

АО «Мангистауская региональная  
электросетевая компания»



ГODOVOЙ  
OТЧЕТ

2023  
2024



# Оглавление

Карта активов АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»	4
Компания в цифрах	6
События за 2024 год АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» на Казахстанской фондовой бирже	8
Краткое описание корпоративных событий за 2024 год АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»	9
Обращение Председателя Совета директоров	12
Обращение Председателя Правления	14
<b>О КОМПАНИИ</b>	<b>18</b>
Структура акционерного капитала	22
Организационная структура	24
Обзор рынка и положения на нем	26
<b>РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ</b>	<b>28</b>
Тарифы	30
Основные потребители АО «МРЭК»	31
Исполнение инвестиционных проектов	36
<b>СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ОПИСАНИЕ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ</b>	<b>38</b>
<b>КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ</b>	<b>42</b>
Принципы корпоративного управления	43
Структура корпоративного управления	46
<b>ПЕРСОНАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ</b>	<b>56</b>
Права человека	57
Кадровая политика	59
Экологическая ответственность, безопасность на рабочем месте и промышленная безопасность	67
Корпоративные события за 2024 год	72
<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРА И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ</b>	<b>111</b>
Глоссарий	112

## ОБ ОТЧЕТЕ

Годовой отчет АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» предоставляется всем заинтересованным сторонам – как полный обзор результатов деятельности и достижений с 1 января по 31 декабря 2024 г.

В Годовом отчете раскрывается информация в области экономики, экологии, охраны труда, корпоративной социальной ответственности и финансовой деятельности. Информация и количественные сведения представлены за 2024 год и в целях сопоставления и анализа информации в показателях, где применимо, использовались данные за 2022 и 2023 гг.

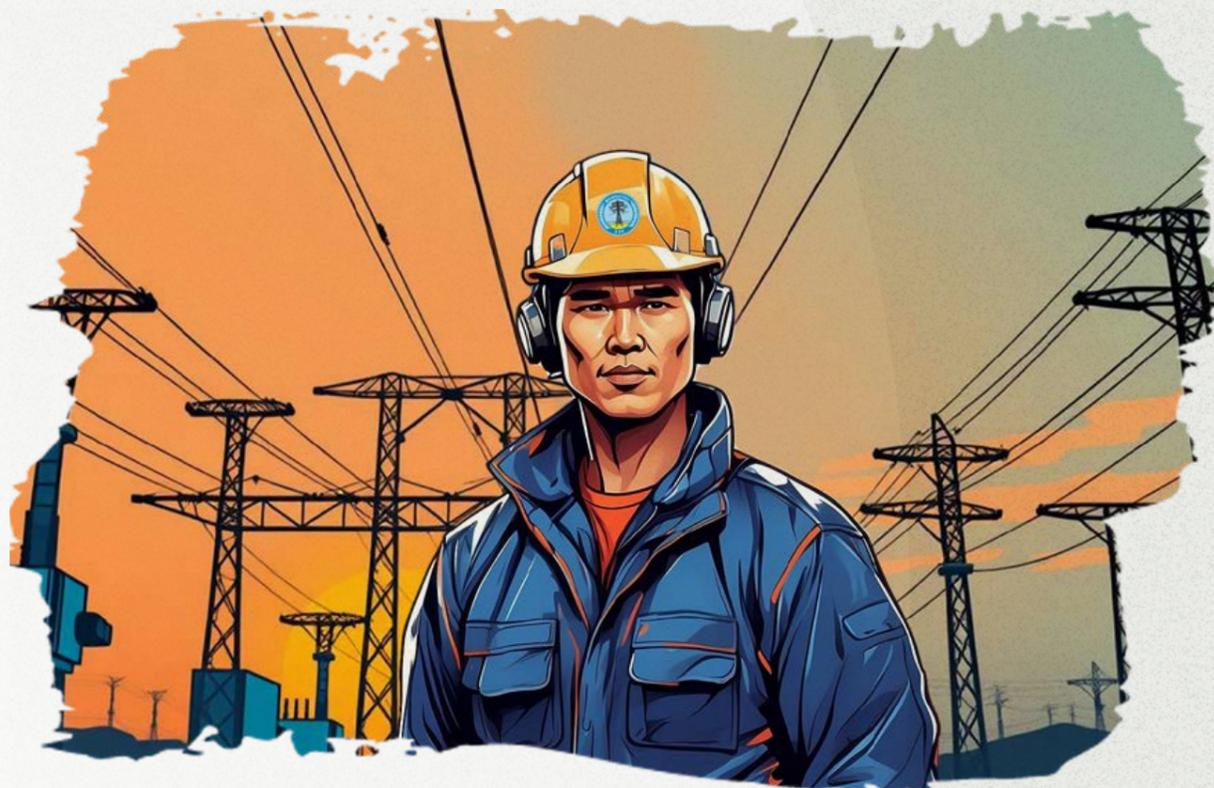
Общество планирует подготавливать Интегрированный отчет на ежегодной основе.



Годовой отчет за 2024 год АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» доступен в электронном формате на веб-сайте компании



# Карта активов АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»



## 21 100

абонентов

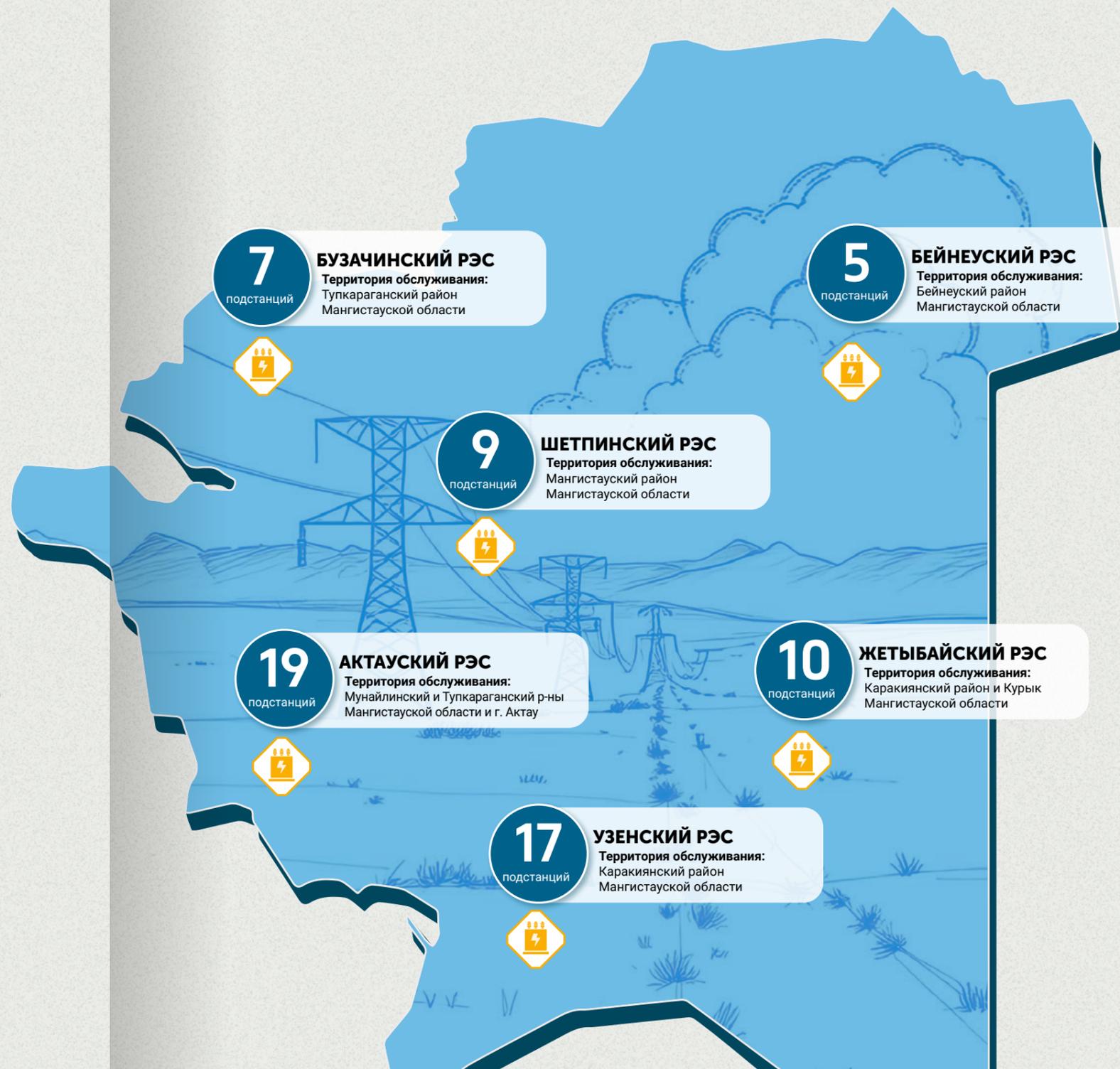
КОЛИЧЕСТВО ПРИСОЕДИНЕННЫХ  
ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ



## 5 450,1

километров

КОЛИЧЕСТВО ПРИСОЕДИНЕННЫХ  
ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ



### ОБЪЕМ ПЕРЕДАЧИ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

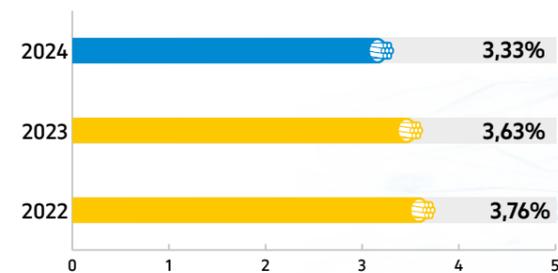




# Компания в цифрах

Воздушные ЛЭП	Протяженность, км
220 кВ	865,1
110 кВ	1526,01
35 кВ	788,05
6–10 кВ	1670,541
0,4 кВ	600,403

## Фактические потери



## Рейтинговая оценка Fitch Ratings

2022 г.	2023 г.	2024 г.*
B+	BB-	-

\*В 2024 году АО «МРЭК» не проходило рейтинговую оценку в связи с полным исполнением обязательств по седьмому выпуску купонных облигаций.

## Финансовые показатели

Наименование показателей	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Выручка, тыс. тенге	16 444 758	17 091 977	24 004 502
Операционная прибыль, тыс. тенге	4 983 321	5 574 819	9 764 548
Чистая прибыль, тыс. тенге	2 041 167	2 560 821	6 435 094
EBITDA, тыс. тенге	8 128 431	8 644 561	12 922 614
EBITDA margin	49%	51%	54%



Годовой отчет за 2023 год АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» доступен в электронном формате на веб-сайте компании





# События за 2024 год

## АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» на Казахстанской фондовой бирже

<b>Январь</b>	Выплата 19-го купонного вознаграждения по своим облигациям KZ2C00002707 (MREKb8) в сумме 106 425 900 тенге
<b>Июль</b>	АО «МРЭК» в полном объеме исполнило обязательства по седьмому выпуску купонных облигаций в рамках первой облигационной программы (ISIN KZ2C00002707). Общая сумма выплат по данному выпуску составила 2 471 445 900 тенге, включая 2 365 020 000 тенге по основному долгу (суммарная номинальная стоимость облигаций) и 106 425 900 тенге – по 20-му купонному вознаграждению
<b>Ноябрь</b>	Решением Совета директоров Общества от 29.11.2024 внесены изменения в состав Правления Общества: <ul style="list-style-type: none"> <li>исключен Ермекбай К.К. – член Правления</li> <li>избран Тастанов А.Н. – член Правления</li> </ul>



# Краткое описание корпоративных событий за 2024 год

## АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»

	В АО «МРЭК» поздравили воинов-интернационалистов
<b>Февраль</b>	Сотрудник АО «МРЭК» принял участие в комплексном социологическом исследовании Yessenov University
	Постоянное совершенствование: программа «Кайдзен» и реализация производственных идей сотрудников АО «МРЭК»
	Работники АО «МРЭК» приняли участие в республиканских сейсмологических учениях
	Бережливое производство: в АО «МРЭК» прошло обучение по системе «Кайдзен»
<b>Март</b>	АО «МРЭК» получило аттестат на право проведения работ в области промышленной безопасности
	Аким Мангистауской области Ногаев Н.А. вручил благодарственные письма сотрудницам АО «МРЭК» в честь Международного женского дня
	В АО «МРЭК» поздравили женщин-энергетиков с Международным женским днем
	В АО «МРЭК» состоялся семинар на тему: «Национальная система квалификации: разработка профессиональных стандартов»
	В АО «МРЭК» торжественно встретили праздник весны Аман
<b>Апрель</b>	Руководство АО «МРЭК» раздало постящимся работникам ифтар-наборы в честь священного месяца Рамадан
	Энергетики АО «МРЭК» оказали помощь в устранении последствий паводков в Атырауской области
	Энергетики АО «МРЭК» оказали гуманитарную помощь эвакуированным жителям Атырауской области
	Энергетики АО «МРЭК» приняли активное участие в экологической акции «Таза Қазақстан»
	АО «МРЭК» заключило меморандум о сотрудничестве с НАО «Казахский агротехнический исследовательский университет им. С. Сейфуллина»
	Сотрудники АО «МРЭК» встретились со студентами КазАТИУ им. С. Сейфулина



<b>Май</b>	Военный оркестр воинской части 6656 Национальной гвардии Республики Казахстан поздравил энергетиков АО «МРЭК» с Днем защитника Отечества
	Энергетики АО «МРЭК» поздравили ветеранов тыла с Днем Победы
	Энергетики АО «МРЭК» рассказали школьникам о правилах электробезопасности
<b>Июль</b>	АО «МРЭК» повышает квалификацию своих работников
	АО «МРЭК» играет значимую роль в проекте гибридной электростанции
	Работники АО «МРЭК» успешно прошли обучение по промышленной безопасности
<b>Сентябрь</b>	Талантливый энергетик талантлив во всем: работник АО «МРЭК» создал макет линии электропередачи
	Корпоративный центр обучения АО «МРЭК» включен в реестр учебных центров «Атамекен»
	Аким Мангистауской области с рабочей поездкой посетил строящийся энергообъект АО «МРЭК»
	В Мангыстау состоялся пресс-тур по объектам АО «МРЭК»
	Председатель Комитета атомного и энергетического надзора и контроля посетил АО «МРЭК»
	Работник АО «МРЭК» принял участие в международном марафоне ALMATY MARATHON
<b>Октябрь</b>	Японская делегация посетила АО «МРЭК»
	АО «МРЭК» успешно реализует инвестиционную программу
	Работники АО «МРЭК» удостоены наград ко Дню профсоюзов Республики Казахстан
	Работники АО «МРЭК» приняли участие в CASPIAN MARATHON 2024
	Руководители структурных подразделений АО «МРЭК» успешно прошли обучение по пожарно-техническому минимуму
	Работник АО «МРЭК» удостоился звания «Почетный гражданин Каракиянского района»
	Работники АО «МРЭК» приняли участие в благотворительном марафоне Munaily Marathon в Актау

<b>Ноябрь</b>	На полигоне АО «МРЭК» прошли соревнования профессионального мастерства энергетиков
	Центр обучения АО «МРЭК» провел онлайн-курс для сотрудников ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит»
	В АО «МРЭК» состоялся турнир по мини-футболу
<b>Декабрь</b>	В АО «МРЭК» прошел «мозговой штурм» по системе «Кайдзен»
	АО «МРЭК» заключило меморандум о сотрудничестве с ГККП «Мангистауский энергетический колледж имени Н. Бекбосынова»
	Будущее энергетики: студенты Мангистауского колледжа посетили АО «МРЭК»
<b>Декабрь</b>	Состоялся турнир по волейболу в честь Дня энергетика
	Работникам АО «МРЭК» вручены профессиональные награды ко Дню энергетика
	Первыми на помощь пострадавшим в авиакатастрофе под Актау прибыли энергетики АО «МРЭК»
	Героизм без границ: энергетики АО «МРЭК» удостоены награды за мужество



# Обращение Председателя Совета директоров



**Сабыргали  
Идрисов**

Председатель Совета директоров  
АО «Мангистауская региональная  
электросетевая компания»



Годовой отчет | 2024 год

## Уважаемые читатели!

Я рад приветствовать вас от имени Совета директоров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» (далее – АО «МРЭК»).

Представляю вашему вниманию наш ежегодный Отчет, который охватывает ключевые события, финансовые и производственные достижения АО «МРЭК» за 2024 год.

Прошедший год стал очередной вехой на пути к реализации стратегических задач нашей Компании. Благодаря эффективной технической политике и высокой ответственности сотрудников мы обеспечили надежное и бесперебойное электроснабжение потребителей. Все поставленные производственные задачи были успешно выполнены: достигнуты целевые показатели надежности, а мероприятия ремонтной программы реализованы на 100%. Команда АО «МРЭК» работала с полной самоотдачей, стремясь повысить эффективность работы Компании.

АО «МРЭК» – крупнейшая компания Мангистауской области в сфере передачи и распределения электрической энергии. Уже более полувека мы обеспечиваем энергоснабжение нефтегазовых объектов, жилых районов и городов региона. В настоящее время под управлением Компании находится более пяти тысяч километров электросетей. Среди наших потребителей – образовательные учреждения, социальные объекты, коммунальная инфраструктура и ведущие предприятия области.

Мангистауская область играет ключевую роль в промышленном развитии Казахстана. В регионе продолжается строительство производственных объектов, жилых комплексов, а также социальных и культурных сооружений. Значительное внимание уделяется развитию туристического потенциала, что приводит к росту энергопотребления и увеличению мощности энергопринимающих устройств. Экономическое развитие невозможно без надежной энергетической инфраструктуры, и АО «МРЭК» вносит в этот процесс значимый вклад.

Мы неизменно следуем своей миссии – поддерживать высокий уровень качества жизни населения, способствовать экономическому росту региона. Ежегодно Компания укрепляет свои позиции, реализует масштабные проекты по строительству и модернизации энергетических объектов. Тесное взаимодействие с органами государственной власти позволяет нам вводить в эксплуатацию новые энергообъекты, обеспечивать подключение потребителей к сетям и поддерживать стабильность энергоснабжения.

В 2024 году мы не только сохранили положительную динамику по всем ключевым направлениям деятельности, но и заложили основу для дальнейшего развития. АО «МРЭК» успешно реализовывало инвестиционные и инновационные проекты стратегического значения, совершенствовало работу электросетевой инфраструктуры и укрепляло

экономическую устойчивость Компании.

Совет директоров на протяжении многих лет уделяет особое внимание повышению инвестиционной привлекательности Компании, росту прибыльности и совершенствованию корпоративного управления. По итогам 2024 года можно с уверенностью сказать, что ожидания акционеров оправдались, а стратегические цели были достигнуты.

Подводя итоги, хочу подчеркнуть, что АО «МРЭК» обладает значительным потенциалом и продолжит двигаться вперед. В 2025 году Компания сосредоточит усилия на реализации новых задач, внедрении передовых отраслевых практик и развитии системы корпоративного управления.

Я уверен, что накопленный опыт, слаженная работа менеджмента и команды позволят нам сохранить стабильные позиции, обеспечить надежное и качественное электроснабжение, а также создать условия для долгосрочного развития энергетической инфраструктуры региона.

От имени Совета директоров выражаю благодарность руководству и сотрудникам Компании за преданность своему делу, упорный труд и высокий профессионализм, благодаря которым АО «МРЭК» достигло значительных результатов.

С уважением,  
Председатель Совета директоров  
АО «Мангистауская региональная  
электросетевая компания»

Сабыргали Идрисов

# Обращение Председателя Правления



**Касымхан  
Сыздыков**

Председатель Правления  
АО «Мангистауская региональная  
электросетевая компания»



## Уважаемые акционеры, инвесторы и коллеги!

От имени руководства АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» (далее – АО «МРЭК») рад приветствовать вас и представить Отчет о деятельности Компании за 2024 год.

Каждый годовой отчет – это и подведение итогов работы, и возможность поделиться достигнутыми результатами, стратегическими решениями и планами на будущее. Мы стремимся не только предоставлять информацию, но и демонстрировать, как наше предприятие развивается, повышает эффективность и закладывает фундамент для дальнейшего роста.

Я уверен, что представленный Отчет будет полезен нашим партнерам, с которыми нас связывает многолетнее сотрудничество. В нем отражены ключевые аспекты работы Компании, свидетельствующие о наших успехах, а также об устойчивом развитии энергосистемы региона. Наш Отчет – это не просто цифры и факты, а результат слаженной работы всего коллектива, ориентированного на высокие стандарты качества и надежности в сфере электроснабжения.

Мангистауская область – один из наиболее динамично развивающихся регионов Казахстана. Важнейшую роль в ее экономике играют

предприятия нефтегазовой отрасли, для которых надежное электроснабжение – залог стабильной работы. АО «МРЭК» является крупнейшим оператором по передаче и распределению электроэнергии в регионе, охватывая 90% данного рынка.

Основной задачей Компании остается обеспечение надежной транспортировки электроэнергии от ТОО «МАЭК-Казатомпром» конечным потребителям. В 2024 году наш приоритет – модернизация электросетевого комплекса в рамках производственной и инвестиционной программ, а также поддержание устойчивого финансово-экономического положения Компании.

### Основные достижения 2024 года

Подводя итоги работы за 2024 год, мы с уверенностью можем сказать, что АО «МРЭК» вновь подтвердило статус лидера на региональном рынке электроэнергетики. В отчетном периоде успешно выполнены все запланированные мероприятия, направленные на поддержание надежности электросетевого хозяйства.

Компания активно инвестирует в развитие персонала, поскольку именно высококвалифицированные сотрудники являются нашим главным ресурсом.

В 2024 году значительное внимание было уделено созданию благоприятных условий труда, профессиональному росту

и развитию корпоративной культуры. В рамках этой стратегии мы открыли Корпоративный центр обучения (КЦО), который будет способствовать повышению профессиональных навыков работников, обеспечивая их актуальными знаниями и инструментами для эффективной работы. В сентябре 2024 года КЦО был официально включен в реестр учебных центров Национальной палаты предпринимателей «Атамекен», что открыло новые возможности для обучения и повышения квалификации.

Также важным событием стало получение аттестата на право проведения работ в области промышленной безопасности от Комитета промышленной безопасности Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан. Этот документ позволяет нам проводить подготовку и переподготовку специалистов в сфере промышленной безопасности, а также организовывать тренинги и семинары по охране труда, пожарной безопасности и другим важным направлениям.

### Ремонтная программа и модернизация сетей

В 2024 году ремонтная программа по подготовке энергопредприятия к работе в предстоящий ОЗП была успешно завершена на 100%. 25 сентября 2024 года Комитетом атомного и энергетического надзора и контроля Министерства энергетики РК



был выдан Паспорт готовности к ОЗП.

В рамках ремонтной программы энергетики АО «МРЭК» отремонтировало 488,6 км воздушных линий, 116 комплектных трансформаторных подстанций (6/10 кВ), 5 силовых трансформаторов (35 кВ и выше) с восстановлением изоляционных характеристик на подстанциях «Опорная Т-1,2», «Теньга Т-1,2» и «Асар Т-2». Ремонт на подстанциях (35–220 кВ) был завершен на 100%.

Для повышения надежности электрических сетей специалисты АО «МРЭК» заменили дефектные опоры, а также физически изношенные провода. Фарфоровые изоляторы длительного срока эксплуатации заменены на новые стеклянные.

Произведен ремонт 192 бетонных оснований опор высоковольтных линий (ВЛ-



**Мы не останавливаемся на достигнутом и стремимся соответствовать самым высоким требованиям наших потребителей. Надежность, качество и эффективность остаются нашими главными приоритетами.**

110 кВ), а также установлены дополнительные ригели на опорах ВЛ-10 кВ от подстанции «Южная».

Кроме того, вне плана энергетики провели работы по замене устаревших отделителей и короткозамыкателей на элегазовые выключатели на подстанции «Г-4» (35/6 кВ). Дополнительно заменены дефектные стойки УСО и проведен монтаж комплекта трансформаторов тока (110 кВ) на подстанции «ЗГ» (110/10 кВ). Также специалисты Компании заменили трансформаторы тока (110 кВ) с истекшим сроком эксплуатации на подстанции «Жетыбай» (110/35/6 кВ).

Каждый год АО «МРЭК» ведет строительство и активную модернизацию своих энергетических объектов. В число потребителей АО «МРЭК» входят объекты образования, социальной сферы, жилищно-коммунального комплекса и ряд значимых предприятий области.

В 2024 году для улучшения качества электроснабжения сельчан АО «МРЭК» начало реализацию масштабного проекта по строительству новой подстанции и воздушной линии электропередачи в районе села Сайын Шапагатов в Тупкараганском районе Мангистауской области. Данный энергообъект не только полностью покрывает текущую потребность сельчан в электроэнергии, но и сформирует резерв энергетических мощностей на перспективу. Село Сайын Шапагатов расположено в 30 км от города Актау, здесь

проживает порядка 10 тысяч человек.

Я перечислил лишь часть реализованных проектов – их значительно больше. В этом Отчете вы найдете детальную информацию о проделанной работе.

#### Планы на 2025 год

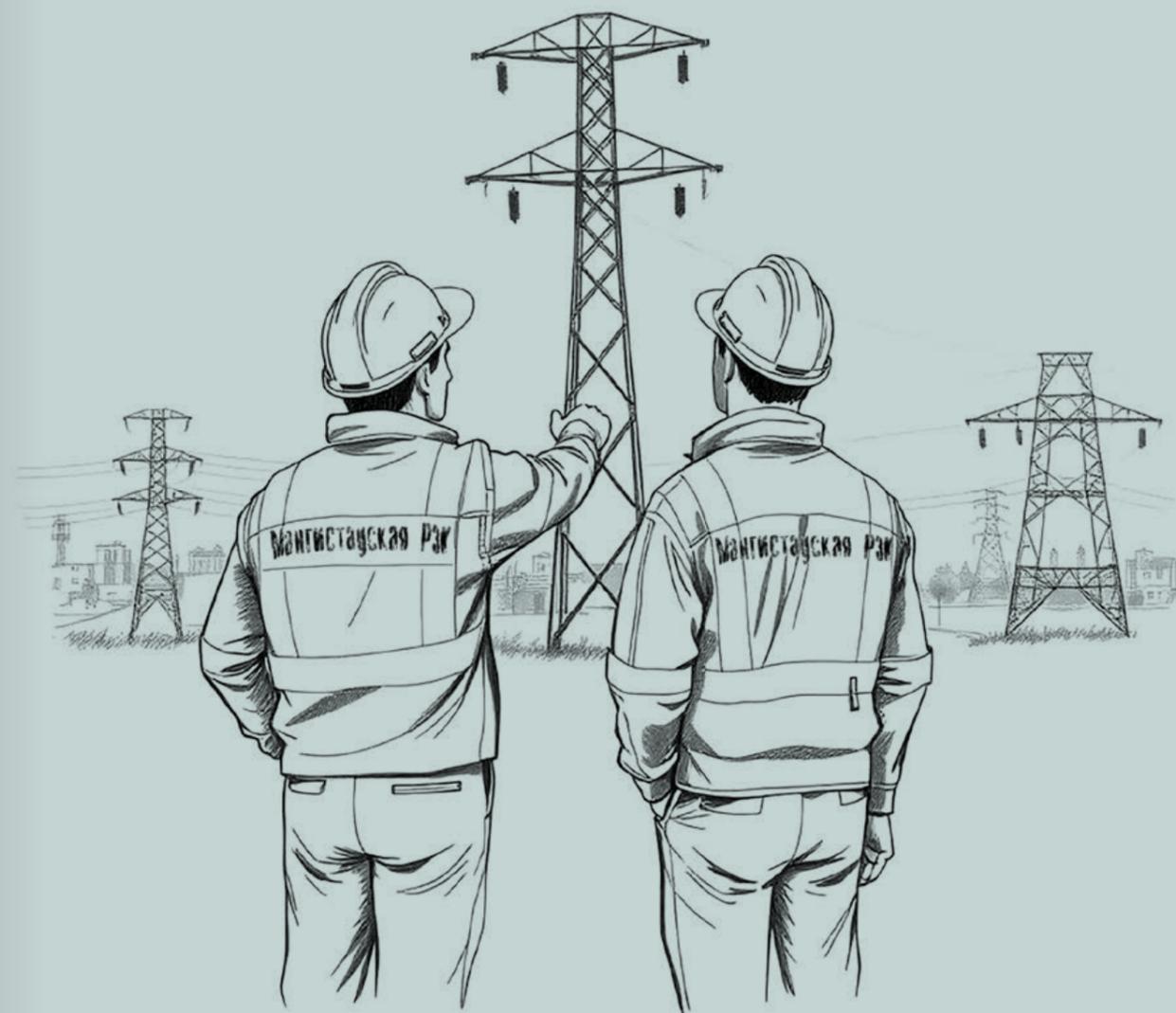
В 2025 году мы продолжим реализацию крупных инвестиционных проектов, направленных на модернизацию инфраструктуры и повышение качества услуг электроснабжения. В числе наших ключевых задач – своевременное выполнение ремонтно-эксплуатационных работ, подготовка к осенне-зимнему периоду 2025–2026 годов и дальнейшее развитие системы корпоративного обучения.

Мы не останавливаемся на достигнутом и стремимся соответствовать самым высоким требованиям наших потребителей. Надежность, качество и эффективность остаются нашими главными приоритетами. Шаг за шагом мы движемся к нашей цели – созданию современной и устойчивой энергосистемы региона.

От имени руководства АО «МРЭК» выражаю благодарность всем сотрудникам за их вклад в развитие Компании, а акционерам – за поддержку и доверие! Вместе мы добьемся еще больших успехов.

*С уважением,  
Председатель Правления  
АО «Мангистауская региональная  
электросетевая компания»*

**Касымхан Сыздыков**



# О компании

Структура акционерного капитала.....	22
Организационная структура.....	24
Обзор рынка и положения на нем.....	26



## Акционерное общество «Мангистауская региональная электросетевая компания»



Акционерное общество «Мангистауская региональная электросетевая компания» является субъектом естественных монополий на рынке оказания услуг по передаче и распределению электроэнергии в Мангистауской области и г. Актау, вырабатываемой ТОО «МАЭК».





## История Компании

1966 г.	Приказом № 370 Объединения «Казахстаннефть», изданным на основании приказа № 533 министерства нефтедобывающей промышленности СССР, в составе объединения организовано предприятие электрических сетей с местонахождением в поселке Жетыбай
1992 г.	На основании решения Актауской городской администрации № 185 МПЭС зарегистрировано в качестве юридического лица
1996 г.	Постановлением коллегии Мангистауского территориального Комитета по управлению государственным имуществом № 114/01-5 государственное предприятие МПЭС было преобразовано в акционерное общество открытого типа «Мангистауская распределительная электросетевая компания»
1998 г.	На основании приказа Управления юстиции Мангистауской области № 1218 была произведена перерегистрация АОО в связи с уменьшением уставного капитала
2006 г.	На основании постановления Правительства Республики Казахстан № 1020 от 24.10.2006 94,25%, принадлежащие Комитету, переданы в уставный капитал АО «Казахстанский государственный холдинг по управлению активами «Самрук»
2008 г.	АО «МРЭК» вошло в холдинг АО «Самрук-Энерго»
2012 г.	В Компании была разработана и внедрена интегрированная система менеджмента (ИСМ)
2014 г.	Открытие регионального диспетчерского центра
2016 г.	50 лет со дня образования АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»
2017 г.	По итогам 2-этапного конкурса в рамках Стратегической программы Правительства РК по приватизации энергетического холдинга АО «Самрук-Энерго» акционерами АО «МРЭК» стали ТОО «Казахстанские коммунальные системы» и ТОО «KBI ENERGY»
2018 г.	Переименование Компании на АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» в связи со сменой статуса на «региональный»
2019 г.	Проведение на учебно-тренировочном полигоне АО «МРЭК» XV Республиканских соревнований профессионального мастерства среди оперативно-ремонтного персонала по эксплуатации распределительных сетей
2021 г.	55-летие со дня образования АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»
2023 г.	Смена крупного акционера: доля ТОО «KBI ENERGY» была передана компании GBI MANAGEMENT FZE (ДЖИ БИ АЙ МЕНЕДЖМЕНТ ФЗЕ)
2024 г.	Смена крупного акционера: доля GBI MANAGEMENT FZE (ДЖИ БИ АЙ МЕНЕДЖМЕНТ ФЗЕ) была передана компании ТОО «АСТ-ЭНЕРГО ИНВЕСТ»

АО «МРЭК» сосредоточено на передаче и распределении электрической энергии в Мангистауской области. Основной объем потребления электроэнергии, транспортируемой по сетям АО «МРЭК», приходится на объекты нефтегазового сектора Мангистауского региона. Доля АО «МРЭК» на рынке распределения электроэнергии Мангистауской области составляет 95%.

Видение АО «МРЭК» – региональный оператор розничного рынка электроэнергии.

Обеспечение надежного функционирования и эффективного развития электрических сетей в зоне действия АО «МРЭК» является главной миссией, реализуемая путем:

- обеспечения энергетической безопасности в регионе;
- повышения стоимости акционерного капитала;
- социальной ответственности.

Для достижения данных целей будут осуществляться следующие задачи:

- эффективная реализация Инвестиционной программы;
- энергосбережение и повышение энергоэффективности;
- повышение рентабельности собственного капитала;
- защита интересов акционеров;
- охрана окружающей среды;
- исключение производственного травматизма;
- обеспечение социальной устойчивости.

#### АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» в рамках своей деятельности является членом организаций:



Объединение юридических лиц «Казахстанская электроэнергетическая ассоциация»



Объединение юридических лиц «Казахстанская ассоциация организаций нефтегазового и энергетического комплекса «KAZENERGY»



Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен»



РГП на ПВХ «Каспийский государственный университет технологий и инжиниринга им. Ш. Есенова»



# Структура акционерного капитала

В 2017 году по итогам 2-этапного конкурса в рамках стратегической Программы Правительства Республики Казахстан по приватизации энергетического холдинга АО «Самрук-Энерго» акционерами АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» стали ТОО «Казахстанские коммунальные системы» и ТОО «KBI ENERGY».

В 2024 году в Обществе произошли значительные изменения в структуре акционеров. В частности, сменился крупный акционер: доля GBI MANAGEMENT FZE (ДЖИ БИ АЙ МЕНЕДЖМЕНТ ФЗЕ) была передана компании ТОО «АСТ-ЭНЕРГО ИНВЕСТ».

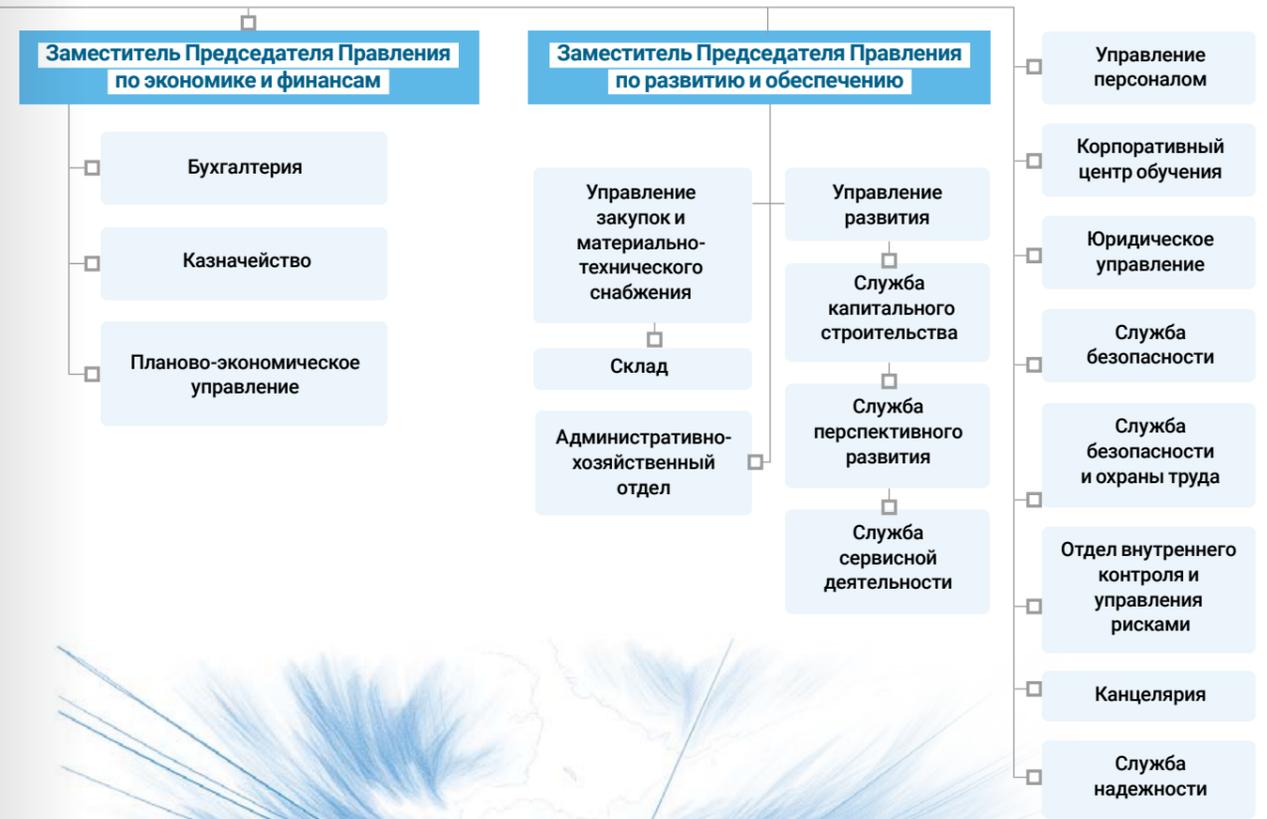
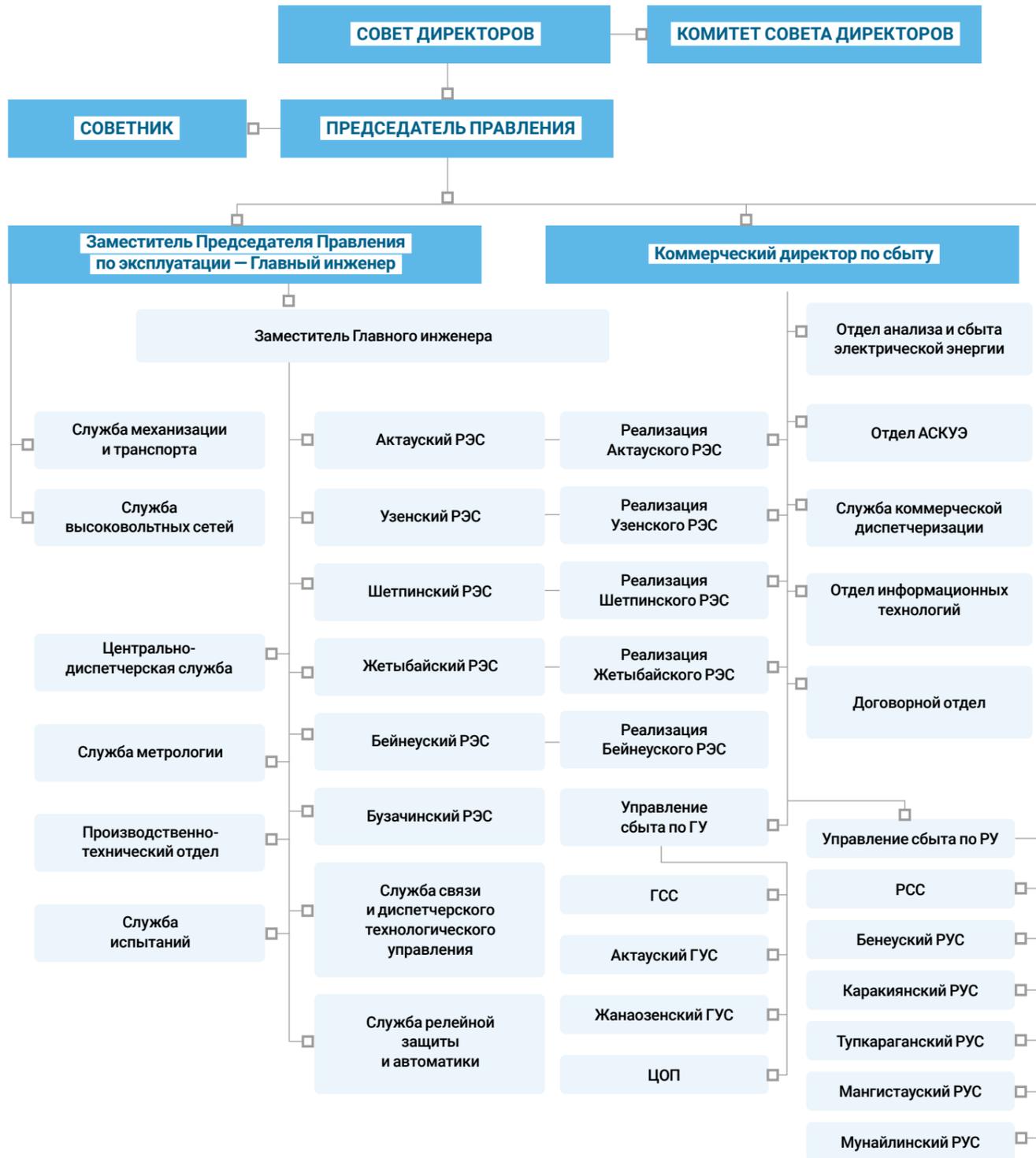
Данные на 31.12.2024

Наименование держателя	Простых акций		Привилегированных акций	Всего акций	
	количество	доля		количество	доля
ТОО «Казахстанские коммунальные системы»	1 057 682	52,63%	–	1 057 682	50,19%
ТОО «АСТ-ЭНЕРГО ИНВЕСТ»	926 324	46,09%	–	926 324	43,96%
Количество объявленных простых акций, шт.	2 011 016				
Количество объявленных привилегированных акций, шт.	96 272				
Количество размещенных простых акций, шт.	2 011 016				
Количество размещенных привилегированных акций, шт.	96 272				
Количество выкупленных простых акций, шт.	1278				
Количество выкупленных привилегированных акций, шт.	–				





# Организационная структура



О КОМПАНИИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ОПИСАНИЕ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

ПЕРСОНАЛ И СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРА И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ



# Обзор рынка и положения на нем



Президент Республики Казахстан  
Касым-Жомарт Токаев



**«Электроэнергетика играет ключевую роль в казахстанской экономике. Развитие страны напрямую зависит от стабильности энергетической отрасли.....»**

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» осуществляет регулируемую деятельность в сфере передачи и распределения электрической энергии на территории Мангистауской области Республики Казахстан. Общество является субъектом естественной монополии и осуществляет операционное управление региональной распределительной электросетевой инфраструктурой.

В соответствии с законодательством Республики Казахстан деятельность АО «МРЭК» регулируется Агентством по защите и развитию конкуренции. Тарифы на услуги по передаче электроэнергии утверждаются на долгосрочный период, что обеспечивает предсказуемость доходной части и формирует основу для реализации инвестиционных программ.

Общество обслуживает широкий круг потребителей: население, промышленные предприятия, объекты нефтегазового комплекса, государственные и муниципальные организации. Устойчивый рост энергопотребления в регионе обусловлен экономической активностью, развитием промышленной и транспортной инфраструктуры, а также вводом новых объектов в рамках жилищного и коммерческого строительства.

В 2024 году АО «МРЭК» продолжило реализацию утвержденной инвестиционной программы, направленной на:

- реконструкцию и модернизацию объектов электросетевого хозяйства;
- снижение уровня технических потерь;
- повышение надежности и качества электроснабжения;
- внедрение цифровых решений в управлении электросетями.

Позиции АО «МРЭК» на региональном рынке характеризуются как стабильные, с высокой степенью операционной ответственности и социальной значимости. Основными факторами, влияющими на деятельность Компании, остаются регулируемый характер бизнеса, состояние инфраструктуры, темпы урбанизации региона, инвестиционная нагрузка и стоимость заемного финансирования.

АО «МРЭК» сохраняет устойчивое финансово-экономическое положение, обеспечивая надежное выполнение обязательств перед потребителями, инвесторами и государственными органами.

## SWOT-анализ АО «МРЭК»

S – сильные стороны	Монопольное положение в сфере по передаче и распределению электроэнергии в Мангистауской области и г. Актау
	Основными потребителями, а также гарантированными плательщиками являются нефтедобывающие предприятия
W – слабые стороны	Использование системы гарантированного взноса в размере 100% предоплаты для оказания услуг юридическим лицам
	Высокий уровень физического и морального износа производственных мощностей
O – возможности	Рост нефтедобычи, освоение всего казахстанского шельфа Каспийского моря, дальнейшее развитие региона, что гарантирует долгосрочный рост потребления электроэнергии
T – угрозы	Антимонопольное регулирование, оказывающее сдерживающее влияние на развитие Общества и формирование тарифа
	В целях реализации государственных программ осуществляются инвестиционные проекты: АО «МРЭК» привлекает заемные средства, что требует больших затрат по обслуживанию полученных займов и накопления значительных финансовых ресурсов в целях обеспечения их возвратности, а это, в свою очередь, приводит к недостатку собственных средств
	Высокая текучесть кадров, связанная с неконкурентным уровнем оплаты труда в сравнении с уровнем оплаты труда в компаниях нефтегазового сектора в области

SWOT-анализ демонстрирует, что АО «МРЭК» обладает устойчивыми рыночными позициями и значительным потенциалом для дальнейшего роста, основанным на стабильной клиентской базе и стратегическом значении для региона. Вместе с тем эффективная реализация этого потенциала требует взвешенного подхода к инвестиционной политике, поэтапного снижения зависимости от заемного финансирования, а также принятия мер по повышению конкурентоспособности условий труда с целью удержания квалифицированного персонала.



# Результаты финансовой и операционной деятельности

Тарифы.....	30
Основные потребители АО «МРЭК».....	31
Исполнение инвестиционных проектов.....	36



№ п/п	Показатели	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
		Факт	Факт	Факт	Факт
тыс. тенге					
1	Доход от реализации продукции и оказания услуг, в т.ч. от:	16 402 308	16 444 758	17 091 977	24 004 502
2	Себестоимость реализованной продукции и оказанных услуг, в т.ч.:	- 9 292 378	-10 087 233	-10 632 761	-12 257 777
3	Валовая прибыль (Gross operating profit)	7 109 930	6 357 525	6 459 216	11 746 725
4	Доходы от финансирования	245 386	186 902	112 194	147 666
5	Прочие доходы/расходы, в том числе	-711 083	-235 445	389 428	246 349
6	Расходы на реализацию продукции и оказание услуг	-306 868	-406 230	-445 590	-492 396
7	Общие и административные расходы	-665 249	-730 099	-786 079	-891 130
8	Уменьшение стоимости основных средств в результате переоценки	-1 884 151			-823 471
	Уменьшение стоимости незавершенного строительства в результате обесценения		-2 430	-42 156	-21 529
9	Операционная прибыль (Net operating profit)	3 542 579	4 983 321	5 574 819	9 764 548
10	Прибыль до отчислений по амортизации, процентам и КПН (ЕБИТДА)	6 501 141	8 128 431	8 644 561	12 922 614
11	Расходы на финансирование	-2 020 162	-2 424 453	-2 454 780	-1 382 268
13	Прибыль от продолжающейся деятельности	1 767 803	2 745 770	3 232 233	8 529 946
14	Прибыль до налогообложения	1 767 803	2 745 770	3 232 233	8 529 946
15	Расходы по корпоративному подоходному налогу	-542 520	-704 603	-671 412	-2 094 852
<b>16</b>	<b>Итоговая прибыль</b>	<b>1 225 283</b>	<b>2 041 167</b>	<b>2 560 821</b>	<b>6 435 094</b>
	<b>ЕБИТДА margin, %</b>	<b>40%</b>	<b>49%</b>	<b>51%</b>	<b>54%</b>



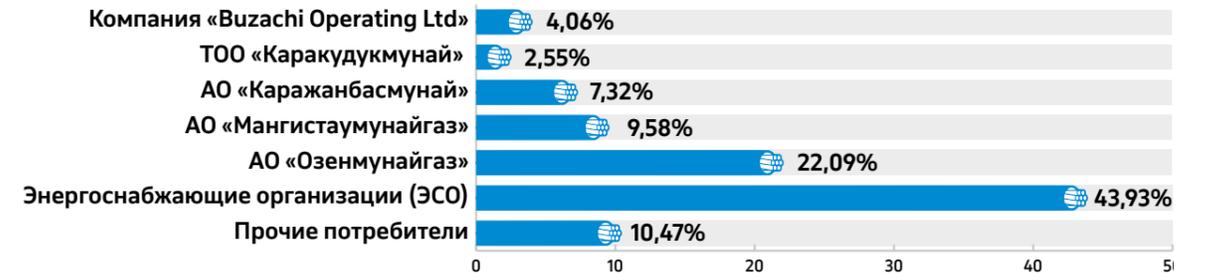
# Тарифы

В соответствии с Законом Республики Казахстан «О естественных монополиях», утвержденным приказом Департамента Комитета по регулированию естественных монополий МНЭ РК по Мангистауской области № 119-ОД от 11.12.2024, в Обществе действуют следующие тарифы по передаче электроэнергии:

№ п/п	Наименование	2021 г. факт	2022 г. факт	2023 г. факт	2024 г. факт
					тенге
1	Тариф для юридических лиц	5,93	Средний по году 6,30 с 1 января – 6,26 с 1 августа – 6,35 с 1 октября – 6,34 с 1 ноября – 6,35	Средний по году 6,61 с 1 января – 6,46 с 1 августа – 6,75	Средний по году 8,47 с 1 января – 7,26 с 1 июля – 9,68
2	Тариф для ГКП, оказывающих услуги по передаче и распределению электроэнергии	2,40	2,40	2,65	2,78
3	Тариф для населения	2,28	2,28	2,37	Средний по году 2,31 с 1 января – 2,42 с 1 июля – 2,20
4	Тариф потребителям г. Актау (через сети ГКП «АУЭС») и Мунайлинского района (через сети ГКП «Мангистауэнерго»)	0,00	Средний по году 0,05 с 1 января – 0,00 с 1 июля – 0,10	0,64	0,74



# Основные потребители АО «МРЭК»



В 2024 году сохраняется высокая концентрация потребления электроэнергии у крупных нефтедобывающих компаний региона. Лидирующие позиции традиционно занимает АО «Озенмунайгаз» с ростом доли с 21,32 до 22,09%, а также АО «Мангистаумунайгаз», чья доля увеличилась с 8,22 до 9,58%. Незначительное снижение показателей наблюдается у компаний «Buzachi Operating Ltd», ТОО «Каракудукмунай» и АО «Каражанбасмунай».

Заметное снижение доли энергоснабжающих организаций (с 51,56 до 43,93%) сопровождается

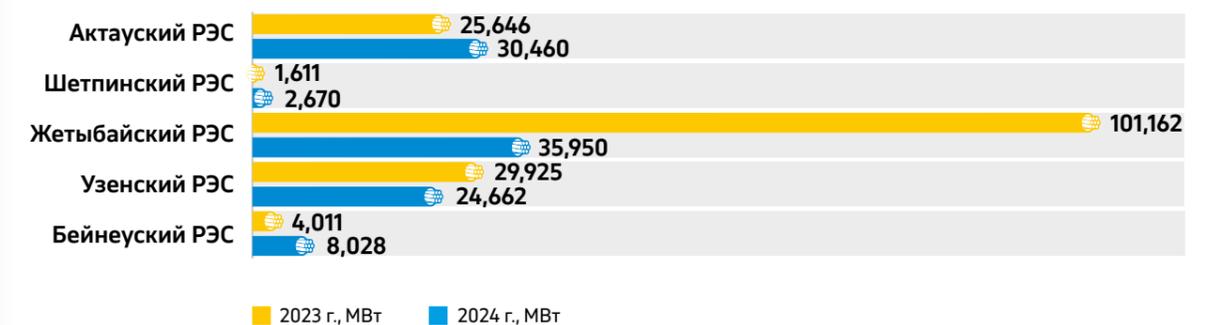
резким ростом категории «прочие потребители» (с 4,72 до 10,47%), что может свидетельствовать о расширении числа мелких и средних подключений, а также об увеличении потребления со стороны новых объектов социальной и коммерческой инфраструктуры.

В целом структура потребления демонстрирует устойчивость нефтегазового сектора как основного источника спроса на электроэнергию в регионе, при этом отмечается тренд на постепенную диверсификацию потребительской базы.

## Показатели выдачи мощности за 2023–2024 гг.

По итогам 2024 года совокупный объем выданной мощности в Мангистауской области по сравнению с 2023 годом изменился неравномерно по регионам. Наибольший рост зафиксирован в зоне ответственности Актауского РЭС – увеличение составило около 19% (с 25,646 до 30,460 МВт), что

связано с продолжающимся развитием городской и промышленной инфраструктуры. Существенный прирост также наблюдается в Бейнеуском РЭС (в два раза) и Шетпинском РЭС (более чем на 65%), что отражает активизацию строительных и производственных процессов в этих районах.





В то же время Жетыбайский РЭС продемонстрировал резкое снижение объема выданной мощности – с 101,162 до 35,950 МВт. Снижение также отмечено в Узеньском РЭС – на 5,263 МВт. Это может быть связано с завершением крупных подключений в предыдущем периоде или оптимизацией

нагрузки со стороны промышленных потребителей.

В целом по области наблюдается перераспределение нагрузки между регионами, обусловленное текущими социально-экономическими приоритетами и структурой заявок на технологическое присоединение.

## Ключевые тенденции во взаимодействии с потребителями

### Инвестиции в развитие инфраструктуры

В 2024 году АО «МРЭК» направило свыше 3 миллиардов тенге на модернизацию подстанций и оборудования. Эти инвестиции были нацелены на повышение пропускной способности электросетей, снижение уровня нормативных потерь и обеспечение надежного электроснабжения потребителей. Безотказная работа каждого объекта электросетевого хозяйства имеет стратегическое значение для стабильного функционирования объектов здравоохранения, социальной инфраструктуры и крупных промышленных предприятий региона.

### Ориентация на потребителя

В центре стратегии Компании – высокий уровень клиентского сервиса и обеспечение устойчивого доверия со стороны потребителей. В Обществе внедрен и действует принцип потребительской ориентированности: создан механизм для определения и выполнения требований потребителей, обеспечен доступ к актуальной информации, действует обратная связь через сайт, социальные сети и телефон доверия.

### Миссия АО «МРЭК» в сфере взаимодействия с потребителями:

- надежное и бесперебойное энергоснабжение;
- высокий уровень сервиса;
- укрепление доверия потребителей.

### Цели и приоритеты

#### В оказании услуг:

- АО «МРЭК» определяет следующие приоритеты в области оказания услуг по передаче и распределению электрической энергии:
- устойчивое повышение надежности;
- соблюдение нормативов качества;
- снижение потерь;
- развитие систем учета (АСКУЭ);
- сокращение дебиторской задолженности;

- проведение исследований по удовлетворенности потребителей.

#### В сфере технологического присоединения:

- доступность электросетевой инфраструктуры;
- повышение качества обслуживания;
- создание интернет-площадки для потребителей;
- регулярная оценка удовлетворенности заявителей.

#### В сфере технического обслуживания:

- повышение качества и сокращение сроков выполнения работ;
- контроль выполнения обязательств;
- обратная связь с клиентами.
- В сфере опломбировки приборов учета:
- оперативность и прозрачность услуг;
- защита от несанкционированного доступа;
- соблюдение сроков после получения заявок и оплаты.

#### В сфере подключения электрической энергии:

- своевременное выполнение подключений;
- мониторинг удовлетворенности потребителей;
- развитие цифровых каналов взаимодействия.

#### Открытость и взаимодействие

АО «МРЭК» последовательно реализует политику информационной прозрачности и взаимодействия с потребителями. Общество на регулярной основе:

- проводит публичные слушания и отчетные встречи;
- публикует актуальные сведения о доступных мощностях;
- размещает информацию на корпоративном сайте;
- обеспечивает обратную связь по всем каналам коммуникации.

Работа Компании строится на принципах законности, эффективности, ответственности и открытого диалога с обществом.

## Отчет и анализ о степени удовлетворенности потребителей АО «МРЭК» за 2024 год

№	Оцениваемый показатель	Средняя оценка потребителей за 1 полугодие 2024 г.	Средняя оценка потребителей за 2 полугодие 2024 г.
1	Довольны ли вы уровнем сложившихся взаимоотношений с нашим предприятием	9,7	9,7
2	Довольны ли вы организацией работы по предоставлению услуг	9,5	9,6
3	Довольны ли вы соблюдением законодательных и нормативных требований	9,5	9,5
4	Устраивает ли вас оперативность и результативность реагирования на ваши запросы	9,1	9,6
5	Довольны ли вы информативностью, общедоступностью, полнотой, достоверностью текущей информации о предоставляемых услугах	9,5	9,7
6	Динамика повышения уровня сервиса	9,3	9,7
<b>Итого:</b>		<b>9,5</b>	

По итогам проведенного анкетирования средняя оценка потребителей составила 9,5 баллов, что соответствует уровню прошлого года. Такой результат свидетельствует о высоком уровне

удовлетворенности клиентов и подтверждает стабильную, эффективную работу Общества в сфере обслуживания и взаимодействия с потребителями.

## Взаимодействие с заинтересованными сторонами

АО «МРЭК» придерживается принципов прозрачности и открытого диалога с заинтересованными сторонами – органами государственной власти, потребителями, бизнес-сообществом, экологическими организациями и местными сообществами.

- разъяснительная работа с потребителями по вопросам учета электроэнергии, тарифной политики и энергосбережения;
- участие в общественных слушаниях и экологических мероприятиях;
- активное сотрудничество с подрядными организациями.

В 2024 году ключевыми направлениями взаимодействия стали:

- регулярные встречи с представителями местных акиматов и областного акимата по вопросам обеспечения бесперебойного электроснабжения, особенно в удаленных и социально значимых объектах;

Общество продолжает развивать каналы обратной связи, включая горячие линии, онлайн-платформы и личные приемы граждан, что позволяет оперативно реагировать на обращения и повышать уровень доверия к компании

## Надежность сетей

Основной целью в области оказания услуг по передаче и распределению электрической энергии является обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей.

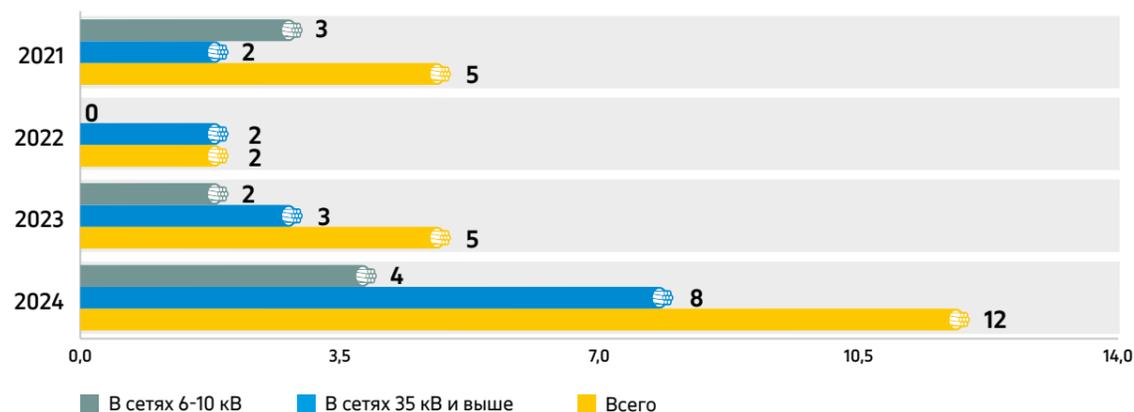
В 2024 году было установлено 12 фактов технологических нарушений, а именно 12 отказов II степени, общим недоотпуском 117 798 кВт ч.



## Сравнительный анализ по количеству технологических нарушений за период с 2021 по 2024 гг.

Во всем мире компании, отвечающие за распределение электрической энергии, прилагают максимальные усилия для решения проблемы перебоев в работе электрической

сети; с этой целью энергосбытовые и энергоснабжающие компании измеряют индексы надежности IEEE (Институт инженеров по электротехнике и радиоэлектронике).



Несмотря на рост числа инцидентов, средние показатели надежности остались на стабильном уровне:

- SAIFI (среднее число отключений на одного потребителя в год) в 2024 году составил 0,0145, что ниже уровня 2023 года (0,0177);
- SAIDI (средняя продолжительность отключений на одного потребителя в год) незначительно снизился с 0,9536 до 0,9412.

Это свидетельствует о том, что при росте числа отключений Обществу удается оперативно

реагировать на аварийные ситуации, минимизируя влияние на потребителей.

Для повышения надежности в сетях АО «МРЭК» Обществом был разработан и утвержден План организационно-технических мероприятий (далее – План ОТМ) на 2024 год.

В План ОТМ включены мероприятия по: повышению надежности работы электрооборудования, устранению отступлений от ПТЭ, восстановлению кабельного хозяйства и противопожарные мероприятия.

## Сравнительные данные технологических нарушений за 2022–2024 гг.

Технологические нарушения в сетях	2022 г.		За 2023 г.		За 2024 г.	
	Количество тех. нарушений	Недоотпуск э/э, тыс. кВт-час	Количество тех. нарушений	Недоотпуск э/э, тыс. кВт-час	Количество тех. нарушений	Недоотпуск э/э, тыс. кВт-час
В сетях 6–10 кВ	0	0	2	2,240	4	17,882
В сетях 35 кВ и выше	2	0	3	99,821	8	99,916
Итого в сетях 6–220 кВ	2	0	5	102,061	12	117,798
Средний показатель кол-ва отключений на одного потребителя в год (SAIFI)		0,0021		0,0177		0,0145
Средний показатель продолжительности отключений на одного потребителя в год (SAIDI)		0,1935		0,9536		0,9412

## Ремонтная кампания 2024 года



В 2024 году АО «МРЭК» провело масштабную ремонтную кампанию, направленную на обеспечение надежности и бесперебойной работы электросетевого комплекса.

Общий объем выделенных средств на ремонтные работы составил 536 646 тыс. тенге, из которых:

- хозяйственным способом – 316 354 тыс. тенге;
- подрядным способом – 216 810 тыс. тенге;
- на оплату услуг – 3 482 тыс. тенге.

Ремонтные работы охватили ключевые объекты электросетевого хозяйства и были выполнены

преимущественно хозяйственным способом. В рамках кампании отремонтировано:

- 66,5 км воздушных линий электропередачи (ВЛ) напряжением 220 кВ;
- 134,753 км ВЛ 110 кВ;
- 68,188 км ВЛ 35 кВ;
- 165,222 км ВЛ 6–10 кВ;
- 53,961 км ВЛ 0,4 кВ;
- 7 подстанций 35 кВ и выше;
- 116 комплектных трансформаторных подстанций (КТТП) напряжением 6–10 кВ.

Для обеспечения стабильной и безопасной эксплуатации объектов электросетевого хозяйства Общество реализует комплекс мер, включающих не только капитальный ремонт и техническое обслуживание оборудования, но и:

- своевременную поставку необходимых материалов и запчастей;
- обеспечение персонала средствами индивидуальной защиты;
- снабжение бригад современным инструментом и инвентарем.

Комплексный подход к ремонту и обслуживанию электросетей позволяет Обществу поддерживать высокий уровень надежности электроснабжения и предотвращать аварийные отключения, что особенно важно для промышленных, социальных и жилых объектов региона.



# Исполнение инвестиционных проектов

## Освоение инвестиций за 2024 год



Департаментом Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан (далее – ДКРЕМ МНЭ РК) утверждена Инвестиционная программа на период 2021–2025 гг. на общую сумму 19 330 465 тыс. тенге.

Согласно скорректированному бюджету на 2024 год для реализации инвестиционных проектов, запланирована инвестиция в размере 3 695 040 тыс. тенге, где фактическое освоение инвестиции составило 3 694 871 тыс. тенге, или 100%.

В рамках реализации инвестиционной программы Общество продолжило системную работу по модернизации и развитию электросетевой инфраструктуры. Ряд проектов, начатых в 2023 году, были перенесены на 2024 год, включая строительство подстанции 35/10 кВ в районе села Сайын и воздушной линии 35 кВ от ПС-110/35/6 кВ «Дунга».

В 2024 году выполнена корректировка проектно-сметной документации по данному объекту, что стало основой для дальнейшей реализации работ.

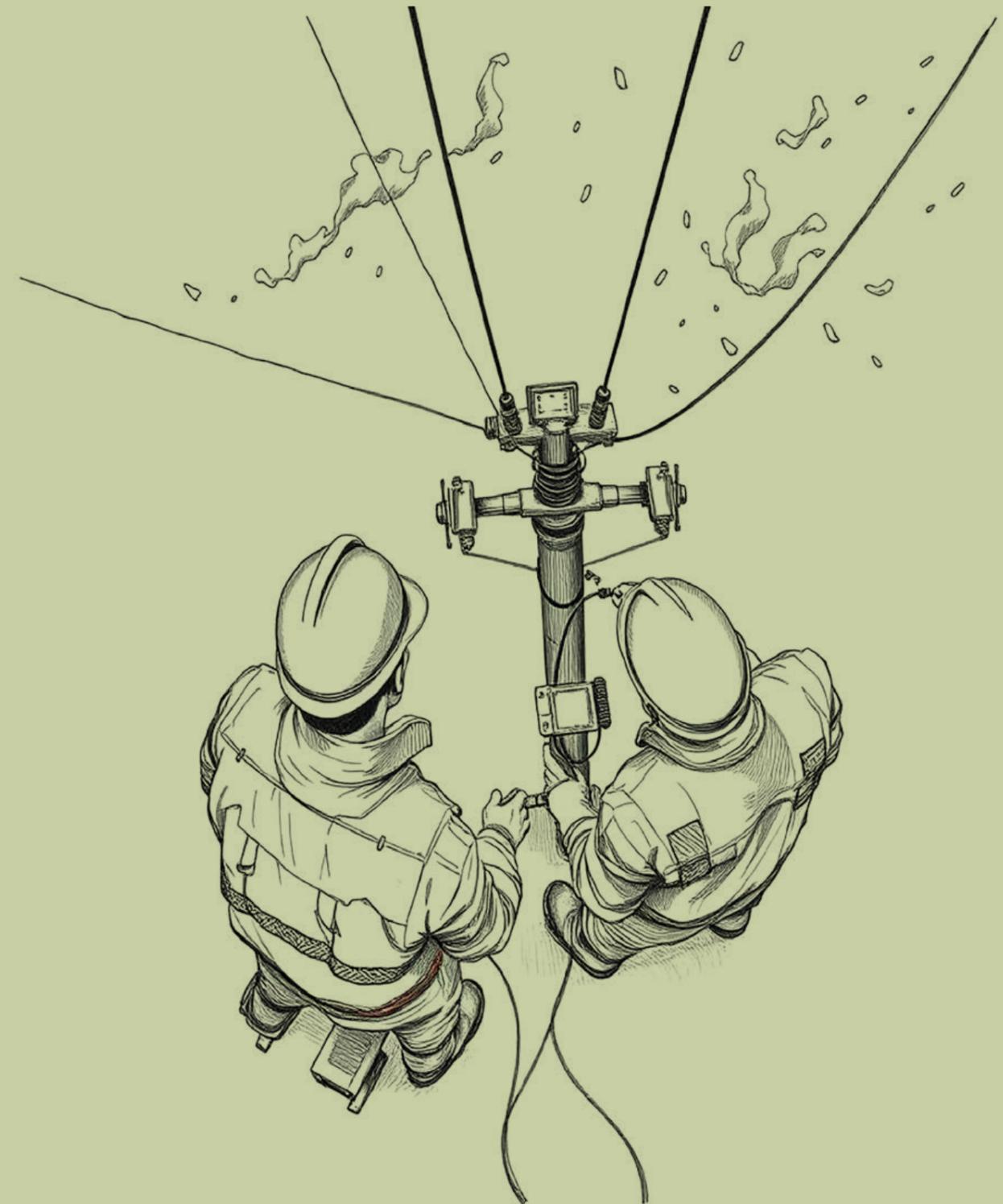
Среди ключевых инвестиционных проектов, переходящих с 2024 на 2025 год, значатся:

- строительство ПС-35/10 кВ в районе с. Сайын и ВЛ-35 кВ от ПС-110/35/6 кВ «Дунга»;
- модернизация оборудования ОРУ-35 кВ и ЗРУ-6 кВ ПС 35/6 кВ «ПТФ»;
- модернизация оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС 110/6 кВ «Теньга» с заменой силовых трансформаторов 2×6,3 МВА;
- реконструкция зданий и сооружений.

Дополнительно в план включены:

- реконструкция ПС-110/6 кВ «ПТБ»;
- модернизация оборудования ЗРУ-10 кВ на ПС-110/10 кВ «ГПП-ЗГ»;
- модернизация оборудования ЗРУ-6 кВ на ПС 110/6 кВ «КС Узень» с заменой трансформаторов 2×10 МВА на 2×16 МВА.

Переходящие строительные и монтажные работы по вышеуказанным проектам будут завершены в 2025 году, что позволит значительно повысить надежность и пропускную способность электросетей в регионе.



# Система управления рисками и описание ключевых рисков



Деятельность АО «МРЭК» осуществляется в условиях воздействия целого ряда объективных вызовов, среди которых наиболее значимыми являются высокий уровень морального и физического износа оборудования, рост стоимости энергоносителей, ужесточение экологических норм и ограничительные положения действующего законодательства в сфере электроэнергетики. Учитывая данные факторы, Общество придает особое значение построению эффективной системы управления рисками как неотъемлемой части корпоративного управления.

Цель системы управления рисками – обеспечить устойчивое развитие и рост стоимости Компании, сформировав такой стратегический подход, который позволяет найти оптимальный баланс между расширением бизнеса, рентабельностью и допустимым уровнем риска. Это включает не только минимизацию потенциальных потерь, но и эффективное использование ресурсов в достижении стратегических целей.

АО «МРЭК» рассматривает управление рисками как один из ключевых механизмов обеспечения устойчивости бизнеса и защиты его репутации. Своевременное выявление, анализ и контроль рисков являются приоритетом на всех уровнях управления. Совершенствование системы управления рисками рассматривается как необходимое условие для реализации как стратегических, так и операционных задач Общества.



## Система классифицирует риски по следующим категориям:

**Стратегические риски** – риски, связанные с недостижением долгосрочных целей в результате неэффективного стратегического планирования, слабого мониторинга или недостаточной адаптации к изменяющейся внешней среде.



**В Реестр рисков Общества на 2024 год вошли 28 рисков, значимых для Общества, из которых: стратегических – 5, финансовых – 5, операционных – 14 и правовых – 4.**

**Операционные риски** – риски, обусловленные недостатками во внутренних процессах, ошибками сотрудников, сбоями в информационных системах или внешними факторами, способными повлиять на производственную деятельность.

**Правовые риски** – риски, возникающие из-за несоответствия требованиям законодательства, нормативных актов, внутренних процедур и этических стандартов, способные повлиять как на юридическую стабильность, так и на качество и достоверность отчетности.

**Финансовые риски** – риски, связанные с управлением финансовыми ресурсами,

включая колебания валютных курсов и процентных ставок, кредитные и инвестиционные риски, риски ликвидности и капитальной структуры.

АО «МРЭК» продолжает развивать систему управления рисками, рассматривая ее как важнейший инструмент обеспечения стабильности, устойчивости и стратегической гибкости Компании в условиях сложной и динамично меняющейся внешней среды.

В Реестр рисков Общества на 2024 год вошли 28 рисков, значимых для Общества, из которых: стратегических – 5, финансовых – 5, операционных – 14 и правовых – 4.



## Карта рисков за 2024 год

Последствия	5				02
	4				
	3				C1, C2, C3, C4, C5, O1, O4, O12, Ф2, Ф3, Ф4, Ф5
	2		05, 07	03	П2, П3, П4, O6, O6
	1	010, 011, 013		08, 014, Ф1, П1	
	1	2	3	4	5
	Вероятность				

По итогам 2024 года риск, связанный с нарушением требований охраны труда и техники безопасности (O2), сохранялся в критической (красной) зоне, что подчеркивает его значимость для устойчивого функционирования Общества. Вместе с тем в результате переоценки рисков и восстановления коэффициента текущей ликвидности в первом полугодии

2024 года уровень риска, связанный с ростом процентных ставок (Ф2), был снижен и переведен в умеренную (желтую) зону. Аналогичное перераспределение затронуло и риск несвоевременной оплаты со стороны потребителей (O12), что отражает улучшение платежной дисциплины и общую стабилизацию финансовых показателей.

## Ключевые риски

Наименование рисков	Описание риска
C2 Инвестиционные риски	Риски неэффективного управления инвестиционными проектами (на всех этапах жизненного цикла инвестиционного проекта: от стадии подготовки ТЭО до завершения всех работ по проекту, включая оценку эффективности реализации проекта) высокая необходимость в значительных финансовых ресурсах для реализации инвестиционной программы неготовность финансовых учреждений финансировать инвестиционные проекты с высоким уровнем риска, невозможность увеличения долговой нагрузки
O2 Нарушение правил охраны труда и техники безопасности	Неспособность обеспечить безопасные и здоровые условия труда
O4 Прочие технологические нарушения	Увеличение аварийных отказов оборудования Перебои в поставках и электроэнергии
O9 Текущность кадров	Нехватка квалифицированных специалистов

012 Несвоевременная оплата потребителями	Несвоевременная оплата потребителями приводит к увеличению дебиторской задолженности и снижению ликвидности Общества, что вынуждает привлекать дополнительные финансовые средства. Возрастание количества дебиторской задолженности увеличивают расходы на претензионную работу
Ф2 Рост процентных ставок	Рост процентных ставок приводит к увеличению расходов на обслуживание заемного капитала и уменьшению чистой прибыли Общества. Это также удлинит период окупаемости инвестиционных проектов. Задержки в реализации инвестиционных проектов приводят к введению компенсирующего тарифа на сумму нецелевого использования средств, предусмотренных в утвержденной тарифной смете, или наложению административного штрафа
Ф3 Изменение курса валюты по отношению к тенге	Повышение курса валют, приводящее к увеличению расходов на финансирование и расходов по курсовой разнице при выплате вознаграждения
Ф5 Снижение ликвидности и финансовой устойчивости	Риск неплатежеспособности и невыполнения своих обязательств перед контрагентами Недополучение прибыли, связанное с отвлечением ресурсов для поддержания ликвидности

В ходе анализа ключевых рисков, сопровождающих деятельность Общества, были выделены наиболее значимые угрозы, способные повлиять на финансовую устойчивость, производственные процессы и инвестиционную привлекательность компании.

Наибольшую актуальность представляют инвестиционные риски (C2), обусловленные высокой потребностью в финансовых ресурсах, ограничениями по привлечению заемных средств и возможной неэффективностью на различных этапах реализации проектов. Это оказывает влияние на темпы модернизации и развитие инфраструктуры.

Риск нарушений требований охраны труда и техники безопасности (O2) остается в зоне особого контроля, поскольку напрямую затрагивает здоровье и безопасность персонала. Технологические риски (O4), связанные с аварийностью оборудования и перебоями в электроснабжении, требуют системного подхода к модернизации и техническому обслуживанию.

Также сохраняется риск текучести кадров (O9), вызванный дефицитом квалифицированных специалистов, что может негативно повлиять на качество исполнения производственных задач.

Финансовые риски, такие как рост процентных ставок (Ф2) и изменение валютных курсов (Ф3), увеличивают стоимость заемных средств и валютных обязательств. Снижение ликвидности (Ф5), усиленное несвоевременными платежами потребителей (O12), снижает возможности Компании по выполнению текущих обязательств и реализации стратегических задач.

Таким образом, эффективное управление выявленными рисками способствует повышению устойчивости бизнеса, улучшению финансовых показателей и укреплению репутации Общества как надежного поставщика электроэнергии.

# Корпоративное управление

Принципы корпоративного управления ..... 43  
 Структура корпоративного управления ..... 46



## Принципы корпоративного управления

Корпоративное управление в АО «МРЭК» базируется на признанных международных стандартах и лучших практиках, направленных на обеспечение прозрачности, устойчивости и доверия со стороны всех заинтересованных сторон. Принципы корпоративного управления формируют основу для эффективного и ответственного взаимодействия между акционерами, Советом директоров, исполнительным органом, сотрудниками, инвесторами и другими стейкхолдерами.

### Принцип защиты прав и интересов акционеров

АО «МРЭК» обеспечивает справедливое и равное отношение ко всем акционерам, независимо от доли владения. Особое внимание уделяется:

- **Участию акционеров** в принятии ключевых решений, включая избрание членов Совета директоров;
- **Открытому диалогу**, включая возможность выражения мнения по вопросам вознаграждения и стратегического управления;
- **Прозрачности сделок с акциями** и предоставлению обоснованной информации

обо всех изменениях, затрагивающих интересы акционеров;

- **Защите миноритарных акционеров** от возможных злоупотреблений со стороны мажоритарных владельцев.

Компания придерживается политики открытости и регулярно информирует акционеров о финансово-хозяйственной деятельности, инвестиционных инициативах и стратегических перспективах.

### Принцип эффективного управления Компанией Советом директоров и исполнительным органом

**Совет директоров** играет ключевую роль в стратегическом управлении Компанией:

- Осуществляет **мониторинг деятельности исполнительного органа**;
- Обеспечивает **эффективную систему внутреннего контроля и аудита**;
- Формирует политику управления рисками и предотвращения корпоративных конфликтов;

- Обеспечивает **прозрачность деятельности**, раскрытие значимой информации и защиту служебных данных.

В составе Совета директоров предусмотрено наличие **независимых директоров**, отвечающих критериям, исключающим влияние со стороны акционеров, менеджмента и государства. Это гарантирует сбалансированное принятие решений и учет интересов всех сторон.



**Исполнительный орган** осуществляет оперативное управление, действуя в соответствии с утвержденным финансово-хозяйственным планом и решениями Совета

директоров. Его деятельность направлена на реализацию стратегии Компании, повышение эффективности и соблюдение интересов акционеров.

## Принцип прозрачности и объективности раскрытия информации

АО «МРЭК» придерживается политики информационной открытости, которая служит основой доверия со стороны акционеров, инвесторов и партнеров. Компания обеспечивает:

- **Своевременное и полное раскрытие** информации о финансовых результатах, стратегических инициативах и иных существенных событиях;
- **Простоту доступа** к информации для акционеров и заинтересованных лиц;
- **Надежную защиту конфиденциальной информации**, согласно внутренним

регламентам и требованиям Совета директоров.

### Финансовая отчетность и внутренний/внешний аудит осуществляются по принципам:

- полноты и достоверности;
- непредвзятости и независимости;
- компетентности и профессионализма;
- регулярности и прозрачности.

Вознаграждение ТОО «Делойт» за услуги, относящиеся к 2024 и 2023 гг., представлено в следующей таблице:

№ п/п	Наименование услуги	Стоимость услуги за 2024 г., тыс. тенге	Стоимость услуги за 2023 г., тыс. тенге
1	Аудит годовой финансовой отчетности	50,800	41,300
2	Услуги по обеспечению уверенности в отношении Отчета о соблюдении целевых показателей, установленных в кредитных соглашениях	5,614	5,347
<b>ИТОГО</b>		<b>56,414</b>	<b>46,647</b>

ТОО «Делойт» не предоставляло неаудиторские услуги для АО «МРЭК» в 2024 и 2023 гг.

контроль за надлежащим использованием финансовых ресурсов.

Исполнительный орган АО «МРЭК» несет полную ответственность за достоверность, полноту и своевременность представления финансовой информации, которая служит основой для принятия управленческих, инвестиционных и стратегических решений. Руководство Компании обеспечивает корректное отражение всех операций, соответствие финансовой отчетности требованиям законодательства и стандартам бухгалтерского учета, а также

Совет директоров, в свою очередь, осуществляет разграничение полномочий между органами и лицами, участвующими в системе контроля над финансово-хозяйственной деятельностью. Это разграничение строится в зависимости от степени их участия в процессе **разработки, утверждения, реализации и оценки** эффективности системы внутреннего контроля. Такой подход способствует повышению надежности системы корпоративного управления и минимизации рисков.

## Принцип законности и этики

АО «МРЭК» неукоснительно соблюдает законодательство Республики Казахстан, руководствуясь также нормами деловой этики и внутренними корпоративными стандартами. Все внутренние документы разрабатываются с учетом:

- законодательных требований;
- международных и национальных норм корпоративного поведения;

- принятых норм прозрачности, ответственности и подотчетности.

Взаимоотношения между акционерами, членами Совета директоров и исполнительным органом основываются на принципах **уважения, взаимного доверия и ответственности**. Такая культура корпоративного взаимодействия формирует здоровую управленческую среду и способствует устойчивому развитию Общества.

## Принципы эффективной дивидендной политики

АО «МРЭК» реализует **прозрачную и сбалансированную дивидендную политику**, закрепленную в соответствующем Положении, которое разрабатывается в соответствии с нормами законодательства и международной практикой.

Выплата дивидендов осуществляется на основании достоверной информации о финансовом положении Компании, при наличии соответствующих юридических и экономических оснований. Решения о распределении прибыли принимаются с учетом баланса между развитием бизнеса, инвестиционными планами и интересами акционеров.

Ключевые принципы дивидендной политики включают:

- **Повышение инвестиционной привлекательности Компании** и благосостояния акционеров;
- **Определение порядка распределения чистого дохода**, включая механизмы расчета, условия и сроки выплаты дивидендов;
- **Ориентацию на устойчивое финансовое состояние Компании** как основу для принятия решений о распределении прибыли.

Таким образом, реализация данных принципов позволяет АО «МРЭК» формировать устойчивую, прозрачную и эффективную систему корпоративного управления, обеспечивающую долгосрочную ценность для акционеров и всех заинтересованных сторон.



АО «МРЭК» реализует прозрачную и сбалансированную дивидендную политику, закрепленную в соответствующем Положении, которое разрабатывается в соответствии с нормами законодательства и международной практикой.



# Структура корпоративного управления

Устав Общества утвержден решением внеочередного Общего собрания акционеров б/н от 9 ноября 2017 года. В соответствии со статьей 9 Устава Общества органами Общества являются:



## Совет директоров

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к исключительной компетенции Общего собрания акционеров и Правления в соответствии с Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах» и Уставом Общества.

### Состав и требования:

- минимальное количество членов Совета директоров – 6 человек;
- требования к кандидатам определяются законодательством Республики Казахстан и Уставом Общества;
- независимые директора должны составлять не менее 30% от общего числа членов Совета.

## Роль независимых директоров

В соответствии с международной практикой корпоративного управления наличие независимых директоров обеспечивает объективность принимаемых решений и служит гарантией защиты интересов Общества и его акционеров.

### Критерии независимости определены:

- законодательством Республики Казахстан;
- Уставом Общества;
- Положением о Совете директоров.

### Независимый директор – это лицо, которое:

- не являлось работником Общества или его аффилированных лиц в течение последних 5 лет;
- не состоит в близком родстве (родители, дети, братья, сестры) или свойстве с работниками Общества;

- не аффилировано с некоммерческой организацией, получающей финансирование от Общества или его аффилированных лиц;
- не оказывает платных услуг Обществу или его аффилированным лицам;
- не занимает должности в организациях, где работники Общества входят в совет директоров;
- не связано с аудиторами Общества и не работало в организациях, проводивших аудит Общества в течение последних 5 лет;
- не влияет на принимаемые Обществом решения и не представляет лиц, обладающих таким влиянием;
- не является аффилированным лицом акционера Общества;
- не занимает должностей в органах власти иностранного государства и не выполняет публичные функции от его имени;
- соответствует иным критериям, утвержденным Общим собранием акционеров.

## Соблюдение принципов корпоративного управления

### Совет директоров Общества

Совет директоров осуществляет свою деятельность, опираясь на ключевые принципы корпоративного управления, направленные на устойчивое развитие Общества, защиту прав акционеров и повышение доверия со стороны заинтересованных сторон.

### Основные принципы деятельности Совета директоров:

- максимальное соблюдение интересов акционеров и Общества;
- эффективная защита прав акционеров;
- ответственность за результаты деятельности Общества;
- прозрачность принимаемых решений;
- недопустимость концентрации власти в одних руках.

## Роль Совета директоров

### Директора обязаны:

- действовать на полной, объективной и достоверной информационной основе;

- проявлять добросовестность;
- руководствоваться интересами Общества и его акционеров.

## Разграничение полномочий

Председатель Совета директоров не может быть одновременно Председателем Правления. Полномочия между двумя органами управления

четко разделены и зафиксированы во внутренних документах:

- Положение о Совете директоров;
- Положение о Правлении.



### Функции Председателя Совета директоров:

- руководство и организация работы Совета директоров;
- подготовка повестки заседаний;
- обеспечение доступа директоров к достоверной и своевременной информации (совместно с Корпоративным секретарем);
- поддержание эффективной коммуникации с акционерами;
- содействие конструктивному взаимодействию между директорами и Правлением.

## Состав Совета директоров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» за 2024 год



**ИДРИСОВ**  
**Сабыргали**  
**Мухаметкалиевич**

**Председатель Совета директоров АО «МРЭК»**

**Дата рождения:**  
15 марта 1972 года

**Опыт работы:**

- с 2017 по 2021 год – Генеральный директор ТОО «Усть-Каменогорская ТЭЦ», г. Усть-Каменогорск;
- с 2021 по 2023 год – Генеральный директор ТОО «Караганда Энергоцентр», г. Караганда;
- с июня 2023 года по настоящее время – Генеральный директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы», г. Астана;
- с июля 2023 года по настоящее время – Председатель Совета директоров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау.



**ЖАШИБАЕВ**  
**Ануар**  
**Кабдыкенович**

**Член Совета директоров АО «МРЭК»**

**Дата рождения:**  
18 декабря 1982 года

**Опыт работы:**

- с 2019 по 2021 год – финансовый директор ТОО «Qyzylsha», Шуская г.а.;
- с 2022 года по август 2023 года – финансовый директор ТОО «КазСино Терминал», г. Алматы;
- с сентября 2023 года по настоящее время – финансовый директор ТОО «Казахстанские коммунальные системы», г. Астана;
- с ноября 2023 года по настоящее время – член Совета директоров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау



**ЦУЛУКИДЗЕ**  
**Михаил**

**Член Совета директоров АО «МРЭК»**

**Дата рождения:**  
4 апреля 1978 года

**Опыт работы:**

- с 2015 по 2019 год – заместитель директора по экономическим вопросам ТОО «KBI Energy», г. Астана;
- с 2019 по 2023 год – начальник финансово-экономического отдела BUSINESS SOLUTIONS «GARANT» LIMITED, г. Астана;
- с 2023 года по настоящее время – финансовый директор ТОО «AS Management», г. Астана
- с сентября 2024 года – член Совета директоров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау



**Совет директоров осуществляет свою деятельность, опираясь на ключевые принципы корпоративного управления**



**ШӘКІРТ**  
**Дастан**  
**Таулетканұлы**

**Член Совета директоров АО «МРЭК»**

**Дата рождения:**  
7 марта 1991 года

**Опыт работы:**

- с 2016 по 2018 год – исполнительный директор ТОО «Экибастузская ГРЭС-1», г. Экибастуз;
- с августа 2018 года по сентябрь 2018 года – советник Председателя Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау;
- с августа 2019 года по декабрь 2020 года – заместитель Председателя Правления по развитию и обеспечению, член Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау;
- с января 2021 года по настоящее время – член Совета директоров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».



**БАЙЖАНОВ**  
**Динмухамед**  
**Орынбасарович**

**Независимый директор Совета директоров АО «МРЭК»**

**Дата рождения:**  
29 ноября 1985 года

**Опыт работы:**

- с 2014 по 2016 год – от главного внутреннего аудитора до руководителя Службы внутреннего аудита Холдинга «Ordabasy Group», г. Алматы;
- с 2019 по 2021 год – первый заместитель Председателя Правления «Ordabasy Group», г. Алматы;
- с сентября 2021 года по настоящее время – Председатель Правления Холдинга «Ordabasy Group», г. Алматы;
- с марта 2023 года по настоящее время – независимый директор Совета директоров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау.



**КИТАПБАЕВ**  
**Альнур**  
**Жанайдарович**

**Независимый директор Совета директоров АО «МРЭК»**

**Дата рождения:**  
5 января 1983 года

**Опыт работы:**

- с 2004 года – занимал должности от директора по работе с клиентами до регионального директора АО «БТА БАНК»;
- с 2013 года – директор Департамента по развитию проектов ТОО «Самрук – Казына Инвест», г. Астана;
- с 2018 года – занимал должности от управляющего директора до заместителя Председателя Правления АО «Цеснабанк»;
- с октября 2023 года по настоящее время – независимый директор Совета директоров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау.

**Информация по заседаниям Совета директоров АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» за 2024 год**

АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»	
Количество проведенных заседаний	9
очных/заочных	7/2
Рассмотрено вопросов на очном/заочном заседании	44/3
Количество вопросов в плане работы СД/НС	22
Рассмотрено плановых вопросов	22
Рассмотрено внеплановых вопросов	25
Количество заседаний ГОСА/ВОСА	1/5
Вопросы, выносимые на рассмотрение ГОСА/ВОСА	4/10
<b>Исполнение плана (в %)</b>	<b>100</b>

**Отчет о вознаграждении членов Совета директоров**

Представители акционеров в составе Совета директоров Компании, в т.ч. независимые директора, не получают вознаграждения.

**Дивидендная политика**

Дивидендная политика Общества направлена на соблюдение баланса между интересами акционеров и необходимостью устойчивого развития. Она способствует **росту инвестиционной привлекательности и увеличению капитализации**, обеспечивая при этом строгое соблюдение прав акционеров, закрепленных:

- законодательством Республики Казахстан;
- Уставом Общества;

Кодексом корпоративного управления. Основные принципы дивидендной политики:

- обеспечение выплат дивидендов акционерам в случае наличия чистой прибыли;
- поддержка инвестиционной активности Общества и его долгосрочной устойчивости.

**Условия для выплаты дивидендов:**

- наличие чистой прибыли по итогам отчетного периода;
- отсутствии ограничений, предусмотренных статьей 22 Закона РК «Об акционерных обществах»;

- принятие решения Общим собранием акционеров.

**Дивиденды не начисляются, если:**

- собственный капитал Общества отрицательный или станет таковым после выплаты;
- Общество признается **неплатежеспособным или несостоятельным** (банкротом) либо таковым станет в результате выплаты дивидендов.

Чистый доход Общества, рассчитанный на основе консолидированной аудированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО), является источником выплаты дивидендов.

Решение о сроках и порядке выплаты дивидендов по итогам года принимается Общим собранием акционеров АО «МРЭК».

**Дивиденды, объявленные и выплаченные 2022–2024 гг.**

	2022 г.		2023 г.		2024 г.	
	Простые акции, тыс. тенге	Привилегированные акции, тыс. тенге	Простые акции, тыс. тенге	Привилегированные акции, тыс. тенге	Простые акции, тыс. тенге	Привилегированные акции, тыс. тенге
Дивиденды, объявленные за год	-	5,632	-	5,632	-	5,632
Дивиденды, выплаченные за год	-	8,818	-	5,794	-	5,721

**Правление Общества**

Правление является коллегиальным исполнительным органом, осуществляющим руководство текущей деятельностью Общества. Оно действует в интересах акционеров и несет ответственность за реализацию утвержденной стратегии.

Основы правового регулирования

**В своей деятельности Правление руководствуется:**

- законодательством Республики Казахстан;
- Уставом Общества;
- Положением о Правлении;
- иными внутренними нормативными документами.

Правление обязано исполнять решения Общего собрания акционеров и Совета директоров.

**Состав и структура:**

- Правление состоит не менее чем из 4 членов;
- возглавляется Председателем Правления, который является первым руководителем Общества;
- члены Правления избираются и освобождаются от должности Советом директоров;
- в состав входят работники Общества, обладающие необходимой профессиональной квалификацией;
- комитеты при Правлении не формируются.

**Основные принципы деятельности Правления****Правление осуществляет руководство текущей деятельностью с целью:**

- реализации стратегии развития;
- достижения поставленных целей;
- устойчивого функционирования Общества.

**Ключевые принципы:**

- честность;

- добросовестность;
- разумность и осмотрительность;
- регулярность;
- максимальное соблюдение интересов акционеров;
- подотчетность акционерам и Совету директоров.

**Лидерство и коллегиальность****Общество осознает важность:**

- лидерства – в лице Председателя Правления;
- коллегиального подхода – к принятию ключевых управленческих решений.

Форма исполнительного органа в виде Правления обеспечивает баланс между индивидуальной инициативой и командной ответственностью.



## Принцип самостоятельной деятельности

### Общество:

- действует самостоятельно и в интересах акционеров;
- соблюдает положения Устава и Корпоративного кодекса;
- строит взаимоотношения с акционерами на рыночной, коммерческой основе в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

## Состав членов Правления за 2024 год АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»



**СЫЗДЫКОВ**  
Касымхан Галымжанович

Председатель Правления АО «МРЭК», член Правления АО «МРЭК»

*Дата рождения:* 3 декабря 1987 года

### Опыт работы:

- с 2017 года по март 2020 года – управляющий директор по инфокоммуникационным системам, ремонтам и балансам АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау;
- с апреля 2020 года по 2022 год – коммерческий директор по сбыту АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау;
- с января по июль 2023 года – заместитель Председателя Правления по эксплуатации – главный инженер АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау;
- с 1 августа 2023 года по настоящее время – Председатель Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау.



**ТАСТАНОВ**  
Аркабай Нурматович

Заместитель Председателя Правления по эксплуатации – главный инженер, член Правления АО «МРЭК»

*Дата рождения:* 5 января 1967 года

### Опыт работы:

- с 2004 по 2005 год – заместитель главного инженера Городских электрических сетей ТОО «Онтустік Жарык», г. Шымкент;
- с 2005 по 2012 год – главный инженер Городских электрических сетей ТОО «Онтустік Жарык Транзит», г. Шымкент;
- с 2012 по 2024 год – технический директор ТОО «Онтустік Жарык Транзит», г. Шымкент;
- с января 2025 года по настоящее время – заместитель Председателя Правления по эксплуатации – главный инженер АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау.



**ИСМАГУЛОВА**  
Эльмира Бакытжановна

Заместитель Председателя Правления по экономике и финансам, член Правления АО «МРЭК»

*Дата рождения:* 30 июля 1982 года

### Опыт работы:

- с июня 2014 года по январь 2016 года – руководитель службы экономики и финансов АО «Казахский институт нефти и газа», г. Алматы;
- с января 2016 года по февраль 2019 года – директор департамента экономики и финансов АО «Научно-технологический центр «Парасат», г. Астана;
- с февраля 2019 года по март 2023 года – директор департамента финансового и бюджетного планирования, директор департамента бюджетного планирования, директор департамента экономики АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация», г. Астана.
- с 10 мая 2023 года по настоящее время – заместитель Председателя Правления по экономике и финансам АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау.



**КАРМЕНОВ**  
Айдын Турсынбекович

Заместитель Председателя Правления по развитию и обеспечению, член Правления АО «МРЭК»

*Дата рождения:* 23 октября 1986 года

### Опыт работы:

- с 2017 по 2018 год – генеральный директор ТОО «Interstroy Engineering», г. Алматы;
- с 2018 по 2019 год – советник Председателя Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау;
- с 2019 по 2020 год – директор ТОО «Billing 362», г. Актау;
- с декабря 2020 года по настоящее время – заместитель Председателя Правления по развитию и обеспечению АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», г. Актау.



**Информация по заседаниям Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» за 2024 год**

Наименование	Количество проведенных заседаний	заседаний Очных/заочных	Рассмотрено вопросов на заседании очном/заочном	Исполнение плана, %
АО «Мангистауская региональная электросетевая компания»	1	1/-	3/-	100

**Информация о вознаграждениях членов Правления**

Суммарный размер вознаграждения членов Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» по итогу 2024 года составил 149 775 тыс. тенге, что включает в себя суммарный размер заработных плат

и всех видов поощрений в денежной форме, выплаченных Обществом членам Правления в период их нахождения в составе Правления.



# Персонал и социальная ответственность

Права человека.....	57
Кадровая политика.....	59
Экологическая ответственность, безопасность на рабочем месте и промышленная безопасность.....	67
Корпоративные события за 2023 год.....	73



## Права человека

### Кадровый ресурс – главный стратегический капитал Общества

Основной стратегический капитал и главная ценность АО «МРЭК» – это кадровый ресурс, эффективная работа которого обеспечивает

достижение поставленных целей и успешное развитие Общества.

### Соблюдение прав человека и трудовые отношения

Вопросы соблюдения прав человека занимают ключевое место во взаимоотношениях между Обществом и его коллективом. Для этого все процедуры и внутренние нормативные документы разрабатываются с учетом баланса интересов:

- Общества;
- работников и акционеров;
- клиентов и потребителей;
- деловых партнеров.

Основополагающие принципы и требования в области прав человека закреплены в трудовых договорах и базовых внутренних документах Общества, включая:

- Трудовой кодекс Республики Казахстан;
- Кодекс деловой этики;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Порядок предоставления отпусков;
- Положение о служебных командировках.

### Роль профсоюзного объединения

Для защиты профессиональных, экономических и социально-трудовых прав сотрудников действует профсоюз, объединяющий более 703 работников Общества.

Профсоюз играет важную роль в:

- разработке предложений по внутренним нормативам и процедурам;

- социальной политике и формировании социальных программ;
- реализации мер социальной защиты;
- урегулировании коллективных трудовых споров.



## Безопасность труда и охрана здоровья

В целях организации совместных действий по обеспечению охраны труда и профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также для

проведения проверок условий труда принят приказ № 0285-П от 04.04.2024 о создании Производственного совета по безопасности и охране труда.

## Решение трудовых споров и дисциплинарных вопросов

Для объективного рассмотрения жалоб, заявлений и споров, а также вопросов дисциплинарной ответственности создано две комиссии:

- Согласительная комиссия (приказ № 12-Е от 20.02.2023) – для рассмотрения жалоб и споров;
- Комиссия по дисциплинарным взысканиям (приказ № 11-Е от 20.02.2023) – для анализа причин нарушений трудовой и исполнительской дисциплины.

## Каналы обратной связи

Для обеспечения прозрачности и доступности коммуникации с работниками внедрены:

- телефоны доверия и горячая линия;
- специальные ящики для жалоб и обращений.

Такая комплексная система кадровой политики и защиты прав работников обеспечивает стабильность трудового коллектива и способствует улучшению социальной среды и повышению производственной дисциплины.



# Кадровая политика

Кадровая политика – это основополагающий документ управления персоналом, направленный на развитие человеческого капитала Общества.

### Миссия кадровой политики:

- обеспечить Общество работниками необходимого количества и высокого качества;
- предоставить руководителям и менеджерам эффективные инструменты управления персоналом;
- создать для сотрудников условия, способствующие эффективной и продуктивной работе.

### Основные принципы и ценности

Кадровая политика строится на ответственности каждого работника, которая проявляется через инициативу и настойчивость в достижении поставленных задач.

### Корпоративные ценности, закрепленные в кадровой политике:

- стремление к общим целям и повышению экономической эффективности Общества;
- высокий профессионализм и постоянное самосовершенствование работников;
- коммуникабельность, взаимное уважение, доверие и соблюдение субординации;
- высокая профессиональная и деловая этика, цивилизованное ведение переговоров и диалогов.

### Основные задачи кадровой политики:

- формирование и совершенствование структуры управления;
- обеспечение Общества квалифицированным и мотивированным персоналом;
- повышение эффективности использования кадров через планирование и прогнозирование;
- снижение текучести кадров и повышение качества человеческих ресурсов;

- организация подбора, адаптации и ротации персонала в соответствии с бизнес-процессами;
- подготовка кадрового резерва для будущего развития;
- разработка и реализация программ профессионального роста и развития;
- создание системы мотивации и карьерного роста работников;
- организация обучения, повышения квалификации и переподготовки персонала;
- обеспечение справедливой и прозрачной системы оплаты труда;
- развитие корпоративной культуры и формирование лояльности сотрудников к Обществу;
- ведение учета кадров и кадровой документации.

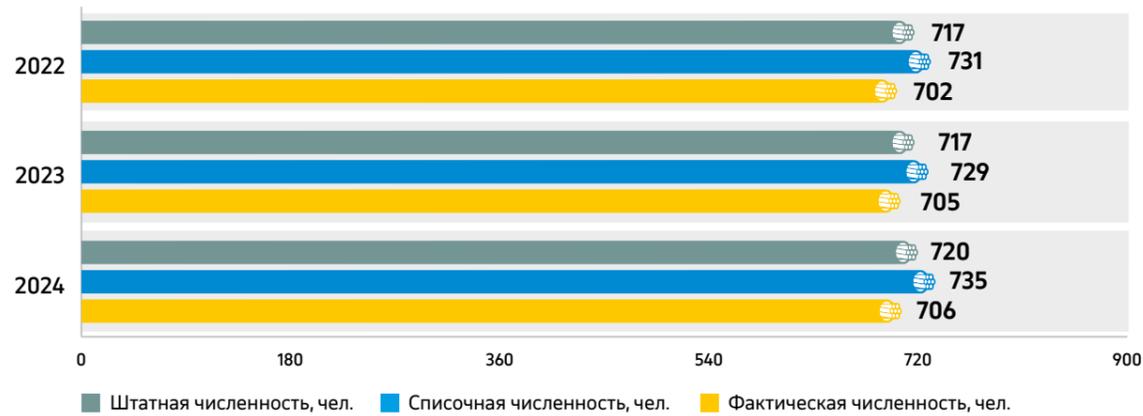
### Ожидаемые результаты реализации кадровой политики:

- создание стратегически ориентированной модели управления человеческими ресурсами, повышающей качество кадрового потенциала;
- формирование кадровой политики как драйвера повышения стоимости Общества через развитие профессионального менеджмента;
- обеспечение единой политики управления и развития персонала на всех уровнях Общества;
- построение эффективных коммуникационных механизмов между структурными подразделениями и руководством в области кадрового управления;
- формирование и развитие кадрового резерва для устойчивого роста и развития Общества.

На конец 2024 года списочная численность персонала АО «МРЭК» составляет 735 человек. Средний возраст работников Компании – 39,2 года.



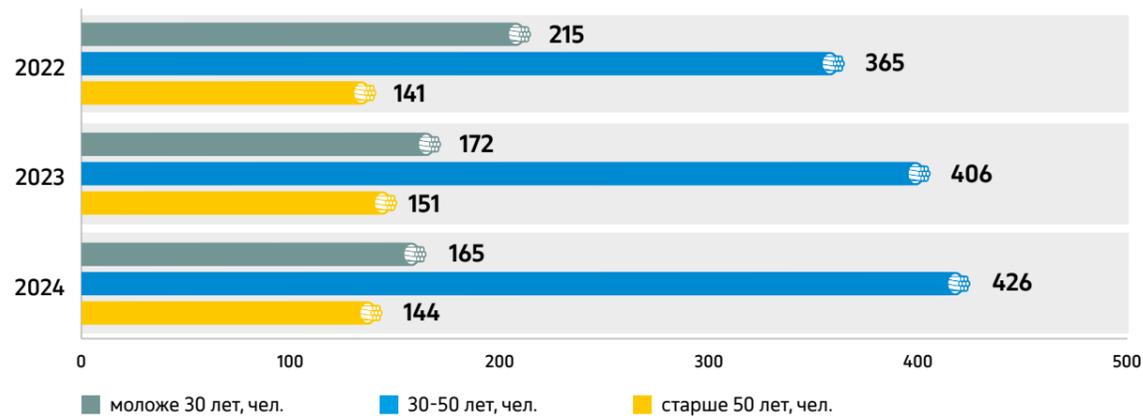
### Динамика численности персонала АО «МРЭК»



Динамика численности персонала АО «МРЭК» за период 2022–2024 годов демонстрирует постепенный рост. Штатная численность увеличилась с 717 человек в 2022 году до 720 человек в 2024 году. Списочная численность также выросла с 731 до 735 человек, что свидетельствует о стабильно высоком уровне

кадрового состава. Фактическая численность сотрудников за этот период незначительно колебалась, увеличившись с 702 до 706 человек, что отражает поддержание оптимального баланса между плановыми и реальными показателями персонала.

### Структура персонала по возрасту за 2024 г.



В период с 2022 по 2024 год наблюдается изменение возрастного состава сотрудников Общества. Численность работников младше 30 лет сократилась с 215 до 165 человек, что отражает тенденцию к снижению доли молодых специалистов в структуре персонала.

Количество сотрудников в возрастной группе от 30 до 50 лет, напротив, стабильно растет – с 365 человек в 2022 году до 426 человек в 2024 году. Это свидетельствует о сохранении

и укреплению основной трудоспособной части коллектива.

Численность работников старше 50 лет колеблется в пределах 141–151 человека, показывая относительную стабильность в данной возрастной категории.

### Гендерная структура персонала за 2024 г.



Таким образом, наблюдается тенденция к смещению возрастного баланса в сторону опытных специалистов среднего возраста, что способствует укреплению профессионального потенциала Общества.

Гендерная структура персонала АО «МРЭК» на 2024 год характеризуется следующими показателями: доля мужчин составляет 77%, женщин – 23%. Такой баланс отражает преобладание мужского пола в коллективе, что соответствует специфике деятельности Общества.

В АО «МРЭК» действует принцип открытого конкурсного отбора при заполнении вакантных должностей, что обеспечивает привлечение самых квалифицированных и талантливых специалистов. Ключевыми элементами конкурсного отбора являются прозрачность процедур и акцент на профессиональные навыки и компетенции кандидатов.

### Структура персонала по приему на работу за 2024 г.

Категория персонала	Всего принятых на работу, возрастной состав		Из них:			
	человек	%	Мужчины		Женщины	
			человек	%	человек	%
Руководители	3	3,66	2	66,67	1	33,33
Специалисты	18	21,95	11	61,11	7	38,89
Рабочие	61	74,39	57	93,44	4	6,56
ВСЕГО	82	100	70	85,37	12	14,63
До 30 лет	41	50	39	95,12	2	4,88
30–40 лет	25	30,49	21	84	4	16,0
40–50 лет	9	10,98	4	44,44	5	55,56
50–60 лет	6	7,32	6	100	0	0
Старше 60 лет	1	1,22	0	0	1	100

В течение отчетного периода в АО «МРЭК» было принято 82 новых сотрудника. Основную долю составляют рабочие – 74,4%, из которых подавляющее большинство (93,4%) – мужчины. Специалисты составляют 22%, при этом мужчины занимают 61%, а женщины – 39%. Руководящие должности заняли 3 сотрудника, из которых две трети – мужчины.

По возрастному распределению видно, что половина новых сотрудников моложе 30 лет, причем среди них преобладают мужчины – более 95%. В группе 30–40 лет работает 30,5% новичков, где мужчины составляют 84%, а женщины – 16%. В возрасте 40–50

лет увеличивается доля женщин – свыше половины новых сотрудников (55,6%) являются представительницами прекрасного пола. Среди сотрудников старше 50 лет практически все – мужчины.

Таким образом, кадровый прирост в Компании характеризуется значительным преобладанием молодых мужчин, особенно в категории рабочих. Женщины занимают более заметные позиции среди специалистов и в возрастной группе 40–50 лет, что свидетельствует о сбалансированном подходе к развитию кадрового состава.



## Кадровый резерв АО «МРЭК»

Кадровый резерв формируется преимущественно из внутренних ресурсов компании с учетом ключевых критериев: возраст (от 25 до 55 лет), стаж работы (не менее 5 лет), уровень образования (высшее профессиональное), квалификационные требования по должности, а также индивидуально-психологические характеристики и знание нормативных актов.

Для каждого кандидата ведется карта критериев оценки, которая помогает формировать индивидуальные планы подготовки

и контролировать развитие специалистов в резерве. Оценка включает анализ документов и собеседования, направленные на выявление мотивации и профессиональных качеств.

Подготовка кадрового резерва осуществляется через обучающие семинары, лекции и практическое исполнение обязанностей по профильным должностям.

Коэффициент текучести кадров в 2024 году составил 8,34%, включая 63 мужчин и 13 женщин.

## Формирование и развитие кадрового резерва

Подготовка резерва направлена на приобретение практических и управленческих навыков. Теоретическая подготовка включает целевую переподготовку,

повышение квалификации, тренинги и участие в конференциях. Практическая – стажировки, временное исполнение обязанностей и участие в экстренных мероприятиях.

## Обучение и развитие персонала

АО «МРЭК» уделяет особое внимание профессиональному росту сотрудников, обеспечивая системное обучение внутри компании и на внешних курсах. Основные

цели – повышение эффективности работы, поддержание профессионального уровня, передача знаний, укрепление лояльности и подготовка кадрового резерва.

### Прошедшие обучение работники в 2024 году

Категория персонала	Мужчин, чел.	Женщин, чел.	Всего, чел.
Топ-менеджмент	0	0	0
Руководители	19	8	27
Специалисты	63	11	74
Рабочие	301	45	346
<b>Итого</b>			<b>447</b>

### Информация по обучению

Категория персонала	Общее количество часов обучения		Всего, часов
	Мужчин, часов	Женщин, часов	
Топ-менеджмент	0	0	0
Руководители	760	320	1080
Специалисты	2520	440	2960
Рабочие	3010	450	3460
<b>Итого</b>			<b>7 500</b>

Обществом разработана программа на 2024 год, направленная на развитие профессиональных и карьерных навыков работников. Обучающие программы, курсы повышения квалификации и возможность расширения компетенций за счет работодателя играют важную роль в укреплении лояльности и удержании работников.

В 2024 году в АО «МРЭК» значительное внимание уделялось профессиональному развитию сотрудников. Всего в обучающих программах приняли участие 447 человек, из которых 346 составляли рабочие, 74 – специалисты и 27 – руководителей различных уровней. В отчетном периоде обучение топ-менеджмента не проводилось, что связано с текущими стратегическими приоритетами Компании.

Обучение сотрудников осуществляется в рамках запланированного бюджета, который на 2024 год составлял 14 673 тыс. тенге. Фактически освоено 7 700,6 тыс. тенге, что свидетельствует о целенаправленном и эффективном использовании ресурсов для повышения квалификации и профессиональных навыков персонала.

Данные результаты отражают постоянную работу Компании по развитию человеческого капитала, что является ключевым фактором для поддержания высокой эффективности и конкурентоспособности Общества на рынке. АО «МРЭК» продолжит инвестировать в обучение и развитие своих сотрудников, создавая условия для их карьерного роста и совершенствования профессиональных компетенций.

На основании решения Совета директоров протокол № 1 от 31.01.2024 был создан Корпоративный центр обучения при АО «МРЭК» (далее – КЦО). Главная миссия КЦО – содействие повышению эффективности деятельности и инвестиционной привлекательности предприятия путем повышения у сотрудников профессиональных компетенций и качеств, умений и навыков. Общество заинтересовано в повышении квалификации своих работников. В связи с этим с начала текущего года ведется активная работа по обучению работников Общества.

На базе Корпоративного центра обучения прошли обучение по различным темам 810 работников. Кроме того, в рамках внешнего обучения повысили квалификацию 23 работника.

## Мотивация работников

Ежемесячное начисление переменной части заработной платы служит эффективным инструментом мотивации сотрудников АО «МРЭК». Оно направлено на стимулирование выполнения ключевых показателей и поддержание высоких стандартов работы, включая:

- своевременное и качественное выполнение поставленных задач в соответствии с критериями эффективности;

- строгое соблюдение исполнительской дисциплины;
- поддержание трудовой дисциплины;
- соблюдение корпоративного дресс-кода и правил использования средств индивидуальной защиты (СИЗ).

Такой подход способствует формированию ответственного и профессионального коллектива, способного достигать амбициозных целей Общества.

Наименование награды	Руководители, чел.	Специалисты, чел.	Рабочие, чел.
Грамоты АО «МРЭК»	2	11	9
Награды от КЭА			
«Ардагер энергетик»	1		
Почетная грамота	1	3	2
<b>Награды от ТОО «ККС»</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>3</b>
<b>Почетные грамоты от Энергонадзора</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	
<b>Награда от Федерации профсоюзов РК</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>10</b>



В 2024 году средний уровень дохода в АО «МРЭК» составил 483 493 тенге, что на 14% выше по сравнению с показателем 2023 года, который был равен 423 486 тенге. Такая положительная динамика свидетельствует о росте экономической стабильности Общества

и повышении благосостояния его сотрудников. Увеличение среднего дохода отражает успешную реализацию кадровой и мотивационной политики, направленной на удержание и стимулирование квалифицированных специалистов.

## Взаимодействие с профсоюзными организациями

В АО «МРЭК» успешно функционирует локальный профсоюз, объединяющий 596 работников (по состоянию на 2024 год). Он входит в состав отраслевого профсоюза и обеспечивает социальную защиту работников, действуя независимо от государственных органов и работодателей.

### Основные задачи профсоюза:

- консолидация и координация первичных организаций;
- развитие социального партнерства и заключение коллективных договоров;
- представительство и защита трудовых, социальных и экономических прав членов.

### Социальные гарантии, предусмотренные коллективным договором:

- своевременное перечисление пенсионных и социальных взносов;
- обеспечение транспорта для работников;
- финансирование праздничных и спортивных мероприятий;

- материальная помощь пенсионерам, инвалидам и семьям работников при различных жизненных обстоятельствах;
- компенсации при несчастных случаях и в связи с похоронами;
- дополнительные выплаты к государственным праздникам и юбилеям.

### Профсоюз обеспечивает:

- оплату путевок в санатории;
- ежегодную материальную помощь при болезни, трудных жизненных ситуациях и рождении детей;
- поддержку ветеранов и работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями;
- организацию и финансирование спортивных и корпоративных мероприятий.

Таким образом, тесное сотрудничество с профсоюзом позволяет АО «МРЭК» создавать надежную систему социальной защиты и поддержки работников, укрепляя коллектив и повышая лояльность работников.

Материальная помощь и социальные выплаты, не входящие в ФОТ, в том числе:

Наименование статьи, согласно коллективному договору	Выплаченная сумма за 2024 год (тыс. тенге)
Материальная помощь на погребение	13 175,0
Материальная помощь пенсионерам труда	2 699,8
Возмещение вреда, причиненного работнику увечьем	5 853,1
Новогодние подарки	9 857,6
<b>ИТОГО</b>	<b>31 585,5</b>

## Благотворительность и спонсорство

АО «МРЭК» уделяет особое внимание социальной поддержке в рамках корпоративной культуры. Особую заботу получают нуждающиеся дети, многодетные семьи и семьи с детьми

с ограниченными возможностями. Денежные пособия предоставляются не только к началу учебного года, но и в праздничные дни, включая День защиты детей.

## Политика противодействия мошенничеству и коррупции

АО «МРЭК» придерживается четкой политики, направленной на предупреждение и борьбу с мошенничеством и коррупцией, которая включает:

- основные принципы противодействия;
- организационные меры и процедуры предотвращения нарушений;
- минимизацию последствий и ликвидацию правонарушений;
- воспитание у сотрудников правовой культуры, честности и прозрачности.

**ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ – формирование честной и ответственной рабочей среды, строго соблюдающей законодательство и внутренние нормы Общества.**

## Виды мошеннических действий в Обществе

В целях обеспечения надежной системы внутреннего контроля и минимизации рисков в Обществе выделены следующие категории

мошеннических действий, которые могут возникать как внутри организации, так и со стороны внешних контрагентов.

Внутренние мошеннические действия	Описание
<b>Искажение финансовой отчетности</b>	Преднамеренные действия работников или руководства, направленные на фальсификацию отчетности с целью получения незаконных выгод
<b>Неправомерное использование активов</b>	Присвоение, хищение денежных средств, нецелевое использование, порча основных средств и товарно-материальных ценностей
<b>Коррупционные действия</b>	Злоупотребление должностными полномочиями, нарушения при закупках (подделка документов, завышение или занижение цен) с целью получения материальной выгоды
Внешние мошеннические действия	Описание
<b>Нарушения со стороны контрагентов</b>	Уклонение от уплаты налогов и обязательных платежей, причиняющее ущерб Обществу и государству
<b>Предоставление ложной информации</b>	Нарушение путем подачи искаженных данных с целью обмана и получения выгоды за счет Общества
<b>Несанкционированный доступ</b>	Попытки взлома информационных систем и кража конфиденциальной информации с целью нанесения ущерба и ухудшения репутации
<b>Хищение и порча активов</b>	Незаконное присвоение или уничтожение основных средств и запасов Общества

Классификация позволяет Обществу системно подходить к вопросам предотвращения мошенничества, своевременно выявлять риски

и разрабатывать меры для защиты интересов организации и ее партнеров.



## Коррупционные правонарушения и меры противодействия

Коррупционными правонарушениями в Обществе считаются:

- умышленные действия, связанные с дачей или получением взятки;
- коммерческий подкуп или иное незаконное использование служебного положения работником Общества в ущерб интересам организации и ее акционеров с целью получения выгоды в виде денег, ценностей, подарков или иных имущественных и нематериальных благ;
- получение имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды другим лицам;
- иные имущественные выгоды и преимущества, предусмотренные законодательством Республики Казахстан «О противодействии коррупции».

## Мероприятия по предотвращению и выявлению коррупционных и мошеннических действий

Структурное подразделение по управлению безопасностью Общества проводит следующие меры:

- инициирует служебные расследования, аудиты и проверки по полученной информации;
- проверяет списание, утилизацию и хранение имущества;
- контролирует наличие остатков и излишков товарно-материальных ценностей, запасов и основных средств;
- осуществляет профилактические и расследовательские действия по выявлению фактов мошенничества и коррупции.

## Меры профилактики мошенничества и коррупции

Профилактика осуществляется через:

- регулярные разъяснительные беседы руководства с сотрудниками и структурными подразделениями;
- информирование работников о выявленных фактах коррупционных нарушений и судебных решениях;
- ежегодные обучающие семинары по антикоррупционному законодательству Республики Казахстан.

## Итоги 2024 года

В 2024 году в Обществе не зафиксировано рисков событий, связанных с мошенничеством и коррупцией, что

свидетельствует о высокой эффективности принятых мер и ответственности сотрудников.

# Экологическая ответственность, безопасность на рабочем месте и промышленная безопасность

## Цели и направления деятельности в области устойчивого развития

Основные цели Общества:

- охрана окружающей среды;
- исключение производственного травматизма;
- обеспечение социальной устойчивости.

## Охрана окружающей среды

Для снижения негативного воздействия на окружающую среду реализуются следующие меры:

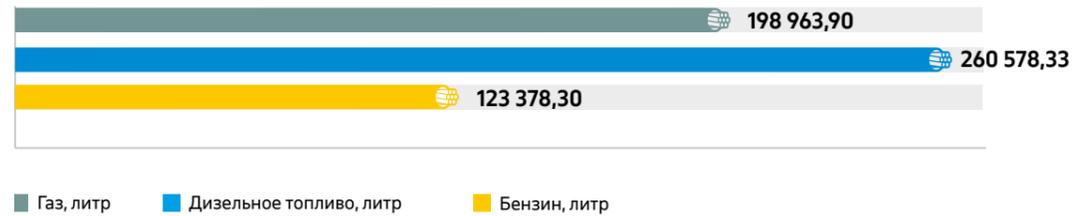
- разработка проекта предельно допустимых выбросов;
- контроль соблюдения экологических требований Республики Казахстан;
- ежегодная инвентаризация источников выбросов парниковых газов;
- снижение водопотребления;
- анализ качества сточных вод;
- заключение договоров с лицензированными организациями на утилизацию и переработку отходов производства и потребления.

## Экологическая ответственность и природоохранная политика

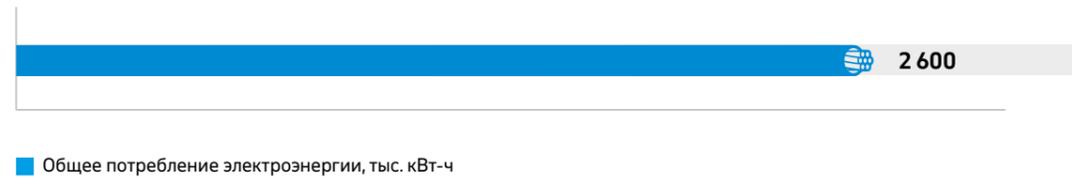
- Политика Общества основана на Конституции и законодательстве Республики Казахстан, а также на международных нормах по экологической безопасности и рациональному природопользованию.
  - Основная деятельность – передача и распределение электроэнергии в Мангистауской области с контролем выбросов загрязняющих веществ и управлением производственными отходами.
  - Политика определяет долгосрочные принципы, цели и задачи в области охраны окружающей среды и экологической безопасности.
  - Строгий контроль и система управления отходами являются ключевыми направлениями, при этом отходы передаются на лицензированные утилизационные полигоны сторонним организациям.
- Ключевые экологические аспекты деятельности Общества:**
- выбросы загрязняющих веществ в атмосферу;
  - размещение и утилизация производственных отходов.
- Повышение стандарта социальной ответственности – важнейшее стратегическое направление развития Общества.



### Аспект «Материалы» (использованные материалы с указанием массы или объема)



### Аспект «Энергия» (потребление энергии внутри организации)



### Аспект «Вода» (общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам, м³)



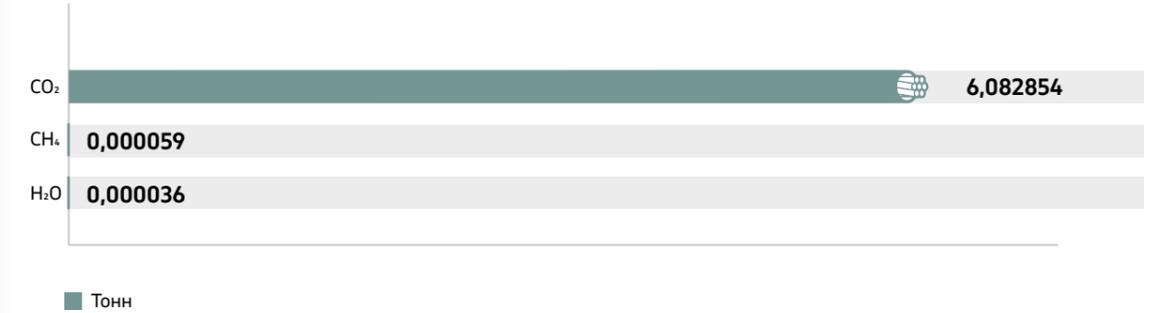
## Аспект «Биоразнообразие»

В АО «МРЭК» уделяется особое внимание защите окружающей среды, включая сохранность растительного и животного мира.

В целях предотвращения гибели птиц от поражения электрическим током Общество ежегодно реализует мероприятие по замене стандартных траверсов на воздушных линиях 6–10 кВ на безопасные траверсы типа «ласточкин хвост», минимизирующие риск контакта птиц с токоведущими частями.

При этом следует отметить, что на территории, обслуживаемой АО «МРЭК», отсутствуют виды, занесенные в Красный список МСОП и национальный список охраняемых видов Республики Казахстан, что подтверждает низкую степень экологического риска в зоне эксплуатационной деятельности Общества.

### Аспект «Выбросы» (прямые выбросы парниковых газов)



АО «МРЭК» осуществляет контроль за объемами выбросов парниковых газов в соответствии с требованиями экологического законодательства Республики Казахстан.

Основной объем выбросов приходится на автотранспорт, эксплуатируемый Обществом.

В целях снижения **негативного воздействия на атмосферный воздух** предприняты шаги

**по переходу большей части автотранспорта и специальной техники на экологически безопасное топливо – сжиженный газ (СУГ).**

Эта мера способствует:

- снижению выбросов углекислого газа;
- повышению экологической безопасности деятельности;
- улучшению общего экологического баланса региона.

## Аспект «Сбросы и отходы»

АО «МРЭК» не осуществляет сбросов в окружающую среду, строго соблюдая требования Экологического кодекса Республики Казахстан. Вся деятельность Общества направлена на минимизацию негативного воздействия на природу и обеспечение экологической безопасности.

Согласно экологическому законодательству, **отходы производства и потребления** подразделяются на:

- опасные отходы** – содержащие вредные вещества, обладающие токсичностью, взрывоопасностью, радиоактивностью и другими опасными свойствами, представляющими потенциальную угрозу для окружающей среды и здоровья человека (п. 34 ст. 1 ЭК РК);
- неопасные отходы** – не обладающие указанными свойствами и не представляющие угрозу при условии правильного обращения (п. 33 ст. 1 ЭК РК).

### Отходы, образующиеся в процессе деятельности Общества:

Тип отходов	Наименование
Опасные (9)	отработанные масла, масляные фильтры, аккумуляторы (АКБ), промасленная ветошь, промасленный щебень, замазученный грунт, отходы ЛКМ, картриджи, ртутьсодержащие лампы
Неопасные (11)	автошины, металлолом, огарки электродов, строительные отходы, фарфоровые и стеклянные изоляторы, ТБО, пищевые отходы, пластиковая упаковка, макулатура, оргтехника и офисное оборудование

Общество не располагает собственными полигонами для хранения или захоронения отходов. Все образуемые отходы передаются по договорам на утилизацию или переработку

в специализированные организации, имеющие соответствующую лицензию.

**Для обеспечения надлежащего учета и обращения с отходами:**

- разработаны паспорта опасных отходов;
- соблюдаются нормативы обращения с отходами (НОО);

- реализуются меры по контролю и сокращению образования отходов.

Таким образом, АО «МРЭК» придерживается принципов устойчивого развития, экологической ответственности и безопасного обращения с отходами.

**Аспект «Транспорт»**

Соблюдаются требования, предъявляемые Государственной автомобильной инспекцией к техническому состоянию транспорта.

**Охрана труда и производственный травматизм**

Одним из ключевых направлений деятельности Службы безопасности и охраны труда АО «МРЭК» является обеспечение высокого уровня защиты работников от профессиональных рисков, связанных с эксплуатацией электроустановок. Главная задача – предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Работа с персоналом осуществляется на основании:

- «Правил работы с персоналом в энергетических организациях»;
- «Правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок Республики Казахстан»;
- а также других действующих нормативных документов.

**Итоги 2024 года:**

- несчастные случаи и профессиональные заболевания не зарегистрированы;
- провозглашен «Год формирования культуры безопасного труда» (приказ Председателя Правления № 03-04/0100-П от 31.01.2024);

- утвержден и выполнен в полном объеме План мероприятий по предупреждению производственного травматизма.

Эти шаги позволили укрепить внутреннюю систему управления охраной труда и повысить уровень вовлеченности работников в процессы обеспечения безопасности.

**Стратегические цели 2025 года:**

- 2025 год в Обществе объявлен «Годом осознанной безопасности» (приказ Председателя Правления № 0109-П от 04.02.2025);
- утвержден новый План мероприятий по предупреждению производственного травматизма на 2025 год;
- установлен безусловный приоритет безопасности над производственными задачами;
- определена ключевая цель – достижение 730 дней без травматизма к 19 декабря 2025 года.

Этот стратегический подход подчеркивает приверженность руководства формированию устойчивой культуры безопасности, где жизнь и здоровье работников – высшая ценность.

АО «МРЭК» продолжает системно развивать подходы к охране труда, интегрируя международные принципы в корпоративную культуру и управленческие процессы.

**Политика в области Интегрированной системы менеджмента**

ISO (International Organization for Standardization) – международная организация по стандартизации, основная цель которой – разработка и внедрение стандартов в различных отраслях промышленности. Наиболее известные из них – стандарты серии ISO 9000, ISO 14000, ISO 45000 и ISO 50000.

**АО «МРЭК» реализует Интегрированную систему менеджмента (ИСМ) на базе следующих международных стандартов:**

- ISO 9001:2015 – Система менеджмента качества;
- ISO 14001:2015 – Система экологического менеджмента;
- ISO 45001:2018 – Система управления охраной труда и промышленной безопасностью;
- ISO 50001:2011 – Система энергоменеджмента.

**Цели внедрения ИСМ:**

- повышение уровня удовлетворенности потребителей;
- обеспечение качества, безопасности и охраны труда;
- снижение воздействия на окружающую среду;
- эффективное использование энергоресурсов;
- постоянное совершенствование управления организацией.

**Преимущества внедрения ISO 9001:2015:**

- стабильное соответствие продукции и услуг требованиям потребителей;
- рост удовлетворенности клиентов;
- эффективное управление рисками и возможностями;
- демонстрация соответствия системе менеджмента качества.

**Реализация требований ISO 14001:2015**

- Работа в области охраны окружающей среды осуществляется в рамках Плана природоохранных мероприятий, включающего:
- соблюдение экологического законодательства;
- контроль и минимизация отходов;
- анализ рисков до начала работ;
- постоянный производственный контроль;
- соблюдение санитарно-гигиенических требований;
- предотвращение загрязнения почвы и водоемов;
- защиту флоры, фауны и природных ресурсов;

- минимизацию и устранение экологических последствий;
- использование экологически безопасных материалов;
- эффективное управление отходами и мусором;
- запрет охоты и нарушения природной среды;
- использование наземных резервуаров для хранения топлива;
- запрет слива химических веществ в почву и водоемы.

**Результаты внедрения ИСМ:**

- повышение эффективности системы управления;
- разработка политики и целей по охране труда;
- внедрение мероприятий по предотвращению инцидентов и травматизма;
- разработка процедур расследования несчастных случаев;
- реализация компенсирующих мер по снижению вредных факторов;
- разработка и реализация мер по энергосбережению и энергоэффективности.

**Интеграция международных стандартов – это стратегическое решение АО «МРЭК», направленное на устойчивое развитие, повышение ответственности перед обществом и снижение негативного воздействия на окружающую среду.**

С 10 по 15 июня 2024 года в Обществе успешно проведена инспекционная проверка Интегрированной системы менеджмента, организованная ТОО «QSCert Qazaqstan» в рамках действующего договора и предварительно утвержденного плана. Проверка подтвердила высокую степень соответствия требованиям сертификации. Нарушений, относящихся к категории грубых, не выявлено; зафиксировано лишь одно незначительное несоответствие, не оказывающее влияния на стабильность и результативность системы менеджмента.



# Корпоративные события за 2024 год

## ФЕВРАЛЬ

### В АО «МРЭК» ПОЗДРАВИЛИ ВОИНОВ-ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТОВ



15 февраля в Республике Казахстан отмечается День памяти воинов-интернационалистов. Статусы «воин-афганец», «воин-интернационалист» присваиваются лицам, принимавшим участие в военных действиях на территории Афганистана в период с 1979 по 1989 год. В нашей республике этот статус официально закреплен в Законе РК «О ветеранах», согласно которому воины-афганцы включены в общую категорию.

В этом году исполнилось 35 лет, как завершился вывод войск из Афганистана. Среди тех, кто выполнял свой воинский долг в Афганистане, есть и работники АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», которые больше 20 лет работают на энергетическом предприятии. На сегодня в АО «МРЭК» трудятся два ветерана Афганской войны. Это диспетчер Актауского РЭС Джалгасбек Куркитов и главный инженер Шетпинского РЭС Орынгали Саркулов.

Джалгасбек Бекетаевич Куркитов был призван в армию 29 апреля 1979 года. Служил в танковом полку в городе Кушка Туркменской ССР. А 27 декабря 1979 года по боевой тревоге был переброшен в Афганистан. До мая 1981 года с честью выполнял свой интернациональный и воинский долг. Трудовой путь в АО «МРЭК» начал в 1996 году.

Орынгали Каналыулы Саркулов в 1986 году был призван в ряды Советской Армии и направлен в учебное подразделение на три месяца в город Новороссийск Краснодарского края. Оттуда по боевой тревоге был переброшен в город Кабул в Афганистане. Служба была сопряжена с постоянным риском для жизни, приходилось испытать и пережить горечь потери боевых товарищей. Воин-интернационалист выполнял свой воинский долг до июля 1988 года. И уже 28 лет работает в АО «МРЭК».

За мужество и отвагу Джалгасбек Куркитов и Орынгали Саркулов награждены медалями «За боевые заслуги», «Воинская доблесть», «Воину-интернационалисту от благодарного афганского народа», а также юбилейными медалями вывода советских войск из Афганистана.

По доброй традиции 15 февраля Председатель Правления акционерного общества Касымхан Сыздыков совместно с Председателем профсоюзного комитета ОО «Локальный профсоюз АО «МРЭК» Бауыржаном Алибековым поздравили воинов-интернационалистов. В их адрес были произнесены слова признательности и благодарности за проявленное мужество и стойкость при выполнении воинского долга.

В ознаменование памятной даты воины-интернационалисты получили материальную помощь от руководства и профсоюзного комитета предприятия.

«Уважаемые воины-интернационалисты, ветераны афганской войны! Сегодня мы отдаем дань уважения всем тем, кто проявил мужество, отвагу и истинный патриотизм в Афганистане. Вы с честью выполнили свой воинский и гражданский долг перед Родиной. С каждым годом все дальше и дальше отделяет нас время

от афганских событий. Но героизм, мужество, самоотверженность наших воинов не могут быть забыты. Память об Афганской войне навсегда останется в наших сердцах. Мы гордимся, что на нашем предприятии работают такие люди. Пусть эта дата служит для нас напоминанием о том, как важно сохранять и поддерживать мир и согласие в стране. Примите искренние пожелания крепкого здоровья, счастья, благополучия вам и вашим семьям», – поздравил героев Касымхан Сыздыков.

В свою очередь, ветераны Афганской войны выразили благодарность за поддержку и оказанную помощь.

«Особую признательность хочу выразить руководству нашей компании – АО «МРЭК» – за то, что не забывают про нас и помогают участникам боевых действий», – искренне поблагодарил Джалгасбек Куркитов.

Для справки: 15 февраля 1989 года последнее подразделение 40-й армии СССР покинуло Афганистан. Вывод советского контингента из Афганистана начался 14 мая 1988 года. Советские войска на территории данной страны находились девять лет, один месяц и девятнадцать дней – с 1979 по 1989 год.

### СОТРУДНИК АО «МРЭК» ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В КОМПЛЕКСНОМ СОЦИОЛОГИЧЕСКОМ ИССЛЕДОВАНИИ YESSENOV UNIVERSITY

15 февраля 2024 года в стенах Yessenov University прошла встреча сотрудников высшего учебного заведения с представителями крупных компаний, бизнес-структур и государственных органов. В мероприятии приняла участие руководитель Корпоративного центра обучения АО «МРЭК» Елимай Козибагаркызы.

В рамках встречи состоялось обсуждение вопросов по следующим направлениям: Yessenov Brand Development Index (индекс развития бренда Yessenov) – показатель, позволяющий оценить уровень развития/силы бренда среди представителей целевых аудиторий; Yessenov Happiness Index (индекс счастья Yessenov) – комбинированный показатель, отражающий уровень обеспечения университетом благополучия обучающихся и сотрудников.

Главной целью встречи было определить состояние основных показателей имиджа вуза, как «индекс бренда» и «индекс счастья» Yessenov University, и выявить оптимальный

набор инструментов для эффективного развития бренда университета.

АО «МРЭК» заинтересовано в обучении высококвалифицированных студентов-энергетиков. Построение качественной системы образования, повышение квалификации и подготовка профессиональных кадров являются одними из основных приоритетов Общества. Ведь это не только способствует развитию образования в Мангистауской области, но и представляет собой важное инвестирование в кадровый потенциал энергетической отрасли региона.

В учебный образовательный процесс студентов Yessenov University привлечены и производственные специалисты АО «МРЭК». Для студентов специальности «Электроэнергетика» проводятся практические и лабораторные занятия непосредственно на производственной базе АО «МРЭК». Для Компании это открывает перспективу



подготовки талантливых молодых специалистов высокого уровня, лучшие из которых смогут присоединиться к коллективу АО «МРЭК».

Кроме того, Компания также заинтересована в повышении квалификации своих сотрудников. В связи с этим с начала текущего года ведется активная работа по открытию Корпоративного центра обучения. Этот центр будет специализироваться на обучении и развитии профессиональных навыков сотрудников Компании, обеспечивая им доступ к актуальным знаниям и инструментам, необходимым для успешной работы в сфере энергетики. Создание такого центра будет способствовать повышению эффективности работы персонала и обеспечению высокого уровня профессионализма в долгосрочной перспективе.

Руководитель Корпоративного центра обучения АО «МРЭК» Елимай Козибагаркызы рассказала, что основной целью деятельности КЦО будет организация процесса подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров Компании, а также работников подрядных организаций.

«КЦО будет организовывать процесс непрерывного обучения персонала, обеспечивать эффективное функционирование системы регулярного обучения всех категорий работников, а также работников подрядных организаций. В учебном центре будут проходить семинары и тренинги в области промышленной безопасности, обучение пожарно-техническому минимуму, охране труда и многое другое. По итогам обучения будут выдаваться сертификаты и квалификационные удостоверения. В планах

заключение меморандумов о совместной работе между регионами в рамках дуального обучения и прохождения производственной практики для подготовки профессиональных кадров АО «МРЭК». Официальное открытие КЦО запланировано на весну 2024 года», – рассказала Елимай Козибагаркызы.

Напомним, АО «МРЭК» совместно с Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР) в 2022 году запустило реализацию инклюзивной программы для молодежи. В рамках инвестиционного проекта реализована программа по расширению доступа для молодежи к актуальным навыкам, необходимым для трудоустройства и карьерного роста в секторе электроэнергетики.

АО «МРЭК» совместно с университетами страны внедрило дуальное образование. Благодаря этому в ходе обучения акценты смещены на получение студентами практических знаний на базе предприятия. Этот формат позволит выпускать квалифицированных и востребованных специалистов с уже имеющимся практическим опытом работы. Реализация дуального обучения приведет к усовершенствованной и актуальной подготовке специалистов в учебных заведениях, а также к расширению экономических возможностей, трудоустройства и карьерных перспектив в энергетической отрасли.

Ежегодно преподаватели энергетических и технических специальностей Алматинского университета энергетики и связи им. Гумарбека Даукеева и Yessenov University проходят стажировку и практику на производственной базе АО «МРЭК».

## ПОСТОЯННОЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ: ПРОГРАММА «КАЙДЗЕН» И РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ИДЕЙ СОТРУДНИКОВ АО «МРЭК»

9 февраля 2024 года в АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» проведено заседание Комитета по предложениям и Рабочей группы по рассмотрению рационализаторских идей кайдзен по улучшению производственного процесса, поступивших согласно «Положению о системе подачи предложений и идей».

Успех многих компаний во многом зависит от уровня производительности и высокого качества продукции. Компаниям необходимо постоянно оптимизировать процессы на всех

бизнес-уровнях. Акционерному Обществу «МРЭК» в этом помогает методология кайдзен.

Название «кайдзен» – это производное от японских слов «кай» – «изменение» и «дзен» – «хорошо», или «к лучшему». А кайдзен-технология – комплексная концепция, охватывающая философию, теорию и инструменты менеджмента, позволяющая достичь устойчивого преимущества в конкурентной борьбе. В экономическом смысле концепция относится к действиям

по непрерывному улучшению всех функций предприятия, от производства до менеджмента.

Программа «Кайдзен» помогает в комплексе улучшать технологии, качество продукции, производственные процессы, производительность труда и корпоративную культуру. Люди – основной фокус системы «Кайдзен». Эта система вовлекает в процесс улучшения каждого сотрудника – от топ-менеджмента до рабочего – при помощи мер мотивации и поощрений.

В АО «МРЭК» для активизации и вовлечения работников функционирует система подачи идей и предложений по улучшению производственных процессов.

В подаче предложений участвуют все структурные подразделения и работники Компании.

Предложения подразделяются на следующие виды:

- улучшение собственной работы;
- экономия энергии, сырья, других ресурсов;
- улучшение условий труда;
- совершенствование оборудования, инструментов, приспособлений;
- совершенствование производственных процессов;
- совершенствование офисной работы;
- повышение качества услуг;
- предложение относительно новых продуктов.

Решение о внедрении предложений по улучшению производственного процесса принимается Комитетом по предложениям под председательством Председателя Правления АО «МРЭК» Касымхана Сыздыкова.

Комитет один раз в месяц проводит заседания, где обсуждаются новые предложения и рассматриваются результаты работы по ранее зарегистрированным предложениям. По итогам заседания выносится решение о принятии предложений в работу. Сотрудникам, чьи предложения будут внедрены, предусмотрено вознаграждение. Вознаграждение в качестве мотивации выплачивается в размере 0,5 МРП работнику за каждую предоставленную идею. За каждое принятое в работу предложение – выплачивается вознаграждение в размере до 10 МРП.

«На рассмотрение Комитета поступило 11 предложений. Комитет рассмотрел все идеи, и шесть из них были одобрены. В ближайшем будущем мы начнем работу по внедрению этих предложений в деятельность Компании, что значительно упростит рабочие процессы. Две другие идеи находятся на стадии рассмотрения. Я призываю всех сотрудников компании, независимо от их должности, активно участвовать в жизни предприятия и делиться своими идеями по улучшению производственных процессов», – сказал Председатель Правления Общества Касымхан Сыздыков.

Координатор проекта «Кайдзен», и.о. начальника отдела внутреннего контроля и управления рисками АО «МРЭК» Айгерим Сүїндікова рассказала о методах подачи предложений и идей.

По ее словам, предложения, идеи и проекты можно подать несколькими способами:

- на специальной форме (бланке), которую можно разместить в ящике для предложений в главном офисе Компании;
- через приложение Telegram;
- посредством QR-кода.

«Чтобы достичь общей цели и максимизировать эффективность работы, каждый сотрудник предприятия должен чувствовать себя частью единой команды. Благодаря кайдзен-технологии мы сможем оптимизировать действия персонала, сэкономить время, поднять еще выше уровень производительности», – подчеркнула Айгерим Сүїндікова.

Напомним, что система «Кайдзен» внедряется в АО «МРЭК» с целью улучшения производительности, снижения затрат, улучшения качества и надежности с 2021 года. Благодаря этой концепции непрерывного улучшения в рабочие процессы и практики Компании постепенно внедряются инновации и изменения.



## РАБОТНИКИ АО «МРЭК» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В РЕСПУБЛИКАНСКИХ СЕЙСМОЛОГИЧЕСКИХ УЧЕНИЯХ

23 февраля 2024 года в соответствии с указанием Департамента по чрезвычайным ситуациям Мангистауской области в целях подготовки населения к различным чрезвычайным ситуациям, в том числе к землетрясению, на территории АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» состоялись сейсмологические учения.

Проверялись подготовка и слаженность действий работников АО «МРЭК» в условиях чрезвычайной ситуации природного характера.

Основной целью сейсмотренировки является повышение уровня подготовки населения к действиям при угрозе и возникновении землетрясения.

Во время учений проверили систему оповещения. В 10:00 часов утра в здании АО «МРЭК» прозвучал сигнал оповещения «Внимание всем!», после чего все работники Компании благополучно покинули здание и собрались в точке сбора.

Специалист по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций АО «МРЭК» провел инструктаж, как необходимо себя вести во время чрезвычайных ситуаций, и дал основные рекомендации по действиям во время землетрясения.

«Такие учения позволяют проверить слаженность коллектива. Также тренировка помогает правильно подготовиться к возможным землетрясениям, разработать план отработкой элементов эвакуации, сформировать навыки действий, необходимых при ЧС. Работники АО «МРЭК» справились с поставленной задачей, сохраняли спокойствие, не паниковали и следовали речевым инструкциям громкоговорителей», – сделал вывод специалист по гражданской обороне и защите от чрезвычайных ситуаций АО «МРЭК» Онгарбай Тажиков.

Добавим, что подобные учения сегодня проходят во всех регионах Казахстана.

## БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО: В АО «МРЭК» ПРОШЛО ОБУЧЕНИЕ ПО СИСТЕМЕ «КАЙДЗЕН»

28 февраля 2024 года АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» посетил заместитель Председателя Правления по организационному развитию ТОО «Ordbasy Group» Алексей Мохнаткин.

В рамках визита состоялся тренинг по инструментам повышения эффективного производства кайдзен для руководителей структурных подразделений.

В ходе тренинга Алексей Мохнаткин рассказал про доверие на уровне организации, бережливые технологии, стабилизацию процессов, стандартизацию и инструменты кайдзен 5S.

«Кайдзен – это стратегия совершенствования, ориентированная на потребителя. В основе стратегии лежит понимание того, что организация и ее менеджмент должны направить все усилия на удовлетворение и обслуживание потребителя. Кайдзен является универсальной системой, прекрасно подходящей как для производства, так и для компаний сферы услуг. Кайдзен не только существенно улучшает качество услуг, но и благотворно влияет на атмосферу в компании, отношение сотрудников к своей работе, позволяет людям

гордиться результатами своего труда, что в итоге приводит к росту конкурентоспособности и рентабельности компании. Развертывание кайдзен – это долгосрочный путь, встав на который, компания уже не сможет работать по-старому», – объяснил Алексей Мохнаткин.

Результатом обучения стало понимание того, что руководители структурных подразделений АО «МРЭК» готовы совершенствоваться, осваивать новые подходы.

«Обучение и развитие работников является важной составляющей развития успешного предприятия. Особенно актуальна сейчас концепция «Бережливого производства». Все инструменты «Бережливого производства» основаны на здравом смысле и направлены на выполнение качественной работы в удобных для работника условиях. Участие в таких тренингах способствует улучшению производственных процессов, повышению эффективности и качества работы на предприятии. Благодаря кайдзен-технологии мы сможем оптимизировать действия персонала, сэкономить время, поднять еще выше уровень производительности», – рассказал Председатель Правления АО «МРЭК» Касымхан Сыздыков.

## МАРТ

### АО «МРЭК» ПОЛУЧИЛО АТТЕСТАТ НА ПРАВО ПРОВЕДЕНИЯ РАБОТ В ОБЛАСТИ ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

6 марта 2024 года АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» получило аттестат на право проведения работ в области промышленной безопасности. Документ выдан Комитетом промышленной безопасности Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан.

«В соответствии со статьей 72 Закона Республики Казахстан «О гражданской защите» и Законом Республики Казахстан «О разрешениях и уведомлениях», учитывая положительное экспертное заключение от 23.02.2024 № 01460, ТОО «Expert PRO» предоставлено право проведения работ в области промышленной безопасности», – говорится в документе.

Аттестат дает полное право проводить подготовку, переподготовку специалистов, работников в области промышленной безопасности.

АО «МРЭК» заинтересовано в повышении квалификации своих сотрудников. В связи с этим с начала текущего года ведется активная работа по открытию Корпоративного центра обучения. Этот центр будет специализироваться на обучении и развитии профессиональных навыков сотрудников Компании, обеспечивая им доступ к актуальным знаниям и инструментам, необходимым для успешной работы в сфере энергетики. Создание такого центра будет способствовать повышению эффективности работы персонала и обеспечению высокого уровня профессионализма в долгосрочной перспективе.

«Основной целью деятельности КЦО будет являться организация процесса подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров Компании, а также работников подрядных организаций. Главная миссия центра – это содействие повышению эффективности деятельности





и инвестиционной привлекательности предприятия путем повышения у сотрудников профессиональных компетенций и качеств, умений и навыков. В целях реализации деятельности КЦО мы с гордостью объявляем о получении нашей Компанией аттестата, который открывает новые перспективы. Это не просто формальное подтверждение, а значимый шаг, подчеркивающий наше высокое профессиональное мастерство и квалификацию», – отметила руководитель Корпоративного центра обучения АО «МРЭК» Елимай Козибагаркызы.

КЦО будет организовывать процесс непрерывного обучения персонала,

обеспечивать эффективное функционирование системы регулярного обучения всех категорий работников, а также работников подрядных организаций. В учебном центре будут проходить семинары и тренинги в области промышленной безопасности, обучение пожарно-техническому минимуму, охране труда и многое другое. По итогам обучения будут выдаваться сертификаты и квалификационные удостоверения. Преимущества корпоративного обучения очевидны: повышение качества выполняемой работы, оптимизация затрат на обучение, обеспечение непрерывности профессионального развития и поддержание корпоративного духа работников предприятия.

### АКИМ МАНГИСТАУСКОЙ ОБЛАСТИ НУРЛАН НОГАЕВ ВРУЧИЛ БЛАГОДАРСТВЕННЫЕ ПИСЬМА СОТРУДНИЦАМ АО «МРЭК» В ЧЕсть МЕЖДУНАРОДНОГО ЖЕНСКОГО ДНЯ

7 марта, в преддверии Международного женского дня, аким Мангистауской области Нурлан Ногаев поздравил представительниц различных профессий и отраслей, внесших значительный вклад в социально-экономическое развитие региона. Торжественная церемония награждения состоялась в Доме Дружбы Ассамблеи народа Казахстана.

Глава региона поздравил всех присутствующих с Международным женским днем. Обращаясь к женщинам, Нурлан Ногаев отметил, что без их созидательной силы в обществе прогресс был бы невозможен, и выразил признание их важной роли в комплексном развитии региона.

«Испокон веков в нашем обществе исключительно важную роль играют женщины. Ведь неспроста казахская пословица гласит: «Женщина одной рукой качает колыбель, а другой – весь мир». Сегодня в нашем регионе много замечательных и успешных женщин, чьи достижения заслуживают восхищения. Глава государства Касым-Жомарт Токаев уделяет особое внимание мерам поддержки женщин, растет доля женщин на руководящих должностях. Успехи нашей области неразрывно связаны с женщинами. Представительницы прекрасного пола вносят неоценимый вклад в развитие Мангыстау. Спасибо вам за красоту и доброту, за уют в доме и порядок в делах, за радость и полноту жизни. Желаю вам здоровья, благополучия

и большого счастья!» – так поздравил женщин аким Мангистауской области Нурлан Ногаев.

Награды от главы региона удостоились в том числе сотрудницы АО «МРЭК». За высокий профессионализм и добросовестное исполнение трудовых обязанностей благодарственными письмами от имени акима Мангистауской области были награждены контролер Актауского РЭС АО «МРЭК» Айнаш Тарапиева, специалист Службы метрологии АО «МРЭК» Камила Калыбаева, распределитель работ Службы механизации и транспорта АО «МРЭК» Алтынай Абдильданова, распределитель работ Жетыбайского РЭС АО «МРЭК» Жемис Нугманова и ведущий инженер по реализации Узенского РЭС АО «МРЭК» Мауе Тулеуова.

«Выражаю искреннюю благодарность акиму нашей области за проявленное внимание. Очень приятно, что по достоинству оценен наш труд. Хочу также поблагодарить руководство нашей Компании – АО «МРЭК» – за поддержку, за высокую оценку моей работы. Это невероятно значимый момент для меня, который вдохновляет меня на дальнейшие достижения и усилия в работе. Большое спасибо за доверие и признание!» – поделилась эмоциями специалист Службы метрологии АО «МРЭК» Камила Калыбаева.



### В АО «МРЭК» ПОЗДРАВИЛИ ЖЕНЩИН-ЭНЕРГЕТИКОВ С МЕЖДУНАРОДНЫМ ЖЕНСКИМ ДНЕМ

В преддверии 8 Марта мужская половина коллектива АО «МРЭК» поздравила своих коллег-женщин с Международным женским днем.

В конференц-зале АО «МРЭК» состоялось торжественное мероприятие.

Отмечать заслуги женщин-энергетиков и поздравлять их накануне 8 Марта давно стало доброй традицией и неотъемлемой частью социальной политики и корпоративной культуры Общества.

Перед женским коллективом Общества выступил Председатель Правления АО «МРЭК» АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» Касымхан Сыздыков.

«Этот замечательный весенний праздник олицетворяет женскую красоту, утонченность и очарование. Вы окружаете нас душевным теплом и заботой, создаете гармонию и уют, дарите силу и вдохновение. Этот чудесный праздник стал настоящим символом весны, с которым связаны надежды на лучшие перемены в жизни. От всей души желаю вам крепкого здоровья, счастья, хорошего настроения, благополучия и стабильности! Пусть в вашем доме всегда царят мир, согласие и взаимопонимание! Спасибо вам за ваш неустанный труд, за вашу чуткость и душевность, умение радоваться жизни, дарить своим близким надежду и веру в лучшее», – сказал Касымхан Сыздыков.

Представительницам прекрасного пола АО «МРЭК» мужчины вручили памятные подарки.

### В АО «МРЭК» СОСТОЯЛСЯ СЕМИНАР НА ТЕМУ «НАЦИОНАЛЬНАЯ СИСТЕМА КВАЛИФИКАЦИЙ: РАЗРАБОТКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ»

13 марта на информационной площадке АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» прошел семинар на тему «Национальная система квалификаций: разработка профессиональных стандартов».

Мероприятие было организовано Европейским банком реконструкции и развития (ЕБРР) совместно с международной консалтинговой компанией Ernst&Young, Национальным органом по профессиональным квалификациям



АО «Центр развития трудовых ресурсов» и Казахстанской электроэнергетической ассоциации.

В мероприятии приняли участие начальники производственных структурных подразделений АО «МРЭК» и HR-специалисты Акционерного Общества.

Основная цель семинара заключалась в разъяснении проекта «Национальная система квалификаций в Казахстане» с целью сбора более обширной информации в рамках использования инструмента профессиональных стандартов на предприятиях.

Национальная система квалификаций (НСК) – комплекс правовых и институциональных инструментов, механизмов регулирования и согласования спроса на квалификации со стороны рынка труда, предложения квалификаций со стороны системы образования.

Эксперты рассказали об элементах и задачах проекта, о разработке и актуализации профессиональных стандартов.

«Для устойчивого развития трудовых ресурсов в связи с меняющимися требованиями рынка труда необходимо наличие единой

системы (НСК), включающей: критерии и требования к описанию квалификаций, знаний и умений; механизмы взаимодействия между работодателями, работниками, образованием и государством. Основная цель семинара – получить четкое представление об эффективности существующей системы разработки, обновления, внедрения и использования профессиональных стандартов предприятиями», – подчеркнула эксперт АО «Центр развития трудовых ресурсов» Елена Зигангирова.

Участники мероприятия пришли к единому мнению, что данный семинар стал эффективной диалоговой площадкой.

«Хочу выразить благодарность всем присутствующим за то, что приняли активное участие в данном мероприятии. Безусловно, у нас всех единая цель – определить имеющиеся вопросы в процессе разработки, актуализации, внедрении и использовании профессиональных стандартов. Мы должны приложить совместные усилия и сформировать рекомендации по разработке и устойчивой модели применения профессиональных стандартов», – резюмировала руководитель Управления персоналом АО «МРЭК» Асемгуль Ходжабекова.

## В АО «МРЭК» ТОРЖЕСТВЕННО ВСТРЕТИЛИ ПРАЗДНИК ВЕСНЫ АМАЛ

14 марта в Казахстане празднуется праздник, переданный предками, – Көрісу Күні, или Амал мейрамы. В переводе с казахского языка буквально означает «свидетелься» или «встреча». В этот день люди поздравляют друг друга с благополучным наступлением весны, говорят добрые пожелания, воздают дань глубокого уважения старшему поколению.

Работники АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» по доброй традиции встретили Амал – праздник весеннего обновления.

Амал является древней традицией в Западном Казахстане. На мангистауской земле его празднуют не одно столетие. Исконно казахский праздник считается началом нового года и началом равноденствия. На сегодня Көрісу күні обретает популярность во всех регионах Казахстана. Этот праздник приобрел яркий характер, его чтят, ему искренне радуются.

Главное требование Амал – уважение к старшим, забота о младших, поддержка слабых, помощь нуждающимся. В этот день младшие по возрасту приветствуют старших, пожимают друг другу руки и обнимаются. Аксакалы благословляют молодых. Это День приветствия – праздник братства, добра, благотворительности.

«В этот день в АО «МРЭК» всегда царит атмосфера радости и праздника. Для нас это не только возможность по-доброму и радостно поприветствовать коллег, но и выразить уважение древним традициям и культурному наследию нашего народа. В этот прекрасный день я желаю всем всего самого наилучшего, взаимопонимания, мира и благоденствия вашим семьям, счастья и здоровья вам. Пусть этот год будет радостным и плодотворным», – поздравила коллег руководитель Управления персоналом АО «МРЭК» Асемгуль Ходжабекова.

## АПРЕЛЬ

### РУКОВОДСТВО АО «МРЭК» РАЗДАЛО ПОСТЯЩИМСЯ РАБОТНИКАМ ИФТАР-НАБОРЫ В ЧЕСТЬ СВЯЩЕННОГО МЕСЯЦА РАМАДАН

3 апреля в честь священного месяца Рамадан руководители АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» организовали раздачу ифтар-наборов постящимся работникам.

Таким образом, руководство Компании продемонстрировало заботу о своих сотрудниках и стремление создать для них условия работы, способствующие их комфорту и поддержке.

Забота о работниках не ограничивается только их профессиональными обязанностями, но также включает в себя внимание к их физическому, эмоциональному и духовному благополучию.

«Во время Рамадана мусульмане по всему миру соблюдают пост с рассвета до заката, и это время напоминает нам о важности солидарности и поддержки. Мы гордимся нашими сотрудниками, которые проявляют преданность своим верованиям и участвуют в этом священном обряде. Ифтар-наборы, которые мы раздали сегодня, предназначены для того,

чтобы наши сотрудники могли насладиться вкусным и питательным приемом пищи вместе с семьей после долгого дня поста. Поздравляем всех работников с благословенным праздником Рамадан!» – такие теплые слова прозвучали от руководства АО «МРЭК».

В наборы были включены вода, финики, сухофрукты, орехи, чай, электронные четки и открытка с молитвами.

«Выражаю глубокую благодарность руководству АО «МРЭК» за заботу и внимание. Получение ифтар-наборов от нашей Компании стало для меня приятным сюрпризом и проявлением поддержки. Я горжусь тем, что работаю в такой заботливой и внимательной организации», – сказал электромонтер линейных сооружений связи и радиосвязи Службы связи и диспетчерского технологического управления АО «МРЭК» Жарас Айтбайулы.





## ЭНЕРГЕТИКИ АО «МРЭК» ГОТОВЫ ОКАЗАТЬ ПОМОЩЬ В УСТРАНЕНИИ ПОСЛЕДСТВИЙ ПАВОДКОВ В АТЫРАУСКОЙ ОБЛАСТИ

Вследствие ситуации с паводками в Атырауской области Акционерное общество «Мангистауская региональная электросетевая компания» выразило готовность предоставить помощь в ликвидации последствий в населенных пунктах, пострадавших от стихийного бедствия.

В условиях чрезвычайных ситуаций, таких как паводки, электроэнергия становится жизненно важным ресурсом, необходимым для обеспечения безопасности и комфорта граждан, а также для проведения работ по ликвидации последствий.

Важной частью этой готовности являются подготовка специализированной техники и мобилизация бригады специалистов для восстановления поврежденной энергетической инфраструктуры населенных пунктов Атырауской области.

АО «МРЭК» приложило максимальные усилия, чтобы оперативно отреагировать на вызов и обеспечить необходимые ресурсы для эффективного реагирования на сложную ситуацию. АО «МРЭК» готово предоставить не только техническую поддержку, но и обеспечить необходимое оборудование

и материалы для оперативного восстановления электроснабжения и инфраструктуры.

«Энергетики АО «МРЭК» сопереживают казахстанцам, которые сегодня оказались в тяжелых условиях из-за погодных катаклизмов. Мы готовы оказать максимальную поддержку в ликвидации последствий наводнений, для того чтобы жители подтопленных районов в Атырауской области как можно скорее смогли вернуться к своей привычной жизни», – сказал исполняющий обязанности заместителя главного инженера АО «МРЭК» Максат Алкиев.

Кроме того, в такой сложный период энергетики предприятия сплотились и самостоятельно собирают средства на закуп гуманитарной помощи.

«Жители города Кульсары Атырауской области, пострадавшие от паводков, сейчас переживают очень сложное время. Беда не оставила никого равнодушным. Наш коллектив в очередной раз сплотился, чтобы помочь пострадавшим людям. Мы считаем это своим гражданским долгом», – отметили энергетики АО «МРЭК».

## ЭНЕРГЕТИКИ АО «МРЭК» ОКАЗАЛИ ГУМАНИТАРНУЮ ПОМОЩЬ ЭВАКУИРОВАННЫМ ЖИТЕЛЯМ АТЫРАУСКОЙ ОБЛАСТИ

В связи с паводками из города Кульсары Атырауской области эвакуировали большую часть населения во временные пункты Бейнеуского района Мангистауской области.

В такой сложный период энергетики АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» сплотились и собрали средства на закуп гуманитарной помощи.

Энергетики передали в Бейнеу для эвакуированных семей, пострадавших от паводков, продовольственные корзины и предметы первой необходимости.

Председатель профсоюзного комитета ООО «Локальный профсоюз АО «МРЭК» Бауыржан Алибеков выразил благодарность всем работникам предприятия за неравнодушное сердце и готовность помочь тем, кто нуждается в поддержке.

«В сложные времена проявляется истинная сила солидарности и сочувствия. Работники АО «МРЭК», сплотившись вокруг общей цели, оказали помощь землякам, которые попали в такое нелегкое положение. Это важное напоминание о том, что вместе мы сильнее и способны преодолевать любые испытания. Спасибо всем, кто принял участие в сборе средств и протянул руку помощи. Мы выражаем искреннюю надежду на скорейшее преодоление последствий стихийного бедствия», – подчеркнул Бауыржан Алибеков.

Энергетики отметили, что не могли остаться равнодушными к беде своих соотечественников.

«Жители города Кульсары Атырауской области, пострадавшие от паводков, сейчас переживают очень сложное время. В одночасье они все потеряли. Мы считаем, что каждый неравнодушный казахстанец должен помочь пострадавшим людям. Это наш гражданский долг», – добавили энергетики АО «МРЭК».

## ЭНЕРГЕТИКИ АО «МРЭК» ПРИНЯЛИ АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ АКЦИИ «ТАЗА ҚАЗАҚСТАН»

Как известно, республиканская экологическая акция «Таза Қазақстан» стартовала 8 апреля по всей стране. Энергетики АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» активно присоединились к акции и внесли свой личный вклад в чистоту региона.

20 апреля 2024 года работники АО «МРЭК» в рамках республиканской экологической акции «Таза Қазақстан» провели весенний субботник. Ранним субботним утром специалисты АО «МРЭК» приступили к очистке и уборке территории. Вооружившись необходимым инвентарем – граблями, лопатами, мешками для мусора и вениками, – сотрудники привели в порядок не только территорию энергетической компании, но и прилегающую общегородскую территорию, которую очистили от мусора. Также были окопаны деревья, для эстетичного вида покрашены заборы и ограждения.

Несмотря на то, что был выходной день, энергетики вышли на субботник с отличным настроением и улыбками.

Очистка и благоустройство территории предприятия – это добрая традиция для работников АО «МРЭК».

В акции приняли участие рядовые работники и руководители подразделений: начальники отделов и управлений предприятия.

По их мнению, подобные акции укрепляют корпоративный дух большого и дружного коллектива. Главной задачей каждого было приложить личные усилия для того, чтобы город стал еще чище и уютнее.

«В рамках экологической акции «Таза Қазақстан» каждую субботу в городе проводятся субботники. Энергетики – народ ответственный, мы ежегодно активно принимаем участие в общегородских субботниках, чтобы сделать город опрятнее и чище. В этот раз мы всем коллективом присоединились к акции, продемонстрировав единство в стремлении улучшить экологическую ситуацию в области. Соблюдение чистоты – это наша общая забота! Мы несем ответственность за нашу родную землю, за ее сохранение и уважительное отношение к природному богатству. Чистый воздух и ухоженный город – это результат совместных усилий каждого из нас. Соблюдение порядка и забота о чистоте окружающей среды лежит на наших плечах. Вместе мы способны достичь значительных изменений и создать благоприятную обстановку для всех жителей», – уверен Председатель Правления АО «МРЭК» Касымхан Сыздыков.





## АО «МРЭК» ЗАКЛЮЧИЛО МЕМОРАНДУМ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С КАЗАХСКИМ АГРОТЕХНИЧЕСКИМ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИМ УНИВЕРСИТЕТОМ ИМ. САКЕНА СЕЙФУЛЛИНА

29 марта 2024 года между АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», занимающим ведущее положение на рынке оказания услуг по передаче и распределению электроэнергии в Мангистауской области, и Казахским агротехническим исследовательским университетом им. Сакена Сейфуллина заключен Меморандум о сотрудничестве.

Стратегический документ был подписан Председателем Правления АО «МРЭК» Касымханом Сыздыковым и ректором университета, академиком НАН РК Канатом Тиреуовым.

Стороны договорились о взаимодействии и развитии эффективного сотрудничества в сфере образования и науки.

Целями настоящего Меморандума являются:

- Изучение и обмен опытом в области образования, информационных технологий;
- Дуальное обучение;
- Прохождение практики и стажировки студентами и преподавателями университета;
- Сотрудничество в сфере образовательных программ, взаимодействие в проведении различных мероприятий (конференций, семинаров, круглых столов);
- Проведение соответствующих консультаций, оказание взаимной поддержки и выработка общих позиций в рамках программ, многосторонних контактов и связей.

«Наша главная цель – подготовить квалифицированного и грамотного выпускника, у которого будут сформированы базовые навыки работы на производстве. Наша Компания заинтересована в обучении высококвалифицированных студентов-энергетиков, ведь лучшие из них придут к нам работать. Студенты являются для нас важным кадровым резервом. В первую очередь мы предлагаем студентам и преподавателям университета возможность обучения

на базе нашего предприятия, а также квалифицированную практическую поддержку. Обучением студентов будут заниматься опытные профессионалы из нашей Компании, что позволит им приобрести необходимые навыки и знания. Для нас это отличная возможность подготовить молодых специалистов высокого уровня», – отметил Председатель Правления АО «МРЭК» Касымхан Сыздыков.

Напомним, в марте 2018 года между АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» и Yessenov University заключен Меморандум о сотрудничестве. Стороны договорились о взаимодействии в целях расширения возможностей для молодых специалистов и повышения кадрового потенциала в энергетической отрасли.

Кроме того, в АО «МРЭК» открылся филиал кафедры «Компьютерный инжиниринг» Каспийского государственного университета технологий и инжиниринга им. Шахмардана Есенова. Ежегодно студенты-старшекурсники на протяжении всего учебного года проходят практику на ведущем энергопередающем предприятии региона. Обучением студентов занимаются профессиональные энергетики АО «МРЭК».

С 2022 года АО «МРЭК» внедряет дуальное обучение совместно с отечественными университетами. Система дуального обучения позволяет готовить кадры, которые на выходе из учебного заведения не только имеют диплом специалиста, но и в состоянии решать производственные задачи.

Ежегодно преподаватели энергетических и технических специальностей Алматинского университета энергетики и связи им. Гумарбека Даукеева и Yessenov University проходят стажировку и практику на производственной базе АО «МРЭК».

## СОТРУДНИКИ АО «МРЭК» ВСТРЕТИЛИСЬ СО СТУДЕНТАМИ КАЗАТИУ ИМ. САКЕНА СЕЙФУЛЛИНА

22–23 апреля 2024 года в Казахском агротехническом исследовательском университете им. Сакена Сейфуллина (г. Астана) состоялась встреча студентов и преподавательского состава с начальником Управления персоналом АО «МРЭК» Асемгуль Ходжабековой и руководителем Корпоративного центра обучения АО «МРЭК» Елимай Козибагаркызы.

Встреча прошла в рамках подписанного Меморандума о сотрудничестве. Студенты кафедр «Электроснабжение» и «Эксплуатация электрооборудования» ознакомились с деятельностью энергопередающего предприятия.

В ходе встречи студентам рассказали об эффективности дуального обучения и прохождения производственной практики на базе АО «МРЭК». Настоящее и будущее АО «МРЭК» тесно связаны с развитием профессионального потенциала молодых специалистов. Поэтому АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» продолжает активно приглашать студентов пройти дуальное обучение на базе предприятия, предоставляя им уникальную возможность начать свою карьеру в перспективной и ответственной энергетической отрасли.

«Для студента дуальное обучение – хорошая возможность пройти практическую подготовку к своей будущей специальности, познакомиться с коллективом, быстрее адаптироваться к профессиональной среде. Наша главная цель с университетом – подготовить квалифицированного и грамотного выпускника, у которого будут сформированы базовые навыки работы на производстве», – пояснила начальник Управления персоналом АО «МРЭК» Асемгуль Ходжабекова.

В современном мире, где технологии развиваются стремительными темпами, важнейшей задачей для АО «МРЭК» являются постоянное развитие и наращивание профессионального потенциала своих сотрудников. Одним из эффективных способов достижения этой цели становится дуальное обучение – уникальная форма образования, сочетающая теоретические знания с практическим опытом. С 2022 года АО «МРЭК» активно внедряет дуальное обучение совместно

с отечественными университетами. Благодаря ее внедрению в обучении акценты будут смещены на получение студентами практических знаний на базе предприятия. Этот формат обучения позволит выпускать квалифицированных и востребованных специалистов с уже имеющимся практическим опытом работы. Система дуального образования включает 40% теоретического обучения в организациях образования и 60% учебной практики на производстве. Это позволит популяризировать среди молодых специалистов карьеру в электроэнергетической отрасли.

Мероприятие прошло в формате профессионального диалога опытных энергетиков с будущими специалистами. Студенты активно проявляли себя, задавали множество вопросов. Многие заинтересовались дуальным обучением и стажировкой на предприятии. На эти и многие другие вопросы студенты получили исчерпывающие и компетентные ответы из первых уст.

«Прогресс в области технологий в последние годы повлек за собой стремительные изменения во всех сферах жизни общества, в том числе в образовании и профессиональной деятельности. Сейчас у студентов есть четкое понимание того, что они изучают и зачем, как и где эти знания они смогут применять в работе. Для студентов дуальное обучение – это отличная возможность обрести финансовую независимость и адаптироваться к взрослой жизни. Дуальная система обучения обеспечивает реальную связь производства и образования, решает задачу подготовки квалифицированных кадров, не только имеющих диплом об освоении теоретического курса, но и готовых решать практические профессиональные задачи», – отметила руководитель Корпоративного центра обучения АО «МРЭК» Елимай Козибагаркызы.

В завершение мероприятия деканат кафедр «Электроснабжение» и «Эксплуатация электрооборудования» продемонстрировал техническую базу университета сотрудникам АО «МРЭК». Стороны договорились о взаимодействии в целях расширения возможностей для молодых специалистов и повышения кадрового потенциала в энергетической отрасли.

**МАЙ****ВОЕННЫЙ ОРКЕСТР ВОИНСКОЙ ЧАСТИ 6656 НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ РК ПОЗДРАВИЛ ЭНЕРГЕТИКОВ АО «МРЭК» С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА**

4 мая в АО «МРЭК» состоялось торжественное мероприятие, посвященное Дню защитника Отечества. Для женской половины электросетевой Компании этот день оказался прекрасным поводом поздравить коллег-энергетиков и поблагодарить их за ответственную работу.

Сотрудницы АО «МРЭК» сумели устроить своим коллегам приятный сюрприз. Рабочее утро у мужчин началось необычно: их с музыкой встречал военный оркестр воинской части 6656 Национальной гвардии РК. Оркестр восхитил энергетиков исполнением знаменитых произведений. В предпраздничный день мужчинам предложили окунуться в атмосферу воинской службы.

Женщины АО «МРЭК» готовились к торжеству, обдумывали все детали тщательно. Поэтому неудивительно, что получился настоящий мужской праздник – и при этом душевный.

От имени всего женского коллектива с наилучшими сердечными пожеланиями выступила заместитель Председателя

Правления по экономике и финансам Эльмира Исмагулова: «Уважаемые мужчины-коллеги! От всего сердца желаем вам ясного неба над головой, теплых сердец, светлых мыслей, крепкого здоровья, смелости и решительности! Дорогие наши мужчины, мы выражаем вам искреннюю благодарность за то, что вы с нами! Будьте стойкими, мужественными и уверенными в себе! Пусть вас сопровождают успех, благополучие и счастье!»

Много добрых и теплых слов было сказано в этот день сотрудникам – мужчинам. Помимо многочисленных поздравлений им вручили памятные подарки.

Женский коллектив АО «МРЭК» выражает искреннюю благодарность военному оркестру воинской части 6656 Национальной гвардии РК за важное участие и содействие в проведении мероприятия, посвященного Дню защитника Отечества.

**ЭНЕРГЕТИКИ АО «МРЭК» ПОЗДРАВИЛИ ВETERANОВ ТЫЛА С ДНЕМ ПОБЕДЫ**

Работники АО «МРЭК» в честь 79-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне посетили ветеранов тыла и поздравили их с праздником.

Энергетики навестили ветеранов тыла – Рысжанову Алтын Макуевну, Рыскалиева Нуримана Курмангалиевича, Ряшину Любовь Андреевну, Султана Шакена Райсулы.

Энергетики вручили ветеранам продуктовые наборы и денежные вознаграждения. Ветераны поделились воспоминаниями о суровых военных годах, поблагодарили руководство АО «МРЭК» за внимание.

Начальник Управления персоналом АО «МРЭК» Асемгуль Ходжабекова подчеркнула, что 9 Мая – значимая дата для всех без исключения.

«С благодарностью и искренними пожеланиями здоровья мы поздравляем всех ветеранов

с праздником Великой Победы! Ваш подвиг всегда будет напоминать нам о вашей самоотверженности и стремлению к лучшему. Забота о ветеранах – важная часть социальной политики нашей компании. Мы стараемся регулярно навещать их, а также оказывать помощь и поддержку. От имени нашего предприятия и от себя лично я желаю самого главного – крепкого здоровья вам и вашим близким», – поздравила Асемгуль Ходжабекова.

Ветераны были очень рады гостям за теплый визит и поблагодарили энергетиков за заботу и внимание.

«Спасибо вам за внимание, которое вы проявляете к нам, ветеранам. Ваши добрые слова и забота к нам заполняют наши сердца радостью и придают силы. Мы ценим вашу работу и благодарны за все, что вы делаете для нашего общества», – душевно поблагодарил гостей ветеран Шакен Райсулы Султан.

**ЭНЕРГЕТИКИ АО «МРЭК» РАССКАЗАЛИ ШКОЛЬНИКАМ О ПРАВИЛАХ ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ**

В преддверии летних каникул специалисты АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» провели разъяснительную работу с детьми и подростками в школах, повышая уровень грамотности в вопросах электробезопасности. Предотвращение электротравматизма является одним из важнейших направлений работы АО «МРЭК».

В апреле-мае 2024 года специалисты АО «МРЭК» провели серию занятий по электробезопасности в общеобразовательных учреждениях во всех районах Мангистауской области. В профилактических занятиях приняли участие более 1500 учащихся начальных и средних классов. Лекции для школьников проводились специально перед началом летних каникул. По мнению специалистов, именно в это время дети часто остаются дома одни.

Уроки сопровождалась демонстрацией обучающих материалов – памяток, плакатов и презентаций. Энергетики рассказали школьникам о правилах пользования электрическими приборами, а также об энергетических объектах, которые находятся

на улице. Ребята узнали, почему нельзя брать мокрыми руками электроприборы, приближаться к оборванным проводам, подниматься на опоры линий электропередачи и проникать на территорию подстанций. Особое внимание энергетики АО «МРЭК» уделяют правилам поведения вблизи подстанций и других энергообъектов. Школьникам рассказали, насколько важно обращать внимание на предупреждающие об опасности знаки, которыми оборудованы трансформаторные подстанции.

«Дети – наше будущее, и мы, взрослые, отвечаем за их безопасность. Мы уделяем большое внимание профилактике детского электротравматизма. Исключительно важно донести до каждого ребенка, что электрический ток опасен. Мы прилагаем максимум усилий для того, чтобы привить школьникам культуру безопасного обращения с электричеством. Наша главная цель работы – дать жизненно важные знания. Специалисты АО «МРЭК» ответственно подходят к вопросу информирования, проявляют заботу об учениках. Ведь соблюдение правил может сохранить жизнь и здоровье ребенка. Хочу отметить, что занятия прошли очень



насыщенно, с активной обратной связью. Дети задавали интересующие их вопросы, многим было интересно узнать, как работает то или иное энергооборудование и как действовать в различных ситуациях», – рассказал начальник Службы безопасности и охраны труда АО «МРЭК» Шабай Нуримов.

Также Шабай Нуримов подчеркнул, что регулярные мероприятия по профилактике детского электротравматизма направлены на предотвращение несчастных случаев с участием детей: «Профилактика электротравматизма несовершеннолетних жителей региона, их обучение безопасному поведению в городе и на природе были и остаются для нас важнейшими задачами. Важно как можно чаще напоминать детям о простых правилах поведения вблизи находящихся под напряжением объектов

энергетики. Убедительно просим родителей следить за детьми в период летних каникул, постоянно напоминать им об опасности электричества и правилах поведения вблизи энергообъектов».

В АО «МРЭК» отметили, что для предотвращения трагических происшествий и недопущения несанкционированного проникновения на подстанции энергетики регулярно осматривают объекты электросетевого хозяйства, проверяют целостность ограждений, исправность запирающих устройств, наличие предупреждающих знаков. Под особым контролем находятся энергообъекты, вблизи которых расположены школы, дошкольные и социальные учреждения.

## ИЮЛЬ

### АО «МРЭК» ЗАИНТЕРЕСОВАНО В ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ СВОИХ РАБОТНИКОВ

Безопасность труда – приоритетная задача в любой отрасли, и энергетика не является исключением. В целях обеспечения безопасных условий работы и предотвращения несчастных случаев энергетики АО «МРЭК» ежемесячно проходят обучение в Корпоративном центре обучения. Эти курсы направлены на повышение уровня знаний и навыков, необходимых для безопасного выполнения своих обязанностей.

Ежемесячные курсы обучения охватывают широкий спектр тем, включая такие как:

- промышленная безопасность для работников, технических руководителей, специалистов, инженерно-технических работников, выполняющих работы на опасных производственных объектах;
- правила обеспечения промышленной безопасности при эксплуатации оборудования, работающего под давлением;
- Правила обеспечения промышленной безопасности при эксплуатации грузоподъемных механизмов, для технических руководителей, специалистов и инженерно-технических работников;
- пожарно-технический минимум;
- безопасность и охрана труда для руководителей, специалистов (ИТР) и производственного персонала.

Одной из ключевых задач ежемесячного обучения является формирование у сотрудников культуры безопасности труда. Энергетики учатся распознавать потенциальные угрозы и принимать меры для их предотвращения. Кроме того, обучение помогает им развивать ответственность за собственную безопасность и безопасность коллег.

АО «МРЭК» осознает, что безопасность на рабочем месте – это приоритетное направление деятельности, которое требует не только соответствия стандартам и законам, но и постоянного обновления знаний и навыков сотрудников.

В 2024 году в АО «МРЭК» начал работу Корпоративный центр обучения. Центр специализируется на повышении квалификации и развитии профессиональных навыков сотрудников, предоставляя им доступ к современным знаниям и инструментам, необходимым для успешной работы в сфере энергетики. Центр способствует повышению эффективности труда персонала и поддержанию высокого уровня профессионализма.

### АО «МРЭК» ИГРАЕТ ЗНАЧИМУЮ РОЛЬ В ПРОЕКТЕ ГИБРИДНОЙ ЭЛЕКТРОСТАНЦИИ

16 июля в Жанаозене состоялась церемония начала строительства будущей гибридной электростанции. Строительство гибридной электростанции мощностью 247 МВт в Жанаозене является совместным проектом АО НК «КазМунайГаз» (КМГ) и итальянской энергетической компании Eni S.p.A. (Eni).

В торжественном мероприятии приняли участие заместитель акима Мангистауской области Аббат Урисбаев, председатель Правления АО НК «КазМунайГаз» Асхат Хасенов, глава компании Eni в Казахстане Сегер Хойтинк, вице-министр энергетики РК Сунгат Есимханов, а также председатель Комитета по вопросам экологии и природопользованию Мажилиса Парламента РК Едил Жанбыршин, Председатель Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» Касымхан Сыздыков и другие.

АО «МРЭК» играет значимую роль в данном проекте. Компания выдала технические условия на строительство электростанции, и в будущем вся произведенная электроэнергия будет передаваться через подстанцию ПС-220/110/10 кВ «Узень» (Узеньский РЭС) по сетям

АО «МРЭК», обеспечивая электроснабжение потребителей региона. Это повысит стабильность и надежность электроснабжения для всех жителей города Жанаозена и всего региона.

По данным пресс-службы КМГ, гибридный проект предполагает комбинированную генерацию электроэнергии от возобновляемых источников энергии (ветер и солнце), разработанных дочерней компанией Eni Plenitude, а также газовую электростанцию для сбалансирования и стабилизации производства электроэнергии с использованием международного промышленного опыта Eni.

Мощность солнечной электростанции составит 50, ветряной – 77 МВт и газовой – 120 МВт. Гибридная электростанция обеспечит стабильную и надежную поставку электроэнергии дочерним компаниям КМГ и ТОО «КазГПЗ». Это позволит исключить риски аварийных остановок на производстве из-за частых перебоев с электроснабжением.

### РАБОТНИКИ АО «МРЭК» УСПЕШНО ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОМЫШЛЕННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

24 июля в Корпоративном центре обучения АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» состоялось обучение сотрудников по программе «Правила обеспечения промышленной безопасности при эксплуатации грузоподъемных механизмов для стропальщиков».

Мероприятие было направлено на повышение уровня знаний и профессиональных навыков работников, задействованных в эксплуатации грузоподъемных механизмов.

Занятия проводила опытный преподаватель Корпоративного центра обучения АО «МРЭК», инженер по подготовке кадров Жайнагуль Максим.

14 работников Общества успешно прошли обучение и проверку знаний. В ближайшее время

им будет выдано удостоверение о прохождении проверки знаний в этой области.

«Это обучение является частью комплексной программы по повышению уровня промышленной безопасности в компании и направлено на снижение рисков, связанных с эксплуатацией грузоподъемного оборудования. Полученные знания и навыки помогут сотрудникам минимизировать последствия нештатных ситуаций, которые могут возникнуть во время выполнения их трудовых обязанностей. Это обучение не только повысит уровень безопасности на рабочих местах, но и улучшит общую эффективность работы, снизив вероятность возникновения аварий и связанных с ними рисков», – пояснила руководитель Корпоративного центра обучения АО «МРЭК» Елимай Козибагаркызы.



АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» продолжает активно обучать и развивать своих сотрудников, стремясь обеспечить высокие стандарты безопасности и профессионализма на всех уровнях. Подобные мероприятия помогают не только повысить квалификацию работников,

но и создать более безопасные и эффективные условия труда. Это является приоритетом для Компании, так как не только гарантирует защиту здоровья и жизни сотрудников, но и улучшает общую производительность и надежность рабочих процессов.

## СЕНТЯБРЬ

### ТАЛАНТЛИВЫЙ ЭНЕРГЕТИК ТАЛАНТЛИВ ВО ВСЕМ: РАБОТНИК АО «МРЭК» СОЗДАЛ МАКЕТ ЛИНИИ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ

Фраза, принадлежащая известному немецкому писателю Лиону Фейхтвангеру: «Талантливый человек талантлив во всем», находит свое подтверждение в работе сотрудника АО «МРЭК» Олжаса Келманова.

Помимо своих профессиональных достижений в сфере энергетики Олжас Келманов, электромонтер третьего разряда линейных сооружений связи и радиофикации Службы связи и диспетчерского технологического управления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», уже не в первый раз проявил себя как мастер по созданию уникальных моделей. Он своими руками собрал реалистичный макет воздушной линии электропередачи, продемонстрировав удивительное сочетание инженерных знаний и художественного мастерства.

На создание этой модели Олжасу понадобилось полтора месяца, и каждую деталь он изготовил вручную. Абсолютно все элементы модели – опоры, провода, изоляторы и другие детали – являются точными копиями реальных



объектов. Такой скрупулезный подход к делу позволил создать прототип, который практически не отличается от настоящей линии электропередачи.

Эта работа не только подчеркивает мастерство Олжаса как инженера, но и его творческий потенциал. В современном мире, где креативность и технические навыки идут рука об руку, примеры таких специалистов, как Олжас Келманов, вдохновляют окружающих и показывают, что границ для развития таланта нет.

«Этот макет я создал специально для обучения студентов, чтобы им наглядно показывать, как выглядит линия электропередачи, – поясняет Олжас Келманов. – Это двухцепная опора ЛЭП 110 кВ и одноцепная опора ЛЭП номинальным напряжением от 35 кВ. Такой макет станет

важным учебным пособием, позволяя студентам лучше понять структуру и особенности электросетей, что делает обучение более наглядным и эффективным».

В декабре прошлого года мастер своими руками собрал прототипы опор воздушной линии электропередачи и базовой станции радиосвязи, что стало очередным подтверждением его высокого мастерства и технической компетенции.

Олжас работает на предприятии уже четвертый год и за это время неоднократно демонстрировал свои профессиональные знания и добросовестное отношение к делу. Помимо своей любимой работы Олжас является примерным семьянином – вместе с супругой они воспитывают пятерых детей.

### КОРПОРАТИВНЫЙ ЦЕНТР ОБУЧЕНИЯ АО «МРЭК» ВКЛЮЧЕН В РЕЕСТР УЧЕБНЫХ ЦЕНТРОВ «АТАМЕКЕН»

С 11 сентября 2024 года Корпоративный центр обучения (КЦО) АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» был официально внесен в реестр учебных центров Национальной палаты предпринимателей «Атамекен». Это событие открывает новые возможности для профессиональной подготовки и повышения квалификации сотрудников компании, а также всех желающих, стремящихся освоить навыки в энергетической отрасли.

Учебный центр предлагает программы обучения, разработанные с учетом современных требований рынка и инноваций в сфере энергетики. Включение в реестр «Атамекен» свидетельствует о высоком уровне подготовки специалистов и соответствии стандартам, установленным палатой.

С 2017 года «Атамекен» ведет Реестр учебных центров по профессиональной подготовке, повышению квалификации и присвоению квалификации по профессиям технического и обслуживающего труда, в который входит 584 организации образования. Вхождение в Реестр учебных центров при НПП РК «Атамекен» дает возможность учебным центрам при предприятиях получать финансирование на краткосрочное профессиональное обучение в облегченном формате в рамках программы развития продуктивной занятости и массового предпринимательства. Нужно отметить, что

в этом году в учебных центрах обучиться профессии смогут представители безработной категории населения областного центра и жители сел.

Рабочая учебная программа профессионального обучения КЦО АО «МРЭК» согласована с региональной Палатой предпринимателей. Материально-техническая база не вызвала нареканий со стороны членов комиссии – представителей Палаты и управления координации занятости и соцпрограмм.

Корпоративный центр обучения располагается на территории предприятия «МРЭК». Для теоретических занятий предусмотрены учебный класс, экзаменационный класс, литературный уголок, электронная библиотека, а также в КЦО имеется комната для кофе-брейков.

Теперь все курсы и программы центра доступны для регистрации через платформу «Атамекен», что позволит расширить аудиторию и привлечь больше участников, желающих повысить свою квалификацию в данной области.

Руководитель Корпоративного центра обучения АО «МРЭК» Елимай Козибагаркызы подчеркнула важность этого события для развития кадрового потенциала и дальнейшего улучшения качества услуг, предоставляемых компанией.



Напомним, в этом году в АО «МРЭК» начал работу Корпоративный центр обучения. Центр специализируется на повышении квалификации и развитии профессиональных навыков сотрудников, предоставляя им доступ к современным знаниям и инструментам, необходимым для успешной работы в сфере энергетики. Центр способствует повышению эффективности труда персонала и поддержанию высокого уровня профессионализма.

### АКИМ МАНГИСТАУСКОЙ ОБЛАСТИ С РАБОЧЕЙ ПОЕЗДКОЙ ПОСЕТИЛ СТРОЯЩИЙСЯ ЭНЕРГООБЪЕКТ АО «МРЭК»

13 сентября 2024 года аким Мангистауской области Нурдаулет Килыбай совершил рабочую поездку на строящийся энергетический объект АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» в селе Сайын Шапагатов Тупкараганского района.

Глава региона ознакомился с ходом строительства новой подстанции, которая станет ключевым элементом в обеспечении электроэнергией села. Подстанция полностью удовлетворит текущие потребности жителей в электричестве, а также обеспечит резерв для будущего увеличения потребления. Это стратегический шаг, направленный на

6 марта 2024 года АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» получило аттестат на право проведения работ в области промышленной безопасности. Документ выдан Комитетом промышленной безопасности Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан. Аттестат дает полное право проводить подготовку, переподготовку специалистов, работников в области промышленной безопасности.

предотвращение возможного дефицита электроэнергии и повышение качества жизни населения.

Председатель Правления АО «МРЭК» Касымхан Сыздыков подчеркнул, что новая подстанция не только обеспечит надежное электроснабжение, но и создаст дополнительные мощности для дальнейшего развития промышленной и социальной инфраструктуры региона.

В ходе поездки аким также встретился с рабочими, занятыми на строительстве, и обсудил с руководством АО «МРЭК» вопросы дальнейшей реализации проекта.

### В МАНГИСТАУ СОСТОЯЛСЯ ПРЕСС-ТУР ПО ОБЪЕКТАМ АО «МРЭК»

17 сентября 2024 года состоялся пресс-тур, посвященный подготовке энергообъектов АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» к предстоящему осенне-зимнему периоду 2024–2025 годов.

В ходе пресс-тура энергетики АО «МРЭК» рассказали о процессе подготовки электросетевых объектов к прохождению предстоящего осенне-зимнего периода 2024–2025 годов, а также о ключевых этапах ремонтной кампании и модернизации оборудования.

«Подготовка к осенне-зимнему периоду – это стратегическая задача, от которой зависит стабильное энергоснабжение региона. Мы понимаем важность своевременного и качественного обслуживания энергообъектов, чтобы обеспечить жителей и предприятия области надежной электроэнергией в условиях

зимы. На протяжении нескольких месяцев наши специалисты ведут активную работу по модернизации сетей и оборудования, профилактическим осмотрам и устранению возможных рисков. Я уверен, что все принятые меры обеспечат безаварийную работу наших энергообъектов. Сегодня у представителей средств массовой информации была возможность увидеть проделанную нами работу, задать интересующие вопросы. А также убедиться в готовности Компании к зимним нагрузкам. Мы открыты для диалога и всегда стремимся к повышению надежности и качества нашей работы», – отметил Председатель Правления АО «МРЭК» Касымхан Сыздыков.

В ходе пресс-тура участники посетили две подстанции, расположенные в Жанаозене: ПС «Узень» и ПС «КС-Узень».

### ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КОМИТЕТА АТОМНОГО И ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО НАДЗОРА И КОНТРОЛЯ ПОСЕТИЛ АО «МРЭК»

Председатель Комитета Ержан Ертаев совместно с руководителем Территориального департамента по Мангистауской области Азаматом Маткеновым посетили АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» в рамках рабочего визита. Целью поездки стало знакомство с деятельностью Компании и оценка состояния объектов электросетевого хозяйства региона.

В ходе визита Ержан Ертаев и Азамат Маткенов ознакомились с подготовкой объектов АО «МРЭК» к предстоящему осенне-зимнему периоду 2024–2025 годов. Председатель Правления АО «МРЭК» Касымхан Сыздыков рассказал о ключевых этапах ремонтной кампании и модернизации оборудования, а также о мерах по повышению надежности электроснабжения в регионе.

Ержан Ертаев отметил важность своевременной подготовки и модернизации энергетической инфраструктуры для обеспечения безопасности и комфорта жителей Мангистауской области.

Руководство АО «МРЭК» подтвердило свою готовность к предстоящему сезону и подчеркнуло значимость проводимых мероприятий для повышения эффективности работы Компании и обеспечения бесперебойного электроснабжения в регионе.

В завершение мероприятия участники посетили один из энергетических объектов предприятия – подстанцию ПС-110/10 кВ «ГПП-3Г» в городе Актау. На объекте руководство Компании рассказало о текущем состоянии подстанции, модернизации оборудования и повышении надежности электроснабжения города.

### РАБОТНИК АО «МРЭК» ПРИНЯЛ УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНОМ МАРАФОНЕ ALMATY MARATHON

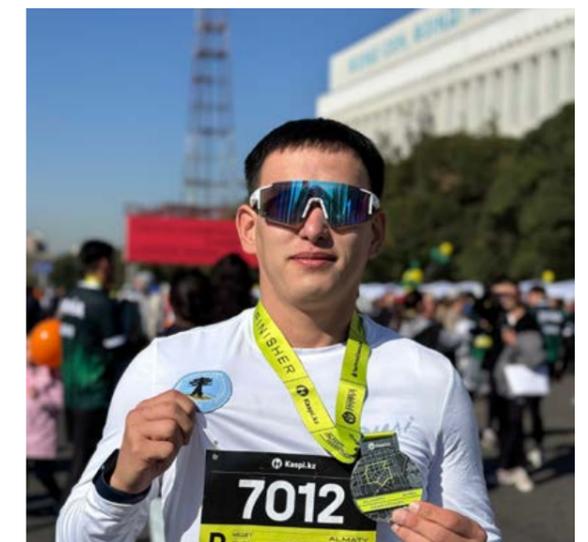
29 сентября 2024 года в Алматы прошел Almaty Marathon – самое масштабное беговое событие в Центральной Азии. Более 16 000 атлетов из 50 стран мира собрались на старте и пробежали по самым главным достопримечательностям города.

Энергетик АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» Медет Темирланов принял участие в марафоне, продемонстрировав приверженность здоровому образу жизни и спорту.

Медет проявил свой спортивный дух и волю к победе, уверенно преодолел 10-километровую дистанцию за 53 минуты, продемонстрировав отличную физическую подготовку. Энергетик АО «МРЭК» пришел к финишу в десятке первых.

Медет Темирланов начал свою карьеру в 2017 году на предприятии с должности электромонтера РЗА III разряда в Бейнеуском РЭС. Спустя три года благодаря своим знаниям и ответственному отношению к работе он был переведен на должность специалиста-метролога в Бейнеуском РЭС. Год спустя его назначили коммерческим диспетчером в Службе коммерческой диспетчеризации АО «МРЭК».

«Участие в марафоне оказалось для меня непростым испытанием. По приезду в Алматы я заболел, и мне пришлось срочно проходить лечение, включая капельницы, чтобы восстановиться к началу мероприятия. Тем не менее я рад, что смог преодолеть все трудности и все-таки принять участие. Хочу выразить благодарность руководству АО «МРЭК» за поддержку!» – сказал Медет Темирланов.





## ОКТАБРЬ

### ЯПОНСКАЯ ДЕЛЕГАЦИЯ ПОСЕТИЛА АО «МРЭК»

8 октября 2024 года АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» посетила японская делегация.

В составе делегации приехали представители японских компаний, таких как «Kawasaki Heavy Industries Rus», «Overseas Environmental Cooperation Center, Japan (OECC)», «KOMAIHALTEC. Inc», «Mitsubishi Heavy Industries, Ltd.» и др. Участников приветствовало руководство АО «МРЭК».

Основная цель визита – продвижение сотрудничества в области углеродной нейтральности, что представляет собой одну из ключевых задач на современном этапе развития энергетической отрасли. В ходе встречи были обсуждены потенциальные совместные проекты, внедрение новых технологий и экологически безопасные решения для энергоснабжения.

Двухсторонняя встреча стала важным шагом в развитии партнерства между Казахстаном и Японией, отражая обоюдный интерес к инновациям в энергетике и экологически чистым решениям.

Представители японских компаний выразили заинтересованность в дальнейшем углублении сотрудничества и обмене опытом в области передовых технологий для достижения общих экологических целей.

В свою очередь, Председатель Правления АО «МРЭК» Касымхан Сыздыков подчеркнул готовность Компании к взаимовыгодному и плодотворному сотрудничеству, открытость к любым предложениям и бизнес-идеям со стороны японских партнеров.

## АО «МРЭК» УСПЕШНО РЕАЛИЗУЕТ ИНВЕСТИЦИОННУЮ ПРОГРАММУ

10 октября 2024 года состоялся пресс-тур по объектам инвестиционных программ компании «Мангистауская региональная электросетевая компания».

В мероприятии приняли участие руководство Департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики РК по Мангистауской области и СМИ.

В ходе пресс-тура энергетики АО «МРЭК» рассказали о реализации Инвестиционной программы и исполнении тарифной сметы за 2023 год и за первое полугодие 2024 года.

Каждый год АО «МРЭК» ведет строительство и активную модернизацию своих энергетических объектов. В число потребителей АО «МРЭК» входят объекты образования, социальной сферы, жилищно-коммунального комплекса и ряд значимых предприятий области.

Во время пресс-тура участники задали интересные вопросы по реализации инвестиционной программы предприятия, а также по другим важным аспектам его деятельности.

Участники посетили строящийся энергетический объект АО «МРЭК» в селе Сайын Шапагатов. Представители Компании подробно рассказали о ходе строительства новой подстанции, которая станет важным звеном в обеспечении электроэнергией всего населенного пункта. Эта подстанция будет полностью удовлетворять текущие потребности жителей в электричестве и обеспечит необходимый резерв для будущего увеличения энергопотребления. Данный проект является стратегическим шагом, направленным на предотвращение возможного дефицита электроэнергии и повышение качества жизни населения.

## РАБОТНИКИ АО «МРЭК» УДОСТОЕНЫ НАГРАД КО ДНЮ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН

11 октября в конференц-зале в здании управления состоялось торжественное собрание, приуроченное ко Дню профсоюзов Казахстана. Торжественное собрание началось со слов Председателя Правления АО «МРЭК» Касымхана Сыздыкова и Председателя профсоюзного комитета ООО «Локальный профсоюз АО «МРЭК» Бауыржана Алибекова. Они поблагодарили работников АО «МРЭК» за профессионализм, преданность избранному делу, значительный и весомый вклад в развитие Компании.

День профсоюзов – это возможность не только подвести итоги работы, но и отметить тех, кто своим трудом и ответственным подходом способствует процветанию Компании и защите интересов трудящихся.

В ходе мероприятия были вручены награды лучшим сотрудникам, проявившим себя как в профессиональной деятельности, так и в активной общественной жизни предприятия.

За высокий профессионализм, добросовестное исполнение трудовых обязанностей и активную общественную деятельность почетные грамоты

от имени Председателя Правления АО «МРЭК» были вручены:

- электрослесарю Жетыбайского РЭС Ерсинову Нургисе Аскарловичу;
- инженеру релейной защиты и автоматики Бейнеуского РЭС Нурмагамбетову Ермеку Абдирашулы;
- мастеру Бузачинского РЭС Тлеуову Нуржану Танатовичу;
- водителю Узеньского РЭС Тастемирову Серикбау Алексеевичу;
- мастеру Службы высоковольтных сетей Балкыеву Аманжолу Жанбырбаевичу;
- электромонтеру Службы высоковольтных сетей Нуржану Тулегену Нуржанулы;
- электромонтеру Службы испытаний Адилбаеву Максату Есекеновичу;
- заместителю Председателя профсоюзного комитета Аханову Ерболу Жумабаевичу.

В этот день награды ждали и других достойных работников энергетической отрасли.

Почетные грамоты от имени Председателя профсоюзного комитета ООО «Локальный профсоюз АО «МРЭК» были вручены:



- электромонтеру Актауского РЭС Кожакмету Гизату Муратулы;
- электромонтеру Актауского РЭС Аманову Талгату Сарыкбаевичу;
- водителю Жетыбайского РЭС Тайщикову Арнату Сарсенбаевичу;
- начальнику участка Бузачинского РЭС Касымову Нуркелди Бакытгалиевичу;
- электромонтеру Шетпинского РЭС Туралханову Избергенов Орысбековичу;
- водителю СМиТ Дегениязову Бекболату Умирхановичу;
- электромонтеру Бейнеуского РЭС Каражанову Базарбаю Алтаевичу.

«Ваш труд – это фундамент нашей Компании. Благодаря вам мы продолжаем двигаться вперед, преодолевая все вызовы и сложности», – подчеркнул Председатель Правления АО «МРЭК» Касымхан Сыздыков.

К его словам присоединился Председатель профсоюзного комитета ОО «Локальный профсоюз АО «МРЭК» Бауыржан Алибеков, который отметил, что профсоюз является надежным звеном в отношениях между работодателем и сотрудниками. Он выразил признательность всем членам профсоюза за активную поддержку и участие в жизни Компании.

### РАБОТНИКИ АО «МРЭК» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В CASPIAN MARATHON 2024

В Актау 20 октября прошел марафон Caspian marathon 2024 на призы заслуженного мастера спорта СССР по легкой атлетике Амина Туякова.

Участники марафона имели возможность пробежать различные дистанции: 5, 10 и 42,2 километра, а также участвовать в скандинавской ходьбе на 10 и 21,1 километра. Это разнообразие дистанций позволило каждому желающему выбрать подходящий для себя формат участия, независимо от уровня подготовки.

Среди участников были и энергетики АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».

Инженер службы метрологии АО «МРЭК» Аманжол Кенган и главный специалист отдела АСКУЭ Ербол Тауасаров в очередной раз продемонстрировали свою приверженность здоровому образу жизни и спорту.

Для работников АО «МРЭК» участие в марафоне – это не только возможность продемонстрировать свои физические возможности, но и способ укрепить командный дух и вместе преодолевать вызовы. Марафонские забеги требуют выносливости, дисциплины и силы воли – качеств, которые энергетики с успехом применяют как в спорте, так и в своей профессиональной деятельности.

Компания «МРЭК» на протяжении многих лет поддерживает различные инициативы, направленные на развитие физической культуры среди сотрудников.

Участие в Caspian marathon 2024 стало важным событием для энергетиков, которое еще раз подчеркнуло их стремление к личным достижениям и здоровому образу жизни.

## РУКОВОДИТЕЛИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ АО «МРЭК» УСПЕШНО ПРОШЛИ ОБУЧЕНИЕ ПО ПОЖАРНО-ТЕХНИЧЕСКОМУ МИНИМУМУ

21 октября в Корпоративном центре обучения АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» состоялось обучение для руководителей структурных подразделений по программе «Пожарно-технический минимум».

Программа направлена на повышение уровня знаний сотрудников о мерах пожарной безопасности и действиях в чрезвычайных ситуациях. Обучение прошло в формате лекций.

Руководители структурных подразделений АО «МРЭК» активно участвовали в занятиях, что свидетельствует о их серьезном отношении к вопросам безопасности на рабочем месте. Полученные знания помогут им не только улучшить организацию работы в своих подразделениях, но и повысить общий уровень безопасности на объектах компании.

Более 20 руководителей структурных подразделений Компании завершили

обучение и успешно прошли проверку знаний в программе «ИНДИГО». В результате они получили удостоверения, подтверждающие их квалификацию в области пожарной безопасности. Такие мероприятия являются частью системы постоянного повышения квалификации сотрудников АО «МРЭК», что, в свою очередь, способствует созданию безопасных условий труда и снижению рисков возникновения чрезвычайных ситуаций.

АО «МРЭК» продолжает активно инвестировать в обучение и развитие своих сотрудников, понимая важность повышения профессиональных навыков для обеспечения безопасной и эффективной работы Компании. Обучение пожарно-техническому минимуму – это важный шаг к созданию надежной системы защиты от возможных угроз, что, безусловно, положительно скажется на функционировании всей организации.

## РАБОТНИК АО «МРЭК» УДОСТОИЛСЯ ЗВАНИЯ «ПОЧЕТНЫЙ ГРАЖДАНИН КАРАКИЯНСКОГО РАЙОНА»

24 октября в рамках празднования Дня Республики начальник Узеньского РЭС АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» Танашов Суйнгали Муханбетович был награжден званием «Почетный гражданин Каракиянского района». Эта высокая награда стала признанием его многолетнего вклада в экономическое и социальное развитие региона.

Суйнгали Танашов – опытный специалист с богатой историей работы в энергетической отрасли. Он более двадцати лет трудится в АО «МРЭК», где зарекомендовал себя как профессионал своего дела. Его работа в Узеньском РЭС направлена на обеспечение надежного и качественного электроснабжения, что является важным аспектом развития местной экономики и улучшения качества жизни населения.

Суйнгали Муханбетович начал свою трудовую деятельность в АО «МРЭК» в декабре 1998 года, заняв должность начальника участка «Курык» Жетыбайского РЭС. С 3 декабря 2014 года он был назначен начальником Жетыбайского

РЭС. С 1 июня 2022 года и по настоящее время работает начальником Узеньского РЭС. В ходе своей карьеры Суйнгали Танашов проявлял инициативу в реализации ряда проектов, способствующих модернизации энергетической инфраструктуры региона. Благодаря его усилиям значительно улучшилась надежность энергоснабжения, что положительно сказалось на развитии бизнеса и социальной сферы.

За многолетнюю работу, профессиональные качества и вклад в энергетическую отрасль Суйнгали Танашов неоднократно поощрялся отраслевыми наградами. Помимо десятков благодарственных писем и почетных грамот в 2016 году был удостоен медали за вклад в области электроэнергетики, а в 2017 году ему было присвоено высокое звание Заслуженного энергетика Казахской ассоциации электроэнергетики. За добросовестный труд, высокие производственные показатели был награжден почетной грамотой Электроэнергетического совета СНГ и удостоен юбилейной медали ГОЭЛРО.



## РАБОТНИКИ АО «МРЭК» ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОМ МАРАФОНЕ В АКТАУ

В Актау 26 октября прошел благотворительный марафон Munaily Marathon, объединивший неравнодушных участников, стремящихся поддержать важные социальные инициативы и пропагандировать активный образ жизни.

Благотворительный марафон собрал более 1000 участников из девяти регионов Казахстана, среди которых были сотрудники крупных нефтяных компаний, профессиональные спортсмены и жители Мангистауской области. Среди участников были и энергетики АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» – инженер службы метрологии Аманжол Кенган и главный специалист отдела Ербол Тауасаров.

Марафон Munaily Marathon был приурочен к знаменательной дате – 125-летию казахстанской нефти, что подчеркнуло значимость события для региона. Основной целью мероприятия стало привлечение внимания к важным социальным проблемам и сбор средств на развитие благотворительных проектов, направленных на улучшение условий

жизни в Мангистауском регионе. Все собранные средства будут направлены на оснащение спортивных залов в трех опорных школах Тупкараганского и Каракиянского районов, а также в городе Жанаозене.

Аманжол Кенган и Ербол Тауасаров известны среди коллег своей приверженностью к спорту и здоровому образу жизни. Это не первый раз, когда они принимают участие в подобных мероприятиях, с энтузиазмом поддерживая идеи физической активности и укрепления здоровья. Оба сотрудника Компании успешно преодолели дистанцию в 5 км, финишировав за 25 минут.

АО «МРЭК» выражает гордость за своих работников, которые вдохновляют окружающих личным примером и вносят важный вклад в укрепление общественных ценностей. Аманжол Кенган и Ербол Тауасаров доказали, что активное участие в социальной жизни и приверженность здоровому образу жизни могут стать частью корпоративной философии и важным вкладом в развитие общества.

## НОЯБРЬ

### НА ПОЛИГОНЕ АО «МРЭК» ПРОШЛИ СОРЕВНОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА ЭНЕРГЕТИКОВ

В Актау 5–6 ноября 2024 года состоялись соревнования профессионального мастерства среди оперативно-ремонтного персонала по эксплуатации распределительных сетей. Соревнования прошли на учебно-тренировочном полигоне АО «Мангистауская региональная электросетевая компания».

Бригады электромонтеров из пяти РЭСов АО «МРЭК» в течение двух дней демонстрировали свое мастерство в состязаниях, максимально приближенных к реальным условиям, в которых бригады работают ежедневно.

На церемонии закрытия соревнований Председатель Правления АО «МРЭК» Касымхан Сыздыков подчеркнул значимость таких мероприятий для повышения квалификации сотрудников Компании: «Соревнования

профессионального мастерства были и остаются одним из самых эффективных методов повышения уровня подготовки персонала. Они позволяют не только совершенствовать профессиональные навыки, но и обмениваться опытом, укреплять командный дух, что особенно важно в нашей сфере, где ответственность за безопасное и надежное энергоснабжение имеет первостепенное значение».

В ходе соревнований все команды проявили высокий профессионализм, способность оперативно и качественно решать поставленные задачи.

Командам предстояло справиться с рядом непростых задач, таких как освобождение условного пострадавшего от действия электрического тока и оказание ему доврачебной помощи. Участники также



выполняли технологические работы по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Электромонтеры проверяли на знание правил техники безопасности – каждому этапу уделялось особое внимание, ведь любое отклонение могло повлиять на общий результат.

Конкуренция между командами была чрезвычайно высокой. Все этапы потребовали от участников не только скорости и четкости, но и соблюдения всех стандартов безопасности и охраны труда. Энергетики АО «МРЭК» продемонстрировали высокий профессионализм, выдержку и способность оперативно решать задачи, что еще раз подтвердило их готовность к выполнению сложных задач.

Завершились соревнования победой команды Актауского РЭС АО «МРЭК». Почетное второе место заняла команда Жетыбайского РЭС. Третье место досталось команде Бейнеуского РЭС. Командам-победителям торжественно вручили денежные вознаграждения.

В рамках церемонии закрытия соревнований были также вручены индивидуальные награды. Так, лучшим мастером бригады стал специалист Шетпинского РЭС Алкей Изимов.

Решением судейской бригады звание лучшего электромонтера завоевал энергетик Актауского РЭС Беймбет Алимбаев.

В номинации «Самый молодой участник соревнования» победу одержал электромонтер Актауского РЭС Нурлан Акберген.

Победителями в специальной номинации – «Команда, проявившая волю к победе» – стали энергетики Узеньского РЭС.

За объективное судейство лучшим судьей соревнований признан начальник Узеньского РЭС Танашов Суйнғали.

Руководство АО «МРЭК» выразило признательность всем участникам за проявленное мастерство и подчеркнуло важность подобных мероприятий, которые способствуют повышению уровня подготовки сотрудников и укреплению командного духа.

Эти соревнования в очередной раз подтвердили высокий уровень подготовки специалистов АО «МРЭК» и стали важным шагом на пути к обеспечению надежного и безопасного электроснабжения в регионе.

Торжественно завершились соревнования профессионального мастерства среди оперативно-ремонтного персонала по эксплуатации распределительных сетей. Победители и призеры удостоены заслуженных наград – кубков, дипломов, почетных грамот и ценных призов. Уже завтра они вернуться к своим обычным рабочим задачам, продолжая выполнять главную миссию – обеспечивать надежное энергоснабжение для потребителей Мангистауской области.



## ЦЕНТР ОБУЧЕНИЯ АО «МРЭК» ПРОВЕЛ ОНЛАЙН-КУРС ДЛЯ СОТРУДНИКОВ ТОО «ОҢТҮСТІК ЖАРЫҚ ТРАНЗИТ»

11 и 12 ноября 2024 года Корпоративный центр обучения АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» организовал онлайн-курс по пожарно-техническому минимуму для 60 сотрудников ТОО «Оңтүстік Жарық Транзит».

Курс был предназначен для руководителей и сотрудников, ответственных за соблюдение пожарной безопасности на предприятии. Курс помог освежить и углубить знания участников по ключевым аспектам противопожарной безопасности, включая действия в экстренных ситуациях, способы предотвращения пожаров и использование противопожарного оборудования.

В ходе обучения сотрудники изучили практические навыки по предотвращению возгораний и правилам эвакуации, а также

нормативные требования по пожарной безопасности, которые необходимо соблюдать для минимизации рисков на рабочих местах. Завершение курса включало итоговую проверку знаний, которую успешно прошли все участники курса, продемонстрировав высокий уровень подготовки и ответственности.

Организация таких курсов является частью политики АО «МРЭК» по поддержанию высокой квалификации сотрудников на предприятиях-партнерах и повышению их уровня готовности к чрезвычайным ситуациям. Корпоративный центр обучения АО «МРЭК» планирует продолжить практику проведения подобных курсов и в будущем, предоставляя комплексное обучение по всем важнейшим аспектам безопасности.

## В АО «МРЭК» СОСТОЯЛСЯ ТУРНИР ПО МИНИ-ФУТБОЛУ

16 ноября 2024 года, в выходной день, на базе спортивного комплекса «Батыр» по инициативе профсоюзного комитета ОО «Локальный профсоюз АО «МРЭК» состоялся традиционный турнир по мини-футболу среди работников Компании.

В турнире приняли участие восемь команд, все работники структурных подразделений предприятия. Для судейства участников были приглашены профессиональные судьи из Мангистауской областной федерации футбола.

«С целью популяризации физической культуры и спорта, укрепления здорового

образа жизни и развития соревновательного духа среди сотрудников АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» был организован турнир по мини-футболу. Участники продемонстрировали ловкость, мастерство и профессиональное владение мячом, проявляя командный дух и стремление к победе. Работники показали командный дух и стремление к победе, свидетельством чему были красивые голы и нескрываемая радость от каждого забитого мяча», – рассказал Председатель профсоюзного комитета ОО «Локальный профсоюз АО «МРЭК» Бауыржан Алибеков.



Финал турнира получился очень зрелищным. Игра проходила в упорной борьбе за первое место.

По итогам турнира первое место заняла команда Административно-управленческого персонала. Второе место заняла команда Актауского РЭС. Тройку призеров замкнула команда Узеньского РЭС. Команда Производственной службы вошла в четверку лучших.

По итогам соревнований были определены лучшие игроки в индивидуальных номинациях:

- «Лучший вратарь» – Куаныш Шукирбаев, диспетчер Актауского РЭС, из команды Актауского РЭС;
- «Лучший защитник» – Бакыт Минджасов, специалист Службы капитального строительства, из команды Административно-управленческого персонала;
- «Лучший нападающий» – Кайрат Тулепов, электрослесарь Узеньского РЭС, из команды Узеньского РЭС.

Эти игроки продемонстрировали выдающееся мастерство, став яркими звездами турнира и заслуженно получив свои награды.

Все призеры турнира были отмечены дипломами, кубками, медалями, а также ценными призами, включая денежные вознаграждения и профессиональные футбольные мячи.

«Подобные мероприятия имеют большое значение для укрепления командного духа, популяризации здорового образа жизни и повышения мотивации среди сотрудников. Спортивные турниры способствуют созданию дружеской атмосферы, укрепляют корпоративную культуру и вдохновляют участников на новые достижения – как на футбольном поле, так и в профессиональной деятельности. АО «МРЭК» планирует и дальше поддерживать инициативы, направленные на развитие спорта и укрепление здоровья своих сотрудников, делая их досуг активным и насыщенным», – отметил Председатель Правления АО «МРЭК» Касымхан Сыздыков.



## В АО «МРЭК» ПРОШЕЛ «МОЗГОВОЙ ШТУРМ» ПО СИСТЕМЕ «КАЙДЗЕН»

20 и 21 ноября 2024 года АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» посетил заместитель Председателя Правления по организационному развитию ТОО «Ordabasy Group» Алексей Мохнаткин, известный эксперт в области управленческого консалтинга и внедрения современных методик.

В рамках визита состоялся тренинг по инструментам повышения производственной эффективности в рамках системы «Кайдзен» для руководителей структурных подразделений.

В ходе тренинга Алексей Мохнаткин рассказал про инструменты кайдзен для групповой работы. Алексей Мохнаткин акцентировал внимание на том, что ключевым элементом успеха в любой организации является синергия в команде.

«Любой человек, каким бы опытным и умным он ни был, имеет свои ограничения и «слепые зоны». Однако при работе группы возникает эффект синергии, когда навыки и опыт разных людей взаимодополняют друг друга. Как говорится в одной западной поговорке: «Один американец умнее одного японца, но десять японцев умнее десяти американцев», – подчеркнул Алексей Мохнаткин.

Одним из основных инструментов системы «Кайдзен», представленных на тренинге, стал метод «мозгового штурма». Это эффективный способ решения задач, при котором участники

генерируют максимальное количество идей для поиска решений.

В рамках обучения руководители АО «МРЭК» приняли участие в практическом «мозговом штурме». В ходе работы над заданием им удалось сгенерировать большое количество идей и успешно справиться с поставленной задачей, показав высокий уровень вовлеченности и способности к сотрудничеству.

Кроме того, одним из важных этапов обучения стала тема «Диагностика и стабилизация процессов с помощью контрольных карт Шухарта». Участники познакомились с методикой построения и применения этих карт для контроля стабильности систем и минимизации отклонений.

Тренинг стал важным шагом в развитии управленческой культуры АО «МРЭК». Система «Кайдзен», основанная на постоянных улучшениях и вовлечении каждого сотрудника в процесс оптимизации, помогает Компании укреплять свои позиции на рынке, улучшать производственные показатели и повышать качество оказываемых услуг.

АО «МРЭК» продолжит внедрение современных методик и инструментов, направленных на повышение эффективности работы, создавая прочную основу для дальнейшего роста и развития.

## АО «МРЭК» ЗАКЛЮЧИЛО МЕМОРАНДУМ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ С МАНГИСТАУСКИМ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИМ КОЛЛЕДЖЕМ ИМ. НУРЛЫХАНА БЕКБОСЫНОВА

22 ноября 2024 года между АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», занимающим ведущее положение на рынке оказания услуг по передаче и распределению электроэнергии в Мангистауской области, и Мангистауским энергетическим колледжем им. Нурлыхана Бекбосынова заключен Меморандум о сотрудничестве. Одновременно был заключен договор, предусматривающий проведение профессиональной практики для студентов колледжа.

Стратегический документ был подписан Председателем Правления АО «МРЭК»

Касымханом Сыздыковым и руководителем колледжа Айнагул Жумагали.

Сотрудничество между АО «МРЭК» и образовательной организацией направлено на повышение качества подготовки специалистов для энергетической отрасли. Основными задачами соглашения станут:

- укрепление взаимодействия между образовательной системой и энергетической отраслью;
- подготовка квалифицированных специалистов для энергосектора;

- реализация совместных научных и исследовательских проектов.

Колледж обучает студентов по современным образовательным программам, включая:

### 07130100 – Электрооборудование

**Квалификации:** *электромонтер, электрослесарь по ремонту электрооборудования*

### 07140100 – Автоматизация и управление технологическими процессами

**Квалификации:** *слесарь по обслуживанию и ремонту контрольно-измерительных приборов и автоматики, техник-электромеханик*

### 07130200 – Электроснабжение

**Квалификации:** *электромонтажник, техник-электрик*

### 07130500 – Возобновляемая энергетика

**Квалификация:** *оператор оборудования возобновляемой энергетики*

В рамках заключенного договора студенты колледжа смогут проходить профессиональную практику на объектах АО «МРЭК», изучать

современные технологии и оборудование, а также получать опыт работы в реальных условиях.

«Сотрудничество с колледжем позволит готовить молодых специалистов, отвечающих требованиям современной энергетики. Мы рады предоставлять нашим будущим коллегам площадку для развития их профессиональных навыков», – подчеркнул Касымхан Сыздыков.

Заклучение меморандума – это не только вклад в подготовку кадров для энергосектора, но и важный шаг в укреплении научно-образовательного потенциала региона. АО «МРЭК» и Мангистауский энергетический колледж выразили уверенность в том, что сотрудничество станет стимулом для реализации новых инициатив и проектов.

«Партнерство с таким крупным предприятием, как АО «МРЭК», открывает перед нашими студентами новые возможности. Это важный шаг в обеспечении их профессионального будущего», – отметила Айнагул Жумагали.

В завершение мероприятия участники встречи посетили региональный диспетчерский центр и Корпоративный центр обучения АО «МРЭК».





## ДЕКАБРЬ

### БУДУЩЕЕ ЭНЕРГЕТИКИ: СТУДЕНТЫ МАНГИСТАУСКОГО КОЛЛЕДЖА ПОСЕТИЛИ АО «МРЭК»

19 декабря студенты и преподаватели Мангистауского энергетического колледжа им. Нурлыхана Бекбосынова посетили одно из ведущих предприятий региона – АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» (АО «МРЭК»). Экскурсия предоставила участникам уникальную возможность узнать о современных технологиях и принципах работы в энергетической отрасли, а также ознакомиться с процессами эксплуатации и обслуживания объектов электросетевого хозяйства региона.

В ходе экскурсии энергетики АО «МРЭК» подробно рассказали о ключевых характеристиках и принципах работы современного энергооборудования, которое используется в регионе для обеспечения надежности и стабильности энергоснабжения.

Студенты получили представление о последних достижениях в сфере электроэнергетики и познакомились с передовыми технологиями, применяемыми в управлении электрическими сетями.

Одним из ярких моментов экскурсии стал визит в региональный диспетчерский центр (РДЦ), оснащенный по последнему слову техники. В РДЦ осуществляется расчетно-аналитическая поддержка оперативно-диспетчерского персонала, что значительно повышает качество и оперативность принятия решений при управлении электрическими сетями. РДЦ играет важную роль в предотвращении технологических нарушений и аварийных ситуаций, обеспечивая стабильность и безопасность энергоснабжения в регионе.



Кроме того, студенты и преподаватели посетили Корпоративный центр обучения АО «МРЭК», где ознакомились с программами обучения, которые проводятся для сотрудников Компании. Это позволяет повысить квалификацию персонала и поддерживать высокий уровень профессионализма в решении задач, связанных с эксплуатацией энергетических объектов.

Не менее интересным стал осмотр многофункциональной передвижной кабельной лаборатории, оснащенной специальной техникой для испытаний электрооборудования подстанций и обнаружения дефектов в электросетях. Это мобильное оборудование играет важную роль в диагностике и профилактике неисправностей, что способствует надежной работе всей энергосистемы.

Студенты также посетили отдел автоматизированной системы учета и контроля электроэнергии (АСКУЭ), где им рассказали о современных подходах к мониторингу и анализу потребления электроэнергии. В дополнение к этому студенты познакомились с работой Службы метрологии, которая занимается точным измерением и калибровкой оборудования, а также химической лаборатории Службы испытаний.

Экскурсия в АО «МРЭК» стала полезным и увлекательным опытом для студентов и преподавателей колледжа, предоставив им уникальную возможность узнать о практическом применении знаний, полученных в учебных заведениях, и увидеть, как работают ведущие специалисты энергетической отрасли.

### ТУРНИР ПО ВОЛЕЙБОЛУ В ЧЕСТЬ ДНЯ ЭНЕРГЕТИКА

21 декабря в честь Дня энергетика в Мангистауском энергетическом колледже им. Нурлыхана Бекбосынова состоялся турнир по волейболу. В соревнованиях приняли участие сотрудники крупнейших предприятий, в том числе и сотрудники АО «МРЭК», которые активно боролись за звание победителей.

С самого начала турнира на спортивной арене развернулась настоящая борьба. Все команды продемонстрировали отличную подготовленность и слаженную игру. Волейболисты показывали не только высокий уровень физической подготовки, но и умение работать в команде, что создавало невероятную атмосферу напряжения и эмоций на протяжении всего турнира.

Турнир по волейболу стал ярким событием, которое символизирует спортивные

достижения и сплоченность коллективов. Завершение турнира сопровождалось награждением победителей и поздравлениями от организаторов, а также выражением благодарности за участие всем игрокам.

Сотрудники АО «МРЭК» в этот раз не заняли призовых мест, однако, как говорится, главное не победа, а участие. Для энергетиков это был прекрасный способ провести выходной день с пользой для здоровья. Участие в мероприятии позволило не только укрепить командный дух, но и получить ценный опыт, который наверняка пригодится в будущем. Это еще один пример того, как активная позиция и желание совершенствоваться приносят позитивные результаты, независимо от итогового места.



## РАБОТНИКАМ АО «МРЭК» ВРУЧЕНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ НАГРАДЫ КО ДНЮ ЭНЕРГЕТИКА

С годами стало хорошей традицией отмечать специалистов энергетической отрасли в рамках профессионального праздника – Дня энергетика. Каждый год десятки работников АО «МРЭК» получают заслуженные награды за свой значительный вклад в развитие энергетики и многолетнюю добросовестную работу в этой важной сфере.

Этот год не стал исключением. Энергетики АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» отметили свой профессиональный праздник, и это еще раз подчеркнуло важность их труда. Специалисты отрасли всегда находятся на передовой, обеспечивая жителей электрической энергией. Их успешная работа напрямую влияет на энергетическую безопасность региона, и от их профессионализма зависит стабильность всего энергетического комплекса.

23 декабря в актовом зале в здании управления состоялось торжественное собрание, посвященное Дню энергетика РК. Собрание началось со слов Председателя

Правления АО «МРЭК» Касымхана Сыздыкова. Он поблагодарил работников АО «МРЭК» за ответственность в выполнении производственных задач и взаимовыручку, за профессионализм, преданность избранному делу, значительный и весомый вклад в развитие Компании и поздравил всех с профессиональным праздником.

Церемония награждения началась с присуждения звания «Заслуженный энергетик Казахской электроэнергетической ассоциации».

За значительный вклад в развитие энергетики почетное звание присвоено Серіку Дәңбайұлы Жұбаназару, начальнику Бузачинского РЭС АО «МРЭК».

«Я благодарен за это высокое признание и горд, что могу продолжать работать на благо энергетической отрасли региона. Это достижение – результат совместной работы всей команды АО «МРЭК», и я разделяю эту награду с каждым сотрудником Компании. Спасибо



за поддержку и доверие!» – поделился Серік Дәңбайұлы.

Энергетика – это сердце любой экономики, а люди, стоящие у руля этой важнейшей отрасли, заслуживают особого признания. За выдающийся вклад в развитие энергетического комплекса, высокий профессионализм и преданность своему делу звание «Почетный энергетик Казахской электроэнергетической ассоциации» присудили заместителю Председателя Правления АО «МРЭК» по развитию и обеспечению Айдыну Турсынбековичу Карменову.

Многолетняя работа Айдына Турсынбековича стала примером того, как труд, знания и инновационный подход могут преобразовать самые сложные задачи энергетической отрасли в стабильный и надежный результат.

Почетными грамотами Казахской электроэнергетической ассоциации награждены: электромонтер по ремонту высоковольтных линий электропередачи Службы высоковольтных сетей Сактапберген Джанабаевич Кожимов, электромонтер средств диспетчерского технологического оборудования Службы связи и диспетчерского технологического управления Олжас Серікұлы Келманов, PR-менеджер АО «МРЭК» Лиана Рязанцева, мастер Актауского РЭС Азамат Ербосынович Кенжегалиев, сменный мастер Бузачинского РЭС Дуйсенгали Абиевич Узакбаев.

За многолетний и добросовестный труд почетным званием «Ардагер энергетик» награжден главный инженер Жетыбайского РЭС Мирзагул Адаевич Инжибаев. Свой трудовой путь он начал 44 года назад с должности рядового специалиста. Энергетик всю жизнь посвятил отрасли, свою профессию он называет не иначе как призванием. Энергетик принимал активное участие в реализации множества проектов, разрабатывал с центрально-диспетчерской службой оптимальные режимы работы электрических сетей РЭС. Он продолжает обучать персонал, особенно контролеров, в части выявления и ликвидации технических потерь, а также проводит пропагандистско-

разъяснительную работу о вреде хищений электроэнергии для потребителей. С его участием достигаются высокие показатели в обеспечении безопасной, надежной и бесперебойной работы электрооборудования Общества. В коллективе пользуется авторитетом и высоким уважением. Своим трудом и отношением к выполнению повседневных обязанностей он стал примером для молодых специалистов и коллег. За многолетнюю работу, профессиональные качества и вклад в энергетическую отрасль Мирзагул Адаевич неоднократно поощрялся отраслевыми наградами. Помимо десятков благодарственных писем и почетных грамот в 2021 году аким Мангистауской области вручил ему нагрудный знак «Заслуженный энергетик».

В этот день награды ждали и других достойных работников энергетической отрасли. За значительный вклад в развитие электросетевого комплекса, профессионализм и преданность профессии более 30 сотрудникам были вручены почетные грамоты и благодарственные письма от имени Председателя Правления АО «МРЭК» и ТОО «Казахстанские коммунальные системы».

«Дорогие коллеги, поздравляю вас с Днем энергетика Республики Казахстан! Выражаю благодарность каждому из вас за ответственное отношение к выполнению производственных задач и взаимопомощь. Я высоко ценю ваш профессионализм и компетентность, которые вы проявляете в своей работе. Нас много, и каждый из нас – важная часть одной команды, одной Компании. Наша общая цель – это единый результат. Мы обеспечиваем стабильность и надежность в разных сферах жизни. Ваш труд и усилия имеют ключевое значение для функционирования энергосистемы, которая направлена на укрепление энергетической безопасности страны. Поздравляю вас с этим знаменательным праздником и желаю вам безаварийной работы, крепкого здоровья, вдохновения и новых достижений в нашей профессии!» – сказал Председатель Правления АО «Мангистауская региональная электросетевая компания» Касымхан Сыздыков.



## ПЕРВЫМИ НА ПОМОЩЬ ПОСТРАДАВШИМ В АВИАКАТАСТРОФЕ ПОД АКТАУ ПРИБЫЛИ ЭНЕРГЕТИКИ АО «МРЭК»

Энергетики АО «МРЭК», работавшие на подстанции в районе Сайына Шапагатова в 30 километрах от Актау, оказались первыми, кто пришел на помощь пассажирам после авиакатастрофы.

Команда энергетиков случайно стала свидетелем трагедии. Как только они заметили крушение самолета, энергетики незамедлительно направились к месту происшествия. Их оперативность и самоотверженность сыграли ключевую роль в спасении жизней.

Прибыв к месту катастрофы, энергетики без промедления начали извлекать людей из хвостовой части разрушенного самолета. Благодаря их быстрому реагированию удалось вытащить более 15 выживших пассажиров.

Кроме того, сотрудники АО «МРЭК» оказывали пострадавшим первую медицинскую помощь до прибытия скорой помощи.

Когда на место прибыли бригады скорой помощи, пострадавшие были переданы врачам.

«Мы просто выполняли свой гражданский долг», – скромно отметили сотрудники АО «МРЭК».

Данный случай подчеркивает важность моральных качеств и готовности сотрудников АО «МРЭК» действовать в чрезвычайных ситуациях. Их действия заслуживают уважения и признания как пример человеческой взаимопомощи и героизма.

АО «МРЭК» гордится своими сотрудниками и искренне благодарит их за спасение человеческих жизней.



## ГЕРОИЗМ БЕЗ ГРАНИЦ: ЭНЕРГЕТИКИ АО «МРЭК» УДОСТОЕНЫ НАГРАДЫ ЗА МУЖЕСТВО

27 декабря в АО «МРЭК» состоялась церемония награждения сотрудников Компании, которые первыми пришли на помощь пострадавшим в авиакатастрофе, произошедшей неподалеку от Актау. Энергетики, работавшие на подстанции в районе Сайына Шапагатова, в 30 километрах от города, оказались на месте трагедии



до прибытия спасательных служб, проявив героизм и человечность.

Церемония началась с минуты молчания в память о погибших в катастрофе. Скромная обстановка мероприятия отражала траурный характер произошедшего. Председатель Правления АО «МРЭК» Касымхан Сыздыков высказал глубокую признательность и гордость за своих сотрудников и выразил глубокие соболезнования родным и близким погибших в авиакатастрофе в городе Актау.

Энергетики были награждены благодарственными письмами и денежными вознаграждениями за свой неоценимый вклад.

Этот день стал напоминанием о силе человеческой солидарности и о важности каждого вклада в спасение жизней. Героизм энергетиков АО «МРЭК» навсегда останется в памяти тех, кому они помогли в самые трудные минуты.

# Заключение аудитора и финансовая отчетность

Глоссарий ..... 112



## В настоящем Годовом отчете применяются следующие определения и сокращения:

<b>АО «МРЭК»</b>	акционерное общество «Мангистауская региональная электросетевая компания»
<b>АСКУЭ</b>	автоматизированная система коммерческого учета электроэнергии
<b>ВЛ</b>	высоковольтная линия
<b>ИСМ</b>	Интегрированная система менеджмента
<b>кВ</b>	киловольт, единица измерения электрического напряжения
<b>кВт·ч</b>	киловатт-час, единица измерения количества произведенной или потребленной энергии, а также выполненной работы
<b>ЛЭП</b>	линия электропередачи
<b>МВА</b>	мегавольт-ампер, единица измерения величины полной мощности электрического тока
<b>МСФО</b>	Международные стандарты финансовой отчетности
<b>МСОП</b>	Международный союз охраны природы и природных ресурсов
<b>НМА</b>	нематериальные активы



с полным комплектом финансовой отчетности, включая примечания и заключение аудитора, можно ознакомиться на корпоративном сайте АО «Мангистауская региональная электросетевая компания», пройдя по ссылке:

<https://mrek.kz/upravlenie/godovaya-finansovaya-otchetnost.html>



<b>ОРУ</b>	открытое распределительное устройство
<b>Производственный персонал</b>	работники Общества, непосредственно вовлеченные в производственную деятельность, обеспечивающие ее непрерывность, а также структурные подразделения – РЭС
<b>ПС</b>	подстанции
<b>Работники</b>	персонал АО «МРЭК», состоящий в трудовых отношениях с АО «МРЭК», выполняющий работу по трудовому договору
<b>РК</b>	Республика Казахстан
<b>РЭК</b>	региональная энергетическая компания
<b>РЭС</b>	районные электрические сети
<b>СНГ</b>	Содружество Независимых Государств
<b>Среднемесячная заработная плата работников</b>	установленный законодательством удельный вес основной заработной платы, рассчитываемый в целом по Обществу
<b>Схема оплаты труда</b>	схема, определяющая систему оплаты труда работников Общества с указанием наименований должностей, размеров минимального и максимального должностного окладов
<b>ТМЗ</b>	товарно-материальные запасы
<b>Управленческий персонал</b>	работники, осуществляющие функции управления (члены Правления)
<b>УРПС</b>	узловая распределительная подстанция
<b>ФОТ</b>	фонд оплаты труда
<b>EBITDA</b>	Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortization, аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по уплате налогов, процентов и начисленной амортизации
<b>ISO</b>	International Organization for Standardization, Международная организация по стандартизации
<b>KASE</b>	Kazakhstan Stock Exchange, АО «Казахстанская фондовая биржа»
<b>SWOT</b>	Strengths Weaknesses Opportunities Threats, Система менеджмента профессиональной безопасности и здоровья
<b>SAIFI</b>	Средний показатель количества отключений на одного потребителя в год
<b>SAIDI</b>	Средний показатель продолжительности отключений на одного потребителя в год



**Контактная информация**

Адрес

Республика Казахстан,  
130000, г. Актау,  
мкр. 29А, здание 97

**Канцелярия**

Телефоны:

+ 7 (7292) 200 313

+7 (7292) 202 674

Информацию можно направлять на e-mail: [info@mrek.kz](mailto:info@mrek.kz)

Управление персоналом

+ 7 (7292) 200 216

Управление закупок и материально-технического снабжения

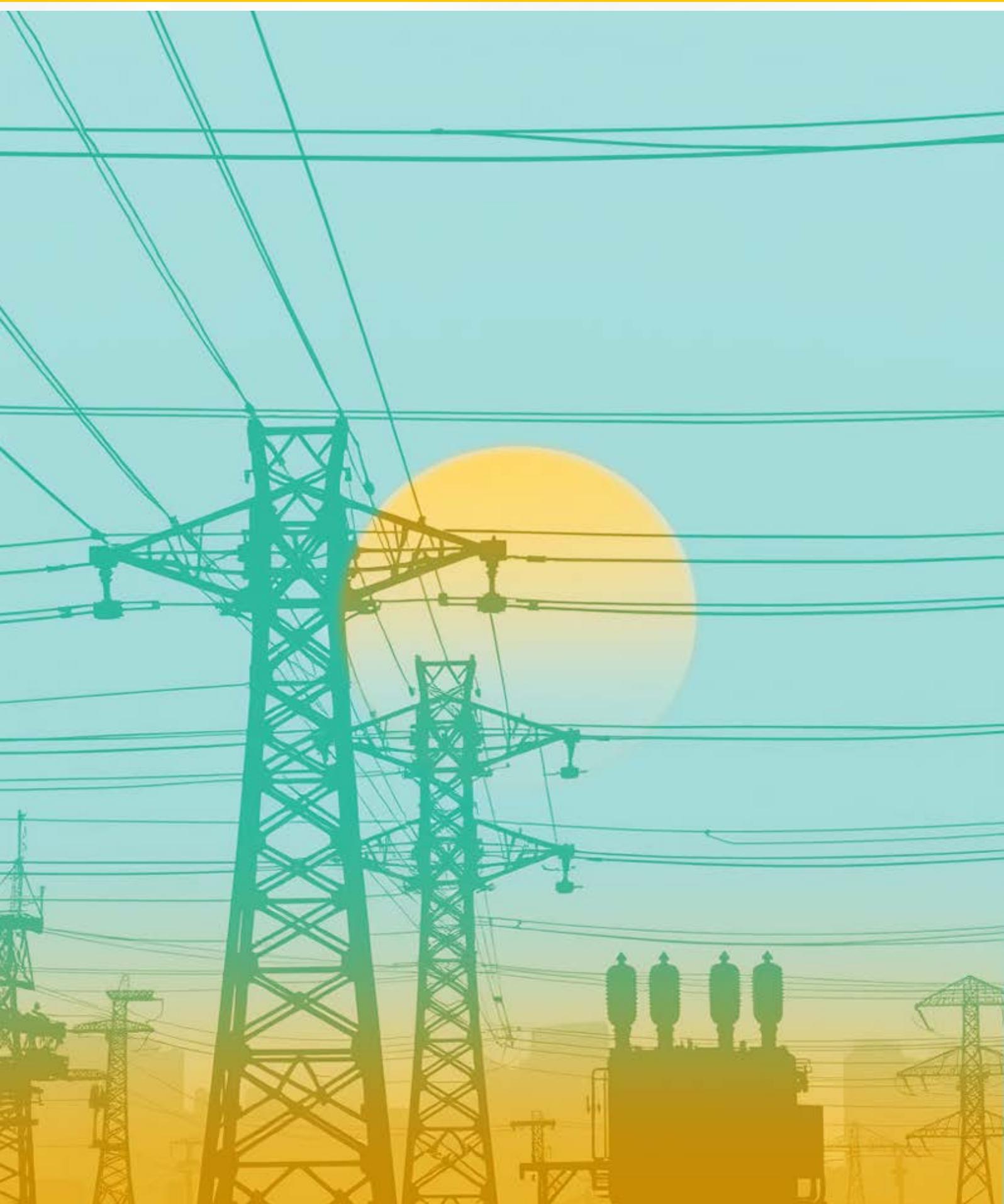
+ 7 (7292) 200 240

Отдел внутреннего контроля и управления рисками

+ 7 (7292) 200 238

Телефон горячей линии

+ 7 (777) 057 00 02





**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ  
РЕГИОНАЛЬНАЯ  
ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

Финансовая отчетность  
за год, закончившийся 31 декабря 2024 г.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**СОДЕРЖАНИЕ**

---

	<b>Страница</b>
ЗАЯВЛЕНИЕ РУКОВОДСТВА ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПОДГОТОВКУ И УТВЕРЖДЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.	1
АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА	2-7
ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.:	
Отчет о финансовом положении	8
Отчет о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе	9
Отчет об изменениях в собственном капитале	10
Отчет о движении денежных средств	11
Примечания к финансовой отчетности	12-55

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ЗАЯВЛЕНИЕ РУКОВОДСТВА ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ  
ЗА ПОДГОТОВКУ И УТВЕРЖДЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.**

---

Руководство несет ответственность за подготовку финансовой отчетности, достоверно отражающей финансовое положение Акционерного общества «Мангистауская региональная электросетевая компания» (далее – «Компания» или АО «МРЭК») по состоянию на 31 декабря 2024 г., а также результаты его деятельности, изменения в собственном капитале и движение денежных средств за 2024 г. в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО, выпущенными Советом по международным стандартам финансовой отчетности («СМСФО»).

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за:

- обеспечение правильного выбора и применение принципов учетной политики;
- представление информации, в т.ч. данных об учетной политике, в форме, обеспечивающей уместность, достоверность, сопоставимость и понятность такой информации;
- раскрытие дополнительной информации в случаях, когда выполнения требований стандартов бухгалтерского учета МСФО оказывается недостаточно для понимания пользователями отчетности того воздействия, которое те или иные сделки, а также прочие события или условия оказывают на финансовое положение и результаты деятельности Компании;
- оценку способности Компании продолжать деятельность в обозримом будущем.

Руководство также несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание эффективной и надежной системы внутреннего контроля Компании;
- ведение учета в форме, позволяющей раскрыть и объяснить сделки Компании, а также предоставить на любую дату информацию достаточной точности о финансовом положении Компании и обеспечить соответствие финансовой отчетности требованиям стандартов бухгалтерского учета МСФО;
- ведение бухгалтерского учета в соответствии с законодательством, стандартами бухгалтерского учета Республики Казахстан и стандартами бухгалтерского учета МСФО;
- принятие всех разумно возможных мер по обеспечению сохранности активов Компании; и
- выявление и предотвращение фактов финансовых и прочих злоупотреблений.

Настоящая финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2024 г., была утверждена руководством Компании 6 мая 2025 г.

От имени руководства Компании:

  
Сыздыков Н. Г.  
Председатель Правления

6 мая 2025 г.

г. Актау, Республика Казахстан

  
Ожакаева Ж. Д.  
Главный бухгалтер

## АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Акционерам и Совету директоров Акционерного общества  
«Мангистауская региональная электросетевая компания»

### Мнение с оговоркой

Мы провели аудит финансовой отчетности Акционерного общества «Мангистауская региональная электросетевая компания» («Компания»), состоящей из отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2024 г., отчета о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе, отчета об изменениях в собственном капитале и отчета о движении денежных средств за 2024 г., а также примечаний к финансовой отчетности, включая существенную информацию об учетной политике.

По нашему мнению, за исключением влияния вопроса, изложенного в разделе «*Основание для выражения мнения с оговоркой*» нашего заключения, прилагаемая финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Компании по состоянию на 31 декабря 2024 г., а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за 2024 г. в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО, выпущенными Советом по международным стандартам финансовой отчетности («СМСФО»).

### Основание для выражения мнения с оговоркой

Как указано в Примечании 3, в соответствии с учетной политикой Компании, основные средства учитываются с использованием модели учета по переоцененной стоимости, предусмотренной МСФО (IAS) 16 «*Основные средства*», и представляющей собой справедливую стоимость объектов за вычетом накопленных впоследствии износа и убытков от обесценения. Как указано в Примечании 4, переоценка данных активов была проведена независимым оценщиком на 31 декабря 2024 г., предыдущая переоценка проводилась по состоянию на 31 декабря 2021 г. По состоянию на 31 декабря 2023 и 2022 гг. наблюдались факторы, указывающие на то, что справедливая стоимость основных средств могла существенно отличаться от балансовой стоимости, и таким образом невыполнение переоценки основных средств на 31 декабря 2023 и 2022 гг. не соответствует положениям МСФО (IAS) 16 «*Основные средства*». Мы не смогли определить влияние этого отступления от МСФО (IAS) 16 «*Основные средства*» на резерв по переоценке основных средств и нераспределенную прибыль на начало 2023 г., балансовую стоимость основных средств, отложенные налоговые обязательства, резерв по переоценке основных средств и нераспределенную прибыль по состоянию на 31 декабря 2023 г., на прибыль и прочий совокупный доход за 2024 и 2023 гг., отраженных в отчете о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе, а также на информацию, раскрытую в примечаниях в отношении указанных показателей.

Наименование «Делойт» относится к одному либо любому количеству юридических лиц (включая их аффилированные лица), входящих в «Делойт Туш Томацу Лимитед» (далее — «ДТТЛ») и совместно именуемых как «организация «Делойт»». Компания «ДТТЛ», также именуемая как «международная сеть «Делойт»», все фирмы — участники «ДТТЛ» и каждое из их аффилированных лиц являются самостоятельными и независимыми юридическими лицами, которые не вправе принимать от имени друг друга обязательства в отношении третьих лиц. Компания «ДТТЛ», а также каждая фирма — участник «ДТТЛ» и каждое аффилированное лицо несут ответственность только в отношении собственных действий и упущений, а не в отношении действий и упущений друг друга. Компания «ДТТЛ» не предоставляет услуги клиентам напрямую. Более подробную информацию можно узнать на сайте [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about).

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита («МСА»). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее раскрывается в разделе *«Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности»* нашего заключения. Мы независимы по отношению к Компании в соответствии с *Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая Международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров («Кодекс»)* и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту финансовой отчетности в Республике Казахстан, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения с оговоркой.

### **Ключевые вопросы аудита**

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В дополнение к вопросу, изложенному в разделе *«Основание для выражения мнения с оговоркой»*, мы определили указанные ниже вопросы как ключевые вопросы аудита, информацию о которых необходимо сообщить в нашем заключении.

*Переоценка основных средств*

Как указано в Примечании 3 к финансовой отчетности, после первоначального признания в бухгалтерском учете, основные средства отражаются по переоцененной стоимости, которая представляет собой справедливую стоимость объекта основных средств на дату переоценки, за вычетом накопленной амортизации и накопленных убытков от обесценения.

Оценка основных средств была проведена независимым квалифицированным оценщиком по состоянию на 31 декабря 2024 г. В результате оценки справедливая стоимость основных средств Компании была определена в размере 57,029,078 тыс. тенге на 31 декабря 2024 г. Соответственно, Компания признала изменение в стоимости основных средств на 31 декабря 2024 г. (Примечание 4).

Оценка, соответствующая Международным принятым практикам, была проведена на основе (а) затратного метода или (б) сравнительного метода по объектам, по которым существует рыночная информация. Также, был применен метод дисконтированных денежных потоков с целью проверки экономического износа активов как единицы, генерирующей денежные потоки.

Данный вопрос является ключевым для нашего аудита в силу существенности основных средств, отраженных Компанией на отчетную дату, и субъективностью допущений и методов, используемых при оценке этих активов.

Наши процедуры в отношении переоценки основных средств включали следующее:

- мы получили понимание процедур и средств контроля Компании в отношении определения справедливой стоимости основных средств доходным методом;
- мы оценили компетентность, квалификацию, опыт, независимость и объективность внешнего независимого оценщика;
- мы ознакомились с отчетом независимого оценщика и оценили уместность методов оценки. С помощью наших внутренних экспертов по оценке мы проверили соответствие методов оценки Международным принятым практикам;
- мы проверили на выборочной основе точность и полноту входящих данных, используемых в отчете оценщика;
- мы проанализировали уместность основных допущений руководства, включая средневзвешенную стоимость капитала, объемы и тарифы по передаче электроэнергии, капитальные и операционные затраты, и проверили, что данные допущения являются уместными с учетом исторических показателей, методики расчета тарифов и отраслевой практики;
- мы оценили разумность и проверили точность и полноту раскрытий к финансовой отчетности в отношении существенных суждений и анализа чувствительности по справедливой стоимости основных средств.

**Прочая информация**

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчете, но не включает финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Годовой отчет, предположительно, будет предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывод, выражающий уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с прочей информацией, когда она будет нам предоставлена и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Если при ознакомлении с годовым отчетом мы придем к выводу о том, что в нем содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

### **Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за финансовую отчетность**

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной финансовой отчетности в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО, выпущенными СМСФО, и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Компанию, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой финансовой отчетности Компании.

### **Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности**

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Компании;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Компании продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, если такое раскрытие является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Компания утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление, в котором указывается, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, предпринятых для устранения угроз, или примененных мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.



Олжас Ашуов  
Аудитор – исполнитель  
Квалификационное свидетельство  
№ МФ-0000715  
от 10 января 2019 г.



Жангир Жилысбаев  
Генеральный директор  
ТОО «Делойт»

Государственная лицензия на осуществление  
аудиторской деятельности  
в Республике Казахстан  
№ 0000015, серия МФЮ - 2, выданная  
Министерством финансов  
Республики Казахстан от  
от 13 сентября 2006 г.

6 мая 2025 г.  
г. Алматы, Республика Казахстан

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ  
ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

	Примечания	31 декабря 2024 г.	31 декабря 2023 г. (Пересчитано)*
<b>Активы</b>			
<i>Долгосрочные активы</i>			
Основные средства	6	57,029,078	56,163,964
Нематериальные активы		417,691	492,883
Прочие долгосрочные активы		-	51,224
<b>Итого долгосрочные активы</b>		<b>57,446,769</b>	<b>56,708,071</b>
<i>Краткосрочные активы</i>			
Товарно-материальные запасы		391,984	319,226
Торговая дебиторская задолженность по основной деятельности и прочие текущие активы	7	2,661,650	1,442,171
Предоплата по налогу на прибыль		-	36,148
Денежные средства и их эквиваленты	8	1,178,077	764,764
<b>Итого краткосрочные активы</b>		<b>4,231,711</b>	<b>2,562,309</b>
<b>Итого активы</b>		<b>61,678,480</b>	<b>59,270,380</b>
<b>Собственный капитал</b>			
<i>Капитал и резервы</i>			
Акционерный капитал	9	1,712,762	1,712,762
Собственные акции, выкупленные у акционеров	9	(38,924)	(38,924)
Резерв по переоценке	6	10,519,425	10,684,103
Нераспределенная прибыль		31,398,459	23,979,139
<b>Итого собственный капитал</b>		<b>43,591,722</b>	<b>36,337,080</b>
<i>Долгосрочные обязательства</i>			
Займы	10	71,946	83,788
Отложенный доход по корректировке справедливой стоимости займа		170,833	190,733
Доходы будущих периодов по займам от потребителей	12	862,350	929,479
Привилегированные акции	9	44,000	44,000
Обязательство по отложенному налогу на прибыль	18	6,395,898	5,816,400
Долгосрочные вознаграждения работникам		28,871	47,802
<b>Итого долгосрочные обязательства</b>		<b>7,573,898</b>	<b>7,112,202</b>
<i>Краткосрочные обязательства</i>			
Займы	10	7,747,562	12,506,678
Торговая кредиторская задолженность и прочие текущие обязательства	11	1,155,715	1,959,918
Авансы от потребителей	12	1,009,241	967,990
Оценочное обязательство по приобретению основных средств		-	53,181
Обязательство по налогам к уплате, кроме налога на прибыль		464,917	266,203
Задолженность по налогу на прибыль к уплате		68,297	-
Доходы будущих периодов по займам от потребителей	12	67,128	67,128
<b>Итого краткосрочные обязательства</b>		<b>10,512,860</b>	<b>15,821,098</b>
<b>Итого обязательства</b>		<b>18,086,758</b>	<b>22,933,300</b>
<b>Итого собственный капитал и обязательства</b>		<b>61,678,480</b>	<b>59,270,380</b>

\*Сравнительная информация была пересчитана, как указано в Примечании 3

От имени руководства Компании:

  
Сыдыков К. И.  
Председатель Правления  
6 мая 2025 г.  
г. Актау, Республика Казахстан

  
Ожакаева Ж. Д.  
Главный бухгалтер

Примечания на страницах 12-55 составляют неотъемлемую часть данной финансовой отчетности.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

	Примечания	2024 г.	2023 г.
Выручка	13	24,004,502	17,091,977
Себестоимость	14	(12,257,777)	(10,632,761)
<b>Валовая прибыль</b>		<b>11,746,725</b>	<b>6,459,216</b>
Административные расходы	15	(891,130)	(786,079)
Расходы по реализации		(492,396)	(445,590)
(Убыток) / доход от курсовой разницы, нетто	21	(121,231)	21,855
Прочие доходы	16	773,740	263,926
Прочие расходы		(408,395)	(41,982)
Восстановление резерва под ожидаемые кредитные убытки	7, 8	2,235	145,629
Уменьшение стоимости основных средств в результате переоценки	6	(823,471)	-
Убыток от обесценения незавершенного строительства	6	(21,529)	(42,156)
<b>Операционная прибыль</b>		<b>9,764,548</b>	<b>5,574,819</b>
Финансовые доходы		147,666	112,194
Финансовые расходы	17	(1,382,268)	(2,454,780)
<b>Прибыль до налогообложения</b>		<b>8,529,946</b>	<b>3,232,233</b>
Расходы по налогу на прибыль	18	(2,094,852)	(671,412)
<b>Прибыль за год</b>		<b>6,435,094</b>	<b>2,560,821</b>
<b>Прочий совокупный доход за год</b> Статьи, которые не будут реклассифицированы в состав прибыли или убытка в последующих периодах			
Увеличение стоимости основных средств при переоценке	6	1,024,435	-
Влияние отложенного налога на прибыль по переоценке основных средств	6	(204,887)	-
<b>Итого совокупный доход за год</b>		<b>7,254,642</b>	<b>2,560,821</b>
<b>Прибыль на акцию</b> Базовая и разводненная (в тенге на акцию)	19	3,055.59	1,215.96

От имени руководства Компании:

Сыздинов К. Т.  
Председатель Правления

6 мая 2025 г.  
г. Актау, Республика Казахстан

Ожаева Ж. Д.  
Главный бухгалтер

Примечания на страницах 12-55 составляют неотъемлемую часть данной финансовой отчетности.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОБСТВЕННОМ КАПИТАЛЕ  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

	Применения	Акционерный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Резерв по переоценке	Нераспределенная прибыль	Итого собственный капитал
На 1 января 2023 г.		1,712,762	(38,924)	11,768,381	20,334,040	33,776,259
Прибыль за год		-	-	-	2,560,821	2,560,821
Итого прибыль и прочий совокупный доход за год		-	-	-	2,560,821	2,560,821
Амортизация резерва по переоценке	6	-	-	(1,084,278)	1,084,278	-
На 31 декабря 2023 г.		1,712,762	(38,924)	10,684,103	23,979,139	36,337,080
Прибыль за год		-	-	-	6,435,094	6,435,094
Увеличение стоимости основных средств при переоценке	6	-	-	1,024,435	-	1,024,435
Влияние отложенного налога на прибыль по переоценке основных средств	6	-	-	(204,887)	-	(204,887)
Итого прибыль и прочий совокупный доход за год		-	-	819,548	6,435,094	7,254,642
Амортизация резерва по переоценке	6	-	-	(984,226)	984,226	-
На 31 декабря 2024 г.		1,712,762	(38,924)	10,519,425	31,398,459	43,591,722

От имени руководства Компании:



Ожакаева Ж. Д.  
Главный бухгалтер

Примечания на страницах 12-55 составляют неотъемлемую часть данной финансовой отчетности.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

	Примечания	2024 г.	2023 г.
<b>Денежные средства, полученные от операционной деятельности</b>			
Средства, полученные от покупателей		25,991,629	19,486,380
Прочие поступления		419,593	166,863
Выплаты поставщикам и работникам		(10,676,069)	(8,104,054)
Платежи по краткосрочной аренде		(403,911)	(351,966)
Прочие выплаты		(200,396)	(162,486)
		<b>15,130,846</b>	<b>11,034,737</b>
<b>Денежные средства, полученные от операционной деятельности</b>		<b>15,130,846</b>	<b>11,034,737</b>
Налог на прибыль уплаченный		(1,596,961)	(226,832)
Другие платежи в бюджет		(2,882,939)	(2,252,772)
		<b>10,650,946</b>	<b>8,555,133</b>
<b>Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности</b>		<b>10,650,946</b>	<b>8,555,133</b>
<b>Инвестиционная деятельность</b>			
Приобретение основных средств		(4,058,453)	(3,014,529)
Движение денежных средств, ограниченных в использовании		-	4,359
Проценты полученные		101,165	73,276
		<b>(3,957,288)</b>	<b>(2,936,894)</b>
<b>Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности</b>		<b>(3,957,288)</b>	<b>(2,936,894)</b>
<b>Финансовая деятельность</b>			
Займы погашенные	10	(4,749,218)	(2,700,012)
Проценты уплаченные	10	(1,525,827)	(2,552,635)
Выплаченные дивиденды по привилегированным акциям	9	(5,721)	(5,794)
		<b>(6,280,766)</b>	<b>(5,258,441)</b>
<b>Чистые денежные средства, использованные в финансовой деятельности</b>		<b>(6,280,766)</b>	<b>(5,258,441)</b>
Эффект изменений валютного курса на денежные средства и их эквиваленты		83	3,127
Изменение в резерве под ожидаемые кредитные убытки по денежным средствам и их эквивалентам	8	338	(12)
		<b>413,313</b>	<b>362,913</b>
<b>Чистое увеличение денежных средств и их эквивалентов</b>		<b>413,313</b>	<b>362,913</b>
<b>Денежные средства и их эквиваленты на начало года</b>		<b>764,764</b>	<b>401,851</b>
<b>Денежные средства и их эквиваленты на конец года</b>	8	<b>1,178,077</b>	<b>764,764</b>

От имени руководства Компании:



Сыздыков К. Г.  
Председатель Правления

6 мая 2025 г.  
г. Актау, Республика Казахстан

Ожакаева Ж. Д.  
Главный бухгалтер

Примечания на страницах 12-55 составляют неотъемлемую часть данной финансовой отчетности.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

---

**1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

Компания зарегистрирована 4 октября 1996 г. в качестве акционерного общества в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

18 октября 2017 г. АО «Самрук-Энерго» продало всю свою долю владения в Компании ТОО «Казахстанские коммунальные системы» и ТОО «KBI Energy», которые стали держателями акций Компании.

В 2023 г. ТОО «KBI Energy» продало свою долю владения в Компании, равную 46.09%, GBI Management FZE, которая является контролирующей стороной компании ТОО «KBI Energy».

В 2024 г. компания GBI Management FZE продала свою долю владения в Компании, равную 46.09%, ТОО «АСТ-ЭНЕРГО ИНВЕСТ», которое находится под контролем компании Global Invest Holding LTD.

По состоянию на 31 декабря 2024 и 2023 гг. конечной контролирующей стороной Компании является Идрисова М. К., владеющая 99% долей участия в ТОО «Казахстанские коммунальные системы».

По состоянию на 31 декабря 2024 и 2023 гг., выпущенными акциями Компании владели следующие акционеры (без учета привилегированных акций):

	<b>31 декабря 2024 г.</b>	<b>31 декабря 2023 г.</b>
ТОО «Казахстанские коммунальные системы»	52.63%	52.63%
ТОО «АСТ-ЭНЕРГО ИНВЕСТ»	46.09%	-
Прочие юридические лица / финансовые институты	0.85%	0.85%
Физические лица	0.43%	0.43%
ДЖИ БИ АЙ МЕНЕДЖМЕНТ ФЗЕ (GBI MANAGEMENT FZE)	-	46.09%

***Основная деятельность***

Компания предоставляет услуги по передаче и распределению электроэнергии для нефтяных и других компаний Мангистауской области Республики Казахстан. Деятельность Компании носит сезонный характер. Спрос на услуги Компании растет в летний и зимний периоды, в связи с изменением температуры воздуха. Операционная деятельность Компании регулируется Законом Республики Казахстан «О естественных монополиях» (далее – «Закон») в силу того, что Компания занимает доминирующее положение на рынке в сфере передачи и распределения электроэнергии. В соответствии с Законом, тарифы Компании по передаче и техническому распределению электроэнергии подлежат согласованию и утверждению Департаментом Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан по Мангистауской области (далее – «ДКРЕМ»).

Юридический адрес Компании: 130000, Республика Казахстан, Мангистауская область, г. Актау, микрорайон 29А, здание 97.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

---

**2. ПРИНЯТИЕ НОВЫХ И ПЕРЕСМОТРЕННЫХ СТАНДАРТОВ**

**Новые и измененные стандарты бухгалтерского учета МСФО, вступившие в силу в отношении текущего года**

В текущем году Компания применила ряд поправок к стандартам бухгалтерского учета МСФО, выпущенных Советом по международным стандартам финансовой отчетности («СМСФО»), которые в обязательном порядке вступают в силу для отчетного периода, начинающегося 1 января 2024 г. или после этой даты. Их применение не оказало существенного влияния на раскрытие информации или на суммы, представленные в данной финансовой отчетности.

Поправки к МСФО (IAS) 1	<i>«Классификация обязательств в качестве краткосрочных и долгосрочных»</i>
Поправки к МСФО (IAS) 1	<i>«Долгосрочные обязательства с ковенантами»</i>
Поправки к МСФО (IAS) 7 и МСФО (IFRS) 7	<i>«Соглашения о финансировании поставок»</i>
Поправки к МСФО (IFRS) 16	<i>«Обязательство по аренде в операции продажи с обратной арендой»</i>

**Выпущенные, но еще не вступившие в силу новые и пересмотренные стандарты бухгалтерского учета МСФО**

На дату утверждения данной финансовой отчетности Компания не применяла следующие новые и пересмотренные стандарты бухгалтерского учета МСФО, которые были выпущены, но не вступили в силу:

Поправки к МСФО (IAS) 21 (вступают в силу для годовых периодов, начинающихся с 1 января 2025 г.)	<i>«Отсутствие возможности обмена валют»</i>
МСФО (IFRS) 18 (вступает в силу для годовых периодов, начинающихся с отчетности 1 января 2027 г.)	<i>«Представление и раскрытие информации в финансовой отчетности»</i>
МСФО (IFRS) 19 (вступает в силу для годовых периодов, начинающихся с раскрытия информации 1 января 2027 г.)	<i>«Дочерние компании без публичной отчетности»</i>

Компания будет применять новые и пересмотренные стандарты и новые интерпретации с даты вступления их в силу.

Руководство ожидает, что применение МСФО (IFRS) 18 окажет влияние на финансовую отчетность Компании в будущих периодах. МСФО (IFRS) 18 заменяет МСФО (IAS) 1, перенося многие требования МСФО (IAS) 1 без изменений и дополняя их новыми требованиями. МСФО (IFRS) 18 вводит новые требования:

- представлять определенные категории и определенные промежуточные итоги в отчете о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе;
- раскрывать информацию о показателях эффективности, определяемых руководством, в примечаниях к финансовой отчетности;
- по улучшению агрегирования и дезагрегирования.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

---

Влияние остальных перечисленных выше стандартов на финансовую отчетность Компании в будущих периодах анализируется руководством.

**3. УЧЕТНАЯ ПОЛИТИКА**

**Существенные принципы бухгалтерского учета**

Настоящая финансовая отчетность была подготовлена в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО, выпущенными СМСФО.

Данная финансовая отчетность подготовлена в соответствии с принципами учета по исторической стоимости, за исключением переоценки основных средств, которые учитываются по стоимости переоценки, как поясняется ниже. Историческая стоимость обычно определяется на основе справедливой стоимости вознаграждения, переданного в обмен на товары и услуги.

Справедливая стоимость отражает цену, которая была бы получена при продаже актива или уплачена при передаче обязательства в рамках обычной сделки между участниками рынка на дату оценки, независимо от того, является ли такая цена непосредственно наблюдаемой или полученной расчетным путем с использованием другой методики оценки. При оценке справедливой стоимости актива или обязательства, Компания учитывает характеристики актива или обязательства, если участники рынка учитывали бы такие характеристики при формировании цены актива или обязательства на дату оценки. Для проведения оценки по справедливой стоимости и/или раскрытия информации в отношении оценки справедливой стоимости, справедливая стоимость в данной финансовой отчетности определяется вышеуказанным способом, за исключением, лизинговых операций, относящихся к сфере применения МСФО (IFRS) 16, а также оценок, сравнимых со справедливой стоимостью, но при этом не являющихся справедливой стоимостью, как, например, ценность использования в МСФО (IAS) 36.

Кроме того, для целей подготовки финансовой отчетности, оценка справедливой стоимости классифицируется на основании иерархии справедливой стоимости (Уровень 1, 2 или 3).

Уровни соответствуют возможности прямого определения справедливой стоимости на основе рыночных данных и отражают значимость исходных данных, использованных при оценке справедливой стоимости в целом:

- исходные данные Уровня 1 представляют собой не требующие корректировок котировки на активных рынках идентичных активов или обязательств, к которым Компания имеет доступ на дату оценки;
- исходные данные Уровня 2, не являются котировками, определенными для Уровня 1, но которые наблюдаемы на рынке для актива или обязательства либо напрямую, либо косвенно; и
- исходные данные Уровня 3 представляют собой ненаблюдаемые исходные данные по активу или обязательству.

Основные положения учетной политики представлены ниже.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

---

**Принцип непрерывной деятельности**

На момент утверждения настоящей финансовой отчетности руководство Компании обоснованно полагает, что Компания обладает необходимыми ресурсами для продолжения операционной деятельности в обозримом будущем. Таким образом, представленная финансовая отчетность составлена на основе допущения о непрерывности деятельности. Это подразумевает, что Компания сможет погасить свои обязательства и реализовать активы в установленные сроки в ходе своей обычной деятельности.

По состоянию на 31 декабря 2024 г. Компания нарушила нефинансовое обязательство по кредитным договорам с ЕБРР (Примечание 10), однако после отчетной даты был получен письменный отказ ЕБРР от каких-либо действий в связи с данным нарушением условий кредитных договоров (Примечание 25).

В связи с указанным нарушением нефинансового обязательства по кредитным договорам с ЕБРР долгосрочная часть займов ЕБРР в размере 5,071,656 тыс. тенге была классифицирована как краткосрочные обязательства в соответствии с требованиями стандартов бухгалтерского учета МСФО. Таким образом, по состоянию на 31 декабря 2024 г. текущие обязательства Компании превысили ее текущие активы на 6,281,149 тыс. тенге (31 декабря 2023 г.: 13,258,789 тыс. тенге). Без учета реклассификации долгосрочной части займов ЕБРР на 31 декабря 2024 г. текущие обязательства Компании превысили ее текущие активы на 1,209,493 тыс. тенге, в основном за счет краткосрочной части займов и начисленных процентов в размере 2,675,906 тыс. тенге (31 декабря 2023 г.: 2,796,472 тыс. тенге). За год, закончившийся 31 декабря 2024 г., Компания получила чистый приток денежных средств от операционной деятельности в сумме 10,650,946 тыс. тенге (2023 г.: 8,555,133 тыс. тенге).

На основании вышеуказанного, руководство Компании полагает, что Компания сможет погасить все свои текущие обязательства в установленные сроки за счет притока денежных средств от операционной деятельности, что позволит Компании продолжить свою деятельность в обозримом будущем.

**Функциональная валюта и валюта представления отчетности**

Данная финансовая отчетность представлена в казахстанском тенге (далее – «тенге»), который является функциональной валютой Компании и валютой представления финансовой отчетности. Все значения округлены до целых тысяч тенге, если не указано иное.

При подготовке финансовой отчетности сделки в валюте, отличающейся от функциональной (в иностранной валюте), отражаются по курсу на дату совершения сделки. Монетарные статьи, выраженные в иностранных валютах, пересчитываются по соответствующему валютному курсу на дату составления отчетности. Немонетарные статьи, учитываемые в иностранной валюте и оцениваемые по справедливой стоимости, подлежат пересчету по обменным курсам, действовавшим на дату определения справедливой стоимости. Немонетарные статьи, отраженные по исторической стоимости, выраженной в иностранной валюте, не пересчитываются. Курсовые разницы по монетарным статьям от изменения курсов валют отражаются в прибылях и убытках в периоде их возникновения.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

---

**Основные средства**

Основные средства отражаются по переоцененной стоимости, как указано ниже, за вычетом накопленного износа и резервов под обесценение (там, где это необходимо).

Земля, здания, линии и оборудование электропередачи, а также прочие основные средства подлежат переоценке, проводимой достаточно регулярно для того, чтобы балансовая стоимость существенно не отличалась от той, которая была бы определена с использованием справедливой стоимости на конец отчетного периода. Возникающее при переоценке увеличение балансовой стоимости отражается в составе прочего совокупного дохода и увеличивает резерв переоценки в составе капитала за исключением случая, когда оно компенсирует сумму уменьшения стоимости того же актива, признанную ранее в отчете о прибылях и убытках. Снижение стоимости какого-либо объекта в пределах суммы предыдущих увеличений его стоимости относится непосредственно на прочий совокупный доход и уменьшает ранее признанный резерв переоценки в составе капитала; снижение стоимости сверх этой суммы отражается в прибыли или убытке за год.

Один или более объектов основных средств могут быть приобретены в обмен на немонетарный актив или активы, либо в обмен на сочетание монетарных и немонетарных активов. Первоначальная стоимость такого объекта основных средств оценивается по справедливой стоимости, кроме случаев, когда: (а) операция обмена не имеет коммерческого содержания или (б) ни справедливая стоимость полученного актива, ни справедливая стоимость переданного актива не поддаются надежной оценке. Такой порядок оценки приобретенного объекта применяется даже в том случае, если Компания не может немедленно прекратить признание переданного актива.

**Обесценение основных средств**

На конец каждого отчетного периода руководство определяет наличие признаков обесценения основных средств. Если выявлен хотя бы один такой признак, руководство оценивает возмещаемую сумму, которая определяется как наибольшая из двух величин: справедливая стоимость за вычетом затрат на продажу актива и стоимость, полученная от его использования. Балансовая стоимость актива уменьшается до возмещаемой суммы; убыток от обесценения отражается в прибыли или убытке за год в сумме превышения над величиной прироста его стоимости, отраженного в составе капитала при предыдущих переоценках. Убыток от обесценения актива, признанный в прошлые отчетные периоды, сторнируется (при необходимости), если произошло изменение расчетных оценок, использованных при определении стоимости от использования актива, либо его справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

---

*Амортизация*

Амортизация объектов основных средств (за исключением земельных участков и объектов незавершенного строительства, которые не амортизируются) рассчитывается по методу равномерного списания первоначальной стоимости до их ликвидационной стоимости в течение срока их полезного использования:

	<b>Средний срок полезного использования (количество лет)</b>
Здания и сооружения	39
Линии и оборудование электропередачи	12
Транспортные средства	4
Прочее	4

Ликвидационная стоимость актива приравнена к нулю в том случае, если Компания предполагает использовать объект до окончания его физического срока службы. Ликвидационная стоимость активов и сроки их полезного использования пересматриваются и, при необходимости, корректируются на каждую дату отчета о финансовом положении.

**Финансовые инструменты**

Финансовые активы и обязательства отражаются в отчете о финансовом положении Компании, когда Компания становится стороной по договору в отношении соответствующего финансового инструмента.

Финансовые активы и финансовые обязательства первоначально оцениваются по справедливой стоимости, за исключением торговой дебиторской задолженности, не содержащей значительного компонента финансирования, которая оценивается по цене сделки.

**Финансовые активы**

Сделки по приобретению или продаже финансовых активов на стандартных условиях отражаются в отчетности и прекращают признание на дату совершения сделки. Сделки по приобретению или продаже на стандартных условиях представляют собой покупку или продажу финансовых активов, требующие поставки активов в пределах срока, установленного правилами или соглашениями, принятыми на соответствующем рынке.

Все признанные финансовые активы впоследствии оцениваются либо по амортизированной, либо по справедливой стоимости в зависимости от классификации финансовых активов.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

---

*Классификация финансовых активов*

Долговые инструменты, для которых выполняются оба условия, должны впоследствии оцениваться по амортизированной стоимости:

- финансовый актив удерживается в рамках бизнес-модели, целью которой является удержание финансовых активов для получения предусмотренных договором денежных потоков; и
- договорные условия финансового актива обуславливают получение в указанные даты денежных потоков, являющихся исключительно платежами в счет основной суммы долга и процентов на непогашенную часть основной суммы долга.

*Торговая дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность*

Торговая дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность, учитывается по амортизированной стоимости, рассчитанной с использованием метода эффективной ставки процента. Большая часть торговой дебиторской задолженности по основной деятельности и прочей дебиторской задолженности подлежит оплате в течение одного года, в связи с этим учитывается по фактической стоимости.

*Денежные средства и их эквиваленты*

Денежные средства и их эквиваленты включают денежные средства на банковских счетах и средства в кассе и краткосрочные депозиты со сроком погашения три месяца или менее. Остатки денежных средств с ограничением использования исключаются из состава денежных средств и их эквивалентов для целей составления отчета о движении денежных средств. Остатки денежных средств с ограничением в течение более чем трех месяцев, но менее чем двенадцати месяцев после даты отчета о финансовом положении включаются в прочие текущие финансовые активы.

*Обесценение финансовых активов*

Компания всегда признает ожидаемые кредитные убытки за весь срок по торговой и прочей дебиторской задолженности. Ожидаемые кредитные убытки по торговой и прочей дебиторской задолженности оцениваются с использованием матрицы оценочных резервов, основанной на прошлом опыте возникновения кредитных убытков в Компании, скорректированной на факторы, специфичные для заемщика, общие экономические условия и оценку как текущего, так и прогнозируемого развития условий по состоянию на отчетную дату.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

---

*Прекращение признания финансовых активов*

Компания прекращает признавать финансовые активы, когда (а) эти активы погашены или права на денежные потоки, связанные с этими активами, истекли, или (б) Компания передала права на денежные потоки от финансовых активов или заключила соглашение о передаче, и при этом (i) также передала, по существу, все риски и выгоды, связанные с владением этими активами, или (ii) не передала и не сохранила, по существу, все риски и выгоды, связанные с владением этими активами, но утратила право контроля в отношении данных активов. Контроль сохраняется в том случае, если контрагент не имеет практической возможности продать независимой третьей стороне рассматриваемый актив как единое целое без необходимости наложения дополнительных ограничений на продажу.

**Финансовые обязательства**

Финансовые обязательства, которые (i) не являются условным возмещением приобретателя в рамках сделки по объединению бизнесов; (ii) не предназначены для торговли; (iii) не классифицированы как оцениваемые по справедливой стоимости через прибыли или убытки («ОССЧПУ»), впоследствии оцениваются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки.

Метод эффективной процентной ставки используется для расчета амортизированной стоимости финансового обязательства и распределения процентных расходов в течение соответствующего периода. Эффективная процентная ставка – это ставка дисконтирования ожидаемых будущих денежных платежей (включая все полученные или сделанные платежи по долговому инструменту, являющиеся неотъемлемой частью эффективной процентной ставки, затраты по оформлению сделки и прочие премии или дисконты) на ожидаемый срок финансового обязательства или (если применимо) на более короткий срок до балансовой стоимости финансового обязательства.

*Торговая кредиторская задолженность и прочие текущие обязательства*

Торговая кредиторская задолженность и прочая кредиторская задолженность начисляются по факту исполнения контрагентом своих договорных обязательств. Компания первоначально учитывает торговую кредиторскую задолженность и прочую кредиторскую задолженность, по справедливой стоимости и впоследствии по амортизируемой стоимости с использованием метода эффективной ставки процента.

*Займы и облигации*

Займы первоначально отражаются по справедливой стоимости за вычетом произведенных затрат по сделке. Впоследствии займы отражаются по амортизируемой стоимости; любая разница между суммой полученных средств (за вычетом затрат по сделке) и стоимостью к погашению признается в отчете о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе в течение периода займа с использованием метода эффективной ставки процента.

Займы классифицируются как краткосрочные обязательства, если Компания не имеет безусловного права отсрочить погашение данного обязательства, по крайней мере, на двенадцать месяцев после даты составления отчета о финансовом положении.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

---

*Прекращение учета финансового обязательства*

Компания прекращает признание финансовых обязательств только в случае их погашения, аннулирования или истечения срока требования по ним. Разница между балансовой стоимостью финансового обязательства, признание которого прекращается, и уплаченным или причитающимся к уплате вознаграждением признается в прибыли или убытке.

**Авансы от потребителей**

Авансы от потребителей – это обязанность Компании оказать услуги по передаче электроэнергии, за которые уже было получено возмещение от потребителя. Авансы от потребителей, учитываются по первоначальной стоимости в сумме полученного возмещения. После оказания услуг потребителям, Компания признает выручку и дебиторскую задолженность в равной сумме и производит зачет соответствующей дебиторской задолженности с суммой ранее поступившего аванса.

**Условные обязательства**

Условные обязательства – это возможные обязательства, которые возникают из прошлых событий и наличие которых будет подтверждено только наступлением или ненаступлением одного или нескольких будущих событий. Условные обязательства не могут быть признаны в силу того, что они не отвечают либо определению обязательства (т.е. не произошло обязывающее событие), либо критериям его признания (не является вероятным или сумму невозможно определить). Условные обязательства не признаются в финансовой отчетности. Они раскрываются в примечаниях к финансовой отчетности в случае, когда отток ресурсов, составляющих экономические выгоды, является вероятным. У Компании имеются условные обязательства по выполнению инвестиционной программы, утвержденной уполномоченным органом, по строительству и модернизации основных средств (Примечание 20).

**Налогообложение**

Расходы по налогу на прибыль представляют собой сумму текущего и отложенного налога на прибыль.

*Текущий налог на прибыль*

Сумма текущего налога на прибыль определяется исходя из величины налогооблагаемой прибыли за год. Налогооблагаемая прибыль отличается от прибыли, отраженной в отчете о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе, поскольку не включает статьи доходов или расходов, подлежащих налогообложению или вычету для целей налогообложения в отчетные периоды, а также исключает статьи, не подлежащие налогообложению или вычету для целей налогообложения статьи. Обязательства по текущему налогу на прибыль рассчитываются с использованием ставок налогообложения, введенных законодательством в действие до окончания отчетного периода.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

---

*Отложенный налог на прибыль*

Отложенный налог признается в отношении временных разниц между балансовой стоимостью активов и обязательств, отраженных в финансовой отчетности, и соответствующими данными налогового учета, используемыми при расчете налогооблагаемой прибыли. Отложенные налоговые обязательства обычно отражаются в отношении всех временных разниц, увеличивающих налогооблагаемую прибыль, а отложенные налоговые активы отражаются с учетом вероятности получения в будущем налогооблагаемой прибыли для зачета соответствующих отложенных налоговых активов. Подобные налоговые активы и обязательства не отражаются в финансовой отчетности, если временные разницы возникают вследствие первоначального признания других активов и обязательств в рамках сделок (кроме сделок по объединению бизнеса), которые не влияют ни на налогооблагаемую, ни на бухгалтерскую прибыль.

Отложенные налоговые обязательства отражаются с учетом налогооблагаемых временных разниц. Отложенные налоговые активы, возникающие в результате вычитаемых временных разниц, признаются при условии высокой вероятности получения в будущем налогооблагаемой прибыли, достаточной для использования вычитаемых временных разниц, и ожидания того, что они будут реализованы в обозримом будущем.

Отложенные налоги учитываются по налоговым ставкам, применение которых ожидается в течение периода выбытия активов или погашения обязательств согласно налоговому законодательству и по налоговым ставкам, которые были введены в действие или в основном введены на отчетную дату.

Отложенные налоговые активы и обязательства показываются в финансовой отчетности свернуто, если существует законное право произвести взаимозачет текущих налоговых активов и обязательств, относящихся к налогу на прибыль, взимаемому одним и тем же налоговым органом, и Компания намеревается таким образом провести взаимозачет текущих налоговых активов и обязательств.

*Текущий и отложенный налог на прибыль за год*

Текущий налог и отложенный налог на прибыль признаются в прибылях или убытках, кроме случаев, когда они относятся к статьям, напрямую отражаемым в составе прочего совокупного дохода или собственного капитала. В этом случае текущие и отложенные налоги также признаются в прочем совокупном доходе или напрямую в капитале соответственно. В случае, когда текущий или отложенный налог возникает в результате первоначального учета сделки по объединению бизнеса, налоговый эффект отражается при учете этих сделок.

**Акционерный капитал**

Простые акции классифицируются как капитал. Привилегированная акция представляет собой сложный финансовый инструмент, в структуре которого одновременно находятся долевой компонент и обязательство. Обязательство первоначально отражается по справедливой стоимости с применением соответствующей эффективной ставки процента к сумме обязательных годовых дивидендов, используя формулу чистой приведенной стоимости на непрерывный период. Впоследствии обязательство учитывается по амортизированной стоимости.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

---

Долевой компонент при первоначальном признании представлен остаточной суммой, т.е. разницей между суммой средств, привлеченных в результате эмиссии привилегированных акций, и справедливой стоимостью обязательства. Долевой компонент привилегированной акции последующей переоценке не подлежит.

**Дивиденды**

Дивиденды, кроме обязательных годовых дивидендов по привилегированным акциям, признаются как обязательства и вычитаются из суммы капитала на дату составления отчета о финансовом положении только в том случае, когда распределение утверждено и более не остается на усмотрении Компании. Обязательные годовые дивиденды по привилегированным акциям признаются как финансовые расходы в отчете о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе. Информация о дивидендах раскрывается в отчетности, если они были рекомендованы до даты составления отчета о финансовом положении, а также рекомендованы или объявлены после даты составления отчета о финансовом положении, но до даты утверждения финансовой отчетности к выпуску.

**Прибыль на акцию**

Привилегированные акции не подлежат выкупу и квалифицируются как акции, участвующие в прибыли. Прибыль на акцию определяется путем деления прибыли или убытка, приходящихся на долю акционеров Компании, на средневзвешенное количество акций, участвующих в прибыли, находившихся в обращении в течение отчетного года. Дивиденды, объявленные по привилегированным акциям в течение отчетного года, включаются в финансовые расходы в отчете о совокупном доходе, поэтому вычитаются из суммы «прибыли на акцию причитающейся акционерам Компании» для расчета нераспределенной прибыли, используемой для расчета прибыли на акцию.

**Выручка**

Компания предоставляет услуги по договорам с фиксированным вознаграждением за 1 кВт\*час переданной и распределенной электроэнергии исходя из тарифов, утвержденных уполномоченным органом.

Выручка от предоставления услуг признается в том отчетном периоде, когда были оказаны услуги. Выручка отражается за вычетом НДС. Выручка признается исходя из фактического объема электроэнергии, переданной в течение отчетного периода. Фактический объем переданной и распределенной электроэнергии за отчетный период подтверждается актами сверки объемов переданной и распределенной электроэнергии, которые составляются и подписываются с покупателями на основании показаний приборов коммерческого учета ежемесячно. Счета выставляются покупателем ежемесячно на последнюю дату каждого месяца, и возмещение подлежит уплате после выставления счета.

Дебиторская задолженность признается на момент выставления счета, так как на этот момент возмещение является безусловным ввиду того, что наступление срока платежа обусловлено лишь течением времени.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

**Расходы**

Расход – это уменьшение экономических выгод в течение отчетного периода в форме оттока или истощения активов либо увеличения обязательств, которые привели к уменьшению собственного капитала, отличному от уменьшения, связанного с распределениями лицам, участвующим в капитале.

Расходы признаются по мере возникновения и отражаются в финансовой отчетности Компании на основе метода начисления в том периоде, к которому они относятся.

**Доходы будущих периодов по займу от потребителей**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан № 1044 от 8 октября 2004 г. Компания получала средства от потребителей – юридических лиц на строительство инфраструктуры подключения к сети электропередач или реконструкцию текущей инфраструктуры. Такие средства являются беспроцентными и подлежат погашению в течение двадцати пяти лет. Полученные от клиентов средства первоначально признаются по их справедливой стоимости, впоследствии средства учитываются по амортизированной стоимости. Разница между полученными средствами и справедливой стоимостью признается в качестве доходов будущих периодов. Доходы будущих периодов впоследствии признаются в прибылях и убытках в течение срока полезной службы основных средств.

**Пересчет сравнительных данных**

По состоянию на 31 декабря 2023 г. Компания нарушила ограничительное условие нефинансового характера по кредитным договорам с Европейским Банком Реконструкции и Развития (далее – «ЕБРР»), неисполнение которого влечет возможность досрочного истребования займа до истечения срока займа (Примечание 10). Компания не реклассифицировала долгосрочную часть займов от ЕБРР в краткосрочные обязательства, как этого требует МСФО (IAS) 1 «Представление финансовой отчетности» в выпущенной отчетности за год, закончившийся 31 декабря 2023 г. В 2024 г. Компания исправила данную ошибку и пересчитала данные на 31 декабря 2023 г. В таблице ниже раскрывается влияние пересчета сравнительных данных на финансовую отчетность Компании.

	Согласно выпущенной отчетности 31 декабря 2023 г.	Корректировка	Пересчитано 31 декабря 2023 г.
<b>Отчет о финансовом положении</b>			
<i>Долгосрочные обязательства</i>			
Займы	7,330,234	(7,246,446)	83,788
<b>Итого долгосрочные обязательства</b>	<b>14,358,648</b>	<b>(7,246,446)</b>	<b>7,112,202</b>
<i>Краткосрочные обязательства</i>			
Займы	5,260,232	7,246,446	12,506,678
<b>Итого краткосрочные обязательства</b>	<b>8,574,652</b>	<b>7,246,446</b>	<b>15,821,098</b>
<b>Итого обязательства</b>	<b>22,933,300</b>	<b>-</b>	<b>22,933,300</b>

#### **4. СУЩЕСТВЕННЫЕ СУЖДЕНИЯ И ИСТОЧНИКИ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ В ОЦЕНКАХ**

В процессе применения учетной политики Компании, как описано в Примечании 3, руководство использует суждения, оценки и допущения в отношении балансовой стоимости активов и обязательств, которые не являются очевидными из других источников. Оценочные значения и лежащие в их основе допущения формируются исходя из прошлого опыта и прочих факторов, которые считаются уместными в конкретных обстоятельствах. Фактические результаты могут отличаться от данных оценок.

Оценки и связанные с ними допущения регулярно пересматриваются. Изменения в оценках отражаются в том периоде, в котором оценка была пересмотрена, если изменение влияет только на этот период, либо в том периоде, в котором оценка была пересмотрена, и в будущих периодах, если изменение влияет как на текущие, так и на будущие периоды.

##### **Основные источники неопределенности в оценках**

Ниже приведены основные допущения относительно будущих событий и другие источники неопределенности, сделанные руководством на отчетную дату, которые с большой вероятностью могут привести к существенным корректировкам балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года.

##### *Оценка справедливой стоимости основных средств*

Согласно учетной политике Компании основные средства подлежат переоценке по рыночной стоимости, проводимой с достаточной периодичностью, для того, чтобы балансовая стоимость существенно не отличалась от той, которая была бы определена с использованием справедливой стоимости на конец отчетного периода.

Руководство Компании определило процесс передачи и распределения электроэнергии как отдельную Единую Генерирующую Денежные Потоки («ЕГДП»), поскольку он имеет отдельный процесс утверждения тарифов, отдельный учет и отдельную экономическую сущность, а именно, возврат инвестиций, вложенных в электросети.

Основные средства были переоценены для приведения к справедливой стоимости по состоянию на 31 декабря 2024 г. в соответствии с Международными стандартами оценки. Переоценка проводилась независимым оценщиком, осуществляющим деятельность в Республике Казахстан на основании лицензии, обладающим профессиональной квалификацией и соответствующим опытом в области оценки имущества, аналогично оцениваемой собственности по своему местонахождению и категории.

Имущество Компании в основном относится к специализированным основным средствам, его альтернативное использование для осуществления других видов деятельности невозможно. Таким образом, подходом к оценке был выбран метод стоимости замещения (затратный метод), дополненный доходным методом (дисконтированные денежные потоки) для анализа доходного потенциала активов и теста экономического обесценения. В отношении некоторых активов (таких как здания и транспортные средства), по которым существует рыночная информация, также был применен сравнительный метод.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

---

Основные активы, включая здания и сооружения, передаточные устройства, машины и оборудование и прочие основные средства были оценены с помощью затратного подхода, что является оценкой уровня 3 в иерархии оценки справедливой стоимости. Данный подход был применен, учитывая специфичность и целевое назначение оцениваемых объектов, также ограниченность рынка купли-продажи или аренды оцениваемых объектов. Транспортные средства и жилье были оценены с помощью сравнительного подхода, что является оценкой уровня 2 иерархии стоимости справедливой стоимости. Данный подход был применен, так как имеются достаточные сведения о недавних продажах или ценах предложения аналогов.

При использовании метода замещения приняты во внимание определенные ключевые элементы, такие как:

- понимание специфики актива, его функции и среды;
- изучение и анализ для определения оставшегося срока полезной службы (для оценки физического изнашивания) и экономического срока полезной службы актива;
- знания требований финансово-хозяйственной деятельности (для оценки функционального/технического устаревания);
- осведомленность о группе основного средства посредством доступа к имеющимся в наличии рыночным данным;
- знания строительных технологий и материалов (для оценки стоимости современного эквивалентного актива).

По результатам анализа затратным методом, справедливая стоимость основных средств составила 72,597,225 тыс. тенге. Справедливая стоимость основных средств, оцененных сравнительным методом, составила 2,049,181 тыс. тенге.

Возмещаемая стоимость доходным методом была определена с применением соответствующих оценочных техник, с использованием следующих основных допущений для расчета дисконтированных денежных потоков за период с 2025 по 2029 гг.:

- прогноз тарифов;
- прогноз объемов реализации передачи электроэнергии;
- прогноз капитальных и операционных затрат;
- ставка дисконтирования.

Предельный тариф утверждается на пять лет с разбивкой по годам. Утверждаемые предельные уровни тарифов, с учетом качества и надежности оказываемых услуг должны быть не ниже стоимости затрат, необходимых для предоставления регулируемых услуг и учитывать возможность получения прибыли, обеспечивающей эффективное функционирование субъекта естественной монополии.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

---

Для доходного метода были использованы фактические данные по средним тарифам, утвержденные приказом уполномоченного органа от 11 декабря 2024 г.:

- с 1 января 2025 г. по 30 июня 2025 г.: 7.20 тенге/кВт\*час;
- с 1 июля 2025 г. по 30 июня 2026 г.: 7.33 тенге/кВт\*час;
- с 1 июля 2026 г. по 30 июня 2027 г.: 7.54 тенге/кВт\*час;
- с 1 июля 2027 г. по 30 июня 2028 г.: 7.86 тенге/кВт\*час;
- с 1 июля 2028 по 30 июня 2029 г.: 7.88 тенге/кВт\*час.

В случае снижения тарифов или объемов, использованных в доходном методе, на 1%, возмещаемая стоимость активов Компании будет меньше, чем их балансовая стоимость на 1,989,408 тыс. тенге.

Общая сумма капитальных затрат, использованных для доходного метода, на период 2025–2029 гг. составила 33,862,344 тыс. тенге. Руководство считает, что использованные капитальные затраты являются достаточными для поддержания текущего состояния основных средств. Согласно требованиям стандартов бухгалтерского учета МСФО, денежные потоки при оценке доходного метода не учитывали капитальные затраты, в отношениях которых Компания еще не связала себя обязательствами, а также капитальные затраты на улучшения или повышения эффективности использования активов.

Ставка дисконтирования основана на расчете средневзвешенной стоимости капитала (WACC) равной 17.94%. При увеличении ставки дисконтирования, использованной в доходном методе, в пределах 1%, возмещаемая стоимость активов Компании будет меньше, чем их балансовая стоимость на 3,781,333 тыс. тенге.

В результате анализа доходным методом, стоимость основных средств Компании составила 57,029,078 тыс. тенге. Сопоставив данные результаты с результатами затратного метода руководство пришло к выводу, что экономический износ составляет 21%.

Таким образом, окончательный вывод о стоимости основных средств Компании был сделан на основании результатов оценки доходным методом.

## **5. ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ**

Операционные сегменты – это компоненты Компании, осуществляющие финансово-хозяйственную деятельность, позволяющую получить выручку или предусматривающую несение расходов, включая доходы и расходы, относящиеся к сделкам с другими компонентами той же компании, результаты операционной деятельности которых на регулярной основе анализируются ответственным за принятие операционных решений, и в отношении которых имеется в наличии отдельная финансовая информация. Ответственным за принятие операционных решений может быть лицо или группа лиц, занимающиеся распределением ресурсов и оценкой результатов деятельности компании. Функция ответственного за принятие операционных решений выполняется Председателем Правления.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

---

У Компании имеется один операционный сегмент, представленный передачей электроэнергии и техническим распределением электроэнергии в сети. Руководство Компании, принимающее операционные решения, при распределении ресурсов и оценке результатов деятельности данного операционного сегмента использует финансовую информацию, подготовленную в соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО. Следовательно, финансовые показатели операционного сегмента не отличаются от соответствующих показателей данной финансовой отчетности.

Вся выручка в 2024 и 2023 гг. была получена от покупателей, находящихся в Республике Казахстан. Все долгосрочные активы Компании на 31 декабря 2024 и 2023 гг. находятся в Республике Казахстан.

За 2024 г. выручка от транспортировки электроэнергии следующим покупателям составляет 10% или более от общей выручки Компании: АО «Озенмунайгаз» - 30%, ТОО «Мангыстау Жарык» - 25%, АО «Мангистаумунайгаз» - 13%, АО «Каражанбасмунай» - 10% (2023 г.: АО «Озенмунайгаз» - 28%, ТОО «Мангыстау Жарык» - 18%, АО «Мангистаумунайгаз» - 11%, АО «Каражанбасмунай» - 10%).

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

**6. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА**

	Земля	Здания и сооружения	Линии и оборудование электропередачи	Транспортные средства	Прочие	Незавершенное строительство	Итого
<b>Стоимость</b>							
На 1 января 2023 г.	16,043	3,271,276	49,303,988	815,248	162,917	5,866,617	59,436,089
Поступления	-	-	114,789	-	13,594	3,167,595	3,295,978
Выбытия	-	(1,178)	(74,694)	-	(1,191)	(32,210)	(109,273)
Перемещения	-	143,526	1,388,969	7,248	63	(1,539,806)	-
Перемещения в нематериальные активы	-	-	-	-	-	(405,008)	(405,008)
<b>На 31 декабря 2023 г.</b>	<b>16,043</b>	<b>3,413,624</b>	<b>50,733,052</b>	<b>822,496</b>	<b>175,383</b>	<b>7,057,188</b>	<b>62,217,786</b>
Поступления	-	1,156	70,099	34,737	9,196	3,676,828	3,792,016
Выбытия	-	(530)	(153,874)	(12,340)	(470)	-	(167,214)
Перемещения	-	433,025	4,275,012	5,275	3,816	(4,717,128)	-
Списание износа при переоценке	-	(209,184)	(8,029,703)	(527,052)	(97,440)	-	(8,863,379)
Увеличение стоимости при переоценке, признанное в прочем совокупном доходе	33,578	205,065	329,353	454,955	1,484	-	1,024,435
Изменение стоимости при переоценке, признанное в прибылях и убытках	-	(147,068)	(670,222)	5,692	(11,873)	-	(823,471)
<b>На 31 декабря 2024 г.</b>	<b>49,621</b>	<b>3,696,088</b>	<b>46,553,717</b>	<b>783,763</b>	<b>80,096</b>	<b>6,016,888</b>	<b>57,180,173</b>
<b>Накопленный износ и обесценение</b>							
На 1 января 2023 г.	-	(65,110)	(2,661,292)	(237,660)	(31,071)	(87,410)	(3,082,543)
Начислено за год	-	(67,547)	(2,685,325)	(209,911)	(35,613)	-	(2,998,396)
Эффект выбытия	-	471	68,408	-	394	-	69,273
Начисление резерва на обесценение	-	-	-	-	-	(42,156)	(42,156)
<b>На 31 декабря 2023 г.</b>	<b>-</b>	<b>(132,186)</b>	<b>(5,278,209)</b>	<b>(447,571)</b>	<b>(66,290)</b>	<b>(129,566)</b>	<b>(6,053,822)</b>
Начислено за год	-	(76,998)	(2,882,379)	(91,746)	(31,460)	-	(3,082,583)
Эффект выбытия	-	-	130,885	12,265	310	-	143,460
Списание износа при переоценке	-	209,184	8,029,703	527,052	97,440	-	8,863,379
Начисление резерва на обесценение	-	-	-	-	-	(21,529)	(21,529)
<b>На 31 декабря 2024 г.</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(151,095)</b>	<b>(151,095)</b>
<b>Чистая балансовая стоимость</b>							
Балансовая стоимость на 31 декабря 2023 г.	16,043	3,281,438	45,454,843	374,925	109,093	6,927,622	56,163,964
Балансовая стоимость на 31 декабря 2024 г.	49,621	3,696,088	46,553,717	783,763	80,096	5,865,793	57,029,078

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

В 2024 г. расходы по амортизации основных средств были полностью распределены на себестоимость в сумме 3,058,549 тыс. тенге и административные расходы в сумме 24,034 тыс. тенге (2023 г.: 2,972,239 тыс. тенге и 26,157 тыс. тенге на себестоимость и административные расходы, соответственно).

На 31 декабря 2024 г. основные средства в сумме 12,411,298 тыс. тенге были представлены в качестве залога по кредиту ЕБРР (31 декабря 2023 г.: 13,129,225 тыс. тенге) (Примечание 10).

В 2024 г. были завершены следующие объекты незавершенного строительства: «Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-10кВ на ПС-110/10кВ ГПП-ЗГ», «Модернизация (реконструкция) оборудования ЗРУ-6кВ на ПС-110/6кВ КС Узень с заменой трансформаторов 2х10МВА на 2х16МВА», «Реконструкция ПС-110/6кВ ПТБ. Корректировка», а также ремонтные работы на зданиях РПБ в Жетыбайском РЭС, Блочного модульного здания УРПС-2, ПС Кызан Шетпинского РЭС, ПС Тенге Узеньского РЭС. В результате выполненных работ в состав основных средств были переведены объекты и приняты работы по модернизации на общую сумму 4,717,128 тыс. тенге (2023 г.: 1,539,806 тыс. тенге).

По состоянию на 31 декабря 2024 г. незавершенное строительство представлено объектами модернизации и реконструкции на «Строительство ПС в районе Сайын и ВЛ-35кВ от ПС Дунга», «Модернизация (реконструкция) ЗРУ-6кВ на ПС-110/6кВ ПС Тенге», «Модернизация оборудования ОРУ-35кВ и ЗРУ-6кВ ПС ПТФ». Общая сумма выполненных работ по объектам незавершенного строительства составляет 3,676,828 тыс. тенге (2023 г.: 3,167,595 тыс. тенге).

Переоценка основных средств проводилась на 31 декабря 2024 г. независимым оценщиком. В результате оценки справедливой стоимости основных средств по состоянию на 31 декабря 2024 г. уменьшение стоимости основных средств на сумму 823,471 тыс. тенге было признано в прибылях и убытках, а также увеличение стоимости основных средств на сумму 1,024,435 тыс. тенге и влияние отложенного налога на прибыль по переоценке основных средств на сумму 204,887 тыс. тенге (Примечание 18) были признаны в прочем совокупном доходе. Результаты переоценки в основном относятся к производственным активам, амортизация по которым относится к себестоимости.

По состоянию на 31 декабря 2024 и 2023 гг. резерв по переоценке основных средств представлен следующим образом:

	<b>31 декабря 2024 г.</b>	<b>31 декабря 2023 г.</b>
На начало года	10,684,103	11,768,381
Амортизация резерва	(984,226)	(1,084,278)
Увеличение стоимости основных средств при переоценке	1,024,435	-
Влияние отложенного налога на прибыль по переоценке основных средств (Примечание 18)	(204,887)	-
На конец года	<b>10,519,425</b>	<b>10,684,103</b>

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

Ниже представлена балансовая стоимость основных средств, если бы они были отражены по методу первоначальной стоимости:

	Земля	Здания и сооружения	Линии и оборудование электропередачи	Транспортные средства	Прочие	Незавершенное строительство	Итого
<b>На 31 декабря 2023 г.</b>							
Стоимость	16,043	3,328,346	63,184,133	1,179,966	560,958	6,927,622	75,197,068
Накопленный износ	-	(791,284)	(22,401,851)	(956,283)	(556,515)	-	(24,705,933)
<b>Чистая балансовая стоимость</b>	<b>16,043</b>	<b>2,537,062</b>	<b>40,782,282</b>	<b>223,683</b>	<b>4,443</b>	<b>6,927,622</b>	<b>50,491,135</b>
<b>На 31 декабря 2024 г.</b>							
Стоимость	16,043	3,763,539	67,529,004	1,225,253	573,970	5,865,793	78,973,602
Накопленный износ	-	(899,011)	(24,946,638)	(1,079,117)	(573,970)	-	(27,498,736)
<b>Чистая балансовая стоимость</b>	<b>16,043</b>	<b>2,864,528</b>	<b>42,582,366</b>	<b>146,136</b>	<b>-</b>	<b>5,865,793</b>	<b>51,474,866</b>

**7. ТОРГОВАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПРОЧИЕ ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ**

	31 декабря 2024 г.	31 декабря 2023 г.
Торговая дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность	2,208,865	987,607
Прочие текущие финансовые активы	230,503	198,522
Прочие текущие нефинансовые активы	222,282	256,042
	<b>2,661,650</b>	<b>1,442,171</b>
	<b>31 декабря 2024 г.</b>	<b>31 декабря 2023 г.</b>
<b>Торговая дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность</b>		
Торговая дебиторская задолженность юридических лиц	2,801,690	1,554,386
Прочая дебиторская задолженность	22,688	31,485
Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки	(615,513)	(598,264)
	<b>2,208,865</b>	<b>987,607</b>
	<b>31 декабря 2024 г.</b>	<b>31 декабря 2023 г.</b>
<b>Прочие текущие финансовые активы</b>		
Денежные средства, ограниченные в использовании	189,574	164,742
Прочие текущие финансовые активы	51,076	63,073
Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки	(10,147)	(29,293)
	<b>230,503</b>	<b>198,522</b>

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

На 1 января 2023 г. торговая дебиторская задолженность по договорам с клиентами составляла 1,559,566 тыс. тенге (за вычетом резерва под убытки в размере 743,923 тыс. тенге).

По состоянию на 31 декабря 2024 г. денежные средства, ограниченные в использовании, представлены средствами на счете обслуживания займа от ЕБРР в сумме 188,474 тыс. тенге (31 декабря 2023 г.: 163,642 тыс. тенге) и неснижаемым остатком на депозитных счетах в сумме 1,100 тыс.тенге (31 декабря 2023 г.: 1,100 тыс. тенге).

По состоянию на 31 декабря 2024 и 2023 гг. торговая и прочая дебиторская задолженность и прочие текущие финансовые активы выражены в следующих валютах:

	<u>31 декабря 2024 г.</u>	<u>31 декабря 2023 г.</u>
Тенге	2,250,894	1,022,488
Доллар США	188,474	163,641
	<u><b>2,439,368</b></u>	<u><b>1,186,129</b></u>
	<u>31 декабря 2024 г.</u>	<u>31 декабря 2023 г.</u>
<i>Прочие текущие нефинансовые активы</i>		
Авансы поставщикам	151,075	133,578
Предоплата по налогам, кроме налога на прибыль	34,922	94,629
Прочее	36,285	27,835
	<u><b>222,282</b></u>	<u><b>256,042</b></u>

Балансовая стоимость финансовых активов Компании в составе торговой дебиторской задолженности по основной деятельности и прочей дебиторской задолженности приравнивается к их справедливой стоимости в силу краткосрочности таких инструментов. Торговая дебиторская задолженность является беспроцентной, и, как правило, подлежит погашению в течение 30 дней.

В следующей таблице показано движение резерва под ожидаемые кредитные убытки за весь срок, который был признан для торговой и прочей дебиторской задолженности и прочих текущих финансовых активов в соответствии с МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты»:

	<u>2024 г.</u>	<u>2023 г.</u>
Сальдо на 1 января	627,557	773,198
Восстановлено за год	(1,897)	(145,640)
Сальдо на 31 декабря	<u><b>625,660</b></u>	<u><b>627,557</b></u>

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

В следующей таблице приведены характеристики рисков по торговой и прочей дебиторской задолженности на основе матрицы резервов Компании:

На 31 декабря 2024 г.	До 90 дней	С 91 до 180 дней	Свыше 180 дней	Итого
<b>% резервирования</b>	<b>4.36%</b>	<b>34.09%</b>	<b>100%</b>	
Валовая балансовая стоимость торговой дебиторской задолженности	2,276,257	47,810	477,623	<b>2,801,690</b>
Валовая балансовая стоимость прочей дебиторской задолженности	326	-	22,362	<b>22,688</b>
Резерв под ожидаемые кредитные убытки	(99,229)	(16,299)	(499,985)	<b>(615,513)</b>
<b>Чистая балансовая стоимость</b>	<b>2,177,354</b>	<b>31,511</b>	<b>-</b>	<b>2,208,865</b>
<b>На 31 декабря 2023 г.</b>	<b>До 90 дней</b>	<b>С 91 до 180 дней</b>	<b>Свыше 180 дней</b>	<b>Итого</b>
<b>% резервирования</b>	<b>7.11%</b>	<b>38.47%</b>	<b>100%</b>	
Валовая балансовая стоимость торговой дебиторской задолженности	1,018,544	36,832	499,010	<b>1,554,386</b>
Валовая балансовая стоимость прочей дебиторской задолженности	13,716	9,672	8,097	<b>31,485</b>
Резерв под ожидаемые кредитные убытки	(73,267)	(17,890)	(507,107)	<b>(598,264)</b>
<b>Чистая балансовая стоимость</b>	<b>958,993</b>	<b>28,614</b>	<b>-</b>	<b>987,607</b>

По состоянию на 31 декабря 2024 и 2023 гг. Компания не имела обеспечений по дебиторской задолженности.

**8. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ**

	31 декабря 2024 г.	31 декабря 2023 г.
Денежные средства на депозитных счетах в тенге	1,176,988	764,006
Денежные средства в кассе	726	752
Денежные средства на банковских счетах в тенге	683	664
Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки	(320)	(658)
	<b>1,178,077</b>	<b>764,764</b>

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

По состоянию на 31 декабря 2024 г. денежные средства на депозитных счетах до востребования в тенге представлены депозитами с первоначальным сроком погашения до 3 месяцев в АО «Банк ЦентрКредит» с процентной ставкой 13.50% в год, в АО «Фридом Банк Казахстан» с процентной ставкой 15.00% в год, а также овернайт в АО «Народный Банк Казахстана» с процентной ставкой 13.75% в год (31 декабря 2023 г.: депозиты до востребования в АО «Банк ЦентрКредит» с годовыми процентными ставками 15.35% и 14.20%, а также овернайт в АО «Народный Банк Казахстана» с процентной ставкой 14.25% в год).

В следующей таблице показано движение резерва под ожидаемые кредитные убытки, который был признан для денежных средств и их эквивалентов в соответствии с МСФО (IFRS) 9 «*Финансовые инструменты*»:

	2024 г.	2023 г.
Сальдо на 1 января	658	646
(Восстановлено) / начислено за год	(338)	12
Сальдо на 31 декабря	<u>320</u>	<u>658</u>

**9. АКЦИОНЕРНЫЙ КАПИТАЛ**

	Общее кол-во выпущенных акций, шт.	Простые акции (номинальная стоимость)	Эмиссионный доход	Привилеги- рованные акции	Итого
<b>На 31 декабря 2024 г.</b>					
Акционерный капитал оплаченный	2,106,010	1,175,697	524,746	12,319	1,712,762
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1,278	(748)	(38,176)	-	(38,924)
<b>На 31 декабря 2023 г.</b>					
Акционерный капитал оплаченный	2,106,010	1,175,697	524,746	12,319	1,712,762
Собственные акции, выкупленные у акционеров	1,278	(748)	(38,176)	-	(38,924)

По состоянию на 31 декабря 2024 и 2023 гг. общее зарегистрированное количество простых и привилегированных акций составляет 2,009,738 акций и 96,272 акций, соответственно, с номинальной стоимостью 585 тенге на акцию. Привилегированные акции не подлежат выкупу и являются более приоритетными чем простые акции в случае ликвидации Компании. Привилегированные акции не предоставляют своим держателям право на участие в управлении Компанией, за исключением случаев, когда решения принимаются в отношении реорганизации и ликвидации Компании, и когда общее собрание акционеров Компании рассматривает решение, согласно которому могут быть ограничены права держателя привилегированных акций, и когда дивиденды по привилегированным акциям не выплачиваются полностью в течение трех месяцев с даты истечения срока, установленного для их выплаты. Все выпущенные в обращение простые и привилегированные акции полностью оплачены. Каждая простая акция наделена одним голосом.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

В 2007 г. в соответствии с МСФО (IAS) 32 «*Финансовые инструменты: представление*» Компания выделила справедливую стоимость компонента обязательства привилегированных акций в сумме 44,000 тыс. тенге, скорректировав тем самым общую сумму акционерного капитала.

Собственные выкупленные акции составляют 1,278 простых акций с номинальной стоимостью в 585 тенге на акцию на 31 декабря 2024 г. (31 декабря 2023 г.: 1,278 акций).

Эмиссионный доход представляет собой превышение взносов, полученных над номинальной стоимостью выпущенных акций. Ниже представлены дивиденды, объявленные, доначисленные и выплаченные за год:

	2024 г.		2023 г.	
	Простые акции	Привилегированные акции	Простые акции	Привилегированные акции
<b>Дивиденды к выплате на 1 января</b>	<b>9,137</b>	<b>14,788</b>	<b>9,137</b>	<b>14,950</b>
Гарантированные дивиденды, объявленные за год (Примечание 17)	-	5,632	-	5,632
Дивиденды, выплаченные за год	-	(5,721)	-	(5,794)
<b>Дивиденды к выплате на 31 декабря</b>	<b>9,137</b>	<b>14,699</b>	<b>9,137</b>	<b>14,788</b>
<b>Дивиденды на акцию, объявленные за год, в тенге</b>	<b>-</b>	<b>58.5</b>	<b>-</b>	<b>58.5</b>

**10. ЗАЙМЫ**

	31 декабря 2024 г.	31 декабря 2023 г. (Пересчитано)*
<b>Краткосрочные займы</b>		
Краткосрочная часть займов	7,508,928	9,640,423
Задолженность по начисленным процентам	238,634	501,235
Краткосрочная часть облигаций выпущенных	-	2,365,020
<b>Итого краткосрочные займы</b>	<b>7,747,562</b>	<b>12,506,678</b>
<b>Долгосрочные займы</b>		
Займы от потребителей	71,946	83,788
<b>Итого долгосрочные займы</b>	<b>71,946</b>	<b>83,788</b>
<b>Итого займы</b>	<b>7,819,508</b>	<b>12,590,466</b>
	<b>31 декабря 2024 г.</b>	<b>31 декабря 2023 г.</b>
Займы от ЕБРР	7,680,992	9,973,945
Займы от потребителей	138,516	152,762
Облигации	-	2,463,759
<b>Итого займы</b>	<b>7,819,508</b>	<b>12,590,466</b>

\*Сравнительная информация в данном раскрытии была пересчитана, как указано в Примечании 3.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

---

***Облигации***

Денежные средства от размещения облигаций седьмого выпуска были направлены на реализацию инвестиционной программы. Облигации седьмого выпуска были выпущены в 2014 г. со сроком обращения 10 лет и годовой процентной ставкой 9%. В течение 2024 г. Компания начислила проценты по облигациям на общую сумму 114,112 тыс. тенге (2023 г.: 222,216 тыс. тенге) (Примечание 17). Компания выплатила проценты держателям облигаций на сумму 212,852 тыс. тенге (2023 г.: 225,384 тыс. тенге). В течение 2024 г. Компания погасила основной долг по облигациям седьмого выпуска на сумму 2,365,020 тыс. тенге.

***Займы от потребителей***

В соответствии с постановлением Правительства Республики Казахстан № 1044 от 8 октября 2004 г. Компания получала средства от клиентов на строительство инфраструктуры подключения к сети электропередач или реконструкцию текущей инфраструктуры на общую сумму 2,595,896 тыс. тенге в течение 2007-2009 гг. Эти займы являются беспроцентными и подлежат погашению в течение 25 лет с даты получения. Данные займы не обеспечены.

Займы были первоначально признаны по справедливой стоимости, определенной с применением метода эффективной процентной ставки по превалирующим рыночным ставкам в диапазоне 12-16% годовых. Разница между полученными средствами и справедливой стоимостью признана в качестве доходов будущих периодов.

В 2024 г. Компания погасила долгосрочные займы на сумму 50,556 тыс. тенге (2023 г.: 57,475 тыс. тенге) в соответствии с графиком погашения и признала расход по амортизации дисконта по приведенной стоимости в размере 36,310 тыс. тенге (2023 г.: 39,569 тыс. тенге) (Примечание 17).

***Кредиты от ЕБРР***

16 марта 2018 г. Компания заключила кредитный договор с ЕБРР на предоставление финансирования из обычных ресурсов банка и из средств специального Фонда Зеленого Климата (далее – «ФЗК»), администрируемого ЕБРР. ФЗК был создан на Конференции сторон Рамочной Конвенции ООН об изменении климата в 2010 г. Его цель – оказать содействие в сокращении выбросов парниковых газов в развивающихся странах, а также оказать содействие в процессе адаптации уязвимых сообществ к неизбежным последствиям изменения климата.

В рамках данного кредитного договора, в 2018 г. Компания получила несколько траншей на сумму 9,000,000 тыс. тенге из обычных ресурсов ЕБРР и 5,300,000 долларов США из средств ФЗК сроком на 10 лет. В 2019 г. Компания получила транш на сумму 2,000,000 тыс. тенге из обычных ресурсов ЕБРР. Средства кредита от ФЗК были предоставлены только для финансирования модернизации и укрепления электрической сети и расширения интеграции возобновляемых источников энергии в электрическую сеть.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

---

В сентябре 2021 г. Компания заключила кредитный договор с ЕБРР, в рамках которого была произведена выборка на сумму 4,541,999 тыс. тенге на 7 лет. В качестве залогового имущества был представлен объект – единый технологический комплекс Бузачинского района электрических сетей на сумму 12,411,298 тыс. тенге (31 декабря 2023 г.: 13,129,225 тыс. тенге) (Примечание 6).

Выплаты вознаграждения по займам производятся ежеквартально. Процентная ставка для займа, полученного в долларах США из средств ФЗК – 1.7% годовых. Процентная ставка для займа, полученного в тенге, рассчитывается следующим образом: маржа кредита 3.5% годовых плюс 1%-2% комиссии плюс ставка инфляции в Республике Казахстан за квартал. За 2024 г. фактическая процентная ставка по займу в тенге составила 15.23% годовых (2023 г.: 18.82%). Сумма начисленных процентов за 2024 г. составила 1,148,712 тыс. тенге (2023 г.: 2,107,743 тыс. тенге) (Примечание 17).

Займы от ЕБРР были первоначально признаны по справедливой стоимости. Справедливая стоимость полученного займа в тенге не отличается существенно от суммы полученных средств. Справедливая стоимость займа из средств ФЗК в долларах США была рассчитана с использованием ставки дисконтирования 5.65%, которая по мнению руководства Компании отражала рыночную ставку по схожим финансовым инструментам на дату получения займа. В 2024 г. было высвобождено 19,899 тыс. тенге из отложенных доходов (2023 г.: 23,243 тыс. тенге) (Примечание 17).

ТОО «Казахстанские коммунальные системы» предоставило финансовую гарантию ЕБРР в отношении займа Компании от 16 марта 2018 г. Договор гарантии и возмещения содержит ограничительные условия, при неисполнении которых, ЕБРР вправе потребовать возврат займа. Руководство Компании считает, что по состоянию на 31 декабря 2024 и 2023 гг., ТОО «Казахстанские коммунальные системы» выполнило все условия данного договора.

***Выполнение условий кредитных договоров***

Кредитные договоры с ЕБРР включают обязательства Компании по соблюдению следующих финансовых показателей:

- Отношение финансового долга к прибыли до уплаты процентов, налогов, износа и амортизации (ЕБИТДА) – не более 4.0;
- Коэффициент покрытия процентов – не менее 2.5.

Мониторинг финансовых показателей по займам производится на ежеквартальной основе.

По состоянию на 31 декабря 2024 и 2023 гг. Компания выполнила обязательства по соблюдению финансовых показателей по кредитным договорам.

Помимо обязательств Компании по соблюдению финансовых показателей кредитные договоры с ЕБРР включают в себя различные нефинансовые обязательства.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

По состоянию на 31 декабря 2024 г. Компания нарушила обязательство по получению предварительного письменного согласия ЕБРР при смене долей владения в Компании с GBI Management FZE на ТОО «АСТ-ЭНЕРГО ИНВЕСТ» (Примечание 1). 7 апреля 2025 г. было получено письменное согласие от ЕБРР на смену акционера с GBI Management FZE на ТОО «АСТ-ЭНЕРГО ИНВЕСТ» и отказ ЕБРР от досрочного права требования и штрафных санкций в связи с данным нарушением условий кредитных договоров (Примечание 25). Согласно требованиям стандартов бухгалтерского учета МСФО долгосрочная часть займов от ЕБРР в размере 5,071,656 тыс. тенге была реклассифицирована в краткосрочные обязательства на 31 декабря 2024 г.

По состоянию на 31 декабря 2023 г. Компания нарушила обязательство по получению предварительного письменного согласия ЕБРР при смене долей владения в Компании с ТОО «KBI Energy» на GBI Management FZE (Примечание 1). 12 февраля 2024 г. было получено письменное согласие от ЕБРР на смену акционера с ТОО «KBI Energy» на GBI Management FZE и отказ ЕБРР от досрочного права требования и штрафных санкций в связи с данным нарушением условий кредитных договоров. Согласно требованиям стандартов бухгалтерского учета МСФО долгосрочная часть займов от ЕБРР в размере 7,246,446 тыс. тенге была реклассифицирована в краткосрочные обязательства на 31 декабря 2023 г.

Анализ справедливой стоимости и балансовой стоимости займов представлен в Примечании 22. В 2024 и 2023 гг. не было изменений в уровнях иерархии справедливой стоимости займов.

***Движение обязательств, обусловленных финансовой деятельностью***

В таблице ниже представлены изменения обязательств в результате финансовой деятельности. Обязательства, обусловленные финансовой деятельностью, это те обязательства, денежные потоки от которых в отчете о движении денежных средств были или будущие денежные потоки будут классифицированы как денежные потоки от финансовой деятельности.

	<b>1 января 2024 г.</b>	<b>Денежные потоки от финансовой деятельности – займы уплаченные (i)</b>	<b>Денежные потоки от финансовой деятельности – проценты уплаченные (i)</b>	<b>Прочие изменения (ii)</b>	<b>31 декабря 2024 г.</b>
Займы	10,126,707	(2,384,198)	(1,312,975)	1,389,974	7,819,508
Облигации выпущенные	2,463,759	(2,365,020)	(212,852)	114,113	-
	<b>12,590,466</b>	<b>(4,749,218)</b>	<b>(1,525,827)</b>	<b>1,504,087</b>	<b>7,819,508</b>

- (i) Денежные потоки от финансовой деятельности составляют чистую сумму выплат основного долга по займам и облигациям в отчете о движении денежных средств, а также проценты уплаченные;
- (ii) Прочие изменения включают проценты начисленные, корректировки до справедливой стоимости, амортизацию дисконта приведенной стоимости по займам от потребителей, курсовые разницы.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

Сравнительное движение за год, закончившийся 31 декабря 2023 г., приведено ниже:

	1 января 2023 г.	Денежные потоки от финансовой деятельности – займы уплаченные (i)	Денежные потоки от финансовой деятельности – проценты уплаченные (i)	Прочие изменения (ii)	31 декабря 2023 г.
Займы	12,653,983	(2,386,698)	(2,327,251)	2,186,673	10,126,707
Облигации выпущенные	2,780,241	(313,314)	(225,384)	222,216	2,463,759
	<b>15,434,224</b>	<b>(2,700,012)</b>	<b>(2,552,635)</b>	<b>2,408,889</b>	<b>12,590,466</b>

- (i) Денежные потоки от финансовой деятельности составляют чистую сумму выплат основного долга по займам и облигациям в отчете о движении денежных средств, а также проценты уплаченные;
- (ii) Прочие изменения включают проценты начисленные, корректировки до справедливой стоимости, амортизацию дисконта приведенной стоимости по займам от потребителей, курсовые разницы.

**11. ТОРГОВАЯ КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ И ПРОЧИЕ ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА**

	31 декабря 2024 г.	31 декабря 2023 г.
Торговая кредиторская задолженность	553,392	1,415,797
Прочие текущие обязательства	602,323	544,121
	<b>1,155,715</b>	<b>1,959,918</b>
<b>Прочие текущие обязательства</b>	<b>31 декабря 2024 г.</b>	<b>31 декабря 2023 г.</b>
Задолженность по заработной плате	315,479	265,081
Начисленные резервы по неиспользованным отпускам, выслуге лет и бонусу руководящему персоналу	221,341	196,652
Дивиденды к выплате	23,836	23,925
Прочая кредиторская задолженность	41,667	58,463
	<b>602,323</b>	<b>544,121</b>

По состоянию на 31 декабря 2024 и 2023 гг. торговая кредиторская задолженность и прочие текущие обязательства выражены в тенге.

**12. АВАНСЫ ОТ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И ДОХОДЫ БУДУЩИХ ПЕРИОДОВ ПО ЗАЙМУ ОТ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ**

	31 декабря 2024 г.	31 декабря 2023 г.	1 января 2023 г.
Авансы от потребителей	1,009,241	967,990	1,240,140
	<b>1,009,241</b>	<b>967,990</b>	<b>1,240,140</b>

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

Авансы от потребителей представлены авансами за услуги по передаче и распределению электроэнергии, которые будут оказаны в течение года. Авансы от потребителей на 31 декабря 2023 г. полностью относились к выручке, признанной в 2024 г. Авансы от потребителей на 1 января 2023 г. полностью относились к выручке, признанной в 2023 г.

На 31 декабря 2024 г. баланс долгосрочной и краткосрочной части доходов будущих периодов по займу от потребителей составил 862,350 тыс. тенге и 67,128 тыс. тенге, соответственно (31 декабря 2023 г.: 929,479 тыс. тенге и 67,128 тыс. тенге, соответственно). Доходы будущих периодов по займу от потребителей впоследствии признаются в отчете о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе в течение срока полезной службы основных средств. В 2024 г. Компания признала выручку в отчете о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе в размере 67,128 тыс. тенге (2023 г.: 67,128 тыс. тенге) (Примечание 13).

**13. ВЫРУЧКА**

	<u>2024 г.</u>	<u>2023 г.</u>
Передача электроэнергии	23,937,374	17,024,849
Амортизация доходов будущих периодов (Примечание 12)	67,128	67,128
	<u><b>24,004,502</b></u>	<u><b>17,091,977</b></u>

Выручка от услуг по передаче электроэнергии в разрезе групп потребителей:

	<u>2024 г.</u>	<u>2023 г.</u>
Юридические лица	22,323,524	15,647,711
Физические лица	622,226	618,585
Потребители г. Актау и Мунайлинского района	522,147	429,205
Государственные коммунальные предприятия	469,477	329,348
	<u><b>23,937,374</b></u>	<u><b>17,024,849</b></u>

Компания получает выручку от оказания услуг по передаче электроэнергии от производителей электроэнергии до потребителей электроэнергии. Основой для начисления выручки по регулируемым услугам являются тарифы, утвержденные ДКРЕМ.

Приказами ДКРЕМ от 29 ноября 2023 г. и 13 июня 2024 г. были утверждены следующие тарифы на услуги по передаче и распределению электроэнергии на периоды с 1 января 2024 г. по 30 июня 2024 г. и с 1 июля 2024 г. по 31 декабря 2024 г., соответственно:

(в тенге/кВт\*час)

Группа потребителей	<u>2024 г.</u>	
	<u>1 января – 30 июня</u>	<u>1 июля – 31 декабря</u>
Юридические лица	7.26	9.68
Физические лица	2.42	2.20
Государственные коммунальные предприятия	2.78	2.78
Потребители г. Актау и Мунайлинского района	0.74	0.74

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

Приказами ДКРЕМ от 29 ноября 2022 г. и 5 июля 2023 г. были утверждены следующие тарифы на услуги по передаче и распределению электроэнергии на периоды с 1 января 2023 г. по 31 июля 2023 г., с 1 августа 2023 г. по 31 декабря 2023 г., соответственно:

<i>(в тенге/кВт*час)</i>	2023 г.	
	1 января – 30 июня	1 августа – 31 декабря
Группа потребителей		
Юридические лица	6.46	6.75
Физические лица	2.37	2.37
Государственные коммунальные предприятия	2.65	2.65
Потребители г. Актау и Мунайлинского района	0.64	0.64

Все тарифы указаны без учета НДС.

**14. СЕБЕСТОИМОСТЬ**

	2024 г.	2023 г.
Оплата труда и связанные расходы	3,801,579	3,281,225
Износ и амортизация	3,134,032	3,001,270
Потери электроэнергии в сетях	2,435,323	1,884,163
Налог на имущество и прочие налоги, кроме налога на прибыль	679,955	706,701
Товарно-материальные запасы	518,743	484,421
Приобретенные услуги	271,378	154,082
Краткосрочная аренда автотранспорта и спецтехники	252,092	222,641
Покупка готовой мощности	247,674	142,831
Текущий ремонт	216,810	190,012
Командировочные расходы	169,472	132,215
Электричество для собственных нужд	45,712	38,213
Восстановление резерва по устаревшим и неликвидным товарно-материальным запасам	(6,320)	(9,214)
Прочее	491,327	401,201
	<b>12,257,777</b>	<b>10,632,761</b>

**15. АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ**

	2024 г.	2023 г.
Оплата труда и связанные расходы	457,168	400,681
Краткосрочная аренда автотранспорта	111,752	84,810
Консультационные и аудиторские услуги	102,624	82,557
Товарно-материальные запасы	53,560	26,074
Износ и амортизация	24,034	26,316
Налоги, кроме налога на прибыль	20,397	19,198
Расходы по содержанию Совета Директоров	9,861	12,440
Командировочные расходы	9,361	9,556
Расходы на связь	8,949	6,208
Краткосрочная аренда помещений	6,300	13,481
Банковские сборы	926	867
Прочее	86,198	103,891
	<b>891,130</b>	<b>786,079</b>

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

**16. ПРОЧИЕ ДОХОДЫ**

	<u>2024 г.</u>	<u>2023 г.</u>
Доходы от строительно-монтажных работ	460,560	33,861
Прочие доходы	312,180	230,065
	<u><b>773,740</b></u>	<u><b>263,926</b></u>

**17. ФИНАНСОВЫЕ РАСХОДЫ**

	<u>2024 г.</u>	<u>2023 г.</u>
Процентные расходы по займам ЕБРР (Примечание 10)	1,148,712	2,107,743
Процентные расходы по облигациям (Примечание 10)	114,112	222,216
Займы от потребителей: амортизация дисконта приведенной стоимости (Примечание 10)	36,310	39,569
Амортизация дисконта по займу от ЕБРР (Примечание 10)	19,899	23,243
Дивиденды по привилегированным акциям (Примечание 9)	5,632	5,632
Прочие финансовые расходы	57,603	56,377
	<u><b>1,382,268</b></u>	<u><b>2,454,780</b></u>

**18. РАСХОДЫ ПО НАЛОГУ НА ПРИБЫЛЬ**

	<u>2024 г.</u>	<u>2023 г.</u>
Расход по текущему налогу на прибыль	1,716,049	500,051
Расход по отложенному налогу на прибыль	374,611	158,166
Корректировки в отношении корпоративного подоходного налога прошлых лет	4,192	13,195
	<u><b>2,094,852</b></u>	<u><b>671,412</b></u>

Ниже приводится сверка налога на прибыль по ставке 20% с фактическими расходами по налогу на прибыль, отраженными в отчете о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе за годы, закончившиеся 31 декабря:

	<u>2024 г.</u>	<u>2023 г.</u>
Прибыль до налогообложения	8,529,946	3,232,233
Расход по установленной ставке 20%	1,705,989	646,447
Эффект изменения в оценках	366,977	-
Постоянные разницы	17,694	11,770
Корректировки в отношении корпоративного подоходного налога прошлых лет	4,192	13,195
	<u><b>2,094,852</b></u>	<u><b>671,412</b></u>

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

Различия между стандартами бухгалтерского учета МСФО и налоговым законодательством Республики Казахстан приводят к возникновению временных разниц между балансовой стоимостью активов и обязательств в целях составления финансовой отчетности и их базой для расчета налога на прибыль. Ниже представлен налоговый эффект движения этих временных разниц, который рассчитывается по ставкам налога, применимые к периоду реализации требования или погашения обязательства. Согласно текущему налоговому законодательству Республики Казахстан ставка налога на прибыль равна 20%.

	1 января 2024 г.	Отнесено на счет прибылей или убытков	Отнесено на счет прочих совокупных убытков	31 декабря 2024 г.
<b>Активы по отложенному налогу, возникающие от:</b>				
Доходов будущих периодов	199,321	(13,425)	-	185,896
Резервов по обесценению товарно-материальных запасов и ожидаемым кредитным убыткам по финансовым инструментам	133,342	(1,712)	-	131,630
Резерва по неиспользованным отпускам	39,330	4,938	-	44,268
Прочее	11,362	(2,137)	-	9,225
<b>Обязательства по отложенному налогу, возникающие от:</b>				
Основных средств и нематериальных активов	(6,133,894)	(369,537)	(204,887)	(6,708,318)
Займов	(65,861)	7,262	-	(58,599)
<b>Отложенные налоговые обязательства, нетто</b>	<b>(5,816,400)</b>	<b>(374,611)</b>	<b>(204,887)</b>	<b>(6,395,898)</b>

	1 января 2023 г.	Отнесено на счет прибылей или убытков	31 декабря 2023 г.
<b>Активы по отложенному налогу, возникающие от:</b>			
Доходов будущих периодов	212,747	(13,426)	199,321
Резервов по обесценению товарно-материальных запасов и ожидаемым кредитным убыткам по финансовым инструментам	164,310	(30,968)	133,342
Резерва по неиспользованным отпускам	35,840	3,490	39,330
Прочее	10,497	865	11,362
<b>Обязательства по отложенному налогу, возникающие от:</b>			
Основных средств и нематериальных активов	(6,007,853)	(126,041)	(6,133,894)
Займов	(73,775)	7,914	(65,861)
<b>Отложенные налоговые обязательства, нетто</b>	<b>(5,658,234)</b>	<b>(158,166)</b>	<b>(5,816,400)</b>

Движение по отложенным налогам за годы, закончившиеся 31 декабря, представлено следующим образом:

	2024 г.	2023 г.
На 1 января	(5,816,400)	(5,658,234)
Отражено в составе прибыли и убытка	(374,611)	(158,166)
Отражено в составе прочих совокупных доходов	(204,887)	-
<b>На 31 декабря</b>	<b>(6,395,898)</b>	<b>(5,816,400)</b>

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

**19. ПРИБЫЛЬ НА АКЦИЮ**

Компания не имеет обыкновенных акций с разводняющим эффектом, поэтому разводненная прибыль на акцию равна базовой прибыли на акцию.

	<u>2024 г.</u>	<u>2023 г.</u>
Простые акции оплаченные (Примечание 9)	2,009,738	2,009,738
Привилегированные акции (Примечание 9)	96,272	96,272
	<u>2,106,010</u>	<u>2,106,010</u>
<b>Прибыль за год, причитающаяся акционерам Компании</b>	<b>6,435,094</b>	<b>2,560,821</b>
Прибыль, приходящаяся на держателей обыкновенных акций	6,140,927	2,443,758
Прибыль, приходящаяся на держателей привилегированных акций	294,167	117,063
<b>Базовая и разводненная прибыль на акцию (в тенге на акцию)</b>	<b>3,055.59</b>	<b>1,215.96</b>

**20. УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА**

**Операционная среда**

Рынки развивающихся стран, включая Республику Казахстан, подвержены экономическим, политическим, социальным, судебным и законодательным рискам, отличным от рисков более развитых рынков. Законы и нормативные акты, регулирующие ведение бизнеса в Республике Казахстан, могут быстро изменяться, существует возможность их произвольной интерпретации. Будущее направление развития Республики Казахстан в большой степени зависит от налоговой и кредитно-денежной политики государства, принимаемых законов и нормативных актов, а также изменений политической ситуации в стране.

В связи с тем, что Республика Казахстан добывает и экспортирует большие объемы нефти и газа, экономика Республики Казахстан особенно чувствительна к изменениям мировых цен на нефть и газ. Геополитическая ситуация в мире продолжает оказывать давление на мировые цены на нефть и газ. Также существенное влияние на состояние экономики оказывают государственные расходы на крупные инфраструктурные проекты и различные программы социально-экономического развития страны.

В начале 2022 г. обострился военно-политический конфликт между Российской Федерацией и Украиной. В результате, ряд стран ввели экономические санкции против России и Беларуси, включая меры по запрету новых инвестиций и ограничению взаимодействия с крупными финансовыми институтами и многими государственными предприятиями.

В 2024 г. средняя цена на нефть марки Brent составила 81 доллар США за баррель (2023 г.: 83 доллара США за баррель). По итогам 2024 г., согласно предварительной оценке, рост валового внутреннего продукта («ВВП») Казахстана составил 4.4% в годовом выражении (2023 г.: рост составил 5.1%). В 2024 г. инфляция в стране замедлилась, составив 8.6% в годовом исчислении (2023 г.: 9.8%).

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

---

В течение 2024 г. базовая ставка Национального Банка Республики Казахстан («НБРК») менялась с 15.75% до 14.25% годовых с коридором +/- 1.0 п. п., составив на конец года 15.25% годовых. НБРК придерживается денежно-кредитной политики в режиме инфляционного таргетирования при плавающем обменном курсе тенге. Официальный обменный курс тенге к доллару США изменился с 454.56 тенге за доллар США на 1 января 2024 г. до 523.54 тенге на 31 декабря 2024 г. Сохраняется неопределенность в отношении будущего изменения геополитических рисков и их влияния на экономику Казахстана.

Руководство Компании следит за текущими изменениями в экономической, политической и геополитической ситуации и принимает меры, которые оно считает необходимыми для поддержания устойчивости и развития бизнеса Компании в ближайшем будущем. Однако, последствия произошедших событий и связанные с ними будущие изменения могут оказать существенное влияние на деятельность Компании.

**Судебные разбирательства**

В ходе обычной деятельности Компания может быть подвержена судебным разбирательствам и искам. Компания использует оценки вероятности неблагоприятного исхода находящихся в стадии рассмотрения или потенциальных претензии и их влияние на финансовое положение или результаты финансово-хозяйственной деятельности Компании. Оценки основываются на вероятности выиграть или проиграть спор и сумме вероятных выплат. Разницы между оценками и фактически оплаченными суммами, если таковые возникают в будущих отчетных периодах, могут оказать существенный эффект на финансовые показатели Компании. Руководство Компании считает, что окончательное обязательство, если таковое возникнет из таких судебных разбирательств и исков, не будет иметь существенного негативного влияния на будущее финансовое положение или основную деятельность Компании.

**Налогообложение**

Налоговая система Республики Казахстан, будучи относительно новой, характеризуется частыми изменениями законодательных норм, официальных разъяснений и судебных решений, зачастую нечетко изложенных и противоречивых, что допускает их неоднозначное толкование различными налоговыми органами. Проверками и расследованиями в отношении правильности исчисления налогов занимаются регулирующие органы разных уровней, имеющие право налагать крупные штрафы и начислять пени. Правильность исчисления налогов в отчетном периоде может быть проверена в течение последующих пяти календарных лет, однако при определенных обстоятельствах этот срок может быть увеличен.

Данные обстоятельства могут привести к тому, что налоговые риски в Республике Казахстан будут гораздо выше, чем в других странах. Руководство Компании, исходя из своего понимания применимого налогового законодательства, нормативных требований и судебных решений, считает, что налоговые обязательства отражены в полной мере в настоящей финансовой отчетности. Тем не менее, трактовка этих положений соответствующими органами может быть иной и, в случае если они смогут доказать правомерность своей позиции, это может оказать значительное влияние на настоящую финансовую отчетность.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

---

**Вопросы охраны окружающей среды**

С 1 июля 2021 г. вступил в силу новый Экологический Кодекс Республики Казахстан («Кодекс»). Данный Кодекс содержит ряд принципов, направленных на минимизацию последствий экологического ущерба деятельности предприятий и/или полное восстановление окружающей среды до первоначального состояния. В зависимости от уровня и риска негативного воздействия на окружающую среду объекты классифицируются на четыре категории, где объекты, оказывающие значительное негативное воздействие на окружающую среду, относятся к первой категории. В соответствии с Кодексом и основной деятельностью Компании, руководство провело анализ и классифицировало объекты Компании в четвертую категорию. Руководство Компании оценило будущие расходы по ликвидации последствий эксплуатации данных объектов и считает их незначительными.

Руководство Компании считает, что в настоящее время оно соблюдает все существующие законы и нормативные акты Республики Казахстан по охране окружающей среды. Однако данные законы и нормативные акты могут изменяться в будущем. Руководство Компании не в состоянии заранее представить сроки и степень изменения законов и нормативных актов по охране окружающей среды. В случае таких изменений от Компании может потребоваться модернизация технологического оборудования для соответствия новым требованиям.

**Регулирование деятельности**

Деятельность Компании регулируется Законом Республики Казахстан «О естественных монополиях», поскольку она является монополистом в области передачи электроэнергии. Согласно закону, тарифы Компании на услуги по передаче электроэнергии подлежат согласованию и утверждению ДКРЕМ. Компания считает, что соблюдает все требования ДКРЕМ.

**Соблюдение условий договора гарантий**

Как указано в Примечании 10, 16 марта 2018 г. ТОО «Казахстанские коммунальные системы» предоставило финансовую гарантию ЕБРР в отношении займа Компании. Договор гарантии и возмещения содержит ограничительные условия, при неисполнении которых, ЕБРР вправе затребовать возврат займа. Руководство Компании считает, что по состоянию на 31 декабря 2024 и 2023 гг., ТОО «Казахстанские коммунальные системы» выполнило все условия данного договора гарантии и возмещения.

**Инвестиционные обязательства и обязательства капитального характера**

В соответствии с инвестиционной программой сумма инвестиционных обязательств Компании на 2025 г. составляет 5,763,911 тыс. тенге. Руководство считает, что Компания выполняет все требования инвестиционных программ в полном объеме. По состоянию на 31 декабря 2024 г. в целях выполнения инвестиционной программы Компания имела договорные обязательства капитального характера на общую сумму 1,215,713 тыс. тенге (31 декабря 2023 г.: 3,001,282 тыс. тенге).

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

**21. УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ**

**Финансовые инструменты**

По состоянию на 31 декабря 2024 и 2023 гг. финансовые инструменты были представлены следующим образом:

	<u>31 декабря 2024 г.</u>	<u>31 декабря 2023 г.</u>
<b>Финансовые активы, оцениваемые по амортизированной стоимости</b>		
Торговая дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность (Примечание 7)	2,208,865	987,607
Денежные средства и их эквиваленты (Примечание 8)	1,178,077	764,764
Прочие текущие финансовые активы (Примечание 7)	230,503	198,522
<b>Итого</b>	<b><u>3,617,445</u></b>	<b><u>1,950,893</u></b>
<b>Финансовые обязательства, оцениваемые по амортизированной стоимости</b>		
Займы (Примечание 10)	7,819,508	10,126,707
Торговая кредиторская задолженность и прочие текущие обязательства (Примечание 11)	1,155,715	1,959,918
Облигации (Примечание 10)	-	2,463,759
<b>Итого</b>	<b><u>8,975,223</u></b>	<b><u>14,550,384</u></b>

**Факторы финансового риска**

Деятельность Компании подвергает её ряду финансовых рисков: кредитный риск, риск ликвидности и рыночные риски (в том числе валютные и процентные риски). Программа управления рисками на уровне Компании сосредоточена на непредвиденности финансовых рынков и направлена на максимальное сокращение потенциального негативного влияния на финансовые результаты Компании. Компания не использует производные финансовые инструменты для хеджирования подверженности рискам.

**Кредитный риск**

Кредитный риск – это риск возникновения у Компании финансового убытка, вызванного неисполнением покупателем или контрагентом по финансовому инструменту своих договорных обязательств и возникает, главным образом, в связи с имеющейся у Компании дебиторской задолженностью покупателей, а также остатками денежных средств, размещенными в различных банках второго уровня.

По состоянию на 31 декабря 2024 г., балансовая стоимость денежных средств и их эквивалентов, торговой и прочей дебиторской задолженности, а также прочих финансовых активов, за вычетом резерва под ожидаемые убытки, в общей сумме 3,617,445 тыс. тенге, представляет собой максимальную сумму, подверженную кредитному риску (2023 г.: 1,950,893 тыс. тенге). Несмотря на то, что темпы погашения дебиторской задолженности подвержены влиянию экономических факторов, руководство Компании считает, что отсутствует существенный риск потерь сверх суммы созданного резерва под ожидаемые кредитные убытки.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

По состоянию на 31 декабря 2024 г. торговая дебиторская задолженность от ТОО «Мангыстау Жарык» составила 1,798,783 тыс. тенге или 66% от общей суммы торговой дебиторской задолженности, что представляет с собой значительную концентрацию. Компания работает с ТОО «Мангыстау Жарык» на протяжении многих лет и считает ТОО «Мангыстау Жарык» надежным контрагентом.

Компания размещает денежные средства на текущих счетах в казахстанских банках. Руководство Компании проводит регулярный обзор кредитных рейтингов данных банков с целью снижения подверженности риску.

Денежные средства размещаются в финансовых учреждениях, которые на момент размещения средств имеют минимальный риск дефолта. Ниже в таблице представлены рейтинги и остатки на счетах в крупных банках на 31 декабря 2024 и 2023 гг.:

	<b>Рейтинговое агентство</b>	<b>Рейтинг</b>	<b>31 декабря 2024 г.</b>
АО «Фридом Банк Казахстан»	S&P	B+ (B)/Стабильный	1,050,000
АО «Народный Банк Казахстана»	S&P	BBB- (BB+)/Стабильный	218,581
АО «Банк ЦентрКредит»	S&P	BB (BB-)/Стабильный	98,664
		<b>Итого</b>	<b>1,367,245</b>

	<b>Рейтинговое агентство</b>	<b>Рейтинг</b>	<b>31 декабря 2023 г.</b>
АО «Банк ЦентрКредит»	Moody's	Ba2/ положительный	750,604
АО «Народный Банк Казахстана»	S&P	Baa2/ положительный	178,807
		<b>Итого</b>	<b>929,411</b>

**Стадии обесценения**

Компания применяет трехэтапную модель по обесценению финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости на 31 декабря 2024 и 2023 гг.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

Классификация финансовых активов, оцениваемых по амортизированной стоимости, по отдельным стадиям моделей обесценения представлена ниже:

В тыс. тенге	31 декабря 2024 г.			31 декабря 2023 г.		
	Стадия 1	Стадия 2	Стадия 3	Стадия 1	Стадия 2	Стадия 3
<b>Валовая балансовая стоимость</b>						
Торговая дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность (Примечание 7)	-	2,824,378	-	-	1,585,871	-
Прочие текущие финансовые активы (Примечание 7)	189,574	-	51,076	164,742	-	63,073
Денежные средства и их эквиваленты (Примечание 8)	1,178,397	-	-	765,422	-	-
<b>Резерв под ожидаемые кредитные убытки</b>						
Торговая дебиторская задолженность по основной деятельности и прочая дебиторская задолженность (Примечание 7)	-	(615,513)	(10,147)	-	(598,264)	-
Прочие текущие финансовые активы (Примечание 7)	-	-	-	-	-	(29,293)
Денежные средства и их эквиваленты (Примечание 8)	(320)	-	-	(658)	-	-
<b>Балансовая стоимость</b>	<b>1,367,651</b>	<b>2,208,865</b>	<b>40,929</b>	<b>929,506</b>	<b>987,607</b>	<b>33,780</b>

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

**Рыночный риск**

Основные риски, связанные с деятельностью Компании – риски колебания курсов иностранных валют и процентных ставок. Для управления процентными и валютными рисками Компания не использует производные финансовые инструменты.

**Валютный риск**

Компания осуществляет операции, деноминированные в иностранной валюте, соответственно, подвержена риску изменения обменного курса. Доход по курсовой разнице за 2024 г. составил 78,787 тыс. тенге (2023 г.: 171,882 тыс. тенге). Расход по курсовой разнице за 2024 г. составил 200,018 тыс. тенге (2023 г.: 150,027 тыс. тенге).

Компания в основном подвержена риску изменения курса доллара США.

Балансовая стоимость выраженных в иностранной валюте финансовых активов и обязательств Компании по состоянию на отчетную дату представлена следующим образом:

	Обязательства		Активы	
	31 декабря 2024 г. тыс. тенге	31 декабря 2023 г. тыс. тенге	31 декабря 2024 г. тыс. тенге	31 декабря 2023 г. тыс. тенге
Доллар США	1,044,516	1,209,192	188,474	163,642

**Анализ чувствительности в отношении доллара США**

В таблице ниже представлены подробные данные о чувствительности Компании к повышению или снижению курса тенге на 20% по отношению к доллару США. Уровень чувствительности 20% используется при анализе и подготовке внутренней отчетности по валютному риску для ключевых руководителей и отражает проведенную руководством оценку разумно возможного изменения курсов валют. Анализ чувствительности рассматривает только остатки по финансовым активам и обязательствам, выраженным в иностранной валюте, и корректирует пересчет этих остатков на отчетную дату при условии 20% изменения курсов валют. Приведенные ниже положительные суммы отражают увеличение прибыли при укреплении курса тенге по отношению к доллару США на 20%. Ослабление курса тенге на 20% по отношению к доллару США окажет сопоставимое влияние на прибыль, при этом указанные ниже суммы будут отрицательными.

	Влияние доллара США	
	2024 г. в тыс. тенге	2023 г. в тыс. тенге
Прибыль или убыток	+/-171,208	+/-209,110

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

---

**Риск процентной ставки**

Деятельность Компании подвержена риску изменения процентной ставки по заемным средствам, полученным от ЕБРР с плавающей процентной ставкой. Компания не заключает соглашения о предоставлении производных финансовых инструментов для управления риском изменения процентной ставки.

***Анализ чувствительности к изменению процентной ставки***

Приведенный ниже анализ чувствительности проводился исходя из процентного риска по займам от ЕБРР в тенге на отчетную дату. Займы с плавающей процентной ставкой проанализированы на основании допущения о том, что сумма задолженности в течение отчетного периода была постоянной и равнялась сумме задолженности на отчетную дату. При подготовке управленческой отчетности по процентному риску для ключевых руководителей Компании используется допущение об изменении процентной ставки на 100 базисных пунктов, что соответствует ожиданиям руководства в отношении разумно возможного колебания процентных ставок.

Если бы процентные ставки изменились на 100 базисных пунктов в сторону повышения/понижения при сохранении на том же уровне всех прочих переменных, то прибыль за год, закончившийся 31 декабря 2023 г., упала/выросла бы на 76,810 тыс. тенге (2023 г.: упала/выросла бы на 99,739 тыс. тенге). Это связано, главным образом, с подверженностью Компании риску колебания процентных ставок по займам от ЕБРР с переменной процентной ставкой (Примечание 10).

**Риск ликвидности**

Полная ответственность за управление рисками ликвидности лежит на Совете Директоров, который контролирует краткосрочное, среднесрочное и долгосрочное финансирование, и требования управления ликвидностью Компании. Компания управляет риском ликвидности, используя соответствующие резервы, банковские средства, выпуск облигаций и постоянный мониторинг прогнозируемых и фактических денежных потоков, и согласование сроков погашения финансовых активов и обязательств.

Ниже в таблице представлен анализ финансовых обязательств Компании в разбивке по срокам погашения с указанием сроков, остающихся на отчетную дату до конца предусмотренных условиями договоров сроков погашения. Приведенные в таблице суммы представляют собой не дисконтированные денежные потоки.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

Ниже в таблице представлен анализ финансовых обязательств Компании в разбивке по срокам погашения с указанием сроков, остающихся на отчетную дату до конца предусмотренных условиями договоров сроков погашения. Приведенные в таблице суммы представляют собой не дисконтированные денежные потоки.

	Средне- взвешенная эффективная процентная ставка %	До востребования	До 1 года
<b>На 31 декабря 2024 г.</b>			
Займы	1.7%-16.45%	8,326,592	-
Проценты по займам	-	1,686,925	-
Торговая кредиторская задолженность и прочие текущие обязательства (Примечание 11)	-	-	1,155,371
		<b>10,013,517</b>	<b>1,155,371</b>
		<b>До востребования</b>	<b>До 1 года</b>
<b>На 31 декабря 2023 г.*</b>			
Займы	1.7%-24.95%	10,481,833	-
Облигации	9%	-	2,365,020
Торговая кредиторская задолженность по основной деятельности и прочие текущие обязательства (Примечание 11)	-	-	1,959,918
Проценты по займам	-	2,537,350	-
Проценты по облигациям	-	-	212,852
		<b>13,055,183</b>	<b>4,537,790</b>

\* Пересчитано, в соответствии с Примечанием 3. Компания получила отказ ЕБРР от досрочного права требования и штрафных санкций в связи с нарушением условий кредитных договоров после отчетной даты (Примечание 10).

На 31 декабря 2024 и 2023 гг. Компания не имела других финансовых обязательств.

**Управление капиталом**

Задачи Компании в управлении капиталом заключаются в обеспечении способности Компании продолжать свою деятельность в соответствии с принципом непрерывности деятельности для обеспечения прибылей для акционеров и выгод для других заинтересованных сторон и в поддержании оптимальной структуры капитала для снижения стоимости капитала.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

Компания проводит мониторинг капитала на основе соотношения собственного и заемного капитала. Стратегия Компании, которая не изменилась с 2023 г., заключается в снижении соотношения собственного и заемного капитала посредством погашения займов. Данный коэффициент определяется как чистые заемные средства, деленные на общую сумму собственного капитала (включающего акционерный капитал, собственные акции, выкупленные у акционеров, резервы по переоценке и нераспределенную прибыль). Чистые заемные средства определяются как общая сумма займов (включая краткосрочные и долгосрочные займы, отраженные в отчете о финансовом положении за вычетом денежных средств и их эквивалентов).

Соотношение собственных и заемных средств на конец года представлено следующим образом:

	<u>2024 г.</u>	<u>2023 г.</u>
Общая сумма займов (Примечание 10)	7,819,508	12,590,466
Минус: денежные средства и их эквиваленты (Примечание 8)	<u>(1,178,077)</u>	<u>(765,422)</u>
Чистые заемные средства	6,641,431	11,825,044
Итого собственный капитал	<u>43,591,722</u>	<u>36,337,080</u>
	<u>50,233,153</u>	<u>48,162,124</u>
Соотношение чистых заемных средств к собственному капиталу	<u>13%</u>	<u>25%</u>

## **22. СПРАВЕДЛИВАЯ СТОИМОСТЬ ФИНАНСОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ**

### **Финансовые активы, отражаемые по амортизированной стоимости**

Справедливая стоимость инструментов с переменной ставкой обычно приравнивается к их балансовой стоимости. Оценочная справедливая стоимость инструментов с фиксированной процентной ставкой основывается на методе дисконтирования сумм ожидаемых поступлений будущих денежных потоков с применением действующих процентных ставок для новых инструментов, предполагающих аналогичный кредитный риск и аналогичный срок погашения. Примененные нормы дисконтирования зависят от кредитного риска со стороны контрагента. Балансовая стоимость денежных средств и их эквивалентов, дебиторской задолженности по основной деятельности и прочей дебиторской задолженности приблизительно равна ее справедливой стоимости.

### **Финансовые обязательства, отражаемые по амортизированной стоимости**

Оценочная справедливая стоимость инструментов с фиксированной процентной ставкой и установленным сроком погашения, не имеющих рыночной котировки, основывается на дисконтировании ожидаемых денежных потоков с применением действующих процентных ставок для новых инструментов с аналогичным кредитным риском и аналогичным оставшимся сроком до погашения. Балансовая стоимость торговой кредиторской задолженности, прочих текущих обязательств и облигаций приблизительно равна их справедливой стоимости на 31 декабря 2024 и 2023 гг. В соответствии со стандартами бухгалтерского учета МСФО раскрытие справедливой стоимости по данным финансовым инструментам не требуется.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

Информация о балансовой и справедливой стоимости займов, а также об уровне иерархии справедливой стоимости представлена в таблице ниже:

	Балансовая стоимость	Справедливая стоимость		
		Уровень		
		1	2	3
<b>31 декабря 2024 г.</b>				
Займы (Примечание 10)	7,819,508	-	7,754,650	-
<b>31 декабря 2023 г.</b>				
Займы (Примечание 10)	10,126,707	-	9,447,845	-

**23. РАСЧЕТ БАЛАНСОВОЙ СТОИМОСТИ АКЦИИ**

Расчет балансовой стоимости акций, определенный в соответствии с требованиями Казахстанской Фондовой Биржи (KASE), но не требуется по стандартам бухгалтерского учета МСФО, произведен отношением чистого актива и общего количества размещенных акций:

**Балансовая стоимость одной простой акции на дату расчета**

		31 декабря 2024 г.	31 декабря 2023 г.
	Чистые активы для простых акций на дату расчета		
TA	Активы эмитента акций в отчете на дату расчета	61,678,480	59,270,380
IA	Нематериальные активы на дату расчета	417,691	492,883
TL	Обязательства	18,086,758	22,933,300
PS	Уставный капитал привилегированных акций на дату расчета	12,319	12,319
NAV	<b>NAV=(TA-IA)-TL-PS</b>	<b>43,161,712</b>	<b>35,831,878</b>
		<b>31 декабря 2024 г.</b>	<b>31 декабря 2023 г.</b>
NAV	Чистые активы для простых акций на дату расчета	43,161,712	35,831,878
NO <sub>CS</sub>	Простые акции, за минусом выкупленных	2,009,738	2,009,738
BV <sub>CS</sub> =			
	<b>NAV/NO<sub>CS</sub> Балансовая стоимость простых акций, тенге</b>	<b>21.476</b>	<b>17.829</b>

**Балансовая стоимость одной привилегированной акции на дату расчета**

		31 декабря 2024 г.	31 декабря 2023 г.
EPC	Капитал, принадлежащий держателям привилегированных акций первой группы	12,319	12,319
DC <sub>PS1</sub>	Долговая составляющая привилегированных акций первой группы	44,000	44,000
NO <sub>PS1</sub>	Количество привилегированных акций первой группы	96,272	96,272
BV <sub>PS1</sub> =(EPC+DC <sub>PS1</sub> )/	<b>Балансовая стоимость одной привилегированной</b>		
NO <sub>PS1</sub>	<b>акции на дату расчета, тенге</b>	<b>585</b>	<b>585</b>

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

---

**24. ОПЕРАЦИИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ**

Стороны считаются связанными, если стороны находятся под общим контролем, или если одна из них имеет возможность контролировать другую, или может оказывать существенное влияние или совместный контроль при принятии другой стороной финансовых и операционных решений. При решении вопроса о том, являются ли стороны связанными, принимается во внимание характер взаимоотношений сторон, а не только их юридическая форма.

В 2023 г. АО «Самрук-Энерго» продало часть облигаций шестого выпуска Компании в пользу ТОО «Казахстанские коммунальные системы» и ТОО «KBI Energy» в количестве 156,656,250 штук и 156,656,250 штук, соответственно. 17 мая 2023 г. был полностью погашен шестой выпуск облигаций. Выкуп был произведен у ТОО «Казахстанские коммунальные системы» в количестве 156,656,250 штук и ТОО «KBI Energy» в количестве 156,656,250 штук, соответственно, и было выплачено 156,656 тыс. тенге ТОО «Казахстанские коммунальные системы» и 156,656 тыс. тенге ТОО «KBI Energy».

В декабре 2024 г. был выдан заем в пользу ТОО «Казахстанские коммунальные системы» в размере 1,000,000 тыс. тенге. Заем был полностью возвращен до 31 декабря 2024 г.

***Вознаграждение ключевому персоналу***

За 2024 и 2023 гг. сумма выплат вознаграждений ключевому персоналу Компании составила 149,775 тыс. тенге и 149,836 тыс. тенге, соответственно.

**25. СОБЫТИЯ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ**

В соответствии с Законом Республики Казахстан «Об электроэнергетике» от 8 июля 2024 г., в рамках реформы энергетического сектора принято решение о прекращении деятельности энергоснабжающих организаций. С 1 января 2025 г. покупка электрической энергии для энергоснабжения потребителей должна осуществляться энергопередающими организациями, которые обязаны получить соответствующую лицензию.

С 1 января 2025 г. Компания получила лицензию на осуществление нового вида деятельности и начала реализацию электрической энергии для энергоснабжения потребителей.

В связи с этим, в январе 2025 г. по договору уступки прав требования Компания приняла права требования дебиторской задолженности покупателей ТОО «Мангыстау Жарык» (энергоснабжающая организация) на сумму 5,807,699 тыс. тенге. Данная сумма была возмещена ТОО «Мангыстау Жарык» путем зачета дебиторской задолженности ТОО «Мангыстау Жарык» в пользу Компании, а также уплаты задолженностей ТОО «Мангыстау Жарык» поставщикам.

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«МАНГИСТАУСКАЯ РЕГИОНАЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 Г.  
(в тыс. тенге)**

---

7 апреля 2025 г. было устранено нарушение условий кредитных договоров с ЕБРР путем получения письменного согласия от ЕБРР на смену акционера, владеющего частью долей владения равную 46.09% в Компании с GBI Management FZE на ТОО «АСТ-ЭНЕРГО ИНВЕСТ», и отказа ЕБРР от досрочного права требования и штрафных санкций в связи с данным нарушением условий кредитных договоров (Примечание 10).

**26. УТВЕРЖДЕНИЕ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ**

Данная финансовая отчетность была одобрена руководством Компании и утверждена для выпуска 6 мая 2025 г.