

Приложение №7  
к протоколу заседания Совета директоров  
АО “Dosjan temir joly” от 05.08.2025 года №09



**2024**

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ**

## СОДЕРЖАНИЕ:

Обращение Председателя Совета директоров	3		
Обращение Председателя Правления	4		
<b>ОБ ОБЩЕСТВЕ</b>	<b>5</b>	Совет директоров	27
Миссия	6	Правление	33
Видение	7		
Ценности Общества	9	<b>УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ</b>	<b>36</b>
Конкурентные преимущества	9	Статус рисков за 2024 год	38
Организационная структура и география деятельности	11		
Дочерние/зависимые организации	11	<b>ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>	<b>42</b>
		Ключевые индикаторы деятельности	43
		Обязательства Общества	44
<b>ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ И ДОСТИЖЕНИЯ 2024 года</b>	<b>12</b>		
Достижения 2024 года	13	<b>УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ</b>	<b>46</b>
Производственные показатели	14	Взаимодействие с заинтересованными сторонами	48
Финансовые показатели	14	Управление персоналом	50
Операционная деятельность	14	Кадровая текучесть	52
		Отпуска по беременности и уходу за ребенком	53
<b>ЦЕЛИ И ПЛАНЫ</b>	<b>15</b>	Охрана и безопасность труда	53
Цели в области качества 2024 года	16	Экологическая безопасность	55
Цели 2025 года	20		
<b>КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ</b>	<b>22</b>	<b>ПРИЛОЖЕНИЯ</b>	<b>58</b>
Принципы корпоративного управления	23	Консолидированная финансовая отчетность Общества	
Отчет о соблюдении принципов и положений ККУ в 2024 году	23	на 31 декабря 2024 года	59
Структура корпоративного управления	26	Глоссарий	62
Общее собрание акционеров	26		

## Обращение Председателя Совета директоров



Уважаемые акционеры, партнёры и коллеги!

2024 год стал важным этапом для АО «Dosjan temir joly» — годом стабильного роста, укрепления корпоративной устойчивости и последовательного исполнения стратегических и финансовых обязательств.

В условиях сохраняющейся макроэкономической волатильности Общество продемонстрировало способность эффективно адаптироваться, реализовывать приоритетные задачи и обеспечивать стабильность операционных процессов.

Благодаря слаженной работе всех звеньев управления, были достигнуты ключевые показатели: обеспечено выполнение обязательств в рамках концессионного соглашения, обеспечен рост доходов, сохранена положительная динамика грузоперевозок, а также реализован комплекс мероприятий по укреплению финансовой устойчивости и эффективному взаимодействию с дочерними организациями.

В течение года Совет директоров осуществлял последовательный и независимый контроль за деятельностью менеджмента, содействовал укреплению системы корпоративного управления, следил за соблюдением принципов прозрачности, подотчетности и соответствия стандартам деловой этики.

Были усилены контрольные механизмы, поддержаны инициативы по оптимизации операционных процессов и дальнейшему развитию институционального потенциала Общества.

Благодарю акционеров за проявленное доверие, партнёров — за конструктивное взаимодействие, а команду Общества — за высокий профессионализм, вовлеченность и ответственное отношение к достижению общих целей. Мы сохраняем курс на устойчивое развитие, повышение эффективности и укрепление роли Общества в транспортной системе страны.

С уважением,  
Шакенов Марат Арапбекович  
Председатель Совета директоров

## Обращение Председателя Правления

---



Уважаемые партнёры, коллеги и друзья!

Мы завершаем 2024 год с уверенностью: АО «Dosjan temir joly» — это команда, способная достигать поставленных целей даже в условиях перемен. За отчётный период было перевезено 8,21 млн тонн грузов, а чистая прибыль составила 2 097,3 млн тенге.

Нам удалось сохранить положительную динамику перевозок, повысить качество обслуживания, укрепить работу дочерних организаций и улучшить ключевые финансовые показатели.

Отдельную гордость вызывает то, что все обязательства перед государством, инвесторами и сотрудниками были выполнены. Мы инвестировали в обучение, безопасность, цифровизацию и благотворительность. Общество получило международный сертификат по качеству, разработало проект нового ТЛЦ, а корпоративная культура стала еще сильнее.

---

Я благодарю всех сотрудников и наших партнёров за совместную работу. Благодаря вам мы движемся вперёд — уверенно, по рельсам устойчивого развития. 2025 год мы встречаем с амбициями и готовностью к новым возможностям.

С уважением,  
Сақ Нурлан Ибадуллаұлы  
Председатель Правления



# *ОБ ОБЩЕСТВЕ*



## Миссия

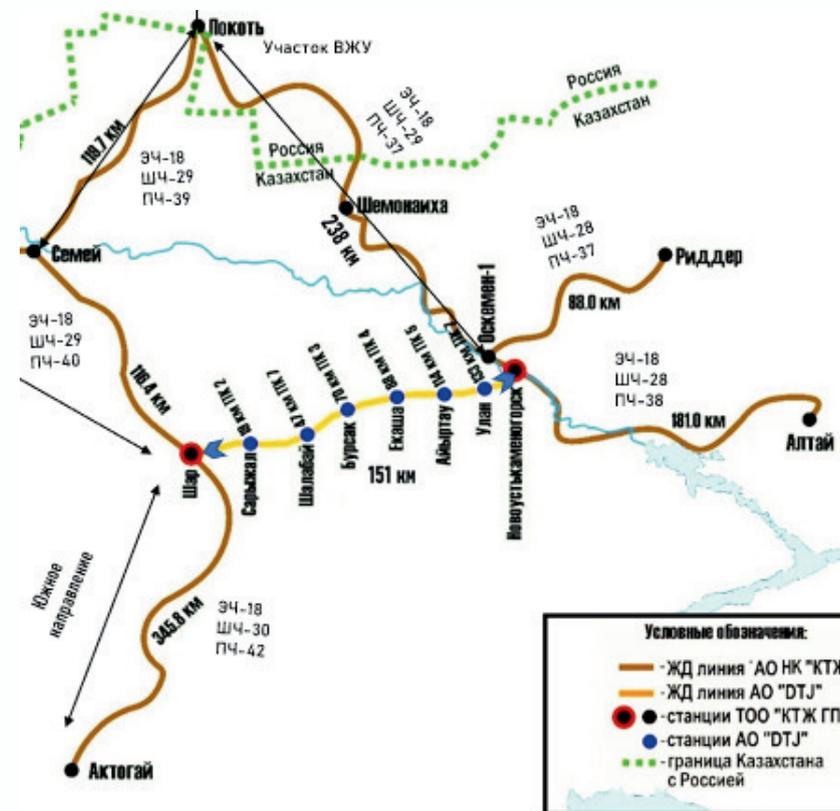
### Эффективная эксплуатация железнодорожной линии в соответствии с Концессионным соглашением

АО «Dosjan temir joly» создано 10 марта 2005 года для реализации проекта строительства и эксплуатации железнодорожной линии “Станция Шар - Усть Каменогорск” на основе концессионного механизма, предусмотренного Стратегическим планом развития Республики Казахстан до 2010 года и постановлением Правительства Республики Казахстан от 18 января 2005 года №21.

Первая компания в Казахстане и СНГ, реализовавшая железнодорожный проект на принципах государственно-частного партнерства. Общество управляет Линией, обеспечивая логистические и инфраструктурные услуги.

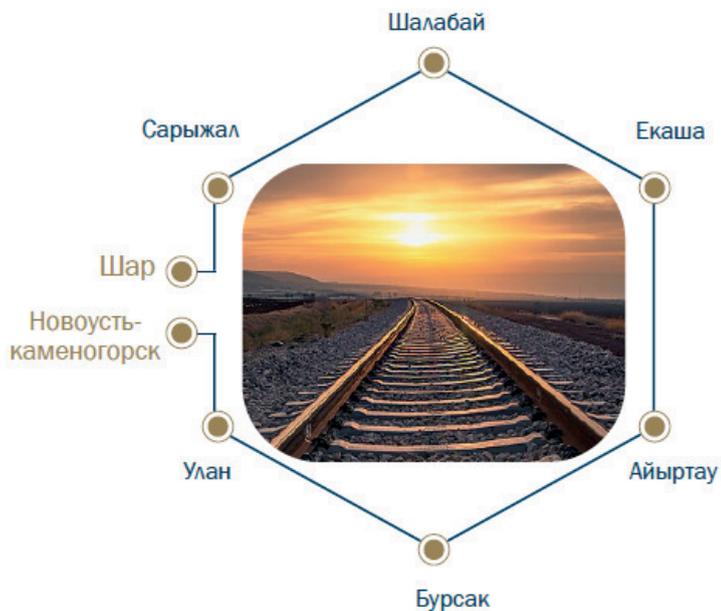
Линия является однопутной. Расстояние эксплуатационной длины составляет 151 км., располагает шестью отдельными пунктами: четыре станции - Сарыжал, Шалабай, Екаша и Айыртау (Завидное) и два разъезда - Бурсак и Улан (Молодежное).

Линия построена, как альтернатива к существующему маршруту “Өскемен-1 - Локоть (Россия) - Семей”, что позволило оптимизировать логистику, сократить протяженность маршрута на 334 км. в южном и на 102 км. в северо-западном направлении.



## Видение

Стать результативной и инновационной железнодорожной компанией в Республике Казахстан, представляющий комплекс услуг по железнодорожной и транспортной инфраструктуре



- 53** км. кривых (36% от развернутой длины главных путей)
- 5** путепроводов **15** мостов
- 95** водопропускных сооружений

с момента ввода в эксплуатацию пропущено **130 млн.тонн** груза

с 2022 по 2024 год уплачено налогов на сумму **6 563 млн.тенге**

пропускная способность Линии **16 пар грузовых поездов** в сутки, фактический пропуск за 2024 год в среднем **8 пар грузовых поездов** и **2 пары пассажирских поездов Тальго**

среднесписочная численность работников Общества за 2024 год - **116 человек**

## Ценности Общества

Общество в своей деятельности руководствуется рядом ключевых ценностей, которые определяют стратегию, культуру и повседневную практику управления:

### Безопасность и надежность

Мы придаем первостепенное значение безопасности и надёжности всех процессов и решений. Это означает безусловное соблюдение стандартов охраны труда, технической и промышленной безопасности, а также обеспечение бесперебойной и устойчивой работы в интересах сотрудников, партнёров и клиентов.



### Эффективность

Мы стремимся к постоянному повышению эффективности нашей деятельности за счёт цифровизации процессов, оптимизации затрат и рационального управления ресурсами. Наш подход основан на внедрении современных технологий и аналитических инструментов, что позволяет добиваться высоких результатов при разумных издержках.

### Ответственность

Общество осознаёт свою ответственность перед обществом, будущими поколениями и окружающей средой. Мы придерживаемся принципов экологической устойчивости, социальной справедливости и добросовестного корпоративного управления. Социальная и экологическая ответственность интегрированы в наши деловые процессы и являются неотъемлемой частью стратегических решений.

## Ценности Общества

### Ориентированность на клиента

Мы выстраиваем отношения с клиентами на основе доверия, гибкости и высокого качества предоставляемых услуг. Внимание к потребностям клиентов, стремление к их удовлетворению и готовность внедрять инновационные решения позволяют нам укреплять долгосрочные партнёрские отношения и повышать конкурентоспособность.

### Стратегический рост

Наша цель — устойчивое и долгосрочное развитие. Мы стремимся инвестировать в развитие ключевых направлений, расширяем партнёрские связи и стремимся к укреплению позиций на рынке через реализацию стратегических инициатив. Уверенность в завтрашнем дне формируется благодаря продуманному управлению, инвестиционной активности и открытости к инновациям.

## Конкретные преимущества

Общество обладает рядом устойчивых конкурентных преимуществ, обеспечивающих его привлекательность и позволяющих эффективно конкурировать на рынке:

### Маршрут вне территории РФ

Ключевое преимущество заключается в том, что маршрут перевозок исключает транзит через территорию РФ, что минимизирует геополитические риски, упрощает логистические процедуры, снижает административные барьеры и издержки, связанные с пересечением дополнительных государственных границ. Это обеспечивает стабильность и прозрачность транспортных операций.

### Сокращённое расстояние перевозки

Маршрут Общества географически выгоден по сравнению с альтернативными направлениями: на 334 километра короче южнее аналогичного пути и на 102 километра короче северо-западнее, что позволяет экономить время и ресурсы при перевозке грузов. Сокращённое расстояние напрямую влияет на себестоимость транспортировки и логистическую эффективность.



## Конкретные преимущества

### Современная инфраструктура

Общество располагает развитой и современной технической базой, включающей автоматическую блокировку, микропроцессорные системы управления движением поездов и волоконно-оптические линии связи (ВОЛС). Эти технологические решения способствуют повышению уровня безопасности, сокращению времени на обработку поездов и снижению эксплуатационных затрат, обеспечивая стабильную и бесперебойную работу инфраструктуры.

### Финансовая устойчивость

С 2018 года Общество демонстрирует безубыточную деятельность и устойчивую положительную динамику финансовых показателей. Стабильный рост прибыли и эффективное управление затратами формируют крепкий финансовый фундамент для реализации инвестиционных проектов, расширения сервисов и модернизации инфраструктуры.



## Партнёрство с государством

Общество действует в тесном взаимодействии с государственными органами и институтами развития, что обеспечивает предсказуемую регуляторную среду, стабильность условий ведения бизнеса, а также доступ к различным инструментам поддержки и стимулирования. Это позволяет эффективно реализовывать стратегические инициативы и проекты национального масштаба.

## Платформа для масштабирования

Общество имеет возможность горизонтального расширения путем внедрения комплексных логистических решений, включая развитие транспортно-логистических кластеров, мультимодальных маршрутов и реализацию ESG-инициатив. Это делает Общество привлекательным партнёром для интеграции в глобальные логистические цепочки и открывает возможности для устойчивого роста с учётом современных требований к экологической и социальной ответственности.

## Организационная структура и география деятельности

Общество осуществляет деятельность через центральный аппарат в г. Астана, а также региональное подразделение — Восточно-Казахстанский филиал (г. Усть-Каменогорск), обеспечивающий эксплуатационную деятельность на месте, включая техническое содержание и текущее обслуживание железнодорожной инфраструктуры. Филиал является ключевым звеном в операционном контуре Общества и обеспечивает координацию с местными органами, грузоотправителями и подрядчиками



### TOO “DTJ Commerce”

доля участия Общества - 49%

Компания, созданная в 2023 году для реализации коммерческих проектов в сфере логистики и инфраструктурного девелопмента. Основной целью компании является развитие новых направлений деятельности, выходящих за рамки концессионного соглашения и увеличивающих финансовую устойчивость группы компаний в целом. В 2024 году основное внимание было сосредоточено на проекте транспортно-логистического центра (ТЛК) на станции Улан: ведётся разработка Генерального плана, ТЭО и ПСД. Планируемая мощность центра — 881,2 тыс. тонн в год.

## Дочерние/зависимые организации



### TOO “DTJ Service”

доля участия Общества - 49%

компания, обеспечивающая текущее содержание и ремонт объектов железнодорожной инфраструктуры и Линии. В 2024 году компанией выполнены все плановые работы по путевому хозяйству, сигнализации, связи и электроснабжению. Более 90% технических работ реализовано по модели аутсорсинга через TOO “DTJ Service”. Компания сертифицирована по стандарту СТ РК ISO 9001:2016



**ОСНОВНЫЕ  
СОБЫТИЯ  
И  
ДОСТИЖЕНИЯ  
2024 ГОДА**

## Достижения 2024 года

В 2024 году Общество достигло значительного прогресса в реализации Стратегии развития 2023–2035 гг. и ключевых целей системы менеджмента качества. Основные достижения года включают:

Обеспечение безопасности и надежности

не допущено ни одного инцидента, события, аварии или крушения по вине Общества; выполнены показатели технической и участковой скорости с превышением плановых значений более чем на 20%

Производственная эффективность

объём грузоперевозок составил 8 210 тыс. тонн (исполнение — 106,89%), при 100% выполнении графиков движения грузовых и пассажирских поездов

Финансовая устойчивость

выполнено 100% обязательств перед АО «Самрук-Казына» и АО «ЕНПФ»; произведён обратный выкуп облигаций, аккумулировано 6 млрд тенге, из которых 4,6 млрд направлены на выплаты по займам

Корпоративное развитие

реализованы программы адаптации, развития и мотивации персонала; обучение прошли 115 работников; внедрены инструменты контроля индивидуальной эффективности

Социальная ответственность

проведены благотворительные акции, культурные, экологические и спортивные мероприятия; оказана поддержка образовательным и социальным учреждениям

Институциональное развитие

подтверждена сертификация СМК по ISO 9001:2015; в ТОО «DTJ Service» — по СТ РК ISO 9001-2016

### Производственные показатели

ПОКАЗАТЕЛЬ	ФАКТ	% ИСПОЛНЕНИЯ ПЛАНА
Грузовые перевозки	8 209 508 тонн	106,89%
Пассажирские перевозки	4 868 844 ваг/км	99,81%
Техническая скорость движения	48,42 км/ч	124,62%
Участковая скорость	41,9 км/ч	123,43
Инциденты, события, аварии и крушения	не допущены	---



### Финансовые показатели

- Доход от грузовых перевозок — 9,2 млрд. тенге (исполнение 101,99%).
- Чистая прибыль — 2,1 млрд. тенге.
- Обратный выкуп 2 млн. облигаций в рамках исполнения финансовых обязательств.

### Операционная эффективность

- Исполнение годового плана закупок — 100% (278 процедур).

# *ЦЕЛИ И ПЛАНЫ*



### Цели в области качества 2024 года

**Цель 1:** обеспечение безопасности и непрерывности движения поездов путем безупречного следования всем правилам и положениям, а также недопущение роста среднего показателя рельсовой колеи железнодорожной линии Шар – Новоустькаменогорск выше 40 баллов

**Цель 2:** выполнение плана перевозок на 2024 год на уровне 100%

**Цель 3:** погашение всех финансовых обязательств Общества на 2024 год

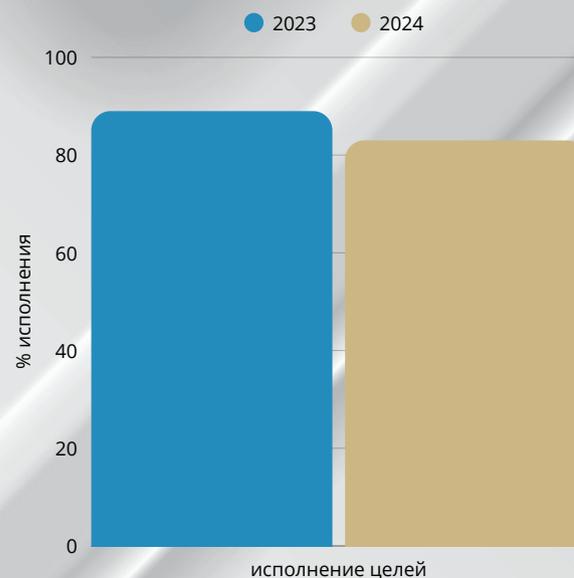
**Цель 4:** увеличение программ обучения и развития для работников Общества с целью повышения профессиональных компетенций и улучшения качества оказываемых услуг на 10% по сравнению с уровнем, достигнутым в 2023 году

**Цель 5:** активное участие в благотворительных программах и проектах по социальному развитию

**Цель 6:** внедрение стандарта СТ РК ISO 9001 - 2016 система менеджмента качества, с целью повышения эффективности в дочерней организации ТОО «DTJ Service»



На 2024 год Обществом установлены 6 основных целей, а также разработаны 26 мероприятий по их достижению. По итогам 2024 года удалось достичь 5 целей, что составляет 83,3%. Средний балл рельсовой колеи за 12 месяцев 2024 года составил 40,75 балла, вместо установленных 40 баллов.



Снижение уровня исполнения целей в области качества в 2024 году в процентном отношении связано с уменьшением количества целей, по сравнению с 2023 годом. в 2023 году было перед Обществом поставлено 9 целей, в 2024 году поставлено 6 целей.

### Цели в области качества 2024 года

Цель	Целевой показатель	Фактический результат	Статус
обеспечение безопасности и непрерывности движения поездов	0 инцидентов; средний оценки состояния пути не более 40	0 инцидентов; средний балл пути - 40,75	не достигнута
выполнение плана перевозок на 2024 год	100% от плановых объемов (7 680 тыс. тонн)	106,89% - 8 210 тыс. тонн	достигнута
выполнение всех финансовых обязательств Общества	100% по графику	выполнены выплаты по займам, купонам и облигациям	достигнута
расширение программ обучения	повышение уровня охвата и качества на 10% к 2023 году	обучено 115 чел, что на 79,4% больше чем в 2023 г. внедрены новые инструменты	достигнута
участие в благотворительных и социальных проектах	не менее 3 мероприятий в год	реализованы проекты IQanat, «Үміт», культурные инициативы	достигнута
внедрение стандарта СТ РК ISO 9001-2016 в ТОО «DTJ Service»	завершение сертификации в 2024 году	сертификация завершена	достигнута

**Цель 1: не достигнуто**

В 2024 году среднегодовой показатель балльности состояния рельсовой колеи составил 40,75 балла при установленном плановом значении 40 баллов, что свидетельствует о незначительном превышении целевого ориентира. При этом наблюдается положительная динамика – улучшение на 3,25 балла по сравнению с 2023 годом.

Основными причинами превышения плановых значений в указанные месяцы стали неблагоприятные погодные условия при «выходе из зимы» (обильные осадки), вызывающие незначительные просадки пути при снижении свойств балластной призмы, а также невыполнение околоткампанов на ихверенных участках, а именно по ТПД-3 превышение на 25 баллов (65 баллов), по ТПД-5 на 9 баллов (49 баллов), по ТПД-4 на 1 балл (41 балл).

**Цель 2: достигнуто**

В 2024 году произошло снижение перевозок в пассажирском движении к плану 2024 года по филиалу «Экспресс» по причине отмены курсирования в апреле на одни сутки, и в мае-июле 2024 года скорого поезда №68/67, в количестве 62 вагонов, сформированного из вагонов Тальго, взамен которого по участку Шар-Новоустькаменогорск курсировал поезд № 508/507 сообщением Нурсултан-Нурлы-жол-Өскемен-1, формирующийся по пассажирообороту, количество вагонов которого не фиксировано на основании телеграмм № 52а от 04.04.24г., № 488 от 06.05.24г. и № 299 от 23.05.24г.



**Цель 3: достигнуто**

Исполнен график аккумулирования денежных средств на 104%, произведен обратный выкуп инфраструктурных облигаций в размере 2 млн. штук на сумму 2 млрд. тенге (29 октября 2024 года).

произведена выплата 19 купонного вознаграждения держателю облигации АО «ЕНПФ» согласно проспекту выпуска облигации на сумму 1,7 млрд. тенге (02 августа 2024 года).

исполнены финансовые обязательства на 100% перед АО «СК» (погашена часть основного долга на сумму 891 млн. тенге и выплачено вознаграждение на сумму 35 млн. тенге (май, июнь, ноябрь, декабрь).

**Цель 4: достигнуто**

В 2024 году обучилось 115 работников Общества, что на 79,4% больше чем в 2023 году.

проведен семинар-тренинг для работников Общества и ТОО «DTJ Service» (100 человек) по авторским темам компетентностного подхода личности в эффективной профессиональной деятельности.

сформирована база знаний по прошедшим курсам обучения, Создана зона библиотеки в Центральном аппарате Общества.

**Цель 5: достигнуто**

Закуплены и переданы автомобиль марки Нива детскому дому Үміт г. Усть-Каменогорск и новогодние подарки воспитанникам детского дома,, осуществляется попечительство фонда IQanat.

организован летний отдых для детей в лагерях РУОЦ «Балдаурен» (13 детей), ЛОЛ «Алау» ТОО «Казцинк» (17 детей), закуплено добровольное страхование на случай болезни (улучшены условия технической спецификации по сравнению с договорами прошлых лет), закуплены новогодние подарки для детей сотрудников Общества и проведены новогодние утренники для детей Общества.

предоставлены абонементы в фитнес-клубы для работников Центрального аппарата и ВКФ, организованы спортивные мероприятия для работников Общества (периодические тренировки: футбол, бассейн, тренажерный зал), организованы тимбилдинги и внутрикорпоративные мероприятия для работников Общества (Наурыз мейрамы на ст. Шалабай, празднование 120-летия железной дороги на ст. Защита, конкурс видеороликов, "цветная пятница", турнир по боулингу, поход на хоккейный матч, турнир по настольному теннису).

**Цель 6: достигнуто**

Получен сертификат соответствия СТ РК ISO 9001-2016 (ISO 9001:2015) «Система менеджмента качества. Требования» № KZ.Q.022.E0792.C24.027647 от 02.10.2024 г. выдан ТОО «Орда Серт», со сроком действия 02.10.2027 г., и применительно к «Эксплуатации железных дорог, строительно-монтажным работам (52.21.1, 42.11.1, 42.12.0, 42.13.0, 42.21.1, 42.21.2, 42.21.9, 42.22.0, 42.91.0, 42.99.0, 43.12.1, 43.12.3, 43.21.1, 43.21.9, 43.22.0, 43.29.1, 43.29.8, 43.29.9, 43.31.0, 43.32.0, 43.33.0, 43.34.0, 43.39.0, 43.91.0, 43.99.9, 33.20.0).



## Цели 2025 года

*Цели Общества на 2025 года утверждены решением Правления от 25.12.2024 года (протокол №53-24).*

*На 2025 всего определены 25 целей, в том числе 5 стратегических и 20 тактических.*

### Стратегические цели:

1

Обновить Стратегию развития для адаптации к изменяющимся рыночным условиям и достижению поставленных целей;

2

Обеспечить финансовую стабильность;

3

Не допустить нарушения безопасности движения поездов;

4

Поддержать эффективное управление человеческими ресурсами;

5

Своевременно обслуживать и мониторить состояние инфраструктуры, в том числе, не превышать среднегодовой показатель технического состояния пути в 50 баллов.



### Тактические цели:

- **Продолжить внедрение системы менеджмента качества;**
- **Увеличить инвестиционный потенциал;**
- **Внедрить в центральном аппарате методику Objectives and Key Results (OKR);**
- **Обеспечить устойчивое развитие компании через оптимизацию процессов и управление рисками;**
- **Сформировать кадровый резерв;**
- **Обеспечить эффективное выполнение плана закупок для достижения стратегических задач;**
- **Обеспечить защиту критически важных объектов инфраструктуры;**
- **Сформировать устойчивую долю капитальных вложений, реализуемых в перспективе;**
- **Соблюсти требования Концепции технической политики;**
- **Обеспечить выполнение графика исполненного движения поездов;**
- **Разработать и приступить к реализации производственной программы по содержанию железнодорожной инфраструктуры для обеспечения устойчивого улучшения технического состояния объектов инфраструктуры;**
- **Обеспечить своевременное исполнение обязательств по договорам;**

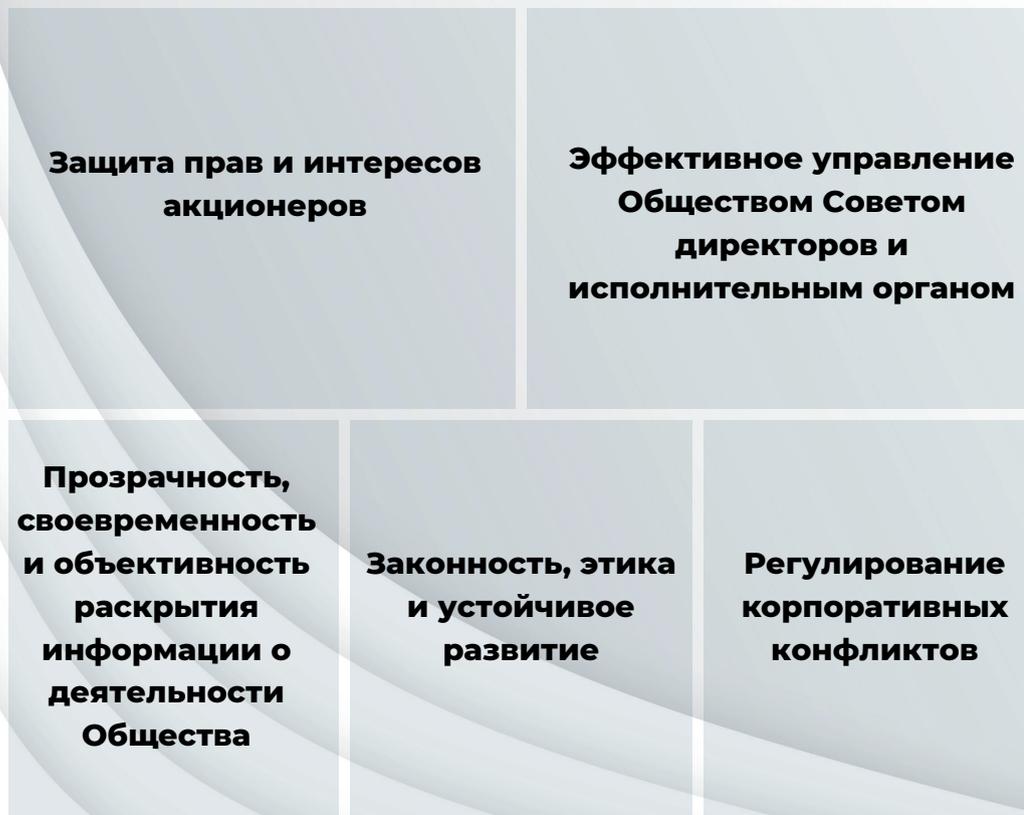
- **Обеспечить соблюдение норм законодательства Республики Казахстан;**
- **Обеспечить постоянное развитие профессиональных компетенций сотрудников для повышения качества услуг;**
- **Обеспечить своевременное завершение всех этапов реконструкции здания РЭП;**
- **Обеспечить полную оцифровку архивных материалов, касающихся строительства железнодорожной линии Шар-Новоустькаменогорск для эффективности управления документами;**
- **Обеспечить объемом перевозок на 2026 год путем заключения договоров на услуги предоставления в пользование железнодорожной линии Шар-Новоустькаменогорск с потребителями;**
- **Повысить уровень цифровизации и автоматизации;**
- **Обеспечить прозрачность и достоверность финансовой отчетности компании;**
- **Защитить интересы Общества по тарифному регулированию.**



# ***КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ***



## Принципы корпоративного управления



## Отчет о соблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления в 2024 году

Отчет рассмотрен Советом директоров (протокол №06 от 29.05.2025 года)

### Защита прав и интересов акционеров

В соответствии со статьей 41 ЗРК об АО информация о проведении общих собраний акционеров доводилась до сведения акционеров путем публикации на казахском и русском языках на интернет-ресурсах Депозитария финансовой отчетности и АО «Казахстанская фондовая биржа» и путем направления письменных извещений на бумажном носителе или в электронной форме с указанием даты, времени и места проведения общего собрания акционеров и его повестки дня.

К исключительной компетенции общего собрания акционеров относятся вопросы, предусмотренные ЗРК об АО.

Общим собранием акционеров [1] принято решение не начислять и не выплачивать дивиденды по итогам 2024 года в связи с отрицательным размером собственного капитала Общества (пункт 5 статьи 22 ЗРК об АО).

Общество публикует информацию, предусмотренную законодательством РК и/или уставом Общества, и/или внутренними документами Общества на интернет-ресурсах Депозитария финансовой отчетности и АО «Казахстанская фондовая биржа».

[1] решение общего собрания акционеров Общества от 16.06.2025 года (протокол повторного годового общего собрания акционеров №04)

### **Эффективное управление Обществом Советом директоров и исполнительным органом**

Состав Совета директоров определен решением общего собрания акционеров и составляет 6 человек. 50% членов Совета директоров – независимые директора. Независимость членов Совета директоров определяется в соответствии с ЗПК об АО.

В своей деятельности Совет директоров руководствуется законодательством Республики Казахстан, уставом, ККУ, Положением о совете директоров.

Компетенция Совета директоров и Правления Общества разграничена в соответствии с ЗПК об АО, уставом Общества и Положением о совете директоров, Положением о Правлении.

В Положении о совете директоров закреплены права и обязанности членов Совета директоров.

В 2024 году проведена оценка деятельности Совета директоров в целом и индивидуальная оценка членов Совета директоров. Оценка проводилась в соответствии с Положением об оценке деятельности совета директоров.

### **Прозрачность, своевременность и объективность раскрытия информации о деятельности Общества**

Общество имеет официальный интернет – ресурс [www.dtj.kz](http://www.dtj.kz) на котором размещена информация об Обществе, включая, но не ограничиваясь, видение Общества, миссия Общества, цели и ценности Общества, Стратегия развития, устав Общества, информация о членах Правления и Совета директоров, информация о проводимых закупках, новости и пресс-релизы, а также контактные данные для обращения в Общество.

Интернет-ресурс обновляется по мере необходимости. Регламентация периодичности обновления интернет-ресурса и информации, содержащейся на нем в Обществе отсутствует.

Общество размещает годовую финансовую отчетность, аудиторский отчет, ежеквартальную финансовую отчетность, а также иную информацию об Обществе, подлежащую размещению в соответствии с законодательством РК и/или уставом Общества и/или внутренними документами Общества на интернет – ресурсах Депозитария финансовой отчетности и АО «Казахстанская фондовая биржа».

## **Законность, этика и устойчивое развитие**

Общество неукоснительно следует принципу законности, обеспечивая соответствие всех решений и действий должностных лиц требованиям законодательства РК. Это гарантирует прозрачность, правомерность и предсказуемость деятельности, а также соблюдение прав и интересов акционеров, работников и партнеров.

В Обществе функционирует система менеджмента качества, сертифицированная по стандарту ISO 9001:2015.

Общество действует на основе стандартов деловой этики, закрепленных в Кодексе корпоративной деловой этики. Кодекс обязателен для соблюдения всеми сотрудниками, вне зависимости от их должности и уровня иерархии. Основные принципы Кодекса направлены на формирование корпоративной культуры, основанной на честности, добросовестности и уважении к коллегам, партнерам и Обществу.

Общество осознает свою социальную ответственность и активно участвует в программах поддержки сотрудников, их семей и общества в целом.

Одной из целей Общества в области качества в 2024 году являлось активное участие в благотворительных программах и проектах по социальному развитию. Указанная цель достигнута [1].

Общество придерживается принципов устойчивого развития, направленных на минимизацию негативного воздействия на окружающую среду. Работники Общества приняли активное участие в организованных экологических субботниках в г. Астана и на ст. Новоустькаменогорск.

## **Регулирование корпоративных конфликтов**

Предупреждение и урегулирование конфликта интересов Общества урегулировано в Кодексе корпоративной деловой этики. Общество берет на себя обязательство отказывается от сотрудничества с юридическими и физическими лицами с сомнительной репутацией. Общество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность. В типовых договорах Общества предусмотрена антикоррупционная и санкционная оговорки.

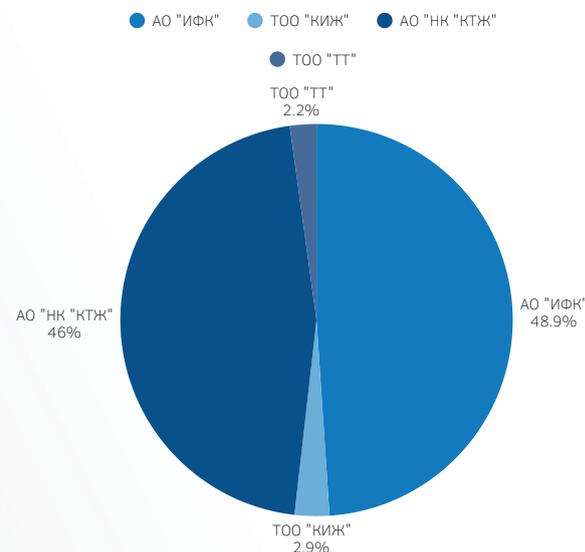
На интернет-ресурсе Общества можно обратиться на «почту доверия» и сообщить об известных фактах или подозрениях относительно совершения мошенничества, коррупционных правонарушений, злоупотреблений и других противозаконных действий в Обществе. Анонимность и конфиденциальность сообщений гарантируется. Содержание письма не передается третьей стороне. Мнение и взгляды абонента не осуждаются и не критикуются. В случае подтверждения сообщаемого факта оперативно принимаются соответствующие меры.

[1] мероприятия по достижению цели указаны в разделе “Цели и планы”

## Структура корпоративного управления



## Общее собрание акционеров



Общее собрание акционеров высший орган управления Общества. В 2024 году в Обществе состоялось 2 заседания общего собрания акционеров. Общим собранием акционеров утвержден устав Общества в новой редакции, определена аудиторская организация, осуществляющая аудит

финансовой отчетности Общества за 2024 - 2026 годы, рассмотрены вопросы утверждения годовой финансовой отчетности, порядок распределения чистого дохода Общества за 2023 год и размер дивиденда в расчете на одну простую акцию Общества, об обращениях акционеров на действия Общества и его должностных лиц и итогах их рассмотрения.

## Совет директоров

СД является органом управления Общества. Количественный состав СД определен общим собранием акционеров в количестве 6 человек. СД проводит заседания в соответствии с Планом работ, утверждаемым ежегодно на соответствующий год.

В 2024 году Планом работ было предусмотрено 40 вопросов, включая условные. Ввиду отсутствия необходимости 8 из них не были рассмотрены. Так, в 2024 году Советом директоров утверждены Типовые условия сделок, в совершении которых Обществом имеется заинтересованность, что позволило отнести часть сделок к компетенции Правления. Всего в течение года было рассмотрено 95 вопросов, из них:

- 44 вопроса по Плану работ,
- 31 вопросов рассмотрено дополнительно,
- 20 вопросов организационные и процедурные

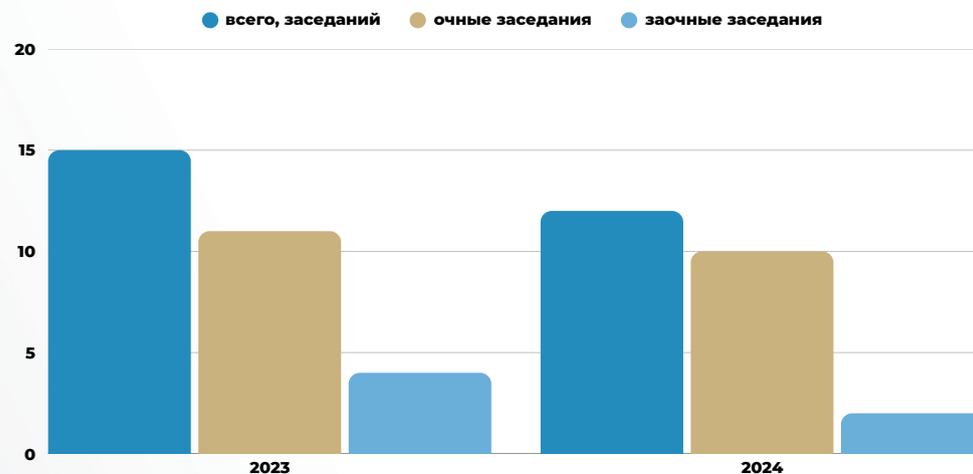


В Обществе очная форма заседаний СД является наиболее предпочтительной и эффективной.

В 2024 году проведено 12 заседаний СД, из них 2 заседания – заочные. По итогам проведенных заседаний наблюдается 100 % явка/присутствие членов СД на заседаниях.

Количество заочных заседаний в 2024 году по сравнению с 2023 годом уменьшилось на 10%.

В 2024 году процентное соотношение заочных заседаний СД к общему количеству заседаний СД составило 16,6%, в 2023 году - 26,6%.



**Совет директоров**

В 2024 году СД рассмотрены следующие вопросы:

- утверждение документов Общества, регулирующих внутреннюю деятельность Общества, включая, но не ограничиваясь, Налоговая учетная политика, отчеты по управлению рисками, годовой отчет Общества, типовые условия сделок, в совершении которых Обществом имеется заинтересованность
- созыв внеочередных и годового общего собраний акционеров Общества,
- определение количественного состава, срока полномочий Правления, избрание его Председателя и членов Правления,
- избрание директора Восточно-Казахстанского филиала Общества,
- утверждение ключевых показателей деятельности Председателя и членов Правления,
- выкуп Обществом ценных бумаг Общества и цене их выкупа,
- заключения сделок, в совершении которых Обществом имеется заинтересованность, с ДЗО и аффилированными лицами Общества, утверждение организационной структуры центрального аппарата Общества и общей численности Общества,
- предварительное утверждение годовой финансовой отчетности,
- принятие решений по вопросам деятельности, относящимся к компетенции единственного участника и общего собрания участников ДЗО.

**Статистика заседаний Совета директоров**

период	количество заседаний	количество заседаний в очной форме	средняя продолжительность заседаний	средняя продолжительность обсуждений вопросов повестки дня	среднее количество вопросов в повестке
2023	15	11	1 час 22 мин	14 мин	6
2024	12	10	52 мин	7 мин	6

Состав СД формируется в соответствии с требованиями ЗРК об АО, устава Общества, ККУ, Положения о Совете директоров.

Состав СД предусматривает баланс навыков, опыта и знаний членов СД, с учетом специфики деятельности Общества, что позволяет обеспечивать принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Общества и акционеров.

ККУ предусмотрено, что члены СД должны выполнять свои профессиональные функции, избегая конфликта интересов.

Наличие у члена СД конфликта интересов является веским основанием сомневаться в том, что он будет действовать в интересах Общества. В связи с этим не рекомендуется избирать в СД лицо, являющееся участником, руководителем исполнительного органа, членом управления или работником юридического лица, конкурирующего с Обществом.

## Совет директоров



### **Председатель СД Шакенов Марат Арапбекович**

гражданство – РК  
дата избрания – 20.04.2021 год[1]  
срок полномочий – 11.12.2025 год

#### **Образование:**

2001 г. - Казахская академия транспорта и коммуникаций имени М. Тынышпаева - инженер-механик

2006 г. - Казахский университет путей сообщений

2021 г. - Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации

С 2022 года по настоящее время Директор Департамента безопасности движения АО “НК “КТЖ”

#### **Ученая степень:**

Кандидат технических наук

Доктор делового администрирования – Doctor of Business Administration (DBA)



### **Член СД Жумабаев Ержан Миржанович**



гражданство – РК  
дата избрания – 20.04.2021 год[2]  
срок полномочий – 11.12.2025 год

#### **Образование:**

2004 г.– Казахско – русский международный университет, Юриспруденция

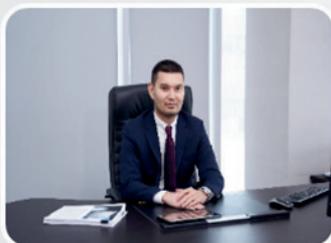
С 2020 года по настоящее время Главный менеджер Департамента управления активами АО “НК “КТЖ”

С 2023 года Генеральный директор/Председатель Правления Частной компании «Middle Corridor Multimodal Ltd.»

[1] 12.12.2022 года решением внеочередного общего собрания акционеров Общества избран в состав действующего СД (протокол № 9)

[2] 12.12.2022 года решением внеочередного общего собрания акционеров Общества избран в состав действующего СД (протокол № 9)

## Совет директоров



### **Член СД** **Бакитжанов Нурлан Шамильевич**

гражданство – РК  
дата избрания – 12.12.2022 год  
полномочия прекращены с 13.12.2024 года[1]

#### **Образование:**

2007 г. – Казахстанский Институт Менеджмента Экономики и Прогнозирования, финансы, бакалавр  
2018 г. – член ассоциации дипломированных бухгалтеров (ACCA)  
2024 г. – член Ассоциации «Qazaq Independent Directors»

С 2019 года по декабрь 2024 г. Заместитель Председателя – Член Правления, Финансовый директор, CFO АО «Инвестиционный фонд Казахстана», И.о. Председателя Правления АО «Инвестиционный фонд Казахстана»

[1] полномочия прекращены на основании письменного уведомления в соответствии с пунктом 4 статьи 55 ЗРК об АО



### **Член СД - НД** **Мусина Лилия Сакеновна**

гражданство – РК  
дата избрания – 03.06.2019 год [2]  
срок полномочий – 11.12.2025 год

#### **Образование:**

1978 г. – Московский экономико-статистический институт, экономический факультет, экономист  
1991 г. – Российская Академия Государственной Службы при Президенте Российской Федерации, аспирантура  
1999 г. – Казахский национальный педагогический университет им. Абая, юрист  
2012 г. – член Ассоциации «Qazaq Independent Directors»

С 2018 г. старший национальный эксперт по агрополитике Бюро по сотрудничеству и партнерству в РК ФАО ООН

#### **Ученая степень:**

кандидат экономических наук

[2] 12.12.2022 года решением внеочередного общего собрания акционеров Общества избран в состав действующего СД (протокол № 9)

## Совет директоров



### **Член СД - НД Массалимов Адил**

гражданство – Великобритания  
дата избрания – 12.12.2022 год  
срок полномочий – 11.12.2025 год

#### **Образование:**

1993 г. - Санкт-Петербургский Государственный Университет Экономики и Финансов, Финансы и Кредит и Международные экономические отношения, бакалавр

1992 г. – Школа Экономики и Права, Западный Берлин, ФРГ

2001 г. – Сертификат Агентства Надзора за Финансовой Деятельностью и Рынком Ценных Бумаг, Лондон, Великобритания

2024 г. - член Ассоциации «Qazaq Independent Directors»

С 2020 г. Консультант – Инвестиционный сервис, Международные рынки капитала

#### **Ученая степень:**

кандидат экономических наук



### **Член СД - НД Мулдашева Гульсара Ахмеджановна**

гражданство – РК  
дата избрания – 12.12.2022 год  
срок полномочий – 11.12.2025 год

#### **Образование:**

1995 г. - Уральский строительный техникум, Бухгалтерский учет, контроль и анализ хозяйственной деятельности, Бухгалтер

2004 г. - Западно-Казахстанский институт языков и менеджмента «Евразия», Финансы и кредит, Экономист

2024 г. - член Ассоциации «Qazaq Independent Directors».

С 2017 г. координатор проектов в сфере благотворительности

С 2023 г. член Совета директоров - независимый директор АО “Центр транспортного сервиса”

**Совет директоров**

В Обществе действует Положение об оценке деятельности Совета директоров и Корпоративного секретаря.

**Способы проведения оценки**

**собственными силами  
путем анкетирования**

**с привлечением лиц,  
оказывающих  
консультационные услуги**

**смешанный подход:  
собственными силами с  
привлечением  
консультанта**

**иные способы по  
решению СД**

В 2024 году проведена оценка деятельности Совета директоров в целом и индивидуальная оценка членов Совета директоров за 2023 год собственными силами путем анкетирования.

В Обществе рекомендуется проводить оценку собственными силами на ежегодной основе и независимую оценку - не реже, чем один раз в три года.

**Оценка деятельности Совета директоров в целом за 2023 г.**

всего критериев для оценки	количество критериев, оцененных на 5	количество критериев, оцененных менее 5
оценке подлежали 22 критерия	17 критериев	5 критериев
%	77,3	22,7

**Анализ индивидуальной оценки деятельности членов Совета директоров за 2023 год**

№ п/п	показатели оценки	средние показатели оценки итоги 2023 года
1	стратегическое мышление	4,93
2	профессиональный опыт	4,87
3	деловое суждение	4,93
4	подготовленность к заседаниям	4,90
5	принципиальность и способность отстаивать свою точку зрения	4,77
6	командная работа	4,93
7	активное участие	4,83
8	знание специфики отрасли	4,80

## Правление

Правление является коллегиальным исполнительным органом Общества, к компетенции которого включая, но не ограничиваясь относится реализация решений общего собрания акционеров и СД, разработка, одобрение и вынесение на рассмотрение СД стратегии развития Общества, разработка, одобрение и предоставление в СД для утверждения Плана развития Общества, а также реализация Плана развития.

Правление осуществляет свою деятельность в соответствии с ЗРК об АО, уставом, Положением о Правлении, и иными внутренними нормативными документами Общества.

Компетенция и взаимозаменяемость членов Правления определяется в соответствии с Приказом Председателя Правления о разграничении полномочий.

### Статистика заседаний Правления

период	количество заседаний	всего рассмотрено вопросов	среднее количество вопросов в повестке
2023	58	185	3
2024	54	173	3



## Вопросы, рассмотренные Правлением в 2024 году

В 2024 года Правлением проведено 54 заседания, на которых рассмотрено 173 вопроса, в том числе:

- предварительное одобрение вопросов, выносимых на рассмотрение СД – 52 вопроса,
- предварительное одобрение вопросов, выносимых на рассмотрение общему собранию акционеров – 5 вопросов,
- утверждения штатного расписания центрального аппарата Общества/ Филиала, организационной структуры Филиала – 5 вопросов,
- утверждения внутренних нормативных документов Общества – 16 вопросов,
- заключение гражданско-правовых договоров – 64 вопроса,
- внесение изменений и/или дополнений в план долгосрочных закупок – 2 вопроса,
- внесение изменений и/или дополнений, и/или утверждение скорректированного бюджета Общества – 11 вопросов,
- вопросы КПД работников Общества - 10 вопросов,
- иные вопросы – 8 вопросов.

## Правление

---

### **Председатель Правления Сақ Нурлан Ибадуллаұлы, 1977 г.р.**

В ноябре 2022 года избран на должность Председателя Правления Общества.

Председатель Правления Общества осуществляет общее руководство текущей деятельностью Общества, обеспечивает эффективную работу Правления и исполнение решений органов управления. Он действует от имени Общества без доверенности, принимает управленческие и организационные решения, координирует работу структурных подразделений, обеспечивает развитие системы корпоративного управления, а также реализует стратегические и производственные задачи. По своему усмотрению может делегировать часть полномочий членам Правления в установленном порядке.

## Правление

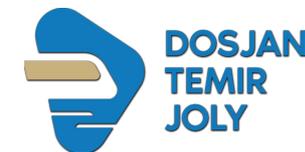
---

### **Заместитель Председателя Правления по производству Адилбаев Нурлан Серикжанович, 1980 г.р.**

В марте 2019 года избран на должность Заместителя Председателя Правления по производству - директора Восточно-Казахстанского филиала Общества.

В ноябре 2023 года избран на должность Заместителя Председателя Правления по производству Общества.

Заместитель Председателя Правления по производству отвечает за планирование и контроль эксплуатации железнодорожной инфраструктуры, организацию технического обслуживания и ремонтных работ, управление показателями производительности и взаимодействие с Филиалом. Значительное внимание уделяется соблюдению нормативов, расследованию инцидентов, ревизиям технического состояния Линии.



## Правление

### **Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам**

**Бадан Абылай Жалғасұлы, 1992 г.р.**

В январе 2023 года избран на должность Заместителя Председателя Правления по экономике и финансам Общества.

С ноября 2021 — январь 2023: Директор филиала в Казахстане и Глава представительства в Узбекистане, KTZ Express Hong Kong Ltd.

Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам отвечает за бюджетное планирование, управление ликвидностью, налоговое сопровождение и контроль исполнения обязательств. Он обеспечивает финансовую устойчивость Общества за счёт подготовки достоверной отчётности в соответствии с международными стандартами, эффективного взаимодействия с контролирующими органами и акционерами, а также формирования инвестиционной политики и политики заимствований.



Суммарный размер заработных плат и всех видов поощрений, выплаченных членам Совета директоров и Правления в 2024 году составили 163 682 тыс.тенге.



# *УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ*



В 2024 году в Обществе продолжилась реализация утверждённой Политики управления рисками. В рамках системы был проведён комплексный годовой цикл управления рисками: от идентификации и оценки до мониторинга и корректировки мероприятий. Работа велась в соответствии с внутренними нормативными документами. Идентифицировано 22 актуальных риска, сгруппированных по четырём ключевым категориям. Владельцами рисков определены 43 факторов риска, разработаны 90 мероприятия по управлению рисками.

**22 РИСКА**

**4 КАТЕГОРИИ**

**90 МЕРОПРИЯТИЙ  
(СНИЖЕНИЕ РИСКОВ)**

**СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКА (3 РИСКА)**

**ФИНАНСОВЫЕ РИСКА (6 РИСКОВ)**

**ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКА (11 РИСКОВ)**

**ПРАВОВЫЕ РИСКА (2 РИСКА)**

Большинство мероприятий по снижению рисков выполнено в срок, превышая уровень реализации в 70%. Проведено уточнение карт рисков, организовано взаимодействие с владельцами и ответственными за мероприятия.

Не допущено реализации ни одного риска с критическим уровнем воздействия. Отдельно зафиксирован и учтён в стратегическом реестре на 2025 год новый риск, связанный с возможным включением Общества в государственный реестр субъектов естественных монополий.

По итогам года эффективность системы управления рисками признана удовлетворительной, обеспечивающей стабильность и устойчивость операционной деятельности Общества.

## Статус рисков за 2024 год

### СТРАТЕГИЧЕСКИЕ РИСКИ (3 РИСКА)

**РИСК НЕУДОВЛЕТВОРЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА (SR-1)**

**НЕ СОСТОЯЛСЯ**

**ПРОВЕДЕННЫЙ В ОПРОС «УДОВЛЕТВОРЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТОЙ И УСЛОВИЕМ ТРУДА» В ДЕКАБРЕ 2024 ГОДА СОСТАВИЛ 93,14% РАБОТНИКОВ**

**РИСК СНИЖЕНИЯ ОБЪЕМОВ ПЕРЕВОЗОК (SR-2)**

**НЕ СОСТОЯЛСЯ**

**ФАКТ ИСПОЛНЕНИЯ ОБЪЕМОВ ПЕРЕВОЗОК СОСТАВИЛ 106,89% В ГРУЗОВОМ ДВИЖЕНИИ (8 209 508 ТОНН ПРИ ПЛАНЕ 7 680 641 ТОННА)**

**РИСК НЕ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРА С ТОО «КТЖ-ГП», АО «ПП» (SR-3)**

**НЕ СОСТОЯЛСЯ**

**ЗАКЛЮЧЕНЫ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ДОГОВОРЫ С ТОО «КТЖ-ГП» И АО «ПП» (4 ДОГОВОРА)**

### ПРАВОВЫЕ РИСКИ (2 РИСКА)

**НАЛОГОВЫЙ РИСК (LR-1)**

**НЕ СОСТОЯЛСЯ**

**НАЛОГОВЫЕ ДЕКЛАРАЦИИ ПРЕДОСТАВЛЕНЫ В СРОК**

**РИСК ПРЕДЪЯВЛЕНИЯ СУДЕБНЫХ ИСКОВ (LR-2)**

**НЕ СОСТОЯЛСЯ**

**ОТСУТСТВУЮТ ФАКТЫ НЕСОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

**ФИНАНСОВЫЕ РИСКИ (6 РИСКОВ)****РИСК СНИЖЕНИЯ ЛИКВИДНОСТИ  
(FR-1)****НЕ СОСТОЯЛСЯ****ФИНАНСОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ИСПОЛНЯЮТСЯ СОГЛАСНО СРОКАМ, УКАЗАННЫХ В КРЕДИТНЫХ ДОГОВОРАХ № 100, № 51, № 209; А ТАКЖЕ СОГЛАСНО УСЛОВИЯМ ПРОСПЕКТА ВЫПУСКА ОБЛИГАЦИЙ****ТАРИФНЫЙ РИСК (FR-2)****НЕ СОСТОЯЛСЯ****В ДОГОВОРЕ №2023/421-ГП ОТ 28.12.2023 Г. О ЗАКУПКЕ УСЛУГ ПО ПРЕДОСТАВЛЕНИЮ В ПОЛЬЗОВАНИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ ЛИНИИ ПРЕДУСМОТРЕНЫ ТАРИФЫ НА 2024 ГОД С УЧЕТОМ ИНДЕКСАЦИИ****ЦЕНОВОЙ РИСК (FR-3)****НЕ СОСТОЯЛСЯ****СТОИМОСТЬ УСЛУГ ПО ДОГОВОРУ С ТОО "DTJ SERVICE" ЗАВИСИТ ОТ ФАКТИЧЕСКОГО ОБЪЕМА ПРОПУЩЕННЫХ ВАГОНОВ ПО ЛИНИИ****ПРОЦЕНТНЫЙ РИСК  
/ИНФЛЯЦИОННЫЙ РИСК (FR-4)****НЕ СОСТОЯЛСЯ****ПРОВЕДЕНИЕ АНТИКРИЗИСНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ НЕ ПОТРЕБОВАЛОСЬ****КРЕДИТНЫЙ РИСК (FR-5)****НЕ СОСТОЯЛСЯ****НОВАЯ СОМНИТЕЛЬНАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ, НОВАЯ ДОЛГОСРОЧНАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ДОЛЖНОСТЬ НЕ ОБРАЗОВАЛАСЬ****БЮДЖЕТНЫЙ РИСК (FR-6)****НЕ СОСТОЯЛСЯ****ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АНАЛИЗА ФИНАНСОВО ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ИТОГАМ 2024 ГОДА СНИЖЕНИЕ ЛИКВИДНОСТИ НЕ НАБЛЮДАЕТСЯ**

**ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ (11 РИСКОВ)**

**РИСК ОБРАЗОВАНИЯ ДЕФЕКТА ЭЛЕМЕНТОВ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫХ ПУТЕЙ (OR-1)**

**НЕ СОСТОЯЛСЯ**

**ОБНАРУЖЕННЫЕ СРЕДСТВАМИ ДЕФЕКТΟΣКОПИИ 8 ДЕФЕКТНЫХ РЕЛЬСОВ И 1 ОСТРОДЕФЕКТНАЯ КРЕСТОВИНА МАРКИ 1/11 ЗАМЕНЕНЫ СВОЕВРЕМЕННО**

**РИСК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА (OR-2)**

**НЕ СОСТОЯЛСЯ**

**ЗА 2024 ГОД СЛУЧАЕВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА И НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ НЕ ЗАРЕГИСТРИРОВАНО**

**РИСК ПОЖАРА ПО ВИНЕ ОБЩЕСТВА (OR-3)**

**НЕ СОСТОЯЛСЯ**

**ПРОВЕДЕНО 31 ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАНЯТИЕ ПО ВОПРОСАМ ПРОТИВОПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ**

**РИСК ЗАГРЯЗНЕНИЯ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ (НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА) (OR-4)**

**НЕ СОСТОЯЛСЯ**

**НАРУШЕНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ПО ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ НЕ ДОПУЩЕНО**

**РИСК НАРУШЕНИЙ БЕЗОПАСНОСТИ ДВИЖЕНИЯ (OR-5)**

**НЕ СОСТОЯЛСЯ**

**НАРУШЕНИЙ БЕЗОПАСНОСТИ ДВИЖЕНИЯ ПОЕЗДОВ НЕ ДОПУЩЕНО**

**РИСК КОРРУПЦИИ И  
МОШЕННИЧЕСТВА (OR-6)**

**НЕ СОСТОЯЛСЯ**

**НЕ ВЫЯВЛЕНО ЗЛУПОТРЕБЛЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫМИ ПОЛНОМОЧИЯМИ И ПРЕВЫШЕНИЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ПОЛНОМОЧИЙ, ФАКТЫ ВНУТРЕННЕГО МОШЕННИЧЕСТВО РАБОТНИКОВ НЕ ЗАФИКСИРОВАНО**

**РИСК ИНФОРМАЦИОННОЙ  
БЕЗОПАСНОСТИ (OR-7)**

**НЕ СОСТОЯЛСЯ**

**В 2024 ГОДУ ОСУЩЕСТВЛЕНЫ ПРОВЕРОЧНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ В ОБЛАСТИ ЗАЩИЩЕННОСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ И ВЫРАБОТАНЫ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ЛИКВИДАЦИИ УЯЗВИМОСТИ**

**РИСК СБОЯ В ИНФОРМАЦИОННЫХ  
СИСТЕМАХ (OR-8)**

**НЕ СОСТОЯЛСЯ**

**ЗАКЛЮЧЕНЫ И ИСПОЛНЕНЫ СООТВЕТСТВУЮЩИЕ ДОГОВОРА ПО РЕМОНТУ ОБОРУДОВАНИЯ**

**РИСК УБЫТКОВ ОТ ПОРЧИ И  
ХИЩЕНИЯ ИМУЩЕСТВА (OR-9)**

**НЕ СОСТОЯЛСЯ**

**ФАКТОВ ПОРЧИ И ХИЩЕНИЯ ИМУЩЕСТВА НЕ ЗАФИКСИРОВАНО**

**РИСК НЕСВОЕВРЕМЕННОГО  
ЗАКУПА (OR-10)**

**НЕ СОСТОЯЛСЯ**

**ЗАКУПКИ ПО 278 ПОЗИЦИЯМ ПРОВЕДЕНЫ СВОЕВРЕМЕННО**

**РИСК ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ (OR-11)**

**НЕ СОСТОЯЛСЯ**

**В ТЕЧЕНИЕ ГОДА РЕАЛИЗОВАНЫ МЕРОПРИЯТИЯ РАЗЛИЧНОГО ХАРАКТЕРА, НАПРАВЛЕННЫЕ НА УМЕНЬШЕНИЕ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ**



# ***ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ***

**Ключевые индикаторы деятельности**

№	Наименование	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
1	Численность, человек	83	86	91	105	116
2	Производительность труда, млн.тенге/чел	86	88	88	85	88
3	Грузовые перевозки, тыс. тонн	8 695	8 333	8 416	8 165	8 210
4	Пассажирские перевозки, тыс. ваг/км	3 380	4 213	5 926	5 158	4 869
5	Выручка, млн.тенге	6 942	7 283	7 643	8 401	9 625
6	Чистая прибыль, млн.тенге	996	1 345	1 295	1 557	2 097
7	ЕБИТДА, млн.тенге	4 312	4 643	4 743	5 193	4 999
8	ЕБИТДА margin, %	62%	64%	62%	62%	52%
9	ROS, %	14%	18%	17%	19%	22%
10	Доходы, всего, млн.тенге	7 139	7 570	8 042	8 942	10 158
11	Расходы, всего, млн.тенге	6 143	6 225	6 748	7 385	8 060
12	Активы, млн.тенге	9 910	8 910	8 300	7 668	7 415
13	Обязательства, млн.тенге	22 932	20 589	18 683	16 495	14 142
14	Собственный капитал, млн.тенге	-13 023	-11 679	-10 384	-8 827	-6 727
15	Долг (АО "ЕНПФ" и АО "СК"), млн.тенге	22 502	20 239	18 231	15 917	13 042
16	Долг/ЕБИТДА, %	5,2	4,4	3,8	3,1	2,6



Общество показывает положительную динамику деятельности. Результатом стало улучшение собственного капитала: отрицательный размер капитала с (14,7) млрд тенге в 2017 году снижен до (6,7) млрд. тенге в 2024 году.

## Обязательства Общества

### Облигационный займ

Для финансирования проекта строительства и эксплуатации Линии был осуществлен выпуск и размещение инфраструктурных облигаций Общества в соответствии с проспектом эмиссии.

Купонные инфраструктурные облигации в количестве 30 млн.штук номинальной стоимостью 1000 тенге на сумму 30 млрд.тенге со сроком обращения 23 года были выпущены 2 августа 2005 г. (свидетельство о государственной регистрации эмиссии ценных бумаг от 28 июля 2005 г. под № В67). Облигациям присвоен национальный идентификационный номер KZ2CKY23B672.

Единственным держателем облигаций является АО «ЕНПФ».

Выплата купонного вознаграждения осуществляется раз в год, Процентная ставка – плавающая: размер инфляции за год + фиксированная маржа 0,45%

В период 2005 - 2024 годы произведен обратный выкуп облигаций в количестве 22 млн. штук на сумму 22 млрд. тенге и выплачено вознаграждение в размере 36,01 млрд.тенге.

Срок завершения выкупа облигаций - 2028 год.



ПЕРИОД	ВЫКУП ОБЛИГАЦИЙ (млрд.тенге)	КУПОННОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ (млрд.тенге)	ИТОГО (млрд.тенге)
2005 - 2024 г.г.	22,00	36,01	<b>58, 01</b>
2025 - 2028 г.г.	8,00	2,89	<b>10, 89</b>
<b>ВСЕГО</b>	<b>30,00</b>	<b>38,90</b>	<b>68,90</b>

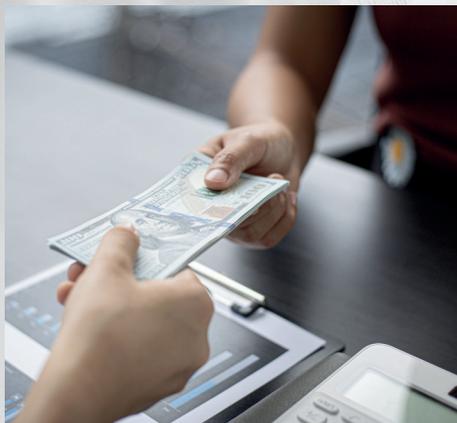
За финансовый год я 2024 года была произведена выплата 19 купонного вознаграждения 01 августа 2024 года, в срок определенным проспектом облигации, на сумму 1,635 млрд. тенге.

Обратный выкуп 2 млн. штук облигаций на сумму 2 млрд. тенге был произведен 28 октября 2024 года, как и предусматривалось бюджетом.

По состоянию на 31.12.2024 г. остаток находящихся в обращении облигаций - 8 млн.штук.

## Обязательства Общества

### Инфраструктурный кредит



С целью частичного выкупа облигаций, обслуживания долга, строительства объекта, реализации деятельности Общества и пополнения оборотных средств были привлечены займы в виде бюджетных кредитов, полученные от

АО «Самрук-Казына» в 2011 и 2012 годах, на общую сумму 13,37 млрд. тенге:

в 2011 году 3,64 млрд. тенге и 6,6 млрд. тенге

в 2012 году 3,13 млрд. тенге.

Погашение процентов осуществляется два раза в год, процентная ставка – 0,5%.

Срок погашения – 2032 год.

ПЕРИОД	ПОГАШЕНИЕ ОСНОВНОГО ДОЛГА (млрд.тенге)	ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ (млрд.тенге)	ИТОГО (млрд.тенге)
2011-2024 г.г.	7,16	0,75	<b>7,9</b>
2025-2032 г.г.	6,21	0,12	<b>6,3</b>
<b>ВСЕГО</b>	<b>13,37</b>	<b>0,87</b>	<b>14,2</b>

За финансовый год с 01 января 2024 года по 31 декабря 2024 года осуществлена выплата основного долга в сумме 0,89 млрд. тенге, а также произведена выплата вознаграждений на сумму 0,34 млрд. тенге.

По состоянию на 31.12.2024 г. остаток долга – 6,3 млрд. тенге. За весь период по инфраструктурным кредитам было выплачено 7,9 млрд. тенге, из них: погашение основного долга – 7,16 млрд. тенге, вознаграждение – 0,75 млрд. тенге.

Общество погасило все свои финансовые обязательства за 2024 год в срок, соблюдая все необходимые процедуры.

# ***УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ***





Общество рассматривает устойчивое развитие как ключевую часть корпоративной стратегии, направленную на достижение долгосрочной эффективности и готовность к постконцессионному этапу. Экологический блок включает контроль соблюдения природоохранного законодательства, предотвращение негативного воздействия на окружающую среду, а также участие в локальных экологических инициативах. В 2024 году не зафиксировано ни одного инцидента, нарушающего экологические нормативы.



В социальной сфере приоритетами являются развитие персонала, обеспечение безопасных условий труда и участие в жизни общества. Реализованы программы по мотивации, адаптации и благополучию. Поддержаны благотворительные и образовательные инициативы, включая сотрудничество с фондом IQanat и детским домом «Үміт». Развитие человеческого капитала является приоритетом для Общества. В 2024 году продолжена реализация политики по обучению, адаптации и профессиональному росту персонала. Общество обеспечивает равные возможности развития, уделяя особое внимание охране труда, мотивации, вовлечённости и внутренним коммуникациям.



## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

СТЕЙКХОЛДЕРЫ	ЦЕЛЬ	МЕТОДЫ ВЛИЯНИЯ	ПОРЯДОК ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
Акционеры	Соблюдение интересов акционеров Общества	ЗПК об АО, устав, ККУ, официальные запросы акционеров	<p>Обеспечение реализации прав акционеров в соответствии с законодательством РК.</p> <p>Предоставление достоверной информации о финансово-хозяйственной деятельности Общества в соответствии с законодательством РК.</p>
Исполнительный орган			
Руководство текущей деятельностью, принятие решений по вопросам деятельности Общества, не относящимся к компетенции иных органов и должностных лиц Общества.			
ЗПК об АО, устав, Положение о Правлении, иные внутренние нормативные документы Общества.			
Исполнение решений ОСА, СД, разработка предложений по стратегии деятельности Общества, реализация финансово-хозяйственной политики Общества, выработка решений по важнейшим вопросам текущей хозяйственной деятельности и координация работы подразделений, повышение эффективности системы контроля и системы мониторинга рисков, обеспечение защиты прав и законных интересов акционеров Общества.			
Акционеры	Соблюдение интересов акционеров Общества	ЗПК об АО, устав, Положение о СД, иные внутренние нормативные документы Общества.	Принятие решений в соответствии с компетенцией, предусмотренной ЗПК об АО, уставом.
Орган управления	Соблюдение интересов акционеров Общества	ЗПК об АО, устав, Положение о СД, иные внутренние нормативные документы Общества.	Принятие решений в соответствии с компетенцией, предусмотренной ЗПК об АО, уставом.

**Взаимодействие с заинтересованными сторонами**

Работники	Карьерный рост, конкурентная заработная плата, социальное обеспечение (медицинское страхование, спортивно-оздоровительные инициативы, материальная помощь), профессиональное обучение.	Трудовое законодательство РК, коллективный договор, трудовые договоры (гражданско-правовые договоры).	Ежегодное утверждение графика отпусков; Проведение культурных мероприятий для работников (тимбилдинги); Организация проведения обучения и профессионального работников; Наличие согласительной комиссии.
Клиенты/ поставщики	Коммерческие интересы	Договоры	Деловая переписка, встречи с клиентами, в том числе потенциальными; Проведение опроса о качестве оказываемых Обществом услуг, в целях повышения их качества; Заключение и контроль за исполнением договоров; Участие в закупках.



ДЗО	Соблюдение интересов Общества, как участника	Законодательство РК, устав, внутренние нормативные документы Общества, уставы дочерних/зависимых организаций.	Реализация Обществом прав участника; Направление официальных запросов.
Население	Создание рабочих мест	Обращения в государственные регулирующие органы.	Размещение на сайте Общества информации о деятельности Общества; Своевременное реагирование на обращения физических лиц.
Государственные органы	Налоговые поступления	Законодательство РК, официальные запросы.	Подготовка ответов на запросы; Предоставление финансовой отчетности

## Управление персоналом

Развитие человеческого капитала является приоритетом для Общества.

В 2024 году продолжена реализация политики по обучению, адаптации и профессиональному росту персонала.

Общество обеспечивает равные возможности развития, уделяя особое внимание охране труда, мотивации, вовлечённости и внутренним коммуникациям.



## Структура персонала

По состоянию на конец 2024 года списочная численность Общества составила 114 человек, что на 3 человека меньше по сравнению с 2023 годом.

Структура персонала демонстрирует сбалансированное распределение по возрасту и полу. Основную долю составляют мужчины (80 из 114), особенно в технических и линейных позициях Филиала.

Женщины, как и в предыдущие годы, преимущественно работают в Центральном аппарате Общества.

Возрастная структура сохраняет акцент на категорию от 30 до 50 лет — ядро профессионального состава Общества.

Молодежь до 30 лет составляет около 12% персонала, что подтверждает стабильную кадровую основу с умеренным притоком молодых специалистов.

## Прием на работу 2024 год

В 2024 году Общество приняло 27 новых сотрудников.

Наибольшее число — в возрастной категории от 30 до 50 лет (63%), что говорит о предпочтении более опытных кандидатов при подборе.

Молодежь до 30 лет составила 18% от всех новых работников, что подтверждает стратегию умеренного омоложения персонала.



По половому признаку большинство новых работников — мужчины (20 чел.), что отражает специфику деятельности Общества (инженерно-технический профиль). Женщины составляли 25% всех новых наймов.

### Новые сотрудники (2023–2024): возраст, пол

В 2023 году в Общество принято **53 человека**, из них:

- мужчины - 36 человек;
- женщины - 17 человек.

В 2024 году принято **27 человек**, из них:

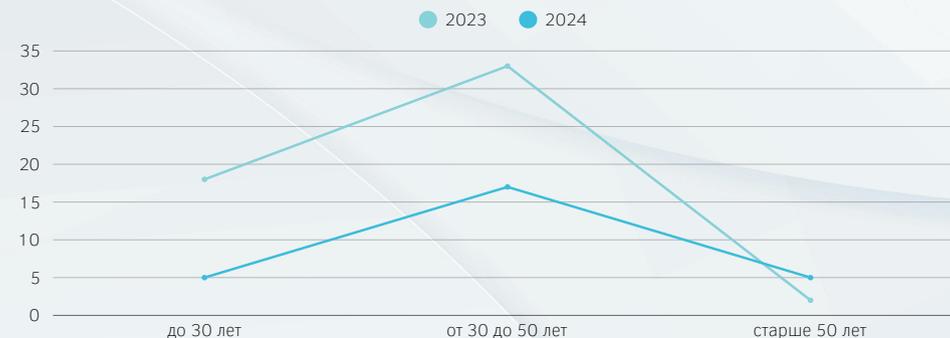
- мужчины - 20 человек;
- женщины - 7 человек.

### 2023 год - принято:

- до 30 лет - 18 человек, из них мужчины - 13, женщины - 5;
- от 30 до 50 лет - 33 человека, из них: мужчины - 33, женщины - 11;
- старше 50 лет - 2 человека, из них: мужчины - 1, женщины - 1.

### 2024 год - принято:

- до 30 лет - 5 человек, из них мужчины - 3, женщины - 2;
- от 30 до 50 лет - 17 человек, из них: мужчины - 12, женщины - 5;
- старше 50 лет - 5 человек, из них: мужчины - 5, женщины - 0.



**Численность персонала по полу и возрасту (на 31.12.2024)**

Подразделение	Всего	Муж.	Жен.	до 30 лет	30-50 лет	старше 50 лет
ЦА	43	29	14	2	33	8
Филиал	71	51	20	12	45	14
Итого	114	80	34	14	78	22

**Кадровая текучесть**

В 2024 году уровень текучести снизился по сравнению с 2023 годом: с 30,84% до 25,05%. Значительная доля прекращений трудовых отношений пришлось на Филиал (16 человек).

Среднесписочная численность работников в 2024 году составила 116 человек, что на 7,7 % больше чем в 2023 году.

**Текучесть кадров (2023 - 2024): пол, возраст**

В 2023 году прекращены трудовые отношения с 33 сотрудниками, в 2024 году — 29. Основная доля приходится на возрастную категорию от 30 до 50 лет: 72,7% — в 2023 году, 75,9% — в 2024 году, молодые сотрудники (до 30 лет) составили: 21,2% — в 2023 году, 17,2% — в 2024 году. Минимальная доля приходится на сотрудников старше 50 лет — 2 человека в каждом из лет. В 2023–2024 годах среди прекративших трудовые отношения наблюдается преобладание мужчин (66,6% в 2023 и 79,3% в 2024).



Основная доля прекращений трудовых отношений приходится на работников с опытом (30–50 лет).

Низкая текучесть среди молодежи свидетельствует о потенциале для формирования устойчивого кадрового резерва.

Для снижения рисков потери компетенций решением Правления от 25.12.2024 года (протокол № 53-24) утверждены цели Общества на 2025 года по поддержанию эффективного управления человеческими ресурсами (стратегическая цель), по обеспечению постоянного развития профессиональных компетенций сотрудников для повышения качества услуг (тактическая цель).



### **Отпуска по беременности и уходу за ребенком**

В 2024 году в отпуск по беременности и родам, а также по уходу за ребёнком оформились 4 сотрудницы, что на 50% больше, чем в 2023 году. Вернулись из отпуска по уходу за ребенком 1 сотрудница. Данный показатель является стабильным и соответствует средним значениям по отрасли.

Коллективным договором на 2024 - 2026 годы предусмотрена материальная помощь работникам Общества в связи с рождением ребенка.

### **Охрана и безопасность труда**

В 2024 году Общество обеспечило высокий уровень промышленной и производственной безопасности, а также стабильную санитарно-эпидемиологическую обстановку на всех объектах.

Ввиду характера деятельности Общества, Обществом осуществляется усиленный контроль за соблюдением требований охраны труда и безопасности.

## Производственная безопасность и охрана труда

В 2024 году в Обществе производственный травматизм и несчастные случаи отсутствовали: коэффициенты LTIFR, LTAFR, коэффициент тяжести и смертельного травматизма составили 0. Профессиональная заболеваемость не зафиксирована, коэффициент — 0.

### Медицинские мероприятия

Работники Общества ежегодно проходят обязательные медицинские осмотры в рамках добровольного медицинского страхования.

В 2024 году работники Общества прошли обязательные медицинские осмотры.

Заболеваний, препятствующих продолжению трудовой деятельности, не выявлено.

Ежедневно в Обществе проводятся предсменные освидетельствования в отношении работников критически важных должностей (диспетчеры, осмотрщики). В 2024 году факт отстранения по состоянию здоровья отсутствует.

### Контроль и надзор

В 2024 году проведено 18 проверок, в ходе которых выявлено 48 замечаний. Все замечания устранены.

Реализован комплекс профилактических мер по пожарной безопасности:

- Закуплено противопожарное оборудование;
- Проведено обновление инструкций и обучение персонала;

Зафиксировано 0 случаев возгораний.

## Обучение и повышение квалификации

В 2024 году обучение по охране труда и промышленной безопасности прошли:

- по охране труда — 8 человек;
- по промышленной безопасности — 5 человек;
- по электробезопасности — 4 человека.

## Инциденты и расследования

В 2024 году не зарегистрировано инцидентов, в том числе со смертельным исходом.

Вместе с тем, все потенциальные происшествия подлежат обязательной регистрации и расследованию в соответствии с законодательством РК и внутренними нормативными документами Общества.

## Экологическая безопасность

Общество не оказывает прямого негативного воздействия на климат и экологию, поскольку его деятельность связана преимущественно с эксплуатацией железнодорожной инфраструктуры, не генерирующей значимых выбросов.

Вместе с тем Общество учитывает климатические и экологические факторы в рамках операционного риск-менеджмента и при планировании производственной деятельности.

Обществом предусмотрен операционный риск, связанный с возможным загрязнением окружающей среды и влиянием на климатические аспекты.

Климатические факторы влияют на деятельность Общества преимущественно через физические и ресурсные риски:

Климатические факторы влияют на деятельность Общества преимущественно через физические и ресурсные риски:

- экстремальные погодные явления (снегопады, паводки, интенсивные осадки), воздействующие на состояние инфраструктуры;
- рост тарифов на электроэнергию и воду, повышающий эксплуатационные издержки;
- ужесточение требований к экологической отчётности и устойчивому развитию.

Основными направлениями адаптации являются повышение энергоэффективности, оптимизация водопользования и профилактика эксплуатационных рисков.



## Показатели

Энергопотребление. Показатели 2024 года:

- общий объём — 2,37 млн кВт·ч;
- пиковые значения в декабре–феврале (до 350 тыс. кВт·ч в месяц);
- минимальные в июне–августе (50–55 тыс. кВт·ч).

Энергопотребление за 2017–2024 годы оставалось стабильным при сезонных колебаниях. Основной рост фиксируется в зимний период, что связано с отоплением и сокращением светового дня.

В 2024 году проведены мероприятия по энергоэффективности: переход на светодиодное освещение, регулирование режимов отопления, усиление контроля затрат.

Водопотребление. Показатели 2024 года:

- общий объём — 798 м<sup>3</sup>;
- наибольшее потребление в IV квартале (95–184 м<sup>3</sup> в месяц).

Вода используется для хозяйственно-бытовых нужд и поставляется из коммунальных систем, что исключает воздействие на природные источники.

Существенное увеличение потребления в IV квартале связано с сезонными особенностями эксплуатации объектов.

## УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Для снижения климатических рисков обеспечивается регулярный контроль состояния водоотводных сооружений.

В 2024 году нарушений требований экологического законодательства не зафиксировано.

Эмиссии в окружающую среду осуществлялись в пределах задекларированных объемов. Все отчеты и обязательные экологические платежи предоставлены и произведены своевременно.

Фактические выбросы в атмосферу по регионам составили:

- Уланский район: при задекларированном объеме 5,05 т – фактически 0,22 т;
- г. Усть-Каменогорск: при задекларированном объеме 5,05 т – фактически 0,42 т;
- Жарминский район: при задекларированном объеме 54,29 т – фактически 20,41 т;

Общество обеспечивает надлежащее соблюдение природоохранных норм.

Общество стремится соответствовать современным тенденциям, в настоящее время система ESG находится на этапе активного внедрения.





# ***ПРИЛОЖЕНИЯ***



**Консолидированный отчёт  
о финансовом положении Общества  
по состоянию на 31 декабря 2024 года**

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2024 года	01 января 2024 года
<b>Активы</b>			
<b>Внеоборотные активы</b>			
Основные средства	5	582 100	587 710
Нематериальные активы	6	4 190 734	4 793 744
Инвестиции в ассоциированные предприятия	7	464 705	128 508
Долгосрочная дебиторская задолженность ассоциированных и совместных предприятий	8	251 138	237 132
Актив в форме права пользования	9	378 852	
		<b>5 875 529</b>	<b>5 747 094</b>
<b>Оборотные активы</b>			
Товарно-материальные запасы	10	51 946	82 224
Торговая дебиторская задолженность	11	131 270	294 994
Предоплата по корпоративному подоходному налогу			97 019
Прочие текущие активы	12	70 092	142 310
Денежные средства и их эквиваленты	13	1 452 344	1 315 407
		<b>1 705 652</b>	<b>1 931 954</b>
<b>Итого активы</b>		<b>7 581 181</b>	<b>7 679 048</b>
<b>Капитал и обязательства</b>			
<b>Капитал</b>			
Уставный капитал	14	11 861 000	11 861 000
Резерв	14	7 086 480	7 086 480
Накопленный убыток		(25 508 154)	(27 783 684)
<b>Итого капитал</b>		<b>(6 560 674)</b>	<b>(8 816 204)</b>
<b>Долгосрочные обязательства</b>			
Займы, долгосрочная часть	15	4 084 639	4 636 687
Облигации, долгосрочная часть	16	7 767 760	9 630 126
Долгосрочная кредиторская задолженность		3 576	
Долгосрочная задолженность по аренде	17	323 850	
Долгосрочные оценочные обязательства		7 382	44 469
		<b>12 187 207</b>	<b>14 311 282</b>
<b>Краткосрочные обязательства</b>			
Займы, краткосрочная часть	15	893 417	893 696
Облигации, краткосрочная часть	16	296 344	756 536
Краткосрочная задолженность по аренде	17	70 032	
Торговая кредиторская задолженность	18	188 047	119 618
Подоходный налог к уплате		13 768	-
Текущие оценочные обязательства	19	199 692	148 683
Обязательства по прочим налогам	20	260 004	209 870
Прочие текущие обязательства		33 344	55 567
		<b>1 954 648</b>	<b>2 183 970</b>
<b>Итого обязательства</b>		<b>14 141 855</b>	<b>16 495 252</b>
<b>Итого капитал и обязательства</b>		<b>7 581 181</b>	<b>7 679 048</b>

**Консолидированный отчёт  
о совокупном доходе Общества  
по состоянию на 31 декабря 2024 года**

В тысячах тенге	Прим.	12 месяцев 2024 года	12 месяцев 2023 года
Выручка по договорам с покупателями	21	9 645 599	8 401 163
Себестоимость реализованных услуг	22	(3 848 959)	(3 183 777)
<b>Валовый доход</b>		<b>5 796 640</b>	<b>5 217 386</b>
Общие и административные расходы	23	(1 413 036)	(1 027 130)
Доход от восстановления резерва (Начисление)/восстановление резерва под обесценение по нефинансовым активам		(147 177)	73 945
Доля прибыли в ассоциированной организации	7	159 752	18 669
Прочие доходы	24	221 623	103 999
Прочие расходы	25	(74 541)	(26 523)
<b>Прибыль от операционной деятельности</b>		<b>4 543 261</b>	<b>4 360 346</b>
Финансовые доходы	26	310 846	362 831
Финансовые расходы	27	(1 767 093)	(2 379 039)
Прибыль (убыток) от выбытия дочерней организации		13 068	-
<b>Прибыль до учёта подоходного налога</b>		<b>3 100 082</b>	<b>2 344 138</b>
Расходы по подоходному налогу	28	(847 692)	(776 058)
<b>Прибыль за год</b>		<b>2 252 390</b>	<b>1 568 080</b>
Прочий совокупный убыток		3 140	741
<b>Итого совокупный доход за год, за вычетом подоходного налога</b>		<b>2 255 530</b>	<b>1 567 339</b>
<b>Прибыль на акцию (в тенге)</b>			
Базовая и разведенная прибыль на акцию, в отношении дохода за год, приходящегося на держателей простых акций Компании	14	189,90	132,20

**Консолидированный отчёт  
о движении денежных средств (прямой метод) Общества  
по состоянию на 31 декабря 2024 года**

<i>В тысячах тенге</i>	<i>Прим.</i>	<b>31 декабря 2024 года</b>	<b>31 декабря 2023 года</b>
<b>Денежные потоки от операционной деятельности</b>			
Поступления от покупателей		11 063 210	9 349 112
Платежи поставщикам		(3 494 256)	(2 514 641)
Выплата процентов по обязательствам по аренде		(38 002)	
Денежные платежи работникам		(937 454)	(698 568)
Платежи в бюджет и внебюджетные фонды		(1 091 881)	(993 473)
Уплаченный корпоративный подоходный налог		(701 586)	(794 939)
Полученные вознаграждения по депозитам		229 364	301 843
Выплата вознаграждения по займам		(29 226)	(33 014)
Прочие поступления		22 434	10 961
Прочие выплаты		(267 313)	(182 993)
<b>Чистое поступление денежных средств от операционной деятельности</b>		<b>4 755 290</b>	<b>4 444 288</b>
<b>Денежные потоки от инвестиционной деятельности</b>			
Предоставление временной возвратной финансовой помощи		8 000	327 000
Приобретение основных средств и нематериальных активов		(1 959)	(21 569)
Погашение займов финансовой помощи		28 500	
денежные средства и эквиваленты в выбывшей дочерней организации		(37 219)	
Инвестиции в ассоциированные и дочерние организации			(12 081)
<b>Чистое расходование денежных средств в инвестиционной деятельности</b>		<b>(18 678)</b>	<b>(360 650)</b>
<b>Денежные потоки от финансовой деятельности</b>			
Погашение займов		(891 333)	(891 333)
Выплата купона по размещенным облигациям		(1 678 258)	(1 763 067)
Выкуп облигаций		(2 000 000)	(2 000 000)
Платежи по арендным обязательствам		(30 077)	
Предоставление временной возвратной финансовой помощи			
<b>Чистое расходование денежных средств в финансовой деятельности</b>		<b>(4 599 668)</b>	<b>(4 654 400)</b>
<b>Чистое изменение денежных средств и их эквивалентов</b>		<b>136 944</b>	<b>(570 762)</b>
Эффект от начисления резерва под ожидаемые кредитные убытки на денежные средства и их эквиваленты		(7)	(148)
<b>Денежные средства и их эквиваленты, на начало года</b>		<b>1 315 407</b>	<b>1 886 317</b>
<b>Денежные средства и их эквиваленты, на конец отчетного периода</b>	12	<b>1 452 344</b>	<b>1 315 407</b>



**Консолидированный отчет об изменениях в капитале Общества  
по состоянию на 31 декабря 2024 года**

<i>В тысячах тенге</i>	<b>Уставный капитал</b>	<b>Резерв</b>	<b>Накопленный убыток</b>	<b>Итого</b>
<b>На 1 января 2023 года</b>	11 861 000	7 086 480	(29 331 023)	(10 383 543)
Прибыль за год			1 568 080	1 568 080
Прочий совокупный доход		-	741	741
<b>Итого совокупный доход за 12 месяцев 2023 года</b>			<b>1 567 339</b>	<b>1 567 339</b>
<b>На 31 декабря 2023 года</b>	<b>11 861 000</b>	<b>7 086 480</b>	<b>(27 763 684)</b>	<b>(8 816 204)</b>
<b>На 01 января 2024 года</b>	<b>11 861 000</b>	<b>7 086 480</b>	<b>(27 763 684)</b>	<b>(8 816 204)</b>
Прибыль за отчетный период			2 252 390	2 252 390
Прочий совокупный убыток			3 140	3 140
<b>Итого совокупный доход за отчетный период</b>			<b>2 255 530</b>	<b>2 255 530</b>
<b>На 31 декабря 2024 года</b>	<b>11 861 000</b>	<b>7 086 480</b>	<b>(25 508 154)</b>	<b>(6 560 674)</b>

Заключение независимого аудитора по финансовой отчетности Общества за 2024 год доступно для ознакомления на сайте KASE по следующей ссылке:

<https://is2in.kase.kz/DTJL/statements/report5/58959>

## Глоссарий

АО “ЕНПФ” – Акционерное общество “Единый накопительный пенсионный фонд”

АО “ИФК” – Акционерное общество “Инвестиционный фонд Казахстана”

АО “НК “КТЖ” – Акционерное общество “Национальная компания “Қазақстан темір жолы”

АО “СК” – акционерное общество “Самрук – Қазына”

ДЗО – дочерние/ зависимые организации

ЗРК об АО – Закон Республики Казахстан “Об акционерных обществах”

ИО – исполнительный орган Общества

ККУ – Кодекс корпоративного управления

Линия – железнодорожная линия “Станция Шар – станция Усть-каменогорск”

Общество – акционерное общества “Dosjan temir joly”

ОСА – общее собрание акционеров

НД – независимый директор

Положение о СД – Положение о Совете директоров акционерного общества “Dosjan temir joly”

СД – Совет директоров акционерного общества “Dosjan temir joly”

ТОО “КИЖ” – Товарищество с ограниченной ответственностью “КазИнвестЖол”

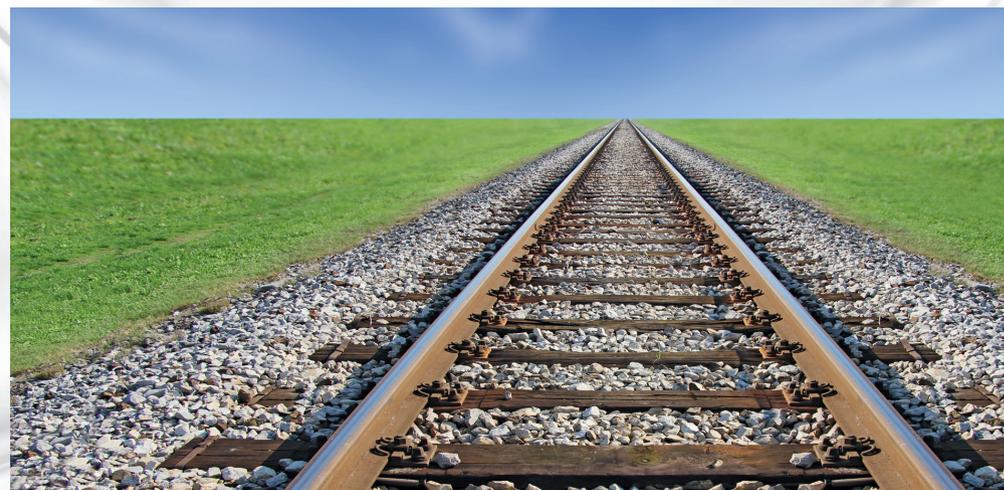
ТЛК – транспортно – логистический комплекс

ТПД – дорожный мастер дистанции пути

ТОО “ТТ” – Товарищество с ограниченной ответственностью “Таңбалы тас”

Филиал – Восточно-Казахстанский филиал акционерного общества “Dosjan temir joly”

ЦА – Центральный аппарат Общества



---

## **Контактные данные служб и ответственных лиц по работе с инвесторами и акционерами**

Контрольно-аналитический центр  
телефон: 8 (7172) 79 29 72  
e-mail: info@dtj.kz

### **Аудитор/ТОО “Эрнст энд Янг”**

Квалификационное свидетельство аудитора № МФ-0000060 от  
06 января 2012 года

Государственная лицензия на занятие аудиторской деятельностью  
на территории Республики Казахстан серии МФЮ-2,  
№0000003, выданная Министерством финансов  
Республики Казахстан от 15 июля 2005 года

050060, Республика Казахстан, г. Алматы,  
пр. Аль-Фараби, 77/7, здание “Есентай Тауэр”

### **Регистратор/ АО “Центральный депозитарий ценных бумаг”**

050040, Республика Казахстан, г. Алматы, ул. Сатпаева, 30/8,  
нежилое помещение 163,  
тел.: (727)355-47-60

Лицензия №4.3.18 на проведение банковских операций в  
национальной и (или) иностранной валюте  
от 30 января 2023 года, выданная Агентством Республики Казахстан  
по регулированию и развитию финансового рынка