

KASE & Me

- 1995 - Reuters, Rating Agencies**
- 1996 - Bankers Trust, NY**
- 1997 - BoNY's ADR, ING Barings**
- 1997 - 1-ая Программа ADR, Capital Markets**
- 1998 - 1-ый выпуск корп евробондов**
- 2000 - KASE: Допуск евробондов**
- 2004 - Centras Securities**
- 2006 - KASE: РФЦА**
- 2012 - KASE: Увеличение доли Centras до 18%**
- 2014 - KASE: Национализация**
- 2016 - KASE: МФЦА**

Казахстан стал 162-м членом ВТО



What is Kazakhstan's new oil?





Какие шансы у Казахстана?

K A Z A K H S T A N

GROWTH
FORUM

Глобальные тренды

Лучшие эксперты

Местная практика

CEO IDEA EXCHANGE & NETWORKING EVENT
September 14, 2017 The Ritz-Carlton, Astana

WELCOME NOTE

Scott Mordell
CEO
YPO international

Organizers **General Sponsor** **Sponsor** **Media partner**

KAZAKHSTAN GROWTH FORUM

K17

CEO IDEA EXCHANGE & NETWORKING EVENT
September 14, 2017 The Ritz-Carlton, Astana

Sponsors

KAZAKHSTAN GROWTH FORUM

CEO IDEA EXCHANGE & NETWORKING EVENT
September 17, 2014 The Ritz-Carlton, Astana



Information Partner

KAZAKHSTAN GROWTH FORUM

CEO IDEA EXCHANGE & NETWORKING EVENT
September 17, 2014 The Ritz-Carlton, Astana

Потребительская революция

facebook

amazon

NETFLIX

Google

Лучше!

Быстрее!

Дешевле!

+ Новее!

Самые инновационные



Цифровый технологии
Аналитика Big Data
Mobile Apps, Cloud
Agile/Проектный подход
30+% новых продуктов





Люди против Людей

Организация против Организации

Одна Культура против Другой Культуры

Complexity Performance

10



Low Complexity

3x



Medium Complexity

12x



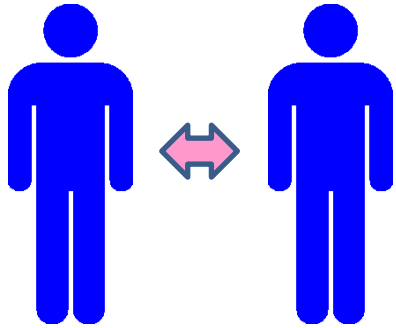
High Complexity

∞

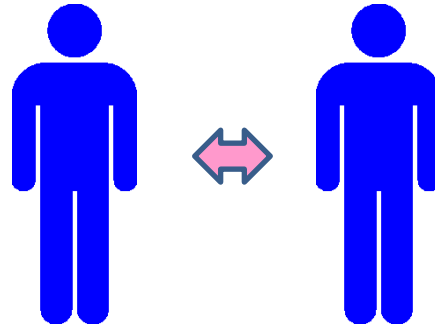
**В компании не существует
клубка неразрешимых проблем.
Существует только одна проблема -
невозможность работать вместе
над проблемами.**

Complexity

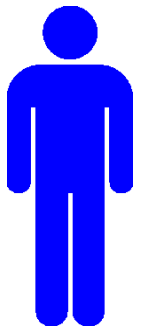
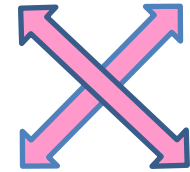
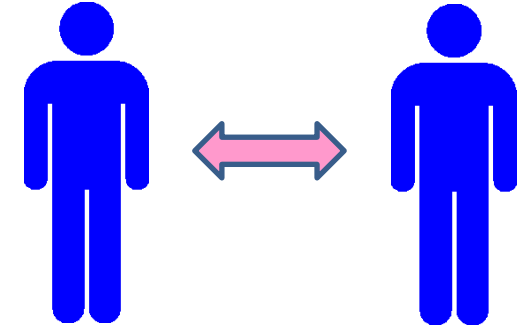
12



2



6



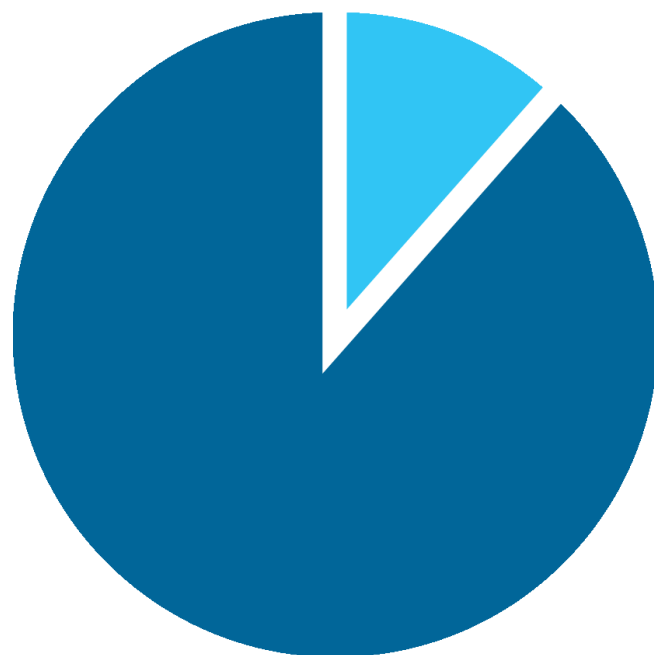
24

How Big Is Organization?

78% бизнеса – до 10 чел

98% - до **100 чел**

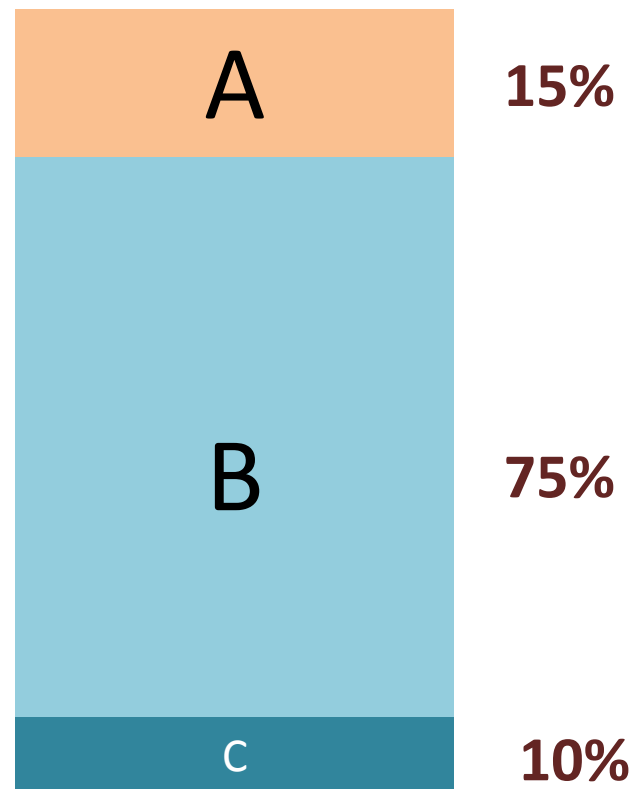
и только **0.2%** - это
компании свыше **1000 чел.**



АВС коллектива

Психологическая картинка команды

14



Простой человеческий темперамент

Индустриальная психология в помощь руководителям

	ТЕМПЕРАМЕНТ	РОЛЬ	ФУНКЦИЯ
Абстрактные или Конкретные?	Сотрудничающие или Утилитарные?	Директивные или Информативные?	Экспрессивные или Обходительные ?
Интроективные (N)	Идеалист (NF) <i>Дипломатичный</i>	Ментор (NFJ) <i>Развивающий</i>	Учитель (ENFJ): <i>Educating</i> Советник (INFJ): <i>Guiding</i>
	Рационалист (NT) <i>Стратегический</i>	Адвокат (NFP) <i>Mediating</i>	Чемпион (ENFP): <i>Motivating</i> Целитель (INFP): <i>Conciliating</i>
Практичные (S)	Страж (SJ) <i>Хозяйственный</i>	Координатор (NTJ) <i>Arranging</i>	Маршал (ENTJ): <i>Mobilizing</i> Вдохновитель (INTJ): <i>Entailing</i>
	Мастер (SP) <i>Тактический</i>	Инженер (NTP) <i>Constructing</i>	Изобретатель (ENTP): <i>Devising</i> Архитектор (INTP): <i>Designing</i>
		Администратор (STJ) <i>Regulating</i>	Супервайзер (ESTJ): <i>Enforcing</i> Инспектор (ISTJ): <i>Certifying</i>
		Консерватор (SFJ) <i>Supporting</i>	Кормилец (ESFJ): <i>Supplying</i> Защитник (ISFJ): <i>Securing</i>
		Оператор (STP) <i>Expediting</i>	Толкач (ESTP): <i>Persuading</i> Ремесленник (ISTP): <i>Instrumenting</i>
		Шоумен (SFP) <i>Improvising</i>	Артист (ESFP): <i>Demonstrating</i> Композитор (ISFP): <i>Synthesizing</i>

Профессиональное призвание

16



Люди

Лидерство
Управление



Клиенты

Сервис
Продажи



Процессы

Экспертиза
Стандарты



Идеи

Инновации
Рационализация

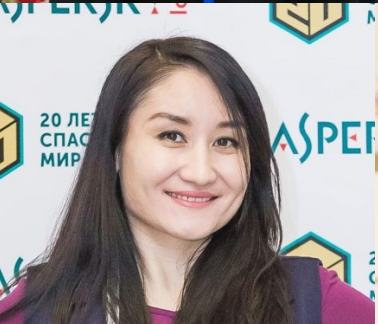
Лидеры изменений

Быстро обучающаяся команда

Качественные продукты

Отлаженные процессы





Источники новых возможностей

Глобальные тренды
Клиентские сегменты
User Experience (UX)

