

**Утвержден  
решением Совета директоров  
АО «НК «QazaqGaz»  
(протокол заседания  
от «3» июля 2025 года №12/25)**

**ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ  
АО «НК «QAZAQGAZ»  
ЗА 2024 ГОД**

Астана, 2025 г.

## ОГЛАВЛЕНИЕ

<b>ВВЕДЕНИЕ</b> .....	<b>4</b>
Обращение Председателя Совета директоров.....	4
Обращение Председателя Правления.....	5
Роль газа в энергетическом переходе и внешний стратегический контекст.....	6
Внутренняя среда.....	7
Ключевые результаты QG за 2024 год.....	10
<b>РАЗДЕЛ 1. ГАЗ — КЛЮЧ К ДЕКАРБОНИЗАЦИИ СТРАНЫ</b> .....	<b>13</b>
О Компании.....	13
Структура активов.....	17
Бизнес-модель и география деятельности.....	18
Стратегия развития QazaqGaz.....	33
<b>РАЗДЕЛ 2. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ</b> .....	<b>44</b>
Финансовые и операционные результаты.....	45
Инвестиции в развитие Компании и газовой отрасли.....	50
Налоговая политика.....	55
Финансовая устойчивость и обязательства.....	58
<b>РАЗДЕЛ 3. ЭНЕРГИЯ ПЕРЕМЕН: ESG И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ</b> .....	<b>60</b>
Подход к управлению аспектами устойчивого развития.....	60
Стратегические приоритеты в области ESG.....	63
Фокус на ЦУР: цели и реализация.....	65
Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	75
<b>РАЗДЕЛ 4. ЭНЕРГИЯ — С ЗАБОТОЙ О ПЛАНЕТЕ</b> .....	<b>82</b>
Экологическая стратегия и управление.....	82
Управление выбросами парниковых газов и воздействием на климат.....	87
Энергоменеджмент и энергоэффективность.....	100
Воздействие на атмосферный воздух.....	103
Управление водными ресурсами.....	105
Управление отходами.....	109
Сохранение биоразнообразия и природных территорий.....	111
<b>РАЗДЕЛ 5. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И БЛАГОПОЛУЧИЕ</b> .....	<b>118</b>
Управление персоналом.....	120
Права человека.....	141

Охрана труда и промышленная безопасность .....	147
Поддержка местных сообществ .....	164
Взаимодействие с потребителями.....	169
<b>РАЗДЕЛ 6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ .....</b>	<b>171</b>
Система корпоративного управления.....	171
Совет директоров и комитеты при Совете Директоров .....	173
Правление: функции и ответственность .....	187
Вознаграждение .....	194
Управление рисками и внутренний контроль .....	195
Деловая этика и противодействие коррупции .....	211
Управление цепочками поставок .....	220
Информационная безопасность и защита данных .....	228
<b>ПРИЛОЖЕНИЯ.....</b>	<b>232</b>
Приложение 1. Об Отчете.....	232
Приложение 2. Указатель раскрытий индикаторов GRI в отчете .....	245
Приложение 3. Глоссарий.....	256
Приложение 4. Информирование об антикоррупционной политике и процедурах .....	259
Приложение 5. Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления АО «НК «QAZAQGAZ» за 2024 год .....	272
Приложение 6. Консолидированная финансовая отчетность .....	277
Приложение 7. Контактная информация .....	292
Приложение 8. Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность .....	293

## ВВЕДЕНИЕ

### Обращение Председателя Совета директоров

[2-22]

Уважаемые дамы и господа!

Позвольте представить вашему вниманию Интегрированный годовой отчет акционерного общества «Национальная компания «QazaqGaz» за 2024 год.

Казахстан, как и весь мир, ощущает влияние общемировых геополитических и экономических факторов на внутренние процессы. В 2024 году экономика Казахстана, несмотря на сложности в начале года, смогла продемонстрировать позитивные результаты. Перед АО «НК «QazaqGaz», как национальной компанией, стоит задача постоянного поиска баланса между коммерческой эффективностью и решением социально-экономических задач. Это стимулирует нас опираться на такие стратегические приоритеты, как устойчивость, прозрачность и долгосрочная ценность для государства и общества.

Основным вкладом АО «НК «QazaqGaz» в экономику страны в отчетном году стало прежде всего системное увеличение уровня газификации, который составил 62,4% и охватывает на сегодня 12,7 млн человек. Доступ к газовым сетям получили жители 107 населенных пунктов, расположенных в 9 регионах страны.

В рамках Стратегии развития до 2032 года Компания третий год подряд увеличивает капитальные вложения, реализуя инвестиционные проекты, направленные, в том числе, на модернизацию и расширение газовой инфраструктуры Казахстана. В 2024 году объем инвестиций составил более чем 235 млрд тенге. Одним из наиболее значимых событий стало завершение строительства внешней газовой инфраструктуры для Алматинского энергокомплекса, что не только решит задачу обеспечения надежного энергоснабжения крупнейшего города страны, но и улучшит экологическую ситуацию в регионе.

В рамках подготовки Компании к успешному IPO были достигнуты значительные успехи в области финансовых результатов и управления ликвидностью. Одним из ключевых достижений стало увеличение доходности от использования финансовых инструментов. По итогам 2024 года доходность Компании составила 24,26 млрд тенге, продемонстрировав прирост на 73,3% по сравнению с показателем 2023 года.

В целях повышения финансовой устойчивости реализованы инициативы в части ценообразования как для частных, так и для бизнес-потребителей. Принятые меры позволили сократить ценовой разрыв между различными регионами, сделав систему ценообразования более гибкой и сбалансированной.

Результат наших усилий в постоянном улучшении качества управления деятельностью и финансами подтвержден внешней оценкой: агентство S&P Global подтвердило кредитный рейтинг АО «НК «QazaqGaz» на уровне «BB+».

Укрепление доверия со стороны международных партнеров является важным источником возможностей для Компании. Так, в отчетном году заключены Соглашения о совместной реализации проектов на общую сумму более \$11 млрд с катарской компанией PИH, предполагающие финансирование и совместную реализацию проектов по строительству газоперерабатывающих заводов на м. Кашаган мощностями 1 и 2,5 млрд м<sup>3</sup> в год, второй нитки магистрального газопровода «Бейнеу – Бозой – Шымкент», новой компрессорной станции КС-14 и магистрального газопровода «КС-14-Костанай».

В условиях быстро меняющихся вызовов в сфере мировой энергетики АО «НК «QazaqGaz» демонстрирует способность действовать на опережение, адаптироваться к новым условиям и формировать четкую стратегию развития. В 2024 году не только продолжены поступательные усилия по управлению климатическими вопросами и развитию системы управления выбросами парниковых газов, но и приняты новые программы по сохранению биоразнообразия и управления водными ресурсами.

Уверен, что 2025 год откроет перед нами новые горизонты. Мы вступаем в него с готовностью к масштабным задачам и сохраняем наши главные приоритеты – людей, технологии и устойчивое будущее газовой отрасли Казахстана.

От имени Совета директоров выражаю искреннюю благодарность и признательность всем сотрудникам, клиентам и партнерам Компании за совместные усилия и результаты, достигнутые на пути к выстраиванию справедливого и счастливого будущего для нас и наших детей, и приглашаю к продолжению начатой работы.

Рекомендую всем заинтересованным сторонам ознакомиться с Отчетом.

Председатель Совета Директоров АО «НК «QazaqGaz»  
Отыншиев Елжас Муратович

## Обращение Председателя Правления

[2-22]

Уважаемые акционеры, инвесторы и партнеры!

2024 год стал для QazaqGaz годом больших вызовов и серьезных достижений. Благодаря слаженной работе команды и поддержке руководства страны мы добились ощутимых результатов в развитии казахстанской газовой отрасли.

В этом контексте 2024 год стал периодом, когда QazaqGaz продемонстрировал уверенное движение в направлении ответственной компании с фокусом на внутренние преобразования.

Основное внимание было уделено расширению ресурсной базы, модернизации инфраструктуры, совершенствованию тарифной политики, повышению операционной эффективности и устойчивому развитию газового сектора Казахстана. Были реализованы важные инициативы по модернизации инфраструктуры, повышению эффективности производственных процессов и расширению ресурсной базы газа. Особое внимание уделялось вопросам надежности поставок и внедрению новых цифровых решений.

В числе значимых результатов, достигнутых в 2024 году, стоит отметить газификацию 107 населенных пунктов в девяти регионах, где свыше 300 тысяч казахстанцев получили доступ к газу, при этом одновременно обеспечено стабильное газоснабжение в условиях рекордного потребления в отчетном году. С началом строительства магистрального газопровода «Талдыкорган – Ушарал» возможность пользоваться газом получают еще 66 населенных пунктов Жетысуской области. Пилотный проект «Социальный кошелек», запущенный QazaqGaz в 2024 году, направлен на поддержку социально уязвимых групп населения при оплате газа.

Значимым результатом 2024 года стало подписание стратегических соглашений с ПАО «Газпром» о транзите, переработке и импорте газа на 2025–2026 годы, что станет надежным залогом для финансовой устойчивости Компании.

Одним из стратегических проектов для QazaqGaz является строительство завода по перевалке и фракционированию сжиженного нефтяного газа на Кашагане. Реализация этого проекта сократит дефицит СУГ на внутреннем рынке. Также впервые начата газификация Qarmet — крупнейшего металлургического комбината страны, ранее работавшего на угле.

В 2024 году активно развивался внутренний проект по цифровизации, в рамках которого внедрена платформа QG GeoDigital для управления геологоразведкой, запущены пилотные проекты системы цифрового учета газа в Шымкенте, Астане и Караганде.

Развивая поддержку отечественных производителей, QazaqGaz заключил более 40 оффтейк-контрактов с субъектами частного предпринимательства на общую сумму 5 млрд

тенге. Благодаря предпринимаемым усилиям 99% в общем объеме закупок составили закупки у местных поставщиков.

В 2024 году продолжалась системная работа по повышению заработной платы производственного персонала, а также реализации программ профессионального развития сотрудников. Отрадно отметить, что QazaqGaz вошел в топ-10 газовых компаний мира по показателям устойчивого развития, подтвердил высокие позиции в ESG-рейтингах и присоединился к договору UN Global Compact.

Люди — это главная ценность нашей компании. Наши коллеги регулярно проходят обучение и стажировки, перенимая ведущий мировой опыт у партнеров. Мы продолжим работу в этом направлении, потому что уверены: развитие профессиональной команды — основа устойчивого роста и лидерства.

2025 год в QazaqGaz объявлен годом геологоразведки и капитального строительства. Мы готовим амбициозные проекты и вступаем в новый этап развития газовой отрасли с твердой уверенностью в успехе.

Благодарю всех за труд, поддержку и веру в общее дело. Вместе мы создаем энергетическое будущее сильного Казахстана!

Председатель Правления АО «НК «QazaqGaz»  
Жаркешов Санжар Серикбаевич

## **Роль газа в энергетическом переходе и внешний стратегический контекст**

В контексте энергетического перехода природный газ, часто называемый «переходным» или «транзитным» топливом, играет ключевую роль, предлагая более экологичную альтернативу углю и нефти. Доля газа в глобальном энергетическом балансе остается значительной и ожидается, что она продолжит увеличиваться в ближайшей перспективе.

В связи с перестройкой энергетических потоков после начала конфликта в Украине и сокращения трубопроводных поставок российского газа в Европу, освободившиеся ниши для поставок в ЕС<sup>1</sup> стали занимать поставщики СПГ. В этой связи в горизонте 2030–2040-х годов ожидается волна ввода новых СПГ-мощностей, особенно в США, Катаре и ряде стран Ближнего Востока и Африки. В перспективе это может привести к потенциальному избытку предложения.

Хотя Казахстан не имеет выхода к морю и не испытывает прямого воздействия положительных тенденций на рынке СПГ, он может получить выгоду от растущего в настоящий момент спроса. Так, интерес к альтернативным поставкам трубопроводного газа из прикаспийских регионов открывает возможность экспорта в Европу через Азербайджан и Турцию при условии развития соответствующей инфраструктуры.

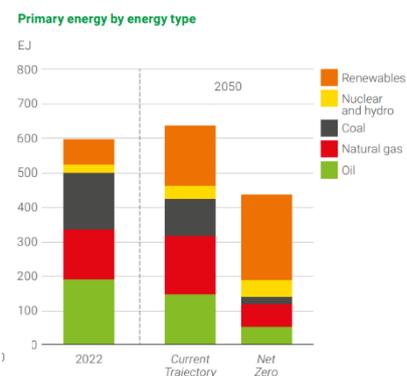
Альтернативные возможности для экспорта присутствуют и на азиатском рынке: географическая близость к ведущим экономикам предоставляет Казахстану значительное преимущество удовлетворять растущий спрос в регионе.

Одним из перспективных может быть трубопровод в Индию через территории Туркменистана, Узбекистана, Афганистана и Пакистана. Однако пересечение границ нескольких государств требует тщательной оценки перспективы с точки зрения геополитических факторов.

---

<sup>1</sup> McKinsey & Company. Global Energy Perspective 2024, BP. Energy Outlook 2024 edition. International Energy Agency (IEA). World Energy Outlook 2024.

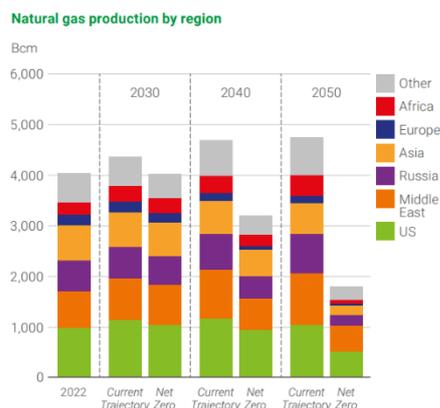
Более короткие маршруты поставок из Казахстана могут обеспечить явное экономическое преимущество, несмотря на отсутствие инфраструктуры. Например, потенциальное расширение или создание дополнительных «ниток» газопровода в Китай. Спецификой данной перспективы будет высокий уровень конкуренции и тарифное регулирование что при низкой цене на газ внутри страны может создавать как дополнительные конкурентные преимущества, так и дополнительную фискальную нагрузку. Поддерживающим решением в этом случае видится развитие направления глубокой переработки для производства метанола, удобрений, полимеров, а также создание продукции повышенной добавленной стоимости.



Несмотря на растущий спрос на энергию, после 2030 года прогнозы показывают поступательное снижение глобального спроса на газ, особенно в сценариях ускоренного энергоперехода (Net Zero, APS). Однако, по оценкам экспертов<sup>2</sup>, газ сохранит значительную роль в энергобалансе при условии широкого применения технологий улавливания и хранения углерода (CCUS) и сокращения метановых утечек. Газовые электростанции будут оставаться одним из основных способов обеспечения резервных мощностей при высокой доле возобновляемых источников энергии (далее — ВИЭ) — солнечных и ветровых станций, позволяя быстро

реагировать на колебания генерации.

Китай, Индия и другие страны Азии остаются крупнейшими импортерами газа, несмотря на параллельное развитие ВИЭ. Однако, несмотря на наличие у Казахстана потенциала для развития, текущая геополитическая волатильность может создать неопределенность для проектов, связанных с подсанкционными компаниями или совместным использованием инфраструктуры для транспортировки газа.



## Внутренняя среда

В начале 2024 года экономика Казахстана сжалась, но по итогам года продемонстрировала позитивную динамику: ВВП по сравнению с 2023 годом увеличился на 4,8% в реальном выражении, инфляция замедлилась с 9,8% до 8,6%.

Инфляция остается основной макроэкономической проблемой как в силу влияния внешних факторов, в том числе санкций и инфляции в России, так и внутренних причин: тариф в обмен на инвестиции, отпуск цен на ГСМ, значительный денежный навес, фискальные стимулы и рост добычи нефти по ПБР.

Добыча газа в Казахстане в 2024 году составила 59 млрд м<sup>3</sup>, а объем производства товарного газа — 28,7 млрд м<sup>3</sup>.

Внутреннее потребление товарного газа на внутреннем рынке в отчетный период выросло на 1,5 млрд м<sup>3</sup> по сравнению с 2023 годом и составило 20,1 млрд м<sup>3</sup>. Данный показатель на 1% превышает плановое значение.

<sup>2</sup> McKinsey & Company. Global Energy Perspective 2024, BP. Energy Outlook 2024 edition.

В целом в стране по отрасли «Снабжение электроэнергией, газом, паром, горячей водой и кондиционированным воздухом» достигнут рост в 18,7%.

Прирост инвестиций в основной капитал в Республике Казахстан продолжается и, несмотря на возможное ужесточение монетарных условий и сложную координацию фискальной и денежно-кредитной политики, сохраняется общий курс на инфраструктурное и индустриальное развитие. Это косвенно повышает спрос на газ и газовую инфраструктуру.

Развитие ТЭК и инфраструктурных проектов остается среди приоритетов, что создает возможности для привлечения государственных инвестиций и грантов в модернизацию газотранспортной сети. Однако, учитывая общую тенденцию к росту государственных расходов и продолжение значительных изъятий из Национального Фонда для покрытия дефицита бюджета, конкуренция за доступное финансирование, в том числе льготное кредитование и госпрограммы, может усиливаться.

Доходы QazaqGaz в значительной мере зависят от цены на газ. В условиях инфляционных рисков тарифная политика государства может быть более жесткой (сдерживание цен и тарифов во избежание социальной напряженности). Это сужает возможности Компании по росту маржи.

В целом ожидаемый рост ВВП, высокие инфляционные риски, пересмотр прогнозов по нефтегазовой добыче, значительный рост импорта и возможное ослабление тенге создают среду, в которой Компания должна действовать более гибко в финансовом плане, быстрее реагировать на изменения в стоимости ресурсов и работать в рамках справедливых рыночных тарифов.

### ESG-повестка в Казахстане

Обязательства, принятые Казахстаном в рамках Парижского соглашения по климату<sup>3</sup>, а также Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года<sup>4</sup>, продолжают стимулировать инициативы по низкоуглеродному развитию и достижению социально-экономического благополучия в республике.

В части углеродного регулирования усиливаются тенденции на ужесточение требований к мониторингу, отчетности и верификации в отношении выбросов парниковых газов и их поглощения, действий по смягчению последствий изменения климата. Положения нового Экологического кодекса и принятие обновления Кодекса об административных правонарушениях по вопросам экологии влечет риски выплаты штрафов для «коричневых» производств. Предусмотрено ежегодное снижение — с 2021 года по 2030 год — углеродного бюджета страны на 1,5%, что будет усиливать финансовое давление на предприятия – эмитенты выбросов парниковых газов.

Также развиваются инициативы в области обеспечения безопасной эксплуатации опасных производственных объектов, направленные на обязательное соблюдение требований промышленной безопасности, прохождение обучения и/или повышения квалификации производственным персоналом.

Финансовые и инвестиционные стимулы, в том числе доступ к «зеленому» финансированию, льготы, субсидии, низкие процентные займы, формируют на рынке финансирования преимущества для ответственного бизнеса.

<sup>3</sup> Парижское соглашение — соглашение в рамках Рамочной конвенции ООН об изменении климата, регулирующее меры по снижению содержания углекислого газа в атмосфере с 2020 года.

<sup>4</sup> Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года (англ. Agenda 2030) — глобальный план действий (дорожная карта), принятый странами – членами ООН в 2015 году, который определил основные цели в области устойчивого развития на период до 2030 года (ЦУР ООН).

В данном контексте АО «НК «QazaqGaz», как национальная компания и один из крупнейших производителей и поставщиков природного газа в Казахстане и Центрально-Азиатском регионе, несет ответственность за вклад в социально-экономическое развитие страны, обеспечение эффективного использования ресурсов и энергетической безопасности республики, соответствие высоким стандартам экологической и промышленной безопасности, корпоративного управления и социальной ответственности.

## Ключевые результаты QG за 2024 год

Общие	Е	S	G
<b>299 млн м<sup>3</sup></b> объем добычи газа QazaqGaz	<b>3 020 млн тенге</b> общий объем расходов и инвестиций на охрану окружающей среды	<b>909,3 млн тенге</b> общий объем расходов и инвестиций на программы обучения для сотрудников	<b>0</b> случаев нарушения антимонопольного законодательства
<b>1 259,4 млрд тенге</b> доход от реализации продукции и оказания услуг	<b>В</b> присвоен уровень в климатическом рейтинге CDP	<b>107 населенных пунктов РК и 300 тысяч жителей</b> подключены к системе газоснабжения	<b>47 работников</b> получили международные сертификаты в области устойчивого развития
<b>235,4 млрд тенге</b> сумма капитальных вложений	<b>AA</b> уровень в ESG-рейтинге MSCI	<b>46%</b> заявок на ТУ подаются онлайн	<b>96%</b> доля внутривалютной ценности в общем объеме закупок
	<b>Первый</b> Климатический отчет в соответствии с международными стандартами IFRS S2 (TCFD) разработан Компанией в 2024 году	<b>Запущен проект «Социальный кошелек»</b> жители г. Шымкент и ЗКО, получающие АСП и ЖП, смогут воспользоваться скидкой на товарный газ.  <b>100 млн тенге</b> совокупная ожидаемая сумма предоставленных скидок по	<b>100%</b> контрагентов и партнеров ознакомлены с антикоррупционными политиками и стандартами

		проекту «Социальный кошелек»	
<b>Четыре соглашения об инвестициях на сумму более 11 млрд долларов</b> подписано с катарской РИН	<b>27 763 тонн CO<sub>2</sub>-экв.</b> объем парниковых газов по Score 1 и 2, не допущенных в результате мероприятий по декарбонизации	<b>0</b> случаев дискриминации и нарушения прав человека	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Завершено строительство внешней газовой инфраструктуры для Алматинского энергокомплекса.</li> <li>• Завершено строительство второй нитки магистрального газопровода (далее — МГ) «Алматы – Байсерке – Талгар».</li> <li>• Введена в эксплуатацию скважина № 17.</li> <li>• Увеличен объем транзита российского газа в Узбекистан.</li> <li>• Начато строительство МГ «Талдыкорган – Ушарал».</li> <li>• Начато строительство завода по перевалке и фракционированию сжиженного нефтяного газа на м. Кашаган.</li> <li>• Благодаря геологоразведочным работам открыты новые залежи</li> </ul>	<b>391 ГДж</b> объем сокращения энергопотребления, достигнутый в результате инициатив по сохранению и повышению энергоэффективности		
	<b>8,5%</b> снижение удельных выбросов парниковых газов (Score 1 и 2)	<b>2,1 млрд тенге</b> направлено Компанией на помощь пострадавшим от паводков	
	<b>9 специалистов экологических подразделений</b> награждены Министерством экологии РК в 2024 году за вклад в экологическую безопасность		

<p>(Малдыбай).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Заключен контракт по участку Шалкар с АО «Нефтяная компания «КОР».</li> <li>• Подписано стратегическое соглашение с «Туркменгаз» в области геологоразведки.</li> <li>• Подписано соглашение о сотрудничестве по блоку Северный-2 с компанией «КазАзот»</li> </ul>			
---	--	--	--

**ГАЗИФИЦИРОВАНЫ**  **QAZAQGAZ** НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ **ИТОГИ 2024 ГОДА**

**107** НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ

**300** ТЫСЯЧ ЖИТЕЛЕЙ

**ЗАПУЩЕН ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ «СОЦИАЛЬНЫЙ КОШЕЛЕК»**

Жители г. Шымкент и ЗКО, получающие АСП и ЖК, могут воспользоваться скидкой до 24% на природный газ

**46% ЗАЯВОК НА ТЕХУСЛОВИЯ ПОДАЮТ ОНЛАЙН**

**30 ТЫСЯЧ**  **ОНЛАЙН-ЗАЯВОК**

НА ПОДКЛЮЧЕНИЕ К ГАЗУ

**ПОДПИСАНО** 

**4** СОГЛАШЕНИЯ ОБ ИНВЕСТИЦИЯХ НА СУММУ **БОЛЕЕ 11 МЛРД \$** С КАТАРСКОЙ ГРН

соглашение по геологоразведке

С АО «НЕФТЯНАЯ КОМПАНИЯ «КОР» НА УЧАСТКЕ АКУДУЖ

СОГЛАШЕНИЕ С CHEVRON ПО ГЕОЛОГРАЗВЕДКЕ **100% CARRY-ФИНАНСИРОВАНИЕ**

- ✓ Благодаря геологоразведочным работам, открыты новые залежи газа (Малдыбай)
- ✓ Заключен контракт по участку Шалкар с АО «Нефтяная компания «КОР»
- ✓ Подписано соглашение о сотрудничестве по блоку Северный-2 с компанией КазАзот
- ✓ Подписано стратегическое соглашение между QazaqGaz и госконцерном Туркменгаз в области геологоразведки
- ✓ Начато строительство завода по перевалке и фракционированию сжиженного нефтяного газа на м. Кашаган
- ✓ Начато строительство МГ «Талдыкорган-Ушарал»
- ✓ Завершено строительство 2-ой нитки МГ «Алматы-Байсерке-Талгар»
- ✓ Завершено строительство внешней газовой инфраструктуры для Алматинского энергокомплекса
- ✓ Увеличен объем транзита российского газа в Узбекистан
- ✓ Введена в эксплуатацию скважина NT17 м. Анобай - 120 тысяч м<sup>3</sup> газа в сутки



## РАЗДЕЛ 1. ГАЗ — КЛЮЧ К ДЕКАРБОНИЗАЦИИ СТРАНЫ

### О Компании

[2-6] [304-1] АО «Национальная компания «QazaqGaz»<sup>5</sup> является вертикально интегрированной газовой компанией Республики Казахстан, которая осуществляет полный цикл операций на всех этапах производственной цепочки: от геологоразведки и добычи газа до реализации конечных продуктов. [2-1] Как национальный оператор в сфере газа и газоснабжения, Компания управляет крупнейшей сетью магистральных газопроводов и газораспределительных сетей. [2-6] QazaqGaz обеспечивает внутренние поставки и международный транзит газа, включая маршруты поставок российского газа в Узбекистан и Кыргызстан, что подтверждает присутствие как на национальном, так и на международном уровнях. Компания также занимается продажей газа на внутреннем и внешних рынках, обеспечивая надежные поставки энергоносителя.

#### Миссия и видение

##### Миссия

Стабильное обеспечение рентабельных поставок газа для повышения качества жизни населения, усиления энергетической безопасности и энергетического перехода для устойчивого развития экономики Республики Казахстан.

##### Видение

QazaqGaz — высокоэффективный участник стабильного газового рынка, способствующий максимизации инвестиционной привлекательности газовой отрасли Казахстана и раскрытию газового потенциала страны для достижения социального благополучия.

Действуя в соответствии со своей миссией и видением, QazaqGaz формирует устойчивую, эффективную и инвестиционно привлекательную бизнес-модель, основанную на ведущей роли Компании в развитии газовой отрасли в условиях глобального энергетического перехода.

Для укрепления позиций на национальном и международных рынках, увеличения добавочной стоимости на всех этапах производственной цепочки и повышения общей эффективности своей работы, QazaqGaz реализует долгосрочную стратегию развития по 12 основным направлениям.

#### Стратегические направления развития Компании:

1. Построение устойчивого газового рынка и культура бережливого потребления.
2. ГРП и Добыча.
3. Переработка (ГПЗ).
4. Торговые операции.
5. ГТС и ПХГ.
6. ГРС и «Последняя миля»<sup>6</sup>.
7. Даунстрим.

<sup>5</sup> Далее по тексту отчета используются в синонимичном значении выражения АО «НК «QazaqGaz», Группа компаний QazaqGaz, QazaqGaz, Компания, Общество и их грамматические формы.

<sup>6</sup> «Последняя миля» — это конечный участок газопровода, обеспечивающий подключение потребителей к системе газоснабжения.

8. Совершенствование операционной и инвестиционной деятельности.
9. Развитие компетенций в газовой отрасли и построение высококомпетентной организации (включая НТЦ).
10. Повышение эффективности организации через применение цифровых инструментов.
11. Подготовка компании к успешному IPO<sup>7</sup>.
12. Приоритетные направления развития ESG-профиля компании, в том числе декарбонизации QazaqGaz.

Последовательное продвижение Компании по данным стратегическим направлениям содействует формированию стабильного и устойчивого газового рынка в Республике Казахстан.



## История Компании

История Компании началась в 2000 году с создания закрытого акционерного общества «КазТрансГаз» в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан № 173 от 5 февраля 2000 года. Впоследствии (9 июня 2004 года) Компания была преобразована в акционерное общество «КазТрансГаз».

30 ноября 2021 года Постановлением Правительства Республики Казахстан № 852 АО «КазТрансГаз» был присвоен статус Национальной компании.

[2-1] 31 декабря 2021 года Компания была переименована в QazaqGaz в соответствии с Постановлением Правительства Республики Казахстан № 982.

## История Компании и основные события

1993	В рамках развития газовой отрасли создано новое предприятие — Газохимический комплекс «Казахгаз»
------	--

<sup>7</sup> Initial Public Offering (IPO, первичное публичное размещение акций) — это процесс, в ходе которого частная компания впервые предлагает свои акции широкой публике на фондовой бирже.

2000	В структуру АО «КазТрансГаз» передана вся газотранспортная система страны
2003	В Жамбылской области введено в эксплуатацию Амангельдинское газоконденсатное месторождение
2003	Подписан контракт между «КазТрансГаз» и «Газпром» о транзите туркменского и узбекского газа через территорию Казахстана
2004	Закрытое акционерное общество «КазТрансГаз» переименовано в акционерное общество «КазТрансГаз»
2008	На компрессорной станции «Опорная» магистрального газопровода «Средняя Азия – Центр» введен в эксплуатацию турбокомпрессорный цех
2009	Дан старт первой нитке (нитка «А») МГ «Казахстан – Китай»
2010	Произведен запуск второй нитки (нитка «В») МГ «Казахстан – Китай»
2012	Компания определена национальным оператором в сфере газа и газоснабжения
2013	Заключено соглашение на исключительную реализацию компанией всего добываемого в стране газа
2013	Состоялась официальная церемония начала заполнения газом МГ «Бейнеу – Бозой – Шымкент»
2013	«КазТрансГаз Аймак» стал единым оператором на рынке поставок газа конечным потребителям и завершил этап объединения газораспределительных сетей во всех регионах страны
2014	Утверждена Генеральная схема газификации Республики Казахстан на 2015–2030 годы, а также Концепция развития газового сектора Республики Казахстан до 2030 года
2015	Стартовала эксплуатация третьей нитки (нитка «С») МГ «Казахстан – Китай» протяженностью 1 305 км
2016	В стране появились современные компрессорные станции (далее — КС) № 4 и № 8 на МГ «Казахстан – Китай», а также завершилось строительство автоматизированной газораспределительной станции (далее — АГРС) 300 в Актюбинске
2017	Успешно размещены еврооблигации со сроком обращения 10 лет. Рейтинговые агентства повысили долгосрочные рейтинги дефолта эмитента (РДЭ) в иностранной и национальной валюте с ВВ до ВВВ-
2017	В Китайскую Народную Республику (далее — КНР, Китай) по МГ «Казахстан – Китай» начат экспорт казахстанского газа
2017	Введен в эксплуатацию магистральный газопровод от месторождения Кожасай до КС-12 МГ «Бухара – Урал»

2018	В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан, АО «Интергаз Центральная Азия», являющееся частью Группы компаний АО «КазТрансГаз», наделено полномочиями Национального оператора по магистральным газопроводам
2018	Кредитный рейтинг Компании повышен до ВВ
2018	Построена компрессорная станция «Туркестан» в рамках инвестиционного проекта по увеличению пропускной способности газопровода «Бейнеу – Бозой – Шымкент» с 10 млрд м <sup>3</sup> в год до 15 млрд м <sup>3</sup> в год
2019	Национальный оператор АО «КазТрансГаз» занял второе место в рейтинге фундаментальной (эколого-энергетической) эффективности среди крупнейших компаний Казахстана
2019	Запущена в эксплуатацию компрессорная станция «Коркыт Ата»
2020	Правительство Республики Казахстан назначило АО «КазТрансГаз» уполномоченным лицом на получение в собственность от государства сырого попутного природного газа с месторождения Кашаган в объеме 1 млрд м <sup>3</sup> в год (первый этап)
2020	Введена в эксплуатацию компрессорная станция «1А» в Байганинском районе Актюбинской области, расположенная на 155 км магистрального газопровода «Бейнеу – Бозой – Шымкент»
2021	Постановлением Правительства Республики Казахстан АО «КазТрансГаз» присвоен статус Национальной Компании
2021	Состоялась сделка по передаче 100% акций АО «КазТрансГаз» акционерному обществу «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
2021	Национальная Компания получила право на недропользование на новых газовых месторождениях
2022	По решению Правительства Республики Казахстан компания «КазТрансГаз» была переименована в QazaqGaz
2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Введено в эксплуатацию новое газовое месторождение Анабай в Мойынкумском районе Жамбылской области.</li> <li>• Расширена газотранспортная инфраструктура: завершено строительство лупинга магистрального газопровода «Макат – Северный Кавказ»; запущена вторая нитка «Бейнеу – Жанаозен» в Мангистауской области; завершён первый этап строительства газовой инфраструктуры для Алматинского энергокомплекса.</li> <li>• Принята стимулирующая формула цены закупа новых объемов газа у недропользователей, утверждены предельные оптовые цены товарного газа на внутреннем рынке.</li> <li>• Уровень газификации вырос до 60%. К системе газоснабжения подключено 112 населенных пунктов, что увеличило доступ к газу для</li> </ul>

	<p>213 тыс. человек.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Создан первый отраслевой научно-технический центр, направленный на развитие научно-технического потенциала, компетенций персонала и комплексного решения технологических проблем Компании</li> </ul>
2024	<ul style="list-style-type: none"> <li>Получены контракты на недропользование по участкам Малдыбай (Жамбылская область) и Шалкар (Актюбинская область) в целях проведения операций по геологоразведке.</li> <li>Введена в эксплуатацию вторая нитка магистрального газопровода «Алматы – Байсерке – Талгар».</li> <li>Достигнут уровень газификации страны в 62,4%.</li> <li>Компания присоединилась к Глобальному договору ООН (UN Global Compact).</li> <li>Агентство S&amp;P Global подтвердило кредитный рейтинг QazaqGaz на уровне ВВ, а агентство MSCI присвоило Компании ESG-рейтинг на уровне АА</li> </ul>

## Структура активов

[2-1] [2-6] QazaqGaz является портфельной компанией акционерного общества «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (далее — АО «Самрук-Қазына», Фонд), единственным акционером которого выступает Правительство Республики Казахстан. Фонд владеет 100% акций АО «НК «QazaqGaz» и является единственным акционером Общества. Он участвует в формировании и реализации стратегии Компании, обеспечивая содействие и поддержку в достижении ее стратегических целей и задач, в улучшении финансово-экономических показателей и в интеграции ESG-принципов.

- [2-6] По состоянию на 31.12.2024 года в группу QazaqGaz входило 22 организации, включая дочерние, зависимые (далее — ДЗО) и совместные организации. В 2024 году портфель активов был расширен: создано три совместных предприятия. В их числе — совместное предприятие *Beineu – Vozoi – Shymkent 2 Ltd.*, созданное в форме частной компании на паритетной основе с Государством Катар (50% QazaqGaz, 50% UCC Qazaqstan 6 LLC) 28 июня 2024 года для реализации проекта по строительству второй линии магистрального газопровода «Бейнеу – Бозой – Шымкент».
- [2-6] 1 июля 2024 года были созданы два совместных предприятия на паритетной основе с Государством Катар в форме частной компании *CS-14-Qostanay Ltd.* (50% QazaqGaz, 50% UCC Qazaqstan 5 LLC) и частной компании *Kashagan Gas Treatment Plant 2.5 BCMA Ltd.* (25% QazaqGaz, 75% UCC Qazaqstan 2 LLC). Компания *CS-14-Qostanay Ltd.* управляет проектом строительства новой компрессорной станции КС-14 и магистрального газопровода «КС-14 – Костанай». Компания *Kashagan Gas Treatment Plant 2.5 BCMA Ltd.* создана для управления проектом строительства газоперерабатывающего завода мощностью 2,5 млрд м<sup>3</sup> в год.

Также в отчетном году увеличена до 100% доля участия АО «НК «QazaqGaz» в капитале компаний ТОО «АЗИЯГАЗ ЧУНДЖА» (12 ноября 2024 года).

## Схема активов и доля владения АО «НК «QazaqGaz»



## Бизнес-модель и география деятельности

### География деятельности

[2-6] QazaqGaz осуществляет свою деятельность в 14 регионах Казахстана (Акмолинской, Актюбинской, Алматинской, Атырауской, Восточно-Казахстанской, Жамбылской, Жетысуской, Западно-Казахстанской, Карагандинской, Костанайской, Кызылординской, Мангистауской, Туркестанской и Улытауской областях) и в трех городах республиканского значения (Астане, Алматы и Шымкенте).

Широкая география присутствия Компании определяет ее системообразующую роль в обеспечении энергетической безопасности и развитии газовой отрасли страны.

### Бизнес-модель

[2-6] Операционная модель QazaqGaz включает четыре бизнес-направления, охватывающие все этапы цепочки создания стоимости:

- Разведка и добыча газа и газового конденсата.
- Магистральная транспортировка товарного газа.
- Переработка, распределение и сбыт.
- Сервисная деятельность.

### Бизнес-направление: разведка и добыча

QazaqGaz уделяет значительное внимание расширению ресурсной базы за счет прироста доказанных запасов, что соответствует стратегическим целям Компании по обеспечению энергетической безопасности и устойчивого развития газовой отрасли.

Общий объем остаточных запасов природного газа в 2024 году составил 15,2 млрд м<sup>3</sup>. Из них на месторождение Амангельды приходится 9,52 млрд м<sup>3</sup>, на

месторождение Жаркум — 0,04 млрд м<sup>3</sup>, на месторождение Айрақты — 2,41 млрд м<sup>3</sup>, на месторождение Анабай — 2,16 млрд м<sup>3</sup>, на месторождение Барханная — 1,07 млрд м<sup>3</sup>.

В течение 2024 года были подписаны контракты на недропользование с Министерством энергетики Республики Казахстан по участку Малдыбай (Жамбылская область) и по участку Шалкар (Актюбинская область) совместно со стратегическим партнером АО «Нефтяная компания «КОР» в целях проведения операций по геологоразведке. По результатам геологоразведочных работ на участке Малдыбай подтвердились продуктивность нижневизейского горизонта нижнего карбона и наличие газовой залежи. Для их разработки была восстановлена ликвидированная скважина № 4 Г.

Также подписаны соглашения о сотрудничестве в области геологоразведки:

- с корпорацией Chevron — по совместной реализации проекта КТ-III в Актюбинской области;
- с компанией АО «КазАзот» — по участку Северный-2 в Актюбинской области;
- с компанией АО «Нефтяная компания «КОР» — по участку Аккудук в Мангистауской области.

### **ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»**

ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» проводит геологическую разведку и изыскания, разведочное бурение, разработку месторождений, добычу газа и газового конденсата. ДЗО также осуществляет оптовую торговлю природным газом.

#### **Сведения о ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»**

<b>Год создания</b>	2003
<b>Местоположение (Центральный аппарат)</b>	Республика Казахстан, г. Астана
<b>Структура владения</b>	100% дочерняя организация QazaqGaz

#### **Основные характеристики ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» в 2024 году**

60 скважина	179 человек – списочная численность работников 15,2 млрд м <sup>3</sup> — остаточные извлекаемые запасы сухого газа (добычная группа)
-------------	--

#### **Ключевые события в 2024 году:**

1. Введена в эксплуатацию скважина № 17 на месторождении Анабай (глубина 3 687 м) с начальным дебитом газа 120 тыс. м<sup>3</sup>/сут., при проектном дебите 50 тыс. м<sup>3</sup>/сут. В отчетном году начались работы по бурению скважины № 18 (глубина 3 500 м).

2. АО «НК «QazaqGaz» переданы права недропользования ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» на разведку и добычу углеводородов на участках Малдыбай<sup>8</sup> и Шалкар<sup>9</sup>.

3. Центральной комиссией по разведке и разработке полезных ископаемых Республики Казахстан согласованы «Проект разработки месторождения Барханная»<sup>10</sup> и проект «Анализ разработки месторождения Айрақты»<sup>11</sup>.

<sup>8</sup> На основании Дополнения № 1 к Контракту № 5379-УВС от 1.11.2024 года.

<sup>9</sup> На основании Дополнения № 1 к Контракту № 5380-УВС от 1.11.2024 года.

<sup>10</sup> Протокол № 47/9 от 25.01.2024 года.

<sup>11</sup> Протокол № 52/5 от 27.06.2024 года.

4. Получено положительное заключение Государственной вневедомственной экспертизы проектов при Комитете по делам строительства и жилищно-коммунального хозяйства Министерства индустрии и строительства Республики Казахстан по рабочим проектам: «Модернизация УКПГ месторождения Амангельды в целях подготовки дополнительной продукции переработки» и «Обустройство месторождения Барханная и строительство газопровода «Барханная – Амангельды». На согласовании находится перевод земель по месторождению Барханная<sup>12</sup>.

5. С АО «Нефтяная компания «КОР» согласованы учредительные документы по проекту «Шалкар» на разведку и добычу углеводородов.

6. Приняты на баланс исторические скважины на участке Малдыбай. В его структуре восстановлена скважина № 4 Г с получением притока природного газа.

7. Также в ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» был проведен наблюдательный аудит интегрированной системы менеджмента предприятия (далее — ИСМ), по итогам которого подтверждено действие сертификатов соответствия требованиям международных стандартов ISO 9001<sup>13</sup>, 14001<sup>14</sup> и 45001<sup>15</sup>.

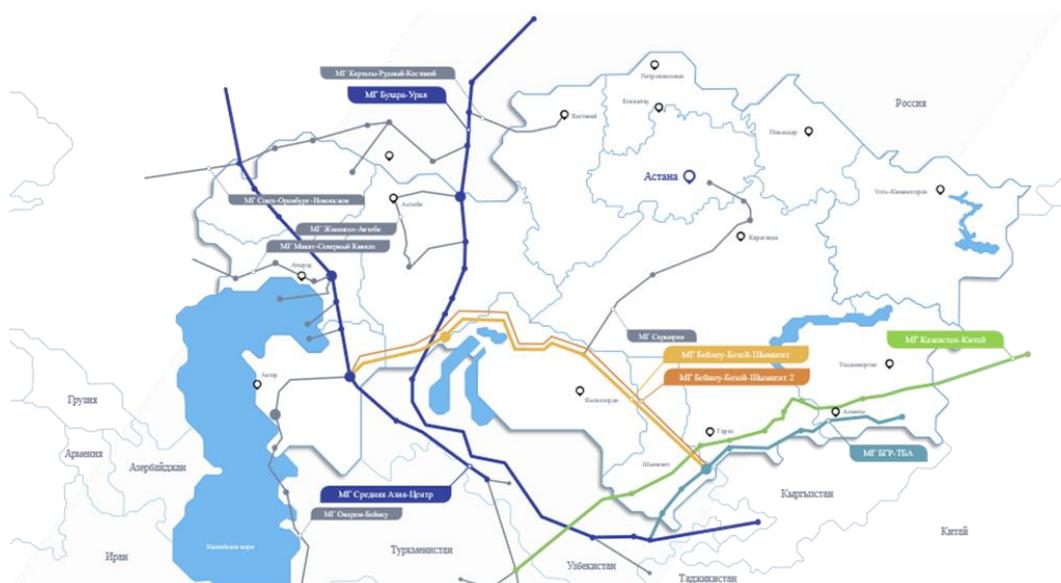
### Бизнес-направление: магистральная транспортировка

QazaqGaz управляет централизованной инфраструктурой по транспортировке товарного газа по магистральным газопроводам общей протяженностью более 21,2 тыс. км с годовой пропускной способностью 240 млрд м<sup>3</sup>.

Для обеспечения надежности поставок и расширения транспортных мощностей QazaqGaz реализует инвестиционные проекты, участвует в проектировании, финансировании строительства и эксплуатации трубопроводов и газохранилищ.

Стратегически важной задачей для Компании является повышение уровня газификации страны, ввод в эксплуатацию новых объектов газовой инфраструктуры и модернизация имеющихся.

### Карта магистральных газопроводов QazaqGaz



### АО «Интергаз Центральная Азия»

<sup>12</sup> Постановление № 242 акимата Жамбылской области.

<sup>13</sup> ISO 9001 — международный стандарт, устанавливающий требования к системе управления качеством в организации.

<sup>14</sup> ISO 14001 — международный стандарт, устанавливающий требования к системе экологического менеджмента в организации.

<sup>15</sup> ISO 45001 — международный стандарт, устанавливающий требования к охране труда и промышленной безопасности в организации.

АО «Интергаз Центральная Азия» (далее — АО «ИЦА») является крупнейшей компанией в Казахстане, осуществляющей транспортировку природного газа по системе магистральных газопроводов, обеспечивая внутренние поставки и транзит газа через территорию страны. Основным источником дохода АО «ИЦА» является международная транспортировка газа.

Кроме того, АО «ИЦА» осуществляет деятельность по хранению газа в подземных хранилищах, эксплуатации и техобслуживанию магистральных и распределительных газопроводов. Для обеспечения высокого качества технических сервисов в состав общества входит уникальный отраслевой инженерно-технический центр (далее — ИТЦ) по обслуживанию основных объектов газовой инфраструктуры, таких как компрессорные и газораспределительные станции, подземные хранилища газа, линейная часть и газопроводы-отводы магистральных газопроводов.

ИТЦ проводит техническую диагностику и ремонт технических устройств, оборудования и сооружений; осуществляет контроль технического состояния объектов магистральных газопроводов и экологических воздействий; выполняет профилактические, испытательные и пусконаладочные работы на объектах транспорта, подземного хранения и распределения газа; ведет мониторинг квалификационных навыков сотрудников.

#### Сведения об АО «Интергаз Центральная Азия»

<b>Год создания</b>	1997
<b>Местоположение (Центральный аппарат)</b>	Республика Казахстан, г. Астана
<b>Структура владения</b>	100% дочерняя организация QazaqGaz

#### Основные характеристики АО «Интергаз Центральная Азия» в 2024 году

Десять управлений магистральных газопроводов — производственных филиалов в регионах	5 226 человека – списочная численность работников
21 316 км — протяженность магистральных газопроводов (в т. ч. 7 007 км — сторонние магистральные газопроводы)	203,5 млрд м <sup>3</sup> — пропускная способность всех магистральных газопроводов
3–9,81 МПа — рабочее давление	57–1 420 мм — диаметр трубы
33 компрессорных станции	323 газоперекачивающих агрегата
250 газораспределительных станций	11 газоизмерительных станций
Три подземных хранилища газа: <ul style="list-style-type: none"> <li>• «Бозой» — 4 млрд м<sup>3</sup></li> <li>• «Полторацкое» — 0,35 млрд м<sup>3</sup></li> <li>• «Акыртобе» — 0,3 млрд м<sup>3</sup></li> </ul>	63 253 км — протяженность обслуживаемых распределительных сетей в 11 областях и трех городах республиканского значения: Алматы, Астана, Шымкент

#### Перечень магистральных газопроводов, находящихся под управлением АО «Интергаз Центральная Азия» в 2024 году

АО «ИЦА» осуществляет эксплуатацию следующих магистральных газопроводов:	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• МГ «Средняя Азия – Центр»</li> <li>• МГ «Макат – Северный Кавказ»</li> <li>• МГ «Лупинг Макат – Северный Кавказ»</li> <li>• МГ «Бухара – Урал»</li> <li>• МГ «Союз»</li> <li>• МГ «Оренбург – Новопсков»</li> <li>• МГ «Карачаганак – Уральск»</li> <li>• МГ «Окарем – Бейнеу»</li> <li>• МГ «Бейнеу – Жанаозен»</li> <li>• МГ «Жанажол – Октябрьск – Актобе»</li> <li>• МГ «Карталы – Рудный – Костанай»</li> <li>• МГ «Жанажол – КС-13»</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• МГ «Бухарский газоносный район – Ташкент – Бишкек – Алматы»</li> <li>• МГ «Газли – Шымкент»</li> <li>• МГ «Амангельды – КС-5»</li> <li>• МГ «Акшабулак – Кызылорда»</li> <li>• МГ «Бейнеу – Бозой – Шымкент»</li> <li>• МГ «Казахстан – Китай»</li> <li>• МГ «Узень – Жетыбай – Актау»</li> <li>• МГ «Кожасай – КС-12»</li> <li>• МГ «Алматы – Байсерке – Талгар»</li> <li>• МГ «Байсерке – Капчагай»</li> <li>• МГ «Алматы – Талдыкорган»</li> <li>• МГ «Сарыарка»</li> </ul>

#### Ключевые события в 2024 году:

1. Полностью завершены четыре инвестиционных проекта по строительству газовой инфраструктуры для ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 в городе Алматы, соответствующие производственные объекты введены в эксплуатацию.

#### Инвестиционные проекты, завершённые в 2024 году

<p><b>Строительство второй нитки МГ «Алматы – Байсерке – Талгар»</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Мощность — 1 000 000 нм<sup>3</sup>/час</li> <li>• Ввод в эксплуатацию — 19.12.2024 года</li> <li>• Стоимость проекта — 31,8 млрд тенге без НДС</li> <li>• Количество рабочих мест на период строительства — 91</li> <li>• Количество рабочих мест на период эксплуатации — 6</li> </ul>	<p><b>Строительство АГРС для ТЭЦ-2</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Мощность — 250 тыс. м<sup>3</sup>/час</li> <li>• Ввод в эксплуатацию — 8.04.2024 года</li> <li>• Стоимость проекта — 17,1 млрд тенге без НДС</li> <li>• Количество рабочих мест на период строительства — 68</li> <li>• Количество рабочих мест на период эксплуатации — 5</li> </ul>
<p><b>Строительство перемычки ТП-04</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Мощность — 1 000 тыс. м<sup>3</sup>/час</li> <li>• Ввод в эксплуатацию — 8.04.2024 года</li> <li>• Стоимость проекта — 24,1 млрд тенге без НДС</li> <li>• Количество рабочих мест на период строительства — 87</li> </ul>	<p><b>Строительство АГРС для ТЭЦ-3</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Мощность — 150 тыс. м<sup>3</sup>/час</li> <li>• Ввод в эксплуатацию — 8.04.2024 года</li> <li>• Стоимость проекта — 12,1 млрд тенге без НДС</li> <li>• Количество рабочих мест на период строительства — 55</li> </ul>

• Количество рабочих мест на период эксплуатации — 4	• Количество рабочих мест на период эксплуатации — 5
<p><b>Эффекты от реализации проектов:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Внутренняя транспортировка в регионе достигнет 3,2 млрд м<sup>3</sup> в год за счет ввода в эксплуатацию второй нитки магистрального газопровода «Алматы – Байсерке – Талгар» совместно с газотранспортной системой Алматинской области.</li> <li>• Перевод теплоэлектростанций (далее — ТЭЦ) на газовое топливо снизит уровень загрязнения атмосферного воздуха и улучшит экологическую обстановку в городе Алматы и в Алматинской агломерации: выбросы вредных веществ в атмосферу сократятся в 14 раз – с 37,3 до 2,7 тысяч тонн в год.</li> <li>• Реализация проекта позволила обеспечить создание более 300 новых рабочих мест в регионе. На период эксплуатации общее количество рабочих мест составит дополнительно 20 единиц.</li> <li>• Строительство газопроводов протяженностью 21,12 км будет способствовать развитию бизнеса и промышленных предприятий, что окажет мультипликативный эффект на экономику региона.</li> </ul>	

2. В отчетном году продолжилась реализация следующих стратегически важных проектов.

Наименование проекта	Описание	Срок выполнения	Стоимость проекта	Ожидаемый эффект
<b>Строительство магистрального газопровода «Талдыкорган – Ушарал»</b>	По проекту строительства газопровода проектной протяженностью 302,4 км и пропускной способностью 385,4 млн м <sup>3</sup> в отчетном году ускоренными темпами выполнены строительные-монтажные работы	2024–2026 годы	117,6 млрд тенге без НДС	Строительство магистрального газопровода «Талдыкорган – Ушарал» общей протяженностью 302 км обеспечит доступ к природному газу 66-ти населенным пунктам Аксуского, Саркандского и Алакольского районов Жетысуской области, где проживают 124 тыс. жителей, а также Аксуский сахарный завод.  С точки зрения экологической обстановки

				<p>строительство газопровода позволит стабилизировать и снизить удельные выбросы парниковых газов (совокупное влияние составит менее 0,3%).</p> <p>Дополнительный положительный эффект выражается в виде роста деловой активности, развития малого и среднего бизнеса с созданием новых рабочих мест. Так, на период строительства привлечено 148 единиц спецтехники и 356 человек рабочего персонала. Кроме того, на период эксплуатации будет создано 61 рабочее место</p>
<p><b>Строительство обводного газопровода на участке 528–530 км МГ БГР – ТБА</b></p>	<p>Трасса магистрального газопровода БГР – ТБА, вторая нитка (528–530 км), проходит под таможенным постом «Казыгурт», что создает высокий риск аварий из-за скопления транспорта и людей, а также высокого</p>	<p>2023–2026 годы</p>	<p>6,4 млрд тенге без НДС</p>	<p>Строительство обводного газопровода позволило исключить возможность нарушения охранных зон и минимально допустимых расстояний, расположенных в зоне таможенного поста «Казыгурт». Это нивелировало</p>

	<p>давления в газопроводе. Кроме того, один из участков трассы проходит по нейтральной территории между Казахстаном и Узбекистаном, что осложняет ремонт и обслуживание оборудования</p>			<p>риски возникновения техногенных аварий в приграничных зонах между Казахстаном и Узбекистаном, повысило безопасность и надежность эксплуатации магистрального газопровода, а также снизило эксплуатационные затраты.</p> <p>В рамках строительства обводного газопровода создано 120 рабочих мест</p>
<p><b>Капитальный ремонт МГ «САЦ-4», МГ «САЦ-5» и МГ «Лупинг САЦ-4»</b></p>	<p>Капитальный ремонт объектов осуществляется в рамках Плана мероприятий для обеспечения начала транзита российского газа с 2025 года по магистральным трубопроводам «САЦ-4», «САЦ-5» и «Лупинг САЦ-4» в Узбекистан через территорию Казахстана</p>	<p>2024–2026 годы</p>	<p>329 млрд тенге без НДС</p>	<p>Проект имеет стратегическое значение для Казахстана в части развития международного сотрудничества. Проведение капитального ремонта на данных участках гарантирует бесперебойную поставку природного газа в Узбекистан в объеме 2,8 млрд м<sup>3</sup> в год. Реализация данного проекта обеспечивает рабочими местами 300 человек.</p> <p>В перспективе рассматривается</p>

				возможность поставки российского газа по данным газопроводам для газификации северных и восточных регионов страны
<b>Строительство вахтовых поселков для Темиртауского и Жезказганского линейных производственных управлений (далее — ЛПУ)</b>	Вахтовые поселки необходимы для создания благоприятных условий для проживания и работы вахтового персонала, а также функционирования офисов Темиртауского и Жезказганского ЛПУ УМГ «Караганда»	2024–2025 годы	2,1 млрд тенге без НДС	<p>Строительство данных объектов обеспечивает постоянными рабочими местами 20 человек, а дальнейшая эксплуатация создаст дополнительно еще 60 рабочих мест.</p> <p>Реализация проекта позволит создать комфортные условия проживания и труда для сотрудников, включая организацию столовой, спортзала и зон отдыха, что положительно скажется на их физическом и психологическом состоянии. Также, 12 койко-мест будут предоставлены рабочим вахтового и обслуживающего состава, а также 19 мест – для инженерно-технических</p>

				работников в офисном помещении ЛПУ
--	--	--	--	--

### ТОО «Азиатский Газопровод»

ТОО «Азиатский Газопровод» (далее — ТОО «АГП») является оператором проекта строительства и эксплуатации международного газопровода «Казахстан – Китай», являющегося частью международного маршрута транспортировки природного газа из Туркменистана и Узбекистана на рынок Китая. Газопровод также обеспечивает поставки газа на внутренний рынок Казахстана, в том числе для потребителей южных регионов. Три нитки газопровода (А, В и С) проложены через Туркестанскую, Жамбылскую, Алматинскую и Жетысускую области.

### Сведения о ТОО «Азиатский Газопровод»

<b>Год создания</b>	2008
<b>Местоположение (Центральный аппарат)</b>	Республика Казахстан, г. Алматы
<b>Структура владения</b>	ТОО «Азиатский Газопровод» является совместным предприятием с равным участием сторон в капитале. Участниками Товарищества являются QazaqGaz (Республика Казахстан) и Trans-Asia Gas Pipeline Company Limited (Китайская Народная Республика)

### Основные характеристики ТОО «Азиатский Газопровод» в 2024 году

3 915,5 км — протяженность газопровода по территории Казахстана	55 млрд м <sup>3</sup> газа в год — пропускная способность
1 067/1 219 мм — диаметр трубы	9,81 МПа — рабочее давление
13 компрессорных станций	Три газоизмерительных станции
184 крановых узла	Два узла замера расхода газа
17 узлов очистных сооружений	42 газоперекачивающих агрегата
	1 316 человек — списочная численность работников

### Ключевые события в 2024 году:

[2-6] Общий объем транспортировки природного газа составил 45,12 млрд м<sup>3</sup>, из них:

- транзит в КНР — 36,1 млрд м<sup>3</sup> (33,4 млрд м<sup>3</sup> туркменского газа и 2,7 млрд м<sup>3</sup> узбекского газа);
- экспорт в КНР — 5,53 млрд м<sup>3</sup> (казахстанский газ);
- внутренний рынок Казахстана — 3,49 млрд м<sup>3</sup> (товарный газ).

## ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент»

Газопровод «Бейнеу – Бозой – Шымкент» соединяет западные регионы Казахстана, в которых добывается нефть и природный газ, с южными областями страны, а также с магистральными газопроводами «Бухарский газовый регион – Ташкент – Бишкек – Алматы» и «Газли – Шымкент» с линией «С» газопровода «Центральная Азия – Китай», образуя единую газотранспортную систему.

Магистральный газопровод «Бейнеу – Бозой – Шымкент» — это важная газовая артерия, которая обеспечивает природным газом южные и центральные регионы Казахстана, способствует диверсификации экспортных поставок и укрепляет энергетическую безопасность страны.

### Сведения о ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент»

<b>Год создания</b>	2011
<b>Местоположение (Центральный аппарат)</b>	Республика Казахстан, г. Алматы
<b>Структура владения</b>	ТОО является совместной компанией, созданной на равнодолевой основе. Участниками Товарищества являются QazaqGaz (Республика Казахстан) и Trans-Asia Gas Pipeline Company Limited (Китайская Народная Республика)

### Основные характеристики ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент» в 2024 году

1 449,503 км — протяженность газопровода	До 15 млрд м <sup>3</sup> в год — пропускная способность
1 067 мм диаметр трубы	7,5–9,81 МПа — рабочее давление
Шесть компрессорных станций	Три газоизмерительные станции
59 крановых узлов	47 линейных крановых узлов
12 охранных крановых узлов	23 газоперекачивающих агрегата
	208 человек — списочная численность работников

Ключевые события в 2024 году:

1. Объем транспортировки газа составил 16 138 млрд м<sup>3</sup>.
2. Подписаны акты приемки по проектам «Расширение и реконструкция КС «Бозой» от 31.07.2024 года, «Завершение строительства четвертого пускового комплекса системы SCADA» от 12.08.2024 года и «Расширение ГИС «Бейнеу» от 30.12.2024 года.
3. К газопроводу «Бейнеу – Бозой – Шымкент» подключены газораспределительные станции АГРС-3 ПГУ Кызылорда на 952 км и АГРС ПГУ Туркестан на 1 449 км.

**Бизнес-направление: переработка, распределение и сбыт**

Основным видом деятельности по данному направлению в 2024 году являлось распределение и сбыт природного газа. QazaqGaz управляет организацией поставок газа в Республике Казахстан, осуществляет его транспортировку по распределительным сетям и управление газораспределительными активами в регионах. Общая протяженность газораспределительных сетей составляет свыше 59 тыс. км.

Помимо транспортировки природного газа, Компания развивает перерабатывающие мощности для увеличения добавленной стоимости, эффективного использования сырья и обеспечения внутреннего спроса. В частности, строится газоперерабатывающий завод (далее — ГПЗ) вблизи поселка Ескене, Атырауская область, на котором будет перерабатываться сырой газ с шельфового нефтегазового месторождения Кашаган с последующим выпуском товарной продукции. В отчетном году была утверждена Дорожная карта по реализации проекта с намеченным сроком его завершения до конца 2026 года.

Помимо этого, в 2024 году между АО «НК «QazaqGaz» и компаниями «Аджип Каспиан Си Б.В.», «КННК Казахстан Б.В.», «ЭксонМобил Казахстан Инк.», «ИНПЕКС Норт Каспиан Си, ЛТД.», «КМГ Кашаган Б.В.», «Шелл Казахстан Девелопмент Б.В.», «ТотальЭнерджис ЭП Казахстан» и ТОО «PSA» (в качестве уполномоченного органа, согласно условиям соглашения о распределении продукции) был подписан договор купли-продажи сжиженного нефтяного газа с Кашаганского месторождения. Этот шаг направлен на снижение дефицита газомоторного топлива на внутреннем рынке Казахстана и на увеличение объемов производства и реализации сжиженного нефтяного газа.

#### **АО «QazaqGaz Aimaq»**

АО «QazaqGaz Aimaq»<sup>16</sup> (далее — QazaqGaz Aimaq) является крупнейшей газоснабжающей компанией в Республике Казахстан, эксплуатирующей распределительные газопроводы во всех 14 газифицированных регионах страны и в трех городах республиканского значения.

Деятельность QazaqGaz Aimaq направлена на выполнение значимых социально-экономических задач в соответствии с государственной политикой по газификации городов, сел и других населенных пунктов Республики Казахстан, а также по созданию газовой инфраструктуры для укрепления промышленного потенциала страны.

В числе основных инвестиционных проектов по развитию объектов газовой инфраструктуры, которые продолжались в 2024 году, было реализовано строительство подводящих газопроводов от АГРС до ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 города Алматы. По поручению Президента Республики Казахстан, АО «QazaqGaz Aimaq» реализовало проект строительства внешней газовой инфраструктуры. В рамках проекта были построены:

- газопровод протяженностью 5 км до ТЭЦ-2 в Алатауском районе города Алматы;
- газопровод протяженностью 15,4 км до ТЭЦ-3 в Илийском районе Алматинской области.

АО «QazaqGaz Aimaq» реализует пилотный проект по внедрению механизма «Социального кошелька» для справедливого предоставления льготных цен (ваучеров) на товарный газ в качестве адресной поддержки социально уязвимых слоев населения.

---

<sup>16</sup> Ранее — АО «КазТрансГаз Аймак». В 2024 году АО «КазТрансГаз Аймак» было переименовано в АО «QazaqGaz Aimaq» в рамках ребрендинга.

Также была запущена услуга выдачи технических условий через портал электронного правительства e-Gov.kz<sup>17</sup> и e-Gov Mobile<sup>18</sup>.

#### Сведения об АО «QazaqGaz Aймақ»

<b>Год создания</b>	2002
<b>Местоположение (Центральный аппарат)</b>	Республика Казахстан, г. Астана
<b>Структура владения</b>	100% дочерняя организация QazaqGaz

#### Основные характеристики АО «QazaqGaz Aймақ» в 2024 году

17 922 млн м <sup>3</sup> — объем реализации товарного газа	448,7 млн тенге — доход от основной деятельности
14 производственных филиалов	5 414 человек — списочная численность работников
369 км — протяженность магистральных газопроводов	33 195 км собственных распределительных сетей
12 642 км — протяженность газопроводов по договорам доверительного управления (ДДУ) <sup>19</sup>	14 642 км — прочие газопроводы
70 861 км — протяженность газораспределительных сетей	13 газораспределительных станций
2 464 889 бытовых абонентов	4 423 промышленных потребителя
57 924 коммунально-бытовых потребителя	11,6 млн человек (59%) — уровень газификации

#### Ключевые события в 2024 году:

1. Газифицировано 107 населенных пунктов, в том числе: в Жетысуской области — 3, Жамбылской — 7, Западно-Казахстанской — 14, Атырауской — 2, Кызылординской — 5, Туркестанской — 57, Актюбинской — 8, Костанайской — 1, Карагандинской — 2, Улытауской — 1, в городе Шымкенте — 7.
2. Все ТЭЦ города Астаны переведены на газ, включая вновь введенные мощности (ТЭЦ-3, котельные «Юго-Восток» и «Туран»), что благоприятно повлияло на качество воздуха в столице.
3. В результате изменений в законодательстве, регулирующем выдачу технических условий и подключение объектов, был высвобожден резерв объемом более 300 тыс. м<sup>3</sup>/ч, что позволит расширять газификацию страны и повысить скорость

<sup>17</sup> e-Gov (электронное правительство Казахстана) — государственная онлайн-платформа, предназначенная для предоставления гражданам, бизнесу и госорганам доступа к государственным услугам в цифровом формате.

<sup>18</sup> eGov mobile — мобильное приложение, которое предназначено для доступа к государственным услугам и сервисам «Электронного правительства» посредством устройств мобильной связи.

<sup>19</sup> Договор доверительного управления (ДДУ) — документ, удостоверяющий, что одна сторона (учредитель доверительного управления) передает другой стороне (доверительному управляющему) имущество в доверительное управление, при этом другая сторона обязуется осуществлять управление этим имуществом в интересах указанного учредителем лица.

подключения новых объектов.

4. Выдано более 91 тыс. технических условий в 14 газифицированных регионах.

#### **ТОО «КазРосГаз»**

ТОО «КазРосГаз» осуществляет закупку сырого газа Карачаганакского месторождения и организацию его переработки на Оренбургском газохимическом комплексе. В результате обеспечиваются приоритетные поставки природного (товарного) газа на внутренний рынок Казахстана, реализация других продуктов переработки газа на внешнем рынке, а также его излишков.

#### **Сведения о ТОО «КазРосГаз»**

<b>Год создания</b>	2001
<b>Местоположение (Центральный аппарат)</b>	Республика Казахстан, г. Астана
<b>Структура владения</b>	ТОО «КазРосГаз» образовано на паритетной основе национальной компанией АО «НК «КазМунайГаз» и ПАО «Газпром». ТОО «КазРосГаз» находится в доверительном управлении QazaqGaz

#### **Основные характеристики ТОО «КазРосГаз» в 2024 году**

7,5 млрд м <sup>3</sup> — объем реализации товарного газа	8,7 млрд м <sup>3</sup> — объем приемки и переработки сырого газа на Оренбургском газоперерабатывающем заводе
---	---

#### **Ключевые события в 2024 году:**

Принято положительное решение Инвестиционного комитета АО «НК «QazaqGaz» по выполнению предварительного технико-экономического обоснования концептуального развития трансграничного газоконденсатного месторождения Имашевское, а также направлены письма в АО «НК «КазМунайГаз» и АО «Самрук-Қазына» о согласовании его концептуального развития.

#### **Бизнес-направление: сервисные компании**

Деятельность сервисных компаний связана с предоставлением услуг, а также управлением автогазозаправочной инфраструктурой и научно-технической деятельностью. Данное направление поддерживает операционную надежность и технологическое развитие всей производственной цепочки QazaqGaz.

#### **ТОО «QazaqGaz Onimderi»**

ТОО «QazaqGaz Onimderi» предоставляет транспортные услуги, выполняет строительно-монтажные работы, а также реализует компримированный природный газ (далее — КПГ) на газозаправочных станциях. Компания развивает рынок газомоторного топлива на основе метана, продвигая продукт и объясняя его преимущества.

#### **Сведения о ТОО «QazaqGaz Onimderi»**

<b>Год создания</b>	2001
---------------------	------

<b>Местоположение (Центральный аппарат)</b>	Республика Казахстан, г. Астана
<b>Структура владения</b>	100% дочерняя организация QazaqGaz

### Основные характеристики ТОО «QazaqGaz Onimderi» в 2024 году

1 791 единица техники
Шесть автомобильных газонаполнительных компрессорных станций
1 929 человек — списочная численность работников

### Ключевые события в 2024 году:

1. Проведена сертификация систем управления на соответствие международным стандартам ISO (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018).
2. Для обеспечения безопасности на колесных транспортных средствах была установлена 661 бортовая система мониторинга.
3. Парк автотранспортной и специальной техники обновлен на 81 единицу.
4. Проведены работы по обустройству буровых площадок для ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» на месторождении Айрақты.

### ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр»

Первый отраслевой научно-технический центр (далее — НТЦ), созданный QazaqGaz, осуществляет прикладные и инженерные исследования для эффективного функционирования газовой отрасли, включая испытания материалов, проектные и геофизические изыскания, разработку ИТ-решений, деятельность в области стандартизации, а также повышение и подтверждение квалификации специалистов. Также он интегрирует научную, техническую и образовательную деятельность, обеспечивая поддержку инновационного и технологического развития QazaqGaz.

### Сведения о ТОО «QazaqGaz НТЦ»

<b>Год создания</b>	2023 (ДЗО создано в результате реорганизации QazaqGaz Qurylyys)
<b>Местоположение (Центральный аппарат)</b>	Республика Казахстан, г. Астана
<b>Структура владения</b>	100% дочерняя организация QazaqGaz
<b>Списочная численность</b>	66 человек

### Ключевые события в 2024 году:

1. Разработана интерактивная цифровая платформа геолого-геофизических данных Geo QG, которая позволит значительно увеличить вероятность обнаружения газовых

- залежей.
2. Подготовлена концепция проекта по развитию углехимической промышленности в Казахстане.
  3. Открыта специализированная аудитория QazaqGaz в Satbayev University, оснащенная современным оборудованием с применением VR-технологии.
  4. Подписан Договор с QazaqGaz по поиску геологических структур, пригодных для создания новых хранилищ газа.
  5. Разработано 11 корпоративных стандартов с участием ТОО «QazaqGaz Onimderi», а также Национальный стандарт Республики Казахстан «Промышленность нефтяная и газовая. Определение выхода товарной продукции из углеводородного сырья» (СТ РК 4000-2024).
  6. Состоялось открытие корпоративного учебного центра QazaqGaz с участием акима города Шымкента, представителей компаний Solar, Baker Hughes, Benning и ДЗО QazaqGaz во главе с Председателем Правления.

## Стратегия развития QazaqGaz

Комплексная Стратегия развития QazaqGaz, разработанная до 2032 года (далее — Стратегия QazaqGaz, Стратегия, Стратегия до 2032 года), призвана реализовать миссию и видение Компании и нацелена на укрепление энергетической безопасности страны и повышение качества жизни населения через стабилизацию рентабельных поставок газа.

Среди приоритетных задач Стратегии — повышение инвестиционной привлекательности газовой отрасли и подготовка Компании к проведению IPO на казахстанском и/или зарубежных фондовых рынках, что позволит внести существенный вклад в рост ВВП к 2029 году.

В 2024 году Компания продолжила уверенное выполнение инициатив и реализацию более чем 70 проектов по всем 12 стратегическим направлениям. Основное внимание было уделено расширению ресурсной базы, модернизации инфраструктуры, совершенствованию тарифной политики, повышению операционной эффективности и устойчивому развитию газового сектора Казахстана.

В рамках поручений Президента Республики Казахстан, представленных на расширенном заседании Правительства РК 7 февраля 2024 года, в отчетном году Компанией утверждены дополнения в Стратегию, касающиеся внедрения искусственного интеллекта. Преимущества внедрения данной технологии включают повышение точности и скорости анализа данных, автоматизацию монотонных и рутинных задач, а также снижение затрат и рисков благодаря более точному управлению процессами и принятию решений на основе больших данных.

### 1. Стратегическое направление «Построение устойчивого газового рынка и культура бережливого потребления»

Направление включает инициативы, направленные на формирование стабильного и эффективного газового сектора в Казахстане, что подразумевает внедрение механизмов, стимулирующих рациональное использование газа среди потребителей, справедливое ценообразование, регулирование цен для крупных потребителей и контроль розничных цен.

**Справедливое ценообразование и стимулирование инвестиционной привлекательности газовой отрасли**

В целях дальнейшего совершенствования газовой отрасли и повышения эффективности работы на внутреннем рынке, в отчетном году были реализованы следующие инициативы:

1. Решением Правления АО «НК «QazaqGaz»<sup>20</sup> утверждены Правила определения цен приобретения Компанией у недропользователей товарного газа, произведенного из сырого газа, добываемого на газовых и газоконденсатных месторождениях. Это позволило унифицировать подход к ценообразованию и стимулировать недропользователей к наращиванию ресурсной базы и увеличению инвестиций в разведку и добычу газа.
2. Внесены изменения в Правила установления предельных цен, в рамках которых пересмотрены ограничения повышения оптовых цен на газ. Это позволило изменить верхнее ограничение с «до 15%» на « 20% в среднеарифметическом значении» и сократить ценовой разрыв между различными регионами, сделав систему ценообразования более гибкой и сбалансированной.
3. Скорректированы оптовые цены товарного газа на внутреннем рынке с 01.07.2024 года по 30.06.2028 года, а также утверждены оптовые цены газа для крупных коммерческих потребителей (далее — ККП) и майнеров: с 01.07.2024 года по 30.06.2025 года.
4. Внесены изменения в Предпринимательский кодекс, предусматривающие государственное регулирование розничных цен товарного газа всех газораспределительных организаций. Это позволяет установить единый порядок ценообразования для субъектов розничной реализации и исключить возможность самостоятельного установления цен газа.
5. Утверждены оптовые цены газа для АО «Qarmet» на десять лет. Это позволило решить вопрос обеспечения данного потребителя газом и снизить валютные риски за счет привязки к доллару США. Такой долгосрочный подход гарантирует стабильность как для предприятия, так и для всей отрасли.
6. Инициированы поправки в Закон «О газе и газоснабжении» в рамках проекта Закона о бережливом потреблении газа.

## 2. Стратегическое направление «ГРП и Добыча»

Компания приложила значительные усилия для расширения ресурсной базы в 2024 году. В том числе были заключены контракты и запущены новые проекты. Наиболее значимые из них:

1. Подписаны контракты с Министерством энергетики на разведку и добычу по участкам Малдыбай (Жамбылская область) и Шалкар (Актюбинская область) совместно со стратегическим партнером АО «Нефтяная компания «КОР». Данные контракты на недропользование АО «НК «QazaqGaz» являются первыми, подписанными Компанией по итогам проведенных прямых переговоров с государством в рамках приоритетного права.
2. Подписано стратегическое соглашение в области геологоразведки между QazaqGaz и госконцерном «Туркменгаз». Соглашение включает три направления: увеличение ресурсной базы товарного газа, геологоразведка и разработка газовых месторождений; магистральные газопроводы и импорт товарного газа.

---

<sup>20</sup> Протокол № 7 от 29.02.2024 года.

3. Заключен ряд стратегических соглашений на проведение геологоразведочных работ, базирующихся на результатах проводимого Компанией анализа осадочных бассейнов Казахстана:
  - с компанией Chevron (на условиях 100% carry-финансирования);
  - с компанией «КазАзот» — по участку Северный-2, расположенному в газоносной области Устюрт-Бозашинского осадочного бассейна.
4. Для разработки новых залежей газа, открытых в ходе геологоразведочных работ, восстановлена ликвидированная скважина № 4 Г.

#### КПД по направлению

Наименование	Единица измерения	2024, стратегия	2024, факт
Добыча газа	млн м <sup>3</sup>	384	299
м. Амангельды		303	245
м. Жаркум		5	4
м. Анабай		54	29
м. Айрақты		21	21

#### Добыча на месторождении Анабай

В соответствии с производственной программой, в 2024 году Компания увеличила до 29 млн м<sup>3</sup> добычу газа на месторождении Анабай в Жамбылской области, которое ввели в эксплуатацию в 2023 году.

На скважине № 17 был получен промышленный приток газа, что свидетельствует о том, что объект может стать одним из ключевых на данном месторождении. В конце года Компания QazaqGaz начала бурение скважины № 18 для добычи газа из девонского горизонта.

Наращивание добычи остается приоритетной задачей: задержки в проведении процедур закупки буровых услуг привели к снижению темпов бурения, в результате чего фактические показатели отстают от плановых на 50%.

#### Добыча на месторождении Амангельды

На месторождении Амангельды в отчетном году снизились объемы добычи газа, что обусловлено естественным падением пластового давления, несвоевременным выполнением работ по бурению скважин, а также ремонтом газопровода на участке Амангельды – КС-5.

### 3. Направление «Переработка (ГПЗ)»

Это направление активно развивалось с целью увеличения производства товарного газа, снижения дефицита и укрепления газохимической отрасли. Ключевые результаты за 2024 год:

1. По итогам года, в соответствии с планом строительства, были полностью завершены работы по устройству фундаментов для основных технологических титулов ГПЗ «Кашаган», обеспечены условия для монтажа оборудования.

2. Для обеспечения своевременного расширения газоперерабатывающих мощностей подписаны инвестиционные соглашения между QazaqGaz и катарской UCC Holding о строительстве двух ГПЗ на месторождении Кашаган с проектными мощностями 1 млрд м<sup>3</sup> и 2,5 млрд м<sup>3</sup>.
3. Для нивелирования риска возникновения дефицита газа и обеспечения его стабильных поставок на внутренний рынок запущено строительство завода по перевалке и фракционированию сжиженного нефтяного газа (далее — СНГ) на Кашагане, имеющего важное социально-экономическое значение для региона.
4. В развитие проекта подписан договор о поставках Кашаганского СНГ на внутренний рынок Казахстана, что стало важным фактором для принятия окончательного инвестиционного решения по проекту. Согласно условиям соглашения, первая поставка Кашаганского СНГ планируется на конец 2025 года с выходом на максимальную проектную мощность более 700 тыс. тонн в год к 2027 году после завершения инфраструктурных работ.

#### 4. Направление «Торговые операции»

В 2024 году Компания активно развивала инициативы по взаимовыгодному сотрудничеству с партнерами для увеличения поставок газа на экспорт, а также прилагала усилия по удержанию на стабильном уровне объемов внутренних поставок. Так, в отчетном году:

1. Достигнуты договоренности в рамках договора купли-продажи природного газа с компанией PetroChina International Alashankou Company Limited по увеличению объемов поставки газа за первый год поставки.
2. В рамках договоренностей, закрепленных в Протоколе между Правительством Республики Казахстан и ПАО «Газпром» по вопросам сотрудничества в газовой отрасли в 2023–2024 годах от 31 марта 2023 года и Дополнений № 1, 2, 3, 4 к нему, между АО «НК «QazaqGaz» и ООО «Газпром экспорт» заключены два контракта на поставку российского газа в Казахстан.
3. В рамках Соглашения между Правительством Республики Казахстан и ПАО «Газпром» о параметрах сотрудничества в газовой отрасли на период с 2025 года, 27 декабря 2024 года между АО «НК «QazaqGaz» и ООО «Газпром экспорт» был подписан контракт на поставку российского газа в Казахстан в 2025–2026 годах.

В результате достигнуты следующие основные эффекты:

- Увеличено годовое контрактное количество поставки газа китайской стороне до 5,5–6,2 млрд м<sup>3</sup>.
- Увеличены поставки газа на экспорт в летний период, что привело к росту выручки от экспортных операций по группе АО «НК «QazaqGaz».
- Снижены скидки в случаях недопоставки и ухудшения качества газа в экспортных поставках.
- Организованы поставки российского газа в Китай для увеличения экспортного потенциала.
- Предусмотрены компенсирующие поставки при внеплановых ремонтных работах на Оренбургском ГПЗ (Россия).

#### КПД по направлению

Наименование	Единица измерения	2024, стратегия	2024, факт
Реализация газа: всего	млрд м <sup>3</sup>	23,2	25,8
Реализация газа: экспорт (Корпоративный центр)		1,5	5,7
Реализация газа: внутренний рынок		21,7	20,1

В отчетном году Компания добилась успехов в развитии международного сотрудничества без ущерба для внутреннего рынка. Объем поставок по экспортным операциям составил 5 654 764 тыс. м<sup>3</sup>, что на 4 178 146 тыс. м<sup>3</sup> выше планового показателя.

Реализация газа на внутренний рынок составила в отчетном году 20 106 596 тыс. м<sup>3</sup> с отклонением в 267 924 тыс. м<sup>3</sup> от плана. Рост поставок обусловлен увеличением потребления по всем категориям потребителей. Всего в 2024 году реализовано 25 761 360 млрд м<sup>3</sup> газа.

## 5. Направление «ГТС и ПХГ»

Значительные усилия Компании направлены на развитие газотранспортной инфраструктуры, обеспечение энергетической безопасности и увеличение доходов от транзита газа. В отчетном году по данному направлению достигнуты следующие результаты:

1. Завершено строительство второй нитки магистрального газопровода «Алматы – Байсерке – Талгар», четвертого объекта газовой инфраструктуры для ТЭЦ. Его протяженность составляет 62,4 км, диаметр – 530 мм, пропускная способность – 1 000 000 м<sup>3</sup>/час. Таким образом, QazaqGaz полностью завершил строительство внешней газовой инфраструктуры для ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 в Алматы. Проект реализован с опережением срока, по поручению Главы государства о переводе на газ алматинских ТЭЦ.
2. Начато строительство нового магистрального газопровода «Талдыкорган – Ушарал», который обеспечит природным газом 66 населенных пунктов Аксуского, Сарканского, Алакольского районов, где проживает 124 тыс. жителей.
3. В соответствии с Соглашением о стратегическом сотрудничестве между Правительством Республики Казахстан и ПАО «Газпром», между АО «НК «QazaqGaz» и ПАО «Газпром» подписан Договор на оказание услуг по организации транспортировки природного газа (транспортной экспедиции) через территорию Казахстана на период с 1 января 2025 года по 31 декабря 2040 года.
4. Осуществлена транзитная транспортировка российского газа в Узбекистан и Кыргызстан в согласованных объемах.
5. Подписаны соглашения о сотрудничестве с компанией UCC Holding по строительству компрессорной станции и магистральных газопроводов. Одно из соглашений предусматривает привлечение инвестиций для строительства новой компрессорной станции «КС-14» и магистрального газопровода «КС-14 – Костанай» в Актюбинской и Костанайской областях. Этот проект имеет стратегическое

значение и направлен на газификацию населенных пунктов и крупных инвестиционных проектов в Костанайской области. По второму соглашению стороны совместно реализуют проект строительства второй нитки магистрального газопровода «Бейнеу – Бозой – Шымкент».

#### КПД по направлению

Производственные показатели	Ед. изм.	2024, стратегия	2024, факт
Магистральная транспортировка газа	млрд м <sup>3</sup>	84,7	88,4
Внутренняя транспортировка		27,4	25,1
Транспортировка на экспорт		4	11,5
Международный транзит		53,3	51,8
Хранение газа (АО «ИЦА»)		16,1	20,5

В 2024 году отмечается значительное отклонение (перевыполнение) фактического показателя транспортировки на экспорт по сравнению с плановым стратегическим показателем, что обусловлено увеличением транспортировки газа в Китай и проведением в 2024 году разовой операции по транспортировке газа с месторождения Карачаганак в Российскую Федерацию.

Объемы хранения газа демонстрируют положительную динамику, что связано, в основном, с пересмотром графика закачки и/или отбора газа в ПХГ «Бозой».

#### 6. Направление «ГРС и «Последняя миля»

##### Газификация регионов Республики Казахстан

Газификация регионов страны — одно из наиболее масштабных и социально значимых направлений работы Компании на внутреннем рынке. Широкая география присутствия QazaqGaz способствует ежегодному росту уровня газификации населенных пунктов. На сегодняшний день уровень газификации Казахстана составляет 62,4% (или 12,3 млн человек).

В отчетном периоде газифицировано 107 населенных пунктов, в которых проживает около 300 тыс. жителей. Кроме того, обеспечен газом мемориальный комплекс Вечного огня в парке имени 28 гвардейцев-панфиловцев в городе Алматы.

Завершено строительство внешней газовой инфраструктуры для Алматинского энергокомплекса, являющегося одним из ключевых проектов для отечественной экономики, энергетической отрасли страны, а также для улучшения экологии мегаполиса и развития предприятий малого и среднего бизнеса, работающих в индустриальной зоне.

#### КПД по направлению

Наименование	Единица измерения	2024, стратегия	2024, факт
Распределительная транспортировка газа (Аймак)	млрд м <sup>3</sup>	14,2	13,8

В связи с изменением схемы поставок в 2024 году отмечается снижение ключевых показателей деятельности (далее — КПД), что обусловлено исключением поставок в адрес China National Petroleum Corporation (далее — CNPC), а также сокращением реализации промышленным предприятиям и предприятиям топливно-энергетического комплекса (далее — ТЭК).

## 7. Направление «Даунстрим»

Природный газ является ключевым сырьевым ресурсом для химической промышленности. В этом контексте QazaqGaz, как системообразующий участник газового рынка, способен оказывать существенное влияние на развитие газохимического сектора в Казахстане. В 2023–2024 годах Компания активно работала над изучением возможностей присутствия на данном рынке. Поскольку реализация проектов в области газохимии связана с высокими капитальными затратами, оптимальной моделью QazaqGaz видит привлечение инвесторов.

В отчетном году проведено обсуждение целевых параметров и условий проекта строительства завода по производству карбамида и аммиака в Мангистауской области, одной из важных задач которого должно стать импортозамещение удобрений и создание продукции с высокой добавленной стоимостью. Также ожидается, что проект окажет положительное влияние на развитие сельского хозяйства и обеспечение продовольственной безопасности Республики Казахстан.

В рамках обсуждаемого проекта в 2024 году состоялись встречи с профильными министерствами, а также Первым заместителем Премьер-министра Республики Казахстан. По итогам было поручено внести ряд изменений в финансово-экономическую модель проекта. Следующим шагом планируется разработка и вынесение на подписание Соглашения об инвестициях.

## 8. Направление «Совершенствование операционной и инвестиционной деятельности»

В течение отчетного периода прошли мероприятия для улучшения ликвидности и структуры капитала, в том числе, переговоры, по результатам которых подписаны соглашения о совместном финансировании и инвестировании в проекты QazaqGaz<sup>21</sup>.

Одной из приоритетных задач Компании являлось сокращение задолженности потребителей за поставленный газ.

Помимо этого, Компания стала участником пилотного проекта Комитета государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан по внедрению горизонтального мониторинга, что дает QazaqGaz целый ряд преимуществ, в том числе формат «одного окна» при взаимодействии с налоговыми органами, освобождение от традиционных налоговых проверок, упрощение процесса возврата налога на добавленную стоимость (далее — НДС). Это делает процесс налогообложения прозрачным и минимизирует налоговые риски<sup>22</sup>.

<sup>21</sup> Подробнее см. в разделе «Экономическая устойчивость» настоящего отчета.

<sup>22</sup> Подробнее см. в подразделе «Налоговая политика» настоящего отчета.

## 9. Направление «Развитие компетенций в газовой отрасли и построение высококомпетентной организации (включая НТЦ)»

В 2024 году реализованы организационно-штатные изменения, направленные на повышение прозрачности и специализации внутри группы: ГТС и ГРС функции эксплуатации распределительных сетей выделены из периметра АО «ИЦА» и переданы в QazaqGaz Aймақ. Также в структуру QazaqGaz Aймақ переведен производственный персонал.

В 2024 году открылся единый корпоративный центр для специалистов газовой отрасли, а также разрабатывались и реализовывались образовательные и обучающие курсы по различной тематике.

НТЦ совместно с Eni<sup>23</sup> организован курс «Система управления целостностью активов» (Asset Integrity Management System).

Помимо этого, проведено обучение по следующим темам:

- «Лидерство»;
- «Устойчивое развитие и ESG»;
- «Управление проектами»;
- ITIL (Information Technology Infrastructure Library)<sup>24</sup>;
- «Обеспечение безопасности»;
- «Оценка инвестпроектов»;
- «Управление изменениями и расследование инцидентов с охватом всех этапов жизненного цикла установок».

Продолжались мероприятия, направленные на формирование и развитие антикоррупционной культуры, в том числе обучающие мероприятия и информационные сессии для работников Компании с привлечением комплаенс-функции ДЗО/СКО.

## 10. Направление «Повышение эффективности организации через применение цифровых инструментов, в том числе с помощью инструментов искусственного интеллекта»

### Цифровой учет газа

Завершен пилотный проект цифрового учета газа в Астане, Караганде, а также в микрорайоне Таскен города Шымкента. Подтверждена высокая эффективность технологии для сокращения потерь газа и улучшения платежной дисциплины.

В рамках этого проекта в Китае в 2024 году между «Самрук-Қазына Инвест», QazaqGaz Aймақ и Goldcard Smart Group Co. было подписано соглашение, способствующее модернизации инфраструктуры учета и контроля ресурсов, а также привлечению инвестиций и передовых технологий. Кроме того, соглашение включает локализацию производства «умных» газовых счетчиков в Казахстане.

### Обработка данных

Компания планирует создание Перспективного центра обработки и управления геологическими данными в Казахстане, с этой целью подписано соглашение о

<sup>23</sup> Eni — глобальная энергетическая компания, работающая в сфере нефти, газа и устойчивой энергетики. Подробнее см. на [сайте](#).

<sup>24</sup> ITIL (Information Technology Infrastructure Library) — набор лучших практик для управления ИТ-услугами, направленный на повышение эффективности и качества ИТ-поддержки.

сотрудничестве со STRYDE BP<sup>25</sup>. Реализация совместного проекта будет способствовать более эффективному поиску газовых запасов для расширения ресурсной базы.

В Компании уже внедрена система сбора и консолидации данных, что позволило ускорить процессы, повысить точность расчетов и обеспечить оперативный мониторинг финансовых показателей.

### **Электронные услуги для потребителей**

Компания стремится повышать удобство предоставляемых услуг, увеличивать их скорость и прозрачность, что способствует росту удовлетворенности потребителей и повышению операционной эффективности. Услуга по онлайн-подключению к природному газу уже предоставляется QazaqGaz Aimaq: 46% всех заявок оформляются таким образом, что демонстрирует высокий уровень ее востребованности и удобства. Физические лица могут воспользоваться ею бесплатно.

## **11. Направление «Подготовка компании к успешному IPO»**

АО «НК «QazaqGaz» начало реализацию комплекса мероприятий, направленных на повышение инвестиционной привлекательности Компании и подготовку к потенциальному первичному публичному размещению акций.

Одним из ключевых условий проведения успешного IPO будет являться достижение экономически обоснованного уровня тарифов на внутреннем рынке, которое обеспечит безубыточность операционной деятельности Компании.

В планах QazaqGaz — продолжение работы по повышению эффективности деятельности и выстраиванию устойчивой финансовой модели, сбалансированной с учетом особенностей текущего тарифного регулирования.

## **12. Направление «Приоритетные направления развития ESG-профиля компании, в том числе декарбонизации QazaqGaz»**

QazaqGaz активно внедряет принципы ESG, развивая системы управления и практики в области охраны окружающей среды, обеспечения производственной безопасности и охраны труда, а также социальные инициативы для работников и местных сообществ.

В 2024 году АО «НК «QazaqGaz» в очередной раз подтвердило лидирующую позицию в своей отрасли по управлению наиболее значительными рисками и возможностями в области ESG, получив оценку на уровне AA (Leader) в рейтинге MSCI ESG Ratings, а также оценку низкой подверженности ESG рискам (Low Risk) с риск-рейтингом 18,2 агентства Sustainalytics.

Для укрепления репутации Компании и подтверждения ее приверженности высоким стандартам корпоративной, социальной и экологической ответственности QazaqGaz присоединился к Глобальному договору ООН (UN Global Compact) — крупнейшей в мире инициативе по корпоративной устойчивости и социальной ответственности.

Достигнутый в целом по направлению прогресс отражает высокое внимание к нему руководства Компании, а также эффективность соответствующих процедур корпоративного управления<sup>26</sup>.

### **Система ключевых показателей эффективности**

<sup>25</sup> STRYDE — компания, предоставляющая компактные и доступные сейсмические решения для разведки недр. Подробнее см. на [сайте](#).

<sup>26</sup> Подробнее см. разделы: «Энергия перемен: ESG и устойчивое развитие», «Энергия — с заботой о планете» настоящего отчета.

Система оценки эффективности является одним из инструментов управления деятельностью QazaqGaz и обеспечивает согласованность операционных показателей со стратегическими целями Компании.

Функционирование системы ключевых показателей обеспечивается в соответствии со следующими принципами:

1. Принцип сбалансированности: предусматривает наличие производственных и финансово-экономических КПД, а также показателей в сфере устойчивого развития.
2. Принцип декомпозиции: предполагает каскадирование стратегических КПД сверху вниз по организационной структуре и по видам деятельности.
3. Принцип ответственности: означает персональную ответственность руководителей и сотрудников за своевременность и качество исполнения КПД в соответствии с утвержденными параметрами.

Корпоративные КПД охватывают ключевые сферы деятельности Компании и учитывают ее приоритеты на планируемый период, равный одному году. Целевые значения показателей имеют градации «порог», «цель» и «вызов».

Перечень корпоративных и мотивационных КПД членов Правления QazaqGaz утверждается Советом директоров.

#### В 2024 году были достигнуты следующие результаты по КПД

№ п/п	Наименование КПД	Единица измерения	2024, факт	Оценка достижения КПД
1	Обеспечение реализации приоритетных инвестиционных проектов в соответствии с утвержденными сроками и параметрами	Количество проектов	5	Достигнут
2	ЕБИТДА margin	%	32,57	Достигнут
3	Комплексный показатель производственной безопасности	%	115	Достигнут
4	Объем реализации газа	млрд м <sup>3</sup>	25,76	Достигнут
5	Повышение утвержденных предельных цен оптовой реализации товарного газа на внутреннем рынке с 1 июля 2024 года	тенге за 1 000 м <sup>3</sup>	21 971 (+17,8%)	Достигнут
6	Доля внутристрановой ценности в закупках товаров, работ, услуг	%	ДВЦТ — 98 ДВЦРУ — 96	Достигнут

	группы компаний АО «НК «QazaqGaz»			
--	-----------------------------------	--	--	--

Анализ промежуточных результатов исполнения Стратегии QazaqGaz до 2032 года и КПД за 2024 год подтверждает, что Компания развивается в соответствии с утвержденными долгосрочными планами.

### Перспективы развития Компании на ближайшие три года и основные вызовы

В ближайшие годы Компания продолжит реализацию стратегических инициатив по всему производственно-технологическому контуру — от разведки и добычи до переработки и транспортировки газа.

Для расширения ресурсной базы планируется ввод в эксплуатацию новых месторождений, на которых ранее проводились геологоразведочные работы. В частности, по м. Барханная планируемый объем извлекаемых запасов природного газа составляет 1,5 млрд м<sup>3</sup>, по м. Придорожное в 2031 году ожидается пик добычи: природного газа — в объеме 349,2 млн м<sup>3</sup>, гелия — 700 тысяч тонн, серы — три тысячи тонн.

Ввод в эксплуатацию новых месторождений Барханная и Придорожное позволит создать новые рабочие места в количестве 137 единиц (14 и 123 единиц соответственно).

Также планируется освоение новых перспективных газовых структур, проведение сейсморазведочных работ и восстановление ранее ликвидированных скважин на участках Аккудук, Малдыбай, Шалкар, КТ-III, Северный-1, Северный-2. Согласно прогнозным данным на трехлетний период проведение комплекса геологоразведочных работ с последующим вовлечением в промышленную разработку перспективных залежей углеводородов на вышеназванных участках позволит увеличить объемы добычи газа до 120 млн м<sup>3</sup>.

Одним из значимых направлений станет начало работ по освоению зарубежных месторождений с высоким потенциалом (м. Галкыныш в Туркменистане).

В направлении «Даунстрим» фокус будет сделан на запуск новых производственных мощностей по переработке газа и развитию газохимического направления.

В развитие межправительственных соглашений, подписанных в рамках государственного визита Президента Казахстана Касым-Жомарт Токаева в Катар, будут привлечены инвестиции и организовано совместно с катарской UCC Holding финансирование проектов строительства двух ГПЗ на месторождении Кашаган. Проекты предусматривают ввод в эксплуатацию газоперерабатывающих объектов с проектными мощностями 1 млрд м<sup>3</sup> и 2,5 млрд м<sup>3</sup>.

В перспективе строительство ГПЗ с проектной мощностью 1 млрд м<sup>3</sup> расширит мощности по переработке, обеспечив товарным газом внутренний рынок в объеме 727 млн м<sup>3</sup>, а также гранулированной серой в объеме 218,5 тысяч тонн.

Строительство второго ГПЗ, по предварительным данным, увеличит перерабатывающую мощность на 2,5 млрд м<sup>3</sup>. На внутренний рынок для нужд промышленности и населения будет поставляться порядка 1,7–1,8 млрд м<sup>3</sup> товарного газа ежегодно. Кроме того, строительство данного ГПЗ позволит монетизировать кашаганский газ и производить продукцию с высокой добавленной стоимостью, в том числе СУГ, конденсат и серу.

Реализация проектов ГПЗ обеспечит создание до 7,5 тыс. временных рабочих мест и порядка 950 постоянных рабочих мест.

Также, планируется строительство завода по фракционированию и перевалке сжиженного углеводородного газа (далее — СУГ), строительство новых производств, в том числе карбамидного завода и развитие малотоннажного СПГ.

В рамках развития газотранспортной инфраструктуры предусмотрен ввод в эксплуатацию нескольких крупных магистральных газопроводов, в частности:

- вторая нитка МГ «Бейнеу – Бозой – Шымкент» увеличит пропускную способность с 15 до 30 млрд м<sup>3</sup> газа в год. Это позволит удовлетворить растущие потребности южных, центральных и северных регионов Казахстана, а также поддерживать экспортные объемы, что укрепит энергетическую безопасность страны;
- МГ «Талдыкорган – Ушарал» обеспечит доступ к природному газу 66-ти населенным пунктам Аксуского, Саркандского и Алакольского районов Жетысуской области, где проживает 124 тысячи жителей, а также Аксуский сахарный завод;
- МГ «Актобе – Костанай» обеспечит газоснабжение Костанайской области и местных промышленных предприятий, что повысит энергетическую безопасность региона и позволит удовлетворить растущие потребности в газе, что особенно важно в условиях увеличения промышленного производства.

Запланировано расширение газификации в северных областях страны и реализация проектов по обеспечению устойчивого газоснабжения столицы и других крупных городов. Продолжится выстраивание устойчивых международных партнерств в области поставок и транзита газа.

Параллельно продолжится реализация системных реформ, включая работу в области регулирования оптовых и розничных цен для различных категорий потребителей и снижение уровня кросс-субсидирования.

Компания будет работать над постепенным переходом на более экологичные виды топлива, в частности, на КПГ в рамках программы декарбонизации.

Планируется выход на фондовый рынок, что станет важным этапом в повышении прозрачности и инвестиционной привлекательности.

Реализация данных планов позволит QazaqGaz оставаться лидером казахстанской газовой отрасли, вносить значительный вклад в энергетическую безопасность республики и успешно адаптироваться к динамичным мировым трендам.

## РАЗДЕЛ 2. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

Ключевые результаты 2024 года	Существенные темы QazaqGaz
<p>299 млн м<sup>3</sup> — объем добычи газа QazaqGaz в 2024 году</p> <p>Новая скважина №17, пробуренная в 2024 году, обеспечила приток газа в объеме 120 тыс. м<sup>3</sup> в сутки.</p> <p>6,7% — прирост реализации газа за год; объем продаж составил 25,8 млрд м<sup>3</sup>.</p> <p>На 16,5% увеличился доход от основной деятельности QazaqGaz в 2024 году</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• GRI 11.14 Экономическая результативность</li> <li>• GRI 11.21 Платежи в государственные органы</li> <li>• Соответствие законодательным требованиям</li> </ul>

5 инвестиционных проектов завершили запланированные этапы в 2024 году	
---	--

Экономическая результативность является базовым условием для устойчивого развития QazaqGaz. В 2024 году Компанией достигнуты положительные операционные и финансовые результаты, которые отражают операционную эффективность, исполнение инвестиционной программы, проведение взвешенной налоговой политики и ответственной налоговой дисциплины, выполнение обязательств перед инвесторами. Компания продолжила укреплять свою позицию как одного из ведущих участников газовой отрасли Казахстана.

## Финансовые и операционные результаты

[2-6] В 2024 году объем добычи газа составил 299 млн м<sup>3</sup>, что на 1,6% больше уровня 2023 года и на 7,7% больше уровня 2022 года. Умеренная положительная динамика показателей добычи газа свидетельствует о способности Компании поддерживать производственные объемы на стабильном уровне.

299 млн м<sup>3</sup> — объем добычи газа QazaqGaz в 2024 году

Наибольший объем добычи газа обеспечивается в результате разработки месторождения Амангельды. Прирост добычи ожидается за счет наращивания объемов добычи на месторождении Анабай. Введенное в эксплуатацию в 2023 году месторождение Анабай в Жамбылской области находится на начальной стадии разработки. Добыча ведется на трех ранее пробуренных скважинах. [2-6] В 2024 году пробурена новая скважина № 17, на которой получен приток газа в объеме 120 тыс. м<sup>3</sup> в сутки.

[2-6] Новая скважина № 17, пробуренная в 2024 году, обеспечила приток газа в объеме 120 тыс. м<sup>3</sup> в сутки.

Основная доля выручки и операционного финансового результата QazaqGaz формируется в результате деятельности по транспортировке газа по магистральным газопроводам и газораспределительным сетям, а также по обеспечению международного транзита и продажи газа на внутреннем и внешнем рынках.

В 2024 году Компания продемонстрировала положительную динамику по основным производственным показателям, связанным с транспортировкой и реализацией газа.

Реализация газа увеличилась на 6,7% по сравнению с предыдущим годом и достигла объема в 25,8 млрд м<sup>3</sup>. Основной прирост пришелся на внутренний рынок: объем поставок вырос на 8,3% и составил 20,1 млрд м<sup>3</sup>, что свидетельствует об успешной реализации стратегических планов QazaqGaz по развитию внутреннего газового рынка, в том числе благодаря реализации инвестиционных проектов по строительству газовой инфраструктуры и росту потребления товарного газа в экономике Казахстана.

Объемы экспортных поставок также увеличились, показав умеренный рост на 1,6%, и составили 5,7 млрд м<sup>3</sup>, что обусловлено реализацией инициатив Компании по расширению экспортных контрактов.

## Производственные показатели

Показатели	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году, %
------------	----------	----------	----------	---------------------------------

<b>Реализация газа, млрд м<sup>3</sup>, в т. ч.</b>	22,8	24,1	25,8	<b>6,7</b>
экспорт	4,3	5,6	5,7	1,6
внутренний рынок	18,4	18,6	20,1	8,3
<b>Магистральная транспортировка газа, млрд м<sup>3</sup>, в т. ч.</b>	83,7	79,4	88,4	<b>11,3</b>
внутренняя транспортировка газа	22	22,7	25	10,5
международный транзит	52,5	45,8	51,8	13,3
транспортировка газа на экспорт	9,3	11	11,5	4,5
<b>Товарно-транспортная работа, млрд м<sup>3</sup> км</b>	48 661	46 478	51 715	<b>11,3</b>
<b>Добыча газа, млн м<sup>3</sup></b>	277,6	294,3	298,9	<b>1,6</b>

Объем магистральной транспортировки газа в 2024 году увеличился на 11,3%, достигнув 88,4 млрд м<sup>3</sup> в результате расширения транзитных операций, в частности роста объемов транспортировки по направлению Россия – Узбекистан по САЦ (реверс газа).

#### Магистральная транспортировка, млн м<sup>3</sup>

Показатели	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году, %
<b>Внутренняя транспортировка газа</b>	<b>21 956</b>	<b>22 663</b>	<b>25 046</b>	<b>11</b>
АО «Интергаз Центральная Азия»	16 835	16 515	18 216	10
ТОО «Азиатский газопровод»	1 361	1 370	1 746	27

ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент»	3 761	4 778	5 083	6
<b>Международный транзит</b>	<b>52 513</b>	<b>45 748</b>	<b>51 843</b>	<b>13</b>
АО «Интергаз Центральная Азия»	32 887	27 718	33 548	21
ТОО «Азиатский газопровод»	19 440	17 836	18 049	1
ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент»	186	195	245	26
<b>Транспортировка газа на экспорт</b>	<b>9 275</b>	<b>11 031</b>	<b>11 525</b>	<b>4</b>
АО «Интергаз Центральная Азия»	4 942	5 564	6 019	8
ТОО «Азиатский газопровод»	2 166	2 782	2 766	-1
ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент»	2 167	2 684	2 740	2
<b>Всего</b>	<b>83 744</b>	<b>79 442</b>	<b>88 414</b>	<b>11</b>

### Экономическая результативность

[3-3]

Доход от основной деятельности, связанной с транспортировкой и реализацией газа за отчетный период, вырос в 2024 году на 16,5% по сравнению с аналогичным периодом 2023 года.

Рост доходов обеспечен, прежде всего, увеличением объемов реализации газа на внутренний рынок и введением новой категории цен для крупных промышленных потребителей. Кроме того, со второго полугодия 2024 года в среднем на 14,6% повышены цены на оптовую реализацию газа. В то же время вырос объем экспорта газа, что также положительно повлияло на доходную составляющую.

[2-6] Увеличение объемов магистральной транспортировки, в частности, по направлению Россия – Узбекистан по САЦ (реверс газа) и российского транзита через территорию Казахстана обеспечило рост доходов по этому направлению на 138%.

В 2024 году продолжалась реализация комплекса мер по сокращению задолженности за потребленный газ перед QazaqGaz. Значительная задолженность наблюдается у таких топливно-энергетических компаний, как Мангистауский атомный энергетический комбинат (далее — МАЭК), «Актобе ТЭЦ» и АО «Таразэнергоцентр».

Среди населения наиболее крупные суммы невыплаченных долгов отмечаются в Туркестанской и Кызылординской областях, а также в Шымкенте. Местные исполнительные органы на постоянной основе проводят комплексную работу по взысканию долгов и усилению платежной дисциплины среди населения и предприятий.

В 2024 году по заявлению QazaqGaz от Департамента государственных доходов был подтвержден возврат НДС в упрощенном порядке за период с 1 января 2022 года по первый квартал 2024 года в размере 103,7 млрд тенге. Возврат НДС является стратегически важным событием для QazaqGaz, поскольку напрямую влияет на доступность оборотных средств компании, что, в свою очередь, способствует дальнейшему устойчивому развитию и реализации ключевых проектов.

Однако, несмотря на положительную динамику в доходной части, валовая и итоговая прибыль в 2024 году снизились по сравнению с 2023 годом. Это связано, прежде всего, с ростом себестоимости продукции, на который оказали влияние увеличенный объем закупа газа, рост средней цены закупа газа и курса доллара.

#### Финансовые показатели, млрд тенге

Показатели	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году
Доход от реализации продукции и оказания услуг	952,3	1 080,7	1 259,4	<b>16,5%</b>
Себестоимость	806,7	1 023,1	1 289,7	<b>26%</b>
Валовая прибыль/(убыток)	145,6	57,6	(30,3)	<b>-47,9%</b>
Итоговая прибыль	386,6	325,9	289,1	<b>-11,3%</b>
Прибыль на вложенный капитал (ROACE)	16,3%	12,03%	9,56%	<b>-2,5 пп</b>
Объемы прибыли до вычета расходов по выплате процентов, налогов, износа и начисленной амортизации (ЕБИТДА)	495,3	379,4	366,5	<b>-3,4%</b>
Доходы	1 042,1	1 142	1 354,8	<b>18,6%</b>
Расходы	956	1 152,7	1 436,8	<b>24,6%</b>
Прибыль (убыток) за период от продолжаемой деятельности	386,6	325,9	289,1	<b>-11,3%</b>

[2-4] В соответствии с внесенными изменениями и дополнениями в Политику управления долгом и финансовой устойчивости АО «Самрук-Қазына», в расчет ЕБИТДА в 2024 г.

включены «Дивиденды, полученные от совместных предприятий» вместо «Доли прибыли от совместных предприятий».

Также, в 2024 году изменена классификация управленческого гонорара, который переклассифицирован из выручки в прочие доходы, в связи с чем пересчитаны показатели «Доход от реализации продукции и услуг» и «Валовая прибыль/(убыток) за 2023 год».

### Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость

Деятельность Компании способствует экономическому и социальному развитию Казахстана, диверсификации экономики страны и увеличению доли местного содержания в производстве продуктов и услуг.

В 2024 году QazaqGaz создала значительную прямую экономическую стоимость в размере 1 725,9 млрд тенге, которая была сформирована преимущественно из доходов от основной деятельности (73 %).

Большая часть созданной прямой экономической стоимости в размере 1 449,2 млрд тенге была распределены между основными группами заинтересованных сторон, что отражает вклад Компании в устойчивое развитие экономики страны и общества.

- Операционные расходы 1 243,5 млрд тенге включают затраты на сырье, материалы и другие закупки, а также на услуги подрядчиков, что поддерживает, в том числе, экономическую активность в смежных отраслях и способствует сохранению или созданию рабочих мест в цепочке поставок.
- Расходы, связанные с выплатами сотрудникам, составили 120,2 млрд тенге, что свидетельствует о соответствии социальной политики Компании текущей социально-экономической ситуации.
- Расходы, связанные с выплатами поставщикам капитала в размере 63,4 млрд тенге, включая дивиденды и обслуживание долга, подтверждают выполнение Компанией своих обязательств перед инвесторами и кредиторами.
- Расходы, связанные с выплатами государству в виде налогов и иных обязательных выплат, подтверждающие выполнение Компанией своих налоговых обязательств, составили в 2024 году 20,8 млрд тенге.
- Нераспределенная экономическая стоимость в сумме 276,7 млрд тенге остается в распоряжении Компании, формируя основу для производственной деятельности, реализации инвестиционных проектов и повышения устойчивости бизнеса.

Показатели 2024 года отражают финансовую стабильность QazaqGaz и ее значимый вклад в экономику страны, а также свидетельствуют о наличии возможностей для развития Компании в будущем.

### Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость за 2024 год, млрд тенге

[201-1]

Показатели	2024 год
<b>1. Созданная прямая экономическая стоимость</b>	<b>1 725,9</b>
Выручка по договорам с покупателями	1 259,4
Доход от финансовых инвестиций (финансовый доход)	43,1

Доля в прибыли совместных предприятий	371,1
Положительная курсовая разница, нетто	–
Прочие поступления (Прочие операционные доходы)	52,2
<b>2. Распределенная экономическая стоимость</b>	<b>1 449,2</b>
<b>Операционные расходы</b>	<b>1 243,5</b>
Себестоимость продаж (кроме заработной платы, налогов)	1 173,1
ОАР (кроме заработной платы, налогов)	21,1
Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки, нетто	5,3
Прочие операционные расходы	4,4
Отрицательная курсовая разница (нетто)	39,6
<b>Заработная плата, прочие выплаты и льготы работникам</b>	<b>120,2</b>
в том числе заработная плата	120,2
в том числе другие выплаты и льготы работникам	-
<b>Выплаты поставщикам капитала</b>	<b>63,4</b>
в том числе выплаченные дивиденды	22,8
в том числе финансовые расходы	40,6
<b>Выплаты государству</b>	<b>20,8</b>
прочие налоги, кроме подоходного	17,9
в том числе налог на прибыль (расходы по КПП)	3
<b>Инвестиции в местные сообщества</b>	<b>1,2</b>
<b>3. Нераспределенная экономическая стоимость</b>	<b>276,7</b>

## Инвестиции в развитие Компании и газовой отрасли

[203-1]

В рамках реализации Стратегии развития до 2032 года Компания QazaqGaz существенно увеличила за последние несколько лет вложения в капитальные инвестиционные проекты, направленные на развитие газовой инфраструктуры.

**Капитальные вложения в инвестиционные проекты за 2013–2024 годы, млрд тенге (без НДС)**

<b>Год</b>	<b>Млрд тенге</b>
2012	26,1
2013	40,6
2014	16,4
2015	40,6
2016	54,7
2017	82,3
2018	130,5
2019	47
2020	74,5
2021	34,7
2022	151,8
2023	330,3
2024	329

**Информация об инвестиционных вложениях**

<b>Инвестиционные проекты</b>	<b>Стоимость<sup>27</sup>, млрд тенге (без НДС)</b>	<b>Срок реализации, годы</b>
<b>Магистральная транспортировка</b>		
Строительство газовой инфраструктуры для ТЭЦ-2, ТЭЦ-3 в г. Алматы	80,8	2021–2024
ТЭО на «Строительство второй нитки МГ «Бейнеу – Бозой – Шымкент»	2,1	2023–2024
Строительство газопровода «Бейнеу – Бозой – Шымкент»	882,6	2011–2024
Реконструкция газотранспортной системы Мангистауской области	203,9	2021–2024

<sup>27</sup> Стоимость проектов варьируется в зависимости от валюты инвестирования.

ТЭО на «Строительство новой КС-14 Краснооктябрьского ЛПУ УМГ «Актобе» и нового МГ «КС-14 – Костанай»	489,2	2023–2026
Строительство компрессорной станции КС-10	246,9	2023–2026
<b>Добыча газа</b>		
Добычная группа проекта «Освоение Амангельдинской группы газовых месторождений»	81,4	2012–2027
Месторождение Придорожное	108,7	2023–2032
<b>Переработка газа</b>		
Строительство газоперерабатывающего завода на месторождении Кашаган	439,2	2021–2026
<b>Газомоторная инфраструктура</b>		
Строительство двух АГНКС в г. Алматы	1,04	2022–2025

В 2024 году реализация приоритетных инвестиционных проектов осуществлялась в соответствии с утвержденными сроками и параметрами. Достигнуты запланированные этапы по следующим проектам строительства и модернизации объектов транспортной инфраструктуры и газификации регионов.

<b>1. Строительство газовой инфраструктуры для газоснабжения ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 в г. Алматы</b>	
Срок реализации проекта	2021–2024 годы
Общая стоимость	91,9 млрд тенге
Цель проекта	Строительство подводящего газопровода высокого давления от АГРС до ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 протяженностью 20,66 км для обеспечения надежной и бесперебойной транспортировки газа по Алматинской области, в том числе и Алматинского энергокомплекса с учетом газификации ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3

Результаты, достигнутые по проекту в 2024 году	<p>1. Завершены работы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Строительство подводящего газопровода высокого давления от АГРС до ТЭЦ-2»;</li> <li>• Строительство подводящего газопровода высокого давления от АГРС до ТЭЦ-3;</li> <li>• Строительство перемычки ТП-04 «Кайрат» между МГ «Казахстан – Китай» и МГ «Алматы – Байсерке – Талгар» с корректировкой ПС;</li> <li>• Строительство АГРС для ТЭЦ-2 «Алматы» с разработкой ПСД;</li> <li>• Строительство АГРС для ТЭЦ-3 «Алматы» с разработкой ПСД;</li> <li>• Строительство второй нитки «Алматы – Байсерке – Талгар».</li> </ul> <p>2. Завершено испытание газопровода.</p> <p>3. Объект сдан в эксплуатацию</p>
<b>2. Строительство газопровода «Бейнеу – Бозой – Шымкент» (дозавершение первой нитки)</b>	
Срок реализации проекта	2012–2026 годы
Общая стоимость	956 501 млрд тенге
Цель проекта	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение потребностей в газе южных регионов РК;</li> <li>• Исключение зависимости от импорта газ и обеспечения энергетической безопасности страны;</li> <li>• Создание единой системы МГ в Республике Казахстан через соединение основных МГ «Средняя Азия Центр», «Бухара – Урал» и «Бухарский газоносный район «Ташкент – Бишкек – Алматы»;</li> <li>• Диверсификация экспортных маршрутов</li> </ul>
Результаты, достигнутые по проекту в 2024 году	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Объект принят в эксплуатацию;</li> <li>• Определены подрядчики на выполнение оставшихся работ по 4 РЭУ</li> </ul>
<b>3. Увеличение мощности МГ «Бейнеу – Бозой – Шымкент» (строительство второй нитки)</b>	
Срок реализации проекта	<p>Этап 1: 2024–2026 годы</p> <p>Этап 2: 2027–2029 годы</p>
Общая стоимость	6,9 млрд долл. США
Цель проекта	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение потребностей в газе южных регионов Республики Казахстан;</li> <li>• Исключение зависимости от импорта газа и обеспечение энергетической безопасности страны;</li> <li>• Создание единой системы МГ в Казахстане через соединение основных МГ «Средняя Азия Центр», «Бухара – Урал» и «Бухарский газоносный район – Ташкент – Бишкек – Алматы»;</li> <li>• Диверсификация экспортных маршрутов</li> </ul>

Результаты, достигнутые по проекту в 2024 году	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработано ТЭО проекта и заключен договор с РГП «Госэкспертиза» на экспертизу ТЭО проекта;</li> <li>• Подписано МПС;</li> <li>• Подписано Соглашение о совместной реализации между QazaqGaz и UCC Holding;</li> <li>• Разработана техническая спецификация и трассировка труб</li> </ul>
<b>4. Строительство магистрального газопровода «Талдыкорган – Ушарал»</b>	
Срок реализации проекта	2024–2026 годы
Общая стоимость	111,5 млрд тенге
Цель проекта	Расширение энергетической инфраструктуры Жетысуской области, улучшение доступа к природному газу для потребителей различных отраслей промышленности и бытовых потребителей
Результаты, достигнутые по проекту в 2024 году	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Срезка плодородного слоя — 292 км;</li> <li>• Разработка траншеи — 218,6 км;</li> <li>• Сварка труб — 265,12 км;</li> <li>• Укладка — 208 км;</li> <li>• Обратная засыпка — 188,5 км;</li> <li>• На объект строительства поставлено 302,4 км труб</li> </ul>
<b>5. «Строительство магистрального газопровода «Сары-Арка» (IV этап — строительство компрессорных станций)</b>	
Срок реализации проекта	2024–2029 годы
Общая стоимость	194,1 млрд тенге
Цель проекта	Увеличение пропускной способности магистрального газопровода «Сарыарка» за счет строительства компрессорных станций «Жезказган» и «Темиртау» для удовлетворения перспективного роста объема потребления газа города Астаны, Улытауской, Карагандинской и Акмолинской областей Республики Казахстан
Результаты, достигнутые по проекту в 2024 году	Получено положительное заключение от РГП «Госэкспертиза» на корректировку ТЭО проекта

#### **Строительство газоперерабатывающего завода «Кашаган»**

Проект строительства газоперерабатывающего завода «Кашаган» мощностью 1 млрд м<sup>3</sup> в год находится на этапе активной реализации и планируется к завершению в 2026 году. Строительство ГПЗ представляет собой стратегически важный проект для Казахстана, способствующий снижению выбросов парниковых газов, созданию новых рабочих мест и социально-экономическому развитию региона.

По проекту проведена корректировка проектно-сметной документации, разработанной предыдущим исполнителем проекта, для устранения недостатков, связанных с обеспечением надежности и безопасности оборудования. Внесены

изменения, направленные на повышение качества выпускаемой продукции, а также минимизацию негативного воздействия на окружающую среду за счет снижения выбросов в атмосферу и энергопотребления. Для этого включено дополнительное оборудование, внедрена современная система автоматического мониторинга выбросов на источниках загрязнения и в санитарно-защитной зоне, что обеспечит контроль за экологическими рисками в реальном времени.

Подрядными организациями выполнены строительно-монтажные работы, в том числе устройство фундаментов, монтаж металлоконструкций и установка крупногабаритного технологического оборудования. Подведены железнодорожные пути первого пускового комплекса, что также повысит логистическую доступность региона и облегчит транспортировку продукции. Поставщики произвели 100% основного оборудования, 91% которого доставлено на строительную площадку ГПЗ. Оставшаяся поставка ожидается до конца 2025 года. На февраль 2026 года запланировано полное завершение поставки оборудования четырех дополнительных титулов. Ожидается, что после выхода завода на проектную мощность будет производиться более 700 млн м<sup>3</sup> товарного газа, более 100 тыс. тонн сжиженного нефтяного газа, 17 тыс. тонн композитного газового стабильного продукта и более 200 тыс. тонн гранулированной серы в год.

## Налоговая политика

### Подход к управлению

[3-3]

В соответствии с налоговым законодательством Республики Казахстан, каждый налогоплательщик самостоятельно несет ответственность за выполнение своих налоговых обязательств. В этой связи, каждая компания, входящая в группу QazaqGaz, разрабатывает и утверждает собственную налоговую учетную политику, учитывая специфику своей деятельности.

Целью налоговой учетной политики является обеспечение соблюдения требований Налогового кодекса Республики Казахстан, международных стандартов финансовой отчетности, а также внутренних нормативных документов компании. Политика направлена на стандартизацию процессов налогового учета, контроль за своевременным и точным исполнением налоговых обязательств, а также эффективное управление налоговыми рисками.

Налоговая учетная политика группы компаний QazaqGaz основывается на следующих ключевых принципах:

1. Законность и соответствие нормативным требованиям	Все налоговые операции осуществляются в строгом соответствии с Налоговым кодексом Республики Казахстан, международными стандартами финансовой отчетности и внутренними нормативными документами компании
2. Прозрачность и достоверность	Налоговый учет ведется таким образом, чтобы обеспечить полную, достоверную и понятную информацию для всех заинтересованных сторон, включая налоговые органы, инвесторов и руководство компании

3. Последовательность и системность	Применяемые методы и подходы в налоговом учете являются последовательными и системными, что обеспечивает стабильность и предсказуемость в налоговом планировании и отчетности
4. Принцип осмотрительности	При ведении налогового учета принимаются во внимание возможные риски и неопределенности, связанные с налоговыми обязательствами, с целью минимизации потенциальных финансовых потерь
5. Эффективное управление налоговыми рисками	В рамках Налоговой учетной политики осуществляется идентификация, оценка и управление налоговыми рисками, что способствует снижению вероятности налоговых споров и санкций

Данные принципы служат основой для формирования единого подхода к налоговому учету во всех ДЗО QazaqGaz, обеспечивая соблюдение налоговой дисциплины и повышение эффективности налогового администрирования.

Ответственность за соблюдение налоговой дисциплины и реализацию положений налоговой учетной политики возлагается на руководителя каждой ДЗО. Функции по ведению налогового учета, контролю и управлению налоговыми рисками, а также поддержке и развитию соответствующих бизнес-процессов выполняются Сектором налоговой отчетности центральной бухгалтерии QazaqGaz и бухгалтерскими службами дочерних и зависимых организаций.

### Исполнение налоговых обязательств и управление рисками

[207-1] [207-2]

Компания предпринимает меры, направленные на идентификацию, предотвращение и смягчение рисков, которые могут привести к несвоевременной уплате налогов. В Компании ведется реестр налоговых рисков, который актуализируется с учетом изменений в законодательстве, корпоративной структуре, внутренних и внешних факторах.

### Налоговые выплаты в бюджет, млрд тенге

Группа компаний QazaqGaz вносит значительный вклад в социально-экономическое развитие Республики Казахстан через своевременные и существенные налоговые отчисления. В 2024 году общий объем налоговых выплат составил порядка 89 млрд тенге, что на 71% превышает показатель 2023 года.

Показатели	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году, %
Объем налоговых выплат <sup>28</sup> , в т. ч.:	89,7	52	89	71%
корпоративный подоходный налог	50,7	17,7	25,3	86%

<sup>28</sup> Выплаты в бюджет не включают удерживаемые налоги с доходов юридических и физических лиц, а также взносов с доходов физических лиц.

прочие налоги и обязательные платежи в бюджет, а также социальные отчисления	39,1	34,3	63,7	43%
--	------	------	------	-----

Ключевые факторы роста налоговых выплат в 2024 году:

- увеличение на 86% выплат по корпоративному подоходному налогу связано с произведенными авансовыми платежами. Фактором, оказавшим влияние, стала неопределенность в поставках природного газа от ТОО «Тенгизшевройл»;
- рост прочих налогов и обязательных платежей (43%) обусловлен более чем пятикратным увеличением НДС на импорт в связи с ростом объемов ввоза природного газа в 2024 году по сравнению с 2023 отчетным годом, а также увеличением размера налога на имущество в связи с увеличением числа активов Компании в сфере газоснабжения.

### Принципы налоговой прозрачности и соблюдение законодательства

Группа компаний QazaqGaz придерживается принципов открытости и прозрачности во взаимоотношениях с государственными налоговыми органами. Центральная бухгалтерия QazaqGaz и бухгалтерии ДЗО поддерживают регулярные контакты с органами налоговой службы, налоговыми комитетами и профильными организациями. Это сотрудничество направлено на минимизацию рисков возникновения налоговых претензий и споров.

В случае возникновения вопросов, требующих внимания руководства АО «НК «QazaqGaz», дочерние и зависимые организации информируют центральную бухгалтерию и действуют в соответствии с принятыми ею решениями с учетом требований законодательства.

Финансовая информация, включая данные об уплате налогов, ежегодно проходит проверку внешними аудиторами в рамках аудита финансовой отчетности АО «НК «QazaqGaz». Это подтверждает достоверность и прозрачность финансовых данных компании.

В 2024 году, как и в предыдущие периоды, Комитет государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан по результатам ежеквартального категорирования налогоплательщиков присвоил QazaqGaz категорию с низкой степенью риска. Данный результат подтверждает эффективность управления налоговыми рисками в Компании и соблюдения налогового законодательства с учетом операционных, экономических и репутационных факторов.

Сотрудники бухгалтерии QazaqGaz участвуют в обучающих мероприятиях, круглых столах и рабочих встречах, организуемых государственными органами и ассоциациями для повышения своей квалификации.

### Реализация проекта по горизонтальному мониторингу

[207-3]

АО «НК «QazaqGaz» и АО «Интергаз Центральная Азия» участвуют в Пилотном проекте по горизонтальному мониторингу на основании соглашения, заключенного с Комитетом государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан, который осуществляется через информационную систему «Платформа горизонтального мониторинга».

Горизонтальный мониторинг предусматривает информационное взаимодействие между органами государственных доходов и налогоплательщиком посредством интеграции

учетной системы налогоплательщика с платформой мониторинга. Это включает автоматизированный сбор форм налоговой отчетности с возможностью детализированного раскрытия данных до уровня первичной документации по принципу drill down.

Проект реализуется в соответствии с индивидуальной дорожной картой, утвержденной Комитетом государственных доходов для каждой компании.

Участие в проекте также способствует эффективному управлению налоговыми рисками и обеспечивает соответствие требованиям налогового законодательства.

## Финансовая устойчивость и обязательства

Работа по укреплению финансовой устойчивости велась в нескольких направлениях.

В рамках группы были реализованы следующие мероприятия:

- ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент» произвело погашение по займу перед Bank of China на сумму 218 млн долларов США, в том числе погасило досрочно 160 млн долларов США и 58 млн долларов США по графику. В результате долг на конец 2024 года составил 146 млн долларов США;
- АО «Интергаз Центральная Азия» и АО «QazaqGaz Aımaq» произвели погашение по займам согласно графику платежа перед Европейским банком реконструкции и развития, АО «Банк Развития Казахстана» и АО «Народный Банк Казахстана» — на сумму 14,8 млрд тенге.

Данные решения призваны оптимизировать нагрузку, связанную с заимствованиями и погашением долговых обязательств, и повысить финансовую устойчивость Компании.

В течение отчетного периода реализовывались мероприятия для улучшения ликвидности и структуры капитала:

- Получены средства в сумме 53,7 млрд тенге по договору доверительного управления долей участия в ТОО «КазРосГаз», в том числе 20,9 млрд тенге — за 2021 год, 553 млн тенге — за 2022 год и 32,3 млрд тенге — за 2023 год.
- Получены дивиденды от ТОО «Азиатский Газопровод» за 2022-2023 годы в размере 523,1 млрд тенге, в том числе 254,5 млрд тенге – за 2022 год и 268,6 млрд тенге – за 2023 год.
- Проведена стратегическая встреча с руководством Citibank для расширения возможностей сотрудничества, включая поддержку по финансированию совместных проектов с катарскими инвесторами в Казахстане.
- Важной вехой стало обсуждение с руководством J.P. Morgan возможностей по использованию финансирования при поддержке экспортно-кредитных агентств (ЕСА-backed financing) для реализации стратегических инициатив QazaqGaz.

Рост денежной массы в 2024 году в основном связан с получением дивидендов от ТОО «АГП» и имеющейся кредиторской задолженности перед ТОО «Тенгизшевройл» на конец 2024 года.

### Общий объем консолидированного долга по состоянию на 31 декабря 2024 года, млрд тенге

Показатели	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году, %
------------	----------	----------	----------	---------------------------------------

Общий долг	606,1	471,9	581,3	23
Денежные средства и их эквиваленты	577,1	66,8	606,6	809
Чистый долг	29	405,1	-25,3	-109

На размер общего долга Компании в 2024 году повлияло привлечение финансирования через размещение облигаций АО «Интергаз Центральная Азия» для реализации инвестиционного проекта по строительству магистрального газопровода «Талдыкорган – Ушарал» и модернизации магистрального газопровода «Средняя Азия – Центр» на сумму 127,8 млрд тенге.

#### Коэффициенты финансовой устойчивости в 2022–2024 годах

Показатели	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году, %
Debt/Equity $\leq 1,4$	0,28	0,19	0,21	9
Долг/ЕБИТДА $\leq 3,8$	1,21	1,24	1,07	-117
ЕБИТДА/Расходы по процентному вознаграждению $\geq 3$	7,96	6,28	13,34	112

#### Позиция в кредитных рейтингах

Рейтинговое агентство	Дата подтверждения/изменения рейтинга	Рейтинг	Прогноз
<b>S&amp;P Global</b>	12.07.2024	BB+	Стабильный
<b>Fitch Ratings</b>	03.02.2025	BB+	Стабильный
<b>Moody's</b>	24.02.2025	Baa2	Стабильный

#### Выплата дивидендов

30 мая 2025 года решением Единственного акционера Общества утверждена годовая финансовая отчетность, а также принято решение оставить консолидированный чистый доход за 2024 год нераспределенным и не выплачивать дивиденды за 2024 год.

#### Среднесрочные планы

В долгосрочной перспективе для увеличения стоимости Компании QazaqGaz необходимо реализовать сценарии долгосрочного развития, обеспечивающие наиболее высокую доходность, а именно связанные с развитием рынка СУГ, переработкой и/или газохимией, а также СПГ (в малых объемах)/КПГ. Реализация данных мер позволит QazaqGaz оставаться лидером казахстанской газовой отрасли, вносить значительный вклад в

энергетическую безопасность республики и успешно адаптироваться к динамичным мировым трендам.

В 2025 году и среднесрочной перспективе Компания планирует усиление работы по следующим направлениям:

- Инициирование отмены 20%-го ограничения повышения оптовых цен на газ в течение одного года;
- Корректировку предельных цен оптовой реализации товарного газа на внутреннем рынке с 1 июля 2025 года, с ежегодным повышением на 33% в течение трех лет в среднем по стране;
- Поэтапный отказ от перекрестного субсидирования;
- Установление оптовой цены товарного газа для производителей СПГ в целях его дальнейшей реализации на экспорт на уровне крупных коммерческих потребителей;
- Внедрение регулирования цен товарного газа недропользователей, осуществляющих деятельность на газовых и газоконденсатных месторождениях с применением отдельной методики расчета цены товарного газа с газовых и газоконденсатных месторождений в целях стимулирования увеличения добычи газа.

## РАЗДЕЛ 3. ЭНЕРГИЯ ПЕРЕМЕН: ESG И УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

### Подход к управлению аспектами устойчивого развития

[2-23]

QazaqGaz последовательно внедряет принципы устойчивого развития на всех этапах своей деятельности, внося вклад в формирование культуры ответственного ведения бизнеса в Республике Казахстан. В Компании действует комплексная Политика в области устойчивого развития, направленная на интеграцию ESG-принципов в стратегическое планирование, корпоративное управление и операционную деятельность с учетом интересов всех заинтересованных сторон и в соответствии с международными стандартами.

Принятый подход закреплен во внутренних регламентах, обеспечивающих единообразие и последовательность в достижении целей устойчивого развития.

### Нормативные документы в области устойчивого развития

<b>Е</b>	Единая техническая политика; Экологическая политика; Политика в области изменения климата; Политика по управлению выбросами; Политика по развитию системы менеджмента в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды; Программа по управлению климатическими рисками; Программа по сохранению биоразнообразия; Программа по управлению опасными отходами; Программа по управлению водными ресурсами; План внедрения бережливого потребления
----------	---

<p><b>S</b></p>	<p>Политика в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности;  Политика в области качества;  Политика по взаимодействию с местными сообществами;  Политика свободы объединений;  Кадровая политика;  Политика против дискриминации и харассмента;  Положение об оплате труда;  Политика по многообразию и инклюзивности;  Политика по защите прав человека;  Политика дорожной безопасности;  Правила обучения и развития персонала;  План обучения и повышения квалификации;  Коллективный договор</p>
<p><b>G</b></p>	<p>Антикоррупционный стандарт;  Кодекс корпоративного управления;  Кодекс деловой этики;  Политика в области интегрированной системы менеджмента;  Политика системы внутреннего контроля;  Политика по корпоративной системе управления рисками;  Политика корпоративной безопасности;  Политика информационной безопасности;  Налоговая учетная политика;  Дивидендная политика;  Политика по противодействию коррупции;  Политика урегулирования конфликта интересов;  Политика в области привлечения услуг аудиторских организаций;  Политика раскрытия информации;  Политика системы управления непрерывностью деятельности;  Санкционная политика;  Политика обеспечения преемственности членов Совета директоров;  Политика по повышению квалификации членов Совета директоров;  Корпоративная учетная политика;  Политика по управлению долгом;  Правила проверки контрагентов на благонадежность;  Программа тренингов по антикоррупционным мерам</p>

## Структура управления вопросами устойчивого развития

[2-12] [2-13] [2-17]

Вопросы устойчивого развития интегрированы во все уровни управления QazaqGaz и внутренние бизнес-процессы Компании. Согласованная работа от стратегического планирования до операционного исполнения способствует эффективному внедрению инициатив в области устойчивого развития, достижению стратегических ESG-целей и повышению вклада Компании в реализацию Целей устойчивого развития ООН (далее — ЦУР ООН, ESG-цели).

Совет директоров обеспечивает стратегическое руководство в области устойчивого развития. В его основные полномочия входят:

- утверждение ключевых показателей деятельности в сфере устойчивого развития, контроль их исполнения;
- утверждение стратегических документов, ключевых направлений в сфере устойчивого развития и публичной нефинансовой отчетности;
- рассмотрение результатов реализации ESG-инициатив и взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- контроль исполнения «Комплексного плана по совершенствованию системы ESG АО «НК «QazaqGaz» на период 2022–2025 годов».

Комитет по стратегии и устойчивому развитию — специализированный орган при Совете директоров, который курирует реализацию ESG-повестки, включая:

- подготовку рекомендаций Совету директоров по утверждению ключевых документов и направлений деятельности;
- участие в формировании системы управления устойчивым развитием и определении соответствующих целей и ключевых показателей деятельности;
- содействие интеграции принципов устойчивого развития в корпоративные процессы.

Комитет также осуществляет регулярный мониторинг исполнения Стратегии и задач в области ESG.

Правление QazaqGaz организует разработку плана мероприятий по реализации Стратегии, а также программ и инициатив в области устойчивого развития. Члены Правления утверждают перечень существенных тем для нефинансовой отчетности и обеспечивают достижение установленных ESG-целей и КПД.

Для координации усилий всех подразделений в Компании действует проектный офис по ESG, который возглавляет заместитель председателя Правления по стратегии и инвестициям. В состав офиса входят сотрудники головной компании и ДЗО QazaqGaz. В полномочия проектного офиса входит сопровождение выполнения ESG-инициатив, включая Программу низкоуглеродного развития, контроль реализации Дорожной карты по совершенствованию ESG и обеспечение подготовки Компании к ESG-рейтингованию.

Структурные подразделения отвечают за реализацию ESG-инициатив на операционном уровне. Департамент стратегии и устойчивого развития координирует операционные ESG-процессы, проводит анализ эффективности практик, выявляет направления для улучшения, а также содействует актуализации ESG-политик и внутренних документов.

[2-9]

Управление отдельными аспектами устойчивого развития осуществляется специализированными подразделениями:

- Департамент HSE<sup>29</sup> обеспечивает выполнение требований в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды;
- Департамент по управлению человеческими ресурсами и оплате труда курирует вопросы социальной политики, вовлеченности и благополучия сотрудников;
- Производственно-технический департамент отвечает за реализацию экологических мероприятий;
- Служба Комплаенс и Корпоративный секретарь контролируют соблюдение норм корпоративного управления и деловой этики.

Каждое структурное подразделение головной компании и ДЗО в рамках своих компетенций участвует в достижении ESG-целей Компании.

### Обучение топ-менеджмента QazaqGaz в области устойчивого развития

В 2024 году Компания присоединилась к образовательной программе SDG Ambition Accelerator<sup>30</sup> в рамках членства в UN Global Compact. Программа нацелена на поддержку интеграции Целей устойчивого развития (ЦУР) в корпоративную стратегию и операционную деятельность.

Проект реализуется под руководством Заместителя Председателя Правления по стратегии и инвестициям, который отвечает за координацию участия компании в программе, информирование членов Правления о ключевых результатах обучения, а также за интеграцию новых ESG-целей и разработку плана их реализации. В рамках обучения для компании была сформулирована приоритетная цель — снижение выбросов парниковых газов в контексте борьбы с изменением климата.

Программа продлится до мая 2025 года. Итоги участия и полученные результаты будут представлены в следующем отчетном периоде.

## Стратегические приоритеты в области ESG

[2-22] [2-23]

Одним из стратегических направлений развития АО «НК «QazaqGaz» являются «Приоритетные направления развития ESG-профиля компании, в том числе декарбонизации QazaqGaz». Реализуя данное направление, Компания активно внедряет принципы ESG, развивая системы управления и практики в области охраны окружающей среды, обеспечения производственной безопасности и охраны труда, а также социальные инициативы для работников и местных сообществ.

### Ключевые ESG-приоритеты

<b>E</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Снижение выбросов парниковых газов и метана;</li><li>• Внедрение энергосберегающих технологий;</li><li>• Переход к более экологичным методам транспортировки и переработки газа</li></ul>
<b>S</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Развитие человеческого капитала;</li></ul>

<sup>29</sup> HSE (англ. Health, Safety & Environment) — здоровье, безопасность и охрана окружающей среды.

<sup>30</sup> SDG Ambition Accelerator — шестимесячная программа Глобального договора ООН, направленная на поддержку компаний в установлении корпоративных целей и интеграции 17 Целей устойчивого развития в основное управление бизнесом.

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Формирование справедливых и обоснованных тарифов на природный газ с учетом интересов всех категорий населения Казахстана;</li> <li>• Обеспечение доступности природного газа для социально уязвимых слоев населения</li> </ul>
<b>G</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Усиление антикоррупционных и комплаенс-механизмов;</li> <li>• Повышение прозрачности и подотчетности корпоративного управления;</li> <li>• Оптимизация корпоративной структуры и усиление роли независимых директоров в системе управления;</li> <li>• Интеграция ESG-факторов в стратегическое планирование и управление рисками;</li> <li>• Усиление институциональной устойчивости компании для выхода на публичные рынки капитала</li> </ul>

Регулярный анализ реализации Стратегии показывает, что при сохранении темпов, зафиксированных на конец 2024 года, достижение целевых показателей возможно уже к 2029 году — на три года раньше базового сценария.

QazaqGaz последовательно интегрирует управление ESG-рисками в корпоративную систему риск-менеджмента. ESG-риски относятся к одной из четырех категорий рисков Компании и включены в Реестр и карту рисков. Компания проводит регулярную идентификацию, анализ и оценку ключевых экологических, социальных и управленческих рисков. Среди актуальных рисков на отчетный период<sup>31</sup>:

- снижение государственной поддержки проектов с ограниченной рентабельностью;
- несвоевременное проведение тарифных реформ;
- задержки в реализации инфраструктурных проектов, включая строительство газоперерабатывающих заводов;
- рост социальной чувствительности к изменениям тарифной политики;
- ограничение доступа к экспортной инфраструктуре.

<sup>31</sup> Подробнее про управление рисками см. в разделе 6 «Корпоративное управление и деловая этика».

## Фокус на ЦУР: цели и реализация

Реализуя экологические и социальные инициативы, QazaqGaz вносит вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН, а также национальных приоритетов, определенных в Стратегии «Казахстан-2030» и других стратегических документах долгосрочного национального развития.

### Вклад в достижение целей устойчивого развития ООН

ЦУР ООН	Задачи по ЦУР ООН	Существенная тема	Вклад QazaqGaz в 2024 году
 <p>3 Хорошее здоровье и благополучие</p> <p>Хорошее здоровье и благополучие</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Сокращение уровня травматизма и повышение безопасности труда</li> <li>• Увеличение финансирования здравоохранения и профессиональной подготовки</li> <li>• Обеспечение охвата услугами здравоохранения</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Практика трудоустройства</li> <li>• Охрана труда и промышленная безопасность</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведено &gt; 24 тыс. внутренних аудитов по ОТ и ПБ.</li> <li>• Устранено &gt; 98% выявленных аудитом несоответствий по ОТ и ПБ.</li> <li>• Проведена первая общекорпоративная HSE Конференция.</li> <li>• Внедрена «Программа поощрения и управления последствиями».</li> <li>• Разработан комплекс корпоративных стандартов в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности, включая коммуникации по HSE, управление водными ресурсами, спецодежду и средствами индивидуальной защиты (далее — СИЗ), оценку рисков и др.</li> <li>• Запущены программы подготовки: IOSH32/NEBOSH33, «Осознанное лидерство», противоаварийные тренировки, обучение с VR-технологиями.</li> <li>• Организованы тренировки по повышению готовности к ЧС: противоаварийные, пожарно-тактические, командно-штабные учения и учебные тревоги.</li> </ul>

<sup>32</sup> IOSH (англ. Institution of Occupational Safety and Health) — Институт охраны труда и производственной безопасности.

<sup>33</sup> NEBOSH (англ. National Examination Board in Occupational Safety and Health) — Национальный экзаменационный совет по охране труда и технике безопасности.

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Организованы инициативы по заботе о здоровье: «Холестериновый день», «День донора крови» и расширены страховые пакеты.</li> <li>• Добавлены обследования на сердечно-сосудистые заболевания в страховые программы сотрудников.</li> <li>• Установлены системы медосмотра на объектах, закуплены глюкометры и тесты для контроля глюкозы и холестерина.</li> <li>• Введена программа скрининговых исследований для выявления факторов риска на ранних стадиях, включая онкологические</li> </ul>
 <p>Качественное образование</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Равный доступ к качественному дошкольному обучению</li> <li>• Бесплатное начальное и среднее образование</li> <li>• Ликвидация всех видов неравенства в сфере образования</li> <li>• Полная занятость, обучение и образование для молодежи</li> <li>• Создание и совершенствование учебных заведений,</li> </ul>	<p>Развитие человеческого капитала</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• &gt; 11 000 работников прошли курсы повышения квалификации и переподготовки в соответствии с планом обучения на 2024 год.</li> <li>• 909,3 млн тенге инвестировал QazaqGaz в программы обучения сотрудников.</li> <li>• &gt; 260 студентов прошли профессиональную практику на производственных объектах.</li> <li>• 47 работников получили международные сертификаты в области устойчивого развития.</li> <li>• Утвержден план обучения по развитию человеческого капитала.</li> <li>• Внедрена цифровая платформа дистанционного обучения LMS<sup>34</sup> «Білім QG».</li> <li>• Запущен курс подготовки по управлению рисками и</li> </ul>

<sup>34</sup> LMS (англ. Learning Management System) — платформа для онлайн-обучения.

	<p>учитывающих интересы детей, особые нужды людей с ограниченными возможностями здоровья</p>		<p>внутреннему контролю.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Открыта аудитория в Satbayev University при поддержке ТОО «Азиатский газопровод» и ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент».</li> <li>• Запущен отдел по работе с ВУЗами на базе корпоративного научно-технического центра.</li> <li>• Реализуется программа «Избасар»: выдано 13 образовательных грантов на 2024–2025 годы для детей сотрудников и социально уязвимых групп населения.</li> <li>• По программе дуального обучения «Гибрат» два студента Казахстанско-Британского технического университета прошли производственную практику на объекте</li> </ul>
 <p>Гендерное равенство</p>	<p>Повсеместная ликвидация всех форм дискриминации в отношении женщин, а также обеспечение всестороннего и реального участия женщин и равных возможностей для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни</p>	<p>Противодействие дискриминации и равные возможности</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Не выявлено ни одного случая гендерной дискриминации.</li> <li>• Установлены гендерно-нейтральная кадровая политика и меритократия при назначении руководителей.</li> <li>• Закреплены единые антикоррупционные стандарты и нормы этики, исключая любую дискриминацию.</li> <li>• Запущен Совет по обсуждению инициатив и предложений по улучшению социального разнообразия внутри Компании</li> </ul>

 <p>7 НЕДОРОГОСТОЯЩАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГИЯ</p> <p>Недорогая и чистая энергия</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Содействие всеохватной и устойчивой индустриализации</li> <li>• Всеобщий доступ к современному энергоснабжению</li> <li>• Увеличение доли энергии из возобновляемых источников</li> <li>• Развитие исследований, технологий, инвестиции в области экологически чистой энергетики</li> <li>• Повышение эффективность использования ресурсов при потреблении и производстве</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Газифицировано 107 населенных пунктов, в которых проживают 300 тысяч казахстанцев.</li> <li>• Разработана и внедрена корпоративная Политика в области энергетики.</li> <li>• Установлены цели по сокращению энергопотребления и повышению энергетической эффективности.</li> <li>• Проводится ежемесячный контроль объемов потребления электро- и тепловой энергии.</li> <li>• Реализованы проекты по повышению энергоэффективности и развитию газовой инфраструктуры. В их числе — внедрение энергоэффективных технологий, реализация проектов по использованию сжиженного и компримированного природного газа, запуск пилотного проекта по цифровизации учета с применением «умных» счетчиков в Астане, Шымкенте и Караганде.</li> <li>• Введены объекты газовой инфраструктуры для ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 в Алматы и завершены ключевые этапы строительства газоперерабатывающего завода на месторождении Кашаган.</li> <li>• Обеспечен доступ уязвимых категорий населения к товарному газу по сниженным ценам через сервис «Социальный кошелек» в приложении eGov Mobile. Инициатива реализуется в рамках государственной политики адресной социальной поддержки</li> </ul>
 <p>8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Полная занятость и достойная работа с равной оплатой труда</li> <li>• Защита трудовых прав</li> </ul>	<p>Охрана труда и промышленная безопасность</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 96% — доля внутристрановой ценности в общем объеме закупок.</li> <li>• 299 млн м<sup>3</sup> — объем добычи газа QazaqGaz.</li> </ul>

<p>Достойная работа и экономический рост продуктивности</p>	<p>и обеспечение безопасных условий работы</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Работа, обучение и образование для молодежи</li> <li>• Устойчивый экономический рост</li> <li>• Диверсификация, модернизация и инновации</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 16,5% — рост дохода от основной деятельности QazaqGaz.</li> <li>• 6,7% — рост реализации газа за год; объем продаж — 25,8 млрд м<sup>3</sup>.</li> <li>• &gt; 59% сотрудников прошли ежегодную оценку деятельности.</li> <li>• 98% сотрудников охвачены действием коллективного договора.</li> <li>• 5,9% — текучесть кадров.</li> <li>• 1 829 — количество молодых специалистов QazaqGaz.</li> <li>• 43 IR-скрининга социально-бытовых условий производственного персонала проведено на платформе CheckOffice.</li> <li>• Установлен Индекс социальной стабильности QazaqGaz с целевыми значениями.</li> <li>• Реализованы меры по повышению культуры безопасности и условий труда, в том числе обучение, аудит, внедрение стандартов охраны труда и системы поощрения сотрудников, включая награду «HSE Үздігі – Отличник HSE».</li> <li>• Расширены социальные гарантии: заключен новый коллективный договор, проведены IR-скрининги<sup>35</sup> условий труда.</li> <li>• Применяются инновационные технологии: цифровой учет газа, мониторинг трубопроводов, Power BI<sup>36</sup>.</li> <li>• Внедрена система видеонаблюдения IVMS<sup>37</sup> для обеспечения</li> </ul>
---	---	--	---

<sup>35</sup> IR-скрининги (англ. Industrial Relations) — оценка условий труда с целью выявления потенциальных рисков для здоровья и безопасности работников в рамках индустриальных отношений.

<sup>36</sup> Power BI — набор инструментов для бизнес-анализа от компании Microsoft, предназначенный для визуализации данных, их анализа и создания интерактивных отчетов и дашбордов.

<sup>37</sup> IVMS (англ. Intelligent Video Management System) — интеллектуальная система видеонаблюдения.

			<p>транспортной безопасности.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Проводится ежедневный обход по выявлению и устранению негативных последствий на газопроводах и сооружениях после землетрясения</li> </ul>
 <p>Индустриализация, инновации и инфраструктура</p>	<p>Развитие НИОКР и инноваций, высокотехнологичных производств</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Запущена скважина № 17, которая обеспечила приток газа в объеме 120 тыс. м<sup>3</sup> в сутки.</li> <li>• Завершена реализация четырех инвестиционных проектов.</li> <li>• Внедрены Правила управления операционными и финансовыми рисками, включая риски нарушения технологического процесса, промышленной безопасности, некачественного обслуживания потребителей газа.</li> <li>• Проведены мероприятия по развитию газотранспортной инфраструктуры, включая строительство магистральных газопроводов «Алматы – Байсерке – Талгар» и «Талдыкорган – Ушарал».</li> <li>• Запущены проекты на базе НТЦ по разведке на месторождениях Анабай, Айрақты, Амангельды.</li> <li>• Департаментом развития науки и инноваций на базе НТЦ реализованы проекты по научно-исследовательским и опытно-конструкторским направлениям, по партнерству с научными организациями, опубликованы статьи и привлечены научные кадры.</li> <li>• Подписаны соглашения с зарубежными партнерами, включая UCC Holding<sup>38</sup>, Chevron<sup>39</sup> и Eni<sup>40</sup>, направленные на развитие</li> </ul>

<sup>38</sup> UCC Holding — международная компания в сфере строительства и промышленной инфраструктуры. Подробнее см. на [сайте](#) Компании.

<sup>39</sup> Chevron — глобальная энергетическая компания, работающая в области нефти и газа. Подробнее см. на [сайте](#) Компании.

<sup>40</sup> Eni — международная энергетическая компания, ведущая деятельность в сфере нефти, газа и энергетики. Подробнее см. на [сайте](#) Компании.

			<p>технологического уровня и инновационного потенциала.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Реализовывались проекты по декарбонизации, в том числе по снижению утечек метана, внедрению технологии CCUS<sup>41</sup> и др.</li> </ul>
 <p>Уменьшение неравенства</p>	<p>Создание равных условий труда для всех работников, искоренение любых форм притеснения или дискриминации на рабочем месте</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 162 сотрудника с ограниченными возможностями здоровья были трудоустроены в QazaqGaz.</li> <li>• Проводятся комплаенс-проверки контрагентов и сотрудников, предусмотрен обязательный инструктаж при приеме на работу.</li> <li>• Установлены единые правила тарифообразования с учетом социальных категорий потребителей.</li> <li>• Переданы денежные средства в рамках Международной акции «16 дней без насилия» женщинам, проживающим в «Доме мамы»</li> </ul>
 <p>Устойчивые города и населенные пункты</p>	<p>Повышение устойчивости к ЧС</p>	<p>Управление чрезвычайными ситуациями</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Направлен 2,1 млрд тенге на поддержку пострадавших от паводков.</li> <li>• Утверждены Дорожная карта и План взаимодействия с местными сообществами для QazaqGaz: назначены ответственные, разработано руководство по взаимодействию с жителями, проводятся встречи и обеспечена обратная связь.</li> <li>• Мероприятия по устойчивому развитию включены в медиаплан QazaqGaz.</li> <li>• Проведен «Месячник по безопасному использованию газа» для профилактики несчастных случаев и повышения осведомленности местного населения.</li> <li>• Проведены аварийно-спасательные и противопаводковые</li> </ul>

<sup>41</sup> CCUS (англ. Carbon Capture, Utilization and Storage) — технологии улавливания, использования и хранения CO<sub>2</sub>, направленные на сокращение выбросов парниковых газов и поддержание климатических целей.

			работы в регионах страны с участием сотрудников
 <p>Борьба с изменением климата</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Включение мер реагирования на изменение климата в политику и планирование</li> <li>• Повышение сопротивляемости и способности адаптироваться к опасным климатическим явлениям</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Выбросы парниковых газов</li> <li>• Климатическая стратегия</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Советом директоров утверждена цель по декарбонизации: снижение удельных показателей выбросов парниковых газов на 10% к 2033 году по сравнению с уровнем 2021 года.</li> <li>• Получен климатический рейтинг уровня «В» в CDP<sup>42</sup> и ESG-рейтинг AA от MSCI<sup>43</sup>.</li> <li>• Проведена финансовая оценка климатический рисков.</li> <li>• Присоединение к Глобальному договору ООН.</li> <li>• Актуализированы проектные документы в области экологии для исключения превышения фактических выбросов по сравнению с нормативными объемами.</li> <li>• Установлены ESG-требования в области изменения климата и применяются при реализации закупочной деятельности.</li> <li>• Внедрена Программа управления климатическими рисками в соответствии со стандартами IFRS<sup>44</sup> и TCFD<sup>45</sup>.</li> <li>• Внедрены современные подходы к учету и контролю выбросов: обновлена методика расчета парниковых газов (далее — ПГ) с учетом новых стандартов, проведены анализ и верификация выбросов Score 1, 2 и 3, применяются мобильные лаборатории для выявления утечек газа, осуществляется экологический мониторинг загрязняющих веществ.</li> </ul>

<sup>42</sup> CDP (англ. Carbon Disclosure Project) — международная некоммерческая организация, которая помогает компаниям, городам, регионам и государственным органам раскрывать информацию об их воздействии на окружающую среду.

<sup>43</sup> MSCI (англ. Morgan Stanley Capital International) — американская финансовая компания со штаб-квартирой в Нью-Йорке.

<sup>44</sup> IFRS (англ. International Financial Reporting Standards) — набор документов, регламентирующих правила составления финансовой отчетности, необходимой внешним пользователям для принятия ими экономических решений в отношении предприятия.

<sup>45</sup> TCFD (англ. Task Force on Climate-related Financial Disclosures) — это глобальная инициатива, созданная в 2015 году. Ее цель — разработать рекомендации по раскрытию компаниями климатических финансовых рисков и возможностей.

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработана дорожная карта для совместной работы с Глобальным институтом зеленого роста по оптимизации выбросов метана<sup>46</sup> и запущен пилотный проект в рамках сотрудничества</li> </ul>
 <p>Сохранение экосистемы суши</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Защита лесов и биоразнообразия</li> <li>• Борьба с опустыниванием</li> <li>• Восстановление деградированных земель</li> <li>• Охрана видов и природных территорий</li> <li>• Устойчивое использование экоресурсов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Выбросы в атмосферу</li> <li>• Биоразнообразии</li> <li>• Управление отходами</li> <li>• Управление водными ресурсами и сточными водами</li> <li>• Рекультивация земель</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 020 млн тенге — расходы на охрану окружающей среды.</li> <li>• Девять специалистов экологических подразделений награждены Министерством экологии РК за вклад в экологическую безопасность</li> <li>• Внедрена интегрированная система экологического менеджмента в соответствии со стандартом ISO 14001.</li> <li>• Утвержден стандарт по эффективному использованию водных ресурсов.</li> <li>• Утверждена Программа по сохранению биоразнообразия в соответствии со стандартом TNFD и Программа по управлению водными ресурсами.</li> <li>• Сотрудники QazaqGaz приняли участие в республиканской экологической инициативе «Таза Қазақстан».</li> <li>• Проведены мероприятия по озеленению территорий в рамках плана природоохранных мероприятий РК по разрешениям на воздействие.</li> <li>• Проведена оценка воздействия производственной деятельности QazaqGaz на экосистемы</li> </ul>

<sup>46</sup> Глобальный институт зеленого роста (англ. Global Green Growth Institute, GGGI) — международная организация, поддерживающая устойчивое развитие и низкоуглеродный рост. В рамках инициатив по оптимизации выбросов метана GGGI оказывает экспертную и техническую помощь странам в разработке стратегий по сокращению метановых выбросов, включая проведение инвентаризаций и развитие нормативной базы.

 <p>Мир, правосудие и институты</p>	<p>Содействие построению миролюбивого и открытого общества в интересах устойчивого развития</p>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 62 общественных слушания по экологическим вопросам и проектам Компании было проведено в 2024 году.</li> <li>• Утвержден Кодекс деловой этики QazaqGaz, включающий требования к договорам с аутсорсинг-партнерами, системе внутреннего контроля и добросовестной конкуренции.</li> <li>• Установлены прозрачные тендерные процедуры, антикоррупционные стандарты и единая комплаенс-политика.</li> <li>• Утверждены «Основные принципы противодействия коррупции»</li> </ul>
 <p>Партнерство в интересах устойчивого развития</p>	<p>Стимулирование и поощрение эффективного партнерства</p>	<p>Развитие человеческого капитала</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Действует система управления рисками.</li> <li>• Утверждена Программа тренингов по соблюдению антикоррупционных мер.</li> <li>• Подписаны соглашения с UCC Holding, Chevron, Eni, «Газпром» и другими крупными зарубежными партнерами.</li> <li>• Проведены стратегические сессии с участием иностранных партнеров и совместное обсуждение вопросов HSE (охраны труда, промышленной безопасности и экологии)</li> </ul>

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

[2-24] [2-29]

В QazaqGaz взаимодействие с заинтересованными сторонами строится на принципах сотрудничества, доверия, законности, прозрачности и открытого информационного обмена.

Для эффективного управления отношениями со стейкхолдерами в Компании утверждена Карта заинтересованных сторон, разработанная с учетом анализа взаимного влияния заинтересованных сторон и Компании друг на друга и связанных с этим рисков и возможностей.

### Результаты взаимодействия с заинтересованными сторонами в 2024 году

В 2024 году QazaqGaz продолжил укреплять взаимодействие с ключевыми заинтересованными сторонами (далее — ЗС), реализуя масштабные инициативы в социальной, экономической, экологической и технологической сферах.

#### Взаимодействие с ЗС в фокусе газовой безопасности страны

Компания QazaqGaz приняла участие в разработке Плана энергоэффективности и рационального потребления газа на 2023–2025 годы совместно с Минэнерго и Миннацэкономики по поручению Главы государства.

План направлен на снижение зависимости от импорта, укрепление устойчивости газоснабжения и стимулирование бережного потребления. Ключевые меры включают:

- сокращение потерь в газотранспортной системе;
- цифровизация учета газа;
- повышение энергоэффективности в ТЭК;
- установление региональных норм потребления с учетом климата.

Реализация Плана позволит сбалансировать внутренний рынок и повысить потребительскую дисциплину.

Для достижения устойчивой ценности разработаны механизмы взаимодействия структурных подразделений Компании с различными группами стейкхолдеров.

#### Ключевые заинтересованные стороны и механизмы взаимодействия с ними

Заинтересованная сторона	Механизмы взаимодействия	Действия QazaqGaz
Акционер	<ul style="list-style-type: none"><li>• решения Совета директоров Компании;</li><li>• проведение совещаний, переговоров и встреч;</li><li>• каналы внутрикорпоративной коммуникации</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• своевременное раскрытие информации о деятельности Компании;</li><li>• защита прав и законных интересов акционера и ДЗО</li></ul>
ДЗО	<ul style="list-style-type: none"><li>• решения Совета директоров Компании;</li><li>• отчетность Компании;</li><li>• проведение совещаний,</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• обеспечение финансовой стабильности, прибыльности и инвестиционной привлекательности QazaqGaz и</li></ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>переговоров и встреч;</li> <li>подписание договоров, меморандумов и соглашений;</li> <li>приказы и распоряжения Компании;</li> <li>официальный сайт Компании</li> </ul>	<p>ДЗО;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>защита прав и законных интересов акционера и акционеров ДЗО;</li> <li>выстраивание конструктивных отношений между акционером, руководством и сотрудниками, предупреждение внутренних конфликтов;</li> <li>разработка и реализация эффективной стратегии и инвестиционной политики QazaqGaz и ДЗО</li> </ul>
Государственные органы	<ul style="list-style-type: none"> <li>отчетность Компании;</li> <li>проверки соблюдения законодательства Республики Казахстан;</li> <li>проведение совещаний, переговоров, встреч;</li> <li>прямое взаимодействие по электронной почте</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>заключение соглашений о социальном партнерстве;</li> <li>обеспечение прозрачности при уплате налогов и раскрытии налоговой информации</li> </ul>
Население в регионах присутствия	<ul style="list-style-type: none"> <li>каналы обратной связи;</li> <li>пресс-конференции;</li> <li>общественные слушания;</li> <li>отчетность Компании;</li> <li>официальный сайт и социальные сети Компании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>поддержка социально уязвимых групп населения;</li> <li>реализация приоритетных для Компании и общественно значимых проектов в экономике, социальной, культурной и образовательной сферах;</li> <li>участие в ключевых общественных мероприятиях, форумах и конференциях;</li> <li>развитие обратной связи с заинтересованными сторонами</li> </ul>
СМИ	<ul style="list-style-type: none"> <li>публикация пресс-релизов, информационных сообщений, статей на сайте Компании и в СМИ;</li> <li>проведение пресс-конференций, пресс-туров, форумов, и других медиамероприятий</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>организация и проведение пресс-конференций, интервью, встреч;</li> <li>посещение производственных объектов;</li> <li>выпуск пресс-релизов;</li> <li>проведение корпоративных мероприятий;</li> <li>размещение информации официальных сайтах QazaqGaz и его ДЗО</li> </ul>
Работники	<ul style="list-style-type: none"> <li>каналы обратной связи;</li> <li>соборания и личные встречи с руководством;</li> <li>оценки эффективности работников;</li> <li>отчетность Компании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>создание благоприятных рабочих условий;</li> <li>обеспечение условий для обучения и образования;</li> <li>обеспечение равных возможностей для реализации</li> </ul>

		<p>потенциала работников в процессе трудовой деятельности;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• оценка результатов работы работников;</li> <li>• подбор и карьерный рост работников исключительно на основе профессиональных способностей, знаний и навыков;</li> <li>• проведение ежегодных и ежеквартальных совещаний руководства с рабочими коллективами;</li> <li>• публикация сведений о проводимой социальной политике и социальной ответственности в деятельности Компании;</li> <li>• обеспечение работы механизмов обратной связи</li> </ul>
Профсоюзы	<ul style="list-style-type: none"> <li>• отчетность Компании;</li> <li>• общественные слушания;</li> <li>• подписание договоров и соглашений о сотрудничестве</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• соблюдение норм в области охраны труда и управления персоналом;</li> <li>• соблюдение условий договоров и соглашений</li> </ul>
Поставщики и подрядчики	<ul style="list-style-type: none"> <li>• проведение встреч;</li> <li>• деловые переписки;</li> <li>• подписание договоров и соглашений;</li> <li>• официальный сайт Компании;</li> <li>• отчетность Компании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• соблюдение принципов открытости, честности;</li> <li>• соблюдение интересов взаимной выгоды, понимания полной ответственности за принятые обязательства;</li> <li>• соблюдение всех условий договорных отношений;</li> <li>• проявление уважения и добросовестности во взаимоотношениях в соответствии с Кодексом деловой этики и Кодексом корпоративного управления</li> </ul>
Ассоциации и объединения	<ul style="list-style-type: none"> <li>• подписание договоров и соглашений о сотрудничестве;</li> <li>• отчетность компании;</li> <li>• встречи;</li> <li>• участие в мероприятиях</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• участие Компании в совершенствовании отраслевого бизнеса страны;</li> <li>• содействие в продвижении законодательных инициатив Компании</li> </ul>
Партнеры	<ul style="list-style-type: none"> <li>• совещания, переговоры, деловые переписки;</li> <li>• отчетность Компании;</li> <li>• сайт Компании</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• соблюдение принципов деловой этики;</li> <li>• управление рисками</li> </ul>

## Участие в ассоциациях и следование международным принципам

Для обмена опытом и лучшими практиками в области устойчивого развития QazaqGaz поддерживает сотрудничество с различными профессиональными и отраслевыми организациями. Это позволяет Компании эффективно развивать устойчивую повестку на корпоративном и национальном уровнях.

### Признание экологического вклада QazaqGaz

На IV Международном Конгрессе ECOJER, прошедшем в Астане, сотрудники QazaqGaz были удостоены наград Министерства экологии за активную деятельность в сфере охраны окружающей среды.

Награда стала подтверждением активной роли Компании в снижении экологических рисков и внедрении устойчивых решений в газовой отрасли.

Членство в профессиональных ассоциациях рассматривается как инструмент реализации стратегии развития компании, направленный на укрепление деловых связей и репутации QazaqGaz на национальном и международном уровнях. Взаимодействие с государственными органами и заинтересованными сторонами осуществляется на основе принципов открытости, диалога и ответственности в целях продвижения устойчивых подходов и повышения деловой эффективности.

### Отраслевые ассоциации, бизнес-сообщества и объединения в области устойчивого развития

[2-28]

Объединение	Описание
ОЮЛ «KAZENERGY»	Объединяет компании нефтегазового и энергетического сектора, содействует их устойчивому развитию в Казахстане
Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»	Площадка для диалога бизнеса с государством, представляет интересы предпринимателей
Ассоциация налогоплательщиков нового Казахстана	Защищает права налогоплательщиков и способствует повышению налоговой грамотности
Казахстанская ассоциация сварки KazWeld <sup>47</sup>	Аккредитует учебные центры по подготовке сварщиков по международным стандартам
Союз инженеров-энергетиков РК	Объединяет специалистов в сфере энергетики, занимается квалификацией и нормативной базой
Национальная ассоциация бизнеса IRIS	Объединяет предпринимателей для защиты их прав и развития бизнеса в Казахстане

<sup>47</sup> Казахстанская Ассоциация Сварки KazWeld — уполномоченный орган по аккредитации учебных центров для подготовки и обучения специалистов сварочного производства по программе ПИВ.

## ESG-рейтинги и индексы

Компания представлена в отчетности ведущих международных агентств, специализирующихся на анализе экологических, социальных и управленческих факторов. Эти оценки позволяют заинтересованным сторонам — от инвесторов до партнеров — формировать объективное представление о прогрессе и результатах QazaqGaz в сфере устойчивого развития.

В 2024 году QazaqGaz продолжил участвовать в ряде ключевых ESG-рейтингов и индексных оценок, подтверждая свою приверженность вопросам устойчивого развития и социальной ответственности. В отчетном году Компания присоединилась к Глобальному договору UN Global Compact — крупнейшей мировой инициативе по корпоративной устойчивости и социальной ответственности.

Sustainalytics <sup>48</sup>	
18,2	ESG Risk Rating
78-e	место в рэнкинге по отраслевой группе среди 679 компании
3 590-e	место в глобальном рэнкинге среди 16 063 компаний
MSCI <sup>49</sup>	
AA	MSCI ESG Rating
CDP	
В	рейтинг 2024 года

## Планы в области устойчивого развития на 2025 год и среднесрочную перспективу

QazaqGaz продолжает системную реализацию ESG-принципов, определив на 2025 год приоритетные инициативы в сфере корпоративного управления, социальной ответственности и экологии. Запланированные меры направлены на усиление внутреннего контроля, повышение эффективности управления рисками, развитие кадрового потенциала, укрепление диалога с заинтересованными сторонами и внедрение экологических практик.

<sup>48</sup> Sustainalytics — компания, предоставляющая услуги по ESG-рейтингованию и аналитику для оценки устойчивости инвестиций.

<sup>49</sup> MSCI Inc. — ведущий международный поставщик аналитических инструментов и индексов для инвестиционного сообщества.

<b>Е</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Установление целей по энергопотреблению и повышению энергоэффективности.</li> <li>• Разработка и утверждение Программы низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы</li> </ul>
<b>С</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Утверждение Дорожной карты по развитию местных сообществ.</li> <li>• Внесение изменений в Положение о Комитете по назначениям и вознаграждениям в части социальных вопросов.</li> <li>• Утверждение Плана преемственности ключевых руководителей.</li> <li>• Утверждение Плана развития компетенций руководителей.</li> <li>• Создание Совета по вопросам социального разнообразия.</li> <li>• Определение Индекса социальной стабильности с целевыми показателями.</li> <li>• Утверждение Плана взаимодействия с местными сообществами, включая закрепление ответственных, проведение консультаций и обратную связь</li> </ul>
<b>Г</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ежеквартальное и годовое утверждение отчета о реализации Бизнес-плана.</li> <li>• Утверждение Карты гарантий по внутреннему контролю и управлению рисками.</li> <li>• Актуализация политики внутреннего аудита для соответствия международным стандартам.</li> <li>• Обновление Политики по аудиторским услугам с добавлением требования о предварительном одобрении комплаенс-функцией.</li> <li>• Утверждение Интегрированного годового отчета и верификация показателей внешним аудитом.</li> <li>• Утверждение Карты стейкхолдеров.</li> <li>• Внесение изменений в Политику КСУР и СВК в соответствии с требованиями фонда «Самрук-Қазына».</li> <li>• Обновление Политики управления рисками с внедрением анонимного анкетирования по корпоративной культуре.</li> <li>• Представление отчетов по управлению рисками на ежеквартальной основе.</li> <li>• Внедрение автоматизированной системы управления рисками с учетом анализа затрат и выгод.</li> <li>• Утверждение правил по управлению операционными и финансовыми рисками.</li> <li>• Обязательное обучение новых сотрудников по управлению рисками и внутреннему контролю.</li> <li>• Внутренний аудит кибербезопасности и оценка уязвимостей.</li> <li>• Разработка инструментов защиты чувствительной информации и повышение осведомленности сотрудников.</li> <li>• Установление процедур уведомления Совета директоров о нарушениях в области информационной безопасности и раскрытия информации.</li> </ul>

- Утверждение правил размещения информации на корпоративном веб-сайте.
- Получение сертификата СТ РК ISO 37001:2017<sup>50</sup> по антикоррупционному соответствию

---

<sup>50</sup> СТ РК ISO 37001:2016 (англ. Anti-bribery management systems) — международный стандарт системы менеджмента борьбы со взяточничеством.

## РАЗДЕЛ 4. ЭНЕРГИЯ — С ЗАБОТОЙ О ПЛАНЕТЕ

Ключевые результаты в 2024 году	Существенные темы
<p>Получен климатический рейтинг уровня «В» в CDP</p> <p>62 общественных слушания по экологическим вопросам и проектам Компании было проведено в 2024 году</p> <p>3 020 млн тенге — расходы на охрану окружающей среды</p> <p>На 10% сократилось потребление энергии в результате мероприятий по энергоэффективности</p> <p>100% мероприятий в рамках «Зеленого офиса» было выполнено Компанией в 2024 году</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>• GRI 11.1 Выбросы парниковых газов</li><li>• GRI 11.2 Климатическая стратегия</li><li>• GRI 11.3 Выбросы в атмосферу</li><li>• GRI 11.4 Биоразнообразие</li><li>• GRI 11.5 Управление отходами</li><li>• GRI 11.6 Управление водными ресурсами и сточными водами</li><li>• GRI 11.7 Рекультивация земель</li><li>• Соответствие законодательным требованиям</li></ul>

### Экологическая стратегия и управление

[3-3]

QazaqGaz рассматривает вопросы охраны окружающей среды как неотъемлемую часть своей операционной деятельности и уделяет значительное внимание вопросам экологической и промышленной безопасности.

В процессе добычи и транспортировки природного газа возникают воздействия на компоненты природной среды, связанные с выбросами в атмосферу загрязняющих веществ, использованием воды в технологических процессах, образованием отходов и нарушением земель при строительстве инфраструктуры.

Руководствуясь принципами устойчивого развития, изложенными в международных и национальных стандартах и инициативах, QazaqGaz совершенствует систему экологического менеджмента, стремится применять наилучшие доступные технологии и подходы по рациональному использованию природных ресурсов.

### Система экологического менеджмента

[2-12]

Экологическая политика QazaqGaz разработана с учетом требований законодательства Республики Казахстан и утверждена Решением Совета директоров Компании. Документ является обязательным для исполнения всеми организациями, которые входят в группу QazaqGaz, и всеми работниками. В документе закреплены обязательства Компании, включая безусловное соблюдение правовых норм, предупреждение загрязнений окружающей среды, обеспечение безаварийного функционирования и эксплуатации трубопроводов. Документ также закрепляет стремление Компании к снижению выбросов загрязняющих веществ, сокращению объемов образования отходов и принятию мер по сохранению биоразнообразия.

В целях эффективной реализации Экологической политики ответственность распределена между различными уровнями управления. Контроль за функционированием системы экологического менеджмента возложен на Департамент HSE (Health, Safety & Environment) Компании. Директор департамента подотчетен председателю Правления АО «НК «QazaqGaz».

Структурные подразделения Компании отвечают за внедрение Экологической политики на операционном уровне. Дочерние и зависимые организации QazaqGaz отвечают за адаптацию Экологической политики с учетом особенностей своей деятельности, а также за проведение природоохранных мероприятий. Для этих целей в их структуре созданы профильные подразделения — департаменты и службы производственного контроля, охраны труда и экологии, — в обязанности которых, наряду с другими функциями, входит управление вопросами охраны окружающей среды.

### Внутренние нормативные документы и национальные регламенты

<b>Внутренние документы</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Экологическая политика;</li> <li>• Система экологического менеджмента;</li> <li>• Концепция Зеленый офис АО «НК «QazaqGaz»;</li> <li>• Идентификация экологических аспектов АО «НК «QazaqGaz»;</li> <li>• Мониторинг и оценка соответствия установленным требованиям в области охраны здоровья и обеспечения безопасности труда и охраны окружающей среды АО «НК «QazaqGaz»;</li> <li>• Политика по развитию системы менеджмента в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды АО «НК «QazaqGaz»;</li> <li>• Политика по управлению выбросами АО «НК «QazaqGaz»;</li> <li>• Политика в области изменения климата АО «НК «QazaqGaz»;</li> <li>• Программа по управлению климатическими рисками по группе компаний АО «НК «QazaqGaz»<sup>51</sup>;</li> <li>• Программа по управлению водными ресурсами по группе компаний АО «НК «QazaqGaz»<sup>52</sup>;</li> <li>• Программа по сохранению биоразнообразия по группе компаний АО «НК «QazaqGaz»<sup>53</sup></li> </ul>
<b>Национальные регламенты</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Экологический кодекс Республики Казахстан<sup>54</sup>;</li> <li>• Лесной кодекс Республики Казахстан<sup>55</sup>;</li> <li>• Водный кодекс Республики Казахстан<sup>56</sup></li> <li>• Закон Республики Казахстан «Об охране, воспроизводстве и использовании животного мира»<sup>57</sup>;</li> </ul>

<sup>51</sup> Утверждена решением Правления АО «НК «QazaqGaz» 11.07.2024 года.

<sup>52</sup> Утверждена решением Правления АО «НК «QazaqGaz» 11.07.2024 года.

<sup>53</sup> Утверждена решением Правления АО «НК «QazaqGaz» 11.07.2024 года.

<sup>54</sup> От 2.02.2021 года, № 400-VI (с изменениями и дополнениями по состоянию на 5.09.2023 года).

<sup>55</sup> От 8.07.2003 года, № 477-II (с изменениями и дополнениями по состоянию на 1.05.2023 года).

<sup>56</sup> От 09.07.2003 года.

<sup>57</sup> От 9.06.2004 года.

- Закон Республики Казахстан «Об особо охраняемых природных территориях»<sup>58</sup>;
- Постановление Правительства Республики Казахстан «Об утверждении Перечней редких и находящихся под угрозой исчезновения видов растений и животных»<sup>59</sup>

## Соответствие законодательству и международным стандартам

Экологический компонент интегрированной системы менеджмента соответствует стандарту ISO 14001<sup>60</sup> и подтвержден действующим сертификатом. QazaqGaz проходит надзорные и ресертификационные проверки в установленные сроки в рамках внешнего аудита.

Компания соблюдает положения международных соглашений, участником которых является Республика Казахстан, а также требования национального законодательства, включая выполнение условий, установленных экологическими разрешениями и другими разрешительными документами в сфере природопользования.

Развивая ESG-подход, QazaqGaz руководствуется как обязательствами, принятыми Компанией в рамках присоединения к экологическим инициативам, так и международными стандартами отчетности. Для соблюдения законодательных и иных требований в Компании проводится постоянный мониторинг нормативных актов Республики Казахстан и тенденций в развитии ESG-повестки. Информация об изменении или появлении новых обязательных требований оперативно доводится до руководства Компании и ее работников.

Такой подход является основой для повышения качества управления природоохранной деятельностью и внедрения передового опыта, помогает QazaqGaz укреплять доверие общества.

### Производственный экологический контроль

В соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан на каждом производственном объекте разрабатывается программа производственного экологического контроля (далее — ПЭК), которая направляется в государственные органы при получении экологического разрешения<sup>61</sup> и применяется в процессе экологического мониторинга деятельности.

В рамках программы ПЭК осуществляется контроль экологических показателей и реализация природоохранных мероприятий, включающих:

- контроль выбросов на источниках загрязнения, соблюдение установленных нормативов;
- мониторинг воздействия на атмосферный воздух, водные объекты и почвы;
- контроль за накоплением отходов.

Результаты ПЭК используются для оперативной корректировки технологических процессов, планирования природоохранных мероприятий и подготовки обязательной государственной отчетности.

Отчеты по выполнению ПЭК публикуются на сайте [ecoportal.kz](http://ecoportal.kz). Компания ежеквартально предоставляет информацию о плате за воздействия на окружающую среду в налоговый регистр.

<sup>58</sup> От 7.07.2006 года, № 175-III (с изменениями и дополнениями по состоянию на 1.05.2023 года).

<sup>59</sup> От 31.10.2006 года, № 1034.

<sup>60</sup> ISO 14001 — это международный стандарт, определяющий требования к системам экологического менеджмента (СЭМ).

<sup>61</sup> В соответствии с главой 13 Экологического кодекса Республики Казахстан от 2 января 2021 года, № 400-VI ЗРК.

## Оценка воздействия на окружающую среду

При составлении планов нового строительства или модернизации действующих производственных объектов в обязательном порядке проводится оценка воздействия на окружающую среду (далее — ОВОС) или упрощенная экологическая экспертиза, в зависимости от категории объекта. Результаты ОВОС являются частью проектно-сметной документации по данным проектам. В ходе оценки предусмотрено проведение общественных обсуждений планов строительства/модернизации, а также разработка альтернативных решений для предотвращения необратимого негативного воздействия на природные системы при условии, что эти изменения не приведут к утрате жизнеспособности проекта.

Все этапы ОВОС соответствуют требованиям Экологического кодекса Республики Казахстан и сопровождаются выводами компетентных органов.

Отчеты о результатах оценки, которые были проведены в ходе подготовки к реализации планируемых проектов, публикуются на [сайте](#) Компании.

## Природоохранные мероприятия

Для выполнения обязательств и достижения корпоративных целей разрабатываются и реализуются природоохранные мероприятия. Они направлены на предотвращение и снижение выбросов загрязняющих веществ, рациональное управление водными ресурсами и контроль за образованием отходов, а также мониторинг животного и растительного мира, выполняемый независимыми организациями. Реализация мероприятий, помимо выполнения корпоративных задач, способствует также укреплению экологической культуры в Компании.

Планы природоохранных мероприятий разрабатываются на уровне АО «НК «QazaqGaz» и в каждой дочерней организации. В ходе их разработки Компания ориентируется на нормативы, установленные в соответствующих проектах нормативы допустимых выбросов (далее — НДВ).

Объемы и направления этих мероприятий формируются с учетом результатов ПЭЖ, требований проектной документации, экологического законодательства, а также специфики текущих и планируемых производственных и капитальных работ.

## Расходы на охрану окружающей среды

Расходы на охрану окружающей среды дочерних и зависимых организаций (АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент», ТОО «Азиатский газопровод») планируются в зависимости от масштабов деятельности, уровня техногенной нагрузки (включая объемы выбросов в атмосферный воздух, образования отходов и сбросов сточных вод), а также факторов, связанных с проведением модернизации производственной инфраструктуры, рекультивации земель и улучшения систем экологического мониторинга.

В 2024 году расходы на охрану окружающей среды составили более 3 019,5 млн тенге, что превышает аналогичные показатели 2023 года. Рост расходов связан с увеличением объема разрабатываемой проектной документации и процедур получения экологических разрешений на воздействие, внесением корректировок в действующие проекты, а также обучением работников QazaqGaz.

Расходы на исследования и разработки выросли более чем вдвое, что отражает стремление Компании к внедрению инноваций в области охраны окружающей среды и устойчивого развития.

## Расходы на охрану окружающей среды, млн тенге

	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году, %
Прочие затраты на охрану окружающей среды	3 859,5	480,9	2 191,7	356
Исследования и разработки	5,64	24,9	56,3	126
Плата за НВОС	498,9	607,8	771,5	27
<b>Всего</b>	<b>4 364</b>	<b>1 113,6</b>	<b>3 019,5</b>	<b>171</b>

[2-27]

Рост суммы штрафов в 2023–2024 годах был связан с несвоевременным оформлением экологических разрешений.

#### Штрафы за нарушение природоохранного законодательства, млн тенге

	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году, %
Штрафы за нарушение природоохранного законодательства	1,82	523	531	1,3

#### Обучение работников

В соответствии с требованиями стандарта ISO 14001 и законодательства Республики Казахстан QazaqGaz организует обучение, переподготовку и повышение квалификации работников в области охраны окружающей среды. Обязательное обучение проводится в уполномоченных учебных центрах, помимо этого Компания проводит корпоративные семинары по актуальным темам.

#### Добровольные инициативы

QazaqGaz предпринимает шаги для снижения воздействия производственной и административной деятельности на окружающую среду. В офисных помещениях АО «НК «QazaqGaz» и ДЗО внедрена концепция «Зеленый офис».

Разработан и утвержден План мероприятий по внедрению концепции «Зеленый офис» по группе компаний QazaqGaz, в рамках которого ДЗО Общества ежеквартально предоставляют отчетность о реализации запланированных мер. В рамках этой концепции реализуются меры по оптимизации потребления ресурсов (например, воды), внедрению раздельного сбора отходов, а также применяется практика ответственных закупок.

Реализация концепции способствует снижению экологического следа офисных подразделений, формирует современную экологическую культуру среди сотрудников и укрепляет позиции Компании как участника ESG-повестки.

По итогам отчетного года все запланированные мероприятия в рамках проекта «Зеленый офис» по группе компаний QazaqGaz были выполнены на 100%.

100% мероприятий в рамках «Зеленого офиса» выполнены Компанией в 2024 году

### **Взаимодействие с заинтересованными сторонами**

Компания открыта к взаимодействию с заинтересованными сторонами. В том числе QazaqGaz направляет информацию по запросам инвесторов, рейтинговых агентств и других организаций. Поддерживая сотрудничество с профессиональными и отраслевыми объединениями, компания:

- участвует в работе Национальной ассоциации «KAZENERGY»<sup>62</sup>;
- является членом Казахстанской ассоциации региональных экологических инициатив ECOJER<sup>63</sup>;
- принимает участие в деятельности Национальной палаты предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен».

Также QazaqGaz активно работает с общественностью, обсуждая экологические вопросы и проекты Компании. В течение 2024 года было проведено 62 общественных слушания по всем регионам Казахстана. На мероприятиях Компания представила текущие проекты, проинформировала общественность о планируемых работах и ответила на все вопросы заинтересованных сторон.

62 общественных слушания по экологическим вопросам и проектам Компании было проведено в 2024 году

### **Управление выбросами парниковых газов и воздействием на климат**

[3-3] [305-1] [305-2] [305-4] [305-5]

QazaqGaz активно участвует в реализации климатической повестки и стремится внести значимый вклад в достижение национальных целей в области охраны окружающей среды и сокращения выбросов парниковых газов. Основное внимание в Компании уделяется сокращению выбросов парниковых газов, переходу на возобновляемые источники энергии и внедрению низкоуглеродных технологий.

АО «НК «QazaqGaz» разработало и реализует Политику в области изменения климата, в которой отражены обязательства и принципы деятельности, направленные на достижения стратегических целей Компании. Указанная политика, Программа по управлению климатическими рисками и установленные климатические цели QazaqGaz соответствуют национальной Стратегии достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года и Концепции низкоуглеродного развития АО «Самрук-Қазына».

В соответствии с законодательством Республики Казахстан QazaqGaz выполняет все обязательные процедуры, включая мониторинг, инвентаризацию и верификацию выбросов парниковых газов, а также предоставляет обязательную отчетность. Инвентаризация выбросов

<sup>62</sup> KAZENERGY — отраслевое объединение, представляющее интересы предприятий топливно-энергетического комплекса Казахстана.

<sup>63</sup> ECOJER — объединение, содействующее реализации экологических инициатив и устойчивому развитию в Казахстане.

парниковых газов по Score 1<sup>64</sup> и Score 2<sup>65</sup> проводится в соответствии с национальной методикой<sup>66</sup> и методологией МГЭИК<sup>67</sup> от 2006 года.

Поскольку крупные ДЗО QazaqGaz, осуществляющие магистральные транспортировки газа (АО «Интергаз Центральная Азия», ТОО «Азиатский газопровод» и ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент»), являются субъектами государственного регулирования в области контроля выбросов парниковых газов, для них установлены лимиты (квоты) на эмиссию<sup>68</sup>.

Данные об объеме выбросов от этих дочерних и зависимых организаций заносятся в государственный углеродный кадастр и раскрываются в ежегодной национальной отчетности Республики Казахстан в рамках Парижского климатического соглашения.

## Подход к управлению

[2-12]

Система управления воздействием деятельности QazaqGaz на климат охватывает все уровни управления и задачи — от стратегического планирования до реализации операционных программ и проектов.

Высшее руководство АО «НК «QazaqGaz» несет ответственность за интеграцию вопросов изменения климата в стратегическое планирование и процесс принятия управленческих решений.

Совет директоров Компании в рамках своих компетенций играет важную роль в принятии стратегических решений, связанных с позицией Компании в отношении изменения климата. На заседаниях Совета директоров, а также комитетов при Совете директоров рассматриваются такие вопросы, как постановка корпоративных целей, управление рисками и другие. Совет директоров утверждает политики и стратегии, охватывающие вопросы изменения климата.

Комитет по стратегии и устойчивому развитию (далее — Комитет) при Совете директоров осуществляет содействие Совету директоров по вопросам изменения климата, включая подготовку стратегических и внутренних документов, годовой отчетности и другие. Также Комитет осуществляет мониторинг реализации Стратегии АО «НК «QazaqGaz» с учетом пересмотра краткосрочных и долгосрочных КПД в области устойчивого развития и изменения климата.

Правление Общества контролирует деятельность по реализации мероприятий и программ, осуществляет мониторинг выполнения стратегических задач и исполнение КПД по вопросам, связанным с изменением климата.

За отдельные аспекты реализации программ и мероприятий в области изменения климата отвечают руководители структурных подразделений АО «НК «QazaqGaz» — Департамент HSE (Health, Safety & Environment) и Производственно-технический департамент.

---

<sup>64</sup> Score 1 (Охват 1) — означает прямые выбросы парниковых газов, которые возникают из источников, принадлежащих или контролируемых компаний.

<sup>65</sup> Score 2 (Охват 2) — означает косвенные выбросы парниковых газов (ПГ), связанные с потреблением организацией энергии из внешних источников.

<sup>66</sup> Об утверждении Методик по расчету выбросов и поглощения парниковых газов. Приказ Министра экологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 17.01.2023 года, № 9.

<sup>67</sup> Межправительственная группа экспертов по изменению климата (англ. Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC)) — это ведущий международный орган по оценке изменения климата. Он был учрежден Программой Организации Объединенных Наций по окружающей среде (ЮНЕП) и Всемирной метеорологической организацией (ВМО) в 1988 году.

<sup>68</sup> В соответствии со ст. 289 Экологического кодекса Республики Казахстан.

**Функции и задачи Департамента HSE и Производственно-технического департамента включают:**

- формирование целей и мероприятий в области энергоэффективности и борьбы с изменением климата согласно целям по декарбонизации Республики Казахстан и Фонда «Самрук-Қазына» по снижению углеродного следа;
- разработку предложений по плану реализации стратегических целей в области изменения климата;
- идентификацию климатических рисков;
- анализ и оценку прямых (Score 1) и косвенных (Score 2 и 3) выбросов парниковых газов по группе компаний Общества;
- получение международного климатического рейтинга Carbon Disclosure Project (CDP) для АО «НК «QazaqGaz»;
- разработку климатического отчета в соответствии с IFRS S2;
- разработку рекомендаций и плана мероприятий по улучшению рейтинга Компании в рамках Климатической программы CDP и другие;
- развитие Международного сотрудничества в рамках Глобального обязательства по метану Республики Казахстан

### Климатические риски

[201-2]

Анализ рисков проведен в отношении регуляторных (в периметре АО «НК QazaqGaz» и всех ДЗО обществ) и физических климатических рисков (для пяти ДЗО, которые потенциально наиболее подвержены рискам данной категории). Результаты анализа представлены в таблице ниже.

Для оценки рисков использованы международные стандарты и сценарии, включая IPCC (SSP126 и SSP245)<sup>69</sup> для физических рисков, а также IEA NZE<sup>70</sup> и IEA APS<sup>71</sup> для переходных рисков. Таким образом, учитывались краткосрочные (до 2030 года) и долгосрочные (до 2050 года) перспективы воздействия климатических факторов на операционную деятельность Компании.

#### Анализ рисков, связанных с изменением климата

Риски	Описание рисков
Регуляторные	Риски наложения штрафов за некорректное предоставление данных о выбросах парниковых газов
Развивающиеся регуляторные	Риски введения ограничений на деятельность Компании и возникновения дополнительных операционных затрат

<sup>69</sup> IPCC (SSP126 и SSP245) — это сценарии, разработанные Межправительственной панелью по изменению климата (IPCC). Они описывают различные пути социально-экономического развития и изменения климата в 21 веке.

<sup>70</sup> IEA NZE (International Energy Agency – Net Zero Emissions) — амбициозный сценарий Международного энергетического агентства (IEA) «Чистый нуль к 2050 году». Представляет собой дорожную карту для достижения «нулевых» выбросов парниковых газов в глобальном энергетическом секторе к 2050 году. Этот сценарий является одним из нескольких сценариев IEA, сравнивающих различные варианты развития глобальной энергетики.

<sup>71</sup> IEA APS (IEA Announced Pledges Scenario) — более реалистичный сценарий Международного энергетического агентства «Реализация заявленных климатических обязательств», который моделирует траекторию глобальных выбросов парниковых газов, исходя из заявленных климатических обязательств стран (не обязательно реализованных или закрепленных законодательно).

Технологические	Риски, связанные с отказом работы технологического оборудования и нестабильностью транспортировки газа по отдельным участкам газопроводов. Рост затрат на ремонтные работы
Рыночные	Риски увеличения операционных расходов в связи с глобальным переходом к низкоуглеродной экономике и ростом стоимости электроэнергии
Острые физические	Риски, связанные с экстремальными погодными явлениями (аномальная жара, интенсивные осадки), приводящими к внезапным сбоям и повреждению инфраструктуры
Постоянные физические	Риски устойчивого изменения климатических условий, включая рост среднегодовых температур, изменение режима осадков, засухи, опустынивание и деградацию земель

Наиболее значимые физические риски связаны с ростом температуры и изменением количества осадков на территориях деятельности ТОО «Разведка и добыча QazaqGaaz», АО «Интергаз Центральная Азия» и ТОО «Азиатский газопровод». Сценарий SSP126 предполагает стабилизацию этих рисков к 2035 году, однако в сценарии SSP245 данные изменения будут нарастать вплоть до 2040 года, что может иметь негативный эффект на деятельность указанных ДЗО.

Переходные риски варьируются от изменений в нормативно-правовом регулировании, таких как квотирование выбросов парниковых газов и требования раскрытия климатической информации, до необходимости внедрения современных технологий, включая низкоуглеродные решения. Таким образом, переходные риски могут означать рост затрат на внедрение технологий декарбонизации, а также снижение прибыли в долгосрочной перспективе из-за падения спроса на газ в результате глобального энергетического перехода.

Работа с факторами, вызывающими изменение климата, создает и стратегические возможности. В результате анализа были выявлены ключевые климатические возможности, релевантные для деятельности Компании и охватывающие широкий спектр направлений, включая:

- повышение эффективности использования энергии и ресурсов;
- развитие возобновляемых источников энергии;
- внедрение низкоуглеродных технологий;
- продажа углеродных единиц;
- развитие технологий улавливания и хранения углерода (CCUS);
- увеличение спроса на газ на определенных этапах энергетического перехода;
- увеличение инвестиционной привлекательности Компании, доступность «зеленых» кредитных продуктов.

### Программа по управлению климатическими рисками

В 2024 году QazaqGaz утвердил и начал реализацию Программы по управлению климатическими рисками АО «НК «QazaqGaz» (далее — Программа), которая находится в процессе интеграции в общую стратегию развития Компании. Программа разработана с целью

снижения воздействия климатических рисков и реализации потенциальных возможностей, связанных с глобальным энергетическим переходом.

Она направлена на повышение устойчивости бизнеса Компании к изменяющимся климатическим условиям, а также на адаптацию к глобальным климатическим вызовам и обязательствам, принятым Республикой Казахстан в рамках международных соглашений.

В 2024 году разработана Программа по управлению климатическими рисками

Методической основой при разработке Программы стали международные стандарты, включая IFRS S2 (TCFD)<sup>72</sup>, а также лучшие практики стратегического управления климатическими рисками.

В Программе по управлению климатическими рисками АО «НК «QazaqGaz» отражены:

- единые принципы по управлению охраной окружающей среды в процессе деятельности группы компаний QazaqGaz;
- описание сценариев низкоуглеродного развития для обоснованного климатического планирования;
- описание наиболее значимых климатических рисков (физических и переходных);
- характеристики климатических возможностей, которые Компания может реализовать в среднесрочной и долгосрочной перспективе;
- анализ объемов выбросов парниковых газов в текущих условиях;
- приоритетные меры по снижению метановых выбросов и выбросов от сжигания газа.

## Выбросы парниковых газов

[305-1] [305-2]

Расчет прямых выбросов парниковых газов (Scope 1) в группе QazaqGaz осуществляется в соответствии с требованиями Национальной методики расчета выбросов ПГ<sup>73</sup>, а также с учетом международных подходов GHG Protocol и Руководства МГЭИК.

В 2024 году наибольший объем выбросов был образован в результате операционной деятельности, связанной с транспортировкой природного газа. В бизнес-направлении «Геологоразведка и добыча» выбросы парниковых газов незначительны.

Основными источниками выбросов парниковых газов являлись:

- источники стационарного сжигания газа на производственных объектах (газоперекачивающие агрегаты, собственные газовые электростанции, котельные, сжигание на факелах на объектах добычи газа и прочие);
- летучие выбросы метана (утечки при транспортировке по магистральным газопроводам, хранения, стравливания);
- прочие технические потери газа.

При проведении расчетов используются следующие показатели и коэффициенты: плотность газа, теплота низшего сгорания, коэффициенты выбросов диоксида углерода при сжигании и потерях, а также коэффициент выброса метана. Указанные значения определяются фактически — на основе паспорта газа за отчетный период (в среднем за период). Таким

<sup>72</sup> IFRS S2 (TCFD) — международный стандарт раскрытия климатической информации, разработанный Советом по международным стандартам устойчивого развития (ISSB) на основе рекомендаций Целевой группы по раскрытию климатической информации (TCFD).

<sup>73</sup> Утверждена Приказом № 9 от 17.01.2023 года Министерством экологии и природных ресурсов РК.

образом, объем выбросов парниковых газов напрямую зависит от качества газа, поступающего на объекты для сжигания. В случаях, когда инструментальные измерения при транспортировке и хранении газа отсутствуют, расчеты производятся на основе международных методологий с применением средних коэффициентов выбросов для нефтегазовой отрасли развитых стран.

Компания использует коэффициенты потенциала глобального потепления для метана ( $GWP^{74} = 28$ ) и закиси азота ( $GWP = 265$ ) в соответствии с рекомендациями МГЭИК (IPCC).

Для расчета косвенных выбросов парниковых газов от импортированной электрической энергии (Score 2) используется территориальный метод.

#### Территориальный метод расчета косвенных выбросов парниковых газов от импортированной электрической энергии в Казахстане

С 1 июля 2023 года вступили в силу изменения в системе электроснабжения в Республике Казахстан, а именно введен Единый закупщик электроэнергии. В связи с этим электроэнергия, отпускаемая объектами генерации, работающими на различных источниках энергии (уголь, природный газ и пр.) в общую электросеть, имеет смешанные изначальные удельные коэффициенты выбросов парниковых газов (т CO<sub>2</sub>-экв./МВт\*ч), которые зависят от доли вида топлива, используемого на объектах генерации, в общей энергетической структуре Казахстана. Поэтому для расчета удельного коэффициента выбросов парниковых газов для электроэнергии используется только территориальный метод (location-based method). Для использования территориального метода используются национальные коэффициенты, определенные бенчмарками.

По итогам 2024 года валовые выбросы парниковых газов составили 3,997 млн тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента, из которых на Score 1 пришлось 3,943 млн тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента (98,7%), на Score 2 — 0,054 млн тонн CO<sub>2</sub>-эквивалента (1,3%).

#### Валовые выбросы парниковых газов по Score 1 и 2, млн т, CO<sub>2</sub>-экв.

	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году, %
<b>Прямые выбросы парниковых газов (Score 1), в том числе:</b>	<b>3,590</b>	<b>3,695</b>	<b>3,943</b>	<b>6,7</b>
углекислый газ (CO <sub>2</sub> )	2,205	2,218	2,401	8,3
метан (CH <sub>4</sub> )	1,401	1,475	1,540	4,4
закись азота (N <sub>2</sub> O)	0,00104	0,00105	0,00112	6,6
<b>Косвенные энергетические выбросы (Score 2) парниковых газов</b>	<b>0,065</b>	<b>0,055</b>	<b>0,054</b>	<b>-1,8</b>
<b>Всего</b>	<b>3,655</b>	<b>3,754</b>	<b>3,997</b>	<b>6,5</b>

<sup>74</sup> GWP (англ. Global Warming Potential) — это коэффициент, определяющий степень воздействия различных парниковых газов на глобальное потепление.

По отношению к базовому году<sup>75</sup> рост валовых выбросов парниковых газов (Score 1 и Score 2) в 2021–2024 годах составил 8,8%, что объясняется увеличением масштабов транспортировки газа, ростом технологических потерь и расширением газовой инфраструктуры.

Наибольший вклад в совокупные выбросы парниковых газов вносят выбросы по Score 1: за этот же период они выросли на 9,8%, что обусловлено сжиганием топлива на компрессорных станциях и на факелах, а также утечками при транспортировке газа.

Выбросы по Score 2 за 2021–2024 годы остаются на низком уровне за счет высокой доли автономного газового энергоснабжения производственных объектов. Снижение выбросов по Score 2 связано с тем, что с середины 2023 года используется только территориальный метод расчета данных.

[2-4] В 2024 году АО «НК QazaqGaz» обновило методологию расчета прямых выбросов парниковых газов в периметре Группы компаний, что обусловлено отсутствием единого методологического подхода для всех ДЗО. Обновленный метод расчета внедрен на уровне АО «НК QazaqGaz» для более точного мониторинга динамики выбросов и оценки прогресса в достижении целей по декарбонизации.

Новый подход применен как к данным за отчетный период (2024 год), так и ретроспективно — для пересчета показателей базового 2021 года и предыдущих отчетных периодов (2022–2023 годы).

Основные изменения в подходе к расчету прямых выбросов парниковых газов:

- унификация значений потенциала глобального потепления (GWP);
- приведение расчетов выбросов парниковых газов к единой степени детализации;
- стандартизация коэффициентов летучих выбросов.

Изменение методологии расчета выбросов парниковых газов в АО «НК QazaqGaz» оказывает существенное влияние на результаты анализа прогресса в достижении целей по декарбонизации.

[2-4] Единый подход позволил обеспечить сопоставимость расчетов и использовать их результат для анализа долгосрочных трендов и выработки эффективных мер декарбонизации. Также появилась возможность провести корректную оценку фактических выбросов парниковых газов и определить вклад каждого ДЗО в общий результат по Компании.

По итогам 2024 года в состав отчетности по выбросам парниковых газов вошли следующие ДЗО:

- ТОО «Азиатский Газопровод»;
- ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент»;
- АО «Интергаз Центральная Азия»;
- АО «QazaqGaz Aimaq»;
- ТОО «Разведка и Добыча QazaqGaz».

Компания помимо валовых выбросов учитывает удельные выбросы для оценки эффективности предпринимаемых мер в различных бизнес-направлениях.

---

<sup>75</sup> За базовый принят 2021 год.

[2-4] В 2024 году в связи с пересчетом показателей «Доход от реализации продукции и услуг» и «Валовая прибыль/(убыток)» за 2023 год показатель удельных выбросов парниковых газов по Score 1 и 2 за 2023 год пересчитан относительно обновленного значения выручки.

#### Удельные выбросы парниковых газов<sup>76</sup>

[305-4]

	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году, %
Удельные выбросы парниковых газов (Score 1 и 2), млн т CO <sub>2</sub> -экв./млн тенге	3,838	3,469	3,173	-8,5
Выручка, млрд тенге	952,3	1 080,7	1 259,4	16,5

Динамика удельных выбросов парниковых газов в 2024 году в сравнении с 2023 годом показывает снижение, несмотря на рост объема валовых выбросов в отчетном периоде. Снижение объясняется тем, что динамика роста выручки в 2024 году по сравнению с 2023 годом выше динамики роста валовых выбросов, поэтому отношение валовых выбросов к выручке показывает снижение.

#### Климатические цели и мероприятия по декарбонизации

Цель по декарбонизации QazaqGaz утверждена Советом директоров и состоит в снижении удельных показателей выбросов парниковых газов на 10% к 2033 году по сравнению с уровнем 2021 года. Данная цель соответствует сценарию «Глубокая декарбонизация», одному из трех разработанных.

В 2025 году планируется пересмотр целевых показателей в сценариях, на основании полученных фактических значений за последние три года параметров, используемых в сценариях.

Сценарий «Бизнес без изменений»	Сценарий «Декарбонизация»	Сценарий «Глубокая декарбонизация»
<p>Осуществление производственной деятельности без ориентации на цели низкоуглеродного развития.</p> <p>Данный сценарий основан на предположении, что государственная политика, технологические изменения и ожидания в обществе не претерпят значительных изменений</p>	<p>Реализация программ по повышению энергоэффективности, сокращению утечек метана и сжигания газа, модернизации оборудования, а также использованию энергии из возобновляемых источников.</p> <p>Данный сценарий рассматривается как</p>	<p>Реализация инвестиционных проектов по производству биометана и водорода, применение технологий улавливания и хранения углекислого газа, а также активное развитие климатических проектов.</p> <p>Применение рыночных механизмов, установление внутренней цены на выбросы</p>

<sup>76</sup> Расчет удельных выбросов парниковых газов (углеродоемкость) проводится относительно выручки.

	наиболее перспективный до 2033 года с учетом текущих цен на углерод	
<b>Результат</b>	<b>Результат</b>	<b>Результат</b>
Рост выбросов на 18% к 2033 году	Удержание объема выбросов на уровне 2021 года <sup>77</sup>	Снижение удельных выбросов на 10% от уровня 2021 года в расчете на потребление ТЭР в ГДж

Стратегические мероприятия, реализуемые Компанией для сокращения выбросов парниковых газов, объединены в три группы: технические/технологические, организационные и дополнительные.

<b>1. Технические/технологические</b>	<b>2. Организационные</b>	<b>3. Вспомогательные</b>
<b>Содержание мероприятий</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>усовершенствование оборудования;</li> <li>улучшение технических характеристик производственных процессов</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>улучшение процесса планирования, координации и контроля деятельности по управлению выбросами ПГ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>использование финансовых инструментов углеродных рынков;</li> <li>реализация компенсационных мероприятий</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>замена оборудования или его модернизация;</li> <li>внедрение новых технологий и использование разных видов топлива;</li> <li>совершенствование технологий и автоматизация;</li> <li>электрификация и переход на возобновляемые источники энергии</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>применение экономических стимулов для повышения энергоэффективности;</li> <li>внедрение программы LDAR (Leak Detection and Repair)<sup>78</sup> для выявления и устранения утечек метана;</li> <li>обучение персонала</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>приобретение углеродных кредитов и сертификатов сокращения выбросов;</li> <li>посадка лесов</li> </ul>

В 2024 году Компанией был выполнен ряд мероприятий, в результате которых достигнуто сокращение выбросов парниковых газов.

### Мероприятия по сокращению выбросов парниковых газов в 2024 году

<sup>77</sup> При условии сохранения текущей структуры активов.

<sup>78</sup> Система обнаружения и устранения утечек, применяемая на предприятиях, чтобы снизить выбросы летучих органических соединений (ЛОС) и других вредных веществ в атмосферу.

№	Наименование мероприятия, вид энергоресурса	Объем внедрения	Годовая экономия энергоресурсов		Затраты, тыс. тенге	Примечание (перевод в т.у.т.)	Разбивка по филиалам
			в натуральном выражении	в денежном выражении (тыс. тенге), (по тарифу)			
1	2		3	4	5	6	
1	Экономия газа (тыс. м <sup>3</sup> )						
	Понижение температуры в ночное время, выходные и праздничные дни в административных и производственных помещениях	Все подразделения	318,7	4 978,1	0.0	372,9	
	Понижение температуры в ночное время, выходные и праздничные дни в административных и производственных помещениях		34,4	537	0.0	40,2	УМГ «Актобе»
	Понижение температуры в ночное время, выходные и праздничные дни в административных и производственных помещениях		67,9	1 061	0.0	79,4	УМГ «Актау»
	Понижение температуры в ночное время, выходные и праздничные дни в административных и производственных помещениях.		102,8	1 606	0,0	120,3	УМГ «Атырау»
	Понижение температуры в ночное время, выходные и праздничные дни в административных и		45,7	714	0.0	53,5	УМГ «Уральск»

	производственных помещениях						
	Понижение температуры в ночное время, выходные и праздничные дни в административных и производственных помещениях.		67,9	1 061	0,0	79,4	УМГ «Шымкент»
2	<b>Использование системы промывки проточной части компрессоров ГПА № 1, 4, 7 ТКЦ КС «Опорное»</b>	<b>КС</b>	<b>3 058,7</b>	<b>47 776,6</b>	<b>485,6</b>	<b>3 578,7</b>	УМГ «Актау»
3	<b>Капитальный ремонт двигателя НК-12 СТ (3 ед. ГПА) ДКС</b>	<b>3</b>	<b>1 240,0</b>	<b>19 368,7</b>	<b>3 363 439,0</b>	<b>1 450,8</b>	УМГ «Актобе»
4	<b>Проведение работ по замене негерметичной запорной арматуры для устранения утечек</b>	<b>Все подразделения</b>	<b>134,1</b>	<b>2 095,1</b>	<b>586 662,7</b>	<b>156,9</b>	
	Проведение работ по замене негерметичной запорной арматуры для устранения утечек		93,7	1 463,8	419 944,1	109,6	УМГ «Атырау»
	Проведение работ по замене негерметичной запорной арматуры для устранения утечек		35,2	550,1	126 706,1	41,2	УМГ «Актобе»
	Проведение работ по замене негерметичной запорной арматуры для устранения утечек		5,2	81,3	40 012,4	6,1	УМГ «Шымкент»
5	<b>Замена устаревших котлов и старой котельной на современную энергоэффективную блочную котельную на промплощадке КС «Кульсары» УМГ «Атырау»</b>	<b>Одна котельная</b>	<b>49,7</b>	<b>794,4</b>	<b>128 191,8</b>	<b>58,1</b>	УМГ «Атырау»

6	Замена устаревших котлов на современные энергоэффективные котлы для здания СЭБ ТКЦ-4 КС «Макат» УМГ «Атырау»	Одна котельная	10,2	163,2	17 200,0	11,9	УМГ «Атырау»
7	Оптимизация загрузки КС (с газотурбинным приводом) УМГ «Атырау», «Уральск», «Актобе»	КС	5 840,0	91 220,3	0,0	6 832,8	
	Оптимизация загрузки КС (с газотурбинным приводом)		613,0	9 575,0	0,0	717,2	УМГ «Атырау»
	Оптимизация загрузки КС (с газотурбинным приводом)		3 991,0	62 339,1	0,0	4 669,5	УМГ «Уральск»
	Оптимизация загрузки КС (с газотурбинным приводом)		1 236,0	19 306,2	0,0	1 446,1	УМГ «Актобе»

#### Снижение выбросов парниковых газов в результате мероприятий, т CO<sub>2</sub>-экв.

[305-5]

	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году, %
Score 1 (прямые выбросы)	16 990	19 300	21 282	10,3
Score 2 (косвенные энергетические выбросы)	0	4 111	6 481	57,6
Общее снижение выбросов	16 990	23 411	27 763	18,5

#### Снижение утечек метана

Обеспечение безопасности и предотвращение утечек газа является одной из первоочередных задач QazaqGaz. Для этого используется весь арсенал доступных технических, организационных и технологических мероприятий, включая контроль, диагностику, мониторинг, сбор и обработку информации. Применяемые методы диагностики позволяют эффективно выявлять и устранять утечки метана с максимальной точностью.

Для обнаружения содержания метана в воздухе используются детекторы, применяемые в ходе воздушных, автомобильных и пеших обследований. Для определения интенсивности утечки газа применяется переносное оборудование, с помощью которого отбираются пробы воздуха на газовых объектах. При невозможности обнаружения мест утечек на сложном технологическом оборудовании, например, на крановых узлах, используется дистанционный лазерный детектор метана.

В 2024 году представители компаний Climate Compass, QGA и Carbon Bridge Central Asia Ltd. провели обследование газопроводов и сооружений в Алматинском производственном филиале ТОО «Азиатский Газопровод». Всего обследовано 15 шкафных

газораспределительных и газорегуляторных пунктов, а также около 4 км надземных и наземных газопроводов и восемь задвижек. Приборы Hi Flow Sampler и Gasurveyor 3-500 обнаружили незначительные утечки газа (четыре случая), которые были признаны несущественными.

В ближайшей перспективе планируется внедрение мер по обнаружению и устранению утечек метана, а также по улучшению отчетности по выбросам этого газа. Кроме того, стартовал пилотный проект по инвентаризации выбросов метана с помощью компьютерной программы MIST, разработанной Carbon Limits специально для учета выбросов метана. Результаты оценки могут быть использованы для подготовки отчетов.

### **Расширение сотрудничества по выбросам метана**

Для реализации проектов по сокращению выбросов метана и формированию отчетности для внешних заинтересованных сторон между QazaqGaz и Carbon Limits в 2025 году планируется подписать Меморандум о сотрудничестве. Это событие подтвердит заинтересованность QazaqGaz в повышении эффективности своих действий по управлению выбросами метана.

Совместная работа АО «НК «QazaqGaz» и Carbon limits будет организована в четырех направлениях:

1. Расширение компетенций специалистов QazaqGaz.
2. Инвентаризация выбросов метана.
3. Разработка стратегии сокращения выбросов метана.
4. Содействие в развитии сотрудничества QazaqGaz с международными организациями.

### **Участие в инициативах**

QazaqGaz является участником ряда международных климатических инициатив, что позволяет быть в курсе значимых событий и тенденций в газовой отрасли и проводить сравнительный анализ достигнутых результатов с другими газовыми компаниями.

Так, в рамках взаимодействия с Глобальным институтом зеленого роста по оптимизации выбросов метана (Global Green Growth Institute)<sup>79</sup> разработана «дорожная карта» для совместной работы.

QazaqGaz предоставляет сведения о выбросах парниковых газов и управлении климатическими рисками в Проект углеродной отчетности<sup>80</sup> (The Carbon Disclosure Project, CDP). В 2024 году Компании был присвоен рейтинг «В», подтверждающий системный подход к управлению климатическими рисками.

### **Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу**

В рамках развития климатической стратегии и повышения эффективности управления выбросами парниковых газов в 2025 году и в среднесрочной перспективе QazaqGaz планируется реализовать следующие шаги:

<sup>79</sup> Глобальный институт зеленого роста (Global Green Growth Institute, GGGI) — международная организация, поддерживающая устойчивое развитие и низкоуглеродный рост. В рамках инициатив по оптимизации выбросов метана GGGI оказывает экспертную и техническую помощь странам в разработке стратегий по сокращению метановых выбросов, включая проведение инвентаризаций и развитие нормативной базы.

<sup>80</sup> Проект углеродной отчетности (The Carbon Disclosure Project, CDP) — международная некоммерческая организация, собирающая и раскрывающая данные компаний и городов о воздействии на климат, включая выбросы парниковых газов и стратегии по их сокращению.

- Разработать Программу низкоуглеродного развития до 2033 года, а также кратко-, средне- и долгосрочные целевые показатели по сокращению выбросов парниковых газов по Score 1, 2 и 3 с использованием международных стандартов.
- Составить перечень мероприятий по сокращению выбросов парниковых газов.
- Провести экономическую оценку (в том числе расчет CAPEX, OPEX) отдельных мероприятий.
- Провести оценку возможности и перспектив реализации «зеленых» проектов.
- Присоединиться к Партнерству по нефтегазовому метану как Oil and Gas Methane Partnership (OGMP), в том числе для повышения прозрачности и надежности климатических данных.
- Провести анализ и оценку прямых и косвенных выбросов парниковых газов (Score 1, 2, 3) по группе компаний АО «НК «QazaqGaz».

## Энергоменеджмент и энергоэффективность

### Подход к управлению

[3-3]

В QazaqGaz внедрена Комплексная система мониторинга потребления энергоресурсов, которая включает сбор данных, а также анализ и контроль за фактическим потреблением электро- и теплоэнергии на объектах газотранспортной системы. Данная система организована в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

Название КПД	Формула расчета	Факт 2024 год, кВт*ч/млрд м <sup>3</sup> *км
КПД в области энергоэффективности	$KPD = R / V$	3 006
Суммарный объем товаро-транспортной работы по транспортировке природного газа по магистральным газопроводам АО «Интергаз Центральная Азия»	V	15 276
Фактический расход электроэнергии на транспортировку газа	R	45 916 936

Показатель КПД по энергоэффективности отражен только по АО «Интергаз Центральная Азия», поскольку в остальных ДЗО мероприятия по энергоэффективности не проводились и соответствующие КПД не установлены.

При этом в дочерних и зависимых организациях приняты внутренние регулирующие документы, в которых представлены методики учета потребления энергоресурсов, планы мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности, а также меры по внедрению энергоэффективных технологий и системы мотивации персонала к энергосбережению.

В ТОО «Азиатский Газопровод» внедрена интегрированная система менеджмента, соответствующая ряду международных стандартов серии ISO, в том числе ISO 50001:2018<sup>81</sup>.

Ежегодно в ДЗО реализуются мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности (в виде снижения потерь тепла и газа), в том числе:

- замена наружных и внутренних осветительных приборов на светодиодные аналоги;
- замена трансформаторов с низким коэффициентом загрузки;
- замена устаревшего оборудования (в том числе котлов) на современные энергоэффективные модели;
- замена неизолированных трубопроводов и установка регуляторов давления газа;
- капитальный ремонт газотурбинных двигателей и другие мероприятия.

Основная доля производственного потребления энергии приходится на процессы, связанные с транспортировкой газа, что обусловлено работой производственного оборудования (электрические приводы и насосы, электроприводные газоперекачивающие агрегаты и другое).

Электроэнергия, вырабатываемая собственными котельными агрегатами и резервными электростанциями, работающими на природном газе, используется для технологического оборудования, средств электрохимической защиты и других нужд. Значительная доля энергии расходуется на обеспечение защиты подземных трубопроводов от коррозии средствами электрохимической защиты. Компания не осуществляет продажу собственно выработанной энергии.

В 2024 году отмечен рост потребления тепловой энергии, что обусловлено рядом объективных причин, в том числе климатическими факторами (более низкие средние температуры в холодные месяцы года) и увеличением производственной нагрузки, связанной с повышенным спросом на транспортировку газа.

#### Потребление невозобновляемых топливных ресурсов по видам топлива, тыс. ГДж

[302-1]

	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году, %
<b>Природный газ</b>	53 870	39 520,4	45 828,2	16
<b>Жидкое топливо, в том числе</b>	62,4	436,7	377,3	-13,6
Бензин	9,6	178,2	145,0	-18,6
Дизельное топливо	52,8	258,5	219,9	-15
СУГ	0	0	12,4	100
<b>Всего</b>	53 932,4	39 957,1	46 205,5	15,6

#### Потребление энергии из возобновляемых источников энергии, ГДж

[302-1]

	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году, %

<sup>81</sup> ISO 50001:2018 — стандарт системы энергетического менеджмента.

<b>Солнечные батареи и геотермальные насосы</b>	3,080	3,080	2,95	-4,19
---	-------	-------	------	-------

### Общее потребление энергии компанией, тыс. ГДж

[302-1]

	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году, %
<b>Общее потребление ресурсов, в т.ч.:</b>	<b>54 169,8</b>	<b>40 211,6</b>	<b>46 478</b>	<b>15,6</b>
Покупная энергия, в т.ч.:	234,3	251,5	272,4	8,3
Электроэнергия	234,3	238,6	241,0	1
Тепловая энергия	0	12,9	31,4	143
Собственная выработанная энергия, в т.ч.:	990	1 118,1	1 264,3	13,1
Электроэнергия	286	343,4	345,6	0,6
Тепловая энергия	704	774,7	918,8	18,6
Природный газ	53 870	39 520,4	45 828,2	16
Бензин	9,6	178,2	145,0	-18,6
Дизельное топливо	52,8	258,5	219,9	-14,9
СУГ	0	0	12,4	100
<b>Поставка энергии третьим сторонам</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Всего</b>	<b>54 169,8</b>	<b>40 211,6</b>	<b>46 478</b>	<b>15,6</b>

### Энергоемкость, тыс. ГДж/т продукции

[302-3]

	Единица измерения	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году, %
Транспортировка газа	млрд м <sup>3</sup> *км	48 661,00	46 478	51 715	11,3
Удельное потребление энергии	Тыс. ГДж/т продукции	1,11	1,020	0,90	-11,8

В целях развития системы энергоменеджмента и расширения мероприятий по сокращению потребления энергии 2024 году были выполнены следующие мероприятия:

- Проведен энергоаудит по группе компаний для выявления и устранения неэффективного использования энергоресурсов, снижения затрат и повышения энергетической эффективности.

- Разработана программа низкоуглеродного развития на 2025–2033 годы для снижения выбросов парниковых газов и устойчивого экономического роста за счет внедрения экологически чистых технологий и повышения энергоэффективности.
- Установлены цели по сокращению энергопотребления и повышению энергетической эффективности.

### Сокращение потребления энергии, тыс. ГДж

[302-4]

	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году, %
Объем сокращения энергопотребления, достигнутый в результате инициатив по сохранению и повышению эффективности	336	352	391	10

### Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

Ключевыми задачами на среднесрочную перспективу являются:

- внедрение новых технологий для повышения энергоэффективности и энергосбережения в производственных процессах, в том числе генерация тепло- и электроэнергии из возобновляемых источников для обеспечения потребностей Компании;
- повышение доли использования возобновляемых источников энергии в общем энергопотреблении.

### Воздействие на атмосферный воздух

[3-3] [305-7]

Принципы природоохранной деятельности, обеспечивающие эффективные подходы Компании к управлению воздействием на окружающую среду, определены в Политике по управлению выбросами АО «НК «QazaqGaz» (далее — Политика). Данные принципы включают:

- соблюдение установленных нормативов выбросов и лимитов на выбросы загрязняющих веществ;
- распределение ответственности (ролей и обязанностей) между работниками различных уровней управления, повышение их компетенций и квалификации;
- осуществление регулярного учета, инвентаризации и мониторинга выбросов;
- проведение мероприятий по сокращению выбросов;
- постоянное улучшение деятельности по управлению выбросами.

В Политике также определены задачи, связанные с сокращением загрязнений, поступающих в атмосферный воздух, и повышением экологической безопасности производственной деятельности. Действие политики распространяется на АО «НК

«QazaqGaz» и ДЗО. Руководство АО «НК «QazaqGaz» несет ответственность за реализацию Политики.

Источниками выбросов загрязняющих веществ на производственных объектах являются:

- газопоршневые электростанции;
- газоперекачивающие агрегаты;
- котельные;
- котлы-утилизаторы;
- дренажные емкости;
- резервуары приема и хранения дизтоплива и компоненты оборудования.

Управление выбросами загрязняющих веществ ДЗО регулируется Экологическим кодексом Республики Казахстан. Нормативы выбросов устанавливаются в соответствии с законодательными требованиями и проходят обязательную государственную экспертизу.

Мониторинг выбросов загрязняющих веществ проводится в рамках ПЭК во всех дочерних и зависимых организациях на постоянной основе. Наблюдение за состоянием атмосферного воздуха организуется четыре раза в год на границе санитарно-защитных зон и на источниках выбросов. Аккредитованные лаборатории производят замеры с помощью инструментальных методов.

В группе компаний QazaqGaz действует «План природоохранных мероприятий по охране окружающей среды», в котором определены мероприятия по снижению эмиссий и соблюдению нормативов допустимых выбросов загрязняющих веществ. В целях контроля выбросов от стационарных источников Компания придерживается нормативов, установленных в проекте нормативов допустимых выбросов. Документ также содержит задачи по ежегодной посадке деревьев как на производственных объектах, так и на территориях вахтовых поселок.

В 2024 году проведены следующие основные мероприятия, направленные на сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу:

- контроль за соблюдением нормативов выбросов загрязняющих веществ;
- инструментальный контроль на ИЗА и границе СЗЗ аттестованной лабораторией;
- производственный экологический контроль;
- работы по озеленению территорий и уходу за растениями и другие.

Социальный эффект от мероприятий по сокращению выбросов состоит в улучшении качества атмосферного воздуха, что вносит вклад в улучшение здоровья населения.

В 2024 году выбросы загрязняющих веществ не превысили нормативы, установленные законодательством Республики Казахстан

#### Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тонн

[305-7]

	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году, %
Оксиды азота (NO <sub>x</sub> )	7 451	8 290,9	9 289,1	12

Диоксид серы (SO <sub>x</sub> )	165,2	156,3	307,4	96,6
Летучие органические соединения (ЛОС)	260,5	117,9	182,7	55,1
Опасные загрязнители воздуха (НАР)	2,2	14,6	45,4	210,8
Оксид углерода (CO)	8 070,9	9 249	9 557	3,3
Твердые частицы (PM)	69,3	245,8	121,6	-50,5
Метан	105 629,6	126 346,7	126 363,3	-1,3
Прочие	332,4	132,3	640	383,8
<b>Всего</b>	<b>121 981,1</b>	<b>144 553,86</b>	<b>146 506, 5</b>	<b>1,3</b>

## Управление водными ресурсами

[3-3][303-3] [303-4] [303-5]

Эффективное управление водными ресурсами АО «НК «QazaqGaz» считает важным аспектом природоохранной деятельности.

[303-1]

В 2024 году в QazaqGaz была утверждена Программа по управлению водными ресурсами, разработанная в целях внедрения практик устойчивого управления водными ресурсами с учетом законодательных требований Республики Казахстан. В ходе подготовки программы были проанализированы применяемые в дочерних и зависимых организациях подходы к водопользованию на производственных объектах в сравнении с лучшими практиками компаний референтной группы нефтегазового сектора. Помимо этого, проанализированы показатели доступности воды и гидрологические условия в регионах присутствия Компании; выявлены риски, связанные с применяемыми на этих территориях практиками использования водных ресурсов. По итогам этой работы определены мероприятия, направленные на оптимизацию производственного водопотребления.

В 2024 году реализовано:

- разработаны цели по потреблению воды;
- разработан стандарт по эффективному использованию водных ресурсов;
- расширены практики ДЗО по устойчивому водопользованию.

Также АО «Интергаз Центральная Азия» заявило о приверженности Принципам рационального управления водными ресурсами «Восемь водных принципов»<sup>82</sup>, разработан План мероприятий на 2020–2024 годы.

[303-1]

<sup>82</sup> Восемь водных принципов — это основные положения по управлению водными ресурсами, которые отражены в Корпоративном стандарте АО «КазМунайГаз», утвержденном в 2018 году.

Управление водными ресурсами в Компании соответствует требованиям Водного кодекса Республики Казахстан<sup>83</sup> и основано на разрешительных документах в сфере водопользования, что гарантирует тщательную охрану водных ресурсов. При получении разрешительных документов ДЗО проходят все этапы согласования, учитывая мнение заинтересованных сторон.

[303-1]

При осуществлении производственной деятельности около 40% объема воды забирается из подземных природных источников, 60% поставляется сторонними организациями.

Компания не осуществляет забор воды из моря и из поверхностных природных источников, а также не принимает воду из городских систем водоснабжения.

Вода, попутно добытая при извлечении из пластов газа и газового конденсата, после очистки подается в резервуар-усреднитель и затем сбрасывается в пруды-испарители.

Данные о потреблении водных ресурсов консолидируются дочерними организациями и предоставляются в государственные органы в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан<sup>84</sup>.

#### Объем забора воды в разбивке по источникам<sup>85</sup>, мегалитры

[303-3]

	2022 год		2023 год		2024 год		Динамика 2024-го к 2023 году, %	
	Из всех регионов	В регионах с дефицитом воды	Из всех регионов	В регионах с дефицитом воды	Из всех регионов	В регионах с дефицитом воды	Из всех регионов	В регионах с дефицитом воды
<b>Поверхностные источники</b>	0	0	0	0	0	0	-	-
Пресная вода	0	0	0	0	0	0	-	-
Другая вода	0	0	0	0	0	0	-	-
<b>Подземные воды</b>	251,9	0	253,1	144,7	282,1	404,2	11,4	179,3
Пресная вода	251,9	0	253,1	144,7	282,1	404,2	11,4	179,3
Другая вода	0	0	0	0	0	0	-	-
<b>Морские воды</b>	0	0	0	0	0	0		-

<sup>83</sup> Ст.17 Водного кодекса Республики Казахстан.

<sup>84</sup> п.1ст.66 Водного кодекса Республики Казахстан.

<sup>85</sup> Регионы с дефицитом воды определены согласно классификации WRI (World Resources Institute).

<b>Пластовые воды</b>	0	0	0	0	0	0		-
Пресная вода	0	0	0	0	0	0		-
Другая вода	0	0	0	0	0	0	—	-
<b>Вода сторонних организаций</b>	179,8	278,0	191,7	320,7	221,1	43,0	13,29	-645
Пресная вода	179,8	278,0	191,7	320,7	221,1	43,0	13,29	-645
Другая вода	0	0	0	0	0	0	-	-
<b>Общий водозабор</b>	431,5	453,0	444,8	465,4	503,2	447,3	13,1	-4

[2-4] В связи с изменением в 2024 году принципа отнесения региона забора воды к категории вододефицитного, объем водозабора из трех регионов (г.Актау, г.Шымкент, г.Тараз) перенесен из категории «из других регионов» в «из регионов с дефицитом воды». Также принято решение о переносе объемов, забираемых из данных регионов, в категорию «из регионов с дефицитом воды» за 2022 и 2023 годы и пересчете объемов «из других регионов» для корректного мониторинга динамики по годам.

Несмотря на то, что в 2024 году общий объем забора воды увеличился на 4,4%, забор в регионах с дефицитом воды снизился на 4%.

Основные виды сточных вод, образуемых в ходе производственной и административной деятельности, включают: производственные, промышленные ливневые и хозяйственно-бытовые стоки. Компания применяет современные методы очистки сточных вод, включая механические и биологические.

Хозяйственно-бытовые стоки проходят многоступенчатую очистку. Сначала они направляются на очистные сооружения для биологической очистки, затем — на поля фильтрации или в пруды-испарители.

[303-2]

В 2024 году показатели качества сточных вод не превысили установленные Экологическим кодексом Республики Казахстан нормативы предельно допустимых сбросов<sup>86</sup>. Химический состав стоков свидетельствует об отсутствии повышенных концентраций тяжелых металлов и других опасных веществ.

#### Общее водоотведение по принимающим объектам, мегалитры

[303-4]

<sup>86</sup> п.1ст.106 Водного кодекса Республики Казахстан.

	2022 год		2023 год		2024 год		Динамика 2024-го к 2023 году, %	
	Из всех регионов	В регионах с дефицитом воды	Из всех регионов	В регионах с дефицитом воды	Из всех регионов	В регионах с дефицитом воды	Из всех регионов	В регионах с дефицитом воды
Поверхностные воды	0	0	0	0	0	0	–	–
Подземные воды	142,8	30,2	146,4	40,4	102,7	42	-29,8	3,9
Морские воды	0	0	0	0	0	0	–	–
Вода сторонних организаций	73,7	38,5	92,4	37,9	65,8	47,4	-28,7	25
<b>Общее водоотведение, в том числе:</b>	216,5	68,7	238,8	78,3	168,5	89,4	-29,4	14,1
Пресная вода	216,5	68,7	238,8	78,3	168,5	89,4	-29,4	14,1

### Водопотребление, мегалитры

[303-5]

	2022 год		2023 год		2024 год		Динамика 2024-го к 2023 году, %	
	Из всех регионов	В регионах с дефицитом воды	Из всех регионов	В регионах с дефицитом воды	Из всех регионов	В регионах с дефицитом воды	Из всех регионов	В регионах с дефицитом воды

Общее водопотребление	215,3	384,3	206,3	387,1	334,5	357,9	62,9	-7,5
-----------------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	------	------

По итогам 2024 года потребление воды QazaqGaz составило 692,4 мегалитров.

За исключением водозабора для питьевых, хозяйственно-бытовых, производственных и технических нужд, Компания не оказывает значительного отрицательного влияния на водные объекты. Вода для предприятий поступает по договорам с городскими водоснабжающими организациями. Целевые показатели по снижению водопотребления не устанавливаются, поскольку воздействие Компании на водные ресурсы незначительно.

## Управление отходами

[3-3] [306-3]

[306-1]

Образование отходов (коммунальных и производственных) в ДЗО QazaqGaz обусловлено собственными производственными процессами, связанными с добычей углеводородов, эксплуатацией газовой инфраструктуры и оборудования, включая проведение работ по обслуживанию и ремонту газопроводов<sup>87</sup>.

Отходы классифицируются на опасные и неопасные согласно Классификатора отходов<sup>88</sup>.

К первой категории (опасные) относятся использованные люминесцентные лампы; отработанные аккумуляторы; списанное электрическое и электронное оборудование; тара от химической продукции; отработанные масла; масляные и топливные фильтры; нефтешламы; отходы от лаков и красок, содержащие органические растворители и другие опасные вещества; замазученный грунт и другие виды.

Ко второй категории (неопасные) относятся: смешанные коммунальные отходы; металлолом; огарки сварочных электродов; отходы сварки, изоляционного и строительного материала, древесины; строительные отходы и другие виды.

В 2024 году в ДЗО образовано около 3 715,3 тонн отходов, что на 6,4% меньше, чем в предыдущем отчетном периоде. Положительный эффект от усилий Компании по управлению отходами обусловлен реализацией планов мероприятий в рамках программ управления отходами в ДЗО.

## Образование отходов, тонн

[306-3]

	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году, %
Опасные	3 574,2	1 344,7	1 545,2	14,9

<sup>87</sup> В соответствии с границами показателей нефинансовой отчетности, представленными в Приложении 1.

<sup>88</sup> Утвержден Приказом и.о. Министра экологии, геологии и природных ресурсов РК от 06.08.2021 года № 314.

Неопасные	2 440,8	2 622,8	2 170,1	<b>-17,3</b>
Всего	<b>6 015</b>	<b>3 967,5</b>	<b>3 715,3</b>	<b>-6,4</b>

## Обращение с отходами

Обращение с отходами в QazaqGaz проводится в соответствии с Экологическим кодексом Республики Казахстан и нормативными правовыми актами в области охраны окружающей среды, лучшими международными практиками.

[306-2]

Обращение с отходами в ДЗО QazaqGaz включает следующие основные процессы и принципы:

- предоставление информации об обращении с отходами в уполномоченные органы;
- накопление отходов — временное хранение отходов<sup>89</sup> в местах их образования, в том числе:
  - организация раздельного сбора отходов;
  - стимулирование раздельного сбора органических отходов в целях повторного использования пригодных для этого фракций;
- вторичное использование отходов, в том числе передача отходов третьим лицам для вторичного использования;
- обеспечение передачи обязательств по утилизации отходов владельцам объектов переработки (специализированным организациям) для дальнейшей переработки, утилизации или обезвреживания;
- удаление отходов — утилизация, обезвреживание или окончательное захоронение отходов, включая транспортировку отходов из мест временного хранения на специально оборудованные площадки для сбора/хранения отходов с последующим размещением всего или части их объема на специализированных полигонах;
- предотвращение несанкционированного сжигания отходов.

Особое внимание уделяется обращению с опасными отходами, проводится мониторинг точного исполнения в ДЗО корпоративных и законодательных требований.

[306-1]

Влияние образования в Компании отходов на окружающую среду и людей минимально. Это обусловлено активными усилиями QazaqGaz по предотвращению их образования и минимизации в операционной деятельности. Компания увеличивает объемы повторного использования отходов и совершенствует процессы их переработки и утилизации совместно с компаниями по переработке и утилизации отходов.

## Программы по управлению отходами

[306-2]

Во всех ДЗО разработаны программы по управлению отходами, в которые включаются сведения о видах образующихся отходов, методах обращения с ними, целевых показателях и

<sup>89</sup> Временное хранение отходов осуществляется на срок не более шести месяцев до даты сбора (передачи специализированным организациям) или самостоятельного вывоза на объект, где они будут подвергнуты операциям по восстановлению или удалению.

плановых мероприятиях. Мероприятия по управлению отходами зависят от характера деятельности ДЗО. Во всех ДЗО проводится регулярная инвентаризация, классификация и паспортизация отходов; ведется учет их движения в соответствии с требованиями законодательства.

В ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» объем образования отходов зависит от этапов эксплуатации месторождений, объемов бурения и добычи углеводородов, сроков службы элементов оборудования и объема проводимых работ. Все отходы производства и потребления, образующиеся на месторождениях, передаются специализированным организациям для вывоза и дальнейшей утилизации в связи с отсутствием мест для их размещения непосредственно на месторождениях. На территории месторождений осуществляется раздельный сбор и частичная сортировка отходов, обеспечивается временное хранение.

Основные мероприятия по сокращению воздействия на окружающую среду в ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» включают:

- временное размещение отходов только на специализированных площадках;
- снижение объема образования отходов за счет рационального использования сырья и материалов;
- применение контейнеров многоразового использования для транспортировки сырья и материалов для снижения объема образования отходов упаковки;
- повторное использование отходов, пригодных к такому использованию;
- осуществление производственного контроля обращения с отходами.

Мероприятия по сокращению воздействия на окружающую среду в газотранспортных ДЗО следующие:

- контроль за образованием отходов и их временным хранением;
- своевременная передача отходов специализированным организациям;
- повторное использование тары;
- реализация металлолома, не пригодного для использования на производстве, третьим лицам;
- замена люминесцентных лам на светодиодные.

## Сохранение биоразнообразия и природных территорий

[304-2]

### Подход к управлению

В 2024 году в QazaqGaz утверждена Программа по сохранению биоразнообразия в целях совершенствования подходов к управлению воздействием на природную среду. Документ разработан в соответствии с законодательными требованиями Республики Казахстан и международными методиками и стандартами<sup>90</sup>.

---

<sup>90</sup> International Finance Corporation Performance Standard 6 (Стандарт деятельности №6 Международной финансовой корпорации); Intergovernmental Science-Policy Platform on Biodiversity and Ecosystem Services (Межправительственная научная платформа по биоразнообразию и экосистемным услугам); International Union for Conservation of Nature and Natural Resources (Международный союз охраны природы и природных ресурсов); LIFE Certification Standards (Стандарты экологической сертификации LIFE (Low Impact for the Environment));

Производственные объекты Компании расположены в 13 из 17 областей Республики Казахстан, во всех природных зонах страны – от лесостепей и степей до горных экосистем.

Большинство производственных объектов ДЗО расположены в пустынной зоне, в пределах которой сосредоточено более половины всех производственных мощностей. Наименее затронутыми экосистемами являются степи и лесостепи. Большая часть стационарных объектов находится вблизи населенных пунктов и антропогенно нарушенных территорий (62%), остальные (38%) примыкают к чувствительным зонам биоразнообразия

В связи с тем, что производственные мощности Компании расположены во всех природных зонах страны – от лесостепей и степей до горных экосистем, оценка воздействия на биоразнообразие проводилась на двух уровнях:

- непосредственно в зоне влияния предприятия (обычно совпадает с санитарно-защитной зоной);
- на экосистемном уровне с целью получения полной картины воздействия Компании на биоразнообразие (степи и лесостепи, пустыни и полупустыни, горные экосистемы).

Анализ рисков, связанных с оценкой воздействия проектов, проводится на постоянной основе на всех этапах реализации проекта. Оценивается воздействие на атмосферный воздух, поверхностные и подземные воды, ландшафты, земельные ресурсы и почвенный покров, биоразнообразие и другие факторы.

[304-1]

#### Производственные объекты ДЗО, расположенные вблизи границ чувствительных природных территорий или пересекающие их

Объект	Географическое положение (область, район)	Тип производственной деятельности площадки	Размер производственной площадки, км <sup>2</sup>	Ценность охраняемой территории (наземная, пресная или морская экосистема)	Статус охраняемой территории
ТОО "Азиатский газопровод" ЛЧ ТО	Пересекает Туркестанскую область	Транспортировка газа	0,2	Наземная	Государственные заповедные зоны

The Science Based Targets Network (Сеть по разработке научно обоснованных целей); Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD, Рабочая группа по раскрытию финансовой информации о природных рисках); Carbon Disclosure Project Climate Change C15 Biodiversity (Проект CDP по вопросам изменения климата: Раздел C15 — Биоразнообразию).

ТОО "Азиатский газопровод" ЛЧ ЖО	Пересекает Жамбылскую область	Транспортировка газа	2,19	Наземная	Государственные природные заказники
ТОО "Азиатский газопровод" ЛЧ АО	Пересекает Алматинскую область	Транспортировка газа	3 334	Наземная	Государственные национальные природные парки
ТОО "ИНТЕРГАЗ ЦЕНТРАЛЬНАЯ АЗИЯ"	Шардаринский район, Туркестанская область	Магистральный трубопровод	4	Наземная	Сырдарья-Туркестанский государственный региональный природный парк
ТОО "ИНТЕРГАЗ ЦЕНТРАЛЬНАЯ АЗИЯ"	МГ «Бухара – Урал» 1801–1812км, 1835–1847 км (в трехниточном исполнении) примыкает к Михайловскому государственному природному заказнику (зоологический) в Карабалыкском районе. С севера заказник граничит с землями сельских округов Магнайский, Михайловский, Бурлинский, Славянский и Российской Федерацией. С юга — с землями сельского округа Есенкольский и Российской Федерацией. Восточные границы	Магистральный трубопровод	69	Наземная	Сырдарья-Туркестанский государственный региональный природный парк

	заказника расположены вблизи сельских округов Михайловский, Бурлинский, Карабалыкский, с запада — сельских округов Боскольский, Урнекский, Славянский				
--	--	--	--	--	--

### Перечень КОТ, рядом с которыми расположены производственные объекты QazaqGaz

«Низовья реки Эмба», Казахстанская часть дельты Волги. Жамбай», «Дельта Урала», «Впадина Каунды», «Впадина Басгурлы-Жазгурлы», «Кушумские озера», «Мугоджары», «Большое Алматинское ущелье», «Толеби» (Сайрам-Угамский государственный национальный природный парк), «Чардаринское водохранилище» (КС «Чиназ»), «Шошкаккольские озера», «Западный чинк плато Устюрт», «Северо-западный чинк плато Устюрт», «Малое Аральское море»
---

[304-1]

### Оценка воздействия на экосистемы

Оценка воздействия Компании на экосистемы проводилась на двух уровнях:

- в зоне воздействия предприятия (как правило, совпадающей с санитарно-защитной зоной);
- на уровне трех типов экосистем: горные, полупустыни и пустыни, степи и лесостепи ввиду их ландшафтных и географических отличий, а также наличия объектов Компании в этих зонах.

Для разных типов экосистем и для каждого бизнес-направления деятельности были выделены факторы воздействия, а также определены прямые и косвенные воздействия.

1. На первом этапе оценки осуществляются сбор и анализ информации о биоразнообразии регионов (областей) присутствия ДЗО на основании классификации Международного союза охраны природы (IUCN), а также в непосредственной зоне прямого или косвенного воздействия. Особое внимание уделено редким видам и ООПТ.
2. На втором этапе выявлялись особенности воздействия на биоразнообразие факторов, выделенных на первом этапе, в границах зон, где осуществляется деятельность ДЗО.
3. На третьем этапе были определены целевые показатели и индикаторы состояния биоразнообразия, основанные на составе ранее выявленных значимых факторов

воздействия, особенностях состояния биоразнообразия и реакции его представителей на воздействие данных факторов.

4. Четвертый этап включал разработку системы мониторинга в области сохранения биоразнообразия, в основе которой лежит прослеживание изменений индикаторов.

#### Факторы воздействий в разрезе бизнес-направлений в соответствии с методикой TNFD

1. Разведка и добыча	2. Магистральная транспортировка и реализация газа
<p><b>Нарушение земель</b> приводит к разрушению почвенно-растительного покрова, что сокращает или уничтожает места обитаний растений, в том числе редких или важных для поддержания биоразнообразия в условиях полупустынь (например, эминиум Лемана, таволгоцвет Шренка и другие)</p>	
<p><b>Выбросы загрязняющих веществ и метана</b> приводят к ослаблению организмов растений и животных. Твердые частицы, содержащиеся в выбросах, затрудняют процесс фотосинтеза, оседают на листьях растений</p>	
<p><b>Шум и/или тепловое излучение</b> приводят к вытеснению с территории видов животных, чувствительных к шуму и к усилению чувствительности к заморозкам, вызванной тепловым эффектом от магистральных трубопроводов</p>	
<p><b>Загрязнение почв</b> продуктами сгорания топлива, горюче-смазочных материалами и нефтепродуктами приводит к нарушению доступа к источникам питания и воды, кроме того, загрязняющие вещества попадают в организм животных и растений</p>	<p><b>Строительство дорог, выкидных линий межпромысловых и магистральных газопроводов</b> приводит к фрагментации мест обитания растений и животных.</p> <p><b>Аварийные ситуации</b> приводят к уничтожению мест обитания и гибели животных в случае пожаров</p>

В целях развития систем мониторинга состояния биоразнообразия для ДЗО были разработаны следующие мероприятия:

- мониторинг индикаторов состояния биоразнообразия (один раз в три года);
- мониторинг индикаторов реагирования на состояние биоразнообразия (ежегодно);
- расчет индекса воздействия на биоразнообразии (ежегодно);
- мониторинг инвазивных видов растений и животных (один раз в три года).

Целью мониторинга состояния биоразнообразия, проводимого ДЗО, является обеспечение предприятий и всех заинтересованных сторон информацией о состоянии и загрязнении компонентов экосистемы в зоне воздействия объектов хозяйственной деятельности, а также:

- наблюдение за состоянием и изменением всех компонентов экосистемы в зоне воздействия производственных объектов, оказывающих негативное воздействие на животный и растительный мир и среду их обитания;
- анализ и оценка результатов наблюдений и планирование на их основе природоохранных мероприятий;

- прогноз изменения состояния основных компонентов экосистемы в регионе присутствия;
- разработка предложений и мероприятий по снижению и предотвращению негативного воздействия на биоразнообразие.

При проведении мониторинга учитываются текущие жизненные показатели видовых индикаторов состояния биоразнообразия (численность, жизненное состояние и др.).

Для предприятия ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» также проводится ежегодный расчет индекса NDVI<sup>91</sup> с использованием снимков Sentinel Hub, что позволяет оценить тип и жизненное состояние растительного покрова территории исследования. С помощью индекса выявляется соотношение нарушенных и ненарушенных участков в зоне воздействия ДЗО.

Мониторинг индикаторов реагирования на состояние биоразнообразия включает сбор данных для ДЗО с периодичностью один раз в год.

[304-4]

### Виды, занесенные в Красный список МСОП и Национальный список охраняемых видов, обитающих в районах производственной деятельности QazaqGaz

Находящиеся на грани исчезновения	Два вида: степной орел <i>Aquila nipalensis</i> Hodgson, 1833; савка <i>Oxyura leucoccephala</i> (Scopoli, 1769)
Уязвимые	Пять видов: джейран <i>Gazella subgutturosa</i> (Güldenstaedt, 1780); степная черепаха <i>Testudo horsfieldii</i> , Gray, 1844; кудрявый пеликан <i>Pelecanus crispus</i> Bruch, 1832; богомол боливара <i>Bolivaria brachyptera</i> Pallas, 1773; дрофа стрепет <i>Tetrax tetrax</i> (Linnaeus, 1758)
Потенциально уязвимые	Два вида: стрекоза Красотка-девушка <i>Calopteryx virgo</i> Linnaeus, 1758; европейская болотная черепаха <i>Emys orbicularis</i> (Linnaeus, 1758)
Имеющие минимальный риск исчезновения	6 видов: божья коровка Стеторус точечный <i>Stethorus punctillum</i> (Weise, 1891); клоп Арма ольховая <i>Arma custos</i> (Fabricius, 1794); древесный богомол <i>Hierodula tenuidentata</i> Saussure, 1869; лебедь-кликун <i>Cygnus cygnus</i> (Linnaeus, 1758); белобрюхий рябок <i>Pterocles alchata</i> Linnaeus, 1766; коранус короткокрылый <i>Coranus subapterus</i> (De Geer, 1773)

### Меры по сохранению и восстановлению биоразнообразия

Ежегодно QazaqGaz проводит комплекс мер по рекультивации нарушенных земель, включая восстановление рельефа местности, почвенного и растительного покровов. Таким образом уменьшаются негативные последствия производственной деятельности Компании.

[304-2] Один раз в три года планируется проведение мониторинга индикаторов состояния биоразнообразия в соответствии с Программой по сохранению биоразнообразия QazaqGaz. Первый раз такой мониторинг был проведен в 2024 году в ходе разработки указанной программы. Следующий этап мониторинга планируется провести в 2027 году.

<sup>91</sup> NDVI (Normalized Difference Vegetation Index, нормализованный индекс растительности) рассчитывается по данным спутника Sentinel-2 через платформу Sentinel Hub для оценки состояния растительности.

## Рекультивация земель

[11-7] [304-2]

Основные воздействия, связанные с нарушением почвенного покрова и земельных ресурсов, возникают в бизнес-направлениях «Разведка и добыча» и «Магистральная транспортировка» QazaqGaz.

Факторы воздействия связаны со строительством и эксплуатацией добычного оборудования (буровые установки, скважины, резервуарные парки, сепарационные установки) и объектов транспортировки (компрессорные станции, линейные части магистральных трубопроводов, станции подземного хранения газа).

Риски, связанные с нарушением земель, рассматриваются в рамках разработки проектной документации и проведения ее экспертизы. Планы по рекультивации рассматриваются в ходе экспертизы проектов, а также в рамках процедуры ОВОС.

Вместе с тем, учитывая характер деятельности крупных ДЗО QazaqGaz в 2024 году, уровень воздействия на земельные ресурсы не был существенным: объекты газотранспортной инфраструктуры после их строительства не оказывают подобного воздействия.

Вопросы использования земельных ресурсов регулируются законодательством Республики Казахстан, в том числе, Земельным кодексом. Компания выполняет все установленные законодательные требования. Система экологического менеджмента определяет ответственность на различных уровнях управления в Компании за охрану окружающей среды, включая управление вопросами рекультивации земель, сохранением и восстановлением почвенного покрова.

В ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» вопросы рекультивации являются ответственностью Отдела промышленной безопасности, охраны труда, охраны окружающей среды и ИСМ, Отдела геологии и разработки, Отдела перспективного развития, проектирования и строительства. Эти подразделения осуществляют разработку проектов по рекультивации и их реализацию.

В АО «ИЦА» данные вопросы входят в обязанности Департамента капитального строительства и ремонта. В планировании и осуществлении мероприятий по рекультивации земель принимают участие и другие структурные подразделения, отвечающие за эксплуатацию магистральных газопроводов и компрессорных станций, подземных хранилищ газа, а также управление активами.

Мероприятия по сохранению земельных ресурсов и почвенного покрова проводятся ДЗО QazaqGaz, работающих во всех бизнес-направлениях (разведка и добыча, магистральная транспортировка):

- Перед проведением ремонтных и строительных работ на объектах разрабатываются землеустроительные проекты и проекты рекультивации нарушенных земель.
- После окончания строительных или ремонтных работ данные проекты реализуются, проводится биологическая рекультивация, высаживаются травы и кустарники, характерные для конкретного региона.

ДЗО QazaqGaz стремятся применять щадящие методы проведения работ, чтобы сократить площади нарушенных земель, а также сотрудничают с контрольно-надзорными органами, общественными организациями и научными институтами для улучшения практик и опыта в сфере рационального природопользования.

В 2024 году Компания не проводила закрытия объектов и, соответственно, не осуществлялось перевода земель на стадию рекультивации.

### Цели и приоритеты в области охраны окружающей среды на 2025 год и на среднесрочную перспективу

- Продолжение совершенствования системы экологического менеджмента, в том числе проведение внутреннего аудита системы экологического менеджмента на объектах ДЗО.
- Проведение обучения и повышения квалификации в области охраны окружающей среды для работников Компании.
- Мониторинг действующих экологических разрешений и выполнения планов мероприятий по охране окружающей среды в ДЗО.
- Реализация комплекса мер по рекультивации нарушенных земель, включая восстановление рельефа местности, почвенного и растительного покровов.
- Проведение сбора и анализа информации о действующих программах по сохранению биоразнообразия в ДЗО.
- Консолидация данных о действующих инициативах и программах в ДЗО по сокращению выбросов в атмосферный воздух, объемам образования опасных отходов, а также о методах обращения с отходами.
- Реализация Плана мероприятий по внедрению концепции «Зеленый офис» на 2025–2026 годы.
- Проведение оценки двойной существенности (double materiality assessment) для улучшения рейтинга CDP.
- Разработка дорожной карты по подготовке к первичному рейтингу в рамках Водной программы CDP Water.
- Реализация Плана мероприятий «Таза Казахстан» от АО «Самрук-Қазына».
- Посадка зеленых насаждений в рамках Всемирного дня охраны окружающей среды.

## РАЗДЕЛ 5. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И БЛАГОПОЛУЧИЕ

Ключевые результаты 2024 года	Существенные темы QazaqGaz
<p>12 996 человек — численность Компании</p> <p>98% сотрудников QazaqGaz охвачены действием коллективного договора</p> <p>5,9% — текучесть кадров QazaqGaz в отчетном году</p> <p>Более 11 тысяч сотрудников Компании прошли курсы повышения квалификации и переподготовки</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• GRI 11.8 Сохранность активов и управление критическими инцидентами</li> <li>• GRI 11.9 Охрана труда и промышленная безопасность</li> <li>• GRI 11.10 Практика трудоустройства</li> <li>• GRI 11.11 Противодействие дискриминации и равные возможности</li> </ul>

<p>909,3 млн тенге инвестировал QazaqGaz в программы для обучения сотрудников в 2024 году</p> <p>47 работников получили международные сертификаты в области устойчивого развития</p> <p>Более 59% сотрудников Компании прошли ежегодную оценку деятельности</p> <p>Девять специалистов экологических подразделений награждены Министерством экологии РК за вклад в экологическую безопасность</p> <p>1829 — количество молодых специалистов QazaqGaz</p> <p>Более 260 студентов прошли профессиональную практику на производственных объектах QazaqGaz</p> <p>Не зафиксировано случаев нарушения прав человека среди сотрудников</p> <p>Не выявлено случаев дискриминации</p> <p>162 сотрудника с ограниченными возможностями здоровья были трудоустроены в Компании</p> <p>Более 703 501 тыс. тенге составили затраты на улучшение социально-бытовых условий</p> <p>43 IR-скрининга социально-бытовых условий производственного персонала проведено на платформе CheckOffice</p> <p>107 населенных пунктов Казахстана, в которых проживают более 300 тысяч жителей, подключены к системе газоснабжения в 2024 году</p> <p>2,1 млрд тенге — помощь Компании пострадавшим от паводков</p> <p>Более 24 тысяч внутренних аудитов было проведено QazaqGaz в области ОТ и ПБ в 2024 году</p> <p>На 33% снизился уровень производственного травматизма среди штатных сотрудников в 2024 году</p> <p>1,6 млн тенге составили стимулирующие выплаты работникам за работу без травматизма</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• GRI 11.12 Принудительный труд</li> <li>• GRI 11.13 Свобода ассоциации</li> <li>• GRI 11.18 Конфликты и безопасность</li> <li>• GRI 11.16</li> <li>• Развитие человеческого капитала</li> <li>• Соответствие законодательным требованиям</li> </ul>
--	---

## Управление персоналом

### Политика в области управления персоналом

[3-3] [2-30]

QazaqGaz ценит вклад своих работников в достижение стратегических целей и считает необходимым создавать достойные условия труда и благоприятный социально-психологический климат.

Особое внимание уделяется эффективному управлению кадровым потенциалом и соблюдению трудового законодательства Республики Казахстан, что позволяет оптимально распределять трудовые ресурсы, поддерживать справедливую систему стимулирования и оплаты труда, а также формировать прочный кадровый задел для долгосрочного развития QazaqGaz. Компания активно развивает корпоративную культуру, основанную на принципах устойчивого развития и высоких стандартах трудовых отношений.

Бизнес-процессы, связанные с управлением персоналом и трудовыми отношениями, регламентируются внутренними документами.

<b>Внутренние документы</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Кадровая политика АО «НК «QazaqGaz»<sup>92</sup>;</li><li>• Кодекс деловой этики АО «НК «QazaqGaz»;</li><li>• Политика по защите прав человека в АО «НК «QazaqGaz» и его дочерних и зависимых организациях;</li><li>• Политика по многообразию и инклюзивности АО «НК «QazaqGaz» и его дочерних и зависимых организаций;</li><li>• Политика против дискриминации и харассмента в АО «НК «QazaqGaz» и его дочерних и зависимых организациях;</li><li>• Правила назначения (избрания) и досрочного прекращения полномочий руководителей исполнительных органов юридических лиц группы компаний АО «НК «QazaqGaz»;</li><li>• Правила обучения и развития работников АО «НК «QazaqGaz»;</li><li>• Правила формирования и подготовки кадрового резерва АО «НК «QazaqGaz»;</li><li>• Положение о Совете по делам молодежи АО «НК «QazaqGaz»;</li><li>• Правила оплаты труда управленческого и административного персонала «НК «QazaqGaz»;</li><li>• Правила оплаты труда и премирования Руководящих работников, Корпоративного секретаря, работников Службы внутреннего аудита и Службы комплаенс АО «НК «QazaqGaz»;</li><li>• Правила поиска и подбора кандидатов на вакантные должности АО «НК «QazaqGaz» и другие</li></ul>

<sup>92</sup> Утверждена решением Правления АО «НК «QazaqGaz» 15.03.2024 года.

В целях совершенствования процессов управления человеческими ресурсами и повышения стоимости человеческого капитала в 2024 году обновлена Кадровая политика, которая отражает действия Компании по направлениям кадровой работы, включая:

- подбор персонала и комплектование штата;
- планирование трудовых ресурсов;
- обучение и развитие персонала;
- мотивация персонала;
- корпоративные коммуникации;
- информационное обеспечение.

Политика QazaqGaz в области управления персоналом строится на четко сформулированных принципах, обеспечивающих прозрачность, развитие и социальную ответственность:

<b>Открытость и прозрачность процедуры занятия вакантных должностей на конкурсной основе</b>	<b>Ценность профессиональной компетенции</b>
<b>Ориентация на развитие, в том числе личностное, профессиональное и образовательное</b>	<b>Социальная ответственность</b>

Также в отчетном году в Компании впервые введены Правила назначения (избрания) и досрочного прекращения полномочий руководителей исполнительных органов юридических лиц группы компаний АО «НК «QazaqGaz»<sup>93</sup>, которые регламентируют процесс и устанавливают порядок согласования назначения (избрания) и досрочного прекращения полномочий руководителей ДЗО QazaqGaz.

АО «НК «QazaqGaz» заключает коллективный договор с трудовыми коллективами, в котором содержатся обязательства работодателя по улучшению условий труда, предоставлению социальных гарантий и по другим вопросам. В 2024 году Коллективный договор QazaqGaz был пересмотрен и подписан всеми сторонами социального партнерства.

Участие работников в коллективном договоре осуществляется на добровольной основе. Согласно проведенному опросу 98% работников (12 686 человек) выразили согласие на присоединение к коллективному договору, 2% — отказались.

98% сотрудников QazaqGaz охвачены действием коллективного договора

Департамент по управлению человеческими ресурсами и оплате труда несет ответственность за разработку и реализацию кадровой и социальной политики, а также регулирование вопросов оплаты труда в Группе компаний QazaqGaz. Руководитель аппарата, которому подчинен Департамент по управлению человеческими ресурсами и оплате труда, утверждает кадровую и социальную политику и контролирует ее реализацию.

### **Управление социальными рисками**

Компания ответственно подходит к вопросам управления социальными рисками, поэтому в систему управления рисками QazaqGaz интегрированы риски, связанные с

<sup>93</sup> Утверждены решением Правления АО «НК «QazaqGaz» 7.11.2024 года.

управлением персоналом и обеспечением трудовых прав работников. Компания осуществляет постоянный контроль таких рисков и разрабатывает меры по снижению вероятности их наступления или смягчения негативных последствий.

### Социальные риски QazaqGaz в 2024 году

Риски	Описание мероприятий по снижению рисков
Низкая (недостаточная) квалификация персонала	Проводится анализ уровня подготовки и квалификации работников, ежегодно утверждается календарный план обучения
Недостаточная мотивация персонала	Разрабатываются меры материальной и нематериальной мотивации работников. Для определения ценности должностей, установления прозрачной системы оплаты труда и повышения мотивации работников планируется внедрение системы грейдирования <sup>94</sup>
Несанкционированные забастовки	Проводится разъяснительная работа с трудовыми коллективами, действует «горячая линия» инициативного информирования колл-центра «Нысана»
Отсутствие удовлетворенности работников политикой вознаграждения	Оплата труда и премирования работников регулируется коллективным договором и внутренними нормативными документами. Прорабатываются механизмы повышения разряда и квалификации работников

### Человеческий капитал: структура и численность персонала

[2-7] [2-8]

В 2024 году списочная численность работников QazaqGaz увеличилась по сравнению с 2023 годом и составила 12 996 человек<sup>95</sup>. Рост списочной численности персонала на 1,5% обусловлен текущими потребностями производственной деятельности Компании и заполнением вакантных должностей.

В 2024 году большая часть работников была трудоустроена на условиях постоянного договора и полной занятости<sup>96</sup>.

### Списочная численность работников в разбивке по виду договора о найме, занятости и гендерной группе в 2022–2024 годах, человек

	Гендерная группа	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году, %
<b>Списочная численность</b>	–	<b>12 710</b>	<b>12 800</b>	<b>12 996</b>	<b>1,5</b>

<sup>94</sup> Грейдирование должностей — это система ранжирования должностей в организации по степени их значимости, ответственности и квалификации.

<sup>95</sup> Списочная численность персонала определяется по состоянию на дату 31 декабря отчетного года, данные по численности представлены в виде абсолютного числа сотрудников и не учитывают степень занятости.

<sup>96</sup> Статистические данные для количественных показателей были получены путем рассылки Формы сбора данных по QazaqGaz.

работников, в том числе					
По типу/виду договора о найме					
Постоянные	Мужчины	10 390	10 434	10 590	1,5
	Женщины	2 095	2 130	2 141	0,5
Временные <sup>97</sup>	Мужчины	94	101	127	26
	Женщины	131	135	138	2,2
По виду занятости					
Полная	Мужчины	10 478	10 391	10 556	1,6
	Женщины	2 222	2 250	2 258	0,4
Частичная	Мужчины	6	144	161	12
	Женщины	4	15	21	40

Списочная численность работников, работающих на условиях полной и неполной занятости в разбивке по регионам<sup>98</sup> по состоянию на 31 декабря 2024 года, человек

[2-7]

Регионы	Всего	По типу/виду договора о найме		По виду занятости	
		Постоянные	Временные	Полная	Частичная
<b>Списочная численность работников, из них:</b>	<b>12 996</b>	<b>12 731</b>	<b>265</b>	<b>12 814</b>	<b>182</b>
Абайская область	0	0	0	0	0
Акмолинская область	202	194	8	202	0
Актюбинская область	1 725	1 698	27	1 716	9
Алматинская область	163	161	2	163	0
Атырауская область	1 414	1 394	20	1 401	13
Западно-Казахстанская область	1 505	1 491	14	1 368	137
Жамбылская область	1 150	1 145	5	1 148	2
Жетысуская область	174	166	8	173	1
Карагандинская область	266	262	4	265	1

<sup>97</sup> Временные работники — сотрудники, принятые на период отпусков штатных работников по беременности и родам, по уходу за ребенком, учебных отпусков и в других аналогичных случаях.

<sup>98</sup> Здесь и далее: под регионом подразумевается регион присутствия Компании в территориальных единицах Республики Казахстан.

Костанайская область	646	639	7	645	1
Кызылординская область	683	668	15	682	1
Мангистауская область	1 105	1 079	26	1 104	1
Павлодарская область	0	0	0	0	0
Северо-Казахстанская область	0	0	0	0	0
Туркестанская область	1 407	1 383	24	1 399	8
Улытауская область	49	49	0	49	0
Восточно-Казахстанская область	40	40	0	40	0
г. Астана	776	736	40	775	1
г. Алматы	805	764	41	803	2
г. Шымкент	885	861	24	880	5
За пределами Республики Казахстан	1	1	0	1	0

На условиях полной занятости работают около 99% мужчин и женщин во всех регионах присутствия QazaqGaz. Частичная занятость означает, что штатный работник работает в меньшем объеме по сравнению с установленным работодателем и/или законодательством нормы (40 часов в неделю) по семейным или иным обстоятельствам.

В 2024 году количество сотрудников, работающих на условиях полной занятости, выросло на 1,4% пропорционально росту списочной численности персонала. Также выросло число работников, занятых на условиях неполной занятости, что объясняется наймом лиц с особыми потребностями в течение 2024 года, для которых предусмотрены условия неполной занятости.

[2-8]

В рамках своей операционной деятельности QazaqGaz привлекает специалистов, не являющихся штатными сотрудниками, при этом их работа контролируется Компанией (аутстаффинг и по договорам ГПХ). Взаимоотношения с данной категорией работников регулируются законодательством Республики Казахстан, в том числе Гражданским и Трудовым кодексами.

Договоры на оказание услуг по привлечению такого персонала заключаются на ежегодной основе. Общее количество работников, не являющихся наемными, и чья работа контролируется организацией, в 2024 году составило 427 работников, при этом 72 человека привлечены на условиях аутстаффинга через частное учреждение Samruk Business Academy.

Сотрудники, занятые на условиях аутстаффинга, в большинстве случаев выполняют работу вспомогательного характера. Согласно заключенным договорам на оказание услуг, привлеченные специалисты в 2024 году выполняли следующие виды работ:

- организационное и административное сопровождение (подготовка документов, ведение деловой переписки, контроль за исполнением поручений и другие);
- перевод документации;
- делопроизводство;
- сбор технической информации;
- сопровождение и поддержка ИТ-инфраструктуры и другие.

Специалисты, привлеченные на основании договоров гражданско-правового характера (далее — ГПХ), выполняли следующие задачи:

- оцифровка газораспределительных сетей;
- мониторинг информационных систем и оказание методологической помощи в организации их работы;
- обеспечение исправного состояния контрольно-измерительных приборов и автоматики,
- обучение работников в регионах.

Договора заключались со специалистами на индивидуальных условиях в зависимости от объёма, сложности и длительности работ.

#### [401-2]

Социальные льготы предоставляются работникам, трудоустроенным на условиях как полной, так и частичной занятости. К ним относятся:

- страхование жизни;
- санаторно-курортное лечение и отдых;
- выплаты по инвалидности и нетрудоспособности, согласно законодательству Республики Казахстан;
- отпуск по уходу за ребенком, предусмотренный законодательством Республики Казахстан;
- выплаты при увольнении, сверх предусмотренных законодательством Республики Казахстан;
- материальная помощь, предусмотренная законодательством Республики Казахстан;
- пенсионное обеспечение, предусмотренное законодательством Республики Казахстан;
- медицинское обслуживание.

По состоянию на 31 декабря 2024 года значительных изменений в структуре персонала по возрасту и служебным категориям не произошло.

Наибольшая доля персонала Компании относится к возрастной группе от 30 до 50 лет (61% по сравнению с 63% в 2023 году). Доля молодых работников составила 14% (в 2023 году — 14,5%). Доля работников старшего возраста составила 25% (в 2023 году — 22,5%), что

отражает естественные процессы, связанные с переходом работников из одной возрастной группы в другую.

Производственный персонал в структуре занятости QazaqGaz преобладает и составляет более 90% от списочной численности. Большая часть работников данной категории относится к возрастной группе от 30 до 50 лет (60,1%).

**Списочная численность работников в разбивке по категориям и возрастным группам в 2022–2024 годах, человек**

[405-1]

	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году
<b>Списочная численность работников QazaqGaz, человек</b>	12 710	12 800	12 996	<b>1,5%</b>
Из них:				
До 30 лет, человек	2 165	1 856	1 829	-1,45%
Доля работников до 30 лет, %	17	14,5	14	-0,5 пп
От 30 до 50 лет, человек	7 435	8 069	7 957	-1,4%
Доля работников от 30 до 50 лет, %	58,5	63	61	-2 пп
Более 50 лет, человек	3 110	2 875	3 210	11,7%
Доля работников от 30 до 50 лет, %	24,5	22,5	25	2,5 пп
<b>Административно-управленческий персонал, в т. ч. руководители</b>	1 113	1 136	1 117	<b>-1,67%</b>
До 30 лет, человек	152	113	107	-5,3%
Доля работников до 30 лет, %	13,7	9,9	9,6	-3 пп
От 30 до 50 лет, человек	767	860	815	-5,2%
Доля работников от 30 до 50 лет, %	68,9	75,7	73	-2,7 пп
Более 50 лет, человек	194	163	195	19,6%
Доля работников от 30 до 50 лет, %	17,4	14,3	17,4	3,1 пп
<b>Производственный персонал</b>	11 597	11 664	11 879	<b>1,84%</b>
До 30 лет, человек	2 013	1 743	1 722	-1,2%
Доля работников до 30 лет, %	17,4	14,9	14,5	-0,4 пп
От 30 до 50 лет, человек	6 668	7 209	7 142	-0,93%
Доля работников от 30 до 50 лет, %	57,5	61,8	60,1	-1,7 пп
Более 50 лет, человек	2 916	2 712	3 015	11,2%

Доля работников от 30 до 50 лет, %	25,1	23,3	25,4	2,1 пп
------------------------------------	------	------	------	--------

Доля женщин в списочной численности персонала QazaqGaz в 2024 году выросла на 0,61% по сравнению с 2023 годом и составила 17,54%. Структура персонала по гендерному признаку связана с особенностями производственного процесса в газовой отрасли, в котором заняты преимущественно мужчины.

#### Списочная численность работников в разбивке по категориям и гендерному признаку в 2024 году, человек

[405-1]

	Всего, человек	Мужчины		Женщины	
		Человек	%	Человек	%
Численность работников, всего	12 996	10 717	82,46	2 279	17,54
Административно-управленческий персонал, в т. ч. руководители	1 117	505	45,3	612	54,7
Производственный персонал	11 879	10 212	86	1 667	14

Больше всего работниц (более 200 человек) заняты в трех городах республиканского значения, а также в Атырауской и Туркестанской областях. Наиболее многочисленными по количеству женщин являются трудовые коллективы АО «Интергаз Центральная Азия» и АО «QazaqGaz Aimaq».

#### Списочная численность работников в разбивке по предприятиям и гендерному признаку в 2022–2024 годах, человек

[2-7]

	2022 год		2023 год		2024 год	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
QazaqGaz главный офис	91	69	94	72	101	71
АО «Интергаз Центральная Азия»	7 438	1 098	7 428	1 087	4 623	603
АО «QazaqGaz Aimaq»	1 025	949	1 036	969	3 967	1 447
ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»	129	19	144	19	160	19
ТОО «QazaqGaz Onimderi»	1 801	91	1 817	104	1 826	103
ТОО «QazaqGaz НТЦ»	–	–	8	9	32	34
АО «КазМунайГаз-Сервис NS»	–	–	3	2	2	2
ТОО «Мангышлак-Мунай»	–	–	4	2	6	0
ТОО «Тегис Мунай»	–	–	1	1	0,25	0
<b>Всего</b>	<b>10 484</b>	<b>2 226</b>	<b>10 535</b>	<b>2 265</b>	<b>10 717</b>	<b>2 279</b>

#### Списочная численность работников в разбивке по регионам и полу в 2024 году, человек

[2-7]

Регион	Всего	По гендерному признаку
--------	-------	------------------------

		<b>Мужчины</b>	<b>Женщины</b>
<b>Списочная численность работников, из них:</b>	<b>12 996</b>	<b>10 717</b>	<b>2 279</b>
Абайская область	–	-	-
Акмолинская область	202	162	40
Актюбинская область	1 725	1 543	182
Алматинская область	163	158	5
Атырауская область	1 414	1 210	204
Западно-Казахстанская область	1 505	1 309	196
Жамбылская область	1 150	1 041	109
Жетысуская область	174	141	33
Карагандинская область	266	215	51
Костанайская область	646	513	133
Кызылординская область	683	604	79
Мангистауская область	1 105	934	171
Павлодарская область	–	–	–
Северо-Казахстанская область	–	–	–
Туркестанская область	1 407	1 185	222
Улытауская область	49	47	2
Восточно-Казахстанская область	40	40	–
г. Астана	776	465	311
г. Алматы	805	525	280
г. Шымкент	885	624	261
За пределами Республики Казахстан	1	1	–

Наиболее многочисленными трудовыми коллективами QazaqGaz (совокупной численностью более 1 000 человек) работают в Актюбинской, Атырауской, Западно-Казахстанской, Жамбылской, Мангистауской и Туркестанской областях. Уровень занятости на предприятиях Компании в регионах сохраняется стабильным, с небольшими колебаниями год к году.

**Списочная численность работников в разбивке по регионам в 2022–2024 годах, человек [2-7]**

<b>Регион</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Абайская область	–	–	–
Акмолинская область	104	190	202
Актюбинская область	1 792	1 717	1 725
Алматинская область	251	283	163
Атырауская область	1 400	1 421	1 414
Западно-Казахстанская область	1 530	1 499	1 505
Жамбылская область	1 093	1 116	1 150
Жетысуская область	–	44-	174
Карагандинская область	321	261	266
Костанайская область	651	641	646
Кызылординская область	679	672	683

Мангистауская область	1 125	1 107	1 105
Павлодарская область	–	–	–
Северо-Казахстанская область	–	–	–
Туркестанская область	1 362	1 358	1 407
Улытауская область	–	45	49
Восточно-Казахстанская область	29	31	40
г. Астана	684	711	776
г. Алматы	805	797	805
г. Шымкент	884	906	885
За пределами Республики Казахстан	–	1	1

### Текучесть кадров

В 2024 году показатель текучести кадров составил 5,9%, что больше аналогичного показателя прошлого отчетного периода (5,6%).

### Показатель текучесть кадров в 2022–2024 годах, %

[401-1]

	2022	2023	2024	Динамика 2024-го к 2023 году, пунктов
Всего по Компании	6,7	5,6	5,9	0,3

5,9% — текучесть кадров QazaqGaz в отчетном году

[402-1]

Расторжение договоров с сотрудниками QazaqGaz осуществляется в строгом соответствии с нормами трудового законодательства. Согласно требованиям Трудового кодекса Республики Казахстан, минимальный срок уведомления работников при расторжении трудовых договоров в связи с сокращением численности или по иным причинам составляет не менее чем один месяц (30 календарных дней).

В 2024 году было расторгнуто 765 трудовых договоров, Компанию покинули работники, преимущественно относящиеся к возрастной группе 30–50 лет.

Изменения условий трудового договора, вызванные изменениями организационных или технологических условий труда и установленные в коллективном договоре, также соответствуют нормам Трудового кодекса Республики Казахстан. В 2024 году не было случаев подачи исков со стороны работников о несоблюдении данного требования.

### Количество работников, с которыми были расторгнуты трудовые отношения в разбивке по возрасту и полу в 2022–2024 годах, человек

[401-1]

	2022	2023	2024	Динамика 2024-го к 2023 году, %
Всего по Компании	848	711	765	7,6
<b>По гендерному признаку</b>				
Женщины	142	129	127	-1,6
Мужчины	706	582	638	9,6
<b>По возрастным группам</b>				
Менее 30 лет	149	165	188	13,9
30–50 лет	541	456	474	3,9
Более 50 лет	158	90	103	14,4

Общее количество работников, с которыми были расторгнуты трудовые отношения, по гендерному признаку и регионам на 31 декабря 2024 года, человек

[401-1]

Регион	Гендерный признак	
	Мужчины	Женщины
Акмолинская область	20	2
Актюбинская область	70	15
Алматинская область	12	1
Атырауская область	36	5
Западно-Казахстанская область	56	8
Жамбылская область	63	5
Жетысуская область	16	2
Карагандинская область	25	4
Костанайская область	46	8
Кызылординская область	31	2
Мангистауская область	36	7
Туркестанская область	82	17
Улытауская область	8	–
Восточно-Казахстанская область	5	–
г. Астана	39	31
г. Алматы	51	12
г. Шымкент	42	8
За пределами Республики Казахстан	–	–

Как мужчинам, так и женщинам предоставляется право на отпуск в связи с рождением и уходом за ребенком. Большинство работников возвращаются на рабочие места по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжают работать. Коэффициент удержания в 2024 году составил 74%.

Работники, взявшие отпуск по уходу за ребенком в 2022–2024 годах, человек

[401-3]

	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году

Численность работников, имевших право на отпуск по беременности и родам или по уходу за ребенком (согласно Трудовому кодексу Республики Казахстан), человек	12 630	12 800	12 996	1,5%
Мужчины	10 382	10 535	10 717	1,7%
Женщины	2 248	2 265	2 279	0,6%
Численность работников, оформивших отпуск по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком, человек	195	165	327	98,2%
Мужчины	17	11	42	281,8%
Женщины	178	154	285	85,1%
Численность работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству, человек	104	72	94	30,6%
Мужчины	5	5	7	40%
Женщины	99	67	87	29,9%
Численность работников, вернувшихся на работу в предыдущем году по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжавших работать через 12 месяцев, человек	66	70	53	-24,3%
Мужчины	0	4	5	25%
Женщины	66	67	48	-28,4%
Коэффициент возвращения работников, %	100	118	102	-16 пп
Мужчины	–	125	88	-37 пп
Женщины	100	118	104	-14 пп
Коэффициент удержания работников, %	75	67	74	-7 пп
Мужчины	–	60	100	40 пп
Женщины	71	68	72	4 пп

### Привлечение специалистов

QazaqGaz стремится создавать команду высококвалифицированных специалистов, обладающих значительным потенциалом и широким спектром востребованных навыков. Компания активно работает над укреплением принципов Кадровой политики и реализацией мероприятий, направленных на улучшение подбора, расстановки и продвижения кадров.

При планировании человеческих ресурсов учитываются профессионализм работников и потребность Компании в персонале, обусловленная особенностями производственных процессов, развитием бизнес-направлений, а также возникающими новыми задачами. Для каждой должности применяются методы оценки кандидатов, обеспечивающие объективность при принятии решений.

Для расширения пула перспективных кандидатов и поддержки государственной инициативы по созданию прозрачного и эффективного социального лифта для талантливой молодежи основным критерием при подборе кандидатов на руководящие должности является вовлечение ресурсов Президентского молодежного кадрового резерва.

Компания придерживается принципов недискриминации и инклюзивности, а также уважительного отношения к соискателям и работникам. Всем соискателям предоставляются равные возможности, независимо от их национальной и расовой принадлежности, пола, возраста, семейного и социального положения, а также других отличительных признаков.

QazaqGaz выполняет требования внутренних документов, регламентирующих процедуру найма сотрудников, а также Корпоративного стандарта по управлению человеческими ресурсами группы АО «Самрук-Қазына». Информация о вакансиях размещается на единой рекрутинговой платформе [Samruk Qyzmet](#).

Порядок проведения конкурсных процедур при подборе персонала на вакантные должности регулируется Правилами поиска и подбора кандидатов на вакантные должности АО «НК «QazaqGaz», предусматривающими ведение видеозаписи и наблюдения (система прокторинга) для достижения максимальной прозрачности процесса отбора персонала.

#### Ключевые показатели эффективности системы отбора и найма персонала

Качество отбора: текучесть в течение первого полугодия финансового года	Проведение конкурсного отбора для внешних кандидатов: не менее 100%
---	---

В 2024 году в QazaqGaz было нанято 1 443 человека, 11% от всей списочной численности, среди них 83,6% мужчин и 16,4% женщин. Большая доля нанятых работников по возрасту относится к категории 30–50 лет. Рост показателей по найму связан преимущественно с заполнением открытых вакансий.

#### Количество нанятых работников по полу и возрасту в 2022–2024 годах, человек

[401-1]

	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году, %
Всего по Компании	1718	1207	1443	19,6
<b>По гендерному признаку</b>				
мужчины	1441	1000	1206	20,6
женщины	277	207	237	14,5
<b>По возрастным группам</b>				
менее 30 лет	572	381	443	16,3
30–50 лет	991	687	828	20,5
Более 50 лет	155	139	172	23,7

#### Количество нанятых работников по гендерному признаку и регионам присутствия на 31 декабря 2024 года, человек

[401-1]

Регион	Мужчины	Женщины
Абайская область	–	–
Акмолинская область	43	9
Актюбинская область	119	16
Алматинская область	29	1
Атырауская область	90	16
Западно-Казахстанская область	134	13
Жамбылская область	115	8
Жетысуская область	31	4
Карагандинская область	55	12
Костанайская область	72	18
Кызылординская область	41	13
Мангистауская область	71	10
Павлодарская область	–	–
Северо-Казахстанская область	–	–
Туркестанская область	131	28
Улытауская область	4	1
Восточно-Казахстанская область	22	0
г. Астана	116	46
г. Алматы	83	20
г. Шымкент	50	22
За пределами Республики Казахстан	–	–
<b>Всего</b>	<b>1 206</b>	<b>237</b>

Более 703 501 тыс. тенге составили затраты на улучшение социально-бытовых условий

#### **Industrial Relations (IR): создание благоприятных и безопасных условий труда**

Создание комфортных и качественных бытовых условий на производстве Компания считает важным элементом работы по обеспечению надлежащих условий труда. Под условиями труда QazaqGaz подразумевает комплекс социальных услуг, доступных работникам на рабочем месте, включая работу санитарных служб, оказание первой медицинской помощи, наличие условий для отдыха и принятия пищи, предоставление транспорта для доставки работников на производственные площадки и другие.

Внедрение концепции нулевой терпимости к неблагоприятным социально-бытовым условиям на рабочем месте — Industrial relations (IR) — подчеркивает высокое значение заботы о сотрудниках для Компании. Основные подходы и принципы данной работы изложены в Корпоративном стандарте по развитию производственных отношений АО «Самрук-Қазына» и юридических лиц<sup>99</sup>. Единым оператором по развитию производственных отношений является частное учреждение «Центр социального взаимодействия и коммуникаций».

Для совершенствования работы по улучшению бытовых условий на рабочем месте QazaqGaz ежегодно проводит IR-скрининг. В рамках этого процесса оценивается качество санитарно-бытовых условий для работников, в том числе осуществляется проверка на

<sup>99</sup> Подразумеваются юридические лица, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно владеет АО «Самрук-Қазына». Стандарт утвержден Правлением АО «Самрук-Қазына» 29.09.2022 года (протокол № 53/22).

соответствие нормативно-правовым актам Республики Казахстан в сфере санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

По итогам 2024 года выполнены работы по улучшению социально-бытовых условий на сумму более 703 501 тыс. тенге. В 2024 году в Компании проведено 43 IR-скрининга социально-бытовых условий производственного персонала на платформе CheckOffice, по итогам которого разработаны Планы мероприятий по улучшению социально-бытовых условий в разрезе ДЗО

## Обучение и развитие компетенций

[404-1] [404-2]

QazaqGaz придает большое значение развитию персонала, рассматривая обучение как ключевой элемент укрепления человеческого капитала. Сотрудникам предоставляются широкие возможности для повышения профессиональной компетентности — от специализированных курсов до программ повышения квалификации, направленных на углубление знаний и навыков. Кроме того, корпоративное обучение охватывает развитие личностных качеств, что способствует более эффективному выполнению рабочих задач.

В Компании действует программа по развитию персонала, направленная на подготовку и повышение квалификации, и ежегодно в бюджете QazaqGaz предусматриваются средства на эти цели.

Для преподавания привлекаются как отечественные, так и международные поставщики услуг через частное учреждение «[Samruk Business Academy](#)», занимающееся организацией профильной подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов. Помимо внешних преподавателей в системе обучения формируется пул внутренних тренеров и наставников из числа работников. Они проводят программы менторства и коучинга (например, обучение новых работников, посвящение в работу, передача опыта и другие).

Стратегические цели и перспективы развития QazaqGaz являются определяющим ориентиром при планировании обучения. Ежегодно формируется и утверждается план обучения, в котором содержатся конкретные виды программ, тренингов и семинаров и т. д. В 2024 году 11 403 работника прошли повышение квалификации, подготовку и переподготовку.

Более 11 тысяч сотрудников QazaqGaz прошли курсы повышения квалификации и переподготовки в 2024 году

В течение года сотрудникам Компании были предложены различные программы и форматы обучения — как обязательные, так и инициированные самой Компанией. Ниже приведены примеры таких обучающих мероприятий.

Название обучения	Описание
Корпоративная безопасность	Программа курса была посвящена вопросам обеспечения корпоративной безопасности в системе управления государственными активами национальных компаний. Курс также охватывал ключевые аспекты антитеррористической, физической, экономической и информационной безопасности, с акцентом на лучшие отечественные и мировые корпоративные практики

Оценка инвестиционных проектов в нефтегазовой отрасли	Программа включала освоение методов оценки целесообразности разработки нефтяных и газовых месторождений, а также подходы к выбору наилучшего варианта приобретения оборудования
Независимый директор. Успешная карьера	Программа охватывала основные аспекты корпоративного управления, управления рисками и комплаенса. Особое внимание было уделено вопросам устойчивости Компании и эффективности системы корпоративного управления, а также риск-ориентированному подходу в принятии решений
Финансовое моделирование. Гибкость, динамика, наглядность	Программа была посвящена моделированию операционных и инвестиционных решений и охватывала методы оценки и анализа для принятия обоснованных решений в условиях неопределенности. Также рассматривался регрессионный анализ для прогнозирования затрат и оценки чувствительности прибыли к изменению рыночных условий
Управление проектами	Программа обучения была направлена на развитие навыков, необходимых для успешной реализации проектов, в том числе функциональности MS Project и других инструментов управления проектами
Развитие лидерских компетенций через инструмент DISC	Курс направлен на развитие навыков эффективного формирования команды, распределения ролей и предотвращения конфликтных ситуаций
Лидер производственной безопасности	Программа охватывала вопросы, связанные с управленческой ответственностью работников и созданием долгосрочной ценности для Компании. Особое внимание уделялось стратегии управления производственной безопасностью, минимизации рисков и созданию безопасных условий труда
ITIL 4 Foundation	Курс знакомил с современными подходами к управлению ИТ-услугами для обеспечения соответствия внутренних процессов мировым стандартам ITIL

В 2024 году значительно (почти в два раза) увеличился объем обучения работников, как мужчин, так и женщин. Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника производственного персонала составило более 30 часов, административно-управленческого персонала — около 20 часов.

**Среднегодовое количество часов обучения на одного работника по категориям и гендерному признаку в 2022–2024 годах**

	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году, %
Административно-управленческий персонал, в	19,2	12,9	19,9	54,3

т. ч. руководители, час/человек				
Производственный персонал, час/человек	23	16,1	31,5	95,7
<b>По гендерному признаку</b>				
Мужчины, час/человек	25,8	17,3	33,5	93,6
Женщины, час/человек	7,4	8,6	16,3	89,5
Расходы на обучение, млн тенге	289,9	291,9	909,3	211,5

Расходы на обучение в 2024 году выросли в 3,1 раза по сравнению с 2023 годом, что объясняется с необходимостью повышения квалификации работников в условиях быстро меняющегося рынка, а также важностью инвестиций в развитие кадрового потенциала.

909,3 млн тенге инвестировал QazaqGaz в программы обучения сотрудников в 2024 году

### **Научно-технический центр**

В задачи отраслевого научно-технического центра QazaqGaz помимо прочего входит профессиональная подготовка и переподготовка работников Компании в инжиниринговых, сервисных и ремонтных областях.

В 2024 году в НТЦ открылся учебный центр, в котором проводится производственное обучение по обязательным программам для работников газовой отрасли на основе ресурсов учебных комбинатов и инженерно-технических центров. В 2024 году прошли обучение и получили допуски к выполнению работ 15 046 работников АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aimaq» и ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент».

В QG НТЦ была разработана и запущена инновационная образовательная платформа для обучения, переподготовки и повышения квалификации работников газовой отрасли — система Bilim QG. Она содержит ряд онлайн-курсов для таких профессий и специальностей, как: бурильщик, оператор ГРС, сварщик, трубопроводчик, электромонтер, приборист, слесарь (по КИПиА, по ремонту, ЭиРПГ) и другие. Обучение на платформе прошли 1 200 сотрудников ДЗО QazaqGaz.

#### **Инновационная образовательная платформа Bilim QG**

Образовательная система Bilim QG имеет следующие отличительные характеристики и функциональность:

1. Персонализация обучения: интерактивные и адаптивные учебные материалы, подстраивающиеся под уровень и интересы каждого работника.
2. Автоматизированная оценка: быстрая и объективная проверка знаний с помощью автоматизированных тестов и заданий).
3. Интерактивные методы: видео уроки, виртуальные тренажеры, онлайн-курсы и игровые элементы для повышения вовлеченности.
4. Поддержка преподавателей: упрощение работы педагогов за счет предоставления им современных инструментов.

Для повышения кадрового потенциала в газовой отрасли развивается сотрудничество с крупнейшими международными центрами компетенций. В 2024 году при участии НТЦ достигнуты следующие результаты:

- Пятеро работников ДЗО QazaqGaz прошли обучение по программам Baker Hughes University (Италия, Флоренция): Senior Leader и Next Leader Program. Данные программы рассматривают ключевые вызовы энергетического сектора, актуальные тренды в отрасли и инновационные технологические решения.
- 12 работников прошли обучение по эксплуатации и первичной конфигурации оборудования фирмы Benning, установленного на объектах группы компаний QazaqGaz.
- 77 работников прошли обучение по учебным программам ENI Corporate University: Начальный курс Total Project and Portfolio Management и продолжающие курсы: Exploration Project Workflow and Risk Assessment и Asset Integrity Management.

47 работников получили международные сертификаты в области устойчивого развития в 2024 году

9 специалистов экологических подразделений награждены Министерством экологии РК за вклад в экологическую безопасность

#### Повышение компетенций в области устойчивого развития в 2024 году

В 2024 году состоялось обучение работников в области устойчивого развития на тему «Выбросы метана в нефтегазовом секторе». Семинар был организован при поддержке программы ООН по окружающей среде (ЮНЕП) и Глобального Метанового центра (GMH) от норвежской компании Carbon limits. По завершении обучения 47 работников получили международные сертификаты, 9 специалистов экологических подразделений получили награды от Министерства экологии Республики Казахстан.

Также в отчетном году проведен семинар и практический тренинг для специалистов «Климатическая повестка и управление углеродным следом». Его цель — повысить квалификацию специалистов для эффективного управления углеродным следом Компании в соответствии с целями Казахстана по снижению воздействия на изменение климата.

В целях повышения навыков стратегического анализа и планирования работники QazaqGaz прошли тренинг-практикум «ESG: стратегия, тактика, отчетность». Участников тренинга познакомили с возможностями применения ESG-подходов при разработке стратегии устойчивого развития, методами исследования предпочтений стейкхолдеров и анализа их влияния на репутацию Компании, а также рассказали о подходах к определению рисков устойчивого развития и решениях для их заблаговременного нивелирования.

Специалисты профильных подразделений прошли обучение по профессиональной тематике, включая:

- семинары по трудовым спорам для членов согласительной комиссии;
- тренинг, посвященный методам работы IR-специалистов;
- курс для специалистов юридического блока, посвященный разрешению конфликтов в трудовых коллективах, на тему «Профилактика харассмента и давления на рабочих местах».

#### Система мотивации и удержания работников

[404-3]

QazaqGaz выстраивает систему мотивации с учетом принципов справедливости и конкурентоспособности по отношению к рынку труда, применяет методы материального и нематериального вознаграждения.

Система оплаты труда работников выстроена в соответствии с законодательством Республики Казахстан, коллективными договорами, трудовыми договорами, внутренними нормативными документами по оплате труда и премированию.

Департамент по управлению человеческими ресурсами и оплате труда производит расчеты вознаграждения по итогам оценки с использованием мотивационных карт КПД, планирует, анализирует и контролирует соответствующие затраты.

В QazaqGaz установлены должностные оклады, месячные тарифные ставки и доплаты в соответствии с коллективными договорами и внутренними нормативными документами. Доплаты зависят от региона (например, экологический коэффициент в Приаралье варьируется от 20% до 50%) и результатов обучения, аттестаций и тестирований — до 20%.

Оценка деятельности административного и управленческого персонала проводится для повышения общей эффективности деятельности Компании и определения результатов работы персонала данных категорий по итогам года (исполнение личных и корпоративных КПД или установленных целей). Мониторинг степени исполнения целей деятельности административного и производственного персонала, основанный на оценке работы и выполнении задач, проводится ежеквартально.

В 2024 году оценку деятельности прошли 7 748 человек (59,6% от списочной численности персонала), в том числе 6 162 мужчины и 1 586 женщин.

Более 59% сотрудников Компании прошли ежегодную оценку деятельности

Управленческие и руководящие работники проходят оценку исполнения КПД по итогам года. По ее результатам разрабатываются индивидуальные планы развития, а также, в зависимости от результата оценки, принимаются решения о применении инструментов материального и нематериального стимулирования, обучения или карьерного роста работников.

Аттестация работников на соответствие занимаемой должности проводится один раз в три года.

#### Доля работников, охваченных регулярной оценкой результативности и развития карьеры в 2022–2024 годах

	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году, пунктов
Всего по Компании, %	34	34,5	59,6	25,1
<b>По гендерному признаку, %</b>				
Мужчины	50,1	50,6	57,5	6,9
Женщины	28	31,1	69,3	38,2
<b>По категориям, %</b>				
Административно-управленческий персонал	0,64	0,63	69,0	68,4
Производственный персонал	0,31	0,32	58,7	57,7

Динамика роста доли работников, охваченных оценкой в 2024 году в сравнении с 2023 годом связана с передачей в 2024 году части функций и переводом сотрудников из АО «Интергаз Центральная Азия» в АО «QazaqGaz Аймақ». Оценка эффективности переведенного персонала проведена в соответствии с внутренними правилами QazaqGaz Аймақ.

Важным элементом системы материального поощрения и мотивации работников является премирование за достижение показателей эффективности деятельности, а также поощрение за предложения по повышению эффективности общей работы коллектива. Помимо материального стимулирования выплачиваются премии к праздничным датам: Наурыз мейрамы, День работников нефтегазового комплекса, День Республики, День независимости Республики Казахстан.

Кроме того, инструментом мотивации Компания считает социальные льготы, такие как пакет медицинского страхования, материальной помощи и компенсационные выплаты. Компенсационные выплаты проводятся в соответствии с Правилами оказания социальной поддержки и коллективными договорами. Основные виды социальной поддержки включают:

- материальную помощь к отпуску на оздоровление;
- социальные пособия по беременности и родам, усыновившим и удочерившим новорожденных;
- материальную помощь при рождении, усыновлении, удочерении ребенка;
- материальную помощь в связи со смертью работника, членов семьи работника;
- иные выплаты (при вступлении в брак, при выходе на пенсию, к юбилейным датам и другим событиям).

Программы добровольного медицинского страхования осуществляются в лучших клиниках Казахстана.

Помимо перечисленных льгот в Компании проводится работа по профилактике заболеваний у работников, мероприятия по их лечению и реабилитации в период отпусков.

### **Программы преемственности и кадровый резерв**

Практика преемственности накопленного профессионального опыта способствует передаче корпоративных, управленческих и профессиональных знаний и навыков, а также культурных ценностей и традиций от одного поколения работников к другому.

Формирование кадрового резерва QazaqGaz является значимым направлением кадровой работы. Оно обеспечивает непрерывность в управлении Компанией благодаря заблаговременной подготовке менеджеров, руководителей и высококвалифицированных специалистов, стремящихся к повышению профессиональных навыков и карьерному росту.

Руководствуясь Правилами формирования кадрового резерва, Департамент по управлению человеческими ресурсами и оплате труда проводит анализ потребности в руководящих кадрах, предварительный отбор кандидатов, а также участвует в итоговом отборе. С работниками, зачисленными в кадровый резерв, подписывается Индивидуальный план развития карьеры.

В целях открытости и объективности процесса отбора в кадровый резерв Samruk Business Academy проводит независимую оценку кандидатов в формате тестирования способностей (HR Tools) и заполнения персонального опросника (SHL профиль). Тестирование способностей кандидатов проводят консультанты Корпоративного

университета в online-режиме. Во время него измеряется потенциал кандидата и составляется прогнозная оценка успешности его развития в Компании. Личностный опросник используется для комплексной оценки кандидата в профессиональной области и позволяет выявить сильные и слабые стороны в контексте его личностных особенностей.

Для QazaqGaz молодежь представляет стратегический актив. Молодым кадрам уделяется особое внимание и поддержка. Принятое в Компании Положение о Совете по делам молодежи определяет принципы и ценности, на которых построена работа с молодыми специалистами, направления развития потенциала молодых кадров, меры поддержки и повышения их роли в достижении стратегических целей Компании. Целью молодежной политики является создание благоприятных условий для развития и совершенствования молодых специалистов.

В 2024 году количество молодых работников (до 30 лет) составило 1 829 человек (в 2023 году — 1 856 человек), или 14% от штатной численности.

1 829 человек — количество молодых специалистов QazaqGaz в 2024 году

Для привлечения молодежи в дочерние и зависимые организации QazaqGaz, Компания развивает сотрудничество с учебными заведениями и проводит профориентационную работу. Так, заключено шесть договоров с организациями высшего и среднего образования, среди которых:

- Евразийский национальный университет имени Л. Н. Гумилева;
- Satbayev University;
- Казахстанско-Британский технический университет;
- Astana IT University;
- Казахстанский международный колледж;
- Университет КАЗГЮУ им. М. С. Нарикбаева.

В отчетному году заключено четыре соглашения о подготовке кадров для газовой отрасли с отраслевыми учебными заведениями, в том числе для прохождения профессиональной практики студентами. Среди них:

- Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова;
- Атырауский университет нефти и газа им. С. Утебаева;
- Алматинский университет энергетики и связи имени Гумарбека Даукеева;
- Кызылординский университет им. Коркыт ата.

Более 260 студентов прошли профессиональную практику на производственных объектах QazaqGaz

#### **Технологии и образование: новый шаг QazaqGaz в подготовке профессиональных кадров**

В 2024 году в Satbayev University состоялось открытие специализированной аудитории QazaqGaz для повышения интереса к газовой отрасли будущих специалистов. Аудитория оснащена современным оборудованием и включает четыре блока: два преподавательских кабинета, лекционный и практический классы.

Помимо этого, в аудитории установлена VR-лаборатория «Компрессорная станция», где студенты могут изучать технологические процессы и технику безопасности, погрузиться в производственный процесс без посещения реального рабочего места, что в перспективе сократит время на вводную подготовку новых работников.

В рамках сотрудничества с правообладателем на компьютерах установлено программное обеспечение Honeywell UniSim Design для разработки проектов в сфере газовой отрасли.

Аудитория будет также использоваться студентами и работниками QazaqGaz для проведения курсов повышения квалификации, научно-исследовательской деятельности и организации образовательного процесса.

### **Международное сотрудничество в области развития человеческого капитала**

В 2024 году QazaqGaz и Eni подписали соглашение о сотрудничестве в области декарбонизации газовой отрасли и развития человеческого капитала. Документ позволит QazaqGaz и Agip Caspian Sea (дочерней компании Eni) проводить совместные исследования, развивать инициативы по развитию человеческого капитала, обмена знаниями и организации обучения, направленного на обмен передовым опытом в области устойчивого развития и технологий декарбонизации.

### **Диалог с профсоюзами**

Деятельность профсоюзов в QazaqGaz регулируются нормами Кодекса о корпоративном управлении, Уставом, трудовым законодательством Республики Казахстан и внутренними документами Компании.

Для укрепления связей между работодателем и работниками, а также с целью реализации социальной политики, профсоюзы ежегодно проводят мероприятия, направленные на развитие командных навыков и создание атмосферы сплоченности в трудовых коллективах. В отчетном периоде были организованы и проведены:

- летняя спартакиада;
- корпоративный тимбилдинг;
- торжественное мероприятие ко Дню работников нефтегазового комплекса;
- День профсоюзов Республики Казахстан;
- мероприятия, посвященные Дню казахского языка, включая конкурсы по знанию государственного языка;
- турнир по боулингу;
- аренда спортивных залов для занятия спортом;
- другие мероприятия, предназначенные для улучшения взаимодействия работников.

Кроме того, профсоюзы и работники QazaqGaz проводили благотворительные акции для детей из малообеспеченных семей и детей с ограниченными возможностями здоровья.

### **Права человека**

[3-3] [2-24] [405-1] [405-2] [406-1]

## Подход к управлению

QazaqGaz развивает корпоративную культуру, основанную на принципах признания ценности каждого работника и человека вне зависимости от пола, расы, этнической или иной принадлежности (инклюзия), предоставление равных возможностей на рабочем месте и недопустимости дискриминации.

Совет директоров и Правление Компании несут ответственность за предоставление всех необходимых ресурсов для реализации политик, в то время как руководство QazaqGaz несет ответственность за их реализацию.

QazaqGaz признает важность соблюдения фундаментальных прав человека, отраженных в Конституции Республики Казахстан и в международных документах, таких как:

- Всеобщая декларация прав человека;
- Принципы Глобального договора ООН;
- Конвенция Международной организации труда и другие.

В Политике о защите прав человека изложена позиция Компании, ключевые принципы и подходы для обеспечения соблюдения и уважения прав человека, включая следующие основополагающие принципы:

- осведомленность о правах человека;
- ценность многообразия;
- соблюдение трудовых прав;
- открытость к обратной связи;
- реагирование на нарушения;
- свобода объединений.

Функция контроля за соблюдением прав человека возложена на Департамент по управлению человеческими ресурсами и оплате труда, Службу комплаенс и профсоюзы.

АО «НК «QazaqGaz» осуществляет мониторинг соблюдения прав человека и отчитывается о воздействиях, которые затрагивают права работников и местных сообществ.

В 2024 году случаев нарушения прав человека в Компании не выявлено.

0 — количество случаев нарушения прав человека в 2024 году

## Инклюзивность и равные возможности

Политика по многообразию и инклюзивности QazaqGaz содержит заявление о признании уникальности каждого человека и принятии его индивидуальных различий. Основные принципы Компании соответствуют международным нормам, среди них:

- предоставление равных возможностей соискателям и работникам вне зависимости от пола, возраста, этнической принадлежности и других особенностей, нетерпимость к дискриминации при приеме на работу, в карьерном продвижении, в доступе к профессиональной подготовке, при оценке результатов и оплате труда работников;
- продвижение ценности многообразия на всех уровнях управления;
- стимулирование большего участия женщин в деятельности Компании и в ее руководящих органах;

- предоставление всем работникам равных возможностей для профессионального развития и реализации своего потенциала.

Компания выделяет несколько направлений, по которым проводится работа по обеспечению инклюзивности и равных возможностей.

Безопасная рабочая среда	Возможности трудоустройства	Возможности обучения и развития
<p>Компания проводит обучение всех работников, чтобы улучшить их понимание правил поведения и исключить ситуации, которые могут быть восприняты как дискриминационные действия</p> <p>Компания не допускает домогательств на рабочем месте и предоставляет работникам безопасные способы сообщить о таких ситуациях.</p> <p>Компания информирует работников об этике поведения на рабочем месте в соответствии с Кодексом деловой этики QazaqGaz</p>	<p>Компания гарантирует применение практик, которые обеспечивают привлечение работников с разными индивидуальными особенностями. Процесс найма, назначения, развития и продвижения по карьере зависит только от профессиональных заслуг работника</p>	<p>Компания предлагает широкий спектр возможностей для обучения и развития всем работникам, исключая любые формы дискриминации</p>

Следуя принципам многообразия и инклюзивности, Компания принимает на работу людей с ограничениями по возможностям здоровья (далее — ОВЗ). В 2024 году в ней работали 162 человека с ОВЗ, 1,25% от общей списочной численности, в том числе 126 мужчин и 36 женщин.

Большинство таких работников заняты на производственных работах (91,4%), 14 человек, преимущественно женщины, занимают административно-управленческие должности.

162 сотрудника с ограниченными возможностями здоровья были трудоустроены в Компанию в 2024 году

### Списочная численность работников с ОВЗ

	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году, %
Всего	183	139	162	16,5

### Гендерный баланс

[405-2]

Внося свой вклад в достижение Цели устойчивого развития ООН в области гендерного равенства (ЦУР 5), QazaqGaz стремится расширять возможности для участия женщин в работе Компании, обеспечивая прозрачные и объективные процедуры найма.

В 2024 году доля женщин среди всех работников составила 17,5%, что соответствует уровню 2023 года и объясняется преимущественно спецификой основных производственных процессов. Однако Компания видит потенциал для роста в вопросе гендерного баланса.

В QazaqGaz гарантируется:

- равная оплата труда: независимо от уровня должности и категории, вознаграждение работников связано исключительно с профессиональными компетенциями и вкладом каждого в общий труд;
- объективный отбор: требования к опыту, квалификации и навыкам четко формализованы в каждом описании вакансии, что исключает любую предвзятость на всех этапах рекрутинга;
- прозрачность и подконтрольность: внутренние аудиты и регулярные отчеты по показателям гендерного баланса позволяют инвесторам и другим заинтересованным сторонам отслеживать прогресс и эффективность инициатив QazaqGaz в сфере гендерного равенства.

При назначении руководящих работников применяются гендерно-нейтральный принцип и принципы меритократии. Общество стремится к сбалансированному представительству женщин и мужчин на всех уровнях управления, включая Совет директоров АО «НК «QazaqGaz», а также руководящие позиции высшего и среднего звеньев управления.

Такой подход укрепляет кадровый потенциал Компании, повышает ее привлекательность на международных рынках и подтверждает твердость ESG-обязательств.

## Противодействие дискриминации

[406-1]

Основная роль Политики против дискриминации и харассмента состоит в формировании нетерпимого отношения в Компании к различным видам дискриминации и оскорбительного поведения. В документе объявлены следующие базовые принципы, обязательные для всех работников.

### Принципы QazaqGaz против дискриминации и харассмента

Название принципа	Описание
Равные возможности в сфере труда	Никто не может быть ограничен в этих правах, кроме случаев и в порядке, предусмотренном Трудовым Кодексом Республики Казахстан и иными законами Республики Казахстан
Сексуальные домогательства на рабочем месте	Запрещены все виды оскорбительного поведения сексуальной направленности в соответствии с законодательством Республики Казахстан
Уважение чести и достоинства	Каждый работник в служебных отношениях с коллегами должен принимать меры, направленные на создание благоприятной морально-психологической атмосферы, исключающей любые формы дискриминации и посягательств на честь и достоинство коллег

Отказ от преследования	Строго запрещаются преследования на основе других качеств или особенностей человека в соответствии с законодательством Республики Казахстан
Отказ от психологического насилия	Компания призывает воздерживаться от создания устрашающей, враждебной, или оскорбительной рабочей обстановки
Домогательства в киберпространстве	Запрещено направление нежелательных, оскорбительных электронных писем или текстовых сообщений с откровенным содержанием; неуместные, оскорбительные притязания в социальных сетях или интернет-чатах

В случае возникновения одной или нескольких из перечисленных в принципах ситуаций каждый работник Компании может сообщить об этом своему непосредственному руководителю, представителям структурных подразделений по обеспечению корпоративной безопасности, управления человеческими ресурсами, либо обратиться в соответствующие уполномоченные органы Республики Казахстан.

Контроль за данным направлением деятельности осуществляет Служба комплаенс АО «НК «QazaqGaz». В случае обнаружения фактов дискриминации инициируется служебное расследование, по результатам которого Служба комплаенс предоставляет рекомендации и разрабатывает корректирующие меры.

По итогам 2024 года случаев дискриминации в Компании выявлено не было.

Не выявлено случаев дискриминации в 2024 году

### Взаимодействие с сотрудниками

[2-25] [2-26]

Компания ценит социальную стабильность в трудовых коллективах, выстраивает систему внутренних коммуникаций с использованием различных каналов обратной связи, таких как:

- «горячая линия» Службы комплаенс;
- «горячая линия» АО «Самрук-Қазына» (call-центр «Нысана»);
- интерактивный ресурс «Открытое окно»;
- eOtinish.

Мониторинг и контроль обращений по каналам внутренней связи является сферой ответственности уполномоченных структурных подразделений. Они регистрируют и обрабатывают все поступившие обращения, гарантируя конфиденциальность и анонимность обратившихся лиц.

### Количество поступивших и обработанных обращений в 2024 году, случаев

Канал	Всего поступило обращений	Тематика обращений	Результат обработки обращений
-------	---------------------------	--------------------	-------------------------------

Call-центр «Нысана» и eOtinish	44	Социально-трудовые отношения	По 6 обращениям решения приняты в пользу работников
«Горячая линия» Службы комплаенс	16	<ul style="list-style-type: none"> <li>этические нарушения</li> <li>конфликт интересов</li> <li>нарушения в сфере трудовых отношений</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>факт нарушения частично подтвердился — 2</li> <li>факт не подтвердился — 11</li> <li>отозвано заявителем — 2</li> <li>прекращено рассмотрение — 1</li> </ul>

Взаимодействие руководства QazaqGaz с работниками осуществляется по прямой линии «Открытое окно», ежегодного анкетирования работников, проведения операционных собраний, наставничества и других форм. Участие органов управления во взаимодействии строится следующим образом.



Ежегодно проводятся исследования уровня социальной стабильности среди производственного персонала. Его цель — диагностика проблемных зон в трудовых взаимоотношениях. Индекс социальной стабильности SRS является комплексным показателем, который состоит из нескольких составляющих и рассчитывается на основе оценок работников по следующим аспектам:

- Индекс вовлеченности (безопасность труда и уровень коммуникаций);
- Индекс социального благополучия (влияние внешних факторов);
- Индекс социального спокойствия (социальная напряженность в коллективе).

Значение индекса социальной стабильности за 2022–2024 годы на 31 декабря 2024 года, %

	2022	2023	2024

Индекс социальной стабильности SRS	76	68	74
------------------------------------	----	----	----

Согласно опросу ЧУ «Центр социального взаимодействия и коммуникаций», Индекс социальной стабильности Samruk Research Services (далее — Индекс) в QazaqGaz в 2024 году составил 74%, что на 6% выше, чем в 2023 году.

По итогам проведенных исследований в рамках определения Индекса составлен план мероприятий на 2025 год.

## Охрана труда и промышленная безопасность

### Управление вопросами ОТ и ПБ

[3-3] [403-1] [403-4] 403-9

Приоритетной задачей для QazaqGaz является обеспечение охраны труда, промышленной безопасности и здоровья персонала (далее — ОТ и ПБ) на основе применения передовых практик и международных стандартов. Компания уделяет должное внимание охране здоровья и безопасности всех работников и обеспечивает безопасные условия труда на рабочих местах.

#### Цели Компании в области ОТ и ПБ:

- достижение стратегических целей, отраженных в Политике в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности QazaqGaz;
- исключение или минимизация рисков негативного воздействия на здоровье работников;
- снижение показателей травматизма;
- предотвращение травматизма и ухудшения здоровья работников

Развитие культуры безопасности среди работников и расширение компетенций руководителей по вопросам ОТ и ПБ являются ключевыми задачами для QazaqGaz. Работа в этом направлении охватывает ключевые аспекты — транспортную и производственную безопасность, а также совершенствование системы управления ОТ и ПБ.

В Компании утверждена Политика в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности QazaqGaz. В документе закреплена позиция Компании в отношении сохранения здоровья работников и намерение применять передовые методы и практики для предупреждения и снижения производственного травматизма, в том числе:

- неукоснительное соблюдение законодательства Республики Казахстан;
- развитие культуры безопасности, внедрение современных инструментов управления, таких как лидерские визиты, идентификация опасных производственных факторов, оценка рисков и других;
- обучение и повышение квалификации работников;
- обеспечение постоянной готовности к аварийным и чрезвычайным ситуациям.

Действие Политики распространяется на всех работников QazaqGaz, а также на работников подрядных организаций, выполняющих работы или оказывающих услуги на

производственных объектах Компании. Ответственность за реализацию политики несет руководство АО «НК «QazaqGaz».

Политика является частью интегрированной системы менеджмента, сертифицированной по международным стандартам, в том числе по ISO 45001<sup>100</sup>.

QazaqGaz постоянно совершенствует систему управления бизнес-процессами, следуя требованиям международных и национальных стандартов. В 2024 году Компания подтвердила соответствие системы управления ОТ и ПБ национальному стандарту Республики Казахстан «СТ Республики Казахстан ISO 45001-2018», аналогичному международному стандарту ISO 45001.

Компания ежегодно пересматривает и актуализирует внутренние нормативные документы и стандарты в соответствии с требованиями документированной процедуры «Управление документацией».

#### Документированные процедуры и стандарты в области ОТ и ПБ

- Идентификация опасных вредных производственных факторов, оценка рисков и установление мер управления
- Единый корпоративный стандарт по обеспечению специальной одеждой, специальной обувью и средствами индивидуальной защиты
- Корпоративный стандарт по управлению производственной безопасностью
- Положение о порядке проведения аудита и проверок в области охраны труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды на производственных объектах
- Методика проведения «Поведенческого аудита по безопасности»
- Расследование аварий, инцидентов и несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью
- Единый корпоративный стандарт по обеспечению специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты работников группы компаний АО «НК «QazaqGaz» и другие

#### В 2024 году разработаны и внедрены документированные процедуры:

- Система коммуникаций Health, Safety & Environment<sup>101</sup>
- Оценка деятельности организаций в области управления ОТ, ПБ и ООС АО «НК «QazaqGaz»<sup>102</sup>

Дочерние и зависимые организации QazaqGaz применяют требования Корпоративного стандарта по управлению производственной безопасностью для формирования системной деятельности по разработке, актуализации и внедрению собственных внутренних нормативных документов, регламентирующих бизнес-процессы в области HSE.

<sup>100</sup> ISO 45001 – это международный стандарт по системам менеджмента безопасности труда и охраны здоровья.

<sup>101</sup> Environment, Health and Safety (EHS) — это междисциплинарная область, которая фокусируется на защите здоровья людей и окружающей среды в различных условиях. Система коммуникаций Environment, Health and Safety утверждена Правлением АО «НК «QazaqGaz» 17.10.2024 года.

<sup>102</sup> Утверждена Правлением АО «НК «QazaqGaz» 17.10.2024 года.

Для контроля и управления системой ОТ и ПБ создан Управляющий Комитет по Health, Safety & Environment (далее — HSE) при Правлении АО «НК «QazaqGaz».

Основными функциями Управляющего Комитета HSE являются:

- анализ и оценка эффективности системы менеджмента ОТ, ПБ и ООС, предоставление рекомендаций по улучшению;
- разработка и актуализация краткосрочных и долгосрочных целей и задач Политики, а также целевых показателей в области ОТ, ПБ и ООС;
- рассмотрение и согласование предложений по внедрению механизмов стимулирования работников к безопасному проведению работ и повышению культуры безопасного поведения;
- рассмотрение и согласование корпоративных регламентирующих документов в области ОТ, ПБ и ОС, в соответствии с требованиями международных стандартов, включая ISO 14001 и ISO 45001.

Комитет возглавляет Председатель Управляющего Комитета безопасности (далее — УКБ). При УКБ созданы рабочие группы из числа работников АО «НК «QazaqGaz» и ДЗО для проведения консультаций в ходе разработки, внедрения и усовершенствования систем менеджмента.

Руководители ДЗО осуществляют контроль за развитием системы HSE и проведением внутренних и внешних аудитов производственных процессов в возглавляемых ими организациях.

Для защиты законных интересов работников в QazaqGaz и ДЗО создано 11 производственных Советов по охране труда, в которые входят технические инспекторы и члены профсоюза. Через Советы по охране труда обеспечивается мониторинг соблюдения прав работников на безопасные условия труда. Работники имеют возможность вносить предложения по предотвращению производственных травм и профессиональных заболеваний и обращаться в Советы по охране труда с другими вопросами.

Эффективная система ОТ и ПБ формируется благодаря открытому внутреннему диалогу и взаимодействию между всеми работниками Компании. Наряду с работой профсоюзных комитетов, проводятся корпоративные мероприятия, способствующие обмену опытом и укреплению единого подхода к вопросам HSE.

Корпоративной новацией стало проведение HSE Форумов для руководителей, в которых принимают участие руководители ДЗО и высшее руководство QazaqGaz. В 2024 году такой форум был посвящен девяти жизненно важным правилам — Life Saving Rules.

Также проведены мероприятия стратегического характера:

- стратегическая сессия для ДЗО с участием иностранных партнеров;
- первая общекорпоративная HSE Конференция.

**Работники, охваченные системой управления ПБ и ОТ на рабочем месте<sup>103</sup>, человек**  
[403-8]

<sup>103</sup> Указанные данные охватывают 100% лиц, которые не являются работниками. Категории лиц, которые не являются работниками, не были исключены из данной статистики. В соответствии с определением GRI под лицами, которые не являются работниками, понимаются сотрудники подрядных организаций, поставщиков, волонтеры, стажеры.

	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году
<b>Списочная численность работников, чел.</b>	<b>12 710</b>	<b>12 800</b>	<b>12 996</b>	<b>1,5%</b>
<b>Штатные работники</b>				
Количество человек, охваченных системой управления ОТ и ПБ	12 710	12 800	12996	1,5%
Доля работников, охваченных системой управления ОТ и ПБ	100%	100%	100%	0 пп
Количество человек, охваченных системой ОТ и ПБ, прошедшей процедуру внутреннего аудита	3459	12 604	12996	3,1%
Доля работников, охваченных системой ОТ и ПБ, прошедшей процедуру внутреннего аудита	27%	98%	100%	2 пп
<b>Внештатные работники</b>				
Количество человек, охваченных системой ОТ и ПБ	232	314	417	32,8%
Доля работников, охваченных системой ОТ и ПБ	100%	100%	100%	0 пп
Количество человек, охваченных системой ОТ и ПБ, прошедшей процедуру внутреннего аудита	232	199	417	109,5%
Доля работников, охваченных системой ОТ и ПБ, прошедшей процедуру внутреннего аудита	100%	63%	100%	37 пп

### Управление рисками в области ОТ и ПБ

[403-2] [403-9]

QazaqGaz строго следует требованиям национальных, отраслевых и международных стандартов безопасности, таких как «СТ Республики Казахстан ISO 45001:2019» и ГОСТ 12.0.003–2015 «Система стандартов по безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация». Кроме того, разработана и применяется документированная процедура «Выявление опасных и вредных производственных факторов, оценка рисков и установление мер управления», которая регулирует действия Компании по управлению рисками.

Управление рисками в области ОТ и ПБ интегрировано в корпоративную систему управления рисками. Процесс управления рисками осуществляется через выявление опасных производственных процессов, анализ и оценку операционных рисков, а также через разработку предложений по уменьшению риска или его устранению в соответствии со стандартом СТ Республики Казахстан 1.56–2005 «Управление рисками. Система управления надежностью. Анализ риска технологических систем».

Выявление рисков в области ОТ и ПБ является непрерывным процессом, в ходе которого анализируются все виды деятельности ДЗО, подрядных организаций и других контрагентов. Идентификация источников опасностей позволяет выявлять риски для жизни и здоровья работников, риски, связанные с наличием производственных объектов и оборудования. Определение приоритетности рисков осуществляется с учетом результатов их оценки, а также влияния на людей и оборудование. Оценка рисков включает установление вероятностных (частотных) характеристик рисков и показателей степени их тяжести.

Согласно требованиям документированной процедуры «Управление документацией», ответственность за управление рисками распределена следующим образом: Департамент HSE несет ответственность за внесение изменений и дополнений в корпоративную документацию, Департамент управления проектами и бизнес-процессами — за осуществление контроля исполнения корпоративных требований. При внесении значительных изменений в систему управления ОТ и ПБ в Группе компаний запускается процесс выявления опасностей и оценки производственных рисков.

Процедура выявления опасностей и оценки производственных рисков осуществляется при возникновении значительных внешних и внутренних изменений или при получении новых данных в области ОТ и ПБ, таких как:

- модернизация или замена оборудования;
- результаты анализа произошедших несчастных случаев;
- выявленные несоответствия в ходе внутренних или внешних аудитов;
- результаты анализа аварийных ситуаций.

Результаты анализа опасностей и производственных рисков используются руководством QazaqGaz в процессе принятия управленческих решений.

Для предотвращения угроз безопасности в системе управления профессиональными рисками применяются средства оперативного контроля. К ним относятся:

- изменения в конструкции оборудования или технологий для предотвращения возникновения опасности или их устранения;
- использование средств сигнализации о наличии опасности;
- применение организационных и обучающих мер по управлению;
- использование средств индивидуальной защиты.

В QazaqGaz предлагаются меры по сокращению или устранению выявленных проектных рисков. Ежегодно пересматривается перечень мероприятий по управлению рисками с целью уменьшения, предотвращения и устранения рисков на основе анализа вариантов и корректирующих мер, предусмотренных в документе «Сводный перечень рисков воздействия опасных и вредных производственных факторов».

В ходе идентификации и оценки опасных и вредных производственных факторов учитывается характер деятельности работников в зоне выполнения работ, характеристики технологических процессов, состояние оборудования, возможное возникновение чрезвычайных ситуаций и «человеческий фактор». Также анализируются внешние факторы, представляющие потенциальную опасность, выявленные за пределами зоны выполнения работ.

### **Укрепление культуры безопасности**

[403-7]

Компания уделяет значительное внимание развитию культуры безопасности. Для достижения «нулевого уровня» тяжелого и смертельного травматизма QazaqGaz внедряет инструмент «Планируй – Делай – Проверь – Действуй», который помогает выявлять риски, фиксировать и анализировать потенциально опасные события, разрабатывать превентивные меры, коммуницировать с работниками и корректировать бизнес-процессы.

Все работники информированы о «Золотых правилах» и «Девяти жизнеобеспечивающих правилах безопасности».

Важным направлением повышения безопасности является заинтересованность руководства Компании в работе по исключению несчастных случаев на рабочем месте. Для этого организуются визиты руководителей на производственные объекты. Вовлеченность высших руководителей в вопросы охраны труда способствует формированию у сотрудников ответственного подхода к соблюдению правил безопасности.

Инструментом повышения безопасности являются также поведенческие аудиты, в ходе которых специалисты по охране труда проводят наблюдение за производственными процессами и беседы с работниками на рабочих местах. В отличие от визитов руководства, направленных на демонстрацию лидерства и повышение мотивации персонала, поведенческие аудиты фокусируются на систематическом выявлении рисков, анализе поведения и корректирующих действиях. В корпоративном стандарте «Правила проведения поведенческого аудита HSE» определены процедуры и критерии оценки поведения сотрудников.

В 2024 году проведено более 32 700 поведенческих аудитов и диалогов безопасности, в том числе при участии руководителей высшего звена управления.

Более 32 700 поведенческих аудитов и диалогов безопасности проведено в 2024 году

Для повышения эффективности системы управления ОТ и ПБ Компания проводит внутренние аудиты безопасности, в рамках которых выявляются несоответствия и потенциально опасные ситуации (near misses). По итогам внутренних аудитов разрабатываются корректирующие действия, актуализируются процедуры и внутренние нормативные документы.

### **Количество и результаты внутренних аудитов безопасности в QazaqGaz**

	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году
Количество проведенных внутренних аудитов на соответствия требованиям в области производственной безопасности, штук	2 521	15 969	24 133	51%
Количество выявленных несоответствий в рамках проведенных внутренних аудитов на соответствие требованиям в области производственной безопасности, штук	10 200	20 807	16 904	-19%
Доля устраненных несоответствий в рамках проведенных внутренних аудитов на соответствие требованиям в области производственной безопасности, %	99,3	97,7	98,2	0,5 пп

В 2024 году количество проведенных внутренних аудитов в области производственной безопасности составило 24 133, что на 51% больше по сравнению с 2023 годом. При этом количество выявленных несоответствий сократилось на 19% — до 16 904 случаев. По итогам аудитов, проведенных в 2024 году, выявлено 301 нарушение/несоответствие, из них 265 устранены, при этом около 98% были устранены либо непосредственно на месте, либо в течение отчетного года. Это указывает на повышение эффективности системы управления ОТ и ПБ, а также на более стабильное соблюдение установленных требований во всех ДЗО.

Более 24 тысяч внутренних аудитов было проведено QazaqGaz в области ОТ и ПБ в 2024 году. Более 98% выявленных несоответствий в области ОТ и ПБ было устранено Компанией по итогам внутренних аудитов в 2024 году.

### Вовлечение работников в повышение культуры безопасности

[403-7]

Программа поощрения и управления последствиями QazaqGaz (далее — Программа) является важным инструментом достижения цели по созданию безопасных условий труда. Программой предусмотрено материальное стимулирование работников на работу без травматизма.

Работники получают премию, если поэтапно улучшают индивидуальные показатели LTI Free<sup>104</sup>, начиная от 1 млн человеко-часов (первая «историческая веха», минимальная цель) до 15 лет (долгосрочная цель). Помимо учета данного показателя работники поощряются за

<sup>104</sup> LTI Free — это план отсроченного вознаграждения, направленный на привлечение, вознаграждение и мотивацию сотрудников.

умение оказывать первую медицинскую помощь, за активное участие в конкурсах и инициативах по ОТ и ПБ, а также в поведенческих аудитах, в ходе которых они представляют свои наблюдения и предлагают корректирующие действия.

Первые премии за работу без несчастных случаев работники получили в 2023 году (общий объем выплат составил более 1,2 млрд тенге). В 2024 году количество премированных работников увеличилось, объем выплат составил около 1,6 млн тенге, что свидетельствует об эффективности внедряемых инструментов безопасности на данном этапе.

1,6 млн тенге составили стимулирующие выплаты работникам за работу без травматизма

Еще одним видом поощрения стремления работников повышать безопасность на рабочем месте является вручение почетных грамот QazaqGaz и Фонда НБ «Самрук-Қазына» в номинации «Оказание сотрудником Общества или ДЗО доврачебной медицинской помощи пострадавшему при несчастном случае, связанном с производством». В 2024 году впервые присуждены награды работникам, активно участвующим в реализации программ HSE, включая знак «HSE Үздігі – Отличник HSE», а также грамота по случаю спасения жизни гражданских лиц в АО «QazaqGaz Aймақ».

Компания намерена продолжать применять стимулирующие инструменты для укрепления культуры безопасного труда на рабочем месте.

Одновременно за нарушение правил безопасности к работникам применяются дисциплинарные взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан. В 2024 году такие взыскания получили 69 работников.

#### Затраты на охрану труда и промышленную безопасность в QazaqGaz, млрд тенге

[403-1]

	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году, %
Сумма затраченных денежных средств для обеспечения требований в области ОТ и ПБ, в том числе по направлениям:	80,7	51,1	60,3	18
охрана труда	1,1	2,3	3,7	-
пожарная безопасность	1,7	2,1	4,4	
промышленная безопасность	77,3	45,9	50,9	
обучение	0,2	0,1	0,27	
другое	0,4	0,7	1,0	

В 2024 году затраты выросли на 18% по сравнению с 2023 годом, что связано с увеличением количество обучаемых, а также роста цен образовательных услуг.

Для обеспечения безопасного вождения Компания руководствуется Политикой дорожной безопасности.

## Принципы безопасного вождения

- соблюдение требований Правил дорожного движения и бизнес-процессов QazaqGaz;
- развитие и непрерывное совершенствование системы планирования, организации управления поездок, определения рисков и мер предосторожности в опасных дорожных условиях;
- выпуск на линию транспортных средств (ТС), прошедших технический осмотр;
- обязательное прохождение предрейсового медицинского осмотра каждым водителем ТС;
- привлечение к управлению ТС водителей с соответствующей квалификацией, состоянием здоровья и опытом работы;
- недопустимость действий или создание условий, принуждающих водителей к нарушению требований ПДД, со стороны руководителей и пассажиров

На уровень дорожной безопасности наибольшее влияние оказывают такие факторы, как большой размер автотранспортного парка и протяженность маршрутов, по которым передвигаются машины.

Для предотвращения ДТП на территории производственных объектов и за их пределами в Компании определены корпоративные правила дорожного движения. Для обеспечения транспортной безопасности на колесную технику QazaqGaz установлены бортовые системы мониторинга (IVMS). Система фиксирует личность водителя при запуске двигателя, выполнение правила по пристегиванию ремней безопасности водителем и пассажирами, факты резкого набора скорости водителем или резкого торможения.

Количество ДТП в 2024 году выросло и составило 17 случаев, при этом по вине водителей QazaqGaz число случаев снизилось с пяти в 2023-м до четырех в 2024 году. Статистика отчетного года указывает на необходимость усиления работы в данном направлении.

### Дорожно-транспортные происшествия

	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году
Количество дорожно-транспортных происшествий, случаев	4	8	17	113%
Коэффициент дорожно-транспортных происшествий	0,11	0,22	0,46	0,24 пп

### Управление безопасностью в подрядных организациях

Работники подрядных организаций проводят работы и предоставляют услуги, находясь на производственных площадках Компании. Поэтому соблюдение ими требований по ОТ и ПБ является не менее важной задачей для QazaqGaz, чем поведение штатных сотрудников.

QazaqGaz устанавливает строгие требования в области ОТ и ПБ для подрядных организаций. Базовым требованием является обязательное соблюдение законодательства Республики Казахстан, а также корпоративных стандартов и внутренних правил Компании в области HSE. Контроль за соблюдением этих требований лежит на руководителях подрядных организаций.

QazaqGaz намерен добиваться ответственного подхода к управлению вопросами ОТ и ПБ со стороны подрядчиков, используя для этого инструменты сотрудничества и взаимной ответственности. В договорах предусмотрено положение о разработке совместных планов по ОТ и ПБ в процессе выполняемых контрагентами работ.

Подрядчики предоставляют ежемесячные отчеты об уровне травматизма в своих организациях руководству ДЗО, для которых они осуществляют работы или предоставляют услуги.

#### Количество и результаты внутренних аудитов безопасности в подрядных организациях [403-1]

	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году
Количество проведенных внутренних аудитов на соответствия требованиям в области производственной безопасности, штук	944	1 542	4 172	171%
Количество выявленных несоответствий в рамках проведенных внутренних аудитов на соответствие требованиям в области производственной безопасности, штук	1343	1 591	2 600	63%
Доля устраненных несоответствий в рамках проведенных внутренних аудитов на соответствие требованиям в области производственной безопасности, %	96	99,7	94,1	-5,6 пп

В 2024 году QazaqGaz значительно усилил контроль за подрядными организациями в области производственной безопасности: количество внутренних аудитов выросло почти в два раза, выявленных несоответствий — на 63%. Рост числа аудитов и выявленных несоответствий у подрядных организаций в 2024 году свидетельствует об усилении контроля со стороны QazaqGaz и расширении охвата проверок подрядчиков.

#### Производственный травматизм

[403-2]

Компания признает важность человеческой жизни и стремится к достижению «нулевого травматизма» на рабочем месте в соответствии с концепцией Vision Zero и Политикой в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности.

Работникам предоставлено право на остановку работы в случае угрозы безопасности и жизни<sup>105</sup>. В 2023 году был разработан QR-код, с помощью которого работники могут оперативно сообщать о нарушениях. На постоянной основе разрабатываются мероприятия по предотвращению несчастных случаев.

В случае наступления инцидента Компания организует расследование в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Создается комиссия для внутреннего расследования, возглавляемая сотрудником соответствующего уровня управления. Комиссия выявляет коренные причины происшествия, анализирует факторы, спровоцировавшие событие, и разрабатывает корректирующие меры.

Еженедельно проводятся совещания по вопросам охраны труда и здоровья работников, в которых участвуют Председатель Правления АН «НК «QazaqGaz» и первые руководители ДЗО.

В 2024 году уровень производственного травматизма среди штатных сотрудников снизился на 33% по сравнению с 2023 годом: количество пострадавших в результате несчастных случаев составило два человека по сравнению с тремя пострадавшими в 2023 году. В результате коэффициент частоты производственного травматизма с временной потерей трудоспособности (LTIF) снизился на 0,04 пункта. Основными причинами несчастных случаев стали человеческий фактор и недостаточное соблюдение работниками процедур безопасности.

На 33% снизился уровень производственного травматизма среди штатных сотрудников в 2024 году

### Производственный травматизм в QazaqGaz

[403-9]

	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году
Количество производственных травм	7	3	2	-33%
Коэффициент частоты производственного травматизма с временной потерей трудоспособности (LTIF)	0,29	0,12	0,08	-0,04 пп
Общее количество пострадавших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью, человек	7	3	2	-33%

<sup>105</sup> Согласно Приказу Председателя Правления АО «НК «QazaqGaz» № 84 от 12.07.2022 года.

в том числе:				
Количество смертельных случаев, человек	0	1	0	-100%
Количество пострадавших от несчастных случаев с тяжелыми последствиями, человек	5	2	2	0
Коэффициент тяжелых травм, связанных с производственной деятельностью Компании (LTIR) <sup>106</sup>	0,21	0,08	0,08	0 пп
Количество отработанных человеко-часов, млн человеко-часов	22,2	24,8	25,5	2,8%

### Охрана здоровья и улучшение условий труда

[403-3] [403-6]

В соответствии с требованиями трудового законодательства Республики Казахстан QazaqGaz ежегодно разрабатывает и выполняет План мероприятий по охране здоровья, гигиене труда, производственной санитарии и оздоровлению работников. На производственных площадках Компании постоянно находятся медицинские работники, оказывающие при необходимости помощь, в том числе сотрудникам подрядных организаций. В Компании предусмотрено страхование всех работников от несчастных случаев.

Работникам предоставляется социальный пакет, включающий спецодежду, страхование от несчастных случаев, медицинские осмотры, экстренную медицинскую помощь и программы поддержки физического здоровья.

Охрана здоровья сотрудников — важнейший приоритет для QazaqGaz

Дополнительный социальный пакет (помимо гарантированного перечня социальных льгот) предоставляется работникам, состоящим в профсоюзах. Работникам, не являющимся членами профсоюза, гарантирован социальный пакет в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Гарантии и льготы, включенные в коллективный договор, распространяются также на внештатных работников, привлеченных на условиях аутстаффинга.

Для сотрудников подрядных организаций, работающих на объектах Компании и подверженных повышенной опасности, предусмотрено прохождение обязательных медицинских осмотров перед и после смены.

<sup>106</sup> LTIF рассчитывается в соответствии с методологией расчета Фонда «Самрук-Қазына». Формула LTIF = (X1+X2) \*1 000 000/Y1, где X1 количество погибших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью, X2 количество пострадавших (за исключением погибших) при несчастных случаях с потерей трудоспособности, связанных с трудовой деятельностью, Y1 количество отработанных человеко-часов за 12 отчетных месяцев.

В 2023 году в состав КПД для руководителей высшего звена управления (председатель Правления, заместители председателя Правления) включен показатель Non Work-Related Fatalities<sup>107</sup>.

Вместе с тем, в 2024 году произошло два смертельных случая на рабочем месте в связи с нарушением работы сердечно-сосудистой системы.

Мероприятия, проведенные в 2024 году для поддержания здоровья работников, включают:

- профильные обследования и дообследования;
- дополнительные консультации врачей-специалистов;
- санаторно-курортное лечение согласно перечню заболеваний, подлежащих первоочередному направлению в санатории по соответствующему профилю;
- корпоративные спортивные мероприятия, аренда спортивных залов и бассейнов;
- предложение фитнес-программ.

Помимо этого, в 2024 году в целях улучшения условий труда были внедрены следующие изменения:

- установлены автоматизированные системы медицинского осмотра на производственных объектах;
- в страховые программы включены дополнительные диагностические обследования, направленные на раннее выявление сердечно-сосудистых заболеваний;
- введена программа скрининговых исследований для выявления факторов риска на ранних стадиях, включая онкологические;
- закуплены глюкометры и тест-системы для мониторинга уровня глюкозы и холестерина в крови работников.

### Корпоративная забота о здоровье и обществе

В 2024 году Компания по своей инициативе организовала два мероприятия.

- «Холестериновый день»: сотрудникам была предложена возможность провести диагностику здоровья на определение содержания холестерина в крови, который влияет на общее самочувствие и здоровье человека.
- День донора крови: корпоративная инициатива по донорству, которая проводится периодически. Кровь, сданная работниками, направляется в больницы и госпитали.

### Профессиональная и общая заболеваемость, случаев

[403-10]

	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году, %

<sup>107</sup> Показатель Non Work-Related Fatalities предполагает смертельные случаи, не связанные с трудовой деятельностью по причине ухудшения здоровья на рабочем месте.

Количество смертельных случаев на рабочем месте, не связанных с трудовой деятельностью, по причине ухудшения здоровья	0	4	2	-50
Количество зарегистрированных профессиональных заболеваний	0	0	0	0

### Обучение по охране труда и культуре безопасности

[403-5]

Система управления ОТ и ПБ предусматривает обеспечение надлежащей компетентности персонала, поэтому обучение работников является одним из важных направлений деятельности QazaqGaz по охране труда и повышению культуры безопасности.

QazaqGaz на добровольной основе внедряет лучшие практики повышения безопасности, опираясь на концепцию Vision Zero. Данную концепцию применяют большинство крупных газовых компаний в мире. Vision Zero — это стратегический подход, направленный на создание безопасной рабочей среды, в которой любой производственный инцидент, приводящий к травмам, несчастным случаям или ущербу, считается неприемлемым.

По инициативе Компании для ознакомления работников с этой концепцией и закрепления полученных знаний проводится обучение по различным темам, а также подготовка внутренних тренеров из числа работников. В семинарах и тренингах принимают участие работники всех категорий (управленческий персонал, специалисты и рабочие). Продолжая практику предыдущего отчетного года, внутренние тренеры провели обучение работников в 2024 году по темам «Поведенческий аудит безопасности», «Идентификация опасных, вредных производственных факторов», «Пять шагов оценки рисков», планируя достичь стопроцентного охвата персонала семинарами по этим темам. Помимо этого, в 2024 году внутренние тренеры организовали тренинг на тему «Внедрение корпоративных стандартов и программ, направленных на повышение культуры безопасности».

Для руководителей филиалов ДЗО и подразделений организовано обучение по курсу «Осознанное Лидерство». Также, 86 сотрудников прошли обучение по программе IOSH, 12 человек – по программе NEBOSH.

### Обучение работников по охране труда и промышленной безопасности

	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году, %
Количество работников, прошедших обучение, чел.	13 325	13 514	12 996	-3,8

Среднее количество часов обучения на одного работника, час/человек	19 315	271	270	- 0,4
Количество работников подрядных организаций, прошедших обучение, человек	1 373	2 492	2 501	0,4
Среднее количество часов обучения на одного работника подрядных организаций, час/человек	25 370	136	140	2,9

### Готовность к чрезвычайным ситуациям и управление происшествиями

[3-3] [403-5] [2-12] [403-9]

QazaqGaz строго соблюдает все требования в области управления промышленной безопасностью на производственных объектах ДЗО. Не реже, чем раз в квартал проводятся расширенные совещания по вопросам обеспечения ОТ и ПБ на рабочем месте на всех уровнях руководства ДЗО высшего и среднего звена.

Все этапы поддержания производственной безопасности строго соблюдаются в соответствии с Политикой в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности.

В 2024 году Компания продолжила усилия по обеспечению безопасности и профилактике чрезвычайных ситуаций на производственных объектах и газопроводах. Предпринимаемые меры включают регулярное обучение сотрудников по вопросам безопасности труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности и электробезопасности, распространяются памятки и брошюры о безопасности через корпоративную почту и информационный портал для повышения осведомленности персонала.

Система обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям (далее — ЧС) организована в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и корпоративными стандартами, в том числе Документированной процедурой «Обеспечение готовности к ликвидации аварий и реагирование на них». Компания обеспечивает постоянную готовность персонала к реагированию на ЧС.

За управление реагированием на ЧС отвечает Совет директоров АО «НК «QazaqGaz».

Помимо Политики в области охраны здоровья, труда и производственной безопасности, основные документы, в которых представлены процедуры по реагированию на ЧС, включают: «Расследование аварий, инцидентов и несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью», «Обеспечение готовности к ликвидации аварий и реагирования на них», Планы ликвидации аварий и другие.

Компания использует международные и корпоративные методики оценки и управления рисками, связанными с реагированием на ЧС, включая категорирование объектов по уровню опасности, идентификацию потенциальных угроз, разработку мероприятий по снижению вероятности и последствий аварий.

Оценка рисков в области реагирования на ЧС проводится в соответствии с документированной процедурой «Идентификация опасных вредных производственных факторов, оценка рисков и установление мер управления».

Компания осуществляет идентификацию и оценку рисков на основе трех подходов:

- использование данных эксплуатации производственных объектов для определения частоты возникновения событий в прошлом и прогнозирования возможности их возникновения в будущем;
- прогнозирование частоты возникновения событий с использованием таких технических приемов, как анализ диаграммы всех возможных последствий несрабатывания или аварии системы («дерево неисправностей») и анализ диаграммы возможных последствий данного события («дерево событий»);
- использование мнений экспертов.

Система оперативного реагирования включает разработку планов локализации и ликвидации аварий, отработку алгоритмов оповещения, эвакуации и взаимодействия с территориальными структурами МЧС, проведение совместных учений.

В QazaqGaz действует трехуровневая система реагирования на ЧС в соответствии с планами ликвидации аварий.

Уровень 1	Уровень 2	Уровень 3
Происшествия/загрязнения окружающей среды, которые могут быть устранены на месте ответственным линейным руководителем с использованием собственных ресурсов	Происшествие/загрязнение окружающей среды ограничено объектом, но существует потенциальная угроза распространения воздействия за его пределы. Устранение таких ситуаций происходит силами работников Компании или с привлечением дополнительных ресурсов	Ситуация требует больших ресурсов, которые недоступны Компании, требуется активация группы управления чрезвычайными ситуациями для привлечения государственных и частных аварийных служб

В QazaqGaz действует Приказ о создании оперативной комиссии по чрезвычайным ситуациям природного и техногенного характера, несчастным случаям, авариям и происшествиям на объектах QazaqGaz и ДЗО. При возникновении ЧС информация немедленно передается председателю комиссии для принятия неотложных мер по локализации и ликвидации аварийной ситуации, согласно утвержденному плану ликвидации аварий, разработанному для каждого объекта в соответствии со спецификой деятельности. План ликвидации аварий утверждается руководителем объекта и согласовывается с профессиональными аварийно-спасательными службами и/или добровольными формированиями.

Документ предусматривает срочные меры по спасению людей и действия работников по прекращению/предотвращению воздействия вредных и опасных факторов. Учитывая специфику деятельности в газовой отрасли, ликвидация аварийных ситуаций осуществляется в максимально короткие сроки для минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

4. Противоаварийные мероприятия	5. Противопожарные мероприятия
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Противоаварийные тренировки;</li> <li>• Пожарно-тактические учения;</li> <li>• Обучение по гражданской обороне;</li> <li>• Тренировки по ликвидации аварий и пожаров;</li> <li>• Отработка действий в условиях ЧС;</li> <li>• Внутренняя аттестацию и повышение квалификации технического персонала</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Огнезащитная обработка деревянных конструкций объектов;</li> <li>• Ремонт, освидетельствование и перезарядка огнетушителей;</li> <li>• Обучение мерам пожарной безопасности и инструктаж персонала;</li> <li>• Монтаж систем автоматического пожаротушения и сигнализации;</li> <li>• Техническое обслуживание систем противопожарной автоматики;</li> <li>• Монтаж и ремонт противопожарного водоснабжения;</li> <li>• Заключение договоров на охрану объектов от пожаров</li> </ul>

Компания применяет планово-предупредительный подход к обслуживанию оборудования. В рамках регламентного технического обслуживания проводится:

- диагностика трубопроводов, запорной арматуры и КИПиА;
- контроль за техническим состоянием компрессорных и газораспределительных станций;
- внутритрубная дефектоскопия и гидравлические испытания новых участков сети.

На объектах используются автоматизированные системы диспетчеризации и мониторинга, позволяющие отслеживать параметры в режиме реального времени и оперативно реагировать на отклонения.

QazaqGaz обеспечивает соблюдение законодательства, своевременно проходит экспертизы промышленной безопасности, взаимодействует с государственными инспекциями и предоставляет отчетность о состоянии охраны труда и аварийности. Аудиты и инспекционные проверки используются как инструмент для совершенствования внутренней системы контроля.

Компания реализует учебные мероприятия для оперативного реагирования на такие ЧС, как ликвидация последствий паводков, землетрясений и утечек газа. Отработаны действия руководства и персонала при разрыве линейной части с возгоранием и взрывом. На тренировках отрабатываются навыки оперативного реагирования работников аварийных бригад при возникновении внештатных ситуаций. Положительным итогом этих мероприятий является бесперебойное газоснабжение населения и транспортировка газа в течение года.

## Количество тренировок и учений по производственной безопасности, штук

[403-7]

	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году, %
Количество проведенных командно-штабных учений	40	36	130	261
Количество проведенных учебно-тактических тренировок по предотвращению пожаров/возгораний	1 033	1 244	1 394	12
Количество проведенных учебно-тактических тренировок по плану ликвидации аварии	3 715	4 618	3 784	-18

В 2024 году количество командно-штабных учений и учебно-тактических тренировок по предотвращению пожаров увеличилось в соответствии с корпоративными планами.

## Поддержка местных сообществ

[3-3] [413-1]

### Подход к управлению

Следуя приоритетам в области ESG, QazaqGaz развивает взаимодействие с регионами своего присутствия и местными жителями.

Политика АО «НК «QazaqGaz» по взаимодействию с местными сообществами<sup>108</sup> определяет единые принципы управления взаимодействием с региональными властями, общественными организациями и местным населением в регионах присутствия Компании (далее — местные сообщества) и направлена на поддержание благоприятных конструктивных отношений с ними.

Политика разработана на основе принципов, изложенных в следующих документах: Глобальный договор ООН, Кодекс корпоративного управления и Глобальные стандарты отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Standards). В рамках реализации Политики QazaqGaz внедряет внутренние процедуры, регламентирующие взаимодействие с местными сообществами.

### Ключевые принципы и обязательства Компании включают:

- анализ социальных рисков и воздействий на местные сообщества, связанных с деятельностью QazaqGaz;
- поддержание благоприятных конструктивных отношений с местным сообществом;

<sup>108</sup> Утверждена решением Правления АО «НК «QazaqGaz» от 15.09.2023 года, № 26.

- создание новых рабочих мест и содействие развитию сопутствующих отраслей;
- улучшение качества жизни населения;
- сведение к минимуму переселения местных жителей при реализации хозяйственной деятельности;
- соблюдение прав человека.

В Стратегии развития Компания отмечает социальную направленность деятельности и значимость проектов, улучшающих качество жизни населения в регионах присутствия.

Ответственность за внедрение принципов политики возложена на руководителей соответствующих подразделений АО «НК «QazaqGaz».

Система коммуникаций Компании и жителей в регионах присутствия включает все этапы, начиная от своевременного выявления заинтересованных сторон и анализа их интересов и мнений при планировании и реализации проектов до поддержания обратной связи и регулярного предоставления информации.

Применяются различные формы и форматы взаимодействия, включая проведение консультационных сессий и прямых диалогов, заключение договоров о сотрудничестве, рассмотрение жалоб и другие. Консультации могут проходить в форме ОВОС, публичного раскрытия результатов оценок экологического и социального воздействия, участия в общественных консультационных комитетах и других формах.

В 2024 году ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» были проведены 14 общественных слушаний в Жамбылской области в рамках прохождения экологической экспертизы проектов, связанных с бурением новых газовых скважин, обустройством месторождений и модернизацией установки комплексной подготовки газа.

В рамках проекта установки комплексной подготовки газа на месторождении Кашаган Атырауской области в 2024 году проведены общественные слушания, в ходе которых достигнуто понимание, что применение предусмотренных технологий будет способствовать снижению воздействия на окружающую среду. Компания заверила, что при соблюдении всех мероприятий, требований и периодическом контроле во время строительства и эксплуатации объекта удастся избежать необратимых последствий для окружающей среды, здоровья и условий жизни местного населения.

К взаимодействию с местными сообществами QazaqGaz относит следующие основные направления сотрудничества и проекты.

- Инвестиционные проекты: Компания реализует крупные проекты строительства газопроводов для надежного газоснабжения населенных пунктов, а также в целях перевода промышленных объектов на природный газ.
- Реализация благотворительных проектов и акций, адресованных детям, жителям, попавшим в сложную ситуацию, и другим группам населения.

Компания оказывает поддержку целевым группам населения или отдельным организациям и гражданам, а также в ситуациях, требующих объединения усилий различных сторон (например, при природных бедствиях).

Компания применяет разные процедуры для отбора проектов и программ для поддержки развития местных сообществ. Подобные вопросы могут рассматривать и утверждать Совет директоров АО «НК «QazaqGaz», Правление, а также бюджетный комитет.

При этом все заявки, поступающие с просьбой об оказании поддержки, оцениваются с точки зрения соответствия стратегическим приоритетам, социально-экономическому эффекту и целевым индикаторам QazaqGaz.

Такой подход формирует прозрачный вклад QazaqGaz в социально-экономическое развитие страны и регионов, снижает операционные риски и открывает дополнительные возможности для роста. Все эти факторы играют важную роль в улучшении восприятия Компании партнерами и акционерами.

## Инвестиции в социальную инфраструктуру

[203-1] [203-2]

Газификация регионов Республики Казахстан — одно из наиболее масштабных и социально значимых направлений работы QazaqGaz как национальной компании. В этой работе также участвуют государственные и местные исполнительные органы власти Республики Казахстан.

Приоритетными направлениями Компания считает строительство нового газоперерабатывающего завода (рассматривается как проект, создающий рабочие места и дающий социальный эффект), газификацию малых населенных пунктов, реконструкцию газотранспортной системы и подключение объектов социальной сферы (больниц, школ и пр.) к природному газу.

Проекты по развитию газовой инфраструктуры вносят значительный вклад в выполнение задачи повышения качества жизни населения страны, способствуют улучшению экологической ситуации в регионах, развитию малого и среднего бизнеса, создают новые рабочие места и укрепляют региональную экономику.

В 2024 году QazaqGaz продолжил работу в данном направлении: построены новые газопроводы и автоматизированные газораспределительные станции в различных регионах Казахстана, в том числе расширена газификация в городах Алматы, Шымкент и Костанай, а также в Жамбылской области и в других регионах. В отчетном году подключены 107 населенных пунктов, в которых проживает 300 тысяч жителей.

107 населенных пунктов Казахстана, в которых проживают более 300 тысяч жителей, подключены к системе газоснабжения в 2024 году

Завершение проекта строительства подводящих газопроводов высокого давления от АГРС до ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 в г. Алматы и внешней газовой инфраструктуры общей стоимостью почти 100 млн тенге обеспечит не только надежную и бесперебойную транспортировку газа по Алматинской области, но и позволит улучшить экологическую обстановку в крупнейшем городе Казахстана.

## Строительство второй нитки

### магистрального газопровода «Алматы – Байсерке – Талгар»

Строительство второй нитки, которая является частью внешней инфраструктуры для теплоэлектростанций, стало завершающим этапом комплексного инфраструктурного проекта по газификации ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 алматинского энергокомплекса. Проект инициирован по поручению Главы государства о переводе теплоэлектроцентралей (ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3) крупнейшего города Казахстана Алматы на газ в целях бесперебойного обеспечения топливом потребителей. Проект выполнен досрочно, до наступления зимнего сезона, что позволило усилить надежность работы энергетической и газовой систем и избежать внештатных ситуаций на первой нитке магистрального газопровода «Алматы – Байсерке – Талгар».

Протяженность МГ составила 62,4 км, диаметр труб — 530 мм, пропускная способность — 1 млн кубометров газа в час. Проведены успешные испытания нового газопровода.

До конца 2026 года планируется перевести ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 с угля на газ. Данный проект улучшит экологическую ситуацию в городе и внесет положительный вклад в достижение целей по углеродной нейтральности страны. Социальный эффект включает обеспечение надежного энергоснабжения, создание новых рабочих мест и стимулирование экономического развития

В 2024 году началось строительство нового магистрального газопровода «Талдыкорган – Ушарал». Проект открывает перспективу для надежного обеспечения природным газом 66 населенных пунктов Аксуского, Сарканского и Алакольского районов, где проживает 124 тысячи жителей. По завершении строительства и подключения пользователей к газовой сети уровень газификации здесь вырастет с 47,6% до 90%. Дополнительный положительный социальный эффект будет состоять в создании новых рабочих мест и предпосылок для развития бизнеса местных малых и средних компаний.

Подключение к газу имеет не только важное социальное, но и этическое значение. В 2024 году в поселке Уйтас был подключен дом многодетной матери, воспитывающей шестерых детей.

### Поддержка местных сообществ и НКО

Компания участвует в развитии регионов присутствия. ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» выполняет свои обязательства недропользователя и перечисляет, согласно действующему законодательству, 1% от затрат на добычу (согласно итогам прошлого года) — на обучение казахстанских кадров, 1% — на НИОКР и 1% — на социально-экономическое развитие региона и его инфраструктуры. Всего в 2024 году направлено 205 млн тенге.

QazaqGaz регулярно проводит мероприятия, адресованные местным сообществам, такие, как: благотворительная акция ко Дню Победы, благотворительная акция к Новому году для детей из малообеспеченных семей и детей с ограниченными возможностями здоровья, спартакиады для работников.

### Помощь пострадавшим от наводнения

В соответствии с Политикой благотворительности АО «Самрук-Қазына» инвестиции в социальную инфраструктуру осуществляются через Фонд развития социальных проектов Samruk-Kazyna Trust. В 2024 году QazaqGaz направил 2,1 млрд тенге в Samruk-Kazyna Trust

для оказания помощи пострадавшим от паводков. Работники Компании также активно участвовали в аварийно-спасательных работах и оказывали помощь и материальную поддержку пострадавшим семьям.

2,1 млрд тенге составила помощь Компании пострадавшим от паводков

Например, работники ТОО «Азиатский Газопровод» пожертвовали однодневный заработок для оказания добровольной финансовой помощи пострадавшим от паводков и наводнений в Абайской, Акмолинской, Актюбинской, Атырауской, Западно-Казахстанской, Карагандинской, Костанайской, Павлодарской, Северо-Казахстанской и Улытауской областях.

В Атыраускую область были направлены фуры с гуманитарной помощью (товары первой необходимости, продукты питания, инвентарь для устранения последствий паводков и т. д.). Волонтеры Компании оказывали помощь по отгрузке продуктов питания и одежды.

### **Благотворительные проекты**

В 2024 году реализован ряд благотворительных проектов и акций.

В рамках Международной акции «16 дней без насилия» работники УМГ «Актау» провели благотворительную ярмарку. Вырученные средства направлены женщинам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации в Доме мамы.

ТОО «АГП» оказало спонсорскую помощь Обществу инвалидов «Социальная поддержка» на реализацию проекта по улучшению инфраструктуры в Балыктинском сельском округе (строительство детской площадки).

На Новый год работники Компании провели «Елку желаний» для малообеспеченных семей, а также детей с особенностями развития.

### **Образовательные инициативы**

В 2024 году состоялись проекты в области образования, адресованные как работникам, так и жителям регионов присутствия Компании.

ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz» поддерживает две образовательные программы:

- Программа образовательных грантов «Избасар»: 13 СУСН и детей работников Компании получили гранты на обучение на 2024–2025 учебный год.
- Программа «Гибрат» посвящена дуальному обучению: два студента 4-го курса Казахстанско-Британского технического университета прошли производственное обучение и профессиональную практику на производственном объекте QazaqGaz.

ТОО «Азиатский газопровод» также объявило в 2024 году о запуске Стипендиальной программы для талантливой молодежи. При отборе приоритет отдавался детям работников, молодежи из социально-уязвимых групп населения: лица, не имеющие одного или обоих родителей, дети из многодетных семей, имеющих инвалидов 1–2 группы (родители/дети), а также дети, являющиеся победителями областных и республиканских олимпиад или конкурсов научных проектов. По итогам собеседования отобраны пятеро кандидатов на обучение в АО «Казахстанско-Британский технический университет» и пятеро кандидатов на обучение в Китайском нефтяном университете за счет ТОО «АГЦ».

Поддержка образовательных программ вносит вклад в развитие молодежи, подготовку кадров для газовой отрасли Республики Казахстан и формирует кадровый резерв для QazaqGaz.

## Волонтерские и спонсорские программы

В 2024 году был проведен целый ряд добровольческих акций силами работников Компании. Значимую роль в них сыграли молодые работники и Молодежный совет. Среди реализованных мероприятий:

- проведение Керісу и Наурыз мейрамы для работников;
- поздравление ветеранов ВОВ;
- проведение акции «День донора»;
- участие в акциях по озеленению населенных пунктов и очистке рек;
- участие в спортивных соревнованиях;
- проведение благотворительных акций;
- волонтерство на Спартакиаде;
- проведение профориентационных работ для школьников и студентов;
- участие в мероприятиях в борьбе с паводками;
- организация выездной производственной экскурсии для студентов.

В рамках благотворительной акции «Рамазан қоржыны» была оказана помощь 15 многодетным семьям в городах Алматы и Есик: каждой семье вручили продуктовые корзины.

Работники Компании приняли участие в благотворительном марафоне АО «Самрук-Қазына» Charity Samruk Marathon 2024, в эко-челлендже в рамках акции «Таза Қазақстан» и других мероприятиях.

Работники Компании и ДЗО создали спортивную группу чтобы продвигать здоровый образ жизни. Участники организуют спортивные забеги и марафоны в Астане, Алматы, Туркестане, Боровом и др.

Также в 2024 году состоялся ряд экологических акций. Совместно с акиматом Алмалинского района молодые работники приняли участие в субботнике и высадке деревьев на территории парка им. Махатмы Ганди. Поддерживая инициативу Главы государства о высадке 2 млрд деревьев. Также в рамках республиканской акции «Таза Қазақстан» работники ТОО «АГП» посадили саженцы на территории Алматинской школы № 79. Компания провела акцию по озеленению территории у компрессорной станции, где высадили более 140 деревьев.

## Взаимодействие с потребителями

Одним из приоритетных направлений деятельности QazaqGaz является автоматизация учета потребления поставляемого газа, что способствует повышению прозрачности расчетов, рациональному использованию газа населением и промышленными потребителями, а также оптимизации затрат Компании на его поставку.

В рамках данного направления в 2024 году стартовал пилотный проект по установке «умных» счетчиков в городах Астана, Шымкент и Караганда. Проект показал высокую эффективность в сокращении потерь газа и в улучшении платежной дисциплины.

Для оптимизации газопотребления внесены изменения в законодательство, предусматривающие ограничение срока действия технических условий на подключение к системе газоснабжения. Это позволит высвободить неиспользуемые объемы газа и обеспечит более рациональное распределение ресурса среди всех категорий потребителей.

Другим направлением развития является расширение электронных услуг для потребителей благодаря автоматизации процессов. В 2024 году доля онлайн-заявок на получение технических условий для подключения к природному газу достигла 46%, что свидетельствует о высокой востребованности и удобстве цифрового сервиса. Услуга доступна потребителям QazaqGaz Aймақ и предоставляется физическим лицам бесплатно.

#### «Социальный кошелек»

В 2024 году началась реализация пилотного проекта «Социальный кошелек», направленного на поддержку граждан, получающих адресную социальную и жилищную помощь в городе Шымкенте и в Западно-Казахстанской области. Жители этих регионов могут воспользоваться скидкой на стоимость газа через сервис «Социальный кошелек» в приложении eGov Mobile.

Данная инициатива реализуется в рамках Послания Президента Республики Казахстан «Справедливый Казахстан: закон и порядок, экономический рост, общественный оптимизм» от 2 сентября 2024 года, где Глава государства отметил важность адресности государственной поддержки для действительно нуждающихся в ней граждан.

QazaqGaz также проводит регулярную работу с населением для предотвращения несчастных случаев при использовании газа в бытовых условиях. Мероприятия направлены на повышение осведомленности потребителей о правилах безопасного пользования бытовыми газовыми приборами. В 2024 году состоялась очередная акция для населения по безопасному использованию газа в быту. Ее продолжительность составила один месяц.

Компания реагирует на все обращения, поступающие от потребителей. Для более быстрой и эффективной их обработки в 2024 году создан единый Call-центр.

#### Цели и приоритеты в области управления персоналом и взаимодействию с сообществами в 2025 году и на среднесрочную перспективу

На 2025 год запланировано:

- реализация мероприятий в рамках календарного Плана обучения по подготовке и переподготовке персонала, проведению семинаров и мастер-классов, направление на Модульные программы обучения персонала инженерно-технических специальностей и рабочих профессий;
- ротация инженерно-технических работников и персонала рабочих профессий для обмена опытом на производстве;
- проведение конкурсов профессионального мастерства «Үздік маман» и «Лучший работник производственной безопасности»;
- запуск программы «Пул лидеров QazaqGaz», целью которого является формирование пула будущих лидеров газовой отрасли для устойчивого развития QazaqGaz;
- активизация работы Школы мастерства и профессионализма на производстве;
- участие в выставке «Город рабочих профессий» с целью общественного статуса рабочих профессий, популяризации актуальных для экономики специальностей, активизации профориентационной работы с молодежью, а также расширения роли работодателей в обучении и поддержке квалифицированных специалистов;

проведение ежеквартальных встреч первых руководителей ДЗО и филиалов с производственным персоналом рабочих профессий.

## РАЗДЕЛ 6. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Ключевые результаты 2024 года	Существенные темы QazaqGaz
<p>Ни одного случая нарушения антимонопольного законодательства</p> <p>Ни одного подтвержденного случая несоблюдения антикоррупционного законодательства в отчетном периоде</p> <p>96% — доля внутристрановой ценности в общем объеме закупок в 2024 году</p> <p>99% — доля закупок у местных поставщиков в общем объеме</p> <p>100% контрагентов и партнеров ознакомлены с антикоррупционными политиками и стандартами</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• GRI 11.19 Препятствие конкуренции</li> <li>• GRI 11.20 Противодействие коррупции</li> <li>• Корпоративная этика</li> <li>• Соответствие законодательным требованиям</li> </ul>

### Система корпоративного управления

Корпоративное управление QazaqGaz охватывает все ключевые стратегические, операционные и финансово-экономические процессы, включая управление рисками, организацию внутреннего контроля и аудита, а также взаимодействие с основными заинтересованными сторонами.

Целью корпоративного управления является формирование эффективной, прозрачной и подотчетной системы управления, обеспечивающей баланс интересов и защиту прав акционеров и других заинтересованных сторон, что формирует предпосылки для обеспечения долгосрочной устойчивости бизнеса.

К основным принципам корпоративного управления QazaqGaz относятся эффективность, прозрачность и оперативность принятия решений.

Система корпоративного управления регламентируется внутренними документами.

Внутренние документы
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Устав АО «НК «QazaqGaz»;</li> <li>• Положение о Совете директоров АО «НК «QazaqGaz»;</li> <li>• Положение о Комитете по аудиту Совета директоров АО «НК «QazaqGaz»;</li> <li>• Положение о Комитете по назначениям и вознаграждениям Совета директоров АО «НК «QazaqGaz»;</li> <li>• Положение о Комитете по стратегии и устойчивому развитию Совета директоров АО «НК «QazaqGaz»;</li> <li>• Положение о Корпоративном секретаре и его Службе;</li> <li>• Положение о Правлении АО «НК «QazaqGaz»;</li> </ul>

- Кодекс корпоративного управления;
- Политика в области устойчивого развития;
- Кодекс деловой этики;
- Кодекс корпоративной социальной ответственности;
- Антикоррупционная политика;
- Дивидендная политика АО «НК «QazaqGaz»;
- Кадровая политика АО «НК «QazaqGaz»;
- Политика в области качества;
- Политика информационной безопасности;
- Политика по управлению рисками и внутреннему контролю АО «НК «QazaqGaz»;
- Политика по противодействию коррупции;
- Политика по управлению конфликтами интересов;
- Политика системы внутреннего контроля;
- Положение о Службе внутреннего аудита

В целях формирования единого стратегического видения и минимизации рисков, связанных с конфликтом интересов, в Уставе АО «НК «QazaqGaz» закреплены компетенции, права, обязанности и ответственность всех участников системы корпоративного управления.

[2-11]

Структура корпоративного управления АО «НК «QazaqGaz» представляет собой организованную и эффективную систему, которая предусматривает четкое разграничение полномочий и ответственности между органами управления, обеспечивает прозрачность и последовательность управленческих процессов. Права, обязанности и компетенции Единственного акционера, Совета директоров и Правления определяются Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Уставом АО «НК «QazaqGaz» и Положениями о Совете директоров и Правлении, утвержденными решением Совета директоров АО «НК «QazaqGaz».

### **Взаимодействие с Единственным акционером**

Взаимодействие между Единственным акционером и АО «НК «QazaqGaz» осуществляются через Совет директоров в соответствии с принципами надлежащего корпоративного управления.

### **Распределение полномочий: Совет директоров, Правление, Комитеты Совета директоров**

Высшим органом управления QazaqGaz является Единственный акционер в лице АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына». Его функционал и компетенции определяются Уставом АО «НК «QazaqGaz» (далее — Устав).

Совет директоров QazaqGaz обеспечивает стратегическое руководство Компанией и осуществляет контроль за деятельностью Правления.

Исполнительным органом QazaqGaz является Правление, которое отвечает за вопросы управления текущей деятельностью Компании для достижения поставленных целей и реализации Стратегии развития до 2032 года. Роль и функции Председателя Совета директоров и Председателя Правления АО «НК «QazaqGaz» четко разграничены и закреплены в Уставе.

На операционном уровне вопросы корпоративного управления курируются Службой корпоративного секретаря и Департаментом стратегии и устойчивого развития. В их функционал включены вопросы по внедрению новых подходов и принципов корпоративного управления для своевременной актуализации и выявления областей для улучшения, а также системного анализа внутренних нормативных документов и практик.

Эффективность функционирования структуры корпоративного управления обеспечивает устойчивость развития и прозрачность деятельности QazaqGaz.

## [2-9] Структура корпоративного управления QazaqGaz



### Совет директоров и комитеты при Совете Директоров

В своей деятельности Совет директоров АО «НК «QazaqGaz» руководствуется принципами эффективности, ответственности, а также максимального соблюдения интересов Компании. Особое внимание уделяется защите прав Единственного акционера и обеспечению надлежащей ответственности за результаты деятельности Компании.

При формировании состава Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» и его комитетов учитывается необходимый баланс профессиональных навыков, а также опыта и компетенций, что обеспечивает принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Компании.

К основным полномочиям Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» относятся определение стратегических направлений развития, утверждение приоритетных задач, принятие решений по совершению крупных сделок и иные вопросы, отнесенные к его компетенции действующим законодательством и Уставом Компании.

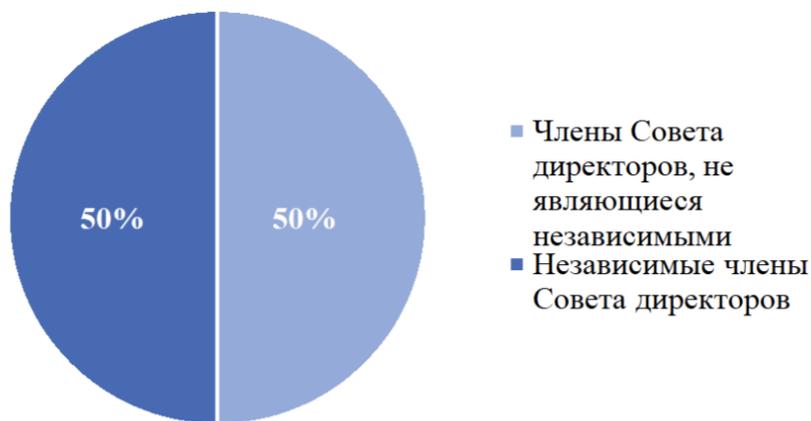
Состав Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» формируется в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан и включает представителей Единственного акционера, Председателя Правления и независимых директоров.

Многие члены Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» имеют опыт работы в международных компаниях и организациях, что позволяет эффективно применять лучшие мировые практики корпоративного управления и повышать управленческий уровень в соответствии с международными стандартами.

[2-9]

Численный состав Совета директоров QazaqGaz по состоянию на 31 декабря 2024 года включал восемь человек, из которых 50% являлись независимыми директорами. Такое соотношение обеспечивает соответствие Положению о Совете директоров АО «НК «QazaqGaz» (не менее одной трети его членов должны составлять независимые директора), а также лучшим практикам и стандартам корпоративного управления.

**Сведения о независимости Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» по состоянию на 31 декабря 2024 года**



В соответствии с Кодексом корпоративного управления, независимым директором считается член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», который обладает достаточным профессионализмом и самостоятельностью, чтобы принимать независимые и объективные решения, свободные от влияния отдельных акционеров, исполнительного органа и прочих заинтересованных сторон. Критерии и требования к независимым директорам установлены в соответствии с законом «Об акционерных обществах» и закреплены в Уставе АО «НК «QazaqGaz».

### Численность и гендерное разнообразие Совета директоров и Правления

Компания уделяет внимание вопросам гендерного разнообразия в корпоративном управлении, признает значимость этого аспекта в контексте международных практик и анализирует возможности внедрения данного подхода в практику формирования Совета директоров.

В 2024 году в состав Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» (центральный аппарат QazaqGaz) входили восемь человек, в том числе семь мужчин (87%) и одна женщина (13%). Состав Совета директоров относится к двум возрастным категориям: от 30 до 50 лет (50%) и старше 50 лет (50%). В состав Правления АО «НК «QazaqGaz» входили шесть человек (все мужчины), возраст членов Правления относится к возрастной категории от 30 до 50 лет (100%).

**Численность корпоративных органов управления в разбивке по возрастным группам и гендерному признаку в 2022–2024 годах, человек**

[405-1]

	2022	Доля, %	2023	Доля, %	2024	Доля, %
<b>Советы директоров и Наблюдательные советы</b>	20	–	32	–	33	–

<b>По гендерному признаку</b>						
мужчины	20	100	31	97	28	85
женщины	0	0	1	3	5	15
<b>По возрастным группам</b>						
до 30 лет	0	0	0	0	1	3
от 30 до 50 лет	13	65	23	72	24	73
старше 50 лет	7	35	9	28	8	24
<b>Правление</b>	21	–	26	–	24	–
<b>По гендерному признаку</b>						
мужчины	19	90,5	22	85	19	79
женщины	2	9,5	4	15	5	21
<b>По возрастным группам</b>						
от 30 до 50 лет	15	71	23	88	21	88
старше 50 лет	6	29	3	12	3	12
<b>Другие</b>						
количество работников с ограниченными возможностями	0	0	0	0	0	0

#### Состав Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2024 года

[2-9] [2-18]

<b>Отыиншиев Елжас Муратович</b>	
<b>Должность</b>	Председатель Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», представитель АО «Самрук-Қазына»
<b>Дата назначения</b>	20 июля 2023 года
<b>Срок полномочий</b>	До истечения срока полномочий СД QazaqGaz
<b>Область экспертизы</b>	Финансовый эксперт, эксперт в области инвестиций
<b>Специализация</b>	Прикладные математика и физика
<b>Дата рождения</b>	1 апреля 1987 года
<b>Гражданство</b>	Республика Казахстан
<b>Образование</b>	2004–2008 — Московский физико-технический институт, факультет общей и прикладной физики, специальность «прикладные математика и физика» (бакалавр) 2008–2010 — Московский физико-технический институт, факультет общей и прикладной физики, специальность «прикладные математика и физика» (магистр)

<b>Трудовой стаж</b>	<p>2023 – по настоящее время — АО «Самрук-Қазына», соуправляющий директор по стратегии и управлению активами</p> <p>2021–2023 — Kazakhstan Investment Development Fund (KIDF) Management Company Ltd., заместитель председателя Правления</p> <p>2019–2021 — ТОО «PlanetCare Management», заместитель генерального директора по инвестициям и развитию</p> <p>2019–2019 — Kazakhstan Investment Development Fund (KIDF) Management Company Ltd., старший аналитик/VP, Департамент прямых инвестиций</p> <p>2018–2019 — АО «Самрук-Қазына», руководитель Сектора по развитию горнорудных активов Департамента развития активов</p> <p>2016–2018 — АО «Самрук-Қазына», директор проекта Департамента по развитию новых проектов (управление растущими портфельными компаниями)</p> <p>2014–2016 — ТОО «Самрук-Қазына Инвест», директор Департамента проектного анализа инвестиционной деятельности Фонда</p> <p>2012–2014 — АО «Самрук-Қазына», Департамент инвестиционных проектов, главный менеджер</p> <p>2009–2012 — АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук», Департамент инвестиционных проектов, Департамент по работе с финансовыми институтами, от менеджера до директора Департамента</p> <p>2008–2009 — Ernst &amp; Young (Москва), Отдел оценки и бизнес-моделирования, аналитик</p> <p>2007–2008 — Ernst &amp; Young (Москва), Отдел аудиторских и консультационных услуг, Услуги в области технологий и безопасности, от аналитика до старшего аналитика</p>
<b>Владение акциями Компании</b>	нет

<b>Бердигулов Ернат Кудайбергенович</b>	
<b>Должность</b>	Член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», представитель АО «Самрук-Қазына»
<b>Дата назначения</b>	18 февраля 2022 года
<b>Срок полномочий</b>	3 года
<b>Область экспертизы</b>	Финансовый эксперт, эксперт в области ESG

<b>Специализация</b>	Международная экономика, бизнес-администрирование
<b>Дата рождения</b>	3 сентября 1987 года
<b>Гражданство</b>	Республика Казахстан
<b>Образование</b>	<p>2007–2010 — Университет Торонто, Бакалавр по специальности «Государственная политика и международные отношения»</p> <p>2011–2012 — Диплом СИМА: «Управление эффективностью операций и управление эффективностью бизнеса»</p> <p>2015–2018 — Уорикский Университет, Магистр по специальности «бизнес администрирование», MBA</p> <p>2022–2023 — Гарвардская Школа Бизнеса, Программа развития лидерства (программа для управленческого состава)</p>
<b>Трудовой стаж</b>	<p>2022 – 2025, АО «Самрук-Қазына», управляющий директор по стратегии и управлению активами</p> <p>2021–2022 — АО «Самрук-Қазына», соуправляющий директор по стратегии, устойчивому развитию и цифровизации</p> <p>2019–2021 — Whiteshield Partners, г. Астана, Руководитель проектов</p> <p>2018–2019 — АО «Самрук-Қазына», Аналитик, Дирекция по управлению активами</p> <p>2016–2018 — АО «Самрук-Энерго», советник председателя Правления (по финансово-экономическим вопросам)</p> <p>2016–2016 — АО «Самрук-Энерго», директор, Департамент аналитической поддержки</p> <p>2014–2016 — АО «Самрук-Энерго», советник председателя Правления</p> <p>2013–2014 — АО «Самрук-Энерго», директор, Департамент стратегического развития</p> <p>2013–2013 — АО «Самрук-Энерго», директор, Департамент управления проектами</p> <p>2011–2012 — АО «Самрук-Қазына», менеджер проекта, Проектный офис по внедрению Системы Управленческой Отчетности (СУО)</p>
<b>Владение акциями Компании</b>	нет

<b>Тегісбаев Анатолы Орынғалиұлы</b>	
<b>Должность</b>	Член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», представитель АО «Самрук-Қазына»
<b>Дата назначения</b>	2 декабря 2022 года
<b>Срок полномочий</b>	3 года
<b>Область экспертизы</b>	Отраслевой эксперт, эксперт в области HR
<b>Специализация</b>	Инженерия в газовой отрасли
<b>Дата рождения</b>	5 сентября 1953 года
<b>Гражданство</b>	Республика Казахстан
<b>Образование</b>	1971–1975 — Казахский политехнический институт им. В. И. Ленина, специальность «горная инженерия»
<b>Трудовой стаж</b>	<p>2022 – по настоящее время, АО «НК «QazaqGaz», член Совета директоров, представитель АО «Самрук-Қазына», член Комитета по назначениям и вознаграждениям, Комитета по стратегии и устойчивому развитию</p> <p>2022 – по настоящее время, РОО «Ветераны нефтегазового комплекса, генеральный директор</p> <p>2022–2022 — РОО «Ветераны нефтегазового комплекса», заместитель генерального директора</p> <p>2018–2021 — АО «НК «КазМунайГаз», Омбудсмен</p> <p>2012–2017 — ТОО «КазМунайГаз Карачаганак», генеральный директор</p> <p>2004–2012 — АО «КазТрансГаз», заместитель генерального директора</p> <p>2003–2004 — ТОО «ДМД – Сервис», генеральный директор</p> <p>2002–2002 — ЗАО «КазТрансГаз», заместитель генерального директора</p> <p>2002–2002 — АО «Корпорация АБЕ», вице-президент</p> <p>2001–2002 — ОАО «КазБурГаз», президент</p> <p>1998–2002 — ОАО «АксайГазСервис», президент</p> <p>1992–1998 — АО «Карачаганакгазпром», от главного инженера до президента</p> <p>1975–1992 — Производственное объединение «Мангышлакнефть», от мастера участка добычи и транспортировка газа до заместителя главного инженера</p>

<b>Владение акциями Компании</b>	нет
----------------------------------	-----

<b>Оксикбаев Омархан Нуртаевич</b>	
<b>Должность</b>	Член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», независимый директор
<b>Дата назначения</b>	26 января 2023 года
<b>Срок полномочий</b>	3 года
<b>Область экспертизы</b>	Эксперт в области аудита, финансовый эксперт
<b>Специализация</b>	Экономист, аудитор
<b>Дата рождения</b>	22 декабря 1954 года
<b>Гражданство</b>	Республика Казахстан
<b>Образование</b>	1972–1975 — Алма-Атинский институт народного хозяйства 1991 — Обучение по специализации «Аудиторская служба в рыночной экономике» (Франция, г. Париж) 1998 — Аспирантура Казахской государственной академии управления, Алматы, кандидат экономических наук 1999 — Докторантура Московской государственной технологической академии, доктор экономических наук, тема диссертации: «Проблемы формирования промышленности Республики Казахстан и пути их решения (теория и практика)»
<b>Трудовой стаж</b>	2023 – по настоящее время, АО «НК «QazaqGaz», независимый директор, член Совета директоров. председатель комитета по аудиту, член комитета по стратегии и устойчивому развитию 2012–2021 — Мажилис Парламента Республики Казахстан, депутат 2003–2012 — Счетный комитет по контролю за исполнением республиканского бюджета Республики Казахстан, председатель 2002–2003 — Совет безопасности Республики Казахстан, секретарь 2002–2002 — Администрации Президента Республики Казахстан, руководитель Главной контрольной инспекции 2000–2002 — Совета безопасности Республики Казахстан, заместитель секретаря

	<p>1998–2000 — Член Государственной комиссии Республики Казахстан по борьбе с коррупцией</p> <p>1996–1998 — Член Счетного комитета по контролю за исполнением республиканского бюджета Республики Казахстан</p> <p>1996–1996 — Министерство финансов Республики Казахстан, начальник управления межгосударственных отношений</p> <p>1994–1996 — Государственный комитет финансового контроля Республики Казахстан, начальник управления ревизий предприятий и организаций сельского хозяйства</p> <p>1992–1994 — Комитет государственного финансового контроля Республики Казахстан, начальник управления</p> <p>1984–1992 — Министерство финансов Республики Казахстан, Старший, главный контролер-ревизор, начальник организационно-инспекторского отдела, заместитель начальника ГКРУ</p> <p>1977–1984 — Алма-Атинское управление освоения орошаемых земель, главный экономист совхоза, начальник ПЭО</p> <p>1975–1976, 1977–1979 — Алма-Атинское облфинуправление, старший экономист</p>
<b>Владение акциями Компании</b>	нет

<b>Аханзарипов Нурлан Заманбекович</b>	
<b>Должность</b>	Член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», сертифицированный независимый директор (Cert IoD) Institute of Directors, UK, независимый директор
<b>Дата назначения</b>	27 мая 2022 года
<b>Срок полномочий</b>	3 года
<b>Область экспертизы</b>	Финансовый эксперт, эксперт в области ESG и управления рисками
<b>Специализация</b>	Разработка и внедрение новых стратегий предприятий, трансформация устаревших бизнес-моделей компании, развитие ERP систем и систем корпоративного управления компаниями
<b>Дата рождения</b>	17 декабря 1965 года
<b>Гражданство</b>	Республика Казахстан

<p><b>Образование</b></p>	<p>2024 — УЦ «Зерде», Управление климатическими рисками</p> <p>2023 — Международная ассоциация комплаенса, Комплаенс и управление рисками</p> <p>2014–2015 — Казахский национальный технический университет им. К. И. Сатпаева, специальность «геофизика»</p> <p>1993–1995 — Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогноза при Президенте Республики Казахстан, MBA (мастер делового администрирования)</p> <p>1987–1991 — Семипалатинский технологический институт, Семипалатинский университет им. Шакарима, г. Семей, бухгалтер-экономист, учет и аудит</p>
<p><b>Трудовой стаж</b></p>	<p>2022 – по настоящее время, АО «НК «QazaqGaz», независимый директор, член Совета директоров, председатель комитета по стратегии и устойчивому развитию, член комитета по аудиту и комитета по назначениям и вознаграждениям</p> <p>2021–2023 — АО «НК «Казахстан Темір Жолы», независимый директор, член Совета директоров, председатель комитета по аудиту, член комитета по назначениям и вознаграждениям, а также комитета по стратегии и финансам</p> <p>2019–2022 — АО «АстанаГаз КМГ», независимый директор, член Совета директоров</p> <p>2019–2021 — ТОО «PlanetCare Management», заместитель генерального директора по производству</p> <p>2019–2020 — АО «Центр инжиниринга и трансферта технологий», АО «Фонд высоких технологий «Арикет», независимый директор, член Совета директоров</p> <p>2017–2018 — АО НК «Казахстан Инжиниринг», независимый директор, член Совета директоров, председатель комитета по стратегии и инвестициям, член комитета по аудиту и комитета по вознаграждениям</p> <p>2017–2019 — ТОО «iQ Solutions» / ТОО «iQS Engineering», финансовый советник</p> <p>2010–2016 — ДБ «АльфаБанк», независимый директор, член Совета директоров банка, председатель комитета по аудиту и комитета по вознаграждениям банка</p> <p>2014–2016 — ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», заместитель генерального директора по экономике и финансам, член Наблюдательного Совета ТОО</p> <p>2014–2015 — АО «Самрук-Қазына», советник финансового директора – члена Правления</p>

	<p>2006–2014 — АО «Интергаз Центральная Азия», заместитель генерального директора по экономике и финансам, член Правления</p> <p>2003–2005 — Petroleum Development of Oman, и. о. финансового управляющего директората EOR, управляющий бухгалтер по проектам EOR</p> <p>2002–2006 — АО «НК «КазМунайГаз», заместитель директора департамента, департамент Северо-Каспийского проекта</p> <p>2001–2002 — АО «Интергаз Центральная Азия», финансовый директор, директор департамента корпоративного финансирования</p> <p>2000–2002 — АО «КазТрансГаз», главный бухгалтер</p> <p>2000–2001 — АО «Интергаз Центральная Азия», финансовый директор – директор департамента Казначейства</p> <p>1997–2000 — ТОО «Казахойл – Коммерция», финансовый директор, главный бухгалтер</p> <p>1995–1997 — АО «Южная Топливо-Энергетическая компания «ЮТЭК», заместитель генерального директора – главный бухгалтер</p> <p>1994–1995 — Аудиторская компания «Бюро Жанат», аудитор-налоговый консультант</p> <p>1993–1994 — Казахское международное агентство информации и коммуникации «СОНАР», консультант-референт</p>
<b>Владение акциями Компании</b>	нет

<b>Мыншарипова Сая Найманбайкызы</b>	
<b>Должность</b>	Член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», независимый директор
<b>Дата назначения</b>	26 апреля 2023 года
<b>Срок полномочий</b>	До истечения срока полномочий СД QazaqGaz
<b>Область экспертизы</b>	Финансовый эксперт, эксперт в области аудита, налоговый консультант Республики Казахстан 1 категории
<b>Специализация</b>	Бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности
<b>Дата рождения</b>	19 октября 1970 года

<b>Гражданство</b>	Республика Казахстан
<b>Образование</b>	1987–1992 — Казахский Государственный экономический университет, г. Алматы, специальность «бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности» 2008–2010 — Высшая школа бизнеса МГУ им. Ломоносова, г. Москва, Executive MBA
<b>Трудовой стаж</b>	2023 – по настоящее время — АО «НК «QazaqGaz», независимый директор, член Совета директоров. Председатель комитета по назначениям и вознаграждениям, член комитета по аудиту 2023 – по настоящее время — АО «НК «КазМунайГаз», независимый директор, член Совета директоров 2023 – по настоящее время — АО «Samruk-Kazyna Construction», независимый директор, член Совета директоров 2018–2023 — Администрация МФЦА, директор департамента налоговой политики 2015–2018 — АО НК «Казахстан инжиниринг», заместитель председателя Правления 2008–2015 — АО «Самрук-Қазына», директор департамента аудита и контроля 2007–2008 — АО ФРМП «Даму», главный бухгалтер 2003–2007 — АО «Национальный инновационный фонд», главный бухгалтер 1994–2003 — главный бухгалтер, аудитор в коммерческих организациях
<b>Владение акциями Компании</b>	нет

<b>Майлибаев Искендер Едыгеевич</b>	
<b>Должность</b>	Член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», независимый директор
<b>Дата назначения</b>	20 июля 2023 года
<b>Срок полномочий</b>	До истечения срока полномочий СД QazaqGaz
<b>Область экспертизы</b>	Финансовый эксперт
<b>Специализация</b>	Финансы
<b>Дата рождения</b>	25 мая 1979 года

<b>Гражданство</b>	Республика Казахстан
<b>Образование</b>	1994–1998 — Bilkent University, Анкара, Турция, Менеджмент (B.Sc. in Management) 1998–2000 — Bilkent University, Анкара, Турция, магистр делового администрирования (MBA) 2003–2004 — London Business School (LBS), Лондон, Великобритания, магистр наук по финансам (M.Sc. in Finance)
<b>Трудовой стаж</b>	2023 – по настоящее время — АО «НК «QazaqGaz», независимый директор, член Совета директоров, член комитета по назначениям и вознаграждениям, член комитета по аудиту 2023 – по настоящее время — член Совета директоров – независимый директор АО «Казпочта» 2018 – по настоящее время — организатор и консультант ряда fintech проектов в Республике Казахстан и за рубежом 2014–2018 — АО «Банк Астаны», финансовый директор (CFO), заместитель председателя Правления, председатель Правления 2010–2013 — АО «Альянс Банк», финансовый директор (CFO), член Правления 2007–2010 — АО «Банк Позитив Казахстан», дочерний банк Нароalim Bank (Израиль), Финансовый Директор (CFO), член Правления 2005–2007 — АО «АТФ Банк», начальник Управления кастодиального обслуживания и операций с капиталом 2002–2005 — АО «Наурыз Банк», менеджер по контролю и связям Департамента казначейства, заместитель директора Департамента проектного финансирования 2000–2002 — АО «Демир Казахстан Банк», специалист внутреннего контроля
<b>Государственные награды</b>	Медаль «20 лет независимости Республики Казахстан»
<b>Владение акциями Компании</b>	нет

<b>Жаркешов Санжар Серикбаевич</b>	
<b>Должность</b>	Член Совета директоров, председатель Правления АО «НК «QazaqGaz»
<b>Дата назначения</b>	27 мая 2022 года

<b>Срок полномочий</b>	3 года
<b>Область экспертизы</b>	Отраслевой эксперт, финансовый эксперт
<b>Специализация</b>	Финансы и нефтегазовый инжиниринг
<b>Дата рождения</b>	24 октября 1986 года
<b>Гражданство</b>	Республика Казахстан
<b>Образование</b>	2009 — Казахский университет экономики, финансов и международной торговли, специальность «финансы» 2010 — Университет Техаса, Специальность «Нефтегазовый инжиниринг»
<b>Трудовой стаж</b>	2022 – по настоящее время — АО «НК «QazaqGaz», председатель Правления, член Совета директоров 2020–2022 — НАК «Нафтогаз Украины», глава блока разведки и разработки месторождений 2019–2020 — Министерство экологии и природных ресурсов Республики Казахстан, вице-министр 2018–2019 — McKinsey and Company (г. Лондон, Великобритания), управленческий консультант, глобальный эксперт нефтяной промышленности 2016–2018 — Merlin ERD (г. Перт, Шотландия), руководитель промысловых супервайзеров и ведущий инженер по бурению 2015–2016 — ExxonMobil Kazakhstan, г. Атырау (прикомандирован в консорциум NCOС), старший проектный инженер, инженер по обустройству скважин, завод по переработке нефти «Болашак» 2013–2015 — корпорация ExxonMobil, главный инженер по бурению, проект Сахалин-1, о. Сахалин, Российская Федерация 2013–2013 — корпорация ExxonMobil, старший инженер по бурению, гг. Эрбиль и Мосул, Ирак 2012–2013 — корпорация ExxonMobil Kazakhstan, инженер по бурению, месторождение Кашаган, г. Атырау 2010–2012 — корпорация ExxonMobil, промысловый инженер по бурению в штатах Колорадо, Калифорния и Техас, США 2010–2010 — корпорация ExxonMobil Kazakhstan, промысловый инженер по бурению, месторождение Кашаган, г. Атырау <b>Прочие должности:</b> С 2016 – член Совета Британского Института инженеров-механиков

	С 2020 — член президиума Союза нефтесервисных компаний Казахстана С мая 2022 — член Совета директоров АО «НК «QazaqGaz»
<b>Владение акциями Компании</b>	нет

В течение 2024 года решения по изменению состава Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» не принимались.

## Процесс выдвижения кандидатов и назначения членов Совета директоров АО «НК «QazaqGaz»

[2-10]

Процесс избрания членов Совета директоров и Председателя Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» осуществляется в порядке, определенном Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и Уставом АО «НК «QazaqGaz», в том числе независимых директоров, согласно требованиям Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах».

В состав Совета директоров не могут быть избраны лица, которые обладают акциями QazaqGaz или акциями ее аффилированных организаций, а также являющиеся владельцами акций поставщиков или конкурентов QazaqGaz. Помимо этого, не могут быть избраны лица, которые имеют:

- непогашенную или неснятую в установленном законом порядке судимость;
- конфликт интересов в связи с тем, что ранее они занимали должности Председателя Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», первого руководителя (Председателя Правления), заместителя руководителя, главного бухгалтера другого юридического лица в течение периода до одного года до принятия решения о его принудительной ликвидации, выкупе акций или признании банкротом.

Полномочия действующего состава Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» прекращаются в момент принятия Единственным акционером решения о назначении нового состава.

Во исполнение Плана мероприятий по совершенствованию системы корпоративного управления и улучшению позиции АО «НК «QazaqGaz» в рейтинге ESG на 2024–2025 годы решением СД QazaqGaz<sup>109</sup> утверждена программа вступления в должность для вновь избранных членов Совета директоров.

## Исключение конфликта интересов в управлении

Совет Директоров АО «НК «QazaqGaz» контролирует и предотвращает возможные конфликты интересов между должностными лицами Компании и акционерами, включая неправомерное использование собственности QazaqGaz и злоупотребления при заключении сделок с заинтересованностью.

[2-15]

<sup>109</sup> Протокол № 3/24 от 29.05.2024 года.

В Компании применяется процедура разглашения сведений о конфликте интересов. Порядок и способы раскрытия такой информации определены в Политике по урегулированию конфликта интересов.

В 2024 году конфликта интересов в работе Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» выявлено не было.

## Правление: функции и ответственность

Правление является коллегиальным исполнительным органом QazaqGaz, осуществляет руководство его текущей деятельностью, действует в интересах Компании и его Единственного акционера и подотчетно Совету директоров АО «НК «QazaqGaz».

В своей деятельности Правление руководствуется принципами и нормами, закрепленными в Уставе АО «НК «QazaqGaz», Кодексе корпоративного управления, внутренних документах и в Положении о Правлении АО «НК «QazaqGaz».

Правление несет ответственность за разработку плана мероприятий по реализации решений Совета директоров и занимается вопросами финансово-хозяйственной и производственной деятельности Компании. Основываясь на принципах эффективного корпоративного управления, Правление осуществляет контроль и регулирование текущих операций Компании, стремясь обеспечить успешное выполнение поставленных задач и достижение целей, согласованных с Советом директоров и интересами Единственного акционера.

На регулярной основе Правление АО «НК «QazaqGaz» представляет отчетность Совету директоров о результатах финансово-хозяйственной и производственной деятельности, включая сведения о выполнении Бизнес-плана и о реализации приоритетных инвестиционных проектов.

### Состав Правления АО «НК «QazaqGaz» на 31 декабря 2024 года

№	Фамилия, имя, отчество
1	Жаркешов Санжар Серикбаевич
2	Ихсанов Мейрбек Укасович
3	Ақан Айдын Мұхитұлы
4	Буркитов Улан Отаралыевич
5	Тулегенов Акбар Маликович
6	Каспаков Марат Кадырбергенович

В середине 2024 года состав Правления был изменен. Сведения о прежнем составе содержатся в Интегрированном годовом отчете за 2023 год, доступном на официальном сайте Компании по [ссылке](#).

### Общие сведения о заседаниях Правления АО «НК «QazaqGaz» и принятых решениях, штук

Всего проведено заседаний (очных)	48
Всего рассмотрено вопросов, из них:	265

вопросы, касающиеся деятельности АО «НК «QazaqGaz»	159
вопросы, касающиеся деятельности ДЗО	106

### Сведения о сделках, в отношении совершения которых установлены особые условия

Общее количество рассмотренных Правлением АО «НК «QazaqGaz» сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, из них:	33
сделок, предварительно одобренных и вынесенных на Совет директоров АО «НК «QazaqGaz»	8
сделок, утвержденных в рамках Правил заключения сделок между организациями, входящими в Группу АО «Самрук-Қазына», в отношении совершения которых Законом «Об акционерных обществах» установлены особые условия	25

### Комитеты при Совете директоров

[2-12]

Совет директоров АО «НК «QazaqGaz» принимает решение о создании комитетов, определяет их персональный и численный состав, функции и порядок работы, а также утверждает председателей комитетов и сроки их полномочий.

Комитеты в рамках своих компетенций осуществляют подготовку рекомендаций Совету директоров АО «НК «QazaqGaz» по наиболее важным вопросам, тем самым повышая эффективность принимаемых решений. Председателями всех действующих при Совете директоров комитетов являются независимые директора, что соответствует лучшим практикам корпоративного управления. В состав Комитета по аудиту входят только независимые директора.

По состоянию на 31 декабря 2024 года состав комитетов Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» выглядел следующим образом.

### Состав комитетов при Совете директоров АО «НК «QazaqGaz» по состоянию на 31 декабря 2024 года

Название комитета	Состав комитета	Цели комитета	Заседания комитета в 2024 году
<b>Комитет по аудиту</b>	<b>Оксикбаев Омархан Нуртаевич, Председатель</b> Аханзарипов Нурлан Заманбекович, член Мыншарипова Сая Найманбайкызы, член Майлибаев Искендер Едыгеевич, член	Целью Комитета по аудиту является повышение качества решений Совета директоров по вопросам финансового контроля, эффективности систем внутреннего контроля, управления рисками, а также службы внутреннего аудита. Комитет контролирует риски устойчивого развития и	Проведено восемь заседаний, в том числе одно выездное, на которых было рассмотрено 33 (тридцать три) вопроса

	Пирмаханов Сакен Булегенович, эксперт без права голоса	качество нефинансовой отчетности	
<b>Комитет по стратегии и устойчивому развитию</b>	<b>Аханзарипов Нурлан Заманбекович, Председатель</b> Оксикбаев Омархан Нуртаевич, член Тегисбаев Анатолы Орынгалиұлы, член Майлибаев Искендер Едыгеевич, член Пирмаханов Сакен Булегенович, эксперт без права голоса	Целью Комитета является предоставление рекомендаций Совету директоров по вопросам стратегии и мониторинга ее реализации, исполнения бизнес-плана, инновационной и инвестиционной деятельности, управления активами, а также приватизации и устойчивого развития, в том числе вопросы климата, ПБ, ОТ и ОС	Проведено 12 (двенадцать) заседаний, в том числе два выездных, на которых был рассмотрен 51 (пятьдесят один) вопрос
<b>Комитет по назначениям и вознаграждениям</b>	<b>Мыншарипова Сая Найманбайкызы, Председатель</b> Аханзарипов Нурлан Заманбекович, член Тегисбаев Анатолы Орынгалиұлы, член Есенжанов Айбек Амангелдиевич, эксперт без права голоса	Целью Комитета является предоставление рекомендаций Совету директоров по вопросам избрания, оценки деятельности и планирования преемственности членов Совета директоров, Правления и корпоративного секретаря. Комитет также разрабатывает рекомендации Совету директоров по вопросам установления и оценки корпоративных и функциональных КПД, определения размера и структуры вознаграждения независимых директоров, Председателя Правления и членов Правления, Корпоративного секретаря, Омбудсмена с учетом политики Фонда и согласно внутренним документам Компании.	Проведено 15 (пятнадцать) заседаний, в том числе одно выездное, на которых было рассмотрено 49 (сорок девять) вопросов

В 2024 году в Положение о Комитете по стратегии и устойчивому развитию были внесены изменения и дополнения. В задачи комитета включено рассмотрение вопросов в области охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности.

Функции комитета по вопросам стратегического развития были расширены в части включения социальных вопросов, таких как меры по улучшению благосостояния сотрудников, развитие деятельности в сфере корпоративной социальной ответственности и мониторинг эффективности реализации социальных программ.

Помимо перечисленных изменений в функции Комитета по вопросам инвестиционной и инновационной деятельности включены вопросы, связанные с деятельностью Компании в области изменения климата, сохранения биоразнообразия и управления водными ресурсами.

### **Корпоративный секретарь**

Корпоративный секретарь — должностное лицо, назначаемое в целях эффективной организации деятельности Совета директоров Компании, а также обеспечения взаимодействия между Советом директоров, исполнительным органом и Единственным акционером. Корпоративный секретарь обеспечивает соблюдение органами и должностными лицами Общества правил и процедур корпоративного управления, способствует реализации прав и законных интересов Единственного акционера, а также содействует своевременному и качественному принятию корпоративных решений.

К основным функции Корпоративного секретаря QazaqGaz относятся:

- Контроль соблюдения корпоративного законодательства и внутренних документов: мониторинг исполнения норм корпоративного управления, подготовка отчетов о соблюдении Кодекса корпоративного управления.
- Консультативная и аналитическая поддержка: предоставление консультаций по вопросам корпоративного управления, подготовка аналитических материалов и предложений по улучшению практик.
- Поддержка деятельности Единственного акционера: организация материалов и решений, выносимых на рассмотрение; содействие в подготовке проектов решений.
- Обеспечение работы Совета директоров и его комитетов: подготовка заседаний, повесток, материалов, протоколов; поддержка процедур голосования и документооборота.
- Взаимодействие между органами управления: обеспечение каналов коммуникации, контроль за обработкой обращений Единственного акционера и другие.

### **Эффективность корпоративного управления**

#### **Участие в заседаниях Совета директоров и основные рассмотренные вопросы**

[2-12]

В течение 2024 года Советом директоров АО «НК «QazaqGaz» было проведено 16 очных заседаний, на которых рассмотрен 141 вопрос. Из них 97 относились непосредственно к операционной деятельности Компании. Также рассматривались вопросы стратегического развития, корпоративного управления, финансовой отчетности, инвестиционной деятельности и заключения сделок.

По итогам рассмотрения вопросов принято 292 решения и дано 150 поручений. Все решения исполнены в полном объеме и в установленные сроки.

## Посещаемость заседаний членами Совета директоров АО «НК «QazaqGaz»

Ф.И.О.	Должность	Количество посещений	Процент посещений, %
Отыншиев Е. М.	Председатель Совета директоров (с 20.07.2023)	16 из 16	100
Бердигулов Е. К.	Член Совета директоров (с 20.07.2023)	14 из 16	87,5
Тегісбаев А. О.	Член Совета директоров	16 из 16	100
Аханзарипов Н. З.	Независимый директор (с 15.02.2023)	16 из 16	100
Оксикбаев О. Н.	Независимый директор (с 26.01.2023)	16 из 16	100
Мыншарипова С. Н.	Независимый директор (с 26.04.2023)	16 из 16	100
Майлибаев И. Е.	Независимый директор (с 20.07.2023)	16 из 16	100
Жаркешов С. С.	Член Совета директоров	15 из 16	93,7

В 2024 году рассмотрены следующие вопросы, связанные с деятельностью Компании:

- утверждение изменений и дополнений в Устав и внутренние нормативные документы QazaqGaz;
- утверждение изменений и дополнений в положения о комитетах Совета директоров АО «НК «QazaqGaz»;
- обсуждение и утверждение Бизнес-плана и корректировок к нему;
- кадровая политика и назначения ключевых сотрудников;
- оценка эффективности работы Службы внутреннего аудита, Службы корпоративного секретаря и Службы комплаенс;
- утверждение Ключевых показателей деятельности и целевых значений для руководящего состава;
- обсуждение и принятие стратегических инициатив и инвестиционных проектов;
- рассмотрение финансовых вопросов и сделок с заинтересованностью;
- принятие мер по противодействию коррупции, управлению рисками и внутреннему контролю.

## Тематика рассмотренных Советом директоров вопросов

№	Рассмотренные вопросы	Количество принятых решений

1	Предварительное утверждение годовой финансовой отчетности и других отчетов АО «НК «QazaqGaz»	4
2	Кадровые вопросы	27
3	Утверждение бизнес-плана и корректировок к нему	6
4	Утверждение КПД стратегической карты АО «НК «QazaqGaz», мотивационных корпоративных и индивидуальных КПД руководящих и управленческих работников	15
5	Утверждение документов, регулирующих внутреннюю деятельность АО «НК «QazaqGaz» и внесение в них изменений	18
6	Финансовые вопросы	4
7	Утверждение сделок, в совершении которых имеется заинтересованность	4
8	Вопросы по утверждению инвестиционных проектов и корректировок к нему	16
9	Вопросы о функционировании Служб, подотчетных Совету директоров АО «НК «QazaqGaz»	101
10	Иные вопросы	9

### ESG-факторы в деятельности Совета директоров

Совет директоров АО «НК «QazaqGaz» уделяет особое внимание вопросам, связанным с ESG-повесткой, включая аспекты охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления. QazaqGaz придерживается принципов устойчивого развития и ответственности перед всеми заинтересованными сторонами, что способствует укреплению репутации Компании и созданию долгосрочной ценности для акционеров.

QazaqGaz непрерывно совершенствует свои подходы к управлению устойчивым развитием, поскольку его принципы и ценности являются основополагающими при организации деятельности на всех уровнях управления.

### Распределение ответственности в системе управления вопросами устойчивого развития

[2-13][2-14]

Стратегический уровень	
Совет директоров АО «НК «QazaqGaz»	К компетенции Совета директоров относится определение стратегических направлений в области устойчивого развития, утверждение КПД и надзор за их реализацией

Комитеты Совета директоров АО «НК «QazaqGaz»	Комитеты Совета директоров следят за реализацией ключевых принципов, в том числе в рамках Интегрированного годового отчета QazaqGaz по ключевым достижениям в данной области
Служба Корпоративного секретаря и Служба комплаенс	Отвечают за вопросы управления в рамках своего функционала
<b>Управленческий уровень</b>	
Правление АО «НК «QazaqGaz»	<p>Правление осуществляет контроль за развитие ESG-деятельности по следующим направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• совершенствование системы управления в области устойчивого развития;</li> <li>• взаимодействие с заинтересованными сторонами;</li> <li>• исполнение мероприятий и программ в рамках ESG-направлений;</li> <li>• мониторинг выполнения целей и КПД в области устойчивого развития;</li> <li>• утверждение существенных тем в рамках подготовки нефинансовой отчетности QazaqGaz</li> </ul>
<b>Операционный уровень</b>	
Департамент стратегии и устойчивого развития АО «НК «QazaqGaz»	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Курирует вопросы устойчивого развития, отвечает за реализацию инициатив и мероприятий для достижения целей, задач и КПД в области устойчивого развития;</li> <li>• Регулярно анализирует внутренние нормативные документы для своевременной актуализации;</li> <li>• Внедряет практики и принципы устойчивого развития, развивает систему внутреннего контроля;</li> <li>• Выявляет области для улучшения</li> </ul>
Департамент HSE	Ответственна за управление вопросами охраны окружающей среды, охраны труда и промышленной безопасности
Департамент по управлению человеческими ресурсами и оплате труда	Выполняет функции по управлению социальными вопросами и персоналом

Каждое структурное подразделение на уровне центрального аппарата и ДЗО в рамках своих полномочий вносит вклад в управление практиками устойчивого развития, а также в достижение ЦУР ООН.

## **Повышение информированности и расширение компетенций членов Совета директоров**

Повышение информированности и расширение компетенций членов Совета директоров направлено на обеспечение их способности эффективно управлять Компанией и принимать взвешенные решения. Это достигается, прежде всего, предоставлением наиболее полной информации в рамках их работы в комитетах и на заседаниях Совета.

Для обмена опытом и совершенствования своих знаний члены Совета директоров участвуют в заседаниях профессиональных ассоциаций, форумах и конференциях, а также в образовательных мероприятиях.

В 2024 году независимый директор – председатель Комитета по стратегии и устойчивому развитию прошел обучение по программам «Международное корпоративное управление»<sup>110</sup> и «Управление климатическими рисками».

## **Оценка деятельности Совета директоров**

[2-18]

В отчетном году оценка деятельности Совета директоров по итогам 2023 года была проведена в формате самооценки<sup>111</sup>.

## **Вознаграждение**

### **Политика вознаграждения членов Совета директоров и Правления**

[2-19] [2-20] [2-21]

Условия и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» определяются решением Единственного акционера.

Независимым директорам выплачивается вознаграждение и возмещаются расходы, связанные с обязанностями, которые они выполняют в рамках своих функций.

По результатам 2024 года суммарное вознаграждение членов Совета директоров QazaqGaz составило 74 350 тысяч тенге. В 2023 году аналогичный показатель по вознаграждению составил 69 827 тысяч тенге.

Вознаграждение Председателя Правления, членов Правления и работников, подотчетных Совету директоров, регулируются Правилами оплаты труда и премирования руководящих работников, Корпоративного секретаря, работников Службы внутреннего аудита и Службы комплаенс.

Согласно данным Правилам, руководящим работникам предусмотрены выплаты годовых вознаграждений, единовременные премии к праздничным датам, а также компенсационные выплаты при досрочном расторжении трудового договора.

В целях достижения стратегических и приоритетных целей членам Правления АО «НК «QazaqGaz» ежегодно утверждаются карты мотивационных КПД, состоящих из корпоративных и функциональных показателей. Эффективность деятельности членов Правления определяется исходя из результатов достижения КПД. На основе данной оценки по итогам отчетного периода членам Правления выплачивается вознаграждение.

<sup>110</sup> Программа Diploma in Company Direction, Institute of Directors, UK.

<sup>111</sup> Решение СД от 24.07.2024 года, Протокол № 7/24.

Суммарное начисленное вознаграждение членов Правления за 2024 год составило 420 720 тысяч тенге. В 2023 году аналогичный показатель по вознаграждению составил 505 657 тысяч тенге.

В соответствии с нормативными актами<sup>112</sup> Республики Казахстан, Компания не раскрывает публично информацию о размере и структуре индивидуального вознаграждения членов Совета директоров, Председателя Правления, членов Правления и работников, подотчетных Совету директоров.

### Учет ESG-показателей в политике вознаграждения

ESG-показатели включены в стратегические КПД Компании и обеспечивают достижение соответствующей стратегической цели.

Стратегическая цель	КПД 1-го уровня	КПД 2-го уровня
Снижение нетто углеродного следа/ Устойчивое развитие	Снижение нетто углеродного следа, %	Снижение углеродного следа к 2032 году по сравнению с 2019 годом (охват 1 и 2), %
		Доля ВИЭ в покупной электроэнергии, %
		Получение ESG рейтинга

Вознаграждение за ESG-показатели в составе КПД осуществляется по тем же принципам, что и по остальным КПД.

### Независимый внешний аудит

Для оказания услуг по аудиту финансовой отчетности АО «НК «QazaqGaz» и его ДЗО на 2023–2025 годы Единой комиссией выбран внешний аудитор — независимая аудиторская организация ТОО «ПрайсуотерхаусКупер».

Вознаграждение внешнего аудитора составило (с учетом НДС):

- в 2023 году: 61,18 млн тенге;
- в 2024 году: 63,73 млн тенге.

## Управление рисками и внутренний контроль

### Система управления рисками

[2-16] [2-25]

Управление рисками является важным элементом системы корпоративного управления QazaqGaz. Корпоративная система управления рисками (далее — КСУР) разработана на основе принципов, содержащихся в международных стандартах по организации внутреннего контроля и управления рисками (в частности, модель COSO<sup>113</sup>).

<sup>112</sup> Трудовой кодекс Республики Казахстан определяет правила оформления трудовых отношений, включая вопросы оплаты труда, но не предусматривает раскрытие доходов работников третьим лицам, за исключением случаев, установленных законом. Закон Республики Казахстан «О персональных данных и их защите» защищает личные данные граждан, включая информацию о доходах от неправомерного доступа и распространения.

Налоговый кодекс Республики Казахстан определяет порядок налогообложения доходов и предусматривает конфиденциальность данных о доходах налогоплательщиков.

<sup>113</sup> Модель COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission, Комитет спонсирующих организаций Комиссии Тредвея, США) — признанная на международном уровне концептуальная основа для построения системы контроля и управления рисками.

Целью КСУР является своевременная идентификация, оценка и мониторинг всех существенных рисков, а также принятие своевременных и адекватных мер по снижению уровня рисков.

Основными принципами и подходами организации КСУР, которые устанавливаются Советом директоров и отражены в Политике по управлению рисками и внутреннему контролю QazaqGaz, являются:

- единство методологической базы;
- комплексность;
- подотчетность;
- разумная уверенность;
- адаптивность;
- участие руководства и другие.

Совет директоров QazaqGaz утверждает риск-аппетит, ключевые рискованные показатели, Регистр и Карту рисков, план мероприятий по реагированию на риски, консолидированные отчеты по рискам Общества.

Правление несет ответственность за эффективное функционирование КСУР, соблюдение политик и процедур по управлению рисками и внутреннему контролю.

Владельцы рисков при методологической поддержке Департамента управления рисками ежегодно разрабатывают мероприятия по предотвращению и минимизации рисков и проводят оценку их эффективности.

Процесс идентификации и оценки рисков взаимосвязан с процессами стратегического и инвестиционного планирования, а также с управлением ликвидностью, денежными потоками и операционной деятельностью.

В целях обеспечения разумной уверенности в стратегической и оперативной устойчивости бизнеса функционируют системы управления рисками и внутреннего контроля, направленные на решение следующих задач:

- повышение риск-культуры и интеграция риск-менеджмента и внутреннего контроля во все аспекты деятельности QazaqGaz;
- снижение волатильности результатов деятельности компании;
- увеличение стоимости активов и прибыльности QazaqGaz в долгосрочной перспективе. Компания также проводит работу по страховой защите от рисков.

Комитет по рискам работает при Правлении на постоянной основе. В его функции входит:

- рассмотрение результатов оценки рисков, карты рисков, плана мероприятий по управлению критическими рисками;
- рассмотрение и согласование риск-аппетита и лимитов по рискам;
- администрирование корпоративной программы страхования рисков и другие аспекты.

Заседания Комитета могут проводиться в очной и заочной форме, при этом в очной форме они проводятся не реже одного раза в квартал.

Все существенные события, которые могут оказать негативное влияние на достижение целей QazaqGaz и его ДЗО, коллегиально рассматриваются на заседаниях комитетов по рискам QazaqGaz и ДЗО.

Ежеквартальный мониторинг ведется по следующим аспектам:

- соблюдение лимитов по страновым рискам;

- соблюдение лимитов по обязательствам «банки-контрагенты»;
- валютные риски;
- процентные разрывы в разрезе валют.

### Профиль рисков

Деятельность QazaqGaz подвержена воздействию внутренних и внешних рисков. Для успешного достижения стратегических целей ежегодно проводится идентификация, анализ и оценка рисков. В результате этой деятельности формируются Регистр и Карта рисков, а также осуществляется ранжирование рисков по критериям вероятности их возникновения и потенциального влияния на бизнес.

Выявленные в деятельности Компании риски классифицированы на четыре категории: стратегические, ESG-риски, а также финансовые и операционные риски. Регистр рисков в 2024 году включал 26 идентифицированных рисков, из которых 6 отнесены к категории критических.

Оценка рисков проводится в соответствии с внутренними нормативными документами на основе утвержденной методики. Каждый риск оценивается по шкале, отражающей как вероятность его наступления, так и степень потенциального воздействия на деятельность Компании.

Уровень риска	Оценочные характеристики риска
1	Влияние на бизнес — 25%; вероятность наступления события — раз в семь или более лет
2	Влияние на бизнес — 50%; вероятность наступления события — раз в пять лет
3	Влияние на бизнес — 75%; вероятность наступления события — раз в три года
4	Влияние на бизнес — 100%; вероятность наступления события — раз в год
5	Влияние выше уровня риск-аппетита; частота события — раз в полгода



## Перечень рисков и мероприятия по их смягчению и реагированию

Код риска	Группа и наименование риска	Мероприятия по смягчению и реагированию
<b>Стратегические риски</b>		
С-1	Дефицит товарного газа	Увеличение добычи газа за счет разработки новых газовых/газоконденсатных месторождений
		Строительство новых Газоперерабатывающих заводов (ГПЗ) и Установка комплексной подготовки газа (УКПГ)
		Оптимизация газопотребления, (за исключением населения и коммунально-бытовых потребителей в отопительный зимний период) (перевод на альтернативные виды топлива, введение временных ограничений на поставку газа и другие меры)
		Реализация концепции бережного потребления газа, применение дифференцированной тарифной политики
С-2	Ценовые / тарифные риски	Повышение утвержденных предельных цен оптовой реализации товарного газа на внутреннем рынке
		Утверждение поправок в предпринимательский кодекс о введении государственного регулирования розничных цен товарного газа всех газораспределительных организаций
		Подписание соответствующего соглашения с китайскими контрагентами по тарифам на транзит и экспорт
С-3	Инвестиционные риски	Разработка/актуализация внутренних нормативных документов (ВНД) по инвестиционной деятельности и проектному управлению
		Разработка шаблонов экспертных заключений с обязательными видами анализа в соответствии с функциональной зоной ответственности структурного подразделения
		Включение расходов на обучение сотрудников по соответствующим профильным темам - анализ инвестиционных проектов, управление инвестиционными проектами
		Годовой мониторинг реализации инвестиционных проектов (экономический анализ, контроль за прогрессом реализации) в соответствии с внутренними нормативными документами
С-4	Санкционные риски	Привлечение внешнего эксперта для оценки санкционных рисков
		Создание рабочей группы по разработке и реализации плана мероприятий по внедрению санкционного комплаенса в деятельность QazaqGaz
С-5	Риск концентрации	Разработка и внедрение индикаторов раннего оповещения, сигнализирующих о негативных тенденциях на рынках, влияющих на цены на товарный газ, в целях заблаговременного

	на одного контрагента, риск снижения рентабельности	реагирования и принятия мер при угрозе существенного снижения прогнозных поступлений денежного потока QazaqGaz
С-6	Рыночный риск	Проработка комплексных мер по диверсификации деятельности с упором на развитие газохимических проектов с высокой добавленной стоимостью конечной продукции
		Продолжение активной работы по привлечению инвесторов на условиях Сагу финансирования в области геологоразведки новых месторождений
		Мониторинг ситуации рынка нефтегазовой отрасли, отслеживание изменений основных макропоказателей и индикаторов
		Подписка на регулярные аналитические издания с целью отслеживания и мониторинга нефтегазового рынка
С-7	Недостаток пропускной мощности газотранспортной системы	Реализация и развитие проектов, направленных на увеличение мощности газотранспортной системы
		Своевременная и эффективная реализация проекта по строительству новой нитки магистрального газопровода «Бейнеу-Бозой-Шымкент» (2-нитка), с проектной мощностью до 15 млрд.м3 в год
		Обеспечение своевременного выполнения всех планово-предупредительных ремонтных работ
<b>ESG риски</b>		
Е-1	Экологические риски	Строгое соблюдение требований Экологического кодекса Республики Казахстан от 2 января 2021 года № 400-VI ЗРК
		Эффективное соблюдение Экологического менеджмента
		Подготовка к получению комплексного экологического разрешения до 2026 года, включая затраты на проведение технологического аудита на всех объектах Компании, а также приобретение и установку автоматизированных станций мониторинга выбросов с инфраструктурой для онлайн-передачи данных в уполномоченный орган
		Своевременное получение разрешения на эмиссии в окружающую среду в соответствии с требованиями Экологического кодекса Республики Казахстан
		Заблаговременная разработка необходимой документации и подача в уполномоченный орган
		Регулярный контроль количественных и качественных показателей эмиссий в окружающую среду
		Мониторинг и контроль имеющихся договоров в области охраны окружающей среды на актуальность и корректность

		Контроль за подрядными организациями, образующими отходы, и налаживание корректной логистической цепочки от места их образования до передачи в лицензированную организацию для утилизации или обезвреживания
E-2	Производственный травматизм	Обеспечение безопасных условий труда: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение регулярных оценок рабочих мест на соответствие требованиям безопасности</li> <li>• Организация рабочих мест с учетом эргономики и минимизации риска травм</li> <li>• Обеспечение работников необходимыми средствами индивидуальной защиты (СИЗ)</li> </ul>
		Обучение и информирование работников: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Регулярное проведение инструктажей и обучения по технике безопасности</li> <li>• Разработка и распространение инструкций и руководств по безопасному выполнению работ</li> <li>• Введение системы поощрений за соблюдение правил безопасности</li> </ul>
		Контроль и мониторинг: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Внедрение системы регулярного контроля за соблюдением правил безопасности</li> <li>• Назначение ответственных лиц за безопасность на каждом рабочем месте</li> <li>• Проведение внутренних и внешних аудитов по вопросам охраны труда</li> </ul>
		Предотвращение и реагирование на инциденты: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка и внедрение процедур по предотвращению несчастных случаев</li> <li>• Организация системы быстрого реагирования и оказания первой помощи в случае происшествий</li> <li>• Проведение расследований всех несчастных случаев с целью выявления причин и разработки мер по предотвращению их повторения</li> </ul>
		Постоянное совершенствование системы охраны труда: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Регулярный пересмотр и обновление политики в области охраны труда и техники безопасности</li> <li>• Внедрение новых технологий и методов, направленных на улучшение условий труда</li> <li>• Участие в отраслевых мероприятиях и обмен опытом с другими компаниями</li> </ul>
E-3	HR риски	Актуализация правил оплаты труда и оценки персонала
		Привлечение консультанта для проведения оценки вовлеченности персонала Центрального аппарата АО "НК "QazaqGaz"

<b>Финансовые риски</b>		
Ф-1	Кредитный риск	Актуализация ВНД, регламентирующих лимиты на операции с контрагентами, банками
		Разработка и установление корпоративного КПД по сокращению размера дебиторской задолженности на 2024 год
		В течение 2024 года усиление мер по работе с дебиторами с проведением следующих мероприятий: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ограничение или полное прекращении поставки газа потребителям с предварительным уведомлением об отключении/ограничении подачи</li> <li>• Взыскание дебиторской задолженности в судебном порядке по должникам свыше 90 дней</li> <li>• Регулярное проведение инвентаризации дебиторской задолженности</li> <li>• Своевременное списание безнадежной дебиторской задолженности</li> </ul>
		Ежеквартальный мониторинг кредитных рейтингов и соблюдения пруденциальных нормативов банков второго уровня Республики Казахстан, с которыми осуществляется операционное взаимодействие
Ф-2	Риски ликвидности	Актуализация правил планирования, согласования и осуществления платежей, а также формирования календаря платежей
		Контроль над своевременной выплатой дивидендов на постоянной основе
Ф-3	Валютный риск	Мониторинг валютной позиции
		Пересмотр цен для оптовых потребителей
Ф-4	Процентный риск	Мониторинг плавающих процентных ставок, в случае экономической целесообразности проведение рефинансирования.
<b>Операционные риски</b>		
О-1	Риски принятия на баланс от МИО некачественно построенных объектов газоснабжения	Депутатами Мажилиса инициированы изменения и дополнения в законодательство о газе и газоснабжении, нацеленные на обеспечение контроля качества строящихся объектов на стадии проектирования, технического сопровождения на стадии строительства, а также безвозмездной передачи построенных объектов в QazaqGaz (без процедур оценки). Данный законопроект объединен с законопроектом по бережливому потреблению товарного газа
О-2		Своевременное проведение диагностических работ

	Сбой / Ограничения работы газотранспортной системы	Своевременное проведение ежегодных ремонтных работ на газотранспортной системе
		Своевременное проведение технических мероприятий по обслуживанию и ремонту оборудования
		Форсирование реализации инвестиционных проектов по приоритету, включая ускоренное принятие решений, прохождение корпоративных и тендерных процедур, а также выполнение проектных и строительно-монтажных работ
О-3	IT риски	Создание резервных архивов подрядными организациями
		Восстановление из резервных архивов
		Дублирование и кластеризация важных узлов
		Координация работы подрядной организации при сбоях
		Регулярная проверка и мониторинг программного обеспечения
		Закуп серверного и сетевого оборудования
		Внедрение систем, обеспечивающих защиту от утечки данных и действий инсайдеров (DLP), а также реализация механизмов распознавания конфиденциальных данных (маркировка, программы-агенты, регулярные выражения, цифровые отпечатки)
		Применение программных и аппаратных межсетевых экранов следующего поколения (NG Firewall), установка блокировок на руткиты и снифферы, а также использование централизованных систем управления информационной безопасностью (SIEM)
	Внедрение географически разделенного хранилища резервного копирования	
О-4	Риски процесса закупок	Внесение предложения по увеличению штата Департамента закупок и местного содержания
		Информирование ТОО «Самрук-Казына Контракт» о количестве технических сбоев/остановок за 1 полугодие 2024 года на портале закупок Фонда (ИСЭЗ) с требованием об улучшении качества предоставляемых услуг портала, согласно договорным обязательствам
		Проведение обучения сотрудников (инициаторов закупок) по вопросам составления заявок на закупку
О-5	Коррупционные риски	Внутренний анализ коррупционных рисков в соответствии с требованиями антикоррупционного законодательства
		Осуществление контроля за принятием антикоррупционных ограничений и соблюдением мер финансового контроля со стороны лиц, подпадающих под действие антикоррупционного законодательства

		<p>Ознакомление вновь принятых работников с требованиями антикоррупционного законодательства и внутренними документами QazaqGas по противодействию коррупции в ходе проведения инструктажей</p> <p>Проведение профилактической, информационно-разъяснительной работы по соблюдению требований применимого антикоррупционного законодательства РК, внутренних документов QazaqGas по противодействию коррупции</p> <p>Внесение соответствующих изменений во внутренние нормативные документы QazaqGas, регламентирующие процедуры подбора и найма персонала, Кодекс деловой этики, Правила по правовому обеспечению деятельности, Правила оценки эффективности деятельности руководящих и управленческих работников и т.д.</p> <p>Проработка вопроса повышения прозрачности деятельности профсоюза, как в части принятия конкретных решений, так и в целом — на уровне функционирования организации</p>
О-6	Убытки в виде штрафных санкций со стороны государственных органов	<p>Получение надлежащего заключения (разъяснения) по налоговому законодательству в части исключения двойного налогообложения</p> <p>Проведение релевантных мероприятий, направленных на предотвращение данных рисков</p>
О-7	Риск хищения	<p>Проведение организационно-контрольных мероприятий по усилению физической защиты объектов QazaqGas (вневедомственная охрана), а также технической защиты — с использованием автоматизированных систем управления доступом, видеонаблюдения, средств связи, систем оповещения и других технических средств</p> <p>Заключение договора с охранной организацией:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Закрепление ответственности за охранной организацией в рамках договора на оказание услуг охраны объектов QazaqGas</li> <li>• Разработка мероприятий совместно с охранной организацией по противодействию хищения товарно-материальных запасов на объектах QazaqGas</li> </ul> <p>Выявление схем хищения, проведение внутренних проверок и расследований</p> <p>Проверка данных соискателей при приеме на работу, выборочные проверки персонала, попадающего в "группу риска"</p> <p>Установка турникетов и системы контроля доступа на объекты QazaqGas</p> <p>Оснащение объектов инженерно-техническими средствами охраны и средствами специального инструментального контроля</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Систематические проверки сохранности товарно-материальных запасов и денежных средств</li> <li>• Создание условий оперативного выявления хищения - учет, инвентаризация</li> </ul>
		Осуществление на постоянной основе мероприятий по выявлению, предупреждению, пресечению и расследованию хищений, а также проведение работ по минимизации их негативных последствий, включая принятие мер по возмещению ущерба лицами, причастными к хищениям
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Осуществление передачи материалов в правоохранительные органы по фактам хищений</li> <li>• Привлечение виновных лиц к ответственности в соответствии с законодательством Республики Казахстан</li> </ul>
О-8	Природные катаклизмы	Разработка Планов управления непрерывностью деятельности во всех организациях QazaqGas
		Проведение планово-предупредительных мероприятий, направленных на своевременное оповещения землетрясений, ураганов, природных катаклизмов
		Проведение профилактических работ по усилению конструкций, несущих опор, узлов и агрегатов в случае землетрясений
		Обучение персонала правилам поведения при наступлении землетрясений и аналогичных природных катаклизмов
О-9	Репутационные риски	Создание рабочей группы для выяснения причин закупоривания трубопроводов
		Проведение мероприятий по устранению проблем с закупориванием трубопроводов
О-10	Эксплуатационные риски подземных хранилищ газа (ПХГ)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение мероприятий, направленных на обеспечение целостности скважин с применением современных технологий и согласно требованиям Правил Промышленной безопасности</li> <li>• Завершение процесса по оптимизации 360 эксплуатационных скважин ПХГ Бозой</li> <li>• Регулярный мониторинг состояния скважин, проведение систематических геофизических исследований для своевременного выявления проблем</li> </ul>
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка проекта для реконструкции существующих Газораспределительных пунктов (ГРП) с заменой подземной и наземной коммуникации</li> <li>• Ликвидация существующих скважин, расположенных вблизи к населенным пунктам и бурение новых скважин (обновление фонда скважин)</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение специальных методов геофизических исследований скважин (ГИС) и индивидуальных замеров скважин для определения проблемных скважин</li> <li>• Определение наиболее слабых интервалов и скважин с последующим комплексом работ по стимуляции</li> <li>• Проведение ремонтно-изоляционных работ для устранения выявленных проблем</li> </ul>
		По всем ПХГ актуализация внутренних нормативных документов, регламентирующих процедуры контроля и мониторинга скважин, и проведение плановых предупредительных работ.
O-11	Судебные издержки	Обеспечение профессиональной правовой защиты интересов за счет привлечения компетентных внешних консультантов.
O-12	Риск несения дополнительных расходов в результате несчастных случаев среди потребителей	Создание рабочей группы для выяснения основных причин и обстоятельств, приведших к несчастным случаям.
		Проведение мероприятий, направленных на предотвращение повторных бытовых аварий и несчастных случаев.

## Внутренний контроль

Система внутреннего контроля QazaqGaz (далее — СВК) является элементом системы корпоративного управления Компании и направлена на обеспечение:

- соблюдения законодательства Республики Казахстан и внутренних документов АО «НК «QazaqGaz»;
- полноты и достоверности бухгалтерской и финансовой отчетности;
- повышение эффективности операционной деятельности.

В рамках СВК осуществляется контроль и мониторинг исполнения предписаний, рекомендаций и поручений Главы государства, Единственного акционера, Совета директоров АО «НК «QazaqGaz», уполномоченных государственных органов и руководства Компании по вопросам возврата активов и демонаполизации в газовой сфере.

Политика системы внутреннего контроля определяет внутренний контроль как процесс, осуществляемый Советом директором, Правлением и работниками АО «НК «QazaqGaz»<sup>114</sup>.

В соответствии с моделью COSO СВК состоит из пяти взаимосвязанных компонентов:

- контрольная среда;
- оценка рисков;
- контрольные процедуры;
- информация и коммуникации;
- процедуры мониторинга.

Контрольная среда обеспечивает эффективное функционирование всех компонентов СВК благодаря трем линиям защиты.

<b>Первая линия защиты</b>	Руководители и работники структурных подразделений Компании, которые несут ответственность за оценку и управление рисками и обеспечение эффективного функционирования СВК
<b>Вторая линия защиты</b>	Руководители и работники структурных подразделений Компании, которые несут ответственность за внедрение эффективных практик управления рисками и контроля, а также за расследование фактов недобросовестных действий со стороны работников АО «НК «QazaqGaz» и ДЗО
<b>Третья линия защиты (независимая функция)</b>	Служба внутреннего аудита (далее — СВА), предоставляющая подтверждение Совету директоров и Правлению АО «НК «QazaqGaz» об эффективности систем управления и работы первой и второй линий защиты в результате проведения процедуры внутреннего аудита

Контрольные процедуры означают разработку и проведение процедур, позволяющих снизить риски до приемлемого уровня, контроль над информационными технологиями и реализацию контрольных процедур посредством политик.

Система информации и коммуникации подразумевает сбор и формирование надежных данных, внутренний обмен информацией внутри Компании и с внешними заинтересованными сторонами по вопросам внутреннего контроля.

Процедуры мониторинга могут включать проведение непрерывной или периодической оценки СВК на предмет ее оптимального функционирования и своевременного выявления и устранения недостатков.

<sup>114</sup> ДЗО могут разрабатывать собственные политики по организации внутреннего контроля.

СВК также предусматривает внесение предложений по улучшению систем управления, в том числе по вопросам охраны здоровья и безопасности труда, по автоматизации и цифровизации отчетности и другим направлениям.

### Служба внутреннего аудита

Служба внутреннего аудита является независимым органом, основными задачами которого являются:

- оценка надежности и эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками;
- оценка достоверности, полноты, объективности системы бухгалтерского учета и надежности финансовой отчетности;
- оценка соблюдения Компанией требований законодательства Республики Казахстан и оценка адекватности систем и процедур, созданных и применяемых для обеспечения соответствия этим требованиям (комплаенс-контроль);
- оценка рациональности и эффективности использования ресурсов и применяемых методов (способов) обеспечения сохранности имущества QazaqGaz;
- оценка совершенствования процесса корпоративного управления;
- методологическое обеспечение службы внутреннего аудита ДЗО.

Цель внутреннего аудита состоит в содействии Совету директоров и Правлению АО «НК «QazaqGaz» в повышении эффективности управления финансовыми ресурсами и операционной деятельностью, а также в совершенствовании системы внутреннего контроля и управления рисками.

В своей деятельности СВА руководствуется Международными основами профессиональной практики внутреннего аудита (МОПП<sup>115</sup>), а также Положением о Службе внутреннего аудита и Правилами организации внутреннего аудита.

СВА подотчетна Совету директоров, которому регулярно представляет результаты своей работы. Контроль и координацию деятельности Службы осуществляет Комитет по аудиту Совета директоров АО «НК «QazaqGaz».

Аудиторские задания СВА формируются на основе риск-ориентированного подхода и реализуются в соответствии с годовым планом, утвержденным Советом директоров АО «НК «QazaqGaz».

В 2024 году, согласно Годовому аудиторскому плану, было проведено шесть аудиторских мероприятий. По результатам этих проверок подготовлены 22 рекомендации по улучшению системы внутреннего контроля, управления рисками и операционной деятельности, а также вынесены 14 вопросов на рассмотрение Совета директоров Компании.

Шесть аудиторских мероприятий и 22 рекомендации по улучшению СВА

С целью распространения лучших корпоративных практик внутреннего аудита в 2024 году в дочерней организации АО «QazaqGaz Aimaq» было создано самостоятельное подразделение СВА.

### Планы по развитию системы корпоративного управления на 2025 год и среднесрочную перспективу

В Компании разработан План мероприятий по совершенствованию корпоративного управления и улучшения позиции АО «НК «QazaqGaz» в ESG рейтинге (далее — План) на основе рекомендаций Службы внутреннего аудита и рейтингового агентства Sustainalytics.

---

<sup>115</sup> МОПП (англ. IPPF) — это международная основа профессиональной практики внутреннего аудита, которая объединяет авторитетную базу знаний и практических руководств, опубликованных Институтом внутренних аудиторов.

Мониторинг исполнения Плана проводится ежеквартально, результаты предоставляются в Службу внутреннего аудита. Отчет об исполнении мероприятий за год выносится на утверждение Совета директоров.

Мероприятия, запланированные на 2025 год:

- Утверждение Программы обеспечения и повышения качества внутреннего аудита АО «НК «QazaqGaz».
- Утверждение Плана преемственности и Плана по развитию компетенций ключевых руководящих работников Компании.
- Проведение анонимного анкетирования работников для оценки культуры управления рисками.
- Утверждение Карты стейкхолдеров АО «НК «QazaqGaz» и Плана по взаимодействию с местными сообществами.
- Создание Совета по обсуждению инициатив и предложений по улучшению социального разнообразия в Компании.
- Получение сертификата ISO 37001<sup>116</sup>.
- Получение сертификата ISO 27001<sup>117</sup>.

### Участие Компании в добровольных объединениях и инициативах

QazaqGaz считает участие в профессиональных ассоциациях и отраслевых объединениях важным элементом устойчивого развития бизнеса. Такое сотрудничество позволяет обмениваться опытом, получать доступ к актуальной информации и лучшим практикам, участвовать в формировании отраслевых стандартов и нормативов. Членство в подобных организациях способствует укреплению деловой репутации, расширению партнерских связей и повышению конкурентоспособности QazaqGaz на национальном и международном уровнях.

### Членство АО «НК «QazaqGaz» и ДЗО в ассоциациях и объединениях

Ассоциация/Объединение	Организации
<p>ОЮЛ «KAZENERGY» — некоммерческое объединение юридических лиц нефтегазового и энергетического комплекса, в том числе добывающих и транспортных, сервисных и геофизических, урановых и других транснациональных компаний. Содействует устойчивому развитию нефтегазового и энергетического комплексов Республики Казахстан</p>	<p>АО «НК «QazaqGaz»                      АО «Интергаз Центральная Азия»                      АО «КазТрансГаз Аймак»                      ТОО «КазРосГаз»                      ТОО «Азиатский Газопровод»                      ТОО «Газопровод «Бейнеу – Шымкент»                      ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»                      ТОО «QazaqGaz Onimderi»</p>

<sup>116</sup> ISO 37001:2016 — международный стандарт Системы менеджмента по противодействию взяточничеству.

<sup>117</sup> ISO 27001 — международный стандарт, который определяет требования к системе менеджмента информационной безопасности.

<p>Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен» — некоммерческая организация, созданная для усиления переговорной силы бизнеса с Правительством Республики Казахстан и государственными органами</p>	<p>АО «НК «QazaqGaz»  АО «Интергаз Центральная Азия»  АО «КазТрансГаз Аймак»  ТОО «КазРосГаз»  ТОО «Азиатский Газопровод»  ТОО «Газопровод «Бейнеу – Шымкент»  ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»  ТОО «QazaqGaz Onimderi»</p>
<p>ОЮЛ «Ассоциация налогоплательщиков нового Казахстана» — некоммерческая организация, созданная с целью содействия защите законных прав и интересов налогоплательщиков, повышения уровня их знаний в целях обеспечения добровольной и своевременной уплаты налогов</p>	<p>АО «Интергаз Центральная Азия»</p>
<p>Казахстанская ассоциация сварки KazWeld — казахстанский уполномоченный орган по аккредитации учебных центров для подготовки и обучения специалистов сварочного производства от рабочих до инженеров по программе Международного института сварки (IIW)</p>	<p>АО «Интергаз Центральная Азия»</p>
<p>«Союз инженеров-энергетиков Республики Казахстан» — объединение казахстанских научных, проектных и учебных институтов в области энергетики, энергетических служб промышленных предприятий, производителей энергетического оборудования для решения вопросов энергообеспечения промышленных предприятий, повышения квалификации работников энергослужб, обеспечения существующей в Казахстане нормативно-технической документацией</p>	<p>АО «Интергаз Центральная Азия»</p>
<p>Национальная ассоциация бизнеса IRIS — некоммерческая организация, объединяющая представителей деловых кругов Казахстана с целью содействия защите законных прав и интересов предпринимателей, стимулирования развития предпринимательства в республике. Способствует повышению заинтересованности органов государственной власти и управления в развитии предпринимательства,</p>	<p>АО «Интергаз Центральная Азия»</p>

предоставлению возможности свободного выражения и отстаивания своих интересов всеми членами Ассоциации и др.	
--	--

## Деловая этика и противодействие коррупции

### Деловая этика

[3-3]

QazaqGaz последовательно реализует комплекс мер, направленных на противодействие коррупции, соблюдая требования национального законодательства и лучших международных практик. Приверженность принципам прозрачности, подотчетности и добросовестного ведения бизнеса, принципам этичного делового поведения является значимым элементом корпоративной культуры и фактором укрепления репутации Компании как ответственного и надежного участника рынка.

В QazaqGaz разработаны и действуют внутренние нормативные документы, в которых отражены корпоративные принципы, правила поведения, основные процедуры по обеспечению соблюдения законодательных и корпоративных этических норм. Корпоративные нормы, отраженные в таких документах, как Кодекс деловой этики (далее — Кодекс), Политика по противодействию коррупции и подобных им, являются обязательными для исполнения всеми ассоциированными, должностными лицами и работниками Общества, в том числе работающими по договорам аутстаффинга.

#### Внутренние документы

- Кодекс деловой этики;
- Политика по противодействию коррупции;
- Политика по урегулированию конфликта интересов;
- Правила проверки контрагентов на благонадежность;
- Антикоррупционный стандарт;
- Правила проведения антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков;
- Правила инициативного информирования;
- Положение о Службе комплаенс;
- Правила внутреннего контроля АО «НК «QazaqGaz» для разграничения прав доступа к инсайдерской информации и недопущения возможности неправомерного использования такой информации инсайдерами;
- Корпоративный стандарт по комплаенс функции группы компаний АО «НК «QazaqGaz»<sup>118</sup>

Кодекс деловой этики определяет этические ценности и устанавливает принципы в соответствии с миссией Компании и ее ролью в национальной экономике и обществе в целом. В документе отражены все аспекты этичного делового поведения, которые могут возникать в процессе профессиональной деятельности работников.

В документе также отражена позиция Компании в отношении своего влияния на экономику, общество и экологию (в концепции устойчивого развития в соответствии с принципами Глобального договора ООН). В документе содержится заявление о стремлении QazaqGaz сокращать негативное влияние на окружающую среду и общество, включая

<sup>118</sup> Документ разработан в 2024 году и утвержден 29.05.2024 года.

применение принципа предосторожности при принятии решений относительно планов производственной и иной деятельности; подтверждается право работников на объединения, заключение коллективного договора и другие. Компания ожидает, что все работники разделяют принципы устойчивого развития и вносят свой вклад в достижении корпоративных целей в этой сфере.

Ценности QazaqGaz	Принципы QazaqGaz
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Партнерство</li> <li>• Уважение</li> <li>• Целостность</li> <li>• Меритократия</li> <li>• Совершенство и качество</li> <li>• Безопасность</li> <li>• Единство</li> <li>• Взвешенность</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ответственность</li> <li>• Открытость</li> <li>• Прозрачность</li> <li>• Этичное поведение</li> <li>• Уважение</li> <li>• Законность</li> <li>• Профессионализм</li> <li>• Справедливость</li> <li>• Нетерпимость к коррупции</li> <li>• Недопустимость конфликта интересов</li> <li>• Экологическая ответственность</li> <li>• Безопасность</li> </ul>

В Кодексе установлены правила взаимодействия с заинтересованными сторонами, в том числе государственными органами, Единственным акционером и деловыми партнерами.

В 2025 году Компания планирует внести изменения и дополнения в Кодекс с учетом замечаний Службы комплаенс и Службы внутреннего аудита и утвердить их решением Совета директоров.

По всем возникающим этическим вопросам работники вправе обратиться к своему руководителю, Омбудсмену или уполномоченному на то лицу или органу АО «НК «QazaqGaz» или ДЗО. В случае, если работнику стало известно о случаях нарушения этических норм Компании, ему следует сообщить об этом на «горячую линию», Омбудсмену и/или Службе комплаенс, Департаменту по корпоративной безопасности.

QazaqGaz уделяет первостепенное внимание вопросам этики и прозрачности. Основными направлениями деятельности в данной сфере являются:

- Создание организационно-правовых механизмов, обеспечивающих подотчетность и прозрачность управленческих решений;
- Соблюдение принципов добросовестной конкуренции;
- Урегулирование конфликта интересов;
- Принятие и соблюдение норм деловой этики;
- Принятие мер по формированию антикоррупционной культуры;
- Взаимодействие с государственными органами и иными организациями по вопросам противодействия коррупции.

В 2024 году были наложены дисциплинарные взыскания в отношении четырех работников производственного филиала «Шымкент» ТОО «QazaqGaz Onimderi» за нарушения, связанные с ненадлежащим исполнением должностных обязанностей, внутренних политик и процедур, допущение действий, негативно влияющих на репутацию Товарищества.

Совет директоров и исполнительный орган АО «НК «QazaqGaz» осуществляют регулярный контроль за соблюдением этических норм и антикоррупционных стандартов, что способствует укреплению доверия к QazaqGaz со стороны акционера, партнеров и общественности.

### Служба комплаенс

[3-3] [2-12]

Комплаенс представляет собой систему внутренних процедур и мер, обеспечивающих соответствие деятельности Компании требованиям законодательства, международным и национальным стандартам в области комплаенс, внутренним нормативным актам и принципам корпоративной деловой этики.

Служба комплаенс (далее — Служба) занимает ключевую роль в системе корпоративного управления, обеспечивая мониторинг и контроль за соблюдением антикоррупционных стандартов на всех уровнях принятия решений. Служба осуществляет функции антикоррупционного комплаенс в соответствии с законодательством Республики Казахстан о противодействии коррупции и внутренними документами Компании.

Организационно Служба подчинена и функционально подотчетна Совету директоров QazaqGaz. На регулярной основе Совету директоров предоставляется отчет о достигнутых результатах, выявленные случаи нарушений и/или несоответствий и принятые меры. Совет директоров оценивает эффективность программы и принимает решения о дальнейших улучшениях.

Служба комплаенс занимается внедрением Программы комплаенс, обеспечением контроля соблюдения регуляторных антикоррупционных требований работниками и партнерами, определением политики по вопросам противодействию коррупции на основе международных и национальных стандартов противодействия коррупции.

В функции Службы комплаенс входит:

- Проведение мероприятий, направленных на формирование и развитие антикоррупционной культуры, которая подразумевает систему ценностей, отражающую нетерпимость к коррупции;
- Управление конфликтом интересов посредством комплекса мероприятий, направленных на обеспечение прозрачности и предотвращение потенциальных рисков;
- Оценка рисков возникновения ситуаций, связанных с коррупцией, и координация антикоррупционной деятельности в QazaqGaz и в его ДЗО;
- Проверка благонадежности контрагентов (due diligence) в целях выстраивания взаимоотношений с ними на принципах добросовестности, прозрачности и соблюдения высоких стандартов деловой этики. В рамках стратегии управления коррупционными рисками приоритетное внимание уделяется оценке репутации партнеров, их приверженности антикоррупционным принципам и эффективности внедренных ими механизмов противодействия коррупции;
- Проверка кандидатов на ключевые руководящие позиции (уровни CEO-1 и CEO-2), оценивая их деловую репутацию, потенциальные конфликты интересов, аффилированность и иные комплаенс-риски. Особое внимание уделяется персоналу, вовлеченному в закупочные процессы;
- COMPLIANCE-контроль и участие в корпоративном управлении, посредством проведения анализа потенциальных рисков, связанных с принимаемыми управленческими решениями, предоставления рекомендаций по внедрению дополнительных механизмов контроля со стороны органов управления.
- Рассмотрение сообщений, поступающих на «горячую линию»;

- Внедрение современных технологий в комплаенс-контроль;
- Разработка и актуализация внутренних документов и стандартов и другие виды деятельности.

Служба взаимодействует с профильными комитетами Совета директоров, включая комитеты по аудиту, назначениям и вознаграждениям, с целью комплексного контроля за реализацией антикоррупционной политики и соблюдением корпоративных стандартов.

Данный подход способствует повышению прозрачности управленческих процессов, снижению регуляторных и финансовых рисков, а также укреплению доверия со стороны акционера.

## Противодействие коррупции

[2-23]

QazaqGaz соблюдает национальные и международные нормы по противодействию коррупции, предпринимает активные меры, направленные на недопущение взяточничества и любых коррупционных проявлений.

Антикоррупционная культура является неотъемлемой частью корпоративной культуры, а также требованием, предусмотренным статьей 9 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

Основные принципы антикоррупционного поведения для работников и контрагентов закреплены в Политике по противодействию коррупции. Для соблюдения антикоррупционного поведения сотрудники также опираются на Антикоррупционный стандарт, содержащий четкое описание системы запретов, ограничений и дозволений.

### Антикоррупционные принципы QazaqGaz в соответствии с Политикой по противодействию коррупции

1. Нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции.
2. Приверженность высшего руководства и установление «тона сверху».
3. Вовлеченность должностных лиц и работников.
4. Неотвратимость наказания.
5. Законность и соответствие Политики действующему законодательству.
6. Соразмерность процедур по предупреждению и противодействию.
7. Эффективность антикоррупционных процедур.
8. Мониторинг и контроль.
9. Недопущение конфликта интересов.
10. Должная осмотрительность.
11. Лидерство и координация

## Обучение и информирование

[205-2]

Службой комплаенс проводятся мероприятия, направленные на формирование и развитие антикоррупционной культуры, которая подразумевает систему ценностей, отражающую нетерпимость к коррупции.

Для лучшего понимания всеми категориями персонала требований, касающихся этики и антикоррупционного поведения, на регулярной основе проводятся:

- очные и/или онлайн обучающие мероприятия, в том числе с выездом в регионы Республики Казахстан;
- информационные сессии для работников QazaqGaz и ДЗО с привлечением комплаенс-функции ДЗО/СКО;

- совместные мероприятия с Антикоррупционной службой и Службой комплаенс Фонда «Самрук-Қазына»;
- размещение в общедоступных местах на объектах Компании наглядных материалов по требованиям антикоррупционной политики.

В Компании внедрена программа обязательного обучения работников по вопросам антикоррупционного законодательства и стандартов комплаенс, в которой особое внимание уделяется разъяснению границ между традициями и коррупцией, в частности, даются разъяснения в отношении подарков. Обсуждение этических норм и проведение социологических опросов способствуют снижению вероятности коррупционных компромиссов.

Для предупреждения нарушений при приеме сотрудников на работу проводится обязательный инструктаж по вопросам этики и противодействия коррупции.

В 2024 году проведены семинары, на которых работники изучали темы, связанные с противодействием коррупции, в том числе законодательные требования, корпоративные стандарты и методы выявления коррупционных рисков.

На постоянной основе проводятся консультации для работников и руководителей QazaqGaz и его ДЗО/СКО, совещания с руководителями организаций по вопросам противодействия коррупции, по корпоративным каналам направляются информационные рассылки, оповещающие об изменениях и требованиях законодательства, связанных с коррупцией.

Одним из значимых событий 2024 года стало проведение Compliance Day, в ходе которого руководство группы подписало документ «Основные принципы противодействия коррупции», подтвердив приверженность высоким стандартам деловой этики и антикоррупционным обязательствам.

В 2024 году с антикоррупционными политиками и процедурами были ознакомлены 100% персонала, а также 92% членов Правления и 100% контрагентов.

Различные виды обучения прошли 44,8% персонала.

#### Обучение и информирование руководителей, работников и контрагентов об антикоррупционных политиках и процедурах организации

[205-2]

	2022 год	2023 год	2024 год
Общее количество членов органов управления, прошедших информирование, человек	14	44	18
Доля членов органов управления, прошедших информирование, %	100	100	100
Общее количество работников, прошедших информирование, человек	3 148	12 800	12 825
Доля работников, прошедших информирование, %	100	100	100

Общее количество контрагентов, прошедших информирование, человек	1 638	2 121	1 425
Доля контрагентов, прошедших информирование, %	94	100	100
Общее количество членов органов управления, прошедших обучение, человек	8	44	15
Доля членов органов управления, прошедших информирование, %	100	100	88,8
Общее количество работников, прошедших обучение, человек	9 992	12 800	5 759
Доля работников, прошедших обучение, %	74	100	45

Подробные сведения о проведении обучения и информирования руководителей, работников и контрагентов об антикоррупционных политиках и процедурах Компании в разбивке по регионам присутствия, а также по категориям работников представлены в Приложении № 4.

### Оценка рисков и мониторинг нарушений

[205-1] [205-3]

Службой комплаенс проводится регулярный анализ и оценка рисков наступления случаев коррупции и иных нарушений, включая мониторинг таких рисков в дочерних, зависимых и совместных организациях. В процессе оценки рисков анализируются бизнес-процессы, наиболее подверженные коррупционным угрозам, а также деловые и партнерские отношения. По результатам анализа определяются ключевые риски и разрабатываются меры по их минимизации. Для предотвращения коррупционных рисков и эффективности мониторинга введена система независимой проверки, а также работают каналы для анонимных сообщений о возможных нарушениях.

Все работники Компании обязаны оказывать содействие при проведении антикоррупционного мониторинга и расследований, внутреннего анализа коррупционных рисков. Информаторам гарантируется защита от увольнения и преследования. Для обеспечения анонимности предусмотрены механизмы безопасного информирования, включая функционирование «горячей линии».

Благодаря мониторингу и постоянным улучшениям в антикоррупционной программе уровень коррупционных рисков в Компании оценивается как низкий. Служба комплаенс отмечает уменьшение количества выявляемых несоответствий и повышение понимания и доверия со стороны работников и партнеров к антикоррупционным мерам, предпринимаемым Компанией.

В 2024 году существенных рисков, связанных с коррупцией, по итогам проведения внутренних процедур анализа деятельности не выявлено.

Не зафиксировано существенных рисков, связанных с коррупцией

Проводится работа по автоматизации и цифровизации антикоррупционных процессов, а также внедрению сертификационных процедур. Планируемая сертификация по стандарту СТ РК ISO 37001:2017 позволит минимизировать регуляторные риски и угрозы, связанные с нарушением антикоррупционного законодательства.

## Конфликт интересов

[2-15]

Недопущение конфликта интересов является одним из принципов, включенных в Антикоррупционный стандарт, корпоративная позиция и правила представлены в Политике по урегулированию конфликта интересов.

Политика направлена на обеспечение справедливого, объективного и независимого принятия решений в интересах Компании, свободного от личных или корыстных интересов должностных лиц или отдельных работников.

Ответственность за управление конфликтами интересов возлагается на все уровни управления, включая Совет директоров и Правление QazaqGaz. Должностные лица и работники должны заблаговременно сообщать о наличии конфликта интересов, а также о нарушениях требований Политики, если им стали известны подобные факты.

Для управления и предотвращения потенциальных конфликтов интересов среди должностных лиц и работников Компании утверждена и применяется процедура разглашения сведений (оповещения) о конфликте интересов. Порядок и способы сообщения такой информации определены в Политике по урегулированию конфликта интересов, а также в Правилах инициативного информирования.

В документах также представлены правила поведения работников в ситуациях, связанных с наличием такого конфликта, и способы урегулирования. Предусмотрены меры ответственности в тех случаях, когда предприняты недостаточные меры реагирования.

Для удобства работников и повышения эффективности процесса в системе электронного документооборота реализована возможность подачи сведений в онлайн-формате, исключающая необходимость использования бумажных носителей. Данный подход способствует упрощению процедуры, повышает оперативность обработки информации и снижает административные издержки.

### Внутренние документы

- Политика по урегулированию конфликта интересов АО «НК «QazaqGaz»;
- Правила инициативного информирования АО «НК «QazaqGaz»;
- Правила внутреннего контроля АО «НК «QazaqGaz» для разграничения прав доступа к инсайдерской информации и недопущении возможности неправомерного использования такой информации инсайдерами

## Соблюдение антимонопольного законодательства

[3-3] [206-1]

QazaqGaz соблюдает антимонопольное законодательство, применяет правовые, этические и стратегические управленческие меры.

В 2024 году Компания не получала юридических претензий в связи с нарушением антимонопольных норм и ограничения конкуренции.

Ни одного случая нарушения антимонопольного законодательства

## Оценка операций, связанных с риском коррупции в 2022–2024 годах

	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году
Общее количество операций, оцененных на предмет рисков, связанных с коррупцией, операций	22	22	22	0%
Процент операций, оцененных на предмет рисков, связанных с коррупцией, %	100	100	100	0 пп

В 2024 году в QazaqGaz и ДЗО/СКО отсутствовали подтвержденные случаи коррупции, судебных дел в отношении Компании или ее работников не возбуждалось. Соответственно, административных и иных мер в отношении работников за совершение коррупционных правонарушений не применялось. Также не зафиксированы случаи расторжения договоров с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией.

Ни одного подтвержденного случая несоблюдения антикоррупционного законодательства в отчетном периоде

## Статистика по наличию коррупционных дел QazaqGaz в 2022–2024 годах, случаев

[205-3]

	2022 год	2023 год	2024 год
Общее количество подтвержденных случаев коррупции	0	0	0
Общее количество случаев увольнения или наказания сотрудников за коррупционные действия	0	0	0
Публичные судебные дела о коррупции, возбужденные против Компании или ее сотрудников	0	0	0
Общее количество подтвержденных случаев расторжения или непролонгации договоров с деловыми партнерами в связи с нарушениями, связанными с коррупцией.	0	0	0

## «Горячая линия»

[2-16] [2-25] [2-26]

«Горячая линия» — единый канал инициативного информирования Компании, который обслуживается независимым оператором<sup>119</sup> и служит для приема обращений от

<sup>119</sup> Единый оператор — уполномоченная решением Правления Фонда «Самрук-Қазына» организация, осуществляющая внедрение, техническую поддержку, мониторинг и развитие единой информационной системы комплаенс функции.

работников и третьих лиц о предполагаемых фактах или подозрениях в фактах нарушения законодательства, этики, коррупции и иных нарушений. Канал действует для QazaqGaz и его ДЗО/СКО.

Всем обратившимся гарантируется конфиденциальность и анонимность. Процесс регистрации поступающих обращений и предоставления ответов заявителю полностью автоматизирован, все обращения оператор «горячей линии» передает на рассмотрение в Службу комплаенс в режиме реального времени.

Все обращения регистрируются в электронном журнале и обрабатываются с последующим предоставлением обратной связи заявителю и/или уполномоченным лицам. Служба комплаенс направляет поступающие обращения для рассмотрения и проведения проверки (при необходимости — расследования) комплаенс-офицерам QazaqGaz. Служба комплаенс также имеет возможность анализировать качество рассмотрения обращений комплаенс службами ДЗО/СКО.

В том случае, если по результатам проверок факты, изложенные в обращении, были подтверждены, принимаются дисциплинарные меры и устраняются предпосылки для совершения повторных нарушений.

**Обращения от заинтересованных сторон в Компанию поступают по следующим каналам связи «горячей линии»:**

- по телефонному номеру 8 800 080 4747
- на электронную почту mail@sk-hotline.kz
- через интернет-портал www.sk-hotline.kz
- через мессенджер WhatsApp на номер +7 771 191 8816

В 2024 году на «горячую линию» поступило 37 сообщений. Тематика обращений в большинстве случаев была связана с трудовыми конфликтами, а также процедурами проведения закупок и подозрениями в коррупционных действиях.

На «горячую линию» не поступали жалобы или обращения относительно нарушения конфиденциальности сведений клиентов, а также не было получено обращений от контролирующих органов.

**Тематика и количество обращений, поступивших на «горячую линию» в 2024 году**

Тема обращения	Количество поступивших обращений, %
Трудовые конфликты	3
Закупки	23
Коррупция	23
Нарушения установленных процедур и законодательства	20
Мошенничество, кража, хищение	4

## Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу

QazaqGaz планирует следующие мероприятия в области противодействия коррупции:

- Стремление к получению сертификата СТ РК ISO 37001:2017 для повышения доверия партнеров и инвесторов, обеспечения конкурентного преимущества, снижения юридических и финансовых рисков, а также укрепления внутреннего контроля.
- Совершенствование антикоррупционной политики: усиление мониторинга эффективности существующих механизмов и внедрение новых инструментов контроля, включая цифровизацию процессов комплаенс-контроля.
- Актуализация внутренних нормативных документов в области комплаенс в соответствии с результатами анализа рисков, требований Корпоративного стандарта по комплаенс-функции и актуальных требований законодательства и стандартов.
- Продолжение работы по повышению квалификации работников и формированию антикоррупционной культуры на всех уровнях управления. В 2025 году планируется проведение антикоррупционных форумов и обучений для членов Совета директоров, членов Правления и работников Общества.
- Популяризация и повышение доверия к «горячей линии» (рассылки, обучение, размещение наглядных материалов, таких как видео и баннеры, в общедоступных местах).
- Обеспечение взаимодействия с антикоррупционной службой и службой комплаенс Фонда по формированию антикоррупционной культуры.
- Проведение тематических опросов работников по вопросам этики, культуры и противодействия коррупции.
- Дальнейшее совершенствование антикоррупционной системы группы компаний QazaqGaz:
  - назначение комплаенс-офицеров в ДЗО/СКО Общества;
  - разработка и внедрение внутренних нормативных документов, регулирующих комплаенс-процедуры;
  - развитие механизмов внутреннего мониторинга и автоматизации процессов контроля за соблюдением антикоррупционной политики.

## Управление цепочками поставок

### Подход к управлению

[2-23]

АО «НК «QazaqGaz» — один из крупнейших заказчиков в газовом секторе Казахстана, играющий значимую роль в развитии национальной экономики. Ежегодно Компания закупает товары и услуги на десятки миллиардов тенге, из которых большая часть приходится на отечественных производителей. Ассортимент закупаемых товаров и услуг имеет широкий спектр: от труб, компрессорного оборудования и строительных работ до инженерных и ИТ-услуг.

Управление закупочной деятельностью в АО «НК «QazaqGaz» осуществляется через систему, регламентированную внутренними нормативными документами и охватывающую все стадии взаимодействия с поставщиками.

#### Внутренние документы

- Порядок осуществления закупок акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и юридическими лицами, пятьдесят и более

процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления;

- Правила управления закупочной деятельностью АО «НК «QazaqGaz».
- Правила подготовки, согласования, заключения, исполнения и мониторинга договоров в АО «НК «QazaqGaz»;
- Правила по проверке благонадежности контрагентов АО «НК «QazaqGaz»;
- Правила проведения антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа коррупционных рисков АО «НК «QazaqGaz»

В целях стандартизации и унификации закупочной деятельности заключено соглашение между АО «НК «QazaqGaz» и ДЗО о совместном регулировании закупочных процедур. При внесении изменений в процессы реализации закупок ответственные структурные подразделения QazaqGaz своевременно уведомляют об этом представителей всех ДЗО.

Ответственность за осуществление закупочной деятельности в АО «НК «QazaqGaz» распределена на всех уровнях управления.

#### Структура управления процессом закупок и функции ответственных лиц, органов управления и подразделений

<b>Совет директоров</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Контроль соблюдения корпоративных норм и требований законодательства.</li> <li>• Рассмотрение отчетов о ключевых результатах закупочной деятельности</li> </ul>
<b>Председатель Правления</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Утверждение внутренних регламентирующих документов в области закупок.</li> <li>• Утверждение перечней товаров, работ и услуг:             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ закупаемых в рамках реализации мер по сохранению и/или восстановлению стабильности социальной обстановки;</li> <li>○ при наличии необходимости в обеспечении ежедневных и/или еженедельных потребностей;</li> <li>○ с установлением минимального порога заработной платы работников потенциального поставщика, необходимых для исполнения договора о закупках, с указанием количества и квалификации (специальности) таких работников</li> </ul> </li> </ul>
<b>Управляющий директор по закупкам и обеспечению</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Контроль за формированием и утверждением предварительного плана закупок, Плана закупок ТРУ (ГПЗ/ДПЗ) Компании, а также дополнений и изменений к ним в веб-портале закупок.</li> <li>• Контроль за планированием, организацией и осуществлением процесса закупок ТРУ Компании и ДО в соответствии с требованиями Порядка закупок, а также участие в качестве члена в составе тендерной комиссии.</li> <li>• Контроль за обеспечением соблюдения законодательства РК в области закупок, недопущение и предупреждение фактов нарушения требований Порядка закупок</li> </ul>

<b>Департамент закупок и местного содержания</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Формирование планов закупок.</li> <li>• Организация и проведение процедур закупок АО «НК «QazaqGaz» и ДЗО.</li> <li>• Контроль и мониторинг, предоставление отчетности по процедурам закупок АО «НК «QazaqGaz» и ДЗО.</li> <li>• Разработка, совершенствование и внедрение внутренних регламентирующих документов АО «НК «QazaqGaz»</li> </ul>
--	---

## Поддержка местных поставщиков и производителей

[203-2]

Государственная политика Республики Казахстан в сфере закупок направлена на поддержку отечественных производителей и повышение доли местного содержания в госзакупках. Основные положения этой политики закреплены в Законе «О государственных закупках» и соответствующих подзаконных актах, включая Правила осуществления государственных закупок, действующие с 1 января 2025 года.

В 2024 году Компания осуществила закупки на сумму 1 378, 7 млрд тенге в соответствии с Соглашением<sup>120</sup> (включая закупки по Долгосрочным планам на 2024–2028 годы), а также продолжила контролировать процесс закупок на веб-портале электронных закупок АО «Самрук-Қазына»<sup>121</sup>.

С целью поддержки и расширения коммерческой деятельности отечественных поставщиков Компания ежегодно увеличивает количество прямых закупок у казахстанских производителей. Доля внутристрановой ценности<sup>122</sup> в общем объеме закупок в 2024 году составила 96%, из них по закупленным товарам — 98%, по выполненным работам и оказанным услугам — 96%.

96% — доля внутристрановой ценности в общем объеме закупок

Общая сумма закупок увеличилась по сравнению с предыдущим годом на 42,1%, преимущественно в категории товаров. Данный рост обусловлен внесенными изменениями в Правила закупок: в соответствии с ранее действующей редакцией природный газ приобретался с применением особого порядка без использования веб-портала и не учитывался в отчетности по исполнению заключенных договоров.

### Общая сумма закупок (без учета НДС) и доля внутристрановой ценности<sup>123</sup>

[vt

Показатель	2022 год	2023 год	2024 год	Динамика 2024-го к 2023 году
<b>Товары</b>				
Сумма закупок, млрд тенге	374,9	236,2	620,1	162,6%

<sup>120</sup> Соглашение о взаимодействии АО «НК «QazaqGaz» и ДЗО по вопросам процедур закупок.

<sup>121</sup> Данные показатели относятся к закупкам, осуществляемым согласно «Порядка осуществления закупок АО «ФНБ «Самрук-Қазына».

<sup>122</sup> Для расчета показателей внутристрановой ценности применяется методика, утвержденная приказом Министра по инвестициям и развитию Республики Казахстан № 260 от 20.04.2018 года.

<sup>123</sup> [2-4] Данные за 2022-2023 годы были пересмотрены в связи с изменением методологии раскрытия информации.

в том числе объемы закупок в рамках Порядка <sup>124</sup>	374,9	236,2	356,8	51,1%
Доля внутривострановой ценности, %	98	91	98	7 пп
<b>Работы и услуги</b>				
Сумма закупок, млрд тенге	617	733,9	758,7	3,4%
в том числе объемы закупок в рамках Порядка	617	733,9	659,9	-10,1%
Доля внутривострановой ценности, %	87	88	96	8 пп
<b>Итого</b>				
Сумма закупок, млрд тенге	991,9	970	1 378,7	42,1%
в том числе объемы закупок в рамках Порядка	991,9	970	1 016,6	4,8%
Доля внутривострановой ценности, %	91	89	96	8 пп

#### Закупки у местных поставщиков<sup>125</sup>

[204-1]

Показатель	2022 год	2023 год	2024 год		Динамика 2024-го к 2023 году <sup>126</sup>
			Общий показатель	В том числе в рамках Порядка	
Количество поставщиков, всего, ед.	1 584	2 196	2 644	2 269	3,3%
Общая сумма закупок, млрд тенге	991,9	970	1 378,7	1 016,6	4,8%

<sup>124</sup> Здесь и далее имеется в виду «Порядок осуществления закупок АО «ФНБ «Самрук-Казына».

<sup>125</sup> Данные показателей 2022-2023 годов относятся к закупкам организаций, входящих в группу QazaqGaz, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат Фонду на праве собственности или доверительного управления. С 2024 года в периметр вошли все компании, которые утвердили планы закупок и их исполнение в 2024 году.

<sup>126</sup> Динамика рассчитана путем сравнения данных закупаемых товаров и услуг в рамках Порядка.

Количество местных поставщиков, всего, ед.	1 563	2 175	2 620	2 249	3,4%
Сумма закупок у местных поставщиков, млрд тенге	990,8	968,4	1 377	1 015,2	4,8%
Доля местных поставщиков по объему закупок, %	99%	99%	99%	99%	0
Доля местных поставщиков по сумме закупок, %	99%	99%	100%	100%	0

99% — доля закупок у местных поставщиков в общем объеме

Под местными поставщиками понимаются поставщики, осуществляющие деятельность в пределах Республики Казахстан

Компания применяет механизм гарантированных прямых закупок у отечественных производителей в соответствии с Программой АО «Самрук-Қазына» по содействию модернизации действующих и созданию новых производств.

[

[2-4] Изменение в закупках связано с исключением из периметра отчетности в 2023 году компаний ТОО «Азиатский газопровод» и ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент». В 2023 году Компания приняла решение включить только те компании, которые используют сайт <https://zakup.sk.kz> для осуществления закупок. В 2024 году в периметр вошли все компании, которые утвердили планы закупок и их исполнение в 2024 году.

В 2024 году состоялся круглый стол, посвященный реализации поручений Председателя Правления АО «НК «QazaqGaz» по увеличению доли внутривосточной ценности в закупках. В мероприятии приняли участие представители отрасли, профильных министерств Правительства Республики Казахстан, НПП РК «Атамекен», а также ТОО «Самрук-Қазына Контракт». По итогам встречи было заключено 46 офтейк-контрактов на общую сумму 5 млрд тенге и соглашения о создании новых производств.

Заключено 46 офтейк-контрактов<sup>127</sup> с субъектами частного предпринимательства на общую сумму 5 млрд тенге

В АО «НК «QazaqGaz» созданы рабочие группы, участники которых из числа работников Компании на регулярной основе совершают рабочие визиты на заводы и предприятия казахстанских компаний. В ходе визитов проводится предварительная визуальная оценка производств по критериям оснащения и состояния имеющегося оборудования, необходимого для изготовления продукции, потенциально интересной QazaqGaz.

Представители АО «НК «QazaqGaz» регулярно принимают участие в совещаниях и круглых столах, которые организуют Фонд, Национальная палата предпринимателей

<sup>127</sup> Офтейк-контракт — это договор, заключенный между заказчиком и поставщиком на поставку товара, который поставщик планирует произвести и обеспечить его поставку в будущем на заранее оговоренных условиях по стоимости, количеству (объему) и срокам поставки.

Казахстана «Атамекен» и Союз машиностроителей Казахстана. Предметом обсуждения являются вопросы развития внутристрановой ценности и импортозамещения.

Позиция и требования Компании в отношении поддержки отечественных производителей транслируется в цепочку поставок. В частности, в договорах с поставщиками закреплена ответственность за предоставление недостоверной информации о доле внутристрановой ценности в закупаемых товарах и услугах.

В рамках закупочной деятельности для всех ДЗО установлен приоритет проведения закупок среди отечественных товаропроизводителей. Для мониторинга используются информационные базы данных АО «Самрук-Қазына», включая Реестр товаропроизводителей Фонда, а также соответствующие государственные информационные системы, содержащие сведения об отечественных производителях и выпускаемой ими продукции.

В рамках повышения прозрачности и совершенствования закупочных процедур Компания QazaqGaz пересмотрела квалификационные требования, предъявляемые к потенциальным поставщикам при разработке тендерной документации.

В частности, были оптимизированы требования к опыту работы участников: сокращен минимальный необходимый срок с пяти до трех лет, а для услуг технического надзора, учитывая их специфику и наличие обязательной аккредитации, исключено требование подтверждения аналогичного опыта. Дополнительно, требования к квалификации специалистов потенциальных поставщиков были минимизированы и устанавливаются только при наличии объективной необходимости и соответствующего обоснования для каждой конкретной закупки.

Благодаря этим изменениям формируется более гибкий подход со стороны Компании к отбору участников закупочных процедур, что будет способствовать укреплению различных товарных ниш отечественного рынка.

### **Интеграция ESG-принципов в управление цепочкой поставок**

[2-23] [2-24]

В контексте ESG-повестки QazaqGaz продвигает в своей цепочке поставок принципы ответственного ведения бизнеса, включая такие вопросы, как противодействие коррупции, соблюдение стандартов и применение лучших практик в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды, соблюдение требований трудового законодательства и уважение стандартов этичного делового поведения.

Компания также совершенствует собственные практики закупочной деятельности, внедряя современные инструменты управления, в том числе подходы, рекомендованные АО «Самрук-Қазына».

ESG-подход позволяет минимизировать риски в сфере закупок и способствует укреплению доверия к QazaqGaz со стороны деловых партнеров, государственных органов и общества.

Для обеспечения добросовестной конкуренции при проведении закупочных процедур Компания придерживается принципов прозрачности и конкурентности. В соответствии с корпоративными стандартами и правилами, заинтересованным соискателям предоставляется актуальная информация о проведении закупок и равный доступ для участия в закупочных процедурах при соответствии условиям закупки. Это позволяет снизить коррупционные риски и достичь оптимального баланса между стоимостью, качеством и сроками поставок закупаемых товаров и услуг.

В процессе планирования и осуществления закупочной деятельности Компания использует Портал электронных закупок АО «Самрук-Қазына», на котором содержится

информация о местных производителях<sup>128</sup> и прозрачно отображаются все закупочные этапы.

Процедура выбора поставщиков регулируется корпоративным стандартом<sup>129</sup>. Показатель точного исполнения требований и правил, отраженных в данном стандарте, включен в Карту ключевых показателей деятельности руководящих работников QazaqGaz и ДЗО.

### **Деловая этика и предупреждение коррупции в цепочке поставок**

QazaqGaz стремится минимизировать риски деловых отношений, связанных с репутацией и поведением контрагентов. Обязательным условием для соискателей и поставщиков является ведение бизнеса в соответствии с нормами деловой этики и неприемлемость любых форм коррупции.

Для продвижения своей позиции Компания проводит информационную работу, знакомит потенциальных и действующих партнеров с корпоративными требованиями и стандартами в области этики и борьбы с коррупцией. В 2024 году все контрагенты, с которыми Компания была намерена заключить договоры, были ознакомлены с антикоррупционными политиками и стандартами QazaqGaz.

100% контрагентов и партнеров ознакомлены с антикоррупционными политиками и стандартами

Кроме того, в договоры с контрагентами, прошедшими процедуры отбора, включается антикоррупционная оговорка (специальный раздел). Подписание договора со стороны подрядчика/поставщика означает согласие соблюдать корпоративные требования в области противодействия коррупции и добросовестного поведения. В этом разделе договора о закупках оговариваются обязательства сторон по проведению политики нетерпимости к взяточничеству и коррупции, полный запрет на коррупционные действия и выплаты, целью которых является упрощение формальностей в связи с хозяйственной деятельностью или более быстрое решение вопросов.

Договорные отношения предусматривают безусловное соблюдение требований национального законодательства и международных стандартов по противодействию легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем. В договорах с контрагентами закреплены прямые запреты на любые действия, которые могут быть квалифицированы как дача или получение взятки, коммерческий подкуп, а также на предложения подарков, предоставление необоснованных преимуществ или выполнение работ и услуг, способных поставить сотрудников сторон в зависимость и повлиять на принятие решений в пользу одной из сторон.

В случае возникновения подозрений относительно нарушения антикоррупционных требований каждая из сторон обязана уведомить партнера в письменной форме, с приведением подтверждающих фактов или обоснований для таких подозрений.

Особое внимание уделяется внедрению и постоянному совершенствованию антикоррупционных процедур, включая обязательную проверку деловой репутации контрагентов. Компанией реализуются меры по минимизации рисков взаимодействия с потенциально недобросовестными партнерами, а также поддерживается принцип взаимного содействия сторон в предотвращении коррупционных проявлений.

<sup>128</sup> Определение «местного» производителя основано на географическом признаке: основное место осуществления деятельности поставщиками совпадает со страной присутствия АО «НК «QazaqGaz» — Республика Казахстан.

<sup>129</sup> Порядок осуществления закупок акционерным обществом «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» и юридическими лицами, пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат АО «Самрук-Қазына» на праве собственности или доверительного управления.

Ответственный подход к управлению закупками способствует достижению стратегических целей QazaqGaz и обеспечивает высокий уровень прозрачности и эффективности во всех операционных процессах.

### **Проверка и оценка благонадежности контрагента**

QazaqGaz проводит проверку благонадежности контрагентов в соответствии с Правилами по проверке благонадежности контрагентов QazaqGaz.

До подписания договоров соискателям предлагается предоставить документы и заполнить Анкету контрагента, в которой запрашиваются сведения, необходимые для проверки их профиля и репутации работниками Службы комплаенс и Департамента по корпоративной безопасности QazaqGaz.

Компания осуществляет два уровня проверки контрагентов и соискателей на основе риск-ориентированного подхода:

1. На этапе базовой проверки — анализируется доступная информация о заявителе, а также его соответствие требованиям законодательства.
2. Комплексная (углубленная) проверка проводится при выявлении существенных рисков.

По результатам анализа составляется отчет, на основании которого контрагенту присваивается определенный уровень риска. Присвоение «зеленого уровня» означает отсутствие конфликта интересов, негативных сведений о деятельности или деловой репутации, а также налоговой задолженности.

При обнаружении конфликта интересов работа с контрагентом или заключение договора с соискателем приостанавливается до урегулирования ситуации.

В ходе проверки используются открытые источники, на которые не распространяются требования о конфиденциальности в соответствии с законодательством Республики Казахстан. Результаты проверки действуют в течение одного календарного года и служат основанием для принятия управленческих решений при работе с контрагентами.

В соответствии с Порядком закупок по портфельным компаниям АО «Самрук-Қазына» в QazaqGaz формируется и актуализируется Перечень ненадежных потенциальных поставщиков Фонда. Включение организации или индивидуального предпринимателя в данный перечень автоматически исключает их из участия в закупочных процедурах Компании.

### **Требования к контрагентам в области ПБ, ОТ и ОС**

Выстраивая устойчивую цепочку поставок, QazaqGaz предъявляет строгие требования в области устойчивого развития и безопасности к подрядным организациям как на этапе выбора, так и в процессе исполнения договорных обязательств.

На этапе выбора проводится оценка соискателей стандартам ПБ, ОТ и ОС. Для этого составляется экологический профиль контрагента на основе анкеты, которую ему предлагается заполнить, ответив на вопросы по ESG-практикам. Кроме того, оценивается наличие у организации действующих политик в области охраны здоровья, труда, производственной и экологической безопасности, а также сертификации систем управления на соответствие требованиям международных стандартов. Отдельное внимание уделяется опыту и квалификации сотрудников, привлекаемых к выполнению работ.

В процессе исполнения договора подрядчики обязаны соблюдать все применимые нормы безопасности, установленные законодательством Республики Казахстан и внутренними стандартами QazaqGaz, предпринимать меры для предотвращения инцидентов и минимизации потенциального ущерба. Исполнитель должен своевременно информировать Компанию о любых происшествиях (не позднее, чем в течение одного часа

с момента происшествия), обеспечивать своих сотрудников средствами индивидуальной защиты и поддерживать необходимое страховое покрытие.

QazaqGaz сохраняет за собой право проводить проверки на производственных площадках и в помещениях подрядчика в любое время, расследовать инциденты и требовать незамедлительного устранения выявленных нарушений.

Система корпоративных требований формирует культуру ответственности в цепочке поставок, соответствующую международным практикам устойчивого развития.

### **Механизмы контроля и мониторинга**

После подписания договора с поставщиком QazaqGaz проводит мониторинг исполнения его условий. Ответственность за контроль своевременности и полноты исполнения лежит на инициаторе договора, который использует для этих целей Информационную систему и веб-портал закупок. На корпоративном уровне Департамент закупок и местного содержания осуществляет сбор, анализ и обобщение информации по всем закупочным договорам АО «НК «QazaqGaz» и ДЗО.

В случае выявления отклонений или нарушений условий договора инициатор договора незамедлительно информируется о необходимости принятия корректирующих мер. При существенных нарушениях обязательств со стороны поставщика Компания вправе применить предусмотренные договором штрафные санкции и, при необходимости, обратиться в судебные органы для защиты своих интересов.

Комплексный подход, включающий мониторинг и реагирование, обеспечивает надежность исполнения договорных обязательств и способствует укреплению культуры добросовестности в цепочке поставок.

## **Информационная безопасность и защита данных**

[418-1]

QazaqGaz осуществляет постоянный контроль и реализует комплекс мероприятий для обеспечения информационной безопасности. Система управления информационной безопасностью развивается в соответствии с законодательством Республики Казахстан и международным стандартом ISO/IEC 27001, а также в соответствии с едиными требованиями в области информационно-коммуникационных технологий и обеспечения информационной безопасности.

Для обеспечения круглосуточного мониторинга и своевременного реагирования на инциденты функционирует оперативный центр информационной безопасности.

Вопросы обеспечения информационной безопасности закреплены за департаментом по корпоративной безопасности, который курирует управляющий директор по безопасности, рискам и правовым вопросам.

В 2024 году для повышения уровня защищенности для специалистов Компании были проведены контролируемые киберучения с участием представителей Департамента информационной безопасности Комитета национальной безопасности Республики Казахстан и работников Государственной технической службы. Навыки, полученные в ходе учений, применяются для разработки новых мер безопасности и повышения осведомленности сотрудников в этой области.

В целях предотвращения несанкционированного распространения конфиденциальной информации в Компании внедрена система контроля утечек данных (DLP). Реализация данной системы позволяет своевременно обнаруживать и блокировать попытки передачи корпоративных данных за пределы информационного контура

компании, а также проводить анализ инцидентов для последующего совершенствования мер защиты.

Для повышения устойчивости информационной инфраструктуры к внешним и внутренним угрозам в компании проводится регулярное тестирование на проникновение. Этот инструмент позволяет выявлять потенциальные уязвимости в информационных системах, оценивать уровень защищенности, а также оперативно принимать корректирующие меры по их устранению, что способствует снижению рисков киберугроз.

Сохранность персональных данных и иных сведений, не подлежащих разглашению, является частью общей системы информационной и кибербезопасности. В 2024 году Компания не получала обращений, связанных с нарушением сохранности персональных данных.

В планах на 2025 год — проведение сертификационного аудита информационных технологий и информационной безопасности по стандарту ISO/IEC 27001 с учетом принятого в работу корпоративного стандарта по информационной безопасности АО «Самрук-Қазына».

### Цифровая стратегия Компании

В Компании проведен анализ состояния информационных систем, уровня автоматизации и цифровизации бизнес-процессов. По итогам ИТ-аудита разработаны планы по наращиванию цифрового потенциала QazaqGaz как в средне-, так и в долгосрочной перспективе, среди них:

- Разработка стратегии и программы цифровой трансформации;
- Определение пилотной зоны для апробации цифровых инициатив с дальнейшим принятием решений по их масштабированию и внедрению;
- Определение целесообразности централизации ИТ-функций;
- Внедрение политик безопасности, платформы обучения для тренингов персонала по безопасности.

Приоритетные задачи по развитию цифровизации в QazaqGaz уже включены в Стратегию развития Компании до 2032 года и касаются нескольких направлений.

Направление	Описание	Результаты 2024 года
<b>Автоматизация процессов реализации газа</b>	<p>Завершен пилотный проект цифрового учета газа в микрорайоне Таскен города Шымкента, а также в Астане и Караганде.</p> <p>В 2024 году подписано соглашение с Goldcard Smart Group Co. о совместной модернизации инфраструктуры учета и контроля ресурсов, а также о локализации производства «умных» газовых счетчиков в Казахстане, что позволит внедрить передовые технологии и привлечь инвестиции</p>	<p>Проект продемонстрировал значительное сокращение потерь и повышение платежной дисциплины</p>

<p><b>Обработка геологических данных</b></p>	<p>Подписано соглашение со STRYDE BP о создании Перспективного центра обработки и управления геологическими данными.</p> <p>Реализация проекта по созданию дата-центра послужит фундаментом для расширения ресурсной базы природного газа, решения геотехнических задач и повышения квалификации казахстанских специалистов</p>	<p>В ТОО «QazaqGaz НТЦ» разработана интерактивная цифровая платформа геолого-геофизических данных Geo QG, в которую уже загружено 30% данных по месторождениям Компании.</p> <p>Платформа позволит значительно увеличить вероятность обнаружения газовых залежей</p>
<p><b>Большие данные</b></p>	<p>Для повышения качества анализа и мониторинга ключевых финансовых показателей внедрена система консолидации данных на базе Microsoft Power BI.</p> <p>Это позволило ускорить обработку информации и обеспечить более высокую точность расчетов</p>	<p>В ТОО «QazaqGaz НТЦ» разработан и запущен единый корпоративный портал НТЦ, который позволяет оптимизировать бизнес-процессы, финансовые расходы, а также сформировать собственную защиту персональных данных сотрудников. Запущено восемь модулей портала</p>
<p><b>Внутренний документооборот</b></p>	<p>В области управления внутренними процессами усовершенствована процедура раскрытия сведений о конфликте интересов</p>	<p>Работники могут подавать информацию в электронном формате через систему электронного документооборота</p>
<p><b>Электронные услуги</b></p>	<p>С 2023 года реализуются проекты, направленные на повышение удобства, скорости и прозрачности предоставления услуг.</p> <p>Изменения не только упрощают жизнь потребителей, но и способствуют повышению операционной эффективности Компании</p>	<p>46% всех заявок на получение технических условий на подключение к природному газу уже подаются онлайн, что демонстрирует высокий уровень востребованности и удобства услуги. Услуга доступна потребителям QazaqGaz Aimaq и предоставляется физическим лицам бесплатно</p>

В рамках реализации поручений Президента Республики Казахстан<sup>130</sup>, в Стратегию развития до 2032 года QazaqGaz включено новое направление, связанное с внедрением технологии искусственного интеллекта. В связи с этим утверждены дополнения в

<sup>130</sup> Поручения Главы государства были озвучены на расширенном заседании Правительства РК от 7.02 2024 года.

Стратегию развития до 2032 года, касающиеся внедрения инструментов искусственного интеллекта.

Использование этих инструментов позволит повысить эффективность сбора и анализа данных, автоматизировать рутинные процессы, снизить издержки и минимизировать риски, а также обеспечить более точное управление производственными и бизнес-процессами на основе анализа больших данных.

Планируется применение решений на основе искусственного интеллекта в управлении газотранспортной сетью, повышении уровня производственной и дорожной безопасности, охране труда и здоровья работников, а также в системе расчетов с клиентами.

В качестве КПД на 2025 год предусмотрено утверждение ИТ-стратегии с детальной дорожной картой.

## ПРИЛОЖЕНИЯ

### Приложение 1. Об Отчете

[3-1] [3-2]

#### Общая информация и отчетный период

Интегрированный годовой отчет АО «НК «QazaqGaz» за 2024 год раскрывает информацию о финансово-хозяйственной и операционной деятельности по бизнес-направлениям «Разведка и добыча газа и газового конденсата», «Магистральная транспортировка товарного газа», «Переработка, распределение и сбыт» и «Сервисная деятельность», а также данные о результатах деятельности Компании в области устойчивого развития (ESG). Отчет содержит сведения, отражающие деятельность Компании как на внутреннем, так и на международных рынках.

Отчет утверждается Советом директоров Компании.

Акционерное общество «НК «QazaqGaz» имеет статус национальной компании и является портфельной компанией АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына», что означает полную принадлежность Общества государству. Штаб-квартира QazaqGaz расположена в Республике Казахстан, в городе Астана. Основная деятельность Компании сосредоточена в Казахстане.

[2-3] Отчет включает сведения о деятельности QazaqGaz за период с 1 января по 31 декабря 2024 года<sup>131</sup>. Следуя принципам открытости и сопоставимости раскрываемых данных, Компания ежегодно публикует годовые отчеты, с которыми можно ознакомиться на официальном сайте QazaqGaz.

Для отражения комплексной картины финансовых и нефинансовых результатов деятельности Компании структура Отчета включает следующие содержательные блоки:

1. Бизнес-модель и структура активов.
2. Реализация Стратегии развития QazaqGaz до 2032 года и выполнение ключевых показателей эффективности.
3. Финансовые и производственные результаты, а также аспекты экономической устойчивости.
4. Достижения в области интеграции ESG-принципов в бизнес-модель, включая изменения в управлении аспектами устойчивого развития.
5. Подходы к управлению, предпринимаемые действия и достигнутые результаты в области охраны окружающей среды и климата, управления персоналом, а также развития местных сообществ на территориях присутствия.
6. Совершенствование системы корпоративного управления и этических основ деятельности Компании.

#### Стандарты отчетности

Отчет разработан в соответствии со следующими стандартами и руководствами по нефинансовой отчетности:

- Global Reporting Initiative (GRI) и отраслевой стандарт GRI 11: Oil and Gas Sector Disclosures;
- International Integrated Reporting Framework.

<sup>131</sup> Отчет может содержать факты, которые произошли за пределами отчетного периода, если они являются существенными для деятельности Компании и/ или имеют прямую корреляцию с информацией отчетного года.

[2-3] Финансовая отчетность за 2024 год подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее — МСФО). Аудит проведен независимым аудитором. [2-5] Аудиторский отчет и финансовые показатели представлены в Приложении № 6 к настоящему Отчету.

### Принципы отчетности

Качество отчетной информации обеспечивается соблюдением принципов определения содержания Отчета, отраженных в Правилах формирования Интегрированного годового отчета QazaqGaz<sup>132</sup>:

1. Сопоставимость — соответствие стандартам GRI предоставляет возможность для заинтересованных лиц сравнивать деятельность QazaqGaz с другими отраслевыми компаниями аналогичного масштаба деятельности.

2. Сбалансированность — раскрытие как позитивных, так и негативных сведений о деятельности Компании.

3. Точность — в Отчет включена подробная информация, на основе которой заинтересованные лица могут составлять суждения и оценки деятельности Компании.

4. Надежность — сбор, регистрация, анализ и консолидация отчетных сведений осуществляется надлежащим образом, чтобы она могла быть верифицирована.

5. Своевременность — Отчет публикуется не позднее 3-го квартала года, следующего за отчетным.

6. Ясность — понятность и доступность широкому кругу заинтересованных лиц.

Отчет адресован широкому кругу заинтересованных сторон и публикуется на трех языках: казахском, русском и английском.

### Периметр отчетности

Периметр отчетной информации включает основные активы в каждом бизнес-направлении, принадлежащие QazaqGaz (если иное не указано в основной части Отчета).

#### [2-2] Перечень организаций, включенных в периметр отчетности

Юридическое название	Регион	Деятельность
АО «НК «QazaqGaz»	Республика Казахстан, г. Астана	Управление централизованной инфраструктурой по транспортировке товарного газа по магистральным газопроводам и газораспределительным сетям, обеспечение международного транзита, продажа газа на внутреннем и внешнем рынках, финансирование, строительство и эксплуатация трубопроводов, газохранилищ, разработка газовых и газоконденсатных месторождений

<sup>132</sup> Документ представлен на сайте QazaqGaz в разделе «Устойчивое развитие».

АО «QazaqGaz Aймақ»	Республика Казахстан, г. Астана	Услуги по транспортировке газа по магистральным и распределительным газопроводам, маркетинг, покупка и реализация газа потребителям
АО «Интергаз Центральная Азия»	Республика Казахстан, г. Астана	Эксплуатация трех подземных хранилищ газа и двух основных систем магистральных газопроводов
ТОО «QazaqGaz Onimderi»	Республика Казахстан, г. Астана	Предоставление транспортных услуг, строительно-монтажных работ, реализация компримированного природного газа
ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz»	Республика Казахстан, г. Астана	Геологическая разведка и изыскания, разведочное бурение, добыча природного газа и газового конденсата, оптовая торговля природным газом
ТОО «Азиатский газопровод»	Республика Казахстан, г. Алматы	Проект, обеспечивающий транзит туркменского и узбекского газа в направлении КНР, экспорт казахстанского газа в КНР, а также бесперебойное снабжение газом южных регионов Казахстана
ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент»	Республика Казахстан, г. Алматы	Проект, обеспечивающий природным газом южные регионы Республики Казахстан, позволяет диверсифицировать экспортные поставки казахстанского газа, создает единую газотранспортную систему и обеспечивает энергетическую безопасность Республики Казахстан
ТОО «КазРосГаз»	Республика Казахстан, г. Алматы	Маркетинг, переработка, транспортировка и реализация казахстанского природного газа и продуктов его переработки на внутреннем и внешних рынках
АО «КазМунайГаз – Сервис NS»	Республика Казахстан, г. Астана	Сервисные услуги по обслуживанию административных и жилых зданий, оздоровительных комплексов; предоставление транспортных и других услуг для АО «ФНБ «Самрук-Қазына», АО «НК «КазМунайГаз» и его дочерних предприятий и сторонних организаций

ТОО «Тегис Мунай»	Республика Казахстан, г. Астана	Обладатель права недропользования на проведение разведки газа на месторождении Придорожное в Южно-Казахстанской области в соответствии с Контрактом (регистрационный № 2775 от 29.08.2008 года) с последующим подписанием контракта на добычу
ТОО «GPC Investment»	Республика Казахстан, г. Астана	Создание газоперерабатывающего производства, выпуск конкурентоспособной продукции
ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр»	Республика Казахстан, г. Астана	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Испытания физических и эксплуатационных характеристик материалов и изделий.</li> <li>• Инженерно-техническое проектирование.</li> <li>• Геофизические, геологические и сейсмические исследования.</li> <li>• Прикладные исследования в области общественных и гуманитарных наук.</li> <li>• Повышение квалификации профильных специалистов газовой отрасли, подтверждение квалификации профильных специалистов. Сопровождение прикладного программного обеспечения.</li> <li>• Разработка структуры и содержания компьютерных кодов и (или) написание компьютерных кодов.</li> <li>• Планирование, разработка и развитие информационных систем.</li> <li>• Обеспечение инфраструктурой для размещения информационных ресурсов на сервере и доступа к данным</li> </ul>
ТОО «АЗИЯГАЗ ЧУНДЖА»	Республика Казахстан, г. Алматы	Строительство и обслуживание наружного газоснабжения

### Независимое заверение

[2-5] Процедура независимого заверения нефинансовой информации, раскрытой в настоящем Отчете, была проведена компанией ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори» в соответствии с международными стандартами по заданиям по обеспечению уверенности. В рамках задания проверено 50 нефинансовых показателей на соответствие установленным критериям отчетности.

[2-5] При привлечении аудиторских услуг Общество руководствуется Политикой АО НК «QazaqGaz» в области привлечения аудиторских услуг, утвержденной решением Совета директоров АО НК «QazaqGaz» № 135 от 17.12.2024 г.

По сравнению с Интегрированным годовым отчетом за 2023 год количество верифицированных показателей увеличилось с 29 до 50 (на 42%). Расширение раскрываемых показателей отражает стремление Компании последовательно применять международные стандарты отчетности, повышая тем самым прозрачность своей деятельности.

#### [2-2] Границы независимого заверения

Все раскрываемые показатели включают консолидированную информацию по объектам, находящимся в операционном управлении АО «НК «QazaqGaz».

Индекс GRI	Название	Перечень компаний
GRI 2-1	Подробная информация об организации	АО «НК «QazaqGaz»
GRI 2-2	Периметр отчетности	АО «НК «QazaqGaz», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aïmaq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «QazaqGaz Onimderi», АО «КазМунайГаз-сервис NS», ТОО «Тегис Мунай», ТОО «Мангышлак – Мунай», ТОО «АЗИЯГАЗ ЧУНДЖА», АО «КазРосГаз», ТОО «GPC Investment»
GRI 2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	АО «НК «QazaqGaz»
GRI 2-4	Уточнение информации	АО «НК «QazaqGaz»
GRI 2-5	Внешнее заверение отчетности	АО «НК «QazaqGaz»
GRI 2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие бизнес-отношения	АО «НК «QazaqGaz», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aïmaq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «QazaqGaz Onimderi», АО «КазМунайГаз-сервис NS», ТОО «Тегис Мунай», ТОО «Мангышлак – Мунай», ТОО «АЗИЯГАЗ ЧУНДЖА», АО «КазРосГаз», ТОО «GPC Investment»

GRI 2-7	Общее количество штатных работников в разбивке по полу, региону, типу работников (постоянные/временные), времени работы (полный/неполный рабочий день) за 2024 год	АО «НК «QazaqGaz», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «QazaqGaz Onimderi», АО «КазМунайГаз – сервис NS», ТОО «Тегис Мунай», ТОО «Мангышлак-Мунай», ТОО «АЗИЯГАЗ ЧУНДЖА», АО «КазРосГаз», ТОО «GPC Investment»
GRI 2-8	Общее количество внештатных работников за 2024 год	АО «НК «QazaqGaz», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр», ТОО «QazaqGaz Onimderi», АО «КазМунайГаз – сервис NS», ТОО «Тегис Мунай», ТОО «Мангышлак-Мунай»
GRI 2-9	Структура и состав управления	АО «НК «QazaqGaz»
GRI 2-10	Процесс выдвижения и отбора кандидатов в высший руководящий орган	АО «НК «QazaqGaz»
GRI 2-11	Председатель высшего руководящего органа	АО «НК «QazaqGaz»
GRI 2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	АО «НК «QazaqGaz», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «QazaqGaz Onimderi», АО «КазМунайГаз-сервис NS», ТОО «Тегис Мунай», ТОО «Мангышлак – Мунай», ТОО «АЗИЯГАЗ ЧУНДЖА», АО «КазРосГаз», ТОО «GPC Investment»
GRI 2-14	Роль высшего органа управления в утверждении отчетности об устойчивом развитии	АО «НК «QazaqGaz»
GRI 2-15	Конфликт интересов	АО «НК «QazaqGaz»
GRI 2-27	Следование экологическому законодательству и нормативным актам	АО «НК «QazaqGaz», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр», ТОО «QazaqGaz Onimderi», АО «КазМунайГаз – сервис NS», ТОО «Тегис Мунай», ТОО «Мангышлак-Мунай»

GRI 2-28	Членство в ассоциациях	АО «НК «QazaqGaz»
GRI 2-30	Доля работников, охваченных коллективными договорами за 2024 год	АО «НК «QazaqGaz», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр», ТОО «QazaqGaz Onimderi», АО «КазМунайГаз – сервис NS», ТОО «Тегис Мунай», ТОО «Мангышлак-Мунай»
GRI 203-1	Инвестиции в инфраструктуру и поддержка услуг	АО «НК «QazaqGaz», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр», ТОО «QazaqGaz Onimderi», ТОО «GPC Investment».
GRI 203-2	Значительные непрямые экономические воздействия	АО «НК «QazaqGaz», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «QazaqGaz Onimderi», АО «КазМунайГаз – сервис NS», ТОО «Тегис Мунай», ТОО «Мангышлак-Мунай», ТОО «АЗИЯГАЗ ЧУНДЖА», АО «КазРосГаз», ТОО «GPC Investment»
GRI 204-1	Процентная доля закупочного бюджета, приходящаяся на местных поставщиков за 2024 год	АО «НК «QazaqGaz», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «QazaqGaz Onimderi», АО «КазМунайГаз-сервис NS», ТОО «Мангышлак-Мунай», АО «КазРосГаз», ТОО «GPC Investment», ТОО «АстанаГаз КМГ», ТОО «АвтоГазАлматы»
GRI 205-2	Общее количество работников в разбивке по категориям АУП, ПП, органов управления и бизнес-партнеров, ознакомленных с антикоррупционными политиками в разбивке по региону. Общее количество работников в разбивке по категориям АУП, ПП и членов Правления, прошедших антикоррупционный тренинг за 2024	АО «НК «QazaqGaz», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр», ТОО «QazaqGaz Onimderi»

	год	
GRI 205-3	Общее количество подтвержденных случаев коррупции. Общее количество случаев увольнения или наказания сотрудников за коррупционные действия. Общее количество подтвержденных случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией. Публичные судебные дела о коррупции, возбужденные против организации или ее сотрудников, и результаты рассмотрения таких дел за 2023 год	АО «НК «QazaqGaz», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aймақ», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр», ТОО «QazaqGaz Onimderi»
GRI 302-1	Потребление топлива из невозобновляемых источников, потребление электрической и тепловой энергии за 2024 год	АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aймақ», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «QazaqGaz Onimderi»
GRI 302-3	Удельное потребление энергии за 2024 год	АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aймақ», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «QazaqGaz Onimderi»
GRI 302-4	Сокращение потребления энергии за 2024 год	АО «Интергаз Центральная Азия»
GRI 303-1	Обращение с общими водными ресурсами	АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aймақ», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «QazaqGaz Onimderi», АО «КазРосГаз»
GRI 303-2	Управление воздействиями, связанными с водоотведением	АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aймақ», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «QazaqGaz Onimderi», АО «КазРосГаз»
GRI 303-3	Водозабор	АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aймақ», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «QazaqGaz Onimderi», АО «КазРосГаз», АО «КазМунайГаз – сервис NS»

GRI 303-4	Сброс воды	АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aймаq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «QazaqGaz Onimderi», АО «КазРосГаз», АО «КазМунайГаз – сервис NS»
GRI 303-5	Водопотребление	АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aймаq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «QazaqGaz Onimderi», АО «КазРосГаз»
GRI 304-1	Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия вне их границ за 2024 год	АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aймаq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Газопровод Бейнеу-Шымкент», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «QazaqGaz Onimderi»
GRI 304-2	Характер существенного прямого и косвенного воздействия, оказанного на биоразнообразие. Охраняемые или восстановленные места обитания за 2024 год.	АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aймаq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «QazaqGaz Onimderi»
GRI 304-4	Виды, занесенные в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации (если применимо) за 2024 год	АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aймаq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «QazaqGaz Onimderi»
GRI 305-1	Объем прямых выбросов парниковых газов (область охвата 1 в метрических тоннах CO <sub>2</sub> -экв.) за 2024 год	АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aймаq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «Азиатский газопровод»
GRI 305-2	Объем косвенных выбросов парниковых газов (область охвата 2 в метрических тоннах CO <sub>2</sub> -экв.) за 2024 год	АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aймаq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «QazaqGaz Onimderi»
GRI 305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aймаq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «Азиатский

		газопровод», ТОО «QazaqGaz Onimderi»
GRI 305-5	Сокращение выбросов парниковых газов	АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «QazaqGaz Onimderi»
GRI 305-7	Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу за 2024 год	АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «Азиатский газопровод»
GRI 306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами	АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «QazaqGaz Onimderi»
GRI 306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «QazaqGaz Onimderi»
GRI 306-3	Образовавшиеся отходы	АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «Азиатский газопровод»
GRI 401-1	Общее количество нанятых работников и текучесть в разбивке по полу, возрасту и региону за 2024 год	АО «НК «QazaqGaz», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр», ТОО «QazaqGaz Onimderi», АО «КазМунайГаз – сервис NS», ТОО «Тегис Мунай», ТОО «Мангышлак-Мунай»
GRI 401-2	Список льгот, предоставляемых работникам, работающим на условиях полной занятости за 2024 год	АО «НК «QazaqGaz», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр», ТОО «QazaqGaz Onimderi», АО «КазМунайГаз-сервис NS», ТОО «Тегис Мунай», ТОО «Мангышлак-Мунай»
GRI 401-3	Численность работников, имевших право на отпуск по беременности и родам или по	АО «НК «QazaqGaz», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «Разведка и добыча

	<p>уходу за ребенком (согласно Трудовому кодексу РК). Численность работников, оформивших отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком. Численность работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству. Численность работников, которые должны были вернуться на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в отчетном году за 2024 год</p>	<p>QazaqGaz», ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр», ТОО «QazaqGaz Onimderi», АО «КазМунайГаз –сервис NS», ТОО «Тегис Мунай», ТОО «Мангышлак-Мунай»</p>
GRI 403-8	<p>Количество человек и процент от общей численности работников, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью. Количество человек и процент от общей численности работников, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью, прошедшей процедуру внутреннего аудита за 2024 год</p>	<p>АО «НК «QazaqGaz», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «QazaqGaz Onimderi», ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр»</p>
GRI 403-9	<p>Количество погибших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью. Количество пострадавших при несчастных случаях, связанных с трудовой деятельностью, с тяжелым исходом. Общее количество зарегистрированных несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью (в том числе с летальным исходом). Коэффициент частоты производственных травм с временной потерей трудоспособности. Общее количество отработанных человеко-часов за 2024 год</p>	<p>АО «НК «QazaqGaz», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «Газопровод Бейнеу – Шымкент», ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр», ТОО «Азиатский газопровод», ТОО «QazaqGaz Onimderi», АО «КазМунайГаз –сервис NS», ТОО «Тегис Мунай», ТОО «Мангышлак-Мунай», АО «КазРосГаз», ТОО «GPC Investment»</p>
GRI 404-1	<p>Среднее количество часов обучения на одного работника в разбивке по полу и категориям работников за 2024 год</p>	<p>АО «НК «QazaqGaz», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр», ТОО «QazaqGaz Onimderi», АО «КазМунайГаз –сервис NS», ТОО «Тегис Мунай», ТОО «Мангышлак-Мунай»</p>

GRI 404-3	Доля работников, охваченных регулярной оценкой результативности и развития карьеры за 2024 год	АО «НК «QazaqGaz», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр», ТОО «QazaqGaz Onimderi», АО «КазМунайГаз – сервис NS», ТОО «Тегис Мунай», ТОО «Мангышлак-Мунай»
GRI 405-1	Общее количество и доля работников и членов органов управления с разбивкой по возрасту, полу. Общее количество и доля работников с ограниченными возможностями за 2024 год. Общее количество случаев дискриминации в 2024 году	АО «НК «QazaqGaz», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «Разведка и добыча QazaqGaz», ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр», ТОО «QazaqGaz Onimderi», АО «КазМунайГаз – сервис NS», ТОО «Тегис Мунай», ТОО «Мангышлак-Мунай»
GRI 406-1	Общее количество случаев дискриминации в 2024 году	АО «НК «QazaqGaz», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр», ТОО «QazaqGaz Onimderi»
GRI 418-1	Общее количество обоснованных жалоб, полученных относительно нарушения конфиденциальности клиентов за 2024 год	АО «НК «QazaqGaz», АО «Интергаз Центральная Азия», АО «QazaqGaz Aimaq», ТОО «QazaqGaz Научно-технический центр», ТОО «QazaqGaz Onimderi»

### Существенные темы

Компанией проведена оценка существенности тем, связанных с потенциальным и фактическим воздействием деятельности АО «НК «QazaqGaz», его дочерних и зависимых организаций, а также совместных предприятий на экономику, экологию и общество. В результате были определены 24 темы, в том числе 20, которые соответствуют стандарту GRI, включая отраслевой стандарт для нефтегазовых компаний GRI 11: Oil and Gas Sector Disclosures.

Оценка существенности проведена на основе анализа раскрытия компаний, работающих в нефтегазовой отрасли, а также в ходе опроса ключевых групп заинтересованных сторон. Опрос проведен путем рассылки анкеты с вопросами, касающимися воздействия Компании на окружающую среду, человеческий капитал, а также права человека и экономику.

Перечень существенных тем для раскрытия в Интегрированном годовом отчете за 2024 год утвержден решением Правления АО «НК «QazaqGaz» (протокол № 39 от 24.10.2024 года).

### Перечень существенных тем 2024 года

GRI 11.1	Выбросы парниковых газов
GRI 11.2	Климатическая стратегия
GRI 11.3	Выбросы в атмосферу

GRI 11.4	Биоразнообразии
GRI 11.5	Управление отходами
GRI 11.6	Управление водными ресурсами и сточными водами
GRI 11.7	Рекультивация земель
GRI 11.8	Сохранность активов и управление критическими инцидентами
GRI 11.9	Охрана труда и промышленная безопасность
GRI 11.10	Практика трудоустройства
GRI 11.11	Противодействие дискриминации и равные возможности
GRI 11.12	Принудительный труд
GRI 11.13	Свобода ассоциации
GRI 11.14	Экономическая результативность
GRI 11.15	Местные сообщества
GRI 11.16	Права на землю и ресурсы
GRI 11.18	Конфликты и безопасность
GRI 11.19	Препятствие конкуренции
GRI 11.20	Противодействие коррупции
GRI 11.21	Платежи в государственные органы
	Развитие человеческого капитала
	Корпоративная этика
	Соответствие законодательным требованиям
	Управление чрезвычайными ситуациями

По сравнению с Интегрированным годовым отчетом за 2023 год, перечень существенных тем расширен на три темы: «GRI 11.7. Рекультивация земель», «GRI 11.16. Права на землю и ресурсы», «GRI 11.21. Платежи в государственные органы».

## Приложение 2. Указатель раскрытий индикаторов GRI в отчете

Таблица GRI

ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
№	Раскрываемые сведения	Стр.	Комментарии/исключения
<b>GRI 2: Общие элементы отчетности</b>			
<b>1. Организация и ее практика отчетности</b>			
2-1	Подробная информация об организации	13, 14, 17, 357	
2-2	Юридические лица, входящие в состав отчетности по устойчивому развитию	234, 237	
2-3	Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	233, 234, 357,	
2-4	Изменения в информации	48, 93, 93, 94, 107, 223, 225	
2-5	Внешнее заверение	234, 236, 237	Определенная информация, прошедшая независимое заверение, обозначена по тексту условными знаками <значки>
<b>2. Деятельность и сотрудники организации</b>			
2-6	Сведения о деятельности, цепочке создания добавленной стоимости и об иных деловых связях организации	13, 13, 17, 17, 17, 18, 18, 27, 45, 45 45, 47	
2-7	Штатные сотрудники организации	123, 123, 128, 128, 129	
2-8	Работники, не являющиеся сотрудниками	123, 125	
<b>3. Корпоративное управление</b>			
2-9	Структура и состав управления	62, 173, 174, 175	Компания не раскрывает данные о других должностях, занимаемых членами СД. В Компании не применимы понятия «исполнительный» и «не исполнительный» член СД
2-10	Порядок избрания и утверждения высшего органа управления	186	

<b>ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ</b>			
<b>№</b>	<b>Раскрываемые сведения</b>	<b>Стр.</b>	<b>Комментарии/исключения</b>
2-11	Председатель высшего органа управления	172	
2-12	Роль высшего органа управления в обеспечении контроля над управлением воздействиями	62, 82, 88, 162, 188, 191, 214	
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	62, 193, 277	
2-14	Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	193	
2-15	Конфликт интересов	187, 218	
2-16	Информирование о критически важных проблемах	196, 219	
2-17	Коллективное знание высшего руководящего органа	62	
2-18	Оценка деятельности высшего органа управления	175, 195	В отчетном году оценка деятельности Совета директоров по итогам 2023 года проведена в формате самооценки
2-19	Политика вознаграждения	195	
2-20	Порядок определения вознаграждения	195	
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения	195	
<b>4. Стратегия, политики и практики</b>			
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	4, 5, 63	
2-23	Обязательства, закрепленные во внутренних документах организации	60, 63, 215, 221, 226	
2-24	Реализация обязательств по политикам	75, 142, 226	
2-25	Механизмы снижения негативного воздействия	145, 196, 219	
2-26	Механизмы обращения за консультациями и сообщения о проблемах	145, 219	

<b>ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ</b>			
<b>№</b>	<b>Раскрываемые сведения</b>	<b>Стр.</b>	<b>Комментарии/исключения</b>
2-27	Соблюдение законов и правил	86	Компания раскрывает только штрафы, связанные с нарушением природоохранного законодательства Республики Казахстан
2-28	Членство в ассоциациях	78	
<b>5. Диалог с заинтересованными сторонами</b>			
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	75	
2-30	Коллективные договоры	120	
<b>GRI 3: Существенные темы</b>			
3-1	Порядок определения существенных тем	233	
3-2	Перечень существенных тем	233, 279	
3-3	Управление существенными темами	47, 55, 82, 87, 100, 103, 105, 109, 120, 142, 147, 162, 165, 212, 214, 218	Информация о деятельности по управлению существенными темами раскрывается в соответствующих тематических главах Отчета

<b>Отраслевой стандарт</b>			
<b>Стандарт GRI/ значимая тема</b>	<b>Раскрываемые сведения</b>	<b>№ GRI 11</b>	<b>Стр.</b>
<b>11.1 Выбросы парниковых газов</b>			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.1.1	87, 100
GRI 302: Энергия 2016	302-1. Потребление энергии внутри организации	11.1.2	101, 101, 102 Компания и ее дочерние организации не продают третьим сторонам энергоресурсы. Компания не потребляет и

			не перепродает энергию охлаждения и энергию пара третьим сторонам
	302-3. Энергоемкость	11.1.4	102
GRI 305: Выбросы парниковых газов 2016	305-1. Прямые выбросы парниковых газов (Score 1)	11.1.5	87, 91 Компания не генерирует биогенные выбросы
	305-2. Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Score 2)	11.1.6	87, 91
	305-3. Прочие косвенные выбросы парниковых газов (Score 3)	11.1.7	В отчетном году Компания не проводила оценку выбросов ПГ по Score 3
	305-4. Интенсивность выбросов парниковых газов	11.1.8	87, 94
<b>11.2 Климатическая стратегия</b>			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.2.1	82, 87
GRI 201: Экономические показатели 2016	201-2. Финансовая ответственность и прочие риски и возможности в деятельности организации в связи с климатическими изменениями	11.2.2	89
GRI 305: Выбросы парниковых газов 2016	305-5. Сокращение выбросов парниковых газов	11.2.3	87, 98
<b>11.3 Выбросы в атмосферу</b>			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.3.1	103
GRI 305: Выбросы парниковых газов 2016	305-7. Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx) и серы (SOx) и других значимых загрязняющих веществ	11.3.2	103, 104 Компания не генерирует выбросов стойких органических

			загрязнителей (CO <sub>2</sub> )
<b>11.4 Биоразнообразие</b>			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.4.1	109
GRI 304: Биоразнообразие 2016	304-1. Производственные площадки, находящиеся в собственности, в аренде или под управлением организации и расположенные на охраняемых природных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия, находящихся вне границ охраняемых природных территорий или примыкающие к таким территориям	11.4.2	13, 113, 115
	304-2. Существенное воздействие деятельности организации, ее продукции и услуг на биоразнообразии	11.4.3	111, 117, 117
	304-4. Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, местообитания которых находятся на территории, находящейся под влиянием деятельности организации	11.4.5	117
<b>11.5 Управление отходами</b>			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3 Управление значимыми темами	11.5.1	109
GRI 306: Отходы 2020	306-1. Образование отходов и существенные последствия, связанные с отходами	11.5.2	109, 110
	306-2. Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	11.5.3	110, 110
	306-3. Образование отходов	11.5.4	109, 109
<b>11.6 Управление водными ресурсами и сточными водами</b>			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.6.1	105

GRI 303: Вода и сточные воды 2018	303-1. Ответственное управление водными ресурсами как ресурсами общего пользования	11.6.2	105, 105, 106
	303-2. Управление воздействиями, связанными со сбросами воды	11.6.3	107
	303-3. Общее количество забираемой воды	11.6.4	105, 106
	303-4. Сбросы сточных вод	11.6.5	105, 107
	303-5. Потребление воды	11.6.6	105, 108
<b>11.8 Сохранность активов и управление критическими инцидентами</b>			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.8.1	109
GRI 306: Отходы 2016	306-3. Образование отходов	11.5.4	109, 109
<b>11.9 Охрана труда и промышленная безопасность</b>			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.9.1	147, 162
GRI 403: Охрана труда и промышленная безопасность 2018	403-1. Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	11.9.2	147, 155, 156
	403-2. Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев	11.9.3	151, 157
	403-3. Служба охраны здоровья	11.9.4	159
	403-4. Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	11.9.5	147
	403-5. Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте	11.9.6	160, 160
	403-6. Продвижение здоровья работников	11.9.7	159
	403-7. Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных деловыми отношениями	11.9.8	152, 154, 164
	403-8. Работники, охваченные системой управления вопросами	11.9.9	150

	охраны труда и безопасности на рабочем месте		
	403-9. Производственные травмы	11.9.10	151, 158, 162 Компания не раскрывает информацию по работникам, не являющимся наемными, но чья работа и/или рабочее место контролируется организацией
	403-10. Профессиональные заболевания	11.9.11	160
<b>11.10. Практика трудоустройства</b>			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.10.1	120
GRI 401: Занятость 2016	401-1. Вновь нанятые работники и текучесть кадров	11.10.2	129, 130, 130, 133,133
	401-2. Льготы для сотрудников, работающих на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	11.10.3	126 В компании неприменимо определение, используемое для «значительных мест деятельности»
	401-3. Отпуск по уходу за ребенком	11.10.4	131
GRI 402: Труд и трудовые отношения 2016	402-1. Минимальные сроки уведомления об оперативных изменениях	11.10.5	130
GRI 404: Обучение и развитие 2016	404-1. Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	11.10.6	134
	404-2. Программы повышения квалификации сотрудников и	11.10.7	134

	непрерывного профессионального роста		
<b>11.11 Противодействие дискриминации и равные возможности</b>			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.11.1	120, 142
GRI 401: Занятость 2016	401-3. Отпуск по уходу за ребенком	11.11.3	131
GRI 404: Обучение и развитие 2016	404-1. Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	11.11.4	134
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1. Социокультурное многообразие руководящих органов и сотрудников	11.11.5	126, 127, 142, 175
	405-2. Отношение базовой зарплаты женщин и мужчин	11.11.6	142, 144
GRI 406: Противодействие дискриминации 2016	406-1. Общее количество случаев дискриминации и предпринятые меры	11.11.7	142, 144
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.12.1	142
<b>11.13 Свобода ассоциаций</b>			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.13.1	120
<b>11.14 Экономическая результативность</b>			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.14.1	47
GRI 203: Непрямое экономическое воздействие 2016	203-1. Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	11.14.4	50, 166
	203-2. Значительные непрямые экономические воздействия	11.14.5	166, 223
GRI 204: Практики закупок 2016	204-1. Доля закупок у местных поставщиков	11.14.6	224 В компании неприменимо определение, используемое для «значительных мест деятельности»

<b>11.15 Местные сообщества</b>			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.15.1	165
GRI 413: Местные сообщества 2016	413-1. Процент подразделений с реализованными программами взаимодействия с местными сообществами, программами оценки воздействия деятельности на местные сообщества и программами развития местных сообществ	11.15.2	165
	413-2. Деятельность со значительным фактическим и потенциальным негативным воздействием на местные сообщества	11.15.3	В 2024 году Компания не проводила оценку данного вида воздействия
<b>11.18 Конфликты и безопасность</b>			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.18.1	120
<b>11.19 Препятствие конкуренции</b>			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.19.1	218
GRI 206: Препятствие конкуренции 2016	206-1. Общее число случаев правовых действий в отношении организации в связи с препятствием конкуренции и нарушением антимонопольного законодательства и их результаты	11.19.2	218
<b>11.20 Противодействие коррупции</b>			
GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.20.1	212, 214
GRI 205: Противодействие коррупции 2016	205-1. Деятельность организации, прошедшая оценку рисков, связанных с коррупцией	11.20.2	217
	205-2. Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение им	11.20.3	215, 216, 260, 262, 266, 267, 269
	205-3. Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые меры	11.20.4	217, 219
<b>11.21 Платежи государству</b>			

GRI 3: Существенные темы 2021	3-3. Управление существенными темами	11.21.1	47
GRI 201: Экономические показатели 2016	201-1. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	11.21.2	49
GRI 207: Налоги 2019	207-1. Подход к налогообложению	11.21.4	56
	207-2. Налоговая политика, контроль и управление рисками	11.21.5	56
	207-3. Взаимодействие со стейкхолдерами и руководством в контексте налогообложения	11.21.6	57

<b>Дополнительные показатели</b>		
<b>Раскрываемые сведения</b>	<b>Стр.</b>	<b>Комментарии/исключения</b>
302-4. Сокращение энергопотребления	103	
404-3. Доля сотрудников, получающих регулярную обратную связь по результатам работы и касательно развития карьеры в течение отчетного периода	138	
418-1. Обоснованные жалобы на нарушение неприкосновенности частной жизни клиентов и потерю их данных	229	В 2024 году Компания не получала обращений, связанных с нарушением сохранности персональных данных

## Приложение 3. Глоссарий

<b>Сокращение</b>	<b>Расшифровка</b>
<b>АГНКС</b>	Автомобильные газонаполнительные компрессорные станции
<b>АГРС</b>	Автоматизированная газораспределительная станция
<b>АО</b>	Акционерное общество
<b>QazaqGaz, Компания</b>	Акционерное общество «Национальная компания «QazaqGaz»
<b>АО «Самрук-Қазына», Фонд</b>	Акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
<b>ВИЭ</b>	Возобновляемые источники энергии
<b>ГПА</b>	Газоперекачивающий агрегат
<b>ГПЗ</b>	Газоперерабатывающий завод
<b>ДЗО</b>	Дочерняя и зависимая организация
<b>ЗС</b>	Заинтересованные стороны
<b>ИСМ</b>	Интегрированная система менеджмента
<b>ИТЦ</b>	Инженерно-технический центр
<b>ККП</b>	Крупные коммерческие потребители
<b>КНР</b>	Китайская Народная Республика
<b>КОТ</b>	Категории охраняемых объектов
<b>КПГ</b>	Компримированный природный газ
<b>КПД</b>	Ключевой показатель деятельности
<b>КС</b>	Компрессорная станция
<b>КСУР</b>	Корпоративная система управления рисками
<b>ЛПУ</b>	Линейное производственное управление
<b>МГ</b>	Магистральный газопровод
<b>МАЭК</b>	Мангистауский атомный энергетический комбинат
<b>МИО</b>	Местные исполнительные органы
<b>МСОП</b>	Международный союз охраны природы
<b>МСФО</b>	Международные стандарты финансовой отчетности
<b>НДВ</b>	Нормативы допустимых выбросов
<b>НДС</b>	Налог на добавленную стоимость
<b>НИОКР</b>	Научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы

<b>НТЦ</b>	Научно-технический центр
<b>ОВЗ</b>	Ограниченный по возможностям здоровья
<b>ОВОС</b>	Оценка воздействия на окружающую среду
<b>ООПТ</b>	Особо охраняемые природные территории
<b>ООС</b>	Охрана окружающей среды
<b>ОТ, ПБ и ООС</b>	Охрана труда, промышленная безопасность и охрана окружающей среды
<b>ПГБ</b>	Пункт газорегуляторный блочный
<b>ПСД</b>	Проектно-сметная документация
<b>ПХГ</b>	Подземное хранилище газа
<b>ПЭК</b>	Производственный экологический контроль
<b>РК</b>	Республика Казахстан
<b>РФ</b>	Российская Федерация
<b>СВА</b>	Служба внутреннего аудита
<b>СВК</b>	Система внутреннего контроля
<b>СИЗ</b>	Средства индивидуальной защиты
<b>СМИ</b>	Средства массовой информации
<b>СМР</b>	Строительно-монтажные работы
<b>СНГ</b>	Сжиженный нефтяной газ
<b>СУСН</b>	Социально уязвимые слои населения
<b>СУГ</b>	Сжиженный углеводородный газ
<b>ТОО</b>	Товарищество с ограниченной ответственностью
<b>ТЭК</b>	Топливо-энергетический комплекс
<b>ТЭЦ</b>	Теплоэлектроцентраль
<b>УКБ</b>	Управляющий Комитет безопасности
<b>УКПГ</b>	Установка комплексной подготовки газа
<b>УМГ</b>	Управление магистральных газопроводов
<b>ЦУР ООН</b>	Цели устойчивого развития Организации Объединенных Наций
<b>ЧС</b>	Чрезвычайная ситуация
<b>CNPC</b>	China National Petroleum Corporation
<b>CDP</b>	Carbon Disclosure Project
<b>IEBITDA</b>	Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization
<b>ESG</b>	Environmental, social, and governance

<b>GRI Standards</b>	Стандарты GRI (Global Reporting Initiative) по нефинансовой отчетности в области устойчивого развития
<b>IPO</b>	Initial Public Offering
<b>ISO</b>	International Organization for Standardization
<b>LTIFR</b>	Lost Time Injury Frequency Rate
<b>TCFD</b>	Task Force on Climate-related Financial Disclosures

## Приложение 4. Информирование об антикоррупционной политике и процедурах

### Информирование членов управления по вопросам антикоррупционной политики и процедур

[205-2 (а)]

Год	2022			2023			2024		
Регион	Общее количество членов органов управления	Общее количество членов органов управления, которые были информированы антикоррупционным и политикам и и процедурами организации	Процент членов органов управления, которые были информированы антикоррупционным и политикам и и процедурами организации	Общее количество членов органов управления	Общее количество членов органов управления, которые были информированы антикоррупционным и политикам и и процедурами организации	Процент членов органов управления, которые были информированы антикоррупционным и политикам и и процедурами организации	Общее количество членов органов управления	Общее количество членов органов управления, которые были информированы антикоррупционным и политикам и и процедурами организации	Процент членов органов управления, которые были информированы антикоррупционным и политикам и и процедурами организации
<i>г. Астана</i>	8	8	100%	27	27	100%	18	18	100%
<i>г. Алматы</i>	6	6	100%	13	13	100%	0	0	0
<i>г. Шымкент</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Павлодарская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Алматинская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0

<i>Кызылординская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Актюбинская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Атырауская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Мангистауская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Акмолинская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Восточно-Казахстанская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Жамбылская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Западно-Казахстанская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Карагандинская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Костанайская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Северо-Казахстанская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Туркестанская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>За пределами Республики Казахстан</i>	0	0	0	4	4	100%	0	0	0
<b>ИТОГО</b>	14	14	100%	44	44	100%	18	18	100%

Информирование работников по вопросам антикоррупционной политики и процедур с разбивкой на категории сотрудников

[205-2 (b)]

Год	2022			2023			2024		
Регион	Общее количество сотрудников	Общее количество сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Процент сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Общее количество сотрудников	Общее количество сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Процент сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Общее количество сотрудников	Общее количество сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Процент сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации
<i>г. Астана</i>	107	107	100%	711	711	100%	723	723	100%
<i>г. Алматы</i>	1381	1381	100%	797	797	100%	1008	1008	100%
<i>г. Шымкент</i>	371	371	100%	906	906	100%	1443	1443	100%
<i>Павлодарская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Алматинская область</i>	35	35	100%	283	283	100%	0	0	0

<i>Кызылординская область</i>	62	62	100%	672	672	100%	683	683	100%
<i>Актюбинская область</i>	121	121	100%	1717	1717	100%	1707	1707	100%
<i>Атырауская область</i>	96	96	100%	1421	1421	100%	1430	1430	100%
<i>Мангистауская область</i>	91	91	100%	1107	1107	100%	1085	1085	100%
<i>Акмолинская область</i>	58	58	100%	190	190	100%	153	153	100%
<i>Восточно-Казахстанская область</i>	13	13	100%	31	31	100%	35	35	100%
<i>Жамбылская область</i>	89	89	100%	1116	1116	100%	984	984	100%
<i>Западно-Казахстанская область</i>	112	112	100%	1499	1499	100%	1553	1553	100%
<i>Карагандинская область</i>	47	47	100%	261	261	100%	351	351	100%
<i>Костанайская область</i>	97	97	100%	641	641	100%	646	646	100%

<i>Северо-Казахстанская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Туркестанская область</i>	468	468	100%	1358	1358	100%	849	849	100%
<i>Улытауская область</i>	0	0	0	45	45	100%	13	13	100%
<i>Жетысуская область</i>	0	0	0	44	44	100%	144	144	100%
<i>Абайская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>За пределами РК</i>	0	0	0	0	0	1	0	0	0
<b>ИТОГО</b>	0	0	3148	3148	100%	12800	12807	12807	100%

Год	2022			2023			2024		
Категория сотрудников	Общее количество сотрудников	Общее количество сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Процент сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Общее количество сотрудников	Общее количество сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Процент сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Общее количество сотрудников	Общее количество сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Процент сотрудников, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации
Топ менеджмент	12	12	100%	44	44	100%	18	18	100%
АУП	398	398	100%	1136	1136	100%	1063	1063	100%
Производственный персонал	2774	1992	71,8%	11664	11664	100%	11744	11744	100%
Обслуживающий персонал	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ИТОГО</b>	3184	2402	75,4%	12844	12844	100%	12825	12825	100%

Информирование контрагентов по вопросам антикоррупционной политики и процедур с разбивкой на категории сотрудников

[205-2 (с)]

Год	2022			2023			2024		
	Общее количество деловых партнеров	Общее количество деловых партнеров, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Процент деловых партнеров, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Общее количество деловых партнеров	Общее количество деловых партнеров, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Процент деловых партнеров, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Общее количество деловых партнеров	Общее количество деловых партнеров, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации	Процент деловых партнеров, которые были проинформированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации
Поставщики по закупкам ТРУ	1638	1541	94%	2121	2121	100%	1425	1425	100%
<b>ИТОГО</b>	1638	1541	94%	2121	2121	100%	1425	1425	100%

## Обучение членов управления по вопросам антикоррупционной политики и процедур

[205-2 (d)]

Год	2022			2023			2024		
Регион	Общее количество членов органов управления	Общее количество членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Общее количество членов органов управления	Общее количество членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Общее количество членов органов управления	Общее количество членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент членов органов управления, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации
<i>г. Астана</i>	8	8	100%	27	12	44,4%	18	15	88,8%
<i>г. Алматы</i>	0	0	0	13	12	92,3%	0	0	0%
<i>г. Шымкент</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
<i>Павлодарская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
<i>Алматинская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
<i>Кызылординская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
<i>Актюбинская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0%

<i>Атырауская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
<i>Мангистауская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
<i>Акмолинская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
<i>Восточно-Казахстанская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
<i>Жамбылская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
<i>Западно-Казахстанская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
<i>Карагандинская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
<i>Костанайская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
<i>Северо-Казахстанская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
<i>Туркестанская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
<i>Улытауская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
<i>Жетысуская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
<i>Абайская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0%
<i>За пределами Республики Казахстан</i>	0	0	0	4	4	100%	0	0	0%

<b>ИТОГО</b>	8	8	100%	44	28	63,6%	18	15	88,8%
--------------	---	---	------	----	----	-------	----	----	-------

**Обучение работников по вопросам антикоррупционной политики и процедур с разбивкой на категории сотрудников**

[205-2 (е)]

Год	2022			2023			2024		
Регион	Общее количество сотрудников	Общее количество сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Общее количество сотрудников	Общее количество сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Общее количество сотрудников	Общее количество сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации
<i>г. Астана</i>	107	107	100%	711	711	100%	723	446	61,7%
<i>г. Алматы</i>	332	332	100%	797	797	100%	1008	800	79,3%
<i>г. Шымкент</i>	371	371	100%	906	906	100%	1443	877	60,8%
<i>Павлодарская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0

<i>Алматинская область</i>	348	50	14,4%	283	283	100%	0	0	0
<i>Кызылординская область</i>	62	62	100%	672	672	100%	683	251	36,8%
<i>Актюбинская область</i>	121	121	100%	1717	1717	100%	1707	398	23,3%
<i>Атырауская область</i>	96	96	100%	1421	1421	100%	1430	474	33,1%
<i>Мангистауская область</i>	91	91	100%	1107	1107	100%	1085	250	23,1%
<i>Акмолинская область</i>	58	58	100%	190	190	100%	153	108	70%
<i>Восточно-Казахстанская область</i>	13	13	100%	31	31	100%	35	22	62,9%
<i>Жамбылская область</i>	364	103	28,3%	1116	1116	100%	984	355	36,1%
<i>Западно-Казахстанская область</i>	112	112	100%	1499	1499	100%	1553	484	31,2%
<i>Карагандинская область</i>	47	47	100%	261	261	100%	351	134	38,2%

<i>Костанайская область</i>	97	97	100%	641	641	100%	646	329	51%
<i>Северо-Казахстанская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>Туркестанская область</i>	773	483	62,5%	1358	1358	100%	849	753	88,7%
<i>Улытауская область</i>	0	0	0	45	45	100%	13	0	0
<i>Жетысуская область</i>	0	0	0	44	44	100%	144	63	43,8%
<i>Абайская область</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>За пределами РК</i>	0	0	0	1	1	100%	0	0	0
<b>ИТОГО</b>	<b>2 992</b>	<b>2 143</b>	<b>73,7</b>	<b>12 800</b>	<b>12 800</b>	<b>100%</b>	12 825	5 744	44,8%

Служба комплаенс Общества осуществляет свою деятельность с четвертого квартала 2022 года, в этой связи, за 2022 год отсутствуют сведения об общем количестве членов органов управления и тех из них, которые были информированы об антикоррупционных политиках и процедурах организации.

Год	2022			2023			2024		
Категория сотрудников	Общее количество сотрудников	Общее количество сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Общее количество сотрудников	Общее количество сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Общее количество сотрудников	Общее количество сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации	Процент сотрудников, которые прошли обучение по антикоррупционным политикам и процедурам организации
Топ менеджмент	12	12	100%	44	28	63,6%	18	15	88,8%
АУП	398	318	80%	1 136	1 136	100%	1 063	860	80,9%
Производственный персонал	2 774	1 769	63,8%	11 664	11 664	100%	11 744	4 884	41,6%
Обслуживающий персонал	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>ИТОГО</b>	3 184	2 099	66%	12 844	12 828	99,8%	12 825	5759	44,9%

## **Приложение 5. Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления АО «НК «QAZAQGAZ» за 2024 год**

АО «НК «QazaqGaz» должен соблюдать положения Кодекса Корпоративного управления (далее — Кодекс), утвержденного постановлением Правительства Республики Казахстан 5 ноября 2012 года № 1403. С 1 января 2017 года Фонд и Компании должны раскрывать в годовых отчетах информацию о соблюдении Кодекса, в случае несоответствия — раскрывать информацию о причинах несоблюдения каждого из положений Кодекса (п.6 Введения Кодекса).

Корпоративным секретарем QazaqGaz подготовлен Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса за 2024 год для соблюдения требований об обязательном раскрытии в годовом отчете QazaqGaz информации о фактах и причинах несоблюдения положений Кодекса. Данный отчет будет включен в состав Интегрированного годового отчета QazaqGaz за 2024 год.

### **I. Принцип разграничения полномочий — соблюдается**

Система корпоративного управления QazaqGaz предусматривает четкое разграничение полномочий и ответственности между органами QazaqGaz, обеспечивающими системность и последовательность процессов корпоративного управления. Система корпоративного управления QazaqGaz обеспечивает соблюдение иерархии порядка рассмотрения вопросов и принятия решений его органами.

Права, обязанности и компетенции Единственного акционера, Совета директоров и Правления определяются Законом об АО, Уставом Компании и утвержденными решением Совета директоров Положением о Совете директоров<sup>133</sup> и Положением о Правлении<sup>134</sup> QazaqGaz.

Взаимоотношения (взаимодействие) между Единственным акционером и QazaqGaz осуществляются через Совет директоров QazaqGaz в соответствии с принципами надлежащего корпоративного управления. Роль и функции Председателя Совета директоров и Председателя Правления QazaqGaz четко разграничены и закреплены в Уставе QazaqGaz.

### **II. Принцип защиты прав и интересов Единственного акционера — соблюдается**

Деятельность Совета директоров основывается на принципах эффективности и ответственности, максимального соблюдения и реализации интересов Единственного акционера и QazaqGaz, а также защиты прав Единственного акционера, ответственности за деятельность QazaqGaz.

Правление является коллегиальным исполнительным органом QazaqGaz и осуществляет руководство его текущей деятельностью, действует в интересах QazaqGaz и его Единственного акционера и подотчетно последнему и Совету директоров QazaqGaz.

QazaqGaz доводит до сведения Единственного акционера своевременно и в полном объеме информацию о своей деятельности, затрагивающей интересы Единственного акционера в порядке, предусмотренном Уставом и внутренними документами.

### **III. Принцип эффективного управления АО «НК «QazaqGaz» Советом директоров и Правлением — соблюдается**

Совет директоров является органом управления, обеспечивающим стратегическое руководство QazaqGaz и контроль за деятельностью Правления. Совет директоров обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед Единственным акционером.

<sup>133</sup> Утверждено решением Единственного акционера АО «НК «QazaqGaz» от 28.09.2023 года, № 46/23.

<sup>134</sup> Утверждено решением СД АО «НК «QazaqGaz» от 29.02.2024 года, № 01/24.

Состав Совета директоров сформирован из числа представителей от Единственного акционера, Председателя Правления QazaqGaz, независимых директоров, согласно требованиям законодательства Республики Казахстан.

Число членов Совета директоров QazaqGaz составляет восемь человек, четыре из которых (не менее пятидесяти процентов от состава Совета директоров) являются независимыми директорами.

Половина состава Совета директоров составляет независимые директора, согласно требованиям Закона РК «Об акционерных обществах».

В соответствии с Кодексом корпоративного управления независимый директор – член Совета директоров, который обладает достаточным профессионализмом и самостоятельностью, чтобы принимать независимые и объективные решения, свободные от влияния отдельных акционеров, исполнительного органа и прочих заинтересованных сторон. Требования к независимым директорам установлены в соответствии с законом «Об акционерных обществах» и закреплены в Уставе.

В решении Единственного акционера об избрании (назначении) Совета директоров указано, что из избранных (назначенных) членов Совета директоров независимыми директорами являются Оксикбаев О. Н., Аханзарипов Н. З., Мыншарипова С. Н. и Майлибаев И. Е.

В Совете директоров и его Комитетах соблюден баланс навыков, опыта и знаний, обеспечивающий принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Компании.

Независимые директора Оксикбаев О. Н., Аханзарипов Н. З., Мыншарипова С. Н. и Майлибаев И. Е. обладают соответствующим опытом работы, знаниями, квалификацией, позитивными достижениями и безупречной репутацией в деловой и отраслевой среде, необходимыми для выполнения своих обязанностей и организации эффективной работы Совета директоров в интересах Единственного акционера и QazaqGaz.

В отчетном году Советом директоров QazaqGaz рассмотрены результаты самооценки деятельности Совета директоров и его Комитетов, Председателя, членов Совета директоров и Корпоративного секретаря АО «НК «QazaqGaz» за период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2023 года, где по итогам оценки эффективности Совета директоров QazaqGaz присвоен рейтинг ВВВ (78 баллов).

Для более углубленной и качественной проработки вопросов при Совете директоров созданы Комитеты по аудиту; стратегии и устойчивому развитию; назначениям и вознаграждениям.

Совет директоров принимает решение о создании Комитетов, определяет их персональный и численный состав, председателей, срок полномочий, а также функции и порядок работы. Комитеты, в рамках своей компетенции, осуществляют подготовку рекомендаций Совету директоров по наиболее важным вопросам, тем самым повышая эффективность принимаемых решений.

Независимые директора избраны председателями всех действующих при Совете директоров Комитетов.

В состав Комитета по аудиту Совета директоров входят только независимые директора QazaqGaz.

Совет директоров является органом управления, обеспечивающим стратегическое руководство АО «НК «QazaqGaz» и контроль за деятельностью Правления. Совет директоров обеспечивает полную прозрачность своей деятельности перед Единственным акционером.

Члены Правления Общества, кроме Председателя Правления, не избраны (не назначены) в Совет директоров QazaqGaz. Председатель Правления QazaqGaz не избран (не назначен) председателем Совета директоров QazaqGaz.

В целях эффективной организации деятельности Совета директоров и взаимодействия Правления с Единственным акционером и Советом директоров, решением Совета директоров назначен Корпоративный секретарь.

Для осуществления внутреннего аудита, как деятельности по предоставлению независимых и объективных гарантий и консультаций, направленной на совершенствование работы в QazaqGaz функционирует Служба внутреннего аудита.

#### **IV. Принцип устойчивого развития – соблюдается**

QazaqGaz и ее дочерние организации осознают важность своего влияния на экономику, экологию и общество для обеспечения устойчивого развития в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон.

В рамках исполнения Кодекса корпоративного управления в QazaqGaz разработана Политика устойчивого развития<sup>135</sup>, а также утвержден Комплексный план по совершенствованию ESG АО «НК «QazaqGaz» на 2022–2025 годы<sup>136</sup>, включающий в себя в том числе раздел по внедрению принципа устойчивого развития с разбивкой на экономический, экологический и социальный аспекты:

- в рамках экологической составляющей утверждена Экологическая политика QazaqGaz<sup>137</sup>;
- в рамках социальной составляющей была разработана Кадровая политика<sup>138</sup>.

В QazaqGaz утверждена Карта стейкхолдеров, определяющая перечень заинтересованных сторон, степень их влияния и стратегию взаимодействия с ними.

В 2024 году АО «НК «QazaqGaz» продолжило улучшать показатели в области развития, что отражает постоянное стремление к высоким практикам ESG. В 2023 году компания получила высокую оценку от рейтингового агентства Morningstar Sustainalytics, подтвердившего низкие риски в области устойчивости. В 2024 году QazaqGaz укрепил эти результаты, получив подтверждение высокой оценки от агентства Morgan Stanley Capital International (MSCI) на уровне AA, что свидетельствует об успешной стратегии в сфере окружающей среды и общества.

#### **V. Принцип управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита – соблюдается**

В QazaqGaz действует Политика управления рисками<sup>139</sup>, основными целями которой является построение эффективной комплексной системы и создание интегрированного процесса управления рисками, как элемента QazaqGaz и дочерних организаций, а также постоянное совершенствование деятельности на основе единого стандартизированного подхода к методам и процедурам управления рисками.

Советом директоров QazaqGaz рассматриваются результаты ежегодной идентификации и оценки производственных и непроизводственных рисков, в том числе регистр области производственных/непроизводственных рисков, План мероприятий по управлению производственными/непроизводственными рисками, карта рисков, риск-аппетит (заявления о риск-аппетите) QazaqGaz, отчет по рискам на ежеквартальной основе, регистр ключевых показателей QazaqGaz.

Для проведения систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также практики корпоративного управления, в QazaqGaz функционирует Служба внутреннего аудита.

<sup>135</sup> Утверждена решением СД АО «НК «QazaqGaz» от 25 августа 2023 года, № 13/23.

<sup>136</sup> Утвержден решением СД АО «НК «QazaqGaz» от 12 декабря 2022 года, № 23.

<sup>137</sup> Утверждена решением СД АО «НК «QazaqGaz» от 25 сентября 2022 года, № 27.

<sup>138</sup> Утверждена решением Правления АО «НК «QazaqGaz» от 15 марта 2024 года, № 8.

<sup>139</sup> Утверждена решением СД АО «КазТрансГаз» от 18 апреля 2017 года, № 8.

СВА осуществляет свою деятельность в соответствии с риск-ориентированным годовым аудиторским планом, при разработке которого учитываются области рисков, включенные в Карту рисков QazaqGaz.

СВА должна проводить оценку эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками, оценку корпоративного управления с применением общепринятых стандартов деятельности в области внутреннего аудита и корпоративных стандартов и рекомендаций Фонда в области оценки корпоративного управления, оценки эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками.

Оценка эффективности системы управления рисками включает:

1) проверку достаточности и зрелости элементов системы управления рисками для эффективного управления рисками (цели и задачи, инфраструктура, организация процессов, нормативно-методологическое обеспечение, взаимодействие структурных подразделений в рамках системы управления рисками, отчетность);

2) проверку полноты выявления и корректности оценки рисков исполнительным органом на всех уровнях его управления;

3) проверку эффективности контрольных процедур и иных мероприятий по управлению рисками, включая эффективность использования выделенных на эти цели ресурсов;

4) проведение анализа информации о реализовавшихся рисках (выявленных по результатам внутренних аудиторских проверок нарушениях, фактах недостижения поставленных целей, фактах судебных разбирательств).

СВА ежеквартально представляет на рассмотрение Комитета по аудиту и Совета директоров QazaqGaz отчеты по итогам проведенных аудитов. По выданным СВА рекомендациям утверждаются планы корректирующих действий.

## **VI. Принцип регулирования корпоративных конфликтов и конфликта интересов – соблюдается**

Недопущение конфликта интересов является важным условием для обеспечения защиты интересов Единственного акционера, должностных лиц и работников QazaqGaz.

В целях предупреждения и урегулирования конфликта интересов в QazaqGaz, а также координации действий всех работников и должностных лиц Советом директоров, утверждена Политика по урегулированию конфликта интересов<sup>140</sup>. Политика устанавливает общие принципы урегулирования конфликта интересов и иной деятельности QazaqGaz, затрагивающей область урегулирования конфликта интересов. Основными задачами Политики являются:

- закрепление основных принципов QazaqGaz в отношении конфликта интересов и требований к работникам и должностным лицам по соблюдению этих принципов;

- определение процедур по раскрытию информации о потенциальных конфликтах интересов, механизмов принятия управленческих решений и норм поведения работников и должностных лиц в условиях существующих конфликтов интересов;

- предоставление общей информации работникам и должностным лицам о предпринимаемых мерах по выявлению, управлению и урегулированию конфликта интересов в QazaqGaz.

В случае возникновения корпоративных конфликтов участники изыскивают пути их решения путем переговоров в целях обеспечения эффективной защиты как прав Единственного акционера, так и деловой репутации QazaqGaz.

В 2024 году в QazaqGaz случаев возникновения конфликта интересов не зафиксировано.

Основные принципы предотвращения конфликта интересов, способы их выявления, оценки и разрешения закрепляются в Политике по урегулированию конфликта интересов.

<sup>140</sup> Утверждена решением СД АО «НК «QazaqGaz» от 13 июля 2023 года, № 10/23.

Для обеспечения соблюдения QazaqGaz и его работниками законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, а также мониторинг за реализацией мероприятий по противодействию коррупции в QazaqGaz функционирует Служба комплаенс.

Кроме того, Служба комплаенс обеспечивает взаимодействия между комплаенс функциями дочерних зависимых организаций QazaqGaz, координирование и предоставления рекомендаций по созданию процессов обеспечения соответствия требованиям антикоррупционного и иного применимого законодательства. Согласно Корпоративному стандарту по комплаенс функции вся информация консолидируется в Отчете Службы комплаенс QazaqGaz и на ежеквартальной и ежегодной основе рассматривается Советом директоров QazaqGaz.

## **VII. Принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности АО «НК «QazaqGaz» — соблюдается**

QazaqGaz в своей деятельности придерживается высоких стандартов прозрачности и постоянно работает над улучшением доступности, качества и оперативности раскрытия информации о QazaqGaz.

В целях своевременного предоставления информации заинтересованным сторонам в QazaqGaz разработана Политика раскрытия информации<sup>141</sup>, определяющая принципы и подходы к раскрытию информации, а также сроки, порядок и форму раскрытия информации.

Обеспечение информационной безопасности деятельности QazaqGaz регламентировано Политикой информационной безопасности.  
[2-13]

QazaqGaz на ежегодной основе готовится интегрированный годовой отчет, который выносится на рассмотрение и утверждение Совета директоров. Интегрированный годовой отчет QazaqGaz за 2024 год был утвержден решением Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» от 3 июля 2025 года (протокол № 12/25).

Информация о QazaqGaz раскрывается на интернет-ресурсе QazaqGaz, который хорошо структурирован, имеет удобную для пользования навигацию и содержит информацию, необходимую заинтересованным лицам. При этом информация размещается в отдельных тематических разделах интернет-ресурса и постоянно актуализируется.

Согласно требованиям законодательства Республики Казахстан и внутренних документов QazaqGaz, своевременно и в полном объеме информация о QazaqGaz раскрывается на интернет-ресурсах депозитария финансовой отчетности и фондовой биржи.

---

<sup>141</sup> Утверждена решением СД АО «НК «QazaqGaz» от 31.05.2023 года, № 7/23.

## Приложение 6. Консолидированная финансовая отчетность



### Аудиторский отчет независимого аудитора

Акционеру, Совету директоров и Руководству АО «НК «QazaqGaz»:

#### Наше мнение

По нашему мнению, консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение АО «НК «QazaqGaz» (далее – «Компания») и его дочерних предприятий (далее совместно именуемые – «Группа») по состоянию на 31 декабря 2024 года, а также консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств Группы за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО.

#### Предмет аудита

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Группы, которая включает:

- консолидированный отчет о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2024 года;
- консолидированный отчет о совокупном доходе за год, закончившийся на указанную дату;
- консолидированный отчет о движении денежных средств за год, закончившийся на указанную дату;
- консолидированный отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся на указанную дату; и
- примечания к консолидированной финансовой отчетности, включая существенную информацию об учетной политике и прочую пояснительную информацию.

#### Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее описана в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего отчета.

Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

#### Независимость

Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости), выпущенным Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Республике Казахстан. Нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с Кодексом СМСЭБ и этическими требованиями Республики Казахстан, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности.

## Наша методология аудита

### Краткий обзор



- Существенность на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом: 15,000,000 тысяч казахстанских тенге («тенге»), что составляет приблизительно 5% от прибыли до налогообложения.
- В объем аудита Группы вошли Компания, четыре дочерних предприятия и два совместных предприятия в Казахстане.
- Объем аудита покрывает 98% выручки Группы и 100% абсолютной величины прибыли Группы до налогообложения.
- Обесценение долгосрочных активов
- Учет приобретения и ожидаемой продажи ТОО «GPC Investment»
- Кредиторская задолженность по закупкам газа

При планировании аудита мы определили существенность и провели оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. В частности, мы проанализировали, в каких областях руководство выносило субъективные суждения, например, в отношении значимых оценочных значений, что включало применение допущений и рассмотрение будущих событий, с которыми в силу их характера связана неопределенность. Как и во всех наших аудитах, мы также рассмотрели риск обхода системы внутреннего контроля руководством, включая, помимо прочего, оценку наличия признаков необъективности руководства, которая создает риск существенного искажения вследствие недобросовестных действий.

#### Существенность

На определение объема нашего аудита оказало влияние применение нами существенности. Аудит предназначен для получения разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок. Они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.



## Аудиторский отчет независимого аудитора (продолжение)

Страница 4

Основываясь на своем профессиональном суждении, мы установили определенные количественные пороговые значения для существенности, в том числе для существенности на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом, как указано в таблице ниже. С помощью этих значений и с учетом качественных факторов, мы определили объем нашего аудита, а также характер, сроки проведения и объем наших аудиторских процедур и оценили влияние искажений (взятых по отдельности и в совокупности), при наличии таковых, на консолидированную финансовую отчетность в целом.

<b>Существенность на уровне консолидированной финансовой отчетности Группы в целом</b>	15,000,000 тысяч тенге
<b>Как мы ее определили</b>	Приблизительно 5% от прибыли до налогообложения
<b>Обоснование примененного базового показателя для определения уровня существенности</b>	Мы использовали в качестве базового показателя для определения уровня существенности прибыль до налогообложения, так как, по нашему мнению, именно этот базовый показатель наиболее часто рассматривают пользователи консолидированной финансовой отчетности для оценки результатов деятельности Группы, и он является общепризнанным базовым показателем. Мы установили существенность на уровне 5%, что попадает в диапазон приемлемых количественных пороговых значений существенности, применимых для предприятий, ориентированных на получение прибыли, в данном секторе.

**Ключевые вопросы аудита**

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

Ключевой вопрос аудита	Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита
<p><b>Обесценение долгосрочных активов</b></p> <p><i>Примечания 3, 6, 7, 8 к консолидированной финансовой отчетности</i></p> <p>В 2024 году на прибыльность Группы повлияло существенное увеличение цены покупки газа, ослабление тенге к доллару США, и изменения в экономической среде, в которой Группа осуществляет свою деятельность. Это указывает на то, что внеоборотные активы Группы балансовой стоимостью 1,648,142,206 тысяч тенге, по состоянию на 31 декабря 2024 года могут быть обесценены (основные средства — 1,593,607,454 тысяч тенге, активы по разведке и оценке — 5,590,260 тысяч тенге, активы в форме права пользования — 44,539,508 тысяч тенге, нематериальные активы — 4,404,984 тысяч тенге). Возмещаемая сумма активов определялась с учетом их ценности использования. Определение возмещаемой суммы требует значительных суждений и допущений руководства в отношении прогнозируемых будущих потоков денежных средств, ставок дисконтирования и уровня основных производственных затрат. Эти прогнозы подвержены значительной волатильности из-за неопределенности рыночных условий.</p> <p>В результате проведенного теста на обесценение Группа признала убыток от обесценения на сумму 2,997,888 тысяч тенге по состоянию на 31 декабря 2024 года.</p> <p>Мы сосредоточили внимание на этой области из-за существенности балансовой стоимости активов и того факта, что при определении возмещаемой суммы требуется значительное суждение.</p>	<p>Наши процедуры включали:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Мы получили понимание внутренних процессов и средств контроля и проанализировали методологию, применяемую руководством при оценке обесценения долгосрочных активов на предмет соответствия МСФО (IAS) 36.</li> <li>Мы получили, ознакомились и оценили модели обесценения, подготовленные руководством, а также проверили математическую точность расчетов. Мы провели анализ методологии и допущений, используемых в моделях, таких как тарифы на внутреннем рынке, цены экспортных продаж, объемы транспортировки и производства, уровень инфляции, специфические для страны риски и курсы иностранных валют.</li> <li>Мы привлекли наших экспертов по оценке для анализа ставок дисконтирования, применяемых руководством в моделях обесценения.</li> <li>Мы сравнили будущие операционные и капитальные затраты, а также прогнозы доходов с последними утвержденными бизнес-планами и бюджетами.</li> <li>Мы сравнили ключевые допущения, использованные в моделях обесценения, с историческими показателями, соответствующих единиц, генерирующих денежные потоки.</li> <li>Мы провели анализ чувствительности ключевых допущений, чтобы оценить их потенциальное влияние на результаты обесценения и диапазон возможных результатов возмещаемой суммы.</li> <li>Мы провели оценку соответствующих раскрытий в Примечаниях 3, 6, 7 и 8 к консолидированной финансовой отчетности на соответствие требованиям МСФО (IAS) 36.</li> </ul>

Ключевой вопрос аудита	Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита
<p data-bbox="402 748 762 801"><b>Учет приобретения и ожидаемой продажи ТОО «GPC Investment»</b></p> <p data-bbox="402 824 762 878"><i>Примечание 5 к консолидированной финансовой отчетности</i></p> <p data-bbox="402 878 762 1227">14 февраля 2024 года Группа приобрела у АО «Самрук-Қазына», материнской компании, 100% долю в ТОО «GPC Investment» (далее - «GPCI») путем выпуска обыкновенных акций на общую сумму 38,737,143 тысяч тенге. Приобретение GPCI было отражено как приобретение дочерней организации у сторон, находящихся под общим контролем. Впоследствии, Группа планирует продать 75% долю в GPCI до 30 июня 2025 года, сохраняя 25% долю.</p> <p data-bbox="402 1227 762 1554">Учет приобретения GPCI и ее последующая классификация как выбывающей группы требует значительных суждений руководства Группы, особенно в отношении учета приобретения дочерней организации у сторон, находящихся под общим контролем, а также классификации и оценки GPCI как выбывающей группы в соответствии с МСФО (IFRS) 5, включая оценку вероятности продажи и оценку стоимости выбывающей группы.</p> <p data-bbox="402 1554 762 1769">Мы сосредоточили внимание на этой сделке из-за существенности балансовой стоимости активов выбывающей группы, классифицируемых как предназначенные для продажи и того факта, что она включает значительные бухгалтерские суждения и оценки.</p>	<p data-bbox="762 824 1337 855">Наши процедуры включали:</p> <ul data-bbox="762 855 1337 1930" style="list-style-type: none"> <li data-bbox="762 855 1337 958">• Мы проанализировали договор купли-продажи между материнской компанией и Группой и соответствующие документы, подтверждающих продажу GPCI в 2024 году.</li> <li data-bbox="762 958 1337 1128">• Мы проанализировали предварительную версию договора купли-продажи между Группой и потенциальным покупателем в отношении ожидаемой реализации 75% доли участия в GPCI и соответствующие предварительные версии документов, подтверждающих намерение сторон завершить эту сделку в 2025 году.</li> <li data-bbox="762 1128 1337 1205">• Мы провели анализ стоимости приобретения и балансовой стоимости активов и обязательств GPCI на дату приобретения.</li> <li data-bbox="762 1205 1337 1294">• Мы провели анализ суждений руководства по учету приобретения как операции между сторонами под общим контролем.</li> <li data-bbox="762 1294 1337 1442">• Мы проанализировали проектную версию учредительного договора GPCI и другие проектные версии документов, описывающих корпоративное управление и процесс принятия ключевых решений на уровне участников, Наблюдательного совета и генерального директора.</li> <li data-bbox="762 1442 1337 1545">• На основании проанализированных документов, упомянутых выше, мы получили понимание о наиболее значимых видах деятельности для оценки контроля над GPCI.</li> <li data-bbox="762 1545 1337 1630">• Мы обсудили с руководством их планы, вероятность завершения сделки в намеченные сроки и анализ перехода контроля над GPCI.</li> <li data-bbox="762 1630 1337 1706">• Мы сравнили справедливую стоимость выбывающей группы с ее балансовой стоимостью по состоянию на 31 декабря 2024 года.</li> <li data-bbox="762 1706 1337 1832">• Мы привлекли наших технических специалистов по бухгалтерскому учету для оказания помощи в рассмотрении порядка учета операций и раскрытий, связанных с ожидаемой реализацией 75% доли участия в GPCI.</li> <li data-bbox="762 1832 1337 1930">• Мы провели оценку соответствующих раскрытий в примечании 5 к консолидированной финансовой отчетности Группы на соответствие требованиям МСФО (IFRS) 5.</li> </ul>

Ключевой вопрос аудита	Какие аудиторские процедуры были выполнены в отношении ключевого вопроса аудита
<p><b>Кредиторская задолженность по закупкам газа</b></p> <p><i>Примечания 3 и 23 к консолидированной финансовой отчетности</i></p> <p>В 2023 и 2024 годах Группа закувала товарный газ у одного из своих основных поставщиков без согласования цены. 14 февраля 2025 года, обе стороны подписали договор на закупку газа на период 2023-2033 гг.</p> <p>Группа признала кредиторскую задолженность на сумму 266,342,015 тысяч тенге по состоянию на 31 декабря 2024 на основании цен в договоре, подписанного Группой.</p> <p>Мы сосредоточили внимание на этой области из-за существенности кредиторской задолженности и учитывая тот факт, что договор был подписан сторонами после отчетной даты.</p>	<p>Наши процедуры включали:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Мы изучили договор на закупку газа на 2023-2033 гг., подписанный Группой.</li> <li>Мы получили письмо-подтверждение кредиторской задолженности на сумму 266,342,015 тысяч тенге от поставщика на 31 декабря 2024 года.</li> <li>Мы проверили математическую правильность расчета кредиторской задолженности.</li> <li>Мы провели оценку соответствующих раскрытий в Примечании 3 и 23 к консолидированной финансовой отчетности на соответствие требованиям стандартов бухгалтерского учета МСФО.</li> </ul>
<p><b>Определение объема аудита Группы</b></p>	
<p>Объем аудита определен нами таким образом, чтобы мы могли выполнить работы в достаточном объеме для выражения нашего мнения о консолидированной финансовой отчетности в целом с учетом структуры Группы, используемых Группой учетных процессов и средств контроля, а также с учетом специфики отрасли, в которой Группа осуществляет свою деятельность.</p>	
<p>При определении общего подхода к групповому аудиту мы определили тип работы, который должен быть выполнен нами, как групповым аудитором, или компонентными аудиторами.</p>	
<p>Газотранспортные и газодобывающие мощности Группы расположены в Республике Казахстан. Активы и деятельность Группы распределены между двадцатью субъектами (компонентами), включая семь совместно контролируемых организаций. Из них мы определили семь компонентов как существенные, включая Компанию, четыре ее дочерние компании и два совместных предприятия.</p>	
<p>По шести существенным компонентам мы провели полный аудит их финансовой информации, которую Группа использует для подготовки консолидированной финансовой отчетности.</p>	
<p>В целом, объем нашего аудита покрывает 99% активов, 98% выручки и 100% абсолютной суммы прибыли до налогообложения. Выполненные процедуры позволили нам получить достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении консолидированной финансовой отчетности Группы, которые служат основой для нашего мнения.</p>	



## Аудиторский отчет независимого аудитора (продолжение)

Страница 10

### Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация содержит Годовой отчет (но не включает консолидированную финансовую отчетность и наш аудиторский отчет о данной отчетности), который, как ожидается, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского отчета.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывод, выражающий уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с годовым отчетом мы придем к выводу о том, что в нем содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

### Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с со стандартами бухгалтерского учета МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

### Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского отчета, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.



## Аудиторский отчет независимого аудитора (продолжение)

Страница 10

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском отчете к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского отчета. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- планируем и выполняем групповой аудит для получения достаточных надлежащих аудиторских доказательств, относящихся к финансовой информации организаций или бизнес-единиц внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за руководство, контроль и проверку аудиторской работы, выполненной для целей группового аудита. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.



#### Аудиторский отчет независимого аудитора (продолжение)

Страница 10

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, предпринятых для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском отчете, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем отчете, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

---

Руководитель задания, по результатам которого выпущен настоящий аудиторский отчет независимого аудитора – Алмаз Садыков.

От имени ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»

*PricewaterhouseCoopers LLP*

28 февраля 2025  
Астана, Казахстан

АО «НК «QazaqGaz»  
Консолидированный отчет о финансовом положении на 31 декабря 2024 года

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2024 г.	31 декабря 2023 г.
<b>АКТИВЫ</b>			
<b>Внеоборотные активы</b>			
Основные средства	6	1.593.607.454	1.430.331.997
Активы по разведке и оценке	7	5.590.260	4.510.107
Активы в форме права пользования	8	44.539.508	66.806.648
Нематериальные активы		4.404.984	4.752.739
Инвестиции в совместные предприятия	9	1.071.297.493	1.241.253.329
Авансы, выданные за внеоборотные активы		1.332.182	1.890.448
НДС к возмещению	11	62.711.533	60.877.222
Отложенные налоговые активы	31	28.449.891	6.450.522
Прочие внеоборотные финансовые активы	10	5.028.994	-
Прочие внеоборотные активы		1.549.398	114.585
Банковские вклады	12	2.358.498	2.955.454
		<b>2.820.870.195</b>	<b>2.819.943.031</b>
<b>Оборотные активы</b>			
Запасы	14	91.010.602	63.191.048
Торговая и прочая дебиторская задолженность	15	237.132.221	287.464.653
Авансы выданные		1.881.600	1.659.507
Займы, выданные связанной стороне		-	39.977.505
Предоплата по налогам, помимо подоходного налога	11	205.544.211	116.234.429
Предоплата по корпоративному подоходному налогу	31	54.476.304	43.406.962
Прочие оборотные активы		1.081.188	634.182
Прочие оборотные финансовые активы	10	63.269.275	103.244.373
Банковские вклады	12	1.599.578	482.975
Денежные средства и их эквиваленты	13	606.624.975	66.770.948
		<b>1.262.619.954</b>	<b>723.066.582</b>
Активы, классифицированные как предназначенные для продажи	5, 6	239.864.465	-
		<b>1.502.484.419</b>	<b>723.066.582</b>
<b>ИТОГО АКТИВЫ</b>		<b>4.323.354.614</b>	<b>3.543.009.613</b>

АО «НК «QazaqGaz»  
Консолидированный отчет о финансовом положении на 31 декабря 2024 года (продолжение)

В тысячах тенге	Прим.	31 декабря 2024 г.	31 декабря 2023 г.
<b>КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>			
<b>КАПИТАЛ</b>			
Уставный капитал	16	495.906.196	447.874.886
Дополнительный оплаченный капитал		38.489.380	25.946.130
Резерв по пересчету валюты отчетности		2.800.396	2.158.137
Прочие резервы		(107.241)	–
Нераспределенная прибыль		2.292.823.933	2.026.909.132
<b>ИТОГО КАПИТАЛ</b>		<b>2.829.912.664</b>	<b>2.502.888.285</b>
<b>Долгосрочные обязательства</b>			
Выпущенные долговые ценные бумаги	17	492.737.184	325.433.246
Банковские кредиты	18	9.632.819	29.965.552
Обязательства по аренде	21	29.612.848	54.969.380
Обязательства по вознаграждениям работников		292.673	447.939
Резервы	20	82.984.016	78.093.857
Прочие долгосрочные финансовые обязательства	24	3.287.370	4.192.701
Обязательства по договорам с покупателями	22	10.518.617	10.820.812
Отложенные налоговые обязательства	31	73.300.600	62.741.275
		<b>702.366.127</b>	<b>566.664.762</b>
<b>Краткосрочные обязательства</b>			
Выпущенные долговые ценные бумаги	17	15.962.435	3.800.488
Банковские кредиты	18	7.978.557	17.947.310
Займы полученные	19	–	7.968.020
Резервы	20	39.657.735	34.665.401
Торговая и прочая кредиторская задолженность	23	495.846.492	353.711.924
Налоги к уплате, помимо подоходного налога		4.576.144	4.365.154
Обязательства по аренде	21	25.372.441	21.717.317
Обязательства по договорам с покупателями	22	3.523.237	4.941.775
Прочие краткосрочные финансовые обязательства	24	22.292.727	21.852.939
Прочие краткосрочные обязательства		3.149.240	2.486.238
		<b>618.359.008</b>	<b>473.456.566</b>
Обязательства, связанные с активами, классифицированными как предназначенные для продажи	5	172.716.815	–
		<b>791.075.823</b>	<b>473.456.566</b>
<b>ИТОГО ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>		<b>1.493.441.950</b>	<b>1.040.121.328</b>
<b>ИТОГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>		<b>4.323.354.614</b>	<b>3.543.009.613</b>

**АО «НК «QazaqGaz»**

**Консолидированный отчет о совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2024 года**

<i>В тысячах тенге</i>	<b>Прим.</b>	<b>2024 г.</b>	<b>2023 г.</b>
Выручка по договорам с покупателями	25	1.259.400.155	1.080.715.085
Себестоимость продаж	26	(1.289.657.733)	(1.023.092.705)
<b>Валовый (убыток)/прибыль</b>		<b>(30.257.578)</b>	<b>57.622.380</b>
Управленческий гонорар	27	47.568.050	493.854
Общие и административные расходы	28	(43.843.721)	(63.155.929)
Начисление резерва под ожидаемые кредитные убытки		(5.264.781)	(2.296.278)
Прочие операционные доходы		4.675.651	2.869.912
Прочие операционные расходы		(4.416.151)	(3.579.486)
<b>Операционный убыток</b>		<b>(31.538.530)</b>	<b>(8.045.547)</b>
Процентный доход, рассчитанный по методу эффективной процентной ставки	29	43.095.509	37.651.233
Финансовый доход		7.197	308.737
Финансовые затраты	30	(40.628.529)	(60.583.175)
Доля в прибыли совместных предприятий (Отрицательная)/положительная курсовая разница, нетто	9	371.144.276 (39.645.529)	321.932.666 19.995.722
<b>Прибыль до налогообложения (Расходы)/экономия по подоходному налогу</b>	31	<b>302.434.394 (2.969.285)</b>	<b>311.259.636 14.594.047</b>
<b>Прибыль за год от продолжающейся деятельности</b>		<b>299.465.109</b>	<b>325.853.683</b>
<b>Прекращенная деятельность</b>			
Убыток после налогообложения от прекращенной деятельности	5	(10.372.547)	-
<b>Чистая прибыль за год</b>		<b>289.092.562</b>	<b>325.853.683</b>

**АО «НК «QazaqGas»**  
**Консолидированный отчет о совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2024 года**  
**(продолжение)**

<i>В тысячах тенге</i>	Прим.	2024 г.	2023 г.
<b>Прочий совокупный доход</b>			
<i>Суммы прочего совокупного (убытка)/дохода, которые могут быть реклассифицированы в состав прибыли или убытка в последующих периодах</i>			
Нереализованный убыток от переоценки финансовых активов, оцениваемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход		(107.241)	-
Курсовые разницы при пересчете иностранных операций		642.259	(404.668)
<b>Чистый совокупный доход/(убыток), который может быть реклассифицирован в состав прибыли или убытка в последующих периодах</b>		<b>535.018</b>	<b>(404.668)</b>
<i>Суммы прочего совокупного (убытка)/дохода, которые не будут реклассифицированы в состав прибыли или убытка в последующих периодах</i>			
Актуарный доход/(убыток) по планам с установленными выплатами		(31.960)	34.170
Влияние расходов по подоходному налогу	31	5.722	(6.834)
<b>Чистый совокупный (убыток)/доход, который не будет реклассифицирован в состав прибыли или убытка в последующих периодах</b>		<b>(26.238)</b>	<b>27.336</b>
<b>Прочий совокупный доход/(убыток) за год, за вычетом подоходного налога</b>		<b>508.780</b>	<b>(377.332)</b>
<b>Итого совокупный доход за год, за вычетом подоходного налога</b>		<b>289.601.342</b>	<b>325.476.351</b>
<b>Прибыль на акцию</b>			
Базовая и разводненная	18	0,77	0,87
Базовая и разводненная, от продолжающейся деятельности		0,80	0,87
Базовая и разводненная, от прекращения деятельности		(0,03)	-

**АО «НК «QazaqGaz»**  
**Консолидированный отчет о движении денежных средств**  
**за год, закончившийся 31 декабря 2024 года**

<i>В тысячах тенге</i>	<i>Прим.</i>	<b>2024 г.</b>	<b>2023 г.</b>
<b>Денежные потоки от операционной деятельности</b>			
Поступления от покупателей		1.384.417.164	1.021.509.278
Поступления по управленческому гонорару		53.829.332	-
Полученные проценты		38.916.947	28.009.395
Возврат НДС от налоговых органов		12.476.177	9.151
Поступления в связи с пересчетом тарифа		22.239.953	-
Прочие поступления		4.493.064	6.528.297
Платежи поставщикам		(1.214.303.107)	(829.045.089)
Уплаченный подоходный налог		(25.341.188)	(17.680.149)
Прочие налоги и платежи в бюджет и фонды		(84.883.441)	(52.090.223)
Уплаченные проценты	34	(23.027.862)	(30.976.493)
Уплаченные проценты по аренде	21, 34	(11.775.188)	(14.988.904)
Выплаты работникам		(84.161.418)	(74.733.572)
Прочие выплаты		(18.791.877)	(13.436.207)
<b>Чистые денежные потоки от операционной деятельности</b>		<b>54.088.556</b>	<b>23.105.484</b>
<b>Денежные потоки от инвестиционной деятельности</b>			
Возврат банковских вкладов		61.123.228	47.174.581
Поступления от продажи основных средств и нематериальных активов		2.172.471	7.585.737
Дивиденды, полученные от совместных предприятий	9	541.462.793	10.954.351
Погашение долговых ценных бумаг		61.850.600	-
Поступления от погашения нот Национального Банка Республики Казахстан	10	49.019.356	228.797.391
Денежные средства приобретенной компании		1.263.164	-
Приобретение финансовых активов		(65.514.443)	(63.260.261)
Размещение банковских вкладов		(61.804.224)	(36.968.493)
Приобретение основных средств, нематериальных активов и активов по разведке и оценке		(283.685.630)	(305.051.235)
Предоставление займов связанным сторонам		(6.500.394)	(42.730.371)
Приобретение нот Национального Банка Республики Казахстан	10	(15.093.674)	(233.623.073)
<b>Чистые денежные потоки, полученные от/(использованные в) инвестиционной деятельности</b>		<b>285.393.247</b>	<b>(387.121.373)</b>
<b>Денежные потоки от финансовой деятельности</b>			
Поступления по процентным займам	34	116.472.264	-
Поступления по выпущенным долговым ценным бумагам	34	142.621.853	-
Погашение процентных займов	34	(30.057.527)	(92.009.799)
Погашение займов от связанной стороны	19, 34	(8.222.333)	(8.504.752)
Погашение обязательств по аренде	21, 34	(21.703.583)	(18.788.145)
Дивиденды, выплаченные Единственному Акционеру	16, 32	(22.809.827)	(27.065.364)
<b>Чистые денежные потоки, полученные от/(использованные в) финансовой деятельности</b>		<b>176.300.847</b>	<b>(146.368.060)</b>
<b>Чистое изменение в денежных средствах и их эквивалентах</b>			
Чистая курсовая разница по денежным средствам и их эквивалентам		43.556.700	26.675
Изменение в резервах по денежным средствам		13.357	-
<b>Денежные средства и их эквиваленты, на начало года</b>	13	<b>66.770.948</b>	<b>577.128.222</b>
<b>Денежные средства и их эквиваленты, на конец года</b>	13	<b>626.123.655</b>	<b>66.770.948</b>

**АО «НК «QazaqGaz»**  
**Консолидированный отчет об изменениях в капитале за год, закончившийся 31 декабря 2024 года**

<i>В тысячах тенге</i>	Прим.	Уставный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Резерв по пересчету валюты отчетности	Прочие резервы	Нераспределенная прибыль	Итого
На 31 декабря 2022 г.		430.959.489	25.946.130	2.582.805	-	1.728.093.477	2.187.561.901
Чистая прибыль за год		-	-	-	-	325.853.683	325.853.683
Прочий совокупный убыток за год		-	-	(404.668)	-	27.336	(377.332)
<b>Итого совокупный доход за год</b>		-	-	<b>(404.668)</b>	-	<b>325.881.019</b>	<b>325.476.351</b>
Выпуск акций	16	16.915.397	-	-	-	-	16.915.397
Дивиденды	16	-	-	-	-	(27.065.364)	(27.065.364)
<b>На 31 декабря 2023 г.</b>		<b>447.874.886</b>	<b>25.946.130</b>	<b>2.158.137</b>	-	<b>2.026.909.132</b>	<b>2.502.888.285</b>
Чистая прибыль за год		-	-	-	-	289.092.562	289.092.562
Прочий совокупный доход за год		-	-	642.259	(107.241)	(26.238)	508.780
<b>Итого совокупный доход за год</b>		-	-	<b>642.259</b>	<b>(107.241)</b>	<b>289.066.324</b>	<b>289.601.342</b>
Выпуск акций	16	48.031.310	-	-	-	(341.696)	47.689.614
Дивиденды	16, 32	-	-	-	-	(22.809.827)	(22.809.827)
Прочие операции с Акционером	16	-	12.543.250	-	-	-	12.543.250
<b>На 31 декабря 2024 г.</b>		<b>495.906.196</b>	<b>38.489.380</b>	<b>2.800.396</b>	<b>(107.241)</b>	<b>2.292.823.933</b>	<b>2.829.912.664</b>

## Приложение 7. Контактная информация

[3-2]

[2-1] Адрес штаб-квартиры АО «НК «QazaqGaz»: 010000, Республика Казахстан, г. Астана, район Есиль, улица Алихана Бокейхана, 12

Телефон: +7 (7172) 55-23-08, 55-23-06, 55-23-64

E-mail: [info@qg.kz](mailto:info@qg.kz)

Сайт: [www.qazaqgaz.kz](http://www.qazaqgaz.kz)

[2-3]

Направление	Должность	Ф.И.О	Номер телефона и электронная почта
Ответственный за нефинансовую отчетность	Директор Департамента стратегии и устойчивого развития	Самекина Сауле Серикпаевна	+7 (7172) 55-29-41 <a href="mailto:s.samekina@qg.kz">s.samekina@qg.kz</a>
Ответственный по работе с инвесторами	Директор Департамента по инвестиционным проектам и международному сотрудничеству	Кульмаханов Канат Бахытулы	+7 (7172) 55-44-01 <a href="mailto:k.kulmakhanov@qg.kz">k.kulmakhanov@qg.kz</a>
Отзывы и комментарии по взаимодействию с заинтересованными сторонами, а также по вопросам мероприятий и инициатив в области устойчивого развития			<a href="mailto:n.alimbayeva@qg.kz">n.alimbayeva@qg.kz</a> <a href="mailto:t.bostan@qg.kz">t.bostan@qg.kz</a>

## Приложение 8. Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность



### Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, в отношении выборочной информации об устойчивом развитии АО «НК «QazaqGaz»

Совету директоров АО «НК «QazaqGaz»

#### Вывод, обеспечивающий ограниченную уверенность

Мы провели проверку, обеспечивающую ограниченную уверенность, в отношении выборочной информации об устойчивом развитии АО «НК «QazaqGaz» (далее — «Компания») и его выборочных дочерних организаций по состоянию на 31 декабря 2024 года и за год, завершившийся на указанную дату, включенных в Интегрированном годовом отчете АО «НК «QazaqGaz» за 2024 год (далее — «Годовой отчет»), и изложенной в Приложении 1 к этому отчету (далее — «Выборочная информация об устойчивом развитии» и «Годовой отчет» соответственно).

На основании проведенных нами процедур и полученных доказательств, ничего не привлекло наше внимание, чтобы считать, что выборочная информация об устойчивом развитии не подготовлена во всех существенных аспектах в соответствии со Стандартами отчетности об устойчивом развитии GRI, опубликованными Глобальной инициативой по отчетности (далее — «Стандарты GRI»), а также с методологиями и руководствами, разработанными Компанией и раскрытыми в Годовом отчете (вместе — «Стандарты GRI и связанные методологии»).

#### Основа для вывода

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность («МСЗОУ»), 3000 (Пересмотренный), «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита или обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» («МСЗОУ 3000 (Пересмотренный)'), выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации.

Мы считаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы обеспечить основу для нашего вывода. Наша ответственность по данному стандарту описана далее в разделе отчета «Наша ответственность».

#### Наша независимость и управление качеством

Мы соответствовали требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Кодекса профессиональной этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Мы применяем Международный Стандарт по Управлению Качеством 1, который требует от организации разработки, внедрения и функционирования системы контроля качеством, включая политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс Такс энд Эдвайзори»  
Бизнес центр «Q2», пр. Кабанбай батыра, дом 15/1, 4-й этаж, Астана, Казахстан, 105166H9  
Т: +7 (7172) 55-07-07, Ф: +7 (7172) 55-07-08, [www.pwc.com/kz](http://www.pwc.com/kz)

1 из 16

---

### Прочие обстоятельства

Наше заключение в отношении текущего периода касается информации об устойчивом развитии, описанной в разделе «Вывод, обеспечивающий ограниченную уверенность» нашего отчета. Сравнительная информация об устойчивом развитии, представленная по состоянию на 31 декабря 2023 года и за год, закончившийся на эту дату, касающаяся GRI 2-1, GRI 2-2, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-5, GRI 2-6, GRI 2-9, GRI 2-10, GRI 2-11, GRI 2-13, GRI 2-14, GRI 2-15, GRI 2-27, GRI 2-28, GRI 203-1, GRI 303-1, GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5, GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, не была подвергнута проверке. Остальная сравнительная выборочная информация об устойчивом развитии Компании по состоянию на 31 декабря 2023 года и за год, завершившийся на эту дату, была проверена другой организацией, которая в своем отчете о проверке от 24 мая 2024 года выразила не модифицированное заключение. Мы не выражаем модифицированного вывода, в связи с этим вопросом.

---

### Ответственность за Выборочную информацию об устойчивом развитии

Руководство Компании несет ответственность за:

- Подготовку Выборочной информации об устойчивом развитии в соответствии с применимыми критериями;
- Разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для обеспечения подготовки Выборочной информации об устойчивом развитии в соответствии с применимыми критериями, которая не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- Выбор и применение соответствующих методов отчетности об устойчивом развитии, а также формирование предположений и оценок, которые являются обоснованными в данных обстоятельствах.

Совет директоров несет ответственность за контроль за процессом отчетности об устойчивом развитии Компании.

#### Неотъемлемые ограничения при подготовке Выборочной информации об устойчивом развитии

С точки зрения Стандартов GRI существует диапазон различных, но допустимых, методов расчета и раскрытия. Данные методы могут привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация об устойчивом развитии должна рассматриваться вместе с методологией, использованной руководством Компании как описано в Годовом отчете, и за которую Компания несет единоличную ответственность.

---

### Наша ответственность

Наша ответственность заключается в планировании и выполнении задания, обеспечивающего уверенность, для получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация об устойчивом развитии не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, а также для выпуска отчета о результатах проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, содержащего наш вывод. Искажения могут возникать в результате недобросовестных действий или ошибок, они считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на решения пользователей, принимаемые на основе Выборочной информации об устойчивом развитии.

В рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, проводимого в соответствии с МСЗОУ 3000 (Пересмотренный), мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего задания. Кроме того, мы выполняем следующее:

- Определяем целесообразность использования Компанией применимых критериев в качестве основы для подготовки Выборочной информации об устойчивом развитии.
- Проводим процедуры оценки рисков, включая получение представления о внутренних контролях, имеющих отношение к заданию, с целью выявления возможного возникновения существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, но не с целью предоставления заключения об эффективности внутренних контролей Компании.
- Разрабатываем и проводим процедуры с учетом возможного возникновения существенных искажений в Выборочной информации об устойчивом развитии. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля.

---

#### Краткое описание выполненной работы

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, предусматривает проведение процедур с целью получения доказательств в отношении Выборочной информации об устойчивом развитии. Процедуры в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру, срокам, а также объему от задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученной в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно ниже уверенности, которая была бы получена при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от профессионального суждения, включая определение возможного возникновения существенных искажений в Выборочной информации об устойчивом развитии вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, мы выполнили следующие процедуры:

- Получение представления о процессах отчетности Компании, имеющих отношение к подготовке Выборочной информации об устойчивом развитии;
- Проведение опросов соответствующего персонала в отношении Выборочной информации об устойчивом развитии в Годовом отчете;
- Проведение тестирования, по существу, на выборочной основе в отношении Выборочной информации об устойчивом развитии, чтобы проверить, что данные были надлежащим образом рассчитаны, учтены, сопоставлены и раскрыты.

---

#### Ограничения по использованию и распространению

Наш отчет был подготовлен исключительно для Совета директоров Компании в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству Компании в раскрытии информации о деятельности Компании и его выборочных дочерних организаций в области устойчивого развития и результатах этой деятельности, а также в выполнении обязанностей в сфере корпоративного управления путем получения отчета о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, в отношении Выборочной информации об устойчивом развитии. Следовательно, Выборочная информация об устойчивом развитии не может и не должна использоваться для других целей.

Мы даем согласие на раскрытие данного отчета в составе Годового отчета, который будет опубликован на сайте Компании.

За поддержание и целостность сайта Компании отвечает руководство Компании. Выполняемая нами работа не включает рассмотрение этих вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за какие-либо изменения, которые могли произойти в отношении опубликованной Выборочной информации об устойчивом развитии в случае их публикации на сайте Компании.

В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме Компании, за выполненную работу и настоящий отчет, за исключением случаев, когда имеются на это ясно согласованные письменные условия и получено наше предварительное письменное согласие.

*PricewaterhouseCoopers Tax & Advisory LLP*

25 июля 2025  
Астана, Казахстан

## Приложение 1 к Отчету о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность, от 25 июля 2025 года

Выборочная информация об устойчивом развитии по состоянию на 31 декабря 2024 года и за год, закончившийся на эту дату, раскрытая на страницах 15-357 Годового отчета и подготовленная в соответствии со Стандартами GRI и связанными методологиями, подвергнутая процедурам ограниченной проверки достоверности, представлена ниже:

№	Показатель	Ссылка на стандарт GRI	Выборочная информация об устойчивом развитии
1	Юридическое наименование	2-1 Подробная информация об организации	Раздел 1. Газ — ключ к декарбонизации страны Подраздел: <i>История Компании</i> Третий параграф
	Характере собственности и правовая форма	2-1 Подробная информация об организации	Раздел 1. Газ — ключ к декарбонизации страны Подраздел: <i>Структура активов</i> Первый параграф Предложение первое
	Местонахождение штаб-квартиры	2-1 Подробная информация об организации	Приложение 7. Контактная информация Первый параграф
	Страны, в которых компания работает	2-1 Подробная информация об организации	Раздел 1. Газ — ключ к декарбонизации страны Подраздел: <i>О Компании</i> Первый параграф Предложения второе и третье
2	Подразделения, включенные в отчетность по устойчивому развитию	2-2 Юридические лица, входящие в состав отчетности по устойчивому развитию	Таблица: "Перечень организаций, включенных в периметр отчетности"
	Подразделения, включенные в отчетность по устойчивому развитию	2-2 Юридические лица, входящие в состав отчетности по устойчивому развитию	Таблица: "Границы независимого заверения"
	Подразделения, включенные в отчетность по устойчивому развитию	2-2 Юридические лица, входящие в состав отчетности по устойчивому развитию	Приложение 1. Об Отчете Подраздел: <i>Независимое заверение</i> Четвертый параграф
3	Отчетный период	2-3 Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	Приложение 1. Об Отчете Подраздел: <i>Общая информация и отчетный период</i> Четвертый параграф
	Отчетный период	2-3 Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	Приложение 1. Об Отчете Подраздел: <i>Стандарты отчетности</i> Второй параграф Предложение первое
	Контактная информация	2-3 Отчетный период, частота предоставления отчетности и контактная информация	Приложение 7. Контактная информация Таблица ответственных лиц

4	Изменения в информации, сделанные с предыдущего отчетного периода	2-4 Изменения в информации	Раздел 2. Экономическая устойчивость Подраздел: Экономическая результативность Седьмой и восьмой параграфы
	Изменения в информации, сделанные с предыдущего отчетного периода	2-4 Изменения в информации	Раздел 4. Энергия — с заботой о планете Подраздел: Выбросы парниковых газов Одиннадцатый, пятнадцатый и восемнадцатый параграфы
	Изменения в информации, сделанные с предыдущего отчетного периода	2-4 Изменения в информации	Раздел 4. Энергия — с заботой о планете Подраздел: Управление водными ресурсами Десятый параграф
	Изменения в информации, сделанные с предыдущего отчетного периода	2-4 Изменения в информации	Раздел 6. Корпоративное управление Подраздел: Поддержка местных поставщиков и производителей Девятый параграф
5	Политика и практика получения внешнего заверения	2-5 Внешнее заверение	Приложение 1. Об Отчете Подраздел: Независимое заверение Первый и второй параграфы
	Политика и практика получения внешнего заверения	2-5 Внешнее заверение	Приложение 1. Об Отчете Подраздел: Стандарты отчетности Второй параграф Предложение третье
6	Деятельность Компании	2-6 Деятельность Компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Раздел 1. Газ — ключ к декарбонизации страны Подраздел: О Компании Первый параграф
	Деятельность Компании	2-6 Деятельность Компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Раздел 1. Газ — ключ к декарбонизации страны Подраздел: Структура активов С первого по четвертый параграфы
	Деятельность Компании	2-6 Деятельность Компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Раздел 1. Газ — ключ к декарбонизации страны Подраздел: Бизнес-модель Первый параграф
	Деятельность Компании	2-6 Деятельность Компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Раздел 1. Газ — ключ к декарбонизации страны Подраздел: География деятельности Первый параграф
	Деятельность Компании	2-6 Деятельность Компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Раздел 1. Газ — ключ к декарбонизации страны Подраздел: Бизнес-направление: магистральная

			транспортнока - ТОО «Азиатский Газопровод» Второй параграф
	Деятельность Компании	2-6 Деятельность Компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Раздел 2. Экономическая устойчивость. Подраздел: Финансовые и операционные результаты Первый параграф Предложение первое
	Деятельность Компании	2-6 Деятельность Компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Раздел 2. Экономическая устойчивость Подраздел: Финансовые и операционные результаты Третий параграф Предложение пятое
	Деятельность Компании	2-6 Деятельность Компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Раздел 2. Экономическая устойчивость Подраздел: Финансовые и операционные результаты Четвертый параграф
	Деятельность Компании	2-6 Деятельность Компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	Раздел 2. Экономическая устойчивость Подраздел: Экономическая результативность Третий параграф
7	Динамика количества работников между отчетными периодами	2-7 Сотрудники	Раздел 5. Социальная ответственность и благополучие Подраздел: Человеческий капитал: структура и численность персонала Параграф первый
	Контекстная информация, необходимая для понимания данных	2-7 Сотрудники	Раздел 5. Социальная ответственность и благополучие Подраздел: Человеческий капитал: структура и численность персонала Третий параграф Предложение второе
	Списочная численность работников на 31 декабря 2024 года, в разбивке по гендеру и возрасту, и по категориям сотрудников	2-7 Сотрудники	Таблицы: "Списочная численность работников в разбивке по виду договора о найме, занятости и гендерной группе в 2022–2024 годах, человек"; "Списочная численность работников, работающих на условиях полной и неполной занятости в разбивке по регионам по состоянию на 31 декабря 2024 года, человек"; "Списочная численность работников в разбивке по

			регионам и полу в 2024 году, человек" "Списочная численность работников в разбивке по предприятиям и гендерному признаку в 2022-2024 годах, человек"
8	Численность внештатных работников на 31 декабря 2024 года	2-8 Работники, которые не являются работниками организации	Раздел 5. Социальная ответственность и благополучие Подраздел: Человеческий капитал: структура и численность персонала Шестой параграф Предложение второе
	Тип работы, которую выполняют внештатные работники	2-8 Работники, которые не являются работниками организации	Раздел 5. Социальная ответственность и благополучие Подраздел: Человеческий капитал: структура и численность персонал С седьмого по девятый параграфы
9	Структура и состав Совета директоров и его Комитетов	2-9 Структура и состав органов управления	Таблицы: "Структура корпоративного управления QazaqGaz"; "Состав Совета директоров по состоянию на 31 декабря 2024 года"
	Структура и состав Совета директоров и его Комитетов	2-9 Структура и состав органов управления	Раздел 3. Энергия перемен: ESG и устойчивое развитие Подраздел: Структура управления вопросами устойчивого развития Восьмой параграф
	Структура и состав Совета директоров и его Комитетов	2-9 Структура и состав органов управления	Раздел 6. Корпоративное управление Подраздел: Совет директоров и комитеты при Совете Директоров Шестой параграф
	Структура и состав Совета директоров и его Комитетов	2-9 Структура и состав органов управления	Приложение 2. Указатель раскрытий индикаторов GRI в отчете Строка 2-9
10	Процесс выдвижения и отбора кандидатов в высший руководящий орган	2-10 Назначение и отбор высшего руководящего органа	Раздел 6. Корпоративное управление Подраздел: Процесс выдвижения кандидатов и назначения членом Совета директоров АО «НК «QazaqGaz» Первый параграф
11	Председатель высшего руководящего органа	2-11 Председатель высшего руководящего органа	Раздел 6. Корпоративное управление



			Подраздел: Система корпоративного управления Шестой, с восьмого по одиннадцатый параграфы
12	Делегирование ответственности за управление воздействиями	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	Раздел 3. Энергия перемен: ESG и устойчивое развитие Подраздел: Структура управления вопросами устойчивого развития С первого по пятый параграфы
	Делегирование ответственности за управление воздействиями	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	Таблица: "Распределение ответственности в системе управления вопросами устойчивого развития"
	Делегирование ответственности за управление воздействиями	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	Приложение 5. Отчет о соблюдении/несоблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления АО «НК «QAZAQGAZ» за 2024 год VII. Принцип прозрачности и объективности раскрытия информации о деятельности АО «НК «QazaqGaz» Четвертый параграф Предложение первое
13	Роль Совета Директоров в управлении устойчивым развитием	2-14 Роль высшего руководящего органа в подготовке отчетности в области устойчивого развития	Таблица: "Распределение ответственности в системе управления вопросами устойчивого развития"
14	Конфликты интересов	2-15 Конфликты интересов	Раздел 6. Корпоративное управление Подраздел: Исключение конфликта интересов в управлении Второй параграф
	Конфликты интересов	2-15 Конфликты интересов	Раздел 6. Корпоративное управление Подраздел: Конфликт интересов Первый параграф
15	Соблюдение законов и нормативных актов	2-27 Соблюдение законов и нормативных актов	Таблица: "Штрафы за нарушение природоохранного законодательства, млн тенге"
	Соблюдение законов и нормативных актов	2-27 Соблюдение законов и нормативных актов	Раздел 4. Энергия — с заботой о планете. Подраздел: Расходы на охрану окружающей среды Четвертый параграф
16	Членство в ассоциациях	2-28 Членство в ассоциациях	Таблица: "Отраслевые ассоциации, бизнес-сообщества и объединения в области устойчивого развития"



17	Количество работников, охваченных коллективным договором	2-30 Коллективные договоры	Раздел 5. Социальная ответственность и благополучие Подраздел: Политика в области управления персоналом Девятый и десятый параграфы
18	Инвестиции Компании в инфраструктуру и услуги	203-1 Поддерживаемые инвестиции в инфраструктуру и услуги	Таблицы: "Капитальные вложения в инвестиционные проекты за 2013–2024 годы, млн тенге (без НДС)"; "Информация об инвестиционных вложениях"
	Инвестиции Компании в инфраструктуру и услуги	203-1 Поддерживаемые инвестиции в инфраструктуру и услуги	Раздел 5. Социальная ответственность и благополучие Подраздел: Инвестиции в социальную инфраструктуру С первого по третий параграф
19	Доля закупок у местных поставщиков	204-1 Соотношение закупок у местных поставщиков	Таблица: "Закупки у местных поставщиков".
	Доля закупок у местных поставщиков	204-1 Соотношение закупок у местных поставщиков	Приложение 2. Указатель раскрытий индикаторов GRI в отчете Строка 204-1
20	Обучение сотрудников в области противодействия коррупции	205-2 Информирование о политике и методах противодействия коррупции и обучение	Таблица: "Обучение и информирование руководителей, работников и контрагентов об антикоррупционных политиках и процедурах организации"
21	Подтвержденные случаи коррупции	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Таблица: "Статистика по наличию коррупционных дел QazaqGaz в 2022–2024 годах, случаев"
22	Общее потребление энергии	302-1 Потребление энергии внутри организации	Таблицы: "Потребление невозобновляемых топливных ресурсов по видам топлива, тыс. ГДж"; "Потребление энергии из возобновляемых источников энергии, ГДж"
	Методология расчета энергии	302-1 Потребление энергии внутри организации	Раздел 4. Энергия — с заботой о планете Подраздел: Подход к управлению Первый, третий и седьмой параграфы
23	Энергоемкость	302-3 Интенсивность энергии	Таблица: "Энергоемкость, тыс. ГДж/т продукции"
24	Снижение потребление энергии	302-4 Сокращение потребления энергии	Таблица: "Сокращение потребления энергии, тыс. ГДж"

	Снижение потребления энергии	302-4 Сокращение потребления энергии	Раздел 4. Энергия — с заботой о планете Подраздел: Планы на 2025 год и среднесрочную перспективу Первый пункт
25	Взаимодействие с водными ресурсами	303-1 Взаимодействие с водой как совместно используемым ресурсом	Раздел 4. Энергия — с заботой о планете Подраздел: Управление водными ресурсами Четвертый и пятый параграфы
26	Управление воздействием водных ресурсов	303-2 Управление воздействием, связанным со сбросом воды	Раздел 4. Энергия — с заботой о планете Подраздел: Управление водными ресурсами Тринадцатый параграф
27	Объём водозабора	303-3 Забор воды	Таблица: "Объём забора воды в разбивке по источникам, мегалитры"
	Водозабор по виду и региону	303-3 Забор воды	Раздел 4. Энергия — с заботой о планете Подраздел: Управление водными ресурсами Восьмой параграф
28	Сброс водных ресурсов	303-4 Сброс воды	Таблица: "Общее водоотведение по принимающим объектам, мегалитры"
	Подход к учету сброса водных ресурсов	303-4 Сброс воды	Раздел 4. Энергия — с заботой о планете Подраздел: Управление водными ресурсами Одинадцатый и двенадцатый параграфы
29	Потребление водных ресурсов	303-5 Водопотребление	Таблица: "Водопотребление, мегалитры".
	Потребление водных ресурсов	303-5 Водопотребление	Раздел 4. Энергия — с заботой о планете Подраздел: Управление водными ресурсами Второй и пятнадцатый параграфы
30	Влияние на биоразнообразие	304-1 Операционные объекты, находящиеся в собственности, арендуемые или управляемые в пределах или рядом с охраняемыми территориями и территориями высокой ценности биоразнообразия за пределами охраняемых зон	Раздел 1. Газ — ключ к декарбонизации страны Подраздел: О Компании Первый параграф, первое предложение
	Влияние на биоразнообразие	304-1 Операционные объекты, находящиеся в собственности, арендуемые или управляемые в пределах или рядом с	Таблица: "Производственные объекты ДЗО, расположенные вблизи границ чувствительных"

		охраняемыми территориями и территориями высокой ценности биоразнообразия за пределами охраняемых зон	природных территорий или пересекающие их"
	Влияние на биоразнообразии	304-1 Операционные объекты, находящиеся в собственности, арендуемые или управляемые в пределах или рядом с охраняемыми территориями и территориями высокой ценности биоразнообразия за пределами охраняемых зон	Раздел 4. Энергия — с заботой о планете Подраздел: Подход к управлению Второй, четвертый и седьмой параграфы
31	Влияние на биоразнообразии	304-2 Значительное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	Раздел 4. Энергия — с заботой о планете Подраздел: Подход к управлению Второй параграф
	Влияние на биоразнообразии	304-2 Значительное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	Раздел 4. Энергия — с заботой о планете Подраздел: Рекультивация земель С первого по четвертый параграфы
	Влияние на биоразнообразии	304-2 Значительное воздействие деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	Раздел 4. Энергия — с заботой о планете Подраздел: Меры по сохранению и восстановлению биоразнообразия Второй параграф
32	Влияние на биоразнообразии	304-4 Виды из Красного списка МСОП и национального списка охраняемых видов с местами обитания в районах, затронутых операционной деятельностью	Таблица: "Виды, занесенные в Красный список МСОП и Национальный список охраняемых видов, обитающих в районах производственной деятельности QazaqGaz".
33	Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Таблица: "Валовые выбросы парниковых газов по Score 1 и 2, млн т, CO2-экв"
	Подход к учету прямых выбросов парниковых газов	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Раздел 4. Энергия — с заботой о планете Подраздел: Выбросы парниковых газов С первого по четвертый параграф
	Подход к учету прямых выбросов парниковых газов	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (Область охвата 1)	Приложение 2. Указатель раскрытий индикаторов GRI в отчете Строка 305-1
34	Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Таблица: "Валовые выбросы парниковых газов по Score 1 и 2, млн т, CO2-экв"

	Подход к учету косвенных энергетических выбросов парниковых газов	305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Раздел 4. Энергия — с заботой о планете <i>Подраздел: Выбросы парниковых газов</i> Четвертый, пятый и седьмой параграфы.
	Подход к учету косвенных энергетических выбросов парниковых газов	305-2 Косвенные энергетические выбросы парниковых газов (Область охвата 2)	Приложение 2. Указатель раскрытий индикаторов GRI в отчете Строка 305-2
35	Интенсивность выбросов парниковых газов	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	Таблица: "Удельные выбросы парниковых газов"
	Интенсивность выбросов парниковых газов	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	Таблица: "Валовые выбросы парниковых газов по Scope 1 и 2, млн т, CO2-экв"
36	Снижение выбросов парниковых газов	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов (ПГ)	Таблица: "Снижение выбросов парниковых газов в результате мероприятий, т CO2-экв"
37	Выбросы загрязняющих веществ	305-7 Оксиды азота (NOx), оксиды серы (SOx) и другие значительные выбросы в атмосферу	Таблица: "Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тонн"
	Управление выбросами загрязняющих веществ	305-7 Оксиды азота (NOx), оксиды серы (SOx) и другие значительные выбросы в атмосферу	Раздел 4. Энергия — с заботой о планете <i>Подраздел: Воздействие на атмосферный воздух</i> Четвертый и пятый параграфы
38	Управление воздействием, связанным с образованием отходов	306-1 Образование отходов и существенные последствия, связанные с отходами	Раздел 4. Энергия — с заботой о планете <i>Подраздел: Обращение с отходами</i> Первый параграф
	Управление воздействием, связанным с образованием отходов	306-1 Образование отходов и существенные последствия, связанные с отходами	Раздел 4. Энергия — с заботой о планете <i>Подраздел: Управление отходами</i> Первый параграф
39	Управление воздействием, связанным с образованием отходов	306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Раздел 4. Энергия — с заботой о планете <i>Подраздел: Обращение с отходами</i> Второй параграф
	Управление воздействием, связанным с образованием отходов	306-2 Управление существенными воздействиями, связанными с отходами	Раздел 4. Энергия — с заботой о планете <i>Подраздел: Программы по управлению отходами</i> Первый параграф
40	Образование отходов	306-3 Образование отходов	Таблица: "Образование отходов, тонн"

	Управление воздействием, связанным с образованием отходов	306-3 Образование отходов	Раздел 4. Энергия — с заботой о планете <i>Подраздел: Обращение с отходами</i> С первого по четвертый параграфы
41	Количество нанятых и уволенных работников за 2024 год, в разбивке по гендеру и возрасту	401-1 Вновь нанятые работники и текучесть кадров	Раздел 5. Социальная ответственность и благополучие <i>Подраздел: Привлечение специалистов</i> Восьмой параграф
	Количество нанятых и уволенных работников за 2024 год, в разбивке по гендеру и возрасту	401-1 Вновь нанятые работники и текучесть кадров	Таблицы: "Количество нанятых работников по полу и возрасту в 2022–2024 годах, человек"; "Количество нанятых работников по гендерному признаку и регионам присутствия на 31 декабря 2024 года, человек"
	Количество нанятых и уволенных работников за 2024 год, в разбивке по гендеру и возрасту	401-1 Вновь нанятые работники и текучесть кадров	Раздел 5. Социальная ответственность и благополучие <i>Подраздел: Текучесть кадров</i> Первый параграф
	Количество нанятых и уволенных работников за 2024 год, в разбивке по гендеру и возрасту	401-1 Вновь нанятые работники и текучесть кадров	Таблицы: "Количество работников, с которыми были расторгнуты трудовые отношения в разбивке по возрасту и полу в 2022–2024 годах, человек"; "Общее количество работников, с которыми были расторгнуты трудовые отношения, по гендерному признаку и регионам на 31 декабря 2024 года, человек"
42	О льготах, предоставляемых сотрудникам Компании	401-2 Льготы, предоставляемые работникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Раздел 5. Социальная ответственность и благополучие <i>Подраздел: Человеческий капитал: структура и численность персонала</i> Седьмой параграф
43	О праве сотрудников на отпуск по уходу за ребёнком	401-3 Декретный отпуск	Таблица: "Работники, взявшие отпуск по уходу за ребёнком в 2022–2024 годах, человек"
44	Количество работников охваченной системой ОТиБ	403-8 Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте	Таблица: "Работники, охваченные системой управления ПБ и ОТ на рабочем месте, человек"

45	Число сотрудников, получивших травмы, связанные с деятельностью компании	403-9 Травмы, связанные с работой	Таблица: "Производственный травматизм в QazaqGaz"
	Число сотрудников, получивших травмы, связанные с деятельностью компании	403-9 Травмы, связанные с работой	Приложение 2. Указатель раскрытий индикаторов GRI в отчете Строка 403-9
	Охрана труда и промышленная безопасность	403-9 Травмы, связанные с работой	Раздел 5. Социальная ответственность и благополучие Подраздел: Управление рисками в области ОТ и ПБ Первый параграф
	Охрана труда и промышленная безопасность	403-9 Травмы, связанные с работой	Раздел 5. Социальная ответственность и благополучие Подраздел: Готовность к чрезвычайным ситуациям и управление происшествиями Третий параграф
	Охрана труда и промышленная безопасность	403-9 Травмы, связанные с работой	Раздел 5. Социальная ответственность и благополучие Подраздел: Готовность к чрезвычайным ситуациям и управление происшествиями Девятый параграф
	Охрана труда и промышленная безопасность	403-9 Травмы, связанные с работой	Раздел 5. Социальная ответственность и благополучие Подраздел: Управление вопросами ОТ и ПБ Восьмой параграф
46	Количество часов обучения на одного сотрудника, в разбивке по категориям и гендеру	404-1 Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника	Таблица: "Среднегодовое количество часов обучения на одного работника по категориям и гендерному признаку в 2022–2024 годах"
47	Структура персонала и руководящих органов в разбивке по возрасту и полу	404-3 Процент работников, получающих регулярные оценки производительности и развития карьеры	Раздел 5. Социальная ответственность и благополучие Подраздел: Система мотивации и удержания работников Десятый параграф
	Структура персонала и руководящих органов в разбивке по возрасту и полу	404-3 Процент работников, получающих регулярные оценки производительности и развития карьеры	Таблица: "Доля работников, охваченных регулярной оценкой результативности и развития карьеры в 2022–2024 годах"
48	Состав сотрудников Компании	405-1 Разнообразие руководящих органов и сотрудников	Таблица: "Численность корпоративных органов управления в разбивке по возрастным группам и гендерному признаку в 2022–2024 годах, человек"

	Состав сотрудников Компании	405-1 Разнообразие руководящих органов и сотрудников	Таблица: "Списочная численность работников в разбивке по категориям и гендерному признаку в 2024 году, человек"
	Состав сотрудников Компании	405-1 Разнообразие руководящих органов и сотрудников	Таблица: "Списочная численность работников в разбивке по категориям и возрастным группам в 2022–2024 годах, человек"
	Состав сотрудников Компании	405-1 Разнообразие руководящих органов и сотрудников	Раздел 5. Социальная ответственность и благополучие Подраздел: <i>Инклюзивность и равные возможности</i> Третий параграф
49	Случаи дискриминации	406-1 Случаи дискриминации и принятые меры по исправлению положения	Раздел 5. Социальная ответственность и благополучие Подраздел: <i>Взаимодействие с сотрудниками</i> С первого по третий, и шестой параграфы
	Права сотрудников	406-1 Случаи дискриминации и принятые меры по исправлению положения	Раздел 5. Социальная ответственность и благополучие Подраздел: <i>Противодействие дискриминации</i> С второго по четвертый параграфы
	Права сотрудников	406-1 Случаи дискриминации и принятые меры по исправлению положения	Раздел 5. Социальная ответственность и благополучие Подраздел: <i>Подход к управлению</i> Шестой параграф
	Случаи дискриминации	406-1 Случаи дискриминации и принятые меры по исправлению положения	Таблица: "Количество поступивших и обработанных обращений в 2024 году, случаев"
50	Защита данных клиентов	418-1 Конфиденциальность клиентов. Обоснованные жалобы, касающиеся нарушений конфиденциальности	Раздел 6: Корпоративное управление Подраздел: <i>Информационная безопасность и защита данных</i> Восьмой параграф