

«QAZAQSTANNYŪ
ORNYQTYLQ QORY»
AKSIONERLIK QOǴAMY



АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«КАЗАХСТАНСКИЙ
ФОНД УСТОЙЧИВОСТИ»

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

2024 год





СОДЕРЖАНИЕ

▶ Обращение Председателя Совета директоров	03
▶ Обращение Председателя Правления	05
▶ О фонде	07
▶ Обзор макроэкономической ситуации	12
▶ Основные показатели	21
▶ Реализация программ фонда	24

▶ Создание эффективного и устойчивого фонда	31
▶ Ключевые цели на 2025 год	48
▶ Корпоративное управление	49
▶ Финансовая отчетность и заключение независимых аудиторов за 2024 год	69
▶ Термины и определения	84
▶ Контактная информация	87



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

УВАЖАЕМЫЕ ИНВЕСТОРЫ И ПАРТНЕРЫ!

Миссией Национального Банка Республики Казахстан является содействие улучшению благосостояния населения Республики Казахстан через обеспечение стабильности цен и стабильности финансовой системы.

Для достижения данной миссии Национальный Банк (далее - НБРК) проводит работы по разработке и реализации независимой эффективной денежно-кредитной политики, которая направлена на обеспечение стабильности цен и оказывающая содействие финансовой стабильности в Республике Казахстан, поддержанию устойчивости национальной валюты, надежности функционирования платежных систем и развитие финансовых технологий.

В 2024 году НБРК продолжил реализацию стратегии на 2024–2028 годы, направленную на соблюдение рыночных принципов функционирования финансовой системы и предотвращение дисбалансов, связанных с инфляционным и курсовым давлением. Особое внимание было уделено содействию финансовой стабильности через дочерние структуры НБРК, одной из которых является АО «Казахстанский фонд устойчивости».

Основными задачами Фонда остаются содействие финансовой устойчивости банковского сектора через поддержку банков второго уровня и реализация программ государственной поддержки экономики.

В 2024 году, в рамках поставленных задач, Фонду возвращено программных средств в виде основного долга и процентного вознаграждения в размере 463 млрд тенге, из которых досрочный возврат составил свыше 218 млрд тенге.

По программе ипотечного жилищного кредитования “7-20-25. Новые возможности приобретения жилья для каждой семьи”, в целях максимального охвата населения, особо нуждающегося в жилье, а также снижения долговой нагрузки военнослужащих, Постановлением Правления НБРК № 65 от 30 октября 2024 года были внесены изменения касательно требования к заемщикам по отсутствию жилья на праве собственности в течении последних 18 месяцев, а также предоставления отсрочки платежей военнослужащим срочной воинской службы.

15 ноября 2024 года рейтинговое агентство Fitch Ratings подтвердило долгосрочный рейтинг дефолта эмитента АО «КФУ» на уровне «BBB» с прогнозом «Стабильный», что подчеркивает надежность Фонда и его прочные связи с НБРК.

В завершении, от лица Совета директоров хочу выразить признательность и благодарность за сотрудничество и партнерство, а также отметить, что Фонд, ориентируясь на международные стандарты корпоративного управления и транспарентности в осуществлении деятельности, всегда готов к открытости для продуктивной работы с инвесторами, рейтинговыми агентствами, аналитиками и иными заинтересованными лицами.

С уважением,
Ерулан Жамаубаев
Председатель Совета директоров

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

УВАЖАЕМЫЕ ИНВЕСТОРЫ И ПАРТНЕРЫ!

Рад приветствовать Вас и представить годовой отчет акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости» за 2024 год.

Итоги года отражают достижения и успехи Фонда в реализации стратегических задач НБРК, направленных на обеспечение стабильности цен, укрепления финансовой стабильности и устойчивого развития экономики страны.

Фонд продолжает активно работать по трем стратегическим направлениям:

- Содействие по обеспечению устойчивости финансовой системы;
- Участие в финансировании программ государственной поддержки экономики;
- Создание эффективного и устойчивого Фонда.



В рамках содействия устойчивости финансовой системы, Фонд:

- проводит мониторинг реализации Программы финансовой устойчивости банков второго уровня. Так, по результатам 2024 года совокупные активы банков, участвующих в данной Программе, увеличились на 12%, собственный капитал вырос на 35%, досрочный возврат выделенных средств составил 218,3 млрд тенге;
- разместил в 2024 году облигации на сумму 234 млрд тенге, а также погасил обязательства по ранее выпущенным на сумму 309,9 млрд тенге, что способствовало развитию рынка ценных бумаг. Успешная работа в данном направлении также подтверждается дипломом KASE, полученным в феврале 2024 года “За эмиссионную активность на рынке ценных бумаг”;
- в целях сохранения единственного жилья и оказания содействия в снижении кредитной нагрузки населения, рефинансировал в 2024 году порядка 1,2 тысяч заемщиков на общую сумму 15,5 млрд тенге в рамках Программы рефинансирования ипотечных жилищных займов.

В 2024 году Фонд продолжил участие в финансировании программ государственной поддержки экономики, имеющих важное социальное значение для населения:

- выдано займов на сумму 100 млрд тенге в рамках программы «7-20-25. Новые возможности приобретения жилья», что позволило более 5,9 тыс. гражданам улучшить жилищные условия;

- профинансировано приобретение автомобилей отечественного производства, по револьверному механизму льготного автокредитования, на сумму свыше 12,2 млрд тенге, что предоставило возможность более 800 казахстанцам приобрести новые автомобили.

Итогом слаженной работы Фонда стала чистая прибыль в размере 79 млрд тенге, при этом показатели рентабельности составили:

ROA – 1,97%;

ROE – 2,76%.

Фонд руководствуется принципами корпоративной социальной ответственности, стремясь к долгосрочной стабильности и росту. Мы уверены, что акционерное общество «Казахстанский фонд устойчивости» продолжит играть важную роль в укреплении финансовой стабильности страны и поддержке ее экономического роста.

Мы благодарим наших партнеров и сотрудников за плодотворное сотрудничество — эти достижения стали возможны благодаря совместной работе и приверженности нашей миссии. Надеемся на дальнейшее успешное сотрудничество.

**С уважением,
Ерболат Оспанов
Председатель Правления**

О ФОНДЕ



ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ

Во исполнение Послания Главы государства от 31 января 2017 года «Третья модернизация Казахстана: глобальная конкурентоспособность», НБРК была запущена Программа финансовой устойчивости банковского сектора РК. Для ее реализации, в соответствии с постановлением Правления НБРК от 30 июня 2017 года № 130, было создано акционерное общество «Казахстанский фонд устойчивости» (далее Фонд).

25 декабря 2019 года Единственный акционер в лице НБРК принял решение о добровольной реорганизации Фонда в форме присоединения к нему АО «Ипотечная организация «Баспана» с сохранением видов деятельности общества (АО «Ипотечная организация «Баспана») как оператора Программ ипотечного жилищного кредитования.



Миссия Фонда

— улучшение материального благосостояния населения и поддержка развития бизнеса в рамках стратегических задач НБРК



С более подробной информацией об истории развития и деятельности Фонда можно ознакомиться на сайте ["kfu.kz"](https://kfu.kz)

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ ФОНДА



**СОДЕЙСТВИЕ
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ
УСТОЙЧИВОСТИ
ФИНАНСОВОЙ СИСТЕМЫ**



**УЧАСТИЕ
В ФИНАНСИРОВАНИИ
ПРОГРАММ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ
ПОДДЕРЖКИ ЭКОНОМИКИ**



**СОЗДАНИЕ
ЭФФЕКТИВНОГО
И УСТОЙЧИВОГО ФОНДА**

Фонд осуществляет свою деятельность в рамках стратегических задач НБРК по обеспечению стабильности цен и содействию в обеспечении финансовой стабильности.

СТРУКТУРА УСТАВНОГО КАПИТАЛА ФОНДА

Вид ценных бумаг	Простые акции
Вид ISIN ценных бумаг/IDR прав требования, наименование паевого инвестиционного фонда	Акции простые KZ1C00008036
Статус ценных бумаг	В обращении
Количество объявленных ценных бумаг	521 697 218
Количество размещенных ценных бумаг	493 697 218
Количество размещенных и голосующих ценных бумаг	493 697 218
Количество не размещенных акций	28 000 000
Количество выкупленных эмитентом ценных бумаг	0
Количество ценных бумаг, невостребованных держателями	0
Номинальная стоимость одной акции	10 000 (десять тысяч) тенге

Единственный акционер	Республиканское государственное учреждение «Национальный Банк Республики Казахстан»
Доля ценных бумаг, принадлежащих Единственному акционеру	100%
Права, предоставляемые акциями:	1. Право на принятие решений по всем вопросам, выносимым на рассмотрение Единственного акционера в соответствии с Законами «О государственного имущества» и «Об акционерных общества»;
	2. Право на получение дивидендов в установленном законодательством Республики Казахстан порядке;
	3. Право на получение части имущества Общества при его ликвидации в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ В 2024 Г.



В 2024 году Фонду возвращено программных средств в виде основного долга и процентного вознаграждения на сумму **463 млрд тенге**.



За 2024 год в рамках ипотечного финансирования по ипотечным жилищным программам БВУ выдано займов на сумму **100 млрд тенге** для более **5,9 тыс.** казахстанцев.

Ипотечный портфель превысил **1 093,5 млрд тенге**, что составило **18%** от совокупного портфеля ипотечных жилищных займов БВУ.



Фондом размещены облигации на общую сумму **234 млрд тенге** для финансирования Программы «7-20-25».



Фонд активно проводит операции РЕПО на биржевом рынке, обеспечив в 2024 году общий оборот денежных средств более **2,5 трлн тенге**.



15 ноября 2024 года Fitch Ratings подтвердил долгосрочные РДЭ Фонда в иностранной и национальной валюте на уровне **«BBB»**, прогноз **«Стабильный»**.



Портфель рефинансированных займов превысил **411 млрд тенге**, направленных на помощь заемщикам, в целях сохранения единственного жилья **58 тысяч** заемщиков (залогодателей) и их семей, оказания содействия в уменьшении задолженности заемщиков, в т.ч. относящихся к СУСН.

ОБЗОР МАКРОЭКОНОМИЧЕСКОЙ СИТУАЦИИ

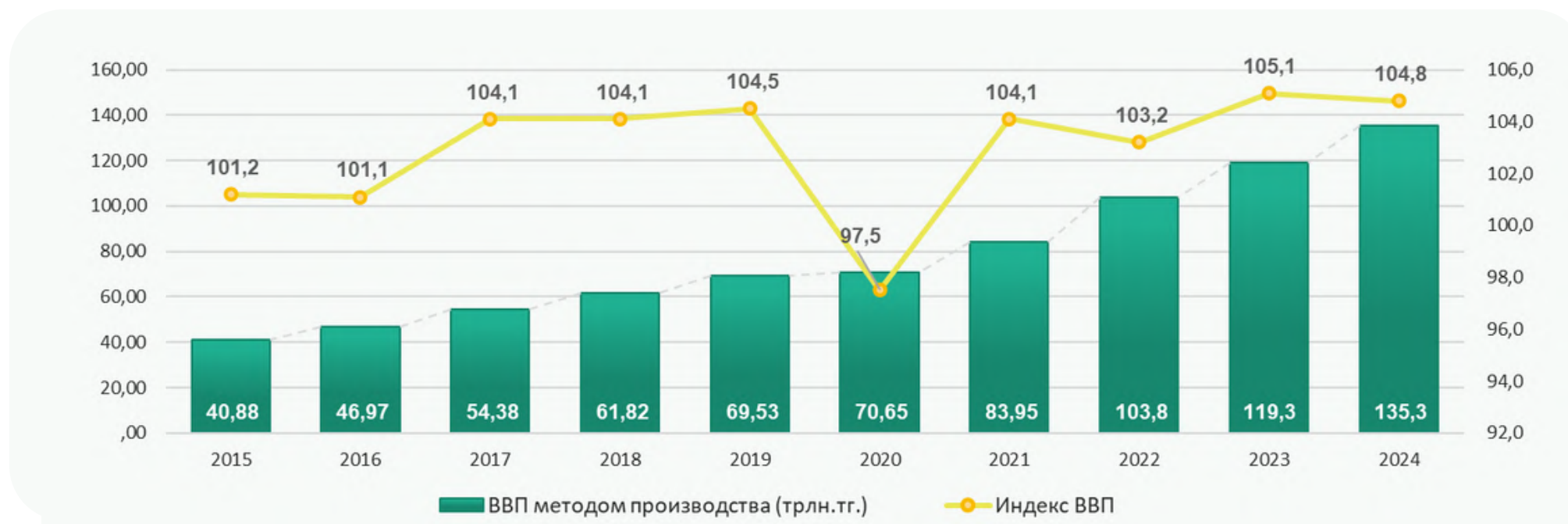


МАКРОЭКОНОМИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ

Экономика Казахстана в 2024 году продемонстрировала незначительное снижение роста в сравнении с предыдущим периодом, при этом рост ВВП составил 4,8%, тогда как за аналогичный период прошлого года данный показатель был на уровне 5,1 %. ВВП на душу населения вырос с 13,0 тысячи до 14,2 тысячи долларов США.

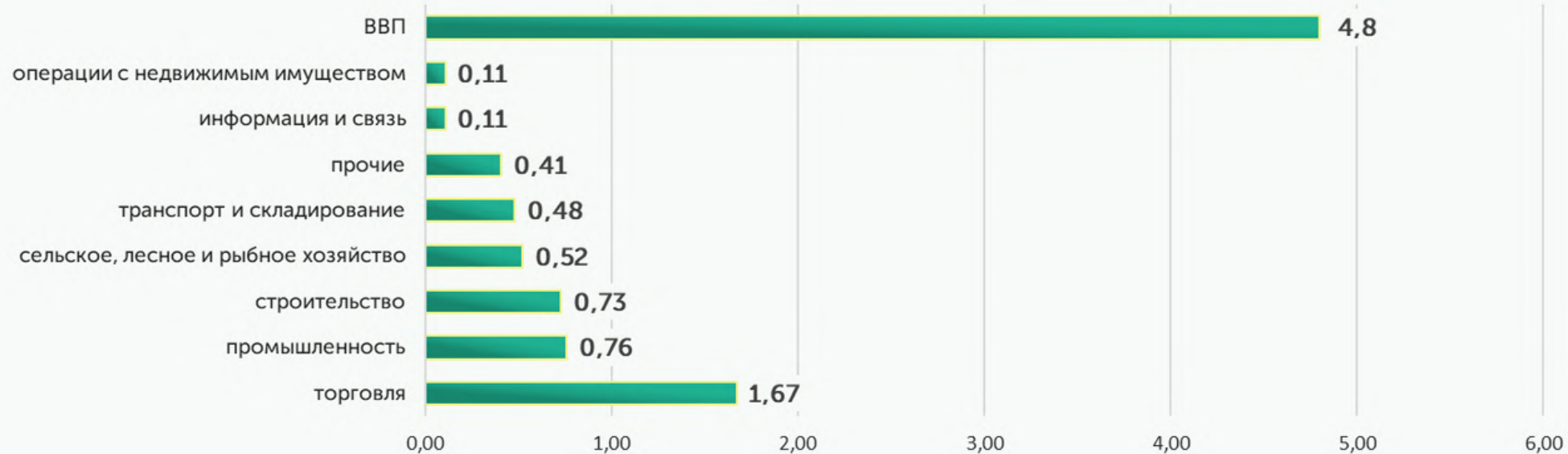
В 2024 году страна продолжает адаптироваться к меняющимся мировым экономическим условиям, включая колебания цен на сырьевые товары и глобальные экономические вызовы. Во всех основных отраслях экономики сложилась положительная динамика.

ДИНАМИКА ВВП РК ЗА 2015-2024 ГОДЫ (%/ТРЛН.ТГ)



Источник: Бюро национальной статистики АСПР РК

ВКЛАД ОСНОВНЫХ ОТРАСЛЕЙ В ВВП РК ЗА 2024 ГОД (%)



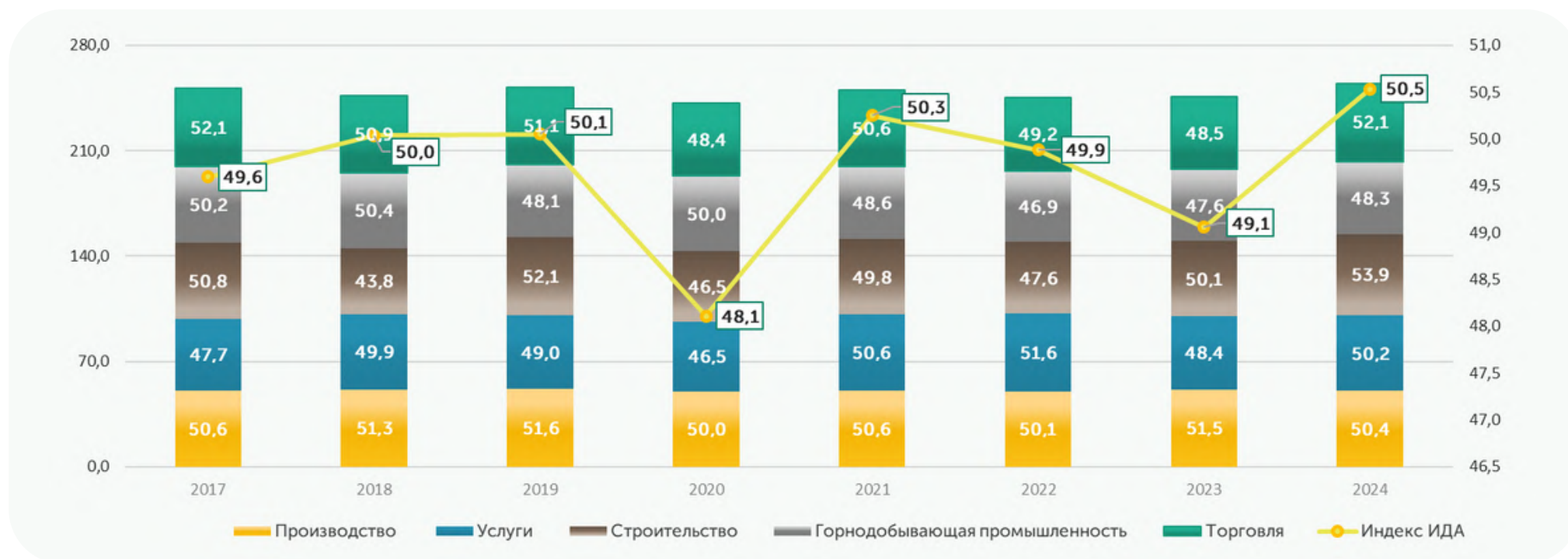
Источник: Бюро национальной статистики АСПР РК

В 2024 году значительный рост в экономике РК (в сравнении с 2023 годом, в сопоставимых ценах) продемонстрировали следующие отрасли: сельское, лесное и рыбное хозяйство – 13,7% (при этом вклад в ВВП составил 0,52), строительство – 13,1% (вклад в ВВП - 0,73), торговля – 9,1% (вклад в ВВП – 1,67), транспорт и складирование – 8,5% (вклад в ВВП - 0,48).

ИНДЕКС ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ В КАЗАХСТАНЕ

Индекс деловой активности составил (50,5). За период с 2017 по 2024 годы индекс находился четыре раза в положительной зоне и четыре раза в отрицательной. По итогам 2024 года отмечается рост всех индексов, кроме производства, при этом в положительной зоне (выше 50) отмечаются все индексы кроме сектора горнодобывающей промышленности.

Наибольшее снижение индекса отмечено в производстве (-2%), при этом в секторах строительство и торговля индекс показал значительный рост свыше 7%. Общий показатель ИДА (индекс деловой активности) в 2024 году находится в положительной зоне (свыше отметки 50) после 2-х годовичного спада.

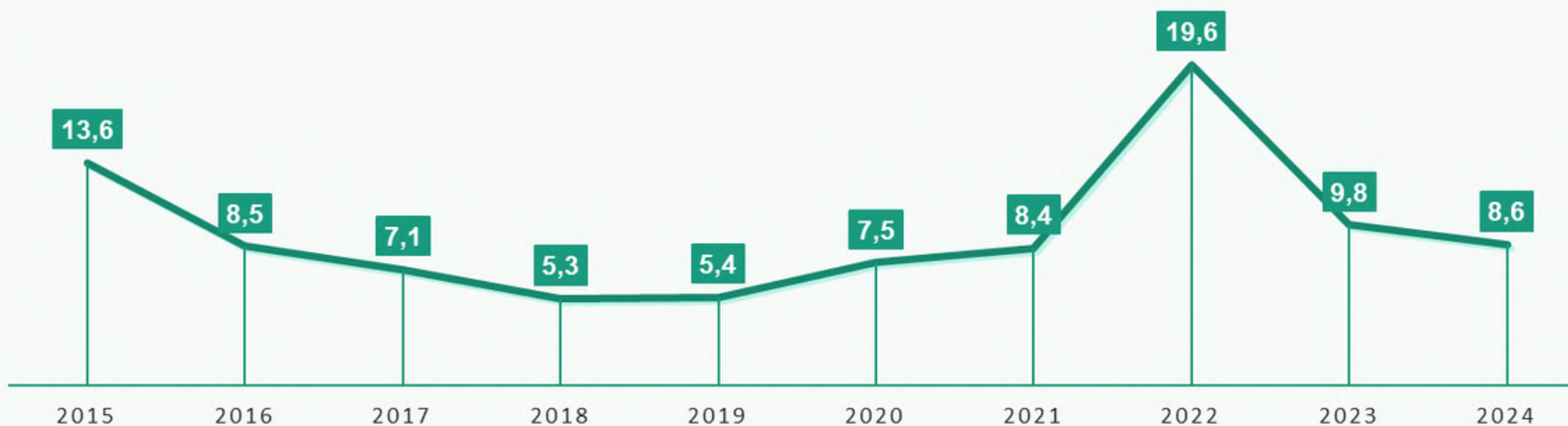


Источник: НБРК

ГОДОВАЯ ИНФЛЯЦИЯ

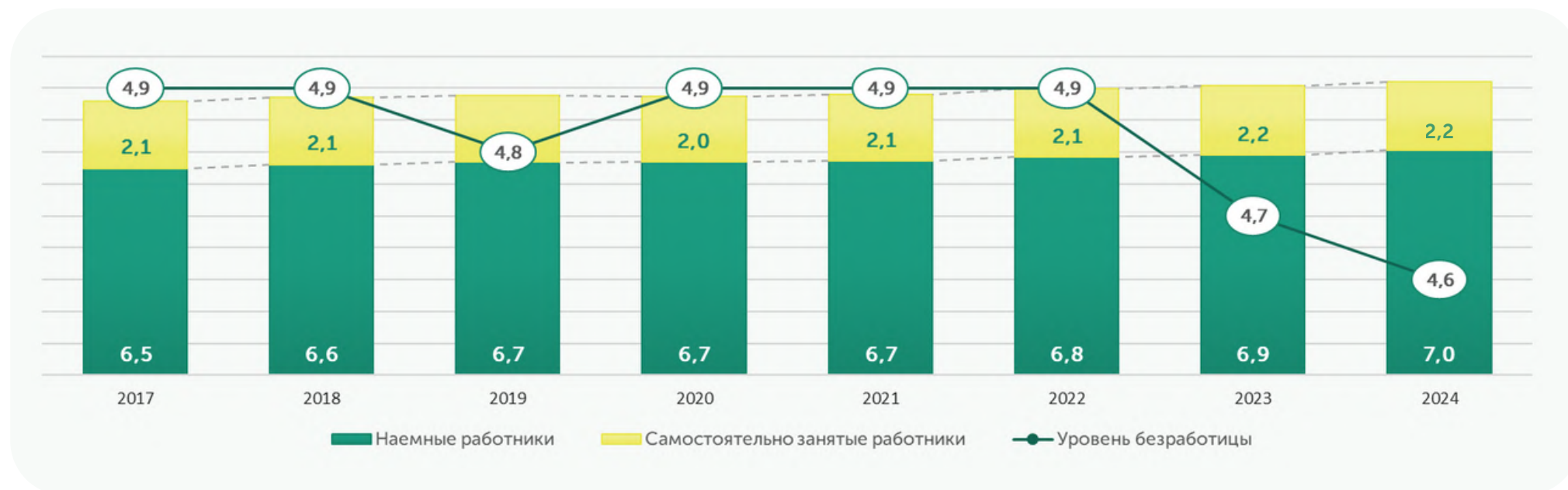
Годовая инфляция в Казахстане по итогам 2024 года снизилась на 12% в сравнении с 2023 годом и составила 8,6%. В целом индекс годовой инфляции сложился из результатов снижения продовольственной инфляции с 8,5% до 5,5%, непродовольственной инфляции с 9,1% до 8,3% и повышения платных услуг с 12,4% до 13,3%.

Несмотря на снижение индекса потребительских цен, инфляционное ожидание участников рынка сохраняется, в большей степени из-за неопределенности, связанной с высокой волатильностью курса национальной валюты.



Источник: Бюро национальной статистики АСПР РК

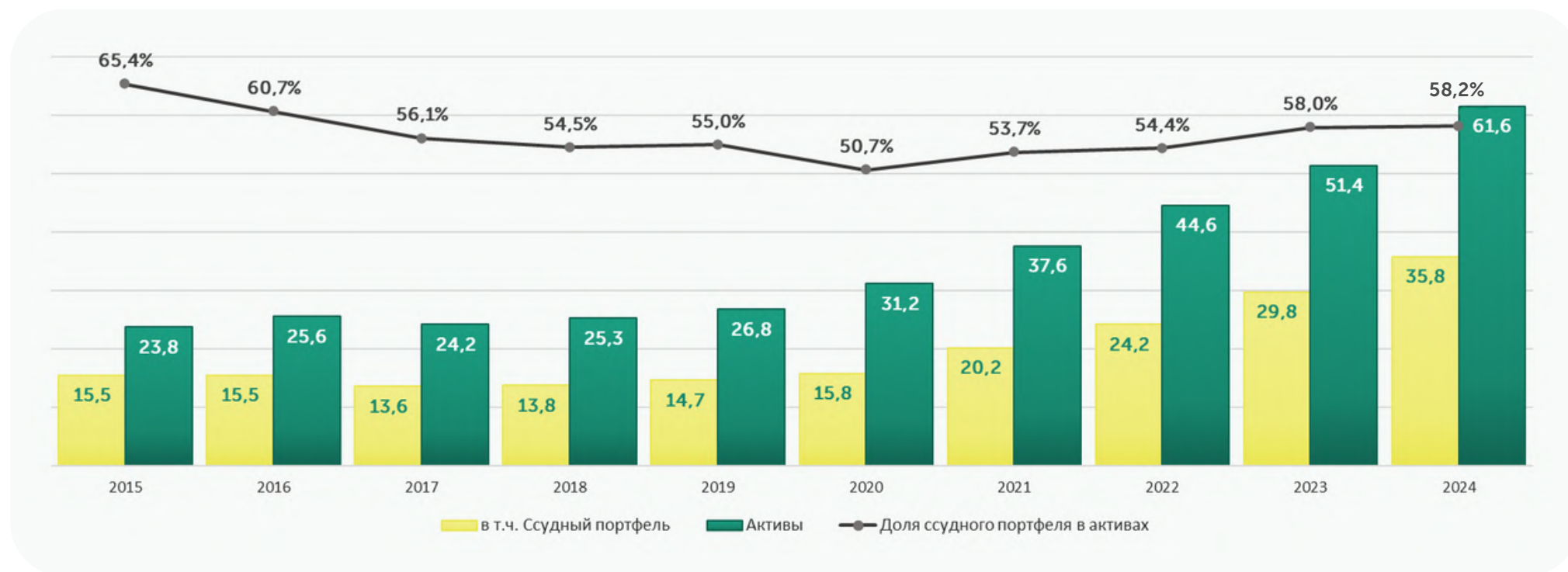
КОЛИЧЕСТВО ЗАНЯТОГО НАСЕЛЕНИЯ (В МЛН.ЧЕЛ.) И УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ В РК



Источник: Бюро национальной статистики АСПР РК

Численность безработного населения снизилась с 452,2 тыс. в 2023 году до 448,2 тыс. человек в 2024 году. Уровень безработицы снизился до 4,6%, что за последние 7 лет является минимальным показателем. Количество занятого населения по итогам 2024 года составило 9,2 млн. человек, практически не изменилось в сравнении с 2023 годом, увеличившись на 1,3%.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ БАНКОВСКОГО СЕКТОРА (ТРЛН ТЕНГЕ)



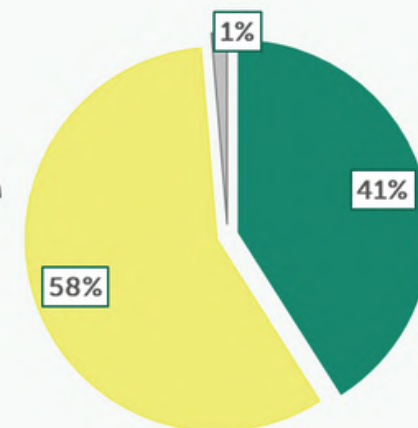
Источник: НБРК

Совокупные активы банков второго уровня в 2024 году увеличились на 20% и составили 61,6 трлн тенге. В структуре совокупных активов на 01.01.2025 года наибольшую долю (58,2%) составляет ссудный портфель банков второго уровня, который также увеличился на 20% с 29,8 трлн тенге до 35,8 трлн тенге.

СТРУКТУРА ССУДНОГО ПОРТФЕЛЯ БАНКОВ ВТОРОГО УРОВНЯ (%)

Наибольшую долю (до 58%) в ссудном портфеле БВУ по состоянию на 01.01.2025 год занимают займы, предоставленные физическим лицам. Доля займов физическим лицам увеличилась на 24% с 16,7 трлн тенге до 20,1 трлн тенге, в то время как доля займов юридическим лицам, увеличилась на 17,7% с 12,5 трлн тенге до 14,7 трлн тенге.

■ Займы юридическим лицам
■ Займы физическим лицам
■ Прочие



Источник: НБРК

ДИНАМИКА ОБЯЗАТЕЛЬСТВ И ВКЛАДОВ БАНКОВ ВТОРОГО УРОВНЯ (ТРЛН. ТЕНГЕ)



Источник: НБРК

Совокупные банковские обязательства по итогам 2024 года выросли на 18,2% с 44,6 трлн тенге до 52,7 трлн тенге. В структуре обязательств банков вклады клиентов по итогам 2024 года заняли 80,6% и составили 42,5 трлн тенге, из них объем вкладов физических лиц – 24,6 трлн тенге или 57,9%, объем вкладов юридических лиц – 17,9 трлн тенге или 42,1%.

Экономика РК в 2024 году продолжила процесс адаптации к резко меняющимся глобальным экономическим вызовам на мировых рынках, отмечается незначительное снижение роста ВВП, увеличение инфляционного ожидания населения в условиях высокой волатильности и неопределенности курса национальной валюты. При этом можно отметить увеличение индекса деловой активности, рост экономики в отраслях сельского хозяйства, торговли, транспорта и складирования, а также значительному снижению уровня безработицы.

В банковском секторе также отмечается положительная динамика: совокупные активы и ссудный портфель БВУ увеличились на 20% до 61,6 и 35,8 трлн тенге, капитал вырос на 30% до 8,9 трлн тенге.

Приверженность своим стратегическим направлениям, в соответствии со стратегическим планом НБРК позволяет Фонду активно участвовать в стабильности финансовой системы страны, взаимодействуя с БВУ и населением, а также осуществлять социально значимые проекты через поддержку БВУ и реализацию программ государственной поддержки экономики, тем самым внося существенный вклад в развитие экономики Республики Казахстан, при этом активы Фонда составляют порядка 3% от валового внутреннего продукта РК.

Фонд на регулярной основе проводит мониторинг финансового и банковского рынка Казахстана для формирования мероприятий в рамках реализации утвержденных программ.



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ИСПОЛНЕНИЕ КЛЮЧЕВЫХ ЦЕЛЕЙ ФОНДА

Фонд в 2024 году достиг следующих ключевых показателей, в млрд тенге:

	2022	2023	2024		Исполнение Плана развития	
	факт	факт	план	факт	Абс. Откл.	%
Участие в финансировании программ государственной поддержки экономики						
Выкуп прав требования по ипотечным жилищным займам*	1 392	1 570	1 669	1 669	0	100%
Содействие по обеспечению устойчивости финансовой системы						
Привлечение финансирования за счет выпуска и размещения облигаций*	1 810	2 176	2 410	2 410	-	100%
Создание эффективного и устойчивого фонда						
Получение чистой прибыли (без учета влияния изменения справедливой стоимости финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток)	104	52	38	52	14	137%
Возврат программных средств	264	266	454	463	9	102%

В течение 2024 года Фондом были активно реализованы основные стратегические задачи, согласно Концепции развития Фонда на 2023-2026 годы, направленные на:

- содействие по обеспечению устойчивости финансовой системы;
- участие в финансировании программ государственной поддержки экономики;
- создание эффективного и устойчивого Фонда.

*Показатели указываются с нарастающим итогом и без обратного выкупа.

РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Показатели	Ед.изм	2022	2023	2024			
		Факт	Факт	План	Факт	Абс.Откл.	%
Активы	млрд тенге	3 818	3 975	3 982	4 011	29	101%
Собственный капитал	млрд тенге	2 638	2 761	2 835	2 864	29	101%
Заемный капитал	млрд тенге	1 180	1 214	1 146	1 147	1	100%
Чистый доход	млрд тенге	76	92	28	79	51	277%
ROA	%	2,0	2,3	0,72	1,97	1,25	275%
ROE	%	2,9	3,3	1,00	2,76	1,76	274%

По итогам деятельности Фонда за 2024 год сложились следующие фактические финансовые показатели:

- размер активов достиг 4 011 млрд тенге, исполнение плана составило 101%;
- собственный капитал сложился в размере 2 864 млрд тенге, план исполнен на 101%;
- заемный капитал составил 1 147 млрд тенге, план исполнен на уровне 100%

ROA 1,97%

ROE 2,76%

Чистый доход Фонда в 2024 году составил **79 млрд тенге**, что выше планового показателя на 51 млрд тенге.

Наименование	2022	2023	2024
Балансовая стоимость 1 (одной) акции (в тенге)	5 343,86	5 592,61	5 800,42
Базовая прибыль на 1 (одну) акцию (в тенге)	154,46	186,54	159,98

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ ФОНДА



РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ БАНКОВСКОГО СЕКТОРА РК

Основными целями Программы финансовой устойчивости банковского сектора РК являются обеспечение финансовой стабильности банковского сектора, восстановление кредитования реального сектора экономики, осуществление бесперебойного оказания банковских услуг экономике и населению, а также обеспечение конкурентоспособности банковского сектора.

В период кризисных явлений и ухудшения макроэкономической ситуации, связанной с последствиями мировых кризисов, пандемии коронавирусной инфекции, Фонд оказывал поддержку банковскому сектору в целях обеспечения устойчивости всей финансовой системы и экономики.

При этом, увеличение собственного капитала БВУ вместе со снижением неработающих активов восстановило кредитование банками реального сектора экономики, усилило финансовую стабильность и устойчивость, что дало возможность противостоять новым неблагоприятным внешним факторам, а также позволило осуществить бесперебойное оказания банковских услуг экономике и населению.

Основные показатели финансовой устойчивости БВУ, участвующих в Программе финансовой устойчивости банковского сектора РК по итогам 2024 года, показали положительную динамику:

**совокупные активы БВУ выросли
на 12,0%**



**совокупный собственный
капитал вырос на 35,0%**



**досрочный возврат выделенных
средств составил 300,0 млрд
тенге, в том числе за 2024 год
погашено 218,3 млрд тенге.**



Все участники Программы финансовой устойчивости банковского сектора РК в течение 2024 года выполняли требования по пруденциальным нормативам (источник: НБРК).

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ РЕФИНАНСИРОВАНИЯ ИПОТЕЧНЫХ ЗАЙМОВ

Фонд в 2024 году продолжил участие в реализации Программы рефинансирования в целях сохранения единственного жилья заемщиков (залогодателей), оказания содействия в уменьшении задолженности заемщиков, в т.ч. относящихся к СУСН, и снижении доли проблемных займов. В рамках Программы рефинансирования ипотечных жилищных займов в 2024 году было рефинансировано порядка 1,2 тысяч заемщиков на общую сумму 15,5 млрд тенге.

1 РАЗДЕЛ 1

В соответствии с условиями Раздела 1 Программы рефинансировано 32 731 займов на общую сумму 204,9 млрд тенге, в т.ч. 9 129 займов на 75,95 млрд тенге за счет денег, поступивших от погашения ранее рефинансированных займов (с учетом револьверного механизма). В 2024 году в рамках Раздела 1 рефинансировано 414 займов на общую сумму 6,2 млрд тенге, в том числе 299 займов СУСН на сумму 4,8 млрд тенге. В 2024 году Фондом погашены требования по суммам государственных пошлин заемщиков/ гаранта/залогодателя, указанных во вступивших в законную силу судебных актах, а также по суммам курсовой разницы, образовавшейся при рефинансировании займов в иностранной валюте на общую сумму 656,2 млн тенге.

2 РАЗДЕЛ 2

По Разделу 2 Программы на 1 января 2025 года рефинансировано 15 771 займов на сумму компенсации 113,64 млрд. тенге. В 2024 году по Разделу 2 Программы рефинансировано 119 займа с суммой компенсации 0,2 млрд. тенге, погашены требования по суммам государственных пошлин заемщиков/ гаранта/ залогодателя, указанных во вступивших в законную силу судебных актах на общую сумму 111,5 млн тенге.

2.1 РАЗДЕЛ 2.1

По состоянию на 1 января 2025 года по Разделу 2-1 оказана дополнительная помощь 9 269 ипотечным займам на сумму 93,1 млрд тенге. В 2024 году по Разделу 2-1 оказана дополнительная помощь по 636 займам на общую сумму 9,1 млрд тенге, в том числе 573 займов СУСН на сумму 8,1 млрд тенге. В 2024 году погашены требования по суммам государственных пошлин заемщиков/гаранта/ залогодателя, указанных во вступившие в законную силу судебных актов на общую сумму 70,3 млн тенге.

Всего рефинансировано 57 771 займов на общую сумму 411,6 млрд тенге, сумма размещения на вкладах – 289,9 млрд тенге.

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММЫ ИПОТЕЧНОГО ЖИЛИЩНОГО КРЕДИТОВАНИЯ

Программа «7-20-25» была утверждена НБРК в 2018 году в целях реализации задач первой инициативы «Новые возможности приобретения жилья для каждой семьи», озвученной в Обращении Первого Президента Республики Казахстан к народу «Пять социальных инициатив Президента», в рамках которой гражданам предоставляются ипотечные жилищные займы для приобретения жилья на первичном рынке (далее – Программа).

Основными условиями Программы являются:

- годовая номинальная ставка вознаграждения по ипотечному жилищному займу – 7% годовых;
- первоначальный взнос определен в размере от 20% от стоимости залогового обеспечения;
- срок ипотечного жилищного займа – до 25 лет.

Максимальная стоимость приобретаемого жилья:

- 25 млн тенге – для городов Астана, Алматы (включая пригородные зоны), Актау, Атырау, Шымкент;
- 20 млн тенге – для городов Караганда, Туркестан;
- 15 млн тенге – для других регионов.



Для финансирования приобретения у банков прав требования по ипотечным жилищным займам Фонд осуществляет выпуск и размещение долговых ценных бумаг на фондовом рынке среди неограниченного круга инвесторов и (или) использует иные источники финансирования.

В 2024 году в рамках программы «7-20-25» займы предоставляли 7 банков:

- АО «Банк ЦентрКредит»;
- АО «Bank RBK»;
- АО «Евразийский Банк»;
- АО «Народный Банк Казахстана»;
- АО «ForteBank»;
- АО «Altyn Bank»;
- АО «Фридом Банк Казахстан».

В 2024 году по Программе выдано 5 891 кредит на 100 млрд тенге и приобретены права требования по 5 899 займам на сумму 99,1 млрд тенге. Всего с начала реализации Программы (с июля 2018 года) по состоянию на 1 января 2025 года выдано 77 593 кредита на сумму 1 074,2 млрд тенге, из них выкуплено 76 959 займа на сумму 1 060,6 млрд тенге.

По состоянию на 1 января 2025 года ипотечный портфель Фонда превысил 1 093,5 млрд тенге и составил 18% совокупного портфеля ипотечных жилищных займов БВУ.

Согласно анализу ипотечного портфеля Фонда, средняя стоимость приобретенного в 2024 году жилья составила 24,3 млн тенге, средняя площадь – 58,8 кв.м. Средняя сумма займа составила 17 млн тенге. Средний размер ежемесячного платежа - 131,2 тыс. тенге при среднем доходе заемщика по портфелю 386,2 тыс. тенге. Таким образом, на погашение займа, полученного в рамках ипотечных программ, Оператором которых выступает Фонд, заемщик тратит 33,9% от ежемесячного дохода.

Постановлением НБРК от 25 декабря 2023 года № 104 установлен предельный размер вознаграждения БВУ за доверительное управление правами требования по ипотечным жилищным займам, выданным с 1 января 2024 года, на уровне 2,5% годовых.

Также, определен предельный объем финансирования для приобретения Фондом у БВУ прав требования по ипотечным жилищным займам, выдаваемым в 2024 году, в сумме до 100 млрд тенге, но не более 25 млрд тенге в квартал. Участие в Программе возможно только один раз для каждого гражданина. Данное изменение направлено на расширение охвата и обеспечение равных возможностей для всех, включая тех, кто ранее не участвовал в Программе.

Постановлением Правления НБРК № 65 от 30 октября 2024 года внесены изменения в Программу о применении дополнительного требования к потенциальным заемщикам по отсутствию жилья на праве собственности (супруга/супруги) в течении последних 18 (восемнадцать) месяцев на территории Республики Казахстан, в целях максимального расширения охвата населения особо нуждающегося в жилье, а также предоставления отсрочки платежей по займам военнослужащих срочной воинской службы, сохранив, при этом, ее ключевые параметры: низкую ставку вознаграждения, минимальный первоначальный взнос и длительный срок кредитования.

ОБЪЕМ ВЫДАЧИ ЗАЙМОВ В РАМКАХ ПРОГРАММЫ «7-20-25» В РАЗРЕЗЕ РЕГИОНОВ

Регион	2024 год	
	Объем выдачи, млн тенге	доля, %
г. Астана	43 852	43,85%
г. Алматы	29 110	29,11%
Карагандинская область	9 775	9,77%
г. Шымкент	1 122	1,12%
Атырауская область	1 722	1,72%
Мангистауская область	1 656	1,66%
Акмолинская область	1 122	1,12%
Костанайская область	1 094	1,09%
Актюбинская область	877	0,88%
Туркестанская область	699	0,70%
Абайская область	653	0,65%
Западно-Казахстанская область	525	0,53%
Павлодарская область	440	0,44%
Восточно-Казахстанская область	413	0,41%
Жамбылская область	383	0,38%
Северо-Казахстанская область	334	0,33%
Жетысуская область	131	0,13%
Алматинская область	127	0,13%
Кызылординская область	86	0,09%
Улытауская область	74	0,07%

БВУ в рамках программы «7-20-25» за год выдано 5 891 займов на сумму 100 млрд тенге.

ПРОГРАММА ЛЬГОТНОГО АВТОКРЕДИТОВАНИЯ

В целях реализации мер, предусмотренных в Соглашении между Правительством Республики Казахстан и НБРК о координации мер макроэкономической политики на 2019 год, постановлением Правления НБРК № 79 от 31 мая 2019 года утверждена Программа льготного автокредитования)

Параметры кредитования для заемщиков в рамках Программы:

- номинальная ставка вознаграждения – не более 4,0% годовых;
- срок кредитования – не более 7 лет;
- валюта займа – тенге;
- максимальная стоимость приобретаемого автотранспорта - не более 15 млн тенге.

Постановлением Правления НБРК от 24 мая 2021 года № 56 Программа льготного автокредитования отменена и согласовано дальнейшее кредитование покупателей автотранспорта за счет средств от погашения действующих автокредитов (револьверный механизм).



В рамках реализации программы кредитования покупателей автотранспорта по револьверному механизму в 2024 году было выдано 841 заем на сумму свыше 8,6 млрд тенге.

В целом по программе по состоянию на 31 декабря 2024 года казахстанцы приобрели на льготных условиях 13 216 автомобилей отечественного производства на общую сумму 89,6 млрд тенге.



СОЗДАНИЕ ЭФФЕКТИВНОГО И УСТОЙЧИВОГО ФОНДА

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Миссия Фонда - улучшение материального благосостояния населения и поддержка развития бизнеса в рамках стратегических задач НБРК. В соответствии миссией корпоративная социальная ответственность выступает важным этическим принципом и занимает значимую роль в осуществлении деятельности и процессе принятия решений работниками Фонда.

Принципы социальной ответственности отражаются во всех направлениях работы Фонда. Реализуя миссию по улучшению материального благосостояния населения и поддержке развития экономики, Фонд непосредственно способствует решению важных социальных задач, таких как обеспечение доступным жильём, рефинансирования ипотечных займов с целью сохранения единственного жилья заемщиков, содействие финансовой стабильности граждан и поддержке экономического роста. Таким образом, социальная ответственность становится неотъемлемой частью ежедневной работы Фонда и проявляется как во внешних, так и во внутренних процессах.

Фонд дает равные возможности для кандидатов на вакантные позиции, обеспечивает достойную оплату труда работникам, дает возможность каждому работнику применить свои знания, развить свои навыки и повысить свою компетентность, обеспечивает безопасность труда и охрану здоровья, а также поддерживает соблюдение требований трудового законодательства, в том числе при разрешении конфликтных ситуаций.

В 2024 году на вакантные позиции Фонда было принято 6 работников и расторгнуто 6 трудовых договоров по инициативе самих работников. 1 работник оформил отпуск по беременности и родам, работники, оформившие отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, отсутствуют.

По состоянию на 31 декабря 2024 года фактическая численность работников Фонда составляла 86 человек.

По гендерному различию:

мужчин – 40 чел. (46,5%).
женщин – 46 чел. (53,5%).

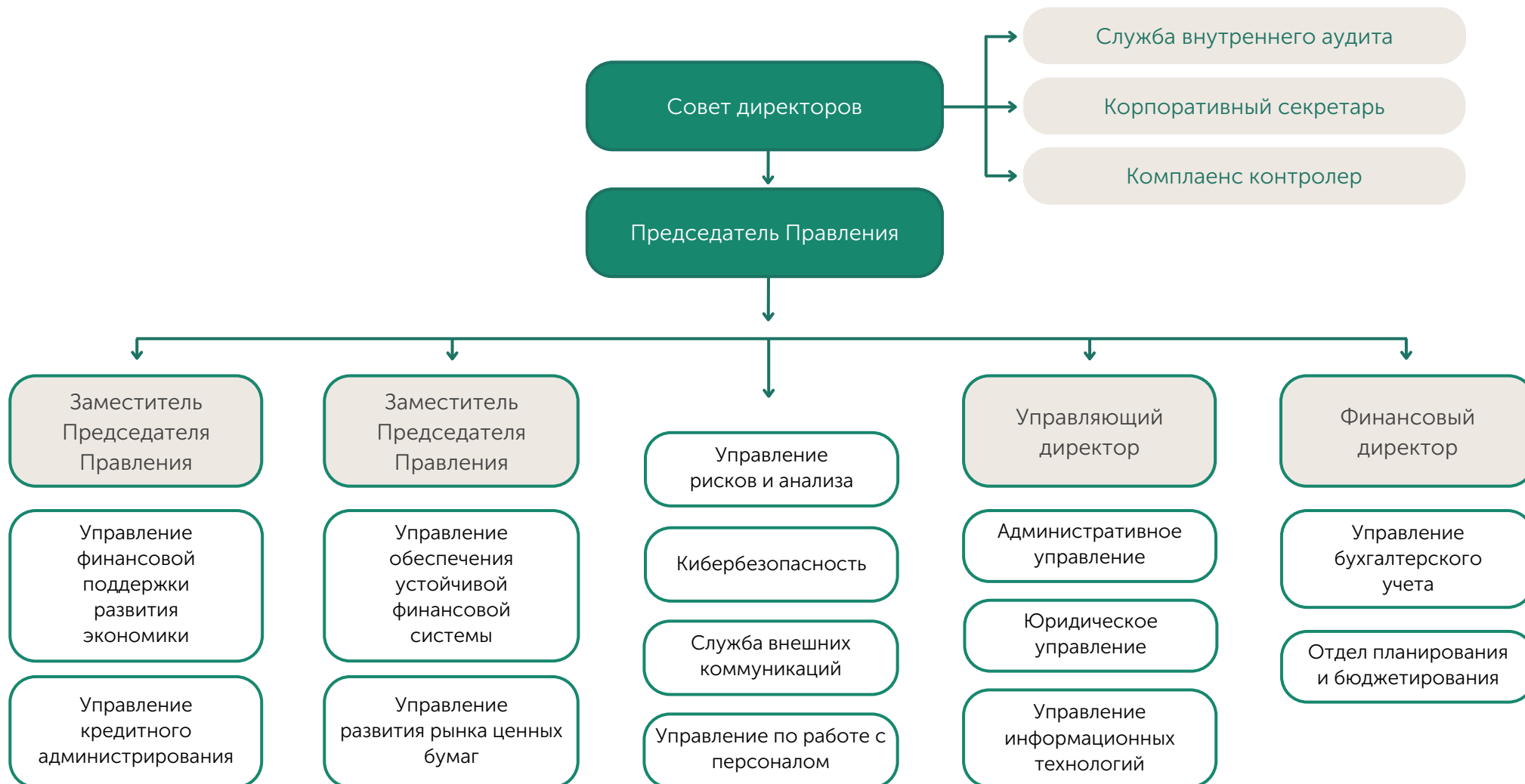
Средний возраст работников 41 год:

До 30 лет – 5 работников (5,8%).
30 – 49 лет – 67 работника (77,9%).
старше 50 лет – 14 работников (16,3%).

Состав членов Правления состоит из 5 человек:

женщин – 2 чел. (40%).
мужчин – 3 чел. (60%).

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ФОНДА по состоянию на 31 декабря 2024 года.



ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА

Размер должностного оклада работнику Фонда устанавливается исходя из возложенных должностных обязанностей, уровня ответственности, квалификации и необходимых знаний.

Оплата труда работников Фонда предусматривает должностной оклад, премии, представляющие собой вознаграждение, предназначенное для стимулирования эффективности труда работников, а также иные доплаты, предусмотренные трудовым законодательством Республики Казахстан.

Социальная поддержка работников Фонда предусматривает финансовую помощь - выплаты, установленные актами Фонда и добровольное медицинское страхование работников на случай болезни. Данные условия распространяются на всех работников. Для решения возможных разногласий между работником (работниками) и работодателем по вопросам применения трудового законодательства Республики Казахстан в Фонде действует согласительная комиссия, которая состоит из равного числа представителей работников и работодателя по два человека от каждой из сторон.

Жалоб (заявлений) со стороны работников на нарушение трудовых прав за отчетный период не зафиксировано.

ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ УРОВНЯ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ ФОНДА БЫЛИ ОРГАНИЗОВАНЫ:

- внутреннее обучение, направленное на развитие основных компетенций работников, необходимых для эффективного выполнения возложенных задач, 11 онлайн-вебинаров «КФУ білім», в рамках которых работники были ознакомлены с изменениями или внедрением процессов Фонда, делились своим опытом и знаниями с коллегами;
- внешнее обучение, направленное на повышение квалификации и совершенствование профессиональных знаний (6 курсов, в которых приняли участие 17 работников).

В целях развития работников Фонда была проведена ежегодная оценка уровня развития управленческих компетенций руководителей и корпоративных компетенций работников, занимающих не руководящие должности, в результате которой составлены индивидуальные планы развития на год.

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

Кодекс корпоративной этики Фонда направлен на поддержание и воспитание корпоративной культуры, закрепление ключевых ценностей, принципов и правил, которыми руководствуются все работники Фонда в своей деятельности как при принятии стратегически важных решений, так и в повседневных ситуациях.

Основой корпоративной культуры являются корпоративные ценности, которые формируют единство взглядов и действий работников Фонда. Для укрепления корпоративных ценностей Фонда в 2024 году произведено 4 выпуска внутреннего журнала «КФУ People», в которых работники Фонда, рассказывали об их вкладе в развитие Фонда, достижениях и успехах, о понимании корпоративных ценностей Фонда и примерах их проявления в работе и взаимоотношении с коллегами.

Корпоративными ценностями Фонда являются



Профессионализм

Мы постоянно используем и совершенствуем свои профессиональные знания, чтобы своевременно и качественно выполнять свою работу и реализовывать стратегические задачи Фонда;



Бережливость

Мы ответственно и бережно подходим к использованию активов и ресурсов Фонда для обеспечения финансовой стабильности Фонда и успешной реализации финансовых программ;



Сплоченность

Мы единая команда! Мы готовы к диалогу и совместному поиску оптимальных решений, мы осознаем важность работы в команде для достижения общих целей Фонда;



Инновационность

Мы вносим изменения, оптимизируем и улучшаем процессы, чтобы достигать лучших результатов, работать продуктивнее и быстрее, реализовывая программы по улучшению материального благосостояния населения;



Транспарентность

Мы открыто и честно делимся информацией друг с другом, с клиентами, с партнерами и обществом, что позволяет нам поддерживать репутацию Фонда и положительно влияет на развитие человеческого капитала;



Уважение

Мы внимательно слушаем и слышим друг друга, мы корректны в отношении друг с другом и не допускаем дискриминации и несправедливости.

РАБОТНИКИ ФОНДА ПРИДЕРЖИВАЮТСЯ СЛЕДУЮЩИХ ОСНОВНЫХ НОРМ КОРПОРАТИВНОГО ЭТИКЕТА:

- соблюдать в своей профессиональной деятельности нормы законодательства Республики Казахстан, Кодекса, этических стандартов и общепринятых норм корпоративной этики, выполнять решения Единственного акционера и Совета директоров и иных документов, относящихся к деятельности Фонда;
- представлять и защищать интересы Фонда, вносить свой трудовой вклад в достижение стратегических целей Фонда, нести персональную ответственность за качество и результаты своей работы;
- разумно и добросовестно выполнять профессиональные функции, избегая конфликтов, действуя в интересах Фонда и Единственного акционера;
- нести ответственность за исполнение обязательств, установленных настоящим Кодексом вне зависимости от статуса и занимаемой должности;
- быть вежливым и корректным, уважать честь и достоинство коллег и других лиц, не допуская проявлений трайбализма и дискриминации по мотивам происхождения, социального, должностного и имущественного положения, пола, расы, национальности, языка, религиозных и иных убеждений, местожительства или по любым другим обстоятельствам, в соответствии с Конституцией Республики Казахстан;
- избегать конфликтных ситуаций между работниками Фонда;
- не распространять любого рода ложные сведения (слухи о ком-либо или о чем-либо, основанные на неточных данных третьих лиц или заведомо неверных, нарочито измышленных сведениях, касающихся других работников Фонда);
- проявлять скромность, руководствоваться при исполнении должностных обязанностей интересами Фонда, исключая заинтересованность и использование служебного положения в личных целях, считать неприемлемым присвоение материальных и нематериальных активов/благ Фонда;
- немедленно сообщать руководителю Фонда о любой личной коммерческой или другой заинтересованности (прямой или косвенной) в сделках, договорах, проектах, связанных с Фондом, или в связи с иными вопросами в установленном порядке;
- уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям народов Казахстана;
- своевременно предоставлять друг другу достоверную информацию с соблюдением норм конфиденциальности, предусмотренных требованиями законодательства и внутренних документов Фонда;
- не должны обсуждать личные или профессиональные качества других работников Фонда в их отсутствие;
- не инициировать какие-либо интриги для достижения скрытой цели, а также участвовать в них или пытаться иным образом манипулировать людьми;
- представляясь работником Фонда, ссылаться только на свою официальную должность согласно трудовому договору.

ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система управления Фонда в области риск-менеджмента направлена на формирование целостной системы, соответствующей характеру и масштабности деятельности Фонда, профилю принимаемых им рисков, а также отвечающей потребностям дальнейшего развития. Стратегические цели системы управления рисками строятся на своевременном выявлении рисков, качественной оценке всех факторов и комплексном реагировании с целью минимизации возможного влияния.

Управление рисками в Фонде является постоянным, непрерывным процессом и осуществляется на всех уровнях с вовлечением коллегиальных уполномоченных органов, структурных подразделений и работников Фонда.

При построении системы управления рисками фонд предусматривает 3 линии защиты:

1-я линия

все работники и подразделения Фонда, в ответственность которых входит своевременное выявление и доведение до второй линии защиты информации о нарушениях (недостатках, событиях, сделках), которые могут привести к возникновению и реализации рисков Фонда. Руководители структурных подразделений несут ответственность за организацию и осуществление управления рисками в подразделении в рамках компетенций, в том числе за осуществление мероприятий по устранению выявленных нарушений и недостатков;

2-я линия

подразделение рисков ответственно за оценку, мониторинг, минимизацию рисков как свершившихся, так и потенциальных в рамках функциональной ответственности. Юридическое подразделение несет ответственность за управление правовыми рисками Фонда. Комплаенс-контролер несет ответственность за координацию деятельности Фонда в части управления комплаенс-риском;

3-я линия

служба внутреннего аудита, оценивающая эффективность системы управления рисками и внутреннего контроля.

ПРОЦЕНТНЫЙ РИСК И РИСК ЛИКВИДНОСТИ

Ставки вознаграждения по размещенным активам Фонда фиксированные и регламентированы Государственными программами. Процентные обязательства Фонда представлены размещенными облигациями, где ставки вознаграждения определяются рынком на момент размещения.

Процентный риск при увеличении ставки TONIA на 1% в виде увеличения расходов по выплате купонного вознаграждения составит 2,8 млрд в год, что составляет 7,5% от процентной прибыли за 2024 год и не несет за собой существенного риска. Лимиты установленные по ГЭП позиции по процентному риску соблюдается.

Риск ликвидности определен как риск несбалансированной ликвидности, риск недостаточной или излишней ликвидности. Управление риском ликвидности сводится к контролю и ограничению уровня риска. Контроль и ограничение уровня риска ликвидности осуществляется с использованием следующих инструментов:



По состоянию на 01.01.2025 года коэффициент ликвидности и кумулятивный ГЭП находятся в положительной зоне на всех временных интервалах. Лимиты установленные по риску ликвидности соблюдаются.

Благодаря эффективному управлению ликвидностью Фонд практически не подвержен данному риску.

КРЕДИТНЫЙ РИСК

Кредитный риск представляет собой максимально ожидаемый убыток, который может иметь место с определенной вероятностью в течение некоторого периода времени в результате уменьшения стоимости актива, в том числе с учетом оценки денежных потоков от реализации обеспечения по кредиту.

Фонд на ежемесячной основе ранжирует активы по степени подверженности кредитному риску для адекватного формирования провизий. Постоянными предметами мониторинга уровня кредитного риска являются кредитные рейтинги и платежная дисциплина контрагентов Фонда. По финансовым инвестициям просроченная задолженность отсутствует.

Коэффициент просроченного портфеля по выкупленным правам требования Фонда на конец 2024 года с задолженностью один и более дней составил 1,17%, средний срок просрочки составил 24 дня. Портфель с просроченной задолженностью от 30 и до 90 дней составил 2 769 млн. тенге или 0,3% от всего ипотечного портфеля, просроченная задолженность более 90 дней отсутствует.

Уровень провизий по финансовым активам составил 4,70%, в том числе по выкупленным правам требования – 0,001%, по финансовым инвестициям – 7,57%.

ОПЕРАЦИОННЫЕ РИСКИ

Операционный риск определяется как риск прямых или косвенных потерь, от неадекватных или ошибочных внутренних процессов, действий работников и подразделений Фонда или от внешних событий.

Для управления, определения и измерения уровня операционных рисков и его оценки используются следующие основные инструменты:

- регистр рисков;
- карта операционных рисков (база данных «Loss database»);
- применение ключевых индикаторов операционного риска «Key Indicators of Operational Risk».

По итогам 2024 года финансового ущерба по операционным рискам не зафиксирован.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ И РИСКАМИ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Основной целью построения системы информационной безопасности в Фонде является минимизация рисков, связанных с обеспечением безопасности цифровых активов и информации, а также минимизация последствий от реализуемого риска, посредством предотвращения, постоянного мониторинга аномалий, построения безопасных процессов.

По итогам 2024 года инциденты по рискам информационной безопасности не зафиксированы.

Риски, связанные с информационными технологиями Фонда, включают риски отказа или сбоя элементов инфраструктуры информационных систем, программного обеспечения, технологий и оборудования, используемых в деятельности Фонда. Информационные системы, программно-аппаратные комплексы кибербезопасности Фонда и связанные с ними процессы, обеспечивают целостность, доступность, достоверность и конфиденциальность информации Фонда, ее клиентов и контрагентов.

По итогам 2024 года финансовый ущерб связанный с рисками информационных технологии не зафиксирован.

УПРАВЛЕНИЕ НЕПРЕРЫВНОСТЬЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основная цель управления непрерывностью деятельности Фонда заключается в минимизации негативных операционных, финансовых, правовых, репутационных и других последствий, вытекающих из инцидентов остановки бизнес-процессов в результате возникновения чрезвычайных событий.

Процесс обеспечения непрерывности деятельности включает в себя управление восстановлением и продолжением деятельности в случае нарушения нормального хода функционирования критичных бизнес-процессов Фонда, а также управление процессами обеспечения непрерывности деятельности посредством проведения обучения, тестирований, анализа и улучшения с целью поддержания процесса обеспечения непрерывности деятельности в актуальном состоянии.

По итогам 2024 года инциденты по непрерывности деятельности не зафиксированы.

ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ

Система внутреннего контроля (далее - СВК) - процесс, встроенный в повседневную деятельность, осуществляемую Советом директоров, коллегиальными органами, структурными подразделениями и всеми работниками Фонда при исполнении своих обязанностей.



Эффективный внутренний контроль обеспечивается путем формирования надлежащей контрольной среды, СВК является эффективной, когда все пять компонентов присутствуют и функционируют. Ежегодно Службой внутреннего аудита проводится оценка эффективности систем управления рисками и внутреннего контроля Фонда, с целью подтверждения выполнения принципов и тезисов, составляющих систему управления рисками и внутреннего контроля.

Система управления рисками Фонда состоит из 20 принципов, включающих 46 тезисов. СВК состоит из 18 принципов. Необходимо, чтобы все компоненты системы управления рисками и внутреннего контроля Фонда присутствовали и эффективно функционировали, для достижения своих целей, выполнения миссии и реализации стратегии Общества.

Эффективность системы управления рисками и внутреннего контроля в части организации деятельности Фонда в 2024 году оценена как «Эффективно».

УПРАВЛЕНИЕ КОМПЛАЕНС РИСКОМ

Основной целью управления комплаенс-риском является обеспечение минимизации и/или поддержание на приемлемом уровне комплаенс-рисков, таких как возникновение финансовых потерь у Общества и применения к нему санкций вследствие несоблюдения требований законодательства Республики Казахстан, нормативных правовых актов уполномоченных органов и внутренних регламентирующих документов Общества.

Основными задачами в рамках управления комплаенс-риском являются:

- осуществление внутреннего контроля за соответствием деятельности Общества требованиям законодательства Республики Казахстан, в том числе нормативных правовых актов уполномоченных органов, а также внутренних правил и процедур Общества;
- создание системы управления комплаенс-риском, в рамках общей системы управления рисками Общества, обеспечивающей повышение эффективности работы Общества;
- минимизация комплаенс-риска, в том числе риска потери репутации, при реализации бизнес-процессов, в том числе при приобретении товаров, работ и услуг, и при реализации Обществом программ, оператором которых оно определено;
- управление конфликтом интересов;
- соблюдение норм законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, а также требований кодекса корпоративной этики и иных внутренних регламентирующих документов Общества, содержащих антикоррупционные стандарты, как в коллективе, так и при взаимодействии с третьими лицами, а также во внерабочее время;
- соблюдение требований по распоряжению и использованию инсайдерской информации;
- обеспечение эффективного взаимодействия подразделений Общества для управления комплаенс-риском в процессе осуществления Обществом своей деятельности.

По итогам 2024 года комплаенс-риски в деятельности Общества не зафиксированы.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Фонд постоянно ведет работы по автоматизации и цифровизации внутренних процессов и повышению информационной безопасности своей деятельности.

В течение 2024 года проводились работы по автоматизации и оптимизации процессов Фонда согласно требованиям бизнеса и изменениям, затрагивающим деятельность Фонда. Продолжена работа по переводу внутренних бизнес-процессов из бумажного документооборота в электронный формат. Было реализовано более 35 задач по автоматизации и оптимизации существующих процессов, что позволило повысить эффективность выполнения операционных задач, сократить затрачиваемое время. В том числе, начата автоматизация процесса оценки эффективности персонала на базе корпоративного портала, оптимизирован процесс расчета провизий в учетной системе.

В рамках повышения уровня информационной безопасности в 2024 году были усилены меры по защите корпоративных данных, включая обновление систем мониторинга и контроля доступа, также проведены комплексные аудиты информационной безопасности, направленные на выявление и устранение потенциальных уязвимостей.

РЕПУТАЦИОННАЯ И МАРКЕТИНГОВАЯ ПОЛИТИКА

Фонд позиционирует себя в качестве прозрачного и транспарентного финансового института, содействующего развитию экономики Республики Казахстан. Согласно международной практике корпоративного управления, в целях укрепления репутации Фонд обеспечивает полную прозрачность своей деятельности.

Высокий уровень информированности граждан о деятельности Фонда способствует формированию положительного имиджа Фонда и укреплению доверия со стороны общественности.

В 2024 году Фонд проводил активную информационно-разъяснительную работу о деятельности компании среди клиентов, населения, общественности, экспертного сообщества, посредством публикаций пресс-релизов, информационных сообщений, отчетов, ответов на запросы СМИ, разъяснения по обращениям граждан на официальном интернет-ресурсе www.kfu.kz, официальных страницах Фонда в социальных сетях, через call-центр и официальный сайт приема и обработки электронных обращений населения «eOtinish». По итогам 2024 года в СМИ и соцсетях вышло свыше 12,8 тысяч публикаций с упоминанием Фонда. Индекс репутации Фонда (соотношение позитивных и нейтральных публикаций к общему количеству публикаций) составил 99,9%.

Комментарии представителей Фонда публиковались в печатных и электронных средствах массовой информации, транслировались в эфире телевидения и радио. Фонд работает в рамках Правил раскрытия информации, которые содержат актуальный перечень информации, подлежащей раскрытию всем заинтересованным сторонам.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Фонд при реализации антикоррупционной политики придерживается позиции нулевой терпимости к коррупции в любых её формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими контрагентами (деловыми партнерами и их представителями), а также государственными органами и их служащими, представителями общественных организаций и политических партий.

Для определения направлений политики Фонда по противодействию коррупции и установления системы рекомендаций, направленных на предупреждение коррупции, в Фонде действуют Антикоррупционные стандарты акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости» (утверждены решением Совета директоров от 31.01.2022 года №1).

Проведен внутренний анализ коррупционных рисков по направлению – выявление коррупционных рисков в нормативных правовых актах, внутренних регламентирующих и иных документах, бизнес-процессах, применимых в деятельности подразделений АО «КФУ» (БАКР), за период с 01.01.2022г. по 21.06.2024г.

По результатам утвержден План мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений (решение Правления от 04.07.2024 года (протокол № 21). По итогам реализации указанного Плана все мероприятия выполнены в полном объеме и в срок.

В рамках проведения мониторинга закупок Комплаенс-контролером, в том числе, проводился анализ на коррупционные риски. В 2024 году по результатам мониторинга закупок товаров, работ и услуг коррупционные риски не выявлены.

Проведено обучение для работников Фонда по вопросам сдачи деклараций за 2023 год (форма 270.00) с участием специалиста УГД по Бостандыкскому р-ну г. Алматы с учетом норм статьи 11 Закона РК «О противодействии коррупции» 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Фонд стремится строить взаимоотношения со всеми заинтересованными сторонами на регулярной, открытой и диалоговой основе.

В Обществе выстраивается система управления в области устойчивого развития, которая включает, в том числе, построение карты заинтересованных сторон. Процесс организации взаимодействия Фонда с заинтересованными сторонами изложен в карте заинтересованных сторон.

Карта заинтересованных сторон позволяет провести идентификацию заинтересованных сторон в целях построения конструктивных отношений, как с внешними, так и с внутренними заинтересованными сторонами, оказывающими значительное влияние на Фонд.

Общество составляет карту заинтересованных сторон, с учетом рисков и ранжируя их с учетом прямой или косвенной зависимости, обязательств, ситуации, влияния и других различных перспектив.

С более подробной информацией о взаимодействии Фонда с заинтересованными сторонами можно ознакомиться по следующей ссылке: <https://kfu.kz/vzaimodejstvie-s-zainteresovannymi-storonami/>

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Фонд при осуществлении своей деятельности не оказывает существенного воздействия на экологическую обстановку, однако Фонд прилагает максимальные усилия, направленные на защиту окружающей среды, в тех областях, на которые может оказывать какое-либо влияние.

Фонд проводит ряд мероприятий по снижению негативных последствий своей деятельности на воздушную, водную среду и землю, стремится к экономичному использованию ресурсов при условии наличия возможности и экономической целесообразности.



ПРОВОДЯТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

- использование энергосберегающего оборудования, ламп и других решений при возможности их безопасной для человека и окружающей среды утилизации;
- соблюдение принципа использования, только сертифицированного («зеленого») оборудования;
- использование заправки картриджей для принтеров и копировальных машин (вместо использования новых) либо их реализация с целью последующей заправки;
- управление чрезвычайными ситуациями природного и техногенного характера: разработка и подготовка соответствующих мероприятий по предотвращению негативных последствий чрезвычайных ситуаций;
- использование транспорта с низким воздействием на окружающую среду, включая экономичное использование топлива и низкий уровень вредных выбросов в атмосферу;
- установка в офисах только сертифицированных кондиционеров, наносящих минимальный вред окружающей среде;
- использование сертифицированной бумаги (например, FSC) и бумаги, произведенной без использования хлора, по технологии TCF (бесхлорного отбеливания) и ECF.

По итогам 2024 года расходы Фонда за электроэнергию, водоснабжение и отопление составили 6 231,1 тыс. тенге, их них:



КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕЛИ ФОНДА НА 2025 ГОД

Фонд в 2025 году ставит перед собой достижение следующих ключевых показателей в млрд тенге:

Показатели	Факт 2024 года	Прогноз 2025 год
Привлечение финансирования за счет выпуска и размещения облигаций*	2 410	2 820
Выкуп прав требования по ипотечным жилищным займам по Программе «7-20-25»*	1 669	1 771
Возврат программных средств	463	310

*Показатели указываются с нарастающим итогом с начала программы

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ



ОПИСАНИЕ СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Фонд реализует свою систему корпоративного управления, как средство повышения эффективности деятельности Фонда, обеспечения прозрачности и подотчетности, укрепления его репутации, а также как фактор, определяющий его место в современной экономике и обществе в целом.

Эффективная структура корпоративного управления Фонда способствует его успешному развитию, поддержанию финансовой стабильности и прибыльности, а также обеспечивает системность и последовательность процессов корпоративного управления.

Управление фондом осуществляется следующими органами:

- Высший орган: Единственный акционер;
- Орган управления: Совет директоров;^[1]
- Исполнительный орган: Правление.

[1] При Совете директоров сформированы следующие комитеты:

- Комитет по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов;
- Аудиторский комитет.

Компетенция органов Фонда регламентирована законодательством Республики Казахстан, Уставом Фонда и внутренними документами Фонда.

ЕДИНСТВЕННЫЙ АКЦИОНЕР

Единственным акционером Фонда является НБРК. НБРК участвует в управлении Фондом посредством реализации полномочий Единственного акционера и представительства в Совете директоров Фонда.

Решения по вопросам, отнесенным законодательством Республики Казахстан и Уставом Фонда к компетенции общего собрания акционеров, принимаются в установленном порядке должностным лицом Единственного акционера, обладающим правом на принятие таких решений.

Решения Единственного акционера оформляются в письменном виде. В 2024 году Единственным акционером были рассмотрены и приняты решения по 4 вопросам, входящим в его компетенцию.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Фонда и контроль за деятельностью Правления. Решения Совета директоров принимаются в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан, Уставом Фонда, Положением о Совете директоров Фонда и Кодексом корпоративного управления Фонда.

Решения Совета директоров оформляются в письменном виде. В 2024 году Советом директоров проведено 14 заседаний. Всего рассмотрено и принято решений по 93 вопросам.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В компетенцию комитетов Совета директоров входит рассмотрение и предварительное одобрение вопросов, отнесенных к компетенции Совета директоров. Деятельность комитетов Совета директоров регламентирована Кодексом корпоративного управления Фонда и положениями о комитетах.

Комитеты Совета директоров Фонда созданы в соответствии с Решением Совета директоров от 02 октября 2018 года № 13. Решения комитетов Совета директоров оформляются в письменном виде.

В 2024 году Комитет по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов провел 13 заседаний, на которых рассмотрел 65 вопросов. Аудиторский комитет в 2024 году провел 12 заседаний, на которых рассмотрел 63 вопроса.

ПРАВЛЕНИЕ

Правление осуществляет руководство текущей деятельностью Фонда. Правление принимает решения в целях реализации задач, поставленных перед Фондом, в том числе по любым вопросам деятельности, не отнесенным законодательными актами Республики Казахстан и Уставом Фонда к компетенции других органов и должностных лиц Фонда.

Решения Правления оформляются в письменном виде. В 2024 году Правлением было проведено 43 заседания. Всего рассмотрено и принято решений по 175 вопросам.

СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

В целях систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками, внутреннего контроля и практики корпоративного управления в Фонде функционирует Служба внутреннего аудита.

Служба внутреннего аудита осуществляет свою деятельность на основе риск-ориентированного среднесрочного и годового аудиторских планов, утверждаемых Советом директоров. Результаты аудиторских отчетов, ключевые обнаружения и соответствующие рекомендации на постоянной основе выносятся на рассмотрение Совета директоров.

В 2024 году Службой внутреннего аудита проведено 9 проверок, по результатам которых утверждены планы корректирующих мероприятий.

Ежегодно Службой внутреннего аудита проводится оценка эффективности корпоративного управления на основании утвержденных внутренних документов Фонда и выносится на рассмотрение Совета директоров в рамках отчета по оценке эффективности системы управления рисками, системы внутреннего контроля и корпоративного управления. Эффективность корпоративного управления за 2024 год определена как - «Эффективно».



СОБЛЮДЕНИЕ ПРИНЦИПОВ И ПОЛОЖЕНИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Основным внутренним документом Фонда, регламентирующим его политику в области корпоративного управления, является Кодекс корпоративного управления Фонда (далее - Кодекс).

До 12 ноября 2024 года в Фонде действовал Кодекс, утвержденный решением Единственного акционера Фонда от 11 февраля 2021 года №2, принципы и положения которого соблюдались Фондом.

12 ноября 2024 года решением Единственного акционера Фонда №4 утверждена новая редакция Кодекса. Кодекс актуализирован в целях приведения его в соответствие с Типовым кодексом,^[1] который в соответствии с приказом Заместителя Премьер-Министра - Министра национальной экономики Республики Казахстан от 23 апреля 2024 года № 19 изложен в новой редакции. В целях приведения деятельности Фонда в соответствие положениям новой редакции Кодекса Фондом в ноябре 2024 года начата работа по внедрению новых положений Кодекса и актуализации внутренних документов Фонда, которая продолжена в 2025 году.

В нем закреплены следующие принципы:

- принцип разграничения полномочий;
- принцип защиты прав и интересов акционеров;
- принцип эффективного управления Фондом Советом директоров и Правлением;
- принцип устойчивого развития;
- принцип управления рисками, внутренний контроль и аудит;
- принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов;
- принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности Фонда.

Фонд соблюдает принципы и положения Кодекса, об этом следующая краткая информация.

[1] Типовой кодекс корпоративного управления в контролируемых государством акционерных обществах, за исключением Фонда национального благосостояния, утвержденный приказом Министра национальной экономики Республики Казахстан от 5 октября 2018 года № 21

ПРИНЦИП РАЗГРАНИЧЕНИЯ ПОЛНОМОЧИЙ - СОБЛЮДАЕТСЯ

Права, обязанности и компетенции Единственного акционера, Совета директоров и Правления Фонда определяются законодательством Республики Казахстан, Уставом Фонда, положениями о Совете директоров и Правлении Фонда.

НБРК, как Единственный акционер участвует в управлении Фондом исключительно посредством реализации полномочий Единственного акционера, предусмотренных законодательством Республики Казахстан и Уставом Фонда.

В Фонде соблюдается иерархия порядка рассмотрения вопросов и принятия решений соответствующими органами Фонда, разграничиваются полномочия и ответственность между органами, должностными лицами и работниками Фонда.

Решения принимаются органами Фонда в рамках предоставленной им компетенции в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Фонда.

В отчетном периоде случаи вмешательства со стороны государственных органов в оперативную (текущую) деятельность Фонда, не предусмотренные законами Республики Казахстан, отсутствовали.

ПРИНЦИП ЗАЩИТЫ ПРАВ И ИНТЕРЕСОВ АКЦИОНЕРОВ – СОБЛЮДАЕТСЯ

Реализация основных прав Единственного акционера осуществляется в соответствии с законодательством Республики Казахстан и Уставом Фонда.

Решения по вопросам, отнесенным законодательством Республики Казахстан и Уставом Фонда к компетенции общего собрания акционеров, принимаются в установленном порядке должностным лицом Единственного акционера, обладающим правом на принятие таких решений.

Все решения Единственного акционера оформляются в письменном виде. Информация о деятельности Фонда, в том числе финансовая и иная отчетность Фонда предоставляются Единственному акционеру своевременно.

Ответы на запросы Единственного акционера предоставляются в сроки, установленные Уставом Фонда или соответствующим запросом. Решения, принятые Советом директоров, доводятся в обязательном порядке до сведения Единственного акционера.

ПРИНЦИП ЭФФЕКТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ФОНДОМ СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ И ПРАВЛЕНИЕМ - СОБЛЮДАЕТСЯ

В целях дальнейшего совершенствования системы корпоративного управления в 2024 году были актуализированы:

- Кодекс корпоративного управления акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости» в новой редакции;
- Кодекс корпоративной этики акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости».

Вместе с тем, в январе 2025 года Фондом завершена работа по реализации нового требования Кодекса в части необходимости разработки программы введения в должность и планирования преемственности корпоративного секретаря Фонда, а также актуализации внутренних документов Фонда, регламентирующих деятельность комитетов Совета директоров и корпоративного секретаря.

7 марта 2025 года решением Единственного акционера № 2 утверждены изменение и дополнение в Устав Фонда, в котором предусмотрено новое требование Кодекса, предъявляемое к лицу на должность члена Совета директоров, в части отсутствия у него совершенных коррупционных преступлений.

Кроме того, в целях соблюдения нового требования Кодекса о том, что Совет директоров, комитеты и члены Совета директоров оцениваются на ежегодной основе в рамках структурированного процесса, утвержденного Советом директоров, решением Совета директоров Фонда от 31 января 2025 года № 1 утверждены Правила

по оценке деятельности Совета директоров Фонда и его комитетов, вступившие в силу с 7 марта 2025 года (с даты отмены Положения об оценке деятельности Совета директоров Общества и его комитетов, утвержденного решением Единственного акционера Фонда от 4 августа 2021 года № 9).

В рамках Правил по оценке деятельности Совета директоров Фонда и его комитетов была проведена оценка деятельности Совета директоров, членов Совета директоров и его комитетов за 2024 год, способом проведения оценки являлась самооценка (анкетирование).

По итогам рассмотрения результатов оценки Советом директоров приняты меры в целях развития и совершенствования деятельности Совета директоров и его комитетов.

ПРИНЦИП УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ - СОБЛЮДАЕТСЯ

Устойчивое развитие в Фонде состоит из трех составляющих: экономической, экологической и социальной. Экономическая составляющая направляет деятельность Фонда на рост долгосрочной стоимости, обеспечение интересов Единственного акционера и инвесторов, повышение эффективности процессов, рост инвестиций в создании и развитии более совершенных технологий, повышение производительности труда.

Экологическая составляющая обеспечивает минимизацию воздействия на биологические и физические природные системы, оптимальное использование ограниченных ресурсов, применение экологических, энерго- и материал-сберегающих технологий, создание экологически приемлемой продукции, минимизацию, переработку и уничтожение отходов.

Социальная составляющая ориентирована на принципы социальной ответственности, которые в числе прочего включают обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников, справедливое вознаграждение и уважение прав работников, индивидуальное развитие персонала, реализацию социальных программ для персонала, создание новых рабочих мест, спонсорство и благотворительность, проведение экологических и образовательных акций.

- В соответствии с Концепцией развития Фонда на 2023-2026 годы создание эффективного и устойчивого Фонда осуществляется путем реализации поставленных задач;
- Все работники и должностные лица Фонда на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие Фонда.

В целях приведения деятельности Фонда в соответствие положениям новой редакции Кодекса в 2024 году была актуализирована Карта заинтересованных сторон акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости».

ПРИНЦИП УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ, ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ - СОБЛЮДАЕТСЯ

В Фонде соблюдаются требования утвержденной Методики оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости», соответствующей методологии COSO ERM – «Управление рисками организации – интегрированная модель» и «Внутренний контроль – интегрированная модель», позволяющей выявить проблемные блоки, устранить некорректные процедуры, получить достаточную полную характеристику системы управления рисками и внутреннего контроля.

Управление рисками в Фонде является постоянным, непрерывным процессом и осуществляется на всех уровнях с вовлечением уполномоченных органов, структурных подразделений и работников Фонда.

Отчеты по рискам на ежеквартальной основе рассматриваются и утверждаются Советом директоров Фонда. Служба внутреннего аудита осуществляет проверки бизнес-процессов Фонда на основании годового плана проверок, утвержденного Советом директоров.

ПРИНЦИП РЕГУЛИРОВАНИЯ КОРПОРАТИВНЫХ КОНФЛИКТОВ И КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ - СОБЛЮДАЕТСЯ

Члены Совета директоров и Правления Фонда, равно как и работники Фонда, выполняют свои профессиональные функции добросовестно и разумно с должной заботой и осмотрительностью в интересах Единственного акционера и Фонда, избегая конфликтов.

В Фонде приняты и действуют следующие внутренние документы:

- Политика урегулирования корпоративных конфликтов в акционерном обществе «Казахстанский фонд устойчивости»;
- Кодекс корпоративной этики акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости»;
- Антикоррупционные стандарты акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости».

За отчетный период в Фонде не были зарегистрированы случаи корпоративных конфликтов и конфликта интересов.

ПРИНЦИП ПРОЗРАЧНОСТИ И ОБЪЕКТИВНОСТИ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ФОНДА - СОБЛЮДАЕТСЯ

В целях соблюдения интересов заинтересованных сторон, Фонд своевременно и достоверно раскрывает информацию, предусмотренную законодательством РК и внутренними документами Фонда. В Фонде приняты и действуют следующие внутренние документы:

- Правила раскрытия информации акционерным обществом «Казахстанский фонд устойчивости»;
- Правила раскрытия информации акционерным обществом «Казахстанский фонд устойчивости» на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности и фондовой биржи;
- Порядок размещения и обновления информации на корпоративном интернет-ресурсе акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости»;
- Порядок формирования и утверждения Годового отчета акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости»;
- Инструкция по обеспечению сохранности служебной и коммерческой тайны акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости».

Информация доводится до сведения Единственного акционера, раскрывается на корпоративном интернет-ресурсе Фонда, а также на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности и фондовой биржи.

В целях приведения деятельности Фонда в соответствие положениям новой редакции Кодекса в 2024 году были актуализированы Правила раскрытия информации акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости» и Порядок формирования и утверждения Годового отчета акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости».

ИНФОРМАЦИЯ О СОСТАВЕ И РАБОТЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ФОНДА В 2024 ГОДУ

До 2 июля 2024 года в состав Совета директоров Фонда входили следующие лица:

- Тутушкин Виталий Алексеевич – Председатель Совета директоров;
- Оспанов Ерболат Серикович – член Совета директоров;
- Джованни Капаннелли – независимый директор.

2 июля 2024 года решением Единственного акционера Фонда № 3 в состав Совета директоров Фонда избран Касенов Асхат Серикович в качестве независимого директора.

С учетом внесенных изменений с 2 июля 2024 года Совета директоров Фонда осуществлял свою деятельность в следующем составе:

- Тутушкин Виталий Алексеевич – Председатель Совета директоров;
- Оспанов Ерболат Серикович – член Совета директоров;
- Джованни Капаннелли – независимый директор;
- Касенов Асхат Серикович – независимый директор.



С УЧЕТОМ ПРОИЗОШЕДШИХ ИЗМЕНЕНИЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ВКЛЮЧАЛ СЛЕДУЮЩИХ ЧЛЕНОВ:



ТУТУШКИН ВИТАЛИЙ АЛЕКСЕЕВИЧ – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

— В 1997 году окончил Казахский государственный национальный университет имени аль-Фараби по специальности «Экономика и менеджмент» (бакалавр).

— В 1999 году окончил Казахский государственный национальный университет имени аль-Фараби по специальности «Макро- микроэкономика и математическое моделирование» (магистр экономики).

— В 2014 году окончил Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова по специальности - Executive management.

— С марта 2022 года по настоящее время является Заместителем Председателя НБРК - Главой Постоянного представительства НБРК в городе Алматы.

— Ранее занимал должности директора Департамента взаимодействия с финансовым рынком Постоянного представительства НБРК в городе Алматы, директора Департамента денежно-кредитной политики НБРК, директора Департамента исследований и статистики НБРК, директора Департамента финансовой стабильности и управления рисками НБРК, а также иные должности.

Награжден: Орденом «Кұрмет», медалью «Ерен еңбегі үшін», юбилейными медалями «Қазақстан Республикасының тәуелсіздігіне 20 жыл», «Теңгеге 20 жыл», «Қазақстан Республикасының тәуелсіздігіне 25 жыл», «Қазақстан халқы Ассамблеясына 25 жыл», «Қазақстан Республикасының Тәуелсіздігіне 30 жыл».



ОСПАНОВ ЕРБОЛАТ СЕРИКОВИЧ – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ ФОНДА

- В 1991 году окончил Казахский государственный университет им. Кирова, по специальности «Математика».
- В 1999 году окончил Казахскую государственную академию управления, по специальности «Финансы и кредит».
- В 2013 году окончил Университет Лос-Анджелеса (UCLA, Калифорния), MBA.
- С 2020 года занимает должность Председателя Правления Фонда. До избрания в состав Правления Фонда являлся Председателем Правления АО «Ипотечная организация «Баспана».
- В разное время занимал должности независимого директора (CEO) АО «ИО «Казахстанская ипотечная компания», CEO в компании Borgata Mayer Inc., заместителя директора по внешним связям в ЧКОО «KMG Kashagan B.V.», директора департамента развития местного содержания в «Аджип Казахстан Норт Каспиан Оперейтинг Компани Б.В.», заместителя директора Астанинского филиала АО «Торговый дом «КазМунайГаз», исполнительного директора в ТОО «Алма-Трейдинг», Председателя Правления ЗАО «Казахинстрах», Президента ОАО «Промышленная страховая группа» и другие.
- В 2021 году в честь 30-летия Независимости Республики Казахстан награжден орденом «Құрмет».
- В 2023 году в честь 30-летия со дня введения в обращение национальной валюты Республики Казахстан - казахстанского тенге награжден юбилейной медалью «Теңгеге 30 жыл».



ДЖОВАННИ КАПАННЕЛЛИ – НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР

- Доктор экономических наук (Doctor of Philosophy (Ph.D.) in Economics), Школа экономики, Университет Хитоцубаси, Токио, Япония (1997).
- Магистр экономических наук, Школа экономики, Университет Хитоцубаси, Токио, Япония (1994).
- Бакалавр экономических наук, Университет Боккони, Милан, Италия (1990).
- До избрания в состав Совета директоров Фонда с 2002 года занимал различные должности в Азиатском Банке Развития (АБР). На протяжении многих лет, начиная с 1996 года, занимался преподавательской деятельностью во многих крупных высших учебных заведениях мира.



КАСЕНОВ АСХАТ СЕРИКОВИЧ – НЕЗАВИСИМЫЙ ДИРЕКТОР

- В 1999 году с отличием окончил Алматинский государственный университет имени Абая по специальности «Международное право» (бакалавр).
- Имеет сертификат по корпоративному управлению (IoD Certificate in Company Direction) британского Института директоров.
- В 2016 году окончил магистратуру (LLM) Школы права Колумбийского университета, Нью-Йорк, США.
- В 2020 году окончил Школу бизнеса Эллера Университет Аризоны, США, с дипломом магистра делового администрирования (MBA).
- Состоит в обществе Phi Kappa Phi.
- Соучредитель Казахстанской ассоциации независимых директоров.
- С июня 2023 года по настоящее время занимает должность директора по поддержке бизнеса ТОО «Силлено».
- До этого с июля 2019 года работал директором Юридического департамента НБРК.
- Ранее работал в банковском и инвестиционном секторе, занимался частной практикой по вопросам корпоративного права и корпоративного управления.
- Значительную часть трудовой деятельности – 12 лет – провел в группе компаний Фонда национального благосостояния «Самрук-Казына» и Национальной компании «КазМунайГаз», где занимал должности корпоративного секретаря и директора департамента, входил в состав совета директоров совместного предприятия.

ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВЕ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ПРОИЗОШЕДШИЕ В 2025 ГОДУ:

14 марта 2025 года решением Единственного акционера Фонда № 3 досрочно прекращены полномочия члена Совета директоров Тутушкина Виталия Алексеевича, членом Совета директоров избран Жамаубаев Ерулан Кенжебекович – первый заместитель Председателя НБРК.

Согласно решению Совета директоров Фонда от 14 марта 2025 года (протокол № 4) Председателем Совета директоров избран Жамаубаев Ерулан Кенжебекович.

**ЖАМАУБАЕВ ЕРУЛАН КЕНЖЕБЕКОВИЧ – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ**

- В 1995 году окончил Казахскую государственную академию управления по специальности «Финансы и кредит».
- В 1999 году окончил Международную бизнес школу при Казахском экономическом университете им. Т. Рыскулова по специальности «Стратегический менеджмент» (МДА).
- С 17 февраля 2025 года по настоящее время является первым заместителем Председателя НБРК.
- Ранее, в 1998 – 2006 годах работал на различных должностях в НБРК, в 2006-2014 годах работал директором Департамента координации НБРК.
- С 2014 по 2015 годы занимал должность Управляющего директора АО «Жилищный строительный сберегательный банк Казахстана».
- В период с 2015 по 2018 годы занимал должность заведующего Отделом социально-экономического мониторинга Администрации Президента Республики Казахстан.
- В 2018 – 2019 годы являлся Помощником Президента Республики Казахстан.
- С 2019 по 2020 годы работал ответственным секретарем Министерства финансов Республики Казахстан.
- В 2020 – 2021 годы занимал должность Министра финансов Республики Казахстан.
- В 2022 – 2024 годы являлся Заместителем Премьер-Министра – Министром финансов Республики Казахстан.
- В период с 2024 по 2025 годы работал Советником Президента Республики Казахстан.
- Награжден орденом «Құрмет», медалью «Ерен еңбегі үшін», «За вклад в развитие Евразийского экономического союза», юбилейными медалями.

С учетом внесенных изменений в состав Совета директоров Фонда входят следующие члены:

- 1) Жамаубаев Ерулан Кенжебекович – Председатель Совета директоров;
- 2) Оспанов Ерболат Серикович - член Совета директоров;
- 3) Джованни Капаннелли - независимый директор;
- 4) Касенов Асхат Серикович - независимый директор.



СЕКРЕТАРЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

С 14 августа 2023 года должность корпоративного секретаря занимает Байжуман А., которая исполняет функции секретаря Совета директоров по настоящее время.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТИИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ЗАСЕДАНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В 2024 ГОДУ

В 2024 году проведено 14 заседаний Совета директоров (в том числе 5 очных заседаний и 9 заочных заседаний). В большинстве случаев в заседаниях Совета директоров принимали участие все члены Совета директоров Фонда.

ИНФОРМИРОВАНИЕ АКЦИОНЕРА О ПРИНЯТЫХ РЕШЕНИЯХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с требованиями Устава Фонда все решения Совета директоров в 2024 году доведены до сведения Единственного акционера.

ИНФОРМАЦИЯ О СОСТАВАХ И РАБОТЕ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ФОНДА В 2024 ГОДУ

Составы комитетов Совета директоров Фонда сформированы решением Совета директоров от 25 сентября 2023 года № 12, в которые входили:

Комитет по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов:

- 1) Джованни Капаннелли – Председатель комитета;
- 2) Тутушкин Виталий Алексеевич – член комитета;
- 3) Оспанов Ерболат Серикович – член комитета.

Аудиторский комитет:

- 1) Джованни Капаннелли – Председатель комитета;
- 2) Тутушкин Виталий Алексеевич – член комитета;
- 3) Оспанов Ерболат Серикович – член комитета.

В 2024 ГОДУ В СОСТАВЕ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПРОИЗОШЛИ СЛЕДУЮЩИЕ ИЗМЕНЕНИЯ:

Решением Совета директоров Фонда от 30 июля 2024 года № 8 с 1 августа 2024 года досрочно прекращены полномочия члена Аудиторского комитета Оспанова Ерболата Сериковича.

Членом Аудиторского комитета избран Касенов Асхат Серикович.

Досрочно прекращены полномочия Джованни Капаннелли в качестве Председателя Комитета по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов.

Председателем Комитета избран Касенов Асхат Серикович, членом Комитета избран Джованни Капаннелли.

С УЧЕТОМ ВНЕСЕННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ, С 1 АВГУСТА 2024 ГОДА В СОСТАВ КОМИТЕТОВ СОВЕТОВ ДИРЕКТОРОВ ВХОДИЛИ СЛЕДУЮЩИЕ ЧЛЕНЫ:

Комитет по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов:

- 1) Касенов Асхат Серикович – Председатель комитета;
- 2) Джованни Капаннелли – член комитета;
- 3) Тутушкин Виталий Алексеевич – член комитета;
- 4) Оспанов Ерболат Серикович – член комитета.

Аудиторский комитет:

- 1) Джованни Капаннелли – Председатель комитета;
- 2) Касенов Асхат Серикович – член комитета;
- 3) Тутушкин Виталий Алексеевич – член комитета.

ИЗМЕНЕНИЯ В СОСТАВАХ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ПРОИЗОШЕДШИЕ В 2025 ГОДУ:

Решением Совета директоров Фонда от 31 января 2025 года №1 с 1 февраля 2025 года состав Комитета по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов определен в количестве 3-х человек, досрочно прекращены полномочия Оспанова Ерболата Сериковича в качестве члена данного Комитета.

В связи с изменением состава Совета директоров Фонда в соответствии с решением Единственного акционера от 14 марта 2025 года № 3, решением Совета директоров от 14 марта 2025 года (протокол № 4) изменен состав комитетов Совета директоров Фонда.

С учетом внесенных изменений, с 14 марта 2025 года в состав комитетов Совета директоров входят следующие члены:

Комитет по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов:

- 1) Касенов Асхат Серикович – Председатель комитета;
- 2) Джованни Капаннелли – член комитета;
- 3) Жамаубаев Ерулан Кенжебекович – член комитета.

Аудиторский комитет:

- 1) Джованни Капаннелли – Председатель комитета;
- 2) Касенов Асхат Серикович – член комитета;
- 3) Жамаубаев Ерулан Кенжебекович – член комитета.

СЕКРЕТАРЬ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

С 14 августа 2023 года должность корпоративного секретаря занимает Байжуман А., которая исполняет функции секретаря комитетов Совета директоров по настоящее время.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ УЧАСТИИ ЧЛЕНОВ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ В ЗАСЕДАНИЯХ В 2024 ГОДУ

Заседания Комитета по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов проводились в очной форме.

В большинстве случаев в заседаниях принимали участие все члены Комитета по рассмотрению вопросов стратегического планирования, кадров и вознаграждений, социальных вопросов.

Заседания Аудиторского комитета проводились в очной форме. В заседаниях принимали участие все члены Аудиторского комитета.

Принятые решения комитетов оформлены надлежащим образом, доведены секретарем комитетов до сведения заинтересованных лиц Фонда.



ИНФОРМАЦИЯ О СОСТАВЕ И РАБОТЕ ПРАВЛЕНИЯ ФОНДА В 2024 ГОДУ

В СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ ФОНДА ВХОДИЛИ СЛЕДУЮЩИЕ ЧЛЕНЫ:



ОСПАНОВ Е.С. – ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВЛЕНИЯ

Информация о Председателе Правления указана в разделе «Информация о составе и работе Совета директоров Фонда в 2024 году».



УСАБАЕВ А.К. – ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

С апреля 2021 года занимает должность Заместителя председателя Правления Фонда, 2020-2021г. занимал должность главного бухгалтера Фонда. В 2018-2020гг. работал главным бухгалтером АО «Ипотечная организация «Баспана».

Ранее в 2010-2018 гг. работал в Департаменте бухгалтерского учета НБРК. Имеет степень доктора философии (PhD) по специальности «Учет и аудит».

В 2023 году в честь 30-летия со дня введения в обращение национальной валюты Республики Казахстан - казахстанского тенге награжден юбилейной медалью «Теңгеге 30 жыл».



КЫДЫКОВ Р.Е. – ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРАВЛЕНИЯ

С марта 2020 года занимает должность Заместителя председателя Правления Фонда. В 2019-2020гг. занимал должности Заместителя председателя Правления, директора Финансового департамента АО «Ипотечная организация «Баспана».

Ранее работал в должностях Заместителя директора - Начальника управления планирования Департамента планирования и стратегического анализа, директора Департамента планирования и стратегического анализа АО «Жилстройсбербанк Казахстана». Награжден медалью Ассоциации финансистов Казахстана за вклад в развитие финансового сектора.

В 2023 году в честь 30-летия со дня введения в обращение национальной валюты Республики Казахстан - казахстанского тенге награжден юбилейной медалью «Теңгеге 30 жыл».



ЮГАЙ И.В. – УПРАВЛЯЮЩИЙ ДИРЕКТОР

С декабря 2022 года является Управляющим директором Фонда. В 2018-2020 гг. занимала должности Заместителя директора Юридического департамента, Директора Юридического департамента АО «Ипотечная организация «Баспана», с февраля 2020 г. – должность руководителя Юридического управления Фонда.

В период с 2004 года по 2018 год работала в области юриспруденции в таких компаниях, как АО «Жилстройсбербанк Казахстана», АО «БТА Ипотека».

В 2021 году в рамках празднования дня национальной валюты – тенге объявлена благодарность за высокий профессионализм и неоценимый вклад в успех и развитие НБРК.

В 2023 году в честь 30-летия со дня введения в обращение национальной валюты Республики Казахстан - казахстанского тенге награжден юбилейной медалью «Теңгеге 30 жыл».



СУАНКУЛОВА А.Н. – ФИНАНСОВЫЙ ДИРЕКТОР

С февраля 2020 года является Финансовым директором Фонда. Ранее занимала должность Управляющего директора АО «Ипотечная организация «Баспана».

До февраля 2020 года работала финансовым директором в различных компаниях.

В период с 2004 года по 2014 год работала в международной аудиторской компании "Эрнст энд Янг", где занимала должность Старшего менеджера отдела аудита.

В 2023 году в честь 30-летия со дня введения в обращение национальной валюты Республики Казахстан - казахстанского тенге награжден юбилейной медалью «Теңгеге 30 жыл».

Таким образом, по состоянию на 31 декабря 2024 года состав Правления состоял из 5 (пяти) членов.

Информация о работе Правления указана в разделе «Описание системы корпоративного управления» (стр. 48).

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Согласно Уставу и Кодексу корпоративного управления Фонда, вознаграждение членам Совета директоров - независимым директорам выплачивается Фондом, в размере, определяемом решением Единственного акционера. Другим членам Совета директоров вознаграждение за исполнение обязанностей члена Совета директоров не определяется и не выплачивается.

Размер вознаграждения независимому директору – члену Совета директоров Фонда Капаннелли Д. определен решением Единственного акционера Фонда №5 от 22.09.2023 года.

Размер вознаграждения независимому директору – члену Совета директоров Фонда Касенову А.С. определен решением Единственного акционера Фонда №3 от 02.07.2024 года.

Размеры должностных окладов Председателя Правления и членов Правления определяются решением Совета директоров. Размеры премий членам Правления по итогам работы за год (коэффициенты премий) устанавливались решением Совета директоров по согласованию с Единственным акционером.

Общий размер вознаграждений*:

Размер вознаграждений (млн. тенге)	2022	2023	2024
члены Совета директоров	14,4	11,5	10,8
члены Правления	138,2	190	215,4
Итого общий размер вознаграждений	152,6	201,5	226,2

*вознаграждение членов Правления предусматривает должностной оклад, премии, а также иные доплаты, предусмотренные трудовым законодательством Республики Казахстан.



ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ И ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМЫХ АУДИТОРОВ ЗА 2024 ГОД

Настоящая глава состоит из:

1. Аудиторского заключения независимых аудиторов.
2. Финансовой отчетности Фонда за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, состоящей из:
 - Отчета о финансовом положении;
 - Отчета о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе;
 - Отчета об изменениях в капитале;
 - Отчета о движении денежных средств.

Подробная информация по настоящей главе изложена в финансовой отчетности и аудиторском заключении независимых аудиторов за год, закончившийся 31 декабря 2024 года, размещенной на интернет-ресурсе Фонда(<https://kfu.kz/otchetnost/>).

АУДИТОРСКИЙ ОТЧЕТ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Акционеру и Совету директоров АО «Казахстанский фонд устойчивости».

МНЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

По нашему мнению, финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Фонда по состоянию на 31 декабря 2024 года, а также финансовые результаты и движение денежных средств Фонда за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО.

ПРЕДМЕТ АУДИТА

Мы провели аудит финансовой отчетности Фонда, которая включает:

- отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2024 года;
- отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за год, закончившийся на указанную дату;
- отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся на указанную дату;
- отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- примечания к финансовой отчетности, включая существенную информацию об учетной политике и прочую пояснительную информацию.

ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ВЫРАЖЕНИЯ МНЕНИЯ

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности» нашего отчета.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

НЕЗАВИСИМОСТЬ

Мы независимы по отношению к Фонду в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности в Республике Казахстан.

Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с Кодексом СМСЭБ и этическими требованиями Республики Казахстан, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности.

Существенность	Существенность на уровне финансовой отчетности Фонда в целом; 29,680,875 тысяч казахстанских тенге, что составляет приблизительно 0,8% от финансовых активов.
Ключевые вопросы аудита	Первоначальная и последующая оценка справедливой стоимости инвестиций в долговые ценные бумаги и вклады, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток и оценка доходов и расходов при первоначальном признании инвестиций, оцениваемых по амортизационной стоимости.

НАША МЕТОДОЛОГИЯ АУДИТА

При планировании аудита мы определили существенность и провели оценку рисков существенного искажения финансовой отчетности. В частности, мы проанализировали, в каких областях руководство выносило субъективные суждения, например, в отношении значимых оценочных значений, что включало применение допущений и рассмотрение будущих событий, с которыми в силу их характера связана неопределенность.

Как и во всех наших аудитах, мы также рассмотрели риск обхода системы внутреннего контроля руководством, включая, помимо прочего, оценку наличия признаков необъективности руководства, которая создает риск существенного искажения вследствие недобросовестных действий.

Объем аудита определен нами таким образом, чтобы мы могли выполнить работы в достаточном объеме для выражения нашего мнения о финансовой отчетности в целом с учетом структуры Фонда используемых Фондом учетных процессов и средств контроля, а также с учетом специфики отрасли, в которой Фонд осуществляет свою деятельность.

СУЩЕСТВЕННОСТЬ

На определение объема нашего аудита оказало влияние применение нами существенности. Аудит предназначен для получения разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок. Они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.

Основываясь на своем профессиональном суждении, мы установили определенные количественные пороговые значения для существенности, в том числе для существенности на уровне финансовой отчетности Фонда в целом, как указано в таблице ниже. С помощью этих значений и с учетом качественных факторов, мы определили объем нашего аудита, а также характер, сроки проведения и объем наших аудиторских процедур и оценили влияние искажений (взятых по отдельности и в совокупности), при наличии таковых, на финансовую отчетность в целом.

Существенность на уровне финансовой отчетности Фонда в целом	29,680,875 тысяч казахстанских тенге.
Как мы ее определили	Приблизительно 0,83% от финансовых активов по состоянию на 31 декабря 2024 года.
Обоснование примененного базового показателя для определения уровня существенности	Фонд является государственным институтом развития и укрепления финансового рынка. Стратегическими направлениями деятельности Фонда являются финансовая поддержка банков второго уровня и развитие финансового рынка. Прибыльность не является основной задачей Фонда и его руководства. Таким образом, мы пришли к выводу, что наиболее подходящим базовым показателем для определения существенности являются финансовые активы. Мы выбрали приблизительно 0,8%, что соответствует пороговым значениям существенности, используемых для выбранного базового показателя.

КЛЮЧЕВЫЕ ВОПРОСЫ АУДИТА

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Первоначальная и последующая оценка справедливой стоимости инвестиций в долговые ценные бумаги и вклады, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток и оценка доходов или расходов при первоначальном признании инвестиций, оцениваемых по амортизированной стоимости.

Мы определили это как ключевой вопрос аудита из-за существенности остатков инвестиций в долговые ценные бумаги и вклады, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток и оценка доходов или расходов при первоначальном признании инвестиций, оцениваемых по амортизированной стоимости, а также суждений и допущений руководства, необходимых для оценки первоначальной или последующей справедливой стоимости. Для определения первоначальной и последующей справедливой стоимости инвестиций и вкладов, не обращающихся на активном рынке, руководство использует модель дисконтированных денежных потоков.

См. Примечания 4,7,8 и 19 в прилагаемой финансовой отчетности, в которых содержится информация об существенных положениях учетной политики, важных учетных оценках и суждениях, связанных с оценкой справедливой стоимости инвестиций в долговые ценные бумаги и вкладов, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток, оценкой доходов или расходов при первоначальном признании инвестиций, оцениваемых по амортизированной стоимости и другие раскрытия, связанные со справедливой стоимостью.

Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита. При оценке справедливой стоимости, помимо прочего, выполнили следующие аудиторские процедуры:

- ▶ Мы оценили соответствие учетной политики Фонда требованиям МСФО (IFRS) 9 для первоначальной и последующей оценки финансовых инструментов.

- ▶ Мы оценили обоснованность оценок руководства и оценили методы оценки, применяемые для определения справедливой стоимости.
- ▶ Мы привлекли специалистов по оценке для проверки обоснованности используемых методов оценки, суждений и оценок.
- ▶ Мы проверили входные данные, используемые для оценки справедливой стоимости, путем сравнения с первичными документами и наблюдаемыми рыночными данными. Мы подтвердили, что соответствующая информация получена непосредственно из общедоступной информации.
- ▶ Мы проанализировали целесообразность распределения финансовых инструментов по уровням в иерархии справедливой стоимости. Для уровня 2 мы оценили, что входные данные являются прямо или косвенно наблюдаемыми для актива.
- ▶ Мы проверили и сверили данные, используемые при оценке справедливой стоимости к первоначальным подтверждающим документам для вновь заключенных контрактов/сделок.
- ▶ На основе выборки мы пересчитали справедливую стоимость инвестиций по амортизированной стоимости при первоначальном признании.
- ▶ На основе выборки мы пересчитали справедливую стоимость инвестиций в долговые ценные бумаги и вклады, оцениваемые по справедливой стоимости через прибыль или убыток на отчетную дату.
- ▶ Мы проверили, что методы оценки, применяемые при оценке справедливой стоимости финансовых инструментов, соответствуют методам, которые применялись в предыдущих отчетных периодах.
- ▶ Мы проверили, что доходы или расходы при первоначальном признании инвестиций надлежащим образом представлены и раскрыты в финансовой отчетности Фонда.

Мы проверили и оценили раскрытия в отношении важных бухгалтерских суждений и оценок, а также другие раскрытия, связанные с оценкой справедливой стоимости инвестиций в долговые ценные бумаги и вклады, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток и оценкой доходов или расходов при первоначальном признании инвестиций, оцениваемых по амортизированной стоимости в Примечаниях 4,7,8 и 19 финансовой отчетности.

ПРОЧАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация содержит годовой отчет (но не включает финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о данной отчетности), который, как ожидается, будет нам предоставлен после даты нашего аудиторского отчета.

Наше мнение о финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с годовым отчетом мы придем к выводу о том, что в нем содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РУКОВОДСТВА И ЛИЦ, ОТВЕЧАЮЩИХ ЗА КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ, ЗА ФИНАНСОВУЮ ОТЧЕТНОСТЬ

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной финансовой отчетности в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Фонда продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Фонд, прекратить его деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой финансовой отчетности Фонда.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ АУДИТОРА ЗА АУДИТ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение.

Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Риск не обнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск не обнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;

- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Фонда;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Фонда продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение.

Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Фонд утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

- проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита. Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обосновано считать оказывающими влияния на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, предпринятых для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита.

Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель задания, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимого аудитора, Айгуль Ахметова.

От имени ТОО "ПрайсуотерхаусКуперс"

АО «КАЗАХСТАНСКИЙ ФОНД УСТОЙЧИВОСТИ»

ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ

В тысячах казахстанских тенге	31 декабря 2024 г.	31 декабря 2023 г.	31 декабря 2022 г.
АКТИВЫ			
Денежные средства и их эквиваленты	1,030,777,118	926,351,321	877,407,126
Вклады, размещенные в банках	22,248,342	85,528,640	94,226,012
Инвестиции по справедливой стоимости через прибыль или убыток	273,449,562	256,108,739	222,296,022
Инвестиции по амортизированной стоимости	1,287,962,068	1,257,488,769	1,208,836,514
Долгосрочные требования по выкупленным ипотечным займам	1,095,672,301	1,130,114,028	1,064,083,212
Основные средства и нематериальные активы	167,233	215,171	258,672
Отложенные налоговые активы	292,758,506	312,173,165	344,980,474
Предоплата по текущему подоходному налогу	7,485,934	7,455,369	6,300,094
Прочие активы	35,428	34,120	24,226
ИТОГО АКТИВЫ	4,010,556,492	3,975,469,322	3,818,412,352
ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Выпущенные долговые ценные бумаги	1,146,248,387	1,213,866,317	1,179,467,629
Прочие обязательства	535,559	398,415	516,404
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА	1,146,783,946	1,214,264,732	1,179,984,033
СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ			
Акционерный капитал	4,795,733,142	4,795,733,142	4,795,733,142
Дополнительно оплаченный капитал	274	274	248
Накопленный убыток	(1,931,960,870)	(2,034,528,826)	(2,157,305,071)
ИТОГО СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ	2,863,772,546	2,761,204,590	2,638,428,319
ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА И СОБСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ	4,010,556,492	3,975,469,322	3,818,412,352

АО «КАЗАХСТАНСКИЙ ФОНД УСТОЙЧИВОСТИ»

ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКАХ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ

В тысячах казахстанских тенге	2024 г.	2023 г.	2022 г.
Процентные доходы, рассчитанные с использованием эффективной процентной ставки	191,424,966	204,929,724	204,841,767
Прочие аналогичные доходы	20,627,749	22,086,729	13,952,779
Процентные расходы	(151,406,184)	(168,749,846)	(110,562,476)
Чистая процентная маржа и аналогичные доходы	60,646,531	58,266,607	108,232,070
Восстановление оценочного резерва под кредитные убытки	1,076,264	3,692,058	1,346,623
Чистая процентная маржа и аналогичные доходы после создания резерва под кредитные убытки	61,722,795	61,958,665	109,578,693
Доходы за вычетом расходов от операций с финансовыми активами, оцениваемыми по справедливой стоимости через прибыль или убыток	33,269,299	57,319,325	(35,063,461)
Расходы на персонал	(1,961,676)	(1,756,496)	(1,361,272)
Административные и прочие операционные расходы	(532,663)	(487,816)	(477,677)
Прочие операционные доходы/(расходы)	1,450	(124,286)	19,571
Прибыль до налогообложения	92,499,205	116,909,392	72,695,854
Расходы по налогу на прибыль	(13,517,977)	(24,814,537)	3,561,561
ЧИСТАЯ ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД	78,981,228	92,094,855	76,257,415
Прочий совокупный доход:			
Прочий совокупный доход за год	-	-	-
ИТОГО СОВОКУПНЫЙ ДОХОД ЗА ГОД	78,981,228	92,094,855	76,257,415
Базовая и разводнённая прибыль на акцию (в казахстанских тенге на акцию)	159.98	186.54	154.46

АО «КАЗАХСТАНСКИЙ ФОНД УСТОЙЧИВОСТИ»

ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ

В тысячах казахстанских тенге	Акционерный капитал	Дополнительно оплаченный капитал	Накопленный убыток	Итого капитал
Остаток на 1 января 2022 г.	4,795,733,142	158	(2,041,650,818)	2,754,082,482
Распределения в дополнительно оплаченный капитал	-	90	-	90
Дисконт, признанный при первоначальном признании вкладов, за вычетом налогов в размере 2,974,337 тыс. тенге	-	-	(11,897,348)	(11,897,348)
Дисконт, признанный при первоначальном признании инвестиций по справедливой стоимости через прибыль или убыток и инвестиций по амортизированной стоимости, за вычетом налогов в размере 1,642,896 тыс. тенге	-	-	(6,571,585)	(6,571,585)
Операции по реструктуризации по решению Акционера, с учётом налогов в размере (9,197,040) тыс. тенге	-	-	(172,601,165)	(172,601,165)
Прочие распределения	-	-	(841,570)	(841,570)
Итого совокупный доход за 2022 г.	-	-	76,257,415	76,257,415
Остаток на 31 декабря 2022 г.	4,795,733,142	248	(2,157,305,071)	2,638,428,319
Распределения в дополнительно оплаченный капитал	-	26	-	26
Доходы от досрочного погашения депозитов за вычетом налогов в размере (10,830,066) тыс. тенге	-	-	43,320,264	43,320,264
Дисконт, признанный при первоначальном признании вкладов, оцениваемых по амортизированной стоимости за вычетом налогов в размере 3,340,555 тыс. тенге	-	-	(13,362,219)	(13,362,219)
Дисконт/премия, признанные по инвестициям по справедливой стоимости, за вычетом налогов в размере 7,537 тыс. тенге, и инвестициям по амортизированной стоимости, за вычетом налогов в размере (269,336) тыс. тенге	-	-	1,047,195	1,047,195
Прочие распределения	-	-	(323,850)	(323,850)
Итого совокупный доход за 2023 г.	-	-	92,094,855	92,094,855
Остаток на 31 декабря 2023 г.	4,795,733,142	274	(2,034,528,826)	2,761,204,590
Доходы от досрочного погашения депозитов и ценных бумаг за вычетом налогов в размере (30,131,275) тыс. тенге	-	-	120,525,099	120,525,099
Дисконт/премия, признанные при первоначальном признании и модификации вкладов, за вычетом налогов в размере 2,379,748 тыс. тенге	-	-	(9,518,991)	(9,518,991)
Дисконт, признанные по инвестициям по справедливой стоимости, за вычетом налогов в размере 223,031 тыс. тенге, и инвестициям по амортизированной стоимости, за вычетом налогов в размере 21,631,814 тыс. тенге	-	-	(87,419,380)	(87,419,380)
Итого совокупный доход за 2024 г.	-	-	78,981,228	78,981,228
Остаток на 31 декабря 2024 г.	4,795,733,142	274	(1,931,960,870)	2,863,772,546

АО «КАЗАХСТАНСКИЙ ФОНД УСТОЙЧИВОСТИ»

ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ

В тысячах казахстанских тенге	2024 г.	2023 г.	2022 г.
Денежные потоки от операционной деятельности			
Процентные доходы полученные	150,725,929	154,325,001	142,198,606
Процентные доходы, полученные от инвестиций, оцениваемых по справедливой стоимости через прибыль или убыток	21,133,525	20,377,728	20,671,147
Проценты уплаченные	(142,713,746)	(141,519,666)	(91,852,327)
Расчеты с работниками	(1,735,437)	(1,501,318)	(1,220,005)
Расчеты с поставщиками за товары и услуги	(729,074)	(833,288)	(1,060,634)
Налоги уплаченные, за исключением подоходного налога	(571)	(1,283)	(2,216)
Денежные средства, полученные от операционной деятельности до изменений в операционных активах и обязательствах	26,680,626	30,847,174	68,734,571
Чистое (увеличение)/уменьшение операционных активов:			
- Долгосрочные требования по выкупленным ипотечным займам	34,296,531	(65,976,477)	(252,708,753)
- Прочие активы и обязательства	(180,607)	(159,624)	(122,454)
Чистые денежные средства, полученные от/(использованные в) операционной деятельности	60,796,550	(35,288,927)	(184,096,636)

В тысячах казахстанских тенге	2024 г.	2023 г.	2022 г.
Денежные потоки от инвестиционной деятельности			
Размещение средств во вкладах	(14,931,162)	(19,739,347)	(68,420,627)
Поступления от размещенных вкладов	197,487,830	85,141,513	65,514,554
Приобретение инвестиций по амортизированной стоимости	(280,023,170)	(215,174,947)	(152,771,081)
Поступления от погашения инвестиций по амортизированной стоимости	181,625,973	213,524,630	145,556,688
Приобретение инвестиций по справедливой стоимости через прибыль или убыток	(1,153,662)	(39,339)	(3,353,528)
Поступления от погашения инвестиций по справедливой стоимости через прибыль или убыток	36,662,762	12,940,352	-
Приобретение основных средств и нематериальных активов	(6,311)	(19,844)	(66,371)
Чистые денежные средства, полученные от/(использованные в) инвестиционной деятельности	119,662,260	76,633,018	(13,540,365)
Денежные потоки от финансовой деятельности			
Поступления от выпуска долговых ценных бумаг	233,862,987	361,799,110	534,987,568
Погашение выпущенных долговых ценных бумаг	(309,896,000)	(354,199,006)	(325,000,000)
Чистые денежные средства, (использованные в)/полученные от финансовой деятельности	(76,033,013)	7,600,104	209,987,568
Чистый прирост денежных средств и их эквивалентов	104,425,797	48,944,195	12,350,567
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	926,351,321	877,407,126	865,056,559
Денежные средства и их эквиваленты на конец года	1,030,777,118	926,351,321	877,407,126



ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем Годовом отчете акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости» за 2024 год используются следующие термины и определения:

Фонд

Акционерное общество «Казахстанский фонд устойчивости».

КФУ

«Казахстанский фонд устойчивости»

НБРК

Республиканское государственное учреждение «Национальный Банк Республики Казахстан»

АКК

Акционерное общество «Аграрная кредитная корпорация»

Кодекс корпоративного управления Фонда

Кодекс корпоративного управления акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости», утвержденный решением Единственного акционера Фонда от 11 февраля 2021 года №2

Кодекс корпоративной этики Фонда

«Казахстанский фонд устойчивости», утвержденный решением Совета директоров Фонда от 13 мая 2019 года №8

Механизм кредитования приоритетных проектов

Механизм кредитования приоритетных проектов, утвержденный постановлением Правительства Республики Казахстан от 11 декабря 2018 года № 820 «О некоторых вопросах обеспечения долгосрочной тенговой ликвидности для решения задачи доступного кредитования» (утратило силу постановлением Правительства РК от 26 апреля 2024 года №336).

Программа льготного кредитования субъектов предпринимательства

Программа льготного кредитования субъектов предпринимательства, утвержденная постановлением Правления НБРК от 19 марта 2020 года №39

Программа финансовой устойчивости банковского сектора РК

Программа повышения финансовой устойчивости банковского сектора Республики Казахстан, одобренная постановлением Правления НБРК от 30 июня 2017 года №129

Программа рефинансирования

Программа рефинансирования ипотечных жилищных займов (ипотечных займов), утвержденная постановлением Правления НБРК от 24 апреля 2015 года №69.

Программа кредитования покупателей легкового автотранспорта

Программа кредитования покупателей легкового автотранспорта отечественного производства, утвержденная постановлением Правления НБРК от 31 мая 2019 года №79

Кумулятивный ГЭП разрыв

Разница между общим объемом чувствительных активов и обязательств, которые в течение временного горизонта могут быть переоценены.

СУСН

Заемщики, подтвердившие в соответствии с законодательством Республики Казахстан статус социально уязвимых слоев населения.

РИП «Баспана хит»

Рыночный ипотечный продукт «Баспана хит», разработанный в соответствии с Подходами к стимулированию долгосрочного кредитования на рынке жилья, утвержденными постановлением Правления НБРК от 29 июня 2018 года №123.

Устав Фонда

Устав акционерного общества «Казахстанский фонд устойчивости», утвержденный решением Единственного акционера Фонда от 22 августа 2017 года №1.

Программа «Экономика простых вещей»

Государственная программа, разработанная для поддержки отечественных товаропроизводителей с целью импортозамещения в рамках развития внутренней экономики страны. Понятие, применимое к Механизму кредитования приоритетных проектов, принятому Постановлением Правительства РК от

11 декабря 2018 года № 820 «О некоторых вопросах обеспечения долгосрочной тенговой ликвидности для решения задачи доступного кредитования» (утратило силу постановлением Правительства РК от 26 апреля 2024 года №336).

Программа «7-20-25»

Программа ипотечного жилищного кредитования «7-20-25. Новые возможности приобретения жилья для каждой семьи», утвержденная постановлением Правления НБРК от 31 мая 2018 года № 107, и Условия рыночного ипотечного продукта, утвержденные решением Совета директоров Общества.

FITCH RATINGS

Американская корпорация, одна из трех крупнейших международных рейтинговых агентств, присваивает международные и национальные рейтинги, которые официально называются рейтингами дефолта эмитента (РДЭ).

МСП

Малое и среднее предпринимательство.

ВВП

Валовый внутренний продукт.

БВУ

Банки второго уровня.

РДЭ

Рейтинг дефолта эмитента.

ГЭП

Инструмент оценки, посредством которого Общество измеряет риск ликвидности и процентный риск, основанный на сравнении объемов активов и обязательств Общества, подлежащих погашению в течение определенного срока или подверженных изменениям процентных ставок.

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ



ФОНД

Адрес: А15С9Т5, Республика Казахстан, г. Алматы,
мкр. «Коктем-3», дом 21



КАНЦЕЛЯРИЯ\ПРИЕМНАЯ

+7 (727) 277-20-25 (вн.7300)
info@kfu.kz



ОФИЦИАЛЬНЫЙ САЙТ

АО "КАЗАХСТАНСКИЙ ФОНД УСТОЙЧИВОСТИ"
kfu.kz



ЕДИНЫЙ CALL CENTER (КРУГЛОСУТОЧНО):
+7 (727)-22-7-20-25



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ ИНФОРМИРОВАНИЯ АУДИТОРСКОГО
КОМИТЕТА СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ О ФАКТАХ НАРУШЕНИЯ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН, ВНУТРЕННИХ
ПРОЦЕДУР, КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ ЛЮБЫМ
РАБОТНИКОМ И/ИЛИ ДОЛЖНОСТНЫМ ЛИЦОМ
АО «КАЗАХСТАНСКИЙ ФОНД УСТОЙЧИВОСТИ»
+7 (727) 344-27-44 (вн. 7407)
внутренний аудитор Фонда

