



Жылдық есеп • 2021

ҚҰНДЫЛЫҚТАР
ӘЛЕМІНДЕ

2021

МАЗМҰНЫ

- 04 – Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
- 06 – Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
- 08 – Есеп туралы

- 12 – 2021 жылғы негізгі көрсеткіштер
- 14 – Магистральдық құбырлардың схемасы
- 16 – Даму тарихы
- 18 – 2021 жылғы негізгі оқиғалар
- 20 – Компанияның бизнес-моделі

22

КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

- 24 – Қысқаша қызмет бейіні мен бағыты
- 25 – Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы
- 36 – Бизнес құрылымы
- 42 – Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру
- 43 – Мемлекеттік реттеу және қызметтерге тарифтер

ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

- 48 – Экономикалық және салалық шолу
- 51 – Компанияның 2021 жылғы қызметінің нәтижелері
- 62 – Инвестициялық қызмет
- 64 – Процестерді цифрландыру және автоматтандыру
- 67 – ҒЗТКЖ және инновациялық-техникалық даму
- 69 – Корпоративтік қауіпсіздік
- 70 – Ақпараттық қауіпсіздік

72

ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

- 74 – Орнықты дамуды басқару
- 76 – Орнықты даму моделі
- 90 – Персоналды басқару
- 102 – Корпоративтік коммуникациялар
- 104 – Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
- 112 – Қоршаған ортаны қорғау
- 118 – Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
- 121 – Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

124

04

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

- 126 – Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидаттары
- 127 – Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
- 128 – Акционерлердің жалпы жиналысы
- 131 – Директорлар кеңесі
- 142 – Басқарма және оның қызметі
- 150 – Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі
- 151 – Тәуекелдерді басқару
- 162 – Ішкі аудит
- 163 – Сыртқы аудит
- 164 – Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
- 166 – Корпоративтік этика
- 169 – Мүдделер қақтығысын басқару
- 170 – Омбудсмен институты
- 173 – Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

174

ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

05

ҚОСЫМШАЛАР

- 186 – 1-қосымша. GRI индексі
- 192 – 2-қосымша. БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
- 194 – 3-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мамілердің тізбесі
- 197 – 4-қосымша. «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтауы туралы есеп
- 205 – 5-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржылық есептілік
- 292 – 6-қосымша. Қысқартулар тізімі

294 – Байланыстар

186

06

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

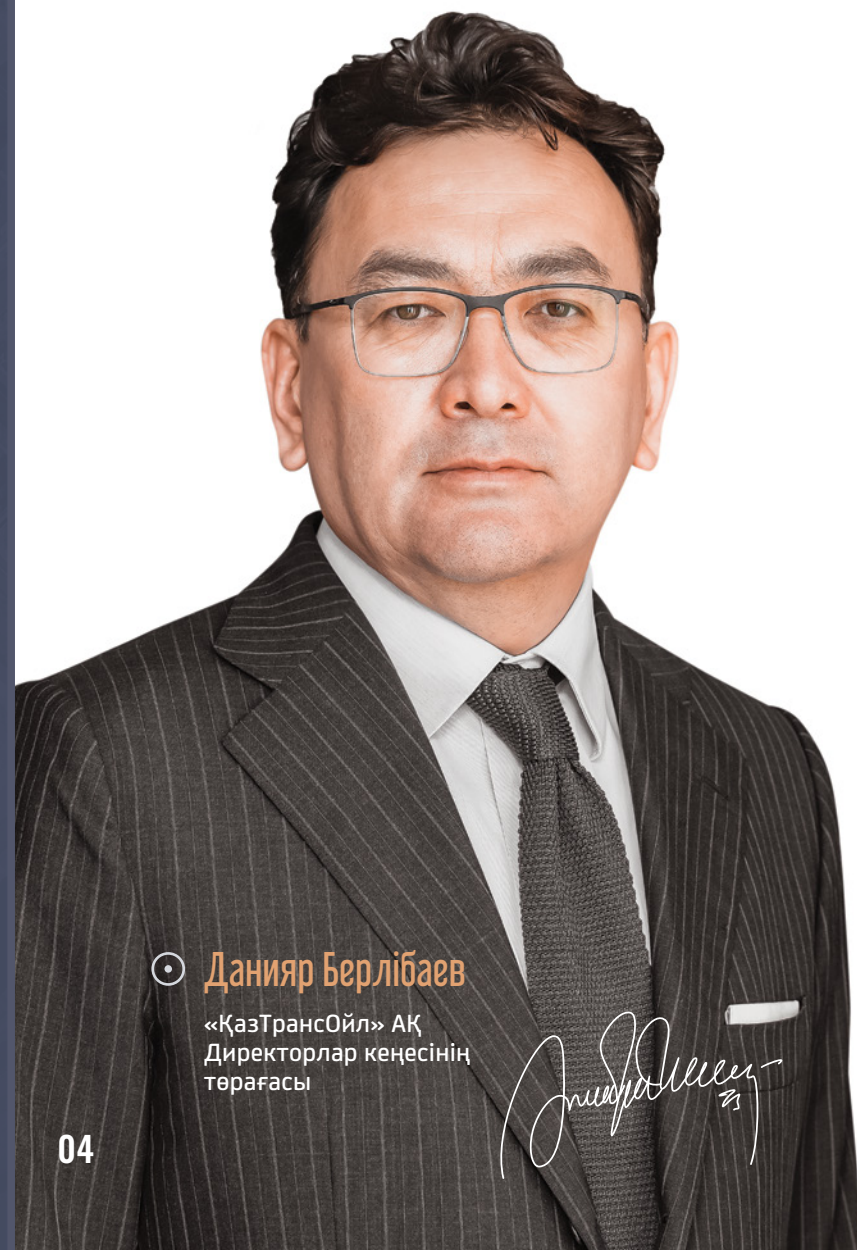
04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҮНДЕУІ



● **Данияр Берлібаев**

«ҚазТрансОйл» АҚ
 Директорлар кеңесінің
 төрағасы



ҚҰРМЕТТІ АКЦИОНЕРЛЕР, СЕРІКТЕСТЕР МЕН ӘРІПТЕСТЕР!

«ҚазТрансОйл» АҚ Қазақстанның жетекші мұнай тасымалдау компанияларының бірі бола отырып, ішкі нарыққа энергия ресурстарын тұрақты жеткізуді қамтамасыз етуде және елдің экспорттық әлеуетін нығайтуда маңызды рөл атқарды. Компания жалпы ұзындығы шамамен 5,4 мың км магистральдық мұнай құбырларының тармақталған желісіне ие.

«ҚазТрансОйл» АҚ жобаларын іске асырудың елдің энергетикалық қауіпсіздігі үшін стратегиялық маңызы бар, өңірлердің әлеуметтік-экономикалық дамуы үшін сенімді база болып табылады, сондай-ақ адамдардың өмір сүру сапасын арттыруға ықпал етеді.

«ҚазТрансОйл» АҚ елде өндірілетін барлық мұнайдың шамамен 36%-ын және отандық мұнай өңдеу зауыттарына жеткізілімдердің 90%-дан астамын тасымалдауды қамтамасыз етеді. Компанияның Директорлар Кеңесі бекіткен «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2028 жылға дейін даму стратегиясының мақсаттарына сәйкес 2021 жылы Компания бизнесті дамытуды жалғастырды.

50,6 МЛРД ТЕҢГЕ

Компанияның 2021 жылғы жиынтық пайдасы

Компанияның дәстүрлі жүк жөнелтушілерінде өндірудің төмендеуіне, сондай-ақ ОПЕК+ келісімі шеңберінде өндіруді шектеу бойынша Қазақстан Республикасы қабылдаған міндеттемелерге қарамастан, есепті жылы Компания «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылға арналған бекітілген бизнес-жоспарына сәйкес өндірістік және қаржылық көрсеткіштерді орындады.

Компанияның 2021 жылғы түсімі 238,2 млрд теңгені құрап, 2020 жылмен салыстырғанда 1,3%-ға артты. Компанияның есепті жылдағы қорытынды табысы 50,6 млрд теңгені құрады, бұл 2020 жылдың көрсеткішінен 9,6%-ға төмен. 2020 жылдың қорытындысы бойынша есепті кезеңде дивидендік төлемдер сомасы 50,8 млрд теңгені немесе бір жай акцияға шаққанда 132 теңгені құрады.

2021 жылы Компания үздік халықаралық тәжірибелерге бағдарлана отырып, корпоративтік басқару жүйесін жетілдіруді жалғастырды. Бұл ретте бизнес-процестердің тиімділігін арттыруға, Компания бизнесінің әлеуметтік және экономикалық аспектілеріне, сондай-ақ басқарушылық шешімдердің сапасына ерекше назар аударылды. «ҚазТрансОйл» АҚ өз қызметінде бизнесті жауапты, ашық және әдепті жүргізу қағидаттарын берік ұстанады. Компанияның осы саладағы мақсаттары БҰҰ-ның Орнықты даму мақсаттарымен тығыз байланысты.

2022 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ өзінің 25 жылдығын атап өтеді. Осы жылдар ішінде Компания бизнес ауқымын бірнеше есе ұлғайтты және магистральдық мұнай құбырлары бойынша ұлттық операторға айналды. Үнемі өзгеріп отыратын нарықтық конъюнктура жағдайында Компанияның басымдықтары инновациялар мен жаңа технологияларды қолдануға негізделген қауіпсіздік пен еңбекті қорғау, экологиялық пен бизнестің тиімділігі болып қала береді. Бұл «ҚазТрансОйл» АҚ-ға бизнестің тұрақты дамуын қамтамасыз етуге және бүгінде бүкіл әлем алдында тұрған жаңа елеулі сын-қатерлерге қарамастан стратегиялық мақсаттарға сенімді қозғалысты жалғастыруға мүмкіндік беретініне сенімдімін.

Жыл қорытындысын шығара отырып, мен кәсіби командаға — акционерлерге, Директорлар кеңесінің мүшелеріне, серіктестерге, менеджментке және «ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлеріне жемісті ынтымақтастығы және компанияның дамуына қосқан үлесі үшін шынайы алғысымды білдіргім келеді.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

БАС ДИРЕКТОРДЫҢ ҮНДЕУІ



Талғат Құрманбаев

«КазТрансОйл» АҚ
Бас директоры
(Басқарма төрағасы)

ҚҰРМЕТТІ ОҚЫРМАҢДАР!

Сіздердің назарларыңызға «КазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы қаржылық және өндірістік қызметінің қорытындыларын көрсететін, компанияның болашақ даму перспективаларымен бөлісетін біріктірілген жылдық есебін ұсынамыз.

Есепті жылы «КазТрансОйл» АҚ еліміздің ішкі нарығына, экспортқа және транзитке мұнайды үздіксіз және сенімді жеткізуді қамтамасыз етті. Аталған шикізатты тасымалдау және жүк айналымы бойынша жоспарланған көрсеткіштер орындалды. Мәселен, «КазТрансОйл» АҚ 2021 жылы мұнай тасымалдау көлемі 41,2 млн тоннаны құрады, бұл 2020 жылдың көрсеткішінен 2,5%-ға төмен. Бұл төмендеу ОПЕК+ келісімі шеңберінде мұнай өндіруді шектеу бойынша Қазақстан Республикасы қабылдаған міндеттемелерге және дәстүрлі және жетілген кен орындарында өндіру деңгейінің табиғи қысқаруына байланысты. Бұл ретте мұнайдың шоғырландырылған жүк айналымы 2020 жылғы деңгейде қалып, 43,8 млрд тонна-км құрады.

41,2 МЛН
ТОННА

«КазТрансОйл» АҚ-ның
2021 жылда мұнай
тасымалдау көлемі

«КазТрансОйл» АҚ шоғырландырылған түсімі 2021 жылы 2020 жылғы көрсеткішпен салыстырғанда 1,3%-ға өсіп, 238,2 млрд теңгені құрады. Есепті жылы шоғырландырылған таза пайда 50,6 млрд теңгені құрады.

2021 жылы Бірлесіп бақыланатын ұйымдардың пайдасындағы «КазТрансОйл» АҚ үлесі 12,8 млрд теңгені құрады, бұл 2020 жылдың көрсеткішінен 31%-ға жоғары. Бұл өсім негізінен «Қазақстан-Қытай Құбыры» ЖШС валюталық қарыз бойынша бағамдық айырма бойынша шығыстардың азаюымен негізделген.

Есепті жылы «КазТрансОйл» АҚ компаниялар тобы «Қазақстан-Қытай» магистральдық мұнай құбырлары жүйесін дамыту бойынша жұмысты жалғастырды. «Аман» ЖЗҚ технологиялық нысандарының пайдалануға берілуіне байланысты Батыс Қазақстан мұнайын жылына 6 млн тоннаға дейін кері бағытта тасымалдау мүмкіндігі қамтамасыз етілді.

Өндірістік саладағы жетістіктермен қатар, компанияның маңызды басымдығы өз қызметкерлері үшін қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету болып қала береді. Біз өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласындағы стандарттарды сақтауға ерекше назар аударамыз. 2021 жыл осы саладағы бірқатар жетістіктермен ерекшеленді. Осылайша, еңбекке қа-

білеттілігінен уақытша айырылуымен өндірістегі жазатайым оқиғалардың жиілік коэффициентін (LTIR) 0,09-ға дейін төмендету назар аударуға тұрарлық, бұл 2020 жылғы көрсеткіштен 80% — ға төмен. Бұл нәтиже HSE-де үздік тәжірибелерді жүйелі енгізу арқасында мүмкін болды.

«КазТрансОйл» АҚ экология мәселелеріне ерекше көңіл бөледі. 2021 жыл компания тобы бойынша «КазМұнайГаз» ҰК АҚ Экология жылы болып жарияланды. Өз бетінше өзіне алған табиғат қорғау міндеттемелері шеңберінде Компания мұнай құбырлары жүйесі бойындағы тарихи мұнаймен ластанған жерлерді рекультивациялау жобасын іске асыруды жалғастырды. Есепті жылы 8 га бүлінген жер қалпына келтірілді, бұл 2020 жылдың қорытындысы бойынша қалпына келтіру көлемінен 2 есе көп.

2022 жылы біз ұлттық энергетикалық қауіпсіздікті қамтамасыз ету және экспорттық міндеттемелерді орындау бойынша мемлекет қойған міндеттерді шешу жөніндегі жұмысты жалғастырамыз. «КазТрансОйл» АҚ қызметкерлерінің кәсібилігі мен олардың ісіне жауапкершілікпен қарауы компанияның одан әрі тұрақты дамуын қамтамасыз ететініне сенімдімін. «КазТрансОйл» АҚ-ға сенетін және компанияны одан әрі дамыту үшін бізбен бірге жұмыс істейтін акционерлер мен серіктестерге шынайы ризашылығымды білдіремін.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

ЕСЕП ТУРАЛЫ



ЕСЕПТІ ДАЙЫНДАУ ТӘСІЛІ

«ҚазТрансОйл» АҚ өз қызметінде ашықтық қағидатын қатаң ұстанады және мүдделі тараптардың кең ауқымы үшін ақпаратты тиімді және толық ашуды қамтамасыз етуге ұмтылады.

Бұл «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің қаржылық және операциялық нәтижелері, корпоративтік басқару және тәуекелдерді басқару жүйесі, даму стратегиясы, сондай-ақ тұрақты даму саласындағы нәтижелері көрсетілген тоғызыншы біріктірілген жылдық есебі. Алдыңғы есеп 2021 жылғы мамырда жарияланды.

Есеп жыл сайынғы негізде шығарылады және бұл жағдайда компания қызметінің 2021 жылғы 1 қаңтардан 31 желтоқсанға дейінгі кезеңдегі нәтижелерін, сондай-ақ бұл мүмкін болған жерде компанияның 2022 жылға арналған жоспарларының сипаттамасын қамтиды.

Есеп тұрақты даму саласындағы ақпаратты ашу тәртібін айқындайтын GRI («Негізгі») (Core) сәйкестік нұсқасы) жетекші әлемдік стандарттарына сәйкес дайындалды.

Компанияның қаржылық есептілігіне қатысты сыртқы аудит рәсімін «Эрнст энд Янг» ЖШС орындады. 2021 жылдың қорытындысы бойынша тұрақты даму саласындағы қаржылық емес ақпаратқа сыртқы растау жүргізілген жоқ.

ЕСЕП МАЗМҰНЫН АНЫҚТАУ ПРОЦЕСІ

Осы есептің мазмұны GRI стандарттарымен ұсынылған қағидаттарға сәйкес анықталды.



Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл — осы өзара іс-қимылдың нәтижелері есепте ашуға жататын неғұрлым маңызды тақырыптарды таңдау үшін пайдаланылды.



Орнықты даму мәнмәтіні — осы есептегі ақпарат экономикалық, әлеуметтік және экологиялық бағыттар шеңберінде Компанияның қоғамға әсерін неғұрлым кең мәнмәтінді және талдауды ескере отырып ашылады. Бұл қағидат маңызды тақырыптарды таңдауға да, оларды есепте ашуға да әсер етті.



Маңыздылық — Компания қажетсіз мәліметтерден аулақ болып, маңызды деректердің қол жетімділігін қамтамасыз ете отырып, мүдделі тараптар үшін ең маңызды деп танылған ақпаратты ғана ашады. Қағидат тақырыптарды таңдауда да, оларды ашу үшін көрсеткіштерді таңдауда да қолданылды.



Толықтық — маңызды тақырыптар бойынша ақпарат компанияға қатысты оң да, теріс те мәліметтерді қамти отырып, толық ашылады. Тақырыптардың шекаралары ақпарат маңызды болатын компания қызметінің аспектілерін қамтиды. Қағидат тұрақты даму туралы ашылымдардың мазмұнын анықтауда қолданылды.

Есепті дайындау барысында сондай-ақ Интеграцияланған есептілік жөніндегі халықаралық кеңес (IIRC) әзірлеген Интеграцияланған есептіліктің халықаралық стандартының ұсынымдары және Қазақстан қор биржасының (KASE) талаптары ескерілді. Ақпарат есепте компанияның корпоративтік басқару кодексінің және өзге де ішкі құжаттарының ережелеріне сәйкес, сондай-ақ қазақстандық заңнама нормаларына сәйкес ашылады.

Есепте компанияның Біріккен Ұлттар Ұйымының (БҰҰ) Жаһандық шартының қағидаттарына сүйенуі және компанияның БҰҰ-ның Орнықты даму мақсаттарына қол жеткізудегі үлесі туралы ақпарат қамтылған. Осы ақпаратты ашу кезінде Компа-

ния Қазақстандағы және шетелдегі басқа ұйымдармен ақпараттың салыстырмалылығын қамтамасыз ету үшін үздік халықаралық практикаларды басшылыққа алды.

Компанияның қаржы-шаруашылық қызметі саласындағы нәтижелердің сипаттамасы «Менеджмент түсініктемесі» Халықаралық қаржылық есептілік стандарттарының (ЖҚЕС) практикалық басшылығының ұсынымдарына сәйкес дайындалған.

МАҢЫЗДЫЛЫҚ ҚАҒИДАТЫН САҚТАУ

Осы есепте ашылуға жататын орнықты даму саласындағы маңызды тақырыптарды таңдау үшін Компания GRI стандарттарында ұсынылған тақырыптардың тізімін, сондай-ақ мүдделі тараптар үшін маңызды болуы мүмкін және Компания дербес айқындаған бірқатар қосымша тақырыптарды талдады.

Маңызды тақырыптардың алдын ала тізімі Компания қызметін ішкі талдау және оның қоғамға әсерін бағалау, сондай-ақ шетелдік тәжірибе мен эталондарды талдау барысында анықталды. Маңызды тақырыптардың түзетілген тізімі ішкі сарапшылармен және мүдделі тараптардың негізгі ішкі және сыртқы топтарымен өзара іс-қимыл қорытындылары бойынша алынды. Нәтижесінде төмендегі маңыздылық матрицасы жасалды. Осы матрицаның жоғарғы оң жақ бұрышына түскен 23 тақырып ең маңызды деп танылды және осы біріктірілген жылдық есепте көрініс тапты.

Қорытынды тізімде келтірілген 19 тақырып GRI стандарттарына сәйкес есепте көрсетілген. Есептіліктің стандартты элементтерінің толық тізбесін және есепте ақпаратты ашуға сілтемелерді қамтитын кесте Есепке *1-қосымшада* ұсынылған.

МАҢЫЗДЫ ТАҚЫРЫПТАРДЫ АНЫҚТАУ ТӘСІЛІ

01. СЫРТҚЫ КӨЗДЕРДІ ТАЛДАУ

Компания және мұнай саласы туралы (мұнай тасымалдау) жария ақпаратты талдау

Халықаралық және ресейлік мұнай тасымалдаушы компаниялар ашатын маңызды тақырыптардың бенчмаркі

МАҢЫЗДЫ ТАҚЫРЫПТАРДЫҢ АЛДЫН АЛА ТІЗБЕСІ

02. МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРДЫҢ ПІКІРЛЕРІН ТАЛДАУ

Компанияның функционалдық қызметкерлерімен сұхбат жүргізу

2020 жылғы есепті оқушылардан алынған ақпаратты талдау, сауалдар

МАҢЫЗДЫ ТАҚЫРЫПТАРДЫҢ ТҮЗЕТІЛГЕН ТІЗБЕСІ

03. ЕЛЕУЛІ ТАҚЫРЫПТАР ТІЗБЕСІН ЖАСАУ

2021 жылғы есептің маңызды тақырыптарының тізбесін талдау және қалыптастыру

МАҢЫЗДЫ ТАҚЫРЫПТАРДЫҢ КЕЛІСІЛГЕН ТІЗБЕСІ

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

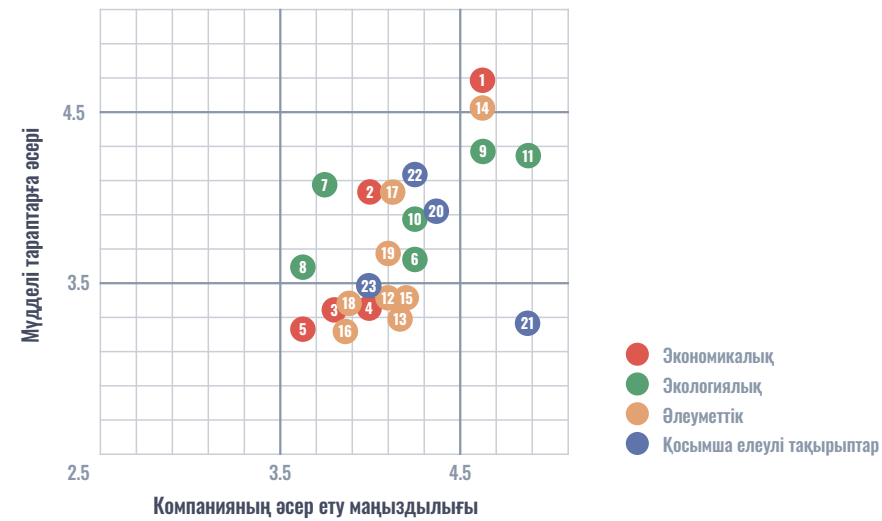
04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

МАҢЫЗДЫЛЫҚ МАТРИЦАСЫ



МАҢЫЗДЫ ТАҚЫРЫПТАРДЫҢ ТОЛЫҚ ТІЗБЕСІ

САНАТЫ	№	МАҢЫЗДЫ ТАҚЫРЫПТАР	КОМПАНИЯ ІШІНДЕ	КОМПАНИАДАН ТЫС
ЭКОНОМИКАЛЫҚ	1	201 Экономикалық нәтижелілік	✓	✓
	2	202 Еңбек нарығына қатысу	✓	✓
	3	204 Сатып алу тәжірибесі	✓	✓
	4	205 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл	✓	✓
	5	206 Бәсекелестікке кедергі	✓	—
ЭКОЛОГИЯЛЫҚ	6	302 Энергия	✓	✓
	7	303 Су	✓	✓
	8	304 Биоәртүрлілік	✓	✓
	9	305 Шығарындылар	✓	✓
	10	306 Төгінділер мен қалдықтар	✓	✓
	11	307 Табиғат қорғау заңнамасының талаптарына сәйкестігі	✓	✓
ӘЛЕУМЕТТІК	12	401 Жұмыспен қамту	✓	✓
	13	402 Қызметкерлер мен басшылықтың өзара қарым-қатынасы	✓	—
	14	403 Денсаулық және жұмыс орнындағы қауіпсіздік	✓	✓
	15	404 Оқыту және білім беру	✓	✓
	16	405 Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер	✓	—
	17	406 Кемсітушілікке жол бермеу	✓	—
	18	412 Адам құқықтары жөніндегі қызметті бағалау	✓	—
	19	419 Әлеуметтік-экономикалық саладағы талаптарға сәйкестігі	✓	✓
	20	Өндірістік қуаттарды тиімді пайдалану	✓	✓
ҚОСЫМША МАҢЫЗДЫ ТАҚЫРЫПТАР	21	Өндірістік процестің сенімділігі мен қауіпсіздігін қамтамасыз ету, төтенше жағдайларға дайындық	✓	✓
	22	Корпоративтік басқару	✓	✓
	23	Цифрландыру және автоматтандыру	✓	✓

ЕСЕП ТАҚЫРЫПТАРЫ-НЫҢ ШЕКАРАЛАРЫ

Бұл ретте Есепте ашуды қажет ететін төрт қосымша тақырып таңдалды:

- Өндірістік қуаттарды тиімді пайдалану** — Компанияның ұзақ мерзімді дамуын, сондай-ақ сыртқы ортаға, атап айтқанда экологияға әсер ету дәрежесін қамтамасыз ететін фактор. Көрсеткіш шеңберінде осы саладағы есепті кезеңнің жұмысы көрсетілген.
- Өндірістік процестің сенімділігі мен қауіпсіздігін қамтамасыз ету, төтенше жағдайларға дайындық** — өндірістік авариялар, Компания қызметінің ерекшелігін ескере отырып, адамдарға және экологияға айтарлықтай теріс әсер етуі мүмкін. Көрсеткіш шеңберінде компаниямен нақты қандай өндірістік қауіпсіздік шаралары қамтамасыз етілгені ашылады.
- Корпоративтік басқару** — менеджмент жүйесі Компания қызметінің барлық мәселелері бойынша, оның ішінде тұрақты даму саласындағы шешімдер қабылдаудың тиімділігін айтарлықтай дәрежеде айқындайды. Көрсеткіш компаниядағы басқару жүйесін ашады.
- Цифрландыру және автоматтандыру** — цифрлық процестердің дамуы Компанияның ұзақ мерзімді перспективада мүдделі тараптар үшін құнды құру мүмкіндігіне айтарлықтай әсер етеді. Көрсеткіш компанияның осы саладағы жұмысының негізгі бағыттарын көрсетеді.

Есеп «ҚазТрансОйл» АҚ мен оның еншілес және бірлесіп бақылайтын ұйымдарының (ЕББҰ) қызметін қамтиды. Бұл ретте операциялық және қаржылық көрсеткіштер шоғырландырылған негізде көрсетілген және БЖКО қаржы-шаруашылық қызметінің нәтижелерін қамтиды. Орнықты даму мәселелері бойынша ақпарат, егер өзгесі көрсетілмесе, «ҚазТрансОйл» АҚ-да ғана ұсынылған.

Қызметтің елеулі өңірі тек Қазақстан Республикасы болып табылады.

Компания үш жылдық серпінде көрсеткіштерді ашу тәжірибесін сақтап келеді. Бұл ақпаратты неғұрлым толық ашу үшін қажет болған жерде есепті кезеңге дейін немесе одан кейін болған оқиғалар келтірілген.

Кейбір жағдайларда Есепке болжамды сипаттағы 2022 жылға және орта мерзімді перспективаға арналған жоспарларға қатысты ақпарат енгізілген. Оларды іске асыру Компанияға тәуелді емес сыртқы факторлардың ықпалында екенін назарға алған жөн, болашақ есепті кезеңдерде қол жеткізілген нәтижелер Есепте көрсетілген болжамды бағдарлармен сәйкес келмеуі мүмкін.



КЕРІ БАЙЛАНЫС

Компания Есепті одан әрі дамыту үшін кері байланыс алуға және мүдделі тараптар үшін ақпаратты сапалы ашуға мүдделі. Осы құжаттың соңында Кері байланыс сауалнамасы енгізілген. Компания оны толтырып, төмендегі байланыс адамдарына жібергені үшін риза болады.

БАЙЛАНЫС АҚПАРАТЫ

Компанияның біріктірілген жылдық есептерін Компанияның www.kaztransoil.kz интернет-ресурсынан «Акционерлер мен инвесторларға/жылдық есептер» бөлімінде табуға болады.

Төменде есепте көрсетілген мәселелер бойынша, сондай-ақ кері байланыс үшін қосымша ақпарат сұратуға болатын байланыстар келтірілген.

Корпоративтік басқару департаменті:

+7 (7172) 555-346
Keldibekova@kaztransoil.kz

Инвесторлармен байланыс қызметі:

+7 (7172) 555-049
Masalin@kaztransoil.kz

Омбудсмен:

+7 (7172) 555-041,
doverie@kaztransoil.kz

Жұртшылықпен байланыс және ішкі коммуникациялар департаменті:

+7 (7172) 555-135, 555-134

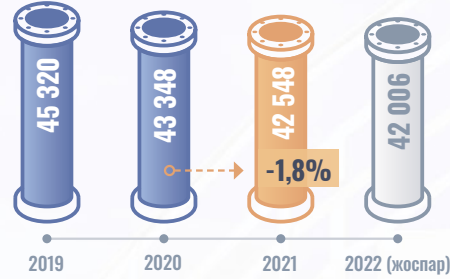
Компанияның орналасқан жері:

Қазақстан Республикасы, Нұр-Сұлтан қ., Есіл ауданы, Тұран даңғылы, 20-ғимарат, 12-тұрғын емес үй-жай.

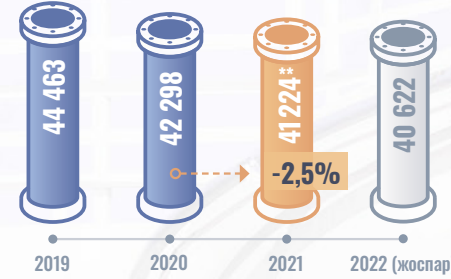
2021 ЖЫЛҒЫ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕР

МҰНАЙ ТАСЫМАЛДАУ

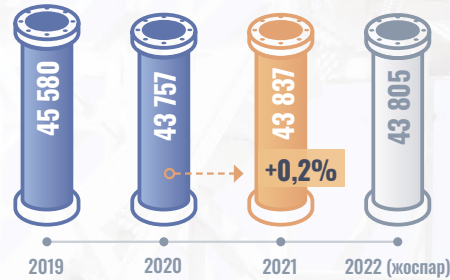
МҰНАЙ ТАСЫМАЛДАУ ЖӘНЕ МҰНАЙ
ӨНІМДЕРІН АУЫСТЫРЫП ТИЕУ КӨЛЕМІ
(ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН)*, **МЫҢ ТОННА**



«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ БОЙЫНША ЖЕКЕ МҰНАЙ
ТАСЫМАЛДАУ КӨЛЕМІ, **МЫҢ ТОННА**



МҰНАЙДЫҢ ЖҮК АЙНАЛЫМЫ
(ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН)***, **МЛН ТОННА-КМ**



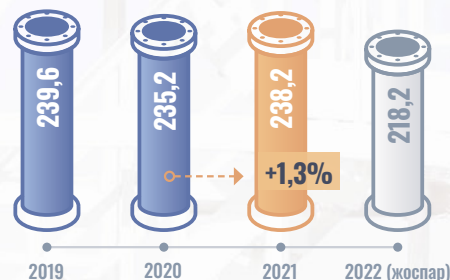
* Көрсеткіш компанияның және «Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ көлемін ескере отырып, шоғырландырылған түрде есептеледі.

** 2020 жылғы көрсеткішке қарағанда 2021 жылы көрсеткіштердің төмендеуі негізінен ОПЕК+ келісімі шеңберінде Қазақстан Республикасында мұнай өндіруді шектеу нәтижесінде тұтынушылардың мұнай тапсыруының төмендеуімен, сондай-ақ мұнай өндірудің табиғи төмендеуімен байланысты.

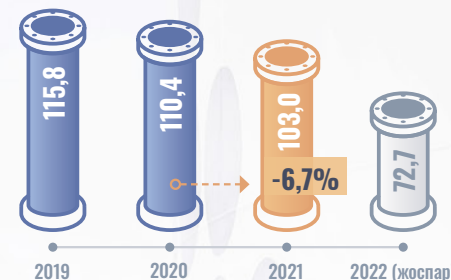
*** Көрсеткіш Компанияның ЕББҰ-ға қатысу үлесін ескере отырып, шоғырландырылған түрде есептеледі.

ҚАРЖЫЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕР

ТҮСІМ, **МЛРД ТЕҢГЕ**

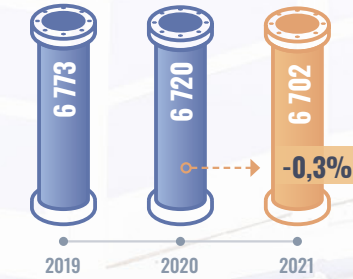


ЕВІТДА, **МЛРД ТЕҢГЕ**



ОРНЫҚТЫ ДАМУ КӨРСЕТКІШТЕРІ («ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ БОЙЫНША ЖЕКЕ)

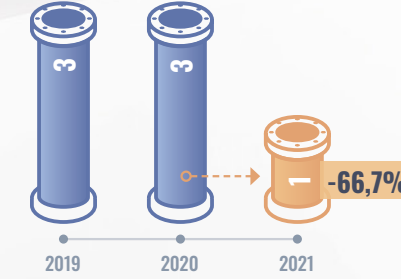
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ТІЗІМДІК САНЫ,
АДАМ



91 **+11%**
МЛН ТЕҢГЕ

ЭКОЛОГИЯЛЫҚ
ТӨЛЕМДЕР

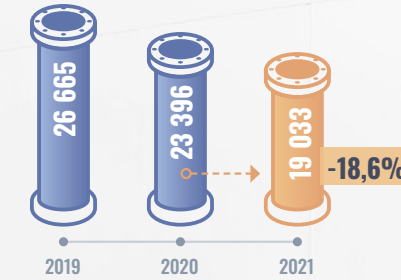
ӨНДІРСІПЕН БАЙЛАНЫСТЫ ЖАЗАТАЙЫМ
ОҚИҒАЛАРДЫҢ ЖАЛПЫ САНЫ



160,5 **+1,5%**
МЫҢ ТОННА CO₂-ЭКВ.

ПАРНИКТІК ГАЗДАР
ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫ

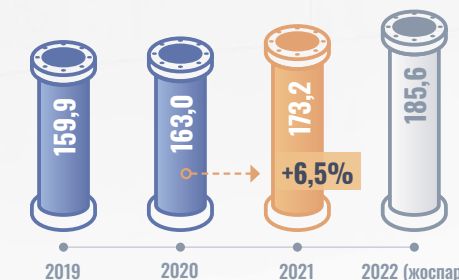
ЛАСТАУШЫ ЗАТТАРДЫҢ ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫ,
ТОННА



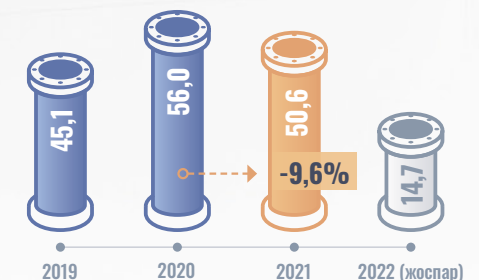
4,65 **+4,03%**
Ш.О.Т. / МЛН ТОННА

МҰНАЙ ТАСЫМАЛДАУДЫҢ
ЭНЕРГИЯ СЫЙЫМДЫЛЫҒЫ

САТУДЫҢ ӨЗІНДІК ҚҰНЫ, **МЛРД ТЕҢГЕ**



ЕСЕПТІ ЖЫЛДАҒЫ ҚОРЫТЫНДЫ ПАЙДА, **МЛРД ТЕҢГЕ**



МАГИСТРАЛЬДЫҚ ҚҰБЫРЛАРДЫҢ СХЕМАСЫ



5373 KM

магистральдық мұнай құбырлары

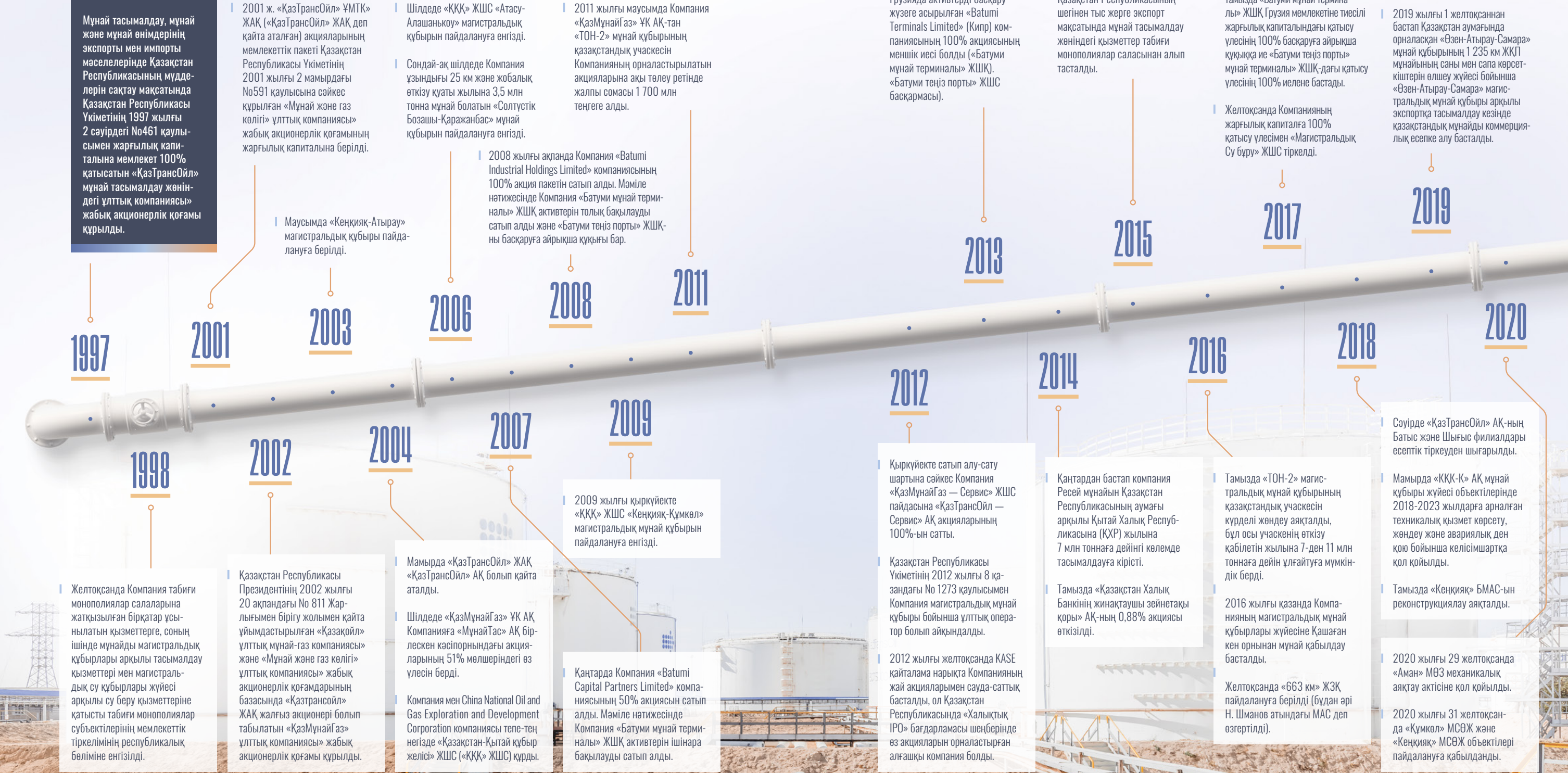
- БМАС (Бас мұнай айдау станциясы)
- МАС (Мұнай айдау станциясы)
- Басқалары (МҚС, ҚТП және т. б.)

- Төгу-қүю эстакадалары
- ССС (Су сору станциясы)
- СТҚ (Су тазарту құрылғысы)
- БСҚ (Бас су тазарту құрылғысы)

- Қолданыстағы магистральдық мұнай құбырлары
- Қолданыстағы магистральдық суағызғылары («Магистральдық Суағызғы» ЖШС)
- «ҚазТрансОйл» АҚ операторлық қызметтер көрсететін бөгде ұйымдардың құбырлары
- Қолданыстағы екі және одан көп тармақтан тұратын магистральдық мұнай құбырлары

ДАМУ ТАРИХЫ

Мұнай тасымалдау, мұнай және мұнай өнімдерінің экспорты мен импортты мәселелерінде Қазақстан Республикасының мүдделерін сақтау мақсатында Қазақстан Республикасы Үкіметінің 1997 жылғы 2 сәуірдегі №461 қаулысымен жарғылық капиталына мемлекет 100% қатысатын «ҚазТрансОйл» мұнай тасымалдау жөніндегі ұлттық компаниясы» жабық акционерлік қоғамы құрылды.



2021 ЖЫЛҒЫ НЕГІЗГІ ОҚИҒАЛАР

СЕРТИФИКАТТАРДЫ ТАБЫСТАУ

«ҚазТрансОйл» АҚ денсаулық сақтау менеджменті жүйесінің және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз етудің ISO 45001:2018 және энергетикалық менеджмент жүйесінің ISO 50001:2018 талаптарына сәйкестік сертификаттарын алды.



ҰЖЫМДЫҚ ШАРТ

Нұр-Сұлтан қаласында «ҚазТрансОйл» АҚ мен Компания қызметкерлері арасында ұжымдық шартқа қосымша келісімге қол қойылды.



КАДР САЯСАТЫ

«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 3 қыркүйектегі шешімімен «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021-2025 жылдарға арналған Кадр саясаты бекітілді.

СЕРТИФИКАТТАРДЫ ТАБЫСТАУ

«ҚазТрансОйл» АҚ Ақпараттық қауіпсіздік менеджменті жүйесінің ISO/IEC 27001:2013 талаптарына сәйкестік сертификатын алды.

«КЕҢҚИЯҚ-АТЫРАУ» МҰНАЙ ҚҰБЫРЫ

2021 жылғы қазанда «Аман» МАС-де жылыту пештері пайдалануға берілді, бұл Батыс Қазақстан мұнайын «Кеңқияқ-Атырау» мұнай құбыры арқылы жылына 6 млн тоннаға дейін реверсивті режимде тасымалдауды қамтамасыз етуге мүмкіндік берді.

ТАРИФТІК САЯСАТ

ТМРК төрағасының 2021 жылғы 29 қазандағы №117-ОД бұйрығымен 2021 жылғы 1 желтоқсаннан бастап қолданысқа енгізіле отырып, «ҚазТрансОйл» АҚ магистральдық құбыр жүйесі бойынша Қазақстан Республикасының ішкі нарығына мұнай айдау жөніндегі реттеліп көрсетілетін қызметке 1 тонна үшін 1000 км-ге 4 328,04 теңге мөлшерінде (ҚҚС-сыз) уақытша өтемдік тариф бекітілді.

АҚПАН

МАМЫР



АКЦИОНЕРЛЕРДІҢ ЖЫЛДЫҚ ЖИНАЛЫСЫ

Нұр-Сұлтан қаласында «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылдың қорытындысына арналған акционерлердің жылдық жалпы жиналысы өтті.

МАУСЫМ

ШІЛДЕ



КРЕДИТТІК РЕЙТИНГ

Fitch Ratings халықаралық рейтингтік агенттігі «ҚазТрансОйл» АҚ эмитенті дефолтының ұзақ мерзімді рейтингін «BBB-», болжам «Тұрақты» деген деңгейде растады.

ТАМЫЗ

МҰНАЙ ҚҰБЫРЛАРЫНЫҢ УЧАСКЕЛЕРІН ҚОСУ

«ҚазТрансОйл» АҚ жалпы ұзындығы 16 км 0-3 км, 21-33 км, 37-38 км учаскелердегі «Прорва-Құлсары» магистральдық мұнай құбырының жаңадан салынған құбырын қосуды аяқтады.

ТАРИФТІК САЯСАТ

ТМРА төрағасының міндетін атқарушының 2021 жылғы 20 тамыздағы №80-НҚ бұйрығымен «ҚазТрансОйл» АҚ-ның Н.Н. Шманов атындағы МАС мұнайды «Кеңқияқ-Атырау» мұнай құбырына ауыстырып тиеу бойынша реттеліп көрсетілетін қызметке 2021 жылғы 1 қыркүйектен бастап қолданысқа енгізіле отырып, тоннасына 30,5 теңге мөлшерінде (ҚҚС-ны қоспағанда) тарифтік смета және тариф бекітілді.

ҚЫРКҮЙЕК

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖАҢА ҚҰРАМЫ

«ҚазТрансОйл» АҚ акционерлерінің жалпы жиналысының 2021 жылғы 25 қарашадағы шешімімен «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің өкілеттік мерзімі 3 жыл, саны 6 адам жаңа құрамы белгіленді.

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ НСЕ ФОРУМЫ

Нұр-Сұлтан қаласында «ҚазТрансОйл» АҚ төртінші жыл сайынғы НСЕ форумы өтті, ол «Нөлдік жарақаттану жолында» деген ұранмен өтті. Онлайн-іс-шараға «ҚазМұнайГаз» ұлттық компания-ясы» АҚ («ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ), халықаралық компаниялар мен «ҚазТрансОйл» АҚ мердігерлік ұйымдарының өкілдері қатысты.

ҚАЗАН

МҰНАЙ ҚҰБЫРЛАРЫНЫҢ УЧАСКЕЛЕРІН ҚОСУ

«ҚазТрансОйл» АҚ «Өзен-Атырау-Самара» магистральдық мұнай құбырына жалпы ұзындығы 22 километр құбыр желісінің жаңадан салынған екі учаскесін және «Бейнеу» мас мұнай жылыту пунктінің кіру және шығу коллекторының технологиялық құбырларымен салынған учаскесін қосу бойынша жұмыстарды аяқтады.

ТАРИФТІК САЯСАТ

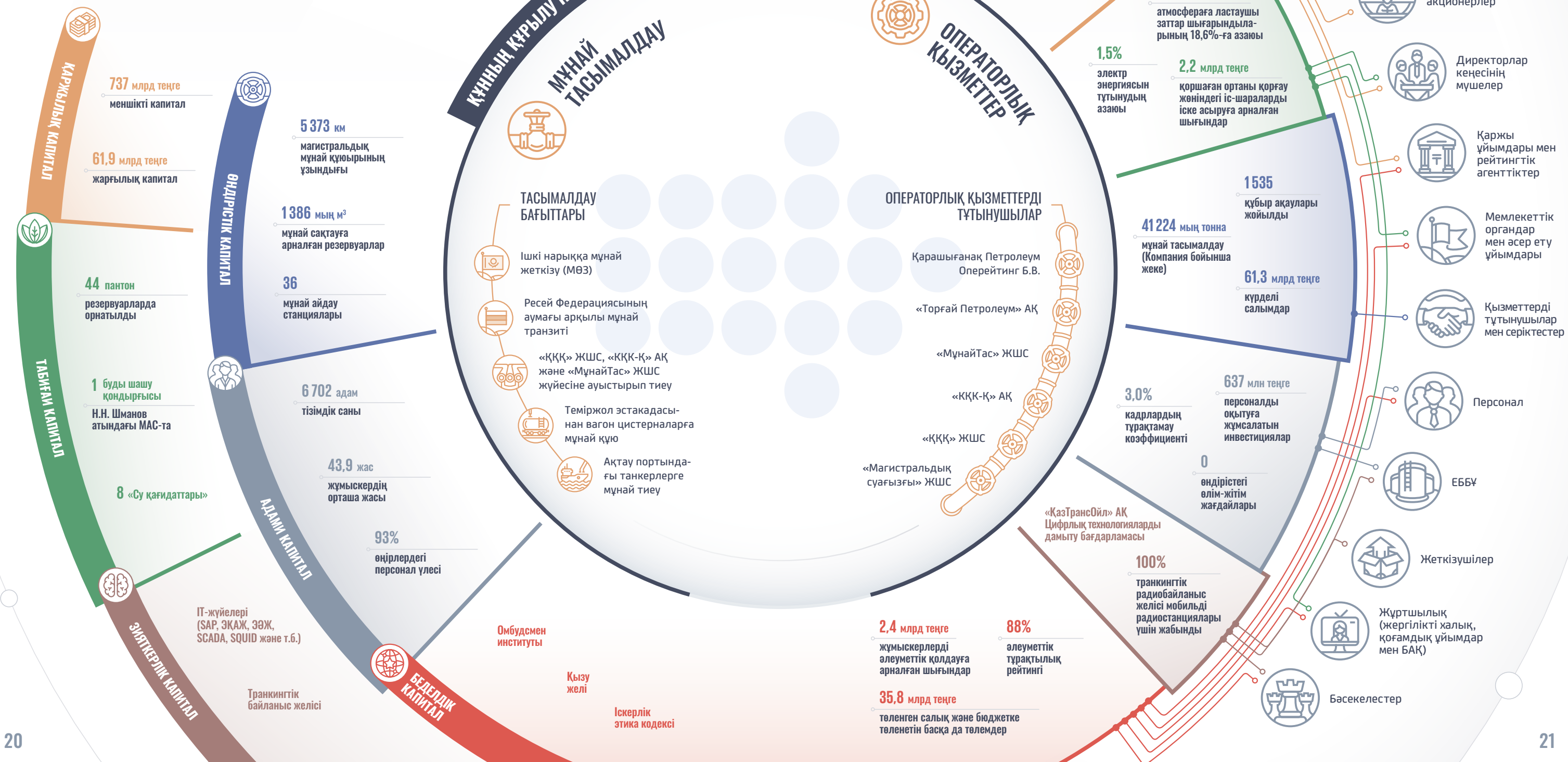
1. ТМРК төрағасы міндетін атқарушының 2021 жылғы 12 қарашадағы №124-НҚ бұйрығымен 2022 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіле отырып, «Кеңқияқ» МҒӨС-ке мұнайды ауыстырып тиеу бойынша реттеліп көрсетілетін қызметке тоннасына 67,93 теңге (ҚҚС-сыз) мөлшерінде уақытша өтемдік тариф бекітілді.

ҚАРАША

2. ТМРК төрағасы міндетін атқарушының 2021 жылғы 26 қарашадағы №131-НҚ бұйрығымен:

- 2022 жылғы 1 қаңтардан бастап 2022 жылғы 31 желтоқсанға дейін «ҚазТрансОйл» АҚ магистральдық құбыр жүйесі бойынша Қазақстан Республикасының ішкі нарығына мұнай айдау жөніндегі реттеліп көрсетілетін қызметке 1 тонна үшін 1000 км-ге 3 728,82 теңге мөлшерінде (ҚҚС-сыз) уақытша өтемдік тариф бекітілді;
- 2022 жылғы 1 қаңтардан бастап «ҚазТрансОйл» АҚ магистральдық құбыр жүйесі бойынша Қазақстан Республикасының ішкі нарығына мұнай айдау жөніндегі реттеліп көрсетілетін қызметке уақытша өтемдік тарифті бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрілігінің Табиғи монополияларды реттеу комитеті төрағасының 2021 жылғы 29 қазандағы №117-НҚ бұйрығы күшін жойды.

КОМПАНИЯНЫҢ БИЗНЕС-МОДЕЛІ





Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі
Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі
Есеп туралы
2021 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлардың схемасы
Даму тарихы
2021 жылғы негізгі оқиғалар
Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

Қысқаша қызмет бейіні мен бағыты
Компанияның 2028 жылға дейінгі
даму стратегиясы
Бизнес құрылымы
Бизнес-процестерді трансформациялау
және оңтайландыру
Мемлекеттік реттеу және қызметтерге
тарифтер

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

САПА

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның
корпоративтік құндылықтар

КОМПАНИЯ ӨЗ ЖҰМЫСЫН ТИІСТІ ЖӘНЕ САПАЛЫ ЖҮРГІЗУДІ
ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУГЕ ҰМТЫЛАДЫ.



КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

24 – Қысқаша қызмет бейіні мен бағыты
25 – Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы
36 – Бизнес құрылымы
42 – Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру
43 – Мемлекеттік реттеу және қызметтерге тарифтер

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

Қысқаша қызмет бейіні мен бағыты
Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы
Бизнес құрылымы
Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру
Мемлекеттік реттеу және қызметтерге тарифтер

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

ҚЫСҚАША ҚЫЗМЕТ БЕЙІНІ МЕН БАҒЫТЫ



НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ БАҒЫТТАРЫ



мұнайды магистральдық құбырлар арқылы тасымалдау жөніндегі қызметтер



Қазақстан Республикасының аумағында және одан тыс жерлерде құбыр жүргізу жүйесін салу және пайдалану



қазақстандық мұнайды басқа мемлекеттердің құбыр жүйелері арқылы тасымалдауды ұйымдастыру



жылу энергиясын өндіру, беру және тарату, электр энергиясын беру және ағынды суларды бұру қызметтерін көрсету

90%



«ҚазТрансОйл» АҚ жай акцияларының «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-ға тиесілі

«ҚазТрансОйл» АҚ — жай акцияларының 90%-ы «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-ға тиесілі, ал жай акцияларының 10%-ы минус 1 акция-миноритарлық акционерлердің бақылауында болатын жария компания.

Компания активтерінің басым бөлігі Қазақстанда орналасқан. «ҚазТрансОйл» АҚ құрылымы Қазақстанда, Грузияда және Біріккен Араб Әмірліктерінде орналасқан 3 еншілес ұйымнан, сондай-ақ Қазақстанда орналасқан 2 бірлесіп бақыланатын ұйымнан тұрады.

КОМПАНИЯНЫҢ 2028 ЖЫЛҒА ДЕЙІНГІ ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫ



МИССИЯСЫ

«ҚазТрансОйл» АҚ акционерлері үшін барынша көп пайданы қамтамасыз ету және магистральдық мұнай құбыры арқылы мұнай тасымалдау саласында мемлекеттің стратегиялық мүдделерін сақтау.

КОРПОРАТИВТІК ҚҰНДЫЛЫҚТАР



ҚАУІПСІЗДІК

Компания өндірістік объектілердің апатсыз жұмыс істеу режимін қамтамасыз етуге ұмтылады.



ЕҢБЕКҚОРЛЫҚ ПЕН КӘСІБИЛІК

Компания өз қызметкерлерінде еңбексүйгіштікті, Компания қызметінің ерекшелігін білуді, қойылған міндеттерді уақтылы және сапалы орындауды бағалайды және кәсіби құзыреттер мен дағдыларды үнемі жетілдіруді қамтамасыз етеді.



САПА

Компания өз жұмысын тиісті және сапалы жүргізуді қамтамасыз етуге ұмтылады.

ПАЙЫМДАУЫ

«ҚазТрансОйл» АҚ — тұрақты даму, өндірістік қызметтің қауіпсіздігін қамтамасыз ету, қоршаған ортаны қорғау және өндірістік активтерді басқару саласындағы үздік тәжірибеге сәйкес келетін артапандырылған құбыр жүйесі бар бәсекеге қабілетті компания.



АШЫҚТЫҚ

Компания басқарудың ашықтығын қамтамасыз етуге, өзінің корпоративтік басқару стандарттарына ұстануға бейімділігін растауға ұмтылады.



ТИІМДІЛІК

Компания мемлекет, акционерлер, қызметкерлер және қоғам алдындағы өзінің жауапкершілігін түсінеді, осыған байланысты қызметтің табыстылығы мен тиімділігі, жоғары нәтижелерге қол жеткізу компания үшін даусыз құндылық болып табылады. Бизнес-процестерді жетілдіру, шығындарды оңтайландыру, жабдықтарды жаңғыртуға және өндірісті дамытуға инвестиция салуға бағдар беру Компанияның тұрақты және тұрақты жұмысын қамтамасыз етеді.

КОМПАНИЯНЫҢ СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҚСАТТАРЫН ІСКЕ АСЫРУҒА ӘСЕР ЕТЕТІН НЕГІЗГІ ФАКТОРЛАР

Мұнай өндірудің өсуі және «ҚазТрансОйл» АҚ мұнай құбырларының жүктемесі



КІРІСТЕРДІҢ ӨСІМІ

Мұнай өндіруші компаниялардың мұнай жеткізу жөніндегі шарттарды орындауы



ЖҮК АЙНАЛЫМЫН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

Мұнай бағасының өсуі және ұлттық валютаның тұрақты бағама



РЕНТАБЕЛЬДІЛІК

Өндірістік активтерді жаңғырту



АПАТСЫЗ ЖАҒДАЙ

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

Қысқаша қызмет бейіні мен бағыты
Компанияның 2028 жылға дейінгі
даму стратегиясы
Бизнес құрылымы
Бизнес-процестерді трансформациялау
және оңтайландыру
Мемлекеттік реттеу және қызметтерге
тарифтер

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ 2028 ЖЫЛҒА ДЕЙІН СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ БАҒЫТТАРЫ

2020 жылғы қарашада Директорлар кеңесі «ҚазТрансОйл» АҚ 2028 жылға дейінгі Даму стратегиясын (Даму стратегиясы) бекітті, ол оң өндірістік және қаржылық көрсеткіштерді және мұнайды қауіпсіз, сапалы, уақтылы және үздіксіз тасымалдауды қамтамасыз етуге бағытталған. Даму стратегиясы «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ ұсынымдарына сәйкес әзірленді.

01. КОМПАНИЯНЫҢ СТРАТЕГИЯЛЫҚ ҚНҚ

МҰНАЙДЫҢ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЖҮК АЙНАЛЫМЫ

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

2021 жылға арналған тасымалдау көлемі мен жүк айналымы бойынша өндірістік көрсеткіштердің орындалуын қамтамасыз ету:

- мұнай тасымалдаудың шоғырландырылған көлемі — 42 381 мың тонна (Компания бойынша жеке — 41 281 мың тонна);
- мұнайдың жүк айналымының шоғырландырылған көлемі — 43 680 млн тонна-км (Компания бойынша жеке — 34 838 млн тонна-км).

Орындалды

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

2021 жылға арналған тасымалдау көлемі мен жүк айналымы бойынша өндірістік көрсеткіштердің орындалуын қамтамасыз ету:

- мұнай тасымалдаудың шоғырландырылған көлемі — 42 006 мың тонна (Компания бойынша жеке — 40 622 мың тонна);
- мұнайдың жүк айналымының шоғырландырылған көлемі — 43 805 млн тонна-км (Компания бойынша бөлек — 34 897 млн тонна-км).

ТАЗА ТАБЫС

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

2021 жылы 30,97 млрд теңге деңгейінде шоғырландырылған таза пайдаға қол жеткізу.

Орындалды

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

Шоғырландырылған таза пайда 14,7 млрд теңге деңгейінде*.

ЕВІТДА

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

ЕВІТДА көрсеткішіне 2021 жылы 94,8 млрд теңге деңгейінде қол жеткізу.

Орындалды

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

ЕВІТДА 69 млрд теңге деңгейінде.

* Компания менеджментінің бақылауынан тыс, шоғырландырылған таза пайда деңгейіне 14,7 млрд теңге қол жеткізуге теріс әсер еткен факторларды қоспағанда (бекітілген бизнес-жоспарда жоспарланбаған шығыстар, оның ішінде «ҚазмұнайГаз» ҰК АҚ және «Самұрық-Қазына» АҚ тапсырмасы бойынша және басқа да факторлар).

Төмендегі кестеде есепті жылы қолданыста болған компанияның Даму стратегиясына сүйене отырып, стратегиялық міндеттерді іске асыру нәтижелері келтірілген.

02. 1-СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҚСАТ «КОМПАНИЯНЫҢ ТИІМДІ ҚЫЗМЕТІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ»

ОҢ-ЖӘНЕ ҚАРЖЫЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕРІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ, МҰНАЙДЫ ҚАУІПСІЗ, САПАЛЫ, УАҚТЫЛЫ ЖӘНЕ ҮЗДІКСІЗ ТАСЫМАЛДАУДЫ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

01

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

«Қазақстан-Қытай» мұнай құбыры құрылысы екінші кезеңінің екінші кезегі» жобасының «Кеңқияқ-Атырау» мұнай құбыры реверсінің бірінші кезеңі» кіші жобасын аяқтау. Мұнай өнімділігін жылына 20 млн тоннаға дейін арттыру».

Орындалды

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

«Өнімділігі жылына 6 млн тоннаға дейін «Кеңқияқ-Атырау» мұнай құбыры реверсінің бірінші кезеңі» кіші жобасын аяқтау «Қазақстан-Қытай» мұнай құбыры құрылысының екінші кезеңінің екінші кезегі. Мұнай өнімділігін жылына 20 млн тоннаға дейін арттыру».

02

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

Ресей мұнайының Қытай бағытындағы транзитін жылына 10 млн тоннаға дейін қамтамасыз ету.

Орындалды

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

Ресей мұнайының Қытай бағытындағы транзитін жылына 10 млн тоннаға дейін қамтамасыз ету.

03

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

«Атырау-Самара-Новороссийск» бағыты бойынша «аз күкіртті» мұнайды Siberian Light қоспасымен жылына 1,0 млн тоннаға дейінгі көлемде тиеп бөлек айдау.

Орындалды

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

«Атырау-Самара-Новороссийск» бағыты бойынша «аз күкіртті» мұнайды Siberian Light қоспасымен жылына 1,0 млн тоннаға дейінгі көлемде тиеп бөлек айдау.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

Қысқаша қызмет бейіні мен бағыты
Компанияның 2028 жылға дейінгі
даму стратегиясы
Бизнес құрылымы
Бизнес-процестерді трансформациялау
және оңтайландыру
Мемлекеттік реттеу және қызметтерге
тарифтер

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ, БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

02. 1-СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҚСАТ «КОМПАНИЯНЫҢ ТИІМДІ ҚЫЗМЕТІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ»

ОҢ-ЖӘНЕ ҚАРЖЫЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕРІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ, МҰНАЙДЫ ҚАУІПСІЗ, САПАЛЫ,
УАҚТЫЛЫ ЖӘНЕ ҮЗДІКСІЗ ТАСЫМАЛДАУДЫ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

04

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

Қазақстан Республикасының табиғи монополиялар туралы заңнамасын сақтау, компанияның икемді және тиімді тарифтік саясатын қамтамасыз ету үшін тиісті ұсыныстар енгізу.

Орындалды

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

Қазақстан Республикасының Табиғи монополиялар туралы заңнамасын сақтау, компанияның икемді және тиімді тарифтік саясатын қамтамасыз ету үшін тиісті ұсыныстар енгізу.

05

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

Жалпы шығыстардың жалпы сомасында компания бойынша жеке жалпы және әкімшілік шығыстардың үлесін 8%-дан аспайтын мөлшерде қамтамасыз ету.

Орындалды

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

Компания бойынша жеке жалпы және әкімшілік шығыстар үлесін 7%-дан асырмай қамтамасыз ету.

06

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

Тұтынушылардың мұнай тасымалдау және операторлық қызметтер көрсету бойынша көрсетілген қызметтер сапасына қанағаттану коэффициентіне кемінде 95%-ға қол жеткізу.

Орындалды

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

Тұтынушылардың мұнай тасымалдау және операторлық қызметтер көрсету бойынша көрсетілген қызметтер сапасына қанағаттану коэффициентіне кемінде 96%-ға қол жеткізу.

01

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

«ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің тиімділігін арттыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын орындау.

Орындалды

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

«ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің тиімділігін арттыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын орындау.

02

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

«ҚазТрансОйл» АҚ-да цифрлық технологияларды дамыту бағдарламасын орындау (бюджет қаражаты бөлінген жағдайда).

Ішінара орындалды

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

«ҚазТрансОйл» АҚ-да цифрлық технологияларды дамыту бағдарламалары (бюджет қаражаты бөлінген жағдайда).

ТРАНСФОРМАЦИЯ БОЙЫНША
ІС-ШАРАЛАРДЫ ІСКЕ АСЫРУ ЖӘНЕ
ЦИФРЛАНДЫРУ

ӨНДІРІСТІК АКТИВТЕРДІ БАСҚАРУ
ЖҮЙЕСІНІҢ ТИІМДІ ЖҰМЫС ІСТЕУІН
ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

Өндірістік активтерді басқару жүйесін енгізу, компанияның магистральдық мұнай құбырларына техникалық қызмет көрсету және жөндеу жүйесін жетілдіру жөніндегі іс-шаралар жоспарын әзірлеу.

Орындалды

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

БЖКО-НЫҢ ҚАРЖЫЛЫҚ
ОРНЫҚТЫЛЫҒЫН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

Уақытша өтем тарифін енгізу тәуекелін азайту жөніндегі шараларды іске асыру.

Ішінара орындалды

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

БЖКО-да уақытша өтемдік тарифті енгізу тәуекелін төмендету жөніндегі шараларды іске асыру.

ӨНДІРІСТІК ОБЪЕКТІЛЕРДІ ЖАҢҒЫРТУ
ЖӘНЕ РЕКОНСТРУКЦИЯЛАУ

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

«ҚазТрансОйл» АҚ магистральдық мұнай құбырлары жүйесін жаңғырту жөніндегі бағдарламаны бекіту.

Орындалды

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

БЖКО ДАМУ

01

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

«Астрахань-Маңғышлақ» магистральдық су тартқышын реконструкциялау және кеңейту.

Орындалды

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

«Астрахань-Маңғышлақ» магистральдық су құбырын реконструкциялау және кеңейту» инвестициялық жобасы бойынша 2022 жылға жоспарланған іс-шараларды іске асыру, 1-кезек.

ИННОВАЦИЯЛЫҚ ДАМУ

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

ҒЗТҚЖ жүргізу және 2021-2025 жылдарға арналған жаңа техника, жабдық және инновациялық технологиялар бойынша инновациялық жобаларды іске асыру жөніндегі бағдарламаны орындау.

Орындалды

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

2022-2026 жылдарға арналған бағдарламаның орындалуы.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

Қысқаша қызмет бейіні мен бағыты
Компанияның 2028 жылға дейінгі
даму стратегиясы
Бизнес құрылымы
Бизнес-процестерді трансформациялау
және оңтайландыру
Мемлекеттік реттеу және қызметтерге
тарифтер

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

04.

3-СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҚСАТ «КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӘНЕ ОРНЫҚТЫ ДАМУ ЖҮЙЕСІН ЖЕТІЛДІРУ»

ТИІМДІ КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

«ҚазТрансОйл» АҚ 2020-2021 жылдарға арналған корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі іс-шаралар жоспарын орындау.

ІШІНАРА ОРЫНДАЛДЫ

ІСКЕРЛІК ЭТИКА КОДЕКСІН ЖӘНЕ АДАЛДЫҚ ҚАҒИДАЛАРЫН САҚТАУ

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

Компания қызметкерлерінің хабардарлығын арттыру мақсатында «ҚазТрансОйл» АҚ Іскерлік этика кодексiнiң нормаларын түсіндіру.

ОРЫНДАЛДЫ

ӨНДІРІСТІК ҚАУІПСІЗДІКТІ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылға арналған магистральдық мұнай құбырлары жұмысының сенімділігін қамтамасыз ету жөніндегі ұйымдастыру-техникалық іс-шаралар жоспарын іске асыру.

ОРЫНДАЛДЫ

02

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

«ҚазТрансОйл» АҚ объектілерінің физикалық, ішкі, кадрлық қауіпсіздігін, терроризмге қарсы қауіпсіздігін қамтамасыз ету саласындағы, компаниядағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі саясатты іске асыру жөніндегі 2021 жылға арналған жұмыс жоспарын іске асыру.

ОРЫНДАЛДЫ

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

Ақпараттық қауіпсіздікті басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі 2022 жылға арналған жұмыс жоспарын іске асыру.

03

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

Ақпараттық қауіпсіздікті басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі 2021 жылға арналған жұмыс жоспарын іске асыру.

ОРЫНДАЛДЫ

ДЕНСАУЛЫҚ, ЕҢБЕК ЖӘНЕ ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

«ҚазТрансОйл» денсаулық сақтау, еңбек және қоршаған ортаны қорғау саласындағы менеджмент жүйесін дамыту жөніндегі 2020-2023 жылдарға арналған іс-шаралар жоспарын (іс-шаралар жоспары) 2021 жылы орындау.

ОРЫНДАЛДЫ

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

Іс-шаралар жоспарымен 2022 жылға жоспарланған іс-шараларды орындау.

02

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

«Өзен-Атырау-Самара» магистральдық мұнай құбырының ауданы 4 га 984-985 км үчаскелеріндегі Тарихи ластануларға қалпына келтіруді жүргізу.

ОРЫНДАЛДЫ

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

«Өзен-Атырау-Самара» магистральдық мұнай құбырының 499 км және 508 км тарихи ластануларға қалпына келтіруді жүргізу.

03

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

ISO 45001:2018 халықаралық стандарттарының талаптарына сәйкес денсаулық сақтау, еңбек және қоршаған ортаны қорғау саласындағы менеджмент жүйесінің нұсқаулығын әзірлеу.

ОРЫНДАЛДЫ

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

Квоталанатын және әкімшілендірілетін қондырғылардың парниктік газдар шығарындыларын түгіндеу.

04

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

Денсаулық сақтау, еңбек және қоршаған ортаны қорғау саласындағы ішкі құжаттарды әзірлеу және жаңарту (5 құжат).

ОРЫНДАЛДЫ

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

Квоталанатын қондырғының парниктік газдар шығарындылары мониторингінің жоспарын әзірлеу.

ЭНЕРГИЯ ҮНЕМДЕУ ЖӘНЕ ЭНЕРГИЯ ТИІМДІЛІГІ ДЕҢГЕЙІН АРТТЫРУ

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылға арналған энергетикалық мақсаттарын орындау.

ОРЫНДАЛДЫ

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2022 жылға арналған энергетикалық мақсаттарын орындау (қол жеткізу).

02

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

Энергия үнемдеу және энергия тиімділігі деңгейін арттыру бойынша ішкі құжаттарды жаңарту (5 құжат).

ОРЫНДАЛДЫ

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

«ҚазТрансОйл» АҚ Энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру жөніндегі 2020-2025 жылдарға арналған іс-шаралар жоспарында 2022 жылға жоспарланған іс-шараларды орындау.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

Қысқаша қызмет бейіні мен бағыты
Компанияның 2028 жылға дейінгі
даму стратегиясы
Бизнес құрылымы
Бизнес-процестерді трансформациялау
және оңтайландыру
Мемлекеттік реттеу және қызметтерге
тарифтер

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

04. 3-СТРАТЕГИЯЛЫҚ МАҚСАТ «КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖӘНЕ ОРНЫҚТЫ ДАМУ ЖҮЙЕСІН ЖЕТІЛДІРУ»

АДАМИ КАПИТАЛДЫ ДАМУ ЖӘНЕ АДАМ ҚҰҚЫҚТАРЫН ҚОРҒАУ

01

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021-2025 жылдарға арналған кадр саясатын әзірлеу.

Орындалды

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

Компания қызметкерлерін әлеуметтік қолдау саласындағы ішкі құжаттарды жаңарту.

02

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

«ҚазТрансОйл» АҚ-да Адами ресурстарды басқару қағидаларын әзірлеу.

Орындалды

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

Компанияның құрылуының 25 жылдығына орайластырылған іс-шараларды ұйымдастыру және өткізу.

03

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

«ҚазТрансОйл» АҚ мен «ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлерінің арасындағы Ұжымдық шартқа өзгерістер мен толықтырулар енгізу.

Орындалды

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

04

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

«ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлеріне тұрғын үй жалдауға байланысты шығыстарды өтеу қағидаларын жаңарту.

Ішінара орындалды

05

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

Басшылық және басқару деңгейлеріндегі қызметкерлердің кемінде 40%-ы және басқа қызметкерлердің кемінде 70%-ы үшін оқыту мен дамытуды ұйымдастыру.

Орындалды

ЖЕТКІЗУ ТІЗБЕГІН ТИІМДІ БАСҚАРУ

01

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

Қойма қорларын басқару және логистиканы оңтайландыру.

Орындалды

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

Қойма қорларын басқару және логистиканы оңтайландыру

02

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

Тауарларды сатып алуда жергілікті қамту деңгейіне — 52%, жұмыстар мен қызметтерде — 75% қол жеткізу.

Орындалды

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

Тауарларды сатып алуда жергілікті қамту деңгейіне — 52%, жұмыстар мен қызметтерде — 75% қол жеткізу.

АШЫҚТЫҚ ЖӘНЕ АШЫҚ КОММУНИКАЦИЯ ҚАҒИДАТТАРЫ

01

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылға арналған коммуникациялар жоспарын орындау.

Орындалды

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

«ҚазТрансОйл» АҚ коммуникацияларының 2022 жылға арналған жоспарын орындау.

02

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның интернет-ресурсында ақпаратты орналастыру кезінде құрылымдық бөлімшелер арасындағы өзара іс-қимыл регламентін әзірлеу.

Орындалды

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

«ҚазТрансОйл» АҚ-да ішкі коммуникациялар бойынша басшылықты жаңарту.

МЕНЕДЖМЕНТТІҢ ИНТЕГРАЦИЯЛАНҒАН ЖҮЙЕСІНІҢ ЖҰМЫС ІСТЕУІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

Қайта сертификаттау аудитінің қорытындысы бойынша Компанияның ИМЖ-ін ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 талаптарына растауды қамтамасыз ету.

Орындалды

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

Сыртқы аудит қорытындысы бойынша Компанияның ИМЖ ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 талаптарына сәйкестігін қамтамасыз ету.

ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІНІҢ ЖҰМЫС ІСТЕУІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

Аяқталу нысаны (2021 жылға арналған негізгі іс-шаралар)

Компанияның және оның ИЖМ-ның өндірістік және өндірістік емес тәуекелдерін сәйкестендіруді және бағалауды, оларды басқару жөніндегі іс-шараларды әзірлеуді қамтамасыз ету.

Орындалды

2022 жылға арналған негізгі жоспарлар

Компанияның және оның СҚОД-ның өндірістік және өндірістік емес тәуекелдерін сәйкестендіруді және бағалауды, оларды басқару жөніндегі 2022 жылға арналған іс-шараларды әзірлеуді қамтамасыз ету.

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
 Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
 Есеп туралы
 2021 жылғы негізгі көрсеткіштер
 Магистральдық құбырлардың схемасы
 Даму тарихы
 2021 жылғы негізгі оқиғалар
 Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

Қысқаша қызмет бейіні мен бағыты
 Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы
 Бизнес құрылымы
 Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру
 Мемлекеттік реттеу және қызметтерге тарифтер

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТКІШТЕРІ

2012 жылдан бастап Компания нәтижелері қызметтің негізгі көрсеткіштері (ҚНҚ) негізінде бағаланады. ҚНҚ Компанияның стратегиялық мақсаттары мен міндеттеріне қол жеткізу деңгейін, сондай-ақ оның қызметінің тиімділігін анықтайтын көрсеткіштер жиынтығы.

Компанияның ҚНҚ жүйесі мыналарға бағытталған:

- Компанияның даму стратегиясы мен Бизнес-жоспарын орындау;
- Компанияның қауіпсіз және апатсыз қызметін қамтамасыз ету;
- Компания қызметінің қаржылық және өндірістік нәтижелерін үнемі жақсарту;
- «жоғарыдан-төменге» қағидаты бойынша тиімділік көрсеткіштерін каскадтау және декомпозициялау.

Компанияда ҚНҚ жүйесі жұмыс істейді, оған мыналар кіреді:

- Жалпы алғанда Компанияның ҚНҚ (корпоративтік ҚНҚ);
- Басшы қызметкерлердің (Басқарма мүшелерінің) ҚНҚ;
- Басқарушы қызметкерлердің ҚНҚ;
- Компанияның құрылымдық бөлімшелері басшыларының ҚНҚ;
- Орталық аппарат және операторлық қызмет көрсету департаменті қызметкерлерінің ҚНҚ.

Корпоративтік ҚНҚ және басшы қызметкерлердің ҚНҚ Компанияның Директорлар кеңесі бекітеді. Басқарушы қызметкерлердің, құрылымдық бөлімшелер басшыларының ҚНҚ-сін Компания Басқармасы бекітеді. Орталық аппарат пен операторлық қызметтер департаменті қызметкерлерінің ҚНҚ-сін бас директор, бас директордың жетекшілік ететін орынбасарлары және Компанияның басқарушы директорлары бекітеді.

Есепті жылдың алты және тоғыз айының қорытындылары бойынша корпоративтік ҚНҚ және басшы қызметкерлердің ҚНҚ орындалуына мониторинг жүзеге асырылады. Есепті жыл аяқталғаннан кейін барлық деңгейлердегі ҚНҚ нақты мәндерін есептеу жүзеге асырылады.

2021 жылғы 29 қаңтарда «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесі қаржы-экономикалық көрсеткіштерді, Компания қызметі тиімділігінің өндірістік көрсеткіштерін және еңбекті қорғау саласындағы көрсеткіштерді көздейтін корпоративтік ҚНҚ және олардың 2021 жылға арналған нысаналы мәндерін бекітті.

2021 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН ҚНҚ

№	ҚНҚ АТАУЫ	ӨЛШЕМ БІРЛІГІ	ФАКТ 2021	МАҚСАТ 2021
1	Дивидендтер төлеу*	млн теңге	10 000	40 006
2	ЕБИТДА**	млн тонна-км	106 534	99 497
3	Мұнайдың жүк айналымы (шоғырландырылған)***	%	44 300	44 117
4	Өндірістік жарақаттану коэффициентінің төмендеуі (LTIFR)	күні	80	20
5	«Қазақстан-Қытай» мұнай құбыры құрылысының екінші кезеңінің екінші кезегі» жобасы шеңберінде «Кеңқияқ-Атырау» мұнай құбыры учаскесінің өнімділігі жылына 6 млн тоннаға дейін реверсінің бірінші кезеңі» жобасын аяқтау	күні	–	2021 жылғы 30 маусымға дейін
6	«Астрахань-Маңғышлақ» магистральдық су құбырын реконструкциялау жобасы бойынша жобалау-сметалық құжаттаманы аяқтау	дата	–	2021 жылғы 31 желтоқсанға дейін

* Дивидендтерді төлеу сомасы бойынша түпкілікті шешім 2022 жылғы мамырдағы Директорлар кеңесі отырысының және акционерлердің жалпы жиналысының қорытындылары бойынша қабылданатын болады.

** ЕБИТДА бекітілген ЕБИТДА ҚНҚ паспортына сәйкес есептеледі

*** «ҚазТрансОйл» АҚ менеджменті қадағаламайтын факторларға (ОПЕК+ келісімі шеңберінде Қазақстан Республикасында өндіру көлемінің төмендеуіне, органикlorлы қосылыстар мөлшерінің артуына байланысты жүк жөнелтушілерден мұнай қабылдау бойынша шектеулерге, Энергетика министрлігінің жоспарлары мен кестелерінің өзгеруіне байланысты туындайтын, толық мәлімделмеген және/немесе толық жеткізілмеген мұнай көлемін ескере отырып Қазақстан Республикасының мұнай өңдеу зауыттарында мұнай өңдеу бойынша).

ESG саласындағы басымдықтар «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің ажырамас бөлігіне айналуы үшін Компания өнеркәсіптік қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау бойынша мақсаттарды, сондай-ақ басшы және басқарушы қызметкерлердің ҚНҚ-дегі әлеуметтік көрсеткіштерді интеграциялайды.

ESG МӘСЕЛЕЛЕРІНЕ БАЙЛАНЫСТЫ 2021 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ҚНҚ

№	ҚНҚ АТАУЫ	ӨЛШЕМ БІРЛІГІ	ФАКТ 2021	МАҚСАТ 2021
1	Бөгде ұйымдарға тиесілі магистральдық мұнай құбырларын пайдалану жөніндегі қызметтерді көрсету кезінде өндірістің тоқтауына немесе экологиялық залал келтіруге әкеп соққан авариялық жағдайлардың саны «ҚазТрансОйл» АҚ кінәсінен туындаған (операторлық қызметтер)	дана	0	0
2	Мұнай тасымалдау кезінде өндірісті тоқтатуға немесе экологиялық залал келтіруге әкеп соққан авариялардың саны	дана	0	0
3	Мұнайдың жүк айналымына энергияны үлестік тұтынудың нысаналы көрсеткішіне қол жеткізу	ш.от/млн тонна-км	4,64	4,68
4	Жұмысшы кәсіптерінің атауларын жұмысшылардың жұмыстары мен кәсіптерінің бірыңғай тарифтік-біліктілік анықтамалықтарына (БТБА) сәйкес келтіру жөніндегі іс-шаралар жоспарын орындау	%	100	100
5	«ҚазТрансОйл» АҚ бойынша тауарларды сатып алудағы жергілікті қамту үлесі	%	55	52
6	«ҚазТрансОйл» АҚ бойынша жұмыстар мен қызметтерді сатып алудағы жергілікті қамту үлесі	%	72	75
7	2021 жылға «ҚазТрансОйл» АҚ-да денсаулық сақтау, еңбек және қоршаған ортаны қорғау саласындағы менеджмент жүйесін дамыту жөніндегі іс-шаралар жоспарын орындау	саны	14	12
8	«ҚазТрансОйл» АҚ-ға мұнайдың шығуымен жол-көлік оқиғаларына, аварияларға жол бермеу	балл	0	0,75
9	«ҚазТрансОйл» АҚ-да өрттерді болдырмау	саны	0	0
10	«ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің тиімділігін арттыру жөніндегі 2021 жылға арналған іс-шаралар жоспарын орындау	%	100	95

Компанияның 2022-2026 жылдарға арналған Бизнес-жоспарының көрсеткіштеріне және «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ ұсынымдарына сәйкес, 2021 жылғы 10 желтоқсанда «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесі Компанияның корпоративтік ҚНҚ және олардың 2022 жылға арналған нысаналы мәндерін бекітті.

2022 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН КОРПОРАТИВТІК ҚНҚ

№	ҚНҚ АТАУЫ	ӨЛШЕМ БІРЛІГІ	МАҚСАТ 2022
1	Күрделі салымдарды орындау (Компания бойынша жеке)	%	100
2	ЕБИТДА*	млн теңге	72 737
3	Мұнайдың жүк айналымы (шоғырландырылған)	млн тонна-км	44 243
4	Өндірістік жарақаттану коэффициентінің төмендеуі (LTIFR)	%	50
5	Инвестициялық жобаларды іске асыру	%	100
6	«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2022-2031 жылдар кезеңіне арналған «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ төмен көміртекті даму бағдарламасын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын әзірлеу.	күні	31.03.2022

* ЕБИТДА бекітілген ЕБИТДА ҚНҚ паспортына сәйкес есептеледі.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

Қысқаша қызмет бейіні мен бағыты
Компанияның 2028 жылға дейінгі
даму стратегиясы
Бизнес құрылымы
Бизнес-процестерді трансформациялау
және оңтайландыру
Мемлекеттік реттеу және қызметтерге
тарифтер

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

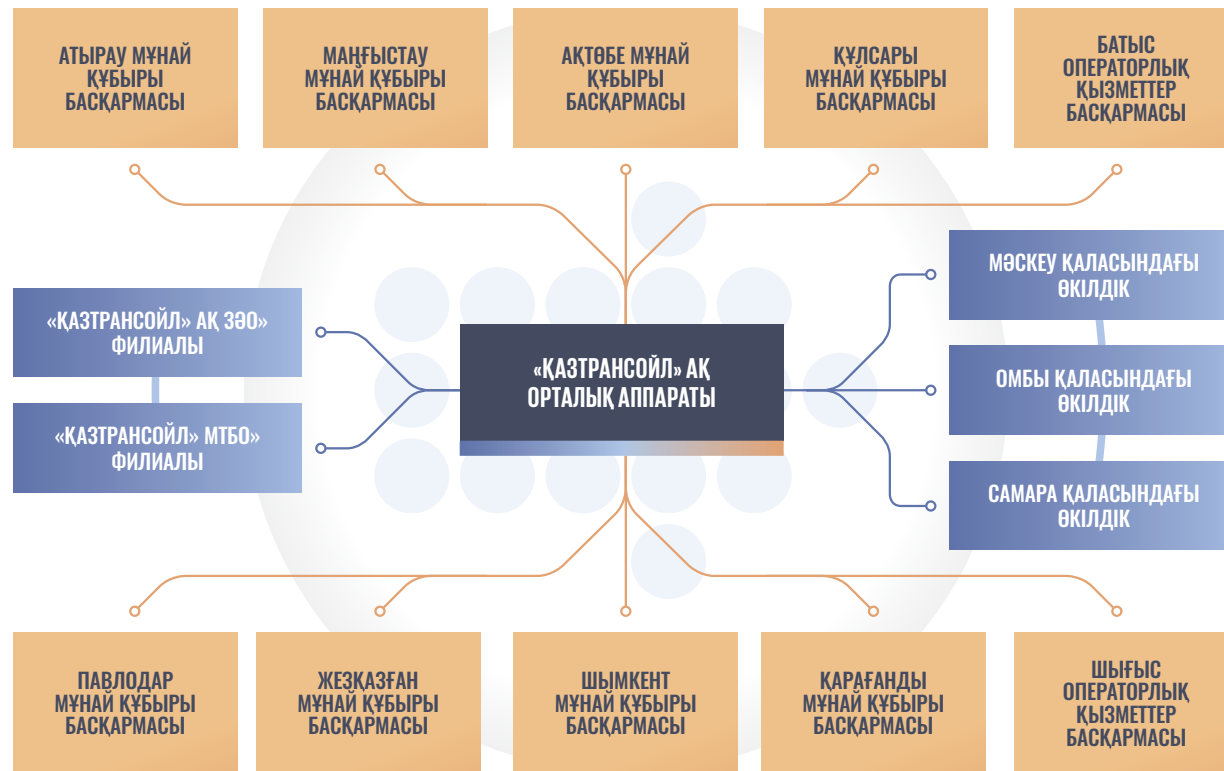
06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

БИЗНЕС ҚҰРЫЛЫМЫ

ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМ

КОМПАНИЯНЫҢ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ 2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНҒА



КОМПАНИЯНЫҢ ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ БІРЛЕСІП БАҚЫЛАЙТЫН ҰЙЫМДАРЫ

ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ БІРЛЕСІП БАҚЫЛАНАТЫН ҰЙЫМДАР ҚҰРЫЛЫМЫ



«МАГИСТРАЛЬДЫҚ СУАҒЫЗҒЫ» ЖШС

MWL.KZ

«ҚазТрансОйл» АҚ «Магистральдық су құбыры» ЖШС жарғылық капиталына қатысудың 100% үлесіне ие.

Компанияның негізгі қызметі — халыққа, ауыл шаруашылығы тауарын өндірушілерге, мұнай-газ өндіруші, өнеркәсіптік және коммуналдық кәсіпорындарға магистральдық құбырлар арқылы су беру бойынша қызметтер көрсету, жылу энергиясын өндіру, беру және тарату бойынша қызметтер көрсету, сондай-ақ электр энергиясын беру бойынша қызметтер көрсету.



«МАГИСТРАЛЬДЫҚ СУАҒЫЗҒЫ» ЖШС НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТКІШТЕРІ

КӨРСЕТКІШ	2019	2020	2021
ҚАРЖЫЛЫҚ НӘТИЖЕЛЕР			
Таза шығын, млн. теңге	-6 506	-3 813	-4 541
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ НӘТИЖЕЛЕР			
Су беру көлемі, мың м³	28 900	28 406	29 387
Рұқсат етілмеген ойықтар, дана.	0	0	0
ОРНЫҚТЫ ДАМУ КӨРСЕТКІШТЕРІ			
Қызметкерлер саны, адам	381	374	376
Атмосфераға шығарындылар, тонна	16,5	18,5	51,9
Ағынды суларға төгінділер, тонна	6,7	8,1	21,7
Кәдеге жаратылған қалдықтардың көлемі, тонна	134	144,6	301,5
Жазатайым оқиғалар, дана	0	0	0
Электр энергиясын тұтыну, млн кВт*сағ	106	105	109

Ұзындығы 1 945,1 км бір желіге салынған «Астрахань-Маңғышлақ» суағызғысы Еділ суын Атырау және Маңғыстау облыстарына беру үшін қызмет етеді. Қазіргі уақытта еділ суын тұтынушылар осы облыстардың елді мекендері, мұнай-газ өндіруші компаниялар және магистральдық су құбырының бойында орналасқан басқа да өнеркәсіптік кәсіпорындар болып табылады.

Суағызғы Атырау облысының Құрманғазы, Исатай және Жылыой аудандарының тұтынушылары үшін нақты жылдық су беру көлемі — 8,7 млн м³, сондай-ақ Жаңаөзен қаласы, Маңғыстау облысының Бейнеу, Маңғыстау, Қарақия және Түпқараған аудандары үшін жылдық су беру көлемі — 17,5 млн м³ болатын жалғыз орталықтандырылған

су көзі болып табылады. Суды пайдаланатын халық Маңғыстау облысы санының 35%-дан астамын және Атырау облысы санының 28%-дан астамын құрайды.

2021 жылы су беру көлемі 29 387 мың м³ құрады, оның ішінде су берудің негізгі үлесі коммуналдық кәсіпорындарға — 49,9% және мұнай-газ өндіруші компанияларға — 42,3% тиесілі. Өнеркәсіптік кәсіпорындарға су беру 6,6%, ауыл шаруашылығы тауарын өндірушілерге — 0,7% және халыққа, бюджеттік ұйымдарға — 0,5% құрады.

2020 жылмен салыстырғанда шығынның ұлғаюы электр энергиясына тарифтердің өсуіне және «Құлсары-Теңіз» суағызғысының қызмет ету мерзімін қайта қарауға

байланысты «Амортизация» бабы бойынша шығыстардың ұлғаюына байланысты.

2022 жылы Компания мынадай міндеттерді қояды:

- «Астрахань-Маңғышлақ» магистральдық суағызғысын реконструкциялау және кеңейту» инвестициялық жобасын іске асыруға кірісу» 1-кезек»;
- «Қашаған» ГКШҚ дейін суағызғы құрылысын аяқтау;
- Қазақстанның батыс өңірлеріне судың үздіксіз берілуін қамтамасыз ету.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

Қысқаша қызмет бейіні мен бағыты
Компанияның 2028 жылға дейінгі
даму стратегиясы
Бизнес құрылымы
Бизнес-процестерді трансформациялау
және оңтайландыру
Мемлекеттік реттеу және қызметтерге
тарифтер

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

«БАТУМИ МҰНАЙ ТЕРМИНАЛЫ» ЖШҚ

BATUMIOILTERMINAL.COM



«Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ (БМТ) «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 100% еншілес ұйымы болып табылады. БМТ арқылы Грузиядағы өндірістік активтерді тікелей иелену және басқару жүзеге асырылады.

БМТ-ның негізгі қызметі мұнайды, мұнай өнімдері мен газды, сондай-ақ оларды қайта өңдеу өнімдерін өз айлақтарын, технологиялық құбырлары мен резервуарларын пайдалана отырып тиеу, айдау, сақтау жөніндегі қызметтерді ұсыну болып табылады.

БМТ НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТКІШТЕРІ

КӨРСЕТКІШ	2019	2020	2021
ҚАРЖЫЛЫҚ НӘТИЖЕЛЕР			
Таза табыс/шығын, млн. теңге	-12 436	-327	2 472
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ НӘТИЖЕЛЕР			
Мұнай және мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу көлемі, мың тонна	857	1 051	1 324
Рұқсат етілмеген ойықтар, дана	0	0	0
ОРНЫҚТЫ ДАМУ КӨРСЕТКІШТЕРІ			
Персонал саны, адам	1 246	1 234*	1 195
Атмосфераға шығарындылар, тонна	483	280	400
Ағынды суларға төгінділер, тонна	53	68	68
Кәдеге жаратылған қалдықтардың көлемі, тонна	1 339	330	226
Жазатайым оқиғалар, дана	2	2	1
Электр энергиясын тұтыну, млн кВт*сағ	9	10	10

* 2020 жылғы көрсеткіштің өткен жылғы есепте ұсынылған деректерден айырмашылығы көрсеткіштің шекараларын жинау және нақтылау әдістемесін жетілдіруге байланысты БМТ персоналының санын қайта есептеумен түсіндіріледі.

БМТ-ның бәсекелестік артықшылығы мұнай мен мұнай өнімдерінің әртүрлі сұрыптарын (оның ішінде сұйытылған көмірсутекті газды) — 22 түрге дейін сақтау және ауыстырып тиеудегі икемділігі болып табылады. БМТ қуатына 133 резервуар, технологиялық құбыр жүйелері, 6 ағызу эстакадасы, 3 айлақ және 1 шығарылатын айлақ құрылғысы кіреді.

БМТ қызметінің нәтижелері бойынша мұнай мен мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу көлемі 1 324 мың тоннаны құрады, бұл 2020 жылдың көрсеткішіне қатысты 26%-ға мынадай факторларға байланысты:

- ашық түсті мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу көлемінің 267 мың тоннаға ұлғаюы, бұл жүк

жөнелтушіден номинациялардың ұлғаюына байланысты;

- танкерлік партияны сақтау және жөнелту есебінен мұнайды ауыстырып тиеу көлемін 26 мың тоннаға ұлғайту;
- қараңғы мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу көлемінің 15 мың тоннаға ұлғаюы, бұл жүк жөнелтушіден номинациялардың ұлғаюына байланысты;
- ай сайынғы ауыстырып тиеу көлемінің 10 мың тоннадан 6 мың тоннаға төмендеуіне байланысты газды ауыстырып тиеу көлемінің 35 мың тоннаға азаюы.

2021 жылдың қорытындысы бойынша шоғырландырылған таза пайда («ҚазТрансОйл» АҚ деңгейінде)

жоспардағы 213 млн теңгенің орнына 715 млн теңгені құрады, бұл жоспардан 236%-ға немесе 502 млн теңгеге жоғары. 2020 жылғы фактімен салыстырғанда 2021 жылы БМТ таза кірісінің 1 042 млн теңгеге өсуі негізінен мұнай мен мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу көлемінің өсуіне орай негізгі қызмет түрінен түсетін кірістердің ұлғаюына байланысты.

2022 жылы Компания алдына мынадай міндеттерді қояды:

- өндірістік қызметтің қауіпсіздігін және қоршаған ортаны қорғауды қамтамасыз етуді ескере отырып, бизнес-жоспардың өндірістік-қаржылық көрсеткіштерін орындау;
- қосымша бағыттарды дамыту және қызметті әртараптандыру.

«PETROTRANS LIMITED» КОМПАНИЯСЫ

PETROTRANS.KZ

«Petrotrans Limited» (PTL) компаниясы Закавказье дәлізі бойынша жүктерді экспедициялау бойынша қызмет көрсететін «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 100% еншілес ұйымы болып табылады.

PTL Каспий өңірінен Грузия арқылы көлік қызметтерін ұсынады және мұнай мен мұнай өнімдерін экспедициялау бойынша қызметтер көрсетумен байланысты кәсіпкерлік және операциялық қызметті жүзеге асырады.



PTL ҚЫЗМЕТІНІҢ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕРІ

КӨРСЕТКІШ	2019	2020	2021
ҚАРЖЫЛЫҚ НӘТИЖЕЛЕР			
Таза кіріс, млн. теңге	744	977	239
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ НӘТИЖЕЛЕР			
Мұнай және мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу көлемі, мың тонна	301	310	140
Ойықтар, дана	0	0	0
ОРНЫҚТЫ ДАМУ КӨРСЕТКІШТЕРІ			
Персонал саны, адам	12	12	12

Клиенттерге кешенді қызмет көрсету ұсынылады — мұнай мен мұнай өнімдерін Грузия-Әзербайжан шекарасынан Батуми мұнай терминалына теміржол арқылы жеткізу, жеткізілімдерді бақылау және диспетчерлеу, вагон-цистерналардан мұнай өнімдерін төгу, резервуарлардан өнімдерді түсіру және оларды БМТ аумағында сақтау.

2021 жылғы PTL қызметінің нәтижелері бойынша мұнай мен мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу көлемінің 2020 жылғы көрсеткішке қарағанда 55%-ға төмендеуі мынадай факторларға байланысты:

- жүк жөнелтуші — «Теңізшевройл» ЖШС-дан номинациялардың болмауына байланысты газды ауыстырып тиеу көлемінің 35 мың тоннаға төмендеуі;
- PTL компаниясының қатысуынсыз БМТ қуаты арқылы қара мұнай өнімдерін уақытша ауыстырып тиеу себебінен қара мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу көлемдерінің төмендеуі;
- бұл ретте 47 мың тонна көлемінде ақшыл мұнай өнімдерінің қосымша көлемі тартылды.

2022 жылы компания мынадай міндет қояды: өндірістік қызметтің қауіпсіздігін және қоршаған ортаны қорғауды қамтамасыз етуді ескере отырып, бизнес-жоспардың өндірістік-қаржылық көрсеткіштерін орындау.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

Қысқаша қызмет бейіні мен бағыты
Компанияның 2028 жылға дейінгі
даму стратегиясы
Бизнес құрылымы
Бизнес-процестерді трансформациялау
және оңтайландыру
Мемлекеттік реттеу және қызметтерге
тарифтер

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

«ҚАЗАҚСТАН-ҚЫТАЙ ҚҰБЫРЫ» ЖШС



Қазақстан-Қытай мұнай құбыр-
лары жүйесінің бір бөлігі болып
табылатын «Атасу-Алашанькоу»
және «Кеңқияқ-Құмкөл» мұнай
құбырларын жобалау, салу
және пайдалану мақсатында
құрылған «Қазақстан-Қытай
Құбыры» ЖШС («ҚҚҚ» ЖШС) —
«ҚазТрансОйл» АҚ (50%)
және China National Oil and Gas
Exploration and Development
Company Ltd бірлескен кәсіпорны
(50%).

«ҚҚҚ» ЖШС ҚЫЗМЕТІНІҢ НЕГІЗГІ НӘТИЖЕЛЕРІ

КӨРСЕТКІШ	2019	2020	2021
ҚАРЫЛЫҚ НӘТИЖЕЛЕР			
Таза кіріс/шығын, млн. теңге	25 392	16 984	23 216
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ НӘТИЖЕЛЕР			
Мұнай тасымалдау көлемі, мың тонна	16 200	15 883	17 411
Мұнай жүк айналымы, млн тонна-км	14 590	14 368	15 592
Рұқсат етілмеген ойықтар, дана	0	0	0
ОРНЫҚТЫ ДАМУ КӨРСЕТКІШТЕРІ			
Қызметкер саны, адам	184	184	185
Атмосфераға шығарындылар, тонна	183	183	175
Кәдеге жаратылған қалдықтардың көлемі, тонна	54	62,2	37,4
Жазатайым оқиғалар, дана	0	0	0
Электр энергиясын тұтыну, млн кВт * сағ	39,5	41,3	47

«ҚҚҚ» ЖШС негізгі қызметі —
мұнайды магистральдық құбыр
арқылы тасымалдау қызметтерін
көрсету. «Атасу-Алашанькоу» магис-
тральдық мұнай құбырының ұзын-
дығы 965,1 км, «Кеңқияқ-Құмкөл» —
794,26 км құрайды.

2021 жылы таза кіріс 2020 жылмен
салыстырғанда 36,7%-ға ұлғайды,
бұл 2020 жылы бағамдық айырма
бойынша шығыстарға 13,3 млрд
теңге мөлшерінде негізделеді,
ал 2021 жылы бағамдық айырма
бойынша шығыстар небәрі 2,7 млрд
теңгені құрады.

«ҚҚҚ» ЖШС мұнайды магистральдық
мұнай құбырлары арқылы тасымал-
дау көлемі 2021 жылы 2020 жылмен
салыстырғанда 9,6%-ға ұлғайды.
Мұнай тасымалдау көлемінің өсуі
2021 жылдың ортасында «Кеңқияқ-
Атырау» ММ реверс жобасының
пайдалануға берілуіне байланысты
батыс өңірдің мұнай жеткізілімінің
ұлғаюына байланысты.

2022 жылы компания алдына мына-
дай міндеттер қояды:

- компанияның қаржылық
тұрақтылығын қамтамасыз ету;

- мұнай тасымалдаудың қосымша
көлемдерін тарту;

- мұнайды қауіпсіз және үздіксіз
тасымалдауды қамтамасыз ету.

«МҰНАЙТАС» ЖШС



«МұнайТас» Солтүстік-Батыс
құбыр компаниясы» жауап-
кершілігі шектеулі серіктестігі
(«МұнайТас» ЖШС) — Қазақстан-
Қытай мұнай құбыры жүйесінің
бір бөлігі болып табылатын
«ҚазТрансОйл» АҚ (51%) мен
CNPC Exploration and Development
Company Ltd компаниясының (49%)
бірлескен кәсіпорны, ол «Кеңқияқ-
Атырау» мұнай құбырын жобалау,
қаржыландыру, салу және пайда-
лану жөніндегі жобаны іске асыру
мақсатында құрылған.

«МҰНАЙТАС» ЖШС ҚЫЗМЕТІНІҢ НЕГІЗГІ НӘТИЖЕЛЕРІ

КӨРСЕТКІШ	2019	2020	2021
ҚАРЖЫЛЫҚ НӘТИЖЕЛЕР			
Таза табыс, млн. теңге	1 848	2 428	2 314
ОПЕРАЦИЯЛЫҚ НӘТИЖЕЛЕР			
Мұнай тасымалдау көлемі, мың тонна	3 232	3 321	4 273
Мұнай жүк айналымы, млн тонна-км	1 232	1 322	1 725
Рұқсат етілмеген ойықтар, дана	0	0	0
ОРНЫҚТЫ ДАМУ КӨРСЕТКІШТЕРІ			
Қызметкерлер саны, адам	114	116	112
Атмосфераға шығарындылар, тонна	10,5	37,5	57,6
Құрамында мұнайы бар кәдеге жаратылған қалдықтардың көлемі, тонна	11,25*	0	27,5
Жазатайым оқиғалар, дана	0	0	0
Электр энергиясын тұтыну, мың кВт * сағ	343	390	4 156

* 2019 жылғы көрсеткіштің өткен жылдардың есеп берулерінде келтірілген деректерден айырмашылығы бұрын орналастырылған қалдықтардың жалпы көлемінің көрсетілгеніне байланысты, оның ішінде 11,25 тонна майлы қалдықтар, 0,12 тонна макулатура, 0,71 тонна қалдық жабдықтар мен картридждерден. 2021 жылға арналған жылдық есепте бұл көрсеткіш сәйкестендірілді.

«МұнайТас» ЖШС-нің негізгі қыз-
меті — мұнайды магистральдық
құбыр арқылы тасымалдау қызмет-
терін көрсету. «Кеңқияқ-Атырау»
мұнай құбырының ұзындығы
455,10 км, резервуар паркінің көлемі
40 мың м³ құрайды.

2021 жылы таза кіріс 2020 жылғы
іс жүзіндегімен салыстырғанда оң
бағамдық айырманың азаюына бай-
ланысты 4,7%-ға төмен.

2021 жылы «МұнайТас» ЖШС мұнай
тасымалдау көлемі жүк жөнел-
тушілердің мұнай тапсыру көлемінің
өзгеруіне байланысты 2020 жылғы
көрсеткішпен салыстырғанда

28,7%-ға ұлғайды. 2021 жылы ішкі
нарыққа тасымалдау көлемі (МӨЗ-ді
тиеу үшін кері бағытта) 2020 жылғы
көрсеткішпен салыстырғанда 57%-ға
ұлғайды.

2021 жылмен салыстырғанда атмо-
сфераға ластаушы заттар шығарын-
дыларының ұлғаюы құрылыс жұмыс-
тары кезеңінде эмиссияға рұқсат
алуға және «Аман» МӨЗ пайдалануға
беруге байланысты.

2020 жылға қарағанда құрамында
мұнайы бар кәдеге жаратылған қал-
дықтар көлемінің өсуі 2021 жылдың
екінші жартыжылдығынан бастап
тазарту құрылысы іске қосылып,

өндірістік сипаттағы жұмыстар жүр-
гізілуіне байланысты.

2021 жылы электр энергиясын
тұтынудың артуы 2021 жылдың
3-тоқсанында «Кеңқияқ-Атырау»
ММҚ «Аман» МАС пайдалануға
берілуіне байланысты, оның
құрамында 4 бірлік көлемінде
сорғылардың жұмысы кәдеделген,
әрбір сорғының қуаты 1 500 кВт
құрайды.

2022 жылы Компания «Кеңқияқ-
Атырау» мұнай құбыры арқылы
мұнайды қауіпсіз және үздіксіз тасы-
малдауды қамтамасыз ету бойынша
жұмыс істейтін болады.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

Қысқаша қызмет бейіні мен бағыты
Компанияның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясы
Бизнес құрылымы
Бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру
Мемлекеттік реттеу және қызметтерге тарифтер

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

БИЗНЕС-ПРОЦЕСТЕРДІ ТРАНСФОРМАЦИЯЛАУ ЖӘНЕ ОҢТАЙЛАНДЫРУ



«ҚазТрансОйл» АҚ-да бизнес-процестерді трансформациялау және оңтайландыру шеңберінде қызметтің тиімділігін арттыру бойынша жобалар іске асырылуда, сондай-ақ іске асырылған жобалардың жобадан кейінгі мониторингі жүргізілуде.

2021 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ-да қызметінің тиімділігін арттыру және «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің тиімділігін арттыру жөніндегі іс-шаралар жоспарында көзделген бизнес-процестерді оңтайландыру жөніндегі іс-шаралар жалғастырылды.

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ЖОБАЛАУ-ІЗДЕСТІРУ ЖҰМЫСТАРЫН ҰЙЫМДАСТЫРУ ЖӨНІНДЕГІ ФУНКЦИЯНЫҢ ТИІМДІЛІГІН АРТТЫРУ» ЖОБАСЫ

Жоба ЕББҰ үшін инженерлік-техникалық жобалауды жүзеге асыру жөніндегі қызмет түрін келісу, сондай-ақ орталық аппараттың құрылымдық бөлімшелері басшыларының функционалдық ҚНҚ паспортына Жобалау-іздестіру жұмыстарын (ЖІЖ) бастамашыларының оларды кейіннен іске асыру үшін жауапкершілігін арттыру жөніндегі көрсеткішті енгізу арқылы Компанияның ЖІЖ ұйымдастыру жөніндегі функциясының тиімділігін арттыруға бағытталған.

«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының 2021 жылғы маусымдағы шешімімен ЖІЖ бастамашыларының оларды кейіннен іске асырғаны үшін жауапкершілігін арттыру жөніндегі көрсеткіштің функционалдық ҚНҚ паспорты-

на енгізіле отырып, Департаменттер директорларының ҚНҚ (Пайдалану департаменті, ТБАБЖБ департаменті, телекоммуникациялар департаменті және күрделі құрылыс және күрделі жөндеу департаменті) бекітілді.

2021 жылғы шілдеде Қазақстан Республикасы Баскелестікті қорғау және дамыту агенттігі Компанияның ЕББҰ үшін инженерлік-техникалық жобалауды жүзеге асыру бойынша қызмет түрін келісті және 2021 жылғы 5 қарашада Компания акционерлерінің кезектен тыс жалпы жиналысының шешімімен «ҚазТрансОйл» АҚ-ның жарғысына тиісті өзгерістер мен толықтырулар енгізілді. 2021 жылдың желтоқсанында жоба жабылды.

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ БМЖ ІШКІ ҚҰЖАТТАРЫН ЖАҢАРТУ ЖӘНЕ ЖЕТІЛДІРУ ЖОБАСЫ

«ҚазТрансОйл» АҚ БМЖ ішкі құжаттарын жаңарту және жетілдіру» жобасы «ҚазТрансОйл» АҚ бизнес-про-

цестері бойынша компанияның БМЖ құжаттарына талдау жүргізуге және Компанияның БМЖ құжаттарын әзірлеу/жаңарту бойынша ұсынымдар қалыптастыруға бағытталған.

«ҚазТрансОйл» АҚ бизнес-процестері бойынша компанияның БМЖ құжаттарына жүргізілген талдау нәтижелері бойынша 2021 жылғы 7 желтоқсанда «ҚазТрансОйл» АҚ 2022-2026 жылдарға арналған БМЖ құжаттарын әзірлеу/жаңарту (ұзақ мерзімді) жоспары қалыптастырылды және бекітілді. 2021 жылғы 14 желтоқсанда жоба жабылды.

Бұдан басқа, Компания «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің тиімділігін арттыру жөніндегі іс-шаралар жоспарында көзделген және мониторингтен кейінгі алты жоба бойынша жобадан кейінгі мониторингті жүзеге асырады.

5 жыл ішінде (2017-2021 жылдар) іске асырылған алты жоба бойынша экономикалық тиімділік шамамен 6,7 млрд теңгені құрады.

2022 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

2022 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің тиімділігін арттыру жөніндегі іс-шаралар жоспарында көзделген қызметтің тиімділігін арттыру жөніндегі жобаларды іске асыру, сондай-ақ іске асырылған жобалар бойынша жоспарланған пайдаға қол жеткізуді талдау мақсатында қызметтің тиімділігін арттыру жөніндегі жобалардың жобадан кейінгі мониторингі жоспарланып отыр.

МЕМЛЕКЕТТІК РЕТТЕУ ЖӘНЕ ҚЫЗМЕТТЕРГЕ ТАРИФТЕР



Қазақстан Республикасының табиғи монополиялар туралы заңнамасына сәйкес реттеліп көрсетілетін қызметтерге арналған тариф реттеліп көрсетілетін қызметті ұсыну жөніндегі шығындарды өтеуді және табиғи монополия субъектісінің дамуына және тиімді жұмыс істеуіне бағытталатын пайда алуды және Қазақстан Республикасының заңнамасында тыйым салынбаған өзге де мақсаттарды қамтамасыз етуге тиіс.

Қазақстан Республикасының табиғи монополиялар туралы заңнамасына сәйкес «ҚазТрансОйл» АҚ мынадай салаларда табиғи монополия субъектісі болып табылады:

- мұнайды және (немесе) мұнай өнімдерін Қазақстан Республикасының аумағы арқылы транзиттеу және Қазақстан Республикасының шегінен тыс жерге экспорттау мақсатында оларды тасымалда-

уды қоспағанда, магистральдық құбырлары арқылы тасымалдау жөніндегі қызметтер;

- электр энергиясын беру бойынша қызметтер;
- жылу энергиясын өндіру, беру және тарату қызметтері;
- ағынды суларды бұру қызметтері.

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-НЫҢ 31.12.2021 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН МАГИСТРАЛЬДЫҚ МҰНАЙ ҚҰБЫРЛАРЫ ЖҮЙЕСІ БОЙЫНША МҰНАЙ АЙДАУ ҚЫЗМЕТТЕРІНЕ АРНАЛҒАН ТАРИФТЕРІ

БАҒЫТЫ	ӨЛШЕМ БІРЛІГІ	01.01.2021–31.11.2021	01.12.2021–30.12.2021
Қазақстан Республикасының ішкі нарығына	теңге/1000 тонна-км	4 355,57	4 328,04
Қазақстан Республикасынан тыс жерге экспортқа	теңге/1000 тонна-км	7 358,76	7 358,76
«ТОН-2» магистральдық құбырының қазақстандық учаскесі бойынша транзит	теңге/1000 тонна-км	4 292,40	4 292,40
ҚХР-ге транзит	АҚШ доллары/тонна	4,23	4,23
Өзбекстан Республикасына транзит	АҚШ доллары/тонна	25,12	25,12
Қырғыз Республикасына транзит	АҚШ доллары/тонна	25,12	25,12

Қазақстан Республикасының ішкі нарығына мұнай тасымалдау жөніндегі көрсетілетін қызметтерге тарифтерді табиғи монополиялар саласындағы уәкілетті орган бекітеді.

Қазақстан Республикасының ішкі нарығына мұнай тасымалдау жөніндегі қызметтерге тарифтерді есептеу Қазақстан Республикасы Ұлттық эконо-

мика министрінің 2019 жылғы 19 қарашадағы № 90 бұйрығымен бекітілген Тарифтерді қалыптастыру қағидаларына сәйкес жүзеге асырылады.

КРЕМ Төрағасының 2020 жылғы 27 қарашадағы №71-НҚ бұйрығымен «ҚазТрансОйл» АҚ магистральдық құбыр жүйесі бойынша Қазақстан Республикасының ішкі нарығына

(ішкі нарық) мұнай айдау жөніндегі реттеліп көрсетілетін қызметке 2021-2025 жылдарға арналған тариф және тарифтік смета бекітілді, онда ішкі нарыққа тариф 1 000 км тоннасына 4 355,57 теңгені (ҚҚС-сыз) құрады.

Қазақстан Республикасынан тыс жерлерге экспорттау және Қазақстан Республикасының аумағы арқылы

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

Қысқаша қызмет бейіні мен бағыты

Компанияның 2028 жылға дейінгі
даму стратегиясы

Бизнес құрылымы

Бизнес-процестерді трансформациялау
және оңтайландыру

Мемлекеттік реттеу және қызметтерге
тарифтер

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

транзиттеу мақсатында мұнай тасымалдау жөніндегі көрсетілетін қызметтерге тарифтерді Компания дербес бекітеді.

Мұнайды экспортқа және транзитке тасымалдау жөніндегі қызметтерге тарифтерді есептеу үшін Компанияда Қазақстан Республикасынан тыс жерлерге экспорттау және Қазақстан Республикасының аумағы арқылы транзиттеу мақсатында «ҚазТрансОйл» АҚ-ның мұнайды магистральдық құбырлары арқылы тасымалдау жөніндегі қызметтеріне тарифтерді есептеу әдістемесі әзірленді және қолданылады.

Қазақстан Республикасының аумағы арқылы ҚХР-ға транзит мақсатында Ресей мұнайын тасымалдау құнын Қазақстан Республикасының Энергетика министрлігі бекітеді.

2019-2023 жылдар кезеңіне Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің 2018 жылғы 28 желтоқсандағы №545 бұйрығымен «Ресей Федерациясының шекарасы — Қазақстан Республикасының шекарасы (Ертіс өңірі) — Атасу (Қазақстан Республикасы)» учаскесінде Ресей мұнайын Қазақстан Республикасының аумағы арқылы ҚХР-ға тасымалдау құны 1 тонна үшін 4,23 АҚШ доллары (ҚҚС-ны қоспағанда) мөлшерінде бекітілді.

ТМРК Төрағасы міндетін атқарушының 2021 жылғы 15 қаңтардағы

№97-ОД бұйрығымен Павлодар мұнай құбыры басқармасының «Прииртышск» МАС сарқынды суларды бұру қызметіне уақытша өтемдік тариф алынып тасталды.

ТМРК Төрағасы міндетін атқарушының 2021 жылғы 20 тамыздағы №80-НҚ «ҚазТрансОйл» АҚ-ның Н.Н. Шманов атындағы ЖЗҚ-ға «Кеңқияқ-Атырау» мұнай құбырына мұнайды ауыстырып тиеу бойынша реттеліп көрсетілетін қызметіне 2021 жылғы 1 қыркүйектен бастап қолданысқа енгізіле отырып, тоннасына 30,5 теңге мөлшерінде (ҚҚС-ны қоспағанда) тарифтік смета және тариф бекітілді.

ТМРК Төрағасының 2021 жылғы 29 қазандағы № 117-НҚ бұйрығымен 2021 жылғы 1 желтоқсаннан бастап қолданысқа енгізіле отырып, «ҚазТрансОйл» АҚ магистральдық құбыр жүйесі бойынша Қазақстан Республикасының ішкі нарығына мұнай айдау жөніндегі реттеліп көрсетілетін қызметке 1 тонна үшін 1000 км-ге 4 328,04 теңге мөлшерінде (ҚҚС-ны қоспағанда) уақытша өтемдік тариф бекітілді.

ТМРК төрағасының міндетін атқарушының 2021 жылғы 12 қарашадағы №124-НҚ бұйрығымен 2022 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданысқа енгізіле отырып, 1 тонна үшін 67,93 теңге мөлшерінде (ҚҚС-ны қоспағанда) «Кеңқияқ» БМАС-қа мұнайды ауыстырып тиеу жөніндегі

реттеліп көрсетілетін қызметке уақытша өтемдік тариф бекітілді.

КРЕМ төрағасының міндетін атқарушының 2021 жылғы 26 қарашадағы №131-НҚ бұйрығымен «ҚазТрансОйл» АҚ магистральдық құбырлары жүйесі бойынша Қазақстан Республикасының ішкі нарығына мұнай айдау жөніндегі реттеліп көрсетілетін қызметке 1 тонна үшін 1000 км-ге 3 728,82 теңге мөлшерінде (ҚҚС-ны қоспағанда) уақытша өтемдік тариф бекітілді. 2022 жылғы қаңтар — 2022 жылғы 31 желтоқсан аралығы.

ТМРК төрағасының міндетін атқарушының 2021 жылғы 26 қарашадағы №128-НҚ бұйрығымен реттелетін қызметтерге: жылу энергиясын беру және тарату бойынша Гкал үшін 269,51 теңге мөлшерінде (ҚҚС-сыз); жылу энергиясын өндіру, беру және тарату бойынша Халыққа, бюджеттік және коммерциялық емес ұйымдарға, халыққа коммуналдық қызметтер көрсететін кәсіпорындарға уақытша өтемдік тарифтер бекітілді — Гкал үшін 1 712,97 теңге (ҚҚС-сыз); өнеркәсіптік кәсіпорындар мен коммерциялық ұйымдарға жылу энергиясын өндіру, беру және тарату бойынша — Гкал үшін 11 731,19 теңге (ҚҚС-сыз).

Қазіргі уақытта жоғарыда көрсетілген уақытша өтемдік тарифтер заңнамада белгіленген тәртіппен дауланады.

және реконструкциялау, магистральдық сорғы ғимараттарын, тазалау құрылғыларын қабылдау камераларын салу және реконструкциялау, технологиялық құбырларды ауыстыру,

2022 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

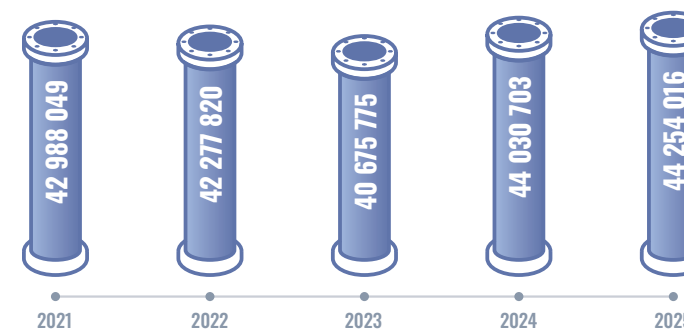
2022 жылғы 1 қазанға дейінгі мерзімде «Кеңқияқ-Атырау» мұнай құбырына Н.Н. Шманов атындағы МАС-та мұнайды ауыстырып тиеу жөніндегі реттеліп көрсетілетін қызметке тарифті және тарифтік сметаны бекіту.

магистральдық мұнай құбырлары мен магистральдық мұнай құбырлары объектілерін салу және реконструкциялау жөніндегі іс-шараларды қамтиды. өндірістік-технологиялық байланыс және ТБАЖ, сондай-ақ өндірістік мақсаттағы автокөлік құралдары мен арнайы техниканы сатып алу жөніндегі іс-шараларды қамтиды.

ТМРК 2021 жылғы 17 қарашадағы №126-ОД және Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің

2021 жылғы 22 қарашадағы № 362 бірлескен бұйрығымен «ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамының магистральдық құбырлар арқылы Қазақстан Республикасының ішкі нарығына мұнай айдау қызметіне 2021-2025 жылдарға арналған инвестициялық бағдарламасын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің 2020 жылғы 18 қарашадағы № 397 және ТМРК 2020 жылғы 12 қарашадағы №61-ОД бірлескен бұйрығына өзгерістер енгізілді.

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-НЫҢ 31.12.2021 ЖЫЛҒЫ ЖАҒДАЙ БОЙЫНША 2021-2025 ЖЫЛДАРҒА АРНАЛҒАН ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ БАҒДАРЛАМАСЫ, МЫҢ ТЕҢГЕ



42 988

МЛН
ТЕҢГЕ

«ҚазТрансОйл» АҚ Инвестициялық бағдарламасы бойынша 2021 жылы инвестициялар көлемі

ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ БАҒДАРЛАМА

«ҚазТрансОйл» АҚ инвестициялық бағдарламасы магистральдық мұнай құбырларының және магистральдық мұнай құбырлары объектілерінің сенімді және авариясыз жұмысын

қамтамасыз етуге бағытталған, ол магистральдық мұнай құбырлары учаскелерін ауыстыру, резервуарларды реконструкциялау және салу, химиялық зертханалар ғимараттарын салу





Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі
Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі
Есеп туралы
2021 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлардың схемасы
Даму тарихы
2021 жылғы негізгі оқиғалар
Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Экономикалық және салалық шолу
Компанияның 2021 жылғы қызметінің
нәтижелері
Инвестициялық қызмет
Процесстерді цифрландыру және
автоматтандыру
ҒЗТҚЖ және инновациялық-
техникалық даму
Корпоративтік қауіпсіздік
Ақпараттық қауіпсіздік

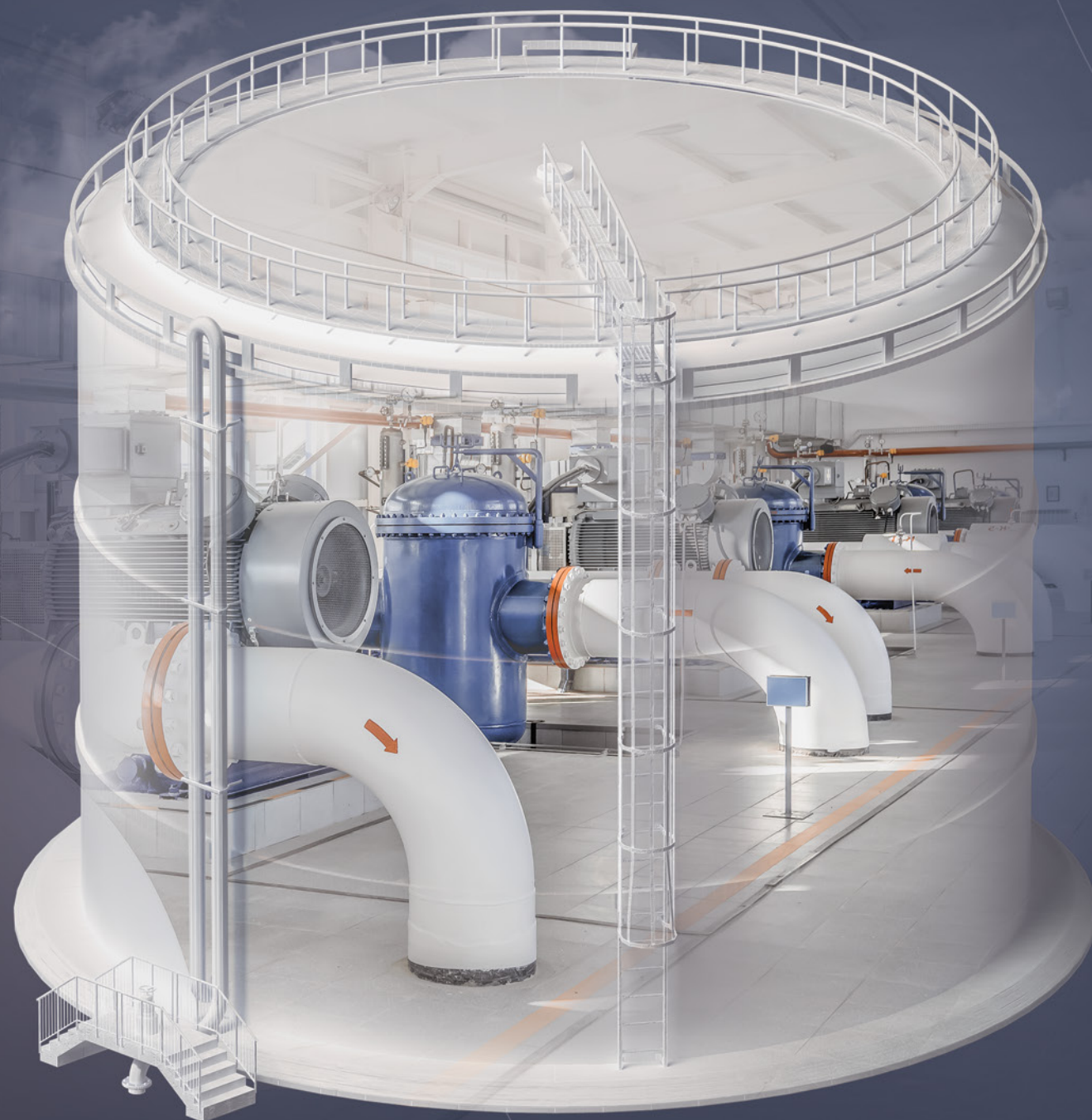
03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар



ҚАУІПСІЗДІК

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның
корпоративтік құндылықтар

КОМПАНИЯ ӨНДІРІСТІК ОБЪЕКТІЛЕРДІҢ АПАТСЫЗ ЖҰМЫС
ІСТЕУ РЕЖИМІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУГЕ ҰМТЫЛАДЫ.



ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

48 – Экономикалық және салалық шолу
51 – Компанияның 2021 жылғы қызметінің нәтижелері
62 – Инвестициялық қызмет
64 – Процесстерді цифрландыру және автоматтандыру
67 – ҒЗТҚЖ және инновациялық-техникалық даму
69 – Корпоративтік қауіпсіздік
70 – Ақпараттық қауіпсіздік

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Экономикалық және салалық шолу
Компанияның 2021 жылғы қызметінің нәтижелері
Инвестициялық қызмет
Процесстерді цифрландыру және автоматтандыру
ҒЗТҚЖ және инновациялық-техникалық даму
Корпоративтік қауіпсіздік
Ақпараттық қауіпсіздік

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

ЭКОНОМИКАЛЫҚ ЖӘНЕ САЛАЛЫҚ ШОЛУ



ЭКОНОМИКАЛЫҚ ШОЛУ

2021 жылы бүкіл әлем елдері COVID-19 коронавирустық инфекциясының пандемиясынан туындаған экономикалық дағдарыспен күресуді жалғастырды. Бірақ әлемдік экономиканың сенімді қалпына келуіне қарамастан, 2021 жылдың бірінші жартыжылдығында оның өсуі тіркелді, ал келіп түскен экономикалық деректер дельта штаммының таралуы аясында серпіннің жоғалғанын көрсетті. 2021 жылдың қорытындысы бойынша әлемдік экономиканың 5,9%-ға өскенін көрсетті. Дамыған экономикалардың жалпы ішкі өнімі (ЖІӨ) 5,2%-ға өскенін көрсетті, ал дамушы елдер-

де бұл көрсеткіш 6,4%-ды құрады. (Халықаралық валюта қорының (ХВҚ) деректері).

Жиырма жыл ішіндегі ең күшті құлдыраудан кейін Қазақстанның ЖІӨ 2020 жылдың соңында қалпына келе бастады және 2021 жылдың бірінші тоқсанында 1,9%-ға өсті. 2021 жылдың соңына қарай ЖІӨ 3,3%-ға өсті, атап айтқанда, өңдеу өнеркәсібі 5,5%-ға, сауда 9,2%-ға, ал көлік саласы 3,6%-ға өсті. Бұл ретте инфляция деңгейі 8,4%-ды құрады. (Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігінің деректері).

ӘЛЕМНІҢ, ДАМУШЫ ЖӘНЕ ДАМУШЫ ЕЛДЕРДІҢ ЖІӨ СЕРПІНІ* (ХВҚ), %

БАҒЫТЫ	2019	2020	2021	2022 (БОЛЖАМ)
Әлем	2,8	-3,1	5,9	4,9
Дамыған	1,7	-4,5	5,2	4,5
Дамушы	3,7	-2,1	6,4	5,1

ҚАЗАҚСТАННЫҢ ЖІӨ БОЛЖАММЕН СЕРПІНІ (ХВҚ), %

БАҒЫТЫ	2019	2020	2021	2022 (БОЛЖАМ)
Факт	4,5	-2,6	3,3	3,8
ХВҚ болжамы	3,1	3,9	3,0	3,9

ӘЛЕМДІК КӨМІРСУТЕКТЕР НАРЫҒЫ

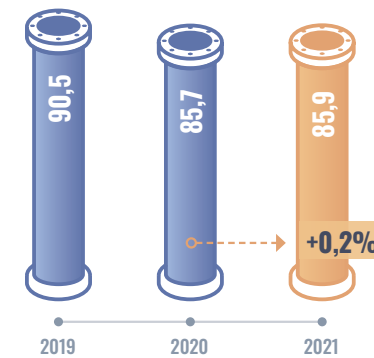
2021 жылы COVID-19 вакцинациясының көбеюімен және шектеулердің жеңілдеуімен, сондай-ақ әлемдік сұраныстың ұсыныстан басымы болуымен қатар, мұнай бағасы көтерілді. Осылайша, Brent маркалы баррель бағасы алдымен 50 АҚШ долларына белгіленді, ал қазан айының соңында ол жылдың соңғы апталарында төмендегенге дейін барреліне 86 долларға жетті.

Сұраныстың жоғары деңгейі және ұсыныстың төмен деңгейі әлемде 2021 жылдың ақпанынан желтоқсанына дейін мұнай қорының төмендеуіне себеп болды, бұл бағаның одан әрі өсуіне әкелді. Қорлардың ең көп қысқаруы ақпан айында Сауд Арабиясы өндірісті тәулігіне 1,0 миллион баррельге қысқартқан кезде болды. Жағдай маусым айының соңына дейін, ОПЕК+ елдері ай сайынғы мұнай өндірісін ұлғайтуды жариялағанға дейін өзгеріссіз қалды. ОПЕК+ мұнай өндіру квотасының әлсіреуі және әлемдік сұраныстың үдемелі қалпына келуі аясында Қазақстанда мұнай өндірісі өткен жылмен салыстырғанда 2021 жылы тұрақты болып қалды.

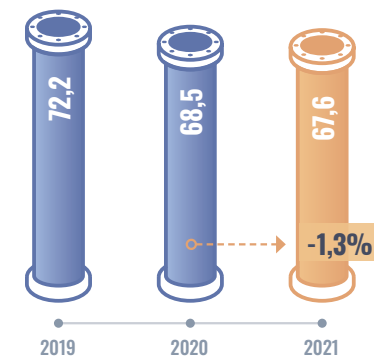
ҚАЗАҚСТАНДА МҰНАЙ ӨНДІРУ ЖӘНЕ ТАСЫМАЛДАУ

2021 жылы Қазақстан Республикасын қоса алғанда, ОПЕК+ елдері энергия ресурстарына әлемдік сұраныстың төмендеуіне байланысты мұнай өндіру бойынша шектеу шараларын енгізуді жалғастырды. Мәселен, 2021 жылы Қазақстан Республикасында мұнай өндіру іс жүзінде 2020 жылғы деңгейде қалып, 85,9 млн тоннаны құрады. Сонымен қатар, қазақстандық мұнай экспортының көлемі 1,3%-ға төмендеп, 67,6 млн тоннаны құрады.

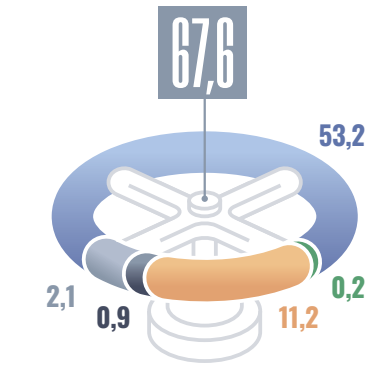
ҚАЗАҚСТАНДА МҰНАЙ ЖӘНЕ ГАЗ КОНДЕНСАТЫН ӨНДІРУ, МЛН ТОННА



ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МҰНАЙ ЭКСПОРТЫНЫҢ КӨЛЕМІ, МЛН ТОННА



ҚАЗАҚСТАНДЫҚ МҰНАЙ ЖӘНЕ ГАЗ КОНДЕНСАТЫ ЭКСПОРТЫНЫҢ КӨЛЕМІ, МЛН ТОННА



- КҚК мұнай құбыры
- «Атырау-Самара» мұнай құбыры*
- «Атасу-Алашанькоу» мұнай құбыры**
- Ақтау Порты
- Темір жол

* «Самара — ТОН-2 — Прииртышск — ПМХЗ» бағыты бойынша Ресей Федерациясының аумағы арқылы транзитпен «Павлодар мұнай-химия зауыты» ЖШС-ға (ПМХЗ) 1 млн тоннаға жуық жүк жеткізілдію

** Тасымалдау көлемі 11,0 млн тоннаны құрады, оның ішінде ҚХР-ға 10 млн тонна көлемінде транзиттік жеткізу.

Әдетте Қазақстанда өндірілетін мұнайдың барлығы дерлік Ресей Федерациясының аумағы арқылы экспортталады. 2021 жылы қазақстандық мұнай экспортының 98%-дан астамы Ресей аумағы арқылы КҚК, «Атырау-Самара» мұнай құбырлары арқылы, Ақтау порты арқылы, сондай-ақ темір жол көлігімен транзитпен өтті.

2017 жылы КҚК мұнай құбырының өткізу қабілетін кеңейту жобасының аяқталуына, сондай-ақ барынша экономикалық тартымдылығына байланысты Қазақстанда Теңіз, Қашаған және Қарашығанақ кен орындарынан өндірілетін мұнайдың барлығы



01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Экономикалық және салалық шолу
Компанияның 2021 жылғы қызметінің нәтижелері
Инвестициялық қызмет
Процесстерді цифрландыру және автоматтандыру
ҒЗТҚЖ және инновациялық-техникалық даму
Корпоративтік қауіпсіздік
Ақпараттық қауіпсіздік

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

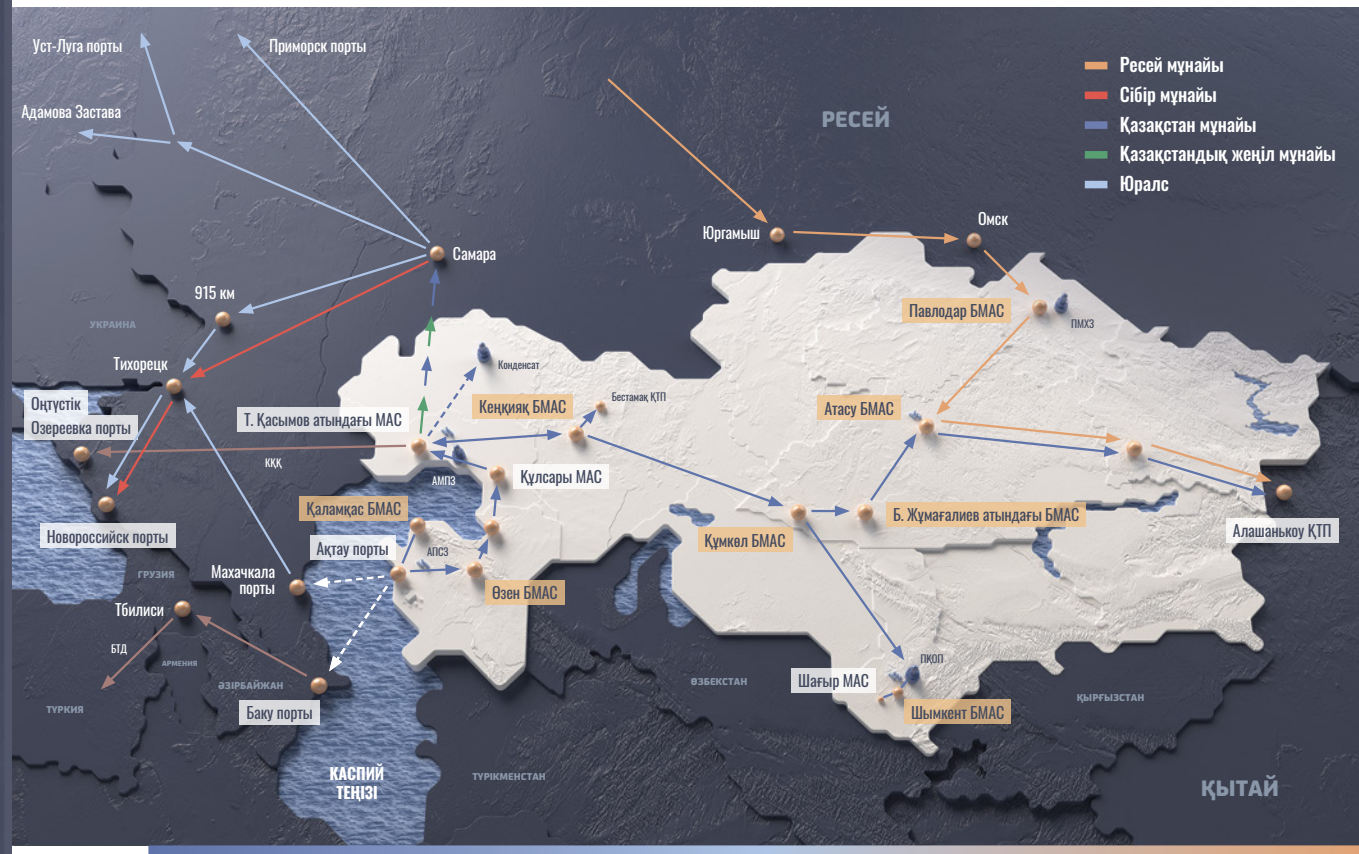
04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

ЭКСПОРТҚА МҰНАЙ ЖЕТКІЗУ БАҒЫТТАРЫ МЕН ТРАНЗИТІ



дерлік. Бұл ретте, 2019 жылы КҚК акционерлері КҚК мұнай құбырының қуатын жылына 81,5 млн тоннаға дейін, оның ішінде қазақстандық учаскеде жылына 72,5 млн. тоннаға дейін ұлғайту үшін оның тар жерлерін жою жобасын іске асыру туралы шешім қабылдады. Жобаны 2022 жылдың соңына дейін аяқтау жоспарланып отыр. Теңіз және Қашаған кен орындарында мұнай өндірудің алдағы ұлғаюына байланысты Қазақстан Республикасында мұнай өндірудің есімі қазіргі уақытта және перспективада КҚК мұнай құбырлары бойынша экспортқа жіберілетін болады.

2021 жылы КҚК бағыты бойынша қазақстандық мұнай экспорты 53,2 млн тонна деңгейіне жетіп, есепті жылы қазақстандық мұнай экспортының жалпы көлемінің 78%-дан астамын құрады.

«Атырау-Самара» мұнай құбыры қазақстандық мұнайдың әлемдік нарыққа экспорты бойынша екінші орында. Мұнайды «Атырау — Самара» мұнай құбыры арқылы және одан әрі «Транснефть» ЖАҚ жүйесі арқылы жеткізу Усть-Луга Балтық терминалына және Новороссийск Қара теңіз портына дейін жүзеге асырылады.

2021 жылы «Атырау — Самара» мұнай құбыры арқылы 11,2 млн тонна қазақстандық мұнай тасымалданды. «Атырау — Самара» мұнай құбыры бойынша мұнай жеткізілімінің 2020 жылғы көрсеткішпен салыстырғанда 17%-ға төмендеуі мұнайды магистральдық мұнай құбырлары жүйесіне тапсырудың жалпы төмендеуімен және жеткізілімді басқа бағыттарға қайта бөлумен байланысты.

2021 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ магистральдық мұнай құбырлары жүйесіне мұнай қабылдаудың жалпы төмендеуіне әсер еткен негізгі себептер мыналар болып табылады:

- мұнай өндірудің табиғи құлдырауына байланысты Құмкөл кен орындары тобының мұнай тапсыруының төмендеуі;
- ОПЕК + келісімі аясында Қазақстан Республикасында мұнай өндіру көлемінің төмендеуі.

«Атасу-Алашанькоу» мұнай құбыры арқылы қазақстандық мұнайды тасымалдау көлемі 2021 жылы 50%-ға ұлғайып, көлемі 10 млн тоннаны құрайтын ресейлік шикі мұнай транзитін қоспағанда, 0,9 млн тоннаны құрады.

КОМПАНИЯНЫҢ 2021 ЖЫЛҒЫ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

МҰНАЙ ТАСЫМАЛДАУ

Мұнай тасымалдау «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің негізгі стратегиялық бағыты және Компанияның тұрақты жұмыс істеуін қамтамасыз ететін негізгі профит-орталығы болып табылады.

Компанияның магистральдық мұнай құбырлары жүйесі бойынша мұнай тасымалдау Қазақстан Республикасының Энергетика министрлігі бекітетін мұнай жеткізу кестелеріне сәйкес тұтынушылармен жасалған

шарттарға сәйкес мынадай бағыттар бойынша жүзеге асырылады:

- мұнайды «Атырау-Самара» мұнай құбыры арқылы (Ресей Федерациясының аумағы арқылы) экспортқа жеткізу;
- мұнайды ішкі нарыққа жеткізу: «Атырау мұнай өңдеу зауыты» ЖШС («АМӨЗ» ЖШС), «ПетроҚазақстан Ойл Продактс» ЖШС («ПҚОП» ЖШС),

- «Павлодар мұнай-химия зауыты» ЖШС («ПМХЗ» ЖШС) және «CASPI BITUM» ЖШС;
- Ақтау портындағы танкерлерге мұнай жөнелту;
- мұнайды «КҚК-Қ» АҚ, «МұнайТас» ЖШС және «ҚҚК» ЖШС жүйесіне ауыстырып тиеу;
- «Шағыр» ҰҒП және Т.Қасымов атындағы МАС теміржол эстакадасынан мұнайды вагон цистерналарына құю.

МҰНАЙ ТАСЫМАЛДАУ КӨЛЕМІ, МЫҢ ТОННА

КӨРСЕТКІШ	2019	2020	2021	2022 (ЖОСПАР)	ӨЗГЕРІС, %
«ҚазТрансОйл» АҚ	44 463	42 298	41 224	40 622	-2,5
БМТ және РТЛ компаниялар тобы	857	1 051	1 324	1 384	26,0
«ҚҚК» ЖШС	16 200	15 883	17 411	18 005	9,6
«МұнайТас» ЖШС	3 232	3 321	4 273	4 310	28,7

Компанияның мұнай тасымалдау көлемі 2021 жылы 41 224 мың тоннаны құрады, бұл 2020 жылдың ұқсас көрсеткішінен 2,5%-ға төмен.

ЕБҰҰ БОЙЫНША БӨЛІНГЕН МҰНАЙДЫҢ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЖҮК АЙНАЛЫМЫ*, МЛН ТОННА-КМ

КӨРСЕТКІШ	2019	2020	2021	2022 (ЖОСПАР)	ӨЗГЕРІС, %
Мұнайдың жүк айналымы, оның ішінде:	45 580	43 757	43 837	43 805	0,2
«ҚазТрансОйл» АҚ	37 657	35 899	35 162	34 897	-2,1
«ҚҚК» ЖШС	14 590	14 368	15 592	15 970	8,5
«МұнайТас» ЖШС	1 232	1 322	1 725	1 809	30,5

* Мұнайдың жүк айналымы «ҚазТрансОйл» АҚ-ның ЕБҰҰ-ға қатысу үлесін ескере отырып есептелді.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Экономикалық және салалық шолу
Компанияның 2021 жылғы қызметінің нәтижелері
Инвестициялық қызмет
Процесстерді цифрландыру және автоматтандыру
ҒЗТҚЖ және инновациялық-техникалық даму
Корпоративтік қауіпсіздік
Ақпараттық қауіпсіздік

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

МӨЗ-ГЕ МҰНАЙ ЖЕТКІЗУ БАҒЫТТАРЫ



«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ МАГИСТРАЛЬДЫҚ МҰНАЙ ҚҰБЫРЛАРЫ ЖҮЙЕСІ ЖӨНІНДЕГІ БАҒЫТТАР БОЙЫНША МҰНАЙ ТАСЫМАЛДАУ КӨЛЕМІ, МҰҢ ТОННА

БАҒЫТЫ	2019	2020	2021	2022 (ЖОСПАР)	ӨЗГЕРІС, %
Мұнай өңдеу зауыттарына					
«АМӨЗ» ЖШС	5 296	4 962	5 452	5 400	9,9
«ПҚОП» ЖШС	5 391	4 796	5 169	6 000	7,8
«ПМӨЗ» ЖШС	5 298	4 998	5 389	5 300	7,8
«CASPI BITUM» ЖШС	897	854	929	850	8,7
Ресей Федерациясының аумағы арқылы транзит					
«Атырау-Самара» мұнай құбыры	14 328	14 478	12 173	10 461	-15,9
Ақтау порты арқылы тиеп-жөнелту					
«Ақтау» БМАС-та танкерлерге тиеп-жөнелту	2 020	2 098	2 106	2 200	0,4
Мұнайды құбыр жүргізу компанияларына ауыстырып тиеу					
«ҚҚҚ» ЖШС («Атасу-Алашанькоу» мұнай құбыры)	10 846 (о.і. транзит 9 989)	10 550 (о.і. транзит 9 989)	10 957 (о.і. транзит 9 989)	11 007 (о.і. транзит 10 000)	3,9
«ҚҚҚ-Қ» АҚ (ҚҚҚ мұнай құбыры)	1 770	502	490	1 010	-2,4
«МұнайТас» ЖШС	2 880	2 980	3 954	3 986	32,7
«ҚҚҚ» ЖШС («Кеңқияқ-Құмкөл» мұнай құбыры)	5 156	5 227	6 274	7 144	20,0
Теміржол эстакадалары					
Т. Қасымов атындағы МАС теміржол эстакадасы	32	123	51	120	-58,5
«Шағыр» МҚП теміржол эстакадасы	94	354	40	120	-88,7

8,5%

2021 жылдағы Қазақстан Республикасының мұнай өңдеу зауыттарында ұсыныстың артуы

Мұнай тасымалдау көлемінің төмендеуі ОПЕК + келісімі шеңберінде Қазақстан Республикасында мұнай өндіруді шектеу себебінен тұтынушылардың мұнай тапсыруының төмендеуімен, сондай-ақ Құмкөл кен орындары тобының магистральдық мұнай құбырлары жүйесіне мұнай тапсыруының төмендеуімен байланысты.

2021 жылы Қазақстан Республикасының МӨЗ-ге мұнай жеткізу көлемі 8,5%-ға ұлғайды және 16 939 мың тоннаны құрады. Қазақстан Республикасының МӨЗ-ін жүктеу үшін мұнайды жеткізу Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің ай сайынғы бекітілген кестелері негізінде жүргізіледі.

«Атырау-Самара» мұнай құбыры бойынша мұнай жеткізілімінің 2020 жылғы көрсеткішпен салыстырғанда 15,9%-ға төмендеуі мұнайды магистральдық мұнай құбырлары жүйесіне тапсырудың жалпы төмендеуімен, жеткізілімді басқа бағыттарға, оның ішінде «Кеңқияқ-Атырау» мұнай құбыры бойынша реверстік бағытта қайта бөлуден байланысты. Қазақстандық жүк жөнелтушілердің мұнайын Ресей Федерациясының аумағы арқылы экспортқа жеткізудің негізгі бағыттары Усть-Луга порты мен Новороссийск порты болып табылады.

43,8 МЛРД ТОННА-КМ

шоғырландырылған мұнай жүк айналымы

Ақтау порты арқылы 2021 жылы 2 106 мың тонна мұнай жөнелтілді, бұл 2020 жылғы көрсеткіш деңгейінде. Ақтау портындағы танкерге мұнай құю оны одан әрі Махачкалы және Баку порттары бағытында жеткізу үшін жүргізілді.

2021 жылы «Шағыр» МҚП эстакадасынан Өзбекстан Республикасы бағытында мұнай жөнелту жалғасты, ол 40 мың тоннаны құрады. Сондай-ақ экспортқа және ішкі нарыққа жеткізу үшін 51 мың тонна көлемінде Т. Қасымов атындағы МАС құю эстакадасынан мұнай жөнелтілді.

2020 жылға қатысты «ҚҚҚ-Қ» АҚ жүйесіне мұнайды ауыстырып тиеу көлемінің төмендеуі жеткізілімдерді басқа бағыттар бойынша қайта бөлуге байланысты.

Компанияда ISO 9001:2015 «Сапа менеджменті жүйесі. Талаптар» талаптарына сәйкес келетін, БМЖ бір бөлігі болып табылатын қолдану жөніндегі нұсқаулығымен сапа менеджменті жүйесі енгізілген және тиімді жұмыс істейді.

Көрсетілетін қызметтердің сапасын үздіксіз арттыру мақсатында 2021 жылы Компания мұнай тасымалдау қызметтерін тұтынушылардың қанағаттанушылығын бағалау бойынша сауалнама жүргізді. Сауалнама нәтижелері бойынша қанағаттанудың жалпы коэффициенті 100%-ды құрады.

ПАЙДАЛАНУ ЖӘНЕ СЕНІМДІЛІКТІ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

Компания магистральдық құбырлар мен негізгі және қосалқы мақсаттағы өндірістік объектілерді апатсыз және қауіпсіз пайдалануды қамтамасыз ету бойынша тұрақты жұмыс жүргізеді.

Аталған саладағы жұмысқа пайдалану департаменті жетекшілік етеді.

Өндірістің апатсыз болуын қамтамасыз ету және есепті кезеңде өндірістік процестердің тиімділігін арттыру мақсатында Компанияда құбырларға техникалық қызмет көрсету, жөндеу және диагностикалау бойынша барлық қажетті іс-шараларды жоспарлау және іске асыру жүзеге асырылады.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Экономикалық және салалық шолу
Компанияның 2021 жылғы қызметінің нәтижелері
Инвестициялық қызмет
Процесстерді цифрландыру және автоматтандыру
ҒЗТҚЖ және инновациялық-техникалық даму
Корпоративтік қауіпсіздік
Ақпараттық қауіпсіздік

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

ӨНДІРІСТІҢ АВАРИЯСЫЗ БОЛУЫН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ЖӘНЕ ӨНДІРІСТІК ПРОЦЕСТЕРДІҢ ТИМДІЛІГІН АРТТЫРУ ЖӨНІНДЕГІ ЖҰМЫСТАР

ҰЙЫМДАСТЫРУ-ТЕХНИКАЛЫҚ ІС-ШАРАЛАР ЖОСПАРЛАРЫН ҰЙЫМДАСТЫРУ ЖӘНЕ ОРЫНДАУ

магистральдық мұнай құбырлары объектілерін көктемгі-су тасқыны кезеңіне дайындау бойынша — **40 іс-шара**
магистральдық мұнай құбырларының сенімділігін қамтамасыз ету бойынша — **70 іс-шара**

Компаниялардың магистральдық мұнай құбырлары объектілерін күзгі-қысқы кезеңдегі жұмысқа дайындау бойынша — **47 іс-шара**

МАГИСТРАЛЬДЫҚ ҚҰБЫР ОБЪЕКТІЛЕРІН КОРРОЗИЯДАН ҚОРҒАУ

7 резервуарға ішкі коррозияға қарсы жабын қолданылады

ДИАГНОСТИКАЛЫҚ ЖҰМЫСТАРДЫ ЖҮРГІЗУ

1 803 км магистральдық құбырларды калибрлеу, профильметрия сияқты әдістермен, сондай-ақ құбырышілік магнитті және ультрадыбыстық снарядты қолдану әдісімен құбырышілік диагностикалау
23 бірл. резервуарды тексеру

7 мұнай қыздыру пештерін техникалық диагностикалау және сараптама-лық тексеру
34 328,9 қума метрін тексеру
мұнай құбырларының **83,67 км** жаңа учаскелерін қосу

МАГИСТРАЛЬДЫҚ ҚҰБЫРЛАРДЫ ӘУЕДЕН ЖӘНЕ АВТОМОБИЛЬМЕН ПАТРУЛЬДЕУ

белгіленген тәртіппен **5 373 км** магистральдық мұнай құбырларын әуеден және жерүсті патрульдеу орындалды

ПАЙДАЛАНУДЫҢ ТЕХНИКАЛЫҚ-ЭКОНОМИКАЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕРІН ЖАҚСARTУҒА БАҒЫТТАЛҒАН ІС-ШАРАЛАРДЫ ЕНГІЗУ

мұнай құбырларының **83,67 км** жаңа учаскелері қосылды

МАГИСТРАЛЬДЫҚ МҰНАЙ ҚҰБЫРЛАРЫНЫҢ ТҰТАСТЫҒЫНА БАҚЫЛАУДЫ ЖҮЗЕГЕ АСЫРУ

магистральдық мұнай құбырлары **құбырындағы 1 535 ақау** жойылды

АВАРИЯЛАРҒА ЖОЛ БЕРМЕУ ЖӨНІНДЕ ШАРАЛАР ҚАБЫЛДАУ

есепті кезеңде авариялар тіркелген жоқ

КОМПАНИЯНЫҢ ӨНДІРІСТІК ОБЪЕКТІЛЕРІНДЕГІ ОҚЫС ОҚИҒАЛАР

ОҚЫС ОҚИҒАЛАР ТОБЫ	2019	2020	2021	ӨЗГЕРІС, %
Негізгі қызметтің механикалық-энергетикалық және технологиялық жабдығының ақаулары	89	81	27	-66,7
Негізгі қызметтің автоматика жүйесі жабдықтарының ақаулары	21	19	21	10,5
Негізгі қызметтің өндірістік-технологиялық байланыс жабдығының ақаулары	52	21	6	-71,4

42,5%

Компанияның өндірістік объектілерінде инциденттер санын азайту

ҚҰБЫРЛАР ПАРКІ ЖӘНЕ ӨНДІРІСТІК ОБЪЕКТІЛЕР

Компанияның магистральдық мұнай құбырларының жалпы ұзындығы **5 372,994 км** құрайды.

Мұнайды магистральдық мұнай құбырлары арқылы тасымалдауды 36 мұнай айдау станциясы, 67 мұнай қыздыру пеші, жалпы көлемі 1 386 мың м³ мұнай сақтауға арналған резервуарлық паркпен қамтамасыз етеді.

Мұнайды ауыстырып тиеуді Ақтау портының теңіз мұнай құю терминалының жұмыс істеп тұрған 2 айлағында орнатылған 4 төгу-қю теміржол эстакадасы, танкерлерге мұнай құю жөніндегі тиісті жабдық қамтамасыз етеді.

Мұнай айдау станцияларын электрмен жабдықтау саны 14 бірлік 35-220 кВ қосалқы станциялардан және саны 52 бірлік ЗРУ-6-10 кВ жабық тарату құрылғыларынан жүзеге асырылады.

Пайдалануда негізгі сорғы агрегаттарының 213 бірлігі, автокөлік құралдарының 903 бірлігі (тіркемесіз) бар.

Қысқы кезеңде үй-жайларды жылыту үшін 89 су жылытатын және 4 бу қазандығы бар 42 қазандық бірлігі пайдаланылады.



**КОМПАНИЯНЫҢ
ӨНДІРІСТІК ҚУАТТАРЫ**

5 373  **КМ**

магистральдық мұнай құбырлары

**МҰНАЙДЫ
ТАСЫМАЛДАУ**

11 мұнайды есепке алу торабы

36 мұнай айдау станциялары

1 386 **МҰҢ М³** мұнай сақтауға арналған резервуар паркі

7 мұнай жылыту танциялары

67 мұнай қыздыру пештері

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
Есеп туралы
2021 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлардың схемасы
Даму тарихы
2021 жылғы негізгі оқиғалар
Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Экономикалық және салалық шолу
Компанияның 2021 жылғы қызметінің нәтижелері
Инвестициялық қызмет
Процесстерді цифрландыру және автоматтандыру
ҒЗТҚЖ және инновациялық-техникалық даму
Корпоративтік қауіпсіздік
Ақпараттық қауіпсіздік

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

3 328 **КМ** техникалық қызмет көрсету мен пайдалануда құбырлар

МӨЗ

4 төгу-қю теміржол эстакадалары

АҚТАУ ПОРТЫ ТЕҢІЗ МҰНАЙ ҚҰЮ ТЕРМИНАЛЫНЫҢ АЙЛАҒЫ

**ОПЕРАТОРЛЫҚ
ҚЫЗМЕТТЕР**

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Экономикалық және салалық шолу
Компанияның 2021 жылғы қызметінің нәтижелері
Инвестициялық қызмет
Процесстерді цифрландыру және автоматтандыру
ҒЗТҚЖ және инновациялық-техникалық даму
Корпоративтік қауіпсіздік
Ақпараттық қауіпсіздік

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

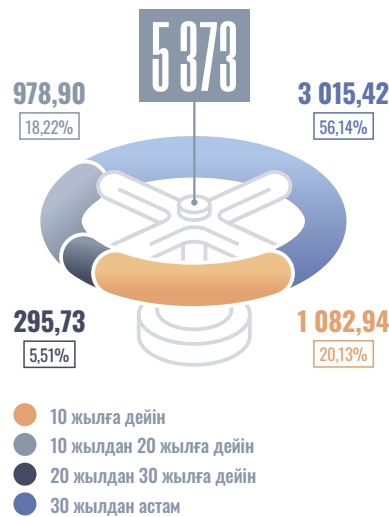
04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

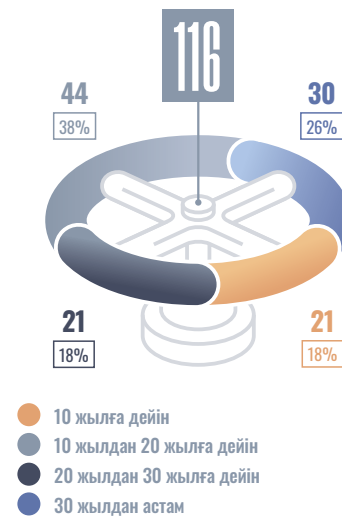
06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

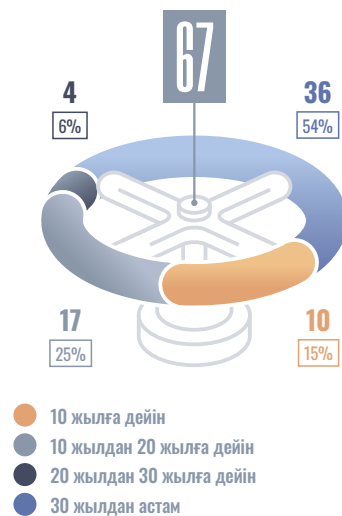
2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ МАГИСТРАЛЬДЫҚ ҚҰБЫРЛАРДЫҢ ЖАС ҚҰРЫЛЫМЫ, КМ



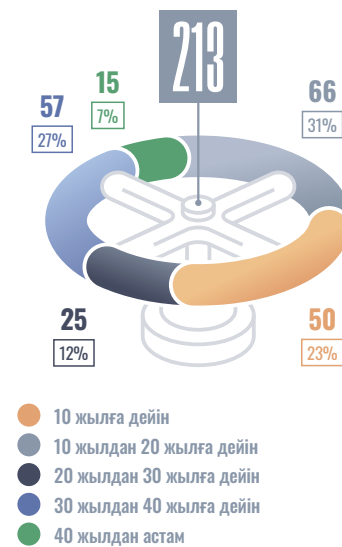
2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНҒА РЕЗЕРВУАРЛЫҚ ПАРКТИҢ ЖАС ҚҰРЫЛЫМЫ, ДАНА



2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНҒА МҰНАЙ ҚЫЗДЫРУ ПЕШТЕРІНІҢ ЖАС ҚҰРЫЛЫМЫ, ДАНА



2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНҒА НЕГІЗГІ СОРҒЫ ЖАБДЫҒЫНЫҢ ЖАС ҚҰРЫЛЫМЫ, ДАНА



Магистральдық мұнай құбырларының жас құрылымындағы негізгі үлесті **3016,844 км (56,14%)** — 30 жылдан асқан құбырлар құрайды.

2022 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

- Магистральдық мұнай құбырлары объектілерін көктемгі су тасқынына және күзгі-қысқы кезеңдегі жұмысқа дайындау;
- Магистральдық құбырлардың 323,7 км құбырышәлік диагностикасын жүргізу;
- Магистральдық мұнай құбырлары құбырларының 1 100 ақауларын жою және резервуарлардың 18 бірлігін тексеру;
- 4 мұнай қыздыру пешін техникалық диагностикалау және сараптамалық тексеру және 12 213 технологиялық құбырларды тексеру;
- Мұнай құбырларының 59,6 км жаңа учаскелерін қосу.

КҮРДЕЛІ ЖӨНДЕУ ЖӘНЕ КҮРДЕЛІ ҚҰРЫЛЫС

Компанияның түсімнің негізгі үлесін өндіретін құбыр активтері жұмысқа қабілетті жағдайда тұрақты ұстауды және олардың техникалық жай-күйін жақсартуды талап етеді. Бұдан басқа, магистральдық мұнай құбырлары жүйесі Қазақстан Республикасының отын-энергетика кешенінің маңызды құрамдас бөлігі болып табылады.

Қолданыстағы мұнай құбыры жүйесінің техникалық жай-күйін қолдау және жақсарту мақсатында 2021 жылы Компания жалпы сомасы 61 263 млн теңге болатын күрделі салымдарды жүзеге асырды.

Күрделі салымдар жоспарын іске асыру шеңберінде компания магистральдық мұнай құбырларын салуды, реконструкциялауды және ішінара ауыстыруды, олардың тозуына байланысты жабдықтар мен арнайы техниканы жаңартуды, сондай-ақ ағымдағы қызмет көрсету мен ағымдағы жөндеуді сапалы және уақтылы жүргізу мақсатында жұмыс бригадаларын жинақтауды, сондай-ақ диагностика бойынша регламенттік жұмыстарды жүзеге асырады.

Құбырларды күрделі жөндеу, салу, жаңғырту және басқа да ілеспе жұмыстар тоқтап қалу және авариялық жағдайлардың туындау тәуекелін азайтуға, магистральдық мұнай құбырлары объектілерінің қауіпсіздік деңгейін арттыруға мүмкіндік береді, мұның салдарынан мұнай тасымалдау жөніндегі қызметтерді сенімді, авариясыз, қауіпсіз және үздіксіз ұсынуды қамтамасыз етеді.

КҮРДЕЛІ САЛЫМДАРДЫҢ ЖАЛПЫ СОМАСЫ, МЛН ТЕҢГЕ

КӨРСЕТКІШ	2019	2020	2021	2022 (ЖОСПАР)*	ӨЗГЕРІС, %
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның күрделі салымдары**, оның ішінде:	42 858	49 715	61 263	60 407	23,2
жаңа жобаларға	70	78	325	1 059	316,7
ағымдағы өндіріс деңгейін ұстап тұру	42 761	49 635	60 873	59 315	22,6
акімшілік сипаттағы	27	3	65	33	2 060

* Компанияның Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 10 желтоқсандағы шешімімен бекітілген «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2022-2026 жылдарға арналған бизнес-жоспарына сәйкес.

** Компанияның күрделі салымдарының шоғырландырылған көлемі көрсетілген (үлестік әдіс).

2021 жылғы күрделі салымдар бойынша нәтижелер Компанияның негізгі ресурстары өндірістің ағымдағы деңгейін қолдауға бағытталғанын көрсетеді. Мәселен, 2021 жылы бұл бағдарламаға күрделі салымдардың жалпы көлемінің 99,4%-ы бөлінді.

2021 ЖЫЛЫ МАГИСТРАЛЬДЫҚ ҚҰБЫРДЫ АУЫСТЫРА ОТЫРЫП, МАГИСТРАЛЬДЫҚ МҰНАЙ ҚҰБЫРЛАРЫН РЕКОНСТРУКЦИЯЛАУ

Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарын сақтау, сондай-ақ өндірістік объектілерді сенімді және қауіпсіз пайдалануды қамтамасыз ету мақсатында 2021 жылы Компания күрделі жөндеу бойынша мынадай іс-шаралар жүргізді:

- «Өзен-Атырау-Самара» магистральдық мұнай құбырының 230-244 км, 267-282 км, 284-291 км, L=36 км учаскелерінде құбыр желісін ауыстыру. Нысан 2021 жылғы 8 қарашада пайдалануға берілді;
- Бадам өзені арқылы өтетін «Павлодар-Шымкент» магистральдық мұнай құбырының 1 609,1 км суасты өткелін реконструкциялау. Объект 2021 жылғы 31 желтоқсанда пайдалануға берілді.

61 263 МЛН ТЕҢГЕ

күрделі салымдардың жалпы сомасы

ОПЕРАТОРЛЫҚ ҚЫЗМЕТТЕР КӨРСЕТУ ЖӨНІНДЕГІ ҚЫЗМЕТ

Компанияның операторлық қызметтері бөгде ұйымдарға тиесілі магистральдық мұнай құбырларын пайдалану, оның ішінде оларға техникалық қызмет көрсету жөніндегі қызметті, сондай-ақ «ҚазМұнай-Газ» ҰК АҚ компаниялар тобының су құбырларын техникалық қызмет көрсету және жөндеу жөніндегі қызметті білдіреді. Операторлық қызметтер бөгде ұйымдардың мұнай құбырларына қызмет көрсету шекарасын кеңейтуге бағытталған қызметтің негізгі бағыттарының бірі болып табылады.

Компания операторлық қызметтерді көрсетуге байланысты айтарлықтай құзыреттерге, бай тәжірибеге және технологияларға ие.

Компанияда көрсетілген қызмет түрлерін басқаруды операторлық қызметтер департаменті (ОҚД) жүзеге асырады. Операторлық қызметтер көрсету шеңберінде Компанияның өндірістік бағдарламасын орындауды Операторлық қызметтердің батыс басқармасының (БОҚБ) және Операторлық қызметтердің шығыс басқармасының (ШОҚБ) персоналы жүзеге асырады.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Экономикалық және салалық шолу
Компанияның 2021 жылғы қызметінің нәтижелері
Инвестициялық қызмет
Процесстерді цифрландыру және автоматтандыру
ҒЗТҚЖ және инновациялық-техникалық даму
Корпоративтік қауіпсіздік
Ақпараттық қауіпсіздік

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

1328 АДАМ

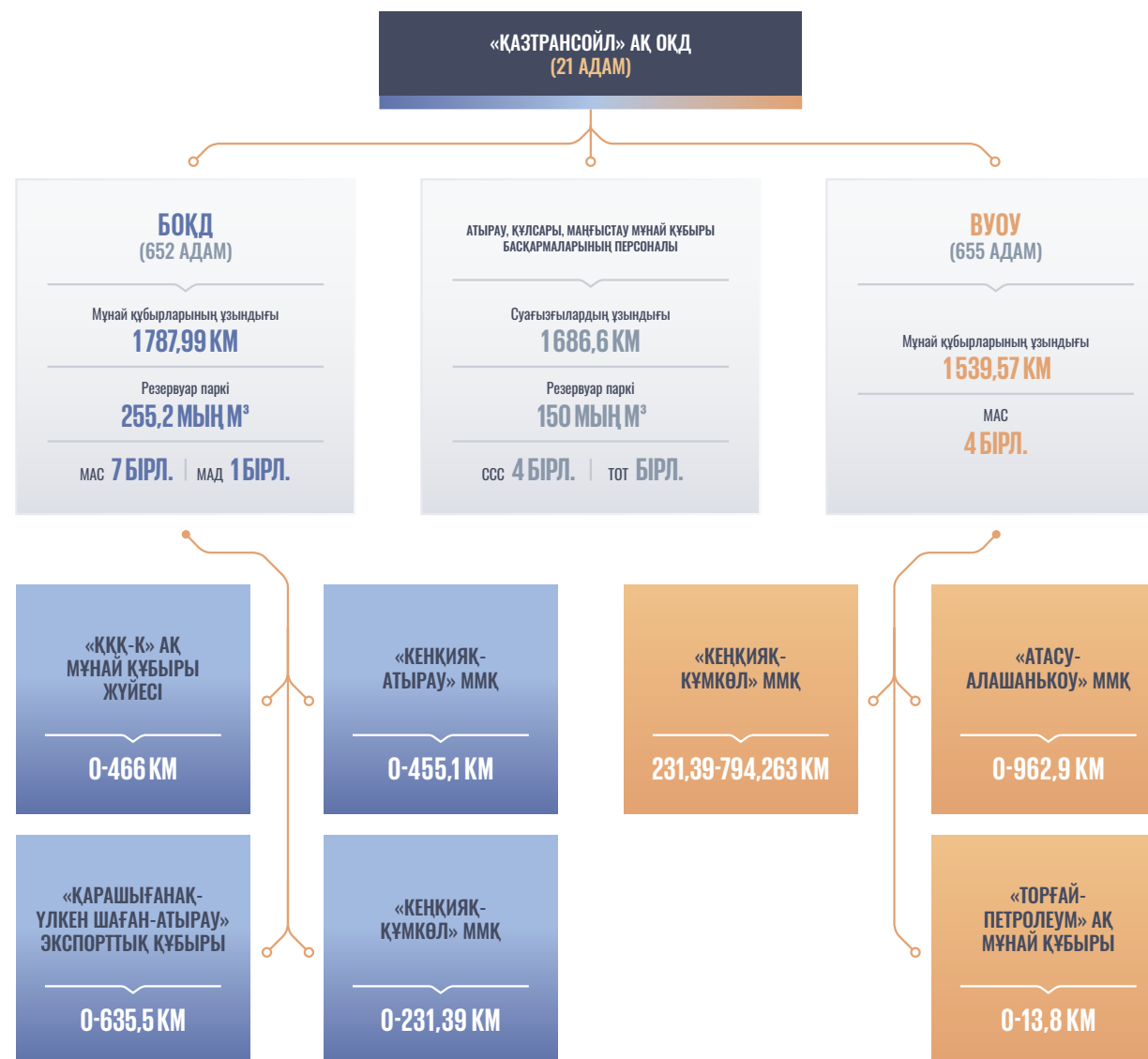
операторлық қызметтер көрсетуге жұмылдырылған персоналдың жалпы штат саны

Компания мынадай компанияларға операторлық қызметтер көрсетеді:

- «Қазақстан-Қытай Құбыры» ЖШС;
- «МұнайТас» ЖШС;
- «Қарашығанақ Петролиум Оперейтинг Б.В.» (ҚПО);
- «Торғай Петролеум» АҚ;
- «КҚК-Қ» АҚ;
- «Магистральдық Суағызғы» ЖШС.

Қызмет көрсетілетін мұнай құбырларының жалпы ұзындығы 3 327,56 км құрайды, Компанияның жұмылдырылған персоналының жалпы штат саны — 1 328 адам, оның ішінде ОҚД — 21 адам, БОҚБ — 652 адам, ШОҚБ — 655 адам.

ОПЕРАТОРЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ



* «Астрахань-Маңғышлақ» магистральдық су құбырының 0 км-ден 285 км-ге дейінгі учаскесі, лупинг 207 км-ден 285 км-ге дейінгі учаскесіне «Магистральдық суағызғы» ЖШС қызмет көрсетеді.

2021 жылы операторлық қызметтер көрсету жөніндегі қызметтен түсетін кіріс 2020 жылғы көрсеткішпен салыстырғанда 5,9%-ға ұлғайды және 18 892,61 млн.теңгені құрады. Көрсеткіштің ең көп өсуі көрсетілетін қызметтер көлемінің («Аман» МАС) және «МұнайТас» ЖШС магистральдық мұнай құбырын пайдалану жөніндегі қызметтер құнының ұлғаюына, сондай-ақ «КҚК-Қ» АҚ-мен жасалған шартқа өзгеріске №3 ордер жасасуға байланысты «МұнайТас» ЖШС (26,1%) және «КҚК-Қ» АҚ (5,7%) бойынша байқалады.

КОМПАНИЯНЫҢ ТҰТЫНУШЫЛАР БӨЛІНСІНДЕ ОПЕРАТОРЛЫҚ ҚЫЗМЕТТЕР КӨРСЕТУ ЖӨНІНДЕГІ ҚЫЗМЕТТЕН ТҮСЕТІН КІРІСТЕРІ, МЛН. ТЕҢГЕ

ҚЫЗМЕТТЕРДІ ТҰТЫНУШЫЛАР	2019	2020	2021	ӨЗГЕРІС, %
«КҚК» ЖШС	8 016	8 632	8 898	3,1
«КҚК-Қ» АҚ	4 495	4 862	5 139	5,7
ҚПО	1 895	1 833	1 919	4,7
«МұнайТас» ЖШС	1 450	1 510	1 903	26,1
«Торғай Петролеум» АҚ	221	230	232	1,2
«Магистральдық суағызғы» ЖШС	809	768	801	4,3
Жиыны:	16 886	17 835	18 893	5,9

Компанияның операторлық қызметтерін тұтынушылар персоналдың біліктілігіне, өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау деңгейіне, сондай-ақ техникалық жарақтандыруға жоғары талаптар қояды. Тұтынушылардың талаптарына сәйкестігін қамтамасыз ету үшін «ҚазТрансОйл» АҚ осы бағытты дамытуға қолда бар бос қаражатты инвестициялайды.

Компания тұтынушыларға қызмет көрсету кезінде өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласындағы талаптардың орындалуын бақылауды үздіксіз негізде жүзеге асырады. «ҚазТрансОйл» АҚ МТҚО» филиалының бас диспетчерлік басқармасы қызмет көрсетілетін объектілерде бұзушылықтар және/немесе оқиғалар туралы хабарламалардың келіп түсуін тәулік бойы бақылайды.

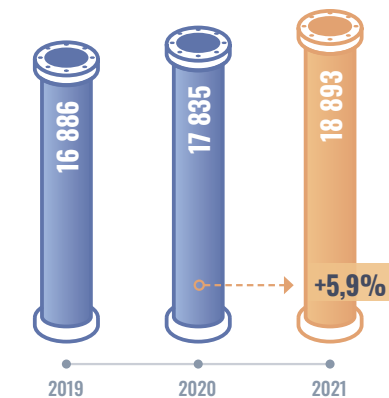
2021 жылы бөгде ұйымдарға тиесілі өндірістік объектілердің сенімділігін қамтамасыз ету және объектілерді күзгі-қысқы және су тасқыны кезеңінде жұмысқа дайындау үшін операторлық қызметтер басқармаларының күшімен магистральдық мұнай құбырларының 75 ақаулығы жойылды, оның ішінде:

- «Теңіз-Новороссийск» мұнай құбырында — 31 ақау;
- «Кеңқияқ-Құмкөл» мұнай құбырында — 8 ақау;
- «Атасу-Алашанькоу» мұнай құбырында — 36 ақау бар.

Бұл ретте есепті кезеңде пайдаланылатын магистральдық мұнай құбырлары бойынша негізгі жабдықтың істен шығуына, авариялар мен оқиғаларға жол берілген жоқ.

2021 жылы ISO 9001:2015 талаптарына сәйкес операторлық қызмет көрсету сапасының деңгейін бағалау мақсатында тұтынушыларға сауалнама жүргізілді. Сауалнама нәтижелері бойынша жалпы баға 96%-ды құрады, бұл 2020 жылғы деңгейден 1%-ға жоғары.

КОМПАНИЯНЫҢ ОПЕРАТОРЛЫҚ ҚЫЗМЕТТЕР КӨРСЕТУ ЖӨНІНДЕГІ ҚЫЗМЕТТЕН ТҮСЕТІН КІРІСТЕРІ, МЛН ТЕҢГЕ



* Деректер «Магистральдық суағызғы» ЖШС қызмет көрсетуден түскен кірістер сомасын қамтиды.

2021 ЖЫЛҒА ОПЕРАТОРЛЫҚ ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ САПАСЫНА ТҰТЫНУШЫЛАРДЫҢ ҚАНАҒАТТАНУШЫЛЫҒЫН БАҒАЛАУ НӘТИЖЕСІ

«Торғай Петролеум» АҚ	100%	«Магистральдық суағызғы» ЖШС	100%
ҚПО	100%	«Мұнай Тас» ЖШС	100%
«КҚМ» ЖШС	100%	«КҚК-Қ» АҚ	77%

96%

жалпы бағасы

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Экономикалық және салалық шолу
Компанияның 2021 жылғы қызметінің
нәтижелері
Инвестициялық қызмет
Процесстерді цифрландыру және
автоматтандыру
ҒЗТҚЖ және инновациялық-
техникалық даму
Корпоративтік қауіпсіздік
Ақпараттық қауіпсіздік

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

«КҚК-Қ» АҚ ұсынған 2020 жылға арналған сауалнаманы талдау нәтижелері бойынша 2021 жылы компания БОҚБ қызметін жақсарту бойынша іс-шаралар жоспарын жүргізді және іске асырды, оның ішінде дәнекерлеу өндірісі мамандарының, жылжымалы зерттеу зертханасының, авариялық-қалпына келтіру пунктінің инженерлік-техникалық қызметкерлерінің біліктілігін арттыру бойынша жұмыс жүргізілді. Тұрақты негізде «КҚК-Қ» АҚ өкілдерімен кеңестер өткізіледі, онда пайдалану қызметінің ағымдағы мәселелері және көрсетілетін қызметтердің сапасын жақсарту бойынша қабылданатын шаралар талқыланады.

COVID-19 пандемиясы жағдайында бөлімшелерді жұмысқа бейімдеу бойынша үлкен және сапалы жұмыс жүргізілді. Сондай-ақ тіркелетін жол-көлік оқиғаларына, өрттерге және жұмыс қабілетін уақытша жоғалтумен жазатайым оқиғаларға жол бермеу бойынша тұрақты жұмыс жүргізіледі.

Жүргізілген жұмыстың нәтижесі ҚҚК тарапынан наразылықтары бар хаттар санын қысқарту, сондай-ақ қанағаттанушылықты бағалауды 2020 жылы 68%-дан 2021 жылы 77%-ға дейін арттыру болып табылады.

2022 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

Магистральдық мұнай құбырлары мен бөгде ұйымдардың суағызғыларын пайдалану және оларға техникалық қызмет көрсету жөніндегі қызметтердің сапасын жақсарту шеңберінде Компания өзінің алдына мынадай мақсаттар қояды:

- операторлық қызметтерді авариясыз көрсету;
- тұтынушылардың операторлық қызметтермен қанағаттану индексі — кемінде 96%;
- жабдыққа техникалық қызмет көрсету және жөндеу жүйесін жетілдіру;
- бөгде ұйымдарға тиесілі мұнай құбырларын пайдалану бойынша көрсетілетін қызметтердің пайдалылығын қамтамасыз ету;
- 2022-2024 жылдар кезеңіне «ҚҚК» ЖШС-мен, «Мұнай-Тас» ЖШС-мен ұзақ мерзімді шарттар жасасу.

Инвестициялық комитет «ҚазТрансОйл» АҚ мен оның ЕБ-БҰ-ның инвестициялық жобаларын қарау және мониторингілеу қағидаларына сәйкес жобаларды қарайды және мақұлдау туралы шешім қабылдайды.

ру жобаларды іске асырудың бекітілген кестелеріне сәйкес жалғасуда.

Компания немесе ЕББҰ бастамашылық жасаған әрбір инвестициялық жоба мұқият сараптамадан өтеді. Жоба бойынша шешім қабылдауды Компанияның Инвестициялық комитеті жүзеге асырады.

ИНВЕСТИЦИЯЛЫҚ ЖОБАЛАРДЫ 2021 ЖЫЛЫ ІСКЕ АСЫРУ

«ҚАЗАҚСТАН-ҚЫТАЙ» МҰНАЙ ҚҰБЫРЫН КЕҢЕЙТУ

Компания үшін ғана емес, жалпы Қазақстан Республикасы үшін де аса ірі және стратегиялық маңызды инвестициялық жобалардың бірі «Қазақстан — Қытай» магистральдық мұнай құбырлары жүйесінің құрылысы болып табылады.

Жоба жаңа мұнай айдау станцияларын салу және жұмыс істеп тұрғандарын реконструкциялау, сондай-ақ тиісті учаскелерде мұнай құбырын ауыстыру жолымен ішкі нарыққа және ҚХР-ға экспортқа тасымалдау көлемінің өсуіне қарай барлық учаскелер бойынша мұнай құбырының өткізу қабілетін кезең-кезеңімен ұлғайтуды көздейді.

Бірінші кезең шеңберінде 2006 жылы ұзындығы 965,1 км «Атасу — Алашанькоу» мұнай құбыры салынды және пайдалануға берілді, 2009 жылы ұзындығы 794,26 км «Кеңқияқ — Құмкөл» мұнай құбыры пайдалануға берілді.

Жобаға қатысушылар: «ҚазТрансОйл» АҚ, «Мұнай-Тас» ЖШС және «Қазақстан-Қытай Құбыры» ЖШС, олардың әрқайсысы «Қазақстан-Қытай» мұнай құбыры учаскесінің тиісті меншік иесі болып табылады. Қаржыландыру жобаға қатысушылардың өз қаражаты есебінен жүзеге асырылады.

Компания «МұнайТас» ЖШС-мен бірлесіп «Қазақстан-Қытай мұнай құбыры құрылысының екінші кезеңінің екінші кезегі. Мұнай өнімділігін жылына 20 млн тоннаға дейін арттыру» жобасы шеңберінде «Өнімділігі жылына 6 млн тоннаға дейін жететін «Кеңқияқ-Атырау» мұнай құбыры учаскесі реверсінің

бірінші кезеңі» инвестициялық жобасын іске асыруда.

Жобаның мақсаты — Қазақстан Республикасының энергетикалық қауіпсіздігін қамтамасыз ету, сондай-ақ экспорттық қуатты арттыру шеңберінде «Павлодар мұнай-химия зауыты» ЖШС және «ПетроҚазақстанОйл Продактс» ЖШС Батыс Қазақстан мұнайын жеткізудің техникалық мүмкіндігін қамтамасыз ету.

«Кеңқияқ-Атырау» мұнай құбырының реверсі жобасы аясында 2021 жылы мынадай жұмыстар орындалды:

- «Аман» МАС технологиялық объектілері пайдалануға берілді;
- жылыту пештері пайдалануға берілді;
- жылыту пештеріне апаратын газ құбырын механикалық аяқтау жүзеге асырылды.

Технологиялық мақсаттағы объектілер бойынша жұмыстардың аяқталуына байланысты мұнайды кері қимылдайтын режимде тасымалдауды жүзеге асыру мүмкіндігі бар. Осылайша, жобаның мақсатына қол жеткізілді.

Жоба бойынша барлығы 27 960 млн теңге, оның ішінде 2021 жылы — 6 060 млн теңге игерілді.

«АСТРАХАНЬ-МАҢҒЫШЛАҚ» СУАҒЫЗҒЫСЫН ҚАЙТА ЖАҢАРТУ ЖӘНЕ КЕҢЕЙТУ 1-КЕЗЕК»

«Астрахань-Маңғышлақ» магистральдық су құбырының өткізу қабілетін ұлғайту және қолданыстағы тапшылықты қанағаттандыру үшін тозған жабдықты жаңарту мақсатында, сондай-ақ Атырау және Маңғыстау облыстарының су тұтыну

көлемінің перспективалық өсуін ескере отырып, «Астрахань-Маңғышлақ» магистральдық су құбырын реконструкциялау және кеңейту (1-кезек) жобасы іске асырылуда.

Жоба әлеуметтік маңызды болып табылады және Қазақстан Республикасы Президентінің, Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің және «Самұрық-Қазына» АҚ Басқарма төрағасының тапсырмаларына сәйкес іске асырылады.

Сонымен қатар, реконструкциялау жобасы Атырау облысы мен Маңғыстау облыстарын әлеуметтік-экономикалық дамытудың 2021-2025 жылдарға арналған кешенді жоспарларына енгізілді.

Жобаның бастамашысы — «Магистральдық Суағызғы» ЖШС.

Жобаның бірінші кезегін іске асыру шеңберінде ұзындығы 151 км су тартқыштың екінші желісін салу және ұзындығы 20 км Бейнеу кентінің айналма жолын салу көзделген. Суағызғының өткізу қабілеті тәулігіне 110-нан 170 мың м³ дейін ұлғаяды. Жобаны іске асыру өнеркәсіптің кейбір салаларының (мұнай-газ химиясы, газбен жабдықтау және басқалары) дамуына және Атырау және Маңғыстау облыстары халқының су тұтынуының өсуіне байланысты Қазақстан Республикасының батыс өңірінде су тұтынуға есіп отырған сұраныс жағдайында магистральдық су тартқышты сенімді және қауіпсіз пайдалануды қамтамасыз етуге мүмкіндік береді. Жобаны қаржыландыру көзі қарыз қаражаты болып табылады.

2021 жылы «Магистральдық Суағызғы» ЖШС жобаның ЖСҚ-сын әзірлеуді жүзеге асырды.



Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
Есеп туралы
2021 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлардың схемасы
Даму тарихы
2021 жылғы негізгі оқиғалар
Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Экономикалық және салалық шолу
Компанияның 2021 жылғы қызметінің нәтижелері
Инвестициялық қызмет
Процестерді цифрландыру және автоматтандыру
ҒЗТҚЖ және инновациялық-техникалық даму
Корпоративтік қауіпсіздік
Ақпараттық қауіпсіздік

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

«ҚАШАҒАН» ГКДҚ СУАҒЫЗҒЫСЫН САЛУ

Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің 2020 жылғы 27 ақпандағы Атырау облысына жұмыс сапарының қорытындысы бойынша «Астрахань-Маңғышлақ» магистральдық су құбырынан Қашаған кен орнындағы ілеспе газды қайта өңдеу зауытына дейін су құбырын салу мәселесін пысықтау қажеттігі туралы тапсырмасын басшылыққа ала отырып, «Магистральдық су құбыры» ЖШС Қашаған кен орнындағы ілеспе газды қайта өңдеу зауытына дейін су құбырын салуға бастамашылық жасады.

Суағызғының орналасқан жерін таңдау Қашаған кен орнында ілеспе газды қайта өңдеу зауытының

құрылыс орнымен байланысты және Атырау облысы Мақат ауданының аумағы арқылы өтетін болады.

Жобаланып отырған суағызғыны қосу қолданыстағы ВНС-5-тен 32 км қашықтықтағы «Астрахань-Маңғышлақ» магистральдық суағызғысының 332 км-де жүзеге асыру жоспарлануда. Құрылысы жоспарланған суағызғының ұзындығы 23,5 км құрайды, бұл оңтайлы трассаны таңдауға байланысты.

2021 жылы жобаның техникалық-экономикалық негіздемесі әзірленді. 2021 жылғы 10 қыркүйекте «Мемсараптама» РМК-ның оң қорытындысы алынды.

«Магистральдық Суағызғы» ЖШС жобаны іске асыруға кірісті.

2022 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

Компанияның негізгі капиталына инвестициялар жоспарында қысқа және орта мерзімді перспективаға арналған мынадай ірі жобалар көзделген:

1. «Астрахань-Маңғышлақ» магистральдық су тартқышын реконструкциялау және кеңейту» 1-кезек» жобасын іске асыруға кірісу.
2. «Қашаған» ГКДҚ су тартқышының құрылысын аяқтау.

ЦИФРЛАНДЫРУ МАҚСАТТАРЫ МЕН БАҒЫТТАРЫ

2018 жылдан бастап Компанияда заманауи цифрлық технологияларды енгізу және тиімді ақпараттық-коммуникациялық инфрақұрылымды өрістетуді есебінен «ҚазТрансОйл» АҚ қызметін жетілдірудің негізгі бағыттарын айқындайтын цифрландыру тұжырымдамасы жұмыс істейді.

Тұжырымдаманы іске асыру үшін дамудың екі негізгі мақсаты мен он негізгі бағыты айқындалды.

Цифрландырудың негізгі бағыттары мыналар болып табылады:

- цифрлық зияткерлік қауіпсіздік жүйесін құру;
- тауар-көлік операциялары үшін жүйелерді дамыту;

- технологиялық процестерді цифрландыру;
- өндірістік процестерді басқарудың цифрлық технологияларына көшу;
- персоналды басқарудағы сандық өзгерістер, заманауи жұмыс орындарын құру;
- қызметтің түйінді көрсеткіштерін басқарудың қазіргі заманғы тетіктерін енгізу;
- қызметтің түйінді көрсеткіштерін басқарудың қазіргі заманғы тетіктерін енгізу;
- цифрлық қаржы мониторингі;
- сатып алу және материалдық ағындарды басқару саласындағы процестерді дамыту;
- сенімді цифрлық инфрақұрылымды қамтамасыз ету.

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ЦИФРЛАНДЫРУ ТҰЖЫРЫМДАМАСЫ



«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ БАЙЛАНЫС АРНАЛАРЫН ҰЛҒАЙТУ ЖӨНІНДЕГІ ЖОБАЛАР

2021 жылы Компанияның магистральдық құбырларын басқару үшін өндірістік-технологиялық байланыстың сапалы және үздіксіз жұмысын қамтамасыз ету мақсатында байланыс арналарының өткізу қабілетін арттыру бойынша мынадай жобалар іске асырылды:

- Жезқазған және Шымкент мұнай құбыры басқармаларының бақылау және басқару пункттерінің байланыс жүйесін реконструкциялау;
- жабынның толық аймағын қамтамасыз ету үшін Ақтөбе, Атырау, Жезқазған, Маңғыстау және Шымкент мұнай құбыры басқармаларының магистральдық мұнай құбырларының бойына тұрақты транкингтік радиобайланыс орнату;
- Атырау мұнай құбыры басқармасының ТӨБЖ желісін жаңғырту;
- 4 МАС, «Арал» МАС және «Шалқар» МАС байланыс тораптарының авариялық энергиямен жабдықтау жүйесін қайта жаңарту;
- іске асырылған жобалар басқару пункттеріндегі байланыс арналарының өткізу қабілетін 2 Мб/с-тан 1 Гб/с-қа дейін, жабдықтың автономды жұмыс істеу мерзімін 4 сағаттан 36 сағатқа дейін (электр энергиясы ажыратылған жағдайда), мобильді радиостанциялардың радиобайланыспен қамту аймағын 100%-ға дейін ұлғайтуға және Компанияның өндірістік-технологиялық желісінде тоқтап қалулардың және авариялық жағдайлардың туындау қаупін азайтуға мүмкіндік береді.

ПРОЦЕССТЕРДІ ЦИФРЛАНДЫРУ ЖӘНЕ АВТОМАТТАНДЫРУ



Цифрландыруды енгізу ұйымның табысты дамуының, оның ішінде корпоративтік басқару тиімділігін арттырудың және Компанияның стратегиялық мақсаттарына қол жеткізудің маңызды факторларының бірі болып табылады.

Компания процестерін цифрландыру мен автоматтандыруды дамыту саласын айқындайтын негізгі құжаттар Компанияның ішкі құжаттарында сипатталған: «ҚазТрансОйл» АҚ цифрландыру тұжырымдамасы және «ҚазТрансОйл» АҚ цифрлық технологияларды дамыту бағдарламасы, оның ішінде Жобалардың жол картасы.

Осы саладағы жобаларды іске асыруды ақпараттық технологиялар департаменті, телекоммуникациялар департаменті және ТПБАЖЖМҚ департаменті сияқты бейінді департаменттер жүзеге асырады.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Экономикалық және салалық шолу
Компанияның 2021 жылғы қызметінің
нәтижелері
Инвестициялық қызмет
Процесстерді цифрландыру және
автоматтандыру
ҒЗТКЖ және инновациялық-
техникалық даму
Корпоративтік қауіпсіздік
Ақпараттық қауіпсіздік

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар



ПЕРИМЕТРЛІ БЕЙНЕБАҚЫЛАУ ЖҮЙЕСІН ЖӘНЕ КОМПАНИЯНЫҢ ӨНДІРІСТІК ОБЪЕКТІЛЕРІНДЕ ҚОЛ ЖЕТКІЗУДІ БАҚЫЛАУ ЖҮЙЕСІН ЕНГІЗУ

Жобаның негізгі мақсаты — периметрлі бейнебақылау жүйесін және компанияның 26 өндірістік объектілерінде және 11 магистральдық құбырлардың желілік бақыланытын пункттерінде қолжетімділікті бақылау жүйесін құру. Мұнай құбырлары объектілерінің периметрлі бейнебақылау жүйелері күзет құрылымдары мен жедел персоналды өндірістік алаң аумағына бөгде адамдардың рұқсатсыз кіргені туралы уақтылы хабардар етуді, бұзушылардың іс-қимылдарының бейнежазбасын, сондай-ақ өндірістік және технологиялық объектілердің жұмысқа қабілеттілігі мен жай-күйін бақылауды қамтамасыз етеді.

Кіруді бақылау және басқару жүйесі объектілердегі бақылау-өткізу режимін жүйені санағышы бар бар турникет, шлагбаумдар және электромеханикалық құлыптары бар санағыштар сияқты техникалық қол жеткізу құралдарының көмегімен реттеуге мүмкіндік береді.

2021 жылы Компания төрт өндірістік объектіде: «Шолаққорған» БМӨС, «Жетібай» МӨС, «Степное» МӨС, «Екібастұз» МӨС периметрлі бейнебақылау жүйесін және қолжетімділікті бақылау жүйесін енгізді.

ТОБЖ САЛУ, ЖЕЛІЛІК ТЕЛЕМЕХАНИКА ЖҮЙЕСІН ЖӘНЕ «МАРТЫШИ-АТЫРАУ» МАГИСТРАЛЬДЫҚ МҰНАЙ ҚҰБЫРЫН ҚОРҒАУ ЖҮЙЕСІН ЕНГІЗУ

2021 жылы «ТОБЖ құрылысы, «Мартыши-Атырау» ММҚ желілік телемеханика жүйесін және күзет жүйесін енгізу» жобасын іске асыру бойынша жұмыстар аяқталды, бұл сенімді ТОБЖ салуға және «Мартыши-Атырау» ММҚ №3 желілік кран пунктін кеңейтуге мүмкіндік берді. Сондай-ақ, осы жобаны іске асыру шеңберінде №3 ЖКТ-да байланыс, мұнай құбырын қорғау және желілік телемеханика жүйелері енгізілді.

2022 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

1. Өрт дабылы мен өрт сөндіруді электробасқарудың автоматты жүйесін реконструкциялау;
2. Өндірістік-технологиялық байланыстың станциялық және желілік құрылыстарының жабдықтарын техникалық есепке алуды автоматтандыру жүйесін қосымша жарақтандыру;
3. Атырау мұнай құбыры басқармасының диспетчерлік, жедел-технологиялық байланысын жаңғырту.

ҒЗТКЖ ЖӘНЕ ИННОВАЦИЯЛЫҚ- ТЕХНИКАЛЫҚ ДАМУ



«ҚазТрансОйл» АҚ өзінің мұнай тасымалдау жөніндегі қызметінде ерекше технологиялық сипаттамаларға тап болады, бұл ғылыми-техникалық тәсілдемені және ғылыми негізделген шешімдерді білдіреді. Жұмыстың осы ерекшелігі қолданыстағы технологиялық процесстерді (мұнай жылыту пештерінің, сорғы агрегаттарының, мұнай құбыры объектілерін қорғау жүйелерінің және т.б. жұмыстары) оңтайландыруға/жаңғыртуға бағытталған қазіргі заманғы техникалық шешімдерді, жаңа техника мен технологияларды одан әрі енгізуге ұсынымдарды әзірлеуге бағытталған.

Ғылыми және инновациялық-технологиялық даму саласындағы өзекті міндеттерді шешу үшін ҒЗТКЖ жүргізу және 2021-2025 жылдарға арналған жаңа техника, жабдық және инновациялық технологиялар жөніндегі инновациялық жобаларды іске асыру жөніндегі бағдарлама (ҒЗТКЖ бағдарламасы) тұрақты негізде іске асырылуда.

Қазақстан Республикасының мұнай-газ саласы объектілерінде, оның ішінде «ҚазТрансОйл» АҚ объектілерінде алынған және енгізілген ҒЗТКЖ нәтижелері жұмыс сапасын арттыруды және мұнай мен суды айдау көлемін ұлғайтуды қамтамасыз етеді.

ҒЗТКЖ БАҒДАРЛАМАСЫНЫҢ МІНДЕТТЕРІ



5 КОМПАНИЯНЫҢ СТАНДАРТТАРЫ

2021 жылы әзірленді

Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі
Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі
Есеп туралы
2021 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлардың схемасы
Даму тарихы
2021 жылғы негізгі оқиғалар
Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Экономикалық және салалық шолу
Компанияның 2021 жылғы қызметінің
нәтижелері
Инвестициялық қызмет
Процесстерді цифрландыру және
автоматтандыру
ҒЗТҚЖ және инновациялық-
техникалық даму
Корпоративтік қауіпсіздік
Ақпараттық қауіпсіздік

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

2021 ЖЫЛЫ ҒЗТҚЖ ЖӘНЕ ИТЖ НӘТИЖЕЛЕРІ

Әзірленген және бекітілген ҒЗТҚЖ бағдарламасына сәйкес 2021 жылға төменде көрсетілген ғылыми-зерттеу жұмыстары жүргізілді:

1. Қыздыру пешін техникалық тексеру бойынша ғылыми-зерттеу жұмыстарын жүргізу (маркасы Г9П02В).
2. «Кеңқияқ» БМАС — «Құмкөл» БМАС — «Жұмағалиева» МАС мұнай құбыры маршруттары бойынша мұнайдың әртүрлі түрлерін бірлесіп тасымалдау кезінде мұнай қоспалары ағымының тұтқырлық-температуралық параметрлерін зерттеу және болжау;
3. «Т. Қасымов атындағы МАС» — «663 км» — АМӨЗ» ММҚ трассасының бойындағы су басу орнындағы су/топырақ ортасының физика-химиялық параметрлерін және топырақтың сүзілу өткізгіштігін зерттеу.
4. Мұнайдың қышқылдығына сынақтар жүргізу;

5. Қысым толқындарын тегістеу жүйесін қайта құру бойынша ұсыныстар бере отырып, «Жуан-төбе» МАС технологиялық бөлігіне тексеру жүргізу.

Сондай-ақ ҒЗТҚЖ шеңберінде 13 жоспарланған зерттеу жүргізілді, олардың барлығы 100% орындалды.

Жаңа техника мен инновациялық технологиялар трансферті бойынша жоспарланған жұмыстар шеңберінде инновациялық жобалар бойынша екі тұжырымдамалық модель әзірленді (МАС технологиялық құбырларын диагностикалаудың автоматтандырылған әдісі және МАС үздіксіз қоректенуінің серпінді көзін енгізу), екі тәжірибелік-өнеркәсіптік сынақ жүргізілді (s-COMPOSIT CRYSTAL полиуретанды жабыны және «ЛИАМ» коррозияға қарсы полимерлі-асмоль таспасы).

Жалпы орындалуы — 100%.

СТАНДАРТТАРДЫ ӘЗІРЛЕУ ЖӘНЕ БЕКІТУ

2021 жылы Компанияның бес стандарты әзірленді және бекітілді:

1. «Магистральдық мұнай құбырлары. Технологиялық процесстерді басқарудың автоматтандырылған жүйесінің техникалық және бағдарламалық құралдар кешеніне техникалық қызмет көрсету және жөндеу»;
2. «Магистральдық мұнай құбырлары. Жоғары қауіптілік жағдайында жұмыстарды ұйымдастыру тәртібі» шешімге сәйкес;
3. «Магистральдық мұнай құбырлары. Мұнай құбырлары-

ның өту аймағында коррозия процесстерін және топырақтың сапалық көрсеткіштерін зерттеу кезінде реактивтер, зертханалық ыдыстар, жабдықтар, аспаптар мен материалдар шығысының нормалары;

4. «Магистральдық құбырлар. Әуеден патрульдеу»;
5. «Магистральдық мұнай құбырлары. Төгу-қюю терминалдары. Пайдаланудың жалпы талаптары. Пайдалану кезіндегі қосалқы бөлшектер, материалдар мен бу шығысының нормалары».

2022 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

1. Ұзын толқынды ультрадыбыстық Дефектоскопия (LRUT) әдісімен МАС технологиялық құбырларын диагностикалаудың инновациялық әдістерін енгізу.
2. Мұнай резервуарларындағы түптік шөгінділер көлемін анықтау саласындағы инновациялық шешімдерді іздеу.
3. Зертханалық және табиғи жағдайда Zinga коррозияға қарсы жабынының пилоттық сынақтарын жүргізу;
4. Компанияның мұнай құбыры маршруттары бойынша мұнайдың әртүрлі түрлерін бірлесіп тасымалдау кезінде мұнай қоспалары ағымының тұтқырлық-температуралық параметрлерін зерттеу және болжау.
5. Компанияның магистральдық мұнай құбырларының коррозиялық мониторингі (ЭХЗ жүйесінің тиімділігі және топырақтың коррозиялық белсенділігі).

13  **ЗЕРТТЕУ**

ҒЗТҚЖ шеңберінде 100%-ға жүргізілді және орындалды

КОРПОРАТИВТІК ҚАУІПСІЗДІК



ҚАУІПСІЗДІКТІ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ЖҮЙЕСІНЕ БАСҚАРУ

«ҚазТрансОйл» АҚ Қазақстанның МӨЗ-ін және мұнайдың экспорттық бағыттарын шикізатпен қамтамасыз ететін магистральдық мұнай құбырлары жүйесінің стратегиялық маңыздылығын түсінеді. Бұл жағдайлар корпоративтік қауіпсіздік пен активтерді қорғауға байланысты мәселелерге жоғары талаптар

қояды. Осы мақсатта магистральдық құбырды тұрақты күзету және мұнайдың кемуін анықтау жүйелері мен мұнай құбырын қорғау жүйелеріне тәулік бойы мониторинг жүргізу ұйымдастырылған.

Корпоративтік қауіпсіздік мәселелерін басқаруды корпоративтік

қауіпсіздік департаменті жүзеге асырады. Құбырдың күзет аймағына құқыққа қарсы әрекеттер мен басып кірулерді анықтау орталық аппарат деңгейінде, сондай-ақ «ҚазТрансОйл» АҚ ұтқыр күзет топтары мен авариялық қызметтерді қоса алғанда, барлық ҚЖЖ өзара іс-қимыл процесінде жүзеге асырылады.

«Терроризмге қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасы Заңының нормаларын есепке ала отырып әзірленген Компания объектілерді жарақтандыру жоспарына сәйкес «ҚазТрансОйл» АҚ объектілерін инженерлік-техникалық күзет құралдарымен 2024 жылдарға дейін жарақтандыру жоспарына сәйкес күзеттің инженерлік-техникалық құралдарын енгізу бойынша іс-шараларды белсенді іске асырады. Осы Жоспарға сәйкес Компанияның өндірістік және технологиялық объектілерінде күзет-периметрлік сигнализация және бейнебақылау жүйесін енгізу жүзеге асырылуда.

Сонымен қатар, Компания оқу-жаттығу және профилактикалық күзет-режимдік іс-шараларды, сондай-ақ болжамды қауіптерді іске асырумен байланысты модельдеу объектілердің қызметкерлерін тарта отырып, сабақтарды үнемі өткізеді.

КОМПАНИЯ АКТИВТЕРІНІҢ ҚАУІПСІЗДІГІН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ ЖҮЙЕСІНІҢ ҚАТЫСУШЫЛАРЫ



01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Экономикалық және салалық шолу
Компанияның 2021 жылғы қызметінің
нәтижелері
Инвестициялық қызмет
Процесстерді цифрландыру және
автоматтандыру
ҒЗТҚЖ және инновациялық-
техникалық даму
Корпоративтік қауіпсіздік
Ақпараттық қауіпсіздік

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

ҚАУІПСІЗДІК САЛАСЫНДАҒЫ ЫНТЫМАҚТАСТЫҚ НӘТИЖЕЛЕРІ

«ҚазТрансОйл» АҚ аумақтық ішкі істер органдарымен және күзет ұйымымен — «KMG-Security» ЖШС-мен белсенді ынтымақтастық жасайды. Компаниялар арасында меморандумдарға қол қойылды, оларға сәйкес тараптар жедел түрде тиісті ақпаратпен алмасады, бірлесіп объектілердегі қылмыстарға қарсы күрес стратегиясын әзірлейді, магистральдық мұнай құбырларын қорғау мәселелері бойынша заңнама-ны жетілдіру жөнінде ұсыныстар қалыптастырады.

Құқыққа қарсы әрекеттердің санын азайту мақсатында 2021 жылы Компания құқық қорғау органдарымен және ұлттық қауіпсіздік органдарымен бірлесіп, фактілер бойынша қылмыстық істерді қозғау және оларды сотқа дейін алып жүру және қылмыстық адамдарға қатысты шығарылған

үкімдердің одан әрі сәйкес келуі мақсатында Компания объектілерінде анықталған қылмыстық қол сұғушылық фактілерін сүйемелдеу бойынша жұмысты жалғастырды.

Тараптардың бірлескен жұмысы шеңберінде «ҚазТрансОйл» АҚ объектілерінде объектілердің инженерлік-техникалық нығайтылуының жай-күйін, бейнебақылау жүйелерінің және құралдарының жұмыс қабілеттілігін, қолжетімділікті бақылауды, қауіпсіздікті, ақпараттық желілердің, байланыс құралдарының қорғалу жай-күйін тексеру және Компанияны хабардар ету жүзеге асырылды.

2021 жылғы ынтымақтастық нәтижесінде «ҚазТрансОйл» АҚ магистральдық мұнай құбырларына рұқсатсыз кесу жасалған жоқ.

2022 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

1. «ҚазТрансОйл» АҚ объектілерін инженерлік-техникалық күзет құралдарымен жарақтандыру Жоспарын, сондай-ақ іске асыру көлемдері мен мерзімдерін жаңарту (Қазақстан Республикасының Терроризмге қарсы іс-қимыл туралы заңнамасының талаптарына сәйкес және Компания объектілерінің қорғалуын күшейту мақсатында).
2. Компания объектілерін инженерлік-техникалық күзет құралдарымен жарақтандыруды жалғастыру.
3. Террористік қауіп-қатерлерге, мұнай мен тауар-материалдық құндылықтарды ұрлауға қарсы іс-қимыл және қылмыстық істерді тергеуге және сот процестеріне байланысты іс-шаралар мәселелері бойынша құқық қорғау органдарымен өзара іс-қимыл жасау, бірлескен оқу-жаттығулар өткізу.

Ақпараттық қауіпсіздік саласындағы тәуекелдерді басқару мақсатында «ҚазТрансОйл» АҚ-да ақпараттық қауіпсіздікті басқару жүйесі (АҚБЖ) енгізілді және жұмыс істейді. АҚБЖ Қазақстан Республикасы заңнамасының және ISO/IEC 27001:2013 халықаралық стандартының талаптарына сәйкес ұйымдастырылған. АҚБЖ жетілдіру бойынша ішкі корпоративтік жоспар жүзеге асырылуда.

Компания қолданыстағы және енгізілетін барлық АТ-жүйелерінде ақпараттық қауіпсіздік талаптарының сақталуын тұрақты бақылауды жүзеге асыра отырып, ақпараттық қауіпсіздік проблемаларын тиімді басқарады.

АҚБЖ жетілдіру бойынша жыл сайынғы жоспарына сәйкес «ҚазТрансОйл» АҚ ақпараттық қауіпсіздік мәселелерін басқару бойынша бірқатар іс-шараларды іске асыруда, ол атап айтқанда:

- ақпараттық қауіпсіздікке байланысты тәуекелдерді тоқсан сайын бағалауды жүргізуді және тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шараларды әзірлеуді;
- АҚБЖ халықаралық талаптарға сәйкестігіне қадағалау аудиттерін жүргізуді;
- корпоративтік регламенттер мен тәсілдерге сәйкестігіне ОЖЖ-да ішкі аудиттер жүргізуді;
- үздік әлемдік тәжірибелер мен технологиялар негізінде вирустық қауіптерден қорғауды қамтамасыз етуді;
- Компания қызметкерлері арасында ақпараттық қауіпсіздік мәдениетін дамытуды қамтиды.

2021 жылы бизнестің үздіксіздігіне айтарлықтай әсер еткен немесе әсер етуі мүмкін оқиғалардың жоғары және орташа деңгейлері болған жағдайлар тіркелген жоқ.

2021 ЖЫЛЫ КОМПАНИЯДА АҚПАРАТТЫҚ ҚАУІПСІЗДІКТІ ДАМУ

2021 жылғы 13 қазанда Компания ақпараттық қауіпсіздікті басқару жүйесінің ISO/IEC 27001:2013 халықаралық стандартының талаптарына сәйкестігін растады. Қадағалау аудитін «TÜV AUSTRIA Стандарттар және сәйкестік» халықаралық сертификаттау органының жетекші аудитору жүргізді. Сондай-ақ есепті кезеңде компанияның ISO/IEC 27001:2013 халықаралық стандартының талаптарына және корпоративтік құжаттардың ережелеріне сәйкестігіне ОЖЖ ӘБЖБ ішкі аудиттері жүргізілді.

Электрондық поштаны қорғау және Интернет желісіне қауіпсіз қол жеткізу жүйелерін, сондай-ақ Компанияның АТ-инфрақұрылымына мақсатты шабуылдарды анықтау бойынша бағдарламалық-техникалық құралдарды енгізу жөніндегі жобалар табысты іске асырылды. Енгізілетін қорғау жүйелері Компанияның Директорлар кеңесі бекіткен «ҚазТрансОйл» АҚ қосымшалары мен жүйелерінің кибер-тәуекелдерден қорғалу деңгейін арттыру жөніндегі 2021-2025 жылдарға арналған Жол картасы шеңберінде іске асырылды.

2022 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

2022 жылға ТПАБЖ, телекоммуникация және ақпараттық технологиялардың қорғалуын арттыру бөлігінде ақпараттық қауіпсіздік өнімдері бойынша бірқатар тәжірибелік-өнеркәсіптік сынақтар жоспарланған. Компания 2022 жылы АҚБЖ жетілдіру бойынша жұмыс жоспарына сәйкес жаңа технологияларды белсенді енгізуді жалғастыруға ниетті:

1. ISO/IEC 27001:2013 халықаралық стандарт талаптарына сәйкестігіне корпоративтік АҚБЖ қадағалау аудитін жүргізу.
2. Компанияның құрылымдық бөлімшелерінде жыл сайынғы АҚБЖ ішкі аудиттерін өткізу.
3. Ақпараттық қауіпсіздікті басқару жүйесінің тәуекелдерін бағалау.
4. Тәуекелдерді азайту, жаңа процестер мен жобаларды енгізу кезінде уақытты және шығындарды азайту.
5. Ақпараттық қауіпсіздік мәселелерін басқару саласындағы негізгі құжаттаманы жаңарту, қосымшалар мен жүйелердің «ҚазТрансОйл» АҚ кибер-тәуекелдерден қорғалу деңгейін арттыру бойынша 2021-2025 жылдарға арналған жол картасын іске асыру.

АҚПАРАТТЫҚ ҚАУІПСІЗДІК



АҚПАРАТТЫҚ ҚАУІПСІЗДІК ЖҮЙЕСІН БАСҚАРУ

Компанияның ақпараттық қауіпсіздігі ақпараттық технологияларды цифрландыру және дамыту жағдайында «ҚазТрансОйл» АҚ-ның тұрақты жұмыс істеуін қамтамасыз етудің маңызды факторларының бірі болып табылады.



ЖАҒДАЙ
инциденттердің сынилығының жоғары және орташа деңгейі



Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі
Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі
Есеп туралы
2021 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлардың схемасы
Даму тарихы
2021 жылғы негізгі оқиғалар
Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару
Орнықты даму моделі
Персоналды басқару
Корпоративтік коммуникациялар
Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті
қорғау
Қоршаған ортаны қорғау
Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
Сатып алу жүйесі және жергілікті
қамтуды дамыту

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

ЕҢБЕКҚОРЛЫҚ ПЕН КӘСІБИЛІК

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның
корпоративтік құндылықтар

КОМПАНИЯ ӨЗ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНДЕ ЕҢБЕКСҮЙГІШТІКТІ,
КОМПАНИЯ ҚЫЗМЕТІНІҢ ЕРЕКШЕЛІГІН БІЛУДІ, ҚОЙЫЛҒАН
МІНДЕТТЕРДІ УАҚТЫЛЫ ЖӘНЕ САПАЛЫ ОРЫНДАУДЫ
БАҒАЛАЙДЫ ЖӘНЕ КӘСІБИ ҚҰЗЫРЕТТЕР МЕН ДАҒДЫЛАРДЫ
ҮНЕМІ ЖЕТІЛДІРУДІ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТЕДІ.



ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

74 – Орнықты дамуды басқару
76 – Орнықты даму моделі
90 – Персоналды басқару
102 – Корпоративтік коммуникациялар
104 – Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
112 – Қоршаған ортаны қорғау
118 – Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
121 – Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару
Орнықты даму моделі
Персоналды басқару
Корпоративтік коммуникациялар
Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
Қоршаған ортаны қорғау
Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

ОРНЫҚТЫ ДАМУДЫ БАСҚАРУ



БАСҚАРУ ТӘСІЛІ

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясының негізгі бағыттарының бірі корпоративтік басқару және орнықты даму жүйесін жетілдіру болып табылады.

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның Тұрақты даму саласындағы миссиясы — қазіргі заманның қажеттіліктеріне сәйкес болашақ ұрпақтың мүмкіндіктерін сақтау және көбейту үшін экологиялық және әлеуметтік жауапкершілікті ескерумен өңірлердің әлеуметтік-экономикалық дамуына оң үлес қосу.

«ҚазТрансОйл» АҚ алты негізгі қағидатты қамтитын орнықты даму саласында белсенді қызмет жүргізуде:

- бизнес қызметінің тиімділігі мен үздіксіздігін қамтамасыз ету;
- қоршаған ортаға теріс әсерді азайту;
- табиғи ресурстарды ұтымды және тиімді пайдалану;
- жұмыскерлерді кәсіби дамыту және әлеуметтік қолдау;
- өндірістік қауіпсіздікті қамтамасыз ету;
- өндірістік активтерді басқару.

Компанияның орнықты даму саласындағы негізгі корпоративтік қағидаттары ESG саласындағы негізгі саясаттар мен құжаттарда көрініс тапқан.

- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның денсаулық, еңбек және қоршаған ортаны қорғау саласындағы саясаты;
- корпоративтік басқару кодексі;
- «ҚазТрансОйл» АҚ іскерлік этика кодексі;
- «ҚазТрансОйл» АҚ кадр саясаты;
- «ҚазТрансОйл» АҚ энергетикалық саясаты;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-да құқық бұзушылықтардың пайда болу тәуекелін басқару саясаты;
- «Самұрық-Қазына» АҚ-ның тауарларды, жұмыстарды және қызметтерді сатып алу қағидалары;
- «ҚазТрансОйл» АҚ лауазымды тұлғалары мен жұмыскерлерінің мүдделер қақтығысын реттеу саясаты.

Теңгерімді экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мақсаттарға ілгерілеу шеңберінде Компания орнықты даму қағаздарының негізгі бизнес-процестерге, операциялық қызметке және шешімдер қабылдау процестеріне интеграциялануын қамтамасыз етеді.

Компанияның Директорлар кеңесі мен менеджменті Компания қызметінің экологиялық, әлеуметтік және экономикалық аспектілерін басқару процесіне белсенді түрде тартылған.

Директорлар кеңесінің жанында «ҚазТрансОйл» АҚ қызметіне, оның ішінде орнықты даму саласындағы қызметіне байланысты жекелеген мәселелерді үйлестіретін төрт комитет құрылды. Бұл ретте Стратегиялық жоспарлау, қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау комитеті орнықты даму қағидаттарын енгізуге тікелей жәрдем көрсетеді. Директорлар кеңесінің мүшелері орнықты даму мәселелерін қарауға тартылған.

Орнықты даму мәселелерін басқару Компанияны басқарудың барлық ұйымдастырушылық деңгейлерінде жүзеге асырылады. Жекелеген мәселелерді басқаруды Компанияның орталық аппараты деңгейінде бейінді департаменттер және ТЖЖ деңгейінде — персоналмен жұмыс, еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік, сондай-ақ қоршаған ортаны қорғау сияқты орнықты дамудың нақты салаларына жетекшілік ететін қызметтер мен бөлімдер жүзеге асырады. Қызметтер мен бөлімдердің жұмысы Компанияның орталық аппаратымен тікелей өзара іс-қимыл шеңберінде үйлестіріледі және келісіледі.

БАСҚАРУ ҚҰРЫЛЫМЫ МЕН ҚҰРАЛДАРЫ

«ҚазТрансОйл» АҚ корпоративтік басқаруы Компанияның тиімділігін арттыру, орнықты даму саласындағы міндеттерді іске асыру және үздік халықаралық тәжірибелерге сәйкес келу мақсатында үнемі жетілдіріліп отырады.

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның орнықты даму саласында қызметі сәйкес келетін халықаралық стандарттар:

- ISO 9001:2015 «Сапа менеджменті жүйелері»;
- ISO 14001:2015 «Экологиялық менеджмент жүйелері»;
- ISO 45001:2018 «Денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету менеджменті жүйелері»;
- ISO 50001:2018 «Энергетикалық менеджмент жүйелері».

2021 жылы Компания халықаралық стандарттар талаптарына сәйкестікті растау және халықаралық үлгідегі сертификаттарды жаңа үш жылдық мерзімге ұзарту жөніндегі тәуелсіз органдармен сертификаттау аудиттерін жүргізу бойынша іс-шараларды орындады.



01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

- Орнықты дамуды басқару
- Орнықты даму моделі
- Персоналды басқару
- Корпоративтік коммуникациялар
- Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
- Қоршаған ортаны қорғау
- Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
- Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

ОРНЫҚТЫ ДАМУ МОДЕЛІ

МУДДЕЛІ ТАРАПТАР



ОРНЫҚТЫ ДАМУ ҚАҒИДАТТАРЫ

ЭКОНОМИКАЛЫҚ

Бизнес қызметінің тиімділігі мен үздіксіздігін қамтамасыз ету

ЭКОЛОГИЯЛЫҚ

Қоршаған ортаға келеңсіз әсерді барынша азайту
Табиғи ресурстарды ұтымды және тиімді пайдалану

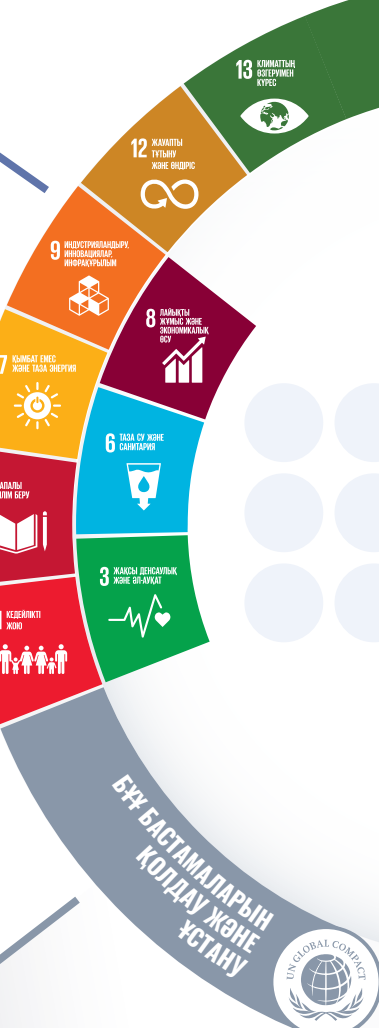
ӘЛЕУМЕТТІК

Жұмыскерлерді кәсіптік дамыту және әлеуметтік қолдау
Өндірістік қауіпсіздікті қамтамасыз ету

AccountAbility
Institute of social and ethical accountability



ХАЛЫҚАРАЛЫҚ СТАНДАРТТАРДЫ САҚТАУ



СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАСТАМАЛАР

ЭНЕРГИЯНЫ ҮНЕМДЕУ ЖҮЙЕСІН ДАМУ ЖӘНЕ ЭНЕРГИЯ ТИІМДІЛІГІН АРТТЫРУ

2021 ЖЫЛҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

1,7% энергия ресурстарын жиынтық тұтыну көлемінің өсімі
4,65 Ш.О.Т. / млн тонна-км мұнай тасымалдаудың энергия қажетсінуі

Сәйкес келетін энергетикалық менеджмент жүйесі бойынша қайта сертификаттаудан өтті
ISO 50001:2018

3 393 Ш.О.Т. табиғи газ тұтынудың ұлғаюы

ӨНДІРІСТІК ЖАРАҚАТТАНУДЫ АЗАЙТУ

3,8 млрд теңге еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауға салынатын инвестициялар көлемі

1 өндірістегі жазатайым оқиға

1769 «Қорғау» картасы

10 523 жұмыскер өнеркәсіптік қауіпсіздік талаптары бойынша оқытудан өтті

0,09 LTIR

Сәйкес келетін денсаулық сақтау, және еңбек қауіпсіздігін қамтамасыз ету жүйесі бойынша қайта сертификаттаудан өтті
ISO 45001:2018

НЕГІЗГІ КОРПОРАТИВТІК СТАНДАРТТАРҒА СӘЙКЕСТІ

ҚОРШАҒАН ОРТАҒА КЕЛЕҢСІЗ ӘСЕРДІ АЗАЙТУ

2,2 млрд теңге табиғат қорғау іс-шараларына арналған шығындар

18,6% атмосфераға шығарындылардың азаюы

8 га бүлінген жерлерді қайта қалпына келтіру жүргізілді

1,7% су жинаудың ұлғаюы

81 191 тонна қалдықтардың пайда болуының жалпы көлемі

0 мұнай тасымалдау кезінде экологиялық зардапқа алып келген авариялық жағдайлар

ПЕРСОНАЛДЫ БАҒАЛЛАУ ЖӘНЕ ДАМУ ЖҮЙЕСІН ЖЕТІЛДІРУ

637 млн теңге персоналды оқытуға салынған инвестициялар көлемі

5 000 жұмыскер оқу орталығы базасында даярлаудан және қайта даярлаудан өтті

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару
Орнықты даму моделі
Персоналды басқару
Корпоративтік коммуникациялар
Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
Қоршаған ортаны қорғау
Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

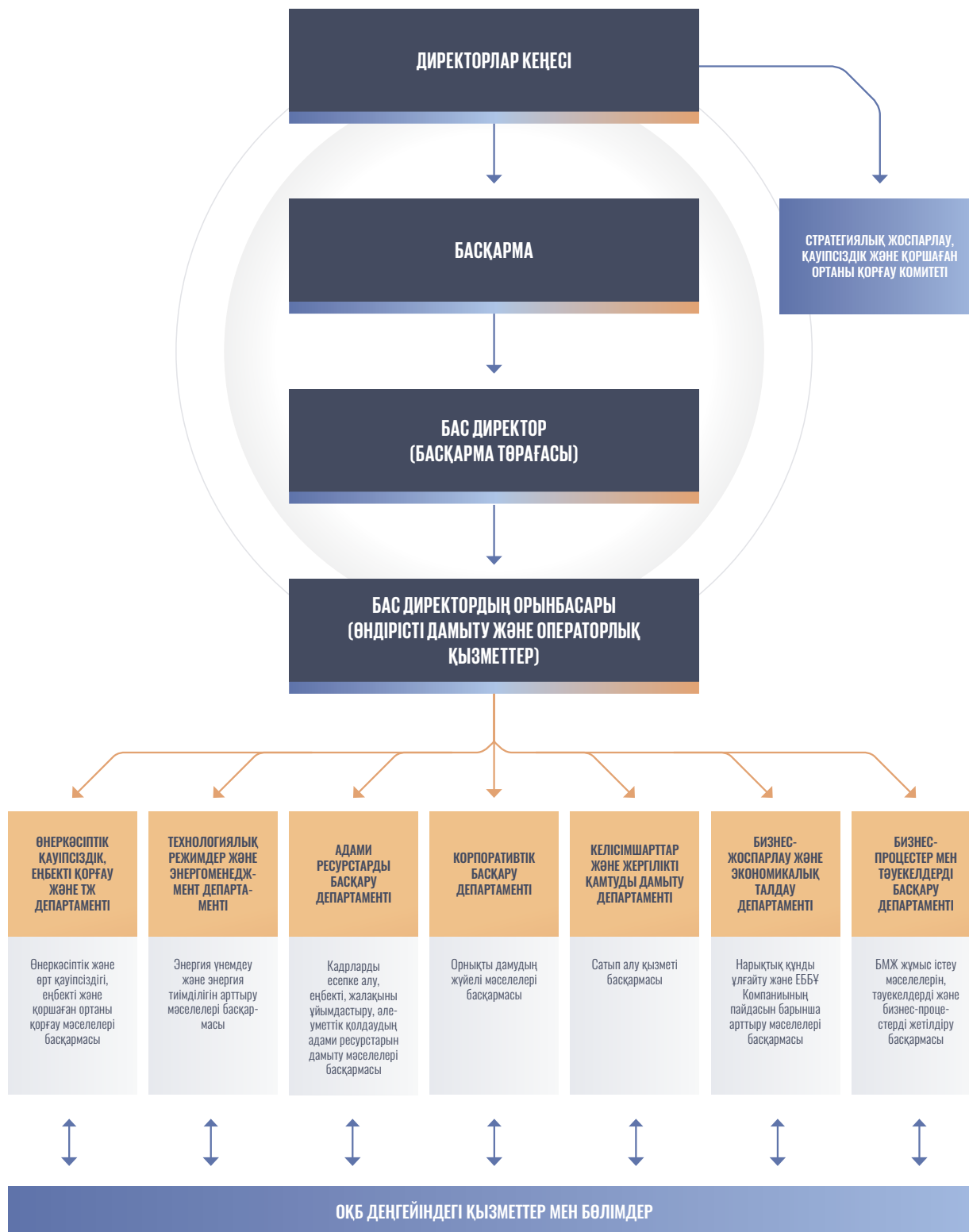
04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

2022 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ ОРНЫҚТЫ ДАМУДЫ БАСҚАРУДЫҢ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ



КОМПАНИЯНЫҢ ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАСТАМАЛАРЫ

Орнықты даму жүйесін жетілдіру «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2028 жылға дейінгі даму стратегиясының және ұзақ мерзімді орнықты дамудың негізгі бағыттары мен мақсаттарының бірі болып табылады.

Орнықты даму қағидаттарын ұстану «ҚазТрансОйл» АҚ ұзақ мерзімді дамуының ажырамас бөлігі болып табылады. Өзінің экономикаға, экологияға және қоғамға әсерінің маңыздылығын сезіне отырып, Компания қоршаған ортаға әсерді басқару саласындағы озық практикаларға ұмтылады.

Компанияның 2028 жылға дейінгі орнықты даму саласындағы стратегиялық бастамалары:

1. ТИІМДІ КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ.

Компания корпоративтік басқаруды Компания құнының өсуінің, оның бәсекеге қабілеттілігінің және инвестициялық тартымдылығының негізгі факторы ретінде қарастырады. Корпоративтік басқару жүйесін үнемі жетілдіру және акционерлердің мүдделері мен құқықтарын сақтау «ҚазТрансОйл» АҚ үшін басымдық болып табылады».

2. ӨНДІРІСТІК ҚАУІПСІЗДІКТІ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

Компания өндірістік қызметпен байланысты тәуекелдерді азайтуға тырысады. Аталған бастама аясында «ҚазТрансОйл» АҚ өз алдына мынадай міндеттер қояды:

- өндірістік объектілердің апатсыз жұмыс режимін қамтамасыз ету;
- технологиялық қайта жарақтандыруды жүргізу және жабдықтың тұтастығын қамтамасыз ету;

- объектілердің қауіпсіздігін қамтамасыз ету бойынша іс-шаралар өткізу;
- ақпараттық қауіпсіздікті басқару жүйесін жетілдіру;
- ақпараттық қауіпсіздікті қамтамасыз ету саласында бірыңғай мемлекеттік техникалық саясатты әзірлеу және іске асыру.

3. ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ, ЕҢБЕК ЖӘНЕ ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ

Компания қауіпсіз еңбек жағдайларын жасайды және қызметкерлердің денсаулығына қамқорлық жасайды, сондай-ақ қоршаған ортаға теріс әсердің алдын алады.

4. ЭНЕРГИЯ ҮНЕМДЕУ ЖӘНЕ ЭНЕРГИЯ ТИІМДІЛІГІ ДЕҢГЕЙІН АРТТЫРУ

Компания мұнай құбырларының оңтайлы жұмыс режимдерін жоспарлау, негізгі сорғы агрегаттарының пайдалы әсер коэффициентін арттыру, энергия ресурстарын үлестік тұтынуды азайтуға бағытталған энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын орындау жолымен мұнай тасымалдаудың энергия тиімділігі деңгейін арттыруды жалғастырады.

5. АДАМИ КАПИТАЛДЫ ДАМУ ЖӘНЕ АДАМ ҚҰҚЫҚТАРЫН ҚОРҒАУ

Компания жұмыскерлерінің негізгі стратегиялық капиталы екенін түсінеді. Осыған байланысты «ҚазТрансОйл» АҚ алдына адами ресурстарды қолдау және дамыту, өз қызметкерлерінің кәсібилігі мен

тиімділігін арттыру, ұжымда және қатысу өңірлерінде әлеуметтік қорғалу және тұрақтылық үшін жағдай жасау міндетін қояды.

6. АДАЛДЫҚ ҚАҒИДАЛАРЫН ЖӘНЕ ІСКЕРЛІК ЭТИКА КОДЕКСІН САҚТАУ

Компания өз қызметінде адал, әділ, ашық, ақпейіл және жауапты бизнес жүргізуді басшылыққа алады. Компаниядағы құндылықтар, іскерлік мінез-құлық нормалары «ҚазТрансОйл» АҚ Іскерлік этика кодексінде бекітілген.

7. АШЫҚТЫҚ ЖӘНЕ АШЫҚ КОММУНИКАЦИЯ ҚАҒИДАТАРЫ

Басқарудың ашықтығын қамтамасыз ету, Компанияның корпоративтік басқару стандарттарын ұстануға бейілділігін растау, сондай-ақ ашық адал коммуникация, басқа адамдардың өз пікірлері мен қажеттіліктерін есепке алу.

8. ЖЕТКІЗУ ТІЗБЕГІН ТИІМДІ БАСҚАРУ

Жеткізу тізбегін тиімді басқару және сатып алу шығындарын азайту Компанияның рентабельділігі мен қаржылық тұрақтылығын арттыруы мүмкін.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару
Орнықты даму моделі
Персоналды басқару
Корпоративтік коммуникациялар
Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
Қоршаған ортаны қорғау
Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

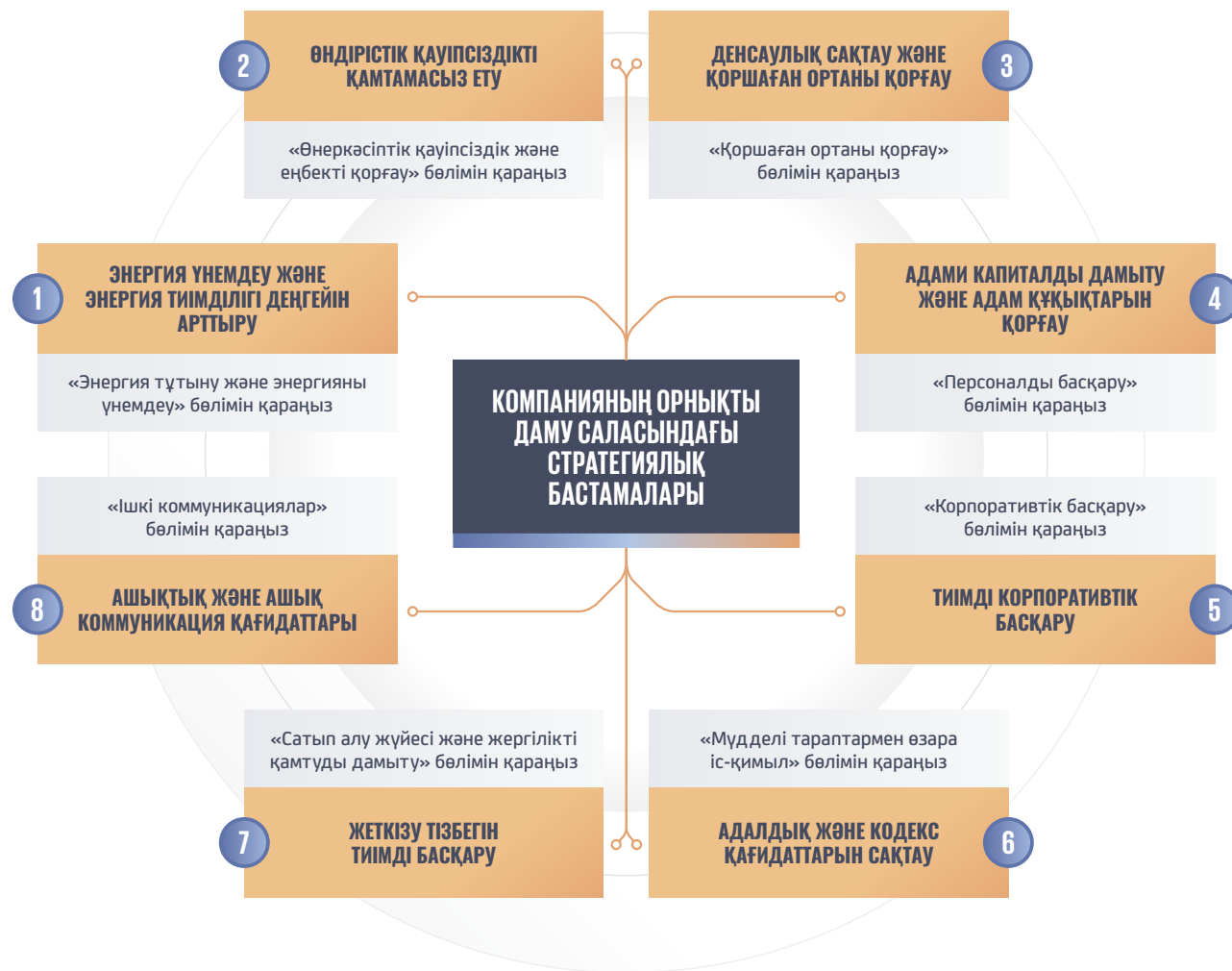
04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

КОМПАНИЯНЫҢ ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАСТАМАЛАРЫ



БҰҰ ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ (ОДМ) ЖАҒАНДЫҚ МАҚСАТТАРЫ

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның жаһандық мақсаттары БҰҰ Бас Ассамблеясында бекітілген және әлемдік көшбасшылар 2030 жылға дейінгі орнықты дамудың жаһандық күн тәртібі ретінде мақұлдаған ESG және БҰҰ ОДМ саласындағы әлемдік трендтермен үйлеседі.

«ҚазТрансОйл» АҚ БҰҰ ОДМ қолдайды және бизнесті жауапты жүргізу, корпоративтік басқарудың озық практикаларын қолдану, қоршаған

ортаға әсерді барынша азайту, персоналды тиімді басқару, қауіпсіз еңбек жағдайларын және өндірістік объектілерде авариясыз жұмыс режимін қамтамасыз ету арқылы оларға қол жеткізуге өз үлесін қосуға ұмтылады.

Компания тұрақты негізде қол жеткізуіне барынша көп үлес қоса алатын ОДМ бойынша іс-қимылдарды қабылдайды. ОДМ барлық 17 мақсатының маңыздылығын

түсіне отырып, «ҚазТрансОйл» АҚ Компания мен мүдделі тараптар үшін ерекше өзекті тоғыз негізгі мақсатты атап көрсетеді. Компания өз қызметінде ОДМ жетудегі біздің прогресті қадағалау және талдау үшін тиісті қаржылық емес көрсеткіштерді пайдалана отырып, қойылған міндеттерге назар аударады. Компания тұрақты негізде қоршаған ортаға әсерді болдырмауға бағытталған бірқатар іс-шараларды жүзеге асырады.

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның қоршаған ортаға әсер ететін негізгі проблемалары атмосфераға ластаушы заттардың шығарындылары және қалдықтарды басқару, парниктік газдардың шығарындылары және топырақтың ластануы болып табылады.

Компанияның атмосфералық ауаға әсер ету көздері мұнай жылыту пештері, қазандық қондырғылары және мұнай сақтайтын резервуарлар.

«ҚазТрансОйл» АҚ-да парниктік газдар шығарындыларының көздері қазандықтар, мұнай жылыту пештері, дизельді электр станциялары, дәнекерлеу агрегаттары және компрессорлар болып табылады.

БҰҰ ОРНЫҚТЫ ДАМУ МАҚСАТТАРЫНА ҚОЛ ЖЕТКІЗУГЕ ҮЛЕС



Денсаулық сақтау қызметтерімен жаппай қамтуды, оның ішінде қаржылық қатерлерден қорғауды, сапалы негізгі медициналық-санитариялық қызметтерге қол жеткізуді және барлығына қауіпсіз, тиімді, сапалы және арзан негізгі дәрілік заттар мен вакциналарға қол жеткізуді қамтамасыз ету

Біздің міндеттемелеріміз

- Жұмыс орнындағы еңбекті қорғау және өнеркәсіптік қауіпсіздік туралы қамқорлық
- Өлім-жітім жағдайлары санына жол бермеу және кәсіптік ауруларды барынша азайту

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

- ISO 45001:2018 халықаралық стандарттарына сәйкестікке сертификаттау (75 бет)
- COVID-19 таралуын болдырмау үшін қызметкерлерді вакцинациялау (115 бет)
- 21% — 2021 жылы санитариялық-эпидемиологиялық және емдеу-алдын алу іс-шараларын жүргізуге арналған шығыстардың өсуі



Жұмысқа орналасу, лайықты жұмыс алу және кәсіпкерлік қызметпен айналысу үшін қажетті дағдылары, оның ішінде кәсіптік-техникалық дағдылары бар жас және ересек адамдардың санын айтарлықтай ұлғайту

Біздің міндеттемелеріміз

- Қызметкерлерді оқыту мүмкіндіктерін қамтамасыз ету
- Университеттермен және оқыту жөніндегі сарапшылармен ынтымақтастық
- Студенттер мен түлектер үшін оқу бағдарламалары мен тағылымдама бағдарламаларын ұйымдастыру

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

- 2021 жылы оқуға 637 млн теңге жұмсалды, бұл 2020 жылға қарағанда 96,6%-ға артық
- 6 610 қызметкер оқытылды



Су ресурстарын басқару процесін үздіксіз жақсартуды қамтамасыз ету және мүдделі тараптарды осы процеске тарту

Біздің міндеттемелеріміз

- Су ресурстарын тиімді пайдалануды және рұқсатсыз пайдалануға жол бермеуді қамтамасыз ету
- Басқарудың жаңа жүйелері мен инновациялық технологияларды енгізу

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

- 2021 жылы Компанияда су ресурстарын басқару қағидалары жаңартылды (109 бет)
- 2021 жылы ағынды сулардың көлемі 232 мың м³ құрады және өткен жылдың деңгейінде қалды

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару
Орнықты даму моделі
Персоналды басқару
Корпоративтік коммуникациялар
Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
Қоршаған ортаны қорғау
Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

БҰҰ ОРНЫҚТЫ ДАМУ МАҚСАТТАРЫНА ҚОЛ ЖЕТКІЗУГЕ ҮЛЕС (ЖАЛҒАСЫ)



7 Арзан және таза энергия
Арзан, сенімді, тұрақты және қазіргі заманғы энергия көздеріне жалпыға бірдей қолжетімділікті қамтамасыз ету

Біздің міндеттемелеріміз

- Жалпы электр қуатын тұтынуды азайту

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

- Компанияның 2021 жылға арналған энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру жөніндегі іс-шаралар жоспары орындалды **(118 бет)**
- 1,5 % — 2021 жылы электр энергиясын тұтынудың төмендеуі



8 Райақты жұмыс және экономикалық өсу
Түсімді, жан-жақты және тұрақты экономикалық өсуге, толық және өнімді жұмыспен қамтуға және барлығына лайықты жұмыс істеуге жәрдемдесу

Біздің міндеттемелеріміз

- Ұжымда және қатысатын өңірлерде әлеуметтік қорғалу және тұрақтылық үшін жағдай жасау
- Барлық қызметкерлер үшін лайықты еңбек жағдайларына кепілдік беру
- Сыйақы және ынталандыру жүйесін жетілдіру

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

- 2021 жылы Компания қызметкерлері тарапынан еңбек заңнамасының талаптарын сақтамағаны үшін талап арыз беру жағдайлары анықталған жоқ
- Қызметкерлердің бірдей позициялардағы еңбегіне ақы төлеу гендерлік және басқа да белгілерге байланысты емес
- 2021 жылдың қорытындысы бойынша орташа жалақы 2020 жылмен салыстырғанда 7%-ға өсті



9 Индустриалық өзгерістер және инфрақұрылым
Барлық адамдар үшін арзан және тең қол жеткізуді қамтамасыз етуге аса көңіл бөле отырып, экономикалық дамуды және адамдардың әл-ауқатын қолдау мақсатында өңірлік және трансшекаралық инфрақұрылымды қоса алғанда сапалы, сенімді, тұрақты және орнықты инфрақұрылымды дамыту

Біздің міндеттемелеріміз

- Магистральдық мұнай құбырларының сенімді және авариясыз жұмысын қамтамасыз ету
- ҒЗТҚЖ-ға белсенді инвестициялау
- Жергілікті билік органдарымен әлеуметтік әріптестік бағдарламалары шеңберінде қызмет өңірлеріндегі инфрақұрылым объектілерін дамыту

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

- «Қазақстан-Қытай» ММҚ Жүйе учаскесін салу **(63 бет)**
- 2021 жылы Компания периметрлі бейнебақылау жүйесін және төрт өндірістік объектіде қолжетімділікті бақылау жүйесін енгізді **(66 бет)**
- 61,2 млрд теңге — 2021 жылы күрделі шығындар көлемі



13 Климаттың өзгеруімен күрес
Климаттың өзгеруіне және оның салдарларына қарсы күрес бойынша шұғыл шаралар қабылдау

Біздің міндеттемелеріміз

- Климаттың өзгеруіне ден қою шараларын ұлттық деңгейдегі саясатқа, стратегияларға және жоспарлауға енгізу
- Білім беруді, ақпаратты таратуды және адамдар мен мекемелердің климаттың өзгеруінің өткірлігі мен салдарын жеңілдету, оларға бейімделу және ерте ескерту мүмкіндіктерін жақсарту

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

- 2021 жылы атмосфераға ластаушы заттар шығарындыларының жалпы көлемі белгіленген нормативтердің мәндерінен аспады **(114 бет)**
- 2020 жылдың көрсеткішімен салыстырғанда атмосфераға ластаушы заттар шығарындыларының көлемі 19%-ға төмендеді



16 Бейбітшілік, сот төрелігі және тиімді институттар
Орнықты даму мүддесінде бейбітшілік сүйгіш және ашық қоғам құруға жәрдемдесу, барлығы үшін сот төрелігіне қол жеткізуді қамтамасыз ету және барлық деңгейлерде тиімді, есеп беретін және көпшіліктің қатысуына негізделген мекемелер құру

Біздің міндеттемелеріміз

- Компанияны басқарудың барлық ұйымдастырушылық деңгейлерінде, сондай-ақ ЕББҰ-да «ҚазТрансОйл» АҚ Іскерлік этика кодексiнің талаптарын сақтау деңгейін едәуір арттыру

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

- 2021 жылғы қыркүйекте Директорлар кеңесінің мүшелері «ҚазТрансОйл» АҚ-ның Іскерлік этика кодексi бойынша оқытудан өтті **(166 бет)**
- Компанияның 3000-нан астам қызметкері Іскерлік этика кодексiн білу бойынша оқудан және тестілеуден өтті



17 Орнықты даму мүддесінде серіктестік
Орнықты даму мүддесінде Жаһандық серіктестік шеңберінде жүзеге асыру құралдарын нығайту және жұмысты жандандыру

Біздің міндеттемелеріміз

- Әлемдік қоғамдастық ілгерілететін орнықты даму саласындағы бастамаларды қолдау
- Аланың басқа өкілдерімен ынтымақтасу
- Жергілікті жұртшылықпен өзара тиімді қарым-қатынастар орнату

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

- Бекітілген тарифтік сметалардың, инвестициялық бағдарламаның орындалуы туралы, реттелетін қызметтердің сапа және сенімділік көрсеткіштерінің сақталуы және тұтынушылар мен өзге де мүдделі тұлғалар алдында табиғи монополиялар субъектілері қызметінің тиімділік көрсеткіштеріне қол жеткізу туралы есептер бойынша екі жария тыңдау өткізілді
- 2021 жылғы қыркүйекте Компания «КҚК-Қ» АҚ-ның 2021 жылғы Қауіпсіздік күніне орайластырылған іс-шарасына қатысты
- Қызметтерді тұтынушылардың қанағаттану дәрежесі: операторлық қызметтер бойынша — 96%, мұнай тасымалдау бойынша — 100%

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
 Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
 Есеп туралы
 2021 жылғы негізгі көрсеткіштер
 Магистральдық құбырлардың схемасы
 Даму тарихы
 2021 жылғы негізгі оқиғалар
 Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару
 Орнықты даму моделі
 Персоналды басқару
 Корпоративтік коммуникациялар
 Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
 Қоршаған ортаны қорғау
 Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
 Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРМЕН ӨЗАРА ІС-ҚИМЫЛ ЖАСАУ

Мүдделі тараптардың мүдделерін және күтулерін есепке алу «ҚазТрансОйл» АҚ стратегиялық мақсаттары мен дамуының маңызды бөлігі болып табылады және олармен ашық және сенімді қарым-қатынастарды қалыптастыру арқылы жүзеге асырылады. Қызмет ауқымын ескере отырып, Компания мүдделі тараптарға елеулі ықпал ету қабілетін түсінеді, бұл олармен өзара іс-қимыл мәселелерінде жауапкершіліктің жоғары дәрежесін айқындайды.

Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жасау қағидаттары:

- адалдық;

- әділдік;
- ақниет;
- ашықтық және жауапкершілік.
- мүдделі тараптардың қажеттіліктері мен күтулерін анықтау Компанияда енгізілген менеджмент жүйелеріне арналған барлық стандарттардың талаптары болып табылады (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001).
- Компанияның мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жасау басымдықтарын көрсететін корпоративтік құжаттар:
- «ҚазТрансОйл» АҚ Іскерлік этика кодексі;
- «ҚазТрансОйл» стейкхолдерлерінің картасын қалыптастыру регламенті;

- «ҚазТрансОйл» АҚ дивиденттік саясаты.

«ҚазТрансОйл» АҚ стейкхолдерлерін және оның ЕББҰ-ны айқындауды ішкі сауалнама және Компанияның құрылымдық бөлімшелерінің олардың қызметі шеңберінде мүдделері қозғалатын тұлғалармен (жеке және заңды) құрылымдық бөлімшелердің өзара қарым-қатынастарын зерделеу арқылы үш жылда бір рет жүргізеді. Стейкхолдерлердің тізбесі ішкі (Компания ішінде және оның ЕББҰ-сында болады) және сыртқы (компания мен оның ЕББҰ-сынан тыс орналасқан) болып топталады.

МҮДДЕЛІ ТАРАПТАР ТОБЫНЫҢ ТІЗІМІ



Компанияда құрылған мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл процесі мүдделі тараптардың әртүрлі топтарының мүдделерін уақтылы анықтауға және бағалауға мүмкіндік береді.

Мүдделі тараптардың талаптары мен болжамдарын айқындау мүдделі тараптармен түрлі диалогтар жүргізу кезінде, оның ішінде:

- сауалнама және түрлі сауалнама-лар жүргізу;
- ашық кеңестерде, жұмыс топтарында және дөңгелек үстелдерде мәселелерді талқылау;
- қоғамдық тыңдаулар өткізу;
- ашық есік күндерін, сондай-ақ мүдделі тараптардың талаптары мен болжамдарын анықтауға мүмкіндік беретін өзге де іс-шаралар өткізу жолымен жүзеге асырылады.

Компания өзінің мүдделі тараптарымен тұрақты негізде өзара іс-қимыл жасайды. Мүдделі тараптардың талаптары мен болжамдарын айқындау нәтижесінде Компания елеулі тақырыптар тізбесін қалыптастырады және мүдделі тараптармен тиімді өзара іс-қимыл жасау үшін қажетті іс-шаралардың тұтас көрінісін алады (толығырақ «Маңыздылық қағидатын сақтау» бөлімін қараңыз, 09 жол).

МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРМЕН ӨЗАРА ІС-ҚИМЫЛ ЖАСАУ ПРОЦЕСІ



Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
Есеп туралы
2021 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлардың схемасы
Даму тарихы
2021 жылғы негізгі оқиғалар
Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару
Орнықты даму моделі
Персоналды басқару
Корпоративтік коммуникациялар
Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
Қоршаған ортаны қорғау
Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРМЕН ӨЗАРА ІС-ҚИМЫЛ ЖАСАУ

СЫРТҚЫ СТЕЙКОЛДЕРЛЕР



МИНОРИТАРЛЫҚ АКЦИОНЕРЛЕР (ОНЫҢ ІШІНДЕ АКЦИОНЕРЛЕРДІҢ МҮДДЕЛЕРІН БІЛДІРЕТІН ҰЙЫМДАР НЕМЕСЕ ЖЕКЕ ТҰЛҒАЛАР)

Стейколдерлердің талаптары

- Акционерлердің құқықтарын сақтау
- Акционерлік құнның өсуі және бизнестің орнықтылығы
- Қолданыстағы заңнаманы сақтау

Стейколдерлердің болжамдары

- Акциялардың нарықтық құнының өсуі және дивидендтерді уақтылы төлеу
- Тиімді корпоративтік басқару
- Ақпараттық ашықтық және айқындық

2021 жылы стейколдерлердің талаптарына қол жеткізу

- Компания акцияларының жиынтық нарықтық құны 418,2 млрд теңгені құрады
- Компанияның 2020 жылғы дивиденд мөлшері бір акция үшін 132 теңгені құрады
- 2021 жылғы 18 маусымда 2020 жылға дивидендтер төленді
- 2021 жылғы 26 мамырда Компания акционерлерінің жылдық жалпы жиналысы өткізілді
- 2021 жылғы 5 қарашада және 2021 жылғы 25 қарашада Компания акционерлерінің кезектен тыс жалпы жиналысы өткізілді
- Акционерлерден келіп түскен барлық сұрақтарға жауаптар берілді



МЕМЛЕКЕТТІК ОРГАНДАР МЕН БОЛЖАМДАР ҰЙЫМДАРЫ

Стейколдерлердің талаптары

- Қолданыстағы заңнаманы сақтау
- Салықтарды және міндетті төлемдерді төлеу

Стейколдерлердің болжамдары

- Ақпараттық ашықтық және айқындық

2021 жылы стейколдерлердің талаптарына қол жеткізу

- 2021 жылғы 28 сәуірде ТМРК Компанияның 2020 жылғы тарифтік сметалар мен күрделі салымдар жоспарының орындалуы туралы есептер жіберді
- Мемлекет бюджетіне 35,8 млрд теңге көлемінде салықтар мен басқа да міндетті төлемдер төленді



ЖҰРТШЫЛЫҚ (ЖЕРГІЛІКТІ ХАЛЫҚ, ҚОҒАМДЫҚ ҰЙЫМДАР ЖӘНЕ БАҚ)

Стейколдерлердің талаптары

- Қолданыстағы заңнаманы сақтау
- Компания қызметінің өндірістік экологиялық қауіпсіздігі, табиғатты қорғау іс-шаралары
- Іскерлік этика нормаларын сақтау

Стейколдерлердің болжамдары

- Жұмыс орындарын құруды қоса алғанда, Компанияның өңірлердің әлеуметтік-экономикалық дамуына қосқан үлесі
- Жергілікті халықтың өмір сүру сапасын арттыру
- Компанияның тұрақтылығы мен қаржылық орнықтылығы
- Ақпараттық ашықтық және айқындық
- Тиімді коммуникация арналары, жедел кері байланыс

2021 жылы стейколдерлердің талаптарына қол жеткізу

- Компанияның интернет-ресурсында 39 баспасөз релизі, жаңалықтар агенттіктерінің, республикалық және өңірлік БАҚ сайттарында 234 ақпараттық-имидждік материал жарияланды
- БАҚ-тың 16 сауалы келіп түсті, барлығына уақтылы жауаптар берілді
- 2021 жылы экология жылы аясында Компания қызметкерлері экологиялық жобаларға қатысты
- ЖОО-ның 150-ден астам студенті Компанияның өндірістік объектілерінде іс-тәжірибеден өтті
- Компания жұмыскерлерінің қайырымдылық жобаларына қатысуы
- Компания жұмыскерлерінің жеке қаражатына Атырау қаласындағы Әйелдер мен балаларға арналған дағдарыс орталығының медициналық пункті үшін медициналық жабдық (2 компрессорлық ингалятор, байланыссыз термометрлер) сатып алынды
- Компания қатысатын өңірлерде аз қамтылған отбасыларға көмек көрсетілді



ҚЫЗМЕТТЕРДІ ТҰТЫНУШЫЛАР МЕН СЕРІКТЕСТЕР

Стейколдерлердің талаптары

- Қолданыстағы заңнаманы сақтау
- Шарттық міндеттемелерді сақтау
- Сатып алудың ашық конкурстық рәсімдері
- Компанияның тұрақтылығы мен қаржылық тұрақтылығы
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
- Іскерлік этика нормаларын сақтау
- Тарифтік саясат бөлігіндегі кез келген өзгерістерді толық және уақтылы ашу

Стейколдерлердің болжамдары

- Көрсетілетін қызметтердің уақтылығы және жоғары сапасы
- Бизнестің тұрақтылығы
- Ақпараттық ашықтық және айқындық

2021 жылы стейколдерлердің талаптарына қол жеткізу

- Қызметтерді тұтынушылардың қанағаттану дәрежесі: операторлық қызметтер бойынша — 96%, мұнай тасымалдау бойынша — 100%
- Бекітілген тарифтік сметалардың, инвестициялық бағдарламаның орындалуы туралы, реттелетін қызметтердің сапа және сенімділік көрсеткіштерінің сақталуы және тұтынушылар мен өзге де мүдделі тұлғалар алдында табиғи монополиялар субъектілері қызметінің тиімділік көрсеткіштеріне қол жеткізу туралы есептер бойынша екі жария тыңдау өткізілді



ӨНІМ БЕРУШІЛЕР

Стейколдерлердің талаптары

- Қолданыстағы заңнаманы сақтау
- Шарттық міндеттемелерді сақтау
- Сатып алудың ашық конкурстық рәсімдері
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
- Іскерлік этика нормаларын сақтау

Стейколдерлердің болжамдары

- Компанияның тұрақтылығы мен қаржылық орнықтылығы

2021 жылы стейколдерлердің талаптарына қол жеткізу

- 2021 жылы «Самұрық-Қазына» АҚ анықтаған, тендердің қорытындысына әсер еткен және тендерлік комиссияның тендерді қайта қарауына әкелген бұзушылықтар жоқ
- Сатып алу рәсімдері ZAKUP.SK.KZ электрондық сатып алу порталында жүзеге асырылады
- Компанияның барлық шарттарында «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл» деген тарау көзделген
- Компанияның өнім берушілермен, оның ішінде ұзақ мерзімді сатып алулар бойынша жасасқан шарттарының сомасы 95,6 млрд теңгені құрады
- Компанияның сатып алуындағы жергілікті қамтудың үлесі тауарлар бойынша — 55%, жұмыстар мен қызметтер бойынша — 75%



БӘСЕКЕЛЕСТЕР

Стейколдерлердің талаптары

- Қолданыстағы заңнаманы сақтау
- Іскерлік этика нормаларын сақтау

Стейколдерлердің болжамдары

- Тұрақты бәсекеге қабілеттілік үшін стратегиялық өзара іс-қимыл
- Ақпараттық ашықтық және айқындық

2021 жылы стейколдерлердің талаптарына қол жеткізу

- 2021 жылғы қыркүйекте Компания «КҚК-Қ» АҚ 2021-қауіпсіздік күніне орайластырылған іс-шараға қатысты



ҚАРЖЫ ҰЙЫМДАРЫ МЕН РЕЙТИНГТІК АГЕНТТІКТЕР

Стейколдерлердің талаптары

- Қолданыстағы заңнаманы сақтау
- Ақпараттық ашықтық

Стейколдерлердің болжамдары

- Компания қызметінің оң операциялық және қаржылық қызметтері
- Компанияның тұрақтылығы мен қаржылық орнықтылығы

2021 жылы стейколдерлердің талаптарына қол жеткізу

- Рейтингік агенттіктермен конференц-қоңыраулар өткізу
- Екінші деңгейдегі банктермен кездесулер мен келіссөздер жүргізу
- 2021 жылғы шілдеде Fitch Ratings Ltd эмитент дефолтының ұзақ мерзімді рейтингін растады «ҚазТрансОйл» АҚ BVB деңгейінде — «Тұрақты» болжамы

Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі
Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі
Есеп туралы
2021 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлардың схемасы
Даму тарихы
2021 жылғы негізгі оқиғалар
Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару
Орнықты даму моделі
Персоналды басқару
Корпоративтік коммуникациялар
Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті
қорғау
Қоршаған ортаны қорғау
Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
Сатып алу жүйесі және жергілікті
қамтуды дамыту

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

МҮДДЕЛІ ТАРАПТАРМЕН ӨЗАРА ІС-ҚИМЫЛ ЖАСАУ (ЖАЛҒАСЫ)

ІШКІ СТЕЙКОЛДЕРЛЕР

ІРІ АКЦИОНЕР

Стейхолдерлердің талаптары

- Акционерлердің құқықтарын қамтамасыз ету
- Қолданыстағы заңнаманы сақтау

Стейхолдерлердің болжамдары

- Акционерлік құнның өсуі және бизнестің орнықтылығы
- Ақпараттық ашықтық және айқындық
- Үздік халықаралық тәжірибеге жауап беретін тиімді корпоративтік басқару

2021 жылы стейхолдерлердің талаптарына қол жеткізу

- 2021 жылғы 4 наурызда «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2020 жылғы шоғырландырылған қаржылық есептілігі бойынша аудиторлық есеп жарияланды

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ МҮШЕЛЕРІ

Стейхолдерлердің талаптары

- Акционерлердің құқықтарын қамтамасыз ету
- Қолданыстағы заңнаманы сақтау

Стейхолдерлердің болжамдары

- Акционерлік құнның өсуі және бизнестің орнықтылығы
- Ақпараттық ашықтық және айқындық
- Үздік халықаралық тәжірибеге жауап беретін тиімді корпоративтік басқару

2021 жылы стейхолдерлердің талаптарына қол жеткізу

- Компанияның Директорлар кеңесінің 12 отырысы өткізілді
- Корпоративтік басқару жүйесін жетілдіру жөніндегі 2020-2021 жылдарға арналған іс-шаралар жоспарын орындау бойынша 2021 жылғы есеп дайындалды

ПЕРСОНАЛ

Стейхолдерлердің талаптары

- Еңбек заңнамасын сақтау
- Іскерлік этика нормаларын сақтау

Стейхолдерлердің болжамдары

- Басекеге қабілетті жалақы деңгейі
- Қауіпсіз және жайлы еңбек жағдайлары
- Кәсіби даму және мансаптық өсу үшін мүмкіндіктер беру
- Компанияның жұмыс беруші ретіндегі тұрақтылығы
- Жұмыскерлер мен олардың отбасы мүшелерін, сондай-ақ ардагерлер мен зейнеткерлерді әлеуметтік қолдау

2021 жылы стейхолдерлердің талаптарына қол жеткізу

- SRS индексі 88%-ды құрады
- Компанияның 17 483 қызметкері оқытудан өтті
- Әлеуметтік төлемдер шамамен 2,4 млрд. теңгені құрады
- ОЖЖ басқарушы құрамының және Компанияның орталық аппаратының құрылымдық бөлімшелерінің 3 жұмыскерін ротациялау жүргізілді
- 2021 жылғы маусымда «ҚазТрансОйл» АҚ мен «ҚазТрансОйл» АҚ-ның жұмыскерлері арасында ұжымдық шартқа №1 қосымша келісімге қол қойылды
- 2021 жылғы желтоқсанда Компанияның және аутстаффинг секторының жұмыскерлерінің лауазымдық жалақыларын 2022 жылғы 1 қаңтардан бастап 10%-ға индекстеу туралы шешім қабылданды

ЕНШІЛЕС ЖӘНЕ БІРЛЕСІП БАҚЫЛАНАТЫН ҰЙЫМДАР (ЕББҰ)

Стейхолдерлердің талаптары

- Қолданыстағы заңнаманы сақтау
- Іскерлік этика нормаларын сақтау
- Корпоративтік басқару қағидаттарын сақтау

Стейхолдерлердің болжамдары

- Компанияның тұрақтылығы мен қаржылық орнықтылығы
- Компанияның ақпараттық ашықтығы және айқындылығы
- ЕББҰ басқару органдары мен қаржы-шаруашылық қызметті тексеру бойынша тексеріс комиссияларына қатысу
- Инвестициялық жобаларды іске асыруға бірлесіп қатысу
- Жұмыс топтарына, жиналыстарға, кездесулерге бірлесіп қатысу

2021 жылы стейхолдерлердің талаптарына қол жеткізу

- ЕББҰ қатысушысы, серіктесі, акционері ретінде шешімдер, сондай-ақ Байқау кеңесінің, Директорлар жиналысының шешімдері қабылданды
- ЕББҰ қызметінің мәселелері бойынша жұмыс топтарының отырыстарына, кеңестерге, кездесулерге қатысу
- Тексеріс комиссияларының құрамында қаржы-шаруашылық қызметіне тексеру жүргізілді
- «ҚҚҚ» ЖШС, «Магистральдық су құбыры» ЖШС, «Мұнайтас» ЖШС

ҚАУЫМДАСТЫҚТАРДА МҮШЕЛІК

«ҚазТрансОйл» АҚ орнықты даму мақсаттарына қол жеткізудегі бизнестің ерекше рөлін түсінеді. Компания кәсіби тәжірибе алмасуға және салалық деңгейдегі міндеттерді шешуге ықпал ететін әртүрлі кәсіби және салалық бастамаларға белсенді қатысады.

КОМПАНИЯНЫҢ 2021 ЖЫЛЫ ҚАУЫМДАСТЫҚТАР МЕН ӨЗГЕ БІРЛЕСТІКТЕРДЕГІ МҮШЕЛІГІ



Қазақстан мұнай-газ және энергетика кешені ұйымдарының қауымдастығы

Компания магистральдық мұнай құбыры бойынша ұлттық оператор ретінде ұсынылған. Компания өкілдері осы қауымдастық жанындағы Қазақстан Республикасының мұнай-газ саласын дамыту жөніндегі үйлестіру кеңесінің мүшелері болып табылады.



Қазақстан салық төлеушілер қауымдастығы

Қазақстан салық төлеушілері қауымдастығының негізгі міндеті салық төлеушілердің заңды құқықтары мен мүдделерін қорғауға жәрдемдесу, салық заңнамасындағы өзгерістер туралы уақтылы хабардар ету болып табылады.

Компания өкілдері осы қауымдастықтың жұмыс топтарына қатысады және компанияның салық заңнамасына жоғарыда көрсетілген өзгерістер мен толықтыруларды әзірлеуге қатысуын қамтамасыз етеді.



Халықаралық мұнай тасымалдаушылар қауымдастығы

Халықаралық мұнай тасымалдаушылар қауымдастығы (ХМТҚ) қатысушы компаниялардың мұнай тасымалдау жүйелерін тиімді дамыту жөніндегі күш-жігерді үйлестіру және халықаралық мұнай тасымалдау тұрақтылығын нығайту үшін құрылған.

ХМТҚ мүшелері жақын және алыс шетелдердің 8 ірі халықаралық мұнай тасымалдау ұйымдары және бақылаушы ретінде бір компания болып табылады.

Қауымдастық мүшелерінің өкілдерінен 4 сараптамалық жұмыс тобы құрылды: энергия тиімділігі, заң мәселелері, мұнай жеткізу және магистральдық құбыр жүйелерін тиімді, сенімді және қауіпсіз пайдалану.

Тұрақты сарапшылық топтардың жұмысынан басқа, қауымдастық жұмысының негізгі тетіктері Басқарма кеңесінің жартыжылдық отырыстары, конференциялар, көрмелер мен семинарлар, сондай-ақ техникалық сапарлар мен тәжірибе алмасу болып табылады.



«Атамекен» Қазақстан Республикасының Ұлттық Кәсіпкерлер Палатасы

«Атамекен» ҰКП іскерлік, инвестициялық ахуалды жақсарту, тұрақтылық, ұлттық және шетелдік инвесторлар үшін елде бизнес жүргізу шарттарын дамыту үшін құрылған.

Осы ұйымға қатысу бизнестің құқықтары мен мүдделерін қорғауды, бизнес жұмысының заңнамалық және өзге де нормативтік қағидаларын қалыптастыру процесіне барлық кәсіпкерлерді кеңінен қамтуды және тартуды қамтамасыз етеді.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару
Орнықты даму моделі
Персоналды басқару
Корпоративтік коммуникациялар
Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті
қорғау
Қоршаған ортаны қорғау
Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
Сатып алу жүйесі және жергілікті
қамтуды дамыту

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

ПЕРСОНАЛДЫ БАСҚАРУ



БАСҚАРУ ТӘСІЛДЕРІ

Бүгінде «ҚазТрансОйл» командасы Қазақстан Республикасының

13 өңірінде 6702 маманды біріктіреді. Компания тиімді іріктеуге, қызметкерлерді дамытуға және жоғары білікті қызметкерлерді ұстап қалуға негізделген кадр саясатын жүргізуге ұмтылады. Қызметкерлер негізгі стратегиялық капитал болып табылатынын түсіне отырып, Компания сыйақы және ынталандыру жүйесін, еңбек жағдайларын үнемі жетілдіріп отырады, сондай-ақ оқитуды дамытуға және өз жұмыскерлеріне әлеуметтік қолдау көрсету деңгейін арттыруға ықпал етеді.

«ҚазТрансОйл» АҚ кадрларды басқару жүйесі қызметкерлердің жалақысын айқындау кезінде, сондай-ақ кадр және әлеуметтік саясатты іске асыру кезінде олардың құқықтарының сақталуына кепілдік береді. Компания жас, мәдени, діни, нәсілдік немесе басқа белгілері бойынша кемсітуге жол бермейді. Компания персоналды дамытуға, уәждемені қолдауға және жоғары білікті қызметкерлерді ұстап қалуға ұмтылады.

«ҚазТрансОйл» АҚ еңбек саласындағы адамның іргелі құқықтары мен бостандықтарының маңыздылығы мен құндылығын: еңбек құқықтарын, ұжымдық шарттар жасасу құқығын және денсаулықты қорғау құқығын қабылдайды.

2021 жылғы 3 қыркүйекте «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021-2025 жылдарға арналған кадр саясаты бекітілді, оның негізгі бағыттары мыналар болып табылады:

- ұйымдық құрылысты басқару;
- персоналды жоспарлау және іріктеуді басқару;
- мақсат қою және жұмыскерлер қызметінің тиімділігін бағалау;
- кадр резервін басқару;
- оқыту және дамыту;
- жас жұмыскерлерді дамыту;
- материалдық және материалдық емес сыйақыны басқару;
- қатысу және әлеуметтік тұрақтылықты басқару.

Компанияда адам ресурстарын басқару процестерін реттейтін 40-қа жуық нормативтік құжат қолданылады. Нормаларды біріздендіру, сондай-ақ құжаттарды оңтайландыру мақсатында «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының 2021 жылғы 31 желтоқсандағы шешімімен «ҚазТрансОйл» АҚ Адами ресурстарын басқару жөніндегі қағидалар әзірленді және бекітілді, оған 11 ішкі құжаттың ережелері кірді.

Бұл ережелер Компания қызметкерлеріне еңбекақы төлеу және әлеуметтік қолдау мәселелерін қоспағанда, адами ресурстарды басқарудың толық циклін қамтиды. Көрсетілген мәселелер жекелеген құжаттармен реттеледі.

БАСҚАРУ ҚҰРЫЛЫМЫ МЕН ҚҰРАЛДАРЫ

Адами ресурстарды басқару департаменті кадр және әлеуметтік саясат мәселелерін басқаруға жауап береді. Персоналды және әлеуметтік саясат мәселелерін басқару екі деңгейде жүзеге асырылады. Орталық аппараттағы жұмысты адами ресурстарды басқару департаменті, ОҚБ деңгейінде — кадр қызметтері үйлестіреді.

Корпоративтік мәдениет пен ішкі коммуникацияларға қатысты мәселелер қоғаммен байланыс және ішкі коммуникациялар департаментінің жауапкершілік аймағында.

Компания кадрлық және әлеуметтік мәселелерді басқару шеңберінде іс-шаралар мен бастамалардың кең тізбесін іске асырады, оның ішінде:

- ҚНҚ нақты орындау дәрежесі негізінде жұмыскерлерге сыйақы беру мен бағалаудың тиімді жүйесі;
- жұмыскерлерді кәсіптік оқыту және дамыту жөніндегі бағдарламаларды іске асыру;
- жұмыскерлер мен олардың отбасылары үшін материалдық және материалдық емес сипаттағы өтемақылар құрылымын қамтитын әлеуметтік пакет;
- кәсіподақ ұйымдарымен өзара әрекеттесу;
- өзара іс-қимылдың цифрлық арналарын пайдалана отырып құрылған ішкі коммуникациялардың прогрессивті жүйесі;

6 702 АДАМ

2021 жылы персоналдың тізімдік саны

- әр түрлі деңгейдегі жұмыскерлер үшін мансапты дамытудың кең мүмкіндіктерін қамтамасыз етуге бағытталған кадрлық резерв бағдарламасы;
- корпоративтік мәдениетті басқаруды жетілдіру, әлеуметтік тұрақтылықты арттыру бойынша іс-шаралар өткізу;
- ҚНҚ басшы қызметкерлерін, сондай-ақ орталық аппараттың құрылымдық бөлімшелерінің басшыларын ротациялау;
- Компанияның өндірістік объектілеріндегі кәсіптік практика;
- Компания басшылығының персоналмен тұрақты кездесулері;
- жыл сайын қатысу дәрежесі мен әлеуметтік тұрақтылық дәрежесін зерттеу (SAMRUK RESEARCH SERVICES).

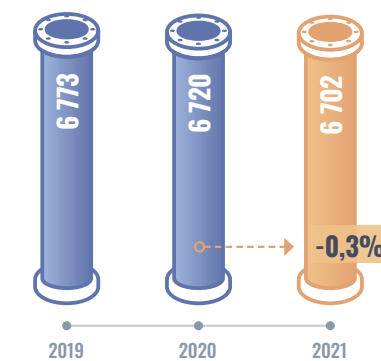
2021 жылы COVID-19 екінші толқынының жалғасуына байланысты қызметкерлердің өмірі мен денсаулығына әсер ететін тәуекелдерді азайту мақсатында Компанияда қашықтықтан жұмыс орнату, сондай-ақ жұмыс сипаты қашықтан жұмыс істеді көздемейтін өндірістік персоналды жұмыс беруші мен қызметкерге тәуелсіз себептер бойынша қарапайым жұмысқа ауыстыру бойынша жұмыс жалғастырылды. Сондай-ақ, қызметкерлерді COVID-19 вакцина алуға ынталандыру бойынша жұмыстар жүргізілді.

ПЕРСОНАЛДЫҢ САНЫ МЕН ҚҰРЫЛЫМЫ

2021 жылы Компанияда 6 702 адам жұмыс істеді, жұмыскерлердің көпшілігі тұрақты еңбек шарты және толық жұмыспен қамту шарттарында жұмыс істеді. Есепті кезеңде персоналдың тізімдік саны 2020 жылмен салыстырғанда 0,3%-ға төмендеді.

Жұмыскерлер санының немесе штатының қысқаруына байланысты еңбек шарттары бұзылған кезде жұмыскерлерді хабардар етудің ең аз мерзімі Компанияның ұжымдық шартында көзделген және Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес бір айды құрайды. Бұл ретте, 2021 жылы Компания жұмыскерлері тарапынан осы еңбек заңнамасының талаптарын сақтамау туралы талап арыз беру жағдайлары анықталған жоқ.

ПЕРСОНАЛ САНЫНЫҢ СЕРПІНІ, АДАМ



Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі

Есеп туралы

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2021 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару

Орнықты даму моделі

Персоналды басқару

Корпоративтік коммуникациялар

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті
қорғау

Қоршаған ортаны қорғау

Энергия тұтыну және энергия үнемдеу

Сатып алу жүйесі және жергілікті
қамтуды дамыту

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

БӨЛІМШЕЛЕР БОЙЫНША ПЕРСОНАЛ САНЫНЫҢ СЕРПІНІ, АДАМ

АТАУЫ	2019	2020	2021	ӨЗГЕРІС, %
Орталық аппарат	452	389	391	0,5
ҚНҚ	6 106	6 057	6 039	-0,3
«ҚазТрансОйл» АҚ ЗЭО филиалы	161	162	163	0,6
«ҚазТрансОйл» АҚ МТБО» филиалы	-	60	61	1,7
Самара, Омск, Мәскеу қалаларындағы өкілдіктер	54	52	48	-7,7
Барлығы	6 773	6 720	6 702	-0,3

43,9 ЖАС

2021 жылы персоналдың
орташа жасы

Компания гендерлік теңдік қағидаттарын ұстанады және «ҚазТрансОйл» АҚ-ның барлық деңгейлерінде гендерлік, нәсілдік, жас және басқа да әртүрлілік белгілерін қамтамасыз етуге ұмтылады. Жұмысқа қабылдау кезінде әлеуетті кандидаттың тек кәсіби сапалары бағаланады: білім деңгейі және кәсіби тәжірибесі.

Қызметкерлердің гендерлік құрылымында Компания қызметінің өндірістік ерекшелігіне байланысты ер қызметкерлер дәстүрлі түрде басым болады. Есепті кезеңде қызметкерлердің жалпы санынан ер жынысты қызметкерлердің үлесі 82%-ды құрады.

2021 жылы Компания қызметкерлерінің орташа жасы өзгерген жоқ және 43,9 жасты құрады. Компания персоналының негізгі үлесін 30-дан 50 жасқа дейінгі жұмыскерлер құрайды (60%).

Компания басқару органдарында да гендерлік алуантүрлілікті ұстануға тырысады: 2021 жылы Компания Басқармасының құрамына 8 ер адам және 1 әйел адам кірді.

Мерзімсіз еңбек шарттары бойынша Компания жұмыскерлерінің үлесі шамамен 99%-ды құрайды. Барлық жұмыскерлер есепті кезеңде толық жұмыспен қамтылды.

ПЕРСОНАЛ ҚҰРЫЛЫМЫ, АДАМ

САНАТЫ	БАРЛЫҒЫ	ОНЫҢ ІШІНДЕ ГЕНДЕРЛІК ТОПТАР БОЙЫНША		ОНЫҢ ІШІНДЕ ЖАС ТОПТАРЫ БОЙЫНША		
		ЕРЛЕР	ӘЙЕЛДЕР	30 ЖАСҚА ДЕЙІН	30-50 ЖАС	50 ЖАСТАН ЖОҒАРЫ
Персонал саны барлығы	6 702	5 498	1 204	670	4 012	2 020
Әкімшілік басқару персоналы, оның ішінде	397	214	183	34	305	58
басшы лауазымдарда	136	87	49	4	107	25
мамандар	261	127	134	30	198	33
Өндірістік персонал, оның ішінде	6 305	5 284	1 021	636	3 707	1 962
басшы лауазымдарда	685	584	101	21	470	194
мамандар	1 662	1 162	500	137	1 147	378
жұмысшылар	3 958	3 538	420	478	2 090	1 390

ТҰРАҚТЫ ЖӘНЕ УАҚЫТША ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ САНЫ, АДАМ

КӨРСЕТКІШ	БАРЛЫҒЫ	ГЕНДЕРЛІК ТОПТАР БОЙЫНША	
		ЕРЛЕР	ӘЙЕЛДЕР
Персоналдың тізімдік саны, оның ішінде:	6 702	5 498	1 204
тұрақты	6 609	5 450	1 159
уақытша*	93	48	45

* Уақытша болмаған жұмыскерлерді алмастыру уақытына еңбек шарттары жасалған жұмыскерлер көрсетілді.

2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНҒА КОМПАНИЯНЫҢ БАСҚАРУШЫ ОРГАНДАРЫНЫҢ ҚҰРАМЫ, АДАМ

САНАТТАРЫ	ЕРЛЕР			ӘЙЕЛДЕР		
	ЖАСЫ	АДАМ	ҮЛЕСІ, %	ЖАСЫ	АДАМ	ҮЛЕСІ, %
Директорлар кеңесі	30 жасқа дейін	-	-	30 жасқа дейін	-	-
	30-дан 50 жасқа дейін	5	83,3	30-дан 50 жасқа дейін	-	-
	50 жастан жоғары	1	16,7	50 жастан жоғары	-	-
Директорлар кеңесінде барлығы	6	100,0		-	-	
Басқарма	30 жасқа дейін	-	-	30 жасқа дейін	-	-
	30-дан 50 жасқа дейін	6	75,0	30-дан 50 жасқа дейін	1	100,0
	50 жастан жоғары	2	25,0	50 жастан жоғары	-	-
Басқармада барлығы	8	100,0		1	100,0	
Барлығы	14	93,3		1	6,7	

ПЕРСОНАЛДЫ ІРІКТЕУ

«ҚазТрансОйл» АҚ-да персоналды іріктеу рәсімі тестілеу элементтерін қолдана отырып, ашықтық, меритократия қағидаттарын сақтай отырып және кемсітушілікке жол бермей, Компанияның бос лауазымдары мен жұмыс кәсіптеріне кадрларды конкурстық іріктеу қағидаларына сәйкес жүзеге асырылады. Меритократия қағидаты Іскерлік этика кодексінде негізгі қағидаттардың бірі ретінде бекітілген, оны «ҚазТрансОйл» АҚ адами ресурстарды басқарудың барлық кезеңдерінде басшылыққа алады.

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021-2025 жылдарға арналған кадр саясатында персоналды іріктеу шеңберінде Компания алдында тұрған мынадай құжаттар мен міндеттер бекітілген:

- жұмыс процесінің саны мен талаптарын ескере отырып, болашақта қызметкерлердің сандық және сапалық қажеттілігін анықтау;
- бос жұмыс орындарын ішкі, оның ішінде Компанияның кадрлық резервіне кіретін кандидаттармен алмастыру басымдығы;
- бос лауазымдарға/жұмыс кәсіптеріне персоналды іріктеу кезінде ашық конкурстық рәсімдерді қолдану;

- лауазымға және жұмыс кәсібіне қатысты кандидаттарды бағалау әдістерін қолдану;
- бейінді оқу орындарымен өзара іс-қимыл жасау.

Жас мамандарды тарту және дамыту бойынша кешенді тәсіл шеңберінде Компанияның өндірістік объектілерінде ақылы кәсіптік практикадан табысты өткен оқу орындарының түлектерін жұмысқа қабылдау ұйымдастырылды. Бүгінгі таңда Компанияға жұмысқа 11 түлек қабылданды.

Есепті жылы Компанияда 328 жаңа қызметкер қабылданды. Оның ішінде 25 — орталық аппарат қызметкерлері, 303 — ҚНҚ қызметкерлері. Жаңадан жалданған жұмысшылардың көпшілігінің жасы 30-дан 50 жасқа дейін.

2021 жылы жұмыс орындарына кандидаттарды немесе жұмыскерлерді қандай да бір белгілер бойынша кемсітуге байланысты жағдайлар тіркелген жоқ.

2021 ЖЫЛЫ ЖАЛДАНҒАН ЖҰМЫСКЕРЛЕР, АДАМ

303



25

- ҚНҚ
- Орталық аппарат

13 ЖЫЛ

жұмыскерлер арасында
орташа еңбек өтілі

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
Есеп туралы
2021 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлардың схемасы
Даму тарихы
2021 жылғы негізгі оқиғалар
Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару
Орнықты даму моделі
Персоналды басқару
Корпоративтік коммуникациялар
Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
Қоршаған ортаны қорғау
Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

Өңірлер бойынша «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ЖҰМЫСКЕРЛЕРІНІҢ САНЫ, АДАМ



2021 жылы жалданған жұмыскерлер саны

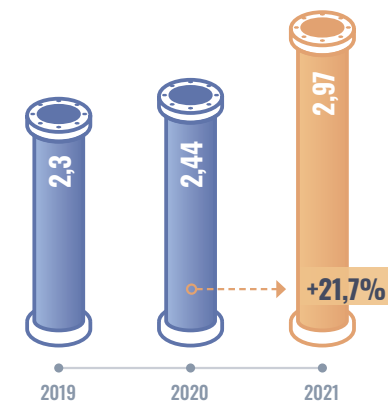
КАДРЛАРДЫҢ ТҰРАҚТАМАУЫ

Кадрлардың тұрақтамаушылық коэффициенті 2021 жылы 2,97%-ды құрады, бұл 2020 жылғы көрсеткіштен сәл артық. Тұрақтылықтың төмен деңгейі Компанияның лайықты еңбек жағдайларын ұсыну арқылы кадрлық құрамның тұрақтылығын қамтамасыз ету қабілетінің көрсеткіші болып табылады.

Сонымен қатар, «ҚазТрансОйл» АҚ кадрларды іріктеу рәсімдерін жетілдіреді және кадрлардың тұрақтамауын төмендетуге және персоналдың өзін-өзі дамытуын ынталандыруға бағытталған іс-шаралар жүргізеді. Лайықты еңбек жағдайлары мен кадрларды тұрақты ынталандырудың арқасында кадрлардың тұрақтамаушылығы төмен деңгейде қалып отыр.

Жұмыскерлер арасында орташа еңбек өтілі — 13 жыл.

ПЕРСОНАЛДЫҢ ТҰРАҚТАМАУЫ, %



* Кадрлардың тұрақтамауын көрсету өз бастамасы бойынша, тараптардың келісімі бойынша және теріс себептер бойынша жұмыстан шығарылған қызметкерлер санының Компания жұмыскерлерінің бір жылдағы орташа тізімдік санына қатынасы ретінде айқындалады.

СЫЙАҚЫ МЕН УӘЖДЕМЕ

«ҚазТрансОйл» АҚ жұмыскерлеріне тиімді сыйақы беру жүйесі Компанияны қазір және болашақта білікті персоналмен қамтамасыз етуге бағытталған. Уәждеменің негізгі элементтері Компания мен жұмыскер мүдделерінің тепе-теңдігін қамтамасыз етеді. Қойылған мақсаттардың, қол жеткізілген нәтижелер мен сыйақы деңгейінің өзара байланысының ашықтығы мен көрнекілігі қызметкерге ұзақ мерзімді перспективада тиімді жұмыс істеу үшін тұрақты уәждеме береді және «ҚазТрансОйл» АҚ-ға бәсекелестік жағдайларда еңбек өнімділігін арттыруға мүмкіндік береді.

Қолданыстағы корпоративтік еңбекақы төлеу жүйесі мыналарды қамтамасыз етеді:

- Қазақстанның ірі компанияларының деңгейіне сәйкес келетін сыйақының лайықты деңгейі;
- тұрақты және ауыспалы (сыйлықақылық) бөліктерден тұратын еңбекке ақы төлеудің екі компонентті жүйесі;
- өндірістік бөлімшелер персоналының жалақысын Қазақстандағы инфляция деңгейіне қарай индекстеу.

Жалақының тұрақты бөлігін айқындау кезінде өңірлердегі табиғи-климаттық ауыр жағдайларды ескеретін коэффициенттер, экологиялық қолайсыз жағдайларда тұрғаны үшін коэффициенттер, зиянды еңбек жағдайлары үшін қосымша ақы және басқа да тұрақты төлемдер қолданылады. Ауыспалы бөлік жұмыстарды тиісінше орындағаны үшін төленеді және қандай да бір олқылықтар болған жағдайда төмендетіледі.

Орталық аппарат қызметкерлеріне және ҚНҚ басшыларына бір жылғы жұмыс қорытындылары бойынша

сыйақы Компанияның стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуді ескере отырып бекітілген ҚНҚ-ның орындалу дәрежесіне қарай, ал ҚНҚ жұмыскерлеріне жұмыс өтіліне қарай төленеді. Бұдан басқа, Компанияда ынталандырушы қосымша ақылар мен үстемеақылар (ғылыми дәрежесі, кәсіби шеберлігі, тәлімгерлігі үшін), сондай-ақ мерекелерге арналған сыйлықақылар бар.

Жұмыскерлердің бірдей позициялардағы еңбегіне ақы төлеу гендерлік және басқа да белгілерге байланысты емес. Елдегі инфляция деңгейіне сүйене отырып, өндірістік бөлімшелер персоналының жалақысын индекстеу уақтылы жүргізіледі. 2021 жылдың қорытындысы бойынша орташа жалақы 2020 жылмен салыстырғанда лауазымдық айлықақылардың тарифтік мөлшерлемелерін 4%-ға арттыру және еңбекақы төлеу қорын үнемдеу есебінен сыйлықақылар төлеу себепті 7%-ға өсті.

2021 жылы ең төменгі жалақыны есептеу үшін Компания жұмыскерлерге негізгі тұрақты ай сайынғы төлемдерді ескере отырып, алгоритмді қолдануды жалғастыруда. «ҚазТрансОйл» АҚ жұмыскерлерінің ең төменгі жалақы деңгейі жыл сайын қатысатын өңірлерде белгіленген ең төменгі жалақыдан тұрақты жоғары. Мәселен, 2021 жылы Компаниядағы ең төменгі жалақы деңгейі 116,29 мың теңгені құрады, бұл ел бойынша есеп көрсеткішке қарағанда 2,74 есе артық.

2021 жылғы желтоқсанда Компанияның Директорлар кеңесі 2022 жылғы 1 қаңтардан бастап өндірістік бөлімдердің қызметкерлеріне 30%-ға және орталық кеңсе жұмыскерлердің жалақысын 10%-ға арттыру туралы шешім қабылдады.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару

Орнықты даму моделі

Персоналды басқару

Корпоративтік коммуникациялар

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті
қорғау

Қоршаған ортаны қорғау

Энергия тұтыну және энергия үнемдеу

Сатып алу жүйесі және жергілікті
қамтуды дамыту

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ПЕРСОНАЛЫНЫҢ ЕҢБЕКАҚЫ КӨРСЕТКІШТЕРІ

КӨРСЕТКІШ	2019	2020	2021	ӨЗГЕРІС, %
Қатысу өңірлерінде ең төменгі жалақы көлемі, мың теңге	42,5	42,5	42,5	-
Компаниядағы бастапқы деңгейдегі қызметкердің жалақысы, мың теңге*	117,21	117,21	116,29	-0,99
Компаниядағы ең төменгі жалақының қатысу өңірлеріндегі жалақыға қатынасы, есе	2,76	2,76	2,74	-0,99

* 2019 және 2020 жылдардағы көрсеткіштердің өткен жылдардағы есептерде ұсынылған деректерден айырмашылығы ең төменгі жалақы көрсеткішін қалыптастыру тәсілінің әдіснамасын өзгертумен түсіндіріледі. Компания қызметкерінің ең төменгі жалақысының мөлшері салықтар мен басқа да міндетті аударымдар ұсталғаннан кейін көрсетілген.

ПЕРСОНАЛДЫ БАҒАЛАУ ЖҮЙЕСІ

Орталық аппараттың барлық жұмыскерлеріне және ОҚБ басшыларына жыл қорытындысы бойынша Компанияның стратегиялық мақсаттарына қол жеткізуді және жеке тиімділік көрсеткіштерін ескере отырып бекітілген ОҚБ орындау бойынша сыйақы төленеді.

Құрылымдық бөлімшелердің өзара әрекеттесу тиімділігін бағалау үшін Компанияда «360 градус» кешенді бағалау жүйесі енгізілген. Осы бағалау шеңберінде әрбір бөлімше өзара

іс-қимыл жасайтын құрылымдық бөлімшелердің шеңберін, сондай-ақ бағалау жүргізілетін көрсеткіштерді/ талаптарды айқындайды.

2021 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ-да «HOGAN Assessments» жеке және басқарушылық әлеуетін құрамдастырылған бағалауға және тікелей басшыны бағалауға негізделген Басқарма мүшелері мен орталық аппараттың құрылымдық бөлімшелері басшыларының басқарушылық әлеуетін бағалау жүргізілді. Бағалаудың

мақсаты бағаланатын менеджерлердің дамуы үшін күшті жақтар мен аймақтарды анықтау болып табылады. Бағалау нәтижелері басшы қызметкерлердің сабақтастық жоспары мен картасын әзірлеу үшін пайдаланылды.

Компанияның кадрлық әлеуетін дамыту мақсатында Басқарма мүшелерінің жеке даму жоспарлары, кадрлық резервке кандидаттарды бағалау нәтижелері бойынша есептер бекітілді.

біліктілік деңгейін қамтамасыз ететін тұтас жоба ретінде қарастырады, Компания қызметкерлерінің ниеттестігінің өсуіне ықпал етеді, ұжымда қолайлы әлеуметтік ахуал қалыптастырады және корпоративтік мәдениеттің дамуына тікелей әсер етеді.

Жыл сайын әрбір жұмыскерге тұрақты негізде біліктілігін арттыру бойынша 1-ден 3-ке дейін оқыту іс-шаралары ұсынылады. Сондай-ақ

Қазақстан Республикасының еңбекті қорғау, өнеркәсіптік және өрт қауіпсіздігі, экология және басқа да мәселелер бойынша заңнамасының талаптарына сәйкес оқыту жүргізіледі.

Семинарлар мен тренингтерге қатысу қорытындылары бойынша әрбір оқыту бағдарламасына қанағаттанушылық мониторингін жүйелі түрде жүргізу жүргізіледі.

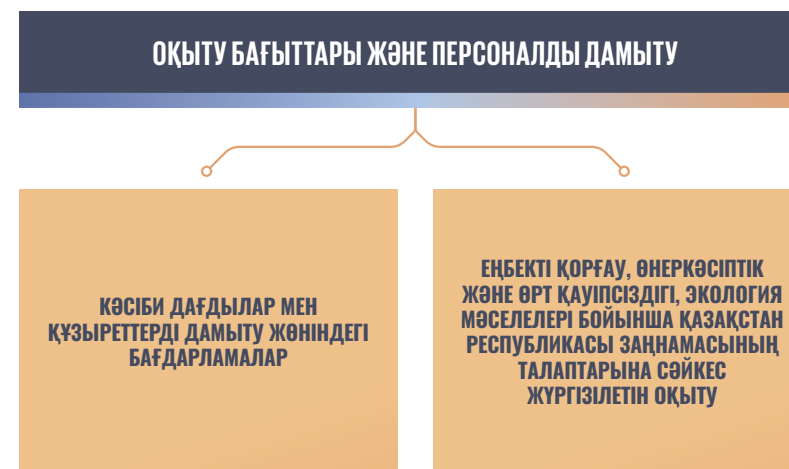
ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІ ОҚЫТУ БОЙЫНША ДЕРЕКТЕР

КӨРСЕТКІШ	БАРЛЫҚ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР БОЙЫНША	ГЕНДЕРЛІК ТОПТАР БОЙЫНША		ЖҰМЫСКЕРЛЕРДІҢ САНАТТАРЫ БОЙЫНША		
		ӘЙЕЛДЕР	ЕРЛЕР	БАСШЫ ЛАУАЗЫМДАРДА	МАМАНДАР	ҚЫЗМЕТШІЛЕР/ ЖҰМЫСШЫЛАР
Есеп беру кезеңінде Компания жұмыскерлері өткен оқу сағаттарының саны *, сағат	317 952	30 670	287 282	51 152	83 945	317 952
Оқытудан өткен жұмыскерлер саны, адам	17 483**	1 670	15 813	2 250	3 929	11 304

* Орташа көрсеткіштерді есептеу үшін тиісті топтағы ұйым қызметкерлерінің жалпы саны қолданылады.

** Есептеу үшін оқу сағаттары бөлінісінде ұйым қызметкерлерінің жалпы саны пайдаланылады.

ОҚЫТУ БАҒЫТТАРЫ



2021 ЖЫЛЫ ӨНДІРІСТІК ОБЪЕКТІЛЕРДЕГІ ПРАКТИКАНТТАР САНЫ, АДАМ

АТАУЫ	САНЫ
Орталық аппарат	24
Атырау мұнай құбыры басқармасы	29
Құлсары мұнай құбыры басқармасы	20
Маңғыстау мұнай құбыры басқармасы	5
Шығыс операторлық қызметтер басқармасы	10
ЗЭО филиалы	5
Жезқазған мұнай құбыры басқармасы	24
Қарағанды мұнай құбыры басқармасы	21
Павлодар мұнай құбыры басқармасы	3
Шымкент мұнай құбыры басқармасы	13

Ақтауда бейінді оқыту жүйесінде үйлестірушінің рөлін атқаратын «ҚазТрансОйл» АҚ ЗЭО» филиалының Оқу орталығы жұмыс істейді. Оқу орталығы өндірістік оқыту және дамыту бағдарламаларын іске асыру үшін база мен жағдай жасайды. 2021 жылы осы бағдарламалар бойынша Компанияның 5 000-ға жуық қызметкері білім алды.

Компанияда тәлімгерлік жүйесі жұмыс істейді, ол оқу орындарының студенттері/оқушыларының ақылы практикадан өтуіне, сондай-ақ сынақ мерзімінде жас мамандардың жұмысына басшылық етуді көздейді.

154 **СТУДЕНТІ**

Жоғары оқу орындарының 2021 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ өндірістік объектілерінде практикадан өтті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
Есеп туралы
2021 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлардың схемасы
Даму тарихы
2021 жылғы негізгі оқиғалар
Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару
Орнықты даму моделі
Персоналды басқару
Корпоративтік коммуникациялар
Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
Қоршаған ортаны қорғау
Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

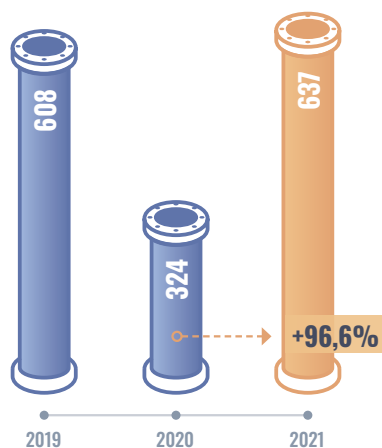
06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі мен Компания арасындағы өзара түсіністік пен ынтымақтастық туралы меморандум шеңберінде Компанияның жас мамандарды даярлау жөніндегі бастамасы аясында еліміздің 21 жетекші жоғары оқу орындары мен колледждерімен ынтымақтастық жүргізілуде, олардың арасында «Қ.И.Сәтпаев атындағы ҚазҰТЗУ» КЕАҚ, «Қазақстан-Британ техникалық университеті» АҚ, «Назарбаев Университеті» ДБҰ, «Сафи Өтебаев атындағы Атырау мұнай және газ университеті» КЕАҚ.

«ҚазТрансОйл» АҚ-да 2021 жылы жалпы оқытуға 637 млн.теңге жұмсалды, бұл 2020 жылға қарағанда 96,6%-ға көп. Шығындардың ұлғаюы карантиндік шектеу шараларының жеңілдетілуіне байланысты, бұл жұмыскерлердің оқу орталықтарына баруымен күндізгі режимде көбірек оқу жүргізуге мүмкіндік берді. Барлығы 2021 жылы Компанияның 6 610 қызметкері оқытылды.

ПЕРСОНАЛДЫ ОҚИТУҒА ИНВЕСТИЦИЯЛАР, МЛН ТЕҢГЕ



КАДР РЕЗЕРВИ

2021 жылы Компанияның кадр резервін дәйекті қалыптастыру мақсатында «ҚазТрансОйл» АҚ кадр резервін қалыптастыру қағидаларына сәйкес В, С және D санаттары бойынша кадр резерві анықталды.

Кадр резервінің саны 34 адамды құрады. Кәсіби кадрларға қажеттілік пен кеңейту жөніндегі жоспарларға байланысты Компания лауазымдардың барлық санаттары бойынша кадр резервін қалыптастыруды жүргізеді.

Бұл бастама Компанияның стратегиялық мақсаттары мен міндеттеріне қол жеткізу үшін олардың әлеуетін барынша пайдалану мақсатында мансаптық өсу мен даму мүмкіндіктерін ұсыну есебінен дарынды қызметкерлерді табуға және ұстап қалуға көмектеседі. Сондай-ақ кадр резервін құру Компанияны персоналды іздеуге кететін уақытты барынша азайта отырып, дайындалған ынталы қызметкерлермен қамтамасыз етуге мүмкіндік береді.

Компанияда резервистерді дамытудың жеке жоспарларын іріктеу, басымдықтарын айқындау және қалыптастыру үшін құзыреттерді бағалаудың көпсатылы жүйесі жұмыс істейді.

Кадр резервін қалыптастыру қағидаларына сәйкес «ҚазТрансОйл» АҚ кадр резервін қалыптастыру үшін лауазымдардың төрт санатын белгіледі (А, В, С және D).

Жұмысшы кәсіптері қызметкерлерінің ішінен компанияда инженерлік-техникалық лауазымдарға 57 қызметкер ауыстырылды.

КАДР РЕЗЕРВІН ҚАЛЫПТАСТЫРУҒА ЛАУАЗЫМДАР САНАТТАРЫ



ПЕРСОНАЛДЫ РОТАЦИЯЛАУ

Ротацияны ішкі көздерден кадрларды іріктеу әдісі ретінде пайдалану оның тиімділігі мен болашағын көрсетті. «ҚазТрансОйл» АҚ ОҚБ басшы қызметкерлерін, сондай-ақ орталық аппараттың құрылымдық бөлімшелерінің басшыларын ротациялау тәжірибесін қолданады.

Сапалы жүргізілген ротацияның қорытындысы қолданыстағы басқару тетіктеріне инновациялардың түсуі, компания кадрларын оңтайлы пайдалану, құрылымдық бөлімшелер арасындағы өзара іс-қимылды нығайту, қызметкерлердің басқа бөлімшелердің қажеттіліктерін түсінуі салдарынан перспективалық және ағымдағы өндірістік міндеттерді бірлесіп шешуді жеңілдету және нәтижесінде тұтастай алғанда Компанияның ұйымдық-шаруашылық құрылымының жұмыс істеу тиімділігін арттыру жатады.

2021 жылы ротациядан Компанияның ОҚБ басшы құрамының 3 қызметкері өтті.

ПЕРСОНАЛДЫ ӘЛЕУМЕТТІК ҚОЛДАУ

Жұмыскерлер алдындағы өз жауапкершілігін сезіне отырып, «ҚазТрансОйл» АҚ бизнестің тұрақтылығына, жұмыс істейтін өңірлердегі әлеуметтік тұрақтылыққа және қызметкерлердің еңбек жағдайларына қанағаттануына бағытталған салмақты және теңгерімді әлеуметтік саясат жүргізеді.

«ҚазТрансОйл» АҚ мен «ҚазТрансОйл» АҚ жұмыскерлері арасындағы ұжымдық шарт әлеуметтік саясатты іске асырудың негізгі болып табылады.

Компанияда 2020 жылғы 27 ақпандағы үш жылдық кезеңге арналып жасалған Ұжымдық шарт әрекет етеді, оның мақсаттары мыналар болып табылады:

- жұмыскерлерді әлеуметтік қолдау;
- тараптар мүдделерінің оңтайлы теңгеріміне қол жеткізу;
- Компания қызметінің тиімділігін арттыру;
- өндірістік-экономикалық қызмет нәтижелері үшін тараптардың жауапкершілігін күшейту.

COVID-19 пандемиясына және Қазақстан Республикасының заңнамасына енгізілген өзгерістерге байланысты 2021 жылғы маусымда ұжымдық шартқа қосымша келісімге қол қойылды. Негізгі толықтыруларға мыналар жатады:

- жеке еңбек дауларын тек филиалдарда ғана емес, сонымен қатар басқа да ОҚБ-да қарау бойынша келісім комиссияларын құруға мүмкіндік беретін ереже қосылды;

- қашықтықтан жұмыс істеу форматына ауыстырылған жұмыскерлерге талап қосылды;
- донор органдар үшін кепілдіктер көзделді;
- скринингтік зерттеулерден өту үшін және жалақысын сақтай отырып, жүктілік бойынша медициналық есепке қою үшін әлеуметтік демалыс беру;
- ішкі теміржол және автобус қатынасы болмаған жағдайда вахташылардың авиаушуы көзделді.

«ҚазТрансОйл» АҚ сала ардагерлеріне ерекше көңіл бөледі.

Мәселен, 2021 жылы жұмыс істемейтін зейнеткерлер мен мүгедектерді әлеуметтік қолдаудың қолданыстағы регламенті шеңберінде Компаниядағы жұмыс өтіліне байланысты қосымша ай сайынғы төлемдер және 1 786 зейнеткер үшін ұлттық, мемлекеттік және кәсіби мерекелерге материалдық көмек көзделген.

Мектепке дейінгі және мектеп жасындағы 4 және одан да көп балалары бар көп балалы қызметкерлерді қолдау үшін күнтізбелік 2 күн қосымша ақылы еңбек демалысы көзделген.

2021 жылы Компания ұжымдық шартта бекітілген барлық міндеттемелерді орындады. Өз жұмыскерлері мен олардың отбасы мүшелерін әлеуметтік қолдауға бағытталған шығындар ерікті медициналық сақтандыруға арналған шығыстарды қоса алғанда, шамамен 2,4 млрд теңгені құрады.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару

Орнықты даму моделі

Персоналды басқару

Корпоративтік коммуникациялар

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті
қорғау

Қоршаған ортаны қорғау

Энергия тұтыну және энергия үнемдеу

Сатып алу жүйесі және жергілікті
қамтуды дамыту

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

2021 ЖЫЛЫ БАЛА ҮШ ЖАСҚА ТОЛҒАНҒА ДЕЙІН ОНЫҢ КҮТІМІНЕ БАЙЛАНЫСТЫ ДЕМАЛЫС АЯҚТАЛҒАННАН KEЙІН ЖҰМЫСҚА ШЫҚҚАН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІ БӨЛУ, АДАМ

АТАУЫ	БАЛА ҮШ ЖАСҚА ТОЛҒАНҒА ДЕЙІН ОНЫҢ КҮТІМІНЕ БАЙЛАНЫСТЫ ДЕМАЛЫС АЛҒАН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР САНЫ		БАЛА ҮШ ЖАСҚА ТОЛҒАНҒА ДЕЙІН ОНЫҢ КҮТІМІНЕ БАЙЛАНЫСТЫ ДЕМАЛЫС АЯҚТАЛҒАННАН KEЙІН ЖҰМЫСҚА ОРАЛҒАН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ САНЫ		БАЛА ҮШ ЖАСҚА ТОЛҒАНҒА ДЕЙІН ОНЫҢ КҮТІМІНЕ БАЙЛАНЫСТЫ ДЕМАЛЫС АЯҚТАЛҒАННАН KEЙІН ЖҰМЫСҚА ШЫҚҚАН ЖҰМЫСКЕРЛЕРДІҢ ҮЛЕСІ, %
	ЕРЛЕР	ӘЙЕЛДЕР	ЕРЛЕР	ӘЙЕЛДЕР	
Орталық аппарат	-	13	-	4	6
«ҚазТрансОйл» АҚ ЗЭО филиалы	-	4	-	5	8
«ҚазТрансОйл» АҚ МТБО» филиалы	-	-	-	-	-
Самара, Омск, Мәскеу қалаларындағы өкілдіктер	-	-	-	-	-
Өзге ОҚБ	4	51	3	54	86
Жиыны	4	68	3	63	-
Жалпы саны		72		66	100

КОНКУРСТЫҚ ЖӘНЕ САРАПАТТАУ САЯСАТЫ

Компания қызметкерлердің жоғары еңбек көрсеткіштеріне қол жеткізуге мүдделілігін арттыруға, кәсіби қызметке ынталан- дыруға, қызметкерлер мен ардагерлердің еңбегін көпшілік алдында танытуға бағытталған «ҚазТрансОйл» АҚ, ЕББҰ және Компания ардагерлерін марапаттау және көтермелеу тәртібі туралы қағидаларды әзірледі.

2021 ЖЫЛЫ МАРАПАТТАЛҒАН ЖҰМЫСКЕРЛЕР

Кәсіби мереке — Қазақстан Респуб- ликасының мұнай-газ кешені қызметкерлері күнін мерекелеуге орай Компанияның 28 жұмыскері Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігінің медальдарымен және төселгілерімен, Қазақстан Респуб- ликасы Энергетика министрлігінің Құрмет грамоталарымен және Алғыс хаттарымен, «Самұрық-Қазы- на» АҚ және «Қазмұнайгаз» ҰК» АҚ Құрмет грамоталарымен, «ҚазМұнай- Газ» ҰК АҚ Естелік белгілермен марапатталды.

Ұлттық мереке — Қазақстан Рес- публикасының Тәуелсіздік күнін мерекелеу құрметіне «Мұнай-газ кешенін дамытуға қосқан үлесі үшін» және «Мұнай-газ саласы- ның еңбек сіңірген қызметкері» төсбелгісімен Компанияның 2 қыз- меткері, сондай-ақ «KAZENERGY» Алғыс хаттарымен, «Самұрық- Қазына» АҚ Құрмет грамотасымен, «Самұрық-Қазына» АҚ төсбел- гілерімен, «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ Құрмет грамоталарымен және «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ естелік белгілерімен Компанияның 27 қыз- меткері марапатталды.

Ұлттық мереке— Қазақстан Респуб- ликасының Тәуелсіздік күнін мереке- леу құрметіне Қазақстан Республика- сы Президентінің Жарлығымен:

1. «Ерен еңбегі үшін» медалімен — **Ыдырысов Орал Арминұлы** мара- патталды.
2. «Қазақстан Республикасының Тәуелсіздігіне 30 жыл» мерей- тойлық медалімен: **Исаков Жайдарман Әзімханұлы, Исанқұлов Бауыржан Ережепұлы, Хайрикенов Бауыржан Жұмабайұлы** марапатталды.

ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІ ТАРТУ ДӘРЕЖЕСІН ЗЕРТТЕУ

«ҚазТрансОйл» АҚ персоналының тартылу көрсеткіші SAMRUK RESEARCH SERVICES (индексі SRS) индексі болып табылады. 2020 жылдан бастап SRS индексін зерттеудің жаңа әдістемесі қолданылады, ол еңбек ұжымдарындағы әлеумет- тік тұрақтылық деңгейін өлшеудің мониторингтік құралы болып табылады. SRS зерттеуін жүргізу жөніндегі уәкілетті ұйым әлеуметтік өзара іс-қимыл және коммуникация орталығы болып табылады.

КОМПАНИЯНЫҢ SRS ИНДЕКСІ, %

КӨРСЕТКІШ	2019	2020	2021	ӨЗГЕРІС, %
Индекс SRS (агрег)	75	91	88	-3,3
Тартымдылық индексі	68	93	91	-2,2
Әлеуметтік әл-ауқат индексі	78	80	71	-11,3
Әлеуметтік тыныштық индексі	77	93	93	-

МЕМЛЕКЕТТІК ТІЛДІ ДАМУ

Қазақстан Республикасындағы тіл саясатын жүзеге асыру бойынша мемлекеттік бағдарламаны орындау мақсатында «ҚазТрансОйл» АҚ-да «ҚазТрансОйл» АҚ-ның орталық ап- параты мен ОҚД-да 2019-2025 жыл- дамыту және қолдану бағдарламасы бекітілді.

Бағдарламаның негізгі мақсаты Компанияның орталық аппараты мен ОҚД-да іс жүргізуді кезең-кезеңімен мемлекеттік тілге көшіру болып табылады. Осы мақсатқа жету үшін үш бағыт анықталды.

Бірінші бағыт — мемлекеттік тілде құжаттарды дайындау кезінде жұ- мыскерді бағдарламалық сүйемел- деу бөлігінде жұмысты мемлекеттік тілде жүргізу үшін қолайлы жағдай- лар жасау. Осы бағыт бойынша бірқатар жұмыстар атқарылды:

- орталық аппарат пен ОҚД құрылымдық бөлімшелері қы- зметкерлерінің компьютерінде

электрондық құжат айналымы жүйесінің интерфейсі (ЭҚЖ) мем- лекеттік тілге аударылды;

- жұмыскерлердің компьютерлерін- де қазақ тіліндегі мәтіндерге орфографиялық және синтаксистік бақылаудың электрондық құралда- ры енгізілді, ЭҚЖ-да мемлекеттік тілдегі құжаттардың үлгілерін іздеуге арналған электрондық каталог құрылды, «Outlook» электрондық поштасы мемлекет- тік тілге аударылды, хаттардың, қызметтік жазбалардың үлгілік үл- гілері әзірленіп, әрбір құрылымдық бөлімшенің ЭҚЖ-да орналастырыл- ды, Компанияның корпоративтік ақпараттық порталында қазақ тілін үйрену кезінде қызметкерлер үшін пайдалы интернет-ресур- старға сілтемелер әзірленді және орналастырылды;
- бес бөлімнен тұратын мемлекеттік тілде салалық терминологияның өн- дірістік сөздігі құрастырылды, онда Компанияның өндірістік қызметінде пайдаланылатын 3500-ден астам салалық терминдер қамтылды.

88%

Компанияның SRS индексі

Пандемия жағдайында Компания жұмыскерлеріне (өндірістік қызмет- керлерге) сауалнама қашықтықтан (телефон арқылы) жүргізілді.

SRS индексі 2021 жылы 88% құрады, бұл 2020 жылмен салыстырғанда 3,3%-ға аз.

Екінші бағыт бойынша — мемле- кеттік тілді насихаттау және оның қолданыс аясын кеңейту:

- «Кел, қазақша сөйлейік!» сөйлесу клубының онлайн форматта жұмыс істеуі;
- Компания қызметкерлері арасын- да Наурыз мейрамын мерекелеуге арналған онлайн-квизумды мемлекеттік тілде өткізу;
- Компания қызметкерлері арасын- да «Мемлекеттік тілді меңгерген ең үздік құрылымдық бөлімше» конкурсын өткізу;
- Қазақстан Республикасының Тәуелсіздік күніне орай «Білікті маман» конкурсын өткізу.

Үшінші бағыт — мемлекеттік тілді оқыту курстарын ұйымдастыру бойынша.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

- Орнықты дамуды басқару
- Орнықты даму моделі
- Персоналды басқару
- Корпоративтік коммуникациялар
- Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
- Қоршаған ортаны қорғау
- Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
- Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

2022 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

1. Компания персоналына бағалау жүргізу.
2. Әлеуметтік қолдау саласындағы ішкі құжаттарды жаңарту.
3. Компанияның ОҚБ жұмыскерлерін ұйымдастыру және еңбекақы төлеу қағидаларын жаңарту.
4. Компанияның 25 жылдығына арналған іс-шараларды ұйымдастыру және өткізу.
5. Жаңа HR талдамасын әзірлеу және жүргізу.
6. 2025 жылға қарай құжат айналымының мемлекеттік тілге толық көшуі.



Компаниядағы ақпараттық коммуникация арнасы

КОРПОРАТИВТІК КОММУНИКАЦИЯЛАР



Компанияның іскерлік беделіне әсер ететін маңызды фактор-корпоративтік коммуникация болып табылады. 2021 жылы ақпараттық-коммуникациялық жұмыс нысаналы аудиториялармен коммуникациялық өзара іс-қимылдың қолданыстағы құралдарын нығайтуға және дамытуға бағытталды.

Жұртшылықпен байланыс және ішкі коммуникациялар жөніндегі қызметті регламенттейтін негізгі құжаттар мыналар болып табылады:

- «ҚазТрансОйл»АҚ-да денсаулық, еңбек және қоршаған ортаны қорғау мәселелері бойынша ішкі және сыртқы коммуникациялар тәртібі;
- «ҚазТрансОйл»АҚ корпоративтік ақпараттық порталын толықтыру және сүйемелдеу бойынша өзара іс-қимыл регламенті;
- «ҚазТрансОйл» АҚ коммуникациялар жоспары;
- «ҚазТрансОйл»АҚ Брендбук.

КОММУНИКАЦИЯЛАР АРНАЛАРЫ

2021 жылы Компанияда коммуникациялардың 7 ақпараттық арнасы болды, олардың негізгі мақсаты «ҚазТрансОйл» АҚ-ның оң имиджін қалыптастыру және Компанияның қолданыстағы Даму стратегиясына сәйкес PR-мақсаттарға қол жеткізу болып табылады.

Компанияның негізгі байланыс арналары:

- корпоративтік интернет-ресурс;
- корпоративтік ақпараттық портал;
- «ҚазТрансОйл»АҚ мобильді қосымшасы;
- корпоративтік теледидар;
- Mynaiqubyrshy корпоративтік электрондық басылымы;
- KTOinfo бірыңғай ақпараттық таратылымы;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның LinkedIn, Facebook, Instagram, Youtube әлеуметтік желілеріндегі ресми аккаунттары.

Компания жыл сайынғы негізде кері байланыс алу үшін сауалнамалар, сауал жүргізу, әлеуметтік зерттеулер, викториналар, конкурстар өткізеді.

Ақпараттық-коммуникациялық қызметті талдау деректері бойынша сұралғандардың 76%-ы KTOinfo бірыңғай ақпараттық таратылымы арқылы ақпарат алуды жөн көретіні анықталды. Mynaiqubyrshy корпоративтік электронды басылымы сұралғандардың 92%-ы үшін қағаз нұсқасынан гөрі электронды форматта оқыған ыңғайлы. Ең танымал материалдар өндірістік қызмет және Компания қызметкерлерінің жетістіктері туралы материалдар.

Ақпараттық-имидждік жұмысты жүзеге асыру үшін Компанияның Instagram парақшасында аудиториямен өзара қарым-қатынас жасауға, оны хабардар етуге және ағартуға көмектесетін «Біздің адамдар», «Викторина», «Экология», «Сауалнамалар» атты жеке айдарлар құрылды.

2021 жылы Компания мыналарды жариялады:

- Компанияның корпоративтік интернет-ресурсында 44 баспасөз релиз;
- ақпараттық агенттіктерді қоса алғанда, республикалық және өңірлік БАҚ-та 234 материал жарияланды.

2021 ЖЫЛҒЫ МАҢЫЗДЫ ОҚИҒАЛАР, ІС-ШАРАЛАР ЖӘНЕ ЖОБАЛАР

«ҚазТрансОйл» АҚ өз қызметіне байланысты мәселелер бойынша белсенді коммуникацияны қолдауға ұмтылады. 2021 жылы Компания салалық және тақырыптық Іс-шараларға қатысты, сондай-ақ БАҚ-пен белсенді өзара іс-қимыл жасады.

ЭКОЛОГИЯ ЖЫЛЫ

2021 жылы Компания қоршаған ортаны қорғауға бағытталған Іс-шаралар өткізді. Компания қызметкерлері мен олардың отбасы мүшелері «Бірге — таза Қазақстан», «Таза Қазақстан», «Бұл менің қоқысым емес, бірақ бұл менің планетам!», «Біз тазалықты қолдаймыз!», экологиялық сауаттылық және конкурстар бойынша ағартушылық іс-шараларына қатысты. Экология жылы аясында Компания жұмыскерлердің балалары арасында «Табиғат ананы сақтайық!» суреттер конкурсына бастамашылық жасады.

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ ТӘУЕЛСІЗДІГІНЕ 30 ЖЫЛ

«ҚазТрансОйл «АҚ Қазақстан Республикасы Тәуелсіздігінің 30 жылдығына арналған «Қазақстан және Грузия. Жақын көршілер» деректі фильмі үшін контент дайындады, ол «Kazakh TV» телеарнасының эфирінде көрсетілді

Корпоративтік телеарнада Компанияның егемендік жылдарындағы қызметінің нәтижелері мен жетістіктері туралы бейнеролик шығарылды.

БАТУМИ МҰНАЙ ТЕРМИНАЛЫ ЖӘНЕ БАТУМИ ТЕҢІЗ ПОРТЫ ТУРАЛЫ ЕСЕПТЕР

БМТ және БТП «ҚазТрансОйл» АҚ мен Қазақстан Республикасының әлемдік сауда-экономикалық нарықтарға шығуын қамтамасыз ететін маңызды көлік дәлізі болып табылады. Корпоративтік телеарнада шыққан арнайы репортаждарда БМТ және БТП қызметі көрсетілді.

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ЖҰМЫСКЕР- ЛЕРІ ТУРАЛЫ БАҚ-ҚА АРНАЛҒАН МАТЕРИАЛДАР ТОПТАМАСЫ

2021 жылы персоналды ынталандыруды арттыру мақсатында БАҚ үшін Компания қызметкерлерінің компанияның және ел экономикасының дамуына қосқан үлесі туралы материалдар топтамасы дайындалды.

2022 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

1. 2022 жылы Компания құрылғанының 25 жылдығын атап өтеді. Осыған байланысты, ақпараттық-коммуникациялық жұмыс осы Кезең үшін компанияның қызметін көрсету төңірегінде құрылатын болады.
2. Корпоративтік мәдениетті қалыптастыру және тиімді ішкі коммуникацияларды дамыту жөніндегі жұмысты жалғастыру.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

- Орнықты дамуды басқару
- Орнықты даму моделі
- Персоналды басқару
- Корпоративтік коммуникациялар
- Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
- Қоршаған ортаны қорғау
- Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
- Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

ӨНЕРКӘСІПТІК ҚАУІПСІЗДІК ЖӘНЕ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ



БАСҚАРУ ТӘСІЛДЕРІ

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның сөзсіз басымдығы қызметкерлердің өндірістік міндеттерді орындауы кезінде олардың өмірі мен денсаулығын сақтау болып табылады. Қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету және өндірістік қызметпен байланысты тәуекелдерді азайту компанияның Даму Стратегиясының негізгі бағыттарының бірі болып табылады.

Магистральдық мұнай құбыры бойынша ұлттық оператор және Қазақстан Республикасының ірі құбыр желісі компанияларының бірі бола отырып, Компания өндірістік қауіпсіздікті қамтамасыз ету және біздің жұмыскерлер үшін қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау бойынша өзінің жауапкершілігін түсінеді.

Жұмыстың осы бағыты шеңберіндегі Компанияның міндеттері:

- өндірістік объектілердің апатсыз жұмыс істеу режимін қамтамасыз ету;
- жазатайым оқиғалардың алдын алу;
- кәсіби ауруға жол бермеу;

- барлық жұмыс орындарының қауіпсіз және эргономикалық ұйымдас-тырылуын және санитарлық-гигиеналық жағдайын қамтамасыз ету.

Төтенше жағдайлар кезінде жағымсыз салдардың алдын алу үшін Компанияда өндірістік объектілердің өрт қауіпсіздігін қамтамасыз етуді қоса алғанда, уақтылы ден қою жөніндегі шаралар жүйесі ұйымдастырылған. «ҚазТрансОйл» АҚ Ұлттық заңнамалардан басқа, халықаралық және ұлттық стандарттардың талаптарын сақтауға міндеттенеді.

Денсаулықты қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік бойынша менеджмент жүйесі Қазақстан Республикасы заңнамасының, салалық стандарттардың және ISO 45001 халықаралық стандартының талаптарына сәйкес келеді. 2021 жылы жүргізілген аудит және бағалау нәтижелері бойынша, сондай-ақ сертификаттау туралы шешім негізінде TUV NORD

БАСҚАРУ ҚҰРЫЛЫМЫ МЕН ҚҰРАЛДАРЫ

Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау мәселелерін басқару екі деңгейде жүзеге асырылады. Орталық аппаратта жұмысты өнеркәсіптік қауіпсіздік, еңбекті қорғау және ТЖ департаменті, ОҚБ деңгейінде — өнеркәсіптік қауіпсіздік, еңбекті және қоршаған ортаны қорғау бөлімдері үйлестіреді.

Сондай-ақ 2019 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасы жанынан Еңбекті қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау комитеті (ЕҚ, ӨҚ және ҚОҚ комитеті) құрылды. ӨҚ және ҚОҚ ТҚ комитеті «ҚазТрансОйл» АҚ-ның ЕҚ, ӨҚ және ҚОҚ саласындағы іс-шараларының орындалу барысын бақылауды және үйлестіруді қамтамасыз етеді.

CERT GmbH сертификаттау органы «ҚазТрансОйл» АҚ менеджмент жүйесінің ISO 45001:2018 халықаралық стандартының талаптарына сәйкес келетінін растады.

Ғимараттардың, құрылыстар мен өрт сөндіргіштердің техникалық жай-күйінің мониторингін автоматтандыруды қамтамасыз ету мақсатында ғимараттар мен құрылыстардың тізбесі бойынша деректер, сондай-ақ өрт сөндіргіштердің тізбесі SAP жүйесінің TOPO модуліне енгізілді, оларға мониторинг жүргізіледі.

2021 жылы Компания «ҚазТрансОйл» АҚ денсаулық, еңбек және қоршаған ортаны қорғау саласындағы менеджмент жүйесін дамыту жөніндегі қабылданған 2020-2023 жылдарға арналған іс-шаралар жоспарына сәйкес түрлі іс-шараларды іске асыра отырып, қауіпсіздік, еңбекті қорғау және денсаулық сақтауды қамтамасыз

ету жүйесін дамытуды жалғастырды. Сондай-ақ, Компания қызметкерлері арасында COVID-19 таралуын болдырмау бойынша шаралар қабылданды.

Есепті жылы мынадай негізгі құжаттар әзірленіп, енгізілді:

- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның денсаулық, еңбек және қоршаған ортаны қорғау саласындағы саясаты;
- «ҚазТрансОйл» АҚ денсаулық, еңбек және қоршаған ортаны қорғау менеджменті жүйесінің нұсқаулығы;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-да денсаулық, еңбек және қоршаған ортаны қорғау менеджменті жүйесінің негізгі көрсеткіштеріне мониторинг жүргізу және тиімділігін бағалау тәртібі;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-дағы оқиғаларға ішкі тергеу жүргізу регламенті;
- «ҚазТрансОйл» АҚ еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы кодексіне «Алтын қағидаларға» өзгерістер мен толықтырулар.

Компания өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау мәселелерін басқару шеңберінде іс-шаралар мен бастамалардың кең тізбесін жүзеге асырады, оның ішінде:

- Қазақстан Республикасының еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы заңнамасының талаптарын орындау, халықаралық және ұлттық стандарттарды ұстану;
- мінез-құлық бақылауларын жүргізу және «Қорғау» картасын қолдану;
- қажетті арнайы киіммен, аяқ киіммен және жеке қорғану құралдарымен (ЖҚҚ) қамтамасыз ету;
- еңбек қауіпсіздігі тәуекелдерін бағалау, өндірістік жарақаттану жағдайларының алдын алу және ескерту;

- қауіпті өндірістік объектінің өнеркәсіптік қауіпсіздік декларациясына сәйкес сенімділік және қауіпсіздік саласындағы іс-шаралар кешенін орындау;
- ОҚБ-да өндірістік кеңестердің жұмыс істеуі;
- еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, сондай-ақ қоршаған ортаны қорғау мәселелері бойынша қызметкерлермен ай сайынғы жиналыстар өткізу;
- «Қауіпсіздік техникасы бойынша минуттар» өткізу;
- жұмыскерлерді еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелері, өрт-техникалық минимум және өнеркәсіптік қауіпсіздік көлемінде өрт қауіпсіздігі шаралары бойынша оқыту.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару
Орнықты даму моделі
Персоналды басқару
Корпоративтік коммуникациялар
Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
Қоршаған ортаны қорғау
Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

Компанияда «ҚазТрансОйл» АҚ-да «Қауіпсіз болашақ» қауіпсіздік мәдениетін арттыру бағдарламасы бекітілді. «Қауіпсіз болашақ» негізгі мәлімдемесі жарақаттану, оқыс оқиғалар мен авариялар жоқ орта болып танылады. «Қауіпсіз болашақ» қауіпсіздік мәдениетін арттыру мен дамытудың құралдарының бірі жауапкершілік саласы болып табылады.

ӨНДІРИСТЕГІ ҚАУІПСІЗДІК МӘДЕНИЕТІ

2020 жылы бекітілген Магистральдық мұнай құбырлары объектілерінде жұмыстар жүргізу кезінде бейнетіркеу жүргізу тәртібіне сәйкес «ҚазТрансОйл» АҚ қауіптілігі жоғары жұмыстарды өндіру кезінде өнеркәсіптік, өрт қауіпсіздігі талаптарын бұзушылықтарды тіркеу бойынша жұмысты ұйымдастырды. Бұл іс-шара қызметкерлердің қауіпсіздік мәдениетін арттыруға бағытталған және жалпы алғанда жазатайым оқиғалардың, авариялар мен өрттердің алдын алуға оң әсер етті.

Бақылаулар көрсеткендей, 2021 жылы жұмыстың 86%-ы қауіпсіз орындалды — 2020 жылы 95% болған көрсеткішпен салыстырғанда аздап құлдырау. Қауіпсіз емес ұйымның және жұмыстарды орындаудың барлық анықталған фактілері бойынша орын алған сәйкессіздіктерді көрсете отырып, қызметкерлермен әңгімелесулер жүргізілді, тиісті іс-шаралар әзірленді.

Қызметкерлермен кері байланысты қолдау мақсатында компанияда Денсаулық, Еңбек және қоршаған ортаны қорғау мәселелері жөніндегі анықтамалық қызмет жұмыс істейді hse@kaztransoil.kz.

ЖҰМЫСТАРДЫ ОРЫНДАУ ҚАУІПСІЗДІГІНІҢ ДЕҢГЕЙІ

КӨРСЕТКІШ	2019	2020	2021	ӨЗГЕРІС, %
Жұмыс қауіпсіздігін мінез-құлықтық бақылау	6 483	3 516	2 667	-24
Компанияның өндірістік объектілерінде жүргізу қауіпсіздігін мінез-құлықтық қадағалау	5 099	2 917	1 577	-46
Жұмыстарды орындау қауіпсіздігінің деңгейі	94%	95%	86%	-9%

ӨНДІРИСТІК ҚАУІПТЕР МЕН ҚАТЕРЛЕРДІ БАҒАЛАУ

Компанияның қауіпсіздігін басқару тәуекелге бағытталған тәсілге негізделген. Персоналмен, процестермен, еңбек жағдайларымен, жабдықтармен байланысты қатерлерді тұрақты бағалау басқарудың барлық деңгейлерінде жүргізіледі және өнеркәсіптік қауіпсіздік пен еңбекті қорғау деңгейін арттыру бойынша одан арғы қадамдарды қалыптастыру үшін негіз болады.

«ҚазТрансОйл» АҚ еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы тәуекелдерді басқару қағидаларына сәйкес Компанияда қызметкерлер мен басқа да мүдделі тараптар үшін қауіптерді сәйкестендіру бойынша жұмыс жүзеге асырылады, сондай-ақ байланысты тәуекелдер бағаланады. Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы тәуекелдерді анықтау және бағалау компанияның орталық аппаратында және ОҚБ-да жүргізіледі.

ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ ЖӘНЕ ОНЫ ҚОРҒАУ САЛАСЫНДАҒЫ ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАҒАЛАУ



«ҚазТрансОйл» АҚ бөлімшелерді мінез-құлық қауіпсіздігі аудиті форматында тексеруді жүргізеді, оның барысында қызметкер тәуекелдер мен қауіптерді сәйкестендіреді. Тәуекелдерді бағалау кемінде 2 жылда бір рет жүргізіледі. Бағалау процесіне еңбекті қорғау қызметінің қызметкерлері Компанияның мүдделі бөлімшелерімен бірлесіп қатысады. Анықталған тәуекелдер оқиға немесе жазатайым оқиға туындаған жағдайда, сондай-ақ өндірістік қызметте елеулі өзгерістер болған кезде қайта бағалауға жатады. Тәуекелдерді бағалау нәтижелері бойынша еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласында жоғары тәуекелдерді төмендету бойынша іс-шаралар әзірлеу жүзеге асырылады.

Компания сондай-ақ оларды басқару рәсімдерін орындаудың сапасы мен дәлдігін арттыру мақсатында өнеркәсіптік қауіпсіздікті және еңбекті қорғауды қамтамасыз ету процесіне тартылған тәуекелдерді бағалау бойынша персоналды үнемі оқытуды жүргізеді.

Т.Қасымов атындағы МАС-те HAZOP әдісімен өндірістік тәуекелдерді бағалау нәтижелері бойынша мұнай жылыту пештерінде көбікті өрт сөндіргіш құралдарды қолдану бойынша жобалық шешімнің өзектілігін техникалық куәландыру және анықтау бойынша жұмыс жүргізілді.

Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша ішкі тексеру жүргізу шеңберінде 2021 жылы ОҚБ өндірістік объектілеріне 7 тексеру жүргізілді. Барлық анықталған сәйкессіздіктер бойынша белгіленген мерзімде олардың орындалуын бақылауды жүзеге асыра отырып, түзетуші іс-шаралары әзірленді.

«ҚОРҒАУ» КАРТАСЫ

Компанияда «Қорғау» картасын қолдану жөніндегі бастаманы іске асыру жалғасуда. Сәйкессіздікті

немесе қауіпсіздікке қауіп төндіретін оқиғаны анықтаған Компанияның кез келген қызметкері немесе келушісі сәйкессіздік жойылғанға дейін жұмысты тоқтата алады, сондай-ақ картаны толтыру арқылы қауіпсіздік жағдайын жақсарту бойынша өз ұсыныстарын енгізе алады. Есепті жылы 1769 «Қорғау» картасы толтырылды, оның ішінде 1 288 карта орындалды. Карталардың бланкілері өндірістік және офистік үй-жайлардың жалпыға қолжетімді орындарында және компанияның интернет-ресурсында орналастырылған.

Қызметкерлерді «Қорғау» картасын қолдануға ынталандыру мақсатында ай сайынғы және жылдық негізде «Үздік «Қорғау» картасы» сертификаттарын және көзделген ақшалай сыйақыны тапсыру арқылы қызметкерлерді көтермелеу қолданылды.

«Қорғау» картасын дамыту бойынша іс-шаралар:

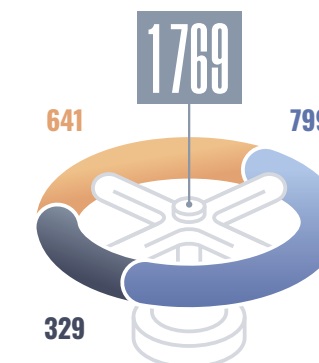
- www.kaztransoil.kz интернет-ресурсында «Қорғау» электрондық платформасы енгізілді;
- қауіпті факторлардың, қауіпсіз емес әрекеттің алдын алу және еңбек жағдайлары мен қауіпсіздікті жақсарту жөніндегі бастамаларды (ұсыныстарды) енгізу мақсатында әзірленген түзету іс-әрекеттері жүргізіледі.

ДАҒДАРЫСТЫ БАСҚАРУ ТОБЫ

Дүниежүзілік денсаулық сақтау ұйымының COVID-19 коронавирустық инфекциясын пандемия деп жариялауына, сондай-ақ Қазақстан Республикасының бүкіл аумағында төтенше жағдайдың енгізілуіне байланысты 2020 жылғы наурызда «ҚазТрансОйл» АҚ-да Дағдарысты жағдайларды басқару командасы (ДЖБК) іске қосылды.

2021 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ-да ДЖБК-нің 12 отырысы өткізілді.

БАҚЫЛАУ ҮЛГІСІ БОЙЫНША «ҚОРҒАУ» КАРТАСЫНЫҢ 2021 ЖЫЛҒЫ САНЫ, ДАНА



- Ұсыныс
- Қауіпті фактор
- Қауіпсіз емес іс-әрекет

ДЖБК отырыстарында Компания объектілеріндегі жұмыс кестесін өзгерту бойынша жедел шешімдер, сондай-ақ Компания қызметкерлері, мердігерлік ұйымдар арасында коронавирустық инфекцияның таралуын болдырмауға және тиісті әкімшілік-аумақтық бірліктердің бас мемлекеттік санитариялық дәрігерлері қаулыларының талаптарын орындауға бағытталған басқа да мәселелер қабылданды.

2022 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

2021 жылы осы салаға салынған инвестициялардың жалпы көлемі 3 753 млн.теңгені құрады, бұл 2020 жылдың көрсеткішінен 10,8%-ға артық. «Өрт қауіпсіздігі» және «Жеке қорғаныс құралдары» сияқты бағыттар бойынша инвестициялар ұлғайтылды.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару
Орнықты даму моделі
Персоналды басқару
Корпоративтік коммуникациялар
Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
Қоршаған ортаны қорғау
Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

ӨНЕРКӘСІПТІК ҚАУІПСІЗДІК ПЕН ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУҒА ИНВЕСТИЦИЯЛАР КӨЛЕМІ, МЛН. ТЕҢГЕ

АТАУЫ	2019*	2020*	2021	ӨЗГЕРІС, %
Еңбекті қорғау	188,2	253	151,3	-40,1
Денсаулық сақтау	573,3	897	881	-1,8
Өнеркәсіптік қауіпсіздік	120,4	249	181,5	-27,1
Өрт қауіпсіздігі	999	887	1 344,2	51,5
Жеке қорғану құралдары	1 009	1 100	1 195	8,6
ЖИНЫ:	2 890	3 386	3 753	10,8

* Жеке қорғану құралдарын сатып алуға жұмсалған шығындарды қосуға байланысты 2019 және 2020 жылғы көрсеткіштердегі өзгерістер.

ӨНДІРІСТІК ЖАРАҚАТТАНУ

Өнеркәсіптік қауіпсіздікті арттыруға бағытталған іс-шараларды іске асырудың нәтижесінде Компания нәтижелік жарақаттанушылыққа ұмтылады.

2021 жылы еңбек қызметіне байланысты 1 жазатайым оқиға болды, бұл 2020 жылы тіркелген өндірістік жарақаттанудың 3 жағдайынан аз. Жазатайым оқиға кезінде бір қызметкер зардап шекті, ал жарақат ауыр жарақаттардың қатарына жатпайды. Объективті тергеу көрсеткендей, апаттың тікелей себебі өндірістік объектінің орамаларының басталуын бөлу блогының дұрыс жұмыс істемейді болды. Медициналық

көмек көрсетіліп, амбулаторлық емделуден өткеннен кейін зардап шегуші еңбек міндеттерін орындауды жалғастырды.

Тергеу нәтижелері бойынша ОҚБ-ға оқиғаға шолу жіберілді, ол ақпараттық тақталарда ақпаратты орналастыру, «Қауіпсіздік техникасы бойынша минуттарды» өткізу, осы ақпаратты аңгімелесу, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі жиналыстарды өткізу кезінде пайдалану арқылы әрбір қызметкерге жеткізілді. Сондай-ақ тәуекелдер қайта қаралып, мұндай жағдайларға жол бермеу бойынша тиісті іс-шаралар әзірленді.

КОМПАНИЯ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІ АРАСЫНДА ӨНДІРІСТЕГІ ЖАЗАТАЙЫМ ОҚИҒАЛАРДЫҢ САНЫ

КӨРСЕТКІШТЕР	2019	2020	2021	ӨЗГЕРІС, %
Өндірістегі жазатайым оқиғалардың жалпы саны	3	3	1	-66,7
Зардап шеккен адамдардың жалпы саны, оның ішінде	3	5	1	-80,0
ауыр емес жарақаттар саны	-	3	1	-66,7
ауыр жарақаттар саны	3	2	0	-100,0
Өндірістік жарақаттану себебінен болған өлім санасы	0	0	0	-
1 000 адамға шаққанда жазатайым оқиғалардың жиілік коэффициенті	0,44	0,44	0,15	-65,9
Еңбекке қабілеттілігінен уақытша айырылған өндірістегі жазатайым оқиғалардың жиілік коэффициенті (LTIFR)	0,26	0,46	0,09	-80,4

МЕРДІГЕРЛІК ҰЙЫМДАР ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ ЖАРАҚАТТАНУЫ

Мердігер ұйымдардың қызметкерлеріне өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласында Компания қызметкерлеріне қойылатын қатаң талаптар қойылады. Мердігерлік ұйымдарда жарақаттанудың барлық жағдайлары есепке алынады және тексеріледі.

«ҚазТрансОйл» АҚ-да еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы мынадай құжаттар әзірленді, олар мердігерлік ұйымдарға қолданылады:

- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы «Алтын қағидалар»-кодексі;
- «Мердігерлік ұйымдарға қойылатын талаптар» АҚ СТ;
- Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелерінде мердігер ұйымның нақты міндеттемелері жазылған шарттардағы міндетті бөлім. Белгіленген міндеттемелерді бұзу шаралар қабылдауға және айыппұл салуға құқық береді.

Компанияда тұрақты негізде мердігерлік ұйымдардың басшылығымен кездесулер ұйымдастырылады, онда еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау, жеке қорғану құралдарын қолдану және сапасын жақсарту, жол қозғалысы ережелерінің талаптарын сақтау мәселелері талқыланады.

2021 жылы мердігерлік ұйымдарда қызметкерлердің жарақаттану жағдайлары тіркелген жоқ.

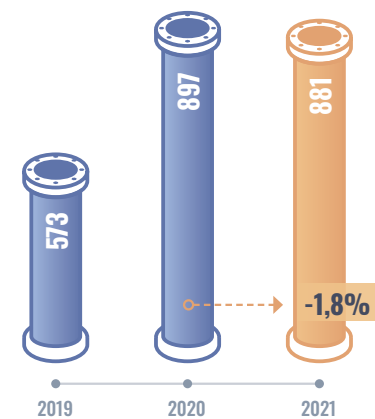
ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ

«ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлердің денсаулығын сақтау мен қолдауға ерекше көңіл бөледі. Компанияда инфекциялық және инфекциялық емес аурулардың, оның ішінде кәсіптік аурулар мен жарақаттанудың алдын алу бойынша жұмыстар жүргізілуде.

Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкес Компания қызметкерлеріне мынадай медициналық қызметтер көрсетіледі:

- санитариялық авиация және жедел медициналық көмек нысанындағы шұғыл медициналық көмек;
- күндізгі медициналық пунктте дәрігерге дейінгі медициналық көмек;
- вахталық жұмыс режимі бар медициналық пунктте білікті медициналық көмек көрсету;
- қызметкерлерді міндетті медициналық тексеру, соның ішінде күнделікті ауысым алдындағы және жыл сайынғы кезекті тексеру.

САНИТАРЛЫҚ-ЭПИДЕМИОЛОГИЯЛЫҚ ЖӘНЕ ЕМДЕУ-АЛДЫН АЛУ ІС-ШАРАЛАРЫН ЖҮРГІЗУГЕ АРНАЛҒАН ШЫҒЫСТАР, МЛН ТЕҢГЕ



Өндірістік объектілерде уақтылы шұғыл медициналық көмек көрсету үшін қажетті дәрілік заттармен, медициналық мақсаттағы бұйымдармен және медициналық техникамен жинақталған күндізгі және тәулік бойғы жұмыс режимі бар медициналық пункттер жұмыс істейді.

ОҚБ-да қызметкерлерді ауысым алдындағы медициналық тексеруден өткізу үшін электронды жабдық орнатылған. Осы жүйені енгізу созылмалы аурудың жіті немесе асқыну белгілері, алкогольдік, есірткілік және/немесе уытқұмарлық мас болу белгілері бар жұмыскерлерді өндірістік объектіге жібермеуге, сол арқылы өндірістегі денсаулықтың кенеттен нашарлау қаупін азайтуға, адами факторды болдырмауға, сондай-ақ медициналық тексерулер жүргізу уақытын үш есеге қысқартуға мүмкіндік берді.

2021 жылы міндетті медициналық тексеруден өткен «ҚазТрансОйл» АҚ қызметкерлерінің саны — 6067 (берілген қорытынды актілерге сәйкес), бұл міндетті медициналық тексеруге жататын қызметкерлердің жалпы санының 97,4%-ын құрайды.

Денсаулық сақтау бойынша жүргізілген талдау қорытындысы бойынша маңызды ұсынымдар айқындалды:

- Міндетті медициналық тексерулердің қорытындылары бойынша емдеу-сауықтыру іс-шараларының жоспарларын іске асыру және олардың орындалуын бақылау;
- инфекциялық аурулардың алдын алу бойынша санитариялық-эпидемияға қарсы (профилактикалық) іс-шаралардың орындалуын бақылау және диспансерлік бақылауды қажет ететін жұмыскерлердің тексерілуін бақылау.

ПАНДЕМИЯ ЖАҒДАЙЫНДА ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРГЕ ҚАМҚОРЛЫҚ ЖАСАУ

COVID-19 пандемиясының басталуымен «ҚазТрансОйл» АҚ Компанияның кеңселері мен өндірістік нысандарын вирустың таралуынан қорғауға мүмкіндік берген қызметкерлерді әлеуметтік қолдау шараларын қабылдады. Атап айтқанда, компанияда вакцинация бойынша белсенді позиция қабылданды:

- Компания қызметкерлерін COVID-19 коронавирустық инфекциясынан ерікті вакцинациялауды ұйымдастыру және жүргізуге дайындық жөніндегі іс-шаралар жоспары бекітілді;
- COVID-19 және ЖРВИ вакцинациясы бойынша науқан жүргізілді;
- қызметкерлерді COVID-19 вакцинациясына ынталандыру. Ол үшін COVID-19 вакцинацияланған Компания қызметкерлері арасында «InVac» лотереясының ұтыс ойыны өткізілді. Лотерея сыйлықтарының сомасы шамамен 19 млн. теңгені құрады;
- ішкі байланыс арналарында COVID-19 алдын алу және вакцинацияның пайдасы туралы ақпараттық материалдар жарияланды;

6 067 ЖҰМЫСКЕР

міндетті медициналық тексеруден өтті

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
Есеп туралы
2021 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлардың схемасы
Даму тарихы
2021 жылғы негізгі оқиғалар
Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару
Орнықты даму моделі
Персоналды басқару
Корпоративтік коммуникациялар
Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
Қоршаған ортаны қорғау
Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

ӨНДІРІСТІК ҚАУІПСІЗДІКТІ ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУ

- «ҚазТрансОйл» АҚ Instagram әлеуметтік желісіндегі парақшасында медициналық қоғам, кәсіподақ өкілдерімен, Компания басшылығымен вакцинация мәселелеріне арналған тікелей эфирлер өткізілді;
- «COVID-19» алдын алу» тақырыбы бойынша оқыту жүргізілді;
- COVID-19-дан ревакцинация бойынша іс-шараларды дайындау.

Компания қызметкерлерінің бірлескен күш-жігерінің арқасында «ҚазТрансОйл «АҚ — «ҚазМұнай-Газ» ҰК» АҚ компаниялар тобында вакцина алғандар саны бойынша көшбасшы, ал Компанияның ұжымдық иммунитеті 93%-ды құрайды.



Компанияның ұжымдық иммунитеті

Компаниядағы өнеркәсіптік және өрт қауіпсіздігін басқару жүйесі қауіпті өндірістік объектілердегі авариялар мен инциденттердің алдын алу, авариялардың зардаптарын шектеу және жою мақсатында жүзеге асырылатын ұйымдастырушылық және техникалық іс-шаралармен кешенді түрде өзара байланысты.

Магистральдық мұнай құбырларын және Компанияның басқа да өндірістік объектілерін пайдалану процесінде 2021 жылы техногендік сипаттағы авариялар тіркелген жоқ.

Алайда 2021 жылы 27 сәуірде «Өзен-Атырау-Самара» мұнай құбырының жаңадан салынған учаскесінің 866,7 шақырымында болған 1 өрт тіркелді. Өрттің нәтижесінде АСМ-22,5/95 азот мобильді станциясы жойылды. Жүргізілген техникалық тексеру қорытындысы бойынша компания қызметкерлері тарапынан өрт қауіпсіздігі талаптарының бұзылуы анықталған жоқ. Өрттің болжамды себебі АСМ-22,5/95 азоттық мобильді станциясын жобалау мен өндірудегі құрылымдық жетіспеушілік.

Компанияда тұрақты негізде өнеркәсіптік және өрт қауіпсіздігін басқару жүйесін жетілдіруге бағытталған іс-шаралар өткізіледі. 2021 жылы мынадай негізгі іс-шаралар өткізілді:

- Компания жабдығында техникалық қызмет көрсету немесе жөндеу жұмыстарын жүргізу кезінде қауіпті энергия көздерін оқшаулауға қойылатын бірыңғай талаптардың сақталуын бақылау;
- кәсіби әскерлендірілген авариялық-құтқару қызметімен Компанияның қауіпті өндірістік объектілеріне қызмет көрсетуге шарт жасалды;

- көбікті өрт сөндірудің стационарлық қондырғыларының жұмыс қабілеттілігін және өрт сөндіру сигнализациясының техникалық жай-күйін тексеру, сондай-ақ өндірістік объектілердегі өрт-техникалық жабдықтарды тексеру;
- 489 өрт-техникалық сабақтар, 6 өрт-техникалық оқу-жаттығулар өткізілді, 12579 өрт нұсқаулары өткізілді, 91 ерікті өрт сөндіру дайындалды, өрт-техникалық минимум көлемінде өрт қауіпсіздігіне 1 207 қызметкер оқытылды;
- Компанияның 10 523 қызметкері өнеркәсіптік қауіпсіздік мәселесі бойынша даярлықтан, қайта даярлаудан өтті;
- Компания объектілерінде 25 бірлік көшпелі техникасы бар 20 өрт сөндіру бекеттері құрылды. Компанияның өндірістік объектілерін өрттен қорғау бойынша қызмет көрсететін мемлекеттік емес өртке қарсы қызметтің өрт сөндіру бекеттеріне тексеру жүргізілді. Шарттық міндеттемелердің күрделі бұзушылықтары анықталған жоқ;
- 24 желтоқсанда онлайн форматта компанияда Ақпараттық қауіпсіздік күні өткізілді.

ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ӨРТ ҚАУІПСІЗДІГІ МӘСЕЛЕЛЕРІ БОЙЫНША ОҚЫТУ

«ҚазТрансОйл» АҚ заңнама талаптарына сәйкес басшылар мен мамандарды өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласында көзделген барлық оқыту бағдарламалары бойынша тұрақты оқытуды жүргізеді.

Бекітілген кестеге сәйкес еңбекті қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау саласындағы өзекті тақырыптар бойынша ай сайынғы еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жиналыстары өткізілді.

НӨЛДІК ЖАРАҚАТТАНУ ЖОЛЫНДА «НСЕ ФОРУМЫ

2021 жылғы қарашада Нұр-Сұлтан қаласында «ҚазТрансОйл» АҚ ұйымдастырған Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі «Нөлдік жарақаттану жолында» IV жыл сайынғы форумы өтті. Форумды өткізудің мақсаты өндірістегі қауіпсіздік мәдениетінің деңгейін арттыру, сондай-ақ Компанияда жарақаттанудың «нөлдік» көрсеткішіне қол жеткізу болып табылады.

Форумға «ҚазМұнайГаз» ҰК» АҚ басшылары, «Теңізшевройл» ЖШС, «НКОК Б. В.», JMJ Associates, Qatar Petroleum, «BTS-Fleet Kazakhstan» ЖШС сияқты ірі мұнай-газ және энергетика компанияларының, сондай-ақ Қазақстан Республикасының жетекші мердігерлік және сервистік ұйымдарының өкілдері қатысты.

Форум аясында Компанияның мынадай бөлімшелері марапатталды:

- «Жұмыскерлерді вакцинациялау және ұжымдық иммунитет құру бойынша үздік көрсеткіш» номинациясында «ҚазТрансОйл» АҚ БОҚБ марапатталды;
- бүлінген жерлерді қалпына келтіру бойынша экологиялық іс-шараларға белсенді қатысқаны үшін «ҚазТрансОйл» АҚ Атырау мұнай құбыры басқармасы арнайы грамотаға ие болды;

2021 ЖЫЛЫ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ ЖӘНЕ ӨРТ ҚАУІПСІЗДІГІ МӘСЕЛЕЛЕРІ БОЙЫНША ОҚЫТУ ЖҮРГІЗУ, АДАМ

НЕГІЗГІ КУРС ТҮРЛЕРІ	ОҚЫТЫЛҒАН ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР
еңбек қауіпсіздігі және оны қорғау бойынша	923
өнеркәсіптік қауіпсіздік талаптары бойынша	10 523
өрт сөндіру-техникалық минимум бойынша	1 207
медициналық білімі жоқ адамдарды даярлау бойынша	963
«Қорғалған жүргізу» тақырыбына	64
«Қыс маусымында қорғалған көлік жүргізу» тақырыбына	12
NEBOSH IGC (Өндірістегі еңбекті қорғау және қауіпсіздік техникасы жөніндегі халықаралық сертификат)	4
IOSH Managing Safely (жұмысты қауіпсіз ұйымдастырудың халықаралық сертификаты)	6
Қозғалыс қауіпсіздігін басқару, автомобильдерді техникалық тексеру	12
Биікте жұмыс істеу және жоғары өрмелеу жұмыстары кезіндегі ҚҚБ-дағы қауіпсіздік техникасы қағидалары	18
Қазақстан Республикасының Жол жүру қағидалары. Жол қозғалысы қауіпсіздігінің негіздері	148

- Ақтөбе мұнай құбыры басқармасы жол қозғалысы қауіпсіздігі бойынша үздік көрсеткіштерге ие болды. «Жарақатсыз 1 000 күн» номинациясында «ҚазТрансОйл» АҚ Шымкент мұнай құбыры басқармасы жеңімпаз атанды.

Компанияның барлық жұмыскерлеріне форумның онлайн-трансляциясын көруге, сондай-ақ спикерлерге нақты уақыт режимінде сұрақтар қоюға және конкурстардың дауыс беруіне қатысуға мүмкіндік берілді.

ҚҚҚ ҚАУІПСІЗДІК КҮНІ

2021 жылдың қыркүйегінде «ҚҚҚ-Қ» АҚ қауіпсіздік күніне орайластырылған «Жеңіске бірге» іс-шарасын өткізді. Конкурсқа ресейлік және шетелдік компаниялардың атынан шыққан 16 командадан 200-ден астам қатысушы қатысты.

«ҚазТрансОйл» АҚ командасының құрамына Атырау, Маңғыстау, Ақтөбе, Шымкент мұнай құбыры басқармаларының, БОҚБ және орталық аппараттың жұмыскерлері қатысты.

«ҚазТрансОйл» АҚ «Крузиге бірге барамыз» конкурстық бағдарламасында 2-орын алды, сондай-ақ «Еңбекті қорғау саласындағы үздік инновациялық идея» үшін қосымша сыйлық жеңіп алды.

2022 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

- Құлсары мұнай құбыры басқармасының «Прорва» МАС-та «Медпункт» блокты-модульді ғимаратын салу.
- Қарағанды мұнай құбыры басқармасының «Атасу» БМАС-та өрт сөндіру депосын салу.
- Денсаулық, еңбек және қоршаған ортаны қорғау саласындағы ішкі корпоративтік құжаттарды әзірлеу және жаңарту.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ
НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ
САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

- Орнықты дамуды басқару
- Орнықты даму моделі
- Персоналды басқару
- Корпоративтік коммуникациялар
- Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
- Қоршаған ортаны қорғау
- Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
- Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ
ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ
ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ.
БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ



БАСҚАРУ ТӘСІЛІ

Қазақстан Республикасы жүргізіп отырған экологиялық заңнама реформалары шеңберінде 2021 жылы экологиялық қауіпсіздікті қамтамасыз етуге, жаңа технологияларды енгізуге, Қазақстан Республикасының табиғат қорғау заңнамасының талаптарын қатаңдатуға бағытталған жаңа Экологиялық кодекс бекітіліп, қолданысқа енгізілді.

Қоршаған ортаны қорғау (ҚОҚ) мәселелерін басқарудың денсаулықты, еңбекті және қоршаған ортаны қорғау жүйелері (ДЕҚОҚ) ҚОҚ мәселелерін басқару шеңберінде іс-шаралар мен бастамалардың кең тізбесін іске асыратын Компания-

ның өндірістік қызметінің барлық бағыттарын қамтиды, соның ішінде:

- Қазақстан Республикасының ҚОҚ саласындағы заңнамасының, халықаралық және ұлттық стандарттардың, Компанияның ДЕҚОҚ саласындағы ішкі құжаттарының талаптарын сақтау;
- ISO 14001:2015 экологиялық менеджмент жүйесінің талаптарын сақтау;
- экологиялық аспектілерді сәйкестендіру және бағалау, экологиялық аспектілерді басқару жөніндегі шараларды іске асыруға инвестицияларды бағыттау;

- мердігерлік ұйымдарды (зертханаларды) тарта отырып, өндірістік экологиялық бақылау жүргізу;
- авариялық ластану жағдайларында міндетті экологиялық сақтандыру бойынша жыл сайынғы шарттар жасасу;
- Экологиялық кодекстің талаптарына сәйкес қоршаған ортаға әсерді бағалау;
- жұмыскерлердің экологиялық мәдениеті мен құзыреттілігін арттыру, табиғатты қорғау қызметін дәріптеуді жүргізу.



БАСҚАРУ ҚҰРЫЛЫМЫ ЖӘНЕ ҚҰРАЛДАРЫ

ҚОҚ мәселелерін басқару екі деңгейде жүзеге асырылады. Орталық аппаратта жұмысты өнеркәсіптік қауіпсіздік, еңбекті қорғау және ТЖ департаменті, ОҚБ деңгейінде — тиісті бөлімдер үйлестіреді.

ҚОҚ басқару жүйесі ISO 14001:2015 «Экологиялық менеджмент жүйесі. қолдану жөніндегі талаптар мен нұсқаулық» және Компанияның өндірістік қызметінің барлық бағыттарын қамтиды.

ИНВЕСТИЦИЯЛАР ЖӘНЕ ТАБИҒАТТЫ ҚОРҒАУ ТӨЛЕМДЕРІ

Компания тұрақты негізде қоршаған ортаға теріс әсерді төмендетуге бағытталған бірқатар іс-шараларды жүзеге асырады. Компанияның қоршаған ортаны қорғау шығындары екі бөліктен тұрады:

- атмосфералық ауаға ластанушы заттардың шығарындылары, ағынды суларды ағызу кезінде ластанушы заттардың болуы, өндіріс және тұтыну қалдықтарын орналастыру үшін экологиялық төлемдер;
- Қазақстан Республикасының экологиялық заңнамасының талаптарын орындауға бағытталған табиғатты қорғау іс-шараларына арналған шығындар.

2021 жылы қоршаған ортаны қорғау жөніндегі іс-шараларды іске асыруға 2 194 млн теңге бөлінді, бұл 2020 жылдың ұқсас көрсеткішінен 66,7%-ға артық. Табиғат қорғау іс-шараларына жұмсалатын шығындардың өсуі «Өзен-Атырау-Самара» ММҚ-да бүлінген жерлерді (тарихи ластануларды) қалпына келтіру жөніндегі жұмыстар көлемінің екі есе ұлғаюына байланысты.

Компанияның эмиссия үшін төлемдері 2021 жылы 91 млн теңгені құрады, бұл 2020 жылдың көрсеткішінен 11%-ға жоғары. Соманың ұлғаюы экологиялық төлемдерді есептеу кезінде қолданылатын ең төменгі есептік көрсеткіштің артуымен байланысты.

2021 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексінің талаптарын сақтамағаны үшін 3 514,05 мың теңге сомасына әкімшілік айыппұл түрінде өндіріп алуды тағайындаумен әкімшілік жауапкершілікке тартылды және 520,68 мың теңге сомасына экономикалық залалды өтеу туралы нұсқама шығарылды. Әкімшілік айыппұлдар мен залалдар уақтылы төленді.

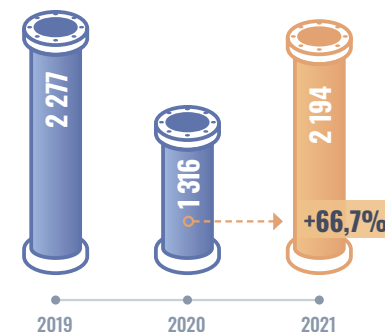
2021 жылы мұнай тасымалдау кезінде экологиялық залал келтірген мұнайдың шығуымен авариялық жағдайлар тіркелген жоқ.

2,2 МЛРД
ТЕҢГЕ

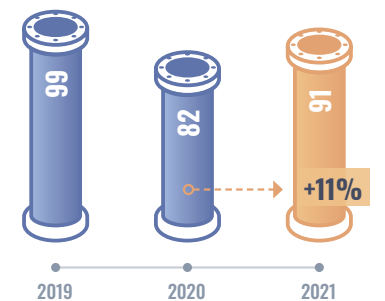
қоршаған ортаны қорғау жөніндегі іс-шараларды іске асыруға 2021 жылы бөлінді

ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУҒА АРНАЛҒАН ШЫҒЫСТАР, МЛН ТЕҢГЕ

Табиғат қорғау іс-шараларына арналған ағымдағы шығындар



Экологиялық төлемдерді қоса алғанда



01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

- Орнықты дамуды басқару
- Орнықты даму моделі
- Персоналды басқару
- Корпоративтік коммуникациялар
- Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
- Қоршаған ортаны қорғау
- Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
- Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

АТМОСФЕРАЛЫҚ АУАҒА ӘСЕРІ

Компанияның атмосфералық ауаға әсер етуінің негізгі көздері мұнай жылыту пештері, қазандық қондырғылары және мұнай сақтауға арналған резервуарлар болып табылады.

Атмосфералық ауаға жағымсыз әсердің алдын алу және азайту мақсатында Компания мұнайды жылыту пештерінің, су жылыту қазандықтарының оттықтарында жану процесін оңтайландыру және атмосфераға ластанушы заттар шығарындылары-

ның мониторингі бойынша іс-шаралар жүргізеді.

2021 жылы атмосфералық ауаға ластанушы заттар шығарындыларының жалпы көлемі белгіленген нормативтердің мәндерінен аспады.

Кәсіпорынның табиғатты қорғау қызметін жүзеге асырудың маңызды факторы атмосфералық ауаға зиянды заттардың шығарылуын бақылау болып табылады.

2021 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ ЗЭО филиалы Қарағанды, Павлодар, Шымкент, Атырау, Маңғыстау мұнай құбыры басқармалары объектілері үшін жол берілетін шығарындылар нормативтерінің жобаларын әзірледі, олар ластанушы заттар шығарындыларының көздерінде нормативтердің сақталуын бақылауды жүзеге асыруды көздейді. Жол берілетін шығарындылар нормативтерінің сақталуын бақылауды аккредиттелген зертханасы бар мамандандырылған ұйым жүзеге асырады.

АТМОСФЕРАЛЫҚ АУАҒА ЛАСТАУШЫ ЗАТТАР ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫНЫҢ КӨЛЕМІ, ТОННА

КӨРСЕТКІШ	2019	2020	2021	ӨЗГЕРІС, %
Атмосфераға ластанушы заттар шығарынды-ларының көлемі оның ішінде:	26 665	23 396	19 033	-18,6
NO _x	928	642	689	7,3
SO _x	89	93	81	-12,9
CO _x	285	273	265	-2,9
атмосфераға шығарылатын шығарындылардың өзге де санаттары	25 363	22 388	17 998	-19,6

-18,6%

атмосфераға ластанушы заттардың шығарындылар көлемін азайту

ПАРНИКТІК ГАЗДАР ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫ

Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексіне сәйкес парниктік газдар шығарындылары көздерін түгендеу процесі, верификация және валидация аккредиттелген органында есептердің верификациядан өтуі өткен жыл үшін ағымдағы жылдың 1 сәуіріне дейін жүргізіледі. Түпкілікті деректер

есептерді верификациялаудан өткеннен кейін қоршаған ортаны қорғау жөніндегі уәкілетті органға жіберіледі.

Компанияда парниктік газдар шығарындыларының көздері қазандықтар, мұнай жылыту пештері, дизельді электр станциялары,

дәнекерлеу қондырғылары және компрессорлар болып табылады.

Парниктік газдар шығарындыларының көлемін есептеу және парниктік газдарды түгендеу туралы есепті дайындау Компанияның құрылымдық бөлімшелері ұсынатын отын шығысы жөніндегі деректер негізінде жүргізіледі.

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ҚҰРЫЛЫМДЫҚ БӨЛІМШЕЛЕРІНІҢ КӨЗДЕРІНЕН ПАРНИКТІК ГАЗДАР ШЫҒАРЫНДЫЛАРЫ КӨЛЕМІН ЕСЕПТЕУ

КӨРСЕТКІШ	2019	2020	2021	ӨЗГЕРІС, %
Парниктік газдардың жалпы тікелей шығарындылары, мың тонна CO ₂ -экв., мыналарды қоса алғанда:	163,9	158,1	160,5	1,5
көмірқышқыл газы (CO ₂), мың тонна	163,0	157,2	159,6	1,5
метан (CH ₄), мың тонна CO ₂ -экв.	0,09	0,08	0,08	0
азот қышқылы (N ₂ O), мың тонна CO ₂ -экв.	0,84	0,83	0,84	1,2

СУ РЕСУРСТАРЫ

Компанияның қызметі су ресурстарын пайдаланумен тікелей байланысты. «ҚазТрансОйл» АҚ су объектілеріне елеулі әсер етпей, Қазақстан Республикасы Су кодексінің талаптарына және жасалған шарттарға сәйкес су алуды жүзеге асырады. 2021 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ-да су ресурстарын басқару жөніндегі қағидалар жаңартылды. «ҚазТрансОйл» АҚ-дағы су ресурстарын басқарудың негізгі міндеттері:

- барлық құрылымдық бөлімшелерде міндетті түрде қолдануға арналған су ресурстарын басқарудың негізгі қағидаттарын анықтау;
- су ресурстарын басқару процесін үздіксіз жақсартуды қамтамасыз ету;
- су ресурстарын басқару процесіне мүдделі тараптардың тартылуын қамтамасыз ету.

Есепті кезеңде су тұтыну көлемі 480 мың м³ құрады, бұл белгіленген нормативтер шегінде.

2021 жылы сарқынды сулардың төгінділерінің көлемі 232 мың м³ құрады және өткен жылдың деңгейінде қалды.

Компанияның қоршаған ортаға әсерін бақылау үшін судың зертханалық зерттеулерін жүргізе отырып, жерасты, жерүсті және сарқынды сулардың мониторингі, сондай-ақ төгінділерді тазалау дәрежесінің мониторингі жүзеге асырылады.

КӨЗДЕР БОЙЫНША АЛЫНАТЫН СУДЫҢ ЖАЛПЫ МӨЛШЕРІ, МЫҢ М³

КӨРСЕТКІШ	2019	2020	2021	ӨЗГЕРІС, %
Су жинау көлемі, оның ішінде:	536	472	480	1,7
жерүсті сулары	14	44	42	-4,5
жерасты сулары (артезиан ұңғымалары)	221	195	187	-4,1
муниципалдық және басқа да сумен жабдықтау жүйелері (бөгде ұйымдардан сатып алу)	301	233	251	7,7

АҒЫЗУ ОБЪЕКТІЛЕРІ БОЙЫНША БӨЛІНГЕН САРҚЫНДЫ СУЛАРДЫҢ ТӨГІНДІЛЕРІНІҢ КӨЛЕМІ, МЫҢ М³

КӨРСЕТКІШ	2019	2020	2021	ӨЗГЕРІС, %
Төгінділердің жалпы көлемі, оның ішінде:	274,5	232	232	-
буландырғыш тоғандарға (жинақтағыштарға), сүзу алаңдарына	183	157	152	-3,2
бөгде ұйымдардың суларына	91,1	77	80	3,9
батпақты, өзендерді, көлдерді қоса алғанда, жерүсті суларына	0,4	0,4	0,4	-

ҚАЛДЫҚТАРДЫ БАСҚАРУ

Қалдықтарды басқару және оларды қауіпсіз пайдалану компаниядағы экологиялық жоспарлау мен басқарудың негізгі тармақтарының бірі болып табылады және ұлттық және халықаралық стандарттарға сәйкес ұйымдастырылған.

Табиғи орта компоненттерінің ластануын болдырмау мақсатында қалдықтарды жинақтау және

жою Қазақстан Республикасында қолданылып жүрген нормативтік құқықтық актілерге, халықаралық стандарттардың талаптарына, сондай-ақ «ҚазТрансОйл» АҚ-ның ішкі стандарттарына қатаң сәйкестікте жүргізіледі.

Қалдықтарды басқару деп қалдықтарға қатысты олар пайда болған кезден бастап түпкілікті

жойылғанға дейін жүзеге асырылатын операциялар түсініледі.

Қалдықтарды басқару жөніндегі операцияларға мыналар жатады:

1. қалдықтардың түзілу орнында жинақталуы;
2. қалдықтарды жинау;
3. қалдықтарды тасымалдау;
4. қалдықтарды қалпына келтіру;

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
Есеп туралы
2021 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлардың схемасы
Даму тарихы
2021 жылғы негізгі оқиғалар
Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару
Орнықты даму моделі
Персоналды басқару
Корпоративтік коммуникациялар
Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
Қоршаған ортаны қорғау
Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

- қалдықтарды жою;
- көмекші операциялар;
- қалдықтарды жинау, тасымалдау, қалпына келтіру және (немесе) жою жөніндегі операцияларға байқаулар жүргізу;
- жойылған (жабық, пайдаланудан шығарылған) қалдықтарды жою объектілеріне қызмет көрсету жөніндегі қызмет.

2021 жылғы 1 шілдеден бастап Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексінің қолданысқа енгізілуіне және қалдықтарды басқару бөлігінде жаңа талаптардың белгіленуіне байланысты, 2021 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ-да қалдықтарды басқару қағидалары жаңартылды, олардың мақсаты «ҚазТрансОйл» АҚ-ның өндірістік қызмет барысында түзілетін

қалдықтарды басқару процесінде талаптарды белгілеу және жауапкершілікті бөлу болып табылады.

2021 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ ЗЭО» филиалы Қарағанды, Павлодар, Шымкент, Атырау, Маңғыстау мұнай құбыры басқармалары объектілері үшін қалдықтарды басқару бағдарламаларын әзірледі, олар әсер етуге экологиялық рұқсат алуға өтінішке қоса беріледі.

Нәтижесінде «ҚазТрансОйл» АҚ объектілерінде қалдықтар түзілетін өндірістік процестерді былайша жіктеуге болады:

- көмірсутек шикізатын тасымалдау және сақтауға байланысты өндірістік процестер;

- машина жабдықтарын пайдалану;
- дәнекерлеу жұмыстарын жүргізу;
- жөндеу-құрылыс және профилактикалық жұмыстар;
- персоналдың тіршілік әрекеті.

2021 жылы қалдықтардың пайда болуының жиынтық көлемі өткен жылдың ұқсас кезеңінен 84,3%-ға артық. Қалдықтар көлемінің ұлғаюының негізгі себебі Атырау мұнай құбыры басқармасының «Орал» ЖӨДС «Өзен-Атырау-Самара» ММҚ бойындағы бүлінген жерлерді (тарихи ластануларды) қалпына келтіру бойынша жұмыстарды жүргізу кезінде түзілген, мұнаймен ластанған топырақ болып табылады. Жұмыстарды жүргізу нәтижесінде мұнаймен ластанған топырақ саны 65 839 тоннаны құрады, бұл өткен жылдың сәйкес кезеңінен 32 847 тоннаға артық.

ҚАЛДЫҚТАРДЫҢ ПАЙДА БОЛУЫНЫҢ ЖАЛПЫ КӨЛЕМІ, ТОННА

КӨРСЕТКІШ	2019	2020	2021	ӨЗГЕРІС, %
Қалдықтардың пайда болу көлемі, оның ішінде:	53 524	44 055	81 191	84,3
құрамында мұнай бар топырақ	42 477	32 992	65 839	99,6
мұнай шламы	5 890	5 455	4 440	-18,6
қатты тұрмыстық қалдықтар	2 875	2 437	2 514	3,2
өзге қалдықтар	2 282	3 171	8 399	164,9

ЖЕР РЕСУРСТАРЫ

«ҚазТрансОйл» АҚ өзінің өндірістік қызмет орындарында жер ресурстарының бастапқы күйінде сақталуына жауап береді. Компания жерді рекультивациялау және топырақтың ластануына мониторинг жүргізу бойынша қызметті басқа аккредиттелген тәуелсіз ұйымдарды тарта отырып жүзеге асырады.

«ҚазТрансОйл» АҚ 1950-1960 жылдары ластанған жерлерді қалпына келтіру бойынша міндеттемені өзіне алды. Бүлінген жерлерді қалпына келтірудің бекітілген жобасына сәйкес «Өзен-Атырау-Самара» ММҚ бойындағы тарихи ластанған жерлерді қалпына келтіру бойынша кезең-кезеңмен жұмыс жүргізілуде.

2021 жылы «Орал» желілік өндірістік-диспетчерлік станциясының объектілерінде бүлінген жерлерді қалпына келтіру» жобасына сәйкес «Өзен-Атырау-Самара» ММҚ бойындағы тарихи ластанған жерлерді қалпына келтіру жұмыстары жалғастырылды. Есепті жылы 8 га бүлінген жер қалпына келтірілді, бұл өткен жылдың сәйкес кезеңіндегі қалпына келтіру көлемінен 2 есе көп.

БҮЛІНГЕН ЖЕРЛЕРДІ (ТАРИХИ ЛАСТАНУЛАРДЫ) ҚАЛПЫНА КЕЛТІРУ

КӨРСЕТКІШ	2019	2020	2021	ӨЗГЕРІС, %
Бүлінген жерлерді (тарихи ластануларды) қалпына келтіру, га	1,775	4	8	100
Бүлінген жерлерді (тарихи ластануларды) қалпына келтіруге арналған шығындар, ҚҚС-ны қоса алғанда млн.теңге	1 292,5	1 185,4	2 074,4	75

БИОӘРТҮРЛІККЕ ӘСЕРІ

«ҚазТрансОйл» АҚ бүгінгі күні орташа қуатты 6-10 кВ әуе электр беру желілерінің (ӘЭЖ) едәуір ұзындығына ие, олар магистральдық құбырлардың көп бөлігімен бірге жүреді, олардың катодтық қорғалуын қамтамасыз етеді.

Белгілі бір жағдайларда ӘЭЖ-дегі деректер және оларда пайдаланылатын траверстер мен оқшаулағыштар ірі және орта, оның ішінде Қазақстан Республикасының Қызыл кітабына енгізілген құстардың өлу көзі болып табылады. Өлім негізінен құстың ӘЭЖ ток өткізетін элементтерімен байланыста болған кезде электр тогының соғуына байланысты болады. ӘЭЖ 6-10 кВ өлімге ұшырайтын құстардың негізгі түрлері дала бүркіті, бүркіт, сондай-ақ аз дәрежеде бүркіт, сұңқар-балабан және басқалары болып табылады.

2021 жылы өздігінен жүретін оқшауланған сымдарды орнату жұмыстары жалғасты, бұл осы типтегі әуе желісіне қонған кезде құстардың өлу ықтималдығын едәуір төмендетеді. Шымкент мұнай құбыры басқармасының «Павлодар-Шымкент» ММҚ-да 15 бірлік өздігінен жүретін оқшауланған сымдар орнатылды.

ЭКОЛОГИЯ ЖЫЛЫ

Компания тұрақты негізде табиғатты қорғау қызметін басқару, экологиялық тәуекелдерді басқару әдістері мен тәсілдерін жетілдіріп отырады және қоршаған ортаны қорғауға қажетті ресурстарды бөледі.

Осыған байланысты, табиғатты қорғау қызметіне назар аударуды арттыру, сондай-ақ жаңа экологиялық талаптарға сәйкес болу үшін шаралар қабылдау мақсатында 2021 жыл «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ компаниялар тобы бойынша экология жылы болып жарияланды.

Компаниядағы корпоративтік бағдарламалар мен оқиғалар ҚОҚ саласындағы барлық салаларды қамтиды. Экология жылы аясында «ҚазТрансОйл» АҚ-да мынадай іс-шаралар іске асырылды:

- компанияның ҚОҚ саласындағы бірқатар ішкі құжаттары бекітілді;
- ОҚБ инженер-экологтары «Жаңа Экологиялық кодекс нормаларын түсіндіру» тақырыбында оқыту-дан өтті;
- Жезқазған мұнай құбыры басқармасының «Жұмағалиев» БМАС-тағы №2 ТБР алюминий понтонымен жабдықтау бойынша жұмыс жүргізілді;
- «30 добрых дел» акциясы аясында Ақтөбе мұнай құбыры басқармасының жұмыскерлері балабақша балаларымен бірге балабақша аумағында 10 құс үйін жасап, орнатты;
- Компания жұмыскерлерінің «World clean up day» күні аясында сенбілікке қатысуы;
- Компания жұмыскерлері мынадай жобаларға қатысты: «Бірге — таза Қазақстан», «Таза Қазақстан», «30 добрых дел», «Это не мой мусор, но это моя планета!», «Біз тазалықты қолдаймыз!».



бұзылған жерлер қалпына келтірілді

«ЖАСЫЛ КЕҢСЕ-2021» РЕСПУБЛИКАЛЫҚ КОНКУРСЫ

2021 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ ЕҚЫҰ және Қазақстан Республикасы Экология, геология және табиғи ресурстар министрлігінің бағдарламаларының қолдауымен «Жасыл кеңсе-2021» республикалық конкурсына қатысты. Конкурс қорытындысы бойынша «ҚазТрансОйл» АҚ мемлекеттік органдар мен квазимемлекеттік сектор ұйымдары арасында «Үздік жасыл кеңсе» номинациясында бірінші орынға ие болды.

2022 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

- Атырау мұнай құбыры басқармасының Т.Қасымов атындағы МАС №10 ТБР алюминий понтонын орнату бойынша жұмыстарды жалғастыру.
- 2025-2026 жылдары мұнаймен жұмыс істейтін «Петерфельд» ЖӨДС және «Приртышск» СПҚ су жылыту қазандықтарын өнеркәсіптік индуктивті-когнитивті электр қазандықтарына ауыстыру.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару
Орнықты даму моделі
Персоналды басқару
Корпоративтік коммуникациялар
Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
Қоршаған ортаны қорғау
Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

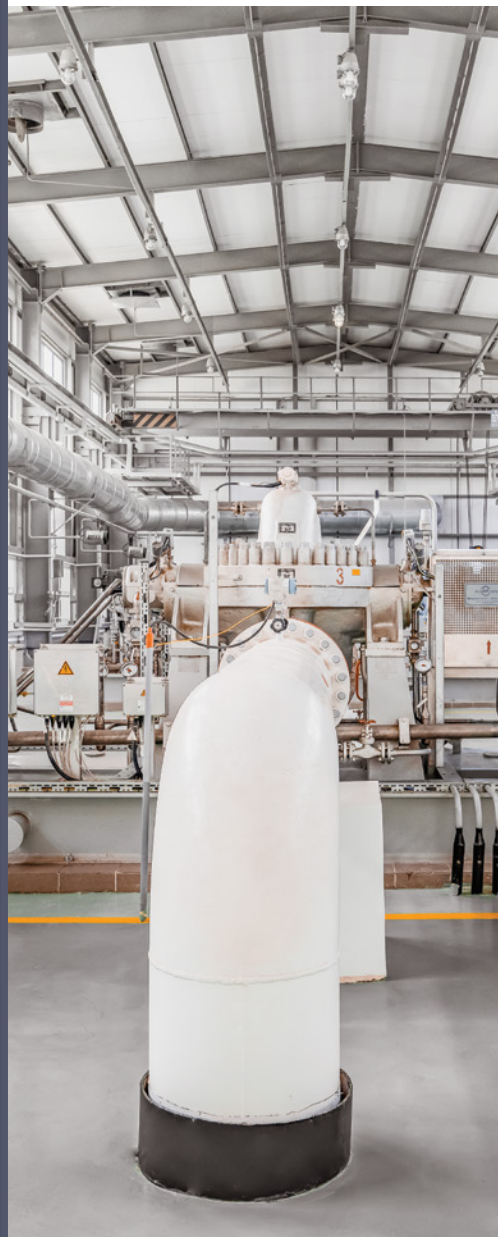
04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

ЭНЕРГИЯ ТҰТЫНУ ЖӘНЕ ЭНЕРГИЯ ҮНЕМДЕУ



БАСҚАРУ ТӘСІЛІ

Компанияның орнықты даму саласындағы қызметінің негізгі бағыттарының бірі пайдаланылатын энергия ресурстарын оңтайландыру болып табылады. Компания өндірістік процестердің энергия тиімділігін арттыруға үлкен көңіл бөледі. Компанияда шығарындыларды азайту мақсаттарына қол жеткізу үшін энергетикалық ресурстарды тиімді пайдалануға бағытталған «ҚазТрансОйл» АҚ энергетикалық саясаты қабылданды.

Энергия ресурстарын басқару саласындағы негізгі міндеттер:

- энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру саласында компанияға қолданылатын талаптарды сөзсіз орындау;
- энергетикалық сипаттамаларды үнемі жақсарту және энергия менеджменті жүйесінің жарамдылығын, барабарлығы мен тиімділігін арттыру;
- энергетикалық мақсаттарға қол жеткізу және энергетикалық міндеттерді шешу үшін қажетті ақпарат пен ресурстардың болуын қамтамасыз ету;
- энергетикалық ресурстарды үнемдеу жөніндегі іс-шараларды орындау, компания жұмыскерлері құқықтарының, міндеттерінің және оларды іске асыру жауапкершілігінің аразігін нақты ажырату есебінен Компанияның энергия үнемдеу қызметін жетілдіру;

- энергетикалық сипаттамалардың жақсаруына әсер ететін энергиялық тиімді жабдықтарды, жұмыстар мен қызметтерді сатып алуды жүзеге асыру;
- энергетикалық ресурстарды ұтымды пайдалану нәтижесінде қоршаған ортаға теріс әсерді төмендету;
- жұмыскерлердің энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру саласындағы құзыреті деңгейін арттыру.

Жыл сайын Компанияның бас директоры (Басқарма төрағасы) ОҚБ және тұтас алғанда, Компания үшін энергия тиімділігі көрсеткіштерінің нысаналы мәндерін бекітеді, олар:

- энергияның барлық түрлерінің үлестік шығынын азайту (мұнайдың жүк айналымына);
- электр энергиясының үлестік шығынын азайту (мұнайдың жүк айналымына);
- «ыстық» мұнай құбырлары бойынша мұнайдың жүк айналымына газдың үлестік шығынын азайту;
- энергия ресурстарын жалпы тұтынуды азайту.

БАСҚАРУ ҚҰРЫЛЫМЫ МЕН ҚҰРАЛДАРЫ

Энергия тиімділігі мәселелерімен айналысатын жауапты бөлімше «ҚазТрансОйл» АҚ технологиялық режимдер және энергия менеджменті департаменті болып табылады, ол қойылған міндеттерге қол жеткізуге уақтылы және тиімді бақылауды қамтамасыз ете отырып, нысаналы көрсеткіштерді әзірлейді және олардың орындалуына ай сайын мониторинг жүргізеді.

Компанияда ISO 50001:2018 «Энергетикалық менеджмент жүйесі» халықаралық стандартының талаптарына негізделген энергетикалық менеджмент жүйесі жұмыс істейді, ол ОҚБ-дан бастап Компания деңгейіне дейінгі энергияны тұтыну объектілерін жабады. 2021 жылы энергия менеджменті жүйесінің сәйкестігін қайта сертификаттау сәтті жүргізілді.

Компанияда Энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру жөніндегі 2020-2025 жылдарға арналған іс-шаралар жоспары бекітілді, онда энергия үнемдеу жөніндегі негізгі іс-шаралар: магистральдық сорғы агрегаттарын пайдалы әсер коэффициенті неғұрлым жоғары агрегаттарға ауыстыру, мұнай қыздыру пештерін қайта жаңарту, «Өзен» БМАС-тағы электрмен жабдықтауды қайта жаңарту, «Индер» МАС-та жиілікті-реттелетін жетек орнату көрсетілген.

ЭНЕРГИЯ РЕСУРСТАРЫН ТҰТЫНУ

2021 жылдың қорытындысы бойынша Компания энергия тиімділігі саласында қойылған барлық мақсаттарды орындады, бұл магистральдық мұнай құбырлары жұмысының технологиялық режимдерін оңтайлы жоспарлау, сондай-ақ Компанияның 2021 жылға арналған энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын орындау есебінен мүмкін болды.

2021 жылы энергия тұтынуды оңтайландыруға бағытталған мынадай іс-шаралар іске асырылды:

- аяқталуы 2022 жылға жоспарланған «Жетібай» МАС магистральдық сорғы станциясының құрылысы басталды;
- аяқталуы 2022 жылға жоспарланған «Өзен» БМАС электрмен жабдықтау жүйесін қайта жаңарту;
- аяқталуы 2022 жылға жоспарланған «Опорный» МҚС және А. А. Құлтумиев атындағы МАС мұнай қыздыру пештерін қайта құру бойынша жобалау-іздістіру жұмыстары басталды;
- магистральдық сорғы агрегаттарын бір агрегаттан «Павлодар» МАС, «Екібастұз» МАС және

«Степное» МАС пайдалы әсер коэффициенті жоғары агрегаттарға ауыстыру жүргізілді.

«ҚазТрансОйл» АҚ өндірістік процестері барынша энергияны қажетсінетін болып табылады, осыған байланысты компания үшін өзекті міндет энергия ресурстарын тұтынуды қысқарту жөніндегі шешімдерді іздеу және іске асыру болып табылады.

«ҚазТрансОйл» АҚ энергия тұтыну құрылымына энергия ресурстарының алуан түрлері кіреді, олардың ішіндегі ең маңыздылары мұнай тасымалдау үшін пайдаланылатын энергияның барлық түрлерін тұтынудың жалпы көлемінің 91%-ын құрайтын табиғи газ және электр энергиясы болып табылады.

2020 жылдың нәтижелерімен салыстырғанда 2021 жылы табиғи газды тұтынудың артуы «ыстық» магистральдық мұнай құбырлары бойынша мұнай жүк айналымының төмендеуімен және тиісінше өрт сөндіру жүйелерін ауыстыру жөніндегі жұмыстарды және технологиялық құбырларды ауыстыру жөніндегі жұмыстарды жүргізу үшін мұнайды жылыту пештерін

пайдаланудан «Опорная» МҚС және «Бейнеу» МАС шығарумен байланысты. Компания мұнай құбырларының оңтайлы жұмыс режимдерін қолдануды жалғастыруда, бұл 2021 жылы электр энергиясын тұтынуды 1,5%-ға төмендетуге қол жеткізуге мүмкіндік берді.

МҰНАЙ АЙДАУ ҮШІН БАСТАПҚЫ ЖАҢАРТЫЛАТЫН ЭНЕРГИЯ КӨЗДЕРІН 2021 ЖЫЛЫ ПАЙДАЛАНУ ҚҰРЫЛЫМЫ, Ш.О.Т.



01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

- Орнықты дамуды басқару
- Орнықты даму моделі
- Персоналды басқару
- Корпоративтік коммуникациялар
- Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау
- Қоршаған ортаны қорғау
- Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
- Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

БАСТАПҚЫ ЖАҢАРТЫЛМАЙТЫН ЭНЕРГИЯ КӨЗДЕРІН ПАЙДАЛАНУ СЕРПІНІ ЖӘНЕ ҚҰРЫЛЫМЫ (КОМПАНИЯ БОЙЫНША ЖЕКЕ)

ЭНЕРГИЯ КӨЗІ	2019		2020		2021		ӨЗГЕРІСТЕР, %
	Ш.О.Т.*	ҮЛЕС, %	Ш.О.Т.*	ҮЛЕС, %	Ш.О.Т.*	ҮЛЕС, %	
Табиғи газ	118 267	70,7	113 710	70,8	117 103	71,6	3
Электр энергиясы	35 496	21,2	33 438	20,8	32 953	20,1	-1,5
Дизель отыны	6 606	3,9	6 014	3,7	6 071	3,7	0,9
Шикі мұнай	4 292	2,6	4 585	2,8	4 637	2,8	1,1
Жылу энергиясы	1 819	1,2	2 286	1,4	2 113	1,2	-7,6
Моторлы бензин	666	0,4	528	0,3	456	0,2	-13,6

* ш.о.т. — шартты отынның тоннасы.

Операциялық шығындарды төмендету мақсатында Компания сондай-ақ мұнай айдаудың энергия сыйымдылығы көрсеткішінің серпінін қадағалайды.

2021 жылы Компания бойынша мұнайдың жүк айналымы 2020 жылғы көлеммен салыстырғанда 2,1%-ға азайды, ал отын-энергетикалық ресурстарды тұтыну 1,7%-ға артты, бұл өткен жылмен салыстырғанда энергия сыйымдылығының

4,03%-ға артуының нәтижесі болды. 2020 жылдың нәтижелерімен салыстырғанда 2021 жылы энергия ресурстарын тұтынудың 1,7%-ға артуы табиғи газды 3%-ға және қазандықтарға мұнайды тұтынудың 1,1%-ға ұлғаюына негізделген.

ЭНЕРГИЯ СЫЙЫМДЫЛЫҒЫ КӨРСЕТКІШІНІҢ СЕРПІНІ (КОМПАНИЯ БОЙЫНША ЖЕКЕ)

КӨРСЕТКІШ	2019	2020	2021	ӨЗГЕРІСТЕР, %
Энергетикалық ресурстарды жиынтық тұтыну көлемі, ш.о.т.	167 146	160 562	163 333	1,7
Мұнайдың жүк айналымы («ҚазТрансОйл» АҚ бойынша жеке), ш.о.т./ млн тонна-км	37 657	35 899	35 162	-2,1
Мұнай тасымалдаудың энергия сыйымдылығы, ш.о.т./ млн тонна-км	4,44	4,47	4,65	4,0

* «ҚазТрансОйл» АҚ энергия сыйымдылығын есептеу әдістемесіне сәйкес мұнайдың жүк айналымы базалық көрсеткіш болып саналады. Есептеу кезінде Компания қолданатын энергия ресурстарының барлық түрлері ескерілді.

2020 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

- ISO 50001:2018 стандартына сәйкес келетін Компанияның энергия менеджменті жүйесінің нәтижелі жұмыс істеуін қамтамасыз ету.
- Компанияның 2020-2025 жылдарға арналған энергия үнемдеу және энергия тиімділігін арттыру жөніндегі іс-шаралар жоспарында қабылданған іс-шаралардың орындалуын қамтамасыз ету.
- Энергия тиімділігі көрсеткіштерінің өсуіне жол бермеу, мұнайдың жүк айналымына энергияның үлестік шығынын 2018-2021 жылдар деңгейінде ұстап тұру.
- «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ төмен көміртекті дамытудың 2022-2031 жылдарға арналған бағдарламасын іске асыру жөніндегі іс-шаралардың орындалуын қамтамасыз ету.

САТЫП АЛУ ЖҮЙЕСІ ЖӘНЕ ЖЕРГІЛІКТІ ҚАМТУДЫ ДАМУ



БАСҚАРУ ТӘСІЛІ

«ҚазТрансОйл» АҚ бизнес-процестердің экономикалық және операциялық тиімділігін, бәсекеге қабілеттілігі мен ашықтығын қамтамасыз ету үшін сатып алу жүйесін жетілдіруге ұмтылады. Компанияның барлық бөлімшелерінің сатып алу басқармасымен келісімшарттар және жергілікті қамтуды дамыту департаменті айналысады.

Компания еңбекті және қоршаған ортаны қорғау мәселелерінде ең аз қажетті талаптарды ұстанатын жеткізушілерді артық көреді. Мұндай

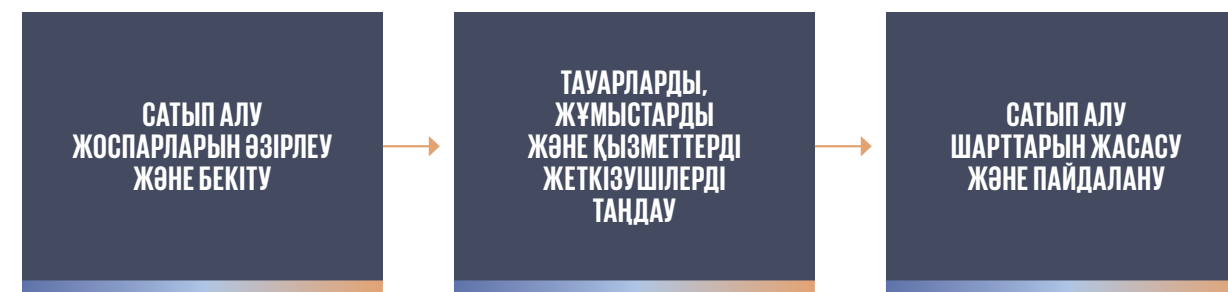
талаптар әлеуетті жеткізушілерді алдын ала біліктілік іріктеуінен өтуді регламенттейтін құжаттарда нақты жазылған.

Сатып алу қызметі тауарларға, жұмыстар мен қызметтерге қажеттілікті жоспарлаудан бастап тауарларды қоймаға жеткізуге дейінгі толық цикл жасалатын платформа болып табылатын «Самұрық-Қазына Келісімшарт» ЖШС электрондық алаңында жүзеге асырылады.

«ҚазТрансОйл» АҚ серіктестер арасында жоғары корпоративтік

стандарттар мен құндылықтарды таратуға ұмтылуда. Жеткізушілерді іріктеу кезінде Компания «Самұрық-Қазына» АҚ-ның нормативтік құқықтық актілеріне сәйкес сатып алу процесінің ашықтығы, қаражатты оңтайлы жұмсау, сапалы тауарларды сатып алу, жеткізушілер арасындағы адал бәсекелестік және делдалдардың қатысуын барынша азайту қағидаттарын басшылыққа алады. Сондай-ақ процестің ашықтығы мен ашықтығын арттыру мақсатында сатып алу туралы шарттарды стандарттау тетігі қолданылады.

САТЫП АЛУ РӘСІМДЕРІНІҢ КЕЗЕҢДЕРІ



01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

Орнықты дамуды басқару
Орнықты даму моделі
Персоналды басқару
Корпоративтік коммуникациялар
Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті
қорғау
Қоршаған ортаны қорғау
Энергия тұтыну және энергия үнемдеу
Сатып алу жүйесі және жергілікті
қамтуды дамыту

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

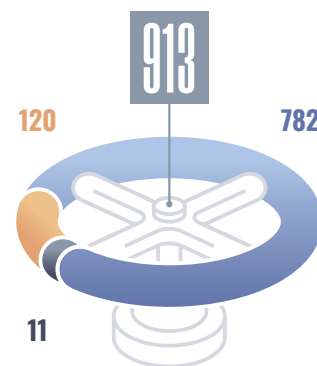
Байланыстар

03. Орнықты даму саласындағы нәтижелер

2021 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ-ның жеткізушілермен жасасқан шарттарының сомасы 96 509 млн теңгені құрады, оның ішінде:

- орталық аппарат 96 426 млн теңге сомаға;
- «ҚазТрансОйл» АҚ ЗӨО» филиалы 83 млн теңге сомаға.

2021 ЖЫЛҒА САНАТТАР БОЙЫНША БӨЛІНГЕН ЖЕТКІЗУШІЛЕР САНЫ



- Адал жеткізушілер
- Айыппұлдар салынған жеткізушілер
- Сенімсіз жеткізушілер тізіміне енгізілген жеткізушілер

ЖЕРГІЛІКТІ ҚАМТУДЫ ДАМУ

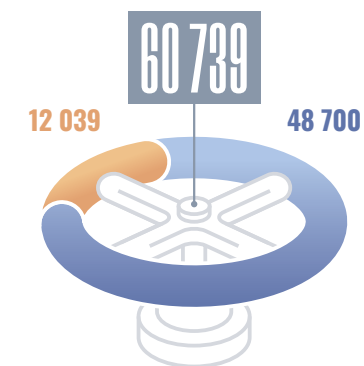
«ҚазТрансОйл АҚ тауарлар мен қызметтерді сатып алу кезінде оларға артықшылық бере отырып, жергілікті өнім берушілермен жұмысқа ерекше назар аударады. Компания ұлттық экономиканы және жергілікті қамтуды дамыту бойынша мемлекеттің саясатын іске асырады.

2021 жылдың қорытындысы бойынша «ҚазТрансОйл» АҚ сатып алуларындағы жергілікті қамту үлесі 71%-ды құрады, оның ішінде тауарлар бойынша — 53%, жұмыстар мен қызметтер бойынша — 75%.

Тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді сатып алудағы жергілікті қамту үлесінің мониторингі уәкілетті органның порталында жүзеге асырылады.

Сатып алу қорытындысы бойынша отандық тауар өндірушілермен және мұгедектер ұйымдарымен жалпы сомасы 182 млн теңгеге 2021-2025 жылдарға арналған ұзақ мерзімді шарттар жасалды. 2021 жылы қосымша 2 618 млн теңге сомасына отандық тауар өндірушілермен 1 жыл мерзімге шарттар жасалды, олар 100%-ға сатылды.

2021 ЖЫЛҒЫ ТАУАРЛАРДЫ, ЖҰМЫСТАРДЫ ЖӘНЕ ҚЫЗМЕТТЕРДІ САТЫП АЛУДАҒЫ ЖЕРГІЛІКТІ ҚАМТУ ҮЛЕСІ ТУРАЛЫ АҚПАРАТ*, МЛН ТЕҢГЕ



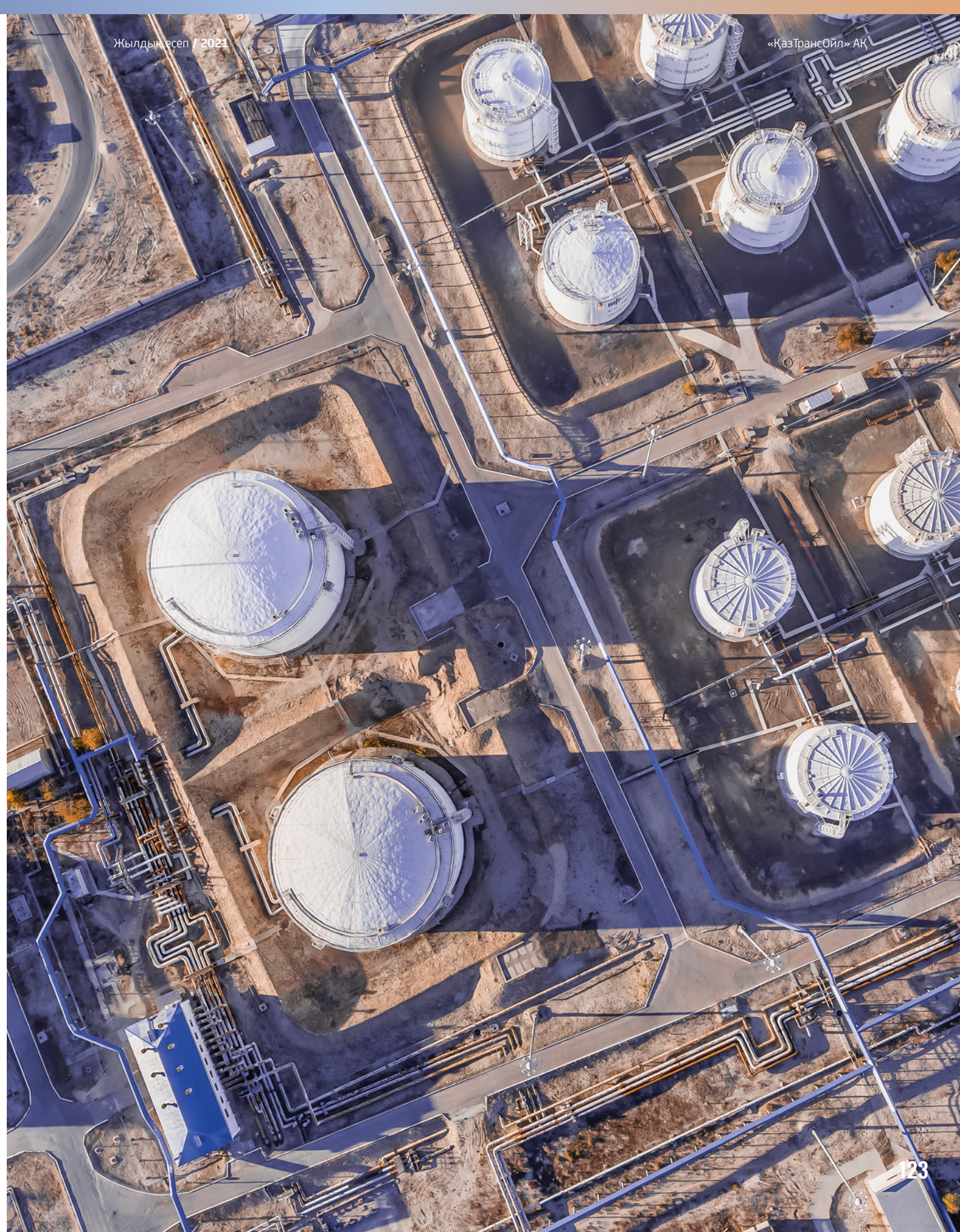
- Жұмыстар мен қызметтер
- Тауарлар

* «Самұрық-Қазына Келісімшарт» ЖШС деректері.

2022 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

2022 жылы Компания 2022 және 2022 — 2026 жылдарға арналған тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді сатып алу жоспарларын іске асыруды қоса алғанда, корпоративтік қағидаттар мен стандарттарға сәйкес

сатып алу қызметінің практикасын жалғастыруды жоспарлап отыр. Сондай-ақ тауарларды, жұмыстар мен қызметтерді сатып алудағы жергілікті қамту үлесінің мониторингі бойынша қызмет жалғасады.





Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі
Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі
Есеп туралы
2021 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлардың схемасы
Даму тарихы
2021 жылғы негізгі оқиғалар
Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Корпоративтік басқару жүйесі және
оның негізгі қағидаттары
Корпоративтік басқару кодексін сақтау
туралы есеп
Акционерлердің жалпы жиналысы
Директорлар кеңесі
Басқарма және оның қызметі
Компанияның корпоративтік
хатшысының рөлі мен қызметі
Тәуекелдерді басқару
Ішкі аудит
Сыртқы аудит
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
Корпоративтік этика
Мүдделер қақтығысын басқару
Омбудсмен институты
Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар



ТИІМДІЛІК

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның
корпоративтік құндылықтар

КОМПАНИЯ МЕМЛЕКЕТ, АКЦИОНЕРЛЕР, ҚЫЗМЕТКЕРЛЕР ЖӘНЕ ҚОҒАМ АЛДЫНДАҒЫ ӨЗІНІҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІН ТҮСІНЕДІ, ОСЫҒАН БАЙЛАНЫСТЫ ҚЫЗМЕТТІҢ ТАБЫСТЫЛЫҒЫ МЕН ТИІМДІЛІГІ, ЖОҒАРЫ НӘТИЖЕЛЕРГЕ ҚОЛ ЖЕТКІЗУ КОМПАНИЯ ҮШІН ДАУСЫЗ ҚҰНДЫЛЫҚ БОЛЫП ТАБЫЛАДЫ. БИЗНЕС-ПРОЦЕСТЕРДІ ЖЕТІЛДІРУ, ШЫҒЫНДАРДЫ ОҒТАЙЛАНДЫРУ, ЖАБДЫҚТАРДЫ ЖАҢҒЫРТУҒА ЖӘНЕ ӨНДІРІСТІ ДАМУҒА ИНВЕСТИЦИЯ САЛУҒА БАҒДАР БЕРУ КОМПАНИЯНЫҢ ТҰРАҚТЫ ЖӘНЕ ТҰРАҚТЫ ЖҰМЫСЫН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТЕДІ.



КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

126 – Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидаттары
127 – Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
128 – Акционерлердің жалпы жиналысы
131 – Директорлар кеңесі
142 – Басқарма және оның қызметі
150 – Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі
151 – Тәуекелдерді басқару
162 – Ішкі аудит
163 – Сыртқы аудит
164 – Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
166 – Корпоративтік этика
169 – Мүдделер қақтығысын басқару
170 – Омбудсмен институты
173 – COMPLAINT-бақылау қызметінің жұмысы

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ
НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ
САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ
ТУРАЛЫ ЕСЕП

- Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидаттары
- Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
- Акционерлердің жалпы жиналысы
- Директорлар кеңесі
- Басқарма және оның қызметі
- Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі
- Тәуекелдерді басқару
- Ішкі аудит
- Сыртқы аудит
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
- Корпоративтік этика
- Мүдделер қақтығысын басқару
- Омбудсмен институты
- Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ
ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ.
БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар



КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІ ЖӘНЕ ОНЫҢ НЕГІЗГІ ҚАҒИДАТТАРЫ



«ҚазТрансОйл» АҚ корпоративтік басқаруды Компания құнының өсуінің, оның бәсекеге қабілеттілігі мен инвестициялық тартымдылығының негізгі факторы ретінде қарастырады. Осыған байланысты корпоративтік басқару жүйесін үнемі жетілдіру және акционерлердің мүдделері мен құқықтарын сақтау компания үшін басымдық болып табылады.

«ҚазТрансОйл» АҚ Компанияның корпоративтік басқару жүйесін Қазақстан Республикасының заңнамасына, Компанияның Жарғысына және Корпоративтік басқару кодексіне сәйкес құрады.

Компания қызметінің негізгі мәселелері бойынша шешім қабылдайтын және жалпы басшылықты

жүзеге асыратын Компания органдары:

- Акционерлердің жалпы жиналысы (жоғары орган);
- Директорлар кеңесі (басқару органы);
- Басқарма (атқарушы орган).

КОМПАНИЯНЫҢ КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІ



КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ КОДЕКСІН САҚТАУ ТУРАЛЫ ЕСЕП



Корпоративтік басқару кодексінің мақсаттары «ҚазТрансОйл» АҚ-да корпоративтік басқаруды жетілдіру, басқарудың ашықтығын қамтамасыз ету, компанияның тиісті корпоративтік басқару стандарттарын ұстануға бейілділігін растау болып табылады. Кодекстің қағидаттары мыналар болып табылады:

1. «Самұрық-Қазына» АҚ акционері ретінде Үкімет;
2. «Самұрық-Қазына» АҚ мен ұйымдардың өзара іс-қимылы. Ұлттық басқарушы холдинг ретінде «Самұрық-Қазына» АҚ рөлі;
3. Орнықты даму;
4. Акционерлердің құқықтары және акционерлерге әділ көзқарас;
5. Директорлар кеңесі мен атқарушы органның тиімділігі;
6. Тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және аудит;
7. Ашықтық.

Бұл қағидаттар корпоративтік басқарудың озық практикаларына сәйкес келеді және компанияның ұзақ мерзімді құнын, инвестициялық тартымдылығын және жалпы орнықты дамуын арттыру үшін маңызды.

Компания корпоративтік басқарудың маңыздылығын түсіне отырып, Компанияның ішкі құжаттары мен тәжірибесінің корпоративтік басқару қағидаттарына сәйкестігі қажеттілігіне үлкен көңіл бөледі.

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтауы туралы толық есеп есептің 4-қосымшасында келтірілген.



01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

- Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидаттары
- Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
- Акционерлердің жалпы жиналысы
- Директорлар кеңесі
- Басқарма және оның қызметі
- Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі
- Тәуекелдерді басқару
- Ішкі аудит
- Сыртқы аудит
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
- Корпоративтік этика
- Мүдделер қақтығысын басқару
- Омбудсмен институты
- Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

АКЦИОНЕРЛЕРДІҢ ЖАЛПЫ ЖИНАЛЫСЫ



Акционерлердің жалпы жиналысы өз қызметін «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына, Компанияның Жарғысына және «ҚазТрансОйл» АҚ Акционерлерінің жалпы жиналысы туралы ережеге сәйкес жүзеге асыратын Компанияның жоғары басқару органы болып табылады.

Компания Компанияны басқаруға қатысу құқығын іске асырған кезде барлық акционерлерге тең және әділ қарым-қатынасты қамтамасыз етуге ұмтылады. Акционерлердің өз

құқықтарын іске асыруының негізгі тәсілі Акционерлердің жылдық жалпы жиналысына және Акционерлердің кезектен тыс жалпы жиналыстарына қатысу болып табылады.

Акционерлердің жалпы жиналысын өткізу рәсімі акционерлердің құқықтарының сақталуын қамтамасыз етуге бағытталған және қолданыстағы заңнаманың барлық талаптарына, сондай-ақ корпоративтік басқарудың үздік әлемдік практикаларына жауап береді.

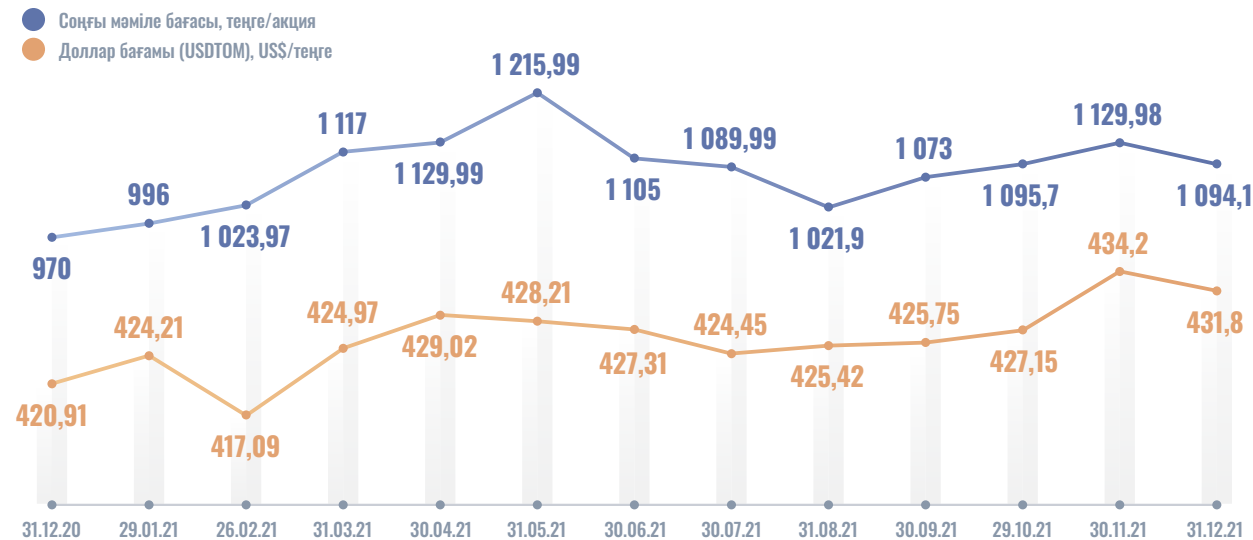
АКЦИОНЕРЛІК КАПИТАЛДЫҢ ҚҰРЫЛЫМЫ

2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Компанияның 384 635 599 қарапайым акциялары орналастырылды және төленді, оның ішінде:

- 346 172 040 жай акция немесе шығарылған және орналастырылған акциялардың барлық санының 90%-ы «ҚазМұнай-Газ» ҰК АҚ-ға тиесілі;

- 38 463 559 жай акция немесе минус бір акция KASE-ге жазылу әдісімен орналастырылған, оның ішінде 7 500 жай акция акционердің талап етуі бойынша сатып алынды;
- Компанияның 1 (бір) жай акциясы орналастырылған жоқ.

2021 ЖЫЛЫ «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ АКЦИЯЛАРЫНЫҢ НАРЫҚТЫҚ ҚҰНЫНЫҢ ӨЗГЕРУІ, ТЕҢГЕ



2021 жылғы TSR көрсеткіші 2020 жылдың соңында төленген дивидендтерді ескере отырып, 22,69%-ды құрады.

2021 ЖЫЛЫ «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ АКЦИОНЕРЛЕРІНІҢ ЖАЛПЫ ЖИНАЛЫСТАРЫН ӨТКІЗУ ТУРАЛЫ АҚПАРАТ

АКЦИОНЕРЛЕРДІҢ ЖЫЛДЫҚ ЖАЛПЫ ЖИНАЛЫСЫ

2021 жылғы 26 мамырда сырттай дауыс беру арқылы «ҚазТрансОйл» АҚ Акционерлердің жылдық жалпы жиналысы өткізілді, онда келесі мәселелер қаралды:

1. «ҚазТрансОйл» АҚ-тың 2020 жылғы жылдық қаржылық есептілігін және шоғырландырылған жылдық қаржылық есептілігін бекіту туралы;
2. «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2020 жылғы таза табысын бөлу тәртібін бекіту, жай акциялар бойынша дивидендтер төлеу шешім қабылдау және «ҚазТрансОйл» АҚ-ның бір жай акциясына шаққандағы дивиденд мөлшерін бекіту туралы;

3. «ҚазТрансОйл» АҚ 2020 жылы атқарылған жұмыстар туралы Директорлар кеңесінің жылдық есебін бекіту туралы;
4. «ҚазТрансОйл» АҚ акционерлерінің 2020 жылға арналған «ҚазТрансОйл» АҚ мен оның лауазымды тұлғаларының іс-әрекеттеріне өтініштер және оларды қарау қорытындылары туралы;
5. «ҚазТрансОйл» АҚ Жарғысына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы.

АКЦИОНЕРЛЕРДІҢ КЕЗЕКТЕН ТЫС ЖАЛПЫ ЖИНАЛЫСТАРЫ

2021 жылғы 5 қарашада «ҚазТрансОйл» АҚ Акционерлерінің кезектен тыс жалпы жиналысы сырттай дауыс беру арқылы өткізілді, онда «ҚазТрансОйл» АҚ Жарғы-

сына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» мәселе қаралды.

2021 жылғы 25 қарашада «ҚазТрансОйл» АҚ Акционерлерінің кезектен тыс жалпы жиналысы өтіп, онда мынадай мәселелер қаралды:

1. «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесі мүшелерінің өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату туралы;
2. «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің сандық құрамын, өкілеттік мерзімін айқындау, оның мүшелерін, оның ішінде Директорлар кеңесінің төрағасын сайлау туралы;
3. «ҚазТрансОйл» АҚ тәуелсіз директорларына өз міндеттерін атқарғаны үшін сыйақылар мен шығыстарды өтеудің мөлшері мен шарттарын айқындау туралы.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидаттары
Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
Акционерлердің жалпы жиналысы
Директорлар кеңесі
Басқарма және оның қызметі
Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі
Тәуекелдерді басқару
Ішкі аудит
Сыртқы аудит
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
Корпоративтік этика
Мүдделер қақтығысын басқару
Омбудсмен институты
Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар



ДИВИДЕНДТІК САЯСАТ

«ҚазТрансОйл» АҚ дивидендтік саясаты компания мен оның акционерлері мүдделерінің теңгерімін сақтау, акционерлер мен барлық мүдделі тараптар үшін барынша ашықтықты, дивидендтердің мөлшерін айқындау тәртібін және оларды төлеу тәртібін қамтамасыз ету мақсатында әзірленді.

Дивидендтік саясат компанияның таза табысының кемінде 40% дивиденд төлеуге арналған соманы белгілейді. Дивидендтердің нақты мөлшері, егер бұл компанияның міндеттемелеріне қайшы келмесе, компанияның таза кірісінің 100%-ына жетуі немесе одан асуы мүмкін.

Дивидендтерді есептеу мақсатында шоғырландырылған немесе жеке таза кірістің ең үлкен шамасы қолда-

нылады. Компания Басқармасы тиісті қаржы жылындағы Компания қызметінің нақты нәтижелеріне, даму-дың жалпы салалық серпініне және күрделі (инвестициялық) шығындар бағдарламасына сүйене отырып, дивидендтерді төлеу деңгейін 40% нормативтен төмен ұсыну құқығын өзіне қалдырады.

Акционерлердің жылдық жалпы жиналысының шешімімен 2020 жылдың қорытындысы бойынша дивидендтер төлеуге 50 770 909 068 теңге жіберілді, бұл Компанияның 2020 жылғы таза табысының 91%-ын немесе компанияның бір жай акциясына 132 теңгені құрайды. 2020 жылға дивиденд төлеу 2021 жылдың 18 маусымында аяқталды.

ДИВИДЕНДТЕРДІ ТӨЛЕУ СЕРПІНІ, ТЕҢГЕ

ДИВИДЕНДТЕР ТӨЛЕНЕТІН КЕЗЕҢ	ДИВИДЕНДТЕРДІ ТӨЛЕУДІ БАСТАУ КҮНІ	БІР АКЦИЯҒА ДИВИДЕНД МӨЛШЕРІ, ТЕҢГЕ	ТӨЛЕМ СОМАСЫ
01.01.2016-31.12.2016	27.06.2017	155	59 617 355 345
01.01.2017-31.12.2017	26.06.2018	160	61 540 495 840
01.01.2018-31.12.2018	03.07.2019	104	40 001 322 296
01.01.2019-31.12.2019	18.06.2020	118	45 386 115 682
01.01.2020-31.12.2020	18.06.2021	132	50 770 909 068

АҚПАРАТТЫ АШУ

Компанияның ақпаратты ашуы осы ақпаратты алу мақсатына қарамастан барлық мүдделі тараптарға оның қолжетімділігін қамтамасыз етеді. Ақпаратты ашу «Бағалы қағаздар нарығы туралы» Қазақстан Республикасының Заңына, «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына, «Қазақстан қор биржасы» АҚ листинг қағидаларына, компанияның жарғысына, сондай-ақ Қазақстан Республикасы заңнамасының басқа да талаптарына және Компанияның ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырылады.

Акционерлермен ақпараттық ашықтық және өзара құрмет қағидаттарына негізделген тиімді өзара іс-қимыл жасау компания басымдықтарының бірі болып табылады. Компания мен оның акционерлері, әлеуетті инвесторлар, талдаушылар, бағалы қағаздар нарығының кәсіби қатысушылары және жалпы инвестициялық қоғамдастық өкілдері арасында кері байланысты қамтамасыз ету мақсатында компанияда Инвесторлармен байланыс қызметі жұмыс істейді.

Компания ақпараттық ашықтықты қолдау және мүдделі тараптар үшін ақпаратты тиімді ашу жөніндегі жұмысты жалғастырады.

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ



Директорлар кеңесі Компанияға стратегиялық басшылықты және өз құзыреті шеңберінде Компания Басқармасының қызметін бақылауды қамтамасыз ететін Компанияның басқару органы болып табылады. Директорлар кеңесі Акционерлердің жалпы жиналысына есеп береді және қолданыстағы шешімдер қабылдау жүйесіне сәйкес Компанияның қызметін тиімді басқару және тиісті бақылау үшін жауапты болады.

Директорлар кеңесі өз қызметінде «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңын, Қазақстан Республикасының өзге

де заңнамалық актілерін, Акционерлердің жалпы жиналысының шешімдерін, Компанияның Жарғысын, Корпоративтік басқару кодексін, сондай-ақ «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесі туралы ережені басшылыққа алады.

Директорлар кеңесі өз құзыретіне сәйкес Компанияның даму стратегиясы мен басым бағыттарын, оның ішінде мынадай салаларда айқындайды:

- корпоративтік басқару;
- тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау;
- орнықты даму;

- ірі инвестициялық және басқа да негізгі стратегиялық жобаларды іске асыру.

Директорлар кеңесі сондай-ақ Компания дамуының басым бағыттарының іске асырылуын тұрақты бақылауды жүзеге асырады, Компанияның даму жоспары қызметінің негізгі көрсеткіштерін белгілейді және олардың орындалуын қадағалайды. Сондай-ақ Директорлар кеңесі қойылған мақсаттарға қол жеткізу үшін қажетті ресурстармен қамтамасыз етуді қоса алғанда, Компанияның Даму стратегиясының іске асырылуына мониторинг жүргізеді.



01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидаттары
Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
Акционерлердің жалпы жиналысы
Директорлар кеңесі
Басқарма және оның қызметі
Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі
Тәуекелдерді басқару
Ішкі аудит
Сыртқы аудит
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
Корпоративтік этика
Мүдделер қақтығысын басқару
Омбудсмен институты
Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫ

Акционерлік капиталдың құрылымына сәйкес (жай акциялардың жалпы санының 90%-ы «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-ға тиесілі) «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің екі мүшесі ірі акционер — «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ өкілдері болып табылады. «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің үш мүшесі — тәуелсіз директорлар, бұл корпоративтік басқарудың үздік әлемдік тәжірибесіне сәйкес миноритарлық акционерлердің құқықтары мен мүдделерін қорғауды қамтамасыз етуге мүмкіндік береді. Сондай-ақ Директорлар кеңесінің мүшесі болып Компанияның бас директоры (Басқарма төрағасы) сайланды.

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ өкілі Данияр Берлібаев Компанияның Директорлар кеңесінің төрағасы болып табылады.

Компанияның Директорлар кеңесінің барлық мүшелері жоғары кәсіби беделге ие және осы салада айтарлықтай тәжірибеге ие. Директорлар кеңесінің барлық мүшелері стратегиялық жоспарлау, қаржылық есептілік және аудит, бизнес-жоспарлау және жобаларды басқару саласында қажетті білімдер мен құзыреттерге ие.



ДАНИЯР БЕРЛІБАЕВ

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ТӨРАҒАСЫ,
«ҚАЗМҰНАЙГАЗ» ҰК АҚ ӨКІЛІ

1968 жылы 21 желтоқсанда туған.
Азаматтығы: Қазақстан Республикасы.

Білімі:

Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университетін «Құқықтану» мамандығы бойынша бітірген, біліктілігі — заңгер.

Жұмыс тәжірибесі:

- 2017-2019 жылғы ақпан: «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Басқарма төрағасының кеңесшісі.
- 2019 жылғы 7 ақпаннан бастап қазіргі уақытқа дейін: «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Басқарма төрағасының мұнай тасымалдау, халықаралық жобалар және «Сарыарқа» газ құбырын салу жөніндегі орынбасары.
- 2016 жылғы 29 қаңтардан бастап: «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ өкілі.

- «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Басқармасының мүшесі, KMG International N.V. Директорлар кеңесінің төрағасы, «ҚҚҚ-Р» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы, «АстанаГаз ҚМГ» АҚ Директорлар кеңесінің төрағасы болып табылады.
- Компанияның 9 655 дана немесе орналастырылған акциялардың жалпы санының 0,00251% мөлшеріндегі акцияларына иелік етеді.
- ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.
- Компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.
- Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырған жоқ.



МӘРЛЕН ОРАЗБЕКОВ

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ МҮШЕСІ,
«ҚАЗМҰНАЙГАЗ» ҰК АҚ ӨКІЛІ

1972 жылы 29 шілдеде туған.
Азаматтығы: Қазақстан Республикасы.

Білімі:

Целиноград инженерлік-құрылыс институтын «Автомобильдер және автомобиль шаруашылығы» мамандығы бойынша және Е. А. Бөкетов атындағы Қарағанды мемлекеттік университеті жанындағы Қарағанды «Болашақ» өзекті білім беру институтын «Құқықтану» мамандығы бойынша бітірген.

Жұмыс тәжірибесі:

- 2017 жылғы наурыздан бастап қазіргі уақытқа дейін: «ҚазМұнайГаз» БӨ» АҚ Құқықтық мәселелер жөніндегі басқарушы директоры.
- 2019 жылғы маусымнан 2020 жылғы қаңтарға дейін: «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ жиынтық-үйлестіру жұмысы департаментінің директоры.
- 2020 жылғы қаңтардан бастап қазіргі уақытқа дейін: «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ Аппарат басшысы.
- 2021 жылғы 25 қарашадан бастап: «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі.

- «ҚазМұнайГаз» БӨ» АҚ Басқармасының мүшесі, «ҚазМұнайГаз-Сервис» ЖШС Байқаушы кеңесінің төрағасы болып табылады.
- Компанияның және ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.
- Компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.
- Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырған жоқ.



ДИМАШ ДОСАНОВ

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ МҮШЕСІ,
«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ БАС ДИРЕКТОРЫ (БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫ)

1981 жылы 2 қарашада туған.
Азаматтығы: Қазақстан Республикасы.

Білімі:

Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университетін «Халықаралық қатынастар» мамандығы бойынша бітірген, біліктілігі — халықаралық қатынастар жөніндегі маман, Т. Рысқұлов атындағы Қазақ экономикалық университетін «Қаржы және кредит» мамандығы бойынша бітірген, біліктілігі — экономист. Іскерлік әкімшілік магистрі (МВА) дәрежесіне ие, Джорджтаун университеті (АҚШ).

Жұмыс тәжірибесі:

- Еңбек жолын 2002 жылы Алматы қаласы Медеу ауданы әкімі аппараты жанындағы шағын және орта бизнесті дамыту қауымдастығының менеджері болып бастаған. Өр жылдары Қазақстан Республикасының Индустрия және сауда министрлігінде, «ҚазМұнайГаз» БӨ» АҚ-да, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-да, North Caspian Operating Company (NCOC), «Қазақстан-Қытай Құбыры» ЖШС-да жұмыс істеді.
- 2016 жылғы 6 тамыздан 2022 жылғы 14 қаңтарға дейін: «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директоры (Басқарма төрағасы).
- 2016 жылғы 20 қазаннан бастап 2022 жылғы 14 қаңтарға дейін: «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі.

- «ҚҚҚ-Р» АҚ және «ҚҚҚ-Қ» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі.
- Компанияның және ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.
- Компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.
- Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырған жоқ.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

- Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидаттары
- Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
- Акционерлердің жалпы жиналысы
- Директорлар кеңесі
- Басқарма және оның қызметі
- Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі
- Тәуекелдерді басқару
- Ішкі аудит
- Сыртқы аудит
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
- Корпоративтік этика
- Мүдделер қақтығысын басқару
- Омбудсмен институты
- Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар



ТӘУЕЛСІЗ ДИРЕКТОРЛАР

Компанияның Директорлар кеңесінің құрамында тәуелсіз директорлардың болуы Директорлар кеңесі мүшелері тәжірибесінің, дағдылары мен біліктілігінің ең жақсы теңгеріміне ұмтылуымен негізделген. Тәуелсіз директорлар Директорлар кеңесінің жұмысына корпоративтік басқару, тәуекел-менеджменті саласындағы құнды тәжірибені, сондай-ақ халықаралық тәжірибені, стратегиялық пайымдауды және мұнай тасымалдау саласының ерекшелігін терең түсінуді енгізеді.

Директорлар кеңесінің жұмысына қатысудан басқа, тәуелсіз директорлар Директорлар кеңесінің жанындағы комитеттерді басқарады, отырыстардың күн тәртібіндегі мәселелерді талқылауға белсенді қатысады, сондай-ақ барлық акционерлердің мүдделерін ескере отырып, объективті шешімдер әзірлеуді қамтамасыз етеді.

Есепті кезең ішінде Компанияның тәуелсіз директорлары Қазақстан Республикасының заңнамасында, Компанияның Жарғысында және Компанияның Директорлар кеңесі туралы ережеде айқындалған тәуелсіздік өлшемшарттарына толық сәйкес келді.

Тәуелсіз директорларды сайлау тәртібі туралы қосымша ақпарат Компанияның интернет-ресурсында «Корпоративтік басқару» бөлімінде қолжетімді.



ВИНИШИУС АГОСТИНИ АЛВЕС

ТӘУЕЛСІЗ ДИРЕКТОР

1981 жылы 8 наурызда туған.
Азаматтығы: Бразилия Федеративтік Республикасы.

Білімі:

Бизнес-әкімшілендіру бакалавры дәрежесін алып, Universidade Federal de Minas Gerais (Бразилия) McDonough бизнес мектебін, Джорджтаун университетін (АҚШ) және ESADE Бизнес мектебін (Испания) бітірді. Іскерлік әкімшілік магистрі (MBA) дәрежесіне ие.

Жұмыс тәжірибесі:

- Киберқауіпсіздік, болат өндіру, тау-кен ісі, логистика, телекоммуникация және басқарушылық консалтинг сияқты салаларда тәжірибесі бар. Қазіргі уақытта Escada (Латын Америкасы мен АҚШ-тағы бұлтты есептеу және веб-қауіпсіздік провайдері) Стратегия және маркетинг бөлімінің бастығы қызметін атқарады, аймақтың жеті елінде операциялардың іске қосылуын үйлестіреді.
- Usiminas (Бразилия) компаниясында жұмыс істеу кезінде компанияның ұзақ мерзімді стратегиялық жоспарын басқармамен және негізгі акционерлермен (Nippon Steel, Ternium/Tenaris groups) үйлестірді.
- 2019 жылғы 28 қаңтардан бастап: «ҚазТрансОйл» АҚ тәуелсіз директоры.

- Басқа ұйымдардың басқару органдарының құрамына кірмейді.
- Компанияның және ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.
- Компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.
- Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырған жоқ.



АЛЬБЕРТО МАРТИНЕС ЛОПЕС

ТӘУЕЛСІЗ ДИРЕКТОР

1979 жылы 20 наурызда туған.
Азаматтығы: Мексика Құрама Штаттары.

Білімі:

Бизнес және юриспруденция мектебін бітірген, бизнес және әкімшілік магистрі дәрежесі, сондай-ақ Монтеррей қ., Мексика, Технологиялық университетінің ақпараттық жүйелер инженеринг мамандығы бойынша бакалавр дәрежесі бар.

Жұмыс тәжірибесі:

- АТ саласында, сондай-ақ British American Tobacco компаниясында тұтыну тауарлары мен жеткізілім тізбектерінің құнын жасау тізбегінде айтарлықтай тәжірибесі бар. АТ саласындағы бизнес-қатынастарды басқару және өңірлік және жаһандық деңгейлерде: Солтүстік және Оңтүстік Америка, Еуропа және Солтүстік Африка өңірлері бойынша қызметтер көрсету саласында түрлі лауазымдарды атқарды.
- 2021 жылғы 25 қарашадан бастап: «ҚазТрансОйл» АҚ тәуелсіз директоры.

- Басқа ұйымдардың басқару органдарының құрамына кірмейді.
- Компанияның және ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.
- Компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.
- Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырған жоқ.



АДРИАН ФРЕЙСИНЕ

ТӘУЕЛСІЗ ДИРЕКТОР

1979 жылы 13 желтоқсанда туған.
Азаматтығы: Швейцария Конфедерациясы.

Білімі:

Wheaton College (АҚШ, Массачусетс штаты) бакалавр дәрежесіне және Джорджтаун университетінің (АҚШ) және ESADE Бизнес-мектебінің (Испания) іскерлік әкімшілендіру магистрі (MBA) дәрежесіне ие.

Жұмыс тәжірибесі:

- Жеке инвестициялар және экономиканың түрлі секторларында кеңес беру саласында айтарлықтай халықаралық тәжірибеге ие. Ол өсу мүмкіндіктерін анықтауға, сондай-ақ қосылған құнды алуға бағытталған стратегияларды анықтауға мамандандырылған. Rothschild&Co компаниясында өзінің еңбек жолын бастағаннан бері Baring Vostok Capital Partners компаниясында және Дүниежүзілік банк тобының мүшесі болып табылатын халықаралық қаржы корпорациясында басшылық қызметтер атқарып, Африка, Азия, Латын Америкасы, Ресей және ТМД елдеріндегі инвестициялармен айналысып, басқарған.
- 2019 жылғы 28 қаңтардан бастап: «ҚазТрансОйл» АҚ тәуелсіз директоры.

- Басқа ұйымдардың басқару органдарының құрамына кірмейді.
- Компанияның және ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.
- Компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.
- Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырған жоқ.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

- Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидаттары
- Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
- Акционерлердің жалпы жиналысы
- Директорлар кеңесі
- Басқарма және оның қызметі
- Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі
- Тәуекелдерді басқару
- Ішкі аудит
- Сыртқы аудит
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
- Корпоративтік этика
- Мүдделер қақтығысын басқару
- Омбудсмен институты
- Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

ІРІКТЕУ ЖӘНЕ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫНА САЙЛАУ ӨЛШЕШАРТТАРЫ

Директорлар кеңесінің мүшелерін, оның ішінде тәуелсіз директорларды және Директорлар кеңесінің төрағасын іріктеу және сайлау өлшемшарттары «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңында, Компанияның Жарғысында, корпоративтік басқару кодексінде және Компанияның Директорлар кеңесі туралы ережеде айқындалған.

Акционерлердің жалпы жиналысы кандидаттардың құзыреттерін, дағдыларын, жетістіктерін, іскерлік беделі мен кәсіби тәжірибесін ескере отырып, айқын және ашық рәсімдер негізінде Директорлар кеңесінің мүшелерін сайлайды. Директорлар кеңесінің жекелеген мүшелерін немесе оның толық құрамын жаңа мерзімге қайта сайлау кезінде олардың Компанияның Директорлар кеңесі қызметінің тиімділігіне қосқан үлесі назарға алынады.

Компанияның Директорлар кеңесінде және оның комитеттерінде Компания мен акционерлердің мүдделері үшін тәуелсіз, объективті және тиімді шешімдер қабылдауды, Компанияның ұзақ мерзімді құнының өсуін және орнықты дамуын қамтамасыз ететін дағдылар, тәжірибе және білім теңгерімі сақталады.

МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫ

Директорлар кеңесі туралы ережеге сәйкес Директорлар кеңесінің мүшелері өз қызметінде мүдделер қақтығысына жол бермеу қағидатын ұстануға тиіс.

Директорлар кеңесінің мүшелері өздерінің, Компанияның және акционерлердің арасында мүдделер қақтығысының туындауына әкеп соғатын немесе ықтимал қабілетті іс-әрекеттерден қалыс қалуға, ал мұндай жанжал болған немесе

туындаған жағдайда бұл туралы Директорлар кеңесінің төрағасына жазбаша түрде дереу хабарлауға міндетті.

Директорлар кеңесінің мүшесі мүдделілігі бар немесе мүдделер қақтығысы бар мәселелер бойынша шешімдер қабылдауда дауыс бере алмайды.

Есепті кезеңде мүдделер қақтығысы анықталған жоқ.

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚЫЗМЕТІ

2021 ЖЫЛЫ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ОТЫРЫСТАРЫНА ҚАТЫСУЫ

ДИРЕКТОР	ОТЫРЫСТАРҒА ҚАТЫСУЫ		ЕСЕПТІ КЕЗЕҢДЕ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ҚҰРАМЫНДА БОЛУ КЕЗЕҢІ
	ҚАТЫСҚАН ОТЫРЫСТАРДЫҢ САНЫ	ҚАТЫСҚАН ОТЫРЫСТАРДЫҢ ПАЙЫЗЫ	
Данияр Берлібаев	12 / 12	100%	01.01.2021 — 31.12.2021
Мәрлен Оразбеков	2 / 2	100%	25.11.2021 — 31.12.2021
Димаш Досанов	12 / 12	100%	01.01.2021 — 31.12.2021
Винишиус Агостини Алвес	12 / 12	100%	01.01.2021 — 31.12.2021
Альберто Мартинес Лопес	2 / 2	100%	25.11.2021 — 31.12.2021
Алмасбек Мұхашов	9 / 9	100%	01.01.2021 — 27.10.2021
Адриан Фрейсине	12 / 12	100%	01.01.2021 — 31.12.2021

2021 жылы Директорлар кеңесінің 12 бетпе-бет отырысы өткізілді, онда 118 мәселе, оның ішінде Компания қызметінің мынадай негізгі бағыттары бойынша мәселелер қаралды және шешім қабылданды:

СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ:

- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2025 жылға дейінгі Даму стратегиясының іске асырылуы туралы 2020 жылғы есепті қарау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2020-2024 жылдарға арналған Бизнес-жоспарын негізгі құралдардың қайта бағаланған құны бойынша 2020 жылғы бюджет бөлігінде іске асыру туралы есепті қарау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2022-2026 жылдарға арналған негізгі құралдардың қайта бағаланған және тарихи құны бойынша бизнес-жоспарларын бекіту.

ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ:

- «ҚазТрансОйл» АҚ Акционерлерінің жылдық жалпы жиналысын шақыру туралы;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2020 жылғы жылдық қаржылық есептілігі мен шоғырландырылған жылдық қаржылық есептілігін алдын ала бекіту;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы бірінші жартыжылдықтағы аралық (жартыжылдық) қаржылық есептілігін және аралық (жартыжылдық) шоғырландырылған қаржылық есептілігін бекіту;

- Директорлар кеңесінің «ҚазТрансОйл» АҚ Акционерлерінің жалпы жиналысына «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2020 жылғы таза табысын бөлу тәртібі және «ҚазТрансОйл» АҚ-ның бір жай акциясына есептегендегі 2020 жылғы дивидендтің мөлшері туралы ұсыныстары;
- Компанияның жасалуына мүдделілігі бар мәмілелерді жасасу.

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ:

- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2020 жылғы жылдық есебін бекіту;
- «ҚазТрансОйл» АҚ басшы жұмыскерлерінің, корпоративтік хатшысының және Ішкі аудит қызметі басшысының 2021 жылға арналған негізгі уәждемелік көрсеткіштерін және олардың нысаналы мәндерін бекіту;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2020 жылға арналған Корпоративтік басқару кодексін қағидаттары мен ережелерін сақтауы туралы есепті бекіту;
- «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің 2020 жылы атқарылған жұмыстар туралы жылдық есебін мақұлдау.

ІШКІ АУДИТ:

- «ҚазТрансОйл» АҚ Ішкі аудит қызметінің 2022 жылға арналған жылдық аудиторлық жоспарын бекіту;
- «ҚазТрансОйл» АҚ Ішкі аудит қызметінің 2022 жылға арналған бюджетін бекіту;
- «ҚазТрансОйл» АҚ Ішкі аудит қызметінің есептерін тыңдау.

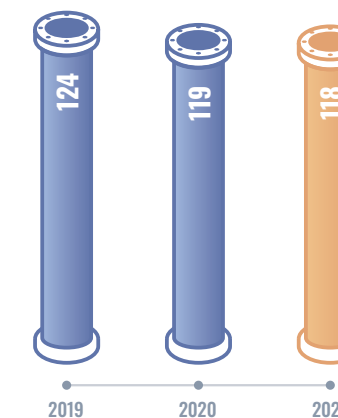
ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ ЖӘНЕ ІШКІ БАҚЫЛАУ:

- АҚ мен оның ЕББҰ өндірістік және өндірістік емес тәуекелдері бойынша 2020 жылғы 4-тоқсан мен 2021 жылғы 1-3-тоқсан үшін тоқсан сайынғы есептерді бекіту;
- «ҚазТрансОйл» АҚ мен оның ЕББҰ-ның 2022 жылға арналған өндірістік және өндірістік емес тәуекелдерін сәйкестендіру және бағалау нәтижелерін бекіту.

Директорлар кеңесі сондай-ақ Компанияның ЕББҰ қатысушыларының/акционерлерінің жалпы жиналыстарының құзыретіне жатқызылған бірқатар мәселелерді қарады.

Директорлар кеңесінің 2021 жылы қабылданған шешімдері туралы қосымша ақпарат компанияның интернет-ресурсындағы «Корпоративтік басқару» бөлімінде қолжетімді.

КОМПАНИЯНЫҢ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ОТЫРЫСТАРЫНДА ҚАРАЛҒАН МӘСЕЛелЕРДІҢ САНЫ, ДАНА



Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
 Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
 Есеп туралы
 2021 жылғы негізгі көрсеткіштер
 Магистральдық құбырлардың схемасы
 Даму тарихы
 2021 жылғы негізгі оқиғалар
 Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидаттары
 Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
 Акционерлердің жалпы жиналысы
 Директорлар кеңесі
 Басқарма және оның қызметі
 Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі
 Тәуекелдерді басқару
 Ішкі аудит
 Сыртқы аудит
 Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
 Корпоративтік этика
 Мүдделер қақтығысын басқару
 Омбудсмен институты
 Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ КОМИТЕТТЕРІ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ

Арнайы құзыреттерді талап ететін неғұрлым маңызды мәселелерге қатысты ұсынымдарды қарау және дайындау арқылы Директорлар кеңесі жұмысының тиімділігін арттыру мақсатында Директорлар кеңесінің жанынан үш комитет: Стратегиялық жоспарлау жөніндегі комитет, Кадр және сыйақылар жөніндегі комитет, Ішкі аудит жөніндегі комитет құрылды. Комитет мүшелері Компанияның Директорлар кеңесінің шешімімен тағайындалады.

Комитеттер Компанияны басқарудың жекелеген мәселелерін белсенді талқылау және егжей-тегжейлі талдау мақсатында құрылған. Комитеттер Директорлар кеңесі берген өкілеттіктерге және Комитеттер туралы тиісті ережелерге сәйкес Директорлар кеңесіне есеп береді. Комитет мүшелері Компанияның Директорлар кеңесінің шешімімен тағайындалады. Комитеттердің функциялары, құқықтары мен міндеттері, оларды қалыптастыру және олардың жұмысын ұйымдастыру тәртібі тиісті ішкі құжаттарда белгіленген. Бұл құжаттар Компанияның интернет-ресурсында «Корпоративтік басқару» бөлімінде қолжетімді.

СТРАТЕГИЯЛЫҚ ЖОСПАРЛАУ, ҚАУІПСІЗДІК ЖӘНЕ ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ КОМИТЕТІ

СТРАТЕГИЯЛЫҚ ЖОСПАРЛАУ, ҚАУІПСІЗДІК ЖӘНЕ ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ КОМИТЕТІНІҢ ҚҰРАМЫ (ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ 2021 ЖЫЛҒЫ 25 ҚАРАШАДАҒЫ ШЕШІМІМЕН САЙЛАНДЫ)

АТЫ-ЖӨНІ	ЛАУАЗЫМЫ
Адриан Фрейсине	Тәуелсіз директор, төраға
Винишиус Агостини Алвес	Тәуелсіз директор
Альберто Мартинес Лопес	Тәуелсіз директор

Комитет Директорлар кеңесінің мүшелерінен және Комитетте жұмыс істеу үшін қажетті кәсіби білімі бар сарапшылардан тұрады. Комитеттің сандық құрамын Компанияның Директорлар кеңесі айқындайды, бұл ретте Компанияның ішкі құжаттарына сәйкес Комитеттің төрағасы тәуелсіз директор болып табылады.

Комитеттің отырыстары қажеттілігіне қарай, бірақ кемінде алты айда бір рет өткізіледі.

КОМИТЕТТІҢ РӨЛІ

Стратегиялық жоспарлау, қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау комитетінің негізгі міндеті Директорлар кеңесіне Компанияның даму стратегиясы мәселелері бойынша ұсынымдарды алдын ала қарау және дайындау, оның ішінде қызметтің басым бағыттарын айқындау, сондай-ақ орнықты даму болып табылады.

2021 жыл ішінде Комитеттің 2 бетпе-бет отырысы өткізілді, онда мынадай негізгі мәселелер бойынша ұсынымдар қаралды және әзірленді:

- Директорлар кеңесінің Акционерлердің жалпы жиналысына «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2020 жылғы таза табысын бөлу тәртібі және «ҚазТрансОйл» АҚ-ның бір жай акциясына есептегендегі 2020 жылғы дивидендтің мөлшері туралы ұсынысы;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021-2025 жылдарға арналған негізгі құралдардың қайта бағаланған және тарихи құны бойынша түзетілген бизнес-жоспарларын қарау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ миноритарлық акционерлерімен өзара іс-қимыл туралы мәселені қарау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021-2025 жылдарға арналған негізгі құралдардың қайта бағаланған және тарихи құны бойынша бизнес-жоспарларын қарау;
- 2021 жылы HSE бойынша «ҚазТрансОйл» АҚ негізгі көрсеткіштерін қарау.

КАДР ЖӘНЕ СЫЙАҚЫЛАР ЖӨНІНДЕГІ КОМИТЕТ

КАДРЛАР ЖӘНЕ СЫЙАҚЫЛАР ЖӨНІНДЕГІ КОМИТЕТТІҢ ҚҰРАМЫ (КОМПАНИЯНЫҢ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ 2021 ЖЫЛҒЫ 25 ҚАРАШАДАҒЫ ШЕШІМІМЕН САЙЛАНДЫ)

АТЫ-ЖӨНІ	ЛАУАЗЫМЫ
Альберто Мартинес Лопес	Тәуелсіз директор, төраға
Винишиус Агостини Алвес	Тәуелсіз директор
Адриан Фрейсине	Тәуелсіз директор

Компанияның ішкі құжаттарына сәйкес Комитет мүшелерінің көпшілігі, соның ішінде Комитет төрағасы тәуелсіз директорлар болуы тиіс. Компанияның Директорлар кеңесінің төрағасы және Бас директоры (Басқарма төрағасы) Комитет мүшелері болмауға тиіс.

Комитеттің отырыстары қажеттілігіне қарай, бірақ жылына кемінде екі рет өткізіледі.

КОМИТЕТТІҢ РӨЛІ

Кадр және сыйақылар жөніндегі комитет қызметінің негізгі мақсаты Директорлар кеңесіне Директорлар кеңесінің мүшелерін, бас директорды (Басқарма төрағасын) және Басқарма мүшелерін, корпоративтік хатшыны іріктеуге, тағайындауға (сайлауға), бағалауға және марапаттауға байланысты оның өкілеттіктерін іске асыру кезінде жәрдем көрсету болып табылады.

2021 жыл ішінде Кадр және сыйақылар жөніндегі комитеттің 5 бетпе-бет отырысы және сырттай дауыс беру арқылы 3 отырыс өткізілді, онда мынадай негізгі мәселелер бойынша ұсынымдар қаралды және әзірленді:

- «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің 2021 жылға арналған түзетілген корпоративтік негізгі көрсеткіштерін және олардың нысаналы мәндерін бекіту;
- «ҚазТрансОйл» АҚ басшы жұмыскерлері мен корпоративтік хатшысының 2021 жылға арналған түзетілген уәждемелік негізгі көрсеткіштерін және олардың нысаналы мәндерін бекіту;
- «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының сандық құрамын, өкілеттік мерзімін айқындау, «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорын (Басқарма төрағасын) және Басқарма мүшелерін сайлау туралы мәселені қарау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының (Басқарма төрағасының) және Басқарма мүшелерінің лауазымдық айлықақыларының мөлшерін және еңбекақы мен сыйлықақы беру шарттарын айқындау туралы мәселені қарау;

- «ҚазТрансОйл» АҚ басшы жұмыскерлері мен корпоративтік хатшысы қызметінің 2020 жылғы нақты мәні мен қорытынды нәтижелілігі бар уәждемелік негізгі көрсеткіштерін бекіту туралы мәселені қарау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ омбудсмені қызметінің корпоративтік және функционалдық негізгі көрсеткіштерін 2020 жылғы нақты мәндерімен және қорытынды нәтижелілігімен бекіту және 2020 жылғы жұмыс қорытындылары бойынша «ҚазТрансОйл» АҚ омбудсменіне сыйақы беру туралы мәселені қарау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ басшы жұмыскерлері мен корпоративтік хатшысының 2020 жылғы жұмыс қорытындылары бойынша сыйақы беру туралы мәселені қарау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ корпоративтік хатшысы етіп А.М. Шмановты тағайындау туралы, оның өкілеттіктерінің мерзімін, сондай-ақ лауазымдық айлықақысының мөлшерін және сыйақы беру шарттарын айқындау туралы мәселені қарау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің 2021 жылға арналған түзетілген корпоративтік негізгі көрсеткіштерін және олардың нысаналы мәндерін бекіту;
- «ҚазТрансОйл» АҚ басшы жұмыскерлері мен корпоративтік хатшысы қызметінің 2021 жылға арналған түзетілген уәждемелік негізгі көрсеткіштерін және олардың нысаналы мәндерін бекіту;
- «ҚазТрансОйл» АҚ Басқарма мүшелерінің сабақтастық карталарын және сабақтастық жоспарларын бекіту;

Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
Есеп туралы
2021 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлардың схемасы
Даму тарихы
2021 жылғы негізгі оқиғалар
Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидаттары
Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
Акционерлердің жалпы жиналысы
Директорлар кеңесі
Басқарма және оның қызметі
Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі
Тәуекелдерді басқару
Ішкі аудит
Сыртқы аудит
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
Корпоративтік этика
Мүдделер қақтығысын басқару
Омбудсмен институты
Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

ІШКІ АУДИТ ЖӨНІНДЕГІ КОМИТЕТ

ІШКІ АУДИТ ЖӨНІНДЕГІ КОМИТЕТТІҢ ҚҰРАМЫ (КОМПАНИЯНЫҢ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ 2021 ЖЫЛҒЫ 25 ҚАРАШАДАҒЫ ШЕШІМІМЕН САЙЛАНДЫ)

АТЫ-ЖӨНІ	ЛАУАЗЫМЫ
Винишиус Агостини Алвес	Тәуелсіз директор, төраға
Адриан Фрейсине	Тәуелсіз директор
Альберто Мартинес Лопес	Тәуелсіз директор

Компанияның ішкі құжаттарына сәйкес Комитет құрамына кіретін Директорлар кеңесінің мүшелері, оның ішінде Комитет төрағасы тәуелсіз директорлар болуы тиіс.

Қажет болған жағдайда Комитет отырыстарына Комитет төрағасының шақыруы бойынша аудит нәтижелерін бірлесіп қарау мақсатында Компанияның жетекші серіктесі және/немесе сыртқы аудитору — «Эрнст энд Янг» ЖШС-нің басқа да өкілдері қатыса алады.

Ішкі аудит жөніндегі комитеттің отырыстары қажеттілігіне қарай, бірақ тоқсанына кемінде бір рет өткізіледі.

КОМИТЕТТІҢ РӨЛІ

Ішкі аудит жөніндегі комитеттің қызметі Компанияның Директорлар кеңесіне сыртқы және ішкі аудит, қаржылық есептілік, ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару, активтерді бағалау, Қазақстан Республикасының заңнамасын сақтау мәселелері бойынша, сондай-ақ Компанияның Директорлар кеңесінің тапсырмасы бойынша басқа да мәселелер бойынша жәрдем көрсетуге бағытталған.

Есепті кезеңде Ішкі аудит жөніндегі комитет 3 бетпе-бет отырыс және сырттай дауыс беру арқылы 2 отырыс өткізді, онда мынадай негізгі мәселелер бойынша ұсынымдар әзірленді:

- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2020 жылғы жеке және шоғырландырылған қаржылық есептіліктерін алдын ала мақұлдау;
- БМТ-ның операциялық нәтижелері мен қаржылық жай-күйі туралы мәселені қарау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ Ішкі аудит қызметінің 2020 жылғы жұмыс қорытындылары бойынша есебін алдын ала мақұлдау туралы мәселені қарау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ ақпараттық технологияларының кешенді сараптамасы бойынша қорытынды есепті қарау туралы мәселені қарау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ тәуелсіз аудиторының ұсынымдарын орындау жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуы туралы есепті қарау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2019 жылғы шоғырландырылған және жеке қаржылық есептілігіне аудит жүргізу нәтижелері бойынша «ҚазТрансОйл» АҚ тәуелсіз аудитору «Эрнст энд Янг» ЖШС-ның ұсынымдарын орындау жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуы туралы есепті қарау;

ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ

Тәуелсіз директорларға сыйақы төлеу және шығыстарын өтеу тәртібі «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ акционерлік қоғамдарының тәуелсіз директорларына сыйақы төлеу және шығыстарын өтеу қағидаларында белгіленген.

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ өкілі, сондай-ақ Компанияның Директорлар кеңесінің құрамындағы Бас директоры (Басқарма төрағасы) осы органдағы жұмысы үшін сыйақы алмайды.

Компанияның Директорлар кеңесі мүшелерінің міндеттерін орындағаны үшін тәуелсіз директорлар:

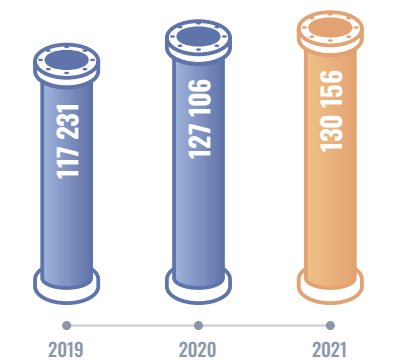
- жылына 80 мың АҚШ доллары мөлшерінде белгіленген сыйақы;
- Директорлар кеңесі жанындағы Комитеттердің бетпе-бет отырыстарына қатысқаны үшін 1 000 АҚШ доллары мөлшерінде қосымша сыйақы алады.

Тәуелсіз директорларға Компанияның Директорлар кеңесінің және Директорлар кеңесі жанындағы Комитеттердің тәуелсіз директордың тұрақты тұратын жерінен тыс өткізілетін отырыстарына баруға байланысты шығыстар (жол жүру, тұру, тәуелсіздік) өтеледі.

Компанияның тәуелсіз директорларына олардың 2021 жылғы жұмыс нәтижелері бойынша есептелген сыйақының жалпы мөлшері салықтарды қоса алғанда, 169 109 мың теңгені құрады.

Директорлар кеңесінің мүшелеріне сыйақы төлеу шарттары бойынша қосымша ақпарат Компанияның корпоративтік интернет-ресурсында «Корпоративтік басқару» бөлімінде қолжетімді.

КОМПАНИЯНЫҢ ТӘУЕЛСІЗ ДИРЕКТОРЛАРЫНЫҢ СЫЙАҚЫ ШАМАСЫНЫҢ СЕРПІНІ*, МЫҢ ТЕҢГЕ



* салықтарды қоса алғанда

КОМПАНИЯНЫҢ ТӘУЕЛСІЗ ДИРЕКТОРЛАРЫНА 2021 ЖЫЛЫ ЕСЕПТЕЛГЕН СЫЙАҚЫ, МЫҢ ТЕҢГЕ

ТӘУЕЛСІЗ ДИРЕКТОР	ЖЫЛДЫҚ СЫЙАҚЫ	КОМИТЕТТЕРДІҢ КҮНДІЗГІ ОТЫРЫСЫНА ҚАТЫСҚАНЫ ҮШІН	САЛЫҚТАРДЫ ШЕГЕРГЕНДЕГІ ЖИНЫ	БАРЛЫҒЫ, САЛЫҚТАРДЫ ҚОСА АЛҒАНДА
Мұхашов Алмасбек Аманбекұлы	27 573	3 550	31 123	37 394
Винишиус Агостини Алвес	35 041	3 579	38 620	44 214
Адриан Фрейсине	35 041	3 579	38 620	44 214
Альберто Мартинес Лопес	3 852	434	4 286	4 334
Жиыны:	101 507	11 142	112 649	130 156

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидаттары
Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
Акционерлердің жалпы жиналысы
Директорлар кеңесі
Басқарма және оның қызметі
Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі
Тәуекелдерді басқару
Ішкі аудит
Сыртқы аудит
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
Корпоративтік этика
Мүдделер қақтығысын басқару
Омбудсмен институты
Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

БАСҚАРМА ЖӘНЕ ОНЫҢ ҚЫЗМЕТІ



«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасы Компанияның ағымдағы қызметіне басшылықты жүзеге асыратын алқалы атқарушы орган болып табылады.

Басқарма қызметінің негізгі мақсаттары Компания алдында тұрған міндеттерді тиімді орындауды қамтамасыз ету және Даму стратегиясын іске асыру болып табылады. Осы мақсаттарды орындау кезінде Басқарма мынадай негізгі қағидаттарды басшылыққа алады: әділдік, адалдық, парасаттылық, сақтаушылық, тұрақтылық, сондай-ақ Компания акционерлерінің құқықтары мен мүдделерін барынша сақтау және Ак-

ционерлердің жалпы жиналысы мен Компанияның Директорлар кеңесінің шешімдеріне есеп беру.

Басқарма қызметі Қазақстан Республикасының заңнамасымен, Компанияның Жарғысымен, корпоративтік басқару кодексімен, Басқарма туралы ережемен және Компанияның өзге де ішкі құжаттарымен реттеледі.

Басқарманы Директорлар кеңесі қалыптастырады және Компанияның мақсаттарына қол жеткізу бойынша атқарған жұмысы үшін Директорлар кеңесінің алдында есеп

береді. Басқарманы оның жұмысын ұйымдастыратын және үйлестіретін Бас директор (Басқарма төрағасы) басқарады.

Басқарма Акционерлердің жалпы жиналысы мен Директорлар кеңесі қойған мақсаттарды жүзеге асыру үшін қаржылық және адами ресурстарды бөлуге жауапты болады.

Компания Басқармасы қызметінің өкілеттіктері мен нәтижелері туралы қосымша ақпарат Компанияның корпоративтік интернет-ресурсында «Корпоративтік басқару» бөлімінде қолжетімді.

2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДАҒЫ БАСҚАРМА ҚҰРАМЫ

АТЫ, ТЕГІ	ЛАУАЗЫМЫ
Димаш Досанов	Бас директор (Басқарма төрағасы)
Сәбит Арынов	Бас директордың орынбасары
Ерболат Меңдібаев	Бас директордың орынбасары — «ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамының мұнай тасымалдауды басқару орталығы» филиалының директоры
Ален Таңатаров	Бас директордың орынбасары — «ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамының зерттеулер мен әзірлемелер орталығы» филиалының директоры
Жайық Махин	Бас директордың орынбасары
Шыңғыс Сейсененов	Бас директордың орынбасары
Шара Әділова	Бас директордың орынбасары
Данияр Мұхамед-Рахим	Бас директордың орынбасары
Жәйдарман Исақов	Бас директордың орынбасары



ДИМАШ ДОСАНОВ

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ БАС ДИРЕКТОРЫ
(БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫ)

1981 жылы 2 қарашада туған.
Азаматтығы: Қазақстан Республикасы.

Білімі:

Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университетін «Халықаралық қатынастар» мамандығы бойынша бітірген, біліктілігі — халықаралық қатынастар жөніндегі маман, Т. Рысқұлов атындағы Қазақ экономикалық университетін «Қаржы және кредит» мамандығы бойынша бітірген, біліктілігі — экономист. Іскерлік әкімшілік магистрі (МВА) дәрежесіне ие, Джорджтаун университеті (АҚШ).

Жұмыс тәжірибесі:

- Еңбек жолын 2002 жылы Алматы қаласы Медеу ауданы әкімі аппараты жанындағы шағын және орта бизнесті дамыту қауымдастығының менеджері болып бастаған. Әр жылдары Қазақстан Республикасының Индустрия және сауда министрлігінде, «ҚазМұнайГаз» БӨ» АҚ-да, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-да, North Caspian Operating Company (NCOC), «Қазақстан-Қытай Құбыры» ЖШС-да жұмыс істеді.
- 2016 жылғы қаңтардан тамызға дейін: «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының бірінші орынбасары
- 2016 жылғы 6 тамыздан бастап: «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директоры (Басқарма төрағасы).
- 2016 жылғы 20 қазаннан бастап 2022 жылғы 14 қаңтарға дейін: «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі.

- «ҚҚҚ-Р» АҚ және «ҚҚҚ-Қ» АҚ Директорлар кеңесінің мүшесі.
- Компанияның және ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.
- Компания жеткізушілері мен баскелестерінің акцияларына иелік етпейді.
- Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырған жоқ.



СӘБИТ АРЫНОВ

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ
БАС ДИРЕКТОРЫНЫҢ ОРЫНБАСАРЫ

1977 жылы 29 маусымда туған.
Азаматтығы: Қазақстан Республикасы.

Білімі:

Қазақ ұлттық техникалық университетін «Пайдалы қазбалар кен орындарын барлау технологиясы, техникасы» мамандығы бойынша бітірген. 1999 жылы Қ. И. Сәтпаев атындағы Қазақ ұлттық техникалық университетін «Пайдалы қазбалар кен орындарын барлау технологиясы, техникасы» мамандығы бойынша бітірген, біліктілігі — тау-кен инженері. Назарбаев Университетінің іскерлік әкімшілендіру магистрі (МВА) дәрежесіне ие.

Жұмыс тәжірибесі:

- Еңбек жолын 1999 жылы Атырау НПС технологиялық қондырғыларды жөндеу жөніндегі слесарь болып бастады. Әр жылдары пайдалану бөлімінің инженері, диспетчер, компанияның Батыс филиалының пайдалану бөлімі бастығының орынбасары болып жұмыс істеді, Орал мұнай құбыры басқармасы мен Маңғыстау мұнай құбыры басқармасының бас инженері және «Терминалекс» ЖШС Бас директоры лауазымын атқарды.
- 2009-2017 жылдары: «ҚазТрансОйл» АҚ Пайдалану департаментінің директоры.
- 2017 жылы: «ҚазТрансОйл» АҚ Батыс филиалының директоры.
- 2018 жылғы 3 қаңтардан бастап: «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының орынбасары.
- 2018 ж. 3 қаңтардан бастап қазіргі уақытқа дейін: «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының мүшесі.

- «Магистральдық Суағызғы» ЖШС Байқаушы кеңесінің мүшесі.
- Компанияның 7 567 дана немесе орналастырылған акциялардың жалпы санының 0,00197% акцияларына иелік етеді
- ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.
- Компания жеткізушілері мен баскелестерінің акцияларына иелік етпейді.
- Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырған жоқ.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидаттары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма және оның қызметі

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығысын басқару

Омбудсмен институты

Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар



ЕРБОЛАТ МЕНДІБАЕВ

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ БАС ДИРЕКТОРЫНЫҢ ОРЫНБАСАРЫ — «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АКЦИОНЕРЛІК ҚОҒАМЫНЫҢ МҰНАЙ ТАСЫМАЛДАУДЫ БАСҚАРУ ОРТАЛЫҒЫ» ФИЛИАЛЫНЫҢ ДИРЕКТОРЫ

1965 жылы 12 қарашада туған.
Азаматтығы: Қазақстан Республикасы.

Білімі:

В. И. Ленин атындағы Қазақ политехникалық институтын «Машина жасау технологиясы, металл кесетін станоктар мен құралдар» мамандығы бойынша бітірген, біліктілігі — инженер-механик.

Жұмыс тәжірибесі:

- Еңбек жолын 1988 жылы «Каспий маңы тау-кен металлургия комбинаты» жөндеу-механикалық зауытының 5-разрядты токарь-ысырушы болып бастады. 1996 жылдан бастап «ҚазТрансОйл» АҚ-да жұмыс істейді.
- 2006 жылдан 2020 жылдың наурызына дейін — «ҚазТрансОйл» АҚ Шығыс филиалы директорының тауар-көлік операциялары жөніндегі орынбасары, тасымалдау департаментінің директоры, бас диспетчерлік басқарманың директоры.
- 2020 жылғы 3 ақпаннан бастап: «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының орынбасары қызметін қоса атқарады.
- 2020 жылғы 18 наурыздан бастап: «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының орынбасары.
- 2020 жылғы 7 шілдеден бастап: Бас директордың орынбасары — «ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамының мұнай тасымалдауды басқару орталығы» филиалының директоры
- 2020 жылғы 18 наурыздан 2022 жылғы 4 наурызға дейін: «ҚазТрансОйл» АҚ Басқарма мүшесі.

- Басқа ұйымдардың басқару органдарының құрамына кірмейді.
- Компанияның 11 243 дана немесе орналастырылған акциялардың жалпы санының 0,000029% акцияларына иелік етеді.
- ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.
- Компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.
- Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырған жоқ.



АЛЕН ТАҚАТАРОВ

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ БАС ДИРЕКТОРЫНЫҢ ОРЫНБАСАРЫ — «ҚАЗТРАНОЙЛ» АҚ ЗЕРТТЕУЛЕР МЕН ӘЗІРЛЕМЕЛЕР ОРТАЛЫҒЫ» ФИЛИАЛЫНЫҢ ДИРЕКТОРЫ

1981 жылы 23 тамызда туған.
Азаматтығы: Қазақстан Республикасы.

Білімі:

Талсы университетін (АҚШ) «Мұнайшы инженер» мамандығы бойынша аяқтаған. Іскерлік әкімшілендіру магистрі (MBA) дәрежесі бар, Саффолк Университеті (АҚШ). 2016 жылы «Басқарушы буын өкілдеріне арналған бағдарламасы» бойынша Гарвард бизнес мектебінде оқыды.

Жұмыс тәжірибесі:

- Еңбек жолын 2000 жылы «Теңізшевройл» ЖШС инженері болып бастаған. Әр жылдары «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ, «ҚазМұнайГаз» БӨ» АҚ, «ҚМГ-Құмкөл» ЖШС, North Caspian Operating Company (NOC), «Біріккен химиялық компания» ЖШС, «KPE» ЖШС жұмыс істеді.
- 2016-2019 жылдары: «Қазақстан-Қытай құбыр желісі» ЖШС Бас директоры.
- 2019 жылғы 9 шілдеден бастап: «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының орынбасары.
- 2020 жылғы 4 мамырдан бастап: Бас директордың орынбасары — «ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамының зерттеулер мен әзірлемелер орталығы» филиалының директоры
- 2019 жылғы 9 шілдеден бастап 2022 жылғы 28 ақпанға дейін: «ҚазТрансОйл» АҚ Басқарма мүшесі.

- «Қазақстан-Қытай Құбыры» ЖШС Байқаушы кеңесінің төрағасы.
- Компания мен ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.
- Компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.
- Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырған жоқ.



ЖАЙЫҚ МАХИН

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ
БАС ДИРЕКТОРЫНЫҢ ОРЫНБАСАРЫ

1982 жылы 30 маусымда туған.
Азаматтығы: Қазақстан Республикасы.

Білімі:

Ресей Федерациясының сыртқы істер министрлігінің Маскеу мемлекеттік халықаралық қатынастар институтын (Университет) «Қаржы және кредит» мамандығы бойынша бітірген, дәрежесі — экономика бакалавры, 2005 жылы — «Әлемдік экономика» бағыты бойынша шет тілдерін білетін экономика магистрінің дәрежесі бар. 2014 жылы Ресей Федерациясының Президенті жанындағы Ресей халық шаруашылығы және мемлекеттік қызмет академиясын «MBA: менеджмент — халықаралық бизнес» бағдарламасы бойынша бітірген, іскерлік әкімшілік жүргізу магистрі (MBA) дәрежесі бар.

Жұмыс тәжірибесі:

- Еңбек жолын 2005 жылы «ҚазМұнайГаз» БӨ» АҚ-да бюджеттеу және экономикалық талдау департаментінің қаржы-экономикалық модельдеу бөлімінің маманы болып бастаған. Әр жылдары «ҚазМұнайГаз» БӨ» АҚ, «Қазгермұнай» БК ЖШС, «Алмекс Плюс» фирмасы ЖШС басшылық қызметтерін атқарды.
- 2016–2017 жылдары: «Қазақстан-Қытай Құбыры» ЖШС Бас директорының экономика жөніндегі орынбасары.
- 2017 жылғы желтоқсан: «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының экономика және қаржы жөніндегі орынбасары.
- 2018 жылғы 3 қаңтардан бастап: «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының орынбасары.
- 2017 жылғы 20 желтоқсаннан бастап қазіргі уақытқа дейін: «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының мүшесі.

- «Батумский мұнай терминалы» ЖШҚ Байқаушы кеңесінің төрағасы, «Магистральдық Суағызғы» ЖШС Байқаушы кеңесінің мүшесі.
- Компанияның және ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.
- Компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.
- Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырған жоқ.



ШЫҢҒЫС СЕЙСЕКЕНОВ

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ
БАС ДИРЕКТОРЫНЫҢ ОРЫНБАСАРЫ

1981 жылы 11 сәуірде туған.
Азаматтығы: Қазақстан Республикасы.

Білімі:

Т. Рысқұлов атындағы Қазақ экономикалық университетін «Халықаралық экономикалық қатынастар, халықаралық валюталық-қаржылық қатынастар» мамандығы бойынша бітірген, біліктілігі — халықаралық валюталық-қаржылық қатынастар. 2005 жылы Т. Рысқұлов атындағы Қазақ экономикалық университетінің аспирантурасын «Қаржы, ақша айналымы және кредит» мамандығы бойынша бітірген. Экономика ғылымдарының кандидаты ғылыми дәрежесі бар. 2019 жылы Нью-Йорк университетінің Леонард Н. Штерн атындағы бизнес мектебін, Лондон экономика және саяси ғылымдар мектебін және Париждің НЕС жоғары коммерциялық мектебін бітірді. Іскерлік әкімшілік магистрі (MBA) дәрежесі бар.

Жұмыс тәжірибесі:

- Еңбек жолын 2002 жылы «Стандарт Ойл Снаб» ЖШС менеджери болып бастаған. Әр жылдары «Қазақстан-Қытай Құбыры» ЖШС-да, «Аките» ЖШС-да, «Спецконтракт» ЖШС-да, «МұнайТас» ЖШС-да, «Kazakhstan Petrochemical Industries» ЖШС-да, «Бейнеу-Шымкент Газ Құбыры» ЖШС-да, «Орталық» өндіруші кәсіпорны» ЖШС-да жұмыс істеді.
- 2016–2017 жылдары: «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының бизнесті қолдау жөніндегі орынбасары.
- 2018 жылғы 3 қаңтардан бастап: «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының орынбасары.
- 2016 жылғы 24 қазаннан бастап 2022 жылғы 28 қаңтарға дейін: «ҚазТрансОйл» АҚ Басқарма мүшесі.

- «Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ Байқаушы кеңесінің мүшесі, «Petrotrans Limited» Директорлар жиналысының мүшесі, «Магистральдық Суағызғы» ЖШС Байқаушы кеңесінің мүшесі.
- Компанияның және ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.
- Компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.
- Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырған жоқ.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидаттары

Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп

Акционерлердің жалпы жиналысы

Директорлар кеңесі

Басқарма және оның қызметі

Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі

Тәуекелдерді басқару

Ішкі аудит

Сыртқы аудит

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

Корпоративтік этика

Мүдделер қақтығысын басқару

Омбудсмен институты

Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар



ШАРА ӘДІЛОВА

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ
БАС ДИРЕКТОРЫНЫҢ ОРЫНБАСАРЫ

1978 жылы 30 қарашада туған.
Азаматтығы: Қазақстан Республикасы.

Білімі:

Массачусетс университетін «Бухгалтерлік есеп және қаржы» мамандығы бойынша бітірді. Массачусетс университетінің іскерлік әкімшілік жүргізу магистрі (MBA) дәрежесі бар. 2009 жылы халықаралық басқару мектебін бітірді, экономика ғылымдарының докторы ғылыми дәрежесі (PhD) берілген.

Жұмыс тәжірибесі:

- Еңбек жолын 1999 жылы «Стандарт Ойл Снаб» ЖШС менеджерінің көмекшісі болып бастады. Әр жылдары BISS ltd, «Қазақстанның Даму Банкі» АҚ-да, «ҚазМұнайГаз» — қайта өңдеу және маркетинг» АҚ-да, «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-да жұмыс істеді.
- 2016-2017 жылдары: «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының корпоративтік даму және активтер жөніндегі орынбасары.
- 2018 жылғы 3 қаңтардан бастап: «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының орынбасары.
- 2016 жылғы 24 қазаннан бастап 2022 жылғы 28 ақпанға дейін: «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының мүшесі.

- «Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ Байқаушы кеңесінің мүшесі, «Petrotrans Limited» Директорлар жиналысының мүшесі, «МұнайТас» ЖШС Байқаушы кеңесінің мүшесі.
- Компанияның және ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.
- Компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.
- Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырған жоқ.



ДАНИЯР МҰХАМЕД-РАХИМ

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ
БАС ДИРЕКТОРЫНЫҢ ОРЫНБАСАРЫ

1981 жылы 29 қыркүйекте туған.
Азаматтығы: Қазақстан Республикасы.

Білімі:

Қазақ гуманитарлық заң университетін «Құқықтану» мамандығы бойынша, Т.Рысқұлов атындағы Қазақстан экономикалық университетін «Экономика» мамандығы бойынша, Ресей Федерациясы Президенті жанындағы Ресей халық шаруашылығы және Мемлекеттік қызмет академиясын бітірген, экономика магистрі дәрежесі, «Жобалар мен бағдарламаларды басқару» мамандығы бар.

Жұмыс тәжірибесі:

- Еңбек жолын 2002 жылы республиканың қаржы полициясы агенттігінің Алматы қаласы бойынша қаржы полициясы департаментінің инспекторы, аға инспекторы болып бастады. Әр жылдары «ҚазМұнайГаз — Сервис» ЖШС-да, «ҚазМұнайГаз» БӨ» АҚ-да, «ҚазТрансГаз» ЖАҚ-та, «Қазақтелеком» АҚ Корпоративтік сату дирекциясы — филиалы, «Kazakhstan Petrochemical Industries» АҚ, «ҚазМұнайГаз — қайта өңдеу және маркетинг» АҚ және т. б. жұмыс істеді.
- 2017-2018 жж.: «Батуми теңіз порты» ЖШС Бас директоры.
- 2018 жылғы тамыздан бастап: «ҚазТрансОйл» ҰТО» АҚ филиалы директорының орынбасары.
- 2019 жылғы қарашадан бастап: «ҚазТрансОйл» АҚ адами ресурстарды басқару және еңбекақы төлеу департаментінің директоры.
- 2020 жылғы 1 шілдеден бастап: «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының орынбасары.
- 2020 жылғы 1 шілдеден бастап 2022 жылғы 28 қаңтарға дейін: «ҚазТрансОйл» АҚ Басқарма мүшесі.

- Басқа ұйымдардың басқару органдарының құрамына кірмейді.
- Компанияның және ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.
- Компания жеткізушілері мен бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.
- Компания акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырған жоқ.



ЖАЙДАРМАН ИСАҚОВ

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ
БАС ДИРЕКТОРЫНЫҢ ОРЫНБАСАРЫ

1965 жылы 29 қазанда туған.
Азаматтығы: Қазақстан Республикасы.

Білімі:

С. М. Киров атындағы Қазақ мемлекеттік университетін «Құқықтану» мамандығы бойынша бітірген, біліктілігі — заңгер. 2003 жылы Ресей Федерациясы Үкіметінің жанындағы Халық шаруашылығы академиясында білім алды, мамандану тақырыбы «Мұнай-газ саласының заңгері».

Жұмыс тәжірибесі:

- Еңбек жолын 1989 жылы КСРО Қорғаныс министрлігі Сауда Басқармасының № 456 сауда-дайындау базасының заң кеңесшісі болып бастады. Әр жылдары Қазақстан Республикасының Қаржы министрлігінде, «ҚазТрансГаз» ЖАҚ-да, «Мұнай және газ көлігі» ҰК ЖАҚ-да және «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ-да жұмыс істеді.
- 2014-2017 жылдары: «ҚазТрансОйл» АҚ Құқықтық қамтамасыз ету жөніндегі басқарушы директоры.
- 2018 жылғы 3 қаңтардан бастап: «ҚазТрансОйл» АҚ Басқарушы директоры
- 2020 жылғы 8 маусымнан бастап: «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорының орынбасары
- 2003 ж. 12 мамырдан бастап қазіргі уақытқа дейін: «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының мүшесі.

- «Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ Байқаушы кеңесінің мүшесі.
- Компанияның және ЕББҰ акцияларына иелік етпейді.
- Компания жеткізушілерінің және бәсекелестерінің акцияларына иелік етпейді.
- Компанияның акцияларымен мәмілелерді жүзеге асырған жоқ.

ЕСЕПТІ КҮННЕН КЕЙІНГІ ОҚИҒАЛАР

Компанияның Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 14 қаңтардағы шешіміне сәйкес Димаш Досановтың «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директоры (Басқарма төрағасы) ретіндегі өкілеттіктері мерзімінен бұрын тоқтатылды.

Компанияның Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 28 қаңтардағы шешіміне сәйкес «ҚазТрансОйл» АҚ Басқарма мүшелері Шыңғыс Сейсененов пен Данияр Мұхамед-Рахимнің өкілеттіктері мерзімінен бұрын тоқтатылды.

2022 жылғы 28 ақпанда Компанияның Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 11 ақпандағы шешіміне сәйкес «ҚазТрансОйл» АҚ Басқарма мүшелері Шара Әділова мен Ален Таңатаровтың өкілеттіктері мерзімінен бұрын тоқтатылды.

Компанияның Директорлар кеңесінің шешіміне сәйкес 2022 жылғы 23 ақпаннан бастап Талғат Құрманбаев «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директоры (Басқарма төрағасы) болып сайланды.

Компанияның Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 4 наурыздағы шешіміне сәйкес «ҚазТрансОйл» АҚ Басқарма мүшесі Ерболат Меңдібаевтың өкілеттіктері мерзімінен бұрын тоқтатылды.

БАСҚАРМАНЫҢ ҚЫЗМЕТІ

2021 жыл ішінде Компания Басқармасы 33 бетпе-бет отырыс өткізді. Сырттай нысанда отырыстар өткізілген жоқ.

Компанияның Басқармасы барлығы 182 мәселе бойынша шешім қабылдады, 167 тапсырма берілді, бұл ретте 2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша орындалмаған тапсырмалар жоқ. Басқарма жұмысының нәтижелері бойынша 74 мәселе Директорлар кеңесінің қарауына, 6 мәселе Компания Акционерлерінің жалпы жиналысының қарауына шығарылды.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

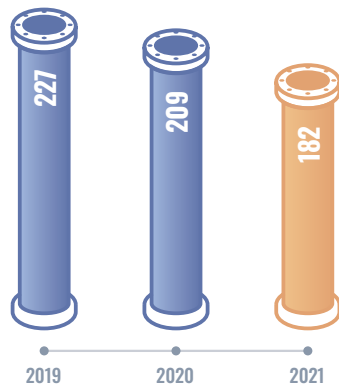
Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидаттары
Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
Акционерлердің жалпы жиналысы
Директорлар кеңесі
Басқарма және оның қызметі
Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі
Тәуекелдерді басқару
Ішкі аудит
Сыртқы аудит
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
Корпоративтік этика
Мүдделер қақтығысын басқару
Омбудсмен институты
Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

КОМПАНИЯ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ОТЫРЫСТАРЫНДА ҚАРАЛҒАН МӘСЕЛЕЛЕРДІҢ САНЫ, ДАНА



Өткізілген отырыстар шеңберінде өзге де мәселелер қаралды және мынадай түйінді бағыттар бойынша шешімдер қабылданды:

СТРАТЕГИЯЛЫҚ ДАМУ:

- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2020-2024 жылдарға арналған Бизнес-жоспарының негізгі құралдардың қайта бағаланған құны бойынша 2020 жылғы бюджет бөлігінде іске асырылуы туралы есепті мақұлдау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 1-2-3 деңгейдегі «қалай болады» бизнес-процестерінің карталарын және «ҚазТрансОйл» АҚ-дағы өзгерістерді басқару жөніндегі іс-шаралар жоспарын бекіту.

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ:

- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2020 жылғы жылдық есебін мақұлдау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің 2022 жылға арналған корпоративтік негізгі көрсеткіштерін және олардың нысаналы мәндерін мақұлдау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің 2020 жылғы нақты мәні мен қорытынды нәтижелілігі бар корпоративтік негізгі көрсеткіштерін бекіту.

2021 ЖЫЛЫ КОМПАНИЯ БАСҚАРМАСЫНЫҢ ОТЫРЫСТАРЫНА ҚАТЫСУ

БАСҚАРМА МҮШЕСІ	ОТЫРЫСТАРҒА ҚАТЫСУ		ЕСЕПТІК КЕЗЕҢДЕ БАСҚАРМА ҚҰРАМЫНДА БОЛУ КЕЗЕҢІ
	ҚАТЫСҚАН ОТЫРЫСТАР САНЫ	ҚАТЫСҚАН ОТЫРЫСТАР ПРОЦЕНТІ	
Димаш Досанов	26 / 33	79%	01.01.2021 — 31.12.2021
Сабит Арынов	25 / 33	76%	01.01.2021 — 31.12.2021
Ерболат Меңдібаев	22 / 33	67%	01.01.2021 — 31.12.2021
Ален Таңатаров	28 / 33	85%	01.01.2021 — 31.12.2021
Жайық Махин	26 / 33	79%	01.01.2021 — 31.12.2021
Шыңғыс Сейсененов	23 / 33	70%	01.01.2021 — 31.12.2021
Шара Әділова	28 / 33	85%	01.01.2021 — 31.12.2021
Данияр Мұхамед-Рахим	31 / 33	94%	01.01.2021 — 31.12.2021
Жайдарман Исақов	31 / 33	94%	01.01.2021 — 31.12.2021

ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТ:

- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2020 жылғы жылдық қаржылық есептілігі мен шоғырландырылған жылдық қаржылық есептілігін мақұлдау;
- ЕББҰ жылдық қаржылық есептілігін және шоғырландырылған жылдық қаржылық есептілігін мақұлдау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2022-2026 жылдарға арналған бизнес-жоспарларының негізгі құралдардың қайта бағаланған және тарихи құны бойынша жобаларын мақұлдау;
- «Самұрық-Қазына» АҚ тобына кіретін ұйымдармен «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделі мәмілелерді жасасу.

ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ ЖӘНЕ ІШКІ БАҚЫЛАУ:

- «ҚазТрансОйл» АҚ Тәуекелдер жөніндегі комитетінің 2020 жылғы қызметінің нәтижелері туралы есепті қарау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ Тәуекелдер жөніндегі комитетінің 2021 жылға арналған жұмыс жоспарын бекіту;
- «ҚазТрансОйл» АҚ мен ЕББҰ өндірістік және өндірістік емес тәуекелдері бойынша 2020 жылғы 4-тоқсан және 2021 жылғы 1-3-тоқсан үшін тоқсан сайынғы есептерін алдын ала қарау;
- «ҚазТрансОйл» АҚ мен оның ЕББҰ 2022 жылға арналған өндірістік және өндірістік емес тәуекелдерін сәйкестендіру және бағалау нәтижелерін алдын ала қарау.

ТӘУЕКЕЛДЕР ЖӨНІНДЕГІ КОМИТЕТ

Компанияның тәуекелдерді басқару мәселелерін алдын ала қарау мақсатында Басқарма жанында консультативтік-кеңесші орган — Тәуекелдер жөніндегі комитет жұмыс істейді. Тәуекелдер жөніндегі комитеттің функционалы Компанияның және оның ЕББҰ тәуекелдерін басқарумен байланысты мәселелерді жан-жақты

пысықтауды және басқарманың салмақты басқару шешімдерін қабылдауына ықпал ететін ұсынымдарды дайындауды қамтиды.

Тәуекелдер жөніндегі комитет өз қызметінде Қазақстан Республикасының заңнамасын, компанияның Жарғысын, корпоративтік

басқару кодексін, «ҚазТрансОйл» АҚ Тәуекелдер жөніндегі комитеті туралы ережені және Компанияның өзге де ішкі құжаттарын басшылыққа алады.

Тәуекелдер жөніндегі комитеттің негізгі міндеттері мыналар болып табылады:

- Компанияның тәуекелдерін басқару саласында шешім қабылдау кезінде Компанияның Басқармасына жәрдемдесу;
- Компанияның тәуекелдерін тиімді басқаруды ұйымдастыру және қолдау бойынша ұсынымдар мен ұсыныстар дайындау;
- Компанияның тәуекелдерін анықтауға, өлшеуге, қадағалауға және бақылауға арналған процестерді дамыту;

БАСҚАРМА МҮШЕЛЕРІНІҢ СЫЙАҚЫСЫ

Компанияда жұмыс істейтін Басқарма мүшелеріне сыйақы беру тәсілі біліктілігі жоғары басқарушыларды тарту мен ұстап қалуға және олардың Компания алдында тұрған міндеттерді тиімді орындауға материалдық мүдделілігін қамтамасыз етуге бағытталған.

Компанияның Басқарма мүшелеріне еңбекақы төлеу және сыйлықақы беру тәртібі «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасы туралы ережеде, «ҚазТрансОйл» АҚ басшы және басқарушы жұмыскерлері, корпоративтік хатшысы қызметінің тиімділігін бағалау қағидаларында, сондай-ақ «ҚазТрансОйл» АҚ басшы және басқарушы жұмыскерлерге, ішкі аудит қызметінің басшысына және корпоративтік хатшысына сыйақы төлеу қағидаларында айқындалған.

Басқарма төрағасы мен мүшелеріне еңбекақы төлеу жүйесі жалақының тұрақты бөлігін және бір жылғы

- Компанияның тәуекелдерді басқару жөніндегі жұмысын үйлестіру бойынша ұсыныстар мен ұсынымдар дайындау.

Тәуекелдер жөніндегі комитеттің төрағасы бас директор (Басқарма төрағасы) болып табылады.

Тәуекелдер жөніндегі комитеттің отырыстары Компания Басқармасы бекіткен Тәуекелдер жөніндегі комитеттің жұмыс жоспарына сәйкес өткізіледі.

Компания Басқармасының 2021 жылғы 25 қаңтардағы шешімімен бекітілген Тәуекелдер жөніндегі комитеттің 2021 жылға арналған жұмыс жоспарына сәйкес, есептік кезеңде Тәуекелдер жөніндегі комитет 5 жоспарлы отырыс өткізді, онда:

- «ҚазТрансОйл» АҚ мен ЕББҰ өндірістік және өндірістік емес тәуекелдері бойынша 2020 жылғы 4-тоқсан және 2021 жылғы 1-3-тоқсан үшін тоқсан сайынғы есептері қаралды және келісілді;
- «Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ бас директорының «Батуми мұнай терминалы» ЖШҚ-ның өндірістік/өндірістік емес тәуекелдерінің деңгейін төмендету бойынша 2020 жылғы қабылданған шаралар мен өткізілген іс-шаралар туралы есебі қаралды;
- «ҚазТрансОйл» АҚ мен оның ЕББҰ 2022 жылға арналған өндірістік және өндірістік емес тәуекелдерін сәйкестендіру және бағалау нәтижелері қаралды және келісілді.

жұмыс қорытындылары бойынша сыйақыны қамтиды.

2021 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ Басқарма мүшелеріне жалпы сомасы 610 336 мың теңге сыйақы есептелді.

«ҚазТрансОйл» АҚ басшы жұмыскерлеріне бір жылғы жұмыс қорытындылары бойынша сыйақы Компанияның шоғырландырылған жылдық қаржылық есептілігі бекітілгеннен кейін «ҚазТрансОйл» АҚ бюджетінде осы мақсаттарға көзделген ақша қаражаты шегінде төленеді.

Бір жылғы жұмыс қорытындылары бойынша сыйақы төлеу үшін негізгі шарттар мыналар болып табылады:

- есептік жылдағы шоғырландырылған қорытынды пайданың болуы;
- жыл ішіндегі жұмыс қорытындысы бойынша сыйақы төлеу үшін уәждемелік ҚНҚ орындау;

- жұмыскердің атқарушылық және еңбек тәртібін сақтауы.

Басшы жұмыскерлердің қызметін бағалау кезінде «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ мен «ҚазТрансОйл» АҚ стратегиялық мақсаттарын каскадтау арқылы әзірленетін корпоративтік және функционалдық ҚНҚ-ны қамтитын уәждемелік ҚНҚ қолданылады.

Басшы жұмыскердің бір жылғы жұмыс қорытындысы бойынша сыйақы мөлшері есептік кезеңдегі нақты жұмыс істелген уақыт үшін басшы жұмыскердің лауазымдық айлықақысының жылдық үш еселенген сомасынан аспауға тиіс.

Басшы жұмыскерлердің ҚНҚ нақты орындалуын деректерді келісу мен тексерудің белгіленген рәсімдерін ескере отырып, Компанияның Директорлар кеңесі бекітеді.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

- Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидаттары
- Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
- Акционерлердің жалпы жиналысы
- Директорлар кеңесі
- Басқарма және оның қызметі
- Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі
- Тәуекелдерді басқару
- Ішкі аудит
- Сыртқы аудит
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
- Корпоративтік этика
- Мүдделер қақтығысын басқару
- Омбудсмен институты
- Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

КОМПАНИЯНЫҢ КОРПОРАТИВТІК ХАТШЫСЫНЫҢ РӨЛІ МЕН ҚЫЗМЕТІ



Корпоративтік хатшы өз қызметін Қазақстан Республикасының заңнамасына, Компанияның Жарғысына, корпоративтік басқару кодексін, «ҚазТрансОйл» АҚ корпоративтік хатшысы туралы ережесіне, Компанияның өзге ішкі құжаттарына, сондай-ақ Акционерлердің жалпы жиналысы мен Компанияның Директорлар кеңесінің шешімдеріне сәйкес жүзеге асырады.

Корпоративтік хатшы өзіне жүктелген міндеттерді орындау үшін жеткілікті білімге, тәжірибеге және біліктілікке, мінсіз беделге ие және акционерлердің сеніміне ие.

Компанияның корпоративтік хатшысы өз қызметінде Директорлар кеңесіне есеп береді және бағынады. Корпоративтік хатшының негізгі міндеттеріне мыналар кіреді:

- Компанияның органдары мен лауазымды тұлғаларының корпоративтік басқару нормаларын сақтауын қамтамасыз ету, сондай-ақ корпоративтік басқару саласындағы саясат пен практиканы жетілдіру;
- Директорлар кеңесі мен оның Комитеттерінің тиімді қызметін қамтамасыз ету;
- Акционерлердің жалпы жиналыстарын өткізуді қамтамасыз ету;

- маңызды ақпаратты сақтауды, ашуды және ұсынуды қамтамасыз ету, сондай-ақ ақпараттық ашықтықтың жоғары деңгейін қолдау;
- Компания мен акционерлер арасында, сондай-ақ Компания органдары арасында нақты және тиімді өзара іс-қимылды қамтамасыз ету.

2021 жылғы 2 шілдеден бастап «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен Шманов Айрат Махамбетұлы үш жыл өкілеттік мерзімімен «ҚазТрансОйл» АҚ корпоративтік хатшысы болып тағайындалды.

Компанияның корпоративтік хатшысының міндеттері, функциялары, құқықтары, міндеттері мен жауапкершілігі корпоративтік басқару кодексінде және «ҚазТрансОйл» АҚ корпоративтік хатшысы туралы ережеде бекітілген.

Корпоративтік хатшы туралы ережемен Компанияның интернет-ресурсында «Корпоративтік басқару» бөлімінде танысуға болады.

ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ



БАСҚАРУ ТӘСІЛІ

Тәуекелдерді басқару «ҚазТрансОйл» АҚ-ның стратегиялық жоспарлау, корпоративтік басқару және қаржылық тұрақтылығын қолдау процесінде маңызды рөл атқарады. Компанияның тәуекелдерді басқару тәсілі сыртқы және ішкі мәнімәнді ескере отырып әзірленген және тәуекелдерді басқару жөніндегі халықаралық стандарттарда баяндалған қағидаттарға сәйкес келеді.

«ҚазТрансОйл» АҚ-да тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесі (ТБКЖ) ұйымдастырылған және жұмыс істейді, ол қойылған стратегиялық және операциялық мақсаттарға қол жеткізудегі сенімділікті қамтамасыз етуге және тәуекелдердің компания қызметіне әсерін шектеуге бағытталған. ТБКЖ барлық маңызды тәуекелдерді уақтылы сәйкестендіруге, бағалауға және мониторингілеуге, сондай-ақ тәуекелдер деңгейін төмендету бойынша уақтылы және барабар шараларды қабылдауға бағытталған корпоративтік басқару жүйесінің негізгі компоненті болып табылады.

Компанияның тәуекелдерді басқару мынадай басқару элементтерін қамтиды:

- Директорлар кеңесінің тәуекелдерді бақылауы және тәуекел мәдениетін құру;

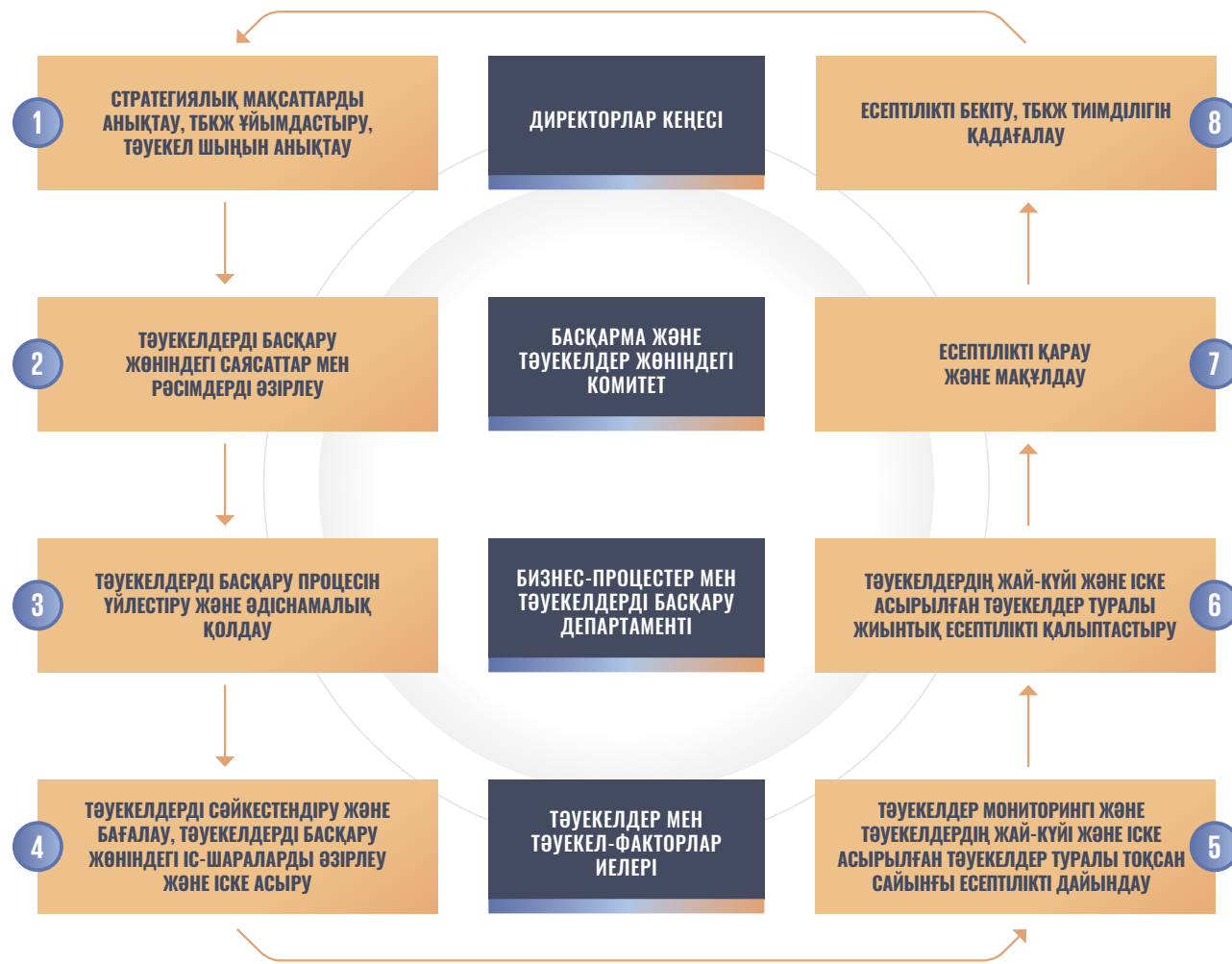
- Қызметті тұрақты талдау және тәуекел шығын анықтау;
- Тәуекелдерді сәйкестендіру және тәуекелдерге ден қою шараларын іске асыру;
- Қызметтегі өзгерістерді бағалау, тәуекелдер мониторингі және іс-шараларды орындау;
- Ақпараттық технологияларды пайдалану және тәуекелдер, мәдениет және тиімділік туралы есеп беру.

Компанияда тәуекелдерді басқару процесін ұйымдастыру үздіксіз ағым мен ақпарат алмасуды, сондай-ақ басқарудың барлық деңгейлерінде тәуекелдерді басқару мәселелері бойынша өзара іс-қимылды қамтамасыз етеді.

«Жоғарыдан төмен қарай» вертикаль бойынша берілетін ақпарат стратегиялық мақсаттарды, тәуекел шығының деңгейін және тәуекелдерді басқару тәсілдерін тәуекел иелеріне жеткізуге ықпал етеді. «Төменнен жоғарыға қарай» берілетін ақпарат ағыны Компания басшылығына Компанияның анықталған тәуекелдерінің жай-күйі, оларды іске асырудың ықтималдығы мен әсерін бағалаудағы өзгерістер, сондай-ақ тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шаралардың орындалу мәртебесі туралы уақтылы және дұрыс мәліметтерді ұсынады.



ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ ПРОЦЕСІНІҢ НЕГІЗГІ КЕЗЕҢДЕРІ



ТБКЖ жұмысын реттейтін негізгі ішкі құжат «ҚазТрансОйл» АҚ-ның тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесі жөніндегі саясаты болып табылады, оның әрекеті Компания мен ЕББҰ қызметінің барлық түрлеріне қолданылады. Компанияда тәуекелдерді басқару процесін регламенттейтін құжаттардың бірыңғай әдіснамалық базасы пайдаланылады, оның ішінде:

- «ҚазТрансОйл» АҚ-да өндірістік және өндірістік емес тәуекелдерді басқару процесін ұйымдастыру қағидалары;

- «ҚазТрансОйл» АҚ тәуекелдерді сәйкестендіру және бағалау, тәуекелдерді басқару әдістерін таңдау әдістемесі.

«ҚазТрансОйл» АҚ тәуекелдер туралы жоғары деңгейде хабардар болуға және барлық жұмыскерлердің тәуекелдерді басқару процесіне тартылуына негізделген тәуекелге бағдарланған мәдениетті дамытуға ерекше көңіл бөледі. Шешім қабылдау кезінде Компанияның лауазымды тұлғалары тәуекелдердің тиісінше қаралуын қамтамасыз етеді.

Жұмысқа қабылдау кезінде барлық жұмыскерлер «ҚазТрансОйл» АҚ тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесі бойынша саясатта баяндалған ТБКЖ ұйымдастыру мен жұмыс істеуінің негізгі мақсаттары, міндеттері мен қағидаттары бойынша нұсқаулықтан өтеді. ТБКЖ жөніндегі саясаттың, ІБЖ регламентінің, мақсаттар мен міндеттердің, тәуекелдерді басқару қағидаттарының және тәуекелдер жөніндегі терминологияның негізгі талаптары Компания жұмыскерлерін аттестаттаудан өткізу кезінде, сондай-ақ белгілі бір лауазымдарды жұмысқа қабылдау кезінде тестілеудің жалпы сұрақтарының тізбесіне енгізілген.

ТБКЖ ҚҰРЫЛЫМЫ

Тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесінің (ТБКЖ) тиімді жұмыс істеуін ұйымдастыру және қадағалау бөлігінде Компанияның Директорлар кеңесі маңызды рөл атқарады. Ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару саясаттары мен рәсімдерін әзірлеу және қолдану үшін Компания Басқармасы жауапты болады. Тәуекелдерді басқару процесінің тиімділігін құру мен қадағалауда Басқармаға есеп беретін Тәуекелдер жөніндегі комитет маңызды рөл атқарады.

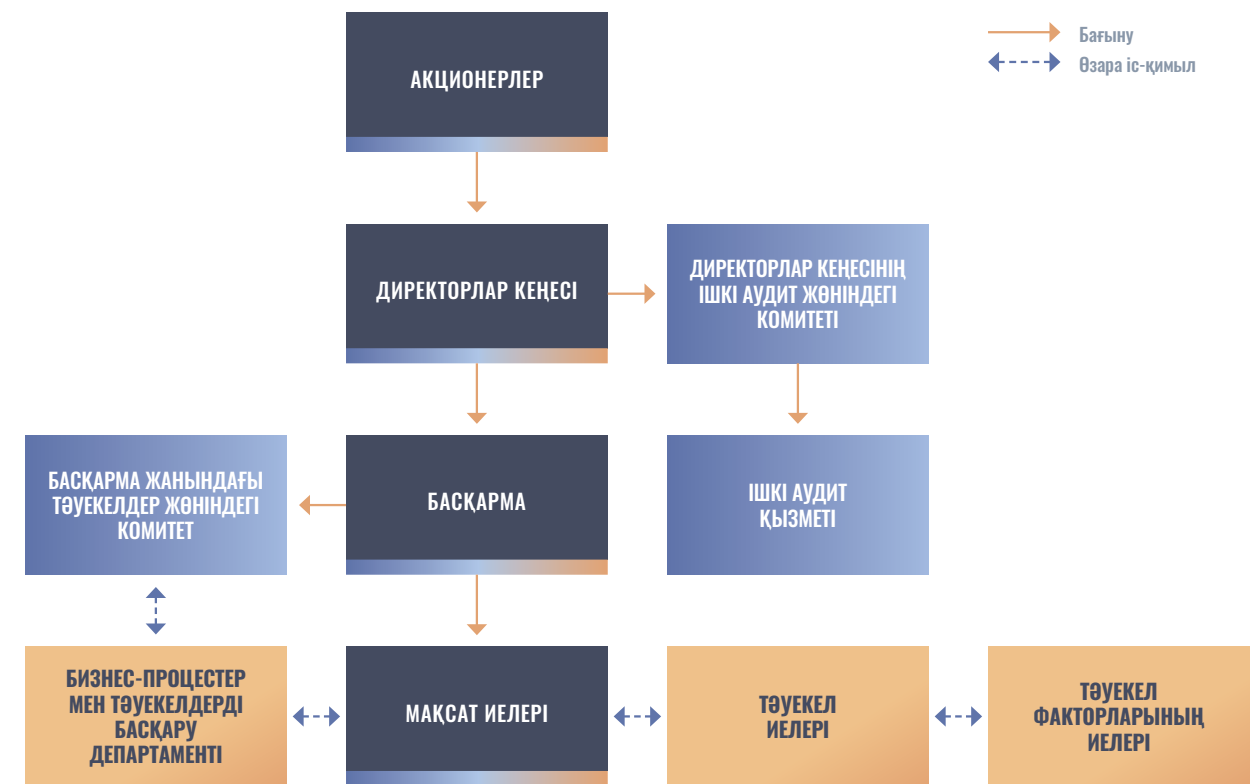
Тәуекелдерді басқару процесін үйлестіруді және тұрақты әдіснамалық қолдауды бизнес-процестерді және тәуекелдерді басқару департаменті жүзеге асырады. Департа-

мент Компанияның ОҚБ және ЕББҰ тәуекелдерін бағалау, талдау және сәйкестендіру мәселелері бойынша тұрақты консультациялық және әдіснамалық қолдау көрсетеді.

Компанияның орталық аппаратының, ОҚБ және ЕББҰ жұмыскерлері тәуекелдерді басқару процесіне белсенді түрде тартылған. Компанияның орталық аппаратының әрбір құрылымдық бөлімшесінде тәуекел-үйлестіруші — құрылымдық бөлімшенің тәуекелдерді басқару жөніндегі қызметін ұйымдастыруға және үйлестіруге және бизнес-процестер мен тәуекелдерді басқару департаментімен өзара іс-қимыл жасауға жауапты маман тағайындалды. Компанияның ОҚБ және

ЕББҰ-да тәуекелдерді басқару процесін ұйымдастыруға және үйлестіруге жауапты тәуекел-менеджерлер тағайындалды. 2021 жылы тәуекелдер бойынша оқудан өту қажеттілігін анықтау үшін компанияның ТБКЖ саласындағы тәуекел-үйлестірушілерін жыл сайын автоматтандырылған корпоративтік тестілеу өткізілді.

КОМПАНИЯНЫҢ ТБКЖ ҰЙЫМДЫҚ ҚҰРЫЛЫМЫ



01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

- Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидаттары
- Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
- Акционерлердің жалпы жиналысы
- Директорлар кеңесі
- Басқарма және оның қызметі
- Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі
- Тәуекелдерді басқару
- Ішкі аудит
- Сыртқы аудит
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
- Корпоративтік этика
- Мүдделер қақтығысын басқару
- Омбудсмен институты
- Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар



ТӘУЕКЕЛДЕР ТІРКЕЛІМІ ЖӘНЕ КАРТАСЫ

Тәуекелдерді сәйкестендіру және бағалау тәуекелдерді сәйкестендіру және бағалау әдістемесі, «ҚазТрансОйл» АҚ-да тәуекелдерді басқару әдістерін таңдау негізінде, сондай-ақ тәуекелдердің «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ және оның еншілес және тәуелді ұйымдарының Бірыңғай сыныптауышына сәйкес жүргізіледі.

Компанияның барлық тәуекелдері 2 тіркелімге — тиісті тәуекел факторлары болып табылатын өндірістік және өндірістік емес тәуекелдер саласына жатқызылған. Тәуекелдер тәуекел туындаған кезде пайда болу ықтималдығы мен әсерін ескеретін сапалық және сандық құралдардың көмегімен бағаланады. Қалдық тәуекелдің қолайлы деңгейін қамтамасыз ету мақсатында тәуекелдерді басқару жөніндегі шаралар әзірленеді. Тәуекелдерді басқару жөніндегі әдістер мен шараларға қатысты ұсыныстарды тәуекелдердің/тәуекел

факторларының иелері ұсынады және тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шаралар жоспарына енгізіледі.

Таңдау ең қолайлы опциялар ескере отырып жүргізіледі:

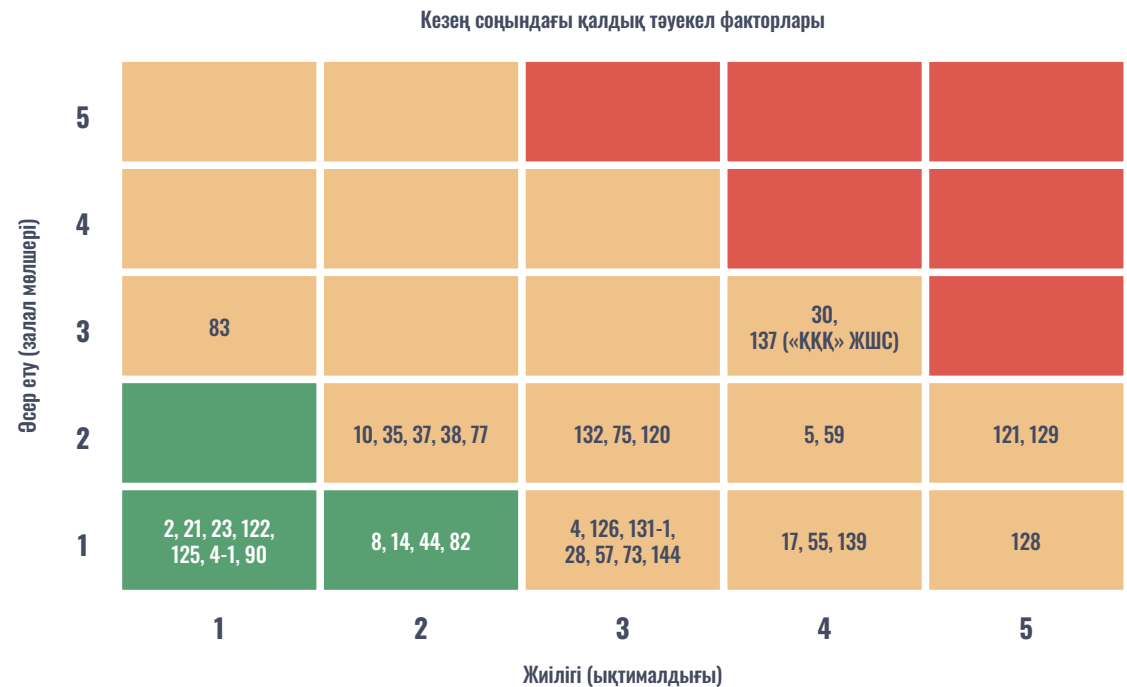
1. заңнамалық және нормативтік талаптарға сәйкестігі тұрғысынан;
2. Даму стратегиясына, бизнес-жоспарға және Компанияның басқа да жоспарларына сәйкестігі;
3. белгілі бір әдіске байланысты шығындарды оны пайдалануға әкелетін артықшылықтармен және басқа да тікелей және жанама шығындармен теңдестіру;
4. қажетті ресурстардың болуы.

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның және оның ЕББҰ-ның өндірістік тәуекелдер саласының тіркелімі мен картасы 2021 жылға арналған өндірістік мақсаттарға қол жеткізуге олардың болжамды әсері тұрғысынан компания үшін сыни

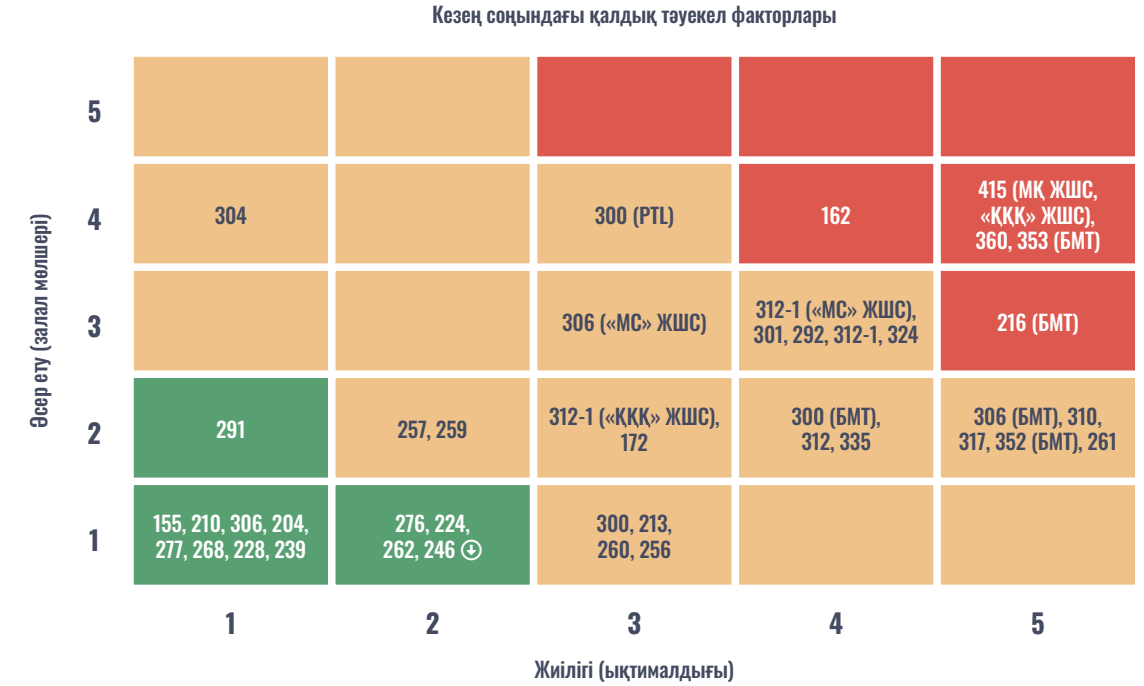
болып табылмайтын 37 өндірістік тәуекел-фактордан тұрады. Оның ішінде 11 ішкі тәуекел-факторлар бойынша өндірістік процестер бойынша инциденттер/істен шығулар статистикасының қорытындылары бойынша төмендеу жағына жиілікке (ықтималдыққа) қайта бағалау жүргізілді.

«ҚазТрансОйл» АҚ мен оның ЕББҰ-ның өндірістік емес тәуекелдер саласының тіркелімі мен картасы 42 өндірістік емес тәуекел-фактордан, оның ішінде Компанияның 2021 жылға арналған өндірістік емес мақсаттарына қол жеткізуге олардың болжамды әсер ету жоспарында 5 сындарлы фактордан тұрады. Есепті кезең ішінде «№300» 1 тәуекел-факторы қосылды. 2021 жылдың қорытындысы бойынша бекітілген өндірістік көрсеткіштердің РТЛ нақты орындалмауына байланысты қызметтерге/өнімге сұраныстың төмендеуі (РТЛ).

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ӨНДІРІСТІК ТӘУЕКЕЛДЕР САЛАСЫНЫҢ КАРТАСЫ



«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ӨНДІРІСТІК ЕМЕС ТӘУЕКЕЛДЕР ОБЛЫСЫНЫҢ КАРТАСЫ



ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ ЖӨНІНДЕГІ ІС-ШАРАЛАР

Тәуекелді оқиғаларды іске асыру ықтималдығын төмендету мақсатында «ҚазТрансОйл» АҚ ОҚБ және ЕББҰ басшылары 2021 жыл ішінде ескерту сипатындағы қажетті іс-шараларды орындады. Компания сондай-ақ ықтимал қаржылық шығындарды азайту мақсатында іске асырылған тәуекелдерге түзету әрекеттерінің тиісті іс-шараларын қабылдады.

2021 жылы Компанияның тәуекелдерді басқару бойынша барлық жоспарланған жұмысы, оның ішінде негізгі тәуекелдер үшін толық көлемде орындалды. Негізгі тәуекелдерге 3 баллдан жоғары залалдың әсері бар тәуекелдер жатады, бұл «ҚазТрансОйл» АҚ тәуекелдер картасындағы қызыл және сары шекара облысындағы тәуекелдерге тән.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидаттары
Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
Акционерлердің жалпы жиналысы
Директорлар кеңесі
Басқарма және оның қызметі
Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі
Тәуекелдерді басқару
Ішкі аудит
Сыртқы аудит
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
Корпоративтік этика
Мүдделер қақтығысын басқару
Омбудсмен институты
Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

НЕГІЗГІ ТӘУЕКЕЛДЕР БОЙЫНША ОРЫНДАЛҒАН ІС-ШАРАЛАР

01.

ӨНДІРІСТІК ТӘУЕКЕЛДЕР



«ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ РЕЖИМНІҢ САҚТАЛМАУЫ» ТӘУЕКЕЛІ

Тәуекел факторы

30. Персоналдың дұрыс емес/жөнсіз әрекеттері

Тәуекелді төмендету мақсатында 2021 ж. орындалған іс-шаралар

Негізгі іс-шаралар:

- Компанияның ММҚ қауіпсіз пайдаланудың технологиялық регламентін уақтылы жаңарту;
- Компанияның ММҚ технологиялық учаскелері бойынша оңтайлы технологиялық режимдерді уақтылы әзірлеу және ұсыну;
- ISO 50001: 2018 халықаралық стандарт талаптарына сәйкестігіне Компанияның ИМЖ ішкі аудиті.

Күнделікті іс-шаралар:

- «Қорғау» карталарын қолдану;
- еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау және өндірістік бақылау саласындағы ішкі бақылау;
- ҚМБ және жүргізу қауіпсіздігін жүргізу.

Жыл сайынғы іс-шаралар:

- тұрақты жұмыс істейтін емтихан комиссиясы мүшелерінің қатарынан ОҚБ басшылары мен мамандарының еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша білімдерін тексеруді жүргізу.

Қажеттілігіне қарай өткізілетін іс-шаралар:

- оқиғаларды тергеуге қатысу;
- жұмыскерлердің дұрыс емес/жөнсіз әрекеттеріне байланысты «Оқиғаға шолуды» Компанияның барлық жұмыскерлеріне тарату және жеткізу;
- еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша нұсқаулық бағдарламаларын қайта қарау және келісу;
- қауіпсіздік бойынша минуттарды өткізу бойынша тақырыптар жинағын жаңарту.



«ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ РЕЖИМНІҢ САҚТАЛМАУЫ» ТӘУЕКЕЛІ

Тәуекел факторы

121. Сыртқы электрмен жабдықтауды берудегі іркілістер

Тәуекелді төмендету мақсатында 2021 ж. орындалған іс-шаралар

Техникалық қызмет көрсету және техникалық жөндеу нормалары мен кестелеріне сәйкес тұрақты іс-шаралар:

- еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласындағы ішкі бақылауды және ММҚ объектілерінде өндірістік бақылауды тұрақты негізде тұрақты жұмыс істейтін комиссия құрамында белгіленген мерзімде қамтамасыз ету;
- ММҚ қауіпсіз және апатсыз пайдалануды қамтамасыз ететін айдаудың оңтайлы технологиялық режимін қамтамасыз ету;
- ММҚ және МАС жұмыс режимдерін автоматты реттеу, барлық техникалық жабдықтың шекті рұқсат етілген параметрлерден асуынан автоматты қорғанысын бақылау;
- тәуекелді оқиғалардың (инциденттердің, ақаулардың) іске асырылуына қарай энергия беруші ұйымдармен өзара іс-қимылды жүзеге асыру.

Жыл сайынғы іс-шаралар:

- энергетикалық жабдыққа ТҚЖЖ бойынша қажетті шарттар жасасу.



«ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ РЕЖИМНІҢ САҚТАЛМАУЫ» ТӘУЕКЕЛІ

Тәуекел факторы

129. Табиғи әсерлер, катаклизмдер

Тәуекелді төмендету мақсатында 2021 ж. орындалған іс-шаралар

Тұрақты іс-шаралар:

- ММҚ сенімділігін қамтамасыз ету бойынша ҰТІ, көктемгі су тасқыны кезеңінде магистральдық құбыр объектілерін жұмысқа дайындау бойынша ҰТІ, күзгі-қысқы кезеңде жұмысқа өндірістік объектілерді дайындау бойынша ҰТІ жоспарларын әзірлеу;
- құрылыстардың, құбырлар мен жабдықтардың техникалық жай-күйін диагностикалау бойынша жоспарланған жұмыс көлемін жүргізу;
- мүлікті зияннан ерікті сақтандыру бойынша шарттар жасасу.



«ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ РЕЖИМНІҢ САҚТАЛМАУЫ» ТӘУЕКЕЛІ

Тәуекел факторы

137. Компанияның қызметіне әсер ететін акционерлер (қатысушылар) тарапынан шешімдер қабылдау («ҚҚҚ» ЖШС)

Тәуекелді төмендету мақсатында 2021 ж. орындалған іс-шаралар

2021 жылға арналған ММҚ пайдалануға шарт жасасу.

02.

ӨНДІРІСТІК ЕМЕС ТӘУЕКЕЛДЕР



«КІРІСТЕРДІҢ АЗАЮЫ» ТӘУЕКЕЛІ

Тәуекел факторы

162. Бекітілген жоспарлар сапасының төмендігі(Инвестициялық бағдарламаны дұрыс жоспарламау)

Тәуекелді төмендету мақсатында 2021 ж. орындалған іс-шаралар

Жүйелі іс-шаралар:

- үкелетті органдарға бекітілген инвестициялық бағдарламаны түзету туралы өтініш беру;
- инвестициялық бағдарлама іс-шараларының толық орындалуын қамтамасыз етуді бақылау.



«КІРІСТЕРДІҢ АЗАЮЫ» ТӘУЕКЕЛІ

Тәуекел факторы

415. Қазақстан-Қытай мұнай құбыры құрылысының 2-кезеңінің 2-кезеңі. Мұнай өнімділігін жылына 20 млн тоннаға дейін арттыру («МұнайТас» ЖШС, «ҚҚҚ» ЖШС)

Тәуекелді төмендету мақсатында 2021 ж. орындалған іс-шаралар

Қажеттілігіне қарай өткізілетін іс-шаралар:

- мердігердің есепке барлық қажетті ақпаратты қоса отырып, есепті кезеңде атқарылған жұмыс туралы есеп беру;
- құрылыс-монтаж жұмыстарын орындау кезінде бекітілген жобалық шешімдердің сақталуына мониторинг жүргізу, сондай-ақ тәуелсіз техникалық инспекторлардың қауіпсіздік қағидаларын сақтауына мониторинг жүргізу;
- тұрақсыздық айыбын қолдану, мердігер ұсынған ЕРС-2 келісімшарт талаптарына сәйкес банктік кепілдіктерді пайдалану;
- авторлық қадағалау өкілінің базалық жобада қабылданған шешімдерге сәйкестігі тұрғысынан инженерлік-техникалық құжаттаманы қарауы. Сәйкес келмеген жағдайда мердігер қажетті негіздемелерді ұсынады.



«ШЫҒЫСТАРДЫҢ ӨСУІ» ТӘУЕКЕЛІ

Тәуекел факторы

216. Өндірістік өнімді дұрыс есепке алмау (БМТ)

Тәуекелді төмендету мақсатында 2021 ж. орындалған іс-шаралар

Ай сайынғы іс-шаралар:

- мұнай өнімдерінің қалдықтарына түгендеу жүргізу және мұнай өнімдерінің қалдықтары бойынша клиенттермен салыстыру;
- Грузия Қаржы министрлігінің Кірістер қызметі порталынан қалдықтар бойынша ақпаратты түсіру жолымен кірістер қызметінің кеден департаментінде көрсетілген қалдықтармен мұнай өнімдерінің қалдықтарын салыстырып тексеруді жүргізу;
- анықталған кедендік құқық бұзушылықтар нәтижесінде негізгі салық сомасын төлеу бойынша контрагенттермен жұмыс жүргізу;
- құрылған қаржылық есептік резервтеріндегі түгендеу нәтижелері бойынша ықтимал шығындар сомасын көрсету;
- Грузия салық кодексіне сәйкес шағым беру мақсатында құқыққа сыйымсыз есептелген салықтар мен айыппұлдарға шағымдану бойынша жұмыс жүргізу.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидаттары
Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
Акционерлердің жалпы жиналысы
Директорлар кеңесі
Басқарма және оның қызметі
Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі
Тәуекелдерді басқару
Ішкі аудит
Сыртқы аудит
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
Корпоративтік этика
Мүдделер қақтығысын басқару
Омбудсмен институты
Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

НЕГІЗГІ ТӘУЕКЕЛДЕР БОЙЫНША ОРЫНДАЛҒАН ІС-ШАРАЛАР (ЖАЛҒАСЫ)

02.

ӨНДІРІСТІК ЕМЕС ТӘУЕКЕЛДЕР



«ШЫҒЫСТАРДЫҢ ӨСУІ» ТӘУЕКЕЛІ

Тәуекел факторы

353. Сот талап-арыздары (БМТ)

Тәуекелді төмендету мақсатында 2021 ж. орындалған іс-шаралар

Тұрақты іс-шаралар:

- шарттарға құқықтық сараптама жүргізу;
- талап-арыз жұмысын жүргізуді жалғастыру;
- ескерту сипатындағы іс-шараларды өткізу (шарттардың талаптарын ресімдеу және орындау бойынша мониторингті күшейту);
- дауларды бейбіт жолмен реттеу бойынша контрагенттермен келіссөздер.



«ШЫҒЫСТАРДЫҢ ӨСУІ» ТӘУЕКЕЛІ

Тәуекел факторы

360. «Жеткізілімдердің нәзік тізбегі»

Тәуекелді төмендету мақсатында 2021 ж. орындалған іс-шаралар

Тұрақты іс-шаралар:

- ағымдағы жөндеу жоспарлары және күрделі салымдар (КСЛ) бойынша жұмыстардың орындалуын бақылау бойынша жұмыстарды жүргізу;
- шарттарды уақытылы жасау және ағымдағы жөндеу және КСЛ жоспарын орындау үшін жұмыс кестесіне бақылау және мониторинг жүргізу;
- шарттық міндеттемелерді орындау бойынша мерзімін өткізіп алғаны үшін айыппұл санкцияларын қолдану, сондай-ақ өнім берушінің кепілдік міндеттемелері шеңберінде ақаулы тауарды ауыстыру.

Жыл сайын және қажеттілігіне қарай өткізілетін іс-шаралар:

- ағымдағы жөндеу және КСЛ бойынша мердігерлік шартын уақтылы жасасу;
- мердігерлерге Объектідегі жұмыстарды жеделдетуге және оларды шарт талаптарына сәйкес мерзімде уақтылы тапсыруға бағытталған шараларды қабылдау қажеттілігі туралы хаттарды жолдау;
- Компанияның Бюджет комиссиясының отырысында КСЛ жоспарын түзету үшін өтінімдерді уақтылы беруді жүзеге асыру;
- игерілмеген қаражатты 2022 жылға көшіруге байланысты 2021 жылға бекітілген инвестициялық бағдарламаны түзету бойынша жұмыс жүргізу.



«КІРІСТЕРДІҢ АЗАЮЫ» ТӘУЕКЕЛІ

Тәуекел факторы

292. Стратегиялық серіктестердің қарым-қатынас талаптарын орындамауы (Қызметтерді тұтынушылар тарапынан шарттық міндеттемелерді орындамау немесе тиісінше орындамау)

Тәуекелді төмендету мақсатында 2021 ж. орындалған іс-шаралар

Тұрақты іс-шаралар:

- мұнай тасымалдау қызметтерін көрсетуге арналған шарттардың талаптарына сәйкес тасымалданатын мұнайдың сапасына тұрақты бақылау жүргізу;
- жылдық өтінімдерді қалыптастыру кезінде барлық қажетті аспаптар мен реактивтерді есепке алу;
- Қазақстан Республикасының Энергетика министрлігімен жұмыс жүргізу.



«КІРІСТЕРДІҢ АЗАЮЫ» ТӘУЕКЕЛІ

Тәуекел факторы

300. Қызметтерге/өнімдерге сұраныстың төмендеуі (PTL)

Тәуекелді төмендету мақсатында 2021 ж. орындалған іс-шаралар

Тұрақты іс-шаралар:

- магистральдық мұнай құбырлары мен магистральдық су құбырлары меншік иелерінің келіссөздер мен техникалық кеңестер өткізуі;
- бюджетті келісу және белгіленген мерзімде шарттар жасасу бойынша барлық корпоративтік рәсімдерді жүзеге асыру.



«КІРІСТЕРДІҢ АЗАЮЫ» ТӘУЕКЕЛІ

Тәуекел факторы

301. Мұнай жеткізуді төмендету немесе тоқтату

Тәуекелді төмендету мақсатында 2021 ж. орындалған іс-шаралар

Тұрақты іс-шаралар:

- стратегиялық серіктестермен негізгі қызмет бойынша қызмет көрсетуге ұзақ мерзімді шарттар жасасу;
 - мұнайдың қосымша көлемдерін тарту үшін жағдайлар жасау.
- Қажеттілігіне қарай өткізілетін іс-шаралар:**
- мұнай тасымалдаудың балама бағыттарын пайдалану.



«КІРІСТЕРДІҢ АЗАЮЫ» ТӘУЕКЕЛІ

Тәуекел факторы

306. Дебиторлық берешекті қайтармау (БМТ)

Тәуекелді төмендету мақсатында 2021 ж. орындалған іс-шаралар

Тұрақты іс-шаралар:

- топтың дебиторлық берешегін талап ету бойынша жұмысты жалғастыру;
- проблемалық дебиторлық берешек бойынша талап-арыз жұмыстарын жүргізу;
- алдыңғы және есепті кезеңдердің шығыстарында көрсетілген барлық мерзімі өткен дебиторлық берешектер бойынша резервтер құру.



«КІРІСТЕРДІҢ АЗАЮЫ» ТӘУЕКЕЛІ

Тәуекел факторы

312-1. Тарифтік реттеу саласындағы уәкілетті органның шешімдер қабылдауы

Тәуекелді төмендету мақсатында 2021 ж. орындалған іс-шаралар

Компанияның құрылымдық бөлімшелерімен тұрақты жұмыс жүргізу, сондай-ақ қажеттілігіне қарай уәкілетті органдармен жұмыс жүргізу.



«КІРІСТЕРДІҢ АЗАЮЫ» ТӘУЕКЕЛІ

Тәуекел факторы

312-1. Тарифтік реттеу саласындағы уәкілетті органның («Магистральдық Суағызғы» ЖШС) шешімдер қабылдауы

Тәуекелді төмендету мақсатында 2021 ж. орындалған іс-шаралар

Жүйелі іс-шаралар:

- тарифтік сметаның орындалуы бойынша ай сайынғы мониторинг жүргізу;
- инвестициялық бағдарламаны және тарифтік сметаны бекітуге өтінімді уақтылы беру.



«ШЫҒЫСТАРДЫҢ ӨСУІ» ТӘУЕКЕЛІ

Тәуекел факторы

261. Қоршаған ортаны қорғау саласындағы заңнаманы сақтамау

Тәуекелді төмендету мақсатында 2021 ж. орындалған іс-шаралар

Жүйелі іс-шаралар:

- қоршаған ортаға эмиссиялар нормативтерінің жобаларын уақтылы әзірлеу (түзету), мемлекеттік экологиялық сараптаманың оң қорытындыларын алу;
- мәлімделген көлемде эмиссияға рұқсатты уақтылы алуды қамтамасыз ету;
- қоршаған ортаға эмиссияларға лимиттердің сақталуын бақылау;
- жасалған шартқа сәйкес өндірістік экологиялық бақылау жүргізу;
- міндетті экологиялық сақтандыру;
- жасалған шарттарға сәйкес қоймалаудың белгіленген орындарында қатты тұрмыстық қалдықтар мен өндіріс қалдықтарын шығару, орналастыру және кәдеге жарату;
- жасалған шарттарға сәйкес ағынды суларды шығару және қабылдау;
- жасалған шартқа сәйкес квоталар алу үшін құжаттарды верификациялау (квоталау субъектілері үшін парниктік газдар шығарындыларын түгендеу туралы есептерге верификация жүргізу);
- нормативтік экологиялық төлемдерді жүзеге асыру.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидаттары
Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
Акционерлердің жалпы жиналысы
Директорлар кеңесі
Басқарма және оның қызметі
Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі
Тәуекелдерді басқару
Ішкі аудит
Сыртқы аудит
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
Корпоративтік этика
Мүдделер қақтығысын басқару
Омбудсмен институты
Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

НЕГІЗГІ ТӘУЕКЕЛДЕР БОЙЫНША ОРЫНДАЛҒАН ІС-ШАРАЛАР (ЖАЛҒАСЫ)

02.

ӨНДІРІСТІК ЕМЕС ТӘУЕКЕЛДЕР



«ШЫҒЫСТАРДЫҢ ӨСУІ» ТӘУЕКЕЛІ

Тәуекел факторы

310. Үшінші тұлғалар тарапынан қасақана құқыққа қарсы іс-әрекеттер

Тәуекелді төмендету мақсатында 2021 ж. орындалған іс-шаралар

Жүйелі іс-шаралар:

- күзет ұйымының Компания объектілерін күзету бойынша қызметтер көрсетуге арналған шарт шеңберінде ойылып-түйілген жерлердің пайда болуы және мұнайды санкцияланбаған іріктеу үшін жауапкершілігін бекіту;
- облыстың ішкі істер департаменті, «KMG-Security» ЖШС және мұнай құбыры басқармалары арасындағы күзет ұйымымен, құқық қорғау органдарымен және компания нысандарындағы қылмыстық ойларға, мұнай және тауар-материалдық қорларды ұрлауға қарсы іс-қимыл бойынша ұйымдастырушылық-профилактикалық іс-шаралар жоспарын / ынтымақтас-тық және өзара іс-қимыл туралы меморандумдарды әзірлеу.
- ММҚ күзетінің техникалық жүйелері мен құралдарын енгізу және пайдалану;
- Қазақстан Республикасының заңдылықты, құқықтық тәртіпті және қылмысқа қарсы күресті қамтамасыз ету жөніндегі үйлестіру кеңесінің жұмысына қатысу;
- Компания активтерін физикалық қорғаудың тиімді жүйесінің болуын қамтамасыз ету (объектілерді техникалық нығайту, контрагенттердің сапалы күзет қызметтерін көрсетуі);
- Компания объектілерін қорғау мәселелері бойынша Компанияның ішкі құжаттарын әзірлеу/жаңарту.



«ШЫҒЫСТАРДЫҢ ӨСУІ» ТӘУЕКЕЛІ

Тәуекел факторы

317. Табиғи әсерлер, апаттар (соның ішінде COVID-19 коронавирус пандемиясы)

Тәуекелді төмендету мақсатында 2021 ж. орындалған іс-шаралар

Жүйелі іс-шаралар:

- Компанияда COVID-19 короновирустық инфекциясы ауруларының алдын алу және таратпау бойынша КАБК отырыстарын өткізу;
- Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігі әзірлеген COVID-19 алдын алу жөніндегі жадынамаларды, постерлер мен бейнематериалдарды Компанияның ішкі арналары арқылы жариялау. Барлық материалдар Компанияның корпоративтік порталында, «COVID-19 мәртебесі» бөлімінде орналастырылған;
- барлық ОҚБ-ны ЖҚҚ қажетті қорларымен және жұмыскерлер үшін дезинфекциялау құралдарымен толық қамтамасыз ету;
- тиісті бұйрықтармен шектеулер енгізу.



«ШЫҒЫСТАРДЫҢ ӨСУІ» ТӘУЕКЕЛІ

Тәуекел факторы

324. Корпоративтік желіге сырттан рұқсатсыз кіру

Тәуекелді төмендету мақсатында 2021 ж. орындалған іс-шаралар

Тұрақты іс-шаралар:

- вирусқа қарсы бағдарламалық қамтамасыз етуді пайдалану;
- бағдарламалық жасақтама базасының жаңартуларын уақтылы орнату;
- брандмауэрді пайдалану;
- техникалық қолдауға уақтылы шарт жасасу;
- антивирустық базалардың автоматты жаңартылуын қосу;
- басып кіруді болдырмау жүйелері мен желіаралық экрандарды пайдалану;
- Орталық аппарат жұмыскерлері жеке құрамының қозғалысы туралы есеп негізінде өкілеттіктерге сәйкес пайдаланушылар құқықтарының мониторингін жүзеге асыру;
- бағдарламалық/жүйелік тәсілмен парольдердің күрделілігін бақылау;
- Компания жұмыскерлерінің құпиясөздерді пайдалану және құпиясөздер туралы ақпаратты қорғау жөніндегі саясатты сақтауын тұрақты бақылау;
- шабуылдарға төзімді аутентификация құралдарын пайдалану;
- Компания ресурстарына қол жеткізу бойынша ағымдағы пайдаланушы өкілеттіктерімен Компания жұмыскерлерін қабылдау, ауыстыру және жұмыстан босату туралы мәліметтердің сәйкестігін бақылау.



«ШЫҒЫСТАРДЫҢ ӨСУІ» ТӘУЕКЕЛІ

Тәуекел факторы

352. Салықтық тексерулер жүргізу кезінде салық органдарының салық заңнамасын түсіндіруі (БМТ)

Тәуекелді төмендету мақсатында 2021 ж. орындалған іс-шаралар

Есептелген салықтар мен айыппұлдарға шағымдану бойынша жұмысты жалғастыру. Салық есептілігінің дұрыс жасалуына және оның Қазақстан Республикасының салық органдарына уақтылы ұсынылуына тұрақты бақылау жүргізу. Сондай-ақ салық заңнамасының талаптарына мониторинг және талдау жүргізу.

ТБЖ АҚПАРАТ АЛМАСУ АРНАЛАРЫ

Тігінен «Жоғарыдан төменге» вертикаль бойынша берілетін ақпарат стратегиялық мақсаттарды, тәуекел шыңының деңгейін және тәуекелдерді басқару тәсілдерін тәуекел иелеріне жеткізуге ықпал етеді. «Төменнен жоғары» ақпарат ағыны Компания басшылығына Компанияның анықталған тәуекелдерінің жай-күйі, оларды іске асырудың ықтималдығы мен әсерін бағалаудағы өзгерістер, сондай-ақ тәуекелдерді басқару жөніндегі іс-шаралардың орындалу мәртебесі туралы уақтылы және сенімді мәліметтерді ұсынады.

Компанияда қолданылатын тәуекелдер бойынша есептілік жүйесі ТБЖ-ның жұмыс істеуін қолдайды және теңгерімді басқарушылық шешімдер қабылдауға ықпал етеді. Компанияның тәуекелдер серпіні туралы тоқсан сайынғы есептілік Тәуекелдер жөніндегі комитетке, Басқармаға және Директорлар кеңесіне ұсынылады.

Іске асырылған тәуекелдер туралы деректерді есепке алу және одан әрі талдау мақсатында Компанияда корпоративтік порталда іске асырылған тәуекелді оқиғалар бойынша бірыңғай электрондық дерекқор бар. Электрондық базаны жүргізу тәуекелдер мен тәуекел-факторларға сандық бағалау жүргізу, сондай-ақ тәуекелдер туралы талдамалық есептілікті дайындау үшін қажетті статистиканы жинақтауға ықпал етеді.

ТБЖ ТИІМДІЛІГІНІҢ МОНИТОРИНГІ

Есепті кезең ішінде өндірістік және өндірістік емес тәуекелдердің және оларға тән тиісті тәуекел-факторлардың жай-күйіне, оларды басқару жөніндегі іс-шаралардың орындалуына тұрақты мониторинг, сондай-ақ іске асырылған тәуекел оқиғалары бойынша электрондық дерекқорда іске асырылған тәуекелдерді есепке алу және Компания басшылығының қарауы үшін тоқсан сайынғы есептілікті дайындау жүзеге асырылды.

Мониторинг нәтижелері бойынша жоспарланып отырған немесе іске асырылып жатқан іс-шаралар түзетілді, не қосымша әзірленді.

2022 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

2022 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ мыналар:

- Компанияның Директорлар кеңесінің 2022 жылғы 28 қаңтардағы шешімімен бекітілген «ҚазТрансОйл» АҚ контрагент-банктеріне арналған лимиттерді белгілеудің жаңадан әзірленген әдістемесін ескере отырып, қаржылық тәуекелдерді басқару бойынша;
- Компанияның Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 12 қарашадағы шешімімен бекітілген «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің үздіксіздігін басқару жүйесі саясатын ескере отырып, «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің үздіксіздігі жүйесін басқару регламентін әзірлеу бойынша жұмыстарды жүргізуді жалғастырады.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидаттары
Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
Акционерлердің жалпы жиналысы
Директорлар кеңесі
Басқарма және оның қызметі
Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі
Тәуекелдерді басқару
Ішкі аудит
Сыртқы аудит
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
Корпоративтік этика
Мүдделер қақтығысын басқару
Омбудсмен институты
Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

ІШКІ АУДИТ



Компанияның Ішкі аудит қызметі Директорлар кеңесіне тікелей бағынады және есеп береді.

Ішкі аудит қызметінің негізгі мақсаты тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және корпоративтік басқару рәсімдерін жетілдіруде жүйелік рәсімдерді енгізу арқылы Компанияның тиісті басшылығын қамтамасыз етуге арналған тәуелсіз және объективті ақпаратты Директорлар кеңесіне ұсыну болып табылады.

Өзінің функционалдық міндеттерін жүзеге асыру кезінде Ішкі аудит қызметі Қазақстан Республикасының заңнамасын, Компанияның Жарғысын, сондай-ақ мынадай ішкі құжаттардың ережелерін басшылыққа алады:

- «ҚазТрансОйл» АҚ Ішкі аудит қызметі туралы ереже;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-да ішкі аудит қызметін ұйымдастыру жөніндегі нұсқама.

Халықаралық ішкі аудит кәсіптік стандарттарының (IIA) және Ішкі аудиторлар институты әзірлеген Этика кодексінің және базалық қағидаттары Ішкі аудит қызметінің негізіне алынады.

2021 жылы Ішкі аудит қызметінің 2021 жылға арналған жылдық аудиторлық жоспарына сәйкес 7 аудиторлық тексеру жүргізілді. Атап айтқанда, БМТ, БМП және

«МұнайТас» ЖШС-да өндірістік, операциялық, қаржылық процестердің кешенді аудиттері орындалды. Бұдан басқа, Компанияда қазынашылық операцияларды жүзеге асыру процесіне аудит, Компанияда еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды, өнеркәсіптік және өрт қауіпсіздігін, қоршаған ортаны қорғауды қамтамасыз ету процесіне аудит, Компанияда операторлық қызметтерді көрсету процесіне аудит, сондай-ақ Компанияда күрделі құрылыс және күрделі жөндеу процесіне аудит жүргізілді.

2021 жылы ішкі аудит қызметі жүргізген тексерулердің нәтижелері бойынша барлығы 105 табу анықталып, 185 ұсыным берілді.

Ішкі аудит қызметі берген ұсынымдар бойынша аудит объектілері Табылған сәйкессіздіктер бойынша түзету іс-қимылдарының жоспарларын әзірледі және бекітті.

2022 жылы Ішкі аудит қызметінің жұмысы аясында мыналар жоспарланды:

- Компания қызметінің негізгі бағыттары бойынша бизнес-процестердің, саясаттардың, рәсімдердің тиімділігіне бағалау жүргізу;
- Компанияның ішкі аудит қызметі және «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ берген ұсынымдардың орындалуына мониторингті жүзеге асыру.

СЫРТҚЫ АУДИТ



Компания қаржылық есептіліктің дәйектілігін растау мақсатында тәуелсіз аудиторлық ұйымдарды тартады.

Компанияның сыртқы аудитормен өзара іс-қимылы «ҚазТрансОйл» АҚ-ның аудиторлық ұйымдардың қызметтерін тарту саласындағы саясатымен реттеледі. Осы Саясаттың мақсаты аудиторлық ұйымдардың қызметтерін тарту бойынша тиімді қызметті ұйымдастыру (аудиторлық ұйымдар көрсететін аудиторлық емес қызметтерді қоса алғанда), олардың таңдауы бойынша біріздендірілген рәсімдерді енгізу, сондай-ақ «ҚазТрансОйл» АҚ аудиторларының аудиторлық және аудиторлық емес қызметтерді ұсыну кезінде тәуелсіздік мәртебесін сақтауын қамтамасыз ету және мүдделер қақтығысына жол бермеу болып табылады.

Аудиторлық ұйымды таңдау кезінде пайдаланылатын негізгі өлшем-шарттар: қызметтердің сапасы; қызметтер көрсетудің жеделдігі және уақтылығы; қызметтердің құны болып табылады.

Бұл ретте аудиторлық ұйым қызметтерінің сапасы мынадай факторлармен:

- аудиторлық ұйым мамандарының біліктілік деңгейімен;
- қазақстандық және халықаралық нарықта аудиторлық ұйым мамандарының жұмыс тәжірибесімен;
- мұнай-газ саласындағы аудиторлық ұйым мамандарының білімімен;

- Қазақстанда мамандандырылған техникалық қолдау тобының болуымен (экономиканың мұнай-газ секторында ХҚЕС-ке сәйкес есепке алу мәселелері бойынша сарапшылардың) немесе аудиторлық ұйымның осындай топты құру туралы міндеттемені ұсынуымен айқындалады.

2021 жылғы 12 қарашада Компанияның Директорлар кеңесі «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2022-2024 жылдардағы қаржылық есептілігінің аудиті үшін ҚҚС-ны есептемегенде 252 442 000 теңге сомасында аудиторлық ұйым көрсететін қызметтерге ақы төлеу мөлшерін айқындады. 2022 жылғы 25 қаңтарда Компания Акционерлерінің кезектен тыс жалпы жиналысында «Эрнст энд Янг» ЖШС-ны Компанияның 2022-2024 жылдарға арналған аудитін жүзеге асыратын аудиторлық ұйым деп айқындау туралы шешім қабылданды.

Қаржылық есептілік аудиті қызметтері үшін аудиторлық ұйымға 2022, 2023 және 2024 жылдар үшін ҚҚС-ны ескере отырып төленетін жыл сайынғы сыйақының мөлшері тиісінше 90 573 280 теңгені, 94 197 600 теңгені, 97 964 160 теңгені құрайды.

Есепті кезеңде «Эрнст энд Янг» ЖШС қаржылық есептілік аудитіне байланысты емес консультациялық қызметтер көрсеткен жоқ.



01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидаттары
Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
Акционерлердің жалпы жиналысы
Директорлар кеңесі
Басқарма және оның қызметі
Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі
Тәуекелдерді басқару
Ішкі аудит
Сыртқы аудит
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
Корпоративтік этика
Мүдделер қақтығысын басқару
Омбудсмен институты
Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ ІС-ҚИМЫЛ



Компания өзінің күнделікті қызметінде ашық, адал және этикалық іскерлік мінез-құлық қағидаттарын басшылыққа алады, сондай-ақ кез келген көріністеріндегі сыбайлас жемқорлық пен алаяқтықты анықтау мен қарсы тұру жөніндегі жүйелі жұмысты жүргізеді.

Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатын іске асыру шеңберінде және «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес Компания сыбайлас жемқорлық мәдениетін қалыптастыру, мүдделер қақтығыстарын болғызбау және рұқсат ету жөніндегі жұмыстарды жүргізеді.

2021 жылы Компаниядағы сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты корпоративтік қауіпсіздік департаменті жүзеге асырды.

Компанияда сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелерін реттейтін негізгі ішкі құжаттар:

- «ҚазТрансОйл» АҚ Іскерлік этика кодексі;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның Сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясаты;
- «ҚазТрансОйл» АҚ Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттары;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-да сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторингті және сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдауды жүргізу регламенті;

- «ҚазТрансОйл» АҚ-да бұзушылықтардың туындау тәуекелін басқару саясаты;
- «ҚазТрансОйл» АҚ лауазымды тұлғалары мен жұмыскерлерінің мүдделер қақтығысын реттеу саясаты.

Компанияда сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мақсатында пайдаланылатын негізгі құралдар мен тетіктер мыналар болып табылады:

- сыбайлас жемқорлыққа қарсы мониторинг;
- сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау, бағалау және басқару;
- сыбайлас жемқорлық фактілері туралы хабарлау және кері байланыс арналарының жұмыс істеуі;
- Компанияның контрагенттермен шарттарының барлық нысандағына «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл» бөлімін енгізу (2019 жылдан бастап қолданылады);
- жұмыскерлер мен контрагенттерді хабардар ету;
- жұмыскерлердің Іскерлік этика кодексінің негізгі ережелерін білуіне тестілеу өткізу.

2021 жылғы 5 сәуір мен 2021 жылғы 11 мамыр аралығындағы кезеңде Компанияда 2019-2020 жылдар аралығындағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау мынадай бағыттар бойынша жүргізілді: мұнай тасымалдау бойынша қызметтер көрсету, адами ресурстарды басқару, тауарларды, жұмыстар мен қызмет-

терді сатып алуды ұйымдастыру, мүдделер қақтығысын реттеу.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген талдау қорытындылары бойынша 2019 жылдан бастап 2020 жылға дейінгі кезеңде «ҚазТрансОйл» АҚ-да сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау қорытындылары бойынша сыбайлас жемқорлық тәуекелдерінің алдын алу жөніндегі іс-шаралар жоспары әзірленді. Жоспардың іс-шаралары бекітілген мерзімдерге сәйкес орындалады.

«Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес Компания осы Заңға сай лауазымға кандидаттар мен олардың жұбайларының кірістері мен мүлкі туралы декларациялар ұсынуы бойынша тұрақты негізде бақылауды жүзеге асырады.

2021 жылы бизнес жүргізудің жоғары этикалық стандарттарын ілгерілетуге және сыбайлас жемқорлықтың кез келген көрінісінде оны қабылдамауға бағытталған келесі іс-шаралар іске асырылды:

- 2021 жылдың қыркүйегінде Қазақстан Республикасы Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігінің Нұр-Сұлтан қаласы бойынша департаментінің өкілдері Компания басшылығы, жұмыскерлері, ОҚБ және ЕББҰ үшін «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл

ЖЕМҚОРЛЫҚ ПЕН АЛАЯҚТЫҚ ФАКТИСІ

Компания ішінде
сыбайлас

туралы заңнамадағы жаңашылдық және парасаттылық идеологиясын қалыптастыру» тақырыбында онлайн семинар өткізді.

- Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу бойынша алдын алу іс-шараларын жүргізу мақсатында ОҚБ корпоративтік қауіпсіздік қызметтерінің мамандарымен селекторлық кеңестер өткізілді. Бұдан басқа, «ҚазТрансОйл» АҚ жұмыскерлері комплаенс мәдениетін арттыру мәселелері бойынша «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ селекторлық кеңесіне қатысты.

- 2021 жылы Компанияның комплаенс-бақылау қызметінің жұмыскерлерін халықаралық комплаенс стандарттарын енгізу, сыбайлас жемқорлыққа қарсы саясатты жүргізу саласында, сондай-ақ Компанияның корпоративтік қауіпсіздік департаменті мен Компанияның ОҚБ корпоративтік қауіпсіздік қызметтерінің жұмыскерлерін «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнамадағы жаңашылдық және парасаттылық идеологиясын қалыптастыру» тақырыбы бойынша оқыту жүргізілді.

- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру мақсатында Компанияда жұмыскерлердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы хабардар-

лығын арттыру бойынша жұмыс жүргізіледі. Осыған байланысты «ҚТО info» Компаниясының корпоративтік теледидар арнасы бойынша сыйлықтар беру және бүкіл Компанияда «Адалдық алаңы» жалпы республикалық сыбайлас жемқорлыққа қарсы жобасын іске қосу бөлігінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнаманы сақтау туралы роликтер көрсетілді.

«ҚазТрансОйл» АҚ интернет-ресурсында https://kaztransoil.kz /ru/ustoychivoe_razvitiye/protivodeystvie_korruptcii/ «Сыбайлас жемқорлыққа жол жоқ» арнайы бөлінген желісі туралы ақпарат орналастырылды — **5213@kaztransoil.kz**, сенім телефоны: **+ 7 (717) 255-52-10**.

Компания жұмыскерлерін «жедел желі» жұмысы туралы хабардар ету үшін әкімшілік ғимараттарда «Самұрық-Қазына» АҚ әлеуметтік өзара іс-қимыл және коммуникация орталығының «жедел желі» байланысымен стендтер, постерлер орналастырылған.

Есепті кезеңде сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар туралы хабарламалар «жедел желіге» Компанияға түскен жоқ. Компания ішінде сыбайлас жемқорлық және алаяқтық фактілері анықталған жоқ.

Бұдан басқа, 2022 жылғы 1 қаңтардан бастап атқарушы органнан, квазимемлекеттік сектор субъектісінің лауазымды адамдарынан тәуелсіз, Директорлар кеңесіне есеп беретін

сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтерді квазимемлекеттік сектор субъектілерінде айқындау бөлігінде Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнамасының талаптарын іске асыру мақсатында, байқаушы кеңеске (ол болған жағдайда) немесе басқарудың өзге де тәуелсіз органына Компанияның Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 10 желтоқсандағы шешімімен «ҚазТрансОйл» АҚ-да жұмыс істейтін комплаенс-бақылау қызметін Компанияның Директорлар кеңесіне қайта бағындыруды көздейтін компанияның орталық аппаратының құрылымы бекітілді.

2022 ЖЫЛҒА ЖӘНЕ ОРТА МЕРЗІМДІ ПЕРСПЕКТИВАҒА АРНАЛҒАН ЖОСПАРЛАР

- Компанияда сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті қалыптастыру;
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласында Компанияның ішкі құжаттарын әзірлеу.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

- Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидаттары
- Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
- Акционерлердің жалпы жиналысы
- Директорлар кеңесі
- Басқарма және оның қызметі
- Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі
- Тәуекелдерді басқару
- Ішкі аудит
- Сыртқы аудит
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
- Корпоративтік этика
- Мүдделер қақтығысын басқару
- Омбудсмен институты
- Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

КОРПОРАТИВТІК ЭТИКА



Компания ұжымы бизнестің ажырамас бөлігін құрайтын және «ҚазТрансОйл» АҚ қызметінің негізін қалайтын ортақ құндылықтар мен миссияларды біріктіреді.

Жоғары этикалық стандарттарға сәйкес бизнес жүргізуге мүмкіндік беретін қауіпсіздік, кәсібилік, тиімділік және сапа сияқты корпоративтік құндылықтар «ҚазТрансОйл» АҚ Іскерлік этика кодексінде бекітілген.

Кодекс сондай-ақ Компаниядағы іскерлік мінез-құлық қағидаттары мен нормаларын көздейді. Компания, лауазымды тұлғалар және жұмыскерлер өз қызметін бекітілген қағидаттар негізінде жүзеге асырады.

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ІСКЕРЛІК ЭТИКАСЫНЫҢ ҚАҒИДАТТАРЫ



АШЫҚТЫҚ

Компания коммерциялық, қызметтік және заңмен қорғалатын өзге де құпияны құрайтын ақпаратты қорғауды ескере отырып, Компания туралы ақпараттың, оның жетістіктері мен қызметінің нәтижелерінің барынша ашықтығы мен сенімділігіне ұмтылады. Лауазымды тұлғалар мен жұмыскерлер кездесулерге, талқылаулар мен диалогқа, әріптестермен және мүдделі тараптармен өзара мүдделерді ескеруге, компания мен мүдделі тараптардың мүдделері арасындағы құқықтар мен теңгерімді сақтауға негізделген ұзақ мерзімді ынтымақтастық орнатуға ашық болуға ұмтылады.



ЖАУАПКЕРШІЛІК

Компания экономикаға, қоршаған ортаға және қоғамға жұртшылық алдында, ал акционерлер алдында — ұзақ мерзімді кезеңде ұзақ мерзімді құнның өсуі және орнықты даму үшін өз жауапкершілігін түсінеді. Шенеуніктер мен жұмысшылар саналы және саналы түрде шешім қабылдап, әр деңгейде жоғары жауапкершілікпен әрекет етуі керек. Өзіне қабылдаған міндеттемелер үшін жауапкершілік Компанияның барлық лауазымды тұлғалары мен жұмыскерлеріне, олардың мәртебесі мен лауазымына қарамастан, тең дәрежеде жүктеледі.



АЙҚЫНДЫҚ

Компанияның шешімдері мен іс-әрекеттері мүдделі тараптар үшін айқын және ашық болуы тиіс. Компания белгіленген тәртіппен істің жай-күйі туралы акционерлер мен басқа да мүдделі тараптарды адал және уақтылы хабардар етеді. Компания заңнамаға сәйкес есептілік пен есепке алу сапасын жақсарту негізінде ақпараттың ашықтығы мен қолжетімділігін арттыруға ұмтылады. Лауазымды тұлғалар мен жұмыскерлер тарапынан заңнамада және Компанияның ішкі құжаттарында көзделген ақпаратты ашу коммерциялық, қызметтік және заңмен қорғалатын өзге де құпияны құрайтын ақпаратты қорғау жөніндегі талаптар ескеріле отырып жүзеге асырылуға тиіс.



ЭТИКАЛЫҚ МІНЕЗ-ҚҰЛЫҚ

Компания акционерлердің, басқа да мүдделі тараптардың және жалпы жұртшылықтың сеніміне ие болуға ұмтылады. Сенім жоғары этикалық нормаларға дәйекті міндеттеме нәтижесінде пайда болады.



ЗАҢДЫЛЫҚ

Компанияның, лауазымды тұлғалар мен жұмыскерлердің шешімдері мен іс-әрекеттері заңнамаға, Компанияның ішкі құжаттарына, соның ішінде Жарғыға, корпоративтік басқару кодексіне, «ҚазТрансОйл» АҚ Даму стратегиясына, Компания Акционерлерінің жалпы жиналысының шешімдеріне сәйкес келуі тиіс.



ӘДІЛЕТТІЛІК ЖӘНЕ МЕТОКРАТИЯ

Компания әрбір жұмыскердің жеке күш-жігерін, қабілеті мен жетістіктерін әділ және объективті бағалауға ұмтылады, барлық деңгейдегі жұмыскерлердің түсінушілік, қызығушылық және қолдау мәдениетін қалыптастыруға ықпал етеді.



ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ЖАУАПКЕРШІЛІК

Компания өз қызметінде ресурстарға ұқыпты қарау, экологиялық менеджменттің заманауи жүйелері мен стандарттарын енгізу арқылы өз қызметінің қоршаған орта мен қоғамға теріс әсерін барынша азайтуға ұмтылады.



ҚҰРМЕТТЕУ

Компания заңнамадан, жасалған шарттардан туындайтын немесе жанама жұртшылықтың сеніміне ие болуға ұмтылады. Сенім жоғары этикалық нормаларға дәйекті міндеттеме нәтижесінде пайда болады.



МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫНА ЖОЛ БЕРМЕУ

Компания мен мүдделі тараптар бір-біріне қатысты барынша адал, әділ және ашық әрекет етуге, мүдделер қақтығысының алдын алу, анықтау және болдырмау жөнінде шаралар қабылдауға тиіс.



СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ТӨЗБЕУШІЛІК

Компания сыбайлас жемқорлықты оның кез-келген көрінісінде қабылдамайды. Барлық мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жасай отырып, Компания олардың сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл шеңберінде қабылданатын Компанияның іс-қимылдары туралы хабардар болуын арттыру мақсатында сындарлы диалогты дамытуға ұмтылады.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидаттары
Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
Акционерлердің жалпы жиналысы
Директорлар кеңесі
Басқарма және оның қызметі
Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі
Тәуекелдерді басқару
Ішкі аудит
Сыртқы аудит
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
Корпоративтік этика
Мүдделер қақтығысын басқару
Омбудсмен институты
Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

«ҚазТрансОйл» АҚ лауазымды тұлғалары мен жұмыскерлерінің жынысына, нәсіліне, ұлтына, тіліне, шығу тегіне, мүліктік және лауазымдық жағдайына, тұрғылықты жеріне, дінге көзқарасына және саяси нанымына қарамастан адал және әділ қарым-қатынасқа құқығы бар. Компанияда «ҚазТрансОйл» АҚ-ның қазіргі және болашақ уақыттағы беделіне нұқсан келтіретін қоғамға қарсы және әдепке жат мінез-құлыққа жол берілмейді.

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның адам құқықтарына қатысты басымдықтарына олардың маңыздылығы мен әмбебаптығы кіреді, адам құқықтарының жалпыға ортақ декларациясында, адам құқықтары мен негізгі бостандықтарын қорғау туралы конвенцияда, адам құқықтары саласындағы өзге де танылған халықаралық құжаттарда белгіленген, сондай-ақ Конституция мен заңнамадан туындайтын іргелі қағидаттарды толық қолдайды.

Компания жұмыскерлерін оқыту стратегиялық маңызды міндеттер болып табылады. Компания өз жұмыскерлеріне кәсіби құзыреттерді үнемі жетілдіру үшін мүмкіндіктер ұсынады. 2021 жылғы 3 қыркүйекте Директорлар кеңесінің мүшелері «ҚазТрансОйл» АҚ Іскерлік этика кодексі бойынша білім алды. Компанияның 3000-нан астам жұмыскері тестілеуден өтті.

«ҚазТрансОйл» АҚ энергия үнемдеуді қамтамасыз ете отырып, табиғи ортаға теріс әсерді азайта отырып, ресурстар мен уақытты ұқыпты және жауапты пайдалануға, еңбек өнімділігін арттыруға бағытталған инновациялық технологияларды енгізе отырып, табиғи ресурстарды ұтымды пайдалану және қолайлы қоршаған ортаны сақтау үшін қоғам мен болашақ ұрпақ алдындағы өзінің жауапкершілігін сезінеді. Әрбір жұмыскер өзінің жұмыс орындарында, жоспарлау және шешім қабылдау процестерінде табиғи ресурстарды ұтымды пайдалану және қоршаған ортаны қорғау үшін жауап береді.

Компанияда ішкі коммуникациялар жүйесі дамыған, оның көмегімен Компания басшылығына кез келген жұмыскерден және өзге мүдделі тараптардан сыбайлас жемқорлықтың, сондай-ақ өзге де теріс пайдаланушылықтар мен бұзушылықтардың күдікті фактілері туралы жедел ақпарат түседі.

Көрсетілген ақпаратты/өтініштерді қабылдау үшін «ҚазТрансОйл» АҚ-да келесі арналар жұмыс істейді:

- «ҚазТрансОйл» АҚ интернет-ресурсындағы Бас директордың (Басқарма төрағасының) блогы — https://kaztransoil.kz/kz/blog_generalnogo_direktora_privetstvie/;

- сенім телефоны: **+7 (717) 255-52-10**;

- «Сыбайлас жемқорлыққа жол жоқ!» — e-mail: **5213@kaztransoil.kz**

- +7 (776) 044-52-13** телефон арқылы мәтіндік хабар алмасу жүйелері (WhatsApp, Telegram).

Сенім телефоны және электрондық пошта арқылы келіп түсетін ақпаратты өңдеуді омбудсмен жүзеге асырады, қарау нәтижелері бойынша кері байланыс ұсынылады. Бас директордың (Басқарма төрағасының) блогына келіп түскен өтініштерді оның өзі қарайды. Өтініштерге жауаптарды қоғаммен байланыс және ішкі коммуникациялар департаменті дайындайды және «ҚазТрансОйл» АҚ Бас директорымен (Басқарма төрағасымен) келісіледі.

Келіп түскен хабарламалар «Жеке және заңды тұлғалардың өтініштерін қарау тәртібі туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес өңделеді және қаралады. Арнайы бөлінген желі тәулік бойы жұмыс істейді. Өтініштер жұмыс күндері сағат 9:00-ден 18:30-ға дейін қаралады.

МҮДДЕЛЕР ҚАҚТЫҒЫСЫН БАСҚАРУ



«ҚазТрансОйл» АҚ-да басқарудың барлық деңгейлерінде ықтимал мүдделер қақтығысын реттеу бойынша шараларды қабылдауға және айтарлықтай көңіл бөледі.

Компания акционерлер мен менеджмент арасындағы мүдделер теңгерімін сақтауға және іскерлік қатынастар мәдениетінің жоғары стандарттары мен этикалық нормалар негізінде олардың өзара іс-қимылын қамтамасыз етуге ұмтылады.

«ҚазТрансОйл» АҚ өз қызметін Қазақстан Республикасының заңнамасына, сондай-ақ тәуекелдерді басқару, деректердің құпиялылығын ашу, мүдделер қақтығысының алдын алу, алаяқтықты анықтау сияқты рәсімдерді көрсететін ішкі нормативтік құжаттарға сәйкес жүзеге асырады:

- «ҚазТрансОйл» АҚ Іскерлік этика кодексі;
- «ҚазТрансОйл» АҚ-да бұзушылықтардың туындау тәуекелін басқару саясаты;
- «ҚазТрансОйл» АҚ лауазымды тұлғалары мен жұмыскерлерінің мүдделер қақтығысын реттеу саясаты.

Көрсетілген құжаттар бұзушылықтардың туындау тәуекелін басқару процесіне барлық қатысушылардың қолдануы үшін міндетті болып табылады, сондай-ақ Компанияның лауазымды тұлғалары мен жұмыскерлерінің мүдделер

қақтығысының туындауын болдырмау жөніндегі міндеттерін және оларды реттеу рәсімін белгілейді.

Саясат байланысты тараптармен мәмілелерде, сондай-ақ мүдделердің әлеуетті қақтығысы болған басқа да жағдайларда ашықтық пен тәуелсіздік шарттарының сақталуын қамтамасыз ететін ережелер мен қағидаттарды белгілейді.

Мүдделер қақтығысы туындаған жағдайда оның қатысушылары компания мен мүдделі тараптардың мүдделерін тиімді қорғауды қамтамасыз ету мақсатында келіссөздер арқылы оларды шешу жолдарын іздейді.

Компания, лауазымды тұлғалар, Компания мен жұмыскерлер арасындағы мүдделер қақтығысының кез келген мүмкіндігін болдырмауға тырысады. Лауазымды адамдар мен жұмыскерлердің жеке мүдделері олардың өз міндеттерін бейтарап орындауына ықпал етпеуі тиіс.

Лауазымды тұлғалар мен жұмыскерлер заңды және жеке тұлғалармен өзара қарым-қатынаста мүдделер қақтығысының туындауы тұрғысынан тәуекелді іс-әрекеттерден бас тартуға міндетті. Қаржылық және өзге де іскерлік байланыстардан, сондай-ақ қызметі мүдделер қақтығысының туындауына себеп болуы мүмкін және Компанияның тиімді қызметіне кедергі келтіруі мүмкін

ұйымдармен бірлесіп жұмыс істеуге қатысудан аулақ болуға тиіс.

Лауазымды тұлғалар мен жұмыскерлер Компаниямен байланысты мәмілелерде, шарттарда, жобаларда немесе өзге де мәселелерге, Компанияның қаржылық немесе өзге де мүдделеріне төнген қауіпке, сыртқы жеке іскерлік мүдделердің туындауына байланысты мүдделер қақтығысы туындайтын кез келген коммерциялық немесе өзге де мүдделілік (тікелей немесе жанама) туралы дереу хабарлауға міндетті.

«ҚазТрансОйл» АҚ лауазымды тұлғалары мен жұмыскерлерінің мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі саясатқа өзгерістер мен толықтырулар Директорлар кеңесінің шешімі бойынша енгізіледі.

2021 жылы Компанияда мүдделер қақтығысының болу фактілері анықталған жоқ.



Компанияда 2021 жылы мүдделер қақтығысының болуы

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидаттары
Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
Акционерлердің жалпы жиналысы
Директорлар кеңесі
Басқарма және оның қызметі
Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі
Тәуекелдерді басқару
Ішкі аудит
Сыртқы аудит
Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
Корпоративтік этика
Мүдделер қақтығысын басқару
Омбудсмен институты
Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар



ОМБУДСМЕН ИНСТИТУТЫ



Корпоративтік этика қағидаттарын ілгерілету және корпоративтік жанжалдар мен этикалық бұзушылықтарды бейтарап реттеуді қамтамасыз ету мақсатында «ҚазТрансОйл» АҚ-да омбудсмен институты жұмыс істейді. Компания омбудсменінің қызметі Қазақстан Республикасының заңнамасымен, «ҚазТрансОйл» АҚ Жарғысымен, Омбудсмен туралы ережесімен, «ҚазТрансОйл» АҚ Іскерлік этика кодексімен және өзге ішкі құжаттармен реттеледі.

«ҚазТрансОйл» АҚ-да омбудсмендер институтын құру Компаниядағы корпоративтік басқаруды жетілдіруге және оны корпоративтік басқарудың үздік тәжірибесіне сәйкес келтіруге бағытталған, компанияда іскерлік әдептің таралуын, этика саласындағы барлық бұзушылықтарды, Компанияның ішкі құжаттарының және Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарын тәуелсіз және бейтарап қарауды қамтамасыз етуге арналған.

Омбудсменнің негізгі міндеттері мыналар болып табылады:

- еңбек дауларын, жанжалдарды, әлеуметтік-еңбек сипатындағы проблемалық мәселелерді шешуге, сондай-ақ жұмыскерлердің іскерлік этика қағидаларын сақтауына жәрдемдесу;
- даулар мен жанжалдардың алдын алу және оларды реттеу арқылы Компанияның рейтингі мен имиджін арттыруға жәрдемдесу;

- басшылар мен жұмыскерлер арасында бейресми байланыстарды қамтамасыз ету, осы негізде жетілдіруге арналған проблемалар мен бағыттарды уақтылы анықтау, Компания мен ЕББҰ саясаттары мен рәсімдерін жетілдіру бойынша ұсыныстар енгізу;
- стейкхолдерлерге Компаниямен өзара іс-қимыл барысында туындаған этикалық мәселелер бойынша жәрдем көрсету.

Омбудсменнің негізгі функциялары мыналар болып табылады:

- жүгінген жұмыскерлерге, еңбек дауларына, жанжалдарға қатысушыларға кеңес беру және Қазақстан Республикасы заңнамасының нормаларын сақтауды және қажет болған жағдайда құпиялылық қағидатын ескере отырып, өзара қолайлы, сындарлы және іске асырылатын шешімді әзірлеуге жәрдемдесу;
- жұмыскерлердің проблемалық әлеуметтік-еңбек мәселелерін шешуге, сондай-ақ жұмыскерлердің корпоративтік этика қағидаларын сақтауына жәрдемдесу;
- дауларға, жанжалдарға немесе проблемалық жағдайларға қатысатын адамдарға дауларды (жанжалдарды) реттеу бойынша ұсынымдар әзірлеу;
- басшыларға жүйелілік, құқықтық және ұйымдастырушылық сипаттағы дауларды (жанжалдарды) шешу және болдырмау бойынша, сондай-ақ корпоративтік этика қағидаттарын сақтау мәселелері бойынша кеңес беру;

- «ҚазТрансОйл» АҚ Іскерлік этика кодексінің ережелерін Компания басшыларына, жұмыскерлеріне және стейкхолдерлерге олар жүгінген жағдайда түсіндіру, этикалық мәселелер бойынша кеңес беру;
- Компанияның тиісті органдарының және басшыларының қарауына жүйелі сипатқа ие және олардың тиісті шешімдер (кешенді шаралар) қабылдауын талап ететін, анықталған проблемалық мәселелерді шығару, оларды шешу үшін сындарлы ұсыныстар ұсыну;
- өз құзыреті шеңберінде Компанияның ішкі құжаттарын жетілдіру бойынша ұсыныстар шығару;
- ұсынымдық сипаттағы, оның ішінде бұзылған құқықтар мен заңды мүдделерді қалпына келтіруге бағытталған өзге де шаралар қабылдау.

«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен 2021 жылғы 1 қарашадан бастап Компанияның омбудсмені Серік Ишанбекұлы Ақбергеновтің өкілеттік мерзімі 2 жылға ұзартылды.

Адами ресурстарды басқару департаментімен бірлесіп, Компанияның омбудсмені Директорлар кеңесінің мүшелерін, Басқарма мүшелерін және Компания жұмыскерлерін одан әрі оқыту және таныстыру үшін «ҚазТрансОйл» АҚ Іскерлік этика кодексі бойынша таныстырылым әзірлеуге қатысты.

10 ӨТІНІШ

омбудсменге 2021 жылы түрлі байланыс арналары арқылы келіп түсті

Компанияның лауазымды тұлғалары, жұмыскерлері мен стейкхолдерлері Компанияның омбудсменіне мына жедел желі бойынша:

- ауызша түрде: **+7 (717) 255-52-10** сенім телефоны бойынша;
- жазбаша түрде — **doverie@kaztransoil.kz** электронды сенім жүйесіне жүгінуге құқылы.

Бұдан басқа, қағаз тасығыштағы өтініштерді Компанияның омбудсменіне мына мекенжайға жіберуге болады: **010000, Нұр-Сұлтан қаласы, Есіл ауданы, Тұран даңғылы, 20-ғимарат, тұрғын емес үй-жай 12-үй, «ҚазТрансОйл» АҚ омбудсменіне» конвертінде (пакетінде)» белгісі бар.** Мұндай конверттерді (пакеттерді) кеңсе омбудсменге ашылмаған түрде береді.

«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ омбудсменнің сұрауын орындау үшін тоқсан сайынғы негізде еңбек ұжымдарында әлеуметтік тұрақтылықты қамтамасыз ету бойынша жүргізіліп жатқан жұмыс және Компания омбудсменінің қызметі туралы ақпарат уақтылы ұсынылды.



01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

- Корпоративтік басқару жүйесі және оның негізгі қағидаттары
- Корпоративтік басқару кодексін сақтау туралы есеп
- Акционерлердің жалпы жиналысы
- Директорлар кеңесі
- Басқарма және оның қызметі
- Компанияның корпоративтік хатшысының рөлі мен қызметі
- Тәуекелдерді басқару
- Ішкі аудит
- Сыртқы аудит
- Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл
- Корпоративтік этика
- Мүдделер қақтығысын басқару
- Омбудсмен институты
- Комплаенс-бақылау қызметінің жұмысы

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

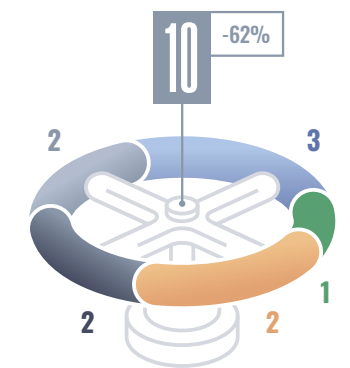
06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар



Тұтас алғанда, 2021 жылы омбудсменге түрлі Коммуникация арналары арқылы 10 өтініш келіп түскен (2020 жылы — 27 өтініш), оның ішінде 1 өтініш — жасырын (2020 жылы 12 жасырын өтініш болды). Омбудсменге өтініштер санының айтарлықтай төмендеуі Компанияның кадрлық және әлеуметтік саясат, өндіріс мәдениетінің тиісті деңгейін қамтамасыз ету, бөлімшелер басшыларының жеке мәселелер бойынша қабылдаулар өткізу арқылы жұмыскерлермен кері байланысты қамтамасыз ету, қолда бар коммуникация арналары арқылы қызықтыратын мәселелер бойынша Компания бөлімшелері жұмыскерлерін уақтылы хабардар ету бөлігінде дұрыс жолға қойылған жұмысымен байланысты.

2021 ЖЫЛЫ ТАҚЫРЫПТАР БОЙЫНША ТҮСКЕН ӨТІНІШТЕРДІҢ САНЫ



- Кадр мәселелері
- Басшымен өзара қарым-қатынас
- Сыйақы мәселелері
- Әріптестермен қарым-қатынас
- Тараптардың шарттық міндеттемелерді тиісінше орындау мәселелеріне қатысты стейкхолдерлердің сұрау салулары

«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ БӨЛІМШЕЛЕРІ БОЙЫНША КЕЛІП ТҮСКЕН ӨТІНІШТЕРДІҢ САНЫ

БӨЛІМШЕ	2020	2021
Орталық аппарат	1	1
Атырау мұнай құбыры басқармасы	3	0
ШОҚБ	8	2
БОҚБ	0	1
Жезқазған мұнай құбыры басқармасы	2	0
Шымкент мұнай құбыры басқармасы	3	0
Павлодар мұнай құбыры басқармасы	0	1
ЕББУ	1	1
Адресатсыз	3	0
Стейкхолдерлер	0	2
Аутсорсинг	6	2
Өтініштердің саны	27	10

Ең көп талап етілетін және негізгі байланыс арналары сенім поштасы (5 өтініш) және сенім телефоны (5 өтініш) болып табылады.

Сұраулардың, өтініштердің болмауына байланысты және COVID-19 коронавирустық пандемиясына байланысты карантиндік шараларға байланысты есепті кезеңде Компания бөлімшелері жұмыскерлері мен басқа да азаматтарды жеке қабылдау жүргізілген жоқ.

Тұтас алғанда, өткен жылы Компания бойынша қандай да бір күрделі жанжал жағдайлары, сондай-ақ Компанияда Іскерлік этика кодексін және Бұзушылықтардың туындау

тәуекелін басқару саясатын өрескел бұзушылықтар байқалмады. Стейкхолдерлердің өтініштерінің ең аз санын олармен дұрыс жолға қойылған қатынастарға және Компания қызметі шеңберінде жеке және заңды тұлғалардың мүдделерін барынша сақтауға жатқызуға болады.

Барлық өтініштерді омбудсмен орталық аппараттың мүдделі құрылымдық бөлімшелерімен және Компанияның ОҚБ-мен бірлесіп, Қазақстан Республикасының Әкімшілік расімдік-процестік кодексіне және «ҚазТрансОйл» АҚ омбудсмен туралы ережесіне сәйкес пысықтады. Барлық қойылған сұрақтарға өтініш берушілер тиісті нысанда жауап алды.

КОМПАЕНС-БАҚЫЛАУ ҚЫЗМЕТІНІҢ ЖҰМЫСЫ



«ҚазТрансОйл» АҚ-да комплаенс-бақылау қызметі жұмыс істейді, оның негізгі міндеті листингтік компания ретінде «ҚазТрансОйл» АҚ-ға қойылатын талаптарды бұзудың ықтимал қатерлерін болдырмау мақсатында Компанияның Қазақстан Республикасы заңнамасының, реттеуші актілердің, сондай-ақ Компания туралы ақпаратты және инсайдерлік ақпаратты ашу бөлігіндегі ішкі құжаттардың талаптарын сақтауын қамтамасыз ету болып табылады.

2021 жылы «Қазақстан қор биржасы» АҚ (KASE) интернет-ресурсында Компания қызметіндегі корпоративтік оқиғалар мен өзгерістер туралы ақпараты бар 66 жарияланым орналастырылды. Қаржылық есептілік депозитарийінің интернет-ресурсында корпоративтік оқиғалар және Компания қызметіндегі өзгерістер бойынша ақпараты бар 33 жарияланым орналастырылды.

2021 жылы Компанияның инсайдерлері болып табылатын 142 жұмыскер «Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарын және Биржаның бағалы қағаздар нарығында айла-шарғы жасау саласындағы талаптарын сақтау бойынша «ҚазТрансОйл» АҚ инсайдерлеріне арналған тренинг» тақырыбында оқытудан өтті.

Оқыту барысында инсайдерлік ақпаратты ашу ерекшеліктері, инсайдерлік ақпаратты заңсыз пайдаланумен байланысты ықтимал тәуекелдер, осы саладағы бұзушылықтар үшін Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жауапкершілік түрлері қарастырылды, сондай-ақ күнделікті жұмыс барысында туындайтын нақты практикалық жағдайлар талқыланды.



«ҚазТрансОйл» АҚ инсайдерлеріне арналған тренинг» тақырыбында оқытудан өтті



- Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі
- Бас директордың (Басқарма төрағасының) үндеуі
- Есеп туралы
- 2021 жылғы негізгі көрсеткіштер
- Магистральдық құбырлардың схемасы
- Даму тарихы
- 2021 жылғы негізгі оқиғалар
- Компанияның бизнес-моделі

- 01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ
- 02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ
- 03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР
- 04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП
- 05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ
- 06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар



АШЫҚТЫҚ

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның корпоративтік құндылықтар

КОМПАНИЯ БАСҚАРУДЫҢ АШЫҚТЫҒЫН ҚАМТАМАСЫЗ ЕТУГЕ, ӨЗІНІҢ КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ СТАНДАРТТАРЫН ҰСТАНУҒА БЕЙІЛДІЛІГІН РАСТАУҒА ҰМТЫЛАДЫ.



ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ



01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ
НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ
САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ
ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ
ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ.
БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

Аталған бөлім Компания менеджменті тарапынан талқылау мен талдау нәтижесін білдіреді және «ҚазТрансОйл» АҚ ағымдағы қаржылық ережелері туралы ақпараттың ашылуына, өндірістік қызметтің нәтижелерінің және сыртқы ортаның Компанияның қаржылық көрсеткіштеріне әсер етуіне бағытталған.

Осы шолу ХҚЕС-ке сәйкес дайындалған «ҚазТрансОйл» АҚ аудиттелген жылдық шоғырландырылған қаржылық есептілігіне негізделген және оны жылдық шоғырландырылған қаржылық есептілігімен және ілеспелі ескертулермен, сондай-ақ Есептің басқа бөлімдерінде берілген өзге де ақпаратпен бірге оқу ұсынылады.

Жиынтықты кіріс туралы шоғырландырылған есеп Компанияның және оның еншілес ұйымдары — БМТ, РТЛ, «Магистральдық Суағызғы» ЖШС (Топ) кірістері мен шығыстарын енгізеді. «ҚҚҚ» ЖШС және «МұнайТас» ЖШС бірлескен-бақылау ұйымдарының қаржылық нәтижелері «Бірлескен-бақылау ұйымдарының пайдасындағы/(шығынындағы) үлесі» бабы бойынша қатысу үлесінің әдісі бойынша көрсетіледі.

НЕГІЗГІ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ҚАРЖЫЛЫҚ НӘТИЖЕЛЕР



Топтың 2020 жылғы нәтижелермен салыстырғанда 2021 жылы қол жеткізген қаржылық нәтижесінің өзгеруі мынадай негізгі факторларға байланысты:

- Компанияның өндірістік персоналының жалақысын индекскеуеге, электр энергиясына тарифтің ұлғаюуына, технологиялық мұнайды қайта бағалауға, 2021 жылы авиациямен қарауылдануды жаңғыртуға байланысты өзіндік құнның өсуімен;

- ларидің АҚШ долларына бағамының өзгеруі нәтижесінде БМТ бойынша бағамдық айырмадан шығын алумен. Бұдан басқа, «ҚазТрансОйл» АҚ бойынша екінші деңгейдегі банктерде шетел валютасында (АҚШ доллары) орналастырылған ақша қаражатының және банк салымдарының баланстық құнын қайта есептеуге байланысты бағамдық айырмадан түсетін кіріс төмендеді. Мәселен, 2020 жыл ішінде бағам айтарлықтай өсті (2019 және 2020 жылдардың 31 желтоқсанына — тиісінше 382,59 теңге және 420,91 теңге, яғни 2021 жылмен салыстырғанда бағамның 38,32 теңгеге ұлғаюы (2020 және 2021 жылдардың 31 желтоқсанына — тиісінше 420,91 теңге және 431,8 теңге, яғни бағамның 10,89 теңгеге ұлғаюы);

- есепті кезеңнің соңына міндеттемені қайта есептеу нәтижесінде бағамдық айырма бойынша, оның ішінде «ҚҚҚ» ЖШС валюталық қарыз бойынша шығыстардың төмендеуіне байланысты бірлесіп бақыланатын ұйымдардың пайдасындағы үлестің ұлғаюымен;
- «Теңізшевройл» ЖШС-нің «Құлсары-Теңіз» техникалық су тартқышын өтеусіз беруіне байланысты есепті жылы есептелген кіріске (болашақ кезеңдер кірістерінің амортизациясы) байланысты түсімнің ұлғаюымен, сондай-ақ негізінен түркімен тектес мұнай өнімдерінің қосымша көлемдерін тарту нәтижесінде қара және ақшыл мұнай өнімдері мен мұнайды ауыстырып тиеудің ұлғаюымен;

- 2020 жылы «Магистральдық Суағызғы» ЖШС Жарғылық капиталына салым түрінде «Астрахань-Маңғышлақ» су тартқышының 0-56 км мүлкін беру кезінде есепке жатқызылмайтын ҚҚС есептен шығарылуына байланысты операциялық шығыстардың төмендеуімен;
- жалпы және әкімшілік шығыстардың төмендеуімен, бұл негізінен есепті кезеңде демеушілік көмек бойынша шығыстардың болмауына байланысты. 2020 жылы коронавирустық инфекциямен күресте мемлекеттік саясатты қолдау мақсатында 1 млрд теңге сомасына ӨЖЖ аппараттары сатып алынды және Қазақстан Республикасының денсаулық сақтау ұйымдарына берілді.

2021 жылғы шоғырландырылған түсім көрсеткіші 238 176 млн теңгені құрады. Компанияның шоғырландырылған таза пайдасы 2021 жылдың қорытындысы бойынша 50 607 млн теңгені құрады.

ТОПТЫҢ ҚАРЖЫЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕРІ, МЛН ТЕҢГЕ

ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН КӨРСЕТКІШТЕР	2019	2020	2021	ӨЗГЕРІС, %
Түсім	239 626	235 222	238 176	1,3
Сатудың өзіндік құны	-159 872	-163 017	-173 246	6,3
Жалпы пайда	79 754	72 205	64 930	-10,1
Жалпы және әкімшілік шығыстар	-17 878	-16 614	-15 550	-6,4
Өзге операциялық кіріс	1 558	3 168	3 095	-2,3
Өзге операциялық шығыс	-3 707	-3 604	-1 263	-65,0
Негізгі құралдар мен материалдық емес активтердің құнсыздануы	-13 185	14	-	-100,0
Операциялық пайда	46 542	55 170	51 213	-7,2
Бағамдық айырмадан түскен кіріс (залал), нетто	104	4 910	-88	-101,8
Қаржылық кіріс	2 675	3 055	3 201	4,8
Қаржылық шығындар	-3 884	-3 775	-4 116	9,0
Бірлесіп бақыланатын ұйымдардың пайдасындағы / (шығынындағы) / үлесі	13 638	9 730	12 788	31,4
Салық салынғанға дейінгі	59 075	69 090	62 998	-8,8
Табыс салығы бойынша шығыстар	-13 954	-13 136	-12 391	-5,7
Кезеңдегі шоғырландырылған пайда	45 121	55 954	50 607	-9,6

КІРІСТЕРДІҢ ҚҰРЫЛЫМЫ (БІРЛЕСІП БАҚЫЛАНАТЫН ҰЙЫМДАРДАҒЫ ҮЛЕСТІ ЕСЕПКЕ АЛМАҒАНДА), %

ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН КӨРСЕТКІШТЕР	2019	2020	2021
Түсім	98,2	95,5	97,4
Қаржылық кіріс	1,1	1,2	1,3
Өзге кіріс*	0,7	3,3	1,3

* Басқа операциялық кірістер, бағамдық айырмадан түскен кіріс, негізгі құралдар мен материалдық емес активтердің құнсыздануын қалпына келтіру, нетто

Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі

Есеп туралы

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2021 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

05. Қаржы-шаруашылық қызметінің нәтижелері. Басшылықтың есебі

2021 жылы жалпы кірістердегі түсімнің үлесі 97,4%-ды құрады, ал 2020 жылы түсімнің үлесі 95,5%-ды құрады.

2021 жылғы түсім 238 176 млн теңгені құрады, бұл 2020 жылғы деңгейден 1,3%-ға немесе 2 954 млн теңгеге жоғары.

ТҮСІМ ҚҰРЫЛЫМЫ, МЛН ТЕҢГЕ

ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН КӨРСЕТКІШТЕР	2019	2020	2021	ӨЗГЕРІС, %
Түсім, оның ішінде:	239 626	235 222	238 176	1,3
Шикі мұнайды тасымалдау*	199 874	194 051	191 849	-1,1
Құбырды пайдалану және техникалық қызмет көрсету бойынша қызметтер	16 077	17 067	18 091	6
Мұнай мен мұнай өнімдерін ауыстырып тиеу және темір жол арқылы тасымалдау	4 438	6 152	7 044	14,5
Су беру	7 577	6 643	9 051	36,2
Мұнай және теңіз портының көлік экспедициясының қызметтері	5 637	6 620	7 192	8,6
Жеткізілмеген мұнай көлемі үшін төлем	5 249	2 791	3 407	22,1
Өзге түсім	774	1 898	1 540	-18,9

* «Шикі мұнайды тасымалдау» бөлімі «ҚазТрансОйл» АҚ магистральдық мұнай құбыры жүйесі бойынша жүзеге асырылатын мұнайды айдау, ағызу, құю және ауыстырып тиеу қызметтерін қамтиды.

ШИКІ МҰНАЙДЫ ТАСЫМАЛДАУ

Компанияның шикі мұнайын тасымалдаудан түскен түсім 2020 жылғы фактімен салыстырғанда 2 202 млн теңгеге кеміді, бұл негізінен «ҚазТрансОйл» АҚ бойынша жеке экспортқа арналған мұнай жүк айналымының 15%-ға (14 982 млн тонна-км-ден 12 803 млн тонна-км-ге дейін) төмендеуіне байланысты болды, бұл ОПЕК + келісімі шеңберінде Қазақстан Республикасында мұнай өндіруді шектеу нәтижесінде қызметтерді тұтынушылардың мұнай тапсыруын төмендетумен, сондай-ақ мұнай өндіруді табиғи төмендетумен байланысты.

БӨГДЕ ҰЙЫМДАРҒА ТИЕСІЛІ МАГИСТРАЛЬДЫҚ МҰНАЙ ҚҰБЫРЛАРЫН ПАЙДАЛАНУ ЖӘНЕ ОЛАРҒА ТЕХНИКАЛЫҚ ҚЫЗМЕТ КӨРСЕТУ ЖӨНІНДЕГІ ҚЫЗМЕТ

Магистральдық мұнай құбырларын пайдалану және оларға техникалық қызмет көрсету бойынша түсім 6%-ға

немесе 1 024 млн теңгеге ұлғайды, бұл негізінен 2021 жылғы 1 шілдедегі «Аман» МАС («МұнайТас» ЖШС) пайдалануға берілуіне, шарттар құнының ұлғаюына (Компания шығыстарының инфляциясы нәтижесінде), сондай-ақ тапсырыс құжатқа сәйкес қосымша жұмыстардың орындалуына байланысты.

МҰНАЙ МЕН МҰНАЙ ӨНІМДЕРІН АУЫСТЫРЫП ТИЕУ ЖӘНЕ ТЕМІРЖОЛ АРҚЫЛЫ ТАСЫМАЛДАУ

2021 жылы Компанияның еншілес шетелдік кәсіпорындары (БМТ және РТЛ) бойынша мұнай мен мұнай өнімдерін ауыстырып тиеуден және тасымалдаудан түскен кірістер өткен жылдың сәйкес кезеңімен салыстырғанда 14,5%-ға немесе 891 млн теңгеге ұлғайды.

Бұл өсім негізінен қара және ашық түсті мұнай өнімдерін, сондай-ақ мұнайды ауыстырып тиеудің артуымен байланысты.

СУ БЕРУ

Су беруден түсетін түсім 36,2%-ға немесе 2 408 млн теңгеге ұлғайды, бұл негізінен «Теңізшевройл» ЖШС-нің «Құлсары-Теңіз» техникалық суағарын өтеусіз беруіне байланысты есепті жылы есептелген кіріске (болашақ кезеңдер кірістерінің амортизациясына) байланысты. Бұл операцияның шоғырландырылған таза пайдаға әсерінің жоқтығын атап өткен жөн, өйткені ұқсас сома негізгі құралдардың тозуы бойынша шығыстар ретінде танылған (өзіндік құнда). Сондай-ақ 2021 жылы мұнай-газ өндіруші және өнеркәсіптік кәсіпорындардың су алу көлемін ұлғайту.

МҰНАЙ ЖӘНЕ ТЕҢІЗ ПОРТЫНЫҢ КӨЛІК ЭКСПЕДИЦИЯСЫ ҚЫЗМЕТТЕРІ

Түсім 8,6%-ға немесе 572 млн теңгеге ұлғайды, бұл құрғақ жүктерді ауыстырып тиеу көлемінің және сүйреткіштерден түсетін кірістердің ұлғаюына байланысты.

Жылдық есеп / 2021

«ҚазТрансОйл» АҚ

ЖЕТКІЗІЛМЕГЕН МҰНАЙ КӨЛЕМІ ҮШІН ТӨЛЕМ

Есепті кезең ішінде толық жеткізілмеген мұнай көлемі үшін төлем 616 млн теңгеге (22,1%-ға) 2 791 млн теңгеден 3 407 млн теңгеге дейін ұлғайды. Мұнайдың толық берілмеген көлемі үшін түскен түсім мұнайды «қашай немесе Төле»-та-лаптарымен тасымалдауға жасалған шарттар негізінде танылады. Есепті 2021 жылы жүк жөнелтушілер мәлімдеген 1 377 мың тонна мұнайдың 1 184 мың тоннасы толық жеткізілмеген.

ӨЗГЕ ТҮСІМ

Өзге де түсім 2020 жылғы фактімен салыстырғанда 2021 жылы 18,9%-ға немесе 358 млн теңгеге төмендеді, бұл негізінен қарапайым танкерлер мен жүктерді сақтағаны үшін айыппұлдардың қысқаруына байланысты мұнай өнімдерін сақтаудан түсетін кірістердің азаюымен байланысты.

ҚАРЖЫЛЫҚ КІРІСТЕР

2021 жылы қаржылық кірістер 3 201 млн теңгені құрады және негізінен 2021 жыл ішінде топтың

депозиттердегі операциялық қызметінен түскен бос ақша қаражатын орналастырудан түскен сыйақылармен негізделген. Есепті кезеңде банк салымдары мен ағымдағы шоттар бойынша пайыздық кірістер сомасы 2 866 млн теңгені құрады, 2020 жылы ұқсас кірістер 2 658 млн теңгені құрады.

ШЫҒЫСТАР

2021 жылғы жалпы шығыстар 194 263 млн теңгені құрады, бұл 2020 жылғы жалпы шығыстардан 3,9%-ға жоғары (187 010 млн теңге).

ШЫҒЫСТАР ҚҰРЫЛЫМЫ, %

ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН КӨРСЕТКІШТЕР	2019	2020	2021
Өткізудің өзіндік құны	80,5	87,2	89,2
Жалпы және әкімшілік шығыстар	9	8,9	8,0
Негізгі құралдар мен материалдық емес активтердің құнсыздануы	6,6	-	-
Қаржылық шығыстар	2	2,0	2,1
Өзге шығыстар*	1,9	1,9	0,7

* Бағамдық айырмадан болған өзге операциялық шығыс пен залал, нетто.

2021 жылы сатудың өзіндік құны 173 246 млн теңгені құрайды, бұл 2020 жылдың көрсеткішінен 6,3%-ға немесе 10 229 млн теңгеге артық. Өсім негізінен мынадай факторларға байланысты:

- Компанияның өндірістік персоналының жалақысын индекстеуге байланысты персоналға жұмсала-тын шығыстардың ұлғаюы;
- энергияға тарифтердің, сондай-ақ мұнай құю және құрғақ жүктерді ауыстырып тиеу көлемдерінің өсуіне байланысты электр энергиясы бойынша шығыстардың ұлғаюы (БМТ);

- технологиялық мұнайды қайта бағалау нәтижесінде салықтар бойынша, негізінен мүлік салығы бойынша шығыстардың ұлғаюы;
- тарихи ластанулар салдарынан жерді рекультивациялау жөніндегі жұмыстар көлемінің өсуіне байланысты қоршаған ортаны қорғау жөніндегі шығыстардың ұлғаюы;
- 2021 жылдың екінші тоқсанынан бастап ұшуды қайта бастауға байланысты авиациямен қарауылдау шығыстарының ұлғаюы.

Сонымен қатар, есепті кезеңде 2020 жылмен салыстырғанда жеке-келеген баптар бойынша шығыстар төмендеді, оның ішінде:

- 2020 жылдың соңында Компанияның негізгі құралдарының жекелеген объектілері келесі кезеңдерде ауыстыруға жататындығына байланысты ұзақ мерзімді активтердің тозуы бойынша шығыстар.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

ӨТКІЗУДІҢ ӨЗІНДІК ҚҰНЫНЫҢ ҚҰРЫЛЫМЫ, %

ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН КӨРСЕТКІШТЕР	2019	2020	2021
Персонал шығындары	34,2	34,8	35,5
Тозу және амортизация	32,8	32,6	30,1
Отын және материалдар	5,5	5,2	5,4
Табыс салығынан басқа салықтар	5,4	5,2	5,4
Негізгі құралдарды ұстауға, жөндеуге және қызмет көрсетуге арналған шығыстар	5,2	5,2	4,8
Электр энергиясы	4,3	4,4	5,0
Күзет бойынша қызметтер	3,3	3,5	3,5
Газ шығындары	1,7	1,6	1,7
Темір жол қызметтері	1,0	1,5	1,6
Тамақтану және тұру	1,3	1,2	1,2
Қоршаған ортаны қорғау	1,3	1,0	1,4
Авиациямен қарауылдау қызметтері	0,1	-	0,3
Өзгелері	3,9	3,7	4,0

2021 жылы жалпы және әкімшілік шығындар 15 550 млн теңге, бұл 2020 жылғы көрсеткіштен 6,4%-ға төмен (16 614 млн теңге).

ЖАЛПЫ ЖӘНЕ ӘКІМШІЛІК ШЫҒЫСТАРДЫҢ ҚҰРЫЛЫМЫ, %

ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН КӨРСЕТКІШТЕР	2019	2020	2021
Персонал шығындары	53,7	57,6	63,2
Тозу және амортизация	7,8	9,7	9,4
Қайырымдылық шығындары	12,5	8,7	-
Кеңсеге қызмет көрсету	2,9	3,2	3,7
Консультациялық қызметтер	2,0	1,8	2,1
Күтілетін кредиттік шығындар бойынша резервті есептеу	1,2	1,7	0,2
Жөндеу және техникалық қызмет көрсету	1,6	1,6	1,8
Аутстаффинг қызметтері	1,4	1,6	1,7
Қысқа мерзімді резервтер бойынша шығыстарды есептеу	1,8	1,5	5,6
Табыс салығынан басқа салықтар	2,2	1,5	2,1
Материалдар мен отын	0,3	1,5	0,4
Өтеуге ҚҚС есептен шығару бойынша шығыстар	0,6	1,2	0,5
Ақпараттық қамтамасыз ету	0,7	0,9	0,9
Байланыс қызметтері	0,9	0,7	0,8
Иссапар шығыстары	1,9	0,5	1,4
Банк қызметтері	0,4	0,4	0,4
Сақтандыру және қауіпсіздікті қамтамасыз ету	0,3	0,3	0,3
Жарнама бойынша шығыстар	0,6	0,1	0,1
Өзгелері	7,5	5,5	5,4

2021 жылы 2020 жылғы фактімен салыстырғанда шоғырландырылған жалпы және әкімшілік шығыстардың төмендеуі негізінен есепті кезеңде демеушілік көмек бойынша шығыстардың болмауына байланысты болды. 2020 жылы коронавирустық инфекциямен күресте мемлекеттік саясатты қолдау мақсатында 1 млрд теңге сомасына ӨЖЖ аппараттары сатып алынды және Қазақстан Республикасының денсаулық сақтау ұйымдарына берілді.

Көрсетілген азақ есепті кезеңде жүргізілген БМТ мұнай өнімдерін түгендеу және БТП салықтық тексе-

ру нәтижелері бойынша есептелген салықтар бойынша резервті есептік кезеңде тану есебінен ішінара нивелирленді.

Қаржылық шығындар 4 116 млн теңгені құрады, бұл 2020 жылғы көрсеткіштен 341 млн теңгеге жоғары. Ұлғаю жыл басына олардың теңгерімдік құнының ұлғаюы нәтижесінде бағалау міндеттемелері бойынша (активтерді пайдаланудан шығару және жерді рекультивациялау бойынша, сондай-ақ жұмыскерлерге сыйақылар бойынша) дисконт амортизациясын есептеуге негізделген.

БІРЛЕСІП БАҚЫЛАНАТЫН ҰЙЫМДАРДЫҢ ПАЙДАСЫНДАҒЫ ҮЛЕСІ

Бірлесіп бақыланатын ұйымдардың қаржылық нәтижелеріндегі Компания пайдасының танылған үлесі 2020 жылғы 9 730 млн теңгеден 2021 жылы 12 788 млн теңгеге дейін ұлғайды.

БІРЛЕСІП БАҚЫЛАНАТЫН ҰЙЫМДАРДЫҢ ПАЙДАСЫНДАҒЫ «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ҮЛЕСІ, МЛН ТЕҢГЕ

КӨРСЕТКІШТЕР	2019	2020	2021	ӨЗГЕРІС, %
«МұнайТас» ЖШС таза пайдасындағы үлес	943	1 238	1 180	-4,7
«ҚҚҚ» ЖШС таза (шығысындағы)/пайдасындағы үлес	12 696	8 492	11 608	36,7
Жиыны:	13 638	9 730	12 788	31,4

«ҚҚҚ» ЖШС

«ҚҚҚ» ЖШС 2021 жылғы таза пайдасы 23 216 млн теңгені құрады, Компанияның тиісті үлесі — 11 608 млн теңге. 2020 жылмен салыстырғанда таза пайданың ұлғаюы негізінен есепті кезеңнің соңына міндеттемені қайта есептеу нәтижесінде «ҚҚҚ» ЖШС валюталық қарыз бойынша бағамдық айырма бойынша шығыстардың есепті кезеңде азаюымен байланысты.

«МҰНАЙТАС» ЖШС

«МұнайТас» ЖШС-нің 2021 жылғы таза пайдасы 2 314 млн теңгені құрады, Компанияның тиісті үлесі — 1 180 млн теңге. 2020 жылмен салыстырғанда төмендеу өзіндік құнның ұлғаюына, өзге де кірістердің төмендеуіне байланысты. Бұл ретте негізгі қызметтен түсетін кірістің өсуі (мұнай тасымалдау көлемінің ұлғаюы) байқалады.

ТАБЫС САЛЫҒЫ

2021 жылы корпоративтік табыс салығы бойынша шығыстар 12 391 млн теңгені құрады, бұл 2020 жылдың қорытындысы бойынша қалыптасқан көрсеткіштен 5,7%-ға төмен (13 136 млн теңге).

КОРПОРАТИВТІК ТАБЫС САЛЫҒЫ БОЙЫНША ШЫҒЫСТАР, МЛН ТЕҢГЕ

ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН КӨРСЕТКІШТЕР	2019	2020	2021	ӨЗГЕРІС, %
Ағымдағы табыс салығы бойынша шығыстар	18 191	17 315	16 164	-6,6
Кейінге қалдырылған табыс салығы бойынша үнем	-4 237	-4 180	-3 773	-9,7
Табыс салығы	13 954	13 136	12 391	-5,7

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

АКТИВТЕР, КАПИТАЛ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕМЕЛЕР



АКТИВТЕР, КАПИТАЛ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕМЕЛЕР, МЛН ТЕҢГЕ

ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН КӨРСЕТКІШТЕР	31 ЖЕЛТОҚСАНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛ ҮШІН			ӨЗГЕРІС, %
	2019	2020	2021	
Активтер	912 813	859 162	983 163	14,4
Ұзақ мерзімді активтер	808 124	748 298	901 119	20,4
Ағымдағы активтер	104 689	110 865	82 043	-26,0
Меншікті капитал және міндеттемелер	912 813	859 162	983 163	14,4
Меншікті капитал	702 979	652 518	737 108	13,0
Ұзақ мерзімді міндеттемелер	135 135	127 578	167 447	31,3
Ағымдағы міндеттемелер	74 699	79 066	78 607	-0,6

2021 жылы Компания активтері 14,4%-ға өсті. Ұлғаю негізінен технологиялық мұнайды қайта бағалаумен байланысты, сондай-ақ мұнай айдау станцияларының жабдықтарын, байланыс жүйесін, электрмен жаб-

дықтауды және өрт сөндіруді қайта жаңартуға байланысты машиналар мен жабдықтар бойынша ұлғаю, «Магистральдық Суағызғы» ЖШС және БМТ бойынша аяқталмаған күрделі құрылысты іске қосу.

НЕГІЗГІ ҚҰРАЛДАРДЫҢ ҚҰРЫЛЫМЫ, МЛН ТЕҢГЕ

ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН КӨРСЕТКІШТЕР	2019	2020	2021	ӨЗГЕРІС, %
Құбырлар	227 757	235 930	244 029	3,4
Технологиялық мұнай	166 122	100 346	201 418	100,7
Машиналар мен жабдық	155 519	142 242	173 967	22,3
Ғимараттар мен құрылыстар	85 201	85 467	84 747	-0,8
Аяқталмаған құрылыс	49 264	53 202	49 635	-6,7
Жер	23 949	25 676	26 148	1,8
Көлік активтері	18 118	18 650	18 037	-3,3
Басқалар	8 492	5 969	5 092	-14,7
Жиыны:	734 422	667 480	803 073	20,3

Меншікті капитал 13%-ға немесе 84 590 млн теңгеге ұлғайды, бұл негізінен активтерді қайта бағалау бойынша резервтер сомасының ұлғаюына байланысты.

2021 жылдың қорытындысы бойынша Компанияның ағымдағы міндеттемелері 78 607 млн теңгені құрады, 2020 жылмен салыстырғанда 458 млн теңгеге (79 066 млн теңге) төмендеу негізінен күрделі сипаттағы жұмыстар (ММҚ ауыстыру және т.б.), 2020 жыл-

дың соңында және 2021 жылдың ішінде танылған негізгі құралдарды жеткізу және көрсетілген қызметтер т.б. үшін жеткізушілер алдындағы берешекті өтеу себебінен сауда және басқа да кредиторлық берешектің төмендеуіне байланысты болды.

ТИІМДІЛІК КӨРСЕТКІШТЕРІ

НЕГІЗГІ ТИІМДІЛІК КӨРСЕТКІШТЕРІ

НЕГІЗГІ ҚАРЖЫЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕР	2019	2020	2021	ӨЗГЕРІС, %
ЕБИТДА*, млн теңге	115 766	110 382	103 038	-6,7
ЕБИТДА маржасы (ЕБИТДА түсімге қатысы), %	48,3	46,9	43,3	-7,7
Жалпы пайданың нормасы (жалпы пайданың түсімге қатынасы), %	33,3	30,7	27,3	-11,1
Таза пайда нормасы (таза пайданың түсімге қатынасы), %	18,8	23,8	21,2	-10,9

* Көрсеткіш «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 6 тамыздағы шешімімен бекітілген «ЕБИТДА» түзетілген ҚНҚ-да көзделген түзетулер ескерілмей есептелген.

Төменде көрсетілген кестеде есепті жылдағы пайда бойынша деректерге сүйене отырып, ЕБИТДА операциялық көрсеткішінің құраушылары туралы ақпарат берілген.

ЕБИТДА КӨРСЕТКІШІН ЕСЕПТЕУ, МЛН ТЕҢГЕ

КӨРСЕТКІШТЕР	2019	2020	2021	ӨЗГЕРІС, %
Есепті жылдағы пайда	45 121	55 954	50 607	-9,6
+ табыс салығы бойынша шығыстар	13 954	13 136	12 391	-5,7
Салық салынғанға дейінгі пайда	59 075	69 090	62 998	-8,8
+ бағамдық айырмадан шығын (нетто)	-	-	88	-
- бағамдық айырмадан түскен кіріс (нетто)	104	4 910	-	-100,0
+ қаржылық шығындар	3 884	3 775	4 116	9,0
- қаржылық кіріс	2 675	3 055	3 201	4,8
+ бірлесіп бақыланатын кәсіпорындардың шығынындағы үлестер	-	-	-	-
- бірлесіп бақыланатын кәсіпорындардың пайдасындағы үлесі	13 638	9 730	12 788	31,4
Операциялық пайда	46 542	55 170	51 213	-7,2
+ тозу және амортизация	53 890	54 791	53 658	-2,1
+ өзге операциялық шығыс	3 707	3 604	1 263	-65,0
- өзге операциялық табыс	1 558	3 168	3 095	-2,3
- құнсыздандуды қалпына келтіру / негізгі құралдар мен материалдық емес активтердің (құнсыздандуы), нетто	-13 185	14	-	-100,0
ЕБИТДА*	115 766	110 382	103 038	-6,7

* Көрсеткіш «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 6 тамыздағы шешімімен бекітілген «ЕБИТДА» түзетілген ҚНҚ-да көзделген түзетулер ескерілмей есептелген.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар



ТИМДІЛІКТІҢ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕРІ, %

АТАУЫ	2019	2020	2021
ROA (таза пайда/активтердің орташа айлық сомасы)	5,3	6,3	5,5
ROE (таза пайда/меншікті капиталдың орташа айлық сомасы)	6,8	8,3	7,3

ӨТІМДІЛІК ЖӘНЕ ҚАРЖЫЛЫҚ ТҰРАҚТЫЛЫҚ КӨРСЕТКІШТЕРІ

Компанияның өтімділігі мен қаржылық тұрақтылығының негізгі көзі негізгі қызмет нәтижесінде алынған ақша қаражаты болып табылады.

Өтімділік көрсеткіші Компанияның ағымдағы активтеріне сүйене отырып, қысқа мерзімді міндеттемелерін орындау қабілетін сипаттайды.

Жалпы (ағымдағы) өтімділік коэффициенті ағымдағы міндеттемелер ағымдағы активтермен қаншалықты дәрежеде жабылатынын сипаттайды. Төмендегі кестеден көріп отырғанымыздай, ағымдағы міндеттемелердің орташа 1 теңгесі ағымдағы активтердің 1,04 теңгесі жабылады.

ӨТІМДІЛІК КОЭФФИЦИЕНТТЕРІ

ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН КӨРСЕТКІШТЕР	НОРМАТИВТІК ӨЛШЕМАРТТАР	2019	2020	2021
Жалпы өтімділік коэффициенті (ағымдағы активтер / ағымдағы міндеттемелер)	1,5 — 2,5	1,40	1,40	1,04
Жылдам өтімділік коэффициенті ((Ағымдағы активтер - ТМЗ) / Ағымдағы міндеттемелер)	1,5 — 2,5	1,32	1,30	0,94

Жылдам өтімділік коэффициенті ағымдағы міндеттемелердің Компанияда бар ақша қаражаты есебінен ғана емес, сондай-ақ көрсетілген қызметтер (ақша қаражаты және олардың баламалары және қысқа мерзімді дебиторлық берешек) үшін күтілетін түсімдер есебінен де өтелуі мүмкін бөлігін сипаттайды.

Жылдам өтімділік коэффициентінің төмендеуі негізінен оларды Компания акционерлеріне дивидендтер төлеуге, сондай-ақ күрделі салымдарға, ағымдағы шығыстар мен салық міндеттемелеріне пайдалануға байланысты банктік салымдар мен ақша қаражаты мен олардың баламалары көлемінің азаюына байланысты.

АҚША ҚАРАЖАТЫ ЖӘНЕ ОЛАРДЫҢ БАЛАМАЛАРЫ

Топтың ақша қаражаты мен оның баламалары 2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша 40 499 млн теңгені құрады.

АҚША ҚАРАЖАТЫНЫҢ АЙНАЛЫМЫ, МЛН ТЕҢГЕ

ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН КӨРСЕТКІШТЕР	31 ЖЕЛТОҚСАНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛ ҮШІН			ӨЗГЕРІС, %
	2019	2020	2021	
Операциялық қызметтен таза ақша ағындары	94 363	95 505	86 977	-8,9
Инвестициялық қызметте пайдаланылған таза ақша ағындары	-57 336	-27 250	-45 969	68,7
Қаржылық қызметте пайдаланылған таза ақша ағындары	-41 853	-47 434	-52 802	11,3
Ақша қаражатындағы және олардың баламаларындағы таза өзгеріс	-4 826	20 821	-11 795	-156,6
Таза бағамдық айырмашылық	208	2 534	280	-89,0
Күтілетін кредиттік шығындарға резервтегі өзгеріс	-11,42	10,5	-1,0	-109,5
Кезең басындағы ақша қаражаты және олардың баламалары	33 279	28 649	52 015	81,6
Кезең соңындағы ақша қаражаты және олардың баламалары	28 649	52 015	40 499	-22,1

2021 жылы Топтың операциялық қызметінен алынған ақша қаражатының таза оң ағындары 86 977 млн теңгені құрады, бұл 2020 жылғы көрсеткіштен 8,9%-ға төмен. Осы көрсеткіштің төмендеуіне әсер еткен басты фактор өндірістік шығыстар бойынша төлемдердің ұлғаюы және негізгі қызмет бойынша түсімдердің төмендеуі болып табылады.

Топтың инвестициялық қызметінде 2021 жылы пайдаланылған ақша

қаражатының таза теріс ағындары 45 969 млн теңгені құрады, бұл 2020 жылғы көрсеткіштен 68,7%-ға ерекшеленеді. Бұл өзгеріс негізінен «Магистральдық Суағызғы» ЖШС-нің күрделі салымдар үшін төлемімен байланысты (негізінен ССС-8-ден шығатын құбырды ауыстыру, Астрахань-Маңғышлақ суағызғысы 449-499 км учаскесі) жобасы бойынша).

Компанияның қаржылық қызметінде 2021 жылы пайдаланылған ақша

қаражатының таза теріс ағындары 52 802 млн теңгені құрады, бұл 2020 жылдың көрсеткішінен 11,3%-ға жоғары. Өзгерістер 2020 жылдың нәтижелері бойынша 50 771 млн теңге мөлшерінде («ҚазТрансОйл» АҚ 1 жай акциясы үшін 132 теңге есебінен) 2021 жылы дивидендтер төлеуге байланысты. 2020 жылы 2019 жылдың нәтижелері бойынша төленген дивидендтер 45 386 млн теңгені құрады («ҚазТрансОйл» АҚ бір жай акциясына 118 теңге есебінен).

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі
БҰҰ жаһандық шартының
қағидаттары және орнықты даму
мақсаттары
«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидаттары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп
Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік
Қысқартулар тізімі

Байланыстар

06. ҚОСЫМШАЛАР



1-ҚОСЫМША. GRI ИНДЕКСІ

КӨРСЕТКІШ ИНДЕКСІ	КӨРСЕТКІШ АТАУЫ	ЕСЕПТЕГІ БӨЛІМ ЖӘНЕ БЕТ / КОММЕНТАРИЙ
102. ЕСЕПТІЛІКТІҢ ЖАЛПЫ СТАНДАРТТЫ ЭЛЕМЕНТТЕРІ		
Ұйымның бейіні		
102-1	Ұйымның атауы	Компания туралы, 22 бет
102-2	Ұйымның қызмет түрлері, брендтер, өнім және қызметтері	Компания туралы, 22 бет Бизнес-модель, 20 бет
102-3	Ұйымның штаб-пәтерінің орналасқан жері	Компания туралы, 22 бет Байланыс ақпараты, 11 бет
102-4	Қызметтің іске асыру географиясы	Компания туралы, 22 бет Магистральдық мұнай құбырларының схемасы, 14 бет Компанияның еншілес және бірлескен бақылауындағы ұйымдары, 36 бет
102-5	Меншік сипаты және ұйымдық-құқықтық нысан	Компания туралы, 22 бет
102-6	Ұйым жұмыс істейтін нарықтар	Компания туралы, 22 бет
102-7	Ұйымның ауқымы	Негізгі көрсеткіштер, 12 бет
102-8	Жұмыскерлер және басқа жұмысшылар туралы ақпарат	Персоналды басқару, 90 бет
102-9	Ұйымның жеткізу тізбегі	Бизнес-модель, 20 бет
102-10	Ұйымдағы немесе оның жеткізу тізбегіндегі болған елеулі өзгерістер	Компания туралы, 22 бет
102-11	Сақтық қағидаттарын қолдану	Тәуекелдерді басқару, 151 бет
102-12	Сыртқы бастамалар	Орнықты дамуды басқару, 74 бет
102-13	Қауымдастықтардағы мүшелік	Қауымдастықтардағы мүшелік, 89 бет
Стратегия және талдау		
102-14	Шешім қабылдайтын ең жоғары басшының мәлімдемесі	Директорлар кеңесі төрағасының үндеуі, 04 бет Бас директордың (Басқарма Төрағасының) үндеуі, 06 бет
Этика және адалдық		
102-16	Құндылықтар, қағидаттар, стандарттар және мінез-құлық нормалары	Компанияның 2028 жылға дейінгі Даму стратегиясы, 25 бет Корпоративтік этика, 166 бет
Корпоративтік басқару		
102-18	Ұйымды корпоративтік басқару құрылымы	Корпоративтік басқару туралы есеп, 125 бет
102-19	Өкілеттік беру	Персоналды басқару, 90 бет
102-20	Экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мәселелер үшін басшылық деңгейдегі жауапкершілік	Директорлар кеңесі, 131 бет
102-21	Мүдделі тараптарға экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мәселелер бойынша консультация беру	Орнықты дамуды басқару, мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жасау, 84 бет

КӨРСЕТКІШ ИНДЕКСІ	КӨРСЕТКІШ АТАУЫ	ЕСЕПТЕГІ БӨЛІМ ЖӘНЕ БЕТ / КОММЕНТАРИЙ
102-22	Жоғары басқару органының және оның комитеттерінің құрамы	Директорлар кеңесі, 131 бет
102-23	Жоғары басқару органының төрағасы	Басқарма және оның қызметі, 142 бет
102-24	Жоғары басшы органды тағайындау және таңдау	Директорлар кеңесі, 131 бет
102-25	Мүдделер қақтығысы	Мүдделер қақтығысын басқару, 169 бет
102-26	Мақсаттарды, құндылықтар мен стратегияларды айқындаудағы корпоративтік басқарудың жоғары органының рөлі	Орнықты дамуды басқару, құрылымы және басқару құралдары, 75 бет
102-27	Ұйымның экономикалық, экологиялық және әлеуметтік әсерін анықтау және оны басқару	Орнықты дамуды басқару, басқару тәсілі, 74 бет
102-28	Басқару органының қызметін бағалау	Орнықты дамуды басқару, басқару тәсілі, 74 бет
102-29	Экономикалық, әлеуметтік және экологиялық әсерлерді анықтау	Орнықты дамуды басқару, басқару тәсілі, 74 бет
102-30	Тәуекелдерді басқару процестерінің тиімділігі	Орнықты дамуды басқару, басқару тәсілі, 74 бет
102-31	Экономикалық, экологиялық және әлеуметтік тақырыптарға шолу	Директорлар кеңесі, Директорлар кеңесінің қызметі, 136 бет
102-32	Орнықты даму саласындағы қызмет туралы есепті дайындаудағы корпоративтік басқарудың жоғары органының рөлі	Есеп туралы, 08 бет
102-33	Сыни проблемаларға үндеу	Директорлар кеңесі, Директорлар кеңесінің қызметі, 136 бет
102-34	Сыни проблемалардың сипаты мен жалпы саны	Мүдделер қақтығысын басқару, 169 бет
102-35	Сыйақы саясаты	Персоналды басқару, сыйақы және ынталандыру, 95 бет
102-36	Сыйақыны анықтау процесі	Персоналды басқару, сыйақы және ынталандыру, 95 бет
102-37	Мүдделі тараптардың сыйақыға қатысуы	Директорлар кеңесі, Директорлар кеңесі мүшелерінің сыйақысы, 141 бет
102-38	Жылдық жалпы сыйақы коэффициенті	Директорлар кеңесі, Директорлар кеңесі мүшелерінің сыйақысы, 141 бет
102-39	Сыйақының жылдық жалпы коэффициентінің пайыздық ұлғаюы	Директорлар кеңесі, Директорлар кеңесі мүшелерінің сыйақысы, 141 бет
Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл		
102-40	Мүдделі тараптар топтарының тізімі	Орнықты дамуды басқару, мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жасау, 84 бет
102-41	Ұжымдық шарт	Персоналды басқару, персоналды әлеуметтік қолдау, 99 бет
102-42	Мүдделі тараптарды анықтау және іріктеу қағидаттары	Орнықты дамуды басқару, мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жасау, 84 бет
102-43	Ұйымның мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жасау тәсілі	Орнықты дамуды басқару, мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жасау, 84 бет
102-44	Мүдделі тараптар көтерген негізгі тақырыптар мен алаңдаушылықтар	Орнықты дамуды басқару, мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл жасау, 84 бет

Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі
Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі
Есеп туралы
2021 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлардың схемасы
Даму тарихы
2021 жылғы негізгі оқиғалар
Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі
БҰҰ жаһандық шартының
қағидағдары және орнықты даму
мақсаттары

«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидағдары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп

Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік

Қысқартулар тізімі

Байланыстар

КӨРСЕТКІШ ИНДЕКСІ	КӨРСЕТКІШ АТАУЫ	ЕСЕПТЕГІ БӨЛІМ ЖӘНЕ БЕТ / КОММЕНТАРИЙ
Есеп беру практикасы		
102-45	Есептілігі шоғырландырылған қаржылық есептілікке енгізілген заңды тұлғалар	Есеп туралы, 08 бет
102-46	Есеп мазмұны мен тақырыптар шекарасын анықтау	Есеп туралы, 08 бет
102-47	Маңызды тақырыптар тізімі	Есеп туралы, 08 бет
102-48	Алдыңғы есептерде жарияланған ақпаратқа өзгерістер	Есеп туралы, 08 бет
102-49	Алдыңғы есепті кезеңдермен салыстырғанда тақырыптардың қамтылуы мен шекараларының елеулі өзгерістері	Есеп туралы, 08 бет
102-50	Есепті кезең	Есеп туралы, 08 бет
102-51	Алдыңғы есептің жарияланған күні	Есеп туралы, 08 бет
102-52	Есеп беру циклі	Есеп туралы, 08 бет
102-53	Осы есепке қатысты сұрақтармен жүгінуге болатын байланыс тұлғасы	Есеп туралы, 08 бет
102-54	GRI стандарттарына сәйкес есептілікті дайындау нұсқасы туралы өтініш	Есеп туралы, 08 бет
102-55	GRI көрсеткіштерінің кестесі	1-қосымша. GRI индексі, стр. 186
102-56	Сыртқы сенімділік	Есеп туралы, 08 бет

МАҢЫЗДЫ ТАҚЫРЫПТАР		
САНАТЫ: ЭКОНОМИКАЛЫҚ		
201. Экономикалық нәтижелілік		
103-1	Материализм және шекаралар	Есеп туралы, 08 бет
103-2	Менеджмент тәсілдері	Стратегия, 26 бет
103-3	Менеджментті бағалау	Стратегия, 26 бет
103-3	Құрылған және бөлінген тікелей экономикалық құн	5-қосымша. Аудиттелген шоғырландырылған қаржылық есептілік, 205 бет

202. Еңбек нарығына қатысу		
103-1	Материализм және шекаралар	Есеп туралы, 08 бет
103-2	Менеджмент тәсілдері	Персоналды басқару, сыйақы және ынталандыру, 95 бет
103-3	Менеджментті бағалау	Персоналды басқару, сыйақы және ынталандыру, 95 бет
202-1	Әртүрлі жыныстағы жұмысшылардың бастапқы деңгейінің стандартты жалақысының ұйым қызметінің маңызды аймақтарында белгіленген ең төменгі жалақыға қатынасы	Персоналды басқару, сыйақы және ынталандыру, 95 бет

204. Сатып алу тәжірибесі		
103-1	Материализм және шекаралар	Есеп туралы, 08 бет
103-2	Менеджмент тәсілдері	Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту, 121 бет
103-3	Менеджментті бағалау	Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту, 121 бет
204-1	Қызметті жүзеге асырудың елеулі өңірлеріндегі жергілікті өнім берушілерге арналған шығыстардың үлесі	Сатып алу жүйесі және жергілікті қамтуды дамыту, 121 бет

205. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл		
103-1	Материализм және шекаралар	Есеп туралы, 08 бет
103-2	Менеджмент тәсілдері	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, 164 бет
103-3	Менеджментті бағалау	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, 164 бет

КӨРСЕТКІШ ИНДЕКСІ	КӨРСЕТКІШ АТАУЫ	ЕСЕПТЕГІ БӨЛІМ ЖӘНЕ БЕТ / КОММЕНТАРИЙ
205-1	Сыбайлас жемқорлыққа байланысты тәуекелдерді бағалау жүргізілген бөлімшелер	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, 164 бет
205-2	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылдың саясаты мен әдістері туралы хабардар ету және оларды оқыту	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, 164 бет
205-3	Сыбайлас жемқорлықтың расталған жағдайлары және қабылданған іс-әрекеттер	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, 164 бет

206. Бәсекелестікке кедергі		
206-1	Бәсекелестікке кедергі келтіруге және монополияға қарсы заңнаманы бұзуға байланысты құқықтық іс-әрекеттер жағдайларының жалпы саны	«ҚазТрансОйл» АҚ-да есепті кезеңде елеулі айыппұлдар тағайындауға немесе қаржылық емес санкциялар қолдануға әкеп соқтыратын әлеуметтік-экономикалық саладағы заңнама мен нормативтік талаптарды бұзу жағдайларына жол берілген жоқ.

САНАТЫ: ЭКОЛОГИЯЛЫҚ		
103-1	Материализм және шекаралар	Есеп туралы, 08 бет
103-2	Менеджмент тәсілдері	Қоршаған ортаны қорғау, басқару құрылымы мен құралдары, 113 бет
103-3	Менеджментті бағалау	Қоршаған ортаны қорғау, 112 бет

302. Энергия		
103-2	Менеджмент тәсілдері	Энергия тұтыну және энергия үнемдеу, 118 бет
302-1	Ұйым ішінде энергияны тұтыну	Энергия тұтыну және энергия үнемдеу, 118 бет
302-3	Энергия сыйымдылығы	Энергия тұтыну және энергия үнемдеу, 118 бет
302-4	Энергияны тұтынуды азайту	Энергия тұтыну және энергия үнемдеу, 118 бет

304. Биоәртүрлілік		
103-2	Менеджмент тәсілдері	Қоршаған ортаны қорғау, биоәртүрлілікке әсері, 117 бет
304-2	Биоәртүрлілікке айтарлықтай әсер ету	Қоршаған ортаны қорғау, биоәртүрлілікке әсері, 117 бет

303. Су		
103-2	Менеджмент тәсілдері	Қоршаған ортаны қорғау, су ресурстары, 115 бет
303-1	Суды ортақ ресурс ретінде пайдалану	Қоршаған ортаны қорғау, су ресурстары, 115 бет
303-2	Су төгуге байланысты әсерлерді басқару	Қоршаған ортаны қорғау, су ресурстары, 115 бет
303-3	Алынатын судың жалпы мөлшері	Қоршаған ортаны қорғау, су ресурстары, 115 бет
303-4	Суды ағызу	Қоршаған ортаны қорғау, су ресурстары, 115 бет

305. Шығарындылар		
103-2	Менеджмент тәсілдері	Қоршаған ортаны қорғау, атмосфералық ауаға әсер ету, 114 бет
305-1	Парниктік газдардың тікелей шығарындылары (қамту саласы 1)	Қоршаған ортаны қорғау, парниктік газдар эмиссиясы, 114 бет
305-7	NO _x , SO _x және басқа да маңызды ластанушы заттардың атмосфераға шығарындылары	Қоршаған ортаны қорғау, атмосфералық ауаға әсер ету, 114 бет

306. Төгінділер мен қалдықтар		
103-2	Менеджмент тәсілдері	Қоршаған ортаны қорғау, қалдықтарды басқару, 115 бет
306-2	Түрі мен тәсілі бойынша қалдықтар	Қоршаған ортаны қорғау, қалдықтарды басқару, 115 бет
306-3	Айтарлықтай төгілулер	Қоршаған ортаны қорғау, қалдықтарды басқару, 115 бет

Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі

Есеп туралы

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2021 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі

БҰҰ жаһандық шартының
қағидаттары және орнықты даму
мақсаттары

«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидаттары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп

Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік

Қысқартулар тізімі

Байланыстар

КӨРСЕТКІШ ИНДЕКСІ	КӨРСЕТКІШ АТАУЫ	ЕСЕПТЕГІ БӨЛІМ ЖӘНЕ БЕТ / КОММЕНТАРИЙ
307. Табиғат қорғау заңнамасының талаптарына сәйкестігі		
103-2	Менеджмент тәсілдері	Қоршаған ортаны қорғау, басқару құрылымы мен құралдары, 113 бет
307-1	Табиғат қорғау заңнамасы мен нормативтік талаптардың сақталмауы	Қоршаған ортаны қорғау, Инвестициялар және табиғатты қорғау төлемдері, 113 бет
САНАТЫ: ӘЛЕУМЕТТІК		
103. Басқару тәсілдері		
103-1	Материализм және шекаралар	Есеп туралы, 08 бет
103-2	Менеджмент тәсілдері	Персоналды басқару, Компанияның персоналды басқару тәсілдері, 90 бет
103-3	Менеджментті бағалау	Персоналды басқару, Компанияның персоналды басқару тәсілдері, 90 бет
401. Жұмыспен қамту		
401-1	Жаңадан жалданған жұмыскерлер және кадрлардың тұрақтамауы	Персоналды басқару, персоналдың саны мен құрылымы, 91 бет Персоналды басқару, персоналды іріктеу, 93 бет
401-2	Уақытша немесе толық емес жұмыспен қамту шарттарында жұмыс істейтін жұмыскерлерге берілмейтін толық жұмыспен қамту шарттарында жұмыс істейтін жұмыскерлерге берілетін жеңілдіктер	Персоналды басқару, персоналдың саны мен құрылымы, 91 бет
401-3	Бала күтімі бойынша демалыс	Персоналды басқару, персоналды әлеуметтік қолдау, 99 бет
402. Жұмыскерлер мен басшылықтың өзара қарым-қатынасы		
402-1	Ұйым қызметіндегі елеулі өзгерістерге қатысты хабарламаның ең аз кезеңі, сондай-ақ ол ұжымдық келісімде айқындалған ба	Персоналды басқару, персоналдың саны мен құрылымы, 91 бет
403. Жұмыс орнындағы денсаулық және қауіпсіздік		
403-1	Жұмыс орнындағы еңбекті қорғау және қауіпсіздік мәселелерін басқару жүйесі	Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау, 104 бет
403-2	Қауіпті сәйкестендіру, тәуекелдерді бағалау, жазатайым оқиғаларды тергеу	Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау, 104 бет
403-3	Денсаулық сақтау қызметтері	Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау, 104 бет
403-4	Жұмысшылардың қатысуы, жұмыс орнындағы еңбекті қорғау және қауіпсіздік мәселелері бойынша кеңестер мен коммуникациялар	Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау, 104 бет

КӨРСЕТКІШ ИНДЕКСІ	КӨРСЕТКІШ АТАУЫ	ЕСЕПТЕГІ БӨЛІМ ЖӘНЕ БЕТ / КОММЕНТАРИЙ
403-5	Жұмыс орнындағы еңбекті қорғау және қауіпсіздік мәселелері бойынша кәсіптік даярлау	Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау, 104 бет
403-6	Жұмыскерлердің денсаулығын насихаттау	Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау, 104 бет
403-7	Іскерлік қатынастармен тікелей байланысты денсаулық пен еңбек қауіпсіздігі үшін салдарларды болдырмау және жұмсарту	Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау, 104 бет
403-8	Жұмыс орнындағы еңбекті қорғау және қауіпсіздік мәселелерін басқару жүйесімен қамтылған жұмыскерлер	Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау, 104 бет
403-9	Өндірістік жарақаттар	Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау, Өндірістік жарақаттанушылық, 108 бет <i>1000 адамға жазатайым оқиғалардың жиілік коэффициенті = (өндіріспен байланысты жазатайым оқиғалардың саны) / (өндірістік персоналдың орташа тізімдік саны) * 1000</i> <i>LTIFR = (алынған жарақаттар нәтижесінде жоғалған жиынтық жұмыс уақыты) * 200 000 / (жиынтық жұмыспен өтелген жұмыс уақыты)</i>
404. Оқыту және білім беру		
404-1	Оқу сағаттарының орташа саны	Персоналды басқару, персоналды оқыту, 96 бет
404-2	Жұмыскерлердің дағдыларын дамыту бағдарламалары және бейімдеу бағдарламалары	Персоналды басқару, персоналды оқыту, 96 бет
405. Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер		
405-1	Әртүрлілік және тең мүмкіндіктер	Персоналды басқару, персоналдың саны мен құрылымы, 91 бет
406. Кемсітушілікке жол бермеу		
406-1	Кемсітушілік жағдайлары және қабылданған түзету әрекеттері	Персоналды басқару, Компанияның Персоналды басқару тәсілдері, 90 бет
412. Адам құқықтары жөніндегі қызметті бағалау		
412-2	Жұмыскерлерді адам құқықтары саласындағы саясаттарға немесе рәсімдерге оқыту	Корпоративтік этика, 166 бет
419. Әлеуметтік-экономикалық саладағы талаптарға сәйкестігі		
419-1	Әлеуметтік-экономикалық саладағы заңнама мен нормативтік талаптарды сақтамау	«ҚазТрансОйл» АҚ-да есепті кезеңде елеулі айыппұлдар тағайындауға немесе қаржылық емес санкциялар қолдануға әкеп соқтыратын әлеуметтік-экономикалық саладағы заңнама мен нормативтік талаптардың бұзылу жағдайларына жол берілген жоқ.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі
БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтауы туралы есеп
Аудиттелген шоғырландырылған қаржылық есептілік
Қысқартулар тізімі

Байланыстар

2-ҚОСЫМША. БҰҰ ЖАҒАНДЫҚ ШАРТЫНЫҢ ҚАҒИДАТТАРЫ ЖӘНЕ ОРНЫҚТЫ ДАМУ МАҚСАТТАРЫ

БҰҰ ЖАҒАНДЫҚ ШАРТЫНЫҢ ҚАҒИДАТТАРЫ	БҰҰ ОРНЫҚТЫ ДАМУЫНЫҢ ТИІСТІ МАҚСАТТАРЫ (ОДМ)	«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ ҚАҒИДАТТАРҒА ЖӘНЕ ОДМ СӘЙКЕСТІК КҮӘЛІГІ	ЕСЕПТІҢ БӨЛІМІ МЕН БЕТІ
АДАМ ҚҰҚЫҒЫ САЛАСЫНДАҒЫ ҚАҒИДАТТАР			
1-қағидат. Іскерлік топтар халықаралық деңгейде жария етілген адам құқықтарын қорғауды қолдауға және құрметтеуге тиіс	ОДМ 16. Бейбітшілік, сот төрелігі және тиімді институттар Орнықты даму мүддесінде бейбіт сүйгіш және ашық қоғам құруға жәрдемдесу, барлығы үшін сот әділдігіне қол жеткізуді қамтамасыз ету және барлық деңгейлерде тиімді, есеп беретін және оған негізделген мекемелер құру.	<ul style="list-style-type: none"> Компанияның корпоративтік этикасында бекітілген іскерлік этика нормалары; Компанияның корпоративтік интернет-ресурсында орналастырылған омбудсмен институты. 	Корпоративтік этика, 166 бет Омбудсмен институты, 170 бет
2-қағидат. Іскерлік топтар адам құқықтарының бұзылуына қатысы болмауы тиіс			
ЕҢБЕК ҚАТЫНАСТАРЫ САЛАСЫНДАҒЫ ҚАҒИДАТТАР			
3-қағидат. Іскерлік топтар бірігу еркіндігін және ұжымдық шарттар жасасу құқығын нақты мойындауды қолдауы тиіс	ОДМ 8. Лайықты жұмыс және экономикалық өсу Барлық адамдар үшін үдемелі, жан-жақты және орнықты экономикалық өсуге, толық және өнімді жұмыспен қамтуға және лайықты жұмысқа жәрдемдесу.	<ul style="list-style-type: none"> Компанияның 100% жұмыскерін қамтитын ұжымдық шарт; әлеуметтік жауапкершілік кодексі; Компанияның кадрлық саясаты; Компанияның әлеуметтік саясаты; Компанияның «Алтын ережелер» қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласындағы кодексі; Компанияның еңбекті қорғау, өнеркәсіптік қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау саласындағы саясаты; халықаралық аккредиттелген орган растаған ISO 14001 сертификаты; 2021 жылы 3,75 млрд теңге мөлшерінде еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау мәселелеріне инвестиция көлемі. 	Персоналды басқару, 90 бет Өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау, 104 бет
4-қағидат. Іскерлік топтар мәжбүрлі және міндетті еңбектің барлық нысандарын жою үшін әрекет етуге тиіс	ОДМ 4. Сапалы білім Барлығын қамтитын және әділ сапалы білімді қамтамасыз ету және барлығы үшін өмір бойы оқу мүмкіндігін қолдау.		
5-қағидат. Іскерлік топтар балалар еңбегін толық жою үшін әрекет етуі тиіс	ОДМ 3. Жақсы денсаулық және игілік Салауатты өмір салтын қалыптастыру және кез келген жаста барлығы үшін игілікке жәрдем көрсету.		
6-қағидат. Іскерлік топтар еңбек және жұмыспен қамту саласындағы кемсітушілікті жою үшін әрекет етуі тиіс			
ҚОРШАҒАН ОРТАНЫ ҚОРҒАУ САЛАСЫНДАҒЫ ҚАҒИДАТТАР			
7-қағидат. Іскерлік топтар сақтық қағидатына негізделген экологиялық мәселелерге көзқарасты қолдауы тиіс	ОДМ 13. Климаттың өзгеруімен күресу Климаттың өзгеруіне және оның салдарына қарсы күрес жөнінде шұғыл шаралар қабылдау.	<ul style="list-style-type: none"> су ресурстарын басқару қағидалары; экологиялық аспектілерді басқару қағидалары; қалдықтарды басқару қағидалары; халықаралық аккредиттелген орган растаған ISO 14001:2015 сертификаты; 2021 жылы табиғатты қорғау іс-шараларына 2,2 млрд теңге көлемінде инвестициялар көлемі; халықаралық аккредиттелген орган растаған ISO 50001:2018 сертификаты; «ҚазТрансОйл» АҚ ЗЭО» филиалы. 	Қоршаған ортаны қорғау, 112 бет
8-қағидат. Іскерлік топтар қоршаған ортаның жай-күйі үшін жауапкершілікті арттыруға бағытталған бастамалар қабылдауы тиіс	ОДМ 6. Таза су және санитария Су ресурстары мен санитарияның болуын және ұтымды пайдаланылуын қамтамасыз ету.		
9-қағидат. Іскерлік топтар экологиялық қауіпсіз технологияларды дамытуға және таратуға жәрдемдесуі тиіс	ОДМ 17. Орнықты даму мүдделеріндегі әріптестік Орнықты дамуға қол жеткізу құралдарын нығайту және орнықты даму мүддесінде жаһандық әріптестік тетіктерінің жұмысын жандандыру.		
	ОДМ 7. Арзан және таза энергия Арзан, сенімді, тұрақты және заманауи энергия көздеріне жалпыға бірдей қол жеткізуді қамтамасыз ету.		
	ОДМ 9. Индустрияландыру, инновациялар және инфрақұрылым Тұрақты инфрақұрылым құру, толық және тұрақты индустрияландыру мен инновацияларға жәрдемдесу.		
СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ ТҰРУ САЛАСЫНДАҒЫ ҚАҒИДАТТАР			
10-қағидат. Іскерлік топтар болсалау мен парақорлықты қоса алғанда, сыбайлас жемқорлықтың барлық түрлеріне қарсы тұруы тиіс	ОДМ 16 Бейбітшілік, сот төрелігі және тиімді институттар Орнықты даму мүддесінде бейбітсүйгіш және ашық қоғам құруға жәрдемдесу, барлығы үшін сот әділдігіне қол жеткізуді қамтамасыз ету және барлық деңгейлерде тиімді, есеп беретін және оған негізделген мекемелер құру.	<ul style="list-style-type: none"> Компанияның корпоративтік этика кодексі; Компанияның сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттары; Компанияда бұзушылықтардың туындау тәуекелдерін басқару жөніндегі саясаты; Компанияның лауазымды тұлғалары мен жұмыскерлері мүдделерінің қақтығысын реттеу саясаты; Компанияның корпоративтік интернет-ресурсындағы Бас директордың (Басқарма төрағасының) блогы; сенім телефоны: +7 (7172) 555-210; 5213@kaztransoil.kz — «Сыбайлас жемқорлыққа жол жоқ» арнайы бөлінген желісі және Компанияның интернет-ресурсының жеке бөліміндегі сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелеріне арналған басқа да ақпарат https://www.kaztransoil.kz/ru/ustoychivoe_razvitiye_protivodeystvie_korruptcii/; Есепті 2020 жылы Компанияда Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқорлыққа қарсы заңнамасының бұзылу фактілерінің болмауы. 	Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл, 164 бет

Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі

Есеп туралы

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2021 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі

БҰҰ жаһандық шартының
қағидаттары және орнықты даму
мақсаттары

«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидаттары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп

Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік

Қысқартулар тізімі

Байланыстар

3-ҚОСЫМША. «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ 2021 ЖЫЛЫ ЖАСАСҚАН «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ЖАСАЛУЫНА МҮДДЕЛІЛІГІ БАР МӘМІЛЕЛЕРДІҢ ТІЗБЕСІ

№	МӘМІЛЕНІҢ АТАУЫ	«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ОРГАНЫНЫҢ ШЕШІМІ
«ҚҚҚ-Қ» АҚ		
1	2018 жылғы 16 мамырдағы №К-ОД-18-0078//05125/2018 Қызмет көрсету шартына № 4 өзгертуге арналған ордер	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 10 желтоқсандағы №12/2021 отырыс хаттамасы)
«ТОРҒАЙ-ПЕТРОЛЕУМ» АҚ		
2	Мұнай жеткізуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 25 маусымдағы №5/2021 отырыс хаттамасы)
3	2018 жылғы 23 қарашадағы №TR 25/2019//KZ-18-8100-0500 Мұнай тасымалдау бойынша қызметтер көрсетуге арналған шартқа №3 қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 12 қарашадағы №10/2021 отырыс хаттамасы)
«Маңғыстаумұнайгаз» АҚ		
4	Маңғыстау мұнай құбыры басқармасының «Қаламқас» бас мұнай айдау станциясы мен «Қаражанбас» мұнай айдау станциясының мұқтажы үшін табиғи газды босатуға және қабылдауға арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 29 қаңтардағы №1/2021 отырыс хаттамасы)
5	2020 жылғы 24 сәуірдегі №1719-13.01//№ЕХ44/ 2020 Су жіберу шартына №1 қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 29 қаңтардағы №1/2021 отырыс хаттамасы)
6	Басқа мемлекеттердің аумақтары арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру жөнінде қызметтер көрсетуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 12 қарашадағы №10/2021 отырыс хаттамасы)
7	Мұнай тасымалдау жөніндегі қызметтерді ұсынуға арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 12 қарашадағы №10/2021 отырыс хаттамасы)
«СНПС-АМГ» АҚ		
8	Жер учаскесін шектеулі пайдалану құқығын (сервитут) белгілеу туралы шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 27 мамырдағы №4/2021 отырыс хаттамасы)
9	Басқа мемлекеттердің аумақтары арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру жөнінде қызметтер көрсетуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 27 мамырдағы №4/2021 отырыс хаттамасы)
10	2019 жылғы 18 қазандағы №TR 05/2020//3859У Мұнай тасымалдау жөніндегі қызметтер көрсетуге арналған шартқа №2 қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 27 мамырдағы №4/2021 отырыс хаттамасы)
«Қазақойл – Ақтөбе» ЖШС		
11	Жер учаскесін шектеулі пайдалану құқығын (сервитут) белгілеу туралы шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 27 мамырдағы №4/2021 отырыс хаттамасы)
12	Басқа мемлекеттердің аумақтары арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру жөнінде қызметтер көрсетуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 12 қарашадағы №10/2021 отырыс хаттамасы)
13	2020 жылғы 11 желтоқсандағы №TR 03/2021//60CSL1Yk20 Мұнай тасымалдау жөніндегі қызметтер көрсетуге арналған шартқа № 1 қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 12 қарашадағы №10/2021 отырыс хаттамасы)
«Қазгермұнай БК» ЖШС		
14	2020 жылғы 23 желтоқсандағы №TR 01/2021 Мұнай тасымалдау жөніндегі қызметтер көрсетуге арналған шартқа №1 қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 12 қарашадағы №10/2021 отырыс хаттамасы)
«ҚҰМК Қазақстан Б.В.»		
15	2019 жылғы 13 желтоқсандағы №ЕХ 07/2020 Басқа мемлекеттердің аумақтары арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру бойынша қызметтер көрсетуге арналған шартқа №2 қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 12 қарашадағы №10/2021 отырыс хаттамасы)
16	2018 жылғы 10 желтоқсандағы №TR 20/2019 Мұнай тасымалдау жөніндегі қызметтерді көрсетуге арналған шартқа №3 қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 12 қарашадағы №10/2021 отырыс хаттамасы)

№	МӘМІЛЕНІҢ АТАУЫ	«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ОРГАНЫНЫҢ ШЕШІМІ
«ПетроКазахстан Ойл Продактс» АҚ		
17	«ҚазТрансОйл» АҚ Шымкент мұнай құбыры басқармасының «Шымкент» қабылдау-тапсыру пунктінде су беру және сарқынды суларды қабылдау бойынша қызметтер көрсетуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 4 наурыздағы №2/2021 отырыс хаттамасы)
«ПетроҚазақстан Құмкөл Ресорсиз» АҚ		
18	2019 жылғы 18 қазандағы №TR 14/2020//1908045 Мұнай тасымалдау жөніндегі қызметтер көрсетуге арналған шартқа №2 қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 12 наурыздағы №10/2021 отырыс хаттамасы)
«Қаражанбасмұнай» АҚ		
19	Басқа мемлекеттердің аумақтары арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру жөнінде қызметтер көрсетуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 12 қарашадағы №10/2021 отырыс хаттамасы)
20	2019 жылғы 25 қазандағы №TR 04/2020//19-КН11-0338 Мұнай тасымалдау жөніндегі қызметтер көрсетуге арналған шартқа №2 қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 12 қарашадағы №10/2021 отырыс хаттамасы)
«КМК М» АҚ		
21	Басқа мемлекеттердің аумақтары арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру жөнінде қызметтер көрсетуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 12 қарашадағы №10/2021 отырыс хаттамасы)
22	2018 жылғы 21 қарашадағы №TR 03/2019 Мұнай тасымалдау жөніндегі қызметтер көрсетуге арналған шартқа №2 қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 12 қарашадағы №10/2021 отырыс хаттамасы)
«Транстелеком» АҚ		
23	2018 жылғы 18 қаңтардағы №СС301/2018 Мердігерлік шартқа №5 қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 29 қаңтардағы №1/2021 отырыс хаттамасы)
24	2018 жылғы 29 желтоқсандағы №ACS97/2019 Мердігерлік шартқа №2 қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 29 қаңтардағы №1/2021 отырыс хаттамасы)
25	Шымкент мұнай құбыры басқармасы-Шағыр мұнай құю эстакадасы деректерді беру арнасын ұйымдастыру бойынша қызметтерді сатып алу туралы шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 4 наурыздағы №2/2021 отырыс хаттамасы)
26	Павлодар-Шымкент деректерді беру арнасын ұйымдастыру жөніндегі қызметтерді сатып алу туралы шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 4 наурыздағы №2/2021 отырыс хаттамасы)
27	Павлодар-Қарағанды деректерді беру арнасын ұйымдастыру жөніндегі қызметтерді сатып алу туралы шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 4 наурыздағы №2/2021 отырыс хаттамасы)
28	Деректерді беру арнасын ұйымдастыру жөніндегі қызметтерді сатып алу туралы шарт Қарағанды мұнай құбыры басқармасы-КЕГОК	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 4 наурыздағы №2/2021 отырыс хаттамасы)
29	«ҚазТрансОйл» АҚ Шығыс өңірі бөлімшелерінің мұқтаждықтары үшін Интернет желісіне қол жеткізуді ұсыну бойынша қызметтерді сатып алу туралы шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 4 наурыздағы №2/2021 отырыс хаттамасы)
30	Атырау-Нұр-Сұлтан (Астана) деректерді берудің негізгі арнасын ұйымдастыру жөніндегі қызметтерді сатып алу туралы шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 4 наурыздағы №2/2021 отырыс хаттамасы)
31	Орал-Ақтау деректер беру арнасын ұйымдастыру жөніндегі қызметтерді сатып алу туралы шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 4 наурыздағы №2/2021 отырыс хаттамасы)
32	«ҚазТрансОйл» АҚ орталық аппаратының мұқтажы үшін Интернет желісіне қол жеткізуді ұсыну жөніндегі қызметтерді сатып алу туралы шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің шешімі (2021 жылғы 4 наурыздағы №2/2021 отырыс хаттамасы)

Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі

Есеп туралы

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2021 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі

БҰҰ жаһандық шартының
қағидадтары және орнықты даму
мақсаттары

«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидадтары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп

Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік

Қысқартулар тізімі

Байланыстар

№	МӘМІЛЕНІҢ АТАУЫ	«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ ОРГАНЫНЫҢ ШЕШІМІ
«Магистральдық Суағызғы» ЖШС		
33	2020 жылғы 23 желтоқсандағы №511587/2020/2 Магистральдық су құбырларына техникалық қызмет көрсету және жөндеу бойынша қызметтер көрсетуге арналған шартқа №1 қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2021 жылғы 16 маусымдағы №14 отырыс хаттамасы)
34	«Магистральдық Суағызғы» ЖШС жарғылық капиталына ақшалай қосымша салым енгізу	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2021 жылғы 19 қазандағы №23 отырыс хаттамасы)
35	Магистральдық суағызғыларына техникалық қызмет көрсету және жөндеу бойынша қызметтер көрсетуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2021 жылғы 31 желтоқсандағы №33 отырыс хаттамасы)
«Өзенмұнайгаз» АҚ атынан «ҚазМұнайгаз» ҰК АҚ		
36	Басқа мемлекеттердің аумақтары арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру жөнінде қызметтер көрсетуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2021 жылғы 19 қазандағы №23 отырыс хаттамасы)
37	Мұнай тасымалдау жөніндегі қызметтерді ұсынуға арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2021 жылғы 19 қазандағы №23 отырыс хаттамасы)
«ҚазМұнайгаз» ҰК АҚ атынан «Ембімұнайгаз» АҚ		
38	Басқа мемлекеттердің аумақтары арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру жөнінде қызметтер көрсетуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2021 жылғы 18 тамыздағы №19 отырыс хаттамасы)
39	Басқа мемлекеттердің аумақтары арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру жөнінде қызметтер көрсетуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2021 жылғы 19 қазандағы №23 отырыс хаттамасы)
40	Мұнай тасымалдау жөніндегі қызметтерді ұсынуға арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2021 жылғы 19 қазандағы №23 отырыс хаттамасы)
«ҚазМұнайТеңіз» ТМК ЖШС		
41	Басқа мемлекеттердің аумақтары арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру жөнінде қызметтер көрсетуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2021 жылғы 19 қазандағы №23 отырыс хаттамасы)
42	Мұнай тасымалдау жөніндегі қызметтерді ұсынуға арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2021 жылғы 19 қазандағы №23 отырыс хаттамасы)
«ҚазМұнайгаз» ҰК АҚ атынан «Қазақтүрікмұнай» ЖШС		
43	Мұнай тасымалдау жөніндегі қызметтерді ұсынуға арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2021 жылғы 19 қазандағы №23 отырыс хаттамасы)
44	Басқа мемлекеттердің аумақтары арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру жөнінде қызметтер көрсетуге арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2021 жылғы 19 қазандағы №23 отырыс хаттамасы)
«ҚМГ Қашаған Б.В.» ЖШЖК		
45	Мұнай тасымалдау жөніндегі қызметтерді ұсынуға арналған шарт	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2021 жылғы 15 желтоқсандағы №30 отырыс хаттамасы)
46	2019 жылғы 27 желтоқсандағы №ЕХ 21/2020 Басқа мемлекеттердің аумақтары арқылы мұнай тасымалдауды ұйымдастыру жөніндегі қызметтер көрсетуге арналған шартқа №2 қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2021 жылғы 15 желтоқсандағы №30 отырыс хаттамасы)
«МұнайТас» ЖШС		
47	Магистральдық/жергілікті құбырларға және ұқсас желілерге/жүйелерге техникалық қызмет көрсетуге/ұстауға арналған шарт («Кеңқияқ-Атырау» магистральдық мұнай құбырының «Аман» МАС жаңадан салынған объектілері мен құрылыстарын пайдалану)	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2021 жылғы 30 қарашадағы №27 отырыс хаттамасы)
«ҚазМұнайгаз» ҰК АҚ атынан «Өріктік Оперейтинг» ЖШС		
48	2020 жылғы 25 қарашадағы №TR 09/2021//513-46 Мұнай тасымалдау жөніндегі қызметтер көрсетуге арналған шартқа № 1 қосымша келісім	«ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасының шешімі (2021 жылғы 19 қазандағы №23 отырыс хаттамасы)

4-ҚОСЫМША. «ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ-НЫҢ 2021 ЖЫЛҒЫ КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ КОДЕКСІНІҢ ҚАҒИДАТТАРЫ МЕН ЕРЕЖЕЛЕРІН САҚТАУЫ ТУРАЛЫ ЕСЕП

2016 жылғы 27 мамырдағы «ҚазТрансОйл» АҚ Акционерлерінің жалпы жиналысының шешімімен бекітілген Корпоративтік басқару кодексіне (№3/2016 хаттама) (бұдан әрі — Кодекс) сәйкес Корпоративтік хатшы ай сайын Кодекстің қағидадтары мен ережелерін сақтау/сақтамау туралы есеп дайындайды.

Кодекстің мақсаты «ҚазТрансОйл» АҚ-да корпоративтік басқаруды жетілдіру, басқарудың ашықтығын қамтамасыз ету, Компанияның тиісті корпоративтік басқару стандарттарын ұстануға бейілділігін растау болып табылады. Кодекстің қағидадтары мыналар болып табылады:

1. «Самұрық-Қазына» АҚ акционері ретіндегі Үкімет.
2. «Самұрық-Қазына» АҚ мен ұйымдардың өзара іс-қимылы. «Самұрық-Қазына» АҚ-тың ұлттық басқарушы холдинг ретіндегі рөлі.
3. Орнықты даму.
4. Акционерлердің құқықтары және акционерлерге әділ қарау.
5. Директорлар кеңесі мен атқарушы органның тиімділігі.
6. Тәуекелдерді басқару, ішкі бақылау және аудит.
7. Ашықтық.

Компания корпоративтік басқарудың маңыздылығын түсіне отырып, Компанияның ішкі құжаттары мен тәжірибесінің корпоративтік басқару принциптеріне сәйкес келу қажеттілігіне көп көңіл бөледі.

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ КОДЕКСІНІҢ НОРМАСЫ /КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ҚАҒИДАТЫ

1 «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ МЕН ҰЙЫМДАРДЫҢ ӨЗАРА ІС-ҚИМЫЛЫ. «САМҰРЫҚ-ҚАЗЫНА» АҚ-НЫҢ ҰЛТТЫҚ БАСҚАРУШЫ ХОЛДИНГ РЕТІНДЕГІ РӨЛІ

✓ САҚТАЛАДЫ

Нормаларды сақтау үшін орындалған іс-шаралар/корпоративтік басқару қағидадтары

Компаниядағы корпоративтік басқару жүйесі оның қызметін тиісінше басқаруды және бақылауды қамтамасыз етеді және ұзақ мерзімді құн мен орнықты дамудың өсуіне бағытталған.

Акционерлер, Директорлар кеңесі мен Басқарма арасындағы өзара іс-қимылдың тиімді жүйесі компания құнының өсуін қамтамасыз ететін маңызды элемент және инвесторлардың ақшасы тиімді пайдаланылатынына кепілдік болып табылады.

Компанияда «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2028 жылға дейінгі Даму стратегиясы бекітілді, оның миссиясы Компания акционерлері үшін барынша көп пайданы қамтамасыз ету және магистральдық мұнай құбыры арқылы мұнай тасымалдау саласында мемлекеттің стратегиялық мүдделерін сақтау болып табылады.

Компания және оның лауазымды тұлғалары Қазақстан Республикасының заңнамасымен және ішкі құжаттармен белгіленген тәртіппен Компанияның ұзақ мерзімді құнының өсуіне және

орнықты дамуына, қабылданатын шешімдерге және әрекеттерге/әрекетсіздікке жауапты болады.

Компанияның атқарушы органы қызметінің тиімділігін бағалаудың негізгі элементтерінің бірі ҚНҚ жүйесі болып табылады. ҚНҚ тізбесі мен нысаналы мәндерін Компанияның Директорлар кеңесі бекітеді.

Осылайша, Компанияның Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 29 қаңтардағы шешімімен Компанияның 2021 жылға арналған ҚНҚ және олардың нысаналы мәндері бекітілді. Директорлар кеңесінің осы шешімімен Компанияның басшы жұмыскерлерінің 2021 жылға арналған уәждемелік ҚНҚ және олардың нысаналы мәндері бекітілді.

Жыл сайынғы негізде Компанияның басшы жұмыскерлерінің сыйақысына әсер ететін ҚНҚ қол жеткізуді бағалау жүзеге асырылады.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

- GRI индексі
- БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
- «ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі
- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтауы туралы есеп
- Аудиттелген шоғырландырылған қаржылық есептілік
- Қысқартулар тізімі

Байланыстар

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ КОДЕКСІНІҢ НОРМАСЫ /КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ҚАҒИДАТЫ (ЖАЛҒАСЫ)

2 ОРНЫҚТЫ ДАМУ

САҚТАЛАДЫ

Нормаларды сақтау үшін орындалған іс-шаралар/корпоративтік басқару қағидаттары

Орнықты даму Компания қызметіндегі басымдық болып табылады, оның мақсаты қоршаған ортаны сақтау мен қорғаумен, қолайлы еңбек жағдайларын жасаумен, жұмыс орындарындағы қауіпсіздікті қамтамасыз етумен және Компания қызметін жүзеге асыратын жергілікті қоғамдастықтарды дамытуға үлес қосумен қатар бизнесті дамыту болып табылады.

Орнықты даму саласындағы қызметті жүзеге асыру кезінде Компания БҰҰ-ның Жаһандық шартында, ISO 26000 стандартында бекітілген қағидаттар мен ережелерді басшылыққа алады, әлеуметтік жауапкершілік жөніндегі Нұсқаулық, AA1000 «Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл стандарты» стандарты, GRI орнықты даму саласындағы есептілік және орнықты даму саласындағы қызметтің жекелеген бағыттары бойынша Компанияның бірқатар ішкі құжаттарымен реттеледі.

Компания өндірістегі қауіпсіз және салауатты еңбек жағдайларын жасау және қамтамасыз ету, Өндірістік жарақаттану мен кәсіптік аурулардың алдын алу, қоршаған ортаның, биоалуантүрліліктің және адамның тіршілік әрекетінің қолайлы жағдайларын жасау және қамтамасыз ету бойынша құқықтық, әлеуметтік-экономикалық, ұйымдастырушылық-техникалық, санитарлық-эпидемиологиялық, оңалту, емдеу-профилактикалық іс-шаралар кешенін әзірлеуді және жүзеге асыруды қамтамасыз етеді. ISO 14001 және ISO 45001 халықаралық стандарттарымен.

2021 жылы жүргізілген компанияның БМЖ сертификаттық аудитінің нәтижелері бойынша компанияның БМЖ халықаралық стандарттардың талаптарына сәйкестігі расталды

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018 үш жылдық кезеңге.

Компания өзі үшін негізгі басым міндеттердің бірі ретінде энергия тиімділігі деңгейін тұрақты арттыруды айқындады және ISO 50001 халықаралық стандартының талаптарына сәйкес энергия тұтыну деңгейін төмендету мақсатында энергия менеджменті жүйесінің жұмыс істеуін жақсарту бойынша жұмысты жалғастыруда.

Компанияда «ҚазТрансОйл» АҚ стейкхолдерлерінің картасы бекітілді, онда мүдделі тараптардың тізбесі айқындалды, ол үш жылда кемінде бір рет жаңартылады.

2.1 ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ ЖӘНЕ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ

Нормаларды сақтау үшін орындалған іс-шаралар/корпоративтік басқару қағидаттары

Қоршаған ортаны қорғау және экологиялық қауіпсіздік Компанияның орнықты дамуының маңызды құрамдас элементтері болып табылады.

Компания өз қызметінің қоршаған ортаға теріс әсерін азайту және табиғи ресурстарды ұтымды пайдалану қағидаттарын енгізу шараларына үлкен көңіл бөледі.

Компания Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексінің, алдыңғы қатарлы халықаралық стандарттардың талаптарын, «ҚазТрансОйл» АҚ-ның денсаулық сақтау, еңбек және қоршаған ортаны қорғау саласындағы саясатының ережелерін және басқа да ішкі корпоративтік құжаттарды қатаң ұстанады, экологиялық аспектілерді сәйкестендіруді және бағалауды жүргізеді, қоршаған ортаны қорғау саласындағы өз іс-әрекеттерінің ашықтығы мен ашықтығын қамтамасыз етеді.

Инспекциялық аудит қорытындысы бойынша TUV NORD CERT GmbH сертификаттау органы 2021 жылы «ҚазТрансОйл» АҚ-ның денсаулық, еңбек және қоршаған ортаны қорғау менеджменті жүйесі ISO 14001:2015 және ISO 45001:2018 халықаралық стандарттарының талаптарына сәйкес келетінін, сондай-ақ Компанияның өндірістік қызметінің барлық бағыттарын қамтитынын растады. Экологиялық менеджмент жүйесі Компанияның ИМЖ бөлігі болып табылады.

Есепті кезеңде Компания қоршаған ортаны қорғауға 2 194 млн теңге инвестициялады, бұл 2020 жылдың ұқсас көрсеткішінен 67%-ға артық және есепті кезеңде эмиссия үшін 91 млн теңге мөлшерінде төлемдерді жүзеге асырды. 2021 жылы мұнай тасымалдау кезінде экологиялық залал келтірген авариялық жағдайлар тіркелген жоқ.

2.2 ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ ЖӘНЕ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ

Нормаларды сақтау үшін орындалған іс-шаралар/корпоративтік басқару қағидаттары

Компания еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау саласында өндірістік объектілердің авариясыз жұмыс режимін қамтамасыз етуге ұмтылады, қауіпсіз еңбек жағдайларын жасайды және қолдайды, жұмыскерлердің денсаулығына қамқорлық жасайды және Қазақстан Республикасы заңнамасының, халықаралық және ұлттық стандарттардың, «ҚазТрансОйл» АҚ денсаулық, еңбек және қоршаған ортаны қорғау саласындағы саясаты ережелерінің, сондай-ақ Компанияның ішкі құжаттарының талаптарын анық ұстанады.

Қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау, ішкі профилактика, өндірістік қызметпен байланысты тәуекелдерді азайтуға ұмтылу, оқыту қауіпсіз еңбек мәдениетін дамытуға және жетілдіруге күнделікті үлес болып табылады.

Компания жыл сайын өнеркәсіптік қауіпсіздік пен еңбекті қорғауды басқару жүйесін дамытуға елеулі қаржы ресурстарын инвестициялайды. 2021 жылы инвестиция көлемі 2 558 млн теңгені құрады.

Компанияда өнеркәсіптік қауіпсіздік және еңбекті қорғау саласында мемлекеттік талаптармен ұйғарылған барлық оқыту бағдарламалары бар. 2021 жылы Компанияның 923 жұмыскері еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау бойынша, 1 207 жұмыскер ерт-техникалық минимум бойынша міндетті оқудан өтті.

2021 жыл ішінде Компанияда еңбек қызметіне байланысты өндірісте 1 жазатайым оқиға тіркелді және Қазақстан Республикасы заңнамасының талаптарына сәйкес тергелді.

Жүргізілген тексеру нәтижесінде аталған жағдайда жарақат алу себебі жөндеу кезінде орнатылған электр қозғалтқышының өтпелі оқшаулағышының (микротрек) ақауы болып табылатыны анықталды.

2.3 КАДРЛЫҚ ЖӘНЕ ӘЛЕУМЕТТІК САЯСАТ

Нормаларды сақтау үшін орындалған іс-шаралар/корпоративтік басқару қағидаттары

«ҚазТрансОйл» АҚ кадр саясатын жетілдіру Компанияның ұзақ мерзімді орнықты дамуы үшін маңызды факторлардың бірі ретінде қарастырылады.

2021 жылғы 3 қыркүйекте Директорлар кеңесінің шешімімен «ҚазТрансОйл» АҚ-ның персоналды басқару қағидаттары, негізгі бағыттары мен деңгейлері жүйесін айқындайтын 2021-2025 жылдарға арналған Кадр саясаты бекітілді.

Компания Қазақстан Республикасының заңнамасына және Компания жұмыскерлерінің ұжымымен жасалған ұжымдық шартқа сәйкес кадрлық және әлеуметтік саясатты құрады.

2021 жылғы 7 маусымда жұмыскерлердің кәсіподақтары мен Компания арасында ұжымдық шартқа қосымша келісім жасалды. Ұжымдық шартқа өзгерістер енгізудің алғышарттары Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына енгізілген өзгерістер, сондай-ақ covid-19 пандемиясы кезеңінде жұмыскерлердің өмірі мен денсаулығының қауіпсіздігін қамтамасыз ету қажеттігіне байланысты себептер болды.

2021 жылы «HOGAN Assessments» жеке және басқарушылық әлеуетін құрамдастырылған бағалауға және тікелей басшыны бағалауға негізделген Басқарма мүшелерінің, орталық аппараттың құрылымдық бөлімшелері, оның ішінде Компанияның оперативтік қызметтер департаменті басшыларының басқарушылық әлеуетін бағалау жүргізілді. Бағалаудың мақсаты бағаланатын менеджерлердің дамуы үшін күшті жақтар мен салаларды анықтау болып табылады.

«ҚазТрансОйл» АҚ персоналын тарту көрсеткіші Samruk RESEARCH SERVICES (индексі SRS) индексі болып табылады.

2021 жылы SRS индексі 88% құрады:

- Қатысу индексі 91%;
- Әлеуметтік әл-ауқат индексі 71%;
- Әлеуметтік тыныштық индексі 93%.

Адами ресурстарды басқару саласында Компания ұйымдық құрылымды жетілдіру, персоналдың біліктілігін арттыру, еңбек тиімділігін басқару, жастар саясатының негізгі міндеттері мен бағыттарын іске асыру, корпоративтік мәдениетті қалыптастыру және дамыту сияқты бағыттар бойынша жұмыс істейді.

Компанияда персоналды іріктеу рәсімі «ҚазТрансОйл» АҚ-дағы бос лауазымдар мен жұмыс кәсіптеріне кадрларды конкурстық іріктеу қағидаларына сәйкес жүзеге асырылады. Компанияда білікті мамандарды іздеу және іріктеу, кандидаттар бойынша деректер базасын жүргізу, бос лауазымдарға/жұмыс кәсіптеріне персоналды іріктеу кезінде ашық конкурстық рәсімдерді енгізу, оның ішінде тестілеу элементтерін қолдану жүзеге асырылады.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі
БҰҰ жаһандық шартының
қағидадтары және орнықты даму
мақсаттары
«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидадтары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп
Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік
Қысқартулар тізімі

Байланыстар

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ КОДЕКСІНІҢ НОРМАСЫ /КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ҚАҒИДАТЫ (ЖАЛҒАСЫ)

2.4 САТЫП АЛУ ЖҮЙЕСІ ЖӘНЕ ЖЕРГІЛІКТІ ҚАМТУ

Нормаларды сақтау үшін орындалған іс-шаралар/корпоративтік басқару қағидадтары

Компания бизнесінің орнықты дамуы үшін оның ауқымын ескере отырып, сатып алудың тиімді жүйесі және Компанияны сапалы тауарлармен, жұмыстармен және қызметтермен уақтылы қамтамасыз ету маңызды.

Өнім берушілерді таңдау кезінде Компания «Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамының және дауыс беретін акцияларының (қатысу үлестерінің) елу және одан да көп пайызы меншік немесе сенімгерлік басқару құқығымен «Самұрық-Қазына» АҚ-ға тікелей немесе жанама тиесілі заңды тұлғалардың сатып алуын жүзеге асыру тәртібін басшылыққа алады.

2021 жылы Компания 95,6 млрд теңге сомаға ұзақ мерзімді сатып алу бойынша шарттар жасады.

2021 жылы Компанияның сатып алуындағы жергілікті қамтудың нақты үлесі: тауарлар бойынша 55%-ды, жұмыстар мен қызметтер бойынша 75%-ды құрады.

Компания бойынша тауарларды, жұмыстарды және қызметтерді сатып алу туралы ақпарат «Самұрық-Қазына» АҚ-ның zakup.sk.kz. электрондық сатып алу порталында орналастырылады және қалыптастырылады.

2021 жылы Компанияда 328 жаңа жұмыскер қабылданды, оның ішінде 25 – орталық аппарат жұмыскерлері, 303 – оқшауланған құрылымдық бөлімшелердің жұмыскерлері. Жаңадан жалданған жұмысшылардың көпшілігінің жасы 30-дан 50 жасқа дейінді құрайды.

2021 жылы персоналды оқыту және дамыту бағдарламалары бойынша 739 іс-шара өткізілді. 2021 жылы барлығы 6 610 жұмыскер оқытылды. 2021 жылы оқудың жалпы құны 637 млн теңгені құрады.

Компанияда кадрлық резерв құрылды, оның мақсаты жеке басқарушы кадрлардың сабақтастығы мен тәрбиесін қамтамасыз ету болып табылады. Компания ішкі ротация саясатын және кадр резерві практикаларын дамыту шеңберінде жұмыскерлерді басшы лауазымдарға дәйекті тағайындау саясатын жүргізеді.

2021 жылы кадрлық резервте тұрған Компанияның 2 жұмыскері басқарушылық лауазымдарға ауыстырылды. Жұмысшы кәсіптері жұмыскерлерінің ішінен инженерлік-техникалық лауазымдарға

Компанияның кадрлық саясатының маңызды бағыты жас мамандармен жұмыс болып табылады. Компанияда жұмыс істеу және жастар саясатында бекітілген жас кадрлармен жұмыс істеу үшін жас мамандарды тарту бойынша кешенді тәсіл іске асырылуда.

2021 жылы жұмыс орындарына кандидаттарды немесе жұмыскерлерді қандай да бір белгілер бойынша кемсітуге байланысты жағдайлар тіркелген жоқ.

3 АКЦИОНЕРЛЕРДІҢ (ҚАТЫСУШЫЛАРДЫҢ) ҚҰҚЫҚТАРЫ ЖӘНЕ АКЦИОНЕРЛЕРГЕ (ҚАТЫСУШЫЛАРҒА) ӘДІЛ ҚАРАУ

САҚТАЛАДЫ

Нормаларды сақтау үшін орындалған іс-шаралар/корпоративтік басқару қағидадтары

Акционерлермен барынша ашық және тиімді өзара іс-қимыл жасау Компания қызметінің негізгі қағидадтарының бірі болып табылады. Акционерлердің негізгі құқықтарын іске асыру заңнамалық актілерге және «ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамының Жарғысына сәйкес жүзеге асырылады.

Компаниядағы корпоративтік басқару барлық акционерлерге тең құқықтар мен әділ қарым-қатынасты қамтамасыз ететіндей етіп құрылған. Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес акционерлердің акционерлердің жалпы жиналысына қатысуға және жеке өзі немесе сенімхат бойынша өз өкілі арқылы дауыс беруге құқығы бар.

Ақпаратты ашу мәселелері Қазақстан Республикасының заңнамасымен, жарғымен және ақпаратты қаржылық есептілік депозитарийінің және KASE интернет-ресурстарында, «ҚазТрансОйл» АҚ корпоративтік веб-сайтында орналастыру кезінде «ҚазТрансОйл» АҚ құрылымдық бөлімшелері арасындағы өзара іс-қимыл регламентімен регламенттеледі.

Компанияның Директорлар кеңесі барлық акционерлерге әділ қарым-қатынасқа келіпдік береді, оларға акционерлердің жалпы жиналысы арқылы Компанияны басқаруға қатысуға, Компанияның қызметі туралы ақпарат алуға және дивидендтер алуға өз құқығын іске асыруға мүмкіндік береді. Акционерлердің жалпы жиналыстарын өткізу тәртібі мен рәсімдері барлық акционерлерге тең қатынасты қамтамасыз етеді.

Компанияның ірі акционері «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ болып табылады, оған Компанияның жай акцияларының 90%-ы тиесілі.

Компания мен «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ, оның ірі акционері ретінде, Компания акцияларының Қазақстан қор биржасында бастапқы орналастырылуына байланысты 2012 жылғы 30 қазанда Компания мен оның ірі акционері арасындағы өзара іс-қимылдың ашық нарықтық қағидадтарын бекітетін және Компанияға өзінің барлық акционерлерінің мүддесінде әрекет етуге мүмкіндік беретін өзара қатынастар туралы келісім жасалды.

Акционерлердің мүдделерін қозғайтын ақпарат компанияның интернет — ресурсында, KASE интернет-ресурстарында және қаржылық есептілік депозитарийінде уақтылы орналастырылады.

Компанияда инвесторлармен байланыс қызметі жұмыс істейді, оның негізгі міндеті компанияның инвестициялық-тартымды компания ретіндегі беделін қолдау және нығайту мақсатында Компания басшылығы мен инвестициялық қоғамдастық (әлеуетті

инвесторлар, миноритарлық акционерлер және бағалы қағаздар нарығының кәсіби қатысушылары) арасында тиімді коммуникацияларды ұйымдастыру болып табылады.

2021 жылғы 26 мамырда акционерлердің жылдық жалпы жиналысы өткізіліп, онда келесі мәселелер қаралды:

1. «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2020 жылғы жылдық қаржылық есептілігін және шоғырландырылған жылдық қаржылық есептілігін бекіту туралы.
2. «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2020 жылғы таза табысын бөлу тәртібін бекіту, жай акциялар бойынша дивидендтер төлеу және «ҚазТрансОйл» АҚ-ның бір жай акциясына шаққандағы дивиденд мөлшерін бекіту туралы шешім қабылдау туралы.
3. Директорлар кеңесінің 2020 жылы атқарған жұмысы туралы жылдық есебін бекіту туралы.
4. Компания акционерлерінің 2020 жылға арналған «ҚазТрансОйл» АҚ-ның және оның лауазымды тұлғаларының іс-әрекеттеріне өтініштері және оларды қарау қорытындылары туралы.
5. ҚазТрансОйл акционерлік қоғамының Жарғысына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы.

2021 жылғы 5 қарашада акционерлердің кезектен тыс жалпы жиналысы өтіп, онда келесі мәселелер қаралды:

«ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамының Жарғысына өзгеріс пен толықтыру енгізу туралы.

2021 жылғы 25 қарашада акционерлердің кезектен тыс жалпы жиналысы өтіп, онда келесі мәселелер қаралды:

1. «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесі мүшелерінің өкілеттіктерін мерзімінен бұрын тоқтату туралы.
2. «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесінің сандық құрамын, өкілеттік мерзімін айқындау, оның мүшелерін, оның ішінде Директорлар кеңесінің төрағасын сайлау туралы.
3. Тәуелсіз директорларға сыйақылар мен шығыстарды өтеудің мөлшері мен шарттарын айқындау туралы.

Акционерлер мен мүдделі тараптар ақпаратты жылдық есеп арқылы алады, оған Компанияның Директорлар кеңесінің есебі мен аудиттелген жылдық қаржылық есептілік кіреді.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі
БҰҰ жаһандық шартының қағидағдары және орнықты даму мақсаттары
«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидағдары мен ережелерін сақтауы туралы есеп
Аудиттелген шоғырландырылған қаржылық есептілік
Қысқартулар тізімі

Байланыстар

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ КОДЕКСІНІҢ НОРМАСЫ /КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ҚАҒИДАТЫ (ЖАЛҒАСЫ)

4 ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ МЕН АТҚАРУШЫ ОРГАННЫҢ ТИІМДІЛІГІ

САҚТАЛАДЫ

Нормаларды сақтау үшін орындалған іс-шаралар/корпоративтік басқару қағидағдары

Директорлар кеңесі Компанияның стратегиялық басшылығын қамтамасыз ететін, басқарма қызметін өз құзыреті шегінде бақылауды жүзеге асыратын және акционерлердің жалпы жиналысының алдында шешімдер қабылдаудың қолданыстағы жүйесіне сәйкес Компанияның қызметін тиімді басқару және тиісті бақылау үшін жауапты болатын Компанияның басқару органы болып табылады.

Компанияның Жарғысына сәйкес Директорлар кеңесінің құрамы 6 адам болып сайланды. Акционерлік капиталдың құрылымына сәйкес (жай акциялардың жалпы санының 90% «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ тиесілі) Директорлар кеңесінің екі мүшесі ірі акционер — «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ өкілдері болып табылады. Директорлар кеңесінің үш мүшесі тәуелсіз директорлар болып табылады, бұл корпоративтік басқарудың үздік әлемдік тәжірибесіне сәйкес миноритарлық акционерлердің құқықтары мен мүдделерін қорғауды қамтамасыз етуге мүмкіндік береді. Сондай-ақ Директорлар кеңесінің мүшесі Компанияның бас директоры (Басқарма төрағасы) болып табылады.

Директорлар кеңесінің барлық мүшелері мінсіз іскерлік беделге ие және осы салада айтарлықтай тәжірибеге ие.

Директорлар кеңесінің мүшелерін, оның ішінде Тәуелсіз директорларды іріктеу өлшемдері «Акционерлік қоғамдар туралы» Қазақстан Республикасының Заңында, Жарғыда, корпоративтік басқару кодексінде және «ҚазТрансОйл» АҚ Директорлар кеңесі туралы ережеде айқындалған.

Директорлар кеңесінің қызметі туралы есеп жыл сайын Компани-яның жылдық есебінде ашылады.

2021 жылы Директорлар кеңесінің 12 күндігі отырысы өткізіліп, онда Компания қызметінің негізгі бағыттарының 118 мәселесі қа-ралып, шешім қабылданды. Директорлар кеңесі сондай-ақ БЖКО қатысушыларының/акционерлерінің жалпы жиналыстарының құзыретіне жатқызылған бірқатар мәселелерді қарады.

Директорлар кеңесі ай сайын Компания қызметіндегі негізгі өзгерістерді және басқару есептілігін қарады.

Директорлар кеңесінің 2021 жылы қабылданған шешімдері ту-ралы қосымша ақпаратты Компанияның интернет-ресурсындағы «Корпоративтік басқару» бөлімінен алуға болады.

Аса маңызды мәселелерді алдын ала қарау және Директорлар кеңесіне ұсынымдар дайындау үшін Директорлар кеңесінің мынадай комитеттері жұмыс істейді:

- Стратегиялық жоспарлау, қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау комитеті;
- Ішкі аудит комитеті;
- Кадрлар және сыйақылар жөніндегі Комитет.

Комитет мүшелерін Компанияның Директорлар кеңесі тағайын-дайды.

Комитеттерді қалыптастыру және олардың қызметін ұйымдасты-ру тәртібі олар туралы тиісті ережелерде көзделеді.

2021 жылы стратегиялық жоспарлау, қауіпсіздік және қоршаған ортаны қорғау Комитетінің 2 күндігі отырысы, Ішкі аудит комитетінің сырттай дауыс беруі арқылы 3 күндігі отырыс және 2 отырыс, кадрлар және сыйақы комитетінің сырттай дауыс беруі арқылы 5 күндігі отырыс және 3 отырыс өткізілді.

Тәуелсіз директорларды қоспағанда, Директорлар кеңесінің мүшелері өз жұмысын өтеусіз негізде жүзеге асырады. Тәуелсіз директорларға сыйақыларды және (немесе) шығыстарды өтеуді төлеу тәртібі «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ акционерлік қоғамдарының тәуелсіз директорларына сыйақы төлеу және шығыстарын өтеу Қағидаларымен реттеледі.

Компания Басқармасы Компанияның ағымдағы қызметіне бас-шылық ететін және өз функцияларын Жарғы, «ҚазТрансОйл» АҚ Басқармасы туралы ереже және Компанияның өзге ішкі құжат-тары негізінде жүзеге асыратын алқалы атқарушы орган болып табылады.

Басқарманы бас директор (Басқарма Төрағасы) басқарады. Басқарманың құзыреті және компанияның бас директорының (Басқарма төрағасының) өкілеттіктері Жарғының 12-бабында айқындалады.

2021 жыл ішінде Компания Басқармасы 33 бетпе-бет отырыс өткізді. Басқармада барлығы 182 мәселе бойынша шешім қабыл-данды, 167 тапсырма берілді, орындалмаған тапсырмалар жоқ. Бұл ретте басқарма қараған 74 мәселе Директорлар кеңесінің қарауына, 6 мәселе Компания Акционерлерінің жалпы жиналы-сының қарауына шығарылды.

Өткізілген отырыстар шеңберінде стратегиялық даму, Корпо-ративтік басқару, Қаржы-шаруашылық қызмет, тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау сияқты негізгі бағыттар бойынша мәселелер қаралды және шешімдер қабылданды.

5 ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ, ІШКІ БАҚЫЛАУ ЖӘНЕ АУДИТ

САҚТАЛАДЫ

Нормаларды сақтау үшін орындалған іс-шаралар/корпоративтік басқару қағидағдары

ТБКЖ және ІБЖ тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесін қамтитын тәуекелдерді басқару жүйесі Компанияның корпора-тивтік басқару жүйесінің маңызды элементтері болып табылады.

ТБКР Компанияны басқарудың барлық деңгейлерінде тәуекел-дерді басқару процесінің ұйымдастырылуын және тиімді жұмыс істеуін қамтамасыз ететін қағидағдар, әдістер мен рәсімдер жиынтығын білдіреді. Компанияның ТБКЖ компанияның стра-тегиялық және операциялық мақсаттарына қол жеткізуге кері әсерін тигізуі мүмкін әлеуетті тәуекелдерді уақтылы сәйкестен-діруге, бағалауға, бақылауға және азайтуға бағытталған.

ТБКР тиімді жұмыс істеуін ұйымдастыру және қадағалау бөлі-гінде Директорлар кеңесі маңызды рөл атқарады. Ішкі бақылау және тәуекелдерді басқару саясаттары мен рәсімдерін әзірлеу және қолдану үшін Компания Басқармасы жауапты болады.

Компанияда тәуекелдерді сәйкестендіру және бағалау «ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ мен оның еншілес және тәуелді ұйымдары-ның бірыңғай тәуекелдер жіктеуіші бойынша жүргізіледі. Осы-лайша, Компанияның барлық тәуекелдері екі санатқа бөлінеді — өндірістік және өндірістік емес тәуекелдер, олардың көздері тиісті тәуекел факторларын (себептерін) анықтайды.

2021 жыл ішінде өндірістік және өндірістік емес тәуекелдердің және оларға тән тәуекел факторларының жай-күйіне, оларды басқару жөніндегі іс-шаралардың орындалуына тұрақты монито-ринг жүзеге асырылды. Тәуекелдер динамикасы туралы тоқсан сайынғы есеп Компанияның Тәуекелдер жөніндегі комитетінің, басқармасының және Директорлар кеңесінің қарауына ұсыныл-ды.

Іске асырылған тәуекелдер туралы деректерді есепке алу және одан әрі талдау мақсатында Компанияда корпоративтік пор-талда іске асырылған тәуекелдік оқиғалар бойынша бірыңғай электрондық дерекқор бар. Осы базаны жүргізу тәуекелдер мен тәуекел-факторларды бағалауды жүргізу, сондай-ақ есептілікті дайындау үшін қажетті статистиканы жинақтауға ықпал етеді.

2021 жылы 2022 жылға тәуекелдерді сәйкестендіру және баға-лау бойынша жұмыс жүргізілді, олар бойынша алдын алу және түзету әсерінің іс-шаралары әзірленді. Осы жұмыстың қорытын-дысын Компанияның Директорлар кеңесі бекітті.

Компанияның ІБҚ компания қызметіне тән процестік деңгейдегі тәуекелдерді уақтылы анықтауға және талдауға, сондай-ақ ІБҚ-ның үш негізгі саласында: операциялық қызмет, қаржылық есептілікті дайындау және заңнамалық және нормативтік талаптарды сақтау бойынша осы тәуекелдерді басқару бойынша бақылау рәсімдерін анықтауға және талдауға бағытталған.

Компанияда Компанияның қаржы-шаруашылық қызметін бақы-лауды жүзеге асыру, ішкі бақылау саласындағы бағалау, тәуекел-дерді басқару, Корпоративтік басқару саласындағы құжаттарды орындау және кеңес беру үшін Компанияның қызметін жетілдіру мақсатында ІАҚ жұмыс істейді.

Қызмет тікелей Директорлар кеңесіне бағынады және оның алдында өз жұмысы туралы есеп береді.

Қызметтің жұмысына Директорлар кеңесінің Ішкі аудит комитеті жетекшілік етеді.

Қызмет өз қызметін Компанияның Директорлар кеңесі бекітетін жылдық аудиторлық жоспарға сәйкес жүзеге асырады.

Есепті кезеңде ІАҚ-ның 2021 жылға арналған жұмыс жоспарына сәйкес Компания мен ЕББҰ-дағы өндірістік, операциялық және қаржылық процестердің 7 аудиті жүргізілді.

2021 жылы Ішкі аудит қызметі жүргізген аудит нәтижелері бой-ынша 105 анықтау анықталып, 185 ұсыным берілді.

Қызметтің 2021 жылы берілген ұсынымдары бойынша аудит объектілері анықталған сәйкессіздіктер бойынша түзету іс-қи-мылдарының жоспарларын әзірледі және бекітті.

Бұдан басқа, Қазақстан Республикасының сыбайлас жемқор-лыққа қарсы іс-қимыл туралы заңнамасының талаптарын іске асыру мақсатында 2022 жылғы 1 қаңтардан бастап квазимемлекеттік сектор субъектілерінде атқарушы органнан, квазимемлекеттік сектор субъектісінің лауазымды адамдарынан тәуелсіз, Директорлар кеңесіне, байқаушы кеңеске (ол болған кезде) немесе өзге де тәуелсіз басқару органына есеп беретін сыбайлас жемқорлыққа қарсы комплаенс-қызметтерді айқындау бөлігінде Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 10 желтоқсан-дағы шешімімен Компанияда жұмыс істейтін комплаенс-бақылау қызметін Директорлар кеңесіне қайта бағындыруды көздейтін Компанияның орталық аппаратының құрылымы бекітілді.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі
БҰҰ жаһандық шартының
қағидадары және орнықты даму
мақсаттары
«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидадары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп
Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік
Қысқартулар тізімі

Байланыстар

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ КОДЕКСІНІҢ НОРМАСЫ /КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ҚАҒИДАТЫ (ЖАЛҒАСЫ)

6 АШЫҚТЫҒЫ

САҚТАЛАДЫ

Нормаларды сақтау үшін орыңдалған іс-шаралар/корпоративтік басқару қағидадары

Компания мыналарды:

- «Акционерлік қоғамдар туралы» 2003 жылғы 13 мамырдағы Қазақстан Республикасының Заңын;
- «Бағалы қағаздар нарығы туралы» 2003 жылғы 2 шілдедегі Қазақстан Республикасының Заңын;
- «Бухгалтерлік есеп және қаржылық есептілік туралы» 2007 жылғы 28 ақпандағы Қазақстан Республикасының Заңын;
- «Эмитенттің ақпаратты ашу қағидаларын, Эмитент ашуы тиіс ақпараттың мазмұнына қойылатын талаптарды, сондай-ақ эмитенттің қаржылық есептілік депозитарийінің интернет-ресурсында ақпаратты ашу мерзімдерін бекіту туралы» Қазақстан Республикасының Ұлттық Банкі Басқармасының 2018 жылғы 27 тамыздағы № 189 қаулысын;
- «Қазақстан қор биржасы» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен (2017 жылғы 27 сәуірдегі № 15 хаттама) бекітілген листинг қағидаларын және «Қазақстан қор биржасы» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен (2021 жылғы 10 наурыздағы № 14 хаттама) бекітілген Листингтік қағидаларын;
- «Қазақстан қор биржасы» АҚ Директорлар кеңесінің шешімімен бекітілген бағалы қағаздарға рұқсат беру бастамашыларының ақпаратты ашу қағидаларын (2021 жылғы 10 наурыздағы № 14 хаттама);
- «ҚазТрансОйл» АҚ Жарғысын және Корпоративтік басқару кодексін, Ақпаратты ашу туралы қағидаларды, «ҚазТрансОйл» АҚ инсайдерлік ақпаратына иелік ету және оны пайдалануды ішкі бақылау қағидаларын, ақпаратты қаржылық есептілік депозитарийінің және «Қазақстан қор биржасы» АҚ интернет-ресурстарында, «ҚазТрансОйл» АҚ интернет-ресурсында орналастыру кезінде «ҚазТрансОйл» АҚ құрылымдық бөлімшелері арасындағы өзара іс-қимыл регламентін және Компанияның басқа да ішкі құжаттарын басшылыққа ала отырып, мәліметтер коммерциялық, қызметтік немесе заңмен қорғалатын өзге де құпияны құрайтын жағдайларды қоспағанда, мүдделі тараптарға өз қызметінің барлық аспектілері бойынша ақпаратты уақтылы және толық ашуды қамтамасыз етеді.

2021 жылғы 4 наурызда Компанияның Директорлар кеңесінің Ішкі аудит жөніндегі комитетінде «ҚазТрансОйл» АҚ инсайдерлік ақпаратына иелік ету және оны пайдалануды ішкі бақылау қағидаларын сақтау мәселесі жөніндегі ақпарат және Компанияның инсайдерлерін 2021 жылы жүргізген оқыту нәтижелері бойынша есеп қаралды.

2021 жылғы 22-23 қараша аралығында комплаенс-бақылау қызметі инсайдерлер болып табылатын Компания жұмыскерлері үшін «ҚазТрансОйл» АҚ инсайдерлеріне арналған тренинг» тақырыбында Қазақстан Республикасы заңнамасының және биржаның бағалы қағаздар нарығында айла-шарғы жасау саласындағы талаптарының сақталуы бойынша бейнеконференция түрінде онлайн-режимде тренинг-семинар өткізу арқылы оқыту өткізді. Оқыту барысында инсайдерлік ақпаратты ашудың кейбір ерекшеліктері, инсайдерлік ақпаратты заңсыз пайдаланумен байланысты ықтимал тәуекелдер, осы саладағы бұзушылықтар үшін Қазақстан Республикасының заңнамасында көзделген жауапкершілік түрлері қарастырылды, сондай-ақ нақты практикалық жағдайлар талқыланды.

Тұтастай алғанда, Компанияның қызметі туралы өзекті ақпаратты уақтылы ашу арқылы Компанияның ашықтығын арттыру жөніндегі жұмыс тиісті түрде жүзеге асырылады.

Ақпаратты уақтылы жібермеу фактілері немесе реттеуші органдар тарапынан тиісті материалдарға ескертулер болған жоқ.

Компания жылдық, жартыжылдық және тоқсан сайынғы қаржылық есептілікті халықаралық қаржылық есептілік стандарттарына сәйкес дайындайды. Есептер қаржылық есептілік депозитарийінің, қор биржасының интернет-ресурстарында және Компанияның корпоративтік интернет-ресурсында уақтылы орналастырылады.

Қоғамның 2021 жылғы қаржылық есептілігінің сыртқы аудитін «Эрнст энд Янг» ЖШС компаниясы жүргізді, ол Компанияның 2021 жылғы 31 желтоқсандағы қаржылық жағдайының көрсетілуінің анықтығын, сондай-ақ қаржылық есептіліктің халықаралық стандарттарына сәйкес көрсетілген күнге аяқталған жылдағы қаржылық нәтижелері мен ақша қаражатының қозғалысын растады.

5-ҚОСЫМША. АУДИТТЕЛГЕН ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІК



2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛ ҮШІН, ТӘУЕЛСІЗ АУДИТОРДЫҢ АУДИТОРЛЫҚ ЕСЕБІМЕН

Тәуелсіз аудитордың аудиторлық есебі 206

Шоғырландырылған қаржылық есептілік 212

Қаржылық жағдай туралы шоғырландырылған есеп 212

Жиынтық кіріс туралы шоғырландырылған есеп 214

Ақша қаражатының қозғалысы туралы шоғырландырылған есеп 216

Капиталдағы өзгерістер туралы шоғырландырылған есеп 218

Шоғырландырылған қаржылық есептілікке ескертпелер 220

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі
БҰҰ жаһандық шартының
қағидағдары және орнықты даму
мақсаттары
«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидағдары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп
Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік
Қысқартулар тізімі

Байланыстар



Тәуелсіз аудитордың аудиторлық есебі

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның акционерлеріне және «ҚазТрансОйл» АҚ-ның Директорлар кеңесіне

Пікір

Біз «ҚазТрансОйл» АҚ мен оның еншілес ұйымдарының (бұдан әрі «Топ») шоғырландырылған қаржылық есептілігіне аудит жүргіздік, әрі оған 2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қаржылық жағдай туралы шоғырландырылған есеп, жиынтық кіріс туралы шоғырландырылған есеп, көрсетілген күнге аяқталған жыл үшін меншікті капиталдағы өзгерістер туралы шоғырландырылған есеп және ақша қаражатының қозғалысы туралы шоғырландырылған есеп, сондай-ақ есеп саясатының негізгі ережелеріне қысқаша шолуды қоса алғанда, қаржылық есептілікке жасалған ескертпелер жатады.

Біздің пікірімізше, қоса беріліп отырған шоғырландырылған қаржылық есептілік барлық елеулі аспектілерде 2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Топтың шоғырландырылған қаржылық жағдайын, сондай-ақ көрсетілген күнге аяқталған жыл ішіндегі шоғырландырылған ақша қаражатының қозғалысы мен шоғырландырылған қаржылық нәтижелерін Халықаралық қаржылық есептілік стандарттарына (ХҚЕС) сәйкес дұрыс бейнелейді.

Пікірді білдіру негізі

Біз аудитті Халықаралық аудит стандарттарына (ХАС) сәйкес жүргіздік. Осы стандарттарға сәйкес біздің міндеттеріміз одан әрі біздің есебіміздің «Аудитордың шоғырландырылған қаржылық есептіліктің аудиті үшін жауапкершілігі» бөлігінде сипатталған. Біз Бухгалтерлерге арналған халықаралық этика стандарттары жөніндегі кеңес (БХЭСК) қабылдаған Кәсіпқой бухгалтерлер этикасының халықаралық кодексіне (БХЭСК Кодексі) (халықаралық тәуелсіздік стандарттарын қоса алғанда) және біздің қаржылық есептіліктің аудитіне Қазақстан Республикасында қолданылатын этикалық талаптарға сәйкес Топқа қатысты біз тәуелсізбіз және біз осы талаптар мен БХЭСК Кодексіне сәйкес басқа да этикалық міндеттерді орындадық. Біз алынған аудиторлық дәлелдер өз пікірімізді білдіру үшін негіздеме ретінде болуы үшін жеткілікті әрі лайықты болып табылады деп пайымдаймыз.

Аудиттің шешуші мәселелері

Аудиттің шешуші мәселелері – біздің кәсіптік пайымдауымызға сай ағымдағы кезең үшін шоғырландырылған қаржылық есептіліктің аудиті үшін барынша маңызды болып табылған мәселелер. Бұл мәселелер шоғырландырылған қаржылық есептілік аудитіміздің контекстінде және осы есептілік туралы пікірімізді қалыптастыру кезінде қарастырылған және біз бұл мәселелер жөнінде бөлек пікірімізді білдірмейміз. Төменде көрсетілген мәселеге қатысты тиісті мәселенің аудитіміздің барысында қалай қарастырылғанының сипаты осы контекстінде келтіріледі.

Біз есебіміздің «Аудитордың шоғырландырылған қаржылық есептіліктің аудиті үшін жауапкершілігі» бөлімінде сипатталған міндеттерді, оның ішінде осы мәселеге де қатысты міндеттерді орындадық. Тиісінше, аудитімізге шоғырландырылған қаржылық есептіліктің елеулі бұрмалану тәуекелдерін бағалауымызға жауап ретінде әзірленген рәсімдерді орындау жатады. Аудиторлық процедураларымыздың, соның ішінде төменде көрсетілген мәселені қарастыру барысында орындалған процедуралардың нәтижелері қоса беріліп отырған шоғырландырылған қаржылық есептілік туралы аудиторлық пікірімізді білдірудің негізі болады.

Аудиттің шешуші мәселесі	Тиісті шешуші мәселе ретінде аудитіміздің барысында қарастырылды
Негізгі құралдардың әділ құны	
2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша негізгі құралдар Топ активтерінің елеулі бөлігін құрайды.	Біз Топ басшылығынан негізгі құралдардың әділ құнындағы ықтимал өзгерістеріне талдау алдық.
Топтың негізгі құралдары Топтың есеп саясатына сәйкес қайта бағалау күнінен кейін танылған жинақталған амортизация мен құнсызданудан болған залалды шегеріле отырып, әділ құн бойынша көрсетіледі. Әр есеп беру күніне Топ негізгі құралдардың әділ құны олардың баланстық құнынан қаншалықты ерекшеленетінін талдайды.	Негізгі құралдарды пайдаланудан түсетін болжамды ақша ағындарының дисконтталған құнын талдау кезінде біз басшылық пайдаланған деректерді Топтың соңғы бизнес жоспарларымен салыстырдық. Біз қолданылған болжамдарды бағалап, оларды тарихи деректермен салыстырдық. Біз есептеулерде пайдаланылған дисконттау мөлшерлемесін және өсімнің ұзақ мерзімді қарқындарын қолжетімді сыртқы ақпаратпен салыстырдық.
Магистральді Водоводтың негізгі құралдарынан басқа мамандандырылған активтердің әділ құнындағы ауытқуларды бағалау үшін Топ басшылығы негізгі құралдарды пайдаланудан күтілетін болашақ ақша ағындарының дисконтталған құнын анықтайды.	Біз болашақ ақша ағындарының құнын есептеудің математикалық дәлдігін тексердік. Индексацияны пайдалана отырып қайта бағаланған активтер үшін біз индекстердің есептеулерін бағаладық және әділ құнды есептеу кезінде пайдаланылған индекстерді қолжетімді сыртқы ақпаратпен салыстырдық.
Магистральді Водоводтың мамандандырылған активтерінің әділ құнындағы ауытқуларды бағалау үшін Топ басшылығы активтердің қалпына келтіру құнын анықтайды.	Ұқсас активтердің нарықтық бағаларын талдау кезінде біз басшылық қолданған бағаларды ұқсас позициялар бойынша нарықтық деректермен салыстырдық. Активтердің қалпына келтіру құнын қарастыру кезінде біз баға индексіне қатысты болжамдарды талдадық және құрылыс-монтаж жұмыстарына қатысты баға индексіне қолда бар ақпаратты пайдалана
Мамандандырылмаған активтердің әділ құнындағы ауытқуларды бағалау үшін Топ басшылығы ұқсас активтердің нарықтық бағаларын анықтайды.	
Негізгі құралдардың баланстық құнының елеулігіне және басшылықтың негізгі құралдардың әділ құнындағы өзгерістерді талдау кезінде кәсіби пайымдаулар мен	

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі
БҰҰ жаһандық шартының
қағидағдары және орнықты даму
мақсаттары
«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидағдары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп
Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік
Қысқартулар тізімі

Байланыстар

бағалаулардың маңызды қолданылуына байланысты, бұл аудит мәселелерінің ең маңыздысы болып табылады.

Негізгі құралдардың әділ құнындағы өзгерістерді талдау туралы ақпарат шоғырландырылған қаржылық есептіліктің 5-ескертпесінде ашылып көрсетілді.

отырып, қалпына келтіру құнын қайта есептедік.

Біз активтердің қалпына келтіру құны мен жинақталған амортизация есептеулерінің математикалық дәлдігін тексердік.

Топтың 2021 жылғы Жылдық есебіне қосылған басқа да ақпарат

Басқа да ақпаратқа Топтың 2021 жылғы Жылдық есебінде қамтылған ақпарат жатады, бірақ шоғырландырылған қаржылық есептілік пен сол туралы біздің аудиторлық есебіміз жатпайды. Басқа да ақпарат үшін жауапкершілікті басшылық көтереді. 2021 жылдық есеп бізге осы аудиторлық есеп берілген күннен кейін беріледі деп күтілуде.

Шоғырландырылған қаржылық есептілік туралы пікіріміз басқа ақпаратқа таралмайды және біз бұл ақпаратқа қатысты қандай да бір нысанда сенімділікті білдіретін тұжырымды ұсынбаймыз.

Шоғырландырылған қаржылық есептілікке аудитті жүргізуімізге орай біздің міндетіміз бізге қол жетімді болған кезде жоғарыда көрсетілген басқа ақпаратпен танысу және бұл ретте басқа да ақпарат пен шоғырландырылған қаржылық есептіліктің немесе аудит барысында ие болған біліміміз арасында елеулі сәйкессіздіктердің болуы және басқа да ақпарат өзге елеулі бұрмалануларды қамтымайтындығы мәселесін қарастыру болып табылады. Егер біз жүргізген жұмыс негізінде біз осындай басқа ақпараттың елеулі бұрмалануы бар деген қорытындыға келсек, біз бұл факт туралы хабарлауға міндеттіміз. Бізде ондай фактілер туралы мәлімет жоқ.

Басшылықтың және Директорлар кеңесінің ішкі аудит жөніндегі комитетінің шоғырландырылған қаржылық есептілік үшін жауапкершілігі

Басшылық шоғырландырылған қаржылық есептіліктің ХҚЕС-ке сәйкес жасалуы және шынайы ұсынылуы үшін әрі басшылық шынайы емес әрекеттердің немесе қатенің салдарынан маңызды бұрмалануы жоқ шоғырландырылған қаржылық есептілікті дайындау үшін қажет деп санайтын ішкі бақылау жүйесі үшін жауапкершілік көтереді.

Шоғырландырылған қаржылық есептілікті дайындау кезінде басшылық Топтың өз қызметін үздіксіз жалғастыра алу қабілетін бағалау үшін, тиісті жағдайларда қызметтің үздіксіздігіне қатысты мәліметтердің ашылып көрсетілуі үшін және басшылық Топты таратқысы келген, оның қызметін тоқтатқысы келген жағдайларды немесе оның мұндай әрекеттерге іс жүзіндегі баламасы болмай қалған жағдайларды қоспағанда, есептіліктің қызметтің үздіксіздігі туралы жорамалдың негізінде жасалуы үшін жауапкершілік көтереді.

Директорлар кеңесінің ішкі аудит жөніндегі комитеті Топтың шоғырландырылған қаржылық есептілігінің дайындалу процесін қадағалау үшін жауапкершілік көтереді.

Аудитордың шоғырландырылған қаржылық есептіліктің аудиті үшін жауапкершілігі

Біздің мақсатымыз шоғырландырылған қаржылық есептілік бүтіндей адал емес әрекеттердің немесе қателердің салдарынан және біздің пікірімізді қамтитын аудиторлық есепті шығаруда елеулі бұрмалануларды қамтымайды деген ақылға қонымды сенімдікке қол жеткізу болып табылады. Ақылға қонымды сенімділік сенімділіктің жоғары дәрежесін білдіреді, бірақ Халықаралық аудит стандарттарына сәйкес жүргізілген аудит елеулі бұрмалану бола қалғанда оны әрдайым анықтайтындығының кепілдігі болып табылады. Бұрмаланулар адал емес әрекеттердің немесе қателердің нәтижесі болуы мүмкін және егер олар жеке-жеке немесе жиынтығында осы шоғырландырылған қаржылық есептіліктің негізінде қолданылатын пайдаланушылардың экономикалық шешімдеріне әсер етуі мүмкін деп негізделген күйде пайымдауға болса, елеулі болып есептеледі.

Халықаралық аудит стандарттарына сәйкес жүргізілетін аудиттің шеңберінде біз кәсіпқой пайымдауды қолданып, бүкіл аудиттің бойына кәсіптік скептицизмді сақтап қаламыз. Сонымен бірге, біз келесіні орындаймыз:

- ▶ адал емес әрекеттердің немесе қателердің салдарынан болған шоғырландырылған қаржылық есептіліктің елеулі бұрмалану тәуекелдерін анықтап, бағалаймыз; осы тәуекелдерге жауап ретінде аудиторлық процедураларды жасаймыз; өз пікірімізді білдіру үшін негіздеме ретінде болуы үшін жеткілікті әрі лайықты болып табылатын аудиторлық дәлелдерді аламыз. Қателердің нәтижесінде елеулі бұрмаланудың анықталмауы тәуекеліне қарағанда, жоғарыдағы адал емес әрекеттердің нәтижесінде елеулі бұрмаланудың анықталмай қалу тәуекелі, өйткені адал емес әрекеттерге сөз байласу, алдау, қасақана жіберіп қою, ақпараттың дұрыс ұсынылмауы немесе ішкі бақылау жүйесін айнала жасалған амалдар кіруі мүмкін;
- ▶ Топтың ішкі бақылау жүйесінің тиімділігі туралы пікірді білдіру мақсатында емес, жағдайларға сәйкес келетін аудиторлық процедураларды әзірлеу мақсатында, аудит үшін маңызы бар ішкі бақылау жүйесін түсінеміз;
- ▶ қолданылатын есеп саясатының лайықты сипатын және басшылық айқындаған бухгалтерлік бағалау және тиісті ақпараттың ашылып көрсетілу негізділігін бағалаймыз;
- ▶ басшылықтың қызметтің үздіксіздігі туралы жорамалды қолдану заңдылығы туралы тұжырым жасаймыз және түскен аудиторлық дәлелдердің негізінде Топтың өз қызметін үздіксіз жалғастыру қабілетінде айтарлықтай күмән туғыза алатын оқиғаларға немесе талаптарға орай елеулі белгісіздіктің бар екендігі туралы тұжырым жасаймыз. Егер де біз елеулі белгісіздіктің болуы туралы тұжырымға келетін болсақ, біз өзіміздің аудиторлық есебімізде шоғырландырылған қаржылық есептілікте ақпараттың тиісінше ашылып көрсетілуіне назар аудартуымыз керек немесе егер ақпараттың осылайша ашылып көрсетілуі лайықты болып табылмаса, пікірімізді түрлендіру керек. Біздің тұжырымдар аудиторлық есебіміз жасалған күнге дейін түскен аудиторлық дәлелдерге негізделген. Дегенмен келешек оқиғалар немесе талаптар Топтың өз қызметін үздіксіз жалғастыру қабілетінен айырылып қалуына әкеп соқтыра алады;



01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі
БҰҰ жаһандық шартының
қағидаттары және орнықты даму
мақсаттары
«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидаттары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп
Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік
Қысқартулар тізімі

Байланыстар

- ▶ шоғырландырылған қаржылық есептіліктің бүтіндей ұсынылуын, оның құрылымы мен мазмұнын бағалаймыз, оған қоса ақпаратты ашып көрсету, сондай-ақ шоғырландырылған қаржылық есептіліктің оның негізінде болған операциялар мен оқиғаларды олардың шынайы ұсынылуын қамтамасыз ететіндей етіп ұсынылатындығын бағалаймыз.
- ▶ шоғырландырылған қаржылық есептілік туралы пікірді білдіру үшін ұйымның қаржылық ақпаратына және Топ ішіндегі шаруашылық қызметке қатысты жеткілікті болатын лайықты аудиторлық дәлелдерді аламыз. Біз жалпы басшылық ету, бақылау және аудиттің жүргізілуі үшін жауап береміз. Біз аудиторлық пікіріміз үшін жеке дара жауапты болып табыламыз.

Біз Директорлар кеңесінің ішкі аудит жөніндегі комитетінің назарына, өзгесінен басқа, аудиттің жоспарланған көлемі мен мерзімдері туралы, сондай-ақ аудит нәтижелері бойынша елеулі ескертулер туралы, оның ішінде егер біз аудит процесінде ондайларды анықтасақ, ішкі бақылау жүйесінің едәуір кемшіліктері туралы ақпаратты жеткізе отырып, онымен ақпараттық өзара әрекеттесуді жүзеге асырамыз.

Сондай-ақ біз Директорлар кеңесінің ішкі аудит жөніндегі комитетіне тәуелсіздікке қатысты барлық тиісті этикалық талаптарды сақтағандығымыз туралы мәлімдеме жасадық және бұл тұлғаларды барлық өзара қарым-қатынастар мен аудитордың тәуелсіздігіне әсер етеді деп негізделген түрде есептеуге болатын басқа да мәселелер туралы, ал қажетті жағдайларда – қауіп-қатерлерді немесе қабылданған сақтық шараларын жою үшін қабылданған іс-шаралар туралы хабардар еттік.

Біз Директорлар кеңесінің ішкі аудит жөніндегі комитетінің назарына жеткізген мәселелерден біз ағымдағы кезең үшін шоғырландырылған қаржылық есептіліктің аудиті үшін барынша маңызды болған және тиісінше, аудиттің шешуші мәселелері болып табылатын мәселелерді айқындаймыз. Біз бұл мәселелерді аудиторлық есебімізде сипаттаймыз, тек бұл мәселелер туралы ақпаратты жария ету заңмен немесе нормативтік актімен тыйым салынған жағдайдан немесе қандай да бір мәселе туралы ақпарат біздің есебімізде хабарланбауы тиіс екендігі туралы тұжырымға келген сирек жағдайлардан басқа, өйткені мұндай ақпаратты хабарлаудың теріс салдары оның хабарлануынан қоғамдық маңызы бар пайдадан асады деп жорамал жасауға болады.

Тәуелсіз аудитордың аудиторлық есебінің шығуына себепкер болған аудитті жүргізуге жауапты жетекші – Адиль Сыздықов.

„Эрнст энд Янг“ ЖШС



Адиль Сыздықов
Аудитор

Аудитордың 2013 жылғы 23 желтоқсандағы
№ 0000172 біліктілік куәлігі

050060, Алматы қ., Қазақстан
Әл-Фараби даңғылы, 77/7,

2022 жылғы 05 наурыз



Рустамжан Саттаров
«Эрнст энд Янг» ЖШС-тің
Бас директоры

Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі
2005 жылғы 15 шілдеде берген сериясы
МФЮ-2 № 0000003 болатын Қазақстан
Республикасында аудиторлық қызметпен
айналысуға арналған мемлекеттік лицензия

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі
БҰҰ жаһандық шартының
қағидадтары және орнықты даму
мақсаттары

«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидадтары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп

Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік

Қысқартулар тізімі

Байланыстар

ҚАРЖЫЛЫҚ ЖАҒДАЙ ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	ЕСКЕРТПЕ	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНҒА	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНҒА
АКТИВТЕР			
Ұзақ мерзімді активтер			
Негізгі құралдар	6	803.073.178	667.480.058
Пайдалану құқығы түріндегі активтер	7	1.111.472	2.547.819
Материалдық емес активтер	8	7.352.234	7.167.364
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарға инвестициялар	9	74.096.113	63.422.815
Негізгі құралдар үшін жеткізушілерге берілген алғытөлемдер	10	6.443.725	74.922
Өтелуге жататын ҚҚС	14	4.356.465	2.047.148
Өзге де ұзақ мерзімді дебиторлық берешек	12	913.384	983.401
Банк салымдары	16	1.424.328	3.569.402
Облигацияларға инвестициялар	19	–	913.746
Кейінге қалдырылған салықтық активтер	35	2.254.677	–
Өзге де ұзақ мерзімді активтер		93.701	90.917
		901.119.277	748.297.592
Қысқа мерзімді активтер			
Қорлар	11	8.141.938	8.234.956
Сауда және өзге де дебиторлық берешек	12	7.143.184	4.266.802
Жеткізушілерге берілген алғытөлемдер	13	414.279	724.318
Табыс салығы бойынша алдын ала төлем		1.777.447	1.350.911
Өтелуге жататын ҚҚС және өзге де салықтар бойынша алдын ала төлем	14	8.149.910	8.014.017
Өзге де қысқа мерзімді активтер	15	5.896.254	8.285.445
Банк салымдары	16	8.665.145	27.342.909
Облигацияларға инвестициялар	19	753.707	–
Ақша қаражаттары және олардың баламалары	17	40.498.972	52.014.612
		81.440.836	110.233.970
Сатуға арналған ұзақ мерзімді активтер	18	602.408	630.839
		82.043.244	110.864.809
Активтер жиыны		983.162.521	859.162.401

ҚАРЖЫЛЫҚ ЖАҒДАЙ ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП (ЖАЛҒАСЫ)

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	ЕСКЕРТПЕ	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНҒА	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНҒА
МЕНШІКТІ КАПИТАЛ ЖӘНЕ МІНДЕТТЕМЕЛЕР			
Меншікті капитал			
Жарғылық капитал	20	61.937.567	61.937.567
Акционерлерден қайта сатып алынған меншікті акциялар	20	(9.549)	(9.549)
Активтерді қайта бағалау бойынша резерв	20	285.685.165	221.632.815
Есептілік валютасын қайта есептеу бойынша резерв	20	40.632.765	38.325.342
Капиталдың өзге де резервтері	20	(4.310.257)	(5.999.468)
Үлестірілмеген пайда		353.172.325	336.631.554
Меншікті капитал жиыны		737.108.016	652.518.261
Ұзақ мерзімді міндеттемелер			
Қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелер	21	21.433.483	21.559.008
Кейінге қалдырылған салықтық міндеттемелер	35	81.019.373	62.221.923
Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелерге резерв	26	34.547.151	33.688.837
Сатып алушылармен шарттар бойынша міндеттемелер	22	30.179.505	8.693.200
Жалдау бойынша міндеттемелер	24	267.714	1.415.473
		167.447.226	127.578.441
Қысқа мерзімді міндеттемелер			
Қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелердің қысқа мерзімді бөлімі	21	722.893	693.235
Төленуге жататын табыс салығы		1.129.157	1.057.326
Сауда және өзге де кредиторлық берешек	23	20.020.122	22.352.736
Жалдау бойынша міндеттемелер	24	1.393.200	1.994.823
Сатып алушылармен шарттар бойынша міндеттемелер	22	21.850.025	21.470.201
Төлемге өзге де салықтар	25	6.191.424	5.418.739
Резервтер	26	1.441.364	1.269.350
Өзге де қысқа мерзімді міндеттемелер	27	25.859.094	24.809.289
		78.607.279	79.065.699
Міндеттемелер жиыны		246.054.505	206.644.140
Меншікті капитал мен міндеттемелер жиыны		983.162.521	859.162.401
Бір жай акцияның теңгерімдік құны (теңгемен)	20	1.897	1.678

2022 жылғы 5 наурызда қол қойылды және шығаруға рұқсат етілді.

Бас директор (Басқарма төрағасы)



(Signature)

Т. Н. Құрманбаев

Бас бухгалтер

(Signature)

М. Қ. Сармағамбетова

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

- GRI индексі
- БҰҰ жаһандық шартының
қағидағдары және орнықты даму
мақсаттары
- «ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі
- «ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидағдары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп
- Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік
- Қысқартулар тізімі

Байланыстар

ЖИЫНТЫҚ КІРІС ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	ЕСКЕРТПЕ	31 ЖЕЛТОҚСАНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛ ҮШІН	
		2021 ЖЫЛҒЫ	2020 ЖЫЛҒЫ
Түсім	28	238.176.116	235.222.082
Өткізімнің өзіндік құны	29	(173.246.278)	(163.016.593)
Жалпы пайда		64.929.838	72.205.489
Жалпы және әкімшілік шығыстар	30	(15.549.677)	(16.614.132)
Өзге де операциялық кірістер	31	3.095.309	3.182.010
Өзге де операциялық шығыстар	32	(1.262.616)	(3.603.608)
Операциялық пайда		51.212.854	55.169.759
Бағамдық айырмадан болған (залал)/кіріс, нетто		(88.376)	4.910.340
Қаржылық кірістер	33	3.201.187	3.054.504
Қаржылық шығындар	34	(4.116.159)	(3.775.306)
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың кірісіндегі үлесі	9	12.788.333	9.730.312
Салық салғанға дейінгі пайда		62.997.839	69.089.609
Табыс салығы бойынша шығыстар	35	(12.390.832)	(13.135.711)
Есепті жылдағы таза пайда		50.607.007	55.953.898
Акцияға пайда (теңгемен)	20	132	145

ЖИЫНТЫҚ КІРІС ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП (ЖАЛҒАСЫ)

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	ЕСКЕРТПЕ	31 ЖЕЛТОҚСАНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛ ҮШІН	
		2021 ЖЫЛҒЫ	2020 ЖЫЛҒЫ
ӨЗГЕ ДЕ ЖИЫНТЫҚ КІРІС/(ЗАЛАЛ)			
Кейінгі кезеңдерде пайда немесе залал құрамына қайта жіктеуге жататын өзге де жиынтық кіріс			
Топтың шетел бөлімшелерінің есептілігін қайта есептеу кезіндегі бағамдық айырмашылық		2.307.423	588.033
Кейінгі кезеңдерде пайда немесе залал құрамына қайта жіктеуге жататын таза өзге де жиынтық кіріс		2.307.423	588.033
Кейінгі кезеңдерде пайда немесе залал құрамына қайта жіктеуге жатпайтын өзге де жиынтық кіріс/(залал)			
Топтың негізгі құралдарының құнсыздануы және қайта бағалануы, нетто	6	101.153.661	(65.719.882)
Табыс салығының әсері	35	(20.230.732)	13.143.976
		80.922.929	(52.575.906)
Топ бойынша активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелер резервін қалпына келтіру/(есептеу)	26	185.471	(4.516.118)
Табыс салығының әсері	35	(37.094)	903.224
		148.377	(3.612.894)
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындар бойынша активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу резервін есептеу		(392.854)	(1.652.105)
Табыс салығының әсері		78.571	330.421
	9	(314.283)	(1.321.684)
Топ қызметкерлеріне сыйақылар бойынша актуарлық кірістер/(залалдар)	21	1.737.723	(4.220.893)
Табыс салығының әсері	35	(47.760)	116.009
		1.689.963	(4.104.884)
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорынның қызметкерлеріне сыйақылар бойынша актуарлық залалдар		(940)	(1.440)
Табыс салығының әсері		188	288
	9	(752)	(1.152)
Кейінгі кезеңдерде пайда немесе залал құрамына қайта жіктеуге жатпайтын таза өзге де жиынтық кіріс/(залал)		82.446.234	(61.616.520)
Салықтарды шегергендегі өзге де жиынтық кіріс/(залал) жиыны		84.753.657	(61.028.487)
Есепті жылға салықтарды шегергендегі жиынтық кіріс/(залал) жиыны		135.360.664	(5.074.589)

2022 жылғы 5 наурызда қол қойылды және шығаруға рұқсат етілді.

Бас директор (Басқарма төрағасы)

Бас бухгалтер



(Signature)

Т. Н. Құрманбаев

(Signature)

М. Қ. Сармағамбетова

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі
БҰҰ жаһандық шартының
қағидаттары және орнықты даму
мақсаттары
«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидаттары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп
Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік
Қысқартулар тізімі

Байланыстар

АҚША ҚАРАЖАТЫНЫҢ ҚОЗҒАЛЫСЫ ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП

МЫҚ ТЕҢГЕМЕН	ЕСКЕРТПЕ	31 ЖЕЛТОҚСАНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛ ҮШІН	
		2021 ЖЫЛҒЫ	2020 ЖЫЛҒЫ
Операциялық қызметтен түскен ақша ағындары			
Салық салынғанға дейінгі пайда		62.997.839	69.089.609
Салық салынғанға дейінгі таза ақша ағындарымен салыстыруға арналған ақшалай емес түзетулер			
Тозу және амортизация	29, 30	53.658.036	54.791.095
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың пайдасындағы үлесі	9	(12.788.333)	(9.730.312)
Қаржы шығындар	34	4.116.159	3.775.306
Қаржы кірістер	33	(3.201.187)	(3.054.504)
Болашақ кезеңдегі кірістердің амортизациясы	22, 31	(1.667.283)	(267.758)
Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелерді бағалауды қалпына келтіру және қайта қарау, нетто	31	(1.528.063)	(1.112.046)
Еңбек қызметі аяқталуына байланысты қызметкерлерге сыйақылар, ағымдағы және өткен кезеңдердегі қызметтер құны	29, 30	982.173	1.023.026
Негізгі құралдар мен материалдық емес активтердің шығуынан болған залал, нетто	32	440.587	118.644
Өзге де қысқа мерзімді резервтерді есептеу, нетто	29, 30, 31, 32	354.482	1.021.404
Негізгі құралдар мен материалдық емес активтердің құнсыздануын есептеу / (қалпына келтіру), нетто	31, 32	336.434	(14.020)
Қорларды кіріске алудан кірістер	31	(182.492)	(8.512)
Бағамдық айырмадан болған залал/(кіріс), нетто		88.376	(4.910.340)
Өтеуге жататын ҚҚС-ты есептен шығару бойынша шығыстар	30, 32	74.466	2.024.266
Сатуға арналған ұзақ мерзімді активтердің шығуынан болған кіріс, нетто	31	(46.677)	(63.446)
Күтілетін несиелік шығындар бойынша резервті есептеу, нетто	30	27.052	289.261
Ақтуарлық залалдар	32	20.748	188.150
Сатуға арналған ұзақ мерзімді активтердің құнсыздануы	32	7.942	232.631
Ескірген қорлар бойынша резервті есептеу	30	2.243	177.757
Өзге де		79.530	(19.982)
Айналым капиталының өзгерісіне дейінгі операциялық қызметтен түскен ақша ағындары		103.772.032	113.550.229
Операциялық активтердегі (ұлғаю)/азаяу			
Қорлар		989.971	(3.352.128)
Сауда және өзге де дебиторлық берешек		(2.684.856)	1.534.858
Жеткізушілерге берілген алғытөлемдер		323.595	542.323
Өтеуге жататын ҚҚС және өзге де салықтар бойынша алғытөлемдер		(1.841.880)	(3.073.474)
Өзге де қысқа мерзімді активтер		2.355.460	(1.377.045)
Операциялық міндеттемелердегі ұлғаю/(азаяу)			
Сауда және өзге де кредиторлық берешек		438.924	1.510.905
Сатып алушылармен шарттар бойынша міндеттемелер		(2.034.063)	2.320.518
Төлемге өзге де салықтар		310.394	(166.796)
Өзге де ағымдағы және ұзақ мерзімді міндеттемелер және қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелер		(968.596)	(1.782.731)
Операциялық қызметтен түскен ақша ағындары		100.660.981	109.706.659
Төленген табыс салығы			
Төленген табыс салығы		(16.170.464)	(16.528.263)
Алынған пайыздар		2.486.301	2.326.147
Операциялық қызметтен түскен таза ақша ағындары		86.976.818	95.504.543

АҚША ҚАРАЖАТЫНЫҢ ҚОЗҒАЛЫСЫ ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП (ЖАЛҒАСЫ)

МЫҚ ТЕҢГЕМЕН	ЕСКЕРТПЕ	31 ЖЕЛТОҚСАНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛ ҮШІН	
		2021 ЖЫЛҒЫ	2020 ЖЫЛҒЫ
Инвестициялық қызметтегі ақша ағындары			
Негізгі құралдарды мен материалдық емес активтерді сатып алу		(69.751.893)	(41.831.440)
Банк салымдарын орналастыру		(30.111.954)	(37.281.605)
Банк салымдарын алу		51.499.583	56.416.891
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорыннан түскен дивидендтер	9	1.800.000	–
Негізгі құралдарды және сатуға арналған ұзақ мерзімді активтерді сатудан түскен түсім		412.935	218.487
Облигацияларды қайта сатып алудан түскен түсім	19	182.430	227.749
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорынның жарғылық капиталына салымдар	37	–	(5.000.000)
Инвестициялық қызметте пайдаланылған таза ақша ағындары		(45.968.899)	(27.249.918)
Қаржылық қызметтегі ақша ағындары			
Төленген дивидендтер	20	(50.770.909)	(45.386.116)
Жалдау міндеттемелері бойынша төлемдер	24	(2.031.517)	(2.047.939)
Қаржы қызметінде пайдаланылған таза ақша ағындары		(52.802.426)	(47.434.055)
Ақша қаражаттарындағы және олардың баламаларындағы таза өзгерістер			
Таза бағамдық айырма		279.916	2.534.462
Күтілетін несиелік шығындар бойынша резервтің өзгерістері	17	(1.049)	10.489
Жылдың басына ақша қаражаттары және олардың баламалары		52.014.612	28.649.091
Жылдың аяғына ақша қаражаттары және олардың баламалары	17	40.498.972	52.014.612

2022 жылғы 5 наурызда қол қойылды және шығаруға рұқсат етілді.

Бас директор (Басқарма төрағасы)



(Signature)

Т. Н. Құрманбаев

Бас бухгалтер

(Signature)

М. Қ. Сармағамбетова

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі
БҰҰ жаһандық шартының
қағидағдары және орнықты даму
мақсаттары
«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидағдары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп
Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік
Қысқартулар тізімі

Байланыстар

МЕНШІКТІ КАПИТАЛДАҒЫ ӨЗГЕРІСТЕР ТУРАЛЫ ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ЕСЕП

МЫҚ ТЕҢГЕМЕН	ЖАРҒЫЛЫҚ КАПИТАЛ	АКЦИОНЕРЛЕРДЕН ҚАЙТА САТЫП АЛЫНҒАН МЕНШІКТІ АКЦИЯЛАР	АКТИВТЕРДІ ҚАЙТА БАҒАЛАУ БОЙЫНША РЕЗЕРВ	ЕСЕПТІЛІК ВАЛЮТАСЫН ҚАЙТА ЕСЕПТЕУ БОЙЫНША РЕЗЕРВ	КАПИТАЛДЫҢ ӨЗГЕ ДЕ РЕЗЕРВТЕРІ	ҮЛЕСТІРІЛМЕГЕН ПАЙДА	ЖИНЫ
2020 жылғы 31 желтоқсанға	61.937.567	(9.549)	221.632.815	38.325.342	(5.999.468)	336.631.554	652.518.261
Кезеңдегі таза пайда	-	-	-	-	-	50.607.007	50.607.007
Өзге де жиынтық кіріс	-	-	80.757.023	2.307.423	1.689.211	-	84.753.657
Кезеңдегі жиынтық кіріс жиыны	-	-	80.757.023	2.307.423	1.689.211	50.607.007	135.360.664
Қайта бағаланған негізгі құралдардың амортизациясы	-	-	(16.704.673)	-	-	16.704.673	-
Дивидендтер (20-ескертпе)	-	-	-	-	-	(50.770.909)	(50.770.909)
2021 жылғы 31 желтоқсанға	61.937.567	(9.549)	285.685.165	40.632.765	(4.310.257)	353.172.325	737.108.016
2019 жылғы 31 желтоқсанға	61.937.567	(9.549)	299.585.499	37.737.309	(1.893.432)	305.621.572	702.978.966
Кезеңдегі таза пайда	-	-	-	-	-	55.953.898	55.953.898
Өзге де жиынтық залал	-	-	(57.510.484)	588.033	(4.106.036)	-	(61.028.487)
Кезеңдегі жиынтық залал жиыны	-	-	(57.510.484)	588.033	(4.106.036)	55.953.898	(5.074.589)
Қайта бағаланған негізгі құралдардың амортизациясы	-	-	(20.442.200)	-	-	20.442.200	-
Дивидендтер (20-ескертпе)	-	-	-	-	-	(45.386.116)	(45.386.116)
2020 жылғы 31 желтоқсанға	61.937.567	(9.549)	221.632.815	38.325.342	(5.999.468)	336.631.554	652.518.261

2022 жылғы 5 наурызда қол қойылды және шығаруға рұқсат етілді.

Бас директор (Басқарма төрағасы)

Бас бухгалтер



Т. Н. Құрманбаев

М. Қ. Сармағамбетова

Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі

Есеп туралы

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2021 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі

БҰҰ жаһандық шартының
қағидадтары және орнықты даму
мақсаттары

«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидадтары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп

Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік

Қысқартулар тізімі

Байланыстар

ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІККЕ ЕСКЕРТПЕЛЕР



2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛ ҮШІН

1. ЖАЛПЫ АҚПАРАТ

«Мұнай және Газ Көлігі» ұлттық компаниясы» ЖАҚ (бұдан әрі – «МГК») Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2001 жылғы 2 мамырдағы қаулысына сәйкес құрылды. Осы қаулының негізінде Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті «ҚазТрансОйл» ҰМТК» ЖАҚ акцияларына меншік құқығын МГК-ға берді, осының нәтижесінде «ҚазТрансОйл» ҰМТК» ЖАҚ «ҚазТрансОйл» ЖАҚ болып қайта тіркелді және қайта аталды.

Бірігу арқылы қайта құрылған «Қазақойл» ұлттық мұнай-газ компаниясы» және «Мұнай және газ тасымалдау» ұлттық компаниясы» жабық акционерлік қоғамдары негізінде Қазақстан Республикасы Президентінің 2002 жылғы 20 ақпандағы Жарлығымен «ҚазМұнайГаз» ұлттық компаниясы» жабық акционерлік қоғамы құрылды, ол «ҚазТрансОйл» ЖАҚ-тың жалғыз акционері болды.

2004 жылғы 31 мамырда Қазақстан заңнамасының талаптарына сай «ҚазТрансОйл» ЖАҚ «ҚазТрансОйл» АҚ (бұдан әрі – «Компания») болып қайта тіркелді.

2021 жылдың 31 желтоқсанына Компания акцияларының 10%-ы «Халықтық IPO» бағдарламасы аясында сатып алған миноритарлық акционерлерге тиесілі. «ҚазМұнайГаз» ұлттық компаниясы» АҚ (бұдан әрі – «ҚМГ» немесе «Бас компания») Компанияның ірі акционері болып табылады, оған Компанияға қатысудың 90% бақылау үлесі тиесілі. ҚМГ акцияларының 90%-ы «Самұрық-Қазына» Ұлттық әл-ауқат қоры» АҚ (бұдан әрі – «Самұрық-Қазына») тұлғасында Үкіметке тиесілі. ҚМГ акцияларының 10%-ы Қазақстан Республикасының Ұлттық банкіне тиесілі.

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Компанияның келесі ұйымдарда қатысу үлесі болды:

	ТІРКЕЛГЕН ЖЕРІ	НЕГІЗГІ ҚЫЗМЕТІ	ҚАТЫСУ ҮЛЕСІ	
			2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН
«МұнайТас» ЖШС (бұдан әрі – «МұнайТас»)	Қазақстан	Мұнай тасымалдау	51%	51%
«Қазақстан – Қытай Құбыры» ЖШС (бұдан әрі – «ҚҚҚ»)	Қазақстан	Мұнай тасымалдау	50%	50%
«Батуми Мұнай Терминалы» ЖШҚ (бұдан әрі – «БМТ»)*	Грузия	Мұнайды және мұнай өнімдерін экспедициялау, ауыстырып құю және сақтау, теңіз кемежайын пайдалану	100%	100%
«Petrotrans Limited» (бұдан әрі – «PTL»)	Біріккен Араб Әмірліктері	Мұнайды және мұнай өнімдерін экспедициялау	100%	100%
«Магистралдық Суағызғысы» ЖШС (бұдан әрі — «Магистральдық Суағызғысы»)	Қазақстан	Су тасымалдау	100%	100%

* БМТ «Батуми Теңіз Кемежайы» ЖШҚ-ның (бұдан әрі – «БТК») 100% үлесін басқаруға айрықша құқыққа ие.

Компания және оның еншілес ұйымдары бұдан әрі мәтін бойынша «Топ» ретінде қаралады.

Компанияның бас кеңсесі Қазақстан Республикасы, Нұр-Сұлтан қаласы, Тұран даңғылы, 20 мекенжайы бойынша орналасқан.

Компанияның Қазақстан Республикасының Маңғыстау, Атырау, Батыс Қазақстан, Ақтөбе, Қарағанды, Павлодар, Түркістан, Солтүстік Қазақстан облыстары мен Шымкент қаласында орналасқан өндірістік нысандары, Алматы қаласында (Зерттеулер және әзірлемелер Орталығы) және Нұр-Сұлтан қаласында (Мұнайды тасымалдауды басқару Орталығы) орналасқан филиалдары және Ресей Федерациясында (Мәскеу, Омбы және Самара қалаларында) өкілдік кеңселері бар.

Компания Қазақстан Республикасының магистралды мұнай құбыры бойынша ұлттық операторы болып табылады. Топтың ұзындығы 5.373 км магистралды мұнай құбырлары және ұзындығы 2.105 км суағызғылар желілері бар.

Компания магистральдық мұнай құбырлары бойынша мұнай тасымалдау, қазақстандық мұнайды басқа мемлекеттердің құбырлары бойынша көлік экспедициясы қызметтерін, өзге ұйымдардың, соның ішінде Топтың бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарының магистральдық мұнай құбырларын пайдалану және техникалық қызмет көрсету жөніндегі қызметтерді көрсетеді. Топтың МұнайТас және ҚҚҚ бірлескен бақылаудағы кәсіпорындары негізінде Қазақстан мұнайын, сондай – ақ ресей мұнайын Қытайға транзитпен тасымалдау үшін пайдаланылатын Кеңқияқ – Атырау, Кеңқияқ – Құмкөл және Атасу – Алашаңқай құбырларына иелік етеді.

Компания табиғи монополист болып табылады және тиісінше Қазақстан Республикасының Ұлттық экономика министрлігінің Табиғи монополияларды реттеу, бәсекелестікті және тұтынушылардың құқықтарын қорғау комитетінің (бұдан әрі – «ТМРК») реттеу нысаны болады. ТМРК тариф есеп-қисабының әдіснамасын, сондай-ақ Қазақстан Республикасының ішінде мұнай тасымалдау тарифтік ставкаларын бекіту үшін жауапты.

«Табиғи монополиялар туралы» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес Қазақстан Республикасының аумағы арқылы транзиттеу мақсатында магистралдық құбырлармен мұнай тасымалдау қызметі және Қазақстан Республикасы төңірегінде шет аймаққа экспорттау табиғи монополиялық реттеу саласына кірмейді.

Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі

Есеп туралы

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2021 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі

БҰҰ жаһандық шартының
қағидаттары және орнықты даму
мақсаттары

«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидаттары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп

Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік

Қысқартулар тізімі

Байланыстар

1. ЖАЛПЫ АҚПАРАТ (ЖАЛҒАСЫ)

2021 жылғы 1 қаңтардан бастап 30 қарашаға дейін ішкі нарыққа мұнай айдау жөніндегі тариф 1.000 километрге тонна үшін ҚҚС сыз 4.355,57 теңгені құрады. 2021 жылғы 1 желтоқсандан бастап 31 желтоқсанға дейін ішкі нарыққа мұнай айдау жөніндегі тариф 1.000 километрге тонна үшін ҚҚС сыз 4.328,04 теңгені (2020 жылғы 1 қаңтардан бастап 2020 жылғы 31 желтоқсанға дейін 1.000 километрге тонна үшін – ҚҚС сыз 4.109,50 теңге) құрады.

2022 жылғы 1 қаңтардан бастап 31 желтоқсанға дейін ішкі нарыққа мұнай айдау жөніндегі тариф 1.000 километрге тонна үшін ҚҚС сыз 3.728,82 теңге құрайды.

2018 жылғы 1 сәуірден бастап 2020 жылғы 29 ақпанға дейін қолданылатын Қазақстан Республикасынан тыс жерге экспортқа мұнай айдау тарифі 1.000 километрге тонна үшін ҚҚС-сыз 6.398,92 теңгені құрады. 2020 жылғы 1 наурыздан бастап көрсетілген қызмет бойынша тарифі 1.000 километрге тонна үшін ҚҚС-сыз 7.358,76 теңгеге дейін өсті.

2018 жылғы 1 сәуірден бастап «Тұймазы – Омбы – Новосібір-2» қазақстандық магистральдық мұнай құбырының учаскесі арқылы транзит мақсатында мұнайды айдау тарифі 1.000 километрге тонна үшін 4.292,4 теңгені құрайды.

2019 жылғы 1 қаңтардан бастап қолданылатын Ресей мұнайын Қазақстан Республикасы аумағы арқылы Қытай Халық Республикасына Ресей Федерациясының шекарасы – Қазақстан Республикасының шекарасы (Прииртышск) – Атасу (Қазақстан Республикасы) – Алашаңқай (Қытай Халық Республикасы) бағыты бойынша тасымалдау тарифі 1 тоннаға 4,23 АҚШ долларын құрайды (Прииртышск – Атасу учаскесінде).

Негізінде, тарифтер іске қосылған активтерге капитал құнын қайтаруға негізделеді. Қазақстан Республикасының табиғи монополиялардың қызметін реттеу туралы заңнамасына сәйкес тарифтер қызметтерді көрсету үшін қажетті шығындардың құнынан төмен бола алмайды және табиғи монополия субъектісінің тиімді қызмет етуін қамтамасыз ететін пайда алу мүмкіндігін есепке алу керек.

Осы шоғырландырылған қаржылық есептілікті Компанияның Директорлар Кеңесінің ішкі аудит Комитеті басып шығаруды мақұлдады және бас директор (Басқарма төрағасы) мен бас бухгалтер 2022 жылдың 5 наурызында қол қойды.

2. ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІКТІ ДАЙЫНДАУ НЕГІЗІ

Топтың осы шоғырландырылған қаржылық есептілігі Қаржылық есептіліктің халықаралық стандарттарына (бұдан әрі – «ҚЕХС») сәйкес Қаржылық есептіліктің халықаралық стандарттары кеңесі (бұдан әрі – «ҚЕХС жөніндегі кеңес») бекіткен редакцияда дайындалған.

Осы шоғырландырылған қаржылық есептілік қайта бағаланған құны бойынша есептелетін негізгі құралдарды және есеп саясатында және осы шоғырландырылған қаржылық есептіліктің ескертпелерінде көрсетілген басқа баптарды қоспағанда бастапқы құны бойынша бағалау қағидатына сәйкес дайындалған.

Осы шоғырландырылған қаржылық есептілік теңгемен берілген, ал барлық сома басқаша көрсетілген жағдайларды қоспағанда, тұтас мыңдыққа дейін дөңгелектеп алынған.

Шоғырландырылған қаржылық есептілікте алдыңғы кезең үшін салыстырмалы ақпарат берілген.

3. ШОҒЫРЛАНДЫРУ НЕГІЗІ

Шоғырландырылған қаржылық есептілік Компанияның және оның еншілес кәсіпорындарының 2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қаржылық есептілігін қамтиды. Бақылау Топтың инвестиция объектісіне қатысудан түсетін кірістің өзгерісіне байланысты тәуекелге ұшыраған немесе осындай кірістерді алуға құқығы, сондай-ақ инвестиция объектісіне қатысты өз өкілеттіктерін жүзеге асыру арқылы кіріске ықпал етуге мүмкіндігі болған жағдайда жүзеге асырылады.

Атап айтқанда, Топ инвестиция объектісін мына шарттар орындалған жағдайда ғана бақылайды:

- Топтың инвестиция объектісіне қатысты өкілеттігі болғанда (яғни инвестиция объектісінің маңызды қызметін басқарудың ағымдағы мүмкіндігін қамтамасыз ететін құқығы болған);
- Топта инвестиция объектісіне қатысудан түсетін кірістің өзгеруіне байланысты шығынға ұшырағанда немесе осындай кірісті алуға құқығы болғанда;
- Топта инвестиция объектісіне қатысты өз өкілеттіктерін жүзеге асыру көмегімен кіріске ықпал етуге мүмкіндігі болғанда.

Топта инвестиция объектісіне қатысты басым дауыс құқығынан кем немесе ұқсас құқық болған жағдайда, Топ осы инвестиция объектісіне қатысты өкілеттіктің болуын бағалау кезінде барлық ақылға қонымды фактілерді және жағдаяттарды ескереді:

- инвестиция объектісінде өзге де дауыс беру құқығын ұстаушылармен келісім;
- басқа келісімдермен негізделген құқықтар;
- Топқа тиесілі дауыс құқығы және ықтимал дауыс құқығы.

Егер фактілер мен жағдаяттар бақылаудың үш құраушысының біреуінің немесе бірнешеуінің өзгергенін білдірсе, Топ инвестиция объектісіне қатысты бақылаудың болуын қайта талдайды. Еншілес мекемені шоғырландыру Топ еншілес компанияны бақылауды алған кезден басталады және Топ еншілес мекемені бақылауды жоғалтқан кезде доғарылады.

Еншілес мекеменің жыл ішінде сатып алған немесе шығарылған активтері, міндеттемелері, кірістері мен шығыстары Топ бақылауды алған күннен бастап шоғырландырылған қаржылық есептілікке кіргізіледі және Топ еншілес мекемеге бақылауды жоғалтқан күнге дейін көрсетіледі.

Пайда немесе залал және өзге де жиынтық табыстың әр құраушысы, егер бұл бақыланбайтын қатысу үлестерінің теріс сальдосына әкелген жағдайдың өзінде де Топтың бас компаниясының меншігі және бақыланбайтын қатысу үлесі болып табылады. Қажет болған жағдайда еншілес компаниялардың қаржы есептілігі Топтың есеп саясатымен сәйкестікке келтіру үшін осындай компаниялардың есеп саясаты түзетіледі. Топ ішінде операцияларды жүзеге асыру нәтижесінде туындайтын барлық топ ішіндегі актив пен міндеттеме, капитал, кірістер, шығыстар мен ақша ағындары шоғырландыру кезінде толық алынып тасталады.

Бақылауды жоғалтпағанда еншілес кәсіпорындағы қатысу үлесінің өзгерісі капиталмен операция ретінде ескеріледі. Егер Топ еншілес кәсіпорынға бақылауды жоғалтса, ол тиісті активтер мен міндеттемелерді (оның ішінде гудвилді), бақыланбайтын қатысу үлестерін және капиталдың өзге де құралымдарын тануды тоқтатады және туындаған пайданы немесе залалды пайда мен залал құрамында таниды. Қалған инвестицияларды әділ құны бойынша таниды.

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ

4.1. БІРЛЕСКЕН ҚЫЗМЕТКЕ ҚАТЫСУ

Топтың бірлескен бақылаудағы кәсіпорындар нысанында бірлескен қызметке қатысу үлесі бар.

Бірлескен бақылаудағы кәсіпорын – бұл бірлескен қызмет туралы келісім, оған сай келісімге бірлескен бақылауды жүзеге асырушы тараптардың бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың таза активтеріне құқығы бар. Бірлескен бақылау – шартпен негізделген бірлескен бақылауды жүзеге асыру, бұл маңызды қызметке қатысты шешім қабылдау бірлескен бақылауды жүзеге асырушы тараптардың бірауызды келісімін талап ететін жағдайларда орын алады.

Бірлескен бақылауды анықтау кезінде ескерілетін факторлар еншілес компанияларға бақылаудың болуын айқындау кезінде ескерілетін факторларға ұқсас.

Топтың бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарға инвестициялары үлестік қатысу әдісі бойынша ескеріледі. Үлестік қатысу әдісіне сәйкес бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарға инвестициялар бастапқы құны бойынша танылады. Инвестициялардың теңгерімдік құны бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың таза активтеріндегі сатып алу күнінен кейін туындайтын өзгерістердегі үлесті тану салдарынан артылады немесе кемітіледі.

Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі

Есеп туралы

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2021 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі

БҰҰ жаһандық шартының
қағидадтары және орнықты даму
мақсаттары

«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидадтары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп

Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік

Қысқартулар тізімі

Байланыстар

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

4.1. БІРЛЕСКЕН ҚЫЗМЕТКЕ ҚАТЫСУ (ЖАЛҒАСЫ)

Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарға қатысты гудвилл инвестициялардың теңгерімдік құнына кіреді және амортизация-ланбайды, сондай-ақ құнсыздану мәніне жеке тексеруге ұшырамайды.

Шоғырландырылған жиынтық кіріс туралы есеп Топтың бірлескен бақылаудағы кәсіпорын қызметінің қаржылық нәтижелеріндегі үлесін көрсетеді. Осындай объектілердің өзге де жиынтық табысындағы өзгерістер Топтың өзге де жиынтық табысының құрамында ұсынылады. Сонымен бірге, егер бірлескен кәсіпорынның меншік капиталында тікелей танылған өзгерістер орын алса, Топ осындай өзгерістердегі өз үлесін мойындайды және бұл меншік капиталдың өзгерістері туралы есепте қолданылатын болса, осы фактіні ашады. Топтың бірлескен кәсіпорындармен операциялары бойынша туындайтын іске асырылмаған пайда мен залалдар Топтың бірлескен бақылаудағы кәсіпорынға қатысу үлесі болатын дәрежеде алынып тасталады.

Топтың бірлескен бақылаудағы кәсіпорынның пайдасындағы немесе залалындағы үлесі операциялық пайда шегінен тыс тікелей шоғырландырылған жиынтық табыс туралы есепте берілген. Ол бірлескен бақылаудағы кәсіпорынның салық салуды есепке алғаннан кейінгі пайдасын немесе залалын көрсетеді.

Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың қаржылық есептілігі Топтың қаржылық есептілігі сияқты есепті кезең үшін жасалады. Қажет болған ретте есеп саясатын Топтың есеп саясатымен сәйкестікке келтіру мақсатында оған түзетулер енгізіледі.

Үлестік қатысу әдісін қолданғаннан кейін Топ бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарға Топтың инвестициялары бойынша құнсызданудан болған қосымша залалдарды тану қажеттілігін айқындайды. Топ әр есепті күнге бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарға инвестициялар құнсыздануының объективті айғақтарының болуын анықтайды. Осындай айғақтар болған жағдайда, Топ құнсыздану сомасын бірлескен бақылаудағы кәсіпорынның өтеу құны мен оның теңгерімдік құны арасындағы айырма ретінде есептейді және осы соманы «Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардағы пайда/залалдардағы үлес» бабы бойынша шоғырландырылған жиынтық кіріс туралы есепте таниды.

Бірлескен бақылаудағы кәсіпорынға елеулі әсерді жоғалтқан жағдайда, Топ әділ құны бойынша қалған инвестицияны бағалайды және таниды. Бірлескен бақылаудағы кәсіпорынның бірлескен бақылауды жоғалту кезінде теңгерімдік құны мен қалған инвестициялардың әділ құны және есептен шығудан болатын түсімдер арасындағы айырма пайда немесе залал құрамында танылады.

4.2. ШЕТЕЛ ВАЛЮТАСЫН ҚАЙТА ЕСЕПТЕУ

Топтың шоғырландырылған қаржылық есептілігі теңгемен берілген. Топтың әр компаниясы өзінің қызмет ететін валютасын айқындайды және әр компанияның қаржылық есептілігіне кіргізілген баптар осы қызмет ететін валютада бағаланады. Компанияның, «Магистральдық Суағызғысы» ЖШС-ның және бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың МұнайТас пен ҚҚҚ атқарымдық валютасы теңге болып табылады. РТЛ және БМТ-ның атқарымдық валютасы АҚШ доллары болып табылады, БТК-ның атқарымдық валютасы грузин лариі.

Операциялар мен қалдықтар

Топ компаниялары шетел валютасындағы операцияларды бастапқыда өздерінің қызмет ететін валютасында операция тану көрсеткіштеріне қанағаттандыратын күнге қолданылатын валюта бағамы бойынша есептейді.

Шетел валютасында бейнеленген монетарлық активтер мен міндеттемелер есепті күнге қолданыстағы қызмет ететін валюта спот-бағамымен қайта есептеледі.

Монетарлық баптарды өтеу және қайта есептеу кезінде туындайтын барлық бағамдық айырма шоғырландырылған жиынтық кіріс туралы есепке кіргізіледі.

Тарихи құн негізінде шетел валютасында бағаланатын монетарлық емес баптар бастапқы мәмілелер жасау күніне қолданыстағы бағам бойынша қайта есептеледі. Әділ құн негізінде шетел валютасында бағаланатын монетарлық емес баптар әділ құнды айқындау күніне қолданыстағы бағам бойынша қайта есептеледі. Монетарлық емес баптарды қайта есептеу кезінде туындайтын пайда мен залал баптың әділ құны (яғни баптар бойынша бағамдық айырмалар, өзге де жиынтық кіріс немесе пайда не залал құрамында танылған әділ құнның өзгерісінен болған пайдалар немесе залалдар да тиісінше өзге де жиынтық кіріс немесе пайда не залал құрамында танылады) өзгерісі нәтижесінде болған пайданы немесе залалды тану қағидадтарына сәйкес есептеледі.

Топ компаниялары

Шоғырландыру кезінде шетелдік бөлімшелердің активтері мен міндеттемелері есепті күніне қолданыстағы бағам бойынша теңгемен қайта есептеледі, осындай бөлімшелердің пайдасы мен залалдары орташа бағам бойынша қайта есептеледі. Осындай қайта есептеу кезінде пайда болатын бағамдық айырма өзге жиынтық кіріс құрамында танылады. Шетел бөлімшесі шыққан кезде осы шетел бөлімшесіне жататын өзге жиынтық кіріс құрамдастары пайда немесе залал құрамында танылады.

Шетелдік бөлімшені сатып алған ретте пайда болатын гудвил және активтер мен міндеттемелердің теңгерімдік құны олардың әділ құнына дейін шетелдік бөлімшенің активтері мен міндеттемелері ретінде ескеріледі және есепті күнге қолданыстағы валюта бағамы бойынша қайта есептеледі.

Валюта айырбастау бағамдары

Қазақстан қор биржасында (бұдан әрі – «ҚҚБ») белгіленген орташа өлшенген айырбас бағамдары Қазақстан Республикасындағы ресми айырбас бағамдары ретінде пайдаланылады.

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін орташа өлшенген айырбас бағамдары келесіні құрады:

ТЕҢГЕ	31 ЖЕЛТОҚСАНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛ ҮШІН	
	2021 ЖЫЛҒЫ	2020 ЖЫЛҒЫ
АҚШ доллары	426,06	413,46
Ресей рублі	5,78	5,73
Еуро	503,96	472,05
Грузин лариі	133,39	134,02

31 желтоқсанға ҚҚБ белгілеген валюта айырбастау бағамдары келесіні құрады:

ТЕҢГЕ	2021 ЖЫЛ	2020 ЖЫЛ
АҚШ доллары	431,80	420,91
Ресей рублі	5,76	5,62
Еуро	489,10	516,79
Грузин лариі	140,74	128,92

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі
БҰҰ жаһандық шартының
қағидаттары және орнықты даму
мақсаттары
«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидаттары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп
Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік
Қысқартулар тізімі

Байланыстар

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

4.3. АКТИВТЕР МЕН МІНДЕТТЕМЕЛЕРДІ АЙНАЛЫМДЫ/ҚЫСҚА МЕРЗІМДІ ЖӘНЕ АЙНАЛЫМНАН ТЫС/ҰЗАҚ МЕРЗІМДІГЕ ЖІКТЕУ

Қаржы жағдайы туралы шоғырландырылған есепте Топ активтер мен міндеттемелерді айналымды/қысқа мерзімді және айналымнан тыс/ұзақ мерзімді жіктеу негізінде көрсетеді. Актив айналымды болып табылады, егер:

- оны іске асыру болжанса немесе ол сатуға немесе қарапайым операциялық кезең аясында тұтынуға арналса;
- ол негізінен сату мақсатына арналса;
- оны есепті кезең аяқталғаннан кейін он екі ай ішінде іске асыру болжанса; немесе
- есепті кезең аяқталғаннан кейін кемінде он екі ай ішінде міндеттемелерді өтеу үшін, оны айырбастауға немесе пайдалануға қатысты шектеулерді қоспағанда, ақша қаражаттарын немесе олардың баламаларын білдірсе.

Барлық өзге ұзақ мерзімді активтер ретінде жіктеледі.

Міндеттеме қысқа мерзімді болып табылады, егер:

- оны қалыпты операциялық кезең аясында өтеу болжанса;
- ол негізінен сауда мақсатында ұсталса;
- ол есепті кезең аяқталғаннан кейін он екі ай ішінде өтеуге жатса; немесе
- Топта есепті кезең аяқталғаннан кейін кемінде он екі ай ішінде міндеттемелерді өтеу мерзімін ұзарту сөзсіз құқығы болмаса.

Топ өзге барлық міндеттемелерді ұзақ мерзімді ретінде жіктейді.

Мерзімі ұзартылған салық активтері мен міндеттемелері айналымнан тыс/ұзақ мерзімді активтер мен міндеттемелер ретінде жіктеледі.

4.4. САТУҒА АРНАЛҒАН ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ АКТИВТЕР ЖӘНЕ ТОҚТАТЫЛҒАН ҚЫЗМЕТ

Топ ұзақ мерзімді активтерді және шығатын топтарды, егер олардың теңгерімдік құны негізінен оларды ұзақ пайдалану нәтижесінде емес, оларды сату арқылы өтелуге жатса, сату үшін жіктейді. Ұзақ мерзімді активтер және шығу топтары, сатуға арналған деп жіктелген, мына екі мәннің – теңгерімдік құнның және сатуға арналған шығындарды шегергендегі әділ құнның кішісі бойынша бағаланады. Сатуға арналған шығындар қосымша шығындар болып табылады, тікелей активтердің шығарылуына жататын (немесе топтың шығарылуы), өзіне қаржы шығындарын және пайдаға салынатын салық бойынша шығыстарды қамтымайды.

Объектіні сату үшін ұсталатын ретінде жіктеу өлшемі, егер сату мүмкіндігі жоғары, ал актив немесе шығу тобы өзінің ағымдағы күйінде жедел сатылуы мүмкін болған жағдайда сақталған болып есептеледі. Сатуды жүзеге асыру үшін қажетті іс-әрекеттер сатуға байланысты елеулі өзгерістердің, сондай-ақ сатуды болдырмаудың шағын мүмкіндігін көрсетуі тиіс. Басшылық активтерді сату жоспарын іске асыру үшін жауапкершілікті өз мойнына алу керек және сату-дың жіктелу күнінен бастап бір жыл ішінде аяқталатындығына ниеті болуы керек.

Сатуға арналған ретінде жіктелгеннен кейін негізгі құралдар мен материалдық емес активтер амортизациялауға жатпайды.

Сатуға арналған ретінде жіктелген активтер мен міндеттемелер қаржы жағдайы туралы есепте айналымды/қысқа мерзімді баптар ретінде жеке ұсынылады.

Шығатын топ тоқтатылған қызмет ретінде мына жағдайда жіктеу өлшемдерін қанағаттандырады, егер шығып қалған ұйымның құрамдасы болса не сатуға арналған ретінде жіктелсе және:

- қызметтің жеке негізгі бағыты немесе қызмет жүзеге асырылған ірі географиялық өңірді білдірсе;
- қызметтің жеке негізгі бағытын немесе қызмет жүзеге асырылған ірі географиялық өңірді шығаруды жүзеге асыру жөніндегі бірыңғай үйлестірілген жоспарға енгізілген; не
- тек қана қайта сату үшін сатып алынған еншілес ұйым болса.

Тоқтатылған қызмет жалғастырылатын қызмет нәтижелерінен шығарылады және шоғырландырылған жиынтық кіріс туралы есепте тоқтатылған қызметтен салық салудан кейінгі пайда немесе залал ретінде жеке бап болып көрсетіледі.

Қосымша ақпаратты ашу *18-ескерту* педі ұсынылған. Шоғырландырылған қаржылық есептілікке қатысты барлық өзге ескертпелер өзіне ағымдағы қызметке жататын соммасын қамтиды, егер басқасы көрсетілмесе.

4.5. ӘДІЛ ҚҰНДЫ БАҒАЛАУ

Әділ құн бағалау күніне нарық қатысушылары арасында қалыпты тәртіпте жасалатын мәміле аясында активтерді сату үшін алынатын немесе міндеттемелерді беру үшін төленетін баға болып табылады. Әділ құн бағасы активтерді сату немесе міндеттемелерді беру жөніндегі мәміле келесі түрде болып өтуін болжайды:

- не осы актив немесе міндеттеме үшін негізгі нарықта;
- не негізгі нарық болмаған жағдайда осы актив немесе міндеттеме үшін неғұрлым қолайлы нарықта.

Топ негізгі немесе неғұрлым қолайлы нарыққа қол жеткізуі тиіс. Активтің немесе міндеттеменің әділ құны жорамалдарды пайдалану арқылы бағаланады, оларды нарық қатысушылары активтің немесе міндеттеменің бағасын айқындау кезінде пайдалануы мүмкін, бұл орайда нарық қатысушылары өзінің озық мүдделерінде әрекет етеді.

Қаржылық емес актив әділ құнының бағасы не активті ең жақсы және неғұрлым тиімді түрде пайдалану жолымен немесе осы активті ең жақсы және неғұрлым тиімді түрде пайдаланатын нарықтың басқа қатысушысына сату нәтижесінде нарық қатысушысының экономикалық пайдасын еселеу мүмкіндігін ескереді. Топ бағалаудың пайда болған жағдаяттарында қолайлы және әділ құнын бағалау үшін жеткілікті деректерге қол жетімді бағалау әдістемелерін пайдаланады, бұл орайда бақыланатын орынды бастапқы деректерді мейлінше көп және бақыланбайтын бастапқы деректерді мейлінше аз пайдаланады.

Әділ құны шоғырландырылған қаржылық есептілікте бағаланатын немесе шоғырландырылған қаржылық есептілікте көрсетілетін барлық активтер мен міндеттемелер тұтас алғанда әділ құнды бағалау үшін маңызды болып табылатын ең төменгі деңгейдегі бастапқы деректер негізінде әділ құн көздерінің төменде сипатталған сатылары аясында жіктеледі:

- **1-деңгей** – барабар активтер немесе міндеттемелер бойынша белсенді нарықтағы бағалардың нарықтық белгіленуі бойынша (қандай да бір түзетулерсіз);
- **2-деңгей** – сатының ең төменгі деңгейіне жататын әділ құнын бағалау үшін маңызды бастапқы деректер нарықта тікелей немесе жанама бақыланатын болып табылатын баға үлгісі;
- **3-деңгей** – сатының ең төменгі деңгейіне жататын әділ құнын бағалау үшін маңызды бастапқы деректер нарықта бақыланбайтын болып табылатын баға үлгісі.

Шоғырландырылған қаржылық есептілігінде кезеңдік негізде қайта бағаланатын активтер мен міндеттемелер жағдайында әр есепті кезеңнің аяғына жіктемені (тұтас алғанда әділ құнды бағалау үшін маңызды болып табылатын ең төменгі деңгейдегі бастапқы деректер негізінде) қайтадан талдай отырып Топ оларды саты көздері деңгейлері арасында ауыстыру қажеттілігін анықтайды.

Әр есепті кезеңге Топтың есеп саясатына сәйкес қайта талдау және қайта бағалау қажет болатын активтер мен міндеттемелер құнының өзгерістерін Топ талдау жүргізеді. Осындай талдау аясында Топ соңғы бағалау кезінде қолданылған негізгі бастапқы деректерді бағалау кезінде пайдаланылатын ақпаратты шарттармен және өзге де орынды құжаттармен салыстыру жолымен тексереді. Топ және сыртқы бағалаушылар әр актив пен міндеттеменің әділ құнының өзгерісін өзгерістің негізділігін айқындау мақсатында тиісті сыртқы дереккөздермен салыстырады.

Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі

Есеп туралы

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2021 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі

БҰҰ жаһандық шартының
қағидаттары және орнықты даму
мақсаттары

«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидаттары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп

Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік

Қысқартулар тізімі

Байланыстар

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

4.5. ӘДІЛ ҚҰНДЫ БАҒАЛАУ (ЖАЛҒАСЫ)

Әділ құн туралы ақпаратты ашу мақсатында Топ активтер мен міндеттемелерді олардың сипаты, оларға тән сипаттама мен тәуекелдер, сондай-ақ жоғарыда көрсетілген әділ құн көздері сатысының қолданылатын деңгейі негізінде жіктейді.

Негізгі құралдардың әділ құнын талдау және оны анықтау әдістері туралы қосымша ақпарат *5-ескертілде* келтірілген.

4.6. НЕГІЗГІ ҚҰРАЛДАР

Негізгі құралдар бастапқыда өзіндік құны бойынша есепке алынады. Кейінгі есепке алу жинақталған амортизацияны (жер-ден, технологиялық мұнайдан және аяқталмаған құрылыстан басқа) және қайта бағалау болған жағдайда, және танылған құнсызданудан болатын залалдарды шегергендегі әділ құны бойынша жүргізіледі.

Топ артық технологиялық мұнай анықтағанда, нәтижесінде алынған объект актив анықтамасын қанағаттандыратындылығын анықтайды, және егер солай болса, пайда болған активті негізгі құрал ретінде таниды. Бастапқы тану кезінде негізгі құрал нөлдік құн бойынша бағаланады және әрбір есепті күнге қайта бағаланады.

Топ кезеңімен өзінің негізгі құралдарының орнын толтыру құнын нарықтық құнына дейін қайта бағалау жүргізу үшін тәуелсіз сарапшыларды тартады. Негізгі құралдарды қайта бағалау есебін жүргізу саясатына сәйкес әр 3 жылда (әділ құнның өзгеруі-не байланысты кезең бойында қайта бағаланатын технологиялық мұнайды қоспағанда) қайта бағаланған активтің әділ құны оның теңгерімдік құнынан елеулі айырмашылығы болмағанына сенімділікті қамтамасыз ету үшін жүзеге асырылады.

Қайта бағалаудан құнның өсуі өзге де жиынтық кіріс құрамында көрсетіледі және меншік капиталдың құрамына кіретін активтерді, оның осы активтің құнын қайта бағалау салдарынан болған және пайда немесе залал құрамында бұрын жасалған қайта бағалау салдарынан танылған мұндай активтерді қайта бағалаудан болған залалды қалпына келтіретін бөлікті қоспағанда, активтерді қайта бағалау резерві қорының артуына жатады. Қайта бағалаудан болатын залал оның бұрын активті қайта бағалау резерві қорының құрамында танылған осы актив бойынша оның қайта бағалауын тікелей кемітетін бөлігін қоспағанда пайда немесе залал құрамында танылады. Активтің қайта бағаланған теңгерімдік құны негізінде есептелген амортизация мен активтің бастапқы құны негізінде есептелген амортизация арасындағы айырмашылық активтерді қайта бағалау резервінен жыл сайын бөлінбеген пайдаға ауыстырылады. Сонымен қатар қайта бағалау күніне жинақталған амортизация және құнсыздану активтің жалпы теңгерімдік құнын бір мезгілде азайта отырып алынып тасталады және одан кейін таза сома активтің қайта бағаланған құнына дейін жете бағаланады. Актив шығарылған кезде нақты шығарылатын активке жататын қайта бағалау резерві бөлінбейтін пайдаға көшіріледі.

Негізгі құралдардың құнына капиталдандыру белгісі орындалатын жабдықтар бөліктерін ауыстыру құны және ұзақ мерзімді құрылыс жобалары бойынша қарыз жөніндегі шығындар кіреді. Белгілі бір уақыт аралығында негізгі құралдардың маңызды құраушыларын ауыстыру қажет болған жағдайда, Топ осындай құраушыларды өздеріне сәйкес дербес пайдалы қолдану мерзімдері бар жеке активтер ретінде таниды. Солай сияқты басты техникалық тексеріс кезіндегі шығыстардың тану критерийлері болса, жабдықтарды ауыстыру ретінде негізгі құралдардың теңгерімдік құны бойынша танылады. Жөндеуге және техникалық қызмет көрсетуге арналған өзге барлық шығын пайда немесе залал құрамында танылады.

Актив пайдаланылғаннан кейін оны пайдаланудан шығару бойынша күтілетін шығындардың келтірілген бағасы келешек шығындарға резервті тану критерийлері орындалатын болса тиісті активтің бастапқы бағасына қосылады. Активтерді пайдаланудан шығару және жерлерді қайта өңдеу бойынша танылған резерв туралы толық ақпарат *5, 26-ескертілелерде* көрсетілген.

Амортизация желілік әдіспен активтерді пайдалы қолданудың бағалау мерзімі ішінде келесі түрде есептеледі:

	ЖЫЛДАР
Ғимараттар мен құрылыс	5-50
Машиналар мен жабдық	3-30
Құбырлар жүйесі	15-30
Өзге де көлік активтері	5-12
Өзге де	2-10

Топтың Есеп саясатына сәйкес технологиялық мұнай, аяқталмаған құрылыс және жер амортизацияланбайды.

Бұрын танылған негізгі құралдарды немесе олардың маңызды құрауыштарын тануды доғару олар шығарылған кезде немесе егер келешекте осы активті пайдаланудан немесе шығарудан экономикалық тиімділік алу күтілмеген жағдайда болады. Активті тануды доғару нәтижесінде туындайтын кіріс немесе шығыс (активтің шығуынан және теңгерімдік құнынан болатын таза түсімдер арасындағы айырмашылық ретінде есептелген) активті тану доғарылған есепті жыл үшін пайдаға және залалға кіргізіледі.

Таратылу құны, активтерді пайдалы қолдану мерзімі және негізгі құралдардың амортизациялау әдістері әрбір жылдық есепті кезеңнің аяғында талданады және қажетіне қарай келешекті негізде түзетіледі.

4.7. МАТЕРИАЛДЫҚ ЕМЕС АКТИВТЕР

Жеке сатып алынған материалдық емес активтер бастапқы танылған кезде бастапқы құны бойынша бағаланады. Бизнес-сті біріктіру кезінде сатып алынған материалдық емес активтердің бастапқы құны сатып алу күніндегі әділ құны болып табылады. Бастапқы танудан кейін материалдық емес активтер жинақталған амортизацияны және құнсызданудан болған жинақталған залалды шегергенде (олар болған ретте) бастапқы құны бойынша есептеледі. Топ ішінде жүргізілген материалдық емес активтер өнім әзірлеуге арналған капиталдандырылған шығындарды қоспағанда, капиталдандырылмайды және тиісінше шығыс туындаған есепті кезең үшін пайда мен залал құрамында көрсетіледі.

Материалдық емес активтердің пайдалы қолдану мерзімі шектеулі.

Пайдалы қолдану шектеулі мерзімі бар материалдық емес активтер осы мерзім ішінде амортизацияланады және егер осы материалдық емес активтің құнсыздану белгілері болса, құнсыздану мәніне бағаланады. Амортизация активтер қызметінің бағаланған пайдалы мерзімі үшін тік желілік әдіс негізінде есептеледі. Материалдық емес активтер негізінен жеті-он жыл ішінде амортизацияланады. Пайдалы қолдану мерзімі шектеулі материалдық емес актив үшін амортизацияны есептеу кезеңі мен әдісі кем дегенде әр есепті кезеңнің аяғында қайта қаралады. Активке кіргізілген келешек экономикалық тиімділікті пайдалы қолданудың болжалды мерзімінің немесе тұтынудың болжалды құрылымының өзгерісі тиісінше амортизация кезеңін немесе есептеу әдісін өзгертеді және есепке алу бағаларының өзгерісі ретінде ескеріледі. Пайдалы қолдану мерзімі шектеулі материалдық емес активтің амортизациясына арналған шығындар шоғырландырылған жиынтық кіріс туралы есепте матери-алдық емес активтер қызметіне сәйкес шығыстар санатында танылады.

Материалдық емес активтерді танудың тоқтатылуынан болатын кіріс немесе шығыс активтің шығуынан болатын таза түсім және активтің теңгерімдік құны арасындағы айырмашылық ретінде өлшенеді және осы активті тану тоқтатылған кездегі шоғырландырылған жиынтық кіріс туралы есепте танылады.

Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі

Есеп туралы

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2021 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі

БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтауы туралы есеп

Аудиттелген шоғырландырылған қаржылық есептілік

Қысқартулар тізімі

Байланыстар

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

4.8. ҚАРЖЫ ЕМЕС АКТИВТЕРДІҢ ҚҰНСЫЗДАНУЫ

Әрбір есепті кезеңге Топ активтің мүмкін болатын құнсыздану белгілері болуын айқындайды. Егер осындай белгілер орын алса немесе егер активті құнсыздануға жыл сайынғы тексеру талап етілсе, Топ активтің өтеу құнына бағалау жүргізеді. Активтің немесе ақша ағынын туындатушы бөлімше (бұдан әрі – «ААТБ») өтеу құны – мына шамалардың ең үлкені: сатуға арналған шығындарды шегергенде активтің (ААТБ) әділ құны және активті (ААТБ) пайдалану құндылығы.

Актив негізінен басқа активтер немесе активтер тобы тудыратын ағындарға тәуелсіз ақша қаражаты ағындарын тудырмайтын жағдайларды қоспағанда, өтеу құны жеке актив үшін айқындалады. Егер активтің немесе

ААТБ-ның теңгерімдік құны оның өтеу құнынан артып кетсе, актив құнсызданған деп саналады және өтеу құнына дейін есептен шығарылады. Пайдалану құндылығын бағалау кезінде келешек ақша ағындары активке тән ақшаның және тәуекелдің уақытша құнының ағымдағы нарықтық бағасын көрсететін салық салғанға дейінгі дисконттау мөлшерлемесі бойынша дисконтталады.

Сатуға арналған шығындарды шегергенде әділ құнын анықтау кезінде жуық арадағы нарықтық мәмілелер ескеріледі (егер ондайлар орын алса). Олар болмаған ретте бағалаудың тиісті үлгісі қолданылады. Бұл есептер бағалау коэффициенттерімен, акциялардың нарығында еркін айналыстағы бағаларды белгілеумен немесе әділ құнның өзге де қол жетімді көрсеткіштерімен расталады.

Топ құнсыздану сомасын Топтың жеке активтер жатқызылатын әр ААТБ үшін жеке дайындалатын нақты жоспарлар және болжау есептерін ескере отырып айқындайды. Бұл жоспарлар мен болжау есептері әдетте бес жылға жасалады. Неғұрлым ұзақ кезеңдер үшін өсудің ұзақ мерзімді қарқыны есептеледі, ол бесінші жылдан кейінгі келешек болжауды ақша ағындарына қатысты қолданылады.

Жалғасын отырған қызметтің құнсыздануынан (қорлардың құнсыздануын қоса есептегенде) болатын залалдар қайта бағалау өзге де шоғырландырылған жиынтық кіріс құрамында танылған, гудвилді қоспағанда, бұрынғы қайта бағаланған негізгі құралдарды қоспағанда, құнсызданған актив қызметіне сәйкес шығыстар санаты құрамындағы шоғырландырылған жиынтық кіріс туралы есебінде танылады. Бұл жағдайда құнсызданудан болған залалдар да бұрын жүргізілген қайта бағалау сомасы шегінде өзге де жиынтық кіріс құрамында танылады.

Әрбір есепті күнге Топ бұрын активтің құнсыздануынан болған деп танылған залалдардың енді жоқ екендігінің немесе қысқарғандығының белгілері бар не жоқ екендігін анықтайды. Егер мұндай белгі бар болса, Топ активтің немесе ААТБ-ның өтелу құнын есептейді. Кейінгі құнсызданудан болған деп танылған залалдардан бері активтің өтеу құнын анықтау үшін қолданылған жорамалдар өзгерілген жағдайда ғана бұрын құнсызданудан болған деп танылған залалдар қалпына келтіріледі. Қалпына келтіру активтің теңгерімдік құны оның өтеу құнынан асып кетпеуімен, сондай-ақ амортизацияны шегеріп тастағанда теңгерімдік құнынан аспауымен шектелген, бұл актив егер алдыңғы жылдары құнсызданудан болған залал деп танылмаған жағдайда, теңгерімдік құны бойынша танылуы мүмкін. Құнды бұлайша қалпына келтіру актив қайта бағаланған құны бойынша есептелген жағдайларды қоспағанда, пайдалар мен залалдарда танылады. Соңғы жағдайда, құнды қалпына келтіру құнның қайта бағалаудан болған өсуі ретінде ескеріледі.

Қаржы емес активтердің құнсыздануы туралы ақпарат *5, 6 ескертпелерде* ашылған.

4.9. ҚАРЖЫ АКТИВТЕРІ

Бастапқы тану және бағалау

Қаржылық активтер бастапқы тану кезінен кейін амортизацияланған құн бойынша, өзге жиынтық кіріс арқылы әділ құн бойынша және пайда немесе залал арқылы әділ құн бойынша бағаланатындар ретінде жіктеледі.

Бастапқы тану кезінде қаржылық активтерді жіктеу қаржылық актив бойынша ақша ағыны шартымен көзделген сипаттамаға және осы активтерді басқару үшін Топ қолданатын бизнес-үлгіге байланысты болады. Қаржыландырудың елеулі компонентін қамтымайтын немесе Топ практикалық сипаттағы ықшамдауды қолданған сауда дебиторлық берешекті қоспағанда, Топ бастапқыда қаржылық активтерді пайда немесе залал арқылы әділ құн бойынша бағаланбайтын қаржылық активтер жағдайында мәміле бойынша шығындар сомасына ұлғайтылған әділ құн бойынша бағалайды. Қаржыландырудың елеулі компонентін қамтымайтын немесе Топ практикалық сипаттағы ықшамдауды қолданған сауда дебиторлық берешек *«Сатып алушылармен жасалған шарттар бойынша түсім»* ҚЕХС (IFRS) 15 сәйкес айқындалған мәміле бағасы бойынша бағаланады.

Қаржылық активтерді амортизацияланған құн бойынша немесе өзге жиынтық кіріс арқылы әділ құн бойынша жіктеу және бағалау үшін бұл активтің шарттық талаптары қарыздың негізгі сомасының өтелмеген бөлігіне «қарыздың негізгі сомасы және проценттер есебіне ерекше төлемдер» болып табылатын ақша ағынын алуды қарастыруы қажет. Мұндай бағалау SPPI-тест деп аталады және әр құрал деңгейінде жүзеге асырылады.

Топ қаржылық активтерді басқару үшін қолданатын бизнес-модель ақша ағындарын өндіру мақсатында Топ өзінің қаржылық активтерін басқаратын тәсілді сипаттайды. Бизнес-модель ақша ағыны шартпен көзделген ақша ағынын алу, қаржылық активтерді сату немесе екеуінің де салдары бола алатындығын айқындайды.

Заңнамамен немесе белгілі бір нарықта қабылданған қағидалармен («стандарттық жағдайлардағы» сауда) белгіленетін мерзімде активтерді жеткізуді талап ететін қаржылық активтерді сатып алу немесе сату бойынша барлық мәмілелер мәміле жасалған күнге, яғни Топ активті сатып алу немесе сату міндеттемесін өзіне алған күнге танылады.

Топтың қаржылық активтері ақша қаражаттарын, банк салымдарын, сауда және өзге де дебиторлық берешекті және облигацияларға инвестицияны қамтиды.

Кейінгі бағалау

Кейінгі бағалау мақсатында қаржылық активтер төрт санатқа жіктеледі:

- амортизацияланған құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер (борышқорлық құралдар);
- жинақталған пайда мен залалды кейінгі қайта жіктеумен өзге жиынтық кіріс арқылы әділ құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер (борышқорлық құралдар);
- тану тоқтатылған кезде жинақталған пайда мен залалды кейінгі қайта жіктеусіз өзге жиынтық кіріс арқылы ұйымның қалауымен әділ құн бойынша бағаланатындар ретінде жіктелген қаржылық активтер (үлестік құралдар);
- пайда немесе залал арқылы әділ құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер.

Амортизацияланған құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер (борышқорлық құралдар)

Бұл санат Топ үшін ең орындысы болып табылады. Топ мынандай екі шарт орындалғанда қаржылық активтерді амортизацияланған құн бойынша бағалайды:

- қаржылық активтер шартпен қарастырылған ақша ағынын алу мақсатында ұстап қалу болып табылатын бизнес-модель аясында ұсталынатын; және
- қаржылық активтің шарттық талаптары бойынша борыштың негізгі сомасын және осы борыштың негізгі соманың өтелмеген бөлігіне пайыздар есебіне ерекше төлемдер болып табылатын ақша ағындарын көрсетілген күнде алуды көздегенде.

Амортизацияланған құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер кейін тиімді проценттік мөлшерлеме әдісін пайдаланумен бағаланады және оларға құнсыздануға қатысты талаптар қолданылады. Пайда немесе залал активті, оның модификациясын тану тоқтатылған немесе құнсызданған жағдайда пайда немесе залал құрамында танылады.

Топ амортизацияланған құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер санатына сауда және өзге де дебиторлық берешекті және кредит мекемелеріндегі құралдарды (банк салымдары, ақша қаражаттары және олардың баламалары) жатқызады.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі
БҰҰ жаһандық шартының
қағидаттары және орнықты даму
мақсаттары
«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидаттары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп
Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік
Қысқартулар тізімі

Байланыстар

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

4.9. ҚАРЖЫ АКТИВТЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

Кейінгі бағалау (жалғасы)

Пайда немесе залал арқылы әділ құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер

Пайда немесе залал арқылы әділ құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер санаты саудаға арналған қаржылық активтерді, Топтың қалауы бойынша бастапқы тануда пайда немесе залал арқылы әділ құн бойынша немесе міндетті түрде әділ құн бойынша бағаланатын қаржылық активтерді қамтиды.

Қаржылық активтер жақын болашақта сату мақсатында сатып алынған болса, онда олар саудаға арналғандар ретінде жіктеледі. Туынды құралдар, жеке кіріктіріме туынды құралдарды қоса алғанда, олар Топтың қалауы бойынша тиімді хед-жирлеу құралдары ретінде айқындалған жағдайларды қоспағанда, саудаға арналғандар ретінде жіктеледі. Ақша ағындары қарыздың негізгі сомасы және проценттер есебіне ерекше төлемдер болып табылмайтын қаржылық активтер пайдаланылған бизнес-үлгіге қарамастан пайда немесе залал арқылы әділ құн бойынша жіктеледі және бағаланады.

Пайда немесе залал арқылы әділ құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер әділ құн бойынша қаржылық жағдай туралы есепте ескеріледі, ал олардың әділ құнын таза өзгерту пайда немесе залал туралы есепте танылады.

Топ бұл санатқа «DSFK арнайы қаржы компаниясы» ЖШС-ның облигацияларын жатқызады (*19-ескертілме*).

Жинақталған пайда мен залалды кейінгі қайта жіктеумен өзге жиынтық кіріс арқылы әділ құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер (борышқорлық құралдар)

Топ келесі екі шарт орындалғанда борышқорлық құралдарды өзге жиынтық кіріс арқылы әділ құн бойынша бағалайды:

- мақсаты шартпен қарастырылған ақша ағынын алу да қаржылық активтерді сату да болып табылатын бизнес-модель аясында қаржылық актив ұстап қалыңғанда; және
- қаржылық активтің шарттық талаптары бойынша борыштың негізгі сомасын және осы борыштың негізгі соманың өтелмеген бөлігіне пайыздар есебіне ерекше төлемдер болып табылатын ақша ағындарын көрсетілген күнде алуы көздегенде.

Өзге жиынтық кіріс арқылы әділ құн бойынша бағаланатын борышқорлық құралдар жағдайында проценттік кіріс, валюталық бағамдарды қайта бағалау және құнсызданудан залалдар немесе осындай залалдарды қайта қалпына келтіру пайда немесе залал туралы есепте танылады және амортизацияланған құн бойынша бағаланатын қаржылық активтер жағдайындағыдай есептеледі. Әділ құның қалған өзгерістері өзге жиынтық кіріс құрамында танылады. Тану тоқтатылған жағдайда өзге жиынтық кіріс құрамында танылған әділ құн өзгерісінің жинақталған сомасы пайда немесе залал құрамында қайта жіктеледі.

Топта бұл санаттағы қаржылық активтер жоқ.

Тану тоқтатылған кезде жинақталған пайда мен залалды кейінгі қайта жіктеусіз өзге жиынтық кіріс арқылы ұйымның қалауымен әділ құн бойынша бағаланатындар ретінде жіктелген қаржылық активтер (үлестік құралдар)

Бастапқы тану кезінде Топ өз қалауы бойынша, кейін одан бас тарту құқығысыз, егер инвестицияларды үлестік құралдар «Қаржы активтері: ұсыну» ҚЕХС (IAS) 32 сай меншік капиталдың мәніне сәйкес келсе және сатуға арналмаса оларды өзге жиынтық кіріс арқылы әділ құн бойынша бағаланатын ретінде жіктеу туралы шешім қабылдауы мүмкін. Осындай жіктеу туралы шешім әр құрал бойынша бөлек қабылданады.

Осындай қаржы активтері бойынша пайда мен залалдар ешқашан пайда немесе залал құрамына қайта жіктелмейді. Егер дивидендтерді алу құқығы белгілі болса, Топ осындай түсуден қаржы активі құнының бөлігін өтеп беру ретінде алатын пайданы қоспаған жағдайда дивидендтер пайда немесе залал туралы есепте өзге кіріс ретінде құпталады. Бұл жағдайда мұндай пайдалар өзге жиынтық кірістің құрамында көрсетіледі. Топтың қалауы бойынша өзге жиынтық кіріс арқылы әділ құн бойынша бағаланатын ретінде жіктелген үлестік құралдар, құнсыздану мәніне бағаланбайды.

Топта бұл санаттағы қаржылық активтер жоқ.

Тануды тоқтату

Қаржы активінің (немесе қолданылу ретіне қарай – қаржы активінің бөлігі немесе осындай қаржы активтері тобының бөлігі) тануы доғарылады (яғни Топтың қаржылық жағдайы туралы шоғырландырылған есебінен шығарылады), егер:

- активтен ақша ағынын алу құқығының қолданылу мерзімі аяқталса;
- Топ активтен ақша ағынын алуға өзінің құқығын берсе не алынатын ақша ағынын толық көлемде және «транзиттік» келісім бойынша айтарлықтай кідіртусіз үшінші тарапқа төлеуге өзіне міндеттеме алса; және не (а) Топ активтен болатын барлық тәуекел мен табысты берсе, не (б) Топ активтен болатын барлық тәуекелдер мен табысты бермесе және өзінде сақтамаса, бірақ осы активке бақылауды берсе.

Егер Топ активтен ақша ағынын алуға өзінің барлық құқығын берсе не транзиттік келісім жасаса, ол меншік құқығына байланысты тәуекелдер мен табысты сақтап қала алған-алмағанын және, егер сақтап қала алған болса, онда қандай көлемде екендігін бағалайды.

Егер Топ активтен болатын барлық тәуекелдер мен табысты бермесе және өзінде сақтамаса, сондай-ақ активке бақылауды бермесе, берілген актив Топ берілген активке өзінің қатысуын жалғастыруы дәрежесінде әрі қарай танылады.

Бұл жағдайда Топ сонымен қатар тиісті міндеттемені таниды. Берілген актив пен тиісті міндеттеме Топ сақтаған құқық пен міндеттемені көрсететін негізде бағаланады. Берілген активке кепілдік нысанындағы жалғасқан қатысу активтің бастапқы теңгерімдік құны немесе Топтан талап етілуі мүмкін төлемнің ең жоғары сомасы өлшемдердің ең кішісі бойынша танылады.

4.10. ҚАРЖЫ АКТИВТЕРІНІҢ ҚҰНСЫЗДАНУЫ

Сондай-ақ қаржы активтерінің құнсыздануы туралы толық ақпаратты ашу мына ескертпелерде берілген:

- маңызды есепке алу пайымы, бағалау мәндері жорамалдар (*5-ескертілме*);
- сауда дебиторлық берешек (*12-ескертілме*);
- банк салымдары (*16-ескертілме*);
- ақша қаражаттары және олардың баламалары (*17-ескертілме*).

Топ пайда немесе залал арқылы әділ құнмен бағаланбаған барлық қарыздар мен басқа да борыштық қаржылық активтер бойынша күтілетін несиелік шығындардың (КНШ) бағалау резервін көрсетеді. КНШ келісімшарт бойынша ұйымға тиесілі күтілетін ақша ағыны мен Топпен алынатын барлық ақша ағындарының арасындағы айырма ретінде есептеледі. КНШ кредиттік рейтингісімен ұқсас құрал үшін бастапқы тиімді проценттік мөлшерлемеге тең келетін мөлшерлеме бойынша дисконтталады.

КНШ екі кезеңде танылады. Бастапқы тану кезінен несиелік тәуекелі едәуір ұлғаймаған қаржы құралдары үшін келесі 12 ай ішінде (12 айлық КНШ) дефолт салдарынан пайда болуы күтілетін несиелік шығындарға қатысты шығындар үшін бағалық резерв жасалады. Бастапқы тану кезінен несиелік тәуекелі едәуір ұлғайған қаржы құралдары үшін дефолттың басталу мерзіміне қарамастан осы қаржы құралының қалған қолдану мерзімінің ішінде күтілетін несиелік шығындарға қатысты (барлық мерзімге КНШ) залалдар үшін бағалық резерв жасалады.

Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі

Есеп туралы

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2021 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі

БҰҰ жаһандық шартының
қағидаттары және орнықты даму
мақсаттары

«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидаттары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп

Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік

Қысқартулар тізімі

Байланыстар

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

4.10. ҚАРЖЫ АКТИВТЕРІНІҢ ҚҰНСЫЗДАНУЫ (ЖАЛҒАСЫ)

Топ шарт бойынша сауда дебиторлық берешектер мен активтерге қатысты КНШ-ты есептеген кезде жеңіл тәсіл қолданады. Яғни, Топ несиелік тәуекелдің өзгеруін бақыламайды, оның орнына барлық мерзімге КНШ-ға тең сомада шығындар үшін әр есептік күнге бағалау резервін мойындайды. Топ несиелік шығындардың пайда болуындағы бұрыңғы тәжірибені ескеріп дайындалған, қарыз алушы үшін өзгеше факторларды және жалпы экономикалық жағдайларды ескере отыра түзетілген бағалау резервінің үлгісін қолданды.

Кредиттік мекемелердегі қаражаттарға (ақша қаражаттары және олардың баламалары, банк салымдары) қатысты Топ 12 айлық кезең ішінде күтілетін несиелік шығындарды есептеді. 12 айлық күтілетін несиелік шығындар – есеп беру күнінен кейінгі 12 ай ішінде мүмкін болатын қаржы құралы бойынша дефолттарға байланысты туындайтын күтілетін несиелік шығындарды білдіретін бүкіл мерзімге күтілетін несиелік шығындардың бір бөлігі болып табылады. Алайда, бастапқы танудан кейін қаржы құралының несиелік тәуекелінің едәуір ұлғаюы жағдайында, бағаланған шығыс резерві барлық мерзім ішінде күтілетін несиелік шығындарға тең сомада бағаланады.

Топ, келісімшарт бойынша төлемдер 30 күннен астам уақытқа созылған жағдайда, несиелік тәуекелдің елеулі ұлғаюы орын алған деп есептейді. Келісімшарт бойынша төлемдер 90 күнге дейін мерзімі өткен жағдайда, қаржы активі бойынша дефолт бар деп есептеледі. Сонымен қатар, белгілі бір жағдайларда, Топ, егер ішкі немесе сыртқы ақпарат, Топтың қарызды көтеру тетіктерін ескермстен Топ келісімшартта көзделген қалған төлемдердің толық көлемін алуы екіталай деп болжайтын болса, қаржы активі үшін дефолт болды деп қорытынды жасауға болады.

4.11. ҚАРЖЫЛЫҚ МІНДЕТТЕМЕЛЕР

Бастапқы тану және бағалау

Қаржылық міндеттемелер пайда немесе залал арқылы әділ құны бойынша бағаланатын, несиелер және қарыз, кредиторлық берешек немесе тиімді хеджирлеу кезінде хеджирлеу құралы ретінде айқындалған туынды құралдар бастапқы тану кезінде қаржылық міндеттемелер ретінде жіктеледі. Топ қаржылық міндеттемелерді бастапқы тану кезінде жіктейді. Барлық қаржылық міндеттемелер бастапқыда олармен мәміле бойынша тікелей байланысты шығындар шегеріліп (қарыздар, несиелер және кредиторлық берешек жағдайында) әділ құны бойынша танылады.

Компанияның қаржылық міндеттемелері сауда және өзге де кредиторлық берешекті және жалдау бойынша міндеттемелерді қамтиды.

Кейінгі бағалау

Қаржылық міндеттемелерді кейінгі бағалауы олардың жіктелуіне байланысты:

Сауда және өзге де кредиторлық берешектер және жалдау бойынша міндеттемелер

Бастапқы танудан кейін сауда және өзге де кредиторлық берешектер және жалдау бойынша міндеттемелер тиімді пайыздық мөлшерлеме қолданыла отырып, амортизацияланған құндары бойынша бағаланады. Мұндай қаржылық міндеттемелер бойынша кірістер мен шығыстар оларды тану доғарылғаннан кейін, сондай-ақ тиімді пайыздық мөлшерлеме қолданыла отырып амортизация есептелуіне қарай танылады.

Тануды доғару

Егер міндеттеме өтелген, жойылған немесе оның қолданылу мерзімі біткен болса, қаржылық міндеттеменің тануы доғарылады.

Егер бар қаржылық міндеттеме елеулі айырмашылығы бар шарттарда сол кредитордың алдында басқа міндеттемемен ауыстырылатын болса немесе егер бар міндеттеменің шарттары елеулі өзгерсе, мұндай ауыстыру немесе өзгерту бастапқы міндеттемені тануды доғару және жаңа міндеттемені тану ретінде ескеріледі, ал олардың теңгерімдік құнындағы айырма жиынтық кіріс туралы есепте кіріс немесе шығыс ретінде ескеріледі.

4.12. ҚАРЖЫ ҚҰРАЛДАРЫН ӨЗАРА ЕСЕПКЕ АЛУ

Қаржы активтері мен қаржылық міндеттемелер өзара есепке алуға, ал қаржылық жағдай туралы шоғырландырылған есепте берілген таза сома ұсынуға болады егер қазіргі кезде заңды қорғаумен қамтамасыз етілген танылған сомаларды өзара есепке алуға құқық болған кезде, сондай-ақ таза негізде есеп айырысуға не активтерді өткізіп, сонымен бір мезгілде міндеттемелерді өтеуге ниет болғанда жүзеге асырылады.

4.13. ҚОРЛАР

Қорлар екі өлшемнің ең азы бойынша бағаланады: бастапқы сатып алу құны және өткізудің таза құны.

Қорлардың бастапқы құны қорларды орнына жеткізумен және оларды ағымдағы күйге келтірумен байланысты күнделікті қызмет барысында шеккен барлық шығынды өзіне қамтиды.

Сатудың таза мүмкін құны өндірісті аяқтауға арналған есепті шығыстар мен өткізуге кеткен есепті шығындарын шегеріп тастап, кәдімгі күнделікті қызмет барысында сатудың есепті бағасы ретінде анықталады.

Қорлардың өзіндік құны ФИФО әдісін пайдалану арқылы айқындалады.

4.14. АҚША ҚАРАЖАТТАРЫ ЖӘНЕ ОЛАРДЫҢ БАЛАМАЛАРЫ

Қаржы жағдайы туралы шоғырландырылған есепте ақша қаражаттары және олардың баламалары кассадағы қолма-қол ақшаны, банктердегі ақша қаражаттарын, қысқа мерзімді банк салымдары, өтеудің бастапқы мерзімі үш айдан аспайтын басқа да қысқа мерзімді жоғары өтімді инвестицияларды қамтиды.

Ақша қаражаттарының қозғалысы туралы шоғырландырылған есептің мақсаттары үшін ақша қаражаттары және олардың баламалары өтелмеген банкілік овердрафтарды шегеріп тастағанда, жоғарыдағы анықтамаға сай ақша қаражаттарынан және қысқа мерзімді банк салымдарынан тұрады.

4.15. РЕЗЕРВТЕР

Егер Топтың өткен оқиға нәтижесінде пайда болған ағымдық міндеттемесі болса (заңды немесе тәжірибеден шыққан); осы міндеттемені өтеу үшін қажет болатын экономикалық пайдадан айрылу ықтимал болса және осындай міндеттеме сомасының сенімді бағасын алу мүмкін болса, резервтер танылады. Егер Топ резервтің бір бөлігінің немесе барлығының өтемін алуды болжаса, мысалы, сақтандыру шарты бойынша, өтеу дербес актив ретінде танылады, бірақ тек өтеуді алу күмән тұғызбайтын жағдайда. Резервке жататын шығыстар өтеуді шегеріп тастап, пайдалар мен залалдарда көрсетіледі.

Топ активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша болашақ шығындарға қатысты резервті таниды. Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу шығындары бойынша резервтер есепті ақша ағынын пайдалануды есеп алған міндеттемелерді реттеуге жұмсалатын күтілетін шығындардың дисконтталған бағасы бойынша ескеріледі және тиісті актив бағасының бөлігі ретінде танылады. Ақша ағындары активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелерге тән тәуекелдерді көрсететін салық салуға дейінгі ағымдағы мөлшерлеме бойынша дисконтталады. Дисконттау әсері пайда болуына қарай шығындар шотына қарайды және шоғырландырылған жиынтық кіріс туралы есепте қаржы шығындары ретінде танылады.

Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі

Есеп туралы

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2021 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі

БҰҰ жаһандық шартының
қағидаттары және орнықты даму
мақсаттары

«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидаттары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп

Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік

Қысқартулар тізімі

Байланыстар

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

4.15. РЕЗЕРВТЕР (ЖАЛҒАСЫ)

Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша болашақ шығындар жыл сайын қайта қаралып отырады және қажеттілігіне қарай түзетіледі. Күтілетін болашақ шығындардағы немесе дисконттаудың қолданылатын мөлшерлемесіндегі өзгерістер актив бағасына қосылады немесе алынады (*5, 26-ескертпелер*).

4.16. ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРГЕ СЫЙАҚЫЛАР

Топ өз қызметкерлеріне Топ пен өз қызметкерлері арасындағы Ұжымдық шарттарға және Жұмыс істемейтін зейнеткерлер және мүгедектерді әлеуметтік қолдау қағидаларына сәйкес зейнеткерлікке шыққанға дейін де және кейін де ұзақ мерзімді сыйақы ұсынады. Ұжымдық шарттар, аталған қағидалар, зейнеткерлікке шыққанда біржолғы жәрдемақы төледі, еңбекке жарамсыздық, мерейтой және қаза болу жағдайында қызметкерлерге материалдық көмек көрсетуді көздейді. Жәрдемақы алу құқығы әдетте қызметкердің зейнеткерлікке шыққанға дейін жұмысты жалғастыру қажеттігімен байланыстырылады.

Біржолғы жәрдемақыларды төлеу бойынша күтіліп отырған шығыстарды есептеу еңбек қызметі аяқталуы бойынша белгіленген төлемдері бар зейнетақылық жоспарларды есептеу кезінде қолданылатын әдіс бойынша қызметкердің еңбек қызметі ішінде жүзеге асырылады. Белгіленген төлемдері бар жоспар бойынша сыйақылар ұсыну құны «болжанатын шартты бірлік» әдісін пайдалана отырып айқындалады.

Ақтуарлық пайда мен залал ақтуарлық болжамдардағы өзгерістердің әсерін де, ақтуарлық болжамдар мен нақты деректер арасындағы айырмашылықтарға байланысты өткен тәжірибенің әсерін де қамтиды. Басқа өзгерістер ағымдағы қызметтер құнын, бұрынғы қызметтер құнын және кадрлар қысқаруын немесе жасалған есеп айырысуларды қоса алғанда ағымдағы кезеңде танылады.

Зейнетақылық міндеттемелерді есепке алғанда қолданылған аса елеулі болжамдар – бұл дисконт мөлшерлемесі мен өлім-жітімді болжау. Дисконт мөлшерлемесі болашақ міндеттемелердің таза келтірілген құнын анықтау үшін қолданылады және әр жылы осындай міндеттемелер бойынша шегерім амортизациясы жиынтық кіріс туралы шоғырландырылған есепте пайыздық шығыстар ретінде көрсетіледі. Өлім-жітімді болжау сыйақы төлеудің болашақ ағынын болжамдау үшін қолданылады, ол сонан соң міндеттемелердің таза келтірілген құнын алу үшін дисконтталады.

Ақтуарлық пайдалар мен залалдарды қамтитын қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелерді қайта бағалау нәтижелерін Топ былай көрсетеді:

- еңбек қызметі аяқталғаннан кейінгі сыйақылар бойынша өзге де жинақталған кіріс арқылы. Одан кейінгі кезеңдерде қайта бағалау нәтижелері пайдалар мен залалдар құрамында қайта жіктеуге жатпайды;
- пайда мен залалдар арқылы өзге ұзақ мерзімді сыйақылар.

Таза пайыздар белгіленген төлемдері бар жоспар бойынша таза-міндеттемелерге қатысты дисконттау ставкасын пайдалана отырып айқындалады. Топ жиынтық кіріс туралы есепте (функция бойынша жіктеле отырып) «Өткізімнің өзіндік құны», «Жалпы және әкімшілік шығыстар» және «Қаржылық шығындар» баптары құрамында белгіленген төлемдері бар жоспар бойынша таза міндеттемелердегі көрсетілген өзгерістерді таниды:

- қызмет құны, ол өзіне ағымдағы қызмет құнын, өткен кезеңнің қызмет құнын қамтиды;
- таза пайыздық шығындар немесе кірістер.

Қызметкерлерге берілетін сыйақылар, бір жолғы жәрдемақылардан басқа, басқа ұзақ мерзімді сыйақылар ретінде қарастырылады. Осы сыйақылар бойынша есептелген шығыстар белгіленген зейнетақы жоспарларын есептеу кезінде қолданылатын әдіснаманы пайдалана отырып, қызметкердің еңбек қызметі барысында есептеледі.

Мұндай міндеттемелер жыл сайын тәуелсіз білікті актуарийлер тарапынан бағаланады.

Толығырақ ақпарат *5, 21-ескертпелерде* ашылған.

4.17. ТҮСІМДІ ЖӘНЕ БАСҚА ДА КІРІСТЕРДІ ТАЛУ

Топтың қызметі, негізінен, Қазақстан Республикасындағы магистральды мұнай құбырлары бойынша мұнай мен суды тасы-малдауға, сондай-ақ Грузияда мұнай мен мұнай өнімдерін ауыстырып құюға байланысты.

Сатып алушылармен жасалған келісімшарттардан түсетін түсім тауарлар немесе қызметтерді бақылау сатып алушыға берілсе және Топ осындай тауарлар немесе қызметтерге айырбас құқығын алуды көздейтін өтемді көрсететін сомада бағаланады.

Топ пайда алуды көздейтін өзі жасаған шарттарды өзі принципал ма әлде агент пе дегенді анықтау мақсатында белгілі бір өлшемдерге сәйкес талдайды.

Топ өз қызметтеріне комиссияны табыс ретінде танитын, Топ агент ретінде қатысатын көліктік экспедициялау шарттарын қоспағанда барлық осындай шарт бойынша (шарт бойынша өзіне міндеттеме алатын негізгі тарап болғандықтан шартпен байланысты пайда мен тәуекелдерді қабылдайды) принципал ретінде әрекет етеді деген қорытындыға келді.

Шоғырландырылған қаржы есептілігінде Топ жалпы түсімді төмендегі түрлер бойынша таниды:

Тасымалдау бойынша қызметтер көрсету

Тасымалдау және ауыстырып құю қызметтерінен алынған кіріс есепті кезеңде тасымалданған мұнай мен судың нақты көлемі негізінде қызметтер көрсету кезінде белгілі бір уақыт мерзімінде танылады.

Құбырларды пайдалану және техникалық қызмет көрсету бойынша қызметтер көрсету

Құбырларды пайдалану және техникалық қызмет көрсету бойынша қызметтерден түсетін түсімдер кезең ішінде іске асу арқылы танылады, өйткені сатып алушы Топтың шарттық міндеттемелерін орындау барысында бір мезгілде тиімділікті алады және тұтынады.

Басқа да қызметтерді көрсету

Басқа да қызметтерді көрсетуден алынған кірістер оларды көрсету кезінде танылады.

Пайыздық кіріс

Амортизацияланған құны бойынша бағаланатын барлық қаржы құралы және пайда немесе шығын арқылы әділ құны бойынша бағаланатын, сондай-ақ өзге де жиынтық кіріс арқылы әділ құны бойынша бағаланатын пайыздық кіріс немесе залал тиімді пайыздық ставка әдісін пайдалана отырып танылады. Тиімді пайыздық мөлшерлеме – бұл қаржы құралының болжалды пайдалану мерзімі бойына немесе егер бұл орынды болса қаржы активінің немесе міндеттемесінің таза теңгерімдік құнына дейінгі ұзақтығы кемдеу кезеңіне күтілетін келешек төлемдерді немесе ақша қаражатының түсімін дәл дисконттайтын мөлшерлеме. Пайыздық кіріс шоғырландырылған жиынтық кіріс туралы есепте қаржыландырудан алынған табыс ретінде көрсетіледі.

Дивидендтер

Дивидендтерден алынған кіріс Топтың төлемді алуға құқығы белгіленгенде танылады (дивидендтер бекітілген күнге).

Жеткізілмеген мұнай көлемі үшін төлемнен алынатын кіріс

Жеткізілмеген мұнай көлемі үшін төлемнен алынатын кіріс «айда немесе төле» шартында мұнай тасымалдау қызметтерін көрсетуге арналған шарттарға сәйкес танылады.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі
БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтауы туралы есеп
Аудиттелген шоғырландырылған қаржылық есептілік
Қысқартулар тізімі

Байланыстар

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

4.17. ТҮСІМДІ ЖӘНЕ БАСҚА ДА КІРІСТЕРДІ ТАҢУ (ЖАЛҒАСЫ)

Жеткізілмеген мұнай көлемі үшін төлемнен алынатын кіріс (жалғасы)

ҚЕХС (IFRS) 15 қолдану кезінде Топ келесіні назарға алады:

Ауыспалы өтеу

ҚЕХС (IFRS) 15 түсімнің көтеріңкі сомасын тануды болдырмау үшін есептік ауыспалы өтеуді шектеуді талап етеді.

Жеңілдіктердің, несиелердің, баға шегерімінің, ынталандырмалардың, нәтижелер үшін бонустардың немесе басқа ұқсас баптардың жоқтығына байланысты сатып алушылармен жасалған шарттарда өтеудің ауыспалы бөлігі жоқ. Бұл жаңарту түсімді тануға әсер етпейді.

Принципал немесе агент рөлі

ҚЕХС (IFRS) 15 сәйкес, Топ ескерілген тауарды немесе қызметті олар сатып алушыға/қызметтердің тапсырыс берушінің сатып алушысына тапсырылғанға дейін бақылайтындығын бағалауы қажет.

Топ түсім алуды көздейтін барлық шарттар бойынша принципал ретінде болатынын анықтады (себебі ол уәделескен қызметті оны тапсырыс берушінің немесе тапсырыс берушінің сатып алушысының қабылдауына дейін бақылайды), тек көлік экспедиторлық қызметтерін көрсету бойынша шарттарды қоспағанда, онда Топ қызметтерді сатып алушының қабылдағанына дейін оны бақыламайтынын анықтады. Демек, ол көлік жөнелту қызметтерін көрсету шарттары бойынша принципал емес, агент болып табылады.

Сатып алушылардан алынған алғытөлемдер

Сатып алушылардан алынған алғытөлемдер келісімшарт бойынша міндеттемелер болып табылады. Келісімшарт бойынша міндеттемелер – бұл сатып алушыдан алынған өтемақы үшін Топтың сатып алушыға тауар немесе қызметті жеткізу міндеттемесі. Егер Топ сатып алушыға тауар немесе қызметті жеткізуден бұрын, сатып алушы өтемақыны төлесе, төлем жасалу кезінде немесе төлем төленуге тиіс болған кезде келісімшарт міндеттемесі танылады (қайсысы бұрын болатынына қарай). Топ шарт бойынша өз міндеттемелерін орындаған кезде, келісімшарт міндеттемелері түсім ретінде танылады.

ҚЕХС (IFRS) 15-ке сәйкес Топ келісімшарттарда қаржыландырудың елеулі компоненттерінің бар болуын бағалау тиіс.

Топ сатып алушылардан тек қысқа мерзімді аванс төлемдерін алады. Олар алынған аванстар құрамында көрсетіледі. Топ уәделескен қызметтерді сатып алушыларға беру уақытының аралығы мен сатып алушының осындай қызметтерді төлеу мезеті біршама қысқа деп анықтады. Осылайша Топ осы шарттарда қаржыландырудың елеулі компоненттері жоқ деген қорытындыға келді.

Шоғырландырылған қаржы есептілігіне қойылатын талаптарға сәйкес Топ сатып алушылармен жасалған шарттар бойынша танылған түсім туралы ақпараттың егжей-тегжейін түсім мен ақша ағынының пайда болу сипатына, көлеміне, мерзімдеріне және тұрлаусыздығына қалай әсер ететін экономикалық факторларды көрсететін категориялар бойынша талдады. Тегжейлі түсімдерді ашып көрсету *28-ескертілде* келтірілген.

Тану мен бағалауға 15 ҚЕХС (IFRS) талаптары қаржы емес активтердің (мысалы, негізгі құралдар мен материалдық емес активтер объектілерінің) шығуынан, егер осындай шығу қалыпты қызметтің нәтижесі болмаған жағдайда, пайдалар мен залалдарды тануға әрі бағалауға қатысты қолданылады. Бұл өзгерістер Топтың шоғырландырылған қаржы есептілігіне әсер етпеді.

4.18. САЛЫҚТАР

Ағымдағы табыс салығы

Ағымдағы табыс салығы бойынша активтер және міндеттемелер салық органдарынан өтелуге немесе салық органдарына төлеуге болжанып отырған сома бойынша бағаланады.

Осы соманы есептеу үшін қолданылатын салық мөлшерлемелері және салық заңнамасы бұл есепті күнге Топ өз қызметін жүзеге асыратын және салық салынатын табыс алатын елдерде қабылданған немесе іс жүзінде қабылданған мөлшерлемелер мен заңнама.

Тікелей меншік капиталда танылған баптарға жататын ағымдағы табыс салығы жиынтық кіріс пен залалда емес, меншік капитал құрамында танылады. Топ басшылығы салық декларацияларында көрсетілген көрсеткіштерді бағалауды мезгіл-мезгіл жүзеге асырады, тиісті салық заңнамасы оларға қатысты әртүрлі түсінілуі мүмкін, сөйтіп қажет болуына қарай резервтер жасалады.

Кейінге қалдырылған салық

Кейінге қалдырылған салық есепті күнге активтер мен міндеттемелердің салық базасы және олардың қаржылық есептілігі үшін теңгерімдік құны арасындағы уақыт айырмасын анықтау арқылы міндеттемелер әдісімен есепті күнге есептеледі. Кейінге қалдырылған салық міндеттемелері барлық салық салынатын уақыт айырмалары бойынша мына жағдайларды қоспағанда танылады:

- кейінге қалдырылған салық міндеттемесі гудвилді, активті немесе міндеттемелерді бастапқы тану нәтижесінде, бизнесті біріктіру емес мәмілелер барысында пайда болады және операцияларды жасау кезінде бухгалтерлік пайдаға да, салық салынатын пайдаға немесе залалдарға әсер етпейді;
- еншілес ұйымдарға, қауымдасқан компанияларға, сондай-ақ бірлескен қызметке үлестермен қатысуға инвестициялармен байланысты салық салынатын уақыт айырмашылықтарына қатысты егер уақыт айырмасының уақыттың азайып бөлінуін бақылау мүмкін болса және уақыт айырмасы таяу болашақта азаймайтындығына елеулі мүмкіндік бар болса.

Кейінге қалдырылған салық активтері барлық шегерілетін уақыт айырмалары, пайдаланылмаған салық жеңілдіктері және пайдаланылмаған салық залалдары бойынша салық салынатын пайда бар дәрежеде танылады, оған қарсы шегерілетін уақыт айырмалары, пайдаланылмаған салық жеңілдіктері және пайдаланылмаған салық залалдары мына жағдайларды қоспағанда есептелуі мүмкін:

- шегерілетін уақыт айырмасына жататын кейінге қалдырылған салық активі бизнесті біріктіру салдарынан тұмаған болса және ол операцияны жасау кезінде бухгалтерлік пайдаға да, салық салынатын пайдаға немесе залалдарға да әсер етпейтін активті немесе міндеттемелерді бастапқы тану нәтижесінде туындаса;
- еншілес ұйымдарға, қауымдасқан компанияларға, сондай-ақ бірлескен қызметке үлестермен қатысуға инвестициялармен байланысты шегерілетін уақыт айырмаларына қатысты салық активтері таяу болашақта уақыт айырмашылықтары пайдаланылуы және салық салынатын пайда болуы мүмкін екендігі елеулі бар дәреже ғана танылады, уақыт айырмашылықтары оған қарсы пайдаланылуы мүмкін.

Кейінге қалдырылған салық активтерінің теңгерімдік құны әрбір есепті күнге қайта қаралады және мерзімі ұзартылған салық активтерінің барлығы немесе бір бөлігі жеткілікті салық салынатын пайда деңгейінде кемітіледі. Танылмаған мерзімі ұзартылған салық активтері әрбір есепті күнге қайта қаралады және келешек салық салынатын пайда мерзімі ұзартылған салық активтерін пайдалануға мүмкіндік беруі елеулі мүмкіндігі пайда болатын дәрежеде танылады.

Кейінге қалдырылған салық активтері және міндеттемелер есепті күнге жағдай бойынша қабылданған немесе іс жүзінде қабылданған активтер өткізілген, ал міндеттеме өтелген есепті жылы қолданылуы мүмкін салық мөлшерлемелері (және салық заңнамасы) бойынша бағаланады.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі
БҰҰ жаһандық шартының
қағидадтары және орнықты даму
мақсаттары
«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидадтары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп
Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік
Қысқартулар тізімі

Байланыстар

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

4.18. САЛЫҚТАР (ЖАЛҒАСЫ)

Кейінге қалдырылған салық (жалғасы)

Пайда немесе залал құрамында танылмаған баптарға жататын мерзімі ұзартылған салық та пайда немесе залал құрамында танылмайды. Кейінге қалдырылған салықтар баптары олардың негізінде жатқан операцияларға сәйкес басқа жиынтық кіріс құрамында немесе тікелей меншік капитал құрамында танылады.

Кейінге қалдырылған салық активтері және кейінге қалдырылған салық міндеттемелері егер ағымдағы салық активтері мен міндеттемелерін есепке алудың заңдық бекітілген құқығы бар болса және кейінге қалдырылған салықтар сол бір салық салынатын компанияға және салық органына жататын болса, бір-біріне қарама-қарсы есепке алынады.

Бизнесті біріктіру аясында сатып алынған, бірақ осы күнге жеке тану үшін өлшемді қанағаттандыра алмайтын салық пайдалары фактілер мен жағдаяттардың өзгерістері туралы жаңа ақпарат пайда болған жағдайда, кейін танылады. Түзету егер ол бизнесті сатып алудың бастапқы есебі аяқталғанға дейін жүзеге асырылған болса, гудвилдің азаюы (егер шамасы гудвил мөлшерінен аспаса) ретінде көрінеді, өзге жағдайларда ол пайда немесе залал құрамында танылады.

Қосылған құн салығы (ҚҚС)

Сату бойынша ҚҚС тауарларды жөнелту немесе қызметтер көрсету кезінде бюджетке төлеуге жатады. Сатып алу бойынша ҚҚС жеткізушіден салық шот-фактурасын алған кезде сату бойынша ҚҚС-пен бірге есептеуге жатады.

Түсім, шығыстар мен активтер активтерді немесе қызметтерді сатып алу бойынша пайда болған ҚҚС-ты салық органдары өтемейтін жағдайларды қоспағанда, ҚҚС сомасы шегеріліп, танылады; бұл жағдайда ҚҚС тиісінше активті сатып алу шығыстарының бір бөлігі немесе шығыстар бабының бір бөлігі ретінде танылады.

Салық заңнамасы ҚҚС бойынша бюджетпен таза негізде есеп айырысу жүргізуге рұқсат етеді. Тиісінше, есепті күнге есеп айырысу жүргізілмеген сату және сатып алу бойынша ҚҚС қаржылық жағдай туралы шоғырландырылған есепте таза негізде көрсетіледі.

Салық заңнамасының және Топ қызметінің ерекшелігіне қарай өтеуге жататын ҚҚС-тың белгілі бір бөлігі кейінгі жылдарға ауыстырылуы мүмкін. ҚҚС-тың мұндай бөлігі ұзақ мерзімді актив ретінде жіктеледі, құнсыздану мәніне бағаланады және бар ААТБ-ға бөлінген жеке актив ретінде қаралады.

Дебиторлық және кредиторлық берешек ҚҚС сомасы есебімен көрсетіледі.

Салық органы өтейтін немесе оған төленетін ҚҚС-тың таза сомасы өтелетін ҚҚС және өзге де салықтар бойынша алдын ала төлем, сондай-ақ қаржылық жағдай туралы шоғырландырылған есепте көрінетін төлеуге жататын өзге де салықтар құрамына кіргізіледі.

4.19. МЕНШІКТІ КАПИТАЛ

Жарғылық капитал

Кәсіпорындарды біріктірген жағдайларды қоспағанда, жаңа акциялар шығарумен тікелей байланысты үшінші жақтарға қызметтеріне ақы төлеу шығындары осы эмиссия нәтижесінде алынған соманың кемүі ретінде өз капиталы құрамында көрсетіледі.

Акционерлерден қайта сатып алынған меншікті акциялар

Акционерлерден қайта сатып алынған меншікті акциялар бастапқы құны бойынша танылады және меншікті капиталдан шегеріледі. Топтың меншікті үлестік құралдарын сатып алуға, сатуға, шығаруға немесе күшін жоюға байланысты пайда немесе залалда танылмайды. Қайта сатып алынған меншікті акциялардың баланстық құны мен оларды кейіннен сату үшін алынған өтем сомасы арасындағы айырма эмиссиялық кірістің бөлігі ретінде танылады.

Дивидендтер

Топ ақша қаражатын бөлу бекітілген және бұдан былай Компанияның қарау мәні болмағанда бас ұйым акционерлеріне бөлуге қатысты міндеттемені және ақшасыз активтерді таниды. Қазақстан Республикасы заңнамасына сәйкес бөлуді акционерлер бекітеді. Тиісті сома тікелей меншікті капитал құрамында танылады.

Ақшалай емес активтерді бөлу кезінде міндеттеменің теңгерімдік құны мен бөлінген активтердің теңгерімдік құны арасындағы айырмашылық шоғырландырылған жиынтық кіріс туралы есепте танылады.

Дивидендтер есепті күнге дейін ұсынылған болса, сондай-ақ есепті күннен кейін, бірақ шоғырландырылған қаржылық есептілік бекітілген күнге дейін ұсынылса немесе бекітілсе (жарияланса), олар туралы ақпарат шоғырландырылған есептілікте ашып жазылады.

4.20. ЕСЕП ЖҮРГІЗУ САЯСАТЫНДАҒЫ ӨЗГЕРІСТЕР ЖӘНЕ АҚПАРАТТЫ АШУ ҚАҒИДАТТАРЫ

Қабылданған есеп жүргізу саясаты 2021 жылғы 1 қаңтардан бастап күшіне кірген төменде келтірілген жаңа немесе қайта қаралған Стандарттарды қоспағанда алдыңғы есеп беру жылында қолданылған есеп жүргізу саясатына сәйкес келеді.

Топ алғаш рет қолданған жаңа стандарттар, түсіндірмелер және оларға түзетулер

Кейбір стандарттар мен түзетулер алғаш рет 2021 жылы қолданылды. Әрбір жаңа стандарттың/түзетудің сипаты мен әсері төменде сипатталған:

ҚЕХС (IFRS) 9, ҚЕХС (IAS) 39, ҚЕХС (IFRS) 7, ҚЕХС (IFRS) 4 және ҚЕХС (IFRS) 16-ға түзетулер «Базалық пайыздық мөлшерлеме реформасы – 2-ші кезеңі»

Түзетулер банкаралық ұсыныс ставкасы (IBOR) баламалы тәуекелсіз пайыздық мөлшерлемеге ауыстырылған жағдайларда қаржылық есептілікке әсер етуді жою үшін қолданылатын уақытша босатуларды қамтасыз етеді. Түзетулер мыналарды көздейді:

- практикалық сипаттағы жеңілдету, оған сай реформа тікелей талап ететін келісімшарт немесе ақша ағымдар өзгерістері, нарықтық пайыздық мөлшерлеменің өзгеруіне баламалы пайыздық өзгермелі мөлшерлеменің өзгеруі ретінде қарастырылуы керек;
- хеджирлеу қатынастарын тоқтатпай, хеджирлеу қатынасын анықтауға және хеджирлеу бойынша құжаттамаға IBOR реформасы талап ететін өзгерістерін енгізу рұқсат етіледі;
- қатысты хеджирлеу аясында, ұйымның қалауы бойынша тәуекелсіз мөлшерлемесі бар құрал тәуекел компоненті ретінде анықталған жағдайларда, бөлек сәйкестендірілетін компоненттерге қатысты талапты орындау қажеттілігінен ұйымдарға уақытша босату беріледі.

Бұл түзетулер Топтың шоғырландырылған қаржылық есептілікке әсер еткен жоқ. Болашақ кезеңдерде қажетті болған жағдайда, Топ практикалық сипаттағы жеңілдетулерді қолдануға ниетті.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі
БҰҰ жаһандық шартының қағидағдары және орнықты даму мақсаттары
«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидағдары мен ережелерін сақтауы туралы есеп
Аудиттелген шоғырландырылған қаржылық есептілік
Қысқартулар тізімі

Байланыстар

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

4.20. ЕСЕП ЖҮРГІЗУ САЯСАТЫНДАҒЫ ӨЗГЕРІСТЕР ЖӘНЕ АҚПАРАТТЫ АШУ ҚАҒИДАТТАРЫ (ЖАЛҒАСЫ)

Топ алғаш рет қолданған жаңа стандарттар, түсіндірмелер және оларға түзетулер (жалғасы)

ҚЕХС (IFRS) 16 түзетулері – «2021 жылғы 30 маусымнан кейін әрекет ететін Covid-19 пандемиясымен байланысты жалға беру бойынша жеңілдіктер»

2020 жылғы 28 мамырда ҚЕХС Кеңесі ҚЕХС (IFRS) 16 «*Жалдау*» – «*Covid-19 пандемиясына байланысты жалға беру жеңілдіктері*» түзетулерін шығарды. Бұл түзету жалға алушылар үшін Covid-19 пандемиясының тікелей салдары ретінде туындайтын жалға беру бойынша басқаға беру жағдайында жалдау шарттарының түрленуін есепке алу бөлігінде ҚЕХС (IFRS) 16 талаптарын қолданудан босатуды көздейді. Практикалық сипаттағы жеңілдету ретінде жалға алушы жалға беруші Covid-19 пандемиясына, жалдау шартының өзгеруіне байланысты жалға беруші берген жалдау бойынша жеңілдіктің бар-жоғын талдауға шешім қабылдауы мүмкін. Осындай шешім қабылдаған жалға алушы Covid-19 пандемиясымен байланысты жалдау бойынша жеңілдікке байланысты жалдау төлемдерінің кез келген өзгерісін, егер ол жалдау шартының модификациясы болмаса, ҚЕХС (IFRS) 16 сәйкес есепте қалай көрінетініне ұқсас ескеруі керек.

Бұл түзету 2021 жылғы 30 маусымға дейін қолданылады деп болжалды, бірақ Covid-19 пандемиясының жалғасына байланысты 2021 жылғы 31 наурызда ХҚЕС жөніндегі кеңес практикалық сипаттағы жеңілдетулерді қолдану мерзімін 2022 жылғы 30 маусымға дейін ұзарту туралы шешім қабылдады.

Жаңа түзету 2021 жылғы 1 сәуірден немесе осы күннен кейін басталатын жылдық есептік кезеңдерге қатысты қолданылады. Топта Covid-19 пандемиясымен байланысты жалға беру бойынша қандай да бір жеңілдіктер жоқ, бірақ қажет болған жағдайда ол рұқсат етілген кезең ішінде практикалық сипаттағы жеңілдетулерді қолдануды жоспарлап отыр.

Шығарылған, бірақ әлі күшіне енбеген стандарттар

Төменде шығарылған, бірақ Топтың қаржылық есептілігі шығарылған күнге әлі күшіне енбеген жаңа стандарттар, түзетулер мен түсіндірулер келтірілген. Топ осы стандарттарды, түзетулер мен түсіндірулерді, егер қолданылатын болса, олар күшіне енген күннен бастап қолдануға дайын.

ҚЕХС (IFRS) 17 «Сақтандыру шарттары»

2017 жылғы мамырда ҚЕХС Кеңесі ҚЕХС (IFRS) 17 «*Сақтандыру шарттарын*» шығарды, ол ақпаратты тану және бағалау, ұсыну және ашу мәселелерін қарастыратын сақтандыру шарттарына арналған қаржылық есептіліктің жаңа стандарты болып табылады. ҚЕХС (IFRS) 17 күшіне енген кезде, ол 2005 жылы шығарылған ҚЕХС (IFRS) 4 «*Сақтандыру шарттарын*» алмастырады. ҚЕХС (IFRS) 17 сақтандыру шарттарының барлық түрлеріне, оларды шығаратын ұйымның түріне, сондай-ақ дискрециялық қатысу шарттары бар белгілі бір кепілдіктер мен қаржы құралдарына қарамастан (яғни, өмірді сақтандыру және өмірді сақтандырудан басқа сақтандыру, тікелей сақтандыру және қайта сақтандыру) қолданылады. Қолдану саласынан бірнеше ерекшеліктер бар. ҚЕХС (IFRS) 17 негізгі мақсаты сақтандырушылар үшін неғұрлым тиімді және дәйекті болып табылатын сақтандыру шарттарын есепке алу үлгісін ұсыну болып табылады. Негізінен алдыңғы жергілікті есеп саясатына негізделген ҚЕХС (IFRS) 4 талаптарына қарағанда, ҚЕХС (IFRS) 17 бухгалтерлік есептің барлық тиісті аспектілерін қамтитын сақтандыру шарттарын есепке алудың жан-жақты үлгісін ұсынады:

- Тікелей қатысу шарттарымен сақтандыру шарттары үшін белгілі бір модификациялар (ауыспалы сыйақы әдісі).
- Жеңілдетілген тәсіл (сыйлықақыны бөлу негізіндегі тәсіл) негізінен қысқа мерзімді шарттар үшін.

ҚЕХС (IFRS) 17 2023 жылғы 1 қаңтардан басталатын немесе осы күннен кейін басталатын есептік кезеңдерге қатысты күшіне енеді, бұл ретте салыстырмалы ақпаратты ұсыну талап етіледі.

Мерзімінен бұрын қолдануға жол беріледі, егер ұйым сондай-ақ ҚЕХС (IFRS) 17 бірінші қолдану күніне немесе оған дейін ҚЕХС (IFRS) 9 және ҚЕХС (IFRS) 15 қолданады деген жағдайда. Бұл стандарт Топқа қолданылмайды.

ҚЕХС (IAS) 1 түзетулер – «Міндеттемелерді қысқа мерзімді немесе ұзақ мерзімді ретінде жіктеу»

2020 жылғы қаңтарда ҚЕХС Кеңесі міндеттемелерді қысқа мерзімді немесе ұзақ мерзімді ретінде жіктеуге қатысты талаптар түсіндірілетін ҚЕХС (IAS) 69-76-тармақтарына түзетулер шығарды. Түзетулерде мыналар түсіндіріледі:

- міндеттемелерді реттеуді кейінге қалдыру құқығы дегеніміз не;
- міндеттемелерді реттеуді кейінге қалдыру құқығы есепті кезеңнің соңында болуы керек;
- міндеттемелерді жіктеуге ұйымның міндеттемелерді реттеуді кейінге қалдыру құқығын орындау мүмкіндігі;
- міндеттеме шарттары оның жіктелуіне әсер етпейді, егер айырбасталатын міндеттемеге енгізілген туынды құрал үлестік құрал болса.

Бұл түзетулер 2023 жылғы 1 қаңтардан немесе осы күннен кейін басталатын жылдық есептік кезеңдерге қатысты күшіне енеді және ретроспективті түрде қолданылады. Қазіргі уақытта Топ осы түзетулердің міндеттемелердің ағымдағы сыныпта-масына ықтимал әсерін талдайды.

ҚЕХС (IFRS) 3 түзетулер – «Тұжырымдамалық негіздерге сілтемелер»

2020 жылғы мамырда ҚЕХС Кеңесі ҚЕХС (IFRS) 3 «Бизнес бірлестіктері» – «*Тұжырымдамалық негіздерге сілтемелер*» түзетулерін шығарды. Бұл түзетулердің мақсаты – 1989 жылы шығарылған «*Қаржылық есептілікті дайындау және ұсыну тұжырымдамасы*» сілтемелерін 2018 жылғы наурызда шығарылған «*Қаржылық есептерді ұсынудың тұжырымдамалық негіздері*» сілтемелеріне, стандарт талаптарына елеулі өзгерістер енгізбестен ауыстыру болды. Кеңес, егер олар жекелеген операциялар шеңберінде туындаған болса, ҚЕХС (IFRIC) 37 қолдану саласына немесе ҚЕХС (IFRIC) 21 «*Міндетті төлемдер*» түсіндірмесіне жататын міндеттемелер мен шартты міндеттемелер үшін «2-ші күнгі» әлеуетті пайда немесе залалдың туындауын болдырмау үшін ҚЕХС (IFRS) 3-ке тану қағидатынан алып тастауды қосты. Сонымен бірге Кеңес «*Қаржылық есептілікті дайындау және ұсыну тұжырымдамасына*» сілтемелерді ауыстыру әсер етпейтін шартты активтерге қатысты қолданыстағы ҚЕХС (IFRS) 3 талаптарын түсіндіруге шешім қабылдады. Бұл түзетулер 2022 жылғы 1 қаңтардан немесе осы күннен кейін басталатын жылдық есептік кезеңдерге қатысты күшіне енеді және перспективті түрде қолданылады.

ҚЕХС (IAS) 16 түзетулер – «Негізгі құралдар: мақсатты пайдалануға дейінгі түсімдер»

2020 жылдың мамыр айында ҚЕХС Кеңесі «*Негізгі құралдар: мақсатты пайдалануға дейінгі түсімдер*» құжатын шығарды, бұл ұйымдарға объектінің бастапқы құнынан осы объектіні орналасқан жеріне жеткізу және оны пайдалану үшін талап етілетін күйге келтіру процесінде, басшылықтың ниетіне сәйкес, өндірілген өнімді сатудан түскен кез-келген түсімдерді алып тастауға тыйым салады. Оның орнына ұйым осындай бұйымдарды сатудан түсетін түсімдерді, сондай-ақ осы бұйымдарды пайда немесе шығын құрамында өндіру құнын мойындайды. Бұл түзетулер 2022 жылғы 1 қаңтардан немесе осы күннен кейін басталатын жылдық есептік кезеңдерге қатысты күшіне енеді және ұйым осы түзетулерді алғаш рет қолданатын қаржылық есептілікте ұсынылған кезеңнің ең алғашқысы басталған (немесе одан кейін) күні пайдалану үшін қолжетімді болған негізгі құралдар объектілеріне ретроспективті түрде қолданылуға тиіс. Бұл түзетулер Топқа айтарлықтай әсер етпейді деп күтілуде.

ҚЕХС (IAS) 37 түзетулер – «Ауыртпалықты шарттар – шартты орындауға арналған шығындар»

2020 жылғы мамырда ҚЕХС Кеңесі ҚЕХС (IAS) 37-ге түзетулер шығарды, онда ұйым шарттың ауыртпалықты немесе залалды болып табылатындығын бағалау кезінде қандай шығындарды ескеруі тиіс екендігі түсіндіріледі. Түзетулер «шартқа тікелей байланысты шығындарға» негізделген тәсілді қолдануды көздейді. Тауарларды немесе көрсетілетін қызметтерді ұсынуға арналған шартқа тікелей байланысты шығындар осы шартты орындауға арналған қосымша шығындарды да, шартты орындауға тікелей байланысты бөлінген шығындарды да қамтиды. Жалпы және әкімшілік шығындар шартқа тікелей байланысты емес, сондықтан олар шарт бойынша контрагенттің нақты өтеуіне жататын жағдайларды қоспағанда, алынып тасталады. Бұл түзетулер 2022 жылғы 1 қаңтардан немесе осы күннен кейін басталатын жылдық есептік кезеңдерге қатысты күшіне енеді. Топ осы түзетулерді ол алғаш рет қолданатын жылдық есепті кезең басталған күні өзінің барлық міндеттерін әлі орындамаған шарттарға осы түзетулерді қолданатын болады.

Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі
Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі
Есеп туралы
2021 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлардың схемасы
Даму тарихы
2021 жылғы негізгі оқиғалар
Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі
БҰҰ жаһандық шартының
қағидағдары және орнықты даму
мақсаттары
«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидағдары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп
Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік
Қысқартулар тізімі

Байланыстар

4. ЕСЕП САЯСАТЫНЫҢ МАҢЫЗДЫ ЕРЕЖЕЛЕРІ (ЖАЛҒАСЫ)

4.20. ЕСЕП ЖҮРГІЗУ САЯСАТЫНДАҒЫ ӨЗГЕРІСТЕР ЖӘНЕ АҚПАРАТТЫ АШУ ҚАҒИДАТТАРЫ (ЖАЛҒАСЫ)

Шығарылған, бірақ әлі күшіне енбеген стандарттар (жалғасы)

ҚЕХС (IFRS) 1 «Қаржылық есептіліктің халықаралық стандарттарын бірінші қолдануға» түзету – Қаржылық есептіліктің халықаралық стандарттарын алғаш қолданатын еншілес ұйым

2018-2020 жылдар кезеңіндегі ҚЕХС-тің жыл сайынғы жетілдіру процесі шеңберінде ҚЕХС Кеңесі ҚЕХС (IFRS) 1 «Қаржылық есептіліктің халықаралық стандарттарын бірінші қолдануға» түзету шығарды. Осы түзетуге сәйкес ҚЕХС(IFRS) 1 D16 (а) тармағын қолдануды шешетін еншілес ұйым негізгі ұйымның ҚЕХС-қа көшу күнін негізге ала отырып, негізгі ұйымның қаржылық есептілігінде көрсетілген сомаларды пайдалана отырып, жинақталған бағамдық айырмаларды бағалауға құқылы. Осы түзету ҚЕХС(IFRS) 1 D16 (а) тармағын қолдануды шешетін қауымдасқан ұйымдар мен бірлескен кәсіпорындарға да қолданылады. Осы түзету 2022 жылғы 1 қаңтардан немесе осы күннен кейін басталатын жылдық есептік кезеңдерге қатысты күшіне енеді. Мерзімінен бұрын қолдануға рұқсат етіледі.

ҚЕХС (IFRS) 9 «Қаржы құралдарына» түзету – қаржылық міндеттемелерді тану тоқтатылған жағдайда «10% тест» өткізу кезінде комиссиялық сыйақы

2018-2020 жылдар кезеңіндегі ҚЕХС-тің жыл сайынғы жетілдіру процесі шеңберінде ҚЕХС Кеңесі

ҚЕХС (IFRS) 9-ға түзету шығарды. Түзетуде комиссиялық сыйақының сомасы түсіндіріледі, ұйым жаңа немесе түрлендірілген қаржылық міндеттеменің шарттары бастапқы қаржылық міндеттеменің шарттарынан айтарлықтай өзгеше болып табылатындығын бағалау кезінде ескереді. Мұндай сомаларға басқа тараптың атынан кредитор немесе қарыз алушы төлеген немесе алған комиссиялық сыйақыны қоса алғанда, белгілі бір кредитор мен қарыз алушы арасында төленген немесе алынған комиссиялық сыйақылар ғана жатады. Ұйым осы түзетуді алғаш рет қолданатын жылдық есепті кезеңнің басталу күніне (немесе одан кейін) өзгертілген немесе ауыстырылған қаржылық міндеттемелерге қатысты осы түзетуді қолдануға тиіс.

Осы түзету 2022 жылғы 1 қаңтардан немесе осы күннен кейін басталатын жылдық есептік кезеңдерге қатысты күшіне енеді. Мерзімінен бұрын қолдануға рұқсат етіледі. Компания осы түзетуді алғаш рет қолданатын жылдық есепті кезеңнің басталу күніне (немесе одан кейін) өзгертілген немесе ауыстырылған қаржылық міндеттемелерге қатысты осы түзетуді қолданады. Бұл түзету Топқа айтарлықтай әсер етпейді деп күтілуде.

ҚЕХС (IAS) 41 «Ауыл шаруашылығына» түзету – әділ құнды бағалау кезінде салық салу

2018-2020 жылдар кезеңіндегі ҚЕХС-тің жыл сайынғы жетілдіру процесі шеңберінде ҚЕХС Кеңесі ҚЕХС (IAS) 41 «Ауыл шаруашылығына» түзету шығарды. Осы түзету ХҚЕС (IAS) 41-дің 22-тармағындағы ұйымдардың ХҚЕС (IAS) 41 қолдану саласына жататын активтердің әділ құнын бағалау кезінде салық салуға байланысты ақша ағындарын есепке енгізбеуі туралы талапты жоққа шығарады. Ұйым осы түзетуді 2022 жылғы 1 қаңтардан немесе осы күннен кейін басталатын бірінші жылдық есепті кезеңнің басталу күніне (немесе одан кейін) әділ құнды бағалауға қатысты перспективті түрде қолдануға тиіс. Мерзімінен бұрын қолдануға рұқсат етіледі. Бұл стандарт Топқа қолданылмайды.

ХҚЕС (IAS) 8-ге түзетулер – «Бухгалтерлік бағаларды айқындау»

2021 жылғы ақпанда ХҚЕС жөніндегі кеңес ХҚЕС (IAS) 8-ге түзетулерін шығарды, онда «бухгалтерлік бағаларды» айқындау енгізіледі. Түзетулерде бухгалтерлік бағалардағы өзгерістер мен есеп саясатындағы өзгерістер және қателерді түзету арасындағы айырмашылық түсіндіріледі. Сонымен қатар, құжатта ұйымдардың бухгалтерлік бағалауды әзірлеу үшін өлшеу әдістері мен бастапқы деректерді қалай қолданатыны түсіндіріледі. Түзетулер 2023 жылғы 1 қаңтардан немесе осы күннен кейін басталатын жылдық есептік кезеңдерге қатысты күшіне енеді және көрсетілген кезеңнің басталу күнінде немесе одан кейін болатын есеп саясатындағы өзгерістерге және бухгалтерлік бағалаудағы өзгерістерге қолданылады. Бұл факт ашылған жағдайда мерзімінен бұрын қолдануға жол беріледі. Бұл түзетулер Топқа айтарлықтай әсер етпейді деп күтілуде.

ХҚЕС (IAS) 1 және ХҚЕС қолдану жөніндегі № 2 практикалық ұсынымдарға түзетулер – «Есеп саясаты туралы ақпаратты ашу»

2021 жылғы ақпанда ХҚЕС жөніндегі кеңес ХҚЕС (IAS) 1-ге және «Маңыздылық туралы пайымдауларды қалыптастыру» ХҚЕС қолдану жөніндегі № 2 практикалық ұсынымдарға түзетулер шығарды, онда ұйымдарға есеп саясаты туралы ақпаратты ашу кезінде маңыздылық туралы пайымдауларды қолдануға көмектесетін нұсқаулық пен мысалдар бар. Түзетулер ұйымдарға есеп саясаты туралы неғұрлым пайдалы ақпаратты ұйымдардың есеп саясатының «маңызды ережелерін» ашуы туралы талапты есеп саясаты туралы «маңызды ақпаратты» ашу туралы талапқа ауыстыру арқылы, сондай-ақ ұйымдардың есеп саясаты туралы ақпаратты ашу туралы шешім қабылдау кезінде маңыздылық ұғымын қалай қолдануға болатындығы туралы нұсқаулықты қосу арқылы ашуға көмектесуі керек. ХҚЕС (IAS) 1 түзетулері мерзімінен бұрын қолдану мүмкіндігімен 2023 жылғы 1 қаңтардан немесе осы күннен кейін басталатын жылдық кезеңдерге қатысты қолданылады. ХҚЕС қолдану жөніндегі № 2 практикалық ұсынымдарға түзетулерде есеп саясаты туралы ақпаратқа маңыздылық айқындамасын қолдануға қатысты міндетті емес нұсқаулық қамтылғандықтан, осы түзетулердің күшіне ену күнін көрсету талап етілмейді. Қазіргі уақытта Топ осы түзетулердің Топтың есеп саясаты туралы ақпаратты ашуға әсерін бағалауды жүргізуде.

5. МАҢЫЗДЫ ЕСЕП ЖҮРГІЗУ ПАЙЫМДАУЛАРЫ, БАҒАЛАУ МӘНДЕРІ ЖӘНЕ БОЛЖАУЛАР

Топтың шоғырландырылған қаржылық есептілігін дайындау оның басшылығынан есепті кезеңнің аяғында есептілікте ұсынылатын түсімдер, шығыстар сомасына, активтерге және міндеттемелерге, сондай-ақ міндеттемелер шарттары туралы ақпаратты ашуға әсер ететін бағалау мәндерін және болжауларды пайымдау мен анықтау енгізуді талап етеді. Алайда осы болжаулар мен бағалау мәндеріне қатысты айқынсыздық келешекте осындай болжаулар мен бағалау қолданылатын активтер мен міндеттемелердің теңгерімдік құнын елеулі түзетуді талап етуі мүмкін.

Топтың тәуекелдерге бейімділігі туралы және белгісіздіктер туралы өзге ақпаратты ашу мына ескертпелерде ұсынылған:

- қаржылық тәуекелдерді басқару мақсаты мен саясаты (*39-ескертпе*);
- сезімталдықты талдау туралы ақпаратты ашу (*39-ескертпе*).

Бағалау мәндері және болжаулар

Болашақ туралы негізгі болжаулар және есепті күнге бағалаулардағы айқынсыздықтың басқа да негізгі көздері төменде қаралады, олар келесі қаржы жылы ішінде активтердің теңгерімдік құны мен міндеттемелерге елеулі түзетулердің себебі болуы мүмкін. Топтың болжаулары мен бағалау мәндері шоғырландырылған қаржылық есептілігін дайындау кезінде қолын да болған бастапқы деректерге негізделген. Алайда ағымдағы жағдаяттар мен болашаққа қатысты болжаулар нарықтық өзгерістер мен Топ бақылауында емес жағдаяттарға байланысты өзгеруі мүмкін. Мұндай өзгерістер олардың пайда болуына қарай болжауларда көрініс табады.

Топтың негізгі құралдарының әділ құнын бағалау

Топ негізгі құралдарды қайта бағаланған құн бойынша жүргізеді. 2019 жылдың ішінде Топтың негізгі құралдардың қайта бағалауы үшін Топ тәуелсіз кәсіби бағалаушыларды жұмысқа тартты.

Әділ құнды бағалаған кезде Топ пайдаланған бағалау әдістері бағаланатын активті ең жақсы және ең тиімді пайдалану тұрғысынан қарастырылады. БМТ мен Магистралдық суағызғысын қоспағанда, Топ активтерін ең жақсы және ең тиімді пайдалану оларды сату болып табылады. Магистралдық суағызғысы активтерін ең жақсы және ең тиімді пайдалану оларды өңірдегі мұнай өндіруші компаниялардың активтерімен жиынтықта пайдалану болып табылады.

Қазақстан Республикасы қалаларындағы Топтың тиісті жер учаскелерімен бірге офистік ғимараттарының, Грузиядағы жер учаскелерін (Батуми қ.), сондай-ақ көлік құралдарының және өзге де жеке мамандандырылмаған активтердің әділ құнын бағалау үшін пайдаланған бастапқы деректер әділ құн иерархиясындағы 2 ші деңгейге жатады (бағасы белгіленбейтін байқалатын бастапқы деректер).

Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі

Есеп туралы

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2021 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі

БҰҰ жаһандық шартының
қағидаттары және орнықты даму
мақсаттары

«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидаттары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп

Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік

Қысқартулар тізімі

Байланыстар

5. МАҢЫЗДЫ ЕСЕП ЖҮРГІЗУ ПАЙЫМДАУЛАРЫ, БАҒАЛАУ МӘНДЕРІ ЖӘНЕ БОЛЖАУЛАР (ЖАЛҒАСЫ)

Бағалау мәндері және болжаулар (жалғасы)

Топтың қалған негізгі құралдары мамандандырылған болып табылады және олардың әділ құнын айқындаған кезде әділ құн иерархиясындағы 3-ші деңгейге жататын бастапқы деректер пайдаланды (байқалмайтын бастапқы деректер).

БМТ-дан басқа Топ компанияларының мамандырылған активтерін бағалау әдістемесі бастапқыда амортизацияланған қалпына келтіру құнын бағалауға негізделген («шығын әдісі»). Нарықтық әдіс бойынша БМТ негізгі құралдарының әділ құны анықталды.

Әділ құнын бағалау кезінде бағалаушы Топтың мамандырылған негізгі құралдарының экономикалық тозу мөлшерін анықтау үшін кірістер әдісін қолдана отырып, тиісті кірістілігіне тест жүргізді. БМТ мен Магистральдық суағызғысын қоспағанда, Топ компанияларының негізгі құралдарының өтелетін құны дисконтталған ақша ағыны моделінің негізінде айқындалды. Ақша ағындарының болжамдары Топ басшылығымен бекітілген Топ компанияларының бизнес-жоспарларына негізделген. Кіріс әдісін қолдану кезінде келесі негізгі болжамдар жасалды:

	АҚША АҒЫМДАРЫН ТУЫНДАТАТЫН БӨЛІМДЕР	
	МҰНАЙДЫ ТАСЫМАЛДАУ (КОМПАНИЯ)	БТК
Дисконттау мөлшерлемесі (WACC)	13,94%	11,82%
Өсудің ұзақ мерзімді қарқыны	3,29%	2%

2019 жылы кірістер әдісі бойынша алынған нәтижелер амортизациялық ауыстыру құны бойынша айқындалған көрсеткіштерден төмен болды және, тиісінше, Топтың негізгі құралдарының әділ құны ретінде алынды. Кірістер әдісінің бағалау нәтижелері дисконттау мөлшерлемесінің және ұзақ мерзімді өсу қарқынының өзгеруіне, сондай ақ ұсынылатын қызметтерді сату көлемдеріне қатысты болжамдарға, ұсынылатын қызметтердің тарифтері деңгейіне сезімтал болды. 2019 жылғы тәуелсіз бағалау нәтижелері бойынша Топтың негізгі құралдарының баланстық құны (технологиялық мұнайды қоспағанда) 71.339.490 мың теңгеге өсті.

Әр есепті беру күнге Топ негізгі құралдардың баланстық құны мен есепті күнге әділ құны арасындағы айырмашылықтардың бәр-жоғын анықтайды. 2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Компания басшылығы негізгі құралдардың әділ құнына қатысты бағалауды қайта қарады. Магистральдық Суазғысын мен БМТ-ны қоспағанда, Топтың мамандырылған активтерінің әділ құнындағы ауытқуларды бағалау үшін Топ басшылығы негізгі құралдарды пайдаланудан күтілетін болашақ ақша ағындарының дисконтталған құнын есептеді. Магистральдық Суағызғының мамандандырылған активтерінің әділ құнының ықтимал ауытқуларын бағалау үшін Топ басшылығы активтерді ауыстырудың өзекті құнын есептеді. БМТ активтері мен Топтың мамандырылмаған активтерінің әділ құнындағы ауытқуларды бағалау үшін Топ басшылығы ұқсас активтердің нарықтық бағаларын анықтады. Талдау нәтижелері бойынша Топ басшылығы 2021 жылдың соңында Топтың негізгі құралдарының баланстық құны мен олардың әділ құны арасында айтарлықтай айырмашылықтар болмағанын анықтады.

Технологиялық мұнайды қайта бағалау

Технологиялық мұнайды қайта бағалау мұнайдың әділ бағасының ауытқуы айтарлықтай жиі әрі елеулі болатындықтан, әр есеп күніне жүргізіледі. Компанияның технологиялық мұнайы аралық кезеңдердің әр есеп беру күнінде және 2021 және 2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қайта бағаланды.

Технологиялық мұнайдың әділ құнын анықтауға арналған бастапқы деректер әділ құн сатында 2 деңгейге жатады (бағасы белгіленбейтін байқалатын бастапқы деректер).

Топ басшылығы технологиялық мұнайдың әділ құнын анықтау кезінде келесі пайымдауларды назарға алды:

- технологиялық мұнай құбырды пайдалану үдерісінің ажырағысыз бөлігі, онсыз тасымалдау мүмкін емес және тиісінше бағалау нысаны мамандандырылған актив болып табылады;
- технологиялық мұнай ТМРК қойған шектеулер нәтижесінде сатыла да және өзгелей түрде пайдаланыла да алмайды;
- ТМРК және Қазақстан Республикасының Үкіметі елдегі жалпы баға индексіне тарифтердің жағымсыз әсерінің алдын алу үшін оларды мұқият қадағалап отырады (экспорт үшін және Қазақстан Республикасының аумағы арқылы транзиттің тарифтарын қоспағанда), және тиісінше егер мұнай халықаралық нарық бағасы бойынша бағаланған болса, оның құнын өтеуге мүмкіндік бермейтін деңгейде белгіленуі мүмкін;
- және егер Топқа құбырдың жаңа бөліктерін толтыру үшін қосымша мұнай сатып алу қажет болса, онда мұнай өндіруші ұйымдар Топтың талабы бойынша Топтың магистральдық құбыр жүйесін толтыру үшін мұнай жеткізу деген тасымалдау келісім-шарттарының талаптарын қолданатын болады;
- мұнай өндіруші ұйымдар үшін ішкі баға немесе ҚМГ тобының мұнай зауыттарына жеткізілетін толлингтік мұнай бағасы қолданылады.

Осы факторлардың бәрін ескере отырып, 2021 жылғы 31 желтоқсанға Топтың технологиялық мұнайының әділ құны бір тонна үшін 76.648 теңге бағасы ретінде анықталды (2020 жылғы 31 желтоқсанға: бір тонна үшін 38.336 теңге). Мұнайдың әділ құнының өзгеруінен болған өзге де жиынтық кіріс 2021 жылы 100.258.238 мың теңгені (2020 жылы: өзге де жиынтақ залал 66.267.938 мың теңге) құрады. Бұдан басқа, 2021 жылы 998.073 мың теңге (2020 жыл: 492.886 мың теңге) сомасында артық мұнайды қайта бағалаудан (230.517 мың теңгеге мұнай жетіспеушілігін есептен шығаруды шегергенде), сондай-ақ 183.922 мың теңге мөлшерінде мұнай жетіспеушілігін есептен шығарудан болған залал (*б-ескерту*) танылды. 2021 жылы қайта бағалауға нәтижесінде өзге де жиынтық кіріс 101.256.311 мың теңгені құрады (2020 жылы: өзге де жиынтық залал 65.775.052 мың теңге) (*б-ескерту*).

2021 жылғы 31 желтоқсанға құбырдағы мұнай көлемі 2.628 мың тоннаны құрады (2020 жылғы 31 желтоқсан: 2.618 мың тонна). 2021 жылдың соңына жүргізілген түгендеу нәтижесі бойынша 16.029 тонна көлемінде (2020 жылы: 12.857 тонна) артық және 5.730 тонна мөлшерінде (2020 жылы: 176 тонна) жетіспеушілік танылды.

Негізгі құралдардың пайдалы қызмет мерзімі

Топ негізгі құралдар қызметінің қалған пайдалы қызмет мерзімін ең әрі дегенде әрбір қаржы жылының соңына бағалайды және егер күтілетіні бұрынғы бағалаудан өзгеше болса, өзгерістер ҚЕХС (IAS) 8 «*Есеп жүргізу саясаты, есептеу бағаларын-дағы өзгерістер мен қателіктерге*» сәйкес есептеу бағаларындағы өзгерістер ретінде ескеріледі.

Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттеме

2012 жылғы 4 шілдеде күшіне енген «*Магистральдық құбыр туралы*» Қазақстан Республикасының Заңына сәйкес Топтың пайдалану аяқталғаннан кейін магистральдық құбырды (мұнай құбырын) жою және бұдан әрі қоршаған ортаны қалпына келтіру, соның ішінде жерді қайта өңдеу жөнінде іс-шаралар жүргізу бойынша заңды міндеттемесі бар. Құбырлардың пайдалы қолдану мерзімі біткенде ауыстыруға байланысты, жерді қайта өңдеу бойынша міндеттеме іс-шаралары жүргізіледі.

Құбырларды жою және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемеге резерв Топ есептеген Қазақстан Республикасында қолданылатын техникалық ережелер мен нормаларға сәйкес бөлшектеу және жерді қалпына келтіру бойынша жұмыстарды жүргізу құнының негізінде бағаланады. 2021 жылдағы 31 желтоқсанға 1 км құбырды бөлшектеу бойынша шығын сомасы 6.922 мың теңгені құрайды (2020 жылдағы 31 желтоқсанға: 6.560 мың теңге).

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі
БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтауы туралы есеп
Аудиттелген шоғырландырылған қаржылық есептілік
Қысқартулар тізімі

Байланыстар

5. МАҢЫЗДЫ ЕСЕП ЖҮРГІЗУ ПАЙЫМДАУЛАРЫ, БАҒАЛАУ МӘНДЕРІ ЖӘНЕ БОЛЖАУЛАР (ЖАЛҒАСЫ)

Бағалау мәндері және болжаулар (жалғасы)

Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттеме (жалғасы)

Сондай-ақ активтерді пайдаланудан шығару және жерлерді қайта өңдеу жөніндегі міндеттемелер құрамында қалдықтар орналастырылатын полигондарды жою бойынша резерв көрсетілген. Резерв Қазақстан Республикасының Экологиялық кодексі талаптарына сәйкес 2013 жылы құрылған, оған сай қалдықтарды орналастыру полигонының меншік иелеріне полигон жабылғаннан кейін жерлерді қайта өңдеу және қоршаған ортаға әсерді бақылау үшін жою қоры құрылады.

Есепті күнгі жағдай бойынша резервтер сомасы төменде берілген міндеттемені орындаудың күтілетін мерзімін, инфляция мөлшерлемесін және есепті кезеңнің аяғына дисконт мөлшерлемесін пайдалана отырып белгіленді:

ПАЙЫЗ РЕТІНДЕ	2021 ЖЫЛ	2020 ЖЫЛ
Дисконттау мөлшерлемесі	6,72%	6,71%
Инфляция мөлшерлемесі	5,49%	5,54%
Міндеттемені орындаудың мерзімі	13 лет	14 лет

Қазақстан Республикасында жоғары өтімді корпоративтік облигациялардың белсенді нарығының болмауына және Қазақстан Республикасының мемлекеттік облигациялары бойынша мәмілелердің жеткіліксіздігіне байланысты, Топ есептік дисконт мөлшерлемесі ретінде өтеу мерзімдері активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелердің күтілетін мерзіміне сәйкес, елдік тәуекелді және Қазақстан Республикасының инфляция деңгейін ескере отырып түзетілген АҚШ-тың мемлекеттік қазынашылық облигациялары бойынша тәуекелсіз мөлшерлемесін пайдаланады.

2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелерге арналған резервтің теңгерімдік құны 34.547.151 мың теңгені құрады (2020 жылғы 31 желтоқсанда: 33.688.837 мың теңге) (26-ескертпе).

Залалды жою кезіндегі шығындарды бағалау табиғатты қорғау талаптарындағы және заңнаманы түсіндірудегі әлеуетті өзгерістерге ұшырайды. Сондай-ақ, мұндай шығындарды бағалау кезіндегі айқынсыздықтар балама таңдаулардағы, бұзылған жерлерді жою мен қайта қалпына келтіру әдістеріндегі, дисконт деңгейлері мен инфляция мөлшерлемесіндегі және осы міндеттеме күшіне енетін кезеңдегі әлеуетті өзгерістерді қамтиды.

2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелердің маңызды болжамдарының өзгерісіне сезімталдықты талдау келесідей берілген:

МЫҚ ТЕҢГЕМЕН	МӨЛШЕРЛЕМЕНІҢ (ТӨМЕНДЕУ)/ӨСУІ	МІНДЕТЕМELEPДІҢ (ТӨМЕНДЕУ)/ӨСУІ
Дисконттау мөлшерлемесі	-0,5%	2.156.637
	+0,5%	(2.019.710)
Инфляция мөлшерлемесі	-0,5%	(2.051.842)
	+0,5%	2.171.926

Жеткізушілерге берілген алғытөлемдердің құнсыздануы бойынша резервтері

Топ жеткізушілерге берілген ұзақ мерзімді және қысқа мерзімді алғытөлемдердің құнсыздануына қатысты резервтерді мойындады. Резервті бағалау кезінде мердігерлердің қызметіндегі бұрынғы және күтілетін нәтижелер есепке алынды. Экономикадағы, саладағы және нақты сипаттамалардың өзгерістері шоғырландырылған қаржы есептілігінде ескерілген резервтерге әсер етуі мүмкін.

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсанда осы резервтер сәйкесінше, 831.136 мың теңге және 811.543 мың теңге сомасында қалыптасты (10, 13-ескертпелер).

Қаржылық активтер бойынша резервтер

Топ дебиторлық берешек және кредиттік мекемелердегі қаражаттар (ақша қаражаттары және олардың баламалары, банк салымдары) бойынша күтілетін несиелік шығындарға резервтерді құрайды.

Сауда және өзге де дебиторлық берешек бойынша күтілетін несиелік шығындарды бағалау кезінде Топ стандартта көзделген жеңілдетілген тәсілді қолданды және күтілетін несиелік шығындарды аталған қаржы құралдарының бүкіл қызмет ету мерзімі ішінде есептеді. Топ қарыз алушыларға тән факторларға және жалпы экономикалық жағдайларға түзетілген кредиттік залалдарды өтеу тәжірибесін ескере отырып дайындалған бағалау резервтер моделін пайдаланды.

Кредиттік мекемелердегі қаражаттарға (ақша қаражаттары және олардың баламалары, банк салымдары), бағалы қағаздардағы инвестицияларға қатысты Топ 12 айлық кезең ішінде күтілетін несиелік шығындарды есептеді. 12 айлық несиелік залалдар – есеп беру күнінен кейінгі 12 ай ішінде мүмкін болатын қаржы құралы бойынша дефолттарға байланысты туындайтын күтілетін несиелік шығындарды білдіретін бүкіл мерзімге күтілетін несиелік шығындардың бір бөлігі болып табылады. Алайда, бастапқы танудан кейін қаржы құралының несиелік тәуекелінің едәуір ұлғаюы жағдайында, бағаланған шығыс резерві барлық мерзім ішінде күтілетін несиелік шығындардыға тең сомада бағаланады.

Топ, келісімшарт бойынша төлемдер 30 күннен астам уақытқа созылған жағдайда, кредиттік тәуекелдің елеулі ұлғаюы орын алған деп есептейді. Келісімшарт бойынша төлемдер 90 күнге дейін мерзімі өткен жағдайда, қаржы активі бойынша дефолт бар деп есептеледі. Сонымен қатар, белгілі бір жағдайларда, Топ, егер ішкі немесе сыртқы ақпарат, Топтың қарызды көтеру тетіктерін ескерместен Топ келісімшартта көзделген қалған төлемдердің толық көлемін алуы екіталай деп болжайтын болса, қаржы активі үшін дефолт болды деп қорытынды жасауға болады. Сонымен, 2021 және 2020 жылғы 31 желтоқсанда күтілетін несиелік шығындар бойынша резервтер 5.621.137 мың теңге және 5.565.145 мың теңге көлемінде қалыптастырылды (12, 16, 17-ескертпелер).

Салықтар бойынша резервтер

Күрделі салық заңнамасын түсіндіруге, салық заңнамасындағы өзгерістерге, сондай-ақ келешекте салық салынылатын кірістерді алу мерзімі мен сомаларына қатысты айқындық жоқ. Шарттық қатынастардың ұзақ мерзімді сипатының күрделілігін ескергенде, нақты нәтижелер мен қабылданып рұқсат етілген нәтижелер арасында пайда болған айырма немесе мұндай рұқсат етілген нәтижелердің болашақтағы өзгеруі пайда салығы бойынша шығыстар немесе кірістер сомасы есептілігінде көрсетілген болашақ түзетулерге әкелуі мүмкін. Негізделген болжауларға сүйене отырып, Топ салық органдары жүргізген салық тексеруінен болуы мүмкін салдарына арнап резерв жасайды. Осындай резервтердің мөлшері түрлі факторларға, мысалы, алдыңғы тексерулердің және салық заңнамасын салық төлеуші компанияның және тиісті салық органының түсіндіруіне тәуелді болады.Талдаудағы мұндай айырмашылықтар мемлекеттегі басымды жағдайға байланысты көптеген сұрақтар туындайды.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі
БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтауы туралы есеп
Аудиттелген шоғырландырылған қаржылық есептілік
Қысқартулар тізімі

Байланыстар

5. МАҢЫЗДЫ ЕСЕП ЖҮРГІЗУ ПАЙЫМДАУЛАРЫ, БАҒАЛАУ МӘНДЕРІ ЖӘНЕ БОЛЖАУЛАР (ЖАЛҒАСЫ)

Бағалау мәндері және болжаулар (жалғасы)

Кейінге қалдырылған салықтық активтер

Кейінге қалдырылған салықтық активтер шегерілетін уақытша айырмашылықтар, пайдаланылмаған салық залалдары және салық жеңілдіктері бойынша оған қарағанда салық залалдары есептелуі мүмкін салық салынатын пайда алу мүмкін болатын мөлшерде танылады.

Болашақ салық салынатын пайданы алудың ықтимал мерзімі мен мөлшері негізінде шоғырландырылған қаржылық есептілігінде тануға болатын кейінге қалдырылған салықтық активтері сомасын анықтау үшін басшылықтың елеулі пайымдауы қажет. 2021 жылғы 31 желтоқсанда мерзімі ұзартылған салық бойынша танылған активтер сомасы 2.254.677 мың теңге болды (*35-ескерте*). 2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Топтың кейінге қалдырылған салық бойынша танылмаған активтері болған жоқ.

Қызметкерлерге сыйақылар

Зейнеткерлікке шыққанға дейін және одан кейін қызметкерлерге ұзақ мерзімді сыйақылар құны және келтірілген міндеттемелер құны актуарлық әдіс қолданылып белгіленеді. Актуарлық әдіс келешекте нақты нәтижелерден айырмашылығы болуы мүмкін түрлі болжамдарды қолдануды білдіреді. Актуарлық әдіс дисконттау мөлшерлемелері, келешекте еңбекақының өсімі, өлім-жітім деңгейі және келешекте қызметкерлерге сыйақылар өсімі туралы болжамдарды қамтиды.

Негізгі болжауларды бағалаудың күрделілігіне және еңбек қызметінің аяқталуы бойынша қызметкерлерге төленетін сыйақылар бойынша міндеттемелердің ұзақ мерзімді сипатына байланысты мұндай міндеттемелер осындай болжаулардың өзгерістеріне аса сезімтал. Барлық болжау әрбір есепті күнге қайта қаралады.

Қазақстан Республикасында жоғары өтімді корпоративтік облигациялардың белсенді нарығының болмауына және Қазақстан Республикасының мемлекеттік облигациялары бойынша мәмілелердің жеткіліксіздігіне байланысты, Топ есептік дисконт мөлшерлемесі ретінде өтеу мерзімдері қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелердің күтілетін мерзіміне сәйкес, елдік тәуекелді және Қазақстан Республикасының инфляция деңгейін ескере отырып түзетілген АҚШ-тың мемлекеттік қазынашылық облигациялары бойынша тәуекелсіз мөлшерлемесін пайдаланады.

Өлім-жітім деңгейі ашық қол жетімді өлім-жітім кестесіне негізделеді. Болашақ еңбекақы мөлшерінің көбеюі және зейнетақы мөлшерінің көбеюі күтіліп отырған болашақ инфляция қарқынына негізделеді.

2021 және 2020 жылдардың 31 желтоқсанына қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелерді бағалау үшін пайдаланылған негізгі актуарлық болжаулар келесі түрде көрсетілген:

	2021 ЖЫЛ	2020 ЖЫЛ
Дисконттау мөлшерлемесі	6,72%	6,71%
Болашақта еңбекақының өсуі	5,43%	5,34%
Өлім-жітім пайызы	5,81%	5,81%

2021 жылғы 31 желтоқсанға еңбек қызметінің аяқталуынан кейін қызметкерлерге сыйақы бойынша міндеттеменің орташа ұзақтығы 18,2 жылды құрады (2020 жылғы 31 желтоқсанда: 18,8 жыл).

2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелердің маңызды болжауларының өзгерісіне сезімталдықты талдау келесідей берілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	МӨЛШЕРЛЕМЕНІҢ (ТӨМЕНДЕУІ)/ӨСУІ	МІНДЕТЕМELERДІҢ ӨСУІ/ТӨМЕНДЕУІ
Дисконттау мөлшерлемесі	-0,5%	1.369.187
	+0,5%	(1.252.123)
Болашақта еңбекақының өсуі	-1%	(2.526.651)
	+1%	2.749.369
Болашақта жалақының өсуі	-1%	(235.735)
	+1%	274.217
Өмірдің ұзақтығы	-1 жыл	(227.884)
	+1 жыл	226.914

Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі

Есеп туралы

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2021 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі

БҰҰ жаһандық шартының
қағидаттары және орнықты даму
мақсаттары

«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидаттары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп

Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік

Қысқартулар тізімі

Байланыстар

6. НЕГІЗГІ ҚҰРАЛДАР

2020 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша негізгі құралдар келесі түрде көрсетілген:

МЫҚ ТЕҢГЕМЕН	ЖЕР	ҚҰБЫРЛАР	КӨЛІК АКТИВТЕРІ	ҒИМАРАТТАР МЕН ҚҰРЫЛЫСТАР	МАШИНАЛАР ЖӘНЕ ЖАБДЫҚ	ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ МҰНАЙ	ӨЗГЕ ДЕ	АЯҚТАЛМАҒАН ҚҰРЫЛЫС	ЖИНЫ
2020 жылғы 1 қаңтарға жалпы теңгерімдік құны	23.949.576	233.143.081	19.294.537	87.817.200	165.639.253	166.121.927	10.110.133	49.263.659	755.339.366
Валютаны қайта есептеудің әсері	1.786.462	–	93.151	(196.814)	37.229	–	889	38.166	1.759.083
Түсімдер	–	23.130	3.055.322	203.791	1.652.443	–	238.965	44.537.447	49.711.098
Шығарылу	(60.483)	(330.858)	(20.737)	(38.917)	(183.241)	(1.064)	(238.333)	(17.542)	(891.175)
Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелерге резервтен түсімдер (26-ескертіле)	–	410.941	–	–	–	–	–	–	410.941
Құнсыздануды қалпына келтіру/(есептеу) (активті қайта бағалаудан болған резерв)	–	65.834	–	–	–	(65.775.052)	–	–	(65.709.218)
Құнсыздануды қалпына келтіру (пайдалар мен залалдар арқылы)	–	–	–	–	–	–	–	49.202	49.202
Сатуға арналған ұзақ мерзімді активтерге ауыстырылған (18-ескертіле)	–	–	(51.399)	(5.867)	–	–	–	–	(57.266)
Аяқталмаған құрылыстан ауыстырылған	–	22.171.009	430.258	6.892.147	10.584.438	–	330.920	(40.408.772)	–
Материалдық емес активтерге ауыстырылған (8-ескертіле)	–	–	–	–	–	–	–	(226.536)	(226.536)
Ауыстырулар мен аударымдар	–	(100.889)	(84.688)	52.494	112.641	–	20.442	–	–
2020 жылғы 31 желтоқсанға жалпы теңгерімдік құны	25.675.555	255.382.248	22.716.444	94.724.034	177.842.763	100.345.811	10.463.016	53.235.624	740.385.495
Валютаны қайта есептеудің әсері	506.451	–	259.284	686.073	361.773	–	13.158	47.265	1.874.004
Тозу	1.523	12.750	1.527.383	81.208	26.580.431	–	450.942	58.093.571	86.747.808
Шығарылу	(4.057)	(3.373.320)	(106.422)	(374.488)	(659.473)	(183.922)	(347.115)	(64.680)	(5.113.477)
Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелерге резервтен түсімдер (26-ескертіле)	–	340.189	–	–	–	–	–	–	340.189
Жете бағалау (активті қайта бағалаудан болған резерв)	–	–	–	–	–	101.256.311	–	–	101.256.311
Сатуға арналған ұзақ мерзімді активтерге ауыстырылған (18-ескертіле)	(31.068)	–	(4.631)	(13.495)	–	–	–	–	(49.194)
Аяқталмаған құрылыстан ауыстырылған	–	24.370.001	624.475	5.736.955	29.370.511	–	830.901	(60.932.843)	–
Материалдық емес активтерге ауыстырылған (8-ескертіле)	–	–	–	–	–	–	–	(341.793)	(341.793)
Ауыстырулар мен аударымдар	–	–	–	–	–	–	(8.171)	8.171	–
2021 жылғы 31 желтоқсанға жалпы теңгерімдік құны	26.148.404	276.731.868	25.016.533	100.840.287	233.496.005	201.418.200	11.402.731	50.045.315	925.099.343

Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі

Есеп туралы

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2021 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі

БҰҰ жаһандық шартының
қағидаттары және орнықты даму
мақсаттары

«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидаттары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп

Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік

Қысқартулар тізімі

Байланыстар

6. НЕГІЗГІ ҚҰРАЛДАР (ЖАЛҒАСЫ)

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	ЖЕР	ҚҰБЫРЛАР	КӨЛІК АКТИВТЕРІ	ҒИМАРАТТАР МЕН ҚҰРЫЛЫСТАР	МАШИНАЛАР ЖӘНЕ ЖАБДЫҚ	ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ МҰНАЙ	ӨЗГЕ ДЕ	АЯҚТАЛМАҒАН ҚҰРЫЛЫС	ЖИЫНЫ
2020 жылғы 1 қаңтарға жинақталған тозу мен құнсыздану	–	(5.385.993)	(1.176.504)	(2.616.469)	(10.120.061)	–	(1.618.342)	–	(20.917.369)
Валютаны қайта есептеудің әсері	–	–	2.230	5.298	(694)	–	(1.094)	–	5.740
Тозу	–	(14.227.031)	(2.914.998)	(6.657.563)	(25.640.576)	–	(3.111.750)	–	(52.551.918)
Шығарылу	–	155.266	8.439	11.252	171.681	–	236.852	–	583.490
Құнсыздану (пайдалар мен залалдар арқылы)	–	(1.068)	(2.663)	–	–	–	–	(31.451)	(35.182)
Құнсыздану (активті қайта бағалаудан болған резерв)	–	(4.209)	(2.267)	(1.627)	–	–	–	(2.561)	(10.664)
Сатуға арналған ұзақ мерзімді активтерге ауыстырылған (18-ескертіле)	–	–	18.000	2.466	–	–	–	–	20.466
Ауыстырулар мен аударымдар	–	10.508	1.356	(364)	(11.473)	–	(27)	–	–
2020 жылғы 31 желтоқсанға жинақталған тозу мен құнсыздану	–	(19.452.527)	(4.066.407)	(9.257.007)	(35.601.123)	–	(4.494.361)	(34.012)	(72.905.437)
Валютаны қайта есептеудің әсері	–	–	(68.363)	(41.725)	(76.393)	–	(2.284)	–	(188.765)
Тозу	–	(14.981.077)	(2.951.544)	(7.012.540)	(24.471.447)	–	(2.155.754)	–	(51.572.362)
Шығарылу	–	1.773.496	105.084	210.649	622.867	–	341.373	–	3.053.469
Құнсыздану (пайдалар мен залалдар арқылы)	–	(11.387)	–	–	(709)	–	–	(324.338)	(336.434)
Құнсыздану (активті қайта бағалаудан болған резерв)	(14.838)	(31.127)	–	–	(2.643)	–	–	(54.042)	(102.650)
Сатуға арналған ұзақ мерзімді активтерге ауыстырылған (18-ескертіле)	14.838	–	1.822	7.458	–	–	–	–	24.118
Материалдық емес активтерге ауыстырылған (8-ескертіле)	–	–	–	–	–	–	–	1.896	1.896
2021 жылғы 31 желтоқсанға жинақталған тозу мен құнсыздану	–	(32.702.622)	(6.979.408)	(16.093.165)	(59.529.448)	–	(6.311.026)	(410.496)	(122.026.165)
2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша									
Жалпы теңгерімдік құны	26.148.404	276.731.868	25.016.533	100.840.287	233.496.005	201.418.200	11.402.731	50.045.315	925.099.343
Жинақталған тозу және құнсыздану	–	(32.702.622)	(6.979.408)	(16.093.165)	(59.529.448)	–	(6.311.026)	(410.496)	(122.026.165)
Теңгерімдік құн	26.148.404	244.029.246	18.037.125	84.747.122	173.966.557	201.418.200	5.091.705	49.634.819	803.073.178
2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша									
Жалпы теңгерімдік құны	25.675.555	255.382.248	22.716.444	94.724.034	177.842.763	100.345.811	10.463.016	53.235.624	740.385.495
Жинақталған тозу және құнсыздану	–	(19.452.527)	(4.066.407)	(9.257.007)	(35.601.123)	–	(4.494.361)	(34.012)	(72.905.437)
Теңгерімдік құн	25.675.555	235.929.721	18.650.037	85.467.027	142.241.640	100.345.811	5.968.655	53.201.612	667.480.058

Егер жинақталған тозуды және жинақталған құнсыздануды шегергенде активтер бастапқы баға бойынша ескерілсе, шоғырландырылған қаржылық есептілікке қосылған негізгі құралдардың әрбір қайта бағаланған санатының теңгерімдік құны төмендегідей көрсетіледі:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	ЖЕР	ҚҰБЫРЛАР	КӨЛІК АКТИВТЕРІ	ҒИМАРАТТАР МЕН ҚҰРЫЛЫСТАР	МАШИНАЛАР ЖӘНЕ ЖАБДЫҚ	ТЕХНОЛОГИЯЛЫҚ МҰНАЙ	ӨЗГЕ ДЕ	АЯҚТАЛМАҒАН ҚҰРЫЛЫС	ЖИЫНЫ
2021 жылғы 31 желтоқсанға	20.102.948	185.514.566	16.818.436	64.592.153	148.909.207	30.324.706	4.521.158	49.698.567	520.481.741
2020 жылғы 31 желтоқсанға	19.626.982	171.963.756	16.799.118	63.016.044	110.093.905	30.405.235	4.880.812	53.213.837	469.999.689

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша аяқталмаған құрылыс негізінен келесі өндірістік объектілерді қамтиды:

- магистралды мұнай құбыры учаскілерін ауыстыру;
- магистралды суағызғысында құбыр учаскілерін ауыстыру;
- магистральдық мұнай және суағызғысында құбыры объектілерінің (сорғы станциялары, трасса бойындағы жолдары, байланыс желілері, электрмен жабдықтау, автоматика жүйесі және басқалары) ауыстыруы, қайта құруы және құрылысы.

2021 жылдың 31 желтоқсандағы жағдай бойынша:

- толығымен амортизацияланған, бірақ әлі күнге дейін қолданыстағы негізгі құралдардың жалпы теңгерімдік құны мен тиісті жинақталған амортизациясы 3.540.654 мың теңгені құрады (2020 жылғы 31 желтоқсанға: 3.537.132 мың теңге);
- аяқталмаған құрылыс 4.187.311 мың теңге көлемінде (2020 жылғы 31 желтоқсанда: 3.667.280 мың теңге) құрылыс жұмыстары үшін сатып алынған материалдар мен босалқы бөлшектерді қамтиды.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі

БҰҰ жаһандық шартының
қағидаттары және орнықты даму
мақсаттары

«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидаттары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп

Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік

Қысқартулар тізімі

Байланыстар

6. НЕГІЗГІ ҚҰРАЛДАР (ЖАЛҒАСЫ)

2021 жылдың сәуірінде Магистральдық Суағызғысы, суағызғы құрылысы бойынша ынтымақтастық туралы келісімі аясында, су тасымалдау қызметін тұтынушының қаражаты есебінен сомасы 24.987.181 мың теңгеге салынған Құлсары-Теңгіз техникалық суының жаңа суағызғысын (бірінші кезек) ақысыз қабылдады (22 ескертпе).

31 желтоқсанда аяқталған 2021 жыл үшін аяқталмаған құрылыс құнына капиталдандырылған тозу сомасы 20.337 мың теңгені құрады (2020 жыл үшін: 22.253 мың теңге).

7. ПАЙДАЛАНУ ҚҰҚЫҒЫ ТҮРІНДЕГІ АКТИВТЕР

2020 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша пайдалану құқығы түріндегі активтер келесі түрде көрсетілген:

МЫҚ ТЕҢГЕМЕН	ПАЙДАЛАНУ ҚҰҚЫҒЫ ТҮРІНДЕГІ АКТИВТЕР				
	ЖЕР	КӨЛІК АКТИВТЕРІ	ҒИМАРАТТАР МЕН ҚҰРЫЛЫСТАР	МАШИНАЛАР, ЖАБДЫҚ ЖӨНЕ БЕРІЛІС ҚҰРЫЛҒЫЛАРЫ	ЖИНЫ
2020 жылғы 1 қаңтарға қалдық құн	86.468	3.257.637	288.488	269.451	3.902.044
Түсімдер (24 ескертпе)	216.948	–	119.511	–	336.459
Шығарылу	–	–	(4.687)	(38.193)	(42.880)
Материалдық емес активтерге ауыстырылған (8 ескертпе)	(117.514)	–	–	–	(117.514)
Амортизация	(106.950)	(1.254.808)	(115.286)	(64.563)	(1.541.607)
Шығарулар бойынша амортизация	–	–	3.678	7.639	11.317
2020 жылғы 31 желтоқсанға қалдық құн	78.952	2.002.829	291.704	174.334	2.547.819
Түсімдер (24 ескертпе)	–	–	4.407	–	4.407
Шығарылу	(4.361)	–	(4.748)	–	(9.109)
Қайта бағалау (24 ескертпе)	–	–	7.071	–	7.071
Амортизация	(5.722)	(1.254.808)	(122.732)	(64.563)	(1.447.825)
Шығарулар бойынша амортизация	4.361	–	4.748	–	9.109
2021 жылғы 31 желтоқсанға қалдық құн	73.230	748.021	180.450	109.771	1.111.472
2021 жылғы 31 желтоқсанға					
Бастапқы құн	127.453	6.106.397	521.187	303.459	7.058.496
Жинақталған амортизация	(54.223)	(5.358.376)	(340.737)	(193.688)	(5.947.024)
Қалдық құн	73.230	748.021	180.450	109.771	1.111.472
2020 жылғы 31 желтоқсанға					
Бастапқы құн	131.814	6.106.397	514.457	303.459	7.056.127
Жинақталған амортизация	(52.862)	(4.103.568)	(222.753)	(129.125)	(4.508.308)
Қалдық құн	78.952	2.002.829	291.704	174.334	2.547.819

8. МАТЕРИАЛДЫҚ ЕМЕС АКТИВТЕР

2020 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша материалдық емес активтер келесі түрде көрсетілген:

МЫҚ ТЕҢГЕМЕН	ЛИЦЕНЗИЯЛАР	БАҒДАРЛАМАЛЫҚ ЖАСАҚТАМА	ЖЕРДІ ПАЙДАЛАНУҒА АРНАЛҒАН ҚҰҚЫҚТАР	ӨЗГЕ ДЕ	ЖИНЫ
2020 жылғы 1 қаңтарға қалдық құн	507.052	1.011.249	6.183.026	26.770	7.728.097
Түсімдер	22.871	12.779	–	–	35.650
Аяқталмаған құрылыстан ауыстырылған (6-ескертпе)	102.574	123.962	–	–	226.536
Амортизация	(177.410)	(325.054)	(213.412)	(3.947)	(719.823)
Пайдалану құқығы түріндегі активтерден түсімдер (7-ескертпе)	117.514	–	–	–	117.514
Шығарылу	(15.213)	(57.954)	–	–	(73.167)
Аударымдар мен ауыстырулар	1.935	(1.935)	–	–	–
Шығарылудан жинақталған тозу	15.213	57.954	–	–	73.167
Валютаны қайта есептеу	1.977	–	(222.587)	–	(220.610)
2020 жылғы 31 желтоқсанға қалдық құн	576.513	821.001	5.747.027	22.823	7.167.364
Түсімдер	2.556	–	11.078	8.707	22.341
Аяқталмаған құрылыстан ауыстырылған (6-ескертпе)	4.833	142.181	–	192.883	339.897
Амортизация	(174.121)	(267.330)	(212.604)	(4.131)	(658.186)
Шығарылу	(10.357)	(299.001)	–	(42.021)	(351.379)
Шығарылудан жинақталған тозу	10.357	299.001	–	42.021	351.379
Валютаны қайта есептеу	2.092	–	478.031	695	480.818
2021 жылғы 31 желтоқсанға қалдық құн	411.873	695.852	6.023.532	220.977	7.352.234
2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша					
Бастапқы құн	1.467.316	4.860.351	8.907.587	253.543	15.488.797
Жинақталған амортизация және құнсыздану	(1.055.443)	(4.164.499)	(2.884.055)	(32.566)	(8.136.563)
Қалдық құн	411.873	695.852	6.023.532	220.977	7.352.234
2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша					
Бастапқы құн	1.459.593	5.017.171	8.198.470	93.279	14.768.513
Жинақталған амортизация және құнсыздану	(883.080)	(4.196.170)	(2.451.443)	(70.456)	(7.601.149)
Қалдық құн	576.513	821.001	5.747.027	22.823	7.167.364

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі
БҰҰ жаһандық шартының
қағидаттары және орнықты даму
мақсаттары

«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидаттары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп

Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік

Қысқартулар тізімі

Байланыстар

9. БІРЛЕСКЕН БАҚЫЛАУДАҒЫ КӘСІПОРЫНДАРҒА ИНВЕСТИЦИЯЛАР

2020 және 2021 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарға инвестициялар келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	ҚҚҚ	МҰНАЙТАС	ЖИЫНЫ
2020 жылғы 1 қаңтарға	29.567.404	25.447.935	55.015.339
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың пайдасындағы үлесі	8.491.918	1.238.394	9.730.312
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың өзге де жиынтық залалындағы үлесі	(1.150.944)	(171.892)	(1.322.836)
2020 жылғы 31 желтоқсанға	36.908.378	26.514.437	63.422.815
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың пайдасындағы үлесі	11.608.225	1.180.108	12.788.333
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың өзге де жиынтық залалындағы үлесі	(305.412)	(9.623)	(315.035)
Дивидендтер	(1.800.000)	–	(1.800.000)
2021 жылғы 31 желтоқсанға	46.411.191	27.684.922	74.096.113

Төмендегі кестелерде бірлескен бақылаудағы кәсіпорындар туралы Топтың барабар үлесін қоса қаржы ақпараты берілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	ҚҚҚ			
	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	50%	100%
Бірлескен кәсіпорындардың активтері мен міндеттемелері	50%	100%	50%	100%
Қысқа мерзімді активтер	40.337.525	80.675.050	35.114.810	70.229.620
Ұзақ мерзімді активтер	101.235.203	202.470.406	107.775.535	215.551.070
Қысқа мерзімді міндеттемелер	(28.468.773)	(56.937.546)	(22.730.676)	(45.461.352)
Ұзақ мерзімді міндеттемелер	(66.692.764)	(133.385.528)	(83.251.291)	(166.502.582)
Таза активтер / инвестицияның теңгерімдік құны	46.411.191	92.822.382	36.908.378	73.816.756
Анықтамалық				
Ақша қаражаттары және олардың баламалары	29.199.195	58.398.390	24.593.042	49.186.084
Қысқа мерзімді қаржылық міндеттемелер, сауда және өзге де кредиторлық берешек және бағалау міндеттемелерін қоспағанда	(22.308.592)	(44.617.184)	(17.764.072)	(35.528.144)
Ұзақ мерзімді қаржылық міндеттемелер, сауда және өзге де кредиторлық берешек және бағалау міндеттемелерін қоспағанда	(47.196.527)	(94.393.053)	(66.833.998)	(133.667.995)

ҚҚҚ-ның ұзақ мерзімді қаржы міндеттемелері 2018 жылғы 27 маусымдағы агент ретінде әрекет ететін «Алматы қаласын-дағы Қытай Сауда-Өнеркәсіптік Банкі»-мен бірлесе отырып Қытай Сауда-Өнеркәсіптік Банкімен қарыз туралы келісім бойынша міндеттемелер болып табылады. Несие сомасы 540 миллион АҚШ долларын құрады (тартылған күнге 191.756.400 мың теңгеге баламалы), несие мерзімі ертерек өтеу мүмкіндігімен 6 жылды құрайды. Бұл қарыздың мақсаты Қытайдың Сауда-Өнеркәсіптік Банкімен АйЭнджи Н.В. Банкінің және Қытайдың Сауда-Өнеркәсіптік Банкімен «Алматы қаласындағы Қытай Сауда-Өнеркәсіптік Банкі» АҚ-мен болған несиелерді қайта қаржыландыру. Бұл қайта қаржыландырудың нәтижесінде банктің маржасын 3,96%-дан 2,375%-ға дейін төмендетілді және негізгі қарызды өтеу мерзімін 2023 жылдан бастап 2024 жылға дейін кейінге қалдырды.

Компания және ҚҚҚ-ның екінші үлестесі осы қарыз бойынша қамтамасыз ету ретінде кепілдік берген жоқ.

2021 жылғы 31 желтоқсанға сыйақымен бірге қарыз сомасы 321.932 мың АҚШ долларын (139.010.237 мың теңгеге баламалы), 2020 жылғы 31 желтоқсанға 401.977 мың АҚШ долларын (169.196.139 мың теңгеге баламалы) құрады.

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	МҰНАЙТАС			
	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	51%	100%
Бірлескен кәсіпорындардың активтері мен міндеттемелері	51%	100%	51%	100%
Қысқа мерзімді активтер	7.607.439	14.916.548	8.075.485	15.834.286
Ұзақ мерзімді активтер	23.982.568	47.024.643	22.374.126	43.870.835
Қысқа мерзімді міндеттемелер	(1.177.905)	(2.309.618)	(1.154.719)	(2.264.155)
Ұзақ мерзімді міндеттемелер	(2.727.180)	(5.347.412)	(2.780.455)	(5.451.873)
Таза активтер / инвестицияның теңгерімдік құны	27.684.922	54.284.161	26.514.437	51.989.093

Анықтамалық				
Ақша қаражаттары және олардың баламалары	3.713.748	7.281.859	4.430.616	8.687.482
Қысқа мерзімді қаржылық міндеттемелер, сауда және өзге де кредиторлық берешек және бағалау міндеттемелерін қоспағанда	–	–	–	–
Ұзақ мерзімді қаржылық міндеттемелер, сауда және өзге де кредиторлық берешек және бағалау міндеттемелерін қоспағанда	–	–	–	–

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	ҚҚҚ			
	2021 ЖЫЛДЫҢ 31 ЖЕЛТОҚСАНЫНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛ ҮШІН	2020 ЖЫЛДЫҢ 31 ЖЕЛТОҚСАНЫНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛ ҮШІН	50%	100%
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың жылдағы пайда мен залал және өзге де жиынтық кірісі туралы ақпарат	50%	100%	50%	100%
Түсім	37.009.274	74.018.547	38.913.981	77.827.962
Жалғасатын қызметтен жылдағы пайда	11.608.225	23.216.450	8.491.918	16.983.836
Тоқтатылған қызметтен салықтан кейінгі жылдағы пайда	–	–	–	–
Өзге де жиынтық залал	(305.412)	(610.824)	(1.150.944)	(2.301.888)
Жиынтық кіріс жиыны	11.302.813	22.605.626	7.340.974	14.681.948
Дивидендтер	(1.800.000)	(3.600.000)	–	–

Анықтамалық				
Тозу және амортизация	(7.545.965)	(15.091.930)	(7.362.363)	(14.724.725)
Пайыздық кірістер	112.918	225.835	111.604	223.208
Пайыздық шығыстар	(2.375.151)	(4.750.302)	(3.777.288)	(7.554.576)
Бағамдық айырмадан түскен залал	(1.349.933)	(2.699.866)	(6.665.780)	(13.331.560)
Табыс салығы бойынша шығыстар	(2.983.438)	(5.966.876)	(2.829.302)	(5.658.604)

Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі

Есеп туралы

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2021 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі

БҰҰ жаһандық шартының
қағидаттары және орнықты даму
мақсаттары

«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидаттары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп

Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік

Қысқартулар тізімі

Байланыстар

9. БІРЛЕСКЕН БАҚЫЛАУДАҒЫ КӘСІПОРЫНДАРҒА ИНВЕСТИЦИЯЛАР (ЖАЛҒАСЫ)

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	МҰНАЙТАС			
	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛ ҮШІН	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛ ҮШІН	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛ ҮШІН	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛ ҮШІН
	51%	100%	51%	100%
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың жылдағы пайда мен залал және өзге де жиынтық кірісі туралы ақпарат				
Түсім	5.205.111	10.206.100	3.825.734	7.501.439
Жалғасатын қызметтен жылдағы пайда	1.180.108	2.313.937	1.238.394	2.428.224
Тоқтатылған қызметтен салықтан кейінгі жылдағы пайда	–	–	–	–
Өзге де жиынтық залал	(9.623)	(18.868)	(171.892)	(337.043)
Жиынтық кіріс жиыны	1.170.485	2.295.069	1.066.502	2.091.181
Дивидендтер	–	–	–	–
Анықтамалық				
Тозу және амортизация	(1.508.053)	(2.956.966)	(1.109.565)	(2.175.618)
Пайыздық кірістер	363.533	712.810	437.091	857.041
Табыс салығы бойынша шығыстар	(315.721)	(619.061)	(311.078)	(609.957)

10. НЕГІЗГІ ҚҰРАЛДАР ҮШІН ЖЕТКІЗУШІЛЕРГЕ БЕРІЛГЕН АЛҒЫТӨЛЕМДЕР

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша негізгі құралдар үшін жеткізушілерге берілген алғытөлемдер келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН
Негізгі құралдар және құрылыс қызметтері үшін үшінші тараптарға алғытөлемдер	7.274.223	885.818
Минус: құнсыздану бойынша резерв	(830.498)	(810.896)
Жиыны	6.443.725	74.922

Негізгі құралдар үшін жеткізушілерге берілген алғытөлемдердің құнсыздану резервінің қозғалысы келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛ	2020 ЖЫЛ
1 қаңтарға	810.896	741.920
Валютаны қайта есептеу	19.602	68.976
31 желтоқсанға	830.498	810.896

11. ҚОРЛАР

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қорлар келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН
Босалқы бөлшектер	3.281.213	3.254.942
Тауарлар	1.508.412	426.763
Отын	1.382.563	2.398.257
Құрылыс материалдары	819.295	787.269
Арнайы киім	555.781	717.797
Химиялық реагенттер	194.259	278.469
Өзге де	400.415	371.459
Жиыны	8.141.938	8.234.956

12. САУДА ЖӘНЕ ӨЗГЕ ДЕ ДЕБИТОРЛЫҚ БЕРЕШЕК

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша өзге де ұзақ мерзімді дебиторлық берешек келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН
Үшінші тараптардың өзге де дебиторлық берешегі	1.059.900	1.146.596
Минус: күтілетін несиелік шығындар бойынша резерв	(146.516)	(163.195)
Жиыны	913.384	983.401

Өзге де ұзақ мерзімді дебиторлық берешек бойынша күтілетін несиелік шығындар резервтері келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛ	2020 ЖЫЛ
1 қаңтарға	163.195	77.485
Жылдағы (қалпына келтіру) / есептеу, нетто (30-ескерту)	(16.679)	85.710
31 желтоқсанға	146.516	163.195

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қысқа мерзімді сауда және өзге де дебиторлық берешек келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН
Үшінші тараптардың сауда дебиторлық берешегі	8.841.213	6.871.092
Байланысты тараптардың сауда дебиторлық берешегі (37-ескерту)	3.034.307	1.966.138
Үшінші тараптардың өзге де дебиторлық берешегі	710.537	701.529
Байланысты тараптардың өзге де дебиторлық берешегі (37-ескерту)	509	509
Минус: күтілетін несиелік шығындар бойынша резерв	(5.443.382)	(5.272.466)
Жиыны	7.143.184	4.266.802

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі

БҰҰ жаһандық шартының
қағидаттары және орнықты даму
мақсаттары

«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидаттары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп

Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік

Қысқартулар тізімі

Байланыстар

12. САУДА ЖӘНЕ ӨЗГЕ ДЕ ДЕБИТОРЛЫҚ БЕРЕШЕК (ЖАЛҒАСЫ)

Сауда және өзге де дебиторлық берешек бойынша күтілетін несиелік шығындар резервіндегі өзгерістер келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛ	2020 ЖЫЛ
1 қаңтарға	5.272.466	4.763.120
Жылдағы есептеу, нетто (30-ескертпе)	43.731	203.551
Валюталарды қайта есептеу	127.185	305.795
31 желтоқсанға	5.443.382	5.272.466

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Топтың сауда және өзге де дебиторлық берешегі мына валюталарда көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН
Теңгемен	5.121.063	3.666.155
АҚШ долларымен	2.013.051	591.799
Ресей рублімен	2.161	2.113
Өзге де валютада	6.909	6.735
Жиыны	7.143.184	4.266.802

Төменде бағалау резервтер моделін пайдалана отырып, сауда және өзге де дебиторлық берешек бойынша Топтың кредиттік тәуекелге ұшырағыштығы туралы ақпарат келтірілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	САУДА ЖӘНЕ ӨЗГЕ ДЕ ДЕБИТОРЛЫҚ БЕРЕШЕК					
	ТӨЛЕМДЕРДІҢ МЕРЗІМІНІҢ КЕШІКТІРУЛІ					
	МЕРЗІМІ ӨТПЕГЕН	3 АЙДАН КЕМ	3-ТЕН 6 АЙҒА ДЕЙІН	6-ДАН 12 АЙҒА ДЕЙІН	1 ЖЫЛДАН АРТЫҚ	ЖИЫНЫ
2021 жылдың 31 желтоқсанына						
Дефолт болған жағдайда есептелген жалпы теңгерімдік құн	5.997.888	2.009.702	116.284	156.909	5.365.683	13.646.466
Күтілетін несиелік шығындар	(180.630)	(42.010)	(19.709)	(26.595)	(5.320.954)	(5.589.898)
2020 жылдың 31 желтоқсанына						
Дефолт болған жағдайда есептелген жалпы теңгерімдік құн	4.639.148	338.154	107.892	139.708	5.460.962	10.685.864
Күтілетін несиелік шығындар	(190.891)	(16.485)	(19.751)	(25.880)	(5.182.654)	(5.435.661)

13. ЖЕТКІЗУШІЛЕРГЕ БЕРІЛГЕН АЛҒЫТӨЛЕМДЕР

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша жеткізушілерге берілген алғытөлемдер келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН
Үшінші тараптарға алғытөлемдер	413.848	329.525
Байланысты тараптарға алғытөлемдер (37-ескертпе)	1.069	395.440
	414.917	724.965
Минус: құнсыздану	(638)	(647)
Жиыны	414.279	724.318

14. ӨТЕЛУГЕ ЖАТАТЫН ҚҚС ЖӘНЕ ӨЗГЕ ДЕ САЛЫҚТАР БОЙЫНША АЛДЫН АЛА ТӨЛЕМ

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша өтелуге жататын ҚҚС және өзге де салықтар бойынша алдын ала төлем келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН
Өтелуге жататын ағымдағы ҚҚС	7.647.401	7.465.375
Өтелуге жататын ұзақ мерзімді ҚҚС	4.356.465	2.047.148
Өзге де салықтар бойынша алдын ала төлем	502.509	548.642
Жиыны	12.506.375	10.061.165

15. ӨЗГЕ ДЕ ҚЫСҚА МЕРЗІМДІ АКТИВТЕР

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша өзге де қысқа мерзімді активтер келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН
Мұнайды тасымалдау бойынша көлік экспедиция қызметтері үшін берешек	5.378.118	8.150.231
Үшінші тараптардың болашақ кезеңдер шығыстары	309.530	31.183
Сақтандыру бойынша алдын ала төлем	171.623	70.638
Қызметкерлердің берешегі	19.266	15.504
Өзге де	17.717	17.889
Жиыны	5.896.254	8.285.445

16. БАНК САЛЫМДАРЫ

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша банк салымдары келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН
АҚШ долларымен көрсетілген қысқа мерзімді банк салымдары	8.636.000	27.359.150
Теңгемен көрсетілген ұзақ мерзімді банк салымдары	1.426.867	3.588.695
Теңгемен көрсетілген салымдар бойынша есептелген пайыздар	31.380	35.293
АҚШ долларымен көрсетілген салымдар бойынша есептелген пайыздар	1.583	34.824
Минус: күтілетін несиелік шығындар бойынша резерв	(6.357)	(105.651)
Жиыны	10.089.473	30.912.311

Қысқа мерзімді банк салымдар бойынша күтілетін несиелік шығындар резервінің қозғалысы келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛ	2020 ЖЫЛ
1 қаңтарға	86.358	59.604
Жылдағы (қалпына келтіру) / есептеу, нетто (33, 34-ескертпелер)	(82.540)	26.754
31 желтоқсанға	3.818	86.358

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі

БҰҰ жаһандық шартының
қағидадары және орнықты даму
мақсаттары

«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидадары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп

Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік

Қысқартулар тізімі

Байланыстар

16. БАНК САЛЫМДАРЫ (ЖАЛҒАСЫ)

Ұзақ мерзімді банк салымдар бойынша күтілетін несиелік шығындар резервінің қозғалысы келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛ	2020 ЖЫЛ
1 қаңтарға	19.293	18.413
Жылдағы (қалпына келтіру) / есептеу, нетто (33, 34-ескертпелер)	(16.754)	880
31 желтоқсанға	2.539	19.293

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша банк салымдары келесі түрде көрсетілді:

- өтеу мерзімі 2022 жылдың маусым кезеңде аяқталатын (2020 жылғы 31 желтоқсанға: 2020 жылдың қаңтарынан маусымға дейінгі кезеңде), пайыздық жылдық мөлшерлемесі 0,6% (2020 жылғы 31 желтоқсанға: жылдық мөлшерлемесі 0,5%-дан 0,55%-ға дейінгі) 3 айдан 12 айға дейінгі мерзімге АҚШ долларында орналастырылған қысқа мерзімді салымдар;
- Компания қызметкерлерін тұрғын үймен қамтамасыз ету аясында жеңілдетілген несиелеу мөлшерлеменен орналастырылған, сәйкесінше, 2028 жылға және 2030 жылға дейінгі мерзімге жылдық 2%-дан 3,5%-ға дейін пайыздық мөлшерлеменен пайдалануға шектелген ұзақ мерзімді банк салымдары (2020 жылғы 31 желтоқсанға: сәйкесінше, 2028 жылға және 2030 жылға дейінгі мерзімге жылдық 2%-дан 3,5%-ға дейін пайыздық мөлшерлеменен).

17. АҚША ҚАРАЖАТТАРЫ ЖӘНЕ ОЛАРДЫҢ БАЛАМАЛАРЫ

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша ақша қаражаттар және олардың баламалары келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН
Банктердегі теңгемен көрсетілген мерзімді салымдар	20.630.285	34.440.034
Банктердегі АҚШ долларымен көрсетілген ағымдағы шоттар	17.073.471	6.263.193
Банктердегі теңгемен көрсетілген ағымдағы шоттар	2.425.219	10.948.018
Банктердегі ларимен көрсетілген ағымдағы шоттар	339.827	326.205
Банктердегі өзге де валютамен көрсетілген ағымдағы шоттар	29.900	35.099
Банктердегі өзге де ағымдағы шоттар	24.923	25.639
Кассадағы қолма-қол ақша	229	257
Минус: күтілетін несиелік шығындар бойынша резерв	(24.882)	(23.833)
Жиыны	40.498.972	52.014.612

Ақша қаражаттары және олардың баламалары бойынша күтілетін несиелік шығындар резервінің қозғалысы келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛ	2020 ЖЫЛ
1 қаңтарға	23.833	34.322
Жылдағы есептеу / (қалпына келтіру), нетто (33, 34-ескертпелер)	488	(8.327)
Валютаны қайта есептеу	561	(2.162)
31 желтоқсанға	24.882	23.833

2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша теңгемен орналасқан ағымдағы шоттар мен 3 айға дейінгі мерзімді салымдардың сыйақы 6,75%-дан бастап 9,05%-ға дейін жылдық мөлшерлеме бойынша есептелді (2020 жылғы 31 желтоқсанда: жылдық 6,50%-дан бастап 8,40%-ға дейін).

2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша АҚШ долларымен орналасқан ағымдағы шоттардың сыйақы 0,25%-дан бастап 3%-ға дейін жылдық мөлшерлеме бойынша есептелді (2020 жылғы 31 желтоқсанда: жылдық 0,25%-дан бастап 4%-ға дейін).

18. САТУҒА АРНАЛҒАН ҰЗАҚ МЕРЗІМДІ АКТИВТЕР

2021 және 2020 жылдардың 31 желтоқсандағы аяқталған он екі айлық кезеңдегі сатуға арналған ұзақ мерзімді активтердің өзгерістері келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛ	2020 ЖЫЛ
1 қаңтарға	630.839	879.814
Негізгі құралдардан ауыстырылған (6-ескертпелер)	25.076	36.800
Сатылған	(45.565)	(53.144)
Жылдағы құнсыздандуды есептеу (32-ескертпе)	(7.942)	(232.631)
31 желтоқсанға	602.408	630.839

2021 және 2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша сатуға арналған ұзақ мерзімді активтердің құрамына Алматы қаласындағы кеңсе ғимараты, сондай-ақ пайдаланылмаған көлік құралдары көрсетілген. Топ бұлардың құнын өтелімді пайдалану арқылы емес, сату арқылы өтемекші. Осы активтер олардың теңгерімдік және сату шығындарын шегергендегі әділ құнның ең азы бойынша танылды және ағымдағы жағдай бойынша дереу сатуға дайын. Есепті кезеңнің соңында бұл активтердің теңгерімдік құны сату шығындарын шегергендегі әділ құнынан аспайды.

Сатуға арналған айналымнан тыс активтерді сатудан түскен кірістің нетто-сомасы 46.677 мың теңгені құрады (2020 жылғы 12 ай үшін: 63.446 мың теңге) (31-ескертпе).

19. ОБЛИГАЦИЯЛАРҒА ИНВЕСТИЦИЯЛАР

2017 жылдың желтоқсан айында 2017 жылғы 7 қарашадағы Қазақстан Республикасы Үкіметінің шешімімен Компания «DSFK арнайы қаржылық компаниясы» ЖШС-нің (бұдан әрі – DSFK облигациялары) облигацияларын сатып алды, сатып алынған облигацияларды «РВК банкі»-АҚ да (бұдан әрі – «РВК банкі») орналастырылған қаражатпен төледі. Облигациялардың номиналды сомасы 5.019.520 мың теңгені құрады, облигациялар саны 5.019.520 мың дана. DSFK облигацияларының жылдық сыйақы мөлшерлемесі 0,01% және өтеу мерзімі 15 жыл. Жоғарыда аталған облигациялар «Қазақмыс Корпорациясы» ЖШС 1.379.913 мың теңге сомасында қаржы кепілдігімен қамтамасыз етілген. Топтың сұрауы бойынша, облигацияларды шығарған күннен бастап бес жыл өткеннен кейін кепілдік талап етілуі мүмкін. Кепілдіктің мерзімі 2022 жылдың желтоқсанында аяқталуына және Топ оны талап ету құқығын дереу жүзеге асыруға ниетті болуына байланысты, 2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша облигацияларға салынған инвестициялардың баланстық құны ағымдағы активтерге қайта жіктелген.

2021 жылы Топ 13,05% нарықтық несие мөлшерлемесін басшылыққа ала отырып, облигациялардың әділ құнын қайта қарады және нәтижесінде облигациялардың әділ құнын қайта қараудан кірісті 22.391 мың теңге сомасында таныды (2020 жылы: Топ 12,29% нарықтық несие мөлшерлемесін басшылыққа ала отырып, облигациялардың әділ құнын қайта қарады және нәтижесінде облигациялардың әділ құнын қайта қараудан кірісті 221.984 мың теңге сомасында таныды) (33-ескертпе). Атап айтқанда, облигацияларға инвестициялардың теңгерімдік құны 2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша 753.707 мың теңгені құрады (2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша: 913.746 мың теңге).

2021 және 2020 жылдардың ішінде эмитент 1 облигацияға 1 теңге бағасымен, сәйкесінше, 182.430 мың және 227.749 мың облигацияларды қайта сатып алды.

20. МЕНШІКТІ КАПИТАЛ

Жарғылық капитал

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Компанияның жарғылық капиталы жарияланған, шығарылған және 62.503.284 мың теңге көлемінде толық төленген 384.635.600 жай акциядан құралды, жарияланған бірақ шығарылмаған және төленбеген 1 акцияны қоспағанда.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі
БҰҰ жаһандық шартының
қағидаттары және орнықты даму
мақсаттары
«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидаттары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп
Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік
Қысқартулар тізімі

Байланыстар

20. МЕНШІКТІ КАПИТАЛ (ЖАЛҒАСЫ)

Жарғылық капитал (жалғасы)

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша жарғылық капитал Компанияның акцияларды шығаруға байланысты 565.717 мың теңге мөлшерінде шеккен кеңес беру қызметтердің құны шегеріліп көрсетілді және 61.937.567 мың теңгені құрады.

Акционерлерден қайта сатып алынған меншікті акциялар

2016 жылдың ішінде Компания миноритарлық акционердің өтініші негізінде және директорлар Кеңесінің шешімінен кейін 9.549 мың теңге көлемінде орналастырылған 7.500 жай акциясын қайта сатып алды.

Активтерді қайта бағалау бойынша резервтер

Активтерді қайта бағалау бойынша резерв Топтың негізгі құралдарының қайта бағалануы және құнсыздануы негізінде және бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың негізгі құралдарын қайта бағалау бойынша резервтегі үлесінен құралған.

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН
Топтың негізгі құралдарын қайта бағалау бойынша резерв	258.179.742	191.551.374
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың негізгі құралдарын қайта бағалау бойынша резервтегі үлесі	27.505.423	30.081.441
Жиыны	285.685.165	221.632.815

Есептілік валютасын қайта есептеу резерві

2021 жылғы 31 желтоқсанға есептілік валютасын қайта есептеу резерві 40.632.765 мың теңгені құрады (2020 жылғы 31 желтоқсанға 38.325.342 мың теңге). Бұл резервтің өзгеруі ваюта айырбастау бағамының өзгеру салдарынан шетел кәсіпорындарының есептілігінің қайта есептелуімен байланысты (4.2-ескертпе).

Капиталдың өзге де резервтері

2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша капиталдың өзге де резервтері 4.310.257 мың теңгеге тең жинақталған залалды құрады (2020 жылғы 31 желтоқсанға: 5.999.468 мың теңге). Осы резервтің өзгерісі Топтың және бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың қызметкерлерге сыйақылар бойынша белгіленген төлемдері бар жоспарлар бойынша міндеттемелерін қайта бағалаудан болатын актуарлық залалдарды тануымен негізделген. 47.760 мың теңгені құрайтын салық әсерімен (33-ескертпе) Топтың қызметкерлерге сыйақылар бойынша белгіленген төлемдері бар жоспарлар бойынша міндеттемелерін қайта бағалаудан болған актуарлық пайда 1.737.723 мың теңгені (21-ескертпе) құрады. 2020 жылдың сәйкес кезеңінде Топтың қызметкерлерге сыйақылар бойынша белгіленген төлемдері бар жоспарлар бойынша міндеттемелерін қайта бағалаудан болған актуарлық залалдар 4.220.893 мың теңгені (21-ескертпе) құрады, оның салық әсері 116.009 мың теңгені (33-ескертпе) құрады.

Дивидендтер

2021 жылдың ішінде Компания акционерлерінің жалпы жиналысының 2021 жылғы 26 мамырдағы шешіміне сәйкес 2020 жылдың қорытындысы бойынша (бір акция үшін 132 теңгені есептегенде) 50.770.909 мың теңге сомасында дивидендтер төленуге есептелген және төленген, оның ішінде ҚМГ-ға 45.694.709 мың теңге (37-ескертпе) және миноритарлық акционерлерге – 5.076.200 мың теңге төленді.

2020 жылдың ішінде Компания акционерлерінің жалпы жиналысының 2020 жылғы 27 мамырдағы шешіміне сәйкес 2019 жылдың қорытындысы бойынша (бір акция үшін 118 теңгені есептегендегі) 45.386.116 мың теңге сомасында дивидендтер төленуге есептелген және төленген, оның ішінде ҚМГ-ға – 40.848.301 мың теңге (37-ескертпе) және миноритарлық акционерлерге – 4.537.815 мың теңге төленді.

Акцияға пайда

Акцияға базалық пайда сомалары Топтың бас компаниясы жай акцияларын ұстаушыларына тиісті кезеңдегі таза пайданы кезең ішіндегі айналымдағы жай акциялардың өлшенген орташа санына бөлу жолымен есептелген.

Компания Топтың бас компаниясы ретінде айырбасталымды қаржы құралдарын шығармайтындықтан бір акцияның базалық пайдасы акцияға таратылған пайдаға тең.

Төменде акцияға базалық пайда есептеуде пайдаланылған пайда мен акциялар саны туралы ақпарат келтірілген.

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛ	2020 ЖЫЛ
Топтың бас компаниясының жай акцияларын ұстаушыларына тиісті таза пайда	50.607.007	55.953.898
Акцияға базалық пайданы есептеуге арналған жай акциялардың өлшенген орташа саны	384.628.099	384.628.099
Топтың бас компаниясы ретінде Компанияның жай акцияларын ұстаушыларына тиісті есепті жылдағы пайдаға қатысты акцияға базалық пайда (теңгемен)	132	145

Жай акциялардың теңгерімдік құны

Төменде Топтың бас компаниясы үшін ҚҚБ талаптарына сәйкес бір жай акцияның теңгерімдік құны көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН
Активтер жиыны	983.162.521	859.162.401
Минус: материалдық емес активтер (8-ескертпе)	(7.352.234)	(7.167.364)
Минус: міндеттемелер жиыны	(246.054.505)	(206.644.140)
Жай акциялардың теңгерімдік құнын есептеуге арналған таза активтер	729.755.782	645.350.897
Жай акциялар саны	384.628.099	384.628.099
Бір жай акцияның теңгерімдік құны (теңгемен)	1.897	1.678

21. ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРГЕ СЫЯҚЫЛАР БОЙЫНША МІНДЕТТЕМЕЛЕР

Негізінен, зейнетақыға қосымша төлемнен және барлық қызметкерлерге қатысты мерейтой күндеріне байланысты төлемнен тұратын Топтың қызметкерлерге берілетін сыйақылар бойынша міндеттемелері бар. Бұл төлемдер қамтамасыз етілмеген.

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелердегі өзгерістер келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН
Қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелердің ұзақ мерзімді бөлігі	21.433.483	21.559.008
Қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелердің қысқа мерзімді бөлігі	722.893	693.235
Жиыны	22.156.376	22.252.243

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі
БҰҰ жаһандық шартының
қағидаттары және орнықты даму
мақсаттары
«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидаттары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп
Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік
Қысқартулар тізімі

Байланыстар

21. ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРГЕ СЫЯҚЫЛАР БОЙЫНША МІНДЕТТЕМЕЛЕР (ЖАЛҒАСЫ)

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсанда аяқталған ағымдағы қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелердегі өзгерістер келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛ	2020 ЖЫЛ
1 қаңтарға қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелер	22.252.243	16.415.247
Таза пайыздық шығыстар (34-ескертілме)	1.465.083	1.166.996
Ағымдағы кезеңнің қызметтер құны (29, 30-ескертілмелер)	982.173	1.023.026
Пайда және залал арқылы көрсетілген актуарлық залалдар (32-ескертілме)	20.748	188.150
Өзге жиынтық кіріс арқылы көрсетілген актуарлық (пайда)/залалдар (20-ескертілме)	(1.737.723)	4.220.893
Төленген сыйақылар	(826.148)	(762.069)
31 желтоқсанға қызметкерлерге сыйақылар бойынша міндеттемелер	22.156.376	22.252.243

22. САТЫП АЛУШЫЛАРМЕН ШАРТТАР БОЙЫНША МІНДЕТТЕМЕЛЕР

2021 жылғы 31 желтоқсандағы және 2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша сатып алушылармен шарттар бойынша ұзақ мерзімді міндеттемелер келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН
Байланысты тараптардан алынған болашақ кезеңдегі кіріс (37-ескертілме)	21.516.739	–
Үшінші тараптардан алынған болашақ кезеңдегі кіріс	8.662.766	8.693.200
Жиыны	30.179.505	8.693.200

2021 жылғы 31 желтоқсандағы және 2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша сатып алушылармен шарттар бойынша қысқа мерзімді міндеттемелер келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН
Байланысты тараптардан алынған алғытөлемдер (37-ескертілме)	11.118.754	13.151.992
Үшінші тараптардан алынған алғытөлемдер	7.977.802	7.663.873
Байланысты тараптардан алынған болашақ кезеңдегі кірісінің қысқа мерзімді бөлігі (37-ескертілме)	2.082.265	–
Үшінші тараптардан алынған болашақ кезеңдегі кірісінің қысқа мерзімді бөлігі	671.204	654.336
Жиыны	21.850.025	21.470.201

Байланысты тараптардан алынған болашақ кезеңдегі кірісі, суағызғы құрылысы бойынша ынтымақтастық туралы келісімі аясында, су тасымалдау қызметтерін тұтынушының қаражаты есебінен сомасы 24.987.181 мың теңгеге салынған Құлсары-Теңіз техникалық суының жаңа суағызғысын (бірінші кезек) Магистралдық Суағызғысымен 2021 жылдың сәуірінде алуымен және кейін оны пайдалануға берілуімен байланысты (6-ескертілме). Топ, осы су тасымалдау қызметтерін тұтынушының барлық қызмет ету кезеңінде, Құлсары-Теңіз техникалық суының суағызғысы арқылы тұтынушы объектілеріне су берудің тиісті көлемі мен жылдамдығын қамтамасыз етуге тиіс болғандықтан, қабылданған суағызғысы аталған қызметтер үшін тұтынушыдан ақшасыз өтеу ретінде Топпен танылды. Топ келісімшарт бойынша міндеттемені және 2033 жылдың сәуіріне дейін амортизациялық кезеңмен жоғарыда көрсетілген сомаға негізгі құралдарды мойындады, бұл жерде қызмет тұтынушының жер қойнауын пайдалануға арналған келісім-шарттың мерзімін амортизациялық мерзімі ретінде қабылдады. Есепті кезеңдегі келісімшарттық міндеттеменің амортизациясы су тасымалдау қызметтерін көрсетуден 1.388.177 мың теңге мөлшерінде түсім ретінде Топпен танылды.

Сатып алушылармен жасалған шарттарға қатысты танылған түсім

Ағымдағы есепті кезеңде Топ есепті кезеңнің басындағы сатып алушылармен шарттар бойынша міндеттемелерге қатысты 20.035.986 мың теңге түсімді таныды (2020 жыл: 17.679.111 мың теңге).

23. САУДА ЖӘНЕ ӨЗГЕ ДЕ КРЕДИТОРЛЫҚ БЕРЕШЕК

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша сауда және өзге де кредиторлық берешек келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН
Үшінші тараптардың алдында тауарлар мен қызметтер үшін кредиторлық берешек	17.784.506	20.148.254
Байланысты тараптардың алдында тауарлар мен қызметтер үшін кредиторлық берешек (37-ескертілме)	1.059.611	1.607.708
Үшінші тараптардың алдында өзге де кредиторлық берешек	1.176.005	596.774
Жиыны	20.020.122	22.352.736

Сауда және өзге де кредиторлық берешек 9.542.331 мың теңге мөлшеріндегі негізгі құралдармен және аяқталмаған күрделі құрылысқа қатысты (2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша: 14.387.429 мың теңге) байланысты және үшінші тараптардың алдындағы берешектерді қамтыды, оның ішінде магистральдық мұнай құбырларының учаскелерін ауыстырумен күрделі жөндеу бойынша.

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша сауда және өзге де кредиторлық берешектің ағымдағы құны мына валюталарда көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН
Теңгемден	18.176.135	21.732.754
АҚШ долларымен	1.423.305	276.413
Ресей рублімен	7.880	5.156
Еуромен	1.295	2.525
Өзге де валютада	411.507	335.888
Жиыны	20.020.122	22.352.736

24. ЖАЛДАУ БОЙЫНША МІНДЕТТЕМЕЛЕР

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша алынған жалдау бойынша міндеттемелер келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН
Міндеттемелердің қысқа мерзімді бөлігі	1.393.200	1.994.823
Міндеттемелердің ұзақ мерзімді бөлігі	267.714	1.415.473
Жиыны	1.660.914	3.410.296

2021 және 2020 жылдардың 31 желтоқсанда аяқталған он екі айлық кезеңдердегі міндеттемелердің ағымдағы құнының өзгерісі келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛ	2020 ЖЫЛ
1 қаңтарға	3.410.296	4.803.665
Қайта бағалау (7-ескертілме)	7.071	–
Кезеңдегі төлемдер	(2.031.517)	(2.047.939)
Міндеттемелер бойынша дисконттың амортизациясы (34-ескертілме)	270.657	494.662
Кезең ішіндегі түсімдер (7-ескертілме)	4.407	336.459
Сауда және басқа да кредиторлық берешектерге аударым	–	(141.081)
Шығарылу	–	(35.470)
31 желтоқсанға	1.660.914	3.410.296

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі

БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтауы туралы есеп

Аудиттелген шоғырландырылған қаржылық есептілік

Қысқартулар тізімі

Байланыстар

24. ЖАЛДАУ БОЙЫНША МІНДЕТТЕМЕЛЕР (ЖАЛҒАСЫ)

Төменде жиынтық кіріс туралы шоғырландырылған есепте көрсетілген жалдауға байланысты шығындар құны бойынша ақпарат берілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛДЫҢ 31 ЖЕЛТОҚСАНЫНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛ ҮШІН	2020 ЖЫЛДЫҢ 31 ЖЕЛТОҚСАНЫНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛ ҮШІН
Пайдалану құқығы түріндегі активтердің амортизациясы (7-ескертпе)	1.447.825	1.541.607
Міндеттемелер бойынша дисконт амортизациясы (34-ескертпе)	270.657	494.662
Төмен құнды активтер бойынша жалдау шығындары (29, 30-ескертпелер)	46.179	30.907
Жиыны	1.764.661	2.067.176

25. ЕМГЕ ӨЗГЕ ДЕ САЛЫҚТАР

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша төлемге өзге де салықтар келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН
Жеке табыс салығы	3.581.447	3.134.337
Бейрезидент – заңды тұлғалардан түсетін төлемдерден табыс салығы	1.131.316	1.037.543
Әлеуметтік салық	680.913	725.436
Мүлікке салынатын салық	328.083	123.686
Төленуге жататын ҚҚС	18.651	24.986
Өзге де салықтар	451.014	372.751
Жиыны	6.191.424	5.418.739

26. РЕЗЕРВТЕР

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша резервтердің қозғалысы келесі түрде көрсетілген:

Қысқа мерзімді резервтер

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	САЛЫҚТАР БОЙЫНША РЕЗЕРВТЕР (БМТ, БТК)	ӨЗГЕ ДЕ РЕЗЕРВТЕР	ЖИЫНЫ
2020 жылғы 1 қаңтарға	179.052	127.501	306.553
Жылдағы есептеу және қалпына келтіру, нетто (29, 30, 32-ескертпелер)	255.932	765.472	1.021.404
Резервті қолдану	–	(77.851)	(77.851)
Валютаны қайта есептеу	(2.289)	21.533	19.244
2020 жылғы 31 желтоқсанға	432.695	836.655	1.269.350
Жылдағы есептеу / (қалпына келтіру), нетто (30, 31-ескертпелер)	873.423	(518.941)	354.482
Резервті қолдану	–	(298.533)	(298.533)
Қайта жіктеу бойынша аударымдар	–	6.391	6.391
Валютаны қайта есептеу	103.277	6.397	109.674
2021 жылғы 31 желтоқсанға	1.409.395	31.969	1.441.364

Салық резервтері

2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша салықтар бойынша резервтер мұнай өнімдерін түгендеу нәтижесінде анықталған сәйкессіздіктер нәтижесінде есептелген 976.300 мың теңге сомасындағы БМТ резервтерін, сондай-ақ салықтық тексеру нәтижесінде есептелген 433.095 мың теңге (38-ескертпе) сомасындағы БТК резервтерін (2020 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша: тиісінше 260.543 мың теңге және 172.152 мың теңге) қамтиды.

Ұзақ мерзімді резервтер

Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттеме

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Компания ағымдағы үздік есептік бағалауды ескере отырып, ұзақ мерзімді резервтерді қайта қарады. Пайдаланылған жорамалдар мен дисконттау мөлшерлемесіндегі өзгерістерге сезімталдық 5-ескертпеде көрсетілген.

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛ	2020 ЖЫЛ
1 қаңтарға сальдо	33.688.837	27.780.887
Актив арқылы бір жылға есептеу (6-ескертпе)	340.189	410.941
Бағалауды өзге жиынтық (кіріс)/залал арқылы қайта қарау	(185.471)	4.516.118
Пайдалар мен залалдар арқылы резервті қалпына келтіру (31-ескертпе)	(1.322.294)	(1.195.741)
Пайдалар мен залалдар арқылы бағалауды қайта қарау (31-ескертпе)	(205.769)	83.695
Дисконтының амортизациясы (34-ескертпе)	2.231.659	2.092.937
31 желтоқсанға сальдо	34.547.151	33.688.837

27. ӨЗГЕ ДЕ ҚЫСҚА МЕРЗІМДІ МІНДЕТТЕМЕЛЕР

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша өзге де қысқа мерзімді міндеттемелер келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН
Еңбекақы мен өзге де сыйақылар	11.625.437	10.893.589
Байланысты тараптардың алдында көлік экспедиция қызметтері бойынша берешек (37-ескертпе)	8.873.343	7.701.845
Үшінші тараптар алдында көлік экспедиция қызметтері бойынша берешек	4.163.649	4.878.213
Зейнетақы қоры алдындағы берешек	912.044	952.276
Өзге де есептеулер	284.621	383.366
Жиыны	25.859.094	24.809.289

Еңбекақы және өзге де сыйақылар құрамына еңбекақы төлеу бойынша ағымдағы берешектер, жыл қорытындысы бойынша сыйақы төлеу бойынша міндеттемелер, демалысақы төлеу бойынша міндеттемелер кіреді.

Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі

Есеп туралы

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2021 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі

БҰҰ жаһандық шартының
қағидаттары және орнықты даму
мақсаттары

«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидаттары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп

Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік

Қысқартулар тізімі

Байланыстар

28. ТҮСІМ

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсанда аяқталған жылдар үшін түсім келесі түрде көрсетілген:

МЫҚ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛ				
	МҰНАЙ ТАСЫМАЛДАУ ЖӘНЕ СОНЫМЕН БАЙЛАНЫСТЫ ҚЫЗМЕТТЕР	МҰНАЙДЫ АУЫСТЫРЫП ҚҰЮ	СУ ТАСЫМАЛДАУ	ӨЗГЕ ДЕ	СЕГМЕНТТЕР БОЙЫНША ЖИЫН
Шикі мұнайды тасымалдау	191.849.479	–	–	–	191.849.479
Құбырларды пайдалану және оларға техникалық қызмет көрсету жөніндегі қызметтер	18.091.320	–	–	–	18.091.320
Су тасымалдау	–	–	9.051.473	–	9.051.473
Мұнайды және мұнай өнімдерін ауыстырып құю және темір жолмен тасымалдау	–	7.044.050	–	–	7.044.050
Теңіз кемежай қызметтері	–	–	–	6.611.173	6.611.173
Жеткізілмеген мұнай көлемі үшін төлем	3.407.088	–	–	–	3.407.088
Мұнайды көлік экспедициялау қызметтері	581.187	–	–	–	581.187
Мұнайды сақтау бойынша қызметтер	52.925	–	–	–	52.925
Өзге де	45.746	–	2.871	1.438.804	1.487.421
Жиыны	214.027.745	7.044.050	9.054.344	8.049.977	238.176.116
Географиялық аймақтар					
Қазақстан	188.066.665	3.516.699	9.054.344	–	200.637.708
Ресей	25.961.080	–	–	–	25.961.080
Грузия	–	2.868.236	–	7.870.180	10.738.416
Өзге мемлекеттер	–	659.115	–	179.797	838.912
Сатып алушылармен келісім шарттар бойынша түсім жиыны	214.027.745	7.044.050	9.054.344	8.049.977	238.176.116
Табысты тану мерзімі					
Белгілі бір уақытта	195.936.425	7.044.050	9.054.344	8.049.977	220.084.796
Уақыт кезеңі ішінде	18.091.320	–	–	–	18.091.320
Жиыны	214.027.745	7.044.050	9.054.344	8.049.977	238.176.116

МЫҚ ТЕҢГЕМЕН	2020 ЖЫЛ				
	МҰНАЙ ТАСЫМАЛДАУ ЖӘНЕ СОНЫМЕН БАЙЛАНЫСТЫ ҚЫЗМЕТТЕР	МҰНАЙДЫ АУЫСТЫРЫП ҚҰЮ	СУ ТАСЫМАЛДАУ	ӨЗГЕ ДЕ	СЕГМЕНТТЕР БОЙЫНША ЖИЫН
Шикі мұнайды тасымалдау	194.051.103	–	–	–	194.051.103
Құбырларды пайдалану және оларға техникалық қызмет көрсету жөніндегі қызметтер	17.066.891	–	–	–	17.066.891
Су тасымалдау	–	–	6.643.175	–	6.643.175
Мұнайды және мұнай өнімдерін ауыстырып құю және темір жолмен тасымалдау	–	6.152.285	–	–	6.152.285
Теңіз кемежай қызметтері	–	–	–	5.933.564	5.933.564
Жеткізілмеген мұнай көлемі үшін төлем	2.790.960	–	–	–	2.790.960
Мұнайды көлік экспедициялау қызметтері	686.051	–	–	–	686.051
Мұнайды сақтау бойынша қызметтер	80.927	–	–	–	80.927
Өзге де	44.878	–	2.639	1.769.609	1.817.126
Жиыны	214.720.810	6.152.285	6.645.814	7.703.173	235.222.082
Географиялық аймақтар					
Қазақстан	189.286.371	3.332.074	6.645.814	–	199.264.259
Ресей	25.434.439	–	–	–	25.434.439
Грузия	–	2.103.685	–	6.503.312	8.606.997
Өзге мемлекеттер	–	716.526	–	1.199.861	1.916.387
Сатып алушылармен келісім шарттар бойынша түсім жиыны	214.720.810	6.152.285	6.645.814	7.703.173	235.222.082
Табысты тану мерзімі					
Белгілі бір уақытта	197.653.919	6.152.285	6.645.814	7.703.173	218.155.191
Уақыт кезеңі ішінде	17.066.891	–	–	–	17.066.891
Жиыны	214.720.810	6.152.285	6.645.814	7.703.173	235.222.082

2021 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл ішінде ең ірі бес жүк жіберушілерден түскен түсім, тиісінше, 48.807.792 мың теңгені, 31.154.096 мың теңгені, 12.279.512 мың теңгені, 11.403.005 мың теңгені және 5.669.602 мың теңгені құрады (2020 жылға: тиісінше, 49.310.766 мың теңгені, 33.747.370 мың теңгені, 12.399.989 мың теңгені, 11.120.462 мың теңгені және 6.081.249 мың теңге).

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі
БҰҰ жаһандық шартының
қағидаттары және орнықты даму
мақсаттары
«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидаттары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп
Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік
Қысқартулар тізімі

Байланыстар

29. ӨТКІЗІМНІҢ ӨЗІНДІК ҚҰНЫ

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсанда аяқталған жылдар үшін өткізімнің өзіндік құны келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛ	2020 ЖЫЛ
Қызметкерлерге жұмсалатын шығындар	61.566.739	56.718.591
Тозу және амортизация	52.201.466	53.173.092
Табыс салығынан басқа салықтар	9.436.495	8.533.127
Отын және материалдар	9.432.337	8.553.505
Электр энергиясы	8.587.955	7.105.495
Жөндеу және техникалық қызмет көрсету	8.261.419	8.425.072
Күзет қызметтері	6.098.889	5.681.646
Газ шығындары	2.957.696	2.671.579
Темір жол қызметтері	2.858.437	2.514.250
Қоршаған ортаны қорғау	2.361.777	1.670.489
Тамақтану және мекендеу	2.131.772	1.929.573
Еңбек қызметінің аяқталуына байланысты қызметкерлерге сыйақы беруге арналған шығындар (21-ескертуге)	925.416	972.123
Иссапар шығыстары	883.427	662.038
Сақтандыру	822.292	719.451
Аутстаффинг қызметтері	486.417	429.386
Әуеден күзету қызметтері	481.475	-
Байланыс қызметтері	373.371	384.323
Өндірістік активтерді диагностикалау	346.156	365.939
Көлік шығыстары	127.848	150.251
Төмен құны бар активтерді жалдау (24-ескертуге)	19.337	4.446
Қоршаған ортаны қорғау резервін есептеу (26-ескертуге)	-	446
Өзге де	2.885.557	2.351.771
Жиыны	173.246.278	163.016.593

Есепті кезеңде қызметкерлерге жұмсалған шығындардың артуы негізінде өндірістік қызметкерлердің жалақысын индекскеуіне, сондай-ақ Компанияның өндірістік бөлімшелерінің қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесінің өзгеруіне байланысты болды.

30. ЖАЛПЫ ЖӘНЕ ӘКІМШІЛІК ШЫҒЫСТАР

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсанда аяқталған жылдар үшін жалпы және әкімшілік шығыстар келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛ	2020 ЖЫЛ
Қызметкерлерге жұмсалатын шығындар	9.834.304	9.567.728
Тозу және амортизация	1.456.570	1.618.003
Қысқа мерзімді езервтер бойынша шығындар есептеу (26-ескертуге)	873.423	255.932
Кеңсеге қызмет көрсету	575.699	532.254
Табыс салығынан басқа салықтар	328.000	251.026
Аудит және кеңес беру қызметтері	321.232	290.935
Жөндеу және техникалық қызмет көрсету	281.691	268.532
Аутстаффинг қызметтері	267.819	258.762
Иссапар шығыстары	213.294	81.354
Әлеуметтік сала бойынша шығыстар	143.092	76.060
Ақпараттық қамту	136.447	151.603
Байланыс қызметтері	126.778	114.302
Өтеуге тиісті ҚҚС-ті есептен шығару бойынша шығыстар	74.466	200.563
Банк қызметтері	69.942	68.632
Материалдар және отын	65.123	250.842
Еңбек қызметінің аяқталғанға байланысты қызметкерлерге сыйақы беруге арналған шығындар (21-ескертуге)	56.757	50.903
Күтілетін несиелік шығындар бойынша резервті есептеу, нетто (12-ескертуге)	27.052	289.261
Төмен құны бар активтерді жалдау (24-ескертуге)	26.842	26.461
Ескірген қорлар бойынша резервті есептеу, нетто	2.243	177.757
Қайырымдылыққа арналған шығыстар	-	1.440.953
Өзге де	668.903	642.269
Жиыны	15.549.677	16.614.132

2020 жылдағы қайырымдылық шығыстары үкіметтің Covid-19 коронавирустық инфекциямен күрес саласында жүргізіп отырған саясатын қолдау мақсатында Қазақстан Республикасының денсаулық сақтау ұйымдарына демеушілік көмек ретінде берілген 1.000.000 мың теңге көлеміндегі өкпені жасанды желдету аппараттарын сатып алумен байланысты, сондай-ақ 2020 жылдағы мемлекет Басшысының 2018 жылдағы 29 қыркүйектегі тапсырмасының орындау үшін Компания Түркістан қаласындағы объектінің құрылысына қосымша қаржыландыру ретінде 405.809 мың теңге көлемінде демеушілік көмек көрсетуімен.

Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі

Есеп туралы

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2021 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі

БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары

«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтауы туралы есеп

Аудиттелген шоғырландырылған қаржылық есептілік

Қысқартулар тізімі

Байланыстар

31. ӨЗГЕ ДЕ ОПЕРАЦИЯЛЫҚ КІРІСТЕР

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсанда аяқталған жылдар үшін өзге де операциялық кірістер келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛ	2020 ЖЫЛ
Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелер резервін қайта қарау және қалпына келтіруден кіріс, нетто (26-ескертілме)	1.528.063	1.112.046
Резервті қалпына келтіруден түскен кіріс (26-ескертілме)	518.941	–
Болашақ кезеңдегі кірістердің амортизациясы	279.106	267.758
Айыппұлдар мен өсімақылардан болған кіріс	218.409	1.497.383
Қорларды өткізуден болған кіріс, нетто	190.320	127.934
Қорларды кіріске алуудан түскен кіріс	182.492	8.512
Сақтандыру төлемдерін өтеуден түсетін кіріс	60.010	496
Сатуға арналған ұзақ мерзімді активтердің сатудан түскен кіріс, нетто (18-ескертілме)	46.677	63.446
Негізгі құралдардың құнсыздануын қалпына келтіруден түскен кіріс (6-ескертілме)	–	14.020
Өзге де кірістер	71.291	90.415
Жиыны	3.095.309	3.182.010

32. ӨЗГЕ ДЕ ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ШЫҒЫСТАР

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсанда аяқталған жылдар үшін өзге де операциялық шығыстар келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛ	2020 ЖЫЛ
Негізгі құралдар мен материалдық емес активтердің шығарылуынан болған залалдар, нетто	440.587	118.644
Негізгі құралдардың құнсыздануынан болған залал (6-ескертілме)	336.434	–
Ақтуарлық залалдар (21-ескертілме)	20.748	188.150
Сатуға арналған ұзақ мерзімді активтердің құнсыздануынан болған шығын (18-ескертілме)	7.942	232.631
Негізгі құралдар бойынша ҚҚС есептен шығарудан болған залал	–	1.823.703
Қысқа мерзімді резервтер бойынша шығындарды есептеу, нетто (26-ескертілме)	–	765.026
Өзге де шығыстар	456.905	475.454
Жиыны	1.262.616	3.603.608

33. ҚАРЖЫЛЫҚ КІРІСТЕР

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсанда аяқталған жылдар үшін қаржылық кірістер келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛ	2020 ЖЫЛ
Банк салымдарынан және ағымдағы шоттардан пайыздық кіріс	2.866.486	2.658.267
Ұзақ мерзімді дебиторлық берешек бойынша дисконттың амортизациясы	197.740	13.736
Ақша қаражаты және олардың баламалары мен банк салымдары бойынша күтілетін несиелік шығындар резервін қалпына келтіру, нетто (16, 17-ескертілмелер)	98.806	–
Облигациялардың әділ құнын қайта қараудан болған кіріс (19-ескертілме)	22.391	221.984
Өзге де қаржылық кірістер	15.764	160.517
Жиыны	3.201.187	3.054.504

34. ҚАРЖЫЛЫҚ ШЫҒЫНДАР

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсанда аяқталған жылдар үшін қаржылық шығындар келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛ	2020 ЖЫЛ
Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелер резерві дисконтының амортизациясы (26-ескертілме)	2.231.659	2.092.937
Қызметкерлерге сыйақы: таза пайыздық шығыстар (21-ескертілме)	1.465.083	1.166.996
Жалдау міндеттемелері бойынша дисконт амортизациясы (24-ескертілме)	270.657	494.662
Ақша қаражаттары және олардың баламалары мен банк салымдары бойынша күтілетін несиелік шығындар резервін есептеу, нетто (16, 17-ескертілмелер)	–	19.307
Өзге де қаржылық шығындар	148.760	1.404
Жиыны	4.116.159	3.775.306

35. ТАБЫС САЛЫҒЫ БОЙЫНША ШЫҒЫСТАР

2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсанда аяқталған жылдар үшін табыс салығы келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛ	2020 ЖЫЛ
Ағымдағы табыс салығы бойынша шығыстар	15.872.679	17.245.410
Өткен жылдардағы түзетулер	290.975	69.953
Мерзімі ұзартылған табыс салығы бойынша үнемділік	(3.772.822)	(4.179.652)
Табыс салығы	12.390.832	13.135.711

2021 және 2020 жылдарға табыс салығы мөлшерлемесіне көбейтілген бухгалтерлік пайда мен табыс салығы бойынша шығыстар арасындағы салыстырмалы тексеру:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛ	2020 ЖЫЛ
Салық салуға дейінгі пайда	62.997.839	69.089.609
Салықтың ресми мөлшерлемесі	20%	20%
Бухгалтерлік пайдадан түскен табыс салығы бойынша шығыстар	12.599.568	13.817.922
Өткен жылдардағы түзетулер	290.975	69.953
Шетелдік кәсіпорындардың топ ішіндегі пайдалар мен шегерілмейтін залалдары, нетто	812.305	461.358
Қызметкерлерге сыйақылар бойынша ұзақ мерзімді міндеттемелер бойынша шегерілмейтін шығындар	424.310	409.939
Артық технологиялық мұнайдан түскен кіріс	254.487	123.695
Негізгі құралдарға қатысты салық салынатын уақытша айырмашылықтардың бағалауын қайта қарау	(147.200)	(212.064)
Негізгі құралдардың шығуынан шегерілмейтін шығыстар	320.782	32.978
Өзге де шегерілмейтін шығыстар, нетто	393.272	377.992

Өзге де түзетулердің салық әсері

Үлестік қатысу әдісімен есепке алынатын бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың пайдасы	(2.557.667)	(1.946.062)
Жиынтық кіріс туралы шоғырландырылған есепте көрсетілген табыс салығы бойынша шығыстар	12.390.832	13.135.711

2020 жылғы 1 қаңтардан бастап Қазақстан Республикасы Салық кодексінің бақыланатын шетелдік компанияларға (бұдан әрі – «БШК») салық салу бөлігінде өзгерістер күшіне енді.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі
БҰҰ жаһандық шартының
қағидағдары және орнықты даму
мақсаттары
«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидағдары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп
Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік
Қысқартулар тізімі

Байланыстар

35. ТАБЫС САЛЫҒЫ БОЙЫНША ШЫҒЫСТАР (ЖАЛҒАСЫ)

Көрсетілген Салық кодексіне сәйкес бір мезгілде мынадай шарттарға сәйкес келетін тұлға БШК деп танылады:

1. Тұлға бейрезидент – заңды тұлға болып табылады;
2. Қазақстан Республикасының резиденті болып табылатын заңды немесе жеке тұлғаға тікелей немесе жанама түрде немесе сындарлы түрде қатысу үлесінің (дауыс беретін акциялардың) 25 және одан да көп пайызы тиесілі;
3. Бейрезидент – заңды тұлғаның пайдасына салықтың тиімді мөлшерлемесі – 10 пайыздан кем.

БШК жеке қаржылық есептілігінің деректеріне сәйкес пайдасы Қазақстан Республикасының резидент-компаниясының салық салынатын кірісі болып табылады.

Топ басшылығы талдау жүргізіп, БШК анықтамасына Топтың келесі компаниялары жататынын анықтады: БМТ, РТЛ және БТК. Осыған байланысты, Компания Топтың бас компаниясы ретінде БТК және РТЛ пайдасын өзінің 2021 жылға арналған салық

МЫҚ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	ПАЙДА МЕН ЗАЛАЛ ЕСЕБІНЕ ЖАТҚЫЗУ	КАПИТАЛДЫҢ ӨЗГЕ ДЕ РЕЗЕРВТЕРІНЕ ЖАТҚЫЗУ	ӨЗГЕ ДЕ	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	ПАЙДА МЕН ЗАЛАЛ ЕСЕБІНЕ ЖАТҚЫЗУ	КАПИТАЛДЫҢ ӨЗГЕ ДЕ РЕЗЕРВТЕРІНЕ ЖАТҚЫЗУ	ӨЗГЕ ДЕ	2020 ЖЫЛҒЫ 1 ҚАҢТАР
Кейінге қалдырылған салықтық активтер									
Қызметкерлерге сыйақылар және қызметкерлерге қатысты есептелген басқа да міндеттемелер	2.328.920	106.132	(47.760)	(9)	2.270.557	(21.351)	116.009	(81)	2.175.980
Жеткізушілерге берілген алғытөлемдер бойынша құнсыздану резерві	10.780	(1)	–	–	10.781	–	–	–	10.781
Ескірген және өтімсіз қорлар бойынша резерв	1.034	(39.821)	–	–	40.855	(3.386)	–	–	44.241
Активтерді пайдаланудан шығару және жерді қайта өңдеу бойынша міндеттемелерге резерв және өзге де резервтер	6.909.433	140.661	(37.094)	68.038	6.737.828	187.420	903.224	82.188	5.564.996
Жалдау бойынша міндеттемелер	292.202	(392.152)	–	2.295	682.059	(280.486)	–	39.076	923.469
Төленетін салық	138.148	(3.669)	–	–	141.817	22.652	–	–	119.165
Облигацияларға инвестицияларды қайта бағалау	19.679	(119.104)	–	–	138.783	61.538	–	–	77.245
Залалдарды кейінгі кезеңдерде аудару	–	(2.464.878)	–	–	2.464.878	913.214	–	–	1.551.664
Топ ішіндегі операциялар бойынша іске асырылмаған пайда	105.823	18.760	–	–	87.063	(178.797)	–	–	265.860
Күтілетін несиелік шығындар бойынша резерв	256.276	14.544	–	–	241.732	25.044	–	–	216.688
Ұзақ мерзімді дебиторлық берешек бойынша дисконт	188.397	(39.532)	–	–	227.929	1.172	–	–	226.757
Болашақ кезеңдердің кірістері	4.719.801	4.719.801	–	–	–	–	–	–	–
Минус: кейінге қалдырылған салықтық міндеттемелермен қарсы есепке алған кейінге қалдырылған салықтық активтер	(12.715.816)	–	–	328.466	(13.044.282)	–	–	(1.867.436)	(11.176.846)
Кейінге қалдырылған салықтық активтер	2.254.677	1.940.741	(84.854)	398.790	–	727.020	1.019.233	(1.746.253)	–
Кейінге қалдырылған салықтық бойынша міндеттемелер									
Негізгі құралдар	(93.512.895)	1.542.516	(20.230.732)	(68.038)	(74.756.641)	3.137.998	13.143.976	(77.475)	(90.961.140)
Пайдалану құқығы түріндегі активтер	(222.294)	289.565	–	(2.295)	(509.564)	314.634	–	(43.789)	(780.409)
Плюс: кейінге қалдырылған салықтық міндеттемелермен қарсы есепке алған кейінге қалдырылған салықтық активтер	12.715.816	–	–	(328.466)	13.044.282	–	–	1.867.436	11.176.846
Кейінге қалдырылған салықтық міндеттемелер	(81.019.373)	1.832.081	(20.230.732)	(398.799)	(62.221.923)	3.452.632	13.143.976	1.746.172	(80.564.703)
Кейінге қалдырылған салықтық таза міндеттемелер	(78.764.696)	3.772.822	(20.315.586)	(9)	(62.221.923)	4.179.652	14.163.209	(81)	(80.564.703)

Негізгі құралдар бойынша кейінге қалдырылған салықтар салық және бухгалтерлік есепке алуға негізгі құралдардың амортизацияның түрлі мөлшерлемелері мен негізгі құралдардың құнсыздануынан болған салық және бухгалтерлік база-лардың арасындағы айырманы құрайды.

салынатын кірісіне қосты. БТК мен РТЛ жеке компанияларының пайдасы Компанияның 2020 жылғы салық салынатын кірісіне енгізілген, БМТ көрсеткіштері Компанияның салық салынатын кірісіне енгізілмеген, өйткені БМТ 2020 жылғы жеке қаржылық есептілікте таза залалды мойындады.

2020 жылғы 1 қаңтарға дейін қолданыста болған Қазақстан Республикасының Салық кодексінің редакциясына сәйкес Топтың резидент емес компанияларының пайдасы Компанияның салық салынатын кірісіне енгізілмеген, өйткені Қазақстан Республикасы Грузиямен және Біріккен Араб Әмірліктерімен қосарланған салық салу мәселелерін реттейтін халықаралық шарттарды жасасқан.

Қаржылық жағдай туралы тиісті есептердің жасалу күніне шоғырландырылған қаржылық есептілікте көрсетілген активтерді және міндеттемелер мен сомаларды есептеу үшін салық негіздеме аралығындағы уақытша айырмаларға қолданылатын заңмен белгіленген салық мөлшерлемесін қолдану арқылы есептелген кейінге қалдырылған салық сальдосы 31 желтоқсанға келесіні қамтиды:

Кейінге қалдырылған салықтық активі, болашақта салық салынған кірістің пайда болу ықтималдығына, біршама активтің пайдаланылуына байланысты көрсетілген дәрежеде танылады. Мерзімі кейінге қалдырылған салықтық активтері солар-мен байланысты салық жеңілдіктердің жүзеге асырылу ықтималдығы болмайтын дәрежеде азайтылады.

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі
БҰҰ жаһандық шартының
қағидадары және орнықты даму
мақсаттары
«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидадары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп
Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік
Қысқартулар тізімі

Байланыстар

36. СЕГМЕНТТЕР ЖӨНІНДЕГІ АҚПАРАТ

Басқару мақсатында Топ қызмет көрсетуіне байланысты бизнес-бөлімшелерге бөлінген және төрт есептік сегменттен тұрады:

- мұнай тасымалдау және сонымен байланысты қызметтер;
- мұнайды ауыстырып құю;
- су тасымалдау;
- өзге де сегменттер.

Сәйкестендірілетін, бірақ жеке есептік шектен аспайтын сегменттер «Өзге де сегменттерге» біріккен (жеке сегменттердің түсім мөлшері жиынтық түсімнің кемінде 10% құрайды). Оларға БТК құрғақтық, паромдық және контейнерлік терминалдарды қолдана отыра құрғақ жүкті (аршылмаған қант, аммоний нитраты, цемент, дән, күнбағыс және күнжара) ауыстырып тиеу, сондай-ақ жолаушы терминалының қызметі жатады.

МЫҚ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДА АЯҚТАЛАТЫН ЖЫЛДА						2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНДА АЯҚТАЛАТЫН ЖЫЛДА					
	МҰНАЙ ТАСЫМАЛДАУ ЖӘНЕ БАЙЛАНЫСТЫ ҚЫЗМЕТТЕР (ҚАЗАҚСТАН)	МҰНАЙДЫ АУЫСТЫРЫП ҚҰЮ (ГРУЗИЯ)	СУ ТАСЫМАЛДАУ (ҚАЗАҚСТАН)	ӨЗГЕ ДЕ	ТҮЗЕТУЛЕР МЕН АЛЫП ТАСТАУЛАР	СЕГМЕНТТЕР БОЙЫНША ЖИЫН (ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН)	МҰНАЙ ТАСЫМАЛДАУ ЖӘНЕ БАЙЛАНЫСТЫ ҚЫЗМЕТТЕР (ҚАЗАҚСТАН)	МҰНАЙДЫ АУЫСТЫРЫП ҚҰЮ (ГРУЗИЯ)	СУ ТАСЫМАЛДАУ (ҚАЗАҚСТАН)	ӨЗГЕ ДЕ	ТҮЗЕТУЛЕР МЕН АЛЫП ТАСТАУЛАР	СЕГМЕНТТЕР БОЙЫНША ЖИЫН (ШОҒЫРЛАНДЫРЫЛҒАН)
Түсім												
Сыртқы клиенттерге сату	214.027.745	7.044.050	9.054.344	8.049.977	–	238.176.116	214.720.810	6.152.285	6.645.814	7.703.173	–	235.222.082
Сегментарлық сату	805.240	–	77.950	–	(883.190)	–	771.041	–	77.076	–	(848.117)	–
Барлық түсім	214.832.985	7.044.050	9.132.294	8.049.977	(883.190)	238.176.116	215.491.851	6.152.285	6.722.890	7.703.173	(848.117)	235.222.082
Қаржы нәтижелері												
Пайда мен залал арқылы негізгі құралдар мен материалдық емес активтердің құнсыздануын (есептеу)/қалпына келтіру	(336.434)	–	–	–	–	(336.434)	(35.182)	49.202	–	–	–	14.020
Тозу мен амортизация	(46.189.522)	(806.532)	(5.680.766)	(981.216)	–	(53.658.036)	(49.286.407)	(822.372)	(3.695.387)	(986.929)	–	(54.791.095)
Пайыздар бойынша кірістер	2.235.726	31.528	492.291	106.941	–	2.866.486	2.110.771	46.308	354.411	146.777	–	2.658.267
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындар пайдасындағы үлесі	12.788.333	–	–	–	–	12.788.333	9.730.312	–	–	–	–	9.730.312
Табыс салығы бойынша (шығыстар)/үнемділік	(13.429.793)	–	1.092.248	(72.430)	19.143	(12.390.832)	(13.911.276)	–	911.068	(68.634)	(66.869)	(13.135.711)
Сегмент пайдасы/(залалы)	49.500.742	(1.601.985)	(4.537.552)	2.779.614	4.466.188	50.607.007	55.346.099	(2.468.769)	(3.825.374)	3.615.299	3.286.643	55.953.898
Өзге ақпаратты ашу												
Активтер жиыны	910.330.857	30.810.657	94.232.078	29.827.018	(82.038.089)	983.162.521	774.775.719	38.864.304	59.337.371	16.914.690	(30.729.683)	859.162.401
Міндеттемелер жиыны	200.598.316	7.611.338	26.322.626	13.222.148	(1.699.923)	246.054.505	188.729.640	8.339.490	1.751.086	11.120.863	(3.296.939)	206.644.140
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарға инвестициялар (9-ескертуге)	74.096.113	–	–	–	–	74.096.113	63.422.815	–	–	–	–	63.422.815
Құрделі шығындар	38.214.943	1.125.651	20.557.347	944.574	(131.737)	60.710.778	47.033.059	1.088.228	1.031.386	709.084	(115.009)	49.746.748
Негізгі құралдар	38.206.236	1.125.651	20.557.347	930.940	(131.737)	60.688.437	47.027.731	1.076.238	1.019.470	702.469	(114.810)	49.711.098
Материалдық емес активтер	8.707	–	–	13.634	–	22.341	5.328	11.990	11.916	6.615	(199)	35.650

Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі

Есеп туралы

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2021 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі

БҰҰ жаһандық шартының
қағидаттары және орнықты даму
мақсаттары

«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидаттары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп

Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік

Қысқартулар тізімі

Байланыстар

37. БАЙЛАНЫСТЫ ТАРАПТАРМЕН ЖАСАЛҒАН МӘМІЛЕЛЕР

Егер тараптың бір жағы екінші жақты бақылай алса немесе қаржылық не операциялық шешім қабылдаған кезде екінші жаққа едәуір әсер етсе, «Байланысты тараптар туралы ақпараттар ашуға» ҚЕХС (IAS) 24 сәйкес тараптар байланысты деп саналады. Әр байланысты тараппен болуы мүмкін қатынасты бағалаған кезде тек заңдығына ғана емес, қарым-қатынастың мәніне де назар аударылады.

Байланысты тараптармен жасалған мәмілелер тараптар арасында келісілген, байланысты және кейбір реттелетін қызметтерді есепке алмағанда үшінші тарапқа қолданылатын тарифтермен берілетін, нарық мөлшерлемесі бойынша жүзеге асырыл-маған жағдайларда жүзеге асырылған.

Келесі кестелерде 2021 және 2020 жылдары байланысты тараптармен жасалған мәмілелердің жалпы сомасы мен 2021 және 2020 жылдардағы 31 желтоқсанына тиісті сальдо көрсетілген.

Байланысты тараптардан сауда және өзге де дебиторлық берешек келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	ЕСКЕРТПЕ	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН
Байланысты тараптардың сауда және өзге де дебиторлық берешегі			
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындардың сауда дебиторлық берешегі		1.169.519	969.932
«Самұрық-Қазына» Тобының бақылауындағы кәсіпорындардың сауда дебиторлық берешегі		953.600	460.816
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындардың сауда дебиторлық берешегі		911.188	535.390
Байланысты тараптардың сауда дебиторлық берешектің жиыны	12	3.034.307	1.966.138
ҚМГ мен «Самұрық-Қазына» Тобының жалпы бақылауындағы кәсіпорындардың өзге де дебиторлық берешегі		509	509
Байланысты тараптардың өзге де дебиторлық берешектің жиыны	12	509	509
Минус: күтілетін несиелік шығындар бойынша резерв		(7.311)	(5.055)
Жиыны		3.027.505	1.961.592

Байланысты тараптарға берілген алғытөлемдер келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	ЕСКЕРТПЕ	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН
Байланысты тараптарға берілген алғытөлемдер			
«Самұрық-Қазына» Тобының жалпы бақылауындағы кәсіпорындарға берілген алғытөлемдер		1.069	1.104
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындарына берілген алғытөлемдер		–	394.336
Байланысты тараптарға берілген алғытөлемдер жиыны	13	1.069	395.440

Байланысты тараптардан алдындағы сатып алушылармен шарттар бойынша міндеттемелер келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	ЕСКЕРТПЕ	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН
Байланысты тараптар алдындағы сатып алушылармен шарттар бойынша міндеттемелер			
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындар алдында болашақ кезеңдегі кірістердің ұзақ мерзімді бөлігі		21.516.739	–
Байланысты тараптар алдындағы сатып алушылармен шарттар бойынша ұзақ мерзімді міндеттемелер жиыны	22	21.516.739	–
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындардан алынған алғытөлемдер		10.949.194	12.896.046
«Самұрық-Қазына» Тобының жалпы бақылауындағы кәсіпорындардан алынған алғытөлемдер		169.560	255.946
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындар алдында болашақ кезеңдегі кірістердің қысқа мерзімді бөлігі		2.082.265	–
Байланысты тараптар алдындағы сатып алушылармен шарттар бойынша қысқа мерзімді міндеттемелер жиыны	22	13.201.019	13.151.992
Байланысты тараптар алдындағы сатып алушылармен шарттар бойынша міндеттемелер жиыны		34.717.758	13.151.992

Байланысты тараптар алдында сауда және өзге де кредиторлық берешек келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	ЕСКЕРТПЕ	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН
Байланысты тараптар алдында тауарлар мен қызметтер үшін кредиторлық берешек			
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындар алдында кредиторлық берешек		563.504	507.202
«Самұрық-Қазына» Тобының бақылауындағы кәсіпорындар алдында кредиторлық берешек		484.562	1.087.746
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындар алдында кредиторлық берешек		11.545	12.760
Байланысты тараптар алдында тауарлар мен қызметтер үшін сауда кредиторлық берешектің жиыны	23	1.059.611	1.607.708

Байланысты тараптар алдында өзге де ағымдағы міндеттемелер келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	ЕСКЕРТПЕ	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАН
Байланысты тараптар алдында мұнай көлік экспедициясы қызметтері үшін берешек			
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындар алдында мұнай көлік экспедициясы қызметтері үшін берешек		8.873.343	7.701.845
Байланысты тараптар алдында мұнай көлік экспедициясы қызметтері бойынша берешек жиыны	27	8.873.343	7.701.845
Негізгі басқарушы қызметкерлерге сыйақылар бойынша берешек			
Негізгі басқарушы қызметкерлерге сыйақылар бойынша берешек		26.649	62.412
Негізгі басқарушы қызметкерлерге сыйақылар бойынша берешек жиыны		26.649	62.412
Байланысты тараптар алдында өзге де міндеттемелердің жиыны		8.899.992	7.764.257

Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі

Есеп туралы

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2021 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі

БҰҰ жаһандық шартының
қағидаттары және орнықты даму
мақсаттары

«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидаттары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп

Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік

Қысқартулар тізімі

Байланыстар

37. БАЙЛАНЫСТЫ ТАРАПТАРМЕН ЖАСАЛҒАН МӘМІЛЕЛЕР (ЖАЛҒАСЫ)

Топтың байланысты тараптармен 31 желтоқсанда аяқталатын жыл бойы жасалған мәмілелері келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛДЫҢ 31 ЖЕЛТОҚСАНЫНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛ ҮШІН	2020 ЖЫЛДЫҢ 31 ЖЕЛТОҚСАНЫНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛ ҮШІН
Байланыс тараптарға сату		
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындарға көрсетілген негізгі қызметінен түскен түсім	122.869.017	122.418.453
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарға көрсетілген негізгі қызметінен түскен түсім	10.807.469	10.147.818
«Самұрық-Қазына» Тобының жалпы бақылауындағы кәсіпорындарға көрсетілген негізгі қызметінен түскен түсім	7.585.939	7.401.728
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындарға көрсетілген өзге де қызметінен болған кіріс	3.297	65.916
«Самұрық-Қазына» Тобының жалпы бақылауындағы кәсіпорындарға көрсетілген өзге де қызметінен болған кіріс	22.351	42.856
Жиыны	141.288.073	140.076.771

ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындардың негізгі қызметінен болған түсім мұнай және су тасымалдау бойынша көрсетілетін қызметтермен байланысты.

Байланысты тараптардан сатып алынған қызметтер мен активтер келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛДЫҢ 31 ЖЕЛТОҚСАНЫНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛ ҮШІН	2020 ЖЫЛДЫҢ 31 ЖЕЛТОҚСАНЫНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛ ҮШІН
Байланысты тараптардан сатып алу		
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындарынан қызметтерді сатып алу	5.651.453	5.476.823
«Самұрық-Қазына» Тобының жалпы бақылауындағы кәсіпорындарынан қызметтерді сатып алу	2.032.314	1.873.448
Бірлескен бақылаудағы кәсіпорындарынан қызметтерді сатып алу	83.678	134.193
«Самұрық-Қазына» Тобының жалпы бақылауындағы кәсіпорындарынан негізгі құралдар мен материалдық емес активтерді сатып алу	–	2.665.102
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындарынан негізгі құралдар мен материалдық емес активтерді сатып алу	–	9.657
«Самұрық-Қазына» Тобының жалпы бақылауындағы кәсіпорындарынан қорларды сатып алу	14.825	180
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындарынан қорларды сатып алу	166	153
ҚМГ жалпы бақылауындағы кәсіпорындарынан негізгі құралдар өзге де түсімі (қызметтерді ақшасыз өтеу)	24.987.181	–
Жиыны	32.769.617	10.159.556

Дивидендтер төлеміне қатысты байланысты тараптарға ақша ағыны келесі түрде көрсетілген:

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	ЕСКЕРТПЕ	2021 ЖЫЛДЫҢ 31 ЖЕЛТОҚСАНЫНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛ ҮШІН	2020 ЖЫЛДЫҢ 31 ЖЕЛТОҚСАНЫНДА АЯҚТАЛҒАН ЖЫЛ ҮШІН
Байланысты тараптарға ақша ағыны			
ҚМГ дивидендтерін төлеу	20	(45.694.709)	(40.848.301)
Бірлескен бақылауындағы кәсіпорыннан алынған дивидендтер	9	1.800.000	–
МұнайТас жарғылық капиталына салым бойынша міндеттемені өтеу		–	(5.000.000)
Жиыны		(43.894.709)	(45.848.301)

2021 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін негізгі басқарушы қызметкерлерге есептелген сыйақының жалпы сомасы 740.492 мың теңге құрады (2020 жылғы 31 желтоқсанда аяқталған жыл үшін: 793.977 мың теңге). Басты қызметкерлерге төлемдер негізінен келісімшарттар және Компанияның ішкі ережелерімен белгіленген еңбекақы және сыйақылар бойынша шығыстардан тұрады.

38. БЫҚТИМАЛ ЖӘНЕ ШАРТТЫ МІНДЕТТЕМЕЛЕР

Қызмет жүргізу шарттары

Нарықтық экономиканың талаптарына сәйкес болатын, Қазақстан экономикалық реформалар және өзінің құқықтық, салық және әкімшілік инфрақұрылысын дамытуды жалғастыруда. Қазақстан экономикасының тұрақтылығы осы реформалардың жүзеге асырылуынан және экономикалық, қаржылық және ақша-кредит саясаты саласындағы Үкімет қабылдаған шаралардың тиімділігіне тәуелді.

Шикі мұнай бағасының құбылмалығы және қазақстандық теңгенің құнсыздануы Қазақстан экономикасына айтарлықтай теріс әсер етуі жалғастырылды. Басқа да факторлармен бірге осы факторлардың жиынтығы капиталдың қол жетімділігінің төмендеуіне, капитал құнының артуына, инфляцияның өсуіне және экономикалық өсуіне қатысты белгісіздікке әкелді. Топ басшылығы қазіргі жағдайда Топтың экономикалық тұрақтылығын қамтамасыз ету үшін тиісті шаралар қабылдайтынын айтты.

Коронавирустық пандемия (Covid-19)

2019 жылдың желтоқсан айында Қытайдан алғаш рет жаңа вирустың шығуы туралы жаңалық шықты. 2020 жылдың наурыз айында Дүниежүзілік денсаулық сақтау ұйымы Covid-19 коронавирусының жаңа түрінің өршуін пандемия деп жариялады. Пандемияға жауап ретінде Қазақстан билігі Covid-19 таралуын болдырмау және оның салдарын жеңілдету үшін саяхатқа тыйым салу мен шектеулер, карантиндер, өзін-өзі оқшаулау және коммерциялық қызметке шектеулер, соның ішінде бизнесті жабу сияқты бірқатар шаралар қабылдады. Жоғарыда аталған шаралардың кейбірі кейіннен жеңілдетілді. Карантин кезеңінде Топтың қызметі тоқтатылған жоқ, кеңсе қызметкерлерінің жұмысы қашықтан ұйымдастырылды.

Covid-19 індеті бүкіл әлемге таралып, бүкіл әлемдік экономикаға күрт теріс әсер етуде. Осы қаржылық есептілікті шығару күні жағдай әлі де дамып келеді және бүгінгі күнге дейін Топтың кірісіне айтарлықтай әсер еткен жоқ. Басшылық жоғарыда аталған оқиғалардың ықтимал әсерін бақылауды жалғастырады және бизнеске жағымсыз әсерлердің алдын алу үшін барлық қажетті шараларды қабылдайды.

Салық салу

Қазақстандық салық салу заңнамасы және нормативтік-құқықтық актілері әрдайым өзгерістер мен әр түрлі түсіндірмелердің мән-мағынасы болады. Жергілікті, облыстық және ұлттық салық органдарының әр түрлі пікірлері болатын жағдайлары сирек емес, соның ішінде кірістердің, шығыстардың және қаржылық есептіліктің басқа да баптары ҚЕХС-ке сәйкес есепке алу туралы пікірлері бар. Қазақстанда қолданыстағы заңдардың негізінде анықталған құқық бұзушылыққа қолданылатын айыппұл мен өсімпұл жүйесі өте қатаң.

Санкциялар, әдетте, қосымша есептелген салықтар сомасының 80% мөлшеріндегі айыппұлды және әрбір өткізіп алған күн үшін Қазақстан Республикасының Ұлттық банкімен белгіленген ресми қайта қаржыландыру ставкасының 1,25 еселенген мөлшерінде есептелген өсімақыны құрайды. Нәтижесінде, айыппұл мен өсімпұл сомалары кез келген есептелген салықтың туындысы болуы мүмкін. Салық салу кезеңдері тексерудің алдындағы жылдың күнтізбелік бес жыл мөлшерінде салық органдары тексеру үшін қол жетімді болады. Белгілі жағдайларда тексерулер бұдан ұзақ мерзімді қамтуы мүмкін.

Қазақстандық салық салу жүйесіне тән белгісіздік нәтижесінде салық, айыппұлдық ықпалшара мен өсімпұл сомасы, егер ондайлар болса, қазіргі уақытқа дейін шығысқа жатқызатын және 2021 жылдың 31 желтоқсанына есептелген соманы асып кетуі мүмкін. Басшылық 2021 жылдың 31 желтоқсанына қолданыстағы заңнамаға түсінік беру тиісті деп есептейді және салық бойынша тек осы шоғырландырылған қаржылық есептілікте көрсетілгендерді алмағанда Топтың ұстанымы расталады деген ықтимал бар.

Трансфертті баға белгілеу бойынша бақылау

Қазақстанда трансфертті баға белгілеу бойынша бақылау кең масштабта таралған және халықаралық бизнеске тура немесе жанама қатысты көптеген операцияларына қолданылады, бұл ретте операция қатысушылары байланысты тараптар болатындығына немесе болмайтындығына назар аудармайды. Трансфертті баға белгілеу бойынша заңнама операцияларға қолданылатын салықтар, «ұзартылған қол» принципі бойынша белгіленген нарық бағаларының негізінде есептелгенін талап етеді.

Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі

Есеп туралы

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2021 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі

БҰҰ жаһандық шартының
қағидадтары және орнықты даму
мақсаттары

«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидадтары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп

Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік

Қысқартулар тізімі

Байланыстар

38. ЫҚТИМАЛ ЖӘНЕ ШАРТТЫ МІНДЕТТЕМЕЛЕР (ЖАЛҒАСЫ)

Салық салу (жалғасы)

Трансфертті баға белгілеу бойынша бақылау (жалғасы)

Трансферттік баға белгілеу туралы заң толық емес және заңның кейбір ережелеріне байланысты прецедентті жағдайлары бар. Оның үстіне, заңда толық нұсқауы жоқ. Нәтижесінде, операцияның аралуан түріне қолданылатын трансфертті баға белгілеу бойынша бақылауды іске асыру реттелмеген.

Қазақстанның трансфертті баға белгілеу туралы заңнамасына байланысты белгісіздіктің болуы салық органдарының Топ ұстанымынан бөлек ұстанымды қабылдауына әкелуі қауіптілігі бар, ол өз кезегінде 2021 жылғы 31 желтоқсанға қосымша салықтар, айыппұлдар мен өсімпұлдар тудыруы мүмкін.

Басшылық 2021 жылғы 31 желтоқсанға қолданыстағы заңнамаға түсінік беру дұрыс деп санайды және салық бойынша Топ ұстанымы құпталады деген ықтимал бар.

Грузиядағы кәсіпорындардың салық міндеттемелері

БТК

2015 жылы Грузия Қаржы министрлігінің Кірістер қызметінің (бұдан әрі – «Кірістер қызметі») 2010-2014 жылдар кезеңінде БТК салықтық тексерулер нәтижесінде 7.289 мың грузин лари (1.025.854 мың теңгеге баламалы) мөлшерінде салықтар мен айыппұлдарды қоса есептеді. Грузия Кірістер қызметінің уәкілетті органдарында 2015 жылдан бастап 2020 жылға дейінгі кезеңде жүргізілген Кірістер қызметі шешімдеріне шағым жасау нәтижесінде қоса есептелген салықтар мен айыппұлдар сомасы төмендетіліп, 2021 жылғы 31 желтоқсанға 5.915 мың грузин лари (832.477 мың теңгеге баламалы) құрады.

2021 жылдың соңында БТК танылған салық міндеттеменің сомасына 4.062 мың грузин лари (571.686 мың теңгеге балама) құрады, оның ішінде 3.106 мың грузин лари (433.095 мың теңге баламалы) сомасына салық төлеу жөніндегі резервтер, бұл ретте 2020 жылдың соңындағы салық міндеттемелері 2.296 мың грузин лари (295.058 мың теңгеге баламалы) құрады, оның ішінде 1.340 мың грузин лари (172.152 мың теңге баламалы) сомасындағы салықтарды төлеуге арналған резервтер (*26-ескерту*). Қалған 1.853 мың грузин лари (260.791 мың теңгеге баламалы) мөлшеріндегі сома қосымша міндеттемелер ретінде танылмайды, өйткені басшылық БТК апелляциясы оң болады деп есептейді және осы бөліктегі қаржы ресурстарының кету ықтималдығын екіталай деп бағалайды.

2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша БТК Кірістер қызметінің шешімдеріне белгіленген тәртіппен даулауын жалғастыруда.

БМТ

2021 жылғы желтоқсанда БМТ Кіріс қызметінен 2018 жылғы 1 шілдеден бастап 2021 жылғы 15 ақпанға дейінгі кезеңге салықтық тексеру актісін алды, оған сәйкес қосымша 2.605 мың лари (366.628 мың теңгеге баламалы) мөлшерінде салықтар мен айыппұлдар есептелді. 2022 жылдың 20 қаңтарында БМТ салықтық тексеру актісіне қарсы Кірістер қызметіне шағымдан-ды. Өткізілген салықтар мен өсімпұлдарға байланысты Кірістер қызметінің 2022 жылғы 3 қаңтардағы хабарламасы бойынша БМТ мүліктің барлық түрлері бойынша жалпы сомасы 59,2 миллион АҚШ долларын (25.563 миллион теңгеге балама) салық кепілдігі/ипотека құқығы туындады.

Қоршаған ортаны қорғау бойынша міндеттемелер

Қазақстанда қоршаған ортаны қорғау бойынша заңнама даму үдерісі үстінде, сондықтан үнемі өзгерістерге шалдығады. Заңнаманың өзгеруі нәтижесінде пайда болған ықтимал міндеттемелер шынайы бағалана алмайды. Ағымдағы заңнамаға сәй-кес, басшылық осы шоғырландырылған қаржылық есептілікте көрсетілгендерді қоспағанда, Топтың қаржылық жағдайына және оның қызметінің нәтижесіне едәуір теріс әсер ететін мүмкін әлде ықтимал міндеттемелер болмайды деп есептейді (*5, 26-ескертулер*).

Сақтандыру мәселелері

Қазақстан Республикасында сақтандыру саласы даму сатысында, сондықтан әлемнің басқа өңірлерінде таралған сақтандыру-дың көптеген нысандары бізде әлі қол жетімді емес.

Топ, үшінші тұлға алдында Компанияның немесе оның қызметіне жататын объектілерде болған апаттан мүлікке немесе қор-шаған ортаға залал келтірілгені үшін жауапкершілік артатын мүлікті сақтандырады.

Негізгі құралдарды сатып алу бойынша міндеттемелер

2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Топтың негізгі құралдар мен құрылыс қызметтерін

51.532.032 мың теңгеге (2020 жылғы 31 желтоқсанға: 42.183.935 мың теңге) сатып алуға шарттық міндеттемелері болған.

2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша бірлесіп бақылайтын кәсіпорындардың негізгі құралдар мен құрылыс қызметтерін сатып алу жөніндегі шарттық міндеттемелерінде Компанияның үлесі 642.814 мың теңгені (2020 жылғы 31 жел-тоқсанға: 2.901.809 мың теңге) құрады.

Компанияның инвестициялық бағдарлама бойынша міндеттемелері

2020 жылғы қарашада Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігі мен ТМРК-нің бірлескен бұйрығымен 2021-2025 жыл-дарға арналған инвестициялық бағдарлама бекітілді, оған сәйкес Компанияда 2021 жылдан бастап 2025 жылға дейін жалпы сомасы 214,2 миллиард теңгеге инвестициялық бағдарламаны орындау міндеттемесі бар. 2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша инвестициялық бағдарламасын орындау қалдығы 184,5 миллиард тенге құрайды.

Сот талқылаулары

БМТ бизнес-контрагенттерімен сот талқылау

2016 жылғы 19 желтоқсанда Грузияның сот атқарушы органдарынан БМТ бизнес-контрагенттерінің (бұдан әрі – «талапкерлер») БМТ-ның нарықтағы үстем жағдайды пайдаланбауы, сондай-ақ қызмет көрсету шартын жасасу туралы талаптарды қамтитын талапты қозғағанға дейін қамтамасыз ететін сот ұйғарымын орындау туралы ұсыныс алынды. Аталған ұйғарымға сәйкес сот БМТ-ның меншігіндегі жылжымайтын мүлікке – жер учаскесіне (Батуми қ.), сондай-ақ онда орналасқан ғимараттар мен құрылы-старға тыйым салу туралы қаулы шығарды. 2021 жылғы 31 желтоқсанда көрсетілген мүліктің жалпы баланстық құны 4,82 мил-лион АҚШ долларын (2.081 миллион теңгеге баламалы) құрады. Тыйым салыну мүлікті иеліктен шығаруды шектейді, бірақ БМТ операциялық және қаржылық қызметіне әсер етпейді. 2016 жылғы 23 желтоқсанда БМТ жоғарыда аталған ұйғарымға Тбилиси қалалық сотына шағым түсірді. БМТ басшылығы талапкерлердің БМТ-ға қоятын кінәрат-талаптарын негізсіз деп санайды және сотқа осы іс бойынша БМТ ұстанымымен талап арызға пікір жіберді.

2019 жылғы 12 ақпанда Тбилиси қалалық соты талапкерлердің пайдасына шешім шығарды, сонымен қатар БМТ-ның шағымы ішінара қанағаттандырылды. Сот шешімінің нәтижесінде бизнес-контрагенттер алдындағы БМТ-ның таза міндеттемелері 18,95 миллион АҚШ долларын (8.183 миллион теңгеге баламалы) құрады. 2020 жылғы 27 ақпанда Тбилиси апелляциялық соты 2019 жылғы 12 ақпандағы шешімнің күшін жойып, істі бірінші сатыдағы сотқа жіберді. 2021 жылғы 11 қарашадағы шешіммен сот бизнес-контрагенттердің талап-арыз талаптарын толық көлемде қанағаттандырды. Сот шешімі заңды күшіне енген жоқ. 2021 жылғы 24 желтоқсанда БМТ апелляциялық сотқа 2021 жылғы 11 қарашадағы сот шешіміне шағым берді.

Бизнес-контрагенттің БМТ-ға қоятын талабы

2021 жылғы 21 қаңтарда Батуми қалалық сотына БМТ-ның бизнес-контрагенттердің бірінен 12,5 миллион АҚШ доллары (5.398 миллион теңгеге баламалы) мөлшерінде алынбаған кіріс түріндегі залалды өтеу туралы, сондай-ақ оларды бір жақты тәртіппен өзгерту құқығынсыз ауыстырып тиегені үшін тіркелген тарифтерді белгілеу туралы талап-арыз келіп түсті. Бұған дейін, 2014 жылы БМТ мен бизнес-контрагент арасында құрылыс туралы шарттар жасалған болатын, оған сәйкес бизнес-контрагент БМТ аумағында резервуарлар салу және жүктерді ауыстырып тиеу бойынша БМТ қызметтеріне құқық алды. Бизнес-контрагенттің пікірінше, БМТ осы шарттардың талаптарын сақтамайды, осыған байланысты ол аталған талап-арыздарға бастамашылық жасаған.

Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі
Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі
Есеп туралы
2021 жылғы негізгі көрсеткіштер
Магистральдық құбырлардың схемасы
Даму тарихы
2021 жылғы негізгі оқиғалар
Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі
БҰҰ жаһандық шартының қағидаттары және орнықты даму мақсаттары
«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі
«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы корпоративтік басқару кодексінің қағидаттары мен ережелерін сақтауы туралы есеп
Аудиттелген шоғырландырылған қаржылық есептілік
Қысқартулар тізімі

Байланыстар

38. БЫҚТИМАЛ ЖӘНЕ ШАРТТЫ МІНДЕТТЕМЕЛЕР (ЖАЛҒАСЫ)

Сот талқылаулары (жалғасы)

Бизнес-контрагенттің БМТ-ға қоятын талабы (жалғасы)

2021 жылғы 27 қаңтардағы соттың анықтамасы бойынша, осы талап қоюды қамтамасыз ету ретінде Батуми қаласындағы баланстық құны 8,3 миллион АҚШ доллары (3.584 миллион теңгеге баламалы) жер учаскесіне иеліктен шығаруға және оған ипотека ауыртпалығын салуға тыйым салынды.

2021 жылғы 12 ақпанда БНТ жоғарыда көрсетілген ұйғарымға сотқа шағым берді, сондай-ақ бизнес-контрагенттің талап арызына пікір енгізді. Апелляциялық соттың 2021 жылғы 16 сәуірдегі шешімімен БНТ 2021 жылғы 27 қаңтардағы сот ұйғарымына шағымдануға байланысты шағымды қанағаттандырудан бас тартты. 2021 жылғы 16 шілдедегі шешіммен сот бизнес-контрагенттің талап-арыз талаптарын толық көлемде қанағаттандырды. Сот шешімі заңды күшіне енген жоқ. 2021 жылғы 20 тамызда БНТ соттың 2021 жылғы 16 шілдедегі шешіміне апелляциялық шағым берді.

2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша БМТ жоғарыда аталған талап-арызына белгіленген тәртіппен даулауын жалғастыруда.

БМТ-мен ГТЖ сот талқылауы

2005 жылы «Грузин темір жолы» АҚ (бұдан әрі – «ГТЖ») 2003 жылғы аралығындағы кезеңде вагон-цистерналарды пайдаланғаны және вагон-цистерналардың БМТ тұйықтарында тұрып қалуына байланысты жүкті сақтағаны үшін 14 миллион лари (1.970 миллион теңгеге баламалы) мөлшеріндегі соманы өндіріп алу туралы БМТ-ға қарсы сотына талап арыз берді. 2019 жылғы 16 сәуірде Тбилиси қалалық соты 8,4 миллион лари (1.182 миллион теңгеге баламалы) мөлшеріндегі ГТЖ талаптарын ішінара қанағаттандырды. 2020 жылдағы 16 сәуірде БМТ Грузия Жоғарғы Сотына кассациялық шағым түсірді. 2021 жылдағы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша Топ бұл мәселе бойынша қосымша міндеттемелерді мойындамады, өйткені басшылық қаржы ресурстарының кету қаупін мүмкін деп бағалайды.

БТК басқару келісімді тоқтату

БМТ мен Грузия Үкіметінің арасындағы БТК-ны сенімгерлікпен басқару туралы Келісімге сәйкес, егер БТК қатарынан 2 жыл бойы ауыстырып тиеудің жылына 4 миллион тонна ең аз көлемі бойынша өз міндеттемелерін орындай алмаған жағдайда, Грузия Үкіметінің Келісімді тоқтатуға құқығы бар. Сонымен қоса, жыл сайын ауыстырып тиеу көлемі 6 миллион тоннадан кем құрайтын жағдайда, БМТ Келісім шарттарына сәйкес айыппұлдарды төлеуге міндетті.

Топ басшылығының пікірінше, 2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша, БТК мен Грузия Үкіметінің арасындағы Келісім тоқтау қаупіне ұшыраған жоқ, себебі БТК арқылы ауыстырып тиеудің нақты көлемі 2021 жылдың ішінде 6,2 миллион тоннаны (2020 жылғы 31 желтоқсанға: 5,9 млн. тоннаны) құрады.

Несие шарты бойынша міндеттемелер

2021 жылғы 28 желтоқсанда Магистральдық су құбыры Еуразиялық даму банкімен несиелік келісім жасасты. Несие желісінің мөлшері 123.652.111 мың теңге, сыйақы мөлшерлемесі теңгегедегі транштар бойынша жылдық 11% және рубльдегі транштар үшін жылдық 8,5%, несиелік мерзімі бірінші транш берілген күннен бастап 180 айды құрайды. Бұл несиенің мақсаты 1 кезең «Астрахань-Маңғышлақ» магистральдық су құбырын қайта жаңарту және кеңейту жобасын қаржыландыру болып табылады. Шоғырландырылған қаржылық есептілікке қол қойылған күні қарыз шарты күшіне енген жоқ, өйткені тараптар аталған шарттың талаптарында көзделген қажетті корпоративтік рәсімдерді орындамаған.

39. ҚАРЖЫЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ МАҚСАТТАРЫ МЕН САЯСАТЫ

Топтың негізгі қаржылық міндеттемелері құрамына сауда және өзге де кредиторлық берешектер кіреді. Көрсетілген қаржы құралдары ең бастысы Топтың шаруашылық қызметіне қаржыландыруды тарту үшін қолданылады. Топтың тікелей шаруашылық қызметінің нәтижесінде пайда болатын сауда дебиторлық берешегі, ақша мен ақша баламалары бар.

Топ несиелік тәуекелден, валюталық тәуекелден және өтімділік тәуекелден тұратын нарық тәуекеліне бейім. Топ басшылары шолу жасайды және осы тәуекелдерді басқару үшін қабылданатын келесі шараларды бекітеді.

Несиелік тәуекел

Топ мәмілелерді тек белгілі және несиені өтеуге қабілетті тараптармен жасайды. Топ саясатына сәйкес, коммерциялық несиелік шартына қарай сауда операцияларын жасауды қалайтын барлық клиент, несиелік тексеру рәсімінен өтуге жатады. Сондай-ақ, Топқа берешекті қайтармау тәуекелін төмендетуде сенімділікті қамтамасыз ету үшін осындай сатып алушының дебиторлық берешегі үздіксіз мониторингке алынады. Тәуекелдің ең жоғары мөлшері дебиторлық берешектің теңгерімдік құны болады. Топта несиелік тәуекелдің маңызды шоғырлануы жоқ.

Топ ақша қаражаттарын, салымдарды қазақстандық және шетелдік банктерде орналастырады (16, 17-ескертепелер). Топ басшылығы төтенше несиелік тәуекелдерді алып тастау мақсатында осы банктердің кредиттік рейтингін мерзімді түрде қарайды. ҚҰХС (IFRS) 9-ға сәйкес Топ кредиттік мекемелердегі қаражаттарға несиелік залалдар резервін таныйды.

Келесі кестеде «Moody's», «Fitch Ratings» және «Standard & Poor's» агенттіктерінің несиелік рейтингін қолдана отыра есепті күнге банк салымдары мен ақша қаражаттары бойынша сомалар көрсетілген:

БАНКТЕР	ОРНАЛАСҚАН ЖЕРІ	РЕЙТИНГ			
		2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНҒА	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНҒА	2021 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНҒА	2020 ЖЫЛҒЫ 31 ЖЕЛТОҚСАНҒА
«Сбербанк» АҚ ЕБ	Қазақстан	BBB-/Тұрақты	–	16.442.240	–
«ForteBank» АҚ	Қазақстан	B+/Жағымды	B/Тұрақты	16.309.521	424
«Қазақстанның Халық Банк» АҚ	Қазақстан	BB+/Тұрақты	BB+/Тұрақты	13.161.137	79.906.160
Halyk Bank of Georgia	Грузия	BB+/Тұрақты	BB/Тұрақты	2.752.725	1.766.559
Emirates NBD Bank PJSC	БАӘ	A+/Тұрақты	A+/Тұрақты	1.691.793	1.081.318
TBC Bank	Грузия	Ba2/Тұрақты	Ba2/Тұрақты	128.245	90.075
Hellenic Bank	Кипр	B1/Жағымды	B3/Жағымды	53.111	30.726
Bank of Georgia	Грузия	Ba2/Тұрақты	Ba2/Тұрақты	43.612	47.984
«Сбербанк России» АҚ	Ресей	BBB/Тұрақты	BBB/Тұрақты	5.832	3.413
«Altyn Bank» АҚ (ЕБ China Citic Bank Corporation Ltd)	Қазақстан	–	BBB-/Тұрақты	–	7
Жиыны				50.588.216	82.926.666

Өтімділік тәуекел

Ағымдағы өтімділікті жоспарлау құралын қолдана отыра, Топ ақша қаражаттарының тапшылық тәуекелдігіне бақылау жасайды. Осы құралдың көмегі арқылы қаржылық инвестициямен және қаржы активтерімен байланысты төлем мерзімі (мысалы, дебиторлық берешек, басқа да қаржы активтері), сондай-ақ операциялық қызметтен болатын болжамды ақша ағындары талданады.

Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі

Есеп туралы

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2021 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі

БҰҰ жаһандық шартының
қағидаттары және орнықты даму
мақсаттары

«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидаттары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп

Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік

Қысқартулар тізімі

Байланыстар

39. ҚАРЖЫЛЫҚ ТӘУЕКЕЛДЕРДІ БАСҚАРУ МАҚСАТТАРЫ МЕН САЯСАТЫ (ЖАЛҒАСЫ)

Өтімділік тәуекел (жалғасы)

Келесі кестеде 2021 және 2020 жылдардың 31 желтоқсанындағы жағдай бойынша Топтың қаржылық міндеттемелері бойынша осы міндеттемелерді өтеу мерзіміне қарай шарттық дисконтталмаған төлемдер туралы ақпарат берілген.

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	СҰРАНЫС БОЙЫНША	1 ЖЫЛДАН КЕМ	1 ЖЫЛДАН 2 ЖЫЛҒА ДЕЙІН	2 ЖЫЛДАН 5 ЖЫЛҒА ДЕЙІН	5 ЖЫЛДАН АРТЫҚ	ЖИЫНЫ
2021 жылғы 31 желтоқсанға						
Сауда және өзге де кредиторлық берешектер	–	20.020.122	–	–	–	20.020.122
Жалдау бойынша міндеттемелер	–	1.434.031	216.564	79.630	384.927	2.115.152
Жиыны	–	21.454.153	216.564	79.630	384.927	22.135.274
2020 жылғы 31 желтоқсанға						
Сауда және өзге де кредиторлық берешектер	–	22.352.736	–	–	–	22.352.736
Жалдау бойынша міндеттемелер	–	2.049.633	1.404.906	264.618	251.585	3.970.742
Жиыны	–	24.402.369	1.404.906	264.618	251.585	26.323.478

Валюталық тәуекелдік

Валюталық тәуекелдікке ұшырайтын, шетел валютасымен көрсетілген активтер мен міндеттемелердің жалпы сомасы төменгі кестеде берілген.

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	АҚШ ДОЛЛАРЫ	РЕСЕЙ РУБЛІ	ЕУРО	ӨЗГЕ ВАЛЮТАЛАР	ЖИЫНЫ
2021 жылғы 31 желтоқсанға					
Активтер	27.720.287	32.061	–	346.736	28.099.084
Міндеттемелер	1.423.305	7.880	1.295	411.507	1.843.987
2021 жылғы 31 желтоқсанға					
Активтер	34.162.608	28.373	8.839	332.940	34.532.760
Міндеттемелер	276.414	5.156	2.525	335.887	619.982

Топтың операцияларымен байланысты валюталық тәуекелдерді төмендетуге ықпал ететін ресми құралдары жоқ. Топта шетел валютасында жасалатын мәмілелермен байланысты тәуекелдер бар. Ондай тәуекелдер АҚШ долларында болатын кіріске байланысты пайда болады.

Келесі кестеде Топтың салық салғанға дейінгі пайдаға (активтер мен міндеттемелердің әділ құнындағы болуы мүмкін өзгерістерге байланысты) өзге көрсеткіштердің тұрақтылығы жағдайында АҚШ доллары, ресей рублі мен еуро айырбас бағамының болуы мүмкін өзгерістеріне сезімталдығы көрсетілген. Топтың меншік капиталына әсері аз.

МЫҢ ТЕҢГЕМЕН	2021 ЖЫЛ		2020 ЖЫЛ	
	ВАЛЮТА АЙЫРБАС БАҒАМЫНЫҢ ӨСУІ/ТӨМЕНДЕУІ	САЛЫҚ САЛҒАНҒА ДЕЙІНГІ ПАЙДАҒА ӨСЕР	ВАЛЮТА АЙЫРБАС БАҒАМЫНЫҢ ӨСУІ/ТӨМЕНДЕУІ	САЛЫҚ САЛҒАНҒА ДЕЙІНГІ ПАЙДАҒА ӨСЕР
АҚШ доллары	+13,00%	3.418.608	+14,00%	4.744.067
	-10,00%	(2.629.698)	-11,00%	(3.727.481)
Ресей рублі	+13,00%	3.144	+15,00%	3.483
	-13,00%	(3.144)	-15,00%	(3.483)
Еуро	+13,00%	(168)	+14,00%	884
	-10,00%	130	-11,00%	(695)

Капиталды басқару

Капиталды басқаруға байланысты Топтың негізгі мақсаты тұрақты несие төлеу қабілетін қамтамасыз ету және Топ қызметін жүргізу үшін капиталдың барабар деңгейі мен акционердің пайдасын барынша көбейту. Топ капиталдың құрылымын басқару және экономикалық жағдайдың өзгеруіне сәйкес оны өзгертеді. Топ капитал құрылымын сақтау немесе өзгерту мақсатында дивидендтерді төлеу мөлшерін реттей алады, акционерге капиталды қайтара алады немесе жаңа акцияларды шығара алады.

2021 және 2020 жылдардың 31 желтоқсанында аяқталатын жылдарда объектілерде, саясатта және капиталды басқару үдерістерінде өзгерістер болған емес.

2021 және 2020 жылдардың 31 желтоқсанындағы жағдай бойынша Топтың айтарлықтай берешек сомасы болған жоқ. Топ есепті күнге берешектен асатын елеулі ақша қаражатына ие.

Қаржы құралдарының әділ құны

Ақша қаражаттардың, банктердегі салымдардың, сауда және өзге де дебиторлық берешектің, сауда және өзге де кредиторлық берешектердің және басқа да қаржылық міндеттемелердің теңгерімдік құны қаржы құралдары дерегінің қысқа мерзімді болғанына орай олардың әділ құнына шамамен тең.

40. ЕСЕП БЕРУ КҮНІНЕН КЕЙІНГІ ОҚИҒАЛАР

2022 жылғы 2 қаңтарда Қазақстан Республикасының Маңғыстау облысында сұйытылған табиғи газдың бөлшек сауда бағасының айтарлықтай өсуіне байланысты наразылық акциялары басталды. Бұл наразылықтар басқа қалаларға таралып, тәртіпсіздіктерге, мүліктің бүлінуіне және адамдардың өліміне әкелді. 2022 жылғы 5 қаңтарда Үкімет төтенше жағдай енгізу туралы жариялады.

Жоғарыда көрсетілген наразылықтардың және төтенше жағдай енгізудің нәтижесінде Қазақстан Республикасының Президенті салық заңнамасына өзгерістер енгізу, қаржылық тұрақтылықты қолдау шараларын енгізу, инфляция деңгейін және теңгені айырбастау бағамын бақылау мен тұрақтандыруды қоса алғанда, ықтимал шаралар туралы бірқатар жария мәлімдемелер жасады.

2022 жылғы 19 қаңтарда төтенше жағдай жойылды. Бұл оқиғалар Топтың қызметіне айтарлықтай әсер еткен жоқ. Үкімет қабылдауы мүмкін кез-келген жаңа шаралардың Топтың қызметіне әсерін бағалау мүмкін емес.

2022 жылдың ақпан айында Украинада басталған әскери әрекеттерге байланысты Еуропалық одақ, Америка Құрама Штаттары және басқа да елдер Ресей Федерациясына қарсы экономикалық санкцияларды күшейтіп, жаңаларын енгізді. Шоғырландырылған қаржылық есептілікті шығару күніне Топ басшылығы Қазақстан Республикасының уәкілетті органдарымен және ҚМГ-мен бірге, бұл санкциялардың Топтың қазақстандық мұнайды ресейлік құбырлары арқылы экспорттауға және/немесе ресейлік мұнайды компанияның құбырлар арқылы транзиттеуге байланысты операциялық қызметіне ықтимал әсерін бағалайды.

Бұдан басқа, геосаяси шиеленіске байланысты қор және валюта нарықтарындағы елеулі құбылмалылық, сондай-ақ негізгі әлемдік валюталарға қатысты теңге бағамының айтарлықтай төмендеуі байқалады.

2022 жылғы 5 наурызда АҚШ долларының айырбас бағамы ҚҚБ сессиясының қорытындысы бойынша 503,30 теңгені құрады.

Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі

Есеп туралы

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2021 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

GRI индексі

БҰҰ жаһандық шартының
қағидаттары және орнықты даму
мақсаттары

«ҚазТрансОйл» АҚ 2021 жылы
жасасқан «ҚазТрансОйл» АҚ жасалуына
мүдделілігі бар мәмілелердің тізбесі

«ҚазТрансОйл» АҚ-ның 2021 жылғы
корпоративтік басқару кодексінің
қағидаттары мен ережелерін сақтауы
туралы есеп

Аудиттелген шоғырландырылған
қаржылық есептілік

Қысқартулар тізімі

Байланыстар

6-ҚОСЫМША. ҚЫСҚАРТУЛАР ТІЗІМІ

«КҚК-Қ» АҚ	«Каспий Құбыр арнасы Консорциумы-Қ» акционерлік қоғамы
«Самұрық-Қазына» АҚ	«Самұрық-Қазына» ұлттық әл-ауқат қоры» акционерлік қоғамы
«МұнайТас» СБҚК АҚ	«МұнайТас» солтүстік-батыс құбыр компаниясы» акционерлік қоғамы
«ҚазМұнайГаз» ҰК АҚ	«ҚазМұнайГаз» ұлттық компаниясы» акционерлік қоғамы
«ҚазМұнайГаз» БӨ» АҚ	«ҚазМұнайГаз» Барлау Өндіру» акционерлік қоғамы
ТПАБЖ	Технологиялық процестерді автоматтандырылған басқару жүйесі
ТПАБЖ және МҚ	Технологиялық процестерді автоматтандырылған басқару жүйесі және метрологиялық қамтамасыз ету
БМТ	«Батуми мұнай терминалы» жауапкершілігі шектеулі қоғамы
ТПАБЖ	Технологиялық процестерді автоматтандырылған басқару жүйесі
ӘЭЖ	Әуе электр беру желілері
ССС	Су сорғы станциясы
СТҚ	Су тазалау құрылысы
ТОБЖ	Талшықты-оптикалық байланыс желілері
ЖАҚ	Жылжымалы-айлақтық құрылғы
ШОҚБ	«ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамының Шығыс операторлық қызметтер басқармасы
БМАС	Бас мұнай айдау станциясы
ОҚБ	Операторлық қызметтер департаменті
ЕББҰ	Еншілес және бірлесіп бақыланатын ұйымдар
«ҚазТрансОйл» МТҰК» ЖАҚ	«ҚазТрансОйл» мұнай тасымалдау жөніндегі ұлттық компания» жабық акционерлік қоғамы
БОҚБ	«ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамының Батыс операторлық қызметтер басқармасы
ИМЖ	Интеграцияланған менеджмент жүйесі
ӨЖЖ аппараты	Өкпені жасанды желдету аппараты
Компания	«ҚазТрансОйл» АҚ
ЕРС келісімшарты	Engineering, procurement and construction
ҚНК	Қызметтің негізгі көрсеткіштері
ҚНК	Қызметтің негізгі көрсеткіштері
ҚПО	«Қарашығанақ Петролиум Оперейтинг Б.В.»
ТМРК	Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігінің Табиғи монополияларды реттеу комитеті
ТБКЖ	Тәуекелдерді басқарудың корпоративтік жүйесі
КҚК	Каспий Құбыр Консорциумы
ДЖБЖ	«ҚазТрансОйл» АҚ Дағдырысты жағдайларды басқару командасы
ЖӨДС	Желілік өндірістік диспетчерлік станциясы
ЖКТ	Желілік кран торабы
ХМТҚ	Халықаралық мұнай тасымалдау қауымдастығы
ММ	Магистральдық мұнай құбыры
ХҚЕС	Халықаралық қаржылық есептілік стандарты
ҚҚС	Қосылған құн салығы
ҒЗТКЖ	Ғылыми-зерттеу және тәжірибелік-конструкторлық жұмыстар
МҚП	Мұнай құю пункты
МӨЗ	Мұнай өңдеу зауыты
МАС	Мұнай айдау станциясы
ДЕҚОҚ	Денсаулықты, еңбекті және қоршаған ортаны қорғау
БҰҰ	Біріккен Ұлттар Ұйымы
ҚОҚ	Қоршаған ортаны қорғау

ОҚБ	Оқшауланған құрылымдық бөлімше
ОПЕК +	Мұнай экспорттаушы елдер ұйымы
ҰТІ	Ұйымдастырушылық-техникалық іс-шаралар
БҚ	Бағдарламалық жасақтама
ЖСҚ	Жобалық-сметалық құжаттама
ҚТП	Қабылдау-тапсыру пункті
ҚМБ	Қауіпсіздік бойынша мінез-құлықты бақылау
ІБЖ	Ішкі бақылау жүйесі
ЖҚҚ	Жеке қорғану құралдары
МСӨЖ	Мұнай саны мен сапасының көрсеткіштерін өлшеу жүйесі
БАҚ	Бұқаралық ақпарат құралдары
МЖС	Мұнай жылыту станциясы
GRI Стандарттары	Орнықты даму саласындағы есептілік бойынша GRI (Global Reporting Initiative)
АҚБЖ	Ақпараттық қауіпсіздікті басқару жүйесі
ЭҚЖ	Электрондық құжат айналымы жүйесі
«АМӨЗ» ЖШС	«Атырау мұнай өңдеу зауыты» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
«ҚҚК» ЖШС	«Қазақстан-Қытай Құбыры» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
«МұнайТас» ЖШС	«МұнайТас» солтүстік-батыс құбыр компаниясы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
«Магистральдық суағызғы» ЖШС	«Магистральдық суағызғы» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
«ПҚОП» ЖШС	«ПетроҚазақстан Ойл Продактс» жауапкершілігі шектеулі серіктестігі
ТЭН	Техникалық-экономикалық негіздеме
ГҚДҚ	Газды кешенді дайындау қондырғысы
«ҚазТрансОйл» АҚ ЗЭО» АҚ	«ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамның зерттеу және әзірлеу орталығы» филиалы
«ҚазТрансОйл» АҚ МТБО» филиалы	«ҚазТрансОйл» акционерлік қоғамның мұнай тасымалдауды басқару орталығы» филиалы
БҰҰ ОДМ	Біріккен Ұлттар Ұйымының орнықты даму саласындағы мақсаттары
«ТОН-2»	«Тұймазы – Омск – Новосибирск-2» магистральдық мұнай құбыры
EBITDA	Салықтарды, проценттерді төлегенге және амортизацияға (earnings before interest, taxes, depreciation and amortization) дейінгі пайда
HAZOP	Hazard and Operability Study – Қауіптілік пен жұмысқа қабілеттілікті талдау
HSE	Health, Safety & Environment – Денсаулықты, еңбекті және қоршаған ортаны қорғау жүйесі
45KASE	Қазақстан қор биржасы
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate – Еңбек уақытын жоғалтумен өндірістері жазатайым оқиғалар жиілігінің коэффициенті
LTIR	Lost Time Injury Rate – Еңбек уақытын жоғалтумен жазатайым оқиғалар жиілігінің коэффициенті
MBA	Іскерлік әкімшілендіру магистрі дәрежесі
OHSA5 18001:2007	OHSA5 18001:2007 «Денсаулық сақтау және еңбек қауіпсіздігі менеджменті жүйесі. Талаптар» халықаралық стандарты
PTL	«Petrotrans Limited» компаниясы
ROA	Активтердің рентабельділігі (return on assets); (таза пайда / активтердің орташа жылдық сомасы)
ROE	Меншікті капитал рентабельділігі (return on equity); (таза пайда / меншікті капиталдың орташа жылдық сомасы)
SAP	Systems, Applications and Products in Data Processing – Кәсіпорынның бизнес-процестерін автоматтандыруға арналған арнайы бағдарламалық жасақтама
SCADA	Supervisory Control And Data Acquisition – Мониторинг немесе басқару объектісі туралы ақпаратты жинау, өңдеу, бейнелеу және мұрағаттау жүйелерін әзірлеу немесе нақты уақытта жұмысты қамтамасыз етуге арналған бағдарламалық пакет



Директорлар кеңесі
төрағасының үндеуі

Бас директордың (Басқарма
төрағасының) үндеуі

Есеп туралы

2021 жылғы негізгі көрсеткіштер

Магистральдық құбырлардың схемасы

Даму тарихы

2021 жылғы негізгі оқиғалар

Компанияның бизнес-моделі

01. КОМПАНИЯ ТУРАЛЫ

02. ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

03. ОРНЫҚТЫ ДАМУ САЛАСЫНДАҒЫ НӘТИЖЕЛЕР

04. КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ТУРАЛЫ ЕСЕП

05. ҚАРЖЫ-ШАРУАШЫЛЫҚ ҚЫЗМЕТІНІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ. БАСШЫЛЫҚТЫҢ ЕСЕБІ

06. ҚОСЫМШАЛАР

Байланыстар

БАЙЛАНЫСТАР



«ҚАЗТРАНСОЙЛ» АҚ

Қазақстан Республикасы,
Нұр-Сұлтан қ., Есіл ауданы,
Тұран даңғылы, 20-ғимарат,
12-тұрғын емес үй-жай

тел.: +7 (7172) 555-145
факс: +7 (7172) 555-148



KAZTRANSOIL.KZ

КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ДЕПАРТАМЕНТІ

тел.: +7 (7172) 555-346
email: Keldibekova@kaztransoil.kz

ИНВЕСТОРЛАРМЕН БАЙЛАНЫС ҚЫЗМЕТІ

тел.: +7 (7172) 555-049
email: Masalin@kaztransoil.kz

ОМБУДСМЕН

тел.: +7 (7172) 555-041
email: doverie@kaztransoil.kz

ЖҰРТШЫЛЫҚПЕН БАЙЛАНЫС ЖӘНЕ ІШКІ КОММУНИКАЦИЯЛАР ДЕПАРТАМЕНТІ

тел.: +7 (7172) 555-135, 555-134

АУДИТОРДЫҢ ДЕРЕКТЕМЕЛЕРІ

«Эрнст энд Янг» ЖШС

050060, Қазақстан Республикасы,
Алматы қ., Әл-Фараби д-лы, 77/7,
«Есентай Тауэр» ғимараты

тел.: +7 (727) 258-04-00, 258-59-60

БАҒАЛЫ ҚАҒАЗДАРДЫ ТІРКЕУШІНІҢ ДЕРЕКТЕМЕЛЕРІ

«Бағалы қағаздар орталық
депозитарий» АҚ

050051, Қазақстан Республикасы,
Алматы қ., «Самал-1» ы/а, 28

тел.: +7 (727) 312-33-04