


# КАЗАГРОФИНАНС ВАШ ФАКТОР РОСТА

 **КАЗАГРОФИНАНС**  
ГОДОВОЙ  
ОТЧЕТ

# 2023



# ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>003</b>	—	<b>Краткий профиль компании</b>	054	—	PEST-анализ
<b>004</b>	—	<b>Динамика ключевых показателей</b>	058	—	SWOT-анализ
004	—	Финансовые показатели	060	—	Реализация стратегии развития
005	—	Операционные показатели	063	—	Результаты операционной деятельности
005	—	Нефинансовые показатели	070	—	Финансовые результаты
<b>006</b>	—	<b>Ключевые события 2023 года</b>	073	—	Перспективы развития
<b>008</b>	—	<b>Обращение председателя Совета директоров</b>	<b>076</b>	—	<b>4. Корпоративное управление</b>
<b>010</b>	—	<b>Обращение председателя Правления</b>	079	—	Организационная структура менеджмента
<b>012</b>	—	<b>1. Стратегия развития</b>	081	—	Рейтинг корпоративного управления
014	—	Цели и задачи	082	—	Отчет о соблюдении принципов и положений кодекса корпоративного управления
015	—	Ожидаемые результаты	083	—	Сведения о ценных бумагах и составе участников
<b>016</b>	—	<b>2. О Компании</b>	084	—	Ключевые решения Единственного акционера в 2023 году
019	—	Рейтинги	085	—	Совет директоров
019	—	Лицензии	086	—	Изменения в составе Совета директоров за 2023 год
019	—	Сертификация	087	—	Состав Совета директоров
019	—	География деятельности	093	—	Деятельность Совета директоров
020	—	Краткая история Компании	095	—	Комитеты Совета директоров
022	—	Бизнес-модель	100	—	Отбор и назначение
024	—	Конкурентные преимущества	101	—	Компетенции членов Совета директоров в профессиональных областях
025	—	Процесс предоставления лизинга	102	—	Независимость
027	—	Направления деятельности	103	—	Оценка деятельности Совета директоров
029	—	Процессы субсидирования	104	—	Обучение и профессиональное развитие членов Совета директоров
029	—	Субсидирование части расходов, понесенных субъектом агропромышленного комплекса при инвестиционных вложениях	105	—	Управление конфликтом интересов и регулирование корпоративных конфликтов
030	—	Субсидирование ставки вознаграждения	106	—	Информирование о проблемах
031	—	Оптимизация бизнес-процессов	107	—	Вознаграждение членов Совета директоров
032	—	Работа с поставщиками			
<b>034</b>	—	<b>3. Отчет менеджмента</b>			
036	—	Макроэкономические показатели			
039	—	Анализ отрасли АПК			
046	—	Анализ парка сельхозтехники			
050	—	Анализ рынка лизинга			

108	Исполнительный орган	182	Обучение и развитие персонала
109	Состав Правления	185	Мотивация и вознаграждение
114	Работа Правления	187	Создание равных карьерных возможностей
117	Организационная структура	188	Кадровый резерв
120	Отчет о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность за 2023 год	189	Годовой общий коэффициент компенсации
120	Вознаграждение членов Правления	189	Этнокультурное многообразие
121	Структура акционерного капитала	189	Спортивно-оздоровительные мероприятия
122	Дивиденды	190	Социальная поддержка
123	Противодействие коррупции	190	Охрана труда и безопасность
128	Корпоративная этика	191	Спонсорство и благотворительность
130	Система внутреннего контроля	192	Экологическое воздействие
132	Служба внутреннего аудита	192	Охрана окружающей среды
133	Внешний аудит		
<b>134</b>	<b>5. Управление рисками</b>	<b>195</b>	<b>Глоссарий</b>
136	Система управления рисками	<b>196</b>	<b>Контактная информация</b>
141	Анализ рисков		
<b>146</b>	<b>6. Маркетинговая деятельность</b>	<b>198</b>	<b>Приложение 1. Об отчете</b>
148	Информационная политика	<b>200</b>	<b>Приложение 2. Индекс GRI</b>
150	Соответствие требованиям законодательства	<b>206</b>	<b>Приложение 3. Финансовая отчетность</b>
150	Членские ассоциации		
151	Ответственность за продукцию		
151	Механизм подачи жалоб и информирования о проблемах		
155	Деятельность в области брендинга и PR		
<b>156</b>	<b>7. Устойчивое развитие</b>		
158	Обращение председателя Правления по вопросам устойчивого развития		
159	Политика в области устойчивого развития		
166	Отчет о взаимодействии с заинтересованными сторонами		
172	Экономическое воздействие		
172	Созданная экономическая стоимость		
173	Налоговая политика		
173	Практика закупок		
175	Социальная ответственность		
175	Кадровая политика		
177	Структура персонала		

# КРАТКИЙ ПРОФИЛЬ КОМПАНИИ

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «КАЗАГРОФИНАНС» (КАЗАГРОФИНАНС, КОМПАНИЯ, ОБЩЕСТВО) – ФИНАНСОВЫЙ ИНСТИТУТ, ОКАЗЫВАЮЩИЙ СЕЛЬХОЗТОВАРОПРОИЗВОДИТЕЛЯМ ЛИЗИНГОВЫЕ УСЛУГИ ДЛЯ ПРИОБРЕТЕНИЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ТЕХНИКИ.

**Компания успешно осуществляет свою деятельность на протяжении более 24 лет, способствуя развитию технического оснащения в аграрном секторе страны.**

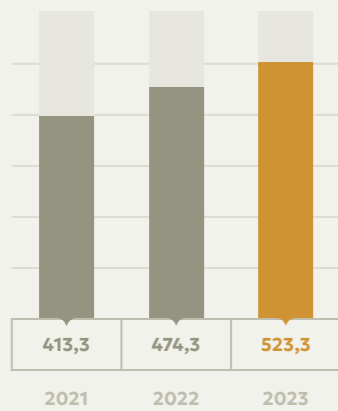


Конкурентные преимущества, такие как высокая компетенция в отрасли, многолетний опыт работы на рынке, развитая филиальная сеть, профессиональный кадровый состав, надежные кредитные рейтинги и доступ к привлечению финансовых средств позволяют сохранять лидирующие позиции на рынке лизинга и оставаться надежным партнером для отечественных фермеров.

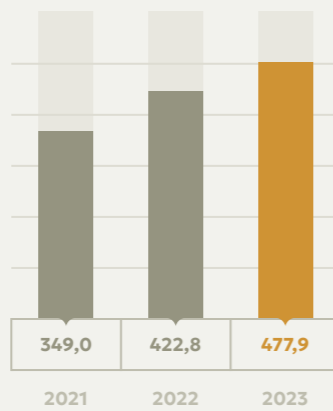
# ДИНАМИКА КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

## Финансовые показатели

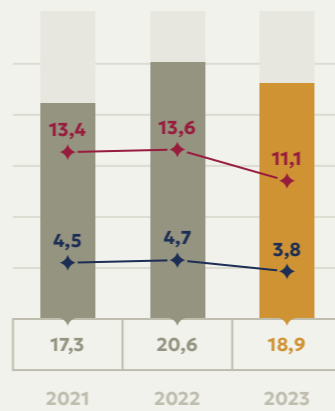
АКТИВЫ, МЛРД ТЕНГЕ



ССУДНЫЙ ПОРТФЕЛЬ, МЛРД ТЕНГЕ



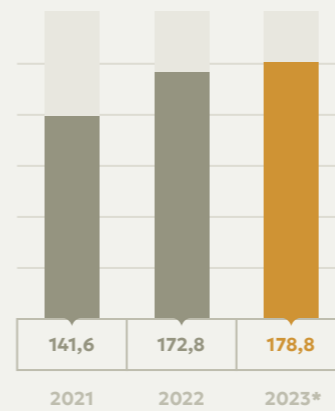
ПОКАЗАТЕЛИ ПРИБЫЛЬНОСТИ



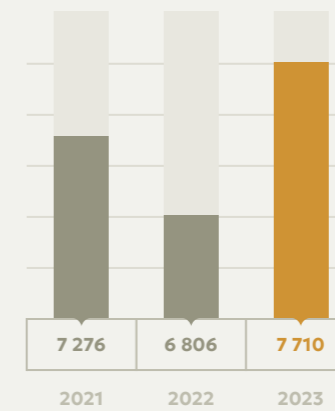
- Чистая прибыль, млрд тенге
- ◆ ROE, %
- ◆ ROA, %

## Операционные показатели

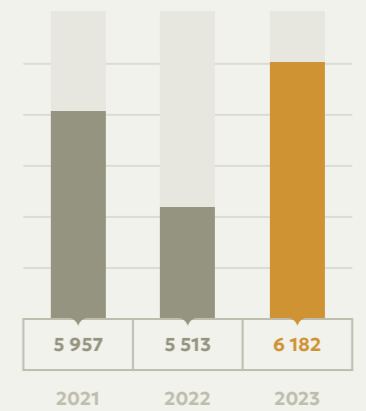
ОБЪЕМ ЛИЗИНГА ТЕХНИКИ И ОБОРУДОВАНИЯ, МЛРД ТЕНГЕ



КОЛИЧЕСТВО ТЕХНИКИ, ПЕРЕДАННОЙ В ЛИЗИНГ, ЕД.

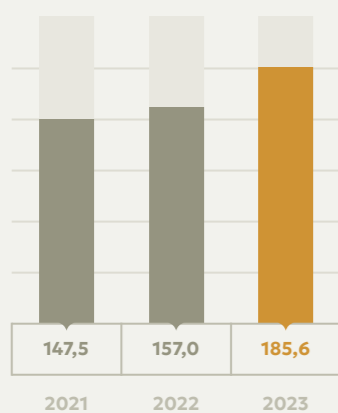


КОЛИЧЕСТВО ЗАКЛЮЧЕННЫХ ДОГОВОРОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ, ЕД.

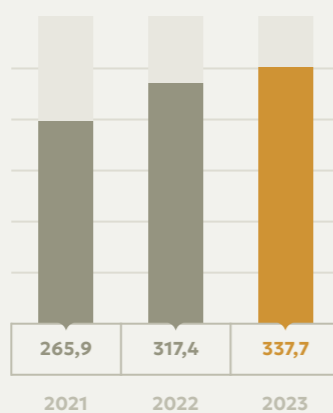


\* Сумма за 2023 год рассчитана по кассовому методу

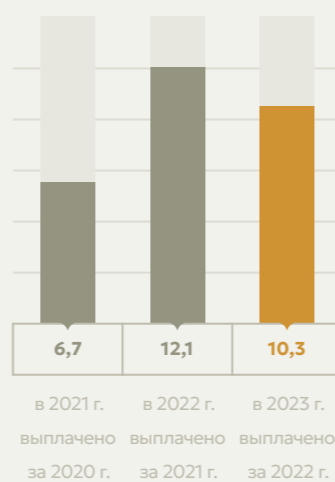
СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ, МЛРД ТЕНГЕ



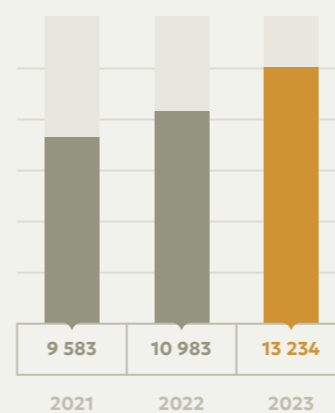
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, МЛРД ТЕНГЕ



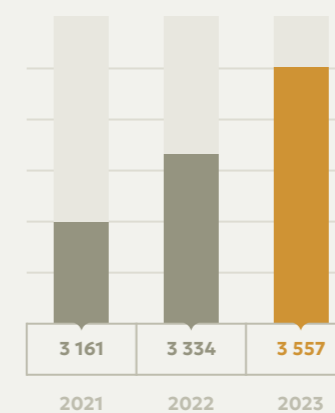
ДИВИДЕНДЫ, МЛРД ТЕНГЕ



КОЛИЧЕСТВО КЛИЕНТОВ В ПОРТФЕЛЕ НА КОНЕЦ ГОДА, ЕД.

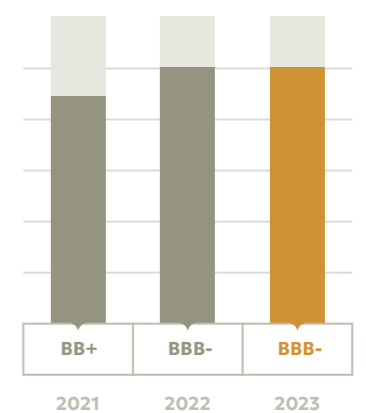


КОЛИЧЕСТВО ПРОФИНАНСИРОВАННЫХ КЛИЕНТОВ, ЕД.



## Нефинансовые показатели

FITCH RATINGS



# КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2023 ГОДА

## 16 июня

Зарегистрирован выпуск и 1 августа размещены акции АО «КазАгроФинанс» в количестве 20 млн штук (1 000 тенге – 1 акция) Единственному акционеру за счет средств республиканского бюджета, выделенных на увеличение уставного капитала КазАгроФинанс.

## 17 августа

АО «КазАгроФинанс» осуществлен второй выпуск облигаций со сроком обращения 7 лет в рамках второй программы в пределах третьей облигационной программы, который размещен на 11,8 млрд тенге среди широкого круга рыночных инвесторов.

## 22 июня

Решением Правления утверждены правила реализации специальных программ финансирования КазАгроФинанс, с учетом новых специальных программ: «Свои корма», реализуемой за счет бюджетных инвестиций – программа направлена на обновление и обеспечение кормозаготовительных предприятий современной СХТ, и «Жасыл өнім», реализуемая за счет собственных средств Компании – программа направлена на льготное финансирование производителей социально-значимых продуктов питания (овощей, фруктов, ягод, сахарной свеклы).

## 26 июня

Разработана и запущена электронная очередь посредством Telegram чат-бота для бронирования очереди по кредитованию льготных программ: «Льготный лизинг», «Свои корма», «Жасыл өнім», «Сделано в Казахстане».

## 12 июля

АО «КазАгроФинанс» осуществлен первый выпуск облигаций со сроком обращения 7 лет в рамках второй программы в пределах третьей облигационной программы, который размещен на 8,2 млрд тенге среди широкого круга рыночных инвесторов.

## 26 сентября

Международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочные рейтинги КазАгроФинанс в иностранной и национальной валюте на уровне «BBB-», прогноз по рейтингам – «Стабильный».

## 16 ноября

КазАгроФинанс награжден номинацией АО «Казахстанская фондовая биржа» (KASE) «Лидер рынка облигаций» за вклад в развитие фондового рынка.

## По итогам 2022 года

Годовой отчет АО «КазАгроФинанс» за 2022 год получил диплом за лучшее раскрытие вопросов корпоративного управления по итогам ежегодного конкурса годовых отчетов проведенного PwC Kazakhstan, а также вошел в топ-50 лучших компаний, заняв 24 позицию по уровню раскрытия ESG-информации.

# ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ



*Миссия Компании определена как техническая и технологическая модернизация бизнеса субъектов АПК Республики Казахстан.*

**УВАЖАЕМЫЕ ПАРТНЕРЫ И КОЛЛЕГИ!  
РАД ПРИВЕТСТВОВАТЬ ВАС ОТ ИМЕНИ СОВЕТА  
ДИРЕКТОРОВ АО «КАЗАГРОФИНАНС»!**

**«КазАгроФинанс» является надежным партнером для отечественных сельхозтоваропроизводителей, доверие к которому растет из года в год.**

Несмотря на то, что 2023 год выдался сложным для агропромышленного комплекса Казахстана из-за неблагоприятных погодных условий, компания предприняла все усилия, чтобы аграрии были снабжены необходимой сельхозтехникой для проведения весенне-полевых и уборочных работ.

Выступая 1 сентября 2023 года с Посланием народу Казахстана, президент Касым-Жомарт Токаев поручил довести темпы обновления сельскохозяйственной техники до 8-10% в год.

Так в 2023 году компания запустила несколько льготных программ финансирования для поддержки сельского хозяйства в республике: «Свои корма», «Сделано в Казахстане», «Жасыл өнім». Эти программы призваны помочь и под-

держать отечественных фермеров и стимулировать приобретение сельскохозяйственной техники отечественного производства.

Важным корпоративным событием в отчетном году стало утверждение стратегии развития АО «КазАгроФинанс» на 2024-2033 годы, разработанной с учетом приоритетов плана развития АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» и документами государственной политики в области развития агропромышленного комплекса.

Миссия Компании определена как техническая и технологическая модернизация бизнеса субъектов АПК Республики Казахстан.

Все эти годы компания продолжает вносить свой вклад в развитие отрасли и в дальнейшем будет обеспечивать всестороннюю поддержку в сфере АПК, улучшать качество и уровень доступности лизинговых услуг.

**АЙДАПКЕЛОВ  
НУРБОЛАТ  
СЕРГАЛИЕВИЧ**

**Председатель  
Совета директоров  
АО «КазАгроФинанс»**



## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ



*Мы гордимся тем, что можем внести свой вклад в развитие отечественного сельского хозяйства и сделать его более конкурентоспособным на рынке.*

**УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ И ПАРТНЕРЫ!  
АО «КАЗАГРОФИНАНС» ОБЕСПЕЧИВАЕТ  
ЭФФЕКТИВНУЮ ПОДДЕРЖКУ КАЗАХСТАНСКОГО  
АГРОБИЗНЕСА, СТРЕМЯСЬ СДЕЛАТЬ ПОЛУЧЕНИЕ  
УСЛУГ МАКСИМАЛЬНО ЛЕГКИМ И УДОБНЫМ.**

**Прошедший год был сложным для отечественного сельскохозяйственного бизнеса. Чтобы поддержать аграриев мы запустили несколько лизинговых программ, выгодных и доступных для наших клиентов. Мы гордимся тем, что можем внести свой вклад в развитие отечественного сельского хозяйства и сделать его более конкурентоспособным на рынке.**

Компания обладает высокими компетенциями в отрасли, имеет развитую филиальную сеть, сильный кадровый состав, надежные кредитные рейтинги – все это позволяет сохранять лидирующие позиции на рынке лизинга и оставаться надежным партнером для казахстанских аграриев.

В следующем году мы продолжим работу по реализации клиентоориентированной по-

литики по совершенствованию и развитию лизинговых услуг с ориентиром на потребительский спрос.

Мы планируем реализовать ряд продуктов с использованием информационных технологий, которые нацелены на минимизацию человеческого фактора, сокращение сроков рассмотрения проектов и увеличение прозрачности сделок. Это позволит вывести на новый уровень инструмент «лизинг» и сделать его самым востребованным финансовым продуктом на рынке Казахстана.

Выражаю большую благодарность клиентам, партнерам и сотрудникам. Благодаря вашей поддержке и профессионализму Компания преуспела во всех задачах, которые были поставлены перед нами в уходящем году.

**ПРАШЕВ  
АЙДАР  
ГИЛИМОВИЧ**

**Председатель  
Правления  
АО «КазАгроФинанс»**



# СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Цели и задачи

Ожидаемые результаты

1



В Казахстане Северная, Восточная и часть Западной областей лидируют по выращиванию подсолнечника. В этих областях используют адаптированные под региональные климатические условия гибриды: Казахстанский 465, Сункар, Казахстанский 5, Юбилейный 40. Большую долю

семян подсолнечника выращивают в Восточном Казахстане.

# ПОДСОЛ- НЕЧНИК

ҚАНАҒЫС · ПОДСОЛНЕЧНИК · SUNFLOWER

*Растение из семейства астровых и одна из лидирующих полевых культур в Казахстане. Этот уроженец Северной Америки, довольно неприхотлив в выращивании. В аграрном секторе Казахстана подсолнух пользуется большим спросом.*

Применяют его в качестве сырья в продовольственном и промышленном производствах, а также в качестве корма в животноводстве.





В 2023 ГОДУ ЗАВЕРШИЛАСЬ РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ АО «КАЗАГРОФИНАНС» НА 2020-2023 ГОДЫ, УТВЕРЖЕННОЙ РЕШЕНИЕМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «КАЗАГРОФИНАНС» ОТ 25 ИЮЛЯ 2022 ГОДА № 10, КОТОРАЯ ОПРЕДЕЛЯЛА К РЕАЛИЗАЦИИ 9-ТИ ЗАДАЧ В РАМКАХ 2-Х СТРАТЕГИЧЕСКИХ НАПРАВЛЕНИЙ И 3-Х ЦЕЛЕЙ, А ТАКЖЕ ДОСТИЖЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ПО 9-ТИ СТРАТЕГИЧЕСКИМ КЛЮЧЕВЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

## ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

### Стратегическое направление №1

*Содействие развитию конкурентоспособности АПК через техническое и технологическое оснащение*

#### ЦЕЛЬ 1:

УВЕЛИЧЕНИЕ ТЕХНИЧЕСКОЙ ОСНАЩЕННОСТИ И ЭКСПОРТНОГО ПОТЕНЦИАЛА В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

#### Задача 1.

Увеличение объемов инвестиций по лизингу СХТ.

#### Задача 2.

Содействие развитию объемов выручки и экспортной выручки предприятий, получивших поддержку АО «КазАгроФинанс».

#### Задача 3.

Развитие продуктовой линейки Компании, повышение качества и уровня доступности лизинговых услуг.

### Стратегическое направление №2

*Эффективность деятельности Компании*

#### ЦЕЛЬ 1:

ПОВЫШЕНИЕ РЕНТАБЕЛЬНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

#### Задача 1.

Повышение эффективности управления собственным капиталом и активами.

#### Задача 2.

Повышение качества ссудного портфеля.

#### Задача 3.

Совершенствование системы мониторинга профинансированных проектов.

#### ЦЕЛЬ 2:

КОРПОРАТИВНОЕ РАЗВИТИЕ КАЗАГРОФИНАНС В СООТВЕТСТВИИ С ЛУЧШЕЙ ПРАКТИКОЙ

НАПРАВЛЕНИЕМ КОМПАНИИ ОСТАЕТСЯ ЛИЗИНГОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ.

#### Задача 1.

Совершенствование системы корпоративного управления и увеличение прозрачности деятельности Компании.

#### Задача 2.

Совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля.

#### Задача 3.

Внедрение принципов устойчивого развития в ключевые процессы деятельности Компании.

## ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

#### АО «КАЗАГРОФИНАНС»:

стабильная безубыточная компания, занимающая прочные позиции в рейтинге казахстанских лизинговых компаний;

лидер на рынке лизинговых услуг по качеству клиентского сервиса;

мощный финансовый инструмент развития АПК, максимально обеспечивающий потребности отрасли в качественных и конкурентных лизинговых услугах.

Таким образом, комплексная реализация поставленных целей и задач позволит продолжить укрепление позиции в качестве одного из ведущих и стабильных финансовых институтов развития АПК Казахстана.

ПО ИТОГАМ 2023 ГОДА ВСЕ КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ КОМПАНИИ НА 2020-2023 ГОДЫ ИСПОЛНЕНЫ В ПОЛНОМ ОБЪЕМЕ, ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ О РАБОТЕ ПО СТРАТЕГИЧЕСКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ РАСКРЫТА В РАЗДЕЛЕ «РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ».

## О КОМПАНИИ

2



В Казахстане кукуруза является одной из основных кормовых культур. Среди возделываемых растений она стоит на первом месте по валовому сбору зерна и занимает второе место по посевным площадям, уступая лишь пшенице.

# КУКУРУЗА

ЖҮГЕРІ · КУКУРУЗА · CORN

Травянистое растение, которое окультурили около 5 тыс. лет назад на территории современной Мексики и довольно быстро распространили. Ее называют «царицей полей», так как культура хорошо растет и плодоносит в любом климате, при этом дает неизменно хороший урожай, если соблюдать технологию выращивания.

В последние годы выращивание кукурузы становится всё более экономически привлекательным направлением растениеводства. Кукуруза активно выращивается в Алматинской, Туркестанской, Костанайской и Жамбылской областях.

- Рейтинги
- Лицензии
- Сертификация
- География деятельности
- Краткая история Компании
- Бизнес-модель
- Конкурентные преимущества
- Процесс предоставления лизинга
- Направления деятельности
- Процессы субсидирования
- Оптимизация бизнес-процессов
- Работа с поставщиками

## Миссия

Техническая и технологическая модернизация бизнеса субъектов АПК Республики Казахстан.

## Видение

АО «КазАгроФинанс» – партнер, обеспечивающий всестороннюю поддержку клиентов в сфере АПК с использованием цифровых решений.

Предназначение в отрасли. Технологическое обновление агропромышленного комплекса путем обеспечения сельхозтоваропроизводителей доступными финансовыми средствами для приобретения СХТ на лизинговой основе.

## Виды деятельности

- лизинговая деятельность в агропромышленном комплексе;
- кредитование и иные виды деятельности, не запрещенные законодательными актами, отвечающие целям и задачам Компании, предусмотренным уставом КазАгроФинанс;
- участие в реализации республиканских бюджетных и иных программ, направленных на развитие агропромышленного комплекса.

## РЕЙТИНГИ

26 СЕНТЯБРЯ МЕЖДУНАРОДНОЕ РЕЙТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО FITCH RATINGS ПОДТВЕРДИЛО ДОЛГОСРОЧНЫЕ РЕЙТИНГИ АО «КАЗАГРОФИНАНС» В ИНО-

СТРАННОЙ И НАЦИОНАЛЬНОЙ ВАЛЮТЕ НА УРОВНЕ «BBB-», ПРОГНОЗ ПО РЕЙТИНГАМ – «СТАБИЛЬНЫЙ».

## ЛИЦЕНЗИИ

ЛИЦЕНЗИЯ АГЕНТСТВА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ И НАДЗОРУ ФИНАНСОВОГО РЫНКА И ФИНАНСОВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НА ПРОВЕДЕНИЕ

БАНКОВСКИХ ЗАЕМНЫХ ОПЕРАЦИЙ В НАЦИОНАЛЬНОЙ ВАЛЮТЕ (ПОЛУЧЕНА 31 МАРТА 2006 ГОДА).

## СЕРТИФИКАЦИЯ

СЕРТИФИКАЦИЯ ПО СИСТЕМЕ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА ISO 9001-2015.

## ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

15 ФИЛИАЛОВ ВО ВСЕХ РЕГИОНАХ СТРАНЫ. СОТРУДНИЧЕСТВО С КАЗАХСТАНСКИМИ ЗАВОДАМИ ИЗГОТОВИТЕЛЯМИ

ТЕХНИКИ, А ТАКЖЕ ПОСТАВЩИКАМИ ИЗ БЛИЖНЕГО И ДАЛЬНЕГО ЗАРУБЕЖЬЯ.



# КРАТКАЯ ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

**АО «КазАгроФинанс» зарегистрировано 28 декабря 1999 года в соответствии с постановлением правительства Республики Казахстан «О некоторых вопросах сельского хозяйства» от 24 ноября 1999 года № 1777.**

2008

Впервые Компании присвоен международный кредитный рейтинг Fitch (BBB-).

2007

Внедрение лизинга племенных животных.

2006

КазАгроФинанс входит в структуру вновь созданного Национального управляющего холдинга «КазАгро».

2005

Лизинг перерабатывающего оборудования.

1999

Утверждено постановление правительства Республики Казахстан о создании структуры АО «КазАгроФинанс».

2000

Первый опыт лизинга зарубежной СХТ.

2000-2003

Создание первых машинно-тракторных станций.

2004

Лизинг специальной техники и технологического оборудования.

2009

Старт финансирования крупных инвестиционных проектов.

2010

Первое исследование рынка лизинга Эксперт РА в Казахстане – АО «КазАгроФинанс» признано лидером на казахстанском рынке лизинга.

2013

КазАгроФинанс стал официальным участником программы субсидирования.

2015

Впервые проведена диагностика корпоративного управления КазАгроФинанс и впервые Компании присвоен уровень корпоративного управления.

2016

АО «КазАгроФинанс» впервые разместило внутренние рыночные облигации среди широкого круга инвесторов на сумму 8 млрд тенге и со сроком обращения 5 лет.

Включение КазАгроФинанс в перечень объектов, предлагаемых к передаче в конкурентную среду.

2021

Вхождение АО «КазАгроФинанс» в состав дочерних организаций АО «НУХ «Байтерек», реализованное во исполнение поручения главы государства, данного в ходе послания народу Казахстана 1 сентября 2020 года путем присоединения АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро» к АО «НУХ «Байтерек».

2020

Утверждение стратегии развития АО «КазАгроФинанс» на 2020-2029 годы.

2019

Исключение Компании из списка объектов, подлежащих приватизации. Открытие филиала в г. Нур-Султан (26.10.2022 переименован в филиал по г. Астана).

2017

Сделка КазАгроФинанс по выпуску и размещению 5-летних тенговых облигаций признана победителем EMEA Finance в категории «Лучший выпуск облигаций в национальной валюте в Европе, на Ближнем и Среднем Востоке и в Африке» (Best local currency bond in EMEA).

2022

Смена Единственного акционера Компании. Единственным акционером стало АО «Аграрная кредитная корпорация». АО «КазАгроФинанс» присоединилось к Национальному ESG клубу. Внедрена BPM платформа online.kaf.kz для приема online заявок от клиентов.

2023

Увеличен уставный капитал АО «КазАгроФинанс» на 20 млн штук простых акций с номинальной стоимостью 1 тыс. тенге за акцию, путем выкупа Единственным акционером за счет средств республиканского бюджета. Разработана и запущена электронная очередь посредством Telegram чат-бота, для бронирования очереди по кредитованию льготных программ: «Льготный лизинг», «Свои корма», «Жасыл өнім» и «Сделано в Казахстане».

# БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

В целях совершенствования лизинговой деятельности Компания на регулярной и постоянной основе проводит соответствующие мероприятия по улучшению качества оказываемых услуг.



## КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА



## ПРОЦЕСС ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ЛИЗИНГА

**Процесс предоставления лизинга начинается с выбора клиентом предмета лизинга и поставщика. После получения коммерческого предложения от поставщика клиент обращается в КазАгроФинанс.**

Менеджер кредитного подразделения проводит консультацию по имеющимся программам финансирования, а также знакомит клиента с перечнем обязательных документов, необходимых для подачи заявки. После предоставления клиентом полного пакета документов структурными подразделениями Компании проводится экспертиза проекта клиента. По итогам заключений и экспертиз уполномоченный орган Компании (Кредитный комитет) выносит решение о финансировании проекта. Общий срок рассмотрения проекта составляет от 5 до 12 рабочих дней без учета доработки.

При положительном решении Кредитного комитета по проекту заключается договор финансового лизинга, клиент вносит первый лизинговый платеж, а затем с поставщиком подписывается договор приобретения предмета лизинга. После поставки предмет лизинга передается лизингополучателю.

В целях развития продуктовой линейки и повышения уровня доступности лизинговых услуг 26 июня 2023 года стартовала кампания по реализации льготных программ финансирования (решением Совета директоров Компании от 12 июня 2023 года №5 утверждены общие условия финансирования в новой редакции).

Прием заявок осуществляется через Telegram чат-бота. В Telegram чат-боте формируется электронная очередь, в которой каждой потенциальной заявке клиента присваивается порядковый номер. В льготных программах участвуют заявки, получившие номер в электронной очереди в Telegram чат-боте. Таким образом обеспечивается прозрачность доступности к льготному финансированию, снижение коррупционных рисков.





### Процесс предоставления лизинга



## НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Компанией реализуется широкая сбалансированная продуктовая линейка программ финансирования, отвечающая интересам и потребностям различных категорий сельхозтоваропроизводителей и позволяющая приобрести технику на выгодных условиях.

В 2023 году в Компании действовали следующие программы:

### 1. Лизинг на стандартных условиях:

- + сельскохозяйственная техника (самоходная, навесная и прицепная);
- + специальная техника для мелиоративных и с/х работ, в том числе беспилотные летательные аппараты;
- + транспортные средства по перевозке биологических активов, с/х и рыбной продукции, в том числе грузовые вагоны;
- + оборудование (требующее и не требующее монтажа).

### 2. Специальные программы финансирования:

- + «Сделано в Казахстане»;
- + «Надежный фермер»;
- + «Экспресс лизинг»;
- + «Льготный лизинг»;
- + «Жасыл өнім»;
- + «Свои корма».

### 3. Специальные услуги финансирования:

- + «Мастер-лизинг».



## ПРОГРАММЫ ФИНАНСИРОВАНИЯ НА КОНЕЦ 2023 ГОДА

	Срок	Аванс	Ставка
<b>Условия по стандартному лизингу</b>			
<b>Сельскохозяйственная техника</b>	до 10 лет	не менее 15%	Базовая ставка Национального банка Республики Казахстан плюс 7% (6% – с учетом субсидий)
<b>Специальная техника для мелиоративных и с/х работ</b>	до 7 лет	не менее 20%	Базовая ставка Национального банка Республики Казахстан плюс 7,5% (6% – с учетом субсидий)
<b>Беспилотные летательные аппараты для с/х нужд</b>	до 5 лет	не менее 30%	Базовая ставка Национального банка Республики Казахстан плюс 7,5% (не субсидируется)
<b>Транспортные средства (в т. ч. включающие тягачи и прицепы) по перевозке с/х и рыбной продукции и продуктов их переработки, биологических активов</b>	до 7 лет	не менее 15%	Базовая ставка Национального банка Республики Казахстан плюс 7,5% (6% – с учетом субсидий)
<b>Грузовые вагоны для перевозки зерна и иных видов с/х продукции</b>	до 10 лет	не менее 15%	Базовая ставка Национального банка Республики Казахстан плюс 7,5% (не субсидируется)
<b>Условия специальных программ финансирования</b>			
<b>«Сделано в Казахстане»</b> СХТ и транспортные средства отечественного производства/сборки	до 10 лет	не менее 15%	6%
<b>«Льготный лизинг»</b> Самоходная СХТ отечественного производства/сборки	до 10 лет	от 0%	6%
<b>«Свои корма»</b> СХТ, кормозаготовительная техника и мобильные системы орошения	до 10 лет	не менее 15%	6%
<b>«Жасыл өнім»</b> СХТ, оросительные системы, специальная техника, транспортные средства для производства и/или перевозки овощей, фруктов, ягод, сахарной свеклы	до 10 лет	не менее 15%	6%
<b>«Надежный фермер»</b> Лизинг без аванса	до 10 лет	0%	Базовая ставка Национального банка Республики Казахстан плюс 7,5% (6% – с учетом субсидий)
<b>«Экспресс лизинг»</b> Без подтверждения дохода	до 10 лет	не менее 20%	Базовая ставка Национального банка Республики Казахстан плюс 7,5% (6% – с учетом субсидий)
<b>Условия специальных услуг финансирования</b>			
<b>«Мастер-лизинг»</b> Лизинговая линия на 1 год	до 10 лет	не менее 15%	Базовая ставка Национального банка Республики Казахстан плюс 7,5% (6% – с учетом субсидий) 6%

Преимущественными условиями финансирования в форме лизинга являются предоставление техники без залога, без уплаты комиссий с предоставлением льготного периода, длительными сроками финансирования, без внесения аванса

(за счет инвестиционных субсидий в размере от 15% от стоимости техники). Ставка вознаграждения субсидируется государством, итоговая ставка вознаграждения для клиента – 6% годовых.



# ПРОЦЕССЫ СУБСИДИРОВАНИЯ

## Субсидирование части расходов, понесенных субъектом агропромышленного комплекса при инвестиционных вложениях

КазАгроФинанс участвует в государственной программе субсидирования по возмещению части расходов, понесенных субъектом агропромышленного комплекса при инвестиционных вложениях.

Благодаря данной мере государственной поддержки сельхозто-

варопроизводители Казахстана могут предоставить аванс за счет инвестиционных субсидий при приобретении техники в лизинг. Возможность получения инвестиционных субсидий значительно облегчает финансовую нагрузку на клиентов и повышает доступность техники.

**По итогам 2023 года по программе субсидирования инвествложений на специальный счет Компании поступили инвестиционные субсидии на погашение авансового платежа на общую сумму 3,2 млрд тенге по 508 договорам финансового лизинга.**

### ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ИНВЕСТИЦИОННЫХ СУБСИДИЙ АВАНСОВЫМ ПЛАТЕЖОМ



Инвестсубсидии используются в качестве аванса по лизингу техники, размер инвестиционных субсидий составляет от 15% от стоимости предмета лизинга



## Субсидирование ставки вознаграждения

КазАгроФинанс участвует в государственной программе субсидирования ставки вознаграждения по кредитам, а также лизингу технологического оборудования и СХТ. Программа направлена на повышение до-

ступности финансовых услуг для субъектов агропромышленного комплекса.

По программе субсидирования ставки вознаграждения в 2023 году через систему [Gosagro.kz](http://Gosagro.kz)

к субсидированию одобрено 2196 договоров финансового лизинга на общую сумму основного долга 79,2 млрд тенге. Всего в 2023 году на специальный счет Компании поступили субсидии на общую сумму 26,4 млрд тенге.

СУБСИДИРОВАНИЕ  
СТАВКИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ



Ставка вознаграждения субсидируется государством, итоговая ставка вознаграждения для клиента 6% годовых.

## ОПТИМИЗАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

В целях совершенствования кредитно-лизинговой деятельности Компанией реализуется комплекс соответствующих мероприятий по улучшению условий и повышению качества оказываемых услуг.

В отчетном году в рамках развития продуктовой линейки и повышения уровня доступности лизинговых услуг стартовали новые льготные программы финансирования:

- специальная программа «Свои корма», реализуемая за счет бюджетных инвестиций, направленных на увеличение уставного капитала (в том числе за счет целевого трансферта из Национального фонда Республики Казахстан). Программа направлена на обновление и обеспечение кормозаготовительных предприятий современной СХТ;
- специальная программа «Жасыл өнім», реализуемая за счет собственных средств Компании и направленная на льготное финансирование производителей социально-значимых продуктов питания (овощей, фруктов, ягод, сахарной свеклы).

Продолжена реализация программ «Льготный лизинг» и «Сделано в Казахстане».

Прием заявок предусмотрен через Telegram чат-бота путем формирования электронной очереди с присвоением каждой потенциальной заявке клиента порядкового номера, что обеспечивает прозрачность процесса отбора и рассмотрения заявок на финансирование.

В рамках автоматизации и оптимизации основных бизнес-процессов в Компании продолжено развитие функционала онлайн-подачи заявок на финансирование по программе «Экспресс

лизинг» посредством портала [online.kaf.kz](http://online.kaf.kz), ориентированного на автоматизированную подачу заявки путем подписания необходимых документов с помощью ЭЦП.

Проект предусматривает следующий функционал: личный кабинет клиента, лизинговый калькулятор, а также непосредственно подачу заявления на финансирование после подбора необходимого продукта и выбора основных параметров предмета лизинга.

Процесс рассмотрения заявок (проверка документов, заключения структурных подразделений по контрагенту и Кредитный комитет) также автоматизирован, что позволило сократить сроки и ускорить процесс рассмотрения заявки.

КазАгроФинанс продолжит работу по оптимизации, автоматизации бизнес-процессов и развитию продуктовой линейки в интересах клиентов.



## РАБОТА С ПОСТАВЩИКАМИ

**Выбор предмета лизинга и поставщика предмета лизинга осуществляется клиентом самостоятельно в соответствии с законом Республики Казахстан «О финансовом лизинге».**

Компанией ведется база поставщиков СХТ и оборудования, с которыми имеется опыт сотрудничества. Информация находится в открытом доступе для заинтересованных лиц на корпоративном сайте Компании [www.kaf.kz](http://www.kaf.kz).

Поставщики подлежат тщательной проверке на наличие сведений негативного характера, соответствие требованиям законодательства и на предмет формирования справедливой стоимости предмета лизинга.

Требования Компании к поставщикам предметов лизинга являются едиными для всех и размещены на сайте Компании, что упрощает для поставщиков процесс взаимодействия с Компанией.



К основным требованиям к поставщикам относятся следующие:

- обладание профессиональной квалификацией и опытом работы на рынке поставляемого предмета лизинга не менее 6 месяцев;
- отсутствие неисполненных (просроченных в соответствии с условиями договора приобретения предметов лизинга) обязательств перед Компанией;
- наличие сертификатов, лицензий, необходимых для осуществления деятельности по поставке предмета лизинга;
- осуществление гарантийного и постгарантийного сервисного обслуживания;
- отсутствие в реестре недобросовестных участников государственных закупок;
- отсутствие статуса неблагонадежного поставщика.

После заключения с поставщиком договора на приобретение предмета лизинга и поставки техники Компания осуществляет приемку данного предмета лизинга, его оплату поставщику и последующую передачу лизингополучателю. Логистика предмета лизинга, таможенное оформление и иные действия, связанные с поставкой, производятся работниками Компании, что делает процесс лизинга для лизингополучателей максимально упрощенным и доступным.

# ОТЧЁТ МЕНЕДЖМЕНТА

3



Урожайность хлопка-сырца в Казахстане и других странах Средней Азии, составляет 2,5-2,7 т/га, а в лучших хозяйствах получали 4 т/га и более.

Макроэкономические показатели

Анализ отрасли АПК

Анализ парка сельхозтехники

Анализ рынка лизинга

PEST-анализ

SWOT-анализ

Реализация стратегии развития

Результаты операционной деятельности

Финансовые результаты

Перспективы развития

# ХЛОПЧАТ- НИК

МАҚТА · ХЛОПЧАТНИК · COTTON

Одна из важнейших прядильных культур в мире. Его волокно служит сырьем для текстильной промышленности. Масло, получаемое из семян, используют в пищу, а жмых – в качестве высокобелкового корма для скота.

Семена вместе с волокном представляют собой продукцию, которая называется хлопком-сырцом. Выход волокна из хлопка-сырца составляет в среднем 33-35%.



# МАКРОЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

## Валовой внутренний продукт (ВВП)

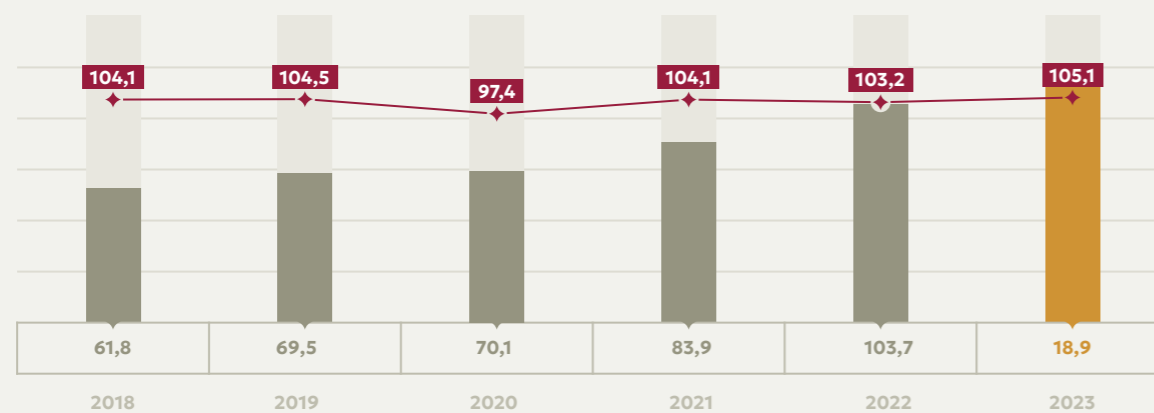
**Объем произведенного ВВП за январь-декабрь 2023 года (по оперативным данным) составил 119 251 165,7 млн тенге.**

ВВП по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года увеличился на 5,1% в реальном выражении.

ВВП МЕТОДОМ ПРОИЗВОДСТВА  
ЗА ЯНВАРЬ-ДЕКАБРЬ  
2023 ГОДА

	ВДС, млн тенге	К соответствующему периоду предыдущего года		ВДС к ВВП, %
		ИФО ВДС, %	Дефлятор ВДС, %	
<b>Валовой внутренний продукт</b>	119 251 165,7	105,1	110,2	100,0
<b>Сельское, лесное и рыбное хозяйство</b>	5 109 629,8	92,3	101,7	4,3

### ДИНАМИКА ВВП



- ВВП методом производства, трлн тенге
- ◆ Индекс физического объема ВВП методом производства, %

ВВП, рассчитанный по среднегодовому курсу доллара Национального банка Республики Казахстан, составил 261 418,3 млн долларов США.

В январе-декабре 2023 года по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года реальный рост по производству товаров, услуг и налогов на продукты составил 3,9%, 5,7% и 7,6% соответственно.

Доли производства товаров и производства услуг в ВВП за январь-декабрь 2023 года составили 36,3% и 56% соответственно.

Основную долю в производстве ВВП составляет отрасль промышленности – 26,4%.

### СТРУКТУРА ВВП ЗА ЯНВАРЬ-ДЕКАБРЬ 2023 ГОДА, %



ВВП по сравнению с соответствующим периодом предыдущего года увеличился на 5,1% в реальном выражении. Наибольший рост показали отрасли: строительство (13,3%), оптовая

и розничная торговля; ремонт автомобилей и мотоциклов (11,3%), информация и связь (7,1%), транспорт и складирование (7,1%), предоставление услуг по проживанию и питанию (6,5%).

## Объем инвестиций в 2023 году

**В 2023 году объем инвестиций в основной капитал составил 18 043,7 млрд тенге, что на 13,7% больше, чем в 2022 году.**

Преобладающими источниками инвестиций остаются собственные средства хозяйствующих субъектов, объем которых составил 13 279,8 млрд тенге.

В 2023 году по сравнению с 2022 годом наблюдается увеличение затрат на приобретение машин, оборудования и транспортных средств и их капитальный ремонт на 31,1%.

Значительная доля инвестиций в основной капитал в январе-декабре 2023 г. приходится на горнодобывающую промышленность и разработку карьеров (26,3%), операции с недвижимым имуществом (17,9%), транспорт и складирование (14%) и обрабатывающую промышленность (9,4%).

### ОСВОЕНО ИНВЕСТИЦИЙ В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ, ТЫС. ТЕНГЕ

2021 г.	2022 г.	2023 г.
13 242 233 420	15 251 104 090	18 043 687 257

Бюджетные средства составили 15,8% от общего объема инвестиций в основной капитал, при этом по сравнению с 2022 годом выросли на 15,6%.

Доля банковской сферы в финансировании реального сектора экономики в общем объеме инвестиций в основной капитал занимает 2,5%.

## Инфляция

Инфляция в республике в декабре 2023 года за год замедлилась и составила 9,8% (в ноябре

2023 года – 10,3%), за месяц – 0,8% (предыдущий месяц – 1%).

ГОДОВАЯ ИНФЛЯЦИЯ

2021 г.	2022 г.	2023 г.
8,4%	20,3%	9,8%

**Инфляция в январе 2024 года за год замедлилась и составила 9,5%. За месяц инфляция составила 0,8% (аналогично предыдущему месяцу).**

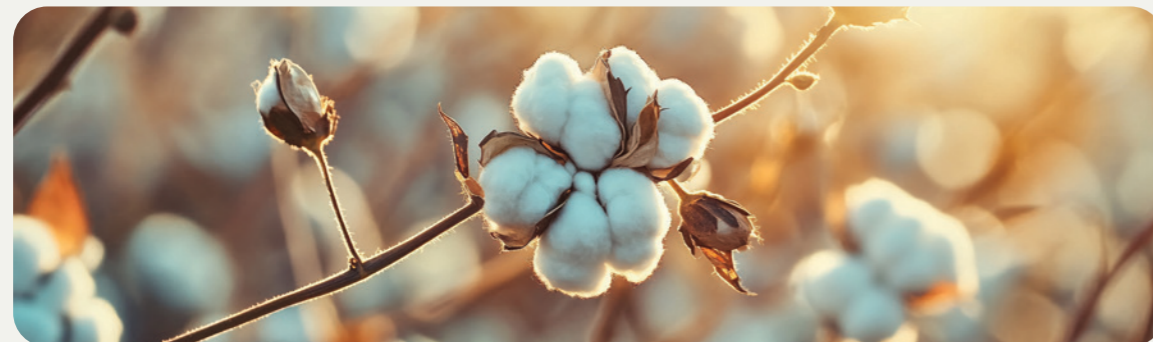
Цены на продовольственные товары за год выросли на 8,2% (в декабре 2023 г. – 8,5%), непродовольственные товары – на 8,6% (в декабре 2023 г. – 9,1%), платные услуги – на 12,3% (в декабре 2023 г. – 12,4%).

## Динамика инфляции

По сравнению с январем прошлого года повышение цен отмечено на следующие позиции: рис – на 31,3%, минеральную и питьевую воду – на 17,2%, яйца – на 16,9%, прохладительные напитки – на 15,5%, алкогольные напитки и табачные изделия – на 15%, молоко консервированное – на 13,9%, масло сливочное – на 13,1%, фрукты и овощи свежие – на 12,3%, кефир 2,5%

жирности – на 11,9%, молоко пастеризованное – на 11,8%, булочные и мучные кондитерские изделия – на 11,7%, рыбу и морепродукты – на 11,5%.

Снижение же цен наблюдалось на продукты: лук репчатый – на 26,4%, крупа гречневая – на 23,6%, масло подсолнечное – на 19,8%, сахар-песок – на 15,5%.



# АНАЛИЗ ОТРАСЛИ ДПК

**Агропромышленный комплекс Казахстана – крупнейший межотраслевой комплекс, объединяющий несколько отраслей экономики, направленный на производство и переработку сельскохозяйственного сырья и получение из него продукции, доводимой до конечного потребителя. Это совокупность отраслей экономики страны, включающая сельское хозяйство и отрасли промышленности, тесно связанные с сельскохозяйственным производством, осуществляющие перевозку, хранение, переработку сельскохозяйственной продукции, поставку ее потребителям, обеспечивающие сельское хозяйство техникой, химикатами и удобрениями, обслуживающие сельскохозяйственное производство.**

У Казахстана есть огромный потенциал для развития сельского хозяйства: страна занимает пятое место в мире по площади сельскохозяйственных земель, в стране достаточно водных ресурсов, относительно чистая природная производственная база, открывающая возможность для производства высококачественной продукции, близость к крупным рынкам и существенные растущие инвестициями в транспортные и торговые коридоры.

РАЗВИТИЕ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ОТНОСИТСЯ К ВАЖНЫМ ФАКТОРАМ ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА НА СЕЛЬСКИХ ТЕРРИТОРИЯХ.

## Структура земли

Площадь земельного фонда страны составляет 262,9 млн га, земли сельскохозяйственного назначения занимают 44,1%, в структуре сельскохозяйственных угодий: пашни – 10%, сенокосы – 0,9% и пастбища – 31,3% территории страны.

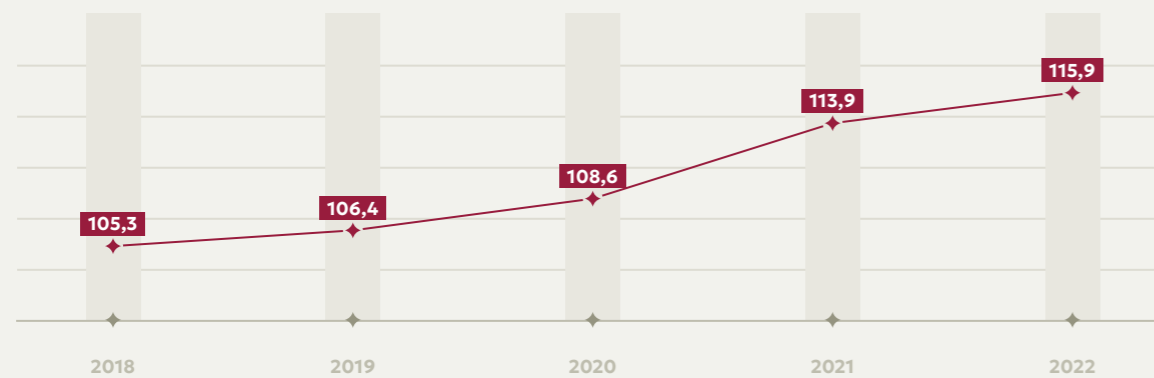
Земли сельскохозяйственного назначения в соответствии с Земельным кодексом РК имеют особый правовой режим, направленный на ограничение изъятия этих земель, сохранение и повышение их плодородия. Площадь земель данной категории в структуре земельного фонда составляет 115,9 млн га или 44,1% используемых земель.

Наименование угодий	Площадь, всего, тыс. га	Из них на землях с/х назначения, тыс. га	Доля, %
Сельскохозяйственные угодья	213 702,6	113 096,9	52,9
из них:			
• Пашня, всего:	26 986	26 452	98,0
в том числе орошаемая	1 780,4	1 625,0	91,3
• Многолетние насаждения	146,9	60,7	41,3
• Залежь	3 457,2	1 824,5	52,8
• Сенокосы	4 884,6	2 341,2	47,9
• Пастбища	178 227,9	82 418,5	46,2
• Не сельскохозяйственные угодья	49 219,2	2 869,3	5,8
<b>Итого</b>	<b>262 921,8</b>	<b>115 966,2</b>	<b>44,1</b>

В целом за последние годы земли сельскохозяйственного назначения по всем областям увеличиваются за счет освоения земель

запаса, в 2022 году их общая площадь по республике увеличилась общим итогом на 2,0 млн га.

ДИНАМИКА ПЛОЩАДИ ЗЕМЕЛЬ  
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО НАЗНАЧЕНИЯ, МЛН ГА



Анализ распределения сельскохозяйственных угодий по мелиоративным группам показывает, что в категории земель сельскохозяйственного назначения находятся наиболее качественные в мелиоративном отношении земли. Так в составе сельскохозяйственных угодий данной категории земель мелиоративная группа с неосложненными отрицательными признаками, включая и безусловно пригодные для земледелия, занимает 28%. Удельный вес других мелиоративных групп с отрицательными признаками в слабой степени составляет около 24%. На сельскохозяйственные угодья с отрицательными признаками в средней и сильной степени приходится 48% от общей их площади.

К сельскохозяйственным угодьям относятся: пашня, залежь, земли, занятые многолетними насаждениями, сенокосы и пастбища.

Пашня является наиболее ценным видом сельскохозяйственных угодий. В общей площади сельскохозяйственных угодий пашня составляет 26,9 млн га (10%). Наиболее крупные массивы пашни сосредоточены в Костанайской (6,3 млн га), Акмолинской (6,1 млн га) и Северо-Казахстанской (5,0 млн га) областях.

Сенокосы в республике занимают общую площадь 4 884,6 тыс. га. Более 50% всех сенокосов сельскохозяйственного назначения числится в трех областях республики: Восточно-Казахстанской – 264,2 тыс. га, Западно-Казахстанской – 510,1 тыс. га и Абай – 237,8 тыс. га.

Территория Казахстана относится к зоне недостаточного увлажнения, а центральные и южные районы за исключением предгорных и горных, относятся к засушливой зоне. В связи с этим, основной объем сельскохозяйственной мелиорации занимают орошаемые земли, что позволяет при правильном их использовании, независимо от природных условий, получать стабильные урожаи сельскохозяйственных культур. По данным земельного баланса в республике числится 2,3 млн га орошаемых земель, из которых 1,9 млн га находится в составе земель сельскохозяйственного назначения.

Наибольшие площади пахотных земель с оросительной сетью находятся в Туркестанской – 508,8 тыс. га, Алматинской – 279,8 тыс. га, Кызылординской – 261,4 тыс. га, Жетісу – 236,4 тыс. га, Жамбылской – 206,3 тыс. га и в Павлодарской – 145,1 тыс. га областях.

## Растениеводство

Общая посевная площадь сельскохозяйственных культур под урожай в РК составляет 24 млн га, из них сельскохозяйственные предприятия занимают 14,5 млн га, КХ/КФХ и ИП – 9,3 млн га, личное хозяйство – 0,2 млн га.

Под зерновые (за исключением риса), бобовые и семена масличных задействовано 17,5 млн га, рис – 100 млн га, на овощи и бахчевые, корнеплоды и клубнеплоды – 0,5 млн га, хлопок – 0,1 млн га, на кормовые культуры – 3 млн га.

УТОЧНЕННАЯ ПОСЕВНАЯ ПЛОЩАДЬ, ГА

	2023 г.	2023 г. к 2022 г., %
<b>Общая площадь</b>	<b>23 940 095,5</b>	<b>103,4</b>
Зерновые (включая рис) и бобовые культуры	17 525 516,9	108,8
Зерновые (за исключением риса) и бобовые культуры	17 425 425,0	108,7
из них:		
+ пшеница озимая и яровая	13 761 072,2	106,8
+ кукуруза (маис)	196 142,4	103,6
+ ячмень озимый и яровой	2 570 499,8	117,5
+ рожь озимая и яровая	21 581,0	62,0
+ овес	216 219,1	108,8
+ сорго (джугара)	18 053,0	90,7
+ просо	50 505,1	130,1
+ гречиха	130 016,6	107,4
+ тритикале (пшенично-ржаной гибрид)	7 438,3	114,1
+ смесь колосовых	47 859,2	77,6
+ овощи бобовые	405 684,6	145,8
+ овощи бобовые зеленые	273,9	102,9
Рис	100 091,9	113,8
Культуры масличные	2 813 090,4	81,3
<b>Овощи и бахчевые, корнеплоды и клубнеплоды</b>	<b>480 498,5</b>	<b>100,1</b>
из них:		
+ овощи открытого грунта	165 861,4	97,4
+ культуры бахчевые	107 981,5	107,6
+ картофель	187 754,5	94,1
+ свекла сахарная	18 686,0	184,0
Табак	308,3	92,1
Хлопок	116 609,6	92,4
<b>Кормовые культуры</b>	<b>3 003 451,8</b>	<b>100,9</b>
из них:		
+ кукуруза на корм	120 746,5	112,7

Основные площади посевных площадей сельскохозяйственных культур числятся в зерновых регионах: в Костанайской (5,5 млн га), Акмо-

линской (5,5 млн га) и Северо-Казахстанской (4,5 млн га) областях.

## Животноводство

Основными факторами, оказывающими влияние на объемы производства продукции животноводства, являются забой или реализация скота и птицы, надоя молока, производства яиц.

ЧИСЛЕННОСТЬ СКОТА ПО СОСТОЯНИЮ НА 1 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА

Все категории хозяйств

2023 г., голов	2022 г., голов	2023 г. к 2022 г., %
8 608 852	8 538 050	100,8

КРС составил 8,6 млн голов, при этом 48,3% КРС числится у населения, 41,6% – у КХ/КФХ и ИП.

ЧИСЛЕННОСТЬ ПТИЦЫ ПО СОСТОЯНИЮ НА 1 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА

Все категории хозяйств

2023 г., голов	2022 г., голов	2023 г. к 2022 г., %
56 542 498	49 682 589	113,8

Численность птицы составила 56,5 млн голов. Наибольший удельный вес (77,2%) приходится на сельхозпредприятия (АО, ТОО).

НАДОЙ МОЛОКА ПО СОСТОЯНИЮ НА 1 ЯНВАРЯ 2024 ГОДА

Все категории хозяйств

2023 г., тонн	2022 г., тонн	2023 г. к 2022 г., %
6 503 192,4	6 319 959,5	102,9

Надой молока составляет 6,503 млн тонн, что на 2,9% больше по сравнению с прошлым годом.

## Статистика субъектов

Количество действующих производителей сельскохозяйственной продукции в 2023 году составило 304 287 ед., в т. ч.:

Юридические лица		Индивидуальные предприниматели		Крестьянские или фермерские хозяйства	
всего	из них женщины	всего	из них женщины	всего	из них женщины
18 429	3 269	22 115	7 379	263 743	73 167

## Валовый выпуск продукции в АПК

ВВП ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЯНВАРЬ-ДЕКАБРЬ 2023 Г.,

к соответствующему периоду предыдущего года

	Валовая добавленная стоимость, млн тенге	Индекс физического объема, %
Валовой внутренний продукт	120 561 096,4	105,1
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	5 240 555,0	92,1

Валовый выпуск продукции (услуг) сельского, лесного и рыбного хозяйства в январе-декабре 2023 г. составил 8 732,1 млрд тенге, в том числе: валовая продукция растениеводства – 4 361,0 млрд тенге, животноводства – 4 319,7 млрд

тенге, услуги в области сельского хозяйства – 11,5 млрд тенге, объем продукции (услуг) в охотничьем хозяйстве – 1,5 млрд тенге, лесном хозяйстве – 19,3 млрд тенге, в рыболовстве и аквакультуре – 19,1 млрд тенге.

	Январь-декабрь 2023 г. к 2022 г., %
Валовый выпуск продукции (услуг) сельского, лесного и рыбного хозяйства	92,3
из него:	
+ валовая продукция растениеводства	85,4
+ валовая продукция животноводства	103,3

## Индексы цен

Индекс потребительских цен в декабре 2023 года по сравнению с ноябрем 2023 года составил 100,8%. Цены на продовольственные товары повысились на 0,9%, платные услуги – на 0,8%, непродовольственные товары – на 0,5%.

Из продуктов питания цены на огурцы выросли на 39,2%, помидоры – на 18,1%, перец сладкий, виноград – на 5,4%, яйца – на 4,1%, фрукты свежие – на 2,1%. Повышение цен отмечено на алкогольные напитки на 1%, фруктовые и овощные соки – на 1,1%.

В декабре 2023 года по сравнению с предыдущим месяцем индекс цен производителей на продукцию сельского хозяйства составил

99,7%, продукцию растениеводства – 99,2%, продукцию животноводства – 100,9%.

Цены на культуры кормовые зерновые снизились на 11%, семена подсолнечника – на 6,4%, кукурузу (маис) – на 5,2%, горох сушеный – на 2,5%, семена рапса – на 2%, ячмень – на 1,7%, семена сафлора – на 1,4%, а на пшеницу – повысились на 0,9%. Плоды семечковые подешевели на 1,8%, морковь – на 0,7%, свекла – на 0,6%, а огурцы закрытого грунта – подорожали на 10,2%, помидоры закрытого грунта – на 0,6%.

Лошади подорожали на 0,8%, скот крупный рогатый – на 0,4%, а мясо птицы – подешевело на 0,7%. Мед подорожал на 12,9%, яйца – на 5,6%, молоко коровье – на 0,9%.

## Инвестиции в АПК

Преобладающими источниками финансирования инвестиций в сельское, лесное и рыбное

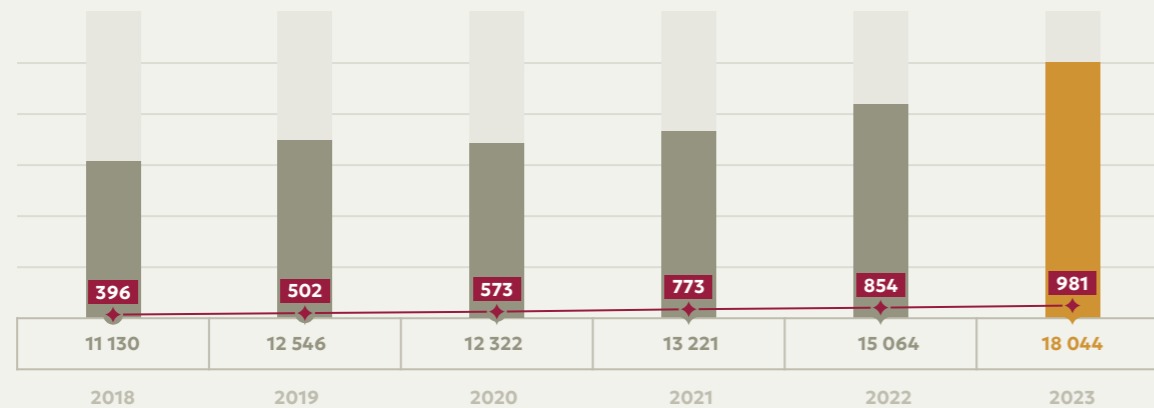
хозяйство, также являются собственные средства субъектов АПК:

Инвестиции в основной капитал сельского хозяйства, тыс. тенге	к 2022 году, %	в том числе:			
		бюджетные средства, тыс. тенге	собственные средства, тыс. тенге	кредиты банков, тыс. тенге	другие заемные средства, тыс. тенге
981 049 914	110,3	902 231	710 849 478	36 741 842	232 556 363

Основная доля инвестиций в основной капитал в январе-декабре 2023 года приходится на промышленность (45,7%), в том числе: горнодобывающую промышленность и разработку

карьеров – 26,3%, обрабатывающую промышленность – 9,4%, операции с недвижимым имуществом (17,9%), транспорт и складирование (14%) и сельское, лесное и рыбное хозяйство (5,4%).

ДИНАМИКА ИНВЕСТИЦИЙ  
В ОСНОВНОЙ КАПИТАЛ, МЛРД ТЕНГЕ



● Всего по ПК  
◆ Сельское, лесное и рыбное хозяйство



	тыс. тенге
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	981 049 914
Растениеводство и животноводство, охота и предоставление услуг в этих областях	954 074 627
в том числе:	612 394 881
♦ выращивание одно- или двухлетних культур	10 544 168
♦ выращивание многолетних культур	50 861
♦ воспроизводство растений	236 264 096
♦ животноводство	77 166 277
♦ смешанное сельское хозяйство	17 596 042
♦ деятельность, способствующая выращиванию сельскохозяйственных культур и разведению животных и деятельность по обработке урожая	58 296
Лесоводство и лесозаготовки	4 677 818
Рыболовство и рыбоводство	22 297 469



7 710

Компанией в 2023 году передано в лизинг 7 710 единиц СХТ, на сумму 177,9 млрд тенге.



24,1%

Основная доля инвестиций приходится на производство растениеводческой продукции – 24,1% от общего объема инвестиций.

Компания и в дальнейшем будет проводить мероприятия по увеличению объемов финансирования проектов с целью материально-технического оснащения техникой для проведения ВПР и уборочной кампании.

Кроме того, для обеспечения ежегодного увеличения объемов инвестиций по лизингу техники, Компанией будет проводиться планомерная работа по привлечению средств из различных источников финансирования.





## АНАЛИЗ ПАРКА СЕЛЬХОЗТЕХНИКИ

**В соответствии с задачами государственной политики, одной из приоритетных целей является обеспечение отрасли АПК современной СХТ, поскольку техническое оснащение сельхозтоваропроизводителей остается важной проблемой развития АПК, которые закреплены:**

- в концепции развития агропромышленного комплекса Республики Казахстан на 2021-2030 годы, утвержденной постановлением Правительства РК от 30 декабря 2021 года № 960 (далее – концепция развития АПК);
- в послании Главы государства от 1 сентября 2023 года народу Казахстана «Экономический курс Справедливого Казахстана»;
- в поручении премьер-министра РК, озвученного на заседании Правительства РК 21.12.2023 года (о финансировании агропромышленного комплекса).

По данным МСХ РК по состоянию на 31 декабря 2023 года в Казахстане насчитывалось 654 503 единицы СХТ, в том числе основная техника 283,9 тыс. ед.: 148,3 тыс. ед. тракторов, 40,4 тыс. ед. комбайнов, 5,2 тыс. ед. посевных комплексов, 75,2 тыс. ед. жаток, тогда как в 2022 году наличие техники составляло 688 785 ед. техники.

Наименование	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Наличие парка СХТ в РК, всего	667 229	688 275	688 758	654 503
в т. ч. основных видов	258 880	283 741	286 055	283 921

ПО СОСТОЯНИЮ  
НА 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА  
В КАЗАХСТАНЕ НАСЧИТЫВАЛОСЬ

# 654,5

ТЫС. ЕДИНИЦ

СХТ



Анализ представленных МСХ РК данных по парку СХТ показал, что доля тракторов, выпущенных

больше 10-ти лет назад превышает 68%, а зерноуборочных комбайнов достигает 70,8%:

СХТ	Наличие СХТ в РК на 01.01.2024 г., ед.	Количество приобретенной СХТ в РК за 10 лет (с 2014 г. по 2023 г.), ед.	Использование изношенной СХТ, %
Тракторы	148 260	47 408	68,0
Зерноуборочные комбайны	37 646	11 008	70,8
Кормоуборочные комбайны	1 464	328	77,6
Посевные комплексы	5 188	2 425	53,3
Жатки	14 878	3 156	78,8
Сеялки	75 189	11 776	84,3

Старые технологии и устаревший парк СХТ мешают росту производительности труда и наращиванию производства. Использование изношенной техники приводит к повышенным расходам ГСМ и запчастей, потерям продукции и снижению качества, простоям техники из-за неисправностей и прочим негативным последствиям.

Для изменения ситуации по обновлению парка СХТ, на расширенном заседании Правительства РК, состоявшегося 7 февраля 2023 года, Глава государства дал поручение об увеличении объема льготного лизинга СХТ до 450 миллиардов тенге ежегодно и доведения темпов обновления СХТ до 10% в год.

Кроме того, стимулирование приобретения аграриями СХТ (в том числе отечественного производства), путем реализации программ инвестиционного субсидирования части стоимости приобретенной СХТ и фондирования институтов развития АО «НУХ «Байтерек» для реализации лизинговых программ позволило увеличить объем приобретенной СХТ.

Вместе с тем развитие технического оснащения и внедрение мировых наработок требуют значительных финансовых инвестиций. Данному вопросу уделяется значительное внимание.

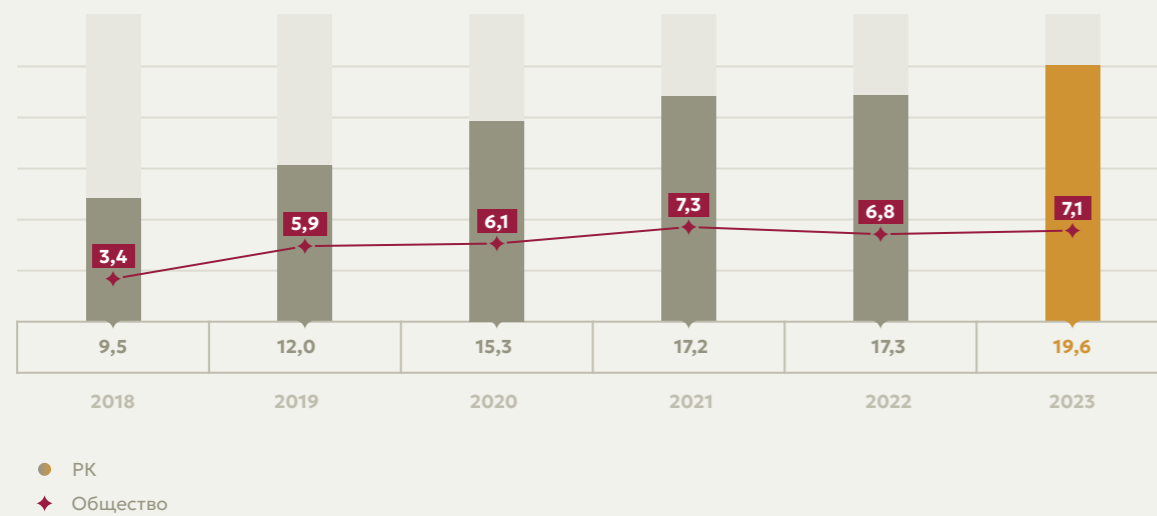
**Так, в рамках концепции развития АПК закреплены мероприятия по обновлению темпов парка СХТ:**

- стимулирование приобретения аграриями СХТ (в том числе отечественного производства), путем реализации программ инвестиционного субсидирования части стоимости, приобретенной СХТ, фондирования институтов развития АО «НУХ «Байтерек» для реализации лизинговых программ;
- субсидирование процентной ставки кредитования/лизинга СХТ;
- развитие программ льготного кредитования;
- создание единой интегрированной базы данных по учету процессов, связанных с оборотом СХТ (приобретение, лизинг, использование, техническое состояние).

**ЗА 2023 ГОД В СТРАНЕ ПРИОБРЕТЕНО 19 627 ЕД. ТЕХНИКИ, В Т. Ч. ПОСРЕДСТВОМ ФИНАНСИРОВАНИЯ КОМПАНИЕЙ – 7 710 ЕД. ТЕХНИКИ.**

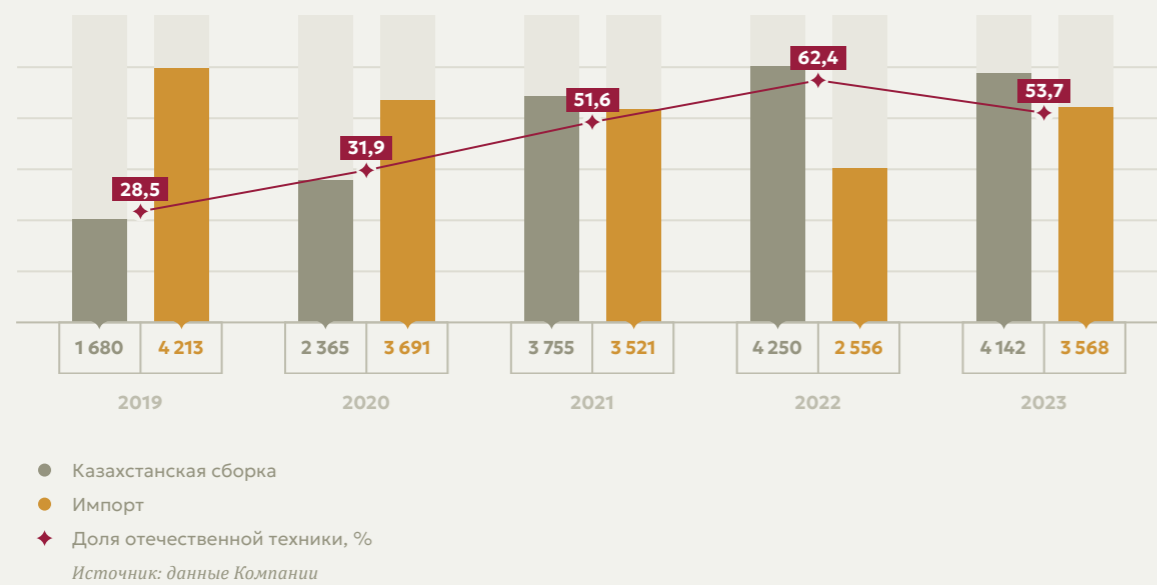
По сравнению с 2022 годом прирост по стране составил 2 284 ед., в т. ч.: тракторов – 5 125 ед., зерноуборочных комбайнов – 976 ед., посевных комплексов – 201 ед.

ДИНАМИКА ПРИОБРЕТЕНИЯ СХТ, ТЫС. ЕД.



Обеспечение отрасли современной СХТ путем увеличения объема инвестиций является одной из приоритетных задач Компании.

СТРУКТУРА ПЕРЕДАННОЙ ОБЩЕСТВОМ СХТ В РАЗРЕЗЕ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ И ИНОСТРАННОЙ ТЕХНИКИ, ЕД.



Удельный вес по всем видам техники, приобретенной в 2023 году субъектами АПК посредством лизинговых услуг КазАгроФинанс, в общем объеме приобретения СХТ по республике, составляет 39,3% (7 710 ед. из 19 627 ед.).

Объем СХТ отечественного производства, приобретенной Компанией составил 4 142 единицы или 53,7% от общего объема закупленной КазАгроФинанс техники.

Наименование техники по видам	Тракторы	Комбайны	Сеялки	Посевные комплексы	Прочая	Всего
Приобретено в РК, ед.	5 125	1 047	2 531	201	10 723	19 627
из них приобретено КазАгроФинанс, ед.	2 846	512	172	191	3 989	7 710
в т. ч. отечественного производства, ед.	2 245	394	21	18	1 464	4 142
Удельный вес приобретенного Компанией от общего количества, %	55,5	48,9	6,8	95,0	37,2	39,3



4 142

Объем СХТ отечественного производства, приобретенной Компанией составил 4 142 единицы или 53,7% от общего объема закупленной КазАгроФинанс техники.

Компания сотрудничает с производителями СХТ на территории РК, такими как ТОО «Семаз», ТОО «КАИК», ТОО «СТ Эсэмбли», АО «Агротеххолдинг КЗ», ЧК «Kazrost Engineering Ltd.», АО «КАМАЗ-Инжиниринг», ТОО «Сарыаркаавтопром», ТОО «Костанайский тракторный завод», ТОО «Дон Мар», ТОО фирма «ДАФА», ТОО «AVAGRO», ТОО «Костанайский Агротехмеханический завод» и ТОО «Kaz Kioti».

Структура поставщиков на сегодня представлена зарубежными производителями и стран СНГ: группа компаний «Ростсельмаш» (Россия), АО «Гомсельмаш», ОАО «Минский тракторный завод», ОАО УХЗ «Бобруйскагромаш» (Беларусь), John Deere, Case IH, New Holland (США), CLAAS (Германия), Techsystems Kft. (Канада) и др. Их различает формат присутствия в структуре СХТ. Российскими, белорусскими, германскими и китайскими производителями организованы сборочные комплексы с локализацией продукции.



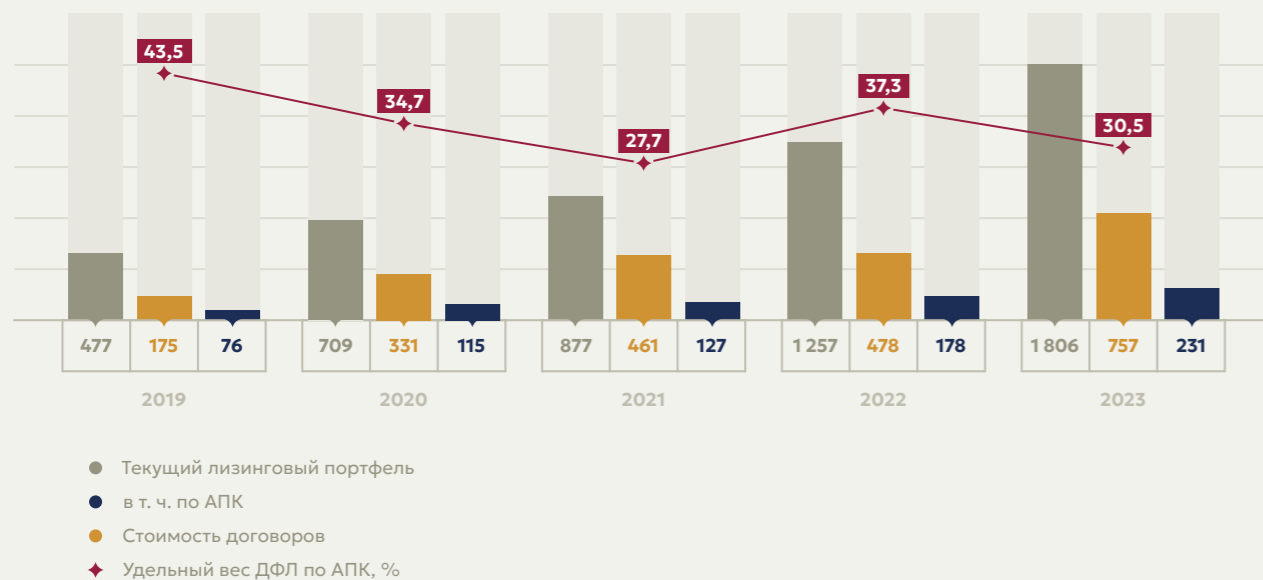
## АНАЛИЗ РЫНКА ЛИЗИНГА

Лизинг является эффективным инструментом обновления основных фондов и активно применяется в мировой практике. В Казахстане лизинговая деятельность регулируется законом Республики Казахстан от 5 июля 2000 года № 78-II «О финансовом лизинге», Гражданским кодексом Республики Казахстан (Особенная часть) и кодексом Республики

Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет (Налоговый кодекс)».

По данным Бюро национальной статистики АСПИР РК в 2023 году общая стоимость договоров финансового лизинга составила 756,7 млрд тенге и по сравнению с 2021 годом<sup>1</sup> увеличение составило 158,4%.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЛИЗИНГА В РК,  
МЛРД ТЕНГЕ



Наиболее привлекательными отраслями являлись сельское, лесное и рыбное хозяйство – 30,5% от общей стоимости договоров финансового лизинга, транспорт и складирование – 39,3% и обрабатывающая промышленность – 15,7%.

При этом лизинговый портфель в целом по республике на конец 2023 года составил 1806,5 млрд тенге, а объем полученных лизинговых платежей по финансовому лизингу достиг 457,8 млрд тенге.

<sup>1</sup> Сравнение производится с 2021 годом, ввиду отсутствия официальной статистики по форме отчета «Отчет по лизинговой деятельности» Бюро статистики за 2022 год.

Количество (ед.) и стоимость договоров (млрд тенге) по направлениям использования финансового лизинга:

	Республика Казахстан		Сельское, лесное и рыбное хозяйство	
	сумма	количество	сумма	количество
Транспортные средства и оборудование	416,1	3 133	1	17
Прочие машины и оборудование	340,2	8 509	230,2	8 264
из них машины для сельского и лесного хозяйства	230,4	8 266	230,2	8 264
Прочие основные средства	0,4	3		
<b>Итого</b>	<b>756,7</b>	<b>11 645</b>	<b>231,2</b>	<b>8 281</b>

КОМПАНИЯ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВНЫМ  
ЛИЗИНГОДАТЕЛЕМ В СФЕРЕ СХТ.



7 710

В 2023 году Компанией передано в лизинг 7 710 единиц техники на сумму 177,9 млрд тенге (по договорам финансового лизинга) их доля составляет 77,3% от общего объема лизинга в АПК по Казахстану.

Так, за период деятельности с 1 января 2000 года по 1 января 2024 года профинансировано приобретение более 79 тыс. ед. СХТ и оборудования на общую сумму 1 243 млрд тенге. Переданная в лизинг техника обрабатывает 15 млн гектаров посевных земель.

Субсидирование ставок вознаграждения по ряду госпрограмм стало лучшим драйвером роста бизнеса МСБ. При этом Компания принимает участие в реализации следующих государственных программ (администратором данных программ является Министерство сельского хозяйства РК):

- субсидирование ставок вознаграждения при кредитовании субъектов агропромышленного комплекса, а также лизинге на приобретение сельскохозяйственных животных, техники и технологического оборудования;
- субсидирование по возмещению части расходов, понесенных субъектом агропромышленного комплекса, при инвестиционных вложениях.

В данное время 10 лизинговых компаний занимаются лизингом СХТ и оборудования:

1. АО «КазАгроФинанс»
2. АО «Фонд развития промышленности»
3. ТОО «ТехноЛизинг»
4. АО «Халык Лизинг»
5. АО «Лизинг Групп»
6. Лизинговая компания «NUR LEASING»
7. АО «Казахстанская Иджара Компания» (КИС)
8. ТОО «КомТрансЛизинг»
9. ДО АО «Банк Центр Кредит»
10. ТОО «Expert-leasing»

Благодаря широкому распространению инструментов государственной поддержки рынок лизинга в Казахстане демонстрирует стабильный

рост. Компаниями, имеющими специальные программы по лизингу СХТ и оборудования, предлагаются следующие условия финансирования:

Лизинговые компании	Финансирование активов	Условия		
		Срок финансирования	Ставка вознаграждения	Софинансирование
АО «Фонд развития промышленности»	Оборудование для обрабатывающей промышленности отечественного производства	3-10 лет	3% (от 50 млн до 5 млрд тенге для проектов легкой промышленности)	не менее 15%
			9% (от 80 млн до 20 млрд тенге)	
ТОО «Технолизинг»	СХТ и оборудования	3-5 лет	от 22,25%	от 20%
	По программе ДАМУ (в лизинг с/х, дорожно-строительная техника и спецтехника)	до 7 лет	не более 19,5%	от 30%
АО «Халык-Лизинг»	СХТ	до 5 лет	24,25% (не менее базовой ставки НБ РК + 7,5%) (для клиента – 6% МСХ)	от 20%
	Оборудование	до 5 лет	19,5%	от 20%
АО «Лизинг Групп» Leasing group	Спецтехника (в т. ч. СХТ), грузовой транспорт и автомобили	до 5 лет	от 20% годовых (от базовой ставки НБ РК + 5%)	от 20%
ДО АО «Нурбанк» Лизинговая компания «Нур Лизинг» (NUR LEASING)	Лизинг грузового автотранспорта, спецтехники, оборудования, производственных комплексов и т. д.	от 3 лет	от 19,75%	от 20%
	По программе ДАМУ	до 7 лет	19% годовых	от 20%
АО «Казахстанская Иджара Компания» (KIC LEASING)	Уборочные машины, посевная техника, машины для орошения	от 3 лет и выше	индивидуально	от 20%
ТОО «КомТрансЛизинг»	Лизинг на трактора марки «Беларус»	до 5 лет	23%	от 25%
ТОО «Лизинговая компания «Центр лизинг» дочерняя компания АО «Банк Центр Кредит»	СХТ	до 5 лет	20,25%	25%
ТОО «Expert-leasing»	СХТ	от 3 лет	19,5% годовых (не менее базовой ставки НБ РК + 5%)	не менее 20%

Источник: интернет-ресурсы компаний

Значительное влияние на лизинговую отрасль продолжают оказывать государственные программы поддержки экономики, в первую очередь в сфере АПК, промышленности, малого и среднего бизнеса, поскольку государственная поддержка нередко осуществляется через лизинговое финансирование.

**В настоящий момент на рынке лизинга АПК безусловным лидером остается Компания. Программы Компании являются предпочтительными для фермеров благодаря сезонному графику погашения основного долга (оплата один раз в год после сбора урожая), длинным срокам лизинга, отсутствию комиссий, а также низкому размеру авансового платежа и достаточно большому опыту работы в данной сфере. Вместе с тем, ключевыми преимуществами лизингового финансирования Компанией для аграриев являются:**

- более гибкие условия и схемы финансирования лизинга (при оформлении лизинга не требуется дополнительный залог, так как им выступает сам предмет лизинга);
- по линии МСХ РК наличие программ субсидирования ставки вознаграждения и субсидирование инвестиционных вложений на технику и оборудование;
- широкий региональный охват (15 филиалов), который не может обеспечить ни одна лизинговая компания в Казахстане.

Кроме этого, немаловажным и основным фактором является наличие налоговых преимуществ, а также наличие определенных продуктов финансирования, в частности большим спросом пользуется программа «Экспресс лизинг»: ставка финансирования – 6% годовых (с учетом субсидий), срок – до 10 лет, софинансирование – не менее 20% от стоимости предмета лизинга (условия финансирования на конец 2023 года).

Официальная статистика свидетельствует, что финансовый лизинг в стране применяется не в полную меру, в том числе в аграрном секторе.

Геополитическая ситуация, рост цен на энергоносители, продовольствие, проблемы с логистическими цепочками поставки отражаются на продовольственной безопасности страны. Наблюдается дефицит базовых продовольственных товаров – мясо, зерновые, овощи (картофель, морковь).

Недофинансирование АПК влияет на продовольственную безопасность, где фермеры своевременно не обновляют оборудование и технику, что снижает производительность и приводит к дефициту, соответственно, к повышению цен.

Компания в своей деятельности руководствуется основными направлениями государственной политики в сфере развития АПК, а также задачами, поставленными Президентом и Правительством Республики Казахстан.



# PEST-АНАЛИЗ

Для оценки факторов макросреды приведен PEST-анализ ключевых политических, экономических, социальных и технологи-

ческих факторов, которые могут прямо или косвенно оказать влияние на деятельность Компании.

## ВОЗМОЖНОСТИ

**Целенаправленная политика государства по развитию сельского хозяйства закреплена законодательно:**

- Послание Главы государства от 1 сентября 2023 года народу Казахстана «Экономический курс Справедливого Казахстана» (о необходимости обеспечения реального прорыва в агропромышленном комплексе и стать одним из ведущих аграрных центров Евразийского континента, а также обеспечения темпа обновления СХТ до 8-10% в год);
- «Концепция развития агропромышленного комплекса Республики Казахстан на 2021-2030 годы» утвержденная постановлением Правительства РК от 30 декабря 2021 года № 960;
- «Комплексный план по развитию машиностроительной отрасли Республики Казахстан на 2024-2028 годы», утвержденный постановлением Правительства РК от 7 ноября 2023 года № 991.

**Протокольные поручения:**

- поручение премьер-министра РК, озвученного на заседании Правительства РК 21 декабря 2023 года (о финансировании агропромышленного комплекса).

## УГРОЗЫ

**Природно-климатические условия:**

- Орографическая открытость территории Казахстана с севера и с юга, нахождение страны в глубине материка Евразии, удаленность ее от океанов и морских бассейнов формирует резко-континентальный климат, который подвержен значительным амплитудам сезонных температур воздуха.

Соответственно лето бывает сухим, жарким и осадки выпадают меньше нормы.

**Нестабильная геополитическая ситуация:**

- для казахстанской экономики на фоне волатильности валюты, инфляционных ожиданий, антироссийских санкций и прочих аспектов в течение последующих периодов будут последствия в части роста цен на товары, снижение платежеспособности.

**Отмена мер государственной поддержки:**

- может повлиять на значительное снижение технологического уровня обновления парка СХТ.

**Внесение изменений в налоговое законодательство РК:**

- сокращение перечня товаров, при импорте которых НДС уплачивается методом зачета, может привести к значительному ухудшению инвестиционного климата, а также сделать лизинг экономически непривлекательным как для потенциальных лизингополучателей так и лизингодателей.

## ВОЗМОЖНОСТИ

**Наличие налоговых льгот:**

способствуют обновлению машинно-тракторного парка, повышению производительности и эффективности аграрного сектора и сдерживанию роста цен на сельхозпродукцию.

**Меры господдержки:**

- льготное финансирование;
- субсидирование по возмещению части расходов, понесенных субъектом агропромышленного комплекса, при инвестиционных вложениях;
- субсидирования ставок вознаграждения при кредитовании субъектов агропромышленного комплекса, а также лизинга на приобретение сельскохозяйственных животных, техники и технологического оборудования.

**Благоприятный инвестиционный бизнес-климат:**

- за последние 3 года инвестиции в основной капитал в сельском хозяйстве имеют тенденцию к росту. В 2021 году в сельское, лесное и рыбное хозяйство инвестировано 773 млрд тенге, в 2022 году 854 млрд тенге, в 2023 году – 981 млрд тенге.

**Достаточная обеспеченность отрасли земельными ресурсами:**

- обеспеченность достаточным фондом земель сельскохозяйственного назначения, а также устойчивой сырьевой базой;
- увеличение посевных площадей и расширение орошаемых земель.

## УГРОЗЫ

**Отмена налоговых преференций:**

- отмена льгот приведет к оттоку свободных денежных средств лизингодателя на уплату налога и к соответствующему сокращению объемов финансирования, а также удорожанию стоимости средств производства.

**Нестабильность экономических факторов:**

- экономические последствия при нестабильной геополитической ситуации, выраженные в снижении национальной валюты, росте инфляции и удорожанию финансовых услуг, в росте ограничений, ввиду введения санкций и т. д.;
- увеличение цен на продукцию (дефицит сырья, комплектующих, логистика) могут критическим образом отразиться на доступности техники и потребности клиентов;
- высокие цены заводов-изготовителей СХТ, сборочных производств и поставщиков, проблемы по логистике, изменения маршрутов поставок техники, срывы поставок СХТ, и т. д.

**Высокий уровень рисков отрасли сельского хозяйства:**

- высокая степень зависимости отрасли растениеводства от погодных и климатических условий, а отрасли животноводства от рисков эпизоотий, слабо налаженная логистика сельхозпродукции, идущей на переработку, большая протяженность логистических маршрутов внутри страны, а также сложная логистика экспортных маршрутов, ограниченность рынков сбыта, зависимость внутренних цен на готовую продукцию от введения ввозных и торговых пошлин.

**Сезонность:**

- в разные сезоны для выполнения цикла сельскохозяйственных работ требуется различное количество трудовых ресурсов. В результате этого возникает неравномерная потребность в рабочей силе;
- занятое население в сельском хозяйстве 2023 году составило 1 078 720 человек, тогда как в 2022 году – 1 108 900 человек. Агропромышленный комплекс Казахстана испытывает дефицит кадров и нуждается в трех тысячах работников. На полях не хватает трактористов, механизаторов, агрономов и других специалистов среднего и узкого звена.

## ВОЗМОЖНОСТИ

**Постоянный характер потребности в продукции сельского хозяйства:**

- в условиях увеличения численности населения создает предпосылки для сохранения долгосрочного роста в аграрном секторе.

В 2022 году численность населения составляла 19,7 млн человек (городские – 12,2 млн человек, сельские – 7,5 млн человек), в 2023 году численность населения составляла 20 млн человек (городские – 12,4 млн человек, сельские – 7,6 млн человек).

**Профессиональная подготовка кадров:**

- в Казахстане функционируют государственные аграрные университеты, которые ежегодно выпускают специалистов для работы на предприятиях АПК в различных сферах.

## УГРОЗЫ

**Изменение климата:**

- растущая из-за сжигания топлива концентрация CO<sup>2</sup> в атмосфере, землепользование, уменьшение озонового слоя, животноводство и вырубка лесов, негативно влияют на климат и состояние окружающей среды.

**Низкий уровень дохода:**

- традиционно среднемесячная номинальная заработная плата работников сельского хозяйства имеет низкий уровень, составляя в среднем порядка 70% от уровня среднемесячной номинальной заработной платы работников по всем видам экономической деятельности и демонстрируя слабую динамику роста из года в год.

**Отток сельского населения:**

- по данным Бюро национальной статистики АСПИР РК, за последние годы наблюдается отрицательное сальдо по сельской миграции внутри страны. Так в 2022 году миграционное сальдо сельского населения составило минус 66,8 тысяч человек. Сельчане переезжали как внутри Казахстана, в более крупные населенные пункты, так и за границу.

## ВОЗМОЖНОСТИ

**Стимулирование государством внедрения новых технологий и инноваций:**

- государство способствует внедрению цифровизации агротехнологий и инновационных технологий на предприятиях АПК, автоматизации технологических процессов, а также проведению научных исследований.

**Повышение уровня технологичности отечественного сельскохозяйственного производства:**

- может повлечь увеличение спроса сельхозтоваропроизводителей.

**Автоматизация заявок на финансирование:**

- позволит максимально охватывать аудиторию по предоставлению услуг в минимальные сроки.

## УГРОЗЫ

**Технологическая оснащенность отечественного сельхозмашиностроения и зависимость от иностранных технологий:**

- слабая техническая вооруженность предприятий в сфере сельскохозяйственного машиностроения;
- отсутствие отечественных новых разработок перспективных моделей СХТ;
- снижение конкурентоспособности тракторов и сельхозмашин отечественного производства из-за низкой локализации, зависимости от поставок машинокомплектов и увеличения себестоимости техники.

**Состояние материально-технической базы:**

- за пределами сроков амортизации используется больше половины СХТ и оборудования. На сегодня срок эксплуатации многих имеющихся в наличии у СХТП тракторов и комбайнов превышает 10-12 лет.



Анализ показывает, что поддержка со стороны государства, обеспеченность сырьевой базой, внедрение новых технологий, повышение уровня технологичности и внедрение автоматизации в совокупности являются системообразующими факторами, оказывающими позитивное влияние на развитие деятельности Компании и отрасли в целом.

# SWOT-АНАЛИЗ

## СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

1. Большой опыт в сфере лизинга и кредитования в АПК, опыт взаимодействия с частным бизнесом.
2. Высокая компетенция в предоставлении лизинговых услуг и квалифицированный кадровый состав.
3. Широкая филиальная сеть и клиентская база субъектов АПК.
4. Налаженные партнерские отношения с отечественными и мировыми производителями СХТ и оборудования.
5. Высокий уровень корпоративного управления Компании.
6. Наличие эффективной комплексной системы управления рисками Компании.
7. Узнаваемый бренд для субъектов АПК и востребованность Компании на рынке СХТ.
8. Положительная динамика количества клиентов и высокий уровень доверия к деятельности Компании.
9. Диверсифицированный портфель источников фондирования и значительный опыт в привлечении заемных средств на внутреннем и международном рынках.
10. Поддержка отечественного производителя.

## СЛАБЫЕ СТОРОНЫ

1. Концентрация ссудного портфеля в одной отрасли экономики.
2. Недостаточный уровень автоматизации процесса лизинга.
3. Высокая степень зависимости от принятия политических решений и фискальных органов.
4. Оторванность от отраслевого министерства, потеря связей влечет риски принятия неверных решений при проведении анализа и экспертиз.
5. Волатильность курса валюты, инфляция, рост цен.
6. Риск неэффективного государственного регулирования отраслью, перекосы в планировании, что может вызвать рост издержек и снижение производительности труда.



Данный SWOT-анализ отражает сильные и слабые стороны, а также существующие возможности и угрозы для деятельности Компании.

К сильным сторонам можно отнести большой опыт работы в сфере лизинга и кредитования в АПК, высокую компетенцию и квалифицированный кадро-

## ВОЗМОЖНОСТИ

1. Формирование эффективной государственной поддержки отрасли.
2. Повышение уровня государственной поддержки АПК, в том числе по вопросам обновления машинно-тракторного парка.
3. Возможность наращивания инвестиций за счет привлеченных и государственных источников финансирования.
4. Наличие значительного количества субъектов АПК, не охваченных услугами Компании.
5. Усиление бренда Компании, позиционирующегося как лучший партнер для субъектов АПК в обновлении СХТ.
6. Улучшение бизнес-процессов по рассмотрению заявок, в том числе переход на онлайн-обслуживание клиентов.
7. Цифровизация земельных вопросов, снижение неиспользуемых земельных угодий (пашен), в т. ч. путем применения ресурсосберегающих технологий.

вый состав, эффективную систему управления рисками, высокий уровень корпоративного управления. Слабыми сторонами являются увеличение стоимости предмета лизинга на технику, недостаточность уровня автоматизации процесса лизинга, волатильность тенге, инфляция, зависимость от импорта и т. д.

Итоги проведенного SWOT-анализа показывают, что Компания имеет преимущественно сильные стороны, которые предоставляют

## УГРОЗЫ

1. Недостаточность денежных средств, выделяемых на государственное субсидирование инвестиционных вложений и/или ставки вознаграждения по кредитным продуктам в сфере АПК.
2. Макроэкономические риски, обусловленные ухудшением внутренней и внешней среды, импортозависимость, а также конъюнктура мировых цен, сказывающиеся на увеличении стоимости техники и оборудования.
3. Появление на рынке лизинга СХТ второго субъекта квазигосударственного сектора, что создает неправильную конкуренцию.
4. Риск возникновения форс-мажорных обстоятельств, изменения климата и иные ситуации, ограничительных мер со стороны государства, влияющих на сокращение производства в АПК, снижение спроса на технику и исполнение клиентами договорных обязательств.
5. Увеличение стоимости предмета лизинга на импортную технику вследствие снижения курса тенге, увеличения налогов и т. д.

возможности для активной деятельности и удержания лидерских позиций в лизинговой деятельности.

Однако мировые события указали на необходимость постоянного мониторинга рисков, критичнее оценивать ситуацию, не реагировать на антагонистические отношения и активизировать сферу своей деятельности, а также усилить сотрудничество с отечественными и зарубежными партнерами.



# РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

**Стратегия развития КазАгроФинанс на 2020-2023 годы (далее – стратегия развития), утверждена решением Совета директоров АО «КазАгроФинанс» от 25 июля 2022 года №10, где к**

**реализации предусмотрены 9 задач в рамках 2-х стратегических направлений и 3-х целей, а также достижение результатов по 9-ти ключевым показателям деятельности (КПД).**

ПО ИТОГАМ 2023 ГОДА  
КПД ВЫПОЛНЕНЫ В СЛЕДУЮЩЕМ  
ОБЪЕМЕ:

Ключевые показатели Стратегии развития Компании (количественные или качественные)	Единица измерения	Значение показателей 2023 года		
		план	факт	% выполнения
<b>Стратегическое направление № 1: Содействие развитию конкурентоспособности АПК через техническое и технологическое оснащение</b>				
<b>КПД 1.</b> Объем лизинга сельскохозяйственной техники и оборудования	млрд тенге	170	178,83	105,19
<b>КПД 2.</b> Объем выручки предприятий, получивших поддержку КазАгроФинанс (за год)	млрд тенге	62,3	65,95	105,86
<b>КПД 3.</b> Объем экспортной выручки предприятий, получивших поддержку КазАгроФинанс (за год)	млрд тенге	2,3	3,7	160,87
<b>Стратегическое направление № 2: Эффективность деятельности компании</b>				
<b>КПД 4.</b> ROA	%	2,94	3,79	128,91
<b>КПД 5.</b> Доля негосударственных источников заимствования в общей структуре заимствования за отчетный год	%	54,38	66,57	122,42
<b>КПД 6.</b> Доля кредитного и инвестиционного портфеля от общих активов АО «КазАгроФинанс»	%	78,06	87,24	111,76
<b>КПД 7.</b> NPL90+	%	13,20	8,13	162,36
<b>КПД 8.</b> Погашение основного долга по проектам, профинансированным за счет средств Национального фонда Республики Казахстан	%	57	57,48	100,84
<b>КПД 9.</b> Рейтинг корпоративного управления	%	85-100	95,2	100

Основным инструментом деятельности Компании является предоставление субъектам АПК лизинговых услуг. При этом Компания на постоянной основе проводит мониторинг и анализ исполнения поставленных целей.

Компания неуклонно стремится к увеличению эффективности деятельности, путем предоставления доступных и качественных услуг. Таким образом, КПД направлены на оценку эффективности Компании и сгруппированы (разделены) по двум направлениям:

- содействие развитию конкурентоспособности АПК через техническое и технологическое оснащение;
- эффективность деятельности компании.

**Для реализации стратегических направлений Компанией поставлен ряд задач и целей, выполнение каждой из которых будет оказывать положительный эффект на деятельность Компании.**

## Стратегическое направление

### №1:

*Содействие развитию конкурентоспособности АПК через техническое и технологическое оснащение*

**В рамках реализации цели «Увеличение технической оснащенности и экспортного потенциала в сельском хозяйстве» стратегией развития Компании предусмотрены следующие стратегические КПД:**

- **КПД «Объем лизинга сельскохозяйственной техники и оборудования».** В 2023 году увеличен объем инвестиций по лизингу сельскохозяйственной техники и оборудования. При годовом плановом значении 170 млрд тенге, фактический объем инвестиций составил 178,83 млрд

тенге (по кассовому методу), или выполнение составило 105,19%. За 2023 год профинансирован закуп 7 710 единиц сельскохозяйственной техники;

- **КПД «Объем выручки предприятий, получивших поддержку «КазАгроФинанс».** Объем выручки предприятий от реализации продукции по инвестиционным проектам, согласно финансовой отчетности за 2023 год, составил 65,95 млрд тенге, при плане 62,3 млрд тенге или 105,86% исполнения;
- **КПД «Объем экспортной выручки предприятий, получивших поддержку «КазАгроФинанс».** Объем экспортной выручки от реализации продукции по инвестиционным проектам, согласно финансовой отчетности предприятий, составил 5 585 тонн на сумму 3,7 млрд тенге или 160,87% выполнения, при плане 2,3 млрд тенге.

## Стратегическое направление

### №2:

*Эффективность деятельности компании*

**В рамках реализации цели «Повышение рентабельности деятельности Компании» установлены следующие КПД:**

- **КПД «ROA».** За 2023 год при плановом годовом значении в стратегии развития 2,94%, КПД «ROA» составил 3,79%, исполнение составляет 128,91%. Показатель ROA демонстрирует эффективность использования капитала, задействованного в деятельности Компании;
- **КПД «Доля негосударственных источников заимствования в общей структуре**





**заимствования за отчетный год». КПД по итогам 2023 года составил 66,57%, при плановом значении 54,38%, что является 122,42% исполнения;**

- КПД «Доля кредитного и инвестиционного портфеля от общих активов «КазАгроФинанс».** При годовом плановом значении 78,06% исполнение за год составило 87,24%, что составило 111,76% исполнения;
- КПД NPL 90+, %.** Уровень NPL90+ составил 8,13%, исполнение составило 162,36% (расчет произведен по сумме основного долга). NPL отражает качество ссудного портфеля Компании. С целью повышения качества ссудного портфеля Компанией на ежемесячной основе обеспечивался контроль по исполнению платежной дисциплины клиентов, проводилась работа по взысканию просроченной задолженности, а также процедуры реабилитации проблемных проектов;
- КПД «Погашение основного долга по проектам, профинансированным за счет средств Национального фонда Республики Казахстан».** Ссудный портфель НФ РК составил 22,791 млрд тенге. Исполнение КПД составило 57,48% при годовом плановом значении 57%, что составляет 100,84% исполнения.

**В рамках реализации цели «Корпоративное развитие КазАгроФинанс в соответствии с лучшей практикой»:**

- КПД «Рейтинг корпоративного управления».** При годовом плановом значении 85-100% исполнение за год составило 95,2% (в рамках установленного коридора), что составило 100% исполнения.

Компанией в отчетном году проведены мероприятия, направленные на совершенствование систем корпоративного управления, управления рисками и внутреннего контроля, внедрение принципов устойчивого развития в ключевые процессы деятельности Компании и развитие

корпоративной культуры (подробная информация раскрыта в соответствующих разделах годового отчета).

ВЫВОДЫ ОБ ИТОГАХ

РЕАЛИЗАЦИИ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ

КОМПАНИИ

**В рамках установленных целей Компанией приняты все необходимые меры по реализации поставленных задач.**

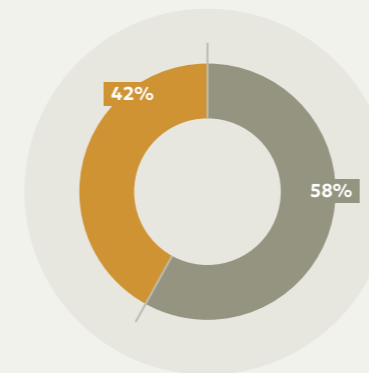
Благодаря стабильной деятельности, Компания с небольшим разрывом, по сравнению с 2022 годом, передало в 2023 году в лизинг 7 710 единиц техники (113,3%), заключив 6 182 сделки (112,1%). При этом охват новых клиентов вырос и составил 3 557 заемщиков (106,7%).

Одним из факторов роста производительности труда и экспорта в отрасли АПК является использование высокотехнологической СХТ, а также внедрение инновационных технологий в аграрном секторе. В связи с чем Компанией продолжается работа по повышению технической оснащенности и модернизации АПК путем увеличения инвестиций по лизингу техники. Проведенные Компанией в 2023 году мероприятия по оптимизации и автоматизации бизнес-процессов направлены на совершенствование и развитие лизинговых услуг с ориентиром на потребительский спрос, что в свою очередь повлияло на повышение лояльности действующих и привлечение новых клиентов и позволило Компании не только увеличить общее количество клиентов, но и выполнить план финансирования СХТ.

Компания стремится к повышению качества ссудного портфеля. С этой целью проводятся мероприятия по исполнению платежной дисциплины клиентами, обеспечению оптимального уровня NPL, взысканию просроченной задолженности.

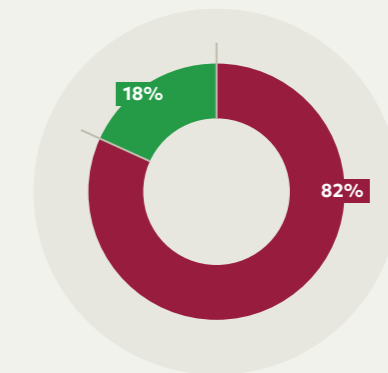
## РЕЗУЛЬТАТЫ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПРОФИНАНСИРОВАНО  
КЛИЕНТОВ В 2023 Г.



● Новые клиенты  
● Действующие клиенты

1 406,3 МЛРД ТЕНГЕ  
ИНВЕСТИРОВАНО В АПК С 2000 ПО 2023 ГОД



● Внебюджетные средства  
● Государственные средства



## Итоги деятельности

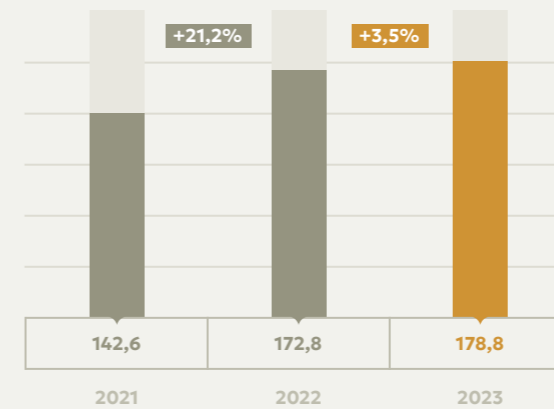
	2022 г.	2023 г.	Динамика
 ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ	172,8 млрд тенге	178,8* млрд тенге	3,5% ↑
 КОЛИЧЕСТВО ТЕХНИКИ	6 806 единиц	7 710 единиц	13,3% ↑
 В ТОМ ЧИСЛЕ ТЕХНИКИ КЗ	4 250 единиц	4 142 единицы	2,5% ↓
 ССУДНЫЙ ПОРТФЕЛЬ	423 млрд тенге	477,9 млрд тенге	13,0% ↑
 NPL 90+	8,17%	8,13%	0,5% ↓
 ПРОВИЗИИ	10,36%	10,85%	0,5% ↑
 КОЛИЧЕСТВО КЛИЕНТОВ	10 983 СХТП	13 234 СХТП	20,5% ↑

\* Сумма рассчитана по кассовому методу

С 2009 по 2016 год КазАгроФинанс выступал оператором по финансированию инвестиционных проектов, в том числе реализуемых за счет

средств НФ РК. С 2017 года Компания концентрирует свою деятельность исключительно на лизинге СХТ.

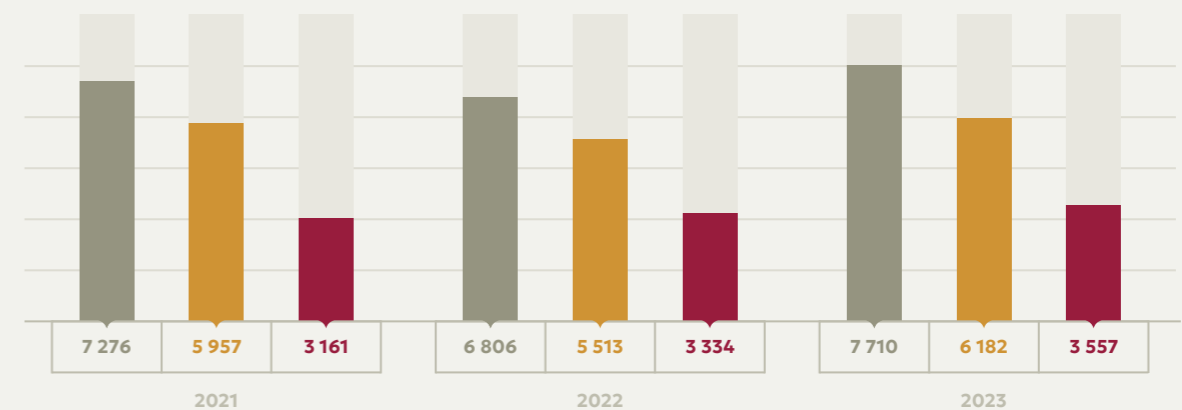
ОБЪЕМ ИНВЕСТИЦИЙ 2021-2023 ГГ., МЛРД ТЕНГЕ



1 405,5

За период с 2000 по 2023 год Компанией инвестировано в АПК порядка 1 405,5 млрд тенге, в том числе с учетом лизинга техники и займов, по ранее профинансированным инвестиционным проектам.

ДИНАМИКА КОЛИЧЕСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ КОМПАНИИ, ЕД.



- Количество техники
  - Количество договоров
  - Количество заемщиков
- Источник: данные Компании

Динамика за 2023 год по сравнению с показателями 2022 года показывает увеличение количества техники и заключенных договоров финансирования, также сохраняется ежегодный рост числа обслуживаемых клиентов Компании.

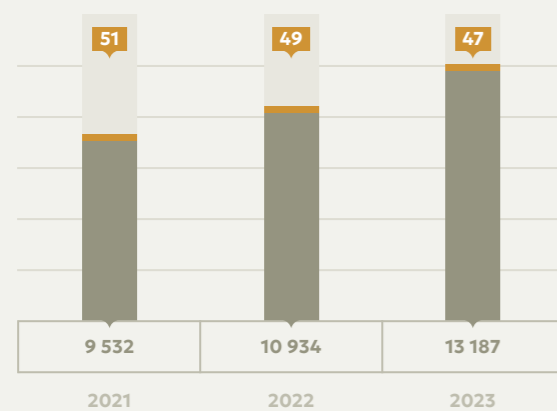
Данный факт говорит о том, что спрос на технику продолжает увеличиваться.

КазАгроФинанс за период деятельности с 1 января 2000 года по 31 декабря 2023 года профинансировано приобретение порядка 77 тыс. единиц СХТ на общую сумму 1 205 млрд тенге. Переданная в лизинг техника обрабатывает 15 млн гектаров посевных земель.

Наименование техники	2021 г.		2022 г.		2023 г.		Итого за 2000-2023 гг.	
	ед.	сумма, млн тенге	ед.	сумма, млн тенге	ед.	сумма, млн тенге	ед.	сумма, млн тенге
Посевные комплексы	258	10 515	190	8 547	191	8 017	2 168	76 859
Тракторы	2 431	45 521	2 896	65 308	2 846	63 689	24 597	268 477
Комбайны	633	44 408	507	57 375	512	55 946	13 030	388 176
Сеялки	258	7 513	283	9 251	172	6 478	3 654	40 058
Прочая техника	3 696	33 669	2 930	32 355	3 989	43 858	32 687	194 229
Оборудование							604	58 897
<b>Итого</b>	<b>7 276</b>	<b>141 626</b>	<b>6 806</b>	<b>172 836</b>	<b>7 710</b>	<b>177 988</b>	<b>76 740</b>	<b>1 204 685</b>

## КОЛИЧЕСТВО

КЛИЕНТОВ ПО РАЗМЕРУ БИЗНЕСА, ЕД.



- Малый/средний
- Крупный

Источник: данные Компании



13 234

По итогам 2023 года активных клиентов в портфеле Компании составило 13 234 единицы, что больше по сравнению с 2022 годом на 20,5% (10 983 СХТП). Преобладающую долю занимает малый и средний бизнес – 13 187 клиентов, это порядка 99,6%.

КАЗАГРОФИНАНС ПРОВОДИТ ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ПО РАЗВИТИЮ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ПРОДУКТОВОЙ ЛИНЕЙКИ.

СТРУКТУРА ЛИЗИНГА  
ПО ПРОГРАММАМ ФИНАНСИРОВАНИЯ

Программа	Количество договоров	Количество техники, ед.	Стоимость техники, млн тенге
«Мастер-лизинг»	438	905	52 493,9
«Экспресс лизинг»	2 190	2 627	42 541,9
«Сделано в Казахстане»	429	479	17 049,5
«Надежный фермер»	12	13	512,7
«Льготный лизинг»	295	333	15 162,9
«Лизинг техники и транспортных средств (ВБ)»	1 002	1 334	37 131,2
«Жасыл өнім»	122	139	2 267,9
«Свои корма»	1 694	1 880	10 828,6
<b>Итого</b>	<b>6 182</b>	<b>7 710</b>	<b>177 988,5</b>

Источник: данные Компании

**Наиболее востребованными программами в 2023 году стали «Экспресс лизинг», «Свои корма» и «Льготный лизинг».**

К преимуществам программы «Экспресс лизинг» относятся возможность в максимально короткие сроки (5 дней) рассмотрения заявки до 300 млн тенге без подтверждения дохода на основании минимального пакета документов (без предоставления бизнес-плана и финансовой отчетности).

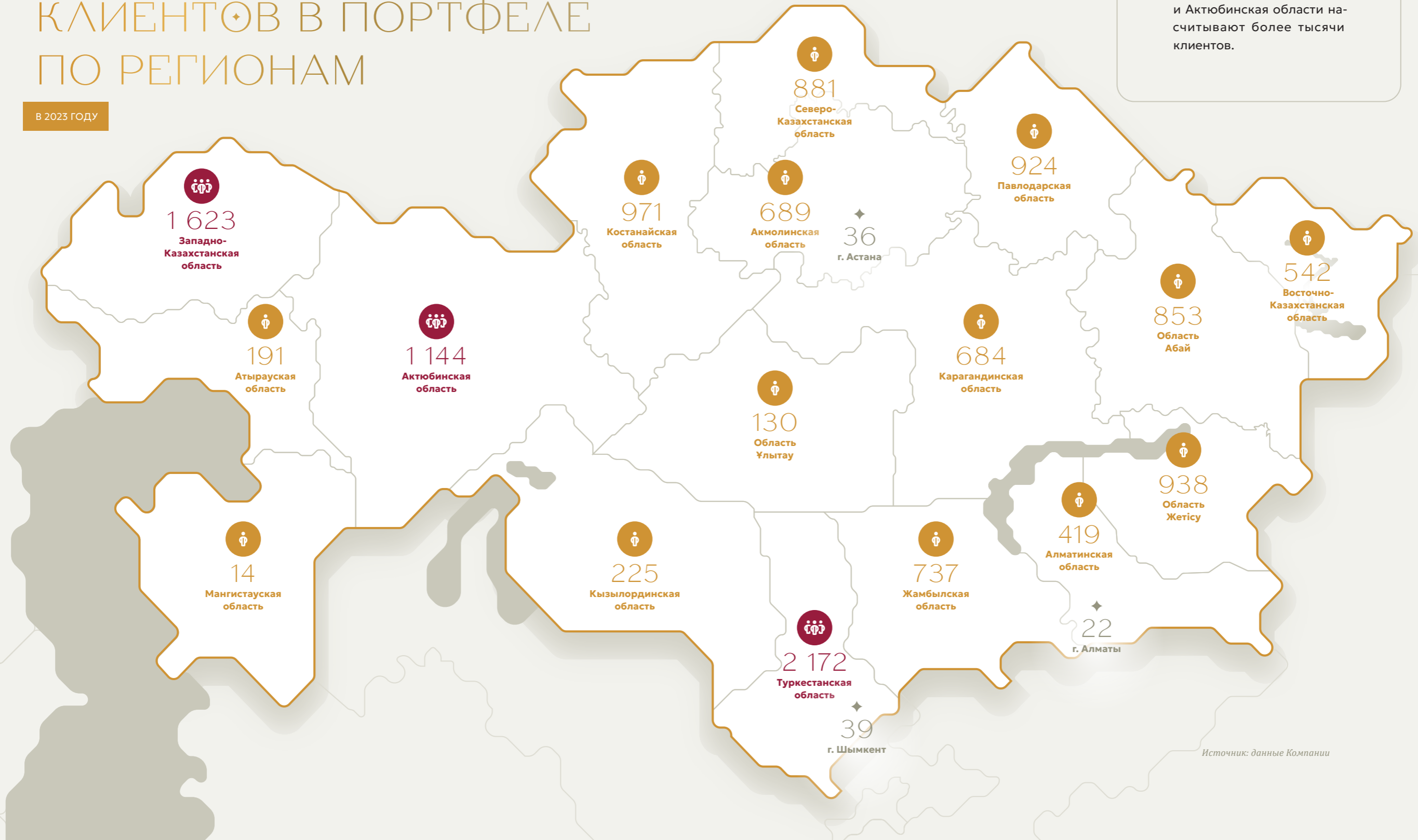
К основным преимуществам программы «Свои корма» относятся возможность отсрочки аванса до ноября 2024 года (до окончания уборочных работ и реализации продукции), возможность приобретения одним заемщиком до 9 единиц техники, а также минимальный пакет документов и сроки рассмотрения.

Главными преимуществами программы «Льготный лизинг» являются льготная ставка вознаграждения – 6% годовых и отсутствие первоначального взноса (аванса) по лизингу.



# СТРУКТУРА КЛИЕНТОВ В ПОРТФЕЛЕ ПО РЕГИОНАМ

В 2023 ГОДУ



# ФИНАНСОВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

КЛЮЧЕВЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ, МЛН ТЕНГЕ

	2023 г.	2022 г.
<b>Активы</b>		
Денежные средства и их эквиваленты	43 801	64 764
Средства в кредитных организациях	-	62
Кредиты клиентам	8 111	13 287
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	448 424	381 874
Запасы	3 043	2 870
Основные средства	872	973
Прочие активы	19 052	10 512
<b>Итого активы</b>	<b>523 303</b>	<b>474 342</b>
<b>Обязательства</b>		
Задолженность перед Акционером	17 641	22 062
Задолженность перед АО «НУХ «Байтерек»	12 424	11 584
Средства кредитных организаций	34 081	30 638
Выпущенные долговые ценные бумаги	210 268	206 717
Государственные субсидии	43 518	27 026
Прочие обязательства	19 802	19 365
<b>Итого обязательства</b>	<b>337 734</b>	<b>317 392</b>
<b>Собственный капитал</b>		
ROA	3,79	4,65
ROE	11,05	13,55
<b>Балансовая стоимость одной простой акции (в тенге)</b>	<b>1 800,48</b>	<b>1 889,28</b>

млрд тенге	2023 г.	2022 г.	2023 г. к 2022 г., %
<b>Доходы, всего</b>	<b>72,7</b>	<b>59,0</b>	<b>123,28</b>
в том числе:			
Доходы в виде вознаграждений	71,5	58,1	122,98
<b>Расходы, всего</b>	<b>53,8</b>	<b>37,9</b>	<b>141,73</b>
в том числе:			
Расходы по вознаграждениям	34,5	28,8	119,65
Расходы по созданию резервов	12,1	3,3	363,36
<b>КПН</b>	<b>0,0</b>	<b>0,4</b>	<b>0,47</b>
<b>Чистый доход</b>	<b>18,9</b>	<b>20,6</b>	<b>91,80</b>

КазАгроФинанс продолжает демонстрировать положительные финансовые показатели, отражающие успешную операционную деятельность в сельскохозяйственном секторе, финансовую устойчивость и последовательное развитие Компании.

## Ключевые факторы финансовой стабильности

**1. Высокий уровень капитализации.** Доля собственного капитала в структуре баланса составляет 35,5% от активов Компании, что свидетельствует о поддержке со стороны Единственного акционера, прибыльной деятельности Компании и высокой способности абсорбировать различные финансовые риски. За 2023 год Компания получила чистую прибыль в размере 18,9 млрд тенге.

**2. Приемлемый уровень ликвидности.** Компания поддерживает достаточный уровень ликвидных средств для обеспечения стабильного роста ссудного портфеля, надлежащего исполнения обязательств перед кредиторами. На 1 января 2024 года доля ликвидных активов в активах составила 8,4%.

**3. Высокий кредитный рейтинг.** 25 сентября 2023 г. международное рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочные рейтинги дефолта эмитента («РДЭ») АО «КазАгроФинанс» в иностранной и национальной валюте на уровне «BBB-». Прогноз по рейтингам – «Стабильный». Подтверждение рейтингов отражает неизменившееся мнение агентства

## Прогноз доходов

**Основным источником дохода Компании является доход, получаемый в качестве вознаграждения по результатам основной деятельности. В 2024 году доход прогнозируется в размере 70,0 млрд тенге, в том числе:**

- по текущим счетам – 0,8 млрд тенге;

в отношении тесных связей КазАгроФинанс с государством и роли компании как ключевого поставщика лизинговых услуг сельскохозяйственным производителям в Казахстане.

**4. Эффективное управление финансовыми рисками.** В Компании построена эффективная система управления рисками, позволяющая своевременно выявлять, надежно оценивать и минимизировать кредитный, валютный, ценовой риски и риск ликвидности.

**5. Соблюдение пруденциальных нормативов.** Компания соблюдает пруденциальные нормативы и иные обязательные к соблюдению ипотечными организациями и дочерними организациями национального управляющего холдинга в сфере агропромышленного комплекса, нормы и лимиты, утвержденные постановлением правления Национального банка Республики Казахстан от 26.12.2016 г. № 308. По всем коэффициентам имеются значительные запасы. Компания постоянно проводит работу по недопущению нарушений установленных нормативов.

**6. Рентабельность.** Компания получила чистую прибыль за 2023 год в размере 18,9 млрд тенге, соответственно рентабельность капитала в 2023 году составила 11,05%, рентабельность активов в 2023 году составила 3,79%.

- по размещенным вкладам – 0,2 млрд тенге;
- по предоставленным кредитам и оказанной временной финансовой помощи – 0,5 млрд тенге;
- по предоставленной финансовой аренде – 67,6 млрд тенге;
- по ценным бумагам – 0,5 млрд тенге;
- по операциям обратного репо – 0,4 млрд тенге.

## ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

**КазАгроФинанс является ведущей финансовой организацией на рынке лизинга АПК. В 2023 году Компания достигла высоких результатов по всем ключевым показателям деятельности стратегии развития АО «КазАгроФинанс» на 2020-2023 годы, запланированным в отчетном периоде. Доля КазАгроФинанс по количеству приобретенной техники по стране составляет 39,3%, что говорит о высоком доверии со стороны клиентов Компании.**

Приоритетом деятельности Компании являются интересы отечественных сельхозтоваропроизводителей клиентов Компании. Для этого Компанией будет проводиться планомерная работа по постоянному совершенствованию услуг и повышению качества их предоставления.

Объем финансирования лизинга СХТ будет являться одним из ключевых показателей деятельности Компании в долгосрочном периоде.

Благодаря финансовой стабильности и эффективному привлечению средств Компания продолжит ежегодно увеличивать объемы инвестиций по приобретению высокопроизводительной современной техники для сельхозтоваропроизводителей в целях обеспечения имеющегося все еще высокого спроса на технику.

Этому также будут способствовать меры господдержки, предусмотренные нацпроектом и концепцией развития.

Выделение дополнительных бюджетных инвестиций позволит повысить уровень обеспеченности кормозаготовительной и СХТ.

С целью обеспечения ежегодного увеличения объемов инвестиций по лизингу техники будет проводиться планомерная работа по привлечению дополнительных средств из различных источников финансирования.

КазАгроФинанс продолжит активную работу по привлечению инвестиций, которая будет осуществляться через развитие сотрудничества с инвесторами, использование новых инструментов заимствования, диверсификации источников финансирования, а также фондирования в объемах, необходимых для реализации целей и задач Компании.

КазАгроФинанс неуклонно стремится к увеличению эффективной деятельности и рейтинга, путем предоставления доступных и качественных услуг, в том числе на основе автоматизации информационных процессов.

В целях максимального удовлетворения клиентов Компания продолжит развитие продуктовой линейки в зависимости от сегментации клиентских групп и их потребностей.

Постоянное повышение качества оказываемых услуг является одним из важных условий для устойчивого развития Компании. Основными характеристиками качественной услуги для Компании являются: высокий уровень консультационной работы менеджеров, уважительное и внимательное отношение к клиентам и его пожеланиям, максимально быстрый срок получения услуги, отсутствие упущений и недочетов на любых этапах оказания услуги.

КазАгроФинанс будет продолжена работа по реализации клиентоориентированной политики,

в рамках которой на постоянной основе будет проводиться обучение работников фронт-офиса для улучшения качества обслуживания клиентов, вестись контроль за качеством консультаций и оказания услуг. Главной целью внедрения клиентоориентированных стандартов – это стремление превзойти ожидания своих клиентов и помочь им достичь успеха в агробизнесе.

В процессе совершенствования клиентоориентированных стандартов Компания будет применять международную практику при оказании финансовых услуг, а также современные способы получения обратной связи от клиентов по оценке качества.

Компания будет стремиться к тому, чтобы получение лизинговых продуктов стало для клиентов очень быстрой и легкой процедурой, а сам финансовый инструмент «лизинг» был переведен на новый уровень и стал самым конкурентоспособным и востребованным финансовым продуктом на рынке Казахстана.

Основным показателем эффективного управления капиталом и активами является положительный финансовый результат Компании вследствие качественного привлечения финансовых средств, поддержания оптимального уровня резервов/провизий, эффективного управления свободной ликвидностью и финансовыми обязательствами, а также поддержания оптимального размера административных расходов.

Оптимальный уровень провизий будет достигаться путем постоянной работы с проблемным портфелем и усилением мониторинга по погашению обязательств действующими клиентами.

Компанией будет продолжена работа по повышению эффективности управления ликвидностью путем максимизации доходности высоколиквидных активов и минимизации финансовых рисков, а также снижение операционных рисков при осуществлении казначейских операций.

В целях увеличения финансовой эффективности и обеспечения результативного привлечения денежных средств Компания продолжит проведение непрерывной и долгосрочной работы по повышению качества ссудного портфеля Компании.

Реализация мер по совершенствованию деятельности Компании через повышение качества ссудного портфеля, увеличение эффективности использования собственного капитала и активов, обеспечат доходность и инвестиционную привлекательность деятельности Компании.

Формирование и организация системы управления рисками и внутреннего контроля обеспечит Компании эффективное достижение стратегических и операционных целей посредством построения системы, способной быстро реагировать на риски, осуществлять контроль над основными и вспомогательными бизнес-процессами, ежедневными операциями Компании.

**Важной целью Компании остается корпоративное развитие, которое заключается в развитии системы корпоративного управления, систем управления рисками и внутреннего контроля, а также развитии человеческих ресурсов.**

Продолжится развитие системы ежегодной оценки деятельности Советов директоров, его комитетов с последующим принятием необходимых корректирующих мер. На регулярной основе будет проводиться оценка уровня корпоративного управления на соответствие требованиям законодательства, внутренних документов и международной практике корпоративного управления с присвоением соответствующих рейтингов. На основе полученных результатов будут определяться основные области по дальнейшему совершенствованию корпоративного управления и принятию необходимых мер.

Для поддержки эффективности управления бизнесом Компании, развития корпоративной риск-культуры будет и дальше осуществляться работа по совершенствованию корпоративной системы управления рисками.

В Компании будет проведена работа по усилению роли риск-менеджмента во всех направлениях деятельности посредством усиления организаторских и аналитических функций подразделения по риск-менеджменту, а также повышения роли и ответственности структурных подразделений за управление рисками в рамках их процессов, функционала и компетенций.

Компанией будет продолжена работа по построению системы внутреннего контроля, способствующей получению гарантий целостности финансовых и нефинансовых показателей, достижению целей Компании, а также реализации политик и процедур во всех аспектах деятельности.

Задачи Компании по внедрению принципов устойчивого развития останутся одними из ключевых задач в перспективе развития.

Повышение потенциала человеческих ресурсов, развитие корпоративной культуры, ориентированной на результат, также будет являться одной из ключевых задач Компании.

Осуществление эффективной кадровой политики позволит Компании удержать и привлечь высококвалифицированный состав кадров, способных внести значительный вклад в развитие и рост эффективности, а также получить максимально возможную отдачу от инвестиций в человеческие ресурсы.

Учитывая стратегические задачи, Компания в среднесрочной перспективе полностью перейдет на электронную систему принятия и отслеживания заявок. Данная система позволит клиентам подавать онлайн-заявки на финанси-

рование, что повысит доступность услуг Компании для клиентов и позволит отслеживать статус заявки от регистрации до принятия решения по ней.

Принимая во внимание современные тенденции и стремительное развитие систем автоматизации, Компанией в 2023 году разработана стратегия развития АО «КазАгроФинанс» на 2024-2033 годы с уклоном на техническую автоматизацию ряда модулей:

- ♦ создание мобильного приложения и личного кабинета для субъектов АПК;
- ♦ предоставления полного спектра лизинговых услуг в автоматизированном режиме;
- ♦ автоматизация процессов рассмотрения, принятия решений и подписания договоров финансирования;
- ♦ интеграция с государственными базами данных;
- ♦ создание аналитической платформы для прогнозирования потребностей клиентов.

Данные мероприятия напрямую согласуются с поручениями Главы государства в части развития автоматизации и цифровой трансформации.

Реализация вышеуказанных задач позволит не только сократить трудозатраты, но и содействовать совершенствованию и развитию услуг с ориентиром на потребительский спрос для повышения удовлетворенности действующих и привлечения новых клиентов.

Внедрение концептуально новых принципов, подходов и процедур, а также прозрачных и понятных механизмов предоставления услуг окажет положительное воздействие на уровень доверия со стороны внешней и внутренней целевой аудитории и отразится на рентабельности, ценности акций и имидже Компании.

**В совокупности данные мероприятия позволят Компании сохранить позиции на рынке лизинга АПК.**

# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

4



Казахстан является крупнейшим в мире производителем семян масличного льна.

Организационная структура менеджмента

Рейтинг корпоративного управления

Отчет о соблюдении принципов и положений кодекса корпоративного управления

Сведения о ценных бумагах и составе участников

Ключевые решения Единственного акционера в 2023 году

Совет директоров

Исполнительный орган

Структура акционерного капитала

Дивиденды

Противодействие коррупции

Корпоративная этика

Система внутреннего контроля

Служба внутреннего аудита

Внешний аудит

# ЛЁН

ЗЫҒЫР · ЛЁН · FLAX

Род травянистых растений семейства льновые. Лен вырастает до 150 см, имеет жесткие стебли и голубые цветы с тремя лепестками и белой окаемкой. Лен масличный – ценная техническая культура. Из его семян получают высококачественное масло, оно используется в различных отраслях промышленности.

Льняное масло относится к группе высыхающих и считается одним из лучших для приготовления натуральной олифы, лаков и всевозможных красок. Кроме того, получают жмых или шрот, ценный высокобелковый корм для всех сельскохозяйственных животных. Из соломки вырабатывается техническая пакля и короткое волокно, идущие для изготовления шпагата веревок и грубых тканей.



КОМПАНИЯ РАССМАТРИВАЕТ КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ КАК СРЕДСТВО ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ТРАНСПАРЕНТНОСТИ И ПОДОТЧЕТНОСТИ, УКРЕПЛЕНИЯ ЕЕ РЕПУТАЦИИ И СНИЖЕНИЯ ЗАТРАТ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ КАПИТАЛА.

## Компоненты системы корпоративного управления:

### 1 ЧЕСТНОСТЬ

Компания защищает права Единственного акционера и принимает действенные меры в случае выявления нарушений его прав;

### 2 ПОДОТЧЕТНОСТЬ

Компания обеспечивает подотчетность исполнительного органа Компании Совету директоров и подотчетность Совета директоров Единственному акционеру;

### 3 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Компания обеспечивает признание законных прав Единственного акционера, поощряет сотрудничество между Компанией и Единственным акционером в вопросах финансового благополучия и устойчивости Компании;

### 4 ПРОЗРАЧНОСТЬ

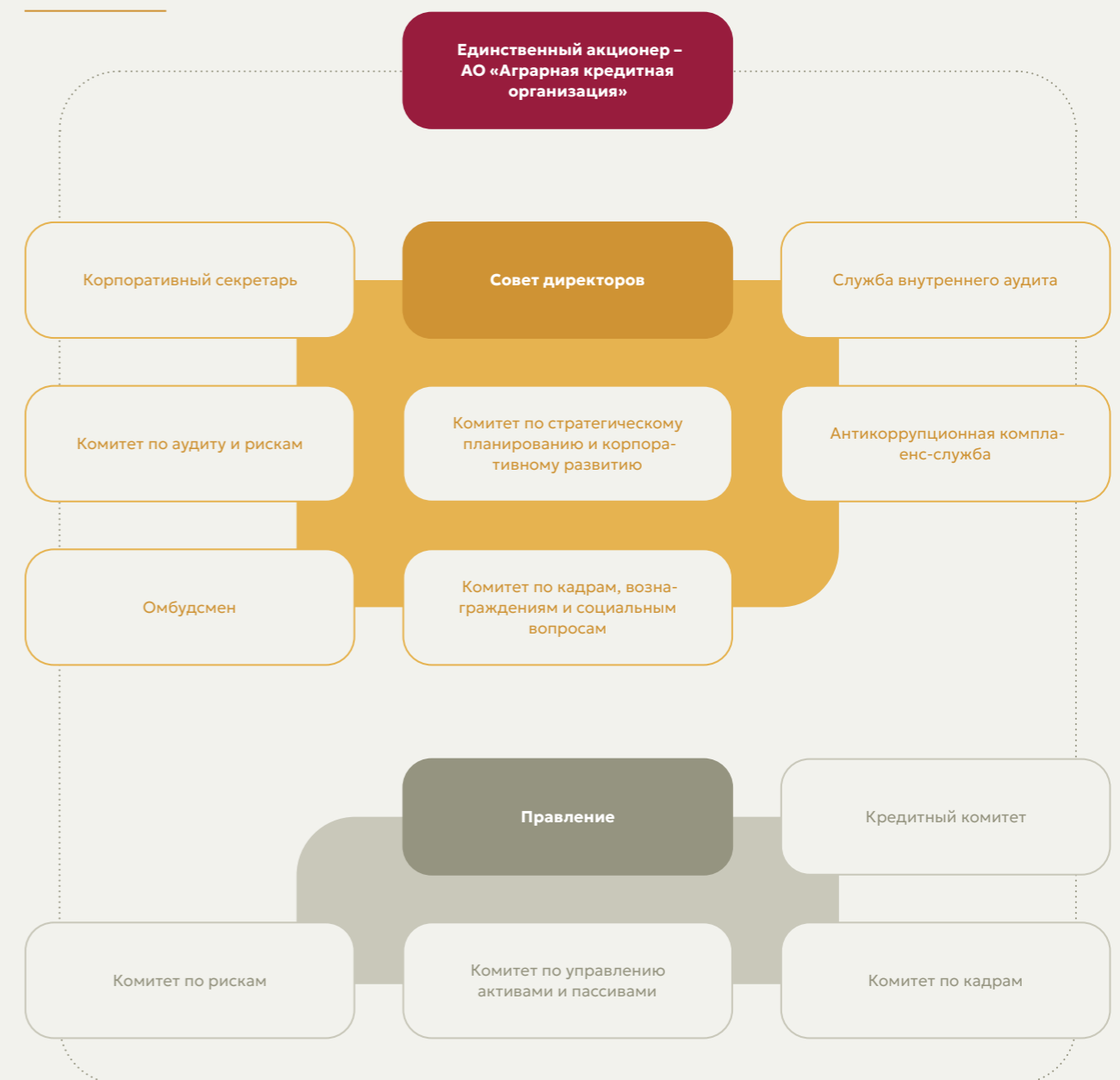
Компания обеспечивает своевременное и достоверное раскрытие информации по всем существенным вопросам, которые могут повлиять на решения заинтересованных лиц.

Корпоративное управление Компании строится на основах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности.

В Компании сформирована и функционирует налаженная система корпоративного управления, разработаны и утверждены необходимые внутренние нормативные документы, регламентирующие деятельность Компании и ее органов, эффективно функционирует служба внутреннего аудита, осуществляющая оценку в области внутреннего контроля, управления рисками и корпоративного управления. Процессы и процедуры управления в Компании структурированы таким образом, чтобы обеспечить соблюдение законодательства, внутренних нормативных документов и создать оптимальные условия для принятия дальновидных и ответственных решений.

**Высший орган КазАгроФинанс – Единственный акционер, орган управления – Совет директоров, исполнительный орган – Правление.**

## ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА МЕНЕДЖМЕНТА



При Совете директоров Компании созданы комитеты, в компетенцию которых входит рассмотрение вопросов по аудиту, рискам, стратегическому планированию, корпоративному развитию, кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам. Для подготовки решений рекомендательного характера для Правления по отдельным направлениям деятельности Компании, в том числе для осуществления подготовки и предварительного рассмотрения

вопросов, отнесенных к компетенции Правления, созданы комитеты при Правлении.

Взаимодействие с Единственным акционером осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан, уставом АО «КазАгроФинанс», в котором закреплена исключительная компетенция Единственного акционера, и кодексом корпоративного управления Компании.

## РЕЙТИНГ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

**Совершенствование системы корпоративного управления и повышение уровня прозрачности являются одними из ключевых задач КазАгроФинанс в достижении цели по корпоративному развитию в соответствии с лучшей практикой корпоративного управления.**

В целях качественного мониторинга системы корпоративного управления рейтинг корпоративного управления включен в качестве одного из ключевых показателей деятельности стратегии развития Компании. Внутренняя оценка эффективности системы корпоративного управления проводится службой внутреннего аудита Компании не менее одного раза в два года в соответствии с внутренними нормативными документами Компании.

В 2023 году независимой организацией проведена оценка эффективности корпоративного управления.

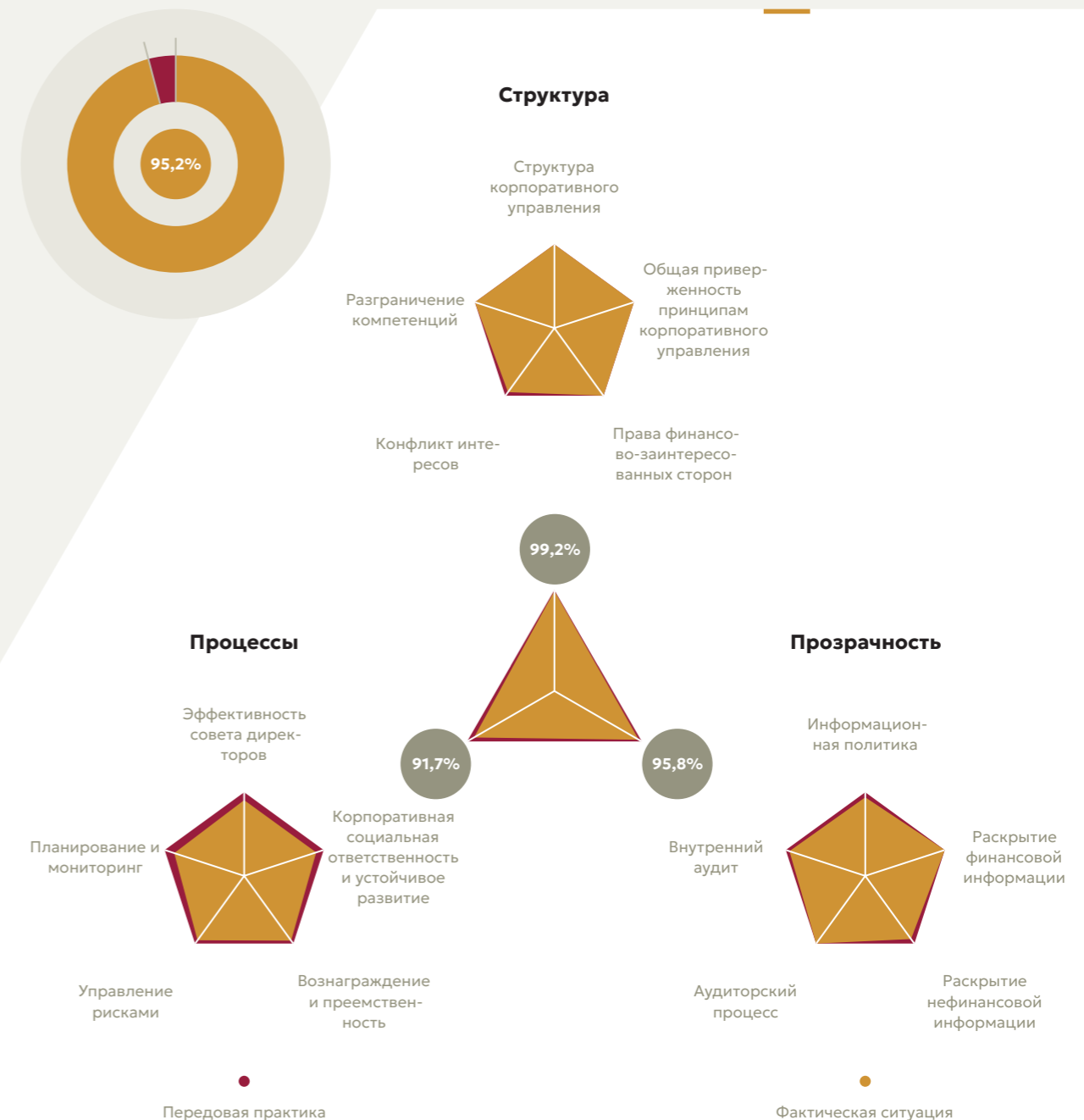
Основной целью независимой оценки системы корпоративного управления Компании, являясь анализ и оценка эффективности системы корпоративного управления КазАгроФинанс на соответствие требованиям и критериям методики диагностики корпоративного управления, принципам корпоративного управления Организации экономического сотрудничества и развития по корпоративному управлению (ОЭСР), актуальным лучшим практикам в области корпоративного управления и иных применимых международных стандартов и требований законодательства Республики Казахстан.

**Компоненты оценки корпоративного управления: структура, процессы, прозрачность. Каждый из компонентов, содержит набор подкомпонентов и критериев, соответствующих лучшей практике корпоративного управления.**

При проведении диагностики корпоративного управления внешними консультантами проводились интервью с работниками, членами Правления и Совета

директоров, а также были изучены внутренние нормативные документы, процедуры, закреплённые внутренними документами Компании.

**По результатам диагностики корпоративного управления получена оценка в размере – 95,2%, соответствие уровня корпоративного управления требованиям лучшей практики.**



Постоянное совершенствование корпоративного управления и системы принятия решений является важным стратегическим направлением развития Компании, обеспечивающим ее результативность и эффективность. В целях дальнейшего развития системы корпоративного управления КазАгроФинанс решением Совета директоров Компании от 23 декабря 2021 года № 15 утвержден план мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления АО «КазАгроФинанс» на 2022-2023 годы. Отчет об исполнении плана мероприятий по совершенствованию системы корпоративного

управления рассматривается ежегодно Советом директоров Компании. Также решением Совета директоров утверждены результаты оценки деятельности Совета директоров Компании и его комитетов за 2023 год. По результатам проведенной оценки в целом, работа Совета директоров и его комитетов оценивается положительно и признается эффективной.

**Компания продолжает работу по повышению уровня корпоративного управления путем приведения системы менеджмента к стандартам лучшей практики корпоративного управления.**

## ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ

И ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО

УПРАВЛЕНИЯ

**Компания в своей деятельности руководствуется кодексом корпоративного управления, предусматривающим уважение прав и интересов всех заинтересованных сторон для успешной деятельности Компании, в том числе роста ее ценности, поддержания финансовой стабильности и прибыльности.**

**Основополагающими принципами кодекса корпоративного управления являются:**

1. принцип разграничения полномочий;
2. принцип защиты прав и интересов Единственного акционера;
3. принцип эффективного управления Компанией Советом директоров и Правлением;
4. принцип устойчивого развития;

5. принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита;
6. принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
7. принципы прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Компании.

Компания ежегодно подготавливает отчет по исполнению принципов и положений кодекса корпоративного управления, рассматриваемого на заседании Совета директоров. Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений кодекса корпоративного управления КазАгроФинанс за 2023 год утвержден решением Совета от 29 апреля 2024 года № 4.

Анализ соблюдения Компанией принципов и положений кодекса корпоративного управления за 2023 год показал, что КазАгроФинанс соблюдает все принципы и положения кодекса корпоративного управления, кроме 1 положения, которое соблюдаются частично.

Краткая версия отчета о соблюдении/несоблюдении принципов и положений кодекса корпоративного управления КазАгроФинанс за 2023 год приведена в приложении к годовому отчету (полная версия размещена на корпоративном интернет-ресурсе Компании [www.kaf.kz](http://www.kaf.kz)).



## СВЕДЕНИЯ О ЦЕННЫХ БУМАГАХ И СОСТАВЕ УЧАСТНИКОВ

Советом директоров АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» от 15 июля 2022 года № 05/22 принято решение об отчуждении принадлежащих АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» 100% простых акций КазАгроФинанс в оплату размещаемых простых акций АО «Аграрная кредитная корпорация», путем реализации АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек», как Единственного акционера АО «Аграрная кредитная корпорация», своего права преимущественной покупки акций АО «Аграрная кредитная корпорация».

Оплата размещенных акций произведена путем передачи принадлежащих АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек» 100% простых акций КазАгроФинанс 25 июля 2022 года.

Количество объявленных и размещенных простых акций Компании по состоянию на

31 декабря 2023 года составляет 102 837 204 штуки простых акций, изменению количества простых акций Компании послужило принятое решением Советом директоров 2 мая 2023 года № 4 «Об увеличении количества объявленных акций «КазАгроФинанс».

**Положение о дивидендной политике Компании регламентирует права Единственного акционера, связанные с участием в управлении КазАгроФинанс, в том числе права на получение дивидендов и участием в распределении чистого дохода. Во исполнение решения Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация» от 30 мая 2023 года № 5, 14 июня 2023 года осуществлена выплата дивидендов за 2022 год в размере 10,3 млрд тенге в пользу АО «Аграрная кредитная корпорация», что составляет 50% от чистого дохода Компании.**

# КЛЮЧЕВЫЕ РЕШЕНИЯ ЕДИНСТВЕННОГО АКЦИОНЕРА

В 2023 ГОДУ

- Утверждение годовой финансовой отчетности.
- Утверждение годового отчета АО «КазАгроФинанс».
- Досрочное прекращение полномочий и избрание членов Совета директоров.
- Внесение изменений в положение о дивидендной политике.
- Внесение изменений в кодекс корпоративного управления.



# СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

**Совет директоров – орган управления, осуществляющий общее руководство деятельностью Компании, за исключением решения вопросов, отнесенных законодательством и (или) уставом Компании к исключительной компетенции Единственного акционера и Правления.**

Совет директоров осуществляет свои функции согласно уставу Компании и уделяет особое внимание следующим вопросам:

- определению стратегии развития Компании (направления и результаты);
- постановке и мониторингу плана развития;
- организации и надзору за эффективным функционированием систем управле-

ния рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления;

- утверждению и мониторингу эффективной реализации ключевых стратегических проектов в рамках компетенции Совета директоров;
- избранию, вознаграждению, планированию преемственности и надзору за деятельностью Правления;
- соблюдению в Компании кодекса корпоративного управления и внутренних документов о деловой этике.

Состав Совета директоров является сбалансированным, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием Единственного акционера.

Члены Совета директоров обладают безупречной деловой репутацией, знаниями, навыками и опытом в области сельского хозяйства, в экономике и управлении бизнесом, а также юриспруденции.

По состоянию на 31 декабря 2023 года в состав Совета директоров входили 6 человек, из которых 2 члена Совета директоров – независимые директора.

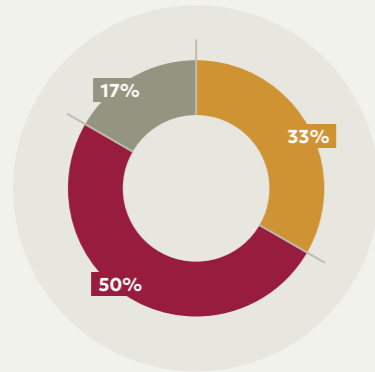
Председателем Совета директоров КазАгроФинанс является представитель АО «НУХ «Байтерек» Айдапкелов Нурболат Сергалиевич.

**Полномочия представленного состава Совета директоров истекают 16 июня 2024 года.**

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НА 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА

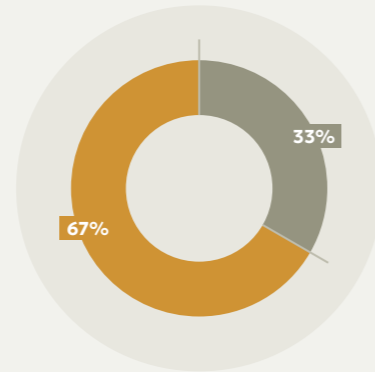
		Дата и номер решения об избрании в состав Совета директоров
<b>Айдапкелов Нурболат Сергалиевич</b>	Председатель Совета директоров, первый заместитель председателя Правления АО «НУХ «Байтерек»	Решение Единственного акционера от 01 февраля 2022 года № 06/22
<b>Кошкимбаев Нияз Женисович</b>	Член Совета директоров, управляющий директор АО «НУХ «Байтерек»	Решение Единственного акционера от 30 июня 2022 года № 28/22
<b>Сапулатов Кайрат Каертарович</b>	Член Совета директоров, заместитель председателя Правления АО «Аграрная кредитная корпорация»	Решение Единственного акционера от 31 января 2023 года № 1
<b>Оразбаев Руслан Сагадатович</b>	Член Совета директоров, независимый директор	Решение Единственного акционера от 16 июня 2021 года № 30/21
<b>Алимухамбетов Нуржан Ержанович</b>	Член Совета директоров, независимый директор	Решение Единственного акционера от 21 декабря 2023 года № 13
<b>Прашев Айдар Гилимович</b>	Член Совета директоров, председатель Правления	Решение Единственного акционера от 16 июня 2021 года № 30/21

#### СТРУКТУРА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО КАТЕГОРИИ, %



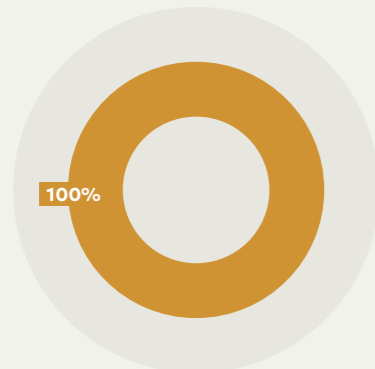
- Независимые директора
- Представители акционера
- Исполнительные директора

#### СРОК РАБОТЫ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ КОМПАНИИ, %



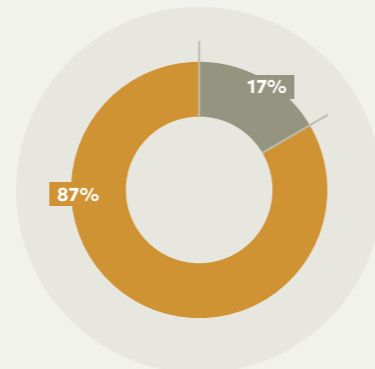
- До года
- До пяти лет

#### ГЕНДЕРНАЯ СТРУКТУРА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, %



- Мужчины
- Женщины

#### ВОЗРАСТНАЯ СТРУКТУРА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, %



- До 40 лет
- От 40 лет

## Изменения в составе Совета директоров за 2023 год

1. Решением Единственного акционера от 31 января 2023 года № 1 досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров Компании Мурзагалиевой Алии Ерболатқызы.
2. Решением Единственного акционера от 31 января 2023 года № 1 Сапулатов Кайрат Каертарович избран членом Совета директоров Компании в качестве представителя единственного акционера.

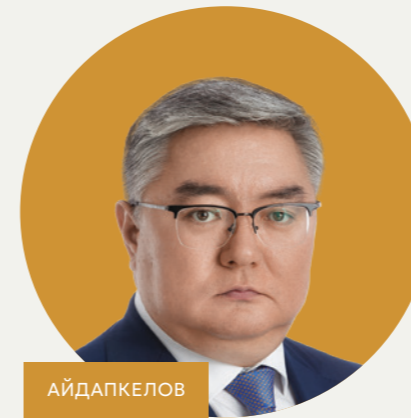
3. Решением Единственного акционера от 21 декабря 2023 года № 13 досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров Компании – независимого

директора Мадиева Сержана Нурахановича с 14 ноября 2023 года.

4. Решением Единственного акционера от 21 декабря 2023 года № 13 Алимухамбетов Нур-

жан Ержанович избран членом Совета директоров Компании, в качестве независимого директора Совета директоров.

## Состав Совета директоров



АЙДАПКЕЛОВ

НУРБОЛАТ СЕРГАЛИЕВИЧ

**Председатель Совета директоров, представитель Единственного акционера КазАгроФинанс.**

*Родился 22 июля 1979 года, гражданин Республики Казахстан.*

#### Образование:

- Казахская государственная академия управления по специальности «Бухгалтерский учет и аудит».

- Казахский гуманитарно-юридический университет по специальности «Юриспруденция».

#### Сведения о трудовой деятельности:

- С 2022 года – первый заместитель председателя Правления АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».
- С 2020 по 2022 год – руководитель Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан
- С 2016 по 2020 год – председатель Комитета по статистике Министерства национальной экономики РК.

#### Другие занимаемые должности:

- Первый заместитель председателя Правления акционер-

ного общества «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».

- Председатель Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация».
- Член Совета директоров АО «Банк развития Казахстана».

**Не имеет акций (долей участия) АО «КазАгроФинанс», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов КазАгроФинанс.**



КОШКИМБАЕВ

НИЯЗ ЖЕНИСОВИЧ

**Член Совета директоров, представитель Единственного акционера АО «КазАгроФинанс».**

*Родился 5 сентября 1979 года, гражданин Республики Казахстан.*

**Образование:**

- + Карагандинский государственный технический университет по специальности «Электроснабжение и электрификация».
- + Карагандинский государственный технический университет по специальности «Экономика (в социальной сфере и отраслях)».

**Сведения о трудовой деятельности:**

- + С 2022 года – управляющий директор АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».

- + С 2020 года по 2022 год – заместитель руководителя Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан.
- + С 2017 года по 2020 год – заместитель председателя Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан.
- + С 2010 года по 2014 год – заместитель директора, директор департамента финансов и документационного обеспечения Агентства Республики Казахстан по статистике.
- + С 2009 года по 2010 год – и. о. советника, советник председателя Агентства Республики Казахстан по статистике.
- + С 2007 года по 2009 год – менеджер, главный менеджер департамента экономики и финансов, финансового департамента АО «Национальный холдинг «КазАгро».
- + С 2007 года по 2007 год – главный специалист бюджетного департамента, департамента финансового обеспечения Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан.

- + С 2006 года по 2007 год – главный специалист департамента анализа и методологии исполнения государственного бюджета, сводно-аналитического департамента Министерства финансов Республики Казахстан.
- + С 2005 года по 2006 год – специалист, начальник отдела департамента экономики и бюджетного планирования города Астаны.

**Другие занимаемые должности:**

- + Управляющий директор АО «НУХ «Байтерек».
- + Член Совета директоров АО «Аграрная кредитная корпорация».

**Не имеет акций (долей участия) АО «КазАгроФинанс», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов КазАгроФинанс.**



САПУЛАТОВ

КАЙРАТ КАЕРТАРОВИЧ

**Член Совета директоров, представитель Единственного акционера АО «КазАгроФинанс».**

*Родился 12 августа 1984 года, гражданин Республики Казахстан.*

**Образование:**

- + Северо-Казахстанский государственный университет им. М. Козыбаева, по специальности «Финансы и кредит».

**Сведения о трудовой деятельности:**

- + С 2024 – заместитель председателя Правления АО «Аграрная кредитная корпорация», член Правления.
- + С 2020 года по 2021 год – управляющий директор, член Правления АО «Казахстанский Центр госу-

- дарственно-частного партнерства).
- + С 2019 года по 2020 год – исполнительный директор АО «Казахстанский Центр государственно-частного партнерства».
- + С 2018 года по 2019 год – председатель Правления АО «КазАгроПродукт».
- + С 2009 года по 2018 год – работал на различных руководящих позициях в структуре АО «Национальный управляющий холдинг «КазАгро».

**Другие занимаемые должности:**

- + Заместитель председателя Правления АО «Аграрная кредитная корпорация», член Правления.

**Не имеет акций (долей участия) АО «КазАгроФинанс», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов КазАгроФинанс.**



ПРАШЕВ

АЙДАР ГИЛИМОВИЧ

**Член Совета директоров, председатель Правления АО «КазАгроФинанс».**

*Родился 29 сентября 1983 года, гражданин Республики Казахстан.*

**Образование:**

- + Академия экономики и статистики г. Алматы по специальности «Управление персоналом, экономист».
- + Актюбинский региональный государственный университет им. К. Жубанова по специальности «Менеджмент» (Магистр экономики и бизнеса).

**Сведения о трудовой деятельности:**

- + С 2021 года – председатель Правления АО «КазАгроФинанс».

- + С 2020 года по 2021 год – управляющий директор, член Правления АО «КазАгроФинанс».
- + С 2009 года по 2019 год – директор филиалов АО «КазАгроФинанс» по Атырауской области, Актюбинской области и Костанайской области.
- + С 2007 года по 2008 год – АО «Казкоммерцбанк».
- + С 2006 года по 2007 год – инспектор таможенного контроля ГУ «Департамент таможенного контроля по Актюбинской области Комитета таможенного контроля Министерства финансов РК».

**Другие занимаемые должности:**

- + Председатель Правления АО «КазАгроФинанс».

**Не имеет акций (долей участия) АО «КазАгроФинанс», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов КазАгроФинанс.**



ОРАБАЕВ

РУСЛАН САГАДАТОВИЧ

**Член Совета директоров, независимый директор АО «КазАгроФинанс».**

*Родился 7 апреля 1983 года, гражданин Республики Казахстан.*

**Образование:**

- + Акмолинский аграрный университет им. С. Сейфуллина по специальности «Финансы и кредит».
- + Евразийский гуманитарный институт по специальности «Юриспруденция».

**Сведения о трудовой деятельности:**

- + С 2021 года по 2022 года – управляющий директор по финансам и экономике, член Правления НАО «На-

- циональный аграрный научно-образовательный центр».
- + С 2018 года по 2019 года – директор ломбарда ТОО «Ломбард «АВТОКЭШ».
- + С 2017 года по 2018 год – исполнительный директор АО «Страховая компания «Стандарт».
- + В 2017 году – вице-президент АО «Астана Банк», г. Астана.
- + В 2017 году – заместитель генерального директора юридической компании ТОО «NEXUM».
- + С 2017 года по 2018 год – управляющий директор АО «Астана Банк», г. Астана.
- + С 2016 года по 2017 год – советник председателя Совета директоров АО «Астана Банк».
- + С 2015 года по 2019 год – независимый директор, член Совета директоров АО «Финансовый центр» (при Министерстве образования Республики Казахстан).
- + С 2015 года по 2017 год – региональный управляющий директор, директор филиала в г. Астана АО «Астана Банк».

**Другие занимаемые должности:**

- + не занимает.

**Не имеет акций (долей участия) АО «КазАгроФинанс», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов КазАгроФинанс.**



АЛИМУХАМБЕТОВ

НУРЖАН ЕРЖАНОВИЧ

**Член Совета директоров, независимый директор АО «КазАгроФинанс».**

Родился 07 ноября 1959 года, гражданин Республики Казахстан.

#### Образование:

- Казахский институт физической культуры по специальности «Физическая культура и спорт».
- Казахский педагогический институт им. Абая, по специальности «Методология педагогики» (аспирантура).
- Алматинская школа менеджмента по квалификации «Экономика и менеджмент», «Корпоративный менеджмент» (степень MBA).

#### Сведения о трудовой деятельности:

- С 2023 года – член Совета директоров, независимый директор АО ЭСК «Kazakh-Export».
- С 2022 года – председатель Совета директоров, независимый директор АО «Страховая компания «Базель».

- С 2022 года – член Совета директоров, независимый директор АО «Национальная компания «Qaz-ExproCongress».
- С 2020 года – советник председателя Правления АО «СК «Sinoasia B&R» (Синозия БиЭндАр).
- С 2018 года по 2019 год – независимый директор, член Совета директоров АО «КазАгроГарант».
- С 2017 года по 2021 год – независимый директор, член Совета директоров АО «БРК-Лизинг» (АО «Фонд развития промышленности»).
- С 2017 года по 2019 год – независимый директор, член Совета директоров АО «Национальный научный центр онкологии и трансплантологии» УМС Назарбаев Университета.
- С 2013 года по 2018 год – советник Совета директоров АО «Страховая компания «Kompetenz».
- С 2013 года по 2018 год – советник председателя Правления АО «Страховая компания «Trust Insurance».
- С 2009 года по 2013 год – член Совета директоров, председатель Правления АО «Компания по страхованию жизни «Государственная аннуитетная компания».
- В 2009 году – советник председателя Совета ОЮЛ «Ассоциация финансистов Казахстана».
- С 1998 года по 2009 год – вице-президент, заместитель председателя Прав-

ления, первый заместитель председателя Правления, заместитель председателя Правления АО «Накопительный пенсионный фонд Народного банка Казахстана».

- С 1992 года по 1998 год – директор по внешнеэкономическим связям, генеральный директор ОФ «Международный фонд Кунаева Д. А.».
- С 1985 года по 1988 год – ассистент кафедры иностранных языков в Усть-Каменогорском строительно-дорожном институте.

#### Другие занимаемые должности:

- Советник председателя Правления АО «СК «Sinoasia B&R» (Синозия БиЭндАр), член Совета директоров, независимый директор АО «Национальная компания «QazExproCongress», председатель Совета директоров, независимый директор АО «Страховая компания «Базель», член Совета директоров, независимый директор АО ЭСК «KazakhExport».

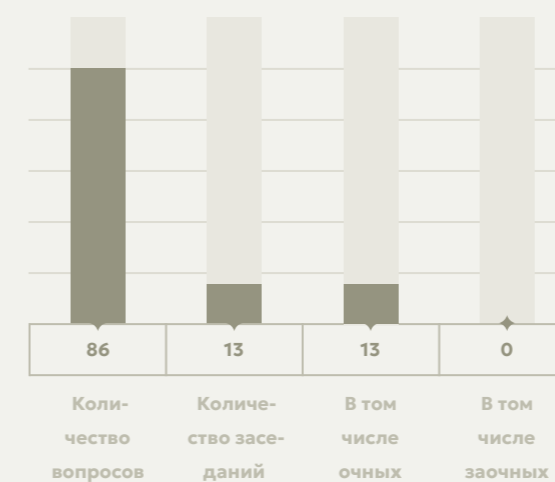
**Не имеет акций (долей участия) АО «КазАгроФинанс», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов КазАгроФинанс.**

## Деятельность Совета директоров

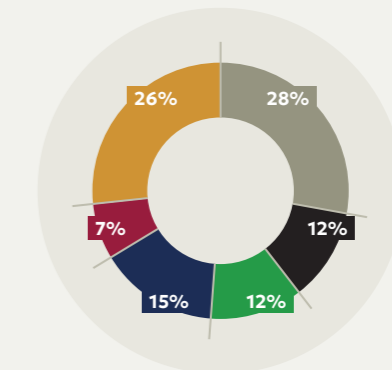
Деятельность Совета директоров основывается на принципах профессионализма, разумности и осмотрительности, честности и объективности, принципе защиты прав Единственного акционера.

В 2023 году проведено 13 заседаний Совета директоров в очной форме. Рассмотрены и приняты решения по 86 вопросам.

#### РАБОТА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЗА 2023 ГОД



#### СТРУКТУРА ВОПРОСОВ, РАССМОТРЕННЫХ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ В 2023 ГОДУ



- Рассмотрение внутренних документов, в том числе планов
- Кадровые вопросы и вопросы вознаграждения
- Иные вопросы по деятельности
- Вопросы внутреннего аудита
- Отчетность
- Риски





### Основные принятые решения касались следующих вопросов:

- утверждение аудиторского отчета «Аудит систем информационных технологий и информационной безопасности АО «КазАгроФинанс»».
- утверждение отчетов по рискам, карты рисков, регистра рисков;
- утверждение отчета о работе омбудсмена;
- утверждение отчетов о деятельности службы внутреннего аудита;
- утверждение отчетов о деятельности антикоррупционной комплаенс-службы;
- утверждение отчетов о работе Совета директоров, комитетов Совета директоров и корпоративного секретаря;
- выпуск и определение условий выпуска облигаций;
- об увеличении обязательств АО «КазАгроФинанс» на величину, составляющую 10 и более процентов размера собственного капитала АО «КазАгроФинанс»;
- утверждение плана мероприятий по реализации стратегии развития информационной безопасности АО «КазАгроФинанс» на 2023 год.
- утверждение общих условий финансирования;
- утверждение регламента проведения общего собрания держателей облигаций АО «КазАгроФинанс»;
- заключение АО «КазАгроФинанс» сделок, в совершении которых имеется заинтересованность;
- утверждение внутренней кредитной политики АО «КазАгроФинанс» в новой редакции;
- утверждение политики информационной безопасности АО «КазАгроФинанс» в новой редакции.
- утверждение отчета о соблюдении/несоблюдении принципов и положений кодекса корпоративного управления АО «КазАгроФинанс»;
- утверждение отчета об исполнении ключевых показателей деятельности членов Правления АО «КазАгроФинанс» за 2022 год;
- предварительное утверждение годовой финансовой отчетности АО «КазАгроФинанс» за 2022 год;
- избрание члена комитетов Совета директоров АО «КазАгроФинанс»;
- утверждение плана развития АО «КазАгроФинанс» на 2024-2028 годы.
- рассмотрение результатов оценки деятельности Совета директоров и его комитетов за 2022 год;
- утверждение ключевых индикаторов рисков на 2024 год;
- утверждение риск-аппетита АО «КазАгроФинанс» на 2024 год;
- утверждение матрицы бизнес-процессов, рисков и контролей АО «КазАгроФинанс» в новой редакции;
- утверждении карты областей аудита АО «КазАгроФинанс» и годового аудиторского плана службы внутреннего аудита АО «КазАгроФинанс» на 2024 год;
- утверждение плана работы Совета директоров АО «КазАгроФинанс» на 2024 год;
- утверждение плана работы антикоррупционной комплаенс-службы АО «КазАгроФинанс» на 2024 год;
- утверждение изменений и дополнений в правила внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма АО «КазАгроФинанс».
- утверждение стратегии развития АО «КазАгроФинанс» на 2024-2033 годы;
- утверждение карт ключевых показателей деятельности членов Правления АО «КазАгроФинанс» и их целевых значений на 2024 год.

### ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЕГО КОМИТЕТОВ

Ф. И. О.	Заседания Совета директоров	Заседания Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию	Заседания Комитета аудиту и рискам	Заседания Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам
Айдапкелов Н. С.	13/13	-	-	-
Кошкимбаев Н. Ж.	13/13	-	-	-
Сапулатов К. К.	11/12*	-	-	-
Мурзагалиева А. Е.	1/1	-	-	-
Оразбаев Р. С.	13/13	11/11	11/11	10/10
Мадиев С. Н.	10/10	9/9	9/9	8/8
Алимухамбетов Н. Е.	2/2	2/2	2/2	2/2
Прашев А. Г.	13/13	-	-	-

\* – Трудовой отпуск

## Комитеты Совета директоров

**Комитеты являются консультативно-совещательными органами Совета директоров.**

Комитеты создаются для проведения детального анализа и выработки рекомендаций по кругу наиболее важных вопросов до их рассмотрения на заседании Совета директоров. Окончательное решение по рассматриваемым комитетами вопросам принимается Советом директоров.

При Совете директоров Компании созданы и действуют следующие комитеты Совета директоров:

- Комитет по стратегическому планированию и корпоративному развитию;

- Комитет по аудиту и рискам;
- Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам.

В соответствии с общепринятыми принципами корпоративного управления комитеты Совета директоров возглавляются членами Совета директоров из числа независимых директоров.

Деятельность комитетов регулируется внутренними документами, утверждаемыми Советом директоров, содержащими положения о составе, компетенции, порядке избрания членов комитета, порядке работы комитетов, а также о правах и обязанностях их членов.

## РАБОТА КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ЗА 2023 ГОД



### Комитет Совета директоров по аудиту и рискам

Основные функции Комитета по аудиту и рискам включают вопросы внутреннего и внешнего аудита, финансовой отчетности, внутреннего контроля и управления рисками, соблюдения законодательства Республики Казахстан, внутренних документов и иные вопросы по поручению Совета директоров.

#### Состав Комитета по аудиту и рискам:

- **председатель комитета** – Мадиев Сержан Нураханович (до 14.11.2023 г.);
- **председатель комитета** – Алимухамбетов Нуржан Ержанович (с 21.12.2023 г.);
- **член комитета** – Оразбаев Руслан Сагадатович.

**Всего в 2023 году Комитетом по аудиту и рискам было проведено 11 заседаний, рассмотрено 59 вопросов.**

#### На заседаниях Комитета по аудиту и рискам были рассмотрены следующие основные вопросы:

- «О рассмотрении аудиторского отчета «Аудит основной деятельности филиала по г. Шымкент и Туркестанской области».
- «О рассмотрении отчета о работе омбудсмена АО «КазАгроФинанс» за 2022 год».
- «О предварительном рассмотрении вопроса «О рассмотрении отчета об исполнении плана мероприятий по реализации стратегии развития информационной безопасности АО «КазАгроФинанс» за 2022 год».
- «О рассмотрении отчетов о деятельности службы внутреннего аудита».
- «О рассмотрении отчетов антикоррупционной комплаенс-службы».
- «О рассмотрении аудиторского отчета «Аудит процесса закупок».
- «О рассмотрении аудиторского отчета «Аудит учета и хранения ценных документов».
- «О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении плана мероприятий по реализации стратегии развития информационной безопасности АО «КазАгроФинанс» на 2023 год».
- «О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении годового финансовой отчетности АО «КазАгроФинанс» за 2022 год, внесении предложений Единственному акционеру о распределении чистого дохода, полученного по итогам 2022 года, выплате дивидендов по простым акциям и утверждении размера дивиденда в расчете на одну простую акцию по итогам 2022 года, рассмотрении информации об обращениях Единственного акционера на действия АО «КазАгроФинанс» и его должностных лиц, размере и составе вознаграждения членов Совета директоров и Правления АО «КазАгроФинанс».
- «О предварительном рассмотрении вопросов заключения АО «КазАгроФинанс» сделок, в совершении которой имеется заинтересованность».
- «О рассмотрении аудиторского отчета «Оценка исполнения ключевых показателей деятельности членов Правления».
- «О рассмотрении аудиторского отчета «Аудит процесса привлечения и управления денежными средствами».
- «О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении политики информационной безопасности АО «КазАгроФинанс» в новой редакции».
- О предварительном рассмотрении вопросов «Об утверждении отчетов по рискам АО «КазАгроФинанс», карты рисков и регистра рисков АО «КазАгроФинанс».
- «О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении ключевых индикаторов рисков и риск-аппетита АО «КазАгроФинанс» на 2024 год».
- «О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении матрицы бизнес-процессов, рисков и контролей АО «КазАгроФинанс» в новой редакции».
- «О рассмотрении аудиторского отчета «Аудит основной деятельности филиала по Актюбинской области».
- «О рассмотрении карты областей аудита АО «КазАгроФинанс» и годового аудиторского плана службы внутреннего аудита АО «КазАгроФинанс» на 2024 год».
- «О предварительном рассмотрении вопроса «О внесении изменений и дополнений в правила внутреннего контроля в целях противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма АО «КазАгроФинанс».
- «О рассмотрении аудиторского отчета «Аудит основной деятельности филиала по Кызылординской области».
- «О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении плана работы Антикоррупционной комплаенс-службы АО «КазАгроФинанс» на 2024 год».
- Об утверждении плана работы Комитета по аудиту и рискам Совета директоров АО «КазАгроФинанс» на 2024 год.
- Заслушивание аудиторской организации ТОО «КПМГ Аудит», осуществляющей аудит АО «КазАгроФинанс» за 2023 год.

### Комитет Совета директоров по стратегическому планированию и корпоративному развитию

Основными функциями Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию является разработка и представление Совету директоров Компании рекомендаций по вопросам выработки приоритетных направлений деятельности АО «КазАгроФинанс» и стратегии его развития, включая вопросы по разработке мероприятий, способствующих повышению эффективности деятельности Компании, его рентабельной деятельности и устойчивого развития.

#### Состав Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию:

- + **председатель комитета** – Оразбаев Руслан Сагадатович;
- + **член комитета** – Мадиев Сержан Нураханович (до 14.11.2023 г.);
- + **член комитета** – Алимухамбетов Нуржан Ержанович (с 21.12.2023 г.).

**Всего в 2023 году Комитетом по стратегическому планированию и корпоративному развитию было проведено 11 заседаний, рассмотрено 30 вопросов.**

#### На заседаниях Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию были рассмотрены следующие основные вопросы:

- + «О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении Отчета по исполнению плана мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления АО «КазАгроФинанс» на 2022-2023 годы за 2022 год».
- + «О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении отчета о со-

блюдении/несоблюдении принципов и положений кодекса корпоративного управления АО «КазАгроФинанс» за 2022 год».

- + «О предварительном рассмотрении вопроса «О выпуске и определении условий выпуска облигаций».
- + «О предварительном рассмотрении вопроса «О вынесении на рассмотрение Единственного акционера АО «КазАгроФинанс» вопроса «Об увеличении количества объявленных акций АО «КазАгроФинанс».
- + «О предварительном рассмотрении вопроса «О размещении (реализации) объявленных акций АО «КазАгроФинанс», о количестве размещаемых (реализуемых) акций, в пределах количества объявленных акций, способе и цене их размещения (реализации)».
- + «О предварительном рассмотрении вопроса «О вынесении на рассмотрение Единственного акционера АО «КазАгроФинанс» вопроса «Об утверждении годового отчета АО «КазАгроФинанс» за 2022 год».
- + «О предварительном рассмотрении вопроса «О вынесении на рассмотрение Единственного акционера АО «КазАгроФинанс» вопроса «О внесении изменений в кодекс корпоративного управления акционерного общества «КазАгроФинанс».
- + «О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении общих условий финансирования АО «КазАгроФинанс» в новой редакции».
- + «О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении отчета по исполнению скорректированного плана развития АО «КазАгроФинанс» на 2019-2023 годы за 2022 год».
- + «О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении скорректированного плана развития АО «КазАгроФинанс» на 2019-2023 годы».
- + «О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении регламента про-

ведения общего собрания держателей облигаций АО «КазАгроФинанс».

- + «О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении внутренней кредитной политики АО «КазАгроФинанс» в новой редакции».
- + «О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении плана развития АО «КазАгроФинанс» на 2024-2028 годы».
- + «О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении стратегии развития акционерного общества «КазАгроФинанс» на 2024-2033 годы».
- + «Об утверждении плана работы Комитета по стратегическому планированию и корпоративному развитию Совета директоров АО «КазАгроФинанс» на 2024 год».

#### Комитет Совета директоров по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам

Основные функции комитета включают вопросы назначения (избрания), постановления мотивационных КПД, оценки деятельности, вознаграждения и планирования преемственности председателя и членов Правления, вопросы назначения и вознаграждения корпоративного секретаря, а также участие в рассмотрении указанных вопросов в отношении состава самого Совета директоров, в случаях предоставления таких полномочий Единственным акционером.

#### Состав Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам:

- + **председатель комитета** – Оразбаев Руслан Сагадатович;
- + **член комитета** – Мадиев Сержан Нураханович (до 14.11.2023 г.);
- + **член комитета** – Алимухамбетов Нуржан Ержанович (с 21.12.2023 г.).

**Всего в 2023 году Комитетом по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам было проведено 10 заседаний, рассмотрено 19 вопросов.**

#### На заседаниях Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам были рассмотрены следующие основные вопросы:

- + «О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении отчетов о работе Совета директоров, комитетов Совета директоров и корпоративного секретаря АО «КазАгроФинанс».
- + «О рассмотрении отчета о работе омбудсмена АО «КазАгроФинанс» за 2022 год».
- + «О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении результатов оценки деятельности Совета директоров АО «КазАгроФинанс» и его комитетов за 2022 год».
- + «О предварительном рассмотрении вопроса «О внесении изменений и дополнений в некоторые внутренние нормативные документы АО «КазАгроФинанс» по кадровой деятельности».
- + «О предварительном рассмотрении вопроса «О внесении изменений и дополнения в карты ключевых показателей деятельности руководящих работников АО «КазАгроФинанс» и их целевые значения на 2023 год».
- + Встреча с членами кадрового резерва АО «КазАгроФинанс».
- + «О предварительном рассмотрении вопроса «Об утверждении плана работы Совета директоров АО «КазАгроФинанс» на 2024 год и проведении оценки деятельности Совета директоров АО «КазАгроФинанс» и его комитетов по итогам 2023 года».
- + «Об утверждении плана работы Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам Совета директоров АО «КазАгроФинанс» на 2024 год».

## Отбор и назначение

### Количественный состав Совета директоров определяется Единственным акционером.

Единственный акционер избирает членов Совета директоров АО «КазАгроФинанс» в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан, уставом и внутренними документами Компании, с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов.

При переизбрании отдельных членов Совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимаются результаты оценки деятельности членов Совета директоров Компании.

### При отборе кандидатов в состав Совета директоров во внимание принимаются:

1. опыт работы на руководящих должностях;
2. опыт работы в качестве члена Совета директоров;
3. стаж работы;
4. образование, специальность, включая наличие международных сертификатов;
5. наличие компетенций/руководящего опыта не менее 2 (двух) лет по направлениям и отраслям (отрасли могут меняться в зависимости от портфеля активов);
6. деловая репутация;
7. наличие прямого или потенциального конфликта интересов;
8. наличие профессиональной сертификации директора «Сертифицированный директор» (для независимых директоров).

### В Совет директоров не может быть избрано лицо:

- являющееся участником, руководителем исполнительного органа, членом органа управления или работником юридического лица, конкурирующего с Компанией;

- ранее совершившее коррупционное преступление;
- имеющее не погашенную или не снятую в установленном законодательством Республики Казахстан порядке судимость;
- ранее являвшееся председателем Совета директоров, первым руководителем исполнительного органа, заместителем первого руководителя, главным бухгалтером другого юридического лица, в период, не более чем за один год до принятия решения о принудительной ликвидации или принудительном выкупе акций или консервации другого юридического лица, признанного банкротом, в установленном порядке. Указанное требование применяется в течение 5 (пяти) лет после даты принятия решения о принудительной ликвидации или принудительном выкупе акций или консервации другого юридического лица, признанного банкротом в установленном порядке;
- являющееся членом Совета директоров 4 (четырёх) и более компаний, за исключением члена совета директоров, являющегося представителем Единственного акционера.

Срок полномочий Совета директоров устанавливается Единственным акционером.

Независимые директора избираются на срок не более 3 (трех) лет, в последующем, при условии удовлетворительных результатов деятельности, может быть переизбран еще на срок до 3 (трех) лет.

Любой срок избрания в состав Совета директоров на срок больше 6 (шести) лет подряд (например, два трехлетних срока) подлежит особому рассмотрению с учетом результатов работы и результатов оценки деятельности

члена Совета директоров, а также необходимости качественного обновления состава Совета директоров в порядке, установленном внутренним документом Компании.

Одно и то же лицо из числа независимых директоров не может избираться в Совет директоров более 9 (девяти) лет подряд (например, три

трехлетних срока). В исключительных случаях допускается избрание на срок более 9 (девяти) лет, при этом избрание такого лица в Совет директоров происходит ежегодно или в иной срок, с подробным разъяснением необходимости избрания данного члена Совета директоров и влияния данного факта на независимость принятия решений.

## Компетенции членов Совета директоров в профессиональных областях

Члены Совета директоров АО «КазАгроФинанс» обладают высоким уровнем компетен-

ции и большим опытом работы, позволяющих эффективно исполнять свои функции.

Ключевые компетенции, навыки и опыт	Айдапкелов Н. С.	Кошкимбаев Н. Ж.	Сапулатов К. К.	Оразбаев Р. С.	Алимухамбетов Н. Е.	Прашев А. Г.
Управление рисками и аудит	+				+	
Стратегическое планирование	+	+	+	+	+	+
Финансы и экономика	+	+	+	+	+	+
Бизнес-управление		+		+	+	+
Управление человеческими ресурсами	+	+	+			+
Юриспруденция	+			+		

## Независимость

**В составе Совета директоров обязательно присутствие и участие независимых директоров.**

**Кандидат для избрания независимым директором в Совет директоров должен:**

- соответствовать определению независимого директора в соответствии с пунктом 20 статьи 1 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах»:

**независимый директор** – член совета директоров, который не является аффилированным лицом данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров (за исключением случая его пребывания на должности независимого директора данного акционерного общества), не является аффилированным лицом по отношению к аффилированным лицам данного акционерного общества; не связан подчиненностью с должностными лицами данного акционерного общества или организаций – аффилированных лиц данного акционерного общества и не был связан подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров; не является государственным служащим; не является представителем акционера на заседаниях органов данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров; не участвует в аудите данного акционерного общества в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовал в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров;

- владеть общей информацией о ключевых вопросах, характерных для организации, схожей по объему и характеру деятель-

ности Компании обладать профессиональным опытом не менее 2 (двух) лет, предшествовавших выдвижению, а также демонстрировать понимание:

- требований законодательства в отношении Компании;
- конкурентного окружения на национальном и международном рынках;

- уметь анализировать и объективно оценивать предоставляемую информацию и вырабатывать независимую позицию по вопросу на основе принципов законности, справедливости и равного отношения ко всем акционерам. Обладать способностью выражать собственное мнение и аргументированно защищать свою точку зрения;

- знать принципы корпоративного управления и устойчивого развития;

- иметь безупречную репутацию/позитивные достижения в деловой и (или) отраслевой среде. В биографии кандидата должны отсутствовать факты совершения преступления в сфере экономической деятельности, а также административных правонарушений в предпринимательской деятельности;

- обладать временем, достаточным для участия в работе совета директоров не только во время заседаний совета директоров, но и для надлежащего изучения материалов к заседаниям совета директоров;

- не являться членом более чем 3 (трех) советов директоров других компаний;

- информировать Компанию в случае потери статуса независимого директора.

В составе Совета директоров АО «КазАгроФинанс» два независимых директора.

**В течение 2023 года в составе Совета директоров выполняли свои функции следующие независимые директора:**

- Оразбаев Руслан Сагадатович;
- Мадиев Сержан Нураханович (до 14.11.2023 г.);
- Алимухамбетов Нуржан Ержанович (с 21.12.2023 г.).

## Оценка деятельности Совета директоров

**Оценка деятельности Совета директоров проводится с целью получения комплексного анализа основных сфер деятельности Совета директоров. Оценка позволяет провести анализ и определить сильные и слабые стороны деятельности Совета директоров и его комитетов, внести коррективы в работу и скорректировать целевые направления деятельности Совета директоров. Кроме того, оценка дает возможность определить, насколько структура и состав совета директоров Компании способствуют решению ее стратегических задач, эффективность работы председателя Совета директоров и каждого члена Совета директоров, а также определить эффективность системы вознаграждения.**

Оценка деятельности Совета директоров и его комитетов проводится на ежегодной основе. Оценка может быть проведена собственными силами, а также с привлечением консультантов, профессиональных ассоциаций и организаций, присваивающих рейтинги корпоративного управления.

В соответствии с кодексом корпоративного управления Компании ([online.zakon.kz/](http://online.zakon.kz/)



Все независимые директора соответствуют перечисленным признакам независимости при принятии решений Советом директоров Компании.

[Document/?doc\\_id=39661615](#)) и, исходя из круга вопросов, входящих в компетенцию Совета директоров, Совет директоров осуществляет следующие виды оценки:

- оценка собственной работы;
- оценка деятельности Совета директоров и комитетов Совета директоров Компании.

**Решением Совета директоров от 28 декабря 2023 года №13 определено оценку деятельности Совета директоров АО «КазАгроФинанс» и его комитетов по итогам 2023 года провести собственными силами, в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и внутренними нормативными документами Компании. Оценка проведена посредством анкетирования. В рамках проведенной оценки определено:**

- Совет директоров при принятии решений ориентируется на достижение поставленных целей и защиту интересов Компании и Единственного акционера.
- Совет директоров располагает всеми необходимыми инструментами для должного контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании и проводит регулярный мониторинг и оценку хода

выполнения стратегических задач, исполнения и утверждения планов, бюджета и эффективности деятельности Компании.

- Совет директоров активно участвует в разработке стратегии развития Компании, должным образом определяя приоритетные направления деятельности Компании. Контроль реализации стратегии развития осуществляется на высоком уровне, своевременно и адекватно.
- Значительная роль Совета директоров при принятии ключевых решений: утверждении стратегии, плана развития и бюджета, установлению системы мотивации и оценки деятельности менеджмента, а также контроль за надежностью и эффективностью систем управления рисками, внутреннего контроля, внутреннего аудита и системы корпоративного управления.
- Предоставляемая Совету директоров отчетность о деятельности Компании отвечает установленным требованиям.
- Работа Совета директоров организована в соответствии с лучшей практикой корпоративного управления.
- Членами Совета директоров ответственно исполняются возложенные задачи, тщательно изучается деятельность Компании, что позволяет эффективно выполнять свои контрольные функции.

## Обучение и профессиональное развитие членов Совета директоров

Необходимость обучения и профессионального развития членов Совета директоров определяется по результатам оценки деятельности Совета директоров и его комитетов Советом директоров.

- Члены Совета директоров обладают профессиональным опытом и знанием специфики отрасли.
- Эффективная совместная работа членов Совета директоров, открытый обмен мнениями, активное участие членов Совета директоров и своевременное решение вопросов.
- Эффективное руководство председателя Совета директоров на уровне самого Совета директоров.
- Председатели комитетов Совета директоров обеспечивают эффективность возглавляемых ими комитетов во всех аспектах и эффективное взаимодействие комитетов с Советом директоров и исполнительным органом Компании.
- Высокий уровень участия членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров и комитетов.
- Своевременное подписание протоколов Совета директоров и комитетов.

По результатам проведенной оценки в целом, работа Совета директоров и его комитетов оценивается положительно и признается эффективной.

Результаты проведенной оценки рассмотрены на заседании Совета директоров и утверждены решением Совета директоров от 27 мая 2024 года № 5.

В соответствии с положением о Совете директоров, Совет директоров ходатайствует перед Единственным акционером о конкретных мерах по повышению своей эффективности, в том числе по созданию эффективной системы обучения членов Совета директоров. В 2023 году член Совета директоров, независимый директор Оразбаев Р. С. прошел обучение по курсу «Независимый директор. Успешная карьера», получил Сертификат о прохождении курса «Ассоциация независимых директоров Республики Казахстан».

## Управление конфликтом интересов и регулирование корпоративных конфликтов

**Недопущение конфликта интересов является важным условием для обеспечения защиты интересов Единственного акционера, Компании, должностных лиц и работников. Все должностные лица и работники Компании несут ответственность за принятие прозрачных, своевременных и адекватных решений, свободных от конфликта интересов.**

Члены Совета директоров и Правления Компании, работники Компании, выполняют свои профессиональные функции добросовестно и разумно в интересах акционеров и КазАгроФинанс, избегая конфликтов.

### Корпоративные конфликты

Корпоративный конфликт – разногласия или спор между: Единственным акционером и иными органами Компании; органами Компании; членами Совета директоров и Правления Компании; руководителем службы внутреннего аудита Компании, корпоративным секретарем Компании, которые негативно влияют на интересы Единственного акционера и деятельность Компании.

В случае наличия (возникновения) корпоративных конфликтов участники изыскивают пути их решения путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты интересов Компании и заинтересованных сторон. При этом должностные лица Компании своевременно сообщают корпоративному секретарю и/или омбудсмену о наличии (возникновении) конфликта.

Эффективность работы по предупреждению и урегулированию корпоративных конфликтов предполагает, полное и скорейшее выявление таких конфликтов и координацию действий всех органов Компании.

Корпоративные конфликты при содействии корпоративного секретаря и/или омбудсмена рассматриваются председателем Совета директоров Компании. В случае вовлечения председателя Совета директоров в корпоративный конфликт, такие случаи рассматриваются Комитетом по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам.

В целях обеспечения объективности оценки корпоративного конфликта и создания условий для его эффективного урегулирования, лица, чьи интересы затрагивает конфликт или может затронуть, не принимают участия в его урегулировании.

При невозможности решения корпоративных конфликтов путем переговоров они разрешаются строго в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

**Совет директоров осуществляет урегулирование корпоративных конфликтов по вопросам, относящимся к его компетенции. В этом случае на корпоративного секретаря и/или омбудсмена возлагаются обязанности по обеспечению максимально возможной информированности Совета директоров о сути корпоративного конфликта и роль посредника в разрешении корпоративного конфликта.**

Председатель Правления от имени КазАгроФинанс осуществляет урегулирование корпоративных конфликтов по всем вопросам, принятие решений по которым не отнесено к компетенции Совета директоров Компании, а также самостоятельно определяет порядок ведения работы по урегулированию корпоративных конфликтов.

Совет директоров рассматривает отдельные корпоративные конфликты, относящиеся к компетенции Правления (например, в случае если предметом конфликта являются действия (бездействие) этого органа).

### Конфликт интересов

Конфликт интересов определяется как ситуация, в которой личная заинтересованность работника Компании влияет или может повлиять на беспристрастное исполнение должностных обязанностей.

Работники Компании не допускают ситуации, в которой возможно возникновение конфликта интересов, ни в отношении себя (или связанных с собой лиц), ни в отношении других. Работник обязан незамедлительно сообщить своему непосредственному руководителю о любой коммерческой или иной заинтересованности в сделках, договорах, проектах, связанных с Компанией.

В целях предупреждения и урегулирования корпоративных конфликтов и конфликта ин-

тересов в Компании, а также координации действий всех органов и должностных лиц, Компания руководствуется правилами по урегулированию корпоративных конфликтов и конфликтов интересов в Компании, утвержденных решением Совета директоров Компании от 04 ноября 2015 года № 17.

**Кроме того, решением Совета директоров Компании от 23 февраля 2022 года № 2 утверждены следующие документы:**

1. «Кодекс деловой этики Компании» – устанавливающий основополагающие ценности и принципы корпоративной (деловой) этики;
2. «Положение об омбудсмене Компании» – определяющий функции института омбудсмена в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также в соблюдении принципов деловой этики работниками Компании.

**В 2023 году в Компании случаи возникновения корпоративных конфликтов и конфликта интересов при принятии решений не зафиксированы.**

## Вознаграждение членов Совета директоров

**В порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, уставом, внутренними документами Компании, членам Совета директоров Компании, в период исполнения ими своих обязанностей, может выплачиваться вознаграждение и (или) компенсироваться расходы, связанные с исполнением ими функций членов Совета директоров Компании.**

Вознаграждение независимых директоров является фиксированным и выплачивается за участие в заседаниях Совета директоров и комитетов Совета директоров ежеквартально. Размер и условия выплаты вознаграждения определяется решением Единственного акционера. Вознаграждение выплачивается независимым директорам Совета директоров за вычетом

налогов в соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан, нормативными правовыми актами и иными документами.

Вознаграждение за отчетный период выплачивается пропорционально участию независимого директора во всех проведенных очных и заочных заседаниях Совета директоров/комитетов Совета директоров в отчетном периоде.

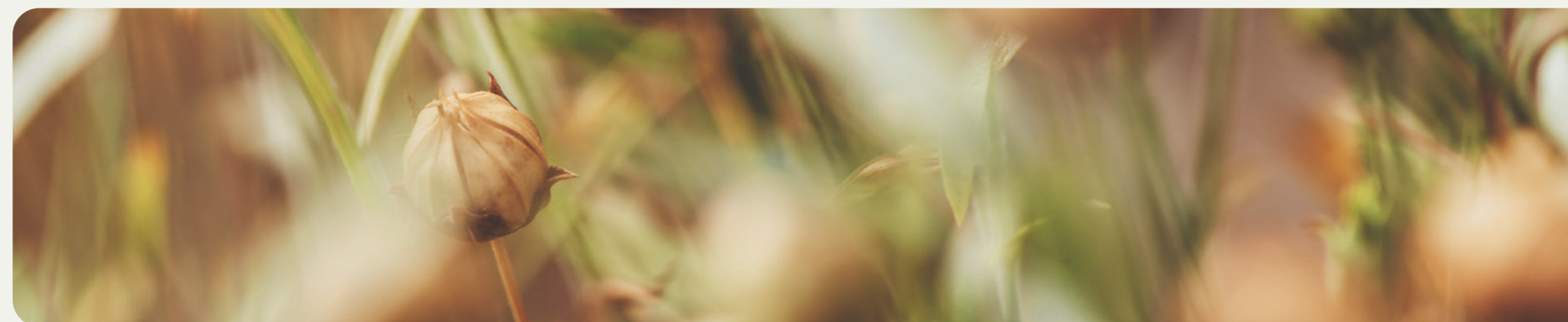
Выплата вознаграждения не производится в случае участия независимого директора менее чем в половине всех проведенных очных и заочных заседаний Совета директоров в отчетном периоде (квартале). Выплата вознаграждения членам Совета директоров (представителям Единственного акционера), руководителю исполнительного органа Компании за участие в заседаниях Совета директоров не предусмотрена.

**Вознаграждение членам Совета директоров АО «КазАгроФинанс» (независимым директорам) в составе двух человек в 2023 году включает в себя следующие позиции:**

тыс. тенге	2023 г.
Начисленное вознаграждение	7 983
Налоги и отчисления на социальное обеспечение	848
<b>Итого вознаграждение</b>	<b>8 831</b>

## Информирование о проблемах

Информирование Совета директоров о критически важных вопросах осуществляется в соответствии с положением о Совете директоров, уставом Компании путем предоставления соответствующей отчетности и информации. В отчетном году все вопросы, требующие внимания, были рассмотрены в рамках текущих заседаний. Вопросы, относящиеся к категории «критические» не имелись.



# ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Исполнительным органом Компании является Правление, которое осуществляет руководство текущей деятельностью Компании. Правление Компании состоит из 5

членов в составе председателя Правления и заместителей председателя Правления. Полномочия представленного состава Правления истекают 31 июля 2025 года.

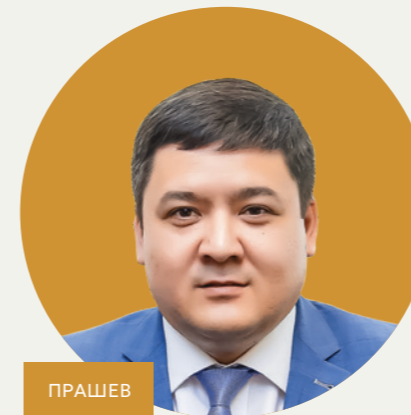
СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ НА 31 ДЕКАБРЯ 2023 ГОДА

		Дата и номер решения об избрании в состав Правления
<b>Прашев Айдар Гилимович</b>	Председатель Правления	Решение Единственного акционера от 20 июля 2022 года № 30/22
<b>Сейтжанов Айдос Бауыржанович</b>	Заместитель председателя Правления	Решение Совета директоров от 19 июля 2022 года № 9
<b>Оразбаев Жанузак Женисович</b>	Заместитель председателя Правления	Решение Совета директоров от 19 июля 2022 года № 9
<b>Жумжаев Еркебулан Ерланович</b>	Заместитель председателя Правления	Решение Совета директоров от 19 июля 2022 года № 9
<b>Алиш Марс Каралтаевич</b>	Заместитель председателя Правления	Решение Совета директоров от 19 июля 2022 года № 9



## Состав Правления

(на 31 декабря 2023 года)



ПРАШЕВ

АЙДАРГИЛИМОВИЧ

**Председатель Правления  
АО «КазАгроФинанс»**

*Родился 29 сентября 1983 года, гражданин Республики Казахстан.*

### Образование:

- Академия экономики и статистики г. Алматы по специальности «Управление персоналом, экономист».
- Актюбинский региональный государственный университет им. К. Жубанова по специальности «Менеджмент» (Магистр экономики и бизнеса).

### Сведения о трудовой деятельности:

- С 2021 года – председатель Правления АО «КазАгроФинанс».
- С 2020 года по 2021 год – управляющий директор, член Правления АО «КазАгроФинанс».
- С 2009 года по 2019 год – директор филиалов КазАгроФинанс по Атырауской области, Актюбинской области и Костанайской области.
- С 2007 года по 2008 год – АО «Казкоммерцбанк».
- С 2006 года по 2007 год – инспектор таможенного контроля ГУ «Департамент таможенного контроля по Актюбинской области Комитета таможенного контроля Министерства финансов РК».

### Другие занимаемые должности:

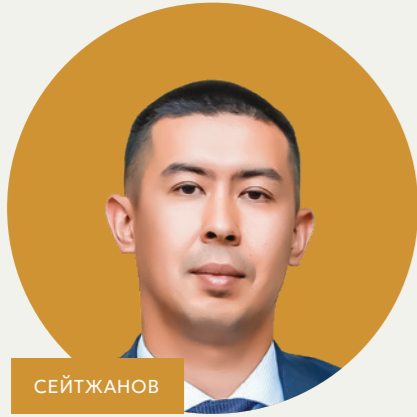
- Председатель Правления АО «КазАгроФинанс».

**Не имеет акций (долей участия) АО «КазАгроФинанс», аффили-**

**рованных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов КазАгроФинанс.**

**Работа по совместительству и членство в советах директоров других организаций в настоящее время: не имеет.**





СЕЙТЖАНОВ

АЙДОС БАУЫРЖАНОВИЧ

**Заместитель председателя Правления АО «КазАгроФинанс».**

**Осуществляемые функции:** Осуществляет координацию деятельности Компании по вопросам экспертизы активов, административно-хозяйственной деятельности и управления человеческими ресурсами, а также ведет работу с филиалами в части курируемых сфер деятельности

*Родился 10 мая 1990 года, гражданин Республики Казахстан.*

**Образование:**

- Евразийский национальный университет им. Л. Н.

Гумилева по специальности «Финансы».

- Кокшетауский государственный университет им. А. Мырзахметова по специальности «Юриспруденция».

30 июня 2021 года решением Совета директоров АО «КазАгроФинанс» избран в качестве заместителя председателя Правления АО «КазАгроФинанс».

**Сведения о трудовой деятельности:**

- С 2021 года – заместитель председателя Правления АО «КазАгроФинанс».
- С 2019 года по 2021 год – директор филиала АО «КазАгроФинанс» по городу Астана.
- С 2010 года по 2019 год – АО «Темирбанк», АО «Евразийский банк», АО «Банк развития Казахстана» по направлению кредитования малого и среднего, а также корпоративного бизнеса.

**Не имеет акций (долей участия) АО «КазАгроФинанс», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов КазАгроФинанс.**

**Работа по совместительству и членство в советах директоров других организаций в настоящее время: не имеет.**



ОРАЗБАЕВ

ЖАНУЗАК ЖЕНИСОВИЧ

**Заместитель председателя Правления АО «КазАгроФинанс».**

**Осуществляемые функции:** Координация деятельности в части финансово-экономических вопросов, заимствования, вопросов бухгалтерского учета и отчетности КазАгроФинанс.

*Родился 9 июля 1972 года, гражданин Республики Казахстан.*

**Образование:**

- Казахская государственная архитектурно-строительная академия по специальности «Теплогоснабжение и вентиляция».

- Казахский экономический университет им. Т. Рыскулова по специальности «Учет и аудит».
- Швейцарская школа бизнеса SBS (Swiss Business School) по специальности «MBA. Магистр делового администрирования».

22 февраля 2022 года решением Совета директоров АО «КазАгроФинанс» избран в качестве заместителя председателя Правления АО «КазАгроФинанс».

**Сведения о трудовой деятельности:**

- С 2022 года – заместитель председателя Правления АО «КазАгроФинанс».
- С 2019 года по 2021 года – управляющий директор АО «Фонд финансовой поддержки сельского хозяйства».
- С 2009 года по 2019 года – заместитель директора РГП «Информационно-вычислительный центр Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан».

- В 2009 году – заместитель директора филиала АО НК «КазМунайГаз» ТОО «Озен-Елес».
- В 2009 году – начальник абонентского участка ТОО «АстанаЭнергоСбыт».
- С 2007 года по 2009 год – директор административного департамента АО «Национальный холдинг «КазАгро».
- С 2004 года по 2007 года – главный специалист (по закупкам) финансового департамента АО «Государственная страховая корпорация по страхованию экспортных кредитов и инвестиций».
- С 2001 года – начальник отдела реализаций ТОО «Коктем».

**Не имеет акций (долей участия) АО «КазАгроФинанс», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов КазАгроФинанс.**

**Работа по совместительству и членство в советах директоров других организаций в настоящее время: не имеет.**



ЖУМЖАЕВ

ЕРКЕБУЛАН ЕРЛАНОВИЧ

**Заместитель председателя Правления АО «КазАгроФинанс».**

**Осуществляемые функции:** Координация деятельности Компании в части кредитно-лизинговой деятельности.

*Родился 8 мая 1988 года, гражданин Республики Казахстан.*

**Образование:**

- + Евразийский национальный университет им. Л. Н. Гумилева по специальности «Финансы».
- + Казахский университет экономики, финансов и международной торговли по специальности «Финансы».

- + Региональный социально-инновационный университет по специальности «Юриспруденция».

30 июня 2022 года решением Совета директоров АО «КазАгроФинанс» избран в качестве заместителя председателя Правления АО «КазАгроФинанс».

**Сведения о трудовой деятельности:**

- + С 2022 года – заместитель председателя Правления АО «КазАгроФинанс».
- + С 2018 года – ДО АО «Национальный управляющий холдинг «Байтерек».
- + С 2013 года по 2018 год – старший менеджер, старший аналитик и начальник отдела кредитного анализа в филиалах АО «Народный банк».
- + С апреля 2011 года – инженер ПТО РГП «Канал имени К. Сатпаева» Министерства сельского хозяйства Республики Казахстан.

**Не имеет акций (долей участия) АО «КазАгроФинанс», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов КазАгроФинанс.**

**Работа по совместительству и членство в советах директоров других организаций в настоящее время: не имеет.**



АЛИШ

МАРС КАРАЛТАЕВИЧ

**Заместитель председателя Правления АО «КазАгроФинанс».**

**Осуществляемые функции:** Координация деятельности Компании по вопросам работы с проблемными проектами, администрирования проектов, развития информационных технологий

*Родился 14 августа 1984 года, гражданин Республики Казахстан.*

**Образование:**

- + Актюбинский государственный университет им. К. Жубанова по специальности «Бухгалтерский учет и аудит».
- + Московский государственный университет им. М. В.

Ломоносова по специальности «Мастер делового администрирования».

3 мая 2022 года решением Совета директоров АО «КазАгроФинанс» избран в качестве заместителя председателя Правления АО «КазАгроФинанс».

**Сведения о трудовой деятельности:**

- + С 2022 года – заместитель председателя Правления АО «КазАгроФинанс».
- + С 2021 года по 2022 год – начальник отдела лизинга и кредитования, директор филиала АО «КазАгроФинанс» по г. Астана.
- + С 2019 года по 2021 год – эксперт ТОО «КМГ Карачаганак».
- + С 2018 года по 2019 год – директор департамента финансов и планирования, исполнительный директор АО НК «СПК «Каспий».
- + С 2017 года по 2018 год – заместитель директора по развитию малого и среднего бизнеса АО «Казкоммерцбанк».
- + С 2016 года по 2017 год – руководитель проекта

ТОО «Астана Бэст Консалтинг Групп».

- + С 2015 года 2016 год – заместитель директора по МСБ АО «АТФ Банк».
- + С 2006 года по 2015 год – ведущий менеджер, старший менеджер, начальник отдела малого бизнеса АО «Казкоммерцбанк».

**Не имеет акций (долей участия) АО «КазАгроФинанс», аффилированных компаний, а также не владеет акциями поставщиков и конкурентов КазАгроФинанс.**

**Работа по совместительству и членство в советах директоров других организаций в настоящее время: не имеет.**

## Работа Правления

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Компании и несет ответственность за реализацию стратегии развития, плана развития и решений, принятых Советом директоров и Единственным акционером.



**Основная цель Правления** – эффективная реализация стратегии развития и плана развития АО «КазАгроФинанс».

### Основные принципы работы Правления:

- ✦ прозрачность и открытость;
- ✦ ответственность и подотчетность;
- ✦ объективное распределение обязанностей;
- ✦ надлежащие одобрение и утверждение операций;
- ✦ комплексность и системность;
- ✦ постоянное развитие и совершенствование;
- ✦ гибкость;
- ✦ своевременное выявление и реагирование на любые существенные недостатки и слабые места контроля;
- ✦ приоритетность областей деятельности Правления;
- ✦ технологичность;
- ✦ компетентность работников;
- ✦ документированность процедур;
- ✦ достоверность и полнота информации.

**Деятельность Правления регламентирована положением о Правлении Компании.**

В течение 2023 года проведено 39 (тридцать девять) заседаний Правления, все в очном порядке, заседания проводились на регулярной основе. Отмечается высокая посещаемость заседаний членами Правления, за исключением случаев отсутствия по уважительной причине.

Ф. И. О.	Количество
Прашев А. Г.	34/39
Сейтжанов А. Б.	34/39
Оразбаев Ж. Ж.	35/39
Алиш М. К.	36/39
Жумжаев Е. Е.	36/39



## Комитеты при Правлении

### Комитет по рискам

Основными целями деятельности Комитета по рискам являются реализация политики управления рисками, организация процесса по идентификации, оценке, контролю и осуществления мониторинга рисков на всех уровнях Компании.

Проведение анализа факторов, приведших к реализации операционного риска, в том числе в случаях выявления фактов несвоевременного внесения в базу данных информации о реализовавшихся рисках.

### Кредитный комитет

Коллегиальный орган, уполномоченный на принятие решений по вопросам, связанным с кредитной деятельностью Компании и по работе с проблемным долгом, а также по вопросам приобретения предметов лизинга.

Задачами Кредитного комитета являются реализация кредитной политики Компании, минимизация уровня кредитного риска при проведении кредитных операций, обеспечение предотвращения сделок, связанных с легализацией (отмыванием) доходов, полученных незаконным путем и финансирования терроризма.

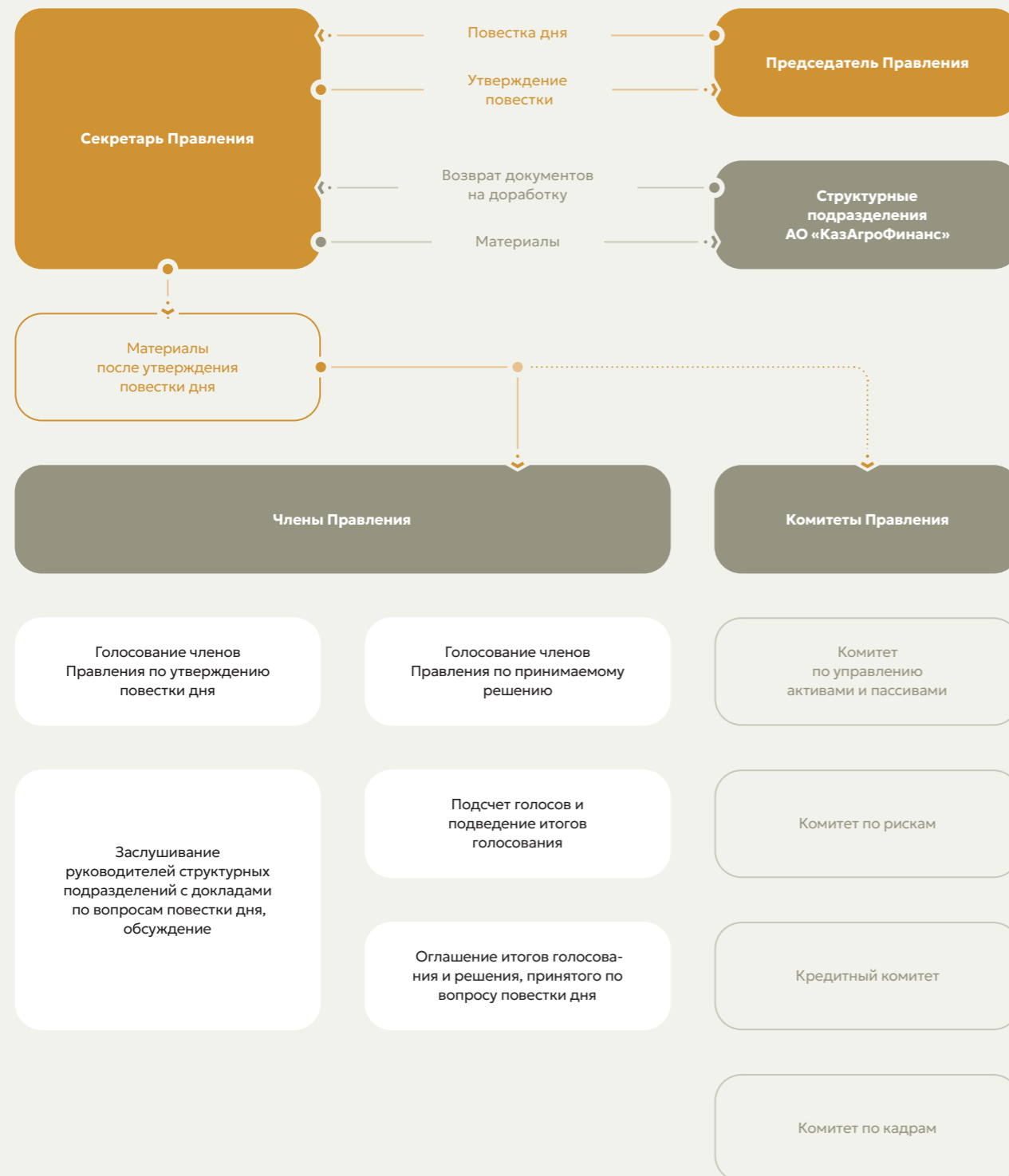
### Комитет по управлению активами и пассивами

Постоянно действующий коллегиальный орган АО «КазАгроФинанс» (далее – КУАП). КУАП проводит политику Компании в области управления активами и пассивами, вырабатывает рекомендации Правлению с целью принятия эффективных и своевременных решений по управлению активами и пассивами, а также временно свободными деньгами.

### Комитет по кадрам

Постоянно действующий консультативно-совещательный коллегиальный рабочий орган Компании, созданный для подготовки решений рекомендательного характера для председателя и Правления Компании по отдельным вопросам, касающейся профессионального и кадрового роста, мотивации работников, привлечения к дисциплинарной ответственности, а также других вопросов, связанных с управлением персонала.

### Взаимодействие с Правлением



### Организационная структура

Для реализации возложенных функций и задач, решением Правления АО «КазАгроФинанс» от 27 ноября 2023 года № 34 утверждена организационная структура Компании в новой редакции, включающая в себя 17 (семнадцать) структурных подразделений и 15 (пятнадцать) филиалов, расположенных в регионах Республики Казахстан.

Общая штатная численность Компании составляет 341 ед., из них: центральный аппарат – 140 ед., филиалы – 201 ед.

Так, в центральный аппарат Компании входят следующие структурные подразделения:

- 9. департамент заимствования;
- Подразделения, курирование деятельности которых осуществляется заместителем председателя Правления Компании по вопросам работы с проблемными проектами, администрированием проектов и развитием информационных технологий;
- 10. управляющий директор;
- 11. департамент развития информационных технологий;
- 12. департамент реабилитации и проблемных проектов;
- 13. департамент администрирования проектов;
- Подразделения, курирование деятельности которых осуществляется заместителем председателя Правления Компании по вопросам экспертизы активов, административно-хозяйственной деятельности и управления человеческими ресурсами:
- 14. департамент экспертизы активов;
- 15. департамент управления человеческими ресурсами;
- 16. административный департамент;
- Подразделения, курирование деятельности которых осуществляется Управляющим директором Компании:
- 17. департамент залогового обеспечения и отраслевого анализа;
- 18. правовой департамент;
- Подразделения, курирование деятельности которых осуществляется заместителем председателя Правления Компании по вопросам кредитно-лизинговой деятельности и работы филиальной сети:
- 19. департамент кредитно-лизинговой деятельности;
- Подразделения и работники, подотчетные Совету директоров Компании:
  1. служба внутреннего аудита;
  2. антикоррупционная комплаенс-служба;
  3. корпоративный секретарь.
- Подразделения, курирование деятельности которых осуществляется председателем Правления Компании:
  4. департамент риск-менеджмента;
  5. департамент безопасности;
  6. департамент корпоративного развития;
- Подразделения, курирование деятельности которых осуществляется заместителем председателя Правления Компании по вопросам финансовой, бухгалтерской деятельности и заимствования:
  7. департамент бухгалтерского учета и отчетности;
  8. департамент финансов;

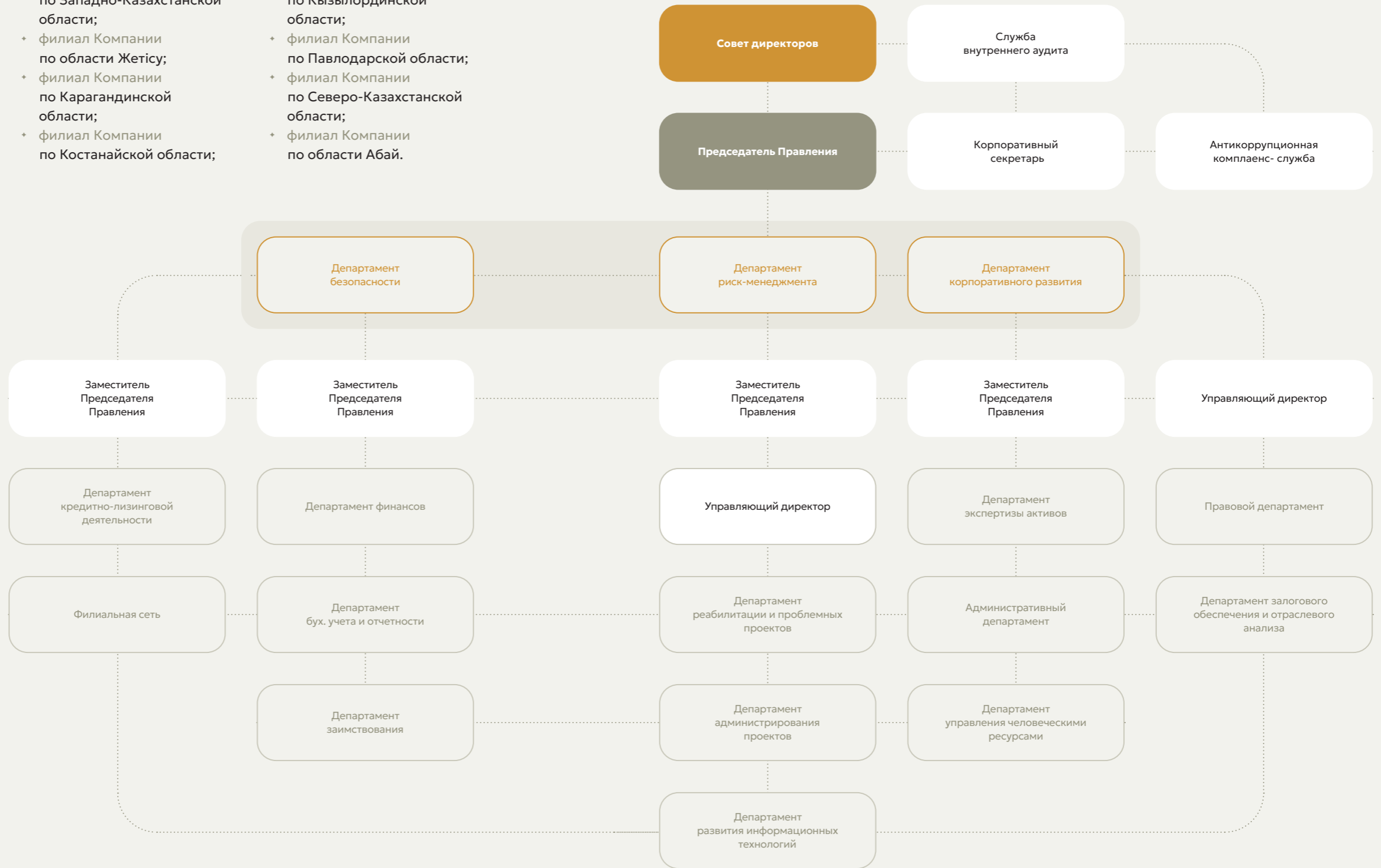
20. Филиальная сеть:

- + филиал Компании по г. Астана;
- + филиал Компании по г. Алматы и Алматинской области;
- + филиал Компании по г. Шымкент и Туркестанской области;
- + филиал Компании по Акмолинской области;
- + филиал Компании по Актюбинской области;
- + филиал Компании по Восточно-Казахстанской области;
- + филиал Компании по Жамбылской области;

- + филиал Компании по Западно-Казахстанской области;
- + филиал Компании по области Жетісу;
- + филиал Компании по Карагандинской области;
- + филиал Компании по Костанайской области;

- + филиал Компании по Кызылординской области;
- + филиал Компании по Павлодарской области;
- + филиал Компании по Северо-Казахстанской области;
- + филиал Компании по области Абай.

Организационная структура АО «КазАгроФинанс»



## Отчет о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность за 2023 год

Одной из основных целей современного корпоративного законодательства является не только регулирование правового статуса акционерного общества, но и наиболее эффективная и целесообразная регламентация различных конфликтов интересов, которые возникают в процессе осуществления деятельности компании, действующей в организационно-правовой форме акционерного общества. Примером такой регламентации конфликтов интересов являются законодательные установления относительно условий осуществления особых категорий сделок с участием акционерного общества.

**В статье 73 Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах» обозначены требования к порядку заключения сделки, в совершении которой имеется заинтересованность. Компания на корпоративном сайте и на интернет-ресурсах Казахстанской фондовой биржи и Депозитария финансовой отчетности ежеквартально публикует информацию о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность. За отчетный период Компанией заключены 8 (восемь) сделок, подробное описание которых приведено в приложении № 5.**

## Вознаграждение членов Правления

Политика и размер вознаграждения руководящих работников регламентируются правилами оплаты труда, оценки деятельности и вознаграждения руководящих работников АО «КазАгроФинанс».

В отчетном году случаи наложения дисциплинарного взыскания на руководящих работников отсутствуют.

Сумма начисленного вознаграждения руководящим работникам в 2023 году составляет 182 601 тыс. тенге, в том числе налоги и отчисления от оплаты труда – 15 772 тыс. тенге.

**Выплата вознаграждения по итогам работы за 2023 год осуществляется в 2024 году по решению Совета директоров при условии наличия чистой консолидированной прибыли за 2023 год, после утверждения в установленном порядке результатов финансово-хозяйственной деятельности на основании аудированной финансовой отчетности Компании за отчетный год, в зависимости от результатов достижения стратегических и индивидуальных КПД и результатов оценки деятельности.**

## СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

**Количество объявленных и размещенных простых акций Компании по состоянию на 31 декабря 2023 года составляет 102 837 204 штуки простых акций, номинальная стоимость акций составляет 102 837 204 000**

**тенге. Изменению количества простых акций Компании послужило принятое решение Советом директоров от 2 мая 2023 года № 4 «Об увеличении количества объявленных акций АО «КазАгроФинанс».**

Количество объявленных простых акций	102 837 204 акции
Количество размещенных простых акций	102 837 204 акции
Номинальная стоимость одной простой акции	1 000 тенге
Цена размещения одной акции	1 000 тенге
Способ оплаты акций эмитента	акции эмитента были оплачены деньгами
Сумма денежных средств, привлеченных от размещения акций эмитента	102 837 204 000 тенге



2

103

МИЛЛИАРДА

ТЕНГЕ

СУММА ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ,  
ПРИВЛЕЧЕННЫХ ОТ РАЗМЕЩЕНИЯ  
АКЦИЙ ЭМИТЕНТА

## ДИВИДЕНДЫ

**Принципы дивидендной политики определены положением о дивидендной политике.**

**Дивидендная политика основывается на принципах:**

1. строгого соблюдения прав Единственного акционера, предусмотренных законодательством Республики Казахстан, уставом АО «КазАгроФинанс», его внутренними документами и наилучшей практикой корпоративного управления;
2. баланса интересов КазАгроФинанс и Единственного акционера при определении размеров дивидендных выплат;
3. учета интересов Единственного акционера и максимизации его активов;

4. соблюдения ограничений, установленных законодательством Республики Казахстан и уставом АО «КазАгроФинанс» при принятии решения о выплате дивидендов;
5. разработке среднесрочной и долгосрочной дивидендных политик в соответствии с основными принципами и подходами к формированию дивидендной политики АО «КазАгроФинанс»;
6. обеспечения мотивации Правления АО «КазАгроФинанс» к достижению планируемого чистого дохода и дивидендов.

Выплата дивидендов за 2022 год произведена 14 июня 2023 года в размере 10 309 686 954 тенге 27 тиын. Размер дивидендов на одну простую акцию составляет 124 тенге 46 тиын.

ВЫПЛАЧЕННЫЕ ДИВИДЕНДЫ

Наименование	Единицы измерения	В 2021 г. (за 2020 г.)	В 2022 г. (за 2021 г.)	В 2023 г. (за 2022 г.)
Чистый доход (убыток)*	тыс. тенге	9 598 199	17 301 745	<b>20 619 374</b>
Дивиденды, объявленные в течение года	тыс. тенге	6 718 739	12 111 222	<b>10 309 687</b>
Дивиденды, выплаченные в течение года	тыс. тенге	6 718 739	12 111 222	<b>10 309 687</b>
Размер дивиденда на одну акцию **	тенге	81,11	146,21	<b>124,46</b>
Балансовая стоимость акции ***	тенге	1 339,89	1 774,30	<b>1 889,28</b>

\* – Чистый доход года, за который была осуществлена выплата дивидендов.

\*\* – Прибыль года, за который была осуществлена выплата дивидендов.

\*\*\* – Балансовая стоимость года, за который была осуществлена выплата дивидендов.

## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

**Руководство Компании и ее работники в своей работе придерживаются основополагающих принципов открытости и прозрачности. Компания стремится к обеспечению максимальной гласности. В первую очередь эта работа призвана обеспечить противодействие коррупции, а также предотвращение противоправных действий со стороны работников Компании.**

Деятельность Компании в области противодействия коррупции в отчетном году.

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О противодействии коррупции» (далее – закон) «Служба комплаенс» Компании преобразована в «Антикоррупционную комплаенс-службу», в функционале которой предусмотрено, в том числе, обеспечение соблюдения Компанией и его работниками законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции. При необходимости для проведения антикоррупционных мероприятий создаются рабочие группы, привлекаются работники иных подразделений. В целом, все работники Компании задействованы в работе по противодействию коррупции.

**Компанией реализуются следующие меры по противодействию коррупции:**

1. антикоррупционный мониторинг;
2. внутренний анализ коррупционных рисков;
3. формирование антикоррупционной культуры;
4. проведение антикоррупционной экспертизы внутренних нормативных документов Компании;
5. формирование и соблюдение антикоррупционных стандартов;

6. принятие работниками, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, антикоррупционных ограничений;
7. предотвращение и разрешение конфликта интересов;
8. сообщение о коррупционных правонарушениях, проступках;
9. функционирование каналов инициативного информирования;
10. проверка благонадежности контрагентов, включение антикоррупционной оговорки в договоры с контрагентами.

**Для указанных целей в Компании утверждена политика по противодействию коррупции.**

В целях обеспечения экономической и информационной безопасности, соблюдения антикоррупционного законодательства в деятельности Компании в 2023 году проведен ряд мероприятий.

**Для обеспечения экономической и информационной безопасности в деятельности Компании осуществлены следующие мероприятия:**

- Разработаны и утверждены: политика информационной безопасности, регламент управления инцидентами, правила управления информационной безопасностью конечных устройств и положение о пропускном режиме. Проведен анализ безопасности заемщиков (лизингополучателей), поставщиков (запрошено и предоставлено 10 258 кредитных отчетов из ТОО «ПКБ»).
- Утвержден приказ председателя Правления от 13 января 2023 года № 21 «О запрете использования работниками АО «Каз-

АгроФинанс» социальных мессенджеров при рассылке/пересылке информации, содержащей служебную, коммерческую, банковскую и иную, охраняемую законом тайну»; в Агентство по регулированию и развитию финансового рынка направлена информация о состоянии системы управления информационной безопасностью КазАгроФинанс.

- Проведены 2 (два) тестирования работников Компании с целью повышения осведомленности по требованиям внутренних нормативных документов в сфере информационной безопасности.
- Проведена работа по актуализации матрицы бизнес-процессов, контролей, регистра рисков (формулировки), мероприятий по снижению рисков ИТ и ИБ.

#### СОБЛЮДЕНИЕ

#### АНТИКОРРУПЦИОННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

#### В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

Антикоррупционная комплаенс-служба является подразделением Компании обеспечивающим соблюдение антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, определение политики по вопросам противодействия коррупции, осуществление контроля за реализацией мероприятий по противодействию коррупции, а также формирование внутренней корпоративной культуры на основе прозрачности и честности, ведение бизнеса в соответствии с законодательством Республики Казахстан, лучшими международными практиками и внутренними документами Компании.

В соответствии с планом работы на 2023 год, утвержденным Советом директоров Компании, антикоррупционной комплаенс-службой осуществлены следующие мероприятия:

### 1. Автоматизация процедур, направленных на минимизацию комплаенс-рисков.

Согласно Закону РК «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем», субъекты финансового мониторинга должны принимать меры по надлежащей проверке своих клиентов (их представителей) и бенефициарных собственников, обязаны обновлять результаты оценки рисков, разрабатывать меры контроля, процедуры по управлению рисками, классифицировать своих клиентов с учетом степени риска.

В соответствии с п. 25 правил внутреннего контроля для целей ПОД/ФТ Компании, подразделение по развитию информационных технологий обеспечивает бесперебойную и корректную работу АИС, программного и аппаратного обеспечения, своевременную загрузку в АИС Компании актуальных электронных справочников, перечней лиц и государств, деловые отношения Компании, с которыми могут быть ограничены, необходимых для надлежащей проверки клиентов.

Подразделение по развитию информационных технологий принимает меры, направленные на совершенствование системы внутреннего контроля для целей ПОД/ФТ путем ее автоматизации и развития АИС.

**Реализовано техническое задание по автоматизации проверки клиентов Компании в целях реализации политики «Знай своего клиента», а также совершенствования работы по противодействию легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма в части проверки клиента на предмет наличия сведений о нем в списках лиц, деловые отношения Компании с которыми могут быть ограничены.**

### Проверка внутренним аудитом

Политика «Знай своего клиента» разработана в целях надлежащего исполнения законодательства РК, ВНД Общества в рамках рекомендаций Базельского комитета и Группы разработки финансовых мер борьбы с отмыванием денег (ФАТФ).

Политика направлена на предотвращение операций с деньгами и (или) иным имуществом, совершаемых клиентом через Общество для преступных целей, и недопущение риска вовлечения Общества в операции клиента, связанные с ОД/ФТ.

Политика имеет широкие перспективы в сфере защиты безопасности, репутации и стабильности Общества и включает в себя процедуры ПОД/ФТ.

Также, автоматизированы проверки клиента на предмет наличия сведений о нем в списках лиц, деловые отношения Компании с которыми могут быть ограничены.

При этом осуществление проверки предполагается двумя путями:

- запросы в адрес организации, оказывающей соответствующие услуги по проверке контрагентов;
- сверка с внутренними списками Компании.



### 2. Работа по противодействию коррупции

Достигнуто соглашение об участии Компании в проекте «Реализация системной, структурированной и эффективной политики повышения деловой добропорядочности и развития корпоративного управления в Казахстане в соответствии со стандартами ОЭСР», реализуемого при поддержке Siemens Integrity Initiative.

**В рамках данного проекта осуществлена диагностика антикоррупционных мер, принимаемых в Компании. Методология разработана Палатой юридических консультантов «Kazakhstan Bar Association» в сотрудничестве с ОФ «Центр исследования правовой политики» (LPRC).**



По итогам диагностики общая оценка КазАгроФинанс по описанной выше методологии – 80 баллов, что является достаточно высо-

ким результатом и означает среднюю степень «зрелости» (до «высокой» степени не хватает 1 (одного) балла) комплаенс-службы.

ОЦЕНКА ПО ОТДЕЛЬНЫМ ИНДИКАТОРАМ:

Название индикатора	Баллы
Антикоррупционные стандарты, политики и процедуры	13
Администрирование антикоррупционной комплаенс-программы	23
Коммуникации, обучение и информирование по антикоррупционным вопросам в организации	17
Мониторинг, отчетность и внутренняя система раскрытия информации	17
Внутренние проверки	10
<b>Общая оценка</b>	<b>80</b>

### 3. Работа по противодействию легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма

Правилами внутреннего контроля для целей ПОД/ФТ предусмотрен периодический пересмотр уровней риска клиентов по мере обновления сведений о клиенте (его представителе) и бенефициарном собственнике и результатов мониторинга.

В соответствии с п. 112 документа «Правила внутреннего контроля для целей ПОД/ФТ» службой осуществляется разработка учебного материала и тестовых заданий, ознакомление с учебным материалом, непосредственное обучение, дача разъяснений и консультаций.

#### Обучение осуществляется в виде курсов:

- ♦ **вводный:** получение работниками Компании базовых знаний о международной и

национальной системе ПОД/ФТ, нормативных правовых актов Республики Казахстан и иных внутренних документах, принятых в целях ПОД/ФТ);

- ♦ **основной:** получение работниками Компании, необходимых для соблюдения ими законодательства о ПОД/ФТ, совершенствования и поддержания эффективности системы внутреннего контроля Компании и программ их осуществления на уровне, достаточном для управления рисками отмывания доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма.

Дополнительное обучение осуществляется при изменении законодательства Республики Казахстан в области ПОД/ФТ, при утверждении Компанией новых или изменении действующих правил внутреннего контроля в целях ПОД/ФТ и программ их осуществления, а также при необходимости обновления и систематизации у работников Компании знаний в сфере ПОД/ФТ, изучения международных стандартов ФАТФ,

ознакомления с современными национальными и международными методами борьбы с отмыванием доходов, полученных преступным путем, и финансированием терроризма.

### 4. Иные меры по минимизации комплаенс-рисков

В связи с увеличением вероятности наложения санкций на Компанию, расширено понятие комплаенс-риска – риск применения юридических санкций или санкций регулирующих органов, международных организаций, включение в санкционные списки международных организаций или любой иной санкционный список, имеющий экстерриториальное действие, кроме того в список структурных подразделений, участвующих в ведении и обновлении реестра поставщиков, включена антикоррупционная комплаенс-служба.

Приказом председателя Правления № 164 от 20 сентября 2023 года утвержден план обеспечения непрерывности деятельности КазАгроФинанс в связи с геополитической ситуацией, в рамках которого службой осуществляется мониторинг законодательства РК на предмет усиления контроля и принятия мер по недопущению/противодействию санкциям, проверяются все соглашения, заключаемые с российскими контрагентами из Российской Федерации и Республики Беларусь, проверяются на предмет соблюдения всех санкционных ограничений, накладываемых на российских и белорусских поставщиков. В этой связи корпоративная почта службы подключена к информационной рассылке Казначейства США и Великобритании, через которую обновляются сведения о санкциях.

ПО ИТОГАМ 2023 ГОДА ФАКТЫ КОРРУПЦИИ НЕ УСТАНОВЛЕНЫ.



# КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА

**Решением Совета директоров АО «КазАгроФинанс» от 23 февраля 2022 года № 2 утвержден кодекс деловой этики АО «КазАгроФинанс» (далее – кодекс).**

Кодекс разработан в соответствии с положениями законодательства Республики Казахстан, устава и внутренних документов Компании, в том числе кодекса корпоративного управления Компании, с учетом признанных мировых стандартов делового поведения и корпоративного управления и представляет собой свод правил, устанавливающих основополагающие ценности и принципы корпоративной (деловой) этики, которым руководствуются должностные лица и работники КазАгроФинанс.

**Основными целями кодекса являются:**

1. развитие единой корпоративной культуры, основанной на высоких этических стандартах;
2. поддержание в Компании атмосферы доверия, взаимного уважения и порядочности;
3. закрепление основополагающих ценностей и принципов, норм корпоративной (деловой) этики и поведения, которыми руководствуются должностные лица и работники Компании в своей деятельности;
4. построение эффективного взаимодействия с заинтересованными сторонами путем применения лучшей практики корпоративного (делового) поведения.

**Цель Компании в части формирования корпоративной культуры состоит в достижении следующих условий:**

1. руководители создают климат, который мотивирует сотрудников прилагать максимальные усилия для достижения результатов;

2. поощряются инициатива снизу и инновации;
3. самосовершенствование и саморазвитие являются осознанной необходимостью;
4. руководящие работники и работники фокусируются на конечном результате и успехе общего дела;
5. каждый руководящий работник и работник понимают свою роль и значение в достижении стратегических целей;
6. каждое решение принимается с учетом социальной направленности бизнеса и ориентации на основных заинтересованных сторонах.

Кодекс применяется вместе с иными внутренними документами Компании и отражает деятельность должностных лиц и работников Компании в части применения норм и принципов корпоративной (деловой) этики и поведения.

**Основополагающими ценностями Компании являются:**

- **профессионализм:** высокая подготовленность к выполнению задач профессиональной деятельности;
- **команда:** сотрудничество для достижения более высоких результатов от совместной деятельности;
- **честность:** честность внутри Компании, к своим партнерам и клиентам;
- **социальная ответственность:** ответственность за влияние деятельности Компании на заинтересованные стороны общественной сферы.

**Все работники Компании принимают на себя следующие обязательства по отношению к кодексу:**

1. внимательно изучить, понять и добросовестно следовать требованиям деловой этики и правилам поведения, установленным кодексом;
2. добросовестно, профессионально, эффективно и беспристрастно исполнять свои должностные функции и обязанности;
3. нести ответственность за принятые на себя обязательства вне зависимости от статуса и должности;
4. оказывать содействие при проведении расследований по вопросам нарушений принципов деловой этики и правил поведения;
5. соблюдать требования и процедуры информационной безопасности.

О принятии вышеуказанных обязательств всеми работниками Компании свидетельствует подписанные ими согласия при принятии на работу.

Руководство Компании принимает управленческие решения, соответствующие требованиям кодекса, на принципах прозрачности и беспристрастности, личным примером показывают приверженность требованиям кодекса, уделяют время созданию командного духа среди подчиненных, сплочению коллектива в команду, объединенную общей миссией, ценностями и принципами Компании. Корпоративное управление в Компании основано на принципе защиты и уважения прав и законных интересов Единственного акционера.

Соблюдение положений и принципов корпоративного управления рассматривается на ежегодной основе Советом директоров Компании (подробная информация в разделе «Отчет о соблюдении принципов и положений кодекса корпоративного управления»).

Компания соблюдает условия договоров с деловыми партнерами и выполняет свои обязательства по отношению к ним, а также заинтересовано в установлении долгосрочных партнерских взаимоотношений с клиентами и всемерно способствует их развитию. Аналогич-

ные положения предусмотрены кодексом корпоративного управления Компании. Компания взаимодействует с деловыми партнерами на основе взаимной выгоды, уважения, доверия, честности и справедливости. Компания ведет дела только с надежными деловыми партнерами.

Компания добросовестно выполняет свои контрактные обязательства перед деловыми партнерами и требует того же от них, что закрепляется договорными соглашениями.

Все работники Компании, а также деловые партнеры и заинтересованные стороны вправе обращаться к омбудсмену по вопросам касательно требований кодекса и/или возникшим в ходе работы этическим вопросам, а также по трудовым конфликтам, и в антикоррупционную комплаенс-службу по фактам нарушений требований кодекса, коррупционных и других противоправных действий (факты нарушения принципов деловой этики и правил поведения должностными лицами рассматриваются Советом директоров Компании).

Так, согласно решению Совета директоров Компании от 30 июня 2022 года № 8 омбудсменом Компании назначена Акрачкова Дина Викторовна.

**Основными функциями омбудсмена являются:**

1. сбор сведений несоблюдения положения кодекса;
2. консультация всех работников по положениям кодекса;
3. инициирование рассмотрения споров по нарушению положений кодекса и участие в их урегулировании. В части корпоративных конфликтов и конфликтов интересов омбудсмен координирует свои действия с лицами, ответственными за разрешение корпоративных конфликтов и конфликтов интересов.

При возникновении случаев нарушений положений кодекса работники Компании вправе обратиться омбудсмену как в письменной, так и в устной форме.

# СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

**Система внутреннего контроля (СВК) – это совокупность организационных политик, процедур, норм поведения и действий, методов и механизмов внутреннего контроля, определяемых Правлением, Советом директоров для обеспечения эффективного внутреннего контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Компании и направленных на достижение Компанией своих целей и минимизацию рисков при осуществлении деятельности.**

В Компании действует политика о системе внутреннего контроля АО «КазАгроФинанс», утвержденная решением Совета директоров Компании от 6 сентября 2019 года № 9. Политика определяет понятия, цели и задачи СВК, принципы ее функционирования, ключевые области и основные компоненты процедур внутреннего контроля, а также компетенцию и ответственность субъектов внутреннего контроля по исполнению процедур и оценке системы внутреннего контроля Компании.

Кроме того, в целях определения порядка обеспечения эффективного функционирования СВК в Компании решением Правления от 5 августа 2019 года № 24 утверждены правила реализации политики о системе внутреннего контроля Компании.

Компетенция участников системы внутреннего контроля разграничена в зависимости от их ролей в процессах разработки, утверждения, применения и оценки эффективности системы внутреннего контроля.

В 2023 году проведена внешняя оценка эффективности системы внутреннего контроля Компании, по итогам которой эффективность системы внутреннего контроля Компании составила 90,2%.

Оценка эффективности системы внутреннего контроля проводится для определения вероятности возникновения ошибок, влияющих на достижение целей Компании, выявления ответственности этих ошибок и определения способности системы внутреннего контроля обеспечить выполнение поставленных перед ней целей и задач.

По результатам оценки внешним консультантом даны рекомендации в целях совершенствования системы внутреннего контроля Компании, на основании которых разработан план мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля по результатам независимой оценки эффективности системы внутреннего контроля на 2024-2025 годы.

**В целях обеспечения эффективного функционирования системы внутреннего контроля осуществляется:**

- ознакомление работников по вопросам системы внутреннего контроля для усиления роли системы внутреннего контроля в корпоративной культуре и в сознании работников, а также повышения уровня знаний работников о системе внутреннего контроля осуществляется;
- проверка внутренними контролерами деятельности структурных подразделений на соответствие требованиям законодатель-

- ства Республики Казахстан, а также внутренних нормативных документов Компании;
- формирование матрицы бизнес-процессов, рисков и контролей;
- ведение и актуализация базы внутренних нормативных документов Компании.

**В целях осуществления внутреннего контроля, в Компании выстроена трехлинейная защита:**

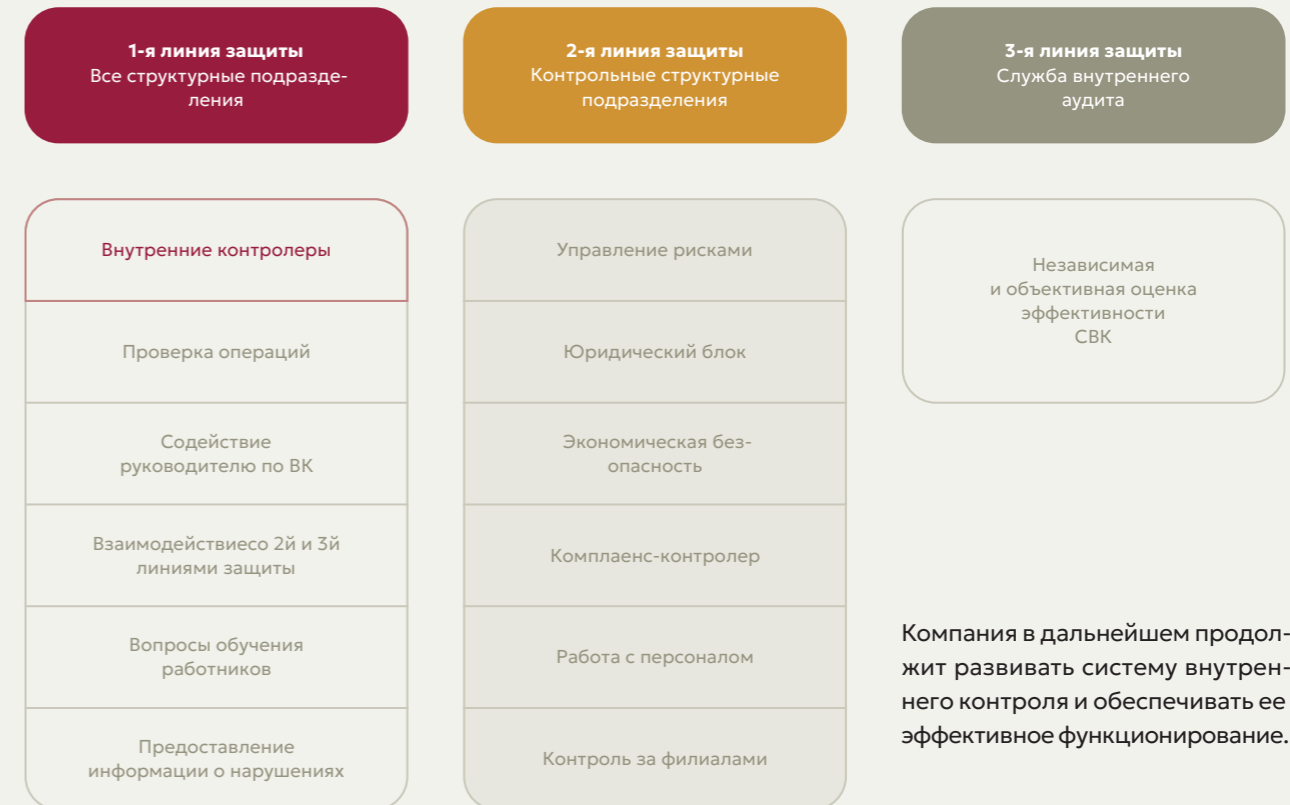
- **первая линия защиты:** в структурных подразделениях Компании из числа работников Компании назначаются внутренние контролеры;

- **вторая линия защиты:** структурные подразделения Компании, осуществляющие контрольные функции (соблюдение законодательства РК о противодействии отмыванию доходов полученных преступным путем и финансированию терроризма; контроль за управлением рисками Компании; контроль за обеспечением экономической и информационной безопасности Компании; контроль за соответствием деятельности Компании законодательству РК и правовой оценки контрагентов; контроль за обеспечением реализации кадровой поли-

тики Компании и управления персоналом; контроль по кредитно-лизинговой деятельности филиалов Компании);

- **третья линия защиты** обеспечивается службой внутреннего аудита посредством оценки эффективности системы внутреннего контроля Компании.

**Таким образом, система внутреннего контроля Компании является неотъемлемой частью системы корпоративного управления, охватывает все уровни управления, все внутренние процессы и операции Компании.**



Компания в дальнейшем продолжит развивать систему внутреннего контроля и обеспечивать ее эффективное функционирование.

## СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

**Деятельность службы внутреннего аудита (СВА) осуществляется в соответствии с положением о службе внутреннего аудита и правилами организации внутреннего аудита, основывающимися на применении кодекса этики, качественных стандартов и стандартов деятельности внутренних аудиторов, установленных Международным институтом внутренних аудиторов.**

Миссией СВА является оказание содействия Совету директоров и Правлению в исполнении их обязанностей по достижению стратегических целей Компании. Целью СВА является предоставление Совету директоров независимых и объективных гарантий и консультаций, направленных на совершенствование систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления в Компании.

СВА разработан годовой аудиторский план (ГАП) на 2023 год с учетом рисков и стратегических задач Компании. ГАП охвачены основные бизнес-процессы, имеющие для Компании стратегическое значение. Аудиторские задания, предусмотренные ГАП на 2023 год, выполнены в полном объеме и в соответствии с установленными целями. Рекомендации СВА, предоставленные в рамках выполненных аудиторских заданий направлены на оказание помощи руководству Компании в решении задач управления рисками и построении эффективной системы внутреннего контроля. В течение 2023 года СВА регулярно предоставлялись отчеты (квартальные и годовой) на рассмотрение Совету директоров.

СВА на ежеквартальной основе осуществляла мониторинг рекомендаций СВА/внешнего аудитора и предоставляла результаты в рамках периодических отчетов Совету директоров. Руководством Компании установлен надлежащий контроль по исполнению рекомендаций СВА. СВА взаимодействует с АО «НУХ «Байтерек», внешними аудиторами в пределах своих компетенций. СВА принимает меры по постоянному профессиональному обучению и повышению квалификации работников СВА. Так в 2023 году выполнен план профессионального обучения руководителя и работников СВА, предусматривающий мероприятия по обучению в рамках сертификации CIA и развития практических навыков работников СВА. Кроме того, работниками СВА принимается активное участие в тренингах и семинарах, проводимых Институтом внутреннего аудита Казахстана. Руководителем СВА в отчетном году подтверждены CPE часы для ежегодного продления сертификата CIA. Сертификат CIA продлен до 31.12.2024 года.

В Компании действует программа обеспечения и повышения качества. Разработаны и утверждены Советом директоров Компании критерии оценки качества работы работников СВА, результаты оценки предоставляются на рассмотрение Совету директоров в рамках оценки эффективности деятельности СВА. СВА независима при составлении ГАП, выборе методик и процедур, а также объема работ для достижения целей аудиторских заданий. Работники СВА не вовлечены в виды деятельности, которые в последующем оцениваются.

В 2022 году проводилась независимая оценка деятельности СВА на соблюдение обязательных для применения разделов международных основ профессиональной практики внутреннего аудита (МОППВА): определения внутреннего аудита, стандартов, а также соблюдение внутренними аудиторами кодекса этики. Программа обеспечения и повышения качества предусматривает ежегодное проведение внутренней оценки качества деятельности

СВА (самооценка). По результатам самооценки за 2023 год утвержден план мероприятий по совершенствованию деятельности СВА.

Деятельность СВА направлена на постоянное совершенствование и повышение ценности КазАгроФинанс, рекомендуя позитивные изменения, которые приводят к увеличению производительности и эффективности работы Компании.

## ВНЕШНИЙ АУДИТ

**Аудиторской организацией для проведения аудита финансовой отчетности АО «КазАгроФинанс» за 2023 год определено ТОО «КПМГ**

**Аудит», входящее в группу компаний KPMG International Limited.**

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ АУДИТОРА, ТЫС. ТЕНГЕ

Услуги	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Годовой аудит	39 200	53 312	58 643
Полугодовой обзор	16 800	22 848	25 133
Консультационные услуги	7 840	-	-
Доля неаудиторских услуг в общем объеме вознаграждения, %	12	-	-
<b>Итого</b>	<b>63 840</b>	<b>76 160</b>	<b>83 776</b>

В отношении назначения и ротации внешнего аудитора и ключевого персонала аудиторской организации, по одобрению услуг аудиторской организации, не связанных с аудитом финан-

совой отчетности, Компания руководствуется политикой по внешнему аудиту, утвержденной решением Совета директоров от 9 декабря 2016 года.

## УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Система управления рисками

Анализ рисков

5



В Казахстане выращивают сахарную свеклу разных сортов, чаще выбирают семена гибридов таких как «Авантаж», «ВОЛГА F1», «НЕРО F1», «ОККА F1», которые наиболее адаптированы к условиям климата. Наиболее благоприятной средой для выращивания сахарной свеклы является Южный, Юго-Восточный регионы страны.

# САХАРНАЯ СВЕКЛА

КАНТ ҚЫЗЫЛШАСЫ · САХАРНАЯ СВЕКЛА · SUGAR BEET

Корнеплодное культурное растение, используемое во всем мире для производства свеклольного сахара. В сравнении с обыкновенной (фиолетовой) свеклой, корнеплод сахарной свеклы имеет белый цвет, содержит в себе больше мякоти и сахарозы.

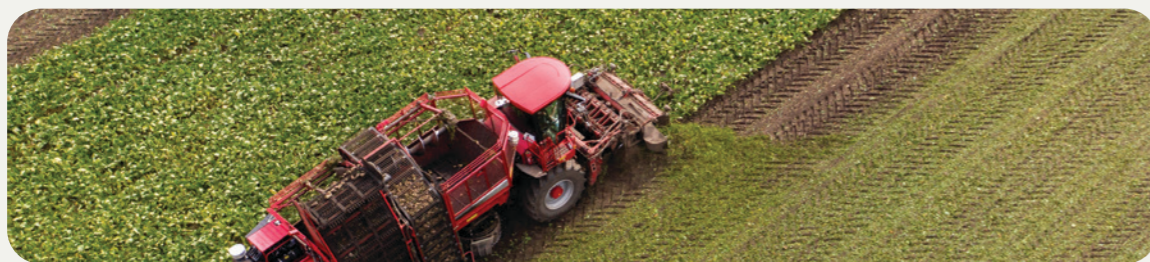
Основное предназначение этого растения – промышленная переработка с целью получения сахара. Отходы переработки – патока и жом, используются для кормления животных.

# СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Управление рисками является одним из ключевых компонентов системы корпоративного управления КазАгроФинанс, а также неотъемлемой частью каждого процесса и функциональных обязанностей каждого сотрудника Компании, направленное на своевременную идентификацию рисков, оценку, мониторинг и принятие мер по их снижению для достижения стратегических и операционных целей Компании.

Система управления рисками АО «КазАгроФинанс» (далее – СУР) состоит из объединенных в единый процесс взаимосвязанных элементов и включает в себя систему процессов и процедур, обеспечивающих исполнительный орган и орган управления Компании своевременной информацией о рисках и решениях по их минимизации.

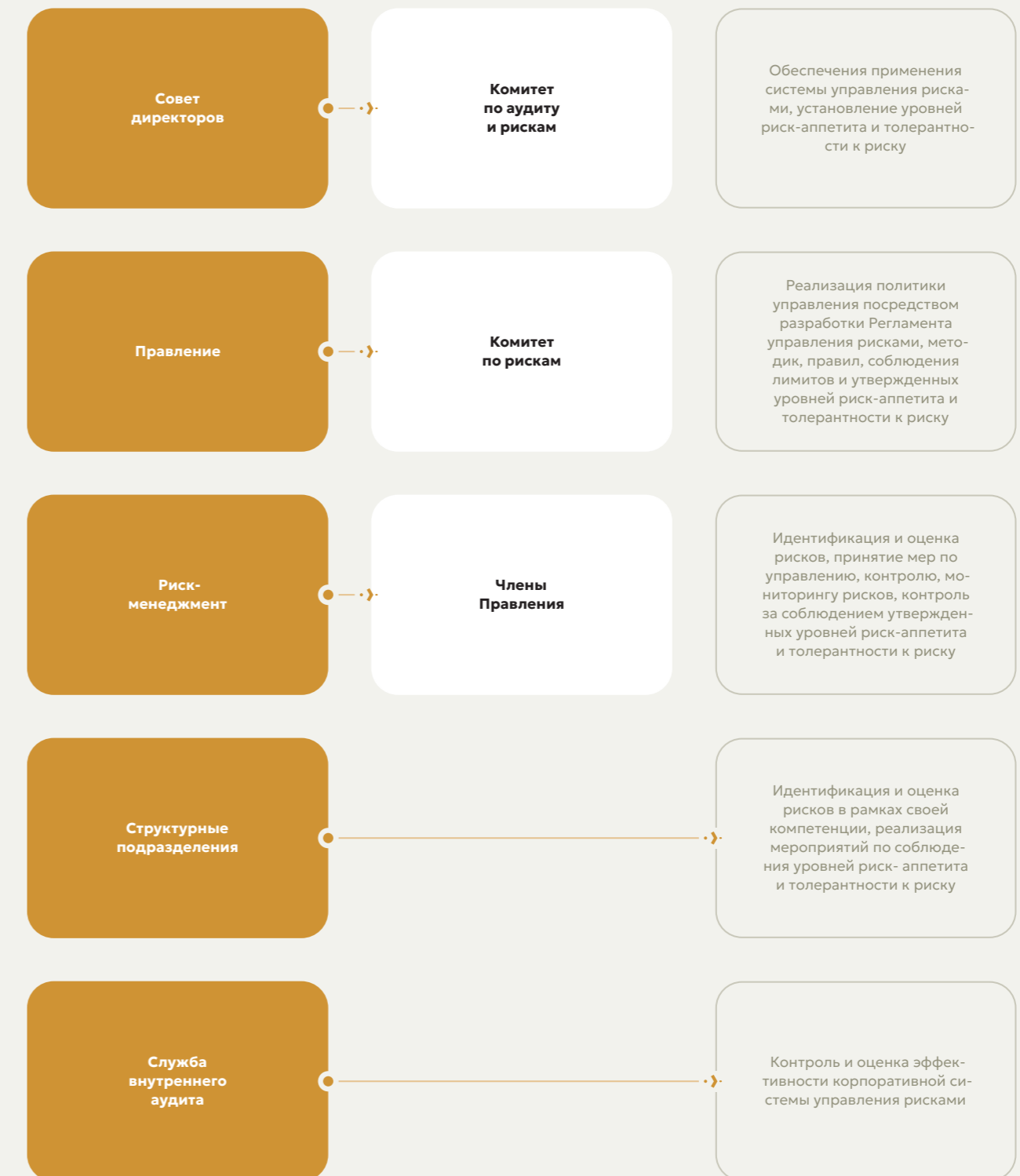
Основная цель системы управления рисками АО «КазАгроФинанс» – обеспечить надежную работу ключевых направлений деятельности Компании, поддержать их стабильное развитие, гарантировать выполнение обязательств перед акционером, клиентами, регулятором и другими заинтересованными лицами.



Основными принципами процесса управления рисками Компании являются:

- ♦ **целостность** – рассмотрение элементов совокупного риска Компании в разрезе корпоративной системы управления рисками;
- ♦ **открытость** – запрет на рассмотрение корпоративной системы управления рисками как автономной или обособленной;
- ♦ **структурность** – комплексная система управления рисками имеет четкую структуру;
- ♦ **информированность** – управление рисками сопровождается наличием объективной, достоверной и актуальной информации;
- ♦ **непрерывность** – процесс управления рисками осуществляется на постоянной основе;
- ♦ **цикличность** – процесс управления рисками представляет собой постоянно повторяющийся выстроенный цикл его основных компонентов.

## Организационная структура системы управления рисками



**Структура СУР в Компании представлена управлением рисками на нескольких уровнях с вовлечением следующих органов и подразделений Компании: Совет директоров; Правление; структурное подразделение, ответственное за управление рисками; служба внутреннего аудита; иные структурные подразделения.**

**Первый уровень** представлен Советом директоров Компании – играет ключевую роль в осуществлении надзора за СУР. Совет директоров осуществляет часть функций в области управ-

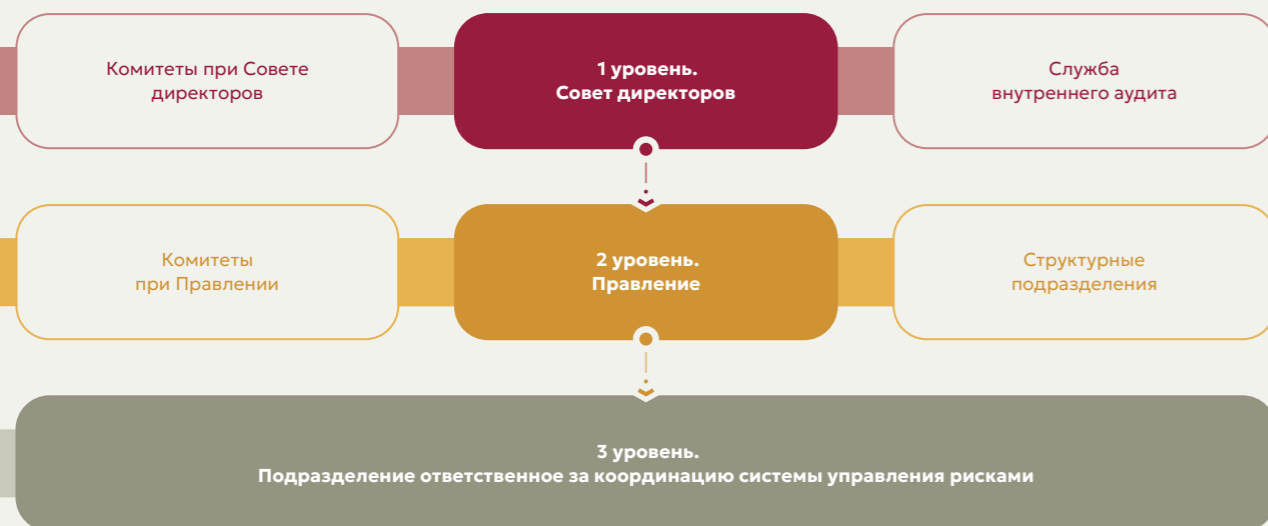
ления рисками через создание соответствующих комитетов при Совете директоров (Комитет по аудиту и рискам).

**Второй уровень** – Правление Компании, ответственное за организацию эффективной СУР и создание структуры контроля над рисками для обеспечения выполнения и следования корпоративным политикам, за создание культуры «осознания рисков» (риск-культуры), которая отражает политику риск-менеджмента и философию Компании. Правление осуществляет часть функций в области управления

рисками через создание соответствующих комитетов (Комитет по рискам и Кредитный комитет);

**Третий уровень** – структурное подразделение Компании, ответственное за координацию системы управления рисками (департамент риск-менеджмента) при взаимодействии с другими структурными подразделениями Компании, ответственность, полномочия и требования которых предусмотрены политикой управления рисками, правилами управления рисками, положениями о структурном подразделении и должностными инструкциями.

**Система внутренних контролей**



Служба внутреннего аудита Компании в процессе управления рисками осуществляет следующие основные функции:

- аудит процедур управления рисками и методологии по

оценке рисков, а также разработка предложений по повышению эффективности процедур управления рисками; представление отчета по оценке эффективности СУР

для Совета директоров Компании, а также по мере необходимости отчета о независимой оценке эффективности системы управления рисками.

Таким образом, структура СУР в Компании обеспечивает адекватный поток информации – по вертикали и по горизонтали. При этом информация, поступающая «снизу-вверх», обеспечивает Совет директоров и Правление Компании сведениями о текущей деятельности, о принятых в ходе деятельности рисках, их оценке, контроле, методах реагирования и уровне управления ими. Информация, направляемая «сверху-вниз»,

обеспечивает доведение целей, стратегий и поставленных задач путем утверждения внутренних документов, регламентов и поручений. Передача информации по «горизонтали» подразумевает взаимодействие структурных подразделений и иных работников внутри Компании и взаимодействие структурных подразделений, ответственных за координацию системы управления рисками в Компании.

**Архитектура организации СУР Общества**



СУР АО «КазАгроФинанс» – это набор взаимосвязанных компонентов, объединенных в единый процесс, в рамках которого Совет директоров, Правление и работники Компании каждый на своем уровне участвуют в выявлении потенци-

альных негативных событий и возможностей, которые могут повлиять на деятельность Компании, а также в управлении этими событиями в рамках приемлемого для ключевых заинтересованных сторон уровня риска.

## Развитие СУР в 2023 году

**В Компании функционирует формализованная, детально разработанная система управления рисками, которая предназначена для обеспечения четкой идентификации, эффективного управления и постоянного мониторинга рисков и направлена на обеспечение стабильности деятельности путем ограничения воздействия негативных факторов на деятельность Компании.**

В целях осуществления системного развития и совершенствования корпоративной системы управления рисками в Компании проведена оценка системы управления рисками (итоговый рейтинг СУР составил 88%, что соответствует уровню эффективности – «зрелый»). По итогам оценки утвержден и выполняется план корректирующих и/или предупреждающих действий по результатам оценки эффективности корпоративной системы управления рисками.

Разработана и применяется на практике стратегия развития системы управления рисками АО «КазАгроФинанс», включающая в себя план мероприятий по совершенствованию корпоративной системы управления рисками КазАгроФинанс.

**Для поддержания стабильности развития за счет высокой эффективности развития СУР, а также для целей мониторинга и контроля соблюдения приемлемого уровня риска Компания на постоянной основе проводит**

**работу по совершенствованию системы управления рисками:**

- проведение периодической оценки эффективности СУР СВА и/или независимым экспертом;
- контроль факторов рисков, влияющих на изменение риск-аппетита;
- мониторинг риск-аппетита;
- разработка и актуализация внутренних нормативных документов по всем поддерживающим бизнес-процессам с учетом рисков;
- автоматизация процесса оценки рисков;
- мониторинг каналов коммуникаций в рамках формирования и предоставления отчетности относительно риск-аппетита;
- проработка вариантов актуализации инструментов риск-менеджмента (предиктивная аналитика, стресс-тестирование, бэк-тестирование и т. д.);
- проведение мероприятий по повышению уровня риск-культуры и вовлеченности всех ее работников в процесс управления рисками.

В Компании регулярно осуществляется идентификация рисков, их оценка и выработка мер по управлению рисками. Компании ведет свою деятельность с учетом широкого спектра рисков, связанных с бизнесом и распределенных по категориям: стратегические риски, кредитные риски, финансовые риски, операционные риски, аудиторские риски, правовые риски, экологические риски, комплаенс-риски и др.

Для обеспечения эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, улучшения риск-коммуникации между структурными подразделениями при Правлении Компании функционирует Комитет по управлению рисками, в компетенцию которого входит предварительное рассмотрение вопросов, в том числе регистра рисков, карты рисков, матрицы рисков и контролей, риск-аппетита, уровней толерантности по каждому риску и лимитов, ключевых рисковых показателей.

В Компании внедрена ежеквартальная отчетность по рискам для Правления и Совета директоров Компании. При этом содержание информации о рисках, раскрываемой в отчетах

по рискам, обеспечивает Совет директоров и Правление Компании сведениями о текущем состоянии рисков и принимаемых мерах реагирования, изменениях в контрольной среде, существенных отклонениях в процессе управления рисками, реализуемых мерах по совершенствованию управления рисками и внутреннего контроля.

Компания заинтересована в развитии риск-ориентированной культуры ведения деятельности. Риск-культура в Компании развивается путем вовлеченности всех ее работников в процесс управления рисками, а также за счет регулярного обмена информацией между Советом директоров, Правлением и работниками Компании.

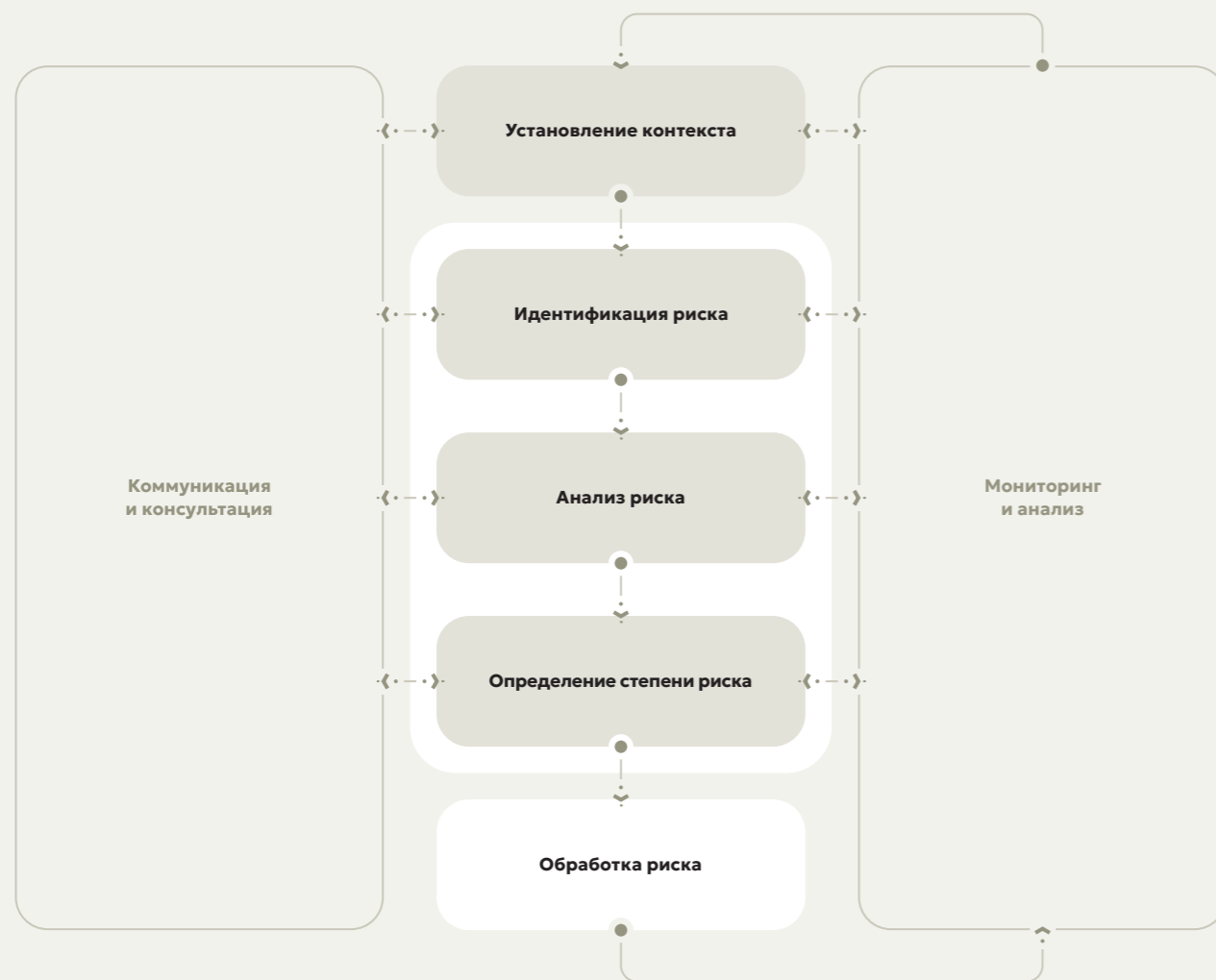


## АНАЛИЗ РИСКОВ

**Управление рисками на сегодняшний день является ключевым аспектом в деятельности любой организации, функционирующей в рыночной экономике. Это связано с тем, что фактор риска возникает в различных сферах деятельности и своевременное вы-**

**явление, анализ и принятие соответствующего решения о способе управления тем или иным риском, позволяет компании избежать кризисных явлений и тем самым является как защитным механизмом, так и фактором успеха компании.**





В КазАгроФинанс действует система управления рисками, которая направлена на способность эффективно влиять на риски и дает возможность Компании успешно функционировать, иметь финансовую устойчивость, высокую конкурентоспособность и стабильную прибыль.

Компания ведет свою деятельность с учетом широкого спектра рисков, связанных с основной деятельностью, и распределенных по категориям: стратегиче-

ские риски, риски устойчивого развития, кредитные риски, финансовые риски, операционные риски, правовые риски и комплаенс-риски.

По результатам работы по организации и координации процесса идентификации и оценки рисков, а также согласования с владельцами риска, в Компании сформированы карта и регистр рисков, который является инструментом, содержащим информацию обо всех рисках Компании. Форма и

уровень детализации регистра рисков может меняться с развитием и совершенствованием СУР Компании.

Регистр рисков пересматривается, уточняется и дополняется на ежеквартальной основе, или чаще – по мере поступления информации о рисках, предоставляемых структурными подразделениями Компании при идентификации новых, или изменении статуса существующих рисков.

Регистр рисков в Компании подробно рассматривает все известные риски и включает: описание, категорию, причину, вероятность, воздействие на цели, предполагаемые ответные действия, владельцев риска, текущее состояние, мероприятия по управлению рисками с указанием предупредительные/реактивные.

Компания уделяет большое внимание рискам, которые могут оказать наиболее значительное влияние на его финансовое состояние и достижение целей и задач. Планы по управлению критическими рисками ежеквартально рассматриваются и утверждаются решением Советом директоров Компании в рамках карты и регистра рисков и являются обязательными для исполнения всеми структурными подразделениями Компании.

**Ниже представлено описание основных ключевых рисков Компании в период 2023 года.**

### Кредитный риск: повышение уровня NPL 90+

Реализуется через признание финансовых потерь и/или доначисление резервов (провизий) для покрытия возможных финансовых потерь по финансовым активам Компании, возникающих в результате снижения платежеспособности контрагента. Фактором риска явился переход процесса субсидирования в январе 2023 года с системы Qoldau.kz на новую платформу.

Начиная с января 2023 года субсидирование АПК по всем направлениям осуществляется на бесплатной основе с использованием новой государственной информационной системы субсидирования (далее – ГИСС) на веб-портале gosagro.kz. На сегодняшний день в ГИСС

работает функционал по всем программам субсидирования, участником которых является КазАгроФинанс.

Для целей снижения риска Компанией предусмотрены ряд предупреждающих мероприятий по минимизации кредитного риска (повышение уровня NPL 90+):

- рассмотрение возможности предоставления технической реструктуризации в случае обращения клиентов;
- рассмотрение возможности переноса суммы субсидируемого вознаграждения, при условии погашения клиентами основного долга и не субсидируемых процентов;
- проработка вопроса о возможности оплаты аванса за счет собственных средств и прочее.

В целом, наличие в Компании эффективной системы управления кредитным риском позволяет сохранять один из лучших показателей качества кредитного портфеля среди лизинговых компаний. Система по контролю качества кредитного портфеля включает в себя следующие мероприятия:

- регулярную оценку и мониторинг кредитного риска, а также мероприятия по совершенствованию данных процессов;
- совершенствование системы внутренних кредитных требований к заемщикам Компании и предлагаемому залоговому обеспечению;
- расчет и определение лимитов кредитного риска устанавливаемых на группы связанных сторон, а также на уровень полномочий кредитных коллегиальных органов Компании;
- совершенствование процедур управления проблемными активами Компании, процедур досудебного и судебного взыскания.

Все рассматриваемые проекты и действующие проекты проходят централизованную экспертизу определения кредитного риска, предлагаются мероприятия по снижению уровня риска.

В целях минимизации кредитных рисков Компании в 2023 году также проводились мероприятия по диверсификации портфеля, повышению качества анализа заявок, проведению мониторинга финансового состояния заемщиков.

## Стратегический риск

**Влияние геополитической ситуации на финансово-хозяйственную деятельность Компании**

За последние несколько лет мир и финансовые рынки пережили длинный список потрясений. Среди них – пандемия коронавирусной инфекции, экономический спад в КНР, рост цен на энергоносители, беспорядки в Иране и ряде других стран, глобальное ужесточение денежно-кредитной политики и, наконец конфликт Российской Федерации и Украины.

Под риском влияние геополитической ситуации на финансово-хозяйственной деятельности Компании понимается риск возникновения срывов поставки СХТ в связи с закрытием границ, ведением санкций. И по сегодняшний день существуют сложности по транспортировке техники до Казахстана. Основные проблемы по поставке имеют все поставщики, реализующие технику производства Украины в Республику Казахстан. Несвоевременные поставки предметов лизинга происходят в результате образовавшейся геополитической ситуацией в мире, резких скачков курсов валют, нарушения логистических цепочек и увеличения межгосударственных санкций.

В связи с геополитической обстановкой в мире в Компании разработан план обеспечения непрерывности деятельности, который включает в себя мероприятия по осуществлению мониторинга законодательства Республики Казахстан на предмет усиления контроля и принятия мер по недопущению/противодействию санкциям,

по осуществлению мониторинга различных интернет-ресурсов для установления информации о наложении санкций на поставщиков СХТ/оборудования и их участников/акционеров/руководителей.

## Операционный риск

**К событиям, способным привести к реализации риска, относились факторы в области IT, административно-хозяйственной деятельности, человеческие факторы, а также внешние события.**

В целях минимизации операционного риска проводилась работа по дополнительной автоматизации и настройке информационных систем, своевременное обеспечение средствами и мерами для бесперебойного функционирования Компании, обучение работников и прочее.

Компания в своей работе использует следующие методы управления операционного риска:

- формирование базы данных операционных убытков;
- обеспечение необходимого уровня квалификации персонала, повышение уровня квалификации персонала;
- автоматизация процессов и технологий, особенно в областях, связанных с большими объемами работ.

В целях минимизации данного риска осуществляется постоянный мониторинг банков-контрагентов, пересматриваются лимиты, осуществляется постоянное взаимодействие с поставщиками и клиентами.

## Комплаенс-риск

**К событиям, способным привести к реализации комплаенс-риска, относились: применение**

**юридических санкций вследствие несоблюдения требований законодательства Республики Казахстан, нормативных правовых актов уполномоченного органа, внутренних документов и процедур Компании, а также законодательства иностранных государств, оказывающего влияние на деятельность Компании и признанного Республикой Казахстан.**

В целях минимизации комплаенс-риска Компанией проводился мониторинг и контроль строгого и неукоснительного соблюдения требований законодательства Республики Казахстан, законодательств иностранных государств, оказывающего влияние на деятельность Компании и признанных Республикой Казахстан, внутренних правил и процедур Компании и общепринятых норм поведения.

## Риски устойчивого развития: экологический ESG-риск

**Компанией особое внимание уделяется рискам в сфере устойчивого развития. Риски устойчивого развития оказывают непосредственное влияние на долгосрочный финансовый результат и устойчивость Компании.**

Отмечаем, что по раскрытию ESG-информации по оценке PricewaterhouseCoopers (PwC) Kazakhstan Компании присвоен высокий рейтинг – «В+».

Под экологическим ESG-риском в Компании понимается стратегия ведения бизнеса, подразумевающая бережное отношение к природе, работникам и Компании.

В рамках управления ESG-риском, идентифицированы факторы, способные повлиять на деятельность Компании, а также на окружающую

среду: засуха на большей части Республики Казахстан, природно-климатические катаклизмы, воздействие СХТ на окружающую среду. Данный риск оценен на приемлемом уровне, что означает об отсутствии необходимости принятия срочных мер по их минимизации. Однако Компанией разработан ряд превентивных и реактивных мер, по управлению данным риском:

- рекомендовать клиентам Компании страховать посевы/пастбища;
- осуществлять закуп техники только при предоставлении сертификатов на соответствие согласно техническим регламентам Таможенного союза «О безопасности колесных транспортных средств» и «О безопасности машин и оборудования»;
- рекомендовать обслуживать предметы лизинга в официальных сервисных центрах или их представителями;
- предоставление реструктуризаций или пролонгаций, клиентам, пострадавшим от засухи и природно-климатических катаклизмов;
- формирование резервов на возможные убытки.

# МАРКЕТИНГОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

6



Информационная политика

Соответствие требованиям законодательства

Членские ассоциации

Ответственность за продукцию

Механизм подачи жалоб и информирования о проблемах

Деятельность в области брендинга и PR

# ПШЕНИЦА

БИДАЙ · ПШЕНИЦА · WHEAT

*Род однолетних травянистых растений семейства злаковых. Относится к культивируемым формам и дикорастущим видам. Одна из основных продовольственных культур в мире. Сырье, получаемое из этого злака, используют для производства крупы, хлебобулочных продуктов, макарон и спирта.*

В Казахстане, в основном, выращивают мягкую пшеницу сильных сортов, которая содержит много белка (клейковины), но имеет низкую урожайность относительно мягких слабых сортов.

# ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

**Раскрытие информации является одним из важнейших инструментов взаимодействия Компании с заинтересованными сторонами, способствующих формированию долгосрочных, прозрачных и доверительных отношений со всеми стейкхолдерами, а также повышению инвестиционной привлекательности Компании.**

КазАгроФинанс стремится к обеспечению качественного раскрытия информации для различных заинтересованных сторон и повышению уровня прозрачности.

В целях соблюдения интересов заинтересованных сторон Компания своевременно и достоверно раскрывает информацию, предусмотренную законодательством Республики Казахстан, а также информацию о деятельности, включая финансовое состояние, результаты деятельности, структуру собственности и управления.

В Компании утверждена и применяется политика раскрытия информации о деятельности, определяющая цели и принципы, формы и способы раскрытия информации, круг лиц (органов), ответственных за раскрытие информации, перечень общедоступной информации, подлежащей раскрытию заинтересованным лицам, а также перечень информации, составляющей коммерческую, служебную и иную охраняемую законом тайну.

**Принципы раскрытия Компанией информации:**

**1. Принцип регулярности и своевременности раскрытия информации –** от-

ветственность Компании в отношении соблюдения сроков и системности предоставления информации, предусмотренной законодательством и внутренними документами. Компания осознает значение регулярного предоставления информации заинтересованным сторонам, как необходимого условия для понимания ими деятельности Компании в целом. Информация предоставляется в соответствии с фактом наступления события по степени его значимости и с учетом своевременности его публичного раскрытия.

**2. Принцип открытости и доступности информации –** выбор Компанией таких каналов распространения информации, доступ к которым является свободным, необременительным и малозатратным, а также намерение Компании обеспечить максимальную прозрачность информации о своей деятельности с учетом соблюдения режима конфиденциальности по отношению к информации, составляющей коммерческую, служебную и иную охраняемую законом тайну.

**3. Принцип достоверности и полноты –** ответственность Компании в предоставлении заинтересованным сторонам информации, соответствующей действительности и достаточной для понимания в полном объеме раскрываемого факта или события. Компания следит за тем, чтобы предоставляемая информация не была искажена третьими лицами, и в случае обнаружения подобного факта принимает меры по исключению искажений и ошибок.

Компания не уклоняется от раскрытия негативной информации о себе, если такая информация не является конфиденциальной и способна повлиять на принятие инвестиционных и других решений заинтересованными сторонами.

Компания, помимо информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с законодательством, предоставляет информацию о своей текущей и планируемой деятельности, а также иную информацию для более полного понимания всеми заинтересованными сторонами деятельности Компании;

**4. Принцип сбалансированности –** обеспечение Компанией разумного баланса открытости и прозрачности с одной стороны, и конфиденциальности с другой стороны, в целях обеспечения максимальной реализации прав заинтересованных сторон на получение информации, но при условии строгого соблюдения интересов Компании, ее Единственного акционера в части ограничения доступа к информации, составляющей коммерческую, служебную или иную охраняемую законом тайну.

**5. Принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности** также закреплен кодексом корпоративного управления Компании. Основные каналы раскрытия информации:

- + интернет-ресурс Депозитария финансовой отчетности;
- + интернет-ресурс Казахстанской фондовой биржи;
- + корпоративный сайт Компании;

+ социальные сети Facebook, Instagram, Twitter.

КазАгроФинанс обеспечивает материально-техническую базу для соблюдения мер по защите конфиденциальной информации в соответствии с законодательством и внутренними нормативными документами Компании (в виде различных компьютерных программ, механизмов доступа к помещениям, оборудования для уничтожения документов и т. д.).

Правление Компании обеспечивает соблюдение режима конфиденциальности в целях защиты конфиденциальной информации, составляющей коммерческую, служебную и иную охраняемую законом тайну; предотвращения возможного ущерба от разглашения или несанкционированной утечки деловой информации; исключения фактов незаконного использования информации любыми заинтересованными сторонами.



Охрана информации, составляющей коммерческую и служебную тайну, заключается в запрете разглашения сведений среди определенного либо неопределенного круга лиц, не имеющих к ним доступа, в любой доступной для восприятия форме.

## СООТВЕТСТВИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Компания в 2023 году не привлекалась к ответственности, предусматривающей взимание существенных штрафов. К ответственности за антиконкурентное поведение, антимонополь-

ную и монополистическую практику, нарушение экологических требований Компания не привлекалась.

## ЧЛЕНСКИЕ АССОЦИАЦИИ

АО «КазАгроФинанс» является членом Ассоциации финансистов Казахстана с 7 июля 2004 года. АФК объединяет участников финансового рынка, в том числе банки, страховые организации, ипотечные и лизинговые компании, микро-кредитные организации, профессиональных участников рынка ценных бумаг и др. Миссия АФК заключается в защите и содействии роста акционерной стоимости членов ассоциации.

С 2013 года АО «КазАгроФинанс» является членом Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» (далее – НПП Атамекен). НПП Атамекен – некоммерческая организация. Создана для усиления переговорной силы бизнеса с правительством РК и государственными органами.

Палата предпринимателей представляет интересы малого, среднего и крупного бизнеса, охватывая своей деятельностью все сферы

предпринимательства, включая внутреннюю и внешнюю торговлю. Главная задача НПП Атамекен – защита прав и интересов бизнеса и обеспечение широкого охвата и вовлеченности всех предпринимателей в процесс формирования законодательных и иных нормативных правил работы бизнеса.

Кроме этого, с октября 2016 года КазАгроФинанс является членом Ассоциации налогоплательщиков Казахстана (с 2023 года – Ассоциации Налогоплательщиков Нового Казахстана). Компания регулярно получает информацию о проектах нормативных правовых актов в части налогообложения и направляет предложения к ним.

С 11 ноября 2022 года Компания вступила в Национальный ESG клуб. Национальный ESG клуб – платформа, где представители бизнеса, государства и общественности могут обмениваться знаниями, опытом и лучшими практиками в области устойчивого развития.

Миссия ESG клуба заключается в том, чтобы стать лидером в области устойчивого развития, создать благоприятную среду для развития

устойчивого бизнеса и общества, а также привлечь внимание общественности к важным социальным и экологическим вопросам.

## ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРОДУКЦИЮ

Случаев несоответствия оказываемых услуг Компании требованиям законодательства на

здоровье и безопасность заинтересованных сторон за отчетный год не имеются.

## МЕХАНИЗМ ПОДАЧИ ЖАЛОБ

И ИНФОРМИРОВАНИЯ О ПРОБЛЕМАХ

Компания придерживается принципа прозрачности ведения деятельности и открыта для получения обратной связи. Деятельность Компании в данном направлении является одной из приоритетных.

В целях обеспечения экономической и информационной безопасности и противодействия коррупции организована обратная связь с населением, заемщиками и лизингополучателями Компании.

Обращения – это индикатор, по которому определяются слабые места в деятельности Компании; это сигнал к принятию незамедлительных мер по устранению нарушений и причин, им способствующих.



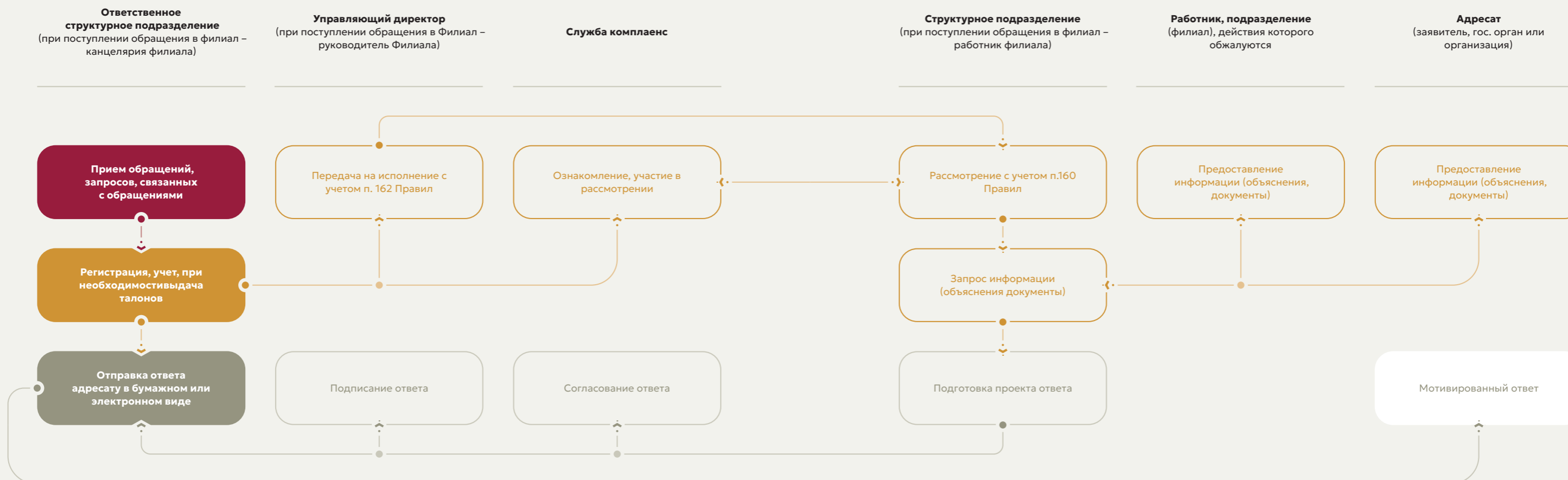
637

В адрес Компании поступило 637 обращений физических и юридических лиц, в том числе запросов АО «НУХ «Байтерек» и других государственных органов.

Из общего числа:

- 1,4% – жалоб и
- 2,5% – предложений.

### Схема работы с обращениями



Для обеспечения надлежащего функционирования в Компании линии инициативного информирования, как инструмента выявления комплаенс-рисков в деятельности Компании и его работников (в том числе антикоррупционного мониторинга), в Компании предусмотрены следующие каналы:

1. для горячей линии выделен отдельный номер телефона +7 (7172) 580-411. Звонки на горячую линию осуществляются без необходимости набора внутреннего номера, ожидания ответа оператора, настроена автоматическая переадресация ответственным лицам;
2. настроена доставка сообщений на электронную почту горячей линии – [hotline@kaf.kz](mailto:hotline@kaf.kz). Сообщения одновременно поступают на корпоративную почту антикоррупционной комплаенс-службы;
3. на корпоративном сайте настроена форма для отправки

сообщений на электронную почту антикоррупционной комплаенс-службы.

Указанные мероприятия направлены на своевременное выявление и предупреждение правонарушений посредством контроля антикоррупционной комплаенс-службы за обраще-

ниями по всем имеющимся каналам инициативного информирования.

Каждое поступившее сообщение, обращение подлежит рассмотрению в порядке, регламентированном внутренними нормативными документами Компании.

При выявлении негативных воздействий Компания готова принять необходимые меры их устранению.

## ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ БРЕНДИНГА И PR

**В 2023 году для укрепления положительного имиджа и информирования клиентов о возможностях финансирования, Компанией проведена обширная информационная кампания в СМИ и социальных сетях.**

В течение года в рамках коммуникационной стратегии Компании размещены информационные посты на официальных страницах в Facebook, Instagram, Twitter. На республи-

канских интернет-порталах и в региональных изданиях опубликованы материалы и статьи о деятельности Компании.

В средствах массовой информации опубликована информация о финансировании АО «Каз-АгроФинанс» СХТ, в отдельных областных газетах опубликованы материалы о ходе подготовки и реализации посевной и уборочной кампании через призму деятельности Компании.



В социальных сетях широкое освещение получили новые программы «Свои корма», «Жасыл енім» и «Сделано в Казахстане», направленные на льготное финансирование СХТ.

В июле 2023 года проведен пресс-тур на специализированной выставке «Казахстанский День поля «Jana Dala / Green Day», на которой представители крупнейших производителей СХТ предоставили свою технику. Была представлена высокопроизводительная посевная, уборочная, почвообрабатывающая, кормоуборочная техника и оборудование как от зарубежных, так и отечественных производителей. В ходе пресс-тура представители СМИ получили интервью с председателем Правления Компании Прашевым А. Г., руководством крестьянских и фермерских хозяйств. Опубликованы статьи на республиканских информационных порталах и на аккаунтах Компании в социальных сетях.

Осенью в период сбора хлопка проведен пресс-тур в Туркестанской области, в рамках которого представители СМИ побывали на полях отечественного производителя хлопка ТОО «Рамазан Агро». Опубликованы статьи на республиканских и местных информационных порталах и на аккаунтах Компании в социальных сетях.

# УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

7



В Казахстане рис выращивают преимущественно в Кызылординской области. Возделывание риса в Казахстане вступает на новый этап развития, это та ветвь агропромышленного комплекса, которая дает полное обеспечение данным продуктом всего населения (самообеспеченность рисом достигает 116-120%) и дает

возможность импорта риса в ближайшие государства

Обращение председателя Правления по вопросам устойчивого развития

Политика в области устойчивого развития

Отчет о взаимодействии с заинтересованными сторонами

Экономическое воздействие

Социальная ответственность

Спонсорство и благотворительность

Экологическое воздействие

# РИС

КУРІШ · РИС · RICE

*Травянистое злаковое (однолетнее и многолетнее) растение, растущее в воде. Это одна из важных возделываемых культур во всем мире, рис употребляют в пищу почти половина населения планеты.*

Рис относится к очень урожайным культурам, его урожаи могут достигать 69-80 ц/га и более. Культура является очень продуктивной.



## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

ПО ВОПРОСАМ УСТОЙЧИВОГО

РАЗВИТИЯ

### Уважаемые партнеры!

**АО «КазАгроФинанс» придерживается принципов устойчивого развития и стремится к повышению эффективности принимаемых решений в экономической, экологической и социальной сферах, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон, что является важной частью корпоративной политики компании.**



Применение системного подхода к управлению ESG-факторами поможет усовершенствовать практику ответственного управления и инвестирования, делая компанию успешной и привлекательной на глобальном рынке.

Мы ценим доверие, которое нам оказывают наши клиенты и общество в целом, и стремимся повышать качество оказываемых услуг.

Компания инвестирует в развитие сотрудников, предоставляя равные возможности для реализации их потенциала и карьерного роста. В целях поддержки людей из социально уязвимых слоев населения, компания оказывает благотворительную и спонсорскую помощь, работает с профильными некоммерческими организациями.

АО «КазАгроФинанс» продолжит внедрять ESG-ориентированные практики в бизнес-процессы и применять положительный опыт в области устойчивого развития. Наша приверженность устойчивому развитию – это инвестиция в долголетие и процветание как Компании, так и экономики страны в целом.

**Председатель  
Правления АО «КазАгроФинанс»  
Прашев Айдар Гилимович**



## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИ- ВОГО РАЗВИТИЯ

**КазАгроФинанс стремится к гармоничному управлению экономическим, экологическим и социальными аспектами своей деятельности для обеспечения устойчивого развития в долгосрочном периоде.**

Решая задачи в области устойчивого развития, Компания опирается на свою миссию, положения стратегии развития АО «КазАгроФинанс», а также использует международные нормы поведения и принципы, закрепленные международными стандартами в области устойчивого развития.

Использование международных стандартов в области устойчивого развития Компания рассматривает как необходимое условие обеспечения соответствия своей деятельности лучшей международной практике и достижения целей и задач в области устойчивого развития.

Компания руководствуется политикой в области устойчивого развития, утвержденной решением Совета директоров от 30 июня 2021 года № 7. Политика определяет основополагающие принципы и подходы при построении системы управления в области устойчивого развития.

Устойчивое развитие в Компании состоит из трех составляющих категорий: экономической, экологической и социальной, аспекты которых учитывают GRI Standards.

**Экономическая составляющая устойчивого развития содержит следующие цели:**

- безубыточность деятельности;
- обеспечение интересов Единственного акционера и инвесторов;

- повышение эффективности процессов;
- рост инвестиций в сельском хозяйстве.

**Экологическая составляющая устойчивого развития содержит следующие цели:**

- минимизация воздействия на биологические и физические природные системы;
- оптимальное использование ограниченных ресурсов;
- применение экологических, энерго- и материалосберегающих технологий.

**Социальная составляющая устойчивого развития ориентирована на принципы социальной ответственности и в том числе содержит следующие цели:**

- обеспечение прозрачных конкурсных процедур и равных возможностей при приеме на работу;
- справедливое вознаграждение и соблюдение прав работников;
- обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников;
- обучение и профессиональное развитие работников;
- реализация внутренних и внешних социальных программ

Компания проводит анализ своей деятельности по трем данным аспектам, а также стремится не допускать или снижать негативное воздействие результатов своей деятельности на заинтересованные стороны. КазАгроФинанс поддерживает и признает важность всех 17 целей устойчивого развития ООН (далее – ЦУР) и стремится вносить значительный вклад в достижение ЦУР.

**В рамках своей деятельности Компанией осуществляется достижение следующих целей устойчивого развития:**

## ЦУР 1.

Повсеместная ликвидация нищеты во всех ее формах

- + реализация инициатив, направленных на повышение доступности финансовых услуг;
- + благотворительность и спонсорская помощь;

## ЦУР 2.

Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания, и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства

- + Компания осуществляет содействие техническому оснащению АПК путем оказания лизинговых услуг для приобретения СХТ и оборудования. Тем самым, посредством технологического обновления АПК высокопроизводительной техникой Компания оказывает существенное влияние на продовольственную безопасность.

## ЦУР 3.

Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте

- + создание безопасных условий труда и сохранение здоровья работников Компании;
- + социальная поддержка работников.

## ЦУР 5.

Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек

- + создание равных рабочих условий и карьерных возможностей;

- + обеспечение равной системы оценки деятельности и вознаграждения.

## ЦУР 8.

Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

- + рост инвестиций в сельском хозяйстве;
- + развитие бизнеса в АПК путем предоставления лизинговых услуг.

## ЦУР 12.

Обеспечение рациональных моделей потребления и производства

- + повышение культуры энергосбережения;
- + сокращение потребления ресурсов (энергopotребления, водопотребления);
- + оптимизация бумажного документооборота посредством автоматизации бизнес-процессов Компании.

## ЦУР 15.

Защита, восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное управление лесами, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия

- + КазАгроФинанс предоставляет в лизинг исключительно новую современную СХТ, которая по сравнению с устаревшей изношенной техникой, оказывает меньше негативного влияния на окружающую среду (снижается величина выбросов вредных веществ в атмосферу и загрязнение почвы в результате попадания нефтехимических отходов при эксплуатации).

## Устойчивое развитие (ESG)

### Цели Устойчивого Развития ООН:

Повсеместная ликвидация нищеты во всех её формах



Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства



Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте



### Задачи Устойчивого Развития ООН:

Создать на национальном, региональном и международном уровнях надежные стратегические механизмы, в основе которых лежали бы стратегии развития, учитывающие интересы бедности и гендерные аспекты, для содействия ускоренному инвестированию в мероприятия по ликвидации нищеты

Принять меры для обеспечения надлежащего функционирования рынков продовольственных товаров и продукции их переработки и содействовать своевременному доступу к рыночной информации, в том числе о продовольственных резервах, с целью помочь ограничить чрезмерную волатильность цен на продовольствие.

Обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения, в том числе защиту от финансовых рисков, доступ к качественным основным медикосанитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарственным средствам и вакцинам для всех

### Вклад Компании:

- + реализация инициатив, направленных на повышение доступности финансовых услуг
- + благотворительность и спонсорская помощь

- + Компания осуществляет содействие техническому оснащению АПК путем оказания лизинговых услуг для приобретения сельскохозяйственной техники и оборудования. Тем самым, посредством технологического обновления АПК высокопроизводительной техникой Компания оказывает существенное влияние на продовольственную безопасность

- + создание безопасных условий труда и сохранение здоровья работников Компании
- + социальная поддержка работников

## Устойчивое развитие (ESG)

Цели  
Устойчивого Развития ООН:

Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек



Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех

Задачи  
Устойчивого Развития ООН:

Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни, Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин

Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам.

Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрять официальное признание и развитие микро-, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам

Вклад  
Компании:

- + создание равных рабочих условий и карьерных возможностей
- + обеспечение равной системы оценки деятельности и вознаграждения

- + рост инвестиций в сельском хозяйстве
- + развитие бизнеса в АПК путем предоставления лизинговых услуг

## Устойчивое развитие (ESG)

Цели  
Устойчивого Развития ООН:

Обеспечение рациональных моделей потребления и производства



Защита, восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное управление лесами, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия

Задачи  
Устойчивого Развития ООН:

Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам

К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию

Вклад  
Компании:

- + повышение культуры энергосбережения
- + сокращение потребления ресурсов (энергопотребления, водопотребления)
- + оптимизация бумажного документооборота посредством автоматизации бизнес-процессов Компании

- + КазАгроФинанс предоставляет в лизинг исключительно новую современную с/х технику, которая, по сравнению с устаревшей изношенной техникой, оказывает меньше негативного влияния на окружающую среду (снижается величина выбросов вредных веществ в атмосферу и загрязнение почвы в результате попадания нефте-химических отходов при эксплуатации).

**Управление устойчивым развитием в Компании осуществляется в рамках общей системы управления деятельностью Компании и является ее неотъемлемой частью.**

Совет директоров осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением устойчивого развития. Механизм взаимодействия с заинтересованными сторонами раскрыт в разделе «Отчет о взаимодействии с заинтересованными сторонами».

Информация по реализации задачи в области устойчивого развития Компании рассматривается и утверждается Советом директоров в рамках рассмотрения отчетов по исполнению плана развития и стратегии развития Компании.

Правление утверждает соответствующий план мероприятий в области устойчивого развития, а также изменения, дополнения и осуществляет мониторинг его реализации. Правление несет ответственность за координацию мероприятий

в области устойчивого развития. Руководитель структурного подразделения Компании, курирующий направление деятельности в области устойчивого развития, несет ответственность за обеспечение управлением политикой.

Структурные подразделения Компании реализуют мероприятия в области устойчивого развития.

Все работники и должностные лица на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие Компании.

Годовой отчет Компании ежегодно участвует в Конкурсе годовых отчетов.

По итогам 2022 года годовой отчет АО «КазАгроФинанс» за 2022 год получил диплом за лучшее раскрытие вопросов корпоративного управления по итогам ежегодного конкурса годовых отчетов, проведенного PwC Kazakhstan, а также вошел в Топ-50 лучших компаний по уровню раскрытия ESG-информации.

**В рамках реализации плана мероприятий по устойчивому развитию исполнены следующие мероприятия:**

- в целях оптимизации бумажного документооборота автоматизированы следующие процессы: форма адаптационного листа для новых работников, форма обходного листа для всех работников, форма анкеты увольняющегося работника, процесс согласования заинтересованными СП проектов внутренних нормативных документов Общества, направление их на рассмотрение уполномоченного органа и возможность формирования выписок, подписание протокола заседания Правления, согласование ВНД посредством QR ЭЦП;
- проведено обучение работников Компании – по итогам 2023 года прошли тренинги и курсы повышения квалификации 284 работника;
- работники Компании обеспечены медицинским страхованием;
- оказана благотворительная помощь на общую сумму 2 205 000 тенге;
- определен перечень зеленых закупок для нужд офиса Компании – объем зеленых закупок за 2023 год составил 27,98 млн тенге (без учета НДС);
- организован пункт сбора макулатуры в здании центрального аппарата Компании для последующей передачи специализированным предприятиям – 100 килограмм макулатуры за 2023 год;
- обеспечена прозрачность конкурсного отбора кандидатов и равных возможностей при приеме на работу – отбор кандидатов на вакантные позиции Компании осуществляется с применением процедур конкурсного отбора путем проведения

внутреннего и внешнего конкурса с применением равных критериев при оценке кандидатов;

- структурным подразделениям направлена информация касательно повышения культуры по ответственному потреблению энергоресурсов и воды;
- осуществлена закупка и установка контейнеров для раздельного сбора отходов и отработанных элементов питания (аккумуляторы и батарейки) в административном здании Компании. Информационные таблички с агитацией бережного ресурсопотребления размещены рядом с боксами/контейнерами для раздельного сбора отходов и в кабинетах структурных подразделений.

**Управление устойчивым развитием в Компании осуществляется в рамках общей системы управления деятельностью и является ее неотъемлемой частью.**

ПО ИТОГАМ 2023 ГОДА  
ПРОШЛИ ТРЕНИНГИ И КУРСЫ ПОВЫШЕНИЯ  
КВАЛИФИКАЦИИ

284

РАБОТНИКА

АО «КАЗАГРОФИНАНС»



# ОТЧЕТ О ВЗАИМОДЕЙСТВИИ

С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ

СТОРОНАМИ

**Компания в ходе осуществления своей деятельности оказывает влияние и испытывает на себе влияние заинтересованных сторон.**

Выявление стейкхолдеров и работа с ними является одним из инструментов, который позволяет повышать деловую репутацию бизнеса, капитализацию Компании, установить эффективные и сбалансированные отношения со всеми заинтересованными лицами.

Заинтересованные стороны могут оказывать как положительное, так и негативное воздействие на деятельность Компании, а именно на эффективную реализацию стратегии развития, устойчивое развитие, репутацию и имидж, создавать или снижать риски. Компания уделяет серьезное внимание надлежащему взаимодействию с заинтересованными сторонами.

КазАгроФинанс при определении заинтересованных сторон и взаимодействии с ними использует международные стандарты определения и взаимодействия с заинтересованными сторонами.

С целью определения перечня заинтересованных сторон, степени их влияния и сфер влияния на интересы Компании в 2021 году утверждена карта стейкхолдеров Компании.

**Компания определяет 3 (три) группы заинтересованных сторон в зависимости от области воздействия:**

**1. область полномочий и ответственности** (Единственный акционер, орган управления, менеджмент и персонал);

**2. область прямого воздействия** (государственные органы и регуляторы, инвесторы, финансовые институты, поставщики, партнеры, клиенты, потребители, аудиторы, кредиторы и консалтинговые организации);

**3. область косвенного воздействия** (население, общественные организации, средства массовой информации, конкуренты и кредитные рейтинговые агентства).

**Компания принимает меры по выстраиванию эффективного диалога и долгосрочного сотрудничества с заинтересованными сторонами.**

Взаимодействие с заинтересованными сторонами регламентируется как нормативными правовыми актами, так и внутренними корпоративными документами.

Процесс взаимодействия с заинтересованными сторонами строится на принципе вовлеченности, подразумевающим учет интересов заинтересованных сторон на всех стадиях процесса управления деятельностью и вовлечение заинтересованных сторон в обсуждение значимых тем и важных вопросов, потенциальных рисков и границ ответственности.

**Вовлеченность достигается при соблюдении следующих трех принципов:**

**1. существенность:** определение существенных интересов как для Компании, так и для стейкхолдеров;

**2. полнота:** осознание и понимание существенных последствий своей деятельности, мнения и потребности стейкхолдеров в связи с деятельностью Компании, а также их ожиданий;

**3. реагирование:** объективное реагирование и принятие адекватных мер по вопросам, существенным для заинтересованных сторон.

Участие всех заинтересованных сторон в соблюдении общих интересов является фундаментальным условием успешной деятельности Компании.

Эффективное взаимодействие со стейкхолдерами позволит:

- + объединить ресурсы (знания, кадры, деньги и технологии) для решения проблем и достижения целей;
- + оценивать внешнюю среду, включая развитие рынков, а также определять новые стратегические возможности;
- + совершенствовать бизнес-процессы;
- + проводить политику открытости и прозрачности деятельности.

Основные механизмы взаимодействия с заинтересованными сторонами:

- + контракты, договоры, соглашения о сотрудничестве;
- + деловые встречи и презентации;
- + система корпоративных коммуникаций;
- + совместные рабочие группы;
- + горячие линии для работников и клиентов;
- + опросы и исследования мнений работников, потребителей, местных сообществ;
- + членство в ассоциациях;
- + конференции, круглые столы;
- + отчетность.

Исполнительный орган Компании, ее структурные подразделения осуществляют непосредственное взаимодействие с заинтересованными сторонами в рамках своих полномочий и компетенции. Контрольно-надзорные функции за процессом взаимодействия КазАгроФинанс с заинтересованными сторонами осуществляет Совет директоров.

**Компания определила внутренние и внешние заинтересованные стороны и провела анализ их требований и ожиданий.**

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

**1. Потребители (заемщики), клиенты** – ключевой стейкхолдер Компании. АО «КазАгроФинанс» заинтересовано в расширении клиентской базы и повышении качества оказываемых услуг.

ТРЕБОВАНИЯ И ОЖИДАНИЯ

- + Увеличение перечня предлагаемой техники.
- + Упрощение процедур по получению услуг Компании.
- + Снижение процентной ставки.
- + Сокращение сроков рассмотрения.
- + Повышение со стороны Компании качества обслуживания.
- + Получение финансирования.
- + Консультационная помощь в формировании пакета документов.
- + Своевременное ведение и пополнение официального сайта Компании необходимой для потребителей информацией.
- + Повышение доступности информации об услугах, предложениях, акциях.
- + Увеличение количества филиалов в других городах.

## КАК МЫ ВЗАИМОДЕЙСТВУЕМ?

- Наличие структурного подразделения по работе с клиентами.
- Усовершенствование бизнес-процессов и их автоматизация.
- Наличие обратной связи на корпоративном сайте.

## ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ?

Повышение доступности услуг и удовлетворенности клиентов является важным направлением развития Компании. Мы продолжаем работать над совершенствованием продуктовой линейки, чтобы создать максимально эффективные инструменты.

На корпоративном сайте Компании функционирует сервис «Обратный звонок».

Имеется канал связи «Горячая линия».

## ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

- 2. Поставщики.** Построение партнерских отношений – одна из основных задач эффективного взаимодействия.

## ТРЕБОВАНИЯ И ОЖИДАНИЯ

- Заключение и сохранение долгосрочных партнерских отношений.
- Увеличение объемов приобретаемой техники и оборудования.
- Полное и своевременное получение оплаты товаров и услуг согласно оговоренным условиям.
- Точное описание марки, модели запрашиваемого предмета лизинга и его спецификация.

## КАК МЫ ВЗАИМОДЕЙСТВУЕМ?

- Формирование взаимовыгодного партнерства путем заключения договоров и выполнения договорных обязательств.
- Наличие системы проведения закупок.
- Участие в форумах, выставках.
- Осуществление совместных проектов.

## ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ?

Требования Компании к поставщикам предметов лизинга являются едиными для всех, и размещены на сайте Компании, что упрощает для поставщиков процесс взаимодействия с Компанией.

Процедура приобретения Компанией предметов лизинга осуществляется согласно утвержденным внутренним документам.

Для удобства поиска клиентами нужных поставщиков, на корпоративном сайте Компании [www.kaf.kz](http://www.kaf.kz) опубликована база поставщиков СХТ, с которыми Компания имеет опыт сотрудничества.

Компания обеспечивает прозрачность системы работы с поставщиками и открыта для обратной связи, обеспечивает своевременное рассмотрение и урегулирование претензий и исков поставщиков.

Компания ежегодно участвует в международных и внутренних выставках и принимает участие в форумах.

## ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

- 3. Кредиторы/инвесторы.** Компания придерживается транспарентной политики в отношении инвесторов, заинтересована в

поддержании долгосрочных доверительных отношений со своими кредиторами/инвесторами и налаживании отношений с новыми.

## ТРЕБОВАНИЯ И ОЖИДАНИЯ

- Безопасность капиталовложения, платежеспособность и доходность Компании с последующим получением прибыли.
- Соблюдение и своевременное исполнение принятых на себя обязательств.

## КАК МЫ ВЗАИМОДЕЙСТВУЕМ?

- Наличие структурного подразделения, осуществляющего работу по привлечению инвесторов/кредиторов, мониторинг исполнения принятых обязательств.
- Участие в двусторонних, трехсторонних деловых переговорах.
- Подписание договоров, меморандумов.

## ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ?

Департамент заимствования Компании осуществляет работу по взаимодействию с инвесторами/кредиторами по обеспечению бесперебойного финансирования деятельности Компании путем привлечения фондирования через различные финансовые инструменты. А также, обеспечивает исполнение принятых обязательств.

Компания придерживается политики диверсификации источников фондирования и расширения инвесторской базы, имеет широкую базу инвесторов, с которыми сотрудничает на протяжении многих лет.

Эффективное управление капиталом и активами позволяет Компании поддерживать высокий уровень финансовой устойчивости,

что подтверждается оценками рейтинговых агентств.

## ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

- 4. Государственные органы и регуляторы –** стратегически важные институты страны. Компания ответственно исполняет требования законодательства.

## ТРЕБОВАНИЯ И ОЖИДАНИЯ

- Осуществление Компанией своей деятельности в соответствии с законодательством, выполнение требований и нормативов.
- Своевременные платежи в бюджет.
- Исполнение предписаний по итогам проведенных проверок.

## КАК МЫ ВЗАИМОДЕЙСТВУЕМ?

- Соблюдение требований законодательства.
- Наличие отдельного структурного подразделения, осуществляющего взаимодействие с контролирующими органами.
- Своевременное рассмотрение обращений и исполнение предписаний.

## ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ?

Система внутреннего контроля обеспечивает эффективный надзор за финансово-хозяйственной деятельностью и направлена на достижение Компанией своих целей и минимизацию рисков при осуществлении деятельности.

## ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

- 5. Конкуренты (лизинговые компании).** Компания уважает своих конкурентов и

соблюдает принципы добросовестной конкуренции.

#### ТРЕБОВАНИЯ И ОЖИДАНИЯ

- Следование принципу добросовестной конкуренции в соответствии с кодексом корпоративного управления, кодексом деловой этики.
- Мониторинг и анализ рынка.

#### КАК МЫ ВЗАИМОДЕЙСТВУЕМ?

- Проведение анализа конкурентной среды.
- Следование принципу добросовестной конкуренции.

#### ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ?

Компания активно взаимодействует с другими лизинговыми организациями, и со своей стороны делает все возможное для развития отрасли в Казахстане, чтобы данный вид финансирования становился все более востребованным в интересах всех участников рынка.

Компания проводит маркетинговые исследования и аналитические обзоры по изучению отраслей агропромышленного комплекса, в том числе в соответствии с региональной спецификацией и по направлениям деятельности Компании, а также на рынке лизинговых и прочих финансовых услуг Казахстана.

#### ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

- 6. Организации, осуществляющие внешний аудит (Счетный комитет, независимый аудитор и т. д.).** Институты внешней оценки являются одним из ключевых элементов в списке заинтересованных сторон.

#### ТРЕБОВАНИЯ И ОЖИДАНИЯ

- Эффективное использование денежных средств и иных активов Компании.
- Соблюдение законодательства, международных, национальных стандартов.

#### КАК МЫ ВЗАИМОДЕЙСТВУЕМ?

- Наличие структурного подразделения, осуществляющего взаимодействие со стороной.
- Заключение договоров по оказанию консалтинговых и аудиторских услуг.

#### ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ?

В Компании выстроена эффективная система финансового менеджмента и управления рисками, позволяющая своевременно выявлять, надежно оценивать и минимизировать кредитный, валютный, ценовой риски и риск ликвидности.

Ежегодно проводится независимый аудит финансовой отчетности. Финансовая отчетность достоверно отражает во всех существенных аспектах финансовое положение Компании, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за год, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Действуют службы внутреннего контроля и внутреннего аудита.

#### ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

- 7. Единственный акционер, органы управления (Совет директоров, Правление).** Обеспечение интересов Единственного акционера – один из приоритетов Компании.

#### ТРЕБОВАНИЯ И ОЖИДАНИЯ

Рост доходности и стоимости Компании.

Безопасность инвестиций.

Вклад в экономику.

Создание потенциала для развития Компании в будущем.

Стабильный рост и развитие Компании, достижение целевых показателей.

#### КАК МЫ ВЗАИМОДЕЙСТВУЕМ?

Обеспечение прав Единственного акционера в рамках устава, кодекса корпоративного управления Компании.

Исполнение решений Единственного акционера.

Предоставление достоверной информации о результатах финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан, устава, внутренних документов.

#### ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ?

Расширение масштабов деятельности в рамках поддержки аграриев и качественное управление финансами положительно отражаются на финансовых показателях Компании. Постоянное совершенствование корпоративного управления и системы принятия решений является важным стратегическим направлением развития Компании, обеспечивающим ее результативность и эффективность. При этом ключевыми компонентами системы корпоративного управления являются защита прав Единственного акционера и подотчетность.

#### ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

- 8. Работники – важнейший актив Компании и основа ее эффективной деятельности.**

#### ТРЕБОВАНИЯ И ОЖИДАНИЯ

- Стабильная и своевременная выплата заработной платы, премий.
- Удовлетворительный социальный пакет, комфортные и безопасные условия работы (график рабочего дня, отпусков), соблюдение законных прав работников.
- Возможность карьерного роста и повышения квалификации.

#### КАК МЫ ВЗАИМОДЕЙСТВУЕМ?

- Заключение трудовых договоров с работниками.
- Исполнение должностных обязанностей, направленных на достижение целей и задач Компании.
- Рассмотрение согласительной комиссией жалоб на практику трудовых отношений и проведение переговоров.
- Коммуникации с работниками также осуществляются посредством рассылки по корпоративной почте.

#### ЧТО МЫ ДЕЛАЕМ?

Компания обеспечивает ведение открытой и прозрачной, нацеленной на формирование квалифицированного и мотивированного персонала кадровой политики.

Работники обеспечиваются равными возможностями для реализации их потенциала в процессе трудовой деятельности, беспристрастной и справедливой оценки результатов их труда. Подбор и карьерный рост работников исключительно на основе профессиональных навыков, опыта и знаний.

# ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

## Созданная экономическая стоимость

Деятельность КазАгроФинанс направлена на поддержку развития аграрного сектора Республики Казахстан путем обеспечения доступа сельскохозяйственных товаропроизводителей к финансовым средствам, а также СХТ на лизинговой основе.

Компания оказывает прямое положительное воздействие на экономику Республики Казахстан посредством следующих инструментов:

1. передача в лизинг СХТ;
2. уплата налогов и других платежей в бюджет;

3. осуществление закупок товаров, работ и услуг для обеспечения деятельности Компании;
4. выплата заработной платы работникам Компании.

Кроме того, деятельность Компании оказывает косвенное положительное воздействие за счет результатов деятельности сельхозтоваропроизводителей, получивших финансирование в Компании: уплаты налогов и платежей, получения заработной платы, организации дополнительных рабочих мест, выпуска продукции.

СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, МЛН ТЕНГЕ

Статья	2023 г.	2022 г.	Изменение в 2023 г. к 2022 г., %
<b>Созданная прямая экономическая стоимость:</b>			
Доходы	72 697	58 969	23,28
<b>Распределенная экономическая стоимость:</b>			
Операционные расходы	1 743	1 492	16,82
Заработная плата	3 604	3 192	12,91
Расходы по процентам	34 501	28 835	19,65
Налоги, кроме подоходного	321	297	8,08
Корпоративный подоходный налог	2	413	-99,52
Прочие расходы	13 598	4 121	229,97
Нераспределенная экономическая стоимость	18 928	20 619	-8,20

## Налоговая политика

В Компании действует налоговая учетная политика, разработанная в соответствии с требованиями статьи 191 Налогового кодекса Республики Казахстан. Согласно уставу Компании, утверждение налоговой учетной политики относится к компетенции Правления. Внесение изменений в налоговую учетную политику Компании осуществляется по мере возникновения изменений в налоговое законодательство. Компания придерживается позиции строгого соблюдения норм налогового законодательства. Ответственность за соблюдение норм налоговой учетной политики Компании возложена на председателя Правления и главного бухгалтера.

Компания на постоянной основе проводит оценку рисков в части налогообложения при заключении новых, нестандартных сделок, анализирует влияние изменений в законодательство на текущие сделки Компании. Оценка рисков производится в соответствии с системой операционных и финансовых рисков, принятой в Компании. На ежегодной основе в Компании утверждается карта рисков, где отражены степень влияния налоговых рисков.

АО «КазАгроФинанс» является налогоплательщиком, подлежащим мониторингу крупных налогоплательщиков, начиная с 2009 года.

Налоговый мониторинг крупных налогоплательщиков осуществляется путем анализа финансово-хозяйственной деятельности налогоплательщиков с целью определения их реальной налогооблагаемой базы, контроля соблюдения налогового законодательства Республики Казахстан и применяемых рыночных цен в целях осуществления контроля при трансфертном ценообразовании.

Информация о движении отложенных налогов, размере корпоративного подоходного налога раскрывается в финансовой отчетности Компании.

Отмечаем, что Компания состоит в членстве Ассоциации Налогоплательщиков Нового Казахстана и регулярно получает информацию о проектах нормативных актов в части налогообложения, направляет по ним предложения.

Также, при необходимости, Компания осуществляет взаимодействие с НПП «Атамекен» в части планируемых изменений в налоговое законодательство.

## Практика закупок

Компания стремится к своевременному обеспечению центрального аппарата, филиалов и клиентов качественными товарами, работами и услугами, необходимыми для ведения операционной деятельности. При этом КазАгроФинанс придает большое значение эффективной и прозрачной системе закупок.

Проведение закупочных процедур в Компании базируется на следующих принципах:

1. оптимального и эффективного расходования денег, используемых для закупок;
2. открытости и прозрачности процесса закупок с соблюдением прав и (или) законных интересов поставщиков на коммерческую тайну (до подведения итогов тендера);
3. добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков, недопущения сговора между участниками закупок;
4. ответственности участников закупок;
5. недопущения коррупционных проявлений;
6. оказания поддержки отечественным производителям товаров, а также отечественным поставщикам работ и услуг в той мере,





## СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

### Кадровая политика

Кадровая политика представляет собой целостную долгосрочную стратегию управления персоналом, основной целью которой является укрепление позиций организации, требующее устойчивого развития высокопрофессиональных и мобильных трудовых ресурсов, достаточных для выполнения поставленных стратегических задач.

#### Задачи кадровой политики, направленные на достижение поставленной цели:

1. обеспечение кадрами, необходимыми для достижения поставленных целей, соблюдая при этом принципы разнообразия и инклюзивности;
2. повышение уровня компетентности работников, чтобы обеспечить развитие человеческого капитала, особенно в части цифровых навыков;
3. повышение и поддержание уровня вовлеченности и отдачи от персонала;
4. цифровизация HR-процессов, включая процесс подбора и найма, оценки эффективности, а также развития и обучения;
5. настройка и калибровка процесса управления эффективностью;
6. развитие корпоративной культуры.

#### Основные направления кадровой политики:

1. стратегическое HR-планирование;
2. организационное развитие и дизайн должностей;
3. подбор и адаптация персонала;
4. кадровый маркетинг и бренд работодателя;

5. управление эффективностью;
6. вознаграждение персонала;
7. обучение и развитие персонала;
8. кадровый резерв и управление талантами;
9. развитие и поддержание корпоративной культуры;
10. администрирование HR-процессов.

Решением Правления Компании от 30 сентября 2022 года № 34 утверждены правила оказания социальной поддержки работникам Компании, а также решением Правления Компании от 15 июня 2023 года № 15 внесены изменения и дополнения.

Социальная поддержка оказывается работникам Компании с целью создания благоприятных условий для их эффективной работы, а также для удержания и привлечения высококвалифицированных работников.

#### В Компании предусмотрены следующие виды социальной поддержки работникам Компании:

##### 1. Материальная помощь:

- для оздоровления при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска с выплатой в размере 2 должностных окладов;
- в связи с вступлением в брак с единовременной выплатой в размере 50 (пятидесяти) МРП;
- в связи с рождением ребенка/усыновлением или удочерением детей с единовременной выплатой в размере 100 (ста) МРП;

в какой это не противоречит международным договорам, ратифицированным Республикой Казахстан;

7. приобретения инновационных и высокотехнологичных товаров, работ, услуг;
8. предоставления потенциальным поставщикам равных возможностей для участия в процедуре проведения закупок, кроме случаев, предусмотренных законом;
9. соблюдения прав на объекты интеллектуальной собственности, содержащиеся в закупаемых товарах.

В Компании закупки проводятся в режиме реального времени и предоставляют участникам

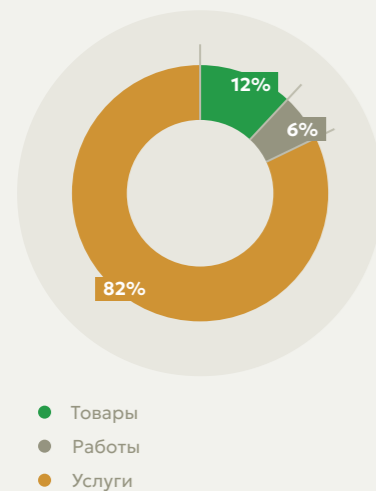
доступ к электронному формату совершения гражданско-правовых сделок по приобретению товаров, работ и услуг с заверением юридических действий электронно-цифровой подписью. Портал предоставляет равную возможность всем потенциальным поставщикам участвовать в конкурентных закупках Компании. Закупки осуществляются на Евразийском электронном портале ([eep.mitwork.kz](http://eep.mitwork.kz)).

В 2023 году фактический объем закупок товаров, работ и услуг (без учета предметов лизинга) составил 1 315,585 млн тенге (с учетом НДС), заключено 528 договоров, при этом доля местного содержания в закупаемых ТРУ составила 78,3%.

#### ОБЪЕМ ЗАКУПОК В 2023 ГОДУ

Способ осуществления закупок	Сумма, тыс. тенге
Тендер	593 805,56
Запрос ценовых предложений	198 926,00
Из одного источника путем прямого заключения договора	522 852,99
Электронный магазин	0,00

#### ОБЪЕМ ЗАКУПОК ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ В 2023 ГОДУ, %



- в связи с отпуском по беременности и родам оплачивается с сохранением средней заработной платы за вычетом суммы социальной выплаты на случай потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (новорожденных детей), осуществленной в соответствии с законодательством Республики Казахстан об обязательном социальном страховании;
- в связи с отпуском работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (новорожденных детей) с единовременной выплатой в размере 100 (ста) МРП;
- в связи с лечением/операцией работника или лиц, являющихся членами его семьи с выплатой материальной помощи в размере 100 (ста) МРП;
- в связи со смертью работника с единовременной выплатой одному из членов семьи или, при отсутствии таковых, лицу, взявшему на себя организацию похорон в размере 400 (четырёхсот) МРП, в случае смерти супруга/детей, родителей работника – в размере 300 (трехсот) МРП на одного супруга/ребенка, родителя работника.

## 2. Программа добровольного медицинского страхования (страхование на случай болезни).

Медицинским страхованием за счет средств, предусмотренных в бюджете Компании, обеспечиваются работники и члены их семей в соответствии с про-

граммой добровольного медицинского страхования.

Расходы на медицинское страхование на одного работника составляет 100 (сто) МРП на соответствующий финансовый год.

## 3. Работникам Компании предоставляются оплачиваемые трудовые, социальные и дополнительные отпуска.

Продолжительность оплачиваемого ежегодного трудового отпуска в Компании составляет 30 календарных дней.

За отчетный год работникам Компании предоставлены трудовые отпуска согласно утвержденного графика отпусков на соответствующий год и на основании предоставленных ими заявлений.

Кроме того, за отчетный год беременным женщинам, женщинам, родившим ребенка (детей), женщинам (мужчинам), усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (детей), предоставлены следующие социальные отпуска:

- отпуск по беременности и родам – 6 женщинам;
- отпуск работникам, усыновившим (удочерившим) новорожденного ребенка (детей) – 0;
- отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет – 11 женщинам.

ПОКАЗАТЕЛИ СОЦИАЛЬНОГО ОТПУСКА В 2023 ГОДУ, ЧЕЛ.

Показатель	Пол	Количество работников
Выход в отпуск по материнству/отцовству	женщины	9
	мужчины	1
Возврат из отпуска по материнству/отцовству		5
Количество работников, оставшихся на работе в компании в течение 12 месяцев после выхода из отпуска		5

## Структура персонала

**Фактическая численность работников Компании составляет 319 человек:**

1. административно-управленческий персонал (центральный аппарат) – 132 чел., из них женщин – 77 чел., мужчин – 55 чел.;
2. производственный персонал (филиалы) – 187 чел., из них женщин – 69 чел., мужчин – 118 чел.

**При этом среднесписочная численность Компании составляет 342 работника:**

1. административно-управленческий персонал (центральный аппарат) – 147 чел., из них женщин – 83 чел. (до 30 лет – 2 чел., 30-50 лет – 71 чел., свыше 50 лет – 10 чел.),

мужчин – 64 чел. (30-50 лет – 55 чел., свыше 50 лет – 9 чел.).

2. производственный персонал (филиалы) – 195 чел., из них женщин – 78 чел. (до 30 лет – 2 чел., 30-50 лет – 71 чел., свыше 50 лет – 5 чел.), мужчин – 117 чел. (до 30 лет – 5 чел., 30-50 лет – 90 чел., свыше 50 лет – 22 чел.).

Все работники имеют высшее образование. В компании не имеются временные работники или работники с неполной занятостью.

**Основой реализации кадровой политики является наличие эффективной организационной структуры и оптимального кадрового состава.**

ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА (В СРАВНЕНИИ ЗА 5 ЛЕТ), ЧЕЛ.

	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Среднесписочная численность работников	405	395	363	340	<b>342</b>
<b>Структура персонала по категориям:</b>					
• управляющие должности	76	74	58	73	<b>72</b>
• работники	329	321	305	267	<b>265</b>
<b>Структура персонала по возрастным категориям:</b>					
• до 30 лет	34	30	22	23	<b>9</b>
• от 30 до 50 лет	322	317	297	277	<b>287</b>
• старше 50 лет	49	48	44	40	<b>46</b>
<b>Гендерная структура персонала:</b>					
• мужчины	221	204	183	175	<b>147</b>
• женщины	184	191	180	165	<b>195</b>
Текущая текучесть кадров, %	18,5	15,7	3,6	23,5	<b>16,7</b>
Количество принятых на работу	63	35	59	64	<b>55</b>
Число работников, прошедших обучение	340	88	279	312	<b>284</b>

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ  
ПО КАТЕГОРИЯМ ДОЛЖНОСТЕЙ, ПО ПОЛУ  
И ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ

Показатель	Средне- списочная числен- ность	Пол		Возраст		
		мужчины	женщины	до 30 лет	от 30 до 50 лет	старше 50 лет
Центральный аппарат	147	64	83	2	126	19
Филиалы	195	117	78	7	161	27
<b>Всего, чел.</b>	<b>342</b>	<b>181</b>	<b>161</b>	<b>9</b>	<b>287</b>	<b>46</b>
<b>из них:</b>						
Руководящие работники	5	5	0	0	4	1
Управленческие работники	2	1	1	0	2	0
Руководители среднего звена	70	43	27	1	59	10
Административные работники	265	98	167	8	222	35

\* – Руководящие работники – члены Правления; управленческие работники – управляющие или исполнительные директора, не члены Правления; руководители среднего звена – начальники отделов, служб, департаментов, управлений, директора филиалов и их заместители.

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПО ПОЛУ

Наименование ЦА/филиала	Среднесписочная численность по полу				Общая численность	
	мужчины, чел.	доля, %	женщины, чел.	доля, %	количе- ство, чел.	доля, %
Центральный аппарат	64	43,5	83	56,5	147	43
Филиалы	117	60	78	40	195	57
<b>Итого</b>	<b>181</b>	<b>53</b>	<b>161</b>	<b>47</b>	<b>342</b>	<b>100</b>

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ  
ЧИСЛЕННОСТЬ ПО ВОЗРАСТНЫМ  
КАТЕГОРИЯМ

Возрастная группа	Количество, чел.	Доля, %
до 30 лет	9	2,6
от 30 до 50 лет	287	83,9
старше 50 лет	46	13,5
<b>Всего</b>	<b>342</b>	<b>100</b>

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПО РЕГИОНАМ

Наименование подразделения	Количество, чел.	Доля, %
Центральный аппарат (г. Астана)	147	43,0
Филиалы:	195	57,0
Акмолинская область	19	5,6
Актюбинская область	14	4,1
Область Жетісу	9	2,6
Восточно-Казахстанская область	11	3,2
Жамбылская область	8	2,3
Западно-Казахстанская область	16	4,7
Карагандинская область	13	3,8
Костанайская область	18	5,3
Кызылординская область	8	2,3
Павлодарская область	15	4,4
Северо-Казахстанская область	19	5,6
г. Астана	12	3,5
г. Алматы	12	3,5
г. Шымкент и Туркестанская область	14	4,1
Область Абай	7	2,0

Среднесписочная численность по расовым/  
этническим группам

1. по центральному аппарату: казахи – 129 чел., немцы – 1 чел., русские – 13 чел., татары – 3 чел., уйгуры – 1 чел.;

2. по филиалам: башкиры – 1 чел., грузины – 1 чел., дунгане – 1 чел., казахи – 172 чел., корейцы – 3 чел., немцы – 1 чел., поляки – 1 чел., русские – 9 чел., татары – 2 чел., туркмены – 1 чел., украинцы – 3 чел.

Расовые/этнические группы	Подразделение				Общая численность	
	центральный аппарат, чел.	доля, %	филиал, чел.	доля, %	количе- ство, чел.	доля, %
Башкиры	0	0,0	1	100	1	0,3
Грузины	0	0,0	1	100	1	0,3
Дунгане	0	0	1	100	1	0,3
Казахи	129	42,9	172	57,1	301	88,0
Корейцы	0	0	3	100	3	0,9
Немцы	1	50	1	50	2	0,6
Поляки	0	0	1	100	1	0,3
Русские	13	59,1	9	40,9	22	6,4
Татары	3	60	2	40	5	1,5
Туркмены	0	0	1	100	1	0,3
Уйгуры	1	100	0	0	1	0,3
Украинцы	0	0	3	100	3	0,9
<b>Итого</b>	<b>147</b>	<b>43,0</b>	<b>195</b>	<b>57,0</b>	<b>342</b>	<b>100</b>

**В 2023 году на работу приняты 55 работников (мужчин – 43 чел., женщин – 21 чел.) в том числе на:**

1. управленческие должности – 1 чел. (женщина, 39 лет, казашка);
2. должности руководителей и их заместителей (отделы/департаменты/ службы/ филиалы) – 10 чел., из них мужчин – 9 чел. (до 30 лет – 1 чел., 30-50 лет – 8 чел., казахов – 7 чел., русских – 1 чел., татар – 1 чел.), женщин – 1 чел. (30-50 лет – 1 чел., казашка);
3. административные должности – 44 чел., из них мужчин – 26 чел. (до 30 лет – 5 чел., 30-50 лет – 19 чел., свыше 50 лет – 2 чел.;

казахи), женщин – 18 чел. (до 30 лет – 3 чел., 30-50 лет – 15 чел., казашки – 17 чел., татарки – 1 чел.).

В центральный аппарат принято 19 работников, в филиалы – 36 (г. Астаны – 4 чел., г. Алматы и Алматинская область – 2 чел., г. Шымкент и Туркестанская область – 6 чел., Акмолинская область – 1 чел., Актюбинская область – 1 чел., Жамбылская область – 1 чел., Западно-Казахстанская область – 5 чел., Костанайская область – 2 чел., Павлодарская область – 2 чел., Северо-Казахстанская область – 3 чел., область Жетісу – 3 чел., область Абай – 6 чел.).

ЧИСЛЕННОСТЬ ПО ПРИНЯТЫМ РАБОТНИКАМ ПО РЕГИОНАМ И ПОЛУ

Наименование подразделения	Среднесписочная численность по полу				Общая численность	
	мужчины, чел.	доля, %	женщины, чел.	доля, %	количество, чел.	доля, %
Центральный аппарат (г. Астана)	13	68,4	6	31,6	19	34,5
Филиалы:	22	61,1	14	38,9	36	65,5
Акмолинская область	1	100	0	0	1	1,8
Актюбинская область	1	100	0	0	1	1,8
Область Жетісу	1	33,3	2	66,7	3	5,5
Восточно-Казахстанская область	0	0	0	0	0	0,0
Жамбылская область	0	0	1	100	1	1,8
Западно-Казахстанская область	4	80	1	20	5	9,1
Карагандинская область	0	0	0	0	0	0,0
Костанайская область	2	100	0	0	2	3,6
Кызылординская область	0	0	0	0	0	0,0
Павлодарская область	1	50	1	50	2	3,6
Северо-Казахстанская область	3	100	0	0	3	5,5
г. Астана	2	50	2	50	4	7,3
г. Алматы	0	0	2	100	2	3,6
г. Шымкент и Туркестанская область	3	50	3	50	6	10,9
Область Абай	4	66,7	2	33,3	6	10,9
<b>Итого</b>	<b>35</b>	<b>63,6</b>	<b>20</b>	<b>36,4</b>	<b>55</b>	<b>100</b>

КОЛИЧЕСТВО ПРИНЯТЫХ РАБОТНИКОВ ПО ВОЗРАСТНЫМ КАТЕГОРИЯМ

Возрастная группа	Количество, чел.	Доля, %
до 30 лет	9	16,4
от 30 до 50 лет	44	80,0
старше 50 лет	2	3,6
<b>Всего</b>	<b>55</b>	<b>100</b>

**За отчетный год расторгнуты трудовые договора с 57 работниками, из них:**

1. мужчины – 40 чел.: казахи – 40 чел.; до 30 лет – 1 чел., 30-50 лет – 36 чел., свыше 50 лет – 3 чел.;
2. женщины – 17 чел.: казашки – 17 чел.; до 30 лет – 1 чел., 30-50 лет – 12 чел., свыше 50 лет – 4 чел.

**Текущая численность кадров в центральном аппарате составила 25 работников, из них:**

1. мужчины – 16 чел.: казахи – 16 чел.; до 30 лет – 1 чел., 30-50 лет – 14 чел., свыше 50 лет – 1 чел.;
2. женщины – 9 чел.: казашки – 9 чел.; до 30 лет – 1 чел., 30-50 лет – 5 чел., свыше 50 лет – 3 чел.

**Текущая численность кадров в филиалах составила 32 работника, из них:**

1. мужчин – 25 чел.: казахи – 25 чел.; 30-50 лет – 23 чел., и свыше 50 лет – 2 чел.;
2. женщин – 7 чел.: казашки – 7 чел.; 30-50 лет – 6 чел., и свыше 50 лет – 1 чел.

**Основанием прекращения трудового договора являлось расторжение трудового договора:**

1. по соглашению сторон – 52 договора;
2. по иным основаниям – 5 договоров.

ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТНЫМ КАТЕГОРИЯМ

Показатель	Пол	До 30 лет		От 30 до 50 лет		Старше 50 лет		Общее количество	
		чел.	доля, %	чел.	доля, %	чел.	доля, %	чел.	доля, %
Центральный аппарат	мужчины	1	6,3	14	87,5	1	6,3	16	39,0
	женщины	1	11,1	5	55,6	3	33,3	9	56,3
Филиалы	мужчины	0	0,0	23	92,0	2	8,0	25	61,0
	женщины	0	0,0	6	85,7	1	14,3	7	43,8
<b>Итого</b>	мужчины	<b>1</b>	<b>2,4</b>	<b>37</b>	<b>90,2</b>	<b>3</b>	<b>7,3</b>	<b>41</b>	<b>71,9</b>
	женщины	<b>1</b>	<b>6,3</b>	<b>11</b>	<b>68,8</b>	<b>4</b>	<b>25,0</b>	<b>16</b>	<b>28,1</b>

## ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА ПО ПОЛУ

Наименование подразделения	Текущность персонала по полу				Общая текущность персонала	
	мужчины, чел.	доля, %	женщины, чел.	доля, %	количество, чел.	доля, %
Центральный аппарат (г. Астана)	16	64,0	9	36,0	25	43,9
Филиалы:	25	78,1	7	21,9	32	56,1
Акмолинская область	2	100,0	0	0,0	2	3,5
Актюбинская область	3	75,0	1	25,0	4	7,0
Область Жетісу	1	50,0	1	50,0	2	3,5
Восточно-Казахстанская область	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Жамбылская область	1	100,0	0	0,0	1	1,8
Западно-Казахстанская область	5	83,3	1	16,7	6	10,5
Карагандинская область	1	33,3	2	66,7	3	5,3
Костанайская область	4	100,0	0	0,0	4	7,0
Кызылординская область	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Павлодарская область	0	0,0	0	0,0	0	0,0
Северо-Казахстанская область	2	100,0	0	0,0	2	3,5
г. Астана	3	100,0	0	0,0	3	5,3
г. Алматы	1	33,3	2	66,7	3	5,3
г. Шымкент и Туркестанская область	1	100,0	0	0,0	1	1,8
Область Абай	1	100,0	0	0,0	1	1,8
<b>Итого</b>	<b>41</b>	<b>71,9</b>	<b>16</b>	<b>28,1</b>	<b>57</b>	<b>16,7</b>

## Обучение и развитие персонала

Обучение и развитие персонала Компании осуществляется с целью обновления теоретических и практических знаний, умений и навыков в сфере профессиональной и управленческой деятельности работников Компании для эффективного выполнения ими своих должностных обязанностей и решения задач, определяемых в соответствии со стратегией развития Компании.

### Организация профессионального развития работников состоит из следующих основных этапов:

1. определение потребностей в обучающих мероприятиях, подготовки, формирование плана повышения квалификации и про-

фессиональной подготовки работников, а также сметы расходов;

2. организация и мониторинг данного процесса;
3. анализ эффективности проведенных обучающих мероприятий.

План повышения квалификации и профессиональной подготовки работников Компании на 2023 год утвержден 19 декабря 2022 года № 20/20/54 673 заместителем председателя Правления Компании по вопросам экспертизы активов, административно-хозяйственной деятельности и управления человеческими ресурсами.

За отчетный год охвачены системой обучения и повышения квалификации 284 работника, из них по центральному аппарату – 246 чел. (от запланированного количества – 136,1%), по филиалам – 38 чел. (от запланированного количества – 43,1%), в том числе количество мужчин составило – 160 чел. (56,3%), женщин – 124 чел. (43,7%).

Затраты на обучение работников от фонда оплаты труда составили 0,5% (16 182,7 тыс. тенге), из них: работники административно-управленческого персонала – 0,8% (13 915,1 тыс. тенге), работники производственного персонала – 0,1% (2 267,6 тыс. тенге).

При этом средняя стоимость на 1 работника составила 56 981,2 тенге, а среднее количество часов на 1 работника составило 25,6.

### Работники Компании прошли различные тренинги и курсы повышения квалификации по следующим темам:

1. «Изменения в управлении документацией», «Ведение делопроизводства на государственном и русском языках», «Номенклатура дел», «Правила работы архива организации», «Порядок работы со служебной информацией с пометкой «ДСП»;
2. «Архивариус»;
3. «Обучение по пожарно-техническому минимуму (ПТМ)»;
4. «GRI STANDARDS: Отчетность в области устойчивого развития (с изменениями 2021 года)»;
5. «Углубленное изучение MS EXCEL и основы анализа данных»;
6. «Руководитель юридической службы», «Корпоративный юрист», «Эффективная работа юридической службы в компании»;
7. Курс подготовки к сертификации Chartered financial analyst (CFA);
8. «Трудовые споры», «Согласительная комиссия», «Прекращение трудового договора»;
9. «Независимый директор. Успешная карьера»;
10. «Трудовое право: трудовое законодательство в регулировании трудовых отношений», «Обзор изменений в Трудовом кодексе Республики Казахстан, практика применения»;
11. «Оценка бизнеса»;
12. «CIA. Часть 2 – Практика внутреннего аудита»;
13. Участие в конференции HR-бренда Казахстана 2023;
14. «COREL DRAW»;
15. «Курс повышения квалификации для юристов»;
16. «Банкротство и реабилитация юридических лиц. Судебная практика»;
17. «CIA. Часть 1 – Основы внутреннего аудита»;
18. «Электронные закупки квазигосударственного сектора»;
19. Услуги по обучению на тему «СМК ISO 9001-2015 (аудитор)»;
20. «Арбитражное рассмотрение споров в Казахстане и за рубежом»;
21. «ACCA F9. «Финансовый менеджмент»»;
22. «ACCA F8. «Аудит и сопутствующие услуги»»;
23. «Планирование и реализация бюджетных инвестиций»;
24. «Экономическая экспертиза финансово-экономического обоснования бюджетного кредита»;
25. «Современные подходы к проведению проверок. Модуль 1: Внутренний аудит бизнес-процессов, современные подходы от оценки эффективности дизайна контрольных процедур до использования методик AGILE в ходе проверок»;
26. «Персональное лидерство»;
27. «Аналитика данных»;
28. Курс по «Power BI»;
29. «Инновационные технологии производства овощей в условиях защищенного грунта»;
30. Конференция «VI конференция по рынкам капитала Казахстана»;
31. «Осознанное лидерство (обучение работников кадрового резерва)»;
32. «Agile-подход по управлению проектами»;
33. «Эффективный руководитель».

Также 29 декабря 2023 года проведен тимбилдинг/обучение в форме корпоративного мероприятия на тему «Управление изменениями», направленное на:

- формирование навыков работы в среде, где происходят внутренние и внешние изменения;
- мотивацию работников к принятию и участию в изменениях в рамках предстоящей реорганизации;

- повышение уровня знаний работников и достижения целей Компании;
- создание позитивной атмосферы внутреннего климата в компании и сплочение коллектива;
- улучшение психологического климата в коллективе.

Для обучения привлекаются профессиональные тренеры, обучение предусматривались как в офлайн, так и онлайн формате.

СПИСОК РАБОТНИКОВ, ОБУЧЕННЫХ В 2023 ГОДУ

Обучение работников в 2023 году	Общее количество обученных работников, чел.	Общее количество часов обучения работников	Среднее количество часов на 1 работника
<b>Общее количество</b>	<b>284</b>	<b>870</b>	<b>3,06</b>
<b>Гендерные группы</b>			
мужчины	159	320	2
женщины	125	550	4,4
<b>Категории работников</b>			
Руководящие работники	7	56	8
Управляющие работники	3	25	8,3
Руководители среднего звена	137	319	2,3
Административные работники	137	470	3,4

\* – Руководящие работники – члены Правления; управленческие работники – управляющие или исполнительные директора, не члены Правления; руководители среднего звена – начальники отделов, служб, департаментов, управлений, директора филиалов и их заместители.

## Мотивация и вознаграждение

**Развитие эффективной системы мотивации и стимулирования персонала обеспечивает прямую и стабильную заинтересованность каждого работника в достижении результативности личной трудовой деятельности.**

Основным компонентом системы мотивации и стимулирования работников Компании является механизм денежного вознаграждения за труд. Порядок и механизмы оплаты труда и мотивации персонала регламентируются внутренними актами Компании.

**К факторам мотивации работников также относятся:**

- возможность профессионального обучения и повышения квалификации (форма реализации: ротация кадров, обучение в рабочее время и с отрывом от производства, участие в семинарах, курсах повышения квалификации);
- открытые перспективы дальнейшего карьерного роста;
- премирование работников;
- социальная защищенность работников;
- создание безопасных и комфортных условий труда;
- благоприятные условия работы в коллективе, система адаптации вновь принятых работников;
- транслирование ценностей корпоративной культуры: регулярные встречи с руководством Компании, опросы;

- награждение благодарственными письмами, грамотами.

В пределах денежных средств, предусмотренных в бюджете Компании, работникам может выплачиваться премия по результатам оценки результативности деятельности по итогам отчетного периода и премия к государственному празднику.

В целях повышения мотивации работников, предусмотрены премии к государственному празднику в соответствии с действующим законодательством, при этом общий годовой размер данной премии составляет на 1 (одного) работника не более 10 МРЗП, установленных Законом Республики Казахстан о республиканском бюджете на соответствующий финансовый год, после удержания налогов и обязательных отчислений/взносов согласно законодательству Республики Казахстан.

Право на получение премий по результатам деятельности за отчетный период имеют работники, фактически отработавшие не менее 3 (трех) месяцев (для годового цикла управления эффективностью деятельности) или 1 (одного) месяца (для квартального цикла управления эффективностью деятельности) и имеющие утвержденные карты КПД (либо уже утвержденные КПД для данной должности) и результаты оценки результативности деятельности.

При этом общий объем премии по результатам оценки результативности деятельности не должен превышать 6 (шесть) должностных окладов в год, общий квартальный объем премирования работника по итогам работы за квартал не должен превышать 1,5 (полтора) должностных окладов данного работника.

Также по решению Правления может выплачиваться премия за разработку и внедрение мероприятий, направленных на экономию затрат, повышение доходности, а также внесение инновационных решений и рационализаторских предложений, в пределах денежных средств, предусмотренных на эти цели в бюджете Компании, а также за счет экономии средств фонда оплаты труда, в размере не более 1 (одного) должностного оклада.

**За высокопрофессиональное выполнение трудовых обязанностей, повышение производительности и качества труда, улучшение качества услуг, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и другие достижения в работе применяются следующие поощрения работников Компании:**

1. досрочное снятие дисциплинарного взыскания;
2. объявление благодарности и/или награждение грамотой;
3. награждение ценным подарком;
4. представление к награждению государственными, ведомственными, подведомственными наградами;

5. выдача премиальной выплаты в соответствии с внутренними нормативными документами Компании;
6. повышение в должности;
7. направление благодарственного письма семье работника.

За продолжительную и безупречную работу, заслуги и личный вклад в развитие сельскохозяйственной отрасли, а также за значительные достижения в сферах деятельности Компании, работники представляются к награждению к государственным наградам и/или почетным званиям.

**В 2023 году награжден 31 работник Компании следующими видами наград:**

1. юбилейной медалью «Теңгеге 30 жыл» – 2 чел.;
2. благодарственным письмом министра сельского хозяйства Республики Казахстан – 2 чел.;
3. почетной грамотой министра сельского хозяйства Республики Казахстан – 1 чел.;
4. юбилейной медалью, посвященной 10-летию АО «НУХ «Байтерек» – 5 чел.;
5. благодарственным письмом председателя Правления Компании – 21 чел.

## Создание равных карьерных возможностей

**Создание равных карьерных возможностей, обеспечение справедливой оценки труда женщин и мужчин и недопущение дискриминации в оплате труда имеют существенное значение для достижения гендерного равенства и являются одной из основных составляющих достойного труда. Компания придерживается принципа равного вознаграждения за труд равной ценности. Отношение базовой ставки вознаграждения женщин к базовой ставке вознаграждения мужчин для каждой категории работников Компании составило 1:1.**

При принятии на работу в Компанию между работодателем и работником заключаются трудовые договора, в соответствии с которым работодатель обязан обеспечивать работнику равную оплату равного труда, а также равные производственно-бытовые условия без какой-либо дискриминации. За отчетный год нарушение данного обязательства отсутствует.

В Компании созданы надлежащие условия для обеспечения равных прав и возможностей женщин и мужчин относительно:

- трудоустройства – максимально используются забронированные рабочие места для трудоустройства молодых специалистов, как мужчин, так и женщин;
- паритетного участия женщин и мужчин в принятии производственных и управленческих решений;
- реализации женщинами возможностей карьерного роста;
- участия женщин в мероприятиях, направленных на развитие лидерских навыков;
- реализации как женщинами, так и мужчинами права на отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста.

Работа с персоналом в Компании направлена на предотвращение дискриминации в сфере труда, обеспечения гибких условий труда для работников с семейными обязанностями и обеспечения гендерного равенства на рабочем месте.

В Компании работают 70 руководителей структурных подразделений центрального аппарата (департаменты, службы), филиалов Компании и управленческие руководители, из них мужчин – 41 чел. (58,6%), женщин – 29 чел. (41,4%).

Анализ гендерного состава работников Компании за 2023 год показывает, что соотношение численности как мужчин, так и женщин в течение последних двух лет остается практически стабильным: женщин – на уровне 47% (161 работник) и мужчин на уровне 53% (181 работник).



## Кадровый резерв

**В соответствии с п. 8 правил формирования и организации работы с кадровым резервом Компании, утвержденных решением Правления Компании от 1 ноября 2023 года № 31, процедура формирования и пересмотра кадрового резерва Компании проводится ежегодно на основе конкурсного отбора по итогам принятого решения и/или рекомендации курирующими руководящими/управленческими работниками Компании по итогам комплексной оценки работников за прошедший год на основании ежеквартальной оценки эффективности деятельности работников за отчетный период.**

Так в целях реализации мероприятий по формированию Кадрового резерва Компании, на основании приказа председателя Правления Компании от 8 июня 2023 года № 116 и по итогам оценки эффективности деятельности за 2022 год, департаментом управления человеческими ресурсами (далее – департамент) сформирован список кандидатов из числа работников, получивших рейтинг «Лучший работник» (21 работник) и «Высокий потенциал» (27 работников).

При этом 36 работников изъявили желание участвовать в конкурсном отборе в кадровый резерв Компании.

**В период с 14 по 16 июня 2023 года проводился 1 этап конкурсного отбора – тестирование кандидатов с использованием тестов способностей на анализ и интерпретацию вербальной, и числовой информации, по итогам которой 19 кандидатов получили высокие грейды:**

- 1. по тестам вербальных способностей выявлены 11 кандидатов с уровнем «С» (средняя результативность);**

**2. по тестам числовых способностей выявлены:**

- 2 кандидата с уровнем «А» (значительно выше среднего или отличная результативность);
- 1 кандидат с уровнем «В» (выше среднего или хорошая результативность);
- 10 кандидатов с уровнем «С» (средняя результативность).

В период с 19 по 21 июня 2023 года проводился 2-й этап конкурсного отбора – оценка компетенций и потенциала кандидатов с использованием опросников по двум элементам модели потенциала OPQ & MQ (стремление к достижениям и лидерские компетенции), по итогам которой выявлены 8 кандидатов: 4 кандидата с высоким потенциалом грейда «А» и 4 кандидата с средним потенциалом грейда «В».

По итогам двух этапов конкурсного отбора, Комитетом по кадрам Компании рекомендовано зачислить 8 работников, прошедших конкурсный отбор в кадровый резерв Компании с учетом дальнейшего их развития (как по горизонтали, так и вертикали), а также исключить 6 работников из кадрового резерва Компании, в связи с их переводом на вышестоящие должности (3 работника) и расторжением трудового договора (3 работника).

В настоящее время в кадровом резерве Компании состоят 17 работников.

Кроме того, 25 декабря 2023 года проведена встреча резервистов Компании с членами Комитета по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам Совета директоров Компании, где обсуждались вопросы развития компании и мотивационные факторы.

## Годовой общий коэффициент компенсации

**Годовой общий коэффициент компенсации составил следующее (информация по Стандарту GRI 2-21):**

1. отношение годовой общей компенсации для самого высокооплачиваемого работника Компании к средней годовой общей компенсации для всех работников (за исключением самого высокооплачиваемого работника) составило 4,4.

Годовая общая компенсация самого высокооплачиваемого работника определена как сумма начисленных за год доходов включая базовую зарплату, премии, отпускные, пособие на оздоровление, пособие по временной не-

трудоспособности. При этом средняя годовая общая компенсация для всех работников (за исключением самого высокооплачиваемого работника) определена как отношение суммы начисленных доходов (зарботной платы, премий, социальных выплат) к средней фактической численности работников;

2. отношение процентного увеличения годовой общей компенсации для самого высокооплачиваемого работника Компании к среднему процентному увеличению годовой общей компенсации для всех работников (за исключением самого высокооплачиваемого работника) составило 2,7.

Процентное увеличение определено как отношение разницы между показателем 2023 года и показателем 2022 года к показателю 2022 года;

3. из расчета исключены доходы, начисленные по договорам возмездного оказания услуг.

многообразием работников. К примеру, в Компании работают представители следующих национальностей: казахи, русские, дунгане, башкиры, грузины, поляки, татары, корейцы, украинцы, туркмены, уйгуры, немцы.

При этом Компания совершенствует свою культуру, увеличивая этнокультурное разнообразие в управленческом составе, при этом строго придерживаясь правил набора персонала.

никаций и пропаганды здорового образа жизни и занятий спортом Компанией проводятся специальные мероприятия корпоративного отдыха – тимбилдинг, который направлен на сплочение коллектива, создание командных методов работы и представляет собой одну из перспективных моделей корпоративного менеджмента, обеспечивающих полноценное развитие Компании.

## Этнокультурное многообразие

Компания стремится создать атмосферу доброжелательности и поддержки, в условиях которой все сотрудники ценны, а также представителям всех народностей Казахстана предоставлены равные возможности трудоустройства. Компания отличается огромным этнокультурным

## Спортивно-оздоровительные мероприятия

В целях стимулирования и развития командного духа, повышения уровня корпоративных комму-





## Социальная поддержка

КазАгроФинанс развивает социальную направленность для последовательного повышения уровня жизни своих работников, обеспечения всеобщей доступности основных социальных благ, а также благоприятного психологического климата в коллективе.

Решением Правления АО «КазАгроФинанс» от 30 сентября 2022 года № 34 утверждены правила оказания социальной поддержки работникам Компании.

Социальная поддержка оказывается работникам Компании с целью создания благоприятных условий для эффективной работы, удержания и привлечения высококвалифицированных работников.

Руководством Компании обеспечиваются социальные и иные гарантии для работников:

- реализация трудового законодательства Республики Казахстан;
- рабочее место в соответствии с требованиями безопасности и охраны труда;
- обязательное страхование гражданско-правовой ответственности работодателя за при-

чинение вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей;

- добровольное медицинское страхование;
- оплачиваемый трудовой отпуск;
- выплата материальной помощи работникам при рождении (усыновлении, удочерении) ребенка, бракосочетании работника и смерти супруга (супруги) работника или близких родственников;
- повременно-премиальная система оплаты труда;
- оплата при нахождении работников в служебных командировках;
- возможность профессионального обучения и повышения квалификации.

Продолжительность оплачиваемого ежегодного трудового отпуска составляет 30 календарных дней. За отчетный год работникам Компании предоставлены трудовые отпуска согласно утвержденного графика отпусков на соответствующий год и на основании предоставленных ими заявлений.

Успешная реализация социальной политики способствует мотивации персонала и росту конкурентоспособности КазАгроФинанс, а также укреплению имиджа ответственного работодателя и социально направленной организации.

безопасности и охраны труда, требования безопасности и охраны перед началом работы, во время, и по окончании работы, а также детально описывают действия работников при возникновении аварийных ситуаций. Все новые работники подлежат ознакомлению с Инструкцией. Проведен инструктаж работников Компании по информационной безопасности и пропускному режиму в офисных зданиях центрального аппарата.

В 2023 году факты производственного травматизма отсутствуют. Заболеваний, ухудшающих здоровье работников, связанных с работой и выполнением трудовых обязанностей не зафиксировано.

## Охрана труда и безопасность

Одним из главных приоритетов Компании является создание надлежащих условий для обеспечения охраны жизни и здоровья работников.

Общие требования к безопасности и охране труда, требования к обеспечению пожарной безопасности закреплены в Инструкции по безопасности и охране труда работников Компании, утвержденной решением Правления АО «КазАгроФинанс» от 25 февраля 2010 года № 17 (далее – инструкция). Инструкция предусматривает общие требования



## СПОНСОРСТВО И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

**Порядок и процедура предоставления благотворительной и спонсорской помощи юридическим и физическим лицам определен в правилах предоставления КазАгроФинанс благотворительной и спонсорской помощи, утвержденных решением Правления Компании от 13 мая 2016 года № 12.**

Благотворительная и спонсорская помощь оказывается за счет и в пределах средств, предусмотренных в годовом бюджете Компании на соответствующий финансовый год.

**Целями Компании в области благотворительности и спонсорства являются:**

1. укрепление репутации Компании, как социально-ответственной компании;
2. оказание адресной (прямой) поддержки наиболее нуждающимся категориям населения (дети, инвалиды, ветераны войны и участники боевых действий);
3. формирование имиджа известности и лояльности к Компании со стороны его потенциальных клиентов и партнеров.

Вопрос об оказании благотворительной или спонсорской помощи рассматривается Компанией на основании обращений юридических или физических лиц.

**За отчетный год Правлением Компании рассмотрено и в рамках статьи бюджета Компании принято решение оказать благотворительную и спонсорскую помощь следующим лицам:**

1. филиалу общественного объединения «Казахское общество слепых», в размере 350 000 (трехсот пятидесяти тысяч) тенге для проведения мероприятия по художественной самодеятельности на базе филиала и покупки продуктов питания;

2. физическому лицу Самигуллаеву Ф. С., в размере 250 000 (двухсот пятидесяти тысяч) тенге на лечение ребенка-инвалида с диагнозом «саркома Юинга» (рак костей);
3. физическому лицу, инвалиду с детства Жолдасовой Г. Е. в размере 240 000 (двухсот сорока тысяч) тенге для лечения в городе Астане поясничного отдела и покупки лекарств;
4. общественному фонду «Где сбываются мечты» в размере 300 000 (трехсот тысяч) тенге для проведения благотворительной акции «День защиты детей» детям из малообеспеченных, многодетных семей, детей-сирот и детям, оставшихся без попечения родителей;
5. общественному фонду «Сэби бақыты» в размере 392 000 (трехсот девяноста двух тысяч) тенге для проведения благотворительной акции «Счастлирое лето» детям из малообеспеченных семей, детям оставшихся без попечения родителей;
6. общественному фонду «Жүрек Нұры» в размере 673 000 (шестиста семидесяти трех тысяч) тенге для проведения благотворительной акции «Дорога в школу» детям из малообеспеченных семей, детям оставшихся без попечения родителей.



### 2 205 000

Общая сумма оказанной благотворительной помощи в 2023 году составила 2 205 000 (два миллиона двести пять тысяч) тенге.



# ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

## Охрана окружающей среды

Компания в рамках своих возможностей стремится поддерживать внедрение в сельское хозяйство страны «зеленых» технологий, которые охраняют окружающую среду и здоровье людей, способствуют сбережению природных ресурсов, повышают эффективность производства, а значит, конкурентоспособность выпускаемой продукции. В силу своей деятельности КазАгроФинанс осуществляется косвенное воздействие на окружающую среду посредством финансирования СХТ. Следует отметить, что компанией предоставляется в лизинг исключительно новая техника, отвечающая современным требованиям и стандартам (нормам выбросов вредных веществ в атмосферу), и подлежащая обязательной сертификации. Тем самым обеспечивается минимальное влияние техники на окружающую среду.

Компания применяет принципы и методы рационального использования ресурсов в целях предотвращения неблагоприятного воздействия на окружающую среду.

**В своей деятельности КазАгроФинанс стремится к сокращению избыточного потребления ресурсов и минимизации, существующего негативного экологического воздействия посредством внедрения энергоэффективных технологий, снижения потребления воды, уменьшения расходования бумаги для офисных нужд. На этажах здания Компании раз-**

**мещены агитационные таблички по ресурсосбережению. В рамках проведения работы по ответственному использованию ресурсов Компанией проведены следующие мероприятия, направленные на:**

### 1. Сокращение потребления электроэнергии.

- в офисе исключено использование ламп накаливания, кроме случаев, где их применение нельзя исключить по технологическим соображениям или соображениям безопасности;
- установлены эффективные источники света – светодиодные светильники с низким энергопотреблением;
- в санузлах офиса установлены светильники с датчиками движения;
- установлена техника и оборудование класса А, А+, А++;
- используется функция энергосберегающего режима мониторов ноутбуков, компьютерного оборудования.

### 2. Сбережение теплоэнергии и обеспечение достаточной вентиляции.

- используется ручная или автоматическая система регулирования подачи тепла, а также регулирующая температуру в зависимости от присутствия работников в помещении;
- в кабинетах имеется оборудование для очистки воздуха;

- установлены приборы учета расхода теплоэнергии АСРТ и СТУ.

В результате применения вышеуказанных мероприятий удалось снизить объемы потребления электроэнергии в 2023 году на 3,6% по сравнению с 2022 годом.

### 3. Минимизация загрязнения и обращение с отходами.

- налажен селективный сбор твердых бытовых отходов, установлены контейнеры раздельного сбора отходов;
- организован пункт сбора макулатуры для последующей передачи специализированным предприятиям для осуществления переработки и назначено лицо, ответственное за данное мероприятие. За 2023 год специализированному предприятию передано 550 килограммов макулатуры;
- проведены мероприятия по утилизации крупногабаритных отходов (мебель, оргтехника) Компании, в специализированную организацию передано 188 единиц, объемом порядка 10 тонн отходов с дальнейшей разборкой на компоненты, сортировкой отходов с последующей переработкой вторичного сырья и захоронением опасных отходов.

### 4. Ресурсосбережение и снижение потребления.

- в целях оптимизации бумажного документооборота в программу СЭД по отдельным видам документов (внешние исходящие письма, задания на платеж, заказы на приобретения, распоряжения) внедрено использование работниками ЭЦП, вследствие чего по итогам 2023 года объем потребления бумаги составил на 19% меньше по сравнению с 2022 годом;
- внедрена BPM платформа [online.kaf.kz](http://online.kaf.kz) для приема онлайн заявок от клиентов;
- установлены автоматические сушилки для рук вместо бумажных полотенец;
- используются бумажные полотенца из вторсырья.

### 5. Сокращение водопотребления и водоотведения.

- в санузлах офиса установлены водосберегающие смесители сенсорного типа;
- туалетные бачки имеют двойную систему сливов;
- установлены приборы учета потребления воды.

В целях внедрения политики экономного использования ресурсов Компанией проведен анализ использования электроэнергии, водопотребления и выработки твердых бытовых отходов за период с 2021 по 2023 годы.



## ПОТРЕБЛЕНИЕ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ

Вид энергии	Ед. изм.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Электроэнергия (покупка)	кВт·ч	241 512	274 120	264 460
Бензин (покупка)	литр	24 170	21 340	19 700
Теплоэнергия	Гкал	300,21	255,35	276,68

## ВЫРАБОТКА ТВЕРДЫХ БЫТОВЫХ ОТХОДОВ

Вид отходов	Ед. изм.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Твердо-бытовые отходы	м <sup>3</sup>	89,25	112,45	112,45

\* – ТБО образуются сотрудниками Компании в ходе рабочей деятельности в помещениях здания компании. Опасные IT отходы утилизируются в соответствии ВНА компании.

## ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ

Вид потребления	Ед. изм.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
Водоснабжение, водоотведение	м <sup>3</sup>	1 284	1 380	1 590

\* – Водопотребление и водоотведение компания использует и применяет исключительно на хозяйственно-питьевые нужды.

ВАЛОВЫЕ ВЫБРОСЫ CO<sub>2</sub> КОМПАНИИ В 2023 ГОДУ

<b>Область охвата 1</b>	379,3 тонн CO <sub>2</sub> (от использования служебных автомашин для обслуживания работников и руководства);
<b>Промежуточный итог</b>	379,3 метрических тонн CO <sub>2</sub>
<b>Область охвата 2</b>	116,5 тонн CO <sub>2</sub> (от покупаемой электроэнергии);
	149,5 тонн CO <sub>2</sub> (от покупаемой теплоэнергии);
	1,8 тонн CO <sub>2</sub> (от утилизации отходов).
<b>Промежуточный итог</b>	267,8 метрических тонн CO <sub>2</sub>
<b>Область охвата 3</b>	1. 16,02 тонн CO <sub>2</sub> (от поездок на самолете);
	4,24 тонн CO <sub>2</sub> (от поездок на ж/д транспорте);
	83,44 тонн CO <sub>2</sub> (оценочные валовые выбросы сотрудников от поездок до места работы);
	1,55 тонн CO <sub>2</sub> (от утилизации бумаги);
	0,074 тонн CO <sub>2</sub> (от курьерских услуг);
	0,0456 тонн CO <sub>2</sub> (от услуг переводчиков).
<b>Промежуточный итог</b>	105,3696 метрических тонн CO <sub>2</sub>
<b>Валовые выбросы CO<sub>2</sub> (совокупность выбросов областей охвата 1, 2 и 3)</b>	<b>752,4696 метрических тонн CO<sub>2</sub></b>

## ГЛОССАРИЙ

**АПК** – агропромышленный комплекс

**ВВП** – валовый внутренний продукт

**ГСМ** – горюче-смазочные материалы

**Компания** – АО «КазАгроФинанс»

**КПД** – ключевой показатель деятельности

**КРС** – крупный рогатый скот

**МСФО** – Международные стандарты финансовой отчетности

**СМИ** – средство массовой информации

**СХТП** – сельхозтоваропроизводитель

**СХТ** – сельскохозяйственная техника

**ROA** – рентабельность активов (англ. return on assets)

**ROE** – рентабельность капитала (англ. return on equity)

**NPL** – кредит, по которому не выполняются условия первоначального кредитного соглашения

# КОНТАКТНАЯ

## ИНФОРМАЦИЯ

### Центральный аппарат

#### АО «КазАгроФинанс»

Республика Казахстан, 010000,  
г. Астана, ул. Кенесары, 51, ВП-4

**Приемная:** +7 (7172) 58-04-37, 58-04-38

**Телефон доверия:** +7 (7172) 58-04-50

### Аудитор

#### ТОО «КПМГ Аудит»

Республика Казахстан,  
г. Алматы, Медеуский район,  
пр. Достык, 180, БЦ «Коктем»

**Тел.:** +7 (272) 98-08-98

**По работе с Единственным акционером:** +7 (7172) 58-04-51

**По вопросам прямых инвестиций:** +7 (7172) 55-73-40

**По вопросам устойчивого развития и годового отчета:** +7 (7172) 55-73-40

**Пресс-служба:** +7 (7172) 58-04-11

**Прием корреспонденции:** +7 (7172) 55-65-33

**Call-center:** +7 (7172) 55-77-55; 1429

**Факс:** +7 (7172) 58-04-46

**E-mail:** [mailbox@kaf.kz](mailto:mailbox@kaf.kz)

### Филиалы АО «КазАгроФинанс»

#### г. Астана

г. Астана, ул. Кабанбай батыра, 6/1  
**Тел.:** +7 (7172) 59-28-69

[nur\\_kaf@kaf.kz](mailto:nur_kaf@kaf.kz)

#### Актюбинская область

г. Актюбе, ул. Абылхайыр хана, 77  
**Тел.:** +7 (7132) 92-11-81, 92-11-82, 92-11-83

[akt3@kaf.kz](mailto:akt3@kaf.kz)

#### Акмолинская область

г. Кокшетау, ул. Абая, 96, БЦ «GreenWhich»  
**Тел.:** +7 (7162) 91-00-30

[akm2@kaf.kz](mailto:akm2@kaf.kz)

#### г. Алматы и Алматинская область

г. Алматы, ул. Богенбай батыра, 142, БЦ «Кайсар»  
**Тел.:** +7 (727) 295-93-50

[alm@kaf.kz](mailto:alm@kaf.kz)

#### Область Жетісу

г. Талдыкорган, 7-й мкр-н, 10,  
БЦ «Коктем Грант»

**Тел.:** +7 (7282) 55-86-80

[tld@kaf.kz](mailto:tld@kaf.kz)

#### Восточно-Казахстанская область

г. Усть-Каменогорск, пр. Сатпаева, 62  
**Тел.:** +7 (7232) 49-24-77

[vko2@kaf.kz](mailto:vko2@kaf.kz)

#### Жамбылская область

г. Тараз, ул. Толе би 95, НП-3  
**Тел.:** +7 (7262) 99-92-22

[tar@kaf.kz](mailto:tar@kaf.kz)

#### Западно-Казахстанская область

• г. Уральск, ул. Сырыма Датова, 28  
**Тел.:** +7 (7112) 96-00-30  
[zko@kaf.kz](mailto:zko@kaf.kz)

• г. Атырау, ул. Владимирская 20Д  
**Тел.:** +7 (7122) 76-36-21, 76-36-22, 76-36-23  
[atr@kaf.kz](mailto:atr@kaf.kz)

• г. Актау, 29 мкр-н, 225, БЦ «Султан Энергия»  
**Тел.:** +7 (702) 587-24-23  
[a.kondybayeva@kaf.kz](mailto:a.kondybayeva@kaf.kz)

#### Карагандинская область

г. Караганда, ул. Бухар Жырау, 53/1, ТД «Даулет»  
**Тел.:** +7 (7212) 92-24-10, 92-24-09,  
92-24-08, 92-24-07

[kg@kaf.kz](mailto:kg@kaf.kz)

#### Костанайская область

г. Костанай, пр-т Аль-Фараби, 65

**Тел.:** +7 (7142) 99-97-73, 99-97-72, 99-97-74

[kst3@kaf.kz](mailto:kst3@kaf.kz)

#### Кызылординская область

г. Кызылорда, ул. Кунаева, 33  
**Тел.:** +7 (7242) 55-13-00, 55-13-02,  
55-13-03, 55-13-04

[kzl@kaf.kz](mailto:kzl@kaf.kz)

#### Павлодарская область

г. Павлодар, ул. Луговая, 16  
**Тел.:** +7 (7182) 77-00-66, 77-00-67,  
77-00-68, 77-00-69

[pvl@kaf.kz](mailto:pvl@kaf.kz)

#### Северо-Казахстанская область

г. Петропавловск, ул. Букетова, 31А  
**Тел.:** +7 (7152) 63-10-30, 63-10-31, 63-10-32,  
63-10-33, 63-10-34  
[sko@kaf.kz](mailto:sko@kaf.kz)

#### г. Шымкент и Туркестанская область

г. Шымкент, пр-т Д. Кунаева, 3/3  
**Тел.:** +7 (7252) 98-40-10, 98-40-11,  
98-40-12, 98-40-13  
[uko@kaf.kz](mailto:uko@kaf.kz)

#### Область Абай

г. Семей, ул. Кайыма Мухамедханова, 23А  
**Тел.:** +7 (747) 856-72-56

[fip-aba@kaf.kz](mailto:fip-aba@kaf.kz)

# ПРИЛОЖЕНИЕ 1.

## ОБ ОТЧЕТЕ

КазАгроФинанс уже более двадцати четырех лет осуществляет деятельность на рынке лизинга в агропромышленном комплексе. За это время Компания стала признанным и надежным партнером для многих отечественных фермеров, поставщиков сельскохозяйственной техники, государства и общественности. У Компании широкий круг заинтересованных сторон, и мы стремимся обеспечивать эффективное раскрытие информации для них в соответствии с международными стандартами и лучшими мировыми практиками.

Годовой отчет по итогам деятельности Компании за 2023 год подготовлен в соответствии со Стандартами GRI (основной уровень соответствия), что обеспечивает информационную прозрачность Компании. Финансовые данные представлены в отчете в соответствии с финансовой отчетностью по МСФО.

При подготовке документа мы также следовали требованиям Казахстанской фондовой биржи. Настоящий годовой отчет не проходил внешнее заверение нефинансовой информации.

Годовые отчеты Компании готовятся на ежегодной основе. Настоящий годовой отчет отражает результаты деятельности Компании с 1 января по 31 декабря 2023 года и включает отчет Компании по устойчивому развитию по итогам 2023 года.

В отчете освещаются результаты деятельности Компании, достижения и успехи, работа по стратегическим задачам, отражены вопросы корпоративного управления и деятельность в области устойчивого развития, а также дальнейшие планы развития Компании.

## Определение содержания отчета

При определении содержания настоящего годового отчета и его качества Компания руководствовалась принципами стандартов GRI. В частности, содержание настоящего годового отчета было определено на основе соблюдения принципа существенности, а также с учетом итогов взаимодействия с заинтересованными сторонами. При раскрытии информации соблюдались принципы контекста устойчивого развития и полноты. Качество отчета обеспечено соблюдением принципов надежности, сбалансированности, ясности, сопоставимости, комплектности, контекст устойчивого развития, своевременность, проверяемость.

Информация в настоящем годовом отчете раскрывалась по наиболее существенным аспектам деятельности Компании. Существенными мы считаем те вопросы, где во-первых, велико воздействие Компании на окружающую среду в широком смысле этого термина, а во-вторых, имеет место значительное влияние на заинтересованные стороны и на их интересы.

## Список существенных тем

- Первый этап** – анализ существенности и определение предварительного перечня существенных тем, внутренняя оценка воздействия Компании в экономической, экологической и социальной сферах.
- Второй этап** – оценка значимости существенных тем, обсуждение и расстановка приоритетов, определение итогового перечня существенных тем.
- Третий этап** – утверждение итогового перечня существенных тем председателем Правления.

В соответствии с проведенным анализом были определен перечень существенных тем раскрытия в годовом отчете Компании за 2023 год.

Тема	N° GRI
<b>Экономика</b>	
Экономическая результативность	201
Непрямые экономические воздействия	203
Практика закупок	204
Противодействие коррупции	205
Препятствие конкуренции	206
Налоги	207
<b>Экология</b>	
Энергия	302
Вода и сбросы	303
Выбросы	305
Отходы	306
<b>Общество</b>	
Занятость	401
Взаимоотношения работников и руководства	402
Охрана труда и техника безопасности	403
Обучение и образование	404
Разнообразие и равные возможности	405
Недопущение дискриминации	406
Конфиденциальность клиентов	418

# ПРИЛОЖЕНИЕ 2.

## ИНДЕКС GRI

**Заявление об использовании:** АО «КазАгро-Финанс» подготовлен отчет в соответствии со Стандартами GRI за 2023 год

**Использование GRI 1:** GRI 1: Основы 2021  
**Применимый отраслевой стандарт:** не утвержден

Стандарт GRI	Раскрытие	Место	Исключение			№ в отраслевом стандарте
			Показатель	Причина	Объяснение	
<b>Общие раскрытия</b>						
<b>GRI 2</b> Общие раскрытия 2021	2-1 Профиль организации	О Компании, контактная информация				
	2-2 Организации включенные в отчет	Финансовая отчетность за 2023 год				
	2-3 Отчетный год	Об отчете				
	2-4 Пересмотр информации	Охрана окружающей среды (водопотребление)				
	2-5 Внешнее подтверждение	Об отчете				
	2-6 Действия, цепочка создания ценности и другие деловые отношения	Виды деятельности, бизнес-модель, процесс предоставления лизинга, направления деятельности, анализ отрасли АПК, анализ парка сельхозтехники, анализ рынка лизинга				
	2-7 Работники	Структура персонала				
	2-8 Работники, которые не являются сотрудниками		Информация недоступна	Категория временных сотрудников отсутствует		
	2-9 Структура и состав руководства	Организационная структура менеджмента, Совет директоров, комитеты Совета директоров				
	2-10 Назначение и выбор высшего руководящего органа	Отбор и назначение				
	2-11 Председатель высшего руководящего органа	Совет директоров				
	2-12 Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	Политика в области устойчивого развития				
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	Политика в области устойчивого развития				

2-14 Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Политика в области устойчивого развития				
2-15 Конфликты интересов	Управление конфликтом интересов и регулирование корпоративных конфликтов				
2-16 Сообщение о критических проблемах	Информирование о проблемах				
2-17 Коллективные знания высшего руководящего органа	Обучение и профессиональное развитие членов Совета директоров				
2-18 Оценка деятельности высшего руководящего органа	Оценка деятельности Совета директоров				
2-19 Политика вознаграждения	Вознаграждение членов Совета директоров, вознаграждение членов Правления				
2-20 Процесс определения вознаграждения	Вознаграждение членов Совета директоров, вознаграждение членов Правления				
2-21 Годовой коэффициент общего вознаграждения	Годовой общий коэффициент компенсации				
2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	Стратегия развития, реализация стратегии развития				
2-23 Политические обязательства	Корпоративная этика, информационная политика		Информация частично недоступна	Политика по защите прав человека не разработана	
2-24 Внедрение политических обязательств	Кадровая политика, корпоративная этика				
2-25 Процессы устранения негативных воздействий	Механизм подачи жалоб и информирования о проблемах				
2-26 Механизмы обращения за советом и выражения беспокойства	Механизм подачи жалоб и информирования о проблемах				
2-27 Соблюдение законов и нормативных актов	Соответствие требованиям законодательства				
2-28 Членские ассоциации	Членские ассоциации				
2-29 Взаимодействие с заинтересованными сторонами	Отчет о взаимодействии с заинтересованными сторонами				
2-30 Коллективные договоры		2-30 Коллективные договоры	Неприменимо	Практика коллективных договоров в Компании не применяется	

Существенные темы						
GRI 3 Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	Определение содержания отчета				
	3-2 Список существенных тем	Список существенных тем				
Экономика						
201 Экономическая результативность	3-3 Управление темой	Созданная экономическая стоимость, PEST-анализ, SWOT-анализ, анализ рисков, финансовая отчетность, процессы субсидирования				
	201-1 Прямая экономическая ценность, создаваемая и распределяемая	Созданная экономическая стоимость				
	201-2 Финансовые последствия и другие риски и возможности, связанные с изменением климата	PEST-анализ, SWOT-анализ, анализ рисков, финансовая отчетность				
	201-4 Финансовая помощь, полученная от государства	Процессы субсидирования				
203 Непрямые экономические воздействия	3-3 Управление темой	Результаты операционной деятельности, созданная экономическая стоимость				
	203-1 Поддерживаемые инвестиции в инфраструктуру и услуги	Результаты операционной деятельности				
	203-2 Значительные косвенные экономические последствия	Созданная экономическая стоимость				
204 Практика закупок	3-3 Управление темой	Практика закупок				
	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	Практика закупок				
205 Противодействие коррупции	3-3 Управление темой	Противодействие коррупции				
	205-1 Операции, оцененные на предмет коррупционных рисков	Противодействие коррупции				
	205-2 Коммуникация и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур	Противодействие коррупции				
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Противодействие коррупции				
206 Препятствие конкуренции	3-3 Управление темой	Соответствие требованиям законодательства				
	206-1 Судебные иски за антиконкурентное поведение, антимонопольную и монополистическую практику	Соответствие требованиям законодательства				
207 Налоги	3-3 Управление темой	Созданная экономическая стоимость				
	207-1 Подход к налогообложению	Созданная экономическая стоимость				

	207-2 Налоговое управление, контроль и управление рисками	Созданная экономическая стоимость				
	207-3 Вовлечение заинтересованных сторон и решение проблем, связанных с налогообложением	Созданная экономическая стоимость				
Экология						
302 Энергия	3-3 Управление темой	Охрана окружающей среды				
	302-1 Потребление энергии внутри организации	Охрана окружающей среды				
	302-4 Снижение энергопотребления	Охрана окружающей среды				
303 Вода и сбросы	3-3 Управление темой	Охрана окружающей среды				
	303-1 Взаимодействие с водой как общим ресурсом	Охрана окружающей среды				
	303-2 Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Охрана окружающей среды				
	303-3 Забор воды	Охрана окружающей среды				
305 Выбросы	3-3 Управление темой		3-3 Управление темой	Информация недоступна	Компания работает над системой учета показателя и ожидает его раскрытия в последующих отчетах	
	305-1 Прямые (область применения 1) выбросы парниковых газов	Охрана окружающей среды				
	305-2 Энергетические косвенные (область 2) выбросы парниковых газов	Охрана окружающей среды				
	305-3 Другие косвенные (область 3) выбросы парниковых газов	Охрана окружающей среды				
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	Охрана окружающей среды				
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов		305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	Информация недоступна	Компания работает над системой учета показателя и ожидает его раскрытия в последующих отчетах	
	306 Отходы	3-3 Управление темой	Охрана окружающей среды			
	306-1 Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	Охрана окружающей среды				

	306-2 Управление значительными воздействиями, связанными с отходами		306-2 Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	Неприменимо	Компания не генерирует отходы, оказывающие существенное воздействие на окружающую среду	
	306-3 Образующиеся отходы	Охрана окружающей среды				
	306-4 Отходы, отклоненные от утилизации		306-4 Отходы, отклоненные от утилизации	Информация недоступна	Компания работает над системой учета показателя и ожидает его раскрытия в последующих отчетах	
	306-5 Отходы, направленные на утилизацию		306-5 Отходы, направленные на утилизацию	Информация недоступна	Компания работает над системой учета показателя и ожидает его раскрытия в последующих отчетах	
<b>Общество</b>						
<b>401</b> Занятость	3-3 Управление темой	Структура персонала, Социальная поддержка				
	401-1 Новые сотрудники и текучесть кадров	Структура персонала				
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	Социальная поддержка				
<b>402</b> Взаимоотношения работников и руководства	3-3 Управление темой	Кадровая политика				
	402-1 Минимальные сроки уведомления об оперативных изменениях	Кадровая политика				
<b>403</b> Охрана труда и техника безопасности	3-3 Управление темой	Охрана труда и безопасность, спортивно-оздоровительные мероприятия				
	403-1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	Охрана труда и безопасность				
	403-2 Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидента	Охрана труда и безопасность				
	403-3 Услуги по охране труда	Охрана труда и безопасность				
	403-4 Участие работников, консультации и коммуникация по вопросам охраны труда и техники безопасности	Охрана труда и безопасность				

	403-5 Обучение работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	Охрана труда и безопасность				
	403-6 Укрепление здоровья работников	Спортивно-оздоровительные мероприятия, социальная поддержка				
	403-7 Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности на производстве, непосредственно связанных с деловыми отношениями	Социальная поддержка				
	403-8 Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	Социальная поддержка				
	403-9 Травмы, связанные с работой	Охрана труда и безопасность				
	403-10 Плохое самочувствие, связанное с работой	Охрана труда и безопасность				
<b>404</b> Обучение и образование	3-3 Управление темой	Обучение и развитие персонала, Создание равных карьерных возможностей				
	404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника	Обучение и развитие персонала				
	404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи в переходный период	Обучение и развитие персонала				
	404-3 Процент сотрудников, регулярно получающих обзоры эффективности и карьерного роста	Создание равных карьерных возможностей				
<b>405</b> Разнообразие и равные возможности	3-3 Управление темой	Структура персонала, создание равных карьерных возможностей				
	405-1 Разнообразие органов управления и сотрудников	Структура персонала				
	405-2 Соотношение базовой заработной платы и вознаграждения женщин и мужчин	Создание равных карьерных возможностей				
<b>406</b> Недопущение дискриминации	3-3 Управление темой	Создание равных карьерных возможностей				
	406-1 Случаи дискриминации и принятые меры по исправлению положения	Создание равных карьерных возможностей				
<b>418</b> Конфиденциальность клиентов	3-3 Управление темой	Информационная политика				
	418-1 Обоснованные жалобы, касающиеся нарушений конфиденциальности клиентов и потери клиентских данных	Информационная политика				



# ПРИЛОЖЕНИЕ 3.

## ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

за 2023 год,  
с аудиторским  
отчетом независимых  
аудиторов

### 207 — Аудиторский отчет независимых аудиторов

#### 212 — Финансовая отчетность

- 212 — Отчёт о финансовом положении
- 213 — Отчёт о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе
- 214 — Отчёт об изменениях в собственном капитале
- 215 — Отчёт о движении денежных средств



«КПМГ Аудит» жауапкершілігі шектеулі серіктестік  
Қазақстан, А25D6Т5, Алматы,  
Достық д-лы, 180,  
+7 (727) 298-08-98

Товарищество с ограниченной  
ответственностью «КПМГ Аудит»  
Казахстан, А25D6Т5, Алматы,  
пр. Достык, 180

## Аудиторский отчет независимых аудиторов

### Акционеру и Совету Директоров АО «КазАгроФинанс»

#### Мнение

Мы провели аудит финансовой отчетности АО «КазАгроФинанс» (далее – «Компания»), состоящей из отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2023 года, отчетов о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе, изменениях в собственном капитале и движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний, состоящих из существенных положений учетной политики и прочей пояснительной информации.

По нашему мнению, прилагаемая финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение Компании по состоянию на 31 декабря 2023 года, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии со стандартами финансовой отчетности МСФО, выпущенными Советом по международным стандартам финансовой отчетности (стандартами финансовой отчетности МСФО).

#### Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита. Наша ответственность в соответствии с этими стандартами описана далее в разделе «Ответственность аудиторов за аудит финансовой отчетности» нашего отчета. Мы независимы по отношению к Компании в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности в Республике Казахстан, и мы выполнили прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

© 2024 «КПМГ Аудит» ЖШС, Қазақстан Республикасы әзірлемесіне сәйкес тіркелген компания, жауапкершілігі екі қатысушылардың келісімімен шектелген KPMG International Limited және/немесе оның компаниясының құрамына кіретін KPMG тәуелсіз фирмалары қаһандақ ұйымының қатысушысы. Барлық құқықтар қорғалған.

© 2024 ТОО «КПМГ Аудит», компания, зарегистрированная в соответствии с законодательством Республики Казахстан, участник глобальной организации независимых фирм КРМО, входящих в KPMG International Limited, частную английскую компанию с ограниченной ответственностью, ограниченную гарантиями своих участников. Все права защищены.



АО «КазАгроФинанс»  
Аудиторский отчет независимых аудиторов  
Страница 2

#### Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

#### Ожидаемые кредитные убытки (ОКУ) по кредитам клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде

См. Примечания 7, 8 и 24 к финансовой отчетности.

Ключевой вопрос аудита	Аудиторские процедуры в отношении ключевого вопроса аудита
<p>Кредиты клиентам и дебиторская задолженность по финансовой аренде составляют 87% активов и представлены за вычетом резерва под ожидаемые кредитные убытки (ОКУ), который рассчитывается на регулярной основе и чувствителен к используемым допущениям.</p> <p>Компания применяет модель оценки ОКУ, которая требует от руководства использования профессионального суждения и допущений, относящихся к следующим ключевым аспектам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- своевременное выявление значительного повышения кредитного риска и событий дефолта (распределение между стадиями 1, 2 и 3 в соответствии с МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты»);</li> <li>- оценка вероятности дефолта (PD) и величины убытка в случае дефолта (LGD);</li> <li>- прогноз ожидаемых денежных потоков для кредитов клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде, которые являются кредитно-обесцененными.</li> </ul> <p>Вследствие существенности объемов кредитов клиентам и</p>	<p>Мы провели анализ ключевых аспектов методологии и политик Компании, относящихся к оценке ОКУ, на предмет соответствия требованиям МСФО (IFRS) 9, в том числе путем привлечения к анализу наших специалистов в области управления финансовыми рисками. Мы протестировали принципы работы соответствующих моделей, используемых Компанией.</p> <p>Для анализа достаточности профессионального суждения и допущений, сделанных руководством в отношении оценки резерва под ОКУ, наши аудиторские процедуры включали следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>— Мы провели тестирование дизайна и операционной эффективности контролей в отношении своевременного отражения просрочек по дебиторской задолженности по финансовой аренде.</li> <li>— По выборке кредитов клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде мы проверили корректность исходных данных, используемых при расчете PD, LGD и EAD, своевременное отражение просрочек и погашений, путем сверки с подтверждающими документами, а также путем проверки оценки стоимости залогового обеспечения и ожидаемых сроков его реализации, используемых для расчета ОКУ, исходя из нашего понимания исторического опыта и общедоступной рыночной информации.</li> </ul> <p>Мы также провели оценку того, отражают ли должным образом раскрытия в финансовой отчетности подверженность Компании</p>



АО «КазАгроФинанс»  
Аудиторский отчет независимых аудиторов  
Страница 3

дебиторской задолженности по финансовой аренде и связанной с этим неопределенностью оценки ожидаемых кредитных убытков по ним, данная область рассматривается как ключевой вопрос аудита.	кредитному риску.
---	-------------------

#### Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете, но не включает финансовую отчетность и наш аудиторский отчет по ней. Годовой отчет, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода с обеспечением уверенности в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией, когда она станет доступна, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

#### Ответственность руководства Компании и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной финансовой отчетности в соответствии со стандартами финансовой отчетности МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Компанию, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой финансовой отчетности Компании.

#### Ответственность аудиторов за аудит финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.



**АО «КазАгроФинанс»**  
Аудиторский отчет независимых аудиторов  
Страница 4

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Компании;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Компания утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудиторов, а в необходимых случаях – о предпринятых действиях, направленных на устранение угроз, или мерах предосторожности.



**АО «КазАгроФинанс»**  
Аудиторский отчет независимых аудиторов  
Страница 5

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или, когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимых аудиторов:

  
Магомедова М. М.  
Сертифицированный аудитор  
Республики Казахстан  
квалификационное свидетельство аудитора  
№ МФ-0000594 от 24 мая 2018 года

**ТОО «КПМГ Аудит»**  
Государственная лицензия на занятие аудиторской деятельностью  
№0000021, выданная Министерством финансов Республики Казахстан  
6 декабря 2006 года

  
Деметьев С. А.  
Генеральный директор ТОО «КПМГ Аудит»,  
действующий на основании Устава

29 февраля 2024 года

### Отчёт о финансовом положении на 31 декабря 2023 года

в тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2023 года	31 декабря 2022 года
<b>Активы</b>			
Денежные средства и их эквиваленты	6	43.800.988	64.764.023
Средства в кредитных организациях		–	61.833
Кредиты клиентам	7	8.110.763	13.287.308
Дебиторская задолженность по финансовой аренде	8	448.423.563	381.874.141
Запасы		3.042.877	2.869.777
Текущие активы по корпоративному подоходному налогу	16	134.115	134.115
Основные средства		872.477	972.822
Нематериальные активы		412.854	447.612
Налог на добавленную стоимость и прочие налоги к возмещению		10.493.470	8.196.088
Авансы выданные	9	6.371.028	554.302
Инвестиции в ассоциированные компании		434.037	–
Прочие активы	18	1.207.279	1.180.100
<b>Итого активы</b>		<b>523.303.451</b>	<b>474.342.121</b>
<b>Обязательства</b>			
Задолженность перед Акционером	10	17.640.752	22.062.088
Задолженность перед АО «НУХ «Байтерек»	11	12.423.531	11.584.240
Средства кредитных организаций	12	34.080.723	30.638.480
Выпущенные долговые ценные бумаги	13	210.268.288	206.717.109
Кредиторская задолженность перед поставщиками	14	5.209.262	2.713.514
Государственные субсидии	15	43.518.065	27.025.951
Отложенные обязательства по корпоративному подоходному налогу	16	7.132.562	7.584.525
Авансы полученные	17	5.013.679	6.900.816
Прочие обязательства	18	2.447.689	2.164.986
<b>Итого обязательства</b>		<b>337.734.551</b>	<b>317.391.709</b>
<b>Капитал</b>			
Уставный капитал	19	102.837.204	82.837.204
Дополнительный оплаченный капитал	19	57.791.144	57.791.144
Резервный капитал	19	1.436.184	1.436.184
Нераспределённая прибыль		23.504.368	14.885.880
<b>Итого капитал</b>		<b>185.568.900</b>	<b>156.950.412</b>
<b>Итого обязательства и капитал</b>		<b>523.303.451</b>	<b>474.342.121</b>
<b>Балансовая стоимость одной простой акции (в тенге)</b>	19	<b>1.800,48</b>	1.889,28

### Отчёт о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2023 года

в тысячах тенге	Прим.	2023 год	2022 год
<b>Процентные доходы, рассчитанные с использованием эффективной ставки</b>			
Денежные средства и их эквиваленты		6.786.477	6.738.036
Кредиты клиентам		254.663	840.600
Средства в кредитных организациях		116.391	949.961
		<b>7.157.531</b>	8.528.597
<b>Прочие процентные доходы</b>			
Дебиторская задолженность по финансовой аренде		64.329.244	49.602.034
		<b>64.329.244</b>	49.602.034
<b>Итого процентные доходы</b>		<b>71.486.775</b>	<b>58.130.631</b>
<b>Процентные расходы</b>			
Выпущенные долговые ценные бумаги		(27.472.284)	(20.907.428)
Средства кредитных организаций		(3.450.400)	(5.529.242)
Задолженность перед Акционером		(2.228.583)	(1.745.951)
Задолженность перед АО «НУХ «Байтерек»		(1.349.291)	(652.041)
<b>Итого процентные расходы</b>		<b>(34.500.558)</b>	<b>(28.834.662)</b>
<b>Чистый процентный доход</b>		<b>36.986.217</b>	<b>29.295.969</b>
<b>Расходы по кредитным убыткам</b>			
Расходы по кредитным убыткам	21	(12.075.773)	(3.053.870)
<b>Чистый процентный доход после расходов по кредитным убыткам</b>		<b>24.910.444</b>	<b>26.242.099</b>
<b>Прочие доходы</b>			
Прочие доходы	22	1.210.161	838.104
<b>Расходы на персонал</b>			
Расходы на персонал	23	(3.964.676)	(3.498.647)
<b>Прочие операционные расходы</b>			
Прочие операционные расходы	23	(1.703.372)	(1.482.335)
Чистый убыток от модификации кредитов клиентам и дебиторской задолженности по финансовой аренде, не приводящей к прекращению признания		(592.722)	(70.013)
Прочие расходы от обесценения и создания резервов	21	(488.940)	(443.743)
Чистые расходы по операциям в иностранной валюте		(440.772)	(553.372)
<b>Непроцентные расходы</b>		<b>(5.980.321)</b>	<b>(5.210.006)</b>
<b>Прибыль до расхода по корпоративному подоходному налогу</b>		<b>18.930.123</b>	<b>21.032.093</b>
Расход по корпоративному подоходному налогу	16	(1.948)	(412.719)
<b>Прибыль за год</b>		<b>18.928.175</b>	<b>20.619.374</b>
Прочий совокупный доход		–	–
<b>Общий совокупный доход за год</b>		<b>18.928.175</b>	<b>20.619.374</b>
<b>Базовая и разводнённая прибыль на простую акцию (в тенге)</b>	19	<b>207,62</b>	248,91

**Отчёт об изменениях в собственном капитале**

за год, закончившийся 31 декабря 2023 года

в тысячах тенге	Уставный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Резервный капитал	Нераспределённая прибыль	Итого
<b>На 1 января 2022 года</b>	<b>82.837.204</b>	<b>56.818.898</b>	<b>1.436.184</b>	<b>6.377.728</b>	<b>147.470.014</b>
Общий совокупный доход за год	-	-	-	20.619.374	20.619.374
Дисконт при первоначальном признании по выпущенным облигациям, по ставке ниже рыночной за вычетом налога в размере 189.110 тысяч тенге (Примечание 13)	-	756.439	-	-	756.439
Доход от первоначального признания займов, полученных от Акционера, по ставкам ниже рыночных, за вычетом налога в размере 53.951 тысяча тенге	-	215.807	-	-	215.807
Дивиденды объявленные (Примечание 19)	-	-	-	(12.111.222)	(12.111.222)
<b>На 31 декабря 2022 года</b>	<b>82.837.204</b>	<b>57.791.144</b>	<b>1.436.184</b>	<b>14.885.880</b>	<b>156.950.412</b>
Общий совокупный доход за год	-	-	-	<b>18.928.175</b>	<b>18.928.175</b>
Выпуск собственных долевых инструментов (акций)	<b>20.000.000</b>	-	-	-	<b>20.000.000</b>
Дивиденды объявленные (Примечание 19)	-	-	-	<b>(10.309.687)</b>	<b>(10.309.687)</b>
<b>На 31 декабря 2023 года</b>	<b>102.837.204</b>	<b>57.791.144</b>	<b>1.436.184</b>	<b>23.504.368</b>	<b>185.568.900</b>

**Отчёт о движении денежных средств**

за год, закончившийся 31 декабря 2023 года

в тысячах тенге	Прим.	2023 год	2022 год
<b>Денежные потоки от операционной деятельности</b>			
Проценты полученные		<b>65.640.006</b>	56.211.181
Проценты выплаченные		<b>(30.212.765)</b>	(23.936.576)
Реализованные доходы за вычетом (расходов) по операциям в иностранной валюте		<b>173.589</b>	123.697
Расходы на персонал выплаченные		<b>(3.937.908)</b>	(3.354.447)
Прочие операционные расходы выплаченные		<b>(1.450.136)</b>	(1.167.203)
Прочие доходы полученные		<b>921.332</b>	329.873
<b>Денежные потоки от операционной деятельности до изменений в операционных активах и обязательствах</b>		<b>31.134.118</b>	28.206.525
<b>Чистое изменение операционных активов</b>			
Средства в кредитных организациях		<b>1.000</b>	35.213.548
Кредиты клиентам		<b>2.208.596</b>	4.117.738
Дебиторская задолженность по финансовой аренде		<b>(73.679.642)</b>	(79.754.429)
Налог на добавленную стоимость и прочие налоги к возмещению		<b>(3.129.099)</b>	(2.957.175)
Авансы выданные		<b>(6.209.990)</b>	(342.997)
Прочие активы		<b>3.616.591</b>	3.401.006
<b>Чистое изменение операционных обязательств</b>			
Авансы полученные		<b>153.628</b>	1.429.149
Прочие обязательства		<b>(91.707)</b>	(514.858)
<b>Чистое расходование денежных средств в операционной деятельности до корпоративного подоходного налога</b>		<b>(45.996.505)</b>	(11.201.493)
Уплаченный корпоративный подоходный налог		<b>(453.911)</b>	(430.379)
<b>Чистое расходование денежных средств в операционной деятельности</b>		<b>(46.450.416)</b>	(11.631.872)

**Отчёт о движении денежных средств (продолжение)**

за год, закончившийся 31 декабря 2023 года

в тысячах тенге	Прим.	2023 год	2022 год
<b>Денежные потоки от инвестиционной деятельности</b>			
Приобретение основных средств и нематериальных активов		<b>(141.876)</b>	(295.806)
Поступление от реализации основных средств		<b>11.636</b>	12.761
<b>Чистое расходование денежных средств в инвестиционной деятельности</b>		<b>(130.240)</b>	(283.045)
<b>Денежные потоки от финансовой деятельности</b>			
Поступление займов от Акционера	28	–	5.500.000
Погашение займов, полученных от Акционера	28	<b>(4.802.194)</b>	(3.941.071)
Погашение займов, полученных от АО «НУХ «Байтерек»	28	–	(176.191)
Получение займов от кредитных организаций	28	<b>30.000.000</b>	30.000.000
Погашения займов, полученных от кредитных организаций	28	<b>(10.479.201)</b>	(20.068.509)
Поступления по выпущенным долговым ценным бумагам	28	<b>30.278.337</b>	65.230.366
Погашения по выпущенным долговым ценным бумагам	28	<b>(28.952.250)</b>	(17.990.000)
Поступления от увеличения уставного капитала		<b>20.000.000</b>	–
Дивиденды, выплаченные Акционеру	28	<b>(10.309.687)</b>	(12.111.222)
<b>Чистые поступления денежных средств от финансовой деятельности</b>		<b>25.735.005</b>	46.443.373
Влияние изменений обменных курсов на денежные средства и их эквиваленты		<b>(119.434)</b>	226.506
Влияние изменений ожидаемых кредитных убытков на денежные средства и их эквиваленты	21	<b>2.050</b>	(2.121)
<b>Чистое (уменьшение)/увеличение денежных средств и их эквивалентов</b>		<b>(20.963.035)</b>	34.752.841
<b>Денежные средства и их эквиваленты, на начало года</b>	6	<b>64.764.023</b>	30.011.182
<b>Денежные средства и их эквиваленты, на конец года</b>	6	<b>43.800.988</b>	64.764.023