

[Профиль Компании]

Акционерное общество «АК Алтыналмас» – диверсифицированная группа компаний полного геологического, горнодобывающего и золотоперерабатывающего циклов, также занимающаяся строительством промышленной инфраструктуры. Добыча золотосодержащей руды ведется на 9 месторождениях Казахстана. Входит в топ-3 крупнейших производителей золота в Казахстане как по производству золота, так и по величине ресурсной базы. Занимает третье место по количеству золотоносных операционных месторождений и является лидером среди золотодобывающих компаний по количеству регионов присутствия. Активы компании присутствуют в 4-х регионах Казахстана: Акмолинской, Абайской, Жамбылской и Карагандинской областях.

Направления деятельности Группы компаний Алтыналмас:

- Геологоразведка;
- Добыча и переработка золотосодержащей руды;
- Проектные и строительно-монтажные работы;
- Финансирование научно-исследовательских, проектных и изыскательных работ;
- Строительство и реконструкция производств по разведке, добыче и переработке драгоценных металлов.

Основным видом продукции Группы являются слитки золотосеребряного сплава Доре, которые направляются для дальнейшей переработки на аффинажный завод ТОО «Тау-Кен Алтын» в городе Астана. Покупателем аффинированного золота является Национальный Банк РК, обладающий правом преимущественной покупки, согласно положениям Закона РК от 14 января 2016 года № 444-V «О драгоценных металлах и драгоценных камнях» для пополнения золотого резерва. Группа Алтыналмас также производит и реализует ряд других товаров, включая серебро и побочные продукты производства драгоценных металлов.

Оглавление

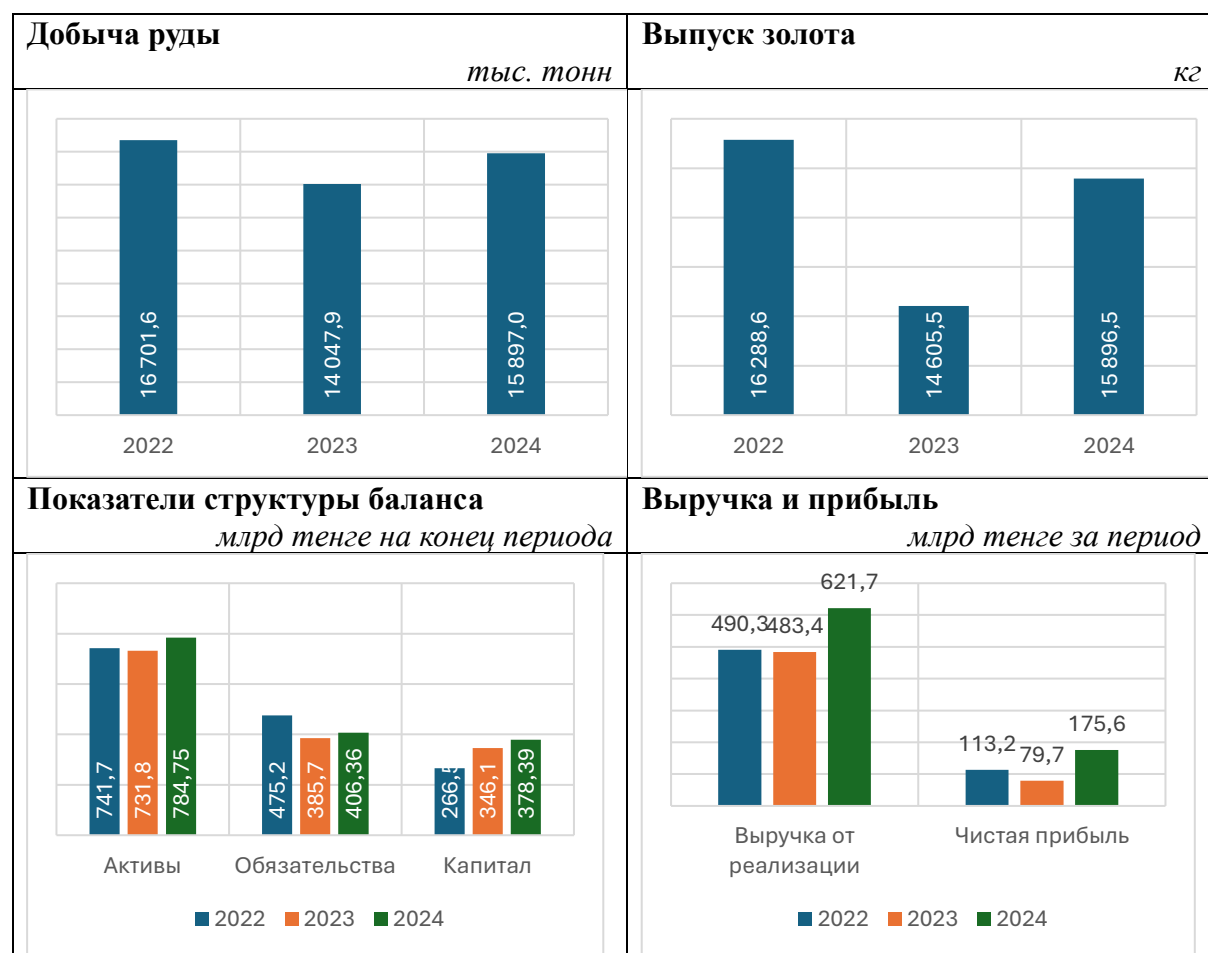
[Профиль Компании]	1
Ключевые показатели деятельности	6
Ключевые события отчетного года	7
Обращение Председателя Правления	8
Раздел I. О Компании	11
Общая информация.....	11
История Компании	11
Организационная структура АО «АК Алтыналмас»	14
Организации группы АО «АК Алтыналмас»	14
Лицензии и контракты на разведку и добычу полезных ископаемых.....	17
География добычи	19
Горно-обогатительные комплексы группы АО «АК Алтыналмас».....	20
Горно-обогатительный комплекс «Пустынное»	20
Горно-обогатительный комплекс «Акбакай»	22
Горно-обогатительный комплекс «Аксу»	23
Горно-обогатительный комплекс «Жолымбет»	25
Горно-обогатительный комплекс «Бестобе»	25
Сырьевая база группы АО «АК Алтыналмас»	27
Раздел II. Корпоративная стратегия	30
Миссия и видение	30
Корпоративные ценности и принципы.....	30
Стратегические цели.....	31
SWOT-анализ стратегической позиции Компании	33
Внедрение передовых информационных технологий	35
Стратегические проекты Компании с реализацией в среднесрочной перспективе.....	38
Раздел III. Отчет менеджмента	40
Макроэкономическая ситуация в Казахстане	40
Мировой рынок золота	41
Производство золота в Казахстане	44
Операционная деятельность Компании.....	45
Продуктовая линейка Компании	45
Основные операционные показатели	46
Производственные показатели в разрезе ГОКов и месторождений	47
Финансовые результаты	48
Налогообложение.....	50

Раздел IV. Корпоративное управление.....	53
Система корпоративного управления.....	53
Корпоративная этика.....	54
Структура акционерного капитала	55
Права и обязанности акционеров.....	55
Информационная политика.....	57
Выплата дивидендов	57
Органы управления	58
Общее собрание акционеров	59
Совет директоров.....	59
Принципы назначения в Совет директоров	60
Состав Совета директоров	61
Деятельность Совета директоров.....	62
Комитеты при Совете директоров.....	62
Аудиторский комитет.....	63
Комитет по назначениям и вознаграждениям	63
Комитет по промышленной безопасности, охране труда и охране окружающей среды	64
Стратегический комитет.....	65
Правление.....	66
Состав Правления	67
Деятельность Правления	68
Вознаграждение ключевого управленческого персонала	69
Противодействие коррупции.....	70
Комплаенс-контроль	70
Управление конфликтом интересов.....	71
Соответствие требованиям законодательства.....	72
Защита прав человека	72
Внутренний аудит и внутренний контроль	73
Внутренний аудит.....	73
Внутренний контроль	73
Внешний аудит	74
Практика закупок	74
Раздел V. Управление рисками.....	77
Система управления рисками	77
Подразделение по управлению рисками	79
Комитет по управлению рисками при Правлении	79
Описание существенных рисков Компании.....	81
Стратегические риски.....	81
Риски устойчивого развития	81
Операционные риски.....	82
Финансовые риски.....	83

Риски по обязательствам и непредвиденным обстоятельствам	84
Раздел VI. Управление устойчивым развитием.....	86
Подход к управлению устойчивым развитием	86
Модель управления устойчивым развитием	87
Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и приоритеты в области устойчивого развития	87
Управление рисками в области устойчивого развития и климата	89
Раздел VII. Управление персоналом.....	91
Кадровая политика и практика трудовых отношений.....	91
Структура и состав персонала	92
Оплата труда, оценка и мотивация персонала	97
Социальная защита сотрудников	98
Обучение персонала	99
Безопасность и охрана труда.....	100
Политика Компании в сфере безопасности и охраны труда	100
Транспортная безопасность.....	101
Автоматизация процессов промышленной безопасности и охраны труда	102
Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование происшествий	102
Статистика в области ПБиОТ в отчетном периоде	103
Готовность к аварийным ситуациям и реагирование на них	103
Раздел VIII. Экологическая ответственность	105
Политика Компании в области охраны окружающей среды	105
Производственный экологический контроль	108
Влияние на биоразнообразие.....	108
ГОК «Амбакай»	108
ГОК «Пустынное»	109
ГОКи, расположенные в Акмолинской области	110
Энергопотребление.....	112
Потребление электроэнергии	112
Ископаемые виды топлива	113
Потребление и сброс воды	113
Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ.....	114
Управление отходами.....	117
Соответствие требованиям экологического законодательства.....	118
Затраты на природоохранные мероприятия	118
Раздел IX. Взаимодействие с заинтересованными сторонами и местными сообществами.....	121
Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	121
Спонсорская деятельность и благотворительность	122
Приложение 1. Границы отчета	124

Приложение 2. Индекс GRI	126
Глоссарий	154
Контактные данные	157

Ключевые показатели деятельности



Ключевые события отчетного года

Февраль	АО «АК Алтыналмас» выделило средства на ремонт и оснащение зала смешанных единоборств для детей в г. Степногорске Акмолинской области.
Апрель	АО «Майкаинзолото» привлекло АО «АК Алтыналмас» для проведения оценки уровня промышленной безопасности на предприятии и возобновления горнодобычных работ после трагической ситуации, произошедшей на территории АО «Майкаинзолото» 4 января 2024 года.
Июнь	- Два сотрудника АО «АК Алтыналмас» стали победителями отраслевого конкурса «Золотой Гефест». Главный специалист по строительству Департамента капитального строительства Бибигуль Джусупова стала победителем в номинации «Женщины в ГМК». Второе место в номинации «Горняк года» занял мастер по буровзрывным работам горно-обогатительного комплекса «Аксу» Леонид Мужик. - ТОО «Казахалтын», входящее в Группу компаний «Алтыналмас», подарило Степногорской больнице медицинское оборудование для проведения лабораторных исследований, выполняющихся методом полимеразной цепной реакции (ПЦР).
Июль	В июле 2024 года Компания впервые получила ESG оценку от рейтингового агентства S&P в рамках их системы Corporate Sustainability Assessment (CSA). По результатам АО «АК Алтыналмас» оказалось выше, чем две трети компаний-аналогов в секторе ГМК, укрепив свои позиции в качестве ведущего игрока в горнометаллургической отрасли Казахстана.
Август	АО «АК Алтыналмас» удостоилось международного сертификата по соответствию требованиям Международному кодексу по обращению с цианидами (Цианидный кодекс). АО «АК Алтыналмас» стало первой казахстанской горнометаллургической компанией, получившей международное признание в сфере безопасного обращения с цианидами.
Октябрь	Завершился пилотный проект «Women in Mining», в рамках которого четыре девушки из числа жителей Степногорского региона прошли обучение и стали настоящими специалистами в области управления большегрузным транспортом.
Ноябрь	- Агентство S&P Global Ratings присвоило АО «АК Алтыналмас» кредитный рейтинг «B+» со стабильным прогнозом. Этот рейтинг подтверждает статус компании как представителя лиги «Mid-tier gold producers» и отражает её финансовую устойчивость, стратегическую зрелость и высокий уровень прозрачности. - Состоялась первая корпоративная спартакиада «Altynalmas OLYMPICS» — важный этап в укреплении корпоративной культуры, командного духа и продвижении здорового образа жизни среди сотрудников.
Декабрь	Компания победила в рейтинговом проекте «Голос народа – 2024», отражающем мнение жителей регионов и уровень доверия к деятельности компании.

Уважаемые коллеги и партнеры!

2024 год стал для нас годом испытаний, перемен и, вместе с тем, значительных достижений. Несмотря на глобальные вызовы, компания «Алтыналмас» сумела сохранить устойчивость, повысить производственные показатели и укрепить свои позиции на рынке.

Согласно данным Бюро национальной статистики Республики Казахстан, предприятия страны в 2024 году произвели 74,258 т аффинированного золота, что на 4,6% больше, чем в предыдущем году. Производство необработанного и полуобработанного золота составило 132,315 т (+0,9%).

АО «АК Алтыналмас» завершило год с производственным результатом в 511,1 тыс. тройских унций золота. Этот результат — заслуга всей нашей команды, проявившей высокий профессионализм, сплочённость и ответственность в условиях внешней нестабильности.

2024 год в компании был объявлен Годом безопасности. Мы поставили перед собой амбициозную цель — добиться системных изменений в культуре охраны труда и промышленной безопасности. За отчетный период нам удалось снизить показатель LTIFR более чем на 40%, что стало результатом последовательной работы и внедрения новых стандартов.

Тем не менее, с глубокой скорбью сообщая о несчастном случае, произошедшем на производственной площадке «Акбакай», где в результате обрушения горной породы погиб наш коллега. Установлено, что работник в тот момент совершал действия, не входящие в его функциональные обязанности и не связанные с интересами работодателя. Это горькое напоминание о том, что безопасность должна оставаться безусловным приоритетом. И мы призываем своих коллег извлекать уроки и неукоснительно соблюдать требования и правила промышленной безопасности и охраны труда. Мы усилили меры контроля, внедрили дополнительные обучающие программы и продолжаем совершенствовать процессы, связанные с безопасностью на всех этапах производственной деятельности.

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ БИЗНЕСА

В рамках стратегии устойчивого развития компания «Алтыналмас» продолжает системную работу по наращиванию ресурсной базы, модернизации производственной инфраструктуры и повышению операционной эффективности.

В 2024 году пробурено 154 000 погонных метров геологоразведочных и поисковых скважин, что позволит актуализировать ресурсную модель компании и выявить новые перспективные рудные зоны.

Для горно-обогатительного комплекса «Пустынное» отчетный год завершился знаменательным событием – выплавкой юбилейного 1000-го слитка Доре. Этот успех стал свидетельством эффективной работы команды и выполнения годового плана по выпуску готовой продукции. Запуск байпасной линии конвейерного парка на золотоизвлекательной фабрике «Пустынное» стал важным этапом для увеличения

пропускной способности дробильно-сортировочного комплекса. Успешное завершение модернизации на золотоизвлекательной фабрике «Долинное», включающей обновление систем вторичного и третичного дробления, дополнительно укрепило позиции фабрики в плане объемов производства, тем самым позволило выйти на производительность до 3 миллионов тонн в год.

Среди ключевых проектов года также значится расширение и реконструкция хвостохранилища до 13,3 млн м³ на ГОК «Акбакай». Также проведена модернизация металлических конструкций участков гравитации и элюирования на золотоизвлекательной фабрике, что обеспечивает повышение производительности и устойчивости работ.

Впервые в своей истории компания прошла ESG-оценку в рамках Corporate Sustainability Assessment (CSA) от агентства S&P, превзойдя две трети аналогичных компаний в горнодобывающем секторе. Кроме того, мы получили международный кредитный рейтинг от S&P Global Ratings — «B+» со стабильным прогнозом, что подтверждает надежность и устойчивость нашего бизнеса.

В вопросах экологической ответственности компания «Алтыналмас» следует принципу комплексного подхода: снижение, предотвращение и компенсация негативного воздействия на окружающую среду. Особую гордость вызывает получение ГОК «Пустынное» сертификата соответствия Международному цианидному кодексу (ICMI) — впервые в Казахстане.

В 2024 году компания «Алтыналмас» завершила комплекс научно-исследовательских работ, направленных на оценку воздействия производственной деятельности на компоненты окружающей среды и биоразнообразие. Полученные данные легли в основу формирования новых природоохранных мероприятий, направленных на сохранение экосистем и устойчивое использование природных ресурсов в регионах нашего присутствия.

«Алтыналмас» стал первым предприятием в ГМК-секторе РК, завершившим техническую рекультивацию двух исторически открытых карьеров, подготовив территорию к передаче государству.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Наша ключевая ценность — это люди. Мы строим корпоративную культуру, основанную на уважении, инклюзии и поддержке развития. Для профессионального роста коллектива мы активно инвестируем в образование и повышение компетенций наших сотрудников. В 2024 году успешно завершён пилотный проект «Women in Mining», в рамках которого девушки из Акмолинской области освоили профессию операторов крупнотоннажной техники. Это значимый шаг к расширению возможностей женщин в традиционно мужских профессиях.

АО «АК Алтыналмас» последовательно реализует свою приверженность принципам устойчивого развития, уделяя особое внимание повышению качества жизни в регионах присутствия. В центре внимания – развитие социальной инфраструктуры и создание благоприятной среды для проживания населения вблизи производственных объектов.

Признанием открытого диалога с местными сообществами и высокой социальной ответственности стала победа АО «АК Алтыналмас» в рейтинге «Голос народа – 2024», отражающем мнение жителей регионов и уровень доверия к деятельности компании.

Компания «Алтыналмас» продолжит поступательное развитие: инвестировать в модернизацию, наращивать ресурсную базу, снижать экологическую нагрузку и повышать уровень производственной безопасности. Мы стремимся к тому, чтобы быть образцом ответственного и устойчивого бизнеса – как в Казахстане, так и за его пределами.

Благодарю коллектив, партнеров, акционеров и представителей государственных органов за поддержку и совместную работу. Мы уверенно смотрим в будущее и готовы к новым достижениям.

С уважением,

Председатель Правления

АО «АК Алтыналмас»

Баламир Маханов

Раздел I. О Компании

Общая информация

GRI 2-1

Акционерное общество «АК Алтыналмас» (далее – Алтыналмас, Компания) – диверсифицированная группа компаний полного геологического, горнодобывающего и золотоперерабатывающего циклов. Кроме того, группа Алтыналмас осуществляет строительство и реконструкцию производств по разведке, добыче и переработке драгоценных металлов. Добыча золотосодержащей руды ведется на 9 месторождениях Казахстана в рамках заключенных с уполномоченным государственным органом контрактов на недропользование.

Компания входит в топ-3 крупнейших производителей золота в Казахстане как по производству золота, так и по величине ресурсной базы. Занимает третье место по количеству золотосодержащих операционных месторождений и является лидером среди золотодобывающих компаний по количеству регионов присутствия. Активы компании расположены в 4-х регионах Казахстана: Акмолинской, Абайской, Жамбылской и Карагандинской областях. По состоянию на конец отчетного года Алтыналмас обладал правами на недропользование по 28 лицензиям и контрактам на разведку и добычу полезных ископаемых. Добытая золотосодержащая руда перерабатывается на собственных золотоизвлекательных фабриках.

Группа компаний Алтыналмас включала в себя материнскую организацию и 21 дочернюю организацию, которые осуществляют деятельность в следующих направлениях:

- Проведение геологоразведочных работ;
- Добыча и переработка золотосодержащей руды;
- Проектные и строительно-монтажные работы на месторождения и производственных объектах Компании;
- Финансирование научно-исследовательских, проектных и изыскательных работ в рамках контрактных обязательств;
- Строительство и реконструкция производств по разведке, добыче и переработке драгоценных металлов.

Основным видом продукции Группы являются слитки золото-серебряного сплава Доре, которые направляются для дальнейшей переработки на аффинажный завод ТОО «Тау-Кен Алтын» в городе Астана.

История Компании

История АО «АК Алтыналмас» тесно связана со становлением золотодобывающей отрасли Казахстана. 21 января 1993 года Президентом Казахстана был подписан указ «О Национальной акционерной компании «Алтыналмас», предусматривающий создание Национальной акционерной компании «Алтыналмас» на базе предприятий и организаций Республиканского производственного объединения «Каззолото» и Консорциума «Казалмаззолото». В состав созданной структуры были включены 7 горно-обогатительных комбинатов, 3 шахтостроительных управления, 3 геологоразведочных предприятия, Алматинский ювелирный завод, институт «КазГИНалмаззолото», старательские артели, состоящие в договорных отношениях с НАК «Алтыналмас». Одновременно Компания «Алтыналмас» приобрела статус

представителя государства в вопросах добычи, переработки и производства драгоценных металлов, драгоценных камней и изделий из них.

В 1993 году Компания обеспечила сдачу аффинированного золота в Государственное хранилище ценностей НБРК в объеме 13,7 тонны, в том числе 8,54 тонны контролируемые ей предприятиями золотодобывающей отрасли. В 1994 году Компания пополнила золотой запас страны еще на 14,6 тонны.

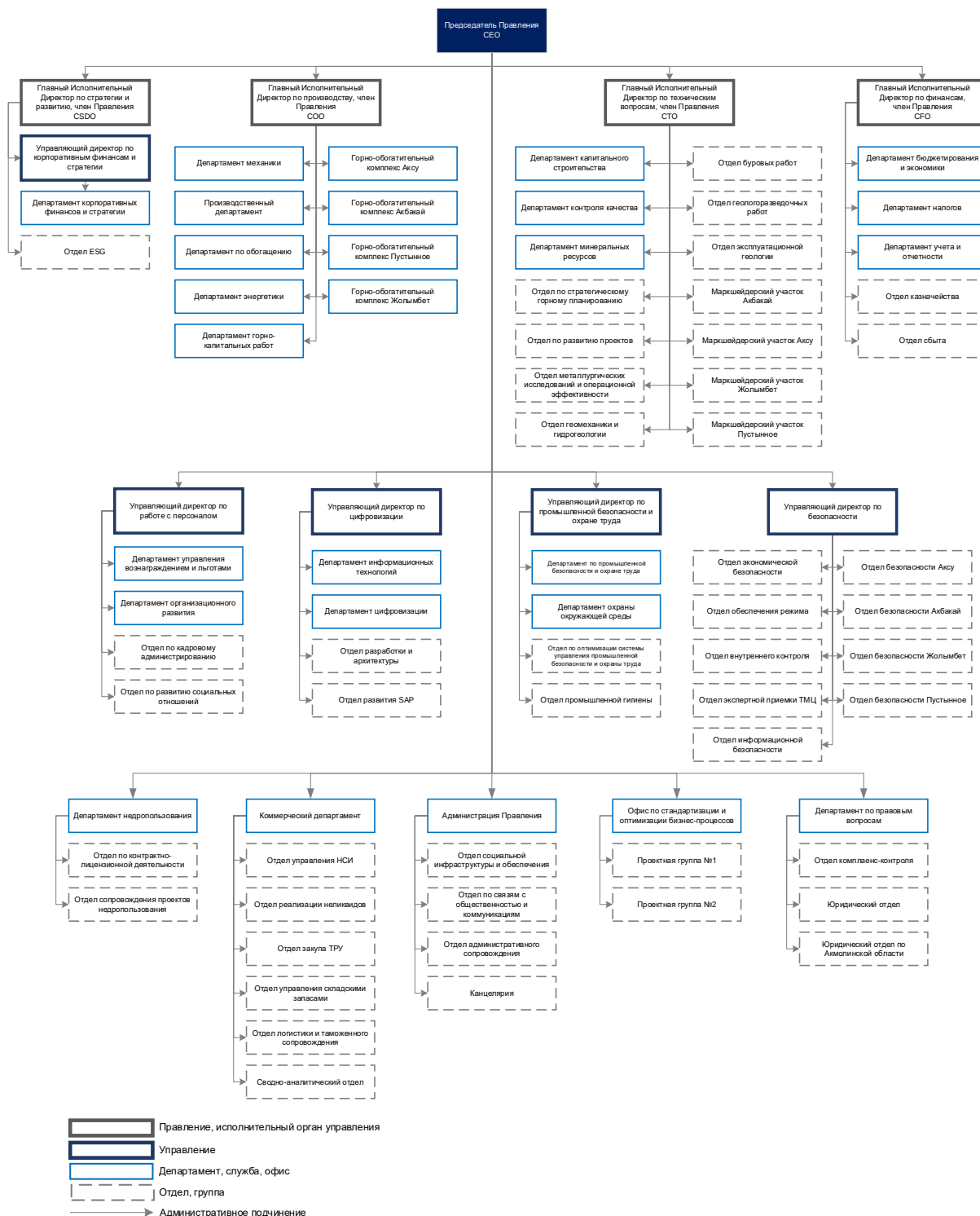
В 1995 году государство начало демонополизацию золотодобывающей отрасли, в результате чего из состава Компании был выведен ряд предприятий. Постановлением Кабинета Министров РК от 17 мая 1995 года № 704 Национальная акционерная компания «Алтыналмас» была переименована в Акционерную компанию «Алтыналмас», получив статус Управляющей компании государственными пакетами акций золотодобывающих предприятий. Функции государственного регулирования производства золота были переданы Министерству промышленности и торговли РК. В феврале 1997 года акционерная компания «Алтыналмас» была приватизирована и стала АО с частной формой собственности. В 2011 году АО «Акционерная компания «Алтыналмас» была переименована в АО «АК Алтыналмас».

История становления АО «АК Алтыналмас»	
1993	21 января 1993 года Президентом Казахстана был подписан указ о создании Национальной акционерной компании «Алтыналмас».
1995	17 мая Национальная Акционерная компания «Алтыналмас» переименована в Акционерную компанию «АК Алтыналмас».
1996	Приобретение права на разработку месторождения Акбакай.
1997	Компания была приватизирована и стала АО с частной формой собственности.
2002	Приобретение права на разработку месторождения Карьерное.
2007	Приобретение права на разработку месторождения Светинское.
2008	Приобретение права на разработку месторождения Кенжем.
2010	Начало работ по реконструкции и модернизации Акбакайской ЗИФ и сопутствующей инфраструктуры.
2011	- Завершение модернизации и ввод в эксплуатацию ЗИФ месторождения Акбакай: была внедрена высокоэффективная технология добычи руды, позволившая нарастить производительность с 230 тыс. до 1 млн тонн в год за счет использования мобильного оборудования. - Компания получила права на разработку месторождения Пустынное и участка Карьерный.
2014	- Ввод в эксплуатацию ЗИФ производительностью 2 млн тонн руды в год на месторождении Пустынное. - Запуск информационной системы SCADA на ЗИФ Актогайского филиала. - Приобретение права на разработку месторождения Бескемпир-Аксакал.
2017	- Модернизация дробильного комплекса с вводом в эксплуатацию 2-й стадии дробления, позволившая увеличить производительность ЗИФ на месторождении Пустынное до 2,3 млн тонн в год. - Запуск проекта по автоматизации и цифровизации бизнес-процессов «Цифровой рудник».

2018	• Приобретение 100% доли в уставном капитале ТОО «АҚТОҒАЙ МЫС», владеющего правом на разработку месторождения Долинное в Карагандинской области. • Внедрение на ЗИФ месторождения Пустынное флотационно–цианистой технологии переработки руд, позволяющей выпускать флотационный золотосодержащий концентрат, насыщенный золотосодержащий уголь и раствор. • Завершение строительства и ввод в эксплуатацию завода по выпуску драгоценных металлов ТОО «Алтыналмас Technology», применяющего инновационную технологию ультратонкого измельчения флотоконцентрата.
2019	• В рамках инициатив по устойчивому развитию бизнеса компания приобрела контрольный пакет акций АО «ГМК «Казахалтын» (в настоящее время – ТОО «Казахалтын»). • Приобретение прав на разработку месторождения Бакай. • Модернизация первичного цикла дробления ЗИФ месторождения Пустынное с увеличением производительности ЗИФ до 2,5 млн тонн в год.
2020	• Запуск проекта Долинное, позволивший увеличить мощность Актогайской производственной площадки с 2,5 до 5,2 млн тонн руды в год.
2021	• Увеличение доли участия в капитале АО «ГМК «Казахалтын» (в настоящее время – ТОО «Казахалтын») до 100%. • Приобретение 100%-ной доли участия в капитале ТОО «AAEngineering Group». • Запуск в промышленную эксплуатацию ЗИФ «Аксу» мощностью 5 млн тонн руды в год.
2022	• Запуск второй фазы проекта «Акбакай», позволившей увеличить объемы переработки руды с 850 000 до 1,2 млн тонн; • Запуск второй фазы проекта «Жолымбет», позволившей увеличить объемы переработки ТМО с 2,25 млн тонн до 4 млн тонн, а руды – до 650 000 тонн.
2023	• 21 января АО «АК Алтыналмас» отметило свой 30-летний юбилей; • В Жамбылской области начаты работы по строительству завода по производству цианида натрия, который в перспективе полностью обеспечит внутренний рынок и позволит заместить импорт из России и Китая; • Фаза 2 ОФ «Казахалтын Technology» настроена на переработку руды месторождения Жолымбет в связи с полной остановкой работы ЗИФ Жолымбет из-за аварийного состояния здания.
2024	• ГОК «Пустынное»: запуск байпасной (резервной) линии конвейерного парка ЗИФ и выплавка юбилейного 1000- слитка Доре; • Завершение модернизации на ЗИФ «Долинное».

Организационная структура АО «АК Алтыналмас»

GRI 2-2

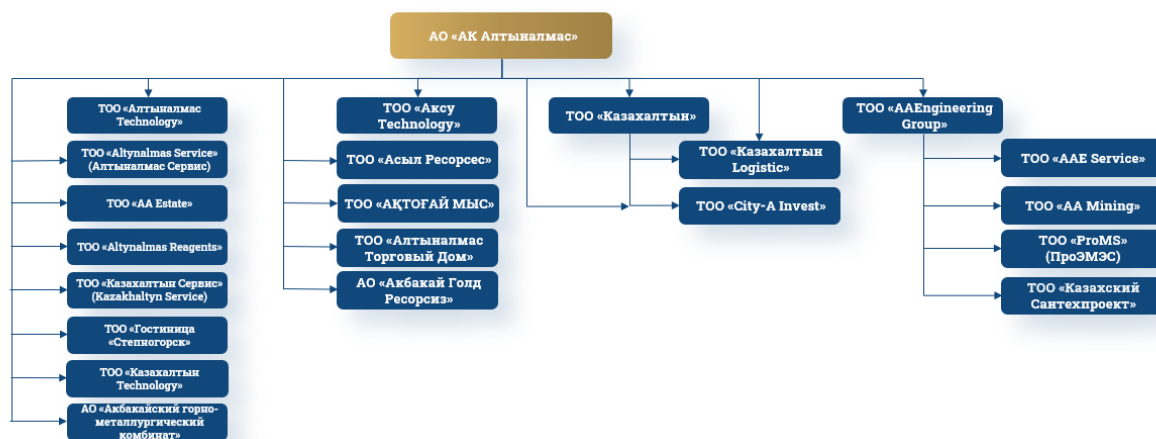


Организации группы АО «АК Алтыналмас»

GRI 2-2

По состоянию на конец 2024 года АО «АК Алтыналмас» являлось прямым собственником контролирующих долей участия в капитале 15 компаний, а также

косвенно владело контролируемыми долями участия еще в 6 компаниях. Таким образом, на конец отчетного года в состав Группы АО «АК Алтыналмас» помимо материнской компании входила еще 21 организация.



Информация о дочерних организациях АО «АК Алтыналмас»			
Наименование	Место регистрации	Вид деятельности	Доля участия на 31 декабря 2024 года
Дочерние организации в собственности Компании			
ТОО «AAEngineering Group»	г. Алматы	Проектирование и строительные услуги, реализация товаров	100%
АО «Акбакайский горно-металлургический комбинат»	Жамбылская обл., пос. Акбакай	Предоставление услуг по разведке, добыче и переработке сырья, эксплуатация ЗИФ	99,61%
АО «Акбакай Голд Ресорсиз»	г. Алматы	Геологоразведка, добыча и переработка руды, реализация драгоценных металлов	100%
ТОО «Аксу Technology»	Акмолинская обл., г. Степногорск	Эксплуатация золотоизвлекательных фабрик, производство и реализация драгоценных металлов	100%
ТОО «Ақтоғай Мыс»	Карагандинская обл., Ақтоғайский р-н	Геологоразведка, добыча и переработка руды, реализация драгоценных металлов	100%
ТОО «Altynalmas Reagents»	г. Алматы	Реализация реагентов	83%

Информация о дочерних организациях АО «АК Алтыналмас»			
<i>Наименование</i>	<i>Место регистрации</i>	<i>Вид деятельности</i>	<i>Доля участия на 31 декабря 2024 года</i>
ТОО «Алтыналмас Technology»	г. Алматы	Производство и реализация драгоценных металлов	100%
ТОО «Алтыналмас Торговый Дом»	г. Алматы	Приобретение и реализация товаров, содержащих драгоценные металлы	100%
ТОО «Асыл Ресорсес»	г. Алматы	Геологоразведка, добыча и реализация руды	100%
ТОО «Гостиница «Степногорск»	Акмолинская обл., г. Степногорск	Гостиничный бизнес	100%
ТОО «Казахалтын» (ранее – АО «ГМК «Казахалтын»)	г. Алматы	Геологоразведка, добыча и переработка руды, реализация драгоценных металлов	100%
ТОО «Казахалтын Сервис» (Kazakhaltyn Service)	Акмолинская обл., г. Степногорск	Ремонт и техническое обслуживание машин и оборудования	100%
ТОО «Казахалтын Technology»	Акмолинская обл., г. Степногорск	Переработка ТМО	100%
ТОО «AA Estate»	г. Алматы	Аренда (субаренда) и управление собственными или арендованными бизнес-центром, офисными помещениями, административным зданием	100%
ТОО «Altynalmas Service (Алтыналмас Сервис)»	Карагандинская область, г. Караганда	Ремонт и техническое обслуживание прочих машин и оборудования специального назначения	100%
Дочерние организации в собственности ТОО «Казахалтын»			
ТОО «City-A Invest»	г. Алматы	Инвестирование в недвижимость	99%
ТОО «Казахалтын Logistic»	Акмолинская обл., г. Степногорск	Транспортные и экспедиторские услуги	99%
Дочерние организации в собственности ТОО «AAEngineering Group»			
ТОО «Казахский Сантехпроект»	г. Алматы	Проектирование зданий и сооружений	50,09%
ТОО «ProMS» (ПроЭМЭС)	Акмолинская обл., г. Степногорск	Реализация товаров и оборудования	100%

Информация о дочерних организациях АО «АК Алтыналмас»			
<i>Наименование</i>	<i>Место регистрации</i>	<i>Вид деятельности</i>	<i>Доля участия на 31 декабря 2024 года</i>
ТОО «AAE Service»	Акмолинская обл., г. Степногорск	Ремонт и техническое обслуживание машин и оборудования	100%
ТОО «AA Mining»	Акмолинская обл., г. Степногорск	Грузовые перевозки	100%

При этом по состоянию на 31 декабря 2024 года ликвидированы следующие компании Группы АО «АК Алтыналмас»:

ТОО «Висарт»	Абайская обл., г. Семей	Реализация золотосодержащих изделий	99% у ТОО «Казахалтын»
ТОО «AAE ProService»	Акмолинская обл., г. Степногорск	Грузовые перевозки, строительно-монтажные работы	90% у ТОО «AAEngineering Group»
ТОО «AA Property Management»	г. Алматы	Аренда и эксплуатация недвижимости	100% у ТОО «AAEngineering Group»

По состоянию на 31 декабря 2024 года зарегистрированы следующие дочерние организации:

ТОО «AA Estate»	г. Алматы	Аренда (субаренда) и управление собственными или арендованными бизнес-центром, офисными помещениями, административным зданием	100%
ТОО «Altynalmas Service» (Алтыналмас Сервис)	Карагандинская область, г. Караганда	Ремонт и техническое обслуживание прочих машин и оборудования специального назначения	100%

Лицензии и контракты на разведку и добычу полезных ископаемых

GRI 2-6

По состоянию на конец 2024 года Алтыналмас владел в общей сложности 28 лицензиями и контрактами на разведку и добычу полезных ископаемых на 31 месторождении, расположенных в Акмолинской, Абайской, Жамбылской и Карагандинской областях.

Срок действия контракта на проведение разведки и добычи золота из ТМО месторождения Жолымбет истек 10 октября 2022 года. Ввиду истечения срока контракта

и истощения ТМО на момент подготовки настоящего Отчета проводится ликвидация ТМО.

Срок действия контрактов на проведение разведки и добычи золота из ТМО месторождений Бестобе и Аксу истекает 10 октября 2024 года, однако добыча остановлена ввиду истощения ТМО. На момент подготовки настоящего Отчета проводится ликвидация ТМО.

В ноябре 2024 года получен статус удержания по месторождению Саяк-4 в Актогайском районе Карагандинской области.

В 2020 году Компания приняла решение о расторжении контракта на разработку месторождения Светинское в связи с низкой экономической рентабельностью. Контракт расторгнут в 2024 году.

В 2024 году участок на Уштоган-Каракасском узле был возвращен государству.

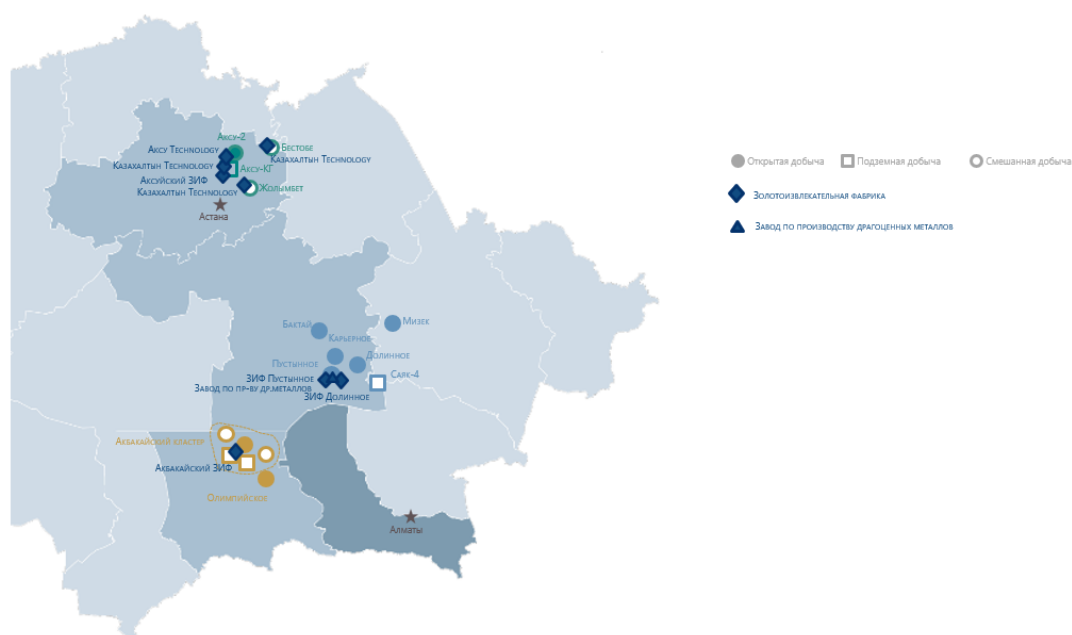
В октябре 2024 года Компания получила две Лицензии на разведку твердых полезных ископаемых в Жамбылской и Карагандинской областях.

Лицензии и контракты Группы Алтыналмас на разведку и добычу полезных ископаемых, действовавшие в 2024 году			
Месторождение	Регион	Срок действия лицензии/контракта	Стадия работ
Месторождение Акбакай	Жамбылская обл.	2029 год	Стадия добычи
Месторождение Аксакал-Бескемпир	Жамбылская обл.	2029 год	Стадия добычи
Месторождение Известняк	Жамбылская обл.	2028 год	Стадия разведки
Месторождение Карьерное	Жамбылская обл.	2026 год	Стадия добычи
Месторождение Кенжем	Жамбылская обл.	2033 год	Стадия разведки
Месторождение Светинское	Жамбылская обл.	2022 год	Стадия разведки
Месторождение Олимпийское	Жамбылская обл.	2025 год	Стадия добычи
Рудное поле Бактай	Карагандинская обл.	2024 год	Стадия разведки
Месторождение Долинное	Карагандинская обл.	2031 год	Стадия добычи
Участок Долинное	Карагандинская обл.	2025 год	Стадия разведки
Месторождение Иткудук	Карагандинская обл.	2025 год	Стадия разведки
Участок Карьерный	Карагандинская обл.	2026 год	Стадия разведки
Месторождение Ортасай	Карагандинская обл.	2025 год	Стадия разведки
Месторождение Пустынное	Карагандинская обл.	2028 год	Стадия добычи

Месторождение Пустынно-Бактайское	Карагандинская обл.	2025 год	Стадия разведки
Месторождение Саяк-4	Карагандинская обл.	2029 год	Стадия добычи
Месторождение Аксу	Акмолинская обл.	2029 год	Стадия разведки и добычи
Месторождение Бестобе	Акмолинская обл.	2029 год	Стадия разведки и добычи
Месторождение Караул-Тобе	Акмолинская обл.	2025 год	Стадия разведки
Месторождение Кварцитовые горки	Акмолинская обл.	2029 год	Стадия разведки и добычи
ТМО месторождения Аксу	Акмолинская обл.	2024 год	Стадия разведки и добычи
ТМО месторождения Бестобе	Акмолинская обл.	2024 год	Стадия разведки и добычи
ТМО месторождения Жолымбет	Акмолинская обл.	2022 год	Стадия разведки и добычи
Уштоган-Каракасский рудный узел	Акмолинская обл.	2022 год	Стадия разведки
Месторождение Жолымбет	Акмолинская обл.	2029 год	Стадия добычи
Месторождение Мизек	Восточно- Казахстанская обл.	2026 год	Стадия разведки
Участок недр на 1 блоке	Жамбылская обл.	2030 год	Стадия разведки
Участок недр на 5 блоках	Карагандинская обл.	2030 год	Стадия разведки

География добычи

GRI 2-6



Горно-обогатительные комплексы группы АО «АК Алтыналмас»

GRI 2-6, GRI 203-1, GRI 203-2

Горно-обогатительные комплексы (ГОКи) АО «АК Алтыналмас» – это крупные интегрированные предприятия полного производственного цикла добычи и переработки золотосодержащей руды. Они включают в себя:

- Добычные участки (подземные рудники и/или современные карьеры);
- Золотоизвлекательные фабрики (ЗИФ);
- Вспомогательную инфраструктуру (энергоснабжение, транспорт, складирование, экология и пр.).

ГОКи расположены в разных регионах Казахстана и оснащены передовыми технологиями, позволяющими эффективно и безопасно работать с природными ресурсами.

Горно-обогатительный комплекс «Пустынное»

ГОК «Пустынное» расположен в Актогайском р-не Карагандинской области и включает в себя:

- открытые добычные карьеры Пустынное и Долинное;
- две золотоизвлекательные фабрики;
- перспективные, разведываемые площади Карьерное, Саяк-4, Бактай;
- социальную и производственную инфраструктуру.

На месторождениях Пустынное и Долинное осуществляется весь цикл переработки золотосодержащей руды от добычи до получения конечного продукта – сплава Доре. Месторождение Пустынное расположено в 100 км восточнее г. Балхаш и в 25 км к северу от железнодорожной станции Акжайдак. В 12 км к востоку расположено кварцево-жильное золоторудное месторождение «Долинное». В производственном процессе задействованы дочерние предприятия – ТОО «Алтыналмас Technology», ТОО «Актогай мыс».

На месторождениях Карьерное и Бактай проводятся геологоразведочные работы, по окончании которых месторождения станут резервом для восполнения сырьевой базы ГОК «Пустынное».

Годовая производительность месторождений Пустынное и Долинное примерно одинакова и находится на уровне 3 млн тонн в год (6 млн тонн в совокупности). В 2024 году на месторождениях было произведено в общей сложности 169,6 тыс. оз золота в виде слитков Доре.

Месторождение	Пустынное	Карьерное (Прибалхашье) (разведка)	Саяк-4 (разведка)	Долинное	Бактай
Способ добычи	ОГР	ОГР	ОГР, ПГР	ОГР	ОГР
Ресурсы*, тыс. оз	838	1 708	945	1999	116
Резервы*, тыс. оз	467	1 261	-	770	-
Годовая производительность, тонн сырья **	2,9 млн	-	-	3 млн	-
Перерабатывающие мощности	ЗИФ (флотация/ультратонкое измельчение/Альбион/CIL)			ЗИФ (CIP)	-
Конечная продукция	Сплав Доре			Сплав Доре	-
Выпуск продукции в 2024 году	100,9 тыс. оз			68,7 тыс. оз	
Окончание эксплуатации**	2028			2031	2027
Проекты роста	• Проведение геологоразведочных работ на месторождениях Проекта; • Расширение карьера Пустынное «Large Pit» на основе ресурсов категории «Indicated+Inferred» с возможным продлением эксплуатации карьера до конца 2029 года				На месторождении ведутся геологоразведочные работы

*Оценка на начало 2024 года

**Согласно условиям соответствующих контрактов на недропользование (см. выше).

В отчетном году активно велись работы по проектированию и строительству хвостохранилищ: завершено проектирование первой очереди хвостохранилища №4 с мощностью хранения 5 млн тонн, а также начато строительство второй очереди, рассчитанной на 16 млн тонн. Успешно завершено проектирование реконструкции хвостохранилища №3, что значительно повысит уровень его эксплуатационной безопасности. Завершено проектирование водозаборных колодцев на насосной станции озера Балхаш.

Для ГОК «Пустынное» 2024 год завершился знаменательным событием – выплавкой юбилейного 1000-го слитка Доре. Этот успех стал свидетельством эффективной работы команды и выполнения годового плана по выпуску готовой продукции на 105%. Минувший

год стал для ГОКа периодом технологического прогресса. Важным шагом стало начало проектирования нового корпуса первичного измельчения на ЗИФ «Пустынное». Запуск байпасной линии конвейерного парка стал важным этапом для увеличения пропускной способности дробильно-сортировочного комплекса. Успешно завершилась модернизация ЗИФ «Долинное», включающей обновление систем вторичного и третичного дробления.

Горно-обогатительный комплекс «Акбакай»

ГОК «Акбакай» — это перспективный актив Компании, сочетающий в себе стабильное увеличение объемов добычи и переработки с модернизированными перерабатывающими мощностями на базе передовых цифровых технологий и глубокой социально-экологической вовлеченности в развитие региона. ГОК находится на территории Мойынкумского района Жамбылской области, в 60 км к северо-востоку от аула Мойынкум и рядом с селом Акбакай.

ЗИФ Акбакайского кластера перерабатывает руду, добытую на месторождениях Акбакай, Бескемпир, Карьерное, Аксакал, Кенжем, Олимпийское. На ЗИФ ведется переработка золотосодержащих руд и извлекается металл с выпуском готового продукта – сплава Доре.

Подземные горные работы осуществляются механизированным способом отработки. В 2024 году ЗИФ «Акбакай» произвела в общей сложности 63,4 тыс. унций золота в сплаве Доре.

<i>Месторождение</i>	Акбакай	Олимпийское	Аксакал – Загадка	Бескемпир	Карьерное-Акбакай	Кенжем
<i>Способ добычи</i>	ПГР	ОГР	ОГР, ПГР	ПГР	ОГР	ОГР
<i>Ресурсы*, тыс. oz</i>	945	33	91-273	327	48	1 317
<i>Резервы*, тыс. oz</i>	148	-	31	-	23	-
<i>Годовая производительность, тонн сырья</i>	500 тыс.	-	504 тыс.	250 тыс.	-	-
<i>Перерабатывающие мощности</i>	ЗИФ «Акбакай» (CIP)					
<i>Конечная продукция</i>	Сплав Доре					
<i>Выпуск продукции в 2024 году</i>	63,4 тыс. oz					
<i>Окончание эксплуатации**</i>	2029	-	2038	2026	2026	2027

*Оценка на начало 2024 года

**Согласно условиям соответствующих контрактов на недропользование (см. выше).

На ГОК «Акбакай» выполнены работы по расширению и реконструкции хвостохранилища до 13,3 млн м³, что позволит повысить надежность и безопасность при управлении отходами. Проведена модернизация металлических конструкций участков гравитации и элюирования на ЗИФ, что должно обеспечить повышение производительности и устойчивости работ.

Горно-обогатительный комплекс «Аксу»

ГОК «Аксу» находится в Акмолинской области и включает в себя:

- добычной карьер Аксу 2 – (участок «II Октябрьский» - рудный участок Аксуского рудного поля);
- подземный горный рудник Аксу – Кварцитовые горки (рудный участок Аксуского рудного поля);
- геологоразведочные рудные участки «Западный», «I Октябрьский» и «Буденновский»;
- золотоизвлекательные мощности.

Годовая мощность карьера на участке «II Октябрьский» составляет порядка 5 млн тонн руды, которая перерабатывается на ЗИФ по технологии CIL (выщелачивание золота цианистыми растворами с одновременной адсорбцией металла из пульпы активированным углем). В 2024 году из сырья, добытого на руднике, было произведено 150,5 тыс. оз золота в сплаве Доре.

Месторождение Кварцитовые горки расположено в северо-восточной части Аксуского рудного поля. Годовая производительность рудника составляет 207 тыс. тонн руды. Сырье перерабатывается на обогатительной фабрике путем флотационного обогащения. Объем производства золота в 2024 году составил 32,1 тыс. унций в виде флотоконцентрата. В настоящее время на месторождении ведутся геологоразведочные работы, по окончании которых предполагает увеличение годовой мощности рудника до 500 тыс. тонн.

В рамках ГОК «Аксу» функционируют ЗИФ двух дочерних предприятий: ТОО «Аксу Technology» с годовой мощностью до 5 млн тонн и переоборудованная фабрика ТОО «Казахалтын Technology» с годовой мощностью до 1 млн тонн сырья.

<i>Месторождение</i>	Аксу (участок «II Октябрьский»)	Кварцитовые горки
<i>Способ добычи</i>	ОГР	ПГР
<i>Ресурсы*, тыс. оз</i>	1057	535
<i>Резервы*, тыс. оз</i>	815	183
<i>Годовая производительность, тонн сырья</i>	6,7 млн	207 тыс.
<i>Перерабатывающие мощности</i>	ЗИФ (CIL)	Обогатительная фабрика
<i>Конечная продукция</i>	Сплав Доре	Флотоконцентрат
<i>Выпуск продукции в 2024 году</i>	150,5 тыс. оз	32,1 тыс. оз
<i>Окончание эксплуатации**</i>	2027	2031

Проекты роста	Прорабатывается возможность расширения сырьевой базы ЗИФ	Проведение геологоразведочных работ (возможное увеличение производительности рудника до 500 тыс. тонн в год)
---------------	--	---

**Оценка на начало 2024 года*

***Согласно условиям соответствующих контрактов на недропользование (см. выше).*

Начато строительство нового хвостохранилища на 15 млн тонн, которое позволит эффективно управлять отходами и обеспечивать долгосрочную эксплуатацию.

Горно-обогатительный комплекс «Жолымбет»

ГОК «Жолымбет» включает в себя карьер, две шахты, а также золотоизвлекательную фабрику, расположен в Шортандинском районе Акмолинской области, в окрестностях поселка Жолымбет, примерно в 65 км от города Астана и 54–100 км от города Степногорск.

Месторождение Жолымбет расположено в Акмолинской обл., рудное поле месторождения включает в себя три участка («Центральный», «Южный», «Северный») и ряд проявлений золотокварцевой формации. ЗИФ предназначена для переработки руд, добываемых на участке «Центральный» («Карьер №6», шахта «Центральная»). Совокупная мощность рудника составляет 1 220 тыс. тонн руды, в т. ч. 970 тыс. добычи открытым способом, 250 тыс. тонн – подземным. На месторождении действует золотоизвлекательная фабрика годовой мощностью 1 300 тыс. тон.

Объем выпуска золота на проекте «Жолымбет» в 2024 году составил 67,1 тыс. унций.

Месторождение	Жолымбет	
	ОГР	ПГР
Способ добычи		
Ресурсы*, тыс. оз	4 164	
Резервы*, тыс. оз	127	
Годовая производительность, тонн сырья	970 тыс.	250 тыс.
Перерабатывающие мощности	ЗИФ (СЦЛ) мощностью 1 300 тыс. тонн руды в год, добываемой открытым и подземным способом	
Конечная продукция	Сплав Доре	
Выпуск продукции в 2024 году	67,1 тыс. оз	
Окончание эксплуатации**	2025–2039	
Проекты роста	• Проведение геологоразведочных работ (возможное увеличение производительности объемов добычи); • Увеличение объемов добычи и переработки до 1,7 млн тонн в год.	

*Оценка на начало 2024 года

**Согласно условиям соответствующих контрактов на недропользование (см. выше).

На ГОК «Жолымбет» завершено проектирование компрессорной станции шахты «Центральная». Этот объект позволит улучшить энергообеспечение шахты и подачу сжатого воздуха, что повысит эффективность подземных работ. Начаты работы по разработке проекта «Модернизация ЗИФ с доведением до производительности 1,75 млн тонн в год, что должно значительно увеличить как производительность, так и общие показатели работы ГОК. В рамках модернизации ЗИФ начато проектирование участка элюирования, что улучшит качество выпуска готовой продукции.

Горно-обогатительный комплекс «Бестобе»

ГОК «Бестобе» находится в 200 км к северо-востоку от Астаны и в 100 км к востоку от Степногорска: состоит из рудных участков. В отчетном 2024 году ГОК находился на стадии ремонтно-восстановительных работ.

Недропользователь – ТОО «Казахалтын» – в рамках Контракта № 145 от 7 декабря 1997 года добывало руду подземным способом на участках «Западный» и «Центральный» с максимальной суммарной годовой производительностью 300 тыс. тонн товарной руды. Сырье перерабатывалось на обогатительной фабрике, продукцию первичной переработки в виде флотоконцентрата и гравииоконцентрата реализовывало сторонним предприятиям.

До середины 2021 года ТОО «Казахалтын» также проводил добычу ТМО из хвостохранилища в рамках Контракта № 761 от 11 октября 2001 года, с дальнейшей реализацией на переработку на фабрику ТОО «Казахалтын Technology». Срок контракта истек 10 октября 2024 года, в настоящее время ТОО «Казахалтын» разрабатывает проект ликвидации последствий добычи ТМО.

Работа рудника Бестобе с июля 2021 по август 2023 года была приостановлена по причинам, независящим от работодателя и работника. В данной ситуации «Алтыналмас» по своей инициативе финансировал оплату простоя в размере средней заработной платы с июля 2021-го по январь 2023 года, далее с февраля 2023 года в размере МЗП с учетом отраслевого коэффициента 1,8.

Работники, не привлеченные на ремонтно-восстановительные работы, не принявшие предложения о трудоустройстве на вакантные должности в Группе «Алтыналмас» и ТОО «Корпорация Казахмыс», а также те работники, которые отказались от компенсационной выплаты в размере 4 (четырёх) окладов, были сокращены в соответствии с Трудовым Кодексом РК с августа 2023 года.

С августа 2023 года ТОО «Казахалтын» приступило к восстановительным работам на производственной площадке рудника Бестобе. Компания начала откачку грунтовых вод из шахты, затопивших подземные горные выработки за время простоя, также приступила к восстановительным с попутной добычей кварцевой руды.

На текущий момент вода из затопленных горных выработок откачана, ведутся восстановительные работы на главных транспортных узлах (рудоспуски, породоспуски, дозаторный комплекс, скиповой комплекс) и капитальных горных выработках, произведён закуп ПДМ в количестве 3 ед. и подземного автосамосвала в количестве 1 ед. взамен ранее переданных на другие рудники в период простоя рудника Бестобе, также ведутся работы по восстановлению электровозной откатки.

Ранее в 2018 году была проведена независимая оценка технического состояния Бестобинской обогатительной фабрики, введенной в эксплуатацию в 1934 году. Фабрика была признана аварийной, а ее дальнейшая эксплуатация – нецелесообразной, вследствие чего в 2021 году был осуществлен её демонтаж. В настоящее время на руднике отсутствуют перерабатывающие мощности.

На 2025 год запланировано добыть 200 тыс. тонн товарной руды. Добываемая руда перевозится и реализовывается в ГОК «Аксу» АО «АК Алтыналмас».

Месторождение	Бестобе		
	Участок «Центральный»	Участок «Западный»	ТМО месторождения Бестобе
Способ добычи	ПГР	ПГР	-
Ресурсы*, тыс. оз	824,056		-
Резервы*, тыс. оз	-		-

Месторождение	Бестобе		
	Участок «Центральный»	Участок «Западный»	ТМО месторождения Бестобе
Годовая производительность, тонн сырья	300 тыс. (650 тыс. потенциально)		-
Перерабатывающие мощности	-	-	-
Конечная продукция	-	-	Уголь-в-пульпе
Выпуск продукции в 2024 году	141,9 тыс. оз		-
Окончание эксплуатации**	2030		2022
Проекты роста	Полное восстановление работоспособности рудника с дальнейшим увеличением производительности по факту проведения геологоразведочных работ и принятия решения по перерабатывающим мощностям		-

*Оценка на начало 2024 года

**Согласно условиям соответствующих контрактов на недропользование (см. выше).

Сырьевая база группы АО «АК Алтыналмас»

GRI 2-6

Показатель	ед. изм.	Объем ресурсов (MI&I) на начало 2024 года			
		Оцененные	Выявленные	Предполагаемые	Всего
Акбакайский кластер					
Руда	тыс. тонн	1 021	1 746	34 154	36 921
Содержание золота	г/т	6,45	2,72	2,65	2,76
Золото	кг	6 588	4 749	90 669	102 006
	тыс. оз	211	153	2 915	3 279
Месторождение «Олимпийское»					
Руда	тыс. тонн	-	-	1 538	1 538
Содержание золота	г/т	-	-	2,28	2,28
Золото	кг	-	-	3 502	3 502
	тыс. оз			112	112
Месторождение «Пустынное»					
Руда	тыс. тонн	-	10 116	5 440	15 556
Содержание золота	г/т	-	1,81	1,61	1,74
Золото	кг	-	18 339	8 774	27 113
	тыс. оз	-	590	282	872
Месторождение «Долинное»					

Показатель	ед. изм.	Объем ресурсов (MI&I) на начало 2024 года			
		Оцененные	Выявленные	Предполагаемые	Всего
Руда	тыс. тонн	-	47 457	22 217	69 674
Содержание золота	г/т	-	0,85	0,98	0,89
Золото	кг	-	40 488	21 672	62 160
	тыс. оз	-	1 302	697	1 999
Месторождение «Карьерное» (Прибалхашье)					
Руда	тыс. тонн	-	59 139	2 590	61 729
Содержание золота	г/т	-	0,86	0,91	0,86
Золото	кг	-	50 764	2 362	53 126
	тыс. оз	-	1 632	76	1 708
Месторождение «Бактай»					
Руда	тыс. тонн	-	4 063	424	4 487
Содержание золота	г/т	-	0,83	0,59	0,80
Золото	кг	-	3 355	249	3 604
	тыс. оз	-	108	8	116
Месторождение «Мизек»					
Руда	тыс. тонн	-	52 685	36 699	89 384
Содержание золота	г/т	-	2,46	1,77	2,18
Золото	кг	-	129 450	65 060	194 510
	тыс. озт	-	4 162	2 091	6 253
Месторождение «Аксу»					
Руда	тыс. тонн	-	21 040	8 540	29 580
Содержание золота	г/т	-	1,27	1,24	1,26
Золото	кг	-	26 743	10 610	37 353
	тыс. оз	-	860	341	1 201
Месторождение «Жолымбет»					
Руда	тыс. тонн	-	11 051	38 773	49 824
Содержание золота	г/т	-	2,23	2,65	2,56
Золото	кг	-	24 682	102 867	127 549
	тыс. оз	-	825	3 359	4 184
Месторождение «Южный Жолымбет»					
Руда	тыс. тонн	-	653	4	657
Содержание золота	г/т	-	1,66	1,42	1,66
Золото	кг	-	1 082	6	1 088
	тыс. оз	-	35	0,2	35,2
Месторождение «Караул-Тобе»					
Руда	тыс. тонн	-	-	2 490	2 490
Содержание золота	г/т	-	-	1,80	1,80
Золото	кг	-	-	4 483	4 483
	тыс. оз	-	-	144	144

Показатель	ед. изм.	Объем ресурсов (MI&I) на начало 2024 года			
		Оцененные	Выявленные	Предполагаемые	Всего
Месторождение «Аксу – Кварцитовые горки»					
Руда	тыс. тонн	-	2 910	1 732	4 642
Содержание золота	г/т	-	4,22	2,52	3,59
Золото	кг	-	12 289	4 370	16 659
	тыс. оз	-	395	140	535
Месторождение «Бестобе»					
Руда	тыс. тонн	-	641	5 209	5 850
Содержание золота	г/т	-	5,35	4,92	4,97
Золото	кг	-	3 430	25 631	29 061
	тыс. оз	-	110	824	934
Месторождение «Саяк-4»					
Руда	тыс. тонн	-	5 983	151	6 134
Содержание золота	г/т	-	4,82	3,72	4,79
Золото	кг	-	28 820	560	29 380
	тыс. оз	-	927	18	945
Все месторождения Группы					
Руда	тыс. тонн	1 021	217 484	159 960	378 464
Содержание золота	г/т	6,45	1,58	2,13	1,83
Золото	кг	6 587	344 191	340 815	691 593
	тыс. оз	212	11 099	11 007	22 3318

Раздел II. Корпоративная стратегия

Миссия и видение

Наша миссия:

Мы преобразуем потенциал недр в ЗОЛОТЫЕ возможности для общества, работников, инвесторов и других заинтересованных сторон.

Наше видение:

Стать лидирующей компанией в среднеазиатском золотодобывающем секторе. Приоритетной географией интересов компании является Казахстан.

Бизнес-модель:

Рост масштаба бизнеса будет осуществляться через органический и неорганический рост.

- Органический рост: наращивание объемов выпускаемой продукции на текущих операционных активах.
- Неорганический рост: расширение сырьевой базы и диверсификация бизнеса: развитие сервисного направления (DBO), развитие в направлении Minetech и создание marketplace (B2B).

Корпоративные ценности и принципы

GRI 2-23, GRI 2-24

Профессионализм	• Мы постоянно развиваемся и учимся. Каждый день мы стараемся работать лучше, чем вчера. • В работе мы предъявляем к себе самые высокие требования, опираясь на неукоснительное соблюдение этических стандартов. • Мы стремимся быть профессионалами своего дела и нести ответственность за результат. • Мы достигаем высоких результатов будучи ответственными, честными, проявляя этичность и эмпатию к коллегам.
Устойчивое развитие	• Мы строим бизнес, основываясь на практиках устойчивого развития согласно лучшим мировым стандартам. • Мы помогаем сотрудникам и партнерам развиваться и совместно создавать экосреду успеха. • Являясь недропользователями, мы ответственны за устойчивое развитие региона присутствия. • Мы честны, открыты и прозрачны, и готовы нести ответственность за принятые решения и результат действий.
Сотрудничество	• Мы команда Алтыналмас, и у нас общие цели. • Мы признаем ценность каждого человека для успеха всей команды. • Вместе мы сильнее и можем добиваться высоких целей. Сотрудничество позволяет нам добиваться большего.

	Мы готовы идти навстречу, проявляя дружелюбие, готовы слушать и слышать, принимать взаимовыгодные решения.
Безопасность	- Безопасность – наивысший приоритет. В безопасности нет мелочей – мы знаем правила безопасности и выполняем их, пресекая нарушения. - В нашей работе мы, в первую очередь, обеспечиваем полную безопасность людей и окружающей среды. - Мы берем на себя ответственность за заботу об окружающей среде и будущем нашей планеты. - Мы имеем право на безопасность и понимаем, что несем личную ответственность за безопасность.
Инновации	- Мы анализируем то, что есть сегодня, чтобы завтра стать лучше - Мы поощряем атмосферу творческого подхода и нестандартных решений. - Мы стремимся быть на шаг впереди в технических знаниях и экологичности. - Генерирование идей для выбора нового пути – более технологичного, эффективного и экологичного.

Стратегические цели

Базовые стратегические цели Компании закреплены в Корпоративной стратегии на 2023–2028 годы.



Цель № 1. Производство: обеспечить устойчивое поддержание ежегодного выпуска золота в золотом эквиваленте объемом 500 тыс. унций.

Цель № 2. Сырьевая база: обеспечить сохранение уровня обеспеченности сырьевой базой, при котором объем минеральных ресурсов (MI&I) составляет не менее 15–20 млн унций, а объем запасов (P&P) — не менее 5–7 млн унций

Цель № 3. Себестоимость: обеспечить удержание полной себестоимости производства золота (AISC) Компании на уровне, не превышающем 50-й перцентиль медианы глобальной кривой себестоимости по отрасли, выраженной в долларах США за унцию

Цель № 4. Масштаб проектов: обеспечить объем проектов не менее 100 тыс. унций в год и продолжительность (Life of mine) проектов не менее 10 лет.

Цель № 5. Модель бизнес-процесса: достигать технологических успехов за счет цифровизации.

Цель № 6. Корпоративная культура: создать устойчивую корпоративную культуру, ориентированную на результат. Осваивать новые гибкие подходы к работе (agile work) и стимулировать инновации.

Достижение поставленных стратегических целей предполагает соблюдение баланса интересов всех стейкхолдеров Компании через внедрение концепта ESG, ориентированного на охрану окружающей среды, социальную ответственность и внедрение лучших практик корпоративного управления.

В рамках реализации корпоративной стратегии Компания реализовала комплекс мер, направленных на создание базы для стабильного и устойчивого роста. В частности:

- сформирован сбалансированный и диверсифицированный портфель геологоразведочных проектов и производственных активов на разных стадиях развития;
- собрана опытная и профессиональная команда управленцев;
- накоплен опыт в реализации крупных золотодобывающих проектов начиная от стадии геологоразведки до вывода возведенных производственных объектов на проектную мощность;
- были получены кредитный рейтинг B+, а также ESG рейтинг 34%, оба от рейтингового агентства S&P
- установлено эффективное сотрудничество с ведущими финансовыми институтами. Компания вышла на фондовый рынок, выпустив облигации на сумму 100 000 000 долларов США на Казахстанской фондовой бирже (KASE);
- полностью погашена задолженность перед Группой ВТБ банка.

SWOT-анализ стратегической позиции Компании

Strengths – сильные стороны	Weaknesses – слабые стороны
• Наличие ряда крупных месторождений, геологические свойства которых обеспечивают низкую себестоимость выпуска; • Обширная сырьевая база. Наличие различных по геологическим свойствам месторождений в нескольких регионах Казахстана, добыча на которых ведется как открытым, так и подземным способом, позволяет диверсифицировать геологические, технологические, производственные и прочие риски; • Перерабатывающие мощности Компании представлены новыми и эффективными ЗИФ, использующими диверсифицированные технологические схемы, что дает существенную технологическую гибкость; • Накопленный опыт в реализации крупных золотодобывающих проектов начиная от стадии геологоразведки до вывода на проектную мощность; • Опытная и профессиональная команда специалистов; • Отлаженные и эффективные механизмы взаимодействия с финансовыми институтами; • Наличие дочерней организации AAEngineering Group, занимающей на казахстанском рынке лидирующую позицию в сфере реализации проектов в горнодобывающей сфере.	• Экология. Золотодобывающий бизнес подвержен экологическим рискам, так как его деятельность может оказывать негативное воздействие на окружающую среду; • Инфраструктура. Отсутствие полного цикла производства у Компании является одной из слабых сторон для развития: Компания поставляет произведенные ей слитки Доре на завод «Тау-Кен Алтын», который выпускает аффинированное золото; • Технологические ограничения. Отсутствие собственных технологических мощностей для переработки упорных и полиметаллических руд является ограничением для роста, однако компания активно изучает и разрабатывает решения для преодоления данного вызова.
Opportunities – возможности	Threads - угрозы
• Мировой спрос на золото. Спрос на золото сохраняет устойчивость и растет в качестве инвестиционного актива и сырья для ювелирных изделий. На протяжении всей	• Законодательные ограничения. Законодательство РК гарантирует НБ РК право преимущественной покупки продукции, что лишает индустрию возможности

истории золота является ключевым активом, не теряющим свою актуальность на рынке; • Инновации и технологии. Внедрение новых технологий в процессе добычи и обработки золота может повысить эффективность и снизить негативное воздействие на окружающую среду. Имеется возможность развить переработку упорных и полиметаллических руд, что будет новым шагом для Компании; • Географическое расширение. Развитие новых месторождений в разных регионах Казахстана и за его пределами может способствовать диверсификации и росту прибыли; • Проекты роста. Текущие проекты роста Компании создают возможность продвижения бизнеса и становления Алтыналмас лидирующей компанией в секторе ГМК Центральной Азии; • Вертикальная интеграция. Масштаб компании позволяет наладить собственное производство отдельных материалов и услуг, используемых в ее производстве.	экспортировать золото за рубеж, сужает возможности по привлечению зарубежного финансирования и ограничивает в определении условий реализации своей продукции. Монопольное положение АФЗ «Тау-Кен Алтын», установленное законодательно, делает золотодобывающую индустрию РК, зависимой от этого АФЗ, что создает производственно-финансовые риски; • Необходимость своевременного восполнения убывающей сырьевой базы. Компания должна своевременно находить золотые ресурсы (на принадлежащих компании месторождениях и за ее пределами) для поддержания своей производительности на достигнутом уровне; • Высокий уровень конкуренции. Присутствие других золотодобывающих компаний в регионе может создать конкуренцию как за приобретение прав на новые месторождения, так и за кадровые ресурсы.
--	---

Внедрение передовых информационных технологий

Цифровая трансформация – приоритетное направление в стратегии развития Компании.

Ключевые проекты 2024 года в сфере цифровой трансформации:

- Запуск системы управления ремонтами на базе SAP для производственных площадок ГОК «Аксу»;
- Запуск проекта по созданию единого корпоративного хранилища данных для автоматизации и оптимизации задач по отчетности;
- Внедрение системы для процессов промышленной безопасности и охраны труда;
- Автоматизация полевых процессов для служб эксплуатационной геологии и геомеханики.

В 2025 году Компания планирует начать разработку Концепции цифровизации совместно с международной консалтинговой компанией. Проект будет нацелен на приведение стратегических бизнес-целей в соответствие с целями цифровой трансформации и формирование согласованной дорожной карты цифровизации.

Ключевые достижения 2024 года в сфере цифровой трансформации	
Управление ремонтами	В рамках данного проекта реализованы следующие процессы в управлении ТОиР: • Ведение базы данных оборудования (иерархия, основные характеристики); • Интеграция с ИС Wencomine (автоматическая передача в SAP S4\HANA данных по наработке, погрузке и простоям); • Учет фактически выполненных работ (формирование затрат на работы хозспособом, потраченные ТМЦ, услуги подрядных организаций); • Нормирование работ (ведение технических карт на ТО самоходной техники); • Планирование работ по техсостоянию в горизонте 1–3 месяца; • Планирование капитальных ремонтов; • Отчетность по блоку.
Корпоративное хранилище	В 2024 году начаты работы по созданию централизованной системы хранения, интеграции и анализа данных для поддержки процессов формирования управленческой отчетности для заинтересованных сторон Компании. За данный период реализованы различные виды отчетов, включающих как производственные данные, так и финансовые. Данная инициатива позволила оптимизировать трудозатраты на подготовку отчетности и ее визуализацию в BI-инструментах.

	• Реализована интеграция хранилища данных с основной учетной системой компании SAP S4HANA и автоматическая передача данных для формирования форм управленческой отчетности. • Реализована процедура сбора данных в хранилище данных для формирования финансовых показателей для управленческой отчетности. • Реализован сбор данных в хранилище данных для всех переделов для автоматического формирования ежесуточного производственного отчета «Показатели оперативного учета работы». • Реализованы интеграция хранилища данных с модулем управления материальными потоками учетной системы SAP S4HANA и автоматическая передачи данных для формирования различных форм для мониторинга динамики запасов ТМЦ и затрат на услуги.
Автоматизация процессов в области ПБиОТ	В рамках данного проекта была проведена автоматизация следующих ключевых процессов в области промышленной безопасности и охраны труда (ПБиОТ): • Планирование, назначение и контроль проведения поведенческих аудитов безопасности (ПАБ) с сохранением результатов в единой базе данных; • Планирование, назначение и контроль проведения мероприятий по выявлению, оценке и регистрации производственных рисков с последующим занесением в единую базу данных; • Регистрация, оперативное уведомление всех заинтересованных сторон и расследование происшествий, в т. ч. с анализом коренных причин, с сохранением результатов, материалов расследования в единой базе данных; • Единое окно мониторинга для отслеживания исполнения корректирующих и предупреждающих мероприятий, разработанных по результатам аудитов, расследований и идентификации рисков; • Сбор, обработка и анализ данных по ПБиОТ
Автоматизация горно-геологических процессов	В рамках данной задачи: • Внедрена система сбора, хранения и анализа данных геомеханических исследований ГОК Аксу (Кварцитовые горки) и Жолымбет с использованием планшетов в полевых условиях. Проведена унификация бизнес-процессов геомеханика ОГР и ПГР. Обеспечено полное покрытие бизнес-процессов, связанных со сбором и хранением геомеханических данных на всех ГОКах, с целью последующего 3Д моделирования; • Внедрена система учета керна и дубликатов геологических проб на керноскладах ГОК Пустынное,

	охватывающая процессы приемки, хранения, перемещения и ликвидации. Все места хранения и весь материал 3-х керноскладов Пустынного промаркированы QR-кодами. Осуществлена оцифровка операций на керноскладе и в лаборатории с использованием планшета и сканера. Утверждена единая схема организации керноскладов, унифицированная для всех ГОКов;
--	--

АО «АК Алтыналмас» продолжает развитие и реализацию различных инициатив и проектов в области автоматизации и цифровизации бизнес-процессов. В 2025 году планируется запуск проектов по автоматизации учета средств индивидуальной защиты, производственного контроля, внедрение системы учета питания. В области корпоративных систем продолжится тираж системы управления ремонтами на базе SAP на другие активы Общества, планируется завершение проекта по автоматизации консолидации финансовой отчетности, а также внутренними силами постоянно выполняются задачи доработки и развития SAP систем Общества.

Основные проекты в сфере цифровой трансформации на 2025 год		
Проект	Планы	Ожидаемые эффекты
SAP TOPO тираж	- Завершение проекта по внедрению SAP TOPO – автоматизация бизнес-процессов по управлению ремонтами для пилотной производственной площадки; - Доработка существующего функционала в части детализации подрядных работ; - Тираж реализованного функционала на другие активы Общества	- Повышение прозрачности учета и планирования работ по ТО и ремонтам; - Учет затрат на ТОиР непосредственно на объекте ремонта; - Накопление статистики по проведенным работам для возможности разработки регламентов планирования - Расчет ТСО оборудования; - Автоматизация формирования ряда производственных показателей (MTBF, MTTR, КТГ самоходной техники).
Производственный контроль	- Доработка решения «Производственный контроль» (ПК) функцией подписания ЭЦП для перехода на безбумажный документооборот в соответствии с требованиями законодательства РК в области электронных документов; - Фиксация обходов оборудования (подземное оборудование проекта Акбакай)	- Расширение охвата автоматизацией ключевых процессов ПБиОТ на всех ГОК и создание единой базы данных по ПБиОТ - Оперативное отслеживание состояния оборудования, в целях своевременного предотвращения выхода оборудования из строя
Автоматизация учета СИЗ	Внедрение решения на базе пилотной площадки со следующим функционалом:	- Рациональное использование материальных ресурсов - Эффективное планирование закупок и оптимизация затрат

Основные проекты в сфере цифровой трансформации на 2025 год		
Проект	Планы	Ожидаемые эффекты
	- Ведение норм выдачи СИЗ; Ведение антропометрии работников; - Планирование потребности для работников и передача в SAP; - Забалансовый детализированный учет движения СИЗ; - Ведение антропометрии работников - Учет сервисных работ (стирка) - Сбор статистики и отчетность	- Улучшение прозрачности учета и отчетности; - Оптимизация затрат на сервисное обслуживание (стирка СО)
Автоматизация процессов ведения горно-геологической документации	- Завершение проектов по автоматизации полевого документирования подземных горных выработок и опробованию на ГОКах Аксу (КГ) и Жолымбет; - Внедрение системы для полевого документирования поисковых маршрутов и опробования наблюдательных точек геологов разведки ГОК Пустынное;	- Повышение качества и контроль корректности учета; - Сокращение времени на сбор и обработку данных; - Формирование и накопление данных в едином формате - Оптимизация процессов сбора данных - Централизованное хранение данных
Автоматизация системы учета питания	Новая система учета питания направлена на оптимизацию бизнес-процесса учета питания с целью повышения его эффективности и прозрачности	- Стабильная работа системы без перебоев; - Повышение прозрачности и контроля бизнес-процесса (фиксации приема пищи, выдачи ЛПП и воды по каждому сотруднику, учет питания работников подрядных организаций); - Улучшение качества данных для отчетности.

Стратегические проекты Компании с реализацией в среднесрочной перспективе

Внедрение технологии «Альбион» на ГОК «Акбакай»	К 2029 году Компания планирует реализовать проект по внедрению технологии Альбион на ГОК «Акбакай», что позволит перерабатывать упорные руды с месторождений Акбакай, Кенжем, Аксакал Загадка и Акбакай ТМО. Также, станет возможной полная переработка флотационного концентрата с месторождения Аксу Кварцитовые горки в слитки Доре, и разработка месторождения Саяк 4. Технология «Альбион» была разработана и запатентована швейцарской компанией Glencore в 1994 году. Она сочетает в себе сверхтонкое измельчение рудных концентратов и их окислительное выщелачивание при атмосферном давлении. Этот процесс обеспечивает высокую степень извлечения ценных металлов, таких как золото и медь, из упорных
--	---

	сульфидных руд, которые трудно перерабатываются традиционными методами.
Строительство завода по выпуску цианистого натрия	Продолжение реализации проекта, начатого в 2023 году, по строительству завода по производству цианида натрия мощностью 25 тыс. тонн в год в Жамбылской области, с использованием передовой лицензированной технологии компании Chemours (ранее DuPont, США), направлено на обеспечение высокой экономической эффективности и минимизацию воздействия на окружающую среду. Проект предусматривает внедрение современных экологически безопасных решений, включая замкнутый цикл оборота технической воды и безопасное сжигание перерабатываемых газов, что способствует устойчивому развитию химической промышленности и диверсификации экономики региона. Своевременное создание собственных мощностей позволит не только закрыть собственные потребности, но также покрыть потребности других участников казахстанской золотодобывающей отрасли, снизив их зависимость от иностранных производителей цианида.

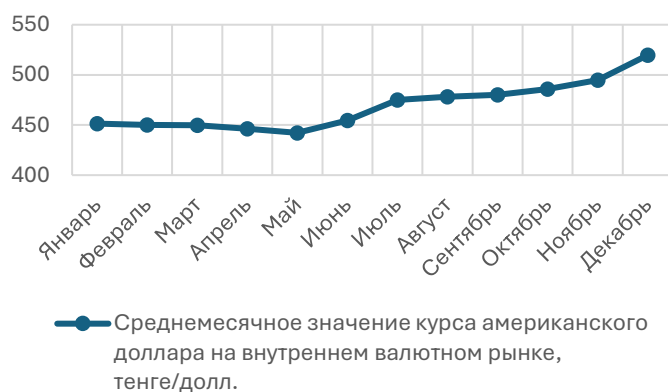
Раздел III. Отчет менеджмента

Макроэкономическая ситуация в Казахстане

Динамика ВВП трлн тенге за период <table><tr><th>Год</th><th>ВВП, трлн тенге</th><th>ИФО ВВП, год к году (%)</th></tr><tr><td>2022</td><td>101,50</td><td>-</td></tr><tr><td>2023</td><td>120,50</td><td>103,2%</td></tr><tr><td>2024</td><td>134,25</td><td>105,1%</td></tr><tr><td>2025 (прогноз)</td><td>-</td><td>104,8%</td></tr></table> ■ ВВП, трлн тенге — ИФО ВВП, год к году Источник: БНС АСПиР РК	Год	ВВП, трлн тенге	ИФО ВВП, год к году (%)	2022	101,50	-	2023	120,50	103,2%	2024	134,25	105,1%	2025 (прогноз)	-	104,8%	Номинальный ВВП Казахстана за 2024 год составил 134,25 трлн тенге, что на 11,4% выше уровня предыдущего года. Рост ВВП в реальном выражении составил 4,8%. Наиболее высокие темпы роста наблюдались в сельском хозяйстве (+13,3%), строительстве (+13,1%) и торговле (+8,8%). В то же время в горнодобывающей промышленности наблюдалось падение производства на 0,3%.	
Год	ВВП, трлн тенге	ИФО ВВП, год к году (%)															
2022	101,50	-															
2023	120,50	103,2%															
2024	134,25	105,1%															
2025 (прогноз)	-	104,8%															
Промышленное производств трлн тенге за период <table><tr><th>Год</th><th>Производство промышленной продукции, трлн тенге</th><th>Индекс промышленного производства, год к году (%)</th></tr><tr><td>2022</td><td>48,01</td><td>-</td></tr><tr><td>2023</td><td>46,40</td><td>101,4%</td></tr><tr><td>2024</td><td>50,12</td><td>104,3%</td></tr><tr><td>2025 (прогноз)</td><td>-</td><td>102,8%</td></tr></table> ■ Производство промышленной продукции — Индекс промышленного производства, год к году Источник: БНС АСПиР РК	Год	Производство промышленной продукции, трлн тенге	Индекс промышленного производства, год к году (%)	2022	48,01	-	2023	46,40	101,4%	2024	50,12	104,3%	2025 (прогноз)	-	102,8%	Промышленное производство в 2024 г. составило 50,1 трлн тенге, в т. ч. в горнодобывающей промышленности – 22,2 трлн тенге, обрабатывающей промышленности – 24,5 трлн тенге. Рост промышленного производства в реальном выражении составил 2,8%, причем в горнодобывающей промышленности наблюдалось падение на 0,2%, а в обрабатывающей – рост на 5,9%.	
Год	Производство промышленной продукции, трлн тенге	Индекс промышленного производства, год к году (%)															
2022	48,01	-															
2023	46,40	101,4%															
2024	50,12	104,3%															
2025 (прогноз)	-	102,8%															
Внешняя торговля млрд долл. за период <table><tr><th>Показатель</th><th>2022</th><th>2023</th><th>2024</th></tr><tr><td>Экспорт</td><td>85,6</td><td>80,3</td><td>80,1</td></tr><tr><td>Импорт</td><td>50,6</td><td>60,4</td><td>61,2</td></tr><tr><td>Сальдо</td><td>36,4</td><td>20,2</td><td>18,9</td></tr></table> ■ 2024 ■ 2023 ■ 2022 Источник: НБ РК	Показатель	2022	2023	2024	Экспорт	85,6	80,3	80,1	Импорт	50,6	60,4	61,2	Сальдо	36,4	20,2	18,9	Казахстанский экспорт снизился с 80,3 до 80,1 млрд долл. преимущественно вследствие ухудшения конъюнктуры на мировых сырьевых рынках. Импорт вырос 60,4 до 61,2 млрд долл. Рост импорта при снижении экспорта привел к сокращению положительного сальдо торгового баланса с 20,2 до 18,9 млрд долл.
Показатель	2022	2023	2024														
Экспорт	85,6	80,3	80,1														
Импорт	50,6	60,4	61,2														
Сальдо	36,4	20,2	18,9														

Динамика курса тенге

тенге/долл. в среднем за месяц



Источник: НБ РК

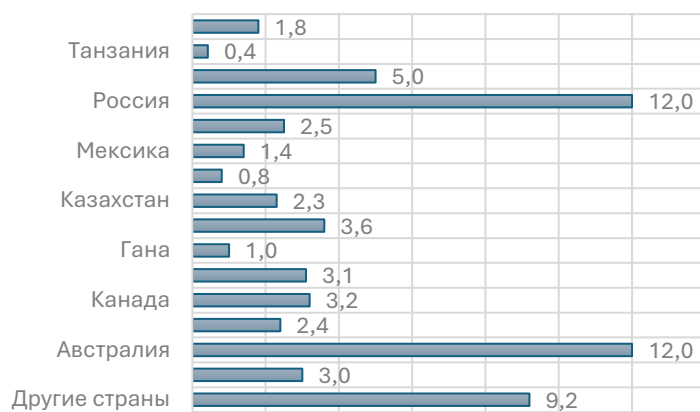
В 2024 году наблюдалось существенное ослабление тенге, обусловленное влиянием фундаментальных факторов – курса рубля и мировых цен на нефть. Так, если в январе 2024 года среднемесячный курс доллара составил 451,28 тенге/долл., то в декабре тенге ослаб до 519,65 тенге за долл., т. е. более чем на 15%.

Мировой рынок золота

Геологические запасы

Извлекаемые запасы золота по странам

тыс. тонн

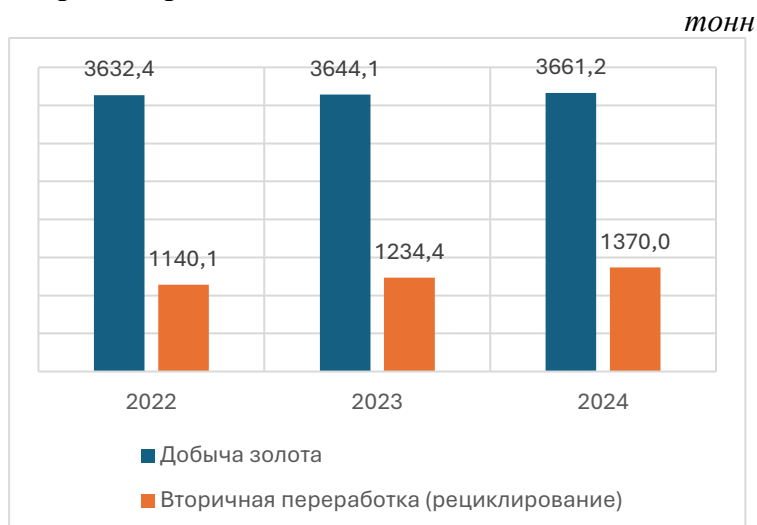


Источник: USGS, оценка на конец 2024 года

Согласно оценкам USGS, совокупные мировые извлекаемые запасы золота составляют 64 тыс. тонн (оценка по состоянию на конец 2024 года). Лидерами по запасам золота являются Австралия (12 тыс. тонн), Россия (12 тыс. тонн), ЮАР (5,0 тыс. тонн), США (3,0 тыс. тонн) и Китай (3,1 тыс. тонн). Казахстан занимает 10 место по извлекаемым запасам (2,5 тыс. тонн).

Производство и предложение

Мировое производство золота

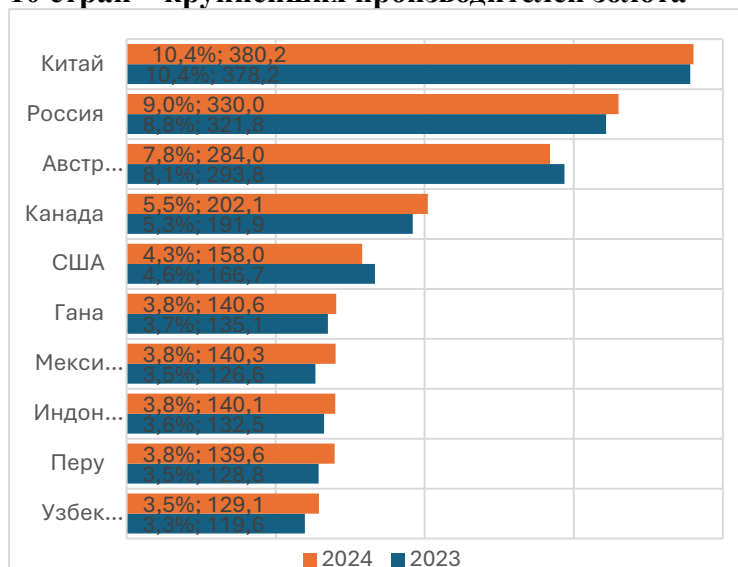


Источник: WGC

По данным WGC, совокупное мировое производство золота выросло в 2024 году по сравнению с 2023 годом на 3,1% и достигло 5 031,2 тонны. При этом объемы добычи составили 3 661,2 тонны (+0,5%), а объем золота, полученного при вторичной переработке, – 1 370,0 тонны (+11,0%). С учетом операций хеджирования, проводимых производителями золота, совокупное предложение золота составило 4 974,5 тонны, что на 0,6% выше уровня 2023 года.

Страны, лидирующие по добыче золота

Доля в мировой добыче (%) и объем добычи (тонн) 10 стран – крупнейших производителей золота



Источник: WGC, собственные расчеты

Согласно информации WGC, крупнейшими производителями золота в мире по итогам 2024 года стали Китай (380,2 тонны), Россия (330,0 тонны), Австралия (284,0 тонны), Канада (202,1 тонны), США (158,0 тонны), Гана (140,6 тонны), Мексика (140,3 тонны), Индонезия (140,1 тонны), Перу (139,6 тонны), и Узбекистан (129,1 тонны). Доля этих стран в мировой добыче золота составила в 2023 году 54,8%, в 2024 году – 55,8%. По данным WGC, Казахстан по итогам 2023 г. находился на 14 месте по объему добычи золота (87,0 тонны, около 2,4% от мирового объема добычи).

Мировой спрос на золото																											
тонн <table><tr><th>Сектор</th><th>2023</th><th>2024</th></tr><tr><td>Центральные банки и другие институты</td><td>1050,8</td><td>1044,6</td></tr><tr><td>Инвесторы</td><td>945,5</td><td>1179,5</td></tr><tr><td>Промышленное производство</td><td>305,2</td><td>326,1</td></tr><tr><td>Ювелирное производство</td><td>2191,0</td><td>2003,5</td></tr></table> Центральные банки и другие институты Инвесторы Промышленное производство Ювелирное производство	Сектор	2023	2024	Центральные банки и другие институты	1050,8	1044,6	Инвесторы	945,5	1179,5	Промышленное производство	305,2	326,1	Ювелирное производство	2191,0	2003,5	Совокупный мировой спрос на золото в 2024 году вырос по сравнению с 2023 годом на 1,4% и составил 4 553,7 тонны. Рост совокупного спроса обеспечивался преимущественно увеличением закупок со стороны инвесторов (+234,0 тонны) и промышленности (+20,9 тонны), которое нивелировало падение спроса со стороны ювелирного производства (-187,4 тонны) и центральных банков (-6,2 тонны). По данным WGC с отсылкой на МВФ, совокупные золотые резервы центральных банков выросли за 2024 г. с 36 009,6 до 36 250,1 тонн.											
Сектор	2023	2024																									
Центральные банки и другие институты	1050,8	1044,6																									
Инвесторы	945,5	1179,5																									
Промышленное производство	305,2	326,1																									
Ювелирное производство	2191,0	2003,5																									
Источник: WGC																											
Себестоимость производства золота																											
<table><tr><th>Год</th><th>AISC, долл./oz</th></tr><tr><td>2022</td><td>1 250</td></tr><tr><td>2023</td><td>1 389</td></tr><tr><td>2024</td><td>1 456</td></tr></table> AISC, долл./oz	Год	AISC, долл./oz	2022	1 250	2023	1 389	2024	1 456	Совокупные удельные затраты (AISC) выросли с 1 389 долл./oz в 2023 до 1 456 долл./oz в 2024 году. Основной причиной роста себестоимости добычи остается рост производственных затрат, в т. ч. цен на топливо и электроэнергию, а также стоимости наемного труда.																		
Год	AISC, долл./oz																										
2022	1 250																										
2023	1 389																										
2024	1 456																										
Источник: WGC																											
Динамика цен на золото																											
Динамика цен на золото (LBMA Gold Price PM) в среднем за квартал долл./oz <table><tr><th>Квартал</th><th>Цена, долл./oz</th></tr><tr><td>1 кв. 2022</td><td>1 877,20</td></tr><tr><td>2 кв. 2022</td><td>1 870,60</td></tr><tr><td>3 кв. 2022</td><td>1 728,90</td></tr><tr><td>4 кв. 2022</td><td>1 725,90</td></tr><tr><td>1 кв. 2023</td><td>1 889,90</td></tr><tr><td>2 кв. 2023</td><td>1 975,90</td></tr><tr><td>3 кв. 2023</td><td>1 928,50</td></tr><tr><td>4 кв. 2023</td><td>1 971,50</td></tr><tr><td>1 кв. 2024</td><td>2 069,80</td></tr><tr><td>2 кв. 2024</td><td>2 338,20</td></tr><tr><td>3 кв. 2024</td><td>2 474,29</td></tr><tr><td>4 кв. 2024</td><td>2 663,38</td></tr></table>	Квартал	Цена, долл./oz	1 кв. 2022	1 877,20	2 кв. 2022	1 870,60	3 кв. 2022	1 728,90	4 кв. 2022	1 725,90	1 кв. 2023	1 889,90	2 кв. 2023	1 975,90	3 кв. 2023	1 928,50	4 кв. 2023	1 971,50	1 кв. 2024	2 069,80	2 кв. 2024	2 338,20	3 кв. 2024	2 474,29	4 кв. 2024	2 663,38	Средняя цена на золото выросла с 1971,5 долл./oz. в IV кв. 2023 года до 2663,4 долл./oz. в IV кв. 2024 года. Одним из основных факторов, влияющих на цену на золото, наряду с усилением геополитической напряженности, является монетарная политика США. Постепенное снижение инфляции с 3,4% (начало 2024 года) до 2,4% (3Q 2024) позволило ФРС в течение года снизить ставку до 4,5%. Однако политические риски, связанные с избранием президента США и как следствие возможностью введения тарифов на импорт повлияли на рост инфляции до 2,9%, а также
Квартал	Цена, долл./oz																										
1 кв. 2022	1 877,20																										
2 кв. 2022	1 870,60																										
3 кв. 2022	1 728,90																										
4 кв. 2022	1 725,90																										
1 кв. 2023	1 889,90																										
2 кв. 2023	1 975,90																										
3 кв. 2023	1 928,50																										
4 кв. 2023	1 971,50																										
1 кв. 2024	2 069,80																										
2 кв. 2024	2 338,20																										
3 кв. 2024	2 474,29																										
4 кв. 2024	2 663,38																										
Источник: WGC																											

	доходности 10-летних казначейских облигаций США до 4,6% в конце 2024 года. Как следствие, ожидаемое начало цикла количественного смягчения Федеральной резервной системы во второй половине 2024 года сделало менее привлекательным инвестиции в государственный долг США и привело к перетоку части инвесторов в золото.
--	---

Производство золота в Казахстане

По данным БНС АСПиР РК, в 2024 году в Казахстане было добыто 41 800,7 тыс. тонн золотосодержащей руды, что примерно соответствует уровню 2023 года, который составил 41 919,2 тыс. тонны. Производство золотосодержащего концентрата выросло на 24% и составило 417,7 тыс. тонн. Производство необработанного и полуобработанного золота выросло на 0,9% и составило 132,3 тонны, производство аффинированного золота выросло на 4,6% до 74,3 тонны.

В число крупнейших производителей по итогам 2024 года входят ТОО «Казцинк» с объемом выпущенного золота 603 000 унций, АО «АК Алтыналмас» с 511 500 унций и «Solidcore resources Plc» с 490 000 унций.

В Казахстане функционируют три аффинажных производства: аффинажный завод Усть-Каменогорского металлургического комплекса (ТОО «Казцинк»), аффинажный цех Балхашского медеплавильного завода (ТОО «Корпорация Казахмыс») и аффинажный завод ТОО «Тау-Кен Алтын». Аффинажные производства используют различные технологии: на Усть-Каменогорском металлургическом комплексе применяется химическое рафинирование золота с использованием царской водки, на Балхашском медеплавильном заводе – процесс Миллера (продувка полуфабриката газообразным хлором), на заводе ТОО «Тау-Кен Алтын» используется электрохимическое рафинирование.

Весь производимый Группой Алтыналмас сплав Доре направляется для проведения аффинажа на завод ТОО «Тау-Кен Алтын», расположенный в городе Астана. После проведения аффинажа ТОО «Тау-Кен Алтын» продает золото в слитках НБРК.

Основные показатели производства золота в Казахстане																	
Добыча руды <i>тыс. тонн</i>	Производство концентрата <i>тыс. тонн</i>																
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Год</th> <th>Добыча руды (тыс. тонн)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024</td> <td>41 800,7</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>41 919,2</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>36 664,6</td> </tr> </tbody> </table>	Год	Добыча руды (тыс. тонн)	2024	41 800,7	2023	41 919,2	2022	36 664,6	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Год</th> <th>Производство концентрата (тыс. тонн)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024</td> <td>417,7</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>335,8</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>458,9</td> </tr> </tbody> </table>	Год	Производство концентрата (тыс. тонн)	2024	417,7	2023	335,8	2022	458,9
Год	Добыча руды (тыс. тонн)																
2024	41 800,7																
2023	41 919,2																
2022	36 664,6																
Год	Производство концентрата (тыс. тонн)																
2024	417,7																
2023	335,8																
2022	458,9																
<i>Источник: БНС АСПиР РК</i>																	
Золото необработанное и полуобработанное <i>кг</i>	Золото аффинированное <i>кг</i>																
<table border="1"> <thead> <tr> <th>Год</th> <th>Золото необработанное и полуобработанное (кг)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024</td> <td>132 315,0</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>131 204,0</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>129 794,0</td> </tr> </tbody> </table>	Год	Золото необработанное и полуобработанное (кг)	2024	132 315,0	2023	131 204,0	2022	129 794,0	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Год</th> <th>Золото аффинированное (кг)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2024</td> <td>74 258,0</td> </tr> <tr> <td>2023</td> <td>70 990,0</td> </tr> <tr> <td>2022</td> <td>73 041,0</td> </tr> </tbody> </table>	Год	Золото аффинированное (кг)	2024	74 258,0	2023	70 990,0	2022	73 041,0
Год	Золото необработанное и полуобработанное (кг)																
2024	132 315,0																
2023	131 204,0																
2022	129 794,0																
Год	Золото аффинированное (кг)																
2024	74 258,0																
2023	70 990,0																
2022	73 041,0																
<i>Источник: БНС АСПиР РК</i>																	

Операционная деятельность Компании

GRI 201-1

Продуктовая линейка Компании

Основная деятельность Группы Алтыналмас связана с производством сплава Доре и прочей золотосодержащей продукции и их последующей продажей. Продукция поставляется на аффинажный завод ТОО «Тау-Кен Алтын», который производит дальнейшую аффинажную очистку и поставляет аффинированное золото в НБРК.

Расчеты по поставкам золота, произведенного Компанией, осуществляются в тенге. Цена реализации устанавливается исходя из среднего значения утреннего и вечернего фиксинга цены LBMA в долларах, усредненного на весь месяц поставки, и официального курса доллара к тенге.

В 2024 году более 86% консолидированной выручки Алтыналмас приходилось на поступления от реализации сплава Доре и золотосодержащей продукции. – 567 687 814 тыс. тенге, в том числе:

- **сплав Доре** – 532 319 287 тыс. тенге;
- **золотосодержащая продукция** – 34 606 576 тыс. тенге;
- **серебро** – 761 951 тыс. тенге.

Продуктовая линейка золотосодержащих продуктов, состоит из:

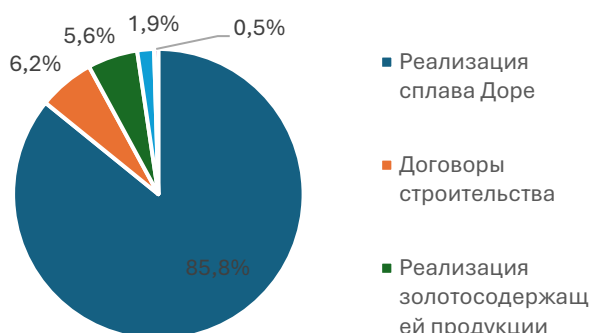
- угольная мелочь» (отходы производства по технологии СР);
- гравитационный концентрат (коллективный);
- флотационный концентрат;
- кварцевая руда.

Эти продукты реализуются покупателям из Казахстана.

Помимо реализации сплава Доре и золотосодержащей продукции компаниями Группы Алтыналмас оказываются услуги по проектированию и строительству промышленных объектов, реализация прочих товаров и услуг. В 2024 году выручка по этим направлениям деятельность составила:

- по договорам на строительство – 38 728 219 тыс. тенге;
- от оказания услуг – 11 607 577 тыс. тенге;
- от реализации прочих товаров – 2 139 599 тыс. тенге.

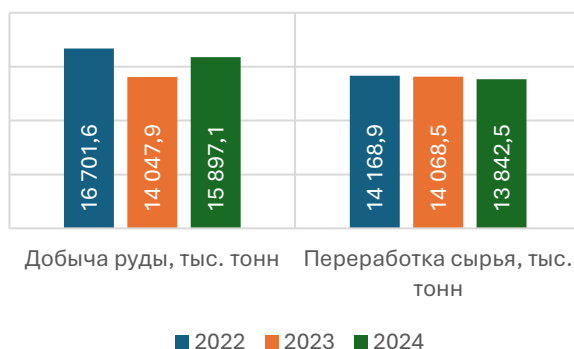
Структура доходов Группы Алтыналмас в разрезе видов продукции в 2024 году



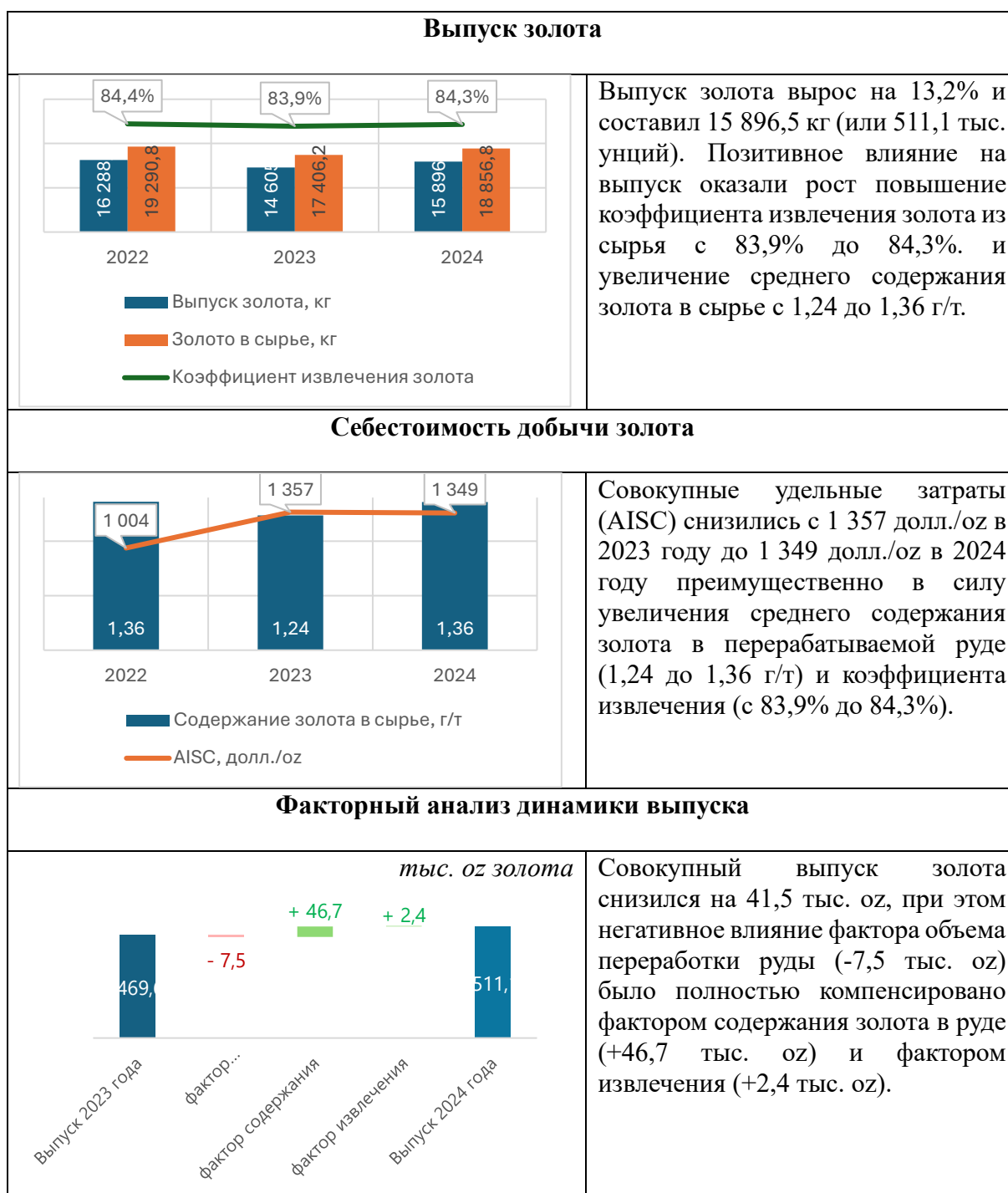
По итогам 2024 года выручка Компании 620,2 млрд тенге, что на 28,3% выше уровня 2023 года. В структуре выручки 85,8% приходится на реализацию сплава Доре, 6,2% – на выручку по договорам строительства, 5,6% – на реализацию золотосодержащей продукции.

Основные операционные показатели

Добыча и переработка сырья

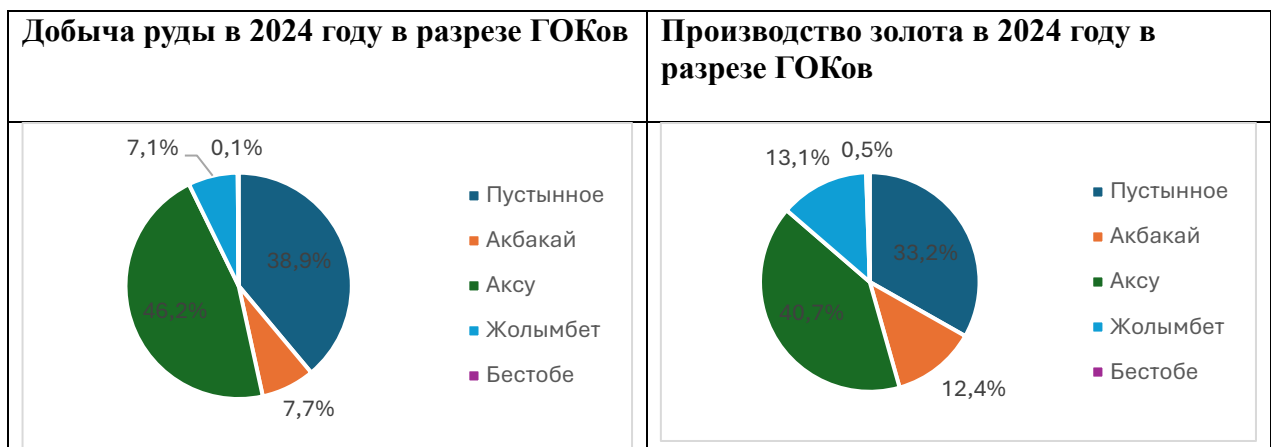


В 2024 году имел место некоторый рост объемов добычи руды (+13,2% в сравнении с 2023 годом), обусловленный преимущественно ростом добычи на месторождениях Пустынное и Долинное. Объем добычи руды в 2024 году составил 15,9 млн тонн, объем переработки – 13,8 млн тонн.



Производственные показатели в разрезе ГОКов и месторождений

В 2024 году наибольшие объемы руды были добыты на месторождениях ГОКов «Аксу» (46,2%) и «Пустынное» (38,9%); эти ГОКи также лидируют по производству золота (40,7% и 33,2% соответственно). Доли ГОКов «Акбакай» и «Жолымбет» существенно ниже и составили 7,7% и 7,1% в добыче руды и 12,4% и 13,1% в производстве золота соответственно. Производство продукции на ГОК «Бестобе» является крайне малым (0,1% от добычи руды и 0,5% от совокупного производства золота), так как носит «попутный» характер в рамках восстановительных работ, ведущихся на ГОК, и не оказывает существенного влияния на совокупные объемы производства Группы Алтыналмас.



Операционные показатели Компании за 2024 год в разрезе отдельных месторождений						
ЗИФ / ГОК	Добыча руды, тыс. тонн	Переработка сырья, тыс. тонн	Содержание золота в сырье, г/т	Коэффициент извлечения	Выпуск золота, тыс. oz	Выпуск золота, кг
ГОК «Пустынное»						
«Пустынное»	2 502,7	2 554,9	1,51	81%	100 935,3	3 139,4
«Долинное»	3 682,9	2 775,2	0,91	85%	68 738,7	2 138,0
ГОК «Акбакай»						
«Акбакай»	1 218,0	1 239,1	2,05	78%	63 466,9	1 974,0
ГОК «Аксу»						
«Аксу 2»	7 050,2	4 584,5	1,16	88%	150 535,0	4 682,2
«Кварцитовые горки»	292,6	292,2	4,04	85%	32 153,5	1 000,1
ТМО «Аксу»	-	1 054,2	0,82	91%	25 395,3	789,9
ГОК «Жолымбет»						
«Жолымбет»	1 129,4	1 342,3	1,90	82%	67 118,9	2 087,6
ГОК «Бестобе»						
«Бестобе»	21,2	-	-	0%	-	-

Финансовые результаты

GRI 201-1

Совокупные активы Компании выросли 2024 год на 7,2% и составили 784,75 млрд тенге, преимущественно за счет роста стоимости текущих активов на 19,6%. Балансовая стоимость долгосрочных активов выросла крайне незначительно (+0,3%).

Текущие активы Компании выросли за отчетный год с 262,8 до 314,2 млрд тенге. Рост текущих активов был обусловлен преимущественно выдачей краткосрочных займов, балансовая стоимость которых к концу года составила 67,7 млрд тенге.

Размер долгосрочных обязательств Компании вырос на 64,9% (с 36,8 до 60,7 млрд тенге) преимущественно за счет размещения облигаций в декабре 2024 года на сумму 29,0 млрд тенге и роста оценочных обязательств, связанных с рекультивацией земель, с 19,7 до 25,5 млрд тенге.

Капитал Компании вырос на 9,3% (с 346,1 до 378,4 млрд тенге) преимущественно за счет роста нераспределенной прибыли.

Структура баланса (на консолидированной основе)				
<i>тыс. тенге на конец периода</i>				
	2022	2023	2024	Изменение 2024/2023
Активы				
Текущие активы	261 946 743	262 765 160	314 193 742	19,6%
Долгосрочные активы	479 674 031	469 084 546	470 557 279	0,3%
Активы, предназначенные для продажи	80 061	-	-	-
Активы, всего	741 700 835	731 849 706	784 751 021	7,2%
Обязательства и собственные капитал				
Текущие обязательства	261 692 939	348 917 102	345 655 131	-0,9%
Долгосрочные обязательства	213 540 482	36 824 420	60 708 491	64,9%
Капитал	266 467 414	346 108 184	378 387 399	9,3%
Капитал и обязательства	741 700 835	731 849 706	784 751 021	7,2%
Показатели структуры баланса				
Коэффициент текущей ликвидности	1,00	0,75	0,91	+0,16 п.
Коэффициент автономии (капитал/активы)	0,36	0,47	0,48	+0,01 п.

В отчетном периоде выручка от реализации выросла по сравнению с 2023 годом на 28,6% и составила 621,7 млрд тенге. Рост выручки был обусловлен ростом выпуска продукции.

Себестоимость продаж выросла на 5,2% – с 327,0 до 344,0 млрд тенге – преимущественно за счет роста расходов по строкам «Расходы по заработной плате» (с 60,9 до 67,1 млрд тенге), «Налог на добычу полезных ископаемых» (с 35,8 до 55,2 млрд тенге), «Электричество» (с 16,4 до 24,9 млрд тенге), «Резерв по бонусам» (с 2,8 до 6,6 млрд тенге) и ряду других. В то же время расходы на материалы и запасные части снизились с 96,4 до 80,9 млрд тенге.

Существенный рост выручки при умеренном росте себестоимости продаж привел к росту валовой прибыли на 92,4%. На фоне существенного снижения операционных расходов операционная прибыль также выросла на 94,3% и составила 195,9 млрд тенге. Прибыль до налогообложения выросла в 2,2 раза (с 75,8 до 170,6 млрд тенге), чистая прибыль – со 113,2 до 175,6 млрд тенге.

Рост прибыли привел при менее выраженном росте активов и капитала к увеличению рентабельности активов с 10,9% до 22,4% и рентабельности капитала с 23,0% до 46,4%.

Доходы и расходы (на консолидированной основе)				
	тыс. тенге за период			
	2022	2023	2024	Изм. 2024 к 2023 году
Выручка от реализации	490 304 980	483 375 797	621 742 860	28,6%
Себестоимость реализации	(304 029 268)	(327 018 635)	(344 009 314)	5,2%
Убыток от обесценения нефинансовых активов	(9 497 187)	(15 428 539)	(6 576 298)	-57,4%
Валовая прибыль	176 778 525	140 928 623	271 157 348	92,4%
Общие и административные расходы	(34 364 634)	(33 590 989)	(58 429 383)	73,9%
Расходы по реализации	(742 517)	(765 251)	(789 852)	3,2%
Прочие операционные доходы	7 308 612	2 324 405	7 490 892	Рост в 3,2 раза
Прочие операционные расходы	(8 199 323)	(7 858 078)	(1 929 341)	-75,4%
(Убыток)/Восстановление убытка от обесценения финансовых активов, нетто	(115 684)	216 718	(11 380 313)	-
Убыток от обесценения нефинансовых активов, нетто	(450 917)	(435 221)	(225 244)	-48,2%
Операционная прибыль	140 214 062	100 820 207	195 894 107	94,3%
Финансовые доходы	5 484 273	3 859 374	4 418 962	14,5%
Финансовые расходы	(33 364 100)	(25 525 052)	(16 157 633)	-36,7%
Положительная/ (Отрицательная) курсовая разница, нетто	185 309	(3 314 948)	(13 804 886)	Рост в 4,2 раза
Прибыль до налогообложения	112 519 544	75 839 581	170 350 550	Рост в 2,2 раза
Экономия по подоходному налогу	699 175	3 780 361	5 266 087	39,3%
Прибыль за год	113 218 719	79 619 942	175 616 637	Рост в 2,2 раза
Прочий совокупный доход	4 481	40 903	(12 208)	-
Итого совокупный доход за год	89 366 727	113 223 200	175 604 429	Рост в 2,2 раза
Показатели рентабельности				
ROS (по чистой прибыли)	23,1%	16,5%	28,2%	+11,7 п. п.
ROA	15,3%	10,9%	22,4%	-11,5 п. п.
ROE	42,5%	23,0%	46,4%	-24,4 п. п.

Налогообложение

GRI 207-1, GRI 207-2, GRI 207-3

АО «АК Алтыналмас» является ответственным налогоплательщиком, который стремится выполнять налоговые обязательства своевременно и в полном объеме. В своей деятельности Компания придерживается регламентированных процедур налогового учета и подготовки отчетности, налоговый учет ведется в строгом соответствии с требованиями налогового законодательства. Компания стремится к прозрачному взаимодействию с налоговыми органами, обеспечивая предоставление всей необходимой отчетности в установленные сроки в соответствии с требованиями

законодательства. Компания не осуществляет деятельность в низконалоговых юрисдикциях и не применяет методы агрессивного налогового планирования.

Совокупная сумма налоговых платежей, выплаченных АО «АК Алтыналмас», составила в 2024 году 91 299 478 тыс. тенге, в 2023 году – 60 112 258 тыс. тенге.

Налоги и иные обязательные платежи, выплачиваемые Группой Алтыналмас				
<i>Вид налога</i>	<i>Назначение платежа</i>	<i>Ставка налога в 2024 году</i>	<i>Фактические выплаты в 2023 году, тыс. тенге</i>	<i>Фактические выплаты в 2024 году, тыс. тенге</i>
КПН	Республиканский бюджет	20%	2 311 320	13 212 693
ИПН	Местный бюджет	10%	4 577 251	6 399 890
Социальный налог	Местный бюджет	9,5%	3 550 820	3 408 050
Налог на имущество	Местный бюджет	1,5%	851 382	1 754 381
Налог на землю	Местный бюджет	0,48–5,790 тенге	1 933	2 300
Налог на транспорт	Местный бюджет	1–200 МРП	30 402	37 210
НДС по грузовой таможенной декларации	Республиканский бюджет	12%	966 767	417 502
НДС	Республиканский бюджет	12%	3 723 881	385 386
НДС компаний нерезидентов	Республиканский бюджет	12%	238 269	124 654
НДС ЕАЭС	Республиканский бюджет	12%	881 565	258 759
Плата за пользование водными ресурсами	Республиканский бюджет	5–206 тг.	2 222	2 766
Подписной бонус	Республиканский бюджет	120–500 и более МРП	2 104	2 341 474
НДПИ	Республиканский бюджет	7,5%	30 576 046	50 167 995
Плата за использование радиочастотного спектра	Республиканский бюджет	1–2,850 МРП	3 847	1 696
Плата за пользование земельными участками	Местный бюджет	Ставки за 1 блок по лицензии на разведку: 15 МРП – 60 МРП Ставки за 1 км ² по лицензии на добычу – 450 МРП	85 371	67 387
Плата за эмиссии в окружающую среду	Местный бюджет	0,001–199 320 МРП	1 636 522	1 867 064
Платеж по возмещению исторически затрат	Республиканский бюджет	-	66 626	101 723

Налоги и иные обязательные платежи, выплачиваемые Группой Алтыналмас				
<i>Вид налога</i>	<i>Назначение платежа</i>	<i>Ставка налога в 2024 году</i>	<i>Фактические выплаты в 2023 году, тыс. тенге</i>	<i>Фактические выплаты в 2024 году, тыс. тенге</i>
Таможенные пошлины	Республиканский бюджет	0%-50%	460 055	217 632
Таможенные сборы	Республиканский бюджет	1 МРП – 93 МРП	13 287	6 596
Обязательные профессиональные пенсионные взносы	Обязательные отчисления	5%	1 440 863	1 547 552
Социальные отчисления	Обязательные отчисления	3,5%	1 441 341	1 476 712
Обязательные пенсионные взносы	Обязательные отчисления	10%	5 175 710	4 982 707
Обязательные пенсионные взносы работодателя	Обязательные отчисления	1,5%	-	522 124
Отчисления в систему обязательного социального медицинского страхования	Обязательные отчисления	3%	2 074 675	1 995 224
Совокупные налоговые выплаты			60 112 258	91 299 478

Раздел IV. Корпоративное управление

Система корпоративного управления

Корпоративное управление Компании базируется на профессионализме, честности, справедливости, ответственности, профессионализме и компетентности, оно направлено на создание доверия в отношениях, возникающих в процессе управления Компанией. Эффективность корпоративного управления подразумевает соблюдение прав и интересов всех заинтересованных сторон и способствует успешному развитию Компании, в том числе росту ее капитализации, обеспечению стабильного финансового состояния и прибыльности.

Принципы корпоративного управления Компании	
<i>Защита прав и интересов акционеров</i>	Реализация фундаментальных прав акционеров в части: • доступа к информации о деятельности Компании; • распоряжения принадлежащими им акциями; • участия в управлении Компанией; • получения причитающейся им части прибыли (дивидендов) и т. д.
<i>Эффективное управление</i>	В своей деятельности органы управления Компании обеспечивают: • реализацию долгосрочных стратегических целей Компании; • принятие эффективных управленческих решений с учетом складывающейся экономической и рыночной конъюнктуры; • эффективное управление рисками Компании; • оптимальное распределение ресурсов, имеющихся в распоряжении Компании; • соблюдение требований законодательства Казахстана; • полную прозрачность и подотчетность перед акционерами; • максимальное соблюдение интересов акционеров.
<i>Прозрачность и объективность раскрытия информации о Компании и ее деятельности</i>	Предоставление всем заинтересованным лицам, включая акционеров, контрагентов, партнеров, существующих и потенциальных инвесторов, представителей государственных органов и СМИ, доступной, актуальной, правдивой и понятной информации о Компании и ее деятельности в необходимом и достаточном объеме
<i>Законность и этичность</i>	Строгое соответствие внутренней нормативной базы и принимаемых должностными лицами и органами Компании решений законодательству, а также правилам корпоративной и деловой этики
<i>Эффективная дивидендная политика</i>	Прозрачность механизма определения размера дивидендов по простым и привилегированным акциям Компании, порядка их начисления и выплаты
<i>Эффективная кадровая политика</i>	Развитие партнерских отношений между Компанией и ее работниками, защита прав работников в решении социальных

	вопросов, улучшение условий труда и создание благоприятной атмосферы в трудовом коллективе
Охрана окружающей среды	Бережное и рациональное отношение к окружающей среде, минимизация вреда, наносимого экологии, жизни и здоровью человека
Урегулирование корпоративных конфликтов	Добросовестное выполнение работниками и руководителями Компании своих должностных обязанностей, минимизация возможностей для появления конфликта интересов, соблюдение этических стандартов, урегулирование возникающих конфликтов путем переговоров

Правила и принципы корпоративного управления Компании закреплены в Кодексе корпоративного управления (ККУ), утвержденном общим собранием акционеров 20 декабря 2005 года. Компания неукоснительно соблюдает все положения ККУ с момента его утверждения.

Компания осуществляет свою деятельность, признавая верховенство Конституции, законов и других нормативных правовых актов по отношению к внутренним документам Компании и не допуская принятия решений по личному усмотрению должностных лиц и иных работников Компании.

Акционеры, владеющие голосующими акциями, и Совет директоров Компании не вмешиваются в оперативную деятельность Компании, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РК и Уставом.

Совет директоров и Правление Компании осуществляют свою деятельность в соответствии с принципами профессионализма, разумности при принятии решений, избегания возникновения конфликта интересов.

Информация о корпоративных событиях и иная значимая с точки зрения соблюдения интересов заинтересованных сторон информация раскрывается в соответствии с требованиями законодательства РК.

В Компании создан и функционирует институт корпоративного секретаря при Совете директоров и обеспечивает эффективную деятельность Совета директоров, а также его взаимодействие с исполнительным органом Компании в соответствии с положениями Устава и другими внутренними документами Компании.

Корпоративная этика

Основные принципы корпоративной этики Компании закреплены в Кодексе корпоративной этики Компании, утвержденном Советом директоров в 2019 году. Кодекс регламентирует базовые аспекты поведения, ценности и принципы, которыми руководствуется Компания и его работники при осуществлении своей деятельности, в том числе:

- Безопасность труда;
- Взаимоотношения в коллективе;
- Устойчивое развитие;
- Поведение сотрудников;
- Командный дух;
- Взаимоотношения с партнерами.

Структура акционерного капитала

В течение 2024 года Компания не осуществляла дополнительный выпуск простых и привилегированных акций. В течение 2024 года Компания осуществила размещение 962 964 (девятьсот шестьдесят две тысячи девятьсот шестьдесят четыре) простых акций и выкуп 2 166 665 (два миллиона сто шестьдесят шесть тысяч шестьсот шестьдесят пять) простых и 60 (шестьдесят) привилегированных акций. По состоянию на 1 января 2025 года количество объявленных простых акций Компании составило 50 000 000 штук, количество размещенных простых акций – 11 796 297 штук. Количество размещенных привилегированных акций составило 5 267 штук, количество выкупленных привилегированных акций – 4 890 штук, количество привилегированных акций в обращении – 377 штук.

Состав акционеров, владеющих простыми акциями Компании в 2024 году				
	на 1 января 2024 года		на 1 января 2025 года	
	штук	доля	штук	доля
GOUDEN RESERVES B.V.	6 500 000	60,0%	6 500 000	67,5%
Джуманбаев В.В.	2 166 668	20,0%	2 166 668	22,5%
Канашев Д. Б.	1 137 499	10,5%	-	-
Ветиул И.Ф.	704 166	6,5%	-	-
Маханов Б.Б.	-	-	361 111	3,7%
Прочие акционеры	325 000	3%	601 853	6,3%

Права и обязанности акционеров

Права и обязанности акционеров Компании закреплены в Уставе Компании (Устав), утвержденном решением Общего собрания акционеров от 29 декабря 2023 года. В соответствии с Уставом акционер вправе:

- участвовать в управлении Компанией в порядке, предусмотренном настоящим Уставом и законодательством РК;
- при владении самостоятельно или в совокупности с другими акционерами 5% (пятью) и более процентами голосующих акций Компании предлагать Совету директоров включить дополнительные вопросы в повестку дня Общего собрания акционеров;
- получать дивиденды в порядке, предусмотренном Уставом и законодательством РК;
- получать информацию о деятельности Компании, в том числе знакомиться с финансовой отчетностью в порядке, определенном Общим собранием акционеров или Уставом;
- получать выписки от регистратора акций Компании и (или) номинального держателя, подтверждающие его право собственности на акции;
- предлагать Общему собранию акционеров кандидатуры для избрания в Совет директоров;
- оспаривать в судебном порядке принятые органами Компании решения;
- обращаться в Компанию с письменными запросами о ее деятельности и получать мотивированные ответы в течение 30 (тридцати) календарных дней с даты поступления запроса;
- получать часть имущества при ликвидации Компании;

- осуществлять преимущественную покупку акций или других ценных бумаг Компании, конвертируемых в ее акции, в порядке, установленном законодательством РК;
- при владении самостоятельно или в совокупности с другими акционерами 5% (пятью) и более процентами голосующих акций обращаться в судебные органы от своего имени с требованием о возмещении Компании ее должностными лицами причиненных ей убытков и возврате Компании ее должностными лицами и (или) их аффилированными лицами прибыли (дохода), полученной ими в результате принятия решений о заключении (предложения к заключению) крупных сделок и (или) сделок, в совершении которых имелась заинтересованность;
- участвовать в принятии Общим собранием акционеров решения об изменении количества акций Компании или изменении их вида в порядке, предусмотренном законодательством РК;
- осуществлять любые другие права, предусмотренные Уставом и законодательством РК.

Акционер Компании обязан:

- оплачивать акции;
- в течение 10 (десяти) календарных дней извещать Центральный депозитарий и (или) номинального держателя акций, принадлежащих данному акционеру, об изменении сведений, необходимых для ведения системы реестров держателей акций Компании;
- не разглашать информацию о Компании или ее деятельности, составляющую служебную, коммерческую или иную охраняемую законом тайну;
- исполнять иные обязанности в соответствии с положениями Устава и требованиями законодательства РК.

Акционер (или несколько акционеров, действующих на основании заключенного между ними соглашения), которому (которым в совокупности) принадлежат 10% (десять) или более процентов голосующих акций Компании (крупный акционер), также имеет право:

- требовать созыва внеочередного Общего собрания или обращаться в суд с иском о его созыве в случае отказа Совета директоров Компании в созыве Общего собрания;
- требовать созыва заседания Совета директоров Компании;
- назначать в любое время по своему усмотрению и за свой счет аудиторскую проверку деятельности Компании.

Простая акция Компании предоставляет акционеру право на:

- участие в Общем собрании акционеров Компании с правом голоса при решении всех вопросов, выносимых на голосование;
- получение дивидендов на основании соответствующего решения Общего собрания, а также части имущества Компании при ее ликвидации в порядке, установленном законодательством.

Привилегированная акция Компании предоставляет ее владельцу:

- преимущественное право перед акционерами – держателями простых акций – на получение дивидендов в минимальном гарантированном размере 500 (пятьсот) тенге в год на одну привилегированную акцию;

- право на часть имущества при ликвидации Компании в порядке, установленном законодательством.

Информационная политика

Компания доводит до сведения своих акционеров информацию о своей деятельности в объемах, установленных положениями Устава и требованиями законодательства РК. Акционеры Компании вправе обращаться к ее руководителю исполнительного органа (Председателю Правления) с письменным запросом информации о деятельности Компании, затрагивающей их интересы.

Публикация информации о деятельности Компании, подлежащей обязательному опубликованию согласно требованиям законодательства РК, осуществляется на интернет-ресурсе Депозитария финансовой отчетности и интернет-ресурсе фондовой биржи.

Согласно положениям ККУ, раскрытие информации о деятельности Компании должно содействовать принятию решения о вхождении и участии в акционерном капитале со стороны новых акционеров Компании, а также способствовать позитивному решению инвесторов об участии в финансировании деятельности Компании. Раскрытие информации о деятельности Компании должно учитывать следующие принципы:

- Информационная открытость призвана обеспечить максимальную обоснованность и прозрачность управления Компанией.
- Компания своевременно раскрывает информацию обо всех существенных фактах своей деятельности.
- Компания своевременно готовит документы, такие как проспекты ценных бумаг, ежеквартальные отчеты, сообщения о существенных корпоративных событиях.
- Компания принимает меры к защите конфиденциальной информации в соответствии с законодательством РК и внутренними документами Компании.
- Компания применяет эффективную систему контроля использования служебной и иной конфиденциальной информации. Работники Компании принимают на себя обязательство о неразглашении конфиденциальной информации.

Выплата дивидендов

Решение о выплате/невыплате дивидендов по простым акциям по итогам года принимается годовым общим собранием акционеров Компании после проведения аудита финансовой отчетности Компании за соответствующий период. Внеочередное общее собрание акционеров вправе по итогам квартала, и (или) полугодия принимать решение о выплате дивидендов по простым акциям только после проведения аудита финансовой отчетности Компании за соответствующий период. Выплата дивидендов по простым акциям Компании осуществляется не позднее девяноста дней с момента принятия решения о выплате дивидендов при наличии сведений об актуальных реквизитах акционера в системе реестров держателей акций Компании.

Выплата дивидендов по привилегированным акциям осуществляется по итогам каждого квартала в течение 45 календарных дней после окончания соответствующего квартала, и не требует решения общего собрания акционеров. Размер дивидендов,

начисляемых по привилегированным акциям, не может быть меньше размера дивидендов, начисляемых по простым акциям за этот же период. Владельцы привилегированных акций имеют право на получение ежеквартальных дивидендов, размер которых составляет 500 тенге в год за акцию.

Не допускается начисление дивидендов по простым и привилегированным акциям Компании в следующих случаях:

- при отрицательном размере собственного капитала или если размер собственного капитала Компании станет отрицательным в результате начисления дивидендов по его акциям;
- если Компания отвечает признакам неплатежеспособности или несостоятельности в соответствии с законодательством РК о реабилитации и банкротстве, либо указанные признаки появятся у Компании в результате начисления дивидендов по его акциям.

Выплата дивидендов по простым акциям не производится до полной выплаты дивидендов по привилегированным акциям акционерам, имеющим право получения дивидендов, и по которым имеются актуальные реквизиты в системе реестров держателей акций Компании.

Дивиденды по акциям Компании выплачиваются деньгами. По решению общего собрания акционеров дивиденды по простым акциям могут быть выплачены ценными бумагами Компании при условии, что такая выплата осуществляется объявленными акциями Компании и выпущенными им облигациями при наличии письменного согласия акционера. Выплата дивидендов ценными бумагами по привилегированным акциям Компании не допускается. Отчуждение акций с невыплаченными дивидендами осуществляется с правом на их получение новым собственником акции, если иное не предусмотрено договором об отчуждении акций.

В 2022 и 2023 годах дивиденды по простым акциям не объявлялись и не выплачивались. В 2021 году было принято решение о выплате дивидендов по простым акциям за 2020 год в размере 25 470 600 000,98 тенге. Выплата дивидендов была проведена в полном объеме 30 июля 2021 года.

В 2023 году по привилегированным акциям были начислены и выплачены дивиденды в размере 206 тыс. тенге. В 2021 и 2022 годах были объявлены и выплачены дивиденды по привилегированным акциям в размере 214 и 221 тыс. тенге соответственно.

В 2024 году были приняты решения о выплате дивидендов по простым акциям по состоянию на 31 марта 2023 года в общем совокупном размере 127 355 млн тенге. Выплата дивидендов была проведена в полном объеме 9 июля 2024 года, 19 августа 2024 года, 2, 3 и 12 сентября 2024 года, 24 декабря 2024 года, 27, 28 и 30 января 2025 года.

В 2024 году по привилегированным акциям были начислены и выплачены дивиденды в размере 204 тыс. тенге.

Органы управления

GRI 2-9

Органами управления Компании являются:

- высший орган – Общее собрание акционеров;

- орган управления – Совет директоров;
- исполнительный орган – Правление;
- орган, осуществляющий контроль за финансово-хозяйственной деятельностью, – Служба внутреннего аудита.

Общее собрание акционеров

В 2024 году Компания провела 5 (пять) общих собраний акционеров, в т. ч. 1 (одно) годовое и 4 (четыре) внеочередных. В рамках собраний, помимо прочего, были рассмотрены следующие вопросы:

- Утверждение отдельной финансовой отчетности за 1 квартал 2023 года;
- Утверждение порядка распределения чистого дохода по состоянию на 31 марта 2023 года. Принятие решения о выплате дивидендов по простым акциям Компании по состоянию на 31 марта 2023 года и утверждение размера дивиденда в расчете на одну простую акцию;
- Рассмотрение и утверждение выплаты годового бонуса членам Совета директоров за 2023 год;
- Утверждение консолидированной годовой финансовой отчетности Компании за 2023 год;
- Утверждение порядка распределения чистого дохода по состоянию на 31 декабря 2023 года. Принятие решения о выплате или невыплате дивидендов по простым акциям по состоянию на 31 декабря 2023 года и утверждении или неутверждении размера дивиденда в расчете на одну простую акцию;
- Рассмотрение вопроса об обращениях акционеров на действия Компании и ее должностных лиц и итогах их рассмотрения;
- Информирование акционеров о размере и составе вознаграждения членов Совета директоров и Правления;
- Принятие решения о размещении (продаже) акций Компании, в том числе о количестве размещаемых (реализуемых) акций в пределах количества объявленных (выкупленных) акций, способе и цене их размещения (продажи);
- О заключении крупной сделки, в совершении которой имеется заинтересованность;
- Принятие решения о приобретении Компанией долей в организации, которая владеет правами недропользования;
- Принятие решения о приобретении Компанией прав недропользования;
- Принятие решения об отчуждении Компанией прав недропользования;
- Отмена решений внеочередного общего собрания акционеров и др.

Совет директоров

GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-14,
GRI 2-17, GRI 2-18, GRI 202-2

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Компании за исключением вопросов, относящихся к исключительной компетенции Общего собрания акционеров. Деятельность Совета директоров строится на основе принципа

максимального соблюдения интересов акционеров и направлена на повышение рыночной стоимости Компании.

Совет директоров:

- обеспечивает прозрачность процессов и повышение эффективности корпоративного управления и деятельности Компании в целом перед акционерами;
- несет ответственность по раскрытию информации и информационному освещению деятельности Компании и обязан обосновать классификацию информации и обеспечить защиту и сохранность внутренней (служебной) информации;
- осуществляет контроль над деятельностью исполнительного органа.

Оценка работы членов Совета директоров осуществляется Общим собранием акционеров.

Принципы назначения в Совет директоров

В соответствии с Уставом Компании Совет директоров состоит из не менее чем 4 (четырёх) членов, включая Председателя Совета директоров и Председателя Правления. Не менее 30% (тридцати процентов) от состава Совета директоров должны быть независимыми директорами.

Члены Совета директоров назначаются акционерами путем кумулятивного голосования. Акционер имеет право голосовать всеми и любым количеством принадлежащих ему акций за 1 (одного) кандидата полностью или распределять имеющиеся голоса среди нескольких кандидатов на членство в Совете директоров. Кандидаты, набравшие наибольшее количество голосов, считаются избранными в состав Совета директоров.

Членом Совета директоров не может быть избрано лицо:

- а) не имеющее высшего или среднего специального образования;
- б) имеющее непогашенную или не снятую в установленном порядке судимость за умышленное уголовное преступление в Республике Казахстан или ином месте;
- в) потерявшее дееспособность на общий срок, составляющий более чем 3 (три) месяца в течение срока полномочий в качестве члена Совета директоров в прошлом; или
- г) ранее являвшееся руководящим работником юридического лица, которое было признано банкротом или подвергнуто консервации, санации, принудительной ликвидации во время руководства данным лицом в течение 5 (пяти) лет после даты принятия решения о банкротстве, консервации, санации, принудительной ликвидации;
- д) только для кандидатов в независимые директора – не имеющее 7-летний опыт работы в качестве первого руководителя и/или члена совета директоров в компании соответствующей сферы деятельности, активы которой оцениваются не менее 500 000 000 (пятьсот миллионов) долларов США и с количеством персонала не менее 1 000 (одной тысячи) работников;
- е) при наличии конфликта интересов.

Состав Совета директоров

По состоянию на 1 января 2024 года и на 1 января 2025 года в состав Совета директоров входило 4 (четыре) члена, 2 (двое) из которых являлись независимыми директорами. В 2024 году в состав Совета директоров входили два акционера Компании: Джуманбаев В.В., владеющий 22,5% простых акций, и Маханов Б.Б., владеющий 3,7% простых акций.

Состав Совета директоров на 1 января 2024 года и на 1 января 2025 года	
<i>Ф.И.О.</i>	<i>Должность</i>
Джуманбаев Владимир Викторович	Председатель Совета директоров
Скотт Моррисон	Член Совета директоров (независимый директор) – Председатель Аудиторского комитета; Комитета по назначениям и вознаграждениям, Стратегического комитета
Маханов Баламир Болатович	Член Совета директоров, Председатель Правления
Дэвид Кэзер	Член Совета директоров (независимый директор) – Председатель Комитета по промышленной безопасности, охране труда и охране окружающей среды

Джуманбаев Владимир Викторович
Председатель Совета директоров ОПЫТ РАБОТЫ: в АО «АК Алтыналмас» с 2017 года. 20 лет опыта работы в области управления: АО «Каражыра» (Председатель Совета директоров), АО «ГМК КАЗАХАЛТЫН» (член Совета директоров), ТОО «Vertex Holding» (генеральный директор), ТОО «Корпорация Казахмыс» (директор по стратегическому развитию), ТОО «Каражыра ЛТД» (генеральный директор) ОБРАЗОВАНИЕ: Казахская государственная академия управления им. Т. Рыскулова (экономист)
Скотт Моррисон
Член Совета директоров (независимый директор) Председатель комитетов: Аудиторского комитета; Комитета по назначениям и вознаграждениям, Стратегического комитета ОПЫТ РАБОТЫ: в АО «АК Алтыналмас» с 2018 года. Более 35 лет опыта работы в горной промышленности, металлургии и производстве: Fengro Inc (Председатель Совета директоров), Tri-Star Resources PLC/Zinc Oxide LLC/ASA Resources Group PLC (член Совета директоров), Metalor Technologies International SA (Председатель Совета директоров, генеральный директор), SGS SA (исполнительный вице-президент), Commercial testing and engineering Co. (президент и исполнительный директор), SGS Ghana Ltd (управляющий директор), SGS SA (технический менеджер) ОБРАЗОВАНИЕ: бакалавр (геология), доктор наук (инженер-металлург)
Маханов Баламир Болатович
Член Совета Директоров с 31 июля 2023 года Председатель Правления со 02 мая 2023 года

ОПЫТ РАБОТЫ: в АО «АК Алтыналмас» с 2021 года. Более 14 лет опыта работы в области управления, финансов: АО «ГМК КАЗАХАЛТЫН» (последняя занимаемая должность – Генеральный директор), ТОО «Корпорация Казахмыс (Ведущий специалист управления инвестиционного планирования и малых проектов), ТОО «DELOITTE» (аудитор).

ОБРАЗОВАНИЕ: Университет КИМЭП (KIMEP University) (бизнес-администрирование), МИСИС (MISIS) (MBA)

Дэвид Кэзер

Член Совета директоров (независимый директор)

Председатель Комитета по промышленной безопасности, охране труда и охране окружающей среды

ОПЫТ РАБОТЫ: в АО «АК Алтыналмас» с 2019 года. Более 30 лет опыта работы в горной промышленности: Fengro Industries (член Совета директоров), European Goldfields LTD. (CEO), Abu Dhabi Capital Group (CEO), Avocet mining LTD (CEO), Grafton Resource Investments LTD (директор), Anglo American PLC (управляющий директор), Miller mining (директор по развитию), Redland aggregates LTD (коммерческий менеджер по центральному региону)

ОБРАЗОВАНИЕ: Imperial College (BSc, mining)

Деятельность Совета директоров

В 2024 году было проведено 32 заседания Совета директоров, в рамках которых были рассмотрены 120 вопросов, в т. ч., помимо прочего

- о заключении Компанией сделок, в совершении которых Компанией имеется заинтересованность;
- о принятии решений по вопросам деятельности, относящимся к компетенции общего собрания акционеров (участников) юридического лица, десять и более процентов акций (долей участия в уставном капитале) которого принадлежит обществу;
- об утверждении консолидированного бюджета Компании и производственной программы по группе Алтыналмас на 2025 год;
- о рассмотрении консолидированного отчета о результатах деятельности Компании;
- о рассмотрении рекомендаций Комитета Совета директоров по назначениям и вознаграждениям и др.

Комитеты при Совете директоров

GRI 2-16

По состоянию на конец 2024 года в Компании действовало 4 (четыре) комитета при Совете директоров: Аудиторский комитет, Комитет по назначениям и вознаграждениям, Стратегический комитет и Комитет по промышленной безопасности, охране труда и охране окружающей среды.

Аудиторский комитет

Аудиторский комитет является надзорным и консультативным органом, подотчетным Совету директоров, и действует в рамках полномочий, предоставленных ему Советом директоров. Цель Аудиторского комитета – обеспечить структурное и системное курирование работы в области корпоративного управления и внутреннего контроля.

Аудиторский комитет оказывает содействие Совету директоров путем консультаций и разработки рекомендаций по:

- 1) установлению эффективной системы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью (в том числе за полнотой и достоверностью финансовой отчетности);
- 2) контролю за надежностью и эффективностью системы внутреннего контроля, а также за исполнением требований документов по корпоративному управлению;
- 3) контролю за независимостью внешнего и внутреннего аудита, а также за процессом обеспечения соблюдения законодательства Республики Казахстан.

Аудиторский комитет рассматривает каждый из вышеперечисленных вопросов и предоставляет Совету директоров независимое мнение и рекомендации относительно применяемых практик в работе и потенциальных улучшений в этих сферах.

По состоянию на конец 2024 года в состав Аудиторского комитета входили:

- Скотт Моррисон – независимый директор, Председатель Аудиторского комитета;
- Джуманбаев Владимир Викторович – Председатель Совета директоров, член Аудиторского комитета;
- Дэвид Кэзер – независимый директор, член Аудиторского комитета.

В 2024 году было проведено 3 (три) заседания Аудиторского комитета.

Комитет по назначениям и вознаграждениям

Комитет по назначениям и вознаграждениям является постоянно действующим коллегиальным, консультативным органом при Совете директоров Компании, осуществляющим свою деятельность в рамках полномочий, предоставленных ему Советом директоров Компании. Целями деятельности Комитета по назначениям и вознаграждениям являются предварительное рассмотрение, анализ и выработка рекомендаций по вопросам, относящимся к его компетенции для оказания содействия Совету директоров Компании при принятии решений по вопросам назначений и вознаграждений.

Комитет по назначениям и вознаграждениям осуществляет следующие функции:

- разработка рекомендаций по определению количественного состава, срока полномочий Правления, назначению Председателя Правления и по представлению Председателя Правления назначению членов Правления, а также досрочному прекращению его полномочий;
- разработка рекомендаций по определению размеров должностных окладов и условий оплаты труда и премирования Председателя Правления, членов Правления, а также Управляющих директоров и Директоров, находящихся в прямом подчинении у Правления, оказание им социальной поддержки;

- разработка рекомендаций по назначению, определению срока полномочий Корпоративного секретаря Общества, досрочному прекращению его полномочий, а также определению размера должностного оклада и условий оплаты труда и премирования Корпоративного секретаря, оказания ему социальной поддержки;
- разработка рекомендаций по определению количественного состава, срока полномочий Службы внутреннего аудита и риск-менеджмента Общества, назначения его руководителя и членов, а также досрочному прекращению их полномочий, размера и условий оплаты труда руководителя и работников Службы внутреннего аудита и риск-менеджмента, их премирования, оказания социальной поддержки;
- предоставление рекомендаций по политике преемственности в работе членов Совета директоров и членов Правления;
- разработка рекомендаций по целевым значениям индивидуальных показателей эффективности для членов Правления;

По состоянию на конец 2024 года в состав Комитета по назначениям и вознаграждениям входили:

- Скотт Моррисон – независимый директор, Председатель Комитета по назначениям и вознаграждениям;
- Джуманбаев Владимир Викторович – Председатель Совета директоров, член Комитета по назначениям и вознаграждениям;
- Дэвид Кэзер – независимый директор, член Комитета по назначениям и вознаграждениям.

В 2024 году было проведено 9 (девять) заседаний Комитета по назначениям и вознаграждениям.

Комитет по промышленной безопасности, охране труда и охране окружающей среды

Комитет по промышленной безопасности, охране труда и охране окружающей среды (далее — Комитет) является надзорным и консультативным органом при Совете директоров Компании. В своей деятельности Комитет подотчетен Совету директоров и оказывает ему содействие в принятии обоснованных решений по вопросам, связанным с промышленной безопасностью, охраной труда и охраной окружающей среды.

Целью деятельности Комитета является предварительное рассмотрение, экспертная оценка и подготовка рекомендаций по вопросам в рамках его компетенции, направленных на обеспечение высокого уровня безопасности производственной деятельности, охраны здоровья работников и минимизации воздействия на окружающую среду.

В 2024 году Комитет продолжил реализацию своих ключевых функций, включая:

- рассмотрение и утверждение стратегических направлений и внутренних политик Компании в области промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды (ПБ, ОТ и ООС);
- предоставление рекомендаций, способствующих соблюдению требований применимых стандартов и эффективной реализации мероприятий по ПБ, ОТ и ООС;

- анализ совокупных данных по производственным инцидентам, случаям травматизма и профессиональных заболеваний с целью выявления устойчивых тенденций и потенциально уязвимых направлений, а также подготовки предложений по корректирующим мерам;
- рассмотрение результатов расследований инцидентов с высоким уровнем риска, а также проработка мероприятий по их предупреждению и минимизации остаточных рисков;
- осуществление контроля и мониторинга исполнения мероприятий и процедур в области ПБ, ОТ и ООС, включая руководство системой управления соответствующими направлениями;
- рассмотрение и одобрение внутренних нормативных и методических документов, регламентирующих деятельность Компании в сфере ПБ, ОТ и ООС;
- рассмотрение вопросов, инициированных членами Комитета в пределах установленной компетенции.

Комитет последовательно способствует укреплению культуры безопасности и устойчивому развитию Компании, придавая приоритетное значение предупреждению рисков, соответствию лучшим международным практикам и обеспечению безопасных условий труда.

Состав Комитета по Безопасности и ООС:

- Дэвид Кэзер – независимый директор, Председатель Комитета;
- Маханов Баламир Болатович – Председатель Правления, член Комитета;
- Скотт Моррисон – независимый директор, член Комитета.

В 2024 году было проведено 3 (три) заседания Комитета по промышленной безопасности, охране труда и охране окружающей среды.

Стратегический комитет

Стратегический комитет является постоянно действующим коллегиальным, консультативным органом при Совете директоров Компании, подотчетен в своей деятельности Совету директоров Компании. Целью деятельности Комитета является рассмотрение, анализ и выработка рекомендаций Совету директоров в области стратегии развития Компании, включая вопросы, связанные с устойчивым развитием.

Стратегический комитет осуществляет следующие функции:

Стратегическое планирование

- Определение приоритетных направлений для долгосрочной стратегии развития Компании;
- Оценка внешней и внутренней среды на основе анализа конкурентов/тенденции рынка и анализ возможностей и слабых мест Компании;
- Рассмотрение планов и мероприятий по реализации стратегии развития Компании;
- Рассмотрение стратегической финансовой модели Компании;
- Определение стратегических целей Компании;
- Мониторинг реализации стратегии развития Компании;

- Рассмотрение вопросов, связанных с привлечением заемных финансовых ресурсов, сделок слияния и поглощения, а также иных финансовых сделок;
- Рассмотрение и выработка рекомендаций по вопросам приобретения и отчуждения долей в уставных капиталах организаций, обременения акций, долей.

Риск-менеджмент

- Анализ Реестра рисков Компании на предмет определения рисков стратегического значения;
- Рассмотрение планов и мероприятий по выявленным рискам стратегического значения, с целью оценки их целесообразности, соизмеримости стоимости мер митигации со стоимостью реализации риска, и соответствия данных мер выбранной стратегии развития Компании;
- Внесение предложений по регистрации новых потенциальных рисков Компании стратегического значения.

Устойчивое развитие и ESG

- Определение приоритетных направлений для стратегии Компании в области устойчивого развития и ESG;
- Рассмотрение планов и мероприятий по реализации стратегии Компании в области устойчивого развития и ESG;
- Определение стратегических целей Компании в области устойчивого развития и ESG;
- Мониторинг реализации стратегии Компании в области устойчивого развития и ESG.

Состав Стратегического комитета:

- Скотт Моррисон – независимый директор, Председатель Стратегического комитета;
- Джуманбаев Владимир Викторович – Председатель Совета директоров, член Стратегического комитета;
- Дэвид Кэзер – независимый директор, член Стратегического комитета;
- Маханов Баламир Болатович – Председатель Правления, член Стратегического комитета.

В 2024 году было проведено 3 (три) заседания Стратегического комитета.

Правление

GRI 202-2

Правление является исполнительным органом Компании, осуществляющим текущее руководство ее деятельностью в соответствии с утвержденными планами. Деятельность исполнительного органа строится на основе принципа максимального соблюдения интересов акционеров, полностью подотчетна решениям Общего собрания акционеров Компании и Совета директоров.

Состав Правления

По состоянию на 1 января 2024 года Правление состояло из 5 (пяти) членов.

Состав Правления на 1 января 2024 года	
Ф.И.О.	Должность
Маханов Баламир Болатович	Председатель Правления
Каракесов Рустем Мансурович	Член Правления, Главный исполнительный директор по финансам.
Водопшин Роман	Член Правления, Главный исполнительный директор по производству
Оразаев Даурен Мухитович	Член Правления, Главный исполнительный директор по стратегии и развитию
Нусипова Макпал Ергалиевна	Член Правления, Главный исполнительный директор по управлению персоналом

В течение 2024 года в состав Правления были внесены следующие изменения:

- С 28 июня 2024 года решением Совета директоров от 28 июня 2024 года из состава Правления была исключена М. Е. Нусипова.
- С 14 августа 2024 года решением Совета директоров от 13 августа 2024 года в состав Правления в качестве Главного исполнительного директора по техническим вопросам был включен Б.Б. Джалолов.

Состав Правления на 1 января 2025 года	
Ф.И.О.	Должность
Маханов Баламир Болатович	Председатель Правления
Каракесов Рустем Мансурович	Член Правления, Главный исполнительный директор по финансам
Водопшин Роман	Член Правления, Главный исполнительный директор по производству
Оразаев Даурен Мухитович	Член Правления, Главный исполнительный директор по стратегии и развитию
Джалолов Бахром Бурхонович	Член Правления, Главный исполнительный директор по техническим вопросам

Маханов Баламир Болатович
Председатель правления ОПЫТ РАБОТЫ: в АО «АК Алтыналмас» с 2021 года. Более 14 лет опыта работы в области управления, финансов: АО «ГМК «КАЗАХАЛТЫН» (последняя занимаемая должность – Генеральный директор), ТОО «Корпорация Казахмыс (Ведущий специалист управления инвестиционного планирования и малых проектов), ТОО «DELOITTE» (аудитор). ОБРАЗОВАНИЕ: Университет КИМЭП (KIMEP University) (бизнес-администрирование), МИСИС (MISIS) (MBA)
Водопшин Роман Васильевич
Член Правления, Главный Исполнительный Директор по производству ОПЫТ РАБОТЫ: в АО «АК Алтыналмас» с 2021 года. Обладает более 26-летним опытом работы в сфере горнодобывающей промышленности, в том числе 20 лет на

руководящих должностях. Занимал различные должности в таких компаниях как АО «ГМК «КАЗАХАЛТЫН», Донецксталь-Металлургический завод, ООО «Шахтостроительная компания Донецкшахтопроходка», ОАО «Шахта «Комсомолец Донбасса», ГУ «Донецкая угольная энергетическая компания».

ОБРАЗОВАНИЕ: 1992–1997 года – Донецкий национальный технический университет, Донецк, Украина. Получил специальность в области горного дела и подземной разработки месторождений полезных ископаемых. 2016–2017 года – Бизнес-школа при Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (РАНХиГС). Получил степень Магистра бизнес-администрирования (МБА) в области горнодобывающей промышленности.

Каракесов Рустем Мансурович

Член Правления, Главный Исполнительный Директор по финансам

ОПЫТ РАБОТЫ: в АО «АК Алтыналмас» с 2023 года. обладает более чем 16-летним опытом работы в финансовой сфере, включая 10 лет на руководящих должностях в горнодобывающей промышленности. Занимал различные должности в таких компаниях как: АО «ГМК» КАЗАХАЛТЫН и ТОО «DELOITTE».

ОБРАЗОВАНИЕ: Бакалавр техники и технологий (горное дело), Карагандинский технический университет. Бакалавр бизнес-администрирования, KIMEP UNIVERSITY.

Оразаев Даурен Мухитович

Член Правления, Главный Исполнительный Директор по стратегии и развитию

ОПЫТ РАБОТЫ: в АО «АК Алтыналмас» с 2023 года. Обладает более 18-летним опытом работы в финансовом и горнодобывающем секторах. Занимал различные должности в таких компаниях как ТОО «E4 Capital», АО «Bank RBK», KazMinerals, БТА Секьюритис.

ОБРАЗОВАНИЕ: Бакалавр «Моделирование и прогнозирование в финансовой сфере» в Казахском Национальном Университете имени Аль-Фараби. Бакалавр по квалификации «Подземная инженерия» в Казахском Национальном Техническом Университете имени К. И. Сатпаева.

Джалолов Бахром Бурхонович

Член Правления, Главный исполнительный директор по техническим вопросам

ОПЫТ РАБОТЫ: в АО «АК Алтыналмас» более 15 лет. С августа 2024 года работает в должности Главного исполнительного директора по техническим вопросам, и назначен Членом Правления. Более 36 лет опыта работы в горной промышленности, металлургии и производственном секторе, в том числе занимал должности руководителей по производству в JSCV и Three K Exploration and Mining LTD, АО «Варваринское», ЗИФ Amantaytau Goldfields, Nelson Gold Corporation Taror и Tadjik Gold Industrial Association.

ОБРАЗОВАНИЕ: Московский институт стали и сплавов, 1983–1988 года – Металлургия цветных металлов. Получил специальность «Инженер технолог-конструктор» области обогащения полезных ископаемых (рудообогащение).

Деятельность Правления

В 2024 году было проведено в общей сложности 26 заседаний Правления, на которых, в т. ч., были рассмотрены следующие вопросы:

- Об оказании спонсорской (благотворительной) помощи;

- О рассмотрении выплаты годовой премии работникам из числа операционного персонала, относящимся к категории премирования OS;
- Об утверждении Политики по безопасности специализированных помещений;
- Об утверждении Политики о сведениях составляющих конфиденциальную информацию и основанных мерах по организации ее защиты;
- Об утверждении Положения по обязательному обучению сотрудников;
- Об утверждении Положения о премировании операционного персонала;
- Об утверждении Политики по управлению рисками;
- Об утверждении Положения по комитету по управлению рисками при Правлении Компании;
- Об оказании спонсорской помощи;
- О внесении изменений в штатное расписание;
- Об утверждении Налоговой учетной политики ТОО «Алтыналмас Technology» и Налоговой учетной политики ТОО «Алтыналмас Торговый Дом»;
- Об утверждении Альбома распределения полномочий;
- Об утверждении Политики по предотвращению харассмента и дискриминации.

Вознаграждение ключевого управленческого персонала

GRI 2-19, GRI 2-20, GRI 2-21

Ключевой управленческий персонал – это лица, наделенные полномочиями и прямо или косвенно отвечающие за планирование, руководство и контроль деятельности Группы. В 2024 году в ключевой управленческий персонал Группы Алтыналмас входили 9 сотрудников (на конец 2023 года – 10 сотрудников). Денежное вознаграждение ключевому управленческому персоналу, включая заработную плату, премиальные выплаты и пенсионные взносы, выплаченное в 2024 году, составило 3 687 731 тыс. тенге¹ (в 2023 году – 2 396 893 тыс. тенге).

В соответствии с положениями Закона РК от 13 мая 2003 года № 415 «Об акционерных обществах», а также уставом Компании условия и размер вознаграждения членов Правления за выполнение обязанностей, которые они исполняют в рамках своих полномочий, определяются решением Совета директоров. При Совете директоров функционирует Комитет по назначениям и вознаграждениям, который вырабатывает рекомендации по вопросам определения вознаграждения членов исполнительного органа (Правления) Компании.

Общее вознаграждение членов исполнительного органа (Правления) Компании за 2024 год составило 2 535 433 тыс. тенге.

¹ За вычетом вознаграждений в форме акций. Более подробную информацию смотрите в аудированной финансовой отчетности за 2024 год.

Противодействие коррупции

GRI 205-2

Кодекс «Алтыналмас» о противодействии коррупции представляет собой свод общих принципов профессиональной деловой этики и основных правил поведения, которыми следует руководствоваться в своей повседневной трудовой деятельности всем работникам Компании, независимо от занимаемой должности, во внешних взаимоотношениях с партнерами, контрагентами и другими заинтересованными лицами и во внутренних взаимоотношениях при исполнении своих должностных обязанностей.

В целях исключения возникновения коррупционных рисков, являющихся прямой угрозой как хозяйственной деятельности в целом, так и репутации Компании как организации, стремящейся к соблюдению самых высоких норм бизнеса, все работники Компании обязаны:

- исполнять должностные и функциональные обязанности на высоком профессиональном уровне и в строгом соответствии с применимым законодательством, локальными актами компаний;
- осуществлять трудовую деятельность в пределах прав и полномочий, предоставленных каждому работнику;
- независимо от занимаемой должности и осуществляемых функций исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
- соблюдать нейтральность, исключая возможность влияния на их профессиональную деятельность решений сотрудничающих сторон, политических партий, общественных и религиозных объединений; четко соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения.

Соблюдение всеми работниками Компании Кодекса о противодействии коррупции является их служебной обязанностью. За нарушение требований Кодекса работники Компании привлекаются к ответственности в порядке, установленном применимым законодательством и внутренними локальными актами Компании. Все работники Компании проинформированы о действующих политиках. 95% работников Компании прошли онлайн-обучение нормам Кодекса корпоративной этики. Вновь нанимаемые работники знакомятся с данными политиками и проходят онлайн-обучение при трудоустройстве.

В отчетном периоде в Компании не было зафиксировано подтвержденных случаев коррупции. Случаев коррупции в отчетном периоде не зафиксировано.

Комплаенс-контроль

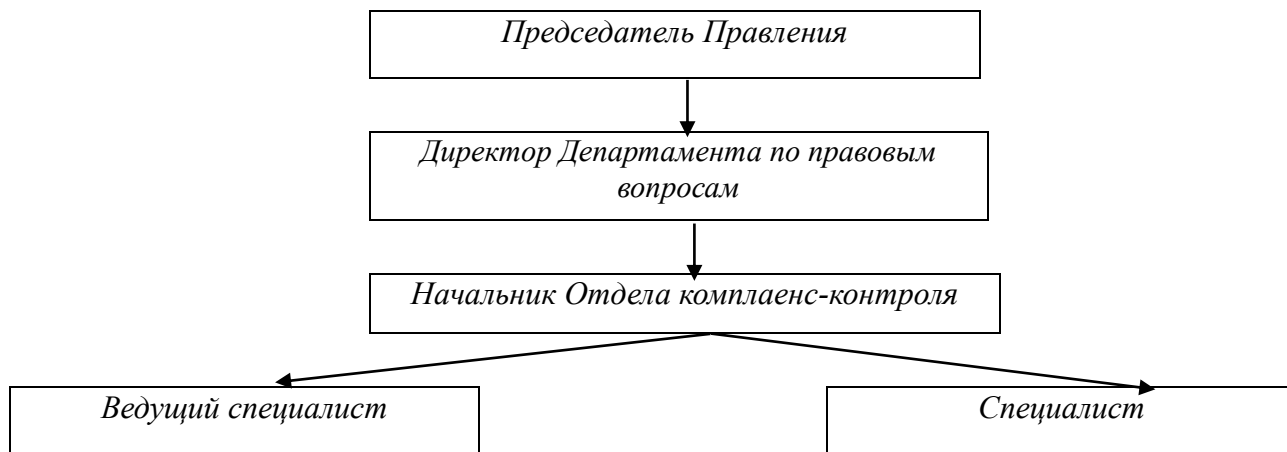
GRI 2-27

Создание Службы комплаенс (ныне Отдел комплаенс-контроля Департамента по правовым вопросам) в 2019 году позволило Компании успешно внедрить практику комплаенс-контроля. В функции Отдела комплаенс-контроля входит проведение регулярного обучения руководства и работников, позволяющее обеспечить их осведомленность о политиках, связанных с обеспечением соблюдения требований законодательства, этических норм, соблюдения ими требований по противодействию

отмыванию доходов, полученных преступным путем и финансированию терроризма, а также экономических санкций.

Отдел комплаенс-контроля наделен независимым статусом в целях надлежащей реализации закрепленных за ней функций и обеспечения объективности и независимости суждений.

**Организационная структура Отдела комплаенс-контроля
Департамента по правовым вопросам:**



Управление конфликтом интересов

GRI 2-15

В Компании действует Политика по урегулированию конфликта интересов среди работников и должностных лиц АО «АК Алтыналмас», которая разработана в соответствии с Уставом, Кодексом корпоративной этики компании и законодательством РК.

Конфликт интересов определяется как ситуация, в которой личная заинтересованность работника и должностного лица Компании влияет или может повлиять на беспристрастное исполнение должностных обязанностей.

Компания намерена поддерживать обстановку, позволяющую работникам и должностным лицам исполнять свои обязанности открыто, добросовестно, честно и непредвзято. Все работники и должностные лица компании должны вести себя так, чтобы не допускать ситуации, в которой возможно возникновение конфликта интересов, ни в отношении себя (или связанных с собой лиц), ни в отношении других лиц.

Компания устанавливает систему управления конфликтом интересов, действующую на основе следующих принципов:

- обязательное раскрытие сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов или даже видимости такого конфликта;
- индивидуальное рассмотрение, оценка серьезности рисков для Компании каждого конфликта интересов и урегулирование каждого случая конфликта интересов;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса урегулирования (по желанию работника, должностного лица);
- соблюдение баланса интересов компании и работника, должностного лица при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с конфликтом интересов, который был своевременно раскрыт этим работником.

Информация о наличии реального или потенциального конфликта интересов тщательно проверяется Отделом комплаенс-контроля с целью оценки серьезности возникающих для компании рисков и выбора наиболее подходящей формы разрешения данного конфликта.

Соответствие требованиям законодательства

GRI 2-27

Существенных штрафов и нефинансовых санкций, в том числе ограниченных мер воздействия за 2024 год за нарушение требований законодательства, которые могли повлиять на деятельность АО «АК Алтыналмас» и его дочерних организаций, не имелось. АО «АК Алтыналмас» и его дочерние организации не являются субъектами антимонопольного законодательства и не состоят в реестре естественных монополистов.

Защита прав человека

GRI 2-26

Компания и ее дочерние предприятия регулируют свою деятельность в соответствии с Политикой по правам человека АО «АК Алтыналмас», утвержденной Протоколом Правления №3108–02 от 31 августа 2022 года. Политика регламентирует деятельность Компании в области обеспечения равных прав, охраны труда, свободы объединений, и определяет основные минимальные требования для выявления, предотвращения и отслеживания потенциальных нарушений прав человека.

Политика была разработана с учетом положений Конституции РК и следующих международных руководящих документов:

- Всеобщая декларация прав человека;
- Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН;
- Декларации Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Глобальный договор ООН;
- Руководящие принципы в области прав человека международных финансовых институтов, включая Международную финансовую корпорацию, Европейский банк реконструкции и развития, Азиатский банк развития.

Внутренний аудит

Служба внутреннего аудита (СВА) АО «АК Алтыналмас» создана в октябре 2018 года и является независимым и беспристрастным подразделением, подотчетным непосредственно Совету директоров. В соответствии со статьей 53-1 Закона Республики Казахстан от 13 мая 2003 года № 415 «Об акционерных обществах», при Совете директоров также функционирует Аудиторский комитет, 66% состава которого составляют независимые директора.

Основная задача СВА — содействие Совету директоров и руководству Компании в выполнении надзорных, управленческих и операционных функций. Это достигается посредством проведения независимых аудитов и предоставления консультаций, направленных на оценку, поддержание и улучшение системы внутреннего контроля.

СВА действует на основании Положения о службе внутреннего аудита, которое ежегодно пересматривается на предмет актуальности. Работа службы осуществляется согласно годовому плану, утвержденному Советом директоров.

Ключевые результаты деятельности за 2024 год:

- Проведено 4 аудиторских проверки и 1 консалтинговый проект;
- Выявленные нарушения и риски не носили критического или катастрофического характера;
- Большинство рекомендаций по итогам проверок были выполнены к концу 2024 года.

В 2024 году была проведена независимая внешняя оценка качества деятельности СВА, включающая проверку на соответствие Международным профессиональным стандартам внутреннего аудита. По результатам оценки, деятельность СВА в целом соответствует требованиям Стандартов. Особо отмечен удовлетворительный уровень соответствия по таким направлениям, как кадровый состав, процедуры планирования и исполнения аудиторских заданий, а также мониторинг выполнения выданных рекомендаций.

Внутренний контроль

В 2024 году отделом внутреннего контроля Управления безопасности разработаны Правила, регламентирующие и определяющие единый порядок проведения проверок. Проведены плановые и внеплановые мероприятия, направленные на проверку результатов деятельности структурных подразделений, дочерних и аффилированных организаций на предмет соответствия требованиям учетной политики, внутренних нормативных документов АО «АК Алтыналмас». По результатам проверок даны рекомендации по повышению эффективности и качества работы, целевому использованию средств бюджета, устранению причин и условий способствовавших образованию недостатков и других злоупотреблений, причиняющих ущерб АО «АК Алтыналмас».

Внешний аудит

Выбор внешнего аудитора осуществляется посредством проведения тендера на оказание аудиторских услуг. При этом помимо стоимости услуг ключевыми критериями отбора являются наличие обязательств перед крупными кредиторами, деловая репутация аудиторской организации, профессиональный состав и опыт аудиторской команды, а также соответствие внутренним политикам и процедурам Компании. Дополнительно учитываются требования, предусмотренные проспектами эмиссии ранее выпущенных финансовых инструментов.

Аудит консолидированной финансовой отчетности Компании с 2020 года проводится ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс». Стоимость услуг по аудиту финансовой отчетности Группы АО «АК Алтыналмас» за 2024 год составила 264 741 тыс. тенге (2023 год: 240 000 тыс. тенге). Стоимость прочих неаудиторских услуг, предоставленных внешним аудитором в 2024 году, составила 50 951 тыс. тенге (2023 год: 114 000 тыс. тенге).

Практика закупок

GRI 204-1

Группа Алтыналмас осуществляет закупочную деятельность в строгом соответствии с требованиями Кодекса РК от 27 декабря 2017 года «О недрах и недропользовании» и иных нормативных правовых актов, действующих на территории РК. Основными принципами проведения закупок являются прозрачность, конкурентность, справедливость и эффективность.

Принципы закупочной деятельности АО «АК Алтыналмас»	
Прозрачность	Порядок проведения закупок и требования к их оформлению четко определены и регламентированы внутренними нормативными документами Компании; Потенциальным поставщикам предоставляется необходимая и достаточная информация для участия в процедурах закупок; Информация о закупках размещается в источниках, предусмотренных законодательством, и на сайте Компании; Компанией установлены прозрачные принципы и критерии оценки предложений и выбора поставщика.
Конкурентность	Закупки осуществляются путем выбора наилучшего предложения в конкурентной среде; Закупки без применения конкурентной среды осуществляются в ограниченных случаях.
Справедливость	Поставщикам предоставляются равные условия для участия в закупках; Установлены обоснованные требования к поставщикам и закупаемым товарам, работам и услугам.
Эффективность	Решения по закупкам принимаются исходя из соотношения требуемого качества закупаемых товаров, работ и услуг к их стоимости.

Совокупный объем закупок Группы, осуществляемых в рамках контрактной деятельности, без учета внутригрупповых закупок в 2024 году составил 46 259 949 тыс. тенге, доля местного содержания в закупках в рамках контрактной деятельности составила 91%. Основными поставщиками выступили:

- НПО «Интеррин»;
- ТОО «Расчетно-финансовый центр по поддержке возобновляемых источников энергии»;
- ТОО «Industrial Market Resource»;
- ТОО «КОМЕК МАШИНЕРИ Казахстан»;
- ТОО «Борусан Макина Казахстан»;
- ТОО «ALS KazLab».

Закупки Группы Алтыналмас в 2024 году в рамках контрактной деятельности без учета внутригрупповых закупок		
<i>Вид закупок</i>	<i>Сумма закупок, тыс. тенге без учета НДС</i>	<i>Доля местного содержания в закупках</i>
Товарно-материальные ценности	17 397 812	75%
Работы	11 684 279	100%
Услуги	17 177 858	100%
Закупки, всего	46 259 949	91%

Совокупный объем закупок Группы, осуществляемых в рамках внеконтрактной деятельности, без учета внутригрупповых закупок в 2024 году составил 116 435 423 тыс. тенге. Основными поставщиками выступили:

- Samsung C&T Deutschland GmbH;
- ТОО «Industrial Market Resource»;
- Polycorp Ltd;
- ТОО «МКА Инжиниринг»;
- ТОО «Юнитайр»;
- ТОО «Борусан Макина Казахстан»;
- ТОО «ProMS (ПроЭМЭС)»;
- ТОО «Эпирок Центральная Азия»;
- ТОО «OEM Solutions ТОО»;
- ТОО «Kulan Oil».

Закупки Группы Алтыналмас в 2024 году в рамках внеконтрактной деятельности без учета внутригрупповых закупок	
<i>Вид закупок</i>	<i>Сумма закупок, тыс. тенге без учета НДС</i>
Товарно-материальные ценности	62 647 870
Работы и услуги	53 787 553
Закупки, всего	116 435 423

Совокупный объем внутригрупповых закупок, осуществляемых в рамках контрактной деятельности, составил в 2024 году 77 138 255 тыс. тенге.

Внутригрупповые закупки Группы Алтыналмас в рамках контрактной деятельности в 2024 году		
<i>Покупатель</i>	<i>Подрядчик / поставщик</i>	<i>Сумма, тыс. тенге без НДС</i>
АО «АК Алтыналмас»	ТОО «АА Mining»	13 042 896,77
АО «АК Алтыналмас»	ТОО «Казахалтын Logistic»	399 384,70
ТОО «Казахалтын»	АО «АК Алтыналмас»	63 391 527,96
ТОО «Казахалтын»	ТОО «АА Mining»	33 296,11
ТОО «Казахалтын»	ТОО «Казахалтын Logistic»	271 149,48
Итого		77 138 255,01

Раздел V. Управление рисками

Система управления рисками

GRI 2-16, GRI 2-22

Система управления рисками (СУР) была внедрена Компанией в 2018 году. В конце 2023 – начале 2024 года СУР претерпела организационные и структурные изменения. При этом всеобъемлющим стандартом и процессом для осуществления риск-менеджмента в Компании являлся и остается стандарт СТ РК ISO 31000:2020 «Менеджмент риска. Принципы и руководство».

В 2024 году были утверждены основные внутренние нормативные документы подразделения по управлению рисками, определяющие общие механизмы и требования для управления рисками и регулирующие деятельность подразделения по управлению рисками:

- Политика по управлению рисками АО «АК Алтыналмас»;
- Регламент организации системы управления рисками АО «АК Алтыналмас»;
- Положение об Исполнительных комитетах: Комитет по управлению рисками АО «АК Алтыналмас»;
- Положение о подразделении по управлению рисками АО «АК Алтыналмас».

Комитет по риск-менеджменту исключен из списка комитетов при Совете директоров, вопросы подразделения по управлению рисками заслушиваются вновь созданным Комитетом по рискам при Правлении, с последующим вынесением части вопросов Правлением на Совет директоров

Процесс управления рисками распространяется на все дочерние организации, структурные подразделения и проекты Компании и осуществляется в соответствии с обновленной Политикой и Процедурами СУР согласно рекомендациям международной концепции и стандартов в области управления рисками и внутреннего контроля COSO IC-IF, COSO ERM, ISO 31000.

С помощью СУР проводится оценка и обработка рисков, разрабатываются планы мероприятий для реагирования на них и контролируется их исполнение. В целях содействия Правлению в осуществлении его функции по построению и организации эффективной системы управления рисками Комитет по управлению рисками при Правлении на регулярной основе рассматривает наиболее существенные риски Компании, а также необходимые мероприятия по реагированию на них. ТОП рисков с наиболее высоким уровнем, формируемый в соответствии с внутренними градациями, на ежеквартальной основе выносятся Правлением на рассмотрение Советом директоров.

СУР предполагает осуществление следующих процедур:

- Определение риск-аппетита и уровня толерантности к рискам;
- Идентификация рисков;
- Оценка и приоритезация (ранжирование) рисков;
- Формирование Реестра рисков;
- Управление рисками (выработка мер и контроль их исполнения).

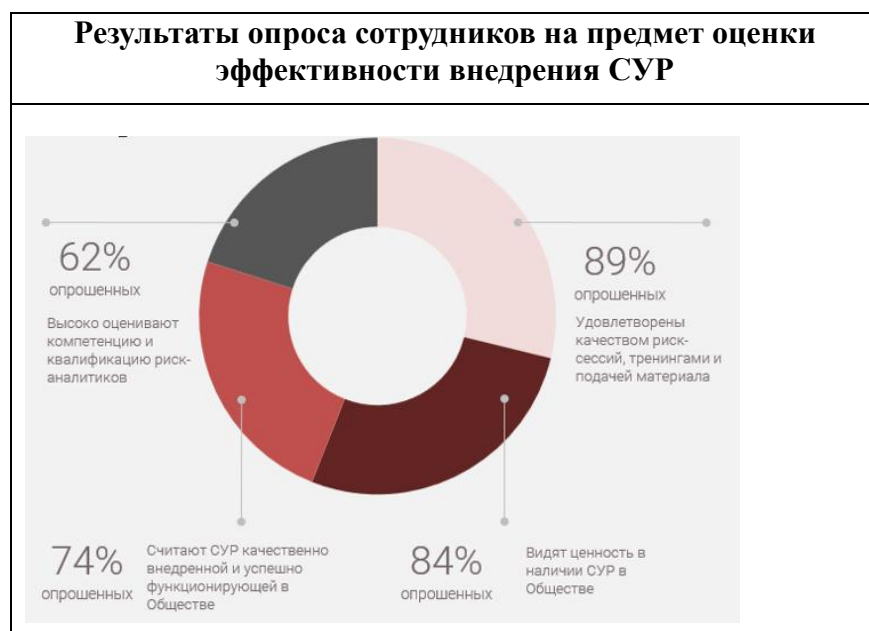
В 2024 году было проведено 5 заседаний Комитета по управлению рисками АО «АК Алтыналмас» на которых были заслушаны и одобрены вопросы (1) практической

реализации СУР в дочерних предприятиях Компании, (2) внедрения системы управления непрерывностью деятельностью в Компании в течение 2025–2026 годов. Эти вопросы были рассмотрены и одобрены на заседаниях Совета директоров по представлению Председателя Правления Компании.

В 2024 году в рамках оптимизации и совершенствования процессов управления рисками проведены работы по:

- внедрению единой СУР на 3 дочерних предприятиях Компании (ТОО «AAEngineering Group», ТОО «Казахалтын», ТОО «Алтыналмас Technology»). При этом было проведено обучение работников по тематике управления рисками и выявлены риски, присущие деятельности упомянутых дочерних предприятий;
- консолидации рисков дочерних предприятий в рамках единого Реестра рисков Компании;
- автоматизации отчетности на платформе Power BI;
- автоматизации системы контроля за исполнением плана мероприятий по рискам;
- актуализации обязательного электронного курса по СУР для работников Компании.

В отчетном году был проведен опрос среди сотрудников Компании, целью которого являлась оценка итогов внедрения СУР в компании и эффективности взаимодействия с подразделением по управлению рисками. Результаты опроса свидетельствуют об успешности внедрения СУР: 84% опрошенных считают внедрение СУР ценным с точки зрения ведения бизнеса Компанией, 74% оценивают результат внедрения СУР как успешный.



В целом за период функционирования СУР в Компании было выработано более 1200 мер, направленных на митигацию рисков, из которых успешно завершено порядка 900 мер в разрезе всех бизнес-процессов Компании.

Подразделение по управлению рисками

В конце 2023 – начале 2024 года Подразделение по управлению рисками вошло в состав Службы внутреннего аудита и риск-менеджмента, в результате чего стало функционально подотчетно Руководителю Службы внутреннего аудита и риск-менеджмента, который, в свою очередь, подотчетен Совету директоров Компании и находится в административном подчинении у Председателя Правления АО «АК Алтыналмас».

Подразделение по управлению рисками выполняет следующие функции:

- разработка, актуализация и совершенствование методологии по управлению рисками Компании;
- внедрение и исполнение Политики по управлению рисками и внутренних методик, Положения о Комитете по управлению рисками и процедур по риск-менеджменту Компании, а также осуществление контроля за их соблюдением;
- организация и контроль процессов управления рисками в Компании;
- интеграция процесса риск-менеджмента в корпоративное управление и действующие основные бизнес-процессы в целях принятия риск-ориентированного управленческого решения;
- осуществление контроля за внедрением единого унифицированного подхода по риск-менеджменту;
- осуществление контроля по повышению эффективности функционирования системы риск-менеджмента в Компании;
- планирование и исполнение работы по риск-менеджменту Компании;
- консолидация и подготовка внешней и внутренней отчетности по риск-менеджменту Компании и предоставление руководству, Комитету по управлению рисками при Правлении, с последующим рассмотрением Советом директоров;
- подготовка информации по рискам с уровнем «Высокий» и «Экстремальный» и предоставление Комитету по управлению рисками при Правлении;
- подготовка Списка ключевых рисков Компании и предоставление Комитету по управлению рисками при Правлении и Совету директоров;
- консолидация рисков в едином автоматизированном Реестре Компании и предоставление владельцам рисков, Правлению, Комитету по управлению рисками при Правлении, Совету директоров;
- формирование отчетности по управлению рисками для предоставления Правлению, Комитету по управлению рисками при Правлении и Совету директоров;
- повышение уровня риск-культуры работников Компании путем проведения обучения, риск-сессий и консультирования по вопросам выявления, оценки и управления рисками.

Комитет по управлению рисками при Правлении

Комитет по управлению рисками – это постоянно действующий коллегиальный и консультативный орган, целью деятельности которого является предварительное рассмотрение, анализ, выработка и принятие решений, а также рекомендаций

Правлению по вопросам обеспечения эффективного процесса функционирования и развития системы управления рисками и внутреннего контроля в Компании.

Комитет по управлению рисками оказывает содействие Правлению в осуществлении контроля за

- (а) структурой управления рисками Компании;
- (б) руководящими принципами и политикой Компании, а в области управления рисками и их оценки – допустимостью рисков Компании;
- (в) эффективностью работы службы управления рисками Компании, обеспечивая тем самым, наличие эффективной системы, в достаточной степени предназначенной для оценки и контроля рисков;
- (г) своевременным исполнением и достижением задач по рискам.

В рамках своей деятельности Комитет выполняет следующие задачи:

- Периодическое рассмотрение и рекомендации Правлению относительно параметров риск-аппетита, которые должны использоваться руководством при проведении оценки рисков Компании;
- Осуществление мониторинга результатов деятельности Компании для обеспечения соответствия его результатов риск-аппетиту Компании;
- Получение и рассмотрение информации о деловой практике, политике и процедурах Компании, связанных с управлением рисками;
- Рассмотрение отчетности о рисках, включая отчеты об основных рисках и мерах, принятых для их мониторинга, снижения и контроля, а также утверждение информации о рисках в Компании;
- Периодическое рассмотрение политик Компании в области рисков и мер, принятых для обеспечения наличия соответствующих процессов для реализации этой политики, а также для выявления, измерения, мониторинга и контроля текущих и возникающих рисков Компании;
- Предварительное рассмотрение и согласование отчетности о результатах деятельности по рискам с последующим вынесением на рассмотрение Совета директоров;
- Рассмотрение предложений и предоставление рекомендаций по повышению эффективности деятельности по управлению рисками Компании;
- Осуществление контроля за выполнением рекомендаций внешних и внутренних аудиторов Компании в отношении систем внутреннего контроля и управления рисками.

По состоянию на конец 2024 года в состав Комитета по управлению рисками при Правлении входили:

- Маханов Баламир Болатович – Председатель Правления, Председатель Комитета;
- Оразаев Даурен Мухитович – Главный исполнительный директор, член Комитета;
- Водопшин Роман Васильевич - Главный исполнительный директор, член Комитета;
- Каракесов Рустем Мансурович - Главный исполнительный директор, член Комитета;
- Джалолов Бахром Бурхонович - Главный исполнительный директор, член Комитета;

- Алиева Алия Рахмановна – Управляющий директор, приглашенный участник Комитета.

В 2024 году было проведено 5 заседаний Комитета по управлению рисками при Правлении.

Описание существенных рисков Компании

Производственная деятельность Компании связана с разными видами рисков, в т. ч. рисками по промышленной безопасности и охране труда, геологоразведочными, горными, технологическими и экологическими рисками, а также комплаенс-рисками и финансовыми, кредитными рисками, реализация которых может повлечь за собой производственные, финансовые, правовые, репутационные последствия для Компании.

В 2024 году компания изучила тенденции рисков в сфере ГМК на ближайшие 10 лет и взяла курс на наблюдение и контроль рисков, связанных с:

- **сохранением «общественной лицензии»**, т. е. общественного одобрения деятельности. Этот риск будет минимизироваться путем (а) адаптации к изменениям, подрывающим устоявшиеся подходы; (б) решения вопросов, связанных с социальной ответственностью бизнеса; (в) проведения цифровой трансформации, принятия дополнительных рисков и внедрения инноваций;
- **изменением климата** – пристальное внимание будет уделяться прямым выбросам производства, потреблению энергии, цепочке жизненного цикла товара: сырьё, доставка, производство, утилизация отходов;
- **ESG рисками, цифровизацией и оптимизацией данных, кадрами будущего.**

Стратегические риски

Компания стремится к успешному развитию путем эффективного риск-менеджмента, рационального распределения ресурсов и укрепления конкурентоспособности. С целью минимизации стратегических рисков внедрен процесс анализа и учета внешних факторов возникновения рисков и влияния внешних факторов, влияющих на их возникновение, в числе которых изменения в законодательстве, отраслевой тренд, конкурентоспособность Компании, развитие инноваций, рынок труда природно-климатические факторы регионов для развития и осуществления деятельности, политическая и экономическая ситуация в стране и мире и т. п. По данной категории рисков было выработано более 100 мероприятий по снижению уровня и минимизации последствий и контролируется их исполнение.

Риски устойчивого развития

Риски промышленной безопасности и охраны труда. Деятельность Компании сопряжена с рисками промышленной безопасности и охраны труда, которые могут возникнуть в результате нарушения требований, правил и норм промышленной безопасности и охраны труда, а также возникновением аварийных ситуаций. Реализация рисков этого типа может привести к причинению вреда здоровью и жизни работников, простоям операционной деятельности, невыполнению производственных планов, а

также финансовым, правовым и репутационным последствиям для Компании. В целях снижения рисков промышленной безопасности и охраны труда в Компании внедрены политики и процедуры по промышленной безопасности и охране труда, проводится работа по внедрению международных стандартов по охране труда, по разработке корпоративных стандартов в области применения средств индивидуальной защиты, а также регулярно проводятся обучающие и разъяснительные мероприятия для работников и подрядных организаций и осуществляется производственный контроль.

В число мер противодействия рискам безопасности и охраны труда входит страхование рисков причинения урона работникам или третьим лицам при ведении производственной деятельности. В 2024 году страховые премии по данному направлению превысили 600 млн тенге.

В рамках обеспечения работников своевременным и качественным объемом медицинской помощи и превентивного выявления профессиональных заболеваний Компания осуществляет добровольное медицинское страхование всех работников. Ежегодные расходы Компании на медицинское страхование достигают 500 млн тенге.

Экологические риски. В ряде производственных процессов Компании используется токсичное вещество – цианид, а также образуются цианид-содержащие отходы. Компания руководствуется действующим законодательством РК и требованиями международных стандартов в сфере охраны окружающей среды. В целях снижения экологических рисков в Компании действуют политика и процедуры, в соответствии с которыми разработаны операционные стандарты управления, осуществляется производственный экологический контроль и проводится мониторинг влияния производственных процессов на окружающую среду.

Помимо воздействия от применения токсичных химических веществ, существенное влияние на компоненты окружающей среды осуществляется от выбросов твердых мелкодисперсных загрязняющих веществ основным из которых является неорганическая пыль, которая возникает вследствие буро-взрывных работ, выемочно-погрузочных операций с горной рудой, вследствие пыления при движении горной и малогабаритной техники и т. д. Контроль воздействия загрязняющих веществ на окружающую среду ведется на постоянной основе, а смягчение воздействия достигается путем применения аспирационных пылеулавливающих оборудования, использования реагентов для пылеподавления дорог и контроля нормативов по количеству буро-взрывных работ на производственных участках.

Про данному направлению в общей сложности было выработано порядка 170 мероприятий, направленных на снижение уровня и последствий рисков.

Кроме того, Компания является обязательным плательщиком по договору обязательного экологического страхования с ежегодными обязательствами по уплате страховой премии в размере не менее 1,7 млн тенге.

Операционные риски

Геологоразведочные риски. Операционная деятельность Компании сопряжена с рисками, связанными с неподтверждением минеральных ресурсов и рудых запасов месторождений. Реализация этих рисков ведет к невыполнению плановых показателей по добыче сырья и выпуску готовой продукции. В целях минимизации геологоразведочных рисков Компания проводит оценку ресурсов и резервов с привлечением независимых международных консалтинговых компаний в сфере

геологии, применяется различное программное обеспечение (Minevision, Surpac, Micromine, Datamine, Desvik, Leapfrog) – подобный подход позволяет снизить влияние человеческого фактора при оценке минеральных ресурсов и планировании горного производства. Все сопутствующие работы проводятся согласно процедурам JORC 2012, в целях улучшения качества проводимых работ проводится обучение работников.

Горные риски. В горнодобывающей деятельности Компания подвержена таким рискам как неправильное планирование горных работ, добычи и транспортировки руды, а также несвоевременное обслуживание самоходного оборудования согласно графику технического обслуживания и планово-предупредительных ремонтов. Осуществление этих рисков может привести к значительным простоям мощностей, к невыполнению плана добычи руды и финансовым потерям Компании. Для снижения и недопущения возникновения горных рисков Компания проводит качественное планирование горных работ с использованием современного программного обеспечения, контролирует процесс своевременного и качественного проведения добычи согласно требуемой технологии, а также контролирует своевременную транспортировку руды с бережным использованием самоходного оборудования. При этом на каждую единицу техники составляется график технического обслуживания и ремонта, которое учитывается при ежемесячном планировании добычи руды и неукоснительно соблюдается.

Технологические риски. Процесс переработки и выпуска готовой продукции сопряжен технологическими рисками, связанными с возможными поломками стационарного оборудования, перебоями электро- и водоснабжения. Реализация рисков этого типа может негативно повлиять на производственные показатели и выпуск готовой продукции и, как следствие, привести к невыполнению плана выпуска продукции, нарушению договорных обязательств перед заказчиком и финансовым потерям Компании. В целях снижения технологических рисков Компания строго соблюдает и контролирует технологические параметры производства и выпуска готовой продукции, своевременно и качественно проводит техническое обследование, проверку состояния и планово-предупредительные ремонты стационарного оборудования, проводит обучение работников с помощью симуляторов, а также реализует мероприятия по энерго- и водосбережению.

Финансовые риски

Ценовой риск. Колебания мировой цены на золото и серебро оказывают значительное влияние на финансовые результаты Компании, так как цена реализации готовой продукции Компании определяется с учетом биржевой цены LBMA на золото и серебро. Биржевые цены зависят от структуры и баланса спроса и предложения на мировом рынке, а также от других факторов, на которые Компания не оказывает прямого влияния.

В целях снижения влияния ценового риска Компания непрерывно проверяет чувствительность своего бизнеса к колебаниям цен на сырьевые товары, и на основе анализа предусматривает консервативные цены в бюджете. В качестве защитной меры, для обеспечения стабильности денежных притоков, Компания может прибегнуть к инструментам передачи риска путем применения хеджирования.

Валютный риск. Компания подвержена существенному валютному риску при проведении закупок и привлечения займов в иностранной валюте. При этом у Компании возникает естественное хеджирование за счет реализации золота в национальной валюте с привязкой к курсу доллара США.

Процентный риск. Будущие финансовые поступления и выбытия могут колебаться в связи с изменением процентных ставок на финансовых рынках. Процентный риск в первую очередь может реализоваться в виде удорожания стоимости заимствования для Компании. Также он имеет влияние на инструменты инвестирования с фиксированной доходностью.

Кредитный риск представляет собой возможность потерь вследствие неспособности контрагента выполнить свои контрактные обязательства. Компания управляет кредитным риском в отношении денежных требований к банкам-контрагентам посредством установления кредитных лимитов. Размеры лимитов устанавливаются исходя из международных кредитных рейтингов и размера собственного капитала банков-контрагентов. Компания периодически проводит мониторинг финансового состояния банков-контрагентов с целью своевременного выявления потенциальных рисков и реагирования на них.

Риск ликвидности. Компания может оказаться в ситуации, когда она не может своевременно и в полном объеме исполнить свои финансовые обязательства. Компания использует процесс детального бюджетирования и прогнозирования денежных средств на различных временных горизонтах для выполнения всех обязательств по оплате.

Инвестиционные риски. В рамках реализации приоритетных инвестиционных проектов Компания прилагает все усилия для соблюдения договорных условий и принятых обязательств и ведет качественный мониторинг деятельности своих структур.

Стратегия управления рисками предполагает применение Компанией более 80 мер для минимизации уровня финансово-экономических рисков.

Риски по обязательствам и непредвиденным обстоятельствам

Законодательные и регулятивно-правовые риски. Компания работает в сфере недропользования, которая подчиняется государственному регулированию и в значительной мере зависит от изменений в законодательстве страны. Последствия этих изменений сложно предвидеть и рассчитать, что создает определенные риски и не планируемые затраты для участников отрасли. Спрогнозировать возможные последствия законодательных и регулятивно-правовых рисков для Компании довольно трудно.

При осуществлении своей деятельности в Казахстане мы проводим геологоразведку и другие работы по разработке наших активов в соответствии с разрешениями и согласованиями государственных органов. Своевременное получение необходимых документов напрямую влияет на успешное выполнение задач и контрактных обязательств. Также следует учитывать фактор местного населения, которое влияет на деятельность Компании и требует согласия на выполнение некоторых работ через сложный договорной процесс.

Другим риском для нашей деятельности являются потенциальные изменения в законодательстве страны, вызванные ратификацией международных соглашений Казахстаном. Эти соглашения принимаются организациями на основе мировых тенденций в области недропользования и могут устанавливать новые требования к производству работ, что также может привести к изменениям и/или пересмотру условий действующих контрактов/лицензий. Такие изменения могут привести к пересмотру условий наших контрактов и, как результат, снизить объемы производства вплоть до его полного или частичного приостановления.

Территориальные особенности. Деятельность Компании регламентируется законодательством РК, однако Компания является объектом нормативно-правовых требований целого ряда административно-территориальных единиц, особенностей локального законодательства (исполнительной власти) и/или регулирования правоотношений, которые могут влиять на деятельность Компании.

Комплаенс-риски. Компания должна осуществлять деятельность в соответствии с различными нормативно-правовыми требованиями РК во всех ее юрисдикциях, включая права на недропользование в Казахстане. Законодательные акты могут быть подвержены частым изменениям и неопределенности толкования, применения и исполнения.

Неисполнение положений законодательства может привести к санкциям со стороны уполномоченных органов, штрафам, судебным разбирательствам, и, в конечном итоге, к потере лицензии на ведение деятельности. Компании также могут быть вменены значительные суммы налогов, или же, суммы налогов, подлежащие возмещению, могут быть не выплачены, как ожидалось.

В целях снижения комплаенс-рисков Компания обеспечивает контроль за исполнением всех требований законодательства, положений контрактов на недропользование, внутренних нормативных требований, внешних регуляторных требований, проводит оценку комплаенс-рисков, в т.ч. санкционных рисков, разрабатывает и внедряет различные стандарты и политики комплаенс, осуществляет проверки третьих лиц, имеющих деловые отношения с Компанией, или потенциальных партнеров до установления деловых отношений с ними, использует системы оповещения о корпоративных нарушениях с возможностью анонимного сообщения.

По данному направлению сформировано более 130 активных мер, направленных на недопущение возможности реализации данного риска либо снижение последствий его реализации.

Раздел VI. Управление устойчивым развитием

Подход к управлению устойчивым развитием

GRI 2-22

АО «АК Алтыналмас» продолжает придерживаться высоких стандартов в сфере охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления, несмотря на сложные и изменяющиеся условия последних лет. Внедрение принципов устойчивого развития в каждый аспект нашей деятельности способствует долгосрочной стабильности Компании, обеспечивая учет интересов всех заинтересованных сторон на каждом уровне управления.

Основой своего устойчивого развития и успешности ведения бизнеса в долгосрочном периоде Компания считает оптимальный баланс экологического, социального и управленческого аспектов деятельности. Долгосрочная стратегия Компании предполагает интеграцию принципов устойчивого развития во все бизнес-процессы. Компания стремится к обеспечению максимальной прозрачности своей деятельности, в т. ч. посредством публикации нефинансовой отчетности – годовых отчетов и отчетов об устойчивом развитии.

Будучи одной из крупнейших золотодобывающих компаний Казахстана, мы в полной мере осознаем масштабы нашего влияния на социально-экономическое развитие и экологическое благополучие в регионах присутствия. В связи с этим политика Компании в области устойчивого развития предполагает внедрение лучших практик в следующих сферах:

- Безопасность и охрана труда;
- Забота о здоровье сотрудников и населения в регионах присутствия;
- Корпоративная социальная ответственность;
- Содействие социально-экономическому развитию регионов присутствия;
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами;
- Противодействие коррупции обеспечение законности;
- Формирование правовой культуры и развитие корпоративной этики;
- Развитие системы корпоративного управления.

Компания стремится к созданию безопасных рабочих мест, обеспечению социальной поддержки сотрудников и членов их семей, последовательному снижению показателей аварийности, производственного травматизма, профессиональных заболеваний и содействию в обеспечении благоприятной социально-экономической обстановки в регионах присутствия.

Мы стремимся к минимизации негативного воздействия на окружающую среду за счет проведения глубокого и всестороннего анализа экологических рисков и их непрерывного мониторинга, оптимизации потребления ресурсов за счет внедрения передовых энерго- и ресурсосберегающих технологий, реализации мероприятий по сохранению биоразнообразия в регионах присутствия.

 United Nations Global Compact	24 ноября 2022 года АО «АК «Алтыналмас» присоединилось к Глобальному договору ООН – глобальной инициативе, направленной на увеличение социальной ответственности бизнеса.
---	---

	Алтыналмас является одним из девятнадцати сооснователей казахстанского Национального ESG клуба, открытие которого состоялось 28 июня 2022 года в рамках Пятой ежегодной финансовой конференции Astana Finance Days.
---	--

Модель управления устойчивым развитием

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-14

Компания придерживается модели управления устойчивым развитием, предполагающим внедрение ESG практик на всех уровнях корпоративного управления. Ключевыми органами, управляющими процессами устойчивого развития Компании, являются Совет директоров, Правление и отдел ESG.

Совет директоров	управляет стратегией, оценивает риски и контролирует результаты в области устойчивого развития
Правление	отвечает за управление ESG-рисками и экологическими, социальными и экономическими аспектами деятельности Компании
Отдел ESG	координирует инициативы в области устойчивого развития и повышает информационную прозрачность деятельности Компании.

В Компании выстроена система внутренних нормативных документов, регулирующих управление вопросами устойчивого развития. Для управления отдельными тематическими аспектами устойчивого развития разрабатываются и регулярно пересматриваются отдельные политики и стандарты.

Совет директоров АО «АК Алтыналмас» играет ключевую роль в формировании стратегии Компании, управлении рисками и контроле за результатами в области устойчивого развития. Эти вопросы регулярно рассматриваются на заседаниях Совета директоров, который также утверждает ключевые инициативы в рамках стратегии устойчивого развития.

Комитет по безопасности и ООС поддерживает Совет директоров в вопросах охраны труда и промышленной безопасности.

Комитет по назначениям и вознаграждениям отвечает за политику вознаграждения руководства, включая мониторинг гендерного разрыва в оплате труда и обеспечение сбалансированного состава Совета директоров с учетом принципов многообразия.

Стратегический комитет поддерживает Совет директоров, предоставляя рекомендации и анализ в области стратегии развития Компании. Также важной частью работы Комитета является внимание к вопросам устойчивого развития, что способствует долгосрочному успеху и устойчивости компании.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и приоритеты в области устойчивого развития

GRI 2-23, GRI 2-24

АО «АК Алтыналмас» в полной мере разделяет цели и задачи Глобальной повестки ООН в области устойчивого развития, закрепленные в резолюции Генеральной ассамблеи ООН 70/1 от 15 сентября 2015 года «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года». В рамках своей непосредственной деятельности Компания вносит прямой вклад в реализацию 11 из 17 целей посредством реализации социальных и благотворительных проектов в регионах присутствия, осуществления природоохранных мероприятий и проведение сбалансированной кадровой политики.

Существенные темы	Цели на 2024 год	Результаты 2024 года	Цели на 2025 год
Промышленная безопасность и охрана труда  	Обеспечение безопасных условий труда и поддержка программ, направленных на здоровье сотрудников и местных сообществ.	Ноль (0) несчастных случаев со смертельным исходом.	Продолжить внедрение инновационных решений для здоровья и безопасности сотрудников, а также развивать корпоративные программы оздоровления. Продолжение работы над улучшением культуры безопасности.
Сотрудники      	Поддержка локальных сообществ и создание рабочих мест в удаленных регионах. Создание безопасных условий труда и программ по улучшению здоровья сотрудников. Поддержка образовательных программ и повышение квалификации сотрудников. Повышение роли женщин в Компании. Создание рабочих мест и повышение экономического вклада в регионы присутствия.	Женщины составили 15% сотрудников Компании. Коэффициент текучести кадров 24%. АО «АК Алтыналмас» победил в рейтинговом проекте «Голос народа – 2024».	Расширение образовательных программ для молодых специалистов и работников Компании. Увеличение доли женщин в соответствии с долгосрочной стратегией гендерного равенства. Продолжение роста численности сотрудников и улучшение условий труда. Снизить коэффициент текучести кадров.
Водные ресурсы   	Снижение водопотребления на производстве, улучшение водоочистки и рациональное использование водных ресурсов на объектах Компании.	Компания продолжает проводить мероприятия по изучению карьерной воды карьера Маныйбай для технологических нужд и влияния на биоразнообразие.	Продолжение модернизации водоочистных сооружений и внедрение инновационных технологий для повышения доли повторного использования воды
Климат и энергопотребление  	Снижение негативного воздействия на климат за счет повышения энергоэффективности, сокращения выбросов и управления отходами.	Компания провела оценку климатических рисков и возможностей, а также рассчитала косвенные выбросы по Охвату 3.	Продолжить работу над оптимизацией углеродоемких процессов. Продолжение обучения сотрудников и развитие корпоративной культуры, направленной на повышение осведомленности климатических вопросов.
Отходы и загрязняющие вещества   	Повышение экологической ответственности и снижение отходов.	В июле 2024 года проект Пустынное получил международную сертификацию по цианидному кодексу. Данная сертификация показывает о высоких стандартах, используемых АО «АК Алтыналмас» при обращении с цианидами.	Продолжить работу по внедрению эффективных технологий для сокращения объема отходов и увеличения доли переработки.

Существенные темы	Цели на 2024 год	Результаты 2024 года	Цели на 2025 год
Биоразнообразие и использование земель   	Провести мониторинг биоразнообразия в рамках программы экологического контроля и выполнить научно-исследовательские работы по изучению влияния производственных факторов на компоненты окружающей среды и биоразнообразии прилегающей территории.	Завершены научно-исследовательские работы по изучению влияния производственных факторов на компоненты окружающей среды и биоразнообразии на проектах Пустынное, Аксу и Жолымбет. В указанные работы были направлены инвестиции в рамках реализации программ по охране окружающей среды и устойчивому развитию.	Продолжить плановую рекультивацию нарушенных земель и мониторинг состояния биоразнообразия.
Местные сообщества       	Улучшение качества жизни местных жителей в регионах присутствия путем реализации проектов для улучшения их социального благополучия. Взаимодействия с местными органами власти и участие в общественных инициативах с учетом интересов и потребностей местного сообщества.	В 2024 году АО «АК Алтыналмас» активно реализовала инициативы в области поддержки местных сообществ, инвестируя 5 млрд тенге в социальные проекты. Компания выкупила 38 домов в поселке Аксу на сумму 380 млн тенге.	Продолжить комплексную социальную поддержку регионов присутствия.
Цепочка поставок     	Внедрение стандартов для поставщиков, направленных на соблюдение экологических и социальных норм. Увеличение доли закупок у местных компаний для поддержки экономического развития регионов. Создание прозрачных механизмов оценки и выбора поставщиков.	В 2024 году более 80% всех закупок было осуществлено у местных компаний, что поддерживает создание новых рабочих мест и развитие местных экономик.	Увеличить объем закупок у местных производителей, что будет способствовать развитию местной экономики и созданию новых рабочих мест.

Управление рисками в области устойчивого развития и климата

GRI 2-16, GRI 201-2

Риски в области устойчивого развития (ESG риски). Управление ESG рисками является одной из ключевых задач действующей в АО «АК Алтыналмас» системы управления рисками. В действующем реестре рисков Компании отдельно выделены следующие виды ESG рисков:

- Риски промышленной безопасности и охраны труда;
- Экологические риски;
- Риски, связанные с невозможностью своевременно реализовать запроектированные производственные объекты ввиду отсутствия положительной реакции общественности;
- Риски, связанные с ужесточением ответственности за нарушение экологического законодательства.

При проведении оценки ESG рисков Компания в обязательном порядке учитывает интересы и потребности заинтересованных сторон, в т. ч.:

- Мнение заинтересованных сторон, включая уязвимые группы населения, которые могут оказать влияние или оказаться под влиянием деятельности Компании;

- Потенциальные конфликты, которые могут поставить под угрозу деятельность Компании.

В целях управления экологическими рисками Компания инициировала внедрение программ по мониторингу и ограничению негативного воздействия своей операционной деятельности на окружающую среду. Снижение уровня рисков промышленной безопасности и охраны труда осуществляется путем непрерывного совершенствования корпоративной инфраструктуры обеспечения безопасности и охраны труда с учетом результатов анализа рисков.

Климатические риски. Компания осознает важность вопросов изменения климата и активно поддерживает Парижское соглашение по снижению выбросов парниковых газов. Мы стремимся минимизировать воздействие нашей деятельности на окружающую среду, внедряя передовые технологии и практики устойчивого развития. Признавая климатические риски, мы также видим в них потенциальные возможности для инноваций и улучшения наших процессов. Более подробная информация о политике Компании в области изменения климата представлена в Отчете об устойчивом развитии за 2024 год.

Раздел VII. Управление персоналом

Кадровая политика и практика трудовых отношений

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 405-1

Кадровая политика Компании направлена на построение эффективной системы управления персоналом, достижение стратегических целей Компании и формирование устойчивой корпоративной культуры. Под эффективной системой управления персоналом Компания понимает систему, которая:

- дает возможность объективно оценить результаты работникам;
- предоставляет им возможности для профессионального личностного роста;
- обеспечивает справедливое вознаграждение и поощрение сотрудников;
- обеспечивает баланс между экономической и социальной эффективностью использования человеческих ресурсов.

Компания постоянно совершенствует систему управления персоналом и внедряет лучшие международные практики в этой области. Компания стремится войти в число лучших работодателей Казахстана, постоянно развивая систему материальной и нематериальной мотивации, совершенствуя условия труда, обеспечивая возможности для профессионального развития и карьерного роста.

Основными принципами политики Компании в сфере найма персонала являются прозрачный и справедливый подход, предоставление равных возможностей и объективная оценка при отборе. Компания уделяет особое внимание формированию позитивного имиджа и увеличению своей привлекательности среди потенциальных сотрудников.

В 2024 году Компания победила в рейтинговом проекте «Голос народа – 2024», реализованным крупнейшим информационным ресурсом Stan.kz. Проект направлен на изучение мнения жителей регионов и рейтинг компаний определяется посредством голосования. Делая свой выбор народ руководствовался не просто работой компаний, а приоритетами, стратегией развития и благами делами, которые имеют подтверждение. В рейтинге голосования участвовали 9 ведущих добывающих компаний, вносящих весомый вклад в состояние экономики страны и населения. Наибольшее количество голосов с хорошим отрывом набрал «Алтыналмас».

Победа в проекте свидетельствует о высокой оценке со стороны общественности и подтверждает приверженность компании высоким стандартам работы. АО «АК Алтыналмас» понимает, что успех компании невозможен без устойчивого развития общества и сохранения окружающей среды. Такой подход делает компанию примером ответственного бизнеса в Казахстане.

При отборе сотрудников на вакантные позиции применяется комплексная система поиска персонала (международная система оценки компетенций SHL) и проводятся мероприятия по выявлению талантливых выпускников учебных заведений. Поиск персонала проводится различными методами, в том числе на сайтах трудоустройства, в социальных сетях и через профессиональную сеть контактов. Кроме того, Компания запустила программу внутреннего рекрутинга «Пригласи друга», целью которой является повышение вовлеченности работников в формирование коллектива.

Компания не допускает какой-либо дискриминации работников, исключений и предпочтений при реализации их прав. Оплата труда работников зависит исключительно от их вклада в деятельность Компании, каждый работник может рассчитывать на равную оплату труда при равном трудовом вкладе.

Любой работник Компании, почувствовавший, что к нему предвзято отнеслись, может обратиться к непосредственному руководителю, начальнику отдела кадрового администрирования, директору департамента по правовым вопросам/или менеджеру по комплаенс. Все жалобы подлежат конфиденциальному рассмотрению, и в случае их обоснованности по результатам рассмотрения должно быть проведено служебное расследование, влекущее за собой при необходимости наложение дисциплинарных мер в соответствии с условиями трудового договора и положениями законодательства РК.

В соответствии с нормами трудового законодательства РК в случае расторжения трудового договора с работником или изменения условий труда по инициативе Компании работник уведомляется об этом не позднее чем за пятнадцать календарных дней, если трудовым, коллективным договорами не предусмотрен более длительный срок уведомления. В 2023 году имели место 43 факта обращения работника в согласительную комиссию в связи с расторжением трудового договора. Правомерность действий Компании была подтверждена решением суда, расторжение трудового договора по инициативе работодателя оформлено в соответствии с требованиями трудового законодательства.

В АО «АК Алтыналмас» действуют два профессиональных союза и один представительный орган:

- Профсоюзная организация работников «Отраслевой горно-металлургический профессиональный союз «КАЗПРОФМЕТАЛЛ», в состав которого 1 094 работника (17 % от работников Алтыналмас);
- Отраслевой профсоюз «КәсіпҚорған», в состав которого входят 824 работника (13% работников Алтыналмас);
- Отраслевой профсоюз «Кәсіп Қазақалтын», в состав которого входят 474 работника (8% работников Алтыналмас);
- Отраслевой профсоюз «Байтерек», в состав которого входят 420 работников (7 % работников Алтыналмас);
- Представительный орган работников АО «Алтыналмас», в состав которого входят 3 481 работник (55 % от работников Алтыналмас).

Компания не использует детский и принудительный труд. Случаев дискриминации работников в отчетном периоде зафиксировано не было.

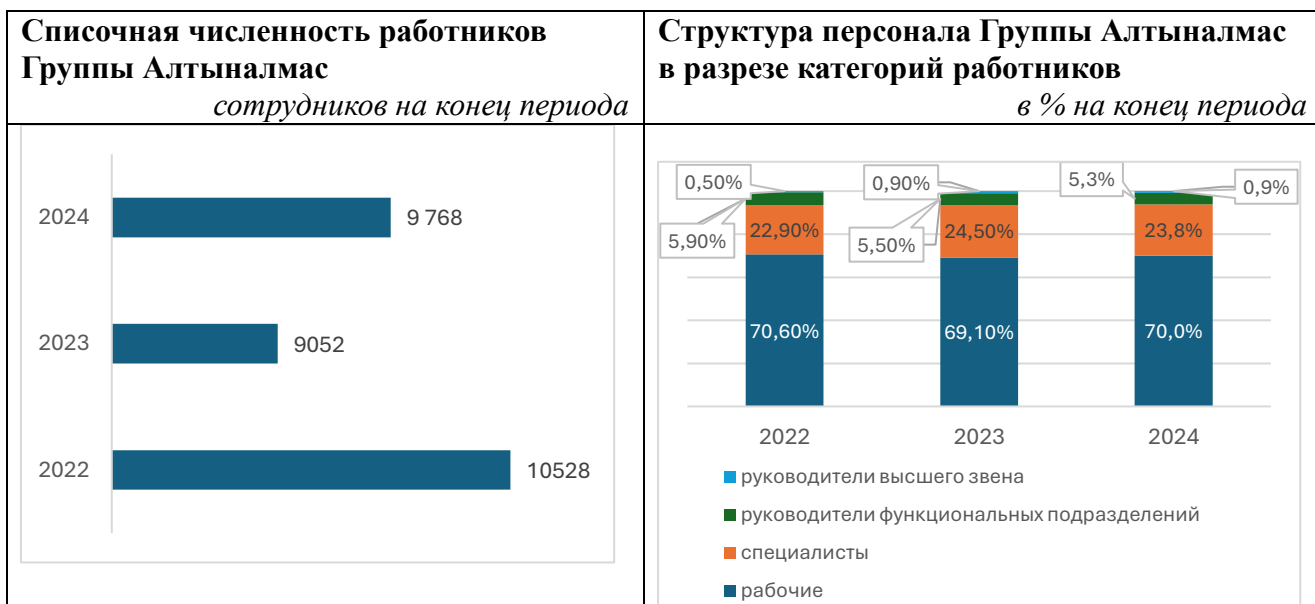
Структура и состав персонала

GRI 2-7, GRI 401-1

Списочная численность персонала компаний, входящих в Группу «Алтыналмас» по состоянию на конец отчетного периода, увеличилась с 9 052 до 9 768 сотрудников (на 7,9%). При этом численность рабочего персонала также увеличилась с 6 253 до 6840 сотрудников (на 9,4%), количество руководителей функциональных подразделений выросло – с 496 до 517 сотрудников (на 4,2%), при этом количество руководителей высшего звена изменилось незначительно – с 83 до 84 сотрудников (на 1,2%).

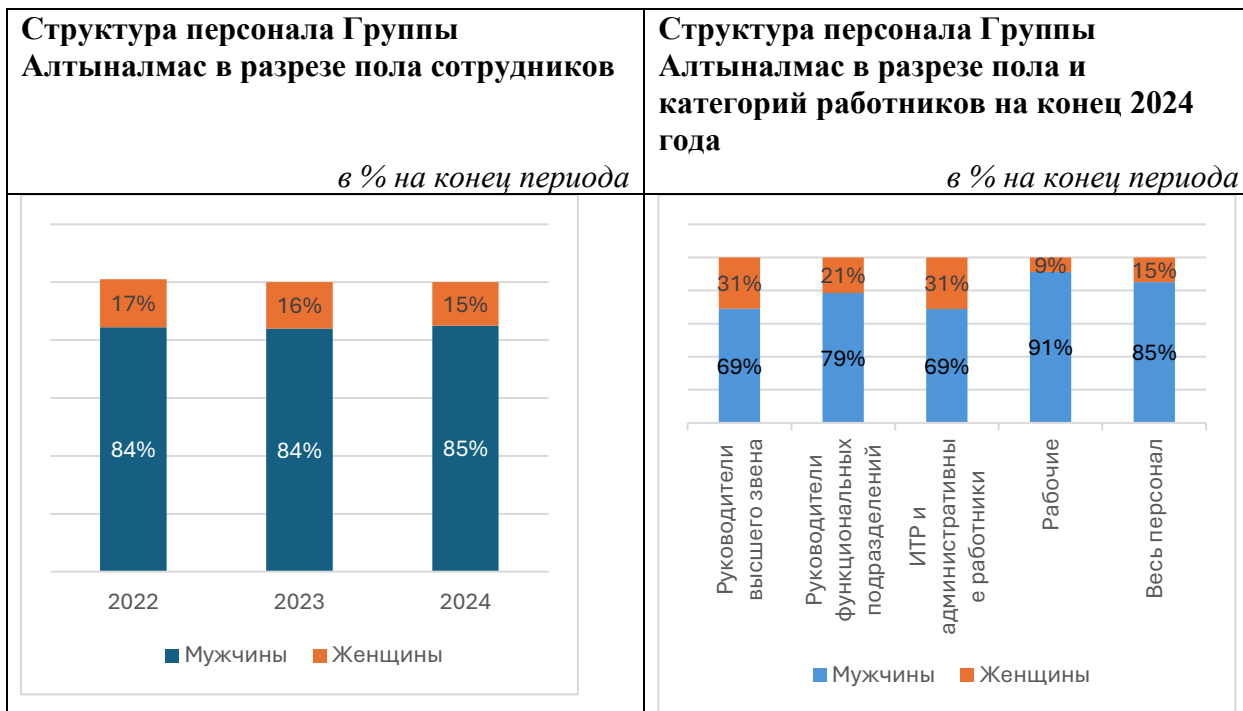
В конце 2024 года в головной компании Группы – АО «АК Алтыналмас» – работало 4 581 сотрудников, или 47% от совокупной списочной численности персонала. Численность персонала ТОО «Казахалтын» и ТОО «AAEngineering Group» составила на конец отчетного года 474 и 1 852 сотрудников соответственно, или 5% и 19% от совокупной списочной численности сотрудников Группы. На прочие компании в составе Группы приходилось 29% от совокупной списочной численности ее сотрудников.

В целом доля рабочего персонала в персонале Группы Алтыналмас составила 70%.



Списочная численность персонала компаний Группы Алтыналмас <i>сотрудников на конец периода</i>			
	2022	2023	2024
Группа Алтыналмас, всего	10 528	9 052	9 768
АО «АК Алтыналмас»	5 704	5 115	4 581
ТОО «Алтыналмас Technology»	119	105	108
ТОО «Аксу Technology»	131	288	299
ТОО «Гостиница Степногорск»	3	3	3
ТОО «Казахалтын»	1365	448	474
ТОО «Казахалтын Logistic»	58	65	664
ТОО «Казахалтын Technology»	657	584	631
ТОО «AAEngineering Group»	1 079	1 158	1 852
ТОО «AAMining»	932	901	1 023
ТОО «AAE ProService»	150		0
ТОО «AAE Service»	184	234	0
ТОО «ProMS»	54	56	42
ТОО «Казахалтын Сервис» (Kazakhaltyn Service)	5	5	3
ТОО «Казахский Сантехпроект»	87	90	88

Гендерная структура персонала Группы в отчетном году не претерпела существенных изменений, но наблюдается незначительная тенденция к снижению доли женщин. Доля женщин в совокупной списочной численности составила на конец года 15,0%, при этом данный показатель значительно выше в категории руководителей высшего звена (31%) и в категории ИТР и административных работников (31,2%). В то же время доля женщин в составе рабочего персонала составляет всего 8,8%, что связано с традиционным преобладанием мужчин среди рабочих на добывающих производствах.



Группа уважает и ценит своих работников, не зависимо от того, работают они полный или неполный день, проявляет заботу о них и принимает во внимание их потребности и нужды, способствует созданию благоприятных условий труда, соответствующих требованию безопасности.

Группа уважает и ценит своих работников, не зависимо от того, работают они полный или неполный день, проявляет заботу о них и принимает во внимание их потребности и нужды, способствует созданию благоприятных условий труда, соответствующих требованию безопасности.

Сотрудники, работающие неполный день, временные сотрудники и сотрудники с почасовой оплатой

Общее количество сотрудников	Из них			
	Количество постоянных сотрудников		Количество временных работников	
	муж	жен	муж	жен
9 768	4 329	878	3 976	585

Общее количество сотрудников	Из них			
	Количество сотрудников с полной занятостью		Количество сотрудников с частичной занятостью	
	муж	жен	муж	жен
9 768	8277	1445	28	18

Группа компаний «Алтыналмас» предоставляет социальный пакет работникам, принятым на условиях постоянной занятости, а также работникам, принятым на время декретного отпуска основного работника.

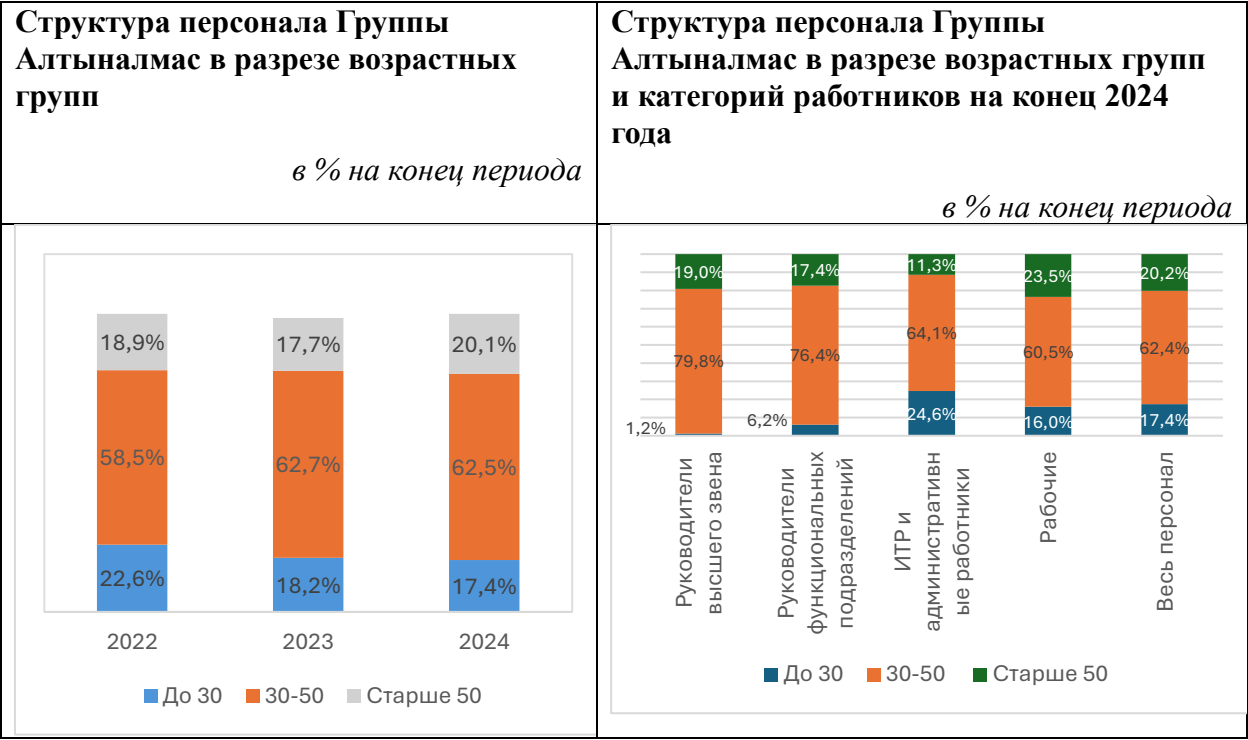
В 2024 году общее количество работников, взявших отпуск по уходу за ребенком, составило 44 чел., из них 43 женщины и 1 мужчина. Такие показатели говорят о том, что в компании нет дискриминации по гендерному признаку в предоставлении социальных отпусков по уходу за ребенком. Женщины, которые воспитывают малолетних детей, являются социально защищенными, практически все они возвращаются на свое рабочее место, в т. ч. до достижения ребенком трех лет. В 2024 году общее количество работников, приступивших к работе после социального отпуска до достижения трех лет, составило 32 человека.

Общее количество работников, взявших отпуск и вернувшихся из отпуска по материнству/отцовству в отчетном году, в разбивке по полу

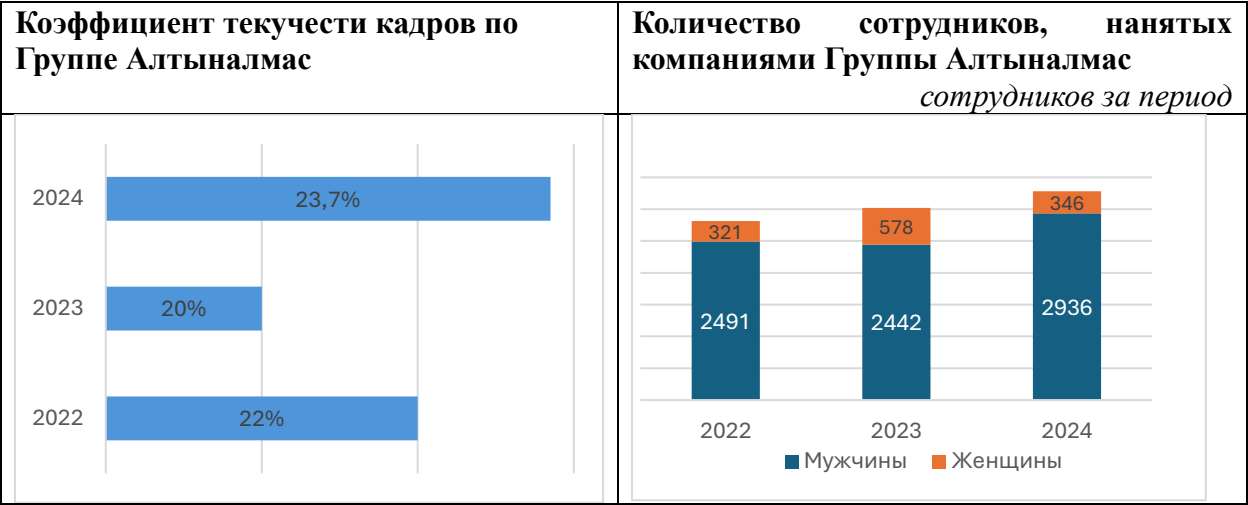
Общее количество работников, взявших соц. отпуск по уходу за ребенком до достижения 3 (трех) лет в 2024 году, человек		Общее количество работников, приступивших к работе после соц. отпуска до достижения 3 (трех) лет в 2024 году, человек	
жен	муж	жен	муж
43	1	31	1
Общее количество работников, вернувшихся к работе после соц. отпуска до достижения 3 (трех) лет, человек в 2023 году		Общее количество работников, проработавших в компании, как минимум 12 месяцев после выхода из соц. отпуска по уходу за ребенком до достижения 3 (трех) лет в 2023 году, человек	
жен	муж	жен	муж
52	0	33	

В 2024 году доля сотрудников в возрасте до 30 лет составила 17,4%, доля сотрудников старше 50 лет составила 20,2%. Фактически во всех категориях работников наиболее многочисленной является возрастная группа от 30 до 50 лет, на которую в среднем по всему персоналу приходится 62,4% (в 2023 году – 60,5%). Тем не менее, доля сотрудников старше 50 лет несколько выше среди рабочего персонала (23,5%), тогда как в категории ИТР и административно-вспомогательного персонала удельный вес сотрудников в возрасте до 30 лет составляет (24,6%).

Количество работников Группы «Алтыналмас» с инвалидностью составило в общей сложности 62 сотрудника, из которых 14 – ИТР, 48 – рабочие.



Уровень текучести персонала по Группе «Алтыналмас» составил 23,7 % по итогам 2024 года, что выше уровня 2023 года на 3,7%. Из них добровольная текучесть составляет 21%. В 2024 году было нанято 3 282 сотрудников, что на 8,7% выше 2023 года.



Коэффициент текучести кадров среди женщин составляет 25%, среди мужчин – 22%.

Текучесть кадров в разбивке по гендерным и возрастным группам

	По гендерным группам		По возрастным группам		
	муж	жен	До 30 лет	30–50 лет	Старше 50 лет
Коэффициент текучести кадров	19,8%	3,8%	4,5%	15%	4,2%

В целях снижения текучести кадров в АО «АК Алтыналмас» предпринимаются следующие ключевые меры:

- Реализация программы признания «Алтын Шебер», которая направлена на продвижение ценности «Профессионализм» среди рабочих профессий. В рамках профессиональных праздников «День металлурга» и «День шахтера» ежегодно проводится конкурс на горно-обогатительных комбинатах. Конкурс позволяет определить победителей критичных профессий основного и вспомогательного процесса производств через выполнение конкурсных заданий на всех этапах его проведения, включая проверку теоретических знаний и выполнение практических заданий. За последние два года были достигнуты впечатляющие результаты конкурса «Алтын Шебер». В 2024 году количество участников конкурса «Алтын Шебер» составило 271 человек, количество профессий, представленных в конкурсе 22. На данном конкурсе количество финалистов выросло до 115 победителей (в 2023 году – 113 финалистов). Среди финалистов было 12 победителей женщин. По сравнению с 2023 годом, в 2024 году участвовало 26 женщин участников (в 2023 году – 1 женщина). Это подтверждает, что конкурс стимулирует профессиональное развитие и активное участие наших сотрудников. Победители «Алтын Шебер» получают единовременное денежное поощрение в размере 200 000 тенге после выплаты налогов и иных обязательных платежей, а также возможность обучиться по специальным образовательным программам в ведущих вузах СНГ.

Оплата труда, оценка и мотивация персонала

GRI 202-1, GRI 405-2

Компания ставит перед собой цель обеспечить справедливое вознаграждение своих работников, соответствующее их трудовому вкладу в деятельность Компании, достижению ее стратегических и оперативных целей. Основными составляющими оплаты труда работников являются постоянное вознаграждение (базовый оклад), переменное вознаграждение (ежемесячное премирование и/или премирование по итогам года) и социальный пакет.

Компания использует единую систему оплаты труда на основе системы грейдирования должностей (методика Hay Group). Данная система предполагает справедливую оплату труда независимо от пола, возраста и т. д. и основывается только на объективных факторах, таких как квалификация, сложность решаемых задач и уровень ответственности.

Компания регулярно проводит мониторинг рынка труда на предмет соответствия уровня оплаты труда рыночным условиям.

В целях мотивации работников Группе «Алтыналмас» практикует не прямое материальное вознаграждение в форме дополнительных льгот и т. п.

С 2020 года в Компании работает система управления эффективностью деятельности на основе ключевых показателей деятельности (КПИ). Цикл планирования и оценки результативности включает в себя 4 (четыре) последовательных этапа:

- **Этап I.** Постановка целей;
- **Этап II.** Ежеквартальный обзор эффективности деятельности работников;
- **Этап III.** Оценка эффективности деятельности работников по итогам года;

- **Этап IV.** Премирование по результатам оценки эффективности деятельности.

По результатам оценки по результатам 2024 года были премированы 992 сотрудников, в том числе 255 женщин (26%) и 737 мужчин (74%). Базовая ставка вознаграждения зависела от категории персонала.

В соответствии с нормами трудового законодательства РК в компаниях Группе «Алтыналмас» предусмотрены оплата сверхурочной работы, оплата работы в праздничные дни и выходные дни, в ночное время, надбавки и доплаты, оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными (особо вредными), опасными условиями труда, дополнительный оплачиваемый ежегодный отпуск, материальная помощь и единовременное поощрение в связи с достижением пенсионного возраста.

Работникам, совмещающим работу с обучением в организациях образования, также предоставляются дополнительные отпуска на период экзаменационных или установочных сессий, подготовки и защиты дипломного проекта (работы), сдачи выпускных экзаменов.

Процент отклонения вознаграждения женщин от вознаграждения мужчин в среднем составляет 3%. Средняя заработная плата по Группе «Алтыналмас» для женщин составила 486 276 тенге, для мужчин – 498 652 тенге.

Соотношение стандартной заработной платы начального уровня в разбивке по полу по сравнению с минимальной заработной платой в 2024 году

Среднемесячная заработная плата в Компании		Минимальная заработная плата в РК		Среднемесячная заработная плата за период согласно данным БНС АСПиР РК	
Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
498 652	486 276	85 000	85 000	434 982	

Социальная защита сотрудников

GRI 2-30, GRI 401-2, GRI 401-3

Компания придерживается социальной политики, целями которой являются забота о здоровье работников и социальная защищенность работников и членов их семей. Основными составляющими социальной поддержки в 2024 году являлись добровольное медицинское страхование, оплата больничных листов, страхование работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей, материальная помощь при получении производственной травмы и материальная помощь на погребение сотрудников и членов их семей.

Коллективный договор направлен на улучшение социальных гарантий сотрудников компании. Здесь предусмотрены дополнительные и социальные отпуска, компенсационные и стимулирующие выплаты, премирование при награждении отраслевыми наградами, социальные льготы, возможность санитарно-курортного лечения и многое другое.

Документ составлен на основе отраслевого соглашения между МИиР РК, Республиканской Ассоциацией горнодобывающих и горнометаллургических предприятий и отраслевыми профсоюзами горнометаллургической промышленности РК на 2022–2024 годы, а также регионального и генерального соглашений по социальному партнерству. Договор подписали 7 832 сотрудника (87% от общего количества).

В дочерних компаниях ТОО «Аксу Technology» и ТОО «Алтыналмас Технолоджи» нет коллективного договора. Однако с сотрудниками этих предприятий подписан ВНД с равнозначными условиями коллективного договора Алтыналмас:

- Положение о материальных выплатах и социальных льготах ТОО «Аксу Technology»;
- Положение о материальных выплатах и социальных льготах ТОО «Алтыналмас Технолоджи».

Обучение персонала

GRI 404-1, GRI 404-2

Программы обучения персонала Группы «Алтыналмас» реализуются по всем функциональным блокам и подразделениям, в обучение вовлечены все категории сотрудников от руководителей высшего звена до рабочих на производстве. Обучение персонала имеет непрерывный характер и осуществляется на протяжении всей трудовой деятельности работника для последовательного расширения и углубления знаний и компетенций, повышения профессионального мастерства в соответствии с потребностями развития компании.

В Компании применяется принцип смешанного обучения (70–20–10), когда 70% развивающих мероприятий связаны с обучением на рабочем месте, 20% предусматривают взаимодействие с другими сотрудниками, внутренними или внешними экспертами (наставничество, обратная связь, коучинг), а 10% приходится на тренинги (очные и дистанционные) и самообучение. При этом используются различные форматы обучения: дистанционный, групповой, индивидуальный. К процессу обучения привлекаются внутренние эксперты, а также внешние провайдеры: вузы, институты повышения квалификации, учебные центры и консультанты.

Корпоративное обучение сотрудников Компании проводится в следующих направлениях:

- программы обязательного обучения по Законодательству РК и внутренним требованиям Компании;
- функциональное обучение (развитие профессиональных компетенций и повышение квалификации персонала);
- программы повышения личной эффективности и языковое обучение;
- управленческое обучение и программы развития лидерства;
- программы развития цифровых навыков;
- академическое обучение.

В 2024 году Компания расширила охват разных категорий сотрудников программами развития и повышения квалификации. По итогам года обучение в общей сложности прошли 6 315 сотрудников, в т. ч. 1 423 женщин и 4 892 мужчины. Среднее время обучения одного сотрудника составило 43 часа. В вузах проходил обучение 20 сотрудников Компании, в ссузах – 57 сотрудников.

Основными направлениями обучения являлись:

- Обязательное обучение производственного персонала – 26%;
- Обучение и повышение квалификации по рабочим профессиям – 50%;
- Повышение квалификации инженерно-технических специалистов – 17%;
- Корпоративное обучение – 7%.

В 2024 году был сделан большой упор на развитие профессиональных навыков через участие в кастомизированных программах обучения, точно нацеленных на получение знаний непосредственно на нашем производстве. В число наиболее значимых программ обучения вошли программы по следующей тематике:

- сварочные технологии – курс для совершенствования мастерства специалистов технического обслуживания и ремонтов;
- обслуживание операторов горной техники – обучение безопасной и эффективной эксплуатации современной техники;
- гидротехнические сооружения – повышение компетенций работников, эксплуатирующих хвостохранилища в областях несоответствий;
- «Профессионал Алтыналмас» - совершенствование рабочих навыков и освоение смежных профессий;
- «Школа производственного руководителя» - тренинг, развивающий лидерские качества и управленческие навыки в области безопасности и охраны труда для персонала, ответственного за безопасное производство работ.

Информация об обучении сотрудников в разрезе гендерных и квалификационных категорий						
Категория персонала	Мужчины			Женщины		
	<i>Количество прошедших обучение сотрудников</i>	<i>Общее количество часов обучения</i>	<i>Среднее количество часов обучения на одного сотрудника</i>	<i>Количество сотрудников</i>	<i>Общее количество часов обучения</i>	<i>Среднее количество часов обучения на одного сотрудника</i>
Руководители	565	28 709	51	360	4 185	12
Специалисты, служащие	4 659	305 041	65,4	731	48 044	66
Все категории	5 224	333 750	116,4	1 091	52 229	78

Безопасность и охрана труда

GRI 403-1, GRI 403-4, GRI 403-5,
GRI 403-6, GRI 403-8, GRI 403-9,
GRI 403-10

Политика Компании в сфере безопасности и охраны труда

Вопросы промышленной безопасности и охраны труда (ПБ и ОТ) курирует Комитет по промышленной безопасности, охране труда и охране окружающей среды при Совете директоров. Комитет ежеквартально рассматривает отчеты менеджмента о результатах деятельности в этой области, статус по оптимизации системы управления промышленной безопасностью и охраной труда, результаты проведенных анализов коренных причин происшествий в области ПБ и ОТ и статус корректирующих мероприятий, результаты работы в области безопасной эксплуатации транспортных средств и управления ПБ и ОТ в подрядных организациях.

В соответствии с внедренной Интегрированной структурой по ПБ, ОТ, ООС и ПГ (система комитетов и подкомитетов) в Компании вопросы ПБ и ОТ курируются Комитетом по промышленной безопасности и охране труда, охране окружающей среды и промышленной гигиены (ПГ) АО «АК Алтыналмас» первого уровня под руководством Председателя Правления Компании. Основные цели Комитета заключаются в разработке и обеспечении стратегического лидерства, и управление ПБ, ОТ, ООС и ПГ, вовлечение работников Компании в деятельность по ПБ, ОТ, ООС и ПГ и всесторонний обмен

информацией. На заседаниях рассматриваются вопросы совершенствования системы управления ПБиОТ, в т. ч.:

- устанавливать стратегические цели Общества в области ПБ, ОТ, ООС и ПГ;
- устанавливать и своевременно пересматривать Политики Общества в области ПБ, ОТ, ООС;
- устанавливать и пересматривать принципы управления ПБ, ОТ, ООС и ПГ;
- планировать и обеспечивать ресурсы для достижения установленных целей и задач в области ПБ, ОТ, ООС и ПГ;
- обеспечивать разработку и контроль выполнения планов мероприятий для решения задач по ПБ, ОТ, ООС и ПГ;
- устанавливать и инициировать систему всестороннего обмена информации по ПБ, ОТ, ООС и ПГ;
- осуществлять мониторинг и анализ функционирования системы управления ПБ, ОТ, ООС и ПГ;
- организовывать и осуществлять контроль работы по ранее внедренным корпоративным стандартам по ПБиОТ в структурных подразделениях Компании и по вновь разработанным корпоративным стандартам таким как – «Безопасное проведение работ на высоте», «Погрузочно-разгрузочные работы»;
- рассматривать риски, влияющие на выполнение требований законодательства в области ПБ, ОТ, ООС и ПГ, обеспечивать разработку мер по управлению экологическими рисками, рисками в области промышленной гигиены, рисками в области промышленной безопасности и охраны труда;
- осуществлять контроль за деятельностью комитетов всех уровней.

В рамках процесса оценки эффективности функционирования системы управления промышленной безопасностью и охраной труда (СУПБиОТ) и оценки соответствия процессов и механизмов СУПБиОТ внедрена процедура проведения внутреннего аудита СУПБиОТ

Компания уделяет особое внимание уровню компетенции, умений и навыков для безопасного и ответственного выполнения своих обязанностей у работников. Каждый сотрудник после приема на работу обязательно проходит вводный инструктаж по безопасности труда и последующие инструктажи на рабочем месте. В дальнейшем регулярно, согласно утвержденной матрице обучения, проводится обязательное обучение по промышленной безопасности и охране труда по разработанным учебным программам с обязательной проверкой знаний, и повторные инструктажи по безопасности и охране труда, а также по внутренним нормативным документам Компании в области ПБиОТ.

Транспортная безопасность

Транспортная безопасность имеет критическое значение для защиты жизни и здоровья работников Алтыналмас, а также для обеспечения стабильности работы всех технологических процессов. В целях совершенствования и усиления транспортной безопасности в Компании внедрена автоматизированная система мониторинга контроля за транспортными средствами. По итогам 2024 года достигнуто снижение количества нарушений (в сравнении с 2023 годом):

Категория нарушений	Процент снижения
Резкое ускорение	79%

Резкое торможение	49%
Включение фар	72%
Использование ремней безопасности	95%
Нарушение скоростного режима	98%

В 2024 году на ГОК «Пустынное» был успешно реализован пилотный проект «Система мониторинга слепых зон на большегрузных самосвалах». Цель проекта – обеспечение безопасности большегрузных самосвалов и горного оборудования при производстве работ, маневрах погрузки/разгрузки. Обеспечение безопасности персонала в зоне производства работ. По итогам пилотного проекта принято решение о комплектации всего парка большегрузных самосвалов ГОКов «Пустынное» и «Аксу» до конца июля 2025 года.

Автоматизация процессов промышленной безопасности и охраны труда

В целях предотвращения инцидентов, управления рисками и оперативного мониторинга принято решение о внедрении автоматизированной системы ПБиОТ, включающей в себя модули: Производственный контроль, Управления нарядами, поведенческие аудиты безопасности, оценка рисков, расследование происшествий. Завершение внедрения автоматизированной системы ПБиОТ запланировано до конца 2025 года.

Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование происшествий

АО «АК Алтыналмас» применяет риск-ориентированный подход в области управления ПБиОТ. Компания идентифицирует и оценивает риски перед началом и во время исполнения работниками трудовых функций. Управление ПБиОТ совместно со специалистами подразделений проводит аудит для подтверждения эффективности Системы управления ПБиОТ.

Учет и регистрация происшествий в Компании проводится в соответствии с действующей Процедурой по учету и классификации происшествий в области промышленной безопасности и охраны труда. Учет и регистрация проводится Департаментом по промышленной безопасности и охране труда в соответствии с законодательством РК и международных стандартов в области ПБиОТ и в соответствии со Схемой бизнес-процесса учета и классификации происшествий в области ПБиОТ.

Компания осознает важность извлечения уроков из произошедших инцидентов, а также важность своевременного и качественного выявления системных причин и разработки эффективных корректирующих мер в целях исключения повторения подобных инцидентов в будущем. В целях совершенствования процесса выявления коренных причин и построения проактивной системы, направленной на предупреждение возникновения инцидентов в области ПБиОТ, пересмотрена и расширена классификация происшествий и порядок их учёта, разработана и внедрена процедура «Анализ коренных причин происшествий в области ПБиОТ».

По всем происшествиям в области ПБиОТ проводятся расследования, выявляются коренные (системные) причины, разрабатываются корректирующие мероприятия.

Статистика в области ПБиОТ в отчетном периоде

Показатель	АО АК «Алтыналмас»	АО «ГМК Казахалтын»	Kazakhaltyn Technology	«AAEngineering Group»	Определение
LTAFR	0,00	0,00	0,00	0,00	LTFR = количество смертельных случаев x 100 000 000 / количество отработанных часов
Смертельные случаи	0	0	0	0	
LTIFR	0,15	0,00	0,00	0,31	LTIFR = [кол-во случаев с ПРД в отчётный период] x 200 000) / (общее кол-во отработанных часов в отчётный период).
Происшествия с потерей раб. дней (ПРД)	7	0	0	5	производственная травма, в результате которой сотрудник не выходит на работу в течение одного или более дней, следующих за днем получения травмы.
Происшествия приведшие к ограничению трудоспособности (RD)	1	0	0	0	
Оказание медпомощи	9	0	0	2	травмы, которые не приводят к ПРД или ограничению трудоспособности, но требуют принятия более серьезных мер по сравнению с первой помощью.
Значительные ДТП	1	0	1	2	• ДТП, во время которого транспортное средство перевернулось на бок, на крышу и/или на 360 градусов по любой оси • ДТП, приведшее к ПРД
Пожары	3	0	1	0	
Штрафы, тенге	2 824 382	184 600	1 384 500	0	

Готовность к аварийным ситуациям и реагирование на них

В структурных подразделениях Компании ежегодно разрабатываются планы ликвидации аварий (ПЛА), предусматривающие мероприятия по минимизации последствий аварийных ситуаций и ликвидации их последствий. ПЛА закрепляют порядок действий аварийно-спасательной службы и отдельных сотрудников в случае возникновения аварийных ситуаций, а также меры по спасению людей. Все работники Компании проходят ознакомление с оперативной частью ПЛА и принимают участие в регулярных учебных и противоаварийных тренировках согласно установленному графику.

Все структурные подразделения Компании укомплектованы средствами первичного пожаротушения (огнетушители, пожарные щиты и т.д.), наружным и внутренним пожарным водоснабжением, автоматическими средствами обнаружения пожаров,

заключены договоры с профессиональными аварийно-спасательными службами, укомплектованными пожарными автомобилями, оборудованием и снаряжением.

Раздел VIII. Экологическая ответственность

Политика Компании в области охраны окружающей среды

GRI 2-23, GRI 2-24

АО «АК Алтыналмас» в процессе своей деятельности уделяет особое внимание соблюдению природоохранного законодательства Республики Казахстан. Все процессы на производственных объектах Компании выполняются с учетом принципов приверженности к вопросам охраны окружающей среды и являются одними из приоритетных направлений. Компания заинтересована в рациональном использовании природных ресурсов, предотвращении и сокращении загрязнения окружающей среды в результате своей деятельности. Для этого Компания на постоянной основе оценивает возможность экономии природных ресурсов, применяя передовые мировые практики и новейшие технологии.

Производственный отдел департамента занимается вопросами производственного экологического контроля, проводит внутренние аудиты, инспекции и проверки, контролирует все вопросы по охране окружающей среды на производственных объектах Компании, занимается внедрением в производство лучших экологических практик, оказывает помощь корпоративному отделу департамента в сборе необходимых исходных данных, оказывает помощь производственным департаментам Компании в решении экологических вопросов.

Корпоративный отдел департамента занимается всей экологической отчетностью, разрешительной документацией, сопровождением экологического проектирования, внедрением международных стандартов в сфере охраны окружающей среды, ведением работ по части «Е» принципов ESG, экологическим аудитом, связью с государственными контролирующими органами.

Принципами деятельности Компании в области охраны окружающей среды являются:

- Обеспечение экологической безопасности в процессе осуществления деятельности;
- Контроль за соблюдением в подразделениях Компании экологического законодательства, инструкций, стандартов и нормативов по ООС;
- Контроль за выполнением Программы по ООС;
- Учет любых воздействий от принимаемых решений, при разработке стратегических направлений деятельности, на окружающую среду;
- Развитие и совершенствование экологического воспитания и образования работников Компании и подрядных организации оказывающих услуги для Компании;
- Нетерпимость к экологическим рискам;
- Поддержка прозрачности и доступности экологической информации для заинтересованных сторон, общественности и населения по вопросам деятельности Компании;
- Обеспечение рационального использования энергетических и природных ресурсов в процессе производственной деятельности Компании;
- Принятие немедленных решений по снижению или ликвидации отрицательных воздействий на окружающую природную среду при чрезвычайных ситуациях;

- Обеспечение обучения и повышения знаний в области экологического менеджмента работников и подрядчиков Компании для осознания ими своей роли и ответственности за воздействие на окружающую среду;
- Стремление к применению мало или безотходных инновационных технологий;
- Соблюдение требований действующего природоохранного законодательства Республики Казахстан и международных стандартов, принятых Компанией;
- Следование лучшим мировым практикам в области защиты окружающей среды.

Компания полагает, что каждый ее сотрудник должен быть вовлечен в деятельность по охране окружающей среды. В связи с этим в сентябре 2023 года были утверждены «Зеленые правила» АО «АК Алтыналмас», разработанные в соответствии с политикой АО «АК Алтыналмас» в области охраны окружающей среды. Алтыналмас стал первой компанией казахстанского горнометаллургического комплекса, разработавшим и принявшим подобный документ.

Правила были разработаны с целью повышения экологической культуры, ответственности, самосознания, соблюдения требований действующего экологического законодательства РК и внутренних требований Компании, недопущения аварийных ситуаций, которые могут негативно отразиться на окружающей среде. Правила содержат требования к сотрудникам Компании в части охраны атмосферного воздуха, водных ресурсов и почвенного покрова, а также управления отходами. Работниками Департамента охраны окружающей среды (ДООС) были разработаны обучающие материалы и проведены обучающие мероприятия по «Зеленым правилам» для всех работников Компании, включая сотрудников головного офиса.

В 2024 г. завершились все стадии предсертификационных проверок независимым аудитором «International Cyanide Management Institute» (ICMI) на ГОК Пустынное. По итогам месторождение золота «Пустынное» компании АО «АК Алтыналмас» получило почетный международный сертификат о соответствии требованиям цианидному кодексу (ICMI), который выдается Международным институтом по обращению цианидами. Официальный сертификат ICMI был опубликован на официальном сайте Международного института по обращению цианидами, США, 5 августа 2024 года.

На всех ГОК Компании организована работа по раздельному сбору и хранению отходов всех типов. В течение 2024 года было дополнительно закуплено достаточное количество мусорных контейнеров для разного вида отходов, обустроены площадки временного хранения отходов, силами работников ДООС проведены обучающие сессии по раздельному хранению и сбору отходов для всех работников производственных площадок всех ГОК. Все контейнеры имеют соответствующую маркировку. На некоторых ГОК местными мастерами придуманы механизмы для оперативного опорожнения контейнеров без применения специальных машин. На всех ГОК Общества имеются пресс-установки для уменьшения объема (пластик, бумага, картон и т. д.) образованных отходов и для облегчения их транспортировки до места переработки. В 2024 на ГОК Пустынное и Акбакай были закуплены инсинераторные установки для сжигания отдельных видов отходов с современной системой фильтрации отходящих газов, что уменьшает выбросы в атмосферный воздух до 90%.

В 2024 году Компания продолжила работу по озеленению производственных площадок на всех ГОК, было посажено более 3 838 саженцев. В 2024 на всех ГОК Общества были проведены научно-исследовательские работы (далее – НИР), частью

которых было изучение флоры и почвенного покрова производственных площадок для научного подхода к вопросам озеленения на данных участках. Согласно полученным научным данным, были определены эндемичные виды растений, определен химический, физический и биологический состав почв для разработки рекомендации по посадке зеленых насаждений и дальнейшем уходе за ними. Были разработаны ВНД для регулирования и контроля данной работы. С 2024 г на всех ГОК Общества процесс озеленения (подбор саженцев по эндемичным видам, метод посадки, подбор удобрений и методы дальнейшего ухода) происходит согласно отчетам проведенных НИР. Таким образом Общество добилось лучшей приживаемости по сравнению с прошлыми годами. На ГОК «Акбакай» силами его работников был организован питомник плодовых и многолетних растений, которые в последующем будут рассаживаться на производственных площадках комплекса. Организована работа по посадке, поливу и защите саженцев от домашнего скота и диких животных. В 2024 проведена заключительная биологическая часть (посадка зеленых насаждений) рекультивации карьера №5 на ГОК «Жолымбет». На ГОК «Аксу» продолжается мониторинг саженцев, высаженных с помощью компьютерного моделирования в 2022 г. Высадка саженцев с помощью компьютерного моделирования, также является результатом НИР, который был проведен совместно с НИИ «Проблем экологии» университета «НарХоз» в 2022. При компьютерном моделировании процесса озеленения, учитывались такие факторы, как роза ветров, расстояние от источников загрязнения

В 2025 году Компания сделала расчеты углеродного следа (Охваты 1, 2 и 3) за 2024 год всех ГОК Компании. Работа по расчету углеродного следа будет продолжаться на ежегодной основе.

В рамках подготовки Отчета об устойчивом развитии Компании в соответствии со стандартами GRI был произведен сбор и формирование данных по ООС за 2024 год (потребление и сброс воды, выбросы, образование отходов, выбросы парниковых газов, рекультивация нарушенных земель и т. д.).

В 2024 году АО «АК Алтыналмас» организовал и провел 110 экологических акции, в которых были задействованы все производственные площадки и головной офис. Было проведено 56 субботников, в которых участвовали более 300 работников Компании.

В 2024 году Компания приняла участие в Международной экологической акции «Час Земли», в рамках которой за счет отключения электроэнергии на всех объектах на 1 час было сэкономлено 1 173 кВт электроэнергии и на 1,16 тонны снижены косвенные выбросы углекислого газа.

Начиная с 2023 года на ежегодной основе в целях просвещения, формирования экологической культуры среди работников Компании и повышения вовлеченности работников в реализацию мер по ООС проводится экологический конкурс «Зеленый патруль». Результативность деятельности в сфере ООС оценивается по ряду критериев, включая количество экологических нарушений и происшествий, а также достижение целевых показателей по рациональному использованию водных ресурсов, использованию наилучших доступных техник (далее – НДТ), озеленению, управлению отходами и т. д.

В октябре 2024 года прошел обязательный ежегодный аудит на соответствие требованиям стандарта ISO 14001:2015, с привлечением независимой сертифицированной организации. По результатам аудита наша Компания подтвердила свое соответствие требованиям данного стандарта.

Производственный экологический контроль

Для соблюдения государственных требований в области охраны окружающей среды в Компании на регулярной основе осуществляется производственный экологический контроль, объектами которого являются:

Атмосферный воздух на границе санитарно-защитной зоны, промышленные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу;

- Подземные и сточные воды;
- Почвы и земельные ресурсы;
- Отходы производства и потребления;
- Радиационная обстановка на территории;
- Флора и фауна;
- Шум;
- Технологические объекты и их техническое состояние;
- Мониторинг временных площадок размещения отходов;
- Состояние окружающей среды в случае аварийных ситуаций.

Влияние на биоразнообразие

GRI 304-1, GRI 304-2

В отчетном периоде были завершены научно-исследовательские работы (далее – НИР) по изучению влияния производственных факторов на компоненты окружающей среды и биоразнообразие прилегающей территории ГОК «Пустынное», ГОК «Аксу» и ГОК «Жолымбет» с учетом производственных объектов ТОО «Казахалтын Technology». На стадии завершения аналогичный НИР на ГОК «Амбакай».

ГОК «Амбакай»

В течение 2024 года проведено исследование влияния производственных факторов ГОК «Амбакай» на биоразнообразие на прилегающей территории.

Мониторинг флоры. Флора обследованной территории насчитывает 47 видов высших сосудистых растений, относящихся к 35 родам и 16 семействам. Основной биоморфой являются однолетние травы. Преобладают вегетативно неподвижные жизненные формы. Для экологического спектра флоры характерна ксерофитизация и галофитизация.

Значительная часть исследуемой территории покрыта боялычевыми и белоземельнопопынными сообществами, с участием эфемеров (мятлик луковичный). На небольших по площади микроповышениях рельефа, где изменяется влажность, к популяции боялычу добавляется ковыль Гогенаккера (*Stipa hohenackeriana* Trin. & Rupr). В незначительных по площади понижениях рельефа, к популяции добавляется биюргун (ежовник солончаковый (*Anabasis salsa* (C.A. Mey.) Benth), эбелек или рогац сумчатый (*Ceratocarpus utriculosus*, бурачок туркестанский (*Alyssum turkestanicum* Stapf), а также единичные сорные виды (адрапан, лютик, карелиния).

Проективное покрытие боялычников (*Salsola arbusculiformis*), распространенных на солончатых почвах, достигало во время обследования 45%. Отдельные экземпляры

солянки боялычевидной, диффузно растущие на участке, имели высоту от 20 до 50 см. Другие виды, входящие в состав этих растительных группировок (сведа мелколистная, климакоптеры супротивнолистная и шерстистая, ежовник безлистный), выросли к моменту обследования до 20-30 см. Их особи также не образовывали сплошного покрова и росли диффузно.

Мониторинг фауны. В 2024 году на лицензионных территориях Акбакай, Одак, Думан-Шуак, Андасай, Бескемпир, Кенжем было зафиксировано обитание 6 видов млекопитающих в третьей декаде мая и пяти видов во второй декаде августа. Антропогенное воздействие на этих участках относительно невелико, условия обитания, кормовая база и характер убежищ млекопитающих близки к естественным, численность мелких хищников и фоновых видов грызунов на уровне средних многолетних показателей.

Численность и видовое разнообразие пернатых на территории Акбакай в 2024 году находится на достаточно высоком уровне, как и в предыдущие периоды исследований. На обследованной территории было отмечено обитание 37 видов птиц в третьей декаде мая и 25 видов во второй декаде августа. По степени видового разнообразия и численности преобладали представители водно-болотного комплекса пернатых и мелкие воробьинообразные (Passeriformes).

В период обследования зафиксирована низкая численность и низкий уровень видового разнообразия пресмыкающихся. Змеи не встречались. Всего в 2024 году было зафиксировано обитание 3 видов пресмыкающихся.

ГОК «Акбакай» расположен в пустынной зоне, подзоне (полосе) средних пустынь. Особенностью территории является бедность флоры и своеобразие структуры растительного покрова. В связи с этим особое внимание нужно уделять охране окружающей среды посредством реализации мер по сохранению биоразнообразия для защиты редких видов растений и животных, а также предотвращению загрязнения атмосферного воздуха, водоемов и почв с учетом строгих экологических стандартов, чтобы минимизировать воздействие на природу и сохранить экосистему в ее естественном состоянии.

ГОК «Пустынное»

С мая 2023 года по апрель 2024 года проведено исследование влияния производственных факторов ГОК «Пустынное» на биоразнообразие прилегающей территории.

Мониторинг флоры. Растительность территории был представлен 47 видами. По жизненным формам во флоре мониторинговых станций преобладают многолетние травы – 24 вида, полукустарников – 1, кустарничков – 1, кустарников – 16, полукустарничков – 4 вида. На территории впервые отмечены 9 видов растений: ежовник солончаковый (*Anabasis salsa* C.A.Mey Benth), тюльпан солончаковый (*Tulipa salsola*), гусиный лук Ольги (*Gagea olgae* Regel), додарция восточная (*Dodartia orientalis*), черный боялыч (*Salsola arbusculiformis*), лютик многокорневой (*Ranunculus polyrhizos* Stephan ex Willd), хохлатка Айны (*Corydalis ainae*), крупноплодник дольчатый (*Megacarpaea megalocarpa*) и скальноочиток очитковидный (*Petrosedum sediforme*). По результатам химических анализов было замечена высокая концентрация алюминия (от 10,4 до 14,4 мг/кг), железа (от 56,6 до 70,2 мг/кг), марганца (от 15 до 30,3 мг/кг) и цинка (от 16,8 до 22 мг/кг) в растительности. Содержание цианида, бериллия, бора, ванадия, ртути, серебра, серы и мышьяка не обнаружено.

Водные и прибрежно-водные макрофиты озера Балхаш были представлены 2 видами: Уруть колосистая (*Myriophyllum spicatum*) из семейства Сланоягодниковые (*Haloragaceae*) и Тростника обыкновенного (*Phragmites communis*) из семейства Злаковых (*Gramineae*) или Мятликовых (*Poaceae*).

Мониторинг фауны. Орнитофауна прилегающей территории ГОК «Пустынное» представлена 67 видами птиц, входящими в 27 семейств, среди которых 10 видов ранее не отмечались: обыкновенный зимородок (*Alcedo atthis*), пеликаны (*Pelecanus*), черный дрозд (*Turdus merula*), белобровик (*Turdus iliacus*), зяблик (*Fringilla coelebs*), обыкновенная чечётка (*Acanthis flammea*), болотная сова (*Asio flammeus*), длиннохвостый снегирь (*Carpodacus sibiricus*), зарянка малиновка (*Erithacus rubecula*), камышовая овсянка (*Emberiza schoeniclus*).

Млекопитающих было отмечено в общей сложности 19 видов, в т. ч. 1 вид насекомоядных (*Insectivora*), 4 вида хищных (*Carnivora*), 10 видов грызунов (*Rodentia*) и 4 вида зайцеобразных (*Lagomorpha*).

Пресмыкающихся были представлены 5 видами: такырная круглоголовка (*Phrynoscephalus helioscopus*), ящурка линейчатая (*Eremias lineolata*), разноцветная ящурка (*Eremias arguta*), быстрая ящурка (*Eremias velox*-Rapid fringed-toed lizard) и водяной уж (*Natrix tessellata*).

Земноводные были представлены 1 видом – зелёной жабой (*Bufo viridis*).

Беспозвоночные представлены 18 видов насекомых (преимущественно жесткокрылые и двукрылые) и паукообразными.

Ихтиофауна была представлена 6 видами: змееголов (*Channa argus*), сазан (*Cyprinus carpio*), лещ (*Abramis brama*), вобла (*Rutilus caspicus*), сом (*Silurus glanis*) и судак (*Sander lucioperca*). Зообентос, отобранный с прибрежной зоны озера Балхаш, был представлен 3 видами: бокоплав, личинки хирономид и двустворчатые моллюски.

ГОК «Пустынное» расположен на территории уникальной природной экосистемы, включающей степи, полупустыни, водно-болотные угодья и озеро Балхаш, и отличается разнообразием флоры и фауны. А силу этого обстоятельства ведение производственной деятельности на ГОК «Пустынное» требует проведения особых мер по сохранению биоразнообразия для защиты редких видов растений и животных, а также предотвращению загрязнения атмосферного воздуха, водоемов и почв с учетом строгих экологических стандартов, чтобы минимизировать воздействие на природу и сохранить экосистему в ее естественном состоянии.

ГОКи, расположенные в Акмолинской области

В течение 2024 года проведено исследование влияния производственных факторов ГОКов «Аксу» и «Жолымбет» на биоразнообразие прилегающих территорий с учетом производственных объектов ТОО «Казахалтын Technology».

Мониторинг флоры. В ходе полевых исследований перечень высших сосудистых растений был дополнен следующими видами: ковыль (*Stipa*), типчак (*Festuca valesiaca*) и овсец (*Helictotrichon*). В целом перечень насчитывает 65 видов.

Злаково-полынный-солянковый комплекс пойм и разливов степных водоемов, в понижениях образующих временные водоемы в весенний период. На молодом аллювии обычны кустарниковые заросли. Естественный растительный покров присутствует на незастроенных участках и представлен кустарниковой, травянистой степной

растительностью. Кустарник, растущий в основном в ложбинах, представлен жимолостью, карагайником. Деревья представлены кленом, ивой, тополем и черемухой, осиной, березой. Травяной покров местности представлен степным разнотравьем. Среди разновидностей трав встречается типчак, ковыль красноватый, репейник, полынь. Редких и исчезающих растений в зоне влияния предприятия не отмечено. Естественные пищевые и лекарственные растения отсутствуют.

Ведущее положение по количеству видов занимают 4 семейства: злаковые (Poaceae) – 6 видов, маревые (Chenopodiaceae) – 9 видов, крестоцветные (Brassicaceae) – 13 видов, сложноцветные (Asteraceae) – 4 вида. По жизненным формам преобладают многолетние виды – всего 31 вида, в т. ч. многолетних трав – 14 видов, кустарников – 2 вида, полукустарничков – 5 видов, эфемероидов – 3 вида, кустарничков – 3 вида, полукустарников – 2 вида и однолетних трав – 2 вида. Общее количество однолетников, двулетников и эфемеров составляет 16 видов. По экологическому типу наибольшее распространение получили ксерофиты (17 видов), что является характерным для данной природно-климатической зоны.

Мониторинг фауны. На прилегающей территории ГОКов было выявлено 7 видов млекопитающих при 9 обитающих на обследуемой территории видах. Большинство видов млекопитающих, обитающих в санитарно-защитной и промышленной зоне, – мелкие грызуны. Широко распространена слепушонка (*Ellobius talpinus*), встречается краснощёкий суслик (*Spermophilus erythrogenus*), краснохвостая песчанка (*Meriones libycus*). На равнинных участках обитают 4 вида представителей семейства ложнотушканчиковые (*Allactagidae*). Также встречается один вид зайцев (*Leporidae*). Видовое разнообразие и численность мелких хищников (*Carnivora*) на низком уровне, была встречена только лисица (*Vulpes vulpes*).

Орнитофауна территории ГОКов Акмолинской области представлена 28 видами пернатых при 15 видах, выявленных на обследуемой территории. Из мелких воробьинообразных (*Passeriformes*) наиболее часто встречаются жаворонки (*Alaudidae*) и пустынные каменки (*Oenanthe deserti*). Из хищных пернатых в летний период встречаются представители 2–3 видов численностью 1–2 особи. Во время сезона миграций возможны встречи до 37 видов птиц, включая оседлых, гнездящихся, мигрирующих и зимующих. На реке Аксу встречается лебедь-шипун (*Cygnus olor*), занесенный в Красную книгу РК и Международный Красный список МСОП как исчезающий вид.

Беспозвоночные представлены насекомыми и паукообразными 8 видов. Насекомые (*Insecta*) играют важную роль в экосистеме и являются ключевым звеном экологической системы, реализующим такие функции, как опыление, разложение органических материалов и поддержание пищевых цепей. Основные группы насекомых, обитающих на территории – комары (*Culicidae*), пчёлы (*Apidae*), жуки (*Coleoptera*), бабочки (*Lepidoptera*), муравьи (*Formicidae*) и т. д. Паукообразные (*Arachnida*) также играют важную роль в экосистемах, выполняя функции хищников, сапрофитов и паразитов. Основные группы паукообразных – пауки (*Araneae*), клещи (*Acari*) и сенокосцы (*Opiliones*).

Пресмыкающиеся и амфибии на территории представлены 7 видами. Среди рептилий преобладают чешуйчатые, включая прыткую ящерицу (*Lacerta agilis*) и, возможно, живородящую ящерицу (*Zootoca vivipara*). Также отмечены 3 вида змей: узорчатый полоз (*Elaphe dione*), обыкновенный уж (*Natrix natrix*) и обыкновенная гадюка (*Pelias berus*).

Ихтиофауна рек Аксу и Айшылы-Айрык представлена 8 видами: линь (*Tinca tinca*), карп (*Cyprinus*), лещ (*Abramis brama*), вобла (*Rutilus caspicus*), сом (*Silurus glanis*), судак (*Sander lucioperca*), обыкновенный окунь (*Perca fluviatilis*), обыкновенная щука (*Esox lucius*).

ГОКи Акмолинской области расположены на территории уникальной природной экосистемы, включающей степи, полупустыни, водно-болотные угодья и отличается разнообразием флоры и фауны. А силу этого обстоятельства ведение производственной деятельности на ГОКах требует реализации особых мер по сохранению биоразнообразия для защиты редких видов растений и животных, а также предотвращению загрязнения атмосферного воздуха, водоемов и почв с учетом строгих экологических стандартов, чтобы минимизировать воздействие на природу и сохранить экосистему в ее естественном состоянии.

Энергопотребление

GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 302-4, GRI 302-5

Потребление электроэнергии

Эффективное использование энергетических ресурсов остается одним из приоритетных направлений Компании. Мы активно изучаем передовые решения и инновационные подходы к управлению энергоресурсами, что открывает новые горизонты для повышения производительности и сокращения углеродного следа.

Совокупное потребление электрической энергии производственными объектами Группы Алтыналмас в 2024 году составило 755,8 млн кВт*ч, в т. ч. объектами АО «АК Алтыналмас» – 431,8 млн кВт*ч, ТОО «Аксу Technology» – 198,9 млн кВт*ч, ТОО «Казахалтын Technology» – 125,12 млн кВт*ч. Совокупные затраты на электроэнергию составили 23,3 млрд тенге при среднем тарифе 30,77 тенге за 1 кВт*ч (без учета НДС). Эти значения аналогичны предыдущему году, что свидетельствует о стабильности наших производственных процессов. Основные факторы, определяющие уровень потребления, включают объем добычи, работу оборудования и климатические условия.

Потребление электроэнергии в 2024 году в разрезе производственных объектов Группы Алтыналмас			
<i>Подразделение</i>	<i>тыс. кВт*ч</i>	<i>тыс. тенге</i>	<i>Тариф, тенге за 1 кВт*ч без учета НДС</i>
АО «АК Алтыналмас»			
ГОК «Акбакай»	93 204,662	2 352 604,631	25,24
ГОК «Аксу – Кварцитовые горки»	48 554,152	1 850 490,188	38,11
ГОК «Аксу – Аксу 2»	13 256,200	512 128,185	38,63
ГОК «Жолымбет»	22 834,218	692 602,017	30,33
ГОК «Пустынное»	253 903,030	5 974 507,083	23,53
Итого	431 752,262	11 382 332,104	26,36
ТОО «АКСУ Technology»			
ТОО «АКСУ Technology»	198 877,700	7 734 111,268	38,89

Потребление электроэнергии в 2024 году в разрезе производственных объектов Группы Алтыналмас			
Подразделение	тыс. кВт*ч	тыс. тенге	Тариф, тенге за 1 кВт*ч без учета НДС
ТОО «Казахалтын Technology»			
ЗИФ «Жолымбет»	78 469,327	2 339 120,063	29,87
ЗИФ «АКСУ»	45 400,250	1 749 879,674	38,54
ОФ «Бестобе»	1 251,528	52 449,715	41,91
Итого	125 121,105	4 141 449,452	33,104
Итого по Группе Алтыналмас	755 751,067	23 257 892,82	30,77

Группа Алтыналмас предпринимает усилия по увеличению энергоэффективности своей производственной деятельности, в т. ч. за счет использования ВИЭ. В частности, на производственных объектах устанавливаются солнечные панели для выработки электроэнергии, которые позволяют снизить затраты на потребление энергии из внешних источников и тем самым способствуют снижению косвенных выбросов парниковых газов.

Ископаемые виды топлива

В рамках реализации Политики по охране окружающей среды Компания прилагает все необходимые усилия для снижения потребления ископаемых видов топлива. Так, потребление угля, являющегося наиболее «грязным» видом топлива снизилось в 2024 году в сравнении с 2023 годом на 3,9% (с 5,342 до 5,133 тыс. тонн), бензина – на 60,6% (с 740 до 291 тонн).

Потребление топлива организациями Группы Алтыналмас в 2023–2024 годах				
Вид топлива	Ед. измерения	2023	2024	Изменение 2023/2024
Бензин	тонна	740	291	-60,6%
Дизельное топливо	тонна	37594	42118	12%
Уголь	тонна	5342	5133	-3,9%

Потребление и сброс воды

GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5

Вода является одним из наиболее значимых видов сырья, используемого в производственном процессе. В рамках программы промышленного экологического контроля ведется мониторинг качества подземных и поверхностных вод на постоянной основе с привлечением аккредитованной лаборатории. График проведения мониторинговых измерений подразумевает проверку не реже одного раза в квартал.

Потребление технической воды производственными объектами АО «АК Алтыналмас» в 2024 году составило 10 873,08 тыс. м³, хозяйственной воды – 521,95 тыс. м³.

Водопотребление АО «АК Алтыналмас» в 2024 году в разрезе производственных объектов		
<i>Подразделение</i>	<i>Хозяйственная вода, тыс. м³</i>	<i>Техническая вода, тыс. м³</i>
ГОК «Акбакай»	203,57	1 215,42
ГОК «Пустынное»	134,27	4 267,01
ГОК «Жолымбет»	18,73	1 133,80
ГОК «Аксу – Кварцитовые горки»	55,71	422,92
ГОК «Аксу – Аксу 2»	4,27	
ТОО «АКСУ Technology»	50,72	1 753,07
ТОО «Казахалтын Technology» ЗИФ «АКСУ»	6,53	1126,04
ТОО «Казахалтын Technology» ЗИФ «Жолымбет»	48,51	949,824
Итого	521,95	10 873,08

В течение 2024 года объемы водопотребления остались на стабильном уровне с незначительными колебаниями в зависимости от производственных потребностей. Основные источники водозабора — подземные и поверхностные воды, которые используются в процессе добычи, обогащения руды, а также для обеспечения нормальных условий труда сотрудников на производственных объектах.

В целях экономии водопотребления на ГОКах используется система оборотного водоснабжения. Карьерные и шахтные воды используются для производственных нужд ЗИФ, далее направляются в хвостохранилища, где после осветления повторно направляются на нужды ЗИФ. Хозяйственно-бытовые сточные воды на ГОКах «Пустынное», «Акбакай», «Аксу» после очистки на локальных очистных сооружениях направляются в хвостохранилища, и далее используются на производственные нужды ЗИФ. В 2024 была закуплена новая установка для очистки хозяйственно-бытовых сточных вод для ГОК «Жолымбет». Установка данного оборудования запланировано в 2025 г.

Предпринимаемые меры позволяют минимизировать сброс сточных вод и обеспечить соответствие действующим экологическим стандартам.

В рамках своей деятельности АО «АК Алтыналмас» придерживается устойчивых и ответственных подходов к водопотреблению. Мы продолжаем неуклонно следовать выбранному курсу на улучшение экологической устойчивости и эффективное использование ресурсов.

В отчетном периоде аварийных сбросов сточных вод не проводилось.

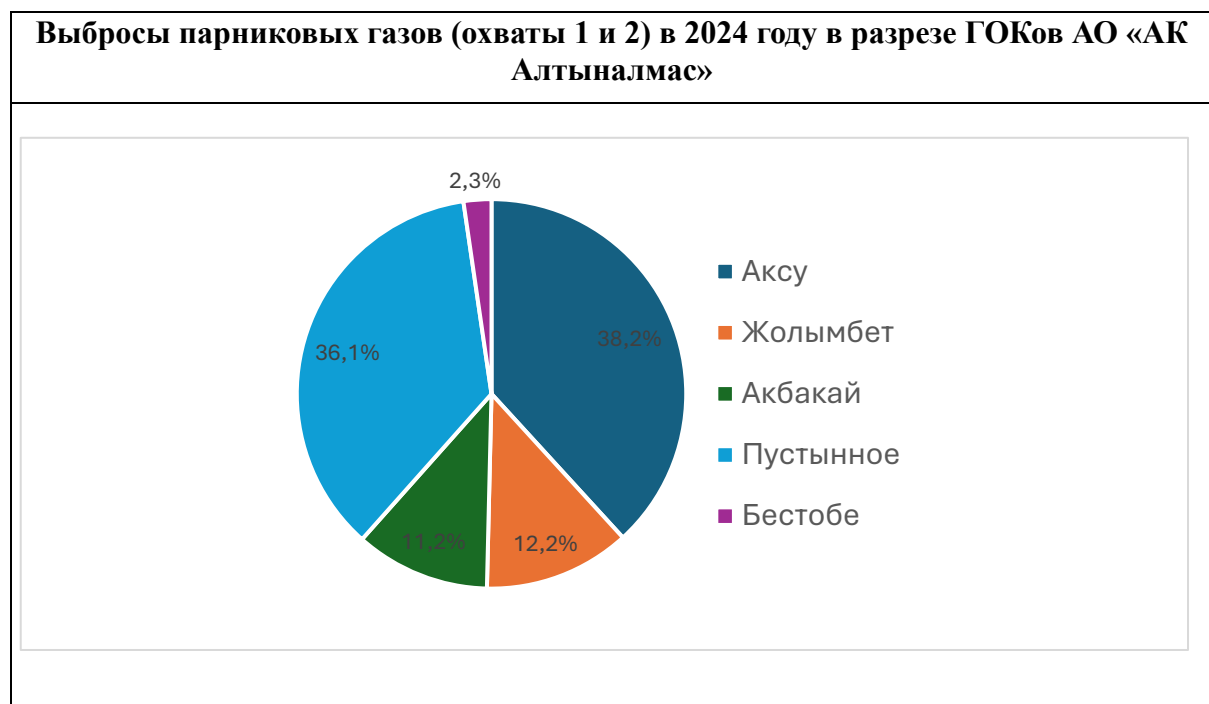
Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, GRI 305-5, GRI 305-6, GRI 305-7

Совокупный объем выбросов парниковых газов объектами АО «АК Алтыналмас» в 2024 году составил 1 093 тыс. тонн, включая 319 тыс. тонн в рамках охвата 3

(предварительные данные). Совокупные выбросы углекислого газа (CO₂) по охвату 1–147 тыс. тонн, по охвату 2–626 тыс. тонны CO₂е. В сравнении с 2023 годом объем выбросов парниковых газов (охваты 1 и 2) был снижен на 6,4 тыс. тонн.

Выбросы парниковых газов производственными объектами АО «АК Алтыналмас» в 2024 году		
ГОК	Охват 1	Охват 2 (по рыночному методу)
	Совокупные выбросы, тонн CO ₂ е	Совокупные выбросы, тонн CO ₂ е
Аксу	47 457	247 233
Жолымбет	12 202	81 648
Акбакай	11 290	75 120
Пустынное	73 883	204 639
Бестобе	-	17 813
Всего по АО «АК Алтыналмас»	147 000	626 453

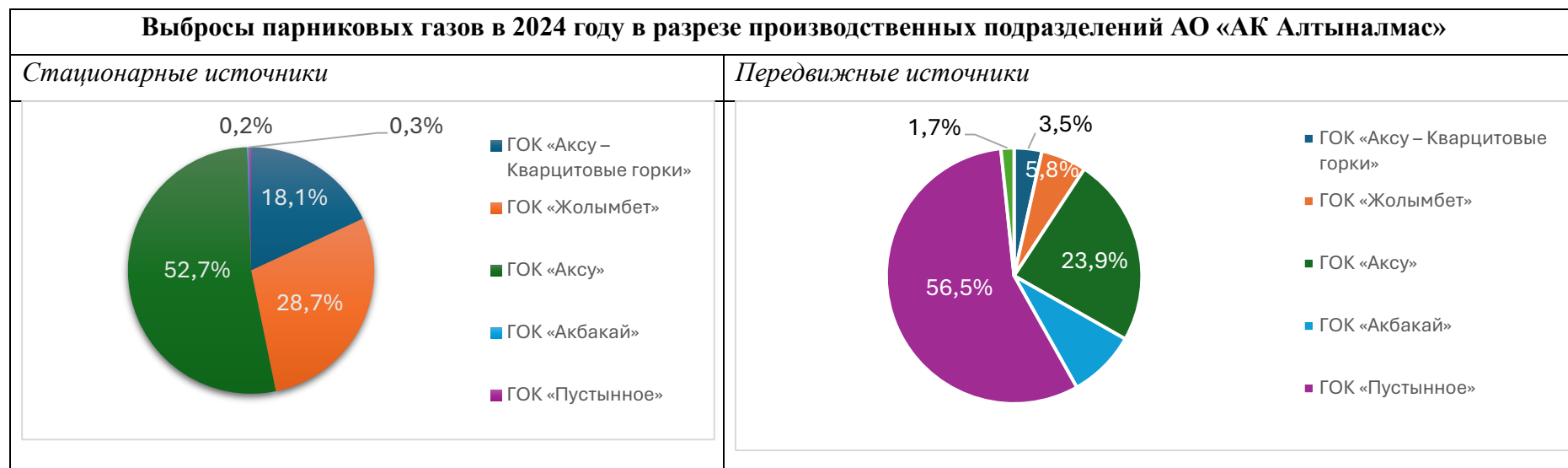


Совокупный объем выбросов парниковых газов объектами АО «АК Алтыналмас» в 2024 году составил 147 тыс. тонн, включая 16,3 тыс. тонн от стационарных источников и 130,67 тыс. тонн от подвижных источников. Совокупные выбросы углекислого газа (CO₂) составили 144,5 тыс. тонн, метана (CH₄) – 237,29 тонны CO₂е, окислов азота (NO_x) – 2251,72 тонны CO₂е.

В сравнении с 2023 годом объем выбросов парниковых газов по стационарным источникам был уменьшен на 2,1 тыс. тонн, по передвижным источникам увеличен на 52,4 тыс. тонн.

Выбросы парниковых газов производственными объектами АО «АК Алтыналмас» в 2024 году									
Подразделение	Стационарные источники				Подвижные источники				Всего
	Совокупные выбросы, тонн CO ₂ e	Углекислый газ (CO ₂), тонн	Метан (CH ₄), тонн CO ₂ e	Оксиды азота (NOx), тонн CO ₂ e	Совокупные выбросы, тонн CO ₂ e	Углекислый газ (CO ₂), тонн	Метан (CH ₄), тонн CO ₂ e	Оксиды азота (NOx), тонн CO ₂ e	Совокупные выбросы, тонн CO ₂ e
ГОК «Аксу – Кварцитовые горки»	2 956,84	2 950,75	0,9	5,19	4 597,73	4 507,38	12,95	77,4	7 554,57
ГОК «Жолымбет»	4 683,83	4 673,64	1,38	8,81	7 518,28	7 376,47	14,04	127,77	12 202,11
ГОК «Аксу»	8 608,22	8 590,54	2,63	15,05	31 294,55	30 707,79	54,21	532,54	39 902,76
ГОК «Акбакай»	31,09	31,04	0,01	0,05	11 258,97	11 047,46	20,0	191,51	11 290,06
ГОК «Пустынное»	53,38	53,28	0,02	0,08	73 829,16	72 446,10	126,45	1 256,6	73 882,54
Прочие*					2 167,99	2 126,56	4,69	36,73	4 335,98
Всего по АО «АК Алтыналмас»	16 333,36	16 299,25	4,94	29,17	130 666,67	128 211,78	232,34	2 222,56	147 000,04

* Категория «Прочие» включает прочие выбросы от подвижных источников Компании (проект Бестобе, Головной Офис и выбросы от горной техники АО «АК Алтыналмас» в аренде AA Mining)



Управление отходами

GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4

В 2024 году в процессе производственной деятельности Группы Алтыналмас было образовано в общей сложности 85,1 млн тонн отходов, в т. ч. 13,2 млн тонн опасных отходов. Было направлено на утилизацию, переработку для дальнейшего использования и сжигание на собственных инсинераторных установках менее 0,01% опасных отходов и примерно 42,7 % неопасных отходов.

Показатели управления Группы Алтыналмас в 2023–2024 годах				
в тоннах				
	2023		2024	
	Опасные отходы	Неопасные отходы	Опасные отходы	Неопасные отходы
Образование отходов	8 203 917,3	75 514 172,1	13 249 583,91	71 899 459,8
Захоронение отходов	8 202 976,3	75 204 484,7	13 248 681,79	42 067 480,87
Передача на утилизацию	410,4	4 400,4	711,2	29 031 699,04
Переработка для повторного использования	530,7	305 287,0	171,91	1 655 495,75
Направлено на сжигание на собственные инсинераторные установки (Акбакай, Пустынное)	-	-	7,41	305,12

Соответствие требованиям экологического законодательства

GRI 2-25, GRI 307-1

В 2024 году имели место 11 случаев нарушения требований экологического законодательства на производственных объектах Группы Алтыналмас, в т. ч. на ГОК «Акбакай» – 5 нарушений, ГОК «Пустынное» – 5 нарушений, ТОО «Казахалтын Technology» – 1 нарушение, которое повлекло за собой наложение административного взыскания в виде штрафа. Наложённый государственным органом штраф был оплачен в установленные законодательством сроки.

<i>Орган, наложивший взыскание</i>	<i>Дата наложения, вид взыскания, обоснование</i>	<i>Предмет нарушения</i>
РГУ «Департамент экологии по Акмолинской области комитета экологического регулирования и контроля Министерства экологии, геологии и природных ресурсов РК»	17 июля 2024 года был наложен штраф в размере 44 368,265 тыс. тенге на основании ст. 39, 202, 106 Экологического кодекса РК и п. 1 ст. 328 КоАП.	ТОО «Казахалтын Technology» ЗИФ «Аксу» выявлено, что предприятие в период с 1 января по 14 апреля 2024 года осуществляло деятельность без экологического разрешения на воздействие для объектов I категории.

Затраты на природоохранные мероприятия

GRI 2-25

Совокупные затраты Группы Алтыналмас на природоохранные мероприятия в 2024 году составили – 760 406 тыс. тенге, в т. ч.:

- 240 788 тыс. тенге на охрану атмосферного воздуха и решение проблем, связанных с изменением климата;
- 50 222 тыс. тенге на очистку сточных вод;
- 260 829 тыс. тенге на обращение с отходами;
- 75 602 тыс. тенге на научные исследования и разработки в области охраны окружающей среды;
- 43 020 тыс. тенге на защиту и реабилитацию почвы, подземных и поверхностных вод;
- 87 146 тыс. тенге на другие направления природоохранной деятельности.

<i>Объекты и направления природоохранных мероприятий</i>	<i>Сумма затрат в 2023 году, тыс. тенге</i>	<i>Сумма затрат в 2024 году, тыс. тенге</i>
ГОК «Акбакай», в т. ч.:	95 615	113 674
Охрана атмосферного воздуха и проблемы изменения климата	17 770	13 669

<i>Объекты и направления природоохранных мероприятий</i>	<i>Сумма затрат в 2023 году, тыс. тенге</i>	<i>Сумма затрат в 2024 году, тыс. тенге</i>
Обращение с отходами	12 994	54 497
Научные исследования и разработки в области охраны окружающей среды	11 412	15 217
Защита и реабилитация почвы, подземных и поверхностных вод	19 372	13 617
Очистка сточных вод	-	589
Другие направления природоохранной деятельности	34 067	16 085
ГОК «Пустынное», в т. ч.:	116 580	204 229
Охрана атмосферного воздуха и проблемы изменения климата	13 287	3 600
Обращение с отходами	38 936	101 344
Научные исследования и разработки в области охраны окружающей среды	53 999	60 385
Защита и реабилитация почвы, подземных и поверхностных вод	-	19 241
Очистка сточных вод	-	880
Другие направления природоохранной деятельности	10 358	18 779
ГОК «Аксу», в т. ч.:	94 525	79 904
Охрана атмосферного воздуха и проблемы изменения климата	55 599	35 127
Обращение с отходами	33 696	37 487
Очистка сточных вод	4 662	4 063
Другие направления природоохранной деятельности	568	3 227
ТОО «Аксу Technology», в т. ч.:	92 922	243 415
Охрана атмосферного воздуха и проблемы изменения климата	52 462	176 159
Обращение с отходами	30 042	34 618
Защита и реабилитация почвы, подземных и поверхностных вод	3 976	7 850
Другие направления природоохранной деятельности	6 442	24 788
ГОК «Жолымбет», в т. ч.:	36 311	39 319
Охрана атмосферного воздуха и проблемы изменения климата	10 195	5 995
Очистка сточных вод	12 305	14 984
Обращение с отходами	13 243	15 333
Другие направления природоохранной деятельности	568	3 007
Рудник «Бестобе», в т. ч.:	6 017	
Охрана атмосферного воздуха и проблемы изменения климата	4 813	
Обращение с отходами	636	
Другие направления природоохранной деятельности	568	
Объекты ТОО «Казахалтын Technology»		
ЗИФ «Аксу», в т. ч.:	46 465	54 639
Охрана атмосферного воздуха и проблемы изменения климата	-	2 976

<i>Объекты и направления природоохранных мероприятий</i>	<i>Сумма затрат в 2023 году, тыс. тенге</i>	<i>Сумма затрат в 2024 году, тыс. тенге</i>
Очистка сточных вод	331	20 490
Обращение с отходами	13 060	7 930
Защита и реабилитация почвы, подземных и поверхностных вод	23 667	2 312
Другие направления природоохранной деятельности	9 407	20 931
ЗИФ «Жолымбет», в т. ч.:	11 242	22 427
Охрана атмосферного воздуха и проблемы изменения климата	-	3 262
Очистка сточных вод	-	9 216
Обращение с отходами	5 765	9 620
Другие направления природоохранной деятельности	5 477	329
Рудник «Бестобе», в т. ч.:	5 608	2 799
Обращение с отходами	2 284	-
Другие направления природоохранной деятельности	3 324	2 799
<i>Всего по Группе Алтыналмас:</i>		
Совокупные затраты на охрану атмосферного воздуха и решение проблем, связанных с изменением климата	154 126	240 788
Совокупные затраты на обращение с отходами	150 656	260 829
Совокупные затраты на научные исследования и разработки в области охраны окружающей среды	65 411	75 602
Совокупные затраты на защиту и реабилитацию почвы, подземных и поверхностных вод	47 015	43 020
Совокупные затраты на очистку сточных вод	17 298	50 222
Совокупные затраты на другие направления природоохранной деятельности	70 779	89 945
Совокупные затраты по всем направлениям	505 285	760 406

Раздел IX. Взаимодействие с заинтересованными сторонами и местными сообществами

Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами

GRI 2-26, GRI 2-29

В рамках прохождения международной сертификации ISO 9001:2015 Компания определила перечень заинтересованных сторон, с которыми осуществляет взаимодействие в процессе своей деятельности, по критерию их степени влияния на деятельность Компании. В число заинтересованных сторон (стейкхолдеров) Компании были включены клиенты, государство, поставщики, местные и другие органы власти, банки, инвесторы, жители регионов, в которых ведется производственная деятельность, контролирующие органы, акционеры, работники Компании, руководители. В рамках сертификации также были определены ключевые ожидания стейкхолдеров, их потребности и интересы, а также действия, необходимые для удовлетворения их потребностей.

Группа Компаний строит отношения со стейкхолдерами на основе принципов взаимного уважения и партнерства, информационной прозрачности, регулярности взаимодействия и добросовестного соблюдения взятых на себя обязательств. «Алтыналмас» обеспечивает полный производственный цикл: от разведки и добычи золота, его транспортировки и переработки до реализации золотой продукции.

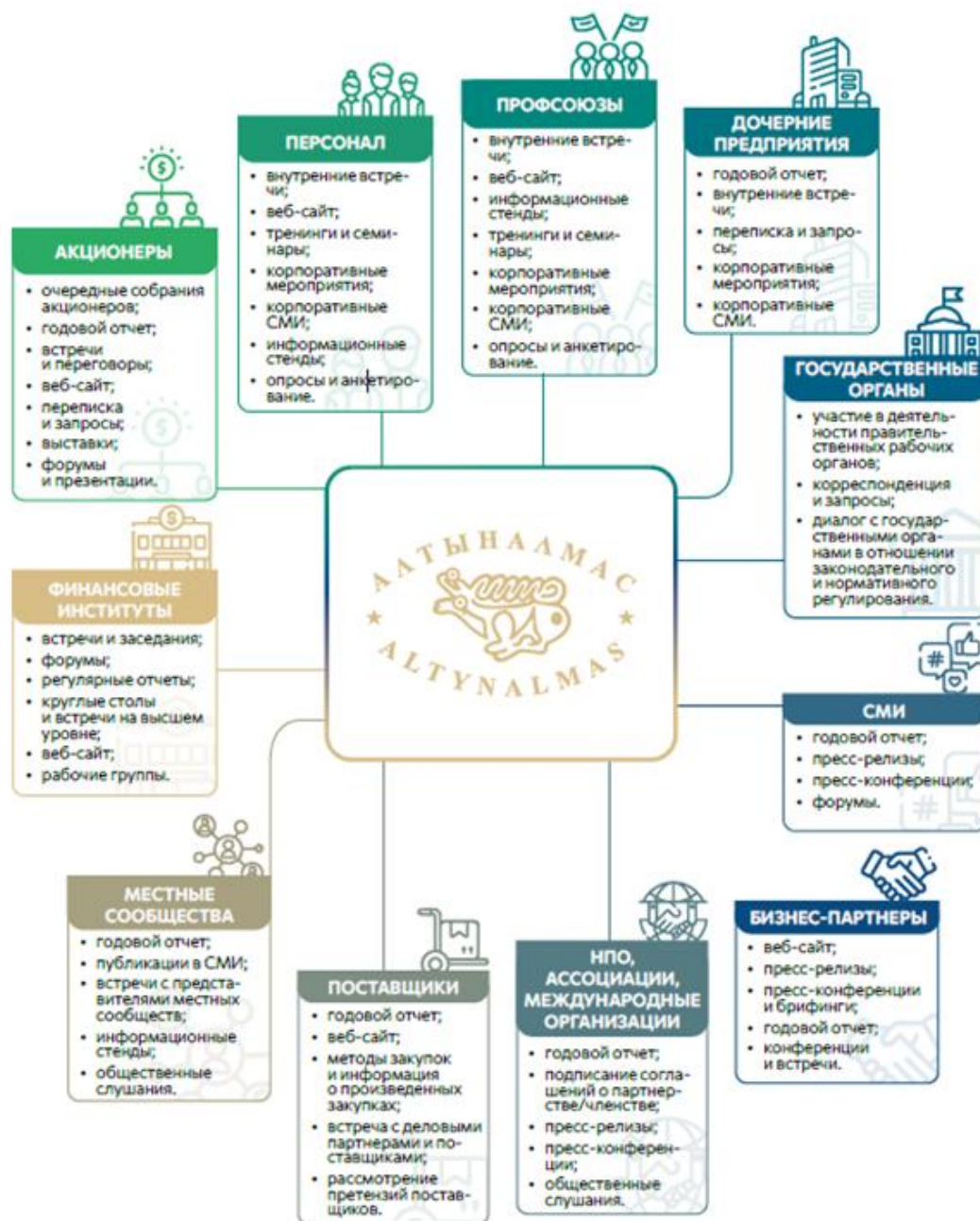
Из-за сложной структуры и видов деятельности мы взаимодействуем с широким кругом заинтересованных сторон, в целях эффективной коммуникации с которыми построили систему взаимодействия, сосредоточенную на достижении ЦУР ООН и гармонизации интересов всех заинтересованных сторон.

Компания использует стандартный процесс идентификации и взаимодействия с заинтересованными сторонами в соответствии с международными стандартами AA1000 SES:

- Идентификация стейкхолдеров;
- Приоритезация стейкхолдеров;
- Планирование взаимодействия;
- Взаимодействие;
- Отчетность.

Взаимодействие осуществляется через проведение встреч, круглых столов, обучения и иных общественных мероприятий, а также через официальные публичные каналы связи. При освещении своей деятельности Компания опирается на принципы актуальности, значимости и открытости предоставления информации.

ПЛАТФОРМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ



Спонсорская деятельность и благотворительность

GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 413-1

АО «АК Алтыналмас» придает большое значение не только вопросам безопасности и благополучия сотрудников, но и устойчивому развитию регионов присутствия. Компания реализует социальные инициативы, выходящие за рамки контрактных обязательств, оказывает поддержку местным сообществам, развивает инфраструктуру и способствует улучшению качества жизни населения.

Весной 2024 года Казахстан столкнулся с масштабными паводками, которые нанесли значительный урон Северо-Казахстанской области и оставили тысячи семей без крова. В этот трудный период «Алтыналмас» вместе с «Корпорацией Казахмыс», «KAZ Minerals», компанией «Каражыра» и Bank RBK направили 40 млрд тенге на оказание помощи пострадавшим.

В рамках этой инициативы для 100 семей из Петропавловска были построены новые коттеджи с приусадебными участками, реконструированы ключевые объекты инфраструктуры, включая насосную станцию водоснабжения, а также приобретены 578 квартир.

По инициативе «Алтыналмас» в ответ на обращения жителей в 2024 году было выкуплено 38 домов в регионах присутствия на общую сумму 346 млн тенге. Ранее компания выкупила свыше 100 домов, расположенных в санитарно-защитной зоне, а в 2023 году – еще 52 дома на добровольной основе.

Общий объем инвестиций в социальные проекты в 2024 году составил 278 млн тенге. Средства были направлены на поддержку образовательных и дошкольных учреждений, развитие здравоохранения, организацию культурных мероприятий, благоустройство поселков и улучшение условий.

Так, в поселке Аксу были установлены уличная сцена и 70 опор освещения, издана книга об истории поселка, изготовлены памятные медали и организовано празднование 95-летия. В Жолымбете проложен 6-километровый летний водовод, капитально отремонтирована врачебная амбулатория, разработана проектно-сметная документация на строительство котельной, приобретены двигатель и шины для спецтехники, благоустроена территория местной мечети и оказана поддержка мероприятиям к 85-летию Шортандинского района.

В Степногорске средства были направлены на празднование 60-летия города, разработку проектно-сметной документации для капитального ремонта многопрофильной городской больницы, а также поздравление 25 детей с особыми потребностями из центра «Бала Әлемі».

В поселке Акбакай построена общественная баня, а в селах Ортадересин и Акжайдак установлены спортивная площадка, уличное освещение, трансформаторы и благоустроен центральный сквер.

Компания традиционно поддерживает целый ряд инициатив: участвует в акции «Дорога в школу», обеспечивая детей из малообеспеченных семей школьными рюкзаками и принадлежностями; оказывает помощь пожилым людям в рамках месячника заботы; снабжает углем социально уязвимые категории населения; поздравляет детей с Новым годом и организует праздники ко Дню шахтера.

Поддержка и развитие горняцких поселков — важная часть стратегии Алтыналмас, отражающая стремление компании вносить реальный вклад в устойчивое развитие и благополучие территорий, где она ведет свою деятельность. Компания поддерживает открытый диалог с местными сообществами и ключевыми заинтересованными сторонами. Ежегодно в Алтыналмас поступают десятки обращений о предоставлении помощи — на лечение, восстановление жилья, обеспечение углем и техникой. Все обращения рассматриваются индивидуально, и при подтверждении обоснованности компания принимает меры поддержки.

Приложение 1. Границы отчета

GRI 2-3, GRI 3-1, GRI 3-2

АО «АК Алтыналмас» стремится к обеспечению максимальной прозрачности и раскрытию информации в объеме, удовлетворяющем потребности всех заинтересованных сторон, в связи с чем с 2020 года Компания начала применять стандарты GRI при подготовке своих годовых отчетов. Настоящий Годовой отчет содержит не только информацию по операционным и финансовым показателям, но и разделы по тематике устойчивого развития, включая вопросы управления персоналом и кадровой политики, социальной ответственности, корпоративного управления, защиты окружающей среды.

Настоящий Годовой отчет включает информацию и данные за период с 1 января по 31 декабря 2024 года, некоторые данные предыдущих периодов, а также планы и прогнозы Компании. В процессе подготовки Отчета не осуществлялось существенного пересмотра раскрываемых показателей. Отчет не проходил внешнего заверения.

Отчет был подготовлен в соответствии с положениями Стандартов GRI-2021. В частности, в Отчет были включены только наиболее существенные темы устойчивого развития. При определении содержания отчета учитывались итоги взаимодействия с заинтересованными сторонами, соблюдался принцип полноты и более широкого контекста устойчивости. Качество отчета обеспечивалось соблюдением принципов точности, баланса, ясности, надежности, сопоставимости, срочности.

Содержание настоящего Отчета было определено путем анкетирования заинтересованных сторон из числа акционеров, инвесторов, менеджмента, персонала, поставщиков и подрядчиков, покупателей продукции, сотрудников государственных органов. По итогам анкетирования были определены наиболее значимые темы для раскрытия в отчете. Существенными были признаны темы, получившие наиболее высокие оценки от представителей Компании и заинтересованных сторон, отмеченные представленной ниже матрице синим цветом.

Экономические темы	
Экономические результаты	1
Присутствие на рынке	2
Косвенное экономическое воздействие	3
Практика закупок	4
Противодействие коррупции	5
Неконкурентное поведение	6
Налогообложение	7

Экологические темы	
Материалы	8
Энергия	9
Вода	10
Биоразнообразие	11
Выбросы	12

Социальные темы	
Наем сотрудников	15
Практика трудовых отношений	16
Здоровье и безопасность на рабочем месте	17
Обучение и образование	18
Разнообразие и равные возможности	19
Противодействие дискриминации	20
Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров	21
Детский труд	22
Принудительный или обязательный труд	23
Практика обеспечения безопасности	24
Права местных сообществ	25
Оценка социального воздействия поставщиков	26
Государственная (публичная) политика	27
Здоровье и безопасность потребителя	28

Отходы	13
Экологическая оценка поставщиков	14

Маркировка продукции и услуг	29
Неприкосновенность частной жизни потребителя	30

Приложение 2. Индекс GRI

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий	Стр.
GRI 1: Основы (2021)			
GRI 2: Общая информация (2021)			
2-1	Сведения об организации	Общая информация	
2-2	Субъекты, входящие в отчетность организации по устойчивому развитию	Организационная структура АО «АК Алтыналмас» Организации группы АО «АК Алтыналмас»	
2-3	Отчетный период, периодичность и контакты	Приложение 1. Границы отчета Контактная информация	
2-4	Пересмотр информации	Пересмотр данных и информации не проводился	
2-5	Внешнее заверение	Внешнее заверение не проводилось	
2-6	Деятельность Компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Лицензии и контракты на разведку и добычу полезных ископаемых География добычи Горно-обогатительные комплексы группы АО «АК Алтыналмас» Сырьевая база группы АО «АК Алтыналмас»	
2-7	Сотрудники	Структура и состав персонала	
2-8	Внештатные сотрудники	Все работники являются штатными сотрудниками, с которыми заключены трудовые договоры	
2-9	Структура и состав органов управления	Органы управления	
2-10	Назначение и выбор высшего руководящего органа	Совет директоров	
2-11	Председатель высшего руководящего органа	Совет директоров	
2-12	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	Модель управления устойчивым развитием	
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Модель управления устойчивым развитием	
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Совет директоров Модель управления устойчивым развитием	
2-15	Конфликты интересов	Управление конфликтом интересов	

<i>Индикатор</i>	<i>Раскрытие</i>	<i>Раздел Отчета/Комментарий</i>	<i>Стр.</i>
2-16	Информирование высшего руководства о важнейших проблемах	Комитеты при Совете директоров Внутренний аудит и внутренний контроль Система управления рисками Управление рисками в области устойчивого развития и климата	
2-17	Коллективное знание высшего руководящего органа	Совет директоров	
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	Совет директоров	
2-19	Политика вознаграждения	Вознаграждение ключевого управленческого персонала	
2-20	Процесс определения вознаграждения	Вознаграждение ключевого управленческого персонала	
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	Вознаграждение ключевого управленческого персонала	
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Председателя Правления Подход к управлению устойчивым развитием	
2-23	Приверженность политикам	Корпоративные ценности и принципы Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и приоритеты в области устойчивого развития Кадровая политика и практика трудовых отношений Политика Компании в области охраны окружающей среды	
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств	Корпоративные ценности и принципы Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН и приоритеты в области устойчивого развития Кадровая политика и практика трудовых отношений Политика Компании в области охраны окружающей среды Затраты на природоохранные мероприятия	
2-25	Устранение негативного воздействия	Соответствие требованиям экологического законодательства	

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий	Стр.
		Затраты на природоохранные мероприятия	
2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения обеспокоенности	Защита прав человека Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	
2-27	Соблюдение законодательства	Комплаенс-контроль Соответствие требованиям законодательства Производственный экологический контроль Соответствие требованиям экологического законодательства	
2-28	Членство в ассоциациях	Компания не является членом каких-либо ассоциаций или объединений	
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами	
2-30	Коллективные договоры	Социальная защита сотрудников	
GRI 3: Существенные темы (2021)			
3-1	Процесс определения существенных тем	Приложение 1. Границы отчета	
3-2	Список существенных тем	Приложение 1. Границы отчета	
GRI 201: Экономические показатели (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Операционная деятельность Компании Финансовые результаты Политика Компании в области изменения климата	
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Операционная деятельность Компании Финансовые результаты	
201-2	Финансовое воздействие и другие риски и возможности, обусловленные изменением климата	Управление рисками в области устойчивого развития и климата	
201-3	Обязательства по плану с установленными выплатами и другие пенсионные планы	Все сотрудники Холдинга охвачены государственной системой пенсионного обеспечения и выплачивают обязательные пенсионные взносы.	
201-4	Финансовая помощь, полученная от правительства	В отчетном периоде Компания не получала финансовой помощи от государственных органов	
GRI 202: Присутствие на рынке (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Совет директоров Правление	

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий	Стр.
		Оплата труда, оценка и мотивация персонала	
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня для работников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	Оплата труда, оценка и мотивация персонала	
202-2	Процентная доля высшего руководства в важных местах деятельности, нанятого из местного сообщества	Совет директоров Правление	
GRI 203: Косвенное экономическое воздействие (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Горно-обогатительные комплексы группы АО «АК Алтыналмас» Спонсорская деятельность и благотворительность	
203-1	Поддерживаемые инвестиции в инфраструктуру и услуги	Горно-обогатительные комплексы группы АО «АК Алтыналмас» Спонсорская деятельность и благотворительность	
203-2	Существенное не прямое экономическое воздействие	Проекты группы АО «АК Алтыналмас» Спонсорская деятельность и благотворительность	
GRI 204: Практика закупок (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Практика закупок	
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Практика закупок	
GRI 205: Борьба с коррупцией (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Противодействие коррупции	
205-1	Операции, оцененные на предмет рисков, связанных с коррупцией	Оценка не проводилась	
205-2	Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	Противодействие коррупции	
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	В 2024 году не было зафиксировано случаев совершения сотрудниками Компании коррупционных правонарушений	

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий	Стр.
GRI 207: Налоги (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Налогообложение	
207-1	Подход к налоговой стратегии	Налогообложение	
207-2	Управление налогами, контроль и связанные с ними риски	Налогообложение	
207-3	Вовлечение заинтересованных сторон и управление вопросами, связанными с налогообложением	Налогообложение	
GRI 301: Материалы (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Копания ведет разработку системы метрик для сбора и обобщения детализированной информации по потреблению материалов всеми организациями Группы	
301-1	Материалы, используемые по весу или объему		
301-2	Использование переработанных материалов		
301-3	Восстановленные продукты и упаковочные материалы		
GRI 302: Энергия 2016			
3-3	Управление существенными темами	Энергопотребление	
302-1	Потребление энергии внутри организации	Энергопотребление	
302-2	Потребление энрегии за пределами организации	Оценка не проводилась	
302-3	Энергоемкость	Энергопотребление	
302-4	Снижение энергопотребления	Энергопотребление	
302-5	Снижение энергетических требований продукции и услуг	Энергопотребление	
GRI 303: Вода и сточные воды 2018			
3-3	Управление существенными темами	Потребление и сброс воды	
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	Потребление и сброс воды	
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Потребление и сброс воды	
303-3	Забор воды	Потребление и сброс воды	
303-4	Сброс воды	Потребление и сброс воды	

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий	Стр.
303-5	Потребление воды	Потребление и сброс воды	
GRI 304: Биоразнообразие (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Влияние на биоразнообразие	
304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ или примыкающие к таким территориям	Влияние на биоразнообразие	
304-2	Описание существенных воздействий деятельности, продукции и услуг	Влияние на биоразнообразие	
GRI 305: Выбросы (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ	
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ	
305-2	Косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ	
305-3	Другие косвенные выбросы парниковых газов (Область охвата 3)	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ	
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ	
305-5	Снижение выбросов парниковых газов	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ	
305-6	Выбросы в атмосферу озоноразрушающих веществ	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ	
305-7	Выбросы в атмосферу окиси азота (NOx), оксида серы (SOx) и прочих значимых загрязняющих веществ	Выбросы парниковых газов и загрязняющих веществ	
GRI 306: Отходы (2020)			
3-3	Управление существенными темами	Управление отходами	

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий	Стр.
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	Управление отходами	
306-2	Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Управление отходами	
306-3	Образующиеся отходы	Управление отходами	
306-4	Неутилизированные отходы	Управление отходами	
GRI 307: Соответствие требованиям экологического законодательства (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Соответствие требованиям экологического законодательства	
307-1	Несоблюдение экологического законодательства и норм	Соответствие требованиям экологического законодательства	
GRI 308: Экологическая оценка поставщиков (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Компания не проводит экологическую оценку поставщиков и подрядчиков.	
308-1	Новые поставщики, оцененные по экологическим критериям		
308-2	Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и предпринимаемые меры		
GRI 401: Трудоустройство (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Структура и состав персонала Социальная защита сотрудников	
401-1	Набор новых сотрудников и текучесть кадров	Структура и состав персонала	
401-2	Льготы, предоставляемые работникам, занятым полный рабочий день, которые не предоставляются временным работникам или работникам, занятым неполный рабочий день	Социальная защита сотрудников	
401-3	Отпуск по уходу за ребенком (Декретный отпуск)	Социальная защита сотрудников	
GRI 402: Трудовые/Управленческие отношения 2016			
3-3	Управление существенными темами	Кадровая политика и практика трудовых отношений	

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий	Стр.
402-1	Минимальные сроки уведомления об изменениях в в условиях труда	Уведомление об изменениях условий труда провидится в соответствии с нормами казахстанского трудового законодательства	
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте (2018)			
3-3	Управление существенными темами	Безопасность и охрана труда	
403-1	Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Безопасность и охрана труда	
403-4	Участие работников, консультации и информирование по вопросам охраны труда и техники безопасности	Безопасность и охрана труда	
403-5	Обучение работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	Безопасность и охрана труда	
403-6	Укрепление здоровья работников	Безопасность и охрана труда	
403-8	Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	Безопасность и охрана труда	
403-9	Травмы, связанные с работой	Безопасность и охрана труда	
403-10	Плохое состояние здоровья, связанное с работой	Безопасность и охрана труда	
GRI 404: Обучение и образование 2016			
3-3	Управление существенными темами	Обучение персонала	
404-1	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	Обучение персонала	
404-2	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи в переходный период	Обучение персонала	
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016			
3-3	Управление существенными темами	Кадровая политика и практика трудовых отношения Оплата труда, оценка и мотивация персонала	
405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников	Кадровая политика и практика трудовых отношения	

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий	Стр.
405-2	Соотношение базовой заработной платы у женщин и мужчин	Оплата труда, оценка и мотивация персонала	
GRI 406: Недискриминация 2016			
3-3	Управление существенными темами	Кадровая политика и практика трудовых отношений	
406-1	Случаи дискриминации и принятые меры по исправлению положения	В 2023 г. случаев дискриминации сотрудников зафиксировано не было	
GRI 407: Свобода объединений и коллективного договора (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Оценка поставщиков и подрядчиков на предмет уровня риска ограничения свободы объединений не проводится.	
407-1	Операции и поставщики с высоким уровнем риска ограничения свободы объединений		
GRI 408: Детский труд (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Оценка поставщиков и подрядчиков на предмет уровня риска использования детского труда не проводится.	
408-1	Операции и поставщики с высоким уровнем риска использования детского труда		
GRI 409: Принудительный труд (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Оценка поставщиков и подрядчиков на предмет уровня риска использования принудительного труда не проводится.	
409-1	Операции и поставщики с высоким уровнем риска использования принудительного труда		
GRI 410: Практики безопасности (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Персонал Компании не проходил обучение по правам человека.	
410-1	Персонал службы безопасности, прошедший обучение по правам человека		
GRI 413: Местные сообщества (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Спонсорская деятельность и благотворительность	
413-1	Операции с вовлечением местных сообществ, оценка воздействия и программы развития	Спонсорская деятельность и благотворительность	
413-2	Операции с фактическим или потенциальным негативным воздействием на местные сообщества	В отчетном периоде случаев негативного воздействия на местные сообщества отмечено не было.	

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий	Стр.
GRI 414: Социальная оценка поставщиков (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Оценка поставщиков и подрядчиков по социальным критериям не проводится.	
414-1	Новые поставщики, оцененные по социальным критериям		
414-2	Негативное воздействие на социальное окружение в цепочке поставок и предпринимаемые меры		
GRI 415: Государственная политика (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Компания не оказывает прямого влияния на государственную политику	
415-1	Политический вклад		
GRI 416: Здоровье и безопасность потребителей (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Не применимо, так как Компания не реализует продукцию физическим лицам.	
416-1	Оценка влияния продуктов и услуг на здоровье и безопасность потребителей		
416-2	Случаи негативного влияния продуктов и услуг на здоровье и безопасность потребителей		
GRI 417: Маркетинг и маркировка (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Регуляторные требования к маркировке продукции отсутствуют.	
417-1	Требования к маркировке товаров и услуг		
417-2	Случаи несоответствия требованиям к маркировке товаров и услуг		
417-3	Случаи нарушения требований к маркетинговым коммуникациям		
GRI 418: Сохранность личных данных потребителей (2016)			
3-3	Управление существенными темами	Не применимо, так как Компания не реализует продукцию физическим лицам.	
418-1	Жалобы на нарушения безопасности личных данных потребителей		

Приложение 3. Консолидированная финансовая отчетность за 2024 год с
заключением независимого аудитора

Аудиторский отчет независимого аудитора

Акционерам, Совету директоров и руководству АО «АК Алтыналмас»:

Наше мнение

По нашему мнению, консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение АО «АК Алтыналмас» и его дочерних предприятий (далее совместно именуемые – «Группа») по состоянию на 31 декабря 2024 года, а также консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств Группы за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО.

Предмет аудита

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Группы, которая включает:

- консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2024 года;
- консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2024 года;
- консолидированный отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся на указанную дату;
- консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- примечания к консолидированной финансовой отчетности, включая существенную информацию об учетной политике и прочую пояснительную информацию.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего отчета.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Независимость

Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Республике Казахстан. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с Кодексом СМСЭБ и этическими требованиями Республики Казахстан, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности.

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»
Пр. Аль Фараби 34, Здание А, 4 этаж, Алматы, Казахстан, A25D5F6
Т: +7 (727) 330 3200, Ф: +7 (727) 244 6868, www.pwc.com/kz

Наша методология аудита

Краткий обзор

 The diagram illustrates a three-step process for audit methodology. It starts with 'Materiality' (top), which leads to 'Group scoping' (middle), which then leads to 'Key audit matters' (bottom). The steps are connected by curved arrows in a clockwise cycle.	Существенность на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом: 9,500 миллионов казахстанских тенге, что составляет примерно 5% от прибыли до налогообложения за год, скорректированной на расходы по вознаграждениям в форме акций. • Мы провели работу по аудиту на уровне Компании и 5 крупных дочерних предприятий. • Объем аудита покрывает 99% выручки Группы и 99% абсолютной величины прибыли Группы до налогообложения. • Тестирование гудвила на предмет обесценения • Вознаграждение в форме акций • Достоверность оценки запасов • Оценка резерва на восстановление участка (месторождений)
--	--

При планировании аудита мы определили существенность и провели оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. В частности, мы проанализировали, в каких областях руководство выносило субъективные суждения, например, в отношении значимых оценочных значений, что включало применение допущений и рассмотрение будущих событий, с которыми в силу их характера связана неопределенность. Как и во всех наших аудитах, мы также рассмотрели риск обхода системы внутреннего контроля руководством, включая, помимо прочего, оценку наличия признаков необъективности руководства, которая создает риск существенного искажения вследствие недобросовестных действий.

Существенность

На определение объема нашего аудита оказало влияние применение нами существенности. Аудит предназначен для получения разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений. Искажения могут возникнуть в результате недобросовестных действий или ошибок. Они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

Основываясь на своем профессиональном суждении, мы установили определенные количественные пороговые значения для существенности, в том числе для существенности на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом, как указано в таблице ниже. С помощью этих значений и с учетом качественных факторов, мы определили объем нашего аудита, а также характер, сроки проведения и объем наших аудиторских процедур и оценили влияние искажений (взятых по отдельности и в совокупности), при наличии таковых, на консолидированную финансовую отчетность в целом.

Существенность на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом	9,500 миллионов казахстанских тенге
---	--

Как мы ее определили	Примерно 5% от прибыли до налогообложения за год, скорректированной на расходы по вознаграждениям в форме акций.
Обоснование примененного базового показателя для определения уровня существенности	Мы выбрали прибыль до налогообложения в качестве базового показателя для определения уровня существенности, так как, по нашему мнению, данный показатель используется пользователями финансовой отчетности для оценки деятельности Группы, а также является общепринятым показателем. Мы скорректировали данный показатель на сумму расходов по вознаграждениям в форме акций, которая является значительной статьей, которую мы адресовали отдельно в рамках нашего аудита и, исключив эту статью, мы пришли к показателю, который, на наш взгляд, лучше отражает масштаб операций. Мы установили существенность на уровне 5%, что, по нашему мнению, попадает в диапазон приемлемых количественных пороговых значений существенности, используемых ориентированными на прибыль компаниями в этом секторе.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Ключевой вопрос аудита	Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита
Тестирование гудвила на предмет обесценения <i>Примечания 4 и 19 к консолидированной финансовой отчетности</i> Согласно МСФО, Группа должна проверять гудвил на предмет обесценения не реже одного раза в год. На 31 декабря 2024 года общий гудвил составлял 40,381,902 тысячи тенге, из которых 6,083,423 тысячи тенге приходилось на приобретение группы АО «ГМК «Казахалтын» (далее	Наши аудиторские процедуры включали:

«Казахалтын») в 2019 году, 34,126,959 тысяч тенге приходилось на приобретение ТОО «AAEngineering Group» (далее «AAEngineering») в 2021 году и 171,520 тысяч тенге на прочие приобретения.

Руководство провело тест на обесценение единиц, генерирующих денежные средства (ЕГДС), *Казахалтын* и *AAEngineering* по состоянию на 31 декабря 2024 года.

Расчетная возмещаемая стоимость ЕГДС *Казахалтын* значительно превышала ее балансовую стоимость, и поэтому даже возможные изменения в ключевых допущениях не привели бы к признанию убытков от обесценения.

Расчетная возмещаемая стоимость ЕГДС *AAEngineering* превысила ее балансовую стоимость. Увеличение применяемой ставки дисконтирования на 1.7% или снижение прогнозируемого валового притока денежных средств по контрактам на строительство за счет уменьшения прибыльности проектов на 2.8% приведет к тому, что балансовая стоимость равна возмещаемой сумме.

Для подготовки будущих денежных потоков используются прогнозные оценки, которые по своей природе сложно определить с точностью. Также существует определенный уровень суждения, применяемого при определении других ключевых входных данных.

Оценка гудвила является ключевым вопросом аудита из-за размера сальдо гудвила и высокого уровня суждения руководства.

- Мы получили, поняли и оценили модели обесценения, подготовленные внутренними экспертами Группы для ЕГДС *Казахалтын* и *AAEngineering*. Модели обесценения были подготовлены на основе шаблона, разработанного внешним экспертом по оценке, привлеченным Группой ранее, и проверенным нашими экспертами по оценке на предмет использованной методологии и допущений.
- Мы оценили обоснованность выводов в отношении отмеченных ключевых допущений, таких как ценообразование, ставка дисконтирования, темпы роста, уровни инфляции, страновые ставки риска и обменные курсы по данным внешнего рынка.
- Мы оценили процесс составления прогнозов будущих денежных потоков, включая сравнение их с последними утвержденными целевыми показателями и долгосрочными планами.
- Мы сравнили данные о текущих и будущих капитальных затратах и сроках службы запасов с последними утвержденными планами рудников и бюджетами (для ЕГДС *Казахалтын*). Мы сравнили данные о проектах на строительство (степень завершения, плановая прибыль, фактические и общие затраты, общая сумма проекта) с утвержденными бюджетами и сметами (для ЕГДС *AAEngineering*).
- Мы оценили прогнозные цены на золото, включенные в тест на обесценение ЕГДС *Казахалтын*, включая сравнение с доступными рыночными данными.
- Мы сравнили определенные ключевые допущения, использованные в моделях обесценения, с историческими показателями ЕГДС, чтобы оценить их обоснованность.
- Мы оценили соблюдение требований МСФО в отношении раскрытия соответствующей информации в консолидированной финансовой отчетности.

Вознаграждение в форме акций

Примечания 4, 10, 27 и 34 к консолидированной финансовой отчетности

В июле 2024 года Группа произвела эмиссию простых акций в пользу текущих членов топ-менеджмента в качестве поощрения за вклад в развитие деятельности Группы. Эмиссия была осуществлена по цене ниже справедливой стоимости акций на дату предоставления. В соответствии с МСФО (IFRS) 2 «Платежи на основе акций» данное вознаграждение руководства было учтено по справедливой стоимости акций. В качестве оценки справедливой стоимости этих акций Группа приняла цену простых акций, выкупленных Группой у предыдущего руководства в июле 2024 года, которая сформировалась на основании поданных заявок открытым методом на фондовой бирже.

Расходы по вознаграждениям в форме акций были признаны в составе административных расходов с соответствующим увеличением в составе собственного капитала. Обязательства по уплате денежных средств у Группы отсутствуют.

Мы сосредоточили внимание на этой области из-за размера операции и высокого уровня суждения руководства в отношении оценки справедливой стоимости акций ввиду отсутствия рыночных данных.

Наши аудиторские процедуры включали:

- Мы получили понимание природы операции по эмиссии простых акций на основании полученных копий соответствующих документов с учетом проведенных встреч с юридическим консультантом и руководством.
- Мы рассмотрели суждение руководства в отношении определения справедливой стоимости вознаграждения, провели анализ для получения понимания об обоснованности данной оценки.
- Мы привлекли наших технических специалистов по бухгалтерскому учету для оказания помощи в проверке правильности учета операции.
- Мы оценили раскрытие Группой информации в консолидированной финансовой отчетности, касающейся использованных суждений.

Достоверность оценки запасов

Примечание 4 к консолидированной финансовой отчетности

Группа использует доказанные запасы и, для некоторых месторождений, часть ресурсов, которые, как ожидается, будут преобразованы в запасы, в качестве основы для расчета износа и амортизации горнодобывающих активов и прав недропользования производственным методом.

Наши аудиторские процедуры включали:

- Мы оценили компетентность и объективность внешнего эксперта, назначенного руководством, на основе их профессиональной квалификации, опыта и использования принятой в отрасли методологии.

В 2018-2024 годах Группа привлекала консультантов SRK для оценки запасов и ресурсов Группы в соответствии с Кодексом JORC.

Группа применила следующий подход к расчету амортизации своих горнодобывающих активов и прав недропользования:

- Запасы использовались для месторождений, по которым имелись отчеты о запасах SRK: Акбакай, Аксакал-Бескемпир, Пустынное, Долинное, Карьерное, Жолымбет, Аксу (Октябрьская-2) и Кварцитовые Горки.
- Ресурсы (предполагаемые для перевода в запасы) были использованы для месторождения Бестобе, по которому не было отчетов о запасах SRK. Данный рудник был приобретен в рамках приобретения Казахалтын в 2019 году. В 2020 году инженеры Группы провели внутреннюю оценку извлекаемых ресурсов, которые Группа планирует извлечь с экономической выгодой, но предпочла отложить работы, необходимые для того, чтобы официально отнести их к запасам. Активы на месторождении Бестобе были полностью обесценены в связи с консервацией и не амортизировались.

Мы сосредоточили внимание на этой области, потому что оценка минеральных ресурсов и запасов руды включает в себя значительные допущения и оценки и может оказать существенное влияние на расчет расходов по износу и амортизации производственным методом.

- Мы проверили математическую точность расчета износа и амортизации производственным методом, выполненного Группой для каждого месторождения или контрактной территории. Мы согласовали ключевые исходные данные, использованные в расчетах, с соответствующей финансовой информацией, данными о добыче и отчетах о запасах и ресурсах.
- Мы привлекли наших технических специалистов по бухгалтерскому учету для оказания помощи в анализе применяемой Группой учетной политики для расчета износа и амортизации производственным методом на соответствие требованиям применимых стандартов бухгалтерского учета.
- Мы оценили раскрытия Группы, касающиеся использования запасов и ресурсов при расчете износа и амортизации производственным методом, включая представленный анализ чувствительности, на соответствие требованиям применимых стандартов бухгалтерского учета.

Оценка резерва на восстановление участка (месторождений)

Примечания 4 и 31 к консолидированной финансовой отчетности

Группа несет обязательства по восстановлению и ликвидации своих месторождений.

На 31 декабря 2024 года Группа признала резерв на восстановление месторождений в размере 28,290,160 тысяч тенге.

Эта область была признана важной для аудита текущего года по следующим причинам:

- Изменения в местном законодательстве и ожидаемых подходах руководства к восстановлению и реабилитации могут оказать существенное влияние на данный резерв. Размер, объем и сроки будущих затрат регулируются соответствующими контрактами на недропользование, внутренней политикой Группы и интерпретацией местного законодательства и основываются на оценках инженеров Группы.
- Расчет этого резерва требует суждения руководства при оценке будущих затрат и объема работ. Эти расчеты также требуют от руководства определения подходящей ставки дисконтирования будущих затрат до их чистой приведенной стоимости.
- Большинство активов Группы являются долгосрочными, что увеличивает неопределенность оценки будущих денежных потоков.
- Суждение, необходимое для оценки таких затрат, дополнительно усугубляется ограниченностью примеров проведенных восстановительных и реабилитационных работ и

Наши аудиторские процедуры включали:

- Мы оценили работу внутренних экспертов Группы по определению восстановительных мероприятий в соответствии с требованиями законодательства, а также их сроки и вероятную стоимость. Мы сравнили их методологию с отраслевой практикой, требованиями применимых контрактов на недропользование и нашим пониманием бизнеса.
- Мы рассмотрели уместность и последовательность используемых данных в будущих оценках затрат на разных объектах Группы. Мы также оценили компетентность и объективность экспертов на основе их профессиональной квалификации, опыта и использования принятой в отрасли методологии.
- Мы оценили ключевые экономические допущения, использованные при расчете значительных резервов на восстановление месторождений, включая ставку дисконтирования, применявшуюся при расчете чистой приведенной стоимости резерва, использованные при пересчете будущих обязательств.
- Предположения сравнивались с наблюдаемыми на рынке данными, включая безрисковые ставки и номинальную стоимость.

Мы оценили раскрытие Группой информации об экологических обязательствах в Примечаниях 4 и 31 к консолидированной финансовой отчетности в отношении экологических обязательств Группы на соответствие требованиям применимых стандартов бухгалтерского учета.

исторических прецедентов, с которыми можно было бы сравнить оценки будущих затрат.

- Обязательства по охране окружающей среды могут быть недостаточно раскрыты в консолидированной финансовой отчетности.

Оценка резерва на восстановление месторождений была ключевым вопросом аудита из-за значительности суммы относительно валюты баланса Группы и уровня суждений, примененных при оценке руководством оценки размера и сроков будущих затрат.

Определение объема аудита Группы

Объем аудита определен нами таким образом, чтобы мы могли выполнить работы в достаточном объеме для выражения нашего мнения о консолидированной финансовой отчетности в целом с учетом структуры Группы, используемых Группой учетных процессов и средств контроля, а также с учетом специфики отрасли, в которой Группа осуществляет свою деятельность.

При разработке общего подхода по аудиту Группы мы определили работу, которую необходимо выполнить нам в качестве аудитора Группы и аудиторам компонентов, которыми являлись другие команды РwC Казахстан. Если работа выполнялась аудиторами компонентов, мы определили степень их участия и вовлечения, который нам необходим для проведения аудита этих компонентов, чтобы иметь возможность сделать вывод о том, были ли получены достаточные надлежащие аудиторские доказательства в качестве основы для нашего мнения о консолидированной финансовой отчетности Группы в целом. Активы и операции Группы распределены между Компанией и ее пятью крупнейшими дочерними предприятиями (компонентами). Мы определили Компанию и пять ее дочерних предприятий как существенные компоненты. Мы провели полный аудит финансовой информации существенных компонентов, которую Группа использует для подготовки консолидированной финансовой отчетности, с привлечением аудиторов компонентов, как упоминалось выше. Мы обсудили с аудиторами компонентов основные допущения и методологию, получили подтверждения независимости и соответствия требованиям Кодекса IESBA. В целом объем нашей проверки охватывал 99% выручки Группы и 99% прибыли до налогообложения Группы. Выполненные процедуры позволили нам получить достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении консолидированной финансовой отчетности Группы и составить основу для нашего аудиторского заключения по ней.

Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация содержит Годовой отчет (но не включает консолидированную финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о данной отчетности) который, как ожидается, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с Годовым отчетом мы придем к выводу о том, что в нем содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- планируем и выполняем групповой аудит для получения достаточных надлежащих аудиторских доказательств, относящиеся к финансовой информации организаций или бизнес-единиц внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за руководство, контроль и проверку аудиторской работы, выполненной для целей группового аудита. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, предпринятых для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.



Аудиторский отчет независимого аудитора (продолжение)

Страница 11

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимого аудитора, – Азамат Конратбаев.

От имени ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»

PricewaterhouseCoopers LLP

Утверждено и подписано:

А.К. Конратбаев

Азамат Конратбаев
Управляющий директор
ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»
(Генеральная государственная лицензия
Министерства Финансов Республики Казахстан
№00000005 от 21 октября 1999 года)



Партнер по аудиту
(Квалификационное свидетельство Аудитора
№0000315 от 28 декабря 2015 года)

19 мая 2025 года
Алматы, Казахстан

АО «АК Алтыналмас»

Консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе

В тысячах тенге	Прим.	2024 год	2023 год
Выручка	8	821,742,860	483,375,797
Себестоимость реализации без учета обесценения	9	(344,009,314)	(327,018,635)
Убыток от обесценения нефинансовых активов, нетто	13	(6,576,198)	(15,428,539)
Валовая прибыль		271,157,348	140,928,623
Общие и административные расходы	10	(58,429,383)	(33,590,989)
Расходы по реализации		(789,852)	(765,251)
Прочие операционные доходы, нетто	11	7,490,892	2,324,405
Прочие операционные расходы, нетто	11	(11,929,341)	(7,858,078)
(Убыток)/восстановление убытка от обесценения финансовых активов, нетто	12	(11,380,313)	216,718
Убыток от обесценения прочих нефинансовых активов, нетто	13	(225,244)	(435,221)
Операционная прибыль		195,894,107	100,820,207
Финансовые доходы	14	4,418,962	3,859,374
Финансовые расходы	14	(16,157,833)	(25,525,052)
Отрицательная курсовая разница, нетто		(13,804,866)	(3,314,948)
Прибыль до налогообложения		170,350,550	75,839,581
Экономия по подоходному налогу	15	5,266,087	3,780,361
ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД		175,616,637	79,619,942
Прочий совокупный (убыток)/доход		(12,208)	40,903
ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ГОД		175,604,429	79,660,845
Прибыль за год, относимая на: Акционеров материнской компании		175,606,985	79,547,488
Неконтролирующие доли участия		9,652	72,454
Итого совокупный доход за год, относимый на:		175,594,777	79,588,391
Акционеров материнской компании		9,652	72,454
Неконтролирующие доли участия			
Прибыль на акцию			
Базовая и разведенная прибыль на обыкновенную акцию, рассчитанная на основе прибыли, относимой на акционеров Материнской компании, в тенге	27	17,194	7,343

Подписано от имени Руководства 19 мая 2025 года:

Каракесов Рустем Мансурович
Главный исполнительный
директор по финансам



Демегенова Дина Алпамысевна
Директор Департамента учета и
отчетности

АО «АК Алтыналмас»
Консолидированный отчет о финансовом положении

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
АКТИВЫ			
Долгосрочные активы			
Основные средства	16	309,832,052	298,141,222
Активы в форме права пользования	17	1,113,524	6,545,360
Активы по разведке и оценке	18	26,246,543	20,997,572
Нематериальные активы	19	89,757,674	83,838,425
Авансы, выданные за долгосрочные активы		1,663,691	5,439,304
Займы выданные, долгосрочные	20	—	61,742
Активы по отложенному налогу	15	27,121,433	24,104,976
Прочие долгосрочные активы	21	34,822,362	29,955,945
		470,557,279	469,084,546
Краткосрочные активы			
Товарно-материальные запасы	22	97,682,425	98,236,827
Торговая и прочая дебиторская задолженность	23	38,820,774	22,902,971
Займы выданные, краткосрочные	20	67,692,636	—
Предоплата по подоходному налогу		4,474,426	6,402,946
Активы по налогам, помимо подоходного налога	24	46,926,902	53,693,828
Контрактные активы	8	6,604,011	18,277,886
Прочие краткосрочные активы	25	18,852,376	13,182,358
Денежные средства и их эквиваленты	26	33,140,192	50,068,346
		314,193,742	262,765,160
ИТОГО АКТИВЫ		784,751,021	731,849,706

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2024 года	31 декабря 2023 года
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Капитал			
Акционерный капитал	27	27,115,739	27,114,488
Дополнительный оплаченный капитал		5,657,240	5,656,940
Выкупленные простые акции	27	(5,418,045)	—
Выкупленные привилегированные акции	27	(24,450)	(24,150)
Нераспределенная прибыль		351,007,684	313,264,520
Капитал, приходящийся на акционеров Материнской компании		378,338,168	346,011,798
Неконтролирующие доли участия		49,231	96,386
ИТОГО КАПИТАЛ		378,387,399	346,108,184
Долгосрочные обязательства			
Облигации, долгосрочная часть	29	28,980,732	—
Займы, долгосрочные	28	—	747,722
Обязательства по аренде, долгосрочные	17	182,967	189,041
Финансовые обязательства по контрактам на недропользование, долгосрочные	30	1,140,578	373,095
Обязательства по вознаграждениям работникам с установленными выплатами, долгосрочные		455,964	289,565
Оценочные обязательства	31	25,473,864	19,710,975
Торговая и прочая кредиторская задолженность, долгосрочная	32	—	31,652
Прочие долгосрочные обязательства		1,804	2,092
Обязательства по отложенному налогу	15	4,472,582	15,500,278
		60,708,491	36,824,420
Краткосрочные обязательства			
Облигации, краткосрочная часть	29	39,042	—
Займы, краткосрочные	28	190,035,770	253,831,336
Торговая и прочая кредиторская задолженность, краткосрочная	32	46,896,907	45,732,194
Обязательства по аренде, краткосрочные	17	333,410	1,803,692
Обязательства по договорам с покупателями	8	5,027,954	12,474,768
Обязательства по подоходному налогу		1,027,109	300,418
Обязательства по налогам, помимо подоходного налога	24	31,082,021	16,663,620
Финансовые обязательства по контрактам на недропользование, краткосрочные	30	4,864,137	4,870,954
Обязательства по вознаграждениям работникам с установленными выплатами, краткосрочные		113,088	97,317
Оценочные обязательства	31	2,816,296	—
Прочие краткосрочные обязательства	33	63,419,397	13,342,803
		345,655,131	348,917,102
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		406,363,622	385,741,522
ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА		784,751,021	731,849,706

Подписано от имени Руководства 19 мая 2025 года:

Каракесов Руслан Мансурович,
Главный исполнительный
директор по финансам



Демегенова Дина Алпамысовна
Директор Департамента учета и
отчетности

Пояснительные примечания являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности

АО «АК Алтыналимсы»
Консолидированный отчет об изменениях в капитале

в тысячах тенге	Приходится на акционеров Материнской компании						
	Акционерный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Выкупленные простые акции	Выкупленные привилегированные акции	Нераспределенная прибыль	Итого	Неконтролирующие доли участия
Итого капитал							
На 1 января 2023 года	27,114,488	5,656,940	-	(24,150)	233,676,129	286,423,407	44,007
Прибыль за год	-	-	-	-	79,547,488	79,547,488	72,454
Прочий совокупный доход	-	-	-	-	40,903	40,903	-
Итого совокупный доход за год	-	-	-	-	79,588,391	79,588,391	72,454
Дивиденды объявленные	-	-	-	-	-	-	(20,075)
На 31 декабря 2023 года	27,114,488	5,656,940	-	(24,150)	313,264,520	346,011,798	96,386
Прибыль за год	-	-	-	-	175,606,985	175,606,985	9,652
Прочий совокупный убыток	-	-	-	-	(12,208)	(12,208)	-
Итого совокупный доход за год	-	-	-	-	175,594,777	175,594,777	9,652
Эмиссия акций (Примечание 27)	963	-	-	-	21,288,245	21,288,208	-
Обратный выкуп простых акций (Примечание 27)	-	-	(5,418,045)	-	(31,784,885)	(37,202,940)	-
Обратный выкуп привилегированных акций	288	300	-	(300)	-	288	-
Дивиденды объявленные (Примечание 27)	-	-	-	-	(127,354,963)	(127,354,963)	(56,807)
На 31 декабря 2024 года	27,115,739	5,657,240	(5,418,045)	(24,450)	351,007,684	378,338,168	49,231

Подписано от имени Руководства 19 мая 2025 года:

Д.А. Алтыналимсы

Караксева Руслан Магбурович
Главный исполнительный директор по финансам



Деметронева Дина Алпамысовна
Директор Департамента учета и отчетности

Пояснительные примечания являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

АО «АК Алтыналмас»
Консолидированный отчет о движении денежных средств

В тысячах тенге	Прим.	2024 год	2023 год
Денежные потоки от операционной деятельности			
Прибыль до налогообложения		170,350,550	75,839,581
Корректировки на:			
Износ и амортизация	9,10	64,836,497	68,267,134
Резерв по ожидаемым кредитным убыткам	12	11,380,313	(216,718)
Резерв по авансам выданным	13	(2,475)	309,414
Резерв по неликвидным товарно-материальным запасам	13	745,797	4,069,205
Резерв по неиспользованным отпускам	9,10	2,703,680	3,263,673
Резерв по бонусам	9,10	9,152,206	4,667,380
Расходы по вознаграждениям в форме акций	10	21,288,245	—
Обесценение основных средств	13	3,462,209	8,571,788
Обесценение нематериальных активов	13	2,368,192	2,787,546
Обесценение активов по разведке и оценке	13	298,027	—
Резерв по налогу на добавленную стоимость к возмещению	13	(70,308)	125,807
Изменение резерва по нетрудоспособности	—	—	(68,726)
Доход от выбытия активов для продажи	11	(1,193,552)	—
(Доход)убыток от выбытия основных средств	11	(150,542)	977,383
Убыток от выбытия нематериальных активов	11	29,149	70,816
Изменения в прочих резервах	—	—	519,449
Расходы по социальным обязательствам	10	108,296	638,530
Доход от списания торговой кредиторской задолженности и прочих долгосрочных обязательств	11	(7,253)	(561,647)
Списание налога у источника выплаты	11	654,529	1,251,163
Списание налога на добавленную стоимость	—	79,690	49,543
Нераспределенная отрицательная курсовая разница	—	17,897,899	2,253,670
Финансовые доходы	14	(4,418,962)	(3,859,374)
Финансовые расходы	14	16,157,633	25,525,052
Денежные потоки от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале		315,670,119	194,480,869
Изменение в оборотном капитале			
Изменение в активах по налогам, помимо подоходного налога		(19,389,506)	(14,132,354)
Изменение в товарно-материальных запасах		(2,318,054)	1,607,049
Изменение в торговой и прочей дебиторской задолженности		(15,848,244)	(13,033,066)
Изменение в контрактных активах		804,746	(6,116,258)
Изменение в прочих краткосрочных и долгосрочных активах		(5,811,411)	16,561,601
Изменение в торговой и прочей кредиторской задолженности		289,425	2,274,839
Изменение в обязательствах по налогам, помимо подоходного налога		38,716,674	11,314,072
Изменение в обязательствах по договорам с покупателями		(7,446,814)	(34,275,194)
Изменение в прочих краткосрочных и долгосрочных обязательствах		(7,959,472)	(6,183,566)
Поступление денежных средств от операционной деятельности		296,807,463	152,498,992
Подходный налог уплаченный		(4,716,085)	(11,628,539)
Чистые денежные потоки от операционной деятельности		292,091,378	140,870,453
Денежные потоки от инвестиционной деятельности			
Приобретение основных средств		(56,871,586)	(48,908,697)
Приобретения нематериальных активов		(486,808)	(852,546)
Поступления от выбытия основных средств		849,016	302,309
Приобретения активов по разведке и оценке		(5,013,666)	(1,083,094)
Поступления от выбытия активов для продажи		6,444,234	—
Займы выданные третьим сторонам		(61,646,350)	—
Погашение займов выданных третьим сторонам		67,739	21,344,481
Проценты по займам выданных третьим сторонам		509	3,527,200
Переводы в денежные средства, ограниченные в использовании		(2,734,244)	(47,814)
Вознаграждения, полученные по депозитам		1,205,393	1,477,480
Чистые денежные потоки от инвестиционной деятельности		(118,285,763)	(24,240,781)

Пояснительные примечания являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности

АО «АК Алтыналмас»

Консолидированный отчет о движении денежных средств (продолжение)

В тысячах тенге		2024 год	2023 год
Денежные потоки от финансовой деятельности			
Эмиссия простых акций	27	963	—
Выкуп простых акций	27	(37,202,940)	—
Поступления от выпуска облигаций	36	29,097,743	—
Получение банковских займов	36	193,181,035	103,416,138
Погашение банковских займов	36	(275,759,783)	(170,819,455)
Выплата процентов по банковским займам	36	(15,031,479)	(21,770,966)
Дивиденды выплаченные	27	(80,831,071)	—
Погашение займа, полученного от связанной стороны		(231,335)	—
Погашение других финансовых обязательств	36	(615,964)	(726,550)
Выплата доли основного долга по обязательствам по аренде	17	(1,679,257)	(5,034,929)
Выплата процентов по обязательствам по аренде	17	(8,016)	(323,845)
Чистые денежные потоки от финансовой деятельности		(189,080,104)	(95,259,607)
Чистое изменение в денежных средствах и их эквивалентах		(15,274,489)	21,370,065
Эффект от курсовой разницы на денежные средства и их эквиваленты		(1,644,618)	2,115,558
Изменение в резерве по ожидаемым кредитным убыткам		(9,049)	141,195
Денежные средства и их эквиваленты на начало года		50,068,346	26,441,530
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	26	33,140,192	50,068,346

Неденежные операции – дополнительное раскрытие информации

Следующие неденежные операции не вошли в консолидированный отчет о движении денежных средств:

Приобретение и реализации основных средств

Приобретения основных средств, которые не были оплачены на 31 декабря 2024 года, включает 1,724,310 тысяч тенге (31 декабря 2023 года: 1,273,449 тысяч тенге).

Зачет налога на добавленную стоимость против других налогов

В течение отчетного периода произведен зачет налога на добавленную стоимость, подлежащего возмещению, в счет уплаты налога на добычу полезных ископаемых на сумму 24,298,273 тысяч тенге и корпоративного подоходного налога на сумму 2,061,299 тысяч тенге.

Вознаграждение в форме акций

В течение отчетного периода вознаграждение на основе акций руководства Группы составило 21,288,245 тысяч тенге.

Данные операции являются неденежными и не отражаются в отчете о движении денежных средств.

Подписано от имени Руководства 19 мая 2025 года:

Каракисса Рустем Минсурович
Главный исполнительный
директор по финансам



Демегенова Дина Алпамысовна
Директор Департамента учета и
отчетности

Пояснительные примечания являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности

Глоссарий

Словарь терминов

аффинаж – заключительная стадия переработки металла, при которой остаточные примеси удаляются из промежуточного продукта (сплав Доре, цементат) и производятся слитки металла в соответствии с требованиями Лондонской Биржи Металлов

катодное золото – металлическое золото, полученное в процессе электрохимического осаждения на катоде из золотосодержащих растворов

слиток Доре – сплав Доре в слитках

сплав Доре – золотосеребряный сплав, получаемый на золоторудных месторождениях и отправляемый на аффинажные заводы для последующей очистки

флотация – процесс разделения мелких твердых частиц, основанный на различии их в смачиваемости водой. Ценные частицы всплывают (флотируют) на поверхность и образуют пенный минерализованный слой, который собирается для последующей переработки.

уголь-в-выщелачивании – процесс выщелачивания золота и серебра цианистыми растворами с одновременной адсорбцией металла из пульпы активированным углем

уголь-в-пульпе – процесс выщелачивания золота и серебра цианистыми растворами с последующей адсорбцией металла из пульпы активированным углем

хвосты (в горном деле) – отходы обогащения полезных ископаемых, состоящие в основном из пустой породы, то есть имеющие минимальное содержание полезного ископаемого

Список сокращений

АО «АК Алтыналмас», Алтыналмас, Компания – акционерное общество ««АК Алтыналмас»

Группа Алтыналмас, Группа – группа компаний акционерного общества «АК Алтыналмас»

AISC – полная себестоимость золота (англ. All-in sustaining costs)

CO₂e – эквивалент углекислого газа (ед. измерения выбросов)

EBITDA – прибыль до выплаты процентов, налогов, обесценения и амортизации (англ. Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization)

ESG – экология, социальная политика и корпоративное управление (Environmental, Social, Governance)

ETF – торгуемый на бирже фонд (англ. exchange-traded fund)

GRI – Глобальная инициатива по отчетности

KPI – ключевой показатель (ключевые показатели) эффективности (англ. Key performance indicator)

LBMA – Лондонская ассоциация рынка драгоценных металлов (London Bullion Market Association)

MI&I – доказанные, выявленные и предполагаемые минеральные ресурсы (англ. Measured, Indicated and Inferred (Resources))

CIL – уголь-в-выщелачивании (англ. Carbon in Leach, см. Словарь терминов)

CIP – уголь-в пульпе (англ. Carbon in Pulp, см. Словарь терминов)

ERP-система – система для автоматизации бизнес-процессов компании (англ. Enterprise Resource Planning)

oz – тройская унция (мера веса, равная 31,1034768 грамма)

ROA – рентабельность активов (англ. Return on Assets)

ROE – рентабельность капитала (англ. Return on Equity)

ROS – рентабельность продаж (англ. Return on Sales)

USGS – Геологическая служба США (англ. United States Geological Survey)

WGC – Всемирный золотой совет (англ. World Gold Council)

АО – акционерное общество

АСМ – автоматизированная станция мониторинга

БНС АСПиР РК – Бюро национальной статистики при Агентстве по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан

ВВП – валовой внутренний продукт

ВНД – внутренний нормативный документ

ГГИС – горно-геологическая информационная система

ГМК – горно-металлургический комплекс

ГОК – горно-обоганительный комплекс

ЗИФ – золотоизвлекательная фабрика

ИИ – искусственный интеллект

ИТР – инженерно-технический работник

ИФО – индекс физического объема

кВ – киловольт

кВт*ч – киловатт-час

ККУ – Кодекс корпоративного управления

КПД – коэффициент полезного действия

КПП – контрольно-пропускной пункт

МИИР РК – Министерство индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан

МРП – минимальный расчетный показатель

НБРК – Национальный Банк Республики Казахстан

НАК – национальная акционерная компания

НДС – налог на добавленную стоимость

НИИ – научно-исследовательский институт
НИОКР – научно-исследовательские и конструкторские разработки
НИР – научно-исследовательские разработки
НПО – научно-производственное объединение
ОГР – открытые горные работы
ОО – общественное объединение
ООН – Организация объединенных наций
ООС – охрана окружающей среды
ОТ – охрана труда
ПБ – промышленная безопасность
ПБиОТ – промышленная безопасность и охрана труда
ПГР – подземные горные работы
ПЛА – план ликвидации аварий
ПЭК – производственный экологический контроль
ПЦР – полимеразная цепная реакция
РК – Республика Казахстан
СВА – служба внутреннего аудита
СМИ – средства массовой информации
СНГ – Содружество независимых государств
СУР – система управления рисками
США – Соединенные Штаты Америки
ТБО – твердые бытовые отходы
ТЗ – техническое задание
ТМО – техногенное минеральное образование
ТОО – товарищество с ограниченной ответственностью
ТЭО – технико-экономическое обоснование
ЦУР – цель устойчивого развития
ЭЦП – электронная цифровая подпись
ЮАР – Южно-Африканская Республика

Контактные данные

АО «АК АЛТЫНАЛМАС»

Республика Казахстан, г. Алматы, Медеуский район, улица Елебекова, д.10, БЦ «VENUS», Блок 2, 050051 (A25M8P5)

Тел: +7 (727) 350 02 00, приемная

Email: info@altynalmas.kz

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Умирзакова А. Д.

Тел: +7 (727) 350 02 00

Email: ainur.umirzakova@altynalmas.kz

РЕГИСТРАТОР

АО «Центральный депозитарий ценных бумаг»
Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Сатпаева, д.30/8, нежилое помещение 164, 050040 (A15P5B5)

Тел.: +7 (727) 262 08 46, 355 47 60 (приемная).

www.kcsd.kz

АУДИТОРЫ

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»

Республика Казахстан, 050059, г. Алматы, пр. Аль-Фараби, 34, бизнес-центр AFD, здание А, 4 этаж (A25D5F6)

Тел.: +7 (727) 330 32 00

Факс: +7 (727) 244 68 68

Email: kz_reception@pwc.com

www.pwc.kz