

# SEVKAZENERGO



ГЛАВНОЕ

БУДУЩЕЕ КОМПАНИИ  
В РУКАХ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

А ТАКЖЕ

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» ЦЕНИТ  
И ПОДДЕРЖИВАЕТ  
СВОИХ СОТРУДНИКОВ  
НЕ ТОЛЬКО НА ПРОИЗВОДСТВЕ,  
НО В ЧАСТНОЙ ЖИЗНИ И ИХ  
**УВЛЕЧЕНИЯХ**

2024

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ  
И ОТЧЕТ ОБ  
УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

**ЛУЧШИЕ  
ЭНЕРГЕТИКИ  
РАБОТАЮТ**



СЕВКАЗЭНЕРГО

**ЗДЕСЬ**



## ОГЛАВЛЕНИЕ

**ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ  
СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ** 5

**ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО  
ДИРЕКТОРА АО  
«СЕВКАЗЭНЕРГО»** 7

**КЛЮЧЕВАЯ ИНФОРМАЦИЯ** 8

Основные производственные  
характеристики 8

Ключевые показатели  
деятельности за 2024 год 12

**О КОМПАНИИ** 24

Ключевые события истории  
Компании 27

Миссия, Видение 34

Бизнес-модель 36

Стратегия развития 37

**АНАЛИЗ РЫНОЧНОЙ  
СРЕДЫ** 40

**ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ** 46

Итоги Инвестиционной  
программы 2024 47

Автоматизация процессов 52

Работа с потребителями 55

Социальное партнерство 56

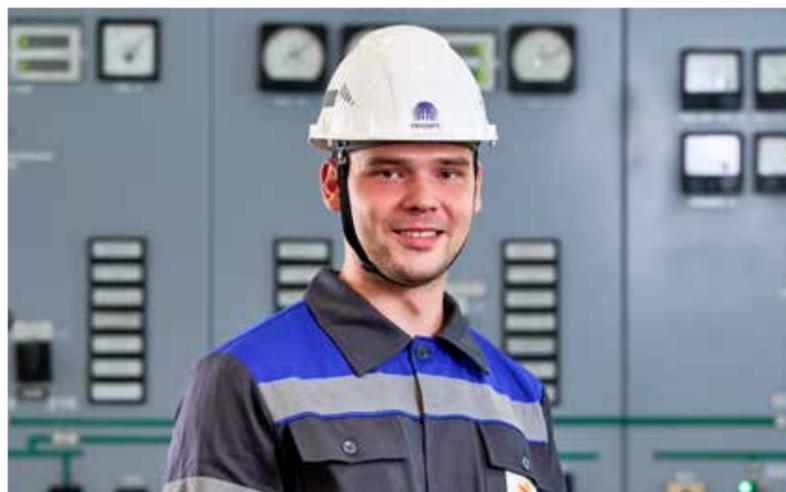
Закупочная деятельность 58

Финансово-экономические  
показатели 62

**ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ** 70

Планы по реконструкции  
и модернизации оборудования  
на 2025 год 70

Обоснованные прогнозы по  
по развитию на ближайшие три  
года 73



**КОРПОРАТИВНОЕ  
УПРАВЛЕНИЕ** 76

Общее собрание акционеров 76

Итоги деятельности Общего  
собрания акционеров 76

Организационная структура 77

Структура акционерного  
капитала 78

Информация о дивидендах 78

Совет директоров 79

Состав Совета директоров 81

Итоги деятельности Комитетов  
при Совете директоров 84

Исполнительный орган 85

Политика вознаграждения 86

Соблюдение основных  
принципов Кодекса  
корпоративного управления в  
2024 году 86

Отчет о соблюдении Кодекса  
корпоративной этики 93

Конфликт интересов 93

Информационная политика 94

Внутренний контроль и аудит 94

Внешний аудит 96

**РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ** 100

Корпоративная система  
управления рисками 100

Анализ ключевых рисков,  
оказывающих существенное  
влияние на деятельность и  
меры реагирования 106

Стандарты внутреннего  
контроля 105

Совершенствование СУР и СВК 114

Риски устойчивого развития 114

Риски, связанные с изменением  
климата 115

Риски в области охраны  
здоровья и обеспечения  
безопасности работников 117

Противодействие коррупции 117

**УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ** 120

Экологическая политика 120

Природоохранные  
мероприятия 121

Используемые материалы 122

Изменение климата 122

Выбросы в атмосферу 123

Энергосбережение 124

Государственный  
экологический контроль 124

Водные ресурсы 125

Обращение с отходами 126

Планы по экологическим  
проектам на 2025 год 127

Кадровая и социальная  
политика 128

Безопасность и охрана труда 140

Социальное партнерство 147

Корпоративные события 147

Взаимодействие с  
заинтересованными лицами 149

**ПРИЛОЖЕНИЯ** 152

Приложение №1  
Существенные аспекты  
и границы отчетности 152

Приложение №2  
Индекс GRI 154

Приложение №3  
Консолидированная  
аудированная финансовая  
отчетность 160

Глоссарий 166

Контакты 169





## ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-22, 203-2

ЦУР



### УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ, ИНВЕСТОРЫ И КОЛЛЕГИ!

**Э**нергия — это основа жизни, драйвер прогресса и гарантия устойчивого развития общества. Группа Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на протяжении многих лет остается надежным поставщиком тепловой и электрической энергии в Северо-Казахстанской области. Но миссия Компании гораздо шире: она создает условия для роста экономики, улучшения качества жизни людей и формирования энергетики будущего.

Компания осознает свою ответственность перед потребителями, сотрудниками и акционерами, обеспечивая прозрачность, стабильность и инновационность работы. В эпоху цифровизации Компания активно трансформирует сервисы, внедряет современные решения и стремится к тому, чтобы каждый потребитель чувствовал надежность и удобство оказываемых услуг.

Современная энергетика — это не просто инфраструктура, это экосистема, где ключевую роль играют три элемента: человеческий капитал, инновации и автоматизация. Именно на этих принципах строится стратегия Компании.

Компания продолжает модернизацию энергокомплекса, инвестирует в энергоэффективные технологии и обновляет оборудование, чтобы обеспечить бесперебойные поставки энергии даже в условиях растущего спроса. Но главная ценность Компании — это люди. Их профессионализм, преданность делу и способность работать в команде позволяют преодолевать любые вызовы.

Прошедший год подтвердил, что настоящая прочность Компании проверяется в кризисных ситуациях. Паводок 2024 года стал серьезным испытанием, но благодаря оперативности, слаженности и самоотверженности сотрудников Компания не только оперативно восстановила энергоснабжение в пострадавших районах, но и провела масштабные работы по ремонту линий электропередачи. Этот опыт еще раз доказал: команда — это главный ресурс.

Республика Казахстан динамично развивается, и увеличение спроса на электроэнергию — это не только вызов, но и возможность для развития. Результаты работы 2024 года подтверждают готовность АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» к этим изменениям: благодаря сплоченности, профессионализму и стремлению к совершенству Компания сможет обеспечить стабильное энергетическое будущее Северо-Казахстанской области и внести вклад в развитие всей страны.

ЛУЧШИЕ ЭНЕРГЕТИКИ  
РАБОТАЮТ ЗДЕСЬ



# АЛЕКСАНДР НИГАЙ

Председатель Совета Директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»



## ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

GRI 2-22, 203-2

ЦУР



### УВАЖАЕМЫЕ ПАРТНЕРЫ И КОЛЛЕГИ!

**Э**нергетика — это не просто киловатты и гигакалории. Это уверенность в завтрашнем дне, фундамент экономики и основа комфорта каждого дома. Группа Компаний АО «СевКазЭнерго» не просто поставляет энергию — мы создаем условия для развития региона, обеспечивая стабильность даже в самых сложных условиях.

2024 год стал для нас периодом серьезных испытаний и впечатляющих достижений.

Паводок в Северо-Казахстанской области проверил нашу готовность к вызовам, и мы доказали: наша команда способна действовать быстро, слаженно и эффективно. 34 аварийные бригады, более 140 специалистов — благодаря их работе энергоснабжение в сельских населенных пунктах, подвергшихся затоплению во время небывалого весеннего паводка, было восстановлено в кратчайшие сроки. Но мы не остановились на этом: построили кольцевые линии, установили ледорезные устройства, провели ремонты и модернизацию сетей.

Этот год также стал этапом масштабной трансформации инфраструктуры. Завершено возведение ствола 180-метровой дымовой трубы №1 на Петропавловской ТЭЦ-2. Это не просто технический проект, а символ нашего движения вперед. Рекордные сроки (всего 73 дня!), современные решения, перераспределение мощностей — все это часть большой инвестиционной программы, которая реализуется за счет собственных средств Компании.

В рамках инвестиционной программы на 2024 год ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» завершило реконструкцию тепловой магистрали №3 по ул. Сатпаева общей протяженностью 1,5 км. Начаты работы по реконструкции магистрали №6 по ул. Ружейникова. Кроме того, завершен капитальный ремонт насосной станции №1. А при подготовке к отопительному сезону предприятие отремонтировало 6,75 км магистральных и распределительных тепловых сетей. Реконструкция магистралей, замена запорной арматуры, модернизация насосных станций — каждый отремонтированный метр труб и каждый новый механизм работает на одну цель: надежность.

Но главное — это люди. Более двух тысяч профессионалов, для которых энергетика — не просто работа, а призвание. Их знания, ответственность и умение работать в команде — вот что позволяет нам преодолевать любые трудности и уверенно смотреть в будущее.

Сегодня перед нами стоят амбициозные задачи по дальнейшей модернизации инфраструктуры, и я уверен: с такой командой, с таким подходом к делу мы реализуем все задуманное. АО «СевКазЭнерго» не просто обеспечивает свет и тепло — мы строим энергетику, которой можно гордиться.

ЛУЧШИЕ ЭНЕРГЕТИКИ РАБОТАЮТ ЗДЕСЬ



АНАТОЛИЙ  
КАЗАНОВСКИЙ

Генеральный директор АО «СевКазЭнерго»



# КЛЮЧЕВАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 2-1, 2-2, 2-6

ЦУР



## ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ



**А**кционерное общество «СЕВКАЗЭНЕРГО» (АО «СЕВКАЗЭНЕРГО») – вертикально интегрированная компания, включающая предприятия Северо-Казахстанской области по генерации, транспортировке и сбыту электрической и тепловой энергии.

Компания активно внедряет передовые мировые практики и выстраивает деятельность в соответствии с международными стандартами в области производства, экологии, охраны здоровья и социальной сферы. Ценные бумаги Компании внесены в Государственный реестр эмитсионных ценных бумаг. Компания зарегистрирована Департаментом юстиции СКО 13 июля 2009 года, свидетельство о государственной регистрации № 1066-1948-АО.

## ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



## Ключевые показатели



Объем реализованной теплоэнергии в 2024 году –

**1 387**  
тыс. Гкал



Протяженность линий электропередачи АО «СК РЭК»

**13 029,77**  
км

Выработка электроэнергии за 2024 год составила

**2 329,5**  
млн кВт·ч

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» обеспечивает снабжение электроэнергией **165 928** потребителей Северо-Казахстанской области, теплом – **78 087** потребителей г. Петропавловска.

В состав Компании «СЕВКАЗЭНЕРГО» входят:

- Петропавловская ТЭЦ-2;
- АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» (электрические сети Северо-Казахстанской области);
- ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» (тепловые сети г. Петропавловска);
- ТОО «Севказэнергосбыт».



### ПРОТЯЖЕННОСТЬ ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ

Типы ЛЭП	Протяженность линий электропередачи, км
220 кВ	84,84
110 кВ	1 380,64
35 кВ	2 840,83
6-10 кВ	4 412,38
0,4 кВ	4 311,08

### КОЛИЧЕСТВО ПОДСТАНЦИЙ ПО ТИПАМ

Типы подстанций	Количество, единиц
220 кВ	4
110 кВ	36
35 кВ	121
6-10 кВ	2 175



Общая протяженность тепловых сетей, состоящих на балансе **ТОО «Петропавловские Тепловые Сети»**, составляет **210,36 км**, из них протяженность распределительных сетей – **145,2 км**, магистральных – **65,16 км**. Компания активно внедряет принципы корпоративного управления, оптимизирует бизнес-процессы и совершенствует практику в соответствии с международными стандартами в области производства, охраны здоровья и социальной сфере.

## Численность потребителей

Дочерняя организация **АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» - ТОО «Севказэнергосбыт»** является гарантирующим поставщиком на розничном рынке электрической энергии. Гарантирующим поставщиком электрической энергии является энергоснабжающая организация, осуществляющая энергоснабжение потребителей в случаях прекращения энергоснабжения потребителей всеми другими энергоснабжающими организациями не по вине потребителя. Гарантирующий поставщик определяется из числа энергоснабжающих организаций, в составе потребителей которого находится большинство бытовых потребителей по сравнению с другими энергоснабжающими организациями в соответствии с зоной ответственности.

В **2024** году численность потребителей электрической энергии **ТОО «СЕВКАЗЭНЕРГОСБЫТ»** составила **165 282 человека**, из которых **158 553** – физические лица, **6 729** – юридические лица. За период с 2020 по 2024 годы количество пользователей электроэнергии выросло на **0,31%**. По тепловой энергии - **79 348** потребителей, из которых **76 792** – бытовые потребители, относящиеся к группе «население», **2 556** – небытовые потребители, относящиеся к промышленности, коммерции, бюджету и прочим группам. Количество потребителей тепловой энергии за период с **2020** по **2024** годы выросло на **5,6%**.

	2020	2021	2022	2023	2024
	ЭЭ	ЭЭ	ЭЭ	ЭЭ	ЭЭ
ТОО «Севказэнергосбыт»	164 761	164 367	164 929	165 928	165 282
Юридические лица	6 225	6 294	6 400	6 552	6 729
Физические лица	158 536	158 073	158 529	159 376	158 553
	2020	2021	2022	2023	2024
	ТЭ	ТЭ	ТЭ	ТЭ	ТЭ
ТОО «Севказэнергосбыт»	75 110	75 450	76 551	78 087	79 348
Юридические лица	2 324	2 358	2 390	2 438	2 556
Физические лица	72 786	73 092	74 161	75 649	76 792

## Сертификаты ИСМ

**Интегрированная система менеджмента (ИСМ)** позволяет максимально эффективно выстроить все бизнес-процессы на предприятии. Преимущества внедрения интегрированной системы менеджмента заключаются в возможности настроить работу предприятия как стабильного, качественного, надежного. **АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», АО «СК РЭК»,**

**ТОО «Петропавловские Тепловые Сети»** имеют сертификаты по стандартам **ISO 9001** (в области качества), **ISO 14001** (в области экологии), **ISO 45001** (в области охраны здоровья и безопасности труда в пределах организации).

№ п/п	Стандарт	Рег. № сертификата	Срок действия
<b>АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»</b>			
16	ISO 14001:2015	01 104 2026502	с 10.09.2023 года до 09.09.2026 год
17	ISO 9001:2015	01 100 2026502	с 10.09.2023 года до 09.09.2026 год
18	ISO 45001:2018	01 213 2026502	с 07.10.2023 года до 06.10.2026 год
<b>АО «СКРЭК»</b>			
19	ISO 14001:2015	01 104 1518811	с 28.06.2024 года до 27.06.2027 год
20	ISO 9001:2015	01 100 1518811	с 28.06.2024 года до 27.06.2027 год
21	ISO 45001:2018	01 213 1518811	с 28.06.2024 года до 27.06.2027 год
<b>ТОО «Петропавловские Тепловые Сети»</b>			
22	ISO 14001:2015	01 104 2026503	с 08.07.2024 года до 07.07.2027 год
23	ISO 9001:2015	01 100 2026503	с 02.12.2023 года до 01.12.2026 год
24	ISO 45001:2018	01 104 2026503	с 08.07.2024 года до 07.07.2027 год
<b>ТОО «Севказэнергосбыт»</b>			
25	ISO 9001:2015	01 100 151 88 04	с 09.09.2024 года до 08.09.2027 год





# КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЗА 2024 ГОД

GRI 2-24

ЦУР



## Объем выработки и реализации энергии

3

За 12 месяцев 2024 года объем выработки электрической энергии Петропавловской ТЭЦ-2 составил

**2 329,5**  
млн кВт•ч

Данный показатель увеличился на 0,9% по сравнению с 12 месяцами 2023 года (2 308,6 млн кВт•ч). За период с 2020 по 2024 годы выработка электроэнергии сократилась на 30,1%.

Период	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Выработка электроэнергии, млн кВт•ч	3 473	3 331	2 703	1 605	2 309	2 330
Доля в выработке электроэнергии Казахстана, %	3,2	3,1	2,4	1,4	2,1	2



Объем выработки тепловой энергии за 12 месяцев 2024 года составил

**1 879,2**  
тыс. Гкал

и увеличился на 2,7% по сравнению с 12 месяцами 2023 года (1 829,4 тыс. Гкал). Рост показателя связан с более низкой средней температурой наружного воздуха в отопительные месяцы 2024 года, чем в 2023 году (-5,74оС и -4,61оС соответственно). За период с 2020 по 2024 годы выработка тепловой энергии увеличилась на 9,0%.

## Объем выработки и реализации энергии

Объем транспортировки и распределения электрической энергии АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» за 12 месяцев 2024 года составил 1295,7 млн кВт•ч и

увеличился на 2,36% в сравнении с 12 месяцами 2023 года. За период с 2020 по 2024 годы этот показатель вырос на 9,45%.



Период	2020	2021	2022	2023	2024
Транспортировка и распределение, млн кВт•ч	1 183	1 290	1 257	1 266	1 296



## Передача тепловой энергии



Период	2020	2021	2022	2023	2024
Транспортировка теплоэнергии, тыс. Гкал	1 264	1 426	1 332	1 366	1 387

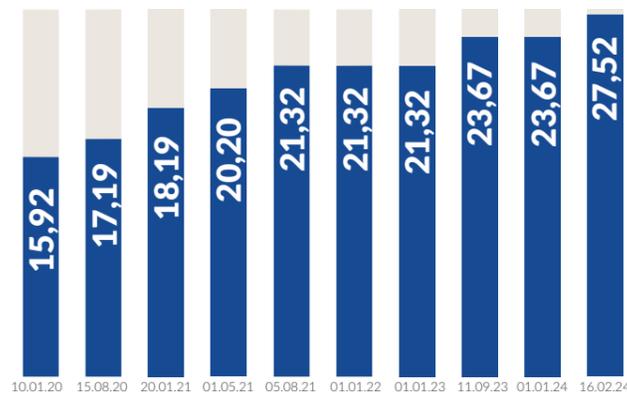
Объем транспортировки и распределения тепловой энергии ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» за 12 месяцев 2024 года составил 1 387 тыс. Гкал и

увеличился на 1,5% по сравнению с 12 месяцами 2023 года. За период с 2020 по 2024 годы этот показатель увеличился на 9,7%.



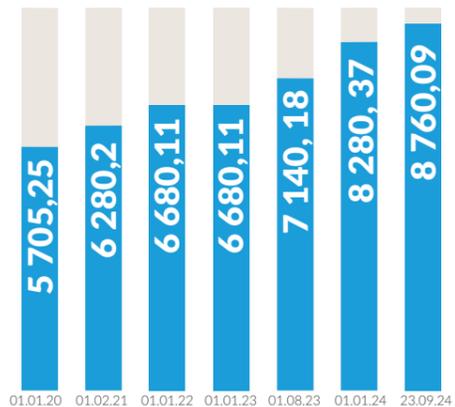
### Среднеотпускные тарифы для потребителей

Тариф на электрическую энергию, тенге/кВт•ч



Среднеотпускной тариф на электрическую энергию для потребителей в 2024 году, с 16 февраля, вырос до уровня 27,52 тенге/кВт•ч. За период с 2020 по 2024 годы тариф на электроэнергию увеличился на 73%.

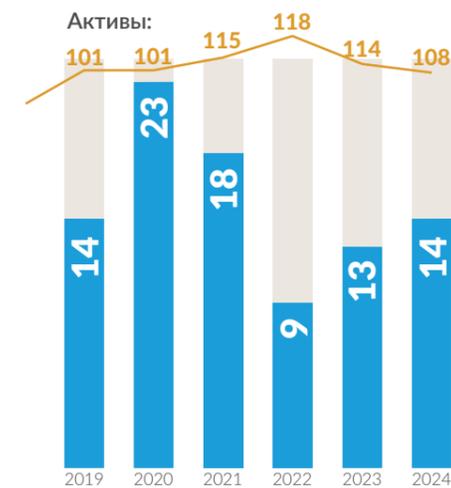
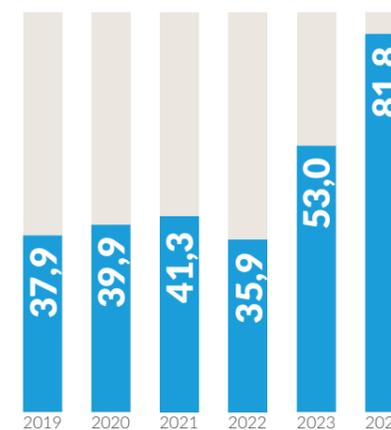
Тариф на тепловую энергию, тенге/Гкал



Среднеотпускной тариф на тепловую энергию для потребителей вырос с 23 сентября 2024 года до 8 760,09 тенге/Гкал. За период с 2020 по 2024 годы тариф на тепловую энергию увеличился на 54%.

### Объем реализации, чистая прибыль

Объем реализации, млрд тенге:



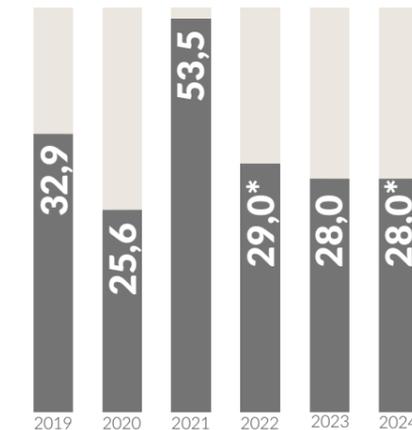
● Оборотные активы, млрд тенге ● Внеоборотные активы, млрд тенге

EBITDA, млрд тенге:



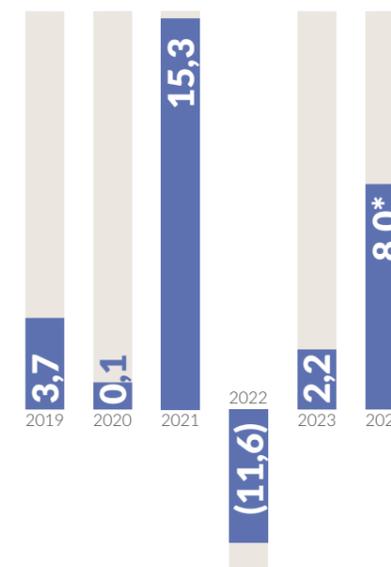
\*- без учета обесценения ОС.

EBITDA margin, %:

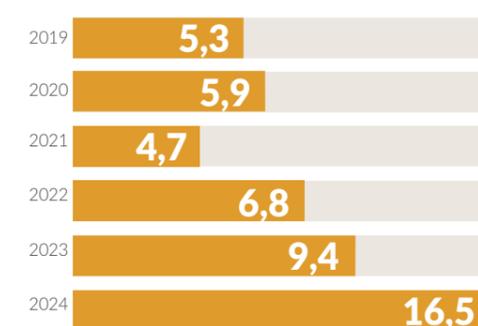


\*- без учета обесценения ОС.

Чистая прибыль, млрд тенге:



Объем инвестиций, млрд тенге:





## Совокупный убыток за год – 3,9 млрд тенге.

Уставной капитал - 16 292 млн тенге.

Собственный капитал – 55 276 млн тенге.

Активы – 122 175 млн тенге.

### Государство

Выплачено налогов на сумму **6 705 млн тенге.**

Объем начисленных штрафных санкций по АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» составил **2 954 тыс. тенге**, постановление получено и оплачено в ноябре 2024 года, по ТОО «Севказэнергообит» - **6 291 тыс. тенге**, постановление получено в декабре 2024 года, оплата

произведена **04.03.2025** года. В отношении АО «Северо-Казахстанская РЭК» и ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» штрафных санкций в 2024 году не было. **Инвестиции в модернизацию производственного фонда составили 16,5 млрд тенге.**



### Выполнены основные виды работ: ПЕТРОПАВЛОВСКАЯ ТЭЦ-2

- Капитальный ремонт к/а №1, 9;
- Капитальный ремонт турбоагрегатов № 3 и № 6 ТЭЦ-2;
- Текущий ремонт котлоагрегатов ст. №3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, турбоагрегатов ст. №1, 2, 4, 5, 7;
- Строительство ствола новой железобетонной дымовой трубы ТЭЦ-2.

Также в 2024 году предприятие выполнило следующие мероприятия:

- Провело обследование и техническое диагностирование котлов, турбин,

грузоподъемных механизмов, каркасов, сосудов, трубопроводов для определения возможности дальнейшей эксплуатации;

- Произведена замена контактных колец ТА ст. №2;
- Выполнен текущий ремонт оборудования ТТЦ;
- Произведено обследование дымовой трубы №2 с выдачей экспертного заключения о дальнейшей эксплуатации;
- Произведен ремонт оборудования турбинного цеха, задействованного в выработке и отпуске тепловой энергии – чистка подогревателей сетевой воды, ремонт сетевых насосов, ремонт и частичная замена сетевых трубопроводов.

### АО «СЕВЕРО-КАЗАХСТАНСКАЯ РЭК»

В 2024 году, в рамках инвестиционной программы, выполнены следующие работы по строительству, реконструкции и техническому перевооружению электрических сетей АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания»:

- В рамках мероприятия «Приобретение блока ОРУ-110 кВ для замены на подстанциях области» были приобретены 3 блока ОРУ-110 кВ и произведена замена на ПС 110/35/10 кВ «Пресновка» и ПС 110/35/10 кВ «Благовещенка».
- Мероприятия по выносу 3 км ВЛ-110 кВ «Николаевка Троицкая», 19 км ВЛ-35 кВ «Троицкая – Кызыласкер» и 13,4 км ВЛ-35 кВ «Опытная – Рублевка» из заболоченной местности.
- Замена блоков ОРУ 35-110 кВ на подстанциях области в количестве 7 шт.
- Приобретение оборудования для реконструкции ПС 220/35/10 кВ «Смирново» и ЗРУ 10 кВ ПС 110/10 кВ №11 г. Петропавловск, реконструкция которых предусмотрена на 2025 г.
- Разработка проектно-сметной документации на реконструкцию ПС 110/10 кВ № 5 г. Петропавловск, ВЛ-35 кВ «Тимирязево - Б. Хмельницкого», зданий и оборудования ТП 10/0,4 кВ, ПСД на капитальный ремонт ВЛ-35 кВ «Астраханка – Рублевка», ВЛ-35 кВ «Смирново - Астраханка», ВЛ-35 кВ «Корнеевка - Ясновка», а также разработка технического проекта по замене грозозащитного троса на ВЛ-110 кВ «ПТЭЦ-2 - Сибирь».
- Мероприятия по восстановлению ЛЭП после паводка, а именно:

#### 1. ВЛ 10 кВ общей протяженностью 6 км:

- ВЛ-10 кВ Ф-5 «Новоникольск – Новоалександровка»;
- ВЛ-10 кВ Ф-8 «Боголюбово – Поселок»;
- ВЛ-10 кВ Ф№-7 от ПС 110/35/10 кВ «Бишкуль»;
- ВЛ-10 кВ Ф№-6 от ПС 110/35/10 кВ «Соколовка».

#### 2. ВЛ 110 кВ общей протяженностью 15,6 км:

- ВЛ 110 кВ «Сибирь – Ульяновская»;
- ВЛ 110 кВ «Сибирь - Новомихайловка»;
- ВЛ 110 кВ «ПТЭЦ-2 – Город».

#### 3. ВЛ 35 кВ общей протяженностью 14,68 км:

- ВЛ-35 кВ «Покровка - Амангельдинская»;
- ВЛ-35 кВ «Бишкуль – Новокаменка»;
- ВЛ-3 кВ «Новокаменка - Боголюбово».

#### 4. Строительство кабельной линии 10 кВ от ПС 110/35/10 кВ «Бишкуль» до ЗРУ-10 кВ 1 подъём ГВК.

### ТОО «Петропавловские Тепловые Сети»

По направлению «Капитальный и текущий ремонт» в течение 2024 года предприятием выполнен плановый ремонт магистральных и распределительных сетей с заменой труб общей протяженностью 6,777 км (1,58 км магистральных сетей и 3,905 км распределительных сетей). Произведен ремонт и восстановление поврежденной тепловой изоляции и оголенных участков трубопроводов с использованием стекловатных плит общей протяженностью 4,546 км.

В рамках инвестиционной программы предприятия на 2024 год, за счет средств, предусмотренных в тарифе, были выполнены следующие мероприятия:

- были завершены работы по проекту «Реконструкция ТМ №3 2Ду500мм по ул. Сатпаева от ТК-6-19 до ТК-3-15г». Период реализации проекта - 2022-2024 годы. Общая протяженность реконструированного участка магистрального трубопровода составляет 1,510 км. В 2022 г. выполнено 0,189 км, в 2023 г. - 1,021 км, в 2024 г. - 0,300 км. В 2024 году работы были начаты 22 апреля и завершились 26 июля;
- получено положительное заключение комплексной вневедомственной экспертизы проекта «Реконструкция ТМ №6 2Ду400-Ду500мм по ул. Ружейникова от УН-6-10 до ТК-6-14». В августе были начаты работы по реконструкции магистрального трубопровода. Период реализации проекта - 2024 - 2026 годы. Общая протяженность подлежащего реконструкции трубопровода составляет 1,666 км, из которых в 2024 году заменено 0,685 км;
- выполнены строительно-монтажные работы по капитальному ремонту здания насосной станции №1 и капитальному ремонту фундаментов сетевых насосов с подключением нового насосного оборудования.

Вне плана приобретено: 140 лицензий Kaspersky, 2 МФУ, 6 офисных кресел, 2 письменных стола, 2 подставки под системный блок, 1 тумба для оргтехники, 1 двухместный диван, 1 набор столов руководителя, 1 монитор, 1 ноутбук, 1 шлагбаум, 1 бензопила.



Паводок стал проверкой энергетиков на прочность, профессионализм, ответственность, сплоченность перед лицом общей беды. Благодаря слаженным действиям всего коллектива,



# МЫ ЭТУ ПРОВЕРКУ ПРОШЛИ ДОСТОЙНО

БОРЬБА С  
ПОСЛЕДСТВИЯМИ  
ПАВОДКОВ

# 2024



ЛУЧШИЕ ЭНЕРГЕТИКИ  
РАБОТАЮТ ЗДЕСЬ





## Основные события и достижения в 2024 году

### ЯНВАРЬ

Представители АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» посетили Высший Северо-Казахстанский профессионально-педагогический колледж для обсуждения дальнейшей реализации программы «PROFENERGY». Депутат Мажилиса Парламента РК Ирина Смирнова и депутаты ОО «Народная партия Казахстана» посетили Петропавловскую ТЭЦ-2. На Петропавловской ТЭЦ-2 состоялась экскурсия для школьников средней школы №9.



### МАРТ

Генеральный директор АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» Анатолий Казановский рассказал представителям СМИ о модернизации оборудования на ПТЭЦ-2. Во время рабочего визита в Северо-Казахстанскую область Премьер-министр РК Олжас Бектенов посетил ПТЭЦ-2, ознакомился с прохождением отопительного сезона.



### МАЙ

Группа предприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» поддержала республиканскую акцию «Таза Қазақстан». АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» принимает участие в ежегодной ярмарке вакансий. На ПТЭЦ-2 состоялось совещание по подготовке к отопительному сезону 2024-2025 с участием акима области Гауеза Нурмухамбетова. В военно-патриотическом клубе «Саланг» прошла встреча почетного гражданина Петропавловска Александра Азегова с представителями филиала ОО «Народная партия Казахстана».



### ФЕВРАЛЬ

Специалисты АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» приняли участие в семинаре педагогов-профориентаторов школ города Петропавловск. Студенты 2 курса специальности «Электроснабжение» КГКП «Петропавловский колледж машиностроения и транспорта им. Б. Ашимова» и «Высшего Северо-Казахстанского профессионально-педагогического колледжа» побывали с экскурсией на Петропавловской ТЭЦ-2. Представители группы предприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» приняли участие в «Едином дне приема граждан». В АО «Северо-Казахстанская РЭК» прошли плановые противопожарные учения с участием персонала компании и РГУ «Служба пожаротушения и аварийно-спасательных работ Департамента по чрезвычайным ситуациям Северо-Казахстанской области».



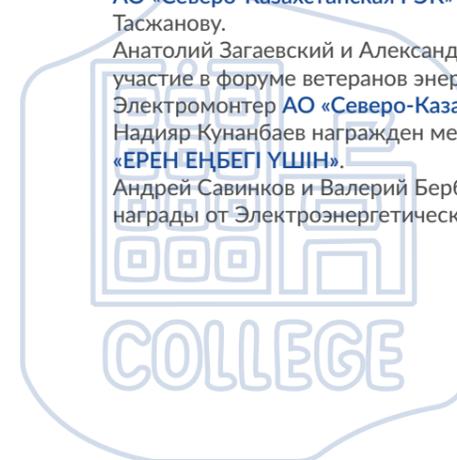
### АПРЕЛЬ

Брифинг АО «Северо-Казахстанская РЭК» для представителей республиканских и местных СМИ о ситуации с электроснабжением в регионах области во время паводка. Сотрудники группы предприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» приняли участие в укреплении дамбы в п. Заречный. Первый заместитель Премьер-министра РК Роман Скляр провел совещание по паводковой ситуации в АО «Северо-Казахстанская РЭК». Генеральный директор АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» Анатолий Казановский рассказал СМИ о помощи, оказываемой населению в период ЧС. Проведены публичные слушания группы предприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» об исполнении утвержденных тарифов на услуги и исполнении инвестиционных программ.



### ИЮНЬ

Студенты 2 курса специальности «Электрооборудование» КГКП «Петропавловский колледж машиностроения и транспорта им. Б. Ашимова» посетили ПТЭЦ-2. ПТЭЦ-2 и АО «Северо-Казахстанская РЭК» посетили студенты 1-го курса факультета инженерии и цифровых технологий НАО «Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева». Президент РК вручил Орден «Еңбек Даңқы» 3-й степени электромонтеру АО «Северо-Казахстанская РЭК» Еркебулану Тасжанову. Анатолий Загаевский и Александр Молчанов приняли участие в форуме ветеранов энергетиков. Электромонтер АО «Северо-Казахстанская РЭК» Надияр Кунанбаев награжден медалью «ЕРЕН ЕҢБЕГІ ҮШІН». Андрей Савинков и Валерий Берберих получили награды от Электроэнергетического совета СНГ.

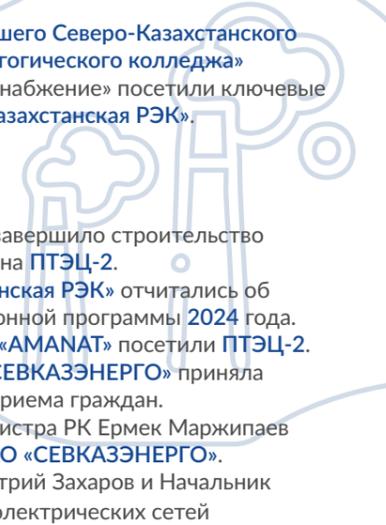


### СЕНТЯБРЬ

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» и ТОО «Севказэнергосбыт», совместно с ДКРЕМ по СКО, провели пресс-тур по выполнению проекта инвестиционной программы и тарифной сметы. Сотрудники группы предприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» приняли участие в экологической акции «Всемирный день чистоты». Десятиклассники КГУ «Мамлютская средняя школа №2» посетили ПТЭЦ-2. Студенты 2 курса «Высшего Северо-Казахстанского профессионально-педагогического колледжа» направления «Электроснабжение» посетили ключевые объекты АО «Северо-Казахстанская РЭК».

### ОКТАБРЬ

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» завершило строительство ствола дымовой трубы на ПТЭЦ-2. В АО «Северо-Казахстанская РЭК» отчитались об исполнении инвестиционной программы 2024 года. Представители партии «AMANAT» посетили ПТЭЦ-2. Группа Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» приняла участие в Едином дне приема граждан. Советник Премьер-министра РК Ермек Маржибаев посетил предприятия АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». Директор ПТЭЦ-2 Дмитрий Захаров и Начальник Управления городских электрических сетей АО «Северо-Казахстанская РЭК» Самат Курумбаев награждены медалями «ЕРЕН ЕҢБЕГІ ҮШІН».



### ИЮЛЬ

Первый заместитель Премьер-министра РК Роман Скляр посетил ПТЭЦ-2.

### АВГУСТ

Сборная АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» победила в Спартакиаде АО «ЦАЭК». На ПТЭЦ-2 состоялось совещание по подготовке к отопительному сезону 2024-2025 с участием акима области Гауеза Нурмухамбетова.



### НОЯБРЬ

Вице-министр энергетики РК Сунгат Есимханов проверил работу ПТЭЦ-2. Депутаты сената РК посетили ПТЭЦ-2. Студенты Высшего экономического колледжа посетили военно-патриотический клуб «Саланг».

### ДЕКАБРЬ

Представители ТОО «Севказэнергосбыт» и АО «Северо-Казахстанская РЭК» провели брифинг «Изменения в системе теплоснабжения в Казахстане с 1.01.2025». Генеральный директор АО «Северо-Казахстанская РЭК» Александр Чекулаев проинформировал акима СКО Гауеза Нурмухамбетова о проведенных мероприятиях по восстановлению линий электропередачи после паводка 2024 года. Старший машинист котельного цеха ПТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» Кайсар Турсумбаев награжден медалью «ЕРЕН ЕҢБЕГІ ҮШІН». Вице-министр энергетики Алибек Жамауов посетил ПТЭЦ-2. За вклад в стабильное энергоснабжение и развитие энергетического сектора области Указом президента Республики Казахстан орденом «Құрмет» награжден генеральный директор АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» Анатолий Казановский.



НАША СЛУЖБА ЗАНИМАЕТСЯ  
ОБСЛУЖИВАНИЕМ И РЕМОНТОМ  
ВОЗДУШНЫХ ЛИНИЙ  
ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ НАПРЯЖЕНИЕМ  
10/0,4 КВ. РАБОТА У МЕНЯ ИНТЕРЕСНАЯ,  
ВСЕГДА ЧТО-ТО НОВОЕ, НЕТ  
ОДНООБРАЗИЯ. К СВОЕЙ ПРОФЕССИИ Я  
ПРИШЕЛ ОСОЗНАННО, МНЕ БЫЛА  
ИНТЕРЕСНА ЭНЕРГЕТИКА

НАДИЯР  
КУНАНБАЕВ

ЭЛЕКТРОМОНТЕР ПО ЭКСПЛУАТАЦИИ  
РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНЫХ СЕТЕЙ

Я ОЧЕНЬ ЛЮБЛЮ  
АКТИВНЫЙ ОТДЫХ НА  
**ПРИРОДЕ.**  
ЗАНИМАЮСЬ ОХОТОЙ,  
**РЫБАЛКОЙ**  
И СПОРТОМ

ОЧЕНЬ ЛЮБЛЮ  
**ЖИВОТНЫХ,**  
ВО ВРЕМЯ  
**ПАВОДКА**  
Я НА СЕБЕ ВЫНОСИЛ СОБАК ИЗ  
**ЗАТОПЛЕННОГО**  
**ЧАСТНОГО СЕКТОРА**

ЛУЧШИЕ ЭНЕРГЕТИКИ  
РАБОТАЮТ ЗДЕСЬ





## О КОМПАНИИ

GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-6, 3-3

ЦУР



## ПРОФИЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**А** АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» зарегистрировано Департаментом юстиции Северо-Казахстанской области - № 10660-1948 АО от 13 июля 2009 года.

По состоянию на 1 апреля 2025 года единственным акционером Общества является АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация», владеющее 100% долей акционерного капитала.

Общество владеет долями в оплаченных уставных капиталах ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» (100%), ТОО «Севказэнергосбыт» (100%), АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» (100%).

Юридический адрес Общества: Республика Казахстан, Северо-Казахстанская область, г. Петропавловск, ул. Жамбыла, 215.

Основными видами деятельности Общества являются:

- Производство электрической и тепловой энергии;
- Ремонт трубопроводов, работающих под давлением 0,7 кг/кв.см;
- Обеспечение готовности к несению нагрузки во всем диапазоне рабочей мощности и выработке электроэнергии, в том числе для передачи ее в объединенную энергосистему Республики, а также транзитной передачи электроэнергии в соответствии с режимом работы;
- Осуществление технических и организационных мер, направленных на снижение вредных воздействий на природную среду;
- Эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание электро- и энергооборудования;
- Ремонт и эксплуатация котлов, турбин, сосудов и трубопроводов, работающих под давлением;
- Эксплуатация, ремонт и техническое обслуживание паровых и водогрейных котлов, сосудов, работающих под давлением, котельно-вспомогательного оборудования, кислородных и азотных баллонов, трубопроводов пара и горячей воды, работающих под давлением, турбин, турбинного вспомогательного оборудования; диагностика, пусконаладочные работы, модернизация и реконструкция.



## ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

### Петропавловская ТЭЦ-2

Юридический адрес: г. Петропавловск, ул. Гашека, 28.

Основным видом деятельности Петропавловской ТЭЦ-2 является производство тепловой и электрической энергии.

Установленная мощность станции на 31 декабря 2024 года – 541 МВт по электроэнергии, 713 Гкал/ч – по тепловой энергии.

Станция состоит из следующих цехов: топливно-транспортного, котельного, турбинного, электрического, химического.

Вспомогательные цеха: цех тепловой автоматики и измерений, кислородная станция, ремонтно-строительный участок. Станция работает параллельно с энергосистемой Республики Казахстан по ВЛ 220 кВ: «2711», «2721» и ВЛ 110 кВ «Сибирь», имеются открытые распределительные устройства 35/110/220 кВ с семью трансформаторами связи.

Отпуск электрической энергии производится на границе балансовой принадлежности сетей ПТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» через электрические сети АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» и АО «КЕГОС».

Основным видом топлива на ПТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» является каменный уголь Экибастузского бассейна марки КСН-300. Растопочным топливом является мазут марки М-100.

### АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания»

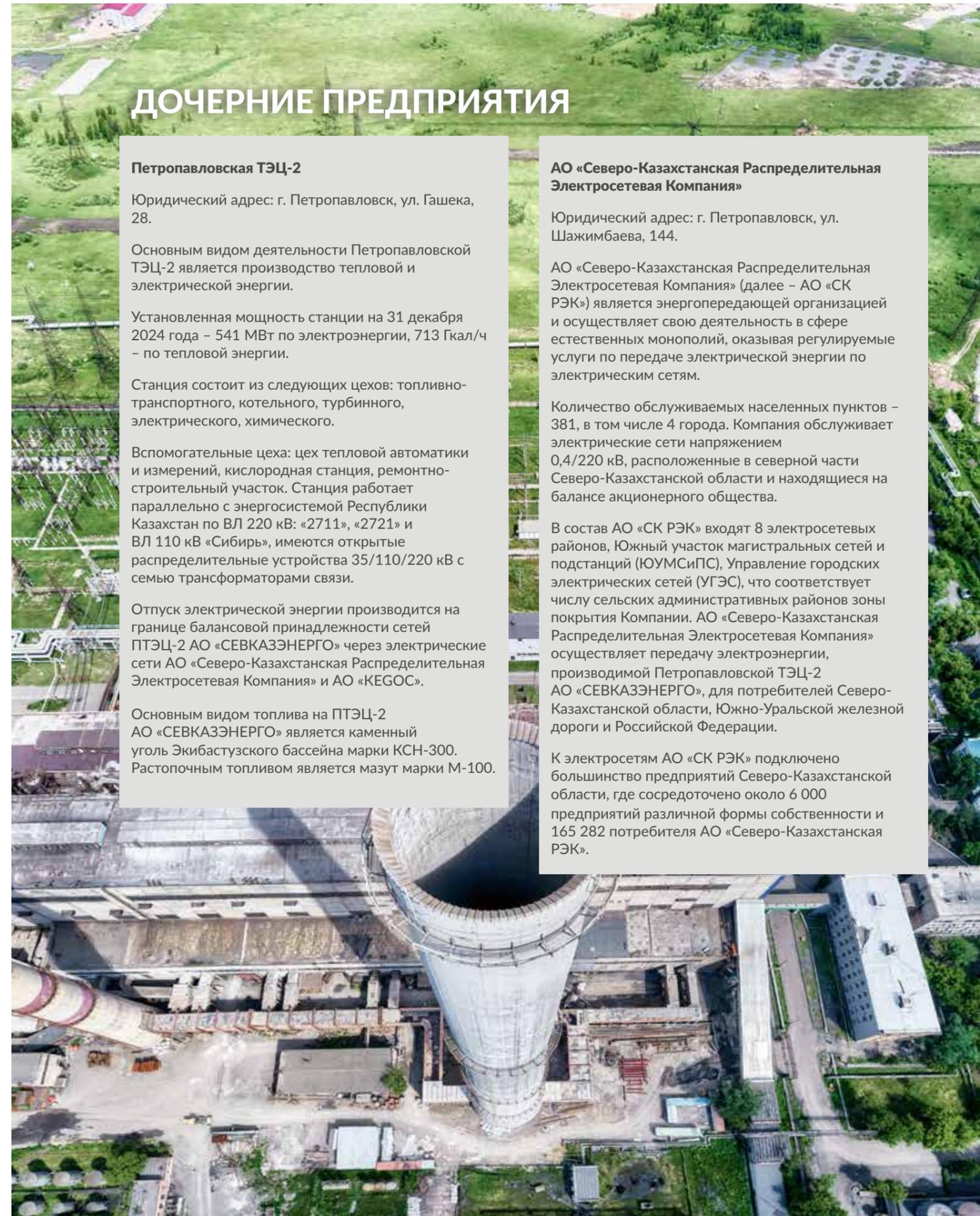
Юридический адрес: г. Петропавловск, ул. Шажимбаева, 144.

АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» (далее – АО «СК РЭК») является энергопередающей организацией и осуществляет свою деятельность в сфере естественных монополий, оказывая регулируемые услуги по передаче электрической энергии по электрическим сетям.

Количество обслуживаемых населенных пунктов – 381, в том числе 4 города. Компания обслуживает электрические сети напряжением 0,4/220 кВ, расположенные в северной части Северо-Казахстанской области и находящиеся на балансе акционерного общества.

В состав АО «СК РЭК» входят 8 электросетевых районов, Южный участок магистральных сетей и подстанций (ЮУМСИПС), Управление городских электрических сетей (УГЭС), что соответствует числу сельских административных районов зоны покрытия Компании. АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» осуществляет передачу электроэнергии, производимой Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», для потребителей Северо-Казахстанской области, Южно-Уральской железной дороги и Российской Федерации.

К электросетям АО «СК РЭК» подключено большинство предприятий Северо-Казахстанской области, где сосредоточено около 6 000 предприятий различной формы собственности и 165 282 потребителя АО «Северо-Казахстанская РЭК».





### ТОО «Петропавловские Тепловые Сети»

Юридический адрес: г. Петропавловск, ул. Строительная, 23.

Основным видом деятельности ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» (далее – ТОО «ПТС») является передача тепловой энергии потребителям от Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», поддержание в технически исправном состоянии оборудования тепловых сетей, обеспечение устойчивого теплоснабжения города Петропавловск. Кроме того, предприятие проводит обновление магистральных и распределительных сетей города, ведет непрерывную работу по поиску и внедрению новых энергоэффективных технологий, которые соответствуют современным требованиям к качеству теплоснабжения.

Общая протяженность тепловых сетей, состоящих на балансе ТОО «Петропавловские Тепловые Сети», составляет 210,36 км, из них протяженность распределительных сетей – 145,2 км, магистральных – 65,16 км.

Степень износа оборудования тепловых сетей на 1 января 2025 года составляет 79,22 %, из них по магистральным тепловым сетям – 82,64 %, по распределительным – 70,65 %. Общая установленная (проектная) мощность насосных станций, включая тепловые пункты, в 2024 году составила 12 691 кВт•ч. Для осуществления деятельности по передаче тепловой энергии ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» располагает службами по эксплуатации и техническому обслуживанию оборудования, охране труда, технике безопасности.

### ТОО «Севказэнергобыт»

Юридический адрес: г. Петропавловск, ул. Жумабаева, 66.

ТОО «Севказэнергобыт» – организация, обеспечивающая снабжение электрической и тепловой энергией потребителей г. Петропавловск и Северо-Казахстанской области на основе заключенных договоров.

Основным направлением деятельности является надежная и бесперебойная поставка энергоресурсов в объемах, соответствующих потребностям населения. Общее число потребителей электрической энергии ТОО «Севказэнергобыт» на 31 декабря 2024 года составило 165 282, тепловой энергии – 79 348.

В областном центре функционирует 3 сервисных пункта обслуживания потребителей по приему платежей, в районах области – 12 пунктов. Заключены договоры с 6 банками и АО «Казпочта» на прием платежей, а также на обслуживание через терминалы и интернет-порталы банков. Сервис-центр № 1 по обслуживанию потребителей, находящийся по адресу ул. Жумабаева, д. 66, функционирует с декабря 2013 года, позволяя обеспечивать высокое качество и оперативность обслуживания клиентов Компании.

## ИСТОРИЯ



# 1961

# 1963 1965 1999

20 июля вышло распоряжение Целинного Совнархоза №304-р: на смену дирекции строящейся станции пришло полноценное государственное промышленное предприятие – Петропавловская ТЭЦ-2. А 22 декабря произведен запуск первого турбоагрегата.

По распоряжению РУ «Целинэнерго» организовано «Петропавловское предприятие электрических сетей».

Организовано Петропавловское управление тепловых сетей «Целинэнерго» (УТС) на базе цеха тепловых сетей ТЭЦ-2.

В органах юстиции Северо-Казахстанской области зарегистрировано ТОО «АксесЭнерго ПТЭЦ-2».





Собственником энергетического комплекса региона становится АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания» (АО «ЦАТЭК»), позднее вошедшее в состав акционеров АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация» (АО «ЦАЭК»).

Компания «СЕВКАЗЭНЕРГО» создана в организационной правовой форме акционерного общества в результате преобразования, и является правопреемником всех прав и обязанностей ТОО «АксессЭнерго ПТЭЦ-2».

В рамках инвестиционной кампании ТОО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» проведена реконструкция и модернизация оборудования на 37 подстанциях 10-220 кВ, также выполнена реконструкция 92,4 км линий электропередачи, направленная на повышение надежности электроснабжения потребителей.

Создан «Центр обслуживания потребителей» на базе АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» для оперативного взаимодействия потребителей с энергопередающей организацией по принципу «одного окна».

В рамках инвестиционной кампании проведена реконструкция и модернизация оборудования на 20 подстанциях 10-220 кВ, также выполнена реконструкция 99,29 км линий электропередачи, направленная на повышение надежности электроснабжения потребителей.

В рамках инвестиционной кампании АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» проведена реконструкция и модернизация оборудования на 13 подстанциях 10-220 кВ, выполнена реконструкция 38,46 км линий электропередачи, направленная на повышение надежности электроснабжения потребителей.

Петропавловская ТЭЦ выполнила модернизацию котлоагрегатов ст. № 6 и 7 с увеличением паровой мощности станции на 100 тонн пара в час.

В рамках инвестиционной кампании АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» проведена реконструкция и модернизация оборудования на 20 подстанциях 10-220 кВ, также выполнена реконструкция 61,913 км линий электропередачи, направленная на повышение надежности электроснабжения потребителей.

На Петропавловской ТЭЦ завершен проект по реконструкции и модернизации турбогенератора ст. № 4, выполнена реконструкция турбоагрегата ст. № 6. Реализация двух проектов позволила увеличить установленную электрическую мощность на 54 МВт.

Создан контакт-центр на базе ТОО «Севказэнергосбыт», позволяющий оперативно обслуживать звонки потребителей.

В рамках инвестиционной кампании АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» проведена реконструкция и модернизация оборудования на 23 подстанциях 10-220 кВ, также выполнена реконструкция 117,846 км линий электропередачи, направленная на повышение надежности электроснабжения потребителей.



2014

Состоялся пуск в работу турбоагрегата ст. № 1 Петропавловской ТЭЦ-2, что позволило увеличить установленную электрическую мощность турбины на 21 МВт.

Проведена реконструкция турбоагрегата № 7 Петропавловской ТЭЦ-2, что позволило обеспечить увеличение установленной и располагаемой мощности турбины на 24 МВт.

2015

Введен в эксплуатацию новый турбоагрегат ст. № 5 Петропавловской ТЭЦ-2 с увеличением электрической мощности на 62 МВт. После реконструкции введен в работу котлоагрегат ст. № 12 с увеличением паропроизводительности на 50 т/ч. Установленная мощность станции увеличилась до 541 МВт.

Внедрен проект «PROFENERGY», направленный на повышение образовательного уровня Компании и работу с молодыми специалистами. Налажена работа с учебными заведениями, активно ведется работа по привлечению молодых специалистов для работы на предприятии.

2016



2017

2018



2019

Смонтирован новый котлоагрегат ст. № 8. В результате, на Петропавловской ТЭЦ увеличена паропроизводительность на 270 т/ч.

В рамках инвестиционной кампании АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» проведена реконструкция и модернизация оборудования на 22 подстанциях 10-220 кВ, также выполнена реконструкция 73,026 км линий электропередачи, направленная на повышение надежности электроснабжения потребителей.

На базе ТОО «Севказэнергосбыт» создан Единый информационно-расчетный центр по включению начислений за услуги сторонних организаций в Единый платежный документ, а также прием платежей за коммунальные и жилищные, эксплуатационные и иные технологически связанные услуги (кроме финансовых услуг) сторонних организаций.

В рамках инвестиционной кампании АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» проведена реконструкция и модернизация оборудования на 20 подстанциях 10-220 кВ, также выполнена реконструкция 72,65 км линий электропередачи, направленная на повышение надежности электроснабжения потребителей.

В рамках инвестиционной кампании АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» проведена реконструкция и модернизация оборудования на 25 подстанциях 10-110 кВ, также выполнена реконструкция 61,66 км линий электропередачи, направленная на повышение надежности электроснабжения потребителей.

ТОО «Севказэнергосбыт» внедрило функцию «Голосовая почта» в контакт-центре.

В рамках инвестиционной кампании АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» проведена реконструкция и модернизация оборудования на 21 подстанциях 10-110 кВ, также выполнена реконструкция 100,494 км линий электропередачи, направленная на повышение надежности электроснабжения потребителей.

В рамках инвестиционной кампании АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» проведена реконструкция и модернизация оборудования на 13 подстанциях 10-110 кВ, также выполнена реконструкция 105 км линий электропередачи, направленная на повышение надежности электроснабжения потребителей.

На официальном сайте АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» организована электронная карта с отображением информации о наличии доступных мощностей на подстанциях АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания», на которой потребитель самостоятельно может определить свободную мощность с ближайшей точкой подключения.

На Петропавловской ТЭЦ введен в эксплуатацию новый автотрансформатор 6 АТ.

АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» внедрило Web-портал, который позволяет потребителям в онлайн-режиме подавать заявления на получение, аннулирование и продление технических условий.

В рамках инвестиционной кампании АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» проведена реконструкция и модернизация оборудования на 11 подстанциях 10-110 кВ, также выполнена реконструкция 86,304 км линий электропередачи, направленная на повышение надежности электроснабжения потребителей.

Реконструкция и переоснащение центральной диспетчерской ТОО «Петропавловские Тепловые Сети».



2020

2021

2022



2023

2024

Приобретено оборудование для аккредитации лаборатории металлов Петропавловской ТЭЦ.

В рамках инвестиционной кампании АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» проведена реконструкция и модернизация оборудования на 4 подстанциях 10-110 кВ, также выполнена реконструкция 18 км линий электропередачи, направленная на повышение надежности электроснабжения потребителей.

Введено в эксплуатацию размораживающее устройство ТТЦ.

На сайте компании «СЕВКАЗЭНЕРГО» введена в эксплуатацию «Электронная канцелярия» АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания», где потребитель может оставить обращения в компанию, не посещая ЦОП.

В рамках инвестиционной кампании проведена реконструкция и модернизация оборудования на 1 подстанции 110/10 кВ, также выполнена реконструкция 10,78 км линий электропередачи, направленная на повышение надежности электроснабжения потребителей.

АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» завершило строительство 52 км ВЛ 110 кВ «Новомихайловка - Литейная».

В рамках инвестиционной кампании АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» проведена реконструкция и модернизация оборудования на 1 подстанции 35/10 кВ, также выполнена реконструкция 66,177 км линий электропередачи, направленная на повышение надежности электроснабжения потребителей.

ТОО «Севказэнергосбыт» реализовало проект по внедрению мобильного приложения сервиса «Личный кабинет». Приложение позволило усовершенствовать процесс обмена данными между Компанией и потребителем.

ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» выполнило плановый ремонт магистральных и распределительных сетей с заменой труб.

Приступили к реконструкции котлоагрегата ст. №2 Петропавловской ТЭЦ-2.

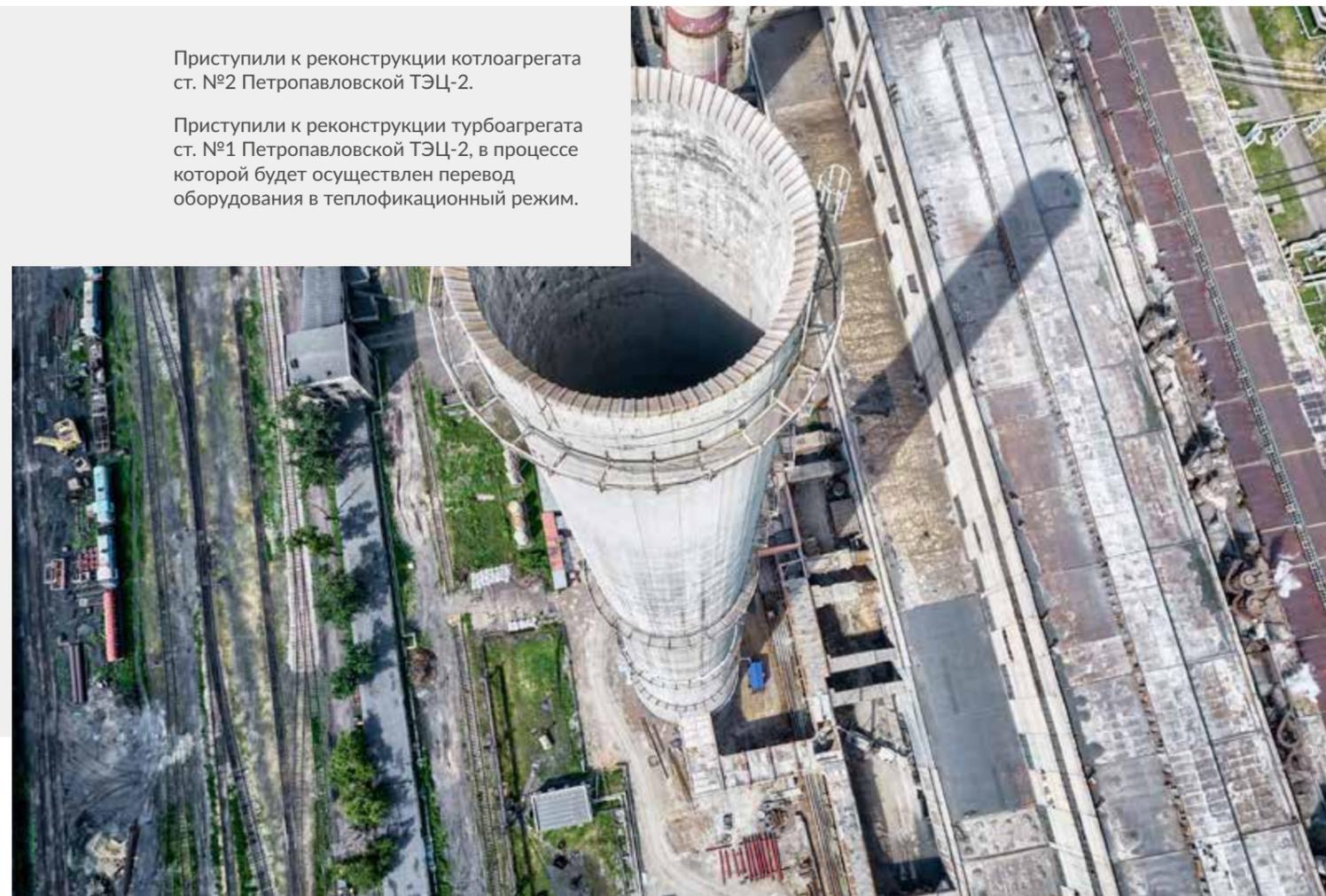
Приступили к реконструкции турбоагрегата ст. №1 Петропавловской ТЭЦ-2, в процессе которой будет осуществлен перевод оборудования в теплофикационный режим.

На Петропавловской ТЭЦ-2 за рекордные 73 дня завершено строительство ствола дымовой трубы №1 высотой 180 метров.

Завершен капитальный ремонт котлоагрегатов № 1 и № 9, капитальный ремонт турбоагрегатов № 3 и № 6.

ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» завершило реконструкцию насосной станции № 1, реконструкцию тепловой магистрали № 3 по ул. Сатпаева общей протяженностью 1,5 км, отремонтировало 6,75 км магистральных и распределительных тепловых сетей.

АО «Северо-Казахстанская РЭК» построены 4 кольцевые ЛЭП, отремонтировано 629,1 км, реконструировано 195 км воздушных ЛЭП, построено 5,6 км кабельных линий, проведены работы на 45 подстанциях. Также заменено 10 блоков ОРУ на подстанциях области.





## МИССИЯ, ВИДЕНИЕ

### М Миссия

Предназначение Компании заключается в повышении качества жизни населения и создании

условий для экономического развития Северо-Казахстанской области. Эта цель достигается путем предоставления качественных услуг энергоснабжения населению, промышленным предприятиям, бюджетным и коммерческим организациям в Северо-Казахстанской области и г. Петропавловск. Качество предоставляемых услуг подразумевает надежность и бесперебойность энергоснабжения с соблюдением всех технических требований, высокий уровень обслуживания потребителей.

Основа эффективности – это сотрудники Компании. Их высокий профессионализм, умение работать в команде и ориентация на достижение результатов делают возможным успешное движение вперед.

### В Видение

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» – энергетическая компания, расположенная в Северо-

Казахстанской области, деятельность которой охватывает весь жизненный цикл производимой тепловой и электрической энергии: выработку, транспортировку и реализацию. АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» является дочерней компанией вертикально интегрированного энергетического холдинга АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация». В основу отношений с партнерами, клиентами и поставщиками руководством Компании положены принципы уважения и взаимной ответственности.

### Ц Ценности

- Уважение личных прав и интересов сотрудников, требований потребителей и условий сотрудничества, выдвигаемых нашими партнерами и обществом.
- Беспристрастность, предполагающая оплату труда в соответствии с достигнутыми результатами и предоставляющая равные права для профессионального роста.
- Честность в отношениях и предоставлении информации, необходимой для нашей работы. Эффективность как устойчивое достижение максимально возможных результатов во всем, что мы делаем.
- Мужество противостоять тому, что неприемлемо, брать на себя ответственность за последствия своих решений.
- Забота, проявляемая в старании защищать людей от любого вреда или угрозы здоровью и охране окружающей среды.
- Доверие сотрудникам, которое позволяет делегировать полномочия и ответственность за решения, способы их исполнения.

### П Положение компании в отрасли

- Монопольное положение Акционерного Общества в регионе присутствия на рынке производства и распределения теплоэнергии и распределения электроэнергии.
- Дифференцированный портфель потребителей и наличие стабильного спроса среди различных типов клиентов.
- Вертикально интегрированная компания – полный цикл предоставления тепловой и электрической энергии, от производства до распределения конечному потребителю.
- Приобретенный опыт от участия в капитале международных и казахстанских акционеров.
- Ориентация на внедрение передовых технологических решений и прогрессивной политики развития Корпорации.
- Существующие надежные связи с партнерами и подразделениями Корпорации.



# БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

АО «ЦЕНТРАЛЬНО-АЗИАТСКАЯ  
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ  
КОРПОРАЦИЯ»



100%



ТОО «Петропавловские  
тепловые сети»



ТОО  
«СЕВКАЗЭНЕРГО»  
Петропавловская  
ТЭЦ-2

100%



АО «Северо-Казахстанская  
распределительная  
электросетевая компания»



ТОО «Севказэнергосбыт»

100%

# СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

GRI 2-22



**С** Стратегическая цель компании — построение вертикально интегрированной частной энергетической компании, предоставляющей потребителям бесперебойные и надежные услуги посредством синергии потоков генерации, распределения, передачи и гарантированного сбыта в сфере электро- и теплоснабжения.

## Целевые задачи

В результате выполнения инвестиционной программы, к 2024 году износ генерирующего оборудования (турбоагрегаты) станций сократится с 86,10% до 58,31%:

- износ в 2009 году – 86,10%;
- износ в 2024 году – 58,31%.

Рост по установленной электрической мощности – 161 МВт или 42,37 % (в 2009 г. – 380 МВт, в 2024 г. – 541 МВт).

Снижение по установленной тепловой мощности – 146 Гкал/ч или 17 % (в 2009 г. – 859 Гкал/ч, в 2024 г. – 713 Гкал/ч).

Снижение по выработке электрической энергии – 47,8 млн кВт•ч или 2,01 % (в 2009 г. – 2 377,3 млн кВт•ч, в 2024 г. – 2 329,5 млн кВт•ч). Снижение объема обусловлено дефицитом пара КА из-за сопротивления участков напорного газового тракта КА ст. № 1-5, 6, 7, 12, подключенных и работающих через дымовую трубу №2 после обрушения дымовой трубы №1. В 2024 году за 73 дня было завершено строительство ствола дымовой трубы №1 высотой 180 метров, подключение котлов запланировано на 2025 год.

Снижение по отпуску тепловой энергии – 30,9 тыс. Гкал или 1,62 % (в 2009 г. – 1 910,1 тыс. Гкал, в 2024 г. – 1 879,2 тыс. Гкал). Снижение показателя связано с более высокой средней температурой наружного воздуха в отопительные месяцы 2024 года, чем в 2009 году (-5,74оС и -6,49оС соответственно).

## Статус реализации в 2024 году

Износ генерирующего оборудования станции в 2024 году составил 57,12 %, то есть сдержан резкий рост, обусловленный наработкой оборудования, относительно прошлого года.

Доля обновленных производственных активов, включая генерирующее оборудование станции и трансформаторы связи, составила 61,54 %.

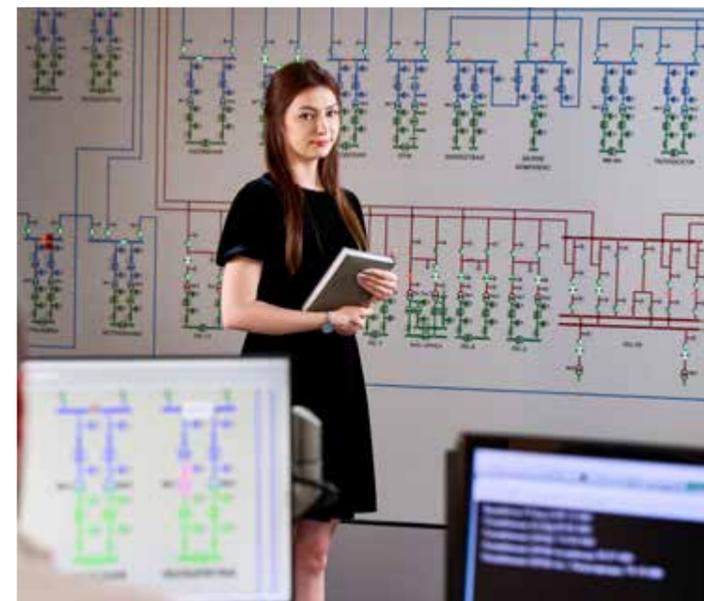
Суммарный объем выбросов загрязняющих веществ увеличился на 3,9 % - с 24,60 тыс. тонн до 25,57 тыс. тонн, в том числе прочие выбросы.

Установленная электрическая мощность – 541 МВт.

Установленная тепловая мощность составляет 713 Гкал/ч.

Увеличение по выработке электрической энергии относительно 2023 года - на 20,9 млн кВт•ч (0,9%), в 2024 году выработка составила 2 329,5 млн кВт•ч.

Увеличение по отпуску тепловой энергии относительно 2023 г. - на 49,8 тыс. Гкал (2,7%), в 2024 году отпуск составил 1 879,2 тыс. Гкал.



ДО ТОГО, КАК СТАТЬ ЭНЕРГЕТИКОМ, Я

СИЛЬНО УВЛЕКАЛСЯ  
**РОК-МУЗЫКОЙ,**

МЕЧТАЛ СТАТЬ

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ  
МУЗЫКАНТОМ,

УМЕЮ ИГРАТЬ НА

**ИНСТРУМЕНТАХ**

МНЕ ИНТЕРЕСНА НЕ ТОЛЬКО МОЯ

**ПРОФЕССИЯ,**

НО И В ЦЕЛОМ

**ВСЯ ЭНЕРГЕТИКА**

ЛУЧШИЕ ЭНЕРГЕТИКИ  
РАБОТАЮТ ЗДЕСЬ



В МОИ ОБЯЗАННОСТИ ВХОДИТ ПОИСК  
И ВЫЯВЛЕНИЕ ХИЩЕНИЙ ТЕПЛОЙ  
ЭНЕРГИИ, ПРИЁМКА НОВЫХ ОБЪЕКТОВ  
ПОТРЕБИТЕЛЕЙ, ПОДКЛЮЧАЕМЫХ К  
СИСТЕМЕ ТЕПЛОСНАБЖЕНИЯ,  
СОСТАВЛЕНИЕ РАСЧЁТОВ УДЕЛЬНЫХ  
ТЕПЛОВЫХ ПОТЕРЬ

РОМАН  
**БУНКОВ**

ИНЖЕНЕР ПО ОБЪЕКТИВНОМУ  
КОНТРОЛЮ



# АНАЛИЗ РЫНОЧНОЙ СРЕДЫ

## GRI 2-6

### ЦУП



## ОБЗОР РЫНКА ЭЛЕКТРО- И ТЕПЛОЭНЕРГИИ



### Обзор экономики Казахстана в 2024 году

В 2024 году экономика Казахстана продемонстрировала устойчивый рост:

по предварительным данным Бюро национальной статистики, валовой внутренний продукт страны составил 134,25 трлн тенге, увеличившись на 4,8% в реальном выражении по сравнению с предыдущим годом. Драйверами экономического подъема стали сельское хозяйство, строительство, торговля, транспорт и складирование, а также информационно-коммуникационный сектор и обрабатывающая промышленность.

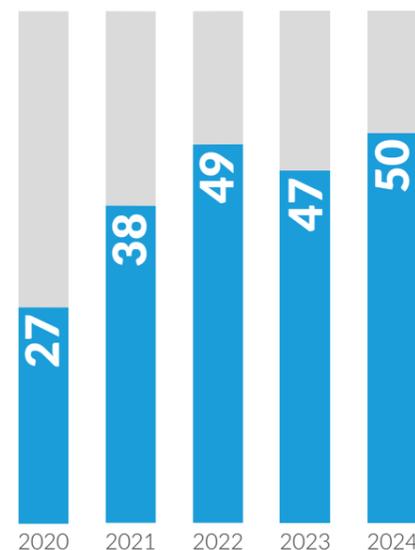
Производство товаров обеспечило 35,4% ВВП, в то время как сектор услуг достиг 58,4%. Наиболее весомый вклад по-прежнему вносит промышленность, формируя 25,7% ВВП.

Индекс промышленного производства (ИПП) составил 102,8% к предыдущему году. Обрабатывающая промышленность усилилась за счет роста фармацевтики (+21,8%), машиностроения (+9,7%), металлургии (+6,9%) и производства металлических изделий (+28,5%). Снабжение электроэнергией и газом также показало положительную динамику, увеличившись на 4,5% в связи с ростом объемов генерации, передачи и распределения электроэнергии. В то же время горнодобывающая отрасль сократилась на 0,2% вследствие снижения добычи нефти и газа.

Объем валового внутреннего продукта, млрд тенге



Объем промышленного производства, трлн тенге



### Обзор электроэнергетической отрасли в 2024 году

#### Производство

2024 год стал для электроэнергетического сектора Казахстана годом восстановления и динамичного роста. Общий объем производства электроэнергии в Единой энергетической системе страны составил 117 915,4 млн кВт·ч — это на 4,5% больше, чем в предыдущем году.

В Северной зоне, на которую приходится примерно 73% выработки электроэнергии в стране, рост производства в 2024 году составил 2,4% и достиг 86 489,7 млн кВт·ч. В Южной зоне выработка выросла на 10,6%, до 15 565,7 млн кВт·ч, а в Западной - на 3,2%, до 15 860,0 млн кВт·ч.

Выработка на ТЭС увеличилась на 1,2%. Газотурбинные установки показали рост на 8,1%. Существенный прирост обеспечили, в частности, гидроэлектростанции, выработка которых выросла на 28,3%, и ветровые электростанции с ростом на 18,2%.

В Казахстане продолжает уделяться стратегическое внимание наращиванию доли возобновляемых источников энергии. Общий объем генерации ВИЭ в 2024 году составил 7 555,1 млн кВт·ч, что на 12,5% выше уровня 2023 года. Доля ВИЭ в общем балансе достигла 6,4%.

Существенное увеличение генерации зафиксировано в ряде регионов, в том числе в Жетысуской (+30,7%), Костанайской (+24,6%), Восточно-Казахстанской (+20,9%), Жамбылской (+17,1%), Абайской (+16,9%) и Атырауской областях (+15,0%). В то же время, снижение наблюдалось в Акмолинской и Кызылординской областях.

Заметный прогресс наблюдался и в развитии мощностей. По итогам года были введены в эксплуатацию мощности традиционной генерации на 608 МВт, включая проекты в Атырауской, Жезказганской ТЭЦ и на Экибастузской ГРЭС-1. В дополнение к этому, введены 8 проектов ВИЭ совокупной мощностью 163 МВт. На 2025 год запланировано строительство еще 166 МВт традиционной генерации и 9 ВИЭ-проектов мощностью 455,5 МВт.

Особое внимание в 2024 году уделялось развитию ядерной энергетики. 6 октября состоялся референдум, в ходе которого большинство граждан одобрили строительство атомной электростанции. Уже в декабре было определено место строительства — Жамбылский район Алматинской области. В марте 2025 года произошла ещё одна стратегически важная реформа отрасли — создание Агентства Республики Казахстан по атомной энергии, подотчетного непосредственно Президенту Республики Казахстан.

Динамика валового внутреннего продукта, % к предыдущему году



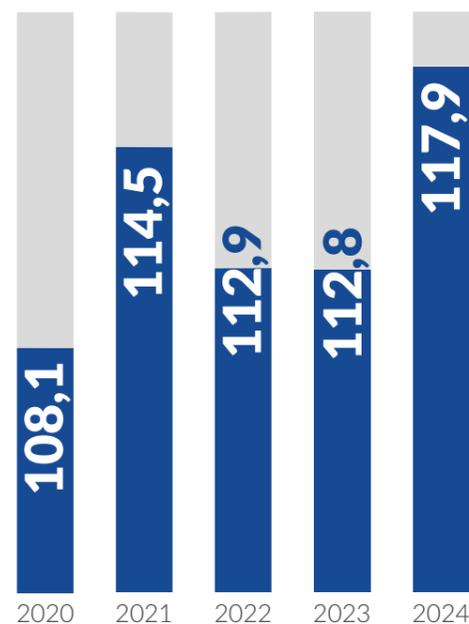
Динамика промышленного производства, % к предыдущему году



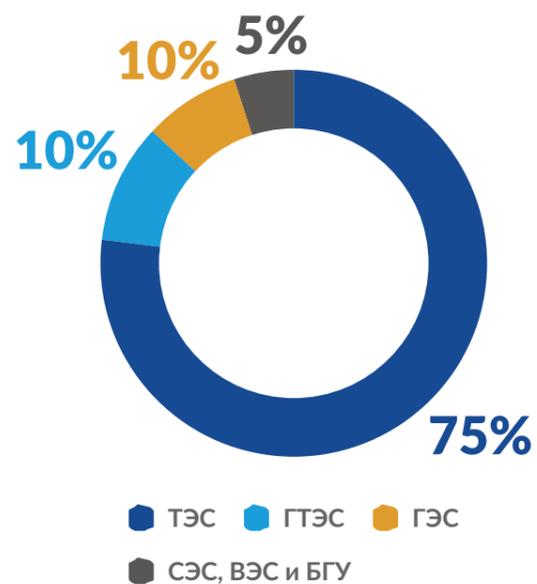
Источник: Бюро национальной статистики АСПР РК



Выработка электроэнергии в РК, млрд кВт·ч



Структура производства электроэнергии в Казахстане в 2024 году по типам генерации



Производство электроэнергии по типам генерации, млрд кВт·ч

Тип генерации	2022	2023	2024	Изменение
ТЭС	88,62	87,36	88,38	1%
ГТЭС	10,94	11,02	11,92	8%
ГЭС	9,19	8,75	11,22	28%
СЭС, ВЭС и БГУ	4,12	5,69	6,39	12%

Производство электроэнергии по зонам, млрд кВт·ч

Зона ЕЭС РК	2022	2023	2024	Изменение
Северная	83,91	84,43	86,49	2%
Южная	14,44	14,05	15,57	11%
Западная	14,52	14,34	15,86	11%

**Потребление**

Напомним, что с 2023 года на рынке действует единый закупщик электрической энергии и работает балансирующий рынок в реальном времени. Все объемы произведенной электроэнергии приобретаются централизованно закупщиком, а балансирующий рынок обеспечивает корректировку отклонений в Единой энергетической системе. Участие на этом рынке обязательно для всех субъектов оптового рынка.

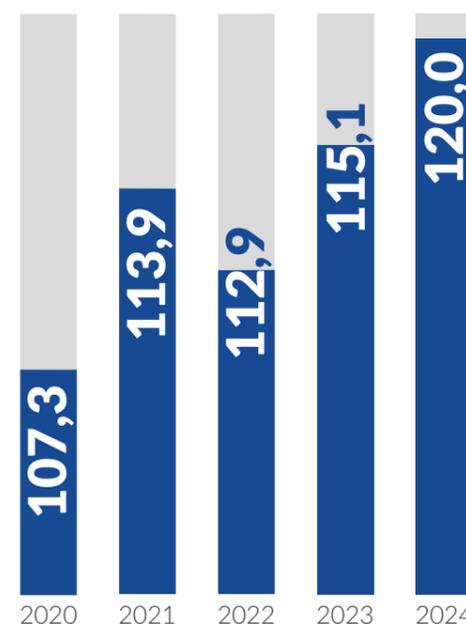
В 2024 году рост производства электроэнергии сопровождался увеличением потребления: электропотребление в стране выросло на 4,1%, составив 119 995,5 млн кВт·ч.

Лидерами по росту потребления стали Атырауская (+14,15%), Туркестанская (+7,17%), Кызылординская (+6,71%) и Мангистауская области (+6,16%).

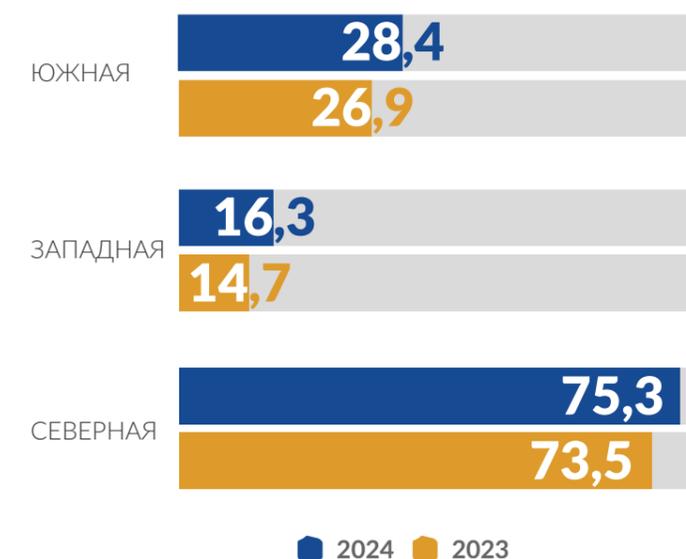
В Северной зоне рост потребления составил 2,4% и достиг 75 335,4 млн кВт·ч. Наибольший рост наблюдался в Западной зоне - +9,87%, до 16 283,3 млн кВт·ч. В Южной зоне рост потребления достиг 28 376,9 млн кВт·ч, увеличившись на 5,3%.

Для поддержания баланса между генерацией и потреблением Казахстан осуществлял экспорт в Россию в объеме 1 456,1 млн кВт·ч и импорт - 2 252,7 млн кВт·ч, обеспечивая устойчивость энергоснабжения.

Потребление электроэнергии в РК, млрд кВт·ч



Потребление электроэнергии по зонам, млрд кВт·ч



В 2024 году доля АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в общей выработке электроэнергии по стране составила 2,0%. Для сравнения, в 2023 году доля АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» составляла 2,2%, но снижение доли вызвано, в первую очередь, ростом в стране СЭС, ВЭС, ГПЭС. При этом, если сравнивать выработку среди ТЭС и ГРЭС (традиционной энергетики), то доля АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в 2024 году составила 4,1%.



В ЛАБОРАТОРИИ Я ЗАНИМАЮСЬ  
ПОВЕРКОЙ АМПЕРМЕТРОВ,  
ВОЛЬТМЕТРОВ, ВАТТМЕТРОВ И  
СЧЕТЧИКОВ ЭЛЕКТРИЧЕСКОЙ ЭНЕРГИИ.  
МНЕ НРАВИТСЯ ПОСТОЯННО  
ОБУЧАТЬСЯ И ПОВЫШАТЬ  
КВАЛИФИКАЦИЮ, ДЛЯ МЕНЯ ЭТО  
СТИМУЛ В РАБОТЕ

ИРИНА  
**ПАВЛОВА**  
ИНЖЕНЕР ПО МЕТРОЛОГИИ



**СПОРТ**  
ДЛЯ МЕНЯ - НЕ ТОЛЬКО СПОСОБ  
ДЕРЖАТЬ В ТОНУСЕ ТЕЛО,  
ЗАНЯТИЯ В  
ТРЕНАЖЕРНОМ ЗАЛЕ  
ПРИДАЮТ МНЕ  
**ЭНЕРГИИ**  
И ПРИУЧАЮТ К  
**ДИСЦИПЛИНЕ**

ЛУЧШИЕ ЭНЕРГЕТИКИ  
РАБОТАЮТ ЗДЕСЬ



# ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 2-24

ЦУР



## ТОО «Петропавловские Тепловые Сети»

По направлению «Капитальный и текущий ремонт» в течение 2024 года предприятием выполнен плановый ремонт магистральных и распределительных сетей с заменой труб общей протяженностью 6,777 км (1,58 км магистральных сетей и 3,905 км распределительных сетей). Произведен ремонт и восстановление поврежденной тепловой изоляции и оголенных участков трубопроводов с использованием стекловатных плит общей протяженностью 4,546 км.

Продолжена реализация проекта «Автоматическая система контроля и учета тепловой энергии» (АСКУТЭ) для повышения точности и достоверности данных и расчетов между поставщиками и потребителями.

## Петропавловская ТЭЦ-2

- Капитальный ремонт к/а № 1, 9.
- Капитальный ремонт турбоагрегатов № 3 и № 6.
- Текущий ремонт котлоагрегатов ст. № 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10, 11, 12, турбоагрегатов ст. № 1, 2, 4, 5, 7.

## ТОО «Севказэнергосбыт»

Для удобства потребителей и оперативного обслуживания, ТОО «Севказэнергосбыт» начато взаимодействие с порталом городских услуг, созданным на базе ТОО «Центр информационных отраслевых решений «INTEGRO», по приему обращений потребителей как при очном обращении, так и заочно.



# ИТОГИ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ В 2024 ГОДУ

GRI 3-3, 203-1

**В**

В 2024 году инвестиции были направлены на модернизацию, обновление и ремонт основных производственных активов.



## Основные проекты Инвестиционной программы, реализованные в 2024 году:

### 1. Реконструкция котлоагрегата ст. №2.

В рамках данного мероприятия продолжены работы по реконструкции котлоагрегата ст. №2 генеральным подрядчиком ТОО «САЭМ Петропавловск». Также, в 2024 году осуществлена корректировка устаревшего проекта реконструкции котлоагрегатов ст. №1-5, а также разработан рабочий проект реконструкции вспомогательного оборудования котлоагрегата ст. №2. Также выполнен инженеринговый контроль и надзор за строительно-монтажными работами. Данный проект запланирован к реализации в период с 2023 по 2027 годы, а исполнение данного мероприятия позволит:

- Восстановить парковый ресурс и обеспечить надежную эксплуатацию в течение 40 лет;
- Снизить расход топлива на 4,45% за счет повышения КПД с 87% до 91,1% из-за снижения потерь, в том числе потерь с уходящими газами за счет снижения температуры уходящих газов с 199,3-166,6°C до 132°C;
- Снизить износ оборудования котлоагрегата на 73,34%;
- Снизить расход электроэнергии дымососами за счет снижения коэффициента избытка воздуха в уходящих газах с 1,46 до 1,31, обеспечиваемого газоплотностью топки котла, снижением присосов в топку и тракт уходящих газов котла;
- Обеспечить нормативные выбросы NOx за счет ступенчатого сжигания топлива и применения специальных горелочных устройств;
- Обеспечить снижение выбросов золы в атмосферу за счет установки высокоэффективных золоулавливающих установок;
- Увеличить производительность на 20 тонн пара в час, с 220 т/ч до 240 т/ч.

### 2. Капитальный ремонт котлоагрегатов, приводящий к увеличению стоимости основных средств.

В рамках данного раздела были выполнены капитальные ремонты котлоагрегатов, приводящие к увеличению стоимости основных средств, ст. №1, 3, 9, 10, что позволило продлить срок их службы, как выработавших парковый ресурс, с возможностью несения тепловой и электрической нагрузок; позволило сократить аварийность, что, в свою очередь, приводит к уменьшению количества растопок котлов, и как следствие - к уменьшению расхода мазута.

### 3. Капитальный ремонт турбоагрегатов, приводящий к увеличению стоимости основных средств.

- Турбоагрегат ст. №3:

Данное мероприятие, при увеличении паркового ресурса на 15 тыс. часов, замедлит рост износа турбины на 0,99%, то есть при отсутствии продления планируемый износ турбины составляет 84,00%, при реализации мероприятия - 83,01%.

- Турбоагрегат ст. №6:

Данное мероприятие, при увеличении паркового ресурса на 15 тыс. часов, замедлит рост износа турбины на 0,79%, то есть при отсутствии продления планируемый износ турбины составляет 89,14%, при реализации мероприятия - 88,35%.

### 4. Строительство новой железобетонной дымовой трубы, H=180м, ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», г. Петропавловск.

В рамках данного мероприятия были продолжены работы по строительству новой железобетонной дымовой трубы, H=180м, и выполнено следующее:

возведен ствол новой железобетонной дымовой трубы до отметки +180 м;

установлен защитный оголовок;

смонтированы ходовая лестница и светофорные площадки;

установлены освещение и молниезащита;

построен узел поворота нового газохода к дымовой трубе от котлоагрегатов ст. №1-4.

Завершение проекта и введение в эксплуатацию объекта запланировано на 2025 год.

### 5. Нарращивание ограждающих дамб секции №3 золоотвала №2 Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», II очередь.

В рамках данного мероприятия был завершен проект, направленный на увеличение емкости действующей секции №3 золоотвала №2 на 3,9 млн м3, во избежание рисков его переполнения и аварийного останова Петропавловской ТЭЦ-2, связанного с невозможностью складирования золошлаков.

### 6. Капитальный ремонт зданий ПТЭЦ-2, приводящий к увеличению стоимости основных средств.

В 2022-2023 годах, по итогам обследования здания главного корпуса ПТЭЦ-2, были определены участки здания (несущие и ограждающие конструкции), которые находятся в неудовлетворительном, аварийном состоянии, и для приведения их в работоспособное состояние требуется выполнение строительных работ. Обрушение конструкций создаст аварию с остановом оборудования. В связи с чем, были начаты работы по разработке рабочей документации на ремонт здания главного корпуса ПТЭЦ-2, с усилением несущих и ограждающих конструкций. В 2024 году выполнена часть работ по главному корпусу в рядах Б-В/1-13, выполнены ремонты кровель зданий рембазы, объединенно-вспомогательного корпуса, столовой, бытового корпуса и главного щита управления. В 2025 году аналогичные строительные работы будут продолжены.

### 7. Устройство автоматизированной системы мониторинга эмиссий в окружающую среду на основных стационарных источниках эмиссий.

В рамках исполнения требований Экологического кодекса РК, с 1 января 2023 года на предприятиях 1 категории должны быть внедрены системы автоматизированного мониторинга эмиссий в окружающую среду. В рамках данного мероприятия был выполнен монтаж информационно-измерительной системы СГК-510. Автоматизированная система внедрена и работает на дымовой трубе №3.



## 8. Реконструкция топливоподдачи с заменой дискозубчатых и молотковых дробилок.

В 2024 году выполнены работы по замене одной молотковой дробилки, а также подготовительные работы по монтажу дискозубчатых дробилок в рамках проекта по модернизации топливоподдачи ПТЭЦ-2. На 2025 год запланированы монтажные работы по второй молотковой дробилке и двум дискозубчатым.

В рамках данного проекта также была выполнена замена устаревших весов на ленточном конвейере №5 А, Б. Так, в 2001 году на ленточный конвейер №5 А, Б были установлены весы ВК-2. Срок эксплуатации весов составил более 22 лет, а согласно паспорту, срок службы - не менее 12 лет. За время эксплуатации весов неоднократно производилась регулировка тензометрических датчиков и ручная настройка измерительного оборудования для снижения погрешности показаний весов. Выполнение мероприятий имело временный эффект и через некоторое время точность измерения смещалась в большую сторону. С целью определения достоверного объема поданного в бункеры сырого угля, велся контроль за остатками угля на складских запасах предприятия; в рамках проекта реконструкции топливоподдачи выполнена замена конвейерных весов.

## 9. Капитальный ремонт ж/д путей ПТЭЦ-2, приводящий к увеличению стоимости основных средств.

В рамках проекта по капитальному ремонту ж/д путей ПТЭЦ-2, в 2024 году были выполнены работы на путях №1, 2, 3, 4, с заменой рельсошпальной решетки и стрелочных переводов. Также, выполнена полная замена ж/д переезда на ул. Я. Гашека, с установкой резинокордового настила. Мероприятие направлено на снижение физического износа, который может привести к срыву поставки топлива ТЭЦ-2, а также сходу вагонов с рельсов.

## 10. Замена мельничных вентиляторов КА ст. №6, приводящая к увеличению стоимости основных средств.

В 2024 году была осуществлена замена мельничных вентиляторов ВМ-18АК, которые находились в неудовлетворительном техническом состоянии, на ВМ-17Б. Исходя из опыта замены данных вентиляторов, реконструкция пылесистем позволит не только обновить вспомогательное оборудование котлоагрегата, но и достигнуть следующих показателей:

- производительность пылесистем в эксплуатационных режимах обеспечит котлоагрегат готовой пылью при номинальных нагрузках и присосах в пылесистеме;
- расход электроэнергии на пылеприготовление значительно уменьшится, потребляемая электродвигателями мощность мельничных вентиляторов уменьшится на 160 кВт/ч;
- значительно повысится надежность и срок службы МВ, пылевоздухопроводов и элементов пылесистем.



## Основные мероприятия, реализованные в рамках ремонтного фонда в 2024 году.



1. Капитальный ремонт котлоагрегата станции №1

2. Регламентный ремонт основного и вспомогательного оборудования ПТЭЦ-2 для поддержания исправного технического состояния основного и вспомогательного оборудования



3. Обследование и техническое диагностирование котлов, турбин, грузоподъемных механизмов, каркасов, сосудов, трубопроводов для определения возможности дальнейшей эксплуатации

4. Замена контактных колец ТА ст. №2



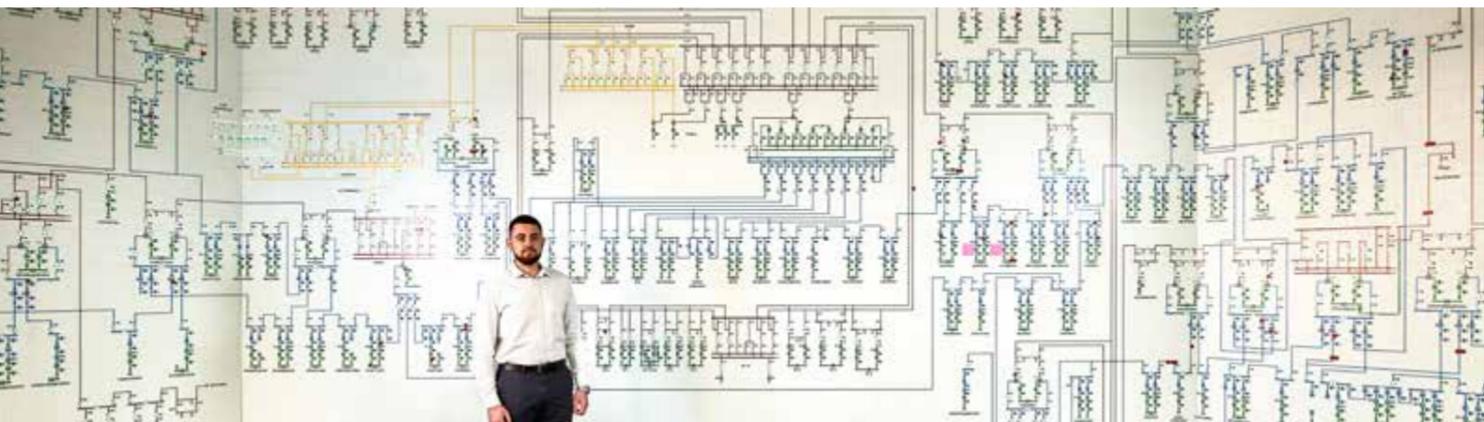
5. Текущий ремонт оборудования ТТЦ

6. Обследование дымовой трубы №2 с выдачей экспертного заключения о дальнейшей эксплуатации



7. Ремонт оборудования турбинного цеха, задействованного в выработке и отпуске тепловой энергии – чистка подогревателей сетевой воды, ремонт сетевых насосов, ремонт и частичная замена сетевых трубопроводов

## АВТОМАТИЗАЦИЯ ПРОЦЕССОВ



**И**нформация о внедрении Автоматизированной системы коммерческого учета электроэнергии (АСКУЭ) розничного рынка электроэнергии (РРЭ) и оптового рынка электроэнергии (ОРЭ) на предприятии.

- Технический проект АСКУЭ оптового рынка электроэнергии АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» утвержден 13.09.2005 года.
- С 2009 по 2018 годы, за счет Инвестиционной программы, смонтировано оборудование на 46 подстанциях города и области, обязана АСКУЭ ОРЭ 551 точка учета, в том числе по границе АО - на 24 точках учета, затрачено средств 821,59 млн тенге с НДС.
- Реализация проекта внедрения АСКУЭ розничного рынка электрической энергии в АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» началась в 2011 году.
- По состоянию на 01.01.2025 года, за счет собственных и заемных средств в АСКУЭ РРЭ включено 30 214 точек учета. Общее количество освоенных средств составило 1 724, 28 млн тенге. За счет потребителей АСКУЭ РРЭ установлена на 6 993 точках учета, итого в АСКУЭ РРЭ включено 37 207 точек учета электрической энергии.

АСКУЭ РРЭ представляет собой трехуровневую иерархическую информационно-измерительную и вычислительную сеть с распределенной обработкой информации. Эта сеть объединяет в себе следующие уровни:

- Первый уровень – первичные измерения. Данные с приборов учета потребителей электроэнергии по существующим силовым линиям

0,4 кВ поступают на УСПД, установленный по стороне 0,4 кВ в ТП, РП, КТП. Передача данных происходит с использованием PLC-технологии.

- Второй уровень – сбор, хранение и обработка информации АСКУЭ в УСПД (PLC-концентратор). Данные с PLC-концентратора по каналу связи GSM/GPRS поступают в центральный сервер обработки данных.
- Третий уровень – главный центр сбора и хранения информации ПО «EMCOS».

Это программное обеспечение позволяет просматривать данные из счетчиков в реальном времени, экспортировать их в MS Excel, сохранять данные в файлах различных форматов, изменять способ отображения графиков, печатать графики, просматривать произошедшие события, конфигурировать систему, просматривать архивы.

АСКУЭ РРЭ является решением задач для повышения точности учета электроэнергии, контроля за качеством электроэнергии, обнаружения и локализации потерь, выявления хищений, обеспечения «прозрачности» процесса распределения электроэнергии, сокращения трудозатрат на сбор и обработку данных о потребленной электроэнергии.

За счет выполнения комплекса мероприятий, включающих в себя замену «голого провода» на самонесущий изолированный провод (СИП), замену вводов, вынос приборов учета на границу раздела балансовой принадлежности, внедрение АСКУЭ достигается снижение потерь электроэнергии. Дальнейшее внедрение АСКУЭ, учитывая высокую стоимость реализации проекта, дополнительные затраты на содержание и обслуживание АСКУЭ, не включенные в тарифную смету, большой срок окупаемости проекта и отсутствие экономического эффекта, АО считает нецелесообразным.

### ПРОЕКТ

#### АСКУТЭ

### ЭФФЕКТ ОТ ВНЕДРЕНИЯ

За период реализации проекта «Автоматическая система контроля и учета тепловой энергии» (АСКУТЭ) установлено 1376 модемов. Внедрение приборов учета повышает точность и достоверность данных и расчетов между поставщиками и потребителями по действующим и перспективным тарифным системам, а также выявляет фактическое состояние теплотребления в быту. АСКУТЭ повышает оперативность сбора данных по учету тепловой энергии с целью контроля за потреблением и снижением задержек по оплате потребленной тепловой энергии. Система позволяет оперативно выявлять потери и безучетное потребление тепловой энергии с целью безотлагательного принятия мер по их предотвращению и экономии тепловой энергии в коммунально-бытовом секторе.

#### АСУ ПТП «ТЕЗИС»

С ноября 2017 года в опытно-промышленную эксплуатацию введена автоматизированная система управления процессом технологического присоединения к электрическим сетям – АСУ ПТП. Система направлена на повышение прозрачности процесса оформления технических условий для подключения потребителей к электрическим сетям. Большим преимуществом системы является промежуточный контроль, дающий возможность определить, на какой стадии и у кого из участников процесса находятся документы. Система окажет эффективную поддержку оперативной деятельности предприятий, организует учет и контроль в процессе выдачи технических условий, согласование проектно-сметной документации и подготовку документов для потребителя. В рамках проекта АСУ ПТП сокращено время подключения потребителей, упрощен и оптимизирован весь процесс подключения новых потребителей к объектам инфраструктуры.

#### SCADA

АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» поддерживает тенденцию развития автоматизированных систем управления производственными фондами и активами. В рамках проекта по созданию структуры автоматизированного диспетчерского управления с системой «SCADA» произведена замена устаревшего мнемощита на новый (видеостена).



ПРОЕКТ	ЭФФЕКТ ОТ ВНЕДРЕНИЯ
Ellipse	<p>В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в промышленную эксплуатацию внедрена автоматизированная система управления производственными фондами и активами на базе системы Ellipse 8 (АСУПФиА Ellipse). Единая система Ellipse позволяет планировать и проводить техническое обслуживание и ремонтные работы, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>автоматизировать работы по устранению возможных сбоев и аварийные работы;</li> <li>сокращать количество сбоев и аварийных работ за счет оптимального прогнозирования своевременности выполнения работ и планового обслуживания.</li> </ul>
Mobility	<p>С 2018 года в АО «Северо-Казахстанская РЭК» запущено в опытно-промышленную эксплуатацию мобильное приложение Mobility, полностью интегрированное с АСУПФиА Ellipse, что позволяет производить дистанционную выдачу рабочих заданий, организовывать инвентаризацию и мониторинг оборудования, предоставляет оперативный доступ к историческим, нормативным данным. В рамках проекта Mobility создано мобильное приложение для работников, задействованных в техническом обслуживании и ремонте оборудования, с целью реализации оперативного технического обслуживания и ремонтов объектов инфраструктуры в полевых условиях.</p>

## РАБОТА С ПОТРЕБИТЕЛЯМИ

**Р**

### Реализация услуг

Основными функциями ТОО «Севказэнергосбыт» являются:

- реализация электрической, тепловой энергии на основании заключенных договоров;
- произведение расчетов с потребителями за потребленную ими электрическую и тепловую энергию.

### Анализ произведенной реализации по электрической и тепловой энергии ЭСО за 2024 год (без учета ИНТЕР РАО ЕЭС)

Показатели ЭСО	Объем	Сумма
Реализация электрической энергии:	тыс. кВт·ч	тыс. тг. с НДС
<b>ТОО «Севказэнергосбыт»</b>	<b>1 148 823</b>	<b>30 927 895</b>
юр. лица	816 261	24 717 136
физ. лица	332 562	6 210 759

Реализация тепловой энергии	тыс. Гкал	тыс. тг. с НДС
<b>ТОО «Севказэнергосбыт»</b>	<b>1 386,4</b>	<b>12 119 066</b>
юр. лица	518,8	7 884 890
физ. лица	867,6	4 234 176

### Организация работы по обслуживанию потребителей. Реализация проектов

Для удобства потребителей налажена система оплаты через банки второго уровня, интернет, банкоматы, терминалы. Заключены договоры на прием платежей от населения с банками второго уровня, АО «Казпочта», ТОО «AstanaPlat» и ТОО «QIWI Kazakhstan». Также, бытовые потребители могут производить оплату по квитанциям ЕРЦ без комиссии банка.

В зоне обслуживания филиалов ТОО «Севказэнергосбыт» осуществляется прием потребителей по вопросам заключения и расторжения договоров, открытие и закрытие лицевых счетов, выдача справок, предоставление абонентам информации по лицевым счетам, прием заявлений и т.д.

Одной из основных задач ЭСО является удовлетворение потребностей населения, повышение уровня обслуживания потребителей и соответствие обязательным требованиям стандартов международной системы качества.

В 2013 году на базе ТОО «Севказэнергосбыт» был создан Контакт-центр, позволяющий оперативно обслуживать все звонки, поступающие на многоканальный телефон, как в автоматическом режиме, так и посредством разговора с оператором. В среднем, в 2024 году, в будние дни сотрудниками Контакт-центра обслуживается около 1 295 звонков, а максимальное количество принятых звонков может достигать 2051 звонка в день.





В 2017 году реализована возможность оценки работы операторов Контакт-центра по завершении разговора. Система интерактивного голосового ответа обеспечивает предоставление информации на стандартные вопросы. Более того, позвонив на единый номер Контакт-центра, потребитель всегда сможет получить у оператора исчерпывающую информацию о причинах отключения энергии и сроках устранения неполадок.

За период с января по декабрь 2024 года сервисом «Личный кабинет» на сайте АО «Севказэнерго» воспользовались 1541 бытовой и 232 небытовых потребителя.

На официальном сайте АО «Севказэнерго» функционирует рубрика «Обратная связь», через которую в 2024 году поступило 1047 обращений от потребителей. Для потребителей предоставлена возможность направить обращение или запрос, таким образом, им нет необходимости лично обращаться в Сервис-центры.

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

### GRI 201-3, 413-1

#### ЦУР



При реализации электрической энергии применяется дифференцированный тариф для одиноко проживающих пенсионеров по возрасту, инвалидов, участников ВОВ и приравненных к ним лиц.

Выпускникам ВУЗов предоставляется возможность пройти производственную и преддипломную практику в энергоснабжающих организациях.

Персонал заинтересован в надежности ЭСО и

финансовой устойчивости, наличии социальных программ, безопасности труда, материальном и моральном стимулировании трудовой деятельности.

### Анализ дебиторской задолженности

Наиболее остро стоит проблема управления дебиторской задолженностью в энергоснабжающих организациях.

Оценка дебиторской задолженности осуществляется в разрезе:

1. Общая сумма всей дебиторской задолженности в динамике каждый отчетный период. Характеризует динамику общей суммы денежных средств в каждой предоставляемой услуге.

2. Общая сумма всей просроченной дебиторской задолженности в динамике каждый отчетный период. Характеризует объем потенциального риска.
3. Оборачиваемость всей дебиторской задолженности в динамике. Характеризует эффективность работы с потребителями.

## От общего к частному

### Первый этап

Проводится общий анализ дебиторской задолженности и формируется общее представление по всем категориям потребителей. Выявляются причины возникновения сложившейся ситуации.

### Второй этап

Разрабатывается конкретный план мероприятий, который берется на контроль (ответственные, сроки, результат).

Детальный анализ и контроль дебиторской задолженности осуществляется по категориям потребителей, регионам, видам услуги, каждому потребителю.

При анализе дебиторская задолженность разделяется на общую и просроченную, с разбивкой по периодам образования.



Наименование ЭСО	Работа с дебиторской задолженностью в 2024 году, тыс. тенге с НДС					
	Дебиторская задолженность на 01.01.2025 год			Коэффициент сбора ДЗ, %	Внесено исполнительных надписей в 2024 году	Возбуждение исполнительного производства в 2024 году
	Общая	Свыше 1-го месяца	Свыше 3-х месяцев			
ТОО «Севказэнергосбыт»	5 338 445 (без Интер РАО ЕЭС)	1 015 334	637 269	78	752 315	158 680

### Показатели

#### Коэффициент сбора дебиторской задолженности

Коэффициент показывает, насколько собирается дебиторская задолженность в течение отчетного периода.

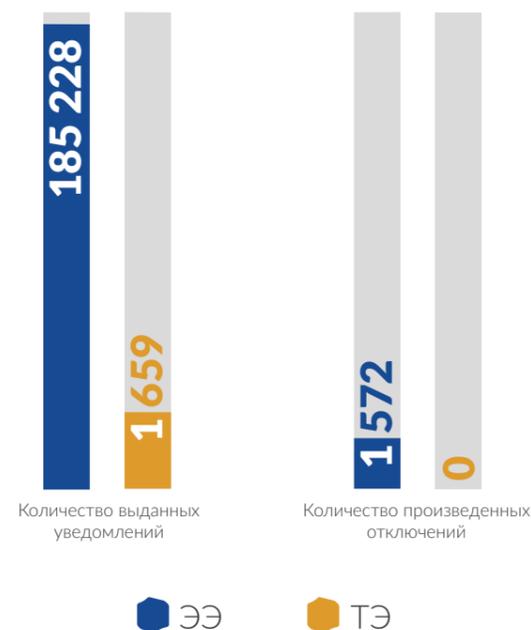
#### Взыскание дебиторской задолженности. Методы управления

Взаимодействие с потребителями происходит при помощи sms-информирования, направления электронных сообщений, вручения предупреждений, уведомлений, произведения отключений и т.д. Цель взаимодействия - побуждение должника к оплате задолженности и определение перехода к судебному и исполнительному производству.

На регулярной основе производятся отключения потребителей за задолженность совместно с представителями передающих организаций.

Ограничение режима потребления как неисполнение условий договора потребителем в части оплаты за предоставленные услуги:

ТОО «СЕВКАЗЭНЕРГОСБЫТ»



Работа по управлению дебиторской задолженностью направлена на уменьшение величины просроченной дебиторской задолженности. Принятие данной меры способствует повышению возврата задолженности потребителей перед энергоснабжающими организациями.



По итогам 2024 года выполнены следующие задачи:

- использование в работе внедренной системы по контролю процессов закупок, которая позволила наиболее эффективно планировать и контролировать все процессы;
- достижение полной прозрачности процедур закупок благодаря публикации объявлений о планируемых закупках, протоколов итогов проведенных закупок на электронной торговой площадке ТОО «ЕвразияТек», что позволило привлечь новых продавцов товаров на взаимовыгодных условиях;
- экономия денежных средств, полученная в результате эффективных процессов закупки, обеспечила в полном объеме финансирование внеплановых потребностей без привлечения дополнительных источников.
- повышение прозрачности закупочной деятельности;
- повышение коммерческой эффективности;
- внедрение эффективной системы планирования закупок;
- переход на электронную форму проведения закупок;
- автоматизация процессов закупок;
- внедрение эффективной системы внутренней и внешней отчетности по закупочной деятельности;
- повышение эффективности систем отчетности для внутренних клиентов;
- повышение эффективности процессов учета складских запасов, хранения и выдачи ТМЦ.

Основными приоритетами в закупочной деятельности на 2024 год являлись:

## ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

### GRI 414-1

#### ЦУР



**П**остроение эффективной закупочной деятельности является одной из важных задач Компании в рамках повышения операционной эффективности.

Ключевыми приоритетами Группы Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в области закупок являются обеспечение прозрачности при осуществлении закупок, а также проведение конкурсов, расширение количества участников закупок для достижения максимального экономического эффекта и сокращения издержек.

С 2017 года в службе закупок всей Группы Компаний начались трансформационные процессы для повышения эффективности и прозрачности закупочной деятельности. В течение года разрабатывались проекты, направленные на автоматизацию процессов закупок, улучшение системы планирования закупок, разработку категорийных закупочных стратегий, оптимизацию процессов учета складских запасов, хранения и выдачи ТМЦ, внедрения системы KPI и других направлений.





### Информация об объемах закупок за 2024 год по Группе Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

Вид регулируемой услуги	Общая сумма закупок	В том числе:			
		Закупки из одного источника, в тенге			
		Закупки по итогам конкурса,	По основаниям закупаемым только из одного источника	После признания конкурса и запроса ценовых предложений не состоявшимися	Закупки запросом ценовых предложений, в тенге
<b>АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»</b>					
		ТМЦ			
	1 116 218 531,90	600 211 968,77	42 682 062,07	252 466 788,30	220 857 712,76
		Работы, услуги			
Услуги по производству, передаче, распределению и (или) снабжению тепловой энергией	21 616 673 319,11	901 364 839,16	3 189 182 624,95	17 482 288 501,82	43 837 353,18
		Всего			
	22 732 891 851,01	1 501 576 807,93	3 231 864 687,02	17 734 755 290,12	264 695 065,94
<b>АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания»</b>					
		ТМЦ			
	2 918 933 083,86	1 548 126 355,04	381 757 143,41	850 866 803,57	138 182 781,84
		Работы, услуги			
Услуги по передаче электрической энергии	3 649 594 389,82	112 260 209,44	1 149 455 279,69	2 348 462 775,62	39,416 125,07
		Всего			
	6 568 527 473,68	1 660 386 564,48	1 531 212 423,10	3 199 329 579,19	177 598 906,91
<b>ТОО «Петропавловские Тепловые Сети»</b>					
		ТМЦ			
	4 896 785 905,88	69 615 440,12	4 151 413 247,56	572 144 549,47	103 612 668,73
		Работы, услуги			
Услуги по передаче и распределению тепловой энергии	1 056 289 107,75	169 250 000,00	8 879 766,70	853 466 856,50	24 692 484,55
		Всего			
	5 953 075 013,63	238 865 440,12	4 160 293 014,26	1 425 611 405,97	128 305 153,28
<b>ТОО «Севказэнергосбыт»</b>					
		ТМЦ			
	16 320 585 094,07		16 268 420 159,80	21 669 347,93	30 495 586,34
		Работы, услуги			
Услуги по снабжению тепловой энергией	3 777 104 404,91		3 710 027 542,78	56 548 249,14	10 528 612,99
		Всего			
	20 097 689 498,98		19 978 447 702,58	78 217 597,07	41 024 199,33

### Информация об объемах закупок за 2024 год по Группе Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

Вид регулируемой услуги	Общая сумма закупок, тенге	В том числе:				Объем закупок у местных производителей, %
		Закупки из одного источника, в тенге				
		Закупки по итогам конкурса, тенге	По основаниям закупаемым только из одного источника	После признания конкурса и запроса ценовых предложений не состоявшимися	Закупки запросом ценовых предложений, в тенге	
<b>АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»</b>						
		ТМЦ				
	9 984 575 031,90	600 211 968,77	345 082 062,07	8 818 423 288,30	220 857 712,76	
		Работы, услуги				
Услуги по производству, передаче, распределению и (или) снабжению тепловой энергией	21 616 673 319,11	901 364 839,16	3 189 182 624,95	17 482 288 501,82	43 837 353,18	27,21
		Всего				
	31 601 248 351,01	1 501 576 807,93	3 534 264 687,02	26 300 711 790,12	264 695 065,94	
<b>АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания»</b>						
		ТМЦ				
	2 918 933 083,86	1 548 126 355,04	381 757 143,41	850 866 803,57	138 182 781,84	
		Работы, услуги				
Услуги по передаче электрической энергии	3 649 594 389,82	112 260 209,44	1 149 455 279,69	2 348 462 775,62	39 416 125,07	1,04
		Всего				
	6 568 527 473,68	1 660 386 564,48	1 531 212 423,10	3 199 329 579,19	177 598 906,91	
<b>ТОО «Петропавловские Тепловые Сети»</b>						
		ТМЦ				
	4 896 785 905,88	69 615 440,12	4 151 413 247,56	572 144 549,47	103 612 668,73	
		Работы, услуги				
Услуги по передаче и распределению тепловой энергии	1 056 289 107,75	169 250 000,00	8 879 766,70	853 466 856,50	24 692 484,55	0,26
		Всего				
	5 953 075 013,63	238 865 440,12	4 160 293 014,26	1 425 611 405,97	128 305 153,28	
<b>ТОО «Севказэнергосбыт»</b>						
		ТМЦ				
	16 320 585 094,07		16 268 420 159,80	21 669 347,93	30 495 586,34	
		Работы, услуги				
Услуги по снабжению тепловой энергией	3 777 104 404,91		3 710 027 542,78	56 548 249,14	10 528 612,99	0,01
		Всего				
	20 097 689 498,98	-	19 978 447 702,58	78 217 597,07	41 024 199,33	



## ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

### GRI 3-3, 201-1

#### ЦУР



**К** Консолидированная финансовая отчетность Компании за 2024 год подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности. Принципы учетной политики едины для всех предприятий Компании.

Ключевые финансово-экономические показатели Компании демонстрируют результативность и эффективность операционной и финансовой деятельности, а также выполнение основных направлений стратегического развития Компании, млн тенге.

Показатели	2022	2023	2024
Доход от основной деятельности	35 878	53 039	81 839
Себестоимость с учетом периода	(36 118)	(49 005)	(69 709)
Прибыль от операционной деятельности	(240)	4 034	12 130
ЕБИТДА общий за год	7 440*	15 056	23 381*
ЕБИТДА общий за год, маржа в %	20,7	28	28,6*
Экономия (расходы) по подоходному налогу	127	(613)	(2 268)
Чистая прибыль (убыток) за год	(3 936)	2 148	7 986
Активы	127 335	127 367	122 175
Капитал	57 250	59 897	55 276
Капитальные затраты по основным средствам	6 810	9 449	7 105

\*ЕБИТДА общий приведен без учета убытка от обесценения основных средств.



## ДОХОД ОТ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ/УСЛУГ

По итогам 2024 года Компанией произведено электрической и тепловой энергии, с учетом передачи и реализации энергии, на общую сумму 81 839 млн тенге, или на 54,3% больше по сравнению с результатами 2023 года, что связано с ростом объемов товарного отпуска и тарифов по электрической и тепловой энергии. Доминирующими факторами, оказавшими влияние на уровень дохода от реализации 2024 года в сравнении с прошлым периодом, являются следующие:

- доход от реализации электрической энергии увеличился в сравнении с 2023 годом на 26 068 млн тенге или на 59% за счёт роста тарифа, в том числе:

- производство электрической энергии увеличилось в сравнении с 2023 годом на 9 628 млн тенге или на 34% за счет роста тарифа;
- доход от рынка мощности увеличился на 798 млн тенге или на 30% - в связи со стабильной выработкой не были применены понижающие коэффициенты;
- доход от электроснабжения за 2024 год составил, в сумме, 11 184 млн тенге.
- доходы от реализации тепловой энергии, с учётом сбытовой маржи, увеличились на 2 210 млн тенге или на 26% за счет роста тарифа.

## СЕБЕСТОИМОСТЬ РЕАЛИЗОВАННОЙ ПРОДУКЦИИ/УСЛУГ

Себестоимость реализованной электрической и тепловой энергии за 2024 год составила 69 709 млн тенге, рост на 20 704 млн тенге или 42 % в сравнении с 2023 годом. В структуре себестоимости Компании доминирующий удельный вес (20 %) занимает статья «Топливо». Увеличение по данной статье (уголь) составило 2 072 млн тенге или 15 %, в том числе - 528 млн тенге за счет роста объема расхода угля на 4%, и на 1 498 млн тенге рост цены топлива, или 10%. Амортизационные отчисления увеличились на 990 млн тенге за счёт переоценки и ввода основных средств. Расходы по оплате труда увеличились на 1 277 млн тенге или 22% в связи с ростом заработной платы. Расходы на покупку электроэнергии от Единого закупщика увеличились на 12 355 млн тенге. Также, в связи с изменением законодательства, введены дополнительные расходы на покупку электрической энергии, предназначенной для покрытия дисбалансов при реализации системным оператором утвержденного почасового суточного графика производства-потребления электрической энергии, и составляют по итогам 2024 года 1 503 млн тенге.

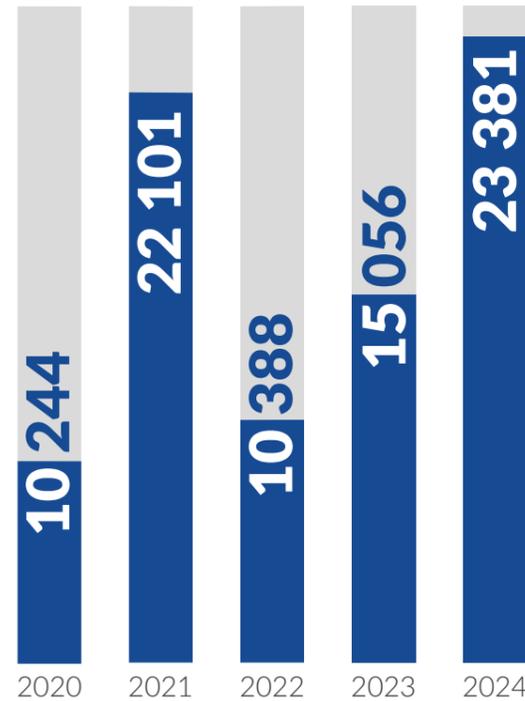




## ДИНАМИКА EBITDA ОБЩИЙ

Показатель EBITDA за 2024 год составил 23 381 млн тенге, увеличение по сравнению с 2023 годом на 8 325 млн тенге или 55,3%. Основным фактором увеличения показателя операционной эффективности является рост дохода на 54%.

EBITDA общий за год, млн тенге



## Показатель EBITDA по операционным сегментам

Показатель EBITDA операционный избран в качестве основного при оценке производственной деятельности Компании. Этот показатель производительности не учитывает прочие доходы, доходы от финансирования, не денежный компонент обязательств в отношении курсовой разницы, амортизацию и неповторяющиеся или непостоянные по характеру статьи, которые не оказывают влияния на базовую производственную деятельность Компании. Показатель Компании EBITDA операционный за 2024 год составил 20 849 млн тенге, его увеличение составило 9 086 млн тенге или 77% по сравнению с 2023 годом. В структуре показателя EBITDA операционный лидирующим (первостепенным) маржинальным сегментом является производство электрической и тепловой энергии (81 274 млн тенге), где наблюдается увеличение на 28 278 млн тенге или 32% относительно 2023 года за счет увеличения тарифов.

## Динамика чистого дохода/убытка

Доход от операционной деятельности за 2024 год составил 12 130 млн тенге, доход обусловлен ростом тарифов. Финансовые доходы/расходы-нетто снизились на 77 млн тенге или 3%. Расходы по подоходному налогу увеличились на 1 430 млн тенге.

## Финансово-экономические показатели по сегментам за 2024 год, тыс. тенге

Показатели	Производство ЭЭ и ТЭ	Передача и распределение ЭЭ	Передача и распределение ТЭ	Реализация ЭЭ и ТЭ	Элиминация	Итого
Доходы от основной деятельности	49 450 381	9 766 408	4 927 014	39 973 799	(22 278 680)	81 838 922
Себестоимость	(35 763 787)	(8 468 880)	(4 899 213)	(38 790 356)	21 654 564	(66 267 672)
Валовая прибыль	13 686 594	1 297 528	27 801	1 183 443	(624 116)	15 571 250
Расходы периода	(2 021 121)	(454 615)	(246 296)	(766 407)	47 071	(3 441 368)
Прибыль от операционной деятельности	11 665 473	842 913	(218 495)	417 036	(577 045)	12 129 882
Финансовые доходы (расходы), нетто	(2 331 038)	(219 646)	(450 595)	151 031		(2 850 248)
Прочие доходы (расходы), нетто	(2 667 648)	2 779 367	1 050 345	(299 743)	198 221	1 060 542
Прибыль/(Убыток) от курсовой разницы	(257)	26 785	(112 376)			(85 848)
Расходы по подоходному налогу	(1 302 959)	(739 406)	(224 640)	(81 919)	80 923	(2 268 001)
Чистая прибыль за год	5 363 571	2 690 013	44 239	186 405	(297 901)	7 986 327
Прибыль/(Убыток) от изменения стоимости основных средств	(11 912 836)	15 496	43 126			(11 854 214)
Всего совокупный доход (убыток)	(6 549 265)	2 705 509	87 365	186 405	(297 901)	(3 867 887)
EBITDA операционный по сегментам	18 362 155	1 950 025	644 021	464 271	(571 601)	20 848 871



## АКТИВЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА



Суммарные активы Компании на 31 декабря 2024 года составили

**122 175**  
млн тенге

По состоянию на 31 декабря 2024 года стоимость основных средств составила 101 199 млн тенге, или 83 % от стоимости всех активов. В рамках масштабной инвестиционной программы, за 2024 год направлено в состав незавершенного строительства и приобретено основных средств на сумму

**16,5**  
млн тенге

Активы, млн тенге	Текущие активы	Долгосрочные активы	
2019 год	13,973	101,322	115,295
2020 год	22,522	101,446	123,998
2021 год	17,957	119,519	137,476
2022 год	9,483	117,852	127,335
2023 год	13,586	113,782	127,368
2024 год	14,011	108,164	122,175

Пассивы, млн тенге	Капитал	Долгосрочные обязательства	Текущие обязательства	
2019 год	58,443	18,307	38,545	115,295
2020 год	55,587	27,233	41,178	123,998
2021 год	70,030	37,390	30,056	137,476
2022 год	57,251	21,907	48,177	127,335
2023 год	59,897	29,891	37,580	127,368
2024 год	55,276	25,588	41,311	122,175

Объявленный уставный капитал Компании составил

**143,9**  
млн шт. простых  
акций

По состоянию на 31 декабря 2024 года стоимость полностью оплаченных простых акций составила 16 292 млн тенге. Общий финансовый долг на конец отчетного года составил 27 572 млн тенге, при этом Компания сохраняет финансовую стабильность.



А ЕЩЕ Я ЛЮБЛЮ

**ПЕТЬ,**

ПУСТЬ НЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО,  
ЗАТО

**ОТ ДУШИ!**

Я УВЛЕКАЮСЬ

**КУЛИНАРИЕЙ**

ВЫПЕЧКА - МОЯ  
СТРАСТЬ.

ЛУЧШИЕ ЭНЕРГЕТИКИ  
РАБОТАЮТ ЗДЕСЬ



МОЯ РАБОТА СВЯЗАНА С АНАЛИЗОМ И ОРГАНИЗАЦИЕЙ СИСТЕМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА, УЧАСТИЕМ В ПРОГРАММАХ МОТИВАЦИИ СОТРУДНИКОВ. В ЭТОЙ ПРОФЕССИИ ВАЖНО СОЧЕТАНИЕ АНАЛИТИЧЕСКОГО МЫШЛЕНИЯ И ВНИМАТЕЛЬНОСТИ К ДЕТАЛЯМ, ВЕДЬ ОТ НАШЕЙ РАБОТЫ ЗАВИСИТ НЕ ТОЛЬКО ПРАВИЛЬНОСТЬ РАСЧЁТОВ, НО И СПРАВЕДЛИВОСТЬ ОЦЕНКИ ТРУДА СОТРУДНИКОВ

ЕКАТЕРИНА  
**МАРЧЕНКО**

ВЕДУЩИЙ ЭКОНОМИСТ ПО ТРУДУ

# ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

GRI 2-22, 3-3

ЦУР



## ПЛАНЫ ПО РЕКОНСТРУКЦИИ И МОДЕРНИЗАЦИИ ОБОРУДОВАНИЯ НА 2025 ГОД

**В** рамках Инвестиционной программы в 2025 году планируется продолжить ряд мероприятий по модернизации оборудования, направленных на повышение генерации, уменьшение физического износа оборудования ПТЭЦ-2, снижение потерь при передаче электро- и теплоэнергии и совершенствование экологических параметров деятельности.

### Основные направления запланированных работ

- Продолжение реализации проекта по реконструкции котлоагрегата ст. №2.** Исполнение данного мероприятия позволит:
  - восстановить парковый ресурс и обеспечить надежную эксплуатацию в течение 40 лет;
  - снизить расход топлива на 4,45% за счет повышения КПД;
  - снизить износ котлоагрегата до 0%;
  - снизить расход электроэнергии;
  - увеличить производительность на 20 тонн пара в час, с 220 т/ч до 240 т/ч.
- Завершение проекта - 2027 год.**
- Реконструкция турбоагрегата ст. №1.** В 2015 году была произведена реконструкция турбоагрегата, который работает только в конденсационном режиме, без выработки тепловой энергии. В связи с масштабной застройкой г. Петропавловск и дефицитом тепловой энергии, в 2025 году запланирована реконструкция турбоагрегата с установкой теплофикационного отбора, что даст прирост на 90 Гкал/ч.
- Завершение строительства и ввод в эксплуатацию новой железобетонной дымовой трубы Н=180м на Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»:**
  - устройство подпольного помещения;
  - нанесение защитного химического состава на внутреннюю стенку ствола;
  - установка металлических ворот;

- устройство производственной канализации;
  - нанесение маркировочной окраски и устройство отмостки;
  - реконструкция газохода от котлоагрегатов ст. №1-4 и от котлоагрегатов ст. №5-6 для переключения их на новую дымовую трубу;
  - монтаж автоматизированной системы мониторинга эмиссии в окружающую среду.
- Капитальный ремонт котлоагрегатов ст. №3, 6, 11, приводящий к увеличению стоимости основных средств. Мероприятие направлено на продление срока службы элементов, выработавших парковый ресурс, что позволит нести тепловую и электрическую нагрузку в соответствии с планом производства.**

5. Разработка проекта «Наращивание ограждающих дамб секции №3 золоотвала №2 Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» (III очередь)» и подготовка карьера строительных материалов. Мероприятие направлено на увеличение ёмкости секции №3 золоотвала №2 во избежание аварийного останова Петропавловской ТЭЦ-2, связанного с невозможностью складирования золошлаков.

6. Капитальный ремонт зданий центральной и багерной насосных, зданий ХВО-1 и ХВО-2, а также здания главного корпуса Петропавловской ТЭЦ-2. В 2022-2023 годах, по итогам обследования здания главного корпуса ПТЭЦ-2, зданий багерной и центральной насосных, зданий ХВО-1 и ХВО-2, а также ограждения ПТЭЦ-2, были определены дефектные участки строительных конструкций, которые находятся в неудовлетворительном и аварийном состоянии, и для приведения их в работоспособное требуется выполнение капитального ремонта. Обрушение конструкций несет угрозу для жизни персонала, а также риски аварийных остановов оборудования.



7. Замена основных бойлеров бойлерной установки №6.

Основные бойлеры (тип ПСВ 500-3-23) введены в эксплуатацию в 1972 г. Нарботка составляет больше 53 лет. Парковый ресурс сосудов превышает нормативный срок (30 лет). Выход из эксплуатации основных бойлеров приведет к недогреву сетевой воды и срыву графика теплоснабжения г. Петропавловск.

8. Модернизация открытого распределительного устройства 220 кВ.

Оборудование ОРУ 220 кВ эксплуатируется с 1967 года и отработало более двух парковых ресурсов. Запасные части к выключателям отсутствуют и не выпускаются. В случае отказа выключателей произойдет останов оборудования и недоотпуск электрической энергии.

В 2025 году планируется закупить оборудование длительного изготовления, с последующим монтажом с 2026 по 2027 годы.

9. Реконструкция Петропавловской ТЭЦ-2 с заменой 9, 10, 11 секций КРУ 6 кВ. Секции КРУ-6кВ №№ 9, 10 и 11 введены в эксплуатацию в 1967 году. Масляные выключатели типа ВМП-10 выработали ресурс и уже сняты с производства, а запасные части не изготавливаются. В процессе эксплуатации возникают дефекты, влияющие на надёжность оборудования, которые приводят к технологическим нарушениям (повреждению) и длительному ремонту.

По имеющемуся проекту, в 2025 году планируется произвести закуп оборудования длительного изготовления для последующей замены в 2026 году.

10. Капитальный ремонт крана-перегрузателя. Крана-перегрузатель введен в эксплуатацию в 1965 году. По итогам обследования крана, экспертной организацией были выявлены дефекты, без устранения которых до ОЗП 2025-2026 гг. на кран будет выдан запрет на эксплуатацию. Так, в целях устранения дефектов будет выполнена замена ходовых колес и капитальный ремонт троллей токопровода грузовой тележки, с последующим продлением срока эксплуатации.

11. Приобретение нового тепловоза ТЭМ-9.



В 2025 году, в рамках Инвестиционной программы, ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» планирует продолжить работы по реконструкции тепломагистральной №6 2Ду400 - 2Ду500мм по ул. Ружейникова на участке от ул. Гоголя до ул. Халтурина (период реализации проекта - 2024-2026 годы). Будет заменено порядка



**0,890**  
км магистрального трубопровода

В АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» в 2025 году, в рамках исполнения инвестиционных программ, планируется выполнение ряда мероприятий:

- Реконструкция ПС 220/35/10 кВ «Смирново»;
- Реконструкция ЗРУ 10 кВ ПС 110/10 кВ № 11 г. Петропавловск;
- Реконструкция ВЛ-35 кВ «Тимирязево - Б. Хмельницкого» протяженностью 10,6 км;
- Замена грозозащитного троса на ВЛ 110 кВ «ТЭЦ-2 - Сибирь» протяженностью 109,7 км;

- Капитальный ремонт ВЛ 35-110 кВ в СКО в объеме 62,24 км;
- Реконструкция пяти зданий и оборудования ТП, КТПН 10/0,4 кВ;
- Модернизация оборудования РУ 10 кВ ПС «Новомихайловка» и «Николаевка»;
- Приобретение ТМЦ для реконструкции ПС 220 кВ «Тимирязево» и «Сибирь», ЗРУ 10 кВ ПС 110/10 кВ №5;
- Приобретение основных средств;
- Реконструкция (восстановление) 7 км ВЛ 35 кВ, перенесенная с 2024 года.



## ОБОСНОВАННЫЕ ПРОГНОЗЫ ПО РАЗВИТИЮ НА БЛИЖАЙШИЕ ТРИ ГОДА

**В** 2025-2027 годах, в рамках Инвестиционных программ, планируется выполнить следующие основные мероприятия.

### ТОО «Петропавловские Тепловые Сети»:

Планируется выполнить реконструкцию магистральных трубопроводов протяженностью 2,331 км, в том числе:

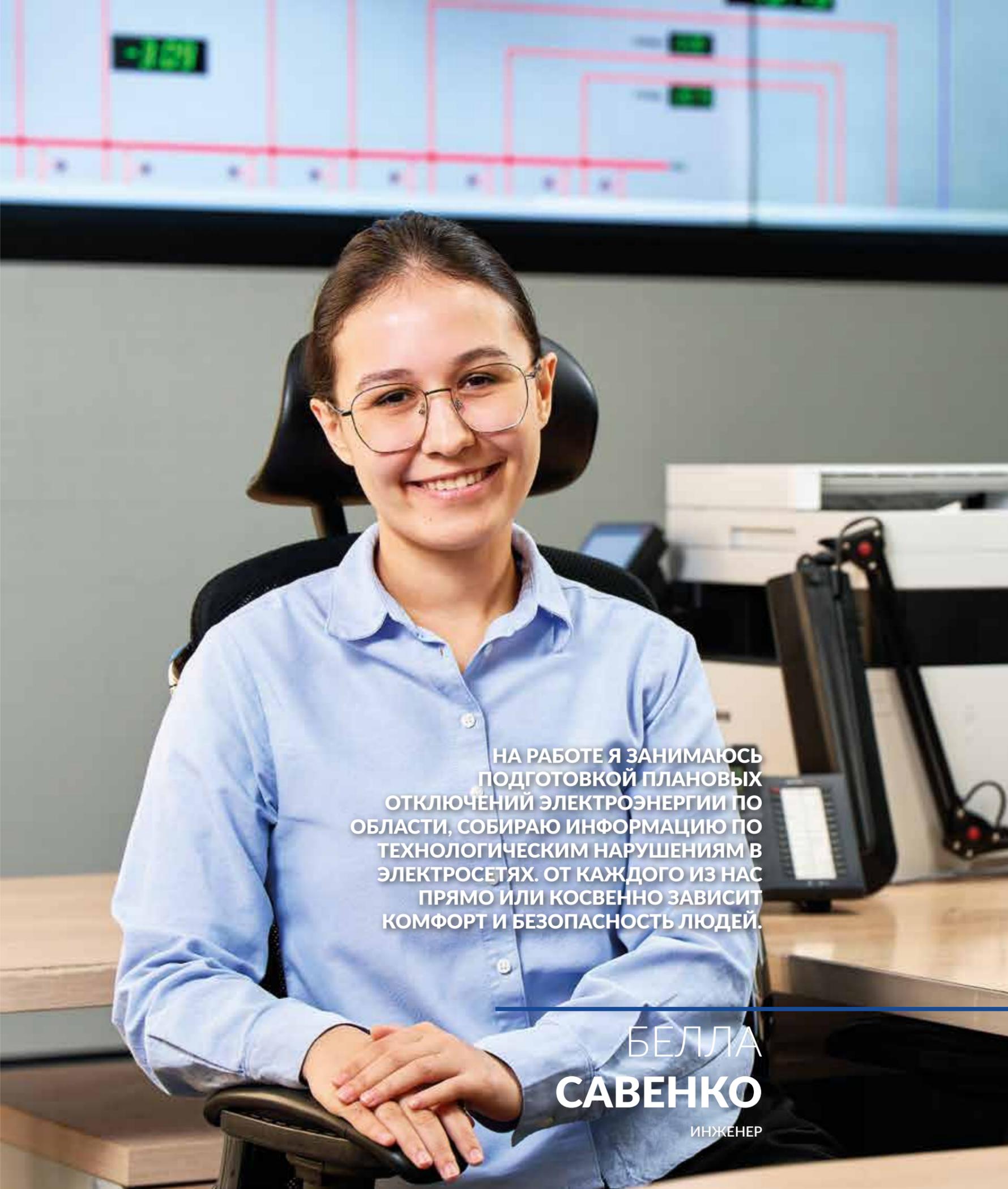
- реконструкция участка тепломагистральной №6 2Ду400 - 2Ду500мм по ул. Ружейникова от УН-6-10-с до ТК-6-14-с протяженностью 0,981 км;
- реконструкция участка тепломагистральной №9 2Ду400мм по ул. Брусиловского от УН-9-01 до ТК-9-08 протяженностью 1,350 км.

### АО «Северо-Казахстанская РЭК»:

- реконструкция подстанций 35-220 кВ в г.Петропавловск и районах области;
- реконструкция ЗРУ-10 кВ на подстанциях 110/10 кВ;
- замена грозозащитного троса на ВЛ 110 кВ протяженностью порядка 110 км;
- модернизация оборудования РУ 10 кВ ПС 110/35/10 кВ «Новомихайловка» и «Николаевка»;
- реконструкция зданий и оборудования ТП, КТПН 10/0,4 кВ;
- реконструкция воздушных линий 0,4-110 кВ, кабельных линий 0,4-10 кВ в г. Петропавловск и районах области;
- строительство здания оперативно-диспетчерской службы (ОДС) по городу;
- выполнение мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности.

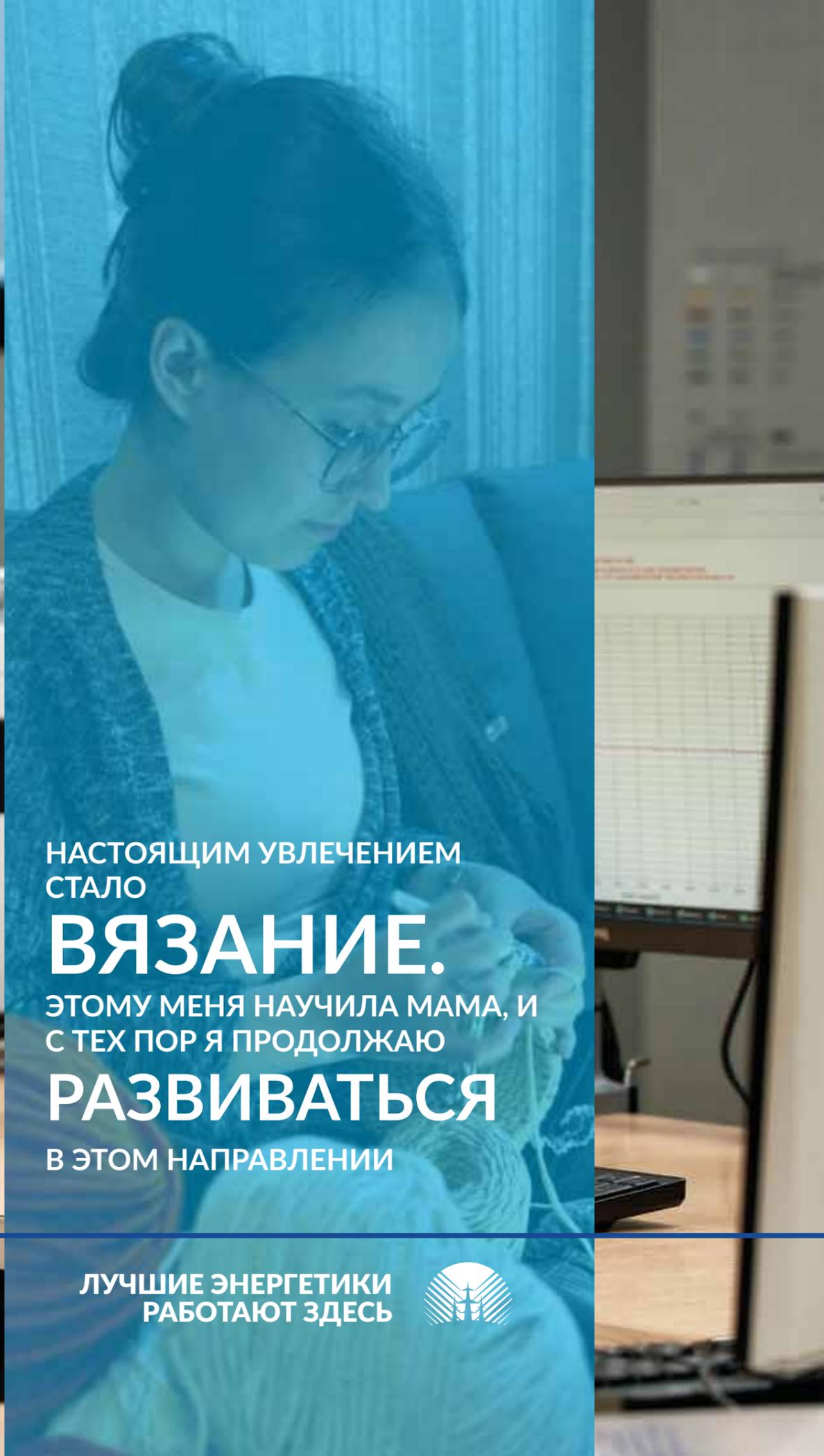
### Петропавловская ТЭЦ-2:

- реконструкция к/а ст. №2;
- реконструкция турбоагрегата ст. №1;
- реконструкция схемы выдачи тепловой мощности;
- замена основных (3 шт.) бойлеров бойлерной установки №6;
- реконструкция общего газохода (с целью переключения котлоагрегатов на новую дымовую трубу и дымовую трубу №3);
- наращивание ограждающих дамб секции №3 золоотвала №2 (III очередь);
- строительство золоотвала №4;
- реконструкция здания скрубберного отделения к/а ст. №9-11;
- реконструкция топливоподдачи ПТЭЦ-2;
- реконструкция ОРУ-220 кВ;
- капитальный ремонт зданий и сооружений.



НА РАБОТЕ Я ЗАНИМАЮСЬ  
ПОДГОТОВКОЙ ПЛАНОВЫХ  
ОТКЛЮЧЕНИЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ ПО  
ОБЛАСТИ, СОБИРАЮ ИНФОРМАЦИЮ ПО  
ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ НАРУШЕНИЯМ В  
ЭЛЕКТРОСЕТЯХ. ОТ КАЖДОГО ИЗ НАС  
ПРЯМО ИЛИ КОСВЕННО ЗАВИСИТ  
КОМФОРТ И БЕЗОПАСНОСТЬ ЛЮДЕЙ.

БЕЛЛА  
**САВЕНКО**  
ИНЖЕНЕР



НАСТОЯЩИМ УВЛЕЧЕНИЕМ  
СТАЛО

**ВЯЗАНИЕ.**

ЭТОМУ МЕНЯ НАУЧИЛА МАМА, И  
С ТЕХ ПОР Я ПРОДОЛЖАЮ

**РАЗВИВАТЬСЯ**

В ЭТОМ НАПРАВЛЕНИИ

ЛУЧШИЕ ЭНЕРГЕТИКИ  
РАБОТАЮТ ЗДЕСЬ





# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

GRI 2-9, 3-3, 202-2



**В** АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» функционирует эффективная и прозрачная система корпоративного управления, соответствующая казахстанским и международным стандартам. Корпоративное управление способствует повышению прозрачности деятельности, росту активов и поддержанию финансовой стабильности Компании.

## ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ



Высшим органом управления Компании является Общее собрание акционеров. Акционеры Компании могут вносить предложения в повестку дня годового Общего собрания, выдвигать кандидатов в Совет директоров, Комитеты и созывать заседания Совета директоров.

## ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ АКЦИОНЕРОВ

Решения, отнесенные к компетенции Общего собрания акционеров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», приняты Общим собранием акционеров (ОСА) АО «ЦАЭК» в 2024 году по следующим вопросам:

- решение об избрании членов Совета директоров, определении срока их полномочий;
- решение об одобрении заключения АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» крупной сделки с заинтересованностью с АО «Народный Банк Казахстана»;
- решение об одобрении заключения АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» крупной сделки с заинтересованностью с АО «ВТБ»;
- решение об утверждении годовой консолидированной финансовой отчетности и порядке распределения чистого дохода АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» за 2023 финансовый год;
- решение об определении аудиторской организации для проведения аудита финансовой отчетности за 2024 год.



# ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА

GRI 2-9





## СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА

**В** Единственным акционером, владеющим 100% акций, является АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация».

По состоянию на 31 декабря 2024 года уставный капитал Компании, согласно данным финансовой отчетности, составляет

**16 292**  
млн тенге

Наименование держателя	Простых акций		Привилегированных акций	Всего акций	
	количество	доля		количество	доля
АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»	143 863 799	100%		143 863 799	100%

## ИНФОРМАЦИЯ О ДИВИДЕНДАХ

GRI 2-9 ЦУР 

**П** Политика Компании в отношении начисления, порядка объявления, размера, формы и сроков выплаты дивидендов определена в Уставе и Положении о дивидендной политике

АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация», к которому присоединилось АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на основании решения Совета директоров Общества от 06.08.2020 г. (протокол № 6).

Основными принципами дивидендной политики Компании являются:

- баланс интересов Компании и ее акционеров при определении размеров дивидендных выплат;
- повышение инвестиционной привлекательности, финансовой устойчивости, капитализации и ликвидности Компании;
- обеспечение рыночной доходности на вложенный капитал;
- уважение и строгое соблюдение прав акционеров, повышение их благосостояния.

Компания намерена направлять на выплату дивидендов часть чистой прибыли в объеме, позволяющем Компании сохранять достаточно средств для своего развития.

Решение о выплате годовых дивидендов принимается Общим собранием акционеров (ОСА) АО «ЦАЭК» по рекомендации Совета директоров Компании. При наличии непредвиденных негативных для Компании обстоятельств, Совет директоров обязан рекомендовать Общему собранию акционеров (ОСА) АО «ЦАЭК» не принимать решение о выплате (объявлении) дивидендов.

В 2024 году на годовом Совете директоров АО «ЦАЭК» принято решение не производить выплату дивидендов акционерам АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» за 2023 финансовый год.

## СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-10, 2-11, 2-12, 2-13

ЦУР 

**С** Совет директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» осуществляет общее руководство деятельностью Компании, за исключением решения вопросов, отнесенных Уставом и Законом «Об акционерных обществах» к исключительной компетенции Общего собрания акционеров (ОСА). Совет директоров формирует и контролирует исполнительный орган Компании. Для реализации целей деятельности Совет директоров руководствуется следующими принципами:

- принятие решений на основе коллегиального и взвешенного обсуждения вопросов, с использованием достоверной и полной информации о деятельности Компании, в соответствии с наивысшими стандартами ведения бизнеса;
- недопущение ограничений законных интересов и прав акционеров на участие в управлении Компанией, получение акционерами дивидендов, отчетов и информации о Компании;
- обеспечение достижения баланса интересов акционеров Компании и принятие Советом директоров максимально объективных решений в интересах акционеров Компании;
- обеспечение акционеров Компании достоверными и своевременными сведениями.

Также Совет директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» принимает решения по вопросам деятельности, относящимся к компетенции Общего собрания акционеров (участников) следующих юридических лиц: АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания», ТОО «Петропавловские Тепловые Сети», ТОО «Севказэнергосбыт», 100 % акций (долей участия в уставном капитале) которых принадлежит АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». Совет директоров АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» (дочернее предприятие АО «СЕВКАЗЭНЕРГО») также осуществляет управление электросетевой компанией. Размер вознаграждения членам Совета директоров определяется решением Общего собрания акционеров Компании.





## Независимые члены

В составе Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» присутствуют два независимых директора, что составляет более 30 % от общего числа членов Совета директоров и соответствует требованиям Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах».

Независимые члены Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» соответствуют следующим критериям:

- не являются аффилированными лицами АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и не являлись ими в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров;
- не являются аффилированными лицами по отношению к аффилированным лицам АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- не связаны подчиненностью с должностными лицами АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» или организациями аффилированных лиц АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и не были связаны подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров;
- не являются государственными служащими;
- не являются представителями акционеров на заседаниях органов АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и не являлись ими в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров;
- не участвуют в аудите АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в качестве аудиторов, работающих в составе аудиторской организации, и не участвовали в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших их избранию в Совет директоров.

Основной функцией независимого директора является предоставление Совету директоров независимого, компетентного и профессионального суждения по рассматриваемым вопросам, а также рекомендаций для качественной подготовки решений по вопросам, относящимся к компетенции Совета директоров. По принятию решений о совершении компанией сделок с заинтересованностью голосуют только независимые директора.

## Отбор и назначение

### GRI 2-18

Члены Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» избираются решением Совета директоров АО «ЦАЭК». Число членов Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» должно составлять не менее трех человек, из которых не менее тридцати процентов от состава Совета директоров должны быть независимыми директорами. Членом Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» может быть только физическое лицо, и избираться из числа акционеров-физических лиц или лиц, предложенных (рекомендованных) к избранию в Совет директоров в качестве представителей интересов акционеров. Также членом Совета директоров может быть избрано физическое лицо, не являющееся акционером общества и не предложенное (не рекомендованное) к избранию в Совет директоров в качестве представителя интересов акционера, и количество таких лиц не должно превышать пятидесяти процентов состава Совета директоров.

Генеральный директор АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» также может быть избран в качестве члена Совета директоров, но не может быть избран председателем Совета директоров. Председатель Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» избирается из числа его членов, большинством голосов от общего числа членов Совета директоров, открытым голосованием.

Срок полномочий членов Совета директоров устанавливается Общим собранием акционеров. Срок полномочий Совета директоров истекает на момент проведения Общего собрания акционеров, на котором проходит избрание нового Совета директоров. Лица, избранные в состав Совета директоров, могут переизбираться неограниченное число раз.

В качестве независимого директора может быть избран кандидат, соответствующий критериям независимости в соответствии с требованием Закона Республики Казахстан «Об акционерных обществах», а именно:

- не являющийся сотрудником Общества или членом исполнительного органа Общества в течение последних 5 лет;
- не получающий вознаграждения от Общества или связанной с ним стороны, кроме как за выполнение функций члена Совета директоров;
- не владеющий более чем десятью процентами акций Общества и не состоящий в исполнительном органе или Совете директоров другой компании, владеющей более чем 10 процентами Общества, если только компания и Общество не являются членами одной Группы Компаний.

В соответствии с Положением о Совете директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», при утверждении годовой финансовой отчетности Общества производится оценка деятельности Совета директоров.

## СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

### GRI 2-11



По состоянию на 7 апреля 2025 года в составе Совета директоров акционерных обществ:



### Нигай Александр Данилович

Председатель Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

- 18.01.2024–17.01.2026 - дата избрания/дата истечения полномочий Председателя Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»
- 15.01.2018 – по настоящее время - АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» - Председатель Совета директоров
- 15.01.2018 – по настоящее время - АО «Акмолинская Распределительная Электросетевая Компания» - член Совета директоров.
- 15.01.2018 – по настоящее время - АО «ЦАЭК» - член Совета директоров.



### Казановский

Анатолий Антонович

Член Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

- 18.01.2024–17.01.2026 - дата избрания/ дата истечения полномочий члена Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»
- 01.09.2023 – по настоящее время - АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» - член Совета директоров.
- 18.09.2023 – по настоящее время - АО «Северо-Казахстанская РЭК» - член Совета директоров.



**ЛИ**  
Сергей  
Валерьевич

Член Совета директоров

- 13.04.2021 – по настоящее время - АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» - член Совета директоров.
- 13.04.2021 – по настоящее время - АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» - член Совета директоров
- Март 2021 – по настоящее время - АО «ЦАЭК» - заместитель Председателя Правления по экономике и финансам.



**Перфилов**  
Олег  
Владимирович

Член Совета директоров

- 31.08.2023 – по настоящее время - АО «ЦАЭК» - заместитель Председателя Правления по производству.
- 01.09.2021 – по настоящее время - АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» - член Совета директоров.



**ТАН**  
Левин

Независимый директор

- Март 2024 – по настоящее время - АО «ЦАЭК» - Председатель Совета директоров.
- 17.06.2022 – по настоящее время - АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» - член Совета директоров, независимый директор.
- 17.06.2022 – по настоящее время - АО «ЦАЭК» - АО «Акмолинская Распределительная Электросетевая Компания» - член Совета директоров, независимый директор.



**ЛИМ**  
Лей Линг

Независимый директор

- 17.04.2023 – по настоящее время - АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» - член Совета директоров, независимый директор.
- 24.07.2023– 22.10.2025 - Дата избрания/ дата истечения полномочий члена Совета директоров АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания»

## Деятельность Совета директоров

Очные заседания	Заочные заседания
2018 год - 10	2018 год - 2
2019 год - 12	2019 год - 4
2020 год - 11	2020 год - 3
2021 год - 8	2021 год - 6
2022 год - 2	2022 год - 12
2023 год - 2	2023 год - 10
2024 год - 6	2024 год - 7

**В 2024 году проведено 13 заседаний Совета директоров.** Ключевые вопросы, на которых было сосредоточено внимание Совета директоров:

- об избрании Председателя Совета директоров общества и об определении составов Комитетов Совета директоров;
- о совершении АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» сделок с заинтересованностью;
- о совершении АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» сделки, увеличивающей обязательства Общества на десять и более процентов размера собственного капитала;
- об утверждении Плана развития на 2025-2029 годы, в том числе бюджета на 2025 год предприятий Группы АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- о предварительном утверждении годовой консолидированной финансовой отчетности АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» за 2023 год;
- об определении размера оплаты услуг аудиторской организации за аудит финансовой отчетности АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- об утверждении внутренних нормативных документов структурных подразделений, подотчетных Совету директоров;
- о внесении изменений в Уставы дочерних компаний;
- об утверждении финансовой отчетности АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» за 2023 год;
- об определении аудиторской организации, осуществляющей аудит АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания»;
- об одобрении совершения АО «СКРЭК» крупных сделок с заинтересованностью;
- об избрании членов Наблюдательного совета ТОО «Севказэнергосбыт» и определении срока их полномочий;
- о продлении полномочий Генерального директора ТОО «Севказэнергосбыт», определении размера оплаты труда;
- о продлении полномочий исполняющего обязанности Генерального директора ТОО «Петропавловские Тепловые Сети», определении размера оплаты труда.





## ИТОГИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИТЕТОВ ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

### GRI 2-12, 2-13, 2-14

#### Комитет по стратегическому планированию

Задачи:

- Оказание консультативной помощи и разработка рекомендаций Совету директоров Общества по вопросам определения приоритетных направлений деятельности Общества, стратегии его развития, разработки бюджета Общества, планирования финансово-хозяйственной деятельности Общества;
- выявление существующих проблем в области планирования и бюджетирования деятельности Общества.

##### Состав комитета:

- Тан Левин – Председатель.

##### Члены:

- Перфилов Олег Владимирович,
- Ли Сергей Валерьевич,
- Казановский Анатолий Антонович.

В 2024 году заседания Комитета не проводились.

#### Комитет по аудиту

Задачи:

- Разработка и предоставление рекомендаций Совету директоров для принятия управленческих решений в области финансовой отчетности и деятельности внутреннего аудита Общества;
- внедрение современных методов по совершенствованию риск-ориентированного внутреннего аудита;
- контроль за своевременным и полноценным выполнением планов корректирующих действий по внутреннему аудиту.

##### Состав комитета:

- Тан Левин – Председатель.

##### Члены:

- Казановский Анатолий Антонович
- Ли Сергей Валерьевич,

В 2024 году заседания Комитета не проводились.

#### Комитет по рискам и контролю

Задачи:

- Разработка и предоставление рекомендаций Совету директоров для принятия управленческих решений в области системы внутреннего контроля и системы управления рисками Общества;
- внедрение современных методов по совершенствованию СУР и СВК в Обществе;
- контроль за своевременным и полноценным исполнением планов мероприятий по совершенствованию СУР и СВК;
- внедрение эффективных программ тестирования эффективности СУР и СВК.

##### Состав комитета:

- Тан Левин – Председатель.

##### Члены:

- Кунаев Азамат Нуртаевич,
- Горькаев Игорь Леонидович,
- Сауденов Арман Хази-Акбарович,
- Казановский Анатолий Антонович.

В 2024 году проводилось 1 заседание Комитета.

#### Комитет по кадрам, вознаграждениям и социальным вопросам

Задачи:

- Оказание консультативной помощи и разработка рекомендаций Совету директоров Общества по кадровым, социальным вопросам;
- развитие механизмов взаимодействия между Советом директоров и структурными подразделениями Общества.

##### Состав комитета:

- Лим Лей Линг – Председатель.

##### Члены:

- Жумабекова Анель,
- Ли Сергей Валерьевич,
- Казановский Анатолий Антонович,
- Константинова Наталья Валерьевна.

В 2024 году проводилось 1 заседание Комитета.

## ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Наименование, организационно-правовая форма	Единоличный исполнительный орган	Должность	Дата избрания/дата истечения полномочий
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»	Казановский Анатолий Антонович	Генеральный директор	07.08.2023–06.08.2025
АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания»	Чекулаев Александр Игорьевич	Генеральный директор	07.08.2023–06.08.2025
ТОО «Петропавловские Тепловые Сети»	Холоша Виталий Витальевич	И.о. Генерального директора	06.12.2024 – 05.12.2025
ТОО «Севказэнергосбыт»	Сагандыков Магауия Карипуланович	Генеральный директор	01.02.2024–31.01.2026

### Казановский Анатолий Антонович

Генеральный директор АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»



##### Опыт работы:

- 16.10.2015 – 06.08.2023 - Генеральный директор АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания», г. Петропавловск.
- 07.08.2023 - по настоящее время - Генеральный директор АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

##### Награды:

- Решение Казахстанской Электроэнергетической Ассоциации от 15.11.2018 г. (удостоверение от 15 ноября 2018 г. №1849) - «Құрметті энергетик. Қазақстан Электр энергетикалық Қауымдастығы». («Почетный энергетик Казахстанской Электроэнергетической Ассоциации»).
- Указ Президента Республики Казахстан Токаева К.К. (удостоверение от 20 августа 2020 г. №5486) - Юбилейная медаль «Қазақстан Конституциясына 25 жыл» («25 лет Конституции Казахстана»).
- Указ Президента Республики Казахстан Токаева К.К. от 13.12.2024 г. (удостоверение от 13 декабря 2024 г. №45734) - Орден «Құрмет».

В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» исполнительным единоличным органом является Генеральный директор. Генеральный директор осуществляет руководство текущей деятельностью Компании, исполняет решения Совета директоров и Общего собрания акционеров. Размер вознаграждения исполнительному органу определяется решением Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».



## ПОЛИТИКА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

### GRI 2-17, 2-19, 2-20

**Р**азмер вознаграждения членам Совета директоров определяется решением Общего собрания акционеров Компании. Сумма вознаграждения членов Совета директоров может состоять из двух частей:

- фиксированного вознаграждения;
- дополнительного вознаграждения, которое может выплачиваться в зависимости от результатов работы Общества и оценки вклада каждого члена Совета директоров в их достижение, а также за участие в работе Комитетов Совета директоров.

Политика Компании в отношении начисления, порядка объявления, размера, формы и сроков выплаты дивидендов определена в Уставе и Положении о дивидендной политике АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация», к которому присоединилось АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на основании решения Совета директоров общества от 06.08.2020 года (протокол №6).

Общая сумма вознаграждения, выплаченная членам Совета директоров Общества в 2024 году, составляет 97 654 981 тенге. Размер вознаграждения исполнительному органу определяется решением Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», и за 2024 год составил 34 694 044 тенге.

## СОБЛЮДЕНИЕ ОСНОВНЫХ ПРИНЦИПОВ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В 2024 ГОДУ

### GRI 2-19 ЦУР



Основные принципы Кодекса корпоративного управления	Информация о соблюдении принципов	Комментарии
 <b>Справедливость</b> Равное отношение ко всем акционерам, вне зависимости от доли участия в капитале и местонахождения, и предоставление возможности эффективной защиты их прав.	Соблюдается	Корпоративное управление в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» основано на принципе защиты и уважения прав и законных интересов акционеров Компании, в том числе способствует росту активов и поддержанию финансовой стабильности и прибыльности Компании.

Основные принципы Кодекса корпоративного управления	Информация о соблюдении принципов	Комментарии
 <b>Подотчетность</b> Подотчетность Совета директоров Компании акционерам, исполнительных органов – Совету директоров Компании, работников – исполнительному руководству (Генеральному директору Компании). Данный принцип обеспечивает подотчетность и разграничение полномочий органов управления Компании, а также полную подотчетность Компании акционерам, что осуществляется путем своевременного и полного предоставления акционерам Компании достоверной информации, касающейся текущего финансового положения Компании, достигнутых экономических показателей, результатов деятельности, структуры управления Компанией.	Соблюдается	Данный принцип Кодекса корпоративного управления соблюдается посредством введения организационной структуры Компании, предусмотренной Уставом и Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах». Также принцип подотчетности отражен в каждом положении органа управления/структурного подразделения, что позволяет проводить разграничение полномочий органов управления Компании, а также обеспечивает полную подотчетность Компании акционерам.
 <b>Ответственность</b> Ответственность Компании перед ее акционерами, работниками, клиентами и партнерами, тесное сотрудничество с ними в целях увеличения активов Компании, повышения ее стабильности и надежности. Данный принцип определяет этические нормы для акционеров и работников Компании, а также предусматривает ответственность должностных лиц Компании при осуществлении ими противоправных, виновных (умышленных или неосторожных) действий либо бездействия, предусмотренных действующим законодательством.	Соблюдается	Компанией в 2011 году принят Кодекс деловой этики, который объединяет стандарты регулирования деловых взаимоотношений в четырех направлениях: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Бизнес и профессиональная этика;</li> <li>• Организационная этика;</li> <li>• Корпоративное управление;</li> <li>• Социальная ответственность Компании.</li> </ul> Кодекс деловой этики представляет собой свод правил и принципов, которыми руководствуются все работники Компании при применении принципов бизнес-этики на рабочем месте. Также разработан и принят План мероприятий по взаимодействию с заинтересованными сторонами, на основе которого Компания на ежегодной основе представляет отчет об исполнении Плана
 <b>Прозрачность</b> Своевременное раскрытие достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся функционирования Компании, в том числе о ее финансовом положении, результатах деятельности, структуре собственности и управления, в объемах, предусмотренных законодательством и внутренними документами, а также обеспечение свободного доступа всех заинтересованных лиц к такой информации посредством размещения ее в публичных легкодоступных источниках в порядке, предусмотренном законодательством и внутренними документами Компании.	Соблюдается	Основными задачами Компании по соблюдению принципа прозрачности являются: <ul style="list-style-type: none"> <li>• своевременное предоставление информации по всем существенным вопросам, касающимся Компании;</li> <li>• обеспечение доступности публичной информации о Компании всем заинтересованным лицам;</li> <li>• повышение уровня открытости и доверия в отношениях между Компанией и заинтересованными лицами;</li> <li>• совершенствование корпоративного управления в Компании;</li> <li>• формирование благоприятного имиджа Компании.</li> </ul>



Основные принципы Кодекса корпоративного управления	Информация о соблюдении принципов	Комментарии
 <b>Охрана окружающей среды и социальная ответственность</b> Компания обеспечивает бережное и рациональное отношение к окружающей среде в процессе своей деятельности и несет социальную ответственность перед обществом.	Соблюдается	В АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» разработан и принят План мероприятий по экологическим и социальным действиям, который регулирует политику Компании в области охраны окружающей среды и социальной ответственности Компании.
 <b>Эффективность</b> Генеральный директор Компании и ее Совет директоров обязаны обеспечивать разумное и добросовестное управление Компанией, обеспечивающее стабильный рост ее финансовых показателей, увеличение акционерной собственности, а также установление эффективной кадровой политики, повышение квалификации работников Компании, мотивации труда и социальной защищенности, защиту интересов ее работников.	Соблюдается	Принцип эффективности регулируется Положением о Генеральном директоре. Генеральный директор – единоличный исполнительный орган Компании, осуществляющий руководство его текущей деятельностью и реализующий стратегию, определенную Советом директоров и Акционерами. Целями деятельности Совета директоров являются обеспечение наличия продуманной, ориентированной на долговременную перспективу стратегии, увеличение активов Компании, обеспечение осуществления эффективной деятельности, предоставление прав и соблюдение законных интересов акционеров, осуществление контроля за исполнительным органом.
 <b>Подконтрольность</b> Контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Компании в целях защиты прав и законных интересов ее акционеров, надзор вышестоящих руководителей за нижестоящими руководителями в соответствии с политиками и процедурами, утвержденными Советом директоров Компании, а также эффективное использование работы внутренних и внешних аудиторов наряду с установлением эффективной системы риск-ориентированного внутреннего контроля.	Соблюдается	Контроль над финансово-хозяйственной деятельностью Компании осуществляется Генеральным директором АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в соответствии с положениями, предусмотренными внутренними документами Компании. Также в Компании действуют Комитет по рискам и контролю, Комитет по аудиту, которые являются консультативно-совещательными органами Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в целях оказания содействия Совету директоров по мониторингу принятых решений и процессов и обеспечению достоверности финансовой отчетности и функционирования адекватных систем внутреннего контроля и управления рисками.

## Отчет о работе со стейкхолдерами в 2024 году

Стейкхолдер в отношении Компании	Интерес стейкхолдеров в отношении Компании	Форма диалога стейкхолдера с Компанией	Проделанная работа в 2024 году
Акционеры	<ul style="list-style-type: none"> <li>Выполнение стратегических задач;</li> <li>экономическая прибыль/результативность;</li> <li>рейтинг корпоративного управления;</li> <li>средства для развития и получение дивидендов;</li> <li>стоимость чистых активов;</li> <li>реализация социальных программ;</li> <li>прозрачность бизнес-процессов.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Решения Общего собрания акционеров;</li> <li>решения Совета директоров;</li> <li>корпоративный сайт;</li> <li>годовой отчет;</li> <li>совещания, деловые встречи.</li> </ul>	Проведено 13 заседаний Совета директоров. Проводились встречи и мероприятия в целях улучшения всех форм корпоративного управления.
Менеджмент и персонал	<ul style="list-style-type: none"> <li>Занятость, взаимоотношения сотрудников и руководства, недопущение дискриминации, разнообразие и равные возможности, уровень удовлетворенности персонала работой, а также работой подконтрольных ему служб Компании;</li> <li>обучение и образование;</li> <li>повышение уровня культуры безопасности производства.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Справедливые и прозрачные условия вознаграждения персонала, обеспечение профессионального роста сотрудников;</li> <li>безопасные условия труда;</li> <li>развитие кадрового потенциала;</li> <li>инструктажи по производственной безопасности и реализации программ улучшений</li> <li>условий труда;</li> <li>реализация мер социальной поддержки персонала;</li> <li>программы повышения квалификации, обучения и развития персонала;</li> <li>регулярные встречи с руководством, проведение переговоров/собраний с коллективом, профессиональным союзом, в том числе по итогам года;</li> <li>информирование сотрудников о деятельности Компании, возможностях профессионального роста через корпоративные сайты, социальные сети.</li> </ul>	Общий объем затрат на обучение сотрудников в 2024 году – 13 516 тыс. тенге. В 2024 году в составе Кадрового резерва числилось 182 работника. В 2024 году за выдающиеся достижения были награждены 80 работников Группы Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».



Стейкхолдер в отношении Компании	Интерес стейкхолдеров в отношении Компании	Форма диалога стейкхолдера с Компанией	Проделанная работа в 2024 году
Профессиональные союзы	<ul style="list-style-type: none"> <li>Создание и сохранение рабочих мест;</li> <li>повышение уровня культуры безопасности производства.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение общественных слушаний;</li> <li>подписание договоров, меморандумов, соглашений о стратегическом сотрудничестве;</li> <li>регулярные встречи с руководством, переговоры/собрания коллективов;</li> <li>отчет по итогам года;</li> <li>регулирование трудовых отношений с сотрудниками Компании;</li> <li>оплата труда персонала в соответствии с трудовым законодательством РК;</li> <li>прием писем (обращений) Компании;</li> <li>социальные сети;</li> <li>Годовой отчет.</li> </ul>	<p>В отчетном году 51,3% сотрудников Группы Компании состоят в профессиональном союзе. Профсоюзная организация оказывает содействие работодателю в проведении культурно-массовой, спортивной работы и обеспечении летнего отдыха детей работников, в осуществлении оздоровительных мероприятий – за 2024 год проведено 25 мероприятий; предоставляет социальную материальную помощь работникам, членам их семей и неработающим пенсионерам – в 2024 году материальная помощь оказана 130 работникам Группы Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»; осуществляет контроль над целевым использованием денежных средств, выделяемых на охрану труда, оздоровление работников и членов их семей; принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве и принятии решений по установлению степени вины.</p>



Стейкхолдер в отношении Компании	Интерес стейкхолдеров в отношении Компании	Форма диалога стейкхолдера с Компанией	Проделанная работа в 2024 году
Потребители	<ul style="list-style-type: none"> <li>Качество продукции и услуг.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Система обратной связи с потребителями;</li> <li>проведение отчетных встреч, переговоров, анкетирования.</li> </ul>	<p>Объем транспортировки и распределения электрической энергии АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» за 12 месяцев 2024 года составил 1295,7 млн кВт•ч. Объем транспортировки и распределения тепловой энергии ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» за 12 месяцев 2024 года составил 1387 тыс. Гкал. За 2024 г. операторами Контакт-центра было обслужено более 286 тыс. звонков по вопросам проведенного начисления, по приему показаний, а также по вопросам плановых и аварийных отключений энергии, информация о которых доступна операторам посредством онлайн-связи с диспетчерскими службами энергопередающих организаций. В среднем, в будние дни сотрудниками Контакт-центра обслуживается около 1295 звонков, максимальное количество принятых звонков достигло 2051 (в феврале). Посредством «Голосовой почты» за 2024 год поступило 475 обращений. На официальном сайте АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» функционирует рубрика «Обратная связь», посредством которой в 2024 г. от потребителей поступило 1 115 обращений. С целью улучшения качества и оперативности обслуживания потребителей, в сервисе «Личный кабинет» функционирует раздел «Переписка». В 2024 году посредством данного сервиса поступило 1773 обращения. Представители Группы Компаний приняли участие в 22 встречах с населением.</p>





## ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

GRI 2-22, 2-23 ЦУР



**П** Практика корпоративного управления Компании в 2024 году полностью соответствовала положениям Кодекса корпоративного управления.

Следование принципам Кодекса корпоративного управления направлено на формирование и внедрение в ежедневную практику деятельности Компании норм и традиций корпоративного поведения, соответствующих международным стандартам и способствующих созданию положительного образа Компании в глазах ее акционеров, клиентов и работников; на достижение наиболее полной реализации прав акционеров и повышение их информированности о деятельности Компании, а также на контроль и снижение рисков, поддержание устойчивого роста финансовых показателей Компании и успешное осуществление ее уставной деятельности.

Система корпоративного управления АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» регулирует процесс взаимодействия органов управления, внутреннего контроля Компании, акционеров, других заинтересованных лиц и обеспечивает баланс интересов всех перечисленных сторон.

Система корпоративного управления регламентируется внутренними документами Компании и в обобщенном виде отражена в Кодексе корпоративного управления. Кодекс в полной мере соответствует требованиям законодательства Республики Казахстан «Об акционерных обществах»: документ составлен с учетом существующего международного опыта в области корпоративного управления и рекомендаций по применению принципов корпоративного управления казахстанскими акционерными обществами.

Стейкхолдер в отношении Компании	Интерес стейкхолдеров в отношении Компании	Форма диалога стейкхолдера с Компанией	Проделанная работа в 2024 году
Поставщики товаров, работ и услуг	<ul style="list-style-type: none"> <li>Обеспечение равного доступа к участию в конкурсах;</li> <li>поддержка отечественного товаропроизводителя.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Запрос ценовых предложений;</li> <li>проведение регулярных аналитических встреч, переговоров, деловая переписка;</li> <li>Информация/отчетность по выполнению производственных, инвестиционных и социальных планов и обязательств, направляемых в Компанию;</li> <li>отчетность по итогам финансово-хозяйственной деятельности Компании;</li> <li>рассмотрение писем (обращений), адресованных Компании.</li> </ul>	В 2024 году объем закупок по Группе Компаний составил свыше 84 318 млн тенге.
СМИ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Соответствие требованиям, создание и сохранение рабочих мест, культура безопасности производства;</li> <li>повышение уровня энерго- и ресурсоэффективности производства;</li> <li>минимизация эмиссий в окружающую среду.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Проведение пресс-конференций;</li> <li>предоставление пресс-релизов;</li> <li>формирование медиаплана/публикации информации о деятельности Компании;</li> <li>«Горячая линия», социальные сети;</li> <li>Годовой отчет и интернет-ресурс Компании.</li> </ul>	<p>В 2024 году было проведено 4 пресс-тура и пресс-конференции, 18 брифингов.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>В рамках информационной работы в 2024 году подготовлено и разослано в СМИ 284 информационных сообщения, подготовлено 73 экспертных мнения для СМИ от представителей Группы Компаний, отработаны 25 запросов СМИ, общее количество упоминаний Компании составило 4436 публикаций;</li> <li>размещение на корпоративном сайте Компании актуальной публичной информации осуществляется на регулярной основе.</li> </ul>

## КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15 ЦУР



**К** Конфликт интересов регулируется в Кодексе корпоративной этики персонала предприятий Группы Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». В данном документе прописана ответственность сотрудников за злоупотребление служебным положением, деятельность сотрудников внутри и вне Компании. В «Политике противодействия мошенничеству и коррупции» в числе основных принципов в отношении мошенничества и коррупции указан принцип «Минимизация конфликта интересов». Данный принцип декларирует, что Общество снижает конфликт интересов на основе эффективного распределения полномочий и ответственности путем формирования прозрачной организационной структуры. Деятельность членов Совета директоров регулируется соответствующим Положением.

В соответствии с пунктом 6.2.3 Положения, члены Совета директоров обязаны отслеживать и по возможности устранять потенциальные конфликты интересов на уровне должностных лиц и акционеров, в том числе неправомерное использование собственности Общества и злоупотребления при совершении сделок, в которых имеется заинтересованность.

## ИНФОРМАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

GRI 2-16

ЦУР



**И**нформационная политика АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» представляет собой комплекс действий, мероприятий и регламентов, позволяющих управлять процессом распространения корпоративной информации, восприятием единого образа Корпорации среди целевой аудитории.

### Основными задачами раскрытия информации являются:

- своевременное предоставление информации по всем существенным вопросам, касающимся Общества, в целях соблюдения законных прав акционеров, инвесторов, а также других заинтересованных сторон в предоставлении информации, необходимой для принятия взвешенного решения или совершения иных действий, способных повлиять на финансово-хозяйственную деятельность Общества, а также другой информации, способствующей наиболее полному пониманию деятельности Корпорации;
- обеспечение доступности публичной информации об Обществе для всех заинтересованных лиц;
- повышение уровня открытости и доверия в отношениях между Корпорацией и акционерами, потенциальными инвесторами, участниками рынка, государственными органами и иными заинтересованными лицами;
- совершенствование корпоративного управления АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- формирование благоприятного имиджа Общества.



## ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ И АУДИТ

GRI 2-25, 2-26

### Внутренний контроль и аудит

**С** целью совершенствования бизнес-процессов и повышения эффективности принимаемых решений в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» (далее - Компания) налажены механизмы внутреннего контроля. Компания имеет функционирующую систему внутреннего контроля (СВК), которая обеспечивает достаточную уверенность в эффективности контроля в операционной деятельности, соблюдении законов и правил.

Функция внутреннего аудита в Компании реализуется Департаментом внутреннего аудита АО «ЦАЭК» (далее - ДВА), деятельность которого строится на основе Международных стандартов внутреннего

аудита (The IIA), требований законодательства Республики Казахстан, а также внутренних нормативных документов.

Независимость и объективность ДВА обеспечиваются его функциональным подчинением и подотчетностью Совету директоров АО «ЦАЭК». Надзор за деятельностью Департамента осуществляет Комитет по аудиту при Совете директоров АО «ЦАЭК».

ДВА действует на основании внутренних нормативных документов, включая:

- Положение о Департаменте внутреннего аудита;
- Политику и Правила проведения внутреннего аудита;
- Регламент взаимодействия в рамках Группы Компаний в области внутреннего аудита.

ДВА осуществляет работу в соответствии с утвержденным Советом директоров АО «ЦАЭК» Планом работы на год, представляя Совету директоров АО «ЦАЭК» отчеты о результатах деятельности ДВА.

В 2024 г. ДВА проведены проверки в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и его предприятиях по следующим темам:

Проведение анализа залежалых и малоиспользуемых ТМЦ.

1. Оценка эффективности СВК бизнес-процесса «Управление закупками».
2. Оценка эффективности СВК бизнес-процесса «Учет доходов и расчеты с дебиторами».
3. Оценка СВК бизнес-процесса «Управление инвестиционной деятельностью».
4. Оценка СВК бизнес-процесса «Управление техническим обслуживанием и ремонтами».
5. Оценка эффективности мероприятий по исполнению рекомендаций, предоставленных ДВА и внешним аудитором.

По итогам выполненных аудиторских заданий формируются рекомендации, направленные на улучшение процессов управления рисками, повышение эффективности внутреннего контроля и усиление корпоративного управления.

Дополнительно на постоянной основе осуществляются:

- мониторинг исполнения выданных рекомендаций;
- консультационная поддержка;
- методологическая работа по вопросам внутреннего контроля и аудита.

Внутренние аудиторы в своей работе придерживаются следующих принципов: честность, объективность, конфиденциальность и профессиональная компетентность.





## ВНЕШНИЙ АУДИТ

### GRI 2-25, 2-26

**А** Аудиторской организацией, осуществляющей внешний аудит финансовой отчетности Группы АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», является ТОО «Делойт».

Договор с компанией на проведение аудиторских услуг заключён 22 октября 2024 года.

### Противодействие коррупции

В группе предприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» действует утвержденная Советом директоров Политика по противодействию коррупции и мошенничеству, являющаяся основополагающим внутренним нормативным документом Компании и ее дочерних организаций в данной области. Политика, в числе прочего, обуславливает формирование высшим руководством Группы единого этического стандарта по неприятию коррупции в любых формах и проявлениях.

Основными принципами Политики являются поддержание высокого уровня корпоративного управления, нетерпимость к коррупции и мошенничеству, надлежащая оценка рисков, минимизация конфликта интересов на основе эффективного распределения полномочий и ответственности путем формирования прозрачной организационной структуры.

Важными элементами в усилении данного направления являются создание и внедрение эффективной стратегии, обеспечивающей

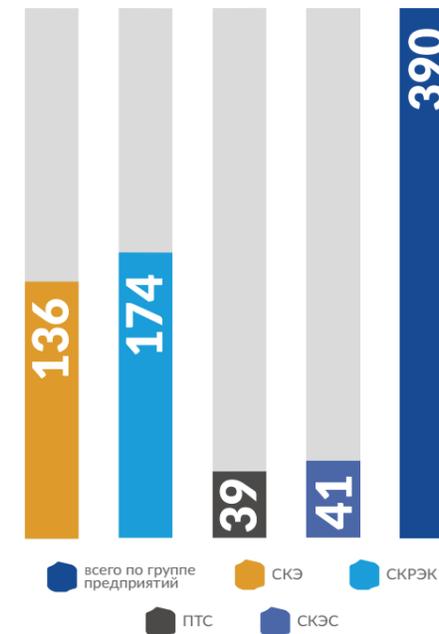
противодействие коррупции и мошенничеству, а также оперативное реагирование на возникающие события подобного характера. В Группе формируется соответствующая культура поведения и негативного отношения ко всем проявлениям коррупционных действий и мошенничества.

В Политике освещены используемые методы и процедуры противодействия мошенничеству и коррупции, в частности - по выявлению и оценке таких фактов, проведению служебных расследований, привлечению к ответственности по всем выявленным случаям противоправных действий. В группе предприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» развиты и функционируют каналы обратной связи («Горячая линия», телефонный и почтовый сервисы), куда могут обратиться юридические и физические лица (в том числе работники Группы) и сообщить о готовящихся или свершившихся фактах коррупционных и мошеннических действий.

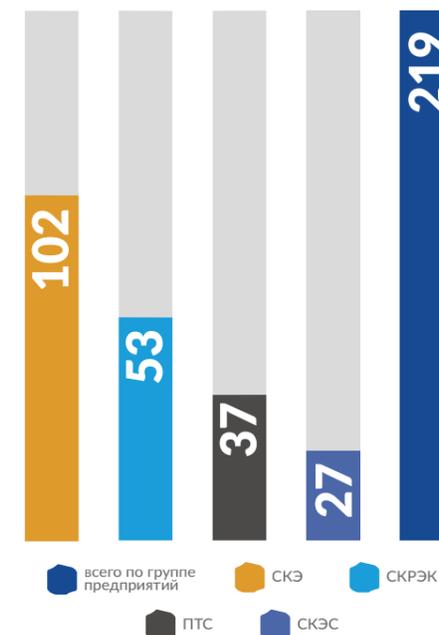
На постоянной основе ведется работа, направленная на повышение прозрачности деятельности. С целью доведения до сведения деловых партнеров Группы информации об имеющихся требованиях и принципах Политики по противодействию коррупции и мошенничеству, в утвержденные типовые шаблоны заключаемых Компанией и ее дочерними организациями договоров по закупке товаров, работ и услуг включены соответствующие разделы, которые также отражают каналы связи в случае выявления фактов коррупции.

В соответствии с внутренними процедурами, все вновь принимаемые работники в обязательном порядке знакомятся с требованиями Политики по противодействию коррупции и мошенничеству и подписывают письменное подтверждение о соблюдении данных требований. По итогам 2024 года в Группе компаний СЕВКАЗЭНЕРГО о требованиях Политики по противодействию коррупции и мошенничеству было проинформировано 390 вновь принятых сотрудников.

Количество проинформированных людей (вновь принятых сотрудников)



Количество сотрудников, принявших участие в тренинге



В октябре 2024 года были проведены тренинги для работников Группы Компаний на тему «Реализация принципов Политики по противодействию коррупции и мошенничеству Группы Компаний АО «ЦАЭК», в которых приняли участие 219 сотрудников, что составляет 10,3% от общего количества заполненных штатных единиц.



**Фактов коррупции и мошенничества в течение 2024 года выявлено не было.**



## ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА

ДЛЯ МЕНЯ – УВЛЕКАТЕЛЬНОЕ  
ПУТЕШЕСТВИЕ В МИР НАУКИ.

В СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ Я ЛЮБЛЮ  
ВЯЗАТЬ, ШИТЬ И ЧИТАТЬ

## ХУДОЖЕСТВЕННУЮ ЛИТЕРАТУРУ

ЛУЧШИЕ ЭНЕРГЕТИКИ  
РАБОТАЮТ ЗДЕСЬ



В АО «СЕВЕРО-КАЗАХСТАНСКАЯ РЭК» Я  
ПРИШЛА РАБОТАТЬ ПО ПРОГРАММЕ  
ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ  
СПЕЦИАЛИСТОВ «PROFENERGY».  
ЗАДАЧА ИНЖЕНЕРА ПО РАСЧЕТАМ –  
НАСТРОИТЬ ЗАЩИТУ ОБОРУДОВАНИЯ  
ТАКИМ ОБРАЗОМ, ЧТОБЫ  
МИНИМИЗИРОВАТЬ УРОН ПРИ  
ВОЗНИКНОВЕНИИ АВАРИЙНОЙ  
СИТУАЦИИ.

ЮЛИЯ  
СУВОРКОВА

ИНЖЕНЕР ПО РАСЧЕТАМ И РЕЖИМАМ





# РИСК-МЕНЕДЖМЕНТ

GRI 2-25

## КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

**В** группе предприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» функционирует корпоративная система управления рисками (далее – СУР).

### Нормативное регулирование системы управления рисками

#### МЕЖДУНАРОДНОЕ COSO – Комитет спонсорских организаций Комиссии Тредвея:

- COSO: «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективность деятельности»;
- COSO: «Разработка ключевых рисковых показателей для улучшения системы управления рисками»;
- COSO: «Понимание риск-аппетита».

#### ISO - Международная организация по стандартизации, в том числе:

- ISO 31000-2018 «Менеджмент риска. Принципы и руководство».

#### КОРПОРАТИВНОЕ

- Политика управления рисками в Группе Компаний;
- Методология организации Системы управления рисками в Группе АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- Регламент взаимодействия подразделений предприятий группы «СЕВКАЗЭНЕРГО» по системе управления рисками.

Утвержденная Советом директоров АО «ЦАЭК» и реализуемая Группой Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» единая корпоративная Политика управления рисками определяет отношение Группы Компаний к рискам, устанавливает общие принципы построения и функционирования СУР, ее цели и задачи, основные подходы к организации, реализации и контролю процессов управления рисками.

Основными целями Компании в области управления рисками являются своевременное выявление, оценка и снижение негативного влияния событий (рисков), представляющих угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации, здоровью работников, окружающей среде, имущественным интересам акционеров и инвесторов, а также реализация благоприятных возможностей для обеспечения устойчивого непрерывного функционирования и развития, разумной уверенности в достижении поставленных перед АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» стратегических и операционных целей.

Для определения уровня воздействия рисков на деятельность АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» определяется уровень существенности риска путем экспертной оценки вероятности и последствий риска, а также путем количественной оценки с использованием математических методов расчета вероятности и последствий риска.

В 2022 году Совет директоров АО «ЦАЭК» утвердил Стратегию развития и совершенствования системы управления рисками и внутреннего контроля, действие которой распространяется на группу предприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». В рамках реализации принятой Стратегии развития, на основе принципов концепции COSO «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности», а также стандарта ISO 31000-2018 «Менеджмент риска. Принципы и руководство», актуализирована и утверждена решением Совета директоров АО «ЦАЭК» Политика управления рисками в Группе Компаний. АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», решением Совета директоров, присоединилось к Политике управления рисками.

Реализуемая АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» Политика управления рисками определяет отношение группы предприятий к рискам, устанавливает общие принципы построения и функционирования СУР, ее цели и задачи, основные подходы к организации, реализации и контролю процессов управления рисками.

### Принципы развития и функционирования Системы управления рисками



**СОЗДАНИЕ И ЗАЩИТА СТОИМОСТИ БИЗНЕСА**

Управление рисками способствует достижению поставленных целей и улучшению показателей деятельности, в том числе в части здоровья и безопасности людей, охраны окружающей среды, обеспечению непрерывности бизнеса, соответствия нормативно-правовым требованиям, качества предоставляемых услуг, управления проектами, эффективности деятельности, руководства Группой Компаний и репутации.



**ИНТЕГРАЦИЯ**

Управление рисками – это неотъемлемая составляющая всех процессов, включая процессы стратегического планирования, управления проектами и изменениями, управления непрерывностью деятельности, что способствует руководству Группы Компаний делать обоснованный выбор, определять приоритетность действий и проводить различия между альтернативными направлениями действий.



**ИСПОЛЬЗОВАНИЕ НАИЛУЧШЕЙ ИМЕЮЩЕЙСЯ ИНФОРМАЦИИ**

Входные данные для процесса управления рисками основаны на таких источниках информации, как исторические данные, опыт, обратная связь от заинтересованных сторон, наблюдения, прогнозы, экспертные оценки. При этом учитываются возможные ограничения/погрешности в используемых данных или результатах моделирования/прогнозирования, а также расхождения мнений среди экспертов.



**ПРИОРИТЕТНОСТЬ**

Группа Компаний принимает необходимые меры в первую очередь в отношении критических для своей деятельности рисков.



**ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ И КООРДИНАЦИЯ**

Управление рисками соответствует текущей внешней и внутренней среде, в которой Группа Компаний стремится достичь своих целей.



**ВОВЛЕЧЕННОСТЬ**

Соответствующее и своевременное вовлечение заинтересованных сторон и, в частности, лиц, принимающих решения на всех уровнях Группы Компаний, гарантирует, что управление рисками остается релевантным и отвечает современным требованиям. Это позволяет заинтересованным сторонам быть должным образом представленными и быть уверенными в том, что их мнение принимается во внимание в процессе установления критериев риска.



**АДАПТИВНОСТЬ**

Управление рисками отвечает на происходящие изменения. В ответ на внешние и внутренние события, на изменения корпоративной среды и знаний осуществляется мониторинг и пересмотр рисков, появляются новые риски, некоторые риски меняются, другие исчезают, разрабатываются и реализуются новые подходы и методы в целях постоянного совершенствования системы управления рисками в Группе Компаний.



**ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ФУНКЦИОНАЛЬНОСТЬ**

Руководство принимает на себя полномочия и обязательства по обеспечению доступа к необходимым ресурсам для содействия лицам, подотчетным и ответственным за управление рисками; содействует повышению риск-культуры в Группе Компаний. Совет директоров играет роль надзорного органа, определяя, существуют ли необходимые процессы управления рисками и являются ли эти процессы адекватными и эффективными.



**Основными целями Группы Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в области управления рисками являются** своевременное выявление, оценка и снижение негативного влияния событий (рисков), представляющих угрозу эффективному осуществлению хозяйственной деятельности и репутации Группы Компаний, здоровью работников, окружающей среде, имущественным интересам акционеров и инвесторов, а также реализация благоприятных возможностей для обеспечения устойчивого непрерывного функционирования и развития, разумной уверенности в достижении поставленных перед АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» стратегических и операционных целей.

Процесс обнаружения рисков и включения их в корпоративный Реестр рисков для дальнейшей оценки и управления. Назначение владельцев рисков.

Процесс определения критичности воздействия риска на производственные и финансово-экономические показатели Группы Компаний.

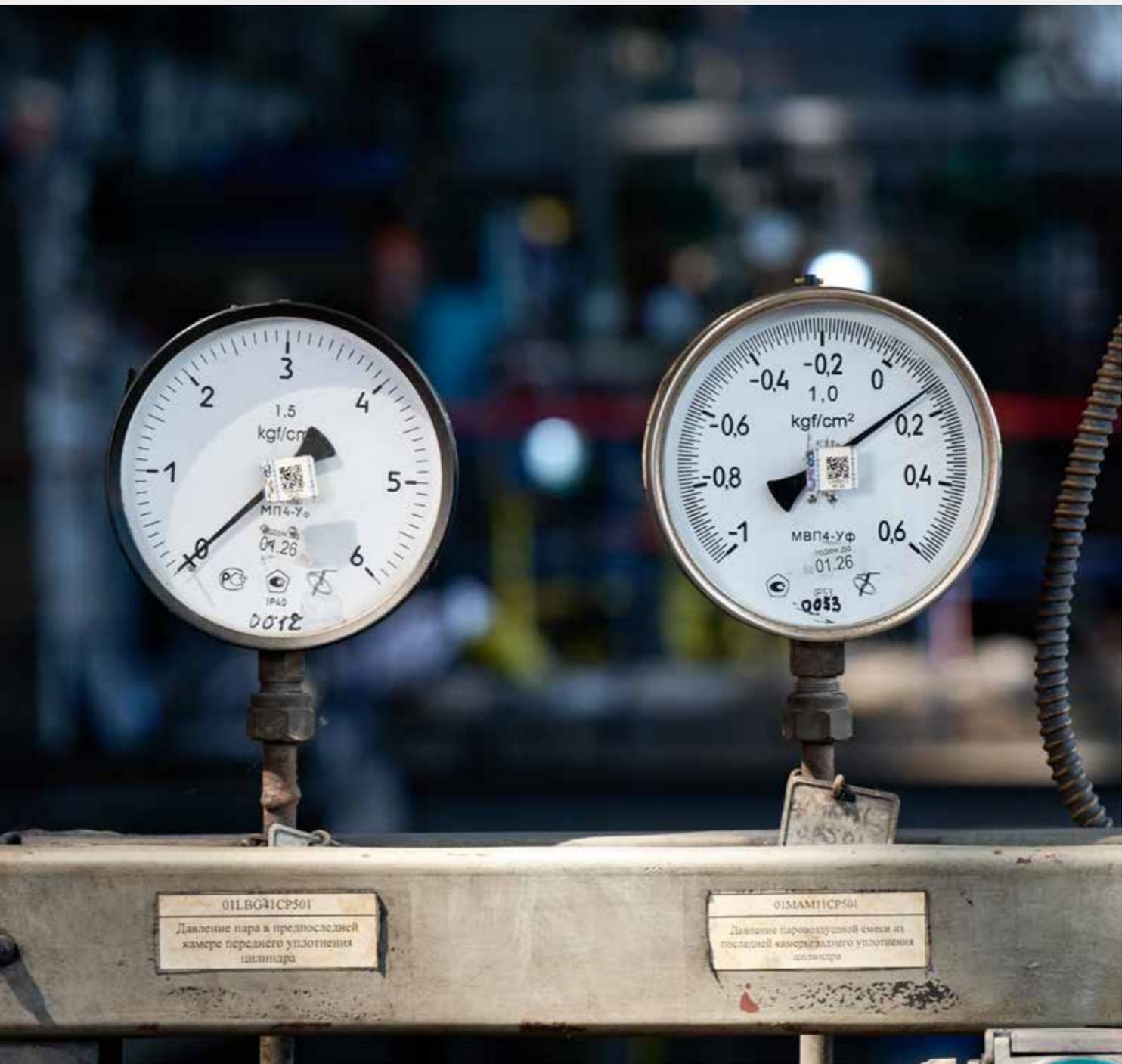


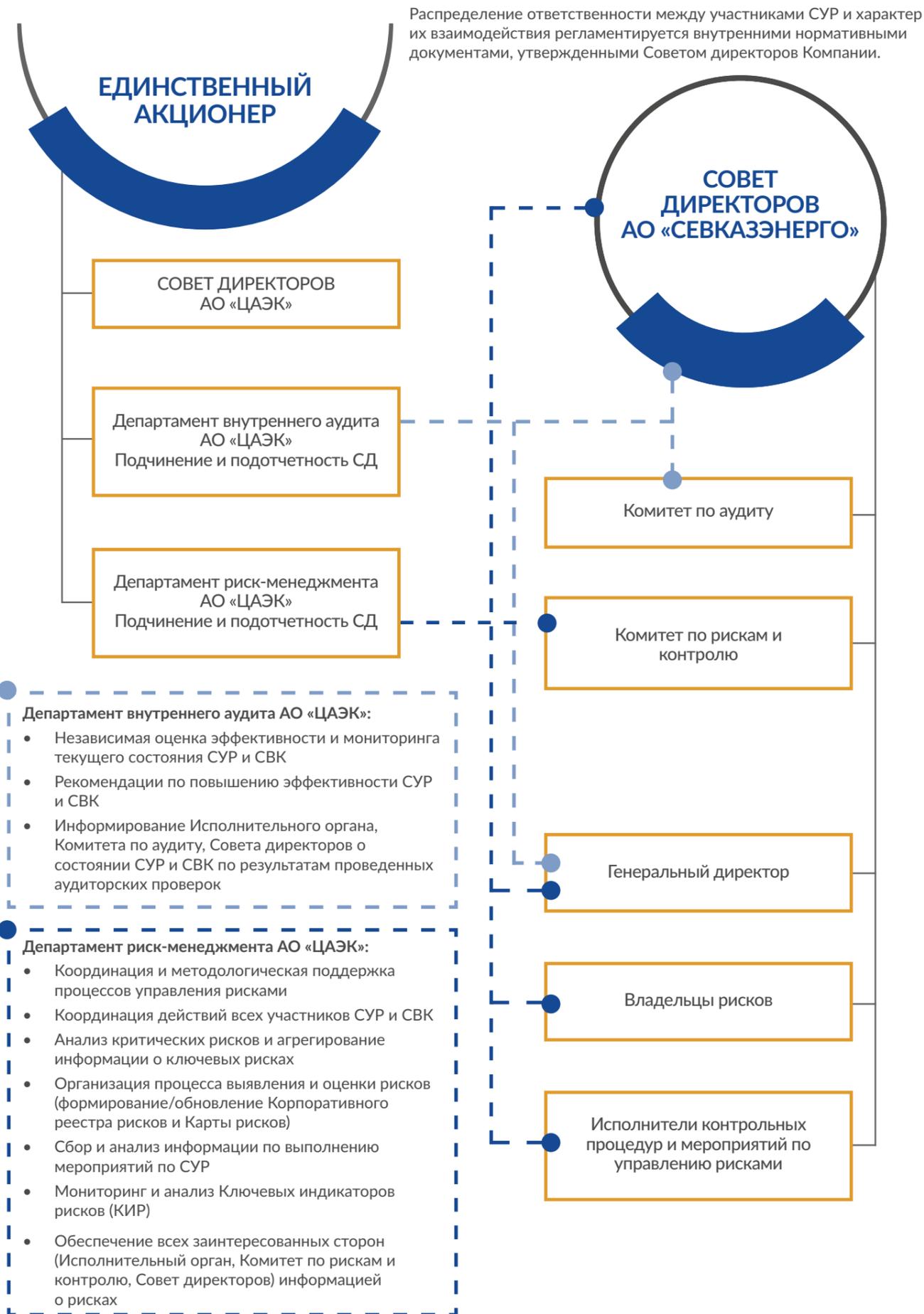
Основные этапы процесса риск-менеджмента



Процесс, нацеленный на мониторинг Плана мероприятий по управлению рисками (регулярность, своевременность и качество исполнения мероприятий).

Процесс, связанный с выявлением, оценкой и выбором наиболее эффективного метода достижения поставленных целей путем максимизации положительных и минимизации отрицательных событий, влияющих на деятельность Группы Компаний.





### СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

- Определение стратегии развития СУР
- Целеполагание, утверждение принципов и подходов к организации СУР
- Принятие решений по управлению критическими рисками
- Закрепление (назначение) владельцев рисков
- Рассмотрение и утверждение:
  - Приемлемого уровня рисков (риск-аппетита)
  - Показателей эффективности по управлению рисками
  - Отчетов по управлению ключевыми рисками
  - Отчетов внутреннего аудита об эффективности СУР и СВК

### КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

- Предварительное рассмотрение и согласование Отчетов внутреннего аудита об эффективности СУР и СВК

### КОМИТЕТ ПО РИСКАМ И КОНТРОЛЮ

- Предварительное рассмотрение и согласование:
  - Отчетов по управлению ключевыми рисками
  - Списка владельцев рисков
  - Внутренних документов по СУР и СВК
- Своевременное информирование Совета директоров о рисках и подготовка предложений по совершенствованию СУР и СВК

### ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

- Обеспечение функционирования СУР и СВК, в т.ч.:
  - Принятие и утверждение необходимых решений по работе СУР и СВК
  - Разрешение кросс-функциональных задач по управлению рисками (выполняемых несколькими структурными подразделениями)

### ВЛАДЕЛЬЦЫ РИСКОВ

- Своевременное выявление и оценка рисков
- Формирование предложений по методам и способам управления рисками
- Своевременная разработка и организация выполнения мероприятий по управлению рисками
- Мониторинг рисков

### ВЛАДЕЛЬЦЫ МЕРОПРИЯТИЙ

- Содействие владельцу риска в разработке мероприятий по управлению риском
- Исполнение контрольных процедур для своевременной минимизации рисков
- Своевременное и в полном объеме выполнение мероприятий по управлению рисками

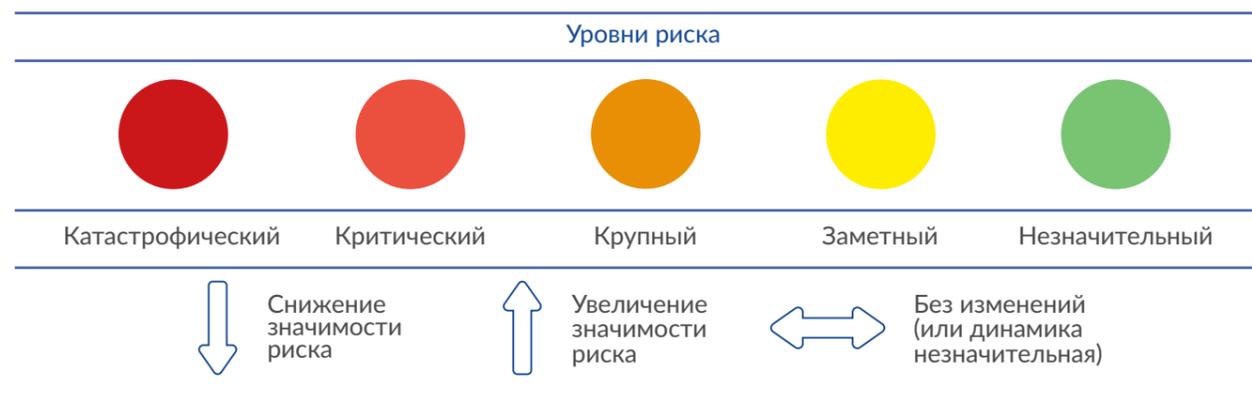
## СПРАВОЧНО



Функции организационной и методологической поддержки, координации работ по процессам управления рисками, внутреннего контроля и внутреннего аудита в Группе Компаний АО «ЦАЭК» централизованы на уровне корпоративного центра АО «ЦАЭК» (решением Совета директоров АО «ЦАЭК» (протокол №18 от 23.12.2024 г.) и осуществляются Департаментом риск-менеджмента АО «ЦАЭК» и Департаментом внутреннего аудита АО «ЦАЭК», соответственно.

Группа Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» стремится соответствовать стандартам и лучшим практикам риск-менеджмента, повышает культуру управления рисками и непрерывно совершенствует процессы риск-менеджмента.

## АНАЛИЗ КЛЮЧЕВЫХ РИСКОВ, ОКАЗЫВАЮЩИХ СУЩЕСТВЕННОЕ ВЛИЯНИЕ НА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ И МЕРЫ РЕАГИРОВАНИЯ



Наименование ключевого риска и динамика значимости риска по итогам 2024 года	Описание риска и ключевые риск-факторы	Подход к управлению риском
<p><b>Область: стратегические риски</b></p> <p><b>Несвоевременное замещение выбывающих по сроку службы оборудования, зданий и сооружений</b></p>	<p>Актуальность и существенность риска обусловлена высоким фактическим уровнем физического и морального износа основного и вспомогательного оборудования, зданий и сооружений ПТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», а также производственных активов электрических и тепловых сетей группы компаний (АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» и ТОО «Петропавловские Тепловые Сети», соответственно). По итогам 2024 года предприятия Группы Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» имеют негативную тенденцию на увеличение показателя износа основных фондов.</p> <p>Высокий износ и несвоевременное замещение выбывающих по сроку службы оборудования, зданий и сооружений могут приводить к аварийным остановам, как следствие - к сокращению объемов выработки (отпуска)/передачи электрической энергии, и/или невозможности обеспечения потребителей тепловой энергией в достаточном объеме и надлежащего качества.</p> <p><b>КЛЮЧЕВЫЕ РИСК-ФАКТОРЫ</b></p> <p>Неудовлетворительные (крайне низкие) на протяжении длительного времени темпы роста реконструкций, модернизаций и нового строительства оборудования, зданий и сооружений, обусловленные:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Принятием уполномоченными государственными органами в сфере тарифообразования (Министерство энергетики, Министерство национальной экономики) неблагоприятных тарифных решений в части производства, передачи и распределения электрической и тепловой энергии ввиду действовавшей на протяжении длительного времени негласной политики искусственного сдерживания тарифов.</li> <li>Неэффективной моделью инвестиционного финансирования предприятий энергетики в РК на протяжении, как минимум, 10 лет (как следствие - низкая инвестиционная привлекательность отрасли);</li> <li>Ограниченностью собственных финансовых средств (в особенности у предприятий, занимающихся эксплуатацией и обслуживанием электрических и тепловых сетей) для возможности обеспечения инвестиций в инфраструктуру;</li> <li>Невозможностью привлечения значительных кредитных ресурсов в рамках существовавшей на протяжении длительного времени структуры отрасли и модели регулирования тарифов, в особенности на производство тепловой энергии, передачу и распределение тепловой и электрической энергии.</li> </ol>	<p><b>Область: стратегические риски</b></p> <p>В рамках управления указанным риском Группой Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» permanently осуществляются следующие мероприятия:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Разрабатываются и реализуются средне- и долгосрочные инвестиционные программы, в которых находят отражение мероприятия/проекты по реконструкции, модернизации, новому строительству для обеспечения возможности своевременного замещения выбывающего ключевого (с производственной точки зрения) оборудования, зданий и сооружений;</li> <li>Определение очередности и приоритизации проектов по реконструкции, модернизации, новому строительству на основе оценки технического состояния и с учетом критичности оборудования для надёжного обеспечения потребителей тепловой и электрической энергией в достаточном объеме и надлежащего качества;</li> <li>Проводятся работы по проведению периодического технического освидетельствования производственных активов с целью обоснования возможности продления сроков службы оборудования, зданий и сооружений;</li> <li>Создается и поддерживается резервный фонд (неснижаемый аварийный запас) оборудования, материалов и запасных частей на замену ключевых элементов инфраструктуры.</li> </ol> <p>На государственном уровне начиная с 2023 года были приняты следующие меры поддержки энергетического и коммунального секторов:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>С июля 2023 года, в рамках реализации Послания Президента РК, Министерством энергетики РК запущена и реализуется обновленная программа «Тариф в обмен на инвестиции», в рамках которой, в период 2023-2029 гг., происходит ежегодное поэтапное повышение тарифов субъектов естественных монополий для обеспечения ускоренной модернизации основных фондов.</li> <li>На 2024 год Министерством энергетики РК: <ul style="list-style-type: none"> <li>были скорректированы (увеличены) предельные тарифы на электрическую энергию для энергопроизводящих организаций, в т.ч. АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;</li> <li>увеличен предельный тариф на услугу по поддержанию готовности электрической мощности — с 590 тыс. тенге до 1 065 тыс. тенге за мегаватт в месяц.</li> </ul> </li> </ol> <p>Повышение предельных тарифов стало частью перехода к более рыночной и сбалансированной модели ценообразования, способствующей устойчивому развитию энергетического сектора РК. Принятые меры способствовали значительному увеличению в 2024 году ремонтных и инвестиционных программ АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», что положительно влияет на уровень готовности оборудования и надежность энергоснабжения.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>В 2024 году Министерство энергетики РК значительно увеличило годовой лимит возвратных инвестиций на рынке электрической мощности — с 32 млрд тенге до 428 млрд тенге. Это решение позволило расширить пул инвестиционных проектов в энергетическом секторе РК, включая модернизацию, реконструкцию и расширение действующих энергопроизводящих объектов.</li> <li>25 декабря 2024 года Постановлением Правительства РК был утвержден Национальный проект «Модернизация энергетического и коммунального секторов». Проект рассчитан на период с 2025 по 2029 годы и нацелен на получение следующего эффекта: <ul style="list-style-type: none"> <li>снижение уровня аварий на 20%;</li> <li>снижение уровня износа энергетических и коммунальных активов в среднем по стране до 40%.</li> </ul> </li> </ol> <p>В проекте участвуют, в т.ч., АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» и ТОО «Петропавловские Тепловые Сети».</p> <p>Как ожидается, первые видимые результаты от принятых мер государственной поддержки коммунальный сектор – в особенности предприятия электрических и тепловых сетей - даст в течение 1–2 лет (2025–2026 гг.), но максимальный устойчивый эффект ожидается лишь к моменту завершения реализации Национального проекта – т.е. в 2029 году (в случае его успешной и полной реализации).</p>

Деятельность Группы Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» неизбежно связана с воздействием внешних и внутренних риск-факторов, которые могут повлиять на реализацию стратегических и операционных целей. Регулярный мониторинг и эффективное управление рисками позволяют принимать обоснованные управленческие решения и обеспечивать стабильную работу Группы Компаний.

В 2024 году в Группе Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» действовал Корпоративный Реестр рисков и Карта рисков, осуществлялась оценка влияния рисков на достижение стратегических и операционных целей, регулярно актуализировался уровень существенности и проводились мероприятия по обработке и минимизации рисков.

Уровень существенности рисков в Группе Компаний определяется путем экспертной оценки вероятности и последствий риска, а также путем количественной оценки с использованием математических методов

расчета вероятности и последствий риска. По результатам оценки уровень существенности рисков определяется (ранжируется) в соответствии с утвержденными внутренними нормативными документами в области организации системы управления рисками по уровням существенности (незначительный, заметный, крупный, критический, катастрофический).

В 2024 году в Корпоративном Реестре рисков и Карте рисков Группы Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» находилось 59 идентифицированных рисков, оказывающих/способных оказать негативное влияние на деятельность Группы Компаний в целом.

Приоритетность рисков определяется на базе их влияния на ключевые финансовые, экологические и социальные аспекты деятельности Группы Компаний с учетом стратегических направлений и приоритетов развития Компании.



Наименование ключевого риска и динамика значимости риска по итогам 2024 года

Описание риска и ключевые риск-факторы

Подход к управлению риском

Наименование ключевого риска и динамика значимости риска по итогам 2024 года

Описание риска и ключевые риск-факторы

Подход к управлению риском

Область: стратегические риски

Принятие уполномоченным органом неблагоприятных тарифных решений (тарифное недофинансирование)



После длительного периода (2015-2022 годы) искусственного сдерживания роста тарифов Государство перешло к поэтапному увеличению тарифов на производство, передачу и реализацию электрической и тепловой энергии, что вызвано катастрофическим износом энергетического и сетевого оборудования в отрасли, низкими темпами обновления производственных фондов, резким ростом аварийности и катастрофической кадровой ситуацией в отрасли.

**КЛЮЧЕВЫЕ РИСК-ФАКТОРЫ:**

1. Риски изменения законодательства в части предельных тарифов;
2. Возможность «заморозки» тарифов;
3. Отказ от утверждения тарифов (сдерживание инфляции за счет тарифов для конечных потребителей).
4. Политические и /или социальные риски;

В рамках управления данными рисками осуществляется комплекс мероприятий:

1. Участие в работе Совета рынка (КЭА);
2. Участие в рабочих комиссиях ДКРЕМ Министерства национальной экономики РК;
3. Своевременное и экономически обоснованное направление заявок на изменение тарифов, включая корректировку действующих тарифов в связи с ростом стоимости стратегических ресурсов и уровня заработной платы в отрасли;
4. Работа с ключевыми стейкхолдерами по формированию у них лояльности к справедливым тарифам, которые обосновывает Группа Компаний в публичном пространстве.

В 2023 году, своевременно и с учетом обоснований АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», Министерством энергетики РК были рассмотрены и утверждены предельные тарифы на производство электрической энергии на период с 01 января 2024 года.

Согласно Правилам формирования тарифов в РК и на основании принятой программы «Тариф в обмен на инвестиции» уполномоченным государственным органом пересматриваются и увеличиваются тарифы предприятий Группы Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», являющихся субъектами естественных монополий (АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» и ТОО «Петропавловские Тепловые Сети»).

Технологические нарушения в работе оборудования (аварии, отказы I и II степени)



В 2024 году зафиксирован рост количества технологических нарушений в работе оборудования АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания», ТОО «Петропавловские Тепловые Сети».

**КЛЮЧЕВЫЕ РИСК-ФАКТОРЫ:**

Накопленный фактический высокий износ основного генерирующего/сетевого оборудования, зданий и сооружений предприятия Группы Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», обусловленный неудовлетворительными (крайне низкими) на протяжении длительного времени (более 10 лет) физическими объемами ремонтов, реконструкций, модернизаций и нового строительства оборудования, зданий и сооружений.

Для нормализации функционирования работы оборудования:

- АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», в рамках увеличенного утвержденного предельного тарифа на электрическую энергию, и тарифа на производство тепловой энергии сформировало и реализовало расширенную (в денежном и физическом объеме) Инвестиционную и Ремонтную программу на 2024 год, включающую, в т.ч., мероприятия капитального и текущих ремонтов, реконструкции и модернизации основного и вспомогательного оборудования, направленные на повышение надежности оборудования АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».
- С 2023 года, в рамках программы «Тариф в обмен на инвестиции», участниками которой являются субъекты естественных монополий (в т.ч. АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» и ТОО «Петропавловские Тепловые Сети»), реализуется расширенный объем инвестиционных мероприятий, также направленных на повышение надежности оборудования электрических и тепловых сетей и снижение рисков аварийности.
- Запланированная реализация в период с 2025 по 2029 годы АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» и ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» мероприятий в рамках утвержденного в декабре 2024 года Национального проекта «Модернизация энергетического и коммунального секторов», как ожидается, в среднесрочной перспективе приведет к снижению уровня аварий на 20% и уровня износа энергетических и коммунальных активов в среднем по стране до 40%, что положительно скажется на надежности энергоснабжения потребителей.

Область: операционные риски

Дефицит (нехватка) квалифицированного персонала



Деятельность Группы Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» во многом зависит от ключевых квалифицированных сотрудников, и отсутствие достаточного количества квалифицированного персонала, в частности - в производственно-технической области, приводит к возникновению рисков, связанных с дефицитом кадров. Конкуренция в Казахстане в области персонала усиливается в связи с ограниченным количеством и одновременным ростом спроса на квалифицированных технических специалистов на рынке труда.

**КЛЮЧЕВЫЕ РИСК-ФАКТОРЫ:**

1. Недостаточно конкурентный уровень заработной платы работников энергетической отрасли, обусловленный действующим тарифным регулированием, как следствие – низкая привлекательность данной сферы;
2. Высокий спрос на квалифицированный персонал в регионе присутствия Группы Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и более конкурентные предложения по условиям труда;
3. Низкий уровень подготовки учебными заведениями квалифицированных кадров для энергетической отрасли.

По итогам 2024 года в целом по Группе «СЕВКАЗЭНЕРГО» сохраняется высокий показатель коэффициента текучести персонала и показатель неуккомплектованности штата персоналом.

Потеря квалифицированного/ключевого персонала



Неуккомплектованность штата

В 2024 году в Группе Компаний АО «ЦАЭК» утверждена HR-Стратегия на 2025–2027 годы, направленная на повышение устойчивости кадрового потенциала и минимизацию ключевых кадровых рисков.

Основные приоритеты HR-Стратегии:

- формирование и развитие кадрового резерва;
- совершенствование механизмов оплаты труда;
- привлечение молодых специалистов;
- цифровизация HR-процессов;
- развитие наставничества и системного обучения.

Реализация проектов HR-Стратегии в Группе Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», как ожидается, обеспечит:

- стабилизацию кадровой ситуации - позволит снизить текучесть, восполнить дефицит кадров и повысить вовлечённость сотрудников;
- повышение производственной эффективности.

Сверхнормативные потери тепловой энергии



По итогам 2024 года, в сравнении с 2023 годом, в ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» зафиксировано увеличение уровня сверхнормативных потерь тепловой энергии.

Сверхнормативные (коммерческие) потери являются прямыми убытками теплоснабжающей организации, ввиду чего риск является критическим для Группы Компаний в целом.

**КЛЮЧЕВЫЕ РИСК-ФАКТОРЫ:**

1. Высокий уровень износа тепловых сетей;
2. Технологические нарушения и аварии на тепломагистралях;
3. Нерациональный режим работы тепловых сетей (для обеспечения гидравлического и температурного режимов на тепловых узлах конечных потребителей);
4. Отсутствие приборов учёта на тепловых сетях бытовых потребителей;
5. Несоответствие нормы теплотребления жилого фонда фактическому теплотреблению (многоэтажные жилые дома);
6. Неоплачиваемые потери тепловой энергии на «бесхозных»/потребительских тепловых сетях.

В рамках минимизации риска в ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» на постоянной основе осуществляется комплекс мероприятий, направленных на снижение сверхнормативных потерь:

1. Восстановление разрушенной/отсутствующей теплоизоляции трубопроводов;
2. Выполнение ежегодных капитальных и текущих ремонтов тепловых сетей в рамках затрат, предусмотренных тарифными сметами и Инвестиционной программой;
3. Приоритетное выполнение инвестиционных мероприятий, которые напрямую обеспечивают снижение тепловых потерь и дают очевидный экономический эффект.
4. Реконструкция тепловых сетей с применением предизолированных трубопроводов (ППУ-технология);
5. Установка расчетных дроссельных устройств на элеваторных тепловых узлах потребителей;
6. Выявление и пресечение фактов несанкционированного потребления тепловой энергии;
7. Взаимодействие с уполномоченными государственными органами с целью повышения нормы теплотребления жилого фонда до уровня фактического теплотребления.

25 декабря 2024 года Постановлением Правительства РК был утвержден Национальный проект «Модернизация энергетического и коммунального секторов». Проект рассчитан на период с 2025 по 2029 годы и нацелен на получение следующего эффекта:

- снижение уровня аварий на 20%;
- снижение уровня износа энергетических и коммунальных активов в среднем по стране до 40%.

В проекте участвует также ТОО «Петропавловские Тепловые Сети». Как ожидается, в долгосрочной перспективе (к 2029 году) реализация проекта позволит повысить надежность теплоснабжения потребителей г. Петропавловск, минимизировать либо вовсе исключить вероятность образования сверхнормативных потерь тепловой энергии.

Наименование ключевого риска и динамика значимости риска по итогам 2024 года	Описание риска и ключевые риск-факторы	Подход к управлению риском
--	--	----------------------------

Область: финансовые риски

**Образование просроченной дебиторской задолженности на розничном рынке электрической и тепловой энергии**



По итогам 2024 года наблюдается незначительный рост доли просроченной дебиторской задолженности (свыше 3-х месяцев) в общей сумме дебиторской задолженности, но при этом ее значение находится в пределах риск-аппетита Группы Компаний. Риск является актуальным и находится под постоянным контролем.

**КЛЮЧЕВЫЕ РИСК-ФАКТОРЫ:**

- Несоблюдение потребителями тепловой и электрической энергии условий договоров в части осуществления своевременной и полной оплаты за услуги энергоснабжения, обусловленное:
  - низкой платежной дисциплиной;
  - ухудшением основных макроэкономических показателей (инфляция, безработица).
- Несовершенство законодательной базы в части возможности осуществления сделок купли-продажи жилой недвижимости без погашения задолженности за услуги энергоснабжения;
- Несвоевременное перезаключение договоров энергоснабжения при смене собственника жилья.

В рамках управления данным риском ТОО «Севказэнергосбыт» на постоянной основе осуществляется комплекс мероприятий:

- осуществляется уведомление потребителей о наличии задолженности;
- производится прекращение подачи энергии в случае несвоевременной оплаты за услуги энергоснабжения;
- составляются графики погашения задолженности в рассрочку;
- проводится претензионно-исковая работа по взысканию задолженности и пени за несвоевременную оплату оказанных услуг с потребителей-неплательщиков;
- накладывается арест на имущество должников;
- совместно с судебными исполнителями проводятся рейды по неплательщикам, в ходе которых производится опись и изъятие имущества;
- в адрес предприятий направляется информация о просроченной задолженности работников за коммунальные услуги;
- ограничивается выезд должников за пределы Республики Казахстан;
- проводится взыскание через источник финансирования должника (удержание из заработной платы и пенсионных отчислений);
- производится изменение способа взыскания, на основании которого проводится оценка имущества должника (квартиры или автотранспорта) для реализации с торгов.

По задолженности с низкой вероятностью взыскания в бухгалтерском учете энергосбытовой организации создаются резервы по сомнительным долгам.



Отдельные выдержки из Заявления о риск-аппетите

Группа рисков	Целевые показатели риск-аппетита
<b>Кадровые риски</b>	Группа стремится <b>обеспечивать удержание уровня текучести персонала</b> не выше установленного предела.
	Группа стремится обеспечивать <b>заполнение штатной численности персонала</b> не ниже установленного предела.
<b>Коммерческие риски</b>	Группа считает <b>недопустимым наличие отклонений фактической средней заработной платы своих работников от уровня средней заработной платы по видам экономической деятельности в регионе присутствия</b> дочерней компании в меньшую сторону и стремится к их ликвидации путем увеличения заработной платы.
	Группа считает <b>недопустимым отсутствие кандидатов из кадрового резерва</b> на замещение вакантных должностей руководящих работников.
<b>Технологические риски</b>	Группа имеет <b>нулевую терпимость к убыткам, возникающим в результате наличия сверхнормативных потерь</b> при транспортировке тепловой энергии, и стремится обеспечивать выполнение всеобъемлющего комплекса организационных и технических мероприятий, направленных на их снижение (ликвидацию).
	Группа <b>имеет нулевую терпимость к рискам аварийности оборудования, стремится обеспечить снижение отказов в работе оборудования</b> по причинам некачественного выполнения и/или выполнения в неполном объеме ремонтных и/или инвестиционных программ, нерационального использования ресурсов (в рамках действующего тарифного финансирования).
<b>Технологические риски</b>	Группа <b>имеет нулевую терпимость к рискам аварийности оборудования, стремится обеспечить снижение отказов в работе оборудования</b> по причинам некачественного выполнения и/или выполнения в неполном объеме ремонтных и/или инвестиционных программ, нерационального использования ресурсов (в рамках действующего тарифного финансирования).
	Группа считает <b>недопустимым нарушение сроков (графиков) исполнения мероприятий</b> по ТОиР оборудования/зданий/сооружений и иных мероприятий, направленных на подготовку к безаварийному прохождению осенне-зимнего периода.

**РИСК-АППЕТИТ**

Риск-аппетит представляет собой предельно допустимый уровень рисков, который Группа Компаний считает для себя приемлемым и стремится поддерживать в процессе достижения своих целей.

Интеграция управления рисками со стратегическим управлением Группы Компаний осуществляется в соответствии с утверждённой Советом директоров АО «ЦАЭК» Методологией определения и мониторинга риск-аппетита.



**РИСК-АППЕТИТ**

Является дополнительным инструментом управления в Группе Компаний, который определяет рамки ведения операционной деятельности при приемлемом уровне риска, соблюдение которых даёт разумную гарантию уверенности в достижении стратегических целей Группы Компаний.



Группа рисков	Целевые показатели риск-аппетита
Проектные риски	<p>Группа считает <b>недопустимым нарушение сроков (графиков) исполнения мероприятий инвестиционных программ</b>, направленных на своевременное замещение выбывающих по сроку службы генерирующих мощностей, объектов передачи и распределения энергии, основных производственных зданий и сооружений.</p> <p>Группа имеет нулевую терпимость и считает <b>недопустимой реализацию инвестиционных проектов без комплексной оценки рисков</b> и прохождения процедур одобрения проектов в соответствии с требованиями корпоративных документов.</p>
Экологические риски	<p>Группа имеет нулевую терпимость к рискам, которые могут иметь существенное негативное влияние на окружающую среду и привести к превышению лимитов и требований, установленных природоохранным законодательством РК. Для предотвращения возможного негативного воздействия Группа берет на себя обязательства и предпринимает все необходимые действия по обеспечению охраны окружающей среды, сохранению и восстановлению природных ресурсов.</p>
Профессиональные риски	<p>Группа понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда и имеет нулевую терпимость к рискам, которые могут привести к производственным травмам <b>работников Группы, подрядных организаций, посетителей и иных третьих лиц.</b></p> <p>Группа стремится <b>обеспечивать финансирование мероприятий по безопасности и охране труда (БиОТ)</b>, улучшению условий труда работников <b>на должном уровне</b> (в объеме и соответствии с требованиями НПА РК и внутренних нормативных документов Группы). Секвестрование бюджетов, сокращение расходов на мероприятия по БиОТ, расходование средств фонда БиОТ на иные цели недопустимо.</p>
Кредитные риски и финансовая устойчивость	<p>Группа Компаний <b>заявляет о готовности пойти на низкий риск</b> в отношении достижения своих стратегических целей, <b>выраженный в снижении доходов, измеряемый в отклонении показателя EBITDA в сторону снижения от бизнес-плана.</b></p> <p>Группа <b>принимает риски</b> при осуществлении ею операционной и инвестиционной деятельности, а также при осуществлении иных видов деятельности, <b>которые не приведут к нарушению ковенантов, установленных кредитными соглашениями с финансовыми институтами.</b></p> <p>Группа имеет <b>нулевую терпимость</b> к рискам, которые могут привести к <b>росту просроченной дебиторской задолженности</b> на розничном рынке электрической и тепловой энергии. Показатель контроля над размерами и ростом просроченной дебиторской задолженности отражен в системе мотивации первых руководителей дочерних ЭСО и каскадирован на уровень руководителей подразделений.</p>
Репутационные риски	<p>Группа признает, что репутация имеет важное значение, и поэтому в своей деятельности <b>отказывается от любых рисков, которые ставят под угрозу ее репутацию</b> и могут привести к потере доверия со стороны ключевых заинтересованных сторон.</p>
Бухгалтерские риски	<p>Группа имеет нулевую терпимость к <b>неправильному отражению (неотражению) фактов хозяйственных операций</b> в бухгалтерском учете и(или) финансовой отчетности.</p>
Налоговые риски	<p>Группа имеет нулевую толерантность к <b>налоговым рискам, не допускает возможных последствий</b>, которые могут проявиться в виде финансовых потерь или иных негативных последствий.</p>
Риски информационной безопасности и ИТ-риски	<p>Группа имеет <b>низкий риск-аппетит</b> (предпочтение отдается снижению риска) в отношении рисков информационной безопасности / кибер-рисков, и <b>стремится обеспечивать доступность сервисов, не допускать нарушения</b> целостности информационных ресурсов, программного обеспечения и оборудования, а также несанкционированного раскрытия конфиденциальной информации.</p>
Правовые и комплаенс риски	<p>Группа придерживается принципа <b>непрития коррупции в любых формах и проявлениях</b> при осуществлении ею операционной и инвестиционной деятельности, а также при осуществлении иных видов деятельности.</p> <p>Группа придерживается высокого уровня соблюдения законодательных и нормативно-правовых актов, а также высокого уровня корпоративного управления. У Группы <b>низкий риск-аппетит</b> (предпочтение отдается снижению риска) <b>к любым нарушениям законодательных и нормативных актов РК.</b></p> <p>Группа считает <b>недопустимыми любые проявления корпоративного мошенничества, нечестного поведения, взяточничества</b> в любых формах и проявлениях, вне зависимости от суммы нанесенного ей ущерба, и принимает активные меры по противодействию мошенничеству в своей деятельности.</p>

## СТАНДАРТЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

В Группе Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» внедрена система внутреннего контроля (СВК), которая представляет собой совокупность политик, процессов, процедур, норм поведения и действий, объединенных в единый непрерывный процесс. СВК является частью процесса управления Компании, осуществляемого Советом директоров, Исполнительным органом АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», всеми исполнительными органами дочерних предприятий, контрольными органами и работниками.

Руководство на всех уровнях управления создает эффективную контрольную среду посредством:

- формирования у работников понимания необходимости и исполнения процедур внутреннего контроля;
- поддержания высокого уровня корпоративной культуры и демонстрации принципов добросовестности и компетентности;
- повышения профессионализма и компетентности работников;

- обеспечения эффективного взаимодействия структурных подразделений и работников;
- обеспечения эффективного распределения полномочий и ответственности;
- формирования механизмов предотвращения мошенничества;
- организации деятельности органов внутреннего контроля.

СВК направлена на обеспечение достижения целей группы предприятий и минимизацию рисков при осуществлении ею операционной и инвестиционной деятельности, достоверности всех видов отчетности, соблюдение требований законодательных актов и внутрикорпоративных требований. Компания стремится к тому, чтобы вся ее деятельность адекватно контролировалась с целью снижения рисков. Контрольные процедуры внедрены на всех уровнях управления.

## НОРМАТИВНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ СВК В ГРУППЕ КОМПАНИЙ

### МЕЖДУНАРОДНОЕ COSO – Комитет спонсорских организаций Комиссии Тредвея:

- COSO «Внутренний контроль. Интегрированная модель»

### КОРПОРАТИВНОЕ

- Политика в области системы внутреннего контроля Группы Компаний;
- Регламент взаимодействия подразделений Группы Компаний в области системы внутреннего контроля;
- Методология организации системы внутреннего контроля в Группе Компаний.

В Группе Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» выделены три уровня системы внутреннего контроля:

### Операционный

Применяется к основным бизнес-целям Группы Компаний, включая производительность, рентабельность, сохранность ресурсов.

### Финансовый

Применяется к основным бизнес-целям Группы Компаний, включая производительность, рентабельность, сохранность ресурсов.

### Контроль соответствия

Применяется к основным бизнес-целям Группы Компаний, включая производительность, рентабельность, сохранность ресурсов.

## СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СУР И СВК

В 2024 году Группа Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» продолжала совершенствование риск-ориентированного подхода в управлении деятельностью. С 2024 года функции организационной и методологической поддержки, координации работ по процессам управления рисками и внутреннего контроля в Группе Компаний АО «ЦАЭК» централизованы на уровне корпоративного центра АО «ЦАЭК» (решением Совета директоров АО «ЦАЭК» (протокол №18 от 23.12.2024 г.) и осуществляются Департаментом риск-менеджмента АО «ЦАЭК», который решает следующие задачи:

- координирование процессов управления рисками и внутреннего контроля;
- разработка методологических и внутренних нормативных документов в области обеспечения процессов внутреннего контроля и управления рисками;
- организация обучения работников в области внутреннего контроля и управления рисками;
- анализ Корпоративного Реестра рисков и Карты рисков и выработка предложений по реагированию и перераспределению ресурсов в отношении управления соответствующими рисками;
- формирование сводной отчетности по управлению рисками;
- осуществление оперативного контроля за процессами внутреннего контроля и управления рисками подразделений в установленном порядке.

В течение 2024 года Департамент риск-менеджмента осуществлял работу в соответствии с утвержденным

Советом директоров АО «ЦАЭК» планом работ по совершенствованию СУР и СВК на год, включая, но не ограничиваясь:

- анализ существенности ранее и вновь идентифицированных рисков и возможностей, выработка рекомендаций по обработке и минимизации рисков;
- поддержание в актуальном состоянии Корпоративного Реестра рисков и Карты рисков;
- развитие культуры осведомленности о рисках путем проведения обучающих мероприятий (семинаров) по вопросам организации и функционирования СУР и СВК для ключевых работников подразделений и руководящих работников;
- выявление и оценка рисков, анализ и тестирование эффективности «дизайна» организации контрольных процедур в приоритетных бизнес-процессах;
- пересмотр и утверждение Советом директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» единых и унифицированных внутренних нормативных документов, регламентирующих деятельность в области системы внутреннего контроля;
- пересмотр и утверждение решением Совета директоров АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» риск-аппетита;
- перманентный мониторинг за соблюдением риск-аппетита;
- проведение контрольных мероприятий с учетом риск-ориентированного подхода при рассмотрении всех материалов, выносимых на согласование/утверждение органов управления – Совета директоров «СЕВКАЗЭНЕРГО».

## РИСКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Деятельность Группы Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» связана с рисками в области устойчивого развития. Группа Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» прилагает все усилия для соответствия своей деятельности основополагающим принципам Глобального договора Организации Объединенных Наций в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции. Компания разделяет цели ООН в области устойчивого развития и вносит свой вклад в их достижение, в том числе благодаря своевременному выявлению, оценке и реагированию на риски.



## РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА

Риски, связанные с изменением климата, являются одним из приоритетных вопросов при формировании и реализации планов и стратегии развития АО «СЕВКАЗЭНЕРГО». Являясь частью крупного энергетического холдинга АО «ЦАЭК», компания АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» осознает влияние экологических и климатических рисков (аспектов). При этом, на сегодняшний день международные экологические и климатические нормы, законодательство Республики Казахстан в области охраны окружающей среды обязывают Компанию принимать безотлагательные меры по управлению данной группой рисков.

Казахстан ратифицировал Парижское климатическое соглашение в 2016 году, подтвердив тем самым свою приверженность общемировой борьбе с изменением климата. В рамках взятых обязательств по сокращению выбросов парниковых газов в Республике осуществляется углеродное квотирование основных отраслей промышленности, в том числе энергопроизводящих организаций. АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» со всей ответственностью относится к сокращению выбросов парниковых газов, но при этом отмечает, что углеродное квотирование сопряжено со следующими проблемами и рисками для Группы в целом, такими, как:

- образование дефицита квот у энергопроизводящих предприятий (ПТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»), собственные удельные коэффициенты выбросов CO<sub>2</sub> которых выше, чем утвержденные бенчмарки;

- изъятие части лимита бесплатно распределяемых квот у предприятий, допустивших снижение производства продукции относительно базовой линии;
- утверждение в 2023 году Обновленного национального вклада РК в глобальное реагирование на изменение климата, согласно которому с 2026 года планируется увеличить размер сокращения бесплатно распределяемых квот на 2,25-5,1% ежегодно, запустить аукцион по первичной продаже углеродных квот квотируемым установкам с фиксированной ценой, ужесточить бенчмарки для квотируемых отраслей экономики;
- отсутствие возможности покрытия затрат на покупку квот за счет тарифов (затраты не включены в тарифы энергопроизводящих предприятий);
- вероятность отсутствия/дефицита свободных квот на рынке продаж, обусловленного сокращением бесплатно распределяемых квот и отсутствием эффективных рабочих механизмов по реализации проектов, направленных на сокращение выбросов и поглощение парниковых газов.

Экологический кодекс Республики Казахстан (принятый в 2021г.) мотивирует и обязывает предприятия, являющиеся источниками загрязнения (к которым в значительной степени относится и угольная когенерация), снижать воздействие на окружающую природную среду с использованием экономических (высокозатратных) стимулирующих механизмов. К таковым относятся:

- необходимость внедрения наилучших доступных техник (НДТ). Между тем, затраты на внедрение НДТ не учитываются ни в тарифах на электрическую, ни в тарифах на тепловую энергию. Таким образом, существующая система тарифообразования на выработанную электростанциями энергию не позволяет внедрять наиболее перспективные и экологически эффективные технологии ввиду отсутствия окупаемости;
- необходимость предоставления объектами первой категории (к которым относится АО «СЕВКАЗЭНЕРГО») финансового обеспечения исполнения своих обязательств по ликвидации последствий эксплуатации. В то же время, источники и механизмы финансирования обеспечения исполнения обязательств по ликвидации последствий эксплуатации для энергопроизводящих предприятий, тарифы которых жестко регулируются, законодательно не определены.

При этом, предусматривается увеличение административных штрафов за невыполнение требований Экологического кодекса, усиление санкций за повторное правонарушение, в том числе срока давности и срока рецидива. В случае, если предприятие не переходит на НДТ, ставки платы за эмиссии в окружающую среду с 2025 года вырастут в 2 раза, с 2028 года – в 4 раза, с 2031 года – в 8 раз.

Соблюдение всех современных экологических и климатических норм (в рамках декарбонизации экономики РК) на генерирующих производствах АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» представляет собой финансовый риск, который может повлечь серьезные финансовые издержки для Компании. Выполнение обязательств по масштабной реализации дорогостоящих проектов по внедрению НДТ, снижению выбросов парниковых газов потребует значительных издержек и, как следствие, способно оказать существенное негативное влияние на финансовое положение и результаты деятельности Компании. Однако, АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» понимает, что Экологический Кодекс ставит перед энергетической отраслью не только новые вызовы, но и новые возможности,

направленные на снижение выбросов в атмосферу и повышение энергетической и экологической эффективности Компании.

Учитывая это, АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» (в составе холдинга АО «ЦАЭК»), совместно с крупными участниками энергетического рынка РК, ведет коммуникации с уполномоченными государственными органами, профильными Министерствами и иными заинтересованными сторонами по выработке механизмов реализации требований Экологического кодекса.

Так, по итогам совещаний рабочих групп из представителей энергетической отрасли и государственных органов в течение 2024 года, а также начале 2025 года, удалось решить следующие вопросы:

- Министерством экологии и природных ресурсов РК было разработано и утверждено Заключение по НДТ «Сжигание топлива на крупных установках в целях производства энергии», в котором предусмотрен «индивидуальный подход» в отношении действующих установок, а именно: достижение технологических показателей, представленных в заключении, будет обеспечиваться в течение 16 лет;
- в связи с обоснованными трудностями внедрения НДТ на энергопроизводящих организациях, Правительством РК было принято решение о переносе срока внедрения НДТ для энергопроизводящих организаций, являющихся объектами жизнеобеспечения, с 2025 года на 2031 год;
- в феврале 2025 года ПТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» были подготовлены и согласованы в Министерстве энергетики РК индивидуальные перспективные планы внедрения НДТ, которые, в свою очередь, интегрированы в общий Комплексный план Министерства энергетики по переходу энергопроизводящих организаций, являющихся объектами жизнеобеспечения, на НДТ в 2031 году;
- Министерство энергетики рассматривает поправки в законодательство РК в части возможности финансирования внедрения НДТ через рынок электрической мощности.

## РИСКИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ И ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТНИКОВ

### GRI 3-3, 205-2

Один из основополагающих принципов корпоративной политики Группы Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» заключается в том, что её главным активом являются сотрудники. Риски происшествий вследствие нарушения требований охраны труда, промышленной, пожарной безопасности при производственной деятельности входят в число существенных рисков группы компаний. В 2024 году в Группе Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» был допущен один несчастный случай, что, безусловно, является отягощающим фактором производственной деятельности.

Группа Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» предъявляет особые требования к обеспечению безопасности деятельности и условиям труда работников: осуществляется приоритетное обучение работников правилам охраны труда и техники безопасности на производстве, приемам безопасного выполнения работ на энергообъектах.

Стратегическим приоритетом Группы Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» в сфере безопасности и охраны труда является постоянное усовершенствование процессов, обеспечивающих безопасное выполнение работ, неразрывно связанное с адаптацией лучших мировых практик в сфере производственной безопасности. Мероприятия, направленные на недопущение несчастных случаев и травматизма, направлены на достижение стратегической цели - «НОЛЬ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ».



## ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

В Группе Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» действует утвержденная Советом директоров Политика по противодействию коррупции и мошенничеству, являющаяся основополагающим внутренним нормативным документом Компании и ее дочерних организаций в данной области. Политика, в числе прочего, обуславливает формирование высшим руководством Группы Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» единого этического стандарта по неприятию коррупции в любых формах и проявлениях.

Основными принципами Политики являются поддержание высокого уровня корпоративного управления, нетерпимость к коррупции и мошенничеству, надлежащая оценка рисков, минимизация конфликта интересов на основе эффективного распределения полномочий и ответственности путем формирования прозрачной организационной структуры.

Важными элементами в усилении данного направления являются создание и внедрение эффективной стратегии, обеспечивающей противодействие коррупции и мошенничеству, а также оперативное реагирование на возникающие события подобного характера. В Группе Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» формируется соответствующая культура поведения и негативного отношения ко всем проявлениям коррупционных действий и мошенничества.

В Политике освещены используемые методы и процедуры противодействия мошенничеству и коррупции, в частности - по выявлению и оценке таких фактов, проведению служебных расследований, привлечению к ответственности по всем выявленным случаям противоправных действий. В Группе Компаний развиты и функционируют каналы обратной связи («Горячая линия», телефонный и почтовый сервисы), куда могут обратиться юридические и физические лица (в том числе работники Группы Компаний) и сообщить о готовящихся или свершившихся фактах коррупционных и мошеннических действий.

На постоянной основе ведётся работа, направленная на повышение прозрачности деятельности. С целью доведения до сведения деловых партнеров имеющихся требованиях и принципах Политики по противодействию коррупции и мошенничеству, в утвержденные типовые шаблоны заключаемых Компанией и ее дочерними организациями договоров по закупке товаров, работ и услуг включены соответствующие разделы, которые также отражают каналы связи в случае выявления фактов коррупции.

В соответствии с внутренними процедурами, все вновь принимаемые работники в обязательном порядке ознакомляются с требованиями Политики по противодействию коррупции и мошенничеству и подписывают письменное подтверждение о соблюдении данных требований.

Фактов коррупции и мошенничества в течение 2024 года выявлено не было.



МОЯ РАБОТА ЗАКЛЮЧАЕТСЯ В ПРОВЕДЕНИИ  
ОСМОТРОВ ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ ТЭЦ-2,  
ОФОРМЛЕНИИ АКТОВ ДЕФЕКТАЦИИ, АКТОВ  
ПЕРИОДИЧЕСКИХ ВЕСЕННЕ-ОСЕННИХ ОСМОТРОВ,  
ПРОВОЖУ СОСТАВЛЕНИЕ ДЕФЕКТНЫХ  
ВЕДОМОСТЕЙ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕЙ ЗАКУПКИ И  
ПРОВЕДЕНИЯ РЕМОНТОВ, ПРОВОЖУ АНАЛИЗ И  
ВЫЯВЛЯЮ ЗАМЕЧАНИЯ ДЛЯ ДАЛЬНЕЙШЕЙ  
КОРРЕКТИРОВКИ ПРОЕКТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

ДАНИЛА  
**БУЛАНОВ**

ИНЖЕНЕР ПО ОРГАНИЗАЦИИ ЭКСПЛУАТАЦИИ И  
РЕМОНТУ ЗДАНИЙ И СООРУЖЕНИЙ



У МЕНЯ ОЧЕНЬ МНОГО  
УВЛЕЧЕНИЙ: КАЖДОЕ ЛЕТО Я  
ОТКРЫВАЮ

**ВЕЛОСЕЗОН.**

УВЛЕКАЮСЬ КОМПЬЮТЕРНЫМИ  
ИГРАМИ И ТЕХНИКОЙ, РИСУЮ,  
ЛЮБЛЮ ЧИТАТЬ ДЕЛОВУЮ  
ЛИТЕРАТУРУ И КНИГИ В ЖАНРЕ  
АНТИУТОПИИ.

**Я ЗА САМОРАЗВИТИЕ**

ЛУЧШИЕ ЭНЕРГЕТИКИ  
РАБОТАЮТ ЗДЕСЬ





# УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

## ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

GRI 3-3, 205-2, 307-1

ЦУР



Основные обязательства и принципы в обеспечении благоприятной окружающей среды изложены в Экологической политике Общества. Документ содержит цели и задачи Общества в области окружающей среды в регионах присутствия, а также подчеркивает важность постоянного экологического образования всех своих работников.

### Основополагающими принципами Экологической политики Корпорации являются:

Признание конституционного права человека на благоприятную окружающую среду.

Энергосбережение и рациональное использование природных и энергетических ресурсов на стадиях производства, передачи, распределения и потребления электрической и тепловой энергии.

Приоритет принятия предупредительных мер над мерами по ликвидации экологических негативных воздействий.

Снижение влияния на окружающую среду за счет внедрения наилучших доступных технологий и повышения энергоэффективности производства.



## ПРИРОДООХРАННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

**А**О «СЕВКАЗЭНЕРГО» стремится к непрерывному снижению негативного воздействия на окружающую среду, характерного для производства энергии из ископаемого топлива.

Для этого Общество принимает комплекс мер и проводит системную работу по модернизации своих производственных активов, непрерывно повышая уровень экологической безопасности и устойчивого развития своих дочерних предприятий.

В период действия государственной программы «Тариф в обмен на инвестиции» (2009-2015 годы) Обществом были привлечены значительные инвестиции для модернизации основного генерирующего оборудования и фондов природоохранного значения. На всех котлоагрегатах ТЭЦ-2 были модернизированы очистные сооружения по улову золы и внедрены первичные методы снижения эмиссии оксидов азота. При строительстве новых секций полигонов захоронения отходов применяются эффективные мировые технологии и материалы, предотвращающие загрязнение компонентов экосистемы.

Для повышения эффективности деятельности в области охраны окружающей среды (далее - ООС) АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» планирует и реализует мероприятия природоохранного значения, направленные на снижение уровня воздействия своей деятельности на окружающую среду и повышение экологической эффективности и безопасности своих предприятий. Общая сумма затрат на реализацию таких мероприятий в 2024 году составила 1 633 042 тыс. тенге с учетом НДС.

В перечень таких мероприятий входит реконструкция и капитальный ремонт основного и вспомогательного технологического оборудования в генерации, передаче и распределении энергии, обращение с отходами производства, производственный экологический контроль.

Ко всем новым проектам по строительству и реконструкции разрабатывается проект, посвященный вопросам ООС – «Оценка воздействия на окружающую среду» (ОВОС), материалы которого доводятся до сведения местных сообществ и заинтересованной общественности в виде публичных слушаний. Для подтверждения соответствия экологическим стандартам Республики Казахстан все проекты проходят государственную экологическую экспертизу в территориальных надзорных органах в области ООС.

Наименование затрат	Сумма затрат, млн тенге		
	2022 год	2023 год	2024 год
<b>АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»</b>			
Инвестиционные расходы	1 311,038	1 881,478	150,129
Расходы на капитальный ремонт основных фондов природоохранного назначения	869,242	216,203	1 413,884
Текущие расходы	100,115	130,260	69,029

\* Более конкретно о выполненных природоохранных мероприятиях расписано в следующих разделах.

В 2024 году проведены Дни общественных слушаний по экологии в рамках прохождения государственной экологической экспертизы по разделу «Охрана окружающей среды» к рабочему проекту «Строительство новой железобетонной дымовой трубы №1, Н=180м, на ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», г. Петропавловск».



## ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ МАТЕРИАЛЫ

GRI 3-3,  
201-2,  
301-1, 302-1

ЦУР



**П** Производимая продукция АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» – это тепловая и электрическая энергия. Регулирование данной отрасли осуществляется

государственными органами в лице Министерства энергетики Республики Казахстан и Комитета по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан.

К производимым видам продукции неприменимы требования об экологической маркировке и упаковке.

Электрическая и тепловая энергии производились с использованием невозобновляемых видов топлива (Экибастузский уголь и мазут марки М100).

## ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

GRI 305-1

ЦУР



**К** Компанией организована работа по подготовке к проведению инвентаризации выбросов парниковых газов и потребления озоноразрушающих веществ.

Для мониторинга парниковых газов использован расчетный метод согласно руководящим нормативным документам, который обеспечивает учет выбросов от нормальной (регулярной) производственной деятельности, специальной практики (пусконаладочные работы, остановки процесса, ремонт и техническое обслуживание) и аварийных ситуаций.

Дополнительным организационным инструментом снижения выбросов парниковых газов является Программа энергосбережения и повышения общей эффективности использования топлива, связанного с наращиванием доли генерации

новыми энергоблоками, целью которой, наряду с повышением энергоэффективности процессов производства, также является снижение выбросов парниковых газов. В 2024 году было достигнуто снижение выбросов парниковых газов на 292,22 тыс. тонн CO<sub>2</sub>.

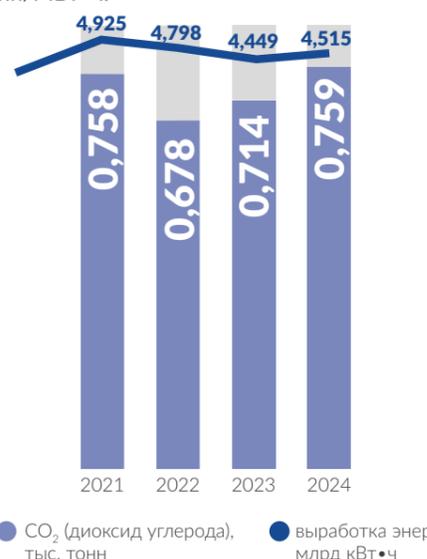
Валовый объем выбросов парниковых газов (Охват 1 - прямые выбросы) от сжигания топлива в 2024 году, в сравнении с 2023 годом, снизился на

# 7,8%

Валовые выбросы CO<sub>2</sub> в 2021-2024 годы, тыс. тонн



Удельные выбросы CO<sub>2</sub> на единицу произведенной энергии в 2021–2024 годы, тонн/МВт•ч.



## ВЫБРОСЫ В АТМОСФЕРУ

GRI 305-1, 305-4

ЦУР



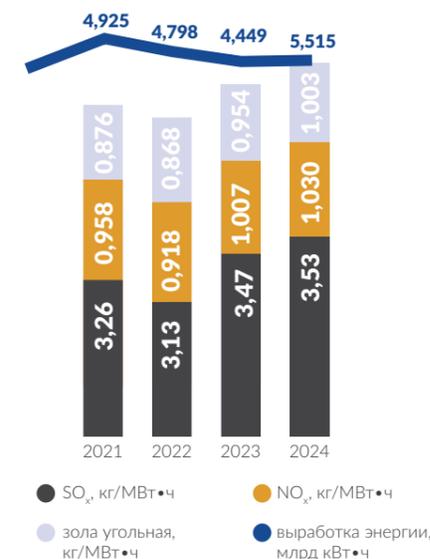
**В** В 2024 году Компанией выработано 2 329,5 млн кВт•ч электроэнергии и 1 879,2 тыс. Гкал тепловой энергии. На производство энергии затрачено 2 151,9 тыс. тонн Экибастузского угля и 3,94 тыс. тонн мазута. Источники сырья относятся к невозобновляемым.

Сравнивая 2024 год с предыдущим 2023 годом, отметим, что суммарный объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» увеличился на 3,9 % (с 24,60 тыс. тонн до 25,57 тыс. тонн, в том числе прочие выбросы). Основная причина - увеличение выработки электроэнергии на 0,9 % (в 2023 году – 2 308,5 млн кВт•ч, и в 2024 году – 2 329,5 млн кВт•ч), увеличение выработки тепловой энергии на 2,7 % (в 2023 году – 1 829,4 млн Гкал, и в 2024 году – 1 879,2 млн Гкал).

Валовые выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2021–2024 годы, тыс. тонн



Удельные выбросы загрязняющих веществ в атмосферу в 2021–2024 годы, кг/МВт•ч.



Выбросы газообразных загрязняющих веществ (NO<sub>x</sub> и SO<sub>x</sub>) увеличились на 3,7 % и 3,3 % соответственно, выбросы твердых частиц (зола угольная) увеличились на 6,6 %. Удельные выбросы по NO<sub>x</sub> увеличились на 2,3 %, по SO<sub>x</sub> на 1,8 % и золе угля на 5,1% соответственно. Причиной увеличения выбросов является увеличение концентраций газообразных веществ.

Среди наиболее значимых природоохранных мероприятий, направленных на охрану атмосферного воздуха, реализованных в 2024 году, можно выделить следующие:

- восстановление поверхностей нагрева котлов, обеспечивающих эффективную очистку, утилизацию, нейтрализацию, подавление и обезвреживание загрязняющих веществ в газах;
- капитальные и текущие ремонты пылегазоочистных установок (ремонт изношенных элементов золоулавливающих установок (ЗУУ) и газоходов);
- устройство новой дымовой трубы № 1 ПТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- наращивание дамб золоотвала № 2 секция №3 ПТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- рекультивация карьера суглинков «Рощинка» АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».



## ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ

GRI 3-3, 302-4

ЦУР



**Д**еятельность дочерних организаций Корпорации в области энергосбережения и повышения энергоэффективности осуществляется на базе Программы энергосбережения и повышения энергоэффективности. Цель данной Программы - выработка мер по повышению эффективности использования топливно-энергетических ресурсов, включая организацию контроля и учета.

В рамках проводимой работы по энергосбережению и повышению энергоэффективности, в отчетном году были выполнены мероприятия, направленные на снижение потребления топливно-энергетических ресурсов. Среди наиболее значимых можно выделить следующие:

- чистка конденсаторов турбин Установкой насосной гидравлической (УНГ) в период проведения ремонтов ПТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- замена кубов ВЗП на котлоагрегатах ст. №1 ПТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- замена электрических светильников на современные энергосберегающие в галереях ленточных конвейеров ЗАБ, 4АБ.

Благодаря реализации мероприятий данной программы, в 2024 году было достигнуто снижение выбросов парниковых газов на 247,7 тыс. тонн CO<sub>2</sub> за счет увеличения энергоэффективности, тем самым - снижение объемов потребления основного топлива на

**7 321**  
ТОНН

## ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ

GRI 302-4

ЦУР



**В** 2024 году в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» был проведен профилактический контроль РГУ «Департамент экологии по СКО Комитета экологического регулирования и контроля Министерства экологии и природных ресурсов РК», с посещением предприятия, по соблюдению природоохранного законодательства, по результатам которого было выявлено 4 нарушения и выписано предписание об устранении выявленных нарушений.

Все предписания выполнены в полном объеме и в установленный срок.

Штрафные санкции в 2024 году отсутствовали.

## ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ

GRI 303-3, 303-4, 303-5

ЦУР



**И**спользование водных ресурсов является неотъемлемой частью производственных процессов предприятий и играет ключевую роль в процессе охлаждения оборудования. На станции применяется замкнутое водопользование, то есть оборотная система технического водоснабжения с прудом-охладителем (в г. Петропавловск).

Также на предприятиях Компании имеются системы питьевого водоснабжения, ливневой и коммунально-бытовой канализации. Водоснабжение на хозяйственно-бытовые, питьевые, пожарные нужды и водоотведение сточных вод осуществляется централизованно, за счет городских водопроводных и канализационных сетей, по договору.

Вся вода, используемая Компанией, относится к пресной. Чувствительные водные источники не используются. В 2024 году использовано 229 859,8 тыс. м<sup>3</sup> воды для целей водоснабжения, основную долю в которых составляет вода оборотных систем водоснабжения. В отчетном периоде объем водоотведения (сброс) составил 297,5 тыс. м<sup>3</sup>.

Общее количество использованной воды с разбивкой по источникам, тыс. м<sup>3</sup>

Показатель	2022 год	2023 год	2024 год
<b>Всего использовано воды, в том числе:</b>	<b>184 692,6</b>	<b>232 797,9</b>	<b>229 859,8</b>
из поверхностных водных объектов (р. Ишим)	5 299,1	10 215,1	6 027,0
от сторонних поставщиков	100,4	96,5	107,500
в системах замкнутого водопользования (оз. Б. Белое)	179 393,5	222 486,3	223 725,3

Объемы отведения сточных вод, тыс. м<sup>3</sup>

Показатель	2022 год	2023 год	2024 год
<b>Всего образовалось сточных вод</b>	<b>1 034,8</b>	<b>767,9</b>	<b>405,1</b>
Отведено сторонним организациям	100,4	96,5	107,5
Отведено в поверхностные водные объекты	934,4	671,4	297,5

Среди наиболее значимых природоохранных мероприятий в области водопользования и водоотведения, реализованных в 2024 году, можно выделить следующие:

- модернизация оборотных систем водоснабжения производственного назначения - повторно используемой воды, системы, исключающей загрязнение и истощение водных ресурсов АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- ремонт трубопровода подкачки оз. Б. Белое Ø1420 мм;
- ремонт первой и второй нитки циркуляционного водовода;
- чистка конденсаторов ТА-1, ТА-2, ТА-4 от отложений;
- чистка маслоохладителей 1А, 1Б, 1В, 2А, 2Б, 2В, 5А, 5В, 5Б, 5Г.

## ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

### GRI 306-1, 306-3

**3** Золошлаковые отходы, составляющие 99 % от общего объема отходов, складываются в специально оборудованные гидротехнические сооружения равнинного типа – золоотвалы. Соблюдение экологического законодательства Республики Казахстан при создании новой емкости для складирования золошлаковых отходов позволяет предотвратить загрязнение окружающей среды золошлаковыми отходами производства и обеспечить стабильную работу ТЭЦ.

В 2024 году общий объем образования отходов на Петропавловской ТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» составил 902,424 тыс. тонн, из них золошлаковые отходы – 899,572 тыс. тонн, промышленные и коммунальные – 2,7 тыс. тонн.

Общая масса образования отходов, тыс. тонн

Показатель	2022 год	2023 год	2024 год
Золошлаковые отходы	651,3	864,82	899,5
Другие виды отходов	11,8	1,73	2,7

Отходы в разбивке по уровням опасности, тыс. тонн

Показатель	2022 год	2023 год	2024 год
<b>Образовалось отходов:</b>	<b>663,1</b>	<b>866,42</b>	<b>902,4</b>
неопасные отходы	11,7	1,66	902,1
опасные отходы (отходы компрессорного масла, промасленная ветошь, отходы отработанного турбинного и трансформаторного масла после сепарации, тара из-под реагентов и т.д.)	0,035	0,066	0,281

Отходы в разбивке по способам обращения с ними, тыс. тонн

Показатель	2022 год	2023 год	2024 год
<b>Образовалось отходов</b>	<b>663,1</b>	<b>866,57</b>	<b>902,4</b>
в т.ч. золошлаковых отходов	651,3	864,82	899,5
Передано отходов сторонним организациям*	7,9	1,63	2,28
Размещено отходов на собственных объектах предприятия	655,8	864,94	899,72
<b>в том числе золошлаковых отходов</b>	<b>651,3</b>	<b>864,8</b>	<b>899,5</b>

Наиболее значимые мероприятия по обращению с отходами, выполненные в 2024 году, направлены на повышение промышленной и экологической безопасности золошлакоотвалов и других объектов размещения отходов:

- организация мест складирования отходов, образующихся в ходе проведения реконструкции и строительства энергообъектов (оборудование площадок, устройство контейнеров);
- реализация золошлаковых отходов (микросферы) с целью снижения объемов их образования;
- реализация механизма раздельного сбора отходов, не подлежащих размещению на полигоне ТБО: макулатура бумажная и картонная, отходы пластика и стекла;
- наращивание дамб секции № 3 золоотвала № 2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

## ПЛАНЫ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЭКОЛОГИЧЕСКИХ МЕРОПРИЯТИЙ НА 2025 ГОД

1. Установка автоматизированной системы мониторинга эмиссий на водовыпуск в реку Ишим, новую дымовую трубу №1, поддержание и обеспечение функционирования существующих автоматизированных станций производственного экологического мониторинга в режиме реального времени.
2. Реконструкция котлоагрегатов станции.
3. Восстановление поверхностей нагрева котлоагрегатов, обеспечивающих эффективную очистку, утилизацию, нейтрализацию, подавление и обезвреживание загрязняющих веществ в газах, отводимых от источников выбросов.
4. Ремонт изношенных элементов золоулавливающих установок, воздухопроводов, газоходов.
5. Организация работ по снижению пыления на действующем золоотвале при ветреных погодных условиях.
6. Проведение работ по мониторингу количественных и качественных показателей деятельности предприятия: контроль за соблюдением нормативов НДС, осуществляемый на основных источниках в соответствии с программой ПЭКа, инструментальным методом, аккредитованной лабораторией.
7. Введение в эксплуатацию новой дымовой трубы.
8. Модернизация систем водоснабжения: системы гидрозолоудаления, оборотных систем производственного назначения - повторно используемой воды, системы, исключающей загрязнение и истощение водных ресурсов.
9. Озеленение территорий административно-территориальных единиц, увеличение площадей зеленых насаждений, посадок на территории и вокруг предприятия, детского учреждения, общежитий и на освобождаемых территориях, землях, подверженных опустыниванию и другим неблагоприятным экологическим факторам.
10. Содержание и уход за зелеными насаждениями.
11. Проведение мероприятий по организации мест складирования отходов, образующихся в ходе деятельности предприятия, организация своевременного вывоза и передачи на утилизацию специализированным организациям.
12. Внедрение технологий по сбору, транспортировке, обезвреживанию, использованию и переработке золошлаковых отходов – микросфер.
13. Разработка экологических проектов.
14. Информирование общественности о воздействии деятельности предприятия на окружающую среду.





## КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

GRI 2-7, 2-8, 3-3, 401-1, 404-1, 405-1

ЦУР



### УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Система управления персоналом Группы предприятий «СЕВКАЗЭНЕРГО» соответствует стратегическим целям развития Компании в части формирования энергетической компании с эффективной системой корпоративного управления, в которой идет постоянная работа по созданию возможностей для максимального раскрытия кадрового потенциала предприятий.

Формирование трудовых ресурсов в Компании ведется по направлениям:

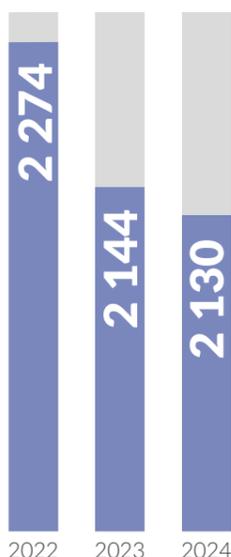
- привлечение профессиональных сотрудников разного уровня;
- создание условий для удержания профессиональных работников;
- непрерывное профессиональное обучение и развитие персонала;
- предоставление возможностей для профессионального роста инициативных молодых работников;
- создание кадрового резерва и управления талантами.

### СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА И ЧИСЛЕННОСТЬ

Списочная численность персонала Компании по состоянию на 31 декабря 2024 года составила

**2 130**  
человек

Динамика изменения списочной численности, чел.



Распределение списочной численности по группе предприятий «СЕВКАЗЭНЕРГО» на конец 2024 года



### СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО КАТЕГОРИЯМ И ГЕНДЕРНОМУ ПРИЗНАКУ

Структура персонала Компании по полу, в силу особенностей деятельности, характеризуется высокой долей мужчин – 57,4%. Производственный персонал в основном состоит из категории «рабочие», в которой мужчины составляют 66,8 %.

Категория персонала	Всего		из них:			
	человек	%	мужчины		женщины	
			человек	%	человек	%
Списочная численность	2 130	100,0	1 223	57,4	907	42,6
Руководители	357	16,8	245	68,6	112	31,4
Специалисты/служащие	719	33,8	274	38,1	445	61,9
Рабочие	1 054	49,4	704	66,8	350	33,2

### СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ПОЛУ И ВОЗРАСТУ

На конец 2024 года основную долю персонала составили наиболее опытные для трудовой деятельности работники в возрасте 30-50 лет (60,2%), что на 0,9% выше показателя 2023 года. Доля работников в возрасте до 30 лет (12,6%) ниже показателя 2023 года на 0,4%. Доля работников в возрасте свыше 50 лет (27,2%) снизилась на 0,5% относительно 2023 года. Учитывая данные показатели, для поддержания оптимального баланса молодых и высокопрофессиональных работников, в Компании проводятся мероприятия, направленные на привлечение молодых специалистов и развитие системы наставничества с целью обеспечения преемственности и передачи профессиональных знаний и навыков, и постепенное омоложение персонала для достижения оптимального сочетания молодых инициативных работников и опытных, высокопрофессиональных сотрудников.

Показатель	Структура персонала				
	чел.	Топ-менеджеры	Руководители	Специалисты	Рабочие
<b>Всего</b>	<b>чел.</b>	<b>13</b>	<b>344</b>	<b>719</b>	<b>1054</b>
<b>По гендерным группам</b>					
Мужчины	чел.	8	237	274	704
	%	61,5	68,9	38,1	66,8
Женщины	чел.	5	107	445	350
	%	38,5	31,1	61,9	33,2
<b>По возрастным группам</b>					
до 30-ти лет	чел.	0	14	130	125
	%	0,0	4,1	18,1	11,9
30-50 лет	чел.	11	250	444	577
	%	84,6	72,7	61,8	54,7
свыше 50-ти лет	чел.	2	80	145	352
	%	15,4	23,3	20,2	33,4

Средний возраст по Группе предприятий «СЕВКАЗЭНЕРГО» составляет

**43**  
года



## СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА ПО ОБРАЗОВАНИЮ

В целом по Компании, в динамике 2022-2024 годов, наблюдается увеличение доли работников с высшим образованием и снижение доли работников с общим средним образованием за счет приема квалифицированного персонала. Доля работников с профессионально-техническим образованием составляет 48,3%.

**38 работников** Компании обучаются в ВУЗах и колледжах, из них по профильным специальностям - **28 человек**. Компания оказывает всестороннюю поддержку сотрудникам в повышении образовательного уровня. В 2024 году получили дипломы **3 работника**, все из них - по профилю предприятия.

## ОБЩАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА С РАЗБИВКОЙ ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ И ПОЛУ

На конец 2024 года доля работников, привлеченных по трудовому договору, составила 99,7%. Для выполнения определенных видов работ или сезонных работ предприятия привлекают внештатных сотрудников, доля которых составила 0,3% от общей численности рабочей силы. Частичную занятость имело 0,5% от численности персонала предприятий группы АО «СЕВКАЗЭНЕРГО».

Показатель	Значение (чел.)	в том числе	
		мужчин	женщин
<b>Списочная численность работников на конец отчетного периода (штатные)</b>			
по сроку договора:	2 130	1 223	907
работающих по трудовому договору на неопределенный срок	1 592	961	631
работающих по временному договору (срочному)	538	262	276
по типу занятости:	2 130	1 223	907
имеющих полную занятость	2 119	1 219	900
имеющих частичную занятость	11	4	7
Контролируемые работники (внештатные)	7	0	7
Общая численность рабочей силы	2 137		

## ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ, ПРИНЯТЫХ В 2024 ГОДУ

В отчетном периоде было принято 390 работников, что составило 18,3% от среднесписочной численности по группе предприятий «СЕВКАЗЭНЕРГО».

Показатель	Всего		из них:			
			мужчины		женщины	
	человек	%	человек	%	человек	%
<b>Принято, из них:</b>	<b>390</b>	<b>100,0</b>	<b>206</b>	<b>52,8</b>	<b>184</b>	<b>47,2</b>
до 30 лет	111	28,4	71	64,0	40	36,0
30-50 лет	212	54,4	97	45,8	115	54,2
свыше 50 лет	67	17,2	38	56,7	29	43,3

В 2024 году по группе коэффициент оборота по приему остался на уровне 2023 года (18,3%) ввиду оттока персонала, наличия открытых вакансий, обусловленного сложностью рекрутинга в регионе.



## ТЕКУЧЕСТЬ ПЕРСОНАЛА

На конец 2024 года по группе предприятий «СЕВКАЗЭНЕРГО» коэффициент текучести персонала снизился на 4,7% относительно 2023 года. Основными причинами выбытия персонала остаются: неудовлетворенность заработной платой, выезд по Казахстану и за его пределы, семейные обстоятельства.

Категория	Принятые на работу, чел.	Расторгнуты ТД, чел.	Текучесть, %	Численность на конец года, чел.
<b>Всего</b>	<b>390</b>	<b>552</b>	<b>12,9</b>	<b>2130</b>
По возрастным группам				
до 30 лет	111	89	24,9	269
30-50	212	282	13,4	1282
свыше 50	67	181	6,2	579
По гендерным группам				
Мужчины	206	233	12,6	1223
Женщины	184	319	13,4	907

### Количество выбывших по причинам текучести в 2024 году, с разбивкой по возрасту, в разрезе гендерной принадлежности

В 2024 году расторгнуто 404 трудовых договора с работниками, показатель снизился на 24,9% относительно 2023 года. По причинам текучести выбыло 275 человек, из них основную долю составляют работники в наиболее продуктивном для профессиональной трудовой деятельности возрасте 30-50 лет (62,5%), востребованные на рынке труда.

В целях управления риском «Текучесть персонала», в 2024 году продолжилась реализация следующих мероприятий:

- Выявление резервов фонда оплаты труда и направление высвобождаемых средств на увеличение заработной платы.
- Совершенствование процессов наставничества и системы поддержки молодых специалистов.
- Материальное и нематериальное стимулирование квалифицированных работников.
- Улучшение условий социальных гарантий в соответствии с Коллективным договором.



## ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА

Система обучения и развития в Компании предусматривает следующие направления:

- обязательное нормативное обучение правилам техники безопасности, промышленной и пожарной безопасности, технической эксплуатации;
- обучение смежным профессиям;
- повышение квалификации для развития профессиональных и управленческих компетенций.

В целях повышения эффективности деятельности и создания безопасных условий труда, на предприятиях «СЕВКАЗЭНЕРГО» обучение проводится в корпоративном формате и по индивидуальным планам развития, внедряется дистанционный формат обучения.

В 2024 году прошли обучение **2 262 человека** (106% от списочной численности работников), что связано с обучением отдельных сотрудников по нескольким темам.

Основным направлением является первичное и периодическое обучение по правилам техники безопасности, техники эксплуатации, промышленной и пожарной безопасности. Так, в отчетном году по данным направлениям обучено 1 687 чел. (74,6 % от всех обученных). С целью расширения профессионального профиля работников Компании и их подготовки к работе по совмещаемым (смежным) профессиям прошли обучение 502 работника (22,2 % от всего количества обученных). Повышение квалификации в 2024 году организовано для 73 работников.

В Компании внедрена практика корпоративного обучения. В августе 2024 года на базе АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО» состоялась стратегическая сессия сотрудников HR-блока, в ходе которой были обсуждены актуальные вопросы и определены направления для реализации HR-инициатив.

Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в 2024 году составило 13,5 часов, в том числе

**14,8** часа на 1 мужчину **16,8** часа на 1 женщину

В Компании преобладает обучение для работников производственных подразделений в соответствии с занимаемыми должностями и профессиями, нормативными требованиями и корпоративными составляющими в программах обучения, особенностями программ обучения.

## КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

В целях обеспечения необходимого резерва на занятие управленческих должностей разных уровней, в группе предприятий «СЕВКАЗЭНЕРГО» в 2024 году сформирован кадровый резерв на 182 руководителя высшего, среднего и нижнего звеньев управления.

Для развития резервистов применяются:

- индивидуальные программы профессиональной и организационно-управленческой подготовки;
- повышение квалификации, стажировки;
- наставничество, выполнение управленческих функций, временное перемещение сотрудника.

В течение 2024 года из числа работников, состоящих в кадровом резерве, переведено на руководящие должности 12 человек.

Ежегодно ведется работа по формированию внешнего кадрового резерва, в том числе из выпускников учебных заведений.

В Компании работает 60 молодых специалистов, что составляет 2,8% от общей численности. В 2024 году принято 13 молодых работников, из которых 61,5% - с техническим/профессиональным образованием, 38,5% - с высшим образованием.

## ПРИВЛЕЧЕНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

С 2016 года на предприятиях Группы «СЕВКАЗЭНЕРГО» реализуется проект «PROFENERGY», направленный на поддержку молодых специалистов и повышение образовательного уровня персонала. Программа направлена на привлечение выпускников учебных заведений на ключевые/критичные профессии предприятий и популяризацию профессии энергетика, развитие персонала и удержание ключевых работников. Компания взаимодействует с 3 учебными заведениями г. Петропавловск. Регулярно проводится работа по информированию о содержании и условиях Программы, организуются встречи со студентами и экскурсии на производственные объекты, сотрудники предприятий участвуют в составе экзаменационных комиссий и Государственной аттестационной комиссии по приему выпускных экзаменов и защите дипломных проектов.

В мероприятиях за период 2016 - 2024 годы приняло участие 1010 студентов:

- 60 студентов трудоустроено на период летних каникул;
- 50 студентов прошли оплачиваемую практику;
- 883 студента прошли производственную и преддипломную практику без оплаты;
- 17 студентам назначена именная стипендия.

Для повышения интереса выпускников учебных заведений к работе на предприятиях «СЕВКАЗЭНЕРГО», Программа постоянно совершенствуется, условия корректируются с учетом потребностей студентов, возможностей предприятий и особенностей рынка труда в регионе присутствия.

Программой также предусмотрены мероприятия, стимулирующие работников получать профильное образование. В период с 2016 по 2024 годы 921 работник воспользовался имеющейся возможностью:

- 580 работникам предоставлены оплачиваемые учебные отпуска;
- 182 работникам выплачены бонусы за успешное окончание учебных заведений;
- 129 работникам предоставлена беспроцентная ссуда на оплату обучения;
- 30 работникам компенсированы расходы на проезд до учебного заведения для сдачи сессии.

В рамках проекта «PROFENERGY» развивается проект наставничества (менторинга), цель которого - передача профессиональных знаний и навыков студентам, быстрая и эффективная адаптация молодых специалистов. На предприятиях Группы сформирован пул наставников из числа высококвалифицированных работников предприятий. Ежегодно назначаются наставниками более 100 работников.

## МОТИВАЦИЯ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

В группе предприятий «СЕВКАЗЭНЕРГО» действует единая система оплаты труда и стимулирования работников. Уровень заработной платы устанавливается в соответствии с единой тарифной сеткой, которая представляет собой поразрядную систему оплаты труда всех категорий работников, независимо от их гендерной принадлежности. Мотивация и вознаграждение в Компании направлены на повышение эффективности и результативности каждого работника. Ежегодно на предприятиях группы «СЕВКАЗЭНЕРГО» производится дифференцированное увеличение заработной платы в пределах утвержденных бюджетов и тарифных смет, с учетом значимости и критичности персонала и вклада в результаты работы. В январе 2024 года проведена индексация заработной платы работников АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на 30,0%, ТОО «Севказэнергосбыт» на 9,0%, в феврале 2024 г. - ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» на 6,5%. Также в сентябре 2024 года была проиндексирована заработная плата работников АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» и ТОО «Петропавловские Тепловые Сети» на 15,0% и 7,5% соответственно.

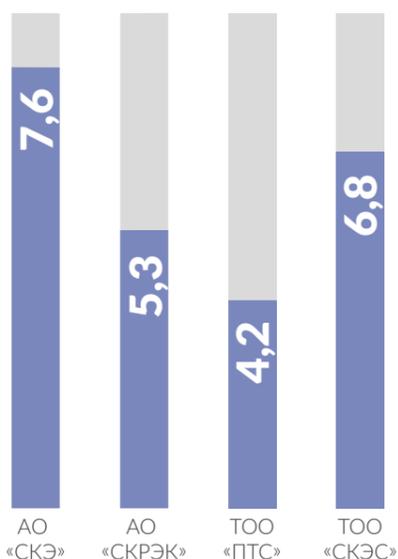


## ТЕМПЫ РОСТА СРЕДНЕГО ДОХОДА В РАЗРЕЗЕ ПРЕДПРИЯТИЙ ГРУППЫ «СЕВКАЗЭНЕРГО»

Отношение среднего дохода женщин к среднему доходу мужчин в разрезе категорий работников предприятий группы «СЕВКАЗЭНЕРГО» в 2024 году

	Коэффициент			
	Руководители	Специалисты/Служащие	Рабочие	ВСЕГО
АО «СКЭ»	1,0	0,8	0,8	0,8
АО «СКРЭК»	0,9	0,9	0,9	0,9
ТОО «ПТС»	0,8	0,9	0,8	0,7
ТОО «СКЭС»	0,6	0,9	0,9	0,7

Отношение вознаграждения самого высокооплачиваемого сотрудника к среднему вознаграждению всех сотрудников в компании в 2024 году



## НЕМАТЕРИАЛЬНОЕ СТИМУЛИРОВАНИЕ

Для повышения мотивации к эффективному труду, морального стимулирования работников на достижение высоких производственных результатов в Компании ежегодно проводятся мероприятия с присуждением наград, почетных грамот, званий, с размещением информации в корпоративных источниках. По итогам 2024 года за эффективную трудовую деятельность удостоены наград 80 работников и ветеранов группы предприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», в том числе корпоративных наград предприятий и АО «ЦАЭК» - 43 работника, государственных, ведомственных и отраслевых наград - 32 работника и 5 ветеранов предприятий.

## ОТНОШЕНИЯ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДСТВА

В отношениях с работниками Компания соблюдает требования трудового законодательства и Кодекса деловой этики, уважает личную свободу и права человека, предоставляет каждому равные возможности и не допускает дискриминации в сфере труда, равно как и не применяет детский труд.

Минимальный период уведомления сотрудников о значительных изменениях в деятельности Компании определен в соответствии с законодательством РК и согласно внутренним нормативным документам.

Минимальный срок уведомления работников при расторжении трудовых отношений в связи с сокращением численности или штата работников составляет один месяц, в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан.

Для решения индивидуальных трудовых споров, возникающих между Работником и Работодателем, на предприятиях группы «СЕВКАЗЭНЕРГО» действуют согласительные комиссии, созданные из равного числа представителей Работодателя и Работника. Деятельность согласительных комиссий в Компании регулируется Трудовым кодексом РК и Регламентом о порядке рассмотрения трудовых споров. Состав согласительной комиссии утверждается приказом по предприятию. При возникновении трудового спора, до обращения в согласительную комиссию, работники вправе обратиться:

- к председателю Профсоюзного комитета;
- к руководителю управления по работе с персоналом;
- к Генеральному директору предприятия.

В 2024 году установлено 2 случая обращения работников в согласительную комиссию для урегулирования трудовых споров. В обоих случаях работники приняли решение согласительной комиссии. **Дискриминации работников по какому-либо признаку, нарушения прав работников не выявлено.**

## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

В группе предприятий «СЕВКАЗЭНЕРГО» Единый коллективный договор заключен на 2024-2027 годы. Основными целями Коллективного договора являются: повышение эффективности работы на предприятиях, усиление социальной ответственности сторон за результаты производственно-экономической деятельности, обеспечение роста уровня мотивации и производительности труда работников за счёт предоставления предусмотренных договором социальных гарантий, компенсаций и льгот.

Коллективный договор распространяется на всех работников, членов их семей и пенсионеров Компании, независимо от членства в профсоюзной организации.

Профсоюзные организации группы «СЕВКАЗЭНЕРГО» совместно с работодателем осуществляют меры по повышению эффективности работы предприятий, укреплению трудовой и производственной дисциплины, поддержанию престижности выполняемой работы и чувства профессиональной гордости у работников.

Профсоюзная организация оказывает содействие работодателю в проведении культурно-массовой, спортивной работы и обеспечении летнего отдыха детей работников, в осуществлении оздоровительных мероприятий; предоставляет социальную материальную помощь работникам, членам их семей и неработающим пенсионерам; осуществляет контроль над целевым использованием денежных средств, выделяемых на охрану труда, оздоровление работников и членов их семей; принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве и принятии решений по установлению степени вины потерпевших и т. д.

Наименование	2022 год	2023 год	2024 год
Количество работников, состоящих в профсоюзе, чел.	1 203	1 087	1 092
Доля от общей численности, %	52,9	50,7	51,3

Профсоюзный комитет постоянно проводит работу по сплочению коллектива и увеличению количества работников, состоящих в профсоюзной организации. В сравнении с 2023 годом, наблюдается незначительный рост членов профсоюза, несмотря на снижение численности персонала Компании, ввиду усиленной активности профсоюзных организаций.

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

### GRI 413-1

#### ЦУР



Для обеспечения согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, в 2024 году:

- Технические руководители и руководители служб по работе с персоналом предприятий Корпорации вошли:
  - в состав Отраслевой комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений в сферах энергетики и теплоэнергетики при Министерстве энергетики Республики Казахстан;
  - в Отраслевой Совет Министерства энергетики РК;
  - в состав рабочей группы по разработке Отраслевой рамки квалификаций Республики Казахстан в сфере электро- и теплоэнергетики; также входят в рабочую группу по актуализации и разработке профессиональных стандартов.
- Председатель Правления АО «ЦАЭК» входит в состав Индустриального Совета в области энергетики, созданного при отраслевом ВУЗ НАО «Алматинский университет энергетики и связи имени Гумарбека Даукеева», в рамках сотрудничества работники Корпорации проходят курсы повышения квалификации в профильном ВУЗ.
- Руководитель Управления по работе с персоналом АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» входит в состав Комиссии по размещению государственного образовательного заказа на подготовку кадров с техническим и профессиональным послесредним образованием по Северо-Казахстанской области.

В рамках социального партнерства, направленного на привлечение выпускников учебных заведений и популяризацию профессии энергетика, в 2024 году предприятия Группы «СЕВКАЗЭНЕРГО» продолжили сотрудничество с 3 учебными заведениями в регионах присутствия (Петропавловский колледж машиностроения и транспорта, Высший Северо-Казахстанский профессионально-педагогический колледж, Северо-Казахстанский университет им. М. Козыбаева).



В течение отчетного периода проведены встречи между руководством дочерних организаций, коллективом и учащимися профильных учебных заведений:

- встреча Генерального директора АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» Казановского А.А. со студентами КГКП «Петропавловский колледж машиностроения и транспорта имени Байкена Ашимова» в формате «Вопрос-ответ»;
- встреча с руководством Северо-Казахстанского университета по вопросу открытия дуальной формы обучения по специальности «Электроэнергетика» в 2025 году;
- встреча Генерального директора АО «СКРЭК» Чекулаева А.И. с выпускниками Высшего Северо-Казахстанского Профессионально-педагогического колледжа по специальности «Электроснабжение»;
- встречи руководителя и специалистов управления по работе с персоналом, технических специалистов АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и АО «СКРЭК» с руководством и студентами ВСКППК, СКУ, ПКМиТ;
- участие в составе итоговых аттестационных комиссий, отборочной комиссии абитуриентов по целевому обучению;
- проведение 16 экскурсий для школьников и студентов на объекты Компании.

С целью заполнения вакансий продолжилось сотрудничество с Центром занятости, Карьерным центром. Проведено 3 встречи, поданы заявки на программы по обучению безработных граждан на краткосрочных курсах переподготовки.

## СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» является компанией, направленной на социально-ориентированное ведение бизнеса. Действующий Единый коллективный договор является фундаментом для реализации социальной политики.

### ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ, ДЕЙСТВУЮЩИЕ В КОМПАНИИ:

Цели	Социальный пакет
Мотивация персонала на долгосрочную работу.	Премия за профессиональные соревнования. Вознаграждение работникам и пенсионерам к юбилейным и праздничным датам.
Эффективная компенсационная и льготная система.	Компенсация затрат жилищно-коммунальных хозяйств, льготы по общежитию, аренде жилья. Автотранспортные услуги по доставке работников на работу и с работы. Отпуск угля по себестоимости работникам, проживающим в домах с печным отоплением. Компенсация путевок в лагеря для детей до 15 лет. Новогодние подарки детям. Корпоративная мобильная связь отдельным категориям работников.
Поддержка работоспособности и здоровья персонала.	Страхование работников от несчастных случаев и болезней на производстве. Обязательное социальное медицинское страхование. Проведение периодических медицинских осмотров. Материальная помощь на лечение тяжелых заболеваний.
Социальная поддержка работников, членов их семей и пенсионеров Компании.	Материальная помощь на рождение ребенка. Материальная помощь на ритуальные услуги. Материальная помощь многодетным и малообеспеченным семьям. Социальный оплачиваемый отпуск. Выделение денежных средств Совету ветеранов. Вознаграждение при выходе на пенсию. Программа поддержки пенсионеров и ветеранов ВОВ, труда и предприятия.
Спортивно-оздоровительные мероприятия.	Возмещение затрат на питание участникам спортивных соревнований. Выделение средств на оздоровление и коллективный отдых.

## ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ В СВЯЗИ С МАТЕРИНСТВОМ ИЛИ ОТЦОВСТВОМ

Наименование компании	Кол-во работников, оформивших отпуск по беременности и родам/по уходу за ребенком в течение года.			Кол-во работников, находящихся в отпусках по беременности и родам/по уходу за ребенком по состоянию на конец года	Кол-во работников, вышедших из отпуска по беременности и родам/по уходу за ребенком в течение года
	женщин	мужчин	всего		
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»	14	0	14	18	2
АО «СКРЭК»	4	0	4	17	10
ТОО «Петропавловские тепловые сети»	4	0	4	7	1
ТОО «СЕВКАЗЭНЕРГОСБЫТ»	7	0	7	15	2
<b>ИТОГО</b>	<b>29</b>	<b>0</b>	<b>29</b>	<b>57</b>	<b>15</b>

Показатель	Мужчины	Женщины	Итого
Численность работников, имевших право на отпуск по беременности и родам или по уходу за ребенком (согласно ТК РК).	1223	907	2130
Численность работников, оформивших отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком.	0	57	57
Численность работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в 2024 году.	0	15	15
Численность работников, вернувшихся на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в 2023 году (для расчетов).	0	22	22
Численность работников, вернувшихся на работу в предыдущем году по окончании отпуска по материнству/отцовству и продолжавших работать через 12 месяцев.	0	12	12
Численность работников, которые должны были вернуться на работу по окончании отпуска по материнству/отцовству в отчетном году.	0	8	8
Коэффициент возвращения	0	26,3%	26,3%
Коэффициент удержания	0	54,5%	54,5%



Компания на постоянной основе оказывает социальную поддержку ветеранам и бывшим работникам, достигшим пенсионного возраста. В рамках Коллективного договора выделяются денежные средства Совету ветеранов на всех предприятиях группы. Ежегодно проходит чествование ветеранов ВОВ и труда с оказанием материальной поддержки неработающим пенсионерам в виде продуктовых наборов, денежных вознаграждений, обеспечения углем. Ведется патронаж ветеранов на дому, проводятся концертные программы и праздничные обеды к 9 Мая и ко Дню пожилого человека.

Для работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, функционируют два общежития: первое рассчитано на 29 койко-мест, второе - малосемейное общежитие на 90 квартир, введенное в эксплуатацию в 2016 году.

В рамках государственно-частного партнерства функционирует Ясли-сад «АЛАҚАЙ» на 320 мест, который посещают дети работников и жителей г. Петропавловск. Уютные помещения оснащены всем необходимым для занятий, детских игр и отдыха детей. С детьми занимается логопед, проводятся развивающие игры, занятия по изобразительному и прикладному искусству, танцам, вокалу, казахскому и английскому языкам, каратэ. Действует Студия развития и подготовки детей к школе.

### СПОРТИВНО-ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

В 2024 году проведены соревнования среди работников предприятий группы «СЕВКАЗЭНЕРГО» по плаванию, шахматам, мини-футболу, настольному теннису, волейболу, конькобежному спорту. Всего в данных дисциплинах приняли участие 109 работников. Первое общекомандное место удержали победители 2022 и 2023 годов - работники АО «Северо-Казахстанская РЭК». Традиционно, участники команд-победителей награждены ценными призами. Кроме того, в августе 2024 года работники Компании приняли участие в спартакиаде, проводимой в г. Павлодар среди дочерних организаций АО «ЦАЭК» по таким видам спорта, как мини-футбол, настольный теннис, бильярд. По итогам спартакиады представители Компании заняли первое общекомандное место.



### ОСНОВНЫЕ ПЛАНЫ НА 2025 ГОД

В 2025 году продолжится реализация политики по управлению персоналом, нацеленной на привлечение, удержание и развитие профессионального кадрового состава Компании. В рамках данного направления планируется:

1. Реализация мероприятий HR-стратегии.
2. Дальнейшее развитие проекта «PROFENERGY» по следующим направлениям:
  - система поддержки молодых специалистов и повышения образовательного уровня персонала;
  - возобновление деятельности Комитета по делам молодежи в Компании, совершенствование профориентации для школьников и студентов;
  - развитие проекта наставничества;
  - программа развития ключевого персонала, проведение корпоративных тренингов для руководителей всех уровней;
  - программа по критичным профессиям.
3. Совершенствование ключевых показателей эффективности по достижению стратегических и оперативных целей Компании.
4. Реализация программ по улучшению жилищно-бытовых условий работников ключевых и критичных профессий.
5. Дальнейшая автоматизация HR-процессов, связанных с развитием персонала: адаптация, оценка, обучение и т. д.
6. Совершенствование системы корпоративного обучения, подготовки и переподготовки персонала в условиях дефицита рынка труда, улучшение качественных показателей обучения, внедрение системы мониторинга эффективности по итогам обучения.



## БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА

GRI 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-7

ЦУР



Социальной политикой АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» предусмотрена программа мероприятий по обеспечению охраны здоровья сотрудников, охраны труда и безопасности на предприятиях, повышению квалификации персонала и воспитанию корпоративной культуры. Фактические затраты на выполнение мероприятий по безопасности и охране труда, улучшение условий труда в 2022 году составили

# 423 374 673,78

тенге

### СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЫ ТРУДА И ПРОВЕДЕННЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Вопросы здоровья и безопасности сотрудников являются одной из наиболее важных в ряду приоритетных задач, предусмотренных Программой стратегического развития предприятий Группы Компаний «СЕВКАЗЭНЕРГО». Предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний является определяющим при принятии всех решений оперативной деятельности при производстве электрической и тепловой энергии.

#### 1. В 2024 году по Группе Компаний «СЕВКАЗЭНЕРГО» реализованы следующие мероприятия:

- 1.1. по Группе Компаний «СЕВКАЗЭНЕРГО» демонстрируется видеоролик на проведении вводного инструктажа;
- 1.2. произведен переход на спецодежду из термозащитных тканей для электротехнического персонала, с защитой от термических рисков и электрической дуги;
- 1.3. проделана работа по пропаганде вопросов БиОТ, разработаны памятки для посетителей и гостей предприятия, памятки профилактики падения, о соблюдении правил электробезопасности; размещены корпоративные плакаты в области БиОТ;
- 1.4. на предприятиях проведен взаимный аудит, направленный на профилактику случаев травматизма, а также инцидентов и происшествий при эксплуатации энергетического и технологического оборудования; применение лучших практик, выявленных в ходе взаимного аудита, позволило улучшить общую ситуацию и показатели по охране труда;
- 1.5. функционирует горячая линия, по которой каждый сотрудник может предоставлять фото и видео выявленного нарушения/несоответствия и т.д. (все полученные сообщения прорабатываются управлением безопасности и охраны труда, на их основании разрабатываются мероприятия);

1.6. по периметру и в помещениях установлены видеокamеры для возможности контроля соблюдения скоростного режима автотранспортом, соблюдения работниками правил по безопасности и охране труда, пожарной безопасности;

1.8. проведены мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда:

- информирование персонала посредством агитационных плакатов;
- поощрение работников благодарственными письмами и денежными премиями за безопасный труд;
- проведен конкурс детского творчества «Охрана труда глазами ребенка» с поощрением участников;
- проведение совещаний по БиОТ.

1.9. произведен частичный закуп приборов типа ЛИС-У для определения прочности железобетонных опор и приставок;

1.10. разработана презентация и буклет об опасности электрического тока, направлено письмо в адрес руководителя КГУ «Управление образования акимата Северо-Казахстанской области» для рассылки в начале учебного года по школам СКО.

#### 2. Внедрены и функционируют:

- Положение о сигнальном листе (все полученные сигнальные листы прорабатываются начальниками цехов, на их основании разрабатываются мероприятия);
- Положение о дополнительных знаках безопасности (на всех дверях электропомещений, дверцах электрических шкафов, электрооборудовании размещены знаки безопасности, а также дополнительные знаки безопасности – комбинированные, запрещающие, предупреждающие, знаки пожарной безопасности, указательные, предписывающие, эвакуационные знаки и знаки медицинского и санитарного назначения);
- Регламент безопасности при взаимодействии транспортных средств и пешеходов на территории ПТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» (адаптирован ПТС, СК РЭК);
- Регламент по организации деятельности рабочих групп по паспортизации рабочих мест производственных подразделений Группы Компаний «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- Регламент по оформлению годового плана работ с персоналом в области безопасности и охраны труда по Группе Компаний «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- Регламент по обеспечению безопасности при производстве работ на высоте «СЕВКАЗЭНЕРГО» (им руководствуются в работе также и подрядные организации);
- Регламент по применению и испытанию средств защиты, инструментов, приспособлений и приборов, используемых при эксплуатации и ремонте электроустановок;
- Регламент по техническому описанию применяемых средств индивидуальной защиты и по порядку обеспечения средствами индивидуальной защиты работников ПТЭЦ-2 АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- Регламент о порядке соблюдения мер безопасности при выполнении работ в замкнутых пространствах на территории Группы Компаний «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- Регламент о потреблении табачных изделий на территории предприятий Группы «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- Регламент о взаимодействии Группы Компаний «СЕВКАЗЭНЕРГО» с подрядными организациями в области безопасности, охраны труда и экологии;
- Регламент о порядке оповещения, проведения

расследования и учета несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью на предприятиях Группы «СЕВКАЗЭНЕРГО»;

- Регламент организации и проведения обязательной аттестации производственных объектов по условиям труда по Группе Компаний «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- Регламент мониторинга состояния БиОТ по Группе Компаний «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- Регламент по проведению квалификационных проверок знаний в области безопасности и охраны труда, правил технической эксплуатации, оказания доврачебной помощи пострадавшим, пожарной безопасности в объеме пожарно-технического минимума, специальных правил по АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- Регламент о порядке проведения предсменного и послесменного медицинского осмотра работников Группы Компаний «СЕВКАЗЭНЕРГО» и подрядных организаций, выполняющих работы на территории Группы Компаний «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- Регламент по оказанию первой помощи лицами без медицинского образования, в том числе прошедшими соответствующую подготовку на предприятиях Группы «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- Положение о системе управления охраной труда в АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- Регламент о периодичности и порядке обходов и осмотров рабочих мест;
- Регламент о соблюдении основных требований техники безопасности, охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, санитарных норм и экологического законодательства на территории АО «СК РЭК».
- Стандарт по безопасности и охране труда «Требования к санитарно-бытовым помещениям предприятий дочерних организаций»;
- Инструкции по действиям персонала при обнаружении пожара на объектах АО «СК РЭК»;
- Инструкции по порядку и использованию мобильных видеорегистраторов в АО «СК РЭК».
- Положение о проведении мероприятий, посвященных Всемирному дню охраны труда и Всемирному дню окружающей среды;
- Методика проведения противоаварийных и противопожарных тренировок с персоналом электрических станций и сетей.

### 3. По Группе Компаний «СЕВКАЗЭНЕРГО»:

3.1. прорабатываются с персоналом информационные бюллетени, «Ретроспектива несчастных случаев и Анализ технологических нарушений, произошедших на энергетических предприятиях в 2024 году в сравнении с 2023 годом», анализ производственного травматизма за 2024 год в сравнении с 2023 годом;

3.2. в течение года осуществлены производственные испытания образцов средств индивидуальной защиты (спецодежда и спецобувь), а также оформлены соответствующие документы (акты, протоколы) по результатам данных испытаний;

3.3. в структурных подразделениях проделана работа, направленная на улучшение условий труда на рабочих местах, создание безопасных условий труда, приведение оборудования в соответствие с требованиями стандартов безопасности труда, требованиями санитарных норм и правил;

3.4. функционирует автоматизированная система трехступенчатого контроля в области безопасности и охраны труда 1С Safety Walk;

3.5. первое представление о Компании, об организации работы новые сотрудники, командированные, лица, направленные на производственную практику, получают при прохождении вводного инструктажа, который проводится в кабинете управления/службы безопасности и охраны труда с использованием технических средств обучения. Фиксация проведения вводного инструктажа производится в соответствующем журнале.

Также сотрудники проходят первичный инструктаж на рабочем месте, который проводит руководитель структурного подразделения или его заместитель, с демонстрацией безопасных приемов и методов труда. Фиксация проведения первичного инструктажа на рабочем месте производится в соответствующем журнале;

3.6. не реже одного раза в квартал, с целью поддержания на требуемом уровне и расширения объема знаний персоналом нормативно-правовых актов, а также совершенствования методов эксплуатации и ремонта оборудования, организации безопасного труда непосредственным руководителем проводится повторный инструктаж. Фиксация проведения повторного инструктажа производится в соответствующем журнале по ТБ и ПБ.

### 4. По АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» ПТЭЦ-2:

- разработан проект замены ограждения периметра станции;
- произведено всестороннее обследование дымовых труб с применением специальных средств неразрушающего и тепловизионного контроля;
- закуплены СИЗ, спец. жиры, мыло, медикаменты;
- произведен ремонт в мужской, женской душевой старого АБК;
- произведен ремонт в лабораториях химического цеха;

По итогам прохождения инструктажа (вводного, первичного, повторного) проводится проверка усваиваемости знаний посредством чек-листов;

3.7. ежемесячно проводится День техники безопасности (День ТБ) на выявление нарушений требований действующих правил, норм, инструкций. После проведения Дня ТБ проводится обсуждение по выявленным замечаниям с составлением актов, в которых намечаются мероприятия по устранению выявленных замечаний. Дни техники безопасности позволяют более углубленно и детализированно проверять соблюдение нормативных требований техники безопасности;

3.8. проводится квалификационная проверка знаний в области охраны труда и техники безопасности, техники эксплуатации электрических станций и сетей, оказания первой помощи пострадавшим, пожарной безопасности в объеме пожарно-технического минимума, специальных правил (проводится в два этапа – тестирование и устное собеседование). Данный способ позволяет углубленно проверить знание нормативных требований в области охраны труда и техники безопасности, техники эксплуатации электрических станций и сетей, оказания доврачебной помощи пострадавшим, пожарной безопасности, специальных правил;

3.8. действует постоянный и периодический контроль: осмотры, технические освидетельствования технического состояния оборудования, зданий и сооружений; назначены лица, ответственные за состояние и безопасную эксплуатацию оборудования, зданий и сооружений, а также по техническому и технологическому надзору. Разработаны должностные инструкции для всех категорий специалистов и рабочих, инструкции по безопасности и охране труда на рабочие специальности и на виды работ, инструкции по эксплуатации и другая регламентирующая документация для персонала Группы Компаний;

3.9. разработан перечень опасностей и рисков для каждого рабочего места в подразделении, в котором отражены опасные и вредные производственные факторы, влияющие на каждое рабочее место, условия возникновения, объект воздействия, нежелательные события, оценка риска и меры контроля, перечень значимых опасностей и рисков по предприятию.

- произведен ремонт в помещении склада прекурсоров;
- произведен ремонт в помещении здравпункта;
- установлены бесконтактные и локтевые смесители;
- смонтировано и обеспечено холодильным оборудованием помещение для временного хранения медицинских отходов;
- смонтировано и запущено в эксплуатацию помещение для обдува специальной одежды от угольной пыли в котельном цехе.

### 5. По ТОО «Петропавловские Тепловые Сети»:

- пройден аудит в области пожарной безопасности;
- произведено обновление компьютерной техники;
- закуплены СИЗ, мыло, салфетки, молоко, медикаменты в полном объеме;
- проводятся собрания с персоналом с целью демонстрации видеороликов о НС на других промышленных предприятиях;
- весь ИТР-состав вовлечен в работу с ПО 1С Safety Walk.

### 6. По АО «Северо-Казахстанская РЭК»:

- произведен переход на спецодежду из термозащитных тканей с защитой от термических рисков и электрической дуги для электротехнического персонала;

- произведен переход на средства индивидуальной защиты от падения с высоты - страховочные привязи с пятью точками фиксации;
- закуплены СИЗ, спец. жиры, мыло, медикаменты;
- произведен закуп мобильных видеорегистраторов для повышения трудовой дисциплины и ответственности производственного персонала при оперативных переключениях, подготовке рабочих мест, установке/снятии заземлений на рабочих местах и на ВЛ и т.п.

### 7. По ТОО «Севказэнергосбыт»:

- закуплено молоко;
- закуплено мыло.





## СОВЕТЫ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНЕ ТРУДА

1. По Группе Компаний «СЕВКАЗЭНЕРГО» создан производственный Совет по безопасности и охране труда. Совет возглавляет председатель из числа работников предприятия. В состав Совета входят представители работодателя, представители профсоюзной организации, включая технических инспекторов труда.

1.1. Производственный Совет по безопасности и охране труда выполняет следующие функции:

- рассмотрение предложений по устранению выявленных нарушений в сфере безопасности и охраны труда, созданию на предприятии безопасных условий труда, выработке программ, рекомендаций, решений и др., отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;
- рассмотрение результатов обследования состояния условий охраны труда на рабочих местах, производственных участках, в цехах и предприятия в целом, участие в проведении обследований по обращениям работников и внесение предписаний по устранению выявленных нарушений;
- изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям безопасности и охраны труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда на предприятии;
- анализ хода и результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, участие в подготовке структурных подразделений и предприятия в целом к приведению постоянных рабочих мест на производственных объектах в соответствие с требованиями безопасности и охраны труда;
- контроль над состоянием и использованием санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечением работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильностью их применения, предоставлением лечебно-профилактического питания;

- контроль над своевременным проведением инструктажей, квалификационных проверок знаний в области безопасности и охраны труда;
- подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования безопасности и охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья;
- рассмотрение спорных вопросов, возникающих в процессе проведения проверок состояния условий охраны труда, принятие по ним решений;
- участие в работе по пропаганде безопасности и охраны труда на предприятии, повышению ответственности работников за соблюдение требований по безопасности и охране труда.

1.2. В каждой ДО работают технические инспекторы по охране труда. В своей деятельности технические инспекторы по охране труда взаимодействуют с руководителями подразделений, службой безопасности и охраны труда, инспекцией по эксплуатации, инспекцией по надзору за объектами промышленной безопасности, а также с государственными инспекторами труда, государственного надзора и контроля.

1.3. Основными функциями технического инспектора по охране труда являются:

- участвует в проведении проверок состояния безопасности и охраны труда на рабочих местах, рассматривает их результаты, вырабатывает предложения для производственного совета по приведению условий, безопасности и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями по безопасности и охране труда;
- осуществляет контроль над состоянием и использованием по назначению санитарно-бытовых помещений и средств коллективной и индивидуальной защиты;
- осуществляет контроль над своевременным проведением инструктажей, квалификационных проверок знаний в области безопасности и охраны труда.

## ВИДЫ И УРОВЕНЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

По Группе Компаний «СЕВКАЗЭНЕРГО» в 2024 году был допущен 1 несчастный случай (АО «Северо-Казахстанская Распределительная Компания»).

Классификация несчастного случая по видам происшествий в 2024 году – поражение электрическим током.

Причинами несчастных случаев стали нарушения правил безопасности и охраны труда.

	2022 год	2023 год	2024 год
Списочная численность персонала	2365	2245	1931
Количество травматических случаев	3	1	1
Количество пострадавших / из них женщин	1/1	1/0	1/0
Количество случаев с летальным исходом	1	1	0

**Коэффициент частоты всех несчастных случаев травматизма на производстве (TIFR) на 1 000 работников.**

$$K_{ч} = \frac{n \times 1\,000}{N}, \text{ где}$$

n – общее количество пострадавших от несчастных случаев на производстве за отчетный период;

N – среднесписочная численность работников.

Коэффициент частоты несчастных случаев травматизма на производстве за 2024 год по Группе Компаний «СЕВКАЗЭНЕРГО» (TIFR) на 1 000 работников составил 0,5.

Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом за 2024 год на производстве (FIFR) на 1 000 работников – 0.

Система регистрации, отчетности и уведомления о несчастных случаях, действующая по Группе Компаний «СЕВКАЗЭНЕРГО», соответствует требованиям законодательства РК и Международной организации труда.

Деятельность задействованных на производственных объектах предприятия подрядных организаций контролируется:

- проводятся плановые и внезапные проверки состояния БиОТ в подрядных организациях и инструктажи для персонала подрядчиков;
- проводится информирование по бюллетеням несчастных случаев с целью доведения причин и недопущения повторения аналогичных случаев в будущем;
- внедряются корпоративные стандарты по БиОТ;
- проводятся Дни БиОТ;
- проводятся совещания по БиОТ.

**Коэффициент частоты несчастных случаев со смертельным исходом на производстве (FIFR) на 1 000 работников.**

$$K_{ч_1} = \frac{n_1 \times 1\,000}{N}, \text{ где}$$

n<sub>1</sub> – количество пострадавших на производстве со смертельным исходом за отчетный период;

N – среднесписочная численность работников.

Фактические затраты на выполнение мероприятий по безопасности и охране труда, улучшение условий труда в 2024 году составили 423 374 673,78 тенге. Финансовые средства вложены в обеспечение работников необходимыми средствами индивидуальной защиты, в том числе электрзащитными, спецпитанием, медикаментами, в обучение персонала, в приобретение средств пожаротушения, а также выполнение мероприятий по дополнительному освещению рабочих мест, по ремонту систем вентиляции и кондиционирования, ремонту зданий и сооружений, и другое.

В соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «Об обязательном страховании работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей», все работники предприятий Компании застрахованы от несчастных случаев.



## РАБОТНИКИ КОРПОРАЦИИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КОТОРЫХ СОПРЯЖЕНА С ВЫСОКИМ РИСКОМ ПОЛУЧЕНИЯ ТРАВМ

Производство работ по обслуживанию и ремонту энергетического оборудования связано с высокими рисками. Для обеспечения безопасности при производстве работ в электроустановках проводится обучение персонала, организационные и технические мероприятия, производится контроль за их выполнением. Персонал обеспечивается необходимыми средствами индивидуальной защиты, электрозащитными средствами и другим.

## ПЛАНЫ ПО ВНЕДРЕНИЮ ПРАКТИК В ОБЛАСТИ БИОТ НА 2025 ГОД

В 2025 году будет продолжена работа по внедрению лучших практик в области БИОТ, таких, как:

1. Проведение Всемирного Дня охраны труда.
2. Проведение обучения персонала предприятия в вопросах охраны здоровья и обеспечения безопасности труда, оказания первой помощи, пожарной безопасности.
3. Проведение взаимных аудитов.
4. Максимальное обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты.
5. Ведение взаимодействия/обмена информацией с персоналом по вопросам безопасности и охраны труда.
6. Провести обследование зданий и сооружений, несущих металлоконструкций на производственных объектах Группы Компаний.
7. Провести отлов бродячих собак специализированной организацией.
8. Приобретение СИЗ, спец. жиров, медикаментов согласно бюджету 2025 года.
9. Проведение соревнований по профессиональному мастерству среди подразделений.
10. Проведение обучения сотрудников по обеспечению безопасности и ОТ при работе на высоте.
11. Установка анализатора паров этанола в выдыхаемом воздухе «АЛКОЗАМОК П-02» на проходную ПТЭЦ-2.
12. Обучение по курсу IOSH – «Международный Сертификат по Безопасной организации работ» для первых руководителей предприятий Группы Компаний «СЕВКАЗЭНЕРГО» и руководителей управления и служб безопасности и охраны труда.
13. Закуп 5 «умных касок» для внедрения в одной из бригад в службе ВЛ-10-0,4 кВ по городу для АО «СК РЭК». Закуп будет осуществлен в 2025 г. при появлении экономии.

## БЕЗОПАСНОСТЬ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ

Руководство каждого электросетевого района Компании, совместно со специалистами службы безопасности и охраны труда, проводит среди населения информационно-разъяснительную работу на тему соблюдения правил безопасности вблизи действующих электроустановок и линий электропередачи.

В начале и конце учебного года проводятся акции по предотвращению и профилактике детского электротравматизма, для чего служба БиОТ рассылает в школы лекции о том, как избежать поражения электрическим током и, таким образом, сохранить здоровье.

В целях предупреждения населения и персонала об опасности, на всех электроустановках, эксплуатируемых дочерними организациями, размещены знаки безопасности и надписи, все оборудование защищено от несанкционированного проникновения, имеются соответствующие ограждения, замки и блокировки.

В областных и районных СМИ публикуются статьи, направленные на профилактику травматизма, в том числе детского, и охрану здоровья населения.

## ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ И ОХРАНА ЗДОРОВЬЯ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ В СБЫТОВЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

В бытовом предприятии, в целях обеспечения безопасности и охраны здоровья потребителей, выполнены следующие мероприятия:

- в целях предупреждения травматизма входные группы зданий сервис-центров оборудованы противоскользкими резиновыми ковриками;
- для людей с ограниченными физическими возможностями здания сервис-центров оборудованы пандусами или кнопками вызова персонала для помощи;
- здания сервис-центров оборудованы системами видеонаблюдения;
- все сервис-центры обеспечены медицинскими аптечками, укомплектованными необходимыми медикаментами;
- в помещениях сервис-центров установлены системы кондиционирования воздуха;
- в целях соблюдения пожарной безопасности в сервис-центрах установлена пожарно-охранная сигнализация, имеются первичные средства пожаротушения;
- на видных местах сервис-центров расположены планы эвакуации людей при пожаре, обеспечено свободное открывание дверей эвакуационных выходов в сторону выхода из помещений.

## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

GRI 3-3,  
413-1

ЦУР



А

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» уделяет особое внимание взаимодействию со студентами и школьниками. С 2016 года в Группе реализуется программа по поддержке молодых специалистов «PROFENERGY». За период реализации проекта «PROFENERGY» в мероприятиях приняло участие 1010 студентов, 17 студентам, по итогам Конкурса научных работ, назначена именная корпоративная стипендия.

## КОРПОРАТИВНЫЕ СОБЫТИЯ



СПОРТ

Сотрудники группы предприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» активно участвуют в спортивных и культурных мероприятиях. Они состязаются в волейболе, плавании, настольном теннисе, шахматах и мини-футболе как с представителями других предприятий города, так и на внутрикорпоративном уровне.

В 2024 году в г. Павлодар прошла спартакиада АО «ЦАЭК». В ней приняли участие 9 команд:

- объединенная команда «ЦАЭК - Green Energy»;
- сборная АО «ПАВЛОДАРЭНЕРГО»;
- сборная АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»;
- сборная АО «АРЭК»;

- ТОО «Астанаэнергосбыт»;
- ТОО «Экибастузтеплоэнерго»;
- ТОО «EurasianTech»;
- ТОО «Kazakh Trans-Service»;
- специальные гости спартакиады РУП «Минскэнерго».

Сотрудники предприятий состязались за звание сильнейших в мини-футболе, настольном теннисе, бильярде. По итогам двух захватывающих дней, в общем зачете победительницей спартакиады и обладательницей переходящего кубка стала команда АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»; в 2025 году Компания проведет спартакиаду в г. Петропавловск.



ДЕТИ

Для детей сотрудников Компании, при поддержке профсоюзной организации АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», был проведен семейный праздник «Энергия поколений». Проведение подобных мероприятий давно стало доброй традицией. Сотрудники своим примером воспитывают в детях любовь к спорту и здоровому образу жизни. А неформальное общение работников и их семей между собой позволяет коллективу предприятий почувствовать себя единой командой и способствует достижению высоких производственных показателей.



ДЕНЬ ЭНЕРГЕТИКА

В декабре традиционно отмечается профессиональный праздник – День энергетика. 63 сотрудника группы предприятий АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» получили заслуженные награды. За вклад в стабильное энергоснабжение и развитие энергетического сектора области, Указом Президента Республики Казахстан, орденом «Құрмет» награжден Генеральный директор АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» Анатолий Казановский.



ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПРАЗДНИКИ

В преддверии Дня Республики Казахстан в Группе Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» прошел фестиваль «Под единым шаныраком», который объединил сотрудников разных национальностей. Участники фестиваля приготовили традиционные блюда народов, проживающих в Казахстане. Сотрудники исполняли песни на разных языках, делились своими знаниями о традициях и обычаях своих народов. В Группе Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» работают представители 22 национальностей. Это создает уникальную атмосферу взаимоуважения и толерантности.



ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ ПОЕДИНОК

В преддверии Дня Независимости сотрудники Группы Компаний АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» сплотились на интеллектуальной игре «Мозговойной». Энергетики продемонстрировали не только высокий уровень знаний и эрудиции, но и умение работать в команде. Такие мероприятия способствует укреплению командного духа и развитию корпоративной культуры, вдохновляют на новые свершения.



## ЭКСКУРСИИ ДЛЯ БУДУЩИХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В Компании регулярно проводятся экскурсии для школьников и студентов. Для будущих энергетиков это возможность своими глазами увидеть все рабочие процессы, проникнуться атмосферой, в которой трудятся профессионалы, лучше понять суть профессии.

## ЯРМАРКИ ВАКАНСИЙ

АО «СЕВКАЭНЕРГО» регулярно принимает участие в Ярмарках вакансий. В Группе Компаний более 500 свободных должностей. Ярмарка вакансий – это отличная возможность познакомиться с компанией, узнать об условиях труда, заработной плате. Соискателям рассказывают о преимуществах работы в Группе Компаний – социальные гарантии, строгое соблюдение трудового кодекса, возможность повышать квалификацию. На предприятиях АО «СЕВКАЭНЕРГО» существует потребность в руководителях разных уровней, служащих, представителях финансовой сферы, диспетчерах и специалистах рабочих профессий.

## ПОМОЩЬ СОТРУДНИКАМ

АО «СЕВКАЭНЕРГО» оказало поддержку своим сотрудникам, пострадавшим от паводка 2024 года. Помимо единовременной выплаты от государства в 100 МРП (369 200 тг.), 57 пострадавших, чьи дома оказались подтоплены, получили такую же сумму от АО «СЕВКАЭНЕРГО». Те сотрудники, которых эвакуировали, но дома остались целы, получили помощь в виде 30 МРП (110 760 тг.). Также руководство компании обеспечило энергетиков юридическим сопровождением по

**АО «СЕВКАЭНЕРГО» доказало, что для Компании важно не только производство, но и люди, которые в трудный момент могут рассчитывать на поддержку коллектива.**

## ОХРАНА ТРУДА

В Компании уделяется большое внимание охране труда и безопасности на производстве. На Петропавловской ТЭЦ-2 поощрили лучших работников в этой области. Для детей работников предприятия ко Всемирному Дню охраны труда был организован творческий конкурс. Победителей отметили грамотами и сертификатом в магазин «Детский мир».

## ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ АКЦИИ

Группа предприятий АО «СЕВКАЭНЕРГО» поддерживает и экологические инициативы. Так, сотрудники присоединились к республиканской акции «Таза Қазақстан», они активно участвовали в благоустройстве прилегающих и закрепленных территорий: покосили газоны, собрали мусор и сухую листву, побелили деревья и бордюры. Участие в субботниках давно стало доброй еженедельной корпоративной традицией энергетиков и еще одним совместным коллективным мероприятием, которое объединяет сотрудников.

всем направлениям. Предприятие помогло своим сотрудникам и в расчистке придомовых территорий. Пострадавшие сотрудники АО «СЕВКАЭНЕРГО», которые нуждались в предметах первой необходимости, получили одежду и постельные принадлежности, продукты. Желающих заселили в общежития Компании. Кроме того, в качестве дополнительной поддержки, сотрудникам предоставили двухнедельный социальный оплачиваемый отпуск.



## ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ ЛИЦАМИ

### GRI 2-29

АО «Севказэнерго» поддерживает постоянный диалог с потребителями через многоуровневую систему обратной связи. Основными каналами коммуникации являются официальные запросы через PR-отдел и социальные сети, «Блог руководителя» на корпоративном сайте, а также личный прием у Генерального директора.

При возникновении у потребителя обращения, жалобы, претензии, отзыва, предложения, вопроса или заявления, он вправе направить их, что можно сделать несколькими способами:

- в электронном виде, посредством сервиса «Обратная связь», расположенного на сайте Компании, [www.sevkazenergo.kz](http://www.sevkazenergo.kz);
- в разделе «Задать вопрос руководителю». «Блог руководителя» - открытая платформа на сайте Компании, где потребители и сотрудники могут напрямую задавать вопросы руководству. Все обращения поступают без предварительной модерации, обеспечивая прозрачность коммуникации. Ответы публикуются в открытом доступе, за исключением случаев, требующих конфиденциальности;
- на сайте ЕРЦ [www.sk-energo.kz](http://www.sk-energo.kz), через сервис «Личный кабинет»;
- через мобильное приложение ЕРЦ;
- в АО «Северо-Казахстанская РЭК», через голосовую почту, по номеру +7 715 2 500 666;
- через секретариат Компании/канцелярию ДП, ЦОП;
- путем записи в «Книге отзывов и предложений»;
- в электронном виде, на сайте Компании, в разделе «Электронная канцелярия АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания» и «Электронная канцелярия ТОО «Петропавловские Тепловые Сети»;
- обратиться в Контакт-центр ТОО «Севказэнергосбыт»;
- также обращения можно направить через официальный аккаунт Компании в Instagram.

В обращении с жалобой, претензией, отзывом, предложением в блог Генерального директора Компании потребитель I группы указывает фамилию, имя, а также, по желанию, отчество, почтовый адрес, контактный телефон; потребитель II группы - его наименование, исходящий номер и дату, контактные телефоны. Обращение должно быть подписано заявителем.

Потребитель, обращающийся через директ официального аккаунта Instagram, указывает тему обращения, адрес фактического проживания, лицевого счет, если требуется.

Осуществляется мониторинг комментариев к публикациям в официальном аккаунте Instagram АО «СЕВКАЭНЕРГО». Также осуществляется мониторинг новостных ресурсов на предмет коллективных жалоб и обращений. В случае массового запроса, ОСО готовит информацию для размещения в официальном аккаунте Instagram Компании.

При обращении потребителя с жалобой, претензией в указанные ресурсы, начальник/сотрудник ОСО принимает жалобу, претензию и направляет ее в профильное подразделение. После получения ответа от подразделения начальник, сотрудник ОСО формирует ответ потребителю и направляет его посредством того канала, через который поступило обращение.

Информация, необходимая для ответа в блог руководителя, предоставляется Генеральному директору Компании в течение трех рабочих дней.

Обращения, поступающие посредством официального аккаунта Instagram, обрабатываются в течение двух часов.

Система заочного обслуживания включает три канала связи: телефон (Контакт-центр, информационно-справочная служба, «Горячая линия по борьбе с коррупцией»), почта (почтовая и интернет-переписка) и контакт потребителя с диспетчерскими пунктами.

Контакт-центр представляет собой единую централизованную справочную службу, обратившись в которую потребитель может получить информацию по услугам посредством телефонной связи, электронной почты, а также передать необходимую информацию для исполнителя услуги.

Почтовая переписка используется для направления документации, связанной с обслуживанием, когда потребитель направляет обращение/жалобу по почте, в том числе и в электронном виде, используя раздел «Обратная связь» на сайте Компании.

Контакт потребителя с диспетчерскими пунктами осуществляется путем прямого контакта потребителя посредством телефонной связи с диспетчером предприятия для получения оперативных ответов при возникновении нестандартных ситуаций.



АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»  
ЦЕНИТ И ПОДДЕРЖИВАЕТ  
СВОИХ СОТРУДНИКОВ  
НЕ ТОЛЬКО НА ПРОИЗВОДСТВЕ,  
НО В ЧАСТНОЙ ЖИЗНИ И ИХ  
**УВЛЕЧЕНИЯХ**

## ПРИЛОЖЕНИЯ

ЛУЧШИЕ ЭНЕРГЕТИКИ  
РАБОТАЮТ ЗДЕСЬ





# ПРИЛОЖЕНИЕ №1

GRI 2-3, 2-5, 3-1, 3-2

## СУЩЕСТВЕННЫЕ АСПЕКТЫ И ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» на ежегодной основе осуществляет выпуск Годового отчета, начиная с 2013 года. Предыдущий Годовой отчет за 2023 год опубликован в августе 2024 года.

Данный отчет Компании представляет информацию о деятельности АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» и его дочерних предприятий. Документ содержит отчет об устойчивом развитии, сформированный в соответствии с рекомендациями стандарта GRI. При подготовке использовались основной вариант раскрытия информации и приложение GRI для электроэнергетической отрасли.

Существенных изменений в содержании отчета не произошло, при этом Компания перешла на использование требований раскрытия информации по GRI Standards 2021 года. Таблица с указанием местонахождения стандартных элементов отчетности и показателей находится в разделе «Индекс элементов GRI». Данный отчет не проходил внешнее заверение.

В отчет были включены только наиболее существенные темы устойчивого развития. При определении содержания отчета учитывались итоги взаимодействия с заинтересованными сторонами, соблюдался принцип полноты и более

широкого контекста устойчивости. Качество отчета обеспечивалось соблюдением принципов точности, баланса, ясности, надежности, сопоставимости, срочности.

Отбор существенных тем для отчета осуществлялся на основе принципа материальности, который позволяет определить аспекты, имеющие значительное влияние на стейкхолдеров и окружающую среду. Процесс материальности включает в себя идентификацию стейкхолдеров, анализ их интересов и ожиданий, а также оценку воздействия на такие аспекты, как окружающая среда, социальные аспекты, экономика и управление. Приоритизация материальных аспектов производилась по критериям «регулярность фактических воздействий», «вероятность потенциальных воздействий», «сила положительных и отрицательных воздействий» и «масштаб и охват воздействий», «существенность». Оценка существенности производилась по 5-балльной шкале, вероятность оценивалась по шкале от 0 до 1.

При этом тема «Выбросы» в основном связана с косвенным влиянием Общества на заинтересованные стороны за пределами организации.

- Воздействие услуг на здоровье и безопасность.
- Экономические показатели (прямая экономическая ценность).
- Непрямые экономические воздействия (вклад в развитие регионов присутствия).
- Охрана труда и техника безопасности.
- Экологическая безопасность производства (соответствие нормам и требованиям).
- Привлечение местных кадров.
- Энергоэффективность (управление воздействием).
- Государственная политика (соответствие законодательным требованиям).
- Обеспечение занятости и достойных условий труда.
- Профессиональная подготовка и образование.
- Налогообложение.
- Выбросы (управление воздействием).
- Обращение с отходами (управление воздействием).
- Негативное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок (управление воздействием).
- Практика закупок у местных поставщиков.
- Препятствие конкуренции.





# ПРИЛОЖЕНИЕ №2

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий	Стр.
<b>ЦУР, GRI 1: Основы (2021, 2016)</b>			
<b>GRI 2: Компания и ее практика отчётности (2021)</b>			
<b>2-1</b>	Сведения об организации.	Ключевая информация. О Компании. Профиль. История. Миссия, видение.	8, 12, 24, 27, 34
<b>2-2</b>	Субъекты, входящие в отчетность организации по устойчивому развитию.	Ключевая информация. Ключевые ресурсы. Дочерние организации.	8, 24
<b>2-3</b>	Отчетный период, периодичность и контакты.	Приложение №1 Существенные аспекты и границы отчетности.	24, 152
<b>2-4</b>	Пересмотр информации.	Пересмотр данных и информации не проводился.	
<b>2-5</b>	Внешнее заверение.	Внешнее заверение не проводилось.	152
<b>GRI 2: Деятельность Компании и ее работники (2021)</b>			
<b>2-6 ЦУР 2, 8, 9, 11, 17</b>	Деятельность Компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения.	Ключевая информация. Бизнес-модель.	8, 24, 40
<b>2-6 ЦУР 2, 8, 9, 11, 17</b>	Отрасль, в рамках которой Компания осуществляет деятельность.	Анализ рыночной среды. Обзор экономики. Обзор отрасли.	40
<b>2-7 ЦУР 8</b>	Сотрудники.	Кадровая и социальная политика.	128
<b>2-8 ЦУР 8</b>	Внештатные сотрудники.	Кадровая и социальная политика.	128
<b>Корпоративное управление</b>			
<b>GRI 2: Корпоративное управление (2021)</b>			
<b>2-9 ЦУР 5</b>	Структура и состав органов управления.	Корпоративное управление. Оргструктура.	76, 77
<b>2-10 ЦУР 16</b>	Назначение и выбор высшего руководящего органа.	Совет директоров. Отбор и назначение.	79
<b>2-11 ЦУР 16</b>	Председатель высшего руководящего органа.	Совет директоров. Состав Совета директоров.	79, 81
<b>2-12 ЦУР 16</b>	Роль высшего руководящего органа в надзоре за управлением воздействиями.	Итоги деятельности Комитетов при Совете директоров.	79, 84
<b>2-13 ЦУР 16</b>	Делегирование ответственности за управление воздействиями.	Итоги деятельности Комитетов при Совете директоров.	79, 84
<b>2-14 ЦУР 16</b>	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития.	Итоги деятельности Комитетов при Совете директоров.	84

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий	Стр.
<b>GRI 2: Корпоративное управление (2021)</b>			
<b>2-15 ЦУР 16</b>	Конфликты интересов.	Конфликт интересов.	93
<b>2-16 ЦУР 17</b>	Информирование высшего руководства о важнейших проблемах.	Информационная политика.	94
<b>2-17</b>	Коллективное знание высшего руководящего органа.	Соблюдение основных принципов Кодекса корпоративного управления.	86
<b>2-18</b>	Оценка деятельности высшего руководящего органа.	Деятельность Совета директоров за 2024 год оценивается положительно.	80
<b>2-19 ЦУР 4</b>	Политика вознаграждения.	Политика вознаграждения.	86
<b>2-20 ЦУР 4</b>	Процесс определения вознаграждения.	Совет директоров. Политика вознаграждения.	86
<b>GRI 2: Стратегия, политика, практики</b>			
<b>2-22 ЦУР 3, 4, 8, 11, 17</b>	Заявление о стратегии устойчивого развития.	Обращение Председателя. Совета директоров. Обращение Председателя Правления. Стратегия развития. Перспективы развития.	5, 7, 37, 70, 93
<b>2-23 ЦУР 17</b>	Приверженность политикам.	Корпоративная этика.	93
<b>2-24</b>	Выполнение взятых на себя обязательств.	Ключевые показатели. Обзор результатов деятельности.	12
<b>2-25</b>	Устранение негативного воздействия.	Внутренний контроль и аудит. Риск-менеджмент. Противодействие коррупции.	96, 100
<b>2-26</b>	Механизмы для получения консультаций и выражения обеспокоенности.	Внутренний контроль и аудит. Внешний аудит.	96
<b>2-27</b>	Соблюдение законодательства.	Государственный экологический контроль. В 2024 году по итогам проверки соблюдения природоохранного законодательства были выданы предписания.	
<b>2-28 ЦУР 17</b>	Членство в ассоциациях.	Компания является членом Казахстанской Электроэнергетической ассоциации (КЭА).	96, 100
<b>2-29</b>	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами.	Устойчивое развитие. Взаимодействие с заинтересованными сторонами.	149
<b>2-30 ЦУР 2, 4, 7, 8, 9, 11, 12, 17</b>	Коллективные договоры.	В группе предприятий «СЕВКАЗЭНЕРГО» Единый коллективный договор заключен на 2024-2027 годы.	



Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий	Стр.
<b>GRI 3: Существенные темы (2016)</b>			
<b>3-1</b>	Процесс определения существенных тем.	Приложение № 1. Существенные аспекты и границы отчетности.	152
<b>3-2</b>	Список существенных тем.	Приложение № 1. Существенные аспекты и границы отчетности.	152
<b>Экономика</b>			
<b>GRI 201: Экономические показатели (2016)</b>			
<b>3-3</b>	Управление существенными темами.	О Компании. Финансово-экономические показатели.	24, 62
<b>201-1 ЦУР 4, 13</b>	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость.	О Компании. Финансово-экономические показатели.	24, 62
<b>201-2 ЦУР 13</b>	Финансовое воздействие и другие риски и возможности, обусловленные изменением климата.	Изменение климата.	122
<b>201-3 ЦУР 2, 3</b>	Обязательства по плану с установленными выплатами и другие пенсионные планы.	Все сотрудники Компании охвачены государственной системой пенсионного обеспечения и выплачивают обязательные пенсионные взносы.	56
<b>GRI 202: Присутствие на рынке (2016)</b>			
<b>3-3</b>	Управление существенными темами	Корпоративное управление Совет директоров	76, 79
<b>202-2</b>	Процентная доля высшего руководства в важных местах деятельности, нанятого из местного сообщества	Корпоративное управление Совет директоров	76, 79
<b>GRI 203: Косвенное экономическое воздействие (2016)</b>			
<b>3-3</b>	Управление существенными темами	Итоги Инвестиционной программы Планы по реконструкции и модернизации	47, 70
<b>203-1</b>	Поддерживаемые инвестиции в инфраструктуру и услуги	Итоги Инвестиционной программы. Планы по реконструкции и модернизации.	47
<b>203-2 ЦУР 3, 4, 8, 11, 17</b>	Существенное не прямое экономическое воздействие	Обращение Председателя Совета директоров.	5, 7
<b>GRI 205: Борьба с коррупцией (2016)</b>			
<b>3-3 ЦУР 16</b>	Управление существенными темами.	Устойчивое развитие. Противодействие коррупции.	117, 120
<b>205-2 ЦУР 16</b>	Информирование и обучение по вопросам антикоррупционной политики и процедур.	Устойчивое развитие. Противодействие коррупции.	117, 120
<b>205-3</b>	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия.	В 2024 году не было зафиксировано случаев совершения сотрудниками Компании коррупционных правонарушений.	

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий	Стр.
<b>Экологические аспекты</b>			
<b>GRI 301: Материалы (2016)</b>			
<b>3-3 ЦУР 11, 12</b>	Управление существенными темами.	Устойчивое развитие. Используемые материалы.	117, 122
<b>301-1 ЦУР 11, 12</b>	Материалы, используемые по весу или объему.	Устойчивое развитие. Используемые материалы. АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» не оказывает существенного воздействия на использование вторичных материалов.	122
<b>GRI 302: Энергия (2016)</b>			
<b>3-3</b>	Управление существенными темами.	Устойчивое развитие. Энергосбережение.	117, 124
<b>302-1</b>	Потребление энергии внутри организации.	Устойчивое развитие. Энергосбережение. Деятельность Общества в области энергосбережения и повышения энергоэффективности осуществляется на базе международного стандарта ISO 50001 «Системы энергетического менеджмента».	117, 124
<b>302-4</b>	Снижение энергопотребления.	Устойчивое развитие. Энергосбережение. Государственный экологический контроль.	117, 124
<b>GRI 303: Вода и сточные воды (2016)</b>			
<b>303-3, 303-4 ЦУР 6, 11, 12</b>	Управление существенными темами.	Устойчивое развитие. Водные ресурсы.	117, 125
<b>303-5</b>	Потребление воды.	Устойчивое развитие. Водные ресурсы. На Петропавловской ТЭЦ-2 применяется замкнутое водопользование, то есть повторная система технического водоснабжения с прудами-охладителями.	117, 125
<b>GRI 304: Биоразнообразие (2016)</b>			
<b>304-2</b>	Значительное воздействие продуктов и услуг на биоразнообразие.	Значительного воздействия на флору и фауну АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» не оказывает.	
<b>GRI 305: Выбросы (2016)</b>			
<b>3-3</b>	Управление существенными темами.	Устойчивое развитие. Выбросы в атмосферу.	
<b>305-1 ЦУР 3, 11, 12, 13</b>	Прямые выбросы парниковых газов.	Устойчивое развитие. Выбросы в атмосферу.	122, 123
<b>305-4</b>	Интенсивность выбросов парниковых газов.	Устойчивое развитие. Выбросы в атмосферу.	122, 123
<b>305-7</b>	NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> и другие значительные выбросы в атмосферу.	Устойчивое развитие. Выбросы в атмосферу.	
<b>GRI 305: Выбросы (2016)</b>			
<b>3-3</b>	Управление существенными темами.	Устойчивое развитие. Обращение с отходами.	



Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий	Стр.
<b>GRI 306: Отходы (2016)</b>			
<b>306-1</b>	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами.	Устойчивое развитие. Обращение с отходами.	117, 126
<b>306-3</b>	Образующиеся отходы.	Устойчивое развитие. Обращение с отходами.	117, 126
<b>GRI 307: Соответствие требованиям природоохранного законодательства (2016)</b>			
<b>307-1 ЦУР 3, 6, 11, 12, 14, 15</b>	Подход в области менеджмента.	Устойчивое развитие. Система экологического менеджмента. Экологическая политика. Принципы «зеленого офиса».	120
<b>GRI 414: Экологическая оценка поставщиков (2016)</b>			
<b>414-1 ЦУР 8, 11, 12, 16</b>	Новые поставщики, прошедшие отбор по критериям социальных и экологических воздействий.	Закупочная деятельность. В 2024 году не было поставщиков, не прошедших отбор по критериям социальных и экологических воздействий.	58
<b>Социальная ответственность</b>			
<b>GRI 401: Трудоустройство (2016)</b>			
<b>3-3 ЦУР 8</b>	Управление существенными темами.	Устойчивое развитие. Кадровая и социальная политика.	117, 128
<b>401-1 ЦУР 8</b>	Набор новых сотрудников и текучесть кадров.	Устойчивое развитие. Кадровая и социальная политика.	117, 128
<b>GRI 402: Трудовые/Управленческие отношения 2016</b>			
<b>3-3 ЦУР 8</b>	Управление существенными темами.	Социальное партнерство.	147
<b>402-1 ЦУР 8</b>	Минимальные сроки уведомления об изменениях в условиях труда.	Уведомление об изменениях условий труда проводится в соответствии с нормами казахстанского трудового законодательства.	140
<b>GRI 404: Обучение и образование (2016)</b>			
<b>3-3 ЦУР 4, 8</b>	Управление существенными темами.	Устойчивое развитие. Кадровая политика.	117, 128
<b>404-1 ЦУР 4, 8</b>	Среднее количество часов обучения в год на одного сотрудника.	Устойчивое развитие. Кадровая и социальная политика.	117, 128
<b>404-2</b>	Программы повышения квалификации сотрудников и программы помощи в переходный период.	Устойчивое развитие. Кадровая и социальная политика.	117, 128
<b>GRI 405: Разнообразие и равные возможности (2016)</b>			
<b>405-1</b>	Разнообразие руководящих органов и сотрудников.	Совет директоров. Кадровая и социальная политика.	128

Индикатор	Раскрытие	Раздел Отчета/Комментарий	Стр.
<b>GRI 406: Недискриминация (2016)</b>			
<b>406-1 ЦУР 5, 8, 10</b>	Случаи дискриминации и принятые меры по исправлению положения.	В 2024 году случаев дискриминации зафиксировано не было.	
<b>GRI 403: Практика обеспечения безопасности</b>			
<b>403-1 403-2 403-4 403-5 403-7 ЦУР 4</b>	Система управления охраной труда. Предотвращение и смягчение негативных производственных воздействий, напрямую связанных с деловыми отношениями организации. Участие работников в обеспечении охраны труда, консультации с работниками и предоставление им информации по вопросам охраны труда. Обучение в области охраны труда для работников.	Устойчивое развитие. Безопасность и охрана труда.	140
<b>GRI 413: Местные сообщества (2016)</b>			
<b>3-3 ЦУР 1, 2, 3, 4, 8, 10, 11</b>	Управление существенными темами.	Устойчивое развитие. Социальное партнерство.	117, 147
<b>413-1 ЦУР 1, 2, 3, 4, 8, 10, 11</b>	Операции с привлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития.	Устойчивое развитие. Социальное партнерство.	56, 135, 147
<b>GRI 418: неприкосновенность частной жизни потребителя</b>			
<b>418-1 ЦУР 16</b>	Конфиденциальность клиентов. Обоснованные жалобы, касающиеся нарушений конфиденциальности.	В 2024 году не было жалоб на нарушения конфиденциальности.	

# ПРИЛОЖЕНИЕ №3

## АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СЕВКАЗЭНЕРГО» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ  
ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2024 г.  
(в тыс. тенге)

	Примечания	31 декабря 2024 г.	31 декабря 2023 г.
<b>АКТИВЫ</b>			
<b>ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ:</b>			
Основные средства	6	101,199,288	108,846,000
Авансы выданные	9	3,968,604	4,028,177
Отложенный налоговый актив	31	410,995	676,284
Нематериальные активы		219,170	228,311
Прочие долгосрочные активы	10	3,266	3,266
Займы выданные	11	2,362,805	-
<b>Итого долгосрочные активы</b>		<b>108,164,128</b>	<b>113,782,038</b>
<b>ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ:</b>			
Товарно-материальные запасы	7	3,015,216	2,573,295
Торговая дебиторская задолженность	8	6,914,195	4,341,407
Авансы выданные	9	553,078	547,947
Прочие текущие активы	10	1,229,145	776,143
Краткосрочная часть долгосрочных займов выданных	11	-	4,702,749
Предоплата по текущему налогу на прибыль		76,078	272,062
Прочие финансовые активы		38,719	31,494
Денежные средства и их эквиваленты	12	2,184,556	340,578
<b>Итого текущие активы</b>		<b>14,010,987</b>	<b>13,585,675</b>
<b>ВСЕГО АКТИВЫ</b>		<b>122,175,115</b>	<b>127,367,713</b>
<b>КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>			
<b>КАПИТАЛ:</b>			
Акционерный капитал	13	16,291,512	16,291,512
Дополнительно оплаченный капитал		277,168	277,168
Резерв переоценки основных средств		17,258,752	31,770,748
Нераспределенная прибыль		21,448,695	11,557,422
<b>Итого капитал</b>		<b>55,276,127</b>	<b>59,896,850</b>
<b>ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:</b>			
Выпущенные облигации	15	2,500,000	3,000,000
Займы полученные	16	6,133,903	8,051,260
Доходы будущих периодов	17	335,854	442,779
Отложенные налоговые обязательства	31	14,977,115	16,967,952
Обязательства по рекультивации и ликвидации объектов	18	1,559,918	1,355,492
Обязательства по вознаграждениям работникам		81,187	73,332
<b>Итого долгосрочные обязательства</b>		<b>25,587,977</b>	<b>29,890,815</b>

## АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СЕВКАЗЭНЕРГО» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2024 г.  
(в тыс. тенге)

	Примечания	31 декабря 2024 г.	31 декабря 2023 г.
<b>ТЕКУЩИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:</b>			
Текущая часть выпущенных облигаций	15	682,188	712,552
Займы полученные	16	18,256,099	18,606,004
Торговая кредиторская задолженность	19	16,398,318	11,262,062
Авансы полученные	20	1,455,274	1,697,378
Обязательства по договорам финансовых гарантий	21	1,038,254	1,536,770
Текущая часть обязательств по вознаграждениям работникам		11,575	9,114
Прочие обязательства и начисленные расходы	22	3,371,227	3,756,168
Обязательства по текущему налогу на прибыль		98,076	-
<b>Итого текущие обязательства</b>		<b>41,311,011</b>	<b>37,580,048</b>
<b>Итого обязательства</b>		<b>66,898,988</b>	<b>67,470,863</b>
<b>ВСЕГО КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>		<b>122,175,115</b>	<b>127,367,713</b>

От имени руководства Группы:

Казановский А.А.  
Генеральный директор

Алексеев Т.В.  
Главный бухгалтер

8 мая 2025 г.

г. Петропавловск, Республика Казахстан

Примечания на стр. 13-74 составляют неотъемлемую часть данной консолидированной финансовой отчетности.



### АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СЕВКАЗЭНЕРГО» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

#### КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛИ ИЛИ УБЫТКЕ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 г. (в тыс. тенге)

	Примечания	2024 г.	2023 г.
Выручка	23	81,838,922	53,039,047
Себестоимость	24	(66,267,672)	(45,600,642)
<b>ВАЛОВАЯ ПРИБЫЛЬ</b>		<b>15,571,250</b>	<b>7,438,405</b>
Расходы по реализации	25	(479,724)	(481,669)
Общие и административные расходы	26	(2,961,644)	(2,922,235)
Финансовые расходы	27	(4,546,086)	(4,565,194)
Финансовые доходы	28	1,695,838	1,753,229
Восстановление резерва под ожидаемые кредитные убытки, нетто	4	(284,985)	47,613
Восстановление убытка от обесценения основных средств, нетто	6	474,857	744,845
(Убыток)/прибыль от курсовой разницы, нетто	30	(85,848)	463,510
Прочие доходы	29	1,724,019	606,228
Прочие расходы	29	(853,349)	(322,904)
<b>Прибыль до налогообложения</b>		<b>10,254,328</b>	<b>2,761,828</b>
Расход по налогу на прибыль	31	(2,268,001)	(613,376)
<b>ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД</b>		<b>7,986,327</b>	<b>2,148,452</b>
Статьи, которые не будут реклассифицированы в состав прибыли или убытка в последующих периодах: (Начисление)/восстановление убытка от обесценения основных средств, за вычетом отложенного налога	6	(11,854,214)	23,510
<b>ПРОЧИЙ СОВОКУПНЫЙ (УБЫТОК)/ДОХОД ЗА ГОД, ЗА ВЫЧЕТОМ НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ</b>		<b>(11,854,214)</b>	<b>23,510</b>
<b>ИТОГО СОВОКУПНЫЙ (УБЫТОК)/ДОХОД ЗА ГОД</b>		<b>(3,867,887)</b>	<b>2,171,962</b>
<b>ПРИБЫЛЬ НА АКЦИЮ</b>			
Прибыль за год на акцию, базовая и разводненная, в тенге	14	55.51	14.93

От имени руководства Группы:

Казановский А.А.  
Генеральный директор

8 мая 2025 г.  
г. Петропавловск, Республика Казахстан

Примечания на стр. 13-74 составляют неотъемлемую часть данной консолидированной финансовой отчетности.



Алексеев Т.В.  
Главный бухгалтер

### АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СЕВКАЗЭНЕРГО» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

#### КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ В КАПИТАЛЕ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 г. (в тыс. тенге)

	Акционерный капитал	Дополнительно оплаченный капитал	Резерв по переоценке основных средств	Нераспределенная прибыль	Итого капитал
	<b>На 1 января 2023 г.</b>	<b>16,291,512</b>	<b>277,168</b>	<b>34,391,277</b>	<b>6,290,880</b>
Прибыль за год	-	-	-	2,148,452	2,148,452
Прочий совокупный доход	-	-	23,510	-	23,510
<b>Итого совокупный доход за год</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>23,510</b>	<b>2,148,452</b>	<b>2,171,962</b>
Амортизация резерва по переоценке основных средств	-	-	(2,644,039)	2,644,039	-
Нетто эффект от признания и прекращения признания выданных займов (Примечание 11)	-	-	-	(47,739)	(47,739)
Нетто эффект от признания и прекращения признания финансовых гарантий (Примечание 21)	-	-	-	521,790	521,790
<b>На 31 декабря 2023 г.</b>	<b>16,291,512</b>	<b>277,168</b>	<b>31,770,748</b>	<b>11,557,422</b>	<b>59,896,850</b>
Прибыль за год	-	-	-	7,986,327	7,986,327
Прочий совокупный убыток	-	-	(11,854,214)	-	(11,854,214)
<b>Итого совокупный (убыток)/прибыль за год</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>(11,854,214)</b>	<b>7,986,327</b>	<b>(3,867,887)</b>
Амортизация резерва по переоценке основных средств	-	-	(2,657,782)	2,657,782	-
Нетто эффект от признания и прекращения признания выданных займов (Примечание 11)	-	-	-	(849,804)	(849,804)
Нетто эффект от признания и прекращения признания финансовых гарантий (Примечание 21)	-	-	-	96,968	96,968
<b>На 31 декабря 2024 г.</b>	<b>16,291,512</b>	<b>277,168</b>	<b>17,258,752</b>	<b>21,448,695</b>	<b>55,276,127</b>

От имени руководства Группы:

Казановский А.А.  
Генеральный директор

8 мая 2025 г.  
г. Петропавловск, Республика Казахстан

Примечания на стр. 13-74 составляют неотъемлемую часть данной консолидированной финансовой отчетности.



Алексеев Т.В.  
Главный бухгалтер

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СЕВКАЗЭНЕРГО» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ**

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 г.  
(в тыс. тенге)**

	Примечания	2024 г.	2023 г.
<b>Прибыль до налогообложения</b>		<b>10,254,328</b>	<b>2,761,828</b>
Корректировки на:			
Износ и амортизацию	24,25,26,29	8,718,988	7,728,791
Финансовые расходы	27	4,546,086	4,565,194
Начисление/(восстановление) резерва под ожидаемые кредитные убытки, нетто	4	284,985	(47,613)
Начисление резерва по неликвидным и устаревшим товарно-материальным запасам	29	11,729	49,850
Убыток от выбытия активов	29	273,818	66,094
Начисление/(восстановление) резерва под обесценение авансов выданных	9	190,438	(17,086)
Восстановление убытка от обесценения основных средств, нетто	5	(474,857)	(744,845)
Убыток/(прибыль) от курсовой разницы, нетто	30	85,848	(463,510)
Амортизация доходов будущих периодов – доход от государственной субсидии	29	(106,925)	(106,925)
Финансовые доходы	28	(1,695,838)	(1,753,229)
Прочие		(62,037)	(28,868)
<b>Движение денежных средств от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале</b>		<b>22,026,563</b>	<b>12,009,681</b>
Изменение товарно-материальных запасов		73,689	(71,779)
Изменение торговой дебиторской задолженности		(2,568,293)	(809,084)
Изменение авансов, выданных на приобретение краткосрочных активов		(12,631)	(130,259)
Изменение прочих текущих активов		42,345	155,867
Изменение торговой кредиторской задолженности		928,214	3,553,446
Изменение авансов полученных		(242,104)	(728,789)
Изменение прочих обязательств и начисленных расходов		(833,459)	871,962
<b>Денежные средства, полученные от операционной деятельности</b>		<b>19,414,324</b>	<b>14,851,045</b>
Налог на прибыль уплаченный		(569,606)	(423,451)
Проценты уплаченные	15,16	(4,427,302)	(4,258,835)
<b>Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности</b>		<b>14,417,416</b>	<b>10,168,759</b>

**АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «СЕВКАЗЭНЕРГО» И ЕГО ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ**

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2024 г.  
(в тыс. тенге)**

	Примечания	2024 г.	2023 г.
<b>Инвестиционная деятельность</b>			
Приобретение основных средств		(12,362,815)	(13,021,888)
Приобретение нематериальных активов		(31,205)	(36,537)
Поступление процентов, начисленных на размещенные депозитные счета		270,674	105,268
Погашение займов, выданных связанным сторонам	11	2,353,000	1,900,000
<b>Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности</b>		<b>(9,770,346)</b>	<b>(11,053,157)</b>
<b>Финансовая деятельность</b>			
Поступление займов	16	28,485,029	16,490,205
Погашение займов	16	(30,785,686)	(15,430,968)
Выкуп облигаций	15	(500,000)	(500,000)
<b>Чистые денежные средства, (использованные в) /полученные от финансовой деятельности</b>		<b>(2,800,657)</b>	<b>559,237</b>
<b>Чистое увеличение/(уменьшение) денежных средств и их эквивалентов</b>		<b>1,846,413</b>	<b>(325,161)</b>
<b>Денежные средства и их эквиваленты на начало года</b>	12	<b>340,578</b>	<b>665,563</b>
Изменение резерва под ожидаемые кредитные убытки	4	(1,008)	490
Влияние изменения обменного курса валют на денежные средства и их эквиваленты	30	(1,427)	(314)
<b>Денежные средства и их эквиваленты на конец года</b>	12	<b>2,184,556</b>	<b>340,578</b>

**Неденежные операции:**

В течение 2024 г. Группа заключила договор цессии, по которому ранее выданные авансы за основные средства на сумму 371,088 тыс. тенге подлежат возврату. Соответственно реклассифицировала данную задолженность в состав прочей дебиторской задолженности.

От имени руководства Группы:

Казановский А.А.  
Генеральный директор

Алексеев Г.В.  
Главный бухгалтер

8 мая 2025 г.  
г. Петропавловск, Республика Казахстан

Примечания на стр. 13-74 составляют неотъемлемую часть данной консолидированной финансовой отчетности.



# ГЛОССАРИЙ

Воздушные линии электропередачи	конструкции для передачи электроэнергии на расстояние по проводам
Гигакалория	единица измерения количества тепловой энергии, используется для оценки в теплоэнергетике, системах отопления, коммунальном хозяйстве
Гигакалория в час	производная единица, характеризующая количество теплоты, произведенной или использованной тем или иным оборудованием за единицу времени
Зола	несгораемый остаток (в виде пыли), образующийся из минеральных примесей топлива при полном сгорании
Золоотвал	место для сбора и утилизации отработанной золы и шлака, образующихся при сжигании твердого топлива на теплоэлектроцентралях
Калория (кал)	внесистемная единица количества теплоты
Котлоагрегат	устройство для получения под давлением пара или горячей воды в результате сжигания топлива, использования электрической энергии, теплоты отходящих газов или технологического процесса
Линия электропередачи (ЛЭП)	сооружение из проводов (кабелей) и вспомогательных устройств для передачи электрической энергии от электростанций к потребителям
Мегаватт	единица измерения мощности в производстве электричества
Подстанция	электроустановка, служащая для преобразования и распределения электроэнергии и состоящая из трансформаторов или других преобразователей энергии, распределительных устройств, устройств управления и вспомогательных сооружений
Располагаемая мощность агрегата (станции)	установленная мощность генерирующего агрегата (станции) за вычетом ограничений его мощности
Теплоэлектроцентральный (ТЭЦ, теплофикационная электростанция)	тепловая электростанция, вырабатывающая не только электрическую энергию, но и тепло, отпускаемое потребителям в виде пара и горячей воды
Трансформатор (от лат. transformare – превращать, преобразовывать)	устройство для преобразования каких-либо существенных свойств энергии (например, электрический трансформатор, гидротрансформатор) или объектов (например, фототрансформатор)
Турбоагрегат	совокупность паровой турбины, электрогенератора и возбуждителя, объединенных одним валопроводом; обеспечивает преобразование потенциальной энергии пара в электроэнергию
Установленная мощность	действующая величина номинальной мощности турбоагрегатов
Установленная тепловая мощность станции	сумма номинальных тепловых мощностей всего принятого по акту в эксплуатацию оборудования, предназначенного для отпуска тепла внешним потребителям и на собственные нужды с паром и горячей водой
Установленная электрическая мощность энергосистемы	суммарная номинальная активная мощность всех турбо- и гидроагрегатов электростанций энергосистемы в соответствии с их паспортами либо техническими условиями
Эмульгатор	аппарат мокрой золо- и пылеочистки, работающий в режиме инверсии фаз

CTF (сокр. от англ. Clean Technology Fund)	Фонд чистых технологий
EBITDA	аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по уплате налогов, процентов и начисленной амортизации
ESAP	План экологических и социальных действий
ISO	Международная организация по стандартизации
KEGOC	АО «Казахстанская компания по управлению электрическими сетями»
OHSAS	Международная система управления охраной труда и промышленной безопасностью
АО	акционерное общество
АО «СК РЭК», АО «Северо-Казахстанская РЭК»	АО «Северо-Казахстанская Распределительная Электросетевая Компания»
ТОО «ПТС»	ТОО «Петропавловские Тепловые Сети»
АСКУТЭ	автоматизированная система коммерческого учета тепловой энергии
АСКУЭ	автоматизированная система коммерческого учета электрической энергии
ВВП	валовой внутренний продукт
ВЛ	воздушные линии
ВЛЭП	воздушные линии электропередачи
ВЭС	ветровая электростанция
Гкал	гигакалория
Гкал/ч	гигакалорий в час
ГРЭС	государственная районная электростанция
ГТЭС	газотурбинная электростанция
ГЭС	гидроэлектростанция
ЕБРР	Европейский банк реконструкции и развития (англ. European Bank for Reconstruction and Development EBRD)
ЗУУ	золоулавливающее устройство
кВт·ч	киловатт-час
МВт	мегаватт
МНЭ РК	Министерство национальной экономики РК
НПО	неправительственная организация
ООС	охрана окружающей среды
ПС	подстанция.
РК	Республика Казахстан
РЭС	районные электрические сети
СВК	система внутреннего контроля
СД	Совет директоров



СИП	самонесущий изолированный провод
АО «СКЭ»	АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»
ТОО «СКЭС»	ТОО «Севказэнергосбыт»
СМИ	средства массовой информации
СУР	системы управления рисками
СЭС	солнечная электростанция
ТМЦ	товарно-материальные ценности
ТОО	товарищество с ограниченной ответственностью
ТЭС	теплоэлектростанция
ТЭЦ	теплоэлектроцентраль
АО «ЦАТЭК»	АО «Центрально-Азиатская топливно-энергетическая компания»
АО «ЦАЭК»	АО «Центрально-Азиатская Электроэнергетическая Корпорация»
ЭС	электростанция
ППУ	пенополиуретановая скорлупа
ОРУ	открытое распределительное устройство
АТ	автотрансформатор
КЦ	котельный цех
ТЦ	турбинный цех
ВИЭ	возобновляемые источники энергии
ЛК	ленточный конвейер
ОРЭ	оптовый рынок электроэнергии
РРЭ	розничный рынок электроэнергии
КТПН	комплектная трансформаторная подстанция наружного исполнения
АСУ ПТП	автоматизированная система управления процессом технологического присоединения к электрическим сетям
ЭЭ	электрическая энергия
ТЭ	тепловая энергия
ЕРЦ	единый расчетный центр
ТБО	твердые бытовые отходы
ТБ	техника безопасности
БиОТ	безопасность и охрана труда

## КОНТАКТЫ

### АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

Головной офис АО «СЕВКАЗЭНЕРГО» расположен по адресу:

Республика Казахстан, 150009, г. Петропавловск, ул. Жамбыла, 215

Электронная почта: [info@sevkazenergo.kz](mailto:info@sevkazenergo.kz)

Телефон: +7 7152 31 43 24

Сайт компании: [www.sevkazenergo.kz](http://www.sevkazenergo.kz)

Ф.И.О. /должность

Контактная информация

#### Ответственное лицо по работе с инвесторами и акционерами

Кукса Елена Александровна  
Заместитель Финансового директора по  
экономике и финансам АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

Республика Казахстан,  
г. Петропавловск, ул. Жамбыла, 215  
тел. +7 7152 41 22 81  
факс +7 7152 41 28 28

Алексеевене Татьяна Вячеславна  
Главный бухгалтер АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

Республика Казахстан,  
г. Петропавловск, ул. Жамбыла, 215  
тел. +7 7152 41 22 81  
факс +7 7152 41 28 28

Джаманчалова Наталья Михайловна  
Начальник юридического управления  
АО «СЕВКАЗЭНЕРГО», Корпоративный  
секретарь АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

Республика Казахстан,  
г. Петропавловск, ул. Жамбыла, 215  
тел. +7 7152 41 17 12

#### Ответственное лицо за Годовой отчет

Ходжаева Динара Ораловна  
Начальник отдела по связям с  
общественностью АО «СЕВКАЗЭНЕРГО»

Республика Казахстан,  
г. Петропавловск, ул. Жамбыла, 215  
тел. +7 7152 41 29 39  
факс +7 7152 41 28 28

**ЛУЧШИЕ ЭНЕРГЕТИКИ  
РАБОТАЮТ ЗДЕСЬ**

