

# "ҚАЗАҚСТАН ҚОР БИРЖАСЫ" АҚ "KASE КЛИРИНГ ОРТАЛЫҒЫ" АҚ

"Қазақстан қор биржасы" АҚ  
Директорлар кеңесінің шешімімен  
(2024 жылдың 01 тамызындағы  
№ 16 отырыс хаттамасы)

б е к і т і л д і

"KASE клиринг орталығы" АҚ  
Директорлар кеңесінің шешімімен  
(2024 жылдың 27 маусымындағы  
№ 19 отырыс хаттамасы)

б е к і т і л д і

2024 жылдың 02 тамызынан бастап  
қолданысқа енгізілді

## Орнықты даму САЯСАТЫ

Осы Саясат "Қазақстан қор биржасы" акционерлік қоғамының (бұдан әрі – Биржа, KASE) және "KASE клиринг орталығы" АҚ (бұдан әрі – KACC) орнықты даму жүйесінің негізгі құрамдас бөліктерін анықтайды, оның ішінде:

- орнықты даму саласындағы негізгі қағидаттар мен стандарттарға бейімділікті декларациялау;
- орнықты даму саласындағы қызметтің негізгі бағыттарын бөліп көрсету;
- осы салада мақсаттар мен міндеттер қою, сондай-ақ орнықты даму саласындағы қызметтің жалпы қағидаттарын анықтау және жүйелеу;
- орнықты даму саласындағы есептіліктің негізгі қағидаттарын белгілеу.

## 1 бөлім. ЖАЛПЫ ҚАҒИДАЛАР

### 1 бап. Негізгі ұғымдар

Осы Саясатта мынадай ұғымдар мен терминдер пайдаланылады:

- 1) **әсер ету** деп KASE Тобының экономикаға, қоршаған ортаға немесе қоғамға, оның ішінде адам құқықтарына тигізетін немесе тигізуі мүмкін және KASE Тобының олардың орнықты дамуына қосқан үлесі (оң немесе теріс) туралы куәландыратын әсер түсініледі;
- 2) **БҰҰ Жаһандық шарты** деп Біріккен Ұлттар Ұйымының орнықты даму саласындағы бастамасы түсініледі, оның мақсаты бизнестің әлеуметтік жауапкершілігін көтермелеу және іскерлік қоғамдастықтың қызметіне адам құқықтары, еңбек қатынастары, қоршаған ортаны қорғау және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саласындағы қағидаттарды енгізу болып табылады;
- 3) **KASE Тобы** деп "Қазақстан қор биржасы" АҚ және оның еншілес ұйымы "KASE клиринг орталығы" АҚ түсініледі;
- 4) **БҰҰ-ның орнықты даму мақсаттары** деп 2015 жылы БҰҰ Бас ассамблеясы әзірлеген, кедейшілікті жоюға, планетаны қорғауды қамтамасыз етуге, бүкіл әлемдегі барлық адамдар үшін өмір сүру сапасын арттыруға және перспективаларды жақсартуға ықпал ететін іс-қимылдарды ынталандыруға бағытталған өзара байланысты 17 мақсат түсініледі;
- 5) **Париж келісімі** деп климаттың өзгеруі тақырыбы жөніндегі халықаралық шарт түсініледі, оның міндеті температураның өсуін 1,5 градус Цельсийге дейін шектеу мақсатында күш-жігер жұмсаған кезде индустрияға дейінгі деңгейлерден аса жаһандық орташа температураның өсуін 2 градус Цельсийден әлдеқайда төмен ұстап тұру болып табылады;
- 6) **ЭЫДҰ-ның көпұлтты кәсіпорындар үшін басшылық қағидаттары** деп Экономикалық ынтымақтастық және даму ұйымының мемлекеттері кәсіпорындар үшін дайындаған, шаруашылық қызметті жауапты жүзеге асырудың ұсынылған стандарттарын қамтитын ұсынымдар түсініледі;
- 7) **орнықты даму** және/немесе **орнықтылық** деп болашақ ұрпақтың өз қажеттіліктерін қанағаттандыру қабілетіне қауіп төндірмей, қазіргі ұрпақтың қажеттіліктеріне жауап беретін даму түсініледі;
- 8) **Адам құқықтары аспектісінде кәсіпкерлік қызметтің басшылыққа алынатын қағидаттары** деп Біріккен Ұлттар Ұйымының құқықтық қорғау құралдарын қорғауға, сақтауға және сақтауға қатысты шеңберін сақтауға арналған және адам құқықтары саласындағы жалпыға бірдей танылған жаһандық стандарттар болып табылатын қағидаттар түсініледі;

- 9) **тұрақты дамудың елеулі тақырыптары** деп KASE Тобы адам құқықтарына әсер етуді қоса алғанда, экономикаға, қоршаған ортаға және қоғамға неғұрлым елеулі әсер етуді жүзеге асыратын салалар түсініледі;
- 10) **мүдделі тараптар және/немесе стейкхолдерлер** деп KASE Тобының қызметі мүддесін қозғайтын немесе қозғауы мүмкін жеке және заңды тұлғалар немесе тұлғалар тобы түсініледі.

**2 бап. Орнықты даму қағидаттары**

1. KASE Тобы БҰҰ Жаһандық шартының қағидаттарын, БҰҰ-ның орнықты даму мақсаттарын, Париж келісімінің қағидаларын, ЭЫДҰ-ның көпұлтты кәсіпорындарға арналған басшылық қағидаттарын және олардың талаптары мен ұсынымдарын өз қызметіне біріктіре отырып, орнықты дамудың өзге де қағидаттарын қоса алғанда, бірақ олармен шектелмей, өз қызметінің халықаралық қағидаттарына, нормалары мен стандарттарына сәйкестігін қамтамасыз етуге ұмтылады.
2. KASE Тобы өз қызметі шеңберінде қоршаған ортаны қорғау және табиғатты пайдалану, еңбек қатынастарын реттеу бөлігінде, сондай-ақ сыбайлас жемқорлыққа, қылмыстық жолмен алынған кірістерді заңдастыруға (жылыстатуға) және терроризмді қаржыландыруға қарсы іс-қимыл салаларында талаптарға сәйкес келеді және Қазақстан Республикасының заңнамасын сақтайды.
3. KASE Тобы өз қызметін Адам құқықтары аспектісінде кәсіпкерлік қызметтің басшылық қағидаттарында жазылған адам құқықтарын қорғау және сақтау қағидаттарына сәйкес құрады.
4. KASE Тобы адам капиталын құруды көтермелейді, корпоративтік басқарудың тиісті қағидаттарын қолдайды және сақтайды, тәуекелдерге кешенді сараптама жүргізеді, қажет болған жерде серіктестердің, өнім берушілерді қоса алғанда, шаруашылық қызметті жауапты жүзеге асыру қағидаттарын қолдануын көтермелейді.

**2 бөлім. KASE ТОБЫНЫҢ ОРНЫҚТЫ ДАМУЫНЫҢ НЕГІЗГІ БАҒЫТТАРЫ**

**3 бап. KASE Тобының орнықты дамуының негізгі бағыттары**

1. KASE Тобының орнықты даму саласындағы қызметі KASE Тобын орнықты дамытудың мынадай негізгі бағыттары бойынша міндеттерді іске асыруды қамтуы тиіс:
  - 1) тұрақты дамудың экономикалық, экологиялық және әлеуметтік құрамдас бөліктері шеңберіндегі KASE Тобы қызметінің оның стейкхолдерлеріне әсері тұрғысынан неғұрлым маңызды тақырыптар;
  - 2) қысқа мерзімді, орта мерзімді және ұзақ мерзімді перспективаларда KASE Тобына әсер етуі мүмкін орнықты даму саласындағы тәуекелдер (оның ішінде климаттық);
  - 3) KASE Тобы өз миссиясын, стратегиялық мақсаттары мен міндеттерін іске асыру үшін пайдалана алатын орнықты даму саласындағы мүмкіндіктер.
2. KASE Тобының орнықтылық аспектілерін басқару жүйесі тұрақты дамудың үздік практикаларын, реттеуші органдардың талаптарын, мүдделі тараптардың пікірлерін және KASE Тобының даму стратегиясын үздіксіз жетілдіруді ескере отырып, ұдайы дамып келеді.

**4 бап. KASE Тобының орнықты дамуының маңызды тақырыптары**

1. KASE Тобының орнықты дамуының маңызды тақырыптарының тізбесі KASE Тобының қызметін егжей-тегжейлі шолу және бағалау, халықаралық стандарттарға және орнықты даму саласындағы үздік практикаларға сәйкес іскерлік өзара қарым-қатынастар мен сыртқы операциялық орта нәтижесінде анықталады.
2. KASE Тобы өз қызметінің әсерін бағалау кезінде өзінің нақты, тікелей және оң әсерін ғана емес, адам құқықтарын сақтау мәселелерін қоса алғанда, экономикаға, қоршаған ортаға және қоғамға әлеуетті, жанама және теріс әсерін де талдайды.
3. Орнықты дамудың маңызды тақырыптарының тізбесін қалыптастыру KASE Тобының стейкхолдерлерімен белсенді өзара іс-қимылда жүзеге асырылады.
4. KASE Тобы өз әріптестері мен контрагенттерін тұрақты даму контекстінде олардың әсерін тиісінше бағалау процестерін енгізуге ынталандыруға ұмтылады, өз жеткізушілерінің саясаты мен процедураларын бағалайды, өзінің іскерлік өзара қарым-қатынастары шеңберінде теріс әсерді болдырмауға немесе жұмсартуға бағытталған процестері бар.
5. KASE Тобының орнықты дамуының мәнді тақырыптарының түпкілікті тізбесі әсер ету дәрежесін, оның ауқымы мен ықтималдығын бағалауды қоса алғанда, KASE Тобы қызметінің әсер ету маңыздылығын бағалау жолымен халықаралық стандарттарға сәйкес анықталады.
6. Маңызды тақырыптар тізбесін KASE Тобына кіретін ұйымдардың Басқармалары бекітеді.
7. KASE Тобы қолданыстағы тізбенің өзектілігін растау және орнықты дамудың жаңа маңызды тақырыптарын анықтау мақсатында өзінің орнықты дамудың маңызды тақырыптарының тізбесін жыл сайын қайта қарайды.
8. KASE Тобы өзінің ақпаратты ашуында орнықты дамудың маңызды тақырыптарын анықтау және бағалау процесін ашады.

**5 бап. Мүдделі тараптармен өзара іс-қимыл**

1. KASE Тобы өз қызметін мүдделі тараптардың кең ауқымы үшін орнықты және ұзақ мерзімді құндылық жасау мақсатында басқарады.
2. Қаржы нарығының жүйелі инфрақұрылымдық элементі бола отырып, KASE Тобы мүдделі тараптардың қүтулері мен мүдделеріне және олармен тұрақты өзара іс-қимылды ұйымдастыруға ерекше мән береді.
3. KASE Тобы тұрақты негізде KASE Тобының қызметі тікелей немесе жанама әсер ететін немесе әсер етуі мүмкін стейкхолдерлерді анықтау мақсатында өз қызметіне, іскерлік өзара қатынастарға және сыртқы операциялық ортаға шолу және бағалау жүргізеді.
4. Мүдделі тараптармен өзара іс-қимылды ұйымдастыру кезінде KASE Тобы мынадай қағидаттарды басшылыққа алады:
  - 1) мүдделі тараптардың мүдделерін құрметтейді және ескереді;
  - 2) мүдделі тараптарды өз қызметі туралы белсенді хабардар етуге ұмтылады;
  - 3) өз қызметінде, сондай-ақ қаржылық есептілік пен қаржылық емес ақпаратты ашуда объективтілікті, шынайылықты, тәуелсіздікті және ақпараттық ашықтықтың жоғары деңгейін қамтамасыз етеді;
  - 4) мүдделі тараптармен ашық және өнімді ынтымақтастықты қамтамасыз етеді;

- 5) мүдделі тараптар алдында өзіне алған міндеттемелерді орындайды;
  - 6) тұрақты негізде мүдделі тараптардан кері байланыс алады.
5. KASE Тобы, қажет болған жағдайда, қоғамдық ұйымдар мен академиялық қоғамдастықты қоса алғанда, ішкі және сыртқы сарапшылармен кеңесе отырып, мүдделі тараптардың күтулері мен алаңдаушылығын анықтауға ұмтылады.
  6. Ақпаратты ашуда KASE Тобы мүдделі тараптардың топтарын және әдістері мен нысандарын, сондай-ақ олармен өзара іс-қимыл жасау салалары мен тақырыбын сипаттайды.

**6 бап.**

**Тұрақты дамудың негізгі бағыттары бойынша KASE Тобының іс-қимылы**

1. KASE Тобы БҰҰ-ның орнықты даму мақсаттарын және өзге де халықаралық стандарттарды және орнықты дамудың үздік практикаларын басшылыққа ала отырып, ұзақ мерзімді кезеңде орнықты даму үшін өздерінің экономикалық, экологиялық және әлеуметтік мақсаттары мен міндеттерінің үйлесімділігін қамтамасыз етеді.
2. KASE Тобы пайдаланушылардың ақпараттық қауіпсіздігін және қаржы инфрақұрылымының орнықтылығын қамтамасыз етуге ерекше назар аудара отырып, экономикалық дамуды және қаржы нарығына қатысушылардың әл-ауқатын қолдау мақсатында сапалы, сенімді, орнықты қаржы инфрақұрылымының тиімді жұмысын және дамуын қамтамасыз етеді.
3. KASE Тобы жауапты қаржыландырудың үздік практикаларын дамытуға ұмтылады, экологиялық және әлеуметтік міндеттерді шешуге бағытталған нарықты құруға және кеңейтуге ықпал ете отырып, тұрақты дамудың қаржы құралдарының спектрін кеңейту бойынша жұмыс жүргізеді.
4. KASE Тобы шағын және орта бизнес субъектілерінің және жеке тұлғалардың қаржылық қызметтерге қолжетімділігін кеңейтуге, сондай-ақ шағын және орта бизнес субъектілерінің инвестицияларды тартуына жәрдемдеседі.
5. KASE Тобы қаржы нарығының ашықтығын арттыруға және нарық субъектілері ашатын ақпараттың сапасын жақсартуға үлес қосады. KASE Тобы халықтың қаржылық сауаттылығын арттыру, қаржы нарығына қатысушыларды оқыту, олардың білім беру іс-шараларын қамтуды кеңейте және мазмұнын байыта отырып, тұрақты даму трендтері, стандарттары мен практикалары туралы хабардар болуын арттыру жөніндегі өз міндеттеріне зор мән береді.
6. KASE Тобының қызметі адам құқықтары саласында қолданылатын заңнамаға сәйкес келеді. KASE Тобы БҰҰ адам құқықтары аспектісінде Кәсіпкерлік қызметтің басшылық қағидаттарында жазылған адам құқықтарын қорғау және сақтау қағидаттарына сәйкес келуге ұмтылады.
7. KASE Тобы әртүрлілік және тең мүмкіндіктер құндылықтарын ілгерілетуге ұмтылады, оның ішінде гендерлік теңдік және инклюзия жөніндегі бағдарламаларды ілгерілетеді, мүмкіндіктері шектеулі пайдаланушылар үшін KASE Тобының өнімдері мен қызметтерін белсенді пайдалануға мүмкіндіктер беруге және тартуға ұмтылады, KASE Тобының қызметкерлері арасында және бизнес ортада гендерлік теңгерімді қамтамасыз етуге ықпал етеді.
8. KASE Тобына кіретін ұйымдар өз жұмыскерлерімен еңбек қатынастарын мынадай қағидаттарда құрады:
  - 1) жұмыскерлердің еңбек қауіпсіздігі мен денсаулығын сақтау құқығын қоса алғанда, жұмыскердің заңды еңбек құқықтарын сақтау;
  - 2) жұмысқа қабылдау, еңбекақы төлеу, оқуға рұқсат беру, лауазымын жоғарылату кезінде тең мүмкіндіктер беру және кемсітушілікке, жынысы,

- нәсілі, тілі, діни, саяси және басқа да нанымдары, азаматтығы, ұлттық немесе әлеуметтік шығу тегі, шектеулі мүмкіндіктері сияқты негіздер бойынша жұмыстан босатуға жол бермеу;
- 3) еңбекке әділ ақы төлеу және персоналды тиімді уәждеу, персоналды іріктеу, жалдау, ротациялау және жылжыту кезіндегі объективтілік, жұмыскерлерді дамыту және біліктілігін арттыру үшін тең жағдайлар жасау;
  - 4) шағымдар мен ұсыныстар берудің тиімді тетіктерінің, қазіргі заманғы технологиялар мен ақпаратты басқару жүйелерін қолдана отырып, персоналды оқыту және дамыту жүйесінің болуы.
9. KASE Тобы Қазақстан Республикасының Париж келісіміне қатысу шеңберінде қабылданған көміртегі бейтараптығы туралы міндеттемелерді орындауына жәрдемдесуге ұмтылады. KASE Тобы өз көміртегі ізін қысқарту, көміртегі бірліктері нарығын дамыту үшін іс-шараларды жүзеге асыру, Биржаның листингілік компанияларының климаттық жобаларына инвестициялар көлемін кеңейту бойынша шараларды іске асыру үшін күш салуда.
  10. KASE Тобы тұтынудың ұтымды моделін енгізуге, табиғи ресурстарды тиімді пайдалануға, қалдықтардың пайда болуын болдырмау, оларды қысқарту, қайта өңдеу және қайта пайдалану бойынша шаралар қабылдау арқылы олардың көлемін азайтуға ұмтыла отырып, қоршаған ортаның жай-күйі үшін жауапкершілікті бөліседі. KASE Тобы ең жақсы экологиялық сипаттамалары бар тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді сатып алу практикасына ұмтылады.
  11. KASE Тобы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтайды, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша өздерінің лауазымды тұлғаларының, жұмыскерлерінің, контрагенттерінің хабардарлығын арттыру арқылы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясаты мен практикасын енгізеді және қолдайды. KASE Тобы қылмыстық жолмен алынған кірістерді заңдастыруға (жылыстатуға) және терроризмді қаржыландыруға қарсы іс-қимылға ықпал етеді. KASE Тобы сатып алу қызметінің ашықтығын қамтамасыз етеді және оны өткізу басталғанға дейін сатып алу процедурасының барлық қатысушылары үшін тең бәсекелестік мүмкіндіктер мен бірыңғай ережелерді белгілеу арқылы сатып алу процедураларына тең қол жеткізуді іске асырады. KASE Тобы мүдделер қақтығысынан бос ашық, уақтылы және барабар шешімдер қабылдау қағидатын іске асыруды қамтамасыз етеді.
  12. KASE Тобы орнықты даму саласындағы мақсаттарға қол жеткізуді қолдау үшін білімді, тәжірибені, технологиялар мен қаржы ресурстарын жұмылдыру және тарату үшін көптеген мүдделі тараптардың қатысуымен орнықты даму мүддесінде әріптестікті кеңейтуге ұмтылады.
  13. KASE Тобы қайырымдылық және демеушілік көмек көрсету арқылы ұйымдар мен қоғамға қолдау көрсетеді. KASE Тобы қайырымдылық қызметін жүзеге асыру қағидаттарын әзірледі, оның басым бағыттары мен оны жүзеге асыру шеңберінде әріптестермен өзара іс-қимыл тәртібі анықталды.

**3 бөлім. ОРНЫҚТЫ ДАМУ АСПЕКТИЛЕРІН БАСҚАРУ ЖҮЙЕСІ**

**7 бап. KASE Тобының даму стратегиясы**

1. KASE Тобының даму стратегиясы KASE Тобының орнықты даму саласындағы мақсаттары мен міндеттерін назарға ала отырып әзірленеді және өзектендіріледі. Орнықты дамуды басқару KASE Тобының жалпы даму стратегиясын іске асыру шеңберінде жүзеге асырылады, оның ажырамас бөлігі болып табылады және KASE Тобының миссиясы мен стратегиялық мақсаттары мен міндеттерін іске асыруға бағытталған.
2. Орнықты даму аспектілері стратегиялық жоспарлау, корпоративтік басқару, тәуекел-менеджмент, персоналды басқару және KASE Тобы қызметінің басқа да салаларына интеграцияланған.
3. Орнықты даму жөніндегі іс-шаралар даму стратегиясын іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарына енгізілуге тиіс.

**8 бап. Корпоративтік басқару**

1. KASE Тобы ішкі корпоративтік басқарудың тиімді жүйелерін құра отырып және KASE Тобының орнықты даму саласындағы қызметін қамтамасыз ету үшін операциялық процестер мен саясатты енгізе отырып, корпоративтік басқарудың, этиканың және іскерлік мінез-құлықтың үздік тәжірибелері мен стандарттарын ұстанады.
2. Орнықты даму қағидаттары корпоративтік басқару органдарының қызметінде көрініс табады. KASE Тобының басқару органдары тұрақты негізде орнықты дамудың үздік тәжірибелері мен стандарттары туралы хабардар етіледі. Тұрақты даму аспектілері KASE Тобының басқару органдарының құрылымдарын әзірлеу және міндеттерін анықтау кезінде ескеріледі.
3. KASE Тобы корпоративтік басқару органдарында гендерлік теңгерім орнатуға ұмтылады.
4. KASE Тобы тұрақты даму саласындағы KASE Тобына кіретін ұйымдардың Басқарма мүшелерінің құзыреттерін, білімін және біліктілігін арттыруға ұмтылады.

**9 бап. Жауапкершілікті бөлу және KASE Тобының орнықты дамуын басқару жүйесі**

1. KASE Тобы өзінің әсерін KASE Тобының орнықты дамуының маңызды тақырыптарының тізбесі және орнықты даму аспектілеріне байланысты тәуекелдер (оның ішінде климаттық тәуекелдер) шеңберінде басқарады, басқару, бақылау және мониторинг процестерін әзірлей отырып, орнықты даму аспектілерін дамыту саласында туындайтын мүмкіндіктерді зерделейді.
2. Орнықты даму мәселелерін басқаруды Қазақстан Республикасының заңнамасында және KASE Тобының ішкі құжаттарында белгіленген құзыреттерге сәйкес KASE Тобына кіретін ұйымдардың басқару органдары, атқарушы органдар, атқарушы органдардың бірінші басшылары жүзеге асырады.
3. KASE Тобына кіретін ұйымдардың Директорлар кеңесі осы Саясатты және KASE Тобының орнықты даму аспектілеріне байланысты басқа да құжаттарын бекіту жолымен KASE Тобының қызметіне орнықты даму қағидаттарының ықпалдасуын және ESG-практикалардың енгізілуін қадағалауды жүзеге асырады.

4. KASE Тобына кіретін ұйымдардың басқармасы KASE Тобына кіретін ұйымдардың орнықты дамуының жалпы күн тәртібін қалыптастырады және оның орындалуына жауап береді. Басқарма тұрақты даму бағыттары бойынша істің жай-күйі және міндеттердің орындалуы туралы Директорлар кеңесіне ұдайы баяндайды. KASE Тобына кіретін ұйымдардың басқармасы KASE Тобының орнықты даму саласындағы іс-шараларды іске асыруды көздейтін жұмыс жоспарын және KASE Тобының орнықты даму аспектілері жөніндегі нысаналы көрсеткіштерін бекітеді.
5. KASE Тобына кіретін ұйымдар Басқармасының Төрағалары орнықты даму саласындағы қызметке басшылықты жүзеге асырады және орнықты даму саласындағы іс-шаралар жоспарын әзірлеуге және іске асыруға жауапты лауазымды тұлғаға басқаруды бере алады.
6. KASE Тобында тұрақты даму жөніндегі тұрақты жұмыс істейтін жұмыс тобы құрылды. Орнықты даму жөніндегі жұмыс тобының міндеттері:
  - 1) KASE Тобының тұрақты дамуының негізгі бағыттары бойынша KASE Тобының жыл сайынғы іс-шаралар жоспарын және оларды іске асыру көрсеткіштерін әзірлеу;
  - 2) тұрақты дамудың жекелеген аспектілері бойынша KASE Тобына кіретін ұйымдар тиімділігінің нысаналы көрсеткіштерін әзірлеу;
  - 3) KASE Тобының тұрақты даму саласындағы іс-шаралар жоспарын іске асыру жөніндегі KASE Тобының іс-қимылын үйлестіру;
  - 4) KASE Тобына кіретін ұйымдардың басқару органдарына KASE Тобының тұрақты даму бағыттары бойынша істің жай-күйі мен міндеттердің орындалуы, KASE Тобының тұрақты дамуының қолданылатын аспектілері бойынша тиімділіктің нысаналы көрсеткіштерін орындау жөніндегі прогресті бағалау туралы тұрақты есептерді ұсыну болып табылады.
7. KASE Тобына кіретін ұйымдардың құрылымдық бөлімшелері тұрақты дамудың негізгі бағыттары бойынша KASE Тобының іс-шаралар жоспарында белгіленген орнықты даму саласындағы мақсаттар мен көрсеткіштерге қол жеткізуді қамтамасыз ететін орнықты даму саласындағы іс-шараларды іске асырады.

**10 бап. Орнықты даму тәуекелдерін басқару**

1. KASE Тобы орнықты даму тәуекелдерін терең түсінуге ұмтылады.
2. KASE Тобы KASE Тобының тәуекел-менеджментінің жалпы жүйесіне интеграцияланған орнықты даму тәуекелдерін сәйкестендіру, бағалау және мониторингі процедураларын әзірлеуді қоса алғанда, орнықты даму тәуекелдерін басқару тәсілдерін әзірлейді.
3. KASE Тобы тұрақты негізде KASE Тобының өнімдері мен қызметтеріне, оның операциялық қызметіне әсер етуі мүмкін орнықты даму тәуекелдерін бағалайды.
4. KASE Тобы тұрақты даму тәуекелдерін басқару бойынша үздік тәжірибелермен алмасу үшін реттеуші органдармен, салалық қауымдастықтармен және халықаралық ұйымдармен ынтымақтасады.

**4 бөлім. KASE ТОБЫНЫҢ ОРНЫҚТЫ ДАМУЫ ТУРАЛЫ АҚПАРАТТЫ АШУ**

1. KASE Тобы KASE Тобының орнықты даму практикалары туралы, сондай-ақ орнықты даму жоспарларын орындаудағы өзінің ілгерілеуі туралы ақпаратты сапалы ашуға ұмтылады.



2. KASE Тобының орнықты даму туралы ақпаратты ашуға көзқарасы халықаралық стандарттарға сүйенеді, оның ішінде KASE Тобы:
  - 1) өзінің экономикаға, қоршаған ортаға және қоғамға әсері туралы ақпаратты нақты және жеткілікті түрде егжей-тегжейлі ашуға;
  - 2) мүдделі тараптарды өзінің экономикаға, қоршаған ортаға және қоғамға ықпал етуінің барлық аспектілері туралы хабардар ете отырып, теңгерімді ашуға;
  - 3) өзінің экономикаға, қоршаған ортаға және қоғамға әсері туралы ақпаратты анық және түсінікті баяндауға;
  - 4) оның орнықты даму туралы есептеріндегі ақпарат дәйекті болуына және мүдделі тараптарға KASE Тобының орнықты даму аспектілері бойынша ілгерілеуін қадағалауға мүмкіндік беруіне;
  - 5) оның орнықты даму туралы есептеріндегі ақпарат барынша толық болуы және мүдделі тараптарға KASE Тобының орнықты даму аспектілеріне көзқарасын бағалауға жеткілікті дәрежеде мүмкіндік беруіне;
  - 6) тұрақты даму туралы есептерді, сондай-ақ KASE Тобының тұрақты даму аспектілерін реттейтін өздерінің саясаты мен өзге де құжаттары туралы ақпаратты өзінің корпоративтік сайтында ұдайы жариялап отыруға ұмтылады.
3. KASE Тобы орнықты даму тәуекелдері (климаттық тәуекелдерді қоса алғанда) туралы маңызды ақпаратты сапалы ашуға ұмтылады. Тұрақты даму туралы есепте KASE Тобы:
  - 1) орнықты даму тәуекелдерін (климаттық тәуекелдерді қоса алғанда) анықтау және бағалау жөніндегі процестер туралы;
  - 2) климаттық тәуекелдерге қатысты – климаттың өзгеруіне байланысты сценарийлердің қолданылуы туралы ақпаратты ашады.

### **5 бөлім. ТҰЖЫРЫМДЫ ҚАҒИДАЛАР**

4. Осы Саясатпен реттелмеген мәселелер Қазақстан Республикасының заңнамасына, KASE Тобына кіретін ұйымдардың жарғыларына, ішкі құжаттарға, сондай-ақ белгіленген тәртіппен өздерінің құзыреті шегінде қабылданған KASE Тобына кіретін ұйымдардың органдары мен лауазымды тұлғаларының шешімдеріне сәйкес шешіледі.
5. KASE Тобы осы Саясатты Қазақстан Республикасының заңнамасындағы өзгерістерді және халықаралық және ұлттық практикада орнықты даму саласындағы жаңа стандарттардың пайда болуын ескере отырып, KASE Тобы акционерлерінің және өзге де мүдделі тұлғалардың мүдделерін басшылыққа ала отырып жетілдіретін болады.
6. Осы Саясат оны бекіткен сәттен бастап қолданысқа енгізіледі.
7. Осы Саясат қажеттілігіне қарай өзектендіруге жатады. Осы Саясат ол қолданысқа енгізілген күннен бастап, ал өзектендірілген жағдайда – Саясаттың соңғы редакциясы қолданысқа енгізілген күннен бастап есептелетін әрбір үш жылда кемінде бір рет өзектілендіру қажеттілігіне қайта қаралуға тиіс.

KASE Басқарма төрайымы

А.Ө. Алдамберген

АҚҚ Басқарма төрайымы

Н.Ю. Хорошевская