

Одобрено  
решением Правления  
акционерного общества  
«Национальная компания  
«Қазақстан темір жолы»  
от «16» мая 2023 года  
(протокол №02/13)

Утверждено  
решением Совета директоров  
акционерного общества  
«Национальная компания  
«Қазақстан темір жолы»  
от «19» мая 2023 года  
(протокол №6)



**ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ  
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА  
«НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ  
«ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ» ЗА 2022 ГОД**

## КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ

Ключевые показатели	Изменения			
	2022	2021	Абсолютное значение	%
<b>ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>				
Доход от основной деятельности, млрд тенге	1 481,5	1 328,5	153,0	11,5
Доходы от грузовых перевозок, млрд тенге	1 283,5	1 184,3	99,2	8,4
Доходы от пассажирских перевозок, млрд тенге	88,4	57,3	31,1	54,3
Операционная прибыль, млрд тенге	177,9	254,8	-76,9	-30,2
ЕВИТДА, млрд тенге	338,5	408,4	-69,9	-17,1
<b>ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>				
<b>Пассажирские перевозки</b>				
Пассажирооборот, млрд п-км	12,4	9,5	2,8	29,7
Отправленные пассажиры, тыс. пассажиров	14 073	11 597	2 476	21,4
<b>Грузовые перевозки</b>				
Грузооборот, млрд т-км	245,2	233,3	11,9	5,1
Перевезено грузов, млн тонн	285,4	288,4	-3	-1
<b>Контейнерные перевозки</b>				
Транзит в контейнерах, тыс. ДФЭ	1 129,2	1 065,6	63,6	6
<b>ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ</b>				
Списочная численность, человек	113 769	112 581	1 188	1,1
Доля женщин, %	23	23	0	0
Расходы на социальную поддержку, млрд тенге	14,6	11,6	3	25,9
Количество часов обучения на 1 сотрудника	26	41	-15	-36,6
LTIFR (на 1 млн человеко-часов)	0,21	0,25	-0,04	-16
Количество учетных случаев производственного травматизма	22	35	-13	-37,1
Количество погибших при несчастных учетных случаях	5	8	-3	-37,5
Количество нарушений безопасности движения	127	143	-16	-11,2
Объем выбросов парниковых газов, тыс. тонн CO <sub>2</sub> -экв	5 673	5 531	142	2,5

(охват 1, 2)

Затраты на природоохранную деятельность, млн тенге	728,9	755,5	-26,6	-3,5
Объем отходов, тыс. тонн	59,1	60,9	1,8	-3
Потребление ТЭР, тыс. ГДж	41 185,7	39 759,8	1 425,9	3,5

## Об Отчете

Цель настоящего Интегрированного годового отчета — предоставить нашим заинтересованным сторонам исчерпывающую и достоверную информацию о Компании и ее деятельности по трем аспектам устойчивого развития – **экономические**, **социальные** и **экологические**. В Отчете также отражена информация о Стратегии развития АО «НК «ҚТЖ» до 2029 года.

### *Условные обозначения, используемые в Отчете*

Для удобства использования в Отчете используются следующие обозначения.

**Текст** Показатели экономического аспекта

Данные, выделенные указанным цветом, отражают экономические показатели Компании.

**Текст** Показатели социального аспекта

Данные, выделенные указанным цветом, отражают социальные показатели Компании.

**Текст** Показатели экологического аспекта

Данные, выделенные указанным цветом, отражают экологические показатели Компании.

**GRI** Индекс раскрытия информации стандартов GRI

Индекс GRI отражает информацию, раскрываемую в соответствии со Стандартами GRI.



**Стратегия развития Компании**

Раскрывается информация о реализации Стратегии развития Компании, планов и целей Компании.



**Интернет-ссылки**

Более подробную информацию вы можете найти на указанном сайте.



**Дополнительная информация**

Более подробная информация раскрывается в указанном разделе Отчета.

**GRI**  
2-5

Все отчеты доступны на официальном сайте Компании:

Отчет о независимом заверении выборочной информации представлен на стр. 346



# Содержание

<b>Обращение Председателя Совета директоров</b>	<b>7</b>
<b>Обращение Председателя Правления</b>	<b>9</b>
<b>О Компании</b>	<b>11</b>
История Компании	14
Направления деятельности Компании	14
Бизнес-модель	15
Ключевые события года	16
Участие в международных организациях, ассоциациях и следование международным принципам	20
<b>Стратегический отчет</b>	<b>25</b>
Стратегия развития	25
<b><i>Цель №1. Вывод Компании из зоны финансового     риска и обеспечение финансовой устойчивости</i></b>	<b>29</b>
Тарифное регулирование	29
Долговая нагрузка	31
<b><i>Цель №2. Повышение эффективности Компании</i></b>	<b>33</b>
Обзор результатов	33
Структура активов	49
Ключевые бизнес-единицы	51
Повышение эффективности деятельности	63
Инвестиционная деятельность	64
Программа Цифровой Трансформации и Цифровизации	66
<b><i>Цель №3. Повышение удовлетворенности клиентов</i></b>	<b>70</b>
Удовлетворенность клиентов	70
<b><i>Цель №4. Гарантирование безопасности движения     поездов</i></b>	<b>74</b>
Безопасность движения	74
Безопасность и охрана труда	78

***Цель №5. Обеспечение устойчивого развития  
Компании***

**Отчет об устойчивом развитии 98**

Управление устойчивым развитием	98
Экономическое воздействие	108
Экологическая ответственность	125
Энергоэффективность и энергосбережение	141
Социальная ответственность	149

**Отчет о корпоративном управлении 172**

Система корпоративного управления	172
Единственный акционер	176
Совет директоров	177
Правление	210
Управление рисками и внутренний контроль	227
Служба внутреннего аудита	240
Корпоративный омбудсмен	244
Управление конфликтом интересов	246

**Консолидированная финансовая отчетность 247**

Приложения	337
Существенные темы и порядок их определения	343
Указатель раскрытий стандартов GRI	350
Глоссарий	361

**Контактная информация 364**

## Обращение Председателя Совета директоров

*Уважаемые акционер, партнеры, инвесторы и  
читатели Годового отчета!*

От имени Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» хочу поблагодарить Вас за проявленный интерес к нашей Компании и за оказанную поддержку в течение года.

Я рад представить Вам Интегрированный годовой отчет Компании, который отражает результаты нашей деятельности.

В условиях сложной геополитической обстановки в отчетном году Компания достигла результата, превышающего фактические значения предыдущего года. Грузооборот был увеличен на 5,1%, транзитные перевозки в контейнерах - на 6,0%, а пассажирооборот - на 29,7%. Благодаря этому, АО «НК «ҚТЖ» получило прибыль в размере 36 883 млн тг.

В 2022 году мы продолжили работу по совершенствованию системы корпоративного управления, с утверждением ряда важных документов, направленных на повышение эффективности работы руководящих органов. Международная консалтинговая компания «Moody's ESG Solutions» подтвердила высокий уровень корпоративного управления и управления социальными и экологическими вопросами АО «НК «ҚТЖ». По результатам независимой оценки, Компания вошла в список 25% лучших компаний, оцененных «Moody's ESG Solutions».

Компания предпринимает все усилия для поддержания социальной стабильности и финансового благополучия наших сотрудников. В 2022 году нам удалось увеличить среднемесячную заработную плату на 37%.

АО «НК «ҚТЖ» придает большое значение своей экологической ответственности и обязуется предпринять все необходимые меры для снижения выбросов вредных веществ, эффективного использования ресурсов, минимизации негативного воздействия на биоразнообразие и достижения углеродной нейтральности. Мы понимаем, что это важный фактор для нашего бизнеса и будущих поколений. В рамках данного направления в 2022 году была принята Концепция низкоуглеродного развития АО «НК «ҚТЖ» и его дочерних организаций до 2060 года.

Компания продолжает уделять особое внимание безопасности движения поездов и охране труда, что отражается в тщательном анализе этих вопросов на заседаниях Комитета по безопасности и охране окружающей среды при Совете директоров АО «НК «ҚТЖ». По итогам отчетного года количество нарушений безопасности движения группы компаний АО «НК «ҚТЖ» снизилось к уровню 2021 года на 11%, а количество производственных учетных случаев травматизма уменьшилось на 37%.

В 2022 году мы приступили к актуализации Стратегии развития АО «НК «ҚТЖ». В период изменения экономической ситуации и торговых отношений в соседних странах и, как следствие, разрыва традиционных транспортно-логистических цепочек транспортная отрасль приобретает особую значимость для экономики Казахстана. В обновленной Стратегии развития акцент будет сделан на удовлетворение потребностей экономики в эффективной перевозке грузов и развитие транзитного потенциала страны.

В заключение хотелось бы поблагодарить всех наших стейкхолдеров за успешную совместную деятельность. Мы ценим вашу поддержку и доверие, которые вы оказываете нашей Компании, и надеемся на продолжающееся сотрудничество и партнерство в будущем.

Отдельно хотел бы выразить благодарность каждому из работников АО «НК «ҚТЖ» за профессионализм и личный вклад в развитие Компании. Ваши усилия и энергия, вкладываемые в нашу Компанию, неоценимы, и без вашей поддержки наш прогресс был бы невозможен.

*С уважением,*

*Председатель Совета директоров АО «НК «ҚТЖ»*

*ЮРИЙ ЛАВРИНЕНКО*



## Обращение Председателя Правления

*Уважаемые читатели годового отчета, коллеги, партнеры!*

Предлагаю Вашему вниманию интегрированный отчет о деятельности Компании за 2022 год. Хочу выразить благодарность за проявленный интерес к нашей Компании. Мы искренне приветствуем обратную связь от всех заинтересованных сторон. Это помогает нам развиваться и улучшать свою деятельность.

Итоги года и в количественном, и в качественном выражении характеризуются положительной динамикой. Так, за отчетный период грузооборот вырос на 5,1%, пассажирооборот - на 29,7%. Контейнерный транзит, несмотря на геополитическую ситуацию, увеличился почти на 6%. В результате, доходы Компании от основной деятельности выросли на 11,5% к уровню 2021 года и составили 1 481,5 млрд тенге, при этом чистая прибыль, относящаяся к акционеру, составила 34,9 млрд тенге. Продолжение работы по укреплению финансовой устойчивости Компании позволило снизить долю долга в твердой валюте с 34,8% до 28,4%.

Для обеспечения комфортных условий перевозки пассажиров и снижения дефицита пассажирских вагонов АО «НК «ҚТЖ» заключило контракт на приобретение пассажирских вагонов, построенных по технологии компании Stadler. Первые вагоны будут запущены в эксплуатацию в 2025 году.

АО «НК «ҚТЖ» - одна из самых крупных компаний в стране по численности работников, поэтому социальный вопрос очень важен для нас. Мы постоянно ведем целенаправленную работу по улучшению материального положения наших сотрудников, условий труда и совершенствованию социального пакета. В 2022 году средняя заработная плата сотрудников увеличена до 342 тысяч тенге, что на 37% выше, чем в 2021 году. Произведен ремонт 410 зданий и санитарно-бытовых помещений, установлены 15 пунктов и 37 модульных сооружений для обогрева производственных работников и приема пищи, приобретено 220 единиц средств малой механизации.

В 2022 году Компания впервые получила рейтинг ESG от международной компании «Moody's ESG Solutions». Присвоение высокого рейтинга (A2) свидетельствует о соответствующем уровне решения социальных вопросов, ответственном подходе к обеспечению экологических условий перевозок и высоком уровне корпоративного управления.

В ноябре прошлого года дан старт крупнейшему железнодорожному проекту стратегического значения - строительству вторых путей на железнодорожном участке Достык – Мойынты протяженностью 836 км. Проект позволит увеличить пропускную способность участка в 5 раз – с 12 до 60 пар поездов,

будет способствовать бесперебойному экспорту отечественной продукции и росту транзитного потенциала страны.

Также мы приступили к исполнению поручения Главы государства по трансформации АО «НК «ҚТЖ» в транспортно-логистическую компанию. В рамках поручения Компания планирует усилить свои логистические компетенции, внедрить цифровые технологии в процессы, расширить деятельность за границей и сформировать торговые хабы внутри страны. Результатом принятых мер должно стать увеличение денежных поступлений в страну от транзитных перевозок, продвижение экспорта отечественной продукции, укрепление позиций страны на глобальном рынке грузовых перевозок и развитие Казахстана как надежного торгового хаба.

В целом, ключевые задачи, поставленные перед Компанией на 2022 год, выполнены. Детальную информацию Вы найдете на страницах отчета.

Отмечу, что успех Компании во многом зависит от наших совместных усилий. Поэтому не перестаю выражать благодарность сотрудникам, партнерам, клиентам и надеяться на дальнейшее плодотворное сотрудничество. Уверен, что совместными усилиями мы достигнем новых высот в нашей деятельности!

*С уважением,  
Председатель Правления АО «НК «ҚТЖ»  
НУРЛАН САУРАНБАЕВ*

## О Компании

Акционерное общество «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» (АО «НК «ҚТЖ», Компания) - транспортно-логистический холдинг, оператор магистральной железнодорожной сети Республики Казахстан, Национальный железнодорожный перевозчик грузов и пассажиров.

### Правительство Республики Казахстан



Единственным акционером АО «НК «ҚТЖ» является АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына» (Фонд), учредителем и единственным акционером которого является Правительство Республики Казахстан.

Группа компаний АО «НК «ҚТЖ» - крупнейший собственник локомотивов, грузовых и пассажирских вагонов в стране. Один из самых крупных работодателей в Казахстане.

### Ресурсы и активы Компании

#### ЛОКОМОТИВЫ



1,7 тыс.

#### ГРУЗОВЫЕ ВАГОНЫ



44,6 тыс.

#### ПАССАЖИРСКИЕ ВАГОНЫ



2,4 тыс.

#### РАБОТНИКИ



113,8 тыс.

По протяженности железных дорог Казахстан занимает **3 место** среди стран СНГ и Балтии с шириной колеи 1520 мм.

### Протяженность железных дорог Казахстана

ПРОТЯЖЕННОСТЬ РАЗВЕРНУТОЙ  
ДЛИНЫ ГЛАВНЫХ ПУТЕЙ



21 тыс. км

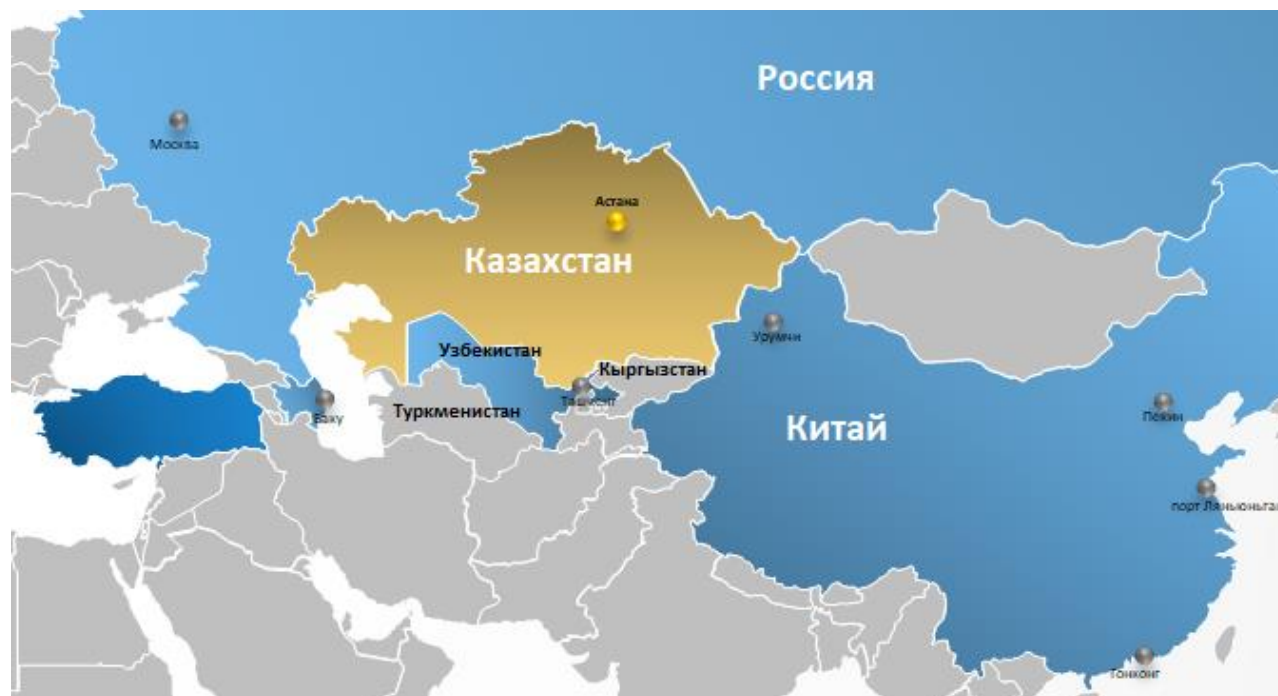
ПРОТЯЖЕННОСТЬ  
ЭКСПЛУАТАЦИОННОЙ ДЛИНЫ



16 тыс. км

АО «НК «ҚТЖ» обеспечивает экономическую взаимосвязь с **17 областями** Республики Казахстан и 3 городами республиканского значения, через 16 стыковых пунктов - с **пятью соседними странами: Китаем, Россией, Узбекистаном, Кыргызстаном и Туркменистаном.**

## География присутствия АО «НК «КТЖ»



Страны	Организации	Страны	Организации	Страны	Организации
Китайская Народная Республика	ООО «Китайско-казахстанская международная логистическая компания Ляньюньган» (АО «KTZ Express» - 49%)	Российская Федерация	ЗАО «Трансевразия» (АО «Кедентранссервис», 10%)	Турецкая Республика	филиал «KTZ Express Hong Kong» (АО «KTZ Express» - 100%)
	Компания с иностранным капиталом «Xinjiang KTZ International Logisnics Co.LTD» (АО «KTZ Express» - 100%)		АО «Объединенная транспортно-логистическая компания Евразийский железнодорожный Альянс» (АО «НК «КТЖ», 33,33%)		
	Общество с ограниченной ответственностью «KTZ Express Hong Kong» (АО «KTZ Express» - 100%)				
	СП«YuXinOu (Chongjing) Logistics Co. Ltd» (АО «KTZ Express» - 16,3%)				

Представительства в Азербайджанской Республике (г. Баку), в Китайской Народной Республике (гг. Пекин, Урумчи), в Российской Федерации (г. Москва), в Республике Узбекистан (г. Ташкент).

## История Компании



## Направления деятельности Компании

Услуги магистральной железнодорожной сети

Железнодорожные грузовые перевозки

Железнодорожные пассажирские перевозки

Транспортно-логистические услуги

## Бизнес-модель



## Ключевые события года

### ЯНВАРЬ

С 1 января 2022 года повышена зарплата производственных работников АО «НК «КТЖ». На эти цели выделено 70 млрд тенге.

**26 января** АО «Кедентранссервис» запустило контейнерный поезд по маршруту ст. Дарбаза - Тяньцзинь (КНР) через пограничный переход Алашанькоу - Достык.

**27 января** в Алматинском депо в пилотном режиме успешно апробирован проект «Автоматизация эксплуатационного вагонного депо». Задачи проекта: цифровизация тех. процессов, переход на безбумажные технологии, повышение эффективности работы вагонного хозяйства и обеспечение производственной безопасности.

### ФЕВРАЛЬ

**1 февраля** АО «Пассажирские перевозки» увеличено количество поездов с женскими вагонами.

### МАРТ

**2 марта** подписан меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве между акиматом Алматинской области и АО «НК «КТЖ» по вопросам строительства вторых путей на участке Достык – Мойынты, обводной линии Жетыген – Казыбек-бек в обход железнодорожного узла Алматы, развития станции Достык и туристического кластера на оз. Алаколь

**9 марта** АО «KTZ Express» - ООО «Xinjiang KTZ International Logistics Co., LTD» впервые организована перевозка угольного кокса в контейнерах типа «open top» по новой технологии доставки по направлению со станции Павлодар в КНР.

**18 марта** АО «KTZ Express» и финский логистический оператор «Nurminen Logistics Services OY» подписали Меморандум о сотрудничестве в сфере развития контейнерных перевозок по маршруту Китай – Финляндия – Китай транзитом через территорию Казахстана и по Транскаспийскому международному

транспортному маршруту (ТМТМ). В рамках меморандума стороны договорились запустить регулярный совместный контейнерный сервис из Китая в Финляндию.

**24 марта** транзитом через Казахстан впервые проследовал контейнерный поезд из Туркменистана в Китай.

### АПРЕЛЬ

**12 апреля** АО «НК «КТЖ» и ЗАО «Азербайджанские железные дороги» подписали Соглашение о сотрудничестве в области логистики и реализации совместных проектов.

**25 апреля** Председатель Правления АО «НК «КТЖ» Н.Сауранбаев провел встречу с главой ГАО «Латвийские железные дороги» М.Клейнбергсом. Руководители железнодорожных администраций обсудили вопросы дальнейшего развития сотрудничества в сфере транспорта.

### МАЙ

**3 мая** состоялась отправка первого «флекси-поезда Европак» по маршруту Алматы – Шанхай.

**4 мая** в порту Актау состоялась тестовая погрузка свыше 200 контейнеров на фидерное судно «Бекет Ата».

**11 мая** Председатель Правления АО «НК «КТЖ» Н.Сауранбаев и Генеральный директор АО «TCDD Taşımacılık A.Ş.» Х.Пезюк подписали Соглашение о сотрудничестве между железнодорожными администрациями Казахстана и Турции в Анкаре. Документ направлен на укрепление сотрудничества и развитие логистического потенциала обеих стран, которое включает в себя использование железнодорожной линии Карс-Ахалкалаки в качестве ключевого коридора в Турцию.

**15 мая** возобновлено курсирование межгосударственных поездов между Казахстаном и Узбекистаном.

### ИЮНЬ

**19 июня** Пилотный контейнерный поезд, следующий в Турцию через Казахстан, Туркменистан и Иран, прибыл в Иран.



**29 июня** в рамках форума Health&Safety руководство АО «НК «ҚТЖ», подписало личные обязательства в области H&S. Управленцы обязались личным примером демонстрировать приверженность ценностям безопасности, обеспечивать внедрение передовых практик в области охраны труда в компаниях, а также создавать условия безопасной работы для сотрудников.

## ИЮЛЬ

**1 июля** начался поэтапный переход на областные коэффициенты в оплате труда железнодорожников. По новой системе «участковые» региональные коэффициенты внутри одной области поэтапно повысятся до уровня максимального действующего коэффициента. Более существенное повышение заработной платы железнодорожников будет в тех участках области, где применялся наименьший действующий «участковый» коэффициент.

**7 июля** АО «Пассажирские перевозки» и крупнейший казахстанский финансовый институт «Halyk Bank» достигли соглашения о реализации пилотного проекта интермодальных транспортных перевозок.

**13 июля** Руководство АО «НК «ҚТЖ» встретилось с Чрезвычайным и Полномочным Послом Республики Сингапур в РК Зулькифли бин Бахарудином. На встрече обсуждены вопросы развития трансконтинентальных перевозок и сотрудничества с сингапурской компанией PSA.

**14 июля** KTZ Express запустил регулярный сервис по перевозке минералов из Казахстана во Вьетнам.

## АВГУСТ

**23 августа** в рамках официального визита Главы государства Касым-Жомарта Токаева в Азербайджан АО «НК «ҚТЖ» и ЗАО «Бакинский международный морской торговый порт» заключили Меморандум о сотрудничестве в области логистики и реализации возможных совместных проектов. Меморандум направлен на дальнейшее развитие Транскаспийского

международного транспортного маршрута, позволяющего повысить транзитный потенциал двух стран.

## СЕНТЯБРЬ

**1 сентября** Глава государства Касым-Жомарт Токаев в своем послании народу Казахстана озвучил новые задачи по развитию транзитно-транспортного потенциала страны и поручил АО «НК «ҚТЖ» преобразовать в полноценную транзитно-логистическую корпорацию.

**15 сентября** между АО «НК «ҚТЖ» и ТОО «Huawei Technologies Kazakhstan» подписано Соглашение о стратегическом сотрудничестве, предполагающее взаимодействие с целью развития информационной и телекоммуникационной инфраструктуры АО «НК «ҚТЖ», совместную работу в разработке инновационных технологий, включая большие данные, и искусственный интеллект.

**20 сентября** между АО «НК «ҚТЖ» и компанией «Wabtec» подписано Соглашение о сотрудничестве в сфере железнодорожного транспорта. В рамках Соглашения АО «НК «ҚТЖ» в период 2024–2028 гг. намеревается закупать маневровые локомотивы на тяговых аккумуляторных батареях «FLXdrive» и магистральные локомотивы, работающие на газомоторном топливе с применением сжиженного природного газа «Wabtec».

**22 сентября** АО «НК «ҚТЖ» присвоена ESG оценка в 57 баллов (из теоретических 100), что соответствует рейтингу устойчивости «А2», второму по величине баллу по шкале рейтингового агентства «Moody's ESG Solutions».

## ОКТЯБРЬ

**21 октября** в Тбилиси под председательством главы АО «НК «ҚТЖ» Н.Сауранбаева состоялось общее собрание Международной ассоциации «Транскаспийский международный транспортный маршрут» (Средний коридор, ТМТМ). Участниками заседания выработан ряд мер для обеспечения дальнейшего роста объемов контейнерных

перевозок по Среднему коридору и предоставлению благоприятных условий на маршруте.

## **НОЯБРЬ**

**1 ноября** АО «НК «ҚТЖ» произвело полный обратный выкуп своих Еврооблигаций со сроком погашения в 2042 году на сумму 882 978 тыс. долларов США по номинальной стоимости.

**3 ноября** АО «KTZ Express», АО «РЖД Логистика» и ОАО «Транспортно-логистический центр Туркменистана» (TULM) подписали меморандум о сотрудничестве в международных и транзитных грузовых перевозках.

**8 ноября** железнодорожники Казахстана стали победителями I международной Спартакиады среди работников железнодорожных администраций стран – участниц Саммита Организации Тюркоязычных государств (ОТГ) в Ташкенте (Республика Узбекистан).

**10 ноября** проекты АО «НК «ҚТЖ» признаны лучшими в двух номинациях на Международной бизнес премии по управлению персоналом «WOW!HR KAZAKHSTAN 2022», состоявшейся в Алматы.

**11 ноября** в АО «НК «ҚТЖ» состоялась встреча руководства компании с представителями сингапурской компании «PSA International Pte Ltd» по стратегическому сотрудничеству в области логистики и развития цифрового транспортного коридора. На встрече презентована единая цифровая платформа, разработанная дочерней компанией «PSA International Pte Ltd» – «Crimson Logic» совместно со специалистами АО «НК «ҚТЖ». В новой системе использованы возможности сингапурской онлайн-платформы по управлению цепи поставок «Calista-AE» в интеграции с информационными системами АО «НК «ҚТЖ».

**17 ноября** в Карагандинской области начато строительство вторых путей на железнодорожном участке Достык -

Мойынты. Проект включен в Национальный проект «Сильные регионы – драйвер развития страны».

**30 ноября** в Париже в рамках официального визита Главы государства Касым-Жомарта Токаева во Францию подписаны Соглашения между АО «НК «ҚТЖ» и «ALSTOM Transport SA» и между АО «НК «ҚТЖ» и банком «Société Générale». Согласно документу компания «ALSTOM» в 2023-2029 гг. произведет на казахстанском заводе ТОО «Электровозосборочный завод» и поставит 245 электровазозов для АО «НК «ҚТЖ». Сделка будет проведена при активном содействии Министерства финансов Франции, государственного экспортно-импортного агентства «BPIFrance» и банка «Société Générale», которые субсидируют процентную ставку.

## **ДЕКАБРЬ**

**6 декабря** между АО «НК «ҚТЖ», акиматом Актыубинской области и ТОО «ПЗТМ LTD» подписан Меморандум о взаимопонимании и сотрудничестве по вопросам повышения транспортной доступности и конкурентоспособности бизнеса в железнодорожном секторе в Актыубинской области, в том числе строительства нового рельсосварочного предприятия.

**13 декабря** АО «НК «ҚТЖ» и компания «Stadler» подписали договоры на поставку и техническое обслуживание пассажирских вагонов, которые будут собираться по швейцарской технологии на базе отечественного вагоностроительного завода.

**15 декабря** в АО «НК «ҚТЖ» состоялся IV Форум по производственной безопасности и охране окружающей среды.

**22 декабря** в центральном офисе АО «НК «ҚТЖ» открылся Региональный центр управления движением поездов по Северному региону. Новый центр объединил функцию управления движением поездов в границах четырех отделений северного региона –

Акмолинского, Карагандинского, Костанайского и Павлодарского

.

## Участие в международных организациях, ассоциациях и следование международным принципам



**с 1992 года**

Совет по железнодорожному транспорту государств-участников Содружества (ЦСЖТ)  
г. Москва, Российская Федерация



[www.sovetgt.org](http://www.sovetgt.org)



**с 1993 года**

Организация сотрудничества железных дорог (ОСЖД) (участие РК)  
г. Варшава, Республика Польша



[www.osjd.org](http://www.osjd.org)



**с 1998 года**

Международный координационный совет по трансевразийским перевозкам (КСТП)  
г. Берн, Швейцарская Конфедерация



[www.icctt.com](http://www.icctt.com)



**с 2001 года**

Шанхайская организация сотрудничества (ШОС) (участие РК)  
г. Пекин, Китайская Народная Республика



[www.sectSCO.org](http://www.sectSCO.org)



**с 2001 года**

Ассоциация национальных экспедиторов Казахстана (АНЭК)  
г. Алматы, Республика Казахстан



[www.kffanek.kz](http://www.kffanek.kz)



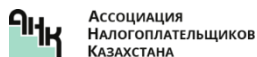
**с 2004 года**

Международный союз железных дорог (МСЖД)

г. Париж, Французская Республика



[www.uic.org](http://www.uic.org)



**с 2009 года**

ОЮЛ «Ассоциация налогоплательщиков Казахстана»

г. Алматы, Республика Казахстан



[www.ank.kz](http://www.ank.kz)



**с 2010 года**

ОЮЛ «Союз машиностроителей Казахстана»

г. Астана, Республика Казахстан



[www.smkz.kz](http://www.smkz.kz)



**с 2010 года**

Международный Союз спортсменов —  
железнодорожников (USIC)

г. Прага, Чешская Республика



[www.usic-sports.org](http://www.usic-sports.org)



**с 2012 года**

Глобальный договор ООН

г. Нью-Йорк, Соединенные Штаты Америки



[www.unglobalcompact.org](http://www.unglobalcompact.org)



**с 2013 года**

ОЮЛ «Союз транспортных и логистических  
организаций и ассоциаций «KAZLOGISTICS»

г. Астана, Республика Казахстан



[www.kazlogistics.kz](http://www.kazlogistics.kz)

**с 2015 года**

Корпоративный фонд «KAZLOGISTICS»

г. Астана, Республика Казахстан

 [www.kazlogistics.kz](http://www.kazlogistics.kz)



**с 2014 года**

Некоммерческое партнерство «Объединение производителей железнодорожной техники»

г. Москва, Российская Федерация

 [www.opzt.ru](http://www.opzt.ru)



**с 2014 года**

Национальная палата предпринимателей РК «Атамекен»

г. Астана, Республика Казахстан

 [www.atameken.kz](http://www.atameken.kz)



**с 2015 года**

Евразийский экономический союз (ЕАЭС) (участие РК)

г. Москва, Российская Федерация

 [www.eaeunion.org](http://www.eaeunion.org)



**с 2017 года**

ОЮЛ «Международная Ассоциация «Транскаспийский международный транспортный маршрут» (ТМТМ)

г. Астана, Республика Казахстан

 [www.middlecorridor.com](http://www.middlecorridor.com)

**с 2022 года**

Национальный ESG-Клуб

г. Нур-Султан, Республика Казахстан



**с 1994 года**

Европейская экономическая комиссия Организации объединённых наций (ЕЭК ООН) (участие РК)

г. Женева, Государство Швейцария

 <https://www.unece.org>



**с 2006 года**

Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого Океана Организации объединённых наций (ЭСКАТО ООН) (участие РК)

г. Бангкок, Королевство Таиланд

 <https://www.unescap.org>



**с 2009 года**

Организация Тюркских государств (ОТГ)  
(участие РК)

г. Стамбул, Турецкая Республика

 <https://turkicstates.org/>



**с 2008 года**

Организация экономического сотрудничества (ОЭС)  
(участие РК)

г. Тегеран, Исламская Республика Иран

 <https://www.eco.int/>



**с 1993 года**

Межправительственная Комиссия Транспортный коридор «Европа — Кавказ — Азия» (МПК ТРАСЕКА) (участие РК)

г. Баку, Азербайджан

 <http://www.traceca-org.org/>

Международное движение «Vision Zero»  
Международной ассоциации социального  
обеспечения (МАСО) по продвижению концепции  
нулевого травматизма






<https://visionzero.global/ru>

**GRI**  
2-23,  
2-24

Политические обязательства АО «НК «КТЖ» включают выполнение требований законодательства Казахстана, а также реализацию стратегических национальных программ и проектов, направленных на развитие транспортной инфраструктуры страны и обеспечение ее безопасности.

Кроме того, АО «НК «КТЖ» принимает активное участие в работе международных организаций и ассоциаций в целях интеграции в мировую транспортную систему, создания и развития благоприятных условий функционирования железнодорожного транспорта, совершенствования международных правовых основ для осуществления перевозок грузов и пассажиров в международном сообщении, проведения диалога с потребителями услуг железнодорожного транспорта и т.д.

Для обеспечения качественного обслуживания и безопасности железнодорожного транспорта, АО «НК «КТЖ» придерживается международных стандартов и нормативов, связанных с перевозками грузов и пассажиров, включая обязательства, вытекающие из следующих международных договоров:

- Соглашение о международном пассажирском сообщении (Комитет ОСЖД, Варшава), которое регламентирует порядок перевозки пассажиров, багажа и товаробагажа в международном железнодорожном сообщении ( <https://osjd.org/ru/8931/page/106077?id=2890>).
- Соглашение о международном железнодорожном грузовом сообщении (Комитет ОСЖД, Варшава), которое устанавливает единые правовые нормы договора перевозки груза в прямом международном железнодорожном сообщении и в прямом международном железнодорожно-паромном сообщении ( <https://osjd.org/ru/8931/page/106077?id=2845>).
- Договор о Евразийском экономическом союзе, который обеспечивает свободу движения товаров, услуг, капитала и рабочей силы, проведение скоординированной (согласованной) транспортной политики в рамках ЕАЭС ( [https://docs.eaeunion.org/docs/ru-ru/0043610/itia\\_05062014](https://docs.eaeunion.org/docs/ru-ru/0043610/itia_05062014)).



# Стратегический отчет

GRI  
102-26



## Стратегия развития

Стратегия развития АО «НК «ҚТЖ» до 2029 года<sup>1</sup> определяет миссию, видение и стратегические цели Компании, а также стратегические направления развития для достижения поставленных целей на десятилетний период.

### МИССИЯ

Являясь системообразующей транспортной компанией Казахстана, мы обеспечиваем качественную основу устойчивого роста бизнеса наших клиентов, создаем стоимость для Акционера и приносим пользу потребителям и обществу в целом, посредством предоставления безопасных и конкурентоспособных перевозочных услуг.

### ВИДЕНИЕ

Мы - высокоэффективная транспортная компания, действующая в соответствии с передовым опытом ведения бизнеса.

Мы - надежный провайдер услуг транспортной инфраструктуры, включая грузовые и пассажирские перевозки.

Мы - лидер среди компаний-аналогов по устойчивому развитию, качеству и экономической эффективности предоставляемых услуг за счет совершенствования бизнес-процессов, цифровизации деятельности и повышения профессионализма работников.

Достижение миссии и видения Компании обеспечивается через реализацию пяти стратегических целей:

1. Вывод Компании из зоны финансового риска и обеспечение финансовой устойчивости.
2. Повышение эффективности Компании.
3. Повышение удовлетворенности клиентов.
4. Гарантирование безопасности движения поездов.
5. Обеспечение устойчивого развития Компании.

В целях реализации Стратегии разработан и выполняется План мероприятий по реализации Стратегии развития АО «НК «ҚТЖ» до 2029 года. Отчет о ходе реализации Стратегии развития доводится до сведения Совета директоров АО «НК «ҚТЖ».

<sup>1</sup> Утверждена решением Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» от 6 сентября 2019 года (протокол № 13).

## Реализация стратегических ККД

Измерение достижения поставленных целей проводится посредством выполнения стратегических ключевых показателей деятельности (далее – ККД).

Целевые значения ККД установлены согласно утвержденному решением Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» Бизнес-плану на 2021-2025 годы.

Наименование ККД	Ед. измерения	Факт 2021 год <sup>2</sup>	Цель 2022 год <sup>3</sup>	Факт 2022 год <sup>4</sup>	Изменения факт/цель за 2022 год, %	Изменения факт 2022 год/ факт 2021 год, %
<b>Цель 1. Вывод Компании из зоны финансового риска и обеспечение финансовой устойчивости</b>						
Чистый доход	млрд тенге	119,1	-36,4	34,9	195,9	-70,7
Долг/ЕБИТДА	коэффициент	4,13	7,0	5,28	-24,6	27,8
<b>Цель 3. Повышение удовлетворенности клиентов</b>						
Уровень удовлетвореннос ти клиентов	%	69,6	68	68,2	0,3	-2,0
<b>Цель 4. Гарантирование безопасности движения поездов</b>						
Уровень безопасности движения	случаев / млн поездо-км	0,85	1,05	0,70	-33,3	-17,6
<b>Цель 5. Обеспечение устойчивого развития Компании</b>						
Уровень экологического воздействия	коэффициент	0,630	0,630	0,620	0,619	-0,2
Уровень социальной стабильности	коэффициент	72	75	65	-13,3	-9,7

## Выполнение ККД по итогам 2022 года

Фактическое значение показателя «Чистый доход» в сравнении с плановым показателем улучшен на 71,3 млрд тенге. Рост обусловлен в основном за счет

<sup>2</sup> Утверждены решением Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» от 27 апреля 2022 года №7

<sup>3</sup> Утверждены решением Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» от 24 мая 2022 года №8

<sup>4</sup> Утверждены решением Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» от 27 апреля 2023 года №4

роста доходов от основной деятельности на 78,4 млрд тенге и снижения общих и административных расходов на 12,6 млрд тенге.


Показатель «Долг/ЕБИТДА» снижен к плану на 25%. Улучшение показателя связано с увеличением показателя ЕБИТДА в связи с ростом операционной прибыли на 80,3%

Значение «Уровня удовлетворенности клиентов» увеличилось на 0,3% в сравнении с планом.

Показатель «Уровень безопасности движения» при плане 1,05 случаев /млн поездо-км составил 0,70 случаев/млн поездо-км. Улучшение показателя обусловлено снижением количества допущенных случаев нарушения безопасности.

Исполнение показателя «Уровень экологического воздействия» обусловлено снижением эмиссий в окружающую среду.

В отчетном году произошло снижение показателя «Уровень социальной стабильности» на 7 подпунктов в сравнении с предыдущим годом. Наиболее заметное ухудшение произошло в направлении уровня удовлетворенности работников своим материальным обеспечением.

С более подробной информацией о реализации Стратегии развития АО «НК «ҚТЖ» до 2029 года Вы можете ознакомиться на страницах Отчета с условным обозначением 

### **Цели и задачи Компании на 2023 год**

Система управления Компании по итогам 2022 года продемонстрировала свою пригодность, адекватность и результативность. Данный факт также был подтвержден внешним аудитом системы управления Компании на соответствие требованиям международных стандартов на системы менеджмента ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018.

В рамках функционирования системы управления осуществлялась деятельность по выделению соответствующих ресурсов необходимых для достижения поставленных целей, также анализировалась информация по возможностям улучшения и совершенствования деятельности Компании.

В 2023 году Компания планирует реализовать следующие вопросы:

- увеличить эксплуатационный грузооборот до 268,8 млрд т-км (6,7% к 2022 году);
- увеличить контейнерный транзит до 1 250 тыс. ДФЭ (10,7% к 2022 году);
- начать строительство железнодорожной линии в обход ст. Алматы;

- продолжить строительство второго ж/д пути на участке «Достык – Мойынты»;
- создание совместного предприятия с PSA для управления активами ТМТМ;
- начать производство пассажирских вагонов, построенных по технологии компании «Stadler»;
- в рамках реализации Общенационального плана мероприятий по реализации Послания Главы Государства Токаева К.К. народу Казахстана от 1 сентября 2022 года «Справедливое государство. Единая нация. Благополучное общество», утвержденного Указом Президента Республики Казахстан от 13 сентября 2022 года №1008 приступить к трансформации Компании в национальную транспортно – логистическую компанию.

Также, в 2023 году будут продолжены мероприятия по улучшению деятельности и выделению соответствующих ресурсов для достижения поставленных целей.

### **Актуализация Стратегии развития Компании в 2023 году**

В 2023 году АО «НК «ҚТЖ» актуализирует свою Стратегию развития в направлении эффективной перевозки грузов для нужд национальной экономики, развития транзитного потенциала и внедрения принципов ESG.

Будет пересмотрена миссия и видение Компании, актуализированы стратегические цели, инициативы и ключевые показатели деятельности.



## **Цель №1. Вывод Компании из зоны финансового риска и обеспечение финансовой устойчивости**

Согласно Стратегии развития АО «НК «КТЖ» до 2029 года обеспечение финансовой устойчивости Компании предусмотрено за счет сбалансированности собственных и заемных средств, повышения операционной эффективности, а также совершенствования тарифного регулирования.

### **Тарифное регулирование**

По результатам работы с Комитетом по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики Республики Казахстан с октября 2022 года согласована предельная цена, смета расходов и инвестиционная программа на услуги локомотивной тяги в грузовых перевозках. Общий рост предельной цены согласован в размере 14,7%.

Главой государства К-Ж.Токаевым по итогам совещания о вопросах развития транспортно-транзитного потенциала Республики Казахстан от 5 июля 2022 года поручено выработать меры по снижению долговой нагрузки, в том числе путем совершенствования тарифной политики.

В этих целях с государственными органами согласовываются меры по изменению тарифной политики на услуги МЖС и локомотивной тяги.

### **О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам железнодорожного транспорта**

Законом Республики Казахстан от 29 декабря 2022 года «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам транспорта и недропользования» (далее – Закон) внесены изменения:

- 1) в Предпринимательский кодекс Республики Казахстан и Закон Республики Казахстан «О железнодорожном транспорте» в части восстановления норм по временной балансирующей плате, направляемой на поддержку пассажирских перевозок;
- 2) в Закон Республики Казахстан «О железнодорожном транспорте», которые предусматривают основания для субсидирования ставки вознаграждения при кредитовании и финансовом лизинге на приобретение локомотивов;
- 3) в Закон Республики Казахстан «О железнодорожном транспорте» в части закрепления эксклюзивного права АО «КТЖ Экспресс» на оказание услуг по организации воинских перевозок за пределами, по и через Республику Казахстан.

В реализацию Закона утверждены Правила расчета и выплаты временной балансирующей платы (приказ МНЭ от 26.01.2023г. № 11), а также

Министерством индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан разработаны и находятся на стадии согласования 2 проекта подзаконных нормативных правовых актов, которые регламентируют вопросы субсидирования ставки вознаграждения при кредитовании и финансовом лизинге на приобретение локомотивов.

Законом Республики Казахстан от 21 декабря 2022 года «О внесении изменений и дополнений в Кодекс Республики Казахстан «О налогах и других обязательных платежах в бюджет» (Налоговый кодекс) внесены изменения в Налоговый кодекс РК, в соответствии с которыми ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки» при исчислении корпоративного подоходного налога имеет право на вычет расходов по временной балансирующей плате, уплаченной в соответствии с законодательством Республики Казахстан о железнодорожном транспорте оператору локомотивной тяги в пассажирском движении.

С учетом предложений АО «НК «КТЖ» утверждены правила субсидирования ставки вознаграждения при кредитовании и финансовом лизинге на модернизацию железнодорожных путей (приказ МИИР от 20.01.2022 г. № 21).

На основании предложения АО «НК «КТЖ» перечень инвестиционных стратегических проектов, утвержденный постановлением Правительства Республики Казахстан от 01.09.2009 г. № 1293, признан утратившим силу (постановление Правительства РК от 08.08.2022 г. № 543). Вышеуказанный перечень препятствовал включению Актау-порта в состав СЭЗ «Морпорт Актау» и получению налоговых преференций в соответствии с главой 79 Налогового кодекса РК, ввиду наличия у Актау-порта реализованного проекта «Расширение порта Актау в северном направлении», включенного в данный перечень.

## Долговая нагрузка

Консолидированный долг Компании по состоянию на 31 декабря 2022 года составил 2,2 трлн. тенге по номинальной стоимости или 1,8 трлн. тенге по балансовой стоимости.

Показатель Долг/ЕБИТДА увеличен с 4,13 на конец 2021 года до 5,28 по итогам 2022 года ввиду увеличения долговой нагрузки (*реализация новых инфраструктурных проектов и обновление парка подвижного состава*) и снижения ЕБИТДА (*кумулятивный отложенный убыток в размере 54,4 млрд тенге по инструменту хеджирования и увеличение расходов на оплату труда*).

В 2022 году Компания осуществила плановые погашения заимствований в установленные сроки в полном объеме, в том числе:

- еврооблигации на 185 млн швейцарских франков (*июнь 2022 года*);
- облигации на 15 млрд рублей (*июнь 2022 года*);
- заем HSBC Continental Europe в размере 30,4 млн евро (*в течение 2022 года*).

Кроме того, в результате включения российских банков в санкционные списки возникла необходимость досрочного погашения обязательств по имеющимся договорам заимствований, во избежание применения вторичных санкций в отношении Компании. В этой связи, в марте 2022 года были исполнены в полном объеме обязательства по договору с ПАО «ВТБ банк» в размере 19,4 млрд российских рублей, а также по договору АО «Кедентранссервис» с ДБ АО «Сбербанк» в размере 5,1 млрд тенге за счет собственных оборотных средств и выпуска локальных облигаций в размере 118,9 млрд тенге.

Вместе с тем, Компанией было привлечено льготное финансирование:

- в размере 5,3 млрд тенге на приобретение пассажирских вагонов АО «Пассажирские перевозки»;
- в размере 162,9 млрд тенге для строительства вторых путей участка «Достык – Мойынты».

Кроме того, Компания осуществила досрочный выкуп еврооблигаций на 883 млн долларов США по номинальной цене за счет предоставленного АО «Самрук-Қазына» льготного займа. Бридж финансирование АО «Самрук-Қазына» предоставлено в виде облигационного займа сроком на 3 года и со ставкой 2% годовых.

Досрочный обратный выкуп еврооблигаций 2042 года позволил снизить купонное вознаграждение на 43,7 млн долларов США или 20,5 млрд тенге ежегодно (*за счет уменьшения процентной ставки с 6,95% до 2%*). Вместе с тем, осуществлен кросс-валютный своп обязательств в долларах на обязательства в швейцарских франках (*хеджирование*), что привело валюту расходов по вознаграждению и основному долгу в соответствие с валютой выручки.

Сделка позволит сэкономить порядка 22,2 млн долларов США или 10,4 млрд тенге ежегодно до 2025 года.

Доля долга в твердой валюте к концу 2022 года составила 28,4% (2021 год - 34,8%).

В 2023 году Компания продолжит работу по улучшению ее финансовой устойчивости, в том числе за счет снижения доли долга в твердой валюте. В этой связи планируется:

- осуществить рефинансирование еврооблигаций на сумму 250 млн швейцарских франков;
- привлечь финансирование для обновления парка локомотивов и грузовых вагонов;
- привлечь льготное финансирование для обновления парка пассажирских вагонов;
- привлечь второй транш финансирования для строительства вторых путей участка «Достык-Мойынты»;
- привлечь финансирование для реализации крупных инфраструктурных проектов.

Вместе с тем, будет продолжена работа по получению субсидий из республиканского бюджета, в том числе по купонным ставкам вознаграждений в размере 29,2 млрд тенге, на ставку вознаграждений по договорам финансового лизинга для приобретения вагонов, фитинговых платформ и локомотивов.





## **Цель №2. Повышение эффективности Компании**

Стратегическая цель «Повышение эффективности Компании» включает ряд важных инициатив, в рамках которых предпринимаются меры по развитию транзита и внутренних перевозок, работа по реструктуризации структуры Компании, повышению качества использования производственных активов, реализации Программы цифровой трансформации и цифровизации.

### **Обзор результатов**

#### **Экономика Казахстана в 2022 году**

По итогам 2022 года ВВП Казахстана вырос на 3,2% относительно уровня 2021 года (в 2021 году - на 4,1%), положительная динамика наблюдалась в следующих секторах экономики:

- строительство – 9,4%;
- производство услуг – 2,6%;
- сельского хозяйства – 9,1%;
- информации и связи – 8,0%;
- торговля – 5,0%;
- обрабатывающая промышленность – 3,4%;
- транспорт и складирование – 3,9%.

Снижение темпов роста произошло в горнодобывающей промышленности – на 1%.

В 2022 году внешнеторговый оборот Казахстана в сравнении с 2021 годом увеличился на 32,1%, в том числе экспорт –на 39,9%, импорт –на 20,8%.

В 2022 году темпы роста ВВП снизились, в том числе под влиянием нестабильной политической ситуации в мире, что повлияло на резкий рост инфляции, а также динамикой процентных ставок.

Инфляция в Республике Казахстан в декабре 2022 года за год составила 20,3% (в декабре 2021 года –8,4%), процентные ставки выросли до 16% с 14,5% годовых.

#### **Транспортная отрасль Казахстана**

В 2022 году в транспортной отрасли отмечалась положительная динамика, однако возникали некоторые проблемы, связанные с нарушением традиционных транспортно-логистических цепочек, в частности:

- геополитическая ситуация и изменение логистики привели к нарушению традиционной транспортной цепочки на маршруте Китай-Европа-Китай;
- затруднения при приеме-передачи поездов на казахстанско-китайских погранпереходах;

- невозможность принятия поездов в полном объеме на казахстанско-российских и казахстанско-туркменских погранпереходах;
- санкционная политика в отношении Ирана.

### Обзор рынка грузовых перевозок

В 2022 году согласно статистическим данным Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам Республики Казахстан грузооборот всеми видами транспорта составил 602 962,5 млн т-км, что выше уровня 2021 года на 1%.

Грузооборот железнодорожного транспорта, на долю которого приходится половина общего грузооборота страны, вырос на 4,3% и по итогам 2022 года составил 311 927,0 млн т-км.

Наибольшее увеличение объема грузооборота наблюдалось во внутреннем водном транспорте – 54,5%, морском транспорте – на 23,4%. Рост грузооборота трубопроводного транспорта составил 3,6%.

В отчетном году грузооборот воздушного транспорта уменьшился на 33,4%, автомобильного – на 7,6%.

### Грузооборот Казахстана в 2022 году по видам транспорта, млн т-км <sup>5</sup>

Вид транспорта	Грузооборот, млн т-км				Доля в общем грузообороте, %	
	2020	2021	2022	Изменения 2022/2021, %	2021	2022
Весь транспорт	588 679,4	597 196,2	602 962,5	0,97	100	100
Трубопроводный транспорт	125 088,5	139 012,6	143 969,6	3,57	23,28	23,88
Воздушный транспорт	56,2	81,7	54,4	-33,41	0,01	0,01
Водный транспорт	62,1	66,4	102,6	54,52	0,01	0,02
Железнодорожный транспорт	302 156,1	299 170,8	311 927,0	4,26	50,10	51,73
Автомобильный и городской электрический транспорт	160 685,5	158 311,9	146 227,1	-7,63	26,51	24,25

<sup>5</sup> Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК.

Морской транспорт	631,0	552,8	681,9	23,35	0,09	0,11
-------------------	-------	-------	-------	-------	------	------

## Обзор рынка пассажирских перевозок

Основными видами транспорта для пассажирских перевозок являются автомобильный, железнодорожный и авиационный.

Автомобильный транспорт широко используется для передвижения как внутри городов, так и между городами.

Железнодорожный транспорт также является популярным средством пассажирских перевозок в Казахстане. Он имеет ряд преимуществ перед другими видами транспорта, включая высокую надежность и безопасность перевозок, а также возможность передвижения независимо от погодных условий.

Авиационный транспорт является наиболее быстрым и удобным способом путешествия между городами в Казахстане. Многие авиакомпании предлагают регулярные рейсы между крупными городами страны.

Согласно информации Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК пассажирооборот за отчетный период составил 116 516 млн пассажиро-километров, что на 9,1% выше 2021 года.

Основная доля в 69% приходится на перевозки автомобильным и городским электрическим транспортом, которые увеличились в 2022 году на 0,4% по сравнению с 2021 годом.

Значительное увеличение пассажирооборота наблюдалось в авиаперевозках, который по итогам 2022 года вырос на 35,7%.

В пассажирообороте железнодорожного транспорта произошел рост на 33,2% в сравнении с уровнем 2021 года, следовательно, доля в общем пассажирооборе выросла на 22% и составила 14%.

## Пассажирооборот Казахстана в 2022 году по видам транспорта, млн п-км<sup>6</sup>

	Пассажирооборот, млн п-км			Изменения 2022/2021, %	Доля в общем пассажирообороте, %	
	2020	2021	2022		2021	2022

<sup>6</sup> Источник: Бюро национальной статистики Агентства по стратегическому планированию и реформам РК.

Весь транспорт	108 283,6	106 813,1	116 516,1	9,08	100	100
Автомобильный и городской электрический транспорт	91 298,4	79 709,3	80 040,8	0,42	74,63	68,70
Воздушный транспорт	8 335,0	14 815,7	20 109,3	35,73	13,87	17,26
Железнодорожный транспорт	8 649,3	12 286,1	16 363,0	33,18	11,50	14,04
Водный транспорт	0,5	1,4	2,4	71,4	0,00	0,00
Морской транспорт	0,3	0,6	0,7	16,7	0,00	0,00

**GRI**  
2-6

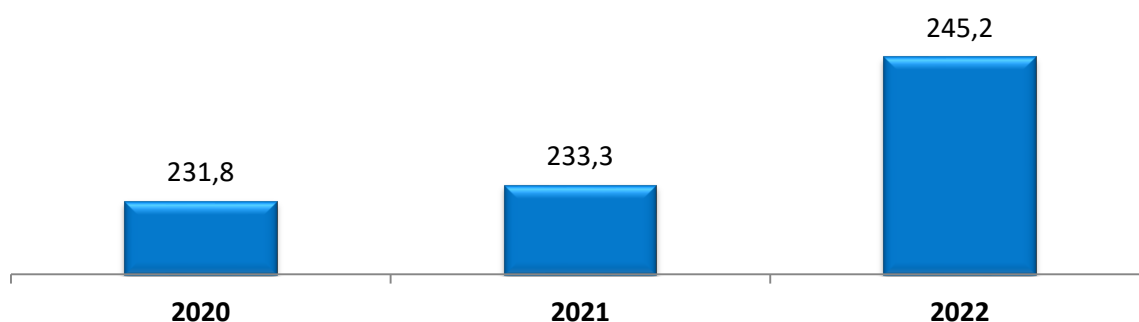
## Производственные результаты

### Грузовые перевозки

В 2022 году тарифный грузооборот Компании составил 245,2 млрд т-км, что на 5,1% выше уровня 2021 года. Рост обусловлен увеличением грузооборота в экспортном и транзитном сообщениях.

**ГРУЗОБОРОТ  
ЭКСПЛУАТАЦИОННЫЙ  
252 млрд ткм  
ДОСТИГНУТ ИСТОРИЧЕСКИЙ  
МАКСИМУМ ЗА ГОДЫ  
НЕЗАВИСИМОСТИ  
КАЗАХСТАНА**

### Грузооборот в период с 2020 по 2022 годы, млрд т-км



В структуре видов сообщений грузооборот сложился следующим образом:

- во внутриреспубликанском сообщении снижение составило 1,9% за счет уменьшения объёма перевозок грузов на 0,8%, таких как лом черных металлов, железная руда, зерно, черные металлы и цветная руда.

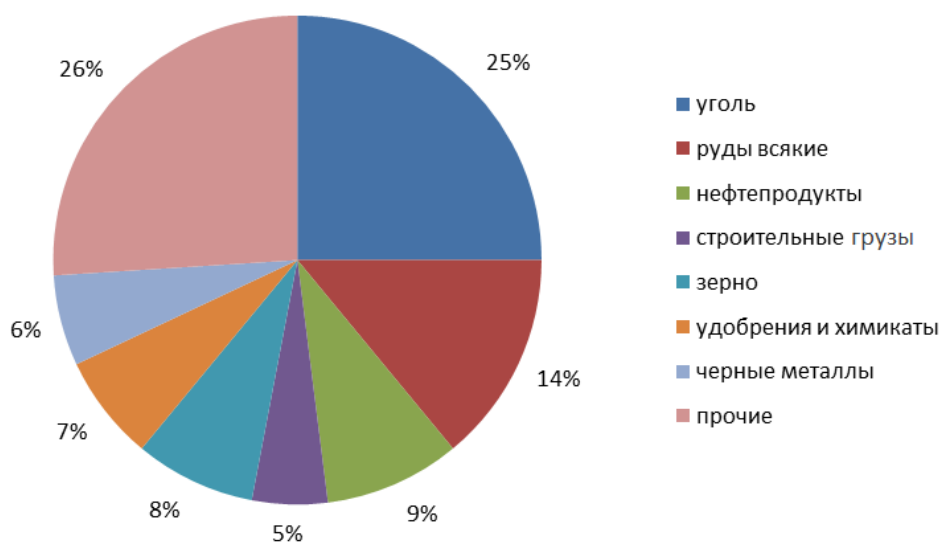
- по вывозу грузооборот увеличился на 10,3% за счет роста средней дальности перевозок грузов на 14,7%. Повышение обусловлено увеличением средней дальности перевозок всей номенклатуры грузов, кроме цветной руды, химикатов и удобрений;

- по ввозу грузооборот снизился на 2,3% за счет уменьшения объема перевозок грузов на 3,0%. Уменьшился объем перевозок нефтепродуктов, угля, химикатов, строительных грузов, лома черных металлов, удобрений, цветных металлов, кокса каменноугольного, цемента;

- по транзиту увеличение составило 14%, в связи с ростом объема перевозок на 10,5%. Увеличились перевозки угля из Кыргызстана в Беларусь, Россию и европейские страны; железной руды из России в Узбекистан и Китай; нефтепродуктов из России и Беларуси в страны ЦА; зерна из России в Кыргызстан; химикатов и соды из Китая (поливинилхлорид) в Узбекистан, Польшу и Россию, из России в Узбекистан (аммиак, полиэтилен) и Китай (каучук, полипропилен); удобрений из Беларуси в Китай, из России в страны ЦА и Индонезию; цветных металлов из Китая в Россию и Узбекистан, из России и Узбекистана в Китай (медь); черных металлов из России в страны ЦА, прочих грузов (бумага и картон из России в Китай и из Китая в Россию, продовольственных грузов из России в страны ЦА, из Китая в Россию, Узбекистан и Италию, сахара из Бразилии в Узбекистан).

В 2022 году структура и доля основных грузов в грузообороте, предъявляемых к перевозке железнодорожным транспортом, сложилась следующим образом:

Доля основных грузов в грузообороте Компании за 2022 год, %



В 2022 году по отношению к 2021 году произошло увеличение грузооборота следующих грузов:

- угля – на 3,5%;
- нефтепродуктов – на 11,7%;
- зерна – на 9,4%;
- цветных металлов – на 20,5%.

**GRI**  
2-6

### **Транзитные перевозки**

В условиях меняющейся логистики предпринятые в 2022 году меры по развитию транзитных перевозок позволили сохранить положительную динамику транзитных перевозок к 2021 году (+10%), в том числе в контейнерах (+6%).

Основными факторами увеличения транзитных перевозок являются:

- новый грузопоток угля из Кыргызстана в Россию, Беларусь и страны Европы;
- значительный рост нефтепродуктов из России и Беларуси в страны ЦА и Афганистан в связи со снижением биржевых цен в России;
- увеличение перевозок зерна из России в Кыргызстан;
- изменение логистики перевозок химических грузов – рост поставки поливинилхлорида и каустика из Китая в Россию и страны ЦА;
- при отсутствии перевозок удобрений из Узбекистана в Украину расширилась география поставок удобрений (карбамид, калий хлористый, селитра аммиачная) – Латвия, Польша, Беларусь, другие европейские страны;
- значительное увеличение перевозок калийных удобрений в контейнерах из Беларуси в Китай;
- рост контейнерных перевозок по маршруту Китай-Россия-Китай (оборудование и ТНП, поливинилхлорид, продовольственные товары, металлоизделия, электробытовые приборы и прочие).

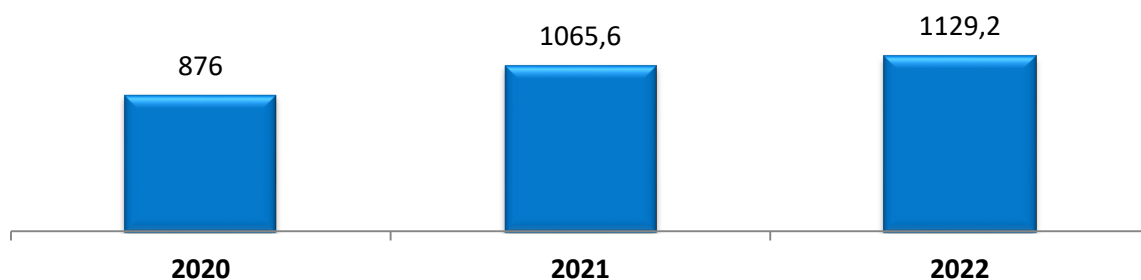
Для обеспечения безопасного и бесперебойного пропуска грузов по территории Казахстана проводится работа по развитию альтернативных маршрутов.

Транскаспийский Международный Транспортный Маршрут является перспективным направлением развития международных перевозок и активно пользуется спросом у грузоотправителей для доставки грузов в направлении портов Грузии, Турции и далее на европейские рынки.

Восточное направление международного транспортного коридора «Север-Юг» также рассматривается грузоотправителями, как альтернативный маршрут для транспортировки своей продукции на рынки Ирана, Индии и стран Персидского залива.

Транзит в контейнерах вырос на 6% к уровню 2021 года и составил 1 129,2 тыс. ДФЭ.

## Транзит в контейнерах в период с 2020 по 2022 годы, тыс. ДФЭ



Рост перевозок контейнеров в транзитном сообщении обусловлен увеличением перевозок по направлению Китай-Россия-Китай, Китай-Беларусь-Китай.

По итогам 2022 года контейнерные перевозки в направлении Китай-Европа-Китай снизились на 26% к 2021 году и составили 490 тыс. ДФЭ.

Данное снижение было замещено перевозками калийных удобрений из Беларуси в Китай (рост в 8,9 раз к 2021 году). и контейнерами на маршруте Китай-Россия-Китай (рост в 4,3 раза к 2021 году).

Китай–Европа-Китай – 490,0 тыс. ДФЭ (-26% к 2021 году);

Китай – страны Центральной Азии – Китай – 204,8 тыс. ДФЭ (-5% к 2021 году);

Китай – Россия – Китай – 299,3 тыс. ДФЭ (рост в 4,3 раза к 2021 году);

Транскаспийский международный транспортный маршрут (ТМТМ) – 11,0 тыс. ДФЭ (-25% к 2021 году).

Компания в целях развития транзитных перевозок:

- проводит работу по увеличению транзитного грузопотока через Транскаспийский Международный Транспортный Маршрут и коридор «Север – Юг» в направлении Индии, и стран Персидского Залива через Иран и иранский порт Бандар-Аббас;
- организовала и запустила контейнерный сервис – шаттл поезда по маршруту ТМТМ Алтынколь-Актау-Баку-Поти/Батуми;
- проводит работу по минимизации административных барьеров;
- проводит работу по реализации запланированных инфраструктурных проектов в целях увеличения пропускной способности,
- разработана Дорожная карта по проекту «Строительство железнодорожной линии Аягоз-Бахты», в рамках которой АО «НК «ҚТЖ» совместно с ОАО «РЖД» приступило к анализу существующих объемов перевозок грузов в сообщении Россия-Казахстан-Китай до 2030 года.

## ОСНОВНЫЕ ТРАНЗИТНЫЕ МАРШРУТЫ





**GRI**  
2-6

## Пассажирские перевозки

Пассажирооборот Компании в 2022 году вырос на 29,7% к уровню 2021 года и составил 12 353 млн п-км (в 2021 году – 9 524,3 млн п-км). Увеличение пассажирооборота произошло благодаря снятию ограничений движения поездов, связанных с коронавирусной инфекцией и за счет возобновления курсирования межгосударственных и транзитных поездов, а также оптимизацией маршрутной сети по поездам Тальго с переводом отдельных поездов с коммерческих на социальные маршруты.

### Пассажирооборот, млн пасс.-км



Количество отправленных пассажиров АО «Пассажирские перевозки» за 2022 год составило 14 073 тыс. пассажиров (в 2021 году – 11 597 тыс. пассажиров), в том числе:

- по поездам формирования АО «Пассажирские перевозки» – 11 665 тыс. пассажиров;
- по филиалу «Пригородные перевозки» – 2 315 тыс. пассажиров;
- по поездам формирования чужих ж/д администраций – 93 тыс. пассажиров.

### Количество отправленных пассажиров, тыс. человек



## Финансовые показатели

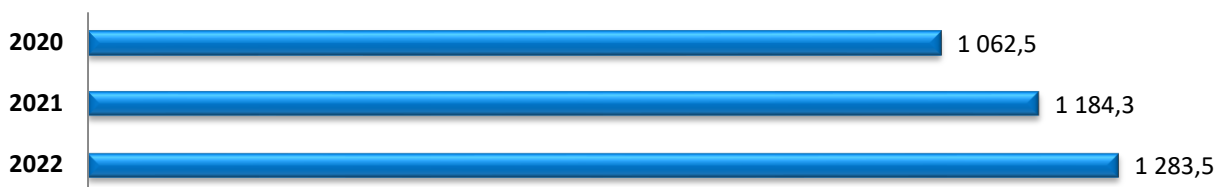
Доходы от основной деятельности за 2022 год составили 1 481,5 млрд тенге, что выше факта 2021 года на 11,5%. Увеличение обусловлено ростом доходов от грузовых перевозок на 8,4% (по причине увеличения объема перевозок грузов на 5,1%) и пассажирских перевозок на 54,4% (рост объема пассажирооборота на 29,7%).

### Доходы от основной деятельности, млрд тенге



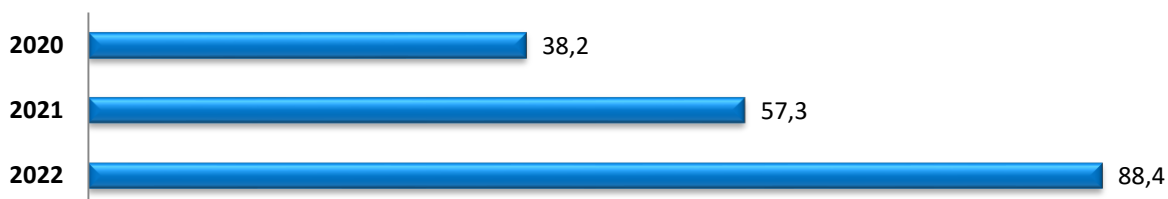
Доходы от грузовых перевозок по отношению к факту 2021 года увеличились на 8,4%, в основном за счет увеличения объема грузооборота на 5,1%; изменения курса валют (швейцарского франка) по расчетам доходов от транзитных перевозок; увеличения доходов от изменения среднего уровня повышения тарифов и др.

### Доходы от грузовых перевозок, млрд тенге



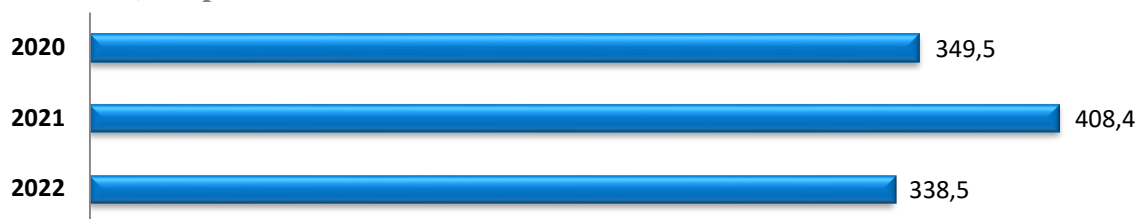
Доходы от пассажирских перевозок за 2022 год составили 88,4 млрд тенге, что выше факта аналогичного периода 2021 года на 54,4% по причине роста объема пассажирооборота на 29,7%.

### Доходы от пассажирских перевозок, млрд тенге



Показатель EBITDA за 2022 год составил 338,5 млрд тенге, что ниже факта 2021 года на 17,1%.

### ЕБИТДА, млрд тенге



Операционная прибыль за 2022 год составила 177,9 млрд тенге, что ниже факта 2021 года на 30,2%.

### Операционная прибыль, млрд тенге



Чистый доход, относящийся к Акционеру, за 2022 год составил 34,9 млрд тенге, что ниже факта аналогичного периода 2021 года на 84,2 млрд тенге, в основном за счет завершения сделки хеджирования швейцарских франков в размере 54,4 млрд тенге и роста себестоимости на 222,3 млрд тенге (22,8%) за счет увеличения объема грузооборота на 5,1%, пассажирооборота на 29,7%, повышения заработной платы работникам, изменения индекса инфляции, МРП, МЗП и других макроэкономических показателей, а также увеличения убытка от курсовой разницы на 23,0 млрд тенге.

## MD&A анализ

### Стратегические и аналитические финансовые КПД

Показатель NAV за 2022 год составил 1 088 787 млн тенге, что выше плана (1 011 112 млн тенге) на 77 675 млн тенге за счет роста собственного капитала, относящегося к акционеру, на сумму 8 551 млн тенге по причине изменения в уставном капитале, резервах и нераспределенной прибыли. Кроме того, по факту изменился источник финансирования инвестиционного проекта «Модернизация ж/д транзитного коридора Достык-Актогай-Моинты» на сумму 164 067 млн тенге. Финансирование осуществляется за счет заемных средств из Национального Фонда Данный факт, но уже, как положительный, влияет на расчет показателя NAV в части параметра «Вклад в уставный капитал». При этом займ привлекался на льготных условиях, его ставка ниже рыночной, что отрицательно влияет на показатель через NAV в части параметра «Дисконт по займам от Правительства и других» на сумму 94 704 млн тенге.

Факторы влияния	Отклонение
NAV, млн тенге	77 675
в том числе:	
Собственный капитал, относящийся к Акционеру материнской компании	8 551
из них:	
<i>уставный капитал</i>	(163 828)
<i>нераспределенная прибыль</i>	170 166
<i>другие изменения в капитале (дополнительно оплаченный капитал, резерв по пересчету иностранной валюты)</i>	2 213
Вклад в уставный капитал	163 828
<i>изменение в уставном капитале за период (изменен источник финансирования инвестиционного проекта «Модернизация ж/д транзитного коридора Достык-Актогай-Моинты»)</i>	164 067
Дисконт по займам от Правительства и других	(94 704)

### Аналитические КПД

Показатель Чистый доход за 2022 год составляет прибыль в размере 34 887 млн тенге, что на 71 278 млн тенге выше утвержденного плана (убыток 36 391 млн тенге) в основном за счет:

- роста доходов от грузовых перевозок на 60 027 млн тенге, что связано с увеличением доходных поступлений в экспортном, импортном и транзитном сообщениях по причине роста объемов перевозок на 5,7%, 9,6% и 7,3% соответственно, а также от роста доходов от дополнительных сборов,

доходов по взаиморасчетам между ж.д. администрациями и доходов от аренды грузовых вагонов и экспедирования;

- увеличения прибыли от неосновной деятельности (сальдо) на 23 074 млн тенге за счет фактических доходных поступлений в течение 2022 года, которые ранее не планировались;

- экономии расходов по общим и административным расходам (без учета налогов) на 17 981 млн тенге за счет проведения мероприятий и отсутствия по факту расходов по резервам;

- увеличения доходов от полученных штрафов на 8 656 млн тенге по итогам 2022 года;

- увеличения доходов от пассажирских перевозок на 5 178 млн тенге за счет роста объема пассажирооборота на 6,2%;

- снижения убытков от курсовой разницы на 4 772 млн тенге, что связано с изменением курсов иностранных валют;

- увеличения доходов от реализации ТМЗ на 3 927 млн тенге за счет реализации запасных частей сторонним организациям;

- увеличения доли прибыли организаций, учитываемых по методу долевого участия, на 2 117 млн тенге за счет улучшения финансового результата ассоциированных и совместно контролируемых организаций;

- увеличения субсидий на покрытие убытков пассажирских перевозок на 742 млн тенге за счет фактического предоставления от МИИР РК сумм субсидирования затрат на социально-значимые маршруты с учетом роста пассажирооборота на 6,2%.

При этом отрицательными факторами влияния на показатель являются:

- увеличение расходов на КПН на 30 618 млн тенге в связи с изменением налогооблагаемой базы с учетом влияния операций хеджирования;

- увеличение расходов на финансирование на 6 281 млн тенге за счет привлечения в 2022 году краткосрочных займов (ранее не планируемых) для пополнения оборотного капитала, размещения локальных облигаций на KASE, и привлечения заемных средств из Национального фонда на финансирование инвестиционного проекта «Модернизация железнодорожного транзитного коридора «Достык - Актогай - Мойынты» и рефинансирования еврооблигаций;

- увеличение расходов себестоимости на 6 209 млн тенге по причине роста:

цен на топливо и электроэнергию на 2,7% и 37,5 % соответственно;

удельного расхода топлива и электроэнергии на 3,5% и 9,4% соответственно;

объема перевозочной работы в теплотяге на 5,0%;

расходов на оплату труда в связи с постепенным переходом на единые областные коэффициенты с 1 июля и 15 октября 2022 года, связанные с социально-экономическими и природо-климатическими условиями регионов Казахстана;

- увеличение расходов на обесценение активов на 5 610 млн тенге по причине создания по факту резервов по финансовым активам, запасам, НДС к возмещению, и реклассификации затрат в соответствии с суждением МСФО;

- увеличение расходов по налогам, находящимся в составе общих и административных расходов на 5 384 млн тенге, за счет отражения по факту по итогам деятельности за 2022 года в основном по НДС не отнесенный в зачет;

- увеличение неконтрольной доли на 1 001 млн тенге за счет улучшения финансового результата дочерних организаций, имеющих миноритарных акционеров;

- снижение доходов от оказания вспомогательных услуг сторонним организациям на 94 млн тенге за счет снижения объемов оказываемых услуг.

<b>Факторы влияния</b>	<b>Отклонение, млн тенге</b>
<b>Чистый доход, млн тенге</b>	<b>71 278</b>
в том числе:	
<i><b>Положительные факторы:</b></i>	
- рост доходов от грузовых перевозок	60 027
- увеличение прибыли от неосновной деятельности (сальдо)	23 075
- экономия ОАР без учета налогов, резервов и расходов на содержание социальной сферы	17 981
- увеличение доходов от полученных штрафов	8 656
- рост доходов от пассажирских перевозок	5 178
- снижение убытка от курсовой разницы (сальдо)	4 772
- увеличение доходов от реализации ТМЗ	3 927
- снижение доли прибыли организаций, учитываемых по методу долевого участия	2 117
- увеличение субсидий	742
<i><b>Отрицательные факторы:</b></i>	
- увеличение расходов по КПН	(30 618)
- рост расходов на финансирование	(6 281)
- рост расходов себестоимости	(6 209)
- увеличение расходов по обесценению активов	(5 610)
- рост расходов по налогам (ОАР)	(5 384)
- увеличение неконтрольной доли участия	(1 001)
- снижение доходов от оказания вспомогательных услуг сторонним организациям	(94)

Показатель **ROACE** за 2022 год составил 4,5%, что выше плана (1,71%) на 2,79 процентных пунктов за счет увеличения показателя NOPAT на 84 876 млн тенге по причине роста чистого дохода до вычета неконтрольной доли участия на 72 280 млн тенге. Основными причинами увеличения чистого дохода до вычета неконтрольной доли являются:

- рост доходов от грузовых перевозок на 60 027 млн тенге, что связано с увеличением доходных поступлений в экспортном, импортном и транзитном сообщениях по причине роста объемов перевозок на 5,7%, 9,6% и 7,3% соответственно, а также от роста доходов от дополнительных сборов, доходов по взаиморасчетам между ж.д. администрациями и доходов от аренды грузовых вагонов и экспедирования;
- увеличение прибыли от неосновной деятельности (сальдо) на 23 074 млн тенге за счет фактических доходных поступлений в течение 2022 года, которые ранее не планировались;
- экономия расходов по общим и административным расходам (без учета налогов) на 17 981 млн тенге за счет проведения мероприятий и отсутствия фактических расходов по резервам;
- увеличение доходов от полученных штрафов на 8 656 млн тенге по итогам 2022 года;
- увеличение доходов от пассажирских перевозок на 5 178 млн тенге за счет роста объема пассажирооборота на 6,2%;
- снижение убытков от курсовой разницы на 4 772 тыс. тенге, что связано с изменением курсов иностранных валют;
- увеличение доходов от реализации ТМЗ на 3 927 млн тенге за счет реализации запасных частей сторонним организациям;
- увеличение доли прибыли организаций, учитываемых по методу долевого участия, на 2 117 млн тенге за счет улучшения финансового результата ассоциированных и совместно контролируемых организаций;
- увеличение субсидий на покрытие убытков пассажирских перевозок на 742 млн тенге за счет фактического предоставления от МИИР РК сумм субсидирования затрат на социально-значимые маршруты с учетом роста пассажирооборота на 6,2%.

Кроме того, положительное влияние на показатель NOPAT оказывает рост расходов в виде вознаграждения банкам (с учетом КПН) на 12 596 млн тенге, что обусловлено привлечением в 2022 году краткосрочных займов (ранее не планируемых) для пополнения оборотного капитала, размещения локальных облигаций на KASE и привлечения заемных средств из Национального фонда на финансирование инвестиционного проекта «Модернизация железнодорожного транзитного коридора «Достык - Актогай - Мойынты» и рефинансирование еврооблигаций.

Также положительное влияние на показатель ROACE оказывает изменение среднего значения задействованного капитала, которое связано с уменьшением заемного капитала на 47 139 млн тенге в основном за счет фактически заключенных договоров по финансовой аренде.

При этом значение собственного капитала увеличивается на 9 554 млн тенге в связи с изменением уставного капитала, резервов и нераспределенной прибыли.

<b>Факторы влияния</b>	<b>Отклонение, млн тенге</b>
<b>ROACE, %</b>	<b>2,79%</b>
в том числе:	
Увеличение NOPAT	84 876
из них:	
Чистый доход (убыток) до вычета неконтрольной доли участия	72 280
Расходы в виде вознаграждений (с учетом КПН)	12 596
Снижение ACE (среднее значение)	(18 792)
из них:	
Изменение CE в течение 2022 года	(37 585)
в том числе: собственный капитал (снижение)	9 554
заемные обязательства (снижение)	(47 139)



## Структура активов

Формирование оптимальной бизнес - модели и целевой структуры активов Компании определены Стратегией развития Компании как стратегическая инициатива по повышению эффективности деятельности Компании.

Реструктуризация структуры Компании, сокращение количества юридических лиц, уровней управления активами и выход из непрофильных активов позволят Компании эффективно перераспределить свои ресурсы в целях повышения стоимости Компании и увеличения ее доходности.

Группа компаний АО «НК «КТЖ» включает 42 организации.

Корпоративный портфель Компании представлен пятью блоками:

№ п/п	Направление	Наименование организаций 2 уровня	Доля участия <sup>7</sup>
1	Магистральная железнодорожная сеть	филиал АО «НК «КТЖ» - «Дирекция магистральной сети»	-
2	Грузовые перевозки	ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки»	100%
		АО «Қазтеміртранс»	100%
3	Пассажирские перевозки	АО «Пассажирские перевозки»	100%
		ТОО «КТЖ-Пассажирские локомотивы»	100%
4	Транспортно-логистический блок	АО «КТZ Express»	100%
		АО «Кедентранссервис»	100%
		АО «Объединенная транспортно-логистическая компания Евразийский железнодорожный альянс» (ОТЛК-ЕРА)	33,33%
		ТОО «Порт Курык»	100%
		АО «НК «Актауский морской торговый порт»	в доверительном управлении
		АО «Транстелеком»	25%
5	Профильно – вспомогательный блок	ТОО «Военизированная железнодорожная охрана»	100%
		АО «Теміржолсу»	100%
		АО «Dosjan temir zholy»	46,016%

Компания продолжает работу по отчуждению непрофильных активов группы компаний АО «НК «КТЖ» в рамках своей Стратегии развития.

<sup>7</sup> Структура группы компаний АО «НК «КТЖ» по состоянию на 01.01.2022 года (1, 2 уровень).

Всего за период с 2019 по 2022 годы из периметра АО «НК «ҚТЖ» выведено 26 организаций.



Более подробная информация о ключевых бизнес-единицах Компании представлена в разделе [Ключевые бизнес-единицы Компании.](#)

## Ключевые бизнес-единицы Компании

### ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки»

ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки» является крупнейшим грузовым перевозчиком и оператором локомотивной тяги в Республике Казахстан.

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 29 сентября 2017 года АО «КТЖ-Грузовые перевозки»<sup>8</sup> присвоен статус Национального перевозчика грузов.

### Обзор бизнес-единицы



Год создания 2016



Доля владения АО «НК «КТЖ» 100%

### РЕСУРСЫ



Списочная численность

44,9 тыс. человек



Подвижной состав

1,6 тыс. локомотивов



Инфраструктура

17 вагонных депо  
30 локомотивных депо  
831 станция



Региональные филиалы

11 региональных филиалов,  
3 представительства - в Китае,  
Иране и России

### ДЕЛОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Сегменты потребителей:

- грузоотправители;
- грузополучатели;
- экспедиторы;
- ветвевладельцы;
- участники перевозочного процесса.



Ценностное предложение:

- бесперебойное и качественное обеспечение потребностей экономики и населения в перевозках грузов железнодорожным транспортом при обеспечении безопасности движения поездов и сохранности грузов и

<sup>8</sup> Преобразовано в ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки» в 2020 году.

- багажа;
- формирование функций единого оператора, с учетом использования мультимодальных перевозок, взаимодействия с операторами и владельцами подвижного состава и предоставление доступа на магистральную железнодорожную сеть;
- развитие магистральной и терминальной инфраструктуры транспортных коридоров.



#### Ключевая деятельность:

- перевозка грузов железнодорожным транспортом;
- перевозка социальных грузов железнодорожным транспортом;
- предоставление услуг локомотивной тяги;
- предоставление услуг локомотивной бригады;
- подготовка тягового подвижного состава и мотор-вагонного подвижного состава к доступу на магистральную сеть;
- оказание услуг составителями тяги, товарными кассирами и приемосдатчиками;
- подготовка грузовых вагонов к погрузке.

#### Ключевые показатели деятельности

Показатели	2020	2021	2022	Изменения 2021/2020, %	Изменения 2022/2021, %
Выручка, млрд тенге	1 019,2	1 178,9	1 332,6	15,7	13,0
Операционная прибыль, млрд тенге	110,8	50,7	26,1	-54,2	-48,5
ЕВИТДА, млрд тенге	129,2	68,8	44,8	-46,7	-34,9
Грузооборот тарифный, млрд ткм	229,7	225,6	232,5	-1,8	3,1
Перевезено грузов, млн тонн	278,3	267,7	259,8	-3,8	-3,0
Количество работников, человек, в том числе:	47 301	44 894	44 944	-5,1	0,1
Доля женщин, %	26	26	26	0	0
Административно-управленческий персонал, человек	1 910	1 666	1 494	-12,8	-10,3
Производственный персонал, человек	45 391	43 228	43 450	-4,8	0,5
Индекс социальной стабильности, %	72	69	61	-4,2	-11,6

Объем отходов, тыс. тонн	9,3	9,1	8,7	-2,2	-4,4
--------------------------	-----	-----	-----	------	------

В 2022 году грузооборот ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки» составил 232,5 млрд т-км, что на 3,1% выше уровня 2021 года. Рост обусловлен увеличением грузооборота в экспортных и транзитных перевозках.

Выручка ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки» за отчетный период увеличилась на 13,0% по сравнению с 2021 годом, что связано с ростом грузооборота, курсом валют по расчетам доходов от транзитных перевозок и взаиморасчетам между железнодорожными администрациями.

## АО «Пассажирские перевозки»

АО «Пассажирские перевозки» осуществляет железнодорожные перевозки пассажиров, почтовых отправок, багажа и грузобагажа в межрайонном, межобластном и международном сообщениях.

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 25 декабря 2004 года АО «Пассажирские перевозки» присвоен статус Национального перевозчика по перевозке пассажиров, багажа, грузобагажа и почтовых отправок.

## Обзор бизнес-единицы



Год создания 1998



Доля владения АО «НК «КТЖ» 100%

## РЕСУРСЫ



Списочная численность

10,8 тыс. человек



Подвижной состав

2,2 тыс. пассажирских вагонов



Региональные филиалы

Западный, Северный, Южный, Экспресс,  
АО «Пассажирские перевозки» -  
«Пригородные перевозки»

## ДЕЛОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Сегменты потребителей:

- пассажиры;
- грузоотправители багажа и грузобагажа;
- организации, которым оказываются услуги по перевозке.



### Ценностное предложение:

Предоставление качественных и безопасных услуг по перевозке пассажиров, багажа, грузобагажа и почтовых отправок в международном, межобластном, межрайонном, внутреннем и пригородных сообщениях железнодорожным транспортом.



### Ключевая деятельность:

- пассажирские железнодорожные перевозки;
- перевозка багажа, грузобагажа и почтовых отправок.

### Ключевые показатели деятельности

Показатели	2020	2021	2022	Изменения 2021/2020, %	Изменения 2022/2021, %
Выручка, млрд тенге	68,9	91,6	122,5	32,9	33,7
Операционная прибыль, млрд тенге	9,3	-6,1	2,3	-165,6	137,7
ЕБИТДА, млрд тенге	-4,8	4,1	14,4	-185,4	251,2
Пассажирооборот, млрд пасс-км	6,4	9,5	12,4	49,9	30,5
Отправлено пассажиров, млн пасс.	8,2	11,6	14,1	42,3	21,6
Количество работников, человек, в том числе:	11 611	10 766	10 787	-7,3	0,2
Доля женщин, %	33	33	32	0	-3,0
Административно- управленческий персонал, человек	663	634	617	-4,4	-2,7
Производственный персонал, человек	10 948	10 132	10 170	-7,5	0,4
Индекс социальной стабильности, %	71	65	58	-8,5	-10,8
Выбросы вредных веществ, тонн	862,3	795	546,1	-7,8	-31,3
Объем отходов, тыс. тонн	10,3	10,2	9,9	-1	-2,9

*Примечание: Операционная прибыль за 2020 и 2021 годы скорректирована по причине изменения методики расчета в части включения обесценения активов.*

В 2022 году в связи с ростом пассажирооборота в сравнении с 2021 годом выручка увеличилась на 33,7%, операционная прибыль - на 137,7%, а EBITDA выросла в 2,5 раза.

Рост производственно-финансовых показателей в 2022 году вызван увеличением спроса со стороны населения, эффективным регулированием подвижного состава, реализацией маркетинговых мероприятий, возобновлением курсирования поездов, динамическим тарифным регулированием и регулированием тарифов по коммерческому сегменту.

## АО «KTZ Express»

АО «KTZ Express» оказывает полный спектр транспортно-логистических услуг во всех видах сообщений, интегрируя перевозки железнодорожным, морским и автотранспортом, с использованием портовой инфраструктуры, сети складов и терминалов. Осуществляет перевозки сборных грузов по принципу LCL, перевозку грузов в организованных шаттл-поездах, а также перевозку чувствительных к температурному режиму грузов.

### Обзор бизнес-единицы



Год создания 2013



Доля владения АО «НК «КТЖ» 100%

### РЕСУРСЫ



Списочная численность

740 человек



Подвижной состав

7,7 тыс. ед. 20-ти и 45-ти фут. контейнеров

1,9 тыс. ед. фитинговых платформ



Региональные филиалы

3 региональных филиала,  
2 представительства за рубежом – г. Москва  
(Россия), Берлин (Германия)

### ДЕЛОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Сегменты потребителей:

- экспедиторы;
- грузоотправители.



Ценностное предложение:

Комплексное обслуживание клиентов с предоставлением дополнительных сервисов, таких как таможенное оформление, перевалка грузов, обслуживание через «Единое окно».



Ключевая деятельность:

- оказание транспортно-экспедиторских услуг;
- логистическая деятельность;
- перевозка негабаритных, тяжеловесных и опасных грузов;
- управление объектами транспортно-логистической инфраструктуры;



- обеспечение информационного сопровождения перевозки грузов;
- таможенное оформление, страхование, предоставление гарантий по всем видам риска, организация, сопровождение, охрана, сертификация грузов.

### Ключевые показатели деятельности

Показатели	2020	2021	2022	Изменения 2021/2020, %	Изменения 2022/2021, %
Выручка, млрд тенге	30,9	32,9	38,2	6,5	16,1
Операционная прибыль, млрд тенге	-8,3	19,3	14,4	-332,5	-25,4
ЕВИТДА, млрд тенге	14,6	24,2	23,2	65,8	-4,1
Экспедирование контейнерных перевозок, тыс. ДФЭ	355,4	329,7	378,0	-7,2	14,6
Экспедирование железнодорожных перевозок, тыс. тонн	6 471	3 372	1 433,0	-47,9	-57,5
Количество работников, человек, в том числе:	571	559	740	-2,1	32,4
Доля женщин, %	43	42	41	-2,3	-2,4
Административно- управленческий персонал, человек	181	181	210	0	16,0
Производственный персонал, человек	390	378	530	-3,1	40,2
Индекс социальной стабильности, %	79	87	85	10,1	-2,3
Объем отходов, тонн	307,5	401,58	366,66	30,6	-8,7
Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ от стационарных источников, тонн	13,9	16,57	14,29	19,2	-13,8

*Примечание: Операционная прибыль за 2020 и 2021 годы скорректирована по причине изменения методики расчета в части включения обесценения активов.*

В 2022 году выручка АО «KTZ Express» составила 38 222 млн тенге, что выше уровня 2021 года на 16,1%, увеличение произошло за счет перевыполнения доходов по оперированию фитинговыми платформами.

Рост экспедирования контейнерных перевозок (на 6,8% к уровню 2021 года) связан с увеличением объема перевозок по маршруту КНР-РФ-КНР (Московский узел) и обеспечением обратной загрузки по маршруту КНР-ЕС-КНР (Belintertrans Germany GmbH осуществлял перевозки груза «калий» с БЧ на КНР).

Экспедирование железнодорожных перевозок за 2022 год составило 1 433 тыс. тонн, что ниже уровня 2021 года на 57,5%. Причинами снижения показателя являются ограничительные политические и экономические санкционные меры, введенные государствами и международными организациями в отношении России, в том числе на отгрузку товаров/услуг со стороны России, санкции по закрытию границ на перевозки отгружаемых грузов со стороны России в направлении Белоруссии, Европы, стран Балтии, включая отказ собственников подвижного состава России использования их вагонов в перевозках грузов по вышеуказанным направлениям, отсутствие специальных тарифных условий на перевозку транзитных грузов (нефть и нефтепродуктов древесины/пиломатериалов, кокса нефтяного).

## АО «Қазтеміртранс»

АО «Қазтеміртранс» является крупнейшим оператором грузового вагонного парка страны, предоставляет в оперирование грузовые вагоны, осуществляет передачу в аренду специального подвижного состава, хранение и реализацию металлолома.

Основная доля перевозимых грузов в вагонах АО «Қазтеміртранс» большей частью представляет собой массовые насыпные грузы, такие как уголь, зерно, мука и продукты перемола, руда, минеральные удобрения и цемент.

## Обзор бизнес-единицы



Год создания 2003



Доля владения АО «НК «ҚТЖ» 100%

## РЕСУРСЫ



Списочная численность

1 тыс. человек



Подвижной состав

39,9 тыс. ед. грузовых вагонов



Региональные филиалы

10 региональных филиалов



Инфраструктура

Производственная база «Сарыозек»

## ДЕЛОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Сегменты потребителей:

основной сегмент – обладатели насыпных грузов (уголь, зерно, мука и продукты перемола, руда, минеральные удобрения и цемент).



Ценностное предложение:

Предоставление качественных услуг по перевозке грузов.



Ключевая деятельность:

- предоставление услуг по оперированию грузовых вагонов;
- передача в имущественный найм (аренду) подвижного состава;
- хранение и реализация металлолома;
- аренда и управление собственной недвижимостью.

## Ключевые показатели деятельности

Показатели	2020	2021	2022	Изменения 2021/2020, %	Изменения 2022/2021, %
Выручка, млрд тенге	147,9	105,7	135,1	-28,5	27,8
Операционная прибыль, млрд тенге	27,9	7,9	24,3	-71,7	207,6
ЕБИТДА, млрд тенге	54,8	32,0	44,6	-41,6	39,4
Перевезено грузов, млн тонн	86,5	82,8	82,8	-4,3	0
Количество работников, человек, в том числе:	903	1 138	1 023	26,0	-10,1
Доля женщин, %	48	43	45	-10,4	4,7
Административно- управленческий персонал, человек	326	342	328	4,9	-4,1
Производственный персонал, человек	577	796	695	38,0	-12,7
Индекс социальной стабильности, %	80	80	79	0	-1,3

*Примечание: Операционная прибыль за 2020 и 2021 годы скорректирована по причине изменения методики расчета в части включения обесценения активов.*

По итогам 2022 года выручка АО «Қазтеміртранс» составила 135,1 млрд тенге, что больше уровня 2021 года на 27,8%, рост связан с увеличением доходов от оперирования и аренды. Операционная прибыль составила 24,3 млрд тенге, что на 207,6% больше, чем в 2021 году. Основная причина улучшения показателей по основной деятельности - оперирование и аренда грузовых вагонов.

## АО «Кедентрассервис»

АО «Кедентранссервис» является ведущим оператором логистических терминалов в Республике Казахстан. Общество обладает активами и компетенциями в области терминальной обработки грузов, а также осуществляет услуги по перегрузу ввозимых из КНР грузов на пограничных станциях Достык и Алтынколь.

### Обзор бизнес-единицы



Год создания 1997



Доля владения АО «НК «КТЖ» 100%

### РЕСУРСЫ



Списочная численность

1,7 тыс. человек



Подвижной состав

4,4 тыс. ед. 20-ти, 60-ти, 80-ти фут. контейнеров



Региональные филиалы

11 региональных филиалов,  
3 представительства: в Китае,  
Узбекистане и Беларуси

### ДЕЛОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Сегменты потребителей:

- грузоотправители;
- грузополучатели;
- экспедиторы.



Ценностное предложение:

Предоставление качественных услуг по терминальной обработке грузов, осуществление перегруза на пограничных станциях Достык и Алтынколь, оперирование фитинговыми платформами, осуществление контейнерных перевозок по различным маршрутам.



Ключевая деятельность:

- предоставление фитинговых платформ;
- услуги перевалки (на станциях Достык и Алтынколь);
- терминальные услуги;
- сервис контейнерных перевозок.

## Ключевые показатели деятельности

Показатели	2020	2021	2022	Изменения 2021/2020, %	Изменения 2022/2021, %
Выручка, млрд тенге	24,2	37,3	43,2	54,1	15,8
Операционная прибыль, млрд тенге	3,0	6,8	15,2	126,7	123,5
ЕВИТДА, млрд тенге	5,9	12,7	20,1	115,3	58,3
Оперирование подвижным составом, тыс. ДФЭ	219,6	243	277,7	10,7	14,3
Количество работников, человек, в том числе:	1 921	1 755	1 716	-8,6	-2,2
Доля женщин, %	19	20	21	5,3	5,0
Административно- управленческий персонал, человек	561	553	503	-1,4	-9,0
Производственный персонал, человек	1 360	1 202	1 212	-11,6	0,8
Индекс социальной стабильности, %	-	84	77	100	-8,3
Объем отходов, тыс. тонн	3,8	3,8	3,8	0	0

*Примечание: Операционная прибыль за 2020 и 2021 годы скорректирована по причине изменения методики расчета в части включения обесценения активов.*

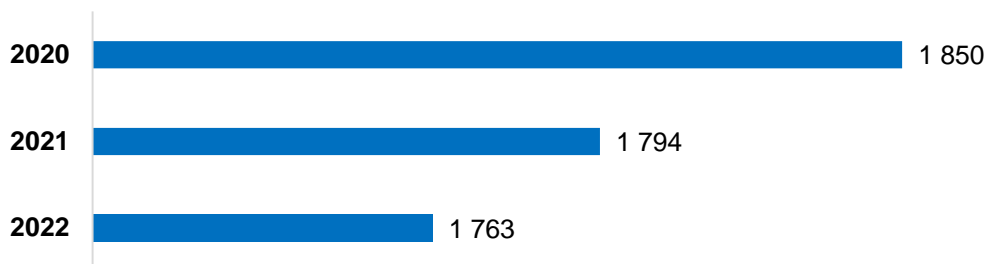
Рост объема оперирования в 2022 году по сравнению с уровнем 2021 года на 14,3% достигнут за счет увеличения перевозок в импортном, экспортном и внутриреспубликанском сообщениях.

Выручка в 2022 году увеличилась в сравнении с 2021 годом на 15,8% за счет эффективного использования логистических процессов.

ЕВИТДА выросла на 58,3% по сравнению с 2021 годом благодаря увеличению прибыли оперирования подвижным составом.

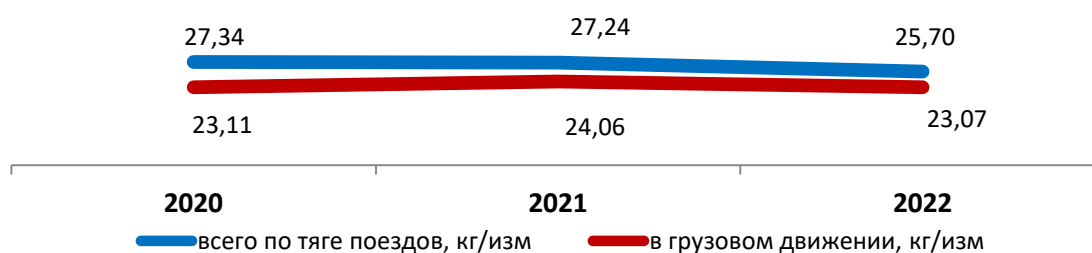
## Повышение эффективности деятельности

### Среднесуточная производительность локомотива, тыс. т-км брутто



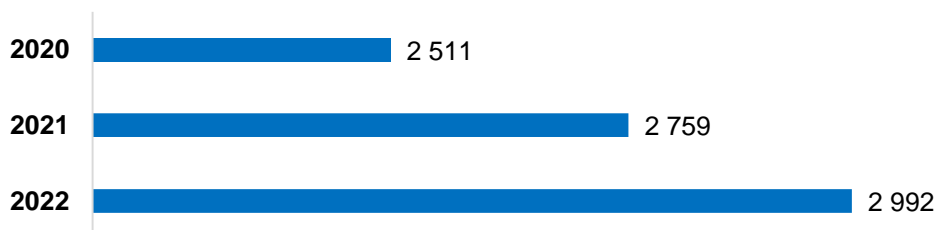
В 2022 году среднесуточная производительность локомотива снизилась в сравнении с уровнем 2021 года по причине снижения среднесуточного пробега локомотива. Пробег снизился вследствие увеличения грузооборота на 5,3%, отсутствия резервов пропускной способности инфраструктуры, роста задержек поездов в пути следования на 17,6%.

### Динамика изменения удельного расхода дизельного топлива на тягу поездов, кг/изм.



В 2022 году общий удельный расход на тягу поездов снизился на 5,65% по сравнению с 2021 годом. Снижение произошло по причинам: снижение технической скорости на 2,1%, снижение эксплуатируемого парка в грузовом виде движения на 0,1%, в хозяйственном - на 11,2%, в маневровом - на 1,5%, а также увеличение среднего веса поезда на 3%.

### Производительность труда, приведенные, тыс. тн. км/чел.



Рост производительности труда в 2022 году обусловлен увеличением показателей грузооборота и пассажирооборота.

## **Инвестиционная деятельность**

В 2022 году АО «НК «ҚТЖ» направило 378 млрд тенге на развитие железнодорожной инфраструктуры и обновление подвижного состава.

Благодаря этим инвестициям были выполнены работы по завершению строительства паромного комплекса в порту Курык, модернизация и ремонт верхнего строения 551 км пути, приобретение и ремонт локомотивов и вагонов, реализация мероприятий по обновлению железнодорожной инфраструктуры, развитию транспортной логистики и повышению безопасности перевозок.

## **Инфраструктурные проекты Компании**

### *Строительство второго пути на участке Достык – Мойынты*

В рамках Национального проекта «Сильные регионы – драйвер развития страны» в ноябре 2022 года началось строительство вторых путей на железнодорожном участке Достык - Мойынты. Цель проекта - увеличение пропускной способности участка и развитие транзитного потенциала страны.

Строительство второй линии протяженностью 836 км позволит увеличить пропускную способность участка в 5 раз (с 12 пар грузовых поездов до 60 пар в сутки). Это решит важную задачу по обеспечению бесперебойного экспорта отечественной продукции и обеспечит возможность перевозки грузов казахстанских экспортеров в данном направлении.

Строительство планируется провести с использованием отечественных материалов (шпалы, рельсы, трансформаторы и др.). При этом доля местного содержания составит свыше 80%. В рамках проекта будет привлечено 3700 строителей, а после сдачи линии в эксплуатацию постоянными рабочими местами на железной дороге будут обеспечены 500 человек.

Реализация проекта способствует развитию малого и среднего бизнеса. Совокупный эффект от реализации проекта позволит дополнительно увеличить поступления в бюджет в размере 4,1 трлн тенге в течение 20 лет.

Строительство планируется завершить в 4 квартале 2025 года.

Также Национальным проектом определены и другие железнодорожные инфраструктурные проекты:

«Строительство железнодорожной линии Дарбаза – Мактаарал» позволит снизить дефицит пропускной способности в направлении Узбекистана;

«Строительство обводной железнодорожной линии Алматы» обеспечит разгрузку Алматинского узла на 30% и сократит время доставки грузов до 24 часов.



### **Планы на 2023 год и среднесрочную перспективу**

АО «НК «ҚТЖ» будут проработаны вопросы реализации следующих крупных инфраструктурных проектов:

- строительство обводной железнодорожной линии в обход железнодорожного узла станции Алматы, которая позволит разгрузить Алматинский узел и сократить время доставки грузов;
- строительство ж/д линии Дарбаза-Мактаарал, что позволит обеспечить разгрузку загруженного участка Сарыагаш – Ташкент, за счет переориентации грузопотока на новую линию;
- строительство ж/д линии Бахты-Аягоз, что позволит увеличить инфраструктурные мощности в/из КНР.

Также планируется проведение ряда мероприятий, направленных на поддержание текущей деятельности в бесперебойном режиме и повышение уровня безопасности движения, включая капитальный ремонт верхнего строения пути, а также обновление и капитальный ремонт подвижного состава.

## Программа цифровой трансформации и цифровизации

### Цифровая трансформация

Программа «Цифровая трансформация» АО «НК «КТЖ» является одним из инструментов достижения стратегических целей Компании.

Целью Программы является увеличение стоимости АО «НК «КТЖ» и реализация фундаментальных изменений за счет повышения экономической эффективности предоставляемых услуг, совершенствования бизнес-процессов, цифровизации и автоматизации деятельности, а также повышения профессионализма работников.

### Ключевые изменения Портфеля проектов Программы в 2022 году:

Завершены проекты	- Управление запасами; - Передача грузовых вагонов на сервисное обслуживание; - Маркетинг и продажи в сфере железнодорожных пассажирских перевозок; - Операционная эффективность; - Внедрение новой модели управления данными.
Переданы в операционную деятельность и исключены из Портфеля	- Унификация технологических процессов станций с использованием эталонных подходов; - Новая организационная модель АО «Пассажирские перевозки» и система управления компанией, Стратегия развития ИТ; - Централизация и автоматизация коммерческих функций в ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки».

Портфель проектов Программы включает в себя 12 проектов (9 – реализуемые проекты, 3 – проекты пост-мониторинга):

#### Реализуемые проекты

- 1) Интегрированная система планирования (ИСП);
- 2) Центр управления движением поездов (перезагрузка);
- 3) Перевод локомотивов на управление «в одно лицо»;
- 4) Повышение эффективности деятельности терминалов АО

#### Проекты пост-мониторинга

- 1) Внедрение мобильных диагностических средств в рамках АСУ «Магистраль»;
- 2) Операционная эффективность;
- 3) Маркетинг и продажи в сфере железнодорожных пассажирских перевозок.

- «Кедентранссервис»;
- 5) Повышение эффективности локомотивной тяги;
  - 6) Оптимизация удельного расхода топлива и электроэнергии ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки»;
  - 7) Повышение эффективности маневровой работы;
  - 8) Управление и координация грузового потока импорт-транзит на приграничных станциях Достык и Алтынколь;
  - 9) Аутсорсинг неосновных видов деятельности.

#### Ключевые результаты Программы за 2022 год:

- 1) В АО «Кедентранссервис» автоматизированы процесс управления взаимоотношениями с клиентами и процесс управления операционной деятельностью терминала Алматы-1.
- 2) Запущены центры управления движением поездов Северного и Южного регионов.
- 3) Осуществлен перевод 90% маневровых локомотивов на управление «в одно лицо».

#### Цифровизация

В Компании в целях обеспечения эффективного управления и гибкости бизнеса, а также проведения модернизации устаревших информационных систем принята Стратегия по развитию информационных технологий АО «НК «КТЖ» на 2022-2026 годы<sup>9</sup>. Целевое состояние ИТ в Компании будет характеризоваться высоким уровнем интегрированности программной и аппаратной инфраструктуры. Вся работа по управлению и развитию ИТ будет подчинена целям и задачам развития бизнеса Компании и будет иметь единый центр управления, а также основываться на следующих подходах:

- реинжиниринг существующих процессов, предусматривающий пересмотр и изменение процессов с целью исключения неэффективных шагов, коррупционных рисков и сокращения сроков оказания услуг;

<sup>9</sup> Утверждена решением Совета директоров АО «НК «КТЖ» от 16 марта 2022 года (протокол №5).

- технологическое совершенствование и переход на платформенную и микросервисную модель цифровизации;
- внедрение концепции "Big Data" и переход к принципу "Data Driven Company";
- реализация задач по повышению компетенции сотрудников и взаимоотношений с бизнес-сообществом;
- формирование системной и инфраструктурной защиты объектов информатизации;
- выстраивание инновационной экосистемы;
- недопустимость зависимости от сторонних компаний;
- приоритизация проектов в соответствии с качественной инфраструктурой.

В целом, Стратегия цифровизации в Компании включает несколько конкретных направлений:

- автоматизация грузовой и коммерческой деятельности, с целью исключения прямых контактов клиентов-грузоотправителей с сотрудниками компании;
- оптимизация управления перевозками для повышения эффективности перевозочного процесса и дальнейшей интеграции с частными перевозчиками и соседними железнодорожными администрациями;
- контроль за инфраструктурой МЖС для повышения безопасности путей и оптимизации технологических окон;
- автоматизация процессов организации пассажирских перевозок, включая самостоятельную продажу билетов, борьбу с перекупщиками и повышение контроля на линии при оказании услуг перевозок.

В рамках реализации указанной Стратегии в 2023 году планируется продолжить следующие мероприятия:

- реализация крупного проекта управления процессами перевозки TMS (Transportation Management System), который предполагает создание информационной системы, позволяющей обеспечить принятие решений по перевозочному процессу на всех уровнях управления на основе автоматизации основных функциональных операций.
- создание Единого цифрового окна (SM) посредством централизации коммерческих функций Компании, консолидации систем управления и взаимоотношения с клиентами. Клиенту будет обеспечена возможность «стучаться» только в одну дверь. Контроль количества и качества оказанных услуг будет усилен за счет прозрачности процессов.
- организация перевозок по безбумажной технологии с Китаем и другими странами по коридору ТМТМ.
- модернизация железнодорожной автоматики с целью повышения безопасности и пропускной способности железных дорог.

- реинжиниринг и автоматизация основных процессов управления предприятием.
- развитие корпоративных сервисов, направленных на повышение скорости обработки и качества контроля за документами, снижение издержек и затрат на бумажное делопроизводство. Будет сформирован личный кабинет сотрудника и онлайн-сервисы в мобильном приложении (выписка по ЗП, справки, отпуск, командировка и др.), обеспечен единый облачный документооборот с дочерними организациями. Также будет обеспечена роботизация рутинных задач, что позволит ускорить бизнес – процессы и сократить время выполнения работы на 70% и более.
- поэтапная интеграция информационных систем с системами государственных органов, что позволит клиентам получить сервисы быстрее, без лишних бумаг, а для компании увеличить эффективность.
- задача по обновлению и модернизации серверной инфраструктуры и сетей передачи данных. В том числе, создание собственных и использование облачных Дата-центров, благодаря которым Компания сможет обеспечить себя необходимыми вычислительными мощностями.
- разработка концепции построения системы видеонаблюдения группы Компаний АО «НК «ҚТЖ».



### Цель №3. Повышение удовлетворенности клиентов

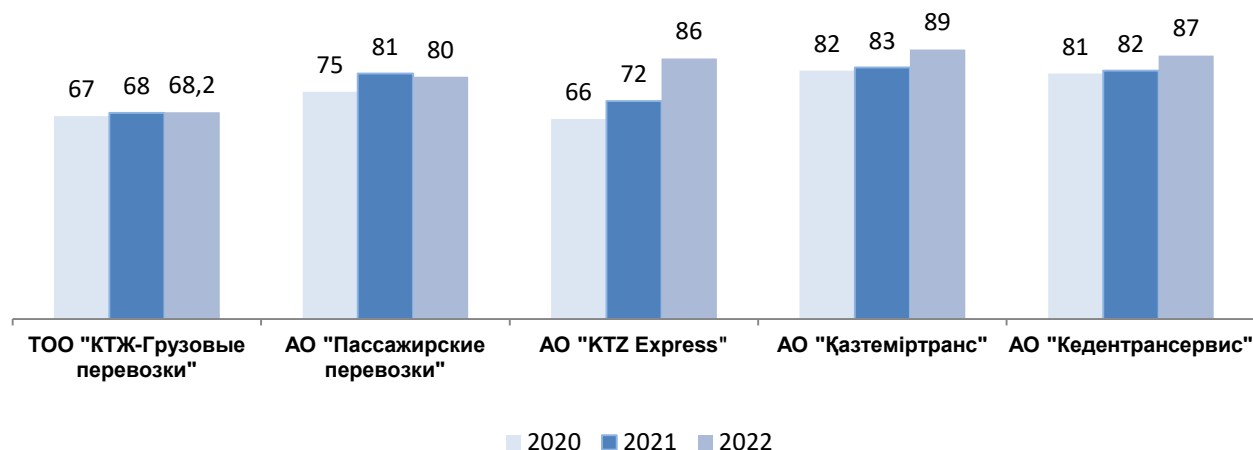
Удовлетворенность потребителей Компании качеством оказываемых услуг в сфере грузовых, пассажирских перевозок и транспортно-логистических услуг является одной из стратегических целей Компании.

#### Удовлетворенность клиентов

Регулярная оценка удовлетворенности клиентов позволяет выявлять сильные и слабые стороны во взаимоотношениях с клиентами и своевременно принимать решения о дальнейших шагах развития в дочерних организациях Компании, направленных на улучшение удовлетворенности и лояльности клиентов.

Опрос клиентов проводится посредством заполнения анкет, размещенных на корпоративных сайтах дочерних организаций Компании.

#### Уровень удовлетворенности клиентов в период с 2020 по 2022 годы, %



#### В сфере пассажирских перевозок

Следующие инициативы АО «Пассажирские перевозки» на улучшение сервиса и доступность тарифов были реализованы в 2022 году:

##### Маркетинговые акции

С января 2022 года был успешно реализован проект программы лояльности, направленный на поэтапное введение новых дисконтных карт «Алтын», «Күміс», «Жастар». Целью программы было снижение стоимости проезда на 25% на поездах АО «Пассажирские перевозки» в течение срока действия карты (365 дней). За год было приобретено 332 дисконтных карт.

В 2022 году были запущены маркетинговые акции в будние дни на поездах с низкой населенностью, включая поезда Тальго. Эти акции были направлены на стимулирование пассажиров к совершению дополнительных поездок на железнодорожном транспорте. Благодаря этим акциям было приобретено

более 15 тыс. проездных документов, что в среднем увеличило пассажирооборот на 12%.

В декабре 2022 года АО «Пассажирские перевозки» совместно с АО «НК «Kazakh Tourism» предложило пассажирам совершить увлекательные поездки в тематическом новогоднем поезде из г. Астана на станцию Курорт Боровое и в обратном направлении.

### **Тарифная политика**

В июле 2022 года АО «Пассажирские перевозки» успешно внедрило динамическое тарифное регулирование на социально-значимых маршрутах. Эта система позволяет формировать гибкие тарифы, учитывая глубину продаж и спрос на услуги пассажирских перевозок. Кроме того, система динамического ценообразования также регулирует тарифы по коммерческим маршрутам и вагонам.

В результате гибкой тарифной политики, проведенной в 2022 году, удалось увеличить пассажирооборот по коммерческим поездам на 12% к плану на 2022 год. Реализация проекта стимулирует потребительский спрос и способствует сохранению позиции АО «Пассажирские перевозки» на рынке пассажирских перевозок.

### **Система продажи электронных билетов**

В 2022 году АО «Пассажирские перевозки» продолжило работу по улучшению системы продажи электронных билетов, совершенствуя ее следующими функциями:

- реализована возможность возврата проездных документов (билетов) через сайт [bilet.railways.kz](http://bilet.railways.kz), независимо от места их покупки и способа оплаты;
- в билетных кассах была внедрена функция оформления льготных билетов с подтверждением инвалидности в сервисе «Цифровые документы» приложения [egov Mobile](http://egov.kz);
- была добавлена возможность посадки детей через мобильный терминал проводника с использованием электронного свидетельства о рождении;
- на форме электронного билета была добавлена информация о наличии кондиционера в пассажирском поезде Тальго.

К концу 2022 года доля онлайн-продаж билетов выросла до 72%, в сравнении с 70% на конец 2021 года. Таким образом, улучшение системы продажи электронных билетов и увеличение доли онлайн-продаж позволяют АО «Пассажирские перевозки» обеспечивать более удобный и доступный сервис для пассажиров.

### **Обновление парка подвижного состава**

В течение 2022 года АО «Пассажирские перевозки» были поставлены 62 новых пассажирских вагона завода ТОО «Вагоностроительный завод «Тұлпар» и 5 вагонов завода АО «ЗИКСТО». Эти вагоны были частично внедрены в составы поездов следующих маршрутов: Алматы-Павлодар, Алматы-Оскемен. Обновление парка подвижного состава позволило улучшить качество пассажирских перевозок и обеспечить больший комфорт для наших пассажиров.

### **Улучшение сервиса**

В 2022 году АО «Пассажирские перевозки» добавило развлекательный мультимедийный портал в свои пассажирские поезда, который можно использовать через Wi-Fi на своих устройствах для доступа к фильмам, музыке и другим развлекательным программам. Также был внедрен стандарт организации питания и обслуживания в вагонах-ресторанах, вагонах-барах и купе-буфетах на 29 маршрутах до 2025 года. Для безопасности пассажиров было установлено 146 камер видеонаблюдения в 54 вагонах-барах и 92 вагонах-ресторанах на всех маршрутах.

### **В сфере грузовых перевозок**

#### **ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки»**

ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки» организует регулярные встречи с грузоотправителями/грузополучателями, экспедиторскими компаниями и представителями государственных органов, а также публикацию актуальной информации на своем корпоративном сайте. ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки» контролирует выполнение обязательств по своевременной доставке угля для ТЭЦ и населения, проводит совещания оперативного штаба с участием угольных компаний.

#### **АО «Қазтеміртранс»**

Для удобства клиентов функционирует личный кабинет, где каждый клиент может в онлайн режиме подать заявку на расчет ставки, перевозку груза, отслеживать дислокацию вагонов, заключить договор оферты, а также писать обращения в адрес АО «Қазтеміртранс».

В 2021 году внедрена функция обратной связи на сайте АО «Қазтеміртранс», которая позволяет клиентам позвонить в контакт-центр через браузер или оставить заявку с указанными контактными данными, после чего специалист дает обратную связь. Также стало возможным получить информацию посредством Telegram-бота.

В 2022 году в Личном кабинете был разработан и внедрен модуль для клиентов-нерезидентов РК, добавлен функционал заявок на переадресовку, в



СТЖ-Комплекс автоматизирован расчет транзитных ставок в иностранной валюте.

### **В сфере транспортно-логистических услуг**

#### **АО «KTZ Express»**

В целях улучшения качества предоставляемых услуг реализованы следующие мероприятия:

- проведена работа по запуску Тарифного калькулятора с расчетами выбросов CO<sub>2</sub> на корпоративном сайте АО «KTZ Express». Тарифный калькулятор включает в себя расчет тарифных условий на основе 1 850 рассчитанных маршрутов (направлений перевозок) и расчеты по услуге LCL перевозки;
- автоматизирован процесс подписания протоколов цен в системе «Aikey CRM» - в системе CRM и в Личном кабинете клиента.



## Цель №4. Гарантирование безопасности движения поездов

Обеспечение безопасности движения поездов, безопасных условий труда и сохранение здоровья и жизни работников является ключевым приоритетом и важнейшей задачей Компании.

Стратегическая инициатива, предусмотренная Стратегией АО «НК «КТЖ», направлена на улучшение управления безопасностью перевозочного процесса и достижение цели нулевого травматизма.

### Безопасность движения

Основополагающий документ в области безопасности движения, определяющий требования к планированию, реализации, мониторингу и постоянному улучшению системы управления безопасностью движения по Компании - Руководство системой управления безопасностью движения. Руководство разработано в соответствии с требованиями нормативных правовых актов Республики Казахстан, международного стандарта ISO9001:2015 и локальных актов Компании в области безопасности движения.

Приоритетные задачи в области безопасности движения поездов:

- обеспечение сохранности жизни и здоровья людей;
- обеспечение сохранности грузов, подвижного состава, объектов инфраструктуры;
- обеспечение заданного уровня безопасности движения;
- минимизация последствий от транспортных происшествий.

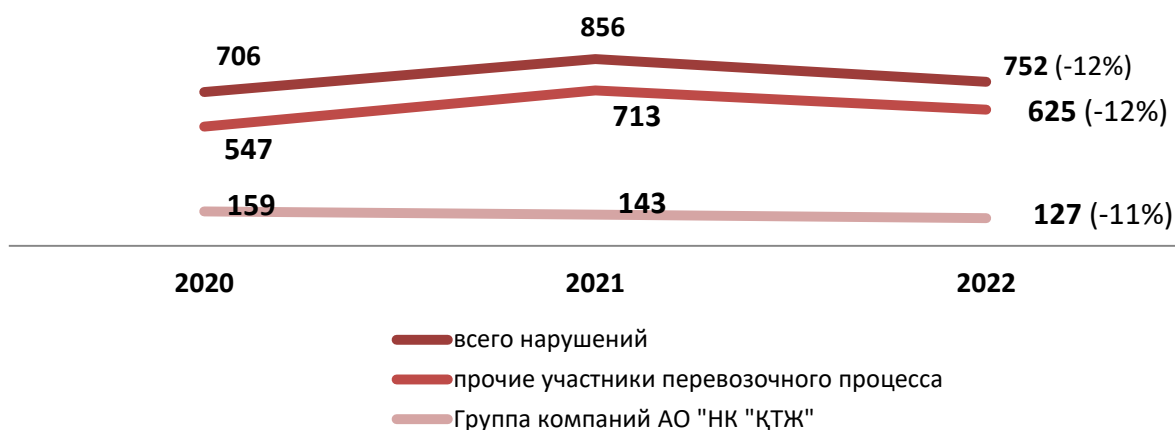
В 2022 году всеми участниками перевозочного процесса нарушения безопасности движения на магистральной сети в сравнении с 2021 годом снижены на 104 случая. Общее количество нарушений составило 749 случаев (2021 год – 853 случаев).

Количество нарушений безопасности движения группы компаний АО «НК «КТЖ» снизилось к уровню 2021 года на 11%, допущено 127 случаев (2021 год – 143 случая<sup>10</sup>), или 17% от общего числа нарушений.

---

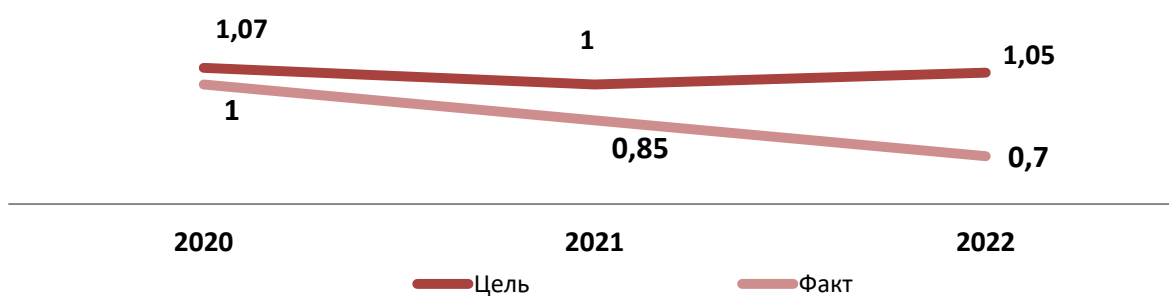
<sup>10</sup> Примечание: Изменение количества нарушений безопасности движения в группе компаний АО «НК «КТЖ» за 2021 год с 137 до 143 случаев обусловлено решениями уполномоченных органов, в том числе Инспекций транспортного контроля, которые внесли изменения в учет нарушений безопасности движения по Компании.

## Нарушения безопасности движения всеми участниками перевозочного процесса, случаи



Показатель «Уровень безопасности движения» ежегодно улучшается, по итогам 2022 года Компания достигла целевого значения показателя, установленного решением Совета директоров АО «НК «ҚТЖ».

## Целевой показатель уровня безопасности движения, случаев / млн поездо-км



В 2022 году Компания продолжила реализацию мероприятий, направленных на улучшение состояния безопасности движения поездов, что позволило сохранить положительную динамику показателей безопасности движения.

Так, в отчетном году были реализованы мероприятия по следующим направлениям:

- снижение случаев травмирования людей на железнодорожных путях;

- проведено свыше 10 тыс. собраний с охватом более 253 тыс. человек;
- проведено порядка 4 тыс. рейдов с наложением административных штрафов;
- организовано 762 выступлений и публикации в СМИ;
- проведено обучение 5 тыс. работников;
- отличившиеся работники отмечены наградами и денежными премиями;
- отремонтировано и проведено техническое обслуживание свыше 10 тыс. единиц подвижного состава;
- проведен капитальный ремонт 551 км пути.

В структурных подразделениях Компании и ее дочерних организациях реализован комплекс системных мер, направленный на совершенствование системы управления безопасностью движения, кадрового персонала, повышение надежности устройств инфраструктуры и подвижного состава.

Реализованы мероприятия по развитию культуры безопасности движения, в том числе по улучшению условий труда, мотиваций работников Компании за предотвращение нарушений безопасности движения, а также развитие и обучение персонала.

Кроме того, в соответствии с Правилами организации работ диагностики пути<sup>11</sup> в целях обеспечения высокого уровня безопасности движения поездов проводится диагностика железнодорожных путей.

Диагностика пути включает в себя сплошной контроль технического состояния и поиск мест, и определение причин отказа (неисправности), угрожающих безопасности движения, нарушающих установленный ход перевозочного процесса или требующих неотложных, а также плановых профилактических работ.

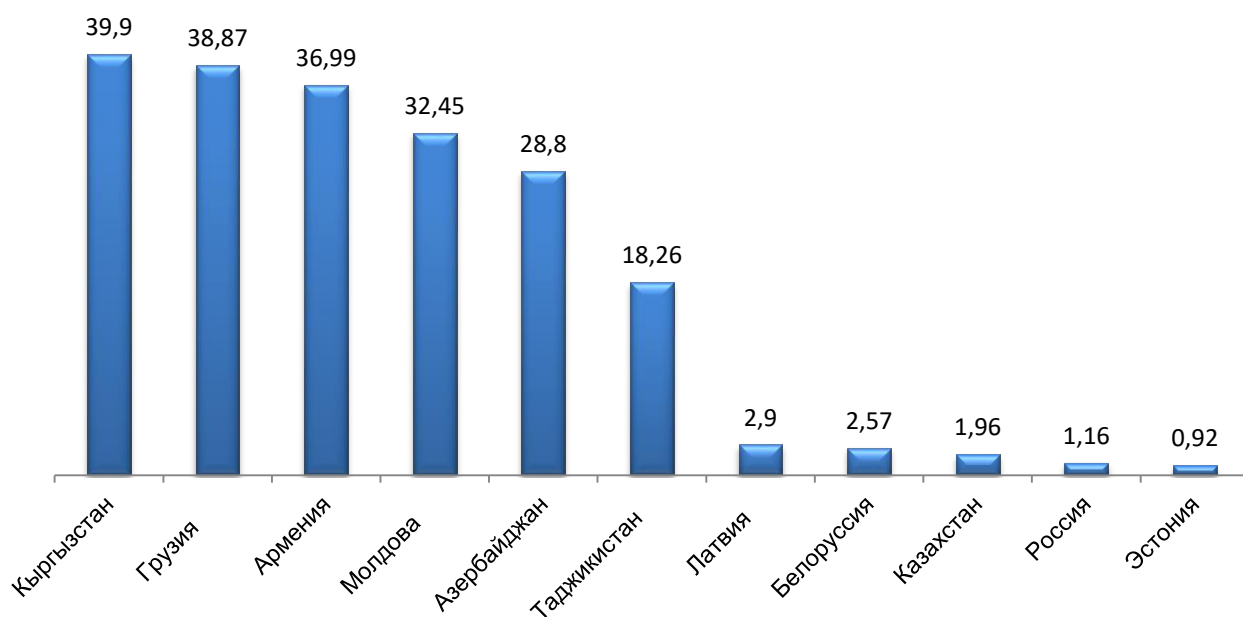
Периодичность контроля уложенных в путь рельсов, сварных стыков и металлических частей стрелочных переводов устанавливается в соответствии с указанными Правилами.

За 2022 год обследовано диагностическими средствами 455 876 км пути.

---

<sup>11</sup> Утверждены приказом Главного инженера АО «НК «КТЖ» от 29 декабря 2017 года №1125.

## Удельное количество нарушений безопасности движения, всего/млн поездо-км<sup>12</sup>



Сравнительный анализ показателей безопасности железнодорожных администраций в международном сообщении государств-участников Содружества по итогам 2022 года показал, что количество нарушений безопасности движений на млн поездо-км Компании ниже показателей рассматриваемых железнодорожных администраций, кроме Эстонии и России.

<sup>12</sup> Источник: Дирекция Совета по железнодорожному транспорту государств-участников Содружества.

**GRI**  
3-3,  
403-1,  
403-8  
403-10

## Безопасность и охрана труда

Управление процессами производственной безопасности осуществляется в соответствии с Руководством по системе управления охраной здоровья и обеспечением безопасности труда<sup>13</sup>. Руководство разработано в соответствии с требованиями ISO 45001:2018 и ГОСТ 12.0.230 и является основным документом, регламентирующим управление безопасностью и охраной труда в группе компаний АО «НК «КТЖ».

Система управления производственной безопасностью направлена на обеспечение безопасности труда и охраны здоровья работников Компании, подрядчиков и других заинтересованных сторон, которые могут быть подвержены опасностям, связанным с деятельностью Компании и ее дочерних организаций.

Руководство действует на Компанию и ее дочерние организации и обязательно для всех работников.

### Соответствие системы менеджмента международным стандартам

Компания ежегодно проходит внешний аудит и подтверждает соответствие международным и национальным стандартам в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды.

В 2022 году АО «НК «КТЖ» успешно прошло внешний аудит. Подтверждением соответствия принципам стандарта ISO 45001:2018 является сертификат, полученный от международных аудиторов компании ООО «Интерсертифика – ТЮФ совместно с ТЮФ Тюринген».

**GRI**  
403-2

### Выявление опасностей и оценка рисков

Выявление опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов являются важными аспектами обеспечения производственной безопасности. Для этого Компания регулярно оценивает риски и потенциальные опасности, проводит аудиты и инспекции, а также разрабатывает планы действий в случае возникновения аварий и инцидентов. Расследование инцидентов также помогает идентифицировать основные причины происшествий и предотвращать их повторение в будущем. Для эффективного выявления опасностей и оценки рисков на постоянной основе проводится обучение и информирование персонала о правилах безопасности, а также о применении индивидуальных средств защиты и безопасных приемах работы.

В Компании принят Стандарт «Идентификация опасностей и экологических аспектов, их оценка и управление рисками в области производственной безопасности в АО «НК «КТЖ» и его дочерних организаций<sup>14</sup>. Цель Стандарта - обеспечение единого порядка по идентификации опасностей и

<sup>13</sup> Утверждено решением Правления АО «НК «КТЖ» от 06.10.2020 года, протокол № 02/36.

<sup>14</sup> Утвержден решением Правления АО «НК «КТЖ» от 27.12.2021 года №954-ЦЗ.

экологических аспектов, их оценки, управления рисками в области производственной безопасности в АО «НК «ҚТЖ».

В 2022 году в рамках оценки рисков и потенциальных опасностей проведена идентификация опасностей рабочими группами подразделений сетевого, регионального и линейного управлений филиала АО «НК «ҚТЖ» - «Дирекция магистральной сети», ТОО «ҚТЖ-Грузовые перевозки», ТОО «Военизированная железнодорожная охрана», АО «Вагон-сервис», АО «НК «Актауский морской торговый порт», АО «Кедентранссервис», АО «KTZ Express».

На уровне управления группой компаний АО «НК «ҚТЖ» рабочая группа возглавлялась Главным инженером АО «НК «ҚТЖ» с включением работников из числа служб производственной безопасности центрального аппарата Компании и подразделений сетевого уровня управления.

По итогам идентификации опасностей в реестр Компании включено 456 существенных рисков. Количество критических рисков, находящихся в красной зоне карты рисков по производственной безопасности, составило 6, среди них: наезд локомотивом и подвижным составом, поражение электрическим током, падение с высоты, обрушения и обвалы, дорожно-транспортные происшествия. Риск попадания работника под действие вращающихся узлов и механизмов в тяговом подвижном составе (локомотиве) во время перехода в районе дизеля локомотива по итогам 2022 года из красной зоны перешел в желтую зону.

В целях снижения данных рисков в Компании приняты и реализуются Планы мероприятий с превентивными мерами, среди них План мероприятий Фонда по производственной безопасности (включает 38 задач по направлениям: люди, оборудование, предупреждение чрезвычайных ситуаций), по предупреждению несчастных случаев с летальным исходом на 2022 - 2026 годы (включает 33 мероприятия, из них 16 - выполнены), по предотвращению электротравматизма на 2021 – 2025 годы (включает 18 мероприятия, из них 11 - выполнены).

По результатам расследований несчастных случаев со смертельным исходом были разработаны мероприятия, которые частично реализованы в 2022 году:

- внесены дополнения и изменения в 7 пунктов технико-распорядительных актов 475 станций в части местонахождения составителя поездов при движении вагонами вперед и регламентация действий при подъезде к повышенным площадкам и эстакадам;
- утвержден Стандарт «Организация внутреннего контроля деятельности в области производственной безопасности в АО «НК «ҚТЖ» и его дочерних организациях»;

- проведена ревизия кривых участков пути, имеющих ограничения по видимости приближающегося подвижного состава. Выявлено дополнительно 52 опасных участка;
- внесены дополнения и изменения в Правила по охране труда при содержании и ремонте железнодорожного пути и сооружений, Инструкцию по обеспечению безопасности движения поездов при производстве работ;
- проверено 399 единиц электровозов серии ВЛ80С на предмет наличия самодельных устройств, установленных в обход систем защиты поражения электрическим током. Все клеммные ящики опломбированы;
- проведена ревизия укомплектованности штата составительских бригад по всем НОД ГП. Были полностью укомплектованы составительские бригады (181 вакансия) и т.д.

Одной из проактивных мер Компании по предупреждению рисков получения травм является проведение ПДБ (поведенческий диалог безопасности), в ходе которого работниками выявляются опасные условия и опасные действия при выполнении производственных процессов. Всего в 2022 году проведено 22 995 ПДБ. По результатам проведенных ПДБ 98% выявленных несоответствий устранено.

Также, осуществляется информирование работников об опасных производственных факторах и ситуациях посредством ознакомления с должностными инструкциями, проведения целевых и внеплановых инструктажей, технических занятий, размещения «Молний» и «Бюллетеней», постеров в модуле «Минутка безопасности» в ИСПБ, а также их рассылка через ЭДО и корпоративную электронную почту.

### Остановка работ

С 2019 года в АО «НК «КТЖ» в соответствии с Правилами организации поведенческого диалога безопасности внедрена возможность и дано право каждому работнику остановить небезопасные работы, если их продолжение создает угрозу жизни и здоровью. Для этого необходимо внести соответствующее событие в автоматизированную систему через мобильное приложение. После этого руководство рассмотрит событие и примет меры для устранения недостатков и предотвращения повторения в будущем.

Важно отметить, что для работников Компании использование права на прекращение небезопасных работ не приведет к негативным последствиям. Компания придерживается принципа, что безопасность работников на первом месте, и поэтому поддерживает и поощряет работников, которые заботятся о своей безопасности и безопасности своих коллег.



В 2022 году такой возможностью воспользовалось 638 работников.

### Мероприятия по охране труда и промышленной безопасности

В 2022 году Компания продолжила работу по улучшению условий труда, предупреждению производственных травм и профессиональных заболеваний. Было реализовано 2 047 мероприятий.

На улучшение условий и охрану труда израсходовано 16,1 млрд тенге.

### Затраты на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности в 2022 году, млн тенге

	2020	2021	2022
<b>Всего</b>	<b>4 158,2</b>	<b>4 417,4</b>	<b>4 685,2</b>
Охрана труда	2 877,7	2 927,0	3 317,9
Пожарная безопасность	500,4	576,6	613,6
Промышленная безопасность	263,3	414,4	523,1
Обучение	482,3	438,3	227,7
Другое	34,5	61,1	2,9

В 2022 году в среднем на одного работника по АО «НК «КТЖ» было затрачено 33,4 тыс. тенге на мероприятия по улучшению условий и охраны труда (в 2021 году – 31,7 тыс. тенге).

**GRI**  
403-4

### Производственные советы

В подразделениях Компании функционируют 227 Советов. Советы являются неотъемлемой частью системы управления охраной труда в организации и представляют собой одну из форм участия работников в управлении безопасностью и охраной труда. Основными задачами Советов являются следующие: постоянное улучшение условий и охраны труда работников путем совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения квалификации работников и своевременного предоставления средств индивидуальной защиты; вовлечение персонала в активное участие в работе по безопасности и охране; снижение числа случаев производственного травматизма и предотвращение летальных исходов.

Для выявления опасных условий труда в состав Советов включены технические инспекторы. Количество обученных технических инспекторов по охране труда в Компании составляет 1 302 человека. Их обязанности включают проведение проверок условий труда, разработку и выдачу

предложений по улучшению условий и безопасности труда в организации, а также возможность остановки работы отдельных производств, цехов, участков, рабочих мест и эксплуатации оборудования и механизмов.

В 2022 году было проведено 908 заседаний Советов с участием представителей работников по вопросам производственной безопасности.

**GRI**  
403-9

### **Производственный травматизм**

АО «НК «ҚТЖ» стремится защитить своих работников от производственных травм и достигнуть нулевого уровня травматизма.

В 2022 году количество регистрируемых производственных травм – 41, из них учетных случаев - 22, неучетных<sup>15</sup> – 19. Со смертельным исходом произошло 6 случаев (5 учетных, 1 неучетный), с тяжелым исходом – 21 случай (13 учетных, 8 неучетных), со средней и легкой степенью тяжести – 14 случаев (4 учетных, 10 неучетных).

В Компании средний коэффициент частоты регистрируемых происшествий с потерей трудоспособности (LTIFR<sup>16</sup>) снизился в 2022 году до 0,21 по сравнению с 0,25 в 2021 году. Материальный ущерб составил 397 481 тыс. тенге, что ниже уровня 2021 года (463 344 тыс. тенге).

В 2022 году общее количество отработанных часов составило 196 269 138 человеко-часов, TRIR<sup>17</sup> равен 0,04, FAR<sup>18</sup> - 0,03, а показатель Near Miss<sup>19</sup> определен на уровне 1,22.

Основные виды производственного травматизма:

- воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов и деталей;
- падение пострадавшего;
- падение с высоты;
- поражение электрическим током;
- дорожно транспортное происшествие;
- обрушение, обвалы, падение предметов, материалов, земли и т.д.;
- профессиональное заболевание и отравление;
- прочие виды происшествий;
- железнодорожное транспортное происшествие (наезд).

---

<sup>15</sup> Распределение учетных и неучетных случаев, связанных с трудовой деятельностью осуществляется на основании Актов служебных и специальных расследований несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью.

<sup>16</sup> Ставка рассчитана на основе 1 000 000 отработанных часов.

<sup>17</sup> Частота инцидентов.

<sup>18</sup> Частота инцидентов с летальным исходом.

<sup>19</sup> Частота инцидентов без последствий.

## Производственный травматизм в разбивке по полу, регионам, уровню травматизма

	Общее количество	По полу		В том числе По возрасту			
		Жен.	Муж.	до 35 лет	36-45 лет	46-50 лет	более 50 лет
<b>ВСЕГО (учетные и неучетные)</b>	<b>41</b>	<b>0</b>	<b>41</b>	<b>14</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>7</b>
<b>Уровень травматизма: временная утрата трудоспособности</b>							
<b>Всего (учетные)</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
Алматинская область	2	0	2	1	0	1	0
Мангистауская область	1	0	1	1	0	0	0
Атырауская область	1	0	1	0	0	0	1
<b>Всего (неучетные)</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
Кызылординская область	1	0	1	0	0	1	0
Жамбылская область	1	0	1	0	1	0	0
Улытауская область	1	0	1	1	0	0	0
Мангистауская область	1	0	1	0	1	0	0
Карагандинская область	1	0	1	0	1	0	0
Павлодарская область	1	0	1	1	0	0	0
Актюбинская область	2	0	2	0	0	1	1
Туркестанская область	1	0	1	0	1	0	0
Акмолинская область	1	0	1	1	0	0	0
<b>Уровень травматизма: тяжелый</b>							
<b>Всего (учетные)</b>	<b>13</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Карагандинская область	2	0	2	0	1	1	0
Алматинская область	2	0	2	0	2	0	0
Мангистауская область	3	0	3	1	1	0	1
Костанайская область	2	0	2	1	0	1	0
Атырауская область	1	0	1	1	0	0	0
Кызылординская область	2	0	2	1	1	0	0
Туркестанская область	1	0	1	0	0	0	1
<b>Всего (неучетные)</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>

Акмолинская область	2	0	2	0	1	0	1
Западно-Казахстанская область	1	0	1	0	1	0	0
Туркестанская область	2	0	2	2	0	0	0
Карагандинская область	1	0	1	1	0	0	0
Жамбылская область	2	0	2	0	1	1	0
<b>Уровень травматизма: с летальным исходом</b>							
<b>Всего (учетные)</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>
Алматинская область	2	0	2	0	0	1	1
Карагандинская область	1	0	1	1	0	0	0
Костанайская область	1	0	1	1	0	0	0
Мангистауская область	1	0	1	0	0	1	0
<b>Всего (неучетные)</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
Алматинская область	1	0	1	0	0	0	1

### Транспортная безопасность

В нашей компании находится в эксплуатации 1 667 автомобилей, которые используются для развозки работников по производственным участкам, а также руководителей.

В 2021 году не было зарегистрировано ни одного случая ДТП. Однако в 2022 году произошло 1 ДТП.

Для снижения рисков возникновения аварийных ситуаций мы принимаем меры по обучению водителей безопасным методам вождения. Так, в 2022 году сертифицированной организацией было обучено 212 водителей автотранспорта программе «Defensive driving».

### Пожарная безопасность

В 2022 году по группе компаний АО «НК «ҚТЖ» произошло 100 пожаров (в 2021 году - 92 пожара).

Причинами пожаров являются: 54% нарушений норм пожарной безопасности; 19% переход огня со степи; 14% короткое замыкание; 9% техническая неисправность; 4% степных пожара.

В 26 случаях пожарные поезда и машины Негосударственной противопожарной службы (далее – НГПС), принадлежащие АО «НК «ҚТЖ»,

были привлечены в соответствии с планом привлечения сил и средств, утвержденным территориальными исполнительными органами для тушения пожаров в населенных пунктах, лесных и степных массивах, а также сторонними организациями для оказания помощи подразделениям ДЧС.

В целях предупреждения пожаров в Компании проводятся:

- пожарно-профилактические мероприятия (пожарно-технические обследования, экспертизы независимыми организациями, разработка корректирующих мероприятий с учетом причин пожаров на стационарных объектах и железнодорожном подвижном составе, ежеквартальные отчеты по пожарной безопасности, ежемесячные итоги противопожарных проверок);
- противопожарная подготовка (технические занятия по пожарно-техническому минимуму с практической отработкой действий по оповещению и тушению при пожаре, противопожарные инструктажи, совместные учения);
- взаимодействие с центральным и территориальным уполномоченным органом в области пожарной безопасности и транспорта, местным исполнительным органом, крестьянскими хозяйствами и организациями (участие на заседаниях МВГК, круглых столов, конференции, совещаний с причастными организациями и государственными органами);
- ведомственный контроль НГПС за соблюдением норм пожарной безопасности в группе компаний АО «НК «КТЖ» (пожарно-технические обследования - детальные при весеннем, контрольные при осеннем комиссионных осмотрах, внеплановые проверки - после пожаров, целевые – по указаниям МИИР, МЧС, прокуратуры, ДВДТ и других органов);
- рассмотрение состояния пожарной безопасности на всех уровнях управления пожарной безопасности;
- проведение совещаний с привлечением МЧС, экспертных организаций;
- проведение совещаний с фермерами, письменные обращения к сельским акимам для предупреждения пожаров перед и в пожароопасный период;
- реализация мероприятий, согласно плану снижения рисков пожаров в полосе отвода вдоль железных дорог;
- организация передвижных постов для контроля в пожароопасный период вдоль железных дорог;
- организация своевременного оповещения локомотивной бригадой о фактах лесостепных пожаров вблизи железных дорог;
- взаимодействие с ДЧС, космический мониторинг очагов пожаров в регионах;
- определение объектов, подверженных рискам пожарной опасности на основе анализа нарушений и предупреждения.

Также, в 2022 году проведено:

- 130 учений по предотвращению пожаров формированиями структурных подразделений и дочерних организаций Компании;
- 160 учений по предотвращению пожаров с привлечением Государственных противопожарных служб;
- 286 учебных тревог по плану ликвидации аварии;
- 87 противоаварийных тренировок по плану ликвидации аварии.

### Предупреждение производственного травматизма

Меры, принятые в 2022 году:

- 60 световых проблесковых маяков установлены на дрезины;
- 287 носимых радиостанций закуплены;
- 6 977 ячеек РУ-6 (10) кВ оснащены дополнительными блокировочными устройствами, чтобы предотвратить неправильный доступ обслуживающего персонала в электроустановки;
- 495 экшн-камер приобретены для работников дистанций энергоснабжения;
- более 2 400 комплектов замыкающих устройств на электрооборудование приобретено;
- на 161 станции внедрена АСУ Станция, на 121 станции – АСУ ДКР для минимизации нахождения работников (приемосдатчиков, операторов технических контор, клиентов ж.д. для сверки прибывшего поезда на соответствие натурному листу поезда, приему поездных документов) в зоне повышенной опасности, т.е. на ж/д путях;
- на 98 дрезинах и 56 локомотивах установлены светоотражательные полосы;
- 24,9 тыс. сигналов об опасных действиях или условиях были внесены работниками Компании в ИСПБ;
- 421 работник производственного персонала поощрены денежной премией за предотвращение потенциально опасных ситуаций.

**GRI**  
403-7

### Управление охраной труда в подрядных организациях

Компания при взаимодействии с поставщиками при закупе товаров, работ и услуг предъявляет требования к поставщикам выполнять необходимые мероприятия и соблюдать нормативные правовые акты Республики Казахстан по технике безопасности, пожарной безопасности, охране труда и экологии.

В Компании принят корпоративный стандарт «Управление безопасностью при выполнении работ подрядными организациями в АО «НК «КТЖ» и его дочерних организациях», который включает в себя обязательства по соблюдению законодательных и локальных актов Компании, проведение

установочных совещаний и вводных инструктажей по безопасности и охране труда с персоналом подрядчиков, а также мониторинг за их соблюдением.

В 2022 году было проведено 29 аудитов для проверки соответствия требованиям в области производственной безопасности в подрядных организациях. В результате было выявлено 127 несоответствий, которые были успешно устранены.

Среди основных видов работ, при выполнении которых было обнаружено наибольшее количество несоответствий, можно выделить капитальный ремонт ж/д путей и подвижного состава, ремонт зданий и сооружений, а также уборку помещений. При этом основными видами выявленных несоответствий были неисправное оборудование и инструменты, неприменение СИЗ и нарушение безопасных приемов работы.

В 2023 планируется разработать и ввести в эксплуатацию модуль «Управление деятельностью в области производственной безопасности подрядными организациями» Интегрированной системы «Производственная безопасность» (ИС ПБ).

Модуль будет включать в себя:

- формирование и актуализация базы данных подрядчиков;
- проведение вводного инструктажа по безопасности и охране труда работникам подрядчиков;
- инспекционный мониторинг безопасности производственных процессов, связанных с деятельностью подрядчиков на объектах АО «НК «КТЖ» и его дочерних организаций;
- аудит системы управления безопасностью;
- учет и мониторинг происшествий в области производственной безопасности;
- регистрация факта доведения локальных актов Компании в области производственной безопасности до работников подрядчиков и т.д.

**GRI**  
403-5

### **Обучение работников**

Одной из основных превентивных мер в системе управления безопасности и охраны труда, направленных на снижение количества несчастных случаев на рабочем месте, является обучение специалистов, работников и руководителей правилам безопасности в соответствии с требованиями Трудового Кодекса, уполномоченных органов и локальных актов АО «Самрук-Казына» и АО «НК «КТЖ».

**Количество работников, обученных по охране труда и промышленной безопасности в 2022 году, чел.**

Темы обучения	Количество обученных работников
---------------	---------------------------------

В рамках требования законодательства РК	<b>19 781</b>
<i>по охране труда</i>	5 095
<i>по промышленной безопасности</i>	11 353
<i>по пожарной безопасности</i>	2 414
<i>другие направления</i>	919
Вне требований законодательства РК	<b>22 446</b>
<i>по охране труда</i>	46
<i>по промышленной безопасности</i>	12
<i>по пожарной безопасности</i>	5
<i>другие направления</i>	22 383
Оказание первой доврачебной помощи пострадавшим (парамедик) на рабочем месте	789
Наряды допусков	1 415
Инструктажи	2 225
Управление безопасностью подрядных организаций	1 711
Поведенческий диалог безопасности	15 752
NEBOSH (Международный сертификат по охране труда и технике безопасности на производстве)	23
IOSH Managing Safely (Международный сертификат безопасной организации работ)	256
Безопасное вождение	212
<b>Всего</b>	<b>22 446</b>

### Форум по производственной безопасности

В декабре 2022 года состоялся IV Форум по производственной безопасности на тему «Эффективный менеджмент – результативность профилактических мер».

Цель Форума - повышение результативности профилактических мер травматизма.

В Форуме под председательством Председателя Правления АО «НК «ҚТЖ» Сауранбаева Н.Е. приняли участие Председатель Совета директоров АО «НК «ҚТЖ», представители АО «Самрук-Қазына», МСЖД АО «ССГПО» ООО «LDZ apсарdze», ЧУ «Samruk Business Academy».

На Форуме были определены следующие направления работы:

1. Увеличить долю критериев, связанных с заслугами подразделений и работников в области безопасности труда и защиты окружающей среды, исполнение которых подлежит материальному вознаграждению.
2. Ускорить перевод процессов учета и выдачи Наряд-допусков в цифровой формат для работ, связанных с повышенной опасностью.
3. Работать с опережением, усиливая превентивные меры, связанные со снижением риска травмирования работников.
4. Снизить количество работников, работающих во вредных условиях, занятых тяжелыми и напряженными видами деятельности.



5. Поощрить работников и подразделения, достигшие лучших результатов.

### **Интегрированная система производственной безопасности**

В Компании успешно функционирует автоматизированная система «Интегрированная система производственной безопасности» (ИСПБ), которая включает в себя модули: внутреннего контроля, поведенческих диалогов по безопасности, управления происшествиями, чрезвычайными ситуациями, молниями и бюллетенями, охраны окружающей среды, аттестации производственных объектов по условиям труда, анкетирования, минут безопасности.

Пользователями ИСПБ являются более 105 тыс. работников. Через мобильное приложение каждый работник может остановить небезопасные работы, если заметит потенциальную угрозу для своей безопасности или безопасности коллег. В 2022 году такой возможностью воспользовалось 638 работников.

### **МОБИЛЬНАЯ ПЛАТФОРМА В ЦИФРАХ**

Выявлено нарушений  
(ПДБ+ВК)

**82 855**

Устранено  
нарушений (ПДБ+ВК)

**81 209**

Проведено диалогов  
безопасности

**24 225**

Проведено инспекций  
(чек-лист)

**45 490**

Запущенных молний  
и бюллетеней

**68**



Проведено обучение  
(часы)

**38 138**

Зарегистрированных  
пользователей (чел)

**105 694**

Доля зарегистрированных  
(%)

**97,6**

Автоматизированных  
методик расчета  
выбросов

**600**

Включено в периметр ИСПБ СП и ДО

**21**

ИСПБ получила признание на международном уровне и отмечена наградами:  
2 место – в конкурсе Международного союза железных дорог (МСЖД) «UIC DIGITAL AWARDS 2020» в номинации «Безопасность»;

номинация «Лучший цифровой проект» на конференции «Digital Samruk 2020» в рамках Программы «Цифровой Казахстан».



### Планы на 2023 год

В 2023 году Компания продолжит реализацию мероприятий, направленных на улучшение безопасности. Будут реализованы мероприятия, предусмотренные планами мероприятий Фонда по производственной безопасности, по предупреждению несчастных случаев с летальным исходом, по предотвращению электротравматизма, также в целях пропаганды охраны труда запланировано проведение форумы, семинаров, школ передового опыта, олимпиады среди специалистов БиОТ, обучение, моральное и материальное стимулирование.

## Охрана здоровья и медицинское обеспечение

Железная дорога связана с увеличенным риском получения производственных травм, небезопасности движения поездов, а также возникновением хронических заболеваний у работников. Охрана здоровья и медицинское обеспечение являются важным аспектом социальной политики АО «НК «ҚТЖ», поскольку непосредственно влияют на их физическое и психологическое здоровье.

Качественная работа по охране здоровья и медицинского обеспечения позволяет улучшить условия труда и уменьшают риски профессиональных травм и заболеваний.

49% производственных работников работают в условиях, которые могут вызывать органические и функциональные изменения в организме и находятся в группе риска развития профессиональных заболеваний.

В железнодорожной отрасли широко представлены вредные и опасные профессиональные факторы: шум, вибрация, тяжесть труда, климатические перепады, электромагнитное излучение, вредные вещества, умственное перенапряжение, монотонность труда и эмоциональные перегрузки.

Компания в соответствии с государственными требованиями по охране труда проводит аттестацию условий труда на производственных объектах. Это включает в себя комплекс мероприятий по оценке условий труда в целях выявления вредных или опасных факторов и проведения мероприятий для улучшения условий труда.

В 2022 году по результатам аттестации производственных объектов по условиям труда в Компании установлено 23 402 рабочих места (2021 – 24 152), на которых во вредных, тяжелых и напряженных условиях труда заняты 48 130 человек, или 44% от общего количества работников АО «НК «ҚТЖ».

### Количество сотрудников, занятых на тяжелых работах, с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда в разрезе регионов, возраста и пола в отчетном году

	Общее количество	По полу		В том числе По возрасту			
		Жен.	Муж.	до 35 лет	36-45 лет	46-50 лет	более 50 лет
<b>Республика Казахстан</b>	<b>48 130</b>	<b>3 612</b>	<b>44 518</b>	<b>14 189</b>	<b>13 896</b>	<b>11 666</b>	<b>8 379</b>
г. Астана	396	13	383	28	198	96	74
г. Алматы	372	17	355	78	155	105	34

г. Шымкент	276	20	256	47	91	87	51
Акмолинская область	4 132	364	3 768	932	979	1234	987
Актюбинская область	6133	819	5 314	1 740	1 665	1 404	1 324
Алматинская область	4245	57	4 188	1 375	1 246	825	799
Атырауская область	1582	16	1 566	712	347	447	76
Восточно-Казахстанская область	2400	253	2 147	933	737	441	289
Жамбылская область	4269	149	4 120	957	1 354	1 047	911
Западно-Казахстанская область	517	19	498	123	188	96	110
Карагандинская область	4661	147	4 514	1 155	1 325	1 340	841
Костанайская область	4129	199	3 930	1 401	1 210	945	573
Кызылординская область	3132	174	2 958	1176	1008	415	533
Мангистауская область	2582	193	2 389	993	755	445	389
Павлодарская область	5375	905	4 470	1 358	1 527	1601	889
Северо-Казахстанская область	464	66	398	101	125	184	54
Туркестанская область	3465	201	3 264	1 080	986	954	445

В 2023 году за счет внедрения новых технологий, оборудования и автоматизации производственных процессов планируется снизить количество рабочих мест с тяжелыми и вредными условиями труда до 32 000.

### Медицинские осмотры

С целью динамического наблюдения за состоянием здоровья работников и дальнейшим принятием эффективных мер по их оздоровлению за работодателем законодательно закреплена обязанность по проведению обязательных медицинских осмотров и освидетельствований декретированного контингента работников, занятых на тяжелых работах, с вредными (особо вредными) и (или) опасными условиями труда.

Качественно и своевременно проведенный медицинский осмотр позволяет предупредить развитие профессиональных и хронических заболеваний, а также избежать риск возникновения внезапного ухудшения здоровья работника на рабочем месте, в том числе и с летальным исходом.

Для работников Компании проводится медицинский осмотр, чтобы определить их годность к работе и выявить возможные риски для здоровья.

Предсменные/предрейсовые медицинские осмотры проводятся с целью раннего выявления острых и обострения хронических заболеваний, функциональных нарушений здоровья и проведения профилактических мероприятий.

В 2022 году в АО «НК «КТЖ» проведено 94 155 обязательных периодических медицинских осмотров или 97% от общего количества запланированных осмотров. Неисполнение плана связано с увольнением работников - 1,8%, нахождением в трудовом отпуске – 0,8%, отсутствием на рабочем месте в связи с временной нетрудоспособностью - 0,5%, по иным причинам – 0,1%.

По итогам обязательных периодических медицинских осмотров в связи с выявленными хроническими заболеваниями диспансерный учет рекомендован 7,2% осмотренных работников, санаторно-курортное лечение – 2,6%, амбулаторное лечение – 8,2%, стационарное лечение и обследование – 2,4%.

Преобладающими в структуре заболеваемости, выявленной в результате обязательных периодических медицинских осмотров, являются заболевания сердечно-сосудистой системы, прежде всего артериальная гипертония (51%) и хронические обструктивные заболевания легких – 11,8%.

В течение 2022 года на основных железнодорожных предприятиях, связанных с перевозками (ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки», филиал АО «НК «КТЖ» - «Дирекция магистральной сети», ТОО «Пассажирские локомотивы», ТОО «Военизированная железнодорожная охрана»), проведено 6 492 304 предварительных медицинских осмотров.

По результатам осмотров 0,02% работников были отстранены. Основными причинами отстранения работников являлись заболевания сердечно-сосудистой системы, а именно артериальная гипертония в 58,4% случаев. Это связано с возрастом сотрудников: чем старше возраст работника, тем выше вероятность развития у него заболеваний сердечно-сосудистой системы и их осложнений. Средний возраст отстраненных работников составляет 47,4 лет.

**Отстранение работников по группам заболеваний, %**

Заболевания	%
сердечно-сосудистой системы	58,4
ОРВИ (катаральные явления, повышенная температура)	26,5
желудочно-кишечного тракта	3,2
стоматологические болезни	4,7
другие заболевания	3,2
нервной системы (люмбалгии, радикулит)	2,7
болезни глаз	0,8

Ежегодно на 1000 медосмотров отстраняются от смены 4-5 работников, наибольшая доля приходится на машинистов и их помощников (72,4%), составителей поездов и их помощников (11,2%), осмотрщиков вагонов – 10,2%, остальные должности – 6,2%.

Ежегодные медицинские осмотры, позволяющие своевременно выявлять хронические заболевания, а также своевременные отстранения от смены/рейса в случае необходимости, после предсменных/предрейсовых медицинских освидетельствований, представляют собой возможный способ предотвратить случаи рабочего травматизма и/или внезапного ухудшения здоровья работников на рабочем месте.

**GRI**  
403-6

### **Внезапное ухудшение здоровья**

Внезапное ухудшение здоровья работника на рабочем месте является неучетным случаем производственного травматизма, вызванного влиянием общего заболевания.

В 2022 году 27 работников АО «НК «КТЖ» пострадали от внезапного ухудшения здоровья (ВУЗ), что меньше уровня 2021 года на 22,8% (в 2021 году – 35 работников). Из них 12 случаев закончились смертельным исходом (в 2021 году - 16 случаев).

Более подробный анализ показывает, что 88,9% случаев ВУЗ были связаны с заболеваниями сердечно-сосудистой системы, из которых 16 человек (59%) имели артериальную гипертонию. В 11,9% (2 человека) случаев ВУЗ причиной были заболевания опорно-двигательного аппарата, такие как остеохондроз и артроз.

15% летальных исходов ВУЗ были связаны с острым нарушением мозгового кровообращения (ОНМК, инсульт), а 85% - с инфарктом миокарда.

Средний возраст работников с ВУЗ – 48,8 лет.

Результаты анализа случаев ВУЗ работников Компании показывают, что частота ВУЗ в период с 2019 по 2022 годы не сильно изменилась: на 10 000 сотрудников ежегодно возникают от 3 до 4 случаев ВУЗ, из которых 42% имеют летальный исход.

По должностям можно выделить работников в декретной группе: монтеры пути (42%), проводники (20%), машинисты/помощники машинистов (24%), машинисты дрезин, бульдозеров и путевых машин (5,1%), стрелки/охранники (4,5%) и другие (4,4%). Это можно объяснить тем, что наиболее подвержены ВУЗ работники, чья работа связана с воздействием вредных и опасных факторов.

### Принятые меры по улучшению условий труда и снижению рисков для здоровья работников

Снижение количества ВУЗ в 2022 году среди декретированной группы работников: монтеров пути, проводников, можно объяснить и принятием мер в рамках Программы по улучшению социально-бытовых условий и повышению организации труда филиала АО «НК «КТЖ» - «Дирекция магистральной сети» в части автоматизации труда, для нужд дистанции пути было приобретено 2 мотовоза и 220 единиц малой механизации. Также, для улучшения санитарно-бытовых условий, были закуплены 37 модульных зданий санитарно-бытового назначения, 15 пунктов обогрева, 4 953 единиц мебели и 1 253 единиц бытовой техники, также произведен ремонт 94 помещений санитарно-бытового назначения.

В ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки» в целях улучшения условий труда произведен ремонт 310 помещений санитарно-бытового назначения и приобретено 1 146 единиц инструментов.

В АО «Пассажирские перевозки» были пересмотрены условия труда для проводников, учитывая их возраст. Так, для работников старше 50 лет предусмотрен более ненапряженный график работы с учетом длительности рейсов. В результате изменения режима работы в 2022 году был зафиксирован 1 случай ВУЗ среди проводников, в то время как в 2018 году 7 проводников пострадали от ВУЗ, в том числе 2 с летальным исходом.

Также в отчетном году в Мобильное приложение ИСПБ внесены «Минутки безопасности» по профилактике сердечно-сосудистых, инфекционных заболеваний, травмах и т.д.. Разработаны ролики об оказании первой доврачебной помощи при электротравме и кровотечении.

### Больничные листы

В 2022 году более 79 тыс. работников получили добровольную медицинскую страховку на сумму 3 844 млн тенге.

### Динамика количества дней нетрудоспособности по болезни работников в период с 2020 по 2022 годы, дни



Количество дней нетрудоспособности по болезни составило 943 547 дня, основными болезнями, которые стали причиной нетрудоспособности работников, являлись острые респираторные вирусные инфекции, острый фарингит, неспецифический язвенный колит и хронический панкреатит.

#### Анкетирование работников о состоянии здоровья

В отчетном году, чтобы определить влияние последствий перенесенных заболеваний (с учетом пандемии COVID-19) на работоспособность персонала и разработать эффективные меры по их оздоровлению, был проведен опрос среди работников АО «НК «КТЖ».

В опросе приняли участие более 17,5 тыс. человек, большинство которых производственный персонал в возрасте от 40 до 60 лет.

Результаты опроса показали, что более 20% работников имеют хронические заболевания и подвержены частым простудным заболеваниям. В связи с COVID-19 64% не болели или заболели бессимптомно, 31,1 % были привиты, но все же заболели, 76,8 % не обращались к руководству о плохом самочувствии, 21% сообщили о мерах на рабочем месте, которые помогли им быстро выздороветь, 11% испытывали симптомы эмоционального выгорания, 27,5% людей, которые перенесли COVID-19, справляются с работой без ухудшения самочувствия, 8,1% испытывают остаточные симптомы COVID-19, которые влияют на их работоспособность, в том числе 0,8% не всегда справляются с работой в прежнем объеме.

В результате анкетирования определяется группа риска среди работников, которые нуждаются в адресных программах оздоровления. Для этого анализируются листки временной нетрудоспособности, выявляются хронические заболевания. Разрабатываются адресные программы оздоровления, такие как санаторно-курортное лечение, диспансерный учет и лечение хронических заболеваний. Также проводятся регулярные месседжи по здоровому образу жизни с учетом личных примеров.



## Планы по улучшению условий труда и снижению рисков для здоровья работников на 2023 год и среднесрочную перспективу

АО «НК «КТЖ» принимает все необходимые меры для улучшения условий труда и снижения рисков для здоровья своих работников. Однако наши исследования показывают, что реализованные до сих пор мероприятия недостаточны. Основные проблемы, которые мы выявили, это неудовлетворительное качество медицинских осмотров, низкий уровень выявления заболеваний, отсутствие диспансерного контроля здоровья работников и неэффективность мероприятий по улучшению условий труда и оздоровлению персонала.

В связи с выявленными проблемами в части оказания медицинских услуг планируется осуществление закупок услуг в рамках Закупочной категорийной стратегии (ЗКС), которая позволит консолидировать объемы периодического, предсменного и послесменного/послерейсового осмотров по регионам, осуществлять закупку на долгосрочной основе по фиксированной цене. Внедрение долгосрочных контрактов обеспечит поставщиков инвестициями в материальную базу, что позволит привлечь квалифицированных поставщиков и повысить качество оказываемых услуг.

Также в 2023 году планируется:

- регулярный мониторинг состояния здоровья персонала, в том числе их психического здоровья;
- разработка плана мероприятий по предотвращению стресса на работе и улучшению психического здоровья через такие меры, как повышение осведомленности об источниках стресса, предоставление инструментов поддержки, проведение тренингов по управлению стрессом и т.д.
- формирование группы риска работников с учетом здоровья;
- автоматизация медицинских осмотров с созданием единой базы;
- предоставление материальной компенсации санаторно-курортного лечения с возможностью самостоятельного выбора санатория работником из декретированной группы;
- разработка программ по здоровому образу жизни для всех работников с материальным поощрением.



## Цель №5. Обеспечение устойчивого развития Компании

Одним из основополагающих направлений Стратегии развития АО «НК «ҚТЖ» до 2029 года является обеспечение устойчивого развития, которое предусматривает реализацию трех стратегических инициатив:

- повышение социальной стабильности и развития кадрового потенциала;
- экологическая устойчивость;
- совершенствование корпоративного управления.

### Управление устойчивым развитием

Политика в области устойчивого развития АО «НК «ҚТЖ»<sup>20</sup> является основополагающим документом Компании по совершенствованию системы управления в области устойчивого развития в Компании.

Политика определяет цели, принципы в области устойчивого развития, устанавливает механизм достижения целей и внедрения принципов устойчивого развития, создание эффективной системы управления взаимодействием с заинтересованными сторонами.

АО «НК «ҚТЖ», понимая и осознавая возможные последствия принимаемых сегодня решений, ориентируется на принципы устойчивого развития, обеспечивающие экономический рост, социальное благополучие и экологическую безопасность.

Принципы устойчивого развития АО «НК «ҚТЖ»:

- |                       |                            |                                      |
|-----------------------|----------------------------|--------------------------------------|
| - открытость          | - уважение                 | - нетерпимость к коррупции           |
| - подотчетность       | - законность,              | - недопустимость конфликта интересов |
| - прозрачность        | - соблюдение прав человека | - личный пример                      |
| - этическое поведение |                            |                                      |

В своей деятельности АО «НК «ҚТЖ» стремится:

- обеспечить рост национальной экономики, развивая транзитный и экспортный потенциал Казахстана;
- улучшить условия жизни населения Казахстана, создавая новые рабочие места, снижая транспортную составляющую, повышая мобильность населения и реализуя благотворительные проекты;

<sup>20</sup> Утверждена решением Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» от 24 октября 2018 года (протокол №7).

- создать максимально благоприятные условия для жизни и работы своих сотрудников, предоставляя им полный социальный пакет и возможность обучения и повышения профессиональных навыков;
- обеспечить безопасность движения и охрану труда;
- минимизировать негативное влияние на окружающую среду, внедряя новые технологии и современный подвижной состав, развивая железнодорожные перевозки.

**GRI**  
2-9,  
2-12,  
2-13

## Структура управления устойчивым развитием

### Совет директоров

обеспечение стратегического руководства за деятельностью Компании в области устойчивого развития, утверждение отчета в области устойчивого развития

### Комитеты Совета директоров

Комитет по назначениям и вознаграждениям	Комитет по стратегии и финансам	Комитет по безопасности и охране окружающей среды	Комитет по аудиту
рассмотрение вопросов в области кадровой политики, назначений, оценки и вознаграждений, корпоративной социальной ответственности	рассмотрение и контроль реализации Стратегии развития, Плана развития АО «НК «КТЖ», предоставление рекомендации по инвестиционной стратегии, финансовой устойчивости АО «НК «КТЖ»	рассмотрение вопросов в области безопасности и охраны труда, охраны окружающей среды, безопасности движения, устойчивого развития, инновационного развития	осуществление - контроля за развитием системы корпоративного управления, качеством и достоверности финансовой отчетности, систем управления рисками, внутреннего контроля и внешнего аудита

### Правление

реализация и внедрение принципов в области устойчивого развития, осуществление мониторинга деятельности в области устойчивого развития

<b>Заместитель Председателя Правления по стратегии и цифровизации</b>	<b>Структурные подразделения</b>	<b>Все работники</b>
контроль за подготовкой	разработка инициатив и	внедрение принципов и

Интегрированного годового отчета, исполнением КПД в области устойчивого развития, получением ESG рейтинга

мероприятий в области устойчивого развития, их реализация

мероприятий в области устойчивого развития и достижения ЦУР путем личного поведения и соблюдения соответствующих политик и стандартов

**GRI**  
2-12,  
403-4

## Надзор за влиянием организации на экономику, окружающую среду и общество

В соответствии с Кодексом корпоративного управления Совет директоров и Правление должны обеспечить формирование надлежащей системы в области устойчивого развития и ее внедрение. Каждый работник Компании на всех уровнях организации должен вносить свой вклад в устойчивое развитие.

В Компании решением Совета директоров утверждена Политика в области устойчивого развития АО «НК «ҚТЖ»<sup>21</sup>, которая является основополагающим документом по совершенствованию системы управления в области устойчивого развития в Компании.

Политика определяет цели, принципы в области устойчивого развития, устанавливает механизм достижения целей и внедрения принципов устойчивого развития, создание эффективной системы управления взаимодействием с заинтересованными сторонами.

В соответствии с Политикой на ежегодной основе проводится оценка эффективности устойчивого развития, которая отражает результаты деятельности Компании по трем аспектам устойчивого развития: экономический, экологический и социальный.

Результаты оценки выносятся на рассмотрение Комитета безопасности и охраны окружающей среды. По итогам членами Комитета даются поручения по улучшению показателей.

**GRI**  
2-13

Кроме того, на уровне исполнительного органа Компании установлена четкая расстановка обязанностей и сфер полномочий, в том числе по решению вопросов устойчивого развития, которая выглядит следующим образом:

**Председатель Правления** осуществляет общее руководство деятельностью АО «НК «ҚТЖ» по:

совершенствованию систем управления рисками, внутреннего контроля и управления непрерывностью деятельности АО «НК «ҚТЖ»;

определению концепции и стратегии кадровой политики АО «НК «ҚТЖ» и т.д.

<sup>21</sup> Утверждена решением Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» от 24 октября 2018 года (протокол №7).

**Заместитель Председателя Правления по стратегии и цифровизации** осуществляет руководство деятельностью АО «НК «ҚТЖ» по следующим направлениям:

разработка, мониторинг и координация работ по реализации Стратегии развития АО «НК «ҚТЖ»;

координация вопросов внедрения и реализации принципов устойчивого развития в АО «НК «ҚТЖ» и т.д.

**Заместитель Председателя Правления** осуществляет руководство деятельностью АО «НК «ҚТЖ» по следующим направлениям:

совершенствование систем управления безопасностью движения, безопасностью и охраной труда, пожарной безопасностью, промышленной безопасностью, а также систем экологического и энергетического менеджмента по группе компаний АО «НК «ҚТЖ»;

контроль за соблюдением требований безопасности движения, безопасности и охраны труда, пожарной безопасности, экологической безопасности, промышленной безопасности по группе компаний АО «НК «ҚТЖ»;

разработка и реализация программы низкоуглеродного развития;

разработка, внедрение, актуализация комплексных программ энергосбережения и энергоэффективности в АО «НК «ҚТЖ» и мониторинг их реализации и т.д.

**Руководитель аппарата** осуществляет руководство деятельностью АО «НК «ҚТЖ» по следующим направлениям:

разработка концепций кадровой политики группы компаний АО «НК «ҚТЖ»;

совершенствование систем оплаты, мотивации, нормирования труда и оценки деятельности работников группы компаний АО «НК «ҚТЖ»;

формирование и внедрение единой корпоративной культуры в группе компаний АО «НК «ҚТЖ»;

разработка и реализация политики в области реструктуризации трудовых ресурсов группы компаний АО «НК «ҚТЖ»;

определение и реализация социальной политики в группе компаний АО «НК «ҚТЖ»;

обеспечивает социальную стабильность в группе компаний АО «НК «ҚТЖ» и т.д.

## **Приверженность принципам Глобального договора ООН и целям устойчивого развития**

С 2012 года АО «НК «ҚТЖ» является членом Глобального договора ООН (UN Global Compact) – крупнейшей международной инициативы в области

социальной ответственности, объединяющей свыше 15 тыс. компаний из более чем 160 стран.

Настоящий отчет является нашим сообщением о прогрессе в рамках Глобального договора ООН. Компания заявляет о неизменной поддержке Глобального договора ООН и подтверждает готовность АО «НК «ҚТЖ» руководствоваться в своей работе десятью принципами Глобального договора ООН в области соблюдения прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции и отражает наши усилия по интеграции этих важных принципов во все аспекты деятельности Компании.

Сообщение о прогрессе  
Компании на  
официальном сайте  
Глобального договора  
ООН:



Права человека	Принцип 1	Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашённых на международном уровне прав человека.
	Принцип 2	Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.
Трудовые отношения	Принцип 3	Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров.
	Принцип 4	Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда.
	Принцип 5	Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда.
	Принцип 6	Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.
Окружающая среда	Принцип 7	Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности.
	Принцип 8	Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды.
	Принцип 9	Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных

технологий.

Противодействие  
коррупции

Принцип 10

Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

## Вклад в достижение Целей ООН в области устойчивого развития

АО «НК «КТЖ» привержено всем целям Организации Объединенных Наций (ООН) в области устойчивого развития, принятым ООН в рамках программы «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года».

Сопоставляя деятельность Компании с целями ООН, мы определили 6 целей, на которых мы сосредоточимся и будем способствовать их достижению.

Цели, в достижение которых мы можем внести существенный вклад:



Ключевые показатели деятельности (КПД) в области устойчивого развития оценивают достижение указанных целей.

## Исполнение целей АО «НК «КТЖ» в области устойчивого развития в период с 2020 по 2022 годы

### Цели ООН

### Исполнение целей АО «НК «КТЖ»



*LTIFR (коэффициент частоты регистрируемых происшествий с потерей рабочего времени)*

2020	2021	2022	
		План	Факт
0,27	0,25	0,23	0,21



*Доля женщин на руководящих должностях, %*

2020	2021	2022	
		План	Факт
-	21	24	24



*Уровень социальной стабильности, %*

2020	2021	2022	
		План	Факт
75	72	75	65



*Уровень вовлеченности административного персонала, %*

2020	2021	2022	
		План	Факт
81	81	61	82

*Уровень безопасности перевозок, случ./млн поездо-км*

2020	2021	2022	
		План	Факт
1	0,81	1,05	0,7





### Исполнение Плана мероприятий по энергосбережению, %

2020	2021	2022	
		План	Факт
-	10	100	60



### Уровень экологического воздействия, %

2020	2021	2022	
		План	Факт
0,641	0,630	0,620	0,619

По итогам отчетного года по двум КПД не достигнуты целевые показатели: неисполнение уровня социальной стабильности связано с ухудшением уровня удовлетворенности работников своим материальным обеспечением. неисполнение Плана мероприятий по энергосбережению обусловлено обстоятельствами, не зависящими от Компании, в частности, отсутствием поставщиков и невыполнением поставщиками договорных обязательств.

### Планы на 2023 год и средне-долгосрочную перспективу

#### Актуализация Стратегии развития АО «НК «КТЖ»

В 2023 году Компания примет актуализированную Стратегию развития до 2029 года, включающую цели в области устойчивого развития. Согласно Стратегии Компания продолжит интеграцию принципов ESG в свою деятельность посредством повышения социальной стабильности и развития кадрового потенциала, снижения негативного воздействия на окружающую среду, а также внедрения передового опыта корпоративного управления.

Приоритетными задачами в долгосрочной перспективе будут определены: снижение выбросов парниковых газов, достижение гендерного равенства, улучшение санитарно-бытовых условий, повышение качества обучения, мотивации работников и т.д.

АО «НК «КТЖ» продолжит уделять повышенное внимание вопросам безопасности труда и созданию условий нулевого травматизма.

Кроме того, в рамках Стратегии Компания продолжит совершенствовать подходы и принципы корпоративного управления, повышения транспарентности, а также достижение целей по противодействию коррупции.

### Подтверждение ESG рейтинга

Компания ставит перед собой цель по улучшению оценки ESG. В 2023 году в целях подтверждения ESG рейтинга будут привлечены эксперты международного рейтингового агентства.

В этих целях в Компании разработана дорожная карта по улучшению ESG рейтинга с учетом рекомендаций, полученных по итогам присвоения рейтинга ESG в 2022 году.

### Внедрение TCFD стандарта

В рамках мероприятий по повышению прозрачности раскрытия ESG информации АО «НК «КТЖ» планирует внедрить стандарты ведения отчетности согласно рекомендациям Целевой группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures).

В этих целях в 2023 году рабочей группой будет проведена работа по анализу влияния изменения климата на операционную деятельность Компании и ее финансовые результаты. Результаты анализа планируется представить в следующих отчетных периодах.

### Актуализация Кадровой политики

В целях реализации ряда стратегических задач, в том числе направленных на повышение эффективности деятельности, производительности труда и улучшению социально-экономического положения работников, внедрения принципов IR и ESG в 2023 году будет проведена работа по актуализации Кадровой политики.

## ESG РЕЙТИНГ



В отчетном году АО «НК «ҚТЖ» впервые присвоен рейтинг ESG.

Рейтинговое агентство Moody's ESG Solutions присвоило АО «НК «ҚТЖ» ESG оценку в 57 баллов (из теоретических 100), что соответствует рейтингу устойчивости «A2», второму по величине баллу по шкале Moody's.

Оценки АО «НК «ҚТЖ» по каждому компоненту ESG составили:

- экологический – 53 балла;
- социальный – 59 баллов;
- корпоративное управление – 57 баллов.

Присвоенная ESG оценка свидетельствует о высокой эффективности деятельности Компании в области устойчивого развития и демонстрирует сильную готовность и способность Компании интегрировать факторы ESG в свои бизнес-процессы.

АО «НК «ҚТЖ» вошло в ТОП-25% компаний с самыми высокими показателями по версии «Moody's ESG Solutions».



*Справочно: ESG рейтинг – это оценка экологических и социальных рисков бизнеса, а также рисков корпоративного управления в компании.*

*ESG рейтинг является стратегическим инструментом для инвесторов при принятии инвестиционных решений, и помогает выявлять риски и возможности компании для определения её устойчивости в долгосрочном периоде.*

## ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ

АО «НК «ҚТЖ» играет важную роль в развитии национальной экономики, регионов присутствия и общества, предоставляя транспортные услуги для многих отраслей экономики и обеспечивая связь между различными регионами и населенными пунктами Казахстана.

К наиболее значимым положительным вкладам нашей Компании относятся:

- перевозка грузов, включая сырье и готовую продукцию производственных и коммерческих предприятий различных отраслей, таких как нефтегазовая, угольная, металлургическая и сельскохозяйственная, способствует развитию экономики и увеличивает объемы экспорта товаров;
- пассажирские перевозки, что обеспечивает связь между различными регионами Казахстана и способствует развитию туризма и отдыха;
- обеспечение рабочими местами;
- обеспечение значительных поступлений в бюджет страны посредством уплаты налогов;
- выплата заработной платы работникам и их развитие;
- инвестициями и другими вложениями.

### Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость в период с 2020 по 2022 годы<sup>22</sup>

Показатели	2020	2021	2022	Изменения 2021/2020, %	Изменения 2022/2021, %
<b>Созданная прямая экономическая стоимость</b>					
Доходы всего, млрд тенге	1 256,7	1 368,5	1 555,5	8,9	13,7
<b>Распределенная экономическая стоимость</b>					
Расходы всего, млрд тенге	1 240,5	1 249,4	1 520,6	0,7	21,7
<b>Сохраненная экономическая стоимость</b>					
Чистая прибыль, относящаяся к Единственному акционеру, млрд тенге	16,2	119,1	34,9	633,6	-70,7

<sup>22</sup> Данные из управленческой отчетности.

## **Финансовая помощь, полученная от государства**

### **Государственное субсидирование процентной ставки**

В мае 2020 года АО «НК «ҚТЖ» заключило с Комитетом транспорта Министерства индустрии и инфраструктурного развития РК договор на субсидирование части купонной ставки, по облигациям на сумму 307 194 млн тенге, выпущенным в 2019 года по купонной ставке 11,5% годовых и использованных для досрочного погашения Еврооблигаций 2017 года выпуска объемом 780 000 000 долларов США, которые в свою очередь привлекались и использовались для модернизации инфраструктуры, обновления парка локомотивов и грузовых вагонов. Договором предусмотрено условие, что сумма субсидирования должна быть предусмотрена по республиканской бюджетной программе «Субсидирование ставки купонного вознаграждения по облигациям перевозчика, выпущенным в целях развития магистральной железнодорожной сети и подвижного состава железнодорожного транспорта». Поскольку Программа доступна для всех транспортных компаний, имеющих статус «перевозчика» в соответствии с Законом о железнодорожном транспорте, руководство АО «НК «ҚТЖ» учитывает финансирование по указанной Программе как государственную субсидию в составе финансовых доходов.

В течение 2022 года АО «НК «ҚТЖ» признало доходы от государственных субсидий, предусмотренных Программой, в размере 29 183 млн тенге в составе финансовых доходов.

### **Договоры аренды с АО «Фонд развития промышленности»**

В ноябре 2020 года АО «KTZ Express» заключило договор на аренду вагонов-платформ в количестве 2 000 единиц с общей стоимостью 51 692 млн тенге и процентной ставкой 15% годовых, из которых 10% годовых субсидируется государством. Льготный период по выплате основного долга составляет 2 года. АО «KTZ Express» выступает в качестве арендатора.

В течение 2022 года, в рамках данного договора, АО «KTZ Express» получило вагоны-платформы в количестве 457 единиц и признало активы в форме права пользования в размере 10 546 млн тенге сроком на 32 года и обязательство по аренде в размере 4 777 млн тенге сроком на 15 лет.

В декабре 2022 года АО «Пассажирские перевозки», в рамках реализации инвестиционного проекта «Приобретение пассажирских вагонов», заключило договор на аренду пассажирских вагонов в количестве 11 единиц с общей стоимостью 8 318 млн. тенге и процентной ставкой 1,5% годовых. Льготный период по выплате основного долга составляет 6 лет. АО «Пассажирские перевозки» выступает в качестве арендатора.

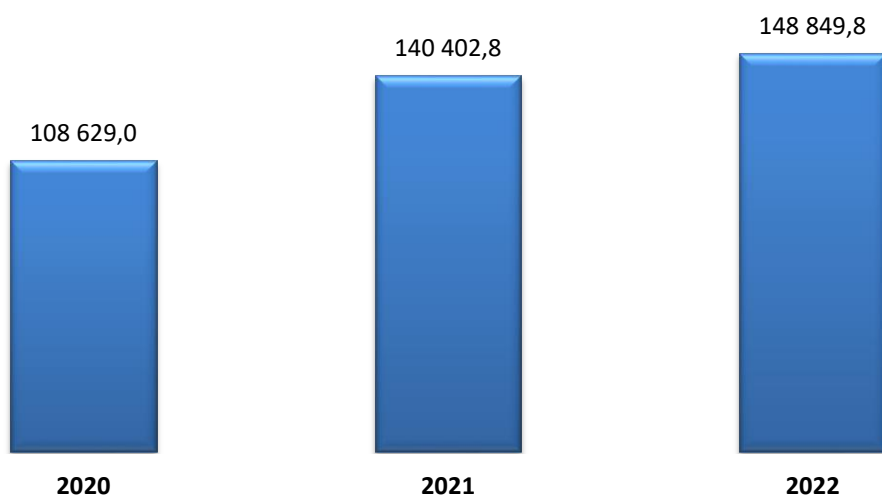
В декабре 2022 года, в рамках данного договора, АО «Пассажирские перевозки» получило пассажирские вагоны в количестве 5 единиц и признало активы в форме права пользования в размере 3 364 млн тенге

сроком на 28 лет и обязательство по аренде в размере 2 151 млн тенге сроком на 20 лет.

### Налоговые отчисления

АО «НК «ҚТЖ» является одним из крупнейших налогоплательщиков в стране, сумма налогов и других обязательных платежей, выплаченных АО «НК «ҚТЖ» и ее дочерними организациями в бюджет Республики Казахстан в отчетном году составила 148 849,8 млн тенге (2021 год – 140 402,8 млн тенге).

Налоговые отчисления АО «НК «ҚТЖ» в период с 2020 по 2022 годы,  
млн тенге



**GRI**  
203-2

### Непрямые экономические воздействия

Деятельность Компании оказывает разнообразное воздействие на экономические сферы и отрасли. Например, она осуществляет перевозку грузов, что влияет на зависящие от перевозок отрасли, а также на промышленные и коммерческие предприятия. Кроме того, предоставление доступа к удобному и быстрому транспорту повышает качество жизни граждан.

Туристические поезда, организовываемые Компанией, способствуют развитию туризма в регионе и соответствующих сервисов. Развитие транспортной инфраструктуры также способствует созданию новых рабочих мест и улучшению экономического благополучия регионов присутствия.

Более дешевый и надежный железнодорожный транспорт может способствовать развитию экспорта и увеличению доходов компаний-экспортеров. Кроме того, компания значительно влияет на другие секторы и

отрасли страны за счет закупок и потребительских расходов своих работников. Она обеспечивает создание дополнительных рабочих мест в компаниях-подрядчиках, что генерирует доход и зарплату для их работников, а также дополнительные налоговые поступления в бюджет страны.

Компания также оказывает не прямое экономическое воздействие на членов семей своих работников, предоставляя им рабочие места, заработную плату и социальный пакет.



**Количество членов семей работников АО «НК «КТЖ» за 2022 год,  
человек**

Регионы	члены семей, человек	В том числе дети, не достигшие совершеннолетнего возраста, человек
<b>ИТОГО</b>	<b>285129</b>	<b>152893</b>
г.Астана	23809	10898
г. Алматы	13270	4748
г. Шымкент	7784	3967
Акмолинская область	16788	8922
Актюбинская область	29372	16110
Алматинская область	19038	11436
Карагандинская область	28877	15621
Жамбылская область	21562	12462
Западно-Казахстанская область	3649	1751
Восточно-Казахстанская область	15897	8974
Северо-Казахстанская область	3181	1569
Атырауская область	14249	7938
Павлодарская область	16151	7638
Кызылординская область	19371	10831
Туркестанская область	13627	8508
Мангистауская область	15916	9436
Костанайская область	14328	7006
Абайская область	2171	1508
Жетысуская область	5912	3403
Улытауская область	177	167

## Практика закупок

АО «НК «ҚТЖ» осознает крайне важную необходимость регулярного и своевременного обеспечения необходимыми ресурсами и материалами для поддержания нормальной работы железнодорожных маршрутов и обеспечения безопасности пассажиров и грузов. В связи с этим, Компания придает особое значение ответственному подходу к закупкам, который позволяет эффективно и своевременно удовлетворять потребности Компании, улучшать взаимодействие с поставщиками и контролировать закупочную деятельность. Это позволяет Компании гарантировать безопасность и качество услуг, а также обеспечить безопасность пассажиров и грузов.

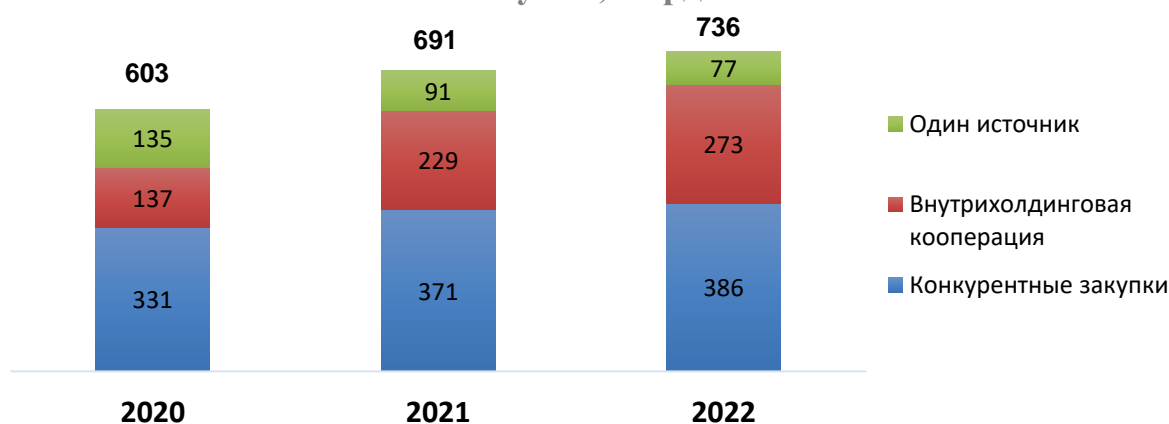
При осуществлении закупочной деятельности Компания руководствуется Законом Республики Казахстан «О закупках отдельных субъектов квазигосударственного сектора» и Порядком осуществления закупок Фонда и организациями пятьдесят и более процентов голосующих акций (долей участия) которых прямо или косвенно принадлежат Фонду на праве собственности или доверительного управления, утвержденным решением Совета директоров Фонда.

Вся информация о закупках АО «НК «ҚТЖ» размещается на корпоративном сайте Компании  <http://www.railways.kz>, а также на специализированном портале закупок  <http://www.zakup.sk.kz> и доступна всем потенциальным поставщикам. Благодаря внедрению системы электронных закупок эффективность закупочного процесса значительно повысилась, а прозрачность процесса существенно улучшилась. Система позволяет более точно контролировать процесс закупок и улучшать взаимодействие с потенциальными поставщиками.

Сумма заключенных договоров АО «НК «ҚТЖ» с поставщиками в 2022 году составила 736 153 млн тенге, из них доля конкурентных закупок составляет 52,4 %, внутрихолдинговая кооперация – 37,1%, закупки из одного источника – 10,5.



**Закупки АО «НК «ҚТЖ» в период с 2020 по 2022 годы по способам закупок, млрд тенге**



**Закупки АО «НК «ҚТЖ» в период с 2020 по 2022 годы в разрезе регионов, млн тенге**

	2020	2021	2022
<b>Общий итог, млн тенге</b>	<b>603 266</b>	<b>691 267</b>	<b>736 153</b>
<b>Республика Казахстан</b>	<b>548 218</b>	<b>670 882</b>	<b>730 401</b>
г. Астана	413 013	534 089	541 118
г. Алматы	42 089	44 014	40 177
г. Шымкент	2 799	6 977	17 309
Акмолинская область	4 000	3 945	58 560
Актюбинская область	5 009	4 130	5 183
Алматинская область	7 043	8 555	7 282
Атырауская область	2 201	1 644	2 351
Восточно-Казахстанская область	7 031	5 313	3 956
Жамбылская область	3 055	6 039	9 223
Западно-Казахстанская область	1 010	451	852
Карагандинская область	20 243	20 879	15 533
Костанайская область	2 003	2 481	3 750
Кызылординская область	1 089	1 064	2 455
Мангистауская область	3 680	11 639	3 719
Павлодарская область	13 005	15 034	12 709
Северо-Казахстанская область	9 039	855	1 475
Туркестанская область	11 909	3 773	4 577
Абайская область	-	-	130

Жетысуская область	-	-	34
Улытауская область	-	-	8
<b>Нерезиденты</b>	55 048	20 385	<b>5 752</b>

**GRI**  
**3-3**  
**204-1**

### Развитие местного содержания

Компания стремится развивать местный бизнес, поддерживая местных поставщиков и подрядчиков, что способствует развитию местной экономики и создает благоприятную экономическую и социальную среду для жителей региона.

Для реализации данной политики, АО «НК «КТЖ» предпринимает ряд мер:

устанавливается мотивационный показатель «доля местного содержания в закупках товаров, работ и услуг» управленческому составу АО «НК «КТЖ», а также дочерним организациям АО «НК «КТЖ» на ежегодной основе;

заключаются долгосрочные договоры с отечественными товаропроизводителями;

стимулирование создания производства новой продукции путем создания новых производств, а также расширения номенклатуры продукции действующих производств, обеспечение конкурентоспособной отечественной продукцией;

предоставление приоритета – проведение закупок среди товаропроизводителей и организации инвалидов, осуществляющих предпринимательскую деятельность, для которых также предусмотрены ряд других преференций: освобождение от внесения обеспечений тендерных заявок, исполнения договора, возврата авансового платежа, расчет в течение 5 рабочих дней, преимущество при равенстве цен и др., а также закупки среди производителей программного обеспечения и продукции электронной промышленности;

при закупках строительно-монтажных работ, по которым имеется проектно-строительная документация, устанавливается требование об обязательном приобретении товара подрядчиком работ у товаропроизводителей.

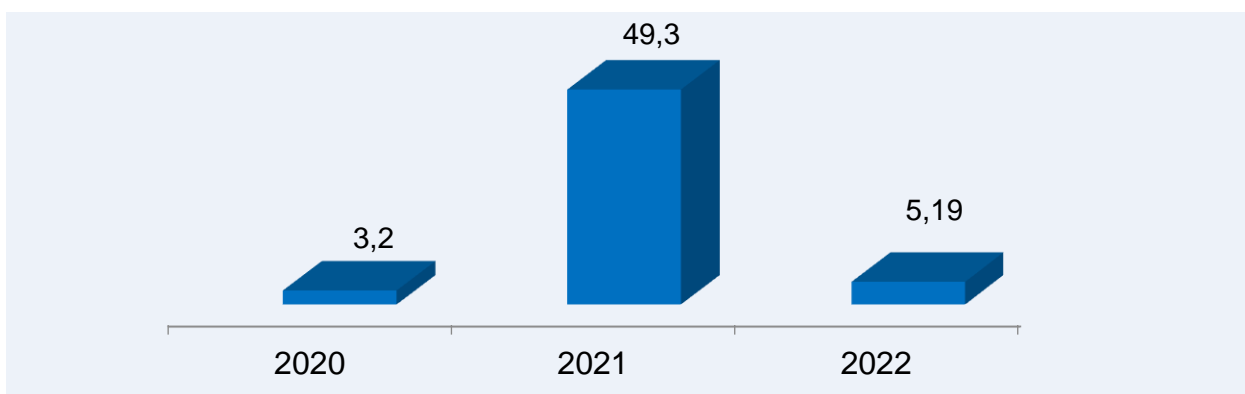
В 2022 году доля местного содержания в закупках составила: в товарах – 69%, в работах и услугах – 95%. Увеличение в сравнении с 2021 годом произошло на 6,2 и 3,3% соответственно.

**Доля местного содержания в закупках товаров, работ и услуг в период с 2020 по 2022 годы, %**

Показатели	2020	2021	2022	Изменения 2021/2020, %	Изменения 2022/2021, %
Товары	64	65	69	1,6	6,2
Работы и услуги	92	92	95	0	3,3

В рамках поддержки местного бизнеса в 2022 году были заключены офтейк договоры на общую сумму 5,19 млрд тенге. Целью заключения данных офтейк договоров является достижение следующих результатов: создание новых предприятий, расширение ассортимента продукции на существующих предприятиях, создание новых рабочих мест, повышение уровня местного содержания, увеличение инвестиций, налоговых поступлений и стимулирование развития субъектов предпринимательства.

Офтейк договоры в период с 2020 по 2022 годы, млрд тенге



### Категорийные закупки

Категорийное управление позволяет повысить эффективность закупочной деятельности за счет более детального анализа затрат и внешней среды по категории, определения оптимальных подходов к закупкам.

В 2022 году объем категорийных закупок составил свыше 230 млрд тенге. Фактические выгоды от реализации 18 закупочных категорийных стратегий превысили 4 млрд тенге.

Данные стратегии также были направлены на развитие местных поставщиков, повышение качества ТРУ, снижение трудоемкости закупочных процедур и повышение надежности и своевременности обеспечения.

**GRI**  
3-3  
205-1  
205-2  
205-3

## **Противодействие коррупции**

Коррупция в железнодорожной компании может принимать различные формы, включая взятки, подкуп, злоупотребление должностными полномочиями и другие незаконные действия. Ее последствия могут оказаться серьезными и затронуть различные аспекты жизни людей и экономики страны.

В частности, коррупция может привести к ухудшению качества предоставляемых услуг, нарушению законов и стандартов безопасности, что в свою очередь может повлечь за собой аварии и несчастные случаи. Кроме того, коррупция может привести к увеличению расходов для пассажиров и грузовладельцев, так как коррупционные схемы могут повысить цены на билеты и тарифы, а также нанести ущерб экономике страны, препятствуя инвестициям и росту экономики.

Приоритетной задачей Компании является противодействие коррупции, представляющей серьезный барьер на пути устойчивого развития Компании - снижает экономический рост, искажает конкуренцию, подрывает доверие инвесторов, так как связана с серьезными правовыми и репутационными рисками.

В АО «НК «КТЖ» утверждена Политика противодействия коррупции, которая устанавливает требования антикоррупционного законодательства Республики Казахстан и обязательства по его исполнению, а также комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции в Компании.

В целях содействия Совету директоров Компании в построении и эффективном функционировании системы комплаенс-контроля в группе компаний АО «НК «КТЖ» функционирует Комплаенс-служба.

Основными задачами Комплаенс-службы являются:

- определение регуляторных требований и оценка комплаенс-рисков;
- проведение обучающих мероприятий и тренингов для работников Компании и ее дочерних организаций по вопросам антикоррупционного законодательства Республики Казахстан, этики и комплаенс;
- разработка и внедрение комплаенс-процедур;
- обеспечение надлежащего функционирования каналов конфиденциального информирования, включая «горячую линию»;
- проведение служебных расследований, а также разработка и обеспечение принятия корректирующих мер;
- проведение проверки кандидатов на должности СЕО-1, СЕО-2 на предмет наличия/отсутствия аффилированности и конфликта интересов;
- проведение проверки кандидатов в состав органов управления и исполнительных органов дочерних организаций Компании на предмет наличия/отсутствия аффилированности и конфликта.

- согласование закупок, осуществляемых способом из одного источника, а также закупочных категорийных стратегий;
- согласование всех материалов, выносимых на рассмотрение Правления и Совета директоров Компании.

Итоги деятельности Комплаенс-службы в 2022 году:



Комплаенс-служба предоставляет на рассмотрение Совету директоров ежегодный отчет по оценке комплаенс-рисков, включая реестр и карту комплаенс-рисков и план мероприятий по их минимизации, а также ежеквартальные отчеты о своей деятельности.

### Антикоррупционный мониторинг, анализ и оценка коррупционных рисков

В рамках борьбы с коррупцией COMPLIANCE-службой АО «НК «ҚТЖ» проводится оценка коррупционных рисков, связанных с деятельностью АО «НК «ҚТЖ» и его дочерних организаций.

В 2022 году при оценке остаточного риска (в 2021 году было 46 ключевых рисков) были учтены несколько факторов, включая исполнение Плана мероприятий по минимизации коррупционных рисков на 2021 год, сообщения, поступающие на «горячую линию», публикации в СМИ и социальных сетях, а также акты проверок, служебных расследований и интервью с владельцами бизнес-процессов.

На основе проведенной оценки сформирован Реестр и Карта коррупционных рисков на 2022-2023 годы. Реестр включает 47 коррупционных рисков, связанных с закупками, управлением персоналом, оказанием услуг, инвестиционной деятельностью, охраной труда и техникой безопасности и другими сферами деятельности Компании. В целях минимизации выявленных рисков разработан План мероприятий, включающий мероприятия по разработке и актуализации внутренних документов, внедрению контрольных процедур, автоматизация бизнес процессов и деловых операций, а также прохождение обязательного обучения и тестирования по вопросам антикоррупционного законодательства, этики и поведения.

Также, в отчетном году в сотрудничестве с Антикоррупционной службой РК проведен внешний анализ коррупционных рисков. Общие результаты анализа показали, что коррупционные риски, выявленные в ходе внешнего анализа, совпадают с теми, что были определены в рамках оценки комплаенс-рисков.

COMPLIANCE-службой разработан План мероприятий по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внешнего анализа коррупционных рисков в деятельности АО «НК «ҚТЖ». Также проводится работа по формированию механизма взаимодействия с Антикоррупционной службой РК для более эффективной борьбы с коррупционными рисками в деятельности Компании.

### Отчет о работе «горячей линии»

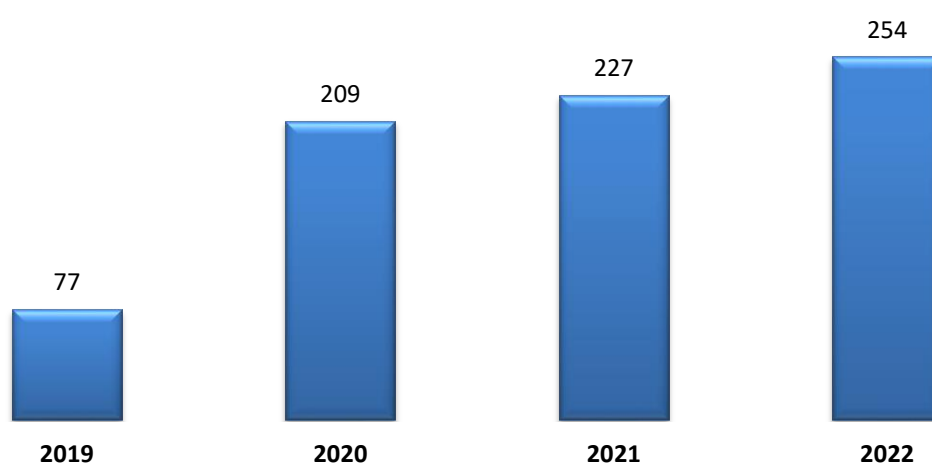
В АО «НК «ҚТЖ» функционирует Горячая линия для конфиденциального информирования и выражения обеспокоенностей по вопросам этики и комплаенс. Канал доступен для выражения обеспокоенности по коррупции, хищениям, нарушениям бухгалтерского учета, неравным условиям найма и

труда, угрозам здоровью, безопасности и окружающей среде, нарушениям в операционной деятельности и утечке/уничтожении информации.

Администратором Горячей линии является независимая организация – ТОО «КПМГ Такс энд Эдвайзори»

За последние три года Горячая линия в Компании показала высокую эффективность и надежность как канал конфиденциального информирования. Всего в 2022 году было зарегистрировано 254 сообщения.

#### Количество обращений, поступивших на «горячую линию» в период с 2019 по 2022 годы



За 2022 год наблюдается значительный рост числа обращений через этот канал, особенно со стороны контрагентов/клиентов Компании: доля таких обращений выросла вдвое, с 22% в 2021 году до 41% от общего числа обращений в 2022 году.

#### Статус обращений, поступивших на «горячую линию» в 2022 году

	Всего	Оставлено без рассмотрения	Рассмотрено	Подтверждено	Не подтверждено
Количество обращений	254	20	234	57	177

По подтвержденным сообщениям приняты следующие меры реагирования:

в 15 случаях материалы переданы в адрес уполномоченных государственных органов для расследования;

применены следующие дисциплинарные взыскания:

- выговор (в т.ч. строгий) - 29;
- замечание - 9;

- перевод на нижестоящую должность - 5;
- расторжение трудовых отношений - 12;
- расторжение договора с контрагентами - 3;
- восстановление на работу - 1.

**GRI**  
406-1

#### Случаи дискриминации и принятые корректирующие меры

За отчетный период по каналам конфиденциального информирования в т.ч. «горячая линия» поступило 6 обращений о возможных случаях дискриминации. Все обращения были рассмотрены, и в результате проверки подтвердился факт дискриминации в двух из шести случаев. Указанные случаи связаны с нарушением прав работников при исполнении трудовых обязанностей, а также при проведении ежегодной оценки деятельности работников.

#### Превенция коррупции при осуществлении закупок

В 2022 году Комплаенс-службой проверены долгосрочные контракты, в которых выявлены нарушения при заключении и исполнении договоров. Поставщик транспортных услуг по доставке локомотивных бригад многократно нарушал договорные обязательства, но договор с ним продолжал продлеваться, что привело к увеличению общей суммы договора и продлению его срока действия. Более того, установлена аффилированность поставщика транспортных услуг с заказчиком в лице заместителя председателя Профессионального союза работников заказчика. Результатом проверки было расторжение указанного договора и объявление новых тендерных процедур.

В долгосрочных договорах закупочных категорийных стратегий (далее – ЗКС) на закупку услуг экипировки пассажирских поездов также была выявлена аффилированность двух поставщиков между собой, что было недопустимо согласно требованиям порядка и процедур закупа. По результатам принято решение о создании Рабочей группы для установления нарушений в процедуре закупок и выработки корректирующих мероприятий для минимизации рисков коррупции при реализации ЗКС.

В целом, в 2022 году Комплаенс-службой были рассмотрены материалы по 65 закупкам, которые в общей сложности охватывали приобретение более 700 номенклатурных позиций товаров, работ, услуг, при этом материалы по 5 закупкам были отклонены с рекомендацией о выборе конкурентного способа закупа.

#### Превенция коррупции в сфере найма

В 2022 году сотрудники Комплаенс-службы принимали участие в заседаниях конкурсных комиссий для отбора и найма персонала.



В рамках данной работы было обнаружено 122 случая нарушений, связанных с процессом тестирования и организацией заседаний конкурсной комиссии при отборе кандидатов на вакансии проводников Алматинского участка филиала «Экспресс» АО «Пассажирские перевозки».

Выявленные нарушения касались процесса тестирования на определение уровня профессиональных знаний, а также ненадлежащей организации заседаний конкурсной комиссии.

В качестве корректирующих мер Департаментом управления человеческими ресурсами была проведена работа по пересмотру процедур конкурсного отбора в части тестирования кандидатов и проведения конкурсной комиссии с кандидатами, а также прорабатывается вопрос использования для целей проведения тестирования специализированных кабинетов.

Кроме того, в 2022 году Комплаенс-службой совместно с блоком рекрутинга Департамента управления человеческими ресурсами разработана дорожная карта и карта рисков по процессу рекрутинга в группе Компаний.

### Формирование антикоррупционной культуры

Комплаенс службой на постоянной основе проводятся обучающие семинары по вопросам противодействия коррупции, этики и поведения. По итогам 2022 года обучение прошли более 3 тыс. работников.

В целях формирования антикоррупционной культуры и трансляции ключевых посылов КТЖ в области этики и комплаенс разработаны:

- электронный обучающий онлайн курс на темы: «Противодействие коррупции» и «Кодекс этики и поведения», который размещен в системе дистанционного обучения и тестирования АО «НК «КТЖ». Данная система предусматривает автоматизацию проверки знаний слушателей по окончании обучения с исключением человеческого фактора;
- модуль «Комплаенс», который установлен в корпоративном мобильном приложении KTZ HSE. Модуль содержит внутренние документы и информационные презентации по вопросам этики и комплаенс, а также предоставляет доступ к «горячей линии» в один клик.

Также Комплаенс-службой на постоянной основе ведется консультационная и разъяснительная работа по вопросам противодействия коррупции и этики поведения. Консультации и разъяснения предоставляются как в форме письменных ответов на запросы, так и в устной форме при личном обращении работников или по телефону.

### Количество обученных сотрудников по вопросам противодействия коррупции, этики и поведения по итогам 2022 года

<b>Тематика</b>	<b>Противодействие коррупции</b>	<b>Кодекс этики и поведения</b>
<b>Всего</b>	<b>2 025</b>	<b>1 631</b>
Центральный аппара, филиалы АО «НК «ҚТЖ»	86	84
ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки»	1 247	1 025
АО «Кедентранссервис»	522	522
АО «НК «АМТП»	67	-
ТОО «Пассажирские локомотивы	103	-

## **Соблюдение законов и правил**

Соблюдение законов и правил является одним из самых важных аспектов деятельности Компании. Компания соблюдает все соответствующие законы и правила, касающиеся безопасности, экологических стандартов, прав потребителей, трудовых отношений и других аспектов своей деятельности.

В 2022 году общее количество случаев (без учета дочерних организаций), по которым были начислены денежные штрафы – 65, с применением неденежных санкций в виде предупреждения – 3 случая. Сумма штрафов составила 59,5 млн тенге.

ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки» и его филиалы в 2022 году были привлечены к административной ответственности 204 раза, сумма штрафов составила 19,3 млн тенге.

Большинство случаев связаны с нарушением требований таможенного законодательства (статья 528 Кодекса Республики Казахстан «Об административных правонарушениях»).

АО «Пассажирские перевозки» и его филиалы в 2022 году были привлечены к административной ответственности 156 раз, сумма штрафов составила 58,1 млн тенге.

Большинство случаев связаны с нарушением требований законодательства в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения и гигиенических нормативов (статья 425 Кодекса Республики Казахстан «Об административных правонарушениях»), а также нарушением правил перевозок грузов, пассажиров, багажа и грузобагажа железнодорожным транспортом (статья 571 Кодекса Республики Казахстан «Об административных правонарушениях»).

АО «Қазтеміртранс» в 2022 году привлечено к административной ответственности 1 раз на сумму штрафа в размере 3,4 млн тенге по факту несвоевременного предоставления запрошенной РГУ «Департамент Агентства по защите и развитию конкуренции РК по городу Астана» информации – невыполнение предписания или выполнение его не в полном объеме, непредоставление информации либо предоставление информации в неполном объеме антимонопольному органу в установленные сроки, предоставление недостоверной и (или) ложной информации антимонопольному органу, создание препятствий должностным лицам антимонопольного органа, проводящим расследование, в доступе в помещения и на территорию (статья 162 Кодекса Республики Казахстан «Об административных правонарушениях»).

АО «KTZ Express» в 2022 году привлечено к административной ответственности 53 раза, сумма штрафов составила 1,7 млн тенге по факту нарушения таможенного законодательства (статьи 535, 538 Кодекса

Республики Казахстан «Об административных правонарушениях»), воспрепятствование адвокатской деятельности (статья 668 Кодекса Республики Казахстан «Об административных правонарушениях»).

АО «Кедентранссервис» и его филиалы в 2022 году были привлечены к административной ответственности 34 раза, сумма штрафов составила 3,4 млн тенге.

Случаи связаны с предоставлением недостоверной отчетности и несоблюдением порядка ведения отчетности (статья 539 Кодекса Республики Казахстан «Об административных правонарушениях»), с нарушением порядка осуществления деятельности в сфере таможенного дела (статья 522 Кодекса Республики Казахстан «Об административных правонарушениях»), с нарушением или невыполнением требования пожарной безопасности, за исключением требований, установленных техническим регламентом (статья 410 Кодекса Республики Казахстан «Об административных правонарушениях»), а также с нарушением правил по безопасному ведению работ (статья 298 Кодекса Республики Казахстан «Об административных правонарушениях»).

#### Антиконкурентное поведение

В отчетном году количество судебных исков в отношении антиконкурентного поведения и нарушений антимонопольного и антимонопольного законодательства, в которых ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки» было идентифицировано как участник, составляет 5 дел (из них 2 завершенных, 3 незавершенных).

## **ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

Железнодорожный транспорт является экологически чистым видом транспорта благодаря нескольким факторам. Во-первых, железнодорожные поезда выбрасывают меньше вредных веществ в атмосферу, благодаря более эффективному использованию топлива. Во-вторых, железнодорожный транспорт производит меньше шума, чем автомобильный и авиационный транспорт, что уменьшает воздействие на животный и растительный мир вблизи железнодорожных путей. Кроме того, железнодорожные поезда могут перевозить большой объем грузов за один раз, что снижает количество транспортных средств на дорогах и вредные выбросы в атмосферу.

Однако необходимо отметить, что железнодорожный транспорт также оказывает отрицательное воздействие на окружающую среду. Основным источником загрязнения является использование топлива, выделяющего в атмосферу различные вредные вещества, такие как углекислый газ, оксиды азота, серу и другие. Кроме того, компании могут порождать отходы и сточные воды, а прокладка путей через природные зоны может повредить экосистемы. Железнодорожные поезда также могут создавать значительный уровень шума, вредный для животных и людей, проживающих рядом с железнодорожными путями.

В целях снижения своего отрицательного экологического воздействия АО «НК «КТЖ» принимает меры, включающие соблюдение нормативов экологической безопасности, использование более экологичных тепловозов, уменьшение выбросов парниковых газов, сточных вод и отходов, а также регулярный мониторинг и устранение негативного воздействия на природную среду.

### **Система экологического менеджмента**

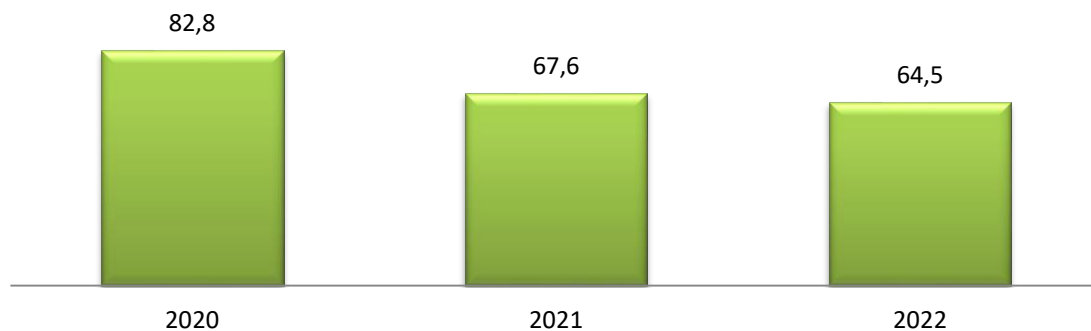
Система экологического менеджмента Компании сертифицирована на предмет соответствия к требованиям стандарта ISO 14001. Стандарт устанавливает требования к внедрению системы экологического менеджмента (СЭМ) на предприятии. Сертификат ISO 14001 подтверждает, что Компания имеет внедренную СЭМ, направленную на уменьшение негативного воздействия производственных процессов на окружающую среду и целесообразное использование невозможных ресурсов.

Результаты наблюдательного аудита АО «НК «КТЖ», проведенного в 2022 году аудиторами сертификационного органа ООО Фирма «Интерсертифика-ТЮФ совместно с ТЮФ Тюринген», подтвердили соответствие системы экологического менеджмента Компании требованиям международного стандарта ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента».

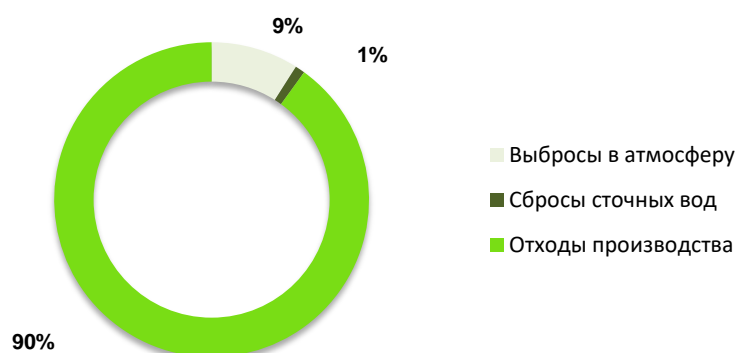
## Эмиссии в окружающую среду

Минимизация негативного воздействия на окружающую среду достигается Компанией за счет рационального потребления природных ресурсов, последовательного сокращения выбросов, сбросов загрязняющих веществ, снижения объемов образования отходов и их повторного применения, а также использования энергосберегающих технологий.

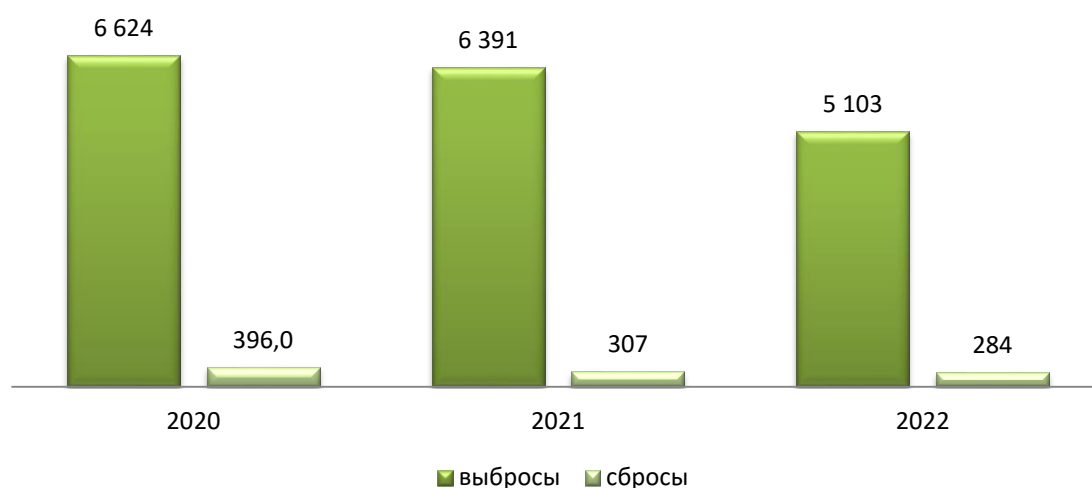
Динамика эмиссий в окружающую среду в период с 2020 по 2022 годы, тыс. тонн



## Доля эмиссий загрязняющих веществ, %



## Объемы выбросов, сбросов загрязняющих веществ в период с 2020 по 2022 годы, тонны



*Примечание. В ИГО за 2021 год показатель равнялся 6 265 тонн. В настоящем ИГО объем изменен по причине корректировки отчетных данных ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки».*

В отчетном году аварийных и нерегулярных сбросов загрязняющих веществ не допущено.

В целях обеспечения безопасных условий перевозок опасных грузов и принятия мер по исключению течи опасных грузов в пути следования в АО «НК «КТЖ» разработан и утвержден План мероприятий по предупреждению течи опасных грузов в пути следования на 2022 год.

Вместе с тем, при проведении процедуры идентификации экологических аспектов и оценки экологических рисков установлено, что загрязнение почвы является значимым экологическим аспектом.

В этой связи, предпринимаются меры по охране и предотвращению загрязнения почвы. Для борьбы с загрязнением почвы проводятся плановые проверки специалистами Инспекции по безопасности труда и экологии в различных регионах. В 2022 году проверками охвачены Мангистауский, Кызылординский, Павлодарский, Семейский, Костанайский, Актюбинский, Жамбылский и Уральский регионы. В результате проверок выписываются акты предписаний по устранению нарушений в области загрязнения почвы.

Для обеспечения готовности ответственных лиц к чрезвычайным ситуациям, в том числе ликвидации утечек опасных грузов в филиалах ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки» разработаны и утверждены Планы проведения тактико-специальных учений. Эти учения обучают навыкам ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций при перевозке опасных грузов железнодорожным транспортом. В 2022 году аналогичное обучение проведено на станции Акжайык (Атырауское отделение). Также в рамках обучения экологической безопасности, где одной из тем является предотвращение загрязнения почвы и требования по ликвидации, было обучено 1 107 работников.

В 2022 году в филиалах отделений ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки» было зафиксировано 38 случаев течи опасных грузов из цистерн в составе поезда в пути следования и 1 сход вагонов. За аналогичный период 2021 года было зарегистрировано 46 случаев течи опасных грузов из цистерн в составе поезда в пути следования и 1 сход вагонов.

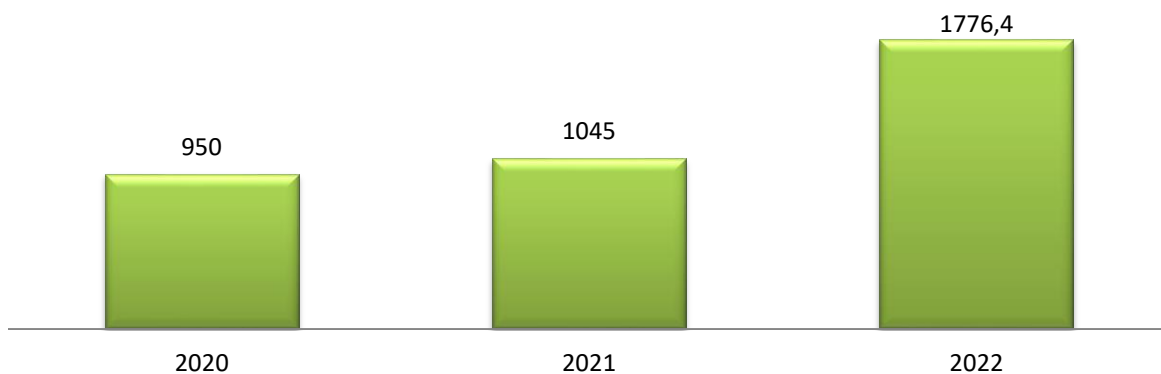
По видам груза наибольшее количество случаев течи было связано с дизельным (в том числе авиационным) топливом - 19 случаев, бензином - 10 случаев, кислотой - 4 случаями, керосином - 2 случаями, а также газойлем, пероксидом водорода, рудой и цементом - по 1 случаю.

Случаи отцепок вагонов в пути следования из-за течи опасных грузов из нижних сливных приборов вагонов-цистерн были отнесены к учету за грузоотправителями. В то же время, за Компанией не было зафиксировано случаев течи опасных грузов.

Основные коренные причины течи опасных грузов в цистернах были выявлены как неплотное укрупнение штока клапана нижнего сливного прибора, перелив верхнего впускного и выпускного клапанов, а также неисправность уплотнительного кольца клапана сливного прибора цистерны.

В рамках устранения загрязнения почвенного покрова вследствие течи опасных грузов выполнены работы по срезке загрязненного грунта и их дальнейшая утилизация. После срезки проводится обратная засыпка свежим щебнем на тракционные пути.

Динамика экологических платежей в период с 2020 по 2022 годы, млн тенге



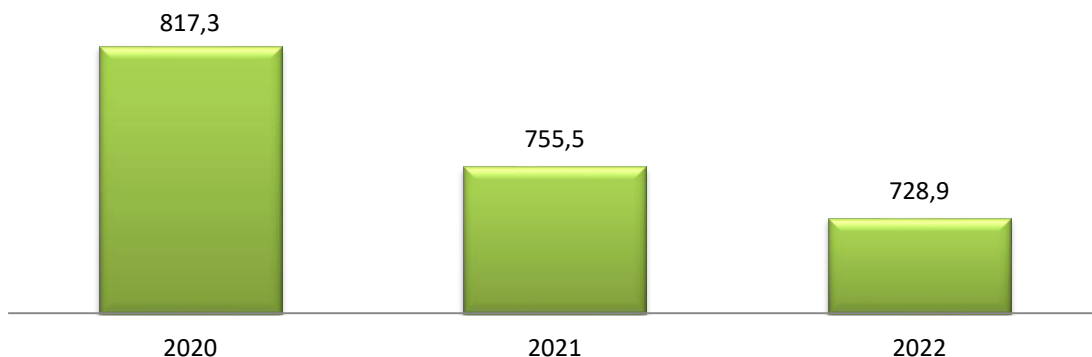
Динамика штрафных экономических санкций за экологические нарушения, в период с 2020 по 2022 годы, млн тенге



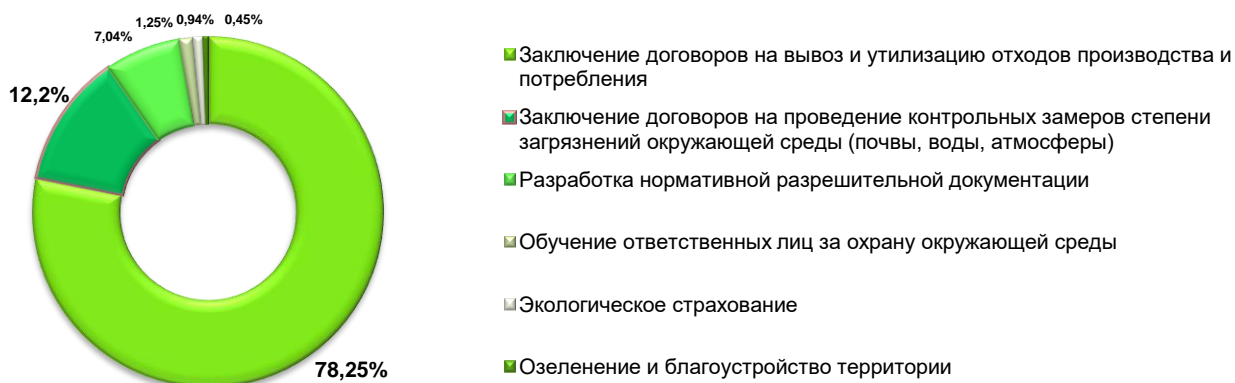


Примечание: В ИГО за 2021 год показатель за 2021 год равнялся 1,4 млн тенге. В настоящем ИГО сумма штрафных санкций за экологические нарушения в 2021 году изменена на 0 тенге ввиду того, что от Комитета экологического регулирования и контроля Министерства экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан получено предписание об отзыве возмещения экономического ущерба.

### Динамика затрат на природоохранную деятельность в период с 2020 по 2022 годы, млн тенге

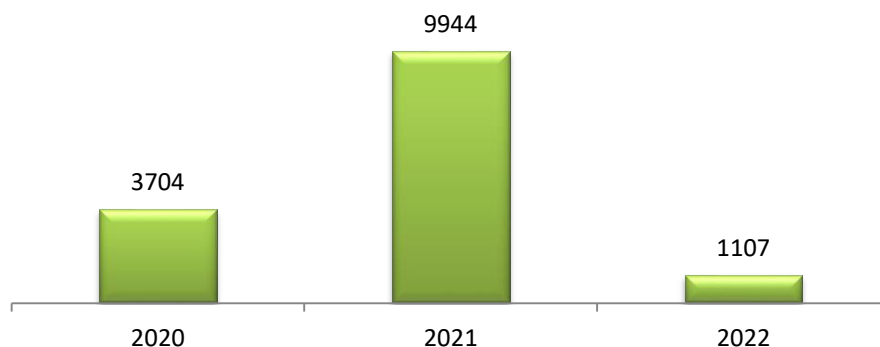


### Структура затрат на природоохранные мероприятия, %

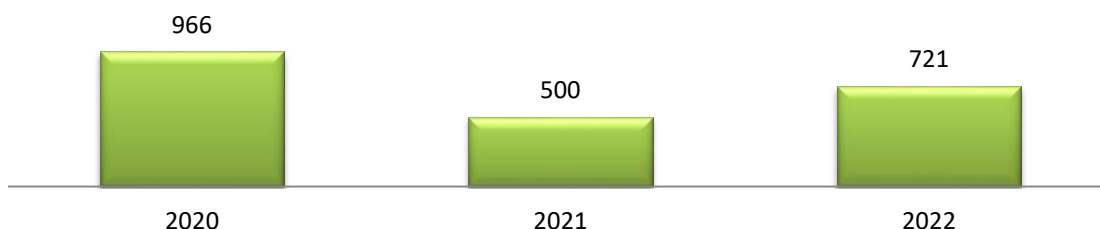


В отчетном году обучение по экологической безопасности и охраны окружающей среды прошли 1 107 работников.

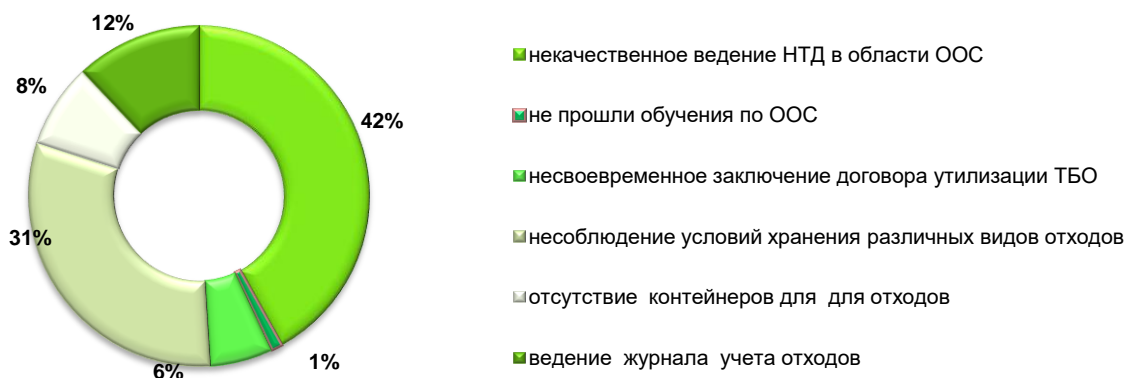
### Количество обученных сотрудников экологической безопасности в период с 2020 по 2022 годы, человек



**Количество выявленных и устраненных нарушений Компанией требований стандартов и норм в области охраны окружающей среды в ходе проведения внутреннего контроля в период с 2020 по 2022 годы, нарушения**



**Структура нарушений Компанией требований, выявленных в ходе проведения внутреннего контроля, %**



**GRI**  
201-2

**Риски изменения климата**

Изменение климата представляет собой чрезвычайную глобальную проблему, требующую принятия мер по борьбе с изменением климата и его последствиями. Железнодорожный транспорт и его инфраструктура могут быть серьезно затронуты переменами в климате.

Управление рисками изменения климата осуществляется в рамках корпоративной системы управления рисками.

Изменение климата может привести к ряду финансовых рисков, в том числе, крупные климатические катастрофы могут нанести ущерб железнодорожной инфраструктуре, что может потребовать значительных затрат на ее восстановление и ремонт. Кроме того, изменение погодных условий может привести к снижению объемов перевозок грузов и пассажиров, что может отрицательно сказаться на доходах Компании. Также меры по борьбе с

изменением климата могут привести к увеличению стоимости топлива для железнодорожной компании, что повлияет на ее операционные расходы.

Все эти риски могут оказать значительное влияние на финансовое состояние Компании, ее операционную прибыль и общую рентабельность. Анализ финансовых рисков, связанных с изменением климата, планируется провести в 2023 году в соответствии с рекомендациями TCFD (Task Force on Climate-related Financial Disclosures).

#### Риски изменения климата для железнодорожного транспорта:

Наводнения. Из-за повышения уровня воды, вызванного осадками и увеличением уровня стока рек, железнодорожные пути, мосты и переезды могут повредиться, приводя к прерыванию деятельности Компании. Это также может привести к ухудшению эксплуатационно-технического состояния дорог, железнодорожных путей, мостов, туннелей, дренажных систем, систем телекоммуникаций и управления движением, увеличивая потребность в ремонтных и профилактических работах. В результате участвовавших ливней и паводков может возрасти количество аварий, связанных с погодными условиями, а также возникнуть задержки и сбои в работе транспортных сетей.

Усиление ураганов. Ураганные ветры могут нанести ущерб портовым сооружениям (например, кранам и грузовым терминалам), осложняя работу железнодорожного транспорта: повредить железные дороги и препятствовать движению поездов.

Жаркие высокие температуры. Высокие температуры могут причинить ущерб инфраструктуре железных дорог и замедлить скорость поездов. Периоды аномальной жары могут влиять на физическую прочность и долговечность инфраструктуры, способность к выполнению своих основных функций, вызывая стихийные пожары и неурожай, приводя к нехватке воды, осложняя хранение продуктов питания и создавая дополнительную нагрузку на энергетические сети. При этом возможны деформация железнодорожных путей и иссушение их земляного полотна, что грозит длительными задержками из-за ограничения скорости движения поездов.

Снежные бури. Изменение климата может привести к более сильным и частым снежным бурям, что может затруднить движение железнодорожных поездов. В условиях сильных снежных бурей трудно очистить железные дороги, что может привести к задержкам поездов. Также снег может наливаться на железные дороги и вызывать деформацию путей, что может угрожать безопасности движения поездов.

#### Принимаемые меры

В целях защиты объектов магистральной железнодорожной сети от неблагоприятных погодных условий защитными лесонасаждениями в Компании функционирует три филиала: Астанинская, Алматинская,

Актобинская дистанции защитных лесонасаждений. Общая площадь защитных лесонасаждений составляет 63 207 гектар.

Для поддержания у лесонасаждений защитных качеств и долговечности филиалы осуществляют текущее содержание лесонасаждений (рубочные работы, очистка от захламленности, опашка межполосных интервалов), а также выполняют работы по опашке полосы отвода и лесонасаждений для обеспечения сохранности объектов инфраструктуры АО «НК «КТЖ» в пожароопасный сезон.

В целях предотвращения возможных наводнений ежегодно разрабатывается и реализуется План подготовки путей и искусственных сооружений к пропуску ледохода и паводковых вод. В рамках этого плана проводятся различные мероприятия, включающие в себя буровзрывные работы, обследование плотин и водохранилищ, самозаготовку бутовых камней и погрузку их на платформы, очистку искусственных сооружений от снега, а также формирование противоразмывных поездов и другие меры.

В филиале АО «НК «КТЖ» - «Дирекция магистральной сети» утвержден оперативный план снегоборьбы, в рамках которого опробованы и закреплены 284 ед. снегоуборочной, снегоочистительной техники, определено свыше 10 тыс. человек работников для привлечения по очистке станционных путей и стрелочных переводов. Также проведен ремонт снегозащитных заборов на 57 км, приобретено 11 866 ед. снеговых щитов.

### Угроза обмеления Каспийского моря

Обмеление Каспийского моря – это серьезный природно-климатический риск, который имеет существенное влияние на прибрежную экосистему в районе Актауского торгового морского порта.

Обмеление Каспийского моря может оказать негативное влияние на транзитные и экспортные перевозки грузов, которые проходят через порты прикаспийских стран. Снижение уровня воды может привести к ограничению глубины каналов, что затруднит прохождение больших судов и снизит объемы перевозок. Также это может повлечь за собой увеличение затрат на транспортировку грузов, включая более дорогие и медленные маршруты обхода, а также увеличение времени доставки товаров.

Для снижения последствий риска обмеления Каспийского моря проводятся следующие меры:

- осмотр водолазами причалов и дна вдоль причалов на расстоянии 20 метров с подъемом посторонних предметов.
- подборные и очистные работы на локальных участках дна АО «НК «АМТП».

- очистка дна полосой 18 метров вдоль причалов порта Актау с подъемом посторонних предметов в соответствии с разработанным проектом производства работ.
- ежедневный контроль уровня моря посредством показания рейки.

В 2023 году планируется продолжить меры для снижения риска и разработать проектно-сметную документацию для дноуглубления акватории порта Актау. Она включит в себя определение объемов выемки грунта, технологии ведения работ, сметную стоимость строительства, оценку экологических выбросов и возмещение экологического ущерба.

С 2023 по 2025 годы будут проведены строительно-монтажные работы на водной акватории порта Актау с ориентировочной площадью 80 Га. Результатом этих работ станет объект дноуглубления, который повысит безопасность мореплавания и улучшит возможности для полной загрузки судов.

### **Концепция низкоуглеродного развития**

В мире сейчас все более актуальным является достижение углеродной нейтральности, чтобы удовлетворить требования Парижского соглашения об изменении климата. Республика Казахстан, ратифицировав это соглашение, продолжает показывать свою приверженность развитию декарбонизированной экономики.

В декабре 2020 года Казахстан объявил о своей цели - достичь углеродной нейтральности к 2060 году, подтверждая тем самым свои обязательства в рамках Парижского соглашения о контроле роста глобальной температуры на 1,5-2 градуса С.

Чтобы поддержать инициативу Главы государства К. Токаева по достижению углеродной нейтральности Казахстана к 2060 году, в Компании проводится работа по уменьшению углеродного следа.

В 2022 году Правлением Компании принята Концепция низкоуглеродного развития АО «НК «КТЖ» до 2060 года<sup>23</sup>.

Нашей целью является сделать железнодорожный транспорт более устойчивым и экологически чистым, при этом удовлетворяя растущим потребностям в транспортных услугах.

Компания нацелена на уменьшение углеродной нагрузки через реализацию мер по улучшению энергоэффективности, использованию возобновляемых источников энергии, электрификации железных дорог и внедрение локомотивов на более экологически чистом виде топлива.

---

<sup>23</sup> Утверждена решением Правления АО «НК «КТЖ» от 26 декабря .2022 года (протокол №02/49).

Углеродный след Компании включает в себя прямые и косвенные энергетические выбросы:

Прямые выбросы парниковых газов происходят в результате эксплуатации передвижных источников (тепловозов, дрезин, автомобилей) и стационарных потребителей (котлов, котельных, печей).

Косвенные энергетические выбросы связаны с использованием топлива, которое Компания закупает и потребляет на сторонних энергоисточниках.

Главные источники выбросов парниковых газов:

- локомотивы;
- автотранспорт;
- специальная техника;
- котлы, работающие на газу, дизельном топливе, угле, электроэнергии;
- здания с печным отоплением.

**GRI**  
305-1,  
305-2,  
305-5

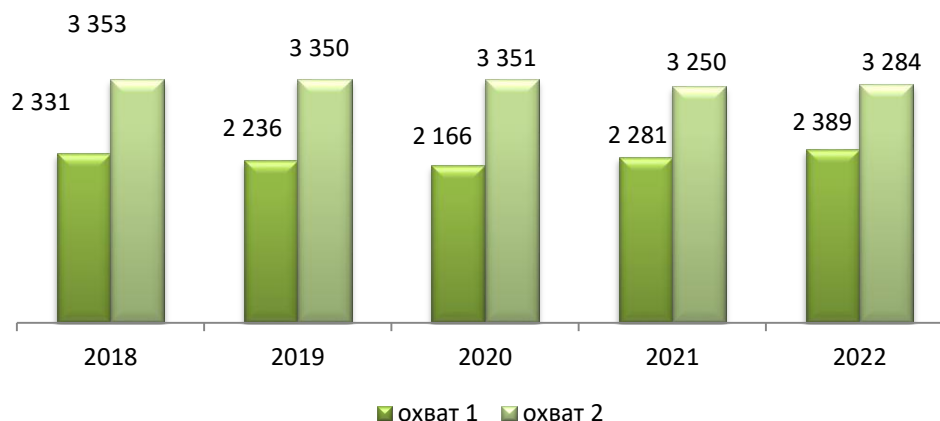
В 2022 году общий объем выбросов парниковых газов составил 5 672,9 тыс. тонн, включая прямые выбросы – 2 388,6 тыс. тонн, косвенные – 3 284,3 тыс. тонн. В сравнении с 2021 годом<sup>24</sup> объем выбросов увеличился на 2,5%, при этом рост прямых выбросов парниковых газов составил 4,7%, косвенных энергетических - на 1%, что связано с увеличением потребления электроэнергии для тяговых нужд. Причина увеличения расхода энергии объясняется увеличением объема грузо- пассажироперевозок на 4,9%.

В охват раскрытия информации о выбросах парниковых газов вошли дочерние организации Компании, находящиеся под операционным контролем АО «НК «КТЖ». Более подробная информация представлена в разделе [Периметр информации](#).

---

<sup>24</sup> 2021 год является базовым годом для выбросов ПГ согласно Концепции низкоуглеродного развития АО «НК «КТЖ» до 2060 года.

## Динамика выбросов парниковых газов в период с 2018-2022 годы (область охвата 1, 2), тыс. тонн CO<sub>2</sub>-экв.



Расчет прямых выбросов парниковых газов проводился согласно подходу, указанному в Руководстве GHG Protocol и с использованием Руководящих принципов национальных инвентаризаций парниковых газов Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК), 2006. При переводе значений метана и закиси азота в тонны CO<sub>2</sub> эквивалента использовались текущие значения Потенциала глобального потепления (метан – 25, закись азота – 298), принятые в соответствии с Приложением III к Решению Конференции Сторон 24/СР.19 от 10 ноября 2013 года. Для расчета косвенных выбросов ПГ применяется подход, указанный в Руководстве по охвату 2 GHG Protocol Scope 2 Guidance, а удельные коэффициенты выбросов ПГ приняты согласно "Перечню бенчмарков коэффициенты в регулируемых секторах экономики», утвержденных Приказом и.о. Министра экологии, геологии и природных ресурсов Республики Казахстан от 19 июля 2021 года № 260.

## Динамика выбросов прямых парниковых газов по видам

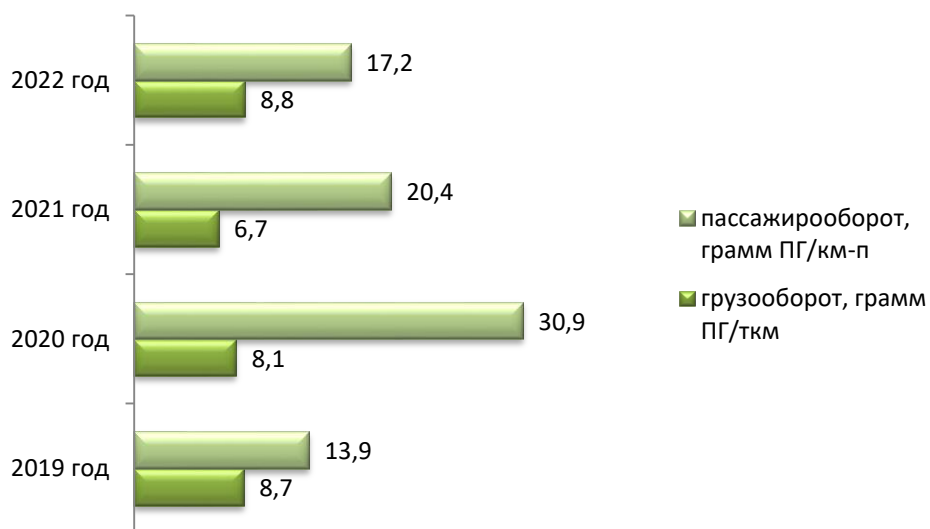
	2021	2022	Изменения 2022/2021, %
CO <sub>2</sub> , тыс. тонн CO <sub>2</sub>	2 059	2 158	4,8
CH <sub>4</sub> , тонн CO <sub>2</sub> экв	3 211	3 067	-4,5
N <sub>2</sub> O, тонн CO <sub>2</sub> экв.	218 785	227 800	4,1

В Компании отсутствуют выбросы от сжигания или разложения биомассы, а также выбросы ГФУ, ПФУ, SF<sub>6</sub>, NF<sub>3</sub>.

**GRI**  
305-4

Показатель интенсивности выбросов CO<sub>2</sub> отображает отношение удельных валовых выбросов в атмосферу парниковых газов на единицу продукции.

## Интенсивность выбросов CO<sub>2</sub> в период с 2019 по 2022 годы



**GRI**  
**305-7**

Наряду с выбросами парниковых газов в результате сгорания топлива в источниках эмиссии (дизельное топливо, сжиженный газ, мазут, газ природный, уголь) в атмосферу выбрасываются оксиды азота (NO<sub>x</sub>) и серы (SO<sub>2</sub>), что также приводит к загрязнению и способствует развитию климатических изменений.

**Выбросы SO<sub>2</sub>, NO<sub>x</sub> от стационарных источников за 2022 год, тыс. тонн**

Выбросы загрязняющих веществ	Объем
NO <sub>x</sub>	0,34
SO <sub>x</sub>	0,68
Твердые частицы	2,37
СО	1,42
Летучие органические соединения (ЛОС)	0,25
Опасные загрязнители воздуха (ОЗВ)	5,1
Стойкие органические загрязнители (СОЗ)	0,0
<b>ИТОГО</b>	<b>5,1</b>

*Для консолидации выбросов загрязняющих веществ в атмосферу применяются формы отчетности Руководства системы экологического менеджмента АО «НК «ҚТЖ» и его дочерних организаций, утвержденного решением Правления АО «НК «ҚТЖ» от 6.11.2020 года.*

Расчет загрязняющих веществ производился в соответствии со следующими методиками:



1. Сборник методик по расчету выбросов вредных в атмосферу различными производствами. Алматы, КазЭКОЭКСП, 1996 г. п.2. Расчет выбросов вредных веществ при сжигании топлива в котлах паропроизводительностью до 30 т/час.
2. Методические указания по расчету выбросов от предприятий, осуществляющих хранение и реализацию нефтепродуктов (нефтебазы, АЗС) и других жидкостей и газов (приказ Министра окружающей среды РК от 29 июля 2011 года № 196-ө).
3. Методика расчета выбросов загрязняющих веществ в атмосферу при сварочных работах (по величинам удельных выбросов). РНД 211.2.02.03-2004. Астана, 2005.
4. Методика расчета выбросов загрязняющих веществ в атмосферу при механической обработке металлов (по величинам удельных выбросов). РНД 211.2.02.06-2004. Астана, 2005.
5. Методика расчета выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на предприятиях железнодорожного транспорта (п.5.2. приложение №21 к приказу Министра охраны окружающей среды Республики Казахстан от «18» апреля 2008 года №100-п).
6. Методика расчета выбросов загрязняющих веществ от автотранспортных предприятий (раздел 3) (Приложение №3 к Приказу Министра охраны окружающей среды Республики Казахстан от 18.04.2008 №100-п).
7. Методика расчета выбросов загрязняющих веществ в атмосферу при нанесении лакокрасочных материалов (по величинам удельных выбросов). РНД 211.2.02.05-2004. Астана, 2005.
8. Методика расчета нормативов выбросов от неорганизованных источников (Приложение №8 к Приказу Министра охраны окружающей среды и водных ресурсов Республики Казахстан от 12.06.2014 г. № 221-Г).

На основе расчета выбросов загрязняющих веществ в атмосферу по утвержденным методикам составляется «Отчет об охране атмосферного воздуха» (форма №2-ТП (воздух), периодичность которого установлена приказом Агентства РК по статистике. В отчётной форме предоставляют данные по объёмам загрязняющих веществ, в сравнении с нормативными величинами, с анализом причин увеличения/снижения. 1 раз в год филиалы и дочерние организации АО «НК «КТЖ» предоставляют отчёты по форме 2-ТП воздух.

Ежегодно Компания проводит мероприятия по сокращению своего углеродного следа. Одной из важных мер является переход на новые типы подвижного состава, что способствует снижению выбросов парниковых газов. В частности, Компания внедряет тепловозы серии «ЭВОЛЮШН», которые выбрасывают в 2,2 раза меньше загрязняющих веществ, чем старые модели. В 2022 году внедрено 20 электровозов, 28 магистральных тепловозов ТЭЗЗАС и 2 маневровых тепловоза ТЭМ11А.

Кроме того, Компания приобретает новые пассажирские вагоны, которые имеют комбинированную систему отопления и закрытые туалеты, что

снижает выбросы загрязняющих веществ и исключает бактериальное загрязнение. В 2022 году было приобретено 67 таких вагонов.

Компания также переходит на газообразное топливо в своих котельных и подключает свои производственные здания к электрическому отоплению, что способствует снижению выбросов загрязняющих веществ из стационарных источников. В этих целях утвержден План мероприятий по газификации (отоплению) объектов железнодорожного транспорта в Западном регионе до 2024 года, где предусмотрено газифицировать 9 ед. объектов в целях снижения выбросов в окружающую среду, что позволит снизить выбросы CO<sub>2</sub> на 3 014,8 тонн.

Кроме того, в течение отчетного периода Компания провела несколько мероприятий, направленных на снижение негативного влияния на изменение климата.

Одной из наших экологических инициатив стала акция «Сдай батарейку – спаси ежика», в рамках которой мы успешно собрали 1 688 кг отработанных батареек, из них 1 486 кг были переданы на утилизацию и реализацию на безвозмездной и возмездной основе специализированным предприятиям. В наших подразделениях установлено 1 257 боксов для сбора отработанных батареек.

Также, в отчетном году с целью улучшения экологической обстановки и благоустройства территории проведена экологическая акция «Посади дерево - снизь углеродный след». Всего было посажено 5 808 деревьев, а также создано более 500 клумб.

Кроме того, в июне 2022 года в городе Шымкент был проведен семинар на тему «Экологическая и радиационная безопасность», приуроченный к Международному дню эколога. В ходе семинара обсуждены вопросы, связанные с соблюдением норм в области охраны окружающей среды, принципами экологического нормирования в связи с введением Нового Экологического кодекса РК. Также освещены вопросы по организации внутреннего контроля и повышению ответственности за нарушения экологических требований.

### **Цели по выбросам парниковых газов в рамках Концепции низкоуглеродного развития АО «НК «КТЖ» до 2060 года**

В рамках реализации мероприятий Концепции в период до 2030 года планируется снижение прямых выбросов с 1,8 млн тонн CO<sub>2</sub> до 1,3 млн тонн, или на 25% от уровня 2020 года. При этом при отсутствии внедрения мероприятий энергоперехода происходит его увеличение на 16% по причине увеличения расхода дизельного топлива в тяге поездов.

### **Динамика углеродного следа (прямые выбросы CO<sub>2</sub>), млн тонн**



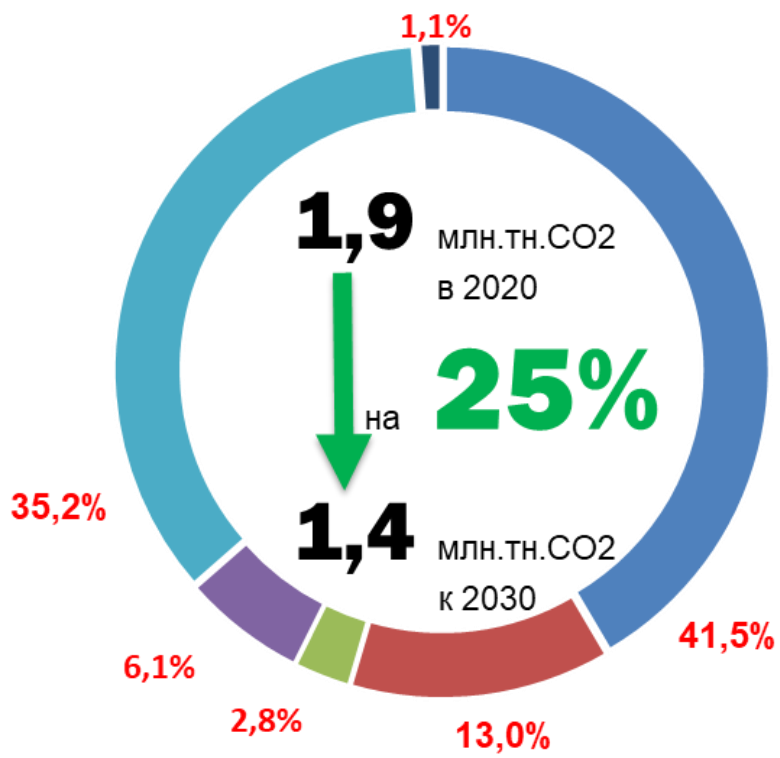
### Ключевые мероприятия по реализации Концепции низкоуглеродного развития АО «НК «ҚТЖ» и его дочерних организаций на период до 2060 года

№ п/п	Мероприятия	Количество, ед.	Снижение углеродного следа (CO <sub>2</sub> ), тыс. тонн
<b>до 2030 года</b>			
1	Обновление парка грузовых тепловозов	150	194,9
2	Электрификация железнодорожных линий*	820	165
3	Обновление парка пассажирских тепловозов	99	61
4	Внедрение локомотивов на сжиженном природном газе/аккумуляторе**	77	29
5	Обновление парка маневровых тепловозов	50	13,3
6	Модернизация угольных котельных	124	5,1
7	Перевод котельных с дизельного топлива на газ	25	0,9
<b>Всего</b>			<b>469</b>
<b>после 2030 года</b>			
8	Внедрение автотранспорта на аккумуляторных батареях (например Tesla)**	2 377	28,9
9	Внедрение маневровых тепловозов на аккумуляторных батареях	420	126,7
<b>Всего</b>			<b>155,6</b>

\* мероприятие по электрификации актуально при условии производства электроэнергии от АЭС

\*\* мероприятие по СПГ зависит от результата и срока внедрения пилотного проекта

Доля ключевых мероприятий по снижению углеродного следа до 2030 года



## **ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ**

АО «НК «ҚТЖ» является крупнейшим потребителем энергоресурсов в Республике Казахстан. На долю Компании приходится до 30% потребления дизельного топлива и до 4% потребления электроэнергии.

Компания играет ключевую роль в экономике страны, обеспечивая эффективную транспортировку грузов и развитие инфраструктуры железнодорожного транспорта.

Однако перевозка грузов железнодорожным транспортом приводит к выбросам вредных веществ в окружающую среду, что в свою очередь может негативно сказаться на здоровье людей и экосистеме, в том числе на экологических правах человека на чистую воду, воздух и почву.

В свою очередь, АО «НК «ҚТЖ» активно работает над сокращением своего негативного воздействия и стремится непрерывно улучшать эффективность путем проведения политики по снижению выбросов и потребления энергоресурсов.

### **Система энергетического менеджмента**

Компания ежегодно проходит внешний аудит в целях экспертизы в области системы энергетического менеджмента на соответствие требованиям стандартов ISO 50001:2018.

Система энергетического менеджмента входит в интегрированную систему менеджмента Компании и нацелена на повышение энергоэффективности в следующих процессах предоставления услуг: магистральной железнодорожной сети, грузовых и пассажирских перевозок.

Подтверждением соответствия принципам стандарта ISO 50001:2018 является сертификат, полученный в 2022 году от международных аудиторов компании ООО «Интерсертифика – ТЮФ совместно с ТЮФ Тюринген».

### **Энергоэффективность и энергосбережение**

В соответствии с требованиями Закона Республики Казахстан «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности» АО «НК «ҚТЖ» проходит обязательный энергоаудит не реже раза в 5 лет, в результате которого разрабатываются мероприятия по энергосбережению и повышению энергоэффективности, способствующие снижению ежегодных расходов на топливно-энергетические ресурсы.

Так на основании проведенного в 2019 году энергоаудита в Компании утвержден План мероприятий по энергоэффективности и энергосбережению на период до 2025 года, где запланировано снижение расхода энергоресурсов в количестве с целью сохранения порядка 3 160 тонн условного топлива или 2,6% от общего потребления ТЭР по отношению к уровню 2018 года. Общая экономия в денежном выражении составит около 868 млн тенге.

В результате внедрения мероприятий энергосбережения и повышения энергоэффективности в 2022 году, таких как: замена ламп освещения, установка низкоэмиссионной пленки на окна, установка теплоотражающих экранов на стенках за приборами отопления, внедрение новой техники и оборудования, модернизация систем отопления сэкономлено 300 тонн условного топлива или 14 246,1 ГДж.

В целях совершенствования системы энергоменеджмента, внедренной в Компании, 17 марта 2016 года Приказом №291-ЦЗ утверждена Методика энергетического анализа, на основании которой ведется постоянный анализ расходов топливно-энергетических ресурсов.

Общий расход энергии по Компании за 2022 год составил 41 185,7 тыс. ГДж, что выше уровня 2021 года на 3,5% или на 1 425,9 тыс. ГДж. Причина увеличения расхода энергии объясняется увеличением объема грузо-пассажироперевозок на 4,9%.

GRI  
302-1

### Потребление ТЭР в период с 2020 по 2022 годы

Показатель	2020			2021			2022		
	Всего	эксплуатационно-производственные (нетяговые) нужды	на тяговые нужды (теплотяга и электротяга)	Всего	эксплуатационно-производственные (нетяговые) нужды	на тяговые нужды (теплотяга и электротяга)	Всего	эксплуатационно-производственные (нетяговые) нужды	на тяговые нужды (теплотяга и электротяга)
электроэнергия, тыс кВт	3 402 814,38	413 590,32	2 989 224,07	3 300 203,80	416 953,58	2 883 250,22	3 336 365,29	395 064,99	2 941 300,30
дизельное топливо, тонн	561 019,13	31 827,33	529 191,80	598 624,35	23 228,27	575 396,09	621 162,22	35 055,88	586 106,34
уголь, тонн	59 141,93	59 141,93	-	57 176,52	57 176,52	-	69 654,00	69 654,00	-
мазут, тонн	4 981,51	4 981,51	-	5 151,60	5 151,60	-	4 390,72	4 390,72	-
природный газ, тыс.м3	6 791,64	6 791,64	-	7 067,30	7 067,30	-	6 664,18	6 664,18	-
бензин, тонн	8 167,27	8 167,27	-	6 155,64	6 155,64	-	6 593,74	6 593,74	-
сжиженный нефтяной газ, тонн	34,74	34,74	-	33,34	33,34	-	38,31	38,31	-
<b>итого всех видов ТЭР, тыс.т.у.т.</b>	<b>1 296,09</b>	<b>161,08</b>	<b>1 135,00</b>	<b>1 334,32</b>	<b>145,36</b>	<b>1 188,96</b>	<b>1 378,40</b>	<b>166,76</b>	<b>1 211,63</b>
<b>итого всех видов ТЭР, тыс. ГДж</b>	<b>38 659,30</b>	<b>5 407,44</b>	<b>33 251,86</b>	<b>39 759,82</b>	<b>4 925,79</b>	<b>34 834,03</b>	<b>41 185,74</b>	<b>5 687,54</b>	<b>35 498,20</b>

Примечание: данные за 2020 и 2021 год скорректированы ввиду того, что увеличен охват дочерних организаций АО «НК «КТЖ», включены АО «Пассажирские перевозки», АО «Кедентранссервис», АО "KTZ Express", АО «Теміржолсу», ТОО "Порт Курык", АО «НК «Актауский морской торговый порт».

Для расчета показателей использованы Руководство по системе энергетического менеджмента в АО «НК «КТЖ», международный стандарт ISO 50001:2018, Методика энергетического анализа в АО «НК «КТЖ».

Коэффициенты пересчета использованы в соответствии с методологическими рекомендациями составления топливно-энергетического баланса Республики Казахстан, правилами формирования и ведения Государственного энергетического реестра.

### Эффективность удельного расхода ТЭР на единицу работы в период с 2020 по 2022 годы, кг.у.т./10 тыс. т. км. брутто

Показатель	2020	2021	2022	Изменение 2021/2020, %	Изменение 2022/2021, %
Эффективность удельного расхода ТЭР на единицу работы, кг.у.т./10 тыс. т.км брутто	28,8	30,1	29,3	4,3	-2,5
Объем грузо-пассажироперевозок, млрд ткм. брутто	429,1	423,1	443,6	-1,4	4,9

#### Энергоемкость

**GRI 302-3** Компания использует индикатор энергоэффективности, основанный на удельном расходе топливно-энергетических ресурсов (ТЭР) в условном исчислении, отнесенном к грузообороту (кг.у.т./т.км.брутто). По итогам 2022 года энергоемкость компании составила 29,3 кг.у.т., что на 13,8% лучше, чем базовый уровень 2015 года.

Оценка эффективности использования ТЭР в компании осуществляется путем измерения фактического расхода топливно-энергетических ресурсов на единицу продукции (работы), которая в железнодорожной отрасли измеряется в тоннах условного топлива. Показатель энергоэффективности определяется как отношение фактического расхода энергоресурсов к объему перевезенных грузов.

#### Планы на 2023 год и средне-, долгосрочную перспективу

На 2023 год запланирована реализация Плана мероприятий по низкоуглеродному развитию АО «НК «КТЖ» и его дочерних организаций на период 2023-2027 годов, включающего мероприятия по снижению потребления топливно-энергетических ресурсов, таких как разработка проекта аккумуляторного маневрового локомотива, внедрение пилотного проекта по применению сжиженного природного газа на магистральных локомотивах, а также перевод тепловозов на газомоторное топливо. В зависимости от развития мирового технологического прогресса возможно в дальнейшем будет рассмотрено применение водородных технологий.

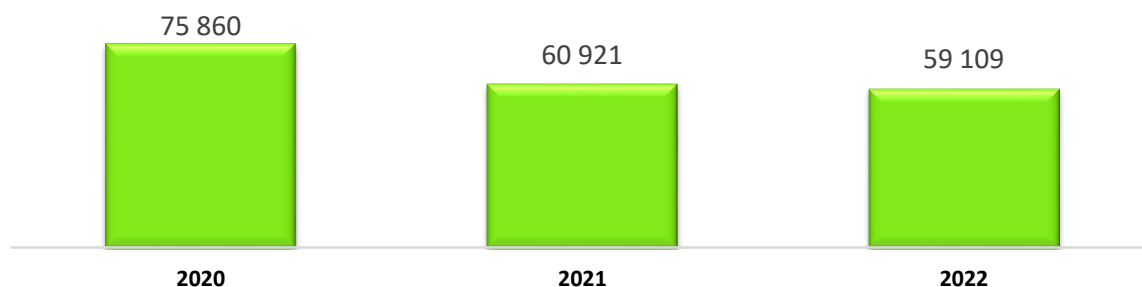
## Управление отходами

В железнодорожной отрасли существуют различные типы отходов, включая отходы от ремонта и обслуживания железнодорожных вагонов, железнодорожных станций и путей, а также отходы от эксплуатации железнодорожных линий. Отходы могут содержать вредные вещества, такие как металлы, пластик и другие материалы, которые необходимо правильно утилизировать, чтобы избежать воздействия на окружающую среду. Поэтому, управление и утилизация отходов в железнодорожной отрасли является важным элементом устойчивого развития.

В ходе работы в филиалах и дочерних организациях Компании, возникают отходы производства и потребления, такие как твердые бытовые отходы, металлический лом, использованные масла, автомобильные шины, люминесцентные лампы и другие материалы.

В 2022 году в АО «НК «КТЖ» образовалось 59,1 тыс. тонн отходов, что на 3% меньше уровня 2021 года.

Объемы отходов в период с 2020 по 2022 годы, тонны



Данные по отходам Компании собираются в едином модуле учета «Экологическая безопасность», где сотрудники структурных подразделений и дочерних организаций заполняют журнал учета отходов на ежеквартальной основе.

Основные отходы, которые образуются в Компании:

- ртутьсодержащие отходы;
- отходы древесины;
- нефтесодержащие отходы;
- огарки сварочных электродов;
- твердые бытовые отходы, включающие золу, смет территории, бумагу, картон и другие материалы;
- черный металлолом;
- отработанные батареи свинцовых аккумуляторов;
- пневматические шины;



- отходы лакокрасочных средств;
- отработанные масла;
- золошлаковые отходы.

**GRI**  
306-2

Ответственность за управление отходами определяется в соответствии с законодательством Республики Казахстан, Правилами управления отходами в АО «НК «ҚТЖ» и его дочерних организаций. Образователи отходов несут ответственность за безопасное обращение с отходами с момента их образования до момента передачи во владение лицам, осуществляющим операции по восстановлению или удалению отходов на основании лицензии.

Компания заключает Договора с коммунальными службами и поставщиками услуг по утилизации и захоронению отходов.

**GRI**  
306-1,  
306-5

В целях сокращения отходов, вывозимых на полигон, и снижения воздействия на окружающую среду в Компании проводится работа по раздельному сбору отходов с дальнейшей утилизацией и сдачей заинтересованным организациям.

За прошедший 2022 год Компанией сторонним организациям на возмездной основе передано 89 077 кг отходов на сумму 6 млн тенге, в т.ч.:

#### Отходы, переданные сторонним организациям в 2022 году

макулатура



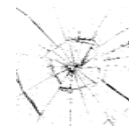
36 271 кг

пластик



4 031 кг

стекло



1 989 кг

отработанные  
аккумуляторные батареи



30 327 кг

отработанная  
оргтехника



12 207 кг

отработанные  
автомобильные шины



4 252 кг

Необходимо отметить, что в рамках развития культуры раздельного сбора отходов и вторичной переработки пластика с 1 февраля 2022 года по региональному филиалу «Северный» функционирует пункт приема пластика и жестяных банок, где складировются отходы с каждого рейса поездов и в дальнейшем сдаются для вторичной переработки. Вознаграждение от сдачи

вторичного сырья получают работники, сдавшие продукт для вторичной переработки. Кроме того, по инициативе АО «Пассажирские перевозки» реализовано 144 516 шт пластика на сумму 722 580 тенге и 10 627 шт жестяных банок на сумму 21 254 тенге.

С февраля 2022 года региональный филиал «Северный» АО «Пассажирские перевозки» запустил пункт приема пластиковых и жестяных банок для их дальнейшей вторичной переработки. Отходы с каждого рейса поездов складировются в этом пункте и затем сдаются для переработки. Работники, которые сдают продукты для вторичной переработки, получают вознаграждение. Кроме того, АО «Пассажирские перевозки» реализовало инициативу по продаже 144 516 и 10 627 жестяных банок в рамках развития культуры отдельного сбора отходов и вторичной переработки пластика.

## Сохранение биологического разнообразия

### Управление вопросами биоразнообразия

Защита биоразнообразия является одной из важных задач Компании, которой уделяется внимание на каждом этапе, начиная от планирования и строительства и заканчивая эксплуатацией железнодорожных объектов, путем проведения оценки воздействия на окружающую среду. Оценка воздействия на окружающую среду обязательна для любого вида хозяйственной или иной деятельности, которая может оказать прямое или косвенное воздействие на окружающую среду и здоровье населения.

Для анализа рисков реализации проектов используются эффективные инструменты, включая анализ социальных и экологических рисков. Результаты проведенной оценки воздействия на окружающую среду учитываются, и выбирается вариант, который наносит наименьший вред окружающей среде и здоровью человека. Идентификация и оценка рисков проектов осуществляются на постоянной основе на всех этапах реализации проектов. Оценивается воздействие на атмосферный воздух, поверхностные и подземные воды, ландшафты, земельные ресурсы и почвенный покров, биоразнообразии и другие факторы.

В отчетном году при следовании грузового поезда на железнодорожном мосту произошла авария, в результате которой 6 вагонов, перевозивших медно-цинковую руды и отвальный шлак упали в реку Иртыш.

Чтобы устранить экологический ущерб, нанесенный реке Иртыш, была разработана программа ремедиации, в рамках которой были выполнены следующие работы:

- Уборка запасных частей железнодорожных вагонов и металлолома с территории с последующей утилизацией.
- Вывоз и утилизация рассыпанного груза с береговой линии.
- Очистка и уборка территории от остатков рассыпанного груза и его утилизация.
- Проведение топогеодезических изыскательных работ с привлечением водолазов.
- Исследование качества воды на присутствие тяжелых металлов. В результате отбора проб превышение тяжелых металлов не было обнаружено, показатели находятся в пределах нормы.

Кроме того, в целях сохранения биоразнообразия была проведена оценка ущерба рыбному хозяйству на месте аварии. По итогам оценки в 2023 году в целях недопущения ущерба и потерь рыбного хозяйства планируется на участке ведения рыбоводного хозяйства Усть-Каменогорского водохранилища выпуск в водоем рыбопосадочного материала.

### **Экологическая оценка поставщика**

Компания при взаимодействии с поставщиками при закупе товаров, работ и услуг предъявляет требования к поставщикам выполнять необходимые мероприятия и соблюдать нормативные правовые акты Республики Казахстан по технике безопасности, пожарной безопасности, охране труда и экологии.

В Компании принят корпоративный стандарт «Управление безопасностью при выполнении работ подрядными организациями в АО «НК «ҚТЖ» и его дочерних организациях», который включает в себя обязательства по соблюдению законодательных и локальных актов Компании, проведение установочных совещаний и вводных инструктажей по безопасности и охране труда с персоналом подрядчиков, а также мониторинг за их соблюдением.

Также, в типовых шаблонах договоров о закупках товаров, работ и услуг установлены обязательства к поставщикам по соблюдению норм законодательства Республики Казахстан об охране окружающей среды, а также ликвидация негативных последствий своего техногенного воздействия на объекты окружающей среды на территории, где проводились работы, оказывались услуги.

Кроме того, Фондом проводится работа по разработке ESG критериев для оценки поставщиков, подрядчиков и партнеров. После утверждения этих критериев будет осуществляться отбор поставщиков с использованием экологических критериев.

## СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

АО «НК «КТЖ» продолжает являться крупнейшим работодателем и уделяет большое внимание социальному положению своих сотрудников и развитию кадрового потенциала.

Компания следует принципам социальной ответственности и стремится:

- создать максимально благоприятные условия для жизни и работы своих сотрудников, предоставляя им полный социальный пакет и возможность обучения, повышения профессиональных навыков;
- улучшить условия жизни населения Казахстана, создавая новые рабочие места, снижая транспортную составляющую, повышая мобильность населения и реализуя благотворительные проекты.

Кроме того, Компания придерживается принципов уважения прав человека, в том числе:

- права на работу - соблюдение законодательства, предоставление рабочих мест, обеспечение достойной оплаты, безопасности и здоровья на рабочем месте, а также соблюдение рабочего времени и отпуска.
- право на социальное обеспечение - предоставление социальных льгот, включая медицинскую страховку, оплачиваемый отпуск и другие социальные гарантии.
- право на равенство и недискриминацию – соблюдение принципов равенства и недискриминации по половому, возрастному, национальному, религиозному и другим признакам.
- право на образование и повышение квалификации - предоставление возможностей для обучения и повышения квалификации работников.
- право на охрану здоровья и безопасность - обеспечение безопасности и здоровья на рабочем месте, включая предоставление необходимой защитной экипировки и обучения по охране труда.
- право на уважение личности - уважение личности работников и защита их прав и свобод от насилия, дискриминации или ущемления.

### Кадровая политика

Во исполнение стратегических целей и задач Компанией в сентябре 2019 года Советом директоров утверждена новая Кадровая политика АО «НК «КТЖ» на 2019-2029 годы.

Кадровая политика является основополагающим документом, определяющим основные подходы, принципы, требования и направления развития функции управления человеческими ресурсами в Компании и ее дочерних организациях до 2029 года.

## Персонал Компании

Списочная численность работников Компании на конец 2022 года составила 113 769 человек (2021 год - 112 581 человек). Значительных изменений между списочной численностью на 2022 и 2021 год не было.

### Списочная численность работников, с разбивкой по полу в период с 2020 по 2022 годы, человек

	2020	2021	2022
<b>Всего, в том числе:</b>	119 071	112 581	113 769
Женщины	27 658	26 400	26 350
Мужчины	91 413	86 181	87 419

### Списочная численность работников в разбивке по категориям в период с 2020 по 2022 годы

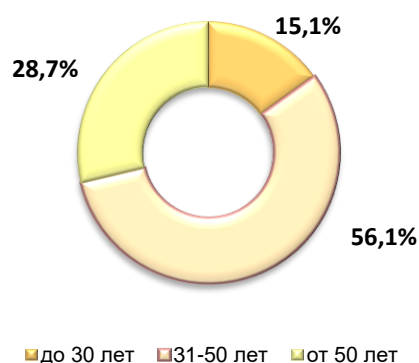
	2020	2021	2022
<b>Всего, в том числе:</b>	119 071	112 581	113 769
Административно-управленческий персонал	8 939	7 876	7 108
Производственный персонал	110 132	104 705	106 661

Основной возрастной группой в Компании является – работники старше 31 года и 50 лет. Доля молодых сотрудников в возрасте до 30 лет составляет меньшинство – 15,1% от общей численности персонала.

### Списочная численность работников в разбивке по категориям в период с 2020 по 2022 годы

	2020	2021	2022
<b>Всего, в том числе:</b>	119 071	112 581	113 769
До 30 лет	22 869	17 929	17 233
31-50 лет	63 228	62 835	63 864
От 50 лет	32 974	31 817	32 672

**Работники в разбивке по возрасту за отчетный период, %**



Подавляющее большинство сотрудников Компании (87,4%) работает по долгосрочным договорам, в то время как 12,6% трудоустроено на условиях срочных договоров.

На условиях полной занятости трудоустроено - 99,7%, частичной – 0,3%.

Срок договоров и занятость работников определяется согласно трудовому законодательству и внутренним локальным актам Компании.

**Списочная численность персонала по форме занятости в период с 2020–2022 годы, человек**

Регионы	Постоянные работники		Временные работники		Работники с полной занятостью		Работники с частичной занятостью	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
г. Астана	5 521	3 542	1 228	489	6 745	4 027	4	4
г. Алматы	4 365	1 527	359	155	4 702	1 641	22	41
г. Шымкент	1 790	443	150	36	1 940	479	0	0
Павлодарская область	4 579	1 901	888	259	5 449	2 156	18	4
Алматинская область	5 935	1 567	1 013	210	6 943	1 775	5	2
Кызылординская область	4 924	886	510	37	5 431	919	3	4
Актюбинская область	7 479	2 250	789	179	8 263	2 411	5	18
Атырауская область	3 197	1 136	410	111	3 605	1 243	2	4
Мангистауская область	4 016	1 000	213	64	4 224	1 057	5	7
Акмолинская область	4 687	1 451	1 108	193	5 770	1 617	25	27
Восточно-Казахстанская	4 736	1 414	1 034	165	5 764	1 565	6	14

область								
Жамбылская область	5 876	1 133	802	71	6 673	1 198	5	6
Западно-Казахстанская область	1 038	392	139	35	1 176	421	1	6
Карагандинская область	8 117	2 653	1 426	274	9 528	2 891	15	36
Костанайская область	4 273	1 569	1 167	162	5 436	1 714	4	17
Северо-Казахстанская область	602	51	258	37	860	88	0	0
Туркестанская область	3 346	486	344	28	3 688	508	2	6
За пределами Республики Казахстан	1 090	436	10	8	1 100	444		
<b>ВСЕГО</b>	<b>75 571</b>	<b>23 837</b>	<b>11 848</b>	<b>2 513</b>	<b>87 297</b>	<b>26 154</b>	<b>122</b>	<b>196</b>

**GRI**  
2-8

В целях реализации мероприятий по оптимизации штатной численности и повышения производительности труда, проводимых в рамках совершенствования подходов к реструктуризации трудовых ресурсов, а также в целях снижения социальных рисков, связанных с разрешением трудовых споров, принимая во внимание трудовое законодательство РК, в 2022 году в Компании внедрен аутстаффинг.

Аутстаффинг был внедрен на уровне секретарей-референтов (24 ед.), что позволило обеспечить эффективное делопроизводство в Компании.

**GRI**  
401-1

Количество работников, с которыми были прекращены трудовые отношения, за отчетный период составило 14 447 человек (в том числе 11 894 человека покинули Компанию, 2 553 человека осуществили трансфер внутри группы компаний АО «НК «ҚТЖ»), что на 20,6% меньше уровня 2021 года (2021 год – 18 185 человек).

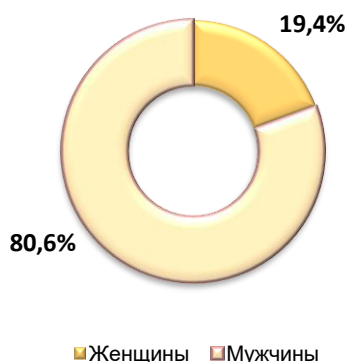
**Численность работников, покинувших Компанию, с разбивкой по категории, человек**

Регионы	До 30		От 30 до 50		Больше 50	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
<b>Всего</b>	<b>3 204</b>	<b>635</b>	<b>5 381</b>	<b>1 433</b>	<b>3 056</b>	<b>738</b>
г.Астана	503	176	761	468	232	149
г.Алматы	212	55	293	118	148	31
г.Шымкент	17	1	57	20	35	12
Павлодарская область	223	46	484	113	231	88
Алматинская область	282	44	458	83	209	33
Кызылординская область	115	10	221	15	176	20
Актюбинская область	320	36	417	70	254	37
Атырауская область	82	22	171	36	113	16

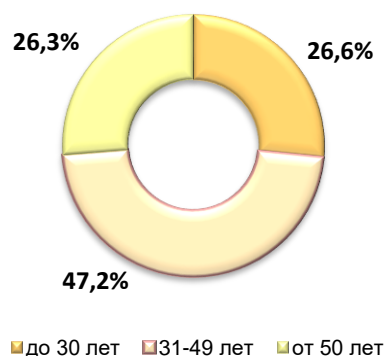


Мангистауская область	62	12	126	20	76	12
Акмолинская область	211	57	356	80	279	64
Восточно-Казахстанская область	221	29	387	84	261	42
Жамбылская область	213	22	381	62	227	44
Западно-Казахстанская область	45	7	79	13	43	9
Карагандинская область	351	61	597	144	304	67
Костанайская область	232	41	404	72	274	63
Северо-Казахстанская область	36	11	36	20	38	5
Туркестанская область	69	4	122	10	122	31
За пределами Республики Казахстан	10	1	31	5	34	15

Работники, покинувшие Компанию, в разбивке по гендерному признаку за отчетный период, %



Работники, покинувшие Компанию, в разбивке по возрасту за отчетный период, %



Текущность кадров в период с 2020 по 2022 годы, %

	2020	2021	2022
Коэффициент	8,2	11,1	12,7

Примечание: коэффициент текучести учитывает количество всех уволенных (по инициативе работника, пенсионный возраст, по инициативе Компании, смерть и т.д.) к списочной численности. Подход расчета коэффициента текучести поменялся. В 2021 году коэффициент учитывает только тех, кто уволился по своей инициативе, в 2022 учитывается количество всех уволенных.

GRI  
401-1

Численность работников, принятых в Компанию в 2022 году, с разбивкой по полу, возрасту и региону, человек

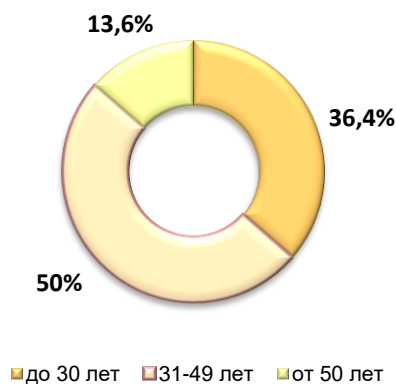
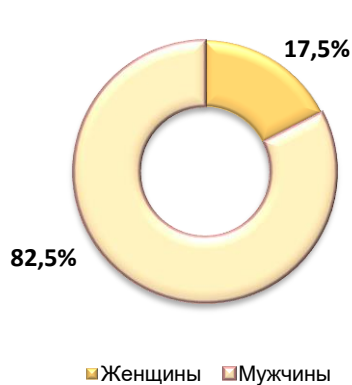
Регионы	До 30		От 30 до 50		Больше 50	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
<b>Всего</b>	<b>4 842</b>	<b>845</b>	<b>6 318</b>	<b>1 502</b>	<b>1 735</b>	<b>388</b>
г.Астана	772	222	843	399	299	94
г.Алматы	401	79	534	117	251	67

г.Шымкент	28	9	40	14	5	2
Павлодарская область	300	64	481	120	138	40
Алматинская область	510	73	568	91	79	10
Кызылординская область	139	5	198	23	36	6
Актюбинская область	332	49	391	100	92	14
Атырауская область	175	34	216	47	45	11
Мангистауская область	114	20	144	30	14	3
Акмолинская область	331	57	455	97	165	33
Восточно-Казахстанская область	304	42	543	88	118	12
Жамбылская область	349	21	378	41	63	10
Западно-Казахстанская область	57	12	78	16	20	3
Карагандинская область	504	84	643	160	172	28
Костанайская область	383	64	461	108	195	49
Северо-Казахстанская область	12	0	99	8	0	4
Туркестанская область	114	3	171	23	37	2
За пределами Республики Казахстан	17	7	75	20	6	0

В 2022 общее количество принятых работников составило 15 630 человек, среди них 13 038 человек - внешний найм, 2 592 – внутренний.

**Работники, принятые в Компанию, в разбивке по гендерному признаку за отчетный период, %**

**Работники, принятые в Компанию, в разбивке по возрасту за отчетный период, %**



**GRI**  
401-3

### Общее количество сотрудников, имевших право на отпуск по уходу за ребенком в 2022 году, человек

	Общее количество работников, которые имели право на отпуск по уходу за ребенком	Общее количество работников, которые воспользовались отпуском по уходу за ребенком	Общее количество работников, которые вернулись на работу в отчетном периоде после окончания отпуска по уходу за ребенком	Общее количество работников, которые вернулись после окончания отпуска по уходу за ребенком (в 2021 году) и продолжают работать в течении 12 месяцев после возвращения на работу	Количество работников, которые должны вернуться на работу после окончания отпуска по уходу в 2022 году	Количество работников, которые вернулись на работу после окончания отпуска по уходу за ребенком в 2021 году	Коэффициент возвращения на работу, %
<b>ИТОГО</b>	113 769	4 993	2 127	2 764	2 358	2 884	90,2
Мужчины	87 399	307	139	103	161	111	86,3
Женщины	26 370	4 686	1 988	2 661	2 197	2 772	90,5

#### Равные возможности

АО «НК «КТЖ» обеспечивает равный доступ к возможностям трудоустройства и профессионального развития своим работникам, вне зависимости от гендерного признака, возраста, расы, национальности, инвалидности и других характеристик.

Каждый работник имеет равные возможности для повышения своей квалификации и обучения, чтобы развить свой потенциал и получить новые знания и навыки.

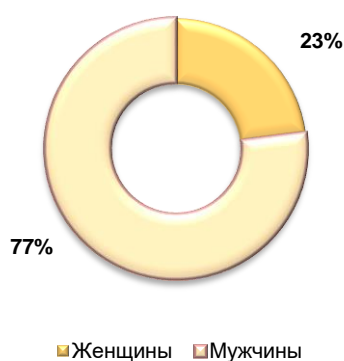
В Компании не существует различий в базовом окладе и системе выплаты вознаграждения в зависимости от гендерных различий. Заработная плата определяется в соответствии с должностью, мужчины и женщины на одной должности, получают одинаковую заработную плату и иные выплаты в соответствии с правилами оплаты труда в Компании.

### Гендерный состав

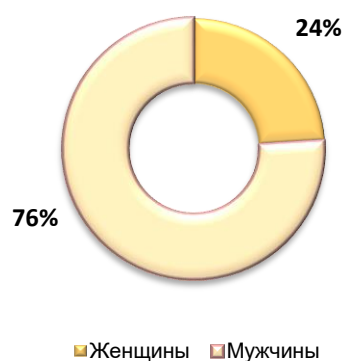
Учитывая специфику деятельности Компании, структура персонала по гендерному признаку представлена основной долей мужчин - 76,8% от общей численности. Доля женщин в 2022 году составила – 23,2%.

В 2022 году в АО «НК «КТЖ» доля женщин-руководителей составила 24% от общего количества руководящего персонала (2021 год-21%).

Работники в разбивке по гендерному признаку за отчетный период, %



Руководящие работники по гендерному признаку, %



В 2022 году в АО «Самрук-Қазына» была запущена модульная Программа повышения доли женщин в руководящих органах компаний с государственным участием «Гендерное равенство. Программа направлена на развитие лидерских компетенций, таких как стратегическое мышление, финансовый анализ, устойчивое развитие и личная эффективность. Всего в программе участвовали 13 женщин-руководителей корпоративного центра, филиалов и дочерних организаций АО «НК «КТЖ».

Также, для установления гендерного баланса в АО «НК «КТЖ» разработан План мероприятий на 2023-2024 годы, включающий мероприятия по проведению информационной работы о гендерном балансе, создание неформального женского сообщества, развитие пула преемников среди

женщин, а также взаимодействие с независимыми организациями и ассоциациями, направленными на продвижение женского лидерства и гендерного баланса.

### Трудоустройство людей с ограниченными возможностями

АО «НК «КТЖ» предоставляет рабочие места людям с ограниченными возможностями. Всего в Компании трудоустроено 1 046 человек, из них по группе инвалидности: 1 группа – 7 человек, 2 группа – 189 человек, 3 группа – 850.

Основными должностями, которые занимают работники с ограниченными возможностями, являются электромеханики, дежурные по переезду и т.д.

**GRI**  
405-2

### Уровень базового оклада мужчин и женщин за отчетный период

	Административный персонал <sup>25</sup>	Производственный персонал <sup>26</sup>
Размер базового оклада		
женщин, тенге	268 000	78 773
мужчин, тенге	268 000	78 773

### Материальная мотивация

Важное значение для Компании представляет вопрос материальной мотивации сотрудников, которая является одним из ключевых факторов сохранения социальной стабильности, повышения уровня жизни и укреплению их социально-экономического положения.

В 2022 году были реализованы ряд мер по улучшению материальной мотивации сотрудников, среди которых:

- с 1 января 2022 года произведено дифференцированное увеличение заработной платы производственного персонала, при этом заработная плата рабочих специальностей выросла от 25 до 41%;
- осуществлен переход от участковых к областным коэффициентам в два этапа (с 1 июля и с 15 октября 2022г.), что позволило повысить «участковые» региональные коэффициенты внутри одной области до уровня максимального действующего коэффициента. Рост заработной платы в среднем составил 7%;

<sup>25</sup> Размер оклада менеджера центрального аппарата АО «НК «КТЖ» (13 грейд).

<sup>26</sup> Размер оклада уборщика ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» (2 разряд).

- выплачены поощрения работникам региональных филиалов АО «НК «КТЖ» и его дочерних организаций, которые показали наилучшие результаты по итогам рейтинговой оценки;
- проведена работа по дальнейшему тиражированию системы текущего премирования производственного персонала с применением коэффициента трудового участия (КТУ). Системой текущего премирования было охвачено 54% производственного персонала. Кроме того, на 46 станциях внедрен пилотный проект системы прогрессивного премирования за бизнес-результат по хозяйству движения (увеличение грузооборота, снижение себестоимости перевозок);
- выплачено премирование работников по итогам года, в том числе находящихся в отпуске по уходу за ребенком, а также в длительных отпусках в размере 1 МРЗП;
- увеличен размер выплат к ведомственным наградам в 2 раза;
- выплачена единовременная премия работницам Компании в рамках празднования Международного женского дня - 8 Марта;
- выплачены единовременные премии к профессиональному празднику – Дню работников транспорта, ко Дню Республики и ко Дню независимости Республики Казахстан.

В результате проводимых мероприятий обеспечен рост среднемесячной заработной платы по группе компаний АО «НК «КТЖ» на 37% к уровню 2021 года.

#### Уровень среднемесячной заработной платы с разбивкой по категории, тенге

	2020	2021	2022
Административно- управленческий персонал	345 763	417 192	525 578
Рост к уровню предыдущего года, %	9	20,7	26
Производственный персонал	192 649	236 287	329 206
Рост к уровню предыдущего года, %	10	22,7	39

**GRI**  
202-1

Отношение уровня минимальной заработной платы работников по полу к уровню установленной минимальной заработной платы за отчетный период

Минимальная заработная плата

женщин, тенге <sup>27</sup>	66 612
мужчин, тенге <sup>28</sup>	66 612
минимальный размер заработной платы <sup>29</sup>	42 500

**GRI**  
404-3

### Оценка персонала

Оценка деятельности работников проводится во всех структурных подразделениях, а также в дочерних организациях АО «НК «ҚТЖ».

В отчетном году были подведены итоги комплексной оценки деятельности работников Компании по итогам 2022 года. Оценкой были охвачены 91% работников, включая центральный аппарат АО «НК «ҚТЖ» - 88,8%, филиалы - 95,9%, и дочерние организации – 83%.

В соответствии с Правилами формирования и ротации кадрового резерва АО «НК «ҚТЖ»<sup>30</sup> по итогам оценки деятельности 2022 года 609 работника включены в кадровый резерв.

В 2022 году провели обучение 54 резервистов по следующим темам:

1. «Re-born: Перерождение лидеров»;
2. «Навыки управления: Система и личностное влияние».

В АО «НК «ҚТЖ» 3 работника состоят в Президентском молодежном кадровом резерве. В отчетном году один из резервистов был ротирован по группе компании АО «НК «ҚТЖ».

#### Количество работников, охваченных комплексной оценкой деятельности с разбивкой по полу и категории на конец отчетного периода, человек

	2020	2021	2022	Изменения 2021/2020, %	Изменения 2022/2021, %
ИТОГО	2 415	3 067	2 994	27,0	-2,4
Женщины	1 371	1 697	1 581	23,8	-6,8
Мужчины	1 044	1 370	1 413	31,2	3,1

Количество работников,

Количество работников,

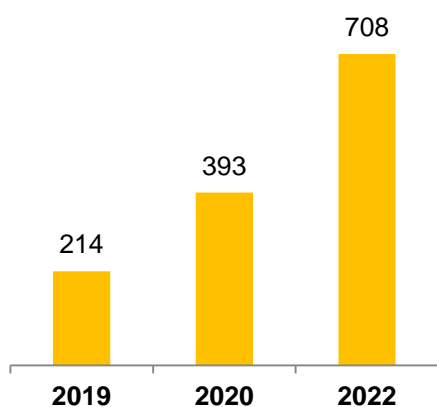
<sup>27</sup> Размер оклада уборщика ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» (2 разряд).

<sup>28</sup> Размер оклада уборщика ТОО «КТЖ – Грузовые перевозки» (2 разряд).

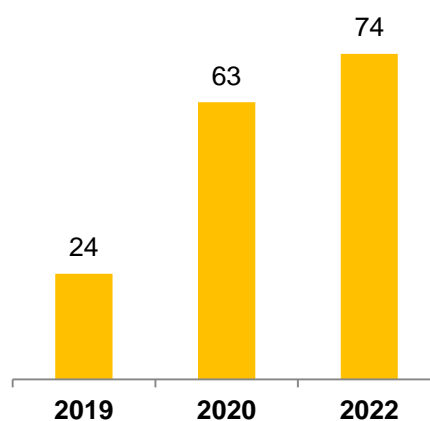
<sup>29</sup> Минимальный размер заработной платы Республики Казахстан, установленный Законом «О республиканском бюджете на 2021-2023 годы» от 2 декабря 2020 года, № 379-VI.

<sup>30</sup> Утверждены решением Правления АО «НК «ҚТЖ» от 26 марта 2020 года.

зачисленных в кадровый резерв,  
человек



получивших ротацию, человек



### Молодые специалисты

Компания уделяет большое внимание развитию молодых специалистов, что позволяет обновлять кадровый потенциал за счет внедрения новых идей и подходов, преодолевать дефицит кадров и проявлять социальную ответственность в поддержке и развитии молодежи. Мы предоставляем возможности для обучения, профессионального роста и повышения занятости молодых людей.

### Программа «Жас Темір»

В 2022 году в Компании запущена новая программа развития молодых специалистов под названием «Жас Темір».

Целью программы развития молодых специалистов «Жас темір» является обеспечение Компании молодыми квалифицированными специалистами по железнодорожному профилю с учетом перспектив развития Компании и внедрение лучших практик наставничества.

Отбор кандидатов проходит с помощью размещения объявления в социальных сетях, проведения информационных работ в ВУЗах с железнодорожными профессиями.

После пятиэтапного конкурсного отбора было отобрано 5 выпускников вузов железнодорожной отрасли. В рамках программы «Жас Темір» молодые специалисты проходят 3 ротации по 5 месяцев в группе компании АО «НК «ҚТЖ». При успешном прохождении всех ротаций молодые специалисты будут трудоустроены в АО «НК «ҚТЖ». Подведение итогов ротаций запланировано на 2023 год.

### Адаптация новых работников

Программа адаптации новых работников в АО «НК «ҚТЖ» предназначена для обеспечения более быстрого и эффективного включения новых



сотрудников в коллектив и культуру организации, понимания их роли и обязанностей в команде, а также ознакомления с процессами и процедурами, используемыми в компании.

Адаптация новых работников осуществляется с помощью комплекса мероприятий, направленных на повышение вовлеченности сотрудников в производственную деятельность компании, формирование корпоративных ценностей и культуры, помощь в понимании социальных и организационно-экономических условий труда в Компании, установление длительных трудовых отношений и снижение процента текучести работников в первый год работы.

Для новых сотрудников разработан путеводитель «Welcome book», в рамках которого они знакомятся с историей создания и развития Компании, миссией, корпоративными ценностями, структурой, принципами Комплаенс и противодействия коррупции, корпоративной системой управления рисками и другими аспектами. Также им предоставляются имиджевые наборы, включающие блокнот, ручку и бокал.

Курс адаптации размещен в системе дистанционного обучения и тестирования в разделе онлайн-курсов.

## Развитие персонала

Обучение и профессиональное развитие являются ключевыми элементами успешной работы Компании. Они включают в себя развитие профессиональных навыков, личностных качеств и лидерских способностей, которые способствуют карьерному росту и повышению профессиональной ценности работников.

Инвестирование в обучение и развитие работников является эффективным способом повышения производительности и лояльности сотрудников, что в свою очередь улучшает результаты работы Компании. Обучение и развитие предоставляют работникам новые возможности для повышения уровня знаний и профессионального роста, что улучшает их уверенность, мотивацию и удовлетворенность работой.

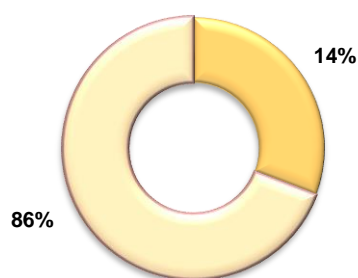
Компания регулярно работает над развитием профессиональных, личностно-деловых и управленческих компетенций своих сотрудников. В настоящее время в Компании действуют пять учебных центров, которые расположены в разных регионах страны. На базе учебных центров в 2022 году обучение прошли 22 102 работника (2021 год – 22 671 работника), а общее число обученных в отчетном году составило 41 295 работников (2021 год - 34 812 работников), на общую сумму 1,7 млрд тенге (2021 год - 1,49 млрд тенге).

Обучение работников в разбивке по направлениям за отчетный период, %



- профессиональное обучение в учебных центрах Компании
- повышение квалификации в сторонних организациях
- языковое обучение (английский язык)

Обучение работников в разбивке по гендерному признаку за отчетный период, %



- женщины
- мужчины

В Компании есть свыше 50 высококвалифицированных внутренних тренеров, являющихся экспертами в своих областях. В 2022 году силами внутренних тренеров были проведены обучения для 5 600 работников по личностно-деловым темам, таким как управление конфликтами, стрессоустойчивость, эффективные коммуникации, клиентоориентированность, цифровые навыки, управление эффективностью и др.

Также в отчетном году внутренние тренеры провели онлайн обучение по программам в области охраны труда и безопасности «Наряд допуск», «Инструктажи», «Управление безопасностью подрядных организаций» и «Поведенческий диалог безопасности 2» для 20 991 работника Компании.

Кроме того, 3 146 работников Компании были обучены по вопросам этики и комплаенса, в том числе 1 326 работников прошли обучение и тестирование по теме «Противодействие коррупции» в системе дистанционного обучения, а 1 098 работников - по теме «Кодекс деловой этики»

**GRI**  
404-2

В рамках программы развития «Мүмкіндік» в системе дистанционного обучения и тестирования размещен курс для высвобождаемых работников, который состоит из 3 модулей, включающих такие темы, как: «Инструменты государственной поддержки для стартового бизнеса. Портал электронных услуг», «Государственные закупки. От регистрации до первых договоров», «Личностный рост - как причина успеха в жизни», «Практические навыки ведения переговоров», «Основы правовой грамотности предпринимателя. Как делать всё правильно?», «Профессиональная ориентация. Основы выбора профессии», «Налоги для начинающих предпринимателей», «Управление деньгами. Как сберечь и приумножить?», «Как составить резюме» и другие.

**GRI**  
404-1

**Среднее количество часов обучения в год на одного работника по полу и по категории за отчетный период**

Обучение персонала	Высший менеджмент	АУП	Производственный персонал	Обслуживающий персонал
Общее количество часов обучения сотрудников в год по каждой категории и полу	303	196 846	2 783 069	0
Общее количество сотрудников в каждой категории и по полу (среднесписочная численность)	110	7 108	106 661	0
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника каждой категории и по полу	2,75	27,69	26,09	0

Обучение персонала	Женщины	Мужчины
Общее количество часов обучения сотрудников в год по каждой категории и полу	246 662	2 733 556

Общее количество сотрудников в каждой категории и по полу (среднесписочная численность)	26 364	87 515
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника каждой категории и по полу	9,36	31,24

### **Корпоративная программа обучения «Шеберлер қазынасы»**

В целях повышения профессионального и личностного потенциала каждого работника Компании, обеспечивающих устойчивое развитие, рост эффективности производства в условиях постоянных изменений утвержден План мероприятий по повышению качества обучения работников на 2022-2024 гг.

В рамках Плана разработана и утверждена матрица профессиональных компетенций филиала «АО «НК «ҚТЖ» - «Дирекция магистральной сети» (ШЧ, ПЧ, ЭЧ) и корпоративная программа обучения для 200 мастеров «Шеберлер қазынасы».

Целью программы обучения является повышение качества производственного обучения, уровня производственной безопасности, улучшение понимания бизнес-приоритетов Компании, выявление эффективных инструментов коммуникаций, создание здоровой атмосферы и правильной мотивации персонала.

По итогам «Шеберлер қазынасы» внедрена система мотивации для мастеров производственного обучения, разработаны 20 новых программ проведения технических занятий с применением цифровых навыков, показатели премирования, предусмотрена компенсация за посещение технических занятий в нерабочее время.

### **Награды «WOW!HR KAZAKHSTAN 2022»**

В 2022 году на крупнейшей в СНГ бизнес-премии по управлению персоналом «WOW!HR KAZAKHSTAN 2022» были представлены 12 проектов казахстанских компаний, среди которых проекты АО «НК «ҚТЖ» были признаны лучшими.

В номинации «SAVE» (благополучие сотрудников) победил проект «Привлекательная оптимизация», в рамках которого была реализована программа раннего выхода на пенсию сотрудников.

А в номинации «DIGITAL SOLUTIONS» победителем стал проект «Компактные HR-дашборды (визуализация аналитических данных HR)», который был создан для обеспечения быстрого доступа к качественным данным HR-аналитики и принятия оперативных и управленческих решений.

## Социальная политика

АО «НК «ҚТЖ», осознавая социальную ответственность бизнеса, принимает добровольные обязательства по социально ответственному участию в жизни работников Компании, населения в регионах деятельности Компании и общества в целом.

Компания гарантирует своим работникам социальный пакет, который включает в себя различные виды льгот и создает условия для профессионального и личностного развития. Кроме того, Компания уделяет особое внимание молодежной политике, пропаганде здорового образа жизни и проводит масштабную благотворительную кампанию. Значительную поддержку получают также пенсионеры и семьи сотрудников.

В 2022 году расходы на социальную поддержку работников АО «НК «ҚТЖ» увеличились на 26% и составили 14,6 млрд тенге (2021 год – 11,6 млрд тенге), включая:

- надбавки к пенсиям и единовременные пособия для тех, кто уходит на пенсию, на сумму 460 млн тенге;
- предоставление пенсионерам средств на улучшение и поддержание здоровья в размере 269 млн тенге;
- материальную помощь работникам на оздоровление на сумму 878 млн тенге;
- пособия для работников на случай рождения ребенка на сумму 717 млн тенге;
- пособия для работников, воспитывающих детей-инвалидов одиночками, на сумму 49 млн тенге;
- пособия для работников, связанные с регистрацией брака, на сумму 76 млн тенге и т.д.

## Коллективный договор

**GRI**  
402-1

В рамках Отраслевого соглашения и Коллективного договора на 2021-2023 годы устанавливаются дополнительные нормы и правила по защите трудовых прав работников, оплате труда, охране труда, оздоровлению и отдыху работников и их детей, а также другие социальные гарантии.

В Коллективном договоре предусмотрено обеспечение медицинского обслуживания всех работников, санаторно-курортное оздоровление работников и пенсионеров, летний оздоровительный отдых детей, возмещение расходов на лечение и уход инвалидов и др.

В Коллективном договоре изложены следующие обязательства Компании:

- соблюдение норм в сфере социально-трудовых отношений;

- предоставление материальной поддержки и социальных гарантий работникам, неработающим пенсионерам, инвалидам в Компании, а также пострадавшим от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- предоставление социальных гарантий молодежи, семьям работников, включая летний отдых и оздоровление детей работников Компании.

Кроме того, согласно положениям Коллективного договора предусмотрены обязательства Компании о направлении уведомлений сотрудникам и их представителям о существенных изменениях в деятельности Компании, влияющих на условия труда персонала (об объявлении простоя – не позднее чем за пятнадцать календарных дней, об упразднении структурного подразделения - не позднее, чем за месяц). При увеличении штата, уволенные работники по сокращению штата (в последние шесть месяцев) уведомляются об имеющихся вакансиях работникам.

**GRI**  
**2-30**

По итогам 2022 года доля работников, охваченных коллективными договорами, составила 97,5%.

При этом условия труда работников, не включенные в коллективные договоры, определяются Трудовым кодексом РК. Условия найма и оплаты труда регулируются отдельными локальными актами работодателя. Различия заключаются в доступе к некоторым социальным льготам, которые не оговорены в локальных актах работодателя.

### **Профсоюзы**

Компания тесно сотрудничает с общественным объединением «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта».

В 2021 году было подписано Отраслевое соглашение по социально-трудовым вопросам между Министерством индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан, АО «НК «КТЖ», другими организациями железнодорожного транспорта и общественным объединением «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» на 2021-2023 годы.

Отраслевое соглашение устанавливает минимальные социальные гарантии для работников, их семей и пенсионеров, которые являются обязательными для включения в коллективные договора. Стороны соглашения не ограничивают права работодателей и работников в расширении этих гарантий.

Общественное объединение «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» и Компания признают данное Соглашение основным

документом социального партнерства. Оно устанавливает общие принципы проведения согласованной социально-трудовой политики, направленной на повышение эффективности работы организаций железнодорожной отрасли, повышение жизненного уровня и усиление защиты социально-экономических и трудовых прав работников.

Обязанности и гарантии деятельности общественного объединения «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников железнодорожного, автомобильного, воздушного и водного транспорта» предусмотрены в Коллективном договоре Компании.

В 2022 году проведено 5 заседаний комиссии по рассмотрению изменений и дополнений в Коллективный договор совместно с Профсоюзом. По итогам этих заседаний были подписаны два дополнительных соглашения, в которых были представлены следующие улучшения:

- доплаты за работу в сложных метеорологических условиях на станциях и разъездах, где отсутствуют метеорологические сводки, разрешается применять на основании актов, подписанных уполномоченными руководителями;
- увеличение периода с 1 месяца до 1 года в течение которого работники могут использовать оплачиваемые социальные отпуска (3 рабочих дня) в связи с рождением, усыновлением/удочерением ребенка;
- выплата материальной помощи в связи с усыновлением (удочерением) ребенка любого возраста;
- возможность возмещения расходов за железнодорожный проезд в вагонах класса «Бизнес» по стоимости проезда вагона класса «Турист» один раз в год;
- исключение ограничения по количеству детей-школьников при выплате материальной помощи к 1 сентября работникам в одиночку воспитывающих детей.

### **Социальная стабильность**

Центр социального взаимодействия и коммуникаций Фонда проводит исследование индекса социальной стабильности в Компании, которое определяет уровень социальной стабильности. В 2022 году показатель социальной стабильности Компании составил 65%, что является ухудшением по сравнению с прошлым годом, когда он равнялся 72%.

Ухудшение показателя связано с уровнем удовлетворенности работников своим материальным обеспечением.

По результатам исследования Компания принимает меры по областям, требующим развития, изложенные в планах мероприятий по улучшению уровня социальной стабильности и вовлеченности персонала на предстоящий год.

В 2023 году Компания и ее дочерние организации будут работать над обеспечением комфортных и безопасных условий труда, внедрением инструментов мотивации, а также поддержанием здоровых и конструктивных взаимоотношений в трудовых коллективах для улучшения уровня социальной стабильности и вовлеченности персонала.

### **Социально ответственное высвобождение персонала**

Для достижения целей мягкого высвобождения персонала без создания социального напряжения в 2020 году была принята Программа по социально ответственному высвобождению персонала.

Цель Программы - обеспечить социальную стабильность в трудовых коллективах через наиболее приемлемые и экономически обоснованные для работников и Компании инструменты в рамках реализации мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности Компании.

Одним из таких инструментов стала Программа раннего выхода на пенсию. Программа раннего выхода на пенсию направлена на безболезненную оптимизацию численности персонала за счет добровольного раннего выхода на пенсию работников Компании. Работники, которым осталось 5 и менее лет, в исключительных случаях 6 и менее лет, до наступления пенсионного возраста согласно законодательству РК, могут стать участниками Программы и получать компенсацию в зависимости от должностного оклада и стажа.

В 2022 году при оптимизации численности 1 242 единицы всего подлежало высвобождению 1 062 работника, из них Программой раннего выхода на пенсию воспользовалось 48 человек. Основная часть высвобождаемого персонала в количестве 973 человек трудоустроены по группе компании АО «НК «КТЖ». Высвобождены с выплатой компенсации 20 человек согласно Правилам выплаты компенсаций высвобождаемым работникам АО «НК «КТЖ» и его дочерних организаций и Методики высвобождения персонала при оптимизации штата или численности работников в АО «НК «КТЖ» и его дочерних организациях.

### **Благотворительная и спонсорская деятельность**

Реализацию единой политики по оказанию благотворительной помощи группы компаний АО «Самрук-Қазына» осуществляет Корпоративный фонд «Samruk-Kazyna Trust».

Компания активно осуществляет программы, направленные на пропаганду здорового образа жизни, молодежную политику и оказание помощи малоимущим гражданам и незащищенным слоям населения через корпоративное волонтерство. Это не только позволяет сотрудникам внести свой вклад в развитие общества и окружающей среды, но и способствует укреплению взаимоотношений между коллегами.



В 2022 году более тысячи корпоративных волонтеров из группы компаний АО «НК «ҚТЖ» провели ряд акций и мероприятий, среди которых:

- празднование государственных, национальных и профессионального праздника Дня работников транспорта;
- проведение праздничных мероприятий в честь Дня защиты детей, Дня знаний и Дня пожилого человека;
- проведение акции «Соберем детей в школу» для многодетных семей, проживающих на отдаленных станциях и разъездах;
- проведение акции «Елка детских желаний» для особенных детей в канун Нового года;
- проведение акций «Продуктовая корзина» и «Бытовой уголь на зиму» для одиноких ветеранов и пенсионеров отрасли.

В 2022 году в ответ на обращения более 40 работников группы компаний АО «НК «ҚТЖ» за финансовой поддержкой в связи с болезнями, несчастными случаями и другими обстоятельствами, Департамент социальной политики предоставил им необходимую помощь. Для сбора средств на эти цели были проведены рассылки по корпоративной почте и опубликованы статьи в газете «Қазақстан теміржолшысы» с призывом на добровольные пожертвования от других работников Компании. Эти меры позволили собрать значительную сумму средств для оказания помощи нуждающимся сотрудникам.

Также, в 2022 году был запущен экологический 10-дневный челлендж, в котором приняли участие более 300 наших сотрудников Компании. Были проведены мероприятия по посадке деревьев, экономии воды и электроэнергии, сортировке мусора и отказу от использования одноразовой посуды. Эта акция получила широкую поддержку среди наших сотрудников, и привлекла внимание к проблемам окружающей среды и сохранению нашей планеты для будущих поколений.

Немало важным аспектом благотворительной деятельности работников является работа на благотворительных началах. В отчетном году было проведено более 15 акций по донации крови, где железнодорожники добровольно становились донорами. Более 300 сотрудников стали донорами свыше 100 литров крови, внесших значительный вклад в общее благополучие нашего общества.

Общая количество затраченных чел./часов волонтерами составила более 20 тысяч.

### **Забота о пенсионерах**

В Компании функционирует Центральный совет ветеранов-железнодорожников АО «НК «КТЖ», для оказания социальной поддержки неработающим пенсионерам.

В рамках этой программы сотрудники посещают больных и одиноких пенсионеров на дому и в больницах, поздравляют юбиляров со знаменательными датами и предоставляют консультационную, разъяснительную и практическую помощь.

Кроме этого, неработающим пенсионерам Компания предоставляет социальный пакет, который включает ежегодный бесплатный проезд, санаторно-курортное лечение, единовременную материальную помощь при достижении ими возраста 70, 80, 90 и 100 лет, а также материальную помощь по решению Комиссии по рассмотрению социально-бытовых вопросов и к праздникам, таким как День работников транспорта и День Победы.

В течение отчетного периода оздоровлены более 9 500 работников и пенсионеров, в том числе более 3 500 работников получили санаторно-курортное оздоровление в санатории-профилактории им. Сакена Сейфуллина, находящемся в ведении ТОО «КТЖ - Грузовые перевозки».

### **Забота о молодых работниках**

Компания уделяет особое внимание развитию кадрового потенциала молодых работников и с этой целью реализует корпоративную молодежную политику.

Программа молодежной политики направлена на улучшение профессиональных навыков, поднятие корпоративного духа, развитие системы привлечения и адаптации молодежи, их вовлечение в решение задач, духовно-нравственное воспитание и продвижение здорового образа жизни и спорта.

В рамках молодежной политики реализуются программы «100 молодых лиц КТЖ» и «Жас үздік маман».

В 2022 году в целях повышения вовлеченности среди молодежи Компании проведены ряд корпоративных мероприятий, такие как «Фестиваль КВН», Конкурс «Теміржол аруы – 2022», Интеллектуальные игры «Теміржол білгірлері», а также на youtube-канале Компании запущен проект «ГалстукOFF».

### **Пропаганда здорового образа жизни**

АО «НК «КТЖ» является членом Международного союза спортсменов-железнодорожников (USIC), который объединяет 24 государства, и активно участвует в мероприятиях USIC, а также в Конгрессе Союза.

В 2022 году Компания с целью пропаганды здорового образа жизни и физической культуры провела 322 спортивных мероприятия по всем регионам, охватив более 15 тыс. человек.

Кроме того, 3 тыс. железнодорожников приняли участие в 281 спортивном мероприятии, организованных местными исполнительными и сторонними организациями. Спортивными секциями занято более 19 тыс. работников. Производственной гимнастикой охвачено более 8,5 тыс. работников.

# КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

## Система корпоративного управления

Система корпоративного управления АО «НК «ҚТЖ» представляет собой совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Компании, а также систему взаимоотношений между исполнительным органом, Советом директоров, Единственным акционером и заинтересованными сторонами.

Принципы корпоративного управления определены в Кодексе корпоративного управления АО «НК «ҚТЖ».

Компетенции органов управления АО «НК «ҚТЖ» четко разграничены и закреплены в Уставе Компании.

В 2022 году утвержден Устав АО «НК «ҚТЖ» в новой редакции<sup>31</sup>. Изменение Устава АО «НК «ҚТЖ» проведено с целью деbüroкратизации процессов корпоративного управления, внедрения «гибких» формулировок, не требующих постоянного внесения поправок в Устав.

Ключевые изменения Устава АО «НК «ҚТЖ» касаются перераспределения компетенции Совета директоров и Правления в части принятия решений по вопросам деятельности дочерних организаций АО «НК «ҚТЖ».

**GRI**  
2-9

## Структура корпоративного управления

### Единственный акционер

Высшим органом является Единственный акционер – Фонд. Единственный акционер имеет права, предусмотренные законодательством и Уставом. Единственный акционер вправе отменить любое решение иных органов Компании по вопросам, относящимся к внутренней деятельности Компании.

### Совет директоров

Орган управления АО «НК «ҚТЖ», осуществляющий общее руководство деятельностью Компании, за исключением решения вопросов, отнесенных Законом «Об акционерных обществах» и Уставом к исключительной компетенции Единственного акционера.

### Комитеты Совета директоров

Целью работы Комитетов при Совете директоров является повышение эффективности работы Совета директоров и совершенствование структуры корпоративного управления. При Совете директоров функционируют:

<sup>31</sup> Утвержден решением Единственного акционера АО «НК «ҚТЖ» от 27 мая 2022 года (протокол №29/22)

<b>Комитет</b> <b>по назначениям и вознаграждениям</b>	<b>Комитет</b> <b>по стратегии и финансам</b>	<b>Комитет</b> <b>по безопасности и охране окружающей среды</b>	<b>Комитет</b> <b>по аудиту</b>
---	--	--	------------------------------------

<b>Служба внутреннего аудита</b>	<b>Комплаенс-служба</b>	<b>Корпоративный секретарь</b>	<b>Корпоративный омбудсмен</b>
Целью Службы внутреннего аудита является содействие Совету директоров и Исполнительному органу АО «НК «ҚТЖ» в повышении эффективности управления АО «НК «ҚТЖ», совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Компанией целей.	Целью COMPLIANCE-службы является обеспечение соблюдения регуляторных требований по вопросам противодействия коррупции, а также внедрение механизмов предотвращения коррупционных рисков в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан и лучшей международной практикой противодействия коррупции.	Корпоративный секретарь обеспечивает соблюдение органами и должностными лицами Компании правил и процедур корпоративного управления, гарантирующих реализацию прав и интересов Единственного акционера. При Корпоративном секретаре функционирует Аппарат Корпоративного секретаря.	Основные функции Корпоративного омбудсмана заключаются в консультировании обратившихся к нему работников Компании и оказании содействия в разрешении трудовых споров, конфликтов, проблемных вопросов социально-трудового характера, а также в соблюдении принципов деловой этики работниками Компании.

<b>Правление</b>
Коллегиальный исполнительный орган АО «НК «ҚТЖ», к компетенции которого относится решение всех вопросов деятельности Компании, не отнесенных Законом «Об акционерных обществах», иными законодательными актами Республики Казахстан и Уставом к компетенции других органов и должностных лиц Компании.

<b>Комитеты Правления</b>
В целях повышения эффективности принимаемых решений Правления функционируют четыре комитета:
<b>Комитет по</b> <b>Инвестиционный</b> <b>бюджетный</b> <b>кредитный</b>

### Кодекс корпоративного управления

Кодекс корпоративного управления АО «НК «ҚТЖ»<sup>32</sup> разработан в соответствии с законодательством Республики Казахстан, внутренними документами АО «Самрук-Қазына» и Программой трансформации АО «Самрук-Қазына». Кодекс учитывает принятые в Казахстане и мире практики корпоративного управления, закрепляет принципы, на которых основывается система корпоративного управления в Компании.

Целями Кодекса являются совершенствование корпоративного управления, обеспечение прозрачности управления и подтверждение приверженности стандартам надлежащего корпоративного управления. Кодекс закрепляет принципы, на которых основывается система корпоративного управления в Компании. Совет директоров осуществляет контроль за внедрением положений Кодекса в Компании.

### Соблюдение принципов и положений Кодекса корпоративного управления

В соответствии с требованиями Кодекса корпоративного управления Корпоративный секретарь ежегодно анализирует Кодекс на предмет соблюдения Компанией его принципов и положений с применением подхода «Comply or explain» («Соблюдай или объясняй»).

Контроль за исполнением положений Кодекса возлагается на Совет директоров АО «НК «ҚТЖ».

Отчет о соблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления АО «НК «ҚТЖ» за 2022 год утвержден решением Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» от 27 апреля 2023 года (протокол №4).

Согласно результатам проведенного анализа на практике в Компании соблюдается 88% положений Кодекса, еще 4% положений Кодекса соблюдается частично, 1% положений не соблюдаются<sup>33</sup> и 7% положений Кодекса не применимы к Компании.

### Соблюдение Кодекса корпоративного управления

Раздел Кодекса	Соблюдается	Частично соблюдается	Не соблюдается	Не применимо
Права акционеров и	54%	2%	2%	41%

<sup>32</sup> Утвержден решением Единственного акционера от 27 мая 2015 года (протокол №22/15)

<sup>33</sup> В дальнейшем будет продолжена работа по исполнению положений Кодекса корпоративного управления.

справедливое отношение к  
акционерам

Эффективность Совета директоров и исполнительного органа	93%	4%	1%	2%
Устойчивое развитие	100%	-	-	-
Управление рисками, внутренний контроль и аудит	90%	8%	2%	-
Прозрачность	97%	6%	-	-

В 2023 году Компания продолжит работу по обеспечению соблюдения положений Кодекса корпоративного управления АО «НК «ҚТЖ».

### Совершенствование системы корпоративного управления

В 2022 году Компания продолжила совершенствование системы корпоративного управления, так, с учетом рекомендаций, полученных по итогам внешней независимой диагностики системы корпоративного управления разработан и утвержден План по совершенствованию корпоративного управления в АО «НК «ҚТЖ» на 2022-2023 годы<sup>34</sup>.

В отчетном году в рамках реализации Плана исполнены следующие мероприятия:

- утвержден Устав АО «НК «ҚТЖ» в новой редакции<sup>35</sup>, предусматривающий перераспределение компетенций Совета директоров и Правления в части вопросов деятельности дочерних организаций АО «НК «ҚТЖ»;
- утверждена Политика по управлению и взаимодействию с дочерними организациями АО «НК «ҚТЖ» в новой редакции<sup>36</sup>;
- утверждено Руководство по подготовке материалов на Совет директоров и его Комитетов в новой редакции, включающее новый шаблон повестки дня и пояснительных записок к проектам решений, подготовленные по рекомендациям Фонда<sup>37</sup>;
- разработана и утверждена Концепция низкоуглеродного развития АО «НК «ҚТЖ» и его дочерних организаций до 2060 года<sup>38</sup>;

<sup>34</sup> Утвержден решением Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» от 16 марта 2022 года (протокол №3)

<sup>35</sup> Утвержден решением Единственного акционера АО «НК «ҚТЖ» от 27 мая 2022 года (протокол №29/22)

<sup>36</sup> Утвержден решением Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» от 27 апреля 2022 года (протокол №7)

<sup>37</sup> Утвержден решением Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» от 8 июля 2022 года (протокол №11)

<sup>38</sup> Утверждена решением Правления АО «НК «ҚТЖ» от 26 декабря 2022 года (протокол №02/49)

- утвержден План преемственности стратегического кадрового резерва АО «НК «ҚТЖ»<sup>39</sup>;
- утвержден План обучения членов Совета директоров АО «НК «ҚТЖ»<sup>40</sup>;
- проведен анализ и оценка достаточности внутренних контролей Компании в части защиты персональных данных клиентов, полученных через каналы продаж Компании и т.д.

Контроль за реализацией планов мероприятий по совершенствованию корпоративного управления осуществляется Советом директоров АО «НК «ҚТЖ».

В 2023 году планируется продолжить работу над совершенствованием системы корпоративного управления в АО «НК «ҚТЖ» и его дочерних организациях.

### **Единственный акционер**

Высшим органом управления является Единственный акционер – Фонд. Поскольку 100% акций АО «НК «ҚТЖ» принадлежат Единственному акционеру – Фонду, то все решения по вопросам, отнесенным Законодательством и Уставом к компетенции общего собрания акционеров, принимаются Единственным акционером единолично и подлежат оформлению в письменном виде.

Единственным акционером осуществляется управление в порядке, предусмотренном Законами Республики Казахстан «Об акционерных обществах», «О Фонде национального благосостояния» и Уставом Компании.

В полномочия Единственного акционера входит утверждение Устава, Кодекса корпоративного управления, назначение членов Совета директоров и Председателя Правления, утверждение годовой финансовой отчетности и др.

В 2022 году Единственным акционером были рассмотрены следующие вопросы:

- Об утверждении Положения о Совете директоров АО «НК «ҚТЖ» в новой редакции (протокол №17/22 от 17 марта 2022 года);
- О составе Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» (протокол №12/22 от 18 февраля 2022 года, протокол №29/22 от 27 мая 2022 года);
- Об утверждении годовой финансовой отчетности АО «НК «ҚТЖ» (протокол №27/22 от 19 мая 2022 года);
- О порядке распределения чистого дохода за 2021 год (протокол №27/22 от 19 мая 2022 года);

<sup>39</sup> Утвержден решением Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» от 28 октября 2022 года (протокол №14)

<sup>40</sup> Утвержден решением Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» от 15 сентября 2022 года (протокол №12)



- Об обращениях Единственного акционера АО «НК «ҚТЖ» на действия АО «НК «ҚТЖ» и его должностных лиц за 2021 год (протокол №27/22 от 19 мая 2022 года);
- Об утверждении Устава АО «НК «ҚТЖ» в новой редакции (протокол №29/22 от 27 мая 2022 года) и другие.

## Совет директоров

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Компании. Решения Совета директоров принимаются в порядке, определенном законодательством Республики Казахстан и Уставом Компании. Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении безопасного, успешного и устойчивого развития Компании, а также в создании долгосрочной акционерной стоимости. Совет директоров утверждает Стратегию развития Компании, определяющую приоритетные направления ее деятельности, утверждает перспективные планы и основные программы деятельности, определяет общие принципы и подходы к организации системы управления рисками.

Деятельность Совета директоров Компании регулируется Уставом Компании, Кодексом корпоративного управления и Положением о Совете директоров и осуществляется в соответствии с ежегодно разрабатываемыми планом работы и графиком проведения заседаний, исходя из принципов рациональности и эффективности. При необходимости Совет директоров рассматривает вопросы, не включенные в план работы.

### **GRI**

2-10,  
2-11

## Состав Совета директоров

Процесс избрания членов Совета директоров и Председателя Совета директоров осуществляется в порядке, определенном Законом Республики Казахстан «Об акционерных обществах», Кодексом корпоративного управления и Уставом Компании.

В Совете директоров и его комитетах важно соблюдение баланса навыков, опыта и знаний, обеспечивающих принятие независимых, объективных и эффективных решений в интересах Компании и с учетом принципов устойчивого развития.

Члены Совета директоров избираются Единственным акционером на основе ясных и прозрачных процедур с учетом компетенций, навыков, достижений, деловой репутации и профессионального опыта кандидатов. При переизбрании отдельных членов Совета директоров или его полного состава на новый срок во внимание принимаются их вклад в эффективность деятельности Совета директоров Компании.

Членом Совета директоров может быть только физическое лицо. Члены Правления, за исключением Председателя Правления Компании, не могут быть избраны в Совет директоров. Председатель Правления Компании не может быть избран Председателем Совета директоров.

По состоянию на 31 декабря 2022 года в состав Совета директоров входят девять директоров, включая четырех независимых директоров. Председателем Совета директоров является независимый директор. Члены Совета директоров не имеют акций Компании/долей участия в уставном капитале аффилированных компаний, а также не владеют акциями/долями участия в уставных капиталах поставщиков и конкурентов Компании.

### Председатель Совета директоров и его роль

Председатель Совета директоров отвечает за общее руководство Советом директоров, обеспечивает полную и эффективную реализацию Советом директоров его основных функций и построение конструктивного диалога между членами Совета директоров, Единственным акционером и Правлением.

Председатель Совета директоров должен стремиться к созданию единой команды профессионалов, настроенных на рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Общества, умеющих своевременно и на должном профессиональном уровне реагировать на внутренние и внешние вызовы.

Для выполнения роли Председателя Совета директоров, помимо профессиональной квалификации и опыта, необходимо наличие специальных навыков, таких как лидерство, умение мотивировать, понимать разные взгляды и подходы, иметь навыки разрешения конфликтных ситуаций.

### Независимые директора и их роль

Компания соответствует требованиям Кодекса в части количества независимых директоров в составе Совета директоров, в соответствии с которым количество независимых директоров составляет до 50% от общего количества членов Совета директоров.

При отборе независимых директоров Единственный акционер и Компания руководствуются требованиями законодательства Республики Казахстан, Кодекса корпоративного управления, Устава Компании и локальных актов Единственного акционера, которые определяют процедуру поиска и подбора кандидатов на конкурсной основе на должность независимых директоров.

Независимые директора Лавриненко Ю.И., Аханзарипов Н.З., МакКей Дж. (Й.), Вокурка У. соответствуют критериям независимости, определенным законодательством Республики Казахстан. Тем самым, не существует каких-либо отношений или обстоятельств, которые оказывают или могут оказать

значительное влияние на решения, принимаемые указанными независимыми директорами.

### Компетенции членов Совета директоров

Члены Совета директоров обладают всеми необходимыми компетенциями для принятия ключевых решений, включая значительный опыт работы и знания в области железнодорожной отрасли, финансов, инвестиций, риск-менеджмента, корпоративного управления, управления персоналом, устойчивого развития, трансформации и цифровизации.

Состав Совета директоров обеспечивает баланс различных навыков, опыта и знаний, что позволяет ему принимать объективные и эффективные решения, которые направлены на улучшение результатов деятельности и улучшение финансового состояния.

**GRI**  
2-17

### Обучение и развитие членов Советов директоров

Согласно передовой практике корпоративного управления члены Совета директоров на ежегодной основе проходят обучение в целях повышения квалификации. Потребность в повышении квалификации членов Совета директоров определяется на основе результатов самооценки. Также обучение членов Совета директоров формируется на основе рекомендаций, полученных по итогам диагностики корпоративного управления.

На основе результатов самооценки на соответствие Матрице ключевых компетенций членов Совета директоров, утвержденной решением Комитета по назначениям и вознаграждениям Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» от 8 июня 2019 года (протокол №8), проведенной в 2022 году утвержден План обучения членов Совета директоров на 2022-2023 годы<sup>41</sup>.

Согласно Плану в декабре 2022 года члены Совета директоров прошли обучение по теме «Актуальные вопросы Комплаенс и Риск-менеджмента» (по авторской программе Международной Ассоциации Комплаенс ICA).

В 2023 году планируется провести обучение членов Совета директоров по устойчивому развитию, IT и другим ключевым направлениям деятельности.

**GRI**  
2-18

### Оценка деятельности Совета директоров

В соответствии с Кодексом корпоративного управления АО «НК «ҚТЖ» оценка Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров проводится на ежегодной основе и не реже одного раза в три года с привлечением независимой профессиональной организации.

---

<sup>41</sup> Утвержден решением Совета директоров от 15 сентября 2022 года (протокол №12)

Оценка позволяет определить вклад Совета директоров и каждого из его членов в рост долгосрочной стоимости и устойчивое развитие Компании, а также выявить направления и рекомендовать меры для улучшения деятельности Совета директоров. Результаты оценки принимаются во внимание при переизбрании или досрочном прекращении полномочий членов Совета директоров.

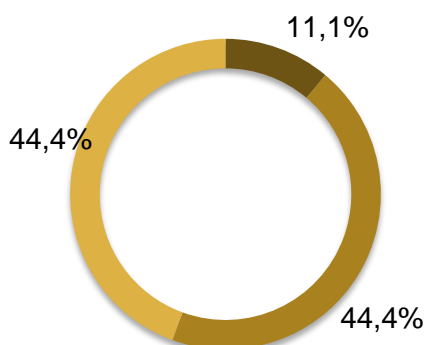
В декабре 2022 года Советом директоров было принято решение о проведении самооценки деятельности Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» по итогам 2022 года в соответствии с Методическими рекомендациями по оценке деятельности Советов директоров организаций АО «Самрук-Қазына».

В рамках самооценки деятельности Совета директоров планируется провести нижеследующие мероприятия, результаты которых будут рассмотрены Советом директоров и отражены в соответствующем отчете:

- анкетирование членов Совета директоров, охватывающие 13 основных компонентов деятельности Совета директоров;
- анализ документов в области корпоративного управления, действующих в АО «НК «ҚТЖ»;
- статистический анализ деятельности Совета директоров по итогам 2022 г.;
- интервью Председателя Совета директоров и Комитета по назначениям и вознаграждениям с каждым членом Совета директоров;
- взаимная оценка членов Совета директоров.

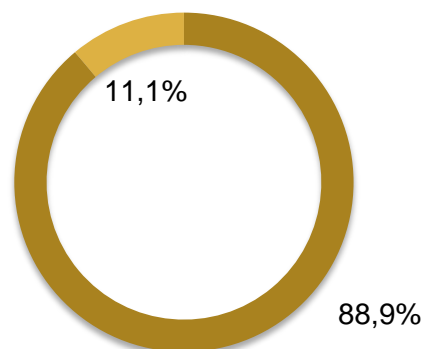
По итогам проведенной самооценки деятельности Совета директоров будет сформирован Отчет о проведенной самооценке деятельности Совета директоров по итогам 2022 года.

### Структура Совета директоров, %



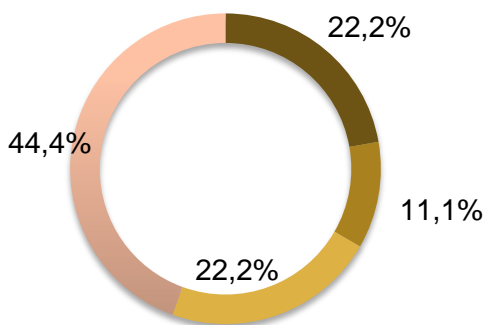
- Председатель Правления - 1
- Представители интересов Единственного акционера - 4
- Независимые директора - 4

### Гендерное разнообразие членов Совета директоров, %



- Мужчины - 8
- Женщины - 1

### Возраст членов Совета директоров, %



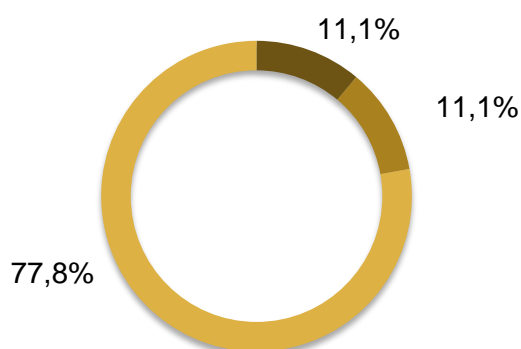
- до 40 лет - 2
- 41 - 50 лет - 1
- 51 - 60 лет - 2
- от 61 лет - 4

### Средний возраст членов Совета директоров, лет

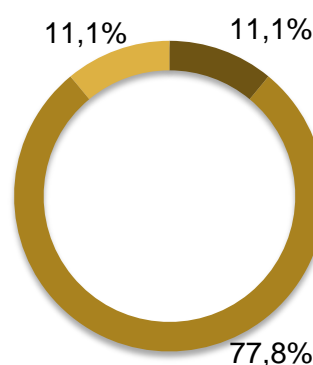
**56 лет**

Гражданство членов Совета директоров, %

Срок полномочий состава Совета директоров, %



- Германия - 1
- Великобритания - 1
- Казахстан - 7



- до 1 года - 1
- от 1 до 3 лет - 7
- от 3 лет - 1

### Изменения в составе Совета директоров

В отчетном периоде в составе Совета директоров произошли следующие изменения:

С 18 февраля 2022 года досрочно прекращены полномочия Акчулакова Б.У., Кравченко А.Н. и Жанадил Е.Б. в качестве членов Совета директоров (решение Правления Фонда №12/22 от 18.02.2022);

18 февраля 2022 года членами Совета директоров в качестве представителей интересов Единственного акционера избраны Бердигулов Е.К., Нурбаева Н.Н. и Ауганов Г.К. (решение Правления Фонда №12/22 от 18.02.2022);

8 апреля 2022 года К. Шомоди вышел из состава Совета директоров (на основании поданного заявления в соответствии с законодательством РК);

27 мая 2022 года Лавриненко Ю.И. был избран Председателем Совета директоров (решение Правления Фонда №29/22 от 27.05.2022).

На конец 2022 года Совет директоров АО «НК «ҚТЖ» был представлен в следующем составе:

ФИО	Дата избрания	Срок полномочий	Дата истечения полномочий
<b>Независимые директора</b>			
Лавриненко Ю.И	27.05.2022	До истечения срока полномочий состава Совета директоров	07.10.2024
Аханзарипов Н.З.	07.10.2021	3 года	07.10.2024
МакКей Дж. (Й.)	07.10.2021	3 года	07.10.2024
Вокурка У.	07.10.2021	3 года	07.10.2024
<b>Представители интересов Единственного акционера</b>			
Бердигулов Е.К.	18.02.2022	До истечения срока полномочий состава Совета директоров	07.10.2024
Байдаулетов Н.Т.	07.10.2021	3 года	07.10.2024
Нурбаева Н.Н.	18.02.2022	До истечения срока полномочий состава Совета директоров	07.10.2024
Ауганов Г.К.	18.02.2022	До истечения срока полномочий состава Совета директоров	07.10.2024
<b>Председатель Правления</b>			
Сауранбаев Н.Е.	07.10.2021	3 года	07.10.2024



## **ЛАВРИНЕНКО ЮРИЙ ИВАНОВИЧ**

**Председатель Совета директоров  
Независимый директор**

Входит в состав Совета директоров с 2022 года.

**Год рождения:**  
1945

**Гражданство:**  
Республика Казахстан

### **Образование:**

Ленинградский Институт инженеров железнодорожного транспорта, специальность «Эксплуатация железных дорог»;

Академия общественных наук при ЦК КПСС, г. Москва, специальность «Теория социально-политических отношений».

### **Трудовая деятельность:**

Прошел профессиональный путь от дежурного по парку до руководящих должностей АО «НК «ҚТЖ».

В разные годы занимал должности акима Восточно-Казахстанской области, заместителя акима Акмолинской области, Министра транспорта и коммуникаций Республики Казахстан, Советника Премьер-Министра Республики Казахстан, Управляющего директора – директора филиала АО «НК «ҚТЖ» - «Дирекция магистральной сети», Генерального директора ТОО «Ремонтная корпорация «Қамқор», ТОО «Қамқор-Менеджмент»;

С 2010 по 2015 годы - Советник Президента АО «НК «ҚТЖ»;

С 2015 по настоящее время - Заместитель Председателя Президиума ОЮЛ



«Союз транспортных и логистических организаций и ассоциаций  
«KAZLOGISTICS» (Союз транспортников Казахстана).

**Акциями Компании, поставщиков и конкурентов Компании не владеет.**



**САУРАНБАЕВ  
НУРЛАН ЕРМЕКОВИЧ**

**Член Совета директоров,  
Председатель Правления**

Входит в состав Совета директоров  
с 2021 года.

**Год рождения:**  
1967

**Гражданство:**  
Республика Казахстан

**Образование:**  
Казахский государственный университет им. С.М. Кирова,  
специальность «Экономика».

**Трудовая деятельность:**

В разные годы занимал руководящие должности в РГП «Қазақстан темір жолы», АО «НК «ҚазМұнайГаз», должность управляющего директора АО «Самрук-Қазына», Вице-министра индустрии и новых технологий РК, Заместителя Министра обороны РК, руководителя организационного комитета Международной специализированной выставки ЭКСПО-2017.

С 2017 по 2018 годы - аким города Шымкент Южно-Казахстанской области.

С 2019 по 2021 годы - заведующий Отделом государственного контроля и организационно-территориальной работы Администрации Президента РК.

С апреля 2021 года по настоящее время - Председатель Правления АО «НК «ҚТЖ».

**Акциями Компании, поставщиков и конкурентов Компании не владеет.**



## **БАЙДАУЛЕТОВ НУРЖАН ТАЛИПОВИЧ**

**Член Совета директоров,  
Представитель интересов  
Единственного акционера**

Входит в состав Совета директоров с 2018 года.

**Год рождения:**  
1960

**Гражданство:**  
Республика Казахстан

**Образование:**  
Московский институт железнодорожного транспорта, Российская Федерация, управление процессами перевозок на железнодорожном транспорте.

**Трудовая деятельность:**  
Профессиональный путь прошел от составителя поездов до руководящих должностей РГП «Қазақстан темір жолы».

В разные годы занимал должности директора департамента железнодорожного транспорта Министерства транспорта и коммуникаций РК; Вице-министра транспорта и коммуникаций РК; Председателя Комитета путей сообщения Министерства транспорта и коммуникаций РК; руководящие должности в Фонде.

С 2016 года по настоящее время - Председатель Совета директоров АО «Қазахтелеком».

С 2021 года по настоящее время - Председатель Совета директоров АО «Эйр Астана».

**Акциями Компании, поставщиков и конкурентов Компании не владеет.**



**БЕРДИГУЛОВ  
ЕРНАТ КУДАЙБЕРГЕНОВИЧ**

**Член Совета директоров,  
Представитель интересов Единственного  
акционера**

Входит в состав Совета директоров с  
2022 года.

**Год рождения:**  
1987

**Гражданство:**  
Республика Казахстан

**Образование:**  
University of Toronto, Канада, специальность «Государственная политика и  
международные отношения»;

Диплом «Управление эффективностью операций и управление  
эффективностью бизнеса» (СІМА);

University of Warwick, Великобритания, магистр бизнес-администрирования,  
МВА.

**Трудовая деятельность:**  
С 2010 по 2018 годы занимал должности главного специалиста отдела бизнес  
администрирования ТОО «Семизбай-У», менеджера проекта Проектного  
офиса по внедрению Системы Управленческой Отчетности АО «Самрук-  
Казына», Советника Председателя Правления (по финансово-экономическим  
вопросам), директора департаментов аналитической поддержки,  
стратегического развития, управления проектами АО «Самрук-Энерго»;

С 2018 по 2019 годы - аналитик Дирекции по управлению активами

АО «Самрук-Казына»;

С 2019 по 2021 годы - Руководитель проектов международной консалтинговой компании «Whiteshield Partners»;

С 2021 по февраль 2022 годы - Со-управляющий директор по стратегии, устойчивому развитию и цифровой трансформации АО «Самрук-Казына»;

С февраля 2022 года по настоящее время - Управляющий директор по стратегии и управлению активами АО «Самрук-Казына».

**Акциями Компании, поставщиков и конкурентов Компании не владеет.**



**НУРБАЕВА  
НАЗИРА НУРТУЛЕУОВНА**

**Член Совета директоров,  
Представитель интересов Единственного  
акционера**

Входит в состав Совета директоров с  
2022 года.

**Год рождения:**  
1975

**Гражданство:**  
Республика Казахстан

**Образование:**  
Казахская государственная Академия Менеджмента, специальность «Финансы  
и кредит»;

Университет UW Wisconsin-Platteville Richland, США, специальность  
«Деловое администрирование».

**Трудовая деятельность:**  
В период с 1998 по 2020 годы занимала должности старшего налогового  
советника компании «Lukoil Overseas Services Ltd.»; консультанта, старшего  
консультанта, старшего менеджера, директора отдела налоговых и  
юридических услуг, руководителя офиса в г. Атырау компании  
«PricewaterhouseCoopers»;

С 2020 по 2021 годы – партнер, отдел налоговых и юридических услуг  
компании «Deloitte»;

С апреля 2021 года по настоящее время - Управляющий директор по  
экономике и финансам АО «Самрук-Қазына», член Правления.

**Акциями Компании, поставщиков и конкурентов Компании не владеет.**



## **АУГАНОВ ГИБРАТ КАЙРАТОВИЧ**

**Член Совета директоров,  
Представитель интересов Единственного  
акционера**

Входит в состав Совета директоров с  
2022 года.

**Год рождения:**  
1988

**Гражданство:**  
Республика Казахстан

**Образование:**  
Кокшетауский экономический колледж «АРНА», специальность: «Финансы»;  
Казахский Экономический Университет им. Т.Рыскулова, специальность:  
«Финансы»;  
Таразский государственный университет им. М.Х.Дулати, специальность  
«Нефтегазовое дело»;  
Гуманитарно - техническая академия, специальность «Магистр экономики и  
бизнеса».

### **Трудовая деятельность:**

В разные годы занимал должности инженера отдела планирования и нормирования труда филиала «Инженерный Центр» акционерного общества «Разведка Добыча «КазМунайГаз», ведущего специалиста Департамента оплаты и нормирования труда АО «НК «ҚазМұнайГаз», ЧУ «Корпоративный университет «Самрук-Казына», ведущего инженера по нормированию труда Департамента управления человеческими ресурсами ТОО «СП «КазГерМунай»;

С 2017 по 2020 годы - заместитель директора Департамента управления

персоналом и оплаты труда АО «Эмбаунайгаз»;

С 2020 по 2021 годы - директор Департамента по работе с персоналом АО «Каражанбасмунай»;

С 2021 по 2022 годы - директор Департамента управления человеческими ресурсами Фонда;

С февраля 2022 года по настоящее время - Управляющий директор по связям с общественностью и управлению изменениями Фонда.

**Акциями Компании, поставщиков и конкурентов Компании не владеет.**





## **ВОКУРКА УЛЬФ**

**Член Совета директоров  
Независимый директор**

Входит в состав Совета директоров с 2021 года.

**Год рождения:**  
1962

**Гражданство:**  
Федеративная Республика Германия

**Образование:**  
Университет им. Мартина Лютера (Германия);  
Московский государственный институт международных отношений МИД СССР (МГИМО), факультет «Международные отношения».

**Трудовая деятельность:**  
Работал в компаниях «Deutsche Bank AG», АО Казахстанский холдинг по управлению государственными активами «Самрук», «Metzler Asset Management GmbH».

В разные годы занимал должности Председателя Совета директоров АО «Казпочта»; Председателя и члена Правления Ассоциации Казахстанского Совета иностранных инвесторов при Президенте РК; Председателя Правления и члена Совета директоров АО «Казкоммерцбанк», Председателя Правления АО «Цеснабанк».

С 2019 года по настоящее время - член Совета директоров АО «Нурбанк», независимый директор АО «KEGOC», АО «Администрация МФЦА» и АО «НК «KAZAKH INVEST».

**Акциями Компании, поставщиков и конкурентов Компании не владеет.**



## **АХАНЗАРИПОВ НУРЛАН ЗАМАНБЕКОВИЧ**

**Член Совета директоров  
Независимый директор**

Входит в состав Совета директоров с 2021 года.

**Год рождения:**  
1965

**Гражданство:**  
Республика Казахстан

**Образование:**  
Семипалатинский технологический институт, Семипалатинский университет им. Шакарима, специальности «Бухгалтер-экономист», «Учет и аудит»;  
Казахстанский институт менеджмента, экономики и прогноза при Президенте РК, MBA, Мастер делового администрирования;  
Казахский национальный технический университет имени К.И. Сатпаева, специальность «Геофизика».

**Трудовая деятельность:**  
Занимал руководящие позиции в нефтегазовом секторе, являлся членом Управляющего совета Ассоциации налогоплательщиков Казахстана «АНК», Экспертного совета Ассоциации «KAZENERGY» и Ассоциации независимых директоров Российской Федерации (АНД РФ); Независимым директором - членом Совета директоров компаний АО «ДБ АльфаБанк Казахстан», АО «Национальная Компания «Казахстан инжиниринг», АО «Фонд высоких технологий «Арикет» и АО «Центр инжиниринга и трансфера технологий».  
В настоящее время - Независимый член Совета директоров АО «KEGOC» и АО «АстанаГаз КМГ».

**Акциями Компании, поставщиков и конкурентов Компании не владеет.**



## **ДЖОН (ЙАН) МАККЕЙ**

**Член Совета директоров  
Независимый директор**

Входит в состав Совета директоров с 2021 года.

**Год рождения:**  
1955

**Гражданство:**  
Великобритания

**Образование:**  
Университет Стирлинга, образование и изучение английского языка;  
Сертификат по посредничеству и управлению конфликтами, Core Solutions, Эдинбург;  
Почетный профессор Школы менеджмента Университета Стирлинга.

**Трудовая деятельность:**  
Имеет значительный опыт работы (начиная с 2006 года) в Советах директоров компаний «Lothian Buses Ltd.», «Critiqom Ltd.», Органа по проверке заработной платы NHS UK, колледжей Шотландии, Эдинбургского колледжа, Консультативного комитета Ofcom по Шотландии, Security Industry Authority и др.

С 2012 года по настоящее время - учредитель-директор компании «Otherhand Ltd».

С 2015 года по настоящее время - член Совета директоров Международного совета Школы менеджмента Университета Стирлинга; независимый Председатель «Police Negotiating Board & SPCF».

**Акциями Компании, поставщиков и конкурентов Компании не владеет.**

## Деятельность Совета директоров

В 2022 году Советом директоров при плане 7 заседаний, проведено - 17 заседаний, из них в очной форме – 13 заседаний, в форме заочного голосования - 4 заседания.

На заседаниях Совета директоров, проведенных в 2022 году, было рассмотрено 210 вопросов по различным направлениям деятельности Компании.

## Вопросы, рассмотренные Советом директоров на заседаниях в отчетном году

Категория вопросов	Количество вопросов	Рассмотренные вопросы
Вопросы деятельности служб, подотчетных Совету директоров	39	Отчет о деятельности Службы комплаенс, Службы внутреннего аудита, Корпоративного омбудсмана Утверждение дополнений в Положение о Службе внутреннего аудита, Корпоративном секретаре и его Аппарате Утверждение листа оценки деятельности Руководителя Службы комплаенс, Руководителя Службы внутреннего аудита, Корпоративного секретаря и Корпоративного омбудсмана
Стратегические вопросы	35	Утверждение Стратегии развития информационных технологий Утверждение Стратегии информационной безопасности АО «НК «ҚТЖ» Утверждение Плана развития (Бизнес-плана)
Отчетность	29	Отчет Председателя Правления; Отчет о соблюдении принципов и положений Кодекса корпоративного управления АО «НК «ҚТЖ» Отчет о состоянии комплексной безопасности и охраны труда по АО «НК «ҚТЖ» Консолидированный отчет по рискам АО «НК «ҚТЖ»
Корпоративное управление	21	Утверждение Плана по совершенствованию корпоративного управления Утверждение Политики по управлению и взаимодействию с дочерними организациями АО «НК «ҚТЖ» в новой редакции Одобрение Устава АО «НК «ҚТЖ» в новой редакции. Утверждение Руководства по подготовке материалов для Совета директоров и Комитетов Совета директоров АО «НК

		«КТЖ»
Вопросы заключения сделок	19	Заключение крупной сделки, в результате которой отчуждается (может быть отчуждено) имущество, стоимость которого составляет пятьдесят и более процентов от общего размера балансовой стоимости активов
Утверждения внутренних документов	17	Утверждение Положения о представительстве Утверждение Перечня документов, утверждаемых Советом директоров АО «НК «КТЖ»
Кадровые вопросы	17	Утверждение карт мотивационных ключевых показателей деятельности руководящих работников Назначение (избрание) Генерального директора (Председателя Правления) дочерней организации АО «НК «КТЖ»
Прочие вопросы	33	О некоторых вопросах информационных технологий Информация о ходе реализации программ приватизации и дивестиций

#### Участие членов Совета директоров на заседаниях за отчетный период

ФИО	Отчетный период	Участие в заседаниях	%
Шомоди К., Председатель Совета директоров - Независимый директор	01.01.2022 - 08.04.2022	6/6	100
Лавриненко Ю.И., Председатель Совета директоров - Независимый директор	27.05.2022 - 31.12.2022	8/8	100
Сауранбаев Н.Е., член Совета директоров - Председатель Правления	01.01.2022 - 31.12.2022	14/17	82
Байдаулетов Н.Т., член Совета директоров - Представитель интересов Единственного акционера	01.01.2022 - 31.12.2022	17/17	100
Акчулаков Б.У., член Совета директоров - Представитель интересов	01.01.2022 - 18.02.2022	0/2	-

Единственного акционера

Кравченко А.Н., член Совета директоров - Представитель интересов Единственного акционера	01.01.2022 - 18.02.2022	0/2	-
Жанадил Е.Б., член Совета директоров - Представитель интересов Единственного акционера	01.01.2022 - 18.02.2022	0/2	-
Бердигулов Е.К., член Совета директоров - Представитель интересов Единственного акционера	18.02.2022 г. - 31.12.2022 г.	12/15	80
Нурбаева Н.Н., член Совета директоров - Представитель интересов Единственного акционера	18.02.2022 - 31.12.2022	12/15	80
Ауганов Г.К., член Совета директоров - Представитель интересов Единственного акционера	18.02.2022 - 31.12.2022	10/15	67
Аханзарипов Н.З., Член Совета директоров - Независимый директор	07.10.2022 - 31.12.2022	17/17	100
Вокурка У., член Совета директоров - Независимый директор	07.10.2022 - 31.12.2022	16/17	94
МакКей Дж. (Й.), член Совета директоров - Независимый директор	07.10.2022 - 31.12.2022	17/17	100

- Действующие члены Совета директоров

## Комитеты Совета директоров

В целях повышения эффективности работы Совета директоров и совершенствования структуры корпоративного управления при Совете директоров сформированы четыре комитета:

- Комитет по назначениям и вознаграждениям;
- Комитет по стратегии и финансам;
- Комитет по безопасности и охране окружающей среды;
- Комитет по аудиту.

Основной задачей комитетов является предварительное всестороннее изучение вопросов, отнесенных к их компетенции и подготовка рекомендаций для принятия Советом директоров обоснованных и взвешенных решений.

В состав комитетов входят члены Совета директоров, обладающие необходимыми профессиональными знаниями, компетенциями и навыками для работы в Комитете.

Деятельность комитетов Совета директоров регламентирована соответствующими положениями о них. Согласно положениям о комитетах членами Комитета по аудиту могут быть избраны только независимые директора, в составе других комитетов независимые директора должны составлять большинство. Председателями комитетов Совета директоров являются независимые директора.

По приглашению членов комитетов в заседаниях комитетов периодически участвовал Директор Департамента транспорта и коммуникаций АО «Самрук-Қазына» Шарипов Т.С., что позволяло дополнительно увеличить эффективность работы комитетов, обеспечивая более полное понимание интересов всех заинтересованных сторон Компании и принимая более осознанные и сбалансированные решения.

## Функции и задачи комитетов Совета директоров


Комитет	Задачи
Комитет по назначениям и вознаграждениям	по Рассмотрение вопросов в области кадровой политики, назначений, оценки деятельности, вознаграждений и корпоративной социальной ответственности
Комитет по стратегии и финансам	Рассмотрение вопросов стратегического развития, вопросов, связанных с финансовой устойчивостью и вопросов в области инвестиционной стратегии и управления активами
Комитет по безопасности и охране	по Рассмотрение вопросов в области безопасности и охраны труда, вопросов, связанных с эксплуатацией

окружающей среды	и операционной деятельностью Компании, охраной окружающей среды, безопасностью движения, устойчивым развитием
Комитет по аудиту	Рассмотрение вопросов в области финансовой отчетности, внешнего аудита, системы управления рисками и внутреннего контроля, корпоративного управления, внутреннего аудита и комплаенс

### Комитет по назначениям и вознаграждениям

Состав Комитета по назначениям и вознаграждениям и посещаемость заседаний за 2022 год

ФИО	Отчетный период	Участие в заседаниях	%
МакКей Дж. (Й.) <i>Председатель Комитета</i>	01.01.2022 – 31.12.2022	8/8	100
Кравченко А.Н. <i>член Комитета</i>	01.01.2022 – 04.03.2022	0/2	-
Вокурка У. <i>член Комитета</i>	01.01.2022 – 31.12.2022	8/8	100
Аханзарипов Н.З. <i>член Комитета</i>	01.01.2022 – 31.12.2022	8/8	100
Ауганов Г.К. <i>член Комитета</i>	04.03.2022 – 31.12.2022	6/6	100

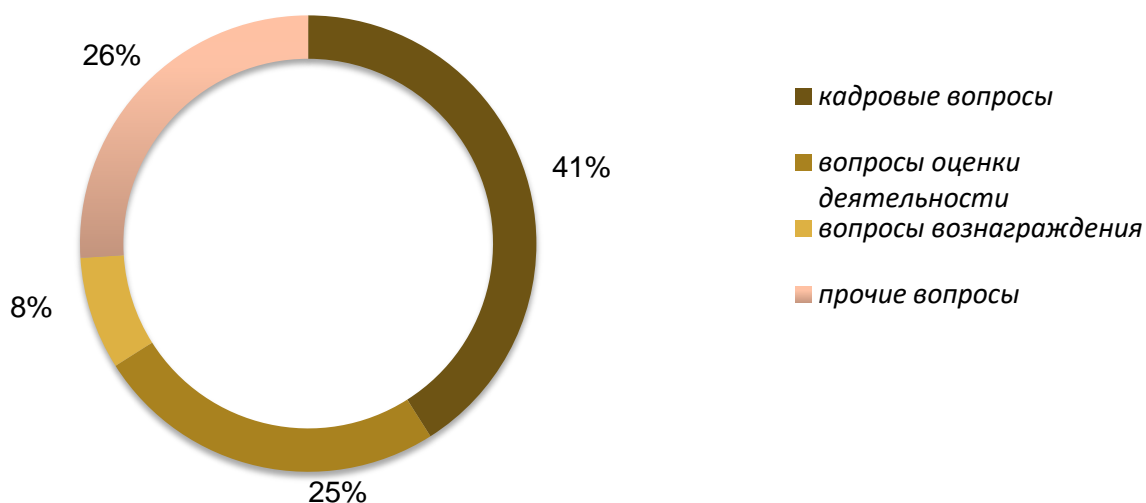
 - Действующие члены Комитета

### Деятельность комитета в 2022 году

В 2022 году проведено 8 заседаний КНВ (план – 7 заседаний), на которых рассмотрено 87 вопросов.

Вопросы, рассмотренные КНВ в отчетном году, %






В течение 2022 года КНВ рассмотрены и одобрены нижеследующие документы:

- Отчеты по вопросам HR в рамках реализации Кадровой политики АО «НК «ҚТЖ»;
- Положение о Совете директоров АО «НК «ҚТЖ» в новой редакции;
- План преемственности стратегического кадрового резерва АО «НК «ҚТЖ»;
- Изменения и дополнения в Правила поиска и подбора персонала на должности, подотчетные в своей деятельности Совету директоров АО «НК «ҚТЖ», Корпоративному омбудсмену и Корпоративному секретарю, а также на должности СЕО-1, СЕО-2;
- Изменения и дополнения в Программу по социально ответственному высвобождению персонала, планируемого к высвобождению до 2024 года и другие.

## Комитет по стратегии и финансам

### Состав Комитета по стратегии и финансам и посещаемость заседаний за 2022 год

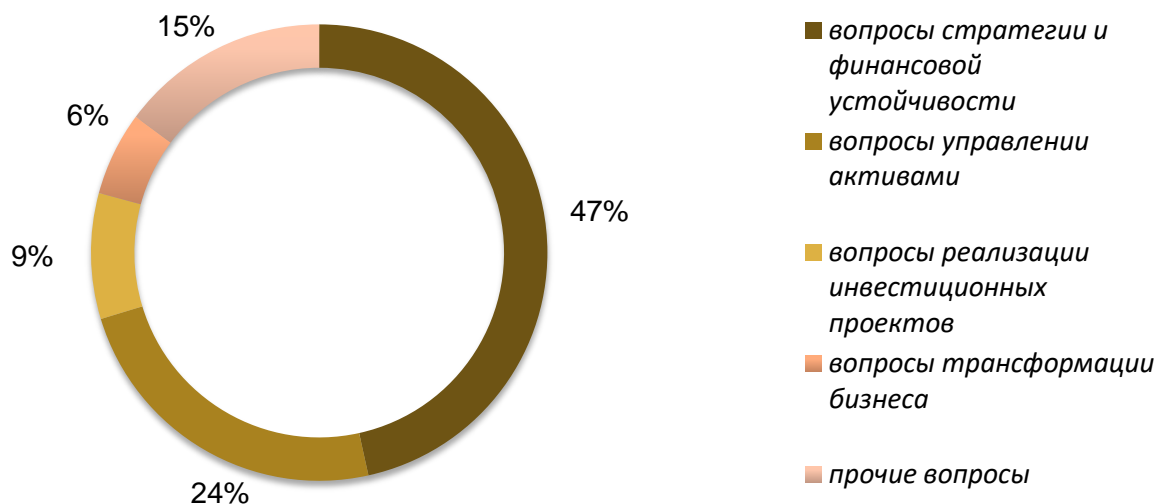
ФИО	Отчетный период	Участие в заседаниях	%
Вокурка У. <i>Председатель Комитета</i>	01.01.2022 – 31.12.2022	14/15	93,3
Шомоди К. <i>член Комитета</i>	01.01.2022 – 08.04.2022	3/3	100
Аханзарипов Н.З. <i>член Комитета</i>	01.01.2022 – 31.12.2022	15/15	100
Байдаулетов Н.Т. <i>член Комитета</i>	01.01.2022 – 31.12.2022	15/15	100
Акчулаков Б.У. <i>член Комитета</i>	01.01.2022 - 04.03.2022	0/2	-
Жанадил Е.Б. <i>член Комитета</i>	01.01.2022 - 04.03.2022	0/2	-
Лавриненко Ю.И. <i>член Комитета</i>	14.06.2022 - 31.12.2022	8/8	100
Бердигулов Е.К. <i>член Комитета</i>	04.03.2022 – 31.12.2022	7/13	53,8
Нурбаева Н.Н. <i>член Комитета</i>	04.03.2022 – 31.12.2022	10/13	76,9

 - Действующие члены Комитета

### Деятельность комитета в 2022 году

В 2022 году проведено 15 заседаний КСФ (план – 7 заседаний), на которых рассмотрено 125 вопросов.

### Вопросы, рассмотренные КСФ в отчетном году, %



В течение 2022 года КСФ рассмотрены и одобрены следующие документы:

- Устав АО «НК «ҚТЖ» в новой редакции;
- Политика по управлению и взаимодействию с дочерними организациями АО «НК «ҚТЖ» в новой редакции;
- Отчет о ходе реализации Стратегии развития АО «НК «ҚТЖ» до 2029 года;
- Перечень нестратегических активов, подлежащих выводу из группы компаний АО «НК «ҚТЖ»;
- Утверждение типовых уставов дочерних организаций АО «НК «ҚТЖ»;
- Корректировки в План развития АО «НК «ҚТЖ» на 2022–2026 годы;
- Утверждение основных параметров казначейского портфеля АО «НК «ҚТЖ»;
- Стратегия информационной безопасности АО «НК «ҚТЖ» до 2026 года и другие.

## Комитет по безопасности и охране окружающей среды

Состав Комитета по безопасности и охране окружающей среды и посещаемость заседаний за 2022 год

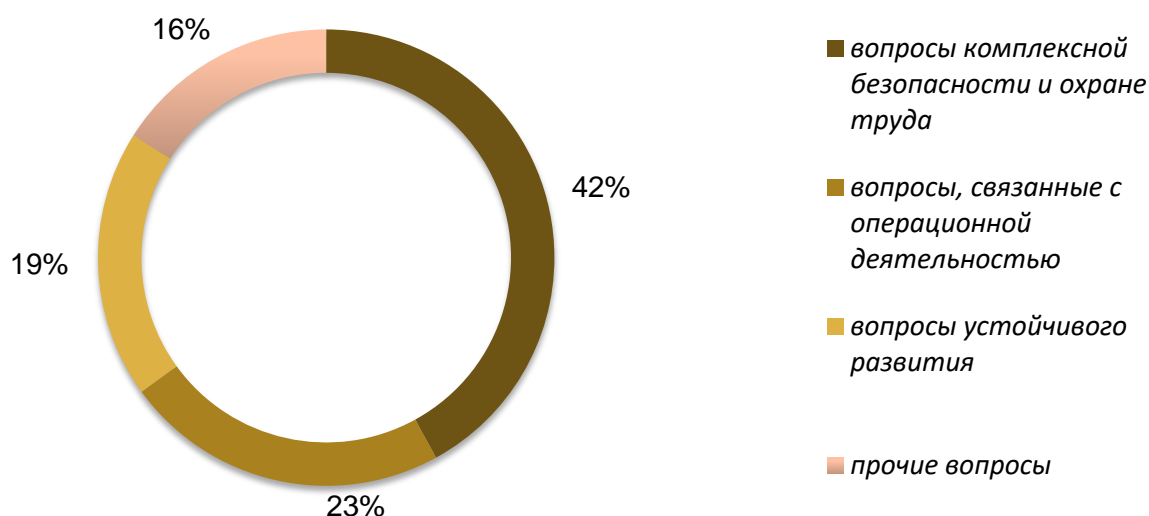
ФИО	Отчетный период	Участие в заседаниях	%
Шомоди К., <i>Председатель Комитета</i>	01.01.2022 – 14.06.2022	2/2	100
Лавриненко Ю.И. <i>Председатель Комитета</i>	14.06.2022 – 31.12.2022	4/4	100
МакКей Дж. (Й.), <i>член Комитета</i>	01.01.2022 – 31.12.2022	8/8	100
Байдаудетов Н.Т., <i>член Комитета</i>	01.01.2022 – 31.12.2022	8/8	100
Бердигулов Е.К. <i>член Комитета</i>	04.03.2022 – 31.12.2022	4/7	57

- Действующие члены Комитета

### Деятельность Комитета в 2022 году

В 2022 году проведено 8 заседаний КБООС (план – 6 заседаний), на которых рассмотрено 49 вопросов.

## Вопросы, рассмотренные КБООС в отчетном году, %



В течение 2022 года КБООС рассмотрены и одобрены следующие документы:

- План мероприятий по переходу АО «НК «ҚТЖ» к низкоуглеродному развитию на период до 2060 года;
- Отчеты о состоянии комплексной безопасности и охраны труда в АО «НК «ҚТЖ» по итогам 2021 года, 1 квартала, 1 полугодия и 9 месяцев 2022 года;
- Отчеты об исполнении операционных показателей по итогам 2021 года, 1 квартала, 1 полугодия и 9 месяцев 2022 года;
- Отчет об исполнении Плана мероприятий по борьбе с несчастными случаями с летальным исходом;
- Методика оценки эффективности устойчивого развития Компании и другие.

**GRI**  
2-16

Случаи значительных нарушений безопасности движения и несчастные случаи со смертельным исходом требуют тщательного анализа каждого случая и информация о них доводится до сведения высшего руководства Компании.

В частности, Комитет по безопасности и охране окружающей среды при Совете директоров регулярно информируются о таких случаях и принимаемых по ним мерах.

Информация о допущенных несчастных случаях с летальным исходом, сходам подвижного состава и принятых по ним мерах детально рассматривается на заседании Комитета. В отчетном году было рассмотрено 4 вопроса, по 6 случаям. Вместе с тем, при рассмотрении Отчета о состоянии комплексной безопасности и охране труда по АО «НК «ҚТЖ» на

ежеквартальной основе, к материалам в обязательном порядке прилагается справка по несчастным случаям.

## Комитет по аудиту

### Состав Комитета по аудиту и посещаемость заседаний за 2022 год

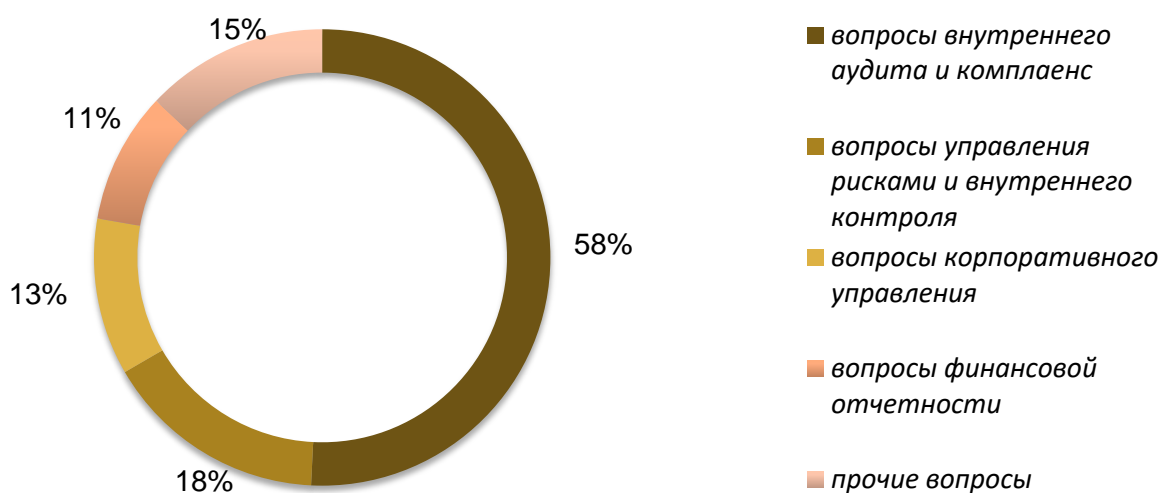
ФИО	Отчетный период	Участие в заседаниях	%
Аханзарипов Н.З., <i>Председатель Комитета</i>	01.01.2022 – 31.12.2022	11/11	100
Шомоди К., <i>член Комитета</i>	01.01.2022 – 14.06.2022	3/3	100
МакКей Дж. (Й.), <i>член Комитета</i>	01.01.2022 – 31.12.2022	11/11	100
Вокурка У., <i>член Комитета</i>	01.01.2022 – 31.12.2022	11/11	100

- Действующие члены Комитета

### Деятельность комитета в 2022 году

В 2022 году проведено 11 заседаний КА (план – 8 заседаний), на которых рассмотрено 105 вопросов.

### Вопросы, рассмотренные КА в отчетном году, %



В течение 2022 года КА рассмотрены и одобрены следующие документы:

- Изменения и дополнения в Политику АО «НК «ҚТЖ» по управлению рисками и внутреннему контролю;
- Политика АО «НК «ҚТЖ» и его дочерних организаций в области привлечения услуг аудиторских организаций;
- Положение о Службе внутреннего аудита АО «НК «ҚТЖ»;
- Руководство по подготовке материалов для Совета директоров и Комитетов Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» в новой редакции и другие.



### **Взаимодействие членов Совета директоров с Компанией**

В целях успешной реализации Стратегии развития все органы управления Компании взаимодействуют в духе сотрудничества и поддерживают постоянный диалог.

В течение 2022 года по инициативе членов Совета директоров и Правления на регулярной основе проводились встречи и совещания, в том числе с руководителями дочерних организаций. Члены Совета директоров регулярно принимали участие в рабочих встречах, организованных командой трансформации бизнеса Компании и Фонда.

В декабре 2022 года члены Совета директоров приняли участие в IV Международном форуме по производственной безопасности, инициированном блоком производственной безопасности Компании.

### **Стратегические сессии 2022 года**

16 сентября 2022 года в АО «НК «ҚТЖ» прошла ежегодная стратегическая сессия, в которой приняли участие члены Совета директоров и Правления. Основной темой сессии стало обсуждение направлений и предварительных планов по трансформации АО «НК «ҚТЖ».

В ходе сессии были рассмотрены вопросы, связанные с деятельностью Компании, проведен анализ предварительных данных по трансформации АО «НК «ҚТЖ» в транспортно-логистическую компанию, а также были обсуждены направления и предварительные планы по трансформации Компании.

В итоге стратегической сессии члены Совета директоров поставили ряд актуальных вопросов и дали поручения для дальнейшей реализации процесса трансформации в АО «НК «ҚТЖ».

## Правление

Правление, как коллегиальный исполнительный орган, осуществляет руководство ежедневной деятельностью организации и обеспечивает ее соответствие Стратегии, Плану развития и решениям, принятым Единственным акционером и Советом директоров.

Основными задачами Правления являются разработка предложений по стратегии деятельности Компании, реализация финансово-хозяйственной политики Компании, выработка решений по важнейшим вопросам его текущей хозяйственной деятельности и координация работы его подразделений, повышение эффективности системы контроля и системы мониторинга рисков, обеспечение прав и законных интересов Единственного акционера.

Правление стремится к росту долгосрочной стоимости и устойчивому развитию Компании.

### Состав Правления

Согласно Уставу АО «НК «ҚТЖ» определение количественного состава, срока полномочий Правления, избрание членов Правления, а также досрочное прекращение их полномочий относится к компетенции Совета директоров АО «НК «ҚТЖ». Назначение и досрочное прекращение полномочий Председателя Правления входит в компетенцию Единственного акционера.

### Изменения в составе Правления

В 2022 году в составе Правления произошли следующие изменения: решением Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» от 9 февраля 2022 года досрочно прекращены полномочия Дузбаевой М.А., Жангаулова Е.А.

На конец 2022 года Правление АО «НК «ҚТЖ» было представлено в следующем составе:

ФИО	Должность
Сауранбаев Н.Е.	<b>Председатель Правления</b>
Альмагамбетов К.Е.	<b>член Правления,</b> Заместитель Председателя Правления
Ахметжанов А.М.	<b>член Правления,</b> Заместитель Председателя Правления по стратегии и

- цифровизации
- Кеулимжаев С.Ж. **член Правления,**  
Руководитель аппарата
- Кушеров Д.А. **член Правления,**  
Управляющий директор по финансам
- Урынбасаров Б.П. **член Правления,**  
Управляющий директор по производственным процессам
- Койшибаев Е.Х. **член Правления,**  
Управляющий директор по логистике
- Нагаспаев Е.К. **член Правления,**  
Управляющий директор по новым проектам



**САУРАНБАЕВ  
НУРЛАН ЕРМЕКОВИЧ**

**Член Совета директоров,  
Председатель Правления**

Входит в состав Правления с 2021 года.

**Год рождения:**

1967

**Гражданство:**

Республика Казахстан

**Образование:**

Казахский государственный университет им. С.М. Кирова, специальность «Экономика».

**Трудовая деятельность:**

В разные годы занимал руководящие должности в РГП «Қазақстан темір жолы», АО «НК «ҚазМұнайГаз», должность управляющего директора АО «Самрук-Қазына», Вице-министра индустрии и новых технологий РК, Заместителя Министра обороны РК, руководителя организационного комитета Международной специализированной выставки ЭКСПО-2017.

С 2017 по 2018 годы - аким города Шымкент Южно-Казахстанской области.

С 2019 по 2021 годы - заведующий Отделом государственного контроля и организационно-территориальной работы Администрации Президента РК.

С апреля 2021 года по настоящее время - Председатель Правления АО «НК «ҚТЖ».



## **АЛЬМАГАМБЕТОВ КАНАТ ЕСМУХАНОВИЧ**

### **Член Правления**

Входит в состав Правления с 2018 года.

#### **Год рождения:**

1962

#### **Гражданство:**

Республика Казахстан

#### **Образование:**

Алматинский институт инженеров железнодорожного транспорта, специальность «Эксплуатация железных дорог»;

Казахская академия транспорта и коммуникаций имени М. Тынышпаева, специальность «Экономика и менеджмент на железнодорожном транспорте».

#### **Трудовая деятельность:**

Профессиональный путь прошел от составителя поездов до руководящих должностей РГП «Қазақстан темір жолы».

В разные годы занимал должности директора филиала АО «НК «ҚТЖ» - «Акмолинское отделение перевозок», Вице-президента, Президента АО «Қазтеміртранс», Управляющего директора по перевозочному процессу, Управляющего директора по эксплуатационной работе АО «НК «ҚТЖ, советника Президента АО «НК «ҚТЖ».

С 2015 по 2018 годы – Генеральный директор ОЮЛ «Союз транспортных и логистических организаций и ассоциаций «KAZLOGISTICS».

С декабря 2018 года по настоящее время - Первый заместитель Председателя Правления АО «НК «ҚТЖ».



## **АХМЕТЖАНОВ АНУАР МУРАТОВИЧ**

### **Член Правления**

Входит в состав Правления с 2021 года.

**Год рождения:**  
1975

**Гражданство:**  
Республика Казахстан

**Образование:**  
Карагандинский государственный университет имени Е.А. Букетова, специальность «Международные экономические отношения»;  
Университет Джонса Хопкинса, специальность «Международные финансы».

**Трудовая деятельность:**  
В разные годы занимал руководящие должности в АО «МНК «ҚазМұнайТеніз», АО «НК «ҚазМұнайГаз», АО «Холдинг «Самрук-Қазына», ТОО СП «ҚазГерМұнай»; должность заместителя акима Карагандинской области по промышленности, развитию малого и среднего бизнеса, вопросам индустриализации и инвестиций; Инспектора Администрации Президента РК; Ответственного секретаря Министерства оборонной и аэрокосмической промышленности РК, Министерства цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности РК.

С 2020 по 2021 годы - Первый вице-министр цифрового развития, инноваций и аэрокосмической промышленности РК.

С июля 2021 года по февраль 2022 года - Первый заместитель Председателя Правления по трансформации и цифровизации АО «НК «ҚТЖ».

С февраля 2022 года по настоящее время - Заместитель Председателя Правления по стратегии и цифровизации АО «НК «ҚТЖ».



## **КЕУЛИМЖАЕВ СЕРИК ЖЕТКЕРГЕНОВИЧ**

### **Член Правления**

Входит в состав Правления с 2021 года.

**Год рождения:**  
1966

**Гражданство:**  
Республика Казахстан

**Образование:**  
Ростовский ордена Дружбы народов медицинский институт, специальности «Медико-профилактическое дело», «Общая организация медицинской деятельности».

Южно-Казахстанский государственный университет им. М.Ауэзова, специальность «Химическая технология нефти, газа и угля».

Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, Высшая школа корпоративного управления (ДВА).

### **Трудовая деятельность:**

В разные годы работал на позиции главного менеджера консалтинговой компании «PricewaterhouseCoopers», занимал руководящие должности в частных компаниях, АО «НК «ҚазМұнайГаз».

С апреля 2021 года по февраль 2022 года - заместитель Председателя Правления по корпоративным вопросам и HR АО «НК «ҚТЖ».

С февраля 2022 года по настоящее время - Руководитель аппарата АО «НК «ҚТЖ».



## **КУШЕРОВ ДАИР АДИЛЬБЕКОВИЧ**

### **Член Правления**

Входит в состав Правления с 2018 года.

**Год рождения:**  
1977

**Гражданство:**  
Республика Казахстан

**Образование:**  
Университет Индианы, бакалавр финансов;  
Казахская государственная академия управления, специальность  
«Международная экономика».

### **Трудовая деятельность:**

В разные годы занимал должности заместителя директора, директора департамента корпоративного финансирования АО «Интергаз Центральная Азия», Финансового директора АО «КазТрансОйл», директора департамента корпоративного финансирования, Управляющего директора по экономике и финансам, заместителя Генерального директора по экономике и финансам АО «КазТрансГаз».

С декабря 2018 года по февраль 2022 года - заместитель Председателя Правления по финансам АО «НК «ҚТЖ».

С февраля 2022 года по настоящее время - Управляющий директор по финансам АО «НК «ҚТЖ».





## **УРЫНБАСАРОВ БАУЫРЖАН ПАЗЫЛБЕКОВИЧ**

### **Член Правления**

Входит в состав Правления с 2021 года.

#### **Год рождения:**

1970

#### **Гражданство:**

Республика Казахстан

#### **Образование:**

Алматинский институт инженеров железнодорожного транспорта, специальность «Организация перевозок и управление движением на железнодорожном транспорте».

#### **Трудовая деятельность:**

Трудовую деятельность начал с должности дежурного по путям железнодорожной станции Кызыл-Орда Западно-Казахстанской железной дороги. В разные годы занимал различные должности в железнодорожной отрасли; Управляющего директора – Главного инженера АО «НК «ҚТЖ», Управляющего директора по эксплуатационной работе АО «НК «ҚТЖ»; и.о. Президента АО «Қазтеміртранс», Вице-президента, Главного инженера АО «НК «ҚТЖ».

С 2017 по 2018 годы - Вице-президент по инфраструктурным проектам АО «НК «ҚТЖ»;

С 2018 по 2020 годы - Управляющий директор по инфраструктуре – директор филиала АО «НК «ҚТЖ» - «Дирекция магистральной сети».

С 2020 по 2021 годы - Заместитель Председателя Правления по инфраструктуре - директор филиала АО «НК «ҚТЖ» - «Дирекция магистральной сети».

С 2022 года по настоящее время - Управляющий директор по производственным процессам АО «НК «ҚТЖ».



## **КОЙШИБАЕВ ЕРЛАН ХАМАРДИНОВИЧ**

### **Член Правления**

Входит в состав Правления с 2021 года.

**Год рождения:**  
1985

**Гражданство:**  
Республика Казахстан

**Образование:**  
American University in Dubai, Бакалавриат, специальность «Финансы и банковское дело»;  
Казахская академия транспорта и коммуникаций, магистратура, специальность «Логистика»;  
Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, МВА.

### **Трудовая деятельность:**

В разные годы занимал должности помощника Министра финансов РК, директор Департамента инвестиционных проектов ТОО «Самрук-Қазына Инвест», Вице-президента АО «Национальный центр развития транспортной логистики», Президента АО «Центр транспортных услуг».

С 2015 по 2018 годы - Вице-президент по логистике АО «КТZ Express».

С 2018 по 2019 годы - заместитель Председателя Правления АО «Казахстанский институт развития индустрии».

С 2019 по 2021 годы - заместитель акима Костанайской области.

С 2021 года - по февраль 2022 года - заместитель Председателя Правления по логистике АО «НК «ҚТЖ».

С февраля 2022 года по настоящее время - Управляющий директор по логистике АО «НК «ҚТЖ».



## **НАГАСПАЕВ ЕРСАЙЫН КАИРГАЗИЕВИЧ**

### **Член Правления**

Входит в состав Правления с 2021 года.

**Год рождения:**  
1980

**Гражданство:**  
Республика Казахстан

**Образование:**  
Карагандинский государственный университет имени Е.А. Букетова, специальность «Международные экономические отношения».

**Трудовая деятельность:**  
В разные годы занимал должности атташе отдела региональных международных проектов Комитета по инвестициям Министерства иностранных дел РК, атташе Посольства РК в РФ (г.Москва); заместителя директора Департамента транспортной политики и международного сотрудничества Министерство транспорта и коммуникаций РК; Руководителя аппарата РГП «Актауский международный морской торговый порт», советника заместителя Премьер-Министра РК; заместителя акима района имени Казыбек би города Караганда; акима города Шахтинск Карагандинской области; заместителя акима г. Астаны по экономике и финансам.

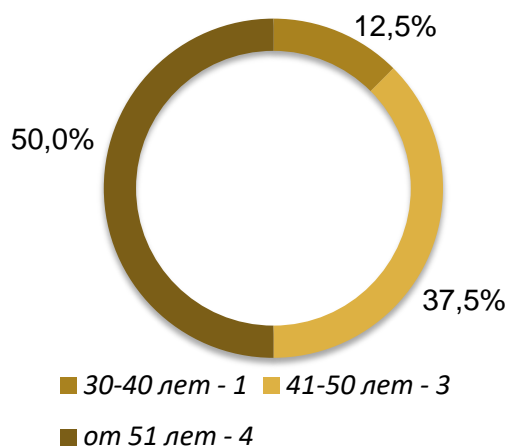
В 2015 году - Председатель Правления АО «СПК «Астана».

С 2016 по 2020 годы - заместитель директора по стратегическому развитию ТОО «Новострой Астана».

С апреля 2021 года по февраль 2022 года - Управляющий директор по обеспечению АО «НК «ҚТЖ».

С февраля 2022 года по настоящее время - Управляющий директор по новым проектам АО «НК «ҚТЖ».

Возраст членов Правления, % Средний возраст членов Совета директоров



**49** лет

### Разнообразие членов Правления по гендерному признаку

Состав Правления Компании представлен только мужчинами. Мы признаем необходимость вовлечения женщин в управление Компанией, что будет способствовать разнообразию навыков и опыта членов Правления.

В 2023 году планируется утверждение плана мероприятий по установлению гендерного баланса в Компании, предусматривающего формирование собственного потенциала женщин среднего уровня менеджмента, имеющих сильные профессиональные навыки и готовых делать карьеру на более высоком уровне, инициация программ наставничества, напрямую связанных с показателями эффективности для обеспечения прозрачных и четких критериев возможностей развития для женщин и мужчин, проведение обучающих программ, рассмотрение возможности внедрения дополнительных социальных льгот и т.п.

### Деятельность Правления в 2022 году

В 2022 году проведено 50 заседаний Правления АО «НК «КТЖ», на которых было принято 354 вопроса.

За отчетный период Правлением Компании рассмотрены вопросы по операционной деятельности, о реализации Стратегии развития, решений Единственного акционера и Совета директоров АО «НК «КТЖ» и другие.

В течение 2022 года Правлением АО «НК «КТЖ» были утверждены следующие документы:

Концепция проекта «Единое цифровое окно (ЕЦО)/SM» АО «НК «КТЖ»;

Перечень товаров, работ и услуг ежедневной и (или) еженедельной потребности (на период с даты объявления тендера и до заключения договора по итогам тендера);

Правила приема на работу и перевода на некоторые должности в АО «НК «ҚТЖ»;

Концепция проекта «Цифровизация управления процессами грузовых перевозок (УПП/ТMS)»;

Руководство по системе внутреннего контроля АО «НК «ҚТЖ»;

Регламент процесса «Среднесрочное и краткосрочное (годовое) планирование и бюджетирование»;

Регламент организации работы структурных подразделений и дочерних организаций АО «НК «ҚТЖ» при защите имущественных и иных законных прав и интересов группы компаний АО «НК «ҚТЖ»;

Дорожная карта акционерного общества «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» по улучшению ESG рейтинга на 2022-2023 годы;

Стратегия хеджирования валютного риска АО «НК «ҚТЖ», одобрении увеличения обязательств, заключения сделок путем подписания подтверждений (Confirmations) в рамках Генеральных соглашений ISDA 2002 (2002 ISDA Master Agreements);

Регламент подготовки отдельной и консолидированной финансовой отчетности и взаимодействия с внешними аудиторами в рамках аудита отдельной и консолидированной финансовой отчетности АО «НК «ҚТЖ»;

Правила движения денег АО «НК «ҚТЖ»;

Концепция низкоуглеродного развития АО «НК «ҚТЖ» и его дочерних организаций до 2060 года и другие.

## **Вознаграждение должностных лиц Компании**

Выплата вознаграждения членам Правления АО «НК «ҚТЖ» по итогам работы за год осуществляется в соответствии с Правилами оплаты труда и премирования руководящих работников, работников аппарата Корпоративного омбудсмена, работников Аппарата Корпоративного секретаря, Службы внутреннего аудита и Комплаенс-службы, утвержденными решением Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» от 12 июля 2017 года (протокол №5).

Вышеуказанные Правила основываются на следующих принципах:

- взаимосвязь вознаграждения с выполнением задач, отвечающих интересам АО «НК «ҚТЖ» и его Единственного акционера;
- зависимость размера вознаграждения от результатов деятельности АО «НК «ҚТЖ» и результативности работников.

Размер должностного оклада работника Компании устанавливается Советом директоров по рекомендации Комитета по назначениям и вознаграждениям/Комитета по аудиту в рамках диапазона должностных окладов. При превышении требований квалификации работника оклад может быть установлен выше минимального размера. Возможны индивидуальные отклонения от схемы должностных окладов, которые оформляются как особые условия оплаты труда в трудовом договоре.

При предоставлении ежегодного оплачиваемого трудового отпуска работнику выплачивается надбавка в размере двух должностных окладов. Для работников с неполным рабочим временем надбавка выплачивается пропорционально. Руководящим работникам могут выплачиваться единовременные премии к национальному - Дню Независимости и к профессиональному празднику - Дню работников транспорта в фиксированном размере, не более 10 МРЗП.

Вознаграждения по итогам работы за отчетный период выплачиваются по результатам оценки эффективности деятельности с целью материального поощрения за достигнутые успехи и повышения эффективности работы на основании ключевых показателей деятельности и рассчитываются на основании фактических показателей итоговой результативности выполнения корпоративных и функциональных показателей деятельности (КПД).

Карты ключевых показателей деятельности с фактическими значениями и расчеты размеров вознаграждения ответственное подразделение выносит в установленном порядке на рассмотрение Комитета по назначениям и вознаграждениям и Совета директоров Компании.

В 2022 году в КПД включены ESG-показатели: безопасность перевозок, LTIFR, реализация плана по получению ESG рейтинга, доля местного содержания в закупках товаров/работ и услуг.

## Исполнение корпоративных КПД в 2022 году:

Наименование КПД	Ед.изм.	2022		Исполнение КПД
		План	Факт	
Чистый доход	Млн тенге	-36 391	34 887	Превышение плана
Безопасность перевозок	случаев/млн поездо-км.	1,05	0,7	Превышение плана
LTIFR (коэффициент частоты регистрируемых происшествий с потерей рабочего времени)	коэффициент	0,26	0,2	Превышение плана
Финансовое оздоровление	коэффициент	K1=7,00 K2=1,89 K3=1,27	K1=5,28 K2=2,32 K3=1,22	Превышение плана
Реализация плана по получению ESG рейтинга	%	80	96	Превышение плана
Проработка источников финансирования проекта «Достық-Мойынты»	дата	4 квартал	4 квартал	Исполнение плана
Доля местного содержания в закупках товаров/работ и услуг	%	74	90	Превышение плана

Вознаграждения по итогам работы за отчетный период не носят постоянного характера и не учитываются при исчислении средней заработной платы.

Решение о выплате вознаграждения руководящим работникам принимается Советом директоров АО «НК «ҚТЖ».

В соответствии с Уставом Компании размер вознаграждения членов Совета директоров определяется решением Единственного акционера в соответствии с внутренними документами Единственного акционера. Членам Совета директоров выплачивается только фиксированное вознаграждение. Дополнительное вознаграждение за участие в комитетах Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» не предусмотрено.

В 2022 году общая сумма вознаграждения, включая заработную плату, членам Правления и Совета директоров составила 577 млн тенге.

## **Взаимодействие с Единственным акционером**

### **Информация об участии материнской компании в любом размещении**

4 июля 2022 года в соответствии с решением Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» (протокол от 14 июня 2022 года №10) размещена 1 (одна) простая акция АО «НК «ҚТЖ» в пределах количества объявленных акций по цене размещения 239 265 541 тенге, оплата произведена Единственным акционером в уставный капитал АО «НК «ҚТЖ» путем передачи имущества на сумму 239 265 541 тенге (движимое имущество в виде колесных пар для железнодорожного подвижного состава);

По состоянию на 1 января 2023 года:

Количество объявленных простых акций – 502 040 458;

Количество размещенных простых акций – 496 692 666;

Уставный капитал АО «НК «ҚТЖ» составляет 1 086 324 359 541 тенге.

### **Дивиденды**

Целью Дивидендной политики является обеспечение баланса интересов Фонда и Компании, предсказуемости и прозрачности подхода при определении размеров дивидендов, условий и порядка их выплаты.

Основными принципами Дивидендной политики являются:

- 1) обеспечение гарантированной выплаты Фонду дивидендов на пакет акций Фонда;
- 2) обеспечение финансовой устойчивости Фонда и компаний группы Фонда;
- 3) обеспечение финансирования деятельности Фонда, включая финансирование новых видов деятельности и инвестиционных проектов, реализуемых за счет средств Фонда;
- 4) необходимость финансирования Компаниями расходов на развитие, в том числе своей инвестиционной деятельности.

В 2022 году Правлением Фонда принято решение в отношении АО «НК «ҚТЖ» не выплачивать дивиденды Акционеру за 2021 год (протокол №27/22 от 19 мая 2022 года).

Прибыль на акцию в расчете базовой прибыли на акцию рассчитывается на основе средневзвешенного количества выпущенных простых акций в течение года. Суммы по простым акциям и по простым акциям с разводненным эффектом равны, в связи с тем, что у Компании отсутствуют инструменты с разводняющим эффектом.



Показатели	2020	2021	2022
(Убыток)/прибыль на простую акцию (тенге)	33	240	70
Балансовая стоимость одной акции (тенге) <sup>42</sup>	2 218	2 470	2 853

## Финансовая отчетность

Финансовая отчетность АО «НК «КТЖ» и его дочерних организаций (далее совместно – «группа компаний») соответствует требованиям Международных стандартов финансовой отчетности (далее – МСФО), в том числе требованиям МСФО (IAS) 1 «Представление финансовой отчетности».

Компанией на регулярной основе проводится обзор, анализ и идентификация изменений в МСФО на предмет их влияния на финансовую отчетность группы компаний.

Для обеспечения своевременности процесса закрытия периода, бухгалтерских книг и подготовки отчетности группы компаний, утверждены и соблюдаются: Регламент закрытия периода, Регламент подготовки и формирования оперативной финансовой и управленческой отчетности, Регламент консолидации и подготовки консолидированной финансовой отчетности группы компаний.

Компанией разработан контрольный перечень информации, раскрываемой в финансовой отчетности по МСФО. При подготовке консолидированной финансовой отчетности группой компаний внедрен процесс проверки и согласования информации, раскрываемой в финансовой отчетности с соответствующими структурными подразделениями и дочерними организациями. Проводится анализ событий и нерутинных операций, оказывающих влияние на консолидированную финансовую отчетность группы компаний.

Для организации эффективной работы структурных подразделений и дочерних организаций Компании по предоставлению информации, необходимой для подготовки финансовой отчетности и проведения внешнего аудита, утвержден Регламент подготовки отдельной и консолидированной финансовой отчетности и взаимодействия с внешними аудиторами в рамках аудита отдельной и консолидированной финансовой отчетности АО «НК «КТЖ».

Консолидированная финансовая отчетность группы компаний утверждается к выпуску руководством, предварительно одобряется Комитетом по аудиту Совета директоров Компании, и подлежит последующему утверждению Советом директоров и Акционером.

Аудит консолидированной финансовой отчетности за 2022 год проведен ТОО «Делойт».

<sup>42</sup> Балансовая стоимость акций рассчитывается в соответствии с требованиями KASE.

Ежегодно Комитетом по аудиту Совета директоров АО «НК «КТЖ» рассматривается вопрос объективности и независимости внешнего аудитора, а также вопрос о вознаграждении, подлежащем выплате внешнему аудитору. ТОО «Делойт» проинформировало Комитет по аудиту о соблюдении независимости по отношению к группе компаний в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров и этическими требованиями, применимыми к аудиту консолидированной финансовой отчетности группы компаний.

## Управление рисками и внутренний контроль

### Система управления рисками

Управление рисками является неотъемлемой частью процесса стратегического планирования и корпоративного управления Компании, а также поддержания ее финансовой устойчивости.

Основополагающим документом Компании по управлению рисками является Политика АО «НК «КТЖ» по управлению рисками и внутреннему контролю<sup>43</sup>.

Внедрение корпоративной системы управления рисками (КСУР) в Компании осуществляется в соответствии с моделью COSO.

Основными принципами процесса управления рисками в Компании являются:

- приверженность руководства и мотивация
- систематизированность, структурированность и своевременность
- часть принятия решения
- способствование достижению целей
- совершенствование и развитие
- прозрачность и вовлеченность
- составная часть всех организационных процессов

КСУР направлена на достижение оптимального баланса между ростом стоимости Компании, ее прибыльностью и рисками. КСУР является ключевым компонентом системы корпоративного управления, направленного на своевременную идентификацию, оценку и мониторинг всех существенных рисков, а также на принятие своевременных и адекватных мер по снижению уровня рисков.

В Компании выстроен вертикальный процесс управления рисками и функционирования системы управления рисками на всех уровнях управления. Каждое должностное лицо обеспечивает надлежащее рассмотрение рисков при принятии решений. Риски оцениваются с помощью качественных и количественных инструментов, учитывающих вероятность возникновения риска и его влияния при этом.

Функционирование КСУР обеспечивают семь взаимосвязанных процессов:

---

<sup>43</sup> Утверждена решением Совета директоров АО «НК «КТЖ» от 28 октября 2022 года (протокол №14).

- постановка целей;
- управление рисками;
- идентификация рисков/риск-факторов;
- мониторинг и отчетность;
- оценка и анализ рисков/риск-факторов;
- информирование и коммуникация;
- создание внутренней среды.

Реализация вышеизложенных компонентов процесса управления рисками способствует развитию риск-культуры в Группе компаний АО «НК «КТЖ», основанной на установлении соответствующего «тона на высшем уровне», высоком уровне осведомленности и информированности о рисках, ответственности владельцев рисков/риск-факторов, активном управлении рисками своевременной отчетности.

Система управления рисками и внутреннего контроля построена на модели «трех линий защиты».



В Компании действует структурное подразделение, ответственное за управление рисками и внутренний контроль, которое организует функционирование системы управления рисками, обеспечивает разработку и актуализацию локальных нормативных актов в области управления рисками и внутреннего контроля, оказывает методологическую поддержку другим структурным подразделениям в части выявления и оценки рисков и предоставляет рекомендации.

### Риск-аппетит

Риск-аппетит Компании характеризует собственный уровень удержания риска, в рамках которого Компания может достигать поставленных стратегических и операционных целей, а также определяет верхний предел уровня критических рисков/риск-факторов, который Компания готова принять.

### Развитие системы управления рисками

Совершенствование системы управления рисками и внутреннего контроля осуществляется за счет реализации мероприятий, направленных на предотвращение реализации рисков и снижение последствий от реализации рисков. На регулярной основе формируются отчеты по исполнению предупредительных мероприятий. Высшее руководство Компании принимает постоянное и непосредственное участие в управлении рисками. На ежеквартальной основе для Совета директоров Компании формируются консолидированные отчеты по управлению рисками с раскрытием информации по ключевым рискам, о реализованных рисках, о принятых предупредительных и реактивных мерах по минимизации рисков, о прогнозируемых рисках.

### Мероприятия по развитию и совершенствованию КСУР

Компания постоянно совершенствует КСУР и регулярно улучшает нормативно-методическую базу по управлению рисками.

В 2022 году Компанией реализовано:

- внесены изменения и дополнения в Политику Компании по управлению рисками и внутреннему контролю;
- внедрен формат еженедельной отчетности и предоставление данных по ключевым событиям и рискам Компании в целях информирования Фонда;
- проведены обучающие семинары работниками Департамента по управлению рисками и внутреннему контролю с риск-менеджерами дочерних организаций.

## Планы по развитию системы управления рисками на 2023 год:

- дальнейшее развитие риск-культуры;
- актуализация ВНД по управлению рисками;
- разработка автоматизированной системы по управлению рисками;
- проведение обучения для риск-координаторов.

## Риски

На ежегодной основе разрабатываются и утверждаются реестр и карта рисков АО «НК «ҚТЖ». Карта рисков разделена на зоны влияния и вероятности. Согласно утвержденному реестру рисков АО «НК «ҚТЖ» на 2022 год идентифицировано и оценено 58 рисков:

**в красной зоне** – 20 рисков;

**в оранжевой зоне** – 19 рисков;

**в желтой зоне** – 16 рисков;

**в зеленой зоне** – 3 риска.

Оценка рисков осуществляется в соответствии с позицией каждого из рисков на карте рисков:



Риски, имеющие наиболее высокий приоритет, потенциальный ущерб от реализации которых составляет от 75-100% и от 3 млрд тенге и выше;



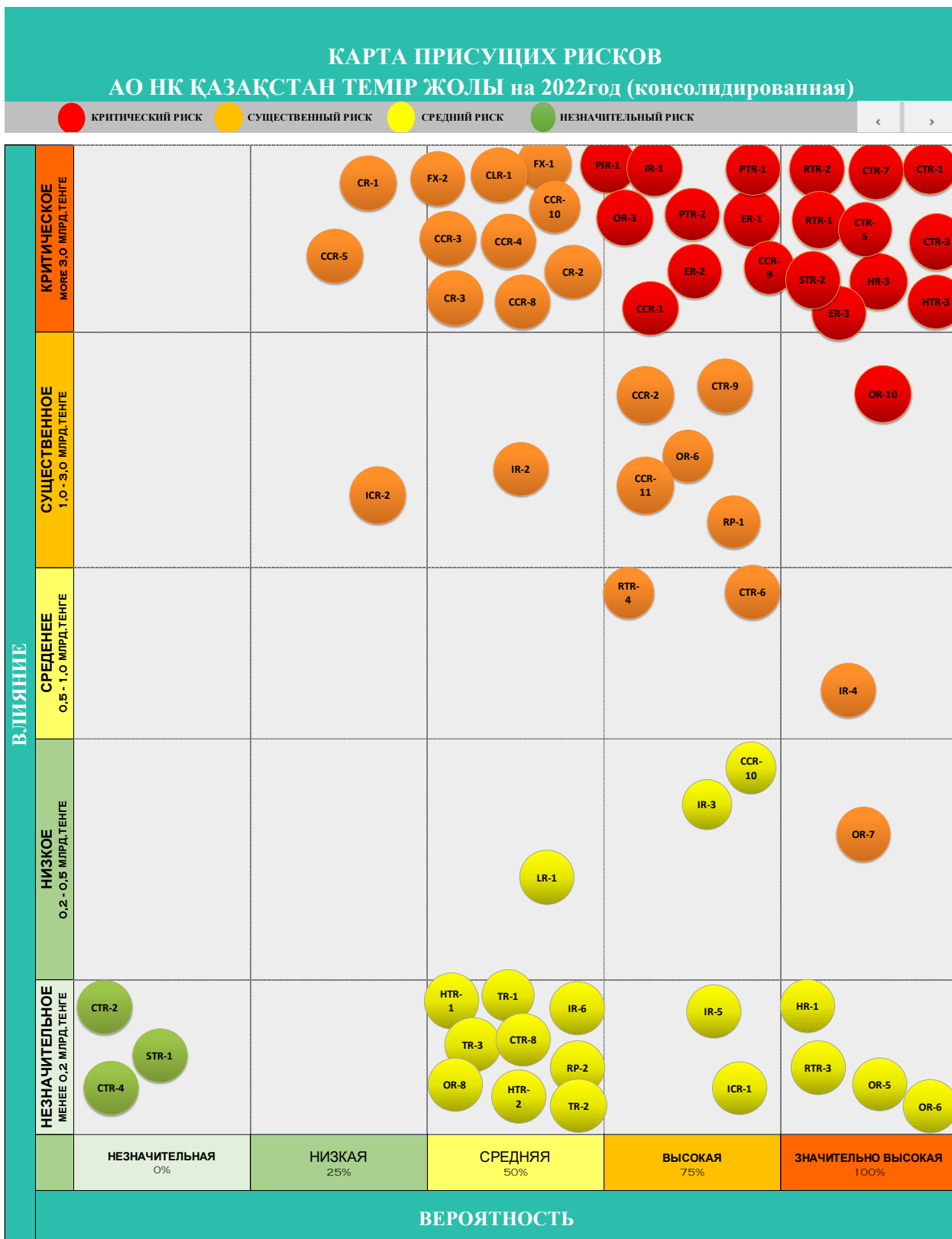
Вторые по приоритетности риски, ущерб от реализации которых остается в пределах 50-75% и 1-3 млрд тенге;



Третьи по приоритетности риски, ущерб от реализации которых остается в пределах 25-50% и 0,5-1 млрд тенге;



Риски в пределах 0-25% и 0,2-0,5 млрд тенге.



## Критические риски

<b>РИСКИ ГРУЗОБОРОТА</b>	
<b>CTR-1</b>	Объем внутриреспубликанского грузооборота
<b>CTR-3</b>	Объем грузооборота от экспорта
<b>CTR-5</b>	Риски, связанные с перегрузочной деятельностью на МГСП
<b>CTR-7</b>	Риски, связанные с оперированием грузовыми вагонами
<b>РИСКИ ПАССАЖИРСКОГО ОБОРОТА</b>	
<b>PTR-1</b>	Риск неполучения/ неполного получения государственных субсидий
<b>PTR-2</b>	Снижение пассажиропотока
<b>ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКИЙ РИСК (Super Risk)</b>	
<b>ER-1</b>	Оперирование вагонами, фитинговых платформ
<b>ER-2</b>	Снижение доходов в связи со снижением пассажирооборота из-за введения карантинных мер
<b>ER-3</b>	Введение временного запрета на прием груза в КНР
<b>СТРАНОВОЙ РИСК</b>	
<b>STR-1</b>	Риски негативного влияния на грузооборот и пассажирооборот
<b>STR-2</b>	Применение навигационных пломб
<b>ТАРИФНЫЙ РИСК</b>	
<b>RTR-1</b>	Регулируемый тариф магистральной железнодорожной сети
<b>RTR-2</b>	Регулируемый тариф на услуги локомотивной тяги
<b>ВАЛЮТНЫЙ РИСК</b>	
<b>FX-1</b>	Баланс активов и обязательств
<b>FX-2</b>	Валютные контракты
<b>МАКРО РИСК</b>	
<b>MR-1</b>	Риски инфляции
<b>ОПЕРАЦИОННЫЙ РИСК</b>	
<b>OR-3</b>	Дефицит локомотивного парка в грузовом движении
<b>OR-10</b>	Профицит вагонного парка в грузовом движении
<b>ИНФРАСТРУКТУРНЫЙ РИСК</b>	
<b>IR-1</b>	Износ верхнего строения пути
<b>ПРОЕКТНЫЕ И ИНВЕСТИЦИОННЫЕ РИСКИ</b>	
<b>PIR-1</b>	Риск обесценения инвестиций
<b>КОНТРАКТНЫЙ РИСК</b>	
<b>CCR-1</b>	Риск принудительного исполнения контрактов
<b>CCR-9</b>	Увеличение закупочной стоимости рельс поставщиком ТОО "Актюбинский рельсо-балочный завод"
<b>РИСК БЕЗОПАСНОСТИ ДВИЖЕНИЯ И ОХРАНЫ ТРУДА</b>	
<b>НTR-3</b>	Угроза жизни и здоровья сотрудников Компании
<b>HR РИСКИ</b>	
<b>HR-3</b>	Социальное недовольство со стороны работников



## Меры по снижению критических рисков

Риск	Наименование риска	Мероприятия
CTR	Риски снижения грузооборота	Разработка и реализация программы контейнеризации грузов Развитие альтернативных маршрутов (ТМТМ) Предложение благоприятных тарифных условий для грузоотправителей Увеличение участковой скорости грузовых поездов Уменьшение времени уборки/подачи вагонов с/на фронты погрузки Планирование сезонности перевозок грузов для эффективного использования вагонного парка
FX	Валютный риск	Уменьшение доли долга в твердой валюте, реструктуризация кредитного портфеля
MR	Макро риск Риски инфляции	Выделение государственных субсидий в требуемом объеме Своевременная подача заявления о повышении регулируемого тарифа на локомотивную тягу
FR	Финансовый риск Удорожание финансирования	Соблюдение ковенантов Субсидирование ставки вознаграждения по займам
OR	Операционный риск	Исполнение мероприятий по снижению риска неисполнения инвестиционных проектов; Своевременное повышение тарифов на предоставляемые услуги до уровня, обеспечивающего покрытие текущих затрат и необходимого объема капитальных вложений; Капитальный ремонт локомотивного парка в соответствии с Планом капитальных вложений; Эффективное использование вагонного парка
IR	Инфраструктурный риск	Проведение капитального ремонта пути в соответствии с планом капитальных ремонтов Текущее содержание пути
HTR	Риск безопасности движения и охраны труда	Контроль обеспечения безопасности Обучение поведенческому диалогу безопасности Обучение безопасным приемам работ Запрет на эксплуатацию неисправных машин и механизмов. Своевременный ремонт, обслуживание, осмотр машин и механизмов
HR	HR риски	Внедрение Корпоративной системы мотивации основного производственного персонала Создание центра реструктуризации трудовых ресурсов на базе филиала АО «НК «КТЖ» - «Центр оценки и развития персонала железнодорожного транспорта» Реализация программы раннего выхода на пенсию Централизация рекрутинга и работы по трудоустройству высвобождаемых через естественную убыль и минимизацию внешнего найма (мораторий на внешний найм)

## Риски в области устойчивого развития

В Политику Компании по управлению рисками и внутреннему контролю внесены дополнения в части ESG рисков.

Согласно Политике в рамках устойчивого развития на всех этапах реализации Политики Компания особое внимание уделяет экологическим, социальным и управленческим рискам (далее - ESG-риски).

Управление ESG-рисками Компании состоит из следующих элементов:

- 1) принятие корпоративного управления, необходимого для эффективного КСУР и ВК;
- 2) понимание бизнес-контекста и стратегии Компании;
- 3) идентификация ESG-рисков;
- 4) оценка и ранжирование ESG-рисков;
- 5) ответная реакция на ESG-риски;
- 6) обзор и пересмотр ESG-рисков;
- 7) коммуникация и отчетность о ESG-рисках.

## Меры по снижению ESG - рисков

Наименование риска	Мероприятия
<b>HR РИСКИ</b>	
Нарушения Трудового кодекса РК	Реализация программ обучения для работников HR служб. Централизация кадрового делопроизводства на базе филиала АО «НК «КТЖ» - «Многофункциональный центр обслуживания» (МФЦО).
Коррупция при приеме на работу	Полная централизация процесса поиска и подбора на базе филиала МФЦО. Установление ответственности первых руководителей за коррупционные деяния, совершенные их подчиненными. Активная информационная работа по освещению в СМИ и социальных сетях процедуры при найме работников на вакантные должности. Проведение анкетирования кандидатов на занятие вакантных должностей с фокусом на прозрачность проведения конкурсных процедур, в т.ч. на наличие коррупционной составляющей. Направление на ежеквартальной основе по вновь принятым работникам Компании запросы в образовательные учреждения для подтверждения подлинности предоставленных документов об образовании. Проведение на постоянной основе семинаров и иных мероприятий по противодействию коррупции среди ответственных работников, занятых в процессе подбора и найма персонала.
Социальное	Социальное недовольство со стороны работников – высокая

<p>недовольство со стороны работников</p>	<p>вероятность наступления:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- из-за низкой заработной платы</li> </ul> <p><b>Предпринимаемые меры:</b></p> <p>Работа в рамках Комиссии по выработке решений по условиям и размерам повышения заработной платы по группе компаний АО «НК «ҚТЖ» в 2021-2025 годах.</p> <p>Премирование по КТУ монтеров и бригадиров пути, проводников, а также премирование по итогам отраслевых соревнований.</p> <p>Внедрение Корпоративной системы мотивации основного производственного персонала, направленное на повышение производительности труда.</p> <p>Формирование резервов Фонда оплаты труда для выплаты переменного вознаграждения работникам.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- из-за оптимизации численности</li> </ul> <p><b>Предпринимаемые меры:</b></p> <p>Реализация программы раннего выхода на пенсию.</p> <p>Централизация рекрутинга и работы по трудоустройству высвобождаемых через естественную убыль и минимизацию внешнего найма (мораторий на внешний найм).</p> <p>Введение дополнительных социальных мер для миграции персонала (при ротации, переводах в другие регионы).</p> <p>Программа по переподготовке и переквалификации персонала, в том числе на профессии, востребованные за пределами АО «НК «ҚТЖ» по рекомендации центра занятости.</p> <p>Инструменты компенсации для высвобождаемых работников младше возраста с которого они могут выйти на раннюю пенсию.</p> <p>Расширение зон обслуживания Общего Центра Обслуживания.</p> <p>Запуск аутстаффинга в периметре АО «НК «ҚТЖ».</p> <p>Максимальное трудоустройство высвобождаемых работников.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- из-за условий труда и злоупотребления служебным положением со стороны руководителей на местах</li> </ul> <p><b>Предпринимаемые меры:</b></p> <p>Реализация программы «Благоприятные условия труда», в частности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• улучшение санитарно-бытовых условий и оснащению бытовой техникой на линии, в первую очередь для работников, работающих на открытом воздухе;</li> <li>• решение вопроса по своевременному обеспечению линии канцелярскими принадлежностями;</li> <li>• повышение эффективности санаторно-курортного оздоровления;</li> <li>• внедрение инструментов по дополнительным выплатам в случае несчастных случаев.</li> </ul> <p>Проведение аттестации линейных руководителей с последующей ротацией руководителей.</p>
---	--

	Проведение коммуникационных компаний по искоренению поборов с работников.
<b>Экологические и климатические риски</b>	
Риск падения уровня Каспийского моря	Проведение мероприятий по дноуглублению. Промер глубин (батиметрия).
Риски, связанные с изменением физических параметров климата	Снижение эмиссий в окружающую среду за счет: <ul style="list-style-type: none"> <li>- реализации ежегодных мероприятий, направленных на охрану атмосферного воздуха, охрану водных и земельных ресурсов.</li> <li>- наличия системы управления природоохранной деятельностью.</li> <li>- обеспечения мониторинга за воздействием на окружающую среду.</li> </ul>

## Система внутреннего контроля

Система внутреннего контроля (СВК) является неотъемлемой частью КСУР. СВК использует модель COSO и включает пять следующих взаимосвязанных компонентов:

- контрольная среда;
- оценка рисков;
- контрольные процедуры;
- информация и коммуникации;
- мониторинг.

СВК направлена на обеспечение разумной уверенности в достижении целей Компании в трех ключевых областях:

- повышение эффективности операционной деятельности;
- подготовка полной и достоверной финансовой отчетности;
- соблюдение требований законодательства Республики Казахстан и внутренних документов Компании.

СВК направлена на анализ бизнес-процессов, на своевременное выявление и анализ рисков процессного уровня, присущих деятельности Компании, а также на определение и анализ контрольных процедур по управлению данными рисками.

Согласно Руководству по системе внутреннего контроля АО «НК «ҚТЖ»<sup>44</sup> в 2022 году разработаны и утверждены матрицы рисков и контролей по процессу «Выручка», «Казначейство» филиала АО «НК «ҚТЖ» – «Дирекция магистральной сети» и дочерних организаций: АО «НК «АМТП», АО «Кедентранссервис», АО «Пассажирские перевозки», АО «Қазтеміртранс», ТОО «ҚТЖ-Грузовые перевозки», ТОО «Порт-Курык», АО «KTZ Express».

Утверждены матрицы ранжирования бизнес-процессов и календарные планы-графики дочерних организаций и филиалов Компании – «Дирекция магистральной сети» и «Дирекция автоматизации и цифровизации».

### **Система внутреннего контроля и управления рисками в отношении процесса подготовки консолидированной финансовой отчетности**

Система внутреннего контроля и управления рисками в отношении отдельной и консолидированной финансовой отчетности АО «НК «ҚТЖ» охватывает все уровни управления, внутренние процессы и операции, осуществляемые филиалами, структурными подразделениями и дочерними организациями АО «НК «ҚТЖ».

Надежное и эффективное функционирование системы внутреннего контроля и управления рисками при формировании финансовой отчетности требует

---

<sup>44</sup> Утверждено решением Правления АО «НК «ҚТЖ» от 22 июля 2022 года (протокол №02/27)

вовлечения и постоянного взаимодействия должностных лиц и работников всех уровней АО «НК «ҚТЖ» и его дочерних организаций.

Система внутреннего контроля и управления рисками в отношении формирования отдельной и консолидированной финансовой отчетности Компании имеет единые основные характеристики:

- комплексность: система внутреннего контроля и управления рисками функционирует при формировании финансовых отчетностей филиалов и дочерних организаций Компании и контрольные процедуры выполняются на всех уровнях процессов формирования финансовой отчетности;
- непрерывность функционирования: постоянное и надлежащее функционирование системы внутреннего контроля при формировании информации, которое позволяет своевременно предотвращать и выявлять любые отклонения от объективности;
- ответственность: все субъекты системы внутреннего контроля и управления рисками несут ответственность за надлежащее исполнение контрольных процедур в рамках своих полномочий, закрепленных во внутренних и внутренних нормативных документах Компании;
- подотчетность участников системы внутреннего контроля – качество и своевременность выполнения задач и обязанностей каждым задействованным лицом системы внутреннего контроля и управления рисками контролируется вышестоящим участником;
- единство методологической базы – единый подход к применению стандартов для всех структурных подразделений, дочерних и зависимых организаций;
- самоконтроль/заблаговременное предупреждение: системы внутреннего контроля должны осуществлять самоконтроль. Некоторые системы осуществляют самоконтроль автоматически, другие требуют периодической проверки. Системы контроля должны устанавливаться для того, чтобы обеспечить автоматическое предупреждение, а не зависеть от проверки или аудита.
- непрерывное развитие и совершенствование – процедуры внутреннего контроля и управления рисками должны быть направлены на постоянное выявление недостатков и областей для улучшения, а также применение соответствующих корректирующих мероприятий.

### **Система внутреннего контроля и управления рисками при рассмотрении финансовой отчетности и консолидированной отчетности**

С целью исключения реализации рисков недостоверности и несвоевременности формирования финансовой отчетности необходимо разработать контрольные процедуры бизнес-процессов. Контрольные процедуры должны быть задокументированы и обеспечивать адекватное

покрытие рисков. Существенные риски бизнес-процесса и контрольные процедуры вносятся в Матрицу рисков и контролей.

Решением Правления от 22 июля 2022 года (протокол №02/27) утверждено Руководство по системе внутреннего контроля АО «НК «КТЖ» в новой редакции.

Согласно указанному Руководству по системе внутреннего контроля Компании в 2022 году разработаны и утверждены матрицы рисков и контролей по процессу «Выручка», «Казначейство» филиала АО «НК «КТЖ» – «Дирекция магистральной сети» и дочерних организаций: АО «НК «АМТП», АО «Кедентранссервис», АО «Пассажирские перевозки», АО «Қазтеміртранс», ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки», ТОО «Порт-Курык», АО «KTZ Express».

Утверждены матрицы ранжирования бизнес-процессов и календарные планы-графики дочерних организаций и филиалов Компании – «Дирекция магистральной сети» и «Дирекция автоматизации и цифровизации».

## Служба внутреннего аудита

Служба внутреннего аудита - подразделение АО «НК «КТЖ», осуществляющее контроль за финансово-хозяйственной деятельностью группы компаний АО «НК «КТЖ», оценку внутреннего контроля, управления рисками, исполнения документов в сфере корпоративного управления, а также предоставление консультаций по совершенствованию деятельности группы компаний АО «НК «КТЖ».

Годовой аудиторский план Службы внутреннего аудита на 2022 год включал выполнение 15 аудиторских заданий, охватывающих 20 объектов аудита, которые были выполнены в полном объеме.

По результатам выполненных аудиторских заданий в 2022 году выдано 317 рекомендаций, из них объектами аудита выполнены 158 или 50%, находятся в стадии выполнения 41 или 13%, по 118 рекомендациям не наступили сроки исполнения.

В рамках второй линии защиты Системы управления рисками и внутреннего контроля проводится внутренний аудит системы управления Компании на соответствие требованиям международных стандартов по системам менеджмента, таким как ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO 50001:2018. В 2022 году, в результате проведенного внутреннего аудита, было обнаружено 18 несоответствий требованиям международных стандартов и дано 13 рекомендаций. В соответствии с международными стандартами любое несоответствие является потенциалом для улучшения. Для каждого нарушения были проведены работы по анализу причин, были разработаны и реализованы планы корректирующих действий.

### Планы на 2023 год

Годовой аудиторский план Службы внутреннего аудита на 2023 год<sup>45</sup> включает 15 аудиторских заданий, охватывающих 24 объекта.

Приоритетными направлениями внутреннего аудита в 2023 году являются:

- управление активами (эффективность использования ОС и ТМЗ);
- реализация ИТ-проектов;
- формирование доходов;
- учет дебиторской задолженности и претензионная работа;
- качество оказываемых услуг и меры по улучшению сервиса;
- управление персоналом.

---

<sup>45</sup> Утвержден Советом директоров АО «НК «КТЖ» 8 декабря 2022 года (протокол №16)



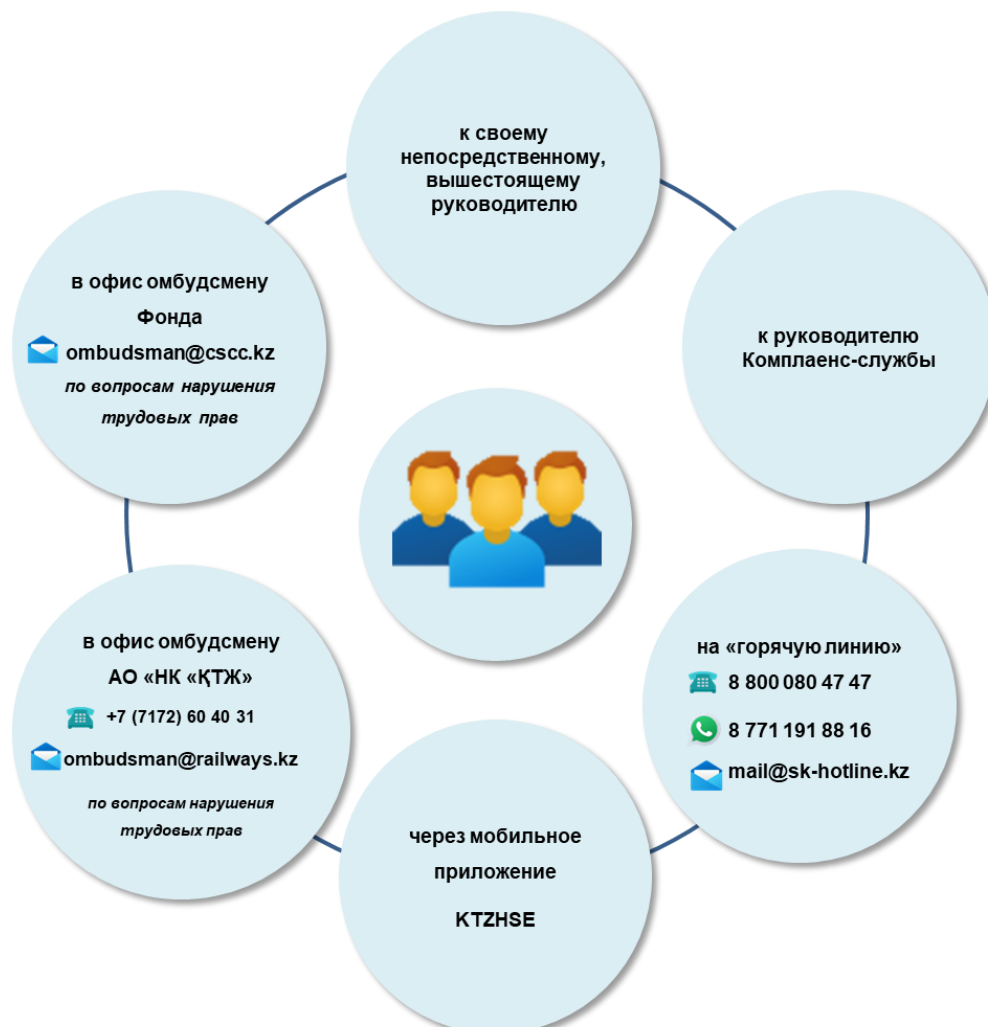
## Механизмы подачи жалоб

Мы ценим открытость и прямое общение между нашими сотрудниками и другими заинтересованными сторонами. Важным элементом нашей процедуры управления заинтересованными сторонами является создание площадок для диалога и каналов для подачи жалоб.

Компания разработала механизмы рассмотрения жалоб и обращений, чтобы сотрудничать в устранении негативных воздействий. Они позволяют выразить обеспокоенность по поводу потенциального и фактического негативного воздействия Компании на них, включая права человека и ответственного делового поведения.

В рамках этих механизмов, работники и другие лица могут обратиться за консультацией по корпоративной этике и/или сообщить о фактических и предполагаемых нарушениях корпоративной этики, прав человека, неравных условий найма и труда, хищениях, коррупционных нарушениях, совершаемых работниками или должностными лицами Компании, угрозах здоровью, безопасности и окружающей среде.

Каналы связи для обращений и жалоб сотрудников Компании:



Каналы связи для обращений и жалоб других заинтересованных лиц:



## Корпоративная этика


В целях формирования и поддержания этических стандартов и норм в Компании Советом директоров утвержден Кодекс этики и поведения АО «НК «ҚТЖ» и его дочерних организаций (протокол от 20 сентября 2019 года, №14).

Кодекс этики и поведения направлен на совершенствование корпоративной культуры и предусматривает принципы ведения открытого и честного бизнеса, стандартов и норм этики и поведения на основе провозглашенных ценностей, а также миссии и стратегии Компании.

Согласно Кодексу Компания придерживается принципов объективности и честности при принятии кадровых решений. С целью исключения комплаенс-рисков при найме, оценке, продвижении и увольнении персонала, Компания внедряет эффективные контрольные процедуры. Компания стремится создать такие условия труда и климат в коллективе, где все работники строят отношения на взаимном уважении друг к другу, ведут себя корректно и профессионально. Поэтому Компания не терпит никакой формы дискриминации, включая дискриминацию по религиозному, расовому, этническому, половому, возрастному и другим признакам. Компания запрещает любую форму поведения, которая является оскорбительной, агрессивной или враждебной.

***Положения Кодекса распространяются на всех должностных лиц и работников АО «НК «ҚТЖ» и его дочерних организаций вне зависимости от занимаемой должности.***

***Деловым партнерам, клиентам, поставщикам и другим третьим лицам, которые взаимодействуют с Компанией или представляют Компанию, необходимо придерживаться положений Кодекса.***

Кодекс является открытым документом и размещается для ознакомления заинтересованными сторонами на корпоративном веб-сайте Компании  <http://www.railways.kz>.

Комплаенс-служба на ежеквартальной основе доводит до сведения Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» информацию о практике соблюдения Кодекса работниками группы компаний АО «НК «ҚТЖ».

## Корпоративный омбудсмен

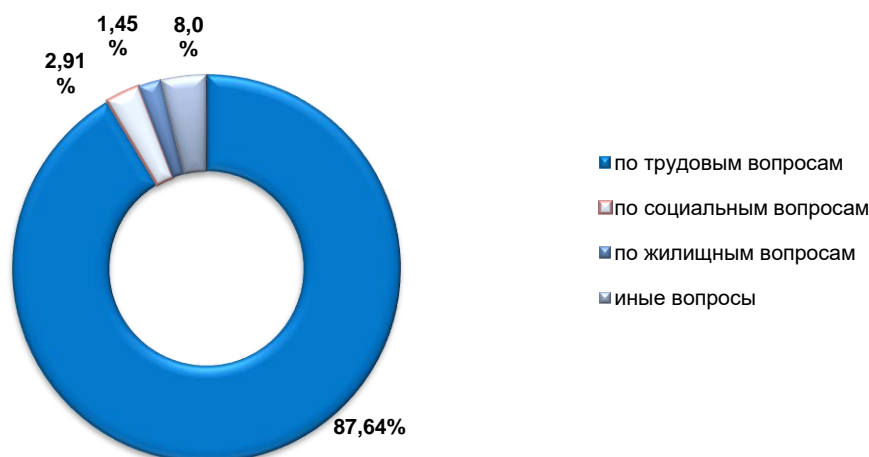
Омбудсмен Компании назначается Советом директоров.

В соответствии с Положением о Корпоративном омбудсмене АО «НК «КТЖ» основные функции Омбудсмента включают:

- содействие в предупреждении и разрешении на ранних этапах конфликтов между работниками, группой работников, поставщиками, клиентами Компании и ее дочерних организаций;
- содействие в поддержании в Компании и ее дочерних организациях принципов и правил Кодекса деловой этики;
- осуществление анализа локальных актов Компании и дочерних организаций, также участие в разработке и периодическом пересмотре локальных актов Компании и ее дочерних организаций, регламентирующих социально-трудовые вопросы;
- содействие руководству Компании и ее дочерних организаций, а также участникам трудового или социального конфликта в получении необходимой информации путем устных или письменных запросов;
- консультирование участников трудовых или социальных конфликтов по вопросам, связанным с конфликтными ситуациями;
- представление Совету директоров Компании и Комитету по назначениям и вознаграждениям Совета директоров не реже одного раза в год отчета о результатах деятельности;
- анализ и обобщение рассмотренных Омбудсменом обращений работников, группы работников, поставщиков, клиентов Компании и ее дочерних организаций с целью профилактики трудовых и социальных конфликтов;
- изучение и внедрение лучших мировых практик института корпоративных омбудсменов.

За отчетный период в офис Корпоративного омбудсмента АО «НК «КТЖ» поступили устные и письменные обращения от 275 лиц, в том числе 223 обращений поступило по «горячей линии» и 52 - в офис Омбудсмента.

## Вопросы, поступившие в офис Корпоративного омбудсмeна в отчетном году, %



Из 275 поступивших обращений находятся на рассмотрении – 13, рассмотрено - 262, из которых перенаправлены в другие структурные подразделения - 11, возвращены и оставлены без рассмотрения - 11.

Результативность 240 непосредственно рассмотренных обращений составила 91,6%. Удовлетворено 59 обращений, даны разъяснения – 100, отказано - 81.

С целью профилактики конфликтных ситуаций проводится работа по изучению и выявлению факторов, провоцирующих противоречия в отношении работник - Компания, клиент - Компания, по консультированию и разъяснению действующего законодательства.

В 2022 году эта работа проводилась путем контрольного изучения положения дел по дисциплинарной практике, направления рекомендательных писем по вопросам трудового, жилищного и иного законодательства, в том числе по обращениям работников и по встрече с трудовыми коллективами, по решению социальных и трудовых проблем с участием пула медиаторов Компании, а также внесение предложений по актуализации локальных актов, а в отдельных случаях и законодательных актов.

## **Управление конфликтом интересов**

В АО «НК «ҚТЖ» утверждена Политика по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов должностных лиц и работников АО «НК «ҚТЖ»<sup>46</sup>, которая предусматривает:

- требования Закона и внутренних документов Компании по вопросам этики и комплаенс;
- основные принципы управления конфликтом интересов;
- механизмы своевременного и полного выявления конфликта интересов;
- порядок и возможные меры по урегулированию конфликта интересов;
- ответственность должностных лиц и работников Компании за неисполнение обязательств по предотвращению конфликта интересов.

В соответствии с Правилами приема на работу и перевода на некоторые должности в АО «НК «ҚТЖ» и его дочерних организациях<sup>47</sup> кандидаты на вакантные должности, связанные с исполнением организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций обязательно проходят проверку на наличие или отсутствие аффилированности и конфликта интересов.

В 2022 году были проведены проверки на предмет конфликта интересов в отношении 243 кандидатов на должности руководящих работников в АО «НК «ҚТЖ» и ее дочерних организациях.

Как результаты проверок, Комплаенс-службой были выявлены некоторые нарушения, так из 61 претендента на должность руководящего работника были выявлены конфликты интересов. Один кандидат не имел практического опыта работы в бизнесе, в отношении одного кандидата было возбуждено уголовное дело по факту коррупционного преступления, которое было прекращено по нереабилитирующим основаниям. Также один кандидат на руководящую должность был привлечен к уголовной и административной ответственности в прошлом.

В отношении девяти кандидатов был выявлен негативный информационный фон.

---

<sup>46</sup> Утверждена решением Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» от 6 мая 2020 года (протокол №7).

<sup>47</sup> Утверждена решением Правления АО «НК «ҚТЖ» от 13 июля 2022 года (протокол №02/26, вопрос №1)

## **Консолидированная финансовая отчетность**

См. Консолидированную финансовую отчетность АО «НК «ҚТЖ» за год, закончившийся 31 декабря 2022 года.

**АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ  
КОМПАНИЯ  
«ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»**

Консолидированная финансовая отчетность  
за год, закончившийся 31 декабря 2022 г.



# АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»

## КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.

### СОДЕРЖАНИЕ

---

	Страница
ЗАЯВЛЕНИЕ РУКОВОДСТВА ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПОДГОТОВКУ И УТВЕРЖДЕНИЕ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.	1
АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА	2-8
КОНСОЛИДИРОВАННАЯ ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	
Консолидированный отчет о финансовом положении	9-10
Консолидированный отчет о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе	11
Консолидированный отчет о движении денежных средств	12-13
Консолидированный отчет об изменениях капитала	14
Примечания к консолидированной финансовой отчетности	15-87

# АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»

## ЗАЯВЛЕНИЕ РУКОВОДСТВА ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА ПОДГОТОВКУ И УТВЕРЖДЕНИЕ КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.

Руководство АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» (далее – «Компания») несет ответственность за подготовку консолидированной финансовой отчетности, достоверно отражающей консолидированное финансовое положение Компании и ее дочерних организаций (далее совместно именуемых – «Группа») по состоянию на 31 декабря 2022 г., а также консолидированные результаты их деятельности, консолидированное движение денежных средств и консолидированные изменения в капитале за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»), выпущенными Советом по Международным стандартам финансовой отчетности.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за:

- обеспечение правильного выбора и применение принципов учетной политики;
- представление информации, в т.ч. данных об учетной политике, в форме, обеспечивающей уместность, достоверность, сопоставимость и понятность такой информации;
- раскрытие дополнительной информации в случаях, когда выполнения требований МСФО оказывается недостаточно для понимания пользователями отчетности того воздействия, которое те или иные сделки, а также прочие события или условия оказывают на консолидированное финансовое положение и консолидированные финансовые результаты деятельности Группы; и
- оценку способности Группы продолжать деятельность в обозримом будущем.


Руководство также несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание эффективной и надежной системы внутреннего контроля на всех предприятиях Группы;
- ведение учета в форме, позволяющей раскрыть и объяснить сделки Группы, а также предоставить на любую дату информацию достаточной точности о консолидированном финансовом положении Группы и обеспечить соответствие консолидированной финансовой отчетности требованиям МСФО;
- ведение бухгалтерского учета в соответствии с местным законодательством и МСФО;
- принятие всех разумно возможных мер по обеспечению сохранности активов Группы; и
- выявление и предотвращение фактов финансовых и прочих злоупотреблений.

Консолидированная финансовая отчетность Группы за год, закончившийся 31 декабря 2022 г., была утверждена к выпуску руководством 13 марта 2023 г., предварительно одобрена Комитетом по аудиту Совета директоров Компании и подлежит последующему утверждению Советом директоров и Акционером.

От имени руководства Группы:

  
Кушерев Д.А.  
Управляющий директор  
по финансам

  
Станкова Е.Б.  
Главный бухгалтер

13 марта 2023 г.

13 марта 2023 г.

## АУДИТОРСКОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

Совету директоров и Акционеру АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы»

### Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» (далее – «Компания») и его дочерних организаций (далее совместно – «Группа»), состоящей из консолидированного отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2022 г., консолидированного отчета о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе, консолидированного отчета об изменениях капитала и консолидированного отчета о движении денежных средств за 2022 г., а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2022 г., а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за 2022 г. в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности («МСФО»), выпущенными Советом по Международным стандартам финансовой отчетности («СМСФО»).

### Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита («МСА»). Наша ответственность согласно указанным стандартам далее раскрывается в разделе *«Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности»* нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с *Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров («Кодекс»)* и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Республике Казахстан, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

## Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам.

---

### Почему мы считаем вопрос ключевым для аудита?

### Что было сделано в ходе аудита?

---

#### Обесценение основных средств и гудвила

На каждую отчетную дату Группа оценивает наличие индикаторов обесценения активов. Если такие индикаторы присутствуют, или же если требуется ежегодное тестирование гудвила на обесценение, Группа оценивает возмещаемую стоимость активов.

Основные средства Группы, которые в основном представлены объектами инфраструктуры и подвижного состава, составляют 81% совокупных активов Группы. Руководство определило, что вся Группа представляет собой одну единицу, генерирующую денежные потоки, что потребовало от руководства использования существенных суждений.

По состоянию на 31 декабря 2022 г. руководство Группы провело оценку наличия индикаторов обесценения, используя внешние и внутренние источники информации, что потребовало от руководства применения значительных суждений. В результате анализа, руководство Группы не выявило каких-либо событий или обстоятельств, произошедших в 2022 г., которые могут рассматриваться как индикаторы обесценения одной единицы, генерирующей денежные потоки Группы, по состоянию на 31 декабря 2022 г. Тем не менее, в виду наличия гудвила, Группа провела оценку возмещаемой стоимости единицы, генерирующей денежные потоки, которая была определена путем расчета ценности использования на основе прогноза денежных потоков Группы.

Мы провели следующие процедуры:

- > оценили обоснованность определения руководством одной единицы, генерирующей денежные потоки,
- > проверили анализ Группы на наличие индикаторов обесценения основных средств на аккуратность и полноту, а также соответствие требованиям МСФО (IAS) 36 «Обесценение активов»,
- > провели обсуждения с руководством Группы, ознакомились с внутренней коммуникацией руководством и протоколами решений Совета директоров для оценки последовательности информации с предоставленным руководством анализом, а также для идентификации информации, которая потенциально может иметь эффект на оценку наличия индикаторов обесценения,
- > оценили соответствие примененной методологии и модели, использованной руководством для расчета ценности использования, требованиям МСФО (IAS) 36 «Обесценение активов»,
- > провели анализ допущений, использованных при определении ставки дисконтирования, и пересчет данной ставки с привлечением наших специалистов по оценке,
- > провели анализ несоответствий в информации и доказательствах, полученных в отношении значительных допущений, использованных в модели обесценения, включая ставку дисконтирования, прогнозный валютный курс, ожидаемый рост тарифных ставок, темп роста грузооборота, а также ожидаемые капитальные затраты на поддержание и замещение активов,

---

## Почему мы считаем вопрос ключевым для аудита?

Ценность использования отражает оценку руководством будущих денежных потоков от использования активов, возможные отклонения в суммах и распределении во времени таких будущих денежных потоков и другие допущения, являющиеся субъективными.

В связи с существенностью общей суммы основных средств и гудвила и значимостью описанных выше профессиональных суждений и их потенциального влияния на консолидированную финансовую отчетность, мы определили, что обесценение основных средств и гудвила является ключевым вопросом аудита. См. Примечания 4 и 6.

---

## Ликвидность и принцип непрерывности деятельности

По состоянию на 31 декабря 2022 г. текущие обязательства Группы превысили текущие активы на 118,431 млн. тенге. Текущие обязательства включают займы на сумму 256,506 млн. тенге, подлежащие погашению в течение двенадцати месяцев после отчетной даты.

Как указано в Примечании 15, условия долгосрочных кредитов, полученных от ЕБРР и HSBC Continental Europe (ранее – «HSBC Франция») с балансовой стоимостью 9,627 млн. тенге и 69,197 млн. тенге, соответственно, предусматривают определенные ковенанты, несоблюдение которых предоставляет кредиторам право требования досрочного погашения долга.

В связи с указанными выше обстоятельствами, требуются критические суждения руководства в отношении оценки достаточности ликвидных активов Группы и ее способности погашать текущие обязательства в срок. Планы руководства в отношении данного вопроса раскрыты в Примечаниях 2 и 31.

---

## Что было сделано в ходе аудита?

> провели критическую оценку допущений, используемых для прогнозирования денежных потоков, включая допущения в отношении роста выручки и операционной прибыли, на основе исторических данных Группы, рыночных прогнозов, прогноза денежных потоков Группы. Мы также проанализировали точность предыдущих прогнозов руководства, обоснованность допущений, использованных в прогнозах, и их соответствие утвержденным Советом директоров планам,  
> проверили полноту и корректность раскрываемой в консолидированной финансовой отчетности информации.

Наши аудиторские процедуры в отношении применения принципа непрерывности деятельности были, в основном, направлены на критическую оценку ключевых допущений и сделанных выводов руководством и включали следующие процедуры:

> проверили корректность классификации активов и обязательств в качестве текущих и долгосрочных,  
> провели анализ оценки применимости принципа непрерывности деятельности, подготовленной руководством, а также планов погашения текущих обязательств, оценивая принятые обязательства и доступное финансирование Группы и убеждаясь в том, что планы руководства надлежащим образом отражают текущую и ожидаемую экономическую среду,  
> оценили смягчающие меры, доступные руководству для улучшения ликвидности Группы и позиции по непрерывности деятельности, в той мере, в какой это необходимо, включая оценку того, находятся ли такие действия в сфере влияния руководства,  
> провели анализ текущих и ожидаемых событий и условий, включая финансовые и операционные индикаторы, которые могли бы вызвать сомнения в способности Группы продолжать свою деятельность непрерывно,

---

---

## Почему мы считаем вопрос ключевым для аудита?

Учитывая, что вывод о применимости допущения о непрерывности деятельности оказывает всеобъемлющее влияние на консолидированную финансовую отчетность, данный вопрос был определен как ключевой для нашего аудита.

## Что было сделано в ходе аудита?

> провели анализ самого последнего прогноза движения денежных средств и негативных прогнозных сценариев руководства, влияющих на ликвидность Группы и способность погашать обязательства, включая способность генерировать достаточный уровень денежных потоков от операционной деятельности для обслуживания займов и их своевременного погашения, а также влияния изменений курсов иностранных валют на суммы обязательств и выручки,

> провели проверку документов, подтверждающих доступность финансирования, в том числе кредитных соглашений, переписки с финансовыми институтами, протоколов решений Совета директоров и Письмо поддержки от Акционера,

> провели анализ условий кредитных договоров и соответствующих финансовых и нефинансовых ковенантов,

> пересчитали финансовые ковенанты по состоянию на отчетную дату на предмет математической точности,

> оценили внешние факторы, свидетельствующие о неблагоприятных условиях и событиях, способных повлиять на деятельность Группы, и

> провели проверку полноты и корректности информации, раскрываемой в консолидированной финансовой отчетности.

---

## Прочая информация

Руководство несет ответственность за прочую информацию. Прочая информация включает информацию, содержащуюся в годовом отчете, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Годовой отчет, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывод, выражающий уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена и рассмотрении вопроса о том, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных возможных существенных искажений.

Если при ознакомлении с годовым отчетом мы придем к выводу о том, что в нем содержится существенное искажение, мы должны довести это до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление.

### **Ответственность руководства и лиц, отвечающих за корпоративное управление, за консолидированную финансовую отчетность**

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у него отсутствует какая-либо иная реальная альтернатива, кроме ликвидации или прекращения деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за надзор за подготовкой консолидированной финансовой отчетности Группы.

### **Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности**

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с МСА, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством и соответствующего раскрытия информации;
- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства, относящиеся к финансовой информации организаций или деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы остаемся полностью ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.



Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.



Ольга Белоногова  
Партнер по заданию  
Квалифицированный аудитор  
Республики Казахстан  
Квалификационное свидетельство  
№ МФ – 0000865  
от 13 августа 2019 г.



Жангир Жилысбаев  
Генеральный директор  
ТОО «Делойт»  
Государственная лицензия на  
осуществление аудиторской  
деятельности в  
Республике Казахстан  
№ 0000015, серия МФЮ-2, выданная  
Министерством финансов  
Республики Казахстан  
от 13 сентября 2006 г.

г. Алматы, Республика Казахстан  
13 марта 2023 г.

**АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»**

**КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ  
ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге)**

	Приме- чания	31 декабря 2022 г.	31 декабря 2021 г.
<b>АКТИВЫ</b>			
<b>Долгосрочные активы</b>			
Основные средства	6	3,241,505	3,038,289
Гудвил		15,520	15,520
Нематериальные активы		14,416	16,481
Инвестиции в совместные предприятия	7	165	895
Инвестиции в ассоциированные предприятия	7	28,634	26,793
Отложенные налоговые активы	18	63	145
Прочие долгосрочные активы	8	200,967	164,572
<b>Итого долгосрочные активы</b>		<b>3,501,270</b>	<b>3,262,695</b>
<b>Текущие активы</b>			
Денежные средства и их эквиваленты	9	266,956	178,000
Товарно-материальные запасы	10	45,029	42,401
НДС к возмещению		37,809	34,417
Торговая дебиторская задолженность	11	14,773	23,248
Актив по договорам с покупателями		3,065	6,644
Предоплата по подоходному налогу		2,139	3,945
Прочие текущие активы	12	79,056	52,784
		<b>448,827</b>	<b>341,439</b>
Активы, предназначенные для продажи	13	45,825	-
<b>Итого текущие активы</b>		<b>494,652</b>	<b>341,439</b>
<b>Итого активы</b>		<b>3,995,922</b>	<b>3,604,134</b>
<b>КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА</b>			
<b>Капитал</b>			
Уставный капитал	14	1,086,324	1,086,085
Резерв хеджирования	14	-	(51,997)
Резерв от пересчета иностранных валют		12,138	9,925
Нераспределенная прибыль		348,377	214,574
Капитал Акционера		1,446,839	1,258,587
Неконтролирующие доли		15,853	13,855
<b>Итого капитал</b>		<b>1,462,692</b>	<b>1,272,442</b>

АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

ПО СОСТОЯНИЮ НА 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.

(в млн. тенге)

	Примечания	31 декабря 2022 г.	31 декабря 2021 г.
<b>Долгосрочные обязательства</b>			
Займы	15	1,430,825	1,361,403
Отложенные налоговые обязательства	18	357,491	308,300
Обязательства по вознаграждениям работникам	17	37,406	37,083
Обязательства по аренде	16	38,861	34,443
Прочие долгосрочные обязательства	21	55,564	54,497
<b>Итого долгосрочные обязательства</b>		<b>1,920,147</b>	<b>1,795,726</b>
<b>Текущие обязательства</b>			
Займы	15	256,506	215,809
Торговая кредиторская задолженность	19	117,207	116,531
Обязательства по договорам с покупателями	20	119,393	95,310
Обязательства по аренде	16	14,221	25,355
Прочие налоги к уплате		22,540	17,250
Обязательства по вознаграждениям работникам	17	6,213	9,100
Прочие текущие обязательства	21	76,972	56,611
		<b>613,052</b>	<b>535,966</b>
Обязательства, непосредственно относящиеся к активам, предназначенным для продажи	13	31	-
<b>Итого текущие обязательства</b>		<b>613,083</b>	<b>535,966</b>
<b>Итого обязательства</b>		<b>2,533,230</b>	<b>2,331,692</b>
<b>Итого капитал и обязательства</b>		<b>3,995,922</b>	<b>3,604,134</b>

От имени руководства Группы:



Кушеров Д.А.  
Управляющий директор  
по финансам

13 марта 2023 г.

Станкова Е.Б.  
Главный бухгалтер

13 марта 2023 г.

Примечания ниже являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ПРИБЫЛЯХ И УБЫТКАХ И ПРОЧЕМ СОВОКУПНОМ ДОХОДЕ  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.

(в млн. тенге, если не указано иное)


	Примечания	2022 г.	2021 г.
<b>Выручка и прочие доходы</b>			
Выручка от грузовых перевозок	22	1,283,513	1,184,271
Выручка от пассажирских перевозок	22	88,421	57,256
Государственные субсидии	5	38,205	39,235
Прочие доходы	23	71,326	47,775
<b>Итого выручка и прочие доходы</b>		<b>1,481,465</b>	<b>1,328,537</b>
Себестоимость реализации	24	(1,204,233)	(980,898)
<b>Валовая прибыль</b>		<b>277,232</b>	<b>347,639</b>
Общие и административные расходы	25	(93,063)	(90,777)
Финансовый доход	26	61,099	17,847
Финансовые затраты	26	(144,860)	(126,268)
Убыток от курсовой разницы	31	(34,143)	(11,147)
Доля в прибыли ассоциированных и совместных предприятий	7	8,547	10,826
Обесценение финансовых активов и актива по договорам с покупателями		(5,702)	(131)
Обесценение нефинансовых активов		(617)	(1,934)
Прочие прибыли и убытки		(69)	8,688
<b>Прибыль до налогообложения</b>		<b>68,424</b>	<b>154,743</b>
Расходы по корпоративному подоходному налогу	18	(31,541)	(34,132)
<b>Прибыль за год</b>		<b>36,883</b>	<b>120,611</b>
<b>Прочий совокупный доход за вычетом налога на прибыль:</b>			
<i>Статьи, не подлежащие последующей реклассификации в прибыли и убытки:</i>			
Переоценка обязательств по вознаграждению работников по окончании трудовой деятельности	17	4,214	345
<i>Статьи, подлежащие последующей реклассификации в прибыли или убытки в последующих периодах:</i>			
Чистый/(-ая) (убыток)/прибыль по инструментам хеджирования денежных потоков	14	(2,445)	823
Реклассификация убытка по инструментам хеджирования денежных потоков в состав прибыли за год	14, 22	54,442	-
Курсовые разницы от пересчета иностранного подразделения в валюту отчетности		2,213	1,137
<b>Прочий совокупный доход за год</b>		<b>58,424</b>	<b>2,305</b>
<b>Итого совокупный доход за год</b>		<b>95,307</b>	<b>122,916</b>
<b>Прибыль за год, относящаяся к:</b>			
Акционеру		34,887	119,085
Неконтролирующим долям		1,996	1,526
		<b>36,883</b>	<b>120,611</b>
<b>Итого совокупный доход, относящийся к:</b>			
Акционеру		93,309	121,390
Неконтролирующим долям		1,998	1,526
		<b>95,307</b>	<b>122,916</b>
Прибыль на акцию, в тенге	27	70	240

От имени руководства Группы:



Кушеров Д.А.  
Управляющий директор по  
финансам

13 марта 2023 г.

  
Станкова Е.Б.  
Главный бухгалтер

13 марта 2023 г.

Примечания ниже являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.

(в млн. тенге)

	Примечания	2022 г.	2021 г.
<b>Операционная деятельность:</b>			
Прибыль за год		36,883	120,611
Расходы по корпоративному подоходному налогу, отраженные в прибылях и убытках		31,541	34,132
Корректировки на:			
Износ и амортизацию		145,946	140,846
Финансовые затраты	26	144,860	126,268
Обесценение финансовых активов и актива по договорам с покупателями		5,702	131
Обесценение нефинансовых активов		617	1,934
Финансовый доход	26	(61,099)	(17,847)
Расходы по вознаграждению работников по окончании трудовой деятельности и прочим долгосрочным вознаграждениям работникам	24,25	9,143	6,113
Долю в прибыли ассоциированных и совместных предприятий	7	(8,547)	(10,826)
Убыток от курсовой разницы	31	34,143	11,147
Реклассификацию убытка по инструментам хеджирования денежных потоков в состав прибыли за год	14,22	54,442	-
Прочее		13,351	748
<b>Операционный доход до изменений в оборотном капитале и прочих статьях баланса</b>		<b>406,982</b>	<b>413,257</b>
Изменение торговой дебиторской задолженности		(5,032)	(19,372)
Изменение товарно-материальных запасов		379	(2,647)
Изменение прочих текущих и долгосрочных активов (в том числе долгосрочного НДС к возмещению)		(76,159)	10,916
Изменение торговой кредиторской задолженности		20,219	20,679
Изменение прочих налогов к уплате		3,706	(12,864)
Изменение прочих обязательств и обязательств по договорам с покупателями		32,929	25,902
Изменение обязательств по вознаграждениям работникам		(7,493)	(3,041)
<b>Денежные средства, полученные от операционной деятельности до процентов и уплаты корпоративного подоходного налога</b>		<b>375,531</b>	<b>432,830</b>
Проценты уплаченные		(118,930)	(119,450)
Проценты полученные		8,631	8,893
Корпоративный подоходный налог уплаченный		(2,889)	(5,706)
<b>Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности</b>		<b>262,343</b>	<b>316,567</b>
<b>Инвестиционная деятельность:</b>			
Приобретение основных средств, включая авансы, выплаченные за основные средства		(340,353)	(256,843)
Поступление от продажи основных средств		122	3,427
Поступление от продажи прочих долгосрочных активов		1,932	2,330
Дивиденды, полученные от ассоциированных и совместных предприятий		7,675	5,743
Приобретение инвестиций в совместные предприятия		(70)	(4,752)
Прочее		(1,606)	127
<b>Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности</b>		<b>(332,300)</b>	<b>(249,968)</b>

АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ О ДВИЖЕНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге)

	Примечания	2022 г.	2021 г.
<b>Финансовая деятельность:</b>			
Получение займов	15	1,137,878	125,839
Погашение займов	15	(956,465)	(156,007)
Погашение обязательств по аренде	15	(17,334)	(12,274)
Прочее		(2,397)	(1,619)
<b>Чистые денежные средства, полученные от/(использованные в) финансовой деятельности</b>		<b>161,682</b>	<b>(44,061)</b>
<b>Чистое увеличение денежных средств и их эквивалентов</b>			
Денежные средства и их эквиваленты на начало года	9	178,000	155,407
Эффект изменения валютных курсов на балансы денежных средств и их эквивалентов, деноминированных в иностранной валюте		(2,691)	64
Эффект изменения резерва под ожидаемые кредитные убытки		(2)	(9)
<b>Денежные средства и их эквиваленты на конец года</b>	9	<b>267,032</b>	<b>178,000</b>
<b>Неденежные операции:</b>			
Приобретение основных средств за счет заемных средств, напрямую перечисленных банком поставщику	15	5,706	27,705

От имени руководства Группы:



Кушерев Д.А.  
Управляющий директор  
по финансам

13 марта 2023 г.

Станкова Е.Б.  
Главный бухгалтер

13 марта 2023 г.

Примечания ниже являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»

КОНСОЛИДИРОВАННЫЙ ОТЧЕТ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ КАПИТАЛА  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге)

	Уставный капитал	Резерв хеджирования	Резерв от пересчета иностранных валют	Нераспределенная прибыль	Капитал Акционера	Неконтролирующие доли	Итого капитал
<b>На 1 января 2021 г.</b>	<b>1,082,299</b>	<b>(52,820)</b>	<b>8,788</b>	<b>88,858</b>	<b>1,127,125</b>	<b>11,480</b>	<b>1,138,605</b>
Прибыль за год	-	-	-	119,085	119,085	1,526	120,611
Прочий совокупный доход за год	-	823	1,137	345	2,305	-	2,305
Итого совокупный доход за год	-	823	1,137	119,430	121,390	1,526	122,916
Выпуск акций (Примечание 14)	3,786	-	-	-	3,786	-	3,786
Прочие вклады (Примечание 14)	-	-	-	6,286	6,286	-	6,286
Выбытие дочерней организации (Примечание 14)	-	-	-	-	-	-	-
<b>На 31 декабря 2021 г.</b>	<b>1,086,085</b>	<b>(51,997)</b>	<b>9,925</b>	<b>214,574</b>	<b>1,258,587</b>	<b>13,855</b>	<b>1,272,442</b>
<b>На 1 января 2022 г.</b>	<b>1,086,085</b>	<b>(51,997)</b>	<b>9,925</b>	<b>214,574</b>	<b>1,258,587</b>	<b>13,855</b>	<b>1,272,442</b>
Прибыль за год	-	-	-	34,887	34,887	1,996	36,883
Прочий совокупный доход за год	-	51,997	2,213	4,212	58,422	2	58,424
Итого совокупный доход за год	-	51,997	2,213	39,099	93,309	1,998	95,307
Выпуск акций (Примечание 14)	239	-	-	-	239	-	239
Прочие вклады (Примечание 14)	-	-	-	94,704	94,704	-	94,704
<b>На 31 декабря 2022 г.</b>	<b>1,086,324</b>	<b>-</b>	<b>12,138</b>	<b>348,377</b>	<b>1,446,839</b>	<b>15,853</b>	<b>1,462,692</b>

От имени руководства Группы:

Кушерев Д.А.  
Управляющий-директор по финансам

*Станкова Е.Б.*

Станкова Е.Б.  
Главный бухгалтер

13 марта 2023 г.

13 марта 2023 г.

Примечания ниже являются неотъемлемой частью настоящей консолидированной финансовой отчетности.

## **1. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ**

АО «Национальная компания «Қазақстан темір жолы» (далее – «Компания») было создано в Республике Казахстан (далее – «РК») в соответствии с Постановлениями Правительства РК (далее – «конечный Акционер») для целей образования холдинговой компании по управлению государственными активами железнодорожной отрасли. Компания была зарегистрирована 15 мая 2002 г. Консолидированная финансовая отчетность включает результаты деятельности Компании и контролируемых ею дочерних организаций (далее – вместе «Группа»). Адрес зарегистрированного офиса Компании: 010000, РК, г. Астана, ул. Д. Күнаева, 6.

АО «Фонд национального благосостояния «Самрук-Казына» (далее – «Акционер») является единственным акционером Компании.

Группа осуществляет эксплуатацию государственной системы железных дорог, оказывая услуги по грузовым и пассажирским перевозкам, услуги магистральной железнодорожной сети и обеспечивая эксплуатацию, содержание, модернизацию магистральной железнодорожной сети в РК. В рамках регулирования железнодорожной отрасли РК, государство устанавливает тарифы на услуги магистральной железнодорожной сети, а также на услуги по перевозке грузов железнодорожным транспортом (в соответствии с Предпринимательским кодексом РК) и пассажиров по социально-значимым маршрутам, часть расходов при осуществлении перевозок по которым субсидируется государством. Уровень регулируемых тарифов в грузовых перевозках различается в зависимости от типа перевозимого груза. Тариф на перевозку грузов в международном транзитном сообщении, как и перевозки грузов в контейнерах не регулируется государством.

На 2021-2025 гг. Комитетом по регулированию естественных монополий Министерства национальной экономики РК (далее – «КРЕМ») утверждены тарифы на услуги магистральной железнодорожной сети. На услуги перевозки грузов введена дифференциация тарифов за услуги магистральной железнодорожной сети: для тепловозов на неэлектрифицированных участках пути, для электровозов на электрифицированных участках пути; а также за услуги локомотивной тяги: разделение на тепловозную тягу и электровозную тягу. С 16 октября 2022 г. КРЕМ согласовал увеличение тарифов на услуги по перевозке грузов, в результате, увеличение за год, закончившийся 31 декабря 2022 г., составило в среднем 14.67%. С учетом дифференциации увеличение уровня тарифов на перевозки грузов в вагонах и контейнерах за год, закончившийся 31 декабря 2022 г., составило в среднем 6.2% (2021 г.: 13%).

С 1 июля 2022 г. уполномоченный орган, в лице Министерства индустрии и инфраструктурного развития РК, согласовал повышение тарифов на 7% по перевозке пассажиров на социально-значимых маршрутах, курсирующих в межобластном сообщении (2021 г.: 7%).



### **Операционная среда**

Рынки развивающихся стран, включая РК, подвержены экономическим, политическим, социальным, судебным и законодательным рискам, отличным от рисков более развитых рынков. Законы и нормативные акты, регулирующие ведение бизнеса в РК, могут быстро изменяться, существует возможность их произвольной интерпретации. Будущее направление развития РК в большой степени зависит от налоговой и кредитно-денежной политики государства, принимаемых законов и нормативных актов, а также изменений политической ситуации в стране и мире.

В связи с тем, что РК добывает и экспортирует большие объемы нефти и газа, экономика РК особенно чувствительна к изменениям мировых цен на нефть и газ. Также существенное влияние на состояние экономики оказывают государственные расходы на крупные инфраструктурные проекты и различные программы социально-экономического развития страны.

В начале января 2022 г. в РК произошли массовые протесты, которые переросли в беспорядки. К 15 января 2022 г. ситуация в РК стабилизировалась и была взята под контроль органов власти. Данные события не оказали значительного влияния на операционную деятельность Группы.

В начале 2022 г. обострился конфликт между Российской Федерацией (далее – «РФ») и Украиной. В результате, ряд стран ввели экономические санкции против РФ и Беларуси, включая меры по запрету новых инвестиций и блокированию крупнейших финансовых институтов и ряда государственных предприятий.

В 2022 г. средняя цена на нефть марки Brent составила 101.8 долларов США за баррель (2021 г.: 68.63 долларов США за баррель). По итогам 2022 г., согласно предварительной оценке, годовой рост валового внутреннего продукта (далее - «ВВП») РК составил 3.1%. В 2022 г. инфляция в стране ускорилась, составив 20.3% в годовом исчислении (2021 г.: 8.4%).

В течение 2022 г. в целях снижения негативного влияния внешних факторов на казахстанскую экономику Национальный Банк РК повысил базовую ставку с 10.25% до 16.75% годовых с коридором +/- 1.0 п.п., также в первой половине 2022 г. были осуществлены интервенции на валютном рынке для поддержки обменного курса тенге по отношению к иностранным валютам.

Однако существует неопределенность в отношении будущего изменения геополитических рисков и их влияния на экономику РК.

Руководство Группы следит за текущими изменениями в экономической и политической ситуации в РК и мире и принимает меры, которые оно считает необходимыми для поддержания устойчивости и развития бизнеса Группы в ближайшем будущем. У Группы имеются обязательства, выраженные в валюте, соответственно, при росте обменного курса происходит увеличение убытка от курсовой разницы. В целом, Группа не ожидает существенного негативного влияния от текущих изменений на бизнес и операции Группы, поскольку грузовое железнодорожное движение, в том числе в международном (транзитном) сообщении, не остановлено ни в РК, ни в ряде других стран. В течение 2022 г. объемы грузооборота в транзитном и экспортном направлении увеличились по сравнению с прошлым годом.

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

---

Однако, последствия произошедших событий и связанные с ними будущие изменения могут оказать существенное влияние на деятельность Группы.

Государство осуществляет контроль над структурой Группы и определяет долгосрочную стратегию деятельности железной дороги в РК. Начиная с 1997 г., железнодорожная отрасль РК находится в процессе реструктуризации, направленной на изменение регуляторной среды и создание условий для привлечения инвестиций в отрасль.

В конце 2022 г., в соответствии с поручением Президента РК, разработана и постановлением Правительства РК утверждена Концепция развития транспортно-логистического потенциала РК до 2030 г. (далее – «Концепция»), предусматривающая трансформацию Группы в национальную транспортно-логистическую компанию, наращивание логистических компетенций, развитие инфраструктуры и усиление коммерческой деятельности за рубежом, изменение тарифной политики с учетом дальнейшей либерализации рынка железнодорожных услуг, внедрение цифровизации и привлечение частных инвестиций в отрасль.

Реализация Стратегии развития Группы до 2029 г. будет продолжена с учетом Концепции. При этом Группа продолжит работу по повышению эффективности деятельности, развитию транзитных перевозок, включая альтернативные маршруты, оптимизации структуры корпоративного портфеля в соответствии с государственной программой приватизации, обеспечению финансовой устойчивости Группы, повышению удовлетворенности клиентов, гарантированию безопасности движения поездов, а также обеспечению устойчивого развития Группы.

## **2. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ПОДГОТОВКИ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ**

### **Заявление о соответствии**

Консолидированная финансовая отчетность Группы подготовлена в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (далее – «МСФО»), выпущенными СМСФО.

### **Принцип непрерывности деятельности**

Консолидированная финансовая отчетность Группы составлена на основе допущения о непрерывности деятельности. Непрерывность деятельности предполагает реализацию активов и погашение обязательств в ходе ее обычной хозяйственной деятельности в обозримом будущем. По состоянию на 31 декабря 2022 г. текущие обязательства Группы превышают текущие активы на 118,431 млн. тенге (31 декабря 2021 г.: 194,527 млн. тенге). По состоянию на 31 декабря 2022 г. текущие обязательства включают займы в сумме 256,506 млн. тенге, которые подлежат погашению в течение двенадцати месяцев после отчетной даты. Помимо этого, в начале 2022 г. в РК произошли массовые протесты, в феврале 2022 г. тенге существенно обесценился относительно основных иностранных валют на фоне внешней геополитической ситуации. Влияние данных событий на деятельность Группы описано в Примечании 1. При этом, прибыль за год, закончившийся 31 декабря 2022 г., составила 36,883 млн. тенге (2021 г.: 120,611 млн. тенге), а поступление денежных средств от операционной деятельности составило 262,343 млн. тенге (2021 г.: 316,567 млн. тенге).

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

---

Руководство Группы оценило потребности Группы в денежных средствах, включая свои обязательства по выплате заимствований, а также планы развития. Группа исторически финансировала крупные инвестиционные проекты за счет капитала, полученного от Правительства РК, и за счет внешних займов, помимо денежных средств от операционной деятельности. С целью реализации транзитного потенциала РК Группа продолжает принимать меры по привлечению дополнительных объемов транзитных грузов и расширению сферы влияния на рынке мультимодальных перевозок. Руководство Группы ведет переговоры с инвесторами с целью рефинансирования займов, подлежащих погашению в течение двенадцати месяцев после отчетной даты, их положительное решение оценивается как высоковероятное.

При оценке допущения о непрерывности деятельности, руководство приняло во внимание финансовое положение Группы, ожидаемые будущие финансовые результаты и денежные потоки от деятельности, займы, доступные кредитные средства и свои обязательства инвестиционного характера, ожидаемое увеличение тарифов, курсы валют, а также другие риски, с которыми сталкивается Группа. Кроме того, Группа получила письмо поддержки от Акционера относительно его намерения и способности оказывать Группе продолжительную непрерывную финансовую и операционную поддержку в обозримом будущем. После проведения соответствующего анализа с учетом смягчающих мер, доступных руководству для улучшения ликвидности Группы, руководство пришло к выводу, что Группа имеет достаточные ресурсы для продолжения операционной деятельности и погашения своих обязательств (Примечание 31), и что уместно применять принцип непрерывности деятельности при подготовке данной консолидированной финансовой отчетности.

**База для определения стоимости**

Консолидированная финансовая отчетность была подготовлена на основе принципа исторической стоимости, за исключением некоторых финансовых инструментов, учитываемых по оценочной стоимости или справедливой стоимости на отчетную дату.

**Принципы консолидации**

Консолидированная финансовая отчетность включает финансовую отчетность Компании и предприятий, контролируемых Компанией и ее дочерними организациями, перечисленных в Примечании 29. Инвестиции Группы, в которых она имеет значительное влияние, учитываются по методу долевого участия. Все операции, сальдо и нереализованные прибыли и убытки по операциям между компаниями Группы исключаются при консолидации.

**Функциональная валюта и валюта представления**

Консолидированная финансовая отчетность Группы представлена в Казахстанских тенге (далее - «тенге»). Активы и обязательства зарубежных предприятий Группы, функциональной валютой которых не является тенге, переводятся по курсу на отчетную дату, а прибыли или убытки переводятся по средневзвешенному курсу за год, если обменные курсы существенно не менялись в течение года, в противном случае используются обменные курсы на дату совершения сделок. Курсовые разницы, возникающие по пересчету, учитываются в прочем совокупном доходе. При выбытии зарубежного предприятия, все накопленные курсовые разницы, относящиеся к данному конкретному зарубежному предприятию, признаются в прибылях и убытках.

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

Тенге не является полностью конвертируемой валютой за пределами РК. Операции в валютах, отличных от функциональной валюты Группы, (в иностранных валютах) учитываются по рыночному курсу на дату совершения операции, установленному Казахстанской фондовой биржей (далее - «КФБ»). По иностранным валютам, по которым не проводились торги на сессии КФБ, курсы обмена валют рассчитываются Национальным Банком РК с использованием кросс-курсов к доллару США в соответствии с котировками, полученными по каналам информационного агентства Reuters.

Денежные активы и обязательства, выраженные в иностранных валютах, пересчитываются в функциональную валюту предприятия по курсу на отчетную дату. Все курсовые разницы, возникающие в результате изменения обменных курсов после даты совершения операции, отражаются в прибылях и убытках. Неденежные активы и обязательства, выраженные в иностранных валютах, которые отражены по справедливой стоимости, пересчитываются в тенге по курсу, действующему на дату определения справедливой стоимости. Неденежные активы и обязательства, отраженные по исторической стоимости в иностранной валюте, не пересчитываются. Убыток/доход от курсовой разницы, относящийся к прибылям и убыткам, представлен в консолидированном отчете о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе отдельно.

В следующей таблице представлены обменные курсы иностранной валюты к тенге:

	31 декабря 2022 г.	31 декабря 2021 г.	Средне- взвешенный курс за 2022 г.	Средне- взвешенный курс за 2021 г.
Доллар США	462.65	431.80	460.48	426.03
Евро	492.86	489.10	484.22	503.88
Швейцарский франк	501.19	473.15	482.60	466.13
Российский рубль	6.43	5.76	6.96	5.79

### 3. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ УЧЕТНОЙ ПОЛИТИКИ

#### Принятие новых и пересмотренных стандартов

В текущем году Группа применила указанные ниже поправки к стандартам МСФО и Разъяснениям, выпущенным СМСФО, которые действуют в отношении годовых периодов, начинающихся 1 января 2022 г. и позже. Их применение не оказало существенного влияния на раскрытия или суммы, отраженные в данной консолидированной финансовой отчетности.

- Поправки к МСФО (IFRS) 3 «Ссылки на «Концептуальные основы»;
- Поправки к МСФО (IAS) 16 «Основные средства – Поступления от продажи продукции, произведенной до использования основных средств в соответствии с намерениями руководства»;
- Поправки к МСФО (IAS) 37 «Обременительные договоры – Затраты на исполнение договора»;
- «Ежегодные улучшения МСФО, период 2018-2020 гг.» Поправки к МСФО (IFRS) 1 «Первое применение Международных стандартов финансовой отчетности», МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты», МСФО (IFRS) 16 «Аренда» и МСФО (IAS) 41 «Сельское хозяйство».

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
 ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
 (в млн. тенге, если не указано иное)

**Новые и пересмотренные МСФО выпущенные, но еще не вступившие в силу**

На дату утверждения данной консолидированной финансовой отчетности Группа не применяла следующие новые и пересмотренные МСФО, которые были выпущены, но еще не вступили в силу:

Наименование стандарта и интерпретации	Применимы к годовым отчетным периодам, начинающимся не ранее
МСФО (IFRS) 17 (включая поправки к МСФО (IFRS) 17 от июня 2020 г.) «Договоры страхования»	1 января 2023 г.
МСФО (IFRS) 10 и МСФО (IAS) 28 (поправки) «Продажа или передача активов между инвестором и его ассоциированной организацией или в рамках совместного предприятия»	Дата будет определена СМСФО
Поправки к МСФО (IAS) 1 «Классификация обязательств в качестве краткосрочных или долгосрочных»	1 января 2023 г.
Поправки к МСФО (IAS) 1 и Практическим рекомендациям №2 по МСФО (IFRS) «Раскрытие информации об учетной политике»	1 января 2023 г.
Поправки к МСФО (IAS) 8 «Определение оценочных значений»	1 января 2023 г.
Поправки к МСФО (IAS) 12 «Налоги на прибыль»—«Отложенный налог на прибыль» связанный с активами и обязательствами, возникающими в результате одной операции»	1 января 2023 г.
Поправки к МСФО (IFRS) 16 «Обязательство по аренде в рамках операции продажи с обратной арендой»	1 января 2024 г.
Поправки к МСФО (IAS) 1 «Долгосрочные обязательства с ковенантами»	1 января 2024 г.

Руководство не ожидает, что принятие перечисленных выше стандартов окажет существенное влияние на консолидированную финансовую отчетность Группы в будущих периодах.

**Основные положения Учетной политики**

**Основные средства**

Основные средства отражаются по модели учета по фактическим затратам за вычетом накопленного износа и убытков от обесценения. Начисление износа начинается с момента, когда актив становится доступен для использования.

*Последующие затраты*

Расходы на повседневное техническое обслуживание основных средств, которые понесены в течение срока полезного использования актива (регулярные работы по техническому обслуживанию для поддержания актива в хорошем состоянии), а также расходы на ремонт (технические осмотры, контракты на техническое обслуживание, и т.д.) признаются в составе прибыли или убытка по мере их возникновения.

Капитализируются только те затраты, которые удовлетворяют характеристикам признания актива в соответствии с МСФО (IAS) 16 «Основные средства».

*Незавершенное строительство*

Незавершенное строительство включает в себя затраты, напрямую связанные с приобретением и со строительством основных средств, включая соответствующее распределение прямо относящихся переменных накладных расходов, понесенных при строительстве. Текущая стоимость незавершенного строительства регулярно пересматривается на предмет необходимости признания убытков от обесценения.

**Договоры аренды**

*Группа как арендатор*

В отношении договоров (или отдельных компонентов договоров), по которым Группе передается право контролировать использование идентифицированного актива (как его определяет МСФО (IFRS) 16 «Аренда») в течение определенного периода в обмен на возмещение, Группа признает актив в форме права пользования и соответствующее обязательство на дату начала аренды. Неарендные компоненты договоров учитываются в соответствии с иными уместными стандартами.

В соответствии с МСФО (IFRS) 16 «Аренда» Группа применяет освобождение от признания аренды к договорам аренды, по которым на дату начала аренды предусмотренный срок аренды составляет не более 12 месяцев и которые не содержат опцион на покупку, к договорам аренды с переменной арендной ставкой, не зависящей от индекса или ставки, а также к договорам аренды активов с низкой стоимостью (менее 2 млн. тенге). Краткосрочную аренду и аренду активов с низкой стоимостью Группа признает в качестве расхода линейным методом в течение срока аренды.

На дату начала аренды Группа оценивает обязательство по аренде по приведенной (текущей) стоимости арендных платежей, которые еще не осуществлены на эту дату. Дисконтирование осуществляется с использованием процентной ставки привлечения дополнительных заемных средств Группой, за исключением ставок, заложенных в договорах аренды, если их можно легко определить.

Группа переоценивает обязательство по аренде (и осуществляет соответствующую корректировку соответствующего актива в форме права пользования) всякий раз, когда:

- срок аренды изменился или произошло значительное событие или изменение в обстоятельствах, которые привели к изменению в оценке исполнения опциона на покупку, и в этом случае обязательство по аренде переоценивается путем дисконтирования пересмотренных арендных платежей с использованием пересмотренной ставки дисконтирования.
- арендные платежи изменяются в связи с изменениями индекса или ставки, или изменением ожидаемого платежа по гарантированной ликвидационной стоимости, и в данных случаях обязательство по аренде переоценивается путем дисконтирования пересмотренных арендных платежей с использованием неизменной ставки дисконтирования (если только изменение арендных платежей не является следствием изменения плавающей процентной ставки, в этом случае используется пересмотренная ставка дисконтирования).

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

---

- договор аренды модифицирован, и изменение договора аренды не учитывается как отдельный договор аренды, и в этом случае обязательство по аренде переоценивается на основе срока аренды модифицированного договора аренды путем дисконтирования пересмотренных арендных платежей с использованием пересмотренной ставки дисконтирования на дату вступления модификации в силу.

На дату начала аренды Группа оценивает актив в форме права пользования по первоначальной стоимости, которая включает величину первоначальной оценки обязательства по аренде, арендные платежи на дату начала аренды или до такой даты за вычетом полученных стимулирующих платежей по аренде, любые первоначальные прямые затраты, понесенные арендатором. В отношении последующего учета активов в форме права пользования используется та же учетная политика, которая применяется в отношении активов, находящихся в собственности, в т.ч. в отношении начисления износа и амортизации, а также проверки на предмет обесценения.

Признанный актив в форме права пользования амортизируется линейным методом на протяжении более короткого из следующих периодов: предполагаемого срока полезного использования актива или срока аренды. Если договор аренды передает право собственности на базовый актив или стоимость актива в форме права пользования отражает намерение Группы по приобретению, соответствующий актив в форме права пользования амортизируется в течение срока полезного использования базового актива.

Группа представляет обязательства по аренде в консолидированном отчете о финансовом положении отдельной статьей (Примечание 16), а активы в форме права пользования в тех же статьях, по которым представлялись бы соответствующие базовые активы, если бы они находились в собственности, то есть в составе основных средств (Примечание 6) и нематериальных активов.

#### *Группа как арендодатель*

Группа заключает договоры аренды в качестве арендодателя в отношении некоторых объектов основных средств (Примечания 6 и 23).

Аренда, в рамках которой Группа является арендодателем, классифицируется как финансовая или операционная аренда. В случаях, когда, согласно условиям аренды, арендатору переходят практически все риски и выгоды, связанные с правом собственности, договор аренды классифицируется как договор финансовой аренды. Все прочие виды аренды классифицируются как операционная аренда. Доход от операционной аренды признается на линейной основе в течение срока аренды.

#### **Затраты по займам**

Группа капитализирует затраты по займам, напрямую связанные с приобретением, строительством и производством квалифицируемых активов, а также части стоимости этого актива.

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

---

Группа капитализирует затраты по займам, привлеченным на общие цели в той степени, в которой они непосредственно использованы для получения квалифицированного актива. В качестве ставки капитализации применяется средневзвешенное значение затрат по займам Группы, направленным для финансирования строительства и производства квалифицируемых активов, за исключением займов, напрямую связанных с приобретением активов. При этом, если заем остается непогашенным после того, как соответствующий квалифицированный актив готов к предполагаемому использованию, то в этом случае при расчете ставки капитализации такой заем включается в состав займов, привлеченных на общие цели.

Инвестиционный доход, полученный от временной инвестиции отдельных займов, ожидающих их использования на квалифицируемые активы, вычитается из затрат по займам, пригодных для капитализации.

Затраты по займам также включают курсовые разницы, возникающие в результате займов в иностранной валюте, в той мере, в какой они считаются корректировкой затрат на выплату процентов. В результате, капитализированные затраты по займам, выраженным в иностранной валюте, с учетом курсовых разниц, не могут превышать суммы затрат по займам, которые были бы капитализированы, если бы заем был выражен в функциональной валюте. Любое превышение курсовой разницы отражается в составе прибыли или убытка.

Все прочие затраты по займам признаются в составе прибыли или убытка в периоде, в котором они возникают.

#### **Товарно-материальные запасы**

Товарно-материальные запасы оцениваются по наименьшему из значений себестоимости или чистой стоимости реализации. Себестоимость включает в себя затраты, понесенные в связи с доставкой и приведением запасов в состояние, необходимое для предполагаемого использования. Чистая стоимость реализации представляет собой оценку цены реализации запасов в ходе обычной деятельности за вычетом затрат на завершение и оценочных затрат на реализацию. При отпуске запасов в производство, при реализации и ином выбытии их оценка производится по средневзвешенной стоимости.

#### **Финансовые инструменты**

Финансовые активы и обязательства отражаются в отчете о финансовом положении Группы, когда Группа становится стороной по договору в отношении соответствующего финансового инструмента.

Финансовые активы и финансовые обязательства первоначально оцениваются по справедливой стоимости.

Все признанные финансовые активы впоследствии оцениваются по амортизированной стоимости или справедливой стоимости на основе бизнес-модели Группы по управлению финансовыми активами и договорных характеристик денежных потоков финансовых активов.



**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

---

При этом:

- долговые инструменты, удерживаемые в рамках бизнес-модели, целью которой является получение предусмотренных договором денежных потоков, и такие денежные потоки включают только выплату основной суммы и процентов по ней, как правило, впоследствии оцениваются по амортизированной стоимости;
- долговые инструменты, удерживаемые в рамках бизнес-модели, целями которой являются и получение предусмотренных договором денежных потоков, и продажа долгового инструмента, и такие денежные потоки включают только выплату основной суммы и процентов по ней, впоследствии оцениваются по справедливой стоимости через прочий совокупный доход (ОССЧПСД); и
- все прочие долговые инвестиции и долевые инвестиции впоследствии оцениваются по справедливой стоимости через прибыль или убыток (ОССЧПУ).

В текущем году Группа не классифицировала инвестиции в долговые инструменты, которые соответствуют критериям оценки по амортизированной стоимости или ОССЧПСД, в качестве оцениваемых по ССЧПУ.

Долговые инструменты, которые впоследствии оцениваются по амортизированной стоимости или по ССЧПСД, оцениваются на предмет обесценения (Примечание 4).

Все финансовые обязательства после первоначального признания оцениваются по амортизированной стоимости с применением метода эффективной процентной ставки или по ССЧПУ.

Доход или расход, возникающий от несущественной модификации финансового обязательства, учитываемого по амортизированной стоимости, отражается в составе прибыли или убытка. Доход или расход рассчитывается как разница между балансовой стоимостью на дату модификации и дисконтированной приведенной стоимостью будущих денежных потоков в соответствии с новыми условиями, предусмотренными договором, дисконтируя их с использованием первоначальной эффективной процентной ставки финансового инструмента.

Существенная модификация должна отражаться в учете как погашение первоначального финансового обязательства и признание нового финансового обязательства.

#### **Производные финансовые инструменты**

Группа использует производный финансовый инструмент – валютный своп для управления валютным риском.

Производные финансовые инструменты первоначально оцениваются по справедливой стоимости на дату заключения договора и впоследствии переоцениваются по справедливой стоимости на каждую отчетную дату. Возникающие в результате прибыли или убытки признаются непосредственно в составе прибылей и убытков, кроме случая, когда производный инструмент определен в качестве инструмента хеджирования и является эффективным в этом качестве. В таком случае сроки признания в составе прибылей и убытков зависят от характера отношений хеджирования.

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

---

Производные финансовые инструменты с положительной справедливой стоимостью признаются в качестве финансового актива, в то время как производные финансовые инструменты с отрицательной справедливой стоимостью признаются в качестве финансового обязательства. Производные финансовые инструменты отражаются в долгосрочных активах или в долгосрочных обязательствах в случае, если оставшийся срок действия инструмента превышает 12 месяцев и его продажа или погашение не ожидаются в течение ближайших 12 месяцев. Прочие производные финансовые инструменты включаются в краткосрочные активы или краткосрочные обязательства.

**Активы, предназначенные для продажи**

Активы и группы выбывающих активов классифицируются как предназначенные для продажи, если их балансовая стоимость будет возмещена не в процессе использования в производственной деятельности, а при продаже. Данное условие считается выполненным, если актив (или группа выбывающих активов) может быть продан в своем текущем состоянии, и существует высокая вероятность продажи в течение 12 месяцев с даты классификации. Активы (и группы выбывающих активов), классифицированные как предназначенные для продажи, оцениваются по наименьшей из двух величин: предыдущей балансовой стоимости и справедливой стоимости за вычетом затрат на продажу.

Когда классификация актива в качестве предназначенного для продажи подлежит прекращению, Группа включает требуемые корректировки балансовой стоимости актива в состав прибыли или убытка от продолжающейся деятельности за период, в котором критерии классификации перестали удовлетворяться. Если выбывающая группа или актив, классификация которого в качестве предназначенного для продажи была прекращена, является дочерней организацией, совместными операциями, совместным предприятием, ассоциированной организацией или долей участия в совместном предприятии или ассоциированной организации, то финансовая отчетность за все периоды с момента классификации актива в качестве предназначенного для продажи соответствующим образом корректируется.

**Капитал**

*Уставный капитал*

Простые акции классифицируются как капитал. Затраты, напрямую относящиеся к выпуску новых акций, помимо случаев объединения организаций, показаны как вычет из суммы поступлений капитала. Все неденежные вклады в уставный капитал оцениваются по справедливой стоимости независимым оценщиком по состоянию на дату передачи.

Полученные средства за размещаемые простые акции, по которым Группа не осуществила юридическую регистрацию размещения, признаются как дополнительно оплаченный уставный капитал до момента регистрации, когда такие поступления переносятся в уставный капитал.

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

---

*Прочие вклады*

Группа проводит операции с Акционером, такие как получение активов, корректировка до справедливой стоимости по займам, полученным по ставке ниже рыночной, и прочие операции, которые не приводят к получению дополнительной доли в уставном капитале Группы. Группа отражает подобные операции через капитал в составе нераспределенной прибыли.

*Прочие распределения*

Распределения признаются в составе капитала, когда Группа обязуется передать денежные средства или неденежные активы Акционеру/конечному Акционеру на безвозмездной основе, и сумма такого обязательства может быть надежно оценена. Распределения признаются в составе капитала за минусом любого соответствующего эффекта отложенного налога, где применимо.

**Учет хеджирования**

Группа обозначает отдельные инструменты хеджирования, включая производные финансовые инструменты и непроизводные финансовые инструменты (по валютным рискам), как инструменты хеджирования справедливой стоимости, хеджирования денежных потоков или хеджирования чистых инвестиций в иностранное подразделение. Инструменты хеджирования валютного риска по обязательствам по будущим сделкам учитываются как инструменты хеджирования денежных потоков.

Группа документально оформляет отношения между инструментами хеджирования и хеджируемой статьей с момента их обозначения в соответствии со стратегиями управления рисками и хеджирования. Кроме того, в момент обозначения отношений хеджирования и в дальнейшем Группа регулярно документирует эффективность инструмента хеджирования с точки зрения компенсации изменений справедливой стоимости или денежных потоков, связанных с хеджируемой статьей, относящихся к хеджируемому риску.

*Хеджирование денежных потоков*

Эффективная доля изменений справедливой стоимости финансовых инструментов, обозначенных как инструменты хеджирования денежных потоков и удовлетворяющих критериям признания, отражается в прочем совокупном доходе и накапливается по статье резерва хеджирования денежных потоков. Неэффективная доля изменений справедливой стоимости инструментов хеджирования денежных потоков включается в состав прибыли или убытка отчетного периода и отражается по строке финансовые затраты.

Суммы, ранее признанные в прочем совокупном доходе, реклассифицируются в состав прибыли или убытка в периоды, когда хеджируемая статья влияет на прибыли или убытки, в ту же строку, по которой отражается списание хеджируемой статьи.

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

---

Учет хеджирования прекращается на дату:

- а) когда Группа прекращает отношения хеджирования,
- б) истечения срока действия, продажи, расторжения или исполнения инструмента хеджирования, или
- в) когда финансовый инструмент прекращает удовлетворять требованиям учета в качестве инструмента хеджирования.

Изменения, признанные в прочем совокупном доходе и накопленные в капитале, списываются в состав прибыли или убытка одновременно с результатами сделки, ранее рассматриваемой как высоковероятная. Если совершение сделки, ранее рассматриваемой как высоковероятная, больше не ожидается, соответствующие изменения, накопленные в прочем совокупном доходе, сразу относятся в состав прибыли или убытка.

### **Государственные субсидии**

Государственные субсидии признаются в момент, когда появляется достаточная уверенность в том, что будут выполнены все условия, необходимые для получения субсидии, и что субсидия будет получена.

Государственные субсидии признаются в прибыли и убытке на систематической основе одновременно с признанием в прибыли и убытке затрат, компенсируемых субсидиями. В частности, Правительство постановило, что Группа имеет право на получение субсидий в виде государственных грантов для частичного покрытия расходов транспортировки пассажиров по социально важным направлениям в РК. Государственные субсидии признаются на регулярной основе в течение периодов таким образом, чтобы данные субсидии относились на покрытие расходов перевозчиков по социально значимым сообщениям.

Государственные субсидии, компенсирующие уже понесенные затраты, расходы или предоставленные в виде финансовой помощи вне связи с будущими издержками, относятся на доходы периода, в котором возникает право их получения.

### **Выручка**

Выручка признается, чтобы отразить передачу покупателям обещанных товаров или услуг в сумме возмещения, которое Группа, по ее ожиданиям, будет иметь право получить в обмен на указанные товары или услуги. Выручка отражается за вычетом налога на добавленную стоимость (далее – «НДС») и скидок.

#### *Учет выручки от предоставления услуг по грузовым перевозкам*

Выручка по предоставлению услуг по грузовым перевозкам признается в течение времени. В качестве метода оценки степени выполнения услуг на отчетную дату, используется процентное соотношение объемов услуг, оказанных на отчетную дату, к общему объему услуг по перевозке.

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

---

Услуги предоставляются на условиях 100% предоплаты от месячного объема, оговоренного в договорах с покупателями. Суммы предоплаты, полученные от заказчиков за еще не оказанные транспортные услуги, являются краткосрочными и отражаются в составе обязательств по договорам с покупателями как авансы полученные на дату поступления денежных средств.

Авансы, полученные от заказчиков за услуги грузовых перевозок во внутриреспубликанском, международном экспортном и транзитном сообщениях отражаются в составе обязательств по договорам с покупателями, как доходы будущих периодов в момент начала перевозки. По мере оказания услуг доходы будущих периодов признаются как доходы отчетного периода.

В договорах с покупателями Группы отсутствует значительный компонент финансирования по причине того, что промежуток времени между передачей обещанных услуг покупателю и моментом оплаты покупателем данных услуг является коротким.

В договорах, к которым применим Приказ КРЕМ об утверждении временного понижающего коэффициента к тарифу на регулируемые услуги магистральной железнодорожной сети при перевозке грузов, предусмотрены скидки в зависимости от объема потребленной услуги. Выручка от этих услуг признается на основе цены, указанной в контракте, за вычетом оценочных размеров скидок. Для оценки суммы скидок Группа использует метод ожидаемой стоимости.

Сумма обязательства контрагентам по предоставлению скидки на 31 декабря 2022 и 2021 гг. отсутствует.

Группа отражает выручку от услуг оперирования в составе выручки от грузовых перевозок и признает выручку от услуг оперирования по мере завершения процесса оказания услуг на отчетную дату, так как обязательство по предоставлению услуги выполняется в течение времени, а покупатель одновременно получает и потребляет выгоды, связанные с выполнением Группой указанной обязанности по мере ее выполнения. В качестве метода оценки степени выполнения услуги покупателю Группа использует процентное соотношение объема услуг, оказанных на отчетную дату, к общему объему услуг по перевозке.

Услуги оперирования подвижным составом предоставляются, как правило, на условиях предоплаты, которые отражаются в составе обязательств по договорам с покупателями как авансы полученные.

Дополнительные сборы, связанные с перевозочным процессом, и прочая выручка от грузовых перевозок, признаются в течение времени.

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

---

*Учет выручки от пассажирских перевозок*

Выручка от пассажирских перевозок признается в течение времени по степени завершения поездки покупателя на отчетную дату. Суммы от продажи билетов отражаются в составе доходов будущих периодов, учитываемых как обязательства по договорам с покупателями, которые относятся на доходы с момента отправления пассажира. Суммы предоплаты, полученной от заказчиков за еще неоказанные транспортные услуги, отражаются в составе авансов на момент получения. По мере получения заявок на перевозку пассажиров и выписки билетов, суммы авансов, приблизительно равные ожидаемому расчетному доходу, переносятся в доходы будущих периодов. Доходы будущих периодов относятся аналогично на доходы с момента отправления пассажира.

Услуги пассажирских перевозок как правило завершаются в течение нескольких часов/дней. Анализ предыдущего опыта показал, что переходящая выручка на отчетную дату является несущественной.

*Прочие доходы*

Прочие доходы включают в себя штрафы полученные, доходы от продажи товаров, материалов и металлолома, а также предоставления прочих услуг по перевалке грузов и обслуживанию судов.

Прочая выручка от оказания услуг признается в течение времени по мере оказания услуг. Если Группа выполняет обязанность к исполнению не в течение периода (доходы от продажи товаров, материалов и металлолома и другие), следовательно, обязанность к исполнению выполняется в определенный момент времени.

Группа при учете значительных контрактов, в которых период между передачей обещанных товаров или услуг клиенту и оплатой клиентом превышает один год, корректирует цену сделки на временную стоимость денег.

**Операции продажи с обратной арендой**

Группа учитывает передачу актива в операциях продажи с обратной арендой как продажу только если передача отвечает требованиям МСФО (IFRS) 15 «*Выручка по договорам с покупателями*».

Согласно МСФО (IFRS) 15, если продавец-арендатор признает продажу, право пользования арендуемого актива оценивается как часть предыдущей балансовой стоимости актива, которая связана с правом пользования, сохраняемым продавцом-арендатором. Продавец-арендатор признает лишь ту сумму прибыли или убытка, которая относится к правам, переданным покупателю-арендодателю.

Если передача актива продавцом-арендатором не удовлетворяет требованиям МСФО (IFRS) 15 для учета в качестве продажи актива, продавец-арендатор продолжает признание переданного актива и признает финансовое обязательство в размере поступлений от передачи с применением МСФО (IFRS) 9 «*Финансовые инструменты*».

#### **4. СУЩЕСТВЕННЫЕ СУЖДЕНИЯ И ИСТОЧНИКИ НЕОПРЕДЕЛЕННОСТИ В ОЦЕНКАХ**

Подготовка консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО предусматривает подготовку руководством Группы суждений и использование субъективных оценок и допущений, влияющих на учетные суммы активов и обязательств, и раскрытие информации о потенциальных активах и обязательствах на отчетную дату и учетных сумм доходов и расходов в течение отчетного периода в консолидированной финансовой отчетности. Несмотря на то, что эти оценки основываются на исторических знаниях и других существенных факторах, события или действия могут сложиться таким образом, что фактические результаты будут отличаться от оценок.

##### **Существенные суждения, использованные при применении учетной политики**

Ниже перечислены существенные суждения помимо тех, где существует неопределенность в оценках, которые руководство Группы использовало при применении учетной политики Группы и которые наиболее существенно влияют на суммы, отраженные в консолидированной финансовой отчетности.

##### *Определение контроля*

Дочерними являются предприятия, контролируемые Группой. Группа контролирует дочернее предприятие, когда Группа подвержена рискам, связанным с переменным доходом от участия в объекте инвестиций, или имеет права на получение такого дохода, и имеет возможность использовать свои полномочия в отношении данного предприятия с целью оказания влияния на величину этого дохода. Показатели финансовой отчетности дочерних предприятий отражаются в составе консолидированной финансовой отчетности с даты получения контроля до даты его прекращения. Учетная политика дочерних предприятий подвергалась изменениям в тех случаях, когда ее необходимо было привести в соответствие с учетной политикой, принятой в Группе. Убытки, приходящиеся на неконтролирующую долю в дочернем предприятии, в полном объеме относятся на счет неконтролирующих долей, даже если это приводит к возникновению дебетового сальдо («дефицита») на этом счете (Примечание 29).

В рамках договора доверительного управления с Акционером, Акционер передал Компании в управление находящиеся в его собственности 100% акций АО «Национальная компания «Актауский морской торговый порт», наделив Компанию широкими полномочиями по управлению деятельностью и распоряжению данным пакетом акций. Компания признала АО «Национальная компания «Актауский морской торговый порт» в качестве дочерней организации, поскольку договор дает ей практическую возможность единолично управлять значимой деятельностью данного предприятия и получать дивиденды.

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

---

*Займы с процентной ставкой ниже рыночной*

Группа получает займы от Акционера/конечного Акционера с процентной ставкой ниже рыночной для аналогичных займов. Данные займы первоначально учитываются по стоимости, представляющей собой справедливую стоимость полученных денежных средств с учетом расходов, связанных с привлечением заемных средств. Группа рассчитывает справедливую стоимость (амортизированную стоимость) данных займов, используя ставки по долгосрочным государственным казначейским обязательствам с аналогичными сроками, учитывая статус Группы как монополиста в железнодорожной отрасли РК и 100%-ую государственную собственность, и признает корректировку до справедливой стоимости займа (за минусом соответствующего отложенного налога) в составе капитала. В случае отсутствия аналогичных сроков, Группа экстраполирует наиболее подходящую рыночную ставку на срок займа, полученного Группой. После первоначального признания, займы учитываются по амортизированной стоимости с использованием метода эффективной процентной ставки.

Выгода от государственных займов с процентной ставкой ниже рыночной, где Группа при получении займов соответствует определенным критериям, установленным Государством для всех участников рынка, учитывается Группой как государственная субсидия. В иных случаях, Группа рассматривает данные займы как операции с конечным Акционером и учитывает корректировки до справедливой стоимости по займам, полученным по ставке ниже рыночной, в составе капитала.

*Активы, классифицируемые как предназначенные для продажи*

Правительство РК утвердило «Комплексный план приватизации на 2021-2025 гг.» (далее – «План») в 2020 г. Согласно Плану, руководство Группы утверждает перечень дочерних организаций, ассоциированных и совместных предприятий Группы, подлежащих реализации. МСФО (IFRS) 5 «Долгосрочные активы, предназначенные для продажи, и прекращенная деятельность», требует суждения руководства относительно высокой вероятности продажи актива. По состоянию 31 декабря 2022 г. руководство Группы провело анализ статуса выполнения Плана и классифицировало определенные активы и обязательства как выбывающие группы, предназначенные для продажи, относящиеся к предприятиям, соответствующим критериям МСФО (IFRS) 5 (Примечание 13).

*Определение единицы, генерирующей денежные средства*

Группа рассматривает все сегменты как единую единицу, генерирующую денежные средства (далее – «ЕГДС»), так как в текущей операционной модели Группы денежные потоки каждого сегмента не являются достаточно независимыми. Железнодорожная инфраструктура является целостной и не дифференцируется на грузовые и пассажирские пути следования, в связи с чем не существует объективного распределения основных средств инфраструктуры на денежные потоки от грузовой и пассажирской перевозочной деятельности. Ввиду особенности регулирования тарифов на грузовые перевозки, а также необходимости кросс-субсидирования пассажирских перевозок, железнодорожная инфраструктура не может генерировать независимые денежные потоки и, соответственно, Группа рассматривается как одна ЕГДС.



**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

---

Правительство РК, как конечный Акционер Компании, утвердило план приватизации определенных предприятий Группы и Концепцию, в результате реализации которых будут разработаны новые схемы взаимодействия между бизнес-единицами Группы. Ввиду незавершенности процессов реструктуризации Группы, данные возможные события не принимались во внимание при определении ЕГДС в текущем году. Последующие изменения в определении ЕГДС могут иметь влияние на балансовую стоимость активов Группы.

*Анализ индикаторов обесценения основных средств*

При оценке наличия признаков обесценения основных средств Группа рассматривает внешние и внутренние источники информации. Руководство Группы рассмотрело внешние и внутренние источники информации, чтобы определить указывают ли какие-либо события или изменения в обстоятельствах на то, что балансовая стоимость основных средств может быть не возмещаемой.

Определение наличия индикаторов обесценения активов основывается на большом количестве факторов, таких как: изменение в ожидаемом росте железнодорожной индустрии, предполагаемые денежные потоки, изменение доступности финансирования в будущем, технологическое устаревание, прекращение оказания услуг, текущие затраты на замещение и другие изменения условий.

По состоянию на 31 декабря 2022 г. Группой была проведена оценка наличия вышеуказанных внешних и внутренних индикаторов обесценения основных средств, в частности изменение процентных ставок, анализ выполнения фактических показателей в сравнении с плановыми показателями, а также анализ объемов по грузообороту в транзитном направлении и изменение курса тенге к швейцарскому франку, поскольку тариф в транзитном направлении устанавливается в швейцарских франках.

Оценка, являются ли каждый из внешних и внутренних факторов индикатором обесценения, требует значительного суждения руководства. Ключевое суждение руководства основывается на том, что в условиях геополитической ситуации и разрыва традиционных транспортно-логистических цепочек, развитие транзитного потенциала страны является ключевым фактором активизации трансконтинентальной торговли. В течение 2022 г. фактические объемы и выручка от грузовых перевозок в транзитном сообщении превысили запланированные показатели, а в декабре 2022 г. также была утверждена Концепция, предусматривающая дальнейшее развитие железнодорожной отрасли в РК.

Руководство Группы не выявило каких-либо событий, произошедших в 2022 г., которые могли бы рассматриваться как индикатор обесценения единой ЕГДС по состоянию на 31 декабря 2022 г.

*Учет договоров финансовых соглашений с АО «Фонд развития промышленности»*

Группа, в лице дочерних организаций АО «Пассажирские перевозки» и ТОО «Вагоностроительный завод «Тұлпар», заключила ряд трехсторонних договоров купли-продажи и финансового лизинга с АО «Фонд развития промышленности», находящегося под общим контролем конечного Акционера, для обновления парка пассажирских вагонов. В соответствии с данными договорами, АО «Фонд развития промышленности» финансирует производство пассажирских вагонов ТОО «Вагоностроительный завод «Тұлпар» для их приобретения в собственность на основе 100%-ой предоплаты и последующей передачи в финансовую аренду АО «Пассажирские перевозки».

Руководство Группы пришло к заключению, что транзакция, в части взаимоотношений между ТОО «Вагоностроительный завод «Тұлпар» и АО «Фонд развития промышленности», не отвечает требованиям МСФО (IFRS) 15 «Выручка по договорам с покупателями» для учета в качестве продажи актива на уровне Группы, так как контроль над вагонами не переходит к АО «Фонд развития промышленности», а остается у Группы.

АО «Фонд развития промышленности» финансирует производство вагонов, но ограничен в способности определения способа последующего использования и получения практически всех оставшихся выгод от актива. Соответственно, Группа признает обязательство перед АО «Фонд развития промышленности» как финансовое обязательство (заем), согласно МСФО (IFRS) 9 «Финансовые инструменты», а пассажирские вагоны и незавершенное производство, как объекты основных средств и незавершенного строительства на праве собственности в соответствии МСФО (IFRS) 16.103 «Аренда» (Примечание 3).

Поскольку финансирование выделялось по льготным ставкам, и такие условия были предусмотрены исключительно для финансирования обновления парка пассажирских вагонов АО «Пассажирские перевозки» на основании отдельного Постановления Правительства РК, Группа рассматривает данные транзакции как операции с конечным Акционером и отражает корректировки до справедливой стоимости по займам, полученным по ставке ниже рыночной, через капитал в составе нераспределенной прибыли, как прочие вклады (Примечания 14 и 15).

**Ключевые источники неопределенности в оценках**

Ниже приведены основные допущения относительно будущего и другие основные источники неопределенности в оценках на конец отчетного периода, которые с большой долей вероятности могут приводить к существенным корректировкам балансовой стоимости активов и обязательств в течение следующего финансового года.

*Обесценение основных средств, нематериальных активов и гудвила*

Группа проводит проверку наличия индикаторов обесценения балансовой стоимости основных средств и нематериальных активов на каждую отчетную дату.

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

---

В случае если такие индикаторы существуют, оценивается возмещаемая стоимость активов и сравнивается с балансовой стоимостью активов. В случае, если балансовая стоимость превышает возмещаемую стоимость активов, обесценение признается. Возмещаемая стоимость определяется как наибольшее из двух значений: справедливой стоимости активов за вычетом расходов на реализацию и стоимости использования. При оценке стоимости использования расчетные будущие потоки денежных средств дисконтируются до их текущей стоимости с использованием ставки дисконта до налогообложения, рассчитанной на базе средневзвешенной стоимости капитала (ставка WACC), которая, по мнению руководства Группы, отражает текущую рыночную оценку временной стоимости денег и риски, присущие активам. Изменение в оценочной возмещаемой стоимости может привести к дополнительному обесценению или его восстановлению в будущих периодах.

Руководство оценивает возмещаемость гудвила ежегодно по состоянию на 31 декабря или всякий раз, когда появляются индикаторы обесценения единой ЕГДС.

Для оценки обесценения гудвила руководство Группы провело тест на обесценение единой ЕГДС по состоянию на 31 декабря 2022 г.

В оценке денежных потоков включено множество субъективных факторов, в том числе операционные и финансовые, с использованием наилучших доступных доказательств.

Группа применила период прогнозирования денежных потоков на уровне 10 лет, так как Группа составляет общую стратегию развития на 10-летний период и делает прогнозы в рамках этой стратегии, закладывая в прогноз рост объемов грузооборота, базируясь на темпах роста ВВП РК и соседних регионов, поскольку такая зависимость была отмечена в прошлых периодах. С учетом наличия прогнозов по темпам роста ВВП на 10-летнем горизонте, руководство Группы считает, что может надежно прогнозировать свои денежные потоки в течение 10-летнего периода. Уровень тарифов за доступ к магистральной железнодорожной сети, использованный в прогнозном периоде основан на тарифах, утвержденных КРЕМ на 2021-2025 гг., в последующих периодах тарифы были скорректированы с учетом прогнозного уровня инфляции. Ставка доходности по транзиту была скорректирована на основании прогнозного курса швейцарского франка к тенге. Долгосрочный темп роста в пост-прогнозном периоде составил 4%.

Операционные допущения, использованные при тесте, отражают наиболее вероятные объемы перевозок, в том числе объем транзита, на основе планируемого объема спроса и исторической динамики роста грузовых перевозок в транзитном сообщении.

Финансовые допущения включают значительные оценки, связанные с прогнозным уровнем и ростом тарифов, предоставляемыми скидками, а также прогнозным курсом тенге по отношению к швейцарскому франку, в котором выражается выручка от перевозок в транзитном сообщении. Ставка дисконтирования (WACC), использованная в расчете ценности использования Группы, составила 12.61%.

Руководство Группы пришло к выводу, что возмещаемая стоимость гудвила превышает его балансовую стоимость по состоянию на 31 декабря 2022 г.

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

---

Группа провела анализ чувствительности и пришла к выводу о том, что при следующих обоснованно возможных изменениях ключевых допущений в отдельности и неизменных остальных параметрах, возмещаемая стоимость основных средств, нематериальных активов и гудвила будет равна балансовой стоимости:

- *Объемы грузовых перевозок* – Снижение объемов на 12.53% в сравнении с расчетным;
- *Ставка дисконтирования (WACC)* – Увеличение ставки дисконтирования с 12.61% до 14.58%.

Однако, при более значительных изменениях каждого из указанных выше ключевых допущений или одновременном негативном влиянии нескольких факторов, балансовая стоимость долгосрочных активов Группы может оказаться выше их возмещаемой стоимости, что может привести к необходимости признания обесценения в будущем.

*Возмещение НДС*

По состоянию на каждую отчетную дату Группа производит оценку резерва в отношении невозмещаемой суммы НДС, которая возникла из-за предоставления услуг по международным перевозкам. Группа не может выставить НДС покупателям и, соответственно, может реализовать эти суммы, только получив их от налоговых органов. Группа рассматривает информацию об ожидаемом возврате по НДС, полученную от своего налогового департамента, переписку с государственными налоговыми органами, а также исторические данные в отношении его возмещения. Фактическая сумма возмещения НДС может отличаться от сумм оценки Группы, что может оказать существенный эффект на будущие операционные результаты. По состоянию на 31 декабря 2022 г. НДС к возмещению на сумму 37,809 млн. тенге был классифицирован в составе краткосрочных активов. Группа ожидает, что указанная сумма будет возвращена налоговыми органами или зачтена против будущих сумм обязательств по НДС в течение 2023 г.

*Износ основных средств и амортизация нематериальных активов*

Износ основных средств и амортизация нематериальных активов начисляется на основе прямолинейного метода в течение срока полезной службы активов. Оценки, связанные с предполагаемыми сроками полезной службы, ликвидационной стоимостью, а также методы начисления износа пересматриваются на каждую отчетную дату и корректируются в случае необходимости. Любые корректировки учитываются перспективно как изменение в расчетных оценках. Оценки в отношении сроков полезной службы и ликвидационной стоимости активов зависят от ожидаемого использования, программ по ремонту и поддержанию, объемов деятельности, совершенствования технологий и прочих условий деятельности. В результате изменения этих оценок суммы износа могут существенно отличаться от сумм, отраженных в прошлых годах.

Оценочные сроки полезной службы, используемые Группой, представлены ниже (в годах):

Здания и сооружения	10-140
Инфраструктура железнодорожных путей	5-100
Машины и оборудование	3-35
Транспортные средства	4-40
Прочие	2-50
Нематериальные активы	1-10

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)

---

*Налогообложение*

Различные казахстанские законодательные акты и нормы не всегда написаны ясно. Возможны случаи расхождения мнений между местными, региональными и республиканскими налоговыми органами. При этом, в случае доначисления налоговыми органами дополнительных налогов, существующие размеры штрафов и пени установлены в значительном размере; размер штрафа составляет 80% от суммы доначисленного налога и размер пени составляет 20.94% годовых от суммы доначисленного или неоплаченного налога. В результате, штрафы и пени могут превысить суммы доначисленных налогов.

Ввиду неопределенности, указанной выше, потенциальная сумма налогов, штрафных санкций и пени, если таковые доначислены, может превысить сумму, отнесенную на расходы по состоянию на 31 декабря 2022 г. Разницы между оценками и фактически оплаченными суммами, если таковые возникают, могут оказать существенный эффект на будущие операционные результаты.

*Значительное повышение кредитного риска*

Группа создает оценочный резерв под убытки по финансовым инструментам в сумме, равной 12-месячным ожидаемым кредитным убыткам для активов в стадии 1, или ожидаемым кредитным убыткам за весь срок для активов стадии 2 или 3. Актив переходит в стадию 2 при значительном повышении его кредитного риска с момента первоначального признания. В МСФО (IFRS) 9 не содержится определения значительного повышения кредитного риска. При оценке того, значительно ли повысился кредитный риск актива, Группа учитывает качественную и количественную обоснованную и подтверждаемую прогнозную информацию.

Группа также признает резерв по ожидаемым кредитным убыткам по договорам финансовых гарантий за 12 месяцев либо за весь срок, в зависимости от изменения в кредитном риске с момента первоначального признания. Сумма ожидаемых кредитных убытков обновляется на каждую отчетную дату, чтобы отражать изменения кредитного риска с момента первоначального признания соответствующего финансового инструмента.

Для целей внутреннего управления кредитным риском Группа рассматривает следующее в качестве дефолта, так как прошлый опыт показывает, что финансовый актив, соответствующий одному из следующих критериев, как правило, является невозмещаемым:

- просрочка: более 90 дней просрочки по обязательствам контрагента (исключением являются случаи, когда Группа располагает обоснованной и подтверждаемой информацией, демонстрирующей, что использование критерия дефолта, предусматривающего большую задержку платежа, является более уместным);
- понижение внешнего кредитного рейтинга контрагента до дефолтного D;
- неспособность исполнения обязательств в результате финансовых затруднений контрагента (приостановка начисления процентов либо снижение процентной ставки по финансовому активу, списание основного долга, увеличение срока погашения финансового актива, реструктуризация, приводящая к снижению или списанию суммы займа или прощению задолженности и пр.); или
- информация, сформированная на внутреннем уровне или полученная из внешних источников, указывает, что заемщик вероятнее всего в полном объеме не осуществит выплаты в пользу кредиторов, включая Группу (не принимая во внимание залог, удерживаемый Группой).

**5. ИНФОРМАЦИЯ ПО СЕГМЕНТАМ**

Операционные сегменты Группы определяются на основе оказываемых услуг. Группа выделяет два отчетных сегмента: услуги по грузовым перевозкам и пассажирским перевозкам. Все прочие сегменты, включая в основном коммунальные услуги, услуги по погрузке, разгрузке и обслуживанию судов, которые вместе не превышают количественные пороги, отдельно не раскрываются и объединены в «Прочие».

Руководство Группы отслеживает множественные показатели прибыльности операционных сегментов Группы такие, как: прибыль до налогообложения, прибыль за год и валовую прибыль. При этом прибыль за год является основным показателем, используемым руководством Группы для цели распределения ресурсов и для оценки деятельности сегментов.

**АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

Группа не имеет установленную политику ценообразования по внутрисегментным продажам.

	За год, закончившийся 31 декабря 2022 г.					
	Грузовые перевозки	Пассажирские перевозки	Отчетные сегменты	Прочие	Консолидация	Итого
<b>Ключевые операционные показатели</b>						
<b>Выручка и прочие доходы</b>						
Выручка от перевозок от внешних покупателей	1,283,513	88,421	1,371,934	-	-	1,371,934
Выручка от перевозок от операций между сегментами	1,756	60,263	62,019	-	(62,019)	-
Государственные субсидии	-	38,205	38,205	-	-	38,205
Прочие доходы от внешних покупателей	50,792	4,519	55,311	16,015	-	71,326
Прочие доходы от операций между сегментами	28,160	3,218	31,378	7,638	(39,016)	-
<b>Итого выручка и прочие доходы</b>	<b>1,364,221</b>	<b>194,626</b>	<b>1,558,847</b>	<b>23,653</b>	<b>(101,035)</b>	<b>1,481,465</b>
Себестоимость реализации	(1,119,582)	(167,634)	(1,287,216)	(16,729)	99,712	(1,204,233)
<b>Валовая прибыль</b>	<b>244,639</b>	<b>26,992</b>	<b>271,631</b>	<b>6,924</b>	<b>(1,323)</b>	<b>277,232</b>
Общие и административные расходы	(80,619)	(7,808)	(88,427)	(5,654)	1,018	(93,063)
Финансовый доход	61,339	4,173	65,512	1,166	(5,579)	61,099
Финансовые затраты	(140,242)	(10,871)	(151,113)	(478)	6,731	(144,860)
(Убыток)/прибыль от курсовой разницы	(33,934)	(565)	(34,499)	113	243	(34,143)
Доля в прибыли ассоциированных и совместных предприятий	8,547	-	8,547	-	-	8,547
Обесценение финансовых активов и актива по договорам с покупателями	(5,511)	(32)	(5,543)	(153)	(6)	(5,702)
Восстановление обесценения/(обесценение) нефинансовых активов	824	(1,405)	(581)	(36)	-	(617)
Прочие прибыли и убытки	228	75	303	(342)	(30)	(69)
<b>Прибыль до налогообложения</b>	<b>55,271</b>	<b>10,559</b>	<b>65,830</b>	<b>1,540</b>	<b>1,054</b>	<b>68,424</b>
Расходы по корпоративному подоходному налогу	(29,195)	(2,020)	(31,215)	(400)	74	(31,541)
<b>Прибыль за год</b>	<b>26,076</b>	<b>8,539</b>	<b>34,615</b>	<b>1,140</b>	<b>1,128</b>	<b>36,883</b>
<b>Прочая ключевая информация о сегментах</b>						
Капитальные затраты по основным средствам	333,076	28,612	361,688	508	1,889	364,085
Износ основных средств	130,408	14,657	145,065	1,614	(117)	146,562

АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)

	За год, закончившийся 31 декабря 2021 г.					
	Грузовые перевозки	Пассажирские перевозки	Отчетные сегменты	Прочие	Консолидация	Итого
<b>Ключевые операционные показатели</b>						
<b>Выручка и прочие доходы</b>						
Выручка от перевозок от внешних покупателей	1,184,271	57,256	1,241,527	-	-	1,241,527
Выручка от перевозок от операций между сегментами	1,129	58,371	59,500	-	(59,500)	-
Государственные субсидии	-	39,235	39,235	-	-	39,235
Прочие доходы от внешних покупателей	33,334	3,022	36,356	11,419	-	47,775
Прочие доходы от операций между сегментами	27,519	629	28,148	6,292	(34,440)	-
<b>Итого выручка и прочие доходы</b>	<b>1,246,253</b>	<b>158,513</b>	<b>1,404,766</b>	<b>17,711</b>	<b>(93,940)</b>	<b>1,328,537</b>
Себестоимость реализации	(932,063)	(127,798)	(1,059,861)	(13,121)	92,084	(980,898)
<b>Валовая прибыль</b>	<b>314,190</b>	<b>30,715</b>	<b>344,905</b>	<b>4,590</b>	<b>(1,856)</b>	<b>347,639</b>
Общие и административные расходы	(78,238)	(10,737)	(88,975)	(3,171)	1,369	(90,777)
Финансовый доход	18,026	1,803	19,829	977	(2,959)	17,847
Финансовые затраты	(120,040)	(4,783)	(124,823)	(3,178)	1,733	(126,268)
(Убыток)/прибыль от курсовой разницы	(11,776)	577	(11,199)	(24)	76	(11,147)
Доля в прибыли ассоциированных и совместных предприятий	10,826	-	10,826	-	-	10,826
Восстановление обесценения/(обесценение) финансовых активов и актива по договорам с покупателями	512	(30)	482	(783)	170	(131)
Обесценение нефинансовых активов	(1,587)	(345)	(1,932)	(2)	-	(1,934)
Прочие прибыли и убытки	8,323	256	8,579	109	-	8,688
<b>Прибыль/(убыток) до налогообложения</b>	<b>140,236</b>	<b>17,456</b>	<b>157,692</b>	<b>(1,482)</b>	<b>(1,467)</b>	<b>154,743</b>
Расходы по корпоративному подоходному налогу	(32,660)	(4,284)	(36,944)	(11)	2,823	(34,132)
<b>Прибыль/(убыток) за год</b>	<b>107,576</b>	<b>13,172</b>	<b>120,748</b>	<b>(1,493)</b>	<b>1,356</b>	<b>120,611</b>
<b>Прочая ключевая информация о сегментах</b>						
Капитальные затраты по основным средствам	344,865	183	345,048	238	11,854	357,140
Износ основных средств	130,643	8,643	139,286	1,694	(5)	140,975



## АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)

---

### Географическая информация Группы

Группа получает доходы от покупателей в различных географических регионах. Таблица ниже предоставляет информацию о доходах, основываясь на месторасположении покупателей, за годы, закончившиеся 31 декабря:

Месторасположение покупателей	2022 г.	2021 г.
Казахстан	1,440,584	1,291,832
Россия	23,595	23,576
Прочее	17,286	13,129
	<b>1,481,465</b>	<b>1,328,537</b>

В основном, все долгосрочные активы Группы находятся в РК.

АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.

(в млн. тенге, если не указано иное)

6. ОСНОВНЫЕ СРЕДСТВА

	Инфраструктура железнодорожных путей	Здания и сооружения	Машины и оборудование	Транспортные средства	Земля	Прочие	Незавершенное строительство	Итого
<b>Балансовая стоимость на 1 января 2021 г.</b>	<b>1,157,450</b>	<b>321,322</b>	<b>281,881</b>	<b>926,519</b>	<b>3,969</b>	<b>14,177</b>	<b>131,099</b>	<b>2,836,417</b>
Приобретения	55	701	6,430	31,575	-	89	274,437	313,287
Поступления по аренде	-	122	-	42,552	-	-	-	42,674
Выбытия	(4,296)	(506)	(2,425)	(4,733)	(8)	(419)	-	(12,387)
Расходы по износу	(37,139)	(7,957)	(36,940)	(56,858)	-	(2,081)	-	(140,975)
Износ по выбытиям	4,076	317	2,323	4,546	-	389	-	11,651
(Обесценение)/восстановление обесценения	(618)	(13)	(131)	(268)	-	4	(834)	(1,860)
Прочие движения, переводы <sup>1</sup>	86,303	(8,551)	15,764	128,371	(1)	278	(232,682)	(10,518)
<b>Балансовая стоимость на 31 декабря 2021 г.</b>	<b>1,205,831</b>	<b>305,435</b>	<b>266,902</b>	<b>1,071,704</b>	<b>3,960</b>	<b>12,437</b>	<b>172,020</b>	<b>3,038,289</b>
Первоначальная стоимость	1,511,717	371,214	525,167	1,619,960	3,960	29,474	183,870	4,245,362
Накопленный износ и обесценение	(305,886)	(65,779)	(258,265)	(548,256)	-	(17,037)	(11,850)	(1,207,073)
<b>Балансовая стоимость на 31 декабря 2021 г.</b>	<b>1,205,831</b>	<b>305,435</b>	<b>266,902</b>	<b>1,071,704</b>	<b>3,960</b>	<b>12,437</b>	<b>172,020</b>	<b>3,038,289</b>
<b>В том числе:</b>								
Активы в форме права пользования:								
Первоначальная стоимость	-	1,925	37,728	59,990	-	7,614	-	107,257
Накопленный износ и обесценение	-	(506)	(18,900)	(6,991)	-	(1,857)	-	(28,254)
Балансовая стоимость	-	1,419	18,828	52,999	-	5,757	-	79,003
Основные средства, являющиеся предметом операционной аренды (Группа в качестве арендодателя)	-	184	5	24,225	-	-	-	24,414

<sup>1</sup> Прочие движения, переводы также включают переводы в/из товарно-материальных запасов.

АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.

(в млн. тенге, если не указано иное)

	Инфраструктура железнодорожных путей	Здания и сооружения	Машины и оборудование	Транспортные средства	Земля	Прочие	Незавершенное строительство	Итого
<b>Балансовая стоимость на 1 января 2022 г.</b>	<b>1,205,831</b>	<b>305,435</b>	<b>266,902</b>	<b>1,071,704</b>	<b>3,960</b>	<b>12,437</b>	<b>172,020</b>	<b>3,038,289</b>
Приобретения	324	663	5,922	1,241	7	2,532	339,433	350,122
Поступления по аренде	-	363	-	13,910	-	686	-	14,959
Выбытия	(178)	(629)	(2,661)	(4,550)	(10)	(536)	(2,883)	(11,447)
Расходы по износу	(39,410)	(7,455)	(35,434)	(61,173)	-	(3,090)	-	(146,562)
Износ по выбытиям	166	408	2,525	4,265	-	527	-	7,891
Обесценение	(92)	(40)	(112)	(269)	-	(840)	(73)	(1,426)
Переводы в активы, классифицированные для продажи (Примечание 13)	-	(4,347)	(791)	(3)	-	(556)	(3)	(5,700)
Прочие движения, переводы <sup>2</sup>	124,838	944	9,269	242,726	2	(223)	(382,177)	(4,621)
<b>Балансовая стоимость на 31 декабря 2022 г.</b>	<b>1,291,479</b>	<b>295,342</b>	<b>245,620</b>	<b>1,267,851</b>	<b>3,959</b>	<b>10,937</b>	<b>126,317</b>	<b>3,241,505</b>
Первоначальная стоимость	1,628,325	364,564	535,430	1,868,356	3,959	30,943	138,141	4,569,718
Накопленный износ и обесценение	(336,846)	(69,222)	(289,810)	(600,505)	-	(20,006)	(11,824)	(1,328,213)
<b>Балансовая стоимость на 31 декабря 2022 г.</b>	<b>1,291,479</b>	<b>295,342</b>	<b>245,620</b>	<b>1,267,851</b>	<b>3,959</b>	<b>10,937</b>	<b>126,317</b>	<b>3,241,505</b>
<b>В том числе:</b>								
Активы в форме права пользования:								
Первоначальная стоимость	-	2,115	37,728	73,901	-	9,219	-	122,963
Накопленный износ и обесценение	-	(598)	(28,762)	(11,836)	-	(4,536)	-	(45,732)
Балансовая стоимость	-	1,517	8,966	62,065	-	4,683	-	77,231
Основные средства, являющиеся предметом операционной аренды (Группа в качестве арендодателя)	-	234	3	23,005	-	-	-	23,242

<sup>2</sup> Прочие движения, переводы также включают переводы в/из товарно-материальных запасов.

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

---

По состоянию на 31 декабря 2022 г. незавершенное строительство, в основном, состоит из затрат по проектам по строительству железнодорожных линий «Жезказган – Бейнеу», «Разъезд 19 - Достык», паромного комплекса в порту Курык и прочим объектам реконструкции инфраструктуры железнодорожных путей.

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 гг. основные средства Группы с балансовой стоимостью 11,172 млн. тенге и 19,577 млн. тенге, соответственно, выступают в качестве залогового обеспечения по определенным займам.

За год, закончившийся 31 декабря 2022 г., Группа начислила расходы по износу по активам в форме права пользования по договорам аренды на сумму 16,811 млн. тенге (2021 г.: 14,410 млн. тенге).

За годы, закончившиеся 31 декабря 2022 и 2021 гг., сумма капитализированных расходов по полученным займам составила 5,673 млн. тенге и 4,794 млн. тенге, соответственно. Средняя ставка капитализации по Группе варьируется от 3.88% до 8.82% (2021 г.: от 2.08% до 10.78%).

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 гг., первоначальная стоимость полностью амортизированных основных средств Группы, находящихся в использовании, составляет 359,365 млн. тенге и 337,592 млн. тенге, соответственно.

АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.

(в млн. тенге, если не указано иное)

7. ИНВЕСТИЦИИ В АССОЦИИРОВАННЫЕ И СОВМЕСТНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ

Наименование	Основная деятельность	Страна осуществления основной деятельности/ страна регистрации	31 декабря 2022 г.		31 декабря 2021 г.	
			Балансовая стоимость	Доля владения	Балансовая стоимость	Доля владения
<b>Ассоциированные предприятия</b>						
АО «Объединенная транспортно-логистическая компания – Евразийский железнодорожный альянс» (АО «ОТЛК ЕРА»)	Транспортно-экспедиторское обслуживание по организации перевозок грузов на железнодорожном транспорте во внутреннем и международном сообщении	РФ	16,959	33.33%	12,312	33.33%
АО «Транстелеком»	Телекоммуникационные услуги	РК	8,502	25%	11,239	25%
Китайско-казахстанская международная логистическая компания г. Ляньюнган	Международные мультимодальные перевозки	КНР	3,173	49%	3,242	49%
Прочие			-	40-47%	-	40-47%
<b>Итого инвестиции в ассоциированные предприятия</b>			<b>28,634</b>		<b>26,793</b>	
<b>Совместные предприятия</b>						
ТОО «KIF Warehouses (КИФ Веэрхаусис)»	Складские операции и вспомогательные транспортные операции	РК	165	50%	895	50%
<b>Итого инвестиции в совместные предприятия</b>			<b>165</b>		<b>895</b>	

**АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

Движения в инвестициях в ассоциированные и совместные предприятия представлены следующим образом:

	<u>2022 г.</u>	<u>2021 г.</u>
<b>Ассоциированные предприятия</b>		
<b>На 1 января</b>	26,793	21,218
Пересчет иностранных валют	2,058	1,144
Доля в прибыли	8,509	10,893
Дивиденды к получению	(8,726)	(6,462)
<b>На 31 декабря</b>	<b><u>28,634</u></b>	<b><u>26,793</u></b>
<b>Совместные предприятия</b>		
<b>На 1 января</b>	895	-
Приобретения	-	962
Доля в прибыли/(убытке)	38	(67)
Вклады в уставный капитал	58	-
Обесценение	(826)	-
<b>На 31 декабря</b>	<b><u>165</u></b>	<b><u>895</u></b>

# АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»

## ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.

(в млн. тенге, если не указано иное)

Суммарная финансовая информация в отношении существенных ассоциированных предприятий по состоянию на и за годы, закончившиеся 31 декабря:

	2022 г.				2021 г.			
	Китайско-казахстанская международная логистическая компания г. Ляньюнган	ТОО «Актауский Морской Северный Терминал»	АО «Транстелеком»	АО «Объединенная транспортно-логистическая компания – Евразийский железнодорожный альянс»	Китайско-казахстанская международная логистическая компания г. Ляньюнган	ТОО «Актауский Морской Северный Терминал»	АО «Транстелеком»	АО «Объединенная транспортно-логистическая компания – Евразийский железнодорожный альянс»
Краткосрочные активы	6,176	1,084	61,012	56,344	5,060	873	42,524	47,302
Долгосрочные активы	23,946	36,896	162,120	66,242	25,152	38,399	156,379	48,348
<b>Итого активы</b>	<b>30,122</b>	<b>37,980</b>	<b>223,132</b>	<b>122,586</b>	<b>30,212</b>	<b>39,272</b>	<b>198,903</b>	<b>95,650</b>
Краткосрочные обязательства	1,170	11,046	114,510	30,930	1,058	15,625	52,501	25,338
Долгосрочные обязательства	295	35,321	83,508	40,778	357	43,068	110,340	33,375
<b>Итого обязательства</b>	<b>1,465</b>	<b>46,367</b>	<b>198,018</b>	<b>71,708</b>	<b>1,415</b>	<b>58,693</b>	<b>162,841</b>	<b>58,713</b>
<b>Итого чистые активы/(обязательства)</b>	<b>28,657</b>	<b>(8,387)</b>	<b>25,114</b>	<b>50,878</b>	<b>28,797</b>	<b>(19,421)</b>	<b>36,062</b>	<b>36,937</b>
Доля владения	49%	40%	25%	33.33%	49%	40%	25%	33.33%
Чистые активы/(обязательства), приходящиеся на Группу	14,042	(3,355)	6,279	16,959	14,111	(7,768)	9,016	12,312
Накопленное обесценение	(10,869)	-	-	-	(10,869)	-	-	-
Чистые активы/(обязательства), приходящиеся на Группу с учетом обесценения	3,173	(3,355)	6,279	16,959	3,242	(7,768)	9,016	12,312
Накопленный непризнанный убыток	-	(3,355)	-	-	-	(7,768)	-	-
Корректировка балансовой стоимости инвестиций на изменение в чистых активах предприятия (корректировка до справедливой стоимости льготного займа, полученного от другого акционера)	-	-	2,223	-	-	-	2,223	-
<b>Балансовая стоимость инвестиции</b>	<b>3,173</b>	<b>-</b>	<b>8,502</b>	<b>16,959</b>	<b>3,242</b>	<b>-</b>	<b>11,239</b>	<b>12,312</b>
Доходы	5,545	4,298	83,904	385,409	3,705	3,642	83,947	375,449
Прибыль/(убыток) и итого совокупный доход/(убыток) за год	407	11,034	(10,950)	33,140	183	(831)	5,176	28,528
<b>Признанная доля Группы в прибыли/(убытке)</b>	<b>200</b>	<b>-</b>	<b>(2,737)</b>	<b>11,046</b>	<b>90</b>	<b>-</b>	<b>1,294</b>	<b>9,509</b>

## АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»

### ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г. (в млн. тенге, если не указано иное)

#### 8. ПРОЧИЕ ДОЛГОСРОЧНЫЕ АКТИВЫ

	31 декабря 2022 г.	31 декабря 2021 г.
Авансы, выплаченные за основные средства	101,631	104,054
НДС к возмещению	81,883	43,797
Инвестиционная недвижимость	8,496	8,629
Прочие	907	1,027
Минус: резерв по невозмещаемому НДС	(11,823)	(10,380)
Минус: резерв по авансам поставщикам за основные средства	(1,056)	(4,362)
<b>Итого прочие нефинансовые активы</b>	<b>180,038</b>	<b>142,765</b>
Денежные средства, ограниченные в использовании	14,010	13,737
Займы выданные	6,865	6,146
Ссуды работникам	1,623	2,178
Облигации казахстанских банков второго уровня и прочих кредитных институтов и прочие долговые ценные бумаги	1,399	1,262
Долгосрочная торговая дебиторская задолженность (Примечание 11)	39	47
Производный финансовый инструмент (Примечание 31)	27	-
Прочие	571	1,663
Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки по займам выданным	(3,113)	(2,349)
Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки по прочим долгосрочным финансовым активам	(492)	(877)
<b>Итого прочие финансовые активы</b>	<b>20,929</b>	<b>21,807</b>
	<b>200,967</b>	<b>164,572</b>

Денежные средства, ограниченные в использовании, в основном, представляют суммы в евро, заложенные в качестве обеспечения по полученным займам от HSBC Continental Europe (ранее - «HSBC Франция»). Ограничение на использование денежных средств будет снято после погашения этих займов.

По состоянию на 31 декабря авансы, выплаченные за основные средства, включали следующее:

	31 декабря 2022 г.	31 декабря 2021 г.
Поставка электровозов	72,753	68,036
Приобретение рельсов	9,959	21,356
Поставка тепловозов	9,075	4,996
Поставка стрелочной продукции	5,240	-
Строительство паромного комплекса в порту Курык	649	2,244
Поставка грузовых вагонов	-	3,000
Прочие	3,955	4,422
	<b>101,631</b>	<b>104,054</b>



ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)

9. ДЕНЕЖНЫЕ СРЕДСТВА И ИХ ЭКВИВАЛЕНТЫ

	31 декабря 2022 г.	31 декабря 2021 г.
Краткосрочные банковские вклады в тенге	68,187	128,371
Краткосрочные банковские вклады в российских рублях	-	597
Деньги на текущих счетах в тенге	186,774	30,653
Деньги на текущих счетах в банках в долларах США	7,642	13,098
Деньги на текущих счетах в банках в российских рублях	3,309	2,482
Деньги на текущих счетах в банках в других валютах	599	1,158
Деньги на текущих счетах в банках в евро	474	1,667
Наличность в кассе	4	5
Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки по денежным средствам и их эквивалентам	(33)	(31)
	<b>266,956</b>	<b>178,000</b>
Денежные средства, включенные в активы, классифицированные для продажи (Примечание 13)	76	-
	<b>267,032</b>	<b>178,000</b>

По состоянию на 31 декабря 2022 г. средневзвешенная процентная ставка по денежным средствам на текущих счетах составляла 0.22% в тенге и 1.64% в других валютах (31 декабря 2021 г.: 1.75% в тенге и 1.92% в других валютах).

Краткосрочные банковские депозиты в тенге и в валюте размещаются на различные сроки на три месяца и менее, в зависимости от потребности Группы в денежных средствах. По состоянию на 31 декабря 2022 г. средневзвешенная процентная ставка по краткосрочным банковским вкладам составила 16.18% в тенге (31 декабря 2021 г.: 9.18% и 8%, соответственно).

По состоянию на 31 декабря 2022 г. денежные средства, размещенные Группой на текущих счетах в АО «Казпочта», являющейся связанной стороной Группы, составили 162,854 млн. тенге (31 декабря 2021 г.: ноль тенге) (Примечание 31). Кроме того, Группа размещает денежные средства и их эквиваленты в банках и других финансовых институтах с рейтингом от «А+» до «В». На основании этого Группа считает, что кредитный риск денежных средств и их эквивалентов по состоянию на 31 декабря 2022 г. является низким.

Резерв под ожидаемые кредитные убытки по денежным средствам и их эквивалентам рассчитан на основании 12-месячных ожидаемых кредитных убытков, что соответствует их сроку погашения.

## АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»

### ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г. (в млн. тенге, если не указано иное)

#### 10. ТОВАРНО-МАТЕРИАЛЬНЫЕ ЗАПАСЫ

	31 декабря 2022 г.	31 декабря 2021 г.
Материалы верхнего строения пути	14,647	11,050
Сырье и материалы	12,481	10,995
Запасные части	8,311	7,129
Топливо и ГСМ	6,034	9,401
Строительные материалы	1,478	1,278
Прочие	3,562	3,580
	<b>46,513</b>	<b>43,433</b>
Минус: резерв по товарно-материальным запасам	(1,484)	(1,032)
	<b>45,029</b>	<b>42,401</b>

#### 11. ТОРГОВАЯ ДЕБИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

	31 декабря 2022 г.	31 декабря 2021 г.
Торговая дебиторская задолженность	22,405	28,541
Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки	(7,593)	(5,246)
	<b>14,812</b>	<b>23,295</b>
Текущая часть торговой дебиторской задолженности	14,773	23,248
Долгосрочная часть торговой дебиторской задолженности (Примечание 8)	39	47
	<b>14,812</b>	<b>23,295</b>

По состоянию на 31 декабря 2022 г. торговая дебиторская задолженность, возникшая вследствие договоров с покупателями, составила 21,149 млн. тенге (31 декабря 2021 г.: 26,031 млн. тенге), ожидаемые кредитные убытки по такой торговой дебиторской задолженности составили 6,873 млн. тенге (31 декабря 2021 г.: 3,060 млн. тенге).

#### 12. ПРОЧИЕ ТЕКУЩИЕ АКТИВЫ

	31 декабря 2022 г.	31 декабря 2021 г.
Предоплата по прочим налогам	43,120	41,874
Авансы выданные	24,821	6,777
Расходы будущих периодов	1,795	1,223
Прочие	5,451	4,702
Минус: резерв под обесценение авансов выданных и прочих текущих нефинансовых активов	(5,938)	(6,034)
<b>Итого прочие нефинансовые активы</b>	<b>69,249</b>	<b>48,542</b>
Претензии, пени и штрафы	4,136	1,721
Задолженность работников	1,751	1,664
Прочие	8,120	2,973
Минус: резерв под ожидаемые кредитные убытки по прочим текущим финансовым активам	(4,200)	(2,116)
<b>Итого прочие финансовые активы</b>	<b>9,807</b>	<b>4,242</b>
	<b>79,056</b>	<b>52,784</b>

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
 ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
 (в млн. тенге, если не указано иное)

**13. АКТИВЫ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫБЫВАЮЩЕЙ ГРУППЫ, КЛАССИФИЦИРОВАННЫЕ КАК ПРЕДНАЗНАЧЕННЫЕ ДЛЯ ПРОДАЖИ**

**ТОО «Завод по строительству пассажирских вагонов»**

В течение 2022 г. Группа реорганизовала дочернюю организацию ТОО «Вагоностроительный завод «Тұлпар» путем выделения из ее состава нового юридического лица - ТОО «Завод по строительству пассажирских вагонов» с передачей ему части имущества ТОО «Вагоностроительный завод «Тұлпар» и штата работников. 13 декабря 2022 г. Группа, в лице дочерней организации АО «Қазтеміртранс», заключила с третьей стороной договор купли-продажи 100% доли участия в уставном капитале ТОО «Завод по строительству пассажирских вагонов». Группа классифицировала активы и обязательства ТОО «Завод по строительству пассажирских вагонов» по состоянию на 31 декабря 2022 г. в составе выбывающей группы, предназначенной для продажи, по наименьшей из балансовой и справедливой стоимостей за вычетом расходов на продажу. Поскольку данная дочерняя организация не представляет значительное направление деятельности Группы, Группа не классифицировала финансовый результат деятельности дочерней организации в составе прекращенной деятельности. Руководство Группы ожидает, что сделка будет завершена в течение 12 месяцев после отчетной даты (Примечание 32).

Активы и обязательства ТОО «Завод по строительству пассажирских вагонов» представлены следующим образом (с учетом внутригрупповой элиминации):

	<b>31 декабря 2022 г.</b>
<b>Активы</b>	
Основные средства (Примечание 6)	5,700
Денежные средства и их эквиваленты	76
Прочие текущие активы	40,049
<b>Итого активы, предназначенные для продажи</b>	<b>45,825</b>
<b>Обязательства</b>	
Торговая кредиторская задолженность	17
Прочие налоги	4
Прочие текущие обязательства	10
<b>Итого обязательства, непосредственно относящиеся к активам, предназначенным для продажи</b>	<b>31</b>
<b>Чистые активы, предназначенные для продажи</b>	<b>45,794</b>

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

**14. КАПИТАЛ**

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 гг. уставный капитал представлен следующим образом:

	Количество выпущенных акций, разрешенных к выпуску	Количество акций, выпущенных и оплаченных	Уставный капитал, в млн. тенге
На 1 января 2021 г.	502,040,458	496,654,806	1,082,299
Размещенные акции	-	37,859	3,786
<b>На 31 декабря 2021 г.</b>	<b>502,040,458</b>	<b>496,692,665</b>	<b>1,086,085</b>
Размещенные акции	-	1	239
<b>На 31 декабря 2022 г.</b>	<b>502,040,458</b>	<b>496,692,666</b>	<b>1,086,324</b>

Уставный капитал Компании был сформирован посредством серии выпусков акций в обмен на денежные средства, объекты основных средств, нематериальные активы или доли акций. Акционер имеет право на получение дивидендов, имеет право на часть имущества Компании в случае ее ликвидации и привилегию на приобретение акций Компании или других ценных бумаг, конвертируемых в акции Компании.

**Вклады**

*Выпуск акций*

В течение 2022 г. Группа выпустила 1 акцию, в оплату которой от Акционера получены 607 единиц колесных пар общей рыночной стоимостью 239 млн. тенге.

В течение 2021 г. Группа выпустила 37,859 акций, которые Акционер оплатил нематериальными активами на сумму 3,786 млн. тенге.

*Прочие вклады*

В течение 2022 г. Группа признала корректировку займов, полученных по ставкам ниже рыночных, до справедливой стоимости на сумму 118,380 млн. тенге (2021 г.: 7,857 млн. тенге) за минусом эффекта отложенного налога на сумму 23,676 млн. тенге (2021 г.: 1,571 млн. тенге) (Примечания 15 и 18).

**Резерв хеджирования**

7 августа 2015 г. Группа осуществила хеджирование денежных потоков для уменьшения риска изменения эквивалента в тенге выручки от оказания услуг, выраженной в швейцарских франках. Еврооблигации в размере основного долга, выпущенные 20 июня 2014 г. на Швейцарской фондовой бирже, и подлежащие погашению 20 июня 2022 г., являлись инструментом хеджирования, который отдельно идентифицируется и поддается надежной оценке. Объектом хеджирования в данном отношении хеджирования являлась высоковероятная выручка от транзитных перевозок в швейцарских франках, а именно первые продажи, полученные за период с 1 января по 20 июня 2022 г.

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)

По состоянию на 31 декабря 2022 г. учет хеджирования был прекращен, в связи с получением выручки от грузовых перевозок в международном (транзитном) сообщении, являющейся объектом хеджирования денежных потоков и, соответственно, кумулятивный отложенный убыток в размере 54,442 млн. тенге, приходящийся на данный инструмент хеджирования, был реклассифицирован из прочего совокупного убытка в выручку от грузовых перевозок (Примечание 22).

За год, закончившийся 31 декабря 2022 г., эффективная часть в размере 2,445 млн. тенге была отнесена на резерв хеджирования в прочем совокупном доходе в виде чистого убытка по инструменту хеджирования (2021 г.: 823 млн. тенге в виде чистой прибыли).

**Выбытие дочерних организаций**

В январе 2021 г., в результате потери контроля над дочерней компанией АО «Востокмашзавод», Группа признала выбытие неконтрольной доли участия на сумму 849 млн. тенге.

**15. ЗАЙМЫ**

Займы, включая начисленные проценты, учитываемые по амортизированной стоимости, состояли из следующего:

	31 декабря 2022 г.		31 декабря 2021 г.	
	Сумма	Средневзвешенная эффективная процентная ставка (%)	Сумма	Средневзвешенная эффективная процентная ставка (%)
<i>Займы с фиксированной процентной ставкой</i>				
Займы полученные	300,748		240,890	
- в тенге	231,551	11.34	164,644	7.51
- в евро	69,197	6.57	76,246	6.57
Выпущенные долговые ценные бумаги				
- в тенге	1,052,191		1,158,930	
- в долларах США	563,621	10.20	468,570	10.81
- в швейцарских франках	363,221	2.00	396,207	6.95
- в другой валюте	125,349	3.25	207,321	3.42
	-	-	86,832	8.75
<i>Займы с плавающей процентной ставкой</i>				
Займы полученные	152,426		124,017	
- в тенге	152,426	15.01	13,066	12.39
- в российских рублях	-	-	110,951	11.00
Выпущенные долговые ценные бумаги				
- в тенге	181,966		53,375	
	181,966	16.64	53,375	9.92
	<b>1,687,331</b>		<b>1,577,212</b>	
Текущая часть займов	256,506		215,809	
Долгосрочная часть займов	1,430,825		1,361,403	
	<b>1,687,331</b>		<b>1,577,212</b>	

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

Следующие займы, представленные на дисконтированной основе, за исключением долговых ценных бумаг, подлежат погашению следующим образом:

	<u>31 декабря 2022 г.</u>	<u>31 декабря 2021 г.</u>
В течение года	103,431	23,743
От 1 до 2 лет	64,263	8,269
От 2 до 3 лет	35,363	148,969
От 3 до 4 лет	34,863	9,627
От 4 до 5 лет	28,920	11,390
Свыше 5 лет	186,334	162,909
	<u><b>453,174</b></u>	<u><b>364,907</b></u>

**Займы полученные**

*АО «Народный Банк Казахстана»*

В течение 2022 г. Группа, в лице Компании и дочерней организации ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки», в рамках Соглашения с АО «Народный Банк Казахстана» о предоставлении кредитной линии, заключенного 26 февраля 2015 г., освоила заемные средства на общую сумму 118,000 млн. тенге со ставкой вознаграждения от 14.5% до 16% и сроком погашения до 6 месяцев. Группа произвела полное/частичное досрочное погашение полученных займов на общую сумму 113,500 млн. тенге.

В течение 2022 г. Группа, в лице дочерней организации ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки», в рамках Соглашения с АО «Народный Банк Казахстана» о предоставлении кредитной линии, заключенного 22 октября 2022 г., освоила заемные средства на общую сумму 82,310 млн. тенге. Проценты по займу погашаются ежеквартальными платежами по процентной ставке «базовая ставка Национального Банка РК + маржа 2%». Основной долг подлежит погашению полугодовыми платежами до полного погашения в 2032 г.

В течение 2022 г. Группа, в лице дочерней организации ТОО «КТЖ-Пассажирские локомотивы», в рамках Соглашения с АО «Народный Банк Казахстана» о предоставлении кредитной линии, заключенного 20 октября 2022 г., освоила заемные средства на общую сумму 58,266 млн. тенге. Проценты по займу погашаются ежеквартальными платежами по процентной ставке «базовая ставка Национального Банка РК + маржа 2%». Основной долг подлежит погашению полугодовыми платежами до полного погашения в 2029 г.

*«HSBC Continental Europe»*

В течение 2022 г. Группа, в лице дочерней организации ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки», в рамках Генерального рамочного соглашения с «HSBC Continental Europe» совместно с «HSBC Bank Plc» и АО «ДБ «HSBC Казахстан», под гарантию экспортно-кредитного агентства «COFACE», заключенного 31 мая 2012 г., на финансирование приобретения грузовых и пассажирских электровозов на общую сумму 880,877,000 евро, и дополнительных соглашений к нему, освоила заемные средства на общую сумму 13,329,103 евро (6,547 млн. тенге) (включая премию COFACE). Проценты по займу погашаются полугодовыми платежами по процентной ставке EUR CIRR + маржа 0.4%, которая фиксируется на дату освоения каждого транша. Основной долг подлежит погашению полугодовыми платежами до полного погашения в 2031 г.

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

---

*АО «Forte Bank»*

В течение 2022 г. Группа, в лице Компании, в рамках Соглашения с АО «Forte Bank» о предоставлении кредитной линии, заключенного 13 июня 2022 г., освоила заемные средства на общую сумму 130,000 млн. тенге со ставкой вознаграждения от 15.5% до 18.25% и сроком погашения от 3 до 6 месяцев. По состоянию на 31 декабря 2022 г. Группа произвела полное/частичное досрочное погашение полученных займов на общую сумму 80,000 млн. тенге.

*АО «Ситибанк Казахстана»*

В течение 2022 г. Группа, в лице дочерней организации ТОО «КТЖ - Грузовые перевозки», в рамках Генерального соглашения с АО «Ситибанк Казахстана» о краткосрочных кредитах, заключенного 30 ноября 2009 г., освоила заемные средства на общую сумму 12,650 млн. тенге с процентной ставкой 17%. Основной долг подлежит погашению единовременным платежом в мае 2023 г.

*Citibank Europe Plc*

В июле 2022 г. Группа, в лице Компании, в рамках Соглашения с Citibank Europe Plc о предоставлении кредитной линии, заключенного 16 июня 2022 г., освоила заемные средства на общую сумму 29,999,995 долларов США (13,945 млн. тенге) со ставкой вознаграждения от 4.61% и сроком погашения до 3 месяцев. Группа произвела досрочное погашение полученных средств.

*Акционер*

Группа, в лице Компании, в рамках кредитного договора с Акционером, заключенного 25 мая 2022 г., освоила заемные средства на общую сумму 30,000 млн. тенге со ставкой вознаграждения 14.5% и сроком погашения до 2 месяцев. В июле 2022 г. Группа произвела погашение полученного займа (Примечание 30).

**Досрочное погашение долгосрочных займов**

В марте 2022 г. руководство Группы приняло решение о досрочном погашении основного долга по займам ПАО «Банк ВТБ» и ДБ АО «Сбербанк» в размере 19,400,000,000 российских рублей (93,681 млн. тенге) и 5,064 млн. тенге, соответственно. В марте 2022 г. Группа произвела досрочное погашение основного долга и начисленного вознаграждения по указанным займам.

## АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»

### ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г. (в млн. тенге, если не указано иное)

#### Выпущенные долговые ценные бумаги

По состоянию на 31 декабря выпущенные долговые ценные бумаги включали следующее:

	<u>Дата погашения</u>	<u>Биржи</u>	<u>2022 г.</u>	<u>2021 г.</u>
<b>Долговые ценные бумаги, размещенные по цене</b>				
2%-ые Еврооблигации (100%) <sup>3</sup> в долларах США	28 октября 2025 г.	KASE	363,221	-
11.5%-ые Облигации (100%) в тенге TONIA Compounded 6M + маржа 3%	3 октября 2034 г.	KASE	308,433	308,433
(19%) Облигации (100%) в тенге	22 июля 2024 г. 30 декабря	KASE	128,216	-
7.37%-ые Облигации (100%) в тенге	2042 г.	KASE	94,097	-
3.25%-ые Еврооблигации (100%) в швейцарских франках	5 декабря 2023 г.	SIX Swiss Exchange	84,925	79,713
9.25%-ые Облигации (100%) в тенге Ставка инфляции+2.52% (11.02%)	15 ноября 2024 г.	KASE	76,831	76,831
Облигации (100%) в тенге	25 апреля 2026 г.	KASE	53,750	53,376
11.5%-ые Облигации (100%) в тенге	12 сентября 2034 г.	KASE	41,380	41,380
3.25%-ые Еврооблигации (104.238%) в швейцарских франках	5 декабря 2023 г.	SIX Swiss Exchange	40,424	38,400
11%-ые Облигации (100%) в тенге	23 июля 2027 г. 20 августа	KASE	26,184	26,184
2%-ые Облигации (100%) в тенге	2034 г.	KASE	16,696	15,741
6.95%-ые Еврооблигации (105.521%) в долларах США	10 июля 2042 г.	LSE/KASE	-	396,207
3.638%-ые Еврооблигации (100%) в швейцарских франках	20 июня 2022 г.	SIX Swiss Exchange	-	89,208
8.75%-ые Еврооблигации (100%) в российских рублях	7 июня 2022 г.	MOEX	-	86,832
<b>Итого выпущенные долговые ценные бумаги</b>			<b><u>1,234,157</u></b>	<b><u>1,212,305</u></b>
Текущая часть выпущенных долговых ценных бумаг			153,075	192,066
Долгосрочная часть выпущенных долговых ценных бумаг			<u>1,081,082</u>	<u>1,020,239</u>
			<b><u>1,234,157</u></b>	<b><u>1,212,305</u></b>

#### Размещение долговых ценных бумаг

22 июля 2022 г. Группа, в лице Компании, с целью пополнения оборотного капитала, осуществила выпуск облигаций на Казахстанской фондовой бирже объемом 118,945 млн. тенге с купонной ставкой TONIA Compounded 6M + маржа 3% и датой погашения 22 июля 2024 г. Выплата купона – два раза в год.

<sup>3</sup> Процент в скобках представляет стоимость размещения облигаций/еврооблигаций от номинала (с премией/дисконтом или по номиналу)



**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

---

В течение 2022 г. Группа, в лице Компании, с целью досрочного погашения Еврооблигаций 2012 г. выпуска общим номинальным объемом 1,100,000,000 долларов США (остаток 882,978,000 долларов США после частичного досрочного погашения в 2020 г.), осуществила выпуск еврооблигаций на Казахстанской фондовой бирже в пользу Акционера объемом 882,978,000 долларов США (410,903 млн. тенге) со льготной купонной ставкой 2% годовых и датой погашения 28 октября 2025 г. (Примечание 30). Выплата купона – два раза в год. Облигации были выпущены с купонной ставкой ниже рыночной, и справедливая стоимость была рассчитана исходя из рыночной ставки 6.6%. Группа признала корректировку облигаций до справедливой стоимости в сумме 106,622,574 доллара США (49,618 млн. тенге) за минусом эффекта отложенного налога на сумму 21,324,515 долларов США (9,924 млн. тенге) через капитал в составе нераспределенной прибыли как прочие вклады (Примечание 14).

В декабре 2022 г. Группа, в лице Компании, с целью реализации проекта «Модернизация железнодорожного транспортного коридора «Достык-Актогай-Мойынты-Жарык-Жезказган-Саксаульская-Кандыагаш-Актобе-Илецк (Строительство вторых путей железнодорожного участка Достык-Мойынты)», осуществила выпуск облигаций на Казахстанской фондовой бирже в пользу Акционера объемом 162,859 млн. тенге с купонной ставкой 7.37% годовых и датой погашения 30 декабря 2042 г. (Примечание 30). Выплата купона – два раза в год. Облигации были выпущены с купонной ставкой ниже рыночной, и справедливая стоимость была рассчитана исходя из рыночной ставки 13.99%. Группа признала корректировку облигаций до справедливой стоимости в сумме 68,762 млн. тенге за минусом эффекта отложенного налога на сумму 13,752 млн. тенге через капитал в составе нераспределенной прибыли как прочие вклады (Примечание 14).

*Погашение долговых ценных бумаг*

В октябре-ноябре 2022 г. Группа, в лице Компании, осуществила досрочное погашение Еврооблигаций 2012 г. выпуска общим номинальным объемом 1,100,000,000 долларов США (остаток 882,978,000 долларов США после частичного досрочного погашения в 2020 г.). Общая сумма выплат составила 901,899,483 долларов США (419,998 млн. тенге), включая начисленное вознаграждение в размере 18,921,483 долларов США (8,839 млн. тенге). В результате погашения Еврооблигаций Группа признала недоамортизированную часть затрат по сделке в размере 440 млн. тенге и премии в размере 16,890 млн. тенге в составе финансовых затрат и финансовых доходов, соответственно.

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

---

*Государственное субсидирование процентной ставки*

В мае 2020 г. Группа, в лице Компании, заключила с Комитетом транспорта Министерства индустрии и инфраструктурного развития РК договор на субсидирование части купонной ставки, по облигациям на сумму 307,194 млн. тенге, выпущенным в 2019 г. по купонной ставке 11.5% годовых и использованных для досрочного погашения Еврооблигаций 2017 года выпуска объемом 780,000,000 долларов США, которые в свою очередь привлекались и использовались для модернизации инфраструктуры, обновления парка локомотивов и грузовых вагонов. Договором предусмотрено условие, что сумма субсидирования должна быть предусмотрена по республиканской бюджетной программе «Субсидирование ставки купонного вознаграждения по облигациям перевозчика, выпущенным в целях развития магистральной железнодорожной сети и подвижного состава железнодорожного транспорта» (далее – «Программа»). Поскольку Программа доступна для всех транспортных компаний, имеющих статус «перевозчика» в соответствии с Законом о железнодорожном транспорте, руководство Группы учитывает финансирование по указанной Программе как государственную субсидию в составе финансовых доходов.

В течение 2022 г. Группа признала доходы от государственных субсидий, предусмотренных Программой, в размере 29,183 млн. тенге в составе финансовых доходов (Примечание 26).

Справедливая стоимость займов представлена в Примечании 31.

**Кредитные соглашения и их нарушение**

Требования, связанные с выпущенными долговыми ценными бумагами, включают в себя, но не ограничиваются условиями, связанными с ограничениями по изменению бизнеса и отчуждению имущества; ограничения по слиянию и консолидации с другими юридическими лицами. В случае наступления событий дефолта, определенных условиями выпуска долговых ценных бумаг, инвесторы имеют право потребовать погашение задолженности по выпущенным долговым ценным бумагам.

В рамках договоров финансового лизинга с АО «Фонд развития промышленности», учитываемых Группой как займы, Группа обязана соблюдать некоторые нефинансовые условия, которые соблюдались по состоянию на 31 декабря 2022 г.

Условия займов, полученных от Европейского Банка Реконструкции и Развития, предусматривают соблюдение определенных финансовых коэффициентов (ковенантов), таких как скорректированный долг к Adjusted (скорректированная) EBITDA и коэффициент покрытия процентов (основанный на Adjusted (скорректированная) EBITDA). По состоянию на 31 декабря 2022 г. данные условия выполнялись.

В рамках договоренностей с «HSBC Continental Europe» в отношении финансовых и нефинансовых условий, Группе необходимо соблюдать условие: наличие у Компании любых двух из трех корпоративных рейтингов (S&P, Fitch, Moody's) на уровне не ниже BB. По состоянию на 31 декабря 2022 г. данное условие выполнялось.

АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)

ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.

(в млн. тенге, если не указано иное)

Сверка изменений обязательств и денежных потоков от финансовой деятельности

	2022 г.			2021 г.		
	Займы и выпущенные долговые ценные бумаги	Обязательства по аренде (Примечание 16)	Итого	Займы и выпущенные долговые ценные бумаги	Обязательства по аренде (Примечание 16)	Итого
<b>На 1 января</b>	<b>1,577,212</b>	<b>59,798</b>	<b>1,637,010</b>	<b>1,570,179</b>	<b>50,186</b>	<b>1,620,365</b>
<b>Изменения в связи с денежными потоками от финансовой деятельности</b>						
Выплата основного долга по займам	(956,465)	-	(956,465)	(156,007)	-	(156,007)
Поступления по займам полученным	1,137,878	-	1,137,878	125,839	-	125,839
Платежи по обязательствам аренды	-	(17,334)	(17,334)	-	(12,274)	(12,274)
<b>Итого изменений в связи с денежными потоками от финансовой деятельности</b>	<b>181,413</b>	<b>(17,334)</b>	<b>164,079</b>	<b>(30,168)</b>	<b>(12,274)</b>	<b>(42,442)</b>
<b>Прочие изменения</b>						
Влияние изменения обменных курсов иностраннных валют	30,789	383	31,172	10,528	(103)	10,425
Хеджирование денежных потоков	2,445	-	2,445	(823)	-	(823)
Приобретение основных средств за счет заемных средств, напрямую перечисленных банком поставщику	5,706	-	5,706	27,705	-	27,705
Новые договоры аренды	-	7,301	7,301	-	21,411	21,411
Корректировка до справедливой стоимости займов, полученных от Акционера/конечного Акционера по ставкам ниже рыночных (Примечание 14)	(118,380)	-	(118,380)	(7,857)	-	(7,857)
Затраты по процентам и амортизация дисконта, включая капитализируемые	139,366	8,321	147,687	123,093	7,414	130,507
Проценты уплаченные	(113,137)	(6,438)	(119,575)	(113,757)	(7,056)	(120,813)
Прочие изменения	(18,083)	1,051	(17,032)	(1,688)	220	(1,468)
<b>Итого прочие изменения, связанные с обязательствами</b>	<b>(71,294)</b>	<b>10,618</b>	<b>(60,676)</b>	<b>37,201</b>	<b>21,886</b>	<b>59,087</b>
<b>На 31 декабря</b>	<b>1,687,331</b>	<b>53,082</b>	<b>1,740,413</b>	<b>1,577,212</b>	<b>59,798</b>	<b>1,637,010</b>

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)

16. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО АРЕНДЕ

По состоянию на 31 декабря обязательства Группы по аренде включали следующее:

	2022 г.		2021 г.	
	Арендные платежи	Текущая стоимость арендных платежей	Арендные платежи	Текущая стоимость арендных платежей
В течение одного года	14,966	14,221	27,269	25,355
От двух до пяти лет включительно	39,458	23,717	36,592	22,857
Свыше пяти лет	62,242	15,144	55,996	11,586
<b>Итого</b>	<b>116,666</b>	<b>53,082</b>	<b>119,857</b>	<b>59,798</b>
За вычетом будущих финансовых затрат	(63,584)	-	(60,059)	-
<b>Текущая стоимость арендных обязательств</b>	<b>53,082</b>	<b>53,082</b>	<b>59,798</b>	<b>59,798</b>
За вычетом суммы задолженности, подлежащей погашению в течение 12 месяцев		(14,221)		(25,355)
<b>Сумма, подлежащая погашению после 12 месяцев</b>		<b>38,861</b>		<b>34,443</b>

**Договоры аренды с АО «Фонд развития промышленности»**

*Вагоны-платформы*

В ноябре 2020 г. Группа, в лице дочерней организации АО «KTZ Express», заключила договор на аренду вагонов-платформ в количестве 2,000 единиц с общей стоимостью 51,692 млн. тенге и процентной ставкой 15% годовых, из которых 10% годовых субсидируется государством. Льготный период по выплате основного долга составляет 2 года. Группа выступает в качестве арендатора.

В течение 2022 г., в рамках данного договора, Группа получила вагоны-платформы в количестве 457 единиц и признала активы в форме права пользования в размере 10,546 млн. тенге сроком на 32 года и обязательство по аренде в размере 4,777 млн. тенге сроком на 15 лет.

*Пассажирские вагоны*

В декабре 2022 г. Группа, в лице дочерней организации АО «Пассажирские перевозки», в рамках реализации инвестиционного проекта «Приобретение пассажирских вагонов», заключила договор на аренду пассажирских вагонов в количестве 11 единиц с общей стоимостью 8,318 млн. тенге и процентной ставкой 1.5% годовых. Льготный период по выплате основного долга составляет 6 лет. Группа выступает в качестве арендатора.

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

---

В декабре 2022 г., в рамках данного договора, Группа получила пассажирские вагоны в количестве 5 единиц и признала активы в форме права пользования в размере 3,364 млн. тенге сроком на 28 лет и обязательство по аренде в размере 2,151 млн. тенге сроком на 20 лет.

По состоянию на 31 декабря 2022 г. расчет суммы процентов основывается на эффективных процентных ставках от 1.69% до 21.69% (31 декабря 2021 г.: от 2.5% до 21.69%).

Требования, связанные с договорами аренды Группы, в лице дочерних организаций АО «KTZ Express», АО «Пассажирские перевозки» и «Қазтеміртранс», с АО «Фонд развития промышленности», включают в себя, но не ограничиваются условиями, связанными с ограничениями по: изменению правового статуса путем осуществления добровольной ликвидации; заключению сделки или нескольких сделок, сумма которых превышает 10-25% от балансовой стоимости активов; передаче предметов лизинга или их части в сублизинг. В случае наступления событий дефолта, определенных условиями договоров аренды, лизингодатель имеет право потребовать беспспорного истребования предметов лизинга.

Все арендные обязательства в основном выражены в тенге, за исключением обязательств по аренде прочего оборудования, выраженного в долларах США.

## **17. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ РАБОТНИКАМ**

### **План выплаты вознаграждений по окончании трудовой деятельности и прочие долгосрочные вознаграждения работникам**

Согласно законодательству РК пенсионные отчисления являются обязательством работников, и Группа не имеет ни текущих, ни будущих обязательств по выплатам работникам после их выхода на пенсию, кроме оговоренных ниже.

В течение 2019 г. Группа утвердила Правила по раннему выходу на пенсию (далее – «Правила 1») с целью выполнения планов по сокращению численности персонала в течение последующих 5 лет. Правила 1 распространяются на работников, которым осталось менее 5 лет до пенсионного возраста, установленного законодательством.

В течение 2021 г. Группа утвердила Правила выплаты компенсаций высвобождаемым работникам Компании и ее дочерних организаций (далее – «Правила 2») с целью выполнения планов по сокращению численности персонала. Правила 2 определяют порядок выплаты компенсаций работникам, чьи должности попадают под оптимизацию и с которыми расторгнуты трудовые договоры по соглашению сторон.

Вознаграждения работникам по окончании трудовой деятельности и прочие долгосрочные вознаграждения работникам выплачиваются в соответствии с Правилами 1, Правилами 2 и Коллективным договором на 2021-2023 гг., заключенным между Группой и ее трудовым коллективом.

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

В соответствии с данными документами Группа обеспечивает следующие основные выплаты и льготы в рамках нефондированного плана:

*Вознаграждения по окончании трудовой деятельности:*

- единовременное пособие при выходе на пенсию;
- единовременная выплата при досрочном расторжении трудового договора в зависимости от стажа работы в отрасли, в соответствии с Правилами 1;
- пособие до достижения работником пенсионного возраста в размере не менее 70 тыс. тенге и не более 200 тыс. тенге в месяц с выплатой в единовременном порядке за весь период до достижения работником пенсионного возраста или на ежемесячной основе, в соответствии с Правилами 1;
- пособие в течение шести месяцев с даты расторжения трудового договора в размере не менее 70 тыс. тенге и не более 200 тыс. тенге в месяц, в соответствии с Правилами 2;
- материальная помощь пенсионерам к праздникам;
- предоставление пенсионерам путевок на санаторно-курортное оздоровление;
- материальная помощь на оплату ритуальных услуг пенсионеров;
- единовременная материальная помощь пенсионерам к юбилейным датам;
- возмещение расходов на оплату протезирования зубов пенсионерам;
- возмещение расходов пенсионерам на оплату проезда железнодорожным транспортом.

*Прочие долгосрочные обязательства:*

- материальная помощь работникам на санаторно-курортное лечение;
- возмещение расходов на оплату протезирования зубов работникам;
- единовременное поощрение работников к юбилейным датам;
- возмещение расходов работникам на оплату проезда железнодорожным транспортом.

Данные программы являются нефинансируемыми. Политика Группы в отношении данных программ не предусматривает накопления активов для покрытия обязательств, программа не требует дополнительных взносов со стороны работников.

	<u>31 декабря 2022 г.</u>	<u>31 декабря 2021 г.</u>
Долгосрочная часть обязательств по вознаграждениям работникам	37,406	37,083
Текущая часть обязательств по вознаграждениям работникам	6,213	9,100
<b>Общая сумма обязательств на конец года</b>	<b><u>43,619</u></b>	<b><u>46,183</u></b>

## АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»

### ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г. (в млн. тенге, если не указано иное)

Движение приведенной стоимости обязательств за годы, закончившиеся 31 декабря, представлено следующим образом:

	2022 г.	2021 г.
Общая сумма обязательств на начало года	46,183	43,456
Стоимость услуг отчетного периода	1,347	1,335
Стоимость услуг прошлых лет	218	619
Процентные расходы	4,804	4,474
Актуарный (-ая) убыток/(прибыль) по прочим долгосрочным вознаграждениям работникам	2,774	(315)
Итого расходов, признанных в прибылях и убытках	9,143	6,113
Актуарная переоценка, признанная в прочем совокупном доходе:	(4,214)	(345)
- изменение финансовых допущений	(25)	326
- корректировки на основе опыта	(4,219)	(353)
- изменение демографических допущений	30	(318)
Произведенные выплаты за год	(7,493)	(3,041)
<b>Общая сумма обязательств на конец года</b>	<b>43,619</b>	<b>46,183</b>

Итого суммы обязательств по окончании трудовой деятельности и прочим долгосрочным вознаграждениям работникам, признанные в прибылях и убытках за годы, закончившиеся 31 декабря, представлены следующим образом:

	2022 г.	2021 г.
Себестоимость реализации (Примечание 24)	8,745	5,558
Общие и административные расходы (Примечание 25)	398	555
<b>Итого признано в прибылях и убытках за год</b>	<b>9,143</b>	<b>6,113</b>

Расчеты обязательств Группы были подготовлены на основе публикуемых статистических данных по уровню смертности, а также фактических данных Группы по количеству, возрасту, полу и стажу работников и пенсионеров, и статистики по изменению численности персонала, ожидания, что все работники, которым будет дана возможность воспользоваться Правилами 1, воспользуются ими при достижении минимального необходимого возраста, т.е. не ранее чем за 5 лет до установленного законодательством пенсионного возраста. Средняя продолжительность жизни после наступления пенсионного возраста для действующих и бывших работников, вышедших на пенсию, составляет для мужчин 14.3 года и для женщин 18.4 года.

Прочие значительные актуарные допущения на дату составления консолидированного отчета о финансовом положении представлены ниже:

	2022 г.	2021 г.
Ставка дисконта	10.6%	10.4%
	4.1%	4.2%
Ожидаемый годовой прирост материальной помощи в будущем	(в среднем)	(в среднем)
Ожидаемый годовой прирост минимальной заработной платы в будущем	4.9%	5.3%
	(в среднем)	(в среднем)
Ожидаемый годовой рост стоимости железнодорожных билетов в будущем	5.5%	5.6%
	(в среднем)	(в среднем)

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

Анализ чувствительности, проведенный актуарием, показал, что максимальное увеличение обязательств по вознаграждениям работникам составляет 7.8%, возникающее в случае увеличения уровня инфляции на 1%.

Приведенный выше анализ чувствительности может не отражать фактические изменения обязательств по окончании трудовой деятельности, потому что изменение допущений по отдельности друг от друга маловероятно (некоторые допущения взаимосвязаны).

Помимо этого, при анализе чувствительности приведенная стоимость обязательств по окончании трудовой деятельности рассчитывалась по методу прогнозируемой условной единицы на отчетную дату. Тот же метод применялся при расчете обязательств по окончании трудовой деятельности, отраженных в консолидированном отчете о финансовом положении.

Методы и допущения, использованные при анализе чувствительности, не отличаются от использованных в предыдущие годы.

**18. КОРПОРАТИВНЫЙ ПОДОХОДНЫЙ НАЛОГ**

Расходы по корпоративному подоходному налогу за годы, закончившиеся 31 декабря, включали следующее:

	<u>2022 г.</u>	<u>2021 г.</u>
Расходы по текущему подоходному налогу	4,249	6,678
Корректировка подоходного налога прошлых лет	1,224	62
Подоходный налог, оплаченный у источника выплаты	471	681
Расходы по отложенному подоходному налогу	13,105	28,947
Изменение непризнанных отложенных налоговых активов, в т.ч. по перенесенным налоговым убыткам	12,492	(2,236)
	<u><b>31,541</b></u>	<u><b>34,132</b></u>

Ниже приводится сверка расходов по корпоративному подоходному налогу, рассчитанному от бухгалтерской прибыли до налогообложения по официально установленной ставке, с расходами по подоходному налогу за годы, закончившиеся 31 декабря:

	<u>2022 г.</u>	<u>2021 г.</u>
<b>Прибыль до налогообложения</b>	68,424	154,743
Официальная ставка налога	20%	20%
Теоретический расход по корпоративному подоходному налогу по официальной ставке	13,685	30,949
Налоговый эффект расходов, которые не относятся на вычеты для целей исчисления налога, и прочий эффект:		
Корректировка подоходного налога прошлых лет	1,224	62
Невычитаемые расходы	4,140	5,357
Изменение непризнанных отложенных налоговых активов, в т.ч. по перенесенным налоговым убыткам	12,492	(2,236)
<b>Расходы по корпоративному подоходному налогу, отраженные в прибыли и убытках</b>	<u><b>31,541</b></u>	<u><b>34,132</b></u>



## АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»

### ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г. (в млн. тенге, если не указано иное)

Суммы отложенного налога, рассчитанные посредством применения официально установленных ставок налога, действующих на даты соответствующих отчетов о консолидированном финансовом положении, к временным разницам между налоговой базой активов и обязательств и суммами, показанными в консолидированной финансовой отчетности, включали следующее:

	31 декабря 2022 г.	31 декабря 2021 г.
<b>Отложенные налоговые активы:</b>		
Перенесенные налоговые убытки	111,009	105,420
Обязательство по договорам финансовых гарантий	5,999	5,991
Разница в дебиторской задолженности	5,999	5,307
Начисленные обязательства в отношении работников	5,712	4,624
Дисконт по дебиторской задолженности по ссуде	1,449	1,650
Прочее	5,865	8,536
	<b>136,033</b>	<b>131,528</b>
Минус: отложенные налоговые активы, зачтенные с отложенными налоговыми обязательствами	(135,970)	(131,383)
<b>Отложенные налоговые активы</b>	<b>63</b>	<b>145</b>
<b>Отложенные налоговые обязательства:</b>		
Основные средства и прочие долгосрочные активы	(414,171)	(381,908)
Корректировка займов до справедливой стоимости, полученных от Акционера/конечного Акционера по ставкам ниже рыночных	(79,277)	(57,766)
Прочее	(13)	(9)
	<b>(493,461)</b>	<b>(439,683)</b>
Минус: отложенные налоговые обязательства, зачтенные с отложенными налоговыми активами	135,970	131,383
<b>Отложенные налоговые обязательства</b>	<b>(357,491)</b>	<b>(308,300)</b>
<b>Итого чистые отложенные налоговые обязательства</b>	<b>(357,428)</b>	<b>(308,155)</b>
	<b>2022 г.</b>	<b>2021 г.</b>
Чистые отложенные налоговые обязательства на начало года	(308,155)	(279,873)
Отражено в прибылях и убытках	(25,597)	(26,711)
Отражено в капитале (Примечание 14)	(23,676)	(1,571)
<b>Чистые отложенные налоговые обязательства на конец года</b>	<b>(357,428)</b>	<b>(308,155)</b>

Группа не признала отложенные налоговые активы, относящиеся к части перенесенных налоговых убытков. По мнению руководства, наличие в будущем достаточной налогооблагаемой прибыли, против которой данные отложенные налоговые активы могут быть зачтены, является маловероятным. По состоянию на 31 декабря 2022 г. общий налоговый эффект непризнанных перенесенных налоговых убытков равен 20,743 млн. тенге (31 декабря 2021 г.: 19,785 млн. тенге). Данные перенесенные налоговые убытки истекают для целей налогообложения в течение 10 лет с даты их возникновения.

## АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»

### ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г. (в млн. тенге, если не указано иное)

#### 19. ТОРГОВАЯ КРЕДИТОРСКАЯ ЗАДОЛЖЕННОСТЬ

	31 декабря 2022 г.	31 декабря 2021 г.
Кредиторская задолженность за предоставленные услуги	65,252	56,208
Кредиторская задолженность за полученные товарно-материальные запасы	27,108	26,287
Кредиторская задолженность за поставку основных средств	21,100	29,336
Прочая кредиторская задолженность	3,747	4,700
	<b>117,207</b>	<b>116,531</b>

По состоянию на 31 декабря торговая кредиторская задолженность была выражена в следующих валютах:

	2022 г.	2021 г.
Тенге	99,615	105,782
Доллары США	11,494	4,634
Евро	4,463	3,995
В других валютах	1,635	2,120
	<b>117,207</b>	<b>116,531</b>

Средний срок оборачиваемости кредиторской задолженности составляет 35 дней (2021 г.: 37 дней).

#### 20. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПО ДОГОВОРАМ С ПОКУПАТЕЛЯМИ

	31 декабря 2022 г.	31 декабря 2021 г.
Авансы, полученные по договорам с покупателями	102,035	82,920
Доходы будущих периодов	17,358	12,390
	<b>119,393</b>	<b>95,310</b>

Выручка, признанная в отчетном периоде и включенная в состав остатка авансов полученных и доходов будущих периодов на начало года, составила 90,290 млн. тенге (2021 г.: 67,411 млн. тенге).

Обязательства по договорам с покупателями по состоянию на 31 декабря 2022 г. будут признаны в качестве выручки в течение следующих 12 месяцев после отчетной даты.

## АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»

### ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г. (в млн. тенге, если не указано иное)

#### 21. ПРОЧИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

	31 декабря 2022 г.	31 декабря 2021 г.
Резервы по неиспользованным отпускам и прочим вознаграждениям работникам	28,712	23,265
Доходы будущих периодов (государственные субсидии)	27,803	24,453
Авансы полученные	12,738	701
Обязательные пенсионные взносы, отчисления на социальное страхование и отчисления по обязательному медицинскому страхованию	11,325	9,696
Оценочные обязательства	2,460	4,291
Прочие	2,077	3,310
<b>Итого прочие нефинансовые обязательства</b>	<b>85,115</b>	<b>65,716</b>
Обязательства по договорам финансовых гарантий	29,997	29,953
Задолженность по заработной плате	10,006	7,563
Производный финансовый инструмент (Примечание 31)	564	-
Прочие	6,854	7,876
<b>Итого прочие финансовые обязательства</b>	<b>47,421</b>	<b>45,392</b>
	<b>132,536</b>	<b>111,108</b>
Текущая часть прочих обязательств	76,972	56,611
Долгосрочная часть прочих обязательств	55,564	54,497
	<b>132,536</b>	<b>111,108</b>

Как раскрыто в Примечании 28, Группа предоставила финансовые гарантии банкам по займам, полученным организациями АО «Международный аэропорт Нурсултан Назарбаев» и ТОО «Актюбинский рельсобалочный завод» и ассоциированным предприятием АО «Транстелеком», и признала обязательства по договорам финансовых гарантий. По состоянию на 31 декабря 2022 г. обязательства по договорам финансовых гарантий составили 15,549 млн. тенге по АО «Международный аэропорт Нурсултан Назарбаев», 14,067 млн. тенге по ТОО «Актюбинский рельсобалочный завод» и 381 млн. тенге по АО «Транстелеком» (31 декабря 2021 г.: 15,476 млн. тенге по АО «Международный аэропорт Нурсултан Назарбаев», 13,953 млн. тенге по ТОО «Актюбинский рельсобалочный завод» и 524 млн. тенге по АО «Транстелеком»).

Оценочные обязательства включают резервы по соглашениям, по которым по состоянию на 31 декабря 2022 г. существует высокая вероятность, что для их урегулирования потребуется выбытие ресурсов, содержащих экономические выгоды. Расходы по оценочным обязательствам отражены в прочих прибылях и убытках.

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 гг. прочие финансовые обязательства были, в основном, выражены в тенге.

## АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»

### ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г. (в млн. тенге, если не указано иное)

#### 22. ВЫРУЧКА

В течение 2022 и 2021 гг. выручка от грузовых перевозок включала:

	<u>2022 г.</u>	<u>2021 г.</u>
Выручка по договорам с покупателями:		
В международном (транзитном) сообщении	447,507	425,755
По внутриреспубликанским направлениям	361,723	342,125
В международном (экспортном) сообщении	220,322	191,782
В международном (импортном) сообщении	149,848	134,718
Дополнительные сборы, связанные с перевозочным процессом	54,684	44,495
Прочая выручка от грузовых перевозок	49,429	45,396
	<u><b>1,283,513</b></u>	<u><b>1,184,271</b></u>

В течение 2022 г. была получена выручка от грузовых перевозок в международном (транзитном) сообщении, являющаяся объектом хеджирования денежных потоков, соответственно, накопленный убыток в размере 54,442 млн. тенге, приходящийся на инструмент хеджирования, был реклассифицирован из прочего совокупного убытка в выручку от грузовых перевозок (Примечание 14).

Выручка от грузовых перевозок признана в течение времени.

В течение 2022 и 2021 гг. выручка от пассажирских перевозок включала:

	<u>2022 г.</u>	<u>2021 г.</u>
Выручка по договорам с покупателями:		
По пассажирским перевозкам	78,732	49,580
Прочая выручка от пассажирских перевозок	9,689	7,676
	<u><b>88,421</b></u>	<u><b>57,256</b></u>

Выручка от пассажирских перевозок в размере 1,229 млн. тенге, относящаяся к части прочей выручки от пассажирских перевозок, признана в определенный момент времени (2021 г.: 1,001 млн. тенге), в размере 87,192 млн. тенге – в течение времени (2021 г.: 56,255 млн. тенге).

#### 23. ПРОЧИЕ ДОХОДЫ

	<u>2022 г.</u>	<u>2021 г.</u>
Доходы от продажи товаров и предоставления прочих услуг	40,527	33,679
Доходы от аренды вагонов	17,492	4,742
Доходы от штрафов	8,656	5,754
Доходы от аренды прочих основных средств	4,651	3,600
	<u><b>71,326</b></u>	<u><b>47,775</b></u>

## АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»

### ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г. (в млн. тенге, если не указано иное)

Доходы от продажи товаров и предоставления прочих услуг, в основном, представляют собой доходы от услуг по перевалке грузов, обслуживанию судов, продажи материалов и металлолома.

Группа сдает в аренду вагоны и прочие основные средства по договорам операционной аренды со сроком до одного года. Дебиторская задолженность по договорам операционной аренды подлежит оплате в течение одного года. Договоры операционной аренды не содержат опцию продления или досрочного прекращения. Группа не подвержена валютному риску в результате договоров операционной аренды, так как все договоры аренды выражены в тенге. Арендатор не имеет возможности приобрести вагоны и прочие основные средства по истечении срока аренды.

Доходы от штрафов, в основном, представляют собой доходы от пени, связанные с несвоевременным вывозом грузов со станций назначения и за нарушение условий хозяйственных договоров.

Доходы в размере 17,391 млн. тенге признаны в определенный момент времени (2021 г.: 15,543 млн. тенге), в размере 31,792 млн. тенге – в течение времени (2021 г.: 23,890 млн. тенге).

#### 24. СЕБЕСТОИМОСТЬ РЕАЛИЗАЦИИ

	2022 г.	2021 г.
Затраты на персонал, включая налоги, отчисления и резервы по неиспользованным отпускам	463,548	337,482
Ремонт и обслуживание	189,532	152,310
Топливо и горюче-смазочные материалы	162,723	133,907
Износ и амортизация	141,425	135,666
Работы и услуги производственного характера	70,134	59,596
Электроэнергия	52,397	51,200
Материалы и запасы	49,292	44,400
Налог на имущество и прочие налоги, за исключением социального налога и социальных отчислений	26,200	25,217
Расходы по вознаграждению работников по окончании трудовой деятельности и прочие долгосрочные вознаграждения работникам (Примечание 17)	8,745	5,558
Коммунальные расходы и содержание зданий	3,998	4,269
Услуги связи	3,244	2,931
Прочие расходы	32,995	28,362
	<b>1,204,233</b>	<b>980,898</b>

## АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»

### ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г. (в млн. тенге, если не указано иное)

#### 25. ОБЩИЕ И АДМИНИСТРАТИВНЫЕ РАСХОДЫ

	2022 г.	2021 г.
Затраты на персонал, включая налоги, отчисления и резервы по неиспользованным отпускам	57,033	53,202
Налог на имущество и прочие налоги, за исключением социального налога и социальных отчислений	9,583	9,168
Износ и амортизация	4,376	5,030
Прочие услуги сторонних организаций	3,843	2,564
Расходы на проведение праздничных и культурно-массовых мероприятий	2,352	1,532
Командировочные расходы	1,607	947
Расходы по аренде	1,222	1,157
Коммунальные расходы и содержание зданий	1,012	857
Услуги связи	610	645
Страхование	570	407
Расходы на содержание объектов социальной сферы	492	432
Услуги банка	439	464
Расходы по вознаграждению работников по окончании трудовой деятельности и прочие долгосрочные вознаграждения работникам (Примечание 17)	398	555
Ремонты и обслуживание	365	192
Материалы	313	313
Консультационные, аудиторские и юридические услуги	310	1,973
Прочие расходы	8,538	11,339
	<b>93,063</b>	<b>90,777</b>

#### 26. ФИНАНСОВЫЕ ДОХОДЫ И ЗАТРАТЫ

<b>Финансовые доходы</b>		
	2022 г.	2021 г.
Доходы от субсидирования процентной ставки по финансовым обязательствам	31,398	2,176
Доходы от списания недоамортизированной части премии при досрочном погашении облигаций (Примечание 15)	16,890	-
Доход в виде процентов по денежным средствам и их эквивалентам	10,059	10,379
Доходы по выданным гарантиям	647	2,218
Изменения справедливой стоимости производных финансовых инструментов, учитываемых по справедливой стоимости через прибыль и убыток (Примечание 31)	27	-
Прочие финансовые доходы	2,078	3,074
	<b>61,099</b>	<b>17,847</b>
<b>Финансовые затраты</b>		
	2022 г.	2021 г.
Затраты по процентам и амортизация дисконта по займам	133,660	118,260
Процентные расходы по аренде	8,321	7,414
Изменения справедливой стоимости производных финансовых инструментов, учитываемых по справедливой стоимости через прибыль и убыток (Примечание 31)	564	-
Прочие финансовые затраты	2,315	594
	<b>144,860</b>	<b>126,268</b>

Доходы от субсидирования процентной ставки по финансовым обязательствам, в основном, представляют собой доходы от субсидирования части купонной ставки по облигациям на сумму 29,183 млн. тенге (Примечание 15).

ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)

27. ПРИБЫЛЬ НА АКЦИЮ

Прибыль на акцию в расчете базовой прибыли на акцию рассчитывается на основе средневзвешенного количества выпущенных простых акций в течение года. Суммы по простым акциям и по простым акциям с разводненным эффектом равны, в связи с тем, что у Компании отсутствуют инструменты с разводняющим эффектом. В течение 2022 и 2021 гг. у Компании также отсутствовали инструменты с антиразводняющим эффектом.

	2022 г.	2021 г.
Средневзвешенное количество простых акций	496,692,666	496,674,099
Прибыль за год, относящаяся к Акционеру (млн. тенге)	34,887	119,085
<b>Прибыль на простую акцию, в тенге</b>	<b>70</b>	<b>240</b>
Чистые активы, не включая нематериальные активы, гудвил и неконтролирующие доли	1,416,903	1,226,586
Количество простых акций в обращении (зарегистрированные)	496,692,666	496,692,665
<b>Балансовая стоимость одной акции, в тенге<sup>4</sup></b>	<b>2,853</b>	<b>2,470</b>

28. ФИНАНСОВЫЕ И УСЛОВНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

**Обязательства инвестиционного характера**

По состоянию на 31 декабря 2022 г. у Группы имелись обязательства, в том числе по модернизации железнодорожного транспортного коридора «Достык-Мойынты», по договорам аренды с АО «Фонд развития промышленности», по капитальному ремонту железнодорожных путей, по приобретению длинномерных рельсов и по приобретению грузовых и пассажирских электровозов, грузовых и пассажирских тепловозов на общую сумму 1,881,358 млн. тенге (31 декабря 2021 г.: 1,613,814 млн. тенге).

*Обязательства по договорам аренды с АО «Фонд развития промышленности»*

В августе 2017 г. Группа, в лице дочерней организаций АО «KTZ Express», заключила договоры на аренду 1,995 вагонов-платформ, общей стоимостью 33,264 млн. тенге. Срок аренды - 15 лет, процентная ставка 15% годовых, из которых 10% годовых субсидируется государством. Льготный период по выплате основного долга составляет 5 лет. Группа выступает в качестве арендатора. На 31 декабря 2022 г. вагоны-платформы общей стоимостью в размере 26,862 млн. тенге поставлены не были. Группа ведет работу по подписанию дополнительного соглашения к договору аренды в части снижения объемов поставки до фактически поставленных по состоянию на 31 декабря 2022 г. в размере 6,402 млн. тенге.

В ноябре 2020 г. Группа, в лице дочерней организации АО «KTZ Express», заключила договор на аренду 2,000 вагонов-платформ с общей стоимостью 51,692 млн. тенге. Срок аренды - 15 лет, процентная ставка 15% годовых, из которых 10% годовых субсидируется государством. Льготный период по выплате основного долга составляет 2 года. Группа выступает в качестве арендатора. На 31 декабря 2022 г. сумма условного обязательства по непоставленным вагонам-платформам составила 15,146 млн. тенге.

<sup>4</sup> Балансовая стоимость акций рассчитывается в соответствии с требованиями KASE.

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

---

В декабре 2022 г. Группа, в лице дочерней организации АО «Пассажирские перевозки», в рамках реализации инвестиционного проекта «Приобретение пассажирских вагонов», заключила договор на аренду 11 пассажирских вагонов с общей стоимостью 8,318 млн. тенге. Срок аренды – 20 лет, процентная ставка 1.5% годовых. Льготный период по выплате основного долга составляет 6 лет. Группа выступает в качестве арендатора. На 31 декабря 2022 г. сумма условного обязательства по непоставленным пассажирским вагонам составила 2,891 млн. тенге.

**Прочие договорные обязательства**

По состоянию на 31 декабря 2022 г. у Группы, в лице дочерней организации АО «KTZ Express», имеется соглашение на оказание погрузочно-разгрузочных услуг и услуг по хранению грузов в будущем. Условиями Соглашения предусмотрено обязательство Группы по приобретению минимальных объемов услуг на 10 лет и выплате существенных платежей за такие объемы.

Руководство Группы считает, что дата начала периода оказания услуг по Соглашению с ТОО «Актауский Морской Северный Терминал» не наступила, поскольку Группа не получила уведомление о дате начала коммерческой эксплуатации объекта и дате начала периода оказания услуг, и сторонами не организовывалось взаимодействие в отношении исполнения обязательств по Соглашению. Руководство Группы считает, что по состоянию на 31 декабря 2022 г. отсутствует высокая вероятность выбытия ресурсов, содержащих экономические выгоды.

**Условные обязательства**

*Судебные иски*

Группа участвует в различных судебных разбирательствах, относящихся к ее хозяйственной деятельности, таких как требования по возмещению имущественного ущерба. Группа не считает, что подобные находящиеся в стадии рассмотрения или потенциальные претензии по отдельности или в совокупности могут оказать какое-либо существенное отрицательное влияние на ее консолидированное финансовое положение, результаты финансово-хозяйственной деятельности или движение денежных средств.

*Условные обязательства, связанные с казахстанской системой налогообложения*

Ввиду неопределенности, присущей казахстанской системе налогообложения, потенциальная сумма налогов, штрафных санкций и пени может превысить сумму, отнесенную на расходы по состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 гг. Определить сумму любого незаявленного требования или степень вероятности неблагоприятного исхода представляется практически невозможным.



**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

---

Руководство Группы считает, что интерпретация Группы соответствующего законодательства РК является правильной и налоговая позиция будет подтверждена. Однако, налоговые органы могут занимать другую позицию по действующему налоговому законодательству РК, которая может иметь значительное влияние на консолидированную финансовую отчетность Группы.

*Страхование*

Страховая отрасль в Казахстане находится на ранней стадии развития, поэтому, также как и другие государственные предприятия, Группа не имеет, за исключением обязательного страхования пассажиров от телесного повреждения, смерти и убытков или ущерба имуществу пассажира, страхового покрытия риска причинения вреда своей собственности, активам и оборудованию (включая инфраструктуру, подвижной состав и станции), и риска прекращения финансово-хозяйственной деятельности и ответственности за нанесение ущерба имуществу третьих сторон или окружающей среде в результате аварий на объектах Группы или в связи с ее деятельностью. Группа имеет обязательное страховое покрытие согласно страховым полисам, приобретенным у коммерческих страховых компаний Казахстана.

*Охрана окружающей среды*

Законодательство по защите окружающей среды в РК находится в процессе развития и поэтому подвержено постоянным изменениям. С 1 июля 2021 г. вступили в законную силу поправки к Экологическому кодексу РК (далее - «Кодекс»). Данный Кодекс содержит ряд принципов, направленных на минимизацию последствий экологического ущерба деятельности предприятий и/или полное восстановление окружающей среды до первоначального состояния. В зависимости от уровня и риска негативного воздействия на окружающую среду объекты классифицируются на четыре категории, где объекты, оказывающие значительное негативное воздействие на окружающую среду, относятся к первой категории. В соответствии с Кодексом, руководство Группы провело анализ и классифицировало объекты Группы, которые в основном представлены объектами железнодорожной инфраструктуры, во вторую категорию. Ко второй категории также отнесены объекты морского порта в г. Актау. Остальные объекты Группы были классифицированы в третью и четвертую категории. Руководство Группы считает, что интерпретация соответствующего законодательства РК является правильной.

В данной консолидированной финансовой отчетности не были отражены соответствующие резервы, поскольку руководство Группы оценивает, что отсутствуют потенциальные обязательства, связанные с выбытием активов и рекультивацией земель, которые могут оказать какое-либо существенное влияние на консолидированное финансовое положение, результаты финансово-хозяйственной деятельности или движение денежных средств Группы.

**АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

*Гарантии*

По состоянию на 31 декабря 2022 г. гарантии представлены следующим образом:

<b>Кредитор</b>	<b>Цель гарантии</b>	<b>Дата выдачи гарантии</b>	<b>Срок гарантии</b>	<b>Сумма гарантии</b>
АО «Банк Развития Казахстана»	Выполнение обязательств ТОО «Актюбинский рельсобалочный завод» для финансирования строительства рельсобалочного завода в г. Актобе.	4 июля 2013 г.	до 2033 г.	17,566
АО «Банк Развития Казахстана»	Выполнение обязательств АО «Международный аэропорт Нурсултан Назарбаев» для финансирования модернизации Международного аэропорта в г. Астана	28 марта 2018 г.	до 2033 г.	22,500
Евразийский банк развития	Выполнение обязательств ассоциированного предприятия АО «Транстелеком» для реализации проекта «Строительство волоконно-оптической линии связи (ВОЛС)»	21 октября 2014 г.	до 2024 г.	2,190
АО «Банк Развития Казахстана»	Выполнение обязательств ассоциированного предприятия АО «Транстелеком» для реализации проекта «АСУ Энергодиспетчерской тяги»	30 июня 2014 г.	до 2024 г.	4,492

В Примечании 21 отражена балансовая стоимость данных гарантий.

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 гг. не было случаев использования финансовых гарантий, перечисленных выше.

Договоры финансовых гарантий с АО «Банк развития Казахстана» предусматривают соблюдение Компанией определенных финансовых коэффициентов (ковенантов), таких как долг к EBITDA и коэффициент покрытия процентов на годовой основе. По состоянию на 31 декабря 2022 г. данные условия выполнялись.

## АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»

### ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г. (в млн. тенге, если не указано иное)

#### 29. ДОЧЕРНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Информация о составе Группы представлена ниже:

Дочерняя организация <sup>5</sup>	Характер деятельности	Страна место- преживания	Доля участия, %	
			31 декабря 2022 г.	31 декабря 2021 г.
1. АО «Қазтеміртранс»	Эксплуатация грузовых вагонов	РК	100	100
2. АО «Пассажирские перевозки»	Перевозка пассажиров	РК	100	100
3. ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки»	Грузовые перевозки и предоставление услуг локомотивной тяги	РК	100	100
4. АО «KTZ Express»	Транспортно-экспедиторские услуги, мультимодальные перевозки	РК	100	100
5. АО «Кедентранссервис»	Транспортно-экспедиторские услуги, оперирование подвижным составом, терминальное обслуживание	РК	100	100
6. АО «Теміржолсу»	Коммунальные услуги	РК	100	100
7. ТОО «Военизированная железнодорожная охрана»	Охранные услуги	РК	100	100
8. АО «Национальная компания «Актауский морской торговый порт» <sup>6</sup>	Погрузочно-разгрузочные работы, обслуживание судов	РК	100	100
9. ТОО «Порт-Курык»	Перевалка грузов и обслуживание судов	РК	100	100
10. ООО «КТЖ Финанс»	Осуществление эмиссии облигаций в целях финансирования проектов и деятельности участников Группы	РФ	100	100
11. ТОО «КТЖ-Пассажирские локомотивы»	Предоставление услуг тягового подвижного состава	РК	100	100

#### 30. СДЕЛКИ СО СВЯЗАННЫМИ СТОРОНАМИ

Для целей данной консолидированной финансовой отчетности стороны рассматриваются как связанные, если одна сторона имеет возможность контролировать другую сторону или осуществлять значительное влияние на другую сторону при принятии ею финансовых или операционных решений. Связанными считаются также стороны, находящиеся под общим с Группой контролем. При рассмотрении возможных отношений связанных сторон в каждом случае внимание обращается на сущность отношений, а не просто на правовую форму.

Связанные стороны могут заключать сделки, которые не могут заключить несвязанные стороны, и сделки между связанными сторонами могут не осуществляться на тех же самых условиях, положениях и в тех же суммах, как сделки между несвязанными сторонами.

<sup>5</sup> Дочерние организации первого уровня, некоторые из которых включают дочерние организации, имеющие неконтролирующие доли участия.

<sup>6</sup> В ноябре 2013 г. Акционер передал свою 100%-ую долю владения АО «Национальная компания «Актауский морской торговый порт» в доверительное управление Группы. АО «Национальная компания «Актауский морской торговый порт» признано дочерней организацией Группы, хотя Группа юридически не владеет ее акциями.

**АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

Характер отношений связанных сторон для тех связанных сторон, с которыми Группа проводила значительные сделки или имела значительное неоплаченное сальдо по состоянию на 31 декабря, приводится ниже.

		<u>Акционер</u>	<u>Ассоцииро- ванные компании</u>	<u>Компании, входящие в группу Акционера</u>	<u>Прочие связанные стороны<sup>7</sup></u>
Задолженность связанных сторон за товары, услуги и долгосрочные активы, в том числе авансы выданные	2022 г.	-	2,178	1,192	9
	2021 г.	-	4,748	356	5
<i>в т.ч. резерв под ожидаемые кредитные убытки и обесценение авансов выданных</i>	2022 г.	-	(1,657)	(95)	-
	2021 г.	-	(35)	(23)	-
Задолженность связанным сторонам за товары, услуги и долгосрочные активы, в том числе авансы полученные	2022 г.	-	21,927	4,845	363
	2021 г.	-	19,425	2,722	2,437
	2022 г.	-	-	162,854	-
Текущие счета	2021 г.	-	-	-	-
Денежные средства, ограниченные в использовании	2022 г.	-	-	-	208
	2021 г.	-	-	-	117
	2022 г.	588,984	-	-	74,949
Займы полученные	2021 г.	128,769	-	-	72,720
Обязательства по аренде	2022 г.	-	13,865	-	32,677
	2021 г.	48	27,012	-	27,291

<sup>7</sup> Прочие связанные стороны включают прочие коммерческие предприятия, находящиеся под общим контролем конечного Акционера.

**АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

Сделки со связанными сторонами за годы, закончившиеся 31 декабря, представлены следующим образом:

		<u>Акционер</u>	<u>Ассоции- рованные компании</u>	<u>Компании, входящие в группу Акционера</u>	<u>Прочие связанные стороны<sup>7</sup></u>
Продажа товаров, услуг и долгосрочных активов	2022 г.	-	118,984	12,795	928
	2021 г.	-	133,393	7,822	689
<i>(Начисленные)/ восстановленные резервы под ожидаемые кредитные убытки и обесценение авансов выданных</i>	2022 г.	-	(1,623)	(82)	-
	2021 г.	-	55	(3)	-
Приобретение товаров, услуг и долгосрочных активов	2022 г.	-	26,978	50,571	4,215
	2021 г.	-	28,983	7,623	1,487
	2022 г.	603,762	-	-	-
Получение займов	2021 г.	-	-	-	13,125
Погашение займов полученных	2022 г.	31,175	-	-	1,077
	2021 г.	1,175	-	-	1,077
Новые договоры аренды (Группа как арендатор)	2022 г.	-	95	-	6,928
	2021 г.	-	25	-	21,289
Платежи по обязательствам по аренде	2022 г.	49	15,827	-	6,926
	2021 г.	197	15,319	-	2,298
Финансовые доходы	2022 г.	-	143	-	59
	2021 г.	-	1,144	-	158
Финансовые расходы	2022 г.	14,561	2,632	-	11,387
	2021 г.	9,576	4,311	-	8,331
Дивиденды к получению	2022 г.	-	8,726	-	-
	2021 г.	-	6,462	-	-
Вклад в уставный капитал	2022 г.	239	-	-	-
	2021 г.	3,786	-	-	-

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

---

В 2022 г. Группа получила заем от Акционера в размере 30,000 млн. тенге (Примечание 15).

В 2022 г. Группа осуществила выпуск Еврооблигаций и облигаций в пользу Акционера объемом 882,978,000 долларов США (410,903 млн. тенге) и 162,859 млн. тенге, соответственно (Примечание 15).

По состоянию на 31 декабря 2022 г. у Группы имеются займы, полученные от АО «Фонд развития промышленности» и АО «Банк развития Казахстана» на общую сумму 74,949 млн. тенге (31 декабря 2022 г.: 72,720 млн. тенге).

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 гг. по некоторым займам ассоциированной организации, прочих связанных и третьих сторон Группа выдала гарантии с целью гарантирования выполнения обязательств перед банками (Примечания 21 и 28).

По состоянию на 31 декабря 2022 г. займы Группы от Акционера, в основном были получены по ставкам ниже рыночных от 0.075% до 7.37% со сроком погашения от 13 до 50 лет и при первоначальном признании были отражены по справедливой стоимости по ставкам от 5.4% до 13.99%.

Операции с компаниями, входящими в группу Акционера, ассоциированными и совместными предприятиями и прочими связанными сторонами представлены, в основном, операциями Группы с АО «Национальная Компания «КазМунайГаз» (дизельное топливо и бензин), АО «Транстелеком» (услуги связи), АО «Казхаттелеком» (услуги связи), АО «НАК Казатомпром» (электричество), АО «КЕГОК» (электричество), АО «Казпочта» (почтовые услуги, услуги по размещению денежных средств), АО «Национальная Компания «Казахстан Инжиниринг» (машиностроительная продукция) и АО «Самрук-Энерго» (электричество). Также, Группа предоставляет услуги железнодорожных перевозок компаниям, входящим в группу Акционера, ассоциированным и совместным предприятиям.

*Вознаграждение ключевому управленческому персоналу Группы*

Ключевой управленческий персонал включает членов Правления и Совета Директоров в количестве 16 человек за год, закончившийся 31 декабря 2022 г. (31 декабря 2021 г.: 15 человек). Общая сумма вознаграждений ключевому управленческому персоналу, включенная в расходы по заработной плате в прилагаемом консолидированном отчете о прибылях и убытках и прочем совокупном доходе, составила 577 млн. тенге за год, закончившийся 31 декабря 2022 г. (2021 г.: 807 млн. тенге). Вознаграждение, выплаченное ключевому управленческому персоналу, преимущественно состоит из расходов по заработной плате, установленной контрактами, социальному налогу, резерву по неиспользованным отпускам и иных выплат, основанных на достижении операционных результатов.

**31. ФИНАНСОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ, ЦЕЛИ И ПОЛИТИКА УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСОВЫМИ РИСКАМИ. СПРАВЕДЛИВАЯ СТОИМОСТЬ ФИНАНСОВЫХ ИНСТРУМЕНТОВ**

Основные финансовые инструменты Группы включают займы, выпущенные долговые ценные бумаги (облигации), обязательства по аренде, производные финансовые инструменты, денежные средства и их эквиваленты, а также торговую дебиторскую, торговую кредиторскую задолженность и прочие финансовые активы и обязательства. Главными рисками по финансовым инструментам Группы являются риски, связанные с процентными ставками, изменением курса иностранных валют и кредитные риски. Группа также отслеживает рыночный риск и риск ликвидности, возникающие по всем финансовым инструментам.

*Управление риском недостаточности капитала*

Группа управляет риском недостаточности капитала, чтобы убедиться, что Группа сможет продолжить деятельность как непрерывно действующее предприятие при максимальном увеличении прибыли для Акционера посредством оптимизации баланса долга и капитала. Общая стратегия Группы не изменилась по сравнению с 2021 г.

Обязательные требования к минимальному размеру капитала Группы отсутствуют.

Структура капитала Группы включает чистые заемные средства (займы, долговые ценные бумаги и обязательства по аренде, за вычетом денежных средств и их эквивалентов) и капитал Группы (включающий уставный капитал, резерв от пересчета иностранных валют, резерв хеджирования, нераспределенную прибыль и неконтролирующую долю).

*Цели управления финансовыми рисками*

Управление риском – важный элемент деятельности Группы. Компания контролирует и управляет финансовыми рисками, относящимися к операциям Группы через внутренние отчеты по рискам, в которых анализируется подверженность риску по степени и величине рисков. Данные риски включают рыночный риск (включая валютный риск, риск изменения процентной ставки в отношении справедливой стоимости и ценовой риск), риск ликвидности и риск изменения процентной ставки в отношении денежных потоков. Ниже приводится описание политики управления рисками Группы.

*Рыночный риск*

Рыночный риск заключается в возможном колебании стоимости финансового инструмента в результате изменения рыночных цен. Группа управляет рыночным риском посредством периодической оценки потенциальных убытков, которые могут возникнуть из-за негативных изменений рыночной конъюнктуры.

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

*Риск, связанный с процентной ставкой*

Риск, связанный с процентными ставками, представляет собой для Группы риск изменения рыночных процентных ставок, который может привести к снижению общей доходности инвестиций Группы и/или увеличению оттока денег по займам и выпущенным долговым ценным бумагам Группы. Группа ограничивает риск процентной ставки путем мониторинга изменения процентных ставок в валютах, в которых выражены финансовые инструменты, а также путем поддержания приемлемого соотношения между займами с фиксированными и плавающими процентными ставками.

Подверженность Группы риску, связанному с процентными ставками, относится, в основном, к займам и выпущенным долговым ценным бумагам Группы с плавающей процентной ставкой.

Следующая таблица раскрывает чувствительность прибыли до налогообложения и капитала Группы к разумно возможному изменению в процентных ставках по кредитам (через влияние на проценты по кредитам с плавающей процентной ставкой) при постоянных прочих переменных.

	31 декабря 2022 г.		31 декабря 2021 г.	
	Увеличение/ (уменьшение) процентных ставок в базисных пунктах <sup>8</sup>	Влияние на прибыль до налогообло- жения/капитал	Увеличение/ (уменьшение) процентных ставок в базисных пунктах <sup>8</sup>	Влияние на прибыль до налогообло- жения/капитал
Займы в тенге	245/(245)	(7,786)/7,786	125/(25)	(788)/158
Займы в российских рублях	-	-	125/(25)	(1,380)/276

*Валютный риск*

Группа осуществляет сделки в иностранной валюте, следовательно, возникает риск подверженности колебаниям валютного курса.

Значительная часть краткосрочной и долгосрочной задолженности Группы выражена в долларах США. В результате изменения курса тенге по отношению к доллару США и другим иностранным валютам, в которых выражена задолженность, возникает доход или убыток от курсовой разницы. В течение 2022 г. Группа понесла убыток от курсовой разницы в размере 34,143 млн. тенге, большая часть которого относится к займам, как раскрыто в Примечании 15 (2021 г.: 11,147 млн. тенге).

<sup>8</sup> 1 базисный пункт – 0.01%



## АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»

### ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г. (в млн. тенге, если не указано иное)

В следующей таблице представлена чувствительность прибыли до налогообложения и капитала Группы к возможным изменениям в обменном курсе доллара США, евро, российского рубля, швейцарского франка и другой валюты при том условии, что все остальные параметры приняты величинами постоянными.

	31 декабря 2022 г.			31 декабря 2021 г.		
	Увеличение/ (Уменьшение) в обменном курсе	Влияние на прибыль до налого- обложения	Влияние напрямую на капитал	Увеличение/ (Уменьшение) в обменном курсе	Влияние на прибыль до налого- обложения	Влияние напрямую на капитал
Доллары США	21%/ (21%)	(76,838)/ 76,838	-	13%/ (10%)	(49,117)/ 37,782	-
Евро	18%/ (18%)	(10,616)/ 10,616	-	13%/ (10%)	(8,393)/ 6,456	-
Российские рубли	22%/ (22%)	624/ (624)	-	13%/ (13%)	(25,393)/ 25,393	-
Швейцарские франки	25%/ (25%)	(31,511)/ 31,511	-	13%/ (10%)	(102)/79	(26,952)/ 20,732
В другой валюте	25%/ (25%)	207/(207)	-	13%/ (10%)	200/(154)	-

7 августа 2015 г. Группа начала хеджирование денежных потоков с целью уменьшения риска изменения эквивалента в тенге выручки от продаж, выраженной в швейцарских франках. Еврооблигации, выпущенные 20 июня 2014 г. на Швейцарской фондовой бирже, являлись инструментом хеджирования. Объектом хеджирования являлась выручка от транзитных перевозок в швейцарских франках. В результате хеджирования, в 2022 г. эффект на сумму 2,445 млн. тенге был отражен в прочем совокупном доходе (2021 г.: 823 млн. тенге).

В октябре-ноябре 2022 г. Группа заключила с Societe Generale SA (Франция), Citibank London и J.P. Morgan Securities plc. (Великобритания) сделки кросс-валютного свопа с целью частичного хеджирования подверженности валютному риску заимствований, деноминированных в долларах США.

Захеджированные заимствования представляют собой выплаты вознаграждения и основного долга по Еврооблигациям, деноминированным в долларах США, на сумму 882,978,000 долларов США с процентной ставкой 2% годовых и сроком погашения в октябре 2025 г. (Примечание 15).

Группа выплачивает фиксированную сумму швейцарских франков в обмен на фиксированную сумму долларов США. Выплата данных фиксированных сумм в швейцарских франках является натуральным хеджированием валютного риска заимствований, так как Группа имеет долю выручки, деноминированную в швейцарских франках. Данные производные финансовые инструменты не являются частью определенных отношений хеджирования.

По состоянию на 31 декабря 2022 г. справедливая стоимость производных финансовых инструментов была признана по договору с J.P. Morgan Securities plc. (Великобритания) в составе прочих долгосрочных активов и финансовых доходов в размере 58,693 долларов США (27 млн. тенге) и по договорам с Societe Generale SA (Франция) и Citibank London в составе прочих обязательств и финансовых затрат в размере 1,220,034 долларов США (564 млн. тенге) (Примечания 8, 21 и 26).

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

---

*Кредитный риск*

Кредитный риск, возникающий в результате невыполнения контрагентами условий договоров с финансовыми инструментами Группы, обычно ограничивается суммами (при наличии таковых), на которые величина обязательств контрагентов превышает обязательства Группы перед этими контрагентами. Политика Группы предусматривает совершение операций с финансовыми инструментами с рядом кредитоспособных контрагентов. Максимальная величина подверженности кредитному риску равна балансовой стоимости каждого финансового актива.

Концентрация кредитного риска может возникать при наличии нескольких сумм задолженности от одного заемщика или от группы заемщиков со сходными характеристиками, в отношении которых есть основания ожидать, что изменения экономических условий или иных обстоятельств могут одинаково повлиять на их способность выполнять свои обязательства.

По состоянию на 31 декабря 2022 г. денежные средства, размещены Группой на текущих счетах в АО «Казпочта», являющейся связанной стороной Группы (61% от денежных средств и их эквивалентов). Кроме того, Группа в основном размещает денежные средства и их эквиваленты в АО «Народный банк Казахстана» с кредитным рейтингом ВВ+ «стабильный» (27% от денежных средств и их эквивалентов).

В Группе действует политика, предусматривающая постоянный контроль за тем, чтобы сделки заключались с заказчиками, имеющими адекватную кредитную историю, и не превышали установленных лимитов кредитования. Кредитный риск снижается благодаря тому факту, что Группа работает с большинством своих клиентов на основе предоплаты.

Кроме того, Группа подвержена кредитному риску по финансовым гарантиям, предоставленным банкам. Максимальный риск Группы в этой связи равен максимальной сумме, которую Группа обязана будет уплатить в случае предъявления требований по гарантиям, раскрытым в Примечании 28.

*Риск ликвидности*

Группа контролирует риск ликвидности краткосрочного, среднесрочного и долгосрочного финансирования в соответствии с требованиями Акционера. Группа управляет риском ликвидности путем поддержания адекватных резервов, банковских займов и доступных кредитных линий, путем постоянного мониторинга прогнозируемого и фактического движения денег и сравнения сроков погашения финансовых активов и обязательств.

По состоянию на 31 декабря 2022 г. у Группы также имеются доступные кредитные линии в кредитных учреждениях: АО «Народный Банк Казахстана» и АО «Forte Bank» с неосвоенным остатком на общую сумму 95,500 млн. тенге (31 декабря 2021 г.: АО «Народный Банк Казахстана» и АО «СитиБанк Казахстана» на общую сумму 72,954 млн. тенге).

Группа на регулярной основе осуществляет контроль и мониторинг исполнения пороговых значений финансовых коэффициентов, установленных Акционером и предусмотренных кредитными соглашениями/договорами гарантий.

## АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»

### ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г. (в млн. тенге, если не указано иное)

В следующих таблицах отражаются контрактные сроки Группы по ее финансовым обязательствам. Таблица была составлена на основе недисконтированного движения денежных потоков по финансовым обязательствам на основе самой ранней даты, на которую от Группы может быть потребована оплата. Таблица включает денежные потоки, как по процентам, так и основной сумме долга.

	<u>До 1 месяца</u>	<u>1-3 месяца</u>	<u>3 месяца – 1 год</u>	<u>1-5 лет</u>	<u>Свыше 5 лет</u>	<u>Итого</u>
<b>2022 г.</b>						
<i>Беспроцентные:</i>						
Кредиторская задолженность	106,170	745	10,292	-	-	117,207
Прочие обязательства	10,006	-	6,854	-	-	16,860
<i>Процентные:</i>						
Займы	28,341	14,723	319,327	1,241,732	1,512,975	3,117,098
Аренда	3,556	4,523	6,887	39,458	62,242	116,666
Производный финансовый инструмент	-	-	(6,626)	8,280	-	1,654
Финансовые гарантии	-	2,088	3,839	33,353	45,938	85,218
	<b>148,073</b>	<b>22,079</b>	<b>340,573</b>	<b>1,322,823</b>	<b>1,621,155</b>	<b>3,454,703</b>
<b>2021 г.</b>						
<i>Беспроцентные:</i>						
Кредиторская задолженность	114,487	2,043	1	-	-	116,531
Прочие обязательства	7,563	-	5,883	1,993	-	15,439
<i>Процентные:</i>						
Займы	15,847	9,461	280,869	838,401	1,974,796	3,119,374
Аренда	2,401	6,479	18,389	36,592	55,996	119,857
Финансовые гарантии	-	479	2,326	30,152	54,875	87,832
	<b>140,298</b>	<b>18,462</b>	<b>307,468</b>	<b>907,138</b>	<b>2,085,667</b>	<b>3,459,033</b>

Суммы, приведенные в таблице по договорам финансовой гарантии, отражают максимальные суммы, которые Группе пришлось бы погасить при предъявлении контрагентом требований по договору гарантии. На отчетную дату Группа считает, что с вероятностью более 50% никаких платежей по данным договорам не потребуется. В то же время данная оценка может измениться при изменении вероятности предъявления контрагентом требований по гарантии. Эта вероятность обусловлена вероятностью дефолта по гарантированной дебиторской задолженности контрагента.

# АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»

## ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ) ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г. (в млн. тенге, если не указано иное)

В следующей таблице отражаются ожидаемые сроки погашения по финансовым активам Группы. Таблица была составлена на основе недисконтированных контрактных денежных потоков по финансовым активам, включая проценты, которые будут получены по данным активам, кроме случаев, когда Группа ожидает, что движение денег произойдет в другом периоде.

	До 1 месяца	1-3 месяца	3 месяца – 1 год	Свыше 1 года	Неопреде- ленный срок погашения <sup>9</sup>	Итого
<b>2022 г.</b>						
<i>Процентные:</i>						
Краткосрочные вклады	68,123	-	-	-	24	68,147
Проценты по краткосрочным вкладам	330	-	-	-	-	330
Денежные средства и их эквиваленты	6,327	-	-	-	10	6,337
Займы выданные	-	-	-	5,562	3,113	8,675
<i>Беспроцентные:</i>						
Денежные средства и их эквиваленты	192,466	-	-	-	-	192,466
Денежные средства, ограниченные в использовании	-	-	6,096	14,010	-	20,106
Торговая дебиторская задолженность	14,212	509	52	39	7,593	22,405
	<b>281,458</b>	<b>509</b>	<b>6,148</b>	<b>19,611</b>	<b>10,740</b>	<b>318,466</b>
	До 1 месяца	1-3 месяца	3 месяца – 1 год	Свыше 1 года	Неопреде- ленный срок погашения <sup>9</sup>	Итого
<b>2021 г.</b>						
<i>Процентные:</i>						
Краткосрочные вклады	128,941	-	-	-	27	128,968
Проценты по краткосрочным вкладам	453	-	-	-	-	453
Прочие активы	2	-	-	-	-	2
Денежные средства и их эквиваленты	17,577	-	-	-	4	17,581
Займы выданные	-	-	-	6,326	2,349	8,675
<i>Беспроцентные:</i>						
Денежные средства и их эквиваленты	31,482	-	-	-	-	31,482
Денежные средства, ограниченные в использовании	-	-	235	13,737	-	13,972
Торговая дебиторская задолженность	22,147	1,074	27	47	5,246	28,541
	<b>200,602</b>	<b>1,074</b>	<b>262</b>	<b>20,110</b>	<b>7,626</b>	<b>229,674</b>

<sup>9</sup> Суммы с неопределенным сроком погашения представляют собой суммы, по которым начислены ожидаемые кредитные убытки

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

---

*Справедливая стоимость финансовых инструментов*

Справедливая стоимость определяется как сумма, по которой инструмент может быть обменян между осведомленными сторонами на коммерческих условиях, за исключением ситуаций с вынужденной реализацией или реализацией при ликвидации. Так как для большинства финансовых инструментов Группы отсутствуют существующие доступные рыночные механизмы для определения справедливой стоимости, при оценке справедливой стоимости необходимо использовать допущения на основе текущих экономических условий и конкретных рисков, присущих инструменту.

Следующие методы и допущения используются Группой для расчета справедливой стоимости таких финансовых инструментов:

*Денежные средства и их эквиваленты*

Балансовая стоимость денежных средств и эквивалентов денег приблизительно равна их справедливой стоимости вследствие краткосрочного характера погашения этих финансовых инструментов.

*Финансовые активы и обязательства*

Для активов и обязательств со сроком погашения менее двенадцати месяцев, балансовая стоимость приблизительно равна справедливой стоимости вследствие относительно короткого срока погашения данных финансовых инструментов.

Для активов и обязательств со сроком погашения свыше двенадцати месяцев, справедливая стоимость представляет собой приведенную стоимость расчетного будущего движения денежных средств, дисконтированного с использованием рыночных ставок, существующих на конец отчетного года.

*Производный финансовый инструмент*

Расчет справедливой стоимости производного финансового инструмента производился методом дисконтирования ожидаемых будущих денежных потоков, оцениваемых на основе форвардных обменных курсов (наблюдаемых на отчетную дату) и договорных форвардных курсов, дисконтированных по ставкам, отражающим кредитные риски Группы, а также Societe Generale (Франция), Citibank London и J.P. Morgan Securities plc (Великобритания).

*Займы*

Расчет справедливой стоимости банковских займов был сделан посредством дисконтирования ожидаемых будущих потоков денег по отдельным займам в течение расчетного периода погашения с использованием рыночных ставок, преобладающих на конец соответствующего года по займам, имеющим аналогичные сроки погашения и параметры кредитного рейтинга. Процентные ставки по займам, предоставленным Группе международными финансовыми институтами и иностранными банками, хотя и ниже, чем процентные ставки частных коммерческих кредитных организаций в РК, рассматриваются как рыночные процентные ставки для данной категории кредиторов. Справедливая стоимость выпущенных долговых ценных бумаг (облигаций) была определена на основе рыночных цен на отчетную дату.

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

*Справедливая стоимость финансовых активов и финансовых обязательств Группы, регулярно не оцениваемых по справедливой стоимости (но с обязательным раскрытием справедливой стоимости)*

По состоянию на 31 декабря 2022 и 2021 гг., справедливая стоимость финансовых активов и финансовых обязательств, за исключением займов выданных, займов и выпущенных долговых ценных бумаг, не отличалась существенно от их балансовой стоимости. Балансовая и справедливая стоимость выданных и полученных займов, выпущенных долговых ценных бумаг (облигаций) и прочих финансовых активов по состоянию 31 декабря была представлена следующим образом:

	2022 г.		2021 г.	
	Балансовая стоимость	Справедливая стоимость	Балансовая стоимость	Справедливая стоимость
Займы выданные	3,752	2,895	3,797	5,299
Прочие финансовые активы	21,202	21,250	15,031	15,031
Займы	453,174	411,124	364,907	359,599
Долговые ценные бумаги	1,234,157	1,107,731	1,212,305	1,330,260

*Иерархия оценок справедливой стоимости*

Группа оценивает справедливую стоимость с использованием следующей иерархии оценок справедливой стоимости, учитывающей существенность данных, используемых при формировании указанных оценок:

- Уровень 1: котировки на активном рынке (нескорректированные) в отношении идентичных финансовых инструментов.
- Уровень 2: данные, отличные от котировок, относящихся к Уровню 1, доступные непосредственно (то есть котировки) либо опосредованно (то есть данные, производные от котировок). Данная категория включает инструменты, оцениваемые с использованием: рыночных котировок на активных рынках для схожих инструментов, рыночных котировок для схожих инструментов на рынках, не рассматриваемых в качестве активных, или прочих методов оценки, все используемые данные которых непосредственно или опосредованно основываются на наблюдаемых исходных данных.
- Уровень 3: данные, которые не являются доступными. Данная категория включает инструменты, оцениваемые с использованием информации, не основанной на наблюдаемых исходных данных, при том что такие ненаблюдаемые данные оказывают существенное влияние на оценку инструмента. Данная категория включает инструменты, оцениваемые на основании котировок для схожих инструментов, в отношении которых требуется использование существенных ненаблюдаемых корректировок или суждений для отражения разницы между инструментами.

**АО «НАЦИОНАЛЬНАЯ КОМПАНИЯ «ҚАЗАҚСТАН ТЕМІР ЖОЛЫ»**

**ПРИМЕЧАНИЯ К КОНСОЛИДИРОВАННОЙ ФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ (ПРОДОЛЖЕНИЕ)  
ЗА ГОД, ЗАКОНЧИВШИЙСЯ 31 ДЕКАБРЯ 2022 г.  
(в млн. тенге, если не указано иное)**

В таблице далее приведен анализ финансовых инструментов по состоянию на 31 декабря 2022 г. в разрезе уровней иерархии справедливой стоимости.

	<u>Уровень 1</u>	<u>Уровень 2</u>	<u>Уровень 3</u>	<u>Итого</u>
Финансовые активы, отражаемые по амортизированной стоимости:				
- займы выданные	-	2,895	-	2,895
- прочие финансовые активы	-	21,177	-	21,177
Прочие финансовые активы, отражаемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки	-	-	73	73
<b>Итого</b>	<b>-</b>	<b>24,072</b>	<b>73</b>	<b>24,145</b>
Финансовые обязательства, отражаемые по амортизированной стоимости:				
- долговые ценные бумаги	588,642	-	-	588,642
- долговые ценные бумаги от связанных сторон	-	519,089	-	519,089
- банковские кредиты	-	349,888	-	349,888
- займы от связанных сторон	-	61,236	-	61,236
<b>Итого</b>	<b>588,642</b>	<b>930,213</b>	<b>-</b>	<b>1,518,855</b>

В таблице далее приведен анализ финансовых инструментов по состоянию на 31 декабря 2021 г. в разрезе уровней иерархии справедливой стоимости.

	<u>Уровень 1</u>	<u>Уровень 2</u>	<u>Уровень 3</u>	<u>Итого</u>
Финансовые активы, отражаемые по амортизированной стоимости:				
- займы выданные	-	5,299	-	5,299
- прочие финансовые активы	-	14,930	-	14,930
Прочие финансовые активы, отражаемые по справедливой стоимости через прибыли и убытки	-	-	101	101
<b>Итого</b>	<b>-</b>	<b>20,229</b>	<b>101</b>	<b>20,330</b>
Финансовые обязательства, отражаемые по амортизированной стоимости:				
- долговые ценные бумаги	1,288,064	-	-	1,288,064
- долговые ценные бумаги от связанных сторон	42,196	-	-	42,196
- банковские кредиты	-	298,145	-	298,145
- займы от связанных сторон	-	61,454	-	61,454
<b>Итого</b>	<b>1,330,260</b>	<b>359,599</b>	<b>-</b>	<b>1,689,859</b>

Справедливая стоимость финансовых активов и финансовых обязательств уровней 2 и 3 рассчитана по общепризнанным моделям оценки на основе анализа дисконтированного потока денежных средств. При этом наиболее существенным исходным данным является ставка дисконтирования, отражающая кредитный риск контрагентов.

**32. СОБЫТИЯ, ПРОИЗОШЕДШИЕ ПОСЛЕ ОТЧЕТНОЙ ДАТЫ**

*Выбытие дочерней организации*

В январе 2023 г. Группа, в лице дочерней организации АО «Қазтеміртранс», завершила сделку по продаже 100% доли участия в уставном капитале ТОО «Завод по строительству пассажирских вагонов» за 12,000 млн. тенге и в результате потеряла контроль над данной дочерней организацией (Примечание 13).

*Ликвидация дочерней организации*

В январе 2023 г. Группа завершила процедуру ликвидации дочерней организации ООО «КТЖ Финанс».



## Приложения

Выплаченные налоги и другие обязательные платежи в бюджет Республики Казахстан за 2022 год по регионам, тыс. тенге

Регионы	Итого, тыс. тенге	Доля, %
<b>ИТОГО</b>	<b>148 849 766</b>	100,00
г. Астана	77 396 485	52,00
г. Алматы	6 446 314	4,33
г. Шымкент	2 896 205	1,95
Акмолинская область	7 056 251	4,74
Актюбинская область	12 908 491	8,67
Алматинская область	1 900 094	1,28
Карагандинская область	8 428 429	5,66
Жамбылская область	5 145 374	3,46
Западно-Казахстанская область	106 221	0,07
Восточно-Казахстанская область	2 884 994	1,94
Северо-Казахстанская область	163 674	0,11
Атырауская область	1 956 803	1,31
Павлодарская область	4 479 438	3,01
Кызылординская область	2 151 933	1,45
Мангистауская область	5 272 319	3,54
Костанайская область	4 679 097	3,14
Туркестанская область	679 451	0,46
Улытауская область	900 506	0,60
Абайская область	1 235 782	0,83
Жетысуская область	2 161 905	1,45

**GRI**  
2-7,  
401-1

Списочная численность работников, с разбивкой по полу и регионам на конец отчетного периода, человек

Регионы	Общее количество	мужчины	женщины
<b>Всего</b>	113 769	87 419	26 350
г.Астана	10 780	6 749	4 031
г.Алматы	6 406	4 724	1 682

г.Шымкент	2 419	1 940	479
Павлодарская область	7 627	5 467	2 160
Алматинская область	8 725	6 948	1 777
Кызылординская область	6 357	5 434	923
Актюбинская область	10 697	8 268	2 429
Атырауская область	4 854	3 607	1 247
Мангистауская область	5 293	4 229	1 064
Акмолинская область	7 439	5 795	1 644
Восточно-Казахстанская область	7 349	5 770	1 579
Жамбылская область	7 882	6 678	1 204
Западно-Казахстанская область	1 604	1 177	427
Карагандинская область	12 470	9 543	2 927
Костанайская область	7 171	5 440	1 731
Северо-Казахстанская область	948	860	88
Туркестанская область	4 204	3 690	514
За пределами Республики Казахстан	1 544	1 100	444

## Дополнительная информация

### Об Отчете

Настоящий Интегрированный годовой отчет включает в себя Отчет в области устойчивого развития и подготовлен в соответствии со стандартом GRI (Global Reporting Initiative).

В процессе подготовки отчета были также учтены требования к раскрытию информации отраслевого стандарта SASB (Sustainability Accounting Standards Board).

Отчет содержит информацию о финансовых и операционных результатах Компании, ее стратегии развития, системе управления рисками и корпоративного управления. В Отчете также представлена подробная информация об инициативах Компании в области устойчивого развития, включая социальную и экологическую ответственность, эффективное использование ресурсов и др.

Отчет охватывает данные за период с 1 января по 31 декабря 2022 года, а также предыдущие периоды и прогнозные значения, чтобы продемонстрировать динамику изменения показателей в различных сферах деятельности нашей Компании.

### GRI 2-4

По сравнению с Интегрированным годовым отчетом Компании за 2021 год в Отчете произошли изменения в отношении отдельных показателей, подробные объяснения изменений приведены в тексте Отчета.

Все отчеты об устойчивом развитии доступны на веб-сайте Компании: <https://www.railways.kz/articles/sustainable-development/sustainability-report>.

Настоящий Отчет утвержден решением Совета директоров АО «НК «ҚТЖ» от 19 мая 2023 года.

### GRI 2-2

#### Периметр информации

Границы Отчета соответствуют годовому циклу отчетности Компании. Перечень организаций, включенных в консолидированную финансовую отчетность АО «НК «ҚТЖ» представлен следующими организациями: АО «Пассажирские перевозки», АО «Вагонсервис», АО «Кедентранссервис», ТОО «ТРАНСПОРТНЫЙ ХОЛДИНГ КАЗАХСТАНА», АО «KTZ Express», ТОО «KTZ EXPRESS SHIPPING», Частная компания KPMC Ltd, Компания «Xinjiang KTZ International Logistics Co.Ltd» (КНР), ООО «KTZ Express Hong Kong» (КНР), ТОО «KTZE - Khorgos Gateway», АО «Қазтеміртранс», Компания с ограниченной ответственностью «Kazakhstan Temir Zholy Finance B.V.» (Королевство Нидерландов), ТОО «Казахстанская вагоностроительная компания»,

ТОО «Вагоностроительный завод «Тұлпар», ТОО «Завод по строительству

пассажирских вагонов», АО «Теміржолсу», ТОО «Теміржолсу-Актобе», ТОО «Теміржолсу-Мангистау», ТОО «Теміржолсу-Кзыл-Орда», ТОО «Теміржолсу-Кокшетау», ТОО «Теміржолсу-Караганды», ТОО «Теміржолсу-Павлодар», ТОО «Теміржолсу-Алматы», ТОО «Теміржолсу-Арыс», ТОО «Теміржолсу-Шу», ТОО «Теміржолсу-Костанай», ТОО «Теміржолсу-Аягоз», ТОО «Теміржолжылу – Атырау», ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки», ТОО «КТЖ-Пассажирские локомотивы», ТОО «Военизированная железнодорожная охрана», ТОО «Порт Курык», ООО «КТЖ Финанс», АО «Национальная компания «Актауский морской торговый порт», также включены долевым методом следующие ассоциированные и совместные предприятия: ООО «Китайско-казахстанская международная логистическая компания Ляньюньган» (КНР), ТОО «Актауский Морской Северный Терминал», ТОО «KIF Warehouses (КИФ Веэрхаусис)», АО «Dosjan temir joly», АО «Объединенная транспортно-логистическая компания-Евразийский железнодорожный Альянс», АО «Транстелеком».

В рамках раскрытия показателей в области устойчивого развития анализируются организации с долей участия более 51%, которые оказывают существенное влияние на экологические и социальные аспекты, среди них:

АО «Пассажирские перевозки», АО «Вагонсервис», АО «Кедентранссервис», ТОО "ТРАНСПОРТНЫЙ ХОЛДИНГ КАЗАХСТАНА", АО "KTZ Express", ТОО "KTZ EXPRESS SHIPPING", Компания "Xinjiang KTZ International Logistics Co.Ltd" (КНР), ООО "KTZ Express Hong Kong" (КНР), ТОО "KTZE - Khorgos Gateway", АО «Қазтеміртранс», ТОО "Казахстанская вагоностроительная компания", ООО "КТЖ Финанс", ТОО "Вагоностроительный завод "Тұлпар", ТОО "Завод по строительству пассажирских вагонов", АО «Теміржолсу», ТОО "Теміржолсу-Актобе", ТОО "Теміржолсу-Мангистау", ТОО "Теміржолсу-Кзыл-Орда", ТОО "Теміржолсу-Кокшетау", ТОО «Теміржолсу-Караганды», ТОО «Теміржолсу-Павлодар», ТОО «Теміржолсу-Алматы», ТОО «Теміржолсу-Арыс», ТОО «Теміржолсу-Шу», ТОО «Теміржолсу-Костанай», ТОО «Теміржолсу-Аягоз», ТОО "Теміржолжылу - Атырау", ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки», ТОО «КТЖ-Пассажирские локомотивы», ТОО «Военизированная железнодорожная охрана», ТОО "Порт Курык", ООО "КТЖ Финанс", АО «Национальная компания «Актауский морской торговый порт».

Экологические и социальные показатели не включают ООО "Китайско-казахстанская международная логистическая компания Ляньюньган" (КНР), ТОО "Актауский Морской Северный Терминал", СП "YuXinOu (Chongjing) Logistics Co." Ltd" (КНР), ТОО «KIF Warehouses (КИФ Веэрхаусис)», Частная компания КРМС Ltd, ТОО «Актюбинский рельсобалочный завод», АО "Востокмашзавод", Компания с ограниченной ответственностью «Kazakhstan Temir Zholy Finance B.V.» (Королевство Нидерландов), ООО "КТЖ Финанс", АО «Dosjan temir joly», АО "Объединенная транспортно-логистическая компания-Евразийский железнодорожный Альянс", АО «Транстелеком».

По показателям GRI, прошедшим независимое заверение, консолидация данных осуществлялась методом операционного контроля (GRI 2-7, 2-9, 2-30, 302-1, 305-1, 305-2, 305-7, 401-1, 401-3, 404-1, 403-9, 405-1).

Наименование организаций	Экологические показатели				Социальные показатели						Управление	
	302-1	305-1	305-2	305-7	401-1	401-3	403-9	404-1	2-7	2-30		2-9
АО «НК «ҚТЖ»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+
АО «Пассажирские перевозки»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
АО «Вагонсервис»				+	+	+	+	+	+	+	+	
АО «Кедентранссервис»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ТОО "ТРАНСПОРТНЫЙ ХОЛДИНГ КАЗАХСТАНА"					+	+	+		+			
АО "KTZ Express"	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ТОО "KTZ EXPRESS SHIPPING"					+	+	+		+			
Компания "Xinjiang KTZ International Logistics Co.Ltd" (КНР)					+	+	+	+	+			
ООО "KTZ Express Hong Kong" (КНР)					+	+	+		+			
ТОО "KTZE - Khorgos Gateway"	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
АО «Қазтеміртранс»				+	+	+	+	+	+	+	+	
ТОО "Казахстанская вагоностроительная компания"					+	+	+		+	+		
ТОО "Вагоностроительный завод "Тұлпар"				+	+	+	+	+	+	+	+	
ТОО "Завод по строительству пассажирских вагонов"					+	+	+		+			
АО «Теміржолсу»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ТОО "Теміржолсу-Актобе"	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ТОО "Теміржолсу-Мангистау"	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ТОО "Теміржолсу-Кзыл-Орда"	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ТОО "Теміржолсу-Кокшетау"	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ТОО «Теміржолсу-Караганды»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ТОО «Теміржолсу-Павлодар»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ТОО «Теміржолсу-Алматы»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ТОО «Теміржолсу-Арыс»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	

ТОО «Теміржолсу-Шу»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ТОО «Теміржолсу-Костанай»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ТОО «Теміржолсу-Аягоз»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ТОО "Теміржолжылу - Атырау"	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ТОО «КТЖ-Грузовые перевозки»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
ТОО «КТЖ-Пассажирские локомотивы»	+	+	+		+	+	+	+	+	+	
ТОО «Военизированная железнодорожная охрана»				+	+	+	+	+	+	+	
ТОО "Порт Курык"	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	
АО «Национальная компания «Актауский морской торговый порт»	+	+	+	+	+	+	+	+	+	+	

**GRI**  
2-29

### **Взаимодействие с заинтересованными сторонами**

Для обеспечения эффективного взаимодействия с государством, бизнесом и населением, наша Компания придерживается принципов прозрачности и информационной открытости. Мы стремимся установить диалог со всеми заинтересованными сторонами для лучшего понимания их потребностей и учета их интересов.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами является неотъемлемой частью нашей деятельности, и мы уделяем особое внимание поддержанию доверительных отношений с нашими сотрудниками, профсоюзами, клиентами, поставщиками, государственными органами и другими заинтересованными сторонами.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами основывается на следующих принципах:

- Уважение и учет интересов, мнений и предпочтений заинтересованных сторон.
- Регулярное и своевременное информирование заинтересованных сторон.
- Ответственное выполнение принятых обязательств.

В целях определения заинтересованных сторон Компании выявляются все группы людей и организаций, которые могут влиять на деятельность Компании или которые могут быть на нее оказаны влияние. Этот процесс включает в себя оценку степени влияния, интересов и важности каждой группы заинтересованных сторон для Компании.

Ключевые заинтересованные стороны:

- акционер;

- сотрудники;
- профессиональные союзы;
- партнеры;
- государственные органы;
- поставщики;
- население;
- СМИ;
- клиенты;
- финансовые институты.

Целью взаимодействия с заинтересованными сторонами Компании является установление отношений доверия, понимание интересов и ожиданий, обеспечение прозрачности и открытости в отношениях, улучшение репутации и укрепление позиций на рынке через эффективное управление стейкхолдерами.

Мы стремимся к тому, чтобы наш диалог с заинтересованными сторонами был продуктивным и полезным для всех участников. Компания использует различные подходы для обеспечения конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами, такие как регулярное и открытое общение, проведение консультаций и диалогов, адаптация бизнес-стратегии и деятельности Компании в соответствии с потребностями и интересами заинтересованных сторон, а также установление системы мониторинга и оценки удовлетворенности заинтересованных сторон.

**GRI**  
**3-1**

**Существенные темы и порядок их определения**

Для определения существенных тем, которые отражены в Отчете за 2022 год, Компания провела анализ всех тем, предложенных в стандартах GRI, и идентифицировала ключевые заинтересованные стороны, которые были опрошены для определения существенных тем.

Для определения важности тем Компания использовала метод опроса, чтобы проанализировать важность каждой темы для своих заинтересованных сторон.

Мнение следующих заинтересованных сторон учитывалось в процессе определения существенных тем:

- работники АО «НК «КТЖ»;
- представители Профсоюза;
- работники Фонда;
- клиенты;
- поставщики.

Всего было предложена 31 тема, предусмотренная стандартами GRI, а также две дополнительные темы, являющиеся важными согласно специфике

деятельности Компании: безопасность движения поездов и удовлетворенность клиентов качеством услуг.

Каждая тема была проанализирована с точки зрения отрицательного и положительного воздействия Компании на экономику, окружающую среду, общество и права человека. По итогам опроса были определены 13 существенных тем. Затем предложенный перечень существенных тем был рассмотрен и одобрен Комитетом по безопасности и охране окружающей среды Совета директоров АО «НК «КТЖ».

**GRI**  
3-2

Существенные темы АО «НК «КТЖ»:

Стандарты GRI по направлениям	Существенные темы по каждому направлению	
<b>Экономические темы</b>	201	Экономическая результативность
	204	Практики закупок
	205	Противодействие коррупции
<b>Экологические темы</b>	302	Энергия
	305	Выбросы
	306	Отходы
<b>Социальные темы</b>	401	Занятость
	402	Труд и трудовые отношения
	403	Безопасность и здоровье на рабочем месте
	404	Обучение и образование
	406	Недискриминация
<b>Дополнительные темы АО «НК «КТЖ»</b>		Безопасность движения поездов
		Повышение удовлетворенности клиентов



Изменения перечня существенных тем по сравнению с предыдущим отчетным периодом связаны с включением новых тем Энергия, Выбросы, Отходы, Занятость, Обучение и образование, Недискриминация.



### Отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность

Совету директоров Акционерное общество «Национальная компания «Қазақстан Темір Жолы»:

---

#### Введение

Мы были привлечены Руководством Акционерного общества «Национальная компания «Қазақстан Темір Жолы» (далее – «Компания») для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении описанной ниже выборочной информации, включенной в Интегрированный Годовой Отчет Компании за год, закончившийся 31 декабря 2022 года (далее – «Годовой Отчет»).

---

#### Описание предмета процедур и применимых критериев

Мы провели оценку качественной и количественной информации, представленной в Приложении 1 к данному отчету, которая раскрыта в Годовом Отчете и указана или раскрыта в Приложении «Указатель раскрытий стандартов GRI в отчете» Годового Отчета (далее – «Выборочная информация»). Выборочная информация была подготовлена в соответствии с GRI стандартами отчетности в области устойчивого развития (далее – «Стандарты GRI»), которые опубликованы Глобальной инициативой по отчетности (GRI).

Выборочная информация раскрывает информацию в отношении Компании и ее выборочных дочерних предприятий согласно Приложению «Периметр информации» Годового Отчета.

Объем наших процедур был ограничен только Выборочной информацией за год, закончившийся 31 декабря 2022 года. Мы не выполняли каких-либо процедур в отношении более ранних периодов или любых других компонентов, включенных в Годовой Отчет, и, следовательно, не делаем какого-либо вывода в их отношении.

Мы провели оценку Выборочной информации, используя требования к раскрытию информации, содержащиеся в Стандартах GRI, а также методологии и инструкции, разработанные Компанией и раскрытых в Годовом отчете (далее – «Применимые критерии»). Мы полагаем, что для целей выполнения нашего задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, применение Применимых критериев является обоснованным.

---

#### Ответственность Руководства Компании

Руководство Компании несет ответственность за:

- разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, обеспечивающей подготовку Выборочной информации, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- разработку внутренней методологии и инструкций для подготовки и раскрытия Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями;
- подготовку, расчет и раскрытие Выборочной информации в соответствии с Применимыми критериями; и
- точность, полноту и представление Выборочной информации.

---

ТОО «ПрайсуотерхаусКуперс»  
Пр. Аль-Фараби 34, здание А, 4 этаж, Алматы, Казахстан, A25D5F6  
Т: +7 (727) 330 32 00, Ф: +7 (727) 244 68 68, www.pwc.kz

---

### Наша ответственность

Наша ответственность заключается в:

- планировании и выполнении задания с целью получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок;
- формировании независимого вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность, на основе выполненных нами процедур и полученных доказательств; и
- представлении нашего вывода Совету директоров Компании.

Мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность (МСЗОУ) 3000 (пересмотренный) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов», выпущенным Комитетом по международным стандартам аудита и подтверждения достоверности информации. Данный стандарт требует от нас соблюдения этических требований, а также планирования и выполнения процедур для получения ограниченной уверенности в том, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

Объем задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно меньше объема задания, обеспечивающего разумную уверенность, как в отношении процедур оценки рисков, включая получение понимания системы внутреннего контроля, так и процедур, выполняемых в ответ на оцененные риски. Процедуры, осуществленные при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам, они менее объемны, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий, чем уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность.

---

### Независимость и управление качеством

Мы соответствуем требованиям о независимости и прочим этическим требованиям Кодекса профессиональной этики профессиональных бухгалтеров (включающим Международные стандарты независимости) Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), который основан на фундаментальных принципах честности, объективности, профессиональной компетентности и добросовестности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Мы применяем Международный стандарт по управлению качеством 1, который требует от организации разработки, внедрения и функционирования системы контроля качеством, включая политики и процедуры относительно соответствия этическим требованиям, профессиональным стандартам и применимым правовым и законодательным требованиям.

---

### Выполненная работа

В наши обязанности входит планирование и выполнение задания с целью рассмотрения рисков существенного искажения Выборочной информации. Для этого наши процедуры включали:

- направление запросов руководству Компании, включая ответственным за управление вопросами устойчивого развития и отчетности;
- проведение опросов должностных лиц, отвечающих за подготовку Годового Отчета и сбор соответствующих данных;



- анализ соответствующей внутренней методологии и инструкций, получение понимания о том, как организованы основные системы, процессы и средства контроля в области подготовки и раскрытия Выборочной информации; и
- проведение ограниченного тестирования по существу на выборочной основе в отношении Выборочной информации, чтобы проверить, что данные были надлежащим образом рассчитаны, учтены, сопоставлены и раскрыты.

Мы считаем, что полученные нами доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы обеспечить основу для нашего вывода об ограниченной уверенности.

---

#### Методология раскрытия и расчета показателей

С точки зрения Применимых критериев существует диапазон различных, но допустимых, методов расчета и раскрытия. Данные методы могут привести к существенным различиям в результатах, что может повлиять на их сопоставимость с данными других организаций. Следовательно, Выборочная информация должна рассматриваться вместе с методологией, использованной Руководством как описано в Годовом Отчете, и за которую Компания несет единоличную ответственность.

---

#### Наш вывод

По итогам проведенных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые дали бы нам основания полагать, что Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, не была подготовлена во всех существенных отношениях в соответствии с Применимыми критериями.

---

#### Ограничения по использованию и распространению

Настоящий отчет, содержащий наш вывод, был подготовлен исключительно для Совета директоров Компании, в соответствии с соглашением между нами, с целью оказания содействия руководству Компании в раскрытии информации о деятельности Компании и ее выборочных дочерних предприятий в области устойчивого развития и результатах этой деятельности.

Мы даем согласие на раскрытие содержания данного отчета в составе Годового Отчета, который будет опубликован на сайте<sup>1</sup> Компании, чтобы руководство Компании могло подтвердить, что в рамках выполнения своих обязанностей в сфере корпоративного управления им был получен отчет о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность в отношении Выборочной информации. В рамках действующего законодательства мы не принимаем на себя ответственность перед другими лицами, кроме Совета директоров Компании и Компании, за выполненную работу и настоящий отчет, за исключением случаев, когда имеются на это ясно согласованные письменные условия и получено наше предварительное письменное согласие.

Pricewaterhouse Coopers LLP

25 Мая 2023 года  
Алматы, Казахстан

---

<sup>1</sup> За поддержание и целостность сайта Компании отвечает руководство Компании; выполняемая нами работа не включает рассмотрение этих вопросов, и, соответственно, мы не несем ответственность за какие-либо изменения, которые могли произойти в отношении опубликованной Выборочной информации или Применимых критериев в случае их публикации на сайте Компании.



## Приложение 1 к Отчету о результатах независимой проверки, обеспечивающей ограниченную уверенность от 25 мая 2023

Выборочная информация за год, закончившийся 31 декабря 2022 года, раскрытая на страницах 82-248 Годового Отчета и подготовленная в соответствии со Стандартами GRI, методологией и руководством, разработанными Акционерным обществом «Национальная компания «Қазақстан Темір Жолы» (далее – «Компания»), и которая была предметом процедур, обеспечивающих ограниченную уверенность, приведена ниже:

GRI стандарт	Заявленное исполнение (Выборочная Информация)
2-7	Сотрудники
2-9	Структура и состав управления
2-30	Коллективные договоры
302-1	Потребление энергии внутри Компании
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (Охват 1)
305-2	Энергетические косвенные выбросы парниковых газов (Охват 2)
305-7	Выбросы в атмосферу оксидов азота (NOx), оксидов серы (SOx), и других значимых загрязняющих веществ
401-1	Нанятые работники и текучесть кадров
401-3	Отпуск по уходу за ребенком
403-9	Количество и коэффициент смертельных случаев в результате производственного травматизма для всех сотрудников
403-9	Количество и коэффициент производственных травм с тяжелыми последствиями (исключая летальные исходы) для всех сотрудников
403-9	Количество и коэффициент регистрируемых производственных травм для всех сотрудников
403-9	Основные виды производственных травм для всех сотрудников
403-9	Общее количество отработанных человеко-часов для всех сотрудников
403-9	Любые предпринятые или осуществляемые в настоящее время действия по устранению других опасностей, связанных с работой, и минимизации рисков с использованием иерархии средств контроля
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника
405-1	Разнообразие руководящих органов и сотрудников

## Указатель раскрытий стандартов GRI в отчете

### Общие сведения

GRI Стандарт	Раскрытие	Страница в Отчете	Разделы Отчета	Причины не раскрытия информации	Внешнее заверение
<b>GRI 1: Основа 2021</b>					
<b>GRI 2: Общие элементы раскрытия 2021</b>					
<b>Организация и ее практика отчетности</b>					
2-1	Сведения об организации		Контактная информация		
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития				
2-3	Период отчетности, частота и контактное лицо		Об Отчете, Контактная информация		
2-4	Пересмотр информации				
2-5	Внешнее заверение				
<b>Виды деятельности и сотрудники</b>					
2-6	Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения		О Компании, Структура активов, Практика закупок		
2-7	Сотрудники		Персонал Компании, Приложения  Комментарий: Списочная численность персонала на 31.12.2022.  В Компании нерегулярных работников нет.		
2-8	Работники, которые не являются сотрудниками организации				
<b>Управление</b>					
2-9	Структура и состав органов		Структура управления		

	управления		устойчивым развитием, Система корпоративного управления  Комментарий: Состав совета директоров не классифицирует на исполнительные и неисполнительные и отсутствуют недопредставленные социальные группы.		
2-10	Процесс выдвижения и отбора кандидатов в высший руководящий орган		Состав Совета директоров		
2-11	Председатель высшего руководящего органа		Состав Совета директоров		
2-12	Роль высшего руководящего органа в осуществлении надзора за управлением воздействиями				
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями				
2-14	Роль высшего руководящего органа в отчетности в области устойчивого развития				
2-15	Конфликты интересов				
2-16	Информирование высшего руководства о важнейших проблемах				
2-17	Коллективная осведомленность высшего руководящего органа		Обучение и развитие членов Советов директоров		
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа				
2-19	Политика вознаграждения				

2-20	Процесс определения размера вознаграждения				
2-21	Коэффициент годового общего вознаграждения			Конфиденциальная информация	
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития				
2-23	Приверженность политикам				
2-24	Выполнение взятых на себя обязательств				
2-25	Процессы ликвидации негативных воздействий				
2-26	Механизмы обращения за консультацией и выражения озабоченности				
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов				
2-28	Членство в ассоциациях				
<b>Взаимодействие с заинтересованными сторонами</b>					
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами				
2-30	Коллективные договоры				
<b>GRI 3: Существенные темы 2021</b>					
3-1	Процесс определения существенных тем				
3-2	Список существенных тем				



## Раскрытия по существенным темам

GRI Стандарт	Раскрытие	Страница в отчете	Разделы Отчета	Причины пропусков раскрытия	SASB	Внешнее заверение
<b>ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ТЕМЫ</b>						
<b>GRI 201 (2016): ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ</b>						
3-3	Управление существенными темами					
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость					
201-2	Финансовые последствия и другие риски и возможности в связи с изменением климата					
201-3	Обязательства по плану с установленными выплатами и другими пенсионными планами					
201-4	Финансовая помощь, полученная от правительства					
<b>GRI 202 (2016): ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ</b>						
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в существенных регионах деятельности					
202-2	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества					
<b>GRI 203 (2016): НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ</b>						
203-1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги					
203-2	Существенные не прямые экономические					

	воздействия					
<b>GRI 204 (2016): ПРАКТИКИ ЗАКУПОК</b>						
3-3	Управление существенными темами					
204-1	Доля расходов на местных поставщиков					
<b>GRI 205 (2016): АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПРАКТИКА</b>						
3-3	Управление существенными темами					
205-1	Производственные подразделения, оцениваемые на предмет рисков, связанных с коррупцией					
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им					
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия					
<b>GRI 206 (2016): АНТИКОНКУРЕНТНОЕ ПОВЕДЕНИЕ</b>						
206-1	Судебные иски за антиконкурентное поведение, антимонопольная и монополия практика				TR-RA-520A.1.	
<b>ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ТЕМЫ</b>						
<b>GRI 302 (2016): ЭНЕРГИЯ</b>						
3-3	Управление существенными темами					
302-1	Потребление энергии внутри организации			Компания не перепродает энергию третьим сторонам.  Компания не потребляет топливо из возобновляе	TR-RA-110a.3.	

				<p>мых источников.</p> <p>Компания не потребляет и не перепродает энергию охлаждения и энергию пара третьим сторонам.</p> <p>Компания не включает в расчет объема потребленной энергии за 2022 год объем потребленной тепловой энергии в связи с нематериальными объемами.</p>		
302-2	Потребление энергии за пределами организации			Учет потребления энергетических ресурсов вне организации и не ведется		
302-3	Энергоемкость					
302-4	Сокращение энергопотребления					
302-5	Снижение энергопотребления продуктов и услуг					
<b>GRI 303 (2018): ВОДА И СБРОСЫ</b>						
303-1	Общее количество забираемой воды с разбивкой по источникам					

303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды					
303-3	Забор воды					
303-4	Водоотведение					
303-5	Потребление воды					
<b>GRI 305 (2016): ВЫБРОСЫ</b>						
3-3	Управление существенными темами					
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (score 1)			Компания не генерирует биогенные выбросы	TR-RA-10 a.1.	
305-2	Косвенные выбросы парниковых газов в энергетике (score 2)			Компания не генерирует биогенные выбросы		
305-3	Другие косвенные выбросы парниковых газов (score 3)			Учет выбросов парниковых газов (score 3) не ведется		
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов					
305-5	Сокращение выбросов парниковых газов				TR-RA-110A.2.	
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (орв)					
305-7	Оксиды азота (nox), оксиды серы (sox) и другие значительные выбросы в атмосферу			Компания не генерирует выбросы стойких загрязняющих веществ (CO2)	TR-RA-120a.1.	
<b>GRI 306 (2016): СБРОСЫ И ОТХОДЫ</b>						

3-3	Управление существенными темами					
306-1	Образование отходов и значительное воздействие, связанное с отходами					
306-2	Устранение значительных воздействий, связанных с отходами					
306-3	Образующиеся отходы					
306-4	Отходы, отклоненные от утилизации			Отходы, отклоненные от утилизации отсутствуют.		
306-5	Отходы, направленные на утилизацию					
<b>GRI 308 (2016): ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ПОСТАВЩИКА</b>						
308-1	Новые проверенные поставщики с использованием экологических критериев					
308-2	Отрицательное воздействие на окружающую среду в цепочке поставок и предпринятые действия					
<b>СОЦИАЛЬНЫЕ ТЕМЫ</b>						
<b>GRI 401 (2016): ЗАНЯТОСТЬ</b>						
3-3	Управление существенными темами					
401-1	Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров					
401-2	Льготы, предоставляемые работникам на условиях полной занятости, которые не предоставляются работникам на условиях временной или неполной занятости			Ограничений по льготам, распространяющимся на временных работников, не имеются.		

401-3	Отпуск по материнству/отцовству					
<b>GRI 402 (2016): ОТНОШЕНИЯ РАБОТНИКОВ И РУКОВОДСТВА</b>						
3-3	Управление существенными темами					
402-1	Минимальный период уведомления об операционных изменениях					
<b>GRI 403 (2018): ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ</b>						
3-3	Управление существенными темами					
403-1	Система управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем месте					
403-2	Идентификация опасности, оценка рисков, расследование несчастных случаев					
403-3	Службы охраны здоровья					
403-4	Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте					
403-5	Профессиональная подготовка по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте					
403-6	Продвижение здоровья работников					
403-7	Предотвращение и смягчение последствий для здоровья и безопасности труда, непосредственно связанных с деловыми отношениями					
403-8	Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и безопасности на рабочем					

	месте					
403-9	Производственные травмы			Комментарий: Информация по учету человеко-часов и расчет LTIFR, расчет коэффициентов смертельных случаев в результате производственного травматизма, производственных травм с тяжелыми последствиями (исключая летальные исходы) не ведется в подрядных организациях.	TERRA-540A.1.	
403-10	Болезни, связанные с работой				TERRA-540A.1.	
<b>GRI 404 (2016): ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ</b>						
3-3	Управление существенными темами					
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного сотрудника					
404-2	Программы развития навыков и образования, а также программы поддержки при завершении карьеры					
404-3	Доля сотрудников, для которых проводятся периодические оценки результативности и развития карьеры					
<b>GRI 405 (2016): РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ</b>						
405-1	Разнообразие органов корпоративного управления и сотрудников			Комментарий: Информация по руководящим органам приведена по органам		

				управления.		
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин					
<b>GRI 406 (2016): НЕДИСКРИМИНАЦИЯ</b>						
3-3	Управление существенными темами					
406-1	Случаи дискриминации и принятые корректирующие меры					
SASB	Количество аварий и инцидентов		Эмиссии в окружающую среду		TERRA-540A.2.	
SASB	Количество рекомендованных дефектов нарушения, выявленных в результате проверок		Безопасность движения, Охрана здоровья и медицинское обеспечение		TERRA-540A.3.	
SASB	Частота внутренних проверок целостности железных дорог		Безопасность движения		TERRA-540A.4.	



## Глоссарий

АО «НК «ҚТЖ»	акционерное общество «Национальная компания «Қазақстан темір жолы»
Фонд	акционерное общество «Фонд национального благосостояния «Самрук-Қазына»
ВВП	валовый внутренний продукт – макроэкономический показатель, отражающий рыночную стоимость всех конечных товаров и услуг (то есть, предназначенных для непосредственного употребления, использования или применения), произведенных за год во всех отраслях экономики на территории государства для потребления, экспорта и накопления, вне зависимости от национальной принадлежности использованных факторов производства
Грузооборот	экономический показатель работы транспорта (показатель объема перевозок грузов), равный произведению массы перевозимого за определенное время груза на расстояние перевозки. Грузооборот измеряется в тонно-километрах
Коэффициент частоты регистрируемых происшествий с потерей рабочего времени	определяет количество случаев потери рабочего времени, отнесенное к суммарному отработанному рабочему времени в подразделении или на предприятии за год, и нормированное на 1 млн чел/час
МЖС	магистральная железнодорожная сеть
Операционная прибыль	прибыль предприятия от основной деятельности, равная разности между нетто-выручкой (выручкой за вычетом себестоимости) и расходами по основной деятельности (в последние включаются прямые и операционные расходы) или, что то же самое, между валовой прибылью и операционными расходами
Пассажиروоборот	показатель отражения объема перевозок пассажиров в пассажиро-километрах, исчисляется как произведение количества пассажиров на расстояние перевозок
Развернутая длина главных путей	сумма длины всех главных путей (первых, вторых, третьих и т. д.)
СМИ	средства массовой информации
ТЭР	топливно-энергетические ресурсы
Энергоемкость	показатель снижения удельных расходов топливно-энергетических ресурсов на единицу продукции (работы)
Эксплуатационная длина	протяженность железнодорожных линий между станциями без учета таких путей, как второй главный, станционные и др.
ЕВITDA	аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по выплате процентов, налогов, износа и начисленной амортизации.
ЕВITDA margin	мера прибыльности компании, рассчитывается как

	отношение EBITDA и выручки
ДФЭ	двадцатифутовый эквивалент
GRI	Global Reporting Initiative (глобальная инициатива отчетности)
ОСЖД	Организация сотрудничества железных дорог
МСЖД	Международный союз железных дорог
ЕАЭС	Евразийский экономический союз
ESG	environmental, social, and corporate governance, (экологическое, социальное и корпоративное управление)
ЕЭК ООН	Европейская экономическая комиссия Организации объединённых наций
ЭСКАТО ООН	Экономическая и социальная комиссия для Азии и Тихого Океана Организации объединённых наций
МПК ТРАСЕКА	Межправительственная Комиссия Транспортный коридор «Европа - Кавказ - Азия»
ОТГ	Организация Тюркских государств
ОЭС	Организация экономического сотрудничества
МИИР РК	Министерство индустрии и инфраструктурного развития Республики Казахстан
ШОС	Шанхайская организация сотрудничества
LCL	Less Than Container Load (частичная загрузка контейнера)
КСТП	Международный координационный совет по трансевразийским перевозкам
КПД	ключевые показатели деятельности
ТНП	товары народного потребления
ОТЛК-ЕРА	акционерное общество «Объединенная транспортно-логистическая компания – Евразийский железнодорожный альянс»
ТМТМ	Транскаспийский международный транспортный маршрут
МРП	Месячный расчетный показатель
МЗП	Минимальный размер заработной платы
КПН	корпоративный подоходный налог
ТМЗ	товарно-материальные запасы
МСФО	Международные стандарты финансовой отчетности
НДС	Налог на добавленную стоимость
ОАР	общие и административные расходы
ROACE	рентабельности среднего задействованного капитала

НОРАТ	посленалоговая операционная прибыль
NAV	чистая стоимость активов
ИСП	интегрированная система планирования
ИТ	информационные технологии
ЕЦО	единый центр обслуживания
СИЗ	средства индивидуальной защиты
ИСПБ	интегрированная система «Производственная безопасность»
ПДБ	поведенческий диалог безопасности
ЭДО	электронный документооборот
TRIR	частота инцидентов
FAR	частота инцидентов с летальным исходом
Near Miss	частота инцидентов без последствий
МРЗП	минимальный размер заработной платы
USIC	Международный союз спортсменов-железнодорожников
ВУЗ	внезапное ухудшение здоровья
TCFD	Task force on climate-related financial disclosures (целевая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом)
ООС	охрана окружающей среды
ТБО	твердые бытовые отходы
МФЦА	Международный финансовый центр «Астана»
КНВ	Комитет по назначениям и вознаграждениям
КСФ	Комитет по стратегии и финансам
КБОУС	Комитет по безопасности и охране окружающей среды
КА	Комитет по аудиту
КСУР	Корпоративная система управления рисками

## Контактная информация

Акционерное общество «Национальная компания «Қазақстан темір жолы»  
010000, Республика Казахстан, г. Астана, ул. Д. Кунаева, 6

Справочная служба: +7 (7172) 93 01 13

Пресс-служба: +7 (7172) 60 42 87



[www.railways.kz](http://www.railways.kz), [kense@railways.kz](mailto:kense@railways.kz)

### По вопросам взаимодействия с инвесторами

Исмаилов Даулет Канатович

Тел.: +7 (7172) 60 37 22

Электронная почта: [Ismailov\\_D@Railways.kz](mailto:Ismailov_D@Railways.kz)

### Аудитор

Товарищество с ограниченной ответственностью «Делойт»

Республика Казахстан, г. Алматы, пр-т Аль-Фараби, 36

Тел.: +7 (727) 258 13 40

Электронная почта: [almaty@deloitte.kz](mailto:almaty@deloitte.kz)

### Регистратор

АО «Казахстанская фондовая биржа»

Республика Казахстан, г. Алматы

ул. Байзакова, 280, Северная башня Многофункционального  
комплекса «Almaty Towers», 8-й этаж

Тел.: +7 (727) 237 53 00

Мы приглашаем все заинтересованные стороны принять участие в онлайн-опросе на определение существенных тем и оставить свой отзыв в отношении настоящего Интегрированного годового отчета по ссылке:



[https://www.railways.kz/articles/sustainable-development/otchet\\_v\\_oblasti\\_ustoichivogo\\_razvitiya](https://www.railways.kz/articles/sustainable-development/otchet_v_oblasti_ustoichivogo_razvitiya)