

# PAVLODARENERGO



ГЛАВНОЕ  
БУДУЩЕЕ КОМПАНИИ –  
В РУКАХ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

А ТАКЖЕ  
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» ЦЕНИТ  
И ПОДДЕРЖИВАЕТ  
СВОИХ СОТРУДНИКОВ  
В ЛИЧНОМ РАЗВИТИИ И  
**УВЛЕЧЕНИЯХ**

**2024**  
ГОДОВОЙ ОТЧЕТ  
И ОТЧЕТ ОБ  
УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

**ЛУЧШИЕ  
ЭНЕРГЕТИКИ  
РАБОТАЮТ**

 **ПАВЛОДАРЭНЕРГО**  
**ЗДЕСЬ**

# ОГЛАВЛЕНИЕ

## ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

Обращение Председателя Совета директоров	5
Обращение Генерального директора	7

## КЛЮЧЕВАЯ ИНФОРМАЦИЯ

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» сегодня	10
Структура Компании	11
Основные производственные характеристики	12
Ключевые показатели деятельности	13
Основные события за отчетный период	14

## О КОМПАНИИ

История	20
Бизнес-модель	24
Миссия, видение, ценности	26
География деятельности	27
Основные характеристики	28
Стратегия развития до 2024 года	33
Перспективы реализации Инвестиционной программы на 2025 год	36

## АНАЛИЗ РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ

Обзор экономики	40
Обзор энергетической отрасли Казахстана	41



## ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Передача электрической энергии	48
Передача тепловой энергии	51
Планы по реконструкции и модернизации оборудования на 2025 год	53
Автоматизация процессов	55
Реализация проектов в сбытовой компании	57
Закупочная деятельность и снабжение	58
Финансово-экономические показатели	59

## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Общее собрание акционеров	66
Итоги деятельности Общего собрания акционеров	66
Организационная структура	67
Структура акционерного капитала	68
Информация о дивидендах	68
Совет директоров	69
Отбор и назначение	70
Состав Совета директоров	72
Итоги деятельности Совета директоров	74
Исполнительный орган	75
Итоги деятельности Комитетов при Совете директоров	75
Политика вознаграждения	79
Конфликт интересов	79
Корпоративная этика	79
Внешний аудит	80
Внутренний контроль и аудит	80
Отчет о соблюдении Кодекса корпоративного управления	82
Основные принципы Кодекса корпоративного управления	82

## РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

Нормативное регулирование СУР в Группе Компаний	86
Корпоративная система управления рисками	87
Анализ ключевых рисков, оказывающих существенное влияние на деятельность и меры реагирования	92
Стандарты внутреннего контроля	100
Нормативное регулирование СВК в Группе Компаний	100
Совершенствование СУР и СВК	101
Риски устойчивого развития	101
Риски, связанные с изменением климата	102
Риски в области охраны здоровья и обеспечения безопасности работников	104
Противодействие коррупции	104
Планы на 2025 год по развитию СУР и СВК	105

## УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Отчет о работе со стейкхолдерами в 2024 году	108
Информационная политика	113
Экологическая политика	115
Кадровая и социальная политика	127
Безопасность и охрана труда	140
Социальное партнерство	146

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

## ИНДЕКС ЭЛЕМЕНТОВ GRI G4

## КОНСОЛИДИРОВАННАЯ АУДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

## ГЛОССАРИЙ

## КОНТАКТЫ



## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-22, 203-2

ЦУР



### УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ПАРТНЁРЫ И ЖИТЕЛИ ПАВЛОДАРСКОЙ ОБЛАСТИ!

**В**от уже 60 лет Группа компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» является неизменным и надёжным поставщиком тепла и электроэнергии для Павлодарского региона. Эти десятилетия для нас – не просто история обеспечения светом и теплом. Мы всегда глубоко осознавали свою ответственность перед акционерами, сотрудниками, обществом и, что особенно важно, будущими поколениями.

Мы по праву гордимся тем, что наша деятельность в полной мере отвечает современным запросам общества: мы строим ответственный бизнес, внедряем экологичные производства и активно развиваем цифровизацию услуг. Наша цель – не только поддерживать энергетическую стабильность региона, но и формировать устойчивое, комфортное будущее.

2024 год стал продолжением нашей стратегии развития. Мы успешно и эффективно используем передовые автоматизированные системы управления, такие как «ПРАНА», «АСКУЭ», «АСКУТЭ» и другие, которые позволяют нам быть ещё более эффективными. Мы активно инвестируем в модернизацию производства и осваиваем новые технологии, а также последовательно реализуем кадровую политику, направленную на повышение эффективности работы каждого сотрудника и поддержание высокого уровня вовлеченности всей нашей команды.

В 2024 году компания в полном объеме продолжила реализацию ключевых инициатив стратегического развития. В развитие теплоэлектростанций АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2024 году было инвестировано более 13,63 млрд тенге. Также проведена индексация заработной платы сотрудникам всех наших предприятий и станций.

Этот год ознаменовался значимыми достижениями: специалисты АО «ПРЭК» прошли обучение в Казани и уже проводят работы под напряжением на электросетях 0,4 кВ. Мы ввели в эксплуатацию подстанцию «Северная Городская», вторую дымовую трубу на ТЭЦ-3 и центральный тепловой пункт №73.

Мы видим стремительное экономическое развитие Казахстана и понимаем, что это ведёт к росту спроса на электроэнергию. Перед АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» стоит важная задача: обеспечить растущие потребности экономики региона, сохраняя при этом высокое качество электроснабжения и теплоснабжения областного центра.

Результаты 2024 года подтверждают: наша команда готова к любым вызовам. Мы продолжим развиваться, внедрять инновации и работать на благо каждого сотрудника компании, наших акционеров и всех жителей Павлодарской области.

ЛУЧШИЕ ЭНЕРГЕТИКИ  
РАБОТАЮТ ЗДЕСЬ

# АЛЕКСАНДР НИГАЙ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ  
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

С уважением,  
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ  
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»



## ПРИВЕТСТВИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

GRI 2-22, 203-2

ЦУР



### ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ, КОЛЛЕГИ, ЖИТЕЛИ ПАВЛОДАРА И ОБЛАСТИ!

Уже шесть десятилетий АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» является сердцем энергетического комплекса Павлодарской области, неуклонно обеспечивая наши дома и предприятия теплом и светом. Для нас это не просто работа, это глубокая ответственность перед каждым из нас – нашими акционерами, самоотверженными сотрудниками, обществом и, конечно, перед будущим нашего региона. Мы уделяем огромное внимание долгосрочному устойчивому развитию нашей Компании. Это включает в себя заботу об экологии, активное социальное развитие и совершенствование корпоративного управления. Ведь наша миссия – не только давать свет и тепло сегодня, но и обеспечивать стабильное и процветающее будущее для нашего региона.

В 2024 году, оставаясь неотъемлемой частью энергетической стабильности Павлодарского региона, АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» продолжило бесперебойную выработку, транспортировку и снабжение электрической и тепловой энергией наших потребителей. Мы делали это качественно, невзирая на любые внешние события и ситуации.

Все эти достижения стали возможными благодаря нашим сотрудникам. Именно сплочённый коллектив из более чем 4200 высококвалифицированных специалистов ежедневно трудится, чтобы в каждом доме Павлодарского региона были свет и тепло. Их профессионализм, преданность делу и неустанный труд – это тот фундамент, на котором базируется надёжность и стабильность нашей Компании. Мы гордимся каждым членом нашей большой энергетической семьи, ведь именно они являются движущей силой нашего успеха и залогом благополучия региона.

2024 год стал годом активного движения вперёд.

В 2024 году по Группе Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» выработка электроэнергии составила 3 768,2 млн кВт·ч, теплоэнергии – 3 952,8 тыс. Гкал. Объем сбыта электрической энергии ТОО «Павлодарэнергосбыт» в 2024 году составил 1 502 млн кВт·ч, больше на 13,2 % по сравнению с 2023 годом. Объем сбыта ТОО «Павлодарэнергосбыт» по тепловой энергии в 2024 году составил 2 704,807 тыс. Гкал, здесь наблюдается увеличение по сравнению с предыдущим годом – на 2,97 %.

В следующем году по Группе Компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» планируем выработку электроэнергии (с учетом корректировки) до 3 526,1 млн кВт·ч (с ЦГЭ), отпуск тепловой энергии с коллекторов – до 2 794,4 тыс. Гкал. ТОО «ЦАТЭК Green Energy (ЦАТЭК Грин Энерджи)» планирует вырабатывать электроэнергии 322,1 млн кВт·ч.

В рамках реализации Инвестиционных программ на предприятиях Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» продолжается модернизация производства.

По инвестиционным проектам за счет тарифа по производству тепловой энергии освоено 2,73 млрд. тенге, из них 2,04 млрд. тенге реализовано в рамках программы «Тариф в обмен на инвестиции». В ряду инвестпроектов АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» важное место занимает реконструкция котлоагрегатов № 4, 5 на ТЭЦ-2 и № 1, 3, 5 на ТЭЦ-3 с заменой кубов воздухоподогревателей.

Кроме того, в 2024 году АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» были выполнены работы по Инвестиционной программе за счет тарифа по производству электрической энергии на сумму 5,2 млрд тенге и 5,4 млрд тенге реализовано в рамках Рынка мощности.

ЛУЧШИЕ ЭНЕРГЕТИКИ  
РАБОТАЮТ ЗДЕСЬ

# ОЛЕГ ЩЕМЕЛЬ

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР  
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Начаты работы по строительству золоотвала для Павлодарской ТЭЦ-2. Выполнен капитальный ремонт котлоагрегата №5 ТЭЦ-2, завершена реконструкция газоходов котлоагрегатов №3 - №6 для перевода на дымовую трубу №2 ТЭЦ-3. Тогда же мы ввели в эксплуатацию вторую дымовую трубу на Павлодарской ТЭЦ-3, что позволило проводить необходимые регламентные ремонтные работы и обследования первой дымовой трубы без полной остановки электростанции.

В рамках ремонтной компании провели капитальный ремонт котлоагрегата №5 на ТЭЦ-2 и котлоагрегата №5 на ТЭЦ-3, турбоагрегатов № 1, 3 на ТЭЦ-2 и турбоагрегата № 6 на ТЭЦ-3; расширенный текущий ремонт котлоагрегатов № 2, 4 на ТЭЦ-2 и котлоагрегатов № 1, 3, турбоагрегата № 1 на ТЭЦ-3.

Объемная работа была проведена за двенадцать месяцев в рамках модернизации оборудования АО «Павлодарская РЭК» в городах и районах Павлодарской области, реализовано 3,19 млрд тенге.

С сентября 2024 года специалисты АО «ПРЭК» начали проводить ремонт на электрических сетях без отключения потребителей от электроснабжения. Для внедрения современного метода работы на действующем оборудовании электромонтерам приобрели специализированное оборудование и средства индивидуальной защиты, 12 электромонтеров АО «ПРЭК» прошли обучение в учебном центре Республики Татарстан для проведения работ на воздушных линиях 0,4 кВ. В 2025 году еще 21 специалист пройдет обучение по проведению работ под напряжением на линиях 10 кВ.

Главным инвестобъектом АО «ПРЭК» стало завершение строительства подстанции «Северная городская» 110/10 кВ и монтаж двух ячеек на подстанции «Промышленная». Запуск подстанции позволил обеспечить качественное электроснабжение потребителей северо-восточной части Павлодара, открыл перспективы развития инфраструктуры города в виде дополнительных мощностей для подключения новых объектов к электроснабжению.

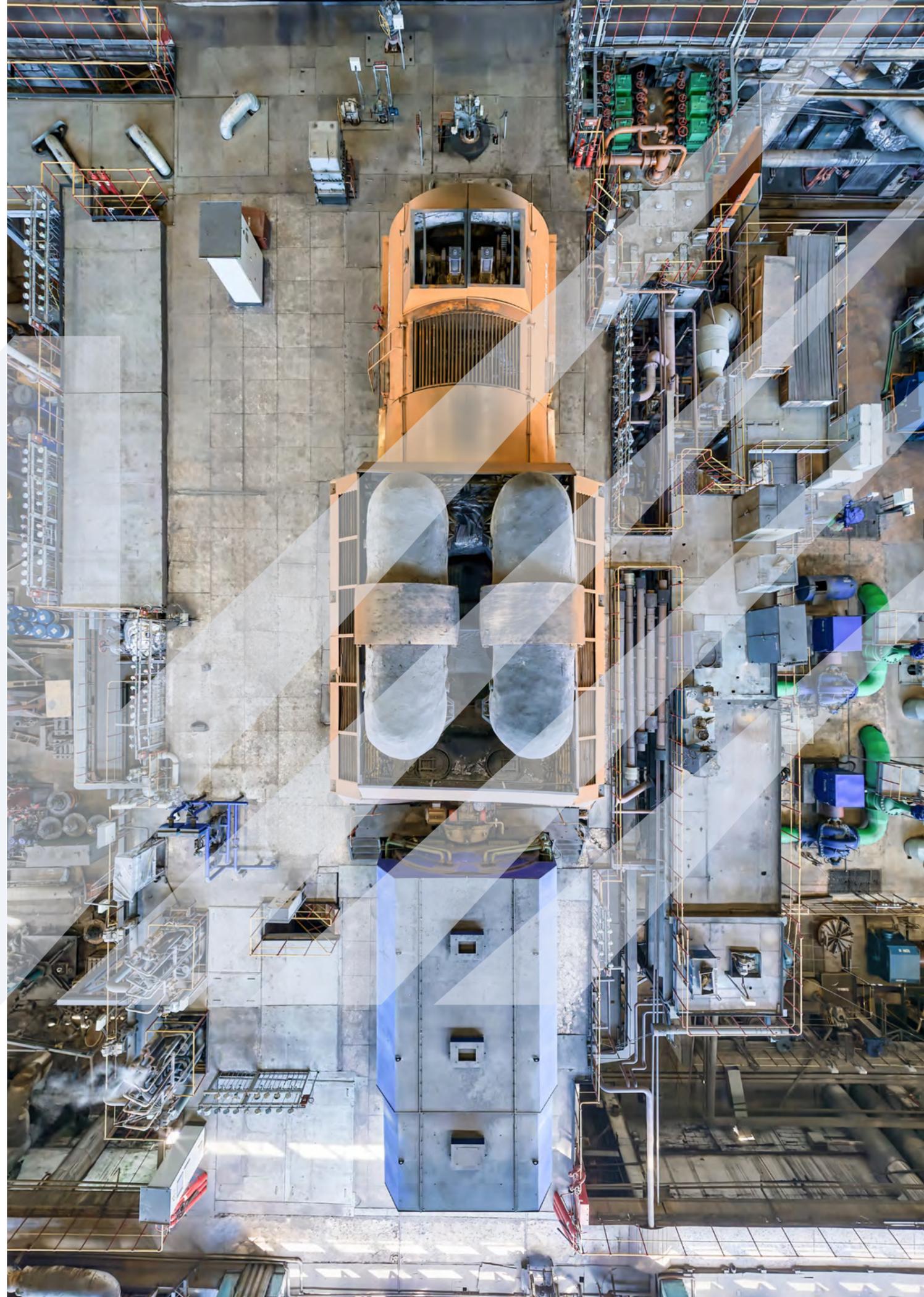
В рамках реализации проекта «Тариф в обмен на инвестиции» проведен капитальный ремонт 26 трансформаторных и комплектных трансформаторных подстанций 10/0,4 кВ по Павлодару: произведена замена силовых трансформаторов мощностью 250 кВА, 400 кВА и 630 кВА на новые, аналогичной мощности и с аналогичными характеристиками.

ТОО «Павлодарские тепловые сети» направило 2 754,305 млн тенге на реализацию инвестиционных программ ТОО «Павлодарские тепловые сети» в 2024 году. Здесь масштабные работы коснулись реконструкции по программе «Тариф в обмен на инвестиции» — реконструкция тепловой сети протяженностью 642,5 метра. Был введен в эксплуатацию переходящий проект «Реконструкция насосной станции № 3 с переоборудованием ее в центральный тепловой пункт № 73» для улучшения теплоснабжения двух микрорайонов, а также для возможности подключения новых потребителей. В 2024 году был реализован первый этап реконструкции тепломагистрали № 20 с увеличением пропускной способности до диаметра 1000. Также огромным плюсом для обслуживания и ремонта тепловых сетей в этом году стало приобретение в рамках Инвестиционной программы собственной спец. техники, которая позволит сократить финансовые затраты на услуги наемного автотранспорта, увеличить объемы капитальных и текущих ремонтов на тепловых сетях, что приведет к снижению сверхнормативных технических потерь и повысит качество предоставляемых регулируемых услуг.

Одним из ключевых приоритетов для «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» остаётся работа с потребителями. В 2024 году мы усилили это направление, запустив масштабную информационную кампанию. Её целью было донести до каждого жителя Павлодарского региона важность своевременной и качественной подготовки Павлодарских ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3, электрических и тепловых сетей к предстоящему осенне-зимнему сезону. В освещении ремонтной кампании мы использовали разнообразные каналы распространения информации, чтобы охватить максимально возможное число потребителей.

Подводя итоги, отмечу, что 2024 год стал для АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» годом подтверждения эффективности нашей стратегии. Достиженные результаты в нашей деятельности позволяют нам с уверенностью прогнозировать дальнейшее успешное развитие. Мы продолжим внедрять передовые технологии, повышать качество обслуживания и укреплять надёжность энергетической инфраструктуры региона.

С уважением,  
ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР  
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»





# КЛЮЧЕВАЯ ИНФОРМАЦИЯ

## «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» СЕГОДНЯ

GRI 2-1, 2-2, 2-6

ЦУР



# П

«ПАВЛОДАРЭНЕРГО» – вертикально интегрированная компания, включающая предприятия по генерации, транспортировке и сбыту электрической и тепловой энергии. Предприятие входит в Группу Компаний АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (АО «ЦАЭК»).

В состав АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» входят:

- Павлодарская ТЭЦ-2;
- Павлодарская ТЭЦ-3;
- АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания»;
- ТОО «ЦАТЭК Green Energy»;
- ТОО «Павлодарские тепловые сети»;
- ТОО «Павлодарэнергосбыт»;

1 полугодие — ТОО «Экибастузтеплоэнерго» (Экибастузская ТЭЦ, Экибастузские тепловые сети и Управление сбыта тепловой энергии).

В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» внедрены стандарты корпоративного управления, оптимизируются бизнес-процессы и совершенствуется практика в соответствии с современными международными стандартами в области производства, экологии, охраны здоровья и социальной сферы.



**4 229** человек

– списочная численность персонала Компании в 2024 году



**3,4 %**

– доля Компании на рынке генерации электроэнергии в 2024 году



**1 486** Гкал/ч

– установленная тепловая мощность



Более **234** тысяч потребителей

ТОО «Экибастузтеплоэнерго» не входит в состав АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

# КЛЮЧЕВАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 2-1, 2-2, 2-6

ЦУР



## СТРУКТУРА КОМПАНИИ

ТОО «ЦАТЭК Green Energy»

ТОО «Павлодарские тепловые сети»

ТОО «Павлодарэнергосбыт»

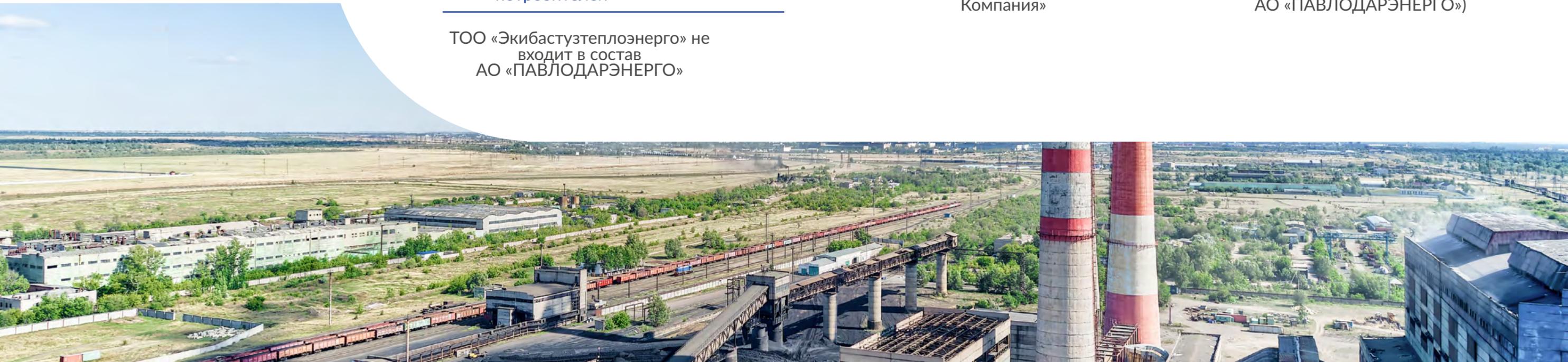


# ПАВЛОДАРЭНЕРГО

А К Ц И О Н Е Р Н О Е О Б Щ Е С Т В О

АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания»

ТОО «Экибастузтеплоэнерго» (С июля 2024 года предприятие не входит в состав АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»)





## ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ

### Установленная мощность

ТЭЦ	Установленная мощность, МВт	Обновление оборудования с 2009 года, %	Год основания
Павлодарская ТЭЦ-3	555	91	1972
Павлодарская ТЭЦ-2	110	0	1961
ЦАТЭК Грин Энерджи	100	100	2014

### Линии электропередачи, км

Типы ЛЭП	Протяженность, км
220 кВ	13,73
110 кВ	2 809,92
35 кВ	2 421,75
6-10 кВ	5 273,70
0,4 кВ	3 880,55
<b>Всего:</b>	<b>14 399,65</b>

### Подстанции

Типы подстанций	Количество, ед.
220 кВ	4
110 кВ	74
35 кВ	102
6-10 кВ	3 479
<b>Всего:</b>	<b>3 659</b>

### Протяженность тепловых сетей

Общая протяженность тепловых сетей

**754,15** км

г. Павлодар

**416,53** км

г. Экибастуз

**342,7** км

### Численность потребителей ТОО «Павлодарэнергосбыт» на 01.01.2025

Электрической энергии  
**234 767**

Тепловой энергии  
**126 086**

## КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 2-24

ЦУР



### Объем реализации (млрд тенге)

2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
52,0	48,2	53,6	79,9	88,6	109,1	<b>162,5</b>



### Чистая прибыль (млрд тенге)

2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
2,3	-2,3	-2,7	-45,5	-22,5	-1,1	<b>4,3</b>

### EBITDA, млрд тенге

2018	11,3
2019	9,0
2020	8,0
2021	29,3
2022	33,0
2023	31,5
<b>2024</b>	<b>52,4</b>

### EBITDA margin, %

2018	22
2019	17
2020	18
2021	36
2022	26
2023	49
<b>2024</b>	<b>36</b>

### Объем инвестиций, млрд тенге

2018	12,5
2019	8,3
2020	5,8
2021	9,1
2022	5,1
2023	11,1
<b>2024</b>	<b>16,5</b>

### Выработка энергии

Год	Электроэнергия (млн кВт·ч)	Тепловая энергия (тыс. Гкал)
2018	3 815	4 981
2019	3 560	4 540
2020	3 704	4 478
2021	3 818	4 655
2022	3 782	4 469
2023	3 609	4 024
<b>2024</b>	<b>3 768</b>	<b>3 953</b>

### Активы

Год	Оборотные активы, млрд тенге	Внеоборотные активы, млрд тенге
2018	10,2	135,7
2019	12,6	133,9
2020	19,0	182,2
2021	32,9	303,0
2022	22,7	290,3
2023	30,2	311,2
<b>2024</b>	<b>33,2</b>	<b>283,6</b>



# ОСНОВНЫЕ СОБЫТИЯ ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-6

ЦУР 2, 8, 9, 11, 17

## ЯНВАРЬ

В Павлодаре прошли общественные слушания открытого типа по разделу «Охрана окружающей среды» к рабочему проекту «Реконструкция газоходов от котлоагрегатов ст. №3-6 для перевода на дымовую трубу №2 ТЭЦ-3, также по разделу охраны окружающей среды к рабочему проекту «Строительство 3-ей очереди золоотвала ТЭЦ-3» АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Корректировка 2-го пускового комплекса (для ТЭЦ-2)».

В Высшем колледже Инновационного Евразийского Университета прошел круглый стол на тему «Взаимодействие колледжа с социальными партнерами по вопросам трудоустройства выпускников» с участием Генерального директора АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» Олега Щемеля и Генерального директора АО «ПРЭК» Александра Глотова.



## МАРТ

В начале марта состоялись соревнования по лыжным гонкам среди специалистов, членов **ОО «Локальный профсоюз работников энергосистемы «Павлодарэнерго»**. Экибастузскую ТЭЦ посетил в ходе рабочей поездки в Павлодарскую область Премьер-министр РК Олжас Бектенов, который ознакомился с работой станции по обеспечению жителей Экибастуза бесперебойным теплоснабжением.

Встреча с социальными партнёрами на тему «О порядке получения специальной выплаты лицами, занятыми на работах с вредными условиями труда».

Специалисты HR АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и АО «ПРЭК» приняли участие в ежегодной Ярмарке выпускников 2024 года в НАО «Торайгыров Университет».

Стартовала ремонтная кампания на Павлодарских ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3.



## МАЙ

Состоялось награждение сотрудников за ответственное отношение к должностным обязанностям и соблюдению норм безопасности и охраны труда на производстве, приуроченное к Международному дню охраны труда в завершение Месячника по безопасности.

В Группе Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» прошли мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда: Конкурс детских поделок/рисунков/видеороликов, чествование лучших сотрудников в сфере охраны труда.

На Центральном стадионе Павлодара прошли соревнования по весеннему кроссу среди сотрудников, входящих в **ОО «Локальный профсоюз работников энергосистемы «Павлодарэнерго»**.

Команда электромонтеров АО «ПРЭК» представила Казахстан на Международных соревнованиях бригад электромонтеров, проходивших в Казани. Павлодарские электромонтеры продемонстрировали высокий уровень профессионализма, заняв второе место.

Сотрудники АО «Павлодарская РЭК» провели познавательные уроки по электробезопасности в школах Павлодара.



## ИЮНЬ

В июне АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» передало в собственность акимату Экибастуза активы Экибастузской ТЭЦ: производственные и административные здания и сооружения, основное и вспомогательное котельное оборудование.

В Павлодаре Департамент риск-менеджмента АО «ЦАЭК» провел обучающий семинар для руководителей предприятий АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Прошло обучение по работе с автоматизированной системой трехступенчатого контроля для руководителей Группы Компаний и ответственных по технике безопасности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Состоялся ежегодный Конкурс и подведены итоги ежегодного Конкурса студенческих работ на соискание именной стипендии АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Данное мероприятие проводится в рамках программы «PROFENERGY».

В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», с целью пропаганды экологической ответственности, среди работников ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 проведен конкурс детского творчества на тему «Вторая жизнь отходов», а также конкурс среди цехов ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 «Лучший цех по охране окружающей среды» с выплатой поощрения по итогам конкурса.

## АВГУСТ

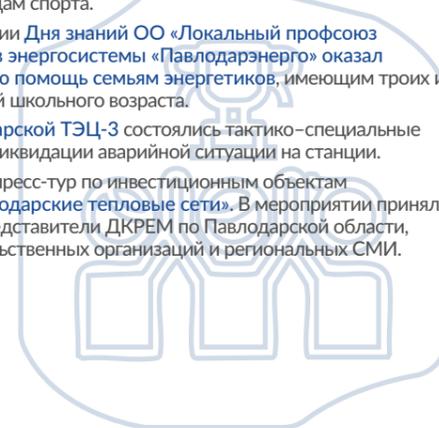
Прошли гидравлические испытания тепловых сетей на прочность после ремонта в Павлодаре.

В Павлодаре прошла **Спартакиада АО «ЦАЭК»** по трем видам спорта: мини-футбол, настольный теннис, бильярд. Наряду с энергетиками-футболистами из Астаны, Павлодара и Петропавловска за кубок первого места сразились гости из Беларуси. **Переходящий Кубок** завоевала команда АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», занявшая первое общекомандное место по трем видам спорта.

В преддверии Дня знаний **ОО «Локальный профсоюз работников энергосистемы «Павлодарэнерго»** оказал финансовую помощь семьям энергетиков, имеющим троих и более детей школьного возраста.

На Павлодарской ТЭЦ-3 состоялись тактико-специальные учения по ликвидации аварийной ситуации на станции.

Состоялся пресс-тур по инвестиционным объектам **ТОО «Павлодарские тепловые сети»**. В мероприятии приняли участие представители ДКРЕМ по Павлодарской области, неправительственных организаций и региональных СМИ.



## ИЮЛЬ

Сотрудники **ТОО «Павлодарские тепловые сети»** посетили города Казань, Саранск и Набережные Челны, где изучили системы автоматизированного управления тепловыми сетями.

Состоялось заседание Стратегического комитета Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», на котором были подведены итоги деятельности **ТОО «Экибастузтеплоэнерго»** в период 2023-2024 гг. В актовом зале Департамента Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики РК по Павлодарской области прошли слушания по рассмотрению проектов цены **ТОО «Павлодарэнергобыт»** на электрическую энергию.

**26 июля** в актовом зале здания **ТОО «Павлодарские тепловые сети»**, расположенного по адресу: г. Павлодар, ул. Камзина, 149 состоялись публичные слушания по деятельности Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» за 1 полугодие 2024 года.

Начались гидравлические испытания тепловых сетей на прочность после ремонта в Павлодаре.



## СЕНТЯБРЬ

С 9 сентября в Павлодаре стартовал отопительный сезон 2024-2025 гг.

Бригада электромонтеров Павлодарской Распределительной Электросетевой Компании впервые в Казахстане провела работы на линии электропередачи без отключения напряжения. Новый высокотехнологичный метод позволяет провести необходимые работы, сохраняя непрерывное электроснабжение потребителей. Обучение бригады электромонтеров проходило в г. Казань.

Запущена в работу новая дымовая труба на Павлодарской ТЭЦ-3.

Состоялся осенний кросс среди энергетиков, входящих в **ОО «Локальный профсоюз работников энергосистемы «Павлодарэнерго»**.

Состоялись соревнования по мини-футболу среди предприятий, входящих в **ОО «Локальный профсоюз работников энергосистемы Павлодарэнерго»**. Первое место заняла команда АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Состоялся брифинг в региональном Центре Коммуникаций акимата города по готовности энергообъектов к предстоящему отопительному сезону.

Сотрудники АО «Павлодарская РЭК» провели познавательные уроки по электробезопасности в школах Павлодара.



## ФЕВРАЛЬ

В Павлодаре прошли общественные слушания открытого типа по Плану разведки участка «Дельта» севернее п. Жетекши Павлодарской области».

В Экибастузе прошел мастер-класс «Тепловая энергетика сегодня и завтра на примере Экибастузской ТЭЦ», организованный по инициативе Клуба отраслевых журналистов.



## АПРЕЛЬ

Специалисты Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» приняли активное участие в акции «Таза Қазақстан» по уборке собственных территорий и закрепленных улиц города и промышленной зоны.

Сотрудники АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» принимают участие в противопоаводковых мероприятиях в Павлодаре и районах Павлодарской области.

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» направило в Петропавловск три бригады в помощь Северо-Казахстанской РЭК для проведения ремонтов обрुшенных опор электропередачи.

В г. Павлодар **22 апреля** завершился отопительный сезон 2023-2024 годов, прошедший в штатном режиме, **22 апреля** завершился отопительный сезон 2023-2024 годов в г. Экибастузе.

Прошли гидравлические испытания тепловых сетей на прочность перед ремонтом в Павлодаре и в Экибастузе.

В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» состоялась четырнадцатый перекрёстный аудит дочерних компаний АО «ЦАЭК».

В Региональном Центре коммуникаций состоялся брифинг по завершению отопительного сезона в Павлодарской области и старту летней ремонтной кампании по подготовке к осенне-зимнему периоду 2024-2025 гг.

Прошли ежегодные общественные слушания по деятельности Группы Компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и исполнению инвестиционных программ за 2023 год.

Прошел лично-командный турнир по шахматам и шашкам среди работников предприятий, входящих в состав **ОО «Локальный профсоюз работников энергосистемы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»**.



## ОКТАБРЬ

С Днем пожилого человека поздравили ветеранов-энергетиков в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Праздничное мероприятие прошло в профилактории «Энергетик».

Завершили работы по реконструкции и осуществили запуск Центрального теплового пункта № 73.

Специалисты АО «ПРЭК» завершили наладку оборудования в рамках реконструкции на подстанции «Северная городская» 110/10 кВ с монтажом двух ячеек на подстанции «Промышленная». Произвели запуск, что позволило обеспечить качественное электроснабжение потребителей северо-восточной части Павлодара, открыло перспективы развития инфраструктуры города в виде дополнительных мощностей для подключения к электроснабжению новых объектов.

Состоялась встреча первых руководителей Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и профессорско-преподавательского состава факультета энергетике Торайгыров Университет. Обсудили взаимное сотрудничество, реализацию проекта по дуальному образованию.

Генеральный директор группы компании АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» Олег Щемель встретился с трудовыми коллективами Павлодарских ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3.

В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» состоялись учения по готовности оперативного персонала на случай внештатной ситуации в работе Единой электрической сети Казахстана.

Состоялись пресс-туры по инвестиционным объектам АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» - ТЭЦ-2, ТЭЦ-3 и АО «Павлодарская РЭК». В мероприятиях приняли участие представители ДКРЕМ по Павлодарской области, неправительственных организаций и региональных СМИ.

Состоялись тактико-специальные учения по ликвидации аварийной ситуации на станциях ТЭЦ-2, ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Специалисты Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» приняли активное участие в общеобластном субботнике, поддержав экологическую акцию «Таза Қазақстан».

Турнир по бильярду прошел среди энергетиков, членов профсоюза предприятий, входящих в ОО «Локальный профсоюз работников энергосистемы «Павлодарэнерго». По итогам соревнований победила команда АО «Павлодарская РЭК».

## ДЕКАБРЬ

В Региональном Центре коммуникаций состоялся брифинг о прохождении отопительного сезона с участием сотрудников Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

В Группе Компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» прошёл традиционный конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии». В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 в соревнованиях оперативного персонала за звание лучшего боролись электромонтеры, машинисты котлов и машинисты турбин. В АО «Павлодарская РЭК» в конкурсе приняли участие электромонтеры и электрослесари. В ТОО «Павлодарские тепловые сети» за звание лучшего специалиста соревновались слесари тепловых сетей.

В профессиональный праздник энергетиков руководство предприятий Группы Компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» чествовало лучших сотрудников. Помимо внутренних наград, отличившимся работникам вручили награды, подписанные Казахской Электроэнергетической Ассоциацией, акимом Павлодарской области, АО «ЦАЭК». Слесаря по ремонту оборудования топливоподдачи 5 разряда топливно-транспортного цеха №1 ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» Александра Булыжкина наградили Орденом трудовой славы «Еңбек Даңқы». Вручение прошло в Министерстве энергетики в честь профессионального праздника.

В преддверии новогодних праздников в музее АО «ПРЭК» состоялось торжественное чествование заслуженных ветеранов Павлодарской Распределительной Электросетевой Компании.



## НОЯБРЬ

Во Всемирный день качества работу специалистов Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» отметил АО «Национальный центр экспертизы и сертификации». Коллектив награжден дипломом в номинации «Лидер качества» от АО «Национальный центр экспертизы и сертификации».

Состоялось ежегодное семейное мероприятие для сотрудников «Мама, папа, я – спортивная семья».

Состоялся очередной поведенческий аудит безопасности в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Состоялся конкурс профессионального мастерства среди контролёров городских участков в ТОО «Павлодарэнергосбыт».

Ученики 11-го класса школы № 41 посетили Павлодарскую ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Я ЗАНИМАЮСЬ  
ПРОГРАММИРОВАНИЕМ И  
3D-ГРАФИКОЙ

ЭТИ УВЛЕЧЕНИЯ  
ПОЗВОЛЯЮТ МНЕ РАЗВИВАТЬ  
ЛОГИЧЕСКОЕ МЫШЛЕНИЕ,  
**КРЕАТИВНОСТЬ**  
И НАВЫКИ РАБОТЫ  
С ЦИФРОВЫМИ  
ТЕХНОЛОГИЯМИ

ЛУЧШИЕ ЭНЕРГЕТИКИ  
РАБОТАЮТ ЗДЕСЬ



Электросварщик 6 разряда  
ТОО «Павлодарские тепловые сети»

В МОИ ОБЯЗАННОСТИ ВХОДИТ  
ВЫПОЛНЕНИЕ СВАРОЧНЫХ РАБОТ  
ПРИ РЕМОНТЕ ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ,  
А ТАКЖЕ ИЗГОТОВЛЕНИЕ  
МЕТАЛЛИЧЕСКИХ КОНСТРУКЦИЙ И  
ИЗДЕЛИЙ ДЛЯ ТРУБОПРОВОДОВ  
РАЗЛИЧНОГО НАЗНАЧЕНИЯ

ЮРИЙ  
**ТИМОФЕЕВ**



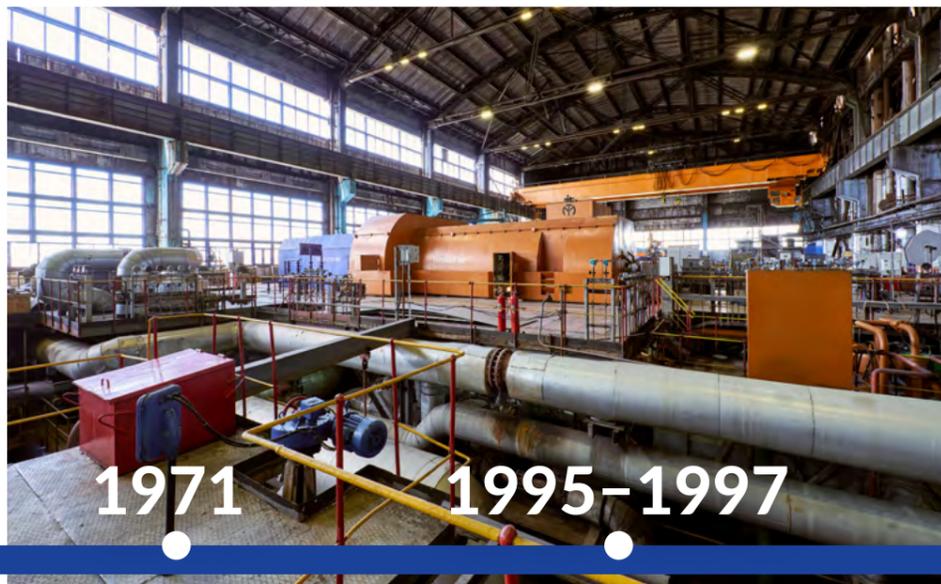
# О КОМПАНИИ

GRI 2-6, 201-1, 3-3

ЦУР



# 1965

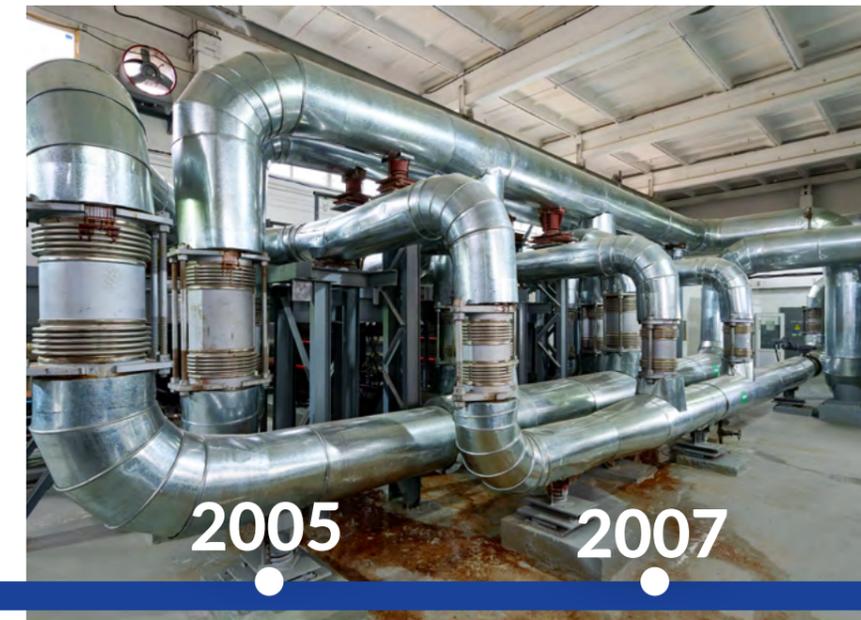


# 1971

# 1995-1997



# 2002



# 2005

# 2007

Постановлением Совета министров Казахской ССР № 688 от 22 октября районное управление энергетического хозяйства преобразовано в производственное объединение «Павлодарэнерго».

Создано павлодарское Предприятие тепловых сетей, что дало возможность централизовать процессы теплофикации города и обеспечило новый толчок развитию тепловых сетей Павлодара.

Производственное объединение «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» становится Республиканским государственным предприятием.

В 1997 году на аукционе имущество павлодарских ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 приобрело Акционерное Общество «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания» (АО «ЦАТЭК»).

Образовано открытое акционерное общество «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», преобразованное в декабре 2003 года в акционерное общество. В состав генерирующих мощностей энергосистемы вошли павлодарские ТЭЦ-2, ТЭЦ-3.

К Группе предприятий АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» присоединилось АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания». В этом же году в состав Компании вошло АО «Энергоцентр», которое в 2011 году было преобразовано в ТОО «Павлодарэнергосбыт».

В состав Компании вошли «Павлодарские тепловые сети», объединенные в АО «Павлодарские тепловые сети», а в 2011 году преобразованные в форму Товарищества с ограниченной ответственностью.

В состав АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» вошли Экибастузская ТЭЦ и «Экибастузские тепловые сети».





Создано ТОО «Экибастузтеплоэнерго», включившее в себя Экибастузские тепловые сети и Экибастузскую ТЭЦ.

В этом же году в состав Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» вошли ТОО «Санаторий-профилакторий «Энергетик» и ТОО «Дом отдыха «Энергетик».

В октябре ТОО «Санаторий-профилакторий «Энергетик» и ТОО «Дом отдыха «Энергетик» объединились в одно предприятие – ТОО «Санаторий-профилакторий «Энергетик».



Лето 2023 года - проведение масштабной ремонтной кампании на Экибастузской ТЭЦ и тепловых сетях Экибастуза.

В 2024 году специалисты АО «ПРЭК» прошли обучение в Казани и начали проводить работы под напряжением на электросетях 0,4 кВ.

Ввели в эксплуатацию подстанцию «Северная Городская», вторую дымовую трубу на ТЭЦ-3, Центральный тепловой пункт №73.

2008–2009

2018

2019

2021

2022

2023

2024

АО «ЦАТЭК» передало акции АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в уставный капитал своей дочерней организации АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (АО «ЦАЭК»). В составе акционеров АО «ЦАЭК» участвуют АО «ЦАТЭК» и международные институты развития, в частности, ЕБРР и Исламский инфраструктурный фонд.

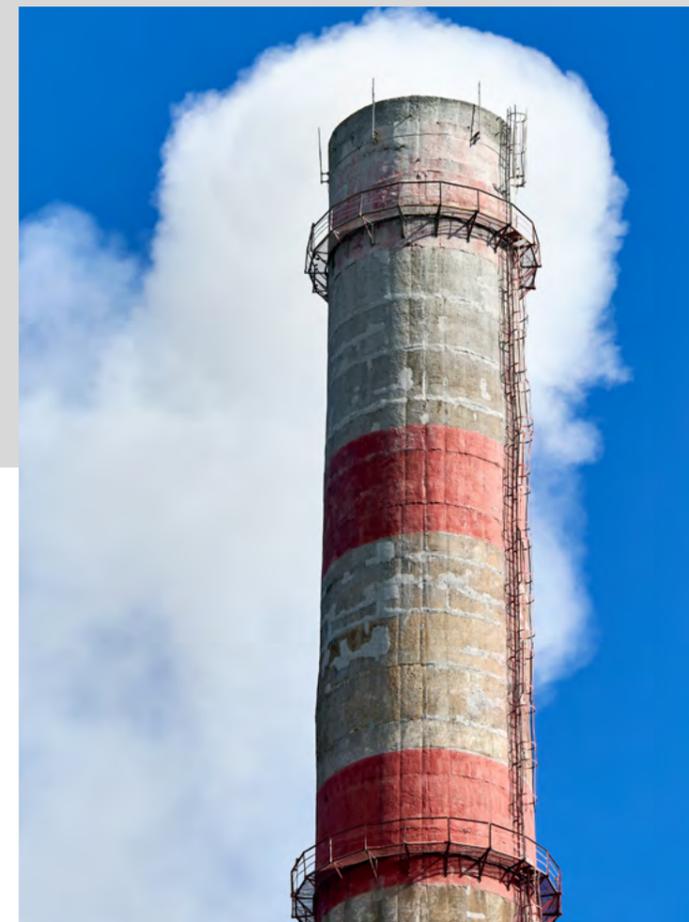


В марте 2021 года в состав Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» вошло ТОО «ЦАТЭК Green Energy (ЦАТЭК Грин Энерджи)».

В декабре 2021 года ТОО «Санаторий-профилакторий «Энергетик» вошел в состав АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

С 26 июня по 3 октября 2022 года – строительство железобетонного ствола новой дымовой трубы на Павлодарской ТЭЦ-3.

27 ноября 2022 года – авария на тепловых сетях в г. Экибастуз.



## КАПИТАЛ



### ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ

**16 664**  
МЛН ТЕНГЕ

Акционерный капитал

**316,8**  
МЛН ТЕНГЕ

Активы

**49 892**  
МЛН ТЕНГЕ

Собственный капитал



### ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ

**3** ТЭЦ

**416,53** км  
г. Павлодар

**342,7** км  
г. Экибастуз

**14 399,65** км  
электрических сетей



### ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ

В рамках производственной деятельности Компания использует различные виды топлива (мазут и уголь), водные ресурсы и электроэнергию, а также ресурсы воздушного бассейна



### ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

Внедренные системы Ellipse, Mobility, АСКУЭ, АСКУТЭ, АСУ ПТП «Тезис», биллинг, АСУ ТП котло- и турбоагрегатов, Инфопро



### СОЦИАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ

Компания устанавливает доверительные отношения с сообществами в регионе и вносит значимый вклад в социально-экономическое развитие региона, являясь крупным работодателем и важным звеном промышленного сектора



### ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ

**4 229**  
РАБОТНИК

**515**  
ЧЕЛОВЕКА —  
кадровый резерв

«Программа поддержки молодых специалистов в рамках PROFENERGY»

**34,2%**  
— с высшим образованием

**31%**  
— доля работников в профсоюзе

**9,7%**  
текучесть — кадров

## ОСНОВНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

### ТРАНСПОРТИРОВКА И РАСПРЕДЕЛЕНИЕ Т/Э И Э/Э

Передача электрической энергии от мест генерирования к местам потребления осуществляется посредством электрических сетей, в состав которых входят преобразователи, линии тепловой электропередачи и распределительные устройства. Передача энергии от мест генерирования к местам потребления осуществляется посредством тепловых сетей, магистральных и внутриквартальных, с участием центральных и индивидуальных тепловых пунктов, насосных станций

### СБЫТ Т/Э И Э/Э

Деятельность по продаже электрической и тепловой энергии потребителям

### ГЕНЕРАЦИЯ Т/Э И Э/Э

Комбинированная выработка тепла и электрической энергии на трех ТЭЦ Компании, производство экологически чистой энергии ветрогенераторами

### ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- Модернизация энергооборудования
- Реконструкция тепловых и электрических сетей
- Автоматизация процессов

## ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД



### ПОТРЕБИТЕЛИ

**3 768,2**  
млн кВт·ч  
— выработка электроэнергии (с ЦЭЭ)

**3 952,8**  
тыс. Гкал  
— выработка тепловой энергии

**3 551**  
потребитель оснащен АСКУЭ



### РАБОТНИКИ

В 2024 году прошли обучение **2 783** человека, что составило **65,8%** от общего числа работников

**2 378 719,1**  
тыс. тенге

выделено на мероприятия по БиОТ и улучшение условий труда в 2024 году

В том числе по обязательному обучению — **2 477** человек производственного персонала, что составило **89,0%** от количества обученных работников



### ГОСУДАРСТВО

**5 791 995**  
млрд тенге —  
выплаченный корпоративный подоходный налог

**8 680 479**  
млрд тенге —  
инвестиции в модернизацию производственного фонда

## РЕГИОН ПРИСУТСТВИЯ

Выполнение Плана по взаимодействию с заинтересованными сторонами.

**9** групп заинтересованных сторон

Реализация Плана экологических и социальных действий

**9 949 866**  
млрд тенге —  
затраты на охрану окружающей среды

В 2024 году, по сравнению с 2023, уменьшен объем образования отходов на **50,37** тыс. тонн, что связано с уменьшением расхода угольного топлива на

**237,0** тыс. тонн

# ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-6

ЦУР



## МИССИЯ

**П**овышение качества жизни потребителей и создание условий для экономического развития Павлодарского региона путем предоставления качественных услуг по энергоснабжению населения, предприятий и организаций.

Компания реализует данную миссию, выстраивая свою деятельность в соответствии с международными стандартами производства, экологии, охраны здоровья и социальной сферы.

Основа эффективности – это сотрудники Компании, ценность которых – в их высоком профессионализме, умении работать в команде и ориентации на достижение результатов.

## ЦЕННОСТИ

**С**облюдение ценностей позволяет поддерживать и развивать корпоративную культуру. Ценности рассматриваются Компанией как связующее звено всех сфер деловой деятельности, в том числе во взаимодействиях с деловыми партнерами.

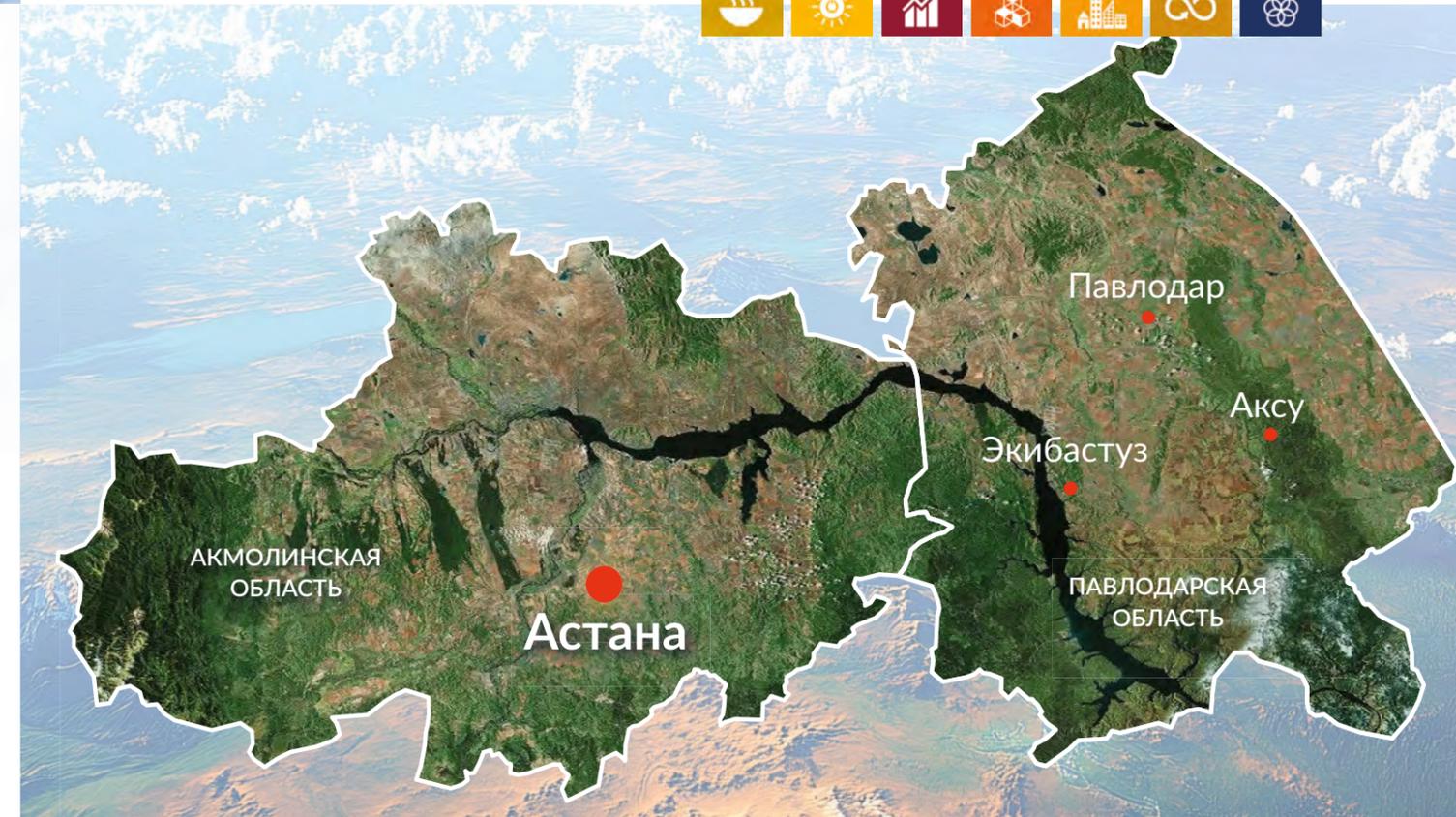
- Уважение личных прав и интересов сотрудников, требований потребителей и условий сотрудничества, выдвигаемых нашими партнерами и обществом.
- Беспристрастность, предполагающая оплату труда в соответствии с достигнутыми результатами и предоставляющая равные права для профессионального роста.
- Честность в отношениях и предоставлении информации, необходимой для нашей работы.
- Эффективность как устойчивое достижение максимально возможных результатов во всем, что мы делаем.
- Мужество противостоять тому, что неприемлемо, и брать на себя ответственность за последствия своих решений.
- Забота, проявляемая в старании защищать людей от любого вреда или угрозы здоровью и охране окружающей среды.
- Доверие сотрудникам, которое позволяет делегировать полномочия и ответственность за решения, способы их исполнения.

## ВИДЕНИЕ

**А**О «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» – одно из крупнейших предприятий на северо-востоке Казахстана, занимающееся производством, транспортировкой, сбытом электрической и тепловой энергии. Присутствие АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» – в городах Павлодар, Экибастуз, Аксу и в районах Павлодарской и Акмолинской областей. Часть вырабатываемого объема электроэнергии Компания поставляет в другие регионы Республики.

Компания успешно использует преимущества холдинговой структуры, сочетая динамичность, гибкость отдельных подразделений (предприятий Группы) со стабильностью, надежностью централизованного управления.

Персонал Компании – это команда профессионалов, нацеленных на достижение высоких целей. Партнерские отношения с клиентами и поставщиками Компания строит на основе уважения и взаимной ответственности.



**К**омпания снабжает электрической и тепловой энергией потребителей в городе Павлодар, электрической энергией – в районах Павлодарской области и городе Аксу, тепловой энергией – в городе Экибастуз; электрической энергией на основе «зеленой энергетики» – Акмолинскую область.

**Экибастузская ТЭЦ ТОО «Экибастузелэнерго»** – установленная электрическая мощность станции составляет

**12 МВт**

ЭТЭЦ является единственным источником теплоснабжения города Экибастуз и одним из старейших предприятий региона: в 2021 году исполнилось 65 лет с момента введения станции в эксплуатацию. С июля 2024 г. вышла из состава АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

**Павлодарская ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»** – крупнейший энергогенерирующий актив Компании. Установленная электрическая мощность станции составляет

**555 МВт**

Установленная тепловая мощность –

**1 154 Гкал/час**

ТЭЦ-3 обеспечивает электроэнергией промышленные предприятия города, местные объекты сферы услуг, а также домохозяйства. Станция является одной из самых современных в Казахстане: с 2009 года ее генерирующее оборудование обновлено на

**91%**

**Павлодарская ТЭЦ-2 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»** – установленная электрическая мощность станции составляет

**110 МВт**

Установленная тепловая мощность –

**332 Гкал/час**

ТЭЦ-2 обеспечивает электроэнергией промышленные предприятия города, местные объекты сферы услуг, а также домохозяйства. Коэффициент использования установленной электрической мощности в отопительный период 2023-2024–

**56,7%**





## АО «ПАВЛОДАРСКАЯ РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ»

Основной деятельностью является передача и распределение электроэнергии в 11 районах Павлодарской области, в городах Павлодар и Аксу. Производственные мощности расположены в г. Павлодар и Павлодарской области. Площадь территории обслуживания – **105,9 тыс. км<sup>2</sup>**.

Протяженность сетей АО «ПРЭК» составляет **15 233,37 км**, в том числе воздушные линии электропередачи – **14 399,65 км**, кабельные – **833,72 км**.

Электрическая сеть АО «ПРЭК» через электросети АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями» (KEGOC) подключена к Единой энергетической системе Казахстана и сетям России, что позволяет АО «ПРЭК» передавать электроэнергию, производимую павлодарскими ТЭЦ-1, ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3. ТЭЦ-1 принадлежит АО «Алюминий Казахстана», ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 – АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

К электросетям АО «ПРЭК» подключено большинство предприятий Павлодарской области – промышленного региона Казахстана, где сосредоточено порядка 5 тыс. предприятий различных форм собственности, а население составляет **752,9 тыс. человек**.

В состав АО «ПРЭК» входят предприятия, осуществляющие обслуживание и ремонт распределительных электрических сетей **0,4–10 кВ** и подстанций **35–220 кВ**:

Западное предприятие электрических сетей – Актогайский, Баянаульский, Иртышский, Майский РЭСы и Аксуские электрические сети (Левобережье) – осуществляет эксплуатацию, ремонт и техническое обслуживание электросетей **0,4–220 кВ** Левобережья;

Восточное предприятие электрических сетей – Железинский, Качирский, Лебяженский, Павлодарский, Успенский, Щербактинский РЭСы (Правобережье) – осуществляет эксплуатацию, ремонт и техническое обслуживание электросетей **0,4–220 кВ** Правобережья;

Городское предприятие электрических сетей – осуществляет эксплуатацию, ремонт и техническое обслуживание распределительных сетей **0,4–10 кВ** города Павлодар;

Производственно-ремонтное предприятие – занимается эксплуатацией, ремонтом и обслуживанием высоковольтных линий электропередачи **35–220 кВ** по Павлодарской области и ремонтом высоковольтного оборудования **10–220 кВ** подстанций структурных подразделений;

Городское предприятие внутридомовых электрических сетей, не относящееся к регулируемым видам услуг, – работает по договору обслуживания электрических сетей **0,4 кВ** кондоминиума домов многоэтажной застройки городов Павлодар и Аксу; производственные управления, службы и отделы.

## РАБОТЫ НА ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЯХ БЕЗ ОТКЛЮЧЕНИЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ОТ ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЯ

С сентября 2024 года специалисты АО «ПРЭК» провели

# 20

ремонтов

на электрических сетях без отключения потребителей от электроснабжения.

Для внедрения современного метода работы на действующем оборудовании электромонтерам приобрели специализированное оборудование и средства индивидуальной защиты,

# 12

электромонтеров

АО «ПРЭК» прошли обучение в учебном центре Республики Татарстан для проведения работ на воздушных линиях

# 0,4

кВ

В 2025 году еще 21 специалист пройдет обучение работам на линиях

# 10

кВ





## ТОО «ЦАТЭК GREEN ENERGY»

ТОО «ЦАТЭК Green Energy (ЦАТЭК Грин Энерджи)» создано 23 июля 2014 года в целях реализации инвестиционных проектов в сфере возобновляемых источников энергии. Расположено в г. Нур-Султан. В составе Группы Компании АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» с марта 2021 г.

Основной целью Проекта является развитие энергетического сектора Республики Казахстан путем внедрения передовых технологий, направленных на производство экологически чистой энергии и укрепление энергетической безопасности страны.

Проектом предусмотрено размещение **29 ветрогенераторов** производства одного из мировых лидеров ветроэнергетики – компании VESTAS, рассчитанных на работу в экстремально низких температурных режимах, суммарной мощностью **100 МВт** в два пусковых комплекса.

I пусковой комплекс мощностью **50 МВт** успешно введен в эксплуатацию 26 августа 2019 года. Каждая из **15-ти** ветровых турбин Первого пускового комплекса Проекта имеет высоту башни **84 метра**, диаметр ротора – **112 метров**. Номинальная мощность каждой ветровой турбины составляет **3,45 МВт**;

Реализация II пускового комплекса мощностью **50 МВт** завершена 26 ноября 2020 года. В рамках II пускового комплекса установлены ветровые турбины в количестве **14 единиц**, мощностью **3,45 МВт** каждая, с высотой башни **80 метров** и диаметром ротора **117 метров**.

Итоги производственной деятельности по выработке электроэнергии по SCADA за 2024 г - **315,1 млн кВт·ч**.

### Основные направления достижения стратегической цели ТОО «ЦАТЭК Green Energy»

- Снабжение потребителей экологически чистой электрической энергией.
- Обеспечение годовым потреблением энергии более 10 000 семей.
- Создание более 300 рабочих мест на этапе строительства и обучение более 20 местных специалистов эксплуатации ВЭС.
- Экономия более 79 000 тысяч тонн в год условного топлива.
- Снижение выбросов парниковых газов на 230 000 тонн в год, что превышает объем выбросов более 113 000 автомобилей.

### Компания на профессиональной основе оказывает следующие виды услуг:

- общее информационное сопровождение проектов возобновляемых источников энергии;
- предоставление вспомогательных материалов и информации для принятия решений по оптимальному выбору оборудования, его производителей для ветровых и солнечных станций;
- участие в процессе подготовки, структурирования и обсуждения договоров подряда, поставки оборудования, оказания услуг в рамках реализации проектов в области возобновляемых источников энергии;
- разработка программ проведения комплексных испытаний объектов возобновляемых источников энергии;
- мониторинг состояния воздушных линий электропередачи и оборудования подстанций с помощью дрона;
- инспекция ветровых турбин и солнечных панелей с помощью дрона;
- комплексное сопровождение проектов по строительству объектов возобновляемых источников энергии.



Основной стратегией Грин Энерджи является развитие проектов возобновляемой энергетики под ключ. Учитывая наличие опыта в реализации проекта «Строительство ветровой электростанции «Астана EXPO-2017», мощностью 100 МВт, для преобразования ветра» от идеи до ввода в эксплуатацию, а также уже имеющийся опыт эксплуатации ветровых электростанций, высококвалифицированный управленческий персонал Грин Энерджи прикладывает максимум усилий с целью занять лидирующие позиции на развивающемся перспективном рынке возобновляемых источников энергии.

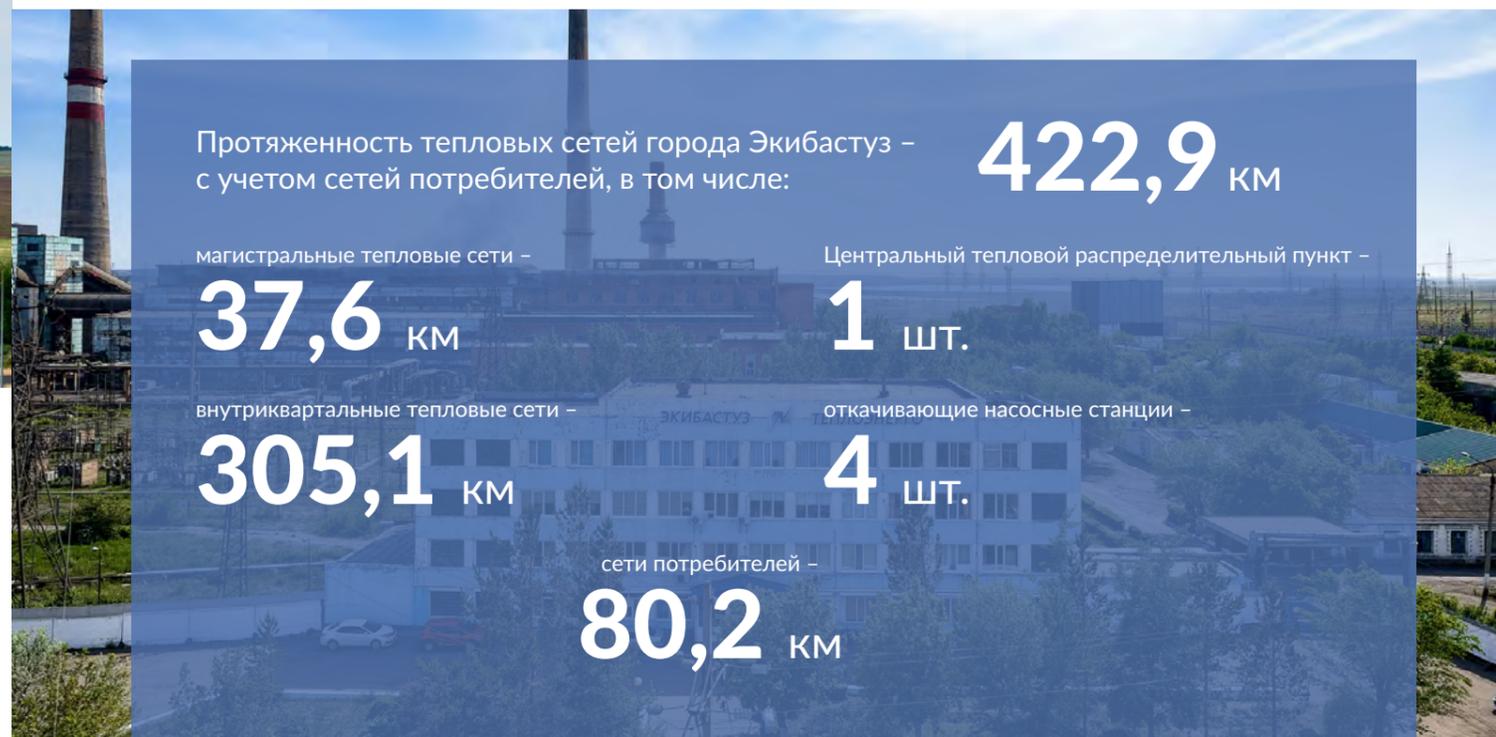
## ТОО «ПАВЛОДАРСКИЕ ТЕПЛОВЫЕ СЕТИ»

ТОО «Павлодарские тепловые сети» осуществляет передачу и распределение тепловой энергии для потребителей г. Павлодар. Деятельность предприятия направлена на совершенствование эксплуатационной надежности тепловых сетей и обеспечение координации процессов выработки, передачи и потребления тепловой энергии.



## ЭКИБАСТУЗСКИЕ ТЕПЛОВЫЕ СЕТИ ТОО «ЭКИБАСТУЗТЕПЛОЭНЕРГО»

Осуществляют передачу и распределение тепловой энергии для потребителей г. Экибастуз. Деятельность предприятия направлена на совершенствование эксплуатационной надежности тепловых сетей и обеспечение координации процессов выработки, передачи и потребления тепловой энергии.





Среднеотпускные тарифы на услугу электроснабжения потребителей ТОО «Павлодарэнергосбыт», 2016–2024 годы

Электрическая энергия	с 1.01.2016	с 3.05.2017	с 1.09.2017	с 1.10.2018	с 1.01.2019	с 15.06.2020	с 20.08.2020
тенге без НДС/ кВт·ч	12,30	12,37	12,92	12,39	12,05	12,72	14,05
тенге с НДС/ кВт·ч	13,776	13,854	14,470	13,877	13,496	14,246	15,736

Электрическая энергия	с 01.06.2021	с 01.09.2021	с 1.01.2022	с 1.09.2022	с 1.09.2023	с 10.02.2024	с 10.08.2024
тенге без НДС/ кВт·ч	17,10	18,18	18,64	19,20	23,10	27,56	29,04
тенге с НДС/ кВт·ч	19,152	20,362	20,8768	21,504	25,8720	30,8672	32,5248

Среднеотпускные тарифы на услугу теплоснабжения потребителей ТОО «Павлодарэнергосбыт», 2016–2024 годы

г. Павлодар

Тепловая энергия	01.01.2017	01.04.2017	01.01.2018	01.05.2018	01.12.2018	01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021
тенге с НДС/Гкал	3 309,63	3 309,63	3 685,55	3 738,41	3 731,12	3 874,95	4 004,11	4 262,47

Тепловая энергия	01.08.2021	01.01.2022	01.01.2023	01.08.2023	01.09.2023	01.01.2024	14.10.2024
тенге с НДС/Гкал	3 974,53	4 119,55	4 654,50	4 839,11	4 920,07	6 778,09	7 021,09

г. Экибастуз

Тепловая энергия	01.01.2016	01.07.2016	01.01.2017	01.04.2017	01.01.2018
тенге с НДС/ Гкал	3 884,98	3 924,73	4 662,49	4 662,49	5 339,13

Тепловая энергия	01.05.2018	01.12.2018	01.01.2019	01.01.2020	01.01.2021-30.06.2021
тенге с НДС/ Гкал	5 379,60	5 379,60	5 383,53	5 386,89	5 885,78

# СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ДО 2024 ГОДА

GRI 2-22

ЦУР



## Стратегической целью АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

**Я**вляется построение передовой энергетической Компании, обеспечивающей сбалансированное и устойчивое развитие энергетической системы Павлодарской области для осуществления экономического роста региона. Компания активно внедряет передовые мировые практики и выстраивает деятельность в соответствии с международными стандартами в области производства, экологии, охраны здоровья и социальной ответственности. Посредством повышения эффективности деятельность АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» нацелена на повышение рыночной стоимости активов и Инвестиционной привлекательности Компании.

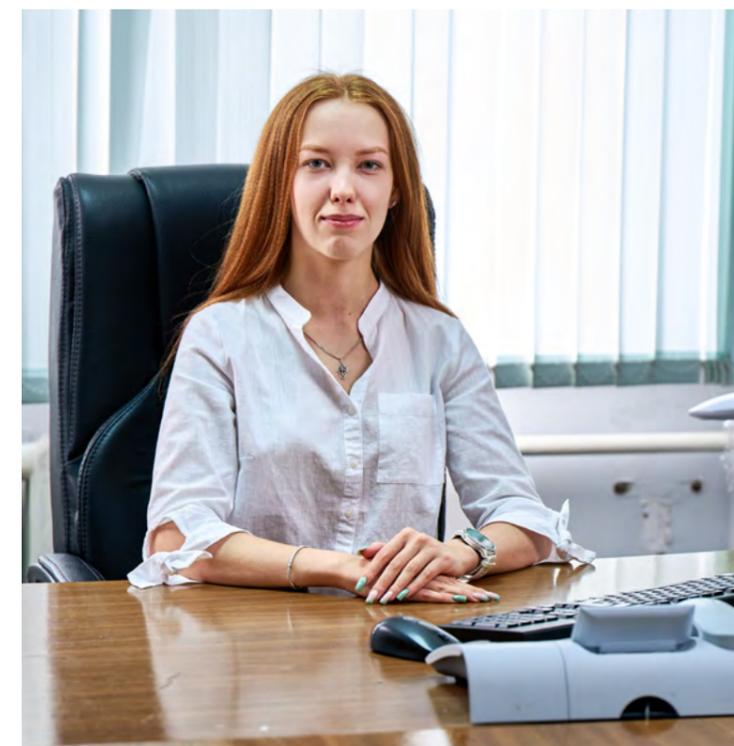


## Для достижения поставленной стратегической цели Компания реализует следующие задачи:

- реконструкция и модернизация оборудования электрогенерирующих объектов путем проведения инвестиционных программ, снижения рисков аварийности и исключения простоев;
- снижение сверхнормативных потерь при транспортировке тепловой и электрической энергии;
- минимизация удельных расходов на производство единицы тепловой и электрической энергии;
- внедрение энергосберегающих и энергоэффективных технологий при производстве и передаче энергии;
- поддержание актуальной сертификации на соответствие требованиям международных стандартов в области экологии, охраны здоровья персонала, промышленной безопасности;
- непрерывное обучение с целью повышения профессионального уровня сотрудников;
- внедрение автоматизированной системы управления предприятиями.

## Основные направления достижения стратегической цели АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»:

- целевое расширение рынка с гарантированным сбытом и низким риском;
- повышение производственной эффективности через повышение технического уровня производства и обновление основных производственных фондов и инфраструктуры;
- внедрение перспективных проектов через взвешенное развитие инновационных направлений;
- внедрение наилучших стандартов управления через непрерывное обучение кадрового состава новым эффективным технологиям в производственном секторе и управлении предприятиями.





## Реализация задач согласно стратегии развития

### Целевые задачи с 2009 года

В результате выполнения Инвестиционной программы, к 2024 году износ генерирующего оборудования трех станций сократится с 62,65 % до 61,6 %.

Доля полностью обновленных производственных активов по «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» составит 76,4 %.

Количество вредных выбросов сократится на 30 %.

Рост по установленной электрической мощности – 127 МВт или 23,1 %.

Рост по установленной тепловой мощности – 324 Гкал/ч или 16,9 %.

По выработке электрической энергии – 3 733 млн кВт·ч или 23,6 %.

По отпуску тепловой энергии – 5 405 тыс. Гкал или 32,1 %.

На период 2009–2024 гг. планируется достичь следующего снижения потерь в сетях:

- по электрической энергии – на 0,2 %;
- по тепловой энергии – на 1,89 %.

Создание центров обслуживания потребителей на единой ИТ-платформе.

Переход на единую биллинговую систему.

### Статус реализации в 2024 году (без ЦГЭ)

Износ генерирующего оборудования станций сократился до 58,68 % (снижение показателя 2023 года – за счет продления паркового ресурса и применения новой методики расчета степени износа, приказ Министрства энергетики РК № 26 от 21.01.2020 года).

Доля обновленных производственных активов по «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» составила 76,4 % (по ТЭЦ-3 – 91 %).

Количество вредных выбросов составило 33,626 тыс. тонн, уменьшение составило 11 % по отношению к 2023 году.

Установленная электрическая мощность – 665 МВт (рост 23,1 %). (Выбытие ЭТЭЦ).

Установленная тепловая мощность составляет 1486 Гкал/ч (рост 16,9 %). (Выбытие ЭТЭЦ).

По выработке электрической энергии – 3 453,1 млн кВт·ч (снижение на 7,5%).

По отпуску тепловой энергии – 3 952,8 тыс. Гкал (снижение 26,9 %).

Сверхнормативные потери на электрических сетях полностью устранены в 2015 году.

Снижение потерь составило:

- по электрической энергии – на 0,82 %.

Увеличение тепловых потерь за 2024 год в сравнении с 2023 составило 0,8%.

Развитие автоматизированной системы управления производственными фондами и активами на базе системы ABB Ellipse (АСУПФиА Ellipse).

Функционируют Центры обслуживания населения с использованием единой биллинговой системы в г. Павлодар, г. Аксу и районных центрах области.

Внедрение единой биллинговой системы для юридических и физических лиц в части тепловой и электрической энергии в ТОО «Павлодарэнергосбыт» завершено в полном объеме в г. Павлодар, г. Аксу и районах области уже в 2019 году.

Экибастузский участок сбыта ТОО «Павлодарэнергосбыт» перешел на единую биллинговую систему для юридических и физических лиц в части тепловой энергии, разработанную ТОО «EnSoft» в сентябре 2020 года (с 01.07.2021 г. деятельность по снабжению тепловой энергией потребителей в г. Экибастуз перешла в ТОО «Экибастузтеплоэнерго»).

### Целевые задачи с 2009 года

Проведение сертификации

Проведение мероприятий в целях снижения производственного травматизма.

Обеспечение предприятий высококвалифицированным лояльным персоналом;

развитие управленческих и профессиональных компетенций работников;

развитие института наставничества для передачи опыта и быстрой адаптации новых сотрудников;

формирование внутреннего и внешнего кадрового резерва.

### Статус реализации в 2024 году (без ЦГЭ)

В АО «Павлодарская РЭК» и ТОО «Павлодарские тепловые сети» реализован функционал энергопередающих компаний для ввода данных.

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» сертифицировано на соответствие требованиям международных стандартов: ISO 9001:2015, Система менеджмента качества, ISO 14001:2015, Система экологического менеджмента, ISO 50001:2018, Система энергетического менеджмента, ISO 45001:2018, Система менеджмента охраны здоровья и обеспечение безопасности труда.

В течение 2024 года на предприятиях Группы Компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» проведено 182 комплексных плановых проверки состояния БиОТ, 76 проверок в рамках Дня ТБ, 1 775 вводных инструктажей, 28 совещаний по БиОТ, направлено 4 письменных уведомления семьям работников, нарушивших требования БиОТ.

С 16.04.2024 г. по 18.04.2024 г. на предприятиях Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» специалистами ДБОТ АО «ЦАЭК» проведен четырнадцатый взаимный аудит по БиОТ, ООС и ГОЧС с привлечением руководителей Группы Компаний и структурных подразделений АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», АО «АРЭК», ТОО ЦАТЭК «Green Energy».

С 16.09.2024 г. по 20.09.2024 г. на предприятиях Группы Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» специалистами ДБОТ АО «ЦАЭК» проведен пятнадцатый взаимный аудит по БиОТ, ООС и ГОЧС с привлечением руководителей Группы Компаний и структурных подразделений АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Цели аудита:

- обмен передовым опытом по созданию безопасных условий труда, по эффективному управлению БиОТ;
- профилактика случаев травматизма, а также инцидентов и происшествий при эксплуатации энергетического и технологического оборудования;
- оценка соблюдения требований экологического законодательства РК;
- извлечение положительных и отрицательных аспектов на предприятиях с выдачей рекомендаций по устранению нарушений с целью минимизации воздействия опасных факторов на персонал и технологическое оборудование.

В 2024 году высшее образование по заочной форме обучения по профилю предприятия получили 10 работников; техническое/профессиональное образование по заочной форме обучения по профилю предприятия – 8 работников.

За 8 лет сформирован пул наставников из числа высококвалифицированных работников предприятий. Ежегодно наставниками назначаются более 90 работников.

В течение 2024 года из числа 515 работников, состоящих в кадровом резерве, переведены на руководящие должности 25 человек.



## ПЕРСПЕКТИВЫ РЕАЛИЗАЦИИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ НА 2025 ГОД

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» реализует одну из самых крупных инвестиционных программ среди предприятий электроэнергетической отрасли Казахстана по объему капитальных вложений в обновление и реконструкцию производственных активов. Запланированный объем инвестиций Компании на 2025 год составляет

**15 448,934**  
млн тенге

Согласно Стратегии развития, Компания реализует Инвестиционную программу по трем направлениям: увеличение генерации; энергосбережение, включая снижение потерь электрической и тепловой энергии при передаче; улучшение экологических параметров производства.

В РАМКАХ МОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ Я  
ОСУЩЕСТВЛЯЮ КОНТРОЛЬ И  
ПРОВЕРКУ ВОДНО-ХИМИЧЕСКОГО  
РЕЖИМА, ВКЛЮЧАЯ ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ  
ПОСТРОЕНИЕ И ГРАДУИРОВКУ  
КАЛИБРОВОЧНЫХ ГРАФИКОВ, ЧТО  
НЕОБХОДИМО ДЛЯ  
КОРРЕКТНОГО ВЫПОЛНЕНИЯ  
ЛАБОРАТОРНЫХ АНАЛИЗОВ.

РАБОТА МНЕ ДЕЙСТВИТЕЛЬНО  
ИНТЕРЕСНА. ВНИКАЮ ВО ВСЁ,  
СТРЕМЛЮСЬ РАЗОБРАТЬСЯ В  
КАЖДОМ ПРОЦЕССЕ

АНАСТАСИЯ  
ДЖИОЕВА

В СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ  
Я С БОЛЬШИМ УВЛЕЧЕНИЕМ  
ПОГРУЖАЮСЬ В МИР  
КИНЕМАТОГРАФА

МНЕ НРАВИТСЯ СМОТРЕТЬ  
ФИЛЬМЫ И СЕРИАЛЫ  
САМЫХ РАЗНЫХ ЖАНРОВ —  
ОТ ЗАХВАТЫВАЮЩИХ БЛОКБАСТЕРОВ  
ДО ГЛУБОКИХ АВТОРСКИХ КАРТИН

ЭТО ПОЗВОЛЯЕТ МНЕ  
НЕ ТОЛЬКО РАССЛАБИТЬСЯ И ОТДОХНУТЬ,  
НО И РАСШИРИТЬ КРУГОЗОР,  
УЗНАТЬ ЧТО-ТО НОВОЕ И  
И ПЕРЕЖИТЬ ЦЕЛУЮ  
ПАЛИТРУ ЭМОЦИЙ

ЛУЧШИЕ ЭНЕРГЕТИКИ  
РАБОТАЮТ ЗДЕСЬ



Техник-технолог химической лаборатории химического  
цеха ТЭЦ-2 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»



# АНАЛИЗ РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ

GRI 2-6 ЦУР



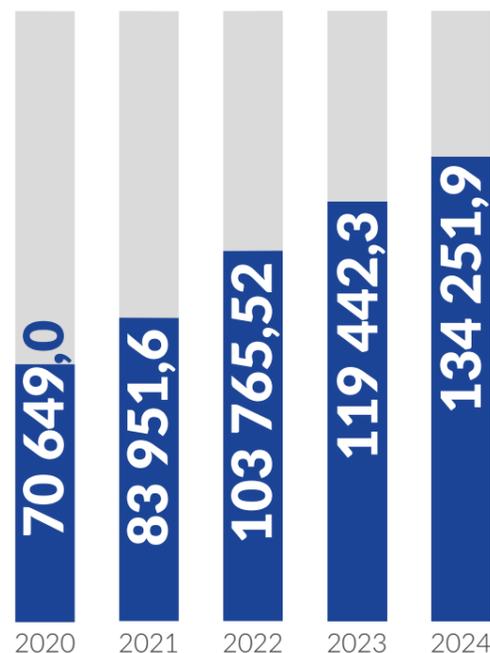
## Обзор экономики Казахстана в 2024 году

**В** 2024 году экономика Казахстана продемонстрировала устойчивый рост: по предварительным данным Бюро национальной статистики, валовой внутренний продукт страны составил 134,25 трлн тенге, увеличившись на 4,8% в реальном выражении по сравнению с предыдущим годом. Драйверами экономического подъема стали сельское хозяйство, строительство, торговля, транспорт и складирование, а также информационно-коммуникационный сектор и обрабатывающая промышленность.

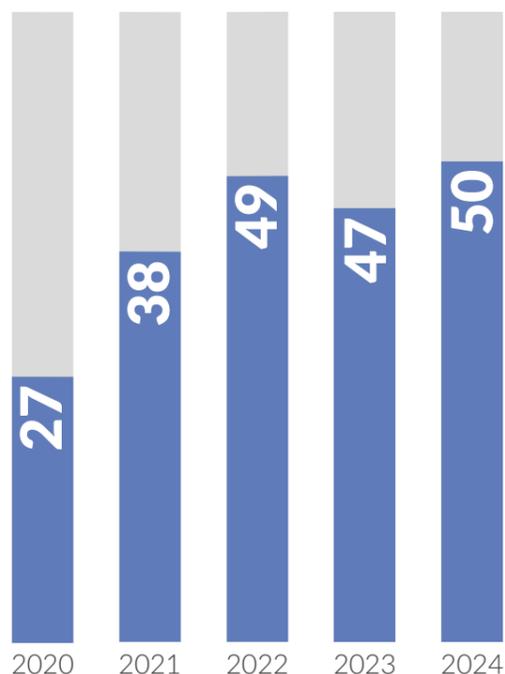
Производство товаров обеспечило 35,4% ВВП, в то время как сектор услуг достиг 58,4%. Наиболее весомый вклад по-прежнему вносит промышленность, формируя 25,7% ВВП.

Индекс промышленного производства (ИПП) составил 102,8% к предыдущему году. Обрабатывающая промышленность усилилась за счет роста фармацевтики (+21,8%), машиностроения (+9,7%), металлургии (+6,9%) и производства металлических изделий (+28,5%). Снабжение электроэнергией и газом также показало положительную динамику, увеличившись на 4,5% в связи с ростом объемов генерации, передачи и распределения электроэнергии. В то же время, горнодобывающая отрасль сократилась на 0,2% вследствие снижения добычи нефти и газа.

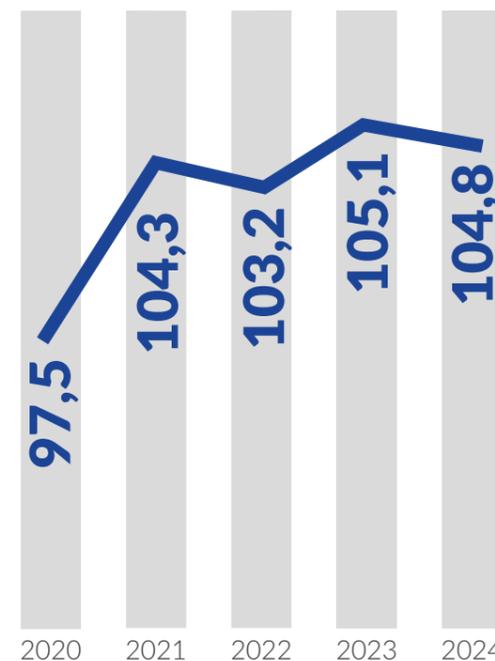
Объем валового продукта, млрд тенге



Объем промышленного производства, трлн тенге



Динамика валового внутреннего продукта, % к предыдущему году



Динамика промышленного производства, % к предыдущему году



## ОБЗОР ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ОТРАСЛИ В 2024 ГОДУ

### Производство

2024 год стал для электроэнергетического сектора Казахстана годом восстановления и динамичного роста. Общий объем производства электроэнергии в Единой энергетической системе страны составил 117 915,4 млн кВт·ч — это на 4,5% больше, чем в предыдущем году.

В Северной зоне, на которую приходится примерно 73% выработки электроэнергии в стране, рост производства в 2024 году составил 2,4% и достиг 86 489,7 млн кВт·ч. В Южной зоне выработка выросла на 10,6%, до 15 565,7 млн кВт·ч, а в Западной — на 3,2%, до 15 860,0 млн кВт·ч.

Выработка на ТЭС увеличилась на 1,2%. Газотурбинные установки показали рост на 8,1%. Существенный прирост обеспечили, в частности, гидроэлектростанции, выработка которых выросла на 28,3%, и ветровые электростанции с ростом на 18,2%.

В Казахстане продолжает уделяться стратегическое внимание наращиванию доли возобновляемых источников энергии. Общий объем генерации ВИЭ в 2024 году составил 7 555,1 млн кВт·ч, что на 12,5% выше уровня 2023 года. Доля ВИЭ в общем балансе достигла 6,4%.

Существенное увеличение генерации зафиксировано в ряде регионов, в том числе в Жетысуской (+30,7%), Костанайской (+24,6%), Восточно-Казахстанской (+20,9%), Жамбылской (+17,1%), Абайской (+16,9%) и Атырауской областях (+15,0%). В то же время, снижение наблюдалось в Акмолинской и Кызылординской областях.

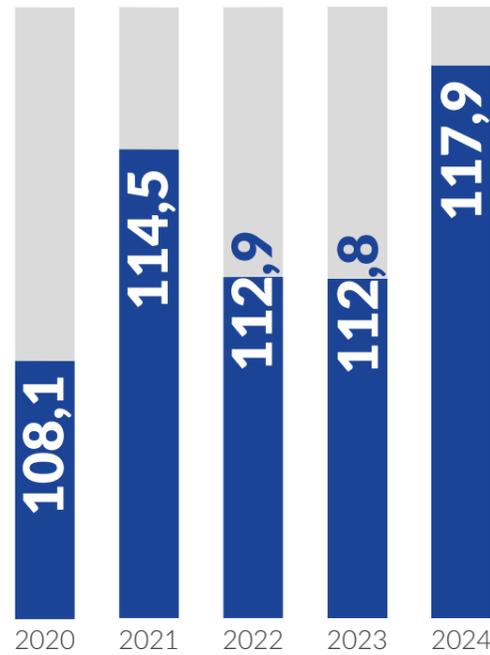
Заметный прогресс наблюдался и в развитии мощностей. По итогам года были введены в эксплуатацию мощности традиционной генерации на 608 МВт, включая проекты в Атырауской, Жезказганской ТЭЦ и на Экибастузской ГРЭС-1. В дополнение к этому, введены 8 проектов ВИЭ совокупной мощностью 163 МВт. На 2025 год запланировано строительство еще 166 МВт традиционной генерации и 9 ВИЭ-проектов мощностью 455,5 МВт.

Особое внимание в 2024 году уделялось развитию ядерной энергетики. 6 октября состоялся референдум, в ходе которого большинство граждан одобрили строительство атомной электростанции. Уже в декабре было определено место строительства — Жамбылский район Алматинской области. В марте 2025 года произошла ещё одна стратегически важная реформа отрасли — создание Агентства Республики Казахстан по атомной энергии, подотчётного непосредственно Президенту Республики Казахстан.

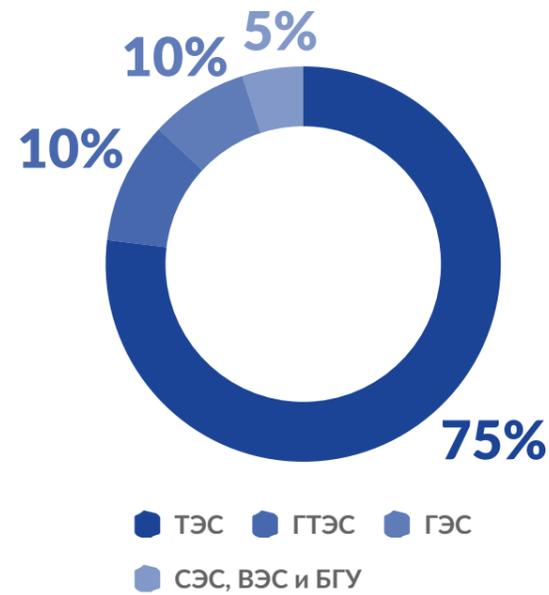




Выработка электроэнергии в РК, млрд кВт·ч



Структура производства электроэнергии в Казахстане в 2024 году по типам генерации



Производство электроэнергии по типам генерации, млрд кВт·ч

Тип генерации	2022 г.	2023 г.	2024 г.	Изменение
ТЭС	88,62	87,36	88,28	1%
ГТЭС	10,94	11,02	11,92	8%
ГЭС	9,19	8,75	11,22	28%
СЭС, ВЭС и БГУ	4,12	5,69	6,39	12%

Производство электроэнергии по зонам, млрд кВт·ч

Зона ЕЭС РК	2022 г.	2023 г.	2024 г.	Изменение
Северная	83,91	84,43	86,49	2%
Южная	14,44	14,05	15,57	11%
Западная	14,52	14,34	15,86	11%

## Потребление

Напомним, что с 2023 года на рынке действует Единый закупщик электрической энергии и работает балансирующий рынок в реальном времени. Все объёмы произведённой электроэнергии приобретаются централизованно закупщиком, а балансирующий рынок обеспечивает корректировку отклонений в Единой энергетической системе. Участие на этом рынке обязательно для всех субъектов оптового рынка.

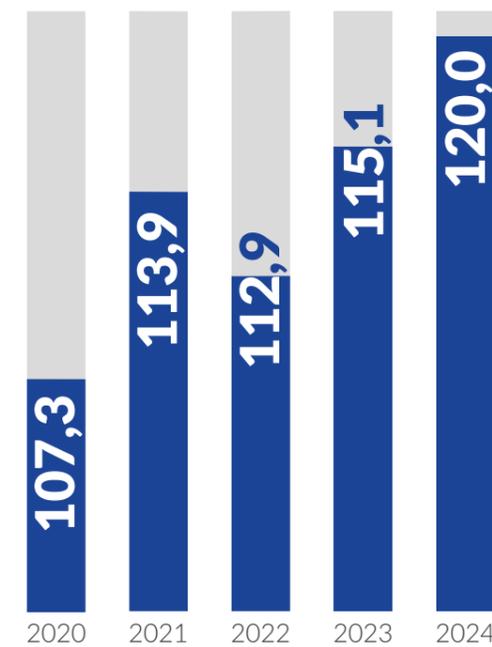
В 2024 году рост производства электроэнергии сопровождался увеличением потребления: электропотребление в стране выросло на 4,1%, составив 119 995,5 млн кВт·ч.

Лидерами по росту потребления стали Атырауская (+14,15%), Туркестанская (+7,17%), Кызылординская (+6,71%) и Мангистауская области (+6,16%).

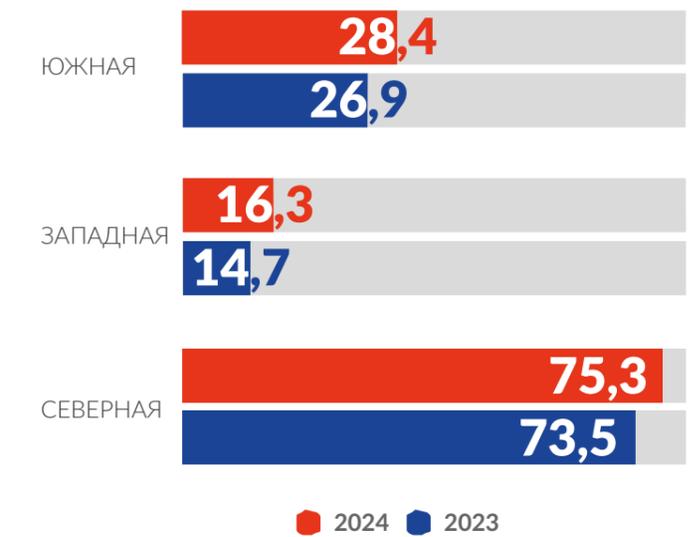
В Северной зоне рост потребления составил 2,4% и достиг 75 335,4 млн кВт·ч. Наибольший рост наблюдался в Западной зоне - +9,87%, до 16 283,3 млн кВт·ч. В Южной зоне рост потребления достиг 28 376,9 млн кВт·ч, увеличившись на 5,3%.

Для поддержания баланса между генерацией и потреблением Казахстан осуществлял экспорт в Россию в объёме 1 456,1 млн кВт·ч и импорт – 2 252,7 млн кВт·ч, обеспечивая устойчивость энергоснабжения.

Потребление электроэнергии в РК, млрд кВт·ч



Потребление электроэнергии по зонам, млрд кВт·ч



МУЗЫКА – РИТМ  
МОЕЙ ЖИЗНИ  
ОСОБЕННО МНЕ НРАВИТСЯ  
ИГРАТЬ НА  
**БАРАБАНАХ**

ЭТО НЕ ПРОСТО ХОББИ,  
А СПОСОБ ВЫРАЗИТЬ СЕБЯ,  
ВЫПЛЕСНУТЬ  
ЭМОЦИИ  
И ПОЧУВСТВОВАТЬ НЕВЕРОЯТНУЮ СВЯЗЬ  
**СВЯЗЬ С РИТМОМ**

КАЖДЫЙ РАЗ, САДЯСЬ ЗА УСТАНОВКУ,  
Я ПОЛНОСТЬЮ ПОГРУЖАЮСЬ В ПРОЦЕСС,  
**ЗАБЫВАЯ ОБО  
ВСЕМ НА СВЕТЕ**

ЛУЧШИЕ ЭНЕРГЕТИКИ  
РАБОТАЮТ ЗДЕСЬ



Ведущий инженер отдела распределения и контроля  
ТОО «Павлодарские тепловые сети»

МОЯ РАБОТА ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В  
КОНТРОЛЕ ИНЖЕНЕРАМИ ПО  
ОБСЛУЖИВАНИЮ ПРИБОРОВ УЧЕТА,  
УСТАНОВЛЕННЫХ НА ОБЪЕКТАХ  
ГОРОДА, В МНОГОЭТАЖНЫХ И  
ЧАСТНЫХ ДОМАХ.

ХОТЬ И ГОВОРЯТ, ЧТО ЭНЕРГЕТИКА  
НЕ ЖЕНСКАЯ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ, НО  
ЖЕНСКАЯ РУКА ОЧЕНЬ НУЖНА В  
ЭНЕРГЕТИКЕ

ЮЛИЯ  
**ТЕТИКЛИ**





# ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

GRI 2-24, 203-1, 3-3

ЦУР



Снижение негативного воздействия на окружающую среду при производстве энергии.  
Концентрация выбросов золы, окислов азота и серы, мг/м<sup>3</sup>.

	Зола угля, мг/м <sup>3</sup>	Оксид азота (NO <sub>x</sub> ), мг/м <sup>3</sup>	Сернистый ангидрид (SO <sub>2</sub> ), мг/м <sup>3</sup>
2020 г.	299	346	981
2021 г.	258	340	914
2022 г.	258	388	964
2023 г.	274	382	961
2024 г.	260	366	946

## ГЕНЕРАЦИЯ

В рамках Инвестиционной программы в 2024 году продолжен ряд крупномасштабных мероприятий по модернизации оборудования, направленных на повышение генерации, снижение потерь при передаче электро- и теплоэнергии и совершенствование экологических параметров деятельности. В 2024 году Компания направила на выполнение мероприятий Инвестиционной программы, в том числе по программе «Тариф в обмен на инвестиции», 9,33 млрд. тенге.

Объем сбыта электрической энергии ТОО «Павлодарэнергосбыт» в 2024 году составил 1 502 млн кВт·ч, больше на 13,2 % по сравнению с 2023 годом. Объем сбыта ТОО «Павлодарэнергосбыт» по тепловой энергии в 2024 году составил 2 704,807 тыс. Гкал, здесь наблюдается увеличение по сравнению с предыдущим годом – на 2,97 %.

Благодаря вводу в эксплуатацию нового оборудования, в 2009–2018 годах значительно возрастают возможности станций, что обеспечивает растущие потребности региона в тепло- и электроэнергии и будет способствовать поступательному развитию бизнес-проектов и промышленности Павлодарской области.

## УСТАНОВКА ТИТАНОВЫХ ЭМУЛЬГАТОРОВ ВТОРОГО ПОКОЛЕНИЯ

На станциях АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на всех энергетических котлоагрегатах установлены титановые эмульгаторы второго поколения, что позволило повысить степень очистки дымовых газов и обеспечило снижение расходов предприятий на экологические платежи.

## СТРОИТЕЛЬСТВО ЗОЛОТВАЛОВ

В целях организации складирования золошлаковых отходов сроком до 25 лет выполнены работы по строительству золоотвалов с использованием полисинтетической геомембраны, что предотвращает попадание вредных веществ в подземные воды и в почву.



### Производство электроэнергии по типам генерации, млрд кВт·ч

Наименование	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Установленная электрическая мощность, МВт	662	662	677	677	677	777	777	777	665
Выработка электроэнергии, млн кВт·ч	3 829	4 074	3 814	3 560	3 704	3 818	3 782	3 609	3 768
Транспортировка электроэнергии, млн кВт·ч	2 544	2 612	2 375	2 229	2 477	2 346	2 469	2 267	2 189
Товарный отпуск электроэнергии, млн кВт·ч	3 058	3 245	3 023	2 792	2 948	3 147	3 127	3 735	4 760
Установленная тепловая мощность, Гкал/ч	2 240	2 240	2 268	2 268	2 268	2 268	2 268	2 236	2 236
Отпуск теплоэнергии, тыс. Гкал	4 568	4 445	4 981	4 540	4 478	4 655	4 469	4 024	3 953
Транспортировка теплоэнергии, тыс. Гкал	3 225	3 195	3 355	3 219	2 290	2 432	2 424	2 370	2 469
Товарный отпуск теплоэнергии, тыс. Гкал	4 568	4 175	4 797	4 418	4 188	4 408	4 241	3 839	3 998

### Павлодарская ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», 2024 год

Выполнены следующие мероприятия:

1. Реконструкция газоходов котлоагрегатов ст. №3 - №6 для перевода на дымовую трубу №2 ТЭЦ-3 (СМР, материалы, услуги).
2. Монтаж АЗС контейнерного типа на ТЭЦ-3 (СМР, материалы, услуги).
3. Приобретение бульдозера SD-32 Shantui (для ТЭЦ-3).
4. Приобретение аккумуляторной батареи (АБ) для ТЭЦ-3.
5. Установка автоматизированной системы мониторинга эмиссий в окружающую среду ТЭЦ-2, ТЭЦ-3.
6. Реконструкция осветлителя №1 ХЦ ТЭЦ-3 (СМР, материалы, услуги).
7. Реконструкция барабана котлоагрегата ст. №7 (изготовление внутрибарабанного устройства, доставка барабана).
8. Реконструкция кубов ВЗП котлоагрегата БК3-420-140 ст. №1 ТЭЦ-3 (СМР, материалы, услуги).
9. Реконструкция кубов ВЗП котлоагрегата БК3-420-140 ст. №3 ТЭЦ-3 (СМР, материалы, услуги).
10. Реконструкция кубов ВЗП котлоагрегата БК3-420-140 ст. №5 ТЭЦ-3 (СМР, материалы, услуги).

### Павлодарская ТЭЦ-2 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», 2024 год

- реконструкция котлоагрегатов БК3-420-140 № 4, 5 с заменой кубов воздухоподогревателей. Мероприятие выполнено с целью уменьшения золотого износа кубов ВЗП котлоагрегатов.

## ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ

**В** 2024 году Павлодарской РЭК реализованы проекты, направленные на снижение потерь электрической энергии при транспортировке и передаче, а также по повышению надежности снабжения потребителей.

### В число данных проектов вошли:

- проведена комплексная вневедомственная экспертиза по объекту «Реконструкция оборудования ячеек и РЗА на ПС 220/110 кВ «Промышленная»;
- производились строительные-монтажные работы с ведением надзоров по объекту «Реконструкция» ПС 110/10 кВ «Ленинская»;
- производились геодезические разбивочные, строительные-монтажные работы с ведением надзоров по объекту «Строительство ВЛ-35 кВ № 32 «Кызыл-Куром – Белогорье-1»;
- проведена комплексная вневедомственная экспертиза по объекту «Строительство ВЛ-35 кВ № 63 «Ольгино – Тимирязево»;
- продолжились работы по строительству подстанции 110/10 кВ «Северная городская» со строительством двухцепной ВЛ-110 кВ «ПС Промышленная – ПС Северная-городская»;
- произведен монтаж охранно-пожарной сигнализации в Железинском районе (ЖРЭС) и в г. Аксу (АЭС);
- установлено 1 198 приборов учета с внедрением автоматизированной системы учета (АСУЭ);
- производились работы по строительству, реконструкции и техническому перевооружению электрических сетей 0,4 – 10 кВ протяженностью 24,95 км с установкой 2 ед. блочно-модульных подстанций, в том числе выполнено: в г. Павлодар – строительство КЛ-10 кВ – 13,006 км, КЛ-0,4 кВ – 1,058 км, монтаж комплектных блочно-модульных подстанций – 2 единицы (№116 и №73), реконструкция/строительство ВЛ-0,4 кВ по Павлодарской области – 10,89 км, в том числе в Актогайском районе – 1,178 км, в Баянаульском районе – 1,098 км, в Иртышском районе – 1,8 км, в Успенском районе – 0,203 км, в районе Аккулы – 1,491 км, в Теренкольском районе – 3,774 км, в с. Атамекен г. Павлодар – 1,346 км;
- производились работы по реконструкции производственных зданий и сооружений с заменой кровель и ремонтом зданий трансформаторных подстанций и зданий оперативных пунктов управления подстанций 35 кВ и выше в количестве 47 единиц, дополнительно проведена экспертиза рабочего проекта на строительство сетей водопровода и канализации для Качирского РЭС АО «ПРЭК» в с.Теренколь, ул.Торайгырова 2;
- произведен закуп технологического оборудования, спецмеханизмов и других объектов основных средств в количестве 148 единиц.



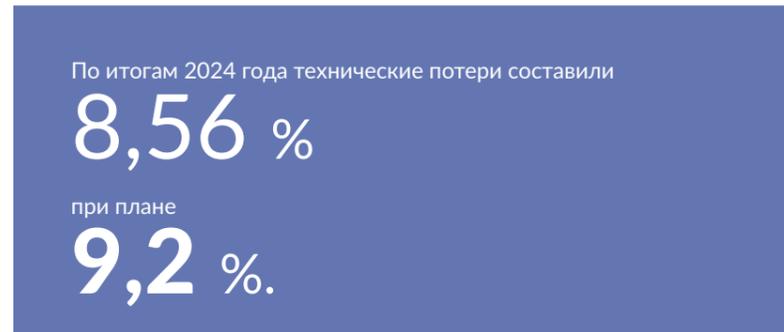
### Мероприятия по программе «Тариф в обмен на инвестиции» (дополнительное финансирование):

- произведена разработка проектно-сметной документации по объекту «Реконструкция ВЛ-110 кВ №137 «Майкаин-64 – Баянаул» в пролете опор №170-401»;
- произведена разработка проектно-сметной документации по объекту «Строительство отпайки ВЛ 35 кВ № Т-28 на ПС «Кырык - Уй» от ВЛ 35 кВ № 28 «Ивановка – Новотроицкая»;
- производились работы по разделу «Капитальный ремонт КТП,ТП 6-10/0,4 кВ»;
- произведен закуп материалов подрядной организацией по разработке проектно-сметной документации по разделу «Строительство ВЛ-0,4 кВ»;
- произведена разработка проектно-сметной документации по разделу «Реконструкция ВЛ-10 кВ»;
- произведена разработка проектно-сметной документации по разделу «Строительство КЛ-10 кВ» на сумму 36 992,1 тыс. тенге без НДС при плане 48 384,9 тыс. тенге без НДС;
- произведена разработка проектно-сметной документации по разделу «Строительство/реконструкция КТП, ТП 6-10/0,4 кВ».



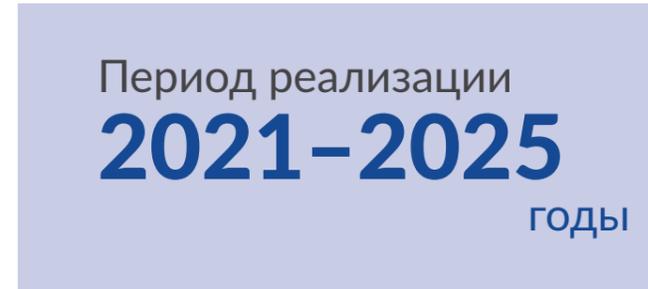
## Исполнение мероприятий Инвестиционной программы 2023 года, перенесенных на 2024 год по причинам, не зависящим от субъекта.

- По строительству ВЛ-35 кВ №32 «Кызыл-Курома-Белогорье-1» подрядной организацией произведен закуп материалов;
- по строительству ПС 110/10 кВ «Северная-городская», двухцепной ВЛ-110 кВ «ПС Промышленная – ПС Северная-городская» и монтаж двух ячеек 110 кВ на ПС 220/110 кВ «Промышленная» производились дополнительные объемы строительно-монтажных и пусконаладочных работ;
- произведен капитальный ремонт силового трансформатора ТДН-16000 кВА ПС 110/10 кВ «Правобережная»;
- произведены работы по монтажу антенно-мачтового сооружения на ПС 110/10 кВ «Маралды» Щербактинского района;
- произведен закуп материалов по объекту «Установка приборов учета на подстанциях Павлодарской области»;
- произведен закуп материалов по объекту «Строительство КЛ-10 кВ протяженностью 12,917 км в г. Павлодар»;
- производились строительно-монтажные работы по объекту «Реконструкция ВЛ-0,4 кВ по Павлодарской области, протяженностью 20,079 км» с закупом материала, общей протяженностью 16,8 км;
- производились строительно-монтажные работы по объекту «Строительство участка ВЛ-10 кВ от опоры №20 Ф-10 ПС 35/10 кВ Жанатлек с установкой КТП-10/0,4 кВ №411 160 кВА и строительством ВЛ-0,4 кВ в с.Жанатлек Баянаульского района» протяженностью 0,683 4 км и 1 единица КТП 10/0,4 кВ;
- производились строительно-монтажные работы по объекту «Строительство участка ВЛ-10 кВ от опоры №П-18-70 Ф-19 ПС 110/10 кВ «Заря» с установкой КТП-10/0,4 кВ 100 кВА в с. Бирлик Павлодарского района» протяженностью 0,555 км и 1 единица КТП 10/0,4 кВ;
- реконструировано 30 единиц производственных зданий и сооружений;
- произведена поставка приборов МИКО-8М – 2 единицы.



## ПЕРЕДАЧА ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ

**И** Инвестиционная программа ТОО «Павлодарские тепловые сети» по передаче и распределению тепловой энергии.



**Целевые показатели**

В рамках исполнения программы в 2024 году зафиксировано:

- снижение тепловых потерь на реконструируемом участке на 100 %;
- снижение износа на реконструируемом участке на 100 %;
- снижение аварийности/повреждаемости на реконструируемом участке на 100 %.



### Задачи

- Улучшение технико-экономических показателей работы системы транспортировки и распределения тепловой энергии (тепловых сетей).
- Снижение гидравлических и тепловых потерь, уменьшение расходов на исправное содержание тепловых сетей.
- Повышение качества предоставляемых регулируемых услуг (отопление и горячее водоснабжение) и снижение износа основных средств.
- Организация автоматизированного учета и контроля потребления электроэнергии в заявленных точках коммерческого учета.
- Организация автоматизированного измерения параметров электрической энергии, повышения точности измерений электроэнергии и мощности с привязкой по времени и улучшения качества управления энергопотреблением.
- Улучшение и обновление защиты систем теплоснабжения для избежания возникновения аварийных ситуаций.
- Приобретение специализированного автотранспорта для обслуживания и ремонта тепловых сетей, что позволит:
  - сократить финансовые затраты на услуги наемного автотранспорта;
  - увеличить объемы капитальных и текущих ремонтов на тепловых сетях, приводящие к снижению сверхнормативных технических потерь и повышающие качество предоставляемых регулируемых услуг;
  - повысить оперативность устранения аварийных ситуаций;
  - значительно улучшить уровень оперативно-диспетчерского реагирования.



## Особенности

При выполнении работ по реконструкции тепловых сетей на объекте «Реконструкция тепловой сети от ТК-134 до ТК-134/8 в городе Павлодар» применены стальные предизолированные трубы, изготовленные индустриально, в заводских условиях, с тепловой изоляцией из пенополиуретана (ППУ) в кожухе из жёсткого полиэтилена, а при реализации проекта «Реконструкция ТМ-20 с увеличением пропускной способности (до Ду1000) на участке НО-52 – НП-6 в городе Павлодар» применялись стальные трубы, покрытые теплоизолирующим слоем (теплоизоляцией) из пенополиуретана (ППУ) и гидрозащитной оцинкованной оболочки, используемые для наземной прокладки трубопроводов. Использование данных видов трубопроводов гарантирует:

- высокие теплоизоляционные показатели;
- повышенный ресурс надежности оборудования;
- доведение срока эксплуатации до нормативного значения 25 лет.



В 2024 году, в соответствии с Инвестиционной программой развития и реконструкции тепловых сетей города Павлодар, выполнены следующие мероприятия:

- реконструкция насосной станции НС-3 с устройством ЦТП на микрорайон «Лесозавод» в г. Павлодар. Корректировка. Произведены строительные-монтажные и пусконаладочные работы согласно графику. Объект введён в эксплуатацию;
- реконструкция ТМ-20 с увеличением пропускной способности (до Ду1000) на участке НО-52 – НП-6 в городе Павлодар. Проведена комплексная вневедомственная экспертиза и выполнены строительные-монтажные работы. Окончание работ и ввод объекта в эксплуатацию запланирован на IV квартал 2025 года;

- реконструкция тепловой сети от ТК-134 до ТК-134/8 в городе Павлодар. Произведены строительные-монтажные работы. Тепловая сеть в работе;
- реконструкция электроснабжения ЦТП и ПНС в городе Павлодар. Заключен договор и ведутся работы по разработке проектно-сметной документации;
- реконструкция тепловой сети от НО-21 до ЦТП-58 в городе Павлодар. Заключен договор и ведутся работы по разработке проектно-сметной документации;
- приобретена спецтехника для проведения текущих и капитальных ремонтов в количестве пятидесяти девяти единиц.

## ПЛАНЫ ПО РЕКОНСТРУКЦИИ И МОДЕРНИЗАЦИИ ОБОРУДОВАНИЯ НА 2025 ГОД

**В** рамках И инвестиционной программы в 2025 году планируется продолжить ряд мероприятий по модернизации оборудования, направленных на повышение генерации, снижение потерь при передаче электро- и теплоэнергии и совершенствование экологических параметров деятельности.

В 2025 году по Группе Компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» планируется выработка электроэнергии до 3479,8 млн кВт·ч (с ЦГЭ), отпуск тепловой энергии с коллекторов – 2 875,1 тыс. Гкал. В 2025 г. ТОО «ЦАТЭК Green Energy (ЦАТЭК Грин Энерджи)» планируется выработка электроэнергии 322,1 млн кВт·ч.

### ТЭЦ-2

На ТЭЦ-2 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» планируется продолжение работ по строительству 3-ей очереди золоотвала ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Корректировка 2-го пускового комплекса (для ТЭЦ-2). Также на ТЭЦ-2 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» планируется выполнить следующие мероприятия:

- Реконструкция ТЭЦ-2 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Замена турбоагрегата ст. №1 ТЭЦ-2;
- Реконструкция кубов ВЗП котлоагрегатов БКЗ-160-100 ст. №1, №2, №3 ТЭЦ-2;
- Реконструкция ячейки ЛЭП-159 ОРУ-110 кВ ТЭЦ-2 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
- Капитальный ремонт котлоагрегата БКЗ-160-100 фм ст. №3 ТЭЦ-2, приводящий к увеличению стоимости основных средств.

### ТЭЦ-3

На ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» планируется выполнить следующие мероприятия:

- Реконструкция кубов ВЗП котлоагрегатов БКЗ-420-140 ст. №2, №4, №6 ТЭЦ-3,
- Реконструкция осветлителя №2 ТЭЦ-3,
- Реконструкция схемы подпитки теплосети ТЭЦ-3,
- Внедрение АСУ ТП котлоагрегата БКЗ-420-140 ст. №6 ТЭЦ-3,
- Капитальный ремонт котлоагрегата БКЗ-420-140 ст. №6 приводящий, к увеличению стоимости основных средств.

В 2024 г. реализовывались следующие проекты, на которые были получены разрешения на эмиссии в окружающую среду на период реализации проектов:

- Рекультивация последствий добычи месторождения глинистых пород «Бета» (заключение экологической экспертизы KZ80VDC00094273 от 08.02.2023 г.)
- Строительство 3-ей очереди золоотвала ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Корректировка 2-го пускового комплекса (для ТЭЦ-2) (разрешение: № KZ89VCZ03476142 от 10.05.2024 г.)
- Проект «Реконструкция водоподготовительной установки (ВПУ) ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» с увеличением производительности» (разрешение №KZ88VCZ03226676 от 27.04.2023 г.), разрешение: №KZ35VCZ01288697 от 12.09.2024 г.
- «Реконструкция газоходов котлоагрегатов ст. №3 - №6 для перевода на дымовую трубу №2 ТЭЦ-3» (разрешение №: KZ95VCZ03434712 от 28.02.2024 г.)
- «Реконструкция кубов ВЗП котлоагрегата БКЗ-420-140 ст. №1-6 ТЭЦ-3 с целью уменьшения их золотого износа» KZ16VDD00145299 от 01.09.2021 г.), разрешение №: KZ31VDC00105437 от 08.08.2024г.
- «Реконструкция кубов ВЗП котлоагрегата БКЗ-160-100ФМ ст. №1-5 ТЭЦ- 2 с целью уменьшения их золотого износа» (заключение KZ07VDD00170681 от 27.08.2021 г.), заключение KZ16VDC00105416 от 07.08.2024 г.
- Монтаж АЗС контейнерного типа на ТЭЦ-3 (заключение экологической экспертизы №KZ00VDC00094064. Дата: 27.01.2023.
- Реконструкция железнодорожных путей № 28 ТЭЦ-2 (KZ20VDC00095256 от 30.03.2023).
- План разведки участка «Дельта» севернее п. Жетекши Павлодарской области (Экологическое разрешение №: KZ65VCZ03516344 от 10.07.2024 г.)
- План горных работ на добычу глинистых пород месторождения «Гамма» в Северном промышленном районе г. Павлодар (Экологическое разрешение: № KZ86VCZ01731457 от 02.02.2022 г.)





## В 2024 ГОДУ АО «ПРЭК» В РАМКАХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОГРАММ ПЛАНИРУЕТ:

- завершение реконструкции ПС 110/10 кВ «Ленинская» в с. Атамекен г. Павлодар;
- завершение строительства ВЛ-35 кВ «Кызыл-Курома – Белогорье» в Майском с/округе протяженностью 24,526 км;
- установка 486 ед. приборов технического учета АСУЭ на подстанциях 10-220 кВ АО «ПРЭК»;
- установка реклоузеров на ведомственных отпайках ВЛ-10 кВ г. Павлодар – 20 ед;
- капитальный ремонт КТП 10/0,4 кВ с заменой оборудования и силовых трансформаторов по Павлодарской области - 11 ед;
- строительство КТПБ/КТПН 10/0,4 кВ в г. Павлодар - 1 ед, с.Кенжеколь – 3 ед;
- строительство КЛ 0,4 в г. Павлодар протяженностью 0,937км;
- завершение строительства КЛ-10 кВ в г. Павлодар протяженностью 12,917 км (на 2025 год - 0,267 км);
- реконструкция ВЛ-10 кВ Ф-2 ПС Ермаковская протяженностью 2,84 км в г. Аксу;
- реконструкция ВЛ-10 кВ Ф-11 ПС Баянаул протяженностью 15,608 км в с. Баянаул;
- строительство ВЛ-0,4 кВ на ж/б опорах проводом СИП-4 параллельно существующим изношенным ВЛ по населенным пунктам Павлодарской области – 109,3 км;
- реконструкция зданий и сооружений в г. Павлодар, г. Аксу и в районах Павлодарской области на 10 объектах;
- строительство сетей водоснабжения и водоотведения для Качирского РЭС;
- закуп автогидроподъемника на базе автомобиля для работы под напряжением с рабочей высотой не менее 14 м.

## В 2025 году ТОО «Павлодарские тепловые сети», в рамках Инвестиционной программы, запланированы мероприятия:

- Реконструкция ТМ-20 с увеличением пропускной способности (до Ду1000) на участке НО-52 – НП-6 в городе Павлодар. Выполнение строительно-монтажных работ с вводом объекта в эксплуатацию;
- реконструкция ЦТП-69 в городе Павлодар. Разработка проектно-сметной документации с получением положительного заключения экспертизы. Планируемый срок реализации проекта – 2025-2026 годы;
- реконструкция тепловой сети от ТК-721/33 до ТК-721/40 по ул. Ермака в городе Павлодар. Разработка проектно-сметной документации с получением положительного заключения экспертизы;
- реконструкция тепловой сети от НО-21 до ЦТП-58 в городе Павлодар. Получение положительного заключения экспертизы с последующей частичной реализацией проекта. Ориентировочный срок реализации проекта – 2025-2026 годы;
- реконструкция электроснабжения ЦТП и ПНС в городе Павлодар. Получение положительного заключения экспертизы с последующей частичной реализацией проекта. Ориентировочный срок реализации проекта – 2025-2026 годы;
- реконструкция ЦТП-66 в городе Павлодар. Разработка проектно-сметной документации с получением положительного заключения экспертизы;
- реконструкция ЦТП-67 в городе Павлодар. Разработка проектно-сметной документации с получением положительного заключения экспертизы;
- реконструкция ЦТП-58 в городе Павлодар. Разработка проектно-сметной документации с получением положительного заключения экспертизы;
- реконструкция ПНС-6 в городе Павлодар. Разработка проектно-сметной документации с получением положительного заключения экспертизы;
- приобретение специальной техники для проведения текущих и капитальных ремонтов (автомастерская - 1 ед., сварочные агрегаты - 2 ед.);
- приобретение оргтехники (в количестве 30 штук).

## АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ СУМиП «ПРАНА»

На Павлодарской ТЭЦ-3 действует «ПРАНА» – система удаленного мониторинга и прогностики (СУМиП), представляющая собой программно-аппаратный комплекс, обеспечивающий процесс удаленного наблюдения и контроля за состоянием турбогенератора, блочного трансформатора и фундамента турбогенератора.

Таким образом, система удаленного мониторинга и прогностики «ПРАНА» делает техническое состояние указанного оборудования объективно измеримым параметром, позволяет контролировать действия персонала и подрядчиков, повышает эффективность и культуру эксплуатации производственных активов.

Идея управления ТЭЦ с поперечными связями заключается в том, что координатор нагрузки управляет распределением нагрузки между котлами и турбинами и другими потребителями, при этом все теплотехническое оборудование станции управляется как единый технологический объект от координатора

нагрузки ТЭЦ. Оператору оставляется возможность индивидуального управления установками (котлы, турбины и т.д.).

Преимущества внедрения станционного координатора:

- участие станции в нормированном первичном регулировании частоты и вторичном регулировании;
- повышение стабильности работы станции;
- снижение расходов топлива и пара на выработку единицы электроэнергии;
- увеличение теплового КПД станции;
- наглядное представление ключевых параметров работы;
- безударное переключение режимов управления;
- повышение безопасности и культуры производства.



## ИРПК

На Павлодарской ТЭЦ-3 в промышленную эксплуатацию внедрен информационно-расчетный программный комплекс поддержки процессов управления производственными процессами (ИРПК).

Его цель – улучшать экономическую эффективность за счет оптимальных состава и режима работы станции, автоматизировать трудоемкие расчеты, модернизировать программное обеспечение и технические средства станции.

## ELLIPSE

В «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» повсеместно внедрена автоматизированная система управления производственными фондами и активами на базе системы Ellipse 8 (АСУПФиА Ellipse).

АСУПФиА Ellipse – единое интегрированное решение в части эксплуатации и ремонта основных фондов и активов, позволяющее на основе системных данных принимать решения о воздействиях на оборудование, в том числе:

- фиксация всех расходов на ремонтные работы (материалы, время, трудозатраты) и сравнение их с запланированными;
- контроль инженерно-техническими работниками всех ремонтных воздействий на оборудование посредством четкого планирования;
- оперативное реагирование при возникновении отклонений от заданных параметров и, как следствие, принятие взвешенного и делового решения.

## АСУЭ

В Павлодарской области в 2024 году 1 451 точка учёта оснащены АСУЭ.

Из них в рамках Инвестиционной программы, проходящей в АО «ПРЭК» по внедрению оборудования АСУЭ на ТП/КТП, выполнено оснащение пунктами учёта АСУЭ в количестве 1 198 штук; частные ТП/КТП, ячейки на подстанции, вновь вводимые потребители оснащены 253 точками учёта.

Данное направление позволяет значительно упростить одновременное считывание данных с приборов учета и добиться максимальной точности учета энергоресурсов.

Принцип внедрения по РП 6-10 кВ, ТП/КТП – 6-10/0,4 кВ позволяет получить аналитическую информацию для повышения энергетической эффективности по основным узлам сетей между ПС и РП, ТП/КТП. Внедрение оборудования АСУЭ в сетях АО «ПРЭК» в дальнейшем предоставит возможность выявления и локализацию потерь электрической энергии.

## АСКУЭ/АСКУТЭ

В Павлодарской области в 2024 году 1 451 точка учёта оснащена АСУЭ/АСКУЭ.

Из них в рамках Инвестиционной программы, проходящей в АО «ПРЭК» по внедрению оборудования АСУЭ на ТП/КТП, выполнено оснащение пунктами учёта АСУЭ в количестве 1 198 штук; частные ТП/КТП, ячейки на подстанции, вновь вводимые потребители оснащены АСКУЭ - 253 точки учёта.

## АСУ ПТП «ТЕЗИС»

Группа Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» полностью перешла на использование автоматизированной системы управления внутренней документацией.

Большим преимуществом данной системы является промежуточный контроль, дающий возможность определить, на какой стадии и у кого из участников процесса находятся документы. Система оказывает эффективную поддержку оперативной деятельности, организует учет, контроль, а также согласование документов.

## Mobility

В АО «ПРЭК» введено в работу мобильное приложение Mobility, полностью интегрированное с АСУПФиА Ellipse.



## БИЛЛИНГ

1. Автоматизация процесса печати фискальных чеков ККМ при приеме платежей ФЛ и ЮЛ в кассах ТОО «ПЭС», в соответствии с требованиями Налогового Кодекса РК;
2. Ежемесячная рассылка Приложения № 1 (расшифровка начисления за потребленную энергию по точкам учета) к ЭСФ на электронную почту потребителей.

## РЕАЛИЗАЦИЯ ПРОЕКТОВ В СБЫТОВОЙ КОМПАНИИ

В 2022 году ТОО «Павлодарэнергосбыт» успешно пройден первый надзорный аудит Системы менеджмента качества на соответствие требованиям стандарта ISO 9001:2015, что свидетельствует о поддержании на должном уровне качества оказываемых услуг.

ТОО «Павлодарэнергосбыт» продолжает совершенствовать центры очного и заочного обслуживания населения. В штатном режиме, ежедневно, с 08:00 до 22:00, без перерывов, операторы Контакт-центра оказывают консультативную поддержку населению в вопросах энергоснабжения. Ежегодно обрабатывается до полумиллиона поступивших звонков. Наряду с консультативной поддержкой операторы Контакт-центра принимают показания приборов учета от бытовых потребителей посредством телефонии, SMS-сервиса, электронной и голосовой почты, ящика для приёма показаний, а также посредством чат-бот системы через мессенджеры WhatsApp, Telegram и Viber.

Услуга Чат-бот для приема показаний в автоматическом режиме на базе мессенджеров WhatsApp, Telegram и Viber внедрена в ТОО «Павлодарэнергосбыт» в октябре 2023 года. Роботизированная чат-система позволяет охватить весь поток входящих сообщений и перевести задействованный в этом процессе персонал Контакт-центра на работы с клиентами посредством телефонии, что значительно сокращает очередь и время ожидания клиентов.

В связи с оптимизацией численности кассиров, в ТОО «Павлодарэнергосбыт» с 2019 года функционируют 9 платежных терминалов для бытовых и индивидуальных потребителей.

В 2024 году в отношении должников ТОО «Павлодарэнергосбыт» подано 13 453 заявления о взыскании задолженности за потребленную энергию на сумму 1 947 173 тыс. тенге, из них в отношении бытовых потребителей – 9 871 заявление на сумму 293 749 тыс. тенге, в отношении юридических лиц – 3 582 заявления на сумму 1 653 424 тыс. тенге.

На принудительное исполнение направлены 15 010 исполнительных документов на сумму 1 976 364 тыс. тенге, из них исполнено в полном объеме 12 084 на сумму 1 492 232 тыс. тенге.

## Обеспечение безопасности и охрана здоровья потребителей в сбытовых предприятиях



### В ЦЕЛЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ СЕРВИС-ЦЕНТРЫ ТОО «ПАВЛОДАРЭНЕРГОСБЫТ» ОБОРУДОВАНЫ/ОБЕСПЕЧЕНЫ:

- пандусами для помощи клиентам с ограниченными физическими возможностями;
- системами видеонаблюдения;
- медицинскими аптечками с необходимыми медикаментами;
- системами кондиционирования воздуха;
- пожарно-охранной сигнализацией и первичными средствами пожаротушения, планами эвакуации и безопасными эвакуационными выходами.



# ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И СНАБЖЕНИЕ

GRI 414-1 ЦУР

**П**остроение эффективной закупочной деятельности является одной из важных задач Компании в рамках повышения операционной эффективности.

В отчетном году по Группе Компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» заключено 2 388 договоров, в том числе по ТМЦ 1 531 договоров.

Доля договоров с резидентами составляет 100 %.

Общая сумма бюджета ТМЦ на 2024 год по ГК «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» составила свыше 5,8 млрд тенге без учета НДС.

В течение 2024 года в Компании проводились процессы по осуществлению закупок на ЭТП ТОО «EurasianTech» и по повышению эффективности системы планирования закупочной деятельности.

## По итогам отчетного периода выполнены следующие задачи:

- исполнение годового плана закупок;
- недопущение нарушений действующего законодательства РК при осуществлении закупочной деятельности.

# ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

GRI 201-1,3-3 ЦУР

Консолидированная финансовая отчетность Компании за 2023 год подготовлена в соответствии с международными стандартами финансовой отчетности. Принципы учетной политики едины для всех предприятий Компании.

Ключевые финансово-экономические показатели Компании демонстрируют результативность и эффективность операционной и финансовой деятельности, а также выполнение основных направлений стратегического развития Компании.

ПОКАЗАТЕЛИ	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Доходы от основной деятельности, млн тенге	53 628	79 894	88 551	109 135	162 464
Себестоимость с учетом расходов периода, млн тенге	-51 326	-64 743	-75 786	-97 730	-131 895
Прибыль от операционной деятельности, млн тенге	2 303	15 151	12 764	11 405	30 569
EBITDA общий за год*, млн тенге	7 969	29 292	32 996	31 452	52 411
EBITDA общий за год, маржа в %	14,9%	36,6%	37,3%	28,8%	32,3%
Расходы по подоходному налогу, млн тенге	-927	6 764	4 959	-1 507	440
Чистая прибыль за год, млн тенге	-2 653	-45 542	-22 500	-1 086	4 293
Активы, млн тенге	201 176	335 880	313 004	341 450	316 816
Капитал, млн тенге	56 133	94 138	44 723	79 337	66 556
Капитальные затраты по основным средствам, млн тенге	5 758	9 122	5 125	11 064	16 480

## ПЛАНЫ ПО ЗАКУПОЧНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА 2025 ГОД

**1** Определение и упорядочение порядка организации и функционирования закупочной деятельности

**2** Недопущение нарушений действующего законодательства РК при осуществлении закупочной деятельности



## ДОХОД ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ/УСЛУГ

**П**о итогам 2024 года Компанией реализовано электрической и тепловой энергии с учетом покупной энергии на общую сумму 162 464 млн тенге, или на 48,9 % больше по сравнению с результатами 2023 года, что связано с увеличением тарифов на производство тепловой и электрической энергии.

Доминирующими факторами, оказавшими влияние на уровень дохода от реализации 2024 года в сравнении с прошлым периодом, являются следующие:

- доход от реализации электрической энергии вырос по сравнению с 2023 годом на 39 238 млн тенге или на 50,6% за счет увеличения среднего тарифа электрической энергии на 3,77 тенге/кВт-ч (18%), а также ростом объема реализации на 1 025 млн кВт-ч (27,4%), в связи с введением с 1 июля 2023 года балансирующего рынка электроэнергии и отсутствием внутригрупповой элиминации;

- доход от передачи электрической энергии увеличился по сравнению с 2023 годом на 5 425 млн тенге (44,5%) по причине увеличения средней цены на передачу электроэнергии на 2,59 тенге/кВт-ч (47,3%), при этом произошло снижение объемов передачи на 41,4 млн кВт-ч (1,9 %);
- доход от реализации тепловой энергии увеличился в сравнении с 2023 годом на 5 834 млн тенге, или на 42,3 %, за счет роста объема реализации и стоимости тепловой энергии;
- доход от передачи тепловой энергии увеличился на 2 833 млн тенге или на 50,5% за счет увеличения средней цены на 1 045,31 тенге/Гкал или 44 % и роста объема передачи на 106,502 тыс. Гкал или 4,5%.

\*EBITDA общий приведен без учета влияния курсовой разницы.



### Себестоимость реализованной продукции/услуг

Себестоимость реализованной электрической и тепловой энергии за 2024 год составила 122 770 млн тенге. Рост на 32 918 млн тенге или 27 % в сравнении с 2023 годом обусловлен увеличением операционных расходов по таким статьям, как «Уголь», «Ремонты», «Услуги сторонних организаций», «Оплата труда» и прочие.

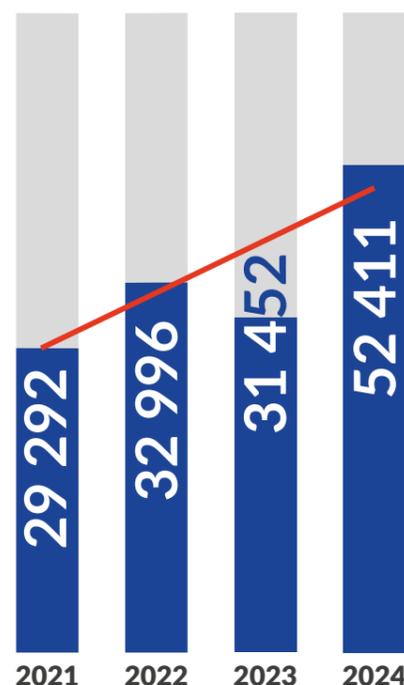
В структуре себестоимости Компании доминирующий удельный вес (12%) занимает статья «Уголь».

Рост затрат по данной статье составил 1 684 млн тенге (12%), что обусловлено увеличением цены на уголь с учетом перевозки.

Рост затрат по статье «Ремонты» на 6 412 млн тенге (72,6%) связан с увеличением плановых объемов ремонтов, в соответствии с утвержденными тарифными сметами на год.

Рост затрат по статье «Оплата труда» на 6 510 млн тенге (38,3%) связан с индексацией заработной платы по Группе Компаний в течение 2024 года.

ЕБИТДА общий за год, млн тенге



Финансово-экономические показатели по сегментам за 2024 год, млн тенге

Сегментная отчетность	Производство электро- и теплоэнергии	Передача и распределение электроэнергии	Передача и распределение теплоэнергии	реализация электро- и теплоэнергии	Итого
Доход от основной деятельности	105 375	18 266	8 467	58 385	162 464
Себестоимость	-71 442	-17 042	-6 710	-55 527	-122 770
Валовая прибыль	33 933	1 224	1 757	2 858	39 694
Расходы периода	-5 456	-895	-490	-2 375	-9 125
Прибыль от операционной деятельности	28 477	329	1 267	483	30 569
Износ и амортизация	14 469	1 239	206	45	21 842
ЕБИТДА операционный по сегментам	42 946	1 568	1 473	528	52 411

Примечание: Элиминация внутригрупповых оборотов не демонстрируется в таблице.  
\*ЕБИТДА общий приведен без учета убытка по курсовой разнице.

### ПОКАЗАТЕЛЬ ЕБИТДА ОПЕРАЦИОННЫЙ ПО СЕГМЕНТАМ

Показатель ЕБИТДА операционный избран в качестве основного при оценке производственной деятельности Компании. Этот показатель производительности не учитывает прочие доходы, доходы от финансирования, неденежный компонент обязательств в отношении курсовой разницы, амортизацию и неповторяющиеся или непостоянные по характеру статьи, которые не оказывают влияния на базовую производственную деятельность Компании.

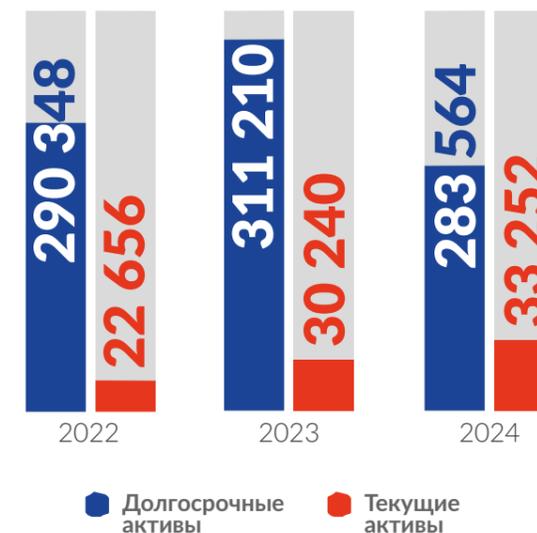
Показатель ЕБИТДА операционный Компании за 2024 год составил 52 411 млн тенге, снижение составило 20 959 млн тенге или 66,6% по сравнению с 2023 годом. В структуре показателя операционный ЕБИТДА лидирующим (первостепенным) маржинальным сегментом является производство электрической и тепловой энергии (42 946 млн тенге), где, в сравнении с 2023 годом, наблюдается рост на 10 919 млн тенге или 34,1%. По сегменту «Передача и распределение электроэнергии» произошло увеличение показателя операционный ЕБИТДА на 164 млн тенге (11,7%) за счет роста стоимости передачи электрической энергии.

По сегменту «Передача и распределение тепловой энергии» показатель операционный ЕБИТДА увеличился на 1 454 млн тенге. По сегменту «Реализация электро- и теплоэнергии» прибыль по показателю операционный ЕБИТДА увеличилась на 2 636 млн тенге.

### ДИНАМИКА ЧИСТОГО ДОХОДА/УБЫТКА

Прибыль от операционной деятельности за 2024 год составила 30 569 млн тенге (маржа 18,8% к доходу от реализации), увеличение прибыли – на 19 164 млн тенге или 168%, что обусловлено увеличением дохода от реализации продукции.

Активы, млн тенге



### АКТИВЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

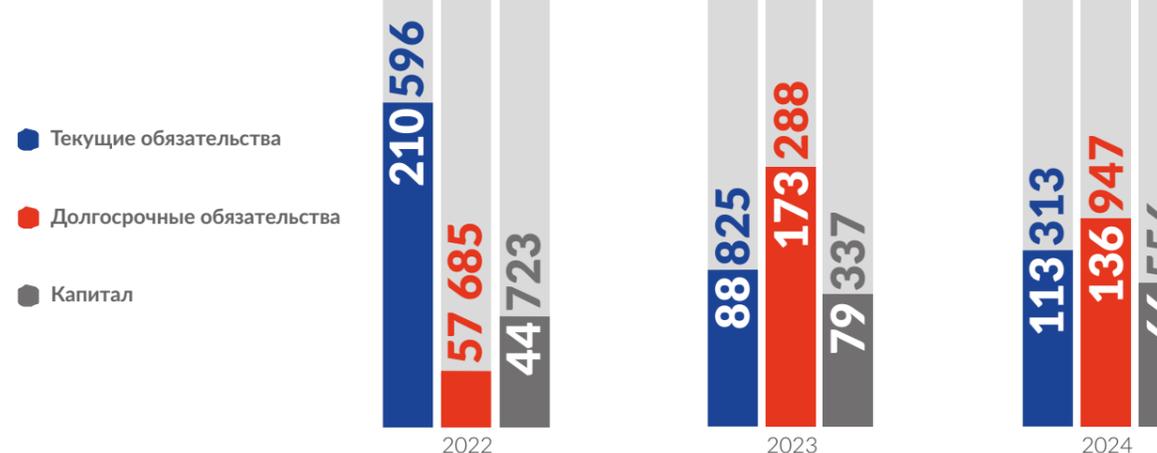
Суммарные активы Компании на 31 декабря 2024 года составили 316 816 млн тенге, что на -7,2 % ниже показателя 2023 года.

По состоянию на 31 декабря 2024 года стоимость основных средств составила 211 377 млн тенге или 67 % от стоимости всех активов. В рамках Инвестиционной программы за 2024 год направлено в состав незавершенного строительства и приобретено основных средств на сумму 16 480 млн тенге.

Прочие финансовые активы представлены депозитами в размере 271 млн тенге, в том числе 58,2 млн тенге, накопленные Компанией для создания ликвидационного фонда согласно Экологическому Кодексу.

Долгосрочные займы в основном включают займы от АО «Банк ВТБ», АО «Народный Банк Казахстана», которые предназначены для пополнения оборотного капитала и финансирования инвестиционных активов Компании.

Пассивы, млн тенге

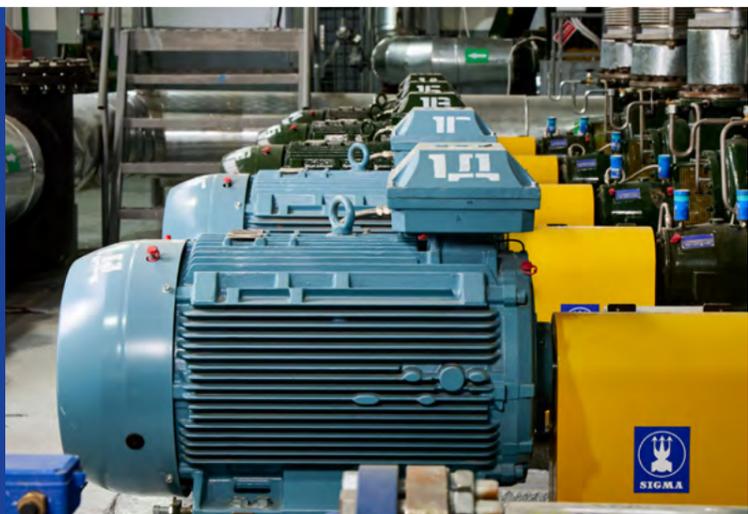




### Движение денежных средств

**В** 2024 году наблюдалась тенденция увеличения потоков денежных средств по операционной деятельности, что связано с увеличением тарифов на производство и передачу электрической и тепловой энергии.

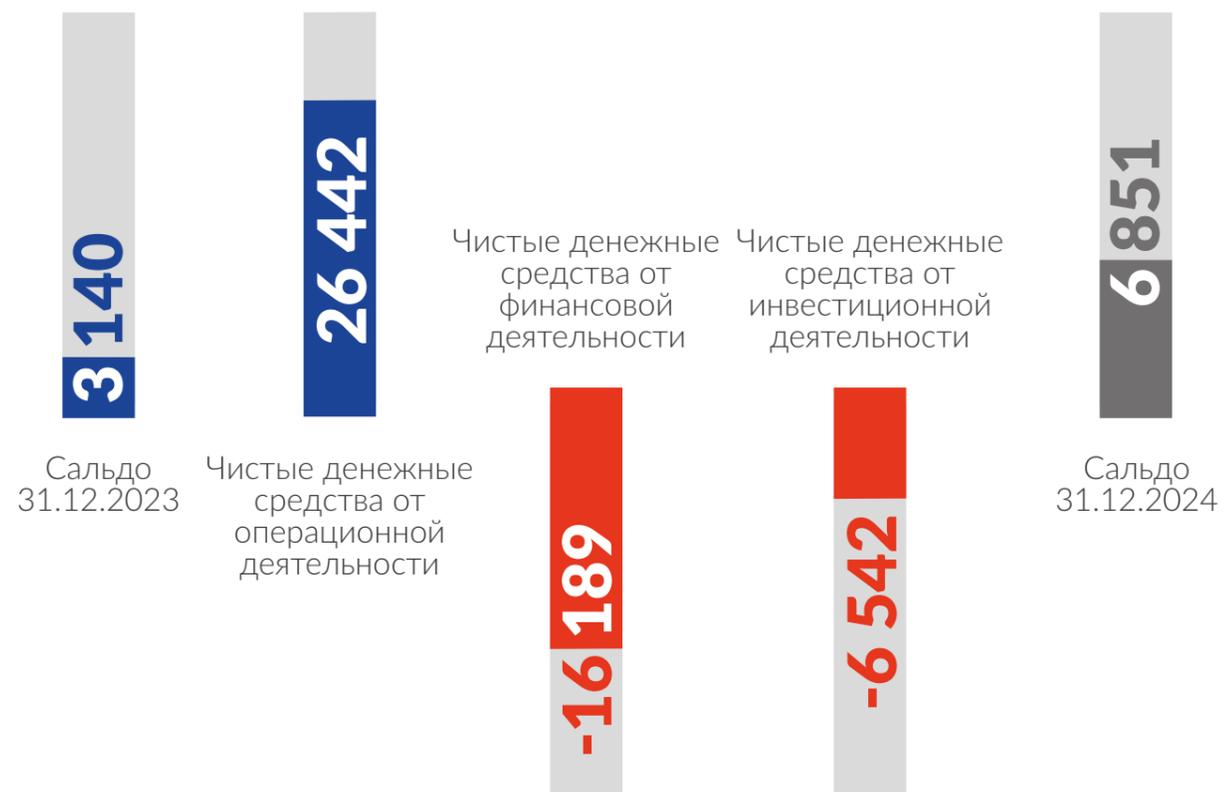
Наиболее значительные денежные оттоки по Инвестиционной деятельности в 2024 году связаны с исполнением Инвестиционной программы текущего периода, а также выплатой задолженности по завершённым в 2023 году объектам.



Информация о суммах штрафов, выплаченных в 2024 году Группой Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», млн. тенге

Предприятие	Пени и неустойки по хозяйственным договорам	Штрафы в бюджет	Всего
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»	521,5	6,2	527,7
АО «ПРЭК»	68,7	1,2	69,9
ТОО «Павлодарские тепловые сети»	72,7	3,2	75,9
ТОО «Павлодарэнергосбыт»	208,6	0,3	208,9
ТОО «ЦГЭ»	0,5	116,1	116,6
<b>Итого:</b>	<b>872,0</b>	<b>127,0</b>	<b>999,0</b>

### Движение денежных средств, млн тенге





РАБОТА ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В УСТАНОВКЕ  
ВЫСОКОВОЛЬТНЫХ ЛИНИЙ  
ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ И  
ТРАНСФОРМАТОРОВ, А ТАКЖЕ В  
РЕГУЛЯРНОМ ОБСЛУЖИВАНИИ И  
ПРОВЕРКЕ СОСТОЯНИЯ  
ОБОРУДОВАНИЯ.

В ОБЯЗАННОСТИ ВХОДИТ ЗАМЕНА  
ИЗНОШЕННЫХ ИЛИ  
ПОВРЕЖДЁННЫХ КОМПОНЕНТОВ  
ДЛЯ ОБЕСПЕЧЕНИЯ НАДЁЖНОЙ И  
БЕЗОПАСНОЙ РАБОТЫ  
ЭЛЕКТРОСЕТЕЙ.

ЕГОР  
НИЦЫН

МОЕ ГЛАВНОЕ УВЛЕЧЕНИЕ И  
НАСТОЯЩИЙ ИСТОЧНИК ЭНЕРГИИ  
**ЭТО СПОРТ,**  
А ТОЧНЕЕ  
**ГАНДБОЛ**

Я ОБОЖАЮ ДИНАМИКУ ГАНДБОЛА –  
**СКОРОСТЬ, ТАКТИКА,**  
КОМАНДНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И  
ПОСТОЯННОЕ НАПРЯЖЕНИЕ

ДЛЯ МЕНЯ ГАНДБОЛ –  
ЭТО НЕ ТОЛЬКО ФИЗИЧЕСКАЯ АКТИВНОСТЬ,  
НО И ВОЗМОЖНОСТЬ  
**СНЯТЬ СТРЕСС,**  
ОТВЛЕЧЬСЯ ОТ ПОВСЕДНЕВНЫХ ЗАБОТ  
И ПОЛУЧИТЬ МОЩНЫЙ  
ЗАРЯД ПОЗИТИВНЫХ ЭМОЦИЙ

ЛУЧШИЕ ЭНЕРГЕТИКИ  
РАБОТАЮТ ЗДЕСЬ



Электромонтер по ремонту воздушных линий  
электропередач АО «ПРЭК»



# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

GRI 2-9, 3-3, 202-2

ЦУР



**В** АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» внедрена система корпоративного управления, соответствующая казахстанским и международным стандартам. Высокий уровень корпоративного управления – обязательное условие для привлечения инвестиций, укрепления позиции Компании на конкурентном рынке и повышения ее акционерной стоимости. Система корпоративного управления АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» регулирует процесс взаимодействия органов управления, внутреннего контроля Компании, акционеров, других заинтересованных лиц и обеспечивает баланс интересов всех перечисленных сторон.

В работе Совета директоров участвуют независимые директора, что обеспечивает эффективную и прозрачную систему корпоративного управления. Компания соблюдает все применимые нормы и стандарты и стремится следовать этическим принципам ведения бизнеса для обеспечения устойчивого развития.

## ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров. Основным способом реализации акционерами своих прав, отраженных в Уставе Компании, является участие в ежегодном собрании акционеров, а также участие во внеочередных собраниях по инициативе Совета директоров или исполнительного органа.

Акционеры Компании могут вносить предложения в повестку дня годового Общего собрания, выдвигать кандидатов в Совет директоров, Комитеты, созывать заседания Совета директоров и другие права, предусмотренные действующим законодательством.

## ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА



## ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ

В 2024 году проведены 14 заседаний (шесть очных и восемь заочных) Совета директоров единственного акционера. На заседаниях рассмотрены такие вопросы, как избрание членов

Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», утверждение финансовой отчетности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», определение порядка распределения чистого дохода, определение аудиторской организации для проведения аудита финансовой отчетности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и его дочерних организаций и т.п.





## СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

По состоянию на 31 декабря 2024 года уставный капитал Компании, согласно данным финансовой отчетности, составляет 16 664 млн тенге.

Единственным акционером, владеющим 100 % акций, является АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация».



Наименование держателя	Простых акций		Привилегированных акций	Всего акций	
	количество	доля		количество	доля
АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»	166 639 957	100%	-	166 639 957	100 %

## ИНФОРМАЦИЯ О ДИВИДЕНДАХ

Политика Компании в отношении начисления, порядка объявления, размера, формы и сроков выплаты дивидендов определена в Уставе.

Основными принципами дивидендной политики Компании являются:

- баланс интересов Компании и ее акционеров при определении размеров дивидендных выплат;
- повышение Инвестиционной привлекательности, финансовой устойчивости, капитализации и ликвидности Компании;
- обеспечение рыночной доходности на вложенный капитал;
- уважение и строгое соблюдение прав акционеров, повышение их благосостояния.

Компания намерена направлять на выплату дивидендов часть чистой прибыли в объеме, позволяющем сохранять достаточно средств для дальнейшего развития. Решение о выплате дивидендов принимается годовым Общим собранием акционеров по рекомендации Совета директоров.

При наличии непредвиденных негативных для Компании обстоятельств Совет директоров обязан рекомендовать Общему собранию акционеров не принимать решение о выплате (объявлении) дивидендов.

В 2024 году на годовом Общем собрании акционеров принято решение не выплачивать дивиденды по итогам работы Компании за 2023 год.

## СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 3-3, 202-2

ЦУР



**С**овет директоров Компании определяет стратегические задачи, поддерживает необходимые механизмы контроля деятельности, включая текущий мониторинг и оценку результатов работы предприятия.

С целью повышения прозрачности деятельности Компании в Совет директоров входят два независимых директора, которые не являются аффилированными лицами по отношению к Компании. Совет директоров возглавляется Председателем, который созывает заседания Совета директоров и формирует их повестку, исходя из предложений, поступивших от членов Совета директоров и Комитетов Совета директоров.

### Независимые члены Совета директоров АО «ЦАЭК» соответствуют следующим критериям:

- не являются аффилированными лицами АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и не являлись ими в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров;
- не являются аффилированными лицами по отношению к аффилированным лицам АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
- не связаны подчиненностью с должностными лицами АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» или организаций – аффилированных лиц АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и не были связаны подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров;
- не являются государственными служащими;
- не являются представителями акционеров на заседаниях органов АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и не являлись ими в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров;
- не участвуют в аудите АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовали в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров.

### Для реализации целей деятельности Совет директоров руководствуется следующими принципами:

- принятие решений на основе коллегиального и взвешенного обсуждения вопросов с использованием достоверной и полной информации о деятельности Компании в соответствии с наивысшими стандартами ведения бизнеса;
- недопущение ограничений законных интересов и прав акционеров на участие в управлении Компанией, получение акционерами дивидендов, отчетов и информации о Компании;
- обеспечение достижения баланса интересов акционеров Компании и принятие Советом директоров максимально объективных решений в интересах акционеров Компании;
- обеспечение достоверными и своевременными сведениями акционеров Компании.

Размер вознаграждения Совету директоров и исполнительному органу определяется решением Общего собрания акционеров АО «ЦАЭК». Общая сумма вознаграждений, выплаченных Совету директоров и исполнительному органу в 2024 году, составляет

**261 119**  
**ТЫС. ТЕНГЕ**



## ОТБОР И НАЗНАЧЕНИЕ

### GRI 2-9

Члены Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» избираются решением общего собрания акционеров АО «ЦАЭК».

Совет директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», согласно положениям Устава, должен состоять не менее чем из трех человек, из которых не менее одной трети числа членов Совета директоров должны быть независимыми директорами.

### Членом Совета директоров АО «ЦАЭК» может быть только физическое лицо и избираться из числа:

- акционеров – физических лиц;
- лиц, предложенных к избранию в Совет директоров в качестве представителей интересов акционеров;
- физических лиц, не являющихся акционерами Общества и не предложенных к избранию в Совет директоров в качестве представителей интересов акционеров.

Генеральный директор АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» также может быть избран в качестве члена Совета директоров, но не может быть избран Председателем Совета директоров.

Председатель Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» избирается из числа его членов, большинством голосов от общего числа членов Совета директоров, открытым голосованием.

Срок полномочий членов Совета директоров устанавливается Общим собранием акционеров АО «ЦАЭК». Срок полномочий Совета директоров истекает на момент проведения Общего собрания акционеров, на котором проходит избрание нового Совета директоров.

Лица, избранные в состав Совета директоров, могут переизбираться неограниченное число раз.



Срок работы в Совете директоров  
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на конец 2024 года:

**2 года – 6 человек**



**ПАВЛОДАРЭНЕРГО**  
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО



# СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-11



(1984 г. р.)

**НИГАЙ** АЛЕКСАНДР ДАНИЛОВИЧ

Председатель Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

- **19.09.2023 г.** – Председатель СД АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».
- **С января 2018 года** – член Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», АО «Акмолинская РЭК».
- **С 2017 года по 2021 год** занимал должность Вице-президента АО «ЦАЭК» по коммерческим вопросам.

**Дата избрания / дата истечения полномочий**

18.01.2024 – 18.01.2026



(1986 г. р.)

**ОРАЛ** БАҒДАТ ЕРКЕБҰЛАНҰЛЫ

Председатель Совета директоров АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания».

**Не является аффилированным лицом АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и не являлся им в течение предшествующих трех лет.**

- **В марте 2021 года** назначен Председателем Правления АО «ЦАЭК».
- **03.07.2018 г.** – Вице-президент АО «ЦАЭК» по сбыту энергии.
- **18.03.2014 г.** – начальник управления перспективного развития ТОО «Samruk-Green Energy».
- **29.06.2012 г.** – проектный менеджер, главный проектный менеджер ТОО «Samruk-Green Energy».

**Дата избрания / дата истечения полномочий**

13.06.2024 – 13.06.2026



**ЛИ** СЕРГЕЙ ВАЛЕРЬЕВИЧ (1990 Г. Р.)

Член Совета директоров

Заместитель Председателя правления по экономике и финансам АО «ЦАЭК».

- **С апреля 2021 года** – член Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», АО «Акмолинская РЭК».
- **13.04.2021 г.** – член СД АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

**Дата избрания / дата истечения полномочий**

18.01.2024 – 18.01.2026



**ЩЕМЕЛЬ** ОЛЕГ АНАТОЛЬЕВИЧ (1969 Г. Р.)

Член Совета директоров

- **17.04.2023 г.** – Генеральный директор АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».
- **18.04.2023 г.** – член Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».
- **13.06.2023 г.** – член Совета директоров АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания».

**Дата избрания / дата истечения полномочий**

18.01.2024 – 18.01.2026



**ПЕРФИЛОВ** ОЛЕГ ВЛАДИМИРОВИЧ (1968 Г. Р.)

Член Совета директоров

Заместитель Председателя Правления по производству АО «ЦАЭК».

- **01.09.2023 г.** – член СД АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».
- **12.07.2022 г.** – член СД АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

**Дата избрания / дата истечения полномочий**

18.01.2024 – 18.01.2026



**ТАН** ЛЕВИН (1983 Г. Р.)

Член Совета директоров, независимый директор

Не является аффилированным лицом АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и не являлся им в течение предшествующих трех лет.

- **С апреля 2023 года** является членом Совета директоров (Независимый директор) АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», АО «Акмолинская РЭК».
- **С марта 2022 года** является членом Совета директоров АО «Центрально-Азиатская электроэнергетическая корпорация» (ЦАЭК).

**Дата избрания / дата истечения полномочий**

18.01.2024 – 18.01.2026



**ЛИМ** ЛЕЙ ЛИНГ (1983 Г. Р.)

Член Совета директоров, независимый директор

Не является аффилированным лицом АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и не являлась им в течение предшествующих трех лет.

- **С апреля 2023 года** является членом Совета директоров (Независимый директор) АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», АО «Акмолинская РЭК».
- **13.06.2023 г.** – член Совета директоров, независимый директор АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания».

**Дата избрания / дата истечения полномочий**

18.01.2024 – 18.01.2026





# ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-12, 2-13

**В** 2023 году проведено 6 очных заседаний Совета директоров в формате онлайн, с посещаемостью 100 %, и 8 заочных заседаний.



## Ключевые вопросы, на которых было сосредоточено внимание Совета директоров:

- о предварительном утверждении годовой консолидированной финансовой отчетности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» за 2021 год;
- о предложениях Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» о порядке распределения чистого дохода Общества за 2020 финансовый год и размере дивидендов за год в расчете на одну простую акцию АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
- о предварительном определении аудиторской организации, осуществляющей аудит финансовой отчетности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» за 2022 год.

## ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТОВ ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-12, 2-13, 2-14

Название	Задачи	Состав
<b>Стратегический Комитет</b> 3 члена Комитета	<ul style="list-style-type: none"> <li>• повышение эффективности корпоративного управления;</li> <li>• контроль за реализацией проектов;</li> <li>• контроль за исполнением стратегии развития Компании;</li> <li>• содействие Совету директоров по совершенствованию механизмов планирования и развития деятельности Компании.</li> </ul>	Тан Левин Председатель  Щемель О.А. Перфилов О.В.
<b>Комитет по аудиту</b> 3 члена Комитета	<ul style="list-style-type: none"> <li>• содействие Совету директоров в эффективном осуществлении им регулирующих и надзорных функций, совершенствование и укрепление внутреннего аудита;</li> <li>• доведение до сведения Совета директоров рекомендаций по любым вопросам, требующим действий с его стороны.</li> </ul>	Тан Левин Председатель  Щемель О.А. Ли С.В.
<b>Комитет по рискам и контролю</b> 5 членов Комитета	<ul style="list-style-type: none"> <li>• содействие Совету директоров в эффективном осуществлении им регулирующих и надзорных функций, совершенствование и укрепление рисков и контроля;</li> <li>• доведение до сведения Совета директоров рекомендаций по любым вопросам, требующим действий со стороны риск-менеджмента.</li> </ul>	Тан Левин Председатель  Горькаев И.Л. Кан А.В. Сауденов А.А. Щемель О.А.
<b>Комитет кадров, вознаграждений и социальных вопросов</b> 4 члена Комитета	<ul style="list-style-type: none"> <li>• разработка и внедрение единой кадровой политики для Компании и ее дочерних организаций, формирование эффективной системы корпоративного управления и реализации ее принципов.</li> </ul>	Лим Лей Линг Председатель  Жумабекова Анель Константинова Н.В. Щемель О.А.

## ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

**Е**диноличным исполнительным органом Компании является Генеральный директор, осуществляющий руководство исполнительным органом АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Генеральный директор в своих действиях руководствуется Положением об исполнительном органе АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Генеральный директор

руководит текущей деятельностью Компании, реализует стратегию, определенную Советом директоров и акционерами. Основными принципами деятельности Генерального директора являются максимальное соблюдение интересов акционеров, честность, добросовестность, разумность, осмотрительность.

Работа СД	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
очные заседания	10	11	9	16	8	5	10	6
заочные заседания	0	0	2	2	7	16	17	8



## ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»



## ОЛЕГ АНАТОЛЬЕВИЧ ЩЕМЕЛЬ (1969 Г. Р.)

### КРАТКОЕ РЕЗЮМЕ

Щемель Олег Анатольевич родился 8 ноября 1969 года в городе Минск, Республика Беларусь. Женат.

С 1986 г. по 1992 г. учился в Белорусском политехническом институте по специальности «Электрические станции». В 2006 г. окончил Академию управления при Президенте Республики Беларусь по специальности «Экономика и управление на предприятии».

С 1993 по 1998 гг. работал электрослесарем по ремонту электрических машин, электромонтером по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики, мастером производственного участка электрического цеха Минской ТЭЦ-4 Минского производственного объединения электроэнергетики «Минскэнерго». В 1998 году назначен на должность начальника смены электрического цеха филиала «Минская ТЭЦ-4» минского республиканского унитарного предприятия электроэнергетики «Минскэнерго»; с 2000 по 2007 гг. – начальник смены электростанции филиала «Минская ТЭЦ-4» минского республиканского унитарного предприятия электроэнергетики «Минскэнерго»; с февраля по август 2007 года занимал должность начальника производственно-технического отдела филиала «Минская ТЭЦ-4» минского республиканского унитарного предприятия электроэнергетики «Минскэнерго».

В 2007 году назначен заместителем главного инженера по эксплуатации филиала «Минская ТЭЦ-4» минского республиканского унитарного предприятия электроэнергетики «Минскэнерго»; с 2013 по 2019 гг. – главный инженер филиала «Минская ТЭЦ-4» минского республиканского унитарного предприятия электроэнергетики «Минскэнерго».

С февраля по октябрь 2019 года работал заместителем Генерального директора государственного производственного объединения электроэнергетики «Белэнерго», г. Минск; с 2019 по апрель 2023 гг. – Генеральный директор минского республиканского унитарного предприятия электроэнергетики «Минскэнерго».

17 апреля 2023 года назначен на должность Генерального директора АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

За добросовестный труд, профессиональное мастерство, личный вклад в развитие и совершенствование энергетической системы Республики Беларусь Щемель О.А. присвоено почетное звание «Выдатнік Беларускай Энергасістэмы». За заслуги в развитии электроэнергетики государств-участников СНГ Олегу Анатольевичу присвоено почетное звание «Заслуженный энергетик СНГ».

Исполнительные органы дочерних предприятий Компании, АО «ЦАТЭК GREEN ENERGY», АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания», ТОО «Павлодарские тепловые сети», ТОО «Павлодарэнергосбыт», ТОО «Экибастузтеплоэнерго» являются единоличными, назначается Генеральный директор каждого из предприятий.



**ПАВЛОДАРЭНЕРГО**  
А К Ц И О Н Е Р Н О Е О Б Щ Е С Т В О



№	Наименование, организационно-правовая форма	Единоличный исполнительный орган	Должность	Дата избрания / дата истечения полномочий
1.	АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»	Щемель Олег Анатольевич	Генеральный директор	17.04.2023 – 16.04.2025
2.	АО «ЦАТЭК GREEN ENERGY»	Сарыев Едил Бахытжанович	Генеральный директор	30.06.2021 – 10.07.2026
3.	АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания»	Глотов Александр Владимирович	Генеральный директор	21.01.2020 – 20.01.2025
4.	ТОО «Павлодарские тепловые сети»	Иманаев Марат Шамильевич	Генеральный директор	01.06.2015 – 01.06.2025
5.	ТОО «Павлодарэнергосбыт»	Аргинов Талгат Габдуллинович	Генеральный директор	01.04.2009 – 01.11.2025
6.	ТОО «Экибастузтеплоэнерго»	Моисей Анатолий Иванович	И.о. Генерального директора	25.04.2023 – 24.04.2024

## КРУПНЫЕ СДЕЛКИ И СДЕЛКИ С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ

С информацией о крупных сделках Компании и сделках с заинтересованностью можно ознакомиться на сайте «Депозитария финансовой отчетности для организаций публичного интереса»:

<https://www.dfo.kz/>



## ПОЛИТИКА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

GRI 2-19, 2-15, 2-20, 2-23

ЦУР



**Р** Размер вознаграждения исполнительному органу определяется решением Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

Схема определения размера вознаграждения Генерального директора соответствует следующим требованиям:

- вознаграждение состоит из постоянной и переменной частей;
- переменная часть вознаграждения зависит от ключевых показателей работы Генерального директора, увязана с его уровнем квалификации и личным вкладом в результаты деятельности Компании за определенный период, направлена на стимулирование к достижению высокого качества работы;
- социальная поддержка, гарантии и компенсационные выплаты Генеральному директору осуществляются в соответствии с законодательством, внутренними документами Компании и трудовым договором.

Документ объединяет стандарты международной практики регулирования деловых взаимоотношений в четырех направлениях:

- бизнес и профессиональная этика;
- организационная этика;
- корпоративное управление;
- социальная ответственность Компании.

**Стандарты и нормы деловой этики, разделяемые всеми сотрудниками Компании, способствуют получению следующих важнейших результатов деятельности:**

- ведут к снижению количества компромиссов при принятии решений и придают независимость в суждениях;
- улучшают корпоративную культуру и в целом репутацию/имидж Компании в обществе;
- повышают эффективность процесса корпоративного управления, управления рисками и кризисного управления;
- содействуют эффективному взаимодействию с заинтересованными лицами;
- позволяют избегать судебных разбирательств.

Кодекс устанавливает этические нормы деятельности Компании для обеспечения доверия к ее честности, открытости и профессионализму. В документе также прописаны нормы отношений как внутри Компании, так и отношений во внешней среде.

Для заинтересованных сторон Кодекс является сводом справедливых и честных, не допускающих двойной морали правил сотрудничества с Компанией. Деятельность АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», в соответствии с Кодексом, ориентирована на то, чтобы приносить пользу своим клиентам (потребителям), обществу в целом, Компании и каждому сотруднику в отдельности.

Контроль соблюдения деловой этики в Группе Компаний осуществляется руководством посредством организации деятельности в соответствии с прописанными этическими принципами и нормами.

Установленные стандарты и нормы Кодекса разделяются всеми работниками Компании.

## КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Конфликт интересов регулируется в Кодексе этики. В данном документе прописана ответственность сотрудников, злоупотребление служебным положением, деятельность сотрудников внутри и вне компании.

В «Политике по противодействию коррупции и мошенничеству» Группы Компаний в числе основных принципов в отношении мошенничества и коррупции указан принцип минимизации конфликта интересов. Данный принцип декларирует, что Компания снижает конфликт интересов на основе эффективного распределения полномочий и ответственности путем формирования прозрачной организационной структуры.

Деятельность членов Совета директоров регулируется соответствующим Положением. Исключение конфликта интересов среди членов Совета директоров прописано в пункте о правах и обязанностях членов Совета директоров.

## КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА

В Компании действует Кодекс корпоративной этики, утвержденный Генеральным директором в 2023 году.



# ВНЕШНИЙ АУДИТ

GRI 2-25, 2-26

**А** Аудиторской организацией, осуществляющей внешний аудит финансовой отчетности Компании, является ТОО «Делойт». Договор с Компанией на проведение аудиторских услуг заключен до конца 2024 года.

## ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

С целью совершенствования бизнес-процессов и повышения эффективности принимаемых решений в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» (далее - Компания) налажены механизмы внутреннего контроля. Компания имеет функционирующую систему внутреннего контроля (СВК), которая обеспечивает достаточную уверенность в эффективности контроля в операционной деятельности, соблюдении законов и правил.

Функция внутреннего аудита в Компании реализуется Департаментом внутреннего аудита АО «ЦАЭК» (далее – ДВА), деятельность которого строится на основе Международных стандартов внутреннего аудита (The IIA), требований законодательства Республики Казахстан, а также внутренних нормативных документов.

Независимость и объективность ДВА обеспечиваются его функциональным подчинением и подотчетностью Совету директоров АО «ЦАЭК». Надзор за деятельностью Департамента осуществляет Комитет по аудиту при Совете директоров АО «ЦАЭК».

ДВА действует на основании внутренних нормативных документов, включая:

- Положение о Департаменте внутреннего аудита;
- Политику и Правила проведения внутреннего аудита;
- Регламент взаимодействия в рамках Группы Компаний в области внутреннего аудита.

ДВА осуществляет работу в соответствии с утвержденным Советом директоров АО «ЦАЭК» планом работы на год, представляя Совету директоров АО «ЦАЭК» отчеты о результатах деятельности ДВА.

В 2024 г. ДВА проведены проверки в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и на его предприятиях по следующим темам:

1. Проведение анализа залежалых и малоиспользуемых ТМЦ.
2. Оценка эффективности СВК бизнес-процесса «Управление закупками».

3. Оценка эффективности СВК бизнес-процесса «Учет доходов и расчеты с дебиторами».
4. Оценка СВК бизнес-процесса «Управление Инвестиционной деятельностью».
5. Оценка СВК бизнес-процесса «Управление техническим обслуживанием и ремонтами».
6. Оценка эффективности мероприятий по исполнению рекомендаций, предоставленных ДВА и внешним аудитором.

По итогам выполненных аудиторских заданий формируются рекомендации, направленные на улучшение процессов управления рисками, повышения эффективности внутреннего контроля и усиления корпоративного управления.

Дополнительно на постоянной основе осуществляются:

- мониторинг исполнения выданных рекомендаций;
- консультационная поддержка;
- методологическая работа по вопросам внутреннего контроля и аудита.

Внутренние аудиторы в своей работе придерживаются следующих принципов: честность, объективность, конфиденциальность и профессиональная компетентность.

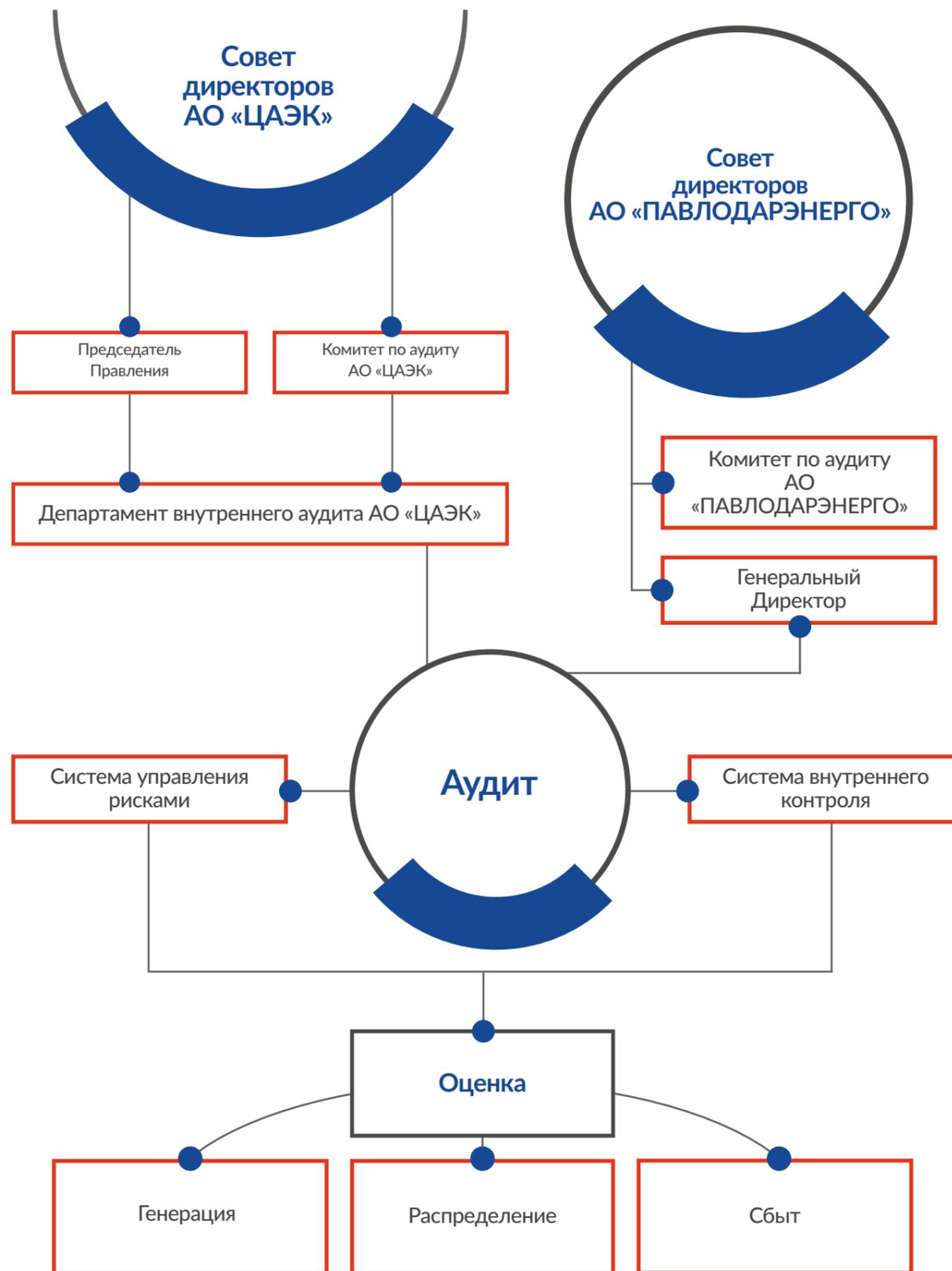
### Информация о внешнем аудиторе АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и об объеме аудиторских услуг

В 2024 году АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и ряд его дочерних организаций заключили договоры с ТОО «Делойт» на оказание услуг по аудиту консолидированной и отдельных финансовых отчетностей, подготовленных в соответствии с МСФО, за 2024 год.

Сумма вознаграждения по заключенным договорам составляет 166 400 тыс. тенге (без НДС).

### Информация об объеме неаудиторских услуг, оказанных внешним аудитором ТОО «Делойт» Группе Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

В 2024 году ТОО «Делойт» оказаны услуги по проведению согласованных процедур в отношении расчета финансовых коэффициентов ТОО «Павлодарские тепловые сети». Сумма вознаграждения по этому договору составила 1 500 тыс. тенге (без НДС).





# ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 403, 2-17

ЦУР



**С**истема корпоративного управления АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» регулирует процесс взаимодействия органов управления, внутреннего контроля Компании, акционеров и других заинтересованных лиц и направлена на обеспечение баланса интересов всех перечисленных сторон.

Система корпоративного управления регламентируется внутренними документами Компании, представленными на корпоративном сайте.

В обобщенном виде система отражена в Кодексе корпоративного управления АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», принятом в 2010 году Советом директоров Компании.

Практика корпоративного управления Компании в 2024 году полностью соответствовала положениям Кодекса корпоративного управления.

## ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Кодекс корпоративного управления разработан согласно требованиям законодательства Республики Казахстан «Об акционерных обществах».

Документ также учитывает существующий международный опыт в области корпоративного управления и рекомендации по применению принципов корпоративного управления казахстанскими акционерными обществами.

Принципы Кодекса корпоративного управления направлены на формирование и внедрение в ежедневную практику деятельности Компании норм и традиций корпоративного поведения, соответствующих международным стандартам и способствующих созданию положительного образа Компании в глазах ее акционеров, клиентов и работников, на достижение наиболее полной реализации прав акционеров и повышение их



информированности о деятельности Компании, а также на контроль и снижение рисков, поддержание устойчивого роста финансовых показателей Компании и успешное осуществление ее уставной деятельности.

### Основные принципы Кодекса корпоративного управления:

- справедливость;
- подотчетность;
- ответственность;
- прозрачность;
- охрана окружающей среды и социальная ответственность;
- эффективность;
- подконтрольность.

**В 2024 году**  
все основные принципы Кодекса корпоративного управления соблюдались.

МОЕ ХОББИ —  
ЭТО СОЧЕТАНИЕ  
АКТИВНОГО СПОРТА И  
УМИРОТВОРЯЮЩИХ  
ВЫЕЗДОВ НА  
ПРИРОДУ

ОСОБЕННО ЦЕНЮ  
ВОЗМОЖНОСТЬ ОТПРАВИТЬСЯ  
ВСЕЙ СЕМЬЕЙ  
ЗА ГРИБАМИ,  
НАСЛАЖДАЯСЬ СВЕЖИМ ВОЗДУХОМ  
И ТИШИНОЙ ЛЕСА

ЛУЧШИЕ ЭНЕРГЕТИКИ  
РАБОТАЮТ ЗДЕСЬ



Электромонтер воздушных линий электропередач  
АО «ПРЭК»

РАБОТА ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В  
ЭКСПЛУАТАЦИИ, РЕМОНТЕ, НАЛАДКЕ,  
А ТАКЖЕ УСТРАНЕНИИ АВАРИЙ И  
ДЕФЕКТОВ НА ВОЗДУШНЫХ ЛИНИЯХ  
ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ НАПРЯЖЕНИЕМ  
35-220 КВ НА ТЕРРИТОРИИ  
ПАВЛОДАРСКОЙ ОБЛАСТИ И ГОРОДА  
ПАВЛОДАРА.

САНСЫЗБАЙ  
АДИЛЬЖАН



# РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

GRI 403

ЦУР



**В** Группе Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» функционирует корпоративная система управления рисками (далее – СУР).

Утвержденная Советом директоров АО «ЦАЭК» и реализуемая Группой Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» единая корпоративная Политика управления рисками определяет отношение Группы Компаний к рискам, устанавливает общие принципы построения и функционирования СУР, ее цели и задачи, основные подходы к организации, реализации и контролю процессов управления рисками.



## НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ СУР В Группе Компаний

### МЕЖДУНАРОДНОЕ

**COSO – Комитет спонсорских организаций Комиссии Тредвея:**

- COSO: «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективность деятельности»;
- COSO: «Разработка ключевых рисковых показателей для улучшения системы управления рисками»;
- COSO: «Понимание риск-аппетита».

**ISO - Международная организация по стандартизации, в том числе:**

- ISO 31000-2018 «Менеджмент риска. Принципы и руководство»

### КОРПОРАТИВНОЕ

- Политика управления рисками в Группе Компаний;
- Методические указания: организация системы управления рисками в Группе Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
- Регламент взаимодействия структурных подразделений Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» по системе управления рисками

## Принципы развития и функционирования системы управления рисками



### СОЗДАНИЕ И ЗАЩИТА СТОИМОСТИ БИЗНЕСА

Управление рисками способствует достижению поставленных целей и улучшению показателей деятельности, в том числе в части здоровья и безопасности людей, охраны окружающей среды; обеспечению непрерывности бизнеса, соответствию нормативно-правовым требованиям, качеству предоставляемых услуг, управлению проектами, эффективности деятельности, руководству Группой и репутации.

### ИНТЕГРАЦИЯ

Управление рисками – это неотъемлемая составляющая всех процессов, включая процессы стратегического планирования, управления проектами и изменениями, управления непрерывностью деятельности, что помогает руководству Группы Компаний делать обоснованный выбор, определять приоритетность действий и проводить различия между альтернативными направлениями действий.



### ИСПОЛЬЗОВАНИЕ НАИЛУЧШЕЙ ИМЕЮЩЕЙСЯ ИНФОРМАЦИИ

Входные данные для процесса управления рисками основаны на таких источниках информации, как исторические данные, опыт, обратная связь от заинтересованных сторон, наблюдения, прогнозы, экспертные оценки. При этом учитываются возможные ограничения/погрешности в используемых данных или результатах моделирования/прогнозирования, а также расхождения мнений среди экспертов.

### ПРИОРИТЕТНОСТЬ

Группа Компаний принимает необходимые меры в первую очередь в отношении критических для своей деятельности рисков.



### ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И КООРДИНАЦИЯ

Управление рисками соответствует текущей внешней и внутренней среде, в которой Группа Компаний стремится достичь своих целей.

### ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

Соответствующее и своевременное вовлечение заинтересованных сторон и, в частности, лиц, принимающих решения на всех уровнях Группы Компаний, гарантирует, что управление рисками остается релевантным и отвечает современным требованиям. Это позволяет заинтересованным сторонам быть должным образом представленными и быть уверенными в том, что их мнение принимается во внимание в процессе установления критериев риска.



### АДАПТИВНОСТЬ

Управление рисками отвечает на происходящие изменения. В ответ на внешние и внутренние события, на изменения корпоративной среды и знаний осуществляется мониторинг и пересмотр рисков, появляются новые риски, некоторые риски меняются, другие исчезают, разрабатываются и реализуются новые подходы и методы в целях постоянного совершенствования системы управления рисками в Группе Компаний.

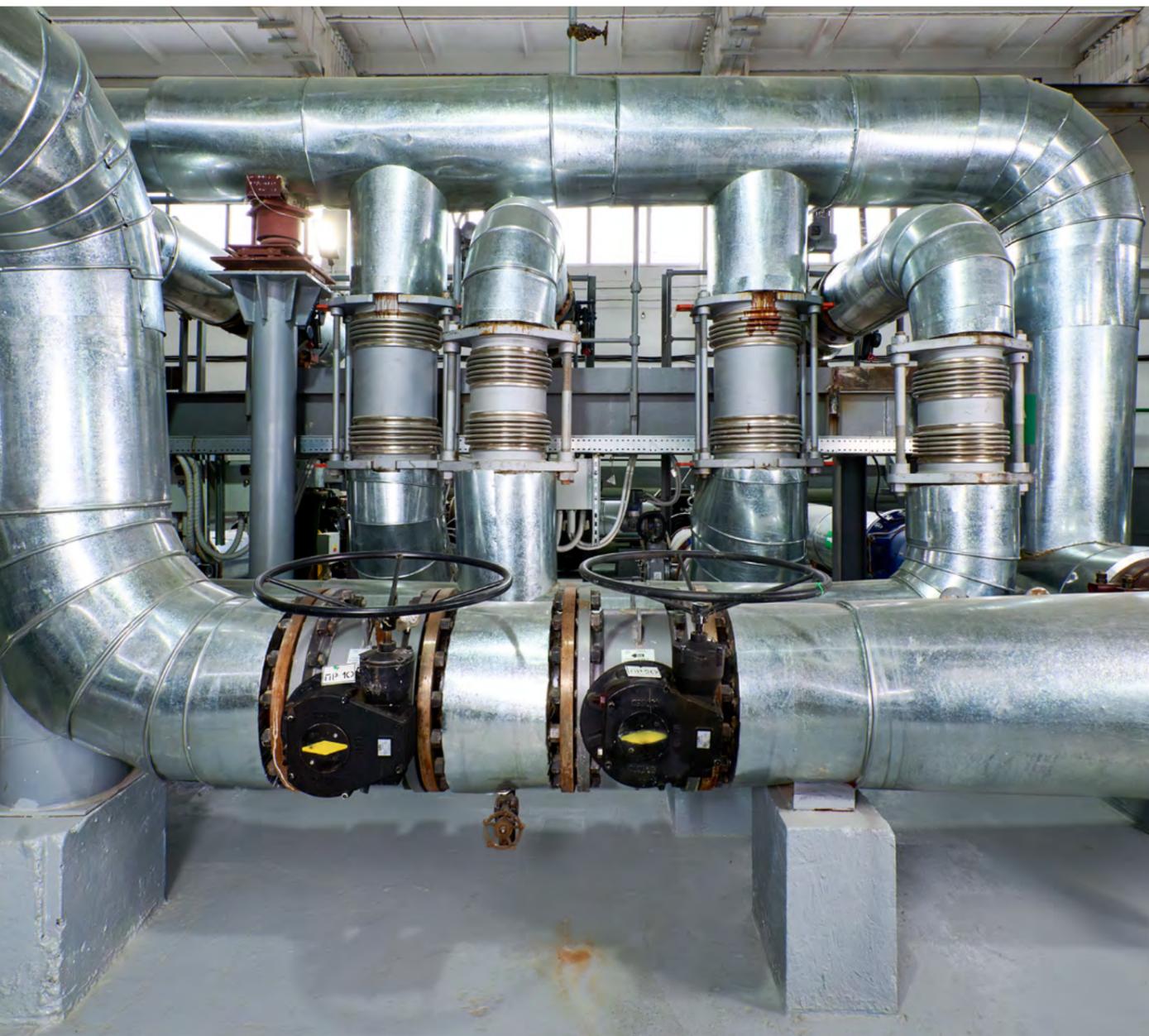
### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ

Руководство принимает на себя полномочия и обязательства по обеспечению доступа к необходимым ресурсам для содействия лицам, подотчетным и ответственным за управление рисками; содействует повышению риск-культуры в Группе Компаний. Совет директоров играет роль надзорного органа, определяя, существуют ли необходимые процессы управления рисками и являются ли эти процессы адекватными и эффективными.





Основными целями Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в области управления рисками являются своевременное выявление, оценка и снижение негативного влияния событий (рисков), представляющих угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации Группы Компаний, здоровью работников, окружающей среде, имущественным интересам акционеров и инвесторов, а также реализация благоприятных возможностей для обеспечения устойчивого непрерывного функционирования и развития, разумной уверенности в достижении поставленных перед АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» стратегических и операционных целей.



### Основные этапы процесса риск-менеджмента

Процесс обнаружения рисков и включения их в корпоративный Реестр рисков для дальнейшей оценки и управления. Назначение владельцев рисков.

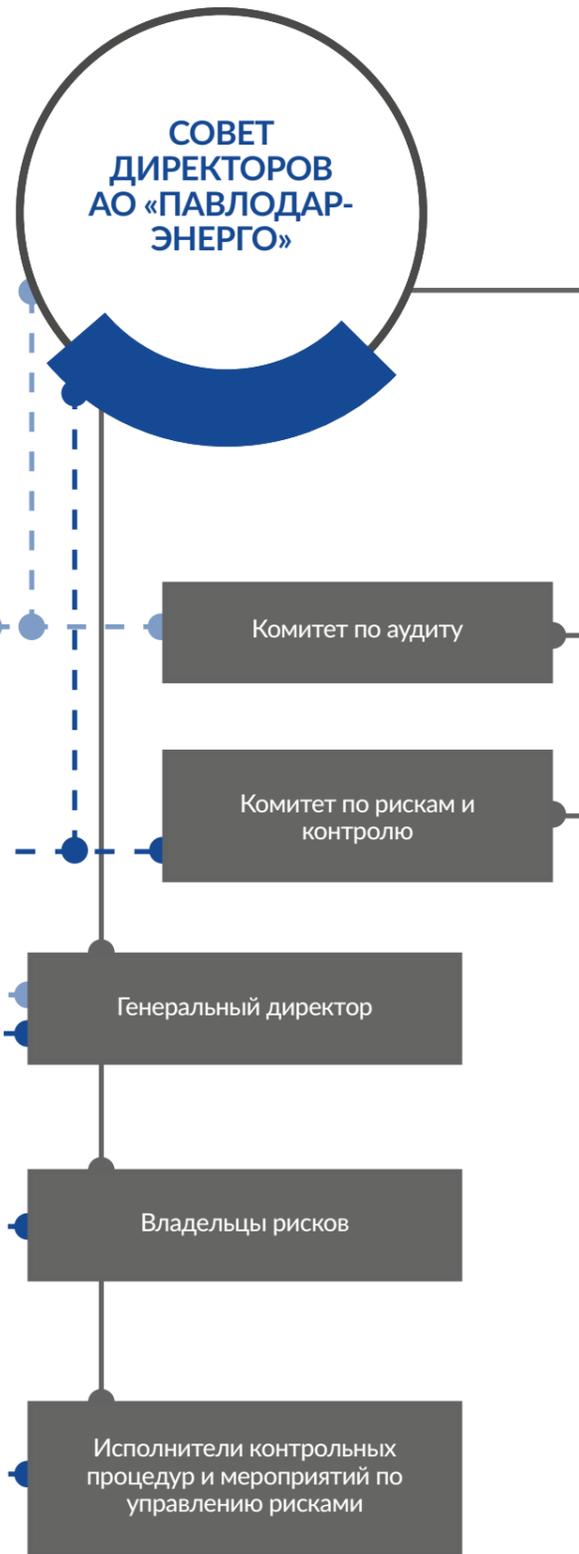
Процесс определения критичности воздействия риска на производственные и финансово-экономические показатели Группы.



Процесс, нацеленный на мониторинг Плана мероприятий по управлению рисками (регулярность, своевременность и качество исполнения мероприятий).

Процесс, связанный с выявлением, оценкой и выбором наиболее эффективного метода достижения поставленных целей путем максимизации положительных и минимизации отрицательных событий, влияющих на деятельность Группы.

Распределение ответственности между участниками СУР и характер их взаимодействия регламентируется внутренними нормативными документами, утвержденными Советом директоров Компании.



- Совет директоров**
- Определение стратегии развития СУР.
  - Целеполагание, утверждение принципов и подходов к организации СУР.
  - Принятие решений по управлению критическими рисками.
  - Закрепление (назначение) владельцев рисков.
  - Рассмотрение и утверждение:
    - Приемлемого уровня рисков (риск-аппетита),
    - Показателей эффективности по управлению рисками,
    - Отчетов по управлению ключевыми рисками,
    - Отчетов внутреннего аудита об эффективности СУР и СВК.

- Комитет по аудиту**
- Предварительное рассмотрение и согласование Отчетов внутреннего аудита об эффективности СУР и СВК.

- Комитет по рискам и контролю**
- Предварительное рассмотрение и согласование:
    - Отчетов по управлению ключевыми рисками,
    - Списка владельцев рисков,
    - Внутренних документов по СУР и СВК.
  - Своевременное информирование Совета директоров о рисках и подготовка предложений по совершенствованию СУР и СВК.

- Исполнительный орган**
- Обеспечение функционирования СУР и СВК, в т.ч.:
    - Принятие и утверждение необходимых решений по работе СУР и СВК,
    - Разрешение кросс-функциональных задач по управлению рисками (выполняемых несколькими структурными подразделениями).

- Владельцы рисков**
- Своевременное выявление и оценка рисков.
  - Формирование предложений по методам и способам управления рисками.
  - Своевременная разработка и организация выполнения мероприятий по управлению рисками.
  - Мониторинг рисков.

- Владельцы мероприятий**
- Содействие владельцу риска в разработке мероприятий по управлению риском.
  - Исполнение контрольных процедур для своевременной минимизации рисков.
  - Своевременное и в полном объеме выполнение мероприятий по управлению рисками.

**СПРАВОЧНО**

Функции организационной и методологической поддержки, координации работ по процессам управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита в Группе Компаний АО «ЦАЭК» централизованы на уровне корпоративного центра АО «ЦАЭК» — решением Совета директоров АО «ЦАЭК» (протокол №18 от 23.12.2024 г.) и осуществляются Департаментом риск-менеджмента АО «ЦАЭК» и Департаментом внутреннего аудита АО «ЦАЭК» соответственно.

- Департамент риск-менеджмента АО «ЦАЭК»:**
- Координация и методологическая поддержка процессов управления рисками.
  - Координация действий всех участников СУР и СВК.
  - Анализ критических рисков и агрегирование информации о ключевых рисках.
  - Организация процесса выявления и оценки рисков (формирование/обновление Корпоративного реестра рисков и Карты рисков).
  - Сбор и анализ информации по выполнению мероприятий по СУР.
  - Мониторинг и анализ Ключевых индикаторов рисков (КИР).
  - Обеспечение всех заинтересованных сторон (Исполнительный орган, Комитет по рискам и контролю, Совет директоров) информацией о рисках.

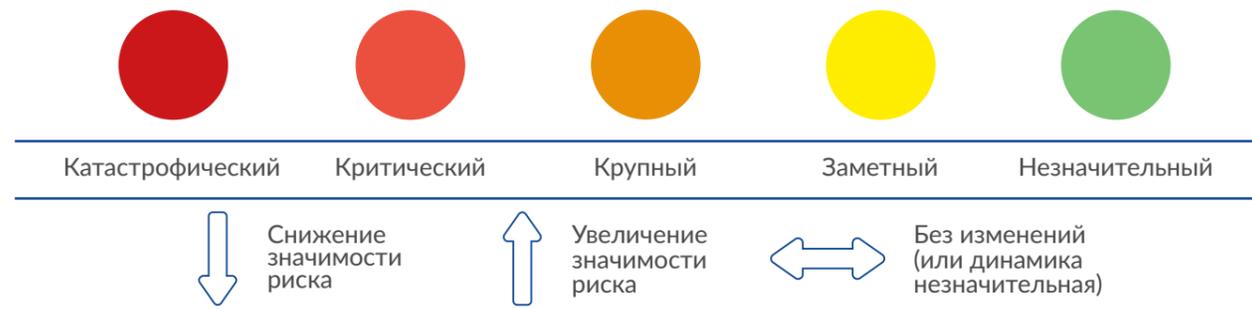
- Департамент внутреннего аудита АО «ЦАЭК»:**
- Независимая оценка эффективности и мониторинга текущего состояния СУР и СВК.
  - Рекомендации по повышению эффективности СУР и СВК.
  - Информирование Исполнительного органа, Комитета по аудиту, Совета директоров о состоянии СУР и СВК по результатам проведенных аудиторских проверок.





## АНАЛИЗ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ, ОКАЗЫВАЮЩИХ СУЩЕСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И МЕРЫ РЕАГИРОВАНИЯ

### Уровни риска



Наименование ключевого риска и динамика значимости риска по итогам 2024 года

Описание риска и ключевые риск-факторы

Подход к управлению риском

Область: стратегические риски

Область: стратегические риски

**Несвоевременное замещение выбывающих по сроку службы оборудования, зданий и сооружений.**



Актуальность и существенность риска обусловлена высоким фактическим уровнем физического и морального износа основного и вспомогательного оборудования, зданий и сооружений генерирующих предприятий Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Несмотря на некоторое улучшение по итогам 2024 года показателя износа по АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», производственные активы электрических и тепловых сетей Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» (АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания» и ТОО «Павлодарские тепловые сети», соответственно) имеют негативную тенденцию на увеличение показателя износа.

Высокий износ и несвоевременное замещение выбывающих по сроку службы оборудования, зданий и сооружений могут приводить к аварийным остановкам, как следствие - к сокращению объемов выработки (отпуска)/передачи электрической энергии и/или невозможности обеспечения потребителей тепловой энергией в достаточном объеме и надлежащего качества.

#### КЛЮЧЕВЫЕ РИСК-ФАКТОРЫ

Неудовлетворительные (крайне низкие) на протяжении длительного времени темпы роста реконструкций, модернизаций и нового строительства оборудования, зданий и сооружений, обусловленные:

1. Принятием уполномоченными государственными органами в сфере тарифообразования (Министерство энергетики, Министерство национальной экономики) неблагоприятных тарифных решений в части производства, передачи и распределения электрической и тепловой энергии ввиду действовавшей на протяжении длительного времени негласной политики искусственного сдерживания тарифов;
2. Неэффективной моделью инвестиционного финансирования предприятий энергетики в РК на протяжении, как минимум, 10 лет (как следствие - низкая инвестиционная привлекательность отрасли);
3. Ограниченностью собственных финансовых средств (в особенности у предприятий, занимающихся эксплуатацией и обслуживанием электрических и тепловых сетей) для возможности обеспечения инвестиций в инфраструктуру;
4. Невозможностью привлечения значительных кредитных ресурсов в рамках существовавшей на протяжении длительного времени структуры отрасли и модели регулирования тарифов, в особенности на производство тепловой энергии, передачу и распределение тепловой и электрической энергии.

Деятельность Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» неизбежно связана с воздействием внешних и внутренних риск-факторов, которые могут повлиять на реализацию стратегических и операционных целей. Регулярный мониторинг и эффективное управление рисками позволяют принимать обоснованные управленческие решения и обеспечивать стабильную работу Группы Компаний.

В 2024 году в Группе Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» действовал Корпоративный Реестр рисков и Карта рисков, осуществлялась оценка влияния рисков на достижение стратегических и операционных целей, регулярно актуализировался уровень существенности и проводились мероприятия по обработке и минимизации рисков.

Уровень существенности рисков в Группе Компаний определяется путем экспертной оценки вероятности и последствий риска, а также путем количественной оценки с использованием математических методов

расчета вероятности и последствий риска. По результатам оценки, уровень существенности рисков определяется (ранжируется) в соответствии с утвержденными внутренними нормативными документами в области организации системы управления рисками по уровням существенности (незначительный, заметный, крупный, критический, катастрофический).

В 2024 году в Корпоративном Реестре рисков и Карте рисков Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» находилось 59 идентифицированных рисков, оказывающих/способных оказать негативное влияние на деятельность Группы Компаний в целом.

Приоритетность рисков определяется на базе их влияния на ключевые финансовые, экологические и социальные аспекты деятельности Группы Компаний с учетом стратегических направлений и приоритетов развития Компании.

В рамках управления указанным риском Группой Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» перманентно осуществляются следующие мероприятия:

1. Разрабатываются и реализуются средне- и долгосрочные инвестиционные программы, в которых находят отражение мероприятия/проекты по реконструкции, модернизации, новому строительству для обеспечения возможности своевременного замещения выбывающего ключевого (с производственной точки зрения) оборудования, зданий и сооружений;
2. Определение очередности и приоритизации проектов по реконструкции, модернизации, новому строительству на основе оценки технического состояния и с учетом критичности оборудования для надежного обеспечения потребителей тепловой и электрической энергией в достаточном объеме и надлежащего качества;
3. Проводятся работы по проведению периодического технического освидетельствования производственных активов с целью обоснования возможности продления сроков службы оборудования, зданий и сооружений;
4. Создается и поддерживается резервный фонд (неснижаемый аварийный запас) оборудования, материалов и запасных частей на замену ключевых элементов инфраструктуры.

На государственном уровне, начиная с 2023 года, были приняты следующие меры поддержки энергетического и коммунального секторов:

1. С июля 2023 года, в рамках реализации Послания Президента РК, Министерством энергетики РК запущена и реализуется обновленная программа «Тариф в обмен на инвестиции», в рамках которой в период 2023-2029 гг. происходит ежегодное поэтапное повышение тарифов субъектов естественных монополий для обеспечения ускоренной модернизации основных фондов.
2. На 2024 год Министерством энергетики РК:
  - были скорректированы (увеличены) предельные тарифы на электрическую энергию для энергопроизводящих организаций, в т.ч. АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
  - увеличен предельный тариф на услугу по поддержанию готовности электрической мощности — с 590 тыс. тенге до 1 065 тыс. тенге за мегаватт в месяц;
  - Повышение предельных тарифов стало частью перехода к более рыночной и сбалансированной модели ценообразования, способствующей устойчивому развитию энергетического сектора РК. Принятые меры способствовали значительному увеличению в 2024 году ремонтных и инвестиционных программ АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», что положительно влияет на уровень готовности оборудования и надежность энергоснабжения.
3. В 2024 году Министерство энергетики РК значительно увеличило годовой лимит возвратных инвестиций на рынке электрической мощности — с 32 млрд тенге до 428 млрд тенге. Это решение позволило расширить пул инвестиционных проектов в энергетическом секторе РК, включая модернизацию, реконструкцию и расширение действующих энергопроизводящих объектов.
4. 25 декабря 2024 года Постановлением Правительства РК был утвержден Национальный проект «Модернизация энергетического и коммунального секторов». Проект рассчитан на период с 2025 по 2029 годы и нацелен на получение следующего эффекта:
  - снижение уровня аварий на 20%;
  - снижение уровня износа энергетических и коммунальных активов в среднем по стране до 40%.

В проекте участвуют, в т.ч., АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания» и ТОО «Павлодарские тепловые сети». Риск несвоевременного замещения выбывающих по сроку службы оборудования, зданий и сооружений мигрировал из катастрофической зоны Карты рисков Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Вместе с тем, по итогам 2024 года уровень существенности риска для Группы Компаний продолжает оставаться в зоне критических рисков ввиду накопленного эффекта (высокой уровень износа производственных активов). Как ожидается, первые видимые результаты от принятых мер государственной поддержки коммунального сектора – в особенности предприятия электрических и тепловых сетей - даст в течение 1–2 лет (2025–2026 гг.), но максимальный устойчивый эффект ожидается лишь к моменту завершения реализации Национального проекта – т.е. в 2029 году (в случае его успешной и полной реализации).



Наименование ключевого риска и динамика значимости риска по итогам 2024 года

Описание риска и ключевые риск-факторы

Подход к управлению риском

Наименование ключевого риска и динамика значимости риска по итогам 2024 года

Описание риска и ключевые риск-факторы

Подход к управлению риском

Область: стратегические риски

Принятие уполномоченным органом неблагоприятных тарифных решений (тарифное недофинансирование).



После длительного периода (2015-2022 гг.) искусственного сдерживания роста тарифов, Государство перешло к поэтапному увеличению тарифов на производство, передачу и реализацию электрической и тепловой энергии, что вызвано катастрофическим износом энергетического и сетевого оборудования в отрасли, низкими темпами обновления производственных фондов, резким ростом аварийности и катастрофической кадровой ситуацией в отрасли.

**КЛЮЧЕВЫЕ РИСК-ФАКТОРЫ:**

1. Риски изменения законодательства в части предельных тарифов;
2. Возможность «заморозки» тарифов;
3. Отказ от утверждения тарифов (сдерживание инфляции за счет тарифов для конечных потребителей).
4. Политические и /или социальные риски.

В рамках управления данными рисками осуществляется комплекс мероприятий:

1. Участие в работе Совета рынка (КЭА);
2. Участие в рабочих комиссиях ДКРЕМ Министерства национальной экономики РК;
3. Своевременное и экономически обоснованное направление заявок на изменение тарифов, включая корректировку действующих тарифов в связи с ростом стоимости стратегических ресурсов и уровня заработной платы в отрасли;
4. Работа с ключевыми стейкхолдерами по формированию у них лояльности к справедливым тарифам, которые обосновывает Группа Компаний в публичном пространстве.

В 2023 году, своевременно и с учетом обоснований АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», Министерством энергетики РК были рассмотрены и утверждены предельные тарифы на производство электрической энергии на период с 01 января 2024 года.

Согласно Правилам формирования тарифов в РК и на основании принятой программы «Тариф в обмен на инвестиции» уполномоченным государственным органом пересматриваются и увеличиваются тарифы предприятий Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», являющихся субъектами естественных монополий (АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания» и ТОО «Павлодарские тепловые сети»).

Область: операционные риски

Дефицит (нехватка) квалифицированного персонала.



Потеря квалифицированного/ ключевого персонала.



Неукомплектованность штата.

Технологические нарушения в работе оборудования (аварии, отказы I и II степени).



Это связано с повышением заработных плат работников в 2023-2024 годах (в рамках меры, предусмотренной Правилами формирования тарифов, где появилась возможность субъектам естественных монополий ежегодно обращаться в уполномоченный орган за повышением тарифов в целях приведения средней заработной платы сотрудников к уровню средней по отрасли в соответствующем регионе), а также выбытием в 2024 году из состава Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» дочерней организации - ТОО «ЭкибастузТеплоЭнерго», где кадровые риски на протяжении многих лет находились в катастрофической зоне.

В 2024 году зафиксирован рост количества технологических нарушений в работе оборудования АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», ТОО «Павлодарские тепловые сети». Некоторое снижение зафиксировано в АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания».

Для нормализации функционирования работы оборудования:

- АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», в рамках увеличенного утвержденного предельного тарифа на электрическую энергию и тарифа на производство тепловой энергии, сформировало и реализовало расширенную (в денежном и физическом объеме) Инвестиционную и Ремонтную программу на 2024 год, включающую, в т.ч., мероприятия капитального и текущих ремонтов, реконструкции и модернизации основного и вспомогательного оборудования, направленные на повышение надежности оборудования АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».
- С 2023 года, в рамках программы «Тариф в обмен на инвестиции», участниками которой являются субъекты естественных монополий (в т.ч. АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания» и ТОО «Павлодарские тепловые сети»), реализуется расширенный объем инвестиционных мероприятий, также направленных на повышение надежности оборудования электрических и тепловых сетей и снижение рисков аварийности.
- Запланированная реализация в период с 2025 по 2029 годы АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания» и ТОО «Павлодарские тепловые сети» мероприятий в рамках утвержденного в декабре 2024 года Национального проекта «Модернизация энергетического и коммунального секторов» как ожидается в среднесрочной перспективе приведет к снижению уровня аварий на 20% и уровня износа энергетических и коммунальных активов в среднем по стране до 40%, что положительно скажется на надежности энергоснабжения потребителей.

Область: операционные риски

Дефицит (нехватка) квалифицированного персонала.



Потеря квалифицированного/ ключевого персонала.



Неукомплектованность штата.

Деятельность Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» во многом зависит от ключевых квалифицированных сотрудников, и отсутствие достаточного количества квалифицированного персонала, в частности – в производственно-технической области, приводит к возникновению рисков, связанных с дефицитом кадров. Конкуренция в Казахстане в области персонала усиливается в связи с ограниченным количеством и одновременным ростом спроса на квалифицированных технических специалистов на рынке труда.

**КЛЮЧЕВЫЕ РИСК-ФАКТОРЫ:**

1. Недостаточно конкурентный уровень заработной платы работников энергетической отрасли, обусловленный действующим тарифным регулированием, как следствие – низкая привлекательность данной сферы;
2. Высокий спрос на квалифицированный персонал в регионе присутствия Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и более конкурентные предложения по условиям труда;
3. Низкий уровень подготовки учебными заведениями квалифицированных кадров для энергетической отрасли.

Средний общий показатель текучести персонала и укомплектованности штата персоналом по Группе Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2024 году улучшился, и впервые за несколько лет вошел в зону толерантности.

В 2024 году в Группе Компаний АО «ЦАЭК» утверждена HR-Стратегия на 2025–2027 годы, направленная на повышение устойчивости кадрового потенциала и минимизацию ключевых кадровых рисков.

Основные приоритеты HR-Стратегии:

- формирование и развитие кадрового резерва;
- совершенствование механизмов оплаты труда;
- привлечение молодых специалистов;
- цифровизация HR-процессов;
- развитие наставничества и системного обучения.

Реализация проектов HR-Стратегии в Группе Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», как ожидается, обеспечит:

- стабилизацию кадровой ситуации - позволит снизить текучесть, восполнить дефицит кадров и повысить вовлеченность сотрудников;
- повышение производственной эффективности.



Наименование ключевого риска и динамика значимости риска по итогам 2024 года

Описание риска и ключевые риск-факторы

Подход к управлению риском

Наименование ключевого риска и динамика значимости риска по итогам 2024 года

Описание риска и ключевые риск-факторы

Подход к управлению риском

Область: операционные риски

**Сверхнормативные потери тепловой энергии.**



По итогам 2024 года в сравнении с 2023 годом в ТОО «Павлодарские тепловые сети» зафиксировано незначительное снижение урона сверхнормативных потерь тепловой энергии. Вместе с тем ввиду того, что сверхнормативные (коммерческие) потери являются прямыми убытками теплоснабжающей организации ТОО «Павлодарские тепловые сети», риск продолжает являться критическим для Группы Компаний в целом.

**КЛЮЧЕВЫЕ РИСК-ФАКТОРЫ:**

1. Высокий уровень износа тепловых сетей;
2. Технологические нарушения и аварии на тепломагистрالياх;
3. Нерациональный режим работы тепловых сетей (для обеспечения гидравлического и температурного режимов на тепловых узлах конечных потребителей);
4. Отсутствие приборов учёта на тепловых сетях бытовых потребителей;
5. Несоответствие нормы теплоснабжения жилого фонда фактическому теплоснабжению (многоэтажные жилые дома);
6. Неоплачиваемые потери тепловой энергии на «бесхозных»/ потребительских тепловых сетях.

В рамках минимизации риска в ТОО «Павлодарские тепловые сети» на постоянной основе осуществляется комплекс мероприятий, направленных на снижение сверхнормативных потерь:

1. Восстановление разрушенной/ отсутствующей теплоизоляции трубопроводов;
2. Выполнение ежегодных капитальных и текущих ремонтов тепловых сетей в рамках затрат, предусмотренных Тарифными сметами и Инвестиционной программой;
3. Приоритетное выполнение инвестиционных мероприятий, которые напрямую обеспечивают снижение тепловых потерь и дают очевидный экономический эффект;
4. Реконструкция тепловых сетей с применением предизолированных трубопроводов (ППУ-технология);
5. Установка расчетных дроссельных устройств на элеваторных тепловых узлах потребителей;
6. Выявление и пресечение фактов несанкционированного потребления тепловой энергии;
7. Взаимодействие с уполномоченными государственными органами с целью повышения нормы теплоснабжения жилого фонда до уровня фактического теплоснабжения.

25 декабря 2024 года Постановлением Правительства РК был утвержден Национальный проект «Модернизация энергетического и коммунального секторов». Проект рассчитан на период с 2025 по 2029 годы и нацелен на получение следующего эффекта:

- снижение уровня аварий на 20%;
- снижение уровня износа энергетических и коммунальных активов в среднем по стране до 40%.

В проекте участвует также ТОО «Павлодарские тепловые сети». Как ожидается, в долгосрочной перспективе (к 2029 году) реализация проекта позволит повысить надежность теплоснабжения потребителей г. Павлодар, минимизировать либо вовсе исключить вероятность образования сверхнормативных потерь тепловой энергии.

Область : финансовые риски

**Образование просроченной дебиторской задолженности на розничном рынке электрической и тепловой энергии.**



По итогам 2023 года просроченная дебиторская задолженность (свыше 3-х месяцев) в общей сумме дебиторской задолженности имеет тенденцию на снижению, риск является существенным и актуальным для Компании и находится под постоянным контролем.

По итогам 2024 года доля просроченной дебиторской задолженности (свыше 3-х месяцев) в общей сумме дебиторской задолженности ТОО «Павлодарэнергобыт» снизилась. Показатель (риск-индикатор) находится в зоне толерантности, риск мигрировал в зону заметных рисков на Карте рисков Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

В рамках управления данным риском ТОО «Павлодарэнергобыт» на постоянной основе осуществляется комплекс мероприятий:

- осуществляется уведомление потребителей о наличии задолженности;
- производится прекращение подачи энергии в случае несвоевременной оплаты за услуги энергоснабжения;
- составляются графики погашения задолженности в рассрочку;
- проводится претензионно-исковая работа по взысканию задолженности и пени за несвоевременную оплату оказанных услуг с потребителей-неплательщиков;
- накладывается арест на имущество должников;

Область : финансовые риски

**Образование просроченной дебиторской задолженности на розничном рынке электрической и тепловой энергии.**



**КЛЮЧЕВЫЕ РИСК-ФАКТОРЫ:**

1. Несоблюдение потребителями тепловой и электрической энергии условий договоров в части осуществления своевременной и полной оплаты за услуги энергоснабжения, обусловленное:
  - низкой платежной дисциплиной;
  - ухудшением основных макроэкономических показателей (инфляция, безработица).
2. Несовершенство законодательной базы в части возможности осуществления сделок купли-продажи жилой недвижимости без погашения задолженности за услуги энергоснабжения.
3. Несвоевременное перезаключение договоров энергоснабжения при смене собственника жилья.

- Совместно с судебными исполнителями проводятся рейды по неплательщикам, в ходе которых производится опись и изъятие имущества;
- в адрес предприятий направляется информация о просроченной задолженности работников за коммунальные услуги;
- ограничивается выезд должников за пределы Республики Казахстан;
- проводится взыскание через источник финансирования должника (удержание из заработной платы и пенсионных отчислений);
- производится изменение способа взыскания, на основании которого проводится оценка имущества должника (квартиры или автотранспорта) для реализации с торгов.

По задолженности с низкой вероятностью взыскания в бухгалтерском учете энергосбытовой организации создаются резервы по сомнительным долгам.

**РИСК - АППЕТИТ**

Риск-аппетит представляет собой предельно допустимый уровень рисков, который группа компаний считает для себя приемлемым и стремится поддерживать в процессе достижения своих целей.

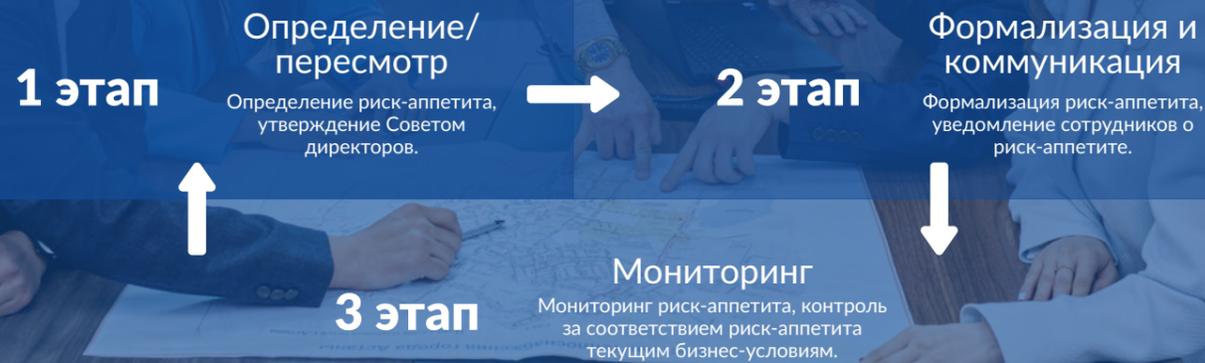
Интеграция управления рисками со стратегическим управлением Группы Компаний осуществляется в соответствии с утверждённой Советом директоров АО «ЦАЭК» Методологией определения и мониторинга риск-аппетита.

Риск-аппетит является дополнительным инструментом управления в Группе Компаний, который определяет рамки ведения операционной деятельности при приемлемом уровне риска, соблюдение которого даёт разумную гарантию уверенности в достижении стратегических целей Группы Компаний.



## ПРОЦЕСС ОПРЕДЕЛЕНИЯ, УПРАВЛЕНИЯ И МОНИТОРИНГА РИСК-АППЕТИТА

Заявление о риск-аппетите принято решением Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Подход к Заявлению о риск-аппетите основан на тесной интеграции управления рисками со стратегическим управлением.



### Отдельные выдержки из Заявления о риск-аппетите Группы Компаний

Группа рисков	Целевые показатели риск-аппетита
<b>Кадровые риски</b>	<p>Группа <b>стремится обеспечивать удержание уровня текучести персонала</b> не выше установленного предела.</p> <p>Группа стремится обеспечивать <b>заполнение штатной численности персонала</b> не ниже установленного предела.</p> <p>Группа считает <b>недопустимым наличие отклонений фактической средней заработной платы своих работников от уровня средней заработной платы по видам экономической деятельности в регионе присутствия</b> дочерней компании в меньшую сторону и стремится к их ликвидации путем увеличения заработной платы.</p> <p>Группа считает <b>недопустимым отсутствие кандидатов из кадрового резерва</b> на замещение вакантных должностей руководящих работников.</p>
<b>Коммерческие риски</b>	<p>Группа имеет <b>нулевую терпимость к убыткам, возникающим в результате наличия сверхнормативных потерь</b> при транспортировке тепловой энергии, и стремится обеспечивать выполнение всеобъемлющего комплекса организационных и технических мероприятий, направленных на их снижение (ликвидацию).</p>
<b>Технологические риски</b>	<p>Группа <b>имеет нулевую терпимость к рискам аварийности оборудования, стремится обеспечить снижение отказов в работе оборудования</b> по причинам некачественного выполнения и/или выполнения в неполном объеме ремонтных и/или инвестиционных программ; нерационального использования ресурсов (в рамках действующего тарифного финансирования).</p> <p>Группа считает <b>недопустимым нарушение сроков (графиков) исполнения мероприятий по техническому обслуживанию и ремонту</b> оборудования/зданий/сооружений, и иных мероприятий, направленных на подготовку к безаварийному прохождению в осенне-зимний период.</p>

Группа рисков	Целевые показатели риск-аппетита
<b>Проектные риски</b>	<p>Группа считает <b>недопустимым нарушение сроков (графиков) исполнения мероприятий инвестиционных программ</b>, направленных на своевременное замещение выбывающих по сроку службы генерирующих мощностей, объектов передачи и распределения энергии, основных производственных зданий и сооружений.</p> <p>Группа имеет нулевую терпимость и считает <b>недопустимой реализацию инвестиционных проектов без комплексной оценки рисков</b> и прохождения процедур одобрения проектов в соответствии с требованиями корпоративных документов.</p>
<b>Профессиональные риски</b>	<p>Группа понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда и <b>имеет нулевую терпимость к рискам, которые могут привести к производственным травмам работников Группы, подрядных организаций, посетителей и иных третьих лиц.</b></p> <p>Группа стремится <b>обеспечивать финансирование мероприятий по безопасности и охране труда (БиОТ)</b>, улучшению условий труда работников <b>на должном уровне</b> (в объеме и соответствии с требованиями НПА РК и внутренних нормативных документов Группы). Секвестирование бюджетов, сокращение расходов на мероприятия по БиОТ, расходование средств фонда БиОТ на иные цели недопустимо.</p>
<b>Кредитные риски и финансовая устойчивость</b>	<p>Группа Компаний <b>заявляет о готовности пойти на низкий риск</b> в отношении достижения своих стратегических целей, <b>выраженный в снижении доходов, измеряемый в отклонении показателя EBITDA в сторону снижения от бизнес-плана.</b></p> <p>Группа <b>принимает риски</b> при осуществлении ею операционной и Инвестиционной деятельности, а также при осуществлении иных видов деятельности, <b>которые не приведут к нарушению ковенантов, установленных кредитными соглашениями с финансовыми институтами.</b></p> <p>Группа имеет <b>нулевую терпимость к рискам, которые могут привести к росту просроченной дебиторской задолженности</b> на розничном рынке электрической и тепловой энергии. Показатель контроля над размером и ростом просроченной дебиторской задолженности отражен в системе мотивации первых руководителей дочерних организаций и каскадирован на уровень руководителей подразделений.</p>
<b>Репутационные риски</b>	<p>Группа признает, что репутация имеет важное значение, и поэтому в своей деятельности <b>отказывается от любых рисков, которые ставят под угрозу ее репутацию</b> и могут привести к потере доверия со стороны ключевых заинтересованных сторон.</p>
<b>Бухгалтерские риски</b>	<p>Группа <b>имеет нулевую терпимость к неправильному отражению (неотражению) фактов хозяйственных операций</b> в бухгалтерском учете и (или) финансовой отчетности.</p>
<b>Налоговые риски</b>	<p>Группа <b>имеет нулевую толерантность к налоговым рискам, не допускает возможных последствий,</b> которые могут проявиться в виде финансовых потерь или иных негативных последствий.</p>
<b>Риски информационной безопасности и IT-риски</b>	<p>Группа <b>имеет низкий риск-аппетит</b> (предпочтение отдается снижению риска) в отношении рисков информационной безопасности / кибер-рисков, <b>стремится обеспечивать доступность сервисов, не допускать нарушения</b> целостности информационных ресурсов, программного обеспечения и оборудования, а также несанкционированного раскрытия конфиденциальной информации.</p>
<b>Экологические риски</b>	<p>Группа <b>имеет нулевую терпимость к рискам, которые могут иметь существенное негативное влияние на окружающую среду</b> и привести к превышению лимитов и требований, установленных природоохранным законодательством РК. Для предотвращения возможного негативного воздействия Группа берет на себя обязательства и предпринимает все необходимые действия по обеспечению охраны окружающей среды, сохранению и восстановлению природных ресурсов.</p>
<b>Правовые и комплаенс риски</b>	<p>Группа <b>придерживается принципа неприятия коррупции в любых формах и проявлениях</b> при осуществлении ею операционной и Инвестиционной деятельности, а также при осуществлении иных видов деятельности.</p> <p>Группа придерживается высокого уровня соблюдения законодательных и нормативно-правовых актов, а также высокого уровня корпоративного управления. У Группы <b>низкий риск-аппетит</b> (предпочтение отдается снижению риска) <b>к любым нарушениям законодательных и нормативных актов РК.</b></p> <p>Группа считает <b>недопустимыми любые проявления корпоративного мошенничества, нечестного поведения, взяточничества</b> в любых формах и проявлениях, вне зависимости от суммы нанесенного ей ущерба, и принимает активные меры по противодействию мошенничеству в своей деятельности.</p>



## СТАНДАРТЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

В Группе Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» внедрена система внутреннего контроля (СВК), которая представляет собой совокупность политик, процессов, процедур, норм поведения и действий, объединенных в единый непрерывный процесс. СВК является частью процесса управления Компании, осуществляемого Советом директоров, Исполнительным органом АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», всеми исполнительными органами дочерних предприятий, контрольными органами и работниками.

Руководство на всех уровнях управления создает эффективную контрольную среду посредством:

- формирования у работников понимания необходимости и исполнения процедур внутреннего контроля;
- поддержания высокого уровня корпоративной культуры и демонстрации принципов добросовестности и компетентности;
- повышения профессионализма и компетентности работников;

- обеспечения эффективного взаимодействия структурных подразделений и работников;
- обеспечения эффективного распределения полномочий и ответственности;
- формирования механизмов предотвращения мошенничества;
- организации деятельности органов внутреннего контроля.

СВК направлена на обеспечение достижения целей группы предприятий и минимизацию рисков при осуществлении ею операционной и Инвестиционной деятельности, достоверности всех видов отчетности, соблюдение требований законодательных актов и внутрикорпоративных требований. Компания стремится к тому, чтобы вся ее деятельность адекватно контролировалась с целью снижения рисков. Контрольные процедуры внедрены на всех уровнях управления.

## НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ СВК В Группе Компаний

### МЕЖДУНАРОДНОЕ COSO – Комитет спонсорских организаций Комиссии Тредвея:

- COSO «Внутренний контроль. Интегрированная модель».

### КОРПОРАТИВНОЕ

- Политика в области системы внутреннего контроля Группы Компаний;
- Регламент взаимодействия подразделений Группы Компаний в области системы внутреннего контроля;
- Методология организации системы внутреннего контроля в Группе Компаний.

В Группе Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» выделены три уровня системы внутреннего контроля:

### Операционный

Применяется к основным бизнес-целям Группы Компаний, включая производительность, рентабельность, сохранность ресурсов.

### Финансовый

Относится к подготовке достоверной публикуемой финансовой отчетности, включая промежуточные, сокращенные финансовые отчеты, а также те или иные данные, извлекаемые из этих отчетов (например, данные о доходах), публикуемые открыто.

### Контроль соответствия

Связан с обеспечением соответствия законам и нормам, регулирующим деятельность организации.

## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СУР И СВК

**В** 2024 году Группа Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» продолжала совершенствование риск-ориентированного подхода в управлении деятельностью. С 2024 года функции организационной и методологической поддержки, координации работ по процессам управления рисками и внутреннего контроля в Группе Компаний АО «ЦАЭК» централизованы на уровне корпоративного центра АО «ЦАЭК» (решением Совета директоров АО «ЦАЭК» – протокол №18 от 23.12.2024 г.) и осуществляются Департаментом риск-менеджмента АО «ЦАЭК», который решает следующие задачи:

- координирование процессов управления рисками и внутреннего контроля;
- разработка методологических и внутренних нормативных документов в области обеспечения процессов внутреннего контроля и управления рисками;
- организация обучения работников в области внутреннего контроля и управления рисками;
- анализ Корпоративного Реестра рисков и Карты рисков и выработка предложений по реагированию и перераспределению ресурсов в отношении управления соответствующими рисками;
- формирование сводной отчетности по управлению рисками;
- осуществление оперативного контроля за процессами внутреннего контроля и управления рисками подразделений в установленном порядке.

В течение 2024 года Департамент риск-менеджмента осуществлял работу в соответствии

с утвержденным Советом директоров АО «ЦАЭК» планом работ по совершенствованию СУР и СВК на год, включая, но не ограничиваясь:

- анализ существенности ранее и вновь идентифицированных рисков и возможностей, выработка рекомендаций по обработке и минимизации рисков;
- поддержание в актуальном состоянии Корпоративного Реестра рисков и Карты рисков;
- развитие культуры осведомленности о рисках путем проведения обучающих мероприятий (семинаров) по вопросам организации и функционирования СУР и СВК для ключевых работников подразделений и руководящих работников;
- выявление и оценка рисков, анализ и тестирование эффективности «дизайна» организации контрольных процедур в приоритетных бизнес-процессах;
- пересмотр и утверждение Советом директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» единых и унифицированных внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность в области системы внутреннего контроля;
- пересмотр и утверждение решением Совета директоров АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» риск-аппетита;
- перманентный мониторинг за соблюдением риск-аппетита;
- проведение контрольных мероприятий с учетом риск-ориентированного подхода при рассмотрении всех материалов, выносимых на согласование/утверждение органа управления – Совета директоров «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

## РИСКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Деятельность Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» связана с рисками в области устойчивого развития. Группа Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» прилагает все усилия для соответствия своей деятельности основополагающим принципам Глобального договора Организации Объединенных Наций в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции. Компания разделяет Цели ООН в области устойчивого развития и вносит свой вклад в их достижение, в том числе благодаря своевременному выявлению, оценке и реагированию на риски.



## РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

### GRI 201-2

Риски, связанные с изменением климата, являются одним из приоритетных вопросов при формировании и реализации планов и стратегии развития АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Являясь частью крупного энергетического холдинга АО «ЦАЭК», компания АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» осознает влияние экологических и климатических рисков (аспектов). При этом, на сегодняшний день международные экологические и климатические нормы, законодательство Республики Казахстан в области охраны окружающей среды обязывают Компанию принимать безотлагательные меры по управлению данной группой рисков.

Казахстан ратифицировал Парижское климатическое соглашение в 2016 году, подтвердив тем самым свою приверженность общемировой борьбе с изменением климата.

В рамках взятых обязательств по сокращению выбросов парниковых газов, в Республике осуществляется углеродное квотирование основных отраслей промышленности, в том числе энергопроизводящих организаций. АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» со всей ответственностью относится к сокращению выбросов парниковых газов, но при этом отмечает, что углеродное квотирование сопряжено со следующими проблемами и рисками для отрасли в целом, такими, как:

- изъятие части лимита бесплатно распределяемых квот у предприятий, допустивших снижение производства продукции относительно базовой линии;
- утверждение в 2023 году Обновленного национального вклада РК в глобальное реагирование на изменение климата, согласно которому, с 2026 года планируется увеличить размер сокращения бесплатно распределяемых квот на 2,25-5,1% ежегодно, запустить аукцион по первичной продаже углеродных квот квотируемым установкам с фиксированной ценой, ужесточить бенчмарки для квотируемых отраслей экономики;
- отсутствие возможности покрытия затрат на покупку квот за счет тарифов (затраты не включены в тарифы энергопроизводящих предприятий);
- вероятность отсутствия/дефицита свободных квот на рынке продаж, обусловленного сокращением бесплатно распределяемых квот и отсутствием эффективных рабочих механизмов по реализации проектов, направленных на сокращение выбросов и поглощение парниковых газов.

Экологический кодекс Республики Казахстан (принятый в 2021г.) мотивирует и обязывает предприятия, являющиеся источниками загрязнения (к которым в значительной степени относится и угольная когенерация), снижать воздействие на окружающую природную среду с использованием экономических (высокозатратных) стимулирующих механизмов. К таковым относятся:

- необходимость внедрения наилучших доступных техник (НДТ). Между тем, затраты на внедрение НДТ не учитываются ни в тарифах на электрическую, ни в тарифах на тепловую энергию. Таким образом, существующая система тарифообразования на выработанную электростанциями энергию не позволяет внедрять наиболее перспективные и экологически эффективные технологии ввиду отсутствия окупаемости;
- необходимость предоставления объектами первой категории (к которым относится АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО») финансового обеспечения исполнения своих обязательств по ликвидации последствий эксплуатации. По предварительным прогнозным оценкам минимальная сумма ликвидации последствий только для ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» составит порядка 190 млрд тенге. В тоже время, источники и механизмы финансирования обеспечения исполнения обязательств по ликвидации последствий эксплуатации для энергопроизводящих предприятий, тарифы которых жестко регулируются, законодательно не определены.

При этом предусматривается увеличение административных штрафов за невыполнение требований Экологического кодекса, усиление санкций за повторное правонарушение, в том числе срока давности и срока рецидива.

Соблюдение всех современных экологических и климатических норм (в рамках декарбонизации экономики РК) на генерирующих производствах АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» представляет собой финансовый риск, который может повлечь серьезные финансовые издержки для Компании. Выполнение обязательств по масштабной реализации дорогостоящих проектов по внедрению НДТ, снижению выбросов парниковых газов потребует значительных издержек и, как следствие, способно оказать существенное негативное влияние на финансовое положение и результаты деятельности Компании. Однако, АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» понимает, что Экологический кодекс ставит перед энергетической отраслью не только новые вызовы, но и новые возможности, направленные на снижение выбросов в атмосферу и повышение энергетической и экологической эффективности Компании.

Учитывая это, АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» (в составе холдинга АО «ЦАЭК»), совместно с крупными участниками энергетического рынка РК, ведет коммуникации с уполномоченными государственными органами, профильными Министерствами и иными заинтересованными сторонами по выработке механизмов реализации требований Экологического кодекса.

Так, по итогам совещаний рабочих групп из представителей энергетической отрасли и государственных органов в течение 2024 года, а также начале 2025 года удалось решить следующие вопросы:

- Министерством экологии и природных ресурсов РК было разработано и утверждено Заключение по НДТ «Сжигание топлива на крупных установках в целях производства энергии», в котором предусмотрен «индивидуальный подход» в отношении действующих установок, а именно: достижение технологических показателей, представленных в заключении, будет обеспечиваться в течение 16 лет;
- в связи с обоснованными трудностями внедрения НДТ в энергопроизводящих организациях, Правительством РК было принято решение о переносе срока внедрения НДТ для энергопроизводящих организаций, являющихся объектами жизнеобеспечения, с 2025 года на 2031 год;
- в феврале 2025 года объектами генерации Группы Компаний были подготовлены и согласованы в Министерстве энергетики РК индивидуальные перспективные планы внедрения НДТ, которые, в свою очередь, интегрированы в общий Комплексный план Министерства энергетики по переходу энергопроизводящих организаций, являющихся объектами жизнеобеспечения на НДТ в 2031 году;
- Министерство энергетики рассматривает поправки в законодательство РК в части возможности финансирования внедрения НДТ через рынок электрической мощности.





## РИСКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТНИКОВ

Один из основополагающих принципов корпоративной политики Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» заключается в том, что её главным активом являются сотрудники. Риски происшествий вследствие нарушения требований охраны труда, промышленной, пожарной безопасности при производственной деятельности входят в число существенных рисков Компании.

В 2024 году, в сравнении с 2023 годом, в Группе Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» по количеству несчастных случаев отмечено снижение производственного травматизма на 50%. Всего было допущено два случая травматизма. В то же время, был допущен один случай с летальным исходом, что, безусловно, является отягчающим фактором производственной деятельности

Группа компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» предъявляет особые требования к обеспечению безопасности деятельности и условиям труда работников: осуществляется приоритетное обучение работников правилам охраны труда и техники безопасности на производстве, приемам безопасного выполнения работ на энергообъектах.

Стратегическим приоритетом Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в сфере безопасности и охраны труда является постоянное усовершенствование процессов, обеспечивающих безопасное выполнение работ, неразрывно связанное с адаптацией лучших мировых практик в сфере производственной безопасности. Мероприятия, направленные на недопущение несчастных случаев и травматизма, направлены на достижение стратегической цели - «НОЛЬ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ».

## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 3-3, 205-2

ЦУР



В Группе Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» действует утвержденная Советом директоров Политика по противодействию коррупции и мошенничеству, являющаяся основополагающим внутренним нормативным документом Компании и ее дочерних организаций в данной области. Политика, в числе прочего, обуславливает формирование высшим руководством Группы Компаний единого этического стандарта по неприятию коррупции в любых формах и проявлениях.

Основными принципами Политики являются поддержание высокого уровня корпоративного управления, нетерпимость к коррупции и мошенничеству, надлежащая оценка рисков, минимизация конфликта интересов на основе эффективного распределения полномочий и ответственности путем формирования прозрачной организационной структуры.

Важными элементами в усилении данного направления являются создание и внедрение эффективной стратегии, обеспечивающей противодействие коррупции и мошенничеству, а также оперативное реагирование на возникающие события подобного характера. В Группе Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» формируется соответствующая культура поведения и негативного отношения ко всем проявлениям коррупционных действий и мошенничества.

В Политике освещены используемые методы и процедуры противодействия мошенничеству и коррупции, в частности – по выявлению и оценке таких фактов, проведению служебных расследований, привлечению к ответственности по всем выявленным случаям противоправных действий. В Группе Компаний развиты и функционируют каналы обратной связи («Горячая линия», телефонный и почтовый сервисы), куда могут обратиться юридические и физические лица (в том числе работники Группы Компаний) и сообщить о готовящихся или свершившихся фактах коррупционных и мошеннических действий.

На постоянной основе ведётся работа, направленная на повышение прозрачности деятельности. С целью доведения до сведения деловых партнеров имеющихся требований и принципов Политики по противодействию коррупции и мошенничеству, в утвержденные типовые шаблоны заключаемых Компанией и ее дочерними организациями договоров по закупке товаров, работ и услуг включены соответствующие разделы, которые также отражают каналы связи в случае выявления фактов коррупции.

В соответствии с внутренними процедурами, все вновь принимаемые работники в обязательном порядке ознакамливаются с требованиями Политики по противодействию коррупции и мошенничеству и подписывают письменное подтверждение о соблюдении данных требований.

По итогам 2024 года в группе предприятия «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» о требованиях Политики по противодействию коррупции и мошенничеству было проинформировано порядка 775 вновь принятых сотрудника. Также в октябре 2024 года были проведены тренинги для работников Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на тему «Реализация принципов Политики по противодействию коррупции и мошенничеству», в которых приняли участие порядка 1900 сотрудников, что составляет более 40% от общего количества заполненных штатных единиц.

Фактов коррупции и мошенничества в течение 2024 года выявлено не было.



НАЧАЛ ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В 2009 ГОДУ В ДОЛЖНОСТИ ЭЛЕКТРОСЛЕСАРЯ ПО СТАНЦИИ. В ДАЛЬНЕЙШЕМ РАБОТАЛ В ОПЕРАТИВНО-ВЫЕЗДНЫХ БРИГАДАХ, ЗАТЕМ – ЭЛЕКТРОМОНТЁРОМ СЛУЖБЫ ПОДСТАНЦИИ. ПОСЛЕ ЭТОГО ЗАНИМАЛ ДОЛЖНОСТИ МАСТЕРА СЛУЖБЫ ПОДСТАНЦИИ, ЗАМЕСТИТЕЛЯ НАЧАЛЬНИКА СЛУЖБЫ, А ЗАТЕМ БЫЛ НАЗНАЧЕН НАЧАЛЬНИКОМ СЛУЖБЫ ПОДСТАНЦИИ.

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ РАБОТАЮ ЗАМЕСТИТЕЛЕМ НАЧАЛЬНИКА СЛУЖБЫ ПОДСТАНЦИИ ВОСТОЧНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СЕТЕЙ.

НУРЛЫБЕК  
РЫМТАЕВ

МОЕ ГЛАВНОЕ УВЛЕЧЕНИЕ  
**БАСКЕТБОЛ**  
ЭТО ОЧЕНЬ АЗАРТНАЯ И УВЛЕКАТЕЛЬНАЯ ИГРА,  
КОТОРАЯ ТРЕБУЕТ  
СКОРОСТИ, ЛОВКОСТИ И  
СЛАЖЕННОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ

Я ДАЖЕ ИМЕЮ  
ОПЫТ УЧАСТИЯ  
В ГОРОДСКИХ СОРЕВНОВАНИЯХ  
ПО БАСКЕТБОЛУ

СПОРТ ДЛЯ МЕНЯ –  
ЭТО НЕ ПРОСТО ХОБИ,  
А НЕОТЪЕМЛЕМАЯ  
**ЧАСТЬ ЖИЗНИ,**  
ДАРЯЩАЯ МАССУ  
ПОЛОЖИТЕЛЬНЫХ ЭМОЦИЙ,  
ДИСЦИПЛИНУ И ВОЗМОЖНОСТЬ  
ОБЩАТЬСЯ С ЕДИНОМЫШЛЕННИКАМИ

ЛУЧШИЕ ЭНЕРГЕТИКИ  
РАБОТАЮТ ЗДЕСЬ



заместитель начальника службы подстанции  
восточного предприятия электрических сетей



# УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

GRI 2-27, 2-29, 303, 304, 305, 306, 307, 414, 401, 402, 404, 406, 403, 102, 413, 418



## ОТЧЕТ О РАБОТЕ СО СТЕЙКХОЛДЕРАМИ В 2024 ГОДУ

С 2013 года Компания регулярно публикует план и отчет о взаимодействии с заинтересованными сторонами, план и отчет находятся в открытом доступе на корпоративном сайте. В отчете подробно описываются количественные и качественные показатели, мероприятия, а также источники распространения информации. С полной версией отчета можно ознакомиться на сайте:

<http://caepco.kz/ru/investoram/finansovaya-otchetnost/sep.html>



Стейкхолдер в отношении Компании	Интерес стейкхолдеров в отношении Компании	Форма диалога стейкхолдера с Компанией	Проделанная работа в 2024 г.
Акционеры	<ul style="list-style-type: none"> <li>Выполнение стратегических задач.</li> <li>Экономическая прибыль/ результативность.</li> <li>Рейтинг корпоративного управления.</li> <li>Средства для развития и получение дивидендов.</li> <li>Стоимость чистых активов.</li> <li>Реализация социальных программ.</li> <li>Прозрачность бизнес-процессов.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Решения Общего собрания акционеров.</li> <li>Решения Совета директоров.</li> <li>Корпоративный сайт.</li> <li>Годовой отчет.</li> <li>Совещания, деловые встречи – в 2024 году основная часть их проводилась онлайн.</li> </ul>	<p>В 2024 году проведено шесть очных заседаний Совета директоров в формате онлайн, с посещаемостью 100 %, и восемь заочных заседаний. Реализовывались мероприятия в целях улучшения всех форм корпоративного управления.</p>

Стейкхолдер в отношении Компании	Интерес стейкхолдеров в отношении Компании	Форма диалога стейкхолдера с Компанией	Проделанная работа в 2024 г.
Сотрудники	<ul style="list-style-type: none"> <li>Кадровая и социальная политика.</li> <li>Условия коллективного договора.</li> <li>Соблюдение трудового законодательства Республики Казахстан.</li> <li>Мотивация для удержания и привлечения высококвалифицированных работников.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Решения руководства.</li> <li>Приказы и распоряжения.</li> <li>Производственные, оперативные и иные совещания.</li> <li>Отчеты о текущей деятельности.</li> <li>Устные переговоры.</li> <li>Инструктажи по промышленной безопасности и охране труда.</li> <li>Каналы внутрикорпоративной коммуникации.</li> <li>Опросы и анкетирование.</li> <li>Официальные аккаунты в социальных сетях.</li> </ul>	<p>В «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» соблюдались положения Коллективного договора. Сотрудникам оказывались социальная помощь и поддержка. Проведен конкурс «Лучший по профессии».</p> <p>Продолжилась реализация мероприятий в рамках корпоративного проекта «PROFENERGY».</p> <p>Наиболее отличившиеся сотрудники награждены отраслевыми и корпоративными наградами, удостоены профессиональных званий.</p>
Органы государственной власти и контролирующие органы	<ul style="list-style-type: none"> <li>Получение своевременной и достоверной информации.</li> <li>Содействие развитию электроэнергетики РК.</li> <li>Обеспечение надежного и бесперебойного снабжения.</li> <li>Увеличение налоговых поступлений в местные бюджеты.</li> <li>Своевременная и качественная реализация социальных проектов.</li> <li>Увеличение/ сохранение рабочих мест.</li> <li>Соблюдение законодательства Республики Казахстан в области промышленной безопасности.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Предоставление отчетности по итогам финансово-хозяйственной деятельности Компании.</li> <li>Предоставление информации по запросу государственных органов по различным направлениям деятельности Компании.</li> <li>Выработка предложений о внесении изменений в Законы и нормативные акты Республики Казахстан.</li> <li>Меморандумы о сотрудничестве между местными исполнительными органами и Компанией в целях поддержки и развития социальной сферы регионов.</li> <li>Совещания, деловые встречи.</li> </ul>	<p>В 2024 году проводился ежедневный мониторинг блогов акимов городов региона и акима Павлодарской области. По всем обращениям граждан, касающимся деятельности предприятий «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», предоставлены ответы.</p> <p>На корпоративном сайте и официальных страницах в социальных сетях на постоянной основе размещалась информация о плановых и аварийных отключениях электрической и тепловой энергий, указывались сроки проведения ремонтных работ, испытаний тепловых сетей.</p> <p>Руководители Группы Компаний (или назначенные ответственные лица) участвовали в заседаниях штаба по подготовке жилого фонда к отопительному сезону совместно с государственными и контролирующими органами.</p>

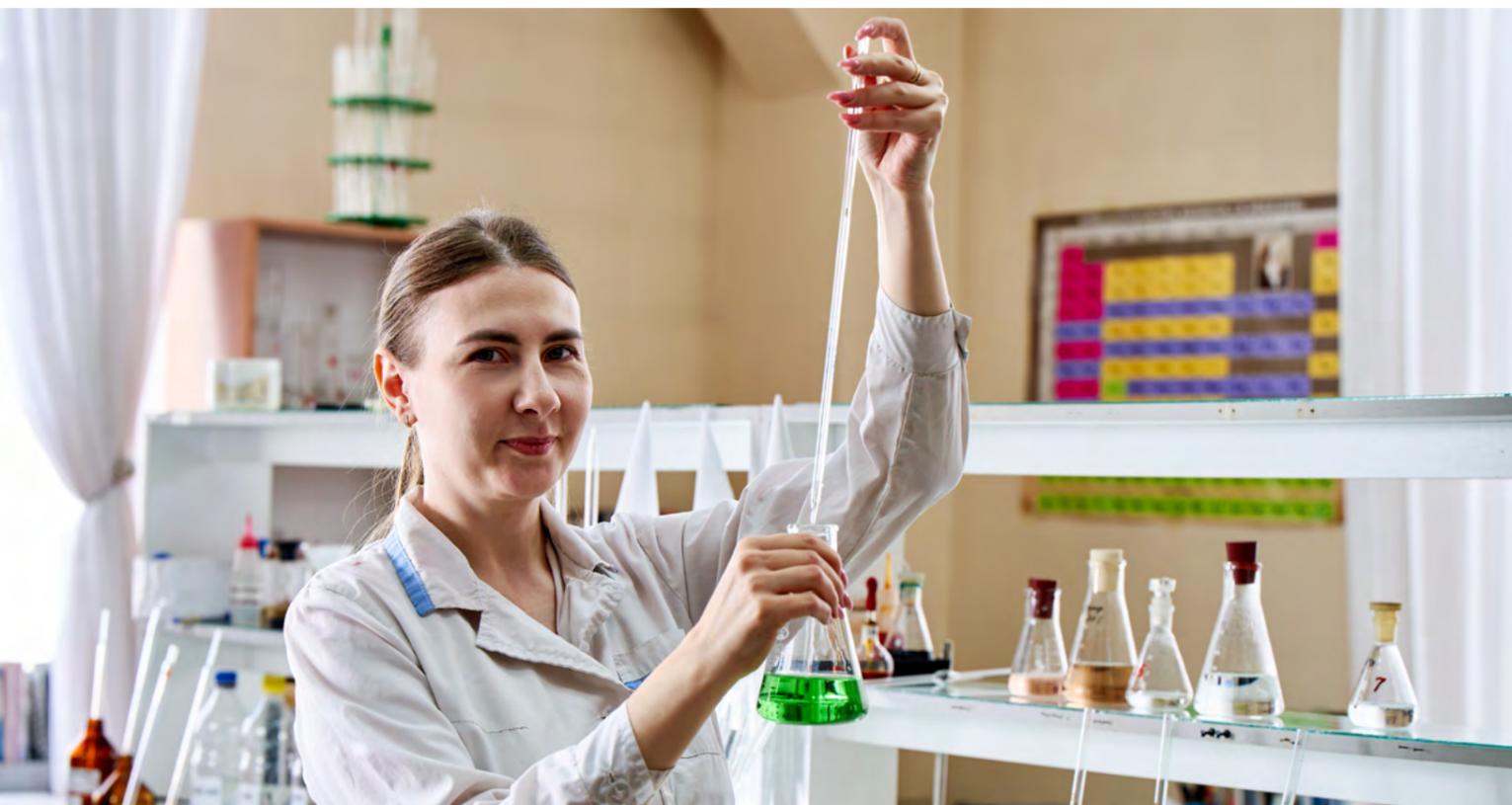


Стейкхолдер в отношении Компании	Интерес стейкхолдеров в отношении Компании	Форма диалога стейкхолдера с Компанией	Проделанная работа в 2024 г.
Местные сообщества (Потребители)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Доля на рынке/ присутствие на рынках.</li> <li>Обеспечение надежного и бесперебойного электро- и теплоснабжения.</li> <li>Маркетинговые коммуникации.</li> <li>Эмиссии в окружающую среду.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Информирование и система обратной связи с потребителями.</li> <li>Общественные слушания, встречи.</li> <li>Годовой отчет;</li> <li>Подписание меморандумов и соглашений о партнерстве и сотрудничестве.</li> <li>Официальные аккаунты в социальных сетях.</li> </ul>	<p>В 2024 году Контакт-центром ТОО «Павлодарэнерго» обработано 878 936 обращений, в том числе звонки с вопросами, заявками, предложениями, передачей показаний приборов учета, обращения посредством мессенджеров WhatsApp, СМС-сообщений, голосовой почты, электронной почты, личного кабинета, ящика для приема показаний.</p> <p>На телефон доверия Контакт-центра поступило 20 жалоб.</p> <p>В блог Генерального директора «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на сайте Группы Компаний поступило 18 обращений.</p> <p>В журналах канцелярий предприятий Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» зафиксировано 38 жалоб и 7 705 обращений от потребителей.</p>
Учебные заведения	<ul style="list-style-type: none"> <li>Содействие развитию отраслевой науки и образования.</li> <li>Подготовка перспективных кадров и обеспечение преемственности поколений.</li> <li>Оказание благотворительной и спонсорской помощи.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Сотрудничество с ВУЗами в регионах присутствия.</li> <li>Участие в работе экзаменационных комиссий, квалификационных комиссий, в процессе аккредитации образовательных программ.</li> <li>Проведение мероприятий: Конкурс научных работ.</li> </ul>	<p>В 2024 году организован и проведен в формате онлайн Конкурс научных работ на соискание именной корпоративной стипендии.</p> <p>В 2024 году Группой Компаний предоставлена возможность прохождения оплачиваемой и неоплачиваемой производственной практики для 317 студентов.</p>

Стейкхолдер в отношении Компании	Интерес стейкхолдеров в отношении Компании	Форма диалога стейкхолдера с Компанией	Проделанная работа в 2024 г.
Неправительственные организации (НПО)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Получение информации о перспективах развития Компании.</li> <li>Снижение негативного воздействия на окружающую среду.</li> <li>Оказание благотворительной и спонсорской помощи.</li> <li>Общественные слушания.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение общественных слушаний.</li> <li>Информирование о текущей деятельности.</li> <li>Письма (обращения), адресованные Компании.</li> </ul>	<p>В 2024 году проведено трое общественных слушаний по экологическим проектам посредством открытых собраний с участием представителей местных исполнительных органов и общественности – территориальных подразделений уполномоченного органа в области охраны окружающей среды РГУ «Департамент экологии по Павлодарской области КЭРК МЭПР РК», ГУ «Управление недропользования, окружающей среды и водных ресурсов Павлодарской области».</p>
СМИ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Прозрачность бизнес-процессов.</li> <li>Обеспечение оперативного доступа к информации о деятельности Компании на темы: <ul style="list-style-type: none"> <li>безопасность производства;</li> <li>модернизация производства;</li> <li>финансовые показатели;</li> <li>реализация совместных проектов;</li> <li>перспективы развития Компании, отрасли.</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Брифинги для СМИ, пресс-туры.</li> <li>Пресс-релизы.</li> <li>Ответы на информационные запросы.</li> <li>Мониторинг СМИ.</li> </ul>	<p>В 2024 году 21 632 упоминания о деятельности Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в СМИ, в том числе из них 4 871 публикация в местных и республиканских СМИ, в интернет-изданиях (информационные агентства, сайты, агрегаторы новостей, порталы), сюжеты на местных и республиканских телевизионных каналах, публикации в социальных сетях. Выпущено 24 номера корпоративной газеты «Энергетик». По наиболее значимым информационным поводам и событиям подготовлены комментарии, материалы и пресс-релизы.</p> <p>На корпоративном сайте «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2024 г. опубликовано 137 материалов в разделе «Новости компании», в инстаграм-аккаунте @aoravlodarenergo опубликовано 284 поста (количество подписчиков на 31 декабря 2024 года – 18 530 человек).</p>



Стейкхолдер в отношении Компании	Интерес стейкхолдеров в отношении Компании	Форма диалога стейкхолдера с Компанией	Проделанная работа в 2024 г.
Поставщики, подрядчики	<ul style="list-style-type: none"> <li>Создание прозрачной конкурентной среды.</li> <li>Использование рыночного механизма ценообразования.</li> <li>Стабильность и надежность взаимовыгодного сотрудничества.</li> <li>Гарантия выполнения обязательств по договорам/контрактам.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Система обратной связи, проведение встреч, переговоров.</li> <li>Подписание договоров и меморандумов, соглашений о стратегическом сотрудничестве.</li> <li>Тендеры.</li> <li>Встречи с подрядчиками и клиентами.</li> </ul>	В 2024 году на корпоративном сайте Группы Компаний и в СМИ размещены объявления о проведении тендеров и их итогах.
Профсоюзы	<ul style="list-style-type: none"> <li>Соблюдение работодателем установленных обязательств в отношении работников.</li> <li>Защита прав и интересов работников.</li> <li>Создание достойных условий труда.</li> <li>Обеспечение возможностей для профессионального и личного роста.</li> <li>Социальные гарантии.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обсуждение и утверждение Коллективного договора.</li> <li>Собрания и встречи членов профсоюза с менеджментом.</li> </ul>	<p>Проводилась работа по созданию условий для осуществления деятельности профсоюза – сотрудничество с профсоюзной организацией на принципах взаимных интересов, равноправия в соответствии с законодательными актами РК и условиями Коллективного договора.</p> <p>За счет средств профсоюза оказывалась благотворительная помощь.</p>



## ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

GRI 2-16

ЦУР



**И**нформационная политика АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» представляет собой комплекс действий, мероприятий и регламентов, позволяющих управлять процессами распространения корпоративной информации, восприятия единого образа Компании среди целевой аудитории.

Политика состоит из внутренней и внешней информационной работы. Внешняя работа заключается в информировании общественности о деятельности Компании путем опубликования отчетов, информационных сообщений, предоставления документов и других материалов. Внутренняя работа направлена на информирование всех работников о текущем состоянии Компании, поддержании корпоративной лояльности, регламентации доступа различных работников и структурных подразделений к корпоративной информации.

**Основными задачами раскрытия информации являются:**

- своевременное предоставление информации по всем существенным вопросам, касающимся деятельности Компании, в целях соблюдения законных прав акционеров, инвесторов, а также других заинтересованных сторон в предоставлении информации, необходимой для принятия взвешенного решения или совершения иных действий, способных повлиять на финансово-хозяйственную деятельность Компании, а также другой информации, способствующей наиболее полному пониманию деятельности Компании;
- обеспечение доступности публичной информации о Компании для всех заинтересованных лиц;
- повышение уровня открытости и доверия в отношениях между Компанией и акционерами, потенциальными инвесторами, участниками рынка, государственными органами и иными заинтересованными лицами;
- совершенствование корпоративного управления в Компании;
- формирование благоприятного имиджа Компании.

В 2024 году отделом по связям с общественностью проведена работа по регулярному информированию заинтересованных сторон о деятельности Группы предприятий АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» посредством актуализации корпоративного сайта «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», размещения информации на

официальных страницах в Instagram-аккаунтах @aopavlodarenergo, @ete\_ekb, странице в Facebook, YouTube, TikTok; размещения в СМИ и социальных сетях ответов на запросы, организации публичных и общественных слушаний, а также пресс-туров и других мероприятий.



@ete\_ekb



В 2024 году отмечено 21 632 упоминания о деятельности Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в СМИ, в том числе из них 4 871 публикация в местных и республиканских СМИ, в интернет-изданиях (информационные агентства, сайты, агрегаторы новостей, порталы), сюжеты на местных и республиканских телевизионных каналах, публикации в социальных сетях. Выпущено 24 номера корпоративной газеты «Энергетик». По наиболее значимым информационным поводам и событиям подготовлены комментарии, материалы и пресс-релизы.

В социальных сетях размещались анонсы мероприятий Компании, новости, приглашения на пресс-мероприятия, оперативные комментарии и информация о деятельности Компании. Продолжается развитие веб-сайта в качестве ведущего источника информации о предприятии для внешних заинтересованных сторон, а также Instagram-аккаунта, как наиболее популярной в регионе социальной сети.

На корпоративном сайте «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2024 г. опубликовано 137 материалов в разделе «Новости компании», в Instagram-аккаунте @aopavlodarenergo опубликовано 284 поста (количество подписчиков на 31 декабря 2024 года – 18 530 человек).



@aopavlodarenergo





## ПЛАНЫ НА 2025 ГОД

В рамках реализации информационной политики планируется дальнейшая работа, направленная на своевременное и регулярное раскрытие информации обо всех существенных фактах деятельности Компании.

В том числе планируется:

- проводить информационно-разъяснительную работу для потребителей по актуальным темам;
- продолжить работу по развитию коммуникационных каналов внутри Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
- продолжить работу по развитию коммуникационных каналов с внешней аудиторией;
- информирование населения по проведению ремонтной кампании по подготовке к предстоящему отопительному сезону.



## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА



### УПРАВЛЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ



**О**храна окружающей среды (ООС), последовательное улучшение показателей природоохранной деятельности и энергоэффективности являются одними из ключевых стратегических приоритетов АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и неотъемлемым элементом обеспечения устойчивого развития.

В 2024 году Компания выработала электроэнергии 3 418,4 млн кВтч (без ЦГЭ) и отпуск тепловой энергии составил 3 125,746 тыс. Гкал.

На производство энергии затрачено 3 072,570 тыс. тонн экибастузского угля и 15,570 тыс. тонн мазута.

С целью минимизации воздействия на окружающую среду Компания последовательно реализует Экологическую политику, предусмотренную Стратегией развития, с целью соответствия требованиям природоохранного законодательства и использования новейших достижений науки и техники.

Приоритетные направления экологической деятельности АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» основаны на ключевых воздействиях, оказываемых на ОС. К данным воздействиям относятся:

- выбросы загрязняющих веществ в атмосферу;
- выбросы парниковых газов в атмосферу (CO<sub>2</sub>);
- воздействие на водные объекты за счет потребления воды и сброса сточных вод;
- размещение производственных отходов.

Управление значимыми экологическими аспектами осуществляется в ходе регулярного мониторинга экологических показателей, оценки соответствия деятельности законодательным и корпоративным требованиям. Функции по обеспечению контроля, учета и анализа перечисленных экологических воздействий АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» возложены на управление по охране окружающей среды.

Информирование о деятельности в области охраны окружающей среды осуществляется посредством размещения на сайте АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» Политики ИСМ, целей и задач экологического менеджмента, отчетных документов: корпоративных отчетов, разделов «Охраны окружающей среды» (РООС) к разрабатываемым проектам реконструкции и модернизации, протоколов общественных слушаний, планов природоохранных мероприятий, нетехнических резюме по проектам.

Кроме того, АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» информирует подрядные организации о применимых законодательных и нормативных требованиях посредством включения таких требований в договоры, технические задания и требования, предъявляемые к подрядчикам.

Компания намерена делать все возможное для предотвращения негативного экологического воздействия и повсеместно внедрять методы работы, отвечающие требованиям международного стандарта ISO 14001.

С 2009 года, в рамках Инвестиционной программы и в соответствии с политикой Европейского Банка Реконструкции и Развития, в дочерних организациях АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» (ТОО «Павлодарские тепловые сети») реализуется План экологических и социальных действий (ESAP) в отношении ООС в части проектов, финансируемых ЕБРР. Мероприятия Плана экологических и социальных действий направлены на совершенствование экологических параметров производства, а также политики безопасности и охраны труда на предприятиях АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». В рамках ESAP ТОО «Павлодарские тепловые сети» ежегодно предоставляется публичный отчет.



## ОХРАНА АТМОСФЕРНОГО ВОЗДУХА

GRI 3-3, 305-1, 305-4, 305-7

ЦУР



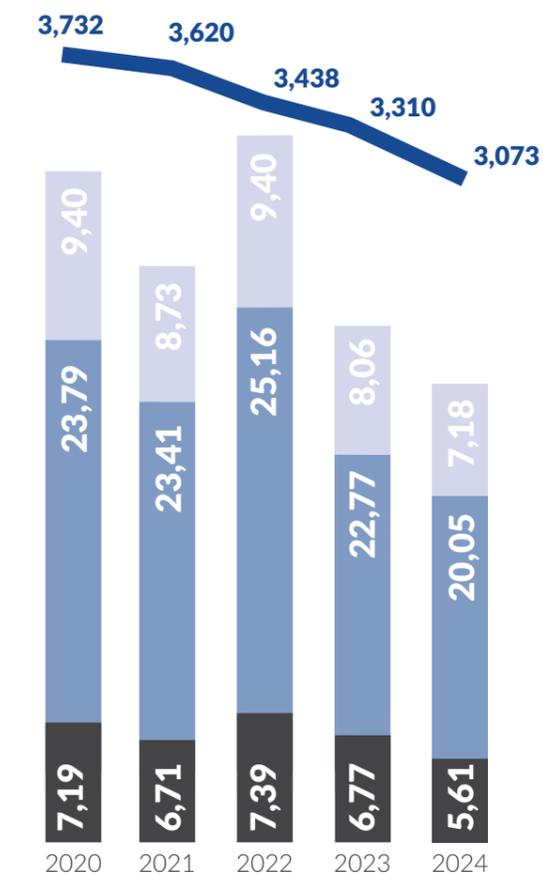
**В** выбросы в атмосферу являются одним из основных экологических воздействий тепловых электростанций.

Наибольшее влияние на снижение выбросов оказывает замещение устаревших генерирующих объектов с низкой энергетической и экологической эффективностью новыми мощностями, отвечающими современным требованиям в области ООС. В целях совершенствования экологических параметров, с 2009 по 2014 годы, в рамках Инвестиционной программы АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» проведено реконструкцию золоулавливающих устройств (ЗУУ) на всех энергетических котлах станций, степень очистки дымовых газов после установки эмульгаторов достигла 99,5 % вместо 97 %. Проведение данного мероприятия позволило снизить общий годовой объем выбросов золы угля с 29,9 тыс. тонн до 5,6 тыс. тонн в год (на 81,3 %).

В конце 2008 года – года запуска Инвестиционной программы – объем выбросов АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» загрязняющих веществ в атмосферу зафиксирован на отметке 65,9 тыс. тонн (в том числе прочие выбросы), по итогам 2024 года этот показатель составил 33,624 тыс. тонн (в том числе прочие выбросы), то есть снижение составило 49 %.

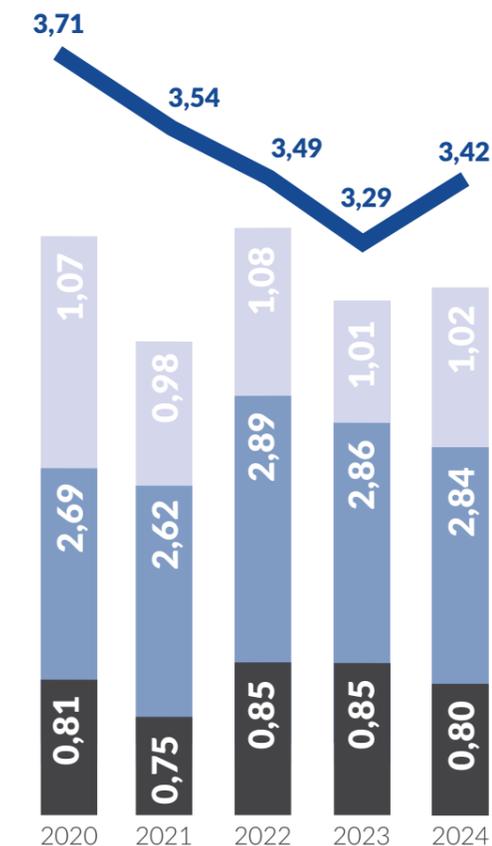
В ТОО «Павлодарские тепловые сети» и АО «ПРЭК» (не устанавливаются лимиты выбросов, т.к. IV категория) по итогам 2024 года фактические выбросы загрязняющих веществ в атмосферу не превысили задекларированный объем.

Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2020–2024 годах, тыс. тонн



● SOx, кг/МВт•ч  
● зола угольная, кг/МВт•ч  
● NOx, кг/МВт•ч  
● расход угля, млн тонн

Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2020–2024 гг., мг/ МВт•ч



● SOx, кг/МВт•ч  
● зола угольная, кг/МВт•ч  
● NOx, кг/МВт•ч  
● выработка энергии, млрд кВт•ч



## СНИЖЕНИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ НА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В 2024 году реализованы следующие основные мероприятия, направленные на снижение уровня воздействия на окружающую среду:

- ремонт батарейных эмульгаторов и золоулавливающих установок в период капитальных ремонтов котлов ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3;
- ремонт действующих аспирационных установок ТЭЦ-2, ТЭЦ-3;
- текущее обслуживание и поверка системы автоматического контроля за составом дымовых газов ТЭЦ-2, ТЭЦ-3;
- измерение эффективности работы АУ и ЗУУ специализированной организацией с внесением результатов измерений в паспорта ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3;
- озеленение и благоустройство территории ТЭЦ-3 и СЗЗ, свободной от застройки;
- проведение инвентаризации выбросов парниковых газов и озоноразрушающих веществ по ТЭЦ-2, ТЭЦ-3;
- строительство дымовой трубы №2 ТЭЦ-3;
- рекультивация 1-ой очереди золоотвала ТЭЦ-3;
- замена ВЗП к/а ст. №1, 3 ТЭЦ-2;
- санитарная обрезка деревьев и озеленение территории АО «ПРЭК».

Валовые и удельные показатели выбросов твердых частиц (зола угля) и оксидов серы (SOx) в сравнении с 2023 годом стали ниже в 2024 году.

По валовым выбросам: зола угля –

на **17 %**,  
по SOx –

на **12 %**,  
по удельным выбросам: зола угля –

на **6,45 %**,  
SOx –

на **0,51 %** по ТЭЦ-2, ТЭЦ-3.



## ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (CO<sub>2</sub>)

GRI 305-1

ЦУР



**П**осле вступления в силу Киотского протокола для Республики Казахстан 17 сентября 2009 года, Компанией организована работа по подготовке к проведению инвентаризации выбросов парниковых газов и потребления озоноразрушающих веществ.

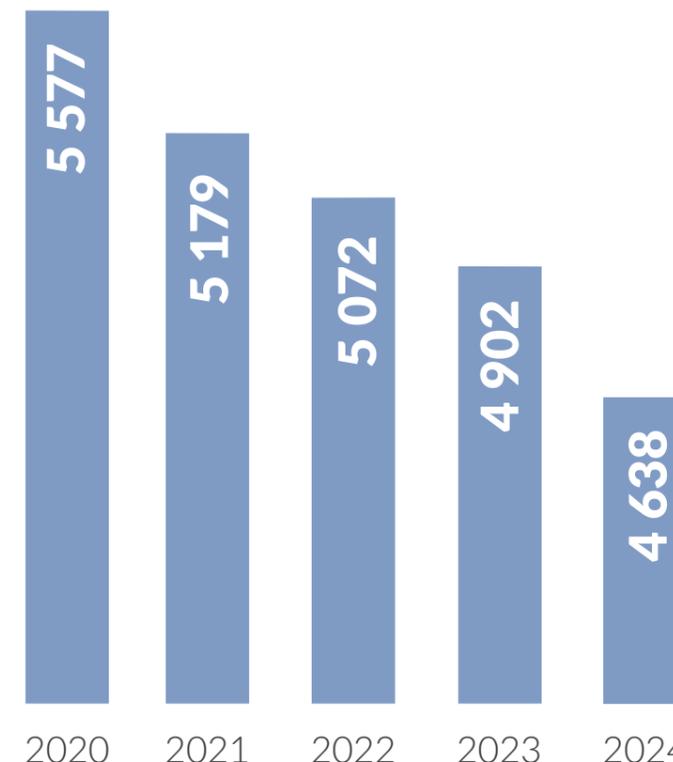
Для мониторинга парниковых газов использован расчетный метод согласно руководящим нормативным документам, который обеспечивает учет выбросов от нормальной (регулярной) производственной деятельности, специальной практики (пусконаладочные работы, остановки процесса, ремонт и техническое обслуживание) и аварийных ситуаций.

В 2016 году подписан трехсторонний договор о реализации проектов по модернизации и восстановлению системы централизованного теплоснабжения городов Павлодар, Экибастуз и Петропавловск между Европейским Банком Реконструкции и Развития, Министерством национальной экономики Республики Казахстан и АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» в рамках государственной программы «Нурлы жол». В рамках данного соглашения в развитие системы теплоснабжения городов Павлодара, Экибастуза и Петропавловска в 2016–2019 годах было направлено 27,43 млрд тенге. Проекты по модернизации нацелены на повышение эффективности использования энергии, снижение потерь и улучшение экологических стандартов (снижение выбросов CO<sub>2</sub> за счет экономии расхода угля, связанной с уменьшением потерь тепла при передаче по сетям).

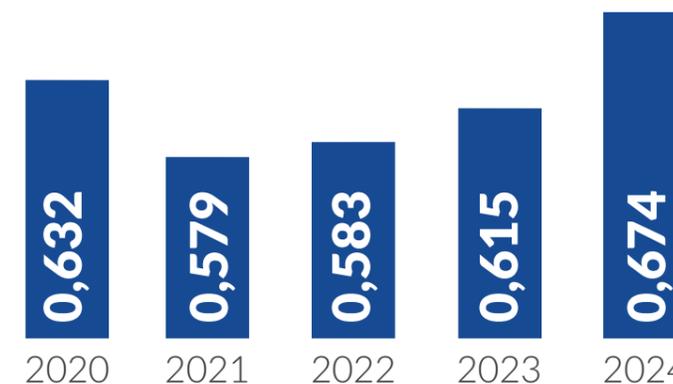
Дополнительным организационным инструментом снижения выбросов парниковых газов является Программа энергосбережения и повышения общей эффективности использования топлива, связанная с наращиванием доли генерации новым энергооборудованием, а также внедрение на предприятиях стандарта ISO 50001 – Системы энергетического менеджмента (мероприятия по энергосбережению), целью которых, наряду с повышением энергоэффективности процессов производства, является снижение выбросов парниковых газов. Благодаря реализации мероприятий данной программы в 2024 году было достигнуто снижение выбросов парниковых газов на 22,251 тыс. тонн CO<sub>2</sub>.



В связи с уменьшением расхода топлива (уголь, мазут), валовый объем выбросов парниковых газов снизился в 2024 году в сравнении с 2023 годом (7,16 %) и составил 4 638,076 тыс. тонн CO<sub>2</sub>. Удельные показатели выбросов парниковых газов увеличились на 9,6 %.



● Валовые выбросы CO<sub>2</sub> в 2020–2024 годах, млн тонн



● Удельные выбросы CO<sub>2</sub> на единицу произведенной энергии в 2020–2024 годах, тонн/МВт·ч



## ЗАТРАТЫ НА ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

GRI 307-1

ЦУР



**Д**ля повышения эффективности в области охраны окружающей среды АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» осуществляет финансирование природоохранной деятельности. Общая сумма расходов в 2024 году составила 9 949 866 тыс. тенге.

Ко всем новым проектам по строительству и реконструкции разрабатывается «Раздел охраны окружающей среды», материалы которого доводятся до сведения местных сообществ и заинтересованной общественности в виде публичных слушаний. Для подтверждения соответствия экологическим стандартам Республики Казахстан все проекты проходят государственную экологическую экспертизу в территориальных надзорных органах в области ООС.



Наименование затрат	Сумма затрат, млн тенге				
	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Инвестиционные расходы	1 963,352	6 439,738	3 130,022	2 048,27	9 136,175
Расходы на капитальный ремонт основных фондов природоохранного назначения	20,906	61,020	71,736	150,466	17,260
Текущие расходы	297,297	275,350	321,6229	521,715	796,431

В 2024 году по АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» было проведено

**2** (две)

проверки со стороны РГУ «Департамент экологии по Павлодарской области» – контроль на соответствие требованиям в отношении субъекта (объекта) в сфере охраны окружающей среды РК и внеплановая проверка.

Выдано

**3** (три)

(ТЭЦ-2, ТЭЦ-3) акта предписания.

Все предписания выполнены в полном объеме и в установленный срок.

## ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ И ОХРАНА ВОДНЫХ РЕСУРСОВ

GRI 303-5

ЦУР



**И**спользование водных ресурсов является неотъемлемой частью производственных процессов АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Основным водным объектом, на который Компания оказывает влияние, является река Иртыш. Водоснабжение на технические нужды осуществляется сторонними организациями на договорной основе.

Основными технологическими системами, использующими большую часть воды, являются системы охлаждения, гидрозолоудаления и водоподготовительные установки.

Согласно программам производственного мониторинга АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на 2019-2028 годы по ТЭЦ-2 и 2024-2028 годы по ТЭЦ-3, согласованным с Комитетом экологического регулирования и контроля Министерства экологии, геологии и природных ресурсов РК, ведется контроль качества сбросных вод в золоотвал и наблюдение за уровнем и качеством подземных вод по сети наблюдательных скважин. Отчеты о выполнении программ производственного экологического контроля ежеквартально предоставляются в РГУ «Департамент экологии по Павлодарской области». Для технологических целей ведется контроль качества (исходной) технической воды ведомственными лабораториями.

Ключевая цель в управлении водопользованием – использовать воду более эффективно, способствуя снижению негативного воздействия на окружающую среду.

В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» имеются системы питьевого водоснабжения, ливневой и коммунально-бытовой канализации. Водоотведение и водоотведение на хозяйственно-бытовые, питьевые, пожарные нужды осуществляется централизованно, за счет водопроводных и канализационных сетей, принадлежащих сторонним организациям, по договорам. Система производственного водоснабжения – оборотная.

В 2024 году использовано по АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» 500 990,813 тыс. м3 воды для целей водоснабжения, основную долю составляет вода оборотных систем водоснабжения. Объем водоотведения в отчетном периоде составил по АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» 346,4 тыс. м3.

Общее количество использованной воды с разбивкой по источникам, тыс. м<sup>3</sup>

Показатель	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Инвестиционные расходы	479 352,286	475 441,4168	497 726,418	441 773,765	500 990,813
В том числе:					
из поверхностных водных объектов	-	-	-	-	-
от сторонних поставщиков	24 078,760	26 780,3148	26 901,069	23 312,044	17 882, 413
из оборотных систем водоснабжения	442 870,650	435 995,859	459 805	403 123,443	471 542, 8
повторное использование	12 402,876	12 665,243	11 020,349	15 338,278	11 565, 6



Объемы отведения сточных вод, тыс. м3

Показатель	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Всего образовалось сточных вод	300,944	343,0789	324,03	413,145	346,4
Отведено сторонним организациям	300,944	343,0789	324,03	413,145	346,4

Среди наиболее значимых природоохранных работ в области водопользования и водоотведения, реализованных в 2024 году, можно выделить следующие:

- ремонт трубопроводов, запорной и регуливающей арматуры по технической и хозяйственно-питьевой воде ТЭЦ-2;
- ремонт золопроводов №3 ТЭЦ-3;
- мониторинг качественных характеристик подземных вод (проведен анализ воды согласно утвержденному графику) в районе промышленных площадок, золоотвалов и карьеров ТЭЦ-2, ТЭЦ-3;
- использование попутно добытых (карьерных) или очищенных промышленных сточных вод для пылеподавления внутри промышленных площадок и технологических дорог в оборотных системах производственного водоснабжения.



ЭФФЕКТИВНОЕ ОБРАЩЕНИЕ И УТИЛИЗАЦИЯ ОТХОДОВ ПРОИЗВОДСТВА

GRI 306-3

Основным видом отходов АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» являются золошлаковые отходы, составляющие 99 % от общего объема отходов и складированные в специально оборудованные гидротехнические сооружения – золоотвалы.

Соблюдение экологического законодательства Республики Казахстан при создании новой емкости для складирования золошлаковых отходов позволяет предотвратить загрязнение окружающей среды золошлаковыми отходами производства и обеспечить стабильную работу ТЭЦ.

Другие виды отходов, образующиеся в результате производственной деятельности, передаются для последующей переработки, утилизации или конечного размещения специализированным организациям, осуществляющим свою деятельность на территории Республики.

Наиболее существенным мероприятием по охране почв от отходов производства и потребления является соблюдение правил временного хранения и способов утилизации отходов.

Общий объем образования отходов на предприятиях в Группе АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2024 году составил 1343,109 тыс. тонн, из них золошлаковые отходы – 1336,214 тыс. тонн, промышленные и коммунальные – 6,895 тонн. Уменьшение объема образования золошлаковых отходов в 2024 году, по сравнению с 2023 годом, на 50,37 тыс. тонн связано с уменьшением расхода угля по ТЭЦ-2, ТЭЦ-3 на 237,0 тыс. тонн. Увеличилось образование промышленных и коммунальных отходов на 1,39 тыс. тонн, переданных в 2024 году сторонним организациям для захоронения или вторичного использования, по сравнению с 2023 годом, что связано с увеличением проведения ремонтных работ.

Следует отметить, что при строительстве новых карт золоотвалов применена новейшая технология противотрационного экрана в ложе золоотвала – канадская полисинтетическая геомембрана. Применение геомембраны позволяет добиться 100-процентной гидроизоляции. Это надежный и долговечный противотрационный экран, обеспечивающий охрану почв и подземных грунтовых вод от загрязнения химическими компонентами, содержащимися в осветленной воде оборотной системы гидрозолоудаления.





Общая масса образования отходов, тыс. тонн

Показатель	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Золошлаковые отходы	1 589,852	1 525,161	1 461,848	1 386,581	1 336,214
Другие виды отходов	4,705	4,968	5,33	6,72	6,895

Отходы в разбивке по уровням опасности, тыс. тонн

Показатель	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Образовалось отходов	1 594,557	1 530,129	1 467,176	1 393,301	1 343,109
Неопасные	1 594,448	1 529,89	1 466,733	1 393,110	1 343,103
Опасные	0,1090	0,2387	0,443	0,191	0,0054

Отходы в разбивке по способам обращения с ними, тыс. тонн

Показатель	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Образовалось отходов	1 594,557	1 530,129	1 467,176	1 393,301	1 343,109
В том числе золошлаковых отходов	1 589,852	1 525,161	1 461,848	1 386,581	1 336,214
Использовано отходов на предприятии	0,150	0,308	0,477	0,206	0,221
Обезврежено отходов	0,0000125	0,0000152	0,00003	0,00004	0,00004
Передано отходов сторонним организациям	4,3250	4,96	4,06	6,353	6,591
Размещено отходов на собственных объектах предприятия	1 589,852	1 525,161	1 461,848	1 386,844	1 336,36
В том числе золошлаковых отходов	1 589,852	1 525,161	1 461,848	1 386,581	1 336,214



# СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

GRI 307-1

ЦУР



АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» одним из первых в Казахстане получило сертификат на соответствие международным экологическим стандартам серии ISO 14001.

Наличие разработанной, успешно функционирующей и сертифицированной на соответствие стандартам серии ISO 14001 Системы экологического менеджмента является важнейшим показателем системной, эффективной работы в области ООС, способствующей росту конкурентоспособности предприятия, повышению рыночной стоимости акций, формированию положительного имиджа в отношениях с внешними заинтересованными сторонами.

Органом по сертификации (ТОО «TÜV Rheinland Kazakhstan (ТЮФ Рейнланд Казахстан)») в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2024 году проведены ресертификационные аудиты на соответствие требованиям международных стандартов МС ISO 9001:2015, МС ISO 14001:2015, МС ISO 50001:2018 и первый надзорный аудит МС ISO 45001:2018.

В процессе проверки несоответствия по системам не выявлены.

В ТОО «ПТС» в 2024 г. ТОО «ТЮФ Рейнланд Казахстан» был проведен надзорный аудит на соответствие требованиям международных стандартов ISO 14001, ISO 45001, ISO 9001. Действие сертификатов подтверждено, несоответствий по итогам аудита не выявлено.

В АО «ПРЭК» с 05.06.2024 г. по 07.06.2024 г. органом по сертификации (TÜV Rheinland Kazakhstan) были проведены

ресертификационный аудит на соответствие требованиям ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и второй надзорный аудит на соответствие требованиям ISO 50001:2018.

По окончании проведенных аудитов было подтверждено действие сертификатов:

- сертификат по системе менеджмента качества ISO 9001:2015, рег. № 01 100 1319426, действительный с 23.08.2021 г. по 22.08.2027 г.;
- сертификат по системе экологического менеджмента ISO 14001:2015, рег. № 01 104 1319426, действительный с 23.08.2021 г. по 22.08.2027 г.;
- сертификат по системе менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда ISO 45001:2018, рег. № 01 213 1319426, действительный с 23.08.2021 г. по 22.08.2027 г.;
- сертификат по системе энергетического менеджмента ISO 50001:2018, рег. № 01 407 1319426, действительный с 02.06.2022 г. по 01.06.2025 г.

**Несоответствий не выявлено.**





## ОБЩЕСТВЕННАЯ ОЦЕНКА ПРИРОДООХРАННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

С целью соответствия экологическим требованиям РК, в 2024 году в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» проведено трое общественных слушаний посредством открытых собраний с участием представителей местных исполнительных органов и общественности – территориальных подразделений уполномоченного органа в области охраны окружающей среды РГУ «Департамент экологии по Павлодарской области КЭРК МЭПР РК», ГУ «Управление недропользования, окружающей среды и водных ресурсов Павлодарской области» по следующим экологическим проектам:

1. по разделу охраны окружающей среды к рабочему проекту «Строительство 3-ей очереди золоотвала ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО». Корректировка 2-го пускового комплекса (для ТЭЦ-2)». (12.01.2024 г.);
2. по разделу «Охрана окружающей среды» к рабочему проекту «Реконструкция газоходов от котлоагрегатов ст. №3-6 для перевода на дымовую трубу №2 ТЭЦ-3». (26.01.2024 г.);
3. по «Плану разведки участка «Дельта» севернее п. Жетекши Павлодарской области». (29.02.2024 г.);

В 2024 г. общественные и публичные слушания ТОО «ПТС» были проведены по проектам Инвестиционной программы:

1. «Реконструкция тепловой магистрали ТМ-20 с увеличением пропускной способности (до Ду1000) на участке НО-52 – НП-6 в г. Павлодар», Заключение государственной экологической экспертизы № KZ75VDC00104742 от 10.07.2024 года.



Основной задачей общественных слушаний является определение оценки воздействия на окружающую среду при реализации вышеуказанных проектов, оценка возможных последствий для окружающей и социально-экономической среды, разработка нормативов эмиссий в окружающую среду при проведении работ по реконструкции и строительству. Подробно рассматривались источники воздействия на окружающую среду, объемы выбросов загрязняющих веществ в период проведения работ, объем образования отходов производства.

Подача объявлений в СМИ о проведении общественных слушаний осуществлялась путем размещения на государственном и русском языках объявлений в газетах «Звезда Прииртышья» и «Сарыарка Самалы», радио «Halıq radiosy», а также на интернет-ресурсах ГУ «Управление недропользования, окружающей среды и водных ресурсов Павлодарской области» и Едином экологическом портале.

## ПЛАНЫ НА 2025 ГОД

Проведение общественных слушаний по рабочим проектам, предусмотренным Инвестиционными программами АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на 2025 год.

Проведение мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны окружающей среды на предприятиях Компании.

Увеличить на 5% сдачу металлолома для повторного использования ТОО «ПТС».

## КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

GRI 2-7, 2-8, 405-1

ЦУР



### КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

#### УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Система управления персоналом Группы Компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» соответствует стратегическим целям развития в части формирования энергетической компании с эффективной системой корпоративного управления, в которой идет постоянная работа по созданию возможностей для максимального раскрытия кадрового потенциала предприятий.

Формирование трудовых ресурсов в Компании ведется по направлениям:

- привлечение профессиональных сотрудников разного уровня;
- создание условий для удержания профессиональных работников;
- непрерывное профессиональное обучение и развитие персонала;
- предоставление возможностей для профессионального роста инициативных молодых работников;
- создание кадрового резерва и управление талантами.

Распределение списочной численности по предприятиям Группы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на конец 2024 года

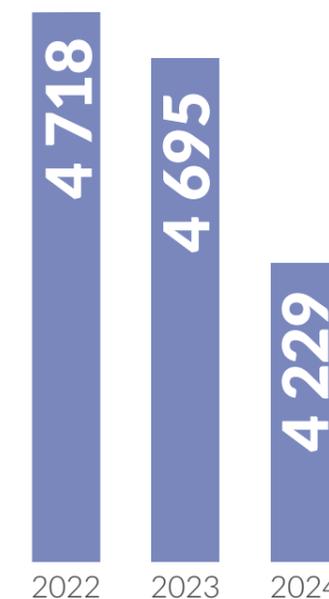
Наименование компании	Численность работников
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»	1 544
АО «ПРЭК»	1 854
ТОО «Павлодарские тепловые сети»	403
ТОО «Павлодарэнергосбыт»	390
ТОО «ЦАТЭК Green Energy»	38
Всего:	4 229

#### СТРУКТУРА И ЧИСЛЕННОСТЬ

Списочная численность персонала Компании по состоянию на 31 декабря 2024 года составила

**4 229 человек,**  
что ниже показателя 2023 года на **9,9%.**

Изменение численности обусловлено выходом ТОО «Экибастузтеплоэнерго» из структуры Компании.



Динамика изменения списочной численности, чел.



## СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ И ПОЛУ

Структура персонала Компании, в силу особенностей деятельности, характеризуется высокой долей мужчин –

**60,7%.**

Производственный персонал в основном состоит из категории «рабочие», в которой мужчины составляют

**72,3%.**

Показатель		руководители	специалисты/ служащие	рабочие
Всего	чел.	690	1163	2 376
По полу				
мужчины	чел.	497	350	1 718
	%	72,0	30,1	72,3
женщины	чел.	193	813	658
	%	28,0	69,9	27,7
По возрасту				
до 30 лет	чел.	24	209	398
	%	3,6	18,0	16,7
30-50 лет	чел.	407	687	1 097
	%	59,0	59,0	46,2
свыше 50 лет	чел.	259	267	881
	%	37,4	23,0	37,1

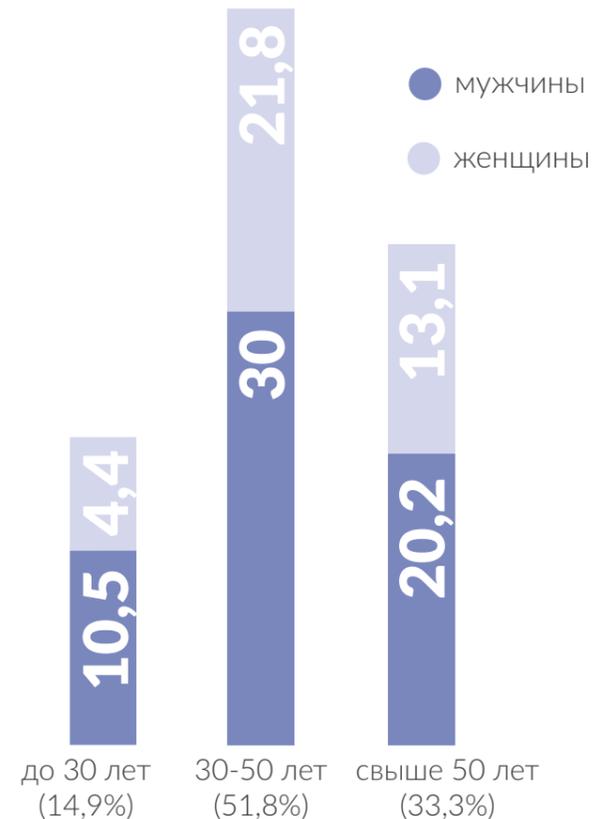
## СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ВОЗРАСТУ

Возрастной состав работников

Возрастная структура работников Компании характеризуется долей работников, находящихся в наиболее продуктивном для профессиональной трудовой деятельности возрасте 30-50 лет, и составляет 51,8% от общей численности. Молодые специалисты в возрасте до 30 лет составляют 14,9%, в сравнении с 2023 годом изменений практически не наблюдается. Доля работников в возрастной категории свыше 60 лет составляет 10,9%.

Учитывая данные показатели, Компания проводит мероприятия, направленные на привлечение молодых специалистов и развитие института наставничества с целью обеспечения преемственности и передачи профессиональных знаний и навыков, постепенное омоложение персонала для достижения оптимального сочетания молодых инициативных работников и опытных, высокопрофессиональных сотрудников.

Средний возраст работников Группы Компаний составляет 42,2 года.



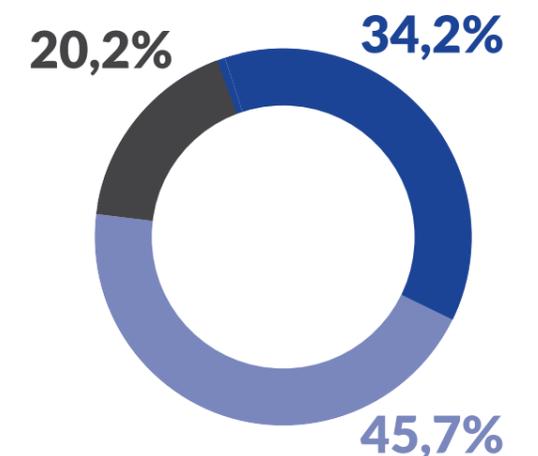
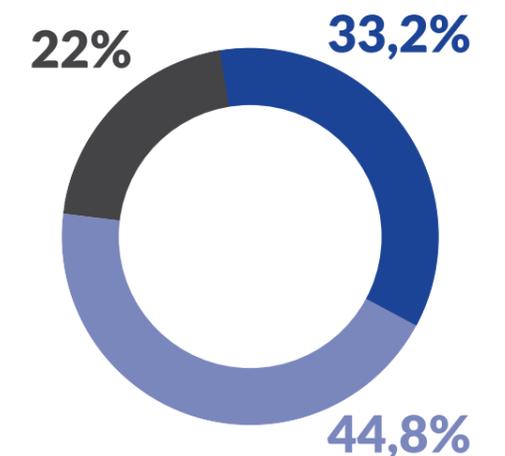
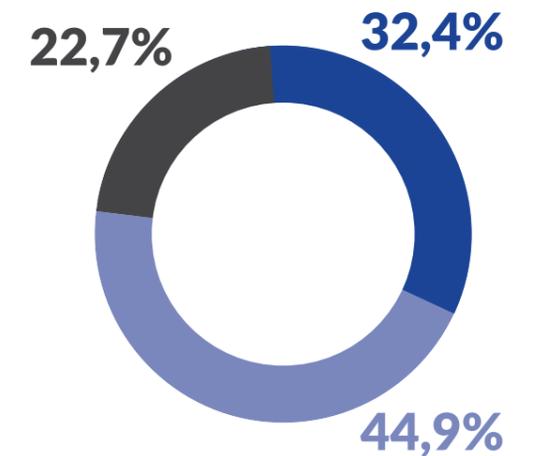
## СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ОБРАЗОВАНИЮ G4-LA10

В динамике 2022-2024 годов наблюдается увеличение доли работников с высшим образованием и снижение доли с общим средним образованием, что связано с проводимыми мероприятиями, направленными на мотивацию персонала для повышения образовательного уровня, в том числе в рамках реализации проекта «PROFENERGY».

Ежегодно около 90 работников Группы Компаний обучаются в ВУЗах и колледжах, в том числе по профильным специальностям. Предприятия Группы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» оказывают поддержку обучающимся работникам и окончившим учебное заведение: предоставление беспроцентной ссуды на оплату обучения, предоставление оплачиваемого учебного отпуска, выплата бонуса за успешное окончание учебного заведения.

В 2024 году 33 работника продолжили обучение в высших учебных заведениях, в том числе по профилю предприятия 17 работников; 19 работников получают техническое/профессиональное образование, в том числе по профилю предприятия 8 работников.

На конец 2024 года 30 работников получили дипломы, в том числе по профилю предприятия – 18 работников.



## ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА С РАЗБИВКОЙ ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ

На конец 2024 года 100,0% работников Группы Компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» охвачены трудовым договором и имели полную занятость.



- высшее
- техническое/профессиональное
- общее/среднее



Показатель	Значение (чел.)	в том числе	
		мужчин	женщин
<b>Списочная численность работников на конец отчетного периода (штатные)</b>			
по сроку договора:	<b>4 229</b>	<b>2 565</b>	<b>1 664</b>
работающих по трудовому договору на неопределенный срок	3 534	2 085	1 449
работающих по временному договору (срочному)	695	480	215
по типу занятости:	<b>4 229</b>	<b>2 565</b>	<b>1 664</b>
имеющих полную занятость	4 195	2 534	1 661
имеющих частичную занятость	34	31	3
<b>Контролируемые работники (внештатные)</b>	0	0	0

### ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ, ПРИНЯТЫХ В КОМПАНИЮ В 2024 ГОДУ

В 2024 году принято

**783** работника,

что составляет

**18,7%**

от среднесписочной численности по Компании.



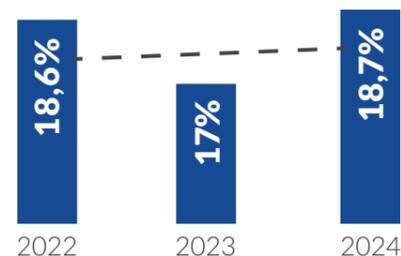
Показатель	Всего		в том числе			
			мужчин		женщин	
	человек	%	человек	%	человек	%
Принято, из них:	783	100,0	545	69,6	238	30,4
• до 30 лет	275	35,1	228	82,9	47	17,1
• 30-50 лет	370	47,3	231	62,4	139	37,6
• свыше 50 лет	138	17,6	86	62,3	52	37,7

Увеличение коэффициента оборота по приему персонала на

**1,7%**

относительно 2023 года обусловлено увеличением количества соискателей рабочих мест.

Коэффициент оборота по приему

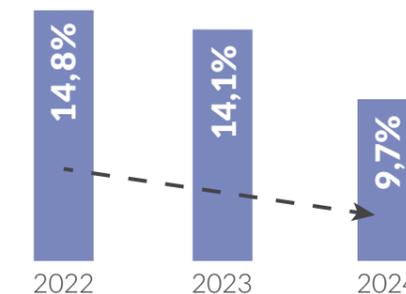


### ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА G4-LA1

Коэффициент текучести

На конец 2024 года коэффициент текучести персонала по Группе Компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» снизился на 4,4% относительно 2023 года. Основными причинами текучести остаются:

- неудовлетворенность размером заработной платы;
- миграция персонала внутри Казахстана (город/сельские населенные пункты);
- семейные обстоятельства.

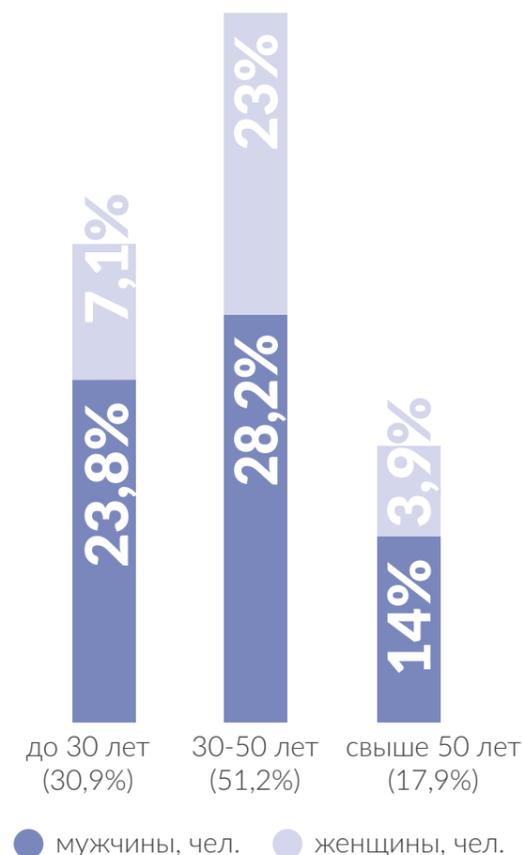


### КОЛИЧЕСТВО ВЫБЫВШИХ ПО ПРИЧИНАМ ТЕКУЧЕСТИ В 2024 ГОДУ С РАЗБИВКОЙ ПО ВОЗРАСТУ, В РАЗРЕЗЕ ГЕНДЕРНОЙ ПРИНАДЛЕЖНОСТИ

В 2024 году трудовые договоры расторгнуты с 603 работниками Компании, снижение показателя на 26,0% относительно 2023 года. Основной причиной, повлиявшей на снижение выбытия персонала, является индексация заработной платы. По причинам текучести выбыло 407 человек, из них основную долю составили работники в наиболее продуктивном для профессиональной трудовой деятельности возрасте 30-50 лет (51,2%), востребованные на рынке труда. Доля выбывших работников в возрасте до 30 лет составила 30,9%.

В целях управления риском «Текучесть персонала», в 2024 году продолжилась реализация следующих предупредительных мероприятий:

- выявление резервов фонда оплаты труда и направление высвобождаемых средств на увеличение заработной платы;
- совершенствование процессов наставничества и системы поддержки молодых специалистов;
- обучение, повышение квалификации и организация корпоративных тренингов за счет Компании;
- улучшение условий и социальных гарантий в соответствии с Коллективным договором;
- материальное и нематериальное стимулирование квалифицированных работников.



Показатель	Общий	из них:	
		мужчины	женщины
Текучесть (%):	9,7	10,7	8,28
• до 30 лет	20,0	21,9	15,4
• 30-50 лет	9,5	9,1	10,1
• свыше 50 лет	5,2	6,7	2,9



## ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА G4-LA10

Система обучения и развития в Компании предусматривает следующие направления:

- обязательное, нормативное обучение правилам техники безопасности, технической эксплуатации;
- обучение смежным профессиям;
- повышение квалификации для развития профессиональных и управленческих компетенций.

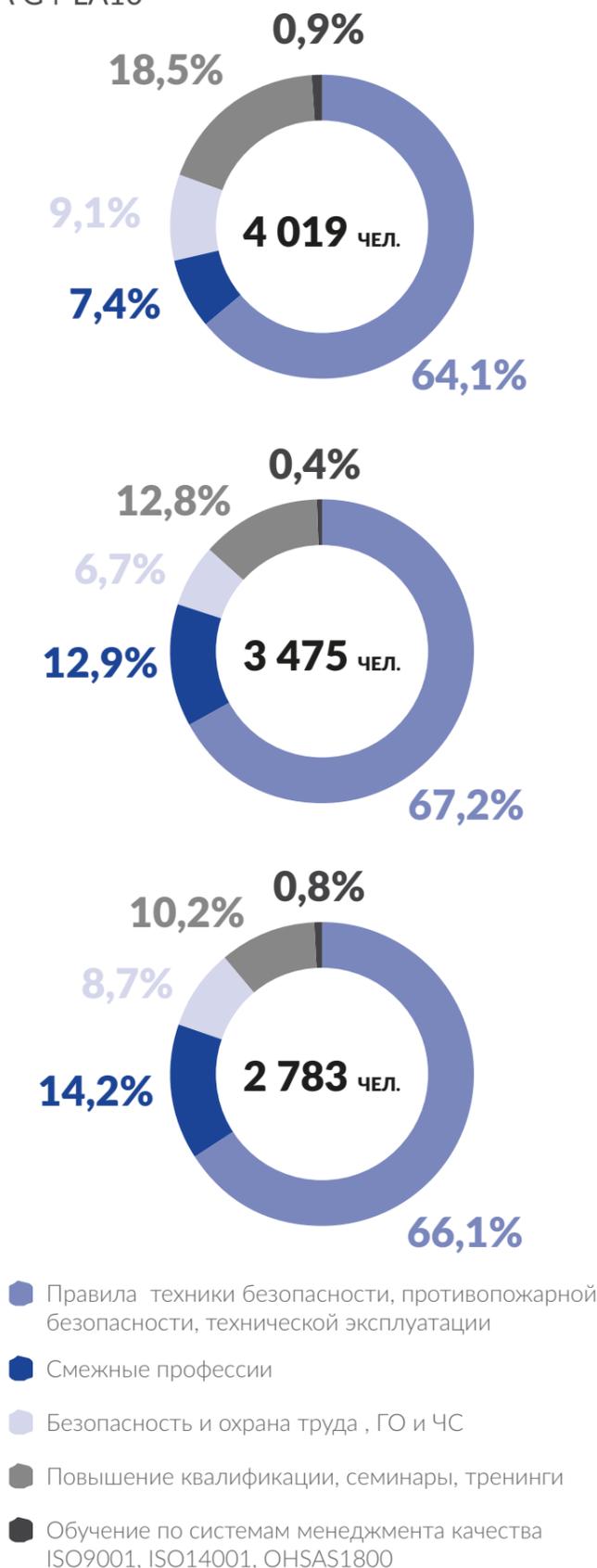
В целях повышения эффективности деятельности и создания безопасных условий труда на предприятиях Компании обучение проводится в корпоративном формате и по индивидуальным планам развития, внедряются дистанционные и удаленные формы обучения.

В Группе Компаний практикуется обучение по корпоративным программам в собственном учебном центре, а также обучение в сторонних компаниях.

В Компании внедрена практика корпоративного обучения. В августе 2024 года на базе АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» состоялась стратегическая сессия сотрудников HR-блока, в ходе которой были обсуждены актуальные вопросы и определены направления для реализации HR-инициатив.

В 2024 году прошли обучение 2 783 человека, что составило 65,8% от общего числа работников. В том числе по обязательному обучению – 2477 человек производственного персонала, что составило 89,0% от количества обученных работников. Общее количество обученных в 2024 году ниже, чем в 2023 году, на 19,9% - это связано с периодичностью обучения по правилам техники безопасности, техники эксплуатации и снижением численности. Количество работников, прошедших обучение во внутреннем учебном центре Компании, в 2024 году составило 2 663 человека (95,7% от общего числа прошедших обучение).

Основным направлением является первичное и периодическое обучение по правилам техники безопасности, техники эксплуатации - в 2024 году обучено 1 840 человек (66,1% от всего обученных). С целью расширения профессионального профиля работников Компании и их подготовки к работе по совмещаемым (смежным) профессиям, в 2024 году обучено 396 работников (14,2% от всего обученных). Повышение квалификации в прошедшем году организовано для 306 работников (11,0% от общего количества обученных).

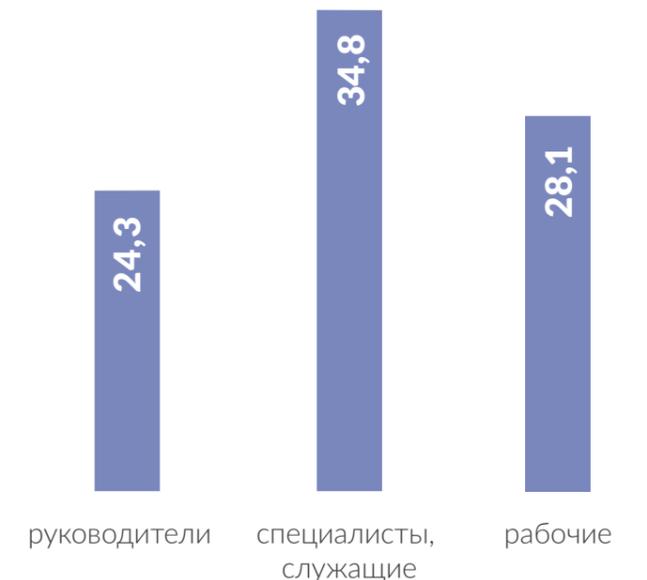


В Компании преобладает обучение для работников производственных подразделений в соответствии с занимаемыми должностями и профессиями, нормативными требованиями и корпоративными составляющими в программах обучения, особенностями программ обучения.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника составляет

**27,8** часа: мужского пола –  
**26,9** часа, женского –  
**33,1** часа.



## КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

В целях обеспечения необходимого резерва на занятие управленческих должностей разных уровней, в Группе Компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2024 году сформирован кадровый резерв высшего, среднего и нижнего звеньев управления на

**515** руководителей.

Развитие кадрового резерва осуществляется на основании индивидуальных программ профессиональной и организационно-управленческой подготовки резервистов, включающих обучение, в том числе в собственном учебном центре, повышение квалификации, стажировку, наставничество, выполнение управленческих функций, временное перемещение сотрудника.

В течение 2024 года из числа работников, состоящих в кадровом резерве, переведены на руководящие должности

**25** человек.

Ежегодно ведется работа по формированию внешнего кадрового резерва, в том числе из числа выпускников учебных заведений.

В Группе Компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» работает

**196** молодых специалистов с профильным для Компании образованием, что составляет 4,6% от общей численности.

В 2024 году принято

**39** молодых работников, в том числе на позиции ведущих должностей и профессий –

**12** человек.

При этом доля принятых с техническим/ профессиональным образованием составляет

**66,7%**, с высшим образованием –  
**28,2%**.



## ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

С 2016 года в Группе Компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» реализуется проект «PROFENERGY» по системе поддержки молодых специалистов и повышению образовательного уровня персонала. Программа направлена на привлечение выпускников профильных учебных заведений на ключевые/критичные профессии, популяризацию энергетических профессий, развитие персонала и повышение образовательного уровня персонала, удержание ключевых работников.

В настоящее время Компания взаимодействует с 9 учебными заведениями Павлодара и Экибастуза. Регулярно проводится работа по информированию студентов о содержании и условиях Программы, проводятся встречи со студентами и экскурсии на производственные объекты, сотрудники предприятий участвуют в составе экзаменационных комиссий и Государственной аттестационной комиссии по приёму выпускных экзаменов и защите дипломных проектов.

За период реализации Программы, в мероприятиях приняли участие более 3 000 студентов, из них:

- 63 студента трудоустроено на период летних каникул;
- 51 студент прошел оплачиваемую практику и подписал соглашение о дальнейшем трудоустройстве на предприятия Компании после получения диплома об образовании;
- 2845 студентов прошли производственную и преддипломную практику без оплаты;
- 18 студентам, по итогам Конкурса научных работ, назначена именная корпоративная стипендия.

В мероприятиях Программы, направленных на стимулирование молодых работников получать профильное образование, в период 2016-2024 годов более 350 работников воспользовались имеющейся возможностью:

- 230 работникам предоставлены учебные оплачиваемые отпуска;
- 44 работникам предоставлена беспроцентная ссуда на оплату обучения;
- 96 работникам выплачены бонусы за успешное окончание учебных заведений.

В рамках проекта «PROFENERGY» развивается проект наставничества, цель которого - передача профессиональных знаний и навыков студентам, быстрая и эффективная адаптация молодых специалистов.

За 8 лет сформирован пул наставников из числа высококвалифицированных работников предприятий.

Ежегодно наставниками назначаются

более **99** работников.

## МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

В Группе Компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» действует единая система оплаты труда и стимулирования работников. Уровень заработной платы устанавливается в соответствии с единой тарифной сеткой, которая представляет собой поразрядную систему оплаты труда всех категорий работников, независимо от их гендерной принадлежности.

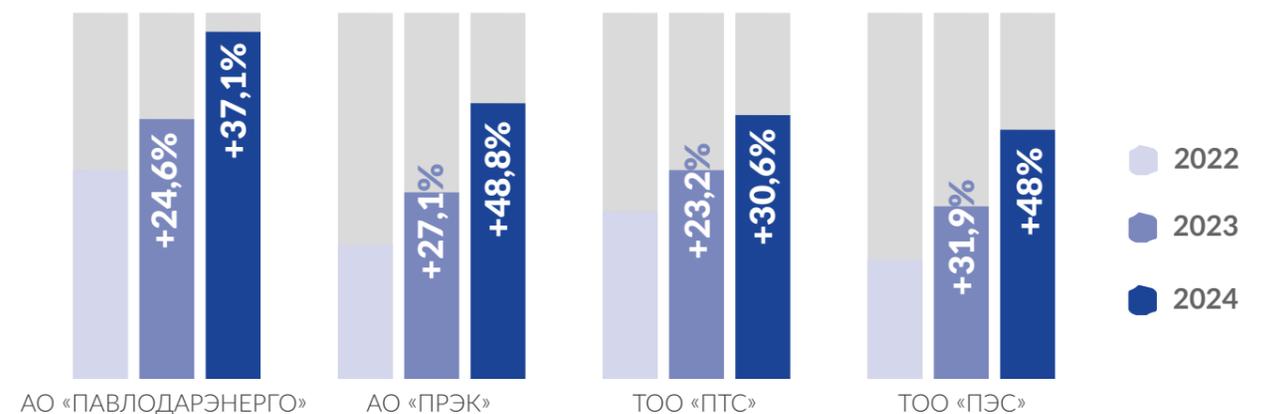
Мотивация и вознаграждение в Компании направлены на повышение эффективности и результативности труда каждого работника. Ежегодно на предприятиях АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» производится дифференцированное увеличение заработной платы в пределах утвержденных бюджетов и тарифных смет, с учетом значимости и критичности персонала и вклада в результаты работы.

В 2024 году произведено повышение заработной платы дифференцированно по всем категориям персонала. В результате уровень среднего дохода по Группе Компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в 2024 году

вырос на **42,0%** по сравнению с 2023 годом.



## ТЕМПЫ РОСТА СРЕДНЕГО ДОХОДА В РАЗРЕЗЕ ПРЕДПРИЯТИЙ АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»



## ОТНОШЕНИЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ САМОГО ВЫСОКООПЛАЧИВАЕМОГО СОТРУДНИКА К СРЕДНЕМУ ВОЗНАГРАЖДЕНИЮ ПО КОМПАНИИ В РАЗРЕЗЕ ПРЕДПРИЯТИЙ АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» ЗА 2024 Г.

Наименование компании	Коэффициент
АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»	7,0%
АО «ПРЭК»	6,6%
ТОО «ПТС»	5,3%
ТОО «ПЭС»	7,0%





## НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ

В целях повышения мотивации к эффективному труду, стимулирования работников на достижение высоких производственных результатов в Компании ежегодно проводятся мероприятия с присуждением наград, почетных грамот, званий, с размещением информации об этом в корпоративных источниках.

По итогам 2024 года за эффективную трудовую деятельность удостоены наград

**216** работников и ветеранов Группы Компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»: награждены корпоративными наградами предприятия и АО «ЦАЭК»

**154** работника; государственными, ведомственными, отраслевыми наградами и наградами местных исполнительных органов –

**62** работника и ветерана предприятий.

## ОТНОШЕНИЯ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДСТВА

В отношениях с работниками Компания соблюдает требования трудового законодательства и Кодекса деловой этики, уважает личную свободу и права человека, предоставляет каждому равные возможности и не допускает дискриминации в сфере труда, равно как и не применяет детский труд.

Минимальный срок уведомления сотрудников о значительных изменениях в деятельности Компании определяется в соответствии с законодательством РК и согласно внутренним нормативным документам.

Минимальный срок уведомления работников при расторжении трудовых отношений в связи с сокращением численности или штата работников составляет один месяц, в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

Трудовые споры на предприятиях Группы Компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» решаются в соответствии с действующим законодательством, а также в рамках Коллективного договора и Положения о согласительной комиссии по индивидуальным трудовым спорам с участием представителей работодателя и работника.

Порядок обращений и получения обратной связи по трудовым спорам определены внутренним нормативным документом Компании, ознакомление с которым осуществляется при трудоустройстве работников.



Состав согласительной комиссии утверждается организационно-распорядительным документом по предприятиям. При возникновении трудового спора, до обращения в согласительную комиссию, работник вправе обратиться:

- к руководителю управления по работе с персоналом;
- к Председателю профсоюзной организации/ представителю работников;
- к первому руководителю предприятия.

В 2024 году не установлено случаев обращения в согласительную комиссию для урегулирования трудового спора. Дискриминации работников по какому-либо признаку и случаев нарушения прав работников не выявлено.

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

**В** Группе Компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» Единый коллективный договор заключен на 2020–2025 годы.

Принципы Коллективного договора: экономическая целесообразность, достаточность, совместная ответственность и прозрачность.

Коллективным договором предусмотрены социальные льготы и гарантии для всех работников и их семей, независимо от членства в профсоюзной организации.

Взаимодействие с профсоюзными организациями Группы Компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»:

- Контроль исполнения условий Коллективного договора.
- Регулирование режима рабочего времени и времени отдыха работников в соответствии с трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка и иными нормативными актами работодателя.
- Осуществление оплаты труда работников в соответствии с Положением о единой системе оплаты труда и иными локальными нормативными актами по оплате труда.
- Работа в согласительной комиссии.

- Участие в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам охраны труда, здоровья, аттестации рабочих мест.
- Работа с Советом ветеранов.
- Внесение предложений о необходимых мероприятиях промышленной санитарии на основании пожеланий работников.

Наименование	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Количество работников, состоящих в профсоюзе, чел.	1 555	1 440	1 314
Доля от общей численности, %	33,0	30,7	31,1

Профсоюзный комитет постоянно проводит работу по сплочению коллектива и увеличению количества работников, состоящих в профсоюзной организации.

В динамике прошлых лет снижение количества членов профсоюза обусловлено влиянием на роль профсоюзной организации общемировых процессов индивидуализации социально-трудовых отношений.

## СОЦИАЛЬНЫЕ ПОДДЕРЖКА, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

Социальная политика Группы Компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» определяется совместно с работниками и их представителями – профсоюзными организациями и обеспечивается за счет финансовых возможностей предприятий Группы.

Цели	Социальный пакет
Мотивация персонала на долгосрочную работу	Дополнительные профессиональные пенсионные взносы в размере 5%. Премия за профессиональные соревнования. Вознаграждение к юбилейным и праздничным датам.
Эффективная компенсационная и льготная система	Компенсация части стоимости путевок в лагерь для детей до 14 лет. Новогодние подарки детям работников. Автотранспортные услуги по доставке работников на работу и с работы.
Поддержка работоспособности и здоровья персонала	Страхование от несчастных случаев и болезней на производстве. Обязательное социальное медицинское страхование. Проведение периодических медицинских осмотров. Возмещение затрат на санаторно-профилактическое лечение.
Социальная поддержка работников	Материальная помощь на рождение ребенка. Материальная помощь на ритуальные услуги. Оплачиваемый учебный отпуск. Вознаграждение при выходе на пенсию. Дополнительный оплачиваемый отпуск на первичное бракосочетание работников и похороны близких родственников.
Спортивно-оздоровительные мероприятия	Возмещение затрат на питание участникам спортивных соревнований. Возмещение затрат на проведение культурно-массовых мероприятий и коллективный отдых.

## ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ ИЛИ ОТЦОВСТВОМ

Показатель	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Общее количество работников, имевших право на отпуск по уходу за ребенком	4 718	4 695	4 229
Мужчины	2 723	2 699	2 565
Женщины	1 995	1 996	1 664
Общее количество работников, которые воспользовались отпуском по уходу за ребенком	199	182	121
Мужчины	2	1	2
Женщины	197	181	119
Общее количество работников, которые вернулись на работу в отчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком	54	67	66
Мужчины	4	2	1
Женщины	50	65	65
Общее число работников, вернувшихся из отпуска по уходу за ребенком в предыдущий отчетный период (2023 г.)	46	30	45
Мужчины	1	3	2
Женщины	45	27	43
Общее количество работников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком (в 2023 г.) и были все еще трудоустроены через 12 месяцев после возвращения на работу	42	28	43
Мужчины	1	3	2
Женщины	45	25	41
Коэффициент возвращения на работу, %	27%	37%	55%
Мужчины	200%	200%	50%
Женщины	25%	36%	55%
Коэффициент удержания, %	91%	93%	96%
Мужчины	100%	100%	100%
Женщины	91%	93%	95%

Для обеспечения социальной работы с пенсионерами Совету ветеранов «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» выделяются денежные средства.

Ежегодно проводится чествование ветеранов ВОВ и лиц, приравненных к ним, с оказанием материальной помощи на День Победы. Неработающим пенсионерам предприятия оказывается материальная поддержка, ведется патронаж на дому, организуются праздничные мероприятия к значимым праздничным датам, обеспечиваются лечебно-профилактические мероприятия санатория-профилактория «Энергетик» и дома отдыха «Энергетик».

В преддверии учебного года дети сотрудников Группы Компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» получают материальную поддержку от профсоюзной организации для подготовки к школе.

Оказывается материальная помощь многодетным семьям и имеющим детей-инвалидов до 18-ти лет.



## ОСНОВНЫЕ ПЛАНЫ НА 2025 ГОД

В 2025 году продолжится реализация политики по управлению персоналом, нацеленной на привлечение и развитие профессионального кадрового состава Компании.

В рамках данного направления планируется:

1. Реализация мероприятий HR-стратегии;
2. Дальнейшее развитие проекта «PROFENERGY» по направлениям:
  - Система поддержки молодых специалистов и повышения образовательного уровня персонала;
  - Развитие института наставничества;
  - Программа развития ключевого персонала;
  - Программа по критичным профессиям.
3. Совершенствование Ключевых показателей эффективности по достижению стратегических и оперативных целей Компании.
4. Реализация программ по улучшению жилищно-бытовых условий работников ключевых и критичных профессий.
5. Дальнейшая автоматизация HR-процессов, связанных с развитием персонала: адаптация, оценка, обучение и т.д.
6. Совершенствование системы корпоративного обучения, подготовки и переподготовки персонала в условиях дефицита рынка труда, улучшение качественных показателей обучения, внедрение системы мониторинга эффективности по итогам обучения.





# БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

GRI 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-7

ЦУР



## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОВЕДЕННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Основной стратегической целью Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» в области безопасности и охраны труда (БиОТ) является снижение показателей производственного травматизма (профессиональных заболеваний) за счет проведения предупреждающих мероприятий, создания безопасных условий труда и внедрения наилучших практик в области БиОТ.

По Группе Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» продолжается работа по улучшению производственных и санитарно-бытовых условий труда работников, мероприятия по оптимизации процесса уменьшения влияния вредных и неблагоприятных производственных факторов, снижению рисков и опасностей на рабочих местах.

В 2024 году Управлением БиОТ реализованы следующие мероприятия по Группе Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»:

- Согласно графику капитальных, расширенных и текущих ремонтов котло- и турбоагрегатов ТЭЦ-2, ТЭЦ-3, приведены в соответствие с требованиями БиОТ площадки обслуживания и защитные ограждения, восстановлены отбортовочные полосы.
- Совместно с ТОО «Мерей-А» провели санитарно-эпидемиологический аудит в структурных подразделениях АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» на соответствие требованиям санитарно-эпидемиологических норм (получили аудиторский отчет по итогам санитарно-эпидемиологического аудита).
- На предприятиях Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» специалистами ДБОТЭ АО «ЦАЭК» проведен четырнадцатый взаимный аудит по БиОТ, ООС и ГОЧС с привлечением руководителей Группы Компаний и структурных подразделений АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», АО «АРЭК», ТОО ЦАТЭК «Green Energy». (Выявлено 5 несоответствий и предложено 2 рекомендации).
- На предприятиях Группы Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» специалистами ДБОТЭ АО «ЦАЭК» проведен пятнадцатый взаимный аудит по БиОТ, ООС и ГОЧС с привлечением руководителей Группы Компаний и структурных подразделений АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

- В АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» проведен внешний аудит компанией ТЮФ «Рейнланд Казахстан» на соответствие стандарта ISO 45001, по результатам выдан отчет о результатах аудита (предоставлено 2 рекомендации).
- В УБиОТ проведен внутренний аудит на соответствие требованиям МС ISO 9001:2015 и МС ISO 45001:2018, по результатам внутреннего аудита выдан отчет (выявлено 1 несоответствие, предложено 8 рекомендаций).
- В октябре 2024 г. специалистами ДБОТЭ АО «ЦАЭК» была проведена проверка состояния безопасности и охраны труда по Группе Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», нарушений по БиОТ не выявлено.
- Проведена аттестация производственных объектов по условиям труда в структурных подразделениях АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».
- Проведены 95 информационно-просветительских (профилактических) лекций в сфере медицины среди работников АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», с охватом 525 чел.
- Управлением БиОТ пересмотрены и введены в действие Положение о производственном совете по безопасности и охране труда АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», Положение о техническом инспекторе по охране труда АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», Инструкция по оказанию доврачебной помощи при несчастных случаях в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», Инструкция по обеспечению контроля качества средств индивидуальной защиты, организации работы комиссии и определения пригодности и списания средств индивидуальной защиты, не выдержавших сроков носки, в структурных подразделениях АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», Регламент о порядке проведения медицинского освидетельствования оперативного персонала АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», Регламент о порядке расследования и учета несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, и происшествий в АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», Документированная процедура идентификации опасностей и оценка рисков в области безопасности труда и охраны здоровья, Регламент по организации деятельности рабочих групп по паспортизации рабочих мест (Быстрые победы).

- Приказом по АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» внедрены в неизменном виде Правила проведения взаимных аудитов в области безопасности, охраны труда и экологии ПР.09.014 версия 02, Положение о проведении мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда и Всемирному дню окружающей среды (ПОЛ.09.028. версия 2), Методика анализа безопасности работ МТ.09.029 версия 01.
- Разработан вводный инструктаж в видеоформате для работников и посетителей станций.

В апреле 2024 г. проведены мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда, включающие:

- проведение месячника безопасности, посредством аудитов проведения профилактических бесед и совещаний по БиОТ в коллективах, Дня безопасности и охраны труда;
- проведение конкурса детского творчества на тему «Безопасность прежде всего» (короткие видеоролики, посвященные вопросам безопасности и охране труда);
- по Группе Компаний и структурным подразделениям АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» определены и поощрены лучшие работники по безопасности и охране труда.

В декабре 2024 г., в целях оценки профессионального мастерства, проведены соревнования оперативного персонала ТЭЦ-2 и ТЭЦ-3, определены победители, работники, занявшие призовые места, награждены дипломами, а также награждена дипломом команда ТЭЦ-3, набравшая наибольшее количество баллов.

- Приобретены СИЗ для гостей и посетителей станций (жилеты сигнальные, защитные очки, накидки от дождя, каски защитные).

За отчетный период на предприятиях Группы Компаний «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» персоналом Управления БиОТ

АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», служб БиОТ АО «ПРЭК», ТОО «Павлодарские тепловые сети», ТОО «Павлодарэнергосбыт» проведено 555 проверок по соблюдению мер техники безопасности и охране труда и выявлено 4 880 нарушений правил техники безопасности. Деятельность подрядных организаций, задействованных на производственных объектах Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», контролируется специалистами Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», проводятся проверки, инструктажи для персонала подрядных организаций.

В течение года специалисты Группы Компаний дважды участвовали во взаимном аудите по БиОТ, ООС и ГОЧС. С 16.04.2024 г. по 18.04.2024 г. на предприятиях Группы Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» специалистами ДБОТ АО «ЦАЭК» проведен четырнадцатый взаимный аудит по БиОТ, ООС и ГОЧС с привлечением руководителей Группы Компаний и структурных подразделений АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО», АО «АРЭК», ТОО ЦАТЭК «Green Energy».

С 16.09.2024 г. по 20.09.2024 г. на предприятиях Группы Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» специалистами ДБОТ АО «ЦАЭК» проведен пятнадцатый взаимный аудит по БиОТ, ООС и ГОЧС с привлечением руководителей Группы Компаний и структурных подразделений АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО».

## ЦЕЛИ АУДИТА:

- Обмен передовым опытом по созданию безопасных условий труда, по эффективному управлению БиОТ;
- Профилактика случаев травматизма, а также инцидентов и происшествий при эксплуатации энергетического и технологического оборудования;
- Оценка соблюдения требований экологического законодательства РК;
- Извлечение положительных и отрицательных аспектов на предприятиях с выдачей рекомендаций по устранению нарушений с целью минимизации воздействия опасных факторов на персонал и технологическое оборудование.

Фактические затраты на выполнение мероприятий по безопасности и охране труда, улучшение условий труда в 2024 году по Группе Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» составили около 1 024,1 млн тенге. Финансовые средства вложены в обеспечение работников Корпорации необходимыми средствами индивидуальной защиты, в том числе электрорезиновыми, спецами, медикаментами, в вакцинацию, обучение персонала, в закупку информационных плакатов, изданий нормативно-технических документов и знаков по БиОТ, в приобретение средств пожаротушения, а также выполнение мероприятий по дополнительному освещению рабочих мест, по ремонту систем вентиляции и кондиционирования, ремонту зданий и сооружений и другие.

В соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей», все работники предприятий Корпорации застрахованы от несчастных случаев.



## ТЕХНИЧЕСКИЕ ИНСПЕКТОРЫ

В Группе Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» работают технические инспекторы по охране труда, которые взаимодействуют с руководителями подразделений, управлением/службой безопасности и охраны труда, инспекцией по эксплуатации, инспекцией по надзору за объектами промышленной безопасности, а также с государственными инспекторами труда, государственного надзора и контроля.

Основными функциями технических инспекторов по охране труда являются:

- защита прав и интересов работников;
- участие в разработке и внесении предложений в раздел «Охрана труда» коллективного договора, а также в комплексные целевые программы и планы первоочередных мер по совершенствованию охраны труда;
- осуществление контроля соблюдения требований охраны труда на рабочих местах;
- представление интересов членов профсоюза в государственных, общественных организациях, судах различных инстанций при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением Трудового кодекса в части охраны труда.

- рассматривает предложения по устранению выявленных нарушений в области безопасности и охраны труда, созданию в организации безопасных условий труда, выработке программ, рекомендаций, решений, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- оказывает содействие в проведении своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности и охране труда, а также проверок знаний в области безопасности и охраны труда, регулярного обучения и повышения знаний работников, профсоюзного актива и работников по вопросам законодательства в области охраны труда;
- вносит предложения по внедрению в производство более совершенных технологий, новой техники с целью создания безопасных условий труда, ликвидации тяжелых физических работ;
- информирует работников организации о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний, о действующих нормативах по обеспечению сертифицированными специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, о правильности их применения;
- участвует в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда в Компании, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; осуществлении контроля за расходованием средств Компании, направляемых на улучшение условий охраны труда.

В целях создания безопасных условий труда проводится планомерная информационно-разъяснительная работа, осмотр оборудования, внедряются передовые технологии, а также реализуются мероприятия по безопасному производству работ.



## СОВЕТ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА

В Группе Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» созданы советы по безопасности и охране труда. Совет возглавляет председатель из числа работников предприятия. В состав Совета входят представители работодателя, представители профсоюзной организации, включая технических инспекторов по охране труда.

Совет по безопасности и охране труда осуществляет следующие функции:

- изучает причины производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализирует эффективность проводимых мероприятий по условиям и охране труда, информационно-аналитические материалы о фактическом состоянии охраны труда в организации;
- анализирует результаты аттестации рабочих мест по условиям труда, участвует в подготовке структурных подразделений и Компании в целом к приведению постоянных рабочих мест на производственных объектах в соответствие с требованиями охраны труда;

## ВИДЫ И УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

В 2024 году по Группе предприятий АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» допущено 2 случая травматизма (1 с легким исходом – АО «ПРЭК», и 1 со смертельным исходом ТЭЦ-3 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»).

Ежегодно в Группе Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» делается подробный анализ производственного травматизма, включающий в себя статистику по тяжести и количеству травм, данные по коэффициенту частоты несчастных случаев, динамику показателей травматизма, диаграммы распределения числа несчастных случаев по времени их возникновения в течении суток, распределения числа несчастных случаев по возрасту пострадавших, распределения числа несчастных случаев по стажу работы пострадавших, причин несчастных случаев, классификатор по видам происшествий, приведших к несчастному случаю, сравнение уровня травматизма по Группе Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» с аналогичной сферой деятельности и др. Группа Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» стремится к минимизации производственного травматизма и уделяет большое внимание как состоянию безопасности на рабочих местах, так и устранению причин, приведших к несчастным случаям.

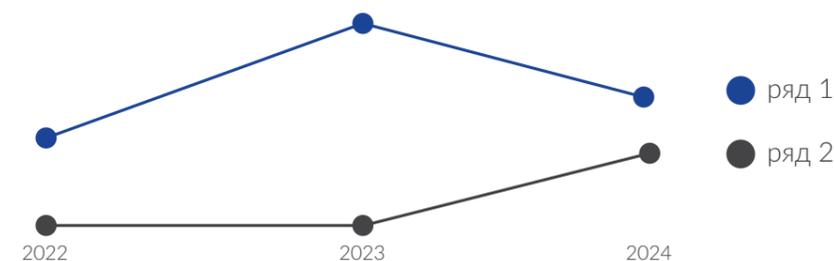
Классификация несчастных случаев по видам происшествий в 2024 году:

- падение пострадавшего с высоты;
- прочие виды происшествий.

Причинами несчастных случаев явились:

- неудовлетворительная организация производства работ;
- грубая неосторожность пострадавшего;
- необеспеченность или неприменение средств индивидуальной защиты;
- неудовлетворительное техническое состояние зданий, сооружений, содержание территорий и недостатки в организации рабочих мест.

	2022 г.	2023 г.	2024 г.
Списочная численность персонала	4 718	4 695	4 229
Количество травматических случаев	1	4	2
Количество пострадавших	1	4	2
Количество случаев с летальным исходом	0	0	1



Коэффициент частоты всех несчастных случаев травматизма на производстве (TIFR) на 1 000 работников.

$$K_{ч} = \frac{n \times 1\,000}{N}, \text{ где}$$

$n$  – общее количество пострадавших от несчастных случаев на производстве за отчётный период;

$N$  – среднесписочная численность работников.

Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом на производстве (FIFR) на 1 000 работников.

$$K_{ч_1} = \frac{n_1 \times 1\,000}{N}, \text{ где}$$

$n_1$  – количество пострадавших на производстве со смертельным исходом за отчётный период;

$N$  – среднесписочная численность работников.



Система регистрации, отчетности и уведомления о несчастных случаях, действующая в Корпорации, соответствует требованиям законодательства Республики Казахстан и Международной организации труда (МОТ).

В целях предупреждения производственного травматизма, мониторинга и учета случаев нарушений требований безопасности и охраны труда в Группе Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» проводится следующая работа:

- расследование микротравм, инцидентов, потенциально опасных происшествий, являющихся фундаментом для более серьезных травм и ущерба;
- подготовка информационных бюллетеней по результатам несчастных случаев и информирование по ним персонала всех предприятий дочерних организаций Корпорации с целью доведения причин и недопущения повторения аналогичных случаев в будущем;
- обучение персонала по вопросам БиОТ, электробезопасности и проверка знаний;
- внедрение корпоративных стандартов по БиОТ;
- проведение плановых и внезапных проверок состояния БиОТ;
- проведение Дней БиОТ;
- проведение совещаний по БиОТ;
- приведение рабочих мест в соответствие с требованиями БиОТ;
- обеспечение рабочих мест информационными плакатами и знаками безопасности;
- проведение профессиональных соревнований;
- проведение мероприятий по показательному наряду-допуску и др.

## ИНФОРМАЦИОННО-РАЗЪЯСНИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Руководство каждого районного подразделения электросетевых предприятий Корпорации совместно со специалистами Служб БиОТ проводят среди населения информационно-разъяснительную работу на тему соблюдения правил безопасности вблизи действующих электроустановок и линий электропередачи.

Ежегодно проводятся внеклассные часы по электробезопасности в учебных заведениях (в регионах присутствия). Направляются письма в КГУ «Управление образования акимата Павлодарской области», ГУ «Отдел образования города Павлодар», руководителям Районных отделов образования с памяткой основных правил электробезопасности и мер по предупреждению электротравматизма среди детей для дальнейшей ее раздачи. Данные мероприятия проводятся в целях предотвращения травматизма среди третьих лиц, а именно среди детей школьного возраста и студентов колледжей.

В целях предупреждения населения и персонала об опасности на всех электроустановках, эксплуатируемых дочерними организациями, размещены знаки безопасности и надписи, все оборудование защищено от несанкционированного проникновения, имеются соответствующие ограждения, замки и блокировки.

В областных и районных СМИ публикуются статьи, направленные на профилактику травматизма, в том числе детского, и охрану здоровья населения.



## ПЛАНЫ НА 2025 ГОД:

- По Группе Компаний АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» продолжить ремонт производственных и санитарно-бытовых помещений/душевых.
- Приобретение в помещения душевых металлических шкафов с отделениями для чистой и грязной одежды.
- Приобретение анализаторов «Алкорамка» для бесконтактного обнаружения в выдохе человека паров этилового спирта.
- Приобретение и установка дистанционных термометров и гигрометров для оперативного отслеживания параметров воздуха на рабочих местах.
- Приобретение и установка в цехах с повышенной запыленностью обособленных помещений для обеспыливания специальной одежды.
- Приобретение робота-тренажера (2 шт.) для обучения и отработки практических навыков персонала по сердечно-легочной реанимации (СЛР).
- Продолжить работу по приведению в соответствие требованиям БиОТ площадок, защитных ограждений, отбортовочных полос.

Продолжение реализации следующих направлений деятельности:

- внедрение процедур блокирования и маркировки оборудования (Lock out/Tag out или LOTO);
- внедрение методики анализа безопасности работ;
- внедрение методики проведения противоаварийных и противопожарных тренировок.





# СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

GRI 413-1, 3-3

ЦУР



Для обеспечения согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, в 2024 году:

1. Технические руководители АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» входят:
  - в состав Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений в сферах энергетики и теплоэнергетики при Министерстве энергетики Республики Казахстан;
  - в Отраслевой совет Министерства энергетики РК;
  - в состав рабочей группы по разработке Отраслевой рамки квалификаций Республики Казахстан в сфере электро- и теплоэнергетики; также входят в рабочую группу по актуализации и разработке профессиональных стандартов.
2. Председатель Правления АО «ЦАЭК» входит в состав Индустриального Совета в области энергетики, созданного при отраслевом ВУЗ НАО «Алматинский университет энергетики и связи имени Гумарбека Даукеева», в рамках сотрудничества работники Корпорации проходят курсы повышения квалификации в профильном ВУЗ.

- проведение Круглого стола на тему «Взаимодействие колледжа с социальными партнерами по вопросам трудоустройства выпускников» в колледже Инновационного Евразийского Университета;
- Генеральный директор АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» Щемель О.А., совместно с деканом факультета энергетики НАО Торайгыров Университет, принял участие в торжественном вручении дипломов выпускникам;
- представитель руководства АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» выступил в роли председателя Государственной экзаменационной комиссии при итоговой аттестации выпускников колледжа Инновационного Евразийского Университета по специальности «Теплоэнергетические установки тепловых электрических станций»;
- экскурсия для учеников 11-го класса на Павлодарскую ТЭЦ-3 с целью знакомства с профессией энергетика, с оборудованием станции и специалистами, которые управляют этим оборудованием;
- проведение уроков по электробезопасности в школах Павлодара с целью ознакомления школьников с основными правилами обращения с электричеством и формирования у них навыков безопасного поведения в быту и общественных местах.

В рамках социального партнерства, направленного на привлечение выпускников учебных заведений и популяризацию профессии энергетика, в 2024 году Компания продолжила сотрудничество с 9 учебными заведениями.

В течение отчетного периода проведены встречи между руководством дочерних организаций, коллективом и учащимися учебных заведений:

- обсуждение Генеральным директором АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» Щемель О.А. с проректором Инновационного Евразийского Университета г. Павлодар вопросов подготовки отраслевых специалистов;
- обсуждение вопросов взаимовыгодного сотрудничества между первыми руководителями предприятий Группы АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» и факультетом энергетики Торайгыров Университета в части внедрения дуального обучения;



## ПРОФСОЮЗ.

ОО «Локальный профсоюз работников энергосистемы «Павлодарэнерго» является общественным объединением, добровольно созданным работниками энергосистемы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» 5 декабря 2007 года.

Профсоюз осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией РК, законами Республики Казахстан и Уставом общественного объединения.

Основная цель деятельности профсоюза — это представление, обеспечение и защита трудовых, профессиональных, а также других социально-экономических прав и интересов своих членов.

В составе локального профсоюза на 1 января 2024 года числилось 1519 человек.

Профсоюз работников энергосистемы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» уделяет большое внимание охране здоровья работников и организации их досуга:

- Увеличение компенсации стоимости путевок и лечения в санатории-профилактории «Энергетик».
- Создание условий для отдыха.
- Организация в области увеличения досуга сотрудников предприятий Группы Компаний, их детей.
- Проведение спортивных мероприятий на территории дома отдыха «Энергетик» (футбол, кросс, гири, армрестлинг, рыбалка).
- Организация летнего детского лагеря.

Профсоюз работников энергосистемы «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» проводит оздоровительные мероприятия, связанные с оказанием содействия членам профсоюза в прохождении санаторно-курортного лечения, посещении дома отдыха «Энергетик», бассейна, спортивно-массовых мероприятий в соответствии с календарем спортивных состязаний:

- лыжный кросс;
- зимняя рыбалка;
- первенство по волейболу;
- шахматно-шашечный турнир;
- мини-футбол;
- осенний кросс;
- Спартакиада «Папа, мама, я – спортивная семья».

В целях поддержания жизненного уровня и осуществления мер социальной защиты членов профсоюзной организации выделяется благотворительная помощь:

- на похороны члена профсоюза и близких родственников;
- на длительное и дорогостоящее лечение;
- в связи с расходами на операцию;
- помощь многодетным, малообеспеченным семьям, детям-инвалидам до 18 лет, к 1 сентября.

В области оздоровления профсоюз «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

компенсирует в среднем **25–30 %** стоимости путевок, курсовок в санаторий-профилакторий «Энергетик» и дом отдыха «Энергетик».

Санаторий-профилакторий «Энергетик» оказывает услуги

физиолечение;  
обертывание лечебной грязью;  
гидропроцедуры;  
массаж;  
процедурный кабинет;  
тренажерный зал  
и многое другое.

Дом отдыха «Энергетик» оказывает услуги

проведение культурно-массовых мероприятий;  
аренда домов для отдыха;  
сауна;  
бассейн;  
спортивные игры на свежем воздухе.



## ОБ ОТЧЕТЕ

ДАННЫЙ ОТЧЕТ ПОДГОТОВЛЕН АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» ПО ИТОГАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В 2024 ГОДУ. В ОТЧЕТЕ ПРЕДСТАВЛЕНА ИНФОРМАЦИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» И ЕГО ДОЧЕРНИХ КОМПАНИЙ.

ДОКУМЕНТ СОДЕРЖИТ ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ, СФОРМИРОВАННЫЙ В СООТВЕТСТВИИ С GRI STANDARDS: «ОСНОВНОЙ ВАРИАНТ СООТВЕТСТВИЯ». ОТЧЕТ ГОТОВИТСЯ НА ЕЖЕГОДНОЙ ОСНОВЕ. ПРЕДЫДУЩИЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ, ВКЛЮЧАЮЩИЙ ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ПО ИТОГАМ 2023 ГОДА, БЫЛ ОПУБЛИКОВАН В АВГУСТЕ 2024 ГОДА.

СУЩЕСТВЕННЫХ ИЗМЕНЕНИЙ В СОДЕРЖАНИИ ОТЧЕТА НЕ ПРОИЗОШЛО, ПРИ ЭТОМ КОМПАНИЯ ПЕРЕШЛА НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТРЕБОВАНИЙ РАСКРЫТИЯ ИНФОРМАЦИИ ПО GRI STANDARDS. ТАБЛИЦА С УКАЗАНИЕМ МЕСТОНАХОЖДЕНИЯ СТАНДАРТНЫХ ЭЛЕМЕНТОВ ОТЧЕТНОСТИ И ПОКАЗАТЕЛЕЙ НАХОДИТСЯ В РАЗДЕЛЕ «ИНДЕКС ЭЛЕМЕНТОВ GRI». ДАННЫЙ ОТЧЕТ НЕ ПРОХОДИЛ ВНЕШНЕЕ ЗАВЕРЕНИЕ.





# ПРИЛОЖЕНИЕ 1

GRI 3-1, 3-2

## СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ

№	Аспекты	№	Аспекты
1.	Экономическая результативность	18.	Подготовка и образование
2.	Присутствие на рынках	19.	Разнообразие и равные возможности
3.	Непрямые экономические воздействия	20.	Недопущение дискриминации
4.	Практика закупок	21.	Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров
5.	Противодействие коррупции	22.	Детский труд
6.	Препятствие конкуренции	23.	Принудительный или обязательный труд
7.	Материалы	24.	Практики обеспечения безопасности
8.	Энергия	25.	Права коренных и малочисленных народов
9.	Вода	26.	Оценка соблюдения прав человека
10.	Биоразнообразие	27.	Местные сообщества
11.	Выбросы	28.	Оценка соответствия поставщиков социальным критериям
12.	Сбросы и отходы	29.	Публичная политика
13.	Оценка соблюдения поставщиками критериев защиты окружающей среды	30.	Здоровье и безопасность потребителя
14.	Соответствие экологическим требованиям	31.	Маркировка продукции и услуг
15.	Занятость	32.	Неприкосновенность частной жизни потребителя
16.	Взаимоотношения сотрудников и руководства	33.	Нарушения социально-экономического законодательства
17.	Здоровье и безопасность на рабочем месте		





## ИНДЕКС ЭЛЕМЕНТОВ GRI G4

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий	Стр.
<b>ЦУР, GRI 1: Основы (2021, 2016)</b>			
<b>GRI 2: Компания и ее практика отчётности (2021)</b>			
<b>2-1 ЦУР 2, 8, 9, 11, 17</b>	Сведения об организации	Ключевая информация. О Компании. Профиль. История. Миссия, видение.	10, 11, 14, 27
<b>2-2 ЦУР 2, 8, 9, 11, 17</b>	Субъекты, входящие в отчетность организации по устойчивому развитию	Ключевая информация. Ключевые ресурсы. Дочерние организации.	10, 11, 14, 27
<b>2-3</b>	Отчетный период, периодичность и контакты	Приложение №1 Существенные аспекты и границы отчетности	14, 27
<b>2-4</b>	Пересмотр информации	Пересмотр данных и информации не проводился	
<b>2-5</b>	Внешнее заверение	Внешнее заверение не проводилось	
<b>GRI 2: Деятельность Компании и ее работники (2021)</b>			
<b>2-6 ЦУР 2, 8, 9, 11, 17</b>	Деятельность Компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения.	Ключевая информация Бизнес-модель	10, 11, 14, 20, 27
<b>2-6 ЦУР 2, 8, 9, 11, 17</b>	Отрасль, в рамках которой Компания осуществляет деятельность.	Анализ рыночной среды Обзор экономики Обзор отрасли	40, 41
<b>2-7 ЦУР 8</b>	Сотрудники.	Кадровая и социальная политика.	127
<b>2-8 ЦУР 8</b>	Внештатные сотрудники.	Кадровая и социальная политика.	127
<b>Корпоративное управление</b>			
<b>GRI 2: Корпоративное управление (2021)</b>			
<b>2-9 ЦУР 5</b>	Структура и состав органов управления	Корпоративное управление Оргструктура	66, 67
<b>2-10 ЦУР 17</b>	Назначение и выбор высшего руководящего органа	Совет директоров. Отбор и назначение	69, 70
<b>2-11 ЦУР 17</b>	Председатель высшего руководящего органа	Совет директоров Состав Совета директоров	69, 72
<b>2-12 ЦУР 17</b>	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями	Итоги деятельности Комитетов при Совете директоров	69, 74, 75
<b>2-13 ЦУР 17</b>	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Итоги деятельности Комитетов при Совете директоров	69, 74, 75
<b>2-14 ЦУР 17</b>	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития	Итоги деятельности Комитетов при Совете директоров	75

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий	Стр.
<b>GRI 2: Корпоративное управление (2021)</b>			
<b>2-15 ЦУР 16</b>	Конфликты интересов	Конфликт интересов	79
<b>2-16 ЦУР 17</b>	Информирование высшего руководства о важнейших проблемах	Информационная политика	113
<b>2-17 ЦУР 4</b>	Коллективное знание высшего руководящего органа	Соблюдение основных принципов Кодекса корпоративного управления	82
<b>2-18</b>	Оценка деятельности высшего руководящего органа	Деятельность Совета директоров за 2024 год оценивается положительно	
<b>2-19 ЦУР 4</b>	Политика вознаграждения	Политика вознаграждения	79
<b>2-20 ЦУР 4</b>	Процесс определения вознаграждения	Совет директоров. Политика вознаграждения	79
<b>GRI 2: Стратегия, политика, практики</b>			
<b>2-22 ЦУР 3, 4, 8, 11, 17</b>	Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение Председателя Совета директоров Обращение Председателя Правления Стратегия развития Перспективы развития	5, 7, 33
<b>2-23 ЦУР 17</b>	Приверженность политикам	Корпоративная этика	79
<b>2-24 ЦУР 17</b>	Выполнение взятых на себя обязательств	Ключевые показатели. Обзор результатов деятельности.	13, 46
<b>2-25</b>	Устранение негативного воздействия	Внутренний контроль и аудит. Риск-менеджмент. Противодействие коррупции.	80
<b>2-26</b>	Механизмы для получения консультаций и выражения обеспокоенности	Внутренний контроль и аудит Внешний аудит	80
<b>2-27</b>	Соблюдение законодательства	Государственный экологический контроль В 2024 году, по итогам проверки соблюдения природоохранного законодательства, были выданы предписания	108
<b>2-28 ЦУР 17</b>	Членство в ассоциациях	Компания является членом Казахстанской электроэнергетической ассоциации (КЭА).	
<b>2-29</b>	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Устойчивое развитие, Взаимодействие с заинтересованными сторонами	108
<b>2-30 ЦУР 2, 4, 7, 8, 9, 11, 12, 17</b>	Коллективные договоры	В Группе предприятий АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» Единый коллективный договор заключен на 2024-2027 годы	



Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий	Стр.
<b>GRI 3: Существенные темы (2016)</b>			
<b>3-1</b>	Процесс определения существенных тем	Приложение № 1. Существенные аспекты и границы отчетности.	150
<b>3-2</b>	Список существенных тем	Приложение № 1. Существенные аспекты и границы отчетности.	150
<b>Экономика</b>			
<b>GRI 201: Экономические показатели (2016)</b>			
<b>3-3</b>	Управление существенными темами	О Компании. Финансово-экономические показатели	20, 59
<b>201-1 ЦУР 4, 6, 9</b>	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	О Компании. Финансово-экономические показатели	20, 59
<b>201-2 ЦУР 13</b>	Финансовое воздействие и другие риски и возможности, обусловленные изменением климата	Изменение климата	102
<b>201-3 ЦУР 2, 3</b>	Обязательства по плану с установленными выплатами и другие пенсионные планы	Все сотрудники Корпорации охвачены государственной системой пенсионного обеспечения и выплачивают обязательные пенсионные взносы	
<b>GRI 202: Присутствие на рынке (2016)</b>			
<b>3-3</b>	Управление существенными темами	Корпоративное управление Совет директоров	66, 69
<b>202-2</b>	Процентная доля высшего руководства в важных местах деятельности, нанятого из местного сообщества	Корпоративное управление Совет директоров	66, 69
<b>GRI 203: Косвенное экономическое воздействие (2016)</b>			
<b>3-3 ЦУР 17</b>	Управление существенными темами	Итоги Инвестиционной программы Планы по реконструкции и модернизации	46
<b>203-1 ЦУР 17</b>	Поддерживаемые инвестиции в инфраструктуру и услуги	Итоги Инвестиционной программы. Планы по реконструкции и модернизации.	46
<b>203-2 ЦУР 3, 4, 8, 11, 17</b>	Существенное не прямое экономическое воздействие	Обращение Председателя Совета директоров.	5, 7
<b>GRI 205: Борьба с коррупцией (2016)</b>			
<b>3-3 ЦУР 16</b>	Управление существенными темами	Устойчивое развитие. Противодействие коррупции.	104
<b>205-2 ЦУР 16</b>	Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур.	Устойчивое развитие. Противодействие коррупции.	104
<b>205-3</b>	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	В 2024 году не было зафиксировано случаев совершения сотрудниками Корпорации коррупционных правонарушений.	

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий	Стр.
<b>Экологические аспекты</b>			
<b>GRI 301: Материалы (2016)</b>			
<b>3-3 ЦУР 11, 12</b>	Управление существенными темами	Устойчивое развитие. Используемые материалы	108, 115, 116
<b>301-1 ЦУР 11, 12</b>	Материалы, используемые по весу или объему	Устойчивое развитие. Используемые материалы АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» не оказывает существенного воздействия на использование вторичных материалов.	108, 115
<b>GRI 302: Энергия (2016)</b>			
<b>3-3</b>	Управление существенными темами.	Устойчивое развитие. Энергосбережение.	108
<b>302-1</b>	Потребление энергии внутри организации.	Устойчивое развитие. Энергосбережение. Деятельность Общества в области энергосбережения и повышения энергоэффективности осуществляется на базе международного стандарта ISO 50001 «Системы энергетического менеджмента».	108
<b>302-4</b>	Снижение энергопотребления	Устойчивое развитие. Энергосбережение. Государственный экологический контроль.	108
<b>GRI 303: Вода и сточные воды (2016)</b>			
<b>303-3, 303-4 ЦУР 6, 11, 12</b>	Управление существенными темами.	Устойчивое развитие. Водные ресурсы.	108
<b>303-5 ЦУР 6, 11, 12</b>	Потребление воды.	Устойчивое развитие. Водные ресурсы. На Павлодар ТЭЦ-2 применяется замкнутое водопользование, то есть повторная система технического водоснабжения с прудами-охладителями.	108, 121
<b>GRI 304: Биоразнообразие (2016)</b>			
<b>304-2</b>	Значительное воздействие продуктов и услуг на биоразнообразии.	Значительного воздействия на флору и фауну АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» не оказывает.	
<b>GRI 305: Выбросы (2016)</b>			
<b>3-3</b>	Управление существенными темами.	Устойчивое развитие. Выбросы в атмосферу.	108
<b>305-1 ЦУР 3, 11, 12, 13</b>	Прямые выбросы парниковых газов.	Устойчивое развитие. Выбросы в атмосферу.	108, 116, 118
<b>305-4</b>	Интенсивность выбросов парниковых газов.	Устойчивое развитие. Выбросы в атмосферу.	108, 116
<b>305-7</b>	NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и другие значительные выбросы в атмосферу.	Устойчивое развитие. Выбросы в атмосферу.	108, 116
<b>GRI 305: Выбросы (2016)</b>			
<b>3-3</b>	Управление существенными темами.	Устойчивое развитие. Обращение с отходами	108



Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий	Стр.
<b>GRI 306: Отходы (2016)</b>			
<b>306-1</b>	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами.	Устойчивое развитие. Обращение с отходами	108
<b>306-3</b>	Образующиеся отходы.	Устойчивое развитие. Обращение с отходами	108, 123
<b>GRI 307: Соответствие требованиям природоохранного законодательства (2016)</b>			
<b>307-1 ЦУР 3, 6, 11, 12, 14, 15</b>	Подход в области менеджмента.	Устойчивое развитие. Система экологического менеджмента. Экологическая политика. Принципы «зеленого офиса».	108, 120, 125
<b>GRI 414: Экологическая оценка поставщиков (2016)</b>			
<b>414-1 ЦУР 8, 11, 12, 16</b>	Новые поставщики, прошедшие отбор по критериям социальных и экологических воздействий.	Закупочная деятельность. В 2024 году не было поставщиков, не прошедших отбор по критериям социальных и экологических воздействий.	58
<b>Социальная ответственность</b>			
<b>GRI 401: Трудоустройство (2016)</b>			
<b>3-3 ЦУР 8</b>	Управление существенными темами.	Устойчивое развитие. Кадровая и социальная политика.	108
<b>401-1 ЦУР 8</b>	Набор новых сотрудников и текучесть кадров.	Устойчивое развитие. Кадровая и социальная политика.	108
<b>GRI 402: Трудовые/Управленческие отношения 2016</b>			
<b>3-3 ЦУР 8</b>	Управление существенными темами.	Социальное партнерство	146
<b>402-1 ЦУР 8</b>	Минимальные сроки уведомления об изменениях в условиях труда.	Уведомление об изменениях условий труда проводится в соответствии с нормами казахстанского трудового законодательства.	
<b>GRI 404: Обучение и образование (2016)</b>			
<b>3-3 ЦУР 4, 8</b>	Управление существенными темами	Устойчивое развитие. Кадровая политика.	108
<b>404-1 ЦУР 4, 8</b>	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника.	Устойчивое развитие. Кадровая и социальная политика.	108
<b>404-2</b>	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи в переходный период.	Устойчивое развитие. Кадровая и социальная политика.	108
<b>GRI 405: Разнообразие и равные возможности (2016)</b>			
<b>405-1 ЦУР 8</b>	Разнообразие руководящих органов и сотрудников.	Совет директоров. Кадровая и социальная политика.	127

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий	Стр.
<b>GRI 406: Недискриминация (2016)</b>			
<b>406-1 ЦУР 5, 8, 10</b>	Случаи дискриминации и принятые меры по исправлению положения.	В 2024 году случаев дискриминации зафиксировано не было.	
<b>GRI 403: Практика обеспечения безопасности</b>			
<b>403-1 403-2 403-4 403-5 403-7 ЦУР 4</b>	Система управления охраной труда. Предотвращение и смягчение негативных производственных воздействий, напрямую связанных с деловыми отношениями Организации. Участие работников в обеспечении охраны труда, консультации с работниками и предоставление им информации по вопросам охраны труда. Обучение в области охраны труда для работников.	Устойчивое развитие. Безопасность и охрана труда.	82, 86, 108, 140
<b>GRI 413: Местные сообщества (2016)</b>			
<b>3-3 ЦУР 1, 2, 3, 4, 8, 10, 11</b>	Управление существенными темами.	Устойчивое развитие. Социальное партнерство.	108
<b>413-1 ЦУР 1, 2, 3, 4, 8, 10, 11</b>	Операции с привлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития.	Устойчивое развитие. Социальное партнерство.	108, 146
<b>GRI 418: Неприкосновенность частной жизни потребителя</b>			
<b>418-1 ЦУР 16</b>	Конфиденциальность клиентов. Обоснованные жалобы, касающиеся нарушений конфиденциальности.	В 2024 году не было жалоб на нарушения конфиденциальности.	108



## КОНСОЛИДИРОВАННАЯ АУДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

### АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ  
ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2024 г.  
(в тыс. тенге, если не указанное иное)

	Примечания	31 декабря 2024 г.	31 декабря 2023 г.
<b>АКТИВЫ</b>			
<b>ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ:</b>			
Основные средства	6	211,376,516	236,906,977
Нематериальные активы	7	61,218,626	67,798,818
Авансы выданные	8	6,172,043	3,643,593
Прочие финансовые активы	10	58,219	58,219
Отложенные налоговые активы	30	4,738,395	2,790,074
Прочие долгосрочные активы		-	12,535
<b>Итого долгосрочные активы</b>		<b>283,563,799</b>	<b>311,210,216</b>
<b>ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ:</b>			
Товарно-материальные запасы	11	2,374,431	3,990,047
Торговая дебиторская задолженность	12	19,510,630	16,456,404
Авансы выданные	8	407,051	662,948
Предоплата по подоходному налогу		1,916,126	770,984
Прочие текущие активы	9	1,291,474	2,344,905
Займы выданные		688,336	160,354
Прочие финансовые активы	10	212,796	2,713,852
Денежные средства и их эквиваленты	13	6,851,102	3,140,239
<b>Итого текущие активы</b>		<b>33,251,946</b>	<b>30,239,733</b>
<b>ВСЕГО АКТИВЫ</b>		<b>316,815,745</b>	<b>341,449,949</b>
<b>КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>			
<b>КАПИТАЛ:</b>			
Акционерный капитал	14	16,663,996	16,663,996
Дополнительный оплаченный капитал	15	1,188,176	1,188,176
Резерв по переоценке основных средств		51,264,740	73,973,443
Накопленный убыток		(2,560,936)	(12,488,317)
<b>Итого капитал</b>		<b>66,555,976</b>	<b>79,337,298</b>
<b>ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:</b>			
Долгосрочные займы	16	76,613,369	107,373,864
Выпущенные облигации	18	9,699,565	7,489,665
Доходы будущих периодов		45,887	640,314
Отложенные налоговые обязательства	30	40,394,429	43,503,407
Обязательства по рекультивации и ликвидации объектов	19	3,491,052	4,043,962
Обязательства по вознаграждению работникам		130,694	130,175
Обязательства по аренде	20	6,554,146	8,342,156
Прочие долгосрочные обязательства	22	17,995	1,764,553
<b>Итого долгосрочные обязательства</b>		<b>136,947,137</b>	<b>173,288,096</b>
<b>ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:</b>			
Текущая часть выпущенных облигаций	18	58,104	61,813
Краткосрочные займы и текущая часть долгосрочных займов	16	73,023,041	47,214,544
Финансовые гарантии	17	86,112	138,067
Текущая часть обязательств по вознаграждению работникам		55,738	37,189
Торговая кредиторская задолженность	21	30,562,795	27,534,982
Обязательства по договорам с покупателями		748,790	2,387,442
Обязательства по рекультивации и ликвидации объектов	19	-	684,099
Обязательства по аренде	20	1,812,020	2,082,231
Обязательства по подоходному налогу		-	4,227,586
Прочие текущие обязательства и начисленные расходы	22	6,966,032	4,456,602
<b>Итого текущие обязательства</b>		<b>113,312,632</b>	<b>88,824,555</b>
<b>Итого обязательства</b>		<b>250,259,769</b>	<b>262,112,651</b>
<b>Итого капитал и обязательства</b>		<b>316,815,745</b>	<b>341,449,949</b>

Подписано от имени руководства Группы:

Щемель О.А.  
Генеральный директор  
8 мая 2025 г.  
г. Павлодар, Республика Казахстан

Беликова С.Н.  
Главный бухгалтер

Примечания на стр. 11–74 составляют неотъемлемую часть данной консолидированной финансовой отчетности.

### АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ ИЛИ УБЫТКАХ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 г.  
(в тыс. тенге, если не указано иное)

	Примечания	2024 г.	2023 г.
Выручка	23	162,464,334	109,135,061
Себестоимость	24	(122,769,965)	(89,851,965)
<b>ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ</b>		<b>39,694,369</b>	<b>19,283,096</b>
Общие и административные расходы	25	(7,333,608)	(6,570,621)
Расходы по реализации		(1,791,233)	(1,307,440)
Восстановление резерва под ожидаемые кредитные убытки, нетто		1,878,876	439,643
Прочие доходы	29	6,043,637	794,281
Прочие расходы	29	(1,504,497)	(5,897,160)
Прибыль от курсовой разницы, нетто	28	644,985	21,897,083
Убыток от обесценения основных средств	6	(981,438)	(2,576,322)
Финансовые доходы	27	846,867	3,125,264
Финансовые расходы	26	(33,645,412)	(28,767,174)
<b>Прибыль до налогообложения</b>		<b>3,852,546</b>	<b>420,650</b>
Экономия/(расход) по подоходному налогу	30	440,493	(1,506,965)
<b>ПРИБЫЛЬ/(УБЫТОК) ЗА ГОД</b>		<b>4,293,039</b>	<b>(1,086,315)</b>
<b>ПРОЧИЙ СОВОКУПНЫЙ (УБЫТОК)/ДОХОД ЗА ГОД</b>			
<i>Статьи, которые не будут реклассифицированы в состав прибыли или убытка в последующих периодах:</i>			
Прибыль от переоценки основных средств, за вычетом подоходного налога	6	-	32,340,020
Убыток от обесценения основных средств, за вычетом подоходного налога	6	(17,052,774)	-
<b>ИТОГО СОВОКУПНЫЙ (УБЫТОК)/ДОХОД ЗА ГОД</b>		<b>(12,759,735)</b>	<b>31,253,705</b>
<b>Доход/(убыток) причитающийся:</b>			
Акционерам Группы		4,293,039	(1,086,315)
Неконтролирующим акционерам		-	-
<b>Итого совокупный (убыток)/доход причитающийся:</b>		<b>(12,759,735)</b>	<b>31,253,705</b>
Акционерам Группы		-	-
Неконтролирующим акционерам		-	-
<b>ПРИБЫЛЬ/(УБЫТОК) НА АКЦИЮ</b>			
Прибыль/(убыток) за год на акцию, базовая и разводненная, в тенге	32	25.76	(6.52)

Подписано от имени руководства Группы:

Щемель О.А.  
Генеральный директор  
8 мая 2025 г.  
г. Павлодар, Республика Казахстан

Беликова С.Н.  
Главный бухгалтер

Примечания на стр. 11–74 составляют неотъемлемую часть данной консолидированной финансовой отчетности.



**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ**

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ КАПИТАЛА  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 г.  
(в тыс. тенге, если не указано иное)**

Примечания	Уставный капитал	Дополнительный оплаченный капитал	Резерв по переоценке основных средств	Накопленный убыток	Неконтролирующая доля участия	Всего капитал
На 1 января 2023 г.	16,663,996	1,188,176	45,949,076	(19,078,496)	-	44,722,752
Убыток за год	-	-	-	(1,086,315)	-	(1,086,315)
Прочий совокупный доход за год	-	-	32,340,020	-	-	32,340,020
<b>Итого совокупный доход/(убыток) за год</b>	-	-	<b>32,340,020</b>	<b>(1,086,315)</b>	-	<b>31,253,705</b>
Амортизация фонда переоценки	-	-	(4,315,653)	4,315,653	-	-
Обязательства по выданным финансовым гарантиям	-	-	-	97,999	-	97,999
Корректировка до справедливой стоимости долгосрочной задолженности перед компаниями под общим контролем и займов связанной стороне	-	-	-	3,262,842	-	3,262,842
<b>На 31 декабря 2023 г.</b>	<b>16,663,996</b>	<b>1,188,176</b>	<b>73,973,443</b>	<b>(12,488,317)</b>	-	<b>79,337,298</b>
Прибыль за год	-	-	-	4,293,039	-	4,293,039
Прочий совокупный убыток за год	-	-	(17,052,774)	-	-	(17,052,774)
<b>Итого совокупный убыток за год</b>	-	-	<b>(17,052,774)</b>	<b>4,293,039</b>	-	<b>(12,759,735)</b>
Амортизация фонда переоценки	-	-	(5,655,929)	5,655,929	-	-
Корректировка выданного займа компании под общим контролем до справедливой стоимости	-	-	-	(21,587)	-	(21,587)
<b>На 31 декабря 2024 г.</b>	<b>16,663,996</b>	<b>1,188,176</b>	<b>51,264,740</b>	<b>(2,560,936)</b>	-	<b>66,555,976</b>

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ**

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 г.  
(в тыс. тенге, если не указано иное)**

Примечания	2024 г.	2023 г.
<b>Движение денежных средств от операционной деятельности:</b>		
Прибыль до налогообложения	3,852,546	420,650
Корректировки на:		
Амортизацию и износ	6, 7 21,841,229	20,046,636
Убыток от выбытия основных средств	6,7 93,746	2,658,993
Восстановление резерва под ожидаемые кредитные убытки, нетто	(1,878,876)	(439,643)
Восстановление резерва на обесценение товарно-материальных запасов	11 (164,512)	(59,960)
Финансовые расходы	26 33,645,412	28,767,174
Финансовые доходы	27 (846,867)	(3,125,264)
Доход, признанный по государственным субсидиям	(592,955)	(34,074)
Доход от курсовой разницы, нетто	28 (644,985)	(21,897,083)
(Восстановление)/начисление резерва по объектам незавершенного строительства	29 (5,188)	1,133,832
Убыток от обесценения основных средств	6 981,438	2,576,322
Финансовый результат от передачи активов и дочернего предприятия, нетто	29 (4,636,313)	-
Прочие корректировки	(184,247)	1,163,718
<b>Движение денежных средств до изменений в оборотном капитале</b>	<b>51,460,428</b>	<b>31,211,301</b>
<b>Изменения оборотного капитала:</b>		
Изменение в товарно-материальных запасах	1,310,173	(573,221)
Изменение в торговой дебиторской задолженности	(11,702,234)	(3,509,895)
Изменение в авансах выданных	190,584	(63,037)
Изменение в прочих активах	3,209,630	(1,535,713)
Изменение в торговой кредиторской задолженности	17,556,253	9,508,342
Изменение в авансах полученных	(261,699)	(833,631)
Изменение в прочих обязательствах и начисленных расходах	(412,550)	47,300
<b>Денежные средства, полученные от операционной деятельности</b>	<b>61,350,585</b>	<b>34,251,446</b>
Уплаченный подоходный налог	(5,791,995)	(716,139)
Уплаченные проценты	16, 18, 20 (29,008,292)	(24,607,157)
<b>Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности</b>	<b>26,550,298</b>	<b>8,928,150</b>
<b>Движение денежных средств от инвестиционной деятельности:</b>		
Изъятие денежных средств с депозитных счетов	-	1,568,970
Приобретение основных средств и авансы по приобретению основных средств	6 (16,732,806)	(11,118,687)
Приобретение нематериальных активов	(19,466)	(1,093)
Проценты полученные по депозитам	624,421	270,746
Чистое выбытие денежных средств от выбытия дочернего предприятия	29 (48,624)	-
Прочее	(12,101)	1,186,757
<b>Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности</b>	<b>(16,188,576)</b>	<b>(8,093,307)</b>
<b>Движение денежных средств от финансовой деятельности:</b>		
Поступления от займов	16 51,550,481	27,295,484
Поступления от выпуска и выкупа облигаций	18 -	8,609,372
Погашение займов	16 (56,014,930)	(37,499,053)
Погашение основного долга по финансовой аренде	20 (2,078,011)	(1,962,962)
Получение финансовой помощи от акционера, Материнской компании и связанной стороны	500,000	6,072,280
Погашение займов, полученных от Материнской компании	(500,000)	(1,972,802)
<b>Чистые денежные средства, (использованные в)/полученные от финансовой деятельности</b>	<b>(6,542,460)</b>	<b>542,319</b>
<b>ЧИСТОЕ УВЕЛИЧЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ</b>	<b>3,819,262</b>	<b>1,377,162</b>
<b>ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ на начало года</b>	<b>3,140,239</b>	<b>1,851,438</b>
Влияние изменений курса иностранной валюты на остаток денежных средств в иностранной валюте	(110,276)	(87,766)
Изменение резерва под ожидаемые кредитные убытки	13 1,877	(595)
<b>ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ на конец года</b>	<b>6,851,102</b>	<b>3,140,239</b>



Подписано от имени руководства Группы:

Щемель О.А.  
Генеральный директор

8 мая 2025 г.  
г. Павлодар, Республика Казахстан

Примечания на стр. 11–74 составляют неотъемлемую часть данной консолидированной финансовой отчетности.

Беликова С.Н.  
Главный бухгалтер



Подписано от имени руководства Группы:

Щемель О.А.  
Генеральный директор

8 мая 2025 г.  
г. Павлодар, Республика Казахстан

Примечания на стр. 11–74 составляют неотъемлемую часть данной консолидированной финансовой отчетности.

Беликова С.Н.  
Главный бухгалтер



## ГЛОССАРИЙ

<b>Гигакалория</b>	единица измерения количества тепловой энергии, используется для оценки в теплоэнергетике, системах отопления, коммунальном хозяйстве
<b>Гигакалория в час</b>	производная единица, характеризующая количество теплоты, произведенной или использованной тем или иным оборудованием за единицу времени
<b>Гради́рня</b>	строительное сооружение в виде вытяжной башни, обеспечивающей тягу воздушной массы
<b>Гудвилл (англ. Goodwill)</b>	разница между ценой компании и справедливой стоимостью всех ее активов
<b>Зола</b>	несгораемый остаток (в виде пыли), образующийся из минеральных примесей топлива при его полном сгорании
<b>Золоотвал</b>	место для сбора и утилизации отработанной золы и шлака, образующихся при сжигании твердого топлива на теплоэлектроцентралях
<b>Калория (кал)</b>	внесистемная единица количества теплоты
<b>Котлоагрегат</b>	устройство для получения под давлением пара или горячей воды в результате сжигания топлива, использования электрической энергии, теплоты отходящих газов или технологического процесса.
<b>Линия электропередачи (ЛЭП)</b>	сооружение из проводов (кабелей) и вспомогательных устройств для передачи электрической энергии от электростанций к потребителям
<b>Мегаватт</b>	единица измерения мощности в производстве электричества
<b>ПТС</b>	Павлодарские тепловые сети
<b>Подстанция (ПС)</b>	электроустановка, служащая для преобразования и распределения электроэнергии и состоящая из трансформаторов или других преобразователей энергии, распределительных устройств, устройств управления и вспомогательных сооружений
<b>Располагаемая мощность агрегата (станции)</b>	установленная мощность генерирующего агрегата (станции) за вычетом ограничений его мощности
<b>Теплоэлектроцентраль (ТЭЦ, теплофикационная электростанция)</b>	тепловая электростанция, вырабатывающая не только электрическую энергию, но и тепло, отпускаемое потребителям в виде пара и горячей воды
<b>Трансформатор (от лат. transformare – превращать, преобразовывать)</b>	устройство для преобразования каких-либо существенных свойств энергии (например, электрический трансформатор, гидротрансформатор) или объектов (например, фото-трансформатор)
<b>Турбоагрегат</b>	совокупность паровой турбины, электрогенератора и возбудителя, объединенных одним валопроводом; обеспечивает преобразование потенциальной энергии пара в электроэнергию
<b>Установленная мощность</b>	действующая величина номинальной мощности турбоагрегатов

<b>Установленная тепловая мощность станции</b>	сумма номинальных тепловых мощностей всего принятого по акту в эксплуатацию оборудования, предназначенного для отпуска тепла внешним потребителям и на собственные нужды с паром и горячей водой
<b>Установленная электрическая мощность энергосистемы</b>	суммарная номинальная активная мощность всех турбо- и гидроагрегатов электростанций энергосистемы в соответствии с их паспортами либо техническими условиями
<b>Эмульгатор</b>	аппарат мокрой золо- и пылеочистки, работающий в режиме инверсии фаз
<b>TF (сокр. от англ. Clean Technology Fund)</b>	Фонд чистых технологий
<b>EBITDA</b>	аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по уплате налогов, процентов и начисленной амортизации
<b>ESAP</b>	План экологических и социальных действий
<b>ISO</b>	Международная организация по стандартизации
<b>KEGOC</b>	АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями»
<b>OHSAS</b>	Международная система управления охраной труда и промышленной безопасностью
<b>АО</b>	акционерное общество
<b>АСКУТЭ</b>	автоматизированная система коммерческого учета тепловой энергии
<b>АСКУЭ</b>	автоматизированная система коммерческого учета электрической энергии
<b>ВВП</b>	валовой внутренний продукт
<b>ВЛ</b>	воздушные линии
<b>ЗВ</b>	загрязняющие вещества
<b>Гкал</b>	гигакалория
<b>Гкал/ч</b>	гигакалорий в час
<b>ГВС</b>	горячее водоснабжение
<b>ГРЭС</b>	государственная районная электростанция
<b>ГТЭС</b>	газотурбинная электростанция
<b>ГЭС</b>	гидроэлектростанция
<b>ЕБРР</b>	Европейский Банк Реконструкции и Развития (англ. European Bank for Reconstruction and Development EBRD)
<b>ЗУУ</b>	золоулавливающее устройство
<b>кВт·ч</b>	киловатт в час
<b>МВт</b>	мегаватт
<b>МНЭ РК</b>	Министерство национальной экономики РК
<b>НПО</b>	неправительственная организация



ООС	охрана окружающей среды
ПРЭК	АО «Павлодарская Распределительная Электросетевая Компания»
ПЭ	АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»
РК	Республика Казахстан
РЭС	район электрических сетей
СВК	система внутреннего контроля
СД	Совет директоров
СИП	самонесущий изолированный провод
СМИ	средства массовой информации
СУР	системы управления рисками
ТБО	товарно-бытовые отходы
ТМЗ	товарно-материальные запасы
ТОО	товарищество с ограниченной ответственностью
ТЭС	теплоэлектростанция
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
ЦАТЭК	АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания»
ЦАЭК	АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»
ЭС	электростанция

## КОНТАКТЫ

### АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Головной офис АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» расположен по адресу:  
 Республика Казахстан, 140000, г. Павлодар, ул. Кривенко, 27  
 Электронная почта: pavlodarenergo@pavlodarenergo.kz  
 тел: +7 7182 39 95 06  
 факс: +7 7182 32 97 88  
 Сайт Компании: www.pavlodarenergo.kz

#### Ф.И.О. /должность

#### Контактная информация

#### Ответственное лицо по работе с инвесторами и акционерами

Ахметова Альбина Юрьевна – заместитель  
 Генерального директора по экономике и  
 финансам  
 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Республика Казахстан  
 г. Павлодар, ул. Кривенко, 27  
 тел: +7 7182 39 95 07  
 факс: +7 7182 32 97 88

Беликова Светлана Николаевна – главный  
 бухгалтер АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Республика Казахстан  
 г. Павлодар, ул. Кривенко, 27  
 тел: +7 7182 39 95 05  
 факс: +7 7182 32 97 88

Лабудь Ирина Владимировна – корпоративный  
 секретарь АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Республика Казахстан  
 г. Павлодар, ул. Кривенко, 27  
 тел: +7 7182 39 97 62  
 факс: +7 7182 32 97 88

#### Ответственное лицо за Годовой отчет

Отдел по связям с общественностью  
 АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»

Республика Казахстан  
 г. Павлодар, ул. Кривенко, 27  
 тел: +7 7182 39 98 70

**ЛУЧШИЕ ЭНЕРГЕТИКИ  
 РАБОТАЮТ ЗДЕСЬ**

